

The background of the slide features a blue gradient with white curved lines radiating from the center. A large, dark blue square is positioned on the left side of the slide, containing a dense pattern of white curved lines that create a sense of depth and motion.

تقرير الشفافية لعام 2025م

بناء الثقة من خلال تقديم خدمات تنسجم بالجودة والابتكار

يناير 2026

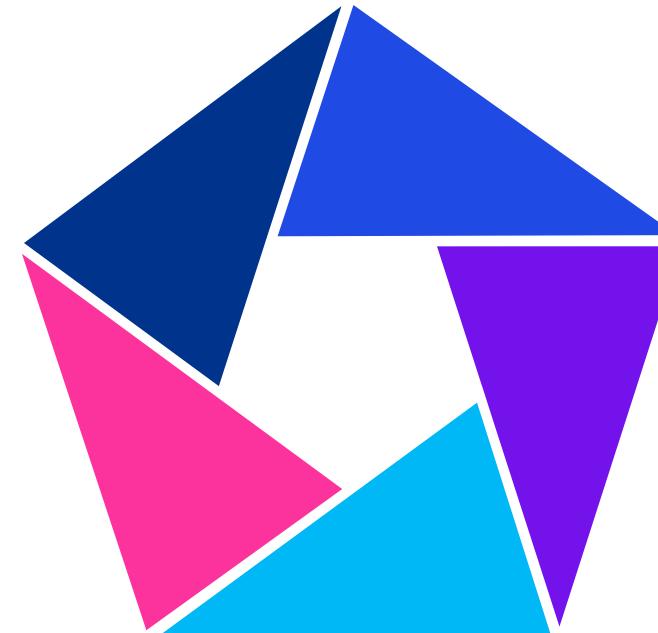
كي بي إم جي للاستشارات المهنية

kpmg.com/sa

قيمة كي بي إم جي

تلزم كي بي إم جي تقديم خدمة مميزة تنسق بالجودة في جميع أعمالها، والمساعدة في تقديم أفضل ما لدينا للعملاء وكسب ثقة الجمهور من خلال الإجراءات والسلوكيات على المستوى المهني والشخصي.

إن قيمنا توجه سلوكياتنا اليومية حيث ترشدنا لكيفية التصرف واتخاذ القرارات وكيف نعمل مع بعضنا البعض، ومع عملائنا، وجميع أصحاب المصلحة لدينا.



فيما يلي قيمنا:

النزاهة

ساعون من أجل تنمية مستدامة لعائلتنا في كي بي إم جي
وتحقيق الفائدة لمجتمعنا وعملائنا



التميز

مستمرون في التعلم والتطور



الشجاعة

مقدامون في فكرنا وأدائنا



التكافُف

نحترم بعضنا البعض ونستمد القوة من تنوعنا



نحو الأفضل

متعودون بفعل الصواب



المحتويات

49	خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة	27	توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة	مقدمة
54	الحكومة والإفصاحات	31	التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة	رسالة من الشريك الرئيسي
55	المعلومات المالية	34	ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة	جودة المراجعة
56	مكافآت الشركاء	39	تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة	نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة
59	تربيبات الشبكة	42	تقييم مخاطر الجودة	بيان دول فعالية نظام إدارة الجودة
60	العقوبات ضد الشركة	43	المراقبة والإصلاح	محارسة ثقافتنا القائمة على القيم
61	التقاضي والمطالبات	47	التواصل الفعال	تطبيق الخبرات والمعارف
	الملحق			تبني التكنولوجيا الرقمية



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم
تطبيق الخبرات والمعارف
بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء
والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

رسالة من الشريك الرئيسي

في كي بي إم جي، نحن مقدمون، نخطو بثقة نحو الريادة، تتمتع بعرونة عالية، وتحتل بالمسؤولية في كل خطوة نحو التحول. يشكل استثمارنا في الجودة قوة دافعة للتطورات في شركات كي بي إم جي، مع إدراكنا أن إحراز التقدم يتطلب جوداً مستمراً. واستشرافاً للمستقبل، تجلّ ألوانينا في الماضي قدمًا بخدمة المصلحة العامة من خلال تقديم خدمات المراجعة والتأكد الذي تنسّم بالشفافية والرؤية العميقه والجودة العالية.

وبناءً على هذه الإنجازات والثقة التي حققناها، أصبحنا اليوم نتبّواً موقعاً أفضل للتعامل مع التعقيدات المتزايدة التي تواجه عملائنا، مع تقديم مزايا أكبر لموظفينا ومجتمعنا. التزمت بعض شركات كي بي إم جي الأعضاء في منطقة الشرق الأوسط، بما في ذلك شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية، بالاندماج في هيكل قانوني جديد تحت إرشاد دعم وتنسيق من جهة إقليمية واحدة (شركة كي بي إم جي الشرق الأوسط إلى إل بي) المملوكة للشركاء في شركات كي بي إم جي الشرق الأوسط. بدأت عملية الاندماج هذه في 1 أكتوبر 2025م وهي مستمرة. خلال هذه الفترة الحالية، اتفقت شركات كي بي إم جي الشرق الأوسط على التعاون والتنسيق في حوكمتها وأعمالها وتشخيصها. تبقى كل شركة من شركات كي بي إم جي الشرق الأوسط كيالاً قانونياً منفصلة، وبظل المسؤولين والمديرين واللجان مسؤولين عن جميع الالتزامات التنظيمية والقانونية المطبقة على تلك الشركة. لا تتحمل أي من شركات كي بي إم جي الشرق الأوسط مسؤولية ديون أو الالتزامات الشركات الأخرى.

يتماشى اندماجنا مع الاستراتيجية الجماعية العالمية لشركة كي بي إم جي التي تسعى إلى دمج الشركات الأعضاء ضمن مجموعات في الشبكة. ويوفر اندماجنا العديد من المنافع والمعزّزات لعملائنا وموظفيها والمجتمعات التي نعمل فيها.

في عالم اليوم، حيث تحدث التطورات التكنولوجية السريعة تحولات في كافة المجالات وتعيد تشكيل حياتنا، أصبحت الثقة أكثر أهمية من أي وقت مضى. وفي كي بي إم جي، يتمثل طموحنا المعلن بأن نكون شركة الخدمات المهنية الأكثر ثقة ومصداقية، ويرتكز جوهر هذا الطموح على السعي لما يخدم المصلحة العامة وخدمة الأسواق، المالية. ونؤمن بأن الثقة تكتسب من خلال القيام بما هو صحيح والالتزام بأعلى معايير السلوك المهني على مستوى شبكتنا العالمية.

ندرك أن جودة المراجعة والتأكد تؤدي دوراً محورياً في بناء هذه الثقة والحفاظ عليها. ولهذا، نستعد للمستقبل ونعيد صياغة نوجنا من خلال الابتكار المستمر والتكميل الاستراتيجي للذكاء الاصطناعي والالتزام الراسخ بالجودة والتميز المهني.

ونحن فخورون بأن نكون رائدين في التحول من خلال منصة المراجعة والتأكد العالمية الذكية الخاصة بنا "كي بي إم جي Clara"، والتي أصبحت الآن معززة بوكالء الذكاء الاصطناعي وقدرات الذكاء الاصطناعي التوليدية. ونضع هذه القدرات للالتزام بالمتطلبات المحلية لحماية البيانات. وتم دمج هذه التقنيات الرائدة مباشرةً في سير عمل المراجعة لدعم تقييم المخاطر وإجراءات الاختبار والتوثيق، وستمكن أكثر من 95,000 مراجع حسابات في شركة كي بي إم جي في مختلف دول العالم من الاستمرار في ممارسة الحكم المهني والحفاظ على نزعة الشك المهني في المجالات عالية الخطورة. وتمثل هذه التحسينات خطوة بارزة في رحلتنا نحو التحول، إذ تعمق الرؤى وتبني الثقة وتعزز التزامنا بجودة المراجعة.

يعد النظام الراسخ لإدارة الجودة في شركات كي بي إم جي عصراً محورياً في رحلتنا نحو التحول، ويتوافق مع المعيار الدولي لإدارة الجودة رقم (1) ويعزز الحكومة والمساءلة والاتساق على مستوى الشركة. ويعتبر تطبيق هذا النهج الموحد عالمياً فيما يتعلق بنظام إدارة الجودة أمراً بالغ الأهمية لتقديم خدمات مراجعة وتأكد عالية الجودة تلي توقعات الجهات التنظيمية وأصحاب المصلحة.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء
والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

رسالة من الشريك الرئيسي

إننا نؤمن بأن مراجعي الحسابات المستقلين يؤدون دوراً هاماً بصفتهم وسيطاً موثوقاً به بين مزودي معلومات الأعمال ومستخدمي تلك المعلومات. يطالب أصحاب المصلحة بالمرزيد من الشفافية وندن نستجيب لذلك من خلال تغيير طريقة عملنا والمبادرة في الاستماع إلى أصحاب المصلحة لدينا والاستفادة من قدرات الذكاء الاصطناعي والعمليات الجديدة التي تمكنتنا من جعل المراجعة أكثر صلة بالموضوع والاستمرار في رفع مستوى الجودة.

ندعوكم لقراءة هذا التقرير الذي يجسد رحلتنا ورؤيتنا لمستقبل تواصل فيه مهنة المراجعة التطور مدفوعة بالابتكارات ومسترشدة بمبادئ الجودة ومستندة إلى الثقة.

بينما تعزز التكنولوجيا الكفاءة والدقة، يظل موظفو كي بي إم جي هم من يصنعون الفرق ويؤدون دوراً محورياً في جميع أعمال المراجعة. نواصل على مستوى الشبكة العالمية لشركات كي بي إم جي، الاستثمار في تطوير مهارات موظفينا وتزويدهم بالأدوات والتدريب اللازم لتمكينهم من استخدام الذكاء الاصطناعي بشكل مسؤول والالتزام بأعلى معايير الجودة وأداب المهن.

ويعد هذا الإنماء التزام كي بي إم جي الراسخ بتحقيق مستوى أعلى من الاتساق والجودة في أعمالنا، مع استمرار تقديم الخدمات للعملاء من خلال منشآت قانونية مستقلة كانت تعمل في الأسواق ذات الصلة. إن عملية الاندماج مستمرة وتحظى للمواقف التنظيمية. يفضل توجيد قدراتنا الإقليمية. تبوا كي بي إم جي اليوم موفعاً أفضل يمكنها من التكيف مع بيئة الأعمال المتغيرة في جميع الدول المعنية.

عملت كي بي إم جي للاستشارات المهنية في المملكة العربية السعودية منذ 1992م. كان هذا اللزام العابر للسوق السعودي، إلى جانب الاستفادة من شبكة واسعة من الخبراء الدوليين، الأساس في خبرتنا القطاعية التراكمية، وقد انعكس ذلك في عملنا مع المؤسسات الرائدة في المملكة.

مع تزايد انضمام الشركات السعودية إلى الاقتصاد العالمي وسعى الشركات العالمية لدخول السوق السعودي، تمكنا توسيع كي بي إم جي من الخبرة العالمية والمعرفة المحلية موقعاً متميزاً لخدمة عملائنا في هذا السوق المتزايد التعقيد والحيوي.



د. عبدالله الفوزان

رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي، كي بي إم جي للاستشارات المهنية
الرئيس التنفيذي، كي بي إم جي الشرق الأوسط الال بي



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المدونة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

جودة المراجعة

تشكّل الجودة حجر أساس الحفاظ على الثقة العامة ونُعد المقياس الرئيسي الذي تقوم عليه سمعتنا المهنية.

إننا نعرّف "جودة المراجعة" بأنها النتيجة بعد القيام بعمليات المراجعة بصورة متسقة، وذلك تماشياً مع متطلبات وأهداف المعايير المدونة المعتمد بها، وذلك ضمن نظام قوي لإدارة الجودة.

يتم القيام بجميع أنشطتنا ذات الصلة في بيئة تتسم بالالتزام بأعلى مستويات الموضوعية والاستقلالية وسلوك وأداب المدونة والزاهدة.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء
والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وسلوكيات وأداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

ال التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

النهج العالمي لشركة كي بي إم جي العالمية لتنفيذ نظام إدارة الجودة

وضع سياسات وإجراءات وضوابط متسقة ضُممت للإستجابة لمخاطر نظام إدارة الجودة، مما يعزز من
فعالية نظام إدارة الجودة في شركات كي بي إم جي.



تزويد الشركات الأعضاء في كي بي إم جي بإطار عمل تكراري ومتنسق عالمياً لتقدير المخاطر والذى
تم الاتفاق على استخدامه في تحديد الأهداف الإضافية للجودة الخاصة بكى بي إم جي، والمخاطر
المرتبطة بها، وضوابط الرقابة المناسبة.



دعم الشركات الأعضاء كي بي إم جي من خلال توفير الإرشادات والأدوات والتدريب لتعزيز تنفيذ نظام
إدارة الجودة لدى الشركة بشكل متنسق وفعال، فضلاً عن تقييمه على أساس سنوي.



يتضمن أنشطة الرقابة على نظام إدارة الجودة للشركات الأعضاء في شبكة كي بي إم جي لتعزيز
الاتساق العالمي.



تسهم ضوابط الرقابة المتسبة والقوية
ضمن نظام إدارة الجودة في شركتنا في الحد
من المشكلات المتعلقة بالجودة وتحسين
الكفاءة التشغيلية وتعزيز الشفافية
والمساءلة. إننا ملتزمون بتعزيز اتساق
وفعالية نظام إدارة الجودة لدينا.

عملت الشركات الأعضاء على مستوى الشبكة
العالمية لشركات كي بي إم جي على تعزيز اتساق
وفعالية أنظمتها لإدارة الجودة بهدف استيفاء
متطلبات المعيار الدولي لإدارة الجودة رقم (1)
ال الصادر عن المجلس الدولي لمعايير المراجعة
والتأكيد.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء
والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وبسلوكيات وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

إطار الجودة العالمي لشركة كي بي إم جي



طبق جميع الشركات الأعضاء في الشبكة العالمية لشركات كي بي إم جي نهجاً عالمياً موحداً فيما يتعلق بنظام إدارة الجودة بهدف تعزيز الانساق والفعالية والمساءلة عن الاستجابة للمخاطر ضمن إجراءات الشركات الأعضاء في كي بي إم جي.

إطار الجودة العالمي لشركة كي بي إم جي

ولتعزيز الشفافية بشأن العوامل المعززة لجودة المراجعة والتأكد في كي بي إم جي، يتحمّل هذا التقرير حول إطار الجودة العالمي لشركة كي بي إم جي. يبيّن إطار الجودة العالمي لشركة كي بي إم جي كيفية تقديمها للخدمات ذات الجودة وكيف يسهم كل موظف في شركة كي بي إم جي في تحقيق ذلك. إن العوامل المعززة الموضحة في إطار الجودة العالمي تتماشى مع المكونات العشرة لنظام إدارة الجودة للشركات الأعضاء في شبكة كي بي إم جي وتلبي متطلبات المعيار الدولي لإدارة الجودة رقم (1).

وينبع تنفيذ ارتباطات عالية الجودة الركيزة الأساسية في إطار الجودة العالمي، مدعوماً بعمليات المراقبة والمعالجة المستمرة. يسهم تعزيز التحسين المستمر لنظام إدارة الجودة للشركات الأعضاء في كي بي إم جي، إلى جانب تنفيذ برامج مراقبة ومعالجة متكاملة، في تمكّن الشركات من تحديد أوجه القصور وإجراء تحسيلات للأسباب الجذريّة وتنفيذ خطط تصديقية مستهدفة، سواء على مستوى الارتباط أو على مستوى نظام إدارة الجودة الأوسع نطاقاً.

تبين الأقسام العشرة التالية من تقرير الشفافية كيفية إدارة كل عامل من العوامل المعززة في إطار الجودة العالمي بما يتعاشر مع مكونات نظام إدارة الجودة إلى جانب بيان فعالية نظام إدارة الجودة الخاص بالشركة (راجع الصفحة التالية). يلخص تقرير الشفافية كيف يدعم نظام إدارة الجودة بشكل فعال أداء ارتباطات الجودة بشكل متّسق. كذلك، قد يشكّل هذا التقرير مرجعاً قيماً لأصحاب المصلحة المؤتمّن بخدمات الضريبة والاستشارات التي تقدمها الشركات الأعضاء في كي بي إم جي، حيث أن بعض جوانب نظام إدارة الجودة الخاص بالشركة ذات طبيعة وظيفية مشتركة وُطبّق بصورة متسقة بوصفها الأساس الذي تقوم عليه جودة جميع الخدمات المقدّمة.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء
والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

بيان حول فعالية نظام إدارة الجودة لشركة كي بي إم جي للمستشارات المهنية

تمكّن برامج مراقبة الجودة والالتزام المتكاملة شركة كي بي إم جي للمستشارات المهنية (شركة كي بي إم جي للمملكة العربية السعودية) من تحديد التأثير وأوجه القصور في الجودة والاستجابة لها وذلك فيما يتعلق بالارتباطات الفردية ونظام إدارة الجودة بشكل عام.

إذا تم تحديد أوجه قصور عند قيام كي بي إم جي للمستشارات المهنية (شركة كي بي إم جي السعودية) بإجراء التقييم السنوي لنظام إدارة الجودة، تقوم كي بي إم جي للمستشارات المهنية (كي بي إم جي السعودية) بتقديم شدمة أوجه القصور المحددة ومدى انتشارها من خلال التحقيق في الأسباب الجذرية، وتقييم تأثير أوجه القصور المحددة منفردة أو مجتمعة على نظام إدارة الجودة، مع الأخذ في الاعتبار الإجراءات التصحيحية المتخذة كما في تاريخ التقييم.

بناء على التقييم السنوي لنظام إدارة الجودة في الشركة كما في 30 سبتمبر 2025م، يقدم نظام إدارة الجودة للشركة تأكيداً معمقاً بأن أهداف نظام إدارة الجودة قد تحققت وجرى إعداده على أسس سليمة ونفذ بفعالية.

وفقاً لما تقتضيه معايير المجلس الدولي لمعايير المراجعة والتأكد، والمعايير الدولي لإدارة الجودة (1)، وسياسة كي بي إم جي العالمية المحددة، فإن كي بي إم جي للمستشارات المهنية (كي بي إم جي السعودية) ("الشركة") مسؤولة عن تصميم وتنفيذ وتشغيل نظام إدارة الجودة لعمليات مراجعة أو فحص القوائم المالية، أو ارتباطات التأكيد الأخرى وارتباطات الخدمات ذات العلاقة التي تقوم بها الشركة. تتمثل أهداف نظام إدارة الجودة في تزويد الشركة بتأكد معمقاً بأن:

- الشركة وموظفوها يقدّمون بمسؤولياتهم وفقاً للمعايير المهنية والمتطلبات النظامية والتنظيمية المنطبقة، ويقدّمون بتنفيذ الارتباطات وفقاً لهذه المعايير والمتطلبات؛ و

- تقارير الارتباط الصادرة عن الشركة أو شركاء الارتباط ملائمة للظروف.

توضّح شركة كي بي إم جي للمستشارات المهنية (شركة كي بي إم جي للمملكة العربية السعودية) في تقرير الشفافية لسنة 2025م كيفية دعم نظام إدارة الجودة لديها للأداء المتناسب للارتباطات ذات الجودة.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء
والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وسلوكيات وأداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

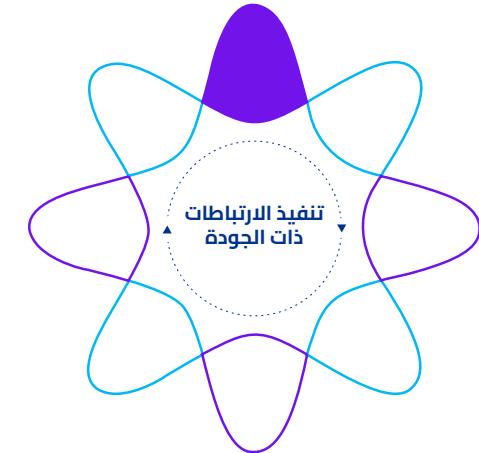
التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم



تعزيز مفهوم الثقافة الصحيحة بـ بمستويات الإدارة العليا

الإدارة العليا

تقوم قيادة شركتنا، بالتعاون مع القيادات الإقليمية وقيادة كي بي إم جي العالمية، بدور محوري في ترسیخ التزامنا بالجودة وأعلى معايير التميز المهني وسلوكيات وأداب المونية. لدى شركتنا ثقافة فعالة أساسها التزاهة والمساءلة والجودة والموضوعية والاستقلالية والآداب، وهذا أمر جوهري نظراً لقيادتنا بتقديم خدمات المراجعة وغيرها من الخدمات التي يعتمد عليها أصحاب المصالح.

في كي بي إم جي، لا تقتصر أهمية ما نقوم به على إنجاز المهام، بل كذلك نهتم بكيفية تدقيقها. إن قيم كي بي إم جي هي معتقداتنا الراسخة والتي توجّلنا وتوحد أعمالنا وسلوكياتنا. تشكّل قيمنا وثقافتنا المشتركة بين جميع موظفينا في جميع الدول والأماكن التي نعمل فيها. حجر الأساس لبناء مبادئ الثقافة المميزة لشركة كي بي إم جي.

- **تعزيز مفهوم الثقافة الصحيحة
بـ بمستويات الإدارة العليا**
- **صياغة استراتيجية واضحة
المعالم تركز على الجودة والاتساق
والثقة والنمو**
- **تحديد جوانب المساءلة والأدوار
والمسؤوليات المتعلقة بالجودة
وإدارة المخاطر**
- **تعزيز هيكل دوكيمة فعالة**



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقدير مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

أسبوع القيم العالمي لشركة كي بي إم جي - بناء شركة ترتكز على القيم وتستشرف المستقبل

في مايو 2025م، اجتمعت الشركات الأعضاء في شبكة كي بي إم جي من دول وأماكن مختلفة للتحفاظ بقيمنا في إطار سلسلة من الفعاليات استمرت لأسبوع كامل، ومن خلال الأنشطة والقصص والحوارات التي شهدتها أسبوع القيم العالمي، شارك موظفونا في حوار حول قيمنا

الخمسة والدور الذي يقومون به في عملنا اليومي، مع التركيز على تعزيز الشفافية من خلال الالتزام بالسلوك الأخلاقي، وكان هذا الاحتفال على مستوى الشركة، مدعوماً بمبادرة ترسخ القيم في شركتنا، والتي شملت جلسات جماعية يقودها القادة، ركزت على تجسيد قيمنا في ظل تحديات وضغوط العمل.

نموذج كي بي إم جي متعدد التخصصات

إن شبكة شركات كي بي إم جي العالمية في أقوى حالاتها حيث تضم أكثر من 276,000 موظفًا يعملون معاً في 138 دولة ومنطقة وفقاً لمجموعة مشتركة من القيم لتقديم خدمات تسم بالجودة بحسن نية. ويعتبر الانتقام الذي تعمل في القطاع الحكومي، وقطاع التمويل، وقطاع الرعاية الصحية. بصرف النظر عن القطاع أو الصناعة الذي يتمنى إليه عملاء كي بي إم جي، يسرّ موظفو شركة كي بي إم جي معرفتهم وخبرتهم متعددة التخصصات في مختلف أقسام الشركة لتقديم خدمات المراجعة والتاكيد والضررية والاستشارات إلى العملاء وأصحاب المصلحة، وكسب ثقفهم من خلال الوفاء بالتزامنا بتحقيق التعزيز المهيمن. نحن على يقين أن نموذجنا متعدد التخصصات يمثل أفضل طريقة لخدمة العملاء ويؤدي دوراً محورياً في تقديم خدمات عالية الجودة.

لضمان مبدأ المساءلة المشتركة، تتعهد جميع الشركات الأعضاء في شبكة كي بي إم جي بإنشاء قنوات اتصال واضحة ومحددة تسمح لموظفي كي بي إم جي والأطراف الأخرى بالاستفسار، وطرح مخاوفهم، وتقديم آرائهم، والإبلاغ عن أي ممارسات غير قانونية أو مخالفة وفقاً للأنظمة واللوائح المعتمدة بها، وذلك دون الخوف من أي إجراء انتقامي.

إن خط الاتصال المباشر لشركة كي بي إم جي العالمية هو الأية تتيح لموظفي وعملاء شركة كي بي إم جي والأطراف الخارجية الإبلاغ بسرية عن المخاوف التي تساورهم فيما يتعلق بشركة كي بي إم جي العالمية وأنشطة الشركات الأعضاء في شبكة كي بي إم جي أو موظفي كي بي إم جي، وتدرس شركة كي بي إم جي العالمية طريقة الرد على جميع البلاغات المستلمة عبر خط الاتصال المباشر، وعند الاقتضاء، تقوم بالتحقيق، واتخاذ الإجراءات المناسبة.

كما يحظر على جميع الشركات الأعضاء في شبكة كي بي إم جي وموظفيها اتخاذ أي إجراء انتقامي من الموظفين الذين لديهم الشجاعة لقول الحقيقة بحسن نية. ويعتبر الانتقام انتهاكاً في غاية الخطورة لقواعد، وسيتم إخضاع أي شخص يقوم بأفعال انتقامية لإجراءات تأديبية من قبل شركته.

بالإضافة إلى العمليات المذكورة أعلاه، يزود استطلاع الموظفين العالمي قيادتنا العالمية والمحلية برؤى قيمة حول كيفية تجسيد قيم كي بي إم جي، كما يوفر معلومات قيمة حول سلوكيات الموظفين والشركاء بخصوص الجودة والقيادة ونحو الإدارة العليا.

القيم الواضحة وقواعد السلوك الصرامة

في كي بي إم جي، تشكل قيمنا جوهر نهجنا في العمل. فعلى الصواب بالطريقة الصحيحة وفي الوقت المناسب، وهي تشكل حجر الأساس لثقافة تميز بالمرونة والالتزام بالآداب لتكون قادرة على مواجهة التحديات بذاهة، مما يضمن عدم إغفال مسوّلياتنا الأساسية المتمثلة في خدمة المصلحة العامة.

ونحن ملتزمون بأعلى معايير السلوك المهني في كل ما نقوم به. الأخلاق والذاهة هي جوهر هويسنا حيث نحدد مسوّلياتنا المترتبة على موطفي كي بي إم جي تجاه بعضهم البعض، وتجاه عملائنا والجمهور وفقاً قواعد السلوك الخاصة بكي بي إم جي. هذا يظهر كيف تلهم قيمنا وأغراضنا تطبيقاتنا السامية وتوجه مسارات سلوكياتنا وأفعالنا. كما توضح جوهر ثقافة العمل في شركة كي بي إم جي وكيف تكون جزءاً منها، فضلاً عن مسوّلياتنا الفردية والمشتركة.

يتوقع من جميع الموظفين في كي بي إم جي أن يكونوا مسؤّلين عن سلوكياتهم بما ينماشى مع القواعد ويجب عليهم تأكيد التزامهم بها. نحن نشجع بدرجة كبيرة ثقافة قول الحقيقة بين الأفراد عند ملاحظة أي أمر يفلق راحتهم أو لا ينماشى مع قواعد السلوك أو قيم الشركة. كما يتبعون عليهم الإبلاغ عن أي نشاط غير قانوني أو قد يمثل انتهاكاً لقيمها أو سياسات كي بي إم جي أو المعايير المهنية أو الأنظمة أو اللوائح المعتمدة بها.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المدونة

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

استراتيجتنا

وضع مجلس الإدارة استراتيجية الشركة التي تُظهر الالتزام بالجودة وتعزيز الثقة. وينصب تركيزنا على تخصيص النصيبي الأكبر من استثماراتنا للأولويات التي تمثل جزءاً من تفاصيل الاستراتيجية العالمية.

نسعى في رؤيتنا إلى أن تكون عنصر تغيير من خلال تمكين موظفينا وعملائنا والمجتمع لتحقيق نمو قوي في منطقتنا، من خلال تعزيز الثقة، وتبني التكنولوجيا، وتقديم جودة عالية، وترسيخ ثقافتنا.

تشكل الجودة حجر الأساس في أعمالنا، ومن خلال بناء الثقة نهدف إلى تحقيق نمو مربح وهادف ومستدام لشركتنا من خلال استراتيجية "ازدهر معًا". من خلال التركيز على مجالات جديدة في أعمالنا، والتحقق من صحة الخيارات والاستثمارات التي تخدمها، وترسيخ النهج الذي أثبتت فعاليته في إضافة القيمة في مسيرتنا، نهدف إلى إرساء الأساس للشركة تجاه التحديات وفتح آفاق جديدة في شبكتنا العالمية.

التزامنا بالجودة وتقديم خدمات متميزة هو الأساس الذي يرتكز عليه كل عمل نقوم به. نسعى جاهدين للالتزام بأعلى المعايير لأصحاب المصلحة، ونبني الثقة من خلال أفعالنا وسلوكياتنا، سواء على الصعيد المهني أو الشخصي.

إن قيمتنا توجه سلوكياتنا اليومية حيث ترشدنا لكيفية التصرف واتخاذ القرارات وكيف نعمل مع بعضنا البعض، ومع عملائنا، ومع جميع أصحاب المصلحة. النهاية: متبعون بفعل الصواب الناجي: مستمرون في التعلم والتطور الشجاع: مقدمون في فكرنا وأدائنا التكافل: نحترم بعضنا البعض ونستمد القوة من تعاوننا. نحو الأفضل: ساعون من أجل تنمية مستدامة لعائلتنا في كي بي إم جي وتحقيق الفائدة لمجتمعاتنا وعملائنا.

هدفنا يكمن في منح الثقة وتمكين التغيير. من خلال منح الثقة لفريقنا وعملائنا والمجتمع، نساهم في تمكين التغيير لللازم لمواجهة أشد التحديات وفتح آفاق جديدة.

توجه خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه خدمة عملائنا وموظفينا ومجتمعاتنا من خلال أربع ركائز: الكوكب، والأفراد، والازدهار، والحكومة. تساهم هذه المجالات الأربع ذات الأولوية في مساعدتنا على تحديد وإدارة تأثيراتنا في مجالات البيئة والمجتمع والاقتصاد وحكومة الشركات، بهدف خلق مستقبل أكثر استدامة. تطلع إلى تحقيق نمو هادف، نعمل على توحيد أفضل ما تقدمه كي بي إم جي لدعم عملائنا في تحقيق رسالتهم والمساهمة في تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، حتى يتسمى الجميع مجتمعاتنا أن تزدهر وتتقدم.

نكرس جهودنا لتحقيق نمو هادف، ودعم عملائنا في تحقيق أهدافهم، وتحقيق التقدم المستدام لضمان ازدهار مجتمعاتنا جيغاً. بقوه قيمتنا والتزامنا برسالتنا، نعد موظفونا أكبر مصادر قوتنا. معاً، نبني مؤسسة قائمة على القيم تستشرف المستقبل. نحو الأفضل.

صياغة استراتيجية واضحة المعالم تركز على الجودة والاتساق والثقة والنمو

أعمالنا

إن شركتنا هي شركة خدمات مهنية تقدم خدمات المراجعة والتأكد والضربي والاستشارات. نعمل من خلال ثلاثة مكاتب في المملكة العربية السعودية، في الرياض، وجدة، والخبر. ولدينا أكثر من 2,200 شريكاً وموظفاً في السنة المنتهية في 30 سبتمبر 2025.

نقدم خدماتنا للمراجعة والتأكد في المملكة العربية السعودية من خلال شركة كي بي إم جي للاستشارات المونية. توفر التفاصيل الكاملة للخدمات التي نقدمها على موقعنا الإلكتروني [كي بي إم جي في المملكة العربية السعودية](#).

شركتنا هي جزء من شبكة شركات كي بي إم جي العالمية التي تضم شركات أعضاء مستقلة تعمل في 138 دولة ومنطقة وتابعة لشركة كي بي إم جي العالمية المحدودة. نحن نقدم خدمات المراجعة والضربي والاستشارات لعملاء من القطاعين العام والخاص في المملكة العربية السعودية والأردن ولبنان والعراق، من خلال التعاقد مع منشآت قانونية منفصلة. لدينا تاريخ قوي في المنطقة، منذ تأسيسها عام 1992. تربط الشركة بشبكة عالمية واسعة من الأعضاء، وتندرج بين معرفتها العميقة بسوق المنطقة وخبرتها الدولية الواسعة. وتعمل الشركة عن كثب مع الشركات الأعضاء وبالتحديد في الإمارات العربية المتحدة وسلطنة عمان.

تقدم كي بي إم جي خدماتها للبليدة الاحتياجات المتعددة للشركات ومؤسسات القطاع العام والمنظمات غير الربحية والأسواق المالية.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

بالإضافة إلى ذلك، وضعنا أهدافاً واضحة للنمو على مستوى الأعمال وكل هدف استراتيجي تم تحديده. تتضمن الاستراتيجية إطاراً زمنياً مدته خمس سنوات لتحقيق هذه الأهداف بحلول سنة 2030م، وقد تم تقسيم هذه المدة إلى أفق أول يشمل العامين الماليين 2026م و2027م، وأفق ثان يمتد حتى السنة المالية 2030م.

نسعى لنكون شركة مزدهرة ذات نزرة مستقبلية: شركة تعنى برعاية وتنمية موظفيها، وتكون استشارياً موثوقاً لعملائها، وتقدم تجربة استثنائية لجميع أصحاب المصلحة، وتحل مركزاً رياضياً في السوق المحلية مدعومة بقوة شبكتنا العالمية، وتنماشى مع الاستراتيجية العالمية المشتركة مع تركيز على قيم الطموح، والثقة، والنمو، والاتساق، والمسؤولية. إن تركيزنا على تمكين موظفينا يدعم كل ما نقوم به، وهو أمر أساسي لنجاحنا.

الظاهرة هي القاعدة الراسخة لشركتنا، وهي الجوهر الذي يجعل الشركة موثوقة وجديرة بثقة الآخرين. إن مستوى التميّز الذي نقدمه لجميع أصحاب المصلحة هو ما يصنع تفّرّتنا. شجاعتنا، سواء كفرق أو كأفراد، تساعدنا على الوفاء بالتزاماتنا. نعمل على بناء شركة في بي إم جي تكون أكثر مرونة وترابطاً وأكثر جاهزية للمستقبل.

تتضمن الاستراتيجية خمسة مجالات ذات أولوية:

تمكين موظفينا: من خلال تمكين الموظفين تكنولوجيا، ونشر ثقافة الشركة، والمساهمة في مجتمعاتنا المحلية.

توسيعة نطاق عملنا: من خلال التركيز المكثف على القطاعات ذات الأولوية والحسابات الرئيسية، وتنمية أعمالنا الحالية وبناء قدرات جديدة، بالإضافة إلى تعزيز التكنولوجيا وعلاقتنا التحالفات.

تطوير تركيز أعمالنا: عبر بلوغة تركيزنا الجغرافي وبصمتنا في الأسواق بشكل استراتيجي، وإدارة نموذجنا المتكامل لخدمات المراجعة وغيرها من الخدمات بفعالية، وتجديد أساليب العرض والتسعير لخدماتنا في السوق.

تعزيز ربحية أعمالنا: من خلال تبني نهج منظم للاستثمارات وإدارتها، والعمل الدؤوب على تشكيل وتحسين محفظة أعمالنا، وإعادة تصميم نموذج تقديم الخدمات بشكل استراتيجي، مع دمج الذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا في جميع هذه الجوانب.

تحسين كفاءتنا: من خلال مواءمة واعتماد أفضل الممارسات في شبكة بي إم جي العالمية بشكل مدروس، وتبسيط هيكل منظمتنا عبر رحلة التكامل التشغيلي نحو شركة موحدة، والسعى المستمر لتحقيق كفاءات التكاليف.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المونية

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

وفقاً لمبادئ المعيار الدولي لإدارة الجودة رقم (1)، فإن شريكنا الرئيسي، الدكتور عبدالله الفوزان هو القائد المسؤول في النهاية عن نظام إدارة الجودة.
تسنُّر أقسام "تنفيذ الارتباطات ذات الجودة" و"تقييم المخاطر المتعلقة بالجودة" تفاصيل بعض التدابير التي اتخذها هو وباقٍ أعضاء مجلس الإدارة لضمان ترسیخ ثقافة الجودة ضمن الشركة.

الشريك الرئيسي

الشريك المسؤول عن الجودة وإدارة المخاطر

يقع على عاتق الشريك المسؤول عن الجودة وإدارة المخاطر في الشركة مسؤوليات التوجيه والتنفيذ فيما يخص المخاطر والمتضالن والجودة. إن شريكنا المسؤول عن الجودة وإدارة المخاطر هو عضو في لجنة الإدارة، ويتبع مباشرةً للشريك الرئيسي. يتشارو الشريك المسؤول عن الجودة وإدارة المخاطر حسب الاقتضاء مع الشريك الرئيسي والشريك الإقليمي المسؤول عن إدارة المخاطر، وموظفي الجودة وإدارة المخاطر في الشركات الأعضاء في شبكة كي بي إم جي العالمية، والمستشار العام والمستشار الخارجي.

كما أن الشريك المسؤول عن الجودة وإدارة المخاطر عضو في لجنة الإدارة. وتوحد حقيقة أن هذا الدور يشغل منصبًا ضمن لجنة الإدارة، ويتبع مباشرةً للشريك الرئيسي على الأهمية التي تواليها الشركة لمشكلات المخاطر والجودة. يحظى الشريك المسؤول عن الجودة وإدارة المخاطر بدعم فريق من المدراء التنفيذيين والمهنيين في كل قسم من أقسام الشركة.

الشريك المسؤول عن آداب المهنة والاستقلالية

يضطلع الشريك المسؤول عن آداب المهنة والاستقلالية لشركتنا بشكل رئيسي بمسؤولية توجيه السياسات والإجراءات المتعلقة بأداب المونية والاستقلالية وتنفيذها على مستوى الشركة.

أقسام المراجعة والضربيه والاستشارات - رؤساء الأقسام

يتحمل رؤساء الأقسام الشائنة المعنية بخدمة العملاء (المراجعة والضربيه والاستشارات) المسؤولية أمام الشريك الرئيسي عن جودة الخدمات المقدمة لعملائهم في أقسامهم المعنية. وهم مسؤولون عن تنفيذ إجراءات إدارة المخاطر والجودة في أقسامهم وفقاً ل إطار عمل ضعفه الشريك المسؤول عن الجودة وإدارة المخاطر، وتوضح هذه الإجراءات أن جميع الموظفين في الشركة مسؤولين في النهاية عن إدارة المخاطر والجودة على مستوى الارتباطات. كذلك، يتولى رئيس قسم المراجعة لدinya مسؤولية الإدارة والرقابة الفعالة لقسم المراجعة. ويشمل ذلك:

- ترسیخ طابع حازم ونقاقة قوية تدعم جودة المراجعة من خلال التواصل ودعم الارتباطات والالتزام بأعلى معايير التميز المهني، بما في ذلك نزعة الشك المهني والموضوعية وأداب المونية والنزاهة؛
- إعداد وتنفيذ استراتيجية مراجعة تتماشى مع متطلبات الشركة بشأن جودة المراجعة؛ و
- التعاون مع الشريك المسؤول عن الجودة وإدارة المخاطر لمراقبة ومعالجة الأمور المتعلقة بجودة ومخاطر المراجعة فيما يتعلق بمحاربة المراجعة.

تحديد جوانب المساعدة والأدوار والمسؤوليات المحددة المتعلقة بالجودة وإدارة المخاطر

مسؤوليات القيادة عن الجودة وإدارة المخاطر

يلتزم فريق القيادة لدينا ببناء ثقافة قائمة على التزاهة والجودة والموضوعية والاستقلالية والآداب، والتي تتجلى بأفعالهم.

وافقت شركتنا على الاستعانته برأي رئيس المجموعة التوجيهية العالمية ذات الصلة أو ممثله بشأن أداء بعض القادة ضمن الشركة الذين تتوافق أدوارهم بشكل وثيق مع أسلطة المجموعة التوجيهية العالمية. وتم الاستعانته برأي كجزء من عملية تقييم الأداء السنوي، حيث تستند إلى تقييم أداء القادة الذي يشمل أموراً تتعلق بالصلاحية العامة والجودة وأسلطة إدارة المخاطر.

يضطلع الموظفون المذكورون أدناه بمسؤوليات قيادية في مجال الجودة وإدارة المخاطر في شركتنا.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العمليات والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المدونة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

فريق إدارة المراجعة

يجري فريق إدارة المراجعة مناقشات دورية للاتفاق على الإجراءات المتعلقة بمشكلات جودة المراجعة الحالية والناشئة الناتجة عن العمليات مراجعة الجودة الداخلية والخارجية، والاستفسارات التي تطردتها فرق الارتباطات، وتقيم نظامها لإدارة الجودة، ونتائج تحليل الأسباب الجذرية، وغيرها من الأمور المتعلقة بالجودة المحددة من خلال مجموعة متنوعة من المصادر.

يتم مناقشة مشكلات أكثر تعقيداً (قد تتطلب تعديلات على منهجية المراجعة أو أدوات المراجعة العالمية الخاصة بشركة كي بي إم جي) مع فرق المراجعة العالمية في شركة كي بي إم جي العالمية لدراستها والنظر بإمكانية تطوير الطاول بواسطة مجموعة الطاول العالمي للمعايير الدولية. راجع [قسم الاستشارات الفنية والموارد العالمية](#) للعديد من المعلومات حول مجموعة الطاول العالمية، ومجموعة منهجية المراجعة العالمية، ومجموعة المعايير الدولية.

إدارة جودة أعمال المراجعة

بالإضافة إلى ذلك، تناولت إدارة جودة أعمال المراجعة، في قسم المراجعة والتأكد، الأمور المتعلقة بالحفاظ على جودة أعمال المراجعة وتحسينها، ويشمل ذلك النتائج التفصيلية (والإجراءات ذات الصلة) المستمدة من تقييم نظام إدارة الجودة والفحوصات التنظيمية الخارجية وبرنامج فحص أداء جودة المراجعة الداخلي وبرامج مراقبة الجودة الأخرى، تم تصميمها لتمكيناً من تحدي أنفسنا في مختلف جوانب جودة أعمال المراجعة والتحسين.

ينفذ قسم جودة أعمال المراجعة مجموعة من البرامج المصممة محلياً والملزمة عالمياً التي تقدم الدعم إلى فرق الارتباط في مختلف مراحل دورة حياة الارتباط ومراقبة تنفيذ أنشطة المراجعة في الوقت المناسب وتقديم مدى الالتزام بسياسات الشركة والمعايير المدونة وتنفيذ مراجعات مستهدفة وشخصية لتحديد المخاطر المترتبة المتعلقة بالجودة أو آداب المدونة. وتركز هذه البرامج على مجالات، مثل تنظيم الارتباطات وتنفيذها، واتكال على ملف المراجعة، والتوجيه والإشراف، وفحص الجودة الإجمالية للارتباطات.

بالإضافة إلى ذلك، يتولى قسم جودة أعمال المراجعة مسؤوليات مراقبة الحوادث المتعلقة بجودة أعمال المراجعة والإبلاغ عنها، وإجراء تحليل للأسباب الجذرية، وتبسيط الإجراءات العلاجية، ودعم مبادرات التحسين المستمر بما في ذلك تحسين السياسات والإرشادات والآدوات وبرامج التدريب. وتهدف هذه الأنشطة مجتمعة إلى تشجيع الكشف المبكر عن المخاطر وتحفيز التحسين المستمر لجودة أعمال المراجعة على مستوى قسم جودة أعمال المراجعة.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقدير مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والجودة

الجودة والإفصاحات

الملاحق

وفيما يلي أمثلة على المسؤوليات الرئيسية لجنة الإدارة:

- الإشراف على جميع القضايا المتعلقة باستراتيجية الشركة ووضع السياسات العامة لتنفيذ هذه الاستراتيجيات بفعالية.
- كافة الأمور المتعلقة بتنفيذ الإستراتيجية.
- تطوير مصفوفة الصالحيات والتوصية لمجلس الإدارة لموافقة عليها.
- وضع سلم الرواتب وسياسة الترقى وتقدير الأداء وبرامج المكافآت والتوصية بها إلى لجنة الجودة والترشحات والمكافآت.
- الموافقة على المعاملات التي تتجاوز حد الصالحيات الممنوحة لرؤساء الأقسام والشركاء الإداريين الإقليميين.

تجتمع لجنة الإدارة عادة عند الحاجة، وإذا طرأ أي أمر عاجل يتطلب مناقشة لجنة الإدارة ومشورتها.

لجنة المراجعة والمخاطر

لجنة المراجعة والمخاطر هي لجنة فرعية تابعة لمجلس الإدارة تستمد منها سلطتها وتقدم لها تقارير منتظمة وقد فوض إليها المجلس المسؤولية فيما يتعلق بالمهام الصالحيات المنصوص عليها في ميثاق اللجنة. يجوز مراجعة الميثاق وتعديلها عند الحاجة.

ويضم أعضاؤها تمثيلاً رفيع المستوى في الشركة، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، أعضاء مجلس الإدارة المختارين.

مجلس الإدارة مسؤول عن اعتماد ومراقبة الاستراتيجية الشاملة للشركة. يكون لمجلس الإدارة صلاحية الموافقة والإشراف على تنفيذ الشركة لـ:

- الخطط الاستراتيجية والميزانيات السنوية للشركة؛
- استراتيجية المخاطر الشاملة للشركة، بما في ذلك حد تقليل/تحمل المخاطر؛
- سياسات إدارة المخاطر والالتزام؛
- أنظمة الرقابة الداخلية؛
- إطار الجودة ومبادئ وقيم الشركة، بما في ذلك قواعد السلوك؛ و
- نظام المكافآت.

لجنة الإدارة

تتولى لجنة الإدارة إدارة الأنشطة اليومية للشركة، والتي تشمل مسؤولياتها وضع وتنفيذ خطط العمل، ومراقبة الأداء التشغيلي والمعالي، وتحديد الأولويات وتوزيع الموارد، والاستثمار وإدارة ملف المخاطر للشركة.

يرأس لجنة الإدارة رئيس مجلس الإدارة. إضافة إلى رئيس مجلس الإدارة، تتضمن لجنة الإدارة مدير العمليات ورؤساء أقسام المراجعة والضرائب والاستشارات والعملاء والتسويقي والإدارة الجودة والمخاطر ورئيس قسم الموارد البشرية ورئيس قسم الشؤون الرقمية.

يتمثل دور لجنة الإدارة في مساعدة مجلس الإدارة في تنفيذ استراتيجية الشركة وإدارة الأمور التشغيلية اليومية للشركة، باستثناء تلك المحفوظة للمجلس.

تعزيز هيئات الحكومة الفعالة

الهيكل القانوني وهيكل الحكومة

كي بي إم جي للاستشارات المونية (الشركة أو كي بي إم جي السعودية)، شركة مونية مساهمة مسجلة في المملكة العربية السعودية رأس مالها (110,000,000) ريال سعودي مدفوع بالكامل، وهي عضو غير شريك في الشبكة العالمية لشركات كي بي إم جي المستقلة و التابعة لكي بي إم جي العالمية، شركة إنجلزية خاصة محدودة بضمانتها.

يستعرض الملحق رقم (1) قائمة بالمنشآت المكونة لشركة كي بي إم جي السعودية، إلى جانب تفاصيل وضعها التنظيمي وطبيعة أعمالها ومجالات عملها.

تطبق في كي بي إم جي معايير عالية بشأن حوكمة الشركات.

مجلس الإدارة

إن الجهة الرئيسية للشركة المعنوط بها الجودة هي مجلس الإدارة، وهو المجلس المسؤول عن النمو والازدهار طويلاً الأجل للشركة مع ضمان تحقيق أهداف ورؤية وقيم كي بي إم جي. يقود رئيس مجلس الإدارة مجلس الإدارة، الذي يدير الشركة، ويعتمد استراتيجيتها، ويشرف على تنفيذها ومراقبة الأداء وفقاً لخطة العمل. كما يضمن مجلس الإدارة وجود عملية مرضية لإدارة الأمور الثقافية والأطريقية والمخاطر والسمعة التي تؤثر على الأعمال، بما في ذلك الالتزام بالأنظمة واللوائح الأخرى ذات الصلة بأعمالنا والسياسات العالمية لشركة كي بي إم جي.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المدونة

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

مراجعة حالة جميع مبادرات جودة المراجعة وتقديم الإرشاد والدعم، بما في ذلك الحوار مع الهيئات التنظيمية الرئيسية ونتائج الفحص والمخاطر التنظيمية عند الحاجة، لتخاذل قرارات استراتيجية وطويلة الأجل تهدف إلى تعزيز الجودة، وبالتالي ثقة الجمهور.

تقديم التوصيات المتعلقة بالسياسات إلى مجلس الإدارة شأن جميع الأمور المتعلقة بجودة المراجعة ونظام إدارة الجودة ودور الشركة العضو في خدمة المصلحة العامة.

ضمان تنفيذ عمليات المراجعة بصورة متسبة بما يتعاشى مع منوجية كي بي إم جي ومعايير الأخرى المعهود بها وأطر العمل التنظيمية المحلية.

مراجعة الحالة ومتابعة الالتزام بالمعايير الدولي لإدارة الجودة (1) وفق الجداول الزمنية العالمية وخطة المشروع التي تتضمن المكونات التالية:

- الدوكرمة والإدارة;
- عملية تقييم المخاطر;
- المتطلبات الأخلاقية ذات الصلة;
- قبول واستمرار العملاء/الارتباطات;
- أداء الارتباط;
- الموارد;
- المعلومات والاتصال؛ و
- عملية المراقبة والمعالجة.

تتفد اللجنة أنشطتها بهدف ضمان توافق والتزام الشركة العضو الكامل بالأنظمة واللوائح ومتطلبات كي بي إم جي العالمية المعهود بها فيما يخص جودة المراجعة ونظام إدارة الجودة. اللجنة هي إحدى اللجان الفرعية لمجلس الإدارة وتشتمل سلطتها من مجلس الإدارة وتقدم تقاريرها لمجلس الإدارة بشكل دوري وتشتمل بسلطة مفوضة من مجلس الإدارة فيما يتعلق بالمهام والصلاحيات الواردة في قواعد اللجنة.

تشتمل اللجنة كذلك بسلطة التحقيق في أي أمور تقع ضمن نطاق اختصاصها والحصول على هذه المعلومات التي تحتاجها من أي شريك أو مسؤول أو موظف أو ما يعادله. تجتمع اللجنة بشكل شهري وغالبية أعضائها مستقلون عن قسم المراجعة ونظام إدارة الجودة.

عقد 12 اجتماعاً للجنة جودة المراجعة خلال السنة المنتهية في 30 سبتمبر 2025.

فيما يلي مسؤوليات اللجنة:

تتمثل المسئولية الرئيسية في ضمان تنفيذ وإدارة جميع مبادرات جودة المراجعة بما في ذلك نظام إدارة الجودة بصورة فعالة وصارمة لتحقيق أعلى مستوى من الموضوعية والاستقلالية سلوكيات وأداب المدونة والتزاهة.

توفير إدارة عليا تدعم جودة المراجعة ونظام إدارة الجودة عن طريق إعداد وتعزيز الرسائل الرئيسية بخصوص دعم جودة المراجعة العالمية والمحلية، بما في ذلك مبادرات نظام إدارة الجودة داخل الشركة.

يتمثل الدور الرئيسي للجنة المراجعة والمخاطر في مساعدة مجلس الإدارة على أداء مسؤوليته الرقابية فيما يتعلق بالأمور التي تشمل الضوابط الرقابية الداخلية للشركة، وإعداد التقارير المالية، وإدارة المخاطر، والالتزام وأنشطة الضمان المعهود بها. تشمل الرقابة على أنشطة الضمان مقدمي خدمات الضمان مثل وظيفة مراجعة الحسابات الداخلية التي تسمى بإمكانية الوصول غير المقيد والمستقل إلى التقارير وتحمّل أهام اللجنة. وستقوم لجنة المراجعة والمخاطر بذلك بالإشراف على نتائج المراجعات التي تم إجراؤها (الخارجية والداخلية) ورصدها وتنفيذ خطط العمل الخاصة بها.

أثناء قيامها بمسؤولياتها، يكون للجنة حق الوصول غير المقيد إلى أعضاء الإدارة والموظفين والمعلومات ذات الصلة التي تراها ضرورية.

تجتمع لجنة المراجعة والمخاطر بشكل عام على أساس ربع سنوي، ومع ذلك، قد يتم عقد اجتماعات إضافية، عند الحاجة لأى مسائل تطلب المراجعة والمناقشة والمشورة من لجنة المراجعة والمخاطر ضمن نطاقها. خلال الفترة من 1 أكتوبر 2024 إلى 30 سبتمبر 2025، تم عقد 3 اجتماعات للجنة المراجعة والمخاطر.

لجنة جودة المراجعة

إن الغرض من لجنة جودة المراجعة هو مساعدة مجلس الإدارة والشركاء الرئيسيين الفطري في تأدية مسؤولياتهم ذات الصلة بجميع الأمور المتعلقة بجودة المراجعة ونظام إدارة الجودة ودور الشركة العضو في خدمة المصلحة العامة، بما في ذلك إجراء الحوار مع الهيئات التنظيمية الرئيسية فيما يتعلق بالفحص والمخاطر التنظيمية.

شرف اللجنة على الضوابط والإجراءات التي وضعتها الشركة العضو، وتشتمل بصلاحية تقديم التوصيات بشأن السياسات إلى مجلس الإدارة.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المونية

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

ال التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

لجنة الترشيحات والمكافآت

تساعد لجنة الترشيحات والمكافآت مجلس الإدارة في أمور مختلفة مثل تعويضات مجلس الإدارة والشركاء، ومراجعة أمور الحكومة المختلفة وما شابه ذلك.

خلال السنة، تضمنت الأنشطة الرئيسية لجنة الترشيحات والمكافآت الإشراف على عمليات تعيين المناصب القيادية حيثما ينطوي ذلك، ومراجعة عملية توزيع الأرباح وتقديم الملاحظات بشأنها وتوزيعها على الشركاء والاستماع إلى الطعون المقدمة من الشركاء فيما يتعلق بمكافآتهم.

لجنة الاستراتيجية والاستثمار

يكلمن الدور الرئيسي لجنة الاستراتيجية والاستثمار في مساعدة مجلس الإدارة على وضع الاستراتيجية والاستثمارات الاستراتيجية والخطط الاستراتيجية والأهداف الرئيسية للشركة. ومن خلال القيام بذلك، تأخذ اللجنة في الاعتبار الموارد الحالية والمخاطر والظروف الاقتصادية وظروف السوق والنمو، وتلتقي أيضاً مدخلات من رؤساء الأقسام وللجنة الإدارية.

ستواصل لجنة الاستراتيجية والاستثمار دعم مجلس الإدارة في ضمان تحديث الاستراتيجية وتنفيذها وفقاً للخطة.

تجتمع اللجنة عند وكلما دعت الحاجة لتحديث الاستراتيجية ومراجعة خطط الاستثمار لمواكبة أي تغيرات غير متوقعة في ظروف العمل. ويتعلق عملها الرئيسي بوضع استراتيجية أعمال الشركة وخططها الاستثمارية الاستراتيجية بما يتماشى مع رؤية الشركة للنمو في المملكة. وشمل ذلك تحديد القطاعات والحسابات ذات الأولوية وأهداف النمو لكل حساب والاستراتيجية اللازمة لتحقيق تلك الأهداف.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعرف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء
والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وسلوكيات وأداب المدونة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

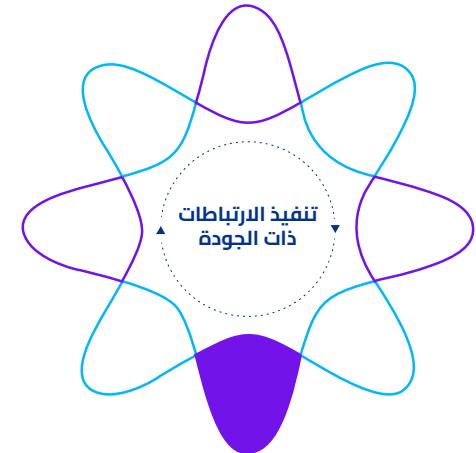
التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

تطبيق الخبرات والمعرف



منهجية تتماشى مع المعايير المدونة والأنظمة واللوائح

منهجية وأدوات المراجعة والتأكد المتسقة

نستخدم، في شركة كي بي إم جي العالمية، منهجيات وأدوات وإرشادات مراجعة وتأكد لاتباع نهج متسق في تحديد وتنفيذ وتوثيق إجراءات المراجعة والتأكد. تشمل العناصر الرئيسية ما يلي:

- الالتزام بالمعايير المعمول بها، بما في ذلك المعايير الصادرة عن المجلس الدولي لمعايير المراجعة والتأكد، ومجلس مراقبة حسابات الشركات العامة، والمعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين المعتمدين؛
- تحديد مخاطر التدريفات الجوهيرية وتصميم وتنفيذ إجراءات للاستجابة لهذه المخاطر؛ و
- الاستخدام من قبل مهنيو المراجعة والتأكد لتعزيز التفسير المتسق وتطبيق المعايير المعمول بها.

إننا ملتزمون بالاستمرار في بناء خبراتنا ومارينا التقنية، إدراكاً منا لدورها الرئيسي في تقديم خدمات تتسم بالجودة.

- منهجية تتماشى مع المعايير المدونة والأنظمة واللوائح
- المنهجية والإرشادات المدونة المدعومة بالتقنيات العميقية
- المعرفة والخبرة التقنية
- السياسات دول المطلوبات والمعايير والأنظمة المعمول بها



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العاملين والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المونية

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحم

- احتساب المطلوبات الاكتوارية بموجب المعايير الدولية للتقرير المالي المتعلقة بمنافع ما بعد انتهاء التوظيف والمنافع طويلة الأجل الأخرى للموظفين ضمن القوائم المالية لغير عمليات المراجعة الذين يقدم لهم قسم الاستشارات المحاسبية الدعم المهي.

المراجعة الرقمية والتأكد

في شركتنا، تجمع المراجعة الرقمية بين قدراتنا في ضمان التكنولوجيا وتحليل البيانات لتقديم تجربة مراجعة شاملة مدعومة بالเทคโนโลยجيا. يوّد هذا النهج المتكامل الخبرات في مجالات المراجعة الرقمية وتحليل البيانات وأمن المعلومات، تحت قيادة شركة وبدعم مدربين متخصصين في تقييمات معايير رئيسين ذوي خبرة. يقدم ضمان التكنولوجيا تقييمات معايير لاداء العملاء وعملياتهم وظواهطهم من خلال خدمات المراجعة الخارجية في تقنية المعلومات وخدمات التصديق، نساعد المؤسسات على الحد من المخاطر، وتعزيز بيات الرقابة، وتسريح تقنية المطالحة، والتعامل مع مبادرات التحول بشقة.

من خلال خدمات المراجعة الخارجية في تقنية المعلومات وخدمات التصديق، نساعد المؤسسات على الحد من المخاطر، وتعزيز بيات الرقابة، وتسريح تقنية أصحاب المطالحة، والتعامل مع مبادرات التحول بشقة. يعتمد تحليل البيانات الضخمة بهدف المراجعة على تقييمات متقدمة لتحليل البيانات الضخمة في إطار تفعيل التزامنا بالابتكار والرقمنة، تم تضمين البيانات والتحليل في منهجية المراجعة، مدعومة بحلول آلية مُصممة لتلبية احتياجات قطاعات متعددة. تشمل ثقافتنا تحليلات منصة كي بي إم جي Clara المتقدمة التي تعزز إجراءات المراجعة.

القياسية من خلال تحليل 100% من المعاملات، بعيداً عن إجراءات المراجعة القائمة على العينات. تمثل النتيجة في تحديد استثناءات وبيانات فعالة مبنية على البيانات وتتركز على المخاطر والمنهجيات، مما يمكن عمليات المراجعة من الانتقال من نوح قائم على العينات الإحصائية إلى نوح مدحوم بالเทคโนโลยجيا يرتكز على الاستثناءات، مما يسهم في رفع جودة وكفاءة المراجعة.

المعرفة والخبرة التقنية العميقية

الوصول إلى المتخصصين

تعد الخبرة المتخصصة جزءاً متزايد الأهمية في ارتباطات المراجعة والتأكد الحديثة، وهي ميزة رئيسية في نموذجنا متعدد التخصصات. تتمتع فرق الارتباط لدينا بإمكانية الوصول إلى والتشاور مع شبكة متخصصة كي بي إم جي إما داخل الشركة أو في الشركات الأعضاء في كي بي إم جي الأخرى. يتلقى هؤلاء المتخصصون التدريب الذي يحتاجون إليه للتأكد من امتلاكهم الكفاءات والقدرات والموضوعية لاداء دورهم بشكل مناسب في ارتباطات المراجعة والتأكد لدينا.

تعد الحاجة إلى تكليف المتخصصين لتنفيذ الارتباطات في مجالات، مثل: تقنية المعلومات، والضررية، والخزينة، والتقيمات الاكتوارية، والتحقيق الجنائي، والتقيمات، ومواضيع الاستدامة المتعددة، جزءاً من عملية قبول الارتباطات والاستمرار بها، فضلاً عن كونها جزءاً من مرحلة التخطيط للارتباطات وتنفيذها.

التقييمات الاكتوارية

تم تأسيس فريق تقييمات المنافع الاكتوارية بالتعاون مع كي بي إم جي إيه جي (سويسرا)، يقدم الفريق الخدمات التالية دعماً لفرق المراجعة المحلية أو فرق الاستشارات المحاسبية المحلية على التوالي:

- مراجعة تقارير التقييمات الاكتوارية بموجب المعايير الدولية للتقرير المالي (التي تم إعدادها من قبل الإدارة أو مستشارين متقدلين) والمتعلقة بمنافع ما بعد انتهاء التوظيف والمنافع طويلة الأجل الأخرى للموظفين، وذلك لتقييم مدى الالتزام بمعايير المحاسبة الدولي 19 الخاص بمنافع الموظفين لأنواع مراجعة المنشآت السعودية؛ و

تأكيد منهجيات المراجعة والتأكد الخاصة بنا على تطبيق نزعة الشك المهني المناسبة في تنفيذ الإجراءات وتشجيع الالتزام بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة، بما في ذلك الاستقلالية.

يتم تطوير المنهجيات لتعكس معايير ومتطلبات المراجعة الجديدة والمعدلة، ولمواكبة التقدم المبكر والتقني الذي يعزز الجودة والكفاءة.

المنهجية والإرشادات المودعة المدعومة بالเทคโนโลยجيا

تعمل شركة كي بي إم جي على إعادة تصور عملية المراجعة والتأكد من خلال استخدام التقنيات الرائدة، بما في ذلك الذكاء الاصطناعي، من أجل تسهيل تنفيذ ارتباطات قائمة على المخاطر ومستندة إلى البيانات. إن هذه الاستراتيجية الرقمية مدعومة بمنصة كي بي إم جي Clara، وهي منصة سحابية قابلة للتطوير وسهلة الاستخدام تسهل التنفيذ المتسق عبر الشركات الأعضاء في كي بي إم جي في العالم. توفر منصة كي بي إم جي Clara منهجيات المراجعة والتأكد الموحدة الخاصة بـ كي بي إم جي من خلال أنظمة سير العمل القائمة على البيانات التي تلزم بمعايير المراجعة والتأكد ذات الصلة وتساعد فرق الارتباطات لدينا في مواكبة التغيرات المستمرة في متطلبات إعداد تقارير الشركات ومتطلبات المراجعة والتأكد ذات الصلة.

تعزيز الاتساق والجودة من خلال شبكة تقديم خدمات كي بي إم جي KPMG Delivery Network Services KDN

شبكة تقديم خدمات كي بي إم جي هي شبكة تضم مراكز تقديم خدمات عالمية تقدم موارداً إضافية وقدرات وإنجازات متخصصة لبعض الشركات الأعضاء في كي بي إم جي. استخدمت الشركة شبكة تقديم خدمات كي بي إم جي لفحص الحسابات، باستثناء المنشآت المدرجة والخاضعة للإشراف. في الفترة من 1 أكتوبر 2024 إلى 30 سبتمبر 2025.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المونية

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

التزامنا بجودة المراجعة والتأكيد من خلال الاستجابة الفعالة للأحداث والظروف الخارجية الهامة

يمكن أن ينشأ عن الأحداث والظروف الخارجية الهامة، مثل التأثيرات الناتجة عن التحولات الجيوسياسية، والكوارث الطبيعية، والتأثير المناخي، والضغطوط التضخمية، مخاطر تجارية يمكن أن يكون لها تأثيرات جوهرية على القوائم المالية. ويمكن أن تشمل هذه التأثيرات المحتملة على القوائم المالية زيادة في مستوى التعقيد وعدم الموضوعية وانعدام اليقين عند استخدام التقديرات المحاسبية والأحكام الرئيسية، مثل: الانخفاض في قيمة الموجودات، وتقييمات الموجودات، وتقييم الإدارية للقدرة على البقاء كمنشأة مستمرة. تتوفر إرشادات لمساعدة فرق الارتباطات في الشركة على الاستجابة للتأثيرات المحتملة الناتجة عن هذه الأحداث والظروف الخارجية الهامة.

إننا نتمتع بإمكانية الوصول إلى مركز موارد التقرير المالي الإلكتروني لدى شركة كي بي إم جي الذي يسلط الضوء على التأثيرات المحتملة على القوائم المالية التي يمكن أن تنشأ عن الأحداث والظروف الخارجية الهامة بالإضافة إلى مجموعة أدوات جودة المراجعة التي تتناول التأثيرات المحتملة المتعلقة بالمتعلقة بالمراجعة والتقارير. يتم تحديث هذه الإرشادات بالتزامن مع ظهور مسائل هامة جديدة تتعلق بجوانب المحاسبة والمراجعة والتقارير.

استشارات المخاطر والالتزام التنظيمي وإدارة المخاطر المالية في المراجعة

يلعب فريق استشارات المخاطر والالتزام التنظيمي وفريق إدارة المخاطر المالية في المراجعة دوراً مهماً في مراجعة البنوك والمؤسسات المالية والشركات. نظراً لطلب نعذجة مخاطر الأثمان لمهاارات متخصصة، توفر الفرق الدعم في مراجعة وعملية التحقق من صحة نماذج الخسائر الائتمانية المتوقعة، لا سيما فيما يتعلق بمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي 9، المستخدم لتحديد مخصصات الخسائر الائتمانية.

التقييم (تقييم العقارات والأعمال)

يتكون فريق مختص التقييم من مهنيين ذوي خبرة ومؤهلات عالية. يضم الفريق مساحين قانونيين من أعضاء المعهد الملكي للمساحين القانونيين، إلى جانب محللين ماليين معتمدين. كما يتولى فريق مختص التقييم تقديم تأكيد بأن تقديرات التقييم الواردة في القوائم المالية معقولة، ومدعومة بشكل كافي ببيانات السوق، ومتواقة مع المعايير الدولية للتقرير المالي ومعايير التقييم الدولية. وتشمل أنواع التقييمات التي يراجعها فريق مختص التقييم بشكل رئيسي تقييمات العقارات والأعمال، وتقييم الموجودات غير المملوسة، وتقارير تخصيص سعر الشراء الداعمة لأعمال المراجعة.

البرنامج الجنائي في المراجعة

في ظل تشدید معايير الرقابة التنظيمية، وتنامي توقعات أصحاب المصلحة، وإجراء تعديلات على معايير المراجعة، أصبح دور مراجع الحسابات في تقييم مخاطر الغش والاتساقية لها أكثر أهمية من أي وقت مضى. تؤكد المعايير المحدثة على ضرورة امتلاك مهارات متخصصة، كخبرة التحليل الجنائي، لإجراء تقييمات شاملة للمخاطر، وتحديد وتقييم مخاطر التحرير الجنائي بسبب الغش، وتصحيح وتنفيذ إجراءات مراجعة دقيقة، وتقديم ما إذا كانت أدلة المراجعة كافية و المناسبة.

واستجابة لذلك، أنشأت الشركة مجموعة عمل مشتركة بين فريق المراجعة والفريق الجنائي لتعزيز طريقة تقييم مخاطر الغش ومعالجتها عبر عملية المراجعة. كجزء من هذا الجهد، قمنا بإطلاق البرنامج الجنائي في المراجعة.

تم تصميم البرنامج الجنائي في المراجعة لتعزيز الاتساق، والاتساق بجودة المراجعة، وإدارة المخاطر، وترسيخ أفضل الممارسات الرائدة، من خلال الاستفادة من خبرات فريقنا الجنائي المتخصص في التحقيق، والكشف عن الغش.

تم تطبيق البرنامج جزئياً في شركاتنا في المملكة العربية السعودية، والإمارات العربية المتحدة، وعُمان، حيث تم تسجيل عدد محدد من الارتباطات بالفعل. من المتوقع أن يتم التطبيق الكامل لسياسة البرنامج الجنائي في المراجعة في عمليات المراجعة للفترات التي تنتهي في أو بعد 15 ديسمبر 2025.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وآداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

خلال سنة 2025م، واصلنا تعزيز قدراتنا في تقديم خدمات التأكيد بشأن البيئة والمجتمع والحكومة في المملكة العربية السعودية من أجل مواكبة الطلب والتوقعات المتغيرة، وفيما يلي بعض مبادراتنا الرئيسية:

- **تقديم منهجة تأكيد محدثة بشأن ضمان الجودة** مصممة لتقدم خدمات بشأن البيئة والمجتمع والحكومة وفقاً لجميع معايير التقرير المعمول بها، بالإضافة إلى نظام مخصص لسير العمل لمنصة كي بي إم جي Clara بهدف تحسين جودة الوثائق.
- **برامج تدريبية شاملة لفريق التأكيد بشأن البيئة والمجتمع والحكومة** لدينا ركزت على أحدث منهجية تأكيد مدمجة في نظام سير العمل لمنصة كي بي إم جي Clara التي تم تنفيذها حديثاً بهدف ضمان الاتساق والجودة.
- **تعزيز الخبرات من خلال الاستثمار في بناء قدرات الخبراء الداخليين المتخصصين في مجالات البيئة والمجتمع والحكومة بهدف تطوير القدرات المطلية وتنفيذ ارتباطات تأكيد عالية الجودة.**
- **إصدار تقارير ربع سنوية** بشأن التقدم المحرز في إنجاز المراحل الرئيسية لخدمات التأكيد حول البيئة والمجتمع والحكومة إلى اللجنة التوجيهية لجودة المراجعة.

تنطبق سياسات مماثلة على الارتباطات المنفذة خارج الولايات المتحدة للتقرير عن القوائم المالية أو المعلومات المالية المعددة وفقاً لمعايير المحاسبة المعروفة عليها في الولايات المتحدة وأو التي تمت مراجعتها وفقاً لمعايير المراجعة في الولايات المتحدة الأمريكية، بما في ذلك التقرير عن فعالية أنظمة الرقابة الداخلية المتعلقة بالتقدير المالي.

وتنص هذه السياسات كحد أدنى، على أن يكون جميع شركاء ومديري الارتباطات وفاصلي مراقبة جودة الارتباط إذا تم تعينهم، وكذلك شريك الارتباط ومدير الارتباط والمسؤول عن الارتباط (بالنسبة للارتباطات المنفذة وفقاً لمعايير المحاسبة المعروفة عليها في الولايات المتحدة الأمريكية وأو معايير المراجعة في الولايات المتحدة)، قد أكملوا التدريب ذي الصلة وأن يتمتع جميع أعضاء فريق الارتباط بالخبرات الكافية لتنفيذ الارتباط أو أن يكونوا قد نفذوا الإجراءات الوقائية المناسبة لمعالجة أي أوجه قصور.

جودة تقارير التأكيد حول البيئة والمجتمع والحكومة

مع استمرار اكتساب تقارير التأكيد حول البيئة والمجتمع والحكومة أولوية متزايدة على جداول أعمال أصحاب المصلحة في المملكة العربية السعودية، فإننا نشهد زيادة في عدد الشركات المدرجة التي تسعى للحصول على تأكيد مستقل بشأن تقارير الاستدامة الخاصة بها لتعزيز مصداقية هذه التقارير المنشورة في السوق. إن شركة كي بي إم جي ملتزمة بأداء دورها في خدمة المصلحة العامة من خلال تقديم تأكيد يعزز ثقة المستثمر ويزيد من مستوى ثقة أصحاب المصلحة.

من التأريخ ومنطلبات الارتباطات المنفذة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي ومبادئ المحاسبة المعروفة عليها في الولايات المتحدة الأمريكية

من التأريخ

يجب على جميع موظفي شركة كي بي إم جي الالتزام بقواعد التأريخ المهني المعمول بها واستيفاء متطلبات التطوير المهني المستمر في المناطق التي يعملون فيها. تم تضمين سياسات وإجراءات كي بي إم جي لتسهيل الالتزام بمتطلبات التأريخ. نحن مسؤولون عن ضمان امتلاك موظفي المراجعة الذين ينفذون الارتباطات معرفة وخبرة ملائمة في المراجعة والمحاسبة وبالقطاع، فضلاً عن الخبرة في إطار التقرير المالي المحلي السائد.

متطلبات الارتباطات المنفذة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي ومبادئ المحاسبة المعروفة عليها في الولايات المتحدة الأمريكية

بالإضافة إلى ذلك، لدى شركة كي بي إم جي العالمية متطلبات محددة للشركات والمديرين، بالإضافة إلى فاصل مراقبة جودة الارتباط الذين ينفذون ارتباطات وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي في الدول التي لا تكون فيها المعايير الدولية للتقرير المالي إطاراً لإعداد التقارير المالية السائد.

¹ شريك الارتباط (في سياق المعايير الدولية للمراجعة، حسب التعريف الوارد في المعيار الدولي للمراجعة رقم 220 (المعدل)¹²) - الشريك أو أي شخص آخر عينته الشركة ويكون مسؤولاً عن الارتباط وتنفيذه، وعن تقرير مراجع الحسابات الذي يصدر نيابة عن الشركة، والذي يتضمن إذا تطلب الأمر بالصلحيات المناسبة من جهة

شريك الارتباط (في سياق المعيار الدولي لارتباطات التأكيد رقم 3000 (المعدل)¹³) - الشريك أو أي شخص آخر عينته الشركة ويكون مسؤولاً عن الارتباط وأدائه، وعن تقرير التأكيد الذي يصدر نيابة عن الشركة، والذي يتضمن إذا تطلب الأمر بالصلحيات المناسبة من جهة مونية أو نظامية أو تنظيمية.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء
والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وسلوكيات وآداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

نتيجة لمواصلة الاستثمار في التقنيات والمنهجيات والموظفين، تمكنت شركة كي بي إم جي العالمية من التأهل إلى المرحلة النهائية في جوائز البيئة والمجتمع والحكومة العالمية لسنة 2025 ضمن فئة التأكيد، حيث قمنا بترشيح ارتباط تأكيد متقدم حول البيئة والمجتمع والحكومة نفذناه لجمع كبار من الشركات متعددة الجنسيات المدرجة في المملكة العربية السعودية، حيث شمل نطاق العمل أكثر من 15 مؤشر كمي يغطي مجالات تقنية مختلفة، مثل انبعاثات غازات الدفياس الحراري (النطاق 3) وابعاثات أكاسيد الكربون وأكاسيد النيتروجين وغيرها.

صافتنا أحد الشركات الرائدة فكريًا، حيث أطلقنا مؤخرًا مؤشر نجاح تأكيد البيئة والمجتمع والحكومة لسنة 2025 بناء على دراسة استقصائية شملت 1,320 شركة شاركت في الدراسة من مختلف دول العالم، منها 60 شركة من المملكة العربية السعودية. أكد [مؤشر نجاح تأكيد البيئة والمجتمع والحكومة لسنة 2025](#) على أهمية الجاهزية والشفافية والتحسين المستمر فيما يتعلق بتقارير وأدلة الاستدامة.

السياسات حول المتطلبات والمعايير والأنظمة المعمول بها

يتوقع من جميع الموظفين في الشركة الالتزام بسياسات وإجراءات شركة كي بي إم جي العالمية وسياسات وإجراءات شركتنا، بما في ذلك سياسات الاستقلالية، وتم تزويدهم بمجموعة من الأدوات والإرشادات لدعمهم. تتضمن سياساتنا وإجراءاتنا بشأن ارتباطات المراجعة والتأكد المتطلبات ذات الصلة لمعايير المحاسبة والمراجعة والتأكد والآداب والجودة وإدارة المخاطر التي تتفاوت مع المعيار الدولي لإدارة الجودة (1) والأنظمة واللوائح الأخرى المعمول بها.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء
والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وسلوكيات وأداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

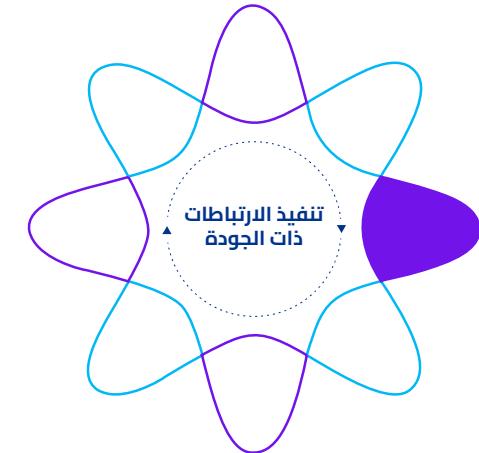
التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحم

تبني التكنولوجيا الرقمية



منصة كي بي إم جي Clara

إن التزام كي بي إم جي بتطوير الجودة بشكل مستمر هو الدافع للاستثمار في التكنولوجيا والابتكار. في سنة 2025م، عملت على تكييف وتسريع جهود دمج الذكاء الاصطناعي في منصة كي بي إم جي Clara، وهي منصة ذكية عالمية للمراجعة والتأكيد، لمساعدة مراجعين، الحسابات على الاستجابة للمخاطر بشكل أكثر فعالية وتقديم رؤى أكثر عمقاً.

تمثل كي بي إم جي Clara حللاً رقمياً فائماً على السطحة يمكننا من تنفيذ عمليات مراجعة متسقة عالمياً وعالية الجودة.

تماشياً مع أنظمة إقامة البيانات والمطالبات التنظيمية المعمول بها، يتم نشر نظام كي بي إم جي Clara إما في بيانات سطحية معتمدة داخل الدولة أو على البنية التحتية المحلية الداخلية.

رسالتنا في كي بي إم جي واضحة، وهي أن نخطو بثقة نحو الريادة، نتمتع بمرمونة عالية ونعمل بمسؤولية، بينما نستشرف التقنيات التي ستتصوّغ مستقبلاًنا القريب ونوجه برنامج الابتكار الطموح. نواصل تطوير تجربة المراجعة والتأكيد للمهنيين والعملاء لدينا. ساهمت التقنيات الرائدة المستخدمة عبر الشبكة العالمية لشركات كي بي إم جي في تحسين جودة المراجعة من خلال تعزيز قدرتنا على تحديد المسائل المهمة والاستجابة لها.

- نظام كي بي إم جي
- أنظمة سير عمل التأكيد والمراجعة الذكية القائمة على المعايير
- الذكاء الاصطناعي والبيانات والتقنيات الناشئة



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المدونة

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحم

تعد هذه القدرات جزءاً لا يتجزأ من رؤيتنا للتحول نحو مراجعة ترتكز على الذكاء الاصطناعي أولاً، ومحمودة حول الإنسان، مما يقدم رؤى أكثر عمقاً ويعزز الثقة في سلامة المعلومات المالية وغير المالية.

مع تطاعنا للمستقبل، نواصل التزامنا بتوظيف التقنيات الناشئة بشكل مسؤول لدعم موظفينا، وتعزيز جودة المراجعة، وتلبية الاحتياجات المتغيرة للأسواق المالية. ومع ذلك، تخضع هذه الأمور للالتزام بمتطلبات حماية البيانات المحلية.

وتساعد هذه التحسينات أكثر من 95,000 مراجع حسابات في شبكة شركات كي بي إم جي في العالم التأكيد على المجالات عالية المخاطر، وممارسة الحكم والشك المهيئين في المجالات الأكثر أهمية، وتحسين جودة المراجعة.

تم تطوير جميع قدرات الذكاء الاصطناعي في منصة كي بي إم جي Clara وفقاً لـ **إطار عمل الذكاء الاصطناعي الموثوق** لشركة كي بي إم جي، من خلال ضمان تطبيق منهجية دمج الذكاء البشري مع الذكاء الاصطناعي /تعلم الآلة الذي يساعد في ضمان الجودة وسلامة البيانات ودققتها وموثوقيتها وأمنها والالتزام بالمعايير الأخلاقية.

أنظمة سير عمل المراجعة والتأكد الذكية القائمة على المعايير

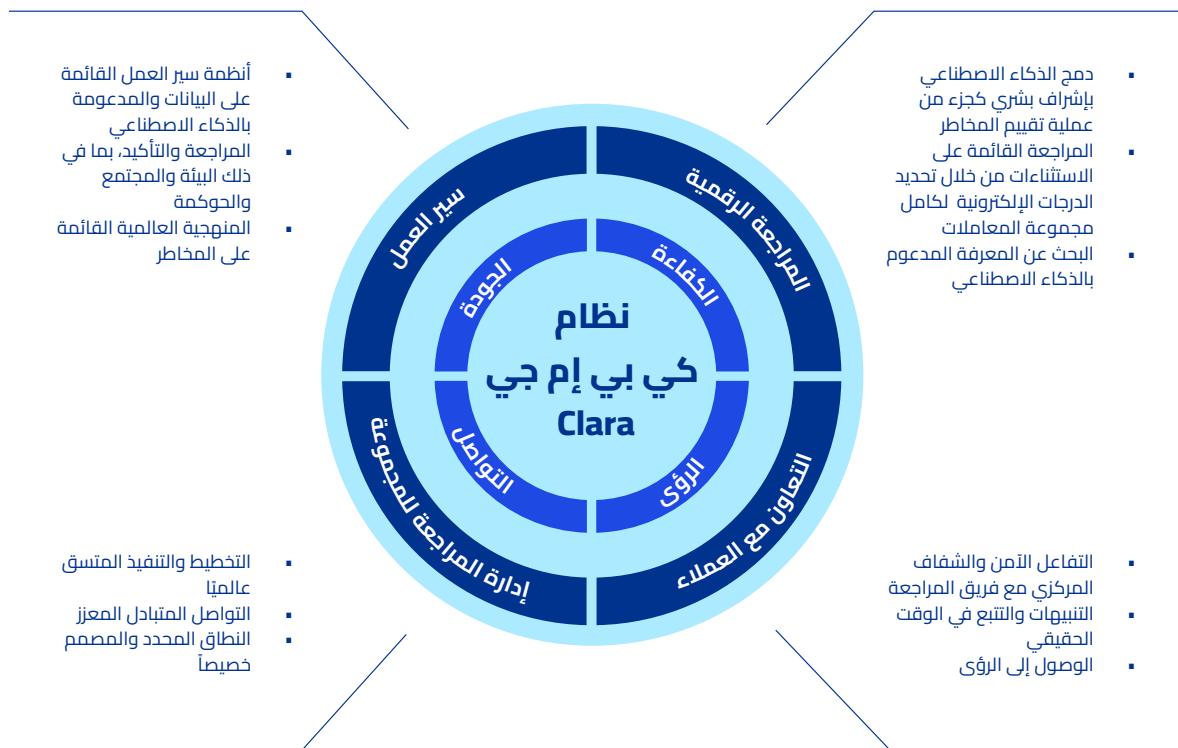
وباعتبارها منصة سحابية سهلة الاستخدام وقابلة للتطوير، تُسهم منصة كي بي إم جي Clara في التنفيذ المتسق عالمياً عبر جميع الشركات الأعضاء في كي بي إم جي. كما أنها تساعد على تقديم منهجيات المراجعة والتأكد لدى كي بي إم جي من خلال أنظمة سير العمل المدعومة بالبيانات، والتي تعايش مع المعايير المعمول بها، مما يوفر تجربة متميزة وسلسة لمراجعي الحسابات.

الذكاء الاصطناعي والبيانات والتقنيات الناشئة

توظيف الذكاء الاصطناعي في المراجعة في الحاضر والمستقبل

يعد بناء الثقة في الأسواق المالية جوهر دور كي بي إم جي في خدمة المصلحة العامة. في سنة 2025م، عملنا على زيادة استخدام الذكاء الاصطناعي ضمن منصة كي بي إم جي Clara من أجل تحسين الجودة والاتساق والتأكد، كجزء من رؤيتنا المستقبلية للمراجعة والتأكد، حيث الرقمنة هي الأولوية.

نواصل تطبيق تقنيات الذكاء الاصطناعي التوليدية ووكالات الذكاء الاصطناعي التي تساعد في تنفيذ مهام المراجعة التي تخضع لمراجعة البشر. ويستطيع وكلاء الذكاء الاصطناعي حالياً مساعدة فرق المراجعة والتأكد في مراجعة وثائق الارتباط، ورصد مخاطر الغش المحتملة، وتصنيف وتنفيذ إجراءات الاختبار الموضوعية وفقاً لمنهجية كي بي إم جي. بالإضافة إلى ذلك، يستطيع مراجعو كي بي إم جي، من خلال تحديد درجات المخاطر للمعاملات، الاستفادة من الخوارزميات المتقدمة المؤهّلة لتحليل وتحديد درجة المخاطر لجميع (بخلاف العينة)، وتحديد القيم المترافق والمجالات التي تتطلب المزيد من التحقق.





مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المدونة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

سرية العميل وأمن المعلومات وخصوصية البيانات

وتبرز أهمية الحفاظ على سرية العملاء من خلال تطبيق مجموعة من الآليات، بما في ذلك قواعد السلوك لشركة كي بي إم جي العالمية [وقواعد السلوك لشركتنا](#).

لدينا سياسات تُعنى بأمن المعلومات والسرية والمعلومات الشخصية وخصوصية البيانات. لدينا سياسة تعنى بالاحتفاظ بالوثائق فيما يتعلق بفترة الاحتفاظ بوثائق المراجعة والسجلات الأخرى ذات الصلة بالارتباط وفقاً للأنظمة واللوائح والمعايير المدونة المعمول بها.

تقدن شركة كي بي إم جي تدريجاً حول متطلبات السرية وحماية المعلومات وخصوصية البيانات لجميع موظفي كي بي إم جي سنوياً.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء
والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وبسلوكيات وأداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

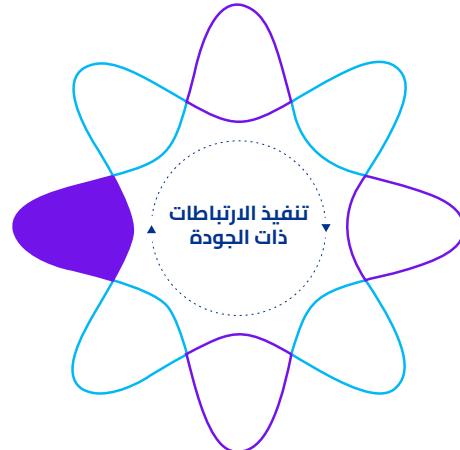
التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحم

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة



تعيين الأشخاص ذوي المؤهلات المناسبة الذين يتمتعون بمهارات وتصورات وخبرات متعددة

ويتمثل أحد الدوافع الرئيسية للجودة في ضمان أن يتمتع موظفون بالمهارات والخبرات المناسبة والدوافع والأهداف السزمرة لتقديم خدمات مراجعة وتأكيد تسم بالجودة العالمية. وهذا يتطلب تعيين الموظفين المناسبين وتطويرهم ومكافأتهم وترقيتهم والاحتفاظ بهم وتكليفهم بالمهام.

التوظيف

لقد بذلنا جهداً ووقتاً كثيرين لفهم كيفية استقطاب الكفاءات التي تحتاجها الآن وفي المستقبل في الشركة.

تركز استراتيجيتنا بشأن التوظيف على استقطاب المواهب المبدئية من قاعدة واسعة من الكفاءات، بما يشمل

هم من يصنعون الفرق الحقيقي ويشكلون العامل الأساسي في مستقبل المراجعة والتأكد في كي بي إم جي. كما تشكل الجودة والنزاهة المدور الأساسي لمهارات المراجعة لدينا. ويتمتع المراجعون في كي بي إم جي بطيق واسع من المهارات والكفاءات اللازمة لمعالجة المشاكل المعقدة.

- **تعيين الأشخاص ذوي المؤهلات المناسبة الذين يتمتعون بمهارات وتصورات وخبرات متعددة**
- **تعيين فريق مؤهل بشكل مناسب الاستثمار في الذكاء الاصطناعي والمهارات المتقدمة حول البيانات**
- **تركيز التعلم والتطوير على الخبرة التقنية والحنكة المهنية والمهارات القيادية**
- **إدراك أهمية مفهوم الجودة**



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاعنة

تؤثر نتائج تقييمات الأداء بشكل مباشر على ترقيات ومتانات الشركاء والموظفين وتحدد في بعض الحالات استمرارية عملهم في شركة كي بي إم جي.

الترويج

إننا في شركتنا، ملتزمون بحماية صحة موظفينا الجسدية والذهنية، ونسعى جاهدين لتوفير بيئة عمل تتسم بالتعاطف والدعم، مما يسمح لموظفينا بالتطور وتقديم خدمات بأعلى مستويات الجودة لعملائنا. يمكن أن تكون بيئة الخدمات المهنية بيئة سريعة الوتيرة وكثيرة المتطلبات، لذلك فإننا نرسى ثقافة تتيح للموظفين التغيير بحرية عن ص恸هم الجسدية والذهنية وطلب الدعم متى احتاجوا لذلك.

المكافآت والترقيات

المكافآت

لدينا سياسات مكافآت وترقيات تعتمد على بيانات السوق وتنسق بالوضوح والعدالة والإنصاف، وترتبط بعملية مراجعة الأداء. إن من شأن ذلك أن يساعد شركائنا وموظفينا على فهم ما هو متوقع منهم، بما في ذلك المسؤوليات المتعلقة بجودة المراجعة الواردة في الوصف التفصيلي للأدوار وهدف جودة المراجعة الذي تصره شركة كي بي إم جي العالمية على الصعيد العالمي. يتم الربط بين الأداء والمكافأة من خلال تقييم الأداء لمجموعة من النظارات، بهدف اتخاذ قرارات مستنيرة بشأن المكافآت.

تستند قرارات المكافآت إلى النظر في كل من الأداء الشخصي وأداء الشركة.

يتم قياس مدى رضا موظفينا عن مدى انعكاس أدائهم في مكافآتهم من خلال الاستطلاع العالمي للموظفين السنوي، مع وضع خطط عمل حسب الحاجة.

الصحة والرفاهية

التعاون مع الجامعات والكليات ومعاهد الأعمال المرموقة، فضلاً عن المدارس الثانوية، مما يسهم في بناء علاقات مع مجموعة شابة ومتعددة من الكفاءات منذ المراحل المبكرة. كما نوظف أعداداً كبيرة من الموظفين من ذوي الخبرة.

يقدم جميع المرشحين للوظائف ويتom توظيفهم بعد اجتياز مجموعة متنوعة من إجراءات الاختبار، والتي قد تشمل فرز الطلبات، والمقابلة الفائمة على الكفاءات، واختبار القدرات، والتحقق من المؤهلات/الأشخاص المرجعيين، استناداً إلى ضوابط عادلة ومرتبطة بالوظيفة لضمان امتلاك المرشحين للمهارات والخبرات المناسبة لأداء وظائفهم بكفاءة ومدى ملاءمتهم، وأنهم الأنسب والأكثر تأهلاً لشغل أدوارهم.

وظفنا أكثر من 92 ذريجاً جديداً في السنة المنتهية في 30 سبتمبر 2025.

عند توظيف الأشخاص في المناصب العليا، يجري الشريك المسؤول عن الأخلاقيات والاستقلالية أو من ينوب عنه نقاشاً رسمياً معهم حول الاستقلالية. ولا نقبل الاطلاع على أي معلومات سرية تتعلق بالشركة أو جهة العمل السابقة للمرشح.

الشفافية والحصول على فرص متكافئة

تلتزم شركة كي بي إم جي بتعزيز ثقافة ترحب بالجميع. لقد كان هذا الالتزام عنصراً أساسياً في ثقافتنا منذ عدة سنوات وينتشر مع قيمنا وأساليبنا التجارية أعمالنا. سواؤاً نتعظ في المجتمعات المتعددة التي نعمل فيها، مع تعزيز الشعور بالاتساع، وتسخير القوة الجماعية لوجهات نظرنا وخبرائنا المختلفة لخدمة موظفينا وعملائنا ومجتمعنا بشكل أفضل. يمكنكم معرفة المزيد عن مدى التزام كي بي إم جي بثقافة شاملة مبنية على الثقة في خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والحكومة.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

كما أنها نقدم تدريباً على مجموعة واسعة من التقنيات لضمان الالتزام الموظفين الميدانيين بأعلى المعايير المهنية، مع اطلاعهم المستمر على أحدث التقنيات. ولدينا أيضاً تدريبات تساعد مراجعين الدساتير في معرفة طريقة تحديد طبيعة ومدى استخدام منشأة للذكاء الاصطناعي في عملية التقرير العالمي وكيف يمكن أن تأثر منهجية المراجعة بسبب استخدام المنشأة للذكاء الاصطناعي في عملية التقرير العالمي. باتباعنا لهذا النهج، نستقطب الأشخاص المناسبين من ينتمون بالمهارات والتقنيات المناسبة لتنفيذ عمليات مراجعة مميزة.

تركيز التعليم والتطوير على الخبرة التقنية والحنكة المهنية والمهارات القيادية

الالتزام بالتميز التقني وتقديم الخدمات ذات الجودة

يتم تقديم التدريب والدعم التقني اللازمين لجميع موظفينا للأداء أدوارهم. ويشمل ذلك إمكانية التواصل مع المختصين الداخليين وقسم الممارسة المهنية للحصول على الاستشارات.

استراتيجية التعلم مدى الحياة

نلتزم بتعزيز ثقافة التعلم المستمر، تماشياً مع رغبتنا في منح فرص التعلم مدى الحياة، حيث يمكن لشركاء كي بي إم جي وموظفيها تعزيز كفاءاتهم ومهاراتهم باستثمار من خلال التعلم الوظيفي والأخلاقي والتعلم السريع. تسمم ثقافتنا للتعلم المستمر، إلى جانب التركيز على تحقيق التميز، في تمكين موظفينا من إحداث فارق حقيقي لكل من عملائنا ولأنفسهم.

- القدرة على تطبيق نزعة الشك المهني؛ وفهم سياسات وإجراءات كي بي إم جي الخاصة بمراقبة الجودة ونتائج فحص أداء جودة المراجعة ونتائج عمليات الفحص التنظيمية.

الوصف التفصيلي للدور الوظيفي في المراجعة في تعزيز وتطوير الجودة

لتحقيق نجاح منسق للمساعدة عن جودة المراجعة، لدينا مجموعة من أوصاف الأدوار الوظيفية، التي أصدرتها شركة كي بي إم جي العالمية، توضح الكفاءات التقنية والسلوكية ومستويات المساعدة الفردية للمساهمة في جودة المراجعة ونظام إدارة الجودة. وتوفر أوصاف الأدوار الوظيفية، التي يتم مراجعتها سنوياً لدعم التركيز على التحسين المستمر، لموظفي كي بي إم جي المشاركين في تقديم خدمات المراجعة وصفاً دقيقاً لمهامهم ومسؤولياتهم. لربط الوصف التفصيلي للدور الوظيفي بتحقيق الأهداف، تم وضع هدف جودة المراجعة الإلزامي للأشخاص المشمولين ضمن الوصف التفصيلي للدور الوظيفي.

الاستثمار في الذكاء الاصطناعي والمهارات المتمحورة حول البيانات

تستثمر شركة كي بي إم جي استراتيجياً في الموارب المحتملة عن طريق التعاون مع المؤسسات التعليمية الرائدة، وتنستثمر في الوقت نفسه في بناء قوى عاملة مهيأة لمستقبل مزدودة بالمهارات الالزامية للنجاح في بيئه مراجعة قائمة على البيانات ومدعومة بالذكاء الاصطناعي وتعمل شركتنا على توظيف وتدريب موظفين متخصصين في مجال البرامج والقدرات السحابية والذكاء الاصطناعي، القادرين على تسخير القدرات التقنية الرائدة في منصة المراجعة والتأكد الذكية التي نستخدمها.

يتولى شركاء ارتباط المراجعة/ التأكيد مسؤولية تحديد الموارد الكافية والمناسبة لتنفيذ الارتباط أو توفيرها لفريق الارتباط في الوقت المناسب، مع مراعاة طبيعة وظروف ارتباط المراجعة أو التأكيد وسياسات وإجراءات كي بي إم جي والمعايير المهنية والمتطلبات النظمية والتنظيمية المعتمد بها وأي تغيرات قد تنشأ أثناء الارتباط. ويمكن أن يشمل ذلك إشراك متخصصين من شركتنا أو الشركات الأعضاء في كي بي إم جي الأخرى أو براءة خارجين.

وعندما لا تتوفر الموارد المناسبة في شركتنا، فلدينا القدرة على التواصل مع شبكة من الموظفين ذوي المهارات المتميزة في الشركات الأعضاء في كي بي إم جي الأخرى وذلك عبر مركز قدرات موارد المراجعة كموظفين والموظفين المعارين. وفي الوقت نفسه، تطلب السياسات أن يمتلك جميع موظفي المراجعة والتأكد في كي بي إم جي المعرفة والخبرة المناسبة لتنفيذ الارتباطات المنسدلة إليهم.

عند النظر في الكفاءات والقدرات المناسبة المتوقعة من فريق الارتباط ككل، قد تشمل متطلبات شريك الارتباط ما إلى:

- الإلمام والخبرة العملية في تنفيذ ارتباطات مراجعة وتأكيد مهارة من حيث طبيعتها ودرجة تعقيدها من خلال التدريب الملائم والمشاركة الفعالة؛
- فهم المعايير المهنية والمتطلبات التنظيمية والقانونية؛
- امتلاك المهارات الفنية المناسبة، ويشمل ذلك المهارات المتعلقة بتقنية المعلومات والمجالات المتخصصة للمحاسبة أو المراجعة أو التأكيد؛
- معرفة القطاعات ذات الصلة التي يعمل فيها العميل؛



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقدير مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

نأخذ في الاعتبار مقاييس الجودة والالتزام عند تقييم الأداء العام وترقية الشركاء والمدراء التنفيذيين والمدراء ومكافأتهم. ويتم إجراء عمليات التقييم هذه من قبل مديرى تقييم الأداء والشركاء القادرين على تقييم الأداء.

إدراك أهمية مفهوم الجودة

تطوير الشخصي

يرتكز نهجنا في تطوير الأداء، المعروف بـ "تطوير الأداء المفتوح"، على مبادئ الأداء "كل فرد قائد" والتي تتم تعزيزها بالكفاءات التقنية الأساسية العالمية للمراجعة لتوفير رؤية شاملة للتوقعات للأشخاص المشاركين في ارتباطات المراجعة والتأكد. يشمل نهج تطوير الأداء ما يلي:

- الوصف التفصيلي لأدوار جودة المراجعة (بما في ذلك أوجه المساءلة والمسؤوليات المتعلقة بجودة المراجعة).
- دليل الأهداف (بما في ذلك هدف جودة المراجعة الإلزامي الذي ينطبق على كل من يشتمل الوصف التفصيلي للدور الوظيفي في المراجعة ومحظى جودة المراجعة الاختياري الإضافي).
- نماذج المراجعة الموددة (مع تقديم تصنيفات لجودة المراجعة).

يرتبط برنامج تطوير الأداء المفتوح بقيم كي بي إم جي وهو مصمم لتوضيح متطلبات تحقيق النجاح - سواء على المستوى الفردي أو الجماعي. إننا ندرك أن اتباعنا لنهج واضح ومتوازن بشأن السلوكيات والكفاءات التي توقعها ومكافأة الأشخاص الذين يظهرون التزاماً بها، سيؤدي في تعزيز التكريم الدائم على الجودة.

وفي الوقت ذاته، فإننا نقود عملية تحول وتغيير في ثقافتنا القائمة على الأداء، مدعاة بالتقنيات الرائدة التي ألاحتها شركة كي بي إم جي العالمية التي تسمح لنا بتضمين جودة المراجعة في تقييم الأداء والقرارات المتعلقة بالمكافآت، بالإضافة إلى تحقيق الانساق على مستوى الشبكة العالمية.

التدريب الرسمي

ساهم التقدم السريع في مجال التكنولوجيا في جعل التعليم وإعادة التأهيل المهني أكثر أهمية من أي وقت مضى. ومن هنا تبرز أهمية توفير الفرص لموظفينا للتعلم وتطوير مساراتهم المهني كركيزة أساسية في استراتيجية كي بي إم جي العالمية للموظفين.

يتم تحديد أولويات التدريب السنوية للتطوير والتنفيذ من قبل مجموعات التعلم والتطوير الخاصة بالمراجعة على المستوى العالمي والإقليمي وعلى مستوى الشركةعضو في كي بي إم جي، حسب الحاجة.

يتم تحديد الحد الأدنى من متطلبات التعلم لموظفي المراجعة والتأكد على مستوى شركة كي بي إم جي سنويًا. يتم تقديم التدريب باستخدام مزيج من منهجيات التعلم ودعم الأداء.

التوجيه المستمر والتدريب أثناء العمل

لا يقتصر التعلم على نهج واحد - حيث توفر تجارب تعلم ثرية عند الحاجة من خلال التدريب والتعلم في الوقت المناسب، وتوافق مع الوصف التفصيلي للدور الوظيفي ومسارات التعلم المحددة لكل وظيفة.

يؤدي كل من التوجيه والخبرة أثناء العمل دوراً رئيسياً في تطوير الصفات الشخصية المهمة لتحقيق النجاح المهني في المراجعة والتأكد، بما في ذلك ممارسة الحكم المهني والتميز التقني والفلطنة.

وإنما ندعم بيئة التعلم المستمر، حيث يساهم شركاء وموظفو كي بي إم جي في بناء قدرات الفريق وتدريب أعضاء الفريق الآخرين وتبادل الخبرات.

مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

محاكاة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وآداب المدونة

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

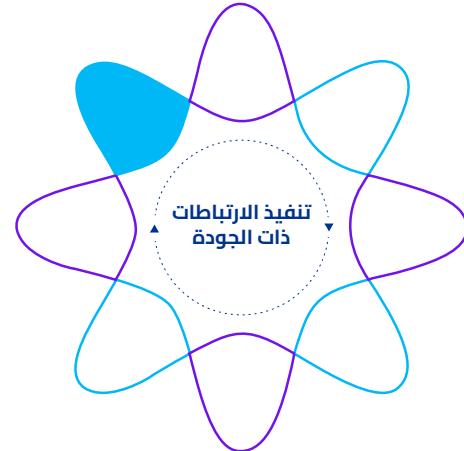
العلاقة والاطلاق

ال التواصل الفعال

“我就是想說，你這個人……”

ກົມພາ

التعامل مع العملاء والرتباطات المناسبة



سياسات قبول العميل والارتباط والاستمرارية العالمية

تم تصميم سياسات وإجراءات كي يتيح إتمام العملية
المتعلقة بقبول العميل والارتباط والاستمرار في العمل
لمساعدة شركتنا وجميع الشركات الأعضاء في كي يتيح
جي الأخرى على تحديد وتقدير المخاطر المحتملة قبل قبول
أو استمرار العلاقة مع العميل، أو تنفيذ ارتضاط محدد.

وتقوم كل شركة من الشركات الأعضاء في كي بي إم جي بتقييم ما إذا كانت ستقبل أو تستمر في العلاقة مع العميل أو تنفيذ ارتباط محدد. تساعد مبادئ كي بي إم جي بشأن قبول العملاء والارتباطات المعروفة باسم إطار العبادى المتعلقة بأصحاب المصلحة وتضارب المصالح واعتبارات العملاء والارتباطات والمصلحة العامة (ACCEPT) في عملية اتخاذ القرار بشأن العملاء الذين نقلتهم والعمل الذي سنقوم به لهم.

تعد سياسات قبول العملاء والارتباط العالمية الدقيقة والاستمرارية أمرًا هامًا لتمكيننا من تقديم خدمات مبنية على الله الحفودة.

- سياسات قبول العميل
 - والارتباط والاستمرارية العالمية
 - قبول العملاء والارتباطات المناسبة
 - إدارة محفظة العملاء



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء
والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وسلوكيات وأداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

قبول العملاء والارتباطات المناسبة

تقييم العميل

يشمل تقييمنا للعميل المحتمل تقييمًا لسجل مخاطر العميل ومعلومات أساسية عن العميل وإدارته العليا، وأعضاء مجلس إدارته والماليين، يشمل التقييم، إذا لزم الأمر، الحصول على وتقدير معلومات إضافية مطلوبة لاستيفاء المتطلبات القانونية/النظامية المعمول بها.

تقييم الارتباط

نأخذ في الاعتبار مجموعة من العوامل عند تقييم كل ارتباط محتمل بما في ذلك:

- المشكلات المحتملة المتعلقة بالاستقلالية وتضارب المصالح
- الغرض المقصود من مخرجات الارتباط واستخداماتها
- التصور العام
- ما إذا كانت الخدمات غير أخلاقية أو تتعارض مع قيمنا

بالإضافة إلى ذلك، يتضمن تقييم ارتباط المراجعة والتاكيد تقييمًا لكتفاعة فريق الإدارة المالية للعميل ومهارات وخبرات وقدرات موظفي كي بي إم جي. وفي حال تقديم خدمات المراجعة لأول مرة، يتم تنفيذ إجراءات تقييم الاستقلالية الإضافية، بما في ذلك مراجعة أي خدمات أخرى غير خدمات المراجعة المقدمة للعميل وعلاقات العمل والعلاقات المالية والشخصية الأخرى ذات الصلة.

يمكن إطار المبادئ المتعلقة بأصحاب المصلحة وتضارب المصالح والموضوعية واعتبارات العملاء والارتباطات (ACCEPT) والمصلحة العامة والشروط والاعتبارات التجارية (ACCEPT) في اتخاذ القرارات الأخلاقية ويستكمل إطار العمل الأخلاقي العالمي. عندما تتطوّر قرارات قبول (أو موافقة) الارتباط/ العلاقة مع العميل على مخاطر كبيرة، حيث يتم الحصول على موافقات إضافية.

إن إطار المبادئ المتعلقة بأصحاب المصلحة وتضارب المصالح والموضوعية واعتبارات العملاء والارتباطات والمصلحة العامة والشروط والاعتبارات التجارية (ACCEPT) متاح للشركات الأعضاء في كي بي إم جي ويمكن أن يدعّمها في تحديد وتقدير وإدارة المخاطر المتعلقة بالعملاء والارتباطات.

نموذج ACCEPT دليلنا للمبادئ الأساسية:

جميع أصحاب المصلحة مهمون



هل يمكن للعميل (أو المنشأة) وأو الارتباط أن يقوّض ثقة أصحاب المصلحة؟

تضارب المصالح والموضوعية



هل هناك أي مخاوف تتعلق بالموضوعية أو الاستقلالية أو أي تضارب محتمل في المصالح؟

اعتبارات العملاء (أو المنشآت)



هل نرغب في بالعمل معهم؟

اعتبارات الارتباطات



هل يمكننا تقديم المنتجات أو الخدمات بنجاح؟

المصلحة العامة



هل يتوافق العميل (أو المنشأة) وأو الارتباط مع متطلبات حماية المصلحة العامة؟

الشروط والاعتبارات التجارية



هل يمكننا الامتثال للالتزامات التعاقدية وإدارة النتائج المالية؟



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء
والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وسلوكيات وأداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

عملية الانسحاب

عندما نتوصل إلى نتيجة أولية تشير إلى أنه ينبغي الانسحاب من ارتباط أو علاقة مع العميل، فيجب علينا حيّلَة التشاور داخلياً وتحديد المسؤوليات النظمية والمهنية والتنظيمية اللازمة فيما يتعلق بذلك العلاقة. كما ننظر في إجراء المزيد من الاتصالات مع المكلفين بالحكومة وأي سلطة مختصة أخرى وفقاً لما تقتضيه التزاماتها المهنية.

ادارة محفظة العملاء

تبعد سياسات وإجراءات تمكن شركتنا من مراقبة أعباء العمل وتوافر شركاء ومديري وموظفي الارتباط، بما يضمن تحصيص الوقت الكافي لاستكمال مسؤولياتهم.

يتحمل رؤساء أقسام المراجعة والمدير التنفيذي للمراجعة مسؤولية ضمان امتلاك أعضاء فريق الارتباط مجتمعين الكفاءة والقدرات المناسبة، بما في ذلك ضمان توفير الوقت الكافي، لتنفيذ الارتباط بنجاح وفقاً للمعايير المونية والمتطلبات التنظيمية والقانونية. يرجى الاطلاع على قسم تعيين فريق مؤهل بشكل مناسب، لمزيد من المعلومات.

ويتم إجراء تقييمات للاستقلالية مماثلة عندما يصبح عميل المراجعة والتأكد الحالي منشأة ذات مصلحة عامة أو عند تطبيق قيود إضافية على الاستقلالية بعد حدوث تغيير في ظروف العميل.

يجب توثيق أي مشكلات محتملة تتعلق بالاستقلالية أو تضارب المصالح وحلها قبل القبول.

سيتم رفض العميل أو الارتباط المحتمل إذا لم يكن بالإمكان حل مشكلة محتملة تتعلق بالاستقلالية أو تضارب المصالح بشكل مرض وفقاً للمعايير المونية ووفقاً لسياساتنا، أو إذا كانت هناك مشكلات أخرى تتعلق بالجودة والمخاطر التي لا يمكن الحد منها بطريقة مناسبة.

عملية الاستثمارارية

نقوم بإجراء إعادة تقييم على أساس منتظم لجميع عملاء المراجعة والتأكد، بهدف تحديد المخاطر المتعلقة بالاستثمار في علاقتنا مع العميل وتحديد الإجراءات اللازمة للحد من هذه المخاطر.

بالإضافة إلى ذلك، يتعين إعادة تقييم العملاء والارتباطات عندما يكون هناك ما يشير إلى وجود تغيير في سجل المخاطر.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وآداب المهنة

العمل بنزاهة واللتزام بقيمنا

إننا ندرك تماماً أن الثقة تكتسب عند القيام بما هو صحيح. نحن ملتزمون بأعلى معايير السلوك المهني في شركتنا في كل ما نقوم به. الأخلاق والنزاهة هي جوهر هويتنا حيث نحدد مسؤولياتنا المترتبة على موظفي كي بي إم جي تجاه بعضهم البعض، وتجاه عملائنا والجمهور وفقاً لقواعد السلوك الخاصة بكى بي إم جي. وظاهر الدور الذي تلعبه قيمتنا في إلهام تطاعنا السامية وتوجيه كافة مسارات سلوكياتنا وأفعالنا. كما نقدم في شركتنا تدريباً سنوياً لجميع الشركاء والموظفين حول قواعد السلوك، ومكافحة الرشوة والفساد، واللتزام بالأنظمة واللوائح والمعايير المهنية.

تمثّل استقلالية مراجع الحسابات جرّاً
الأساس للمعايير المهنية الدولية
والمتطلبات التنظيمية.

- **العمل بنزاهة واللتزام بقيمنا**
- **اللتزام بالموضوعية
والاستقلالية والسلوك وآداب
المهنة بما يتماشى مع قواعد
السلوك والسياسات لدينا**
- **عدم التسامح مطلقاً مع الرشوة
والفساد**



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية ويسلاكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

ال التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

يتم استكمال السياسات بهدف ضمان الالتزام بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة المعتمول بها في المملكة العربية السعودية.

يتولى شريكنا المسؤول عن الأخلاقيات والاستقلالية مسؤولية نشر وتنفيذ سياسات وإجراءات كي بي إم جي وضمان وضع أي سياسات وإجراءات محلية إضافية تتعلق بالاستقلالية، بما في ذلك الضوابط ذات الصلة، وتنفيذها بفعالية.

تحدد الأدوات المؤتممة المشكلات المحتملة المتعلقة بالاستقلالية وتضارب المصالح وتسهيل الالتزام بهذه المتطلبات. يعُد الالتزام شركة كي بي إم جي بمتطلبات الاستقلالية جزءاً من [برنامجه تقييم الجودة والالتزام الخاص بـ كي بي إم جي](#).

الاستقلالية المالية الشخصية

يتعين على الشركات الأعضاء في كي بي إم جي والموظفين في كي بي إم جي أن يكونوا مستقلين عن المصالح المالية والعلاقات المالية المحظورة مع عملاء المراجعة والتأكيد في كي بي إم جي (للتعريف، (ويشمل تعريف "عميل المراجعة" المنشآت ذات العلاقة به أو الشركات الشقيقة) والإدارة وأعضاء مجلس الإدارة، وعند الاقتناء، المالكين المؤمنين. يُحظر عموماً على جميع شركاء كي بي إم جي - بغض النظر عن الشركة أو القسم - امتلاك أوراق مالية لـ أي عميل مراجعة لـ أي شركة من الشركات الأعضاء في كي بي إم جي.

إطار العمل الأخلاقي لدى كي بي إم جي لاتخاذ القرارات

التفكير
لفهم المشكلة



التقييم
تقييم خيارات التعامل
مع الموقف



الاستجابة
باتخاذ القرارات
الفعالة



التطور
والتنفيذ



إرساء ثقافة الالتزام بآداب المهنة

تعد الثقافة القائمة على النزاهة والمساءلة والجودة والموضوعية والاستقلالية وأداب المهنة أمراً جوهرياً في أي شركة تقدم خدمات المراجعة والتأكيد والخدمات المهنية الأخرى التي يعتمد عليها أصحاب المصلحة. تُسهم العناصر الأساسية المنسقة مع السلوك الأخلاقي لدى كي بي إم جي في ترسیخ ثقافة قائمة على آداب المهنة وتعزيز الثقة. وقد تعهدت شركتنا بإرساء أساس متين للسلوك الأخلاقي والحفاظ عليه، بما في ذلك متابعة تقييمات التدريب واعتماد إطار عمل لاتخاذ القرارات الأخلاقية والحفاظ عليها.

يرتكز إطار العمل الأخلاقي لدى كي بي إم جي لاتخاذ القرارات (التفكير والتقييم والاستجابة والتطور) على شاء الثقة وتعزيزها، ويدعم هدفنا وقيمنا والالتزام بقواعد السلوك.

يساعد نموذج (التفكير والتقييم والاستجابة والتطور) المُشترك على مستوى الشركة، موظفينا على اتخاذ القرارات الأخلاقية، خاصة عندما يواجهون موقفاً صعباً أو معضلة أخلاقية، ويدركهم أيضاً بأنه ليس عليهم اتخاذ هذه القرارات بمفردهم.

الحفاظ على الموضوعية والاستقلالية والسلوك الأخلاقي

إن سياسات وإجراءات كي بي إم جي العالمية المتعلقة بالاستقلالية تتضمن الميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين الصادر عن مجلس المعايير الدولية لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين وتغطي مجالات مثل استقلالية الشركة والاستقلالية الشخصية والعلاقات المالية للشركة وعلاقات التوظيف وتدوير الشركاء والموافقة على خدمات المراجعة وخدمات أخرى غير خدمات المراجعة.

المصدر: خطة التأثير لشركة كي بي إم جي العالمية المحدودة



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وبيانات المدونة

تنفيذ اتصالات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكمة

الحكومة والإفصاحات

الملاحي

إتمام تدريب الاستقلالية عند الانضمام لشركة كي بي إم جي وبشكل سنوي بعد ذلك، ويجب عليهم تقديم تأكيد سنوي بالالتزام.

الخدمات الأخرى غير خدمات المراجعة

وافتقت جميع الشركات الأعضاء في كي بي إم جي بالالتزام بالميئاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المدونين الصادر عن مجلس المعايير الدولية لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين والأنظمة واللوائح المعمول بها التي تتعلق ببنطاق الخدمات التي يمكن تقديمها لعملاء المراجعة كحد أدنى للالتزام.

يدعم نظام كي بي إم جي الإلزامي للتحقق من تعارض المصالح والاستقلالية التزامنا بمتطلبات الاستقلالية. يتعين إدخال معلومات معينة حول جميع الاتصالات المستقلة، بما في ذلك وصف مفصل للخدمة والمخرجات والاتصال المقيدة، كجزء من إجراءات قبول الارتباط. في حال كان الارتباط لعميل مراجعة، يتعين أيضًا إدراج تقييم لتهديدات الاستقلالية المحتملة وإجراءات الوقاية ضمن المستندات المقدمة.

يتعين على الشركاء الرئيسيين لرتبط المراجعة الاحتفاظ ببيانات المراجعة لمنشأة المصلحة العامة لديهم وبعض عملاء المراجعة الآخرين، بما في ذلك المنشآت ذات العلاقة/الشركات الشقيقة، وهم أيضًا مسؤولون عن تحديد وتقدير أي تهديدات متعلقة بالاستقلالية قد تنشأ عن تقديم خدمات مقرحة أخرى غير خدمات المراجعة، وإجراءات الوقاية المتخذة لمعالجة تلك التهديدات.

يحظر على الشركات الأعضاء في كي بي إم جي تقديم أو تعويض شركاء المراجعة عن بيع خدمات أخرى غير خدمات المراجعة لعملاء المراجعة.

الاستقلالية المالية للشركة

يتعين أيضًا على الشركات الأعضاء في كي بي إم جي أن تكون مستقلة عن المصالح والعلاقات المحظوظة مع عملاء المراجعة والإدارة التابعين لها وأعضاء مجلس الإدارة، وعند الاقتضاء، المالكين المدونين. يسجل نظام الالتزام بالاستقلالية لدى كي بي إم جي الاستثمارات المباشرة والصناديق المتداولة الجوهيرية غير المباشرة في المنشآت والصناديق المتداولة علناً (أو أدوات الاستثمار المعاملة) وكذلك المنشآت والصناديق غير المتداولة علناً. ويشمل ذلك الاستثمارات والصناديق بها في خطط التقاعد ومنافع الموظفين المرتبطة بها.

كما يتعين على الشركات الأعضاء في كي بي إم جي تسجيل القروض وعلاقات التمويل الرأسمالية، وكذلك حسابات الحفظ والأمانة والوساطة التي تحفظ بموجودات الشركة العضو.

نؤكد الالتزام بمتطلبات الاستقلالية على أساس سنوي كجزء من نماذج تقسيم الجودة والالتزام الخاص بـ "كي بي إم جي".

علاقات العمل / الموردين

تبعد سياسات وإجراءات معتمدة مصممة لضمان استدامة علاقاتنا المهنية مع عملاء المراجعة والتأكد وفقاً للميئاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المدونين الصادر عن مجلس المعايير الدولية لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين ومتطلبات الاستقلالية الأخرى المعمول بها كتلك الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والبورصات الأمريكية.

التدريب على الاستقلالية والتأكدات

يتعين على جميع شركاء كي بي إم جي والمدونين الذين يتعاملون مع العملاء، وكذلك بعض الأفراد الآخرين،

تستخدم الشركات الأعضاء في كي بي إم جي نظام الالتزام بالاستقلالية عبر الموقع الإلكتروني لمساعدة المدونين في كي بي إم جي على الالتزام بسياسات الاستثمار المتعلقة بالاستقلالية الشخصية. يسهل النظام المراقبة من خلال التحديد والإبلاغ عن الاستثمارات غير المسموح بها وأنشطة عدم الالتزام الأخرى (أي الإبلاغ المتأخر عن استحواذ استثماري).

نحن نراقب مدى التزام الشركاء والمديرين بهذه المتطلبات كجزء من برنامج عمليات مراجعة الالتزام بالاستقلالية للمدونين لدينا. تقدم كي بي إم جي العالمية التوجيهات والإجراءات اللازمة فيما يتعلق بالمراجعة والتقييم من قبل الشركات الأعضاء في كي بي إم جي بشأن الالتزام الشخصي بسياسات الاستقلالية الخاصة بكى بي إم جي. ويشمل ذلك ضوابط العينة بما في ذلك الحد الأدنى لعدد المدونين الذين سيتم مراجعة التزامهم سنويًا.

علاقات التوظيف

يتعين على أي مهني في كي بي إم جي يقدم خدمات إلى عميل مراجعة أو تأكيد، بغض النظر عن وظيفته، أن يقوم بإخطار شريك قواعد السلوك والاستقلالية في الشركة، فيما إذا كان ينوي الدخول في مفاوضات توظيف مع ذلك العميل. بالنسبة للشركاء، يشمل هذا المتطلب أي عميل مراجعة لأي شركة من الشركات الأعضاء في كي بي إم جي يمثل منشأة ذات مصلحة عامة. تطبق محظوظات محددة، وفي بعض الحالات، فترات انتظار على قبول وظائف معينة لدى عملاء المراجعة والتأكد.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء
والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وبيسلاوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

ال التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

عدم التسامح مطلقاً مع الرشوة والفساد

تبعد منهجية عدم التسامح مطلقاً مع الرشوة والفساد.

يتعين على موظفينا الحصول على تدريب يغطي الالتزام بالأنظمة واللوائح والمعايير المهنية المتعلقة بمحاربة الرشوة والفساد، بما في ذلك الإبلاغ عن حالات عدم الالتزام المشتبه بها أو الفعلية.

يمكن الاطلاع على المزيد حول سياسات كي بي إم جي العالمية بشأن مكافحة الرشوة والفساد على [الموقع الإلكتروني لمكافحة الرشوة والفساد](#)

تبعد سياسة تأديبية فيما يتعلق بانتهاكات سياسات الاستقلالية، تتضمن عقوبات إضافية تعكس مدى خطورة أي مخالفة.

تدوير الشركاء والشركة

تدوير الشركاء

يخضع الشركاء لدينا لتدوير دوري لمسؤولياتهم تجاه عملاء المراجعة. تفرض المتطلبات قيوداً على عدد السنوات المترافقية التي يجوز للشركاء في بعض الأدوار خلالها تقديم خدمات المراجعة للعميل، تليها فترة "انقطاع" يكون خلالها هؤلاء الشركاء مقيدين في الأدوار التي يمكنهم القيام بها.

تدوير الشركة

يسمح لشركتنا بالعمل كمراجعة حسابات لعميل مراجعة معين لفترة زمنية محددة، ثم يطلب منها إنهاء خدماتها كمراجعة حسابات خارجي للعميل لفترة محددة. يتعين على الشركات الأعضاء في كي بي إم جي في هذه الدول وضع إجراءات للتحقيق وإدارة الالتزام بمتطلبات تدوير شركات المراجعة.

يتعين على الشركات الأعضاء في كي بي إم جي مراقبة إيجابي الأتعاب المستلمة من عملاء المراجعة من المنشآت ذات المصلحة العامة واتباع متطلبات الاستشارة والتواصل والإفصاح في حال تجاوزت هذه الأتعاب الحدود المقررة.

تجنب تضارب المصالح

إن جميع الشركات الأعضاء في كي بي إم جي وموظفيها هم المسؤولون عن تحديد وإدارة تضارب المصالح، والتي تتمثل الظروف أو الحالات التي قد تؤثر أو قد ينبع إليها على أنها تؤثر على قدرة الشركة وأو شركائهما أو موظفيها على ممارسة العمل بموضوعية ودون تحيز.

تستخدم شركات كي بي إم جي نظام كي بي إم جي الإلزامي للتحقق من تضارب المصالح والاستقلالية لتحديد تضارب المصالح المحتدل، بحيث يمكن معالجته وفقاً للمتطلبات القانونية والمهنية.

يُحظر على الشركات الأعضاء في كي بي إم جي وموظفيها تقديم أو قبول الإكرارات، بما في ذلك الهدايا والضيافة لعملاء المراجعة والتأكد أو منهم، إلا في حال كانت قيمتها منخفضة وغير هامة.

انتهاكات الاستقلالية

يتعين على موظفي كي بي إم جي الإبلاغ عن أي انتهاك للاستقلالية لشركة قواعد السلوك والاستقلالية في الشركة بمجرد علمهم بذلك. يجب الإبلاغ عن انتهاكات لمتطلبات الاستقلالية الواردة في الميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المونيين (بما في ذلك معايير الاستقلالية الدولية)، المعتمدة في المملكة العربية السعودية أو غيرها من متطلبات الاستقلالية الخارجية في أقرب وقت ممكن، إلا إذا تم الاتفاق مع المكلفين بالحكومة على توقيت بدء اللاتهاكات الأقل أهمية.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف
بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء
والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقدير مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

يتعين على الشركاء والموظفين في كي بي إم جي التشاور مع شريك قواعد السلوك والاستقلالية للشركة بشأن بعض الأمور المتعلقة بالاستقلالية على النحو المحدد في دليل إدارة الجودة والمخاطر العالمي. قد يطلب أيضاً من شريك قواعد السلوك والاستقلالية التشاور مع مجموعة الاستقلالية العالمية حسب الحقائق والظروف. توفر إرشادات وأدوات لتسهيل توثيق هذه الاستشارات.

لقد قامت الشركة بنشر سياسات وإجراءات الاستقلالية بشكل واضح لشركائها وموظفيها. تم مراقبة الالتزام بسياسات وإجراءات الاستقلالية من خلال تأكيدات الاستقلالية السنوية وعمليات مراجعة الالتزام داخل الشركة، وكذلك من خلال برامج المراقبة الأوسع نطاقاً للشبكة.

تقر وتأكد شركة كي بي إم جي للإسشارات المهنية أن سياسات وإجراءات الاستقلالية التي تطبقها الشركة تتماشى مع قواعد الاستقلالية الصادرة عن مجلس المعايير الدولية لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين والهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، وجرى إعداد السياسات على أساس سليمة ونفذت بفعالية.

يتم دعم الشريك المسؤول عن مجموعة الاستقلالية العالمية من قبل فريق أساسي من المختصين لمساعدة في ضمان امتلاك كي بي إم جي لسياسات وإجراءات استقلالية فعالة وثابتة، بالإضافة إلى تقديم الإرشادات والأدوات لمساعدة الشركات الأعضاء وشركائها والموظفين على الالتزام بهذه المطلوبات. تواصل مجموعة الاستقلالية العالمية بشكل منتظم مع الشركات الأعضاء في كي بي إم جي من خلال إصدارات وتبيهات تبين التغييرات والتحسينات التي تطرأ على السياسة بالإضافة إلى تقديم التوجيه بشأن الالتزام بمعايير الاستقلالية. تعقد مجموعة الاستقلالية العالمية العديد من ورش العمل، كما تقدم تدريبات ملخصة على مدار كل سنة.

لدي الشركة شريك معين لقواعد السلوك والاستقلالية تمثل مسؤوليته الرئيسية في توجيه وتنفيذ سياسات وإجراءات قواعد السلوك والاستقلالية محلياً. إن شريك قواعد السلوك والاستقلالية مسؤول عن نشر وتنفيذ سياسات وإجراءات كي بي إم جي العالمية وضمان وضع السياسات والإجراءات المحلية وتنفيذها بفعالية عندما تكون أكثر صرامة من المتطلبات العالمية.

تقىد المحاسبين القانونيين مناصب في مجالس الإدارة/ لجان المنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية

تعنى سياسة كي بي إم جي بشركائها وموظفيها من قبول وظائف بمنصب مدير تنفيذي أو مسؤول خارج كي بي إم جي (بخلاف المنظمات الخيرية). لا يشغل أي من الشركاء أي منصب مدير تنفيذي أو منصب في لجان أي عميل مراجعة يخضع لإشراف هيئة السوق المالية ("المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة") سياسات الاستقلالية - الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

تعى استقلالية مراجع الحسابات حجر الأساس للمعايير المهنية الدولية والمتطلبات التنظيمية

إن سياسات وإجراءات كي بي إم جي العالمية بشأن الاستقلالية، والتي تتضمن متطلبات الميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين الصادر عن مجلس المعايير الدولية لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين موضحة في دليل إدارة الجودة والمخاطر العالمي، والذي يطبق على جميع الشركات الأعضاء في كي بي إم جي.

تسهل الأدوات المؤتممة، والتي يتعين استخدامها لكل ارتباط محتمل لتحديد المشاكل المحتملة المتعلقة بالاستقلالية وتصارب المصالح عملية الالتزام. طبقت الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين الميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين الصادر عن مجلس المعايير الدولية لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين من 1 يوليو 2022م مع بعض التعديلات. تتعلق هذه التعديلات بشكل رئيسي بتقديم خدمات أخرى غير المراجعة للعملاء.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

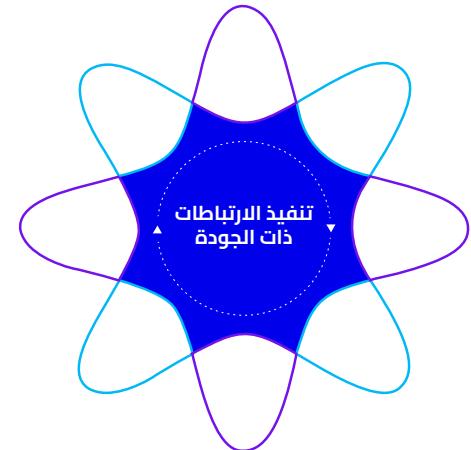
التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة



التشاور عند الاقتضاء

تشجيع ثقافة التشاور

تحرص كي بي إم جي على تشجيع ثقافة التشاور التي تدعم فرق الارتباط في الشركات الأعضاء في كي بي إم جي أثناء عمليات اتخاذ القرار الخاصة بهم، وهي ركيزة أساسية في ضمان جودة عمليات المراجعة والتأكد. يتعين على فرق الارتباط في شركتنا التشاور عند نشوء مسائل معاقدة أو مثيرة للجدل أثناء الارتباط.

ولتحقيق ذلك، وضعت شركتنا بروتوكولات للاستشارة وتوثيق الأمور الجوهرية، بما في ذلك الإجراءات التي تسهم في تسوية الاختلافات في الآراء المتعلقة بمسائل الارتباط. بالإضافة إلى ذلك، تتضمن دلائل كي بي إم جي للمراجعة والتأكد وإعداد التقارير وإدارة المخاطر أيضاً متطلبات تشاور محددة حول بعض الأمور.

إن الطريقة التي تم بها المراجعة لا تقل أهمية عن النتيجة. من المتوقع من كل فرد في كي بي إم جي أن يظهر سلوكيات متسمة مع قيمتنا وأن يتبع كافة السياسات والإجراءات أثناء تنفيذ عمليات المراجعة بفعالية وكفاءة.

- **التشاور عند الاقتضاء**
- **التقييم الهام لأدلة المراجعة، باستخدام الحكم المهني ونزعه الشك المهني**
- **التجييه والتدريب والإشراف والفحص**
- **دعم وتوثيق الاستنتاجات بشكل مناسب**



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقدير مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملحق

التقييم النقاد لأدلة المراجعة، باستخدام الحكم المهني ونزعه الشك المهني

في جميع عمليات المراجعة لدى كي بي إم جي، نقوم بتضييم وتغفيض إجراءات المراجعة لجميع عمليات المراجعة، التي تستند طبيعتها وتوقيتها ومداها إلى المخاطر التي تم تقييمها وتستجيب لها. نأخذ جميع أدلة المراجعة ذات الصلة التي تم الحصول عليها أثناء عملية المراجعة في الاعتبار، بما في ذلك أدلة المراجعة المتناقضة أو غير المتسقة.

يتبعن على كل عضو فريق ممارسة الحكم المهني والحفاظ على نزعه الشك المهني خلال ارتباط المراجعة. تطوي نزعه الشك المهني على عملية متسائلة مع الاتساع لحالات التناقض أو عدم الاتساق في أدلة المراجعة. يشمل الحكم المهني الحاجة إلى الوعي والانتهاء إلى التحيزات التي قد تشكل تحديداً لاتخاذ أحكام سليمة.

التوجيه والتدريب والإشراف والفحص

تضمين التدريب والإشراف والفحص المستمر

نشجع ثقافة التدريب كجزء من تمكين المهنيين لدينا من تحقيق كامل إمكاناتهم. إن أساسيات التوجيه تشكل جزءاً لا يتجزأ من منهج التدريب على المراجعة، ون Dunn دعم بيئة التعلم المستمر حيث يساهم شركاء كي بي إم جي والمهنيون في بناء قدرات الفريق وتدريب أعضاء الفريق الآخرين وتبادل الخبرات أثناء إرشادهم والإشراف على أعمالهم ومراجعتها.

مجموعة المعايير الصادرة عن مجلس مراقبة حسابات الشركات العامة: تعزز الاتساق في تفسير معايير المراجعة الصادرة عن مجلس مراقبة حسابات الشركات العامة

لعمليات المراجعة التي تقوم بها الشركات الأعضاء في كي بي إم جي الجهات المصدرة غير الأمريكية الخاضعة للوائمة الأمريكية المالية والبورصات الأمريكية والمكونات غير الأمريكية للجهات المصدرة الخاضعة للوائمة الأمريكية المالية والبورصات الأمريكية، على النحو المحدد في لوائح هيئة

تساهم مجموعة المعايير الصادرة عن مجلس مراقبة حسابات الشركات العامة أيضاً في تطوير البرنامج التدريبي لمراجعي الحسابات الذين يعملون في ارتباطات حسابات الشركات العامة، وتسعي، حيثما كان ذلك ممكناً إلى تيسير تقديم هذه البرنامج التدريبي.

موارد الممارسة المهنية للشركات الأعضاء: تقديم الدعم

الاستشاري في مجال المراجعة والتأكد والمسائل المحاسبية الفنية لمهني المراجعة لديها، وذلك بالتعاون مع فرق إقليمية أو عالمية عند الحاجة.

الاستشارات الفنية والموارد العالمية

يتوفر الدعم الفني للمحاسبة والمراجعة والتأكد لجميع الشركات الأعضاء في كي بي إم جي من خلال عدد من فرق العمل العالمية ذات الخبرة المتخصصة.

مجموعة منهجية المراجعة العالمية: تضع منهجية المراجعة وتأكيد لدى كي بي إم جي بناءً على متطلبات معايير المراجعة والتأكد المعتمد بها من قبل مجلس المعايير الدولي للمراجعة والتأكد ومجلس مراقبة حسابات الشركات العامة والمعتمد الأمريكي للمحاسبين القانونيين المعتمدين.

مجموعة الحلول العالمية لدى كي بي إم جي: تطور وتشعر حلول المراجعة والتأكد العالمية، بما في ذلك الابتكارات التقنية الجديدة والأئمة.

تستقطب فرق مجموعة منهجية المراجعة العالمية ومجموعة الحلول العالمية خبرات متعددة وطرق تفكير متقدمة لمزيد من تطوير قدرات الشركات الأعضاء في كي بي إم جي في مجال المراجعة والتأكد.

وتزد المزيد من المعلومات حول منهجية كي بي إم جي العالمية للمراجعة والتأكد والأدوات القائمة على التكنولوجيا في قسم بني التكنولوجيا الرقمية في هذا التقرير.

مجموعة المعايير الدولية: تضع إرشادات عالمية لتعزيز اتساق تفسير وتطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي والمعايير الدولية للتقرير المالي للإفصاح عن الاستدامة ومعايير إعداد تقارير الاستدامة الأوروبية من قبل الشركات الأعضاء في كي بي إم جي، ولتعزيز الاستجابة المتسرعة لمشكالت المحاسبة والمراجعة الناشئة.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تنسجم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

دعم وتوثيق الاستنتاجات بشكل مناسب

إعداد التقارير

يقوم شركاء الارتباط بتكوين جميع الآراء والاستنتاجات الخاصة بارتباطات المراجعة والتأكيد والفحص بناءً على العمل المنجز والأدلة التي تم الحصول عليها.

و عند إعداد تقارير مراجعي الحسابات وتقارير التأكيد، يمكن لشركاء الارتباط الوصول إلى إرشادات إعداد التقارير والدعم الفني من خلال التشاور مع قسم الممارسة المهنية لدينا.

وثيق الارتباط

يتم إكمال وتجميع وثائق شركتنا وفقاً لسياسة كي بي إم جي العالمية ومعايير المراجعة والتأكد المعمول بها. لقد قمنا بتطبيق إجراءات الوقاية لحماية سرية ونراحته معلومات العملاء والشركة، كما قمنا بتقليل الفتره الزمنية المسموح بها لتجميع الوثائق.

مراقبة جودة الارتباط

بعد فحص مراقبة جودة الارتباط جزءاً مهماً من منهجيتنا لإدارة الجودة. لقد اتفقنا على تعين فاحص مراقبة جودة الارتباط لكل ارتباط مراجعة، بما في ذلك أي مراجعة (مراجعات) ذات صلة بالمعلومات المالية الأولية لجميع المنشآت المدرجة، وللارتباطات التي تتطلب فحص مراقبة جودة الارتباط بموجب الأنظمة واللوائح المعمول بها، وغيرها من الارتباطات، بما في ذلك بعض ارتباطات التأكيد، على النحو الذي يحدده رئيس قسم المراجعة أو قائد مراقبة جودة الارتباط لدينا. (الشريك المسؤول عن عملية مراقبة جودة الارتباط).

فحص مراقبة جودة الارتباط هو تقييم موضوعي للأحكام الهامة التي أصدرها فريق الارتباط واستنتاجاته ذات الصلة، والذي يتم إجراؤه من قبل فاحص مراقبة جودة الارتباط والانتهاء منه في أو قبل تاريخ التقرير. ويتضمن تقييم فاحص مراقبة جودة الارتباط للأحكام الهامة تقييماً لتقدير فريق الارتباط للمخاطر الهامة، بما في ذلك مخاطر الغش، والاستجابات المتعلقة بها، وما إذا كانت الاستنتاجات ذات الصلة مناسبة. لا يعد فحص مراقبة جودة الارتباط مكتنلاً إلا بعد أن يتوصل فاحص مراقبة جودة الارتباط إلى قناعة بأن جميع الأمور الهامة التي نشأت قد تم حلها، وتم التوقيع في ملف الارتباط.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المونية

تنفيذ ارتباطات تنسن بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

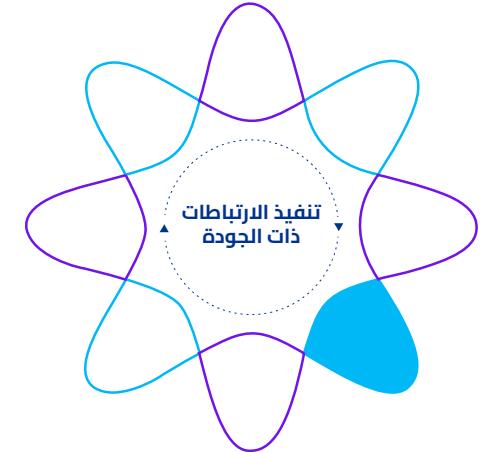
التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

تقييم مخاطر الجودة



تحديد المخاطر المتعلقة بالجودة وتنفيذ الاستجابة الفعالة لها

ُنجزت كي بي إم جي العالمية عملية تقييم المخاطر التكرارية السنوية لتحديد أهداف الجودة الأساسية المتوقعة والمخاطر المتعلقة بالجودة، وكذلك النقاط المتعلقة بتلك المخاطر (التعامل مع تلك المخاطر بما في ذلك الضوابط الرقابية) التي توافق جميع الشركات الأعضاء في كي بي إم جي على تنفيذها وتشغيلها. إدراكًا منا بأننا مسؤولون عن الالتزام نظام إدارة الجودة لدينا بالمعيار الدولي لإدارة الجودة (1)، وأي معايير أو لوائح محلية معمول بها، فإننا نقوم أيضًا بإجراء عملية تقييم المخاطر التكرارية السنوية الخاصة بنا، مع الأخذ في الاعتبار حفائق وظروف شركة عند تحديد ما إذا كان هناك أي أهداف جودة إضافية، أو مخاطر متعلقة بالجودة، أو نقاط مخاطر العمليات، أو إجراءات استجابة لتلك المخاطر، بما في ذلك الضوابط الرقابية.

هذا النهج العالمي المتعدد:

- يحدد الحد الأدنى من الضوابط الرقابية التي يجب تنفيذها داخل الشركات الأعضاء في كي بي إم جي ضمن كافة عمليات نظام إدارة الجودة استجابة للمخاطر المحددة عالمياً لتحقيق أهداف نظام إدارة الجودة.
- يحدد منهجية نظام إدارة الجودة المستخدمة من قبل الشركات الأعضاء في كي بي إم جي في تقييمها السنوي لنظام إدارة الجودة للتحقق من فعالية الضوابط الرقابية لنظام إدارة الجودة في الاستجابة للمخاطر ذات الصلة ودعم تحقيق أهداف جودة نظام إدارة الجودة.

▪ تحديد وفهم المخاطر المتعلقة بالجودة وتنفيذ الاستجابة الفعالة لها

تعتمد جودة خدمات المراجعة والتأكد لدى كي بي إم جي على نظام إدارة الجودة الأساسي لدينا. يؤكد نوجنا المتبوع في نظام إدارة الجودة، بما في ذلك المعيار الدولي لإدارة الجودة (1)، على الاتساق العالمي وقوية الضوابط الرقابية للتعامل مع المخاطر ضمن عملياتنا



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

المراقبة والإصلاح

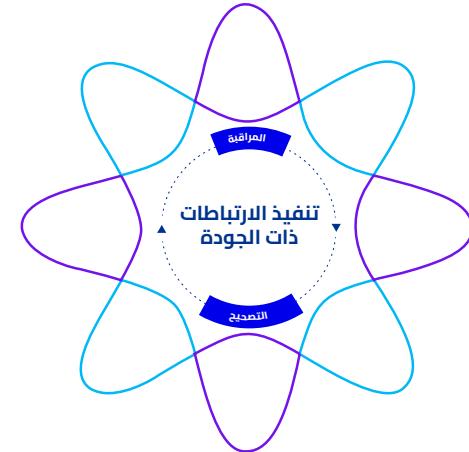
الرقابة والقياس الدقيقان للجودة

الالتزام بالتطوير المستمر

تلزם الشركات الأعضاء في كي بي إم جي بالتحسين المستمر لجودة عمليات المراجعة وضمان آساقها وكفاءتها. تسم برامح مراقبة الجودة والالتزام بالاتساق العالمي في نهجها عبر كافة الشركات الأعضاء في كي بي إم جي، بما في ذلك طبيعة ومدى الاختبارات وطريقة إعداد التقارير. في شركتنا، نقوم بمقارنة نتائج برامج المراقبة الداخلية مع نتائج أي برامج تفتيش خارجية، ثم تتخذ الإجراءات المناسبة.

تمكن برامج مراقبة الجودة والالتزام المتكاملة شركات كي بي إم جي من تحديد أوجه القصور في الجودة، وإجراء تحليل للأسباب الجذرية ووضع خطط عمل تصحيحية وتنفيذها والإبلاغ عنها، سواء فيما يتعلق بارتباطات المراجعة الفردية أو نظام إدارة الجودة بشكل عام.

- **الرقابة والقياس الدقيقان للجودة**
- **الحصول على التقييمات والعمل بناء على ملاحظات أصحاب المصلحة**
- **إجراء تحليل الأسباب الجذرية وتصميم وتنفيذ خطط العمل التجريبية**





مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المونية

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاعنة

تتكون فريق مراجععي أداء جودة الارتباط لسنة 2025 من 19 عضواً، جميعهم من الشركات الأعضاء في كي بي إم جي خارج المملكة العربية السعودية، وهم:

- 6 شركاء، واحد من كلٍ من: الهند، وإسبانيا، وجنوب أفريقيا، وفرنسا، والسويد، وقبرص،
- 11 مديرأ تنفيذياً، اثنان من كلٍ من الهند وإسبانيا، والبرتغال وسويسرا والبحرين، واحد من ألمانيا،
- مدير أول تنفيذياً واحد من بلجيكا، و
- مدير رئيسي واحد من إيطاليا.

برنامج تقييم الجودة والالتزام الخاص بـ"كي بي إم جي"

يشتمل برنامج تقييم الجودة والالتزام الخاص على متطلبات الاختبار والتقييم لنظام إدارة الجودة لدى شركة كي بي إم جي، والتي تعتبر ضرورية لتوفير أساس لاستنتاج كل شركة من الشركات الأعضاء في كي بي إم جي بشأن فعالية نظام إدارة الجودة الخاص بها وفقاً للمعيار الدولي لإدارة الجودة (1)، وكذلك الالتزام بسياسات الجودة وإدارة المخاطر، بحسب جميع الشركات الأعضاء في كي بي إم جي الوفاء بمتطلبات برنامج تقييم الجودة والالتزام.

يغطي برنامج تقييم الجودة والالتزام السنوي الفترة من 1 أكتوبر إلى 30 سبتمبر ويساعد في دعم استنتاجنا بشأن فعالية عمل نظام إدارة الجودة لدينا كما في 30 سبتمبر والالتزام بسياسات الجودة وإدارة المخاطر.

لقد نشرنا بياناً بشأن فاعلية نظام إدارة الجودة لدينا والمتصل بالاستنتاج العام للسنة المنتهية في 30 سبتمبر 2025 كجزء من تقرير الشفافية هذا (راجع الصفحة رقم 9 من تقرير الشفافية هذا).

المنهجية القائمة على المخاطر

يتم فحص كل شريك ارتباط للمراجعة على الأقل مرة واحدة خلال دورة مدتها أربع سنوات (ثلاث سنوات لشركاء الارتباط المشاركون في ارتباطات مجلس مراقبة حسابات الشركات العامة)، يتم استخدام نهج قائم على المخاطر لاختيار الارتباطات.

تم تصميم برنامج فحص جودة أداء المراجعة وفقاً للدليل العالمي لإدارة الجودة والمخاطر، تقوم بتنفيذ برنامج أعمال فحص جودة الأداء سنوياً وفقاً لإرشادات أعمال فحص جودة الأداء لدى كي بي إم جي العالمية، التي تعزز الاتساق عبر الشبكة العالمية للشركات، كي بي إم جي. يتم الإشراف على أعمال الفحص من قبل فحص رئيسي مستقل ذي خبرة من شركة أخرى من الشركات الأعضاء في كي بي إم جي. ويتم الإبلاغ عن نتائج أعمال فحص جودة الأداء إلى كي بي إم جي العالمية.

التقييمات الناتجة عن عملية فحص جودة أداء المراجعة

على مستوى الشبكة العالمية، يتم استخدام ضوابط متعددة لتحديد درجات تقييم الارتباطات وتقييم ممارسات المراجعة في كي بي إم جي.

وتم تصنيف ارتباطات المراجعة المختارة لأعمال الفحص على أنها "متواقة" أو "متوفقة وبحاجة إلى تحسين" أو "غير متواقة".

خلال الدورة الحالية، تمت مراجعة 19 ارتباطاً (2024: 15)، منها كانت خاضعة لإشراف هيئة السوق المالية (2024: 6)، ومن الارتباطات التي تمت مراجعتها، منها ارتباط تم تضييقها (2024: 9) على أنها متواقة، و 5 (2024: 4) على أنها متواقة وبحاجة إلى تحسين، و 3 (2024: 2) على أنها غير متواقة (بشكل محدود).

برامج المراقبة الداخلية والالتزام

وافقت الشركات الأعضاء في كي بي إم جي على استخدام برامج مراقبة الجودة والالتزام التي طورتها كي بي إم جي العالمية لتحديد مشكلات الجودة وإجراء تحليل الأسباب الجذرية ووضع خطط عمل تصريرية، سواء بالنسبة لعمليات المراجعة الفردية أو لنظام إدارة الجودة بشكل عام.

تقييم البرامج:

- أداء الارتباط وفقاً للمعايير المهنية المطبقة والأنظمة واللوائح المعتمد بها والإجراءات والسياسات الرئيسية لدى كي بي إم جي العالمية.
- مدى التزام شركتنا بالإجراءات والسياسات الرئيسية لدى كي بي إم جي العالمية ومدى ملاءمة وكفاية وفاعلية الإجراءات والسياسات الرئيسية لمراقبة الجودة.
- كما تُسهم برامج المراقبة الداخلية والالتزام في التقييم السنوي لفعالية تشغيل نظام إدارة الجودة لدينا تتضمن هذه البرامج:
 - أعمال فحص أداء جودة المراجعة.
 - تقييم الجودة والالتزام لدى "كي بي إم جي".
 - فحص الجودة والالتزام العالمي.

برنامج أعمال فحص أداء جودة المراجعة

يقوم برنامج أعمال فحص أداء جودة المراجعة بتقييم الأداء على مستوى الارتباط ويحدد الفرق لتحسين جودة الارتباط.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

متابعة ورصد الشكاوى

لدينا إجراءات لرصد ومعالجة الشكاوى الواردة بشأن جودة عملنا. يتم استعراض هذه الإجراءات بالتفصيل ضمن الشروط العامة للعمل الخاصة بنا

تقييمات جودة المراجعة الأخرى

مراقبة مراحل الإنجاز لارتباطات المراجعة المختارة

أصدر مكتبنا سياسة تُعنى بمرادل تخطيط المراجعة لمراقبة ومراجعة استكمال أشطبة تخطيط المراجعة في الوقت المحدد على أساس كل مرحلة. نستخدم أدلة التنفيذ عن البيانات المصممة عالميًّا لمراقبة التزام ارتباطات مختارة بمرادل تخطيط المراجعة. توفر أدلة التنفيذ عن البيانات رؤية شاملة وفورية لملفات الارتباط.

المعالجة والمراقبة

في شركتنا، نقوم بوضع خطط عمل تصريحية للاستجابة للمشكلات التي تم تحديدها عبر برنامج المراقبة والالتزام الخاص بنا. يتم تتبع التقدم المحرز في خطط العمل ويتم الإبلاغ عن النتائج، حسبما هو ملائم، إلى القيادة الإقليمية والعالمية.

الحصول على ملاحظات أصحاب المصلحة وتقديرها والعمل بناءً عليها

الجهات التنظيمية

إننا نحرص على تحقيق تواصل منتظم ومتبادل مع الجهات التنظيمية المحلية لمناقشة مختلف الأمور بما في ذلك المشكلات المتعلقة بجودة المراجعة إلى جانب الاستراتيجيات الهدافة للتحسين. كما أنها نقدر الحوار البناء الذي يتسم بالصراحة والصدق والشفافية الذي تيسره الجهات التنظيمية بشأن بعض الأمور.

نحن نحرص على الحفاظ على علاقات تسم بالمهنية والاحترام مع الجهات التنظيمية لدينا، بما في ذلك المشاركة بصورة استيفائية والرد على الأسئلة التنظيمية في الوقت المناسب وتنفيذ الإجراءات التصريحية المناسبة عند الحاجة.

ملاحظات العميل

إن آراء العملاء غاية في الأهمية لذلك فإننا نسعى بصورة استيفائية للحصول على آراء العملاء من خلال إجراء محادثات وجهاً لوجه.

برنامج فحص الجودة والالتزام العالمي

برنامج فحص الجودة والالتزام العالمي هو برنامج مراقبة تابع لشركة كي بي إم جي العالمية. يتمثل هدف برنامج فحص الجودة والالتزام العالمي في تقييم التزام الشركة بسياسات كي بي إم جي العالمية المختارة، بما في ذلك السياسات المتعلقة بالحكومة ونظام إدارة الجودة.

يتم اختيار الشركات للفحص باستخدام نهج قائم على المخاطر، والذي يأخذ في الاعتبار عدداً من العوامل، بما في ذلك الظروف المالية، ومخاطر البلد، ونتائج برنامج المراقبة واستطلاعات الرأي للموظفين، مع إخضاع كل شركة منها لبرنامج فحص الجودة والالتزام العالمي مرة واحدة على الأقل في دورة مدتها أربع سنوات.

يتكون فريق فحص الجودة والالتزام العالمي من الشركاء والمديرين المستقلين عن الشركة الخاضعة للفحص.

الإبلاغ عن برنامج المراقبة الداخلية والالتزام

يتم تعميم نتائج برامج المراقبة والالتزام إلى المهنئين لدينا من خلال المراسلات الخطية وأدوات التدريب الداخلية والاجتماعات الدورية مع قيادة الشركة.

يتم أيضاً التأكيد على المشكلات التي تم تحديدها في برامج المراقبة والالتزام اللاحقة لقياس مدى التحسن المستمر.

يتم إخبار الشركاء الرئيسيين لارتباط المراجعة بدرجات "عدم الالتزام" ببرنامج فحص جودة أداء المراجعة، إذا كانت ذات صلة بارتباطاتهم الخارجية.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف
تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء
والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وسلوكيات وأداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحكومة

الحكومة والإصلاحات

الملاحق

إجراء تحليل الأسباب الجذرية وتصميم وتنفيذ الإجراءات التصحيحية الفعالة

يوفر نظام إدارة الجودة في كي بي إم جي الأساس للتسليم المتسبق لارتباطات المراجعة ذات الجودة. يمثل تحليل الأسباب الجذرية للشركة عنصرًا أساسيًا في مكون المراقبة والمعالجة في نظام إدارة الجودة، حيث يسهم بشكل فعال في تعزيز جودة المراجعة. تُعد عمليات تحليل الأسباب الجذرية لدى الشركة وكيفية سعي تلك العمليات لضمان تحديد ومعالجة الأسباب الجذرية بشكل مناسب أمراً بالغ الأهمية لتمكن الشركة من التعامل مع المشكلات المتكررة والناشئة المتعلقة بجودة المراجعة.

من خلال الاستفادة من المدخلات المستعدة من برامج المراقبة الداخلية وعمليات التفتيش الخارجي وغيرها من الأنشطة، تقوم الشركة بتحديد مشكلات جودة المراجعة وإجراء تحليل الأسباب الجذرية المتعلقة بطبيعة المشكلات وخطورتها. تقوم الشركة بتصميم برنامج تحليل الأسباب الجذرية لديها وفقاً للمواد التدريسية الخاصة بتحليل الأسباب الجذرية المنسقة عالمياً ودليل تحليل الأسباب الجذرية الصادر عن شركة كي بي إم جي العالمية. تقوم شركات كي بي إم جي بتصميم وتنفيذ الإجراءات التصحيحية التي تستجيب للأسباب الجذرية المحددة لمشكلات جودة المراجعة وتراقب بعد ذلك مدى فاعلية تلك الإجراءات.

مراجعة ما قبل الإصدار

تحمل بعض الارتباطات درجة عالية من المخاطر بطيئتها، وعليه، تقوم بإجراء مراجعة إضافية من خلال مراجعة ما قبل الإصدار التي ينفذها قسم الممارسات المهنية. يسهم الحصول على مدخلات قسم الممارسات المهنية من خلال تنفيذ مراجعة ما قبل الإصدار في تعزيز أساس رأينا في المراجعة وتقريراً هذَا. تُمثل مراجعة ما قبل الإصدار تقريماً موضوعياً يقوم به مراجع معتمد من قسم الممارسات المهنية، وينتزع بالمهارات والخبرة الفنية ذات الصلة. تجري المراجعة في تاريخ إصدار تقرير مراجع الحسابات أو قبله، وذلك للارتباطات التي تستوفي معايير اختيار محددة مسبقاً.

مراجعة قسم الممارسات المهنية لمراجعة ما قبل الإصدار:

- يقوم بمراجعة القوائم المالية وتقرير مراجع
- الدساتير ذات الصلة بالكامل، أو
- يطبق نهجاً قائماً على المخاطر لتحديد مجالات التركيز للمراجعة في القوائم المالية وتقرير مراجع الحسابات ذات الصلة. قد تشمل مجالات التركيز تنفيذ معايير وتفسيرات جديدة أو معدلة بمعوجب إطار القوائم المالي المعتمل به والذي له تأثيراً جوهرياً على القوائم المالية، وأمور أخرى مطروحة حالياً مثل أوجه القصور في إفصاحات القوائم المالية التي حدتها الجهات التنظيمية في تقارير الفحص لديها وما إلى ذلك.

مراجعة الالتزام الداخلي (برنامج جودة)

برنامج جودة هو برنامج محلي لمراجعة الجودة أطلقته الشركة سنة 2025م. يهدف البرنامج إلى تحسين جودة المراجعة بإجراء عمليات فحص مستقلة في مجالات التركيز المختلفة على ارتباطات المراجعة بالإضافة إلى أعمال فحص أداء الجودة.

وهي عملية مراجعة منظمة تهدف إلى تقييم جودة ارتباط المراجعة، وضمان الالتزام بالمعايير المهنية، وتحديد مجالات التحسين، وتعزيز الانساق والجودة في تنفيذ المراجعة على مستوى الشركة.

وتم فحص 24 ارتباط في الدورة الأخيرة (3 منها كانت خاضعة لإشراف هيئة السوق المالية، منها 12 ارتباط تم تصنيفها على أنها "متوافقة" و 12 على أنها "متوافقة وبحاجة إلى تحسين" وذلك باستخدام ضوابط متسقة مشابهة لبرنامج فحص جودة الأداء.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وآداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

التواصل الفعال



تقديم الرؤى والحفاظ على التواصـل المتبادل المفتوح والصادـق

إبلاغ المكلفين بالحكومة

نـحن نـؤكـد عـلـى أـهمـيـة إـيـقـاء أوـلـئـكـ المـكـلـفـينـ بـالـحـوـكـمـةـ عـلـىـ عـلـمـ بـالـمـشـكـلـاتـ النـاـشـئـةـ خـلـالـ عـلـمـيـةـ الـمـرـاجـعـةـ مـنـ خـلـالـ تـقـدـيمـ التـوـجـيهـ وـالـمـوـارـدـ الدـاعـمـةـ.ـ إـنـاـ نـحـقـقـ ذـلـكـ مـنـ خـلـالـ تـجـمـيعـ التـقـاـبـرـ وـالـعـرـوـضـ التـقـدـيمـيـةـ وـحـضـورـ اـجـتمـاعـاتـ لـجـانـ المـرـاجـعـةـ أـوـ مـجـلـسـ الإـدـارـةـ وـمـنـ خـلـالـ إـجـرـاءـ المـنـاقـشـاتـ الـمـسـتـمـرـةـ مـعـ الإـدـارـةـ وـأـعـضـاءـ لـجـنـةـ الـمـرـاجـعـةـ.

ندرك أن أحد أهم العوامل الأخرى التي تسهم في الحفاظ على جودة المراجعة والتأكد هي الحصول على ملاحظات أصحاب المصلحة الرئيسيين والعمل بناء عليها.

- تقديم الرؤى والحفاظ على التواصـل المتبادل المفتوح والصادـق
- إجراء ومتابعة الاستطلاع العالمي للموظفين



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المونية

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحم

ما يمكننا من الحصول على مجموعة معينة من البيانات بشأن الأمور ذات الصلة بجودة المراجعة.

كما يزود الاستطلاع قيادتنا وقيادة شركة كي بي إم جي العالمية برؤى قيمة حول كيفية ترسیخ قيم كي بي إم جي. كما يوفر معلومات قيمة حول سلوكيات الموظفين والشركاء بخصوص الجودة والقيادة ونحو الإدارة العليا.

شارك في الاستطلاع العالمي للموظفين، ونراقب النتائج ونقوم باتخاذ الإجراءات المناسبة للتواصل والاستجابة بشأن نتائج الاستطلاع. يتم تجميع نتائج الاستطلاع العالمي للموظفين واتخاذ الإجراءات المناسبة للمتابعة على مستوى الشبكة العالمية بأكملها، ونقدم إلى مجلس الإدارة العالمي كل سنة.

كما يتم أيضاً إجراء تحليل لنتائج الاستطلاع العالمي للموظفين الخاص بالمراجعة، مع التركيز بشكل خاص على جودة المراجعة. يتم عرض النتائج والموضوعات الرئيسية على المجموعة التوجيهية العالمية للمراجعة على أساس سنوي لمناقشة الإجراءات التصحيحية المناسبة، إذا لزم الأمر. كما يتم الإبلاغ سنوياً عن خطة عمل للاستطلاع العالمي للموظفين في مجال المراجعة.

يعد دور لجان المراجعة رئيسيًا في دعم جودة المراجعة من خلال الإشراف على العلاقة بين الشركة وبين مراجع الحسابات والتحقق مما يقوم به مراجعو الحسابات وكيفية قيامهم به.

المعهد العالمي للتقارير المؤسسية

يقدم **المعهد العالمي للتقارير المؤسسية** لدى كي بي إم جي المعلومات والموارد لمساعدة أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجنة المراجعة والمديرين التنفيذيين والإدارة وأصحاب المصلحة وممثل الجهات الحكومية على اكتساب المعرفة والاطلاع على أبرز الرؤى بشأن أطر العمل العالمية المتطورة لـ عدد التقارير المالية وتقارير الاستدامة.

إجراء ومتابعة الاستطلاع العالمي للموظفين

لا يمكننا تقديم الخدمات لارتباطات المراجعة والتأكد بما يرتقي لتوقعاتنا بشأن جودة المراجعة إلا من خلال موظفين متخصصين وموهوبين، حيث يشكلون الركيزة الأساسية لنظام إدارة الجودة الفعال لدينا. في إطار سعينا الدائم للتحسين، تم دعوة موظفينا سنوياً للمشاركة في الاستطلاع العالمي للموظفين الخاص بكى بي إم جي لمشاركة تصوراتهم حول تجربتهم في العمل لدى كي بي إم جي. يمكن تحليل النتائج وفق عدة عوامل، بما في ذلك المجال الوظيفي أو الجغرافي والدرجة الوظيفية والخصائص الديموغرافية، للتركيز بشكل أكبر عند اتخاذ الإجراءات المناسبة.

ومن خلال الاستطلاع العالمي للموظفين، تقوم شركتنا بقياس مشاركة موظفينا والحصول على رؤى إضافية حول ما يعزز مشاركة موظفي كي بي إم جي. يتضمن الاستطلاع العالمي للموظفين أسئلة محددة تتعلق بجودة المراجعة للأفراد الذين شاركوا في ارتباط مراجعة أو تأكيد أو فحص أو تدقيق خلال الاثني عشر شهراً الماضية.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء
والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وسلوكيات وأداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

حيث تلتقي استراتيجية الأعمال بالتأثير المستدام

في كي بي إم جي، يواصل هدفنا - إلهام الثقة وتمكين التغيير - تشكيل طريقة استجابتنا لمشهد الأعمال الذي يزداد تعقيداً. تواجه المؤسسات اليوم حالة من عدم التأكيد الاقتصادي، وضغوطات متزايدة بسبب تغير المناخ، وتحولات تكنولوجية سريعة، إلى جانب تزايد تطلعات الجهات التنظيمية والمستثمرين والمجتمع. في ظل هذه البيئة، تُعد الثقة والشفافية والقيادة المسؤولة عناصر أساسية لتحقيق النجاح على المدى الطويل.

ترسخ خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة، من خلال أربعة ركائز: الحكومة والأفراد والكوكب والازدهار. من خلال هذا الإطار، ندّمج الاستدامة في استراتيجية عملنا لضمان أن نسهم قراراً وأفعالنا واستثماراً في خلق قيمة طويلة الأمد، وتعزيز مروتنا، ودعم تحقيق نمو أكثر شمولاً لموظفينا وعملائنا ومجتمعنا.

في الشبكة العالمية لكي بي إم جي، يعمل أكثر من 276,000 موظفي بصورة تعاونية لمساعدة المؤسسات على مواجهة أكثر التحديات إلحاحاً، بدءاً من تسريع عملية التحول في مجال الطاقة وتعزيز أنظمة الحكومة، وصولاً إلى دفع عجلة التحول الرقمي ودعم التنمية الاقتصادية والاجتماعية. تعكس هذه الجهود الجماعية إيماننا بأن التأثير المستدام يتحقق عندما تتوافق أولويات الأعمال مع طموحات البيئة والمجتمع والحكومة.

مع تقدمنا خلال السنة المالية 2026، نظل ملتزمين بالتحسين المستمر، وتعزيز أدائنا في مجالات البيئة والمجتمع والحكومة، ورفع مستوى الشفافية في كل ما نقوم به. إن ما نقوم به اليوم يعزز الثقة التي نبنيها غداً ويشكل الإرث المستدام الذي نسعى لتقديمه للأجيال القادمة.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المونية

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملحق



04

الحكومة الشفافية

الالتزام يقيناً في جميع إجراءات الأعمال والالتزام بأعلى المعايير وفقاً للأنظمة واللوائح.

03

الازدهار الدرج

المساهمة إيجابية في المجتمع وابتكار مبادرات ذات مسؤولية اجتماعية بما يتعاشي مع أهداف التنمية المستدامة لدينا.

02

الكوكب خفض انبعاثات الكربون

الحد من تأثيرنا على الكوكب لتهيئة عالم يتسم بمستقبل مستدام.

01

الموظفون ثقافة الدمج والتنوع والمساواة

الاستفادة من تنوع موظفينا والاحتفاء به لخلق ثقافة عمل عالية الأداء وهادفة مع ضمان المساواة.

أولوياتنا

قوى عاملة متعلمة ومتغطفة وصدية

- إنشاء مسار تعليمي واضح ومتظم.
- بناء شبكة من الرواد.
- مواصلة تمكين المرأة عبر كافة المستويات والوظائف.
- تهيئة بيئة شاملة للأشخاص ذوي الهمم.

المعارضات الصديقة للبيئة

- تقليل أثرنا البيئي من خلال ابتكار حلول تراعي كوكبنا.
- الحد من النفايات والمحافظة على الموارد.

الاستثمارات المجتمعية

- دعم الشركات الصغيرة والمتوسطة لتسريع نموها وتعزيز تأثيرها.
- تمكين موظفينا من المساهمة بشكل مباشر في إحداث التغيير.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العاملين
والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وسلوكيات وأداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملحق

مسار بناء الأثر

طورنا "مسار بناء الأثر" لتمكين موظفينا من اكتساب المعرفة الأساسية في عوامل البيئة والمجتمع والحكومة والمهارات العملية اللازمة لممارسات الأعمال المسؤولة. يتيح هذا المنهج المنظم للموظفين فهم توقعات المستدامة بشكل أفضل والمساهمة بشكل هادف في تحقيق أولويات خطة التأثير الخاصة بنا.

"برنامج السعودية"

تؤمن شركة كي بي إم جي في المملكة العربية السعودية بأن الاستثمار في الكفاءات الوطنية هو أحد أهم ركائز نجاحها واستدامة أعمالها، إذ يعد التوطين جزءاً أساسياً من استراتيجيتها ومسؤوليتها الوطنية. وانطلاقاً من هذا اليمان، تواصل الشركة التزامها بتوفير بيئة عمل جاذبة ومحفزة تُسهم في تمكين الكفاءات السعودية وتأهيلها لكون شريكًا فاعلاً في مسيرة النمو والتطوير، وقد حققت الشركة نسب توطين بلغت نحو 51% في قسم المراجعة و54% على مستوى الشركة ككل، مما يعكس التزامها المتواصل بدعم الكفاءات الوطنية ودمجها في بيئة عمل عالمية متعددة الخبرات. وتعمل الشركة على خطط واستراتيجيات ومبادرات فعالة لزيادة نسبة الموظفين السعوديين.

من المبادرات الرائدة التي تهدف إلى استقطاب وتطوير الكفاءات السعودية والمحافظة عليها، برنامج هامات الذي يرتكز على توظيف وتطوير الخبراء السعوديين وترويدهم بالمهارات العملية اللازمة لبناء مسیرتهم المهنية، وبرنامج القيادة الذي يهدف إلى إعداد وتأهيل الكفاءات السعودية لتولي المناصب الإدارية والقيادية، إلى جانب تنفيذ برامج تطوير ومهارات تهدف إلى تعزيز الولاء الوظيفي وتحفيز الأداء والتميز المهني. وتوكّد هذه المبادرات التزام الشركة بالمساهمة في تنمية رأس المال البشري الوطني وتحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030 نحو اقتصاد مزدهر قائم على الكفاءات السعودية المؤهلة.

الموظفون

تتضمن المبادرات الرئيسية ما يلي:

تمكين الجميع من الوصول إلى خدمات كي بي إم جي
عزّزنا إمكانية الوصول في مكان العمل من خلال إجراء تقييمات في مكاتبنا في الرياض وجدة والخبر، وتنفيذ تحسينات أساسية في البنية التحتية، والتعاون مع جمعية قادرون لتعزيز التوظيف الشامل وزيادة الوعي. أسفرت هذه الجهود عن حصولنا على شهادة مواءمة من الفئة الذهبية، مما يعكس التزامنا بتكافؤ الفرص وتوافقنا مع أهداف رؤية 2030 في الدمج الاجتماعي.

رؤى القيادات النسائية

أطلقنا هذه السنة "تقرير رؤى القيادات النسائية"، لتعزيز صوت النساء وتسليط الضوء على رؤاهن في تشكيل مستقبل عالم الأعمال. يعرض التقرير رؤى شأن القيادة والذكاء الاطبعاني وعوامل البيئة والمجتمع والحكومة في المنطقة وخارجها، ويزّر كي بي إم جي كعامل محرك للحوار البناء والتقدير. لقراءة التقرير الكامل: [دعوه لتعزيز الوضوح](#)

يوم التوعية بسرطان الثدي

كجزء من شهر التوعية بسرطان الثدي، نظمنا يوماً خاصاً للصحة لميلادنا، تضمن فحوصات سريرية، وجلسة توعية تعليمية، وقسائم خصم لإجراء فحص الماموجرام. توكّد هذه المبادرة اهتمامنا بصحة المرأة، والكشف المبكر، وتعزيز الرفاه العام للموظفين.

تدريبات الدمج والتنوع والمساواة: بناء الوعي والانتماء

قمنا بإطلاق برامجين تدريبيين جديدين في مجال الدمج والتنوع والمساواة: "بناء بيئة عمل شاملة لجميع القدرات" و"رحلة نحو الدمج والتنوع والمساواة". يهدف تعزيز السلوكيات الشاملة على مستوى الشركة، بمشاركة أكثر من 600 مشارك في ثمانى جلسات، لتعزز هذه البرامج مسؤوليتنا المشتركة في خلق بيئة عمل يشعر فيها الجميع بالتقدير والدعم.

مواءمة موضوعاتنا الجوهرية مع الأجندة المستدامة

كجزء من التزامنا بتضمين عوامل البيئة والمجتمع والحكومة في استراتيجية أعمالنا، أدركنا تقليماً متوجياً لتحديد الموضوعات الجوهرية في المملكة العربية السعودية لضمان أن تعكس أولوياتنا أفضل الممارسات العالمية، وأن تتوافق كذلك مع التوجهات الوطنية في مجال الاستدامة. قمنا بمواصلة تقييمتنا مع الأطر الدولية والمحلية الرائدة، بما في ذلك المبادرة العالمية للتقارات، و مجلس معايير ممارسة الاستدامة، وإرشادات الإفصاح المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحكومة لدى تداول، تتحديد موضوعات البيئة والمجتمع والحكومة الأكبر صلة بعملياتنا وأصحاب المصلحة بدقة.

تسهم هذه المبادمة في تعزيز مصداقية تقاريرنا بشأن البيئة والمجتمع والحكومة، وتساقها وشفافيتها، مما يمكننا من الاستجابة بفعالية لتوقعات الجهات التنظيمية المترغبة بموضوعاتنا أصحاب المصلحة، من خلال ترسیخ موضوعاتنا الجوهرية وفق المعايير المعايير بها عالمياً، لتعزز قدرتنا على إدارة تأثيرات البيئة والمجتمع والحكومة، وندعم برنامج الاستدامة الوطني في السعودية، ونحافظ على ثقة عملائنا وموظفيها والمجتمع الأوسع نطاقاً.

لمزيد من المعلومات حول موضوعات البيئة والمجتمع والحكومة الجوهرية لدينا ومتوجهتنا المبتعة، يرجى الرجوع إلى [تقرير خطة التأثير الكامل](#).



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

جائزة المسؤولية الاجتماعية للشركات

تشرفاً بحصولنا على جائزة المسؤولية الاجتماعية للشركات من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، تقدّرنا لجهودنا المبذولة في تعزيز المسؤولية الاجتماعية والحفاظ على البيئة في المجتمعات التي نخدمها.

الريادة الفكرية في المسؤولية الاجتماعية للشركات: آفاق جديدة

بعد عودة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، قدمنا ورقة الريادة الفكرية بعنوان "آفاق جديدة: المسؤولية الاجتماعية للشركات في صياغة القيادة المؤسسية" إلى المتخصصين في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات في كافة أنحاء المملكة العربية السعودية. استعرضت الجلسة الدور المتطور للمسؤولية الاجتماعية للشركات والاتجاهات الناشئة والمسارات المؤسسية لتعزيز التأثير الاجتماعي.

الازدهار

شراكة الجمعية الخيرية لمتلازمة داون

تركز شراكتنا مع الجمعية الخيرية لمتلازمة داون على دعم رسالتها في تحسين جودة الحياة وتعزيز الاندماج وتمكين الأفراد من خلال التعليم والتطوير المهني. ونستمر في تقديم الدعم الاستشاري الذي يعزز تأثيرهم ويسهم في تحقيق نتائج إيجابية للمجتمع.

جمعية المحاسبات السعودية

قمنا بتقديم الدعم لجمعية المحاسبات السعودية من خلال تقديم الاستشارات والتوجيه الاستراتيجي للرقاء بالمسارات المهنية للمرأة في قطاعي المحاسبة والمالية. تهدف شراكتنا إلى تمكين المرأة من اكتساب المهارات والفرص والرؤية الضرورية للرداهار مهنياً والمساهمة في تحقيق أكبر قدر من المساواة بين الجنسين عبر مختلف القطاعات.

برنامج كي بي إم جي للمنح الدراسية

يعكس برنامج المنح الدراسية التزامنا بتمكين الجيل القادم من خلال تقديم الدعم المالي للطلاب المؤهلين. نساهم من خلال هذه المبادرة في توسيع نطاق الوصول إلى التعليم ورعاية المواهب الناشئة والمساهمة في التنمية الاجتماعية والاقتصادية على المدى الطويل.

تمكين القطاع الثالث وتنمية القدرات

قمنا بتعزيز قدرات المنظمات غير الربحية من خلال تقديم خدمات المراجعة والاستشارات للشركات مثل جمعية المسؤولية المجتمعية وجمعية الوداد وشركة إنديفورمؤسسة عالم صافولا. تسهم هذه الشركات في تعزيز الحكومة والتميز التشغيلي والاستدامة المؤسسية على المدى الطويل.

الدوكوب

حملة زجاجات المياه القابلة لإعادة الاستخدام

لتقليل استهلاك البلاستيك الذي يستخدم لمرة واحدة في مكاننا، بذلت جهودنا في تزويد الموظفين بزجاجات ماء قابلة لإعادة الاستخدام وأطلقنا حملة توعية حول العادات المستدامة. يدعم هذا التغيير البسيط جهودنا في تقليل النفايات ويعزز الممارسات اليومية التي تسهم في خلق بيئة عمل أكثر استدامة.

اليوم العالمي للبيئة

بالتعاون مع مؤسسة أولاً، شجعنا الموظفين على تبني سلوكيات مسؤولة في إعادة تدوير النفايات من خلال جعل عملية التدوير أبسط وأكثر سهولة. تعزز هذه المبادرة جهودنا المبذولة في مجال الاقتصاد الدائري وتسهم في ترسیخ الوعي البيئي على مستوى الشركة.

زراعة الأشجار ضمن إطار مبادرة السعودية الخضراء

جزء من مبادرة السعودية الخضراء، زرعت فرق عملنا في الرياض وجدة والخبر أكثر من 2,000 نبتة في المستشفيات ومرافق التأهيل والمرافق المجتمعية. كما نفذت مشاركتنا في الأردن ولبنان أنشطة زراعة الأشجار، داعمين جهود إعادة التسجيل وتعزيز التنوع البيولوجي في المنطقة.

أنشطة التوعية البيئية

قمنا بتنفيذ العديد من حملات التوعية البيئية على مدار السنة لتعزيز فهم قضايا الاستدامة وتشجيع التغيير السلوكي الإيجابي. تسهم هذه المبادرات في دعم طموحاتنا لبناء ثقافة مؤسسية تكون فيها المسؤولية البيئية جزءاً لا يتجزأ من جوab العمليات اليومية.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المونية

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

ال التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملحق



جائزة المسؤولية الاجتماعية للشركات لعام 2025 من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.



شهادة مواعظ من الفئة الذهبية، مما يعكس التزامنا بتكافؤ الفرص وتوافقنا مع أهداف رؤية 2030 في الدمج الاجتماعي.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وآداب المونية

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

المعلومات المالية

معلومات مالية للسنة المالية المنتهية في 30 سبتمبر 2025م

م. المعلومات المالية لمكتب المحاسبة المسجل	المبلغ بالريال السعودي	البيان
إجمالي إيرادات المكتب	1,968	
إجمالي الإيرادات من عمليات المراجعة للمنشآت الخاضعة لـإشراف الهيئة	93	
إجمالي الإيرادات من العمليات الأخرى للمنشآت الخاضعة لـإشراف الهيئة التي نفذ لها مكتب المحاسبة المسجل (كي بي إم جي) عمليات المراجعة	21	إجمالي الإيرادات من العمليات الأخرى للمنشآت الخاضعة لـإشراف الهيئة التي نفذ لها مكتب المحاسبة المسجل (كي بي إم جي) عمليات المراجعة
	163	إجمالي الإيرادات من العمليات الأخرى للمنشآت الخاضعة لـإشراف الهيئة التي لم ينفذ لها مكتب المحاسبة المسجل (كي بي إم جي) عمليات المراجعة
إجمالي الإيرادات من عمليات المراجعة لغير المنشآت الخاضعة لـإشراف الهيئة	381	
إجمالي الإيرادات من العمليات الأخرى لغير المنشآت الخاضعة لـإشراف الهيئة التي نفذ لها مكتب المحاسبة المسجل (كي بي إم جي) عمليات المراجعة	25	إجمالي الإيرادات من العمليات الأخرى لغير المنشآت الخاضعة لـإشراف الهيئة التي نفذ لها مكتب المحاسبة المسجل (كي بي إم جي) عمليات المراجعة
	1,285	إجمالي الإيرادات من العمليات الأخرى لغير المنشآت الخاضعة لـإشراف الهيئة التي لم ينفذ لها مكتب المحاسبة المسجل (كي بي إم جي) عمليات المراجعة



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وآداب المونية

تنفيذ ارتباطات تنسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

ال التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

مكافآت الشركاء

تم تصميم نموذج احتساب أجور ومكافآت الشركاء لتعزيز ومكافأة سلوك "الشركة الواحدة" بما يتواءل مع استراتيجيةنا وقيمنا وبما يعكس القيمة على المدى المتوسط للأفراد وكذلك أداء السنة الحالية مقارنة بأهدافهم الموضوعة. من أجل الحفاظ على استقلالية مراجعة الحسابات، لا يمكن مكافأة أي شريك مراجعة لبعض خدمات غير متعلقة بالمراجعة لعملاء المراجعة لديه.

تعتمد مكافأة الشركاء على عدة عوامل منها:

- الأدوار والمسؤوليات (المتعلقة بالعميل وعلى مستوى الشركة).
- الأداء مقابل الأهداف المالية (أهداف الشركة وقسم المراجعة والأفراد):
- الأداء في مسائل إدارة الجودة والمخاطر والمنسوبيين، بما في ذلك تقييم جودة المراجعة؛ و
- درجة أقدمية الموظف في الشركة.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعدة

التعامل مع العملاء
والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وسلوكيات وأداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

وخطاء للمساءلة بشكل منفرد فيما يتعلق بهذه
الخدمات.

وتمثل كل شركة من شركات كي بي إم جي جزءاً من
المناطق الثلاثة، وهي الأمريكية، وأسيا والمحيط الهادئ،
وأوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا). وكل منطقة مجلس
إدارة إقليمي يضم رئيس مجلس الإدارة الإقليمي ومدير
العمليات الإقليمي وممثلين من المناطق الفرعية وأعضاء
آخرين حسب ما هو ملائم. ويركز كل مجلس إدارة إقليمي
بصفة خاصة على احتياجات الشركات الأعضاء في منطقة
ويساعد في تنفيذ سياسات وإجراءات شركة كي بي إم جي
العالمية في تلك المنطقة.

تعد كي بي إم جي علامة تجارية مسجلة لشركة كي بي إم
جي العالمية، وهو الاسم الذي تعرف به الشركات الأعضاء
بشكل عام. تتضمن الاتفاقيات المبرمة مع شركة كي بي إم
جي العالمية حقوق الشركات الأعضاء في استخدام اسم
كي بي إم جي وعلاماتها التجارية. لا تمثل شركة كي بي إم جي
جي العالمية والشركات الأعضاء في كي بي إم جي شراكة
عالمية أو شركة فردية أو تعاوناً متعدد الجنسيات أو مشروعًا
مشتركاً ولا تربطها معاً علاقة أصيل أو وكيل أو شراكة فيما
يبيتها. لا تملك أي شركة عضو أي سلطة لإلزام شركة كي بي
إم جي العالمية أو أي منشأة ذات علاقة بها أو أي شركة
عضو آخر تجاه الغير، ولا تملك شركة كي بي إم جي
العالمية أو أي منشأة ذات علاقة بها أي سلطة من هذا
القبيل لإلزام أي شركة عضو.

يمكن الاطلاع على مزيد من التفاصيل حول الترتيبات
القانونية وترتيبات الحكومة في الشبكة العالمية لشركات
كي بي إم جي في صفحة [من نحن](#) على الموقع الإلكتروني
.kpmg.com

ترتيبات الشبكة

الميكل القانوني

تطلب القوانين في مختلف أنحاء العالم أن تكون الشركات
الخاضعة لويئات تنظيمية (مثل شركات مراجعة الحسابات
والاستشارات القانونية) مملوكة محلياً ومستقلة. لا تعمل
ولا تستطيع الشركات الأعضاء في شبكة كي بي إم جي
العمل كشركات متعددة الجنسيات. إن الشركات الأعضاء
في شبكة كي بي إم جي مملوكة ومدارة محلياً. كل شركة
عضو في شبكة كي بي إم جي العالمية مسؤولة عن
التزاماتها ومطالباتها. إن شركة كي بي إم جي العالمية
والشركات الأعضاء الأخرى غير مسؤولة عن التزامات
ومطالبات الشركات الأعضاء.

كما يمكن أن تضم الشركات الأعضاء أكثر من منشأة قانونية
منفصلة. وفي هذه الحالة، تكون كل منشأة قانونية
منفصلة مسؤولة فقط عن التزاماتها ومطالباتها، ما لم يتم
الإتفاق بوضوح على غير ذلك صراحة.

تعد شركتنا وجميع شركات كي بي إم جي الأخرى أطرافاً في
وثائق العضوية والمستندات ذات الصلة، وينتمي التأثير
الرئيسي لذلك في أن جميع الشركات الأعضاء في شركة كي
بي إم جي العالمية هي شركات أعضاء في شركة كي بي إم جي
ال العالمية المحدودة أو لديها علاقات قانونية أخرى
معها، وهي شركة إنجليزية محدودة بضمانتها.

تعمل شركة كي بي إم جي العالمية المحدودة كمنشأة
منسقة لصالح الشركات الأعضاء لشركة كي بي إم جي بوجه
عام، ولا تقدم خدمات مهنية للعملاء، سواء بشكل مباشر أو
غير مباشر. يتم تقديم الخدمات المهنية للعملاء بصورة
حصرية من قبل الشركات الأعضاء التي تظل مسؤولة

- **الشكل النظامي**
- **مسؤوليات شركات كي بي إم جي**
- **تأمين التعزيزات المهنية**
- **هيكل الحكومة**



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقدير مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والجودة

الجودة والإفصاحات

الملاحق

توفر قائمة بأعضاء مجلس الإدارة العالمي الحالين في [صفحة القيادة](http://kpmg.com) على الموقع الإلكتروني.

لجان مجلس الإدارة العالمي:

يتم دعم مجلس الإدارة العالمي في مسؤولياته المتعلقة بالإشراف والجودة من قبل عدة لجان، ومنها:

- لجنة الإدارة
- لجنة الجودة
- اللجنة العالمية لإدارة الجودة والمخاطر
- لجنة جودة المراجعة العالمية

ت تكون كل من هذه اللجان من أعضاء مجلس الإدارة العالمي وترفع تقاريرها مباشرة إلى مجلس الإدارة العالمي.

تمثل المسؤلية الشاملة لجنة جودة المراجعة العالمية في السعي لتحقيق جودة مراجعة متسقة عبر كافة الشركات، والإشراف على أنشطة شركة كي بي إم جي العالمية المتعلقة بتحسين والحفاظ على أنساق وجودة عمليات المراجعة، وارتباطات التأكيد، وإدارة نظام إدارة الجودة المقدمة من قبل شركات كي بي إم جي.

يرفع كل من رئيس قسم المراجعة العالمي ورئيس قسم جودة أعمال المراجعة العالمي (والذي يتولى مسؤولية الإشراف على جودة المراجعة عبر شركة كي بي إم جي لصالح شركة كي بي إم جي العالمية) تقارير عن الأمور المتعلقة بجودة المراجعة إلى هذه اللجنة.

هيكل الحكومة

ت تكون هيئات الحكومة في شركة كي بي إم جي العالمية من المجلس العالمي ومجلس الإدارة العالمي (بما في ذلك لجانه) وفريق الإدارة العالمي والمجموعات التوجيهية العالمية.

المجلس العالمي

يركز المجلس العالمي على هدف الحكومة رفيعة المستوى، ويتيح منصة للنقاش المفتوح والتواصل بين الشركات الأعضاء. يقوم المجلس العالمي، من بين أمور أخرى، بانتخاب رئيس المجلس العالمي والمعوافحة على تعين أعضاء المجلس العالمي. ويضم ممثلي من 47 شركة عضو في كي بي إم جي.

مجلس الإدارة العالمي

يعد مجلس الإدارة العالمي هيئة الحكومة والإشراف الرئيسية في شركة كي بي إم جي العالمية. تشمل المسؤوليات الرئيسية لمجلس الإدارة العالمية وحماية وتعزيز العلامة التجارية لشركة كي بي إم جي وسمعتها والإشراف على فريق الإدارة العالمي واعتماد السياسات التي وافقت شركات كي بي إم جي على الالتزام بها. كما يوافق على قبول انضمام شركات كي بي إم جي إلى شركة كي بي إم جي العالمية أو إنهاء عضويتها منها.

يرأس المجلس رئيس مجلس الإدارة العالمي، بيل توماس، ويضم رؤساء كل منطقة من المناطق (الأمريكيتين، وأسيا والمحيط الهادئ، وأوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا)، وعدداً من الأعضاء الذين يشغلون أيضاً منصب الشركاء الرئيسيين في الشركات الأعضاء.

مسؤوليات شركات كي بي إم جي

تتطلب القوانيين في مختلف أنحاء العالم أن تكون الشركات وافقت الشركات الأعضاء في شركة كي بي إم جي العالمية على الالتزام بسياسات شركة كي بي إم جي العالمية، بما في ذلك معايير الجودة التي تنظم طرق عملها وكيفية تقديمها للخدمات للعملاء للتنافس بفعالية. وهذا يشمل وجود استقرار مهني وعاملي ووجود هيكل ملكية وحكومة وإدارة يضمن الالتزام بالسياسات الصادرة عن شركة كي بي إم جي العالمية وتطبيق الاستراتيجيات العالمية ومشاركة الموارد (الواردة والصادرة) وتقديم الخدمات للشركات متعددة الجنسيات وإدارة المخاطر وتطبيق الموضوعات والأدوات.

تتولى كل شركة من شركات كي بي إم جي مسؤولية إدارتها وتجهيز أعمالها. تتلزم الشركات الأعضاء بمجموعة موحدة من قيم كي بي إم جي.

ويمكن أن يتم إنهاء صفة الشركة كشركة عضو في كي بي إم جي ومشاركة في شركة كي بي إم جي العالمية في حال عدم التزامها، من بين أمور أخرى، بالسياسات الموضوعة من قبل شركة كي بي إم جي العالمية أو أي من الاتفاقيات المبرمة معها.

تأمين التعويضات المهنية

يتم الاحتفاظ بتغطية تأمينية فيما يتعلق بمعطيات الإهمال المهني. توفر هذه التغطية نطاق تغطية إقليمي على أساس عالمي.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارستنا ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المونية

تنفيذ ارتباطات تنسن بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

ال التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

على وجه الخصوص، تعمل المجموعة التوجيهية العالمية
للمراجعة والمجموعة التوجيهية العالمية للجودة وإدارة
المخاطر عن كثب مع القيادة الإقليمية وقيادة الشركات
الأعضاء من أجل:

- وضع السياسات المناسبة للمراجعة والجودة وإدارة المخاطر وضمان تعميمها;
- وضع ودعم إجراءات إدارة مخاطر تنسن بالفعالية والكافحة لتعزيز جودة المراجعة;
- تعزيز ودعم تنفيذ الاستراتيجية في أقسام المراجعة بالشركات الأعضاء، بما في ذلك معايير جودة المراجعة؛ و
- تقييم ومراقبة مشكلات جودة المراجعة، بما في ذلك تلك الناشئة عن نظام إدارة الجودة وأداء الجودة والفحوصات التنظيمية والتراكيز على أفضل الممارسات التي تحد من تأثير جودة أعمال المراجعة.
- تد تفاصيل أدوار المجموعة التوجيهية العالمية للمراجعة والمجموعة التوجيهية العالمية للجودة وإدارة المخاطر في قسم 'الحكومة والقيادة' من [تقرير الشفافية لشركة كي بي إم جي العالمية](#).

فريق الإدارة العالمي

قام مجلس الإدارة العالمي بتفويض بعض المسؤوليات إلى فريق الإدارة العالمي. تشمل هذه المسؤوليات وضع الاستراتيجية العالمية من خلال العمل المشترك مع لجنة القيادة، وتقديم التوصيات المشتركة بشأن الاستراتيجية العالمية إلى مجلس الإدارة العالمي لاعتمادها. كما يقوم فريق الإدارة العالمي بدعم شركات كي بي إم جي في تنفيذ الاستراتيجية العالمية وسياسات شركة كي بي إم جي العالمية من قبل الشركات الأعضاء. كما يشرف فريق الإدارة العالمي على أنشطة المجموعات التوجيهية العالمية، وبرأسه رئيس مجلس الإدارة العالمي، بيل توماس. توفر قائمة بأعضاء فريق الإدارة العالمي الحاليين في [صفحة القيادة](#) على الموقع الإلكتروني kpmg.com.

المجموعات التوجيهية العالمية

هناك مجموعة توجيهية عالمية لكل وظيفة رئيسية ومنطقة بنية تحتية، برئاسة العضو المعين من فريق الإدارة العالمي، وهي تساهم معاً في مساعدة فريق الإدارة العالمي في أداء مسؤولياته. وتعمل بموجب سلطة مفروضة من مجلس الإدارة العالمي وتحت إشراف فريق الإدارة العالمي.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء
والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وسلوكيات وأداب المenerimaة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

ال التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

العقوبات ضد الشركة

- تلقينا في كي بي إم جي إشعاراً من هيئة السوق المالية يتضمن قرار مجلس الإدارة رقم (4-115-1446/4/5) بتاريخ 27/08/2025، يقضي بفرض غرامة مالية قدرها 40,000 ريال سعودي على "مراجع الحسابات" لمخالفته المادة (135) والفقرة الفرعية (ش) من المادة (213) من نظام الشركات، والفقرة (1) من المادة (82) من لائحة دوامة الشركات.
- تلقي المداسب القانوني/ خلود عدنان التمبيكتي قرار صادر من لجنة مراجعة مخالفات نظام مهنة المحاسبة والمراجعة رقم 447/22/8 بتاريخ 27/08/2025 يتضمن العقوبة بالإذار لعدد من المخالفات عند تقديم خدمة المراجعة لأحد العملاء لسنة المالية المنتهية بـ 2020م والتي تبيّنت بعد فحص الشركة، وتم رفع اعتراض حول هذا القرار.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وآداب المونية

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

ال التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والافتراضات

الملاحق

التقاضي والمطالبات

لا يوجد أي دعوى قضائية أو مطالبة أو تحقيق جاري أو في أعمال المكتب بشكل جوهري خلال السنة المالية السابقة.

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء
والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وسلوكيات وآداب المدونة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحكومة

الحكومة والإصلاحات

الملاحق

الملاحق 1. المنشآت القانونية الرئيسية ومجالات العمل

اسم الشركة	الشكل النظمي	الوضع التنظيمي	طبيعة الأعمال	مجالات العمل
شركة كي بي إم جي لخدمات الأعمال	شركة ذات مسؤولية محدودة	نشط	أنشطة الخدمات	الاستشارات وتقنية المعلومات والأمن السيبراني

الملاحق

الملاحق 2. الهيكل التنظيمي

مجلس الإدارة

د. عبدالله الفوزان
رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي

د. سامر عبدالله

إسماعيل العاني

فؤاد شبرا*

محمد طارق

فهد الدوسري

خليل السديس

إبراهيم باعشن

لجنة الإدارة

د. عبدالله الفوزان
رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي

المراجعة
الداخلية

نظام إدارة
الجودة

لجنة الترشيحات
والمكافآت

لجنة الاستراتيجية
والاستثمار

لجنة المراجعة والمخاطر

لجنة جودة المراجعة

أحمد
المشرف

رئيس قسم
الموارد البشرية

عبدالرحمن
البيهبي

رئيس قسم
الموارد البشرية

أرمنون
نخا

رئيس قسم
الجودة والمخاطر

أريفيند
سينيقي

رئيس قسم
الأسواق

دامييان
جريايس

مدير
العمليات

إسلام
أبياع

رئيس قسم
الأسواق

طارق
السنيدي

رئيس قسم
الضريرية

فاروق
كريم**

رئيس قسم
المراجعة

مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء
والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وسلوكيات وأداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

ال التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المونية

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق 3. قائمة بعملاء المراجعة من المنشآت الخاضعة لـإشراف الهيئة (ESAS) والمحاسبين القانونيين المسجلين المعينين الذين أجروا المراجعة لعملاء - كما في 30 سبتمبر 2025م (تشتمل المنشآت الخاضعة لـإشراف الهيئة في هذا الملحق، المنشآت التي كانت كي بي إم جي مراجع دسات لها للسنة المالية 31 ديسمبر 2024م وتم تعينها كمراجع دسات للسنة المالية 31 ديسمبر 2025م)

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
بنك الجزيرة	31-Dec-25	شركة مدرجة	إبراهيم باعشن
بنك الرياض	31-Dec-25	شركة مدرجة	إبراهيم باعشن
شركة الجزيرة كابيتال	31-Dec-25	مؤسسة السوق المالية	إبراهيم باعشن
شركة المطاحن الأولى	31-Dec-24	شركة مدرجة	إبراهيم باعشن
شركة المطاحن الحديثة للمنتجات الغذائية	31-Dec-24	شركة مدرجة	إبراهيم باعشن
شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية	31-Dec-25	شركة مدرجة	إبراهيم باعشن
شركة إعمار المدينة الاقتصادية	31-Dec-24	شركة مدرجة	إبراهيم باعشن
شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني	31-Dec-24	شركة مدرجة	إبراهيم باعشن
شركة جبل عمر للتطوير	31-Dec-24	شركة مدرجة	إبراهيم باعشن
ضاديق الدخل الثابت	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأسواق المالية غير المقيد	04-Nov-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية للبساتين العقاري	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية الخارجي للنمو والدخل	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

محارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وآداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الأهلية العقاري	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية المتتنوع بالدولار الأمريكي	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية المتتنوع بالريال السعودي	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية ريت (1)	31-Dec-24	شركة مدرجة	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية سدكو للتطوير السكاني	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال وقف جامعة الملك سعود	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الجوهرة العقاري	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الجوهرة العقاري 2	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الجوهرة العقاري 3	30-Jun-25	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 100	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 101	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 102	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 103	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 104	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وآداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

ال التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 105	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 106	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 107	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 108	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 109	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 110	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 119	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 19	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 20	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 21	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 22	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 240	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 250	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 42	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وآداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

ال التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 444	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 711	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 712	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 713	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 714	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 715	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 716	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 718	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 719	12-Nov-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 720	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 721	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 722	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 723	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 724	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وآداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

ال التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 725	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 726	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 727	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 728	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 729	30-Oct-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 730	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 731	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 732	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 734	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 736	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 811	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 812	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 813	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 814	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وآداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

ال التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 815	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 816	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 817	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 818	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 819	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 820	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 911	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 912	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 913	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 914	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 915	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الرائد للأسهم الخليجية	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الرزين للسيولة بالدولار الأمريكي	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال الرزين للسيولة بالريال السعودي	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وآداب المونية

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الأهلية كابيتال السنبلة بالدولار الأمريكي	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال السنبلة بالريال السعودي	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال العالمي للرعاية الصحية	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال العروبة العقاري	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال العطاء للأسهم الخليجية	25-Jul-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال العطاء للأسهم السعودية	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال العقاري	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال القابض العالمي للاستثمارات العقارية المتداولة	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال القابض لصناديق الاستثمار العقارية المتداولة	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال المرن للأسهم السعودية	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال المساهم للأسهم الخليجية	09-Jan-25	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال دنات الجنوب العقاري	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال للاتجاهات الكبرى العالمية	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال للأسهم الصغيرة والمتوسطة	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وآداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

ال التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الأهلية كابيتال للأسهم الصينية	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال للأسهم العالمية	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال للصدقات	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال للstocks السيادية	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال للstocks ذات الفئة 3	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال للمتاجرة العالمية	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال للمتاجرة بالأسهم الخليجية	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال للمتاجرة بالأسهم السعودية	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال للمتاجرة بالريال السعودي	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال للمؤشر الأوروبي	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال للمؤشر الأسواق الناشئة	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال للمؤشر أمريكي الشمالي	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال للمؤشر أسهم آسيا والباسفيك	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال متعدد الأصول المتداولة	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وآداب المونية

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الأهلية كابيتال متعدد الأصول المتوازن بالريال السعودي	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال متعدد الأصول المتوازن	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال متعدد الأصول المتوازن بالريال السعودي	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال متعدد الأصول للدخل الإضافي	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال متعدد الأصول للنمو	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية كابيتال متعدد الأصول للنمو بالريال السعودي	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية للأوراق المالية والمتوسطة السعودية (صندوق الأهلية كابيتال الرائد للأوراق المالية السعودية)	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية للأوراق المالية العربية (سابقاً صندوق الأهلية كابيتال الفريد للأوراق المالية السعودية)	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية لصكوك الشركات	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية لقطاع الصحة والتعليم (صندوق الأهلية كابيتال المساهم للأوراق المالية)	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية لصكوك العالمية (سابقاً صندوق الأهلية كابيتال لصكوك الدولار الأمريكي)	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية للضيافة بمكة المكرمة	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المدونة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

ال التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الأهلية للقطاع العالى الخليجي	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية متعدد الأصول للفرص	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلية الريمة الرمز العقاري	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الجود للأسهم الخليجية	25-Jul-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق نساند 2	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
مصرف الإنماء	31-Dec-24	شركة مدرجة	إبراهيم باعشن
شركة الأندلس العقارية	31-Dec-24	شركة مدرجة	خليل السديس
شركة التعاونية للتأمين	31-Dec-24	شركة مدرجة	خليل السديس
مصرف الإنماء	31-Dec-25	شركة مدرجة	خليل السديس
البنك العربي الوطني	31-Dec-24	شركة مدرجة	صالح مصطفى
الصناديق المداربة بواسطة شركة أف آي أم بارتنز كي أوس أي - صندوق أف آي إم للأسهم السعودية	31-Dec-24	صندوق خاص	صالح مصطفى
أركابيتا (صندوق اي ار سي للخدمات اللوجستية 3 - المملكة العربية السعودية)	31-Dec-24	صندوق خاص	صالح مصطفى
سوسبيتيه جزال	31-Dec-24	مؤسسة السوق المالية	صالح مصطفى

מִבְּסָרֶת

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

محاكاة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهمة

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة وال Lafmارات

الملاحق

المُلْكُدْقُ

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
سيتي جروب العربية السعودية	31-Dec-24	مؤسسة السوق المالية	صالح مصطفى
شركة الأئم ال الغذائية	31-Dec-24	شركة مدرجة	صالح مصطفى
شركة الراجحي المالية	31-Dec-24	مؤسسة السوق المالية	صالح مصطفى
شركة العربي العالمية (العربي للاستثمار)	31-Dec-24	مؤسسة السوق المالية	صالح مصطفى
شركة المجموعة المالية - هيرميس السعودية	31-Dec-24	مؤسسة السوق المالية	صالح مصطفى
شركة العلز المالية	31-Dec-24	مؤسسة السوق المالية	صالح مصطفى
شركة النايفات للتمويل	31-Dec-25	شركة مدرجة	صالح مصطفى
شركة أفي آم بارتنرز كي أس أي	31-Dec-24	صندوق خاص	صالح مصطفى
شركة بي إن واي ميلون السعودية المالية	31-Dec-24	مؤسسة السوق المالية	صالح مصطفى
شركة جي إف إتش السعودية المالية	31-Dec-24	مؤسسة السوق المالية	صالح مصطفى
شركة دراية المالية	31-Dec-25	شركة مدرجة	صالح مصطفى
شركة روتشيلد آند كو للاستشارات المالية	31-Dec-24	مؤسسة السوق المالية	صالح مصطفى
شركة سهم كابيتال المالية	31-Dec-24	مؤسسة السوق المالية	صالح مصطفى
شركة كوارا للتمويل	31-Dec-25	شركة مدرجة	صالح مصطفى

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وآداب المدونة

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

ال التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
شركة مجموعة الدخيل المالية	31-Dec-24	مؤسسة السوق المالية	صالح مصطفى
شركة مكتب العائلة العالمية للاستثمار	31-Dec-24	مؤسسة السوق المالية	صالح مصطفى
شركة ميريل لينش المملكة العربية السعودية	31-Dec-24	مؤسسة السوق المالية	صالح مصطفى
شركة نورذرن ترست العربية السعودية	31-Dec-24	مؤسسة السوق المالية	صالح مصطفى
شركة يقين المالية (يقين كابيتال)	31-Dec-25	شركة مدرجة	صالح مصطفى
صندوق الأوقاف الصديقة	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق الجمعيات الصديقة الوقفي	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق الراجحي الأجيال الخاص	31-Dec-24	صندوق خاص	صالح مصطفى
صندوق الراجحي الخاص 5	20-Feb-25	صندوق خاص	صالح مصطفى
صندوق الراجحي العقاري للتوزيعات الشهرية	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق الراجحي المتنوع للتوزيعات	31-Dec-24	صندوق خاص	صالح مصطفى
صندوق الراجحي المتوازن	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق الراجحي المحافظ	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق الراجحي المuren للأسهم السعودية	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء
والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وسلوكيات وآداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

ال التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الراجحي النشط	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق الراجحي إم إس سي أي لمؤشر الأسهم السعودية متعدد العوامل	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق الراجحي للأسهم قطاع المواد الأساسية	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق الراجحي للأسواق الأسهم العربية	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق الراجحي للذخار المطور	31-Dec-24	صندوق خاص	صالح مصطفى
صندوق الراجحي للذخار والسيولة - بالدولار الأمريكي	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق الراجحي للذخار والسيولة - بالريال السعودي	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق الراجحي للنظام للمؤشرات	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق الراجحي للأسهم الخليجية	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق الراجحي للأسهم السعودية	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق الراجحي للأسهم الصغيرة والمتوسطة	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق الراجحي للأسهم العالمية	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق الراجحي للتوزيعات الشهرية	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق الراجحي للتوزيعات الشهرية 2	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى

الملاحق

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء
والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وسلوكيات وأداب المونية

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الراجحي للسوق الموازية - نمو (سابقاً صندوق الراجحي الخاص للطروحات الأولية)	31-Dec-24	صندوق خاص	صالح مصطفى
صندوق الراجحي للstocks	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق الراجحي للضيافة ليف ستايل	31-Dec-24	صندوق خاص	صالح مصطفى
صندوق الراجحي للعوائد	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق الراجحي للنمو	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق الراجحي للنمو والتوزيعات	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق الشفاء الصحي الواقفي	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق المبارك العقاري للدخل	31-Dec-24	صندوق خاص	صالح مصطفى
صندوق المبارك العقاري للدخل 2	31-Dec-24	صندوق خاص	صالح مصطفى
صندوق آي. إن. بي. سي. البوابة الاقتصادية	31-Dec-24	صندوق خاص	صالح مصطفى
صندوق تراحم الواقفي	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق تكافل الواقفي	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق جمعيات الأيتام الواقفي	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق جمعيات التوحد الواقفي	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء
والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وسلوكيات وآداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

ال التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق جمعيات القرآن الكريم الوقفية	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق جمعيات المنطقة الشرقية الوقفية	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق جمعيات ضيوف الرحمن الوقفية	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق مجمع يقين السكني	31-Dec-25	صندوق خاص	صالح مصطفى
صندوق يقين المتداول في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا	31-Dec-25	شركة مدرجة	صالح مصطفى
صندوق يقين المتداول لقطاع البتروكيمياويات	31-Dec-25	شركة مدرجة	صالح مصطفى
صندوق يقين المتداول للأسهم السعودية	31-Dec-25	شركة مدرجة	صالح مصطفى
صندوق يقين المدر للدخل	31-Dec-25	صندوق خاص	صالح مصطفى
صندوق يقين عرعر هيلز	31-Dec-25	صندوق خاص	صالح مصطفى
صندوق يقين للأسهم السعودية	31-Dec-25	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق يقين للتمويل بالمرابحة	31-Dec-25	صندوق خاص	صالح مصطفى
صندوق يقين للذهب	31-Dec-25	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق يقين للطروحات الأولية	31-Dec-25	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق يقين للفرص	31-Dec-25	صندوق عام	صالح مصطفى

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وآداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقدير مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

ال التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق يقين للمرابحة بالريال السعودي	31-Dec-25	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق الأهلي كابيتال متعدد الأصول للدخل الإضافي	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
الصندوق السعودي للتطوير والتدريب	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
الصندوق السعودي للشركات الصغيرة والمتوسطة	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
سيتي جروب العربية السعودية	31-Dec-25	مؤسسة السوق المالية	عبدالعزيز العواد
شركة المجموعة المالية - هيرميس السعودية	31-Dec-25	مؤسسة السوق المالية	عبدالعزيز العواد
شركة العلز المالية	31-Dec-25	مؤسسة السوق المالية	عبدالعزيز العواد
شركة بي إن واي ميلون السعودية المالية	31-Dec-25	مؤسسة السوق المالية	عبدالعزيز العواد
شركة جي إف إتش السعودية المالية	31-Dec-25	مؤسسة السوق المالية	عبدالعزيز العواد
شركة روتشفيلد آند كو للاستشارات المالية	31-Dec-25	مؤسسة السوق المالية	عبدالعزيز العواد
شركة سهم كابيتال المالية	31-Dec-25	مؤسسة السوق المالية	عبدالعزيز العواد
شركة مجموعة الدخيل المالية	31-Dec-25	مؤسسة السوق المالية	عبدالعزيز العواد
شركة مكتب العائلة العالمية للاستثمار	31-Dec-25	مؤسسة السوق المالية	عبدالعزيز العواد
شركة ميراك المالية	31-Dec-25	مؤسسة السوق المالية	عبدالعزيز العواد

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وآداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقدير مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

ال التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
شركة ميريل لينش المملكة العربية السعودية	31-Dec-25	مؤسسة السوق المالية	عبدالعزيز العواد
شركة نورذرن ترست العربية السعودية	31-Dec-25	مؤسسة السوق المالية	عبدالعزيز العواد
صناديق الدخل الثابت	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الاستثمار كابيتال استديو 60	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الاستثمار كابيتال المتتنوع بالريال السعودي	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الاستثمار كابيتال المرن للأسهم السعودية	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الاستثمار كابيتال لأسهم الشرق الأوسط وشمال إفريقيا	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الاستثمار كابيتال لشركات السوق الموازية (نمو)	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الاستثمار كابيتال للاستثمار 44	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الاستثمار كابيتال للاستثمار 46	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الاستثمار كابيتال للاستثمار 48	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الاستثمار كابيتال للاستثمار 49	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الاستثمار كابيتال للاستثمار 54	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الاستثمار كابيتال للاستثمار 61	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء
والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وسلوكيات وآداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

ال التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الاستثمار كابيتال للاستثمار 62	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الاستثمار كابيتال للأسهم السعودية	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الاستثمار كابيتال للتوزيعات الرعية	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الاستثمار كابيتال للشركات السعودية	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الاستثمار كابيتال للشركات السعودية الصغيرة والمتوسطة	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الاستثمار كابيتال للstocks ذات الفئة (1)	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الاستثمار كابيتال للمراقبة بالريال السعودي	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلي البسيطين العقاري	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلي الخليجي للنمو والدخل	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلي الضياف العقاري	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلي العقاري	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلي المتتنوع بالدولار الأمريكي	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلي المتتنوع بالريال السعودي	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلي سدكو للتطوير السككي	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وبسلوكيات وآداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الأهلية كابيتال - وقف جامعة الملك سعود	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الجوهرة العقاري	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الجوهرة العقاري 2	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 100	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 101	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 102	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 103	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 104	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 105	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 106	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 107	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 108	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 109	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 110	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء
والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وسلوكيات وآداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

ال التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 119	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 19	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 20	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 21	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 22	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 240	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 250	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 42	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 444	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 601	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 710	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 711	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 712	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 713	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وآداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 714	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 715	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 716	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 718	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 720	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 721	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 722	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 723	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 724	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 725	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 726	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 727	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 728	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 730	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وآداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

ال التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 731	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 732	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 734	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 735	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 736	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 737	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 738	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 740	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 741	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 742	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 743	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 811	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 812	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 813	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وآداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 814	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 815	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 816	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 817	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 818	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 819	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 820	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 821	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 822	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 911	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 912	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 913	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 914	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الخاص رقم 915	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وآداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الأهلية كابيتال الرائد للأسهم الخليجية	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الرزين لسيولة بالدولار الأمريكي	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال الرزين لسيولة بالريال السعودي	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال السنبلة بالدولار الأمريكي	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال السنبلة بالريال السعودي	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال العالمي للرعاية الصحية	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال العروبة العقاري	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال العطاء للأسهم السعودية	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال العقاري	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال القابض العالمي للاستثمارات العقارية المتداولة	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال القابض لصناديق الاستثمار العقارية المتداولة	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال المرن للأسهم السعودية	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال دادات الجنوب العقاري	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال للاتجاهات الكبرى العالمية	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وآداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الأهلية كابيتال للأسهم الصغيرة والمتوسطة	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال للأسهم الصينية	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال للأسهم العالمية	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال للصدقات	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال للstocks ذات الفئة 3	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال للمتاجرة العالمية	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال للمتاجرة بالأسهم الخليجية	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال للمتاجرة بالأسهم السعودية	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال للمتاجرة بالريال السعودي	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال للمؤشر الأوروبي	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال للمؤشر الأسواق الناشئة	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال للمؤشر أوروبا الشمالية	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال للمؤشر أسهم آسيا والباسفيك	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وآداب المونية

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

ال التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الأهلية كابيتال متعدد الأصول المتخصص	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال متعدد الأصول المتخصص بالريال السعودي	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال متعدد الأصول المتوازن	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال متعدد الأصول المتوازن بالريال السعودي	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال متعدد الأصول المتوازن للنمو	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال متعدد الأصول المتوازن للنمو بالريال السعودي	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية كابيتال للأصول الكبيرة والمتوسطة السعودية (صندوق الأهلية كابيتال الرائد للأصول السعودية)	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية للأسهم سوق نمو السعودي	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية للأسواق العربية (سابقاً صندوق الأهلية كابيتال الفريد للأصول السعودية)	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية ل Stocks الشركات	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية لقطاع البترول كيميات الخليج	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية لقطاع الصحة والتعليم (صندوق الأهلية كابيتال المساهم للأصول السعودية)	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية للتورق	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء
والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وسلوكيات وأداب المونية

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الأهلية لل Stocks العالمية (سابقاً صندوق الأهلية كابيتال لل Stocks بالدولار الأمريكي)	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية للضيافة بمكة المكرمة	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية للقطاع العالى الخليجى	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية متعدد الأصول للفرص	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الأهلية الربوة الرمز العقاري	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق المبارك العقاري للدخل	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق المستقبل	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق الملز للفرص العقارية الثالث	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق إحسان الوفقي	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزيز العواد
صندوق أجدان رايز للتطوير العقاري	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق آي. إن. بي. سي. البوابة الاقتصادية	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق سب إنفست الاستثماري الخاص رقم (90)	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق سب إنفست الاستثماري الخاص رقم (91)	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق سب إنفست الاستثماري الخاص رقم (92)	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المونية

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

ال التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق سارة الثاني للاستثمار العقاري	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق ميراك للاستثمار التقني	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق ميراك للاستثمار الخاص - الإصدار الأول (صندوق ميراك للملكية الخاصة - البيانات والرقمية)	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق ميراك للاستثمار الخاص - الإصدار الثاني	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
صندوق ميراك للملكية الخاصة- الإصدار الثالث	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزيز العواد
الشركة السعودية لمنتجات الألبان والأغذية (سدافكو)	31-Dec-24	شركة مدرجة	عبدالله الثففي
الشركة الوطنية للتأمين	31-Dec-25	شركة مدرجة	عبدالله الثففي
شركة الجزيرة تكافل تعاوني	31-Dec-25	شركة مدرجة	عبدالله الثففي
شركة الريال للاستثمار والتنمية	31-Dec-24	شركة مدرجة	عبدالله الثففي
شركة الصناعات الكهربائية	31-Dec-24	شركة مدرجة	عبدالله الثففي
شركة أرامكو السعودية لزيوت الأساس	31-Dec-25	شركة مدرجة	عبدالله الثففي
شركة أسمنت المنطقة الجنوبية	31-Dec-24	شركة مدرجة	عبدالله الثففي
شركة أسمنت تبوك	31-Dec-25	شركة مدرجة	عبدالله الثففي
شركة ألف ميم ياء للمعدات والأجهزة الطبية	31-Dec-24	شركة مدرجة	عبدالله الثففي

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وآداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

ال التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
شركة أم القرى للتنمية والإعمار	31-Dec-25	شركة مدرجة	عبدالله الثقفي
شركة بن داود القابضة	31-Dec-24	شركة مدرجة	عبدالله الثقفي
شركة تمرة المالية	31-Dec-25	مؤسسة السوق المالية	عبدالله الثقفي
شركة جروب فايف السعودية لأنابيب	31-Dec-24	شركة مدرجة	عبدالله الثقفي
شركة جمجمون فاشن للتجارة	30-Sep-25	شركة مدرجة	عبدالله الثقفي
شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية	31-Dec-24	شركة مدرجة	عبدالله الثقفي
شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه	31-Dec-24	شركة مدرجة	عبدالله الثقفي
شركة نما المالية	31-Dec-25	مؤسسة السوق المالية	عبدالله الثقفي
صندوق استثمار المستقبل عالي السيولة	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق استثمار المستقبل للاستثمارات البديلة	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق استدامة الجمعيات المتغيرة (صندوق جدوى المتغير للتنمية الاجتماعية)	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق استدامة الجمعيات المتوازن	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق الإنماء مكة العقاري الأول	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق الإنماء مكة العقاري الثاني	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وآداب المدونة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الدار للاستثمار 2	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق النفقة الوقفية	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالله الثقفي
صندوق بن سعيدان للاستثمار	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى الاستثماري في أسهم الأسواق السعودية	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى الاستثماري في أسهم الأسواق المتقدمة	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى الاستثماري في أسهم الأسواق الناشئة	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى الثالث للاستثمار في صناديق الأصول الحقيقة العالمية	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى الثالث للاستثمار في صناديق العائد المطلق العالمية	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى الثالث للاستثمار في صناديق الملكية الخاصة العالمية	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى الثاني المدار بشكل منفصل	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى الثاني للاستثمار في صناديق الأصول الحقيقة العالمية 2	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى الثاني للاستثمار في صناديق العائد المطلق العالمية 2	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى الثاني للاستثمار في صناديق الملكية الخاصة العالمية 2	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى الدولي للائتمان المهيكل (سابقاً: صندوق جدوى الدولي للدخل (مغذٍ))	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وبسلوكيات وآداب المدونة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

ال التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق جدوى الدولي للمملوكة الخاصة المشتركة 2	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثففي
صندوق جدوى الدولي متعدد المديرين والعائد المطلق	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثففي
صندوق جدوى العزيزية للاستثمار العقاري	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثففي
صندوق جدوى الهمي الأمريكي	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثففي
صندوق جدوى المتنامي متعدد الأصول ذو تركيز عالمي	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثففي
صندوق جدوى المتنامي متعدد الأصول ذو تركيز محلي	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثففي
صندوق جدوى المتتنوع للأسهم الخاصة الداخلية	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثففي
صندوق جدوى المدار بشكل منفصل	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثففي
صندوق جدوى العرابية بالدولار الأمريكي متعدد المدراة	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثففي
صندوق جدوى المرن للدخل	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثففي
صندوق جدوى المساواك للمملوكة الخاصة (سابقاً: صندوق جدوى ل الفرص الطبية 5)	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثففي
صندوق جدوى إس إم آي للمملوكة الخاصة (سابقاً: صندوق جدوى ل الفرص الصناعات الميكانيكية)	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثففي
صندوق جدوى إنوفا للمملوكة الخاصة (سابقاً: صندوق جدوى ل فرص التكثير سابقاً)	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثففي

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المونية

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق جدوى بلوك سبون للأسهم الخاصة	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى بدوب للأسهم الخاصة (سابقاً: صندوق جدوى لفرص التجارة الإلكترونية)	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى ريت	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى قضة للأسهم الخاصة	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للأسواق العربية	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للأسهم الطاقة	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للاستثمار 12	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للاستثمار 13	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للاستثمار 14	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للاستثمار 17	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للاستثمار 19	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للاستثمار 20	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للاستثمار 24	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للاستثمار 25	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وآداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

ال التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق جدوى للاستثمار 31	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للاستثمار 32	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للاستثمار 33	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للاستثمار 34	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للاستثمار 41	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للاستثمار 42	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للاستثمار 43	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للاستثمار 44	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للاستثمار 45	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للاستثمار 76	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للاستثمار النشط في أسهم الأسواق المتقدمة	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للاستثمار في الصكوك العالمية	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للاستثمار في صناديق الأصول الحقيقة العالمية	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للاستثمار في صناديق الملكية الخاصة العالمية	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وآداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإصلاحات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق جدوى للأسهم الخليجية	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالله الثففي
صندوق جدوى للأسهم السعودية	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالله الثففي
صندوق جدوى للأسهم السعودية الثاني	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالله الثففي
صندوق جدوى للstocks العالمية	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالله الثففي
صندوق جدوى للمراقبة بالريال السعودي	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالله الثففي
صندوق جدوى متعدد الأصول المتوازن المترکز عالميا	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثففي
صندوق جدوى متعدد الأصول المتوازن المترکز محليا	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثففي
صندوق جدوى نمو (السوق الموازية) للاستثمار	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثففي
صندوق جدوى يو إم جي للملكية الخاصة (سابقاً: (صندوق جدوى ل الفرص المتنامية في التقنية)	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثففي
صندوق جدوى يونيفارما للملكية الخاصة-ب (صندوق جدوى ل الفرص الطيبة 4-ب سابقاً)	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثففي
صندوق جدوى يونيفارما للملكية الخاصة (صندوق جدوى ل الفرص الطيبة 4 سابقاً)	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثففي
صندوق سدرة المالية للتطوير السككي	31-Dec-24	صندوق خاص	عبدالله الثففي

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وآداب المونية

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

ال التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق سدرة للدخل	31-Aug-24	صندوق خاص	عبدالله الثففي
صندوق سدرة للدخل 2	30-Sep-24	صندوق خاص	عبدالله الثففي
صندوق سدرة للمتاجرة	31-Aug-23	صندوق خاص	عبدالله الثففي
صندوق ليوان للاستثمار 1	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثففي
صندوق نورث فيوز للاستثمار	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثففي
الشركة السعودية لإعادة التأمين	31-Dec-24	شركة مدرجة	عبدالله الفوزان
الشركة السعودية للعدد والأدوات	31-Dec-25	شركة مدرجة	عبدالله الفوزان
الشركة العربية للاستثمار الزراعي والصناعي	31-Dec-25	شركة مدرجة	عبدالله الفوزان
شركة الراجحي المصرفية للاستثمار	31-Dec-24	شركة مدرجة	عبدالله الفوزان
شركة النهدي الطبية	31-Dec-25	شركة مدرجة	عبدالله الفوزان
شركة أكوا باور - شركة مساهمة سعودية شركة مدرجة	31-Dec-24	شركة مدرجة	عبدالله الفوزان
شركة جي اي بي كايتال	31-Dec-24	مؤسسة السوق المالية	عبدالله الفوزان
شركة زهرة الواحة للتجارة	31-Dec-25	شركة مدرجة	عبدالله الفوزان
شركة لومي للتأجير	31-Dec-24	شركة مدرجة	عبدالله الفوزان

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
مجموعة سيرا القابضة	31-Dec-24	شركة مدرجة	عبدالله الفوزان
الشركة السعودية للنقل الجماعي	31-Dec-24	شركة مدرجة	فهد الدوسري
الشركة الطبية العالمية القابضة	31-Dec-24	شركة مدرجة	فهد الدوسري
الشركة الموارد للقوى البشرية	31-Dec-24	شركة مدرجة	فهد الدوسري
شركة الاتصالات المتنقلة السعودية	31-Dec-25	شركة مدرجة	فهد الدوسري
شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة	31-Dec-24	شركة مدرجة	فهد الدوسري
شركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية	31-Dec-24	شركة مدرجة	فهد الدوسري
شركة المراعي	31-Dec-24	شركة مدرجة	فهد الدوسري
شركة المراكز العربية المحدودة	31-Dec-24	شركة مدرجة	فهد الدوسري
شركة المركز الآلي السعودي لقطع الغيار	31-Dec-24	شركة مدرجة	فهد الدوسري
شركة المنجم للأغذية (شركة مساهمة سعودية)	31-Dec-24	شركة مدرجة	فهد الدوسري
شركة أسمنت القصيم	31-Dec-24	شركة مدرجة	فهد الدوسري
شركة جاهز الدولية لتقنية نظم المعلومات	31-Dec-24	شركة مدرجة	فهد الدوسري
شركة جدوى للاستثمار	31-Dec-25	مؤسسة السوق المالية	فهد الدوسري

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء
والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وسلوكيات وأداب المونية

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
شركة دله للخدمات الصحية	31-Dec-24	شركة مدرجة	فهد الدوسري
شركة مجموعة كابلات الرياض	31-Dec-24	شركة مدرجة	فهد الدوسري
شركة ميراك المالية	31-Dec-24	مؤسسة السوق المالية	فهد الدوسري
صندوق ميراك لاستثمارات التقنية	31-Dec-24	صندوق خاص	فهد الدوسري
صندوق ميراك للاستثمار الخاص - الإصدار الأول (صندوق ميراك للملكية الخاصة - البيانات والرقمية)	31-Dec-24	صندوق خاص	فهد الدوسري
صندوق ميراك للاستثمار الخاص - الإصدار الثاني	31-Dec-24	صندوق خاص	فهد الدوسري
صندوق ميراك للملكية الخاصة- الإصدار الثالث	31-Dec-24	صندوق خاص	فهد الدوسري
شركة الدواء للخدمات الطبية، شركة مساهمة	31-Dec-24	شركة مدرجة	محمد الخليوي
شركة المطادن الرابعة	31-Dec-25	شركة مدرجة	محمد الخليوي
شركة الموسى الصحية	31-Dec-24	شركة مدرجة	محمد الخليوي
شركة أديس هولدينج	31-Dec-25	شركة مدرجة	محمد الخليوي
شركة تام التنموية المحدودة	31-Dec-25	شركة مدرجة	محمد الخليوي
شركة ترميز كابل المالية	31-Dec-25	مؤسسة السوق المالية	محمد الخليوي
شركة شيري للتجارة	31-Dec-25	شركة مدرجة	محمد الخليوي

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء
والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وسلوكيات وآداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

ال التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
شركة صدارة للخدمات الأساسية	31-Dec-24	شركة مدرجة	محمد الخليوي
شركة صناعات البناء المتقدمة	31-Dec-25	شركة مدرجة	محمد الخليوي
شركة مشاركة المالية	31-Dec-25	مؤسسة السوق المالية	محمد الخليوي
شركة مواساة للخدمات الطبية	31-Dec-24	شركة مدرجة	محمد الخليوي
شركة ميزوهو العربية السعودية	31-Dec-25	مؤسسة السوق المالية	محمد الخليوي
صندوق الخيالة إيليت كومباكس	31-Dec-25	صندوق خاص	محمد الخليوي
صندوق الخيول العربية السكاني	31-Dec-25	صندوق خاص	محمد الخليوي
صندوق الماجدية ريزدنس الخبر	31-Dec-25	صندوق خاص	محمد الخليوي
صندوق آزادان العقاري	31-Dec-25	صندوق خاص	محمد الخليوي
صندوق برج الماجدية المكتبي	31-Dec-25	صندوق خاص	محمد الخليوي
صندوق رمز ثروة العقاري	31-Dec-25	صندوق خاص	محمد الخليوي
صندوق مسакن صك العقاري	31-Dec-25	صندوق خاص	محمد الخليوي
صندوق مشاركة ريت	31-Dec-25	شركة مدرجة	محمد الخليوي
صندوق مشاركة صفا	31-Dec-25	صندوق خاص	محمد الخليوي

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وآداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق مشاركة للأسهم السعودية	31-Dec-25	صندوق عام	محمد الخليوي
صندوق مشاركة للتمويل بالهامش	31-Dec-25	صندوق خاص	محمد الخليوي
صندوق مشاركة للمراهنات والصكوك	31-Dec-25	صندوق عام	محمد الخليوي
الاستثمار كابيتال للصكوك الخاص 45	24-Apr-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
الشركة الخليجية العامة للتأمين التعاوني	31-Dec-24	شركة مدرجة	ناصر الشطيري
الشركة الوطنية للتأمين	31-Dec-24	شركة مدرجة	ناصر الشطيري
الصندوق السعودي للتطوير والتدريب	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
الصندوق السعودي للشركات الصغيرة والمتوسطة	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
شركة الإسمنت السعودية	31-Dec-24	شركة مدرجة	ناصر الشطيري
شركة الجزيرة تكافل تعاوني	31-Dec-24	شركة مدرجة	ناصر الشطيري
شركة العيكان للزجاج	31-Dec-24	شركة مدرجة	ناصر الشطيري
شركة النهدي الطبية	31-Dec-24	شركة مدرجة	ناصر الشطيري
شركة أسمنت تبوك	31-Dec-24	شركة مدرجة	ناصر الشطيري
شركة أم القرى للتنمية والإعمار	31-Dec-24	شركة مدرجة	ناصر الشطيري

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء
والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وسلوكيات وآداب المونية

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
شركة جدوى للاستثمار	31-Dec-24	مؤسسة السوق المالية	ناصر الشطيري
شركة رابخ للتكرير والتبروكيمويات (بترو رابخ)	31-Dec-24	شركة مدرجة	ناصر الشطيري
شركة مجموعة صافولا	31-Dec-24	شركة مدرجة	ناصر الشطيري
شركة مصنع جمجم للادوية	31-Dec-24	شركة مدرجة	ناصر الشطيري
صندوق استثمار المستقبل عالي السيولة	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق استثمار المستقبل للاستثمارات البديلة	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق استدامة الجمعيات المتحفظ (صندوق جدوى المتحفظ للتنمية الاجتماعية)	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق استدامة الجمعيات المتوازن	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق الاستثمار كابيتال المتنوع بالريال السعودي	31-Dec-24	صندوق عام	ناصر الشطيري
صندوق الاستثمار كابيتال المرن للأسهم السعودية	31-Dec-24	صندوق عام	ناصر الشطيري
صندوق الاستثمار كابيتال لأسهم الشرق الأوسط وشمال افريقيا	31-Dec-24	صندوق عام	ناصر الشطيري
صندوق الاستثمار كابيتال للاستثمار 44	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق الاستثمار كابيتال للاستثمار 46	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وآداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

ال التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الاستثمار كابيتال للاستثمار 48	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق الاستثمار كابيتال للاستثمار 49	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق الاستثمار كابيتال للاستثمار 54	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق الاستثمار كابيتال للأسهم السعودية	31-Dec-24	صندوق عام	ناصر الشطيري
صندوق الاستثمار كابيتال للتوزيعات الريعية	31-Dec-24	صندوق عام	ناصر الشطيري
صندوق الاستثمار كابيتال للشركات السعودية	31-Dec-24	صندوق عام	ناصر الشطيري
صندوق الاستثمار كابيتال للstocks ذات الفئة (1)	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق الاستثمار كابيتال للمراقبة بالريال السعودي	31-Dec-24	صندوق عام	ناصر الشطيري
صندوق الإنماء مكة العقاري الأول	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق الإنماء مكة العقاري الثاني	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق الدار للاستثمار 2	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق المستقبل	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق الملز للفرض العقارية الثالث	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق النفقة الوقفية	31-Dec-24	صندوق عام	ناصر الشطيري

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وآداب المونية

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق أجدان رايز للتطوير العقاري	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق بن سعيدان للاستثمار	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى الاستثماري في أسهم الأسواق السعودية	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى الاستثماري في أسهم الأسواق المتقدمة	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى الاستثماري في أسهم الأسواق الناشئة	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى الثالث للاستثمار في صناديق العائد المطلق العالمية	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى الثالث للاستثمار في صناديق الملكية الخاصة العالمية	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى الثاني المدار بشكل منفصل	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى الثاني للاستثمار في صناديق الأصول الحقيقية العالمية 2	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى الثاني للاستثمار في صناديق العائد المطلق العالمية 2	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى الثاني للاستثمار في صناديق الملكية الخاصة العالمية 2	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى الدولي للتأمين المميكيل (سابقاً: صندوق جدوى الدولي للدخل (مغذى))	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى الدولي للأصول الحقيقية متعدد المدراء (الإصدار الثالث)	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى الدولي للملكية الخاصة المشتركة 2	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وآداب المونية

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

ال التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق جدوى الدولي متعدد المديرين والعائد المطلق	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى العزيزية للاستثمار العقاري	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى الكمي الأمريكي	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى المتنامي متعدد الأصول ذو تركيز عالمي	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى المتنامي متعدد الأصول ذو تركيز محلي	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى المتنوع للأسهم الخاصة الداخلية	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى العدار بشكل منفصل	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى المراقبة بالدولار الأمريكي متعدد المدراء	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى العزن للدخل	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى المساواك للملكية الخاصة (سابقاً: صندوق جدوى لفرص الطبية 5)	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى إس إم آي للملكية الخاصة (سابقاً: صندوق جدوى لفرص الصناعات الميكانيكية)	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى إنوفا للملكية الخاصة (سابقاً: صندوق جدوى لفرص التحرير)	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى بلوك سبون للأسهم الخاصة	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء
والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وسلوكيات وأداب المونية

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

العنوان	الشريك المفوض بالتوقيع	الشكل التنظيمي	السنة المالية	البيان
صندوق جدوى دبدوب للأسهم الخاصة (سابقاً: صندوق جدوى لفرص التجارة الإلكترونية)	ناصر الشطيري	صندوق خاص	31-Mar-25	صندوق جدوى دبدوب للأسهم الخاصة (سابقاً: صندوق جدوى لفرص التجارة الإلكترونية)
صندوق جدوى ريت	ناصر الشطيري	صندوق خاص	31-Dec-24	صندوق جدوى ريت
صندوق جدوى قضة للأسهم الخاصة	ناصر الشطيري	صندوق خاص	31-Mar-25	صندوق جدوى قضة للأسهم الخاصة
صندوق جدوى للأسواق العربية	ناصر الشطيري	صندوق عام	31-Dec-24	صندوق جدوى للأسواق العربية
صندوق جدوى للأسهم الطاقة	ناصر الشطيري	صندوق خاص	31-Dec-24	صندوق جدوى للأسهم الطاقة
صندوق جدوى للاستثمار 12	ناصر الشطيري	صندوق خاص	31-Dec-24	صندوق جدوى للاستثمار 12
صندوق جدوى للاستثمار 13	ناصر الشطيري	صندوق خاص	31-Dec-24	صندوق جدوى للاستثمار 13
صندوق جدوى للاستثمار 14	ناصر الشطيري	صندوق خاص	31-Dec-24	صندوق جدوى للاستثمار 14
صندوق جدوى للاستثمار 17	ناصر الشطيري	صندوق خاص	31-Dec-24	صندوق جدوى للاستثمار 17
صندوق جدوى للاستثمار 19	ناصر الشطيري	صندوق خاص	31-Dec-24	صندوق جدوى للاستثمار 19
صندوق جدوى للاستثمار 20	ناصر الشطيري	صندوق خاص	31-Dec-24	صندوق جدوى للاستثمار 20
صندوق جدوى للاستثمار 24	ناصر الشطيري	صندوق خاص	31-Dec-24	صندوق جدوى للاستثمار 24
صندوق جدوى للاستثمار 25	ناصر الشطيري	صندوق خاص	31-Dec-24	صندوق جدوى للاستثمار 25
صندوق جدوى للاستثمار 31	ناصر الشطيري	صندوق خاص	31-Dec-24	صندوق جدوى للاستثمار 31

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وآداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

ال التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق جدوى للاستثمار 32	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى للاستثمار 33	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى للاستثمار 34	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى للاستثمار 41	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى للاستثمار 42	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى للاستثمار 43	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى للاستثمار 44	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى للاستثمار 45	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى للاستثمار 76	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى للاستثمار النشط في أسهم الأسواق المتقدمة	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى للاستثمار في الصكوك العالمية	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى للاستثمار في صناديق الأصول الحقيقية العالمية	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى للاستثمار في صناديق الملكية الخاصة العالمية	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى للأسهم الخليجية	31-Dec-24	صندوق عام	ناصر الشطيري

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وآداب المونية

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق جدوى للأسهم السعودية	31-Dec-24	صندوق عام	ناصر الشطيري
صندوق جدوى للstocks العالمية	31-Dec-24	صندوق عام	ناصر الشطيري
صندوق جدوى للمراقبة بالريال السعودي	31-Dec-24	صندوق عام	ناصر الشطيري
صندوق جدوى متعدد الأصول المتوازن المترکز عالميا	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى متعدد الأصول المتوازن المترکز محليا	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى نمو (السوق الموازية) للاستثمار	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى يو إم جي للملكية الخاصة (سابقاً: صندوق جدوى ل الفرص المتنامية في التقنية)	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى يونيفارما للملكية الخاصة-ب (صندوق جدوى ل الفرص الطيبة 4-سابقاً)	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى يونيفارما للملكية الخاصة (صندوق جدوى ل الفرص الطيبة 4-سابقاً)	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق ساب إنفست الاستثماري الخاص رقم (90)	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق ساب إنفست الاستثماري الخاص رقم (91)	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق ساب إنفست الاستثماري الخاص رقم (92)	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء
والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وسلوكيات وأداب المدونة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

ال التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق سارة الثاني للاستثمار العقاري	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق ليوان للاستثمار 1	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق نورث فيوز للاستثمار	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
الشركة الوطنية للتنمية الزراعية "نادك"	31-Dec-25	شركة مدرجة	نايف إدريس
شركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية	31-Dec-25	شركة مدرجة	نايف إدريس
شركة مهارة للموارد البشرية	31-Dec-25	شركة مدرجة	نايف إدريس
شركة نت وركس السعودية للخدمات	31-Dec-25	شركة مدرجة	نايف إدريس
الشركة السعودية للعدد والأدواء	31-Dec-24	شركة مدرجة	هاني بديري
شركة الشرق الأوسط للصناعات الدوائية	31-Dec-24	شركة مدرجة	هاني بديري
شركة النايفات للتمويل	31-Dec-24	شركة مدرجة	هاني بديري
شركة تام التنموية المحدودة	31-Dec-24	شركة مدرجة	هاني بديري
شركة دراية المالية	31-Dec-24	شركة مدرجة	هاني بديري
شركة مهارة للموارد البشرية	31-Dec-24	شركة مدرجة	هاني بديري
شركة مينا	31-Dec-24	شركة مدرجة	هاني بديري

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء
والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وسلوكيات وآداب المونية

تنفيذ ارتباطات تسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

ال التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
شركة ميزوهو العربية السعودية	31-Dec-24	مؤسسة السوق المالية	هاني بديري
شركة يقين المالية (يقين كابيتال)	31-Dec-24	شركة مدرجة	هاني بديري
صندوق يقين المتداول لقطاع البتروكيمياويات	31-Dec-24	شركة مدرجة	هاني بديري
صندوق يقين المتداول للأسهم السعودية	31-Dec-24	شركة مدرجة	هاني بديري
صندوق يقين المدر للدخل	31-Dec-24	صندوق خاص	هاني بديري
صندوق يقين عرعر هيلز	31-Dec-24	صندوق خاص	هاني بديري
صندوق يقين للأسهم السعودية	31-Dec-24	صندوق عام	هاني بديري
صندوق يقين للتمويل بالمرابحة	31-Dec-24	صندوق خاص	هاني بديري
صندوق يقين للذهب	31-Dec-24	صندوق عام	هاني بديري
صندوق يقين للطروحات الأولية	31-Dec-24	صندوق عام	هاني بديري
صندوق يقين للمرابحة بالريال السعودي	31-Dec-24	صندوق عام	هاني بديري



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء
والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وسلوكيات وآداب المدونة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقدير مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

ال التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحكومة

الحكومة والإصلاحات

الملاحق

الملاحق

الملاحق 4. ملخص تدريبات موظفي المراجعة الذي يعملون مع العملاء الخاضعين لإشراف هيئة السوق المالية

الرقم التسلسلي	الفئة	العدد	متوسط ساعات التعليم المهني المستمر	الجمعالي	أخرى
1	شريك	11	63	87	24
2	مدير تنفيذي	41	63	72	9
3	مديري المراجعة	61	83	96	13
4	الموظفون الفنيون	485	68	71	3

الملحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارستنا ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء
والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملحق

خلال السنة، نفذت الشركة برنامجاً منظماً للتدريب والتطوير المهني المستمر لضمان تمكن الشركاء والموظفين المهنيين من الحفاظ على الكفاءة المطلوبة لأداء مهامهم وفقاً لمعايير المراجعة وأداب المهنة واللوائح التنظيمية المعمول بها.

فيما يلي ملخص للدورات التدريبية الرئيسية التي حضرها موظفو الشركة:

الرقم التسلسلي	مجالات التدريب	نطاق التقديم
1	الاستقلالية والنزاهة وأداب المهنة	داخلي
2	جودة المراجعة والمفاهيم	داخلي
3	المحاسبة وإعداد التقارير	داخلي
4	تطوير المهارات الشخصية	داخلي وخارجي

الملحق 5. مجموع ساعات ارتباطات المراجعة لعملاء المراجعة الخاضعين لإشراف هيئة السوق المالية للفترة المنتهية في 30 سبتمبر 2025م

خلال السنة التي يشملها تقرير الشفافية، أمضت كي بي أم جي في المملكة العربية السعودية 195,742.41 ساعة عمل في أعمال مراجعة لعملاء المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة. مجموع الساعات التي قضتها المحاسبون القانونيون المسجلون لعملاء المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة يمثل 1.09% تقريباً من إجمالي عدد الساعات التي قضيت في ارتباطات المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة.

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء
والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وسلوكيات وآداب المدونة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق 6. الشركة هي شركة مساهمة مملوكة مسجلة في المملكة العربية السعودية وتحظى 136 مساهمًا كما في 30 سبتمبر 2025م على النحو التالي:

الرقم التسلسلي	الاسم	الرقم التسلسلي	الاسم
1	الوليد الفالح	14	أروج سانا
2	إبراهيم عبود باعشن	15	أسامي راباني
3	إسلام أحمد البياع	16	أسماء العسكر
4	إسماعيل العاني	17	أشرف حسن
5	إيمان الجعويني	18	أمل فيصل الصيرفي
6	أجاي غارغ	19	أمين ابو سبيت
7	أحمد المشرف	20	أنتون ديمونت
8	أحمد خير الدين	21	باسل عبدالهادي عطية غانم
9	أحمد سعور	22	باول فليام ريدلي
10	أحمد عريف	23	بدر حلواني
11	أديب كلزي	24	برهان خان
12	أرفيند سينغي	25	بلال عدنان مروش
13	أرمون أشتaran نخي	26	تامر الصاوي

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المونية

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

ال التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

الرقم التسلسلي	الاسم	الرقم التسلسلي	الاسم
27	تركي العجمي	41	دال كلارك
28	جاري مارتن سيمز	42	رافي نجيب يوسف
29	جاسر عثمان	43	راغاف كومار كولار
30	جمال عبدالله أحمد محمد	44	راني مجدوب
31	جيغنا هاربن سامبات	45	رائد سكاف
32	حاتم محمد القواصي	46	ريع محمد شلي
33	حازم محمد أبو غربة	47	رعد العمد
34	حسن علامي	48	رمزي جبران رزق قشیر
35	حسين الشدوخي	49	روبرت بير تاشينسي
36	حنان بن عوبن	50	روبرت والتير هارتنينا
37	خالد غازي طاهر حنون	51	روي ألينغ
38	خلود عدنان موسى التميمي	52	زياد زكي سليم زكريا
39	خليل إبراهيم السديس	53	سارة فارغيش
40	د. عبدالله بن حمد بن محمد الفوزان	54	سامر جعيان

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

بني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وبسلوكيات وأداب المونية

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

الرقم التسلسلي	الاسم	الرقم التسلسلي	الاسم
55	سامر محمود العبدالله	69	طارق عبدالرحمن السيد
56	سامي حسين أحمد أحمد	70	طارق عكاشه
57	ستيفان ريش	71	طارق مصطفى دربزا
58	سعدية نظير	72	طارق يوسف عبدالرحمن ابزيع
59	سعيد الزهراني	73	عبد الحميد محمد عاصم العظم
60	سلام زياد عيدو	74	عبد الرحمن محمد عبدالله اليحيى
61	سلمان قمر شودري	75	عبد العزيز العواد
62	سيي بوتير	76	عبد الله الثقفري
63	شادي ابو سريه	77	عبد الله أكبر
64	شادي سمحان	78	علاء الدين محمد
65	شادي محمود مشعل	79	علي تاتو بارامبيل زين الدين
66	شاروخ دوماسيما	80	علي معايرة
67	صالح بن محمد بن صالح مصطفى	81	عمر توقير
68	طارق زيد فهومي مرقا	82	عمر سامر الحلي

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء
والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وسلوكيات وأداب المونية

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

الرقم التسلسلي	الاسم	الرقم التسلسلي	الاسم
83	عمرو عبدالعزيز الصالح	97	فيليب نولز
84	عنان سجيني	98	كاسيم ابراهيم
85	غيث صفوان خياط	99	كافل ظفر
86	فادي سعد صالح	100	كميل حنيف شيخ
87	فادي شمس الدين الشهابي	101	كنان نويلاتي
88	فاروق أيوب كريم	102	كوشال دياال
89	فراس حتحوت	103	مارسيل ماقنوس
90	فرنان الله خان	104	هازن خليل خميس حمد
91	فريد الخالدي	105	محمد الحارثي
92	فهد مبارك فهد الدوسري	106	محمد المدهون
93	فهد محمد الراجحي	107	محمد زاهد
94	فؤاد محمد شبرا	108	محمد سعد هاشيم
95	فيرناندو ميغيل كاشترو فاربا	109	محمد طارق
96	فيصل سانا	110	محمد عمر محمد أبو دلو

الملاحق



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارستنا ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتعددة

التعامل مع العملاء والاتصالات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المونية

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

الرقم التسلسلي	الاسم	الرقم التسلسلي	الاسم
111	محمد غسان عمر الشعري	125	نعم سنو
112	محمد گامران سیال	126	نوار مجنی
113	محمد میمون	127	نوره القرني
114	محمد نجيب الخليوي	128	نوره الوهبي
115	محمد هاجر	129	نیراج دسانی
116	مصطفی علی محمد ناجی الشمشري	130	هانی بن حمزہ بن احمد بدیری
117	مظہر حسین	131	هانی صلاح سنجر
118	مهند احمد رشید السعید	132	هانی محسن أديب
119	مهند احمد مصطفی الرايس	133	هیثم ابراهیم
120	مهند مرتضی عید حسن عرار	134	هیثم جعیل موسی
121	موفق عبدالجلیل عمیرة	135	وایس شهاب قریشی
122	ناریش بھوولہ	136	وسام حسين صفوان
123	ناصر احمد الشطیری		
124	نایف ادريس		



kpmg.com/sa



في كل أجزاء هذا المستند، تشير التسميات "كي بي إم جي" و "نحن" و "الخاصية لنا" و "لنا" إلى كي بي إم جي للإستشارات المهنية، أي إشارة إلى الشبكة العالمية لشركات كي بي إم جي تعني الشركات الأعضاء في شركة كي بي إم جي العالمية، وكل منها كان قانوني مستقل، كي بي إم جي العالمية، شركة إنجلزية محدودة بضمها ولا تقدم أي خدمات للعملاء، لا تملك أي شركة عضو أي سلطة لإلزام شركة كي بي إم جي العالمية أو أي شركة عضو أخرى تجاه العبر، ولا تملك شركة كي بي إم جي العالمية أي سلطة من هذا القبيل لإلزام أي شركة عضو، شركة كي بي إم جي العالمية تعني شركة كي بي إم جي العالمية للخدمات (التي تقدم خدمات أو منتجات أو دعماً للعملاء) أو كي بي إم جي العالمية التعاونية (التي تمتلك علامة كي بي إم جي التجارية وتمنح الأذونات لاستخدامها). في جميع أنحاء هذا المستند، تشير مصطلحات "الشركة" و "شركة كي بي إم جي" و "الشركة العضو" و "الشركة العضو في" كي بي إم جي إلى الشركات التي تكون إما: أعضاء في شركة كي بي إم جي العالمية، أو شركات مرخص لها من الباطن من شركة كي بي إم جي العالمية، أو منشآت مملوكة بالكامل أو بشكل غالب ومسطير عليها من قبل منشآة عضو أو مرخص لها من الباطن، يمكن الاطلاع على الهيكل الإداري العام لشركة كي بي إم جي العالمية في صفحة [من نحن](#) على الموقع الإلكتروني © 2026 شركة كي بي إم جي للإستشارات المهنية، شركة مونية مساهمة مقفلة مسجلة في المملكة العربية السعودية، رأس مالها (110,000,000) ريال سعودي مدفوع بالكامل، وهي عضو غير شريك في الشبكة العالمية لشركات كي بي إم جي المستقلة والتابعة لـ كي بي إم جي العالمية المحدودة، شركة إنجلزية خاصة محدودة بالضماء، جميع الحقوق محفوظة. إن اسم وشعار كي بي إم جي هما علامتان تجاريتان مستخدمتان بموجب ترخيص من قبل الشركات الأعضاء المستقلة التابعة لمنظمة كي بي إم جي العالمية.