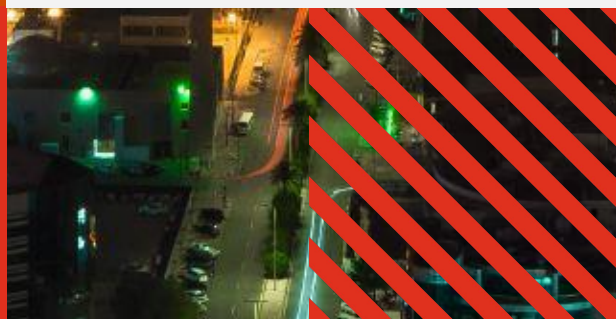




تقرير الشفافية



برايس وترهاوس كوبرز- محاسبون قانونيون، المملكة
العربية السعودية

للسنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2024





المحتويات

25

عملاء المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة

3

الرسالة الافتتاحية

26

السعودة

4

نهجنا في الجودة

27

التحقيقات التنظيمية والمطالبات والتقاضى

7

الثقافة والقيم

28

مكافآت الشركاء

13

موظفونا

29

المعلومات المالية

16

نهجنا

30

ملحق 1: قائمة عملاء المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة

19

المراقبة

36

ملحق 2: مكاتبنا في المملكة العربية السعودية

22

شبكة برايس وترهاوس كوبرز

23

الهيكل التنظيمي والحوكمة

رسالة من رئيس خدمات التأكيد في المملكة العربية السعودية

مرحباً بكم في تقرير الشفافية لسنة 2024



موظفونا

إنَّ الموظفين هم مفتاح نجاحنا، لذا فإنَّ أهمية وجود الأشخاص المناسبين بالعدد الكافي، إلى جانب تسليط الجهود على رفاهية موظفينا، تستمر على رأس أولوياتنا في تقديم الدعم الشامل.

تماسياً مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030، نحن ملتزمون بمواصلة الاستثمار في موظفينا من خلال التعليم والتدريب وصل المهارات الرقمية، مع توفير الدعم والإرشاد بهدف تقديم النتائج عالية الجودة والمستدامة التي تُميزنا في السوق.

نسعى على الدوام لتدريب فرق المراجعة لدينا وتمكينها لاستغلال الأدوات المُتقدّمة والمبتكرة، كما نهدف إلى تحقيق مزيج مثالي من الموظفين والتقنيات، عبر إعادة تصوّر عمليّة المراجعة وكيفية تجسيد أفضل ما في جعبة الذكاء البشري والآلي لعملائنا.

مستقبل المراجعة

نعمل على بناء نظام جديد كلي للمراجعة يُزود مُراجعينا بقدراتٍ رقميةٍ مُبتكرةٍ لتقديم خدمات مراجعة متطورة (Next Generation Audit) ومواصلة بناء الثقة في القضايا الهامة.

بفضل ما نمتلكه من قدرّة على تحويل البيانات وتطبيق التحليلات التنبؤية، إضافة إلى امتلاك الأتمتة في متناول أيدينا، سنتمكن من تزويد العملاء وفرق المراجعة برؤية بانورامية للمراجعة. والتي تتمحور حول تقديم عمليات مُراجعة عالية الجودة ومُتكاملة من جميع النواحي، وذات سرعة إنجاز، ما يُقلّل العبء ويساعد العملاء على بناء الثقة في الأمور الأكثر أهمية بالنسبة لهم ولأصحاب المصلحة.

نحن فخورون بالدور الذي نؤدّيه في المناقشات حول جودة المراجعة في المملكة العربية السعودية، ونظّل ملتزمين بتقديم عمليات مراجعة عالية الجودة تُلبي احتياجات المستثمرين، والمؤسسات التي تُقدّم لها خدمات المراجعة، وأصحاب المصلحة على نطاق أوسع والجهات الرقابية.

عمر محمد السقا

رئيس خدمات التأكيد في المملكة العربية السعودية

يسرنا أن نصدر تقرير الشفافية الخاص ببرائس وترهاوس كوبرز - محاسبون قانونيون (بي دبليو سي - المملكة العربية السعودية) لسنة 2024. في هذا التقرير، تشير مصطلحات "بي دبليو سي - المملكة العربية السعودية" و"نحن" و"الشركة" و"لنا" إلى برائس وترهاوس كوبرز - محاسبون قانونيون (بي دبليو سي - المملكة العربية السعودية). نُشر هذا التقرير لسنتنا المالية المنتهية في 30 يونيو 2024 وفقاً للمتطلبات المنصوص عليها في المادة رقم 13 من "قواعد تسجيل مراجعي المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة"، المعدلة، الصادرة عن هيئة السوق المالية ("الهيئة") في المملكة العربية السعودية. يصف هذا التقرير كيفية جمعنا بين ثقافتنا وموظفينا وقيمنا وعملياتنا لتحقيق أهداف جودة المراجعة لدينا.

إن هدفنا في بي دبليو سي هو بناء الثقة في المجتمع وحل المشكلات المهمة. بي دبليو سي هي عبارة عن شبكة من الشركات في 149 دولة تضم أكثر من 370,000 موظفاً ملتزمون بتقديم الجودة العالية في خدمات التأكيد والضرائب والخدمات الاستشارية. نحن ملتزمون بتعزيز ثقافة قوية للجودة والتميز، وهو أمر أساسي لتحقيق هدفنا.

صُممَ منهجنا لبناء الثقة لتلبية التوقعات المتزايدة من الشفافية والمساءلة وإشراك أصحاب المصلحة؛ فهو يجمع بين الخبرة في أنشطة المراجعة والضرائب والامتثال، مع دافع نحو توسيع قدرات المتخصصين في مجالات مثل الأمن السيبراني، وخصوصية البيانات، والإطار البيئي والاجتماعي وإطار الحوكمة، والذكاء الاصطناعي؛ كما يُراعي أهمية الجودة - وأن الإبلاغ والامتثال لا يمثلان سوى حلقة واحدة في السلسلة التي تشمل ثقافة المؤسسة، والعقلية التنفيذية، والمعايير المتوافقة، والمهنيين المعتمدين، وأنظمة الرقابة الصارمة، والتقنيات المصممة خصيصاً، والحوكمة المناسبة. إن أداء الارتباطات بأعلى معايير الجودة على نحو مستمر وإبداء الشفافية فيما يخص نظام إدارة الجودة لدينا يمثلان جزءاً من التزامنا بالمصلحة العامة.

وعلى غرار بناء الثقة، ولتحقيق نتائج مستدامة، علينا العمل بطريقة مُتكاملة؛ فبدلاً من اتباع نهج تقليدي قائم على التقنية للتحوّل، نضع نُصب أعيننا في بي دبليو سي النتائج التي نسعى من خلال عملنا إلى تحقيقها. وفي سبيل تحقيق النتائج المرجوة، نستثمر خبراتنا في عدة مجالات تشمل - من بين العديد من المجالات الأخرى - الاستراتيجية، والخدمات الرقمية والسحابية، وخلق القيمة، والأفراد والمؤسسة، والضرائب، وإعداد التقارير عن الاستدامة، والصفقات، وخدمات استعادة الأعمال، والخدمات القانونية، والامتثال.

تتمتع استراتيجيتنا على التزامنا المستمر بالجودة.

جودة المراجعة

لبناء الثقة بصورة فعّالة، ينبغي أن تكون خدمات التأكيد على أعلى معايير الجودة. ولهذا السبب، نواصل السعي في مسارنا نحو التحسين المُستمر لجودة خدمات التأكيد لدينا، مُتمسكين بأسس الحفاظ على استقلاليتنا وموضوعيتنا، وملتزمين بالمتطلبات الأخلاقية لمهنتنا، ومُمتثلين لجميع المعايير المهنية المعمول بها. وعلى هذا المسار أيضاً، نُعيد تصوّر دورنا في بناء الثقة في المعلومات الأكثر أهمية لعملائنا وأصحاب المصلحة لديهم.

المعيار الدولي لإدارة الجودة رقم 1

صُمِّمَ إطار نظام إدارة الجودة المتميز هذا بحيث يتماشى مع أهداف ومتطلبات المعيار الدولي لإدارة الجودة رقم 1، إذ يوفر نموذجًا لإدارة الجودة في شركات بي دبليو سي يدمج إدارة الجودة في أنشطة الأعمال وعملية إدارة المخاطر على مستوى الشركة. بموجب نظام إدارة الجودة المتميز، تُعزَّز هدف الجودة الشامل لدينا بسلسلة من أهداف إدارة الجودة الأساسية. وينبغي تصميم وتشغيل نظام إدارة الجودة لكل شركة بحيث يُحقَّق هدف الجودة الشامل، والذي يتضمن تلبية أهداف ومتطلبات المعيار الدولي لإدارة الجودة رقم 1، وذلك بدرجة معقولة من التأكيد.

صُمِّمَ نظام إدارة الجودة الخاص بالشركة بالتوازي مع إطار نظام إدارة الجودة المتميز الخاص بشبكة بي دبليو سي. وتُشغَّل الشركة نظام إدارة الجودة لديها الذي يلبّي متطلبات المعيار الدولي لإدارة الجودة رقم 1، المعتمد في المملكة العربية السعودية.



هدف الجودة الشامل في إطار نظام إدارة الجودة المتميز

امتلاك القدرات اللازمة في شركتنا، وحث موظفينا لاستخدام منهجياتنا وعملياتنا وتقنياتنا باستمرار من أجل تقديم الخدمات بطريقة فعالة ذات كفاءة، لتلبية توقعات عملائنا وأصحاب المصلحة الآخرين.

الدمج والمواءمة بالطريقة المناسبة

يتضمّن نظام إدارة الجودة لدينا أهداف الجودة التي جرى تحديدها من المكونات التالية للمعيار الدولي لإدارة الجودة رقم 1، المعتمد في المملكة العربية السعودية، بالإضافة إلى أي أهداف إضافية حدّتها شبكة بي دبليو سي في إطار نظام إدارة الجودة المتميز:

- الحوكمة والقيادة
- المتطلبات الأخلاقية ذات الصلة
- قبول واستمرار علاقات العملاء والارتباطات المحددة
- أداء الارتباط
- الموارد
- المعلومات والاتصالات

لمساعدتنا على تحقيق هذه الأهداف، تستثمر شبكة بي دبليو سي في موارد كبيرة سعيًا لتحسين المتواصل للجودة عبر شبكتنا. ويشمل ذلك وجود بنية تحتية متينة للجودة يدعمها الأشخاص المناسبون، والأدوات والتقنيات الأساسية على مستوى الشبكة وداخل الشركة، إلى جانب برنامج الابتكار المستمر، والاستثمار في تقنياتنا. تهدف منظومة جودة خدمات التأكيد العالمية التابعة لشبكة بي دبليو سي إلى دعم شركات بي دبليو سي في تعزيز جودة خدمات التأكيد وتمكينها وتحسينها باستمرار من خلال السياسات والأدوات والتوجيهات والأنظمة الفعالة المستخدمة لزيادة تعزيز الجودة ومراقبتها وإنشاء مستوى مناسب من الاتساق فيما نؤديه.

جرى دمج هذه العناصر ومواءمتها بواسطة شبكتنا لبناء إطار إدارة جودة شامل ومتكامل ومترابط تصمّمه كلّ شركة خصيصًا ليعكس ظروفها الفردية. إن كل شركة مسؤولة عن استخدام الموارد التي توفرها الشبكة كجزء من جهودنا لتقديم الجودة لتلبية توقعات أصحاب المصلحة لدينا.

في ديسمبر 2020، وافق مجلس المعايير الدولية للمراجعة والتأكيد على ثلاثة معايير جديدة ومعدلة وأصدرها، وهي تعمل على تعزيز وتحديث نهج الشركة في إدارة الجودة، ومنها المعيار الدولي لإدارة الجودة رقم 1. يتطلب هذا المعيار، الذي دخل حيز التنفيذ في 15 ديسمبر 2022، من جميع الشركات تصميم وتنفيذ متطلبات المعيار وتقييم نظام إدارة الجودة الخاص بها بموجب المعيار الجديد بحلول 15 ديسمبر 2023.

المعيار الدولي لإدارة الجودة رقم 1 هو نهج قائم على الأهداف يتطلب من الشركات أن يكون لديها نظام لإدارة الجودة يعمل بطريقة مستمرة ومتسقة مع مراعاة الحالات والأحداث والظروف والإجراءات وحالات التفاضل التي تؤثر على الشركة. ويُعزّز المعيار مسؤوليات الشركة فيما يتعلق بالمراقبة والإصلاح، مع التأكيد على وجود عملية مراقبة مستمرة وأكثر استباقية لنظام إدارة الجودة، وعملية تحليل للأسباب الجذرية أكثر فعالية وكفاءة وفي الوقت المناسب، ومعالجة القصور في الوقت المناسب وبفعالية.

ينصّ المعيار الدولي لإدارة الجودة رقم 1 على أنّ هدف الشركة هو تصميم وتنفيذ وتشغيل نظام إدارة الجودة يوفر للشركة تأكيدًا معقولًا بما يلي:

- أن تُنفذ الشركة وموظفيها مسؤولياتهم وفقًا للمعايير المهنية والمتطلبات النظامية والتنظيمية المعمول بها، وأن تؤدي الارتباطات وفقًا لهذه المعايير والمتطلبات.
- أن تكون تقارير الارتباط الصادرة عن الشركة أو شركاء الارتباط مناسبة في ظل الظروف.

ينصّ المعيار أيضًا على أن المصلحة العامة تتحقق من خلال الأداء المُتسق للارتباطات عالية الجودة وأن هذا يتجسّد من خلال تبني نظام فعال لإدارة الجودة.

المعيار الدولي لإدارة الجودة رقم 1 المعتمد في المملكة العربية السعودية

أصبح المعيار الدولي لإدارة الجودة رقم 1، المعتمد في المملكة العربية السعودية، ساريًا بتاريخ 15 ديسمبر 2022، ويتطلب من جميع الشركات السعودية التي تؤدي عمليات مراجعة أو فحص للقوائم المالية، أو ارتباطات خدمات التأكيد أو الخدمات الأخرى ذات الصلة، أن تُصمّم نظامًا لإدارة الجودة وتنفذه لتلبية متطلبات المعيار بحلول 15 ديسمبر 2023.

التركيز بشكل خاص على جودة المراجعة عبر الشبكة

إطار عمل نظام إدارة الجودة المتميز لخدمات التأكيد لدى شبكة بي دبليو سي

إن تقديم عمل عالي الجودة هو جوهر ما نفعله في بي دبليو سي؛ وهو ما يتوقعه أصحاب المصلحة منا.

لتقديم الخدمات بطريقة فعالة تلبّي توقعات عملائنا وأصحاب المصلحة الآخرين، أنشأت شبكة بي دبليو سي إطار عمل نظام إدارة الجودة المتميز الذي يدمج إدارة الجودة في كيفية إدارة كل شركة لأعمالها وإدارتها للمخاطر.

التركيز بشكل خاص على جودة المراجعة عبر الشبكة

عملية إدارة الجودة

يتم دعم تحقيق هذه الأهداف من خلال عملية إدارة الجودة التي وضعتها شركتنا وقادة خدمات التأكيد والمسؤولين عن خطط الأعمال والشركاء والموظفين. تتضمن عملية إدارة الجودة هذه ما يلي:

- تحديد المخاطر لتحقيق أهداف الجودة.
- تصميم وتنفيذ الاستجابات لمخاطر الجودة التي جرى تقييمها.
- مراقبة تصميم السياسات والإجراءات وفعاليتها التشغيلية من خلال استخدام أنشطة المراقبة المتكاملة للعملية مثل التأكيد في الوقت الفعلي وكذلك مؤشرات جودة خدمات التأكيد المناسبة.
- التحسين المستمر لنظام إدارة الجودة عندما تُحدد مجالات التحسين من خلال إجراء تحليلات الأسباب الجذرية وتنفيذ الإجراءات التصحيحية.
- إنشاء إطار لتقدير الموظفين ومساءلتهم فيما يتعلق بالجودة لرسم مستوى واضح للتوقعات فيما يخص السلوكيات والنتائج المتعلقة بالجودة وتعزيز تلك التوقعات من خلال الاستخدام المُتسق والشفاف لهذا الإطار في التقييمات والمكافآت وقرارات التقدم الوظيفي.

يتضمن ذلك الاستخدام المتكامل لمؤشرات جودة خدمات التأكيد بهدف التنبؤ بمشاكل الجودة، والتأكيد في الوقت الفعلي بهدف منع مشاكل الجودة، وتحليل الأسباب الجذرية للتعلم من مشاكل الجودة، وإطار التقدير والمساءلة لتعزيز سلوكيات الجودة، والثقافة والإجراءات.

نظام إدارة الجودة في شركتنا

ينبغي أن يكون نظام إدارة الجودة لدينا مصممًا بحيث يجري تنفيذه وتشغيله بصورة مستمرة لتحقيق أهداف الجودة. تتضمن هذه العملية المتواصلة المراقبة، والتقييم، وإعداد التقارير، والاستجابة للتغيرات في مخاطر الجودة، مدفوعة بالبيئة الداخلية والخارجية للشركة. هذه هي عملية إدارة الجودة المتبعة لدينا.

وبالتالي، لا ينصب تركيزنا في إدارة الجودة على تطبيق مجموعة من القواعد المحددة، بل على تصميم وتنفيذ استجابات للمخاطر تتناسب مع غرض إدارة المخاطر التي تُحددها في عملية تقييم المخاطر الخاصة بنا ومن أجل تحقيق هدف الجودة مع مراعاة الحالات أو الأحداث أو الظروف أو الإجراءات أو حالات التقاعس التي قد تؤثر على نظام إدارة الجودة لدينا.

عملية تقييم المخاطر لدينا

لقد شهدت السنوات العديدة الماضية تحديات غير مسبقة، وقد ساعدنا نظام إدارة الجودة الخاص بشركتنا تخطي أثر تلك العوامل على قدرتنا في تحقيق الهدف الشامل لجودة خدمات التأكيد - لتقديم ارتباطات مراجعة ذات جودة عالية.

يتضمن نظام إدارة الجودة لدينا إجراء تقييم للمخاطر فيما يتعلق بأهداف الجودة المحددة في إطار نظام إدارة الجودة المتميز. وإِذاً نأخذ بعين الاعتبار ماهية ومدى التأثير السلبي لأي حالة أو حدث أو ظرف أو إجراء أو تقاعس على تحقيق أهداف الجودة، ما قد يؤدي إلى:

- مخاطر جودة جديدة أو متغيرة لتحقيق واحد أو أكثر من أهداف الجودة.
- تغيرات في تقييم مخاطر الجودة الحالية.
- تغيرات في تصميم نظام إدارة الجودة للشركة، بما يشمل الاستجابات للمخاطر.

إن مخاطر الجودة هي المخاطر التي يكون حدوثها مُحتملاً بشكلٍ معقول، ومن شأنها أن تؤثر سلباً، بشكل فردي أو بالاشتراك مع مخاطر جودة أخرى، على تحقيق هدفٍ واحدٍ أو أكثر من أهداف الجودة.

العوامل الرئيسية التي تؤثر على نظام إدارة الجودة لدينا لسنة 2024

رصدنا هذه السنة عوامل مختلفة تؤثر على نظام إدارة الجودة لدينا. ولكن على وجه الخصوص، تجدر الإشارة إلى أنَّ بعض الحالات والأحداث والظروف والإجراءات الأكثر أهمية التي استلزمت انتباهنا فيما يخص نظام إدارة الجودة لدينا تشمل ما يلي:

- تطبيق معيار المراجعة الدولي رقم 220 (المعدل).
- تطلُّ الموارد التَقْنِيَّة مجالاً بتطلُّب التركيز في نظام إدارة الجودة الخاص بنا فيما يتعلق بتقييم موارد الشبكة وأدوات برمجيات التأكيد المستخدمة لتنفيذ الارتباطات ومقدمي الخدمات.

لقد ساعدنا إطار نظام إدارة الجودة المتميز في التغلب على التغيرات في بيئة الشركة، من خلال تقييم مدى اكتمال وفعالية استجاباتنا، بما يشمل أي مراقبة إضافية ينبغي تنفيذها، وتحديد أي ثغرات لمعالجة مخاطر الجودة الجديدة أو الناشئة.



مؤشرات تهدف للتنبؤ: مؤشرات جودة خدمات التأكيـد

لقد حدّدنا مجموعة من مؤشرات جودة خدمات التأكيـد التي تدعم فريق قيادة خدمات التأكيـد في التحديد المبكر للمخاطر المحتملة للجودة، باستخدام المقاييس بهدف التنبؤ بمشاكل الجودة أو تحديدها. يُعدّ تحليل مخاطر الجودة هذا جزءاً أساسياً من نظام إدارة الجودة لدينا؛ وتوفّر مؤشرات جودة خدمات التأكيـد أداةً رئيسية في المراقبة المستمرة والتحسين المتواصل لنظام إدارة الجودة لدينا.

تستخدم القيادة مؤشرات جودة خدمات التأكيـد لقياس مدى تحقيق أهداف الجودة بشكل ربع سنوي، وذلك في مجالات تشمل الاستقلالية، وأداء الارتباط، والمسائل المتعلقة بالموظفين، والمسائل المتعلقة بالجودة، والتوجيه، والإشراف، والفحص. ويخضع ذلك للمراقبة من خلال التقارير الدورية المناسبة التي تُرسلها الفرق الوظيفية المعنية إلى القيادة. إنّ التطوّرات التي تحدث في المجالات التي تحتوي على مؤشرات الجودة ضمن هذه المقاييس تؤخذ بعين الاعتبار بشكل ربع سنوي، وتُنفَّذ الإجراءات حسب الاقتضاء. تُستخدَم نتائج الجودة ضمن مؤشرات الجودة لتحديد الإجراءات المناسبة.

تُقدّم في تقرير الشفافية هذا نظرةً على السياسات والإجراءات التي صمّمناها ونفّذناها ونعمل بها للحد من مخاطر الجودة التي حدّدناها إلى مستوى مقبول ولمساعدتنا في تحقيق تأكيـد معقول بشأن نظام إدارة الجودة في الشركة.

كما ذكرنا أعلاه، اشْتُبقت بعض سياساتنا وإجراءاتنا من خلال شبكة بي دبليو سي، إذ قيّمنا أنّ هذه الموارد مناسبة للاستخدام ضمن نظام إدارة الجودة لدينا وفي أداء الارتباطات. تُغطّي الأقسام التالية من التقرير أهداف الجودة التالية المتعلقة بالمعيار الدولي لإدارة الجودة رقم 1:

- الثقافة والقيم - الحركمة والقيادة، والمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة، وقبول واستمرار علاقات العملاء والارتباطات المحددة.
- موظفونا - الموارد البشرية.
- نهجنا - الموارد الفكرية والتقنية، وأداء الارتباطات، والمعلومات والاتصالات.

عملية المراقبة والإجراءات التصحيحية لدينا

في قسم "المراقبة"، الموجود في الصفحة رقم 19، تُصِفُ أنواع المراقبة المستمرة والدورية التي صمّمتها شركتنا ونفّذتها وتعمل بها لتوفير معلومات ذات صلة وموثوقة حول نظام إدارة الجودة لشركتنا ولمساعدتنا في اتخاذ الإجراءات المناسبة بشأن أي أوجه قصور مُحدّدة حتى نتمكن من إصلاح أوجه القصور هذه بشكل فعال وفي الوقت المناسب. لدعم عمليات الإصلاح السريعة والفعالة لأوجه القصور المُحدّدة، صممت شركتنا ونفّذت وشغّلت برنامجاً لتحليل الأسباب الجذرية، تُصِفُهُ بمزيد من التفصيل في الصفحة رقم 21.

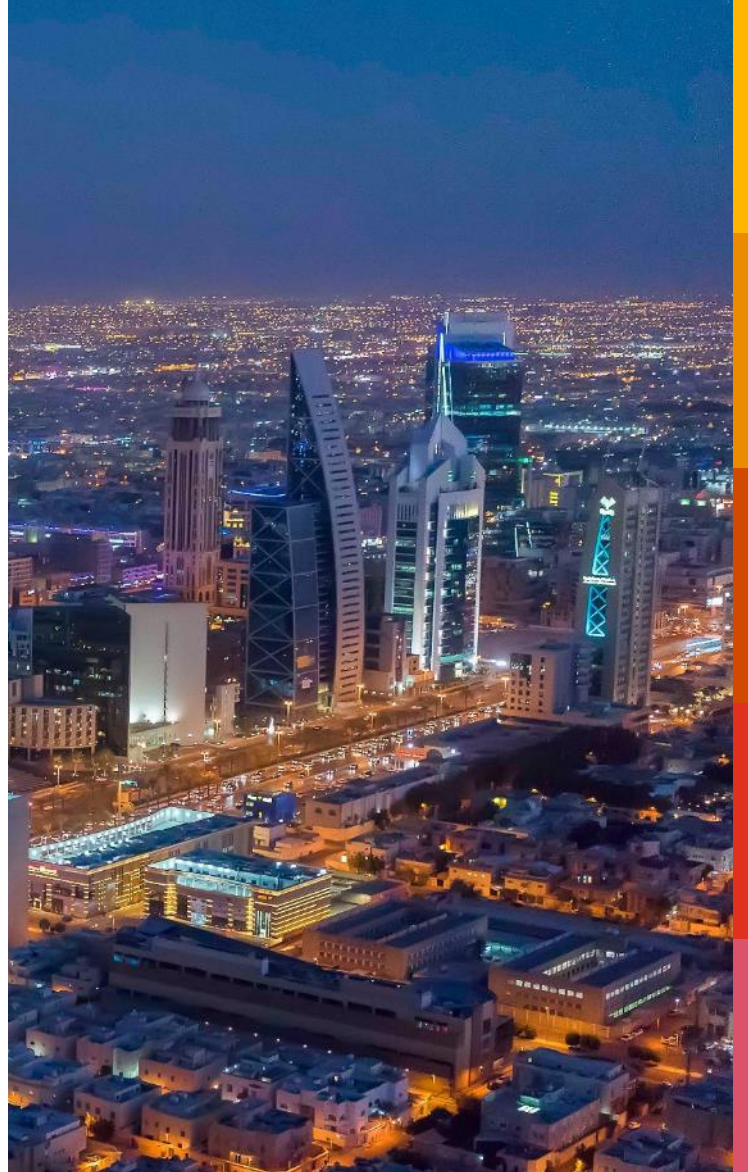
تُستخدَم المعلومات التي نجم عنها من عملية المراقبة والإجراءات التصحيحية الخاصة بنا، إلى جانب المصادر الأخرى للمعلومات، مثل عمليات الفحص الخارجية، لمساعدتنا في تقييم نظام إدارة الجودة لدينا.

بيان حول فعالية نظام إدارة الجودة لدى الشركة

أكملنا خلال السنة تقييماً لنظام إدارة الجودة لدى الشركة وفقاً للمعيار الدولي لإدارة الجودة رقم 1، المعتمد في المملكة العربية السعودية. نيابة عن بي دبليو سي المملكة العربية السعودية، قام رئيس خدمات التأكيـد في المملكة العربية السعودية بتقييم فيما إذا كان نظام إدارة الجودة الخاص بشركتنا يوفّر لنا تأكيداً معقولاً بما يلي:

- أن تستوفي الشركة وموظفيها مسؤولياتهم وفقاً للمعايير المهنية والمتطلبات النظامية والتنظيمية المعمول بها، وأداء الارتباطات وفقاً لهذه المعايير والمتطلبات.
- أن تكون تقارير الارتباط الصادرة عن الشركة أو شركاء الارتباط مناسبة في ظل الظروف.

بناءً على جميع المعلومات ذات الصلة حول نظام إدارة الجودة في الشركة، كما في 30 يونيو 2024، تعتقد إدارة بي دبليو سي - المملكة العربية السعودية أنّه تم تصميم نظام إدارة الجودة التابع لشركة بي دبليو سي في المملكة العربية السعودية الخاص بخدمات التأكيـد على أسس سليمة وتنفيذه بفاعلية لتوفير تأكيـد معقول للأداء وإعداد تقارير التأكيـد وفقاً للمعايير المهنية المعمول بها.



القياس والشفافية



التعريف والثقافة



بالنسبة إلى جميع أعمالنا، يتعين على كل شركة من شركات بي دبليو سي - كجزء من الاتفاقية التي تكون بموجبها عضو في شبكة بي دبليو سي - أن يكون لديها نظام شامل لإدارة الجودة، لاستكمال تقييم أداء نظام إدارة الجودة سنوياً، وتقديم نتائج هذه التقييمات إلى القيادة العالمية. ثم تتم مناقشة هذه النتائج بالتفصيل مع قيادة كل شركة محلية، وإذا لم تكن على المستوى المتوقع، يتم الاتفاق على خطة تصحيحية مع القيادة المحلية التي تتحمل المسؤولية الشخصية عن تنفيذها بنجاح.

نظراً لأن الخدمات التي تُقدمها شبكتنا تتغير وتتطور، وتتغير أيضاً احتياجات وتوقعات أصحاب المصلحة لدينا، فإن شبكة بي دبليو سي تقوم باستمرار بفحص وتحديث حجم ونطاق وعمليات أنظمة إدارة الجودة الخاصة بشركات بي دبليو سي، وتستثمر في البرامج لتعزيز جودة الخدمات التي تقدمها شبكة بي دبليو سي.

في برايس ووترهاوس كوبرز، تُعرّف الخدمة ذات الجودة على أنها خدمة تُلبّي باستمرار توقعات أصحاب المصلحة لدينا وتتوافق مع جميع المعايير والسياسات المعمول بها. إن جزء مهم من تقديم الخدمات بما يتوافق مع تعريف الجودة هو بناء ثقافة، عبر شبكة تضم أكثر من 370,000 موظفاً. تؤكد ثقافة الجودة هذه على أن الجودة هي مسؤولية الجميع. ويُعدّ الاستمرار في تعزيز ثقافة الجودة مجالاً مهماً للتركيز لفرق القيادة العالمية والمحلية لدينا والذي يلعب دوراً رئيسياً في قياس أدائهم.



التزام الشركة بالجودة

القيادة ونهج الإدارة العليا

تمثل أهدافنا وقيمنا أساس نجاحنا، وإن هدفنا هو بناء الثقة في المجتمع وحل المشكلات الهامة، وتساعدنا قيمنا على تحقيق هذا الهدف. يعكس هدفنا "لماذا" نفعل ما نفعله، وتوفر استراتيجيتنا لنا "ما نفعله". إن "كيفية" تقديم هدفنا واستراتيجيتنا تدفعها ثقافتنا وقيمنا وسلوكياتنا. يشكل هذا أساس نظامنا لإدارة الجودة ويتخلل كيفية عملنا، بما في ذلك توجيه أعمالنا القيادية، "وكيفية بناء الثقة في الأمور الهامة".

عندما نعمل مع عملائنا وزملائنا لبناء الثقة في المجتمع وحل المشكلات الهامة، فإننا:

- نعمل بنزاهة
- نُحدث فرقاً
- نُبدي اهتمامنا
- نعمل معاً
- نُعيد تصور الممكن

إن ثقافة عملنا مدعومة بالنهج المناسب للإدارة العليا، وذلك عبر التواصل المنتظم من القيادة إلى جميع الشركاء والموظفين حول التزام الشركة بالجودة. يلتزم فريق القيادة لدينا بإبصال الرسائل الرئيسية لشركتنا، والتي يُعزّزها شركاء الارتباط. تُركز أوجه التواصل هذه على ما نؤديه بشكل موقّع والإجراءات التي يمكننا اتخاذها لإجراء التحسينات. يأخذ القادة وشركاء الارتباط زمام المبادرة في هذه الإجراءات لأنهم يمثلون نموذجاً يحتذى به للسلوكيات المتوقعة في التعامل مع العملاء والفرق. ونحن نتتبع ما إذا كان موظفونا يعتقدون أن رسائل قادتنا تُبين أهمية الجودة في سبيل نجاح شركتنا. بناءً على هذا التتبع، نحن واثقون من أن موظفينا يُدركون أهداف الجودة لدينا. إن تقديم الخدمات بأعلى مستويات الجودة هو جوهر هدفنا واستراتيجيتنا لخدمات التأكيد، والتي ينصبّ تركيزها في تعزيز الثقة والشفافية لدى عملائنا، وفي الأسواق المالية، والمجتمع على النطاق الأوسع.



التعزيز: إطار عمل التقدير والمساءلة

يعزز إطار عمل التقدير والمساءلة من الجودة في كل ما يفعله موظفونا لتنفيذ استراتيجيتنا، مع التركيز على تقديم الخدمات لعملائنا، وكيفية تعاملنا مع موظفينا وتحفيز ثقافة عالية الجودة. لقد تم تصميم إطار عمل التقدير والمساءلة الخاص بنا لوضع توقعات واضحة حول سلوكيات ونتائج الجودة المتوقعة وتعزيز تلك التوقعات من خلال وضع المسؤولية عن سلوكيات الجودة ونتائج الجودة التي تتجاوز الامتثال على عاتق رؤساء الارتباط. ينظر ويعالج إطار عمل التقدير والمساءلة في العناصر الرئيسية التالية:

نتائج الجودة: نقدم نتائج تقييم الأداء بشفافية لقياس مدى تحقيق أهداف الجودة. تأخذ نتائج الجودة في الاعتبار تلبية المعايير المهنية في المملكة العربية السعودية والمعايير الدولية والمعايير والسياسات الخاصة بشبكة بي دبليو سي والخاصة بالشركة.

السلوكيات: لقد وضعنا توقعات للسلوكيات الصحيحة التي تدعم الموقف الصحيح تجاه الجودة، والأسلوب المناسب من القيادة والمشاركة القوية في هدف تحقيق الجودة.

التدخلات / التقدير: لقد وضعنا تدخلات وأساليب للتقدير تعزز السلوكيات الإيجابية وتحفز ثقافة الجودة.

النتائج / المكافآت: قمنا بتنفيذ النتائج المالية وغير المالية ومنح المكافآت التي تتناسب مع النتائج والسلوكيات وتكون كافية لتحفيز السلوكيات الصحيحة لتحقيق أهداف الجودة.



الأخلاقيات والاستقلالية والموضوعية

الأخلاقيات

نلتزم في بي دبليو سي المملكة العربية السعودية بالمبادئ الأساسية للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين ("القواعد") كما تم اعتمادها في المملكة العربية السعودية وهي:

النزاهة - الوضوح والصدق في جميع العلاقات المهنية والتجارية.

الموضوعية - عدم السماح بالتحيز أو تضارب المصالح أو النفوذ غير المبرر للأخرين لتجاوز الأحكام المهنية أو التجارية.

الكفاءة المهنية والعناية الواجبة - الحفاظ على المعرفة والمهارة المهنية في المستوى المطلوب لضمان حصول العميل أو صاحب العمل على خدمة مهنية متخصصة بناءً على التطورات الحالية في الممارسة والتشريعات والتقنيات والعمل مع بذل العناية الواجبة وفقاً للمعايير الفنية والمهنية المعمول بها.

السرية - احترام سرية المعلومات التي تم الحصول عليها نتيجة للعلاقات المهنية والتجارية، وبالتالي، عدم الكشف عن أي من هذه المعلومات لأطراف خارجية دون سلطة مناسبة ومحددة، ما لم يكن هناك حق نظامي أو مهني أو واجب للكشف عنها، وعدم استخدام المعلومات للمصلحة الشخصية للمحاسب المهني أو الأطراف الخارجية.

السلوك المهني - الامتثال للقوانين واللوائح ذات الصلة وتجنب أي عمل يسيء إلى المهنة.

تغطي معايير الشبكة المطبقة على جميع شركات الشبكة مجموعة متنوعة من المجالات بما في ذلك الأخلاقيات وسلوك الأعمال والاستقلالية ومكافحة غسل الأموال ومكافحة الاحتكار/ المنافسة العادلة ومكافحة الفساد وحماية المعلومات وضرائب الشركات والشركاء وقوانين العقوبات والمراجعة الداخلية والتداول الداخلي. نأخذ الالتزام بهذه المتطلبات الأخلاقية، بما في ذلك الامتثال للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين المعتمد في المملكة العربية السعودية، بجدية ونسعى جاهدين لتبني روح تلك المتطلبات، وليس فقط نصّها.

يتلقى جميع الشركاء والموظفين تدريباً سنوياً إلزامياً، فضلاً عن تقديم تأكيدات سنوية بالامتثال، كجزء من النظام لدعم الفهم المناسب للمتطلبات الأخلاقية التي نعمل بموجبها. ينبغي على الشركاء والموظفين الامتثال للمعايير التي طورتها شبكة بي دبليو سي، وتُراقب القيادة في الشركة الامتثال لهذه الالتزامات.

بالإضافة إلى قيم بي دبليو سي (العمل بنزاهة، وإحداث فرق، وإبداء الاهتمام، والعمل معاً، وإعادة تصور الممكن) وهدف بي دبليو سي، فقد اعتمدنا قواعد السلوك المهني العالمية لشركة بي دبليو سي ومعايير الشبكة والسياسات ذات الصلة التي تتضمن قواعد السلوك المهني، التي تصف بوضوح السلوكيات المتوقعة من شركائنا والمهنيين الآخرين - السلوكيات التي ستمكّننا من بناء ثقة الجمهور. نظراً للتنوع الكبير في المواقف التي قد يواجهها المهنيون لدينا، توفر معاييرنا التوجيه في ظل مجموعة واسعة من الظروف، ولكن كل ذلك له هدف مشترك وهو القيام بالشئ الصحيح.

عند التوظيف أو القبول، تقدم شركة بي دبليو سي المملكة العربية السعودية نظرة عامة عن قواعد السلوك المهني العالمية لشركة بي دبليو سي والسلوك المتوقع لجميع الشركاء والموظفين، الذين يجب عليهم الالتزام بهذه التوقعات طوال حياتهم المهنية في شركتنا. كجزء من القيم والتوقعات الواردة في القواعد، عليهم أيضاً أن يتحملوا مسؤولية الإبلاغ عن المخاوف والتعبير عنها، والقيام بذلك بنزاهة وصدق ومهنية عند التعامل مع موقف صعب أو عند ملاحظة سلوك غير متسق مع تلك القواعد. بالإضافة إلى ذلك، يتعين على جميع الشركاء والموظفين إكمال تدريب الموظفين الجدد، والذي يغطي معايير الأخلاقيات والامتثال في الشبكة، بما في ذلك الأخلاقيات وقواعد السلوك المهني.

وضعت شركة بي دبليو سي خط مساعدة سري للأخلاقيات على مستوى الشبكة للإبلاغ عن الأسئلة أو المخاوف المتعلقة بالسلوكيات التي تتعارض مع قواعد السلوك المهني والسياسات ذات الصلة. لدى كل شركة من شركات بي دبليو سي مستوى منفصل وآمن لخط المساعدة للأخلاقيات للمسائل والتحقيقات السرية. كما يتوفر خط المساعدة الخاص بالأخلاقيات لأطراف خارجية، بما في ذلك العملاء. يسمح خط المساعدة للأخلاقيات لشركائنا وموظفينا والأطراف الخارجية بأن يشعروا بالأمان عند طرح الأسئلة أو المخاوف دون أن يخشوا التعرض للانتقام.

تتوفر قواعد السلوك المهني لشركة بي دبليو سي وخط المساعدة للأخلاقيات ([خط المساعدة العالمي للأخلاقيات](http://www.pwc.com/ethics)) عبر الإنترنت لجميع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين على الرابط <http://www.pwc.com/ethics>. يمكن الوصول إلى هذا المصدر من خلال بوابة بي دبليو سي الشرق الأوسط والبوابة العالمية.

طبقت بي دبليو سي - المملكة العربية السعودية إطاراً للمساعدة لتسهيل معالجة السلوكيات التي تتعارض مع قواعد السلوك المهني.

ختاماً، تقدم منظمة التعاون والتنمية الاقتصادية إرشادات تتضمن إرشادات منظمة التعاون والتنمية الاقتصادية للمؤسسات متعددة الجنسيات، عن طريق مبادئ ومعايير غير ملزمة للسلوك التجاري المسؤول عند العمل على مستوى العالم. توفر هذه الإرشادات إطاراً قيماً لتحديد متطلبات ومعايير الامتثال القابلة للتطبيق. على الرغم من أن شبكة بي دبليو سي تتكون من شركات هي منشآت قانونية منفصلة لا تشكل شركة أو مؤسسة متعددة الجنسيات، فإن معايير وسياسات شبكة بي دبليو سي مستتيرة وتفي بأهداف وغايات إرشادات منظمة التعاون والتنمية الاقتصادية.



الموضوعية والاستقلالية

بصفتنا مراجعي حسابات للقوائم المالية ومقدمي خدمات مهنية أخرى، من المتوقع أن نلتزم الشركات الأعضاء في بي دبليو سي وشركاؤها وموظفوها بالمبادئ الأساسية للموضوعية والنزاهة والسلوك المهني. فيما يتعلق بعملاء خدمات التأكد، فإن الاستقلالية يدعم هذه المتطلبات. إن الامتثال لهذه المبادئ أمر أساسي لخدمة أسواق رأس المال وعمالنا.

تحتوي سياسة بي دبليو سي العالمية للاستقلالية، والتي تستند إلى قواعد آداب المهنة للمحاسبين المهنيين الصادرة عن مجلس المعايير الدولية لآداب المهنة للمحاسبين، بما في ذلك معايير الاستقلالية الدولية، على الحد الأدنى من المعايير التي وافقت الشركات في بي دبليو سي على الامتثال لها، بما في ذلك العمليات التي يجب اتباعها للحفاظ على الاستقلالية عن العملاء، عند الضرورة.

إن متطلبات الاستقلالية الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والبورصات الأمريكية (SEC)، في بعض الحالات، أكثر تقييداً من سياسة الاستقلالية العالمية. وبالنظر إلى مدى انتشار هذه المتطلبات وأثرها على الشركات الأعضاء في بي دبليو سي، تحدد السياسة المجالات الرئيسية التي تكون فيها متطلبات (SEC) أكثر تقييداً. يجب اتباع الأحكام التي تم تحديدها بشكل خاص على أنها تنطبق على المنشآت الخاضعة لقيود (SEC)، بالإضافة إلى السياسة الواردة في الفقرة المرتبطة بها أو بدلاً منها.

يشرف على الاستقلالية "الشريك المسؤول عن الاستقلالية"، ذو الأقدمية والمكانة المناسبة، على المستوى الإقليمي. إن الشريك المسؤول عن الاستقلالية مسؤول عن تنفيذ سياسة الاستقلالية العالمية لشركة بي دبليو سي ومتطلبات الاستقلالية المحلية الأخرى المطبقة في المملكة العربية السعودية بما في ذلك إدارة عمليات الاستقلالية ذات الصلة وتقديم الدعم للأعمال التجارية. يقوم الشريك المسؤول عن الاستقلالية، الذي يدعمه فريق من المتخصصين في مجال الاستقلالية، بتقديم تقاريره مباشرة إلى رئيس إدارة المخاطر.

سياسات وممارسات الاستقلالية

تغطي سياسة الاستقلالية العالمية لشركة بي دبليو سي، من بين أمور أخرى، المجالات التالية:

- الاستقلالية على المستوى الشخصي وعلى مستوى المؤسسة، بما في ذلك السياسات والإرشادات بشأن الاحتفاظ بالمصالح المالية وغيرها من الترتيبات المالية، على سبيل المثال الحسابات المصرفية والقروض المقدمة من الشركاء والموظفين والشركة وخطط المعاشات التقاعدية.
- خدمات غير أعمال المراجعة وترتيبات الأتعاب المهنية: يتم دعم هذه السياسة من خلال بيانات الخدمات المسموح بها، والتي توفر إرشادات عملية بشأن تطبيق السياسة فيما يتعلق بخدمات غير أعمال المراجعة على عملاء المراجعة والمنشآت ذات العلاقة.
- العلاقات التجارية، بما في ذلك السياسات والتوجيهات بشأن العلاقات التجارية المشتركة (مثل المشاريع المشتركة والتسويق المشترك) وشراء السلع والخدمات المكتسبة في سياق الأعمال الاعتيادية.
- قبول عملاء مراجعة وخدمات تأكيد جدد، والقبول اللاحق لأية خدمات متعلقة بعدم التأكيد سيتم تقديمها لهؤلاء العملاء.

بالإضافة إلى ذلك، هناك سياسة لإدارة مخاطر الشبكة تحكم متطلبات الاستقلالية المتعلقة بتناوب شركاء المراجعة الرئيسيين.

تم تصميم هذه السياسات والعمليات لمساعدة شركة بي دبليو سي المملكة العربية السعودية على الامتثال لمعايير الاستقلالية المهنية والتنظيمية ذات الصلة التي تنطبق على تقديم خدمات التأكد. يتم فحص السياسات والإرشادات الداعمة وتعديلها عندما تنشأ تغييرات مثل تحديثات الأنظمة واللوائح، بما في ذلك أية تغييرات على القواعد، أو استجابة للأمور التشغيلية.

بالإضافة إلى سياسة الاستقلالية في شبكة بي دبليو سي العالمية، تطبق بي دبليو سي في المملكة العربية السعودية سياسة الاستقلالية المطلوبة بموجب أحكام الاستقلالية السعودية حيث تكون هذه الأخيرة أكثر تقييداً من سياسة الشبكة. كما أن سياسة بي دبليو سي العالمية حول الاستقلالية ترصد قواعد استقلالية لجنة الأوراق المالية والبورصات الأمريكية والاتحاد الأوروبي حيث تكون أكثر تقييداً من سياسة الشبكة.

يؤكد فريق قيادة بي دبليو سي في المملكة العربية السعودية أن سياسات الاستقلالية قد تم إعدادها على أسس سليمة وتنفيذها بفاعلية.

الأنظمة والأدوات المتعلقة بالاستقلالية

بصفتها عضواً في شبكة بي دبليو سي، تمتلك بي دبليو سي المملكة العربية السعودية حق الوصول إلى عدد من الأنظمة والأدوات التي تدعم الشركات في بي دبليو سي وموظفيها في تنفيذ سياسات وإجراءات الاستقلالية الخاصة بها والامتثال لها. وتشمل هذه:

- "خدمة المنشأة المركزية" التي تحتوي على معلومات حول منشآت الشركات بما في ذلك جميع عملاء المراجعة لشركة بي دبليو سي ومنشآتهم ذات العلاقة (بما في ذلك جميع عملاء المراجعة التي تهم المصلحة العامة والعملاء المقيدون بموجب هيئة الأوراق المالية والبورصات الأمريكية) والأوراق المالية ذات الصلة بهم. تساعد خدمة المنشأة المركزية في تحديد حالة تقييد استقلالية عملاء الشركة وعملاء الشركات الأخرى في بي دبليو سي قبل الدخول في خدمات غير أعمال المراجعة أو إبرام أي علاقة عمل. يندمج هذا النظام أيضاً مع نقطة التحقق من الاستقلالية ونظام تفويض الخدمات.
- "نقطة التحقق من الاستقلالية" التي تسهل عملية الإبراء المسبق للأوراق المالية المتداولة بشكل عام والأوراق المالية الأخرى من قبل جميع الشركاء ومديري الخدمات قبل الاستحواذ وتسجل مشترياتهم ومبيعاتهم اللاحقة. عندما تعيين شركة بي دبليو سي من قبل عميل مراجعة جديد أو يكون هناك تغيير في حالة تقييد الورقة المالية، يقوم هذا النظام تلقائياً بإبلاغ أولئك الذين لديهم أوراق مالية ذات صلة بمتطلبات بيع الورقة المالية عند الاقتضاء.
- "تفويض الخدمات" هو نظام عالمي يسهل الاتصال بين رئيس ارتباط خدمات غير أعمال المراجعة ورئيس ارتباط المراجعة، فيما يتعلق بخدمات غير أعمال المراجعة، ويوثق تحليل أية تهديدات للاستقلالية المحتملة الناشئة عن الخدمة والضمانات المقترحة، عند الضرورة، ويعمل بمثابة سجل لاستنتاج شريك المراجعة بشأن جواز تقديم الخدمة.
- "النظام العالمي للإبلاغ عن الخروقات" الذي تم تصميمه ليتم استخدامه للإبلاغ عن أي حالات خرق لقواعد استقلالية المراجع الخارجي (على سبيل المثال، تلك التي تحددها اللوائح أو المتطلبات المهنية) حيث يكون للخرق آثار عبر الحدود (على سبيل المثال، حيث يحدث الخرق في منطقة ما ويؤثر على العلاقة بخدمات المراجعة في منطقة أخرى). يتم تقييم جميع حالات الخرق المبلغ عنها ومعالجتها بما يتماشى مع القواعد أو قواعد استقلالية ذات الصلة.

مراقبة الاستقلالية والسياسة التأديبية

إن القيادة هي المسؤولة عن مراقبة فعالية نظام إدارة الجودة في إدارة الامتثال لمتطلبات الاستقلالية. بالإضافة إلى التأكيدات المذكورة أعلاه، كجزء من هذه المراقبة، يقوم فريق الاستقلالية الإقليمي بما يلي:

- اختبار الامتثال لضوابط وعمليات الاستقلالية.
- اختبار امتثال الاستقلالية الشخصي لمجموعة عشوائية تتكون من شركاء ومدراء الخدمات كوسيلة لمراقبة الامتثال لسياسات الاستقلالية الشخصي.
- تقييم سنوي لالتزام الشركة بالمعيار المتعلق بالاستقلالية لدى شبكة بي دبليو سي.

يتم الإبلاغ عن نتائج مراقبة واختبار شركة بي دبليو سي المملكة العربية السعودية إلى القيادة على أساس منتظم.

يتوافر إطار المساءلة للاستقلالية وسياسات وآليات تأديبية مطبقة تعزز الامتثال لسياسات وعمليات الاستقلالية، وهي تتطلب الإبلاغ عن أية خروقات لمتطلبات الاستقلالية ومعالجتها.

وسيشمل ذلك مناقشة مع لجنة المراجعة التابعة للعمليات فيما يتعلق بطبيعة الخرق، وتقييم أثر الخرق على استقلالية الشركة وفريق الارتباط والحاجة إلى إجراءات وضمانات للحفاظ على الموضوعية. على الرغم من أن معظم الخروقات بسيطة وتُعزى إلى سهو، إلا أن جميع الخروقات يتم أخذها على محمل الجد والتحقيق فيها حسب الاقتضاء. تعمل التحقيقات في أي خروقات محددة لسياسات الاستقلالية أيضًا على تحديد الحاجة إلى إدخال تحسينات على ضوابط استقلالية الشركة وأنظمتها وعملياتها وعلى تعزيز التوجيه والتدريب الإضافي.



- "علاقات العمل المشتركة" هو نظام عالمي يهدف إلى توضيح علاقات العمل المشتركة من منظور الاستقلالية. ويُستخدم نظام علاقات العمل المشتركة لتسهيل امتثال الشركات الأعضاء في بي دبليو سي لمتطلبات علاقات العمل المشتركة الجديدة والقائمة. كما يساعد خبراء الاستقلالية في جمع المعلومات لتقييم مدى جواز علاقات العمل المشتركة المقترحة، من منظور الاستقلالية، وفي مراقبة استمرار جواز علاقات العمل المشتركة القائمة المعتمدة سابقاً.

يتم الاحتفاظ أيضًا بجميع علاقات العمل المشتركة المعتمدة التي أبرمتها شركة بي دبليو سي المملكة العربية السعودية في نظام علاقات العمل المشتركة. ويتم مراجعة هذه العلاقات وتحديثها كل ستة أشهر، على الأقل، لضمان استمرار السماح بها بموجب قواعد الاستقلالية المعمول بها.

- "لوحة معلومات الامتثال" هي نظام امتثال عالمي يُسهّل تأكيدات الامتثال السنوية وتأكيدات استقلالية الارتباط وإعداد التقارير. خلال السنة المالية 2024، تم استخدام نظام لوحة معلومات الامتثال فقط لتأكيدات الامتثال السنوية.

بالإضافة إلى ذلك، تستخدم بي دبليو سي المملكة العربية السعودية أداة مبتكرة لمنطقة الشرق الأوسط، "نظام إدارة الاستفسارات"، التي تُستخدم من قبل شركاء وموظفي شركة بي دبليو سي المملكة العربية السعودية لتسجيل استفساراتهم واستشاراتهم المتعلقة بالاستقلالية فيما يتعلق بمسائل استقلالية الأفراد والمؤسسات ليقوم فريق الاستقلالية بمراجعتها ومعالجتها.

تقوم شركة بي دبليو سي المملكة العربية السعودية أيضًا بتتبع متطلبات تدوير المناصب كما هو مطبق بموجب سياسة استقلالية الشبكة وبالرجوع إلى القواعد المحلية، حسب الاقتضاء، لرؤساء الارتباط وشركاء المراجعة الرئيسيين الآخرين المشاركين في عمليات المراجعة.

بالإضافة إلى ذلك، تستخدم شركة بي دبليو سي الشرق الأوسط وتدعم مراكز التميز التابعة للشبكة والتي تطبق عمليات موحدة للموافقة على علاقات العمل المشتركة ومراقبتها والموافقة على الخدمات غير المتعلقة بالمراجعة لفئات معينة من العملاء، وخاصة المنشآت المقيدة بموجب هيئة الأوراق المالية والبورصات الأمريكية.

تدريب الاستقلالية والإقرارات

تقدم شركة بي دبليو سي المملكة العربية السعودية تدريبات سنوية أو مستمرة في أمور الاستقلالية لجميع الشركاء والموظفين الممارسين. يركز التدريب عادةً على التدريب الهام ذي الصلة بالتغيير في المنصب أو الدور، والتغيرات في السياسة أو اللوائح الخارجية والتغيرات في نظام الاستقلالية، وعند الاقتضاء، تقديم الخدمات. يتلقى الشركاء والموظفون تدريباً باستخدام الحاسب الآلي على سياسة استقلالية الشركة والمواضيع ذات الصلة. بالإضافة إلى ذلك، يتم تقديم التدريب وجهاً لوجه لأعضاء العمل حسب الحاجة من قبل المتخصصين في مجال الاستقلالية وفرق المخاطر والجودة لدى الشركة.

يتعين على جميع الشركاء والموظفين الممارسين إكمال تأكيد سنوي بالامتثال، حيث يؤكدون امتثالهم للجوانب ذات الصلة من سياسة استقلالية شركة بي دبليو سي، بما في ذلك استقلالهم الشخصي. بالإضافة إلى ذلك، يؤكد جميع الشركاء أن جميع الخدمات غير المرتبطة بالمراجعة وعلاقات العمل التي يتحملون المسؤولية عنها تمثل للسياسة وأنه قد تم اتباع العمليات المطلوبة عند قبول هذه الارتباطات والعلاقات. يتم استكمال هذه الإقرارات بتأكيدات استقلالية على مستوى الارتباط لجميع عملاء المراجعة.

اعتبارات عند إجراء المراجعة

تعد مبادئنا الخاصة بتحديد قبول عميل جديد أو الاستمرار في خدمة عميل حالي أمراً أساسياً لتحقيق الجودة، والتي نعتقد أنها تتماشى مع هدفنا المتمثل في بناء الثقة في المجتمع. لقد وضعنا سياسات وإجراءات لقبول علاقات العملاء وارتباطات المراجعة التي تدرس ما إذا كنا مؤهلين لتنفيذ الارتباط ولدينا القدرات اللازمة بما في ذلك الوقت والموارد، ويمكننا الامتثال للمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة، بما في ذلك الاستقلالية، وقد نظرنا بشكل مناسب في نزاهة العميل. نحن نعيد تقييم هذه الاعتبارات في تحديد ما إذا كان ينبغي لنا الاستمرار في ارتباط العميل ووضع سياسات وإجراءات متعلقة بالانسحاب من ارتباط أو علاقة مع عميل ما عند الضرورة. تؤكد السياسات والعمليات المطبقة لدينا على اعتبارات المخاطر والجودة بحيث لا تؤدي الأولويات المالية والتشغيلية إلى أحكام غير مناسبة حول قبول العلاقة مع العميل أو الاستمرار فيها.

قبول واستمرار العميل والارتباط

نقذت شركة بي دبليو سي المملكة العربية السعودية عملية لتحديد العملاء المقبولين استناداً إلى أنظمة دعم اتخاذ القرار الخاصة بشبكة بي دبليو سي لقبول عملاء المراجعة والاحتفاظ بهم (وتسمى عملية القبول والاستمرارية). تُسهّل عملية القبول والاستمرارية تحديد فريق الارتباط وإدارة الأعمال والمتخصصين في إدارة المخاطر ما إذا كانت المخاطر المرتبطة بعميل حالي أو عميل محتمل يمكن إدارتها، وما إذا كان ينبغي أن ترتبط بي دبليو سي بعميل معين وإدارته أم لا. وبشكل أكثر تحديداً، يتيح هذا النظام:

فرق الارتباط:

- توثيق آرائهم في الأمور التي تتطلبها المعايير المهنية المتعلقة بالقبول والاستمرارية.
- تحديد وتوثيق القضايا أو عوامل الخطر وحلها، على سبيل المثال من خلال التشاور عن طريق تعديل خطة الموارد أو نهج المراجعة أو وضع إجراءات وضمانات أخرى للتخفيف من المخاطر المحددة أو عن طريق الامتناع عن أداء الارتباط.
- تسهيل تقييم المخاطر المرتبطة بقبول أو الاستمرار مع العميل والارتباط.

الشركات الأعضاء في بي دبليو سي (بما في ذلك قيادة شركة بي دبليو سي وإدارة المخاطر):

- تسهيل تقييم المخاطر المرتبطة بقبول العملاء والارتباطات أو الاستمرار معهم.
- تقديم لمحة عامة عن المخاطر المرتبطة بالقبول أو الاستمرار مع العملاء والارتباطات عبر محفظة العميل.
- فهم المنهجية والأسس والحد الأدنى من الاعتبارات التي طبقتها جميع الشركات الأعضاء في بي دبليو سي الأخرى في الشبكة في تقييم قبول خدمة المراجعة والاستمرار فيها.

استراتيجية الموارد البشرية

الرفاهية

لا تزال صحة ورفاهية وسلامة موظفينا على رأس أولوياتنا. نحن ندرك أن إحراز مزيداً من التقدم في تحقيق أسلوب حياة صحي لموظفينا يتطلب تركيزاً مستداماً على تحقيق تغيير منهجي في طريقة عملنا.

يتماشى بناء ثقافة الرفاهية مع هدف بي دبليو سي المتمثل في بناء الثقة، في هذه الحالة مع موظفينا وعمالنا وحل المشكلات المهمة: مثل المرض والإرهاق وغيرها من المشكلات التي تنشأ عن عدم إعطاء الأولوية لرفاهية كوادرننا.

إن استراتيجيةنا للرفاهية مدعومة من قبل "أبطال الرفاهية" الذين ينفذون الاستراتيجية من خلال تشجيع طرق جديدة للعمل وإدخال أنشطة الرفاهية ونمذجة السلوكيات والعادات الإيجابية والصحية.

كما أننا ملتزمون بتطوير مجموعتنا من الأشخاص المتخصصين بالإسعافات الأولية للصحة النفسية في بي دبليو سي، والذين تم تجهيزهم بالمهارات اللازمة لتحديد ومساعدة أي شخص يواجه تحدياً في مجال الصحة النفسية. كما هو الحال مع الإسعافات الأولية الجسدية، فإن الهدف في جميع المواقف هو تقديم الدعم حتى وصول المساعدة المهنية المناسبة.

هناك العديد من مبادرات الرفاهية القائمة، ونحن نواصل تشجيع موظفينا على تبني ما يلي:

- ورش العمل المنتظمة عالية الأداء: ندرك في بي دبليو سي أهمية وجود فرق صحية ونشطة يمكنها التعامل مع كثافة وتعقيد أعمالنا لتحقيق النجاح وتقديم أعمال بجودة عالية. لذلك، نهدف من خلال هذه الورش إلى الاستمرار في تطوير الفرق والقادة والأفراد الذين يدعمون بعضهم البعض للعمل بشكل مستدام ويتمتعوا بأداء متميز.
- ميثاق الفريق/ المشروع: وثيقة تهدف إلى تحديد المصالح والمسؤوليات والالتزامات الشخصية لكل عضو في الفريق، ويمكن فرقنا من وضع معايير العمل المفضلة لديهم.
- مبادرات أخرى مختلفة تشمل: ورش العمل المتعلقة بالرفاهية المالية و"جلسات الرفاهية في مكتبك" و"محادثات الرفاهية" بالشراكة مع مؤسسات خارجية معروفة.

تم تطوير إستراتيجية الموارد البشرية لدينا لدعم إستراتيجية أعمالنا الأوسع، "المعادلة الجديدة". نركز على أن نكون المطور الرائد في العالم للمواهب وتمكين موظفينا بمزيد من المرونة والثقة في عالم سريع التغير. تشمل مجالات التركيز المحددة إنشاء أساس من لأوقات التغيير من خلال دعم رفاهية موظفينا وتمكين الأداء الفعال؛ وتطوير قادة متكاملين لعالم متحول؛ وتمكين القوى العاملة لدينا من واقع اليوم وإمكانيات الغد.

نقوم بتوظيف الأشخاص الذين لديهم خلفيات متنوعة ومهارات مناسبة، ولديهم عقلية التقصي والاستفهام والفضول الفكري، والبرهنة على الشجاعة والنزاهة. تتضمن معايير التوظيف لدينا عملية مقابلة منظمة مع أسئلة قائمة على الجانب السلوكي مبنية من إطار عمل بي دبليو سي المهني وتقييم السجلات الأكاديمية والتحقق من الخلفيات.

نحن نعتقد أن الاستثمار في مجموعة واسعة من المهارات والخبرات والخلفيات يضعنا في وضع أقوى لفهم وتلبية احتياجات عملائنا. واصلنا هذا العام توظيف مجموعة متنوعة من المواهب، لتشجيع الرجال والنساء السعوديين الموهوبين، على وجه الخصوص.

"دفع عجلة الابتكار من خلال موظفينا"

لا يقتصر الابتكار في شركة بي دبليو سي على التكنولوجيا والاستعانة بخبراء البيانات لدينا فحسب، بل إنه متواصل بعمق في عقلية وسلوكيات موظفينا. ونحقق ذلك من خلال تزويد موظفينا بالأدوات والمهارات اللازمة لتمكينهم من إعادة تصور الممكن. كما نعمل على تمكينهم من إحداث فرق في جميع جوانب عملهم ودفع عجلة التحول الرقمي من البداية وحتى النهاية. ولقد شهدت مسيرتنا تطورات مستمرة على مر السنين، وذلك لأننا لا نرى ما هو أهم من تزويد موظفينا بالوسائل التكنولوجية اللازمة لأداء عملهم بفعالية.

توفر مبادرة تحسين المهارات الرقمية الخاصة بنا مجموعة واسعة من البرامج لبناء القدرات الرقمية للأفراد من المبتدئين إلى الممارسين. تم إنشاء إطار عملنا "الرقمية للجميع" لتزويد موظفينا بأدوات تعليمية فردية لتوسيع استخدام الحلول الرقمية في عمليات المراجعة وتمكينهم من خلال عقلية التطور المستمر والابتكار.

يُنفذ نهجنا الابتكاري الذي يقوده الأفراد من خلال ما يلي:

برنامج المسرعات الرقمية (Digital Accelerator): يقود المشجعون الرقميون جهودنا في التحول الرقمي، فهم متخصصون تقنيون متميزون يعملون جنباً إلى جنب مع محفزي التغيير (change agents) الذين يتم دمجهم في عمليات المراجعة لدينا.

وتلقى هؤلاء المراجعون تدريباً تقنياً متخصصاً ويؤدون دوراً حيوياً في فرق المراجعة لدينا، فهم يساعدون في تحديد مجالات المراجعة المناسبة لتنفيذ عملية مراجعة رقمية من خلال بناء مخططات حسب الطلب لسير العمل ووضع عمليات آتمة مخصصة لتحقيق ذلك، ويبتكرون ويشجعون الآخرين على تقديم ابتكارات مخصصة في مجال المراجعة.

المختبر الرقمي (Digital Lab): منصة التعاون التي يقودها الأفراد لتبادل وتطوير الأفكار وعمليات الأتمتة التي يبنونها الأفراد عبر الفرق. وهذا يضمن توسيع نطاق الحلول التي يبنونها فريقاً ما على مستوى الشركة، حيثما كان ذلك مناسباً.

إطار عمل بي دبليو سي المهني

إن إطار عمل بي دبليو سي المهني هو مجموعة السلوكيات التي نتوقعها من جميع موظفينا، على كافة المستويات، أن يظهروها مع بعضهم البعض ومع عملائنا وأصحاب المصلحة الآخرين. عندما نركز على السلوكيات التي توجه تفاعلاتنا، فإننا نخلق فرصاً لبناء الثقة وتمكين فرقنا من تحقيق نتائج مميزة. بهذه الطريقة نبني الثقة في المجتمع ونحل المشاكل المهمة.



الاحتفاظ بالموظفين



غالبًا ما يكون معدل دوران الموظفين في مهنة المحاسبة مرتفعًا، لأنه مع تغير المعايير المحاسبية والأنظمة هناك طلب على المحاسبين، بالإضافة إلى الخبرة العملية التي يكتسبها موظفينا، ما يجعلهم مطلوبين بشدة في السوق الخارجية. يتقلب معدل دوران الموظفين الطوعي لدينا بناءً على العديد من العوامل، بما في ذلك الطلب الإجمالي في السوق على المواهب. تم تنفيذ مبادرات مختلفة للاحتفاظ بالموظفين خلال العام بما في ذلك: مبادرات الأداء والمكافآت المعدلة، وأيام الإجازات الإضافية، ونموذج العمل المرن، وميثاق الفريق، وفحص سلامة المشروع "أداة مصممة لقياس وتعزيز ثقافة الفريق ورفع الروح المعنوية طوال مراحل تنفيذ المشروع".

التقدم الوظيفي



نحن نستخدم إطار عمل بي دبليو سي المهني، وهو إطار عالمي للتقدم الوظيفي، الذي يضع توقعات واضحة على جميع مستويات الموظفين عبر خمسة أبعاد رئيسية. يدعم إطار العمل جميع عناصر التطوير الوظيفي ويساعد موظفينا على تطوير مهاراتهم ليصبحوا مهنيين وقادة ذوي خبرات واسعة يتمتعون بالقدرات والثقة العالية لإنتاج عمل عالي الجودة، وتقديم خبرة فعالة ومنكاملة لعملائنا، وتنفيذ استراتيجيتنا، ودعم علامتنا التجارية. يتم دعم دورة الأداء السنوية لدينا من خلال محادثات الملاحظات المستمرة والتواصل المنتظم لقائد الفريق مع الموظفين لمناقشة تطورهم وتقديمهم الوظيفي وأدائهم.

التنوع والشمولية



في بي دبليو سي، نحن منظمة تُعزّز ثقافة الانتماء والمساواة حيث يمكن لفرق العمل المتنوعة لدينا أن تزدهر وتشعر بالانتماء. ونحن نفعل ذلك من خلال تنفيذ استراتيجية الاندماج أولاً (Inclusion First)، والتي تُركز على العمل والمساءلة والدعم، في كافة الشركات الأعضاء عبر شبكة بي دبليو سي.

نحن نحضن الاختلافات ونشجعها ونساعد موظفينا على تطوير المهارات اللازمة للعمل والقيادة بشكل شامل مع التركيز على المساواة بين الجنسين وإدماج ذوي الهمم والإدماج الاجتماعي. ويُعزّز ذلك ضمان أن تكون أنظمتنا وسلوكياتنا شاملة.

التوظيف



تهدف بي دبليو سي المملكة العربية السعودية إلى توظيف وتدريب وتطوير والمحافظة على أفضل وألمع وأذكى الموظفين الذين يشاركون الشركة في إحساسها القوي بالمسؤولية عن تقديم خدمات عالية الجودة. تتضمن معايير التوظيف لدينا إجراء مقابلات وظيفية تتضمن أسئلة قائمة على الجانب السلوكي مبنية من إطار عمل بي دبليو سي المهني وتقييم السجلات الأكاديمية، والتحقق من خبرات الموظفين من "درجة مدير إلى درجة شريك".

استبيان الموظفين العالمي



تشارك كل شركة عضو في بي دبليو سي في استبيان الموظفين العالمي السنوي، والذي تتم إدارته عبر الشبكة لجميع شركائنا وموظفينا. تتولى بي دبليو سي السعودية مسؤولية تحليل النتائج ومناقشتها محليًا، جنبًا إلى جنب مع الإجراءات المحددة بوضوح للتعامل مع الملاحظات. شارك 95% من موظفين وشركاء خدمات التأكيد في استبيان الموظفين العالمي السنوي لعام 2024 حيث أفاد 87% من المشاركين في الاستبيان أنهم فخورون بالعمل لدى بي دبليو سي.

تقييم الاداء والتطوير المستمر



يحصل أعضاء فريقنا على ملاحظات حول أدائهم العام، بما في ذلك العوامل المتعلقة بجودة المراجعة، مثل المعرفة الفنية ومهارات المراجعة والشك المهني. إن جودة المراجعة هي عامل مهم في تقييم الأداء وقرارات التقدم الوظيفي لكل من شركائنا وموظفينا. يتم جمع الملاحظات حول الأداء والتقدم المهني من خلال منصة Workday الخاصة بنا والمخصصة لتقديم وتلقي تقييم الأداء الخاصة للدرجات الوظيفية الأعلى والدرجات المماثلة. تساعد محادثات الملاحظات المستمرة موظفينا على التطور والتعلم بشكل أسرع، والتكيف مع البيانات الجديدة والمعقدة، وتقديم أفضل الحلول لعملائنا وشركتنا.

اختيار الفريق والخبرة والإشراف



يتم اختيار الموظفين في ارتباطات المراجعة بناءً على الخبرة العملية والقدرات وسنوات الخبرة. يحدد قادة الارتباط مدى التوجيه والإشراف والمراجعة للموظفين المبتدئين.

التعلم والتعليم

التطوير المهني

نحن ملتزمون باختيار الأفراد المناسبين في المكان والوقت المناسبين. طوال فترة عمل موظفينا، يتم تزويدهم بفرص للتطوير الوظيفي، ودورات تدريب حضورية وعن بعد والتعلم عند الطلب، والتدريب/التطوير في الوقت الفعلي أثناء العمل. تسهل محفظة التعلم عند الطلب الخاصة بنا التعلم المخصص من خلال الوصول إلى مختلف مواد التعليم بما في ذلك البث عبر الإنترنت والمدونات الصوتية، والمقالات، ومقاطع الفيديو، والدورات.

إن تحقيق الاعتماد المهني يدعم التزام شركتنا بالجودة من خلال معايير الفحص والشهادات المتسقة. كما أن هدفنا هو تزويد موظفينا بمسار ترقية أكثر خصوصية لكل موظف ودعمهم في تحديد الأولويات وإدارة وقتهم بشكل أكثر فعالية عند التحضير للاختبارات المهنية. ويعد تزويد موظفينا بالقدرة على الوفاء بالتزاماتهم المهنية والشخصية عنصراً هاماً في استراتيجية خبرة الموظفين والاحتفاظ بهم.

التعليم المستمر

نحن، وغيرنا من الشركات الأعضاء في بي دبليو سي، ملتزمون بتقديم خدمات تأكيد ذات جودة في جميع أنحاء العالم. لتحقيق أقصى قدر من الاتساق في الشبكة، توفر المناهج الرسمية، التي تم تطويرها على مستوى الشبكة، إمكانية الوصول إلى المواد التدريبية التي تغطي نهج وأدوات مراجعة الحسابات في بي دبليو سي وكذلك مجالات مخاطر المراجعة ومجالات التركيز لتحسين الجودة.

يتم تقديم هذا التعليم الرسمي باستخدام بأساليب تقديم مختلفة، والتي تشمل الوصول عن بعد، والتعليم من خلال دورات تدريب حضورية، والدعم أثناء العمل. تدعم المناهج هدف التدريب الأساسي الخاص بنا المتمثل في الجودة، مع توفير الفرصة للممارسين لتعزيز مهاراتهم الفنية والمهنية، بما في ذلك الحكم المهني أثناء تطبيق نزعة الشك المهني.

يسمح لنا تصميم المناهج باختيار الوقت المناسب لتقديم التدريب بناءً على الاحتياجات المحلية. يقوم قائد التعلم والتطوير لدينا، بالتشاور مع قادة الأعمال، بدراسة التدريب الإضافي المناسب - الرسمي و/أو غير الرسمي - لتلبية أي احتياجات محلية محددة إضافية.

نحن نستفيد من أدوات ومنصات تكنولوجيا التعلم لتزويد موظفينا بفرص التطوير ذات الصلة بهم وبطريقة تناسبهم على أفضل وجه، وتمكينهم من امتلاك رحلة التعلم والتطوير الخاصة بهم.

يتكون برنامج التدريب الرسمي لدينا، المصمم مع مراعاة الاحتياجات في كل درجة تدريبية، خلال السنة المنتهية في 30 يونيو 2024، من وحدات تدريبية تتعلق بما يلي:

- منهجية المراجعة ومعايير المراجعة المتعلقة بالتدريب لجميع الموظفين لتلبية احتياجات الموظفين في مختلف الدرجات
- التدريب الفني على المعايير الدولية للتقرير المالي
- التدريب السنوي المعتمد من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين على المعايير الدولية للتقرير المالي
- مهارات إدارة الارتباط بما في ذلك الفحص والتدريب للموظفين ذوي الخبرة
- برنامج جودة المراجعة، للمدراء وما فوق، مع التركيز على (1) التغييرات في منهجية المراجعة لدى بي دبليو سي؛ (2) إشعارات التذكير بالجودة؛ (3) الاعتبارات العملية المتعلقة بتنفيذ المعايير الدولية للتقرير المالي الجديدة ومعايير المراجعة الدولية؛ و(4) التغييرات في برمجيات المراجعة
- التدريب على الاستقلالية والمخاطر والجودة لجميع الموظفين بما في ذلك الشركاء

فيما يلي متوسط الوقت الذي تم قضاؤه في التدريب من قبل المهنيين المشاركين في مراجعة المنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية خلال السنة المنتهية في 30 يونيو 2024:

الدرجة	متوسط الوقت الذي يقضيه كل موظف مهني (ساعة)
شريك ومدير تنفيذي	58
مدير	58
مراجع	79
مساعد ذو خبرة	77
مساعد	135



أدواتنا

كعضو في شبكة بي دبليو سي، لدى بي دبليو سي المملكة العربية السعودية حق الوصول إلى منهجية المراجعة الخاصة بي دبليو سي واستخدامها، وهي منهجية وعملية مراجعة مشتركة. تستند هذه المنهجية إلى معايير المراجعة الدولية مع إرشادات إضافية حول سياسة بي دبليو سي وإرشادات خاصة لمعايير المراجعة الدولية المعتمدة في المملكة العربية السعودية التي يتم تقديمها عند الاقتضاء. تم تصميم سياسات وإجراءات خدمة المراجعة في بي دبليو سي لتسهيل عمليات المراجعة التي تتم وفقاً لجميع متطلبات معايير المراجعة الدولية، والتي تتعلق بكل ارتباط مراجعة فردي. توفر منهجية المراجعة المشتركة الخاصة بنا إطار عمل لتمكين الشركات الأعضاء في بي دبليو سي من الامتثال المستمر من جميع النواحي للمعايير المهنية واللوائح والمتطلبات النظامية المعمول بها.

يشرح دليل مراجعة بي دبليو سي (الدليل) منهجية بي دبليو سي. ويقدم الدليل، إلى جانب أدوات المراجعة المعتمدة على التقنية في بي دبليو سي، قواعد ومحتويات الدعم لفرق المراجعة في تقديم خدمات التأكيد وخدمات الارتباط ذات الصلة.

يتم استخدام منصتنا العالمية، Aura، لتوثيق أعمال المراجعة في جميع أنحاء شبكة بي دبليو سي. تساعد Aura في توجيه كيفية بناء وتنفيذ خطط المراجعة الخاصة بنا من خلال دعم الفرق في تطبيق منهجيتنا بشكل فعال، من خلال إنشاء ارتباط واضح بين المخاطر والإجراءات المطلوبة والضوابط والعمل الذي تم إجراؤه لمعالجة هذه المخاطر، بالإضافة إلى توفير إرشادات وقدرات شاملة للفرق على إدارة تنفيذ الارتباط. تحدد خطط المراجعة المستهدفة مستويات المخاطر واعتماد الضوابط وإجراء الاختبارات. تُظهر لوحات المعلومات في الوقت الفعلي تقدم مراجعة الفرق وأثر قرارات تحديد النطاق بشكل أسرع.

الجيل الجديد من المراجعة "Our Next Generation Audit"

وكجزء من التزامنا ببناء الثقة وتقديم نتائج مستدامة، تستثمر شبكة بي دبليو سي في جهد يمتد لعدة سنوات لتقديم منصة مراجعة عالمية جديدة تستخدم الجيل الجديد من المراجعة، لتحل في نهاية المطاف محل تقنيتنا القديمة مثل Aura و Connect. ومن خلال الاستكشاف والاستثمار في التقنيات الجديدة وإعادة تعريف عمليات المراجعة الأساسية، ستعمل بي دبليو سي على توحيد وتبسيط ومركزية وأتمتة أعمال المراجعة لديها. وسيعمل استثمار بي دبليو سي على تسريع الابتكار المستمر وتمكيننا من الاستجابة لاحتياجات أصحاب المصلحة المتغيرة مع الاستفادة من التقنيات الناشئة، بما في ذلك الذكاء الاصطناعي، مما يوفر تجربة مراجعة محولة تركز على تحسين الجودة المستمر. تتمثل رؤية بي دبليو سي للجيل الجديد من المراجعة في توفير ضمانات فعالة وقوية ومستقلة ورؤى مراجعة عبر المعلومات المالية وغير المالية، مما يساعد على بناء الثقة فيما يهم أصحاب المصلحة لدينا.

موثوقية تقنيات المراجعة وقابليتها للمراجعة

لقد صممت شركتنا ونفذت عمليات وضوابط لدعم موثوقية تقنيات المراجعة الخاصة بها. ويشمل ذلك توضيح أدوار ومسؤوليات مالكي ومستخدمي تقنية المراجعة. بالإضافة إلى ذلك، لدينا إرشادات تركز على كفاية وثائق المراجعة المدرجة في أوراق العمل المتعلقة باستخدام تقنيات المراجعة، بما في ذلك النظر في موثوقية الحل، والوثائق اللازمة لمساعدة المراجعين في الوفاء بمسؤولياتهم في التوجيه والإشراف والفحص كجزء من المسار الاعتيادي للمراجعة.

تعد جودة وفعالية المراجعة ضرورية لجميع أصحاب المصلحة لدينا. لذلك، فإننا نستثمر بكثافة في فعالية عمليات المراجعة التي نقوم بها، وفي مهارات موظفينا، وفي منهجية المراجعة الأساسية لدينا، والتقنية التي نستخدمها، وفي توفير الوقت المناسب والموارد المتاحة. نولي اهتماماً وثيقاً للمؤشرات والعمليات الداخلية التي تراقب بشكل روتيني فعالية عمليات المخاطر والجودة لدينا، ونقدم المعلومات في الوقت المناسب حول جودة أعمال المراجعة وأي مجالات للتحسين. بالإضافة إلى ذلك، فإننا نأخذ في الاعتبار ما يطلبه مختلف أصحاب المصلحة منا، وما يخبروننا أننا بحاجة إلى تحسينه ونتائج عمليات التفتيش التنظيمية على جودة عملنا.

نهجنا في المراجعة

نعمل باستمرار على تطوير نهجنا في تقديم خدمات المراجعة لزيادة الخبرة لموظفينا وضمان عمل عالي الجودة لعملائنا بطريقة فعالة ومستدامة. يعمل نهج التنفيذ الذكي الخاص بنا على تغيير طريقة تخطيط توفير موارد وتنفيذ ارتباطنا. تماشياً مع الاستراتيجية العالمية الجديدة، المعادلة الجديدة (The New Equation)، نجمع بين الفرق ذات المستوى العالمي والتقنية الرائدة في السوق، مدعومة بأساليب عمل ذكية وبسيطة. تمثل هذه الإجراءات معاً تحولاً جوهرياً في أعمال المراجعة لدينا وتدعم تركيزنا على الاستثمار في تحسين جودة المراجعة.

نواصل تغيير الطريقة التي نقدم بها خدماتنا حتى يتمكن موظفونا من منح عملائنا تجربة أفضل، وتعزيز جودة ما نقوم به، وإضافة القدرة الاقتصادية للاستثمار في المستقبل. نستخدم مراكز تقديم الخدمة لتبسيط وتوحيد وأتمتة وأجزاء من المراجعة وجعلها مركزية.

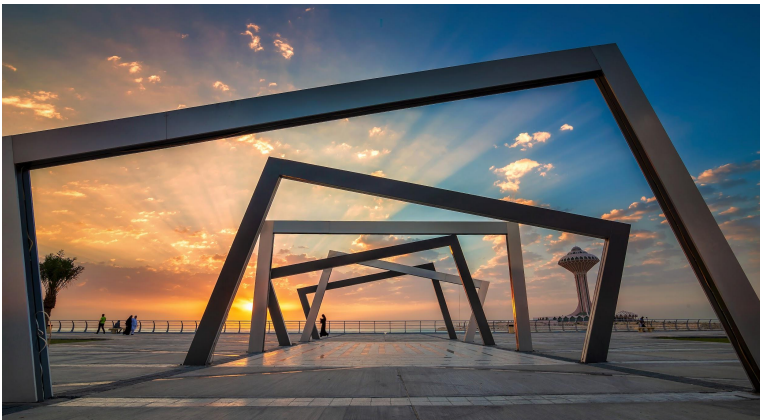
نستخدم الموارد في مركز تقديم الخدمة في المملكة العربية السعودية (Service Delivery Centre) لتبسيط وتوحيد وأتمتة وتركيز أجزاء من المراجعة. على سبيل المثال، مركز تقديم الخدمة لدينا مخصص لمجالات محددة من المراجعة ويمكن لأعضاء الفريق تطبيق الخبرة العميقة والأدوات المتقدمة لتعزيز الجودة والكفاءة.

تواصل بي دبليو سي الاستثمار في مجموعة عالمية المستوى من الأدوات والتقنيات الرقمية لتعزيز جودة المراجعة، بما يتماشى مع استراتيجيتنا العالمية الجديدة.

إن التقنية أمر أساسي لكيفية تقديم أعمالنا ويتم دمج استخدامها في دورة المراجعة الشاملة لدينا، بدءاً من التخطيط وحتى استخدام تقنيات مراجعة البيانات والتصور في اختبارات المراجعة لدينا. يتيح هذا الاستخدام المستهدف للتكنولوجيا لمراجعتنا توليد رؤى تركز على المخاطر والأحكام ذات الأهمية.

إن التقنية المتقدمة لدينا تساعدنا على:

- تقديم مراجعة عالية الجودة، مع الاستخدام المتزايد لمراجعة البيانات مما يوفر تغطية أوسع ومستوى عالٍ من جودة المراجعة.
- التواصل الفعال وإدارة المشاريع المتكاملة في الوقت الفعلي.
- الشفافية والوضوح بشأن أحكام المراجعة المهمة لدينا.
- زيادة الكفاءة في إجراء الاختبارات.
- رؤى فريدة - حول البيانات والعمليات والضوابط والأنظمة والأشخاص.



دعم أداء الارتباط

تطور نموذج تنفيذ الارتباط

نواصل تطوير الطريقة التي نقدم بها خدماتنا حتى يقوم موظفونا بمنح عملائنا تجربة أفضل، وتعزيز جودة ما نقوم به بصورة أفضل وزيادة القدرة الاقتصادية للاستثمار في المستقبل. كما نستخدم الموارد المتوفرة في مركز تقديم الخدمة في المملكة العربية السعودية لتبسيط وتوحيد وأتمتة أجزاء من المراجعة وجعلها مركزية.

التوجيه والتدريب والإشراف

يتحمل رؤساء الارتباط وكبار أعضاء فريق الارتباط المسؤولية عن تقديم تدريب عالي الجودة في جميع مراحل المراجعة والإشراف على العمل المنجز من قبل الأعضاء المبتدئين في الفريق، وتدريب الفريق والحفاظ على جودة المراجعة. تستخدم فرق الارتباط منصة Aura التي تتمتع بالقدرة على مراقبة سير العمل لتنفيذ الارتباط بفعالية لتحديد ما إذا كان قد تم إكمال العمل ومراجعته بالكامل من قبل الأفراد المناسبين، بما في ذلك قائد الارتباط.

ثقافة التشاور

التشاور هو عنصر رئيسي للحفاظ على جودة عالية في المراجعة. لدينا بروتوكولات رسمية حول الاستشارة الإلزامية في سبيل تحقيق الجودة. على سبيل المثال، تتشاور فرق العمل لدينا مع المجموعات المناسبة في مجالات مثل الضرائب والمخاطر والتقييم والتخصصات الاكتوارية وغيرها.

الفرق الفنية

بالإضافة إلى هؤلاء المتخصصين، تؤدي مجموعة من المتخصصين في المنهجية والمحاسبة والمراجعة وإعداد التقارير المالية بالإضافة إلى المخاطر والجودة دوراً حيوياً في الحفاظ على تحديث سياساتنا وإرشاداتنا في هذه المجالات من خلال متابعة التطورات الجديدة في المحاسبة والمراجعة والأمور التنظيمية وتقديم هذه التحديثات للموظفين المهنيين.

شركاء فحص الجودة

لبعض ارتباطات المراجعة المحددة، مثل العملاء المدرجين والعملاء الذين تم تحديدهم كأصحاب مخاطر عالية أو أهمية كبيرة، يتم تعيين شريك لفحص الجودة كجزء من نظام إدارة الجودة للشركة كما هو مطلوب بموجب المعايير المهنية. يشارك هؤلاء الشركاء، الذين لديهم الخبرة والمعرفة التقنية اللازمة، في الجوانب الأكثر أهمية في المراجعة. فهم يأخذون في الاعتبار أموراً مهمة بما في ذلك استقلالية الشركة، والمخاطر الجوهرية واستجابة الفريق لتلك المخاطر، بالإضافة إلى قضايا محددة تتعلق بالمحاسبة والمراجعة وإعداد التقارير المالية والإفصاح.

اختلافات الرأي

توجد بروتوكولات لحل المواقف التي ينشأ فيها اختلاف في الرأي بين قائد الارتباط وأي من شريك فحص الجودة أو شريك تأكيد آخر أو وظائف مركزية مثل الفريق التقني. وتشمل هذه البروتوكولات استخدام لجان فنية مكونة من شركاء مستقلين عن الارتباط.



السرية وأمن المعلومات

تعد السرية وأمن المعلومات من العناصر الأساسية لمسؤولياتنا المهنية. قد يؤدي سوء استخدام أو فقد معلومات العميل السرية أو البيانات الشخصية إلى تعريض الشركة للإجراءات النظامية، وقد يؤثر أيضاً سلباً على سمعتنا. نحن نتعامل مع حماية البيانات السرية والشخصية على محمل الجد.

يتطلب تركيزنا على عملائنا نهجاً شاملاً وتعاونياً لتقليل مخاطر الأمان والخصوصية والسرية مع استثمار كبير في الضوابط والمراقبة المناسبة. تتمثل سياسة الشركة في حماية موجودات معلوماتها وعمالها من التهديدات الداخلية والخارجية، والحفاظ على سرية ونزاهة المعلومات حسب ما تقتضي المتطلبات التنظيمية والقانونية.

خصوصية البيانات

تحافظ الشركة على نهج قوي ومتسق لإدارة جميع البيانات الشخصية، حيث يؤدي كل فرد في شركتنا دوراً في حماية البيانات الشخصية. لقد وضعنا سياسة حماية البيانات الخاصة بنا بما يعكس متطلبات نظم خصوصية البيانات المحلية المعمول بها أو نظم حماية البيانات بما في ذلك اللائحة العامة لحماية البيانات في الاتحاد الأوروبي عندما تكون هناك معالجة للبيانات الشخصية.

أمن المعلومات

يعد أمن المعلومات أولوية قصوى لشبكة بي دبليو سي. إن شركتنا مسؤولة أمام موظفينا وعملائنا وموردنا وأصحاب المصلحة الآخرين عن حماية المعلومات الموكلة إليهم.

قد يؤدي الفشل في حماية المعلومات إلى إلحاق أضرار بالأفراد الذين تحتفظ شركتنا بمعلوماتهم، وتعرض شركتنا إلى عقوبات تنظيمية أو خسائر مالية أخرى، والتأثير على سمعة وعلامة بي دبليو سي التجارية. وعلى هذا النحو، تلتزم شركتنا بسياسة أمن المعلومات التي تحدد الحد الأدنى من متطلبات الأمان لجميع شركات بي دبليو سي.



مراقبة جودة خدمات التأكد

بالإضافة إلى المراقبة المستمرة المشار إليها أعلاه، تشمل مراقبتنا أيضاً تقييماً دورياً لنظام إدارة الجودة الخاص بنا والذي يتضمن فحص الارتباطات المنجزة (عمليات فحص جودة الارتباطات) بالإضافة إلى المراقبة الدورية لنظام إدارة الجودة من قبل فريق محايد داخل شركتنا. تشكل نتائج هذه الإجراءات، بالإضافة إلى مراقبتنا المستمرة أساساً للتحسين المستمر لنظام إدارة الجودة لدينا. تُجرى عمليات فحص جودة الارتباطات بموجب برنامج فحص على مستوى الشبكة استناداً إلى المعايير المهنية ومنهجية المراجعة في شركة بي دبليو سي.

عمليات فحص جودة الارتباطات هي عمليات فحص تركز على المخاطر المرتبطة بالارتباطات المنجزة التي تغطي، على أساس سنوي، الأفراد المخولين في شركتنا بقيادة خدمات التأكد المتعلقة بخدمات المراجعة أو خدمات غير المراجعة أو الارتباطات ذات الصلة. تُقيم عملية الفحص ما إذا كان قد نُفذ الارتباط وفقاً لإرشادات خدمة المراجعة في بي دبليو سي والمعايير المهنية المعمول بها وغيرها من السياسات والإجراءات المعمول بها المتعلقة بالارتباط. يتم فحص كل رئيس ارتباط مرة واحدة على الأقل كل خمس سنوات، إلا إذا كانت هناك حاجة إلى عمليات فحص أكثر تكراراً استناداً إلى ملف المخاطر الخاص بمحفظة عملاء رئيس الارتباط أو بسبب المتطلبات التنظيمية المحلية.

يتم إجراء عمليات الفحص من قبل شركاء التأكد ذوي خبرة، مدعومين بفريق موضوعية ومستقلة من الشركاء والمديرين التنفيذيين والمديرين الرئيسيين وغيرهم من المتخصصين الذين يتم الاستعانة بهم من الشركات الأعضاء الإقليمية والدولية الأخرى لتوفير الخبرة المناسبة أو الموضوعية. تتلقى فرق الفحص تدريباً لدعمهم في الوفاء بمسؤولياتهم، واستخدام مجموعة من قوائم الفحص والأدوات التي تم تطويرها على مستوى الشبكة عند إجراء إجراءات الفحص. يدعم فريق الفحص المركزي في الشبكة فرق الفحص في التطبيق المتسق للإرشادات الخاصة بتصنيف نتائج وتقييم الأداء عبر الشبكة.

بالإضافة إلى ذلك، فإن شبكة بي دبليو سي تُجري فحوصات دورية لتقييم عناصر معينة في أنظمة إدارة الجودة الخاصة بالشركات الأعضاء في بي دبليو سي. كما تنتظر الشبكة أيضاً في التقييم الخاص بقيادة خدمات التأكد في بي دبليو سي المملكة العربية السعودية لفعالية نظام إدارة الجودة الخاص بها وتحديد ما إذا كان الهدف العام للجودة قد تحقق.

تجري بي دبليو سي المملكة العربية السعودية إجراءات المراقبة الداخلية الخاصة بها وفحص جودة الارتباط ونظام إدارة الجودة سنوياً. وكجزء من الفحص الدوري الأخير للشبكة الذي أجري في يوليو 2024، لم يكن هناك أوجه قصور و/أو ملاحظات ذات تأثير هام. تم تنفيذ الفحص من قبل فريق فحص من شركات الشبكة خارج المملكة العربية السعودية. ويتم اتخاذ التدابير اللازمة بشأن أي أمور يتم تحديدها خلال عمليات المراقبة والفحص المختلفة، وإدخال التغييرات الضرورية حسب الاقتضاء.

ندرك أن الجودة في خدمات التأكد التي نقدمها للعملاء هي مفتاح الحفاظ على ثقة المستثمرين وأصحاب المصلحة الآخرين في نزاهة عملنا. كما أنها عنصر أساسي لاستراتيجية خدمات التأكد الخاصة بنا.

تقع مسؤولية إدارة الجودة المناسبة على عاتق قيادة قسم التأكد في بي دبليو سي في المملكة العربية السعودية. ويتضمن ذلك تصميم وتشغيل نظام فعال لإدارة الجودة يستجيب لمخاطرنا المحددة لتنفيذ ارتباطات مراجعة عالية الجودة، باستخدام إطار عمل نظام إدارة الجودة المتميز للشبكة.

يتمثل الهدف الشامل للجودة في إطار عمل "إدارة الجودة لخدمات متميزة" للشبكة في امتلاك القدرات اللازمة في شركتنا وحث موظفينا على استخدام منهجياتنا وطرق عملنا وتقنياتنا دائماً عند تقديم خدمات التأكد بفعالية وكفاءة لتلبية التوقعات المستحقة لعملائنا وأصحاب المصلحة الآخرين.

تتضمن إجراءات المراقبة الخاصة بشركتنا تقييماً مستمراً يهدف إلى تقييم ما إذا كانت السياسات والإجراءات التي تشكل نظام إدارة الجودة لدينا مصممة بشكل مناسب وتعمل بفعالية لتوفير ضمان معقول بأن ارتباطات التأكد لدينا المتعلقة بخدمات المراجعة وغير المراجعة تُنفذ وفقاً للأنظمة واللوائح والمعايير المهنية (وُيشار إليها أيضاً باسم مراقبتنا المستمرة). يتضمن ذلك استخدام خدمات التأكد في الوقت الفعلي.

بهدف الوقاية: التأكد في الوقت الفعلي



لقد طورنا برنامج تأكد الجودة في الوقت الفعلي، المصمم لتوفير المراقبة الوقائية التي تساعد في تدريب ودعم فرق الارتباط في إنجاز "العمل الصحيح" في الوقت الفعلي أثناء عملية المراجعة.

تم استخدام برنامج تأكد الجودة في الوقت الفعلي، وهو برنامج تدريبي للفرق، لعدد من السنوات واستمر في السنة المالية 2024 لعينة من الارتباطات في المملكة العربية السعودية. هناك تغطية واسعة تشمل جميع رؤساء الارتباط وأنواع ارتباط خدمات المراجعة وغير أعمال المراجعة، لاسيما الارتباطات ذات المخاطر الكبيرة بناءً على ملف المخاطر الخاص بالعمل. تُجرى الفحوصات من قبل مديريين ذوي خبرة وكبار المديرين ومدراء تنفيذيين ذوي الخبرة في المجالات ذات الصلة. يتم إبلاغ فريق التأكد بالقضايا والأمور التي يتم تحديدها من خلال هذا البرنامج عن طريق عقد دورات تدريب إلزامية، البث الإلكتروني الإلزامي، جلسات توعوية والتوجيهات الإضافية.

عمليات التفتيش الخارجية

إن بي دبليو سي المملكة العربية السعودية معتمدة لأداء عمليات المراجعة النظامية وهي مؤهلة لإجراء عمليات مراجعة نظامية للمنشآت المدرجة وغيرها من المنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية بحكم تسجيلها لدى هيئة السوق المالية في المملكة العربية السعودية.

يتم فحص شركات المراجعة من قبل هيئة السوق المالية بغرض ضمان الامتثال لقواعد اعتماد شركات المراجعة للشركات الخاضعة لإشراف الهيئة. تتولى الهيئة عمليات التفتيش على جودة عمل الشركة كمراجعين نظاميين للمنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية وكذلك فحص جوانب سياسات وإجراءات الشركة التي تدعم جودة المراجعة. ولم تُجرِ الهيئة عمليات تفتيش على الشركة خلال السنة المنتهية في 30 يونيو 2024.

علاوةً على ذلك، تخضع بي دبليو سي في المملكة العربية السعودية لأنظمة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين. ولم تُجرِ الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين عمليات تفتيش على الشركة خلال السنة المنتهية في 30 يونيو 2024.

نقيم بعناية جميع النقاط التي تثيرها عمليات التفتيش التي تجريها هيئة السوق المالية والهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين من أجل تحديد المجالات التي يمكننا تحسين جودة المراجعة فيها. وبمجرد تقديم الملاحظات النهائية، يتم إعداد تحليل للأسباب الجذرية (انظر الفقرة التالية) من أجل تقييم النتائج وتحديد العوامل السببية المحتملة وتنفيذ الإجراءات التصحيحية.

بدأت آخر عملية فحص جودة الارتباطات في المملكة العربية السعودية خلال الأسبوع الأخير من يونيو 2024. شملت عملية فحص جودة الارتباط 16 ملف، منهم 13 ملف لأعمال المراجعة و3 ملفات لأعمال التأكيد غير المراجعة. تضمنت الملفات الستة عشر، 8 ملفات تتعلق بالمنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية ("الهيئة") (للعلماء المدرجين) (5 ملفات لأعمال المراجعة و3 ملفات لأعمال التأكيد غير المراجعة) و8 ملفات متعلقة بالمنشآت التي لا تخضع لإشراف الهيئة. صُنِّفت 100% من الملفات التي تم فحصها وعددها 16 ملفاً على أنها "متوافقة مع المعايير". كان فريق فحص جودة الارتباط لسنة 2024 يتألف من شريكين اثنين و4 من المدراء التنفيذيين و9 من المدراء الرئيسيين، وجميعهم من الشركات الأعضاء في بي دبليو سي من خارج المملكة العربية السعودية.

تُرفع نتائج عمليات التفتيش إلى قيادة شركتنا المسؤولة عن تحليل نتائج التفتيش إلى جانب نتائج الجودة التي تم تحديدها من جميع مصادر المعلومات، وعن إجراء تحليل للأسباب الجذرية في الوقت المناسب، وتنفيذ الإجراءات التصحيحية حسب الضرورة. في الحالات التي يتم فيها تحديد أمور تتعلق بجودة الارتباطات، استناداً إلى طبيعة وظروف هذه الحالات، قد يخضع رئيس الارتباط المسؤول لمراقبة أو تدريب إضافي أو مزيد من العقوبات وفقاً لإطار العمل الخاص بالتقدير والمساءلة.

يتلقى شركاء قسم التأكيد في شركتنا معلومات حول نتائج برنامج التفتيش في الشبكة، المصمم لاستخدامهم في تقييم نطاق أعمال المراجعة التي يحدون الحاجة إلى تنفيذها واعتمادهم على العمل الذي تؤديه شركات بي دبليو سي فيما يتعلق بمراجعتها للقوائم المالية الموحدة للعميل.



الاستجابة للمسائل التي تطرحها الجهات التنظيمية والتفتيش الداخلي

نحن ملتزمون بالعمل بشكل بناء مع الجهات التنظيمية للشركة ونتعامل بجدية مع جميع النتائج التي حددتها الجهات التنظيمية والتفتيش الداخلي فيما يتعلق بجودة أعمال المراجعة في الشركة.

نجري تحليلاً للأسباب الجذرية على عمليات التفتيش الخارجية والداخلية لدينا لتحديد الأسباب الكامنة وراء ظهور النتائج مما يساعد على تطوير خطط عملنا لمعالجة تلك النتائج، مع إطار زمني واضح لحلها، وتعيين أفراد محددين ليكونوا مسؤولين عن التأكد من تحقيق تلك الإجراءات.

تتضمن خطط العمل المتفق عليها عادةً إدراج تدريب تقني محدد وتوقعات سلوكية ومراجعات لإرشادات الشركة. يراقب رئيس خدمات التأكيد ورئيس المخاطر والجودة التقدم المُحرَز مقابل خطط العمل المتفق عليها على أساس منتظم.



التعلم: تحليل الأسباب الجذرية



نجري تحليلات لتحديد العوامل المحتملة التي تساهم في جودة المراجعة الخاصة بشركتنا حتى نتمكن من اتخاذ إجراءات للتحسين المستمر. تتمثل أهدافنا الرئيسية عند إجراء مثل هذه التحليلات في فهم ما تخبرنا به نتائجنا عن نظام إدارة الجودة وتحديد كيف يمكن لشركتنا توفير بيئة فعّالة لفرق أعمال الارتباط لتقديم مراجعة ذات جودة. ونتناول نتائج الجودة من مصادر مختلفة بما في ذلك تفتيش الشبكة لنظام إدارة الجودة لدينا وعمليات المراجعة سواءً مع وجود أوجه قصور أم لا- سواء تم تحديدها من خلال عمليات التفتيش الداخلية الخاصة بنا أو من خلال عمليات التفتيش الخارجية - للمساعدة في تحديد الفروق وفرص التعلم الممكنة.

بالنسبة لعمليات المراجعة الفردية، يقوم فريق موضوعي من المتخصصين في الأسباب الجذرية بتحديد العوامل المحتملة التي تساهم في الجودة الشاملة للمراجعة. ونأخذ بعين الاعتبار العوامل ذات الصلة بالمعرفة الفنية والإشراف والفحص والشك المهني وموارد الارتباط والتدريب من بين أمور أخرى. كما تُحدد العوامل السببية المحتملة من خلال تقييم معلومات الارتباط وإجراء المقابلات وفحص أوراق عمل المراجعة المحددة لفهم العوامل التي قد تسهم في جودة المراجعة.

بالإضافة إلى ذلك، يتم مقارنة البيانات المُجمَّعة لعمليات المراجعة سواء التي تتضمن أوجه قصور أو لا، لتحديد ما إذا كانت عوامل معينة تبدو مرتبطة بجودة المراجعة. تتضمن أمثلة هذه البيانات الساعات المستغرقة في المراجعة، وعدد السنوات التي قضاها أعضاء فريق الارتباط الرئيسيون في الارتباط، وعدد عمليات المراجعة الأخرى التي شارك فيها شركاء الارتباط، وما إذا كان الارتباط خاضعاً لفحص ما قبل الإصدار، وتوقيت إجراء أعمال المراجعة.

نهدف إلى فهم كيفية اختلاف عمليات المراجعة ذات الجودة عن تلك التي بها أوجه قصور، ولتقييم كيفية تطبيق هذه الدروس المستفادة لتحسين جميع عمليات المراجعة لدينا باستمرار. نقيم نتائج هذه التحليلات لتحديد التحسينات التي قد تكون مفيدة لتنفيذها في جميع ارتباطات المراجعة. ونعتقد أن هذه التحليلات تساهم بشكل كبير في استمرار فعالية إدارة الجودة لدينا.

برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة

بي دبليو سي هي العلامة التجارية التي تعمل بموجبها الشركات الأعضاء في بي دبليو سي الدولية المحدودة وتقدم الخدمات المهنية. تشكل هذه الشركات معاً شبكة بي دبليو سي. غالباً ما يُستخدم "بي دبليو سي" للإشارة إلى الشركات الفردية داخل شبكة بي دبليو سي أو إلى العديد منها أو كلها مجتمعة.

في كثير من أنحاء العالم، يتعين على شركات المحاسبة بموجب النظام أن تكون مملوكة محلياً ومستقلة. على الرغم من أن المواقف التنظيمية بشأن هذه المسألة تتغير، إلا أن الشركات الأعضاء في بي دبليو سي لا تعمل ولا يمكنها حالياً العمل كشركة متعددة الجنسيات. لا تُعد شبكة بي دبليو سي شركة عالمية أو شركة واحدة أو شركة متعددة الجنسيات.

ولهذه الأسباب، تتألف شبكة بي دبليو سي من شركات تُعتبر منشآت نظامية منفصلة. تلتزم الشركات التي تتكون منها الشبكة بالعمل سوياً لتقديم عروض خدمات عالية الجودة للعملاء في جميع أنحاء العالم. تُعد الشركات الأعضاء في شبكة بي دبليو سي هي أعضاء في برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة، وهي شركة إنجليزية خاصة محدودة بضمان، أو لها صلات أخرى بها. لا تمارس برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة المحاسبة أو تقدم الخدمات للعملاء. بل يتمثل الغرض منها في تسهيل التنسيق بين الشركات الأعضاء في شبكة بي دبليو سي. مع التركيز على مجالات رئيسية مثل الاستراتيجية والعلامة التجارية والمخاطر والجودة، ينسق فريق قيادة الشبكة ومجلس إدارة برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة سياسات ومبادرات لتحقيق نهج مشترك ومنسق بين شركات بي دبليو سي الفردية عند الاقتضاء. يمكن للشركات الأعضاء في برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة استخدام اسم بي دبليو سي والموارد والمنهجيات المستخدمة في شبكة بي دبليو سي. بالإضافة إلى ذلك، يجوز للشركات الأعضاء طلب موارد الشركات الأعضاء الأخرى و / أو تأمين تقديم الخدمات المهنية من قبل الشركات الأعضاء الأخرى و / أو المنشآت الأخرى. بالمقابل، تلتزم الشركات الأعضاء بسياسات مشتركة معينة وبالحفاظ على معايير شبكة بي دبليو سي على النحو الذي وضعته برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة.

لا تُعد شبكة بي دبليو سي شراكة دولية واحدة، كما أن الشركات الأعضاء في بي دبليو سي ليست شركاء نظاميين مع بعضها البعض. تمتلك العديد من الشركات الأعضاء أسماءً مسجلة نظامياً تحتوي على عبارة "بي دبليو سي"، ومع ذلك لا توجد أي ملكية تعود لشركة برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة. لا يمكن لشركة عضو أن تتصرف بصفتها وكيلًا لشركة برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة أو أي شركة عضو أخرى، ولا يمكنها إلزام برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة أو أي شركة عضو أخرى، وتكون مسؤولة فقط عن أعمالها أو أخطائها، وليس عن أعمال برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة أو أي شركة عضو أخرى. وبالمثل، لا يمكن لشركة برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة أن تتصرف بصفتها وكيلًا لأي شركة عضو، ولا يمكنها إلزام أي شركة عضو، وتكون مسؤولة فقط عن أعمالها أو أخطائها.

جهات الحوكمة في برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة:

- **المجلس العالمي**، وهو المسؤول عن حوكمة شركة برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة والإشراف على فريق قيادة الشبكة والموافقة على معايير الشبكة. ولا يؤدي المجلس أي دور خارجي. ويتألف المجلس من شركاء منتخبين من الشركات الأعضاء في بي دبليو سي حول العالم وواحد أو أكثر من أعضاء مجلس الإدارة المستقلين الخارجيين. يرجى الرجوع إلى [الصفحة التالية على موقع بي دبليو سي العالمي](#) للحصول على قائمة بأعضاء المجلس العالمي الحاليين.
- **فريق قيادة الشبكة**: وهو المسؤول عن وضع الاستراتيجية الشاملة لشبكة بي دبليو سي والمعايير التي توافق شركات بي دبليو سي على الالتزام بها.
- **مجلس الإستراتيجية**: الذي يتألف من رؤساء أكبر الشركات الأعضاء في بي دبليو سي والمناطق الجغرافية، يوافق على التوجه الاستراتيجي للشبكة ويسهل موائمة تنفيذ الاستراتيجية.
- **فريق القيادة العالمي**: يُعيّنه فريق قيادة الشبكة ورئيس شبكة بي دبليو سي ويرفع تقاريره إليهم. ويُعد أعضاؤه مسؤولون عن فرق القيادة في الشركات الأعضاء لتنسيق الأنشطة في جميع مجالات أعمالنا.

الهيكل التنظيمي والحوكمة

إن جميع الشركاء السعوديين هم محاسبون قانونيون مرخصون من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ولا يشغل أي منهم منصب عضو في مجلس إدارة أي منشأة من المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة أو عضو في لجان أي من تلك المنشآت في 30 يونيو 2024.

هيكل الحوكمة في بي دبليو سي المملكة العربية السعودية

يتحمل رئيس خدمات التأكيد في المملكة العربية السعودية المسؤولية النهائية عن جودة مراجعة الحسابات من قبل الشركة في المملكة. ويعد رئيس خدمات التأكيد في المملكة العربية السعودية بدوره مسؤولاً أمام رئيس خدمات التأكيد الإقليمي الذي يقدم الدعم عبر مجموعة من المجالات بما في ذلك الجودة، والتقنية، والتدريب والتطوير، والأمور الفنية، ودعم الموظفين المتخصصين كما هو مطلوب.

يجري دعم رئيس خدمات التأكيد في المملكة العربية السعودية من قبل فرق مختلفة تتعامل مع الأمور التشغيلية وغيرها من الأمور المتعلقة بالممارسة على النحو التالي:

- **رؤساء سوق خدمات التأكيد** مسؤولين عن مراقبة التغييرات الرئيسية في السوق، وتحديد فرص النمو والتركيز على المجالات المتعلقة برضا العملاء.
- **رؤساء وحدات الأعمال** مسؤولون عن مراقبة الأمور التشغيلية وغيرها من الأمور المتعلقة بممارسة المهنة كل فيما يتعلق بوحدات الأعمال الخاصة بهم.
- **رؤساء قطاعات خدمات المراجعة** مسؤولين عن تلبية الاحتياجات المتزايدة لتطوير الكفاءات الخاصة لكل قطاع أساسي وكذلك القطاعات الفرعية للصناعات. كما أنهم مسؤولون عن مواكبة المتغيرات لكل من القطاعات المختلفة.
- إضافة لما ذكر أعلاه، تساعد الفرق التالية رئيس خدمات التأكيد في المملكة العربية السعودية بشكل أساسي في ضمان جودة مراجعة الحسابات والأمور ذات الصلة وتجتمع بصورة دورية لمناقشة الأمور ذات الصلة بأية تعديلات أو إجراءات مطلوبة على تلك الأمور:
- **فريق إدارة الجودة والمخاطر:** مسؤول عن ضمان الالتزام، من بين أمور أخرى، بسياسات الشركة للمخاطر والجودة.
- **فريق التعليم والتعلم:** مسؤول عن ضمان تزويد موظفينا بالمعرفة والمهارات المطلوبة لإجراء عمليات مراجعة حسابات ذات جودة.
- **فريق الأمور التنظيمية** مسؤول عن ضمان الالتزام بجميع متطلبات الجهات التنظيمية والامتثال لها.
- **فريق تطوير المراجعة ومنهجيتها** مسؤول عن توفير التوجيه اللازم لفرق مراجعة الحسابات في الأمور المتعلقة بتطوير مراجعة الحسابات ومنهجيتها.
- **فريق الموظفين** مسؤول عن تنفيذ مختلف المبادرات الرامية إلى إظهار التزام بي دبليو سي المملكة العربية السعودية تجاه موظفيها في تعزيز تجربتهم مع شركة بي دبليو سي بالمملكة.

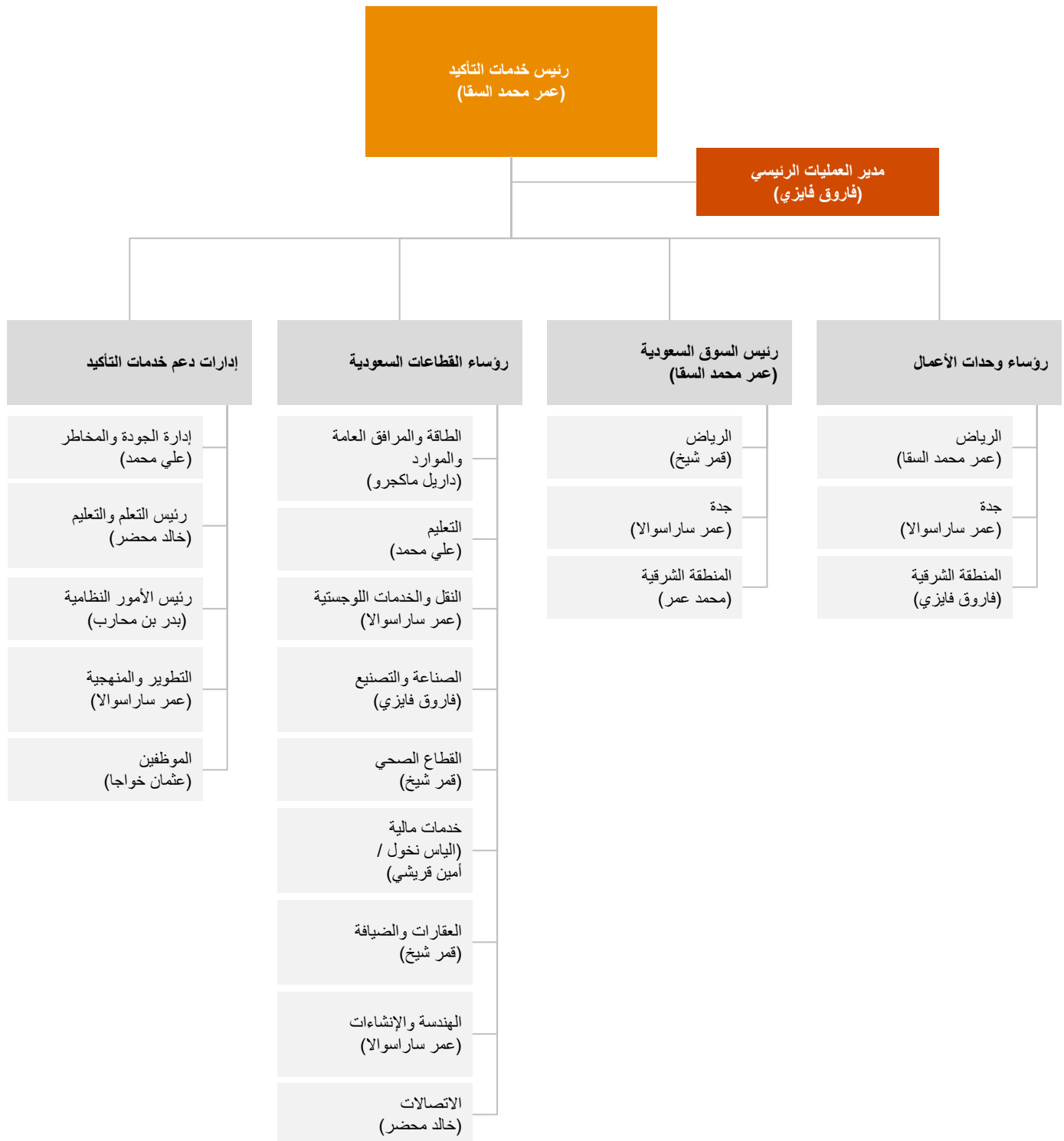
الهيكل التنظيمي وملكية برايس وترهاوس كوبرز - محاسبون قانونيون (بي دبليو سي المملكة العربية السعودية)

برايس وترهاوس كوبرز - محاسبون قانونيون (بي دبليو سي المملكة العربية السعودية)، مسجلة بالسجل التجاري رقم 1010371622، وهي شركة مهنية ذات مسؤولية محدودة مسجلة بموجب أنظمة المملكة العربية السعودية وتحمل رخصة استثمار مهنية رقم 10913420197233، ويقع مقر أعمالها الرئيسي في برج المملكة، الطابق 24، ص.ب. 8282، الرياض 11482، المملكة العربية السعودية.

برايس وترهاوس كوبرز المملكة العربية السعودية هي شركة عضو في شركة برايس وترهاوس كوبرز الدولية المحدودة. كما أنها جزء من منطقة الشرق الأوسط، والتي تضم الشركات الأعضاء الأخرى في دول مجلس التعاون الخليجي وبلاد الشام وشمال إفريقيا.

برايس وترهاوس كوبرز المملكة العربية السعودية الشركاء في بي دبليو سي المملكة العربية السعودية هم:
شراكة برايس وترهاوس كوبرز المحدودة، الإمارات العربية المتحدة
عمر محمد السقا
خالد أحمد محضر
محمد عبد العزيز العبيدي
بدر إبراهيم بن محارب
ياسين عبدالله أبو الخير
علي عبد الرحمن العتيبي
مفضل عباس علي
علي حسن البصري
سحر محمد هاشم
أشرف محمد الزمزمي
عادل فهد القحطاني
وليد عبد العزيز الحيدري
محمد محسن العطاس
حسن خالد باصرة
محمد عبدالرحمن الهاجري

الهيكل التنظيمي لفريق خدمات التأكيد الأساسي



شركاء المراجعة

المدرء والمدراء التنفيذيين (وفقا لمجال العمل)

نخبة المواهب

عملاء المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة

خلال السنة التي يغطيها تقرير الشفافية هذا، قضت بي دبليو سي في المملكة العربية السعودية حوالي 237,362 ساعة عمل في خدمة عملاء المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة. يمثل إجمالي الساعات التي يقضيها الشركاء المرخصون في خدمة هؤلاء العملاء نسبة 1.8% من إجمالي الساعات (علاوة عن الساعات التي يقضيها قادة الارتباطات ومدراءها التنفيذيون الداعمون في عمليات المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة). إن قائمة بي دبليو سي في المملكة العربية السعودية الخاصة بعملاء المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة والمحاسبين القانونيين ذوي الصلة الذين أجروا المراجعة لهؤلاء العملاء خلال السنة المنتهية في 30 يونيو 2024 مدرجة في الملحق 1.



نحن نقدم فرص التوظيف للمواطنين السعوديين من خلال برامجنا المختلفة التي تشمل:

- برنامج التدريب الداخلي - الذي يستهدف طلاب المرحلة الجامعية في السنة الأخيرة من الجامعة.
- برنامج توظيف الخريجين - يستهدف الخريجين الجدد.
- برنامج توظيف ذوي الخبرة - يجذب السعوديين من ذوي الخبرة المهنية.
- الإعارات الاستراتيجية للشركات الأعضاء في الخارج.

لدينا التزام ثابت بالسعودة عبر مكاتبنا في المملكة العربية السعودية. كما في 30 يونيو 2024، من بين أكثر من 1,200 شريك وموظف في جميع أنحاء المملكة، بلغت نسبة السعودة 56% بينما بلغت نسبة السعودة بقسم المراجعة 61% كما في 30 يونيو 2024 مقابل 53% كما في 30 يونيو 2023.

نشجع جميع الموظفين على تحقيق المؤهلات المهنية المناسبة ولدينا إجراءات قائمة لتسهيل التطوير الوظيفي الفردي. نحن ندعم بقوة المواطنين السعوديين، الذكور والإناث، للحصول على المؤهلات المهنية، كجزء من تطورهم المهني والوظيفي.

يستفيد مواطنونا السعوديون من التدريب والتطوير المنظمين طوال حياتهم المهنية ويتم منحهم الفرص للتطور حتى يصبحوا رؤساء وشركاء في شركتنا.

نركز على إدارة المواهب والاستثمار في الشباب والسعودة. إن هدفنا هو تطوير المواطنين السعوديين وإعدادهم ليصبحوا قادة الغد. تم تصميم خطتنا لضمان حصول السعوديين على شهادات مهنية معتمدة وتدريبهم وتوجيههم حتى يتمكنوا من المساهمة في كل من شركتنا ومجتمع الأعمال الأوسع. ويتحقق ذلك من خلال التركيز المستمر على توظيف وتدريب وتطوير المواطنين السعوديين.

نحن فخورون باستثمارنا في المواطنين السعوديين، وذلك تمسياً مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030. تستمر الشركة في إطلاق مبادرات المزايا للمواطنين السعوديين من خلال برنامج "همم: تطوير قادة المستقبل السعوديين" الذي أطلقته الشركة في سبتمبر 2019. ويتمثل الهدف الرئيسي لمبادرة "همم" في الحفاظ على المواهب السعودية على مستوى المملكة واستقطابها وتطويرها وتشجيعها بهدف إتاحة الفرص لتقلد المناصب القيادية داخل الشركة. كشركة ذات جذور متأصلة في المملكة العربية السعودية، تمتد خدماتنا لأكثر من 4 عقود، فإن مبادرة "همم" توضح التزام بي دبليو سي القوي بإحداث تأثير إيجابي في المجتمع السعودي وقوتها العاملة. إن مبادرة "همم" هي إحدى الطرق العديدة التي تسعى الشركة من خلالها للمساهمة في المجتمع السعودي من خلال جذب المواهب المحلية وتعزيزها وتمكينها من تحمل المسؤولية الكاملة عن نموها. وتتماشى مع مهمة بي دبليو سي لإعداد قادة المستقبل السعوديين.

ما زلنا نركز على الجوانب الكمية والنوعية للسعودة.



التحقيقات التنظيمية والمطالبات والتقاضي

ونظراً لطبيعة أعمالنا، لا بد أن نكون طرفاً في الإجراءات القانونية من وقت لآخر. ولكن لا يمكننا التعليق على قضايا المحاكم المتعلقة بمطالبية التعويضات، لأن المطالبات لا تعكس بحد ذاتها جوهر وقائع القضية وإن خصوصية العمل المهنية لا تسمح لنا بمناقشة أمراً لا يخص الشأن العام. كما هو الحال مع جميع شركات المحاسبة الكبرى، تتلقى بي دبليو سي في المملكة العربية السعودية، من وقت لآخر، مطالبات تدعي أن المطالب قد تكبد خسارة لأسباب مختلفة. بينما قد تكون هناك إجراءات نظامية معلقة في أي وقت، لم يكن هناك أي قرار قضائي سلبي هام بالإدانة ضد بي دبليو سي في المملكة العربية السعودية، ولا توجد أي إجراءات نظامية من شأنها أن تعيق قدرتنا على تقديم خدماتنا. خلال السنة المالية المنتهية في 30 يونيو 2024، لم يكن هناك أي دعاوى قضائية أو عقوبات أو مطالبات هامة ضد الشركة أو شركائها المسجلين. إلا أنه تم إصدار إنذار للشركة من قبل هيئة السوق المالية في ديسمبر 2023، استناداً إلى المادة رقم 59 من نظام السوق المالية، يتعلق بإجراء تصحيحي لأحد ملاحظات الفحص خلال المهلة الزمنية المعتمدة في الخطة التصحيحية.



مكافآت الشركاء

يشمل إطار التقدير والمساءلة في تقييمه سلوكيات الجودة والنتائج التي تتجاوز الامتثال في التقدير والمساءلة للشركاء المعنيين. ينظر إطار عمل التقدير والمساءلة في العناصر الرئيسية التالية ويعالجها:

- نتائج الجودة
- السلوكيات
- المساهمات / التقدير
- العواقب / المكافآت.

وفقا لعقد تأسيس الشركة، سيتم توزيع صافي الإيرادات السنوية للشركة، بعد خصم النفقات والتكاليف العامة على الشركاء وفقا لنسبة الحصة المملوكة لكل شريك. مع الأخذ في الاعتبار المكونات الثلاثة المذكورة أعلاه، يجوز للشركاء إصدار قرارات خطية جماعية لتوزيع الأرباح والخسائر على أساس آخر.

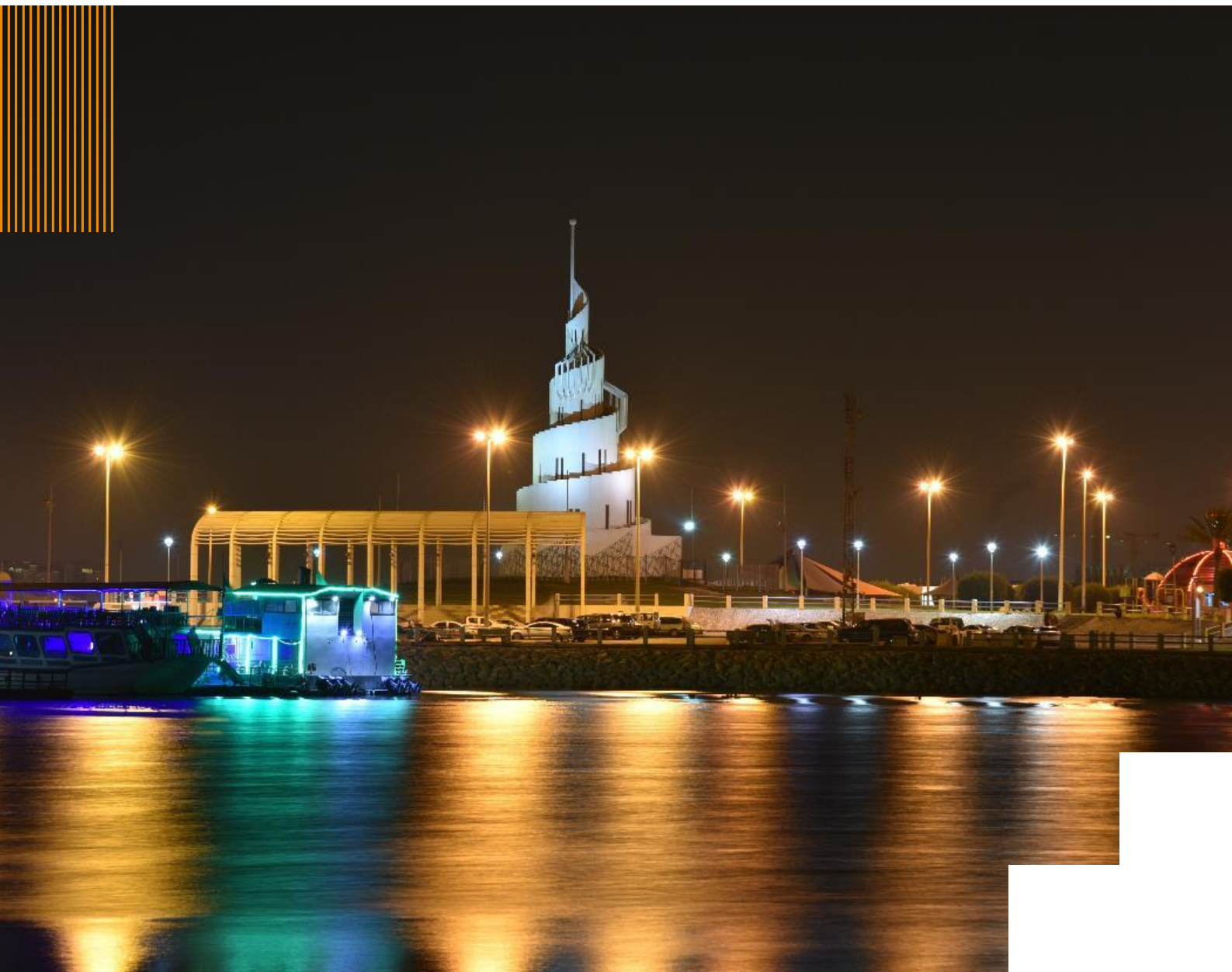
تتكون مكافأة الشريك من ثلاثة مكونات:

- **مستوى الدور** - يعكس مساهمة الشريك ومسؤولياته المستمرة.
- **تصنيف الأداء** - يعكس كيفية أداء الشريك خلال السنة المالية.
- **ربحية الشركة** - تعكس الربحية الإجمالية للشركة.

يتم تحديد إيرادات أداء كل شريك سنوياً من خلال تقييم الإنجازات مقابل بطاقة الأداء المتوازن المصممة بشكل فردي للأهداف، استناداً إلى دور الشريك ومسؤولياته بما في ذلك العميل والموظفين والشركة والجودة.

لا يتم تقييم شركاء المراجعة أو تقديم لهم المكافأة مقابل بيع خدمات غير أعمال مراجعة الحسابات لعملاء المراجعة ولا يتم تحفيزهم على ذلك.

تؤثر أوجه القصور في الجودة التي تم تحديدها إما من خلال عمليات الفحص النظامية أو فحص الجودة الداخلية على تقييم الأداء وبالتالي على مكافأة رئيس ارتباط المراجعة من خلال إطار المساءلة.



بلغ مجموع الإيرادات بما في ذلك خدمات المراجعة في بي دبليو سي بالمملكة العربية السعودية للسنة المنتهية في 30 يونيو 2024 مبلغ 1.17 مليار ريال سعودي. فيما يلي تفاصيل إيرادات شركة بي دبليو سي المملكة العربية السعودية من المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة:

مليون ريال سعودي	
112.89	مجموع الإيرادات من ارتباطات المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة
6.99	مجموع الإيرادات من خدمات غير أعمال المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة مجموع الإيرادات من خدمات أخرى للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة التي تقوم بي دبليو سي المملكة العربية السعودية بتقديم خدمات المراجعة لها.
78.89	مجموع الإيرادات من خدمات أخرى للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة التي لا تقوم بي دبليو سي المملكة العربية السعودية بتقديم خدمات المراجعة لها.

ملحق 1: قائمة عملاء المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة

قائمة بي دبليو سي في المملكة العربية السعودية الخاصة بعملاء المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة والمحاسبين القانونيين ذوي الصلة الذين أجروا المراجعة لهؤلاء العملاء خلال السنة المنتهية في 30 يونيو 2024 .

المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة	المحاسبون القانونيون المسجلون الذين أجروا المراجعة
صندوق الضاحية الاستثماري	مفضل عباس علي
شركة الحسن غازي إبراهيم شاكر	خالد أحمد محضر
صندوق الخير كابيتال الاستراتيجي	بدر إبراهيم بن محارب
صندوق المزايي للأسهم السعودية	وليد عبد العزيز الحيدري
صندوق الريان العقاري	بدر إبراهيم بن محارب
شركة الصقر للتأمين التعاوني	علي حسن البصري
شركة الأول للاستثمار	وليد عبد العزيز الحيدري
صندوق البدر للمرابحة بالريال السعودي	بدر إبراهيم بن محارب
صندوق البدر للمرابحة بالدولار الأمريكي	بدر إبراهيم بن محارب
صندوق البلاد أبحر العقاري	مفضل عباس علي
صندوق البلاد المتنوع بالريال السعودي	مفضل عباس علي
صندوق إنسان الاستثمار الوفي	مفضل عباس علي
صندوق البلاد المرن للأسهم السعودية	مفضل عباس علي
صندوق البلاد للاستثمار في صناديق الاستثمار العقارية المتداولة	مفضل عباس علي
صندوق البلاد للأسهم الخليجية للدخل	مفضل عباس علي
صندوق البلاد المتداول للمتاجرة بالذهب	مفضل عباس علي
صندوق البلاد للضيافة في مكة المكرمة	مفضل عباس علي
شركة البلاد للاستثمار	مفضل عباس علي
صندوق البلاد للاستثمار 2	مفضل عباس علي
صندوق البلاد للأسهم الكويتية	مفضل عباس علي
صندوق البلاد إم إس سي أي المتداول للأسهم الأمريكية	مفضل عباس علي
صندوق البلاد إم إس سي أي المتداول للأسهم التقنية الأمريكية	مفضل عباس علي
صندوق البلاد متعدد الأصول المتوازن	مفضل عباس علي
صندوق البلاد للأسهم السعودية النقية	مفضل عباس علي
صندوق البلاد للمرابحة بالريال السعودي	مفضل عباس علي
صندوق البلاد للأسهم السعودية للدخل	مفضل عباس علي
صندوق البلاد المتداول للصكوك السيادية السعودية	مفضل عباس علي

ملحق 1: قائمة عملاء المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة

المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة	المحاسبون القانونيون المسجلون الذين أجروا المراجعة
صندوق البلاد للصكوك	مفضل عباس علي
صندوق البلاد السياحي	مفضل عباس علي
صندوق البلاد المرن للمرابحة	مفضل عباس علي
صندوق الدانة للمتاجرة بالأسهم الخليجية	بدر إبراهيم بن محارب
شركة الخير كابيتال السعودية	بدر إبراهيم بن محارب
شركة أليانز السعودي الفرنسي للتأمين التعاوني	علي حسن البصري
صندوق القصر العقاري الخليجي	بدر إبراهيم بن محارب
صندوق الصفاء للمتاجرة بالأسهم السعودية	بدر إبراهيم بن محارب
شركة أملاك العالمية لتمويل العقاري	خالد أحمد محضر
شركة الحفر العربية	عمر محمد السقا
مجموعة أسترا الصناعية	وليد عبد العزيز الحيدري
شركة عوده كابيتال	علي عبد الرحمن العتيبي
صندوق عوده للدخل	علي عبد الرحمن العتيبي
بنك البلاد	مفضل عباس علي
شركة براق المالية	وليد عبد العزيز الحيدري
بنك الجزيرة	وليد عبد العزيز الحيدري
صندوق بلاد العوالي العقاري الثاني	مفضل عباس علي
صندوق بلاد العوالي العقاري الأول	مفضل عباس علي
صندوق بلوم ريتس	وليد عبد العزيز الحيدري
صندوق بلوم إم إس سي أي المملكة العربية السعودية	وليد عبد العزيز الحيدري
صندوق بلوم المملكة العربية السعودية	وليد عبد العزيز الحيدري
صندوق بلوم سوليدير العقاري المجمع	وليد عبد العزيز الحيدري
صندوق بلوم سوليدير العقاري	وليد عبد العزيز الحيدري
صندوق بلوم سوليدير العقاري 3	وليد عبد العزيز الحيدري
صندوق بلوم للاستثمار الحر للأسهم	وليد عبد العزيز الحيدري
صندوق بلوم للاستثمار الحر للأسهم 2	وليد عبد العزيز الحيدري
شركة بلوم للاستثمار السعودية	بدر إبراهيم بن محارب
صندوق بلوم للاستثمار للمرابحة بالريال السعودي	وليد عبد العزيز الحيدري

المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة	المحاسبون القانونيون المسجلون الذين أجروا المراجعة
شركة بي ان بي باريبا السعودية للاستثمار	علي حسن البصري
صندوق بنيان ريت	بدر إبراهيم بن محارب
شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني	مفضل عباس علي
صندوق مجمع كناري الخزامى السكني العقاري	مفضل عباس علي
شركة تشب العربية للتأمين التعاوني	علي حسن البصري
شركة كريدي اجريكول سي اي بي العربية المالية	وليد عبد العزيز الحيدري
شركة كريديت سويس العربية السعودية	وليد عبد العزيز الحيدري
صندوق دمام ربحان 1	خالد أحمد محضر
صندوق مساكن الدرعية العقاري	عمر محمد السقا
شركة فاب كابيتال المالية شركة شخص واحد مساهمة مقفلة	وليد عبد العزيز الحيدري
شركة فاد العالمية	علي عبد الرحمن العتيبي
صندوق فايف كابيتال الأول	بدر إبراهيم بن محارب
شركة جولدمان ساكس العربية السعودية	علي حسن البصري
شركة اتحاد الخليج الأهلية للتأمين التعاوني	علي حسن البصري
شركة هرفي للخدمات الغذائية (هرفي)	عمر محمد السقا
شركة إتش إس بي سي العربية السعودية	مفضل عباس علي
شركة إتيان كابيتال	مفضل عباس علي
شركة جي. بي. مورقان العربية السعودية	علي حسن البصري
شركة جرير للتسويق	وليد عبد العزيز الحيدري
صندوق جدة سنتر 1	خالد أحمد محضر
شركة المملكة القابضة	خالد أحمد محضر
شركة مدينة المعرفة الاقتصادية	علي عبد الرحمن العتيبي
شركة ام ام سي المالية	علي حسن البصري
شركة الغاز والتصنيع الأهلية	علي عبد الرحمن العتيبي
شركة التصنيع الوطنية	وليد عبد العزيز الحيدري
الشركة الوطنية للرعاية الطبية	وليد عبد العزيز الحيدري
شركة ناتيكسيس العربية السعودية للاستثمار شركة شخص واحد مساهمة مقفلة أجنبية	وليد عبد العزيز الحيدري
صندوق نساند	وليد عبد العزيز الحيدري

الملحق 1: قائمة عملاء المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة (تتمة)

المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة	المحاسبون القانونيون المسجلون الذين أجروا المراجعة
صندوق المشاريع العقارية (صندوق القرية الطبية 1 سابقاً)	مفضل عباس علي
صندوق الرياض الجريء	خالد أحمد محضر
صندوق الرياض الجريء المتوافق مع الشريعة	خالد أحمد محضر
صندوق الرياض المتحفظ	خالد أحمد محضر
صندوق الرياض المتحفظ المتوافق مع الشريعة	خالد أحمد محضر
صندوق الرياض المتوازن	خالد أحمد محضر
صندوق الرياض المتوازن المتوافق مع الشريعة	خالد أحمد محضر
صندوق الرياض الشجاع	خالد أحمد محضر
صندوق الرياض الشجاع المتوافق مع الشريعة	خالد أحمد محضر
صندوق الرياض للأسهم الأمريكية	خالد أحمد محضر
صندوق الرياض للدخل المتوازن	خالد أحمد محضر
بنك الرياض	بدر إبراهيم بن محارب
صندوق الرياض للأسهم القيادية	خالد أحمد محضر
شركة الرياض المالية	خالد أحمد محضر
صندوق الرياض للإعمار	خالد أحمد محضر
صندوق الرياض لأسهم الأسواق الناشئة	خالد أحمد محضر
صندوق الرياض للأسهم العالمية المتوافقة مع الشريعة	خالد أحمد محضر
صندوق الرياض للأسهم الخليجية	خالد أحمد محضر
صندوق الرياض للدخل	خالد أحمد محضر
صندوق الرياض للفرص	خالد أحمد محضر
صندوق الرياض للمتاجرة المتنوع بالريال	خالد أحمد محضر
صندوق الرياض للمتاجرة بالريال	خالد أحمد محضر
صندوق الرياض للأسهم السعودية	خالد أحمد محضر
صندوق الرياض للأسهم السعودية المتوافقة مع الشريعة	خالد أحمد محضر
صندوق الرياض للفرص المتوافقة مع الشريعة	خالد أحمد محضر
صندوق الرياض للشركات المتوسطة والصغيرة	خالد أحمد محضر
صندوق الرياض للمتاجرة المتنوع بالدولار	خالد أحمد محضر
صندوق الرياض للمتاجرة بالدولار	خالد أحمد محضر

الملحق 1: قائمة عملاء المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة (تتمة)

المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة	المحاسبون القانونيون المسجلون الذين أجروا المراجعة
شركة أسمنت الرياض	مفضل عباس علي
شركة سابك للمغذيات الزراعية	بدر إبراهيم بن محارب
صندوق صفا نجد	مفضل عباس علي
شركة الصحراء العالمية للبتر وكيمياويات	علي حسن البصري
شركة سلامة للتأمين التعاوني	مفضل عباس علي
شركة التعدين العربية السعودية	بدر إبراهيم بن محارب
شركة الزيت العربية السعودية	عمر محمد السقا
شركة أرامكو السعودية لزيوت الأساس - لوبريف	مفضل عباس علي
البنك السعودي الأول	مفضل عباس علي
شركة عزم السعودية للاتصالات وتقنية المعلومات	وليد عبد العزيز الحيدري
الشركة السعودية للصناعات الأساسية	بدر إبراهيم بن محارب
صندوق مركز البيانات 1	بدر إبراهيم بن محارب
صندوق السعودي الفرنسي كابيتال للاستثمار 240	بدر إبراهيم بن محارب
صندوق السعودي الفرنسي كابيتال للاستثمار 241	بدر إبراهيم بن محارب
صندوق السعودي الفرنسي للأسهم السعودية للدخل بالريال السعودي	بدر إبراهيم بن محارب
صندوق السعودي الفرنسي الخليجي للطروحات الأولية	بدر إبراهيم بن محارب
المجموعة السعودية للاستثمار الصناعي	سحر محمد هاشم
صندوق الاستثمار بالأسهم السعودية	بدر إبراهيم بن محارب
شركة كيان السعودية للبتر وكيمياويات (كيان السعودية)	بدر إبراهيم بن محارب
شركة نت وركرس السعودية للخدمات	سحر محمد هاشم
صندوق الفرص السعودية	علي عبد الرحمن العتيبي
صندوق الأسواق المالية بالريال السعودي	بدر إبراهيم بن محارب
صندوق السعودي الفرنسي كابيتال لقطاع السلع الاستهلاكية (1)	بدر إبراهيم بن محارب
صندوق السعودي الفرنسي كابيتال للدخل الثابت	بدر إبراهيم بن محارب
صندوق السعودي الفرنسي كابيتال لقطاع إنتاج الأغذية (1)	بدر إبراهيم بن محارب
صندوق السعودي الفرنسي كابيتال للاستثمار 3	بدر إبراهيم بن محارب
صندوق السعودي الفرنسي كابيتال للاستثمار 5	بدر إبراهيم بن محارب

الملحق 1: قائمة عملاء المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة (تتمة)

المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة	المحاسبون القانونيون المسجلون الذين أجروا المراجعة
صندوق السعودي الفرنسي كابيتال للاستثمار 6	بدر إبراهيم بن محارب
صندوق السعودي الفرنسي كابيتال للاستثمار 7	بدر إبراهيم بن محارب
شركة شعاع كابيتال العربية السعودية	علي حسن البصري
صندوق شعاع السعودية الفندقية 1	خالد أحمد محضر
صندوق تعليم ريت	بدر إبراهيم بن محارب
صندوق المجمع التجاري الثاني	مفضل عباس علي
شركة ثوب الأصل	خالد أحمد محضر
الشركة المتحدة للإلكترونيات (إكسترا)	علي عبد الرحمن العتيبي
صندوق الأسواق المالية بالدولار الأمريكي	بدر إبراهيم بن محارب
شركة الوطنية للتأمين	مفضل عباس علي
شركة ينبع الوطنية للبتروكيماويات (ينساب)	بدر إبراهيم بن محارب

ملحق 2: مكاتبنا في المملكة العربية السعودية

الخبر

العنوان

برايس وترهاوس كوبرز - محاسبون قانونيون
برج الحقيظ، الطابقان 14 و 15
طريق الملك عبد العزيز، الخبر
ص. ب. 467، الظهران 31932
المملكة العربية السعودية
هاتف: +966 13 849 6311
فاكس: +966 13 849 6281

الرياض

العنوان

برايس وترهاوس كوبرز - محاسبون قانونيون
برج المملكة، الطابق 24
طريق الملك فهد
ص. ب. 8282، الرياض 11482
المملكة العربية السعودية
هاتف: +966 11 211 0400
فاكس: +966 11 211 0401

الظهران

العنوان

برايس وترهاوس كوبرز - محاسبون قانونيون
أرامكو السعودية
أرامكو السعودية ص.ب. 1659، الظهران 31311،
المملكة العربية السعودية
هاتف: +966 13 873 6800
فاكس: +966 13 873 8883

جدة

العنوان

برايس وترهاوس كوبرز - محاسبون قانونيون
جميل سكوير
شارع التحلية
ص. ب. 16415، جدة 21464
المملكة العربية السعودية
هاتف: +966 12 610 4400
فاكس: +966 12 610 4411



pwc.com

© 2024 بي دبليو سي. جميع الحقوق محفوظة. في هذه الوثيقة، تشير "بي دبليو سي" إلى شبكة بي دبليو سي و /أو واحدة أو أكثر من أعضاء الشبكة. تتمتع كل شركة عضو بكيان قانوني مستقل. لمزيد من المعلومات يرجى زيارة www.pwc.com/structure.