



تقرير الشفافية

برايس ووترهاوس كوبرز- محاسبون قانونيون، المملكة
العربية السعودية

للسنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2025





09

عملاء المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف
الهيئة

01

الرسالة الافتتاحية

10

السعودة

02

نهجنا في الجودة

11

التحقيقات التنظيمية والمطالبات والنقاضي

03

الثقافة والقيم

12

مكافآت الشركاء

04

موظفونا

13

المعلومات المالية

05

نهجنا

14

ملحق 1: قائمة عملاء المراجعة للمنشآت
الخاضعة لإشراف الهيئة

06

المراقبة

15

ملحق 2: مكاتبنا في المملكة العربية السعودية

07

شبكة بي دبليو سي

08

الهيكل التنظيمي والحوكمة

رسالة من رئيس خدمات التأكيد في المملكة العربية السعودية

مرحباً بكم في تقرير الشفافية لسنة 2025



السيد

عمر محمد السقا

رئيس خدمات التأكيد
ونائب الشريك المسؤول
عن المملكة العربية
السعودية

نائب رئيس خدمات التأكيد
في الشرق الأوسط

تركيزنا على جودة المراجعة

لبناء الثقة بصورة فعالة، لا بدّ من أن تكون خدمات التأكيد على أعلى معايير الجودة، إذ تظل الجودة مترتبةً على رأس أولوياتنا، وتلعب حوكمة الشركة في هذا السياق دوراً حاسماً في دعم تقديم عمليات مراجعة عالية الجودة باستمرار. نركز على إجراء عمليات مراجعة تلبي احتياجات المستثمرين والمؤسسات التي تُقدّم خدمات المراجعة لها وأصحاب المصلحة على نطاق أوسع. إننا ملتزمون بتحسين المستمر لجودة خدمات التأكيد التي نُقدّمها، والحفاظ على الاستقلالية والموضوعية، والالتزام بالمتطلبات الأخلاقية لمهنتنا، وأداء عملنا وفقاً لجميع المعايير المهنية المعمول بها. وعلى هذا المسار أيضاً، نُعيد تصوّر دورنا في بناء الثقة في المعلومات الأكثر أهمية لعملائنا وأصحاب المصلحة لديهم.

موظفونا

يتمتع موظفونا بخبرة متخصصة وعميقة في القطاع، ذلك أن ضمان توظيف المهارات المناسبة في الأماكن المناسبة هو أمرٌ جوهريٌّ في سبيل الحفاظ على الجودة. ولهذا السبب نواصل الاستثمار في موظفينا وثقافتنا وأحدث تقنيات عصرنا - مُوجهين رؤيتنا نحو مستقبل المراجعة: قيادة بشرية مدعومة بالتقنية، تصبّ تركيزها على الجودة.

تماشياً مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030، نحن ملتزمون بمواصلة الاستثمار في موظفينا من خلال التعليم والتدريب وصلّ المهارات الرقمية، وسنواصل الاستثمار لضمان تقديم الجودة والنتائج المستدامة التي تُميّزنا في السوق. بالإضافة إلى ذلك، نقدم لموظفينا برنامج تبادل دولي مصمم لتحسين مهارات المواهب المحلية وتطويرها، مما يوزي من خبراتهم العالمية ونموهم المهني.

مستقبل المراجعة

نعمل على بناء نظامٍ جديدٍ كليٍّ للمراجعة يُزوّد مُراجعينا بقدراتٍ رقيّةٍ مبتكرةٍ لتقديم خدمات مراجعة متطورة (Next Generation Audit) ومواصلة بناء الثقة في القضايا الهامة.

بفضل ما نمتلكه من قدرةٍ على تحويل البيانات وتطبيق التحليلات التنبؤية، إضافةً إلى وجود الأتمتة في متناول أيدينا، سنتمكن من رفع الستار أمام أنظار العملاء وفرق المراجعة على مشهد المراجعة الحديث وتقديم رؤى أعمق حول أعمالهم؛ إذ يتمحور هذا المشهد حول تقديم عمليات مراجعة عالية الجودة ومُتكاملة من جميع النواحي، وذات سرعة إنجاز، ما يُقلّل العبء ويساعد العملاء على بناء الثقة في الأمور الأكثر أهمية بالنسبة لهم ولأصحاب المصلحة.

نحن فخورون بالدور الذي نؤدّيه في المناقشات حول جودة المراجعة في المملكة العربية السعودية، ونظّل ملتزمين بتقديم عمليات مراجعة عالية الجودة تُلبي التوقعات متعاقبة التطور للمستثمرين والمؤسسات التي تقدم خدماتنا لها، والجهات الرقابية، وأصحاب المصلحة على نطاق أوسع.

يسرنا أن نصدر تقرير الشفافية الخاص ببرائس وترهاوس كوبرز - محاسبون قانونيون (بي دبليو سي - المملكة العربية السعودية) لسنة 2025. في هذا التقرير، تشير مصطلحات "بي دبليو سي - المملكة العربية السعودية" و"نحن" و"الشركة" و"لنا" إلى برائس وترهاوس كوبرز - محاسبون قانونيون (بي دبليو سي - المملكة العربية السعودية). نُشر هذا التقرير لسنتنا المالية المنتهية في 30 يونيو 2025 وفقاً للمتطلبات المنصوص عليها في المادة رقم 13 من "قواعد تسجيل مراجعي المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة"، المعدلة، الصادرة عن هيئة السوق المالية ("الهيئة") في المملكة العربية السعودية. يصف هذا التقرير كيفية جمعنا بين ثقافتنا وموظفينا وقيمنا وعملياتنا لتحقيق أهداف جودة المراجعة لدينا.

في بي دبليو سي، الجودة والتميز هما جوهر هدفنا - وهو بناء الثقة في المجتمع وحل المشكلات الهامة. بي دبليو سي هي شبكة عالمية تمتد عبر 136 دولة وتضم أكثر من 364,000 موظفاً، متّحدين في التزامهم ومسؤولياتهم في سبيل تقديم الجودة العالية في خدمات التأكيد، والضرائب، والخدمات القانونية، وخدمات الصفقات، والخدمات الاستشارية. الجودة هي الأساس في علاقتنا مع أصحاب المصلحة، وفي سمعتنا ونجاحنا على المدى الطويل. إن كل قرارٍ نتخذه ينبع من دافعنا لتجاوز التوقعات وتقديم نتائج مستدامة.

بصفتنا مراجعين، نؤدي دوراً حيوياً في تعزيز الثقة بدقة وموثوقية واتساق المعلومات التي تدعم أسواق رأس المال. في هذا العالم سريع التطور، أصبح عملنا أكثر أهمية من أي وقت مضى. يستجيب نهج بي دبليو سي لبناء الثقة للتوقعات المتزايدة بشأن الشفافية والمساءلة ومشاركة أصحاب المصلحة. نحن نجتمع بين نقاط قوتنا الأساسية في مجالات التدقيق والضرائب والامتثال، وبين قدراتنا المتنامية في الأمن السيبراني، وحماية البيانات، والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG)، والذكاء الاصطناعي — وكل ذلك مدعوم بالتزام عميق بالجودة والحوكمة.

إن تحقيق نتائج مستدامة يتطلب منا اتّباع نهج متكامل الركائز؛ فبدلاً من الاعتماد حصراً على السبل التقنية، نضع نُصب أعيننا في بي دبليو سي النتائج التي نسعى إلى تحقيقها، إذ نستثمر - في سبيل ذلك - خبراتنا في مجالات الاستراتيجية، والخدمات الرقمية والسحابية، وخلق القيمة، والأفراد، والاستدامة، والصفقات، والخدمات القانونية، والامتثال.

يُعد التعاون بين فرقنا أمراً أساسياً لمعالجة تحديات العملاء، وتعزيز جودة المراجعة، وتقديم رؤى أعمق. ومن خلال تبني التقنية والعمل معاً، نضع أنفسنا في وضع متميّز يُمكننا من تلبية الاحتياجات متعاقبة التطور للمؤسسات التي تُقدّم خدمات المراجعة لها - وكذلك احتياجات أصحاب المصلحة والمستثمرين لديها.

إن الحفاظ على الجودة العالية يبدأ حتماً بخلق الثقافة السليمة - التي يقودها نهج قيادي متين يضع المعايير من القمة، ويدعمها نظام شاملٌ وفعالٌ لإدارة الجودة؛ فعندما نُقصرُ بأي شكلٍ في عملنا، نتحمّل المسؤولية، ونتعلّم من التجربة، ونسعى باستمرار إلى التحسين.

نهجنا في الجودة

المعيار الدولي لإدارة الجودة رقم 1

في شهر ديسمبر 2020، وافق مجلس المعايير الدولية للمراجعة والتأكيد على ثلاثة معايير جديدة ومعدلة وأصدرها، وهي تعمل على تعزيز وتحديث نهج الشركة في إدارة الجودة، ومنها المعيار الدولي لإدارة الجودة رقم 1، والذي ينطبق على جميع الشركات التي تنفذ ارتباطات مراجعة أو فحص القوائم المالية أو ارتباطات التأكيد الأخرى أو ارتباطات الخدمات ذات العلاقة.

المعيار الدولي لإدارة الجودة رقم 1 هو نهج قائم على الأهداف يتطلب من الشركات أن يكون لديها نظام لإدارة الجودة يعمل بطريقة مستمرة ومتسقة مع مراعاة الحالات والأحداث والظروف والإجراءات وحالات التقاعس التي تؤثر على الشركة. ويُعزّز المعيار مسؤوليات الشركة فيما يتعلق بالمراقبة والتصحيح، مع التأكيد على الحاجة إلى عملية مراقبة مستمرة وأكثر استباقية وفعالية لنظام إدارة الجودة، وعملية تحليل للأسباب الجذرية أكثر فعالية وكفاءة وفي الوقت المناسب، ومعالجة القصور في الوقت المناسب وفعاليتها.

ينصّ المعيار الدولي لإدارة الجودة رقم 1 على أنّ هدف الشركة هو تصميم وتنفيذ وتشغيل نظام لإدارة الجودة يوفر للشركة تأكيداً معقولاً بما يلي:

- أن تُنفذ الشركة وموظفيها مسؤولياتهم وفقاً للمعايير المهنية والمتطلبات النظامية والتنظيمية المعمول بها، وأن تؤدي الارتباطات وفقاً لهذه المعايير والمتطلبات.
- أن تكون تقارير الارتباط الصادرة عن الشركة أو شركاء الارتباط مناسبة في ظل الظروف.

ينصّ المعيار أيضاً على أن المصلحة العامة تتحقق من خلال الأداء المُتسق للارتباطات عالية الجودة وأن هذا يتجسّد من خلال تبني نظام فعال لإدارة الجودة.

المعيار الدولي لإدارة الجودة رقم 1 المعتمد في المملكة العربية السعودية

طبقت الشركة المعيار الدولي لإدارة الجودة رقم 1، المعتمد في المملكة العربية السعودية، والذي يتطلب من جميع الشركات العاملة في المملكة العربية السعودية في مجال تقديم خدمات المراجعة أو الفحص للقوائم المالية أو غيرها من ارتباطات خدمات التأكيد والخدمات ذات الصلة تصميم وتنفيذ نظام لإدارة الجودة يفي بالمتطلبات المحددة الواردة في المعيار.

التركيز بشكل خاص على جودة المراجعة عبر الشبكة

إطار عمل نظام إدارة الجودة المتميز لخدمات التأكيد لدى شبكة بي دبليو سي

إن تقديم عمل عالي الجودة هو جوهر ما نفعله في بي دبليو سي؛ وهو ما يتوقعه أصحاب المصلحة منا.

لتقديم الخدمات بطريقة فعالة تُلبي توقعات عملائنا وأصحاب المصلحة الآخرين، أنشأت شبكة بي دبليو سي إطار عمل نظام إدارة الجودة المتميز الذي يدمج إدارة الجودة في كيفية إدارة كل شركة لأعمالها وإدارتها للمخاطر.

صُمم إطار نظام إدارة الجودة المتميز هذا بحيث يتماشى مع أهداف ومتطلبات المعيار الدولي لإدارة الجودة رقم 1، إذ يوفر نموذجاً لإدارة الجودة في شركات بي دبليو سي يدمج إدارة الجودة في أنشطة الأعمال وعملية إدارة المخاطر على مستوى الشركة. بموجب نظام إدارة الجودة المتميز، نُعزّز هدف الجودة الشامل لدينا بسلسلة من أهداف إدارة الجودة الأساسية. وينبغي تصميم وتشغيل نظام إدارة الجودة للشركة بحيث يُحقق هدف الجودة الشامل، والذي يتضمن تلبية أهداف ومتطلبات المعيار الدولي لإدارة الجودة رقم 1، وذلك بدرجة معقولة من التأكيد.

صُمم نظام إدارة الجودة الخاص بالشركة بالتوازي مع إطار نظام إدارة الجودة المتميز الخاص بشبكة بي دبليو سي. وتشغل الشركة نظام إدارة الجودة لديها الذي يلبي متطلبات المعيار الدولي لإدارة الجودة رقم 1، المعتمد في المملكة العربية السعودية.

هدف الجودة الشامل في إطار نظام إدارة الجودة المتميز



امتلاك القدرات اللازمة في شركتنا، وحثّ موظفينا لاستخدام منهجياتنا وعملياتنا وتقنياتنا باستمرار من أجل تقديم الخدمات بطريقة فعالة ذات كفاءة، لتلبية توقّعات عملائنا وأصحاب المصلحة الآخرين.

الدمج والمواءمة بالطريقة المناسبة

يتضمّن نظام إدارة الجودة لدينا أهداف الجودة التي جرى تحديدها من المكونات التالية للمعيار الدولي لإدارة الجودة رقم 1، المعتمد في المملكة العربية السعودية، بالإضافة إلى أي أهداف إضافية حدّتها شبكة بي دبليو سي في إطار نظام إدارة الجودة المتميز:

- آلية تقييم المخاطر لدى الشركة
- الحوكمة والقيادة
- المتطلبات الأخلاقية ذات الصلة
- قبول واستمرار علاقات العملاء والارتباطات المحددة
- تنفيذ الارتباطات
- الموارد
- المعلومات والاتصالات
- آلية المراقبة والتصحيح

لمساعدتنا على تحقيق هذه الأهداف، تستثمر شبكة بي دبليو سي في موارد كبيرة سعياً لتحسين المتواصل للجودة عبر شبكتنا. ويشمل ذلك وجود بنية تحتية متينة للجودة يدعمها الأشخاص المناسبون، والأدوات والتقنيات الأساسية على مستوى الشبكة وداخل الشركة، إلى جانب برنامج الابتكار المستمر، والاستثمار في تقنياتنا. تهدف منظومة جودة خدمات التأكيد العالمية التابعة لشبكة بي دبليو سي إلى دعم شركات بي دبليو سي في تعزيز جودة خدمات التأكيد وتمكينها وتحسينها باستمرار من خلال السياسات والأدوات والتوجيهات والأنظمة الفعالة المستخدمة لزيادة تعزيز الجودة ومراقبتها وإنشاء مستوى مناسب من الاتساق فيما نؤديه.

جرى دمج هذه العناصر ومواءمتها بواسطة شبكتنا لبناء إطار إدارة جودة شامل ومتكامل ومتربط تصمّمه كل شركة خصيصاً ليعكس ظروفها الفردية. إن كل شركة مسؤولة عن استخدام الموارد التي توفرها الشبكة كجزء من جهودها لتقديم الجودة لتلبية توقّعات أصحاب المصلحة لدينا.



التركيز بشكل خاص على جودة المراجعة عبر الشبكة

عملية إدارة الجودة

يتم دعم تحقيق هذه الأهداف من خلال عملية إدارة الجودة التي وضعتها شركتنا وقادة خدمات التأكيد والمسؤولين عن خطط الأعمال والشركاء والموظفين. تتضمن عملية إدارة الجودة هذه ما يلي:

- تحديد المخاطر لتحقيق أهداف الجودة.
- تصميم وتنفيذ الاستجابات لمخاطر الجودة التي جرى تقييمها.
- مراقبة تصميم السياسات والإجراءات وفعاليتها التشغيلية من خلال استخدام أنشطة المراقبة المتكاملة للعملية، مثل التأكيد في الوقت الفعلي، وكذلك مؤشرات جودة خدمات التأكيد المناسبة.
- التحسين المستمر لنظام إدارة الجودة عندما تُحدد مجالات التحسين من خلال إجراء تحليلات الأسباب الجذرية وتنفيذ الإجراءات التصحيحية.
- إنشاء إطار لتقدير الموظفين ومساءلتهم فيما يتعلق بالجودة لرسم مستوى واضح للتوقعات فيما يخص السلوكيات والنتائج المتعلقة بالجودة وتعزيز تلك التوقعات من خلال الاستخدام المُتسق والشفاف لهذا الإطار في التقييمات والمكافآت وقرارات التقدم الوظيفي.

يتضمن ذلك الاستخدام المتكامل لمؤشرات جودة خدمات التأكيد بهدف التنبؤ بمشاكل الجودة، والتأكيد في الوقت الفعلي بهدف منع مشاكل الجودة، وتحليل الأسباب الجذرية للتعليم من مشاكل الجودة، وإطار التقدير والمساءلة لتعزيز سلوكيات الجودة، والثقافة والإجراءات.

القيم والأحكام والموضوعية والشك المهني

لا يقتصر تنفيذ ارتباطات ضمان الجودة على استخدام الأدوات والعمليات الصحيحة فحسب. في سياق مراجعة القوائم المالية، يتمثل دور المراجع في التوصل إلى حكم مهني قائم على تأكيد معقول حول ما إذا كانت القوائم المالية التي أعدتها إدارة المنشأة خالية ككل من التحريفات الجوهرية وتعرض صورة عادلة للأداء والمركز المالي للمنشأة. ولتنفيذ هذا التقييم بفعالية، يُطبق مراجعو بي دبليو سي الشك المهني والموضوعية والمهارات المتخصصة والحكم في عملهم. ويسترشد موظفونا بقيم بي دبليو سي في إجراء تقييماتهم، والتصرف بأخلاقيات عالية، وبناء ثقافة قوية لتعزيز الثقة.



نظام إدارة الجودة في شركتنا

ينبغي أن يكون نظام إدارة الجودة لدينا مصممًا بحيث يجري تنفيذه وتشغيله بصورة مستمرة لتحقيق أهداف الجودة. تتضمن هذه العملية المتواصلة المراقبة، والتقييم، وإعداد التقارير، والاستجابة للتغيرات في مخاطر الجودة، مدفوعة بالبيئة الداخلية والخارجية للشركة. هذه هي عملية إدارة الجودة المتبعة لدينا.

وبالتالي، لا ينصب تركيزنا في إدارة الجودة على تطبيق مجموعة من القواعد المحددة، بل على تصميم وتنفيذ استجابات للمخاطر تتناسب مع غرض إدارة المخاطر التي تُحددها في عملية تقييم المخاطر الخاصة بنا ومن أجل تحقيق هدف الجودة مع مراعاة الحالات أو الأحداث أو الظروف أو الإجراءات أو حالات التقاعس التي قد تؤثر على نظام إدارة الجودة لدينا.

عملية تقييم المخاطر لدينا

لقد شهدت السنوات العديدة الماضية تحدياتٍ غير مسبقة، وقد ساعدنا نظام إدارة الجودة الخاص بشركتنا في تخطي أثر تلك العوامل على قدرتنا على تحقيق الهدف الشامل لجودة خدمات التأكيد - لتقديم ارتباطات مراجعة ذات جودة عالية.

يتضمن نظام إدارة الجودة لدينا إجراء تقييم للمخاطر فيما يتعلق بأهداف الجودة المحددة في إطار نظام إدارة الجودة المتميز. وإبنا نأخذ بعين الاعتبار ماهية ومدى التأثير السلبي لأي حالة أو حدث أو ظرف أو إجراء أو تقاعس على تحقيق أهداف الجودة، ما قد يؤدي إلى:

- مخاطر جودة جديدة أو متغيرة لتحقيق واحد أو أكثر من أهداف الجودة.
- تغيرات في تقييم مخاطر الجودة الحالية.
- تغيرات في تصميم نظام إدارة الجودة للشركة، بما يشمل الاستجابات للمخاطر.

إن مخاطر الجودة هي المخاطر التي يكون حدوثها مُحتملاً بشكلٍ معقول، ومن شأنها أن تؤثر سلباً، بشكلٍ فردي أو بالاشتراك مع مخاطر جودة أخرى، على تحقيق هدفٍ واحد أو أكثر من أهداف الجودة.

العوامل الرئيسية التي تؤثر على نظام إدارة الجودة لدينا لسنة 2025

رصدنا هذه السنة عوامل مختلفة تؤثر على نظام إدارة الجودة لدينا. ولكن على وجه الخصوص، تجدر الإشارة إلى أن بعض الحالات والأحداث والظروف والإجراءات الأكثر أهمية التي استلزمت انتباهنا فيما يخص نظام إدارة الجودة لدينا تشمل ما يلي:

- تم تعزيز مقاييس المساءلة في إطار الاعتراف والمساءلة بما يتماشى مع مبادئنا المعززة للثقافة والقيم.
- تعزيز الإجراءات المتعلقة بأنشطة الإكمال، بما في ذلك إجراءات إنهاء العمل وأرشفة أدلة المراجعة وحفظ أوراق العمل الورقية.
- تظل الموارد التقنية مجالاً رئيسياً للتركيز ضمن نظام إدارة الجودة لدينا (SoQM)، فيما يتعلق بتقييم متطلبات موارد الشبكة المستخدمة في تنفيذ الارتباطات.

لقد ساعدنا إطار نظام إدارة الجودة المتميز في التغلب على التغيرات في بيئة الشركة، من خلال تقييم مدى اكتمال وفعالية استجاباتنا، بما يشمل أي مراقبة إضافية ينبغي تنفيذها، وتحديد أي ثغرات لمعالجة مخاطر الجودة الجديدة أو الناشئة.



عملية المراقبة والإجراءات التصحيحية لدينا

في قسم "المراقبة"، الموجود في الصفحة رقم 19، نَصِفُ أنواع المراقبة المستمرة والدورية التي صممتها شركتنا ونفذتها وتعمل بها لتوفير معلومات ذات صلة وموثوقة حول نظام إدارة الجودة لشركتنا ولمساعدتنا في اتخاذ الإجراءات المناسبة بشأن أي أوجه قصور مُحَدَّدة حتى نتمكن من إصلاح أوجه القصور هذه بشكل فعال وفي الوقت المناسب. لدعم عمليات الإصلاح السريعة والفعالة لأوجه القصور المُحدَّدة، صممت شركتنا ونفذت وشغلت برنامجاً لتحليل الأسباب الجذرية، نَصِفُهُ بمزيد من التفصيل في الصفحة رقم 21.

نُستخدَم المعلومات التي نجمعها من عملية المراقبة والإجراءات التصحيحية الخاصة بنا، إلى جانب المصادر الأخرى للمعلومات، مثل عمليَّات الفحص الخارجية، لمساعدتنا في تقييم نظام إدارة الجودة لدينا.

بيان حول فعالية نظام إدارة الجودة لدى الشركة

أكملنا خلال السنة تقييماً لنظام إدارة الجودة لدى الشركة بموجب المعيار الدولي لإدارة الجودة رقم 1، المعتمد في المملكة العربية السعودية. بالنيابة عن بي دبليو سي - المملكة العربية السعودية، قام رئيس خدمات التأكيد في المملكة العربية السعودية بتقييم ما إذا كان نظام إدارة الجودة الخاص بشركتنا يوفر تأكيداً معقولاً بما يلي:

- أن تستوفي الشركة وموظفيها مسؤولياتهم وفقاً للمعايير المهنية والمتطلبات النظامية والتنظيمية المعمول بها، وأداء الارتباطات وفقاً لهذه المعايير والمتطلبات.
- أن تكون تقارير الارتباط الصادرة عن الشركة أو شركاء الارتباط مناسبة في ظل الظروف.

بناءً على جميع المعلومات ذات الصلة حول نظام إدارة الجودة في الشركة، وكما في 30 يونيو 2025، تعتقد إدارة بي دبليو سي - المملكة العربية السعودية أن نظام إدارة الجودة لخدمات التأكيد في شركة بي دبليو سي في المملكة العربية السعودية قد صُمِّمَ على أسس سليمة ونُفِّذَ بفعالية لتوفير تأكيد معقول للأداء وإعداد تقارير التأكيد وفقاً للمعايير المهنية المعمول بها.



مؤشرات تهدف للتنبؤ: مؤشرات جودة خدمات التأكيد

لقد حدّدنا مجموعة من مؤشرات جودة خدمات التأكيد التي تدعم فريق قيادة خدمات التأكيد في التحديد المبكر للمخاطر المحتملة للجودة، باستخدام المقاييس بهدف التنبؤ بمشاكل الجودة أو تحديدها. يُعدّ تحليل مخاطر الجودة هذا جزءاً أساسياً من نظام إدارة الجودة لدينا؛ وتوفّر مؤشرات جودة خدمات التأكيد أداة رئيسية في المراقبة المستمرة والتحسين المستمر لنظام إدارة الجودة لدينا.

تستخدم القيادة مؤشرات جودة خدمات التأكيد لقياس مدى تحقيق أهداف الجودة بشكل ربع سنوي، وذلك في مجالات تشمل الاستقلالية، وأداء الارتباط، والمسائل المتعلقة بالموظفين، والمسائل المتعلقة بالجودة، والتوجيه، والإشراف، والفحص. ويخضع ذلك للمراقبة من خلال التقارير الدورية المناسبة التي تُرسلها الفرق الوظيفية المعنية إلى القيادة. إنّ التطوّرات التي تحدث في المجالات التي تحتوي على مؤشرات الجودة ضمن هذه المقاييس تؤخذ بعين الاعتبار بشكل ربع سنوي، وتُنفَّذ الإجراءات حسب الاقتضاء. تُستخدَم نتائج الجودة ضمن مؤشرات الجودة لتحديد الإجراءات المناسبة.

نُقدّم في تقرير الشفافية هذا نظرةً على السياسات والإجراءات التي صمّناها ونفذناها ونعمل بها للحد من مخاطر الجودة التي حدّدناها إلى مستوى مقبول ولمساعدتنا في تحقيق تأكيد معقول بشأن نظام إدارة الجودة في الشركة.

كما ذكرنا أعلاه، اشتُغِت بعض سياساتنا وإجراءاتنا من خلال شبكة بي دبليو سي، إذ قيّمنا أنّ هذه الموارد مناسبة للاستخدام ضمن نظام إدارة الجودة لدينا وفي أداء الارتباطات. تُغطّي الأقسام التالية من التقرير أهداف الجودة التالية المتعلقة بالمعيار الدولي لإدارة الجودة رقم 1:

- الثقافة والقيم - الحوكمة والقيادة، والمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة، وقبول واستمرار علاقات العملاء والارتباطات المحددة.
- موظفونا - الموارد البشرية.
- نهجنا - الموارد الفكرية والتقنية، وأداء الارتباطات، والمعلومات والاتصالات.

الثقافة والقيم



القياس والشفافية

فيما يخص جميع أعمالنا، يتعين على كل شركة من شركات بي دبليو سي - كجزء من الاتفاقية التي تكون بموجبها عضو في شبكة بي دبليو سي - أن يكون لديها نظام شامل لإدارة الجودة، لإتمام تقييم أداء نظام إدارة الجودة سنوياً، وتقديم نتائج هذه التقييمات إلى القيادة العالمية؛ ومن ثم تتم مناقشة هذه النتائج بالتفصيل مع قيادة كل شركة محلية، وإذا لم تكن على المستوى المتوقع، يتم الاتفاق على خطة تصحيحية مع القيادة المحلية التي تتحمل المسؤولية الشخصية عن تنفيذها بنجاح.

نظرًا لأن الخدمات التي تُقدّمها شبكتنا تتغير وتتطور، إلى جانب تغير احتياجات وتوقعات أصحاب المصلحة لدينا، تفحص شبكة بي دبليو سي باستمرار وتُحدّث حجم ونطاق وعمليات أنظمة إدارة الجودة الخاصة بشركات بي دبليو سي، وتستثمر في البرامج لتعزيز جودة الخدمات التي تقدمها شبكة بي دبليو سي.



التعريف والثقافة

في بي دبليو سي، نُعرّف الخدمة ذات الجودة على أنها خدمة تُلبّي باستمرار توقعات أصحاب المصلحة لدينا وتتوافق مع جميع المعايير والسياسات المعمول بها. إن جزءاً مهماً من تقديم الخدمات بما يتوافق مع تعريف الجودة هو بناء ثقافة، عبر شبكة تضم أكثر من 364,000 موظفاً. تؤكد ثقافة الجودة هذه على أن الجودة هي مسؤولية الجميع. ويُعدّ الاستمرار في تعزيز ثقافة الجودة مجالاً مهماً للتركيز لفرق القيادة العالمية والمحلية لدينا والذي يلعب دوراً رئيسياً في قياس أدائهم.





التزام الشركة بالجودة

القيادة ونهج الإدارة العليا

تمثل أهدافنا وقيمنا أساس نجاحنا؛ وإن هدفنا هو بناء الثقة في المجتمع وحل المشكلات الهامة، وتساعدنا قيمنا على تحقيق هذا الهدف. يعكس هدفنا "لماذا" نفعل ما نفعله، وتوفر استراتيجيتنا لنا "ما نفعله". إن "كيفية" تقديم هدفنا واستراتيجيتنا تدفعها ثقافتنا وقيمنا وسلوكياتنا. يشكل هذا أساس نظامنا لإدارة الجودة ويتخلل كيفية عملنا، بما في ذلك توجيه أعمالنا القيادية، وكيفية "بناء الثقة في الأمور الهامة".

عندما نعمل مع عملائنا وزملائنا لبناء الثقة في المجتمع وحل المشكلات الهامة، فإننا:



التعزيز: إطار عمل التقدير والمساءلة

يعزز إطار عمل التقدير والمساءلة من الجودة في كل ما يفعله موظفونا لتتفق استراتيجيتنا، مع التركيز على تقديم الخدمات لعملائنا، وكيفية تعاملنا مع موظفينا وتحفيز ثقافة عالية الجودة. لقد صُمِّمَ إطار عمل التقدير والمساءلة الخاص بنا لوضع توقعات واضحة حول سلوكيات ونتائج الجودة المتوقعة وتعزيز تلك التوقعات من خلال وضع المسؤولية عن سلوكيات الجودة ونتائج الجودة التي تتجاوز الامتثال على عاتق رؤساء الارتباط. ينظر إطار عمل التقدير والمساءلة في العناصر الرئيسية التالية ويُعنى بمعالجتها:

نتائج الجودة: نُقدِّم نتائج تقييم الأداء بشفافية لقياس مدى تحقيق أهداف الجودة. تأخذ نتائج الجودة بعين الاعتبار تلبية المعايير المهنية في المملكة العربية السعودية والمعايير الدولية والمعايير والسياسات الخاصة بشبكة بي دبليو سي والخاصة بالشركة.

السلوكيات: لقد وضعنا توقعات للسلوكيات الصحيحة التي تدعم الموقف الصحيح تجاه الجودة، والأسلوب المناسب من القيادة والمشاركة القوية في هدف تحقيق الجودة.

التدخلات / التقدير: لقد وضعنا تدخلات وأساليب للتقدير تعزز السلوكيات الإيجابية وتحفز ثقافة الجودة.

النتائج / المكافآت: لقد قمنا بتنفيذ عواقب ومكافآت مالية وغير مالية تتناسب مع النتائج والسلوك، وتكفي لتحفيز السلوكيات الصحيحة لتحقيق أهداف الجودة.

نعمل بنزاهة



نُحدث فرقاً



نُبدي اهتمامنا



نعمل معاً



نُعيد تصور الممكن



الأخلاقيات والاستقلالية والموضوعية

الأخلاقيات

نتنزم في بي دبليو سي المملكة العربية السعودية بالمبادئ الأساسية للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين ("القواعد") المعتمدة في المملكة العربية السعودية، وهي:

النزاهة: الوضوح والصدق في جميع العلاقات المهنية والتجارية.

الموضوعية: عدم السماح بالتحيز أو تضارب المصالح أو النفوذ غير المبرر للآخرين لتجاوز الأحكام المهنية أو التجارية.

الكفاءة المهنية والعناية الواجبة: الحفاظ على المعرفة والمهارة المهنية في المستوى المطلوب لضمان حصول العميل أو صاحب العمل على خدمة مهنية متخصصة بناءً على التطورات الحالية في الممارسة والتشريعات والتقنيات والعمل مع بذل العناية الواجبة وفقاً للمعايير الفنية والمهنية المعمول بها.

السرية: احترام سرية المعلومات التي تم الحصول عليها نتيجة للعلاقات المهنية والتجارية، وبالتالي، عدم الكشف عن أي من هذه المعلومات لأطراف خارجية دون سلطة مناسبة ومحددة، ما لم يكن هناك حق نظامي أو مهني أو واجب للكشف عنها، وعدم استخدام المعلومات للمصلحة الشخصية للمحاسب المهني أو الأطراف الخارجية.

السلوك المهني: الامتثال للقوانين واللوائح ذات الصلة وتجنب أي عمل يسيء إلى المهنة.

تغطي معايير الشبكة المطبقة على جميع شركات الشبكة مجموعة متنوعة من المجالات، بما في ذلك الأخلاقيات وسلوك الأعمال والاستقلالية ومكافحة غسل الأموال ومكافحة الاحتكار/المنافسة العادلة ومكافحة الفساد وحماية المعلومات وضرائب الشركات والشركاء وقوانين العقوبات والمراجعة الداخلية والتداول الداخلي. نأخذ الالتزام بهذه المتطلبات الأخلاقية، بما في ذلك الامتثال للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين، المعتمد في المملكة العربية السعودية، بجدية، ونسعى جاهدين لتبني روح تلك المتطلبات، وليس فقط نصمها.

يتلقى جميع الشركاء والموظفين تدريباً سنوياً إلزامياً، فضلاً عن تقديم تأكيدات سنوية بالامتثال، كجزء من النظام لدعم الفهم المناسب للمتطلبات الأخلاقية التي نعمل بموجبها. ينبغي على الشركاء والموظفين الامتثال للمعايير التي طورتها شبكة بي دبليو سي، وتراقب القيادة في الشركة الامتثال لهذه الالتزامات.

بالإضافة إلى قيم بي دبليو سي (العمل بنزاهة، وإحداث فرق، وإبداء الاهتمام، والعمل معاً، وإعادة تصور الممكن) وهدف بي دبليو سي، فقد اعتمدنا قواعد السلوك المهني العالمية لشركة بي دبليو سي ومعايير الشبكة والسياسات ذات الصلة التي تتضمن قواعد السلوك المهني، التي تصف بوضوح السلوكيات المتوقعة من شركائنا والمهنيين الآخرين - السلوكيات التي سُمكنا من بناء ثقة الجمهور. نظراً للتنوع الكبير في المواقف التي قد يواجهها المهنيون لدينا، توفر معاييرنا التوجيه في ظل مجموعة واسعة من الظروف، ولكن كل ذلك له هدف مشترك، وهو القيام بالشئ الصحيح.

عند التوظيف أو القبول، تقدم شركة بي دبليو سي المملكة العربية السعودية نظرة عامة عن قواعد السلوك المهني العالمية لشركة بي دبليو سي والسلوك المتوقع لجميع الشركاء والموظفين، الذين يجب عليهم الالتزام بهذه التوقعات طوال حياتهم المهنية في شركتنا. كجزء من القيم والتوقعات الواردة في القواعد، عليهم أيضاً أن يتحملوا مسؤولية الإبلاغ عن المخاوف والتعبير عنها، والقيام بذلك بنزاهة وصدق ومهنية عند التعامل مع موقف صعب أو عند ملاحظة سلوك غير متسق مع تلك القواعد. بالإضافة إلى ذلك، يتعين على جميع الشركاء والموظفين إكمال تدريب الموظفين الجدد، والذي يغطي معايير الأخلاقيات والامتثال في الشبكة، بما في ذلك الأخلاقيات وقواعد السلوك المهني.

وضعت شركة بي دبليو سي خط مساعدة سري للأخلاقيات على مستوى الشبكة للإبلاغ عن الأسئلة أو المخاوف المتعلقة بالسلوكيات التي تتعارض مع قواعد السلوك المهني والسياسات ذات الصلة. لدى كل شركة من شركات بي دبليو سي مستوى منفصل وأمن لخط المساعدة للأخلاقيات للمسائل والتحقيقات السرية. كما يتوفر خط المساعدة الخاص بالأخلاقيات لأطراف خارجية، بما في ذلك العملاء. يسمح خط المساعدة للأخلاقيات لشركائنا وموظفينا والأطراف الخارجية بأن يشعروا بالأمان عند طرح الأسئلة أو المخاوف دون أن يخشوا التعرض للانتقام.

تتوفر قواعد السلوك المهني لشركة بي دبليو سي وخط المساعدة للأخلاقيات (خط المساعدة العالمي للأخلاقيات) عبر الإنترنت لجميع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين على الرابط <http://www.pwc.com/ethics>. يمكن الوصول إلى هذا المصدر من خلال بوابة بي دبليو سي الشرق الأوسط والبوابة العالمية.

طبقت بي دبليو سي - المملكة العربية السعودية إطاراً للمساءلة لتسهيل معالجة السلوكيات التي تتعارض مع قواعد السلوك المهني.

ختاماً، تقدم منظمة التعاون والتنمية الاقتصادية إرشادات تتضمن إرشادات منظمة التعاون والتنمية الاقتصادية للمؤسسات متعددة الجنسيات، عن طريق مبادئ ومعايير غير ملزمة للسلوك التجاري المسؤول عند العمل على مستوى العالم. توفر هذه الإرشادات إطاراً قيماً لتحديد متطلبات ومعايير الامتثال القابلة للتطبيق. على الرغم من أن شبكة بي دبليو سي تتكون من شركات هي منشآت قانونية منفصلة لا تشكل شركة أو مؤسسة متعددة الجنسيات، فإن معايير وسياسات شبكة بي دبليو سي مستندة وتفي بأهداف وغايات إرشادات منظمة التعاون والتنمية الاقتصادية.



الموضوعية والاستقلالية

بصفتنا مراجعي حسابات للقوائم المالية ومقدمي خدمات مهنية أخرى، من المتوقع أن نلتزم الشركات الأعضاء في بي دبليو سي وشركاؤها وموظفوها بالمبادئ الأساسية للموضوعية والنزاهة والسلوك المهني. فيما يتعلق بعملاء خدمات التأكد، فإن مبدأ الاستقلالية يدعم هذه المتطلبات. إن الامتثال لهذه المبادئ أمر أساسي لخدمة أسواق رأس المال وعمالنا.

تحتوي سياسة بي دبليو سي العالمية للاستقلالية، والتي تستند إلى قواعد آداب المهنة للمحاسبين المهنيين الصادرة عن مجلس المعايير الدولية لآداب المهنة للمحاسبين، بما في ذلك معايير الاستقلالية الدولية، على الحد الأدنى من المعايير التي وافقت الشركات في بي دبليو سي على الامتثال لها، بما في ذلك العمليات التي يجب اتباعها للحفاظ على الاستقلالية عن العملاء، عند الضرورة.

إن متطلبات الاستقلالية الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والبورصات الأمريكية (SEC) وتلك السارية على عملاء المراجعة في الاتحاد الأوروبي من شركات المصلحة العامة (EU PIE)، في بعض الحالات، أكثر تقييداً من سياسة الاستقلالية العالمية. وبالنظر إلى مدى انتشار هذه المتطلبات وأثرها على الشركات الأعضاء في بي دبليو سي، تحدد السياسة المجالات الرئيسية التي تكون فيها متطلبات لجنة الأوراق المالية والبورصات الأمريكية أو الاتحاد الأوروبي أكثر تقييداً. يجب اتباع الأحكام التي تم تحديدها بشكل خاص على أنها تنطبق على المنشآت الخاضعة لقيود لجنة الأوراق المالية والبورصات الأمريكية أو الاتحاد الأوروبي، بالإضافة إلى السياسة الواردة في الفقرة المرتبطة بها أو بدلاً منها.

يشرف على الاستقلالية "الشريك المسؤول عن الاستقلالية"، ذو الأهمية والمكانة المناسبة، على المستوى الإقليمي. إن الشريك المسؤول عن الاستقلالية مسؤول عن تنفيذ سياسة الاستقلالية العالمية لشركة بي دبليو سي ومتطلبات الاستقلالية المحلية الأخرى المطبقة في المملكة العربية السعودية، بما في ذلك إدارة عمليات الاستقلالية ذات الصلة وتقديم الدعم للأعمال التجارية. يقوم الشريك المسؤول عن الاستقلالية، الذي يدعمه فريق من المتخصصين في مجال الاستقلالية، بتقديم تقاريره مباشرة إلى رئيس إدارة المخاطر.

سياسات وممارسات الاستقلالية

تغطي سياسة الاستقلالية العالمية لشركة بي دبليو سي، من بين أمور أخرى، المجالات التالية:

- الاستقلالية على المستوى الشخصي وعلى مستوى المؤسسة، بما في ذلك السياسات والإرشادات بشأن الاحتفاظ بالمصالح المالية وغيرها من الترتيبات المالية، على سبيل المثال الحسابات المصرفية والقروض المقدمة من الشركاء والموظفين والشركة وخطط المعاشات التقاعدية.
- خدمات غير أعمال المراجعة وترتيبات الأتعاب المهنية: يتم دعم هذه السياسة من خلال بيانات الخدمات المسموح بها، والتي توفر إرشادات عملية بشأن تطبيق السياسة فيما يتعلق بخدمات غير أعمال المراجعة على عملاء المراجعة والمنشآت ذات العلاقة.
- العلاقات التجارية، بما في ذلك السياسات والتوجيهات بشأن العلاقات التجارية المشتركة (مثل المشاريع المشتركة والتسويق المشترك) وشراء السلع والخدمات المكتسبة في سياق الأعمال الاعتيادية.
- قبول عملاء مراجعة وخدمات تأكيد جدد، والقبول اللاحق لأية خدمات متعلقة بعدم التأكيد سيتم تقديمها لهؤلاء العملاء.

بالإضافة إلى ذلك، هناك سياسة لإدارة مخاطر الشبكة تحكم متطلبات الاستقلالية المتعلقة بتناوب شركاء المراجعة الرئيسيين.

تم تصميم هذه السياسات والعمليات لمساعدة شركة بي دبليو سي المملكة العربية السعودية على الامتثال لمعايير الاستقلالية المهنية والتنظيمية ذات الصلة التي تنطبق على تقديم خدمات التأكد. يتم فحص السياسات والإرشادات الداعمة وتعديلها عندما تنشأ تغييرات مثل تحديثات الأنظمة واللوائح، بما في ذلك أية تغييرات على القواعد، أو استجابة للأمور التشغيلية.

تعمل بي دبليو سي في المملكة العربية السعودية سياسة الاستقلالية في بي دبليو سي العالمية كما هو مطلوب بموجب أحكام الاستقلالية السعودية بما يتماشى مع قواعد أخلاقيات المهنة الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، حيث تكون أكثر تقييداً من سياسة الشبكة. كما أن سياسة بي دبليو سي العالمية حول الاستقلالية ترصد قواعد الاستقلالية لدى لجنة الأوراق المالية والبورصات الأمريكية والاتحاد الأوروبي حيث تكون أكثر تقييداً من سياسة الشبكة.

يؤكد فريق قيادة بي دبليو سي في المملكة العربية السعودية أن سياسات الاستقلالية قد تم إعدادها على أسس سليمة وتنفيذها بفاعلية.

الأنظمة والأدوات المتعلقة بالاستقلالية

بصفقتها عضوًا في شبكة بي دبليو سي، تمتلك بي دبليو سي المملكة العربية السعودية حق الوصول إلى عدد من الأنظمة والأدوات التي تدعم الشركات في بي دبليو سي وموظفيها في تنفيذ سياسات وإجراءات الاستقلالية الخاصة بها والامتثال لها. وتشمل هذه:

- "خدمة المنشأة المركزية" التي تحتوي على معلومات حول منشآت الشركات، بما في ذلك جميع عملاء المراجعة لشركة بي دبليو سي ومنشآتهم ذات العلاقة (بما في ذلك جميع عملاء المراجعة من شركات المصلحة العامة والعملاء المقيدين بموجب هيئة الأوراق المالية والبورصات الأمريكية) والأوراق المالية ذات الصلة بهم. تساعد خدمة المنشأة المركزية في تحديد حالة تقييد استقلالية عملاء الشركة وعملاء الشركات الأخرى في بي دبليو سي قبل الدخول في خدمات غير أعمال المراجعة أو إبرام أي علاقة عمل. يندمج هذا النظام أيضًا مع نقطة التحقق من الاستقلالية ونظام تفويض الخدمات.
- "نقطة التحقق من الاستقلالية" التي تسهل عملية الإبراء المسبق للأوراق المالية المتداولة بشكل عام والأوراق المالية الأخرى من قبل جميع الشركاء ومديري الخدمات قبل الاستحواذ وتسجل مشترياتهم ومبيعاتهم اللاحقة. عند تعيين شركة بي دبليو سي من قبل عميل مراجعة جديد أو يكون هناك تغيير في حالة تقييد الورقة المالية، يقوم هذا النظام تلقائيًا بإبلاغ أولئك الذين لديهم أوراق مالية ذات صلة بمتطلبات بيع الورقة المالية عند الاقتضاء.
- "تفويض الخدمات" هو نظام عالمي يسهل الاتصال بين رئيس ارتباط خدمات غير أعمال المراجعة ورئيس ارتباط المراجعة، فيما يتعلق بخدمات غير أعمال المراجعة، ويوثق تحليل أية تهديدات للاستقلالية المحتملة الناشئة عن الخدمة والضمانات المقترحة، عند الضرورة، ويعمل بمثابة سجل لاستنتاج شريك المراجعة بشأن جواز تقديم الخدمة.
- "النظام العالمي للإبلاغ عن الخروقات" الذي تم تصميمه ليتم استخدامه للإبلاغ عن أي حالات خرق لقواعد استقلالية المراجع الخارجي (على سبيل المثال، تلك التي تحددها اللوائح أو المتطلبات المهنية) حيث يكون للخرق آثار عبر الحدود (على سبيل المثال، حيث يحدث الخرق في منطقة ما ويؤثر على العلاقة بخدمات المراجعة في منطقة أخرى). يتم تقييم جميع حالات الخرق المبلغ عنها ومعالجتها بما يتماشى مع القواعد أو قواعد الاستقلالية ذات الصلة.



مراقبة الاستقلالية والسياسة التأديبية

إن القيادة هي المسؤولة عن مراقبة فعالية نظام إدارة الجودة في إدارة الامتثال لمتطلبات الاستقلالية. بالإضافة إلى التأكيدات المذكورة أعلاه، كجزء من هذه المراقبة، يُجري فريق الاستقلالية الإقليمي ما يلي:

- اختبار الامتثال لضوابط وعمليات الاستقلالية.
 - اختبار امتثال الاستقلالية الشخصي لمجموعة عشوائية تتكون من شركاء ومدراء الخدمات كوسيلة لمراقبة الامتثال لسياسات الاستقلالية الشخصية.
 - تقييم سنوي لالتزام الشركة بالمعيار المتعلق بالاستقلالية لدى شبكة بي دبليو سي.
- يتم الإبلاغ عن نتائج مراقبة واختبار شركة بي دبليو سي المملكة العربية السعودية إلى القيادة على أساس منتظم.

يتوافر إطار المساءلة للاستقلالية وسياسات وآليات تأديبية مطبقة تعزز الامتثال لسياسات وعمليات الاستقلالية، وهي تتطلب الإبلاغ عن أي مخالفات لمتطلبات الاستقلالية ومعالجتها.

سيشمل ذلك مناقشة مع لجنة المراجعة التابعة للعمليات فيما يتعلق بطبيعة المخالفات، وتقييم أثر المخالفات على استقلالية الشركة وفريق الارتباط والحاجة إلى إجراءات وضمانات للحفاظ على الموضوعية. على الرغم من أن معظم المخالفات بسيطة وتُعزى إلى سهو، إلا أن جميع المخالفات تُؤخذ على محمل الجد ويُجرى التحقيق فيها حسب الاقتضاء. تعمل التحقيقات في أي مخالفات محددة لسياسات الاستقلالية أيضًا على تحديد الحاجة إلى إدخال تحسينات على ضوابط استقلالية الشركة وأنظمتها وعملياتها وعلى تعزيز التوجيه وتوفير التدريب الإضافي.

- "علاقات العمل المشتركة" هو نظام عالمي يهدف إلى توضيح علاقات العمل المشتركة من منظور الاستقلالية. ويستخدم نظام علاقات العمل المشتركة لتسهيل امتثال الشركات الأعضاء في بي دبليو سي لمتطلبات علاقات العمل المشتركة الجديدة والقائمة. كما يساعد خبراء الاستقلالية في جمع المعلومات لتقييم مدى جواز علاقات العمل المشتركة المقترحة، من منظور الاستقلالية، وفي مراقبة استمرار جواز علاقات العمل المشتركة القائمة المعتمدة سابقًا.

يتم الاحتفاظ أيضًا بجميع علاقات العمل المشتركة المعتمدة التي أبرمتها شركة بي دبليو سي المملكة العربية السعودية في نظام علاقات العمل المشتركة. وتتم مراجعة هذه العلاقات وتحديثها كل ستة أشهر، على الأقل، لضمان استمرار السماح بها بموجب قواعد الاستقلالية المعمول بها.

- "لوحة معلومات الامتثال" هي نظام امتثال عالمي يُسهّل تأكيدات الامتثال السنوية وتأكيدات استقلالية الارتباط وإعداد التقارير. يتم استخدام نظام لوحة معلومات الامتثال لتأكيدات الامتثال السنوية منذ السنة المالية 2024.

بالإضافة إلى ذلك، تستخدم بي دبليو سي المملكة العربية السعودية أداة مبتكرة لمنطقة الشرق الأوسط، "نظام إدارة الاستفسارات"، التي تُستخدم من قبل شركاء وموظفي شركة بي دبليو سي المملكة العربية السعودية لتسجيل استفساراتهم واستشاراتهم المتعلقة بالاستقلالية فيما يتعلق بمسائل استقلالية الأفراد والمؤسسات ليقوم فريق الاستقلالية بمراجعتها ومعالجتها.

تقوم شركة بي دبليو سي المملكة العربية السعودية أيضًا بتنفيذ متطلبات تدوير المناصب كما هو مطبق بموجب سياسة استقلالية الشبكة وبالرجوع إلى القواعد المحلية، حسب الاقتضاء، لرؤساء الارتباط وشركاء المراجعة الرئيسيين الآخرين المشاركين في عمليات المراجعة.

بالإضافة إلى ذلك، تستخدم شركة بي دبليو سي الشرق الأوسط وتدعم مراكز التميز التابعة للشبكة والتي تطبق عمليات موحدة للموافقة على علاقات العمل المشتركة ومراجعتها وتقييم ارتباطات المراجعة المحتملة والموافقة على الخدمات غير المتعلقة بالمراجعة لفئات معينة من العملاء، وخاصة المنشآت المقيدة بموجب هيئة الأوراق المالية والبورصات الأمريكية.

تدريب الاستقلالية والإقرارات

تقدم شركة بي دبليو سي المملكة العربية السعودية تدريبات سنوية أو مستمرة في أمور الاستقلالية لجميع الشركاء والموظفين الممارسين. يركز التدريب عادةً على التدريب الهام ذي الصلة بالتغيير في المنصب أو الدور، والتغيرات في السياسة أو اللوائح الخارجية والتغيرات في نظام الاستقلالية، وعند الاقتضاء، تقديم الخدمات. يتلقى الشركاء والموظفون تدريباً باستخدام الحاسب الآلي على سياسة استقلالية الشركة والمواضيع ذات الصلة. بالإضافة إلى ذلك، يتم تقديم التدريب وجهًا لوجه لأعضاء العمل حسب الحاجة من قبل المتخصصين في مجال الاستقلالية وفرق المخاطر والجودة لدى الشركة.

يتعين على جميع الشركاء والموظفين الممارسين إكمال تأكيد سنوي بالامتثال، حيث يؤكدون امتثالهم للجوانب ذات الصلة من سياسة استقلالية شركة بي دبليو سي، بما في ذلك استغلالهم الشخصي. بالإضافة إلى ذلك، يؤكد جميع الشركاء أن جميع الخدمات غير المرتبطة بالمراجعة وعلاقات العمل التي يتحملون المسؤولية عنها تمثل للسياسة وأنه قد تم اتباع العمليات المطلوبة عند قبول هذه الارتباطات والعلاقات. تُستكمل هذه الإقرارات السنوية بتأكيدات استقلالية دورية على مستوى الارتباط لجميع عملاء المراجعة.



اعتبارات عند إجراء المراجعة

تعد مبادئنا الخاصة بتحديد قبول عميل جديد أو الاستمرار في خدمة عميل حالي أمرًا أساسيًا لتحقيق الجودة، والتي نعتقد أنها تتماشى مع هدفنا المتمثل في بناء الثقة في المجتمع. لقد وضعنا سياسات وإجراءات لقبول علاقات العملاء وارتباطات المراجعة التي تدرس ما إذا كنا مؤهلين لتنفيذ الارتباط ولدينا القدرات اللازمة بما في ذلك الوقت والموارد، ويمكننا الامتثال للمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة، بما في ذلك الاستقلالية، وقد نظرنا بشكل مناسب في نزاهة العميل. نحن نعيد تقييم هذه الاعتبارات في تحديد ما إذا كان ينبغي لنا الاستمرار في ارتباط العميل سنويًا ووضع سياسات وإجراءات متعلقة بالانسحاب من ارتباط أو علاقة مع عميل ما عند الضرورة. تؤكد السياسات والعمليات المطبقة لدينا على اعتبارات المخاطر والجودة بحيث لا تؤدي الأولويات المالية والتشغيلية إلى أحكام غير مناسبة حول قبول العلاقة مع العميل أو الاستمرار فيها.

قبول واستمرار العميل والارتباط

نفّذت شركة بي دبليو سي المملكة العربية السعودية عملية لتحديد العملاء المقبولين استنادًا إلى أنظمة دعم اتخاذ القرار الخاصة بشبكة بي دبليو سي لقبول عملاء المراجعة والاحتفاظ بهم (وتسمى عملية القبول والاستمرارية). تُسهّل عملية القبول والاستمرارية تحديد فريق الارتباط وإدارة الأعمال والمتخصصين في إدارة المخاطر ما إذا كانت المخاطر المرتبطة بعميل حالي أو عميل محتمل يمكن إدارتها، وما إذا كان ينبغي أن ترتبط بي دبليو سي بعميل معين وإدارته أم لا. وبشكل أكثر تحديدًا، يتيح هذا النظام:

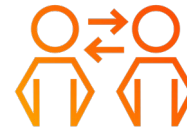
فرق الارتباط:

- توثيق آرائهم في الأمور التي تتطلبها المعايير المهنية المتعلقة بالقبول والاستمرارية.
- تحديد وتوثيق القضايا أو عوامل الخطر وحلها، على سبيل المثال من خلال التشاور عن طريق تعديل خطة الموارد أو نهج المراجعة أو وضع إجراءات وضمانات أخرى للتخفيف من المخاطر المحددة أو عن طريق الامتناع عن أداء الارتباط.
- تسهيل تقييم المخاطر المرتبطة بقبول أو الاستمرار مع العميل والارتباط.



الشركات الأعضاء في بي دبليو سي (بما في ذلك قيادة شركة بي دبليو سي وإدارة المخاطر):

- تسهيل تقييم المخاطر المرتبطة بقبول العملاء والارتباطات أو الاستمرار معهم.
- تقديم لمحة عامة عن المخاطر المرتبطة بالقبول أو الاستمرار مع العملاء والارتباطات عبر محفظة العميل.
- فهم المنهجية والأسس والحد الأدنى من الاعتبارات التي طبقتها جميع الشركات الأعضاء في بي دبليو سي الأخرى في الشبكة في تقييم قبول خدمة المراجعة والاستمرار فيها.



موظفونا

استراتيجية الموارد البشرية

تم تطوير إستراتيجية الموارد البشرية لدينا لدعم إستراتيجية أعمالنا الأوسع، "المعادلة الجديدة". نركز على أن نكون المطور الرائد في العالم للمواهب وتمكين موظفينا بمزيد من المرونة والثقة في عالم سريع التغير. تشمل مجالات التركيز المحددة إنشاء أساس مرّن لأوقات التغيير من خلال دعم رفاهية موظفينا وتمكين الأداء الفعال؛ وتطوير قادة متكاملين لعالم متحول؛ وتمكين القوى العاملة لدينا من واقع اليوم وإمكانيات الغد.

نقوم بتوظيف الأشخاص الذين لديهم خلفيات متنوعة ومهارات مناسبة، ولديهم عقلية التقصي والاستفهام والفضول الفكري، والبرهنة على الشجاعة والنزاهة. تتضمن معايير التوظيف لدينا عملية مقابلة منظمة مع أسئلة قائمة على الجانب السلوكي مبنية من إطار عمل بي دبليو سي المهني المُطوّر وتقييم السجلات الأكاديمية والتحقق من الخلفيات.

نحن نعتقد أن الاستثمار في مجموعة واسعة من المهارات والخبرات والخلفيات يضعنا في وضع أقوى لفهم وتلبية احتياجات عملائنا. واصلنا هذا العام توظيف مجموعة متنوعة من المواهب، لتشجيع الرجال والنساء السعوديين الموهوبين، على وجه الخصوص.

"دفع عجلة الابتكار من خلال موظفينا"

لا يقتصر الابتكار في شركة بي دبليو سي على التكنولوجيا والاستعانة بخبراء البيانات لدينا فحسب، بل إنه متأصل بعمق في عقلية وسلوكيات موظفينا. ونحقق ذلك من خلال تزويد موظفينا بالأدوات والمهارات اللازمة لتمكينهم من إعادة تصور الممكن. كما نعمل على تمكينهم من إحداث فارق في جميع جوانب عملهم ودفع عجلة التحول الرقمي من البداية وحتى النهاية. ولقد شهدت مسيرتنا تطورات مستمرة على مر السنين، مع تمحور موضوع رئيسي واحد خلالها وهو تزويد موظفينا بالوسائل التكنولوجية اللازمة لأداء عملهم بفعالية.

توفر مبادرة تحسين المهارات الرقمية الخاصة بنا مجموعة واسعة من البرامج لبناء القدرات الرقمية للأفراد من المبتدئين إلى الممارسين. تم إنشاء إطار عملنا "الرقمية للجميع" لتزويد موظفينا بأدوات تعليمية فردية لتوسيع استخدام الحلول الرقمية في عمليات المراجعة وتمكينهم من خلال عقلية التطور المستمر والابتكار.

يُنَفَّذُ نهجنا الابتكاري الذي يقوده الأفراد من خلال ما يلي:

برنامج المسرعات الرقمية (Digital Accelerator): يقود المشجعون الرقميون جهودنا في التحول الرقمي، فهم متخصصون تقنيون متميزون يعملون جنباً إلى جنب مع محفزي التغيير (change agents) الذين يتم دمجهم في عمليات المراجعة لدينا.

تلقى هؤلاء المراجعون تدريباً تقنياً متخصصاً ويؤدون دوراً حيوياً في فرق المراجعة لدينا، فهم يساعدون في تحديد مجالات المراجعة المناسبة لتنفيذ عملية مراجعة رقمية من خلال بناء مخططات حسب الطلب لسير العمل ووضع عمليات أتمتة مخصصة لتحقيق ذلك، ويتكثرون ويشجعون الآخرين على تقديم ابتكارات مخصصة في مجال المراجعة.

المختبر الرقمي (Digital Lab): منصة التعاون التي يقودها الأفراد لتبادل وتطوير الأفكار وعمليات الأتمتة التي يبنونها الأفراد عبر الفرق. وهذا يضمن توسيع نطاق الحلول التي يبنونها فريق ما على مستوى الشركة، حيثما كان ذلك مناسباً، بعد اجتياز الحلول لعملية حوكمة الابتكار لدينا.

إطار عمل بي دبليو سي المهني المُطوّر

إن إطار عمل بي دبليو سي المهني المُطوّر هو إطارٌ سلوكي يحدد توقعات واضحة حول كيفية مساهمة كل فرد في بي دبليو سي في تحقيق هدف الشركة واستراتيجيتها وقيمتها. يتألف هذا الإطار المُطوّر من بُعدين أساسيين ومتراپين: القيادة الموثوقة والنتائج المتميزة. ويرتكز كل بُعد على سلوكيات أساسية - الإلهام والتمكين والتطوّر والتشجيع والبناء والإنجاز - ويدعمه 30 سلوكاً داعماً يُفصّل معنى التميّز على جميع المستويات.

الرفاهية

لا تزال صحة ورفاهية وسلامة موظفينا على رأس أولوياتنا. نحن ندرك أن إحراز مزيداً من التقدم في تحقيق أسلوب حياة صحي لموظفينا يتطلب تركيزاً مستداماً على تحقيق تغيير منهجي في طريقة عملنا.

يتماشى بناء ثقافة الرفاهية مع هدف بي دبليو سي المتمثل في بناء الثقة، في هذه الحالة مع موظفينا وعمالنا وحل المشكلات المهمة: مثل المرض والإرهاق وغيرها من المشكلات التي تنشأ عن عدم إعطاء الأولوية لرفاهية كوادرنا.

إن إستراتيجيتنا للرفاهية يدعمها "أبطال الرفاهية" الذين ينفذون الاستراتيجية من خلال تشجيع طرق جديدة للعمل وإدخال أنشطة الرفاهية ونمذجة السلوكيات والعادات الإيجابية والصحية.

كما أننا ملتزمون بتطوير مجموعتنا من الأشخاص المتخصصين بالإسعافات الأولية للصحة النفسية في بي دبليو سي، والذين تم تجهيزهم بالمهارات اللازمة لتحديد ومساعدة أي شخص يواجه تحدياً في مجال الصحة النفسية. كما هو الحال مع الإسعافات الأولية الجسدية، فإن الهدف في جميع المواقف هو تقديم الدعم حتى وصول المساعدة المهنية المناسبة.

هناك العديد من مبادرات الرفاهية القائمة، ونحن نواصل تشجيع موظفينا على تبني ما يلي:

- ورش العمل المنتظمة عالية الأداء: ندرك في بي دبليو سي أهمية وجود فرق صحية ونشطة يمكنها التعامل مع كثافة وتعقيد أعمالنا لتحقيق النجاح وتقديم أعمال بجودة عالية. لذلك، نهدف من خلال هذه الورش إلى الاستمرار في تطوير الفرق والقادة والأفراد الذين يدعمون بعضهم البعض للعمل بشكل مستدام ويتمتعوا بأداء متميز.
- ميثاق الفريق/ المشروع: وثيقة تهدف إلى تحديد المصالح والمسؤوليات والالتزامات الشخصية لكل عضو في الفريق، وثمّن فرقنا من وضع معايير العمل المفضلة لديهم.
- مبادرات أخرى مختلفة تشمل: ورش العمل المتعلقة بالرفاهية المالية و"جلسات الرفاهية في مكتبك" و"محادثات الرفاهية" بالشراكة مع مؤسسات خارجية معروفة.



الاحتفاظ بالموظفين



غالبًا ما يكون معدل دوران الموظفين في مهنة المحاسبة مرتفعًا، لأنه مع تغير المعايير المحاسبية والأنظمة هناك طلب على المحاسبين، بالإضافة إلى الخبرة العملية التي يكتسبها موظفينا، ما يجعلهم مطلوبين بشدة في السوق الخارجية. يتقلب معدل دوران الموظفين الطوعي لدينا بناءً على العديد من العوامل، بما في ذلك الطلب الإجمالي في السوق على المواهب. تم تنفيذ مبادرات مختلفة للاحتفاظ بالموظفين خلال العام، بما في ذلك: مبادرات الأداء والمكافآت المعدلة، والإجازة المحمية، ونموذج العمل المرن، ومبادرة (Communicate to Connect)، وفحص سلامة المشروع "أداة مصممة لقياس وتعزيز ثقافة الفريق ورفع الروح المعنوية طوال مراحل تنفيذ المشروع".

التقدم الوظيفي



نحن نستخدم إطار عمل بي دبليو سي المهني المُطوّر، وهو إطار عالمي للتقدم الوظيفي، يضع توقعات واضحة على جميع مستويات الموظفين عبر بُعدين أساسيين ومتراطين: القيادة الموثوقة والنتائج المتميزة. يدعم إطار العمل جميع عناصر التطوير الوظيفي ويساعد موظفينا على تطوير مهاراتهم ليصبحوا مهنيين وقادة ذوي خبرات واسعة يتمتعون بالقدرات والثقة العالية لإنتاج عمل عالي الجودة، وتقديم تجربة فعالة ومكاملة لعملائنا، وتنفيذ استراتيجيتنا، ودعم علامتنا التجارية. يتم دعم دورة الأداء السنوية لدينا من خلال محادثات الملاحظات المستمرة والتواصل المنتظم للمدرب المهني مع الموظفين لمناقشة تطوّرهم وتقديمهم الوظيفي وأدائهم.

التنوع والشمولية



في بي دبليو سي، نحن منظمة تُعرّز ثقافة الانتماء والمساواة حيث يمكن لفرق العمل المتنوعة لدينا أن تزدهر وتشعر بالانتماء. ونحن نفعل ذلك من خلال تنفيذ استراتيجية الاندماج أولاً (Inclusion First)، والتي تُركّز على العمل والمساواة والدعم، في كافة الشركات الأعضاء عبر شبكة بي دبليو سي.

نحن نحضن الاختلافات ونشجعها ونساعد موظفينا على تطوير المهارات اللازمة للعمل والقيادة بشكل شامل مع التركيز على المساواة بين الجنسين وإدماج ذوي الهمم والإدماج الاجتماعي. ويُعرّز ذلك ضمان أن تكون أنظمتنا وسلوكياتنا شاملة.

التوظيف



تهدف بي دبليو سي المملكة العربية السعودية إلى توظيف وتدريب وتطوير والمحافظة على أفضل وأذكى الموظفين الذين يشاركون الشركة في إحساسها القوي بالمسؤولية عن تقديم خدمات عالية الجودة. تتضمن معايير التوظيف لدينا إجراء مقابلات وظيفية تتضمن أسئلة قائمة على الجانب السلوكي مبنية من إطار عمل بي دبليو سي المهني المُطوّر وتقييم السجلات الأكاديمية، والتحقق من خبرات الموظفين من "درجة مساعد إلى درجة شريك".

استبيان الموظفين العالمي



تشارك كل شركة عضو في بي دبليو سي في استبيان الموظفين العالمي السنوي، والذي تتم إدارته عبر الشبكة لجميع شركتنا وموظفينا. تتولى بي دبليو سي السعودية مسؤولية تحليل النتائج ومناقشتها محليًا، جنبًا إلى جنب مع الإجراءات المحددة بوضوح للتعامل مع الملاحظات.

شارك 93% من موظفي وشركاء خدمات المراجعة في استبيان الموظفين العالمي السنوي لعام 2025 حيث أفاد 86% من المشاركين في الاستبيان أنهم فخرون بالعمل لدى بي دبليو سي.

تقييم الاداء والتطوير المستمر



يحصل أعضاء فريقنا على ملاحظات حول أدائهم العام، بما في ذلك العوامل المتعلقة بجودة المراجعة، مثل المعرفة الفنية ومهارات المراجعة والشك المهني. إن جودة المراجعة هي عامل مهم في تقييم الأداء وقرارات التقدم الوظيفي لكل من شركتنا وموظفينا. يتم جمع الملاحظات حول الأداء والتقدم المهني من خلال منصة Talent Hive الخاصة بنا والمخصصة لتقديم وتلقي تقييم الاداء الخاصة للمراتب الوظيفية الأعلى والدرجات المماثلة. تساعد محادثات الملاحظات المستمرة موظفينا على التطور والتعلم بشكل أسرع، والتكيف مع البيئات الجديدة والمعقدة، وتقديم أفضل الحلول لعملائنا وشركتنا.

اختيار الفريق والخبرة والإشراف



يتم اختيار الموظفين في ارتباطات المراجعة بناءً على الخبرة العملية والقدرات وسنوات الخبرة. يحدد قادة الارتباط مدى التوجيه والإشراف والمراجعة للموظفين المبتدئين.

التعلم والتعليم

التطوير المهني

نحن ملتزمون باختيار الأفراد المناسبين في المكان والوقت المناسبين. طوال فترة عمل موظفينا، يتم تزويدهم بفرص للتطوير الوظيفي، ودورات تدريب حضورية وعن بعد والتعلم عند الطلب، والتدريب/التطوير في الوقت الفعلي أثناء العمل. تسهل محفظة التعلم عند الطلب الخاصة بنا التعلم المخصص من خلال الوصول إلى مختلف مواد التعليم بما في ذلك البث عبر الإنترنت والمدونات الصوتية، والمقالات، ومقاطع الفيديو، والدورات.

إن تحقيق الاعتماد المهني يدعم التزام شركتنا بالجودة من خلال معايير الفحص والشهادات المتسقة. كما أن هدفنا هو تزويد موظفينا بمسار ترقيات أكثر خصوصية لكل موظف ودعمهم في تحديد الأولويات وإدارة وقتهم بشكل أكثر فعالية عند التحضير للاختبارات المهنية. ويعد تزويد موظفينا بالقدرة على الوفاء بالتزاماتهم المهنية والشخصية عنصراً هاماً في استراتيجية خبرة الموظفين والاحتفاظ بهم.

التعليم المستمر

نحن، وغيرنا من الشركات الأعضاء في بي دبليو سي، ملتزمون بتقديم خدمات تأكيد ذات جودة في جميع أنحاء العالم. لتحقيق أقصى قدر من الاتساق في الشبكة، توفر المناهج الرسمية، التي تم تطويرها على مستوى الشبكة، إمكانية الوصول إلى المواد التدريبية التي تغطي نهج وأدوات مراجعة الحسابات في بي دبليو سي وكذلك مجالات مخاطر المراجعة ومجالات التركيز لتحسين الجودة.

يتم تقديم هذا التعليم الرسمي باستخدام أساليب تقديم مختلفة، والتي تشمل الوصول عن بعد، والتعليم من خلال دورات تدريب حضورية، والدعم أثناء العمل. تدعم المناهج التدريب الأساسية الخاص بنا المتمثل في الجودة، مع توفير الفرصة للممارسين لتعزيز مهاراتهم الفنية والمهنية، بما في ذلك الحكم المهني أثناء تطبيق نزعة الشك المهني.

يسمح لنا تصميم المناهج باختيار الوقت المناسب لتقديم التدريب بناءً على الاحتياجات المحلية. يقوم قائد التعلم والتطوير لدينا، بالتشاور مع قادة الأعمال، بدراسة التدريب الإضافي المناسب - الرسمي و/أو غير الرسمي - لتلبية أي احتياجات محلية محددة إضافية.

نحن نستفيد من أدوات ومنصات تكنولوجيا التعلم لتزويد موظفينا بفرص التطوير ذات الصلة بهم وبطريقة تناسبهم على أفضل وجه وتمكينهم من امتلاك رحلة التعلم والتطوير الخاصة بهم.

يتكون برنامج التدريب الرسمي لدينا، المصمم مع مراعاة الاحتياجات في كل درجة تدريبية، خلال السنة المنتهية في 30 يونيو 2025، من وحدات تدريبية تتعلق بما يلي:

- منهجية المراجعة ومعايير المراجعة المتعلقة بالتدريب لجميع الموظفين لتلبية احتياجات الموظفين في مختلف الدرجات (مدة التدريب تراوحت بين 16 و66 ساعة (راجع الجدول أدناه)، يديره فريق المنهجية في بي دبليو سي مع مشاركة أعضاء فريق المراجعة).
- التدريب الفني على المعايير الدولية للتقرير المالي (مدة التدريب 9 ساعات، يديره فريق خدمات إعداد التقارير للشركات في بي دبليو سي).
- التدريب السنوي المعتمد من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين على المعايير الدولية للتقرير المالي (مدة التدريب 7 ساعات، يديره فريق خدمات إعداد التقارير للشركات في بي دبليو سي).
- مهارات إدارة الارتباط، بما في ذلك الفحص، والتدريب للموظفين ذوي الخبرة.
- برنامج جودة المراجعة، للمدراء وما فوق، مع التركيز على (1) التغييرات في منهجية المراجعة لدى بي دبليو سي؛ و(2) إشعارات التنكير بالجودة؛ و(3) الاعتبارات العملية المتعلقة بتنفيذ المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة ومعايير المراجعة الدولية؛ و(4) التغييرات في برمجيات المراجعة.
- التدريب على الاستقلالية والمخاطر والجودة، بما في ذلك التدريب على تحديد اللوائح التنظيمية، لجميع الموظفين، بما في ذلك الشركاء.

فيما يلي متوسط الوقت الذي تم قضاءه في التدريب، وفقاً لمنهج / قائمة التدريب الإلزامي لدينا، من قبل المهنيين المشاركين في مراجعة المنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية خلال السنة المنتهية في 30 يونيو 2025:



تدريب فريق المراجعة للسنة المالية 2025

الدرجة	متوسط الوقت الذي يقضيه كل موظف مهني (ساعة)	المحاسبية/ المراجعة (ساعة)	أخرى (ساعة)
شريك	45	37	8
مدير تنفيذي	45	37	8
مدير	45	37	8
مراجع	75	69	5
مساعد	109	83	26



نهجنا

أدواتنا

كعضو في شبكة بي دبليو سي، لدى بي دبليو سي المملكة العربية السعودية حق الوصول إلى منهجية المراجعة الخاصة بي دبليو سي واستخدامها، وهي منهجية وعملية مراجعة مشتركة. تستند هذه المنهجية إلى معايير المراجعة الدولية مع إرشادات إضافية حول سياسة بي دبليو سي وإرشادات خاصة لمعايير المراجعة الدولية المعتمدة في المملكة العربية السعودية التي يتم تقديمها عند الاقتضاء. تم تصميم سياسات وإجراءات خدمة المراجعة في بي دبليو سي لتسهيل عمليات المراجعة التي تتم وفقاً لجميع متطلبات معايير المراجعة الدولية، والتي تتعلق بكل ارتباط مراجعة فردي. توفر منهجية المراجعة المشتركة الخاصة بنا إطار عمل لتمكين الشركات الأعضاء في بي دبليو سي من الامتثال المستمر من جميع النواحي للمعايير المهنية واللوائح والمتطلبات النظامية المعمول بها.

يشرح دليل مراجعة بي دبليو سي (الدليل) منهجية بي دبليو سي. ويقدم الدليل، إلى جانب أدوات المراجعة المعتمدة على التقنية في بي دبليو سي، قواعد ومحتويات الدعم لفرق المراجعة في تقديم خدمات التأكيد وخدمات الارتباط ذات الصلة.

يتم استخدام منصتنا العالمية، Aura، لتوثيق أعمال المراجعة في جميع أنحاء شبكة بي دبليو سي. تساعد Aura في توجيه كيفية بناء وتنفيذ خطط المراجعة الخاصة بنا من خلال دعم الفرق في تطبيق منهجيتنا بشكل فعال، من خلال إنشاء ارتباط واضح بين المخاطر والإجراءات المطلوبة والضوابط والعمل الذي تم إجراؤه لمعالجة هذه المخاطر، بالإضافة إلى توفير إرشادات وقدرات شاملة للفرق على إدارة تنفيذ الارتباط. تحدد خطط المراجعة المستهدفة مستويات المخاطر واعتماد الضوابط وإجراء الاختبارات. تُظهر لوحات المعلومات في الوقت الفعلي تقدم مراجعة الفرق وأثر قرارات تحديد النطاق بشكل أسرع.

الجيل الجديد من المراجعة "Our Next Generation Audit"

كجزء من التزامنا ببناء الثقة وتقديم نتائج مستدامة، تستثمر شبكة بي دبليو سي في جهد يمتد لعدة سنوات لتقديم منصة مراجعة عالمية جديدة تستخدم الجيل الجديد من المراجعة، لنحلّ في نهاية المطاف محل تقنياتنا القديمة مثل Aura وConnect. ومن خلال الاستكشاف والاستثمار في التقنيات الجديدة وإعادة تعريف عمليات المراجعة الأساسية، ستمتع بي دبليو سي على توحيد وتبسيط وأتمتة أعمال المراجعة لديها وجعلها مركزية. وسيعمل استثمار بي دبليو سي على تسريع الابتكار المستمر وتمكيننا من الاستجابة لاحتياجات أصحاب المصلحة المتغيرة مع الاستفادة من التقنيات الناشئة، بما في ذلك الذكاء الاصطناعي، مما يوفر تجربة مراجعة محولة تركز على تحسين الجودة المستمر. تتمثل رؤية بي دبليو سي للجيل الجديد من المراجعة في توفير ضمانات فعالة وقوية ومستقلة ورؤى مراجعة عبر المعلومات المالية وغير المالية، مما يساعد على بناء الثقة فيما يهيم أصحاب المصلحة لدينا.

موثوقية تقنيات المراجعة وقابليتها للمراجعة

لقد صممت شركتنا ونفذت عمليات وضوابط لدعم موثوقية تقنيات المراجعة الخاصة بها. ويشمل ذلك توضيح أدوار ومسؤوليات مالكي ومستخدمي تقنية المراجعة. بالإضافة إلى ذلك، لدينا إرشادات تركز على كفاية وثائق المراجعة المدرجة في أوراق العمل المتعلقة باستخدام تقنيات المراجعة، بما في ذلك النظر في موثوقية الحل، والوثائق اللازمة لمساعدة المراجعين في الوفاء بمسؤولياتهم في التوجيه والإشراف والفحص كجزء من المسار الاعتيادي للمراجعة.

تعد جودة وفعالية المراجعة ضرورية لجميع أصحاب المصلحة لدينا. لذلك، فإننا نستثمر بكثافة في فعالية عمليات المراجعة التي نقوم بها، وفي مهارات موظفينا، وفي منهجية المراجعة الأساسية لدينا، والتقنية التي نستخدمها، وفي توفير الوقت المناسب والموارد المتاحة. نولي اهتماماً وثيقاً للمؤشرات والعمليات الداخلية التي تراقب بشكل روتيني فعالية عمليات المخاطر والجودة لدينا، ونقدم المعلومات في الوقت المناسب حول جودة أعمال المراجعة وأي مجالات للتحسين. بالإضافة إلى ذلك، فإننا نأخذ في الاعتبار ما يطلبه مختلف أصحاب المصلحة منا، وما يخبرونا أننا بحاجة إلى تحسينه ونتائج عمليات التدقيق التنظيمية على جودة عملنا.

نهجنا في المراجعة

نعمل باستمرار على تطوير نهجنا في تقديم خدمات المراجعة لزيادة الخبرة لموظفينا وضمان عمل عالي الجودة لعملائنا بطريقة فعالة ومستدامة. يعمل نهج التنفيذ الذكي الخاص بنا على تغيير طريقة تخطيط توفير موارد وتنفيذ ارتباطنا. تماشياً مع الاستراتيجية العالمية الجديدة، المعادلة الجديدة (The New Equation)، نجمع بين الفرق ذات المستوى العالمي والتقنية الرائدة في السوق، مدعومة بأساليب عمل ذكية وبسيطة. تمثل هذه الإجراءات معاً تحولاً جوهرياً في أعمال المراجعة لدينا وتدعم تركيزنا على الاستمرار في تحسين جودة المراجعة.

نواصل تغيير الطريقة التي نقدم بها خدماتنا حتى يتمكن موظفونا من منح عملائنا تجربة أفضل، وتعزيز جودة ما نقوم به، وإضافة القدرة الاقتصادية للاستثمار في المستقبل. نستخدم الموارد في مركز تقديم الخدمة في المملكة العربية السعودية (Service Delivery Centre) لتبسيط وتوحيد وأتمتة أجزاء من المراجعة وجعلها مركزية. على سبيل المثال، مركز تقديم الخدمة لدينا مخصص لمجالات محددة من المراجعة ويمكن لأعضاء الفريق تطبيق الخبرة العميقة والأدوات المتقدمة لتعزيز الجودة والكفاءة.

تواصل بي دبليو سي الاستثمار في مجموعة عالمية المستوى من الأدوات والتقنيات الرقمية لتعزيز جودة المراجعة، بما يتماشى مع استراتيجيتنا العالمية الجديدة.

إن التقنية أمر أساسي لكيفية تقديم أعمالنا، ويتم دمج استخدامها في دورة المراجعة الشاملة لدينا، بدءاً من التخطيط وحتى استخدام تقنيات مراجعة البيانات والتصور في اختبارات المراجعة لدينا. يتيح هذا الاستخدام المستهدف للتكنولوجيا لمراجعتنا توليد رؤى تركز على المخاطر والأحكام ذات الأهمية.

إن التقنية المتقدمة لدينا تساعدنا على:

- تقديم مراجعة عالية الجودة، مع الاستخدام المتزايد لمراجعة البيانات، ما يوفر تغطية أوسع ومستوى عالٍ من جودة المراجعة.
- التواصل الفعال وإدارة المشاريع المتكاملة في الوقت الفعلي.
- الشفافية والوضوح بشأن أحكام المراجعة المهمة لدينا.
- زيادة الكفاءة في إجراء الاختبارات.
- رؤى فريدة - حول البيانات والعمليات والضوابط والأنظمة والأشخاص.

دعم أداء الارتباط

تطور نموذج تنفيذ الارتباط

نواصل تنمية وتطوير الطريقة التي نقدم بها خدماتنا حتى يقوم موظفونا بمنح عملائنا تجربة أفضل، وتعزيز جودة ما نفعله بصورة أفضل وزيادة القدرة الاقتصادية للاستثمار في المستقبل. كما نستخدم الموارد المتوفرة في مركز تقديم الخدمة في المملكة العربية السعودية لتبسيط وتوحيد وأتمتة أجزاء من المراجعة وجعلها مركزية.

التوجيه والتدريب والإشراف

يتحمل رؤساء الارتباط وكبار أعضاء فريق الارتباط المسؤولية عن تقديم تدريب عالي الجودة في جميع مراحل المراجعة والإشراف على العمل المنجز من جانب الأعضاء المبتدئين في الفريق، وتدريب الفريق والحفاظ على جودة المراجعة. تستخدم فرق الارتباط منصة Aura التي تتمتع بالقدرة على مراقبة سير العمل لتنفيذ الارتباط بفعالية لتحديد ما إذا كان قد تم إكمال العمل ومراجعته بالكامل من قبل الأفراد المناسبين، بما في ذلك قائد الارتباط.



ثقافة التشاور

التشاور هو عنصر رئيسي للحفاظ على جودة عالية في المراجعة. لدينا بروتوكولات رسمية حول الاستشارة الإلزامية في سبيل تحقيق الجودة. على سبيل المثال، تتشاور فرق العمل لدينا مع المجموعات المناسبة في مجالات، مثل الضرائب والمخاطر والتقييم والتخصصات الاكتوارية وغيرها.



الفرق الفنية

بالإضافة إلى هؤلاء المتخصصين، تؤدي مجموعة من المتخصصين في المنهجية والمحاسبة والمراجعة وإعداد التقارير المالية، بالإضافة إلى المخاطر والجودة، دورًا حيويًا في الحفاظ على تحديث سياساتنا وإرشاداتنا في هذه المجالات من خلال متابعة التطورات الجديدة في المحاسبة والمراجعة والأمور التنظيمية، وتقديم هذه التحديثات للموظفين المهنيين.



شركاء فحص الجودة

لبعض ارتباطات المراجعة المحددة، مثل العملاء المدرجين والعملاء الذين تم تحديدهم كأصحاب مخاطر عالية أو أهمية كبيرة، يتم تعيين شريك لفحص الجودة كجزء من نظام إدارة الجودة للشركة كما هو مطلوب بموجب المعايير المهنية. يشارك هؤلاء الشركاء، الذين لديهم الخبرة والمعرفة التقنية اللازمة، في الجوانب الأكثر أهمية في المراجعة. فهم يأخذون في الاعتبار أمورًا مهمة بما في ذلك استقلالية الشركة، والمخاطر الجوهرية واستجابة الفريق لتلك المخاطر، بالإضافة إلى قضايا محددة تتعلق بالمحاسبة والمراجعة وإعداد التقارير المالية والإفصاح.



اختلافات الرأي

توجد بروتوكولات لحل المواقف التي ينشأ فيها اختلاف في الرأي بين قائد الارتباط وأي من شريك فحص الجودة أو شريك تأكيد آخر أو وظائف مركزية مثل الفريق التقني. وتشمل هذه البروتوكولات استخدام لجان فنية مكونة من شركاء مستقلين عن العملية.





السرية وأمن المعلومات

تعد السرية وأمن المعلومات من العناصر الأساسية لمسؤولياتنا المهنية. قد يؤدي سوء استخدام أو فقد معلومات العميل السرية أو البيانات الشخصية إلى تعريض الشركة للإجراءات النظامية، وقد يؤثر أيضاً سلباً على سمعتنا. نحن نولي حماية البيانات السرية والشخصية أهمية قصوى.

يتطلب تركيزنا على عملنا نهجاً شاملاً وتعاونياً لتقليل مخاطر الأمان والخصوصية والسرية مع استثمار كبير في الضوابط والمراقبة المناسبة. تتمثل سياسة الشركة في حماية موجودات معلوماتها وعملاتها من التهديدات الداخلية والخارجية، والحفاظ على سرية ونزاهة المعلومات حسب ما تقتضي المتطلبات التنظيمية والقانونية.

خصوصية البيانات

تحافظ الشركة على نهج قوي ومتسق لإدارة جميع البيانات الشخصية، حيث يؤدي كل فرد في شركتنا دوراً في حماية البيانات الشخصية. لقد وضعنا سياسة حماية البيانات الخاصة بنا بما يعكس متطلبات نظم خصوصية البيانات المحلية المعمول بها أو نظم حماية البيانات بما في ذلك اللائحة العامة لحماية البيانات في الاتحاد الأوروبي عندما تكون هناك معالجة للبيانات الشخصية.



أمن المعلومات

يعد أمن المعلومات أولوية قصوى لشبكة بي دبليو سي. إن شركتنا مسؤولة أمام موظفينا وعملنا وموردنا وأصحاب المصلحة الآخرين عن حماية المعلومات الموكلة إلينا.

قد يؤدي الفشل في حماية المعلومات إلى إلحاق أضرار بالأفراد الذين تحتفظ شركتنا بمعلوماتهم، وتعرض شركتنا إلى عقوبات تنظيمية أو خسائر مالية أخرى، والتأثير على سمعة وعلامة بي دبليو سي التجارية. وعلى هذا النحو، تلتزم شركتنا بسياسة أمن المعلومات التي تحدد الحد الأدنى من معايير الأمان المتوقعة لجميع الشركات الأعضاء في بي دبليو سي.



المراقبة

مراقبة جودة خدمات التأكيد

ندرك أن الجودة في خدمات التأكيد التي نقدمها للعملاء هي مفتاح الحفاظ على ثقة المستثمرين وأصحاب المصلحة الآخرين في نزاهة عملنا؛ ما يجعل الجودة عنصرًا أساسيًا لاستراتيجية خدمات التأكيد الخاصة بنا.

تقع مسؤولية إدارة الجودة المناسبة على عاتق قيادة قسم التأكيد في بي دبليو سي في المملكة العربية السعودية. ويتضمن ذلك تصميم وتشغيل نظام فعال لإدارة الجودة يستجيب لمخاطرنا المحددة لتنفيذ ارتباطات مراجعة عالية الجودة، باستخدام إطار عمل نظام إدارة الجودة المتميز للشبكة.

يتمثل الهدف الشامل للجودة في إطار عمل نظام إدارة الجودة المتميز للشبكة في امتلاك القدرات اللازمة في شركتنا وحث موظفينا على استخدام منهجياتنا وطرق عملنا وتقنياتنا دائمًا عند تقديم خدمات التأكيد بفعالية وكفاءة لتلبية توقعات عملائنا وأصحاب المصلحة الآخرين.

تتضمن إجراءات المراقبة الخاصة بشركتنا تقييمًا مستمرًا يهدف إلى تقييم ما إذا كانت السياسات والإجراءات التي تشكل نظام إدارة الجودة لدينا مصممة بشكل مناسب وتعمل بفعالية لتوفير ضمان معقول بأن ارتباطات التأكيد لدينا المتعلقة بخدمات المراجعة وغير المراجعة تُنفَّذ وفقًا للأنظمة واللوائح والمعايير المهنية (ويُشار إليها أيضًا باسم مراقبتنا المستمرة). يتضمن ذلك استخدام خدمات التأكيد في الوقت الفعلي.



بهدف الوقاية: التأكيد في الوقت الفعلي

لقد طورنا برنامج التأكيد في الوقت الفعلي، المصمم لتوفير المراقبة الوقائية التي تساعد في تدريب ودعم فرق الارتباط في إنجاز "العمل الصحيح" في الوقت الفعلي أثناء عملية المراجعة.

تم استخدام برنامج التأكيد في الوقت الفعلي، وهو برنامج تدريبي للفرق، لعدد من السنوات واستمر في السنة المالية 2025 لعينة من الارتباطات في المملكة العربية السعودية. هناك تغطية واسعة تشمل جميع رؤساء الارتباط وأنواع ارتباط خدمات المراجعة وغير أعمال المراجعة، لا سيما الارتباطات ذات المخاطر الكبيرة بناءً على ملف المخاطر الخاص بالعمل. تُجرى الفحوصات من جانب المديرين ذوي الخبرة وكبار المديرين والمدراء التنفيذيين من أصحاب الخبرة في المجالات ذات الصلة. يتم إبلاغ فريق التأكيد بأهم الدروس المستفادة التي يتم تحديدها من خلال هذا البرنامج عن طريق عقد دورات التدريب الإلزامية، والبلث الإلكتروني، والجلسات التوعوية، والتوجيهات الإضافية.

بالإضافة إلى المراقبة المستمرة المشار إليها أعلاه، تشمل مراقبتنا أيضًا تقييمًا دوريًا لنظام إدارة الجودة الخاص بنا والذي يتضمن فحص الارتباطات المنجزة (عمليات فحص جودة الارتباطات) بالإضافة إلى المراقبة الدورية لنظام إدارة الجودة من قبل فريق محايد داخل شركتنا. تشكل نتائج هذه الإجراءات، بالإضافة إلى مراقبتنا المستمرة أساسًا لتحسين المستمر لنظام إدارة الجودة لدينا. تُجرى عمليات فحص جودة الارتباطات بموجب برنامج فحص على مستوى الشبكة استنادًا إلى المعايير المهنية ومنهجية المراجعة في شركة بي دبليو سي.

عمليات فحص جودة الارتباطات هي عمليات فحص تركز على المخاطر المرتبطة بالارتباطات المنجزة التي تغطي، على أساس سنوي، الأفراد المخولين في شركتنا بقيادة خدمات التأكيد المتعلقة بخدمات المراجعة أو خدمات غير المراجعة أو الارتباطات ذات الصلة. تُقيم عملية الفحص ما إذا كان قد نُفِّذ الارتباط وفقًا لإرشادات خدمة المراجعة في بي دبليو سي والمعايير المهنية المعمول بها وغيرها من السياسات والإجراءات المعمول بها المتعلقة بالارتباط. تتطلب الشبكة أن يتم فحص كل رئيس ارتباط مرة واحدة على الأقل كل خمس سنوات، إلا إذا كانت هناك حاجة إلى عمليات فحص أكثر تكرارًا استنادًا إلى ملف محفظة عملاء رئيس الارتباط. تفحص الشركة كل رئيس ارتباط مرة واحدة على الأقل كل ثلاث سنوات، وهو ما يتماشى أيضًا مع توقعات الجهات التنظيمية.

يتم تقييم ارتباطاتنا التي تم فحصها على أساس عملية فحص جودة الارتباط وتصنيفها على مقياس من ثلاث درجات (ملتزم / ملتزم مع ملاحظات الفحص / غير ملتزم).

تُجرى عمليات الفحص من جانب شركاء تأكيد ذوي خبرة، مدعومين بفرق موضوعية من الشركاء والمديرين التنفيذيين وكبار المديرين وغيرهم من المتخصصين الذين يتم الاستعانة بهم من الشركات الأعضاء الإقليمية والدولية الأخرى لتوفير الخبرة و/أو الموضوعية المناسبة. تتلقى فرق الفحص تدريبًا لدعمها في الوفاء بمسؤولياتها، واستخدام مجموعة من قوائم الفحص والأدوات التي تم تطويرها على مستوى الشبكة عند إجراء الفحص. يدعم فريق الفحص المركزي في الشبكة فرق الفحص في التطبيق المتسق للإرشادات الخاصة بتصنيف نتائج وتقييم الأداء عبر الشبكة.

بالإضافة إلى ذلك، تُجري شبكة بي دبليو سي فحوصات دورية لتقييم عناصر معينة في أنظمة إدارة الجودة الخاصة بالشركات الأعضاء في بي دبليو سي. تنتظر الشبكة أيضًا في التقييم الخاص بقيادة خدمات التأكيد في بي دبليو سي المملكة العربية السعودية لفعالية نظام إدارة الجودة الخاص بها وتحديد ما إذا كان الهدف العام للجودة قد تحقق.

تجري بي دبليو سي المملكة العربية السعودية إجراءات المراقبة الداخلية الخاصة بها وفحص جودة الارتباطات ونظام إدارة الجودة سنويًا. وكجزء من الفحص الدوري الأخير للشبكة الذي أجري في يوليو 2025، لم يكن هناك أوجه قصور و/أو ملاحظات ذات تأثير هام. تم تنفيذ الفحص من قبل فريق فحص من شركات الشبكة خارج المملكة العربية السعودية. ويتم اتخاذ التدابير اللازمة بشأن أي أمور يتم تحديدها خلال عمليات المراقبة والفحص المختلفة، وإدخال التغييرات الضرورية حسب الاقتضاء.



بدأت آخر عملية فحص لجودة الارتباطات في المملكة العربية السعودية خلال الأسبوع الأخير من يونيو 2025. شملت عملية فحص جودة الارتباطات 18 ارتباطاً، منها 12 ارتباطاً لأعمال المراجعة و6 لأعمال التأكيد لغير المراجعة. تضمنت الملفات الثمانية عشر 9 ملفات تتعلق بالمنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية (8 ملفات متعلقة بالمعلماء المدرجين وملف واحد متعلق بصندوق) (4 ملفات لارتباطات المراجعة و5 ملفات لارتباطات التأكيد لغير المراجعة) و9 ملفات لأعمال مراجعة لا تخضع لإشراف الهيئة. تم تصنيف 17 (94%) من الملفات الثمانية عشر التي تم فحصها على أنها "ملتزمة" وتم تصنيف ملف واحد على أنه "ملتزم مع ضرورة التحسين". كان فريق فحص جودة الارتباطات لسنة 2025 يتألف من 16 عضواً، جميعهم من الشركات الأعضاء في بي دبليو سي من خارج المملكة العربية السعودية، كما يلي:

- 4 شركاء (2 من الشركة في أستراليا و1 من الشركة في الإمارات العربية المتحدة و1 من الشركة في مصر)
- 4 مديرين تنفيذيين (2 من الشركة في مصر و1 من الشركة في كل من أستراليا وجنوب أفريقيا)
- 8 من كبار المديرين (2 من الشركة في الإمارات العربية المتحدة و1 من الشركة في كل من سويسرا والهند وعمان وكازاخستان والأردن ولبنان)

تُرفع نتائج عمليات التفتيش إلى قيادة شركتنا المسؤولة عن تحليل نتائج التفتيش إلى جانب نتائج الجودة التي تم تحديدها من جميع مصادر المعلومات، لأجل إجراء تحليل للأسباب الجذرية في الوقت المناسب، وتنفيذ الإجراءات التصحيحية حسب الضرورة. في الحالات التي يتم فيها تحديد أمور تتعلق بجودة الارتباطات، استناداً إلى طبيعة وظروف هذه الحالات، قد يخضع رئيس الارتباط المسؤول لمراقبة أو تدريب إضافي أو مزيد من العقوبات وفقاً لإطار العمل الخاص بالتقدير والمساءلة.

يتلقى رؤساء ارتباطات التأكيد في شركتنا معلومات حول نتائج برنامج التفتيش في الشبكة، المصمم لاستخدامهم في تقييم نطاق أعمال المراجعة التي يحدون الحاجة إلى تنفيذها واعتمادهم على العمل الذي تؤديه شركات بي دبليو سي فيما يتعلق بمراجعتها للقوائم المالية الموحدة للعميل.

عمليات التفتيش الخارجية

إن بي دبليو سي المملكة العربية السعودية معتمدة لأداء عمليات المراجعة النظامية، وهي مؤهلة لإجراء عمليات مراجعة نظامية للمنشآت المدرجة وغيرها من المنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية بحكم تسجيلها لدى هيئة السوق المالية في المملكة العربية السعودية.

يتم فحص شركات المراجعة من قبل هيئة السوق المالية بغرض ضمان الامتثال لقواعد اعتماد شركات المراجعة للشركات الخاضعة لإشراف الهيئة. تتولى الهيئة عمليات التفتيش على جودة عمل الشركة كمراجعين نظاميين للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة، وكذلك فحص جوانب سياسات وإجراءات الشركة التي تدعم جودة المراجعة. في يناير 2025، أجرت هيئة السوق المالية تفتيشاً على عمليات مراجعة الشركة للشركات المدرجة. وأجرت تفتيشاً في أبريل 2025 على نظام إدارة الجودة في الشركة.

علاوة على ذلك، تخضع بي دبليو سي في المملكة العربية السعودية لأنظمة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين. لم تكن هناك عمليات تفتيش من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين خلال السنة المنتهية في 30 يونيو 2025.

نقيم بعناية جميع النقاط التي تثيرها عمليات التفتيش التي تجريها هيئة السوق المالية والهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين من أجل تحديد المجالات التي يمكننا تحسين جودة المراجعة فيها. وبمجرد تقديم الملاحظات النهائية، يتم إعداد تحليل للأسباب الجذرية (انظر الصفحة التالية) من أجل تقييم النتائج وتحديد العوامل السببية المحتملة وتنفيذ الإجراءات التصحيحية.

الاستجابة للمسائل التي تطرحها الجهات التنظيمية والتفتيش الداخلي

نحن ملتزمون بالعمل بشكلٍ بناء مع الجهات التنظيمية للشركة ونتعامل بجدية مع جميع النتائج التي حددتها الجهات التنظيمية والتفتيش الداخلي فيما يتعلق بجودة أعمال المراجعة في الشركة.

نجري تحليلاً للأسباب الجذرية على عمليات التفتيش الخارجية والداخلية لدينا لتحديد الأسباب الكامنة وراء ظهور النتائج مما يساعد على تطوير خطط عملنا لمعالجة تلك النتائج، مع إطار زمني واضح لحلها، وتعيين أفراد محددين ليكونوا مسؤولين عن التأكد من تحقيق تلك الإجراءات.

تتضمن خطط العمل المتفق عليها عادةً إدراج تدريب تقني محدد وتوقعات سلوكية ومراجعات لإرشادات الشركة. يراقب رئيس خدمات التأكيد ورئيس المخاطر والجودة التقدم المحرز مقابل خطط العمل المتفق عليها على أساس منظم.



التعلم: تحليل الأسباب الجذرية

نجري تحليلات لتحديد العوامل المحتملة التي تساهم في جودة المراجعة الخاصة بشركتنا حتى نتمكن من اتخاذ إجراءات للتحسين المستمر. تتمثل أهدافنا الرئيسية عند إجراء مثل هذه التحليلات في فهم ما تخبئنا به نتائجنا عن نظام إدارة الجودة وتحديد كيف يمكن لشركتنا توفير بيئة فعالة لفرق أعمال الارتباط لتقديم مراجعة ذات جودة. ونتناول نتائج الجودة من مصادر مختلفة بما في ذلك تفتيش الشبكة لنظام إدارة الجودة لدينا وعمليات المراجعة سواء مع وجود أوجه قصور أم لا. سواء تم تحديدها من خلال عمليات التفتيش الداخلية الخاصة بنا أو من خلال عمليات التفتيش الخارجية - للمساعدة في تحديد الفروق وفرص التعلم الممكنة.

بالنسبة لعمليات المراجعة الفردية، يقوم فريق موضوعي من المتخصصين في الأسباب الجذرية بتحديد العوامل المحتملة التي تساهم في الجودة الشاملة للمراجعة. ونأخذ بعين الاعتبار العوامل ذات الصلة بالمعرفة الفنية والإشراف والفحص والشك المهني وموارد الارتباط والتدريب من بين أمور أخرى. كما تُحدد العوامل السببية المحتملة من خلال تقييم معلومات الارتباط وإجراء المقابلات وفحص أوراق عمل المراجعة المحددة لفهم العوامل التي قد تسهم في جودة المراجعة.

بالإضافة إلى ذلك، يتم مقارنة البيانات المجمعة لعمليات المراجعة سواء التي تتضمن أوجه قصور أو لا، لتحديد ما إذا كانت عوامل معينة تبدو مرتبطة بجودة المراجعة. تتضمن أمثلة هذه البيانات الساعات المستغرقة في المراجعة، وعدد السنوات التي قضاها أعضاء فريق الارتباط الرئيسيون في الارتباط، وعدد عمليات المراجعة الأخرى التي شارك فيها شركاء الارتباط، وما إذا كان الارتباط خاضعاً لفحص ما قبل الإصدار، وتوقيت إجراءات أعمال المراجعة.

نهدف إلى فهم كيفية اختلاف عمليات مراجعة الجودة عن تلك التي بها أوجه قصور، ولتقييم كيفية تطبيق هذه الدروس المستفادة لتحسين جميع عمليات المراجعة لدينا باستمرار. نقيم نتائج هذه التحليلات لتحديد التحسينات التي قد تكون مفيدة لتنفيذها في جميع ارتباطات المراجعة. ونعتقد أن هذه التحليلات تساهم بشكل كبير في استمرار فعالية إدارة الجودة لدينا.

شبكة بي دبليو سي

برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة

بي دبليو سي هي العلامة التجارية التي تعمل بموجبها الشركات الأعضاء في بي دبليو سي الدولية المحدودة وتقدم الخدمات المهنية. تشكل هذه الشركات مغا شبكة بي دبليو سي. غالبًا ما تُستخدم "بي دبليو سي" للإشارة إلى الشركات الفردية داخل شبكة بي دبليو سي أو إلى العديد منها أو كلها مجتمعة.

في كثير من أنحاء العالم، يتعين على شركات المحاسبة بموجب النظام أن تكون مملوكة محليًا ومستقلة. على الرغم من أن المواقف التنظيمية بشأن هذه المسألة تتغير، إلا أن الشركات الأعضاء في بي دبليو سي لا تعمل ولا يمكنها حاليًا العمل كشركة متعددة الجنسيات. لا تُعد شبكة بي دبليو سي شركة عالمية أو شركة واحدة أو شركة متعددة الجنسيات.

ولهذه الأسباب، تتألف شبكة بي دبليو سي من شركات تُعتبر منشآت نظامية منفصلة. تلتزم الشركات التي تتكون منها الشبكة بالعمل سويًا لتقديم عروض خدمات عالية الجودة للعملاء في جميع أنحاء العالم. تُعد الشركات الأعضاء في شبكة بي دبليو سي هي أعضاء في برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة، وهي شركة إنجليزية خاصة محدودة بضمان، أو لها صلات أخرى بها. لا تمارس برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة المحاسبة أو تقدم الخدمات للعملاء. بل يتمثل الغرض منها في تسهيل التنسيق بين الشركات الأعضاء في شبكة بي دبليو سي. مع التركيز على مجالات رئيسية مثل الاستراتيجية والعلامة التجارية والمخاطر والجودة، ينسق فريق قيادة الشبكة ومجلس إدارة برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة سياسات ومبادرات لتحقيق نهج مشترك ومتسق بين شركات بي دبليو سي الفردية عند الاقتضاء. يمكن للشركات الأعضاء في برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة استخدام اسم بي دبليو سي والموارد والمنهجيات المستخدمة في شبكة بي دبليو سي. بالإضافة إلى ذلك، يجوز للشركات الأعضاء طلب موارد الشركات الأعضاء الأخرى و / أو تأمين تقديم الخدمات المهنية من قبل الشركات الأعضاء الأخرى و / أو المنشآت الأخرى. بالمقابل، تلتزم الشركات الأعضاء بسياسات مشتركة معينة وبالحفاظ على معايير شبكة بي دبليو سي على النحو الذي وضعته برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة.

جهات الحوكمة في برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة:

- **المجلس العالمي،** وهو المسؤول عن حوكمة شركة برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة والإشراف على فريق قيادة الشبكة والموافقة على معايير الشبكة. ولا يؤدي المجلس أي دور خارجي. ويتألف المجلس من شركاء منتخبين من الشركات الأعضاء في بي دبليو سي حول العالم وواحد أو أكثر من أعضاء مجلس الإدارة المستقلين الخارجيين. يرجى الرجوع إلى الصفحة التالية على موقع بي دبليو سي العالمي للحصول على قائمة بأعضاء المجلس العالمي الحاليين.
- **فريق قيادة الشبكة:** وهو المسؤول عن وضع الاستراتيجية الشاملة لشبكة بي دبليو سي والمعايير التي توافق شركات بي دبليو سي على الالتزام بها.
- **مجلس الإستراتيجية:** الذي يتألف من رؤساء أكبر الشركات الأعضاء في بي دبليو سي والمناطق التابعة للشبكة، يوافق على التوجه الاستراتيجي للشبكة ويسهل موائمة تنفيذ الاستراتيجية.
- **فريق القيادة العالمي:** يُعيّنه فريق قيادة الشبكة ورئيس شبكة بي دبليو سي ويرفع تقاريره إليهم. ويُعد أعضاؤه مسؤولون عن فرق القيادة في الشركات الأعضاء لتنسيق الأنشطة في جميع مجالات أعمالنا.



الهيكل التنظيمي والحوكمة

الهيكل التنظيمي وملكية برايس وترهاوس كوبرز - محاسبون قانونيون (بي دبليو سي - المملكة العربية السعودية)

جميع الشركاء السعوديين، ما عدا مشاري مبروك الكربي، هم محاسبون قانونيون مرخصون من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ولا يشغل أي منهم منصب عضو في مجلس إدارة أي منشأة من المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة أو عضو في لجان أي من تلك المنشآت كما في 30 يونيو 2025. مشاري مبروك الكربي هو شريك مرخص من الهيئة السعودية للمقيمين المعتمدين.

برائيس وترهاوس كوبرز - محاسبون قانونيون (بي دبليو سي - المملكة العربية السعودية)، مسجلة بالسجل التجاري رقم 1010371622، وهي شركة مهنية ذات مسؤولية محدودة مسجلة بموجب أنظمة المملكة العربية السعودية وتحمل رخصة استثمار مهنية رقم 10913420197233، ويقع مقر أعمالها الرئيسي في برج المملكة، الطابق 24، ص.ب. 8282، الرياض 11482، المملكة العربية السعودية.

اعتبارًا من 1 أكتوبر 2025، تم تغيير المقر الرئيسي للشركة إلى شارع محمد بن فهد، حي أم الحمام الغربي، طريق الملك خالد، مبنى برايس وترهاوس كوبرز، ص.ب. 8282، الرياض 11482، المملكة العربية السعودية.

تُعد بي دبليو سي - المملكة العربية السعودية شركة عضو في شركة برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة، وهي أيضًا جزء من منطقة الشرق الأوسط التي تضم شركات أعضاء أخرى في دول مجلس التعاون الخليجي وبلاد الشام وشمال إفريقيا.

هيكل الحوكمة في بي دبليو سي المملكة العربية السعودية

يتحمل رئيس خدمات التأكيد في المملكة العربية السعودية المسؤولية النهائية عن جودة مراجعة الحسابات من قبل الشركة في المملكة. ويعد رئيس خدمات التأكيد في المملكة العربية السعودية بدوره مسؤولاً أمام رئيس خدمات التأكيد الإقليمي الذي يقدم الدعم عبر مجموعة من المجالات بما في ذلك الجودة، والتقنية، والتدريب، والتطوير، والأمور الفنية، ودعم الموظفين المتخصصين كما هو مطلوب.

يُجري دعم رئيس خدمات التأكيد في المملكة العربية السعودية من قبل فرق مختلفة تتعامل مع الأمور التشغيلية وغيرها من الأمور المتعلقة بالممارسة على النحو التالي:

- **فريق سوق خدمات التأكيد** مسؤولين عن مراقبة التغييرات الرئيسية في السوق، وتحديد فرص النمو والتركيز على المجالات المتعلقة برضا العملاء.
- **رؤساء وحدات الأعمال** مسؤولون عن مراقبة الأمور التشغيلية والمسائل الأخرى المتعلقة بممارسة المهنة فيما يخص وحدات الأعمال التابعة لهم.
- **فريق قطاعات خدمات المراجعة** مسؤول عن تلبية الاحتياجات المتزايدة لتطوير الكفاءات الخاصة لكل قطاع أساسي وكذلك القطاعات الفرعية. كما أنهم مسؤولون عن مواكبة المتغيرات في كل قطاع من القطاعات المختلفة.
- إضافة لما ذكر أعلاه، تساعد الفرق التالية رئيس خدمات التأكيد في المملكة العربية السعودية بشكل أساسي في ضمان جودة مراجعة الحسابات والأمور ذات الصلة وتجتمع بصورة دورية لمناقشة الأمور ذات الصلة بأية تعديلات أو إجراءات مطلوبة على تلك الأمور:
- **فريق إدارة الجودة والمخاطر** مسؤول عن ضمان الالتزام، من بين أمور أخرى، بسياسات الشركة للمخاطر والجودة.
- **فريق التعليم والتعلم** مسؤول عن ضمان تزويد موظفينا بالمعرفة والمهارات المطلوبة لإجراء عمليات مراجعة حسابات ذات جودة.
- **فريق الأمور التنظيمية** مسؤول عن ضمان الالتزام بجميع متطلبات الجهات التنظيمية والامتثال لها.
- **فريق تطوير المراجعة ومنهجيتها** مسؤول عن توفير التوجيه اللازم لفرق مراجعة الحسابات في الأمور المتعلقة بتطوير مراجعة الحسابات ومنهجيتها.
- **فريق الموظفين** مسؤول عن تنفيذ مختلف المبادرات الرامية إلى إظهار التزام بي دبليو سي المملكة العربية السعودية تجاه موظفيها في تعزيز تجربتهم مع شركة بي دبليو سي بالمملكة.



برائيس وترهاوس كوبرز المملكة العربية السعودية
الشركاء في بي دبليو سي المملكة العربية السعودية:

شراكة برايس وترهاوس كوبرز المحدودة، الإمارات العربية المتحدة

عمر محمد السقا

خالد أحمد محضر

محمد عبد العزيز العبيدي

بدر إبراهيم بن محارب

ياسين عبدالله أبو الخير

علي عبد الرحمن العتيبي

مفضل عباس علي

علي حسن البصري

سحر محمد هاشم

أشرف محمد الزمزمي

عادل فهد القحطاني

وليد عبد العزيز الحيدري

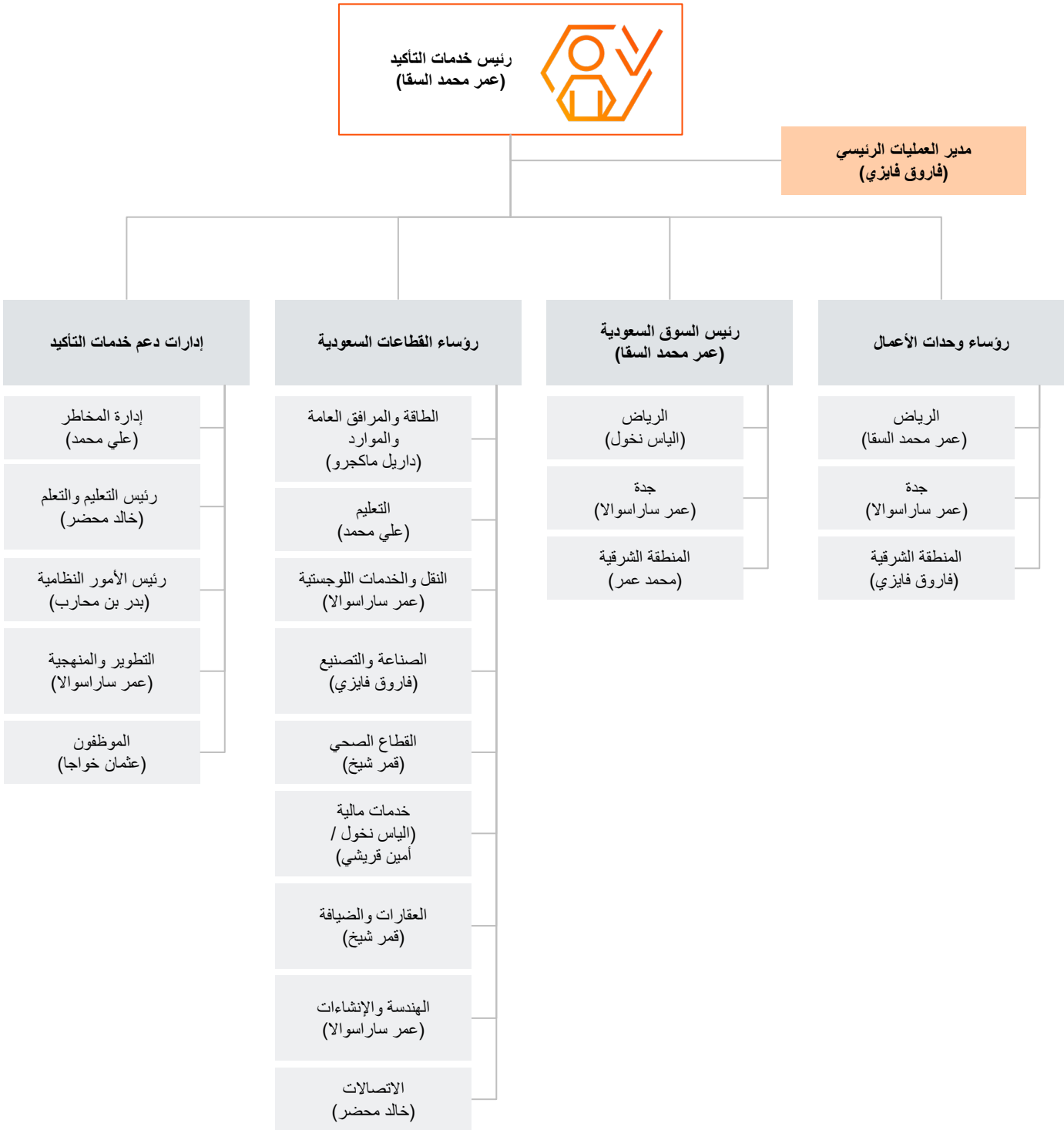
محمد محسن العطاس

حسن خالد باصرة

محمد عبدالرحمن الهاجري

مشاري مبروك الكربي

الهيكل التنظيمي لفريق خدمات المراجعة - كما في 30 يونيو 2025



شركاء المراجعة

المديرون التنفيذيون وكبار المديرين والمديرون (وفقاً لمجال العمل)

نخبة المواهب

عملاء المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة



خلال السنة التي يغطيها تقرير الشفافية هذا، قضت بي دبليو سي المملكة العربية السعودية حوالي 236,701 ساعة عمل في خدمة عملاء المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة. يمثل مجموع الساعات التي يقضيها الشركاء المرخصون في خدمة هؤلاء العملاء نسبة 1.82% من إجمالي الساعات بالإضافة إلى الساعات التي يقضيها قادة الارتباطات ومدراءها التنفيذيون الداعمون في عمليات المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة). إن قائمة بي دبليو سي المملكة العربية السعودية الخاصة بعملاء المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة والمحاسبين القانونيين ذوي الصلة الذين أجروا المراجعة لهؤلاء العملاء خلال السنة المنتهية في 30 يونيو 2025 مدرجة في الملحق 1.





نحن نقدم فرص التوظيف للمواطنين السعوديين من خلال برامجنا المختلفة التي تشمل:

- برنامج التدريب الداخلي - الذي يستهدف طلاب المرحلة الجامعية الأولى في السنة الأخيرة من الجامعة.
- برنامج توظيف الخريجين - يستهدف الخريجين الجدد.
- برنامج توظيف ذوي الخبرة - يجذب السعوديين من ذوي الخبرة المهنية.
- الإعارات الاستراتيجية للشركات الأعضاء في الخارج.

لدينا التزام ثابت بالسعودة عبر مكاتبنا في المملكة العربية السعودية. وكما في 30 يونيو 2025، من بين 1,060 شريك وموظف في أنحاء المملكة، بلغت نسبة السعوديين 55%، في حين بلغت نسبة السعودة في قسم المراجعة 57% كما في 30 يونيو 2025.

نشجع جميع الموظفين على تحقيق المؤهلات المهنية المناسبة ولدينا إجراءات قائمة لتسهيل التطوير الوظيفي الفردي. نحن ندعم بقوة المواطنين السعوديين، الذكور والإناث، للحصول على المؤهلات المهنية، كجزء من تطورهم المهني والوظيفي.

يستفيد مواطنونا السعوديون من التدريب والتطوير المنظمين طوال حياتهم المهنية ويتم منحهم الفرص للتطور حتى يصبحوا رؤساء وشركاء في شركتنا.

نركز على إدارة المواهب والاستثمار في الشباب والسعودة. إن هدفنا هو تطوير المواطنين السعوديين وإعدادهم ليصبحوا قادة الغد. تم تصميم خطتنا لضمان حصول السعوديين على شهادات مهنية وتدريبهم وتوجيههم حتى يتمكنوا من المساهمة في كل من شركتنا ومجتمع الأعمال الأوسع. ويتحقق ذلك من خلال التركيز المستمر على توظيف وتدريب وتطوير المواطنين السعوديين.

نحن فخورون باستثمارنا في المواطنين السعوديين، وذلك تمثيلاً مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030. تستمر الشركة في إطلاق مبادرات المزايا للمواطنين السعوديين من خلال برنامج "هم: تطوير قادة المستقبل السعوديين" الذي أطلقته الشركة في سبتمبر 2019. ويتمثل الهدف الرئيسي لمبادرة "هم" في الحفاظ على المواهب السعودية على مستوى المملكة واستقطابها وتطويرها وبهدف إتاحة الفرص لتقلد المناصب القيادية داخل الشركة. كشركة ذات جذور متأصلة في المملكة العربية السعودية، تمتد خدماتنا لأكثر من 4 عقود، فإن مبادرة "هم" توضح التزام بي دبليو سي القوي بإحداث تأثير إيجابي في المجتمع السعودي وقوتها العاملة. إن مبادرة "هم" هي إحدى الطرق العديدة التي تسعى الشركة من خلالها للمساهمة في المجتمع السعودي من خلال جذب المواهب المحلية وتعزيزها وتمكينها من تحمل المسؤولية الكاملة عن نموها. وتتماشى مع مهمة بي دبليو سي لإعداد قادة المستقبل السعوديين.

ما زلنا نركز على الجوانب الكمية والنوعية للسعودة.



التحقيقات التنظيمية والمطالبات والتقاضي



ونظراً لطبيعة أعمالنا، لا بد أن نكون طرفاً في الإجراءات القانونية من وقت لآخر. ولكن لا يمكننا التعليق على قضايا المحاكم المتعلقة بمطالبة التعويضات، لأن المطالبات لا تعكس بحد ذاتها جوهر وقائع القضية وإن خصوصية العمل المهنية لا تسمح لنا بمناقشة أمراً لا يخص الشأن العام. كما هو الحال مع جميع شركات المحاسبة الكبرى، نتلقى بي دبليو سي المملكة العربية السعودية، من وقت لآخر، مطالبات تدعي أن المطالب قد تكبد خسارة لأسباب مختلفة. بينما قد تكون هناك إجراءات نظامية معلقة في أي وقت، وخلال السنة المنتهية في 30 يونيو 2025، لم يكن هناك أي قرار قضائي جوهري ضد بي دبليو سي المملكة العربية السعودية، ولا توجد أي إجراءات نظامية أو مطالبات أو تحقيقات ضدها من شأنها أن تعيق قدرتنا على تقديم خدماتنا.

علاوة على ذلك، أصدرت هيئة السوق المالية في شهر مايو 2025 خطاب إنذار للشركة، وذلك بسبب عدم قيامها بإبلاغ الهيئة بشكل فوري بوجود دعوى قضائية مرفوعة ضدها، علماً بأن القضية تم رفضها من قبل المحاكم، كما هو منصوص عليه في المادة (12) من قواعد تسجيل مراجعي المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة.



مكافآت الشركاء



تتكون مكافأة الشريك من ثلاثة مكونات:

- **مستوى الدور** - يعكس مساهمة الشريك ومسؤولياته المستمرة.
- **تصنيف الأداء** - يعكس كفاءة أداء الشريك خلال السنة المالية.
- **ربحية الشركة** - تعكس الربحية الإجمالية للشركة.

يتم تحديد إيرادات أداء كل شريك سنوياً من خلال تقييم الإنجازات مقابل بطاقة الأداء المتوازن المصممة بشكل فردي للأهداف، استناداً إلى دور الشريك ومسؤولياته بما في ذلك العميل والموظفين والشركة والجودة.

لا يتم تقييم شركاء المراجعة أو تقديم لهم المكافأة مقابل بيع خدمات غير أعمال مراجعة الحسابات لعملاء المراجعة ولا يتم تحفيزهم على ذلك.

تؤثر أوجه القصور في الجودة التي تم تحديدها إما من خلال عمليات الفحص النظامية أو فحص الجودة الداخلية على تقييم الأداء وبالتالي على مكافأة رئيس ارتباط المراجعة من خلال إطار المساءلة.

يشمل إطار التقدير والمساءلة في تقييمه سلوكيات الجودة والنتائج التي تتجاوز الامتثال في التقدير والمساءلة للشركاء المعنيين. ينظر إطار عمل التقدير والمساءلة في العناصر الرئيسية التالية ويعالجها:

- نتائج الجودة.
- السلوكيات.
- المساهمات / التقدير.
- العواقب / المكافآت.

وفقاً لعقد تأسيس الشركة، سيتم توزيع صافي الإيرادات السنوية للشركة، بعد خصم النفقات والتكاليف العامة على الشركاء وفقاً لنسبة الحصة المملوكة لكل شريك. مع الأخذ في الاعتبار المكونات الثلاثة المذكورة أعلاه، يجوز للشركاء إصدار قرارات خطية جماعية لتوزيع الأرباح والخسائر على أساس آخر.



المعلومات المالية

بلغ مجموع الإيرادات بما في ذلك خدمات المراجعة في بي دبليو سي المملكة العربية السعودية للسنة المنتهية في 30 يونيو 2025 ما قيمته 1.09 مليار ريال سعودي.

فيما يلي تفاصيل إيرادات بي دبليو سي المملكة العربية السعودية من المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة:

مليون ريال
سعودي

مجموع الإيرادات من ارتباطات المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة	132.44
مجموع الإيرادات من خدمات أخرى للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة التي تقوم بي دبليو سي المملكة العربية السعودية بتقديم خدمات المراجعة لها.	6.91
مجموع الإيرادات من خدمات غير أعمال المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة	79.81
مجموع الإيرادات من خدمات أخرى للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة التي لا تقوم بي دبليو سي المملكة العربية السعودية بتقديم خدمات المراجعة لها.	



ملحق 1: قائمة عملاء المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة

قائمة بي دبليو سي المملكة العربية السعودية الخاصة بعملاء المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة والمحاسبين القانونيين ذوي الصلة الذين أجروا المراجعة لهؤلاء العملاء خلال السنة المنتهية في 30 يونيو 2025.

المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة	الشكل النظامي	المحاسبون القانونيون المسجلون الذين أجروا المراجعة	نهاية السنة المالية
شركة الحسن غازي إبراهيم شاكر	شركة مدرجة	خالد محضر	31-ديسمبر-24
شركة الصقر للتأمين التعاوني	شركة مدرجة	علي البصري	31-ديسمبر-24
شركة أملاك العالمية للتمويل العقاري	شركة مدرجة	خالد محضر	31-ديسمبر-24
شركة الحفر العربية	شركة مدرجة	علي البصري	31-ديسمبر-24
بنك البلاد	شركة مدرجة	مفضل علي	31-ديسمبر-24
بنك الجزيرة	شركة مدرجة	وليد الحيدري	31-ديسمبر-24
شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني	شركة مدرجة	مفضل علي	31-ديسمبر-24
شركة تشب العربية للتأمين التعاوني	شركة مدرجة	علي البصري	31-ديسمبر-24
مجموعة الخليج للتأمين	شركة مدرجة	علي البصري	31-ديسمبر-24
شركة إتحاد الخليج الأهلية للتأمين التعاوني	شركة مدرجة	علي البصري	31-ديسمبر-24
شركة هرفي للخدمات الغذائية	شركة مدرجة	عادل القحطاني	31-ديسمبر-24
شركة المملكة القابضة	شركة مدرجة	خالد محضر	31-ديسمبر-24
شركة مدينة المعرفة الاقتصادية	شركة مدرجة	علي العتيبي	31-ديسمبر-24
شركة ليفا للتأمين	شركة مدرجة	خالد محضر	31-ديسمبر-24
شركة الغاز والتصنيع الأهلية	شركة مدرجة	عادل القحطاني	31-ديسمبر-24
شركة التصنيع الوطنية	شركة مدرجة	بدر بن محارب	31-ديسمبر-24
الشركة الوطنية للرعاية الطبية	شركة مدرجة	بدر بن محارب	31-ديسمبر-24
شركة كوارا للتمويل	شركة مدرجة	خالد محضر	31-ديسمبر-24
شركة أسمنت الرياض	شركة مدرجة	مفضل علي	31-ديسمبر-24
شركة سابك للمغذيات الزراعية	شركة مدرجة	بدر بن محارب	31-ديسمبر-24
شركة الصحراء العالمية للبتروكيماويات	شركة مدرجة	وليد الحيدري	31-ديسمبر-24
الشركة العربية السعودية للتأمين التعاوني (سابكو)	شركة مدرجة	وليد الحيدري	31-ديسمبر-24
شركة سلامة للتأمين التعاوني	شركة مدرجة	مفضل علي	31-ديسمبر-24
الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات	شركة مدرجة	خالد محضر	31-ديسمبر-24
شركة التعدين العربية السعودية	شركة مدرجة	بدر بن محارب	31-ديسمبر-24
شركة الزيت العربية السعودية	شركة مدرجة	عمر السقا	31-ديسمبر-24
شركة أرامكو السعودية لزيت الأساس - لوبريف	شركة مدرجة	مفضل علي	31-ديسمبر-24
البنك السعودي الأول	شركة مدرجة	مفضل علي	31-ديسمبر-24
شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات	شركة مدرجة	وليد الحيدري	30-يونيو-24
الشركة السعودية للصناعات الأساسية	شركة مدرجة	بدر بن محارب	31-ديسمبر-24

ملحق 1: قائمة عملاء المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة (تتمة)

المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة	الشكل النظامي	المحاسبون القانونيون المسجلون الذين أجروا المراجعة	نهاية السنة المالية
المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي	شركة مدرجة	سحر هاشم	31-ديسمبر-24
شركة كيان السعودية للبتر وكيمائيات (كيان السعودية)	شركة مدرجة	بدر بن محارب	31-ديسمبر-24
شركة نت وركرس السعودية للخدمات	شركة مدرجة	سحر هاشم	31-ديسمبر-24
شركة مجموعة التيسير تالكو الصناعية	شركة مدرجة	بدر بن محارب	31-ديسمبر-24
شركة ثوب الاصيل	شركة مدرجة	خالد محضر	31-ديسمبر-24
الشركة المتحدة للإلكترونيات	شركة مدرجة	علي العتيبي	31-ديسمبر-24
الشركة المتحدة الدولية القابضة	شركة مدرجة	علي العتيبي	31-ديسمبر-24
الشركة الوطنية للتأمين	شركة مدرجة	مفضل علي	31-ديسمبر-24
شركة ينبع الوطنية للبتر وكيمائيات (ينساب)	شركة مدرجة	بدر بن محارب	31-ديسمبر-24
شركة ابيان المالية	مؤسسات السوق المالية	وليد الحيدري	31-ديسمبر-24
شركة الأول للاستثمار	مؤسسات السوق المالية	مفضل علي	31-ديسمبر-24
شركة البلاد للاستثمار	مؤسسات السوق المالية	مفضل علي	31-ديسمبر-24
شركة الخير كابيتال السعودية	مؤسسات السوق المالية	عادل القحطاني	31-ديسمبر-24
شركة عوده كابيتال	مؤسسات السوق المالية	خالد محضر	31-ديسمبر-24
شركة بلوم للاستثمار السعودية	مؤسسات السوق المالية	وليد الحيدري	31-ديسمبر-24
شركة كريدي اجريكول سي اي بي العربية المالية	مؤسسات السوق المالية	وليد الحيدري	31-ديسمبر-24
شركة فاب كابيتال المالية شركة شخص واحد مساهمة مغلقة	مؤسسات السوق المالية	وليد الحيدري	31-ديسمبر-24
شركة فرانكلين تيمبلتون المالية	مؤسسات السوق المالية	عادل القحطاني	30-سبتمبر-24
شركة جولدمان ساكس العربية السعودية	مؤسسات السوق المالية	علي البصري	31-ديسمبر-24
شركة إتش إس بي سي العربية السعودية	مؤسسات السوق المالية	مفضل علي	31-ديسمبر-24
شركة التأثير المالية	مؤسسات السوق المالية	عادل القحطاني	31-ديسمبر-24
شركة جي. بي. مورقان العربية السعودية	مؤسسات السوق المالية	علي البصري	31-ديسمبر-24
شركة منافع المالية	مؤسسات السوق المالية	وليد الحيدري	31-ديسمبر-24
شركة ام ام سي المالية (شركة مساهمة سعودية مغلقة)	مؤسسات السوق المالية	علي البصري	31-ديسمبر-24
شركة ناتيكسيس العربية السعودية للاستثمار	مؤسسات السوق المالية	وليد الحيدري	31-ديسمبر-24
شركة ناينتي ون المالية	مؤسسات السوق المالية	عادل القحطاني	31-مارس-25
شركة صكوك المالية	مؤسسات السوق المالية	وليد الحيدري	31-ديسمبر-24
صندوق الضاحية الاستثماري	صندوق استثماري	مفضل علي	31-ديسمبر-24
صندوق الخير كابيتال الاستراتيجي	صندوق استثماري	عادل القحطاني	31-ديسمبر-24
صندوق المزايا للأسهم السعودية	صندوق استثماري	وليد الحيدري	31-ديسمبر-24
صندوق الريان العقاري	صندوق استثماري	عادل القحطاني	31-ديسمبر-24

ملحق 1: قائمة عملاء المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة (تتمة)

المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة	الشكل النظامي	المحاسبون القانونيون المسجلون الذين أجروا المراجعة	نهاية السنة المالية
صندوق البدر للمرابحة بالريال السعودي	صندوق إستثماري	وليد الحيدري	31-ديسمبر-24
صندوق البدر للمرابحة بالدولار الأمريكي	صندوق إستثماري	وليد الحيدري	31-ديسمبر-24
صندوق البلاد أبحر العقاري	صندوق إستثماري	مفضل علي	31-ديسمبر-24
صندوق البلاد المتنوع بالريال السعودي	صندوق إستثماري	مفضل علي	31-ديسمبر-24
صندوق إنسان الاستثمار الوفي	صندوق إستثماري	مفضل علي	31-ديسمبر-24
صندوق البلاد المرن للأسهم السعودية	صندوق إستثماري	مفضل علي	31-ديسمبر-24
صندوق البلاد للاستثمار في صناديق الاستثمار العقارية المتداولة	صندوق إستثماري	مفضل علي	31-ديسمبر-24
صندوق البلاد للأسهم الخليجية للدخل	صندوق إستثماري	مفضل علي	31-ديسمبر-24
صندوق البلاد المتداول للذهب	صندوق إستثماري	مفضل علي	31-ديسمبر-24
صندوق البلاد للضيافة في مكة المكرمة	صندوق إستثماري	مفضل علي	31-ديسمبر-24
صندوق البلاد سي سوب إم إس سي أي المتداول لأسهم هونج كونج الصين	صندوق إستثماري	مفضل علي	31-ديسمبر-24
صندوق البلاد إم إس سي أي المتداول لأسهم النمو السعودية	صندوق إستثماري	مفضل علي	31-ديسمبر-24
صندوق البلاد إم إس سي أي المتداول للأسهم الأمريكية	صندوق إستثماري	مفضل علي	31-ديسمبر-24
صندوق البلاد إم إس سي أي المتداول للأسهم التقنية الأمريكية	صندوق إستثماري	مفضل علي	31-ديسمبر-24
صندوق البلاد متعدد الأصول المتوازن	صندوق إستثماري	مفضل علي	31-ديسمبر-24
صندوق البلاد لفرص السوق الموازية	صندوق إستثماري	مفضل علي	31-ديسمبر-24
صندوق البلاد للأسهم السعودية النقية	صندوق إستثماري	مفضل علي	31-ديسمبر-24
صندوق البلاد للمرابحة بالريال السعودي	صندوق إستثماري	مفضل علي	31-ديسمبر-24
صندوق البلاد للأسهم السعودية للدخل	صندوق إستثماري	مفضل علي	31-ديسمبر-24
صندوق البلاد المتداول للصكوك السيادية السعودية	صندوق إستثماري	مفضل علي	31-ديسمبر-24
صندوق البلاد للصكوك	صندوق إستثماري	مفضل علي	31-ديسمبر-24
صندوق البلاد السياحي	صندوق إستثماري	مفضل علي	31-ديسمبر-24
صندوق البلاد المرن للمرابحة	صندوق إستثماري	مفضل علي	31-ديسمبر-24
صندوق الدانة للمتاجرة بالأسهم الخليجية	صندوق إستثماري	وليد الحيدري	31-ديسمبر-24
صندوق القصر العقاري الخليجي	صندوق إستثماري	وليد الحيدري	31-ديسمبر-24
صندوق الصفاء للمتاجرة بالأسهم السعودية	صندوق إستثماري	وليد الحيدري	31-ديسمبر-24
صندوق إشراق لتطوير العقارات	صندوق إستثماري	وليد الحيدري	31-ديسمبر-24
صندوق عودة للدخل	صندوق إستثماري	خالد محضر	31-ديسمبر-24
صندوق بلاد العوالي العقاري الثاني	صندوق إستثماري	مفضل علي	31-ديسمبر-24

ملحق 1: قائمة عملاء المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة (تتمة)

المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة	الشكل النظامي	المحاسبون القانونيون المسجلون الذين أجروا المراجعة	نهاية السنة المالية
صندوق بلاد العوالي العقاري الأول	صندوق إستثماري	مفضل علي	31-ديسمبر-24
صندوق بلوم ريتس	صندوق إستثماري	وليد الحيدري	31-ديسمبر-24
صندوق بلوم إم إس سي أي المملكة العربية السعودية حدد الحد الأدنى للحجم	صندوق إستثماري	وليد الحيدري	31-ديسمبر-24
صندوق بلوم السعودية	صندوق إستثماري	وليد الحيدري	31-ديسمبر-24
صندوق بلوم سوليدير العقاري المجمع	صندوق إستثماري	وليد الحيدري	31-ديسمبر-24
صندوق بلوم سوليدير العقاري	صندوق إستثماري	وليد الحيدري	31-ديسمبر-24
صندوق بلوم سوليدير العقاري 3	صندوق إستثماري	وليد الحيدري	31-ديسمبر-24
صندوق بلوم للاستثمار الحر للأسهم	صندوق إستثماري	وليد الحيدري	31-ديسمبر-24
صندوق بلوم للاستثمار الحر للأسهم 2	صندوق إستثماري	وليد الحيدري	31-ديسمبر-24
صندوق بلوم إنفست للطروحات الأولية	صندوق إستثماري	وليد الحيدري	31-ديسمبر-24
صندوق بلوم للاستثمار للمرابحة بالريال السعودي	صندوق إستثماري	وليد الحيدري	31-ديسمبر-24
صندوق بنبان ريت	صندوق إستثماري	وليد الحيدري	31-ديسمبر-24
صندوق كناري الخزامى المجمع السكني العقاري	صندوق إستثماري	مفضل علي	31-ديسمبر-24
صندوق إيوان العقاري	صندوق إستثماري	وليد الحيدري	31-ديسمبر-24
صندوق فانيف كابيتال الأول	صندوق إستثماري	وليد الحيدري	31-ديسمبر-24
صندوق الفرنسي الشروق للتطوير العقاري	صندوق إستثماري	وليد الحيدري	31-ديسمبر-24
صندوق استثمارات التعليم العالي المدر للدخل	صندوق إستثماري	مفضل علي	31-ديسمبر-24
صندوق إمباكت للخدمات الإلكترونية	صندوق إستثماري	خالد محضر	31-ديسمبر-24
صندوق إمباكت للمتاجر الإلكترونية	صندوق إستثماري	خالد محضر	31-ديسمبر-24
صندوق إمباكت للتقنيات الناشئة	صندوق إستثماري	خالد محضر	31-ديسمبر-24
صندوق إمباكت للتكنولوجيا المالية	صندوق إستثماري	خالد محضر	31-ديسمبر-24
صندوق إمباكت للنمو	صندوق إستثماري	خالد محضر	31-ديسمبر-24
صندوق إمباكت لتكنولوجيا التأمين	صندوق إستثماري	خالد محضر	31-ديسمبر-24
صندوق إمباكت للبذور	صندوق إستثماري	خالد محضر	31-ديسمبر-24
الصندوق الثالث لإمباكت	صندوق إستثماري	خالد محضر	31-ديسمبر-24
صندوق مراسي العقاري	صندوق إستثماري	وليد الحيدري	31-ديسمبر-24
صندوق نساند	صندوق إستثماري	بدر بن محارب	31-ديسمبر-24
صندوق المشاريع العقارية	صندوق إستثماري	مفضل علي	31-ديسمبر-24
صندوق صفا نجد	صندوق إستثماري	مفضل علي	31-ديسمبر-24

ملحق 1: قائمة عملاء المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة (تتمة)

المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة	الشكل النظامي	المحاسبون القانونيون المسجلون الذين أجروا المراجعة	نهاية السنة المالية
صندوق سنابل العقاري	صندوق استثماري	مفضل علي	31-ديسمبر-24
صندوق مركز البيانات 1	صندوق استثماري	وليد الحيدري	31-ديسمبر-24
صندوق السعودي الفرنسي المدينة للتطوير العقاري	صندوق استثماري	وليد الحيدري	31-ديسمبر-24
صندوق السعودي الفرنسي كابيتال للاستثمار 240	صندوق استثماري	وليد الحيدري	31-ديسمبر-24
صندوق السعودي الفرنسي كابيتال للتطوير العقاري	صندوق استثماري	وليد الحيدري	31-ديسمبر-24
صندوق السعودي الفرنسي كابيتال لتطوير العقارات 3	صندوق استثماري	وليد الحيدري	31-ديسمبر-24
صندوق السعودي الفرنسي للأسهم السعودية للدخل بالريال السعودي	صندوق استثماري	وليد الحيدري	31-ديسمبر-24
صندوق السعودي الفرنسي الخليجي للطروحات الأوليه	صندوق استثماري	وليد الحيدري	31-ديسمبر-24
صندوق الاستثمار بالأسهم السعودية	صندوق استثماري	وليد الحيدري	31-ديسمبر-24
صندوق الفرص السعودية	صندوق استثماري	خالد محضر	31-ديسمبر-24
صندوق الأسواق المالية بالريال السعودي	صندوق استثماري	وليد الحيدري	31-ديسمبر-24
صندوق السعودي الفرنسي كابيتال للدخل الثابت	صندوق استثماري	وليد الحيدري	31-ديسمبر-24
صندوق السعودي الفرنسي كابيتال للاستثمار 3	صندوق استثماري	وليد الحيدري	31-ديسمبر-24
صندوق السعودي الفرنسي كابيتال للاستثمار 5	صندوق استثماري	وليد الحيدري	31-ديسمبر-24
صندوق السعودي الفرنسي كابيتال للاستثمار 7	صندوق استثماري	وليد الحيدري	31-ديسمبر-24
صندوق تعليم ريت	صندوق استثماري	وليد الحيدري	31-ديسمبر-24
صندوق المجمع التجاري الثاني	صندوق استثماري	مفضل علي	31-ديسمبر-24
صندوق رأس المال الجريء - قطاع الخدمات الإلكترونية والتجارة الإلكترونية والمبيعات عبر الإنترنت	صندوق استثماري	خالد محضر	31-ديسمبر-24

ملحق 2: مكاتبنا في المملكة العربية السعودية

الرياض

العنوان (حتى 30 سبتمبر 2025)*

برايس ووترهاوس كوبرز - محاسبون قانونيون
برج المملكة، الطابق 24
طريق الملك فهد
ص. ب. 8282، الرياض 11482
المملكة العربية السعودية

هاتف: +966 11 211 0400
فاكس: +966 11 211 0401

(*) اعتباراً من 1 أكتوبر 2025، تم تغيير العنوان إلى شارع محمد بن فهد، حي أم الحمام الغربي،
طريق الملك خالد، مبنى برايس ووترهاوس كوبرز، ص.ب. 8282، الرياض 11482، المملكة العربية
السعودية.

الخبر

العنوان

برايس ووترهاوس كوبرز - محاسبون قانونيون
برج الحقيظ، الطوابق 8 و 14 و 15
طريق الملك عبد العزيز، الخبر
ص. ب. 467، الظهران 31932
المملكة العربية السعودية

هاتف: +966 13 849 6311
فاكس: +966 13 849 6281

جدة

العنوان

برايس ووترهاوس كوبرز - محاسبون قانونيون
جميل سكوير
شارع التحلية
ص. ب. 16415، جدة 21464
المملكة العربية السعودية

هاتف: +966 12 610 4400
فاكس: +966 12 610 4411

الظهران

العنوان

برايس ووترهاوس كوبرز - محاسبون قانونيون
أرامكو السعودية
أرامكو السعودية ص.ب. 1659، الظهران 31311
المملكة العربية السعودية

هاتف: +966 13 873 6800
فاكس: +966 13 873 8883



