



# تقرير الشفافية

برأيس وترهاوس كوبيرز- محاسبون قانونيون، المملكة  
العربية السعودية  
للسنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2025





09 علاء المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة

01 الرسالة الافتتاحية

10 السعودية

02 نهجنا في الجودة

11 التحقيقات التنظيمية والمطالبات والتقاضي

03 الثقافة والقيم

12 مكافآت الشركاء

04 موظفونا

13 المعلومات المالية

05 نهجنا

14 ملحق 1: قائمة علاء المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة

06 المراقبة

15 ملحق 2: مكاتبنا في المملكة العربية السعودية

07 شبكة بي دبليو سي

08 الهيكل التنظيمي والحكومة

# رسالة من رئيس خدمات التأكيد في المملكة العربية السعودية

## مرحباً بكم في تقرير الشفافية لسنة 2025



الله  
عمر محمد السقا

**تركيزنا على جودة المراجعة**

لبناء الثقة بصورة فعالة، لا بد من أن تكون خدمات التأكيد على أعلى معايير الجودة، إذ تظل الجودة مترعةً على رأس أولوياتنا، وتطلب حوكمة الشركة في هذا السياق دوراً حاسماً في دعم تقديم عمليات مراجعة عالية الجودة باستمرار. ترتكز على إجراء عمليات مراجعة تلبي احتياجات المستثمرين والمؤسسات التي تقدم خدمات المراجعة لها وأصحاب المصلحة على نطاق أوسع. إننا ملتزمون بالتحسين المستمر لجودة خدمات التأكيد التي نقدمها، والحفاظ على الاستقلالية والموضوعية، والالتزام بالمتطلبات الأخلاقية لمهنتنا، وأداء عملنا وفقاً لجميع المعايير المهنية المعمول بها. وعلى هذا المسار أيضاً، تُعد تصور دورنا في بناء الثقة في المعلومات الأكثر أهمية لعملتنا وأصحاب المصلحة لديهم.

### موظفوتنا

يتمتع موظفونا بخبرة متخصصةً وعميقةً في القطاع، ذلك أن ضمان توظيف المهارات المناسبة في الأماكن المناسبة هو أمرٌ جوهريٌ في سبيل الحفاظ على الجودة. ولهذا السبب نواصل الاستثمار في موظفينا وتقافتنا وأحدث تقنيات عصرنا - موجيّين رؤيتنا نحو مستقبل المراجعة: قيادةً بشريّةً مدرومةً بالتقنية، تصب تركيزها على الجودة.

تماشياً مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030، نحن ملتزمون بمواصلة الاستثمار في موظفينا من خلال التعليم والتدريب وصفل المهارات الرقمية، وسنوصل الاستثمار لضمان تقديم الجودة والنتائج المستدامة التي تُميّزنا في السوق. بالإضافة إلى ذلك، نقدم لموظفينا برنامج تبادل دولي مصمم لتحسين مهارات المواهب المحلية وتطويرها، مما يعزز من خبراتهم العالمية ونمومهم المهني.

### مستقبل المراجعة

نعمل على بناء نظام حديثٍ كليٍّ للمراجعة يُزود مراجعينا بقدراتٍ رقميةٍ مُبتكرةٍ لتقديم خدمات مراجعة متطورةٍ (Next Generation Audit) ومواصلة بناء الثقة في القضايا الهامة.

بغضل ما نمتلكه من قدرةٍ على تحويل البيانات وتطبيق التحليلات التنبؤية، إضافةً إلى وجود الأتمتة في متداول أيدينا، سنتمكّن من رفع السمار أمام أنظار العمالء وفرق المراجعة على مشهد المراجعة الحديث وتقديم رؤى أعمق حول أعمالهم؛ إذ يتمحور هذا المشهد حول تقديم عمليات مراجعة عالية الجودة ومتكمّلة من جميع النواحي، وذات سرعة إنجاز، ما يقلل العبء ويساعد العمالء على بناء الثقة في الأمور الأكثر أهمية بالنسبة لهم وأصحاب المصلحة.

نحو فخورون بالدور الذي نؤديه في المناقشات حول جودة المراجعة في المملكة العربية السعودية، ونظل ملتزمين بتقديم عمليات مراجعة عالية الجودة تلبي التوقعات متغيرة التطور للمستثمرين والمؤسسات التي نقدم خدماتنا لها، والجهات الرقابية، وأصحاب المصلحة على نطاق أوسع.

يسرنا أن نصدر تقرير الشفافية الخاص ببرأيس وتر هاوس كوبرز - محاسبون قانونيون (بي ديليو سي - المملكة العربية السعودية) لسنة 2025. في هذا التقرير، نشير مصطلحات "بي ديليو سي - المملكة العربية السعودية" و"نحن" و"الشركة" و"لنا" إلى برايس وتر هاوس كوبرز - محاسبون قانونيون (بي ديليو سي - المملكة العربية السعودية). يُشرِّر هذا التقرير لستتنا المالية المنتهية في 30 يونيو 2025 وفقاً للمتطلبات المنصوص عليها في المادة رقم 13 من "قواعد تسجيل مراجعي المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة"، المعدلة، الصادرة عن هيئة السوق المالية ("الهيئة") في المملكة العربية السعودية. يصف هذا التقرير كيفية جمعنا بين تفاصيلنا وموظفيينا وقيمنا وعملياتنا لتحقيق أهداف جودة المراجعة لدينا.

في بي ديليو سي، الجودة والتميز هما جوهر هدفنا - وهو بناء الثقة في المجتمع وحل المشكلات الهامة. بي ديليو سي هي شبكة عالمية تمتد عبر 136 دولة وتضم أكثر من 364,000 موظف، متّحدين في التزامهم ومسؤولياتهم في سبيل تقديم الجودة العالية في خدمات التأكيد، والضرائب، والضرائب، والخدمات القانونية، وخدمات الصنفات، والخدمات الاستشارية. الجودة هي الأساس في علاقتنا مع أصحاب المصلحة، وفي سمعتنا ونجاحنا على المدى الطويل. إن كل قرار نتخذه ينبع من دافعنا لتجاوز التوقعات وتقييم نتائج مستدامة.

بصفتنا مراجعين، نؤدي دوراً حيوياً في تعزيز الثقة بدقة وموثوقية واتساق المعلومات التي تدعم أسواق رأس المال. في هذا العالم سريع التطور، أصبح عملنا أكثر أهمية من أي وقت مضى. يستحبب نهج بي ديليو سي لبناء الثقة للتوقعات المتزايدة بشأن الشفافية والمساءلة ومشاركة أصحاب المصلحة. نحن نجمع بين نقاط قوتنا الأساسية في مجالات التدقيق والضرائب والإمداد، وبين قدراتنا المتقدمة في الأمان السيبراني، وحماية البيانات، والحكومة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG)، والذكاء الاصطناعي - وكل ذلك مدفوع بالالتزام عميق بالجودة والحكومة.

إن تحقيق نتائج مستدامة يتطلب متابعة نهج منكمال الركائز؛ فبدلاً من الاعتماد حصرياً على السبل التقليدية، نضع ثقباً أعيننا في بي ديليو سي الناتج التي نسعى إلى تحقيقها، إذ نستثمر - في سبيل ذلك - خبراتنا في مجالات الاستراتيجية، والخدمات الرقمية، والسيادية، وخلق القيمة، والأفراد، والاستدامة، والصفقات، والخدمات القانونية، والامتثال.

يُعد التعاون بين فرقنا أمراً أساسياً لمكافحة تحديات العمالء، وتعزيز جودة المراجعة، وتقديم رؤى أعمق. ومن خلال تبني التقنية والعمل معًا، نضع أنفسنا في وضع متقدّر يُمكّننا من تلبية الاحتياجات متغيرة التطور للمؤسسات التي نقدم خدمات المراجعة لها - وكذلك احتياجات أصحاب المصلحة والمستثمرين لديها.

إن الحفاظ على الجودة العالية يبدأ حذماً بخليق التفافة السليمة - التي يقودها نهج قيادي متين يضع المعايير من القمة، ويدعمها نظام شاملٌ وفعالٌ لإدارة الجودة؛ فعندما نُصرّ بأي شكلٍ في عملنا، نتحمّل المسؤولية، ونتعلّم من التجربة، ونسعى باستمرار إلى التحسين.

رئيس خدمات التأكيد  
ونائب الشرك المسؤول  
عن المملكة العربية  
السعودية  
نائب رئيس خدمات التأكيد  
في الشرق الأوسط

## نهجنا في الجودة

### المعيار الدولي لإدارة الجودة رقم 1

في شهر ديسمبر 2020، وافق مجلس المعايير الدولي للمراجعة والتاكيد على ثلاثة معايير جديدة ومعدلة وأصدرها، وهي تعمل على تعزيز وتحديث نهج الشركة في إدارة الجودة، ومنها المعيار الدولي لإدارة الجودة رقم 1، والذي ينطبق على جميع الشركات التي تفتقر لارتباطات مراجعة أو نصوص القوائم المالية أو ارتباطات التأكيد الأخرى أو ارتباطات الخدمات ذات العلاقة.

المعيار الدولي لإدارة الجودة رقم 1 هو نهج قائم على الأهداف يتطلب من الشركات أن يكون لديها نظام لإدارة الجودة يعمل بطريقة مستمرة ومتقدمة مع مراعاة الحالات والأحداث والظروف والإجراءات وحالات التفاسق التي تؤثر على الشركة. ويعزز المعيار مسؤوليات الشركة فيما يتعلق بالمراقبة والتصحيح، مع التأكيد على الحاجة إلى عملية مراقبة مستمرة وأكثر استباقية وفعالية لنظام إدارة الجودة، وعملية تحليل للأسباب الجذرية أكثر فعالية وكفاءة وفي الوقت المناسب، ومعالجة القصور في الوقت المناسب وبفعالية.

ينص المعيار الدولي لإدارة الجودة رقم 1 على أن هدف الشركة هو تصميم وتنفيذ وتشغيل نظام لإدارة الجودة يوفر للشركة تأكيداً معقولاً بما يلي:

- أن تتفق الشركة وموظفيها مسؤولياتهم وفقاً للمعايير المهنية والمتطلبات النظمية والتنظيمية المعول بها، وأن تزدلي الارتباطات وفقاً لهذه المعايير والمتطلبات.
- أن تكون تقارير الارتباط الصادرة عن الشركة أو شركاء الارتباط ملائمة في ظل الظروف.

ينص المعيار أيضاً على أن المصلحة العامة تتحقق من خلال الأداء المتنسق لارتباطات عالية الجودة وأن هذا يتجسد من خلال تبني نظام فعال لإدارة الجودة.

#### المعيار الدولي لإدارة الجودة رقم 1 المعتمد في المملكة العربية السعودية

طبقت الشركة المعيار الدولي لإدارة الجودة رقم 1، المعتمد في المملكة العربية السعودية، والذي يتطلب من جميع الشركات العاملة في المملكة العربية السعودية السعودية في مجال تقديم خدمات المراجعة أو الفحص للقوائم المالية أو غيرها من ارتباطات خدمات التأكيد والخدمات ذات الصلة تصميم وتنفيذ نظام لإدارة الجودة يفي بالمتطلبات المحددة الواردة في المعيار.

### التركيز بشكل خاص على جودة المراجعة عبر الشبكة

إطار عمل نظام إدارة الجودة المتميز لخدمات التأكيد لدى شبكة بي دبليو سي إن تقديم عمل عالي الجودة هو جوهر ما نفعله في بي دبليو سي، وهو ما يتوقعه أصحاب المصلحة مثا.

تقديم الخدمات بطريقة فعالة تلبي توقعات عملانا وأصحاب المصلحة الآخرين، أنشأت شبكة بي دبليو سي إطار عمل نظام إدارة الجودة المتميز الذي يدمج إدارة الجودة في كيفية إدارة كل شركة لأعمالها وإدارتها للمخاطر.

صمم إطار نظام إدارة الجودة المتميز هذا بحيث يتواءل مع أهداف ومتطلبات المعيار الدولي لإدارة الجودة رقم 1، إذ يوفر نموذجاً لإدارة الجودة في شركات بي دبليو سي يدمج إدارة الجودة في أنشطة الأعمال وعملية إدارة المخاطر على مستوى الشركة. بموجب نظام إدارة الجودة المتميز، تُعزز هدف الجودة الشامل لدينا بسلسلة من أهداف إدارة الجودة الأساسية. وينبغي تصميم وتشغيل نظام إدارة الجودة للشركة بحيث يحقق هدف الجودة الشامل، والذي يتضمن تلبية أهداف ومتطلبات المعيار الدولي لإدارة الجودة رقم 1، وذلك بدرجة معقولة من التأكيد.

صمم نظام إدارة الجودة الخاص بالشركة بالتوازي مع إطار نظام إدارة الجودة المتميز الخاص بشبكة بي دبليو سي. وتشغل الشركة نظام إدارة الجودة لدينا الذي يلبي متطلبات المعيار الدولي لإدارة الجودة رقم 1، المعتمد في المملكة العربية السعودية.

### هدف الجودة الشامل في إطار نظام إدارة الجودة المتميز

امتلاك القدرات الازمة في شركتنا، وتحت موظفينا لاستخدام منهجياتنا وعملياتنا وتقنياتنا باستمرار من أجل تقديم الخدمات بطريقة فعالة ذات كفاءة، لتلبية توقعات عملانا وأصحاب المصلحة الآخرين.

### الدمج والمواهمة بالطريقة المناسبة

يتضمن نظام إدارة الجودة لدينا أهداف الجودة التي جرى تحديدها من المكونات التالية للمعيار الدولي لإدارة الجودة رقم 1، المعتمد في المملكة العربية السعودية، بالإضافة إلى أي أهداف إضافية حدتها شبكة بي دبليو سي في إطار نظام إدارة الجودة المتميز:

- آلية تقييم المخاطر لدى الشركة
- الحكومة والقيادة
- المتطلبات الأخلاقية ذات الصلة
- قبول واستمرار علاقات العملاء والارتباطات المحددة
- تنفيذ الارتباطات
- الموارد
- المعلومات والاتصالات
- آلية المراقبة والتصحيح

لمساعدتنا على تحقيق هذه الأهداف، تستثمر شبكة بي دبليو سي في موارد كبيرة سعياً للتحسين المتواصل للجودة عبر شبكتنا. ويشمل ذلك وجود بنية تحتية متينة للجودة بدعمها الأشخاص المناسبون، والأدوات والتقنيات الأساسية على مستوى الشبكة وداخل الشركة، إلى جانب برنامج الابتكار المستمر، والاستثمار في تقنياتنا. تهدف منظومة جودة خدمات التأكيد العالمية التابعة لشبكة بي دبليو سي إلى دعم شركات بي دبليو سي في تعزيز جودة خدمات التأكيد وتقنياتها وتحسينها باستمرار من خلال السياسات والأدوات والتوجهات والأنظمة الفعالة المستخدمة لزيادة تعزيز الجودة ومراقبتها وإنشاء مستوى مناسب من الاتساق فيما نوبيه.

جرى دمج هذه العناصر ومواعمتها بواسطه شبكة بي دبليو سي في إطارات جودة شاملة ومتكملاً ومتراوطة تضم كل شركة خصيصاً لبعض ظروفها الفردية. إن كل شركة مسؤولة عن استخدام الموارد التي توفرها الشبكة كجزء من جهودها لتلبية توقعات أصحاب المصلحة لدينا.



## التركيز بشكل خاص على جودة المراجعة عبر الشبكة

وبالتالي، لا ينصب تركيزنا في إدارة الجودة على تطبيق مجموعة من القواعد المحددة، بل على تصميم وتنفيذ استجابات للمخاطر تتناسب مع غرض إدارة المخاطر التي تحدّدها في عملية تقييم المخاطر الخاصة بنا ومن أجل تحقيق هدف الجودة مع مراعاة الحالات أو الأحداث أو الظروف أو الإجراءات أو حالات التفاؤل التي قد تؤثر على نظام إدارة الجودة لدينا.

### عملية تقييم المخاطر لدينا

لقد شهدت السنوات العديدة الماضية تحدياتٍ غير مسبوقة، وقد ساعدنا نظام إدارة الجودة الخاص بشركتنا في تحفيز أثر تلك العامل على قدرتنا على تحقيق الهدف الشامل لجودة خدمات التأكيد - تقديم ارتباطات مراجعة ذات جودة عالية.

يتضمن نظام إدارة الجودة لدينا إجراء تقييم للمخاطر فيما يتعلق بأهداف الجودة المحددة في إطار نظام إدارة الجودة المتميّز. وإننا نأخذ بعين الاعتبار ماهية ومدى التأثير السلبي لأي حالة أو حدث أو ظرف أو إجراء أو تفاؤل على تحقيق أهداف الجودة، ما قد يؤدي إلى:

- مخاطر جودة جديدة أو متغيرة لتحقيق واحد أو أكثر من أهداف الجودة.
- تغيرات في تقييم مخاطر الجودة الحالية.

• تغيرات في تصميم نظام إدارة الجودة للشركة، بما يشمل الاستجابات للمخاطر.

إن مخاطر الجودة هي المخاطر التي يكون حدوثها مُحتملاً بشكل معقول، ومن شأنها أن تؤثر سلباً، بشكل فردي أو بالاشتراك مع مخاطر جودة أخرى، على تحقيق هدف واحد أو أكثر من أهداف الجودة.

### العامل الرئيسية التي تؤثر على نظام إدارة الجودة لدينا لسنة 2025

رصدنا هذه السنة عوامل مختلفة تؤثر على نظام إدارة الجودة لدينا. ولكن على وجه الخصوص، تجدر الإشارة إلى أن بعض الحالات والأحداث والظروف والإجراءات الأكثر أهمية التي استلزمت انتباها فيما يخص نظام إدارة الجودة لدينا تشمل ما يلي:

- تم تعزيز مفهوم المسائلة في إطار الاعتراف والمساءلة بما يتماشى مع مبادرتنا المعززة للتفاهم والقيم.
- تعزيز الإجراءات المتعلقة بأشطة الإكمال، بما في ذلك إجراءات إنهاء العمل وأرشفة أدلة المراجعة وحفظ أوراق العمل الورقية.
- تظل الموارد التقنية مجالاً رئيسياً للتركيز ضمن نظام إدارة الجودة لدينا (SoQM)، فيما يتعلق بتقييم متطلبات موارد الشبكة المستخدمة في تنفيذ الارتباطات.

لقد ساعدنا إطار نظام إدارة الجودة المتميّز في التغلب على التغيرات في بيئة الشركة من خلال تقييم مدى اكتمال وفعالية استجاباتها، بما يشمل أي مرافق إضافية ينبعى تنفيذها، وتحديد أي ثغرات لمعالجة مخاطر الجودة الجديدة أو الناشئة.

### عملية إدارة الجودة

يتم دعم تحقيق هذه الأهداف من خلال عملية إدارة الجودة التي وضعتها شركتنا وقاده خدمات التأكيد والمسؤولين عن خطط الأعمال والشركاء والموظفين. تتضمن عملية إدارة الجودة هذه ما يلي:

- تحديد المخاطر لتحقيق أهداف الجودة.
- تصميم وتنفيذ الاستجابات لمخاطر الجودة التي جرى تقييمها.
- مراقبة تصميم السياسات والإجراءات وفعاليتها التشغيلية من خلال استخدام أنشطة المراقبة المتكاملة للعملية، مثل التأكيد في الوقت الفعلي، وكذلك مؤشرات جودة خدمات التأكيد المناسبة.
- التحسين المستمر لنظام إدارة الجودة عندما تُحدّد مجالات التحسين من خلال إجراء تحليلات الأساليب الجذرية وتنفيذ الإجراءات التصحيحية.
- إنشاء إطار لتقدير الموظفين ومساءلتهم فيما يتعلق بالجودة لرسم مستوى واضح للتوقعات فيما يخص السلوكيات والنتائج المتعلقة بالجودة وتعزيز تلك التوقعات من خلال الاستخدام المنسق والشفاف لهذا الإطار في التقييمات والمكافآت وقرارات التقدم الوظيفي.

يتضمن ذلك الاستخدام المتكامل لمؤشرات جودة خدمات التأكيد بهدف التبيّن بمشاكل الجودة، والتأكيد في الوقت الفعلي بهدف معنى مشاكل الجودة، وتحليل الأساليب الجذرية للتعلم من مشاكل الجودة، وإطار التقدير والمساءلة لتعزيز سلوكيات الجودة، والثقافة والإجراءات.

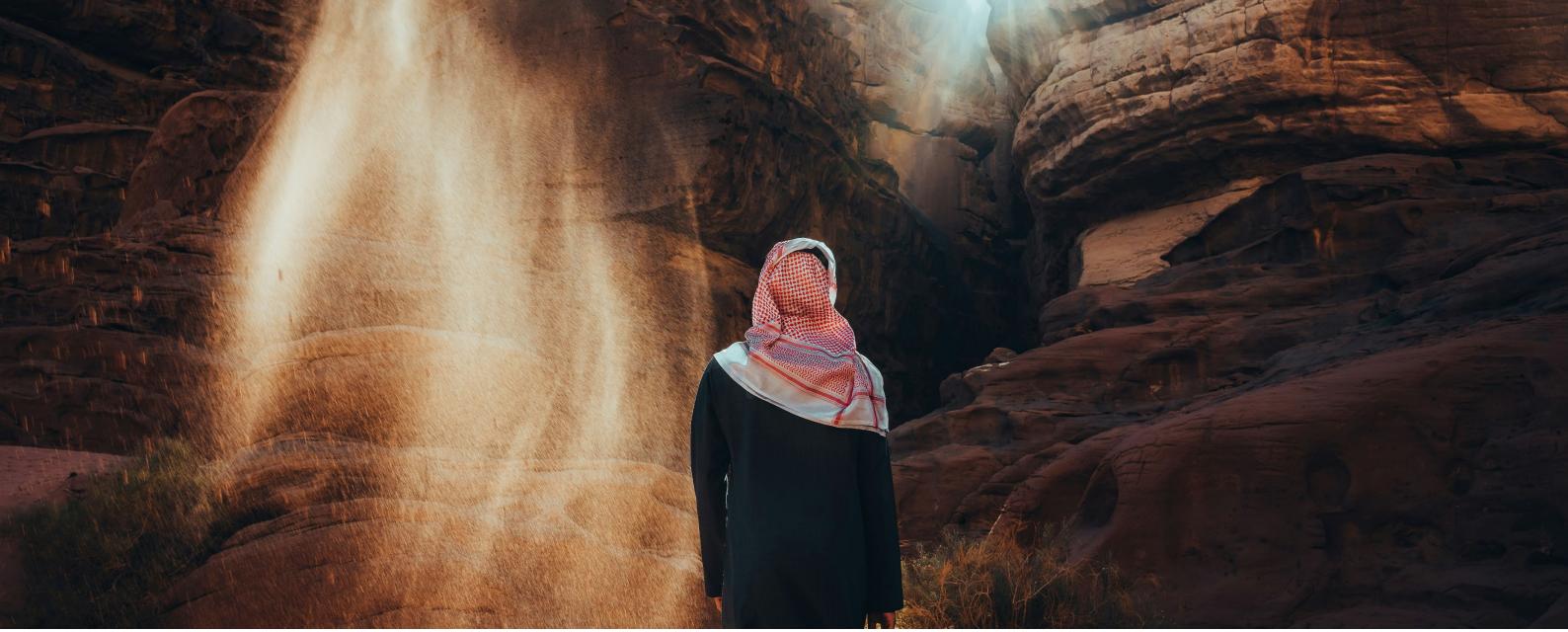
### القيم والأحكام والموضوعية والشك المنهي

لا يقتصر تنفيذ ارتباطات ضمان الجودة على استخدام الأدوات والعمليات الصحيحة فحسب. في سياق مراجعة القوائم المالية، ينطّل دور المراجع في التوصل إلى حكم مهني قائم على تأكيد مقول حول ما إذا كانت القوائم المالية التي أعدتها إدارة المنشأة خالية كلّ من التحريرات الجوهرية وتعرض صورة عادلة للأداء والمركز المالي للمنشأة. وتنفيذ هذا التقييم بفعالية، يُطلق مراجعو بي ديليو سي الشك المنهي والموضوعية والمهارات المتخصصة والحكم في عملهم. ويسترشد مدققوها بقولهم بي ديليو سي في إجراء تقييماتهم، والتصرف بأخلاقيات عالية، وبناء ثقة قوية لتعزيز الثقة.



### نظام إدارة الجودة في شركتنا

ينبغي أن يكون نظام إدارة الجودة لدينا مصمماً بحيث يجري تنفيذه وتشغيله بصورة مستمرة لتحقيق أهداف الجودة. تتضمن هذه العملية المترافقية، والتقييم، وإعداد التقارير، والاستجابة للتغيرات في مخاطر الجودة، مدفوعة ببيئة الداخلية والخارجية للشركة. هذه هي عملية إدارة الجودة المتّبعة لدينا.



## عملية المراقبة والإجراءات التصحيحية لدينا

في قسم "المراقبة"، الموجود في الصفحة رقم 19، تصف أنواع المراقبة المستمرة والدورية التي صممتها شركتنا ونفذتها وتعمل بها لتوفير معلومات ذات صلة وموثوقة حول نظام إدارة الجودة لشركتنا ولمساعدتنا في اتخاذ الإجراءات المناسبة بشأن أي أوجه قصور محددة حتى نتمكن من إصلاح أوجه القصور هذه بشكل فعال وفي الوقت المناسب. لدعم عمليات الإصلاح السريعة والفعالة لأوجه القصور المحددة، صممت شركتنا ونفذت وشعلت برنامجاً لتحليل الأسباب الجذرية، تصفه بمزيد من التفصيل في الصفحة رقم 21.

تُستخدم المعلومات التي جمعها من عملية المراقبة والإجراءات التصحيحية الخاصة بنا، إلى جانب المصادر الأخرى للمعلومات، مثل عمليات الفحص الخارجية، لمساعدتنا في تقييم نظام إدارة الجودة لدينا.

### بيان حول فعالية نظام إدارة الجودة لدى الشركة

أكملنا خلال السنة تقييمنا لنظام إدارة الجودة لدى الشركة بموجب المعيار الدولي لإدارة الجودة رقم 1، المعتمد في المملكة العربية السعودية. بالنيابة عن بي دبليو سي - المملكة العربية السعودية، قام رئيس خدمات التأكيد في المملكة العربية السعودية بتقييم ما إذا كان نظام إدارة الجودة الخاص بشركتنا يوفر تأكيداً معقولاً بما يلي:

• أن تستوفي الشركة وموظفيها مسؤولياتهم وفقاً للمعايير المهنية والمتطلبات النظامية والتنظيمية المعمول بها، وأداء الارتباطات وفقاً لهذه المعايير والمتطلبات.

• أن تكون تقارير الارتباط الصادرة عن الشركة أو شركاء الارتباط مُناسبة في ظل الظروف.

بناءً على جميع المعلومات ذات الصلة حول نظام إدارة الجودة في الشركة، وكما في 30 يونيو 2025، تعتقد إدارة بي دبليو سي - المملكة العربية السعودية أن نظام إدارة الجودة لخدمات التأكيد في لشركة بي دبليو سي في المملكة العربية السعودية قد صُمم على أساس سلية ونُفِّذ فعاليةً لتوفير تأكيد معقول للإداء وإعداد تقارير التأكيد وفقاً للمعايير المهنية المعمول بها.



## مؤشرات تهدف للتنبؤ: مؤشرات جودة خدمات التأكيد

لقد حددنا مجموعة من مؤشرات جودة خدمات التأكيد التي تدعم فريق قيادة خدمات التأكيد في التحديد المبكر لمخاطر المحتملة للجودة، باستخدام المعايير بهدف التنبؤ بمشاكل الجودة أو تحديدها. يُعد تحليل مخاطر الجودة هذا جزءاً أساسياً من نظام إدارة الجودة لدينا، وتتوفر مؤشرات جودة خدمات التأكيد أداة رئيسية في المراقبة المستمرة والتحسين المستمر لنظام إدارة الجودة لدينا.

تستخدم القيادة مؤشرات جودة خدمات التأكيد لقياس مدى تحقيق أهداف الجودة بشكل ربع سنوي، وذلك في مجالات تشمل الاستقلالية، وأداء الارتباط، والمسائل المتعلقة بالموظفين، والمسائل المتعلقة بالجودة، والتوجيه، والإشراف، والفحص. ويختضن ذلك للمرأقبة من خلال التقارير الدورية المناسبة التي ترسلها الفرق الوظيفية المعنية إلى القيادة. إن التطورات التي تحدث في المجالات التي تحتوي على مؤشرات الجودة ضمن هذه المعايير توفر بعین الاعتبار بشكلٍ ربع سنوي، وتحدد الإجراءات حسب الاقتضاء. تُستخدم نتائج الجودة ضمن مؤشرات الجودة لتتحديد الإجراءات المناسبة.

نُقْمِن في تقرير الشفافية هذا نظرة على السياسات والإجراءات التي صممناها ونفذناها ونعمل بها للحد من مخاطر الجودة التي حددناها إلى مستوى مقبول ولمساعدتنا في تحقيق تأكيد معقول بشأن نظام إدارة الجودة في الشركة.

كما ذكرنا أعلاه، اشْتَقَت بعض سياساتنا وإجراءاتنا من خلال شيكة بي دبليو سي، إذ قيَّمنا أنَّ هذه الموارد مُناسبة للاستخدام ضمن نظام إدارة الجودة لدينا وفي أداء الارتباطات. تُعَطِّي الأقسام التالية من التقرير أهداف الجودة التالية المتعلقة بالمعايير الدولي لإدارة الجودة رقم 1:

- الثقافة والقيم - المحكمة والقيادة، والمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة، وقبول واستمرار علاقات العملاء والارتباطات المحددة.
- موظفونا - الموارد البشرية.
- نهجنا - الموارد الفكرية والتقنية، وأداء الارتباطات، والمعلومات والاتصالات.

# 03

## الثقافة والقيم



### القياس والشفافية

فيما يخص جميع أعمالنا، يتعين على كل شركة من شركات بي دبليو سي - كجزء من الاتفاقية التي تكون بموجها عضو في شبكة بي دبليو سي - أن يكون لديها نظام شامل لإدارة الجودة، لإتمام تقييم أداء نظام إدارة الجودة سنويًا، وتقدير نتائج هذه التقييمات إلى القيادة العالمية، ومن ثم تتم مناقشة هذه النتائج بالتفصيل مع قيادة كل شركة محلية، وإذا لم تكن على المستوى المتوقع، يتم الاتفاق على خطة تصحيحية مع القيادة المحلية التي تتحمل المسؤولية الشخصية عن تنفيذها بنجاح.

نظرًا لأن الخدمات التي تقدمها شبكة بي دبليو سي تتغير وتطور، إلى جانب تغير احتياجات وتوقعات أصحاب المصلحة لدينا، تفحص شبكة بي دبليو سي باستمرار وتحديث حجم ونطاق وعمليات أنظمة إدارة الجودة الخاصة بشركات بي دبليو سي، وتستمر في البرامج لتعزيز جودة الخدمات التي تقدمها شبكة بي دبليو سي.

في بي دبليو سي، تُعرف الخدمة ذات الجودة على أنها خدمة تُلبي باستمرار توقعات أصحاب المصلحة لدينا وتتوافق مع جميع المعايير والسياسات المعمول بها. إن جزءًا منها من تقديم الخدمات بما يتوافق مع تعريف الجودة هو بناء ثقافة، عبر شبكة تضم أكثر من 364,000 موظفًا. تؤكد ثقافة الجودة هذه على أن الجودة هي مسؤولية الجميع، ويعزز الاستمرار في تعزيز ثقافة الجودة مجالاً مهمًا للتركيز لفرق القيادة العالمية والمحالية لدينا والذي يلعب دورًا رئيسيًا في قياس أدائهم.





إن ثقافة عملنا مدعاومةً بالنهج المناسب للإدارة العليا، وذلك عبر التواصل المنتظم من القيادة إلى جميع الشركاء والموظفين حول التزام الشركة بالجودة. يلتزم فريق القيادة لدينا باب aras الشروط الرئيسية لشركتنا، والتي يعززها شركاء الارتباط. تُركِّز أوجه التواصل هذه على ما نُؤديه بشكل مُوفّق والإجراءات التي يُمكّنا اتخاذها لإجراءات التحسينات. يأخذ القيادة وشركاء الارتباط زمام المبادرة في هذه الإجراءات لأنهم يمتلكون نموذجاً يُحتذى به للسلوكيات المترقبة في التعامل مع العمالء والفرق. ونحن ننتفع ما إذا كان موظفونا يعتقدون أن رسائل قادتنا تُبيّن أهمية الجودة في سبيل تجاه شركتنا. بناءً على هذا النتائج، نحن واثقون من أن موظفينا يُدركون أهداف الجودة لدينا. إن تقديم الخدمات بأعلى مستويات الجودة هو جوهر هدفنا واستراتيجيتنا لخدمات التأكيد، والتي ينصب تركيزها في تعزيز الثقة والشفافية لدى عمالتنا، وفي الأسواق المالية، والمجتمع على النطاق الأوسع.

## التزام الشركة بالجودة

### القيادة ونهج الإدارة العليا

نمثل أهدافنا وقيمها أساساً نجاحنا، وإن هدفنا هو بناء الثقة في المجتمع وحل المشكلات الهامة، وتساعدنا قيمنا على تحقيق هذا الهدف. يعكس هدفنا "الاما" فعل ما نفعله، وتتوفر استراتيجيةتنا لنا "ما نفعله". إن "كيفية" تقديم هدفنا واستراتيجيتنا تدفعها ثقافتنا وقيمها وسلوكياتنا. يشكل هذا أساساً نظماً لإدارة الجودة ويتخلل كيفية عملنا، بما في ذلك توجيه أعمالنا القيادية، وكيفية "بناء الثقة في الأمور الهامة".

عندما نعمل مع عمالتنا وزملائنا لبناء الثقة في المجتمع وحل المشكلات الهامة، فإننا:



## التعزيز: إطار عمل التقدير والمساءلة

يعزز إطار عمل التقدير والمساءلة من الجودة في كل ما يفعله موظفونا لتنفيذ استراتيجيةتنا، مع التركيز على تقديم الخدمات لعمالتنا، وكيفية تعاملنا مع موظفينا وتحفيز ثقافة عالية الجودة. لقد صُنِّع إطار عمل التقدير والمساءلة الخاص بنا لوضع توقعات واضحة حول سلوكيات ونتائج الجودة المترقبة وتحفيز تلك التوقعات من خلال وضع مسؤولية عن سلوكيات الجودة وتنافس الجودة التي تتجاوز الامتثال على عاتق رؤساء الارتباط. ينظر إطار عمل التقدير والمساءلة في العناصر الرئيسية التالية ويعنى بمعالجتها:

**نتائج الجودة:** نُعد نتائج تقييم الأداء بشفافية لقياس مدى تحقيق أهداف الجودة. تأخذ نتائج الجودة بعين الاعتبار تلبية المعايير المهنية في المملكة العربية السعودية والمعايير الدولية والمعايير والسياسات الخاصة بشبكة بي دبليو سي والخاصة بالشركة.

**السلوكيات:** لقد وضعنا توقعات للسلوكيات الصحيحة التي تدعم الموقف الصحيح تجاه الجودة، والأسلوب المناسب من القيادة والمشاركة القوية في هدف تحقيق الجودة.

**التدخلات / التقدير:** لقد وضعنا تدخلات وأساليب للتقدير تعزز السلوكيات الإيجابية وتحفز ثقافة الجودة.

**النتائج / المكافآت:** لقد قمنا بتنفيذ عوائد ومكافآت مالية وغير مالية تتناسب مع النتائج والسلوك، وتحفيز السلوكيات الصحيحة لتحقيق أهداف الجودة.

### نعمل بنزاهة



### نُحدث فرقاً



### نُبدي اهتماماً



### نعمل معاً



### نُعيد تصور الممكن



## الأخلاقيات والاستقلالية والموضوعية

### الأخلاقيات

عند التوظيف أو القبول، تقدم شركة بي دبليو سي المملكة العربية السعودية نظرة عامة عن قواعد السلوك المهني العالمية لشركة بي دبليو سي والسلوك المتوقع لجميع الشركاء والموظفين، الذين يجب عليهم الالتزام بهذه التوقعات طوال حياتهم المهنية في شركتنا. كجزء من القيم والتوقعات الواردة في القواعد، عليهم أيضاً أن يتحملوا مسؤولية الإبلاغ عن المخالف والتعبير عنها، والقيام بذلك بنزاهة وصدق ومهنية عند التعامل مع موقف صعب أو عند ملاحظة سلوك غير متافق مع تلك القواعد. بالإضافة إلى ذلك، يتquin على جميع الشركاء والموظفين إكمال تدريب الموظفين الجدد، والذي يغطي معايير الأخلاقيات والامتثال في الشبكة، بما في ذلك الأخلاقيات وقواعد السلوك المهني.

وضعت شركة بي دبليو سي خط مساعدة سري للأخلاقيات على مستوى الشبكة للإبلاغ عن الأسئلة أو المخالفات المتعلقة بالسلوكيات التي تتعارض مع قواعد السلوك المهني والسياسات ذات الصلة. لدى كل شركة من شركات بي دبليو سي مستوى منفصل وأمن لخط المساعدة للأخلاقيات للمسائل والتحقيقات السرية. كما يتوفر خط المساعدة الخاص بالأخلاقيات لشركائنا وموظفينا والأطراف الخارجية، بما في ذلك العمال. يسمح خط المساعدة للأخلاقيات لشركائنا وموظفينا والأطراف الخارجية بأن يشعروا بالأمان عند طرح الأسئلة أو المخاوف دون أن يخشوا التعرض للانتقام.

توفر قواعد السلوك المهني لشركة بي دبليو سي وخط المساعدة للأخلاقيات (خط المساعدة العالمي للأخلاقيات) عبر الإنترنت لجميع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين على الرابط <http://www.pwc.com/ethics>. يمكن الوصول إلى هذا المصدر من خلال بوابة بي دبليو سي الشرق الأوسط والبراءة العالمية.

طبقت بي دبليو سي - المملكة العربية السعودية إطاراً للمساعدة لتسهيل معالجة السلوكيات التي تتعارض مع قواعد السلوك المهني.

ختاماً، تقدم منظمة التعاون والتنمية الاقتصادية إرشادات تتضمن إرشادات منظمة التعاون والتنمية الاقتصادية للمؤسسات متعددة الجنسيات، عن طريق مبادئ ومعايير غير ملزمة للسلوك التجاري المسؤول عند العمل على مستوى العالم. توفر هذه الإرشادات إطاراً قيماً لتحديد متطلبات ومعايير الامتثال القابلة للتطبيق. على الرغم من أن شبكة بي دبليو سي تتكون من شركات هي منشآت قانونية منفصلة لا تشكل شركة أو مؤسسة متعددة الجنسيات، فإن معايير وسياسات شبكة بي دبليو سي مستبررة وتنفي بأهداف وغايات إرشادات منظمة التعاون والتنمية الاقتصادية.

تلزム في بي دبليو سي المملكة العربية السعودية بالمبادئ الأساسية للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين ("القواعد") المعتمدة في المملكة العربية السعودية، وهي:

**النزاهة: الوضوح والصدق في جميع العلاقات المهنية والتجارية.**

**الموضوعية: عدم السماح بالتحيز أو تضارب المصالح أو النفوذ غير المبرر لآخرين لتجاوز الأحكام المهنية أو التجارية.**

**الكفاءة المهنية والعنابة الواجبة:** الحفاظ على المعرفة والمهارة المهنية في المستوى المطلوب لضمان حصول العميل أو صاحب العمل على خدمة مهنية متخصصة بناء على التطورات الحالية في الممارسة والتشريعات والتقييمات والعمل مع بذل العنابة الواجبة وفقاً للمعايير الفنية والمهنية المعهود بها.

**السرية:** احترام سرية المعلومات التي تم الحصول عليها نتيجةً للعلاقات المهنية والتجارية، وبالتالي، عدم الكشف عن أي من هذه المعلومات لأطرافٍ خارجية دون سلطة مناسبة ومحدة، ما لم يكن هناك حقٌّ نظاميًّا أو مهنيًّا أو واجبٌ للكشف عنها، وعدم استخدام المعلومات للصلحة الشخصية للمحاسب المهني أو الأطراف الخارجية.

**السلوك المهني:** الامتثال لقوانين ولوائح ذات الصلة وتجنب أي عمل يسيء إلى المهنة.

تغطي معايير الشبكة المطبقة على جميع شركات الشبكة مجموعة متنوعة من المجالات، بما في ذلك الأخلاقيات وسلوك الأعمال والاستقلالية ومكافحة غسل الأموال ومكافحة الاحتكار/ المنافسة العادلة ومكافحة الفساد وحماية المعلومات وضرائب الشركات والشركاء وقوانين القويبات والمراجعة الداخلية والتناول الداخلي. نأخذ الالتزام بهذه المتطلبات الأخلاقية، بما في ذلك الامتثال للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين، المعتمد في المملكة العربية السعودية، بجدية، ونسعي جاهدين لتنبئ روح تلك المتطلبات، وليس فقط نصها.

يتلقى جميع الشركاء والموظفين تدريباً سنوياً إلزامياً، فضلاً عن تقديم تأكيدات سنوية بالامتثال، كجزء من النظام لدعم الفهم المناسب للمتطلبات الأخلاقية التي نعمل بموجبها. ينبع على الشركاء والموظفين الامتثال للمعايير التي طورتها شبكة بي دبليو سي، وثائق القيادة في الشركة الامتثال لهذه الالتزامات.

بالإضافة إلى قيم بي دبليو سي (العمل بنزاهة، وإحداث فرق، وإبداء الاهتمام، والعمل معًا، وإعادة تصور الممكن) وهدف بي دبليو سي، فقد اعتمدنا قواعد السلوك المهني العالمية لشركة بي دبليو سي ومعايير الشبكة والسياسات ذات الصلة التي تتضمن قواعد السلوك المهني، التي تصف بوضوح السلوكيات المتوقعة من شركائنا والمهنيين الآخرين - السلوكيات التي سمحتنا من بناء ثقة الجمهور. نظراً للتنوع الكبير في المواقف التي قد يواجهها المهنيون لدينا، توفر معاييرنا التوجيه في ظل مجموعة واسعة من الظروف، ولكن كل ذلك له هدف مشترك، وهو القيام بالشيء الصحيح.





## الموضوعية والاستقلالية

تم تصميم هذه السياسات والعمليات لمساعدة شركة بي دبليو سي المملكة العربية السعودية على الامتثال لمعايير الاستقلالية المهنية والتنظيمية ذات الصلة التي تطبق على تقديم خدمات التأكيد. يتم فحص السياسات والإرشادات الداعمة وتعديلها عندما تتشا تغييرات مثل تحديات الأنظمة واللوائح، بما في ذلك أية تغييرات على القواعد، أو استجابةً للأمور التشغيلية.

تُكمل بي دبليو سي في المملكة العربية السعودية سياسة الاستقلالية في بي دبليو سي العالمية كما هو مطلوب بموجب أحكام الاستقلالية السعودية بما يتماشى مع قواعد أخلاقيات المهنة الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، حيث تكون أكثر تقييماً من سياسة الشبكة. كما أن سياسة بي دبليو سي العالمية حول الاستقلالية ترصد قواعد الاستقلالية لدى لجنة الأوراق المالية والبورصات الأمريكية والاتحاد الأوروبي حيث تكون أكثر تقييماً من سياسة الشبكة.

يؤكد فريق قيادة بي دبليو سي في المملكة العربية السعودية أن سياسات الاستقلالية قد تم إعدادها على أساس سليمة وتنفيذها بفاعلية.

### الأنظمة والأدوات المتعلقة بالاستقلالية

يُشار إلى أن بي دبليو سي، تمتلك بي دبليو سي المملكة العربية السعودية حقوق الوصول إلى عدد من الأنظمة والأدوات التي تدعم الشركات في بي دبليو سي وموظفيها في تنفيذ سياسات وإجراءات الاستقلالية الخاصة بها والامتثال لها. وتشمل هذه:

• "خدمة المنشآة المركزية" التي تحتوي على معلومات حول منشآت الشركات، بما في ذلك جميع عمال المرجعية لشركة بي دبليو سي ومنتشراتهم ذات العلاقة (بما في ذلك جميع عمال المرجعية من شركات المصلحة العامة والعمال المقيمين بموجب هيئة الأوراق المالية والبورصات الأمريكية) والأوراق المالية ذات الصلة بهم. تساعد خدمة المنشآة المركزية في تحديد حالة تقييد استقلالية عمال الشركة وعمال الشركات الأخرى في بي دبليو سي قبل الدخول في خدمات غير أعمال المراجعة أو إبرام أي علاقة عمل. يندرج هذا النطام أيضاً مع نقطة التحقق من الاستقلالية ونقطة توقيض الخدمات.

• "نقطة التحقق من الاستقلالية" التي تسهل عملية الإبراء المسبق للأوراق المالية المتداولة بشكل عام والأوراق المالية الأخرى من قبل جميع الشركاء ومديري الخدمات قبل الاستحواذ وتسجيل مستشاريهم ومبيعاتهم اللاحقة. عند تعين شركة بي دبليو سي من قبل عميل مراجعة جديد أو يكون هناك تغيير في حالة تقييد الورقة المالية، يقوم هذا النظام تلقائياً بإبلاغ أولئك الذين لديهم أوراق مالية ذات صلة بمتطلبات بيع الورقة المالية عند الاقتضاء.

• "توسيع الخدمات" هو نظام عالمي يسهل ارتباط خدمات غير أعمال المراجعة ورئيس ارتباط المرجعية، فيما يتعلق بخدمات غير أعمال المراجعة، ويوثق تحويل أية تهديدات للاستقلالية المحتملة الناشئة عن الخدمة والضمانات المقرحة، عند الضرورة، ويعمل بمثابة سجل لاستنتاج شريك المراجعة بشأن حوار تقييم الخدمة.

• "النظام العالمي للإبلاغ عن الخروقات" الذي تم تصديقه ليتم استخدامه للإبلاغ عن أي حالات خرق لقواعد استقلالية المراجعين الخارجي (على سبيل المثال، تلك التي تحددها اللوائح أو المتطلبات المهنية) حيث يكون للفرق أثار غير حدود (على سبيل المثال، حيث يحدث الخرق في منطقة ما ويؤثر على العلاقة بخدمات المراجعة في منطقة أخرى). يتم تقييم جميع حالات الخرق المبلغ عنها ومعالجتها بما يتماشى مع القواعد أو قواعد الاستقلالية ذات الصلة.

بصفتنا مراجعين حسابات لقوائم المالية ومقدمي خدمات مهنية أخرى، من المتوقع أن تلتزم الشركات الأعضاء في بي دبليو سي وشركاؤها وموظفوها بالمبادئ الأساسية للموضوعية والنزاهة والسلوك المهني. فيما يتعلق بعملا خدمات التأكيد، فإن مبدأ الاستقلالية يدعم هذه المتطلبات. إن الامتثال لهذه المبادئ أمر أساسي لخدمة أسواق رأس المال وعملائنا.

تحتوي سياسة بي دبليو سي العالمية للاستقلالية، والتي تستند إلى قواعد آداب المهنة للمحاسبين المهنيين الصادرة عن مجلس المعايير الدولية لأداب المهنة للمحاسبين، بما في ذلك معايير الاستقلالية الدولية، على الحد الأدنى من المعايير التي وافقت الشركات في بي دبليو سي على الامتثال لها، بما في ذلك العمليات التي يجب اتباعها للحفاظ على الاستقلالية عن العملاء، عند الضرورة.

إن متطلبات الاستقلالية الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والبورصات الأمريكية (SEC) ونڭال السارية على عمال المرجعة في الاتحاد الأوروبي من شركات المصلحة العامة (EU PIE)، في بعض الحالات، أكثر تقييماً من سياسة الاستقلالية العالمية. وبالنظر إلى مدى انتشار هذه المتطلبات وأثرها على الشركات الأعضاء في بي دبليو سي، تحدد السياسة المجالات الرئيسية التي تكون فيها متطلبات لجنة الأوراق المالية والبورصات الأمريكية أو الاتحاد الأوروبي أكثر تقييماً. يجب اتباع الأحكام التي تم تحديدها بشكل خاص على أنها تتطابق على المنشآت الخاضعة لقيود لجنة الأوراق المالية والبورصات الأمريكية أو الاتحاد الأوروبي، بالإضافة إلى السياسة الواردة في الفقرة المرتبطة بها أو بدلاً منها.

يشرف على الاستقلالية "الشريك المسؤول عن الاستقلالية"، ذو الأقمية والمكانة المناسبة، على المستوى الإقليمي. إن الشريك المسؤول عن الاستقلالية مسؤول عن تنفيذ سياسة الاستقلالية العالمية لشركة بي دبليو سي ومتطلبات الاستقلالية المحلية الأخرى المطبقة في المملكة العربية السعودية، بما في ذلك إدارة عمليات الاستقلالية ذات الصلة وتقييم الدعم للأعمال التجارية. يقوم الشريك المسؤول عن الاستقلالية، الذي يدعمه فريق من المتخصصين في مجال الاستقلالية، بتقديم تقاريره مباشرة إلى رئيس إدارة المخاطر.

### سياسات وممارسات الاستقلالية

تغطي سياسة الاستقلالية العالمية لشركة بي دبليو سي، من بين أمور أخرى، المجالات التالية:

- الاستقلالية على المستوى الشخصي وعلى مستوى المؤسسة، بما في ذلك السياسات والإرشادات بشأن الاحتفاظ بالصالح المالي وغيرها من الترتيبات المالية، على سبيل المثال الحسابات المصرفية والقروض المقدمة من الشركاء والموظفين والشركة وخطط المعاشات التقاعدية.
- خدمات غير أعمال المراجعة وترتيبات الأتعاب المهنية: يتم دعم هذه السياسة من خلال بيانات الخدمات المسموح بها، والتي توفر إرشادات عملية بشأن المراجعة والمنشآت ذات العلاقة، فيما يتعلق بخدمات غير أعمال المراجعة على عمال المراجعة والمنشآت ذات العلاقة.
- العلاقات التجارية، بما في ذلك السياسات والتوجيهات بشأن العلاقات التجارية المشتركة (مثل المشاريع المشتركة والتسويق المشترك) وشراء السلع والخدمات المكتسبة في سياق الأعمال الاعتيادية.
- قبول عمال مراجعة وخدمات تأكيد جدد، والقبول اللاحق لأية خدمات متعلقة بعدم التأكيد سيتم تقديمها لهؤلاء العملاء.

بالإضافة إلى ذلك، هناك سياسة لإدارة مخاطر الشبكة تحكم متطلبات الاستقلالية المتعلقة بتناسب شركاء المراجعة الرئيسيين.



## مراقبة الاستقلالية والسياسة التأديبية

إن القيادة هي المسؤولة عن مراقبة فعالية نظام إدارة الجودة في إدارة الامتثال لمتطلبات الاستقلالية، بالإضافة إلى التأكيدات المذكورة أعلاه، كجزء من هذه المراقبة، يُجري فريق الاستقلالية الإقليمي ما يلي:

- اختبار الامتثال لضوابط وعمليات الاستقلالية.
- اختبار امتثال الاستقلالية الشخصي لمجموعة شهوانية تتكون من شركاء ومدراء الخدمات كوسيلة لمراقبة الامتثال لسياسات الاستقلالية الشخصية.
- تقييم سنوي للالتزام الشركة بالمعايير المتعلق بالاستقلالية لدى شبكة بي دبليو سي.

يتم الإبلاغ عن نتائج مراقبة وختبار شركة بي دبليو سي المملكة العربية السعودية إلى القيادة على أساس منتظم.

يتوافر إطار المساءلة للاستقلالية وسياسات وآليات تأديبية مطبقة تعزز الامتثال لسياسات وعمليات الاستقلالية، وهي تتطلب الإبلاغ عن أي مخالفات لمتطلبات الاستقلالية ومعالجتها.

سيشمل ذلك مناقشة مع لجنة المراجعة التابعة للعميل فيما يتعلق بطبيعة المخالفات، وتقييم أثر المخالفات على استقلالية الشركة وفريق الارتباط والجاهة إلى إجراءات وضمانات لاحفاظ على الموضوعية. على الرغم من أن معظم المخالفات بسيطة وتعزى إلى سهو، إلا أن جميع المخالفات تؤخذ على محمل الجد ويجري التتحقق فيها حسب الاقضاء. تعمل التحقيقات في أي مخالفات محددة لسياسات الاستقلالية أيضًا على تحديد الحاجة إلى إدخال تحسينات على ضوابط استقلالية الشركة وأنظمتها وعملياتها وعلى تعزيز التوجيه وتوفير التدريب الإضافي.

"علاقات العمل المشتركة" هو نظام عالمي يهدف إلى توضيح علاقات العمل المشتركة من منظور الاستقلالية. ويستخدم نظام علاقات العمل المشتركة لتسهيل امتثال الشركات الأعضاء في بي دبليو سي لمتطلبات علاقات العمل المشتركة الجديدة والقائمة. كما يساعد خبراء الاستقلالية في جمع المعلومات لتقدير مدى جواز علاقات العمل المشتركة المقرحة، من منظور الاستقلالية، وفي مراقبة استمرار جواز علاقات العمل المشتركة القائمة المعتمدة سابقًا.

يتم الاحتفاظ أيضًا بجميع علاقات العمل المشتركة المعتمدة التي أبرمتها شركة بي دبليو سي المملكة العربية السعودية في نظام علاقات العمل المشتركة. وتم مراجعة هذه العلاقات وتحديثها كل سنتة أشهر، على الأقل، لضمان استمرار السماح بها بموجب قواعد الاستقلالية المعتمد بها.

"لوحة معلومات الامتثال" هي نظام امتثال عالمي يُسهل تأكيدات الامتثال السنوية وتأكيدات استقلالية الارتباط وإعداد التقارير. يتم استخدام نظام لوحة معلومات الامتثال لتأكيدات الامتثال السنوية منذ السنة المالية 2024.

بالإضافة إلى ذلك، تستخدم بي دبليو سي المملكة العربية السعودية أداة مبتكرة لمنطقة الشرق الأوسط، "نظام إدارة الاستفسارات"، التي تُستخدم من قبل شركاء وموظفي شركة بي دبليو سي المملكة العربية السعودية لتسجيل استفساراتهم واستشارتهم المتعلقة بالاستقلالية فيما يتعلق بمسائل استقلالية الأفراد والمؤسسات ليقوم فريق الاستقلالية بمعالجتها ومعالجتها.

تقوم شركة بي دبليو سي المملكة العربية السعودية أيضًا بتبني متطلبات تدوير المناصب كما هو مطبق بموجب سياسة استقلالية الشبكة وبالرجوع إلى القواعد المحلية، حسب الأقضاء، لرؤساء الارتباط وشركاء المراجعة الرئيسيين الآخرين المشاركون في عمليات المراجعة.

بالإضافة إلى ذلك، تستخدم شركة بي دبليو سي الشرق الأوسط وتدعم مراكز التميز التابعة للشبكة والتي تطبق عمليات موحدة للموافقة على علاقات العمل المشتركة ومرافقتها وتقييم ارتباطات المراجعة المختتمة والموافقة على الخدمات غير المتعلقة بالمراجعة لفوات مئية من العملاء، وخاصة المنشآت المقيدة بموجب هيئة الأوراق المالية والبورصات الأمريكية.

## تدريب الاستقلالية والإقرارات

تقدم شركة بي دبليو سي المملكة العربية السعودية تدريبات سنوية أو مستمرة في أمور الاستقلالية لجميع الشركاء والموظفين الممارسين. يركز التدريب عادةً على التدريب الهام ذي الصلة بالتغيير في المنصب أو الدور، والتغيرات في السياسة أو اللوائح الخارجية والمتغيرات في نظام الاستقلالية، وعند الاقضاء، تقديم الخدمات. يتلقى الشركاء والموظفوون تدريبياً باستخدام الحاسب الآلي على سياسة استقلالية الشركة والمواضيع ذات الصلة. بالإضافة إلى ذلك، يتم تقديم التدريب وجهاً لوجه لأعضاء العمل حسب الحاجة من قبل المتخصصين في مجال الاستقلالية وفرق المخاطر والجودة لدى الشركة.

يتعين على جميع الشركاء والموظفين الممارسين إكمال تأكيد سنوي بالامتثال، حيث يؤكدون امتالهم للجوانب ذات الصلة من سياسة استقلالية شركة بي دبليو سي، بما في ذلك استقلالهم الشخصي. بالإضافة إلى ذلك، يؤكد جميع الشركاء أن جميع الخدمات غير المرتبطة بالمراجعة وعلاقات العمل التي يتحملون المسؤولية عنها تمتثل للسياسة وأنه قد تم اتباع العمليات المطلوبة عند قبول هذه الارتباطات والعلاقات. تستكمل هذه الإقرارات السنوية بتأكيدات استقلالية دورية على مستوى الارتباط لجميع علاء المراجعة.



## اعتبارات عند إجراء المراجعة

تعد مبادئنا الخاصة بتحديد قبول عميل جديد أو الاستمرار في خدمة عميل حالي أمراً أساسياً لتحقيق الجودة، والتي نعتقد أنها تتماشى مع هدفنا المتمثل في بناء الثقة في المجتمع. لقد وضعنا سياسات وإجراءات لقبول علاقات العملاء وارتباطات المراجعة التي تدرس ما إذا كانا مؤهلين لتنفيذ الارتباط ولدينا القدرات اللازمة بما في ذلك الوقت والموارد، ويمكننا الامتثال للمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة، بما في ذلك الاستقلالية، وقد نظرنا بشكل مناسب في نزاهة العميل. نحن نعيد تقييم هذه الاعتبارات في تحديد ما إذا كان ينبغي لنا الاستمرار في ارتباط العميل سنوياً ووضع سياسات وإجراءات متعلقة بالانسحاب من ارتباط أو علاقة مع عميل ما عند الضرورة. تؤكد السياسات والملفات المطبقة لدينا على اعتبارات المخاطر والجودة بحيث لا تؤدي الأولويات المالية والتشغيلية إلى أحكام غير مناسبة حول العلاقة مع العميل أو الاستمرار فيها.

## قبول واستمرار العميل والارتباط

نفّذت شركة بي دبليو سي المملكة العربية السعودية عملية لتحديد العملاء المقبولين استناداً إلى أنظمة دعم اتخاذ القرار الخاصة بشبكة بي دبليو سي لقبول علّاء المراجعة والاحتفاظ بهم (وتسمى عملية القبول والاستمرارية). تُسهل عملية القبول والاستمرارية تحديد فريق الارتباط وإدارة الأعمال والمتخصصين في إدارة المخاطر ما إذا كانت المخاطر المرتبطة بعميل حالي أو عميل محتمل يمكن إدارتها، وما إذا كان ينبغي أن ترتبط بي دبليو سي بعميل معين وإدارته أم لا. وبشكل أكثر تحديداً، يتيح هذا النظام:

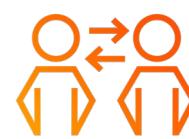
### فرق الارتباط:

- توثيق آرائهم في الأمور التي تتطلبها المعايير المهنية المتعلقة بالقبول والاستمرارية.
- تحديد وتوثيق القضايا أو عوامل الخطر وحلها، على سبيل المثال من خلال التشاور عن طريق تعديل خطة الموارد أو نهج المراجعة أو وضع إجراءات وضمانات أخرى للتخفيف من المخاطر المحددة أو عن طريق الابتعاد عن أداء الارتباط.
- تسهيل تقييم المخاطر المرتبطة بقبول أو الاستمرار مع العميل والارتباط.



### الشركات الأعضاء في بي دبليو سي (بما في ذلك قيادة شركة بي دبليو سي وإدارة المخاطر):

- تسهيل تقييم المخاطر المرتبطة بقبول العملاء والارتباطات أو الاستمرار معهم.
- تقديم لمحات عامة عن المخاطر المرتبطة بالقبول أو الاستمرار مع العملاء والارتباطات عبر محفظة العميل.
- فهم المنهجية والأسس والحد الأدنى من الاعتبارات التي طبقها جميع الشركات الأعضاء في بي دبليو سي الأخرى في الشبكة في تقييم قبول خدمة المراجعة والاستمرار فيها.



# موظفونا

## إطار عمل بي دبليو سي المهني المتطور

إن إطار عمل بي دبليو سي المهني المتطور هو إطار سلوكى يحدد توقعات واضحة حول كيفية مساهمة كل فرد في بي دبليو سي في تحقيق هدف الشركة واستراتيجيتها وقيمها. يتألف هذا الإطار المتطور من بعدين أساسيين ومتزابطين: القيادة الموثوقة والنتائج المتميزة. ويرتكز كل بعده على سلوكيات أساسية - الإلهام والتمكين والتطور والتشجيع والبناء والإنجاز - ويدعمه 30 سلوكاً داعماً يُفضل على التميّز على جميع المستويات.

### الرافاهية

لا تزال صحة ورفاهية وسلامة موظفينا على رأس أولوياتنا. نحن ندرك أن إحراز مزيداً من التقدم في تحقيق أسلوب حياة صحي لموظفينا يتطلب تركيزاً مستداماً على تحقيق تغيير منهجي في طريقة عملنا.

يتماشى بناء ثقافة الرفاهية مع هدف بي دبليو سي المتمثل في بناء الثقة، في هذه الحالة مع موظفينا وعملائنا وحل المشكلات المهمة: مثل المرض والإرهاق وغيرها من المشكلات التي تنشأ عن عدم إعطاء الأولوية لرفاهية كواردنا.

إن استراتيجيةنا للرافاهية يدعها "أبطال الرفاهية" الذين ينفذون الاستراتيجية من خلال تشجيع طرق جديدة للعمل وإدخال أنشطة الرفاهية ونمذجة السلوكيات والعادات الإيجابية والصحية.

كما أثنا ملتزمون بتطوير مجموعة من الأشخاص المتخصصين بالإسعافات الأولية للصحة النفسية في بي دبليو سي، والذين تم تجهيزهم بالمهارات اللازمية لتحديد ومساعدة أي شخص يواجه تحدياً في مجال الصحة النفسية. كما هو الحال مع الإسعافات الأولية الجسدية، فإن الهدف في جميع المواقف هو تقديم الدعم حتى وصول المساعدة المهنية المناسبة.

هناك العديد من مبادرات الرفاهية القائمة، ونحن نواصل تشجيع موظفينا على تبني ما يلي:

- ورش العمل المنتظمة عالية الأداء: ندرك في بي دبليو سي أهمية وجود فرق صحية ونشطة يمكنها التعامل مع كثافة وتعقيد أعمالنا لتحقيق النجاح وتقديم أعمال بجودة عالية. لذلك، نهدف من خلال هذه الورش إلى الاستمرار في تطوير الفرق والقيادة والأفراد الذين يدعمون بعضهم البعض للعمل بشكل مستدام ويتعمداً بأداء متميز.
- ميثاق الفريق/ المشروع: وثيقة تهدف إلى تحديد المصالح والمسؤوليات والالتزامات الشخصية لكل عضو في الفريق، وتحافظ فرقنا من وضع معايير العمل المفضلة لديهم.
- مبادرات أخرى مختلفة تشمل: ورش العمل المتعلقة بالرافاهية المالية و"جلسات الرفاهية في مكتبات" و"محادثات الرفاهية" بالشراكة مع مؤسسات خارجية معروفة.

## استراتيجية الموارد البشرية

تم تطوير إستراتيجية الموارد البشرية لدينا لدعم إستراتيجية أعمالنا الأوسع، "المعادلة الجديدة". نرکز على أن تكون المطور الرائد في العالم للمواهب وتمكين موظفينا بمزيد من المرونة والثقة في عالم سريع التغير. تشمل مجالات التركيز المحددة إنشاء أساس مرن لأوقات التغيير من خلال دعم رفاهية موظفينا وتمكين الأداء الفعال؛ وتطوير قادة متاكفين لعمل متتحول؛ وتمكين القوى العاملة لدينا من واقع اليوم وإمكانيات الغد.

نقوم بتوظيف الأشخاص الذين لديهم خلقيات متنوعة ومهارات مناسبة، ولديهم عقلية التنسق والاستفهام والغوص في الفكري، والبرهنة على الشجاعة والنزاهة. تتضمن معايير التوظيف لدينا عملية مقابلة منتظمة مع أسلمة قائمة على الجانب السلوكي مبنية من إطار عمل بي دبليو سي المهني المتطور وتقديم السجلات الأكاديمية والتحقق من الخلفيات.

نحن نعتقد أن الاستثمار في مجموعة واسعة من المهارات والخبرات والخلفيات يضمننا في وضع أقوى لفهم وتلبية احتياجات عملائنا. واصلنا هذا العام توظيف مجموعة متنوعة من المواهب، لتشجيع الرجال والنساء السعوديين المهووبين، على وجه الخصوص.

### "دفع عجلة الابتكار من خلال موظفينا"

لا يقتصر الابتكار في شركة بي دبليو سي على التكنولوجيا والاستعارة بخراء البيانات لدينا فحسب، بل إنه متصل بعمق في عقلية وسلوكيات موظفينا. وتحقق ذلك من خلال تزويد موظفينا بالأدوات والمهارات اللازمية لتمكينهم من إعادة تصور الممكن. كما نعمل على تمكينهم من إحداث فارق في جميع جوانب عملهم ودفع عجلة التحول الرقمي من البداية وحتى النهاية. وقد شهدت مسيرة تطورات مستمرة على مر السنين، مع تمحور موضوع رئيسي واحد خلالها وهو تزويد موظفينا بالوسائل التكنولوجية اللازمية لادة عملهم بفعالية.

توفر مبادرة تحسين المهارات الرقمية الخاصة بنا مجموعة واسعة من البرامج لبناء القدرات الرقمية للأفراد من المبتدئين إلى الممارسين. تم إنشاء إطار عملنا "الرقمية للجميع" لتزويد موظفينا بأدوات تعليمية فردية لتوسيع استخدام الحلول الرقمية في عمليات المراجعة وتمكينهم من خلال عقلية التطور المستمر والابتكار.

يُؤكّد نهجنا الابتكاري الذي يقوده الأفراد من خلال ما يلي:

**برنامج المسرعات الرقمية (Digital Accelerator):** يقود المشجعون الرقميون جهودنا في التحول الرقمي، فهم متخصصون تقنيون متذمرون يعملون جنباً إلى جنب مع محفزي التغيير (change agents) الذين يتم دمجهم في عمليات المراجعة لدينا.

تلقي هؤلاء المراجعون تدريباً تقيّباً متخصصاً ويزورون دوراً حيوياً في فرق المراجعة لدينا، فهم يساعدون في تحديد مجالات المراجعة المناسبة لتنفيذ عملية مراجعة رقمية من خلال بناء مخططات حسب الطلب لسير العمل ووضع عمليات أتمتة مخصصة لتحقيق ذلك، ويتذكرون ويشجعون الآخرين على تقديم ابتكارات مخصصة في مجال المراجعة.

**المختبر الرقمي (Digital Lab):** منصة التعاون التي يقودها الأفراد لتبادل وتطوير الأفكار وعمليات الأتمتة التي يبيّنها الأفراد عبر الفرق. وهذا يضمن توسيع نطاق الحلول التي يبيّنها فريق ما على مستوى الشركة، حيثما كان ذلك مناسباً، بعد اجتياز الحلول لعملية حوكمة الابتكار لدينا.



## الاحتفاظ بالموظفين



غالباً ما يكون معدل دوران الموظفين في مهنة المحاسبة مرتفعاً، لأنه مع تغير المعايير المحاسبية والأنظمة هناك طلب على المحاسبين، بالإضافة إلى الخبرة العملية التي يكتسبها موظفينا، ما يجعلهم مطلوبين بشدة في السوق الخارجية. يتطلب معدل دوران الموظفين الطوعي لدينا بناءً على العديد من العوامل، بما في ذلك الطلب الإجمالي في السوق على المواهب. تم تنفيذ مبادرات مختلفة لاحتفاظ بالموظفين خلال العام، بما في ذلك: مبادرات الأداء والمكافآت المعدلة، والإجازة المحمية، ونموذج العمل المرن، ومبادرة (Communicate to ) Connect، وفحص سلامة المشروع "أداة مصممة لقياس وتعزيز ثقافة الفريق ورفع الروح المعنوية طوال مراحل تنفيذ المشروع".

## التقدم الوظيفي



نحن نستخدم إطار عمل بي دبليو سي المهني المطور، وهو إطار عالمي للتقدم الوظيفي، يضع توقعات واضحة على جميع مستويات الموظفين غير بعدين أساسيين ومترابطين: القيادة المؤوثقة والنتائج المتميزة، يدعم إطار العمل جميع عناصر التطوير الوظيفي ويساعد موظفينا على تطوير مهاراتهم ليصبحوا مهنيين وقادة ذوي خبرات واسعة يتمتعون بالقدرات والثقة العالية لإنجاح عمل عالي الجودة، وتقديم تجربة فعالة ومتكلمة لعملائنا، وتنفيذ استراتيجيتنا، ودعم علامتنا التجارية. يتم دعم دورة الأداء السنوية لدينا من خلال محادثات الملاحظات المستمرة والتواصل المنتظم للمدرب المهني مع الموظفين لمناقشة نتظرهم وتقديمهم الوظيفي وأدائهم.

## التنوع والشمولية



في بي دبليو سي، نحن منظمة تُعزز ثقافة الائتمان والمساواة حيث يمكن لفرق العمل المتنوعة لدينا أن تزدهر وتشعر بالانتماء. ونحن نعمل بذلك من خلال تنفيذ استراتيجية الاندماج أو لا (Inclusion First)، والتي تُركّز على العمل والمساءلة والدعم، في كافة الشركات الأعضاء عبر شبكة بي دبليو سي.

نحن نحترم الاختلافات ونشجعها ونساعد موظفينا على تطوير المهارات الالزامية للعمل والقيادة بشكل شامل مع التركيز على المساواة بين الجنسين وإدماج ذوي الهمم والإدماج الاجتماعي. ويعزز ذلك ضمان أن تكون أنظمتنا وسلوكياتنا شاملة.

## التوظيف



تهدف بي دبليو سي المملكة العربية السعودية إلى توظيف وتدريب وتطوير والمحافظة على أفضل وألمع وأذكى الموظفين الذين يشاركون الشركة في إحساسها القوي بالمسؤولية عن تقديم خدمات عالية الجودة. تتضمن معايير التوظيف لدينا إجراء مقابلات وظيفية تتضمن أسئلة قائمة على الجانب السلوكي مبنية من إطار عمل بي دبليو سي المهني المطور وتقييم السجلات الأكademية، والتحقق من خبرات الموظفين من "درجة مساعد إلى درجة شريك".

## استبيان الموظفين العالمي



تشارك كل شركة عضو في بي دبليو سي في استبيان الموظفين العالمي السنوي، والذي تتم إدارته عبر الشبكة لجميع شركائنا وموظفينا. تتوالى بي دبليو سي السعودية مسؤولية تحليل النتائج ومناقشتها محلياً، جنباً إلى جنب مع الإجراءات المحددة بوضوح للتعامل مع الملاحظات.

شارك 93% من موظفي وشركاء خدمات المراجعة في استبيان الموظفين العالمي السنوي لعام 2025 حيث أفاد 86% من المشاركون في الاستبيان أنهم فخورون بالعمل لدى بي دبليو سي.

## تقييم الأداء والتطوير المستمر



يحصل أعضاء فريقنا على ملاحظات حول أدائهم العام، بما في ذلك العوامل المتعلقة بجودة المراجعة، مثل المعرفة الفنية ومهارات المراجعة والشك المهني. إن جودة المراجعة هي عامل مهم في تقديم الأداء وقرارات التعلم الوظيفي لكل من شركائنا وموظفينا. يتم جمع الملاحظات حول الأداء والتقدم المهني من خلال منصة Talent Hive الخاصة بنا والمخصصة لتقديم وتلقي تقييم الأداء الخاص للمراتب الوظيفية الأعلى والدرجات المماثلة. تساعد محادثات الملاحظات المستمرة موظفينا على التطور والتعلم بشكل أسرع، والتكيّف مع البيانات الجديدة والمعقدة، وتقديم أفضل الحلول لعملائنا وشركائنا.

## اختيار الفريق والخبرة والإشراف



يتم اختيار الموظفين في ارتباطات المراجعة بناءً على الخبرة العملية والقدرات وسنوات الخبرة. يحدد قادة الارتباط مدى التوجيه والإشراف والمراجعة للموظفين المبتدئين.

## التعلم والتعليم

### التطوير المهني

فيما يلي متوسط الوقت الذي تم قضاوه في التدريب، وفقاً لمنهج / قائمة التدريب الإلزامي لدينا، من قبل المهنيين المشاركون في مراجعة المنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية خلال السنة المنتهية في 30 يونيو 2025:



### تدريب فريق المراجعة للسنة المالية 2025

الدرجة	متوسط الوقت الذي يقضيه كل موظف مهني (ساعة)	الدرجة	آخرى (ساعة)
شريك	45	45	37
مدير تنفيذي	45	45	37
مدير	45	37	37
مراجع	75	69	5
مساعد	109	83	26



نحن ملتزمون باختيار الأفراد المناسبين في المكان والوقت المناسبين. طوال فترة عمل موظفينا، يتم تزويدهم بفرص التطوير الوظيفي، ودورات تدريب حضورية وعن بعد والتعلم عند الطلب، والتدريب/التطوير في الوقت الفعلي أثناء العمل. تسهل محفظة التعلم عند الطلب الخاصة بنا التعلم المخصص من خلال الوصول إلى مختلف مواد التعليم بما في ذلك البث عبر الإنترنت والمدونات الصوتية، والمقالات، ومقاطع الفيديو، والدورات.

إن تحقيق الاعتماد المهني يدعم التزام شركتنا بالجودة من خلال معايير الفحص والشهادات المترتبة. كما أن هدفنا هو تزويدهم موظفينا بمسار ترقية أكثر خصوصية لكل موظف ودعمهم في تحديد الأولويات وإدارة وقته بشكل أكثر فعالية عند التحضير للختارات المهنية. وبعد تزويدهم موظفينا بالقدرة على الوفاء بالتزاماتهم المهنية والشخصية عنصراً هاماً في استراتيجية خبرة الموظفين والاحتفاظ بهم.

### التعليم المستمر

نحن، وغيرنا من الشركات الأعضاء في بي دبليو سي، ملتزمون بتقديم خدمات تأكيد ذات جودة في جميع أنحاء العالم. لتحقيق أقصى قدر من الاتساق في الشبكة، توفر المناهج الرسمية، التي تم تطويرها على مستوى الشبكة، إمكانية الوصول إلى المواد التربوية التي تغطي نهج وأدوات مراجعة الحسابات في بي دبليو سي وكذلك مجالات مخاطر المراجعة ومجالات التركيز لتحسين الجودة.

يتم تقديم هذا التعليم الرسمي باستخدام أساليب تقديم مختلفة، والتي تشمل الوصول عن بعد، والتعلم من خلال دورات تدريب حضورية، والدعم أثناء العمل. تدعم المناهج هدف التدريب الأساسي الخاص بنا المتضمن في الجودة، مع توفير الفرصة للممارسين لتعزيز مهاراتهم الفنية والمهنية، بما في ذلك الحكم المهني أثناء تطبيق نزعة الشك المهني.

يسمح لنا تصميم المناهج باختيار الوقت المناسب لتقديم التدريب بناءً على الاحتياجات الحالية. يقوم قائد التعلم والتطوير لدينا، بالتعاون مع قادة الأعمال، بدراسة التدريب الإضافي المناسب - الرسمي وأو غير الرسمي - لتلبية أي احتياجات محلية محددة إضافية.

نحن نستفيد من أدوات ومنصات تكنولوجيا التعلم لتزويدهم موظفينا بفرص التطوير ذات الصلة بهم وبطريقة تناسبهم على أفضل وجه ون讓他們 من امتلاك رحلة التعلم والتطوير الخاصة بهم.

يتكون برنامج التدريب الرسمي لدينا، المصمم مع مراعاة الاحتياجات في كل درجة تدريبية، خلال السنة المنتهية في 30 يونيو 2025، من وحدات تدريبية تتعلق بما يلي:

- منهجة المراجعة ومعايير المراجعة المتعلقة بالتدريب لجميع الموظفين لتلبية احتياجات الموظفين في مختلف الدرجات (مدة التدريب تراوحت بين 16 و 66 ساعة (راجع الجدول أدناه)، يديره فريق المراجعة في بي دبليو سي مع مشاركة أعضاء فريق المراجعة).
- التدريب الفني على المعايير الدولية للتقرير المالي (مدة التدريب 9 ساعات، يديره فريق خدمات إعداد التقارير للشركات في بي دبليو سي).
- التدريب التفني المعتمد من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين على المعايير الدولية للتقرير المالي (مدة التدريب 7 ساعات، يديره فريق خدمات إعداد التقارير للشركات في بي دبليو سي).
- مهارات إدارة الارتباط، بما في ذلك الفحص، والتدريب للموظفين ذوي الخبرة.
- برنامج جودة المراجعة، للدراء وما فوق، مع التركيز على (1) التغييرات في منهجة المراجعة لدى بي دبليو سي؛ و(2) إشارات التذكير بالجودة؛ و(3) الاعتبارات العملية المتعلقة بتنفيذ المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة ومعايير المراجعة الدولية؛ و(4) التغييرات في برمجيات المراجعة.
- التدريب على الاستقلالية والمخاطر والجودة، بما في ذلك التدريب على تحديث الواقع التنظيمية، لجميع الموظفين، بما في ذلك الشركاء.

# نهجنا

## أدواتنا

عضو في شبكة بي دبليو سي، لدى بي دبليو سي المملكة العربية السعودية حق الوصول إلى منهجية المراجعة الخاصة بي دبليو سي واستخدامها، وهي منهجية وعملية مراجعة مشتركة. تستند هذه المنهجية إلى معايير المراجعة الدولية مع إرشادات إضافية حول سياسة بي دبليو سي وإرشادات خاصة لمعايير المراجعة الدولية المعتمدة في المملكة العربية السعودية التي يتم تقديمها عند الاقضاء. تم تصميم سياسات وإجراءات خدمة المراجعة في بي دبليو سي لتسهيل عمليات المراجعة التي تقت وفقاً لمجموع متطلبات معايير المراجعة الدولية، والتي تتعلق بكل ارتباط مراجعة فردي. توفر منهجية المراجعة المشتركة الخاصة بنا إطار عمل لتمكين الشركات الأعضاء في بي دبليو سي من الامتثال المستمر من جميع النواحي للمعايير المهنية واللوائح والمتطلبات الناظمة المعمول بها.

يشرح دليل مراجعة بي دبليو سي (الدليل) منهجية بي دبليو سي. ويقدم الدليل، إلى جانب أدوات المراجعة المعتمدة على التقنية في بي دبليو سي، قواعد ومتغيرات الدعم لفرق المراجعة في تقديم خدمات التأكيد وخدمات الارتباط ذات الصلة.

يتم استخدام منصتنا العالمية، *Aura*، لتوثيق أعمال المراجعة في جميع أنحاء شبكة بي دبليو سي. تساعد *Aura* في توجيه كيفية بناء وتنفيذ خطط المراجعة الخاصة بنا من خلال دعم الفرق في تطبيق منهجيتنا بشكل فعال، من خلال إنشاء ارتباط واضح بين المخاطر والإجراءات المطلوبة والضوابط والعمل الذي تم إجراؤه لمعالجة هذه المخاطر، بالإضافة إلى توفير إرشادات وقرارات شاملة للفريق على إدارة تنفيذ الارتباط. تحدد خطط المراجعة المستهدفة مستويات المخاطر واعتماد الضوابط وإجراء الاختبارات. ظهرت لوحات المعلومات في الوقت الفعلي تقدم مراجعة الفرق وأثر قرارات تحديد الطاقق بشكل أسرع.

## الجيل الجديد من المراجعة "Our Next Generation Audit"

جزء من التزامنا ببناء الثقة وتقديم نتائج مستدامة، تستثمر شبكة بي دبليو سي في جهد يمتد لعدة سنوات لتقديم منصة مراجعة عالمية جديدة تستخدم الجيل الجديد من المراجعة، لتحل في نهاية المطاف محل تقنياتنا القديمة مثل *Connect* و *Aura*. ومن خلال الاستكشاف والاستثمار في التقنيات الجديدة وإعادة تعريف عمليات المراجعة الأساسية، ستعمل بي دبليو سي على توحيد وتبسيط وأتمتة أعمال المراجعة لديها وجعلها مركزية. وسيعمل استثمار بي دبليو سي على تسريع الابتكار المستمر وتمكينا من الاستجابة لاحتياجات أصحاب المصلحة المتغيرة مع الاستفادة من التقنيات الناشئة، بما في ذلك الذكاء الاصطناعي، مما يوفر تجربة مراجعة محولة تركز على تحسين الجودة المستمر. تتمثل رؤية بي دبليو سي للجيل الجديد من المراجعة في توفير ضمانات فعالة وقوية ومستقلة ورؤى مراجعة عبر المعلومات المالية وغير المالية، مما يساعد على بناء الثقة فيما يهم أصحاب المصلحة لدينا.

## موثوقية تقنيات المراجعة وقابليتها للمراجعة

لقد صممت شركتنا ونفذت عمليات وضوابط لدعم موثوقية تقنيات المراجعة الخاصة بها. ويشمل ذلك توضيح أدوار ومسؤوليات مالكي ومستخدمي تقنية المراجعة. بالإضافة إلى ذلك، لدينا إرشادات تركز على كفاية وثائق المراجعة المردحة في أوراق العمل المتعلقة باستخدام تقنيات المراجعة، بما في ذلك النظر في موثوقية الحل، والوثائق الالزامية لمساعدة المراجعين في الوفاء بمسؤولياتهم في التوجيه والإشراف والفحص كجزء من المسار الاعتيادي للمراجعة.

تعد جودة وفعالية المراجعة ضرورية لجميع أصحاب المصلحة لدينا. لذلك، فإننا نستثمر بكثافة في فعالية عمليات المراجعة التي نقوم بها، وفي مهارات موظفينا، وفي منهجية المراجعة الأساسية لدينا، والتقنية التي نستخدمها، وفي توفير الوقت المناسب والموارد المتاحة. نولي اهتماماً وثيقاً للمؤشرات والعمليات الداخلية التي تراقب بشكل روتيني فعالية عمليات المخاطر والجودة لدينا، ونقدم المعلومات في الوقت المناسب حول جودة أعمال المراجعة وأي مجالات للتحسين. بالإضافة إلى ذلك، فإننا نأخذ في الاعتبار ما يطلبه مختلف أصحاب المصلحة هنا، وما يخبروننا أننا بحاجة إلى تحسينه وتناسب عمليات التقنيات التقطيعية على جودة عملنا.

## نهجنا في المراجعة

نعمل باستمرار على تطوير نهجنا في تقديم خدمات المراجعة لزيادة الخبرة لموظفينا وضمان عمل عالي الجودة لعملائنا بطريقة فعالة ومستدامة. يعمل نهج التنفيذ الذكي الخاص بنا على تغيير طريقة تخطيط توفير موارد وتنفيذ ارتباطنا. تماشياً مع الاستراتيجية العالمية الجديدة، المعادلة الجديدة (*The New Equation*)، نجمع بين الفرق ذات المستوى العالمي والتقنية الرائدة في السوق، مدعاة بأساليب عمل ذكية وبسيطة. تتمثل هذه الإجراءات معاً تحولاً جوهرياً في أعمال المراجعة لدينا وتدعم تركيزنا على الاستمرار في تحسين جودة المراجعة.

نواصل تطوير الطريقة التي نقدم بها خدماتنا حتى يتمكن موظفينا من منح عملاءنا تجربة أفضل، وتعزيز جودة ما نقوم به، وإضافة القراءة الاقتصادية للاستثمار في المستقبل. نستخدم الموارد في مركز تقديم الخدمة في المملكة العربية السعودية (*Service Delivery Centre*) لتبسيط وتوحيد وأتمتها وأجزاء من المراجعة وجعلها مركزية. على سبيل المثال، مركز تقديم الخدمة لدينا مخصص لمجالات محددة من المراجعة ويمكن لأعضاء الفريق تطبيق الخبرة العميقية والأدوات المتقدمة لتعزيز الجودة والكفاءة.

نواصل بي دبليو سي الاستثمار في مجموعة عالمية المستوى من الأدوات والتقنيات الرقمية لتعزيز جودة المراجعة، بما يتماشى مع استراتيجية العالمية الجديدة.

إن التقنية أمر أساسي لكيفية تقديم أعمالنا، ويتم دمج استخدامها في دورة المراجعة الشاملة لدينا، بدءاً من التخطيط وحتى استخدام تقنيات مراجعة البيانات والتصور في اختبارات المراجعة لدينا. يتيح هذا الاستخدام المستهدف للتكنولوجيا لمراجعةينا توليد رؤى تركز على المخاطر والأحكام ذات الأهمية.

إن التقنية المتقدمة لدينا تساعدنا على:

- تقديم مراجعة عالية الجودة، مع الاستخدام المتزايد لمراجعة البيانات، ما يوفر تغطية أوسع ومستوى عالٍ من جودة المراجعة.
- التواصل الفعال وإدارة المشاريع المتكاملة في الوقت الفعلي.
- الشفافية والوضوح بشأن أحكام المراجعة المهمة لدينا.
- زيادة الكفاءة في إجراء الاختبارات.
- رؤى فريدة - حول البيانات والعمليات والضوابط والأنظمة والأشخاص.

## دعم أداء الارتباط

### تطور نموذج تنفيذ الارتباط

نوصل تنمية وتطوير الطريقة التي نقدم بها خدماتنا حتى يقوم موظفونا بمنح علمنا تجربة أفضل، وتعزيز جودة ما نفعله بصورة أفضل وزيادة القدرة الاقتصادية للاستثمار في المستقبل. كما نستخدم الموارد المتوفرة في مركز تقديم الخدمة في المملكة العربية السعودية لتبسيط وتوحيد وأتمتها أجزاء من المراجعة وجعلها مركزية.



### التوجيه والتدريب والإشراف

يتحمل رؤساء الارتباط وكبار أعضاء فريق الارتباط المسؤولية عن تقديم تدريب عالي الجودة في جميع مراحل المراجعة والإشراف على العمل المنجز من جانب الأعضاء المبتدئين في الفريق، وتدريب الفريق والحفاظ على جودة المراجعة. تستخدم فرق الارتباط منصة **Aura** التي تتمتع بالقدرة على مراقبة سير العمل لتنفيذ الارتباط بفعالية لتحديد ما إذا كان قد تم إكمال العمل ومراجعةه بالكامل من قبل الأفراد المناسبين، بما في ذلك قائد الارتباط.



### ثقافة التشاور

التشاور هو عنصر رئيسي للحفاظ على جودة عالية في المراجعة. لدينا بروتوكولات رسمية حول الاستشارة الإلزامية في سبيل تحقيق الجودة. على سبيل المثال، تتشاور فرق العمل لدينا مع المجموعات المناسبة في مجالات، مثل الضرائب والمخاطر والتقييم والتخصصات الأكادémique وغيرها.



### الفرق الفنية

بالإضافة إلى هؤلاء المتخصصين، توفر مجموعة من المتخصصين في المنهجية والمحاسبة والمراجعة وإعداد التقارير المالية، بالإضافة إلى المخاطر والجودة، دوزا حيوياً في الحفاظ على تحديث سياساتنا وإرشاداتنا في هذه المجالات من خلال متابعة التطورات الجديدة في المحاسبة والمراجعة والأمور التنظيمية، وتقديم هذه التحديثات للموظفين المهنيين.



### شركاء فحص الجودة

بعض ارتباطات المراجعة المحددة، مثل العلامة المدرجين والعمال الذين تم تحديدهم ك أصحاب مخاطر عالية أو أهمية كبيرة، يتم تعين شريك لفحص الجودة كجزء من نظام إدارة الجودة للشركة كما هو مطلوب بموجب المعايير المهنية. يشارك هؤلاء الشركاء، الذين لديهم الخبرة والمعرفة التقنية الازمة، في الجوانب الأكثر أهمية في المراجعة. فهم يأخذون في الاعتبار أموراً مهمة بما في ذلك استقلالية الشركة، والمخاطر الجوهرية واستجابة الفريق لتلك المخاطر، بالإضافة إلى قضايا محددة تتعلق بالمحاسبة والمراجعة وإعداد التقارير المالية والإفصاح.



### اختلافات الرأي

توجد بروتوكولات لحل المواقف التي ينشأ فيها اختلاف في الرأي بين قائد الارتباط وأي من شريك فحص الجودة أو شريك تأكيد آخر أو وظائف مركزية مثل الفريق التقني. وتشمل هذه البروتوكولات استخدام لجان فنية مكونة من شركاء مستقلين عن العملية.





## السرية وأمن المعلومات

تعد السرية وأمن المعلومات من العناصر الأساسية لمسؤولياتنا المهنية. قد يؤدي سوء استخدام أو فقد معلومات العميل السرية أو البيانات الشخصية إلى تعریض الشركة للإجراءات النظمية، وقد يؤثر أيضًا سلبًا على سمعتنا. نحن نولي حماية البيانات السرية والشخصية أهمية قصوى.

يتطلب تركيزنا على عملائنا نهجًا شاملًا وتعاونيًّا لتنقیل مخاطر الأمان والخصوصية والسرية مع استثمار كبير في الضوابط والمراقبة المناسبة. تتمثل سياسة الشركة في حماية معلوماتها وعملائها من التهديدات الداخلية والخارجية، والحفاظ على سرية ونزاهة المعلومات حسب ما تقتضي المتطلبات التنظيمية والقانونية.

### خصوصية البيانات



تحافظ الشركة على نهج قوي ومتعدد لإدارة جميع البيانات الشخصية، حيث يودي كل فرد في شركتنا دوراً في حماية البيانات الشخصية. لقد وضعنا سياسة حماية البيانات الخاصة بنا بما يعكس متطلبات نظم خصوصية البيانات المحلية المعمول بها أو نظم حماية البيانات بما في ذلك اللائحة العامة لحماية البيانات في الاتحاد الأوروبي عندما تكون هناك معالجة للبيانات الشخصية.

### أمن المعلومات



بعد أمن المعلومات أولوية قصوى لشبكة بي دبليو سي. إن شركتنا مسؤولة أمام موظفينا وعملائنا وموردينا وأصحاب المصلحة الآخرين عن حماية المعلومات الموكلة إلينا.

قد يؤدي الفشل في حماية المعلومات إلى الحق أضرار بالأفراد الذين تحتفظ شركتنا بمعلوماتهم، وتعرض شركتنا إلى عقوبات تنظيمية أو خسائر مالية أخرى، والتاثير على سمعة وعلامة بي دبليو سي التجارية. وعلى هذا النحو، تلتزم شركتنا بسياسة أمن المعلومات التي تحدد الحد الأدنى من معايير الأمان المتفق عليها لجميع الشركات الأعضاء في بي دبليو سي.

# المراقبة

## مراقبة جودة خدمات التأكيد

ندرك أن الجودة في خدمات التأكيد التي نقدمها للعملاء هي مفتاح الحفاظ على ثقة المستثمرين وأصحاب المصلحة الآخرين في نزاهة عملنا، ما يجعل الجودة عنصراً أساسياً لاستراتيجية خدمات التأكيد الخاصة بنا.

تعتبر مسؤولية إدارة الجودة المناسبة على عاتق قيادة قسم التأكيد في بي دبليو سي في المملكة العربية السعودية. ويتضمن ذلك تصميم وتنفيذ نظام فعال لإدارة الجودة يستجيب لمخاطرنا المحددة لتنفيذ ارتباطات مراجعة عالية الجودة، باستخدام إطار عمل نظام إدارة الجودة المتميز للشبكة.

يتمثل الهدف الشامل للجودة في إطار عمل نظام إدارة الجودة المتميز للشبكة في امتلاك القدرات اللازمة في شركتنا وتحث موظفينا على استخدام منهجياتنا وطرق عملنا وتقنياتنا دائمًا عند تقديم خدمات التأكيد بفعالية وكفاءة لتلبية توقعات عملتنا وأصحاب المصلحة الآخرين.

تتضمن إجراءات المراقبة الخاصة بشركتنا تقييمًا مستمرًا يهدف إلى تقييم ما إذا كانت السياسات والإجراءات التي تشكل نظام إدارة الجودة لدينا مصممة بشكل مناسب وتعمل بفعالية لتوفير ضمان معقول بأن ارتباطات التأكيد لدينا المتعلقة بخدمات المراجعة وغير المراجعة تتفق وفقاً للأنظمة واللوائح والمعايير المهنية (ويشار إليها أيضًا باسم مراقبتنا المستمرة). يتضمن ذلك استخدام خدمات التأكيد في الوقت الفعلي.



## بهدف الوقاية: التأكيد في الوقت الفعلي

لقد طورنا برنامج التأكيد في الوقت الفعلي، المصمم لتوفير المراقبة الوقائية التي تساعد في تدريب ودعم فرق الارتباط في إنجاز "العمل الصحيح" في الوقت الفعلي أثناء عملية المراجعة.

تم استخدام برنامج التأكيد في الوقت الفعلي، وهو برنامج تدريبي للفرق، لعدد من السنوات واستمر في السنة المالية 2025 لعينة من الارتباطات في المملكة العربية السعودية. هناك تغطية واسعة تشمل جميع رؤساء الارتباط وأنواع ارتباط خدمات المراجعة وغير أعمال المراجعة، لا سيما ارتباطات ذات المخاطر الكبيرة بناءً على ملف المخاطر الخاص بالعمل. تُجرى الفحوصات من جانب المديرين ذوي الخبرة وكبار المديرين والدراء التنفيذيين من أصحاب الخبرة في المجالات ذات الصلة. يتم إبلاغ فريق التأكيد بأهم الدروس المستفادة التي يتم تحديدها من خلال هذا البرنامج عن طريق عقد دورات التدريب الإلكتروني، والبيت الإلكتروني، والجلسات التوعوية، والتوجيهات الإضافية.

بالإضافة إلى المراقبة المستمرة المشار إليها أعلاه، تشمل مراقبتنا أيضًا تقييمًا دورياً لنظام إدارة الجودة الخاص بنا والذى يتضمن فحص الارتباطات المنجزة ( عمليات فحص جودة الارتباطات) بالإضافة إلى المراقبة الدورية لنظام إدارة الجودة من قبل فريق محايد داخل شركتنا. تشكل نتائج هذه الإجراءات، بالإضافة إلى مراقبتنا المستمرة أساساً للتحسين المستمر لنظام إدارة الجودة لدينا. تُجرى عمليات فحص جودة الارتباطات بوجوب برنامج فحص على مستوى الشبكة استناداً إلى المعايير المهنية ومنهجية المراجعة في شركة بي دبليو سي.

عمليات فحص جودة الارتباطات هي عمليات فحص تركز على المخاطر المرتبطة بالارتباطات المنجزة التي تغطي، على أساس سنوي، الأفراد المخولين في شركتنا بقيادة خدمات التأكيد المتعلقة بخدمات المراجعة أو خدمات غير المراجعة أو الارتباطات ذات الصلة. تقيم عملية الفحص ما إذا كان قد نفذ الارتباط وفقاً لإرشادات خدمة المراجعة في بي دبليو سي والمعايير المهنية المعتمدة بها وغيرها من السياسات والإجراءات المعمول بها المتعلقة بالارتباط. تتطلب الشبكة أن يتم فحص كل رئيس ارتباط واحد على الأقل كل خمس سنوات، إلا إذا كانت هناك حاجة إلى عمليات فحص أكثر تكرازاً استناداً إلى ملف محفظة علامة رئيس الارتباط. تفحص الشركة كل رئيس ارتباط مرة واحدة على الأقل كل ثلاثة سنوات، وهو ما يتماشى أيضًا مع توقعات الجهات التنظيمية.

يتم تقييم ارتباطاتنا التي تم فحصها على أساس عملية فحص جودة الارتباط وتصنيفها على مقياس من ثلاثة درجات (متلزم / متلزم مع ملاحظات الفحص / غير متلزم).

تُجرى عمليات الفحص من جانب شركاء تأكيد ذوي خبرة، مدعومين بفرق موضوعية من الشركاء والمديرين التنفيذيين وكبار المديرين وغيرهم من المتخصصين الذين يتم الاستعانة بهم من الشركات الأعضاء الإقليمية والدولية الأخرى لتوفير الخبرة وأو الم موضوعية المناسبة. تلتقي فرق الفحص تدريجياً لدعمنا في الشبكة على مستوى الشبكة واستخدام مجموعة من قوائم الفحص والأدوات التي تم تطويرها على مستوى الشبكة عند إجراء الفحص. يدعم فريق الفحص المركزي في الشبكة فرق الفحص في التطبيق المتعدد للإرشادات الخاصة بتصنيف نتائج وتقدير الأداء عبر الشبكة.

بالإضافة إلى ذلك، تُجرى شبكة بي دبليو سي فحوصات دورية لتقدير عناصر معينة في أنظمة إدارة الجودة الخاصة بالشركات الأعضاء في بي دبليو سي. تنظر الشبكة أيضًا في التقييم الخاص بقيادة خدمات التأكيد في بي دبليو سي المملكة العربية السعودية لفعالية نظام إدارة الجودة الخاص بها وتحديد ما إذا كان الهدف العام للجودة قد تحقق.

تُجرى بي دبليو سي المملكة العربية السعودية إجراءات المراقبة الداخلية بها وفحص جودة الارتباطات ونظام إدارة الجودة سنويًا. وجزء من الفحص الدوري الأخير للشبكة الذي أجري في يوليو 2025، لم يكن هناك أوجه قصور و/أو ملاحظات ذات تأثير هام. تم تنفيذ الفحص من قبل فريق فحص من شركات الشبكة خارج المملكة العربية السعودية. ويتم اتخاذ التدابير اللازمة بشأن أي أمور يتم تحديدها خلال عمليات المراقبة والفحص المختلفة، وإدخال التغييرات الضرورية حسب الاقتضاء.



بدأت آخر عملية فحص لجودة الارتباطات في المملكة العربية السعودية خلال الأسبوع الأخير من يونيو 2025. شملت عملية فحص جودة الارتباطات 18 ارتباطاً، منها 12 ارتباطاً لأعمال المراجعة و6 لأعمال التأكيد لغير المراجعة. تضمنت الملفات الثمانية عشر 9 ملفات تتعلق بالمنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية (8 ملفات متعلقة بالعملاء المدرجين وملف واحد متعلق بصناديق) (4) ملفات لارتباطات المراجعة و5 ملفات لارتباطات التأكيد لغير المراجعة و9 ملفات لأعمال مراجعة لا تخضع لإشراف الهيئة. تم تصنيف 17 (٪.94) من الملفات الثمانية عشر التي تم فحصها على أنها "متزنة" وتم تصنيف ملف واحد على أنه "متلزم مع ضرورة التحسين". كان فريق فحص جودة الارتباطات لسنة 2025 يتألف من 16 عضواً، جميعهم من الشركات الأعضاء في بي دبليو سي من خارج المملكة العربية السعودية، كما يلي:

- 4 شركاء (2 من الشركة في أستراليا و 1 من الشركة في الإمارات العربية المتحدة و 1 من الشركة في مصر)
- 4 مدربين تنفيذيين (2 من الشركة في مصر و 1 من الشركة في كل من أستراليا و جنوب أفريقيا)
- 8 من كبار المديرين (2 من الشركة في الإمارات العربية المتحدة و 1 من الشركة في كل من سويسرا والهند وعمان وكازاخستان والأردن ولبنان)

يرفع نتائج عمليات التفتيش إلى قيادة شركتنا المسئولة عن تحليل نتائج التفتيش إلى جانب نتائج الجودة التي تم تحديدها من جميع مصادر المعلومات، لأجل إجراء تحليل للأسباب المناسبة في الوقت المناسب، وتنفيذ الإجراءات التصحيحية حسب الضرورة. في الحالات التي يتم فيها تحديد أمور تتعلق بجودة الارتباطات، استناداً إلى طبيعة وظروف هذه الحالات، قد يخضع رئيس الارتباط المسؤول لمراقبة أو تدريب إضافي أو مزيد من العقوبات وفقاً لإطار العمل الخاص بالتقدير والمساءلة.

يتلقى رؤساء ارتباطات التأكيد في شركتنا معلومات حول نتائج برنامج التفتيش في الشبكة، المصمم لاستخدامهم في تقييم نطاق أعمال المراجعة التي يحددون الحاجة إلى تنفيذها واعتمادهم على العمل الذي تؤديه شركات بي دبليو سي فيما يتعلق بمراجعة القوائم المالية الموحدة للعميل.

## عمليات التفتيش الخارجية

إن بي دبليو سي المملكة العربية السعودية معتمدة لأداء عمليات المراجعة النظامية، وهي مؤهلة لإجراء عمليات مراجعة نظمية للمنشآت المدرجة وغيرها من المنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية بحكم تسجيلها لدى هيئة السوق المالية في المملكة العربية السعودية.

يتم فحص شركات المراجعة من قبل هيئة السوق المالية بغضض ضمان الامتثال لقواعد اعتماد شركات المراجعة للشركات الخاضعة لإشراف الهيئة. تتولى الهيئة عمليات التفتيش على جودة عمل الشركة كمراجعين نظميين للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة، وكذلك فحص جوانب سياسات وإجراءات الشركة التي تدعم جودة المراجعة. في يناير 2025، أجرت هيئة السوق المالية تفتيشاً على عمليات مراجعة الشركة للشركات المدرجة. وأجرت تفتيشاً في أبريل 2025 على نظام إدارة الجودة في الشركة.

علاوةً على ذلك، تخضع بي دبليو سي في المملكة العربية السعودية لأنظمة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين. لم تكن هناك عمليات تفتيش من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين خلال السنة المنتهية في 30 يونيو 2025.

نقوم بعناية جميع النقاط التي تثيرها عمليات التفتيش التي تجريها هيئة السوق المالية والهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين من أجل تحديد المجالات التي يمكن تحسين جودة المراجعة فيها. وب مجرد تقديم الملاحظات النهائية، يتم إعداد تحليل للأسباب الجذرية (انظر الصفحة التالية) من أجل تقييم النتائج وتحديد العوامل السببية المحتملة وتنفيذ الإجراءات التصحيحية.

## الاستجابة للمسائل التي تطرحها الجهات التنظيمية والتفتيش الداخلي

نحن متزمون بالعمل بشكلٍ بناءً مع الجهات التنظيمية للشركة ونتعامل بجدية مع جميع النتائج التي حدتها الجهات التنظيمية والتفتيش الداخلي فيما يتعلق بجودة أعمال المراجعة في الشركة.

نجري تحليلاً للأسباب الجذرية على عمليات التفتيش الخارجية والداخلية لدينا لتحديد الأسباب الكامنة وراء ظهور النتائج مما يساعد على تطوير خطط عملنا لمعالجة تلك النتائج، مع إطار زمني واضح لحلها، وتعيين أفراد محددين ليكونوا مسؤولين عن التأكيد من تحقيق تلك الإجراءات.

تضمن خطط العمل المتفق عليها عادةً إدراج تدريب تقني محدد وتوقعات سلوكية ومتطلبات لإرشادات الشركة. يرافق رئيس خدمات التأكيد ورئيس المخاطر والجودة التقدم المحرّز مقابل خطط العمل المتفق عليها على أساس منتظم.



## التعلم: تحليل الأسباب الجذرية

نجري تحليلاً لتحديد العوامل المحتملة التي تساهم في جودة المراجعة الخاصة بشركتنا حتى نتمكن من اتخاذ إجراءات للتحسين المستمر. تتمثل أهدافنا الرئيسية عند إجراء مثل هذه التحليلات في فهم ما تخبرنا به نتائجنا عن نظام إدارة الجودة وتحديد كيف يمكن لشركتنا توفير بيئة فعالة لفرق أعمال الارتباط تقديم مراجعة ذات جودة. ونتناول نتائج الجودة من مصادر مختلفة بما في ذلك تفتيش الشبكة لنظام إدارة الجودة لدينا وعمليات المراجعة سواءً مع وجود أوجه قصور أم لاً. سواءً تم تحديدها من خلال عمليات التفتيش الداخلية الخاصة بنا أو من خلال عمليات التفتيش الخارجية - للمساعدة في تحديد الفروق وفرص التعلم الممكنة.

بالنسبة لعمليات المراجعة الفردية، يقوم فريق موضعي من المتخصصين في الأسباب الجذرية بتحديد العوامل المحتملة التي تساهم في الجودة الشاملة للمراجعة. ونأخذ بعين الاعتبار العوامل ذات الصلة بالمعرفة الفنية والإشراف والفحص والشك المهني وموارد الارتباط والتدريب من بين أمور أخرى. كما تُحدد العوامل السببية المحتملة من خلال تقييم معلومات الارتباط وإجراء المقابلات وفحص أوراق عمل المراجعة المحددة لفهم العوامل التي قد تساهم في جودة المراجعة.

بالإضافة إلى ذلك، يتم مقارنة البيانات المجمعة لعمليات المراجعة سواءً التي تتضمن أوجه قصور أو لا، لتحديد ما إذا كانت عوامل معينة تبدو مرتبطة بجودة المراجعة. تتضمن أمثلة هذه البيانات الساعات المستغرقة في المراجعة، وعدد السنوات التي قضتها أعضاء فريق الارتباط الرئيسيون في الارتباط، وعدد عمليات المراجعة الأخرى التي شارك فيها شركاء الارتباط، وما إذا كان الارتباط خاصًّا لفحص ما قبل الإصدار، وتقييم إجراء أعمال المراجعة.

نهدف إلى فهم كيفية اختلاف عمليات مراجعة الجودة عن تلك التي بها أوجه قصور، ولتقييم كيفية تطبيق هذه الدروس المستفادة لتحسين جميع عمليات المراجعة لدينا باستمرار. نقوم بنتائج هذه التحليلات لتحديد التحسينات التي قد تكون مفيدة لتنفيذها في جميع ارتباطات المراجعة. ونعتقد أن هذه التحليلات تساهم بشكل كبير في استمرار فعالية إدارة الجودة لدينا.

## شبكة بي دبليو سي

لا تُعد شبكة بي دبليو سي شراكة دولية واحدة، كما أن الشركات الأعضاء في بي دبليو سي ليست شركاء نظاميين مع بعضها البعض. تمتلك العديد من الشركات الأعضاء أسماء مسجلة نظامياً تحتوي على عبارة "بي دبليو سي"، ومع ذلك لا توجد أي ملكية تعود لشركة برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة. لا يمكن لشركة عضو أن تتصرف بصفتها وكلياً لشركة برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة أو أي شركة عضو آخر، ولا يمكنها إلزام برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة أو أي شركة عضو آخر، وتكون مسؤولة فقط عن أعمالها أو أخطائها، وليس عن أعمال برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة أو أي شركة عضو آخر. وبالتالي، لا يمكن لشركة برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة أن تتصرف بصفتها وكلياً لاي شركة عضو، ولا يمكنها إلزام أي شركة عضو، وتكون مسؤولة فقط عن أعمالها أو أخطائها.

### جهات الحكومة في برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة:

- **المجلس العالمي**، وهو المسؤول عن حوكمة شركة برايس ووترهاوس كوبرز الدولية المحدودة والإشراف على فريق قيادة الشبكة والموافقة على معايير الشبكة. ولا يُؤدي المجلس أي دور خارجي. ويتالف المجلس من شركاء منتخبين من الشركات الأعضاء في بي دبليو سي حول العالم وواحد أو أكثر من أعضاء مجلس الإدارة المستقلين الخارجيين. يرجى الرجوع إلى الصفحة التالية على [موقع بي دبليو سي العالمي](#) الحصول على قائمة بأعضاء المجلس العالمي الحاليين.
- **فريق قيادة الشبكة**: وهو المسؤول عن وضع الاستراتيجية الشاملة لشبكة بي دبليو سي والمعايير التي توافق شركات بي دبليو سي على الالتزام بها.
- **مجلس الاستراتيجية**: الذي يتالف من رؤساء أكبر الشركات الأعضاء في بي دبليو سي والمناطق التابعة للشبكة، يوافق على التوجه الاستراتيجي للشبكة ويسهل موافقة تنفيذ الاستراتيجية.
- **فريق القيادة العالمي**: يُعينه فريق قيادة الشبكة ورئيس شبكة بي دبليو سي ويرفع تقاريره إليهم. وُعد أعضاؤه مسؤولون عن فرق القيادة في الشركات الأعضاء لتنسيق الأنشطة في جميع مجالات أعمالنا.

### برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة

بي دبليو سي هي العلامة التجارية التي تعمل بموجبها الشركات الأعضاء في بي دبليو سي الدولية المحدودة وتقدم الخدمات المهنية. تشكل هذه الشركات معاً شبكة بي دبليو سي. غالباً ما تُستخدم "بي دبليو سي" للإشارة إلى الشركات الفردية داخل شبكة بي دبليو سي أو إلى العديد منها أو كلها مجتمعة.

في كثير من أنحاء العالم، يتعين على شركات المحاسبة بموجب النظام أن تكون مملوكة محلياً ومستقلة. على الرغم من أن المواقف التنظيمية بشأن هذه المسألة تتغير، إلا أن الشركات الأعضاء في بي دبليو سي لا تعمل ولا يمكنها حالياً العمل كشركة متعددة الجنسيات. لا تُعد شبكة بي دبليو سي شراكة عالمية أو شركة واحدة أو شركة متعددة الجنسيات.

ولهذه الأسباب، تتألف شبكة بي دبليو سي من شركات تُعتبر منشآت نظامية منفصلة. تلتزم الشركات التي تتكون منها الشبكة بالعمل سوياً لتقديم عروض خدمات عالية الجودة للعملاء في جميع أنحاء العالم. تُعد الشركات الأعضاء في شبكة بي دبليو سي هي أعضاء في برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة، وهي شركة إنجليزية خاصة محدودة بضمان، أو لها صلات أخرى بها. لا تمارس برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة المحاسبة أو تقدم الخدمات للعملاء. بل يتمثل الغرض منها في تسهيل التنسيق بين الشركات الأعضاء في شبكة بي دبليو سي. مع التركيز على مجالات رئيسية مثل الاستراتيجية والعلامة التجارية والمخاطر والجودة، ينتشل فريق قيادة الشبكة ومجلس إدارة برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة سياسات ومبادرات لتحقيق نهج مشترك ومنسق بين شركات بي دبليو سي الفردية عند الاقضاء يمكن للشركات الأعضاء في برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة استخدام اسم بي دبليو سي والموارد والمنهجيات المستخدمة في شبكة بي دبليو سي. بالإضافة إلى ذلك، يجوز للشركات الأعضاء طلب موارد الشركات الأعضاء الأخرى و / أو تأمين تقديم الخدمات المهنية من قبل الشركات الأعضاء الأخرى و / أو المنشآت الأخرى. بالمقابل، تلتزم الشركات الأعضاء بسياسات مشتركة معينة وبالحفاظ على معايير شبكة بي دبليو سي على النحو الذي وضعته برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة.



## الهيكل التنظيمي والحكومة

جميع الشركاء السعوديين، ما عدا مشاري مبروك الكريبي، هم محاسبون قانونيون مرخصون من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ولا يشغل أي منهم منصب عضو في مجلس إدارة أي منشأة من المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة أو عضو في لجان أي من تلك المنشآت كما في 30 يونيو 2025. مشاري مبروك الكريبي هو شريك مرخص من الهيئة السعودية للمقيمين المعتمدين.

### هيكل الحكومة في بي دبليو سي المملكة العربية السعودية

يتحمل رئيس خدمات التأكيد في المملكة العربية السعودية المسؤولية النهائية عن جودة مراجعة الحسابات من قبل الشركة في المملكة. وبعد رئيس خدمات التأكيد في المملكة العربية السعودية يدوره المسؤول أمام رئيس خدمات التأكيد الإقليمي الذي يقدم الدعم عبر مجموعة من المجالات بما في ذلك الجودة، والتقنية، والتدريب والتطوير، والأمور الفنية، ودعم الموظفين المتخصصين كما هو مطلوب.

يُجري دعم رئيس خدمات التأكيد في المملكة العربية السعودية من قبل فرق مختلفة تتعامل مع الأمور التشغيلية وغيرها من الأمور المتعلقة بالمارس على النحو التالي:

- فريق سوق خدمات التأكيد مسؤولين عن مراقبة التغيرات الرئيسية في السوق، وتحديد فرص النمو والتركيز على المجالات المتعلقة برضاء العملاء.
- رؤساء وحدات الأعمال مسؤولون عن مراقبة الأمور التشغيلية والمسائل الأخرى المتعلقة بمارسة المهنة فيما يخص وحدات الأعمال التابعة لهم.
- فريق قطاعات خدمات المراجعة مسؤول عن تلبية الاحتياجات المتزايدة لتطوير الكفاءات الخاصة لكل قطاع أساسياً وكذلك القطاعات الفرعية. كما أنهم مسؤولون عن مواكبة المتغيرات في كل قطاع من القطاعات المختلفة.

إضافة لما ذكر أعلاه، تساعد الفرق التالية رئيس خدمات التأكيد في المملكة العربية السعودية بشكل أساسي في ضمان جودة مراجعة الحسابات والأمور ذات الصلة وتحتاج بصورة دورية لمناقشة الأمور ذات الصلة بآية تعديلات أو إجراءات مطلوبة على تلك الأمور:

- فريق إدارة الجودة والمخاطر مسؤول عن ضمان الالتزام، من بين أمور أخرى، بسياسات الشركة للمخاطر والجودة.
- فريق التعليم والتعلم: مسؤول عن ضمان تزويد موظفينا بالمعرفة والمهارات المطلوبة لإجراء عمليات مراجعة حسابات ذات جودة.
- فريق الأمور التنظيمية مسؤول عن ضمان الالتزام بجميع متطلبات الجهات التنظيمية والأمثل لـها.
- فريق تطوير المراجعة ومنهجيتها مسؤول عن توفير التوجيه اللازم لفرق مراجعة الحسابات في الأمور المتعلقة بتطوير مراجعة الحسابات ومنهجيتها.
- فريق الموظفين مسؤول عن تنفيذ مختلف المبادرات الرامية إلى إظهار التزام بي دبليو سي المملكة العربية السعودية تجاه موظفيها في تعزيز تجربتهم مع شركة بي دبليو سي بالمملكة.

### الهيكل التنظيمي وملكية برايس وترهاوس كوبرز - محاسبون قانونيون (بي دبليو سي - المملكة العربية السعودية)

برايس وترهاوس كوبرز - محاسبون قانونيون (بي دبليو سي - المملكة العربية السعودية)، مسجلة بالسجل التجاري رقم 1010371622، وهي شركة مهنية ذات مسؤولية محدودة مسجلة بموجب أنظمة المملكة العربية السعودية وتحمل رخصة استثمار مهنية رقم 10913420197233، ويعق مقر أعمالها الرئيسي في برج المملكة، الطابق 24، ص.ب. 8282، الرياض 11482، المملكة العربية السعودية.

اعتباراً من 1 أكتوبر 2025، تم تغيير المقر الرئيسي للشركة إلى شارع محمد بن فهد، حي أم الحمام الغربي، طريق الملك خالد، مبني برايس وترهاوس كوبرز، ص.ب. 8282، الرياض 11482، المملكة العربية السعودية.

تُعد بي دبليو سي - المملكة العربية السعودية شركة عضو في شركة برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة، وهي أيضاً جزء من منطقة الشرق الأوسط التي تضم شركات أعضاء أخرى في دول مجلس التعاون الخليجي وبلاد الشام وشمال إفريقيا.



برايس وترهاوس كوبرز المملكة العربية السعودية  
الشركاء في بي دبليو سي المملكة العربية السعودية:

شركة برايس وترهاوس كوبرز المحدودة، الإمارات العربية المتحدة

عمر محمد السقا  
خالد أحمد محضر

محمد عبد العزيز العبيدي

بدر إبراهيم بن محارب

ياسين عبدالله أبو الخير

علي عبد الرحمن العتيبي

مفضل عباس علي

علي حسن البصري

سحر محمد هاشم

أشرف محمد الززمي

عادل فهد القحطاني

وليد عبد العزيز الحيدري

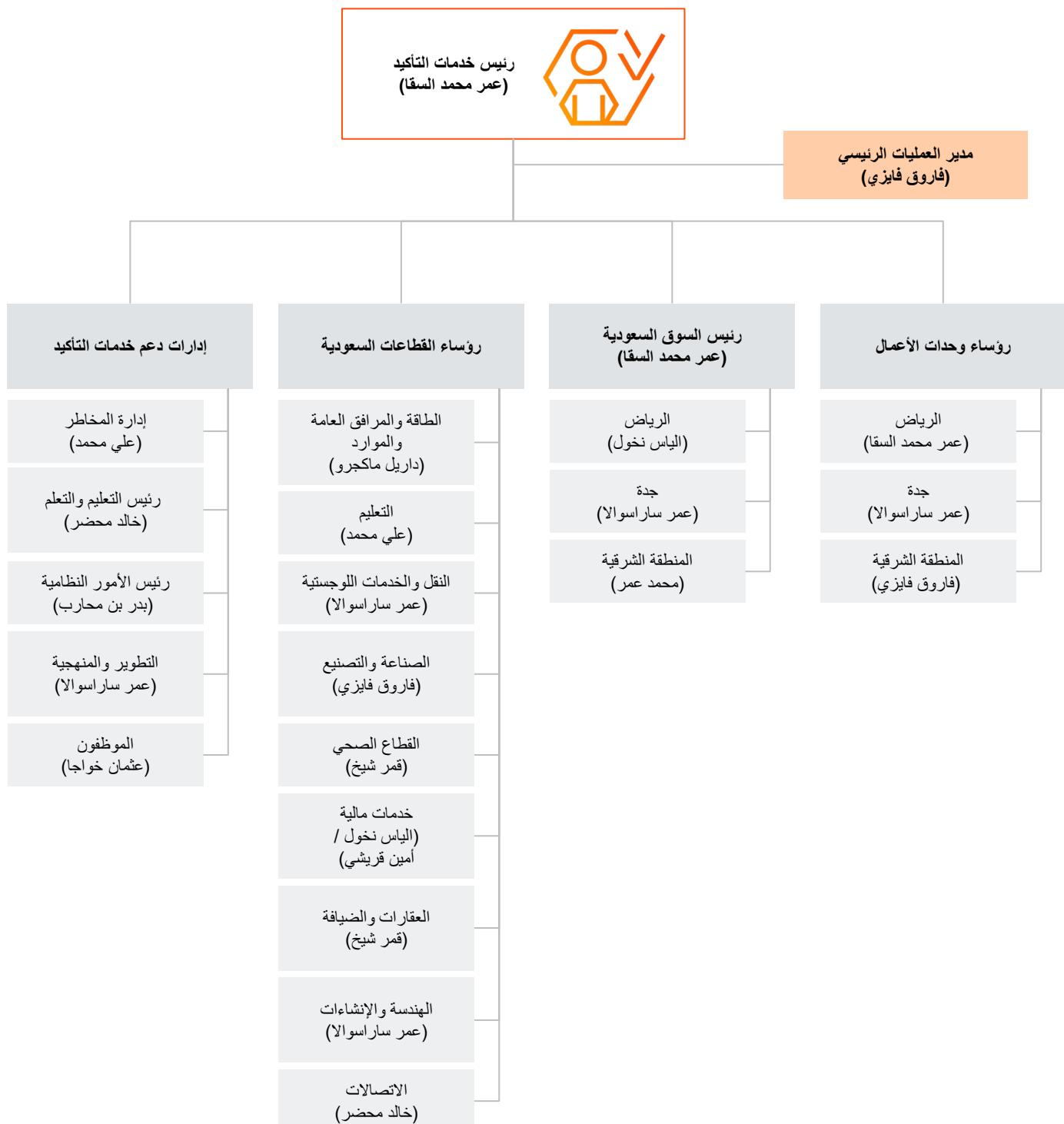
محمد محسن العطاس

حسن خالد باصرة

محمد عبد الرحمن الهاجري

مشاري مبروك الكريبي

# الهيكل التنظيمي لفريق خدمات المراجعة - كما في 30 يونيو 2025



## شركاء المراجعة

المديرون التنفيذيون وكبار المديرين والمديرون (وفقاً لمجال العمل)

نخبة المواهب

## عملاء المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة



خلال السنة التي يغطيها تقرير الشفافية هذا، قضت بي دبليو سي المملكة العربية السعودية حوالي 236,701 ساعة عمل في خدمة عملاء المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة. يمثل مجموع الساعات التي يقضيها الشركاء المرخصون في خدمة هؤلاء العملاء نسبة 1.82% من إجمالي الساعات بالإضافة إلى، الساعات التي يقضيها قادة الارتباطات ومدرائها التنفيذيون الداعمون في عمليات المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة. إن قائمة بي دبليو سي المملكة العربية السعودية الخاصة بعملاء المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة والمحاسبين القانونيين ذوي الصلة الذين أجروا المراجعة لهؤلاء العملاء خلال السنة المنتهية في 30 يونيو 2025 مدرجة في الملحق 1.

## السعودة



نحو نقدم فرص التوظيف للمواطنين السعوديين من خلال برامجنا المختلفة التي تشمل:

- برنامج التدريب الداخلي - الذي يستهدف طلاب المرحلة الجامعية الأولى في السنة الأخيرة من الجامعة.
- برنامج توظيف الخريجين - يستهدف الخريجين الجدد.
- برنامج توظيف ذوي الخبرة - يجذب السعوديين من ذوي الخبرة المهنية.
- الإعارات الاستراتيجية للشركات الأعضاء في الخارج.

لدينا التزام ثابت بالسعودة عبر مكاتبنا في المملكة العربية السعودية. وكما في 30 يونيو 2025، من بين 1,060 شريك وموظفي في أنحاء المملكة، بلغت نسبة السعوديين 55%， في حين بلغت نسبة السعودية في قسم المراجعة 57% في 30 يونيو 2025.

تشجع جميع الموظفين على تحقيق المهن الدراسات المناسبة ولدينا إجراءات قائمة لتشجيع التطوير الوظيفي الفردي. نحن ندعم بقية المواطنين السعوديين، الذكور والإثاث، للحصول على المؤهلات المهنية، كجزء من تطورهم المهني والوظيفي.

يسعى موظفونا السعوديون من التدريب والتطوير المنظم طوال حياتهم المهنية ويتم منحهم الفرص للتطور حتى يصبحوا رؤساء وشركاء في شركتنا.

نركز على إدارة المواهب والاستثمار في الشباب والسعودة. إن هدفنا هو تطوير المواطنين السعوديين وإعدادهم ليصبحوا قادة الغد. تم تصميم خطتنا لضمان حصول السعوديين على شهادات مهنية وتدريبهم وتحفيزهم حتى يتمكنوا من المساهمة في كل من شركتنا ومجتمع الأعمال الأوسع. ويتحقق ذلك من خلال التركيز المستمر على توظيف وتدريب وتطوير المواطنين السعوديين.

نحو نخورون باستثمارنا في المواطنين السعوديين، وذلك تمشياً مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030. تستثمر الشركة في إطلاق مبادرات المزايا للمواطنين السعوديين من خلال برنامج "هم: تطوير قادة المستقبل السعوديين" الذي أطلقه الشركة في سبتمبر 2019. ويتضمن الهدف الرئيسي لمبادرة "هم" في الحفاظ على المواهب السعودية على مستوى المملكة واستقطابها وتطويرها ويهدف إتاحة الفرص لتقدير المناصب القيادية داخل الشركة. كشركة ذات جذور متداخلة في المملكة العربية السعودية، تمت خدماتنا لأكثر من 4 عقود، فإن مبادرة "هم" توضح التزام بي ديليو سي القوي بإحداث تأثير إيجابي في المجتمع السعودي وقوتها العالمية. إن مبادرة "هم" هي إحدى الطرق العديدة التي تسعى الشركة من خلالها للمساهمة في المجتمع السعودي من خلال جذب المواهب المحلية وتعزيزها وتمكينها من تحمل المسؤولية الكاملة عن نموها. ونتعايش مع مهمة بي ديليو سي لإعداد قادة المستقبل السعوديين.

ما زلنا نركز على الجوانب الكمية والنوعية للسعودة.



## التحقيقات التنظيمية والمطالبات والتقاضي



ونظراً لطبيعة أعمالنا، لابد أن تكون طرفاً في الإجراءات القانونية من وقت لآخر، ولكن لا يمكننا التعليق على قضايا المحاكم المتعلقة بطالبة التغويضات، لأن المطالبات لا تمس بذاتها جوهر وقائع القضية وإن خصوصية العميل المهنية لا تسمح لنا بمناقشتها أبداً لا يخص الشأن العام. كما هو الحال مع جميع شركات المحاسبة الكبيرة، تلتقي بي بيlio سي المملكة العربية السعودية، من وقت لآخر، مطالبات تدعى أن المطالب قد تكب خسارة لأسباب مختلفة. بينما قد تكون هناك إجراءات نظامية متعلقة في أي وقت، وخلال السنة المنتهية في 30 يونيو 2025، لم يكن هناك أي قرار قضائي جوهري ضد بي بيlio سي المملكة العربية السعودية، ولا توجد أي إجراءات نظامية أو مطالبات أو تحقيقات ضدها من شأنها أن تعيق قدرتنا على تقديم خدماتنا.

علاوة على ذلك، أصدرت هيئة السوق المالية في شهر مايو 2025 خطاب إنذار للشركة، وذلك بسبب عدم قيامها بإبلاغ الهيئة بشكل فوري بوجود دعوى قضائية مرفوعة ضدها، علماً بأن القضية تم رفضها من قبل المحاكم، كما هو منصوص عليه في المادة (12) من قواعد تسجيل مراجعى المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة.

## مكافآت الشركاء



يشمل إطار التقدير والمساءلة في تقييمه سلوكيات الجودة والنتائج التي تتجاوز الامتثال في التقدير والمساءلة للشركاء المعينين. ينظر إطار عمل التقدير والمساءلة في العناصر الرئيسية التالية ويعالجها:

- نتائج الجودة.
- السلوكيات.
- المساهمات / التقدير.
- العاون / المكافآت.

وفقاً لعقد تأسيس الشركة، سيتم توزيع صافي الإيرادات السنوية للشركة، بعد خصم النفقات والتكاليف العامة على الشركاء وفقاً لنسبة الحصة المملوكة لكل شريك. مع الأخذ في الاعتبار المكونات الثلاثة المذكورة أعلاه، يجوز للشركاء إصدار قرارات خطية جماعية لتوزيع الأرباح والخسائر على أساس آخر.

ت تكون مكافأة الشركاء من ثلاثة مكونات:

- مستوى الدور - يعكس مساهمة الشركاء ومسؤولياته المستمرة.
- تصنيف الأداء - يعكس كافية أداء الشركاء خلال السنة المالية.
- ربحية الشركة - يعكس الربحية الإجمالية للشركة.

يتم تحديد إيرادات كل شريك سنوياً من خلال تقييم الإنجازات مقابل بطاقة الأداء المتوازن المصممة بشكل فردي للأهداف، استناداً إلى دور الشركاء ومسؤولياته بما في ذلك العميل والموظفي والشركة والجودة.

لا يتم تقييم شركاء المراجعة أو تقييم لهم المكافأة مقابل بيع خدمات غير أعمال مراجعة الحسابات لعملاء المراجعة ولا يتم تحفيزهم على ذلك.

تؤثر أوجه القصور في الجودة التي تم تحديدها إما من خلال عمليات الفحص النظامية أو فحص الجودة الداخلية على تقييم الأداء وبالتالي على مكافأة رئيس ارتباط المراجعة من خلال إطار المساءلة.



## المعلومات المالية

بلغ مجموع الإيرادات بما في ذلك خدمات المراجعة في بي دبليو سي المملكة العربية السعودية للسنة المنتهية في 30 يونيو 2025 ما قيمته 1.09 مليار ريال سعودي.

فيما يلي تفاصيل إيرادات بي دبليو سي المملكة العربية السعودية من المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة:

مليون ريال  
Saudi

مجموع الإيرادات من ارتباطات المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة

132.44

مجموع الإيرادات من خدمات أخرى للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة التي تقوم بي دبليو سي المملكة العربية السعودية بتقديم خدمات المراجعة لها.

مجموع الإيرادات من خدمات غير أعمال المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة

6.91

مجموع الإيرادات من خدمات أخرى للمنشآts الخاضعة لإشراف الهيئة التي لا تقوم بي دبليو سي المملكة العربية السعودية بتقديم خدمات المراجعة لها.



## ملحق 1: قائمة عمالء المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة

قائمة بـي ديليو سي المملوكة العربية السعودية الخاصة بعمالء المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة والمحاسبين القانونيين ذوي الصلة الذين أجروا المراجعة لهؤلاء العمالء خلال السنة المنتهية في 30 يونيو 2025.

المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة	الشكل النظامي	المحاسبون القانونيون المسجلون الذين أجروا المراجعة	نهاية السنة المالية
شركة الحسن غازى إبراهيم شاكر	شركة مدرجة	خالد محضر	24-ديسمبر-31
شركة الصقر للتأمين التعاوني	شركة مدرجة	علي البصري	24-ديسمبر-31
شركة أملك العالمية للتمويل العقاري	شركة مدرجة	خالد محضر	24-ديسمبر-31
شركة الحفر العربية	شركة مدرجة	علي البصري	24-ديسمبر-31
بنك البلاد	شركة مدرجة	مفضل علي	24-ديسمبر-31
بنك الجزيرة	شركة مدرجة	وليد الحيدري	24-ديسمبر-31
شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني	شركة مدرجة	مفضل علي	24-ديسمبر-31
شركة تشب العربية للتأمين التعاوني	شركة مدرجة	علي البصري	24-ديسمبر-31
مجموعة الخليج التأمين	شركة مدرجة	علي البصري	24-ديسمبر-31
شركة إتحاد الخليج الأهلية للتأمين التعاوني	شركة مدرجة	علي البصري	24-ديسمبر-31
شركة هرفى للخدمات الغذائية	شركة مدرجة	عادل القحطاني	24-ديسمبر-31
شركة المملكة القابضة	شركة مدرجة	خالد محضر	24-ديسمبر-31
شركة مدينة المعرفة الاقتصادية	شركة مدرجة	علي العتيبي	24-ديسمبر-31
شركة ليفا للتأمين	شركة مدرجة	خالد محضر	24-ديسمبر-31
شركة الغاز والتصنيع الأهلية	شركة مدرجة	عادل القحطاني	24-ديسمبر-31
شركة التصنيع الوطنية	شركة مدرجة	بدر بن محارب	24-ديسمبر-31
الشركة الوطنية للرعاية الطبية	شركة مدرجة	بدر بن محارب	24-ديسمبر-31
شركة كوارا للتمويل	شركة مدرجة	خالد محضر	24-ديسمبر-31
شركة أسمنت الرياض	شركة مدرجة	مفضل علي	24-ديسمبر-31
شركة سابك للمغذيات الزراعية	شركة مدرجة	بدر بن محارب	24-ديسمبر-31
شركة الصحراء العالمية للبتروكيماويات	شركة مدرجة	وليد الحيدري	24-ديسمبر-31
الشركة العربية السعودية للتأمين التعاوني (سايكو)	شركة مدرجة	وليد الحيدري	24-ديسمبر-31
شركة سلامة للتأمين التعاوني	شركة مدرجة	مفضل علي	24-ديسمبر-31
الشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات	شركة مدرجة	خالد محضر	24-ديسمبر-31
شركة التعدين العربية السعودية	شركة مدرجة	بدر بن محارب	24-ديسمبر-31
شركة الزيت العربية السعودية	شركة مدرجة	عمر السقا	24-ديسمبر-31
شركة أرامكو السعودية لزيوت الأساس - لوبريف	شركة مدرجة	مفضل علي	24-ديسمبر-31
البنك السعودي الأول	شركة مدرجة	مفضل علي	24-ديسمبر-31
شركة عزم السعودية لاتصالات وتقنية المعلومات	شركة مدرجة	وليد الحيدري	24-يونيو-30
الشركة السعودية للصناعات الأساسية	شركة مدرجة	بدر بن محارب	24-ديسمبر-31

# ملحق 1: قائمة عملاء المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة (تتمة)

المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة	الشكل النظامي	نهاية السنة المالية	المحاسبون القانونيون المسجلون الذين أجروا المراجعة
المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي	شركة مدرجة	31-ديسمبر-24	سحر هاشم
شركة كيان السعودية للبتروكيماويات (كيان السعودية)	شركة مدرجة	31-ديسمبر-24	بدر بن محارب
شركة نت وركرس السعودية للخدمات	شركة مدرجة	31-ديسمبر-24	سحر هاشم
شركة مجموعة التيسير تالكو الصناعية	شركة مدرجة	31-ديسمبر-24	بدر بن محارب
شركة ثوب الاصيل	شركة مدرجة	31-ديسمبر-24	خالد محضر
الشركة المتحدة للإلكترونيات	شركة مدرجة	31-ديسمبر-24	علي العتيبي
الشركة المتحدة الدولية القابضة	شركة مدرجة	31-ديسمبر-24	علي العتيبي
الشركة الوطنية للتأمين	شركة مدرجة	31-ديسمبر-24	مفضل علي
شركة بنبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب)	شركة مدرجة	31-ديسمبر-24	بدر بن محارب
شركة ابيان المالية	مؤسسات السوق المالية	31-ديسمبر-24	وليد الحيدري
شركة الأول للاستثمار	مؤسسات السوق المالية	31-ديسمبر-24	مفضل علي
شركة البلاد للاستثمار	مؤسسات السوق المالية	31-ديسمبر-24	مفضل علي
شركة الخير كابيتال السعودية	مؤسسات السوق المالية	31-ديسمبر-24	عادل القحطاني
شركة عوده كابيتال	مؤسسات السوق المالية	31-ديسمبر-24	خالد محضر
شركة بلوم للاستثمار السعودية	مؤسسات السوق المالية	31-ديسمبر-24	وليد الحيدري
شركة كريدي اجريكول سي اي بي العربية المالية	مؤسسات السوق المالية	31-ديسمبر-24	وليد الحيدري
شركة فاب كابيتال المالية شركة شخص واحد مساهمة مقفلة	مؤسسات السوق المالية	31-ديسمبر-24	وليد الحيدري
شركة فرانكلين تبلتون المالية	مؤسسات السوق المالية	30-سبتمبر-24	عادل القحطاني
شركة جولدمان ساكس العربية السعودية	مؤسسات السوق المالية	31-ديسمبر-24	علي البصري
شركة إتش إس بي سي العربية السعودية	مؤسسات السوق المالية	31-ديسمبر-24	مفضل علي
شركة التأثير المالية	مؤسسات السوق المالية	31-ديسمبر-24	عادل القحطاني
شركة جي. بي. مورغان العربية السعودية	مؤسسات السوق المالية	31-ديسمبر-24	علي البصري
شركة منافع المالية	مؤسسات السوق المالية	31-ديسمبر-24	وليد الحيدري
شركة ام سي المالية (شركة مساهمة سعودية مقفلة)	مؤسسات السوق المالية	31-ديسمبر-24	علي البصري
شركة ناتيكسيس العربية السعودية للاستثمار	مؤسسات السوق المالية	31-ديسمبر-24	وليد الحيدري
شركة ناينتي ون المالية	مؤسسات السوق المالية	25-مارس-25	عادل القحطاني
شركة صكوك المالية	مؤسسات السوق المالية	31-ديسمبر-24	وليد الحيدري
صندوق الضاحية الاستثماري	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	مفضل علي
صندوق الخير كابيتال الاستراتيجي	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	عادل القحطاني
صندوق المزايا للأسهم السعودية	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	وليد الحيدري
صندوق الريان العقاري	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	عادل القحطاني

# ملحق 1: قائمة عملاء المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة (تتمة)

المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة	الشكل النظامي	نهاية السنة المالية	المحاسبون القانونيون المسجلون الذين أجروا المراجعة
صندوق البد للمرابحة بالريال السعودي	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	وليد الحيدري
صندوق البد للمرابحة بالدولار الأمريكي	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	وليد الحيدري
صندوق البلاد أجر العقاري	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	مفضل على
صندوق البلاد المتنوع بالريال السعودي	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	مفضل على
صندوق إنسان الاستثماري الواقعي	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	مفضل على
صندوق البلاد المرن للأسهم السعودية	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	مفضل على
صندوق البلاد للاستثمار في صناديق الاستثمار العقارية المتداولة	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	مفضل على
صندوق البلاد للأسهم الخليجية للدخل	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	مفضل على
صندوق البلاد المتداول للذهب	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	مفضل على
صندوق البلاد للضيافة في مكة المكرمة	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	مفضل على
صندوق البلاد سي سوب إم إس سي أي المتداول لاسهم هونج كونج الصين	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	مفضل على
صندوق البلاد إم إس سي أي المتداول لأسهم النمو السعودية	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	مفضل على
صندوق البلاد إم إس سي أي المتداول للأسهم الأمريكية	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	مفضل على
صندوق البلاد إم إس سي أي المتداول للأسهم التقنية الأمريكية	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	مفضل على
صندوق البلاد متعدد الأصول المتوازن	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	مفضل على
صندوق البلاد لفرص السوق الموازية	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	مفضل على
صندوق البلاد للأسهم السعودية التقنية	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	مفضل على
صندوق البلاد للمرابحة بالريال السعودي	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	مفضل على
صندوق البلاد للأسهم السعودية للدخل	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	مفضل على
صندوق البلاد المتداول للصكوك السيادية السعودية	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	مفضل على
صندوق البلاد للصكوك	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	مفضل على
صندوق البلاد السياحي	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	مفضل على
صندوق الدانة للمناجرة بالأسهم الخليجية	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	مفضل على
صندوق القصر العقاري الخليجي	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	وليد الحيدري
صندوق الصفاء للمناجرة بالأسهم السعودية	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	وليد الحيدري
صندوق إشراق لتطوير العقارات	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	وليد الحيدري
صندوق عودة للدخل	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	خالد محضر
صندوق بلاد العوالى العقاري الثاني	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	مفضل على

# ملحق 1: قائمة عملاء المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة (تتمة)

المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة	الشكل النظمي	نهاية السنة المالية	المحاسبون القانونيون المسجلون الذين أجروا المراجعة
صندوق بلاد العوالى العقاري الأول	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	مفضل على
صندوق بلوم ريتز	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	وليد الحيدري
صندوق بلوم إس سي آي المملكة العربية السعودية حدد الحد الأدنى للحجم	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	وليد الحيدري
صندوق بلوم السعودية	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	وليد الحيدري
صندوق بلوم سوليدير العقاري المجمع	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	وليد الحيدري
صندوق بلوم سوليدير العقاري	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	وليد الحيدري
صندوق بلوم سوليدير العقاري 3	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	وليد الحيدري
صندوق بلوم للاستثمار الحر للأسمى	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	وليد الحيدري
صندوق بلوم للاستثمار الحر للأسمى 2	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	وليد الحيدري
صندوق بلوم إنفست للطروحات الأولية	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	وليد الحيدري
صندوق بلوم للاستثمار للمرابحة بالريال السعودي	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	وليد الحيدري
صندوق بنيان ريت	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	وليد الحيدري
صندوق كاري الخزامي المجمع السكني العقاري	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	مفضل على
صندوق إيوان العقاري	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	وليد الحيدري
صندوق فايف كابيتال الأول	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	وليد الحيدري
صندوق الفرنسي الشروق للتطوير العقاري	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	وليد الحيدري
صندوق استثمارات التعليم العالي المدر للدخل	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	مفضل على
صندوق إمباكت للخدمات الإلكترونية	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	خالد محضر
صندوق إمباكت للمتاجر الإلكترونية	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	خالد محضر
صندوق إمباكت للتقنيات الناشئة	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	خالد محضر
صندوق إمباكت للتكنولوجيا المالية	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	خالد محضر
صندوق إمباكت للنمو	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	خالد محضر
صندوق إمباكت لтехнологيا التأمين	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	خالد محضر
صندوق إمباكت للبنور	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	خالد محضر
الصندوق الثالث لإمباكت	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	خالد محضر
صندوق مراسي العقاري	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	وليد الحيدري
صندوق نسائد	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	بدر بن محارب
صندوق المشاريع العقارية	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	مفضل على
صندوق صفا نجد	صندوق إستثماري	31-ديسمبر-24	مفضل على

# ملحق 1: قائمة عمالء المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة (تتمة)

المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة	الشكل النظامي	الذين أجروا المراجعة	نهاية السنة المالية	المحاسبون القانونيون المسجلون
صندوق سنابل العقاري	صندوق إستثماري	مفضل علي	24-ديسمبر-31	
صندوق مركز البيانات 1	صندوق إستثماري	وليد الحيدري	24-ديسمبر-31	
صندوق السعودي الفرنسي المدينة للتطوير العقاري	صندوق إستثماري	وليد الحيدري	24-ديسمبر-31	
صندوق السعودي الفرنسي كابيتال للاستثمار 240	صندوق إستثماري	وليد الحيدري	24-ديسمبر-31	
صندوق السعودي الفرنسي كابيتال للتطوير العقاري	صندوق إستثماري	وليد الحيدري	24-ديسمبر-31	
صندوق السعودي الفرنسي كابيتال لتطوير العقارات 3	صندوق إستثماري	وليد الحيدري	24-ديسمبر-31	
صندوق السعودي الفرنسي للأسمهم السعودية للدخل بالريال السعودي	صندوق إستثماري	وليد الحيدري	24-ديسمبر-31	
صندوق السعودي الفرنسي الخليجي للطروحات الأولية	صندوق إستثماري	وليد الحيدري	24-ديسمبر-31	
صندوق الاستثمار بالأسمهم السعودية	صندوق إستثماري	وليد الحيدري	24-ديسمبر-31	
صندوق الفرص السعودية	صندوق إستثماري	خالد محضر	24-ديسمبر-31	
صندوق الأسواق المالية بالريال السعودي	صندوق إستثماري	وليد الحيدري	24-ديسمبر-31	
صندوق السعودي الفرنسي كابيتال للدخل الثابت	صندوق إستثماري	وليد الحيدري	24-ديسمبر-31	
صندوق السعودي الفرنسي كابيتال للاستثمار 3	صندوق إستثماري	وليد الحيدري	24-ديسمبر-31	
صندوق السعودي الفرنسي كابيتال للاستثمار 5	صندوق إستثماري	وليد الحيدري	24-ديسمبر-31	
صندوق السعودي الفرنسي كابيتال للاستثمار 7	صندوق إستثماري	وليد الحيدري	24-ديسمبر-31	
صندوق تعليم ريت	صندوق إستثماري	وليد الحيدري	24-ديسمبر-31	
صندوق المجمع التجاري الثاني	صندوق إستثماري	مفضل علي	24-ديسمبر-31	
صندوق رأس المال الجريء - قطاع الخدمات الإلكترونية والتجارة الإلكترونية والمبيعات عبر الإنترنت	صندوق إستثماري	خالد محضر	24-ديسمبر-31	

## ملحق 2: مكاتبنا في المملكة العربية السعودية

### الخبر

### الرياض

#### العنوان

براييس وترهاوس كوبرز - محاسبون قانونيون  
 برج الحقيل، الطوابق 8 و 14 و 15  
 طريق الملك عبد العزيز، الخبر  
 ص. ب. 467، الظهران 31932  
 المملكة العربية السعودية  
 هاتف: +966 13 849 6311  
 فاكس: +966 13 849 6281

#### العنوان (حتى 30 سبتمبر 2025)\*

براييس وترهاوس كوبرز - محاسبون قانونيون  
 برج المملكة، الطابق 24  
 طريق الملك فهد  
 ص. ب. 8282، الرياض 11482  
 المملكة العربية السعودية  
 هاتف: +966 11 211 0400  
 فاكس: +966 11 211 0401

(\*) اعتباراً من 1 أكتوبر 2025، تم تغيير العنوان إلى شارع محمد بن فهد، حي أم الحمام الغربي، طريق الملك خالد، مبني برايس وترهاوس كوبرز، ص.ب. 11482، الرياض 8282، المملكة العربية السعودية.

### الظهران

#### العنوان

براييس وترهاوس كوبرز - محاسبون قانونيون  
 أرامكو السعودية  
 أرامكو السعودية ص.ب. 31311، الظهران 1659  
 المملكة العربية السعودية  
 هاتف: +966 13 873 6800  
 فاكس: +966 13 873 8883

### جدة

#### العنوان

براييس وترهاوس كوبرز - محاسبون قانونيون  
 جميل سكوير  
 شارع التحلية  
 ص. ب. 16415، جدة 21464  
 المملكة العربية السعودية  
 هاتف: +966 12 610 4400  
 فاكس: +966 12 610 4411

