



تقرير الشفافية

للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م



MOORE

السيد العيوطي وشركاه
محاسبون ومراجعون قانونيون



66

معرفة عالمية
خبرات محلية

المحتويات

05

شبكة المكاتب العالمية

05

الشكل النظامي

01

مقدمة

12

العقوبات والجزاءات

09

رقابة الجودة

06

الحوكمة

15

المعلومات المالية

14

التعليم والتدريب المهني

13

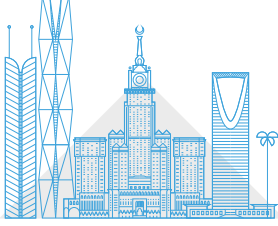
السعودة

16

الملحقات

مقدمة

تأسست شركة السيد العيوطي وشركاه محاسبون ومراجعون قانونيون منذ سنة 1954م في المملكة العربية السعودية وهي من أوائل شركات المحاسبة والمراجعة العاملة في المملكة، وتمارس الشركة أعمالها عبر المدن الرئيسية الرياض وجدة والخبر ولها فروع أخرى.



من أكبر شركات المحاسبين القانونيين والاستشاريين في المملكة والمتواجدة في مدنها الرئيسية



تأسست الشركة عام 1954م

هذا الالتزام المبكر بالسوق السعودي بجانب تركيزنا الثابت على الجودة كان أساس خبرتنا المتراكمة، مما انعكس في تعيين العديد من الشركات المرموقة في المملكة العربية السعودية لنا.

إن المزيج الراسخ من الخبرة الدولية والمعرفة المحلية يجعلنا نتملك أسلوب وخبرة نوعية ومتميزة في تقديم خدماتنا للشركات في السوق السعودي والتي تتطلع إلى الانضمام إلى الاقتصاد العالمي وكذلك الشركات الدولية التي تسعى لدخول السوق السعودي.

تضم شركتنا نخبة من الشركاء وكبار التنفيذيين والمهنيين المتميزين في مختلف المجالات، جميعهم يساهمون في تقديم خدمات مهنية فريدة ونوعية لعملائنا ومساعدتهم في تطوير أعمالهم من خلال تقديم حلول مبتكرة ومميزة وتقديم النصح والمشورة والتحليل الواقعي والمنطقي الذي يعزز النمو والاستدامة لأعمالهم وتطلعاتهم.

لدى الشركة لجنة استشارية تضم كل من الشركاء وكبار التنفيذيين، تقوم اللجنة بوضع الخطط والأهداف الاستراتيجية والتحقق من الامتثال للأنظمة واللوائح والتشريعات ومتابعة سير العمل، واجتمعت اللجنة خلال فترة التقرير، وناقشت خطة العمل في ظل ظروف جائحة (كوفيد-19)، واستعرضت خطة التعليم والتطوير، والمتطلبات النظامية والتنظيمية، وكما أوصت اللجنة برفع نسبة التوطين بما يتلائم مع أهداف وتوجهات الشركة المستقبلية.



عبدالله بالعمش
شريك تنفيذي



محمد العيوطي
شريك تنفيذي



محمد مهندس
مدير تنفيذي



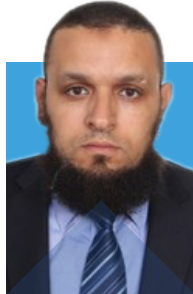
محمد السيد
مدير تنفيذي



عبدالله الفداغي
مدير تنفيذي



ايهاب سالمين
مدير مسؤول



السيد هاني
مدير مسؤول



عادل واحد
مدير مسؤول



نفير خان
مدير مسؤول



كريشنا مورثي
مدير مسؤول



سعيد الحريكة
مدير مسؤول



عبدالرحمن باطرفي
مدير مسؤول

قيمنا



الابتكار فيما نقوم به
وكيفية إنجازه



الجودة



الجدية في النجاح



إظهار الإلتزام إتجاه الأعضاء
وموظفيهم وعملائهم



المصداقية وأخلاقيات
المهنة والانفتاح



دعم النمو المربح للأعضاء



القدرة على المبادرة



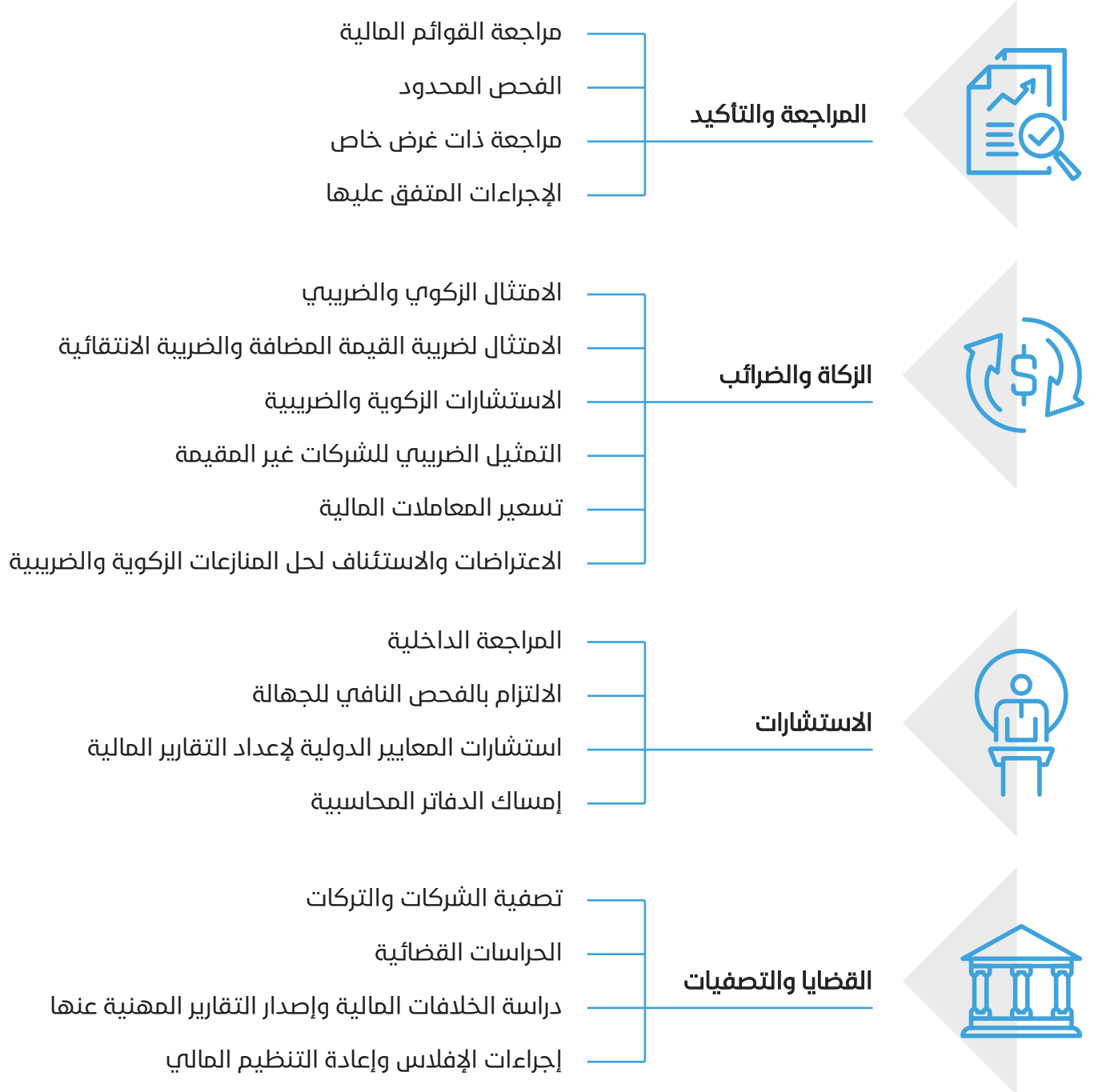
الجاهزية والتجاوب



توليد الثقة من خلال النزاهة والصدق

خدماتنا

نحن نقوم بتقديم مجموعة من الخدمات المهنية المتكاملة لمساعدة عملائنا على تحقيق النمو وحماية ثروتهم، كما أننا نعمل بشكل جاد على أن تكون خدماتنا المهنية إضافة قيمة حقيقية لعملائنا بما يخدم تطلعاتهم وأهدافهم



الشكل النظامي

شركة السيد العيوطي وشركاه محاسبون ومراجعون قانونيون هي شركة مهنية تضامنية سعودية مسجلة في المملكة العربية السعودية لدى وزارة التجارة بسجل مهني رقم 4030291245، وهيئة السوق العالمية بتسجيل رقم 190600. كما أنها عضو في مور العالمية المحدودة وهي شركة إنجليزية خاصة محدودة.

شبكة المكاتب العالمية

شركة السيد العيوطي وشركاه محاسبون ومراجعون قانونيون هي عضو مستقل في مجموعة مور العالمية المحدودة، كما أن مور تعتبر إحدى أكبر عشرة شركات في مجال المحاسبة والاستشارات على مستوى العالم بخلاف الأربعة الكبار.

مجموعة مور العالمية المحدودة والمكاتب الأعضاء هم عبارة عن كيانات قانونية مستقلة ولا يوجد اتفاقيات بين مور والمكاتب الأعضاء تشير إلى وجود علاقة وكالة أو شراكة، وتقدم مور خدماتها للعملاء عن طريق المكاتب الأعضاء، كما تلتزم المكاتب الأعضاء بتطبيق منهجية وسياسات مور، وتقوم مور بتطبيق فحص رقابة الجودة على المكاتب الأعضاء بشكل دوري للتحقق من التزامهم.



أكثر من 110 دولة



أكثر من 600 مكتب



أكثر من 260 شركة



من أفضل 10 شركات
على مستوى العالم



إيراداتها تبلغ
3.1 مليار دولار

الحوكمة

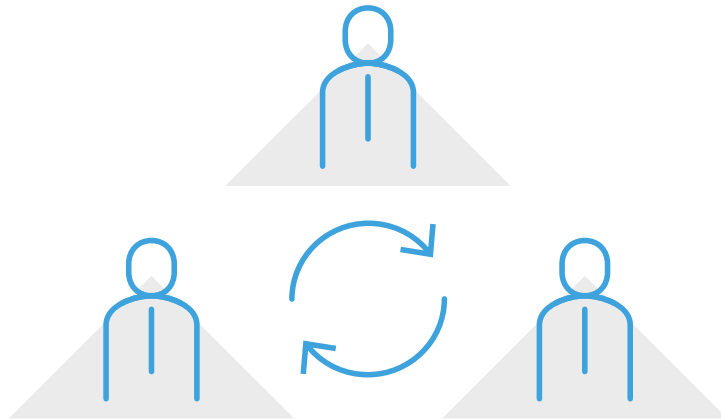
نحن نبذل ونسخر جهودنا للوفاء بالمتطلبات النظامية والتنظيمية ذات العلاقة بالحوكمة وتقوم شركتنا بتطبيق سياسات صارمة ومشددة لضمان التزام الشركة وجميع منسوبيها من الشركاء والموظفين في تطبيق سياساتنا المتعلقة بالحوكمة، يتولى المسؤول عن الامتثال والالتزام القيام بهذا الدور، كما أننا نتابع بشكل مستمر سياساتنا المتعلقة بالحوكمة ونعمل على تحديثها وفقاً للمتغيرات الاقتصادية والمتطلبات النظامية والتنظيمية وتحسين رقابة الجودة، حيث أن اللجنة الاستشارية لدينا تقوم باستعراض ومناقشة السياسة وتقوم بتقديم بعض التوصيات إن وجدت ثم يتم رفعها إلى مجلس الشركاء ليتم اعتمادها.

سياسات الاستقلالية

◀ استقلالية الشركة والشركاء والموظفين عن العملاء

تلتزم الشركة بها في ذلك الشركاء والموظفين بالمعايير المهنية ومتطلبات قواعد سلوك وآداب المهنة الصادرة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ودليل قواعد آداب المهنة الدولية الصادر عن مجلس المعايير الدولية لأداب المهنة للمحاسبين وجميع الأنظمة والمتطلبات ذات العلاقة.

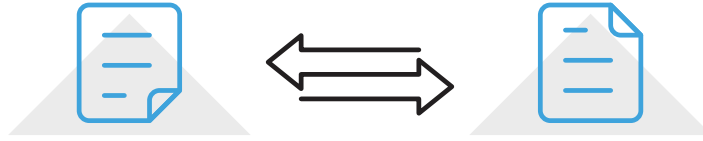
كما أننا نتبع سياسة تدوير الموظفين المهنيين مع عملاء المراجعة على وجه التحديد لضمان الالتزام بمتطلبات الاستقلالية بأفضل صورة ممكنة، علاوة على ذلك قمنا بتخصيص مسؤول لتقدم المشورة ذات العلاقة بالاستقلالية والتحقق من الوفاء بمتطلباتها.



الحوكمة

استقلالية المراجعين الآخرين عن العملاء

تقوم شركتنا بتنفيذ عمليات مراجعة مع شركات ومكاتب أخرى وفقاً لما تتطلبه الأنظمة المحلية ذات العلاقة، ووفقاً لذلك نقوم بدورنا بالتحقق من التزام المراجعين الآخرين بالوفاء بمتطلبات الاستقلالية.



تعارض المصالح وتهديدات الاستقلالية

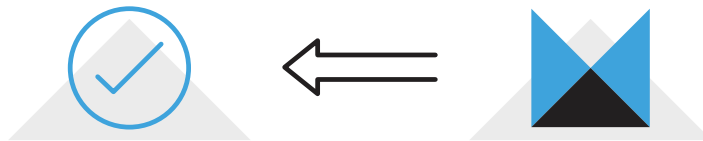
إننا نقوم بشكل دوري بالتحقق من عدم وجود تعارض في المصالح عن طريق اطلاع منسوبينا على قائمة عملاء المراجعة والخدمات التي تتطلب تقديم تأكيدات ويشمل ذلك الأطراف ذوي العلاقة وكبار التنفيذيين في المنشأة.

كما أننا نقوم بالتحقق من مهددات الاستقلالية خلال عملية قبول العميل واستمرار التعامل معه، ويشمل ذلك دون حصر التأكيد على الاستقلال ضمن خطابات الارتباط وكذلك تقييم الاستمرارية مع العملاء الذين لديهم أتعاب مستحقة لصالحنا للتأكد من عدم تأثيرها على استقلاليتنا.

استقلالية مور العالمية ومكاتبها الأعضاء

تمتلك مور العالمية قاعدة بيانات تمكن الأعضاء من التحقق وتقييم عدم وجود تعارض في المصالح، وتدير مور قاعدة البيانات بشكل متكامل وتعمل على تحديثها بشكل دوري للتأكد من عدم وجود تعارض في المصالح خلال عملية قبول العميل واستمرار التعامل معه.

تقوم مور العالمية وفق سياساتها ذات العلاقة بإلزام المكاتب الأعضاء إدخال جميع الخدمات المقدمة إلى عملائها من الشركات المدرجة للتداول في الأسواق المالية وعملياتها من ذوي المصلحة العامة، بما في ذلك عملائها ذوي العلاقة بالشركات المدرجة للتداول في الأسواق المالية أو ذوي المصلحة العامة.



الحوكمة

توثيق الاستقلالية

ضمن السياسة المتبعة لدينا ذات العلاقة بالاستقلالية، يلتزم جميع منسوبينا بما في ذلك الشركاء والموظفين بتقديم مجموعة من النماذج والافصاحات بشكل سنوي، بالإضافة إلى تأكيد الاستقلالية مع كل عملية مراجعة أو خدمات تتطلب تقديم تأكيدات، وتقر شركة السيد العيوطي وشركاه محاسبون ومراجعون قانونيون بأن سياسات الاستقلالية المطبقة لدى الشركة أعدت على أسس سليمة ونفذت بفاعلية، ويتم توثيق ذلك ضمن أوراق العمل.

عضوية الشركاء لدى المنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية

الشركة	الشريك
الشركة السعودية للاقتصاد والتنمية للأوراق المالية عضو لجنة المراجعة وعضو لجنة المخاطر والالتزام	محمد العيوطي

أسس احتساب مكافآت الشركاء

يتم الاحتساب وفقاً لما يلي:

3% للشريك بالعمل

97% للشركاء في رأس المال وفقاً لنسب الملكية بعقد تأسيس الشركة.

3%

للشريك
بالعمل

97%

للشركاء في رأس المال
وفقاً لنسب الملكية بعقد تأسيس الشركة

رقابة الجودة

لقد قمنا بتطبيق المعيار الدولي لرقابة الجودة (1) بالتوازي مع المتطلبات الأخلاقية ذات العلاقة على جميع ارتباطات مراجعة وفحص القوائم المالية والارتباطات التأكيدية الأخرى والارتباطات ذات العلاقة

1 مسؤوليات القيادة بشأن الجودة داخل الشركة

لدينا التزام كامل برقابة الجودة وقد قمنا بالامتثال والالتزام بتطبيق المعيار الدولي لرقابة الجودة (1)، وذلك للتأكيد على أهمية وضرة ذلك عند أداء وتنفيذ الارتباطات التأكيدية والارتباط الأخرى ذات العلاقة.

نعمل وبشكل دوري على تخصيص الموارد اللازمة لتطوير وتحديث السياسات والإجراءات الرقابية ذات العلاقة بالجودة لضمان التزامنا المستمر بالحفاظ على المستوى الملائم عند القيام بأعمالنا.

تتضمن سياساتنا ذات العلاقة بالجودة تعزيز الثقافة الداخلية لدى فريق العمل بما في ذلك الشركاء، كما يتم الأخذ في الاعتبار العقود والتدريب والتطوير المهني ذو العلاقة، نقوم أيضاً بتحديد عدد من الساعات التدريبية للتطوير والمحافظة على الكفاءة الملائمة لمسؤوليات العمل ونقوم أيضاً بإجراء تقييم دوري حول ذلك.

نقوم باختيار المرشحين للعمل لدينا بناء على معايير نوعية مرتبطة بمستوى الكفاءة والأداء والتحصيل العلمي والمهني، وليس بناء على اعتبارات أخرى.



تخصيص الموارد اللازمة لتطوير وتحديث السياسات والإجراءات الرقابية المتعلقة بالجودة



الالتزام كامل بالجودة والامتثال بتطبيق المعيار الدولي



اختيار المرشحين يتم بناءً على معايير مرتبطة بمستوى الكفاءة والأداء والتحصيل العلمي والمهني



تعزيز الثقافة الداخلية الموجهة نحو الجودة

رقابة الجودة

2 المتطلبات الأخلاقية ذات الصلة

نعمل على ترسيخ وتطبيق قواعد السلوك المهني والمتطلبات الأخلاقية بين موظفينا بما في ذلك الشركاء، والتي يجب التحلي بها عند التعامل مع العملاء وزملاء المهنة، ومنها ما يلي:-

- ◀ تنظيم العلاقة المهنية بين جميع منسوبينا.
- ◀ تنظيم العلاقة التعاقدية بين منسوبينا وعملائنا.
- ◀ الحفاظ على الموضوعية والاستقلالية والسرية.
- ◀ الحث الدائم على التحلي بالنزاهة المهنية.



الحث على
النزاهة المهنية



الحفاظ على الموضوعية
والاستقلالية والسرية



تنظيم العلاقة التعاقدية
بين منسوبينا وعملائنا



تنظيم العلاقة
بين العاملين بالشركة

3 قبول واستمرارية العلاقات مع العميل والارتباطات المحددة

تستند الشركة في سياساتها بالنسبة لقبول العملاء واستمرار العلاقة معهم أو إنهاء تلك العلاقة على مجموعة من المعايير والضوابط التي يتم تطبيقها بما يضمن التأكد من استيفاء العملاء لشروط الشركة للانضمام أو الاستمرار ضمن قائمة عملائنا.

كما تركز عملية قبول العملاء أو الاستمرار معهم على المعلومات التي يتم تجميعها عن العملاء سواء قبل الارتباط بهم أو خلال تنفيذ الارتباطات أو بعدها للتأكد بشكل أساسي من نزاهة وخبرة الإدارة، ومن أهم مصادر تلك المعلومات ما يلي:-

- ◀ القوائم المالية للعميل والمستندات الرسمية
- ◀ المحاسب القانوني السابق
- ◀ العملاء والموردين والبنوك
- ◀ الارتباطات المنفذة

بالإضافة إلى أننا نقوم بتنفيذ إجراءات تقييم سنوية تهدف إلى التأكد من استمرار استيفاء العملاء لسياسات الشركة فيما يتعلق بقبول العملاء واستمرار العلاقة معهم، ويتم توثيق تلك الإجراءات بالشكل المناسب، ونقوم أيضاً بمراجعة وتقييم ذلك بشكل دوري لتلك السياسات ذات العلاقة لضمان كفاءتها وتطويرها إذا تطلب الأمر ذلك.



إجراءات سنوية للتأكد من
استيفاء العملاء



تجميع المعلومات
عن العملاء



استيفاء العملاء
لشروط الشركة

رقابة الجودة

4 الموارد البشرية

- يتم تطوير وتنفيذ نظام فعال لتخطيط الموظفين يضمن أن لدى الشركة عدد كاف من الموظفين بالمستويات المطلوبة وفي الوقت المناسب لأداء المهام وذلك من خلال عدة عوامل ومنها:-
- التوظيف والتطوير المهني والتدريب للمنسوبيين، وإتاحة الفرصة للمرشحين السعوديين للعمل لدينا، بالإضافة إلى الالتزام بمتطلبات الجهات الرقابية فيما يخص التعليم المهني المستمر.
 - تقييم أداء الموظفين وترقيتهم بما يتناسب مع القدرات الفنية والمعرفة المهنية لكل مستوى وظيفي، بالإضافة إلى تحقيق متطلبات الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ذات العلاقة بتقييم الأداء والترقيات.
 - وجود وصف وظيفي لتحديد المسؤوليات عند كل مستوى والأداء المتوقع والمؤهلات والخبرات المطلوبة، كما يتم تحديد المقاييس أو المحددات التي تؤخذ في الاعتبار في تقييم أداء الأفراد بحسب المستوى الوظيفي.
 - مناقشة أداء الموظفين وإبلاغهم بنتائج التقييم بشكل دوري، ويتم استعراض خطة التطوير والتدريب بحسب المستوى الوظيفي.
 - مراجعة نظام تقييم الأداء بشكل دوري، وتحديد المستويات الوظيفية المسؤولة عن الترشيح للترقيات ومهمة اتخاذ قرارات الترقية وإنهاء الخدمة.



وصف وظيفي
لتحديد المسؤوليات



تقييم أداء
الموظفين وترقيتهم



التوظيف والتطوير المهني
والتدريب للمنسوبيين



مراجعة نظام تقييم الأداء
بشكل دوري



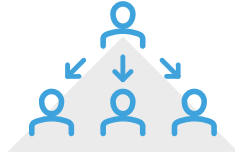
مناقشة أداء الموظفين
بشكل دوري

رقابة الجودة

5 أداء الارتباط

تقضى سياسة الشركة بتوفير درجة معقولة من الاقتناع بأن أعمال المراجعة قد نفذت بشكل يتفق مع مستويات الجودة التي أقرتها الشركة كما أن شركتنا تضع في اعتبارها أن مسؤوليتها لوضع السياسات والإجراءات الملائمة للتخطيط وتنفيذ العمليات والإشراف عليها هي مسؤولية مستقلة عن مسؤوليات فريق العمل المسؤول عن التخطيط والتنفيذ والإشراف على عملية مراجعة لعملائنا، وإن ذلك الأمر هو مرتبط بمعايير المراجعة الدولية المعتمدة للتطبيق في المملكة العربية السعودية.

إن عملية الرقابة والإشراف على عملية الارتباط يتم من خلال إعداد موازنة تقديرية للوقت اللازم لتنفيذ العملية، كما يتم مراقبة سير العمل باستمرار خلال التنفيذ وكذلك استخدام فهرس نماذج نمطية لهلف المراجعة تتضمن جميع الإجراءات الواجب تنفيذها خلال عملية المراجعة.



الرقابة والإشراف على عملية الارتباط



توفير درجة معقولة من الاقتناع

6 المتابعة

يتم التخطيط والإشراف والمراجعة لجميع المهام التي تتعهد بها الشركة بشكل مناسب وفقاً للمعايير المهنية المعتمدة للتطبيق في المملكة العربية السعودية، كما يقوم الشريك المسؤول عن الارتباط بدوره بشكل كامل في أداء مسؤولياته عن الارتباط، وبغض النظر عن أي تفويض قد يتم من أجل أداء العمل اللازم لإصدار التقرير.

لدينا سياسة لمتابعة تنفيذ الأعمال بشكل دوري ومستمر، من خلال الشريك المسؤول للتأكد من تنفيذ العمل وفقاً للمتطلبات المهنية ذات العلاقة، وتقرر شركة السيد العيوطي وشركاه محاسبون ومراجعون قانونيون بأن نظام الرقابة النوعية المطبق لدى الشركة أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.



متابعة تنفيذ الأعمال بشكل دوري مستمر



التخطيط والإشراف والمراجعة لجميع المهام

العقوبات والجزاءات

لقد تلقت الشركة بتاريخ 2020/07/08م، اذار صادر من لجنة التحقيق في مخالفات أحكام نظام المحاسبين القانونيين بشأن عدم تحقيق نسبة السعودية المطلوبة، وقد قامت الشركة باتخاذ إجراءات تصحيحية فوراً نتيجة لذلك.

السعودية

إننا نسعى جاهدين إلى تمكين الطاقات الشابة السعودية، فقد طورنا برنامج يدعم الحصول على الشهادات المهنية، ويتميز البرنامج بمرونة عالية ونقدم من خلاله دعم مادي وساعات عمل مرنة وإجازة دراسية مدفوعة الأجر، في سبيل توفير جميع الوسائل الممكنة والتي تساعد شبابنا في الاستعداد الكافي للوصول إلى طموحاتهم وأهدافهم.

لقد قمنا بتعيين مدير مسؤول يتبع أسلوب الأخ الأكبر -Big Brother- يكون دوره الاشراف وتقديم الدعم الفني والمهني والذي يساهم في صقل المهارات والامكانيات لدى شبابنا.

كما أننا نشارك في تقديم برامج التدريب التعاوني مع الجامعات السعودية وفق خطط تدريب مرنة وملائمة وبما يتناسب مع اهتمامات ورغبات المتدربين وتطلعاتهم.

بلغت نسبة الفنيين السعوديين لدينا 27%، وقد عملنا على وضع خطة استراتيجية بهدف واضح للوصول إلى نسبة تزيد عن 40% خلال الفترة القادمة.

27%

نسبة الفنيين السعوديين



40%

الوصول إلى هذه النسبة
خلال الفترة القادمة

التعليم والتدريب المهني

نسعى دائماً إلى توفير جميع الوسائل الممكنة التي من شأنها تطوير وتنمية المعرفة والمهارات لدى موظفينا، وكما أننا نعمل دائماً بحرص وعناية على تمكين موظفينا من الحصول على التعليم والتدريب المهني المستمر، ونحن ملتزمون بتقديم التعليم المستمر وفق استراتيجية تدريب واضحة مبنية على أسس علمية ومهنية مع الأخذ في الاعتبار ملائمة البرامج التدريبية وفقاً لاحتياجات كلا المستويين الفردي والجماعي، تم الحصول على العديد من البرامج التدريبية خلال فترة التقرير، ومنها بعض من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، وبرامج مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب، والتحكيم التجاري، والزكاة والضرائب، والتصفية والإفلاس وإعادة التنظيم المالي.



برامج الزكاة والضرائب



برامج مكافحة غسل الأموال
وتمويل الإرهاب



برامج المعايير الدولية
لإعداد التقارير المالية



برامج التصفية والإفلاس
 وإعادة التنظيم المالي



برامج التحكيم التجاري

بيان بمتوسط ساعات التعليم والتدريب المهني لكل مستوى وظيفي:-

متوسط الساعات	المسمى الوظيفي
53	شريك
44	مدير تنفيذي
55	مدير
36	موظف فني

المعلومات المالية

بلغ إجمالي الإيرادات بما في ذلك خدمات المراجعة للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2020م ما قيمته 36.4 مليون ريال سعودي وفيما يلي تفاصيل إيرادات المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة:



ملحق رقم 1



مجلس الشركاء
محمد العيوطي / عبدالله بالعمش



الامتثال والالتزام
عبدالله الفداغي



اللجنة الاستشارية
الشركاء
كبار التنفيذيين



المخاطر ورقابة الجودة
السيد هاني



تطوير الأعمال
محمد مهندس



الخدمات المساندة
عبدالرحمن باطرفي



الموارد البشرية



الشؤون المالية
والإدارية



الدعم الفني



الترجمة



خدمات القضايا والتصفيات
ايهاب سالمين



خدمة الاستشارات
كريشنا
عادل واحد



خدمات الزكاة والضرائب
عبدالله الفداغي
سعيد الحريكة



خدمات المراجعة والتأكيد
محمد مهندس
محمود السيد
نفير خان

ملحق رقم 2

أدناه قائمة بعملائنا الخاضعين لإشراف هيئة السوق المالية خلال فترة التقرير، ولقد بلغت إجمالي عدد ساعات عمليات المراجعة لهؤلاء العملاء 5,610 ساعة وتمثل نسبة المنفذ منها بواسطة الشركاء 5%.

اسم العميل	الشريك المسؤول عن الارتباط
شركة سوليدرتي السعودية للتكافل	محمد العيوطي
شركة ولاء للتأمين التعاوني	محمد العيوطي
شركة أمانة للتأمين التعاوني	محمد العيوطي
شركة بروج للتأمين التعاوني	محمد العيوطي
شركة نسيج العالمية التجارية	محمد العيوطي
الشركة الوطنية للبناء والتسويق	محمد العيوطي
شركة باعظيم التجارية	عبدالله بالعمش
شركة بحر العرب لأنظمة المعلومات	عبدالله بالعمش
شركة العبد اللطيف للاستثمار الصناعي	عبدالله بالعمش
شركة البابطين للطاقة والاتصالات	عبدالله بالعمش
شركة إسمنت حائل	عبدالله بالعمش
شركة المصافي العربية السعودية	عبدالله بالعمش



السيد العيوطي وشركاه
محاسبون ومراجعون قانونيون

+966 (12) 6658 711

+966 (11) 4081 811

+966 (13) 8822 193

info@elayouty.com

ayoutyMoore

شركة السيد العيوطي وشركاه
<https://elayouty-cpas.com>

شركة مور العالمية
<https://www.moore-global.com>