

An abstract image on the left side of the page shows a series of bright blue light trails that curve and swirl, creating a sense of motion and depth. The trails are set against a dark blue background.

تقرير الشفافية لعام 2025م

بناء الثقة من خلال تقديم خدمات تتسم بالجودة والابتكار

يناير 2026

كي بي إم جي للاستشارات المهنية

kpmg.com/sa

كي بي إم جي. حيث يُصنع الفرق.

قيم كي بي إم جي

تلتزم كي بي إم جي بتقديم خدمة مميزة تتسم بالجودة في جميع أعمالها، والمساعدة في تقديم أفضل ما لدينا للعملاء وكسب ثقة الجمهور من خلال الإجراءات والسلوكيات على المستوى المهني والشخصي.

إن قيمنا توجه سلوكياتنا اليومية حيث ترشدنا لكيفية التصرف واتخاذ القرارات وكيف نعمل مع بعضنا البعض، ومع عملائنا، وجميع أصحاب المصلحة لدينا.



فيما يلي قيمنا:

النزاهة

ساعون من أجل تنمية مستدامة لعائلتنا في كي بي إم جي وتحقيق الفائدة لمجتمعاتنا وعملائنا



التميز

مستمرون في التعلم والتطور



الشجاعة

مقدمون في فكرنا وأدائنا



التكاتف

نحترم بعضنا البعض ونستمد القوة من تنوعنا



نحو الأفضل

متعهدون بفعل الصواب



المحتويات

مقدمة	4	رسالة من الشريك الرئيسي	4
	6	جودة المراجعة	6
	7	نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة	7
	9	بيان حول فعالية نظام إدارة الجودة	9
ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم	10		10
تطبيق الخبرات والمعارف	22		22
تبني التكنولوجيا الرقمية	24		24
توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة	27		27
التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة	31		31
ملتزمون بقواعد الاستقلالية وبسلوكيات وآداب المهنة	34		34
تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة	39		39
تقييم مخاطر الجودة	42		42
المراقبة والإصلاح	43		43
التواصل الفعال	47		47
خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة	49		49
الحوكمة والإفصاحات			
المعلومات المالية	54		54
مكافآت الشركاء	55		55
ترتيبات الشبكة	56		56
العقوبات ضد الشركة	59		59
التقاضي والمطالبات	60		60
الملاحق	61		61



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

رسالة من الشريك الرئيسي

في عالم اليوم، حيث تحدث التطورات التكنولوجية السريعة تحولات في كافة المجالات وتعيد تشكيل حياتنا، أصبحت الثقة أكثر أهمية من أي وقت مضى. وفي كي بي إم جي، يتمثل طموحنا المعلن بأن نكون شركة الخدمات المهنية الأكثر ثقة ومصداقية، ويزكز جوهر هذا الطموح على السعي لما يخدم المصلحة العامة وخدمة الأسواق المالية. ونؤمن بأن الثقة تُكتسب من خلال القيام بما هو صحيح والالتزام بأعلى معايير السلوك المهني على مستوى شبكتنا العالمية.

ندرك أن جودة المراجعة والتأكد تؤدي دوراً محورياً في بناء هذه الثقة والحفاظ عليها. ولهذا، نستعد للمستقبل ونعيد صياغة نهجنا من خلال الابتكار المستمر والتكامل الاستراتيجي للذكاء الاصطناعي والالتزام الراسخ بالجودة والتميز المهني.

ونحن فخورون بأن نكون رائدين في التحول من خلال منصة المراجعة والتأكد العالمية الذكية الخاصة بنا "كي بي إم جي Clara"، والتي أصبحت الآن معززة بوكلاء الذكاء الاصطناعي وقدرات الذكاء الاصطناعي التوليدي. وتخضع هذه القدرات للالتزام بالمتطلبات المحلية لحماية البيانات. وتم دمج هذه التقنيات الرائدة مباشرة في سير عمل المراجعة لدعم تقييم المخاطر وإجراءات الاختبار والتوثيق، وسُمكن أكثر من 95,000 مراجع حسابات في شركة كي بي إم جي في مختلف دول العالم من الاستمرار في ممارسة الحكم المهني والحفاظ على نزعة الشك المهني في المجالات عالية الخطورة. وتمثل هذه التحسينات خطوة بارزة في رحلتنا نحو التحول، إذ تعمق الرؤى وتبني الثقة وتعزز التزامنا بجودة المراجعة.

يعد النظام الراسخ لإدارة الجودة في شركات كي بي إم جي عنصراً محورياً في رحلتنا نحو التحول، ويتوافق مع المعيار الدولي لإدارة الجودة رقم (1) ويعزز الحوكمة والمساءلة والالتزام على مستوى الشركة. ويعتبر تطبيق هذا النهج الموحد عالمياً فيما يتعلق بنظام إدارة الجودة أمراً بالغ الأهمية لتقديم خدمات مراجعة وتأكيد عالية الجودة تلي توقعات الجهات التنظيمية وأصحاب المصلحة.

في كي بي إم جي، نحن مقدامون، نخطو بثقة نحو الريادة، نتمتع بمرونة عالية، ونتحلل بالمسؤولية في كل خطوة نحو التحول. يشكل استثمارنا في الجودة قوة دافعة للتطورات في شركات كي بي إم جي، مع إدراكنا أن إحراز التقدم يتطلب جهداً مستمراً. واستشرافاً للمستقبل، تتجلى أولويتنا في المضي قدماً بخدمة المصلحة العامة من خلال تقديم خدمات المراجعة والتأكد التي تتسم بالشفافية والرؤية العميقة والجودة العالية.

وبناءً على هذه الإنجازات والثقة التي حققناها، أصبحنا اليوم نتبوء موقعاً أفضل للتعامل مع التعقيدات المتزايدة التي تواجه عملائنا، مع تقديم مزايا أكبر لموظفينا ومجتمعنا. التزمت بعض شركات كي بي إم جي الأعضاء في منطقة الشرق الأوسط، بما في ذلك شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية، بالاندماج في هيكل قانوني جديد تحت إرشاد ودعم وتنسيق من جهة إقليمية واحدة (شركة كي بي إم جي الشرق الأوسط إل إل بي) المملوكة للشركاء في شركات كي بي إم جي الشرق الأوسط. بدأت عملية الاندماج هذه في 1 أكتوبر 2025م وهي مستمرة. خلال هذه الفترة الحالية، اتفقت شركات كي بي إم جي الشرق الأوسط على التعاون والتنسيق في حوكمتها وأعمالها وتشغيلها. تبقى كل شركة من شركات كي بي إم جي الشرق الأوسط كياناً قانونياً منفصلاً، ويظل المسؤولون والمديرون واللجان مسؤولين عن جميع الالتزامات التنظيمية والقانونية المطبقة على تلك الشركة. لا تتحمل أي من شركات كي بي إم جي الشرق الأوسط مسؤولية ديون أو التزامات الشركات الأخرى.

يتماشى اندماجنا مع الاستراتيجية الجماعية العالمية لشركة كي بي إم جي التي تسعى إلى دمج الشركات الأعضاء ضمن مجموعات في الشبكة. ويوفر اندماجنا العديد من المنافع والمزايا لعملائنا وموظفينا والمجتمعات التي نعمل فيها.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

رسالة من الشريك الرئيسي

إننا نؤمن بأن مراجعي الحسابات المستقلين يؤدون دوراً هاماً بصفتهم وسيطاً موثقاً به بين مزودي معلومات الأعمال ومستخدمي تلك المعلومات. يطالب أصحاب المصلحة بالمزيد من الشفافية ونحن نستجيب لذلك من خلال تغيير طريقة عملنا والمبادرة في الاستماع إلى أصحاب المصلحة لدينا والاستفادة من قدرات الذكاء الاصطناعي والعمليات الجديدة التي تمكننا من جعل المراجعة أكثر صلة بالموضوع والاستمرار في رفع مستوى الجودة.

ندعوكم لقراءة هذا التقرير الذي يجسد رحلتنا ورؤيتنا لمستقبل تواصل فيه مهنة المراجعة التطور مدفوعة بالابتكارات ومسترشدة بمبادئ الجودة ومستندة إلى الثقة.

د. عبدالله الفوزان

رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي، كي بي إم جي للاستشارات المهنية
الرئيس التنفيذي، كي بي إم جي الشرق الأوسط ال بي



بينما تعزز التكنولوجيا الكفاءة والدقة، يظل موظفو كي بي إم جي هم من يصنعون الفرق ويؤدون دوراً محورياً في جميع أعمال المراجعة. نواصل على مستوى الشبكة العالمية لشركات كي بي إم جي، الاستثمار في تطوير مهارات موظفينا وتزويدهم بالأدوات والتدريب اللازم لتمكينهم من استخدام الذكاء الاصطناعي بشكل مسؤول والالتزام بأعلى معايير الجودة وأداب المهنة.

ويدعم هذا الاندماج التزام كي بي إم جي الراسخ بتحقيق مستوى أعلى من الاتساق والجودة في أعمالنا، مع استمرار تقديم الخدمات للعملاء من خلال منشآت قانونية مستقلة كانت تعمل في الأسواق ذات الصلة. إن عملية الاندماج مستمرة وتخضع للموافقات التنظيمية. بفضل توحيد قدراتنا الإقليمية، تتبوأ كي بي إم جي اليوم موقعاً أفضل يمكنها من التكيف مع بيئة الأعمال المتطورة في جميع الدول المعنية.

عملت كي بي إم جي للاستشارات المهنية في المملكة العربية السعودية منذ 1992م. كان هذا الالتزام المبكر للسوق السعودي، إلى جانب الاستفادة من شبكة واسعة من الخبراء الدوليين، الأساس في خبرتنا القطاعية التراكمية، وقد انعكس ذلك في عملنا مع المؤسسات الرائدة في المملكة.

مع تزايد انضمام الشركات السعودية إلى الاقتصاد العالمي وسعي الشركات العالمية لدخول السوق السعودي، تمنحنا توليفة كي بي إم جي من الخبرة العالمية والمعرفة المحلية موقعاً متميزاً لخدمة عملائنا في هذا السوق المتزايد التعقيد والحيوي.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء
والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

جودة المراجعة

تشكّل الجودة حجر أساس الحفاظ على الثقة العامة
وتُعد المقياس الرئيسي التي تقوم عليه سمعتنا
المهنية.

إننا نعرّف "جودة المراجعة" بأنها النتيجة بعد القيام
بعمليات المراجعة بصورة متسقة، وذلك تماشياً مع
متطلبات وأهداف المعايير المهنية المعمول بها، وذلك
ضمن نظام قوي لإدارة الجودة.

يتم القيام بجميع أنشطتنا ذات الصلة في بيئة تتسم
بالالتزام بأعلى مستويات الموضوعية والاستقلالية
وسلوك وأداب المهنة والنزاهة.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء
والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

النهج العالمي لشركة كي بي إم جي العالمية لتنفيذ نظام إدارة الجودة

وضع سياسات وإجراءات وضوابط متسقة ضمنت للاستجابة لمخاطر نظام إدارة الجودة، مما يعزز من فعالية نظام إدارة الجودة في شركات كي بي إم جي.



تزويد الشركات الأعضاء في كي بي إم جي بإطار عمل تكراري ومتسق عالمياً لتقييم المخاطر والذي تم الاتفاق على استخدامه في تحديد الأهداف الإضافية للجودة الخاصة بكي بي إم جي، والمخاطر المرتبطة بها، وضوابط الرقابة المناسبة.



دعم الشركات الأعضاء في كي بي إم جي من خلال توفير الإرشادات والأدوات والتدريب لتعزيز تنفيذ نظام إدارة الجودة لدى الشركة بشكل متسق وفعال، فضلاً عن تقييمه على أساس سنوي.



يتضمن أنشطة الرقابة على نظام إدارة الجودة للشركات الأعضاء في شبكة كي بي إم جي لتعزيز الاتساق العالمي.



تسهم ضوابط الرقابة المتسقة والقوية ضمن نظام إدارة الجودة في شركتنا في الحد من المشكلات المتعلقة بالجودة وتحسين الكفاءة التشغيلية وتعزيز الشفافية والمساءلة. إننا ملتزمون بتعزيز اتساق وفعالية نظام إدارة الجودة لدينا.

عملت الشركات الأعضاء على مستوى الشبكة العالمية لشركات كي بي إم جي على تعزيز اتساق وفعالية أنظمتها لإدارة الجودة بهدف استيفاء متطلبات المعيار الدولي لإدارة الجودة رقم (1) الصادر عن المجلس الدولي لمعايير المراجعة والتأكد.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطينا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

إطار الجودة العالمي لشركة كي بي إم جي



تطبق جميع الشركات الأعضاء في الشبكة العالمية لشركات كي بي إم جي نهجاً عالمياً موحداً فيما يتعلق بنظام إدارة الجودة بهدف تعزيز الانساق والفعالية والمساءلة عن الاستجابة للمخاطر ضمن إجراءات الشركات الأعضاء في كي بي إم جي.

إطار الجودة العالمي لشركة كي بي إم جي

ولتعزيز الشفافية بشأن العوامل المعززة لجودة المراجعة والتأكد في كي بي إم جي، يتمحور هذا التقرير حول إطار الجودة العالمي لشركة كي بي إم جي كقيمة تقديمنا للخدمات ذات الجودة وكيف يسهم كل موظف في شركة كي بي إم جي في تحقيق ذلك، إن العوامل المعززة الموضحة في إطار الجودة العالمي تتماشى مع المكونات العشرة لنظام إدارة الجودة للشركات الأعضاء في شبكة كي بي إم جي وتلي متطلبات المعيار الدولي لإدارة الجودة رقم (1).

ويُعد تنفيذ ارتباطات عالية الجودة الركيزة الأساسية في إطار الجودة العالمي، مدعوماً بعمليات المراقبة والمعالجة المستمرة. يسهم تعزيز التحسين المستمر لنظام إدارة الجودة للشركات الأعضاء في كي بي إم جي، إلى جانب تنفيذ برامج مراقبة ومعالجة متكاملة، في تمكين الشركات من تحديد أوجه القصور وإجراء تحليلات للأسباب الجذرية وتنفيذ خطط تصحيحية مستهدفة، سواء على مستوى الارتباط أو على مستوى نظام إدارة الجودة الأوسع نطاقاً.

تبين الأقسام العشرة التالية من تقرير الشفافية كيفية إدارة كل عامل من العوامل المعززة في إطار الجودة العالمي بما يتماشى مع مكونات نظام إدارة الجودة. إلى جانب بيان فعالية نظام إدارة الجودة الخاص بالشركة (راجع الصفحة التالية)، يلخص تقرير الشفافية كيف يدعم نظام إدارة الجودة بشكل فعال أداء ارتباطات الجودة بشكل متسق. كذلك، قد يشكل هذا التقرير مرجعاً قيماً لأصحاب المصلحة المهتمين بخدمات الضريبة والاستشارات التي تقدمها الشركات الأعضاء في كي بي إم جي، حيث أن بعض جوانب نظام إدارة الجودة الخاص بالشركة ذات طبيعة وظيفية مشتركة وتُطبق بصورة متسقة بوصفها الأساس الذي تقوم عليه جودة جميع الخدمات المقدمة.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء
والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطينا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

بيان حول فعالية نظام إدارة الجودة لشركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية

تُمكن برامج مراقبة الجودة والالتزام المتكاملة شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية (شركة كي بي إم جي المملكة العربية السعودية) من تحديد النتائج وأوجه القصور في الجودة والاستجابة لها وذلك فيما يتعلق بالارتباطات الفردية ونظام إدارة الجودة بشكل عام.

إذا تم تحديد أوجه قصور عند قيام كي بي إم جي للاستشارات المهنية (كي بي إم جي السعودية) بإجراء التقييم السنوي لنظام إدارة الجودة، تقوم كي بي إم جي للاستشارات المهنية (كي بي إم جي السعودية) بتقييم شدة أوجه القصور المحددة ومدى انتشارها من خلال التحقيق في الأسباب الجذرية، وتقييم تأثير أوجه القصور المحددة منفردة أو مجتمعة على نظام إدارة الجودة، مع الأخذ في الاعتبار الإجراءات التصحيحية المتخذة كما في تاريخ التقييم.

بناءً على التقييم السنوي لنظام إدارة الجودة في الشركة كما في 30 سبتمبر 2025م، يقدم نظام إدارة الجودة للشركة تأكيداً معقولاً بأن أهداف نظام إدارة الجودة قد تحققت وجرى إعداده على أسس سليمة ونفذ بفعالية.

وفقاً لما تقتضيه معايير المجلس الدولي لمعايير المراجعة والتأكد، والمعيار الدولي لإدارة الجودة (1)، وسياسة كي بي إم جي العالمية المحدودة، فإن كي بي إم جي للاستشارات المهنية (كي بي إم جي السعودية) ("الشركة") مسؤولة عن تصميم وتنفيذ وتشغيل نظام لإدارة الجودة لعمليات مراجعة أو فحص القوائم المالية، أو ارتباطات التأكيد الأخرى وارتباطات الخدمات ذات العلاقة التي تقوم بها الشركة. تتمثل أهداف نظام إدارة الجودة في تزويد الشركة بتأكيد معقول بأن:

- الشركة وموظفوها يقومون بمسؤولياتهم وفقاً للمعايير المهنية والمتطلبات النظامية والتنظيمية المنطبقة، ويقومون بتنفيذ الارتباطات وفقاً لهذه المعايير والمتطلبات؛ و
- تقارير الارتباط الصادرة عن الشركة أو شركاء الارتباط ملائمة للظروف.

تُوضح شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية (شركة كي بي إم جي المملكة العربية السعودية) في تقرير الشفافية لسنة 2025م كيفية دعم نظام إدارة الجودة لديها للأداء المتسق للارتباطات ذات الجودة.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء
والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

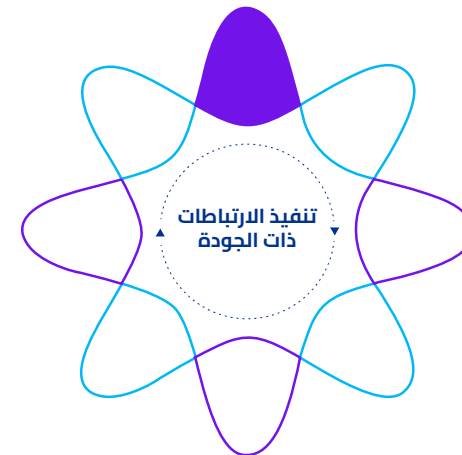
التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم



تعزيز مفهوم الثقافة الصحيحة بدءاً بمستويات الإدارة العليا

الإدارة العليا

تقوم قيادة شركتنا، بالتعاون مع القيادات الإقليمية وقيادة
كي بي إم جي العالمية، بدور محوري في ترسيخ التزامنا
بالجودة وأعلى معايير التميز المهني وسلوكيات وأداب
المهنة. لدى شركتنا ثقافة فعّالة أساسها النزاهة
والمساءلة والجودة والموضوعية والاستقلالية والآداب،
وهذا أمر جوهري نظراً لقيامنا بتقديم خدمات المراجعة
وغيرها من الخدمات التي يعتمد عليها أصحاب المصالح.

في كي بي إم جي، لا تقتصر أهمية ما
نقوم به على إنجاز المهام، بل كذلك
نهتم بكيفية تحقيقها. إن قيم كي بي
إم جي هي معتقداتنا الراسخة والتي
توجهنا وتوحد أعمالنا وسلوكياتنا.
تشكل قيمنا وثقافتنا المشتركة بين
جميع موظفينا في جميع الدول
والأماكن التي نعمل فيها حجر
الأساس لبناء مبادئ الثقافة المميزة
لشركة كي بي إم جي.

- تعزيز مفهوم الثقافة الصحيحة
بدءاً بمستويات الإدارة العليا
- صياغة استراتيجية واضحة
المعالم تركز على الجودة والاتساق
والثقة والنمو
- تحديد جوانب المساءلة والأدوار
والمسؤوليات المتعلقة بالجودة
وإدارة المخاطر
- تعزيز هيكل حوكمة فعالة



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطينا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

أسبوع القيم العالمي لشركة كي بي إم جي - بناء شركة ترتكز على القيم وتستشرف المستقبل

في مايو 2025م، اجتمعت الشركات الأعضاء في شبكة كي بي إم جي من دول وأماكن مختلفة للاحتفاء بقيمنا في إطار سلسلة من الفعاليات استمرت لأسبوع كامل. ومن خلال الأنشطة والقصص والحوارات التي شهدناها أسبوع القيم العالمي، شارك موظفونا في حوار حول قيمنا الخمس والدور الذي يقومون به في عملنا اليومي، مع التركيز على تعزيز الثقة من خلال الالتزام بالسلوك الأخلاقي. وكان هذا الاحتفال على مستوى الشركة، مدعوماً بمبادرة ترسيخ القيم في شركتنا، والتي شملت جلسات جماعية يقودها القادة، ركزت على تجسيد قيمنا في ظل تحديات وضغوط العمل.

نموذج كي بي إم جي متعدد التخصصات

إن شبكة شركات كي بي إم جي العالمية في أقوى حالاتها حيث تضم أكثر من 276,000 موظفاً يعملون معاً في 138 دولة ومنطقة وفقاً لمجموعة مشتركة من القيم لتقديم خدمات تتسم بالجودة لمجموعة من أبرز الشركات في العالم التي تعمل في القطاع الحكومي، وقطاع التمويل، وقطاع الرعاية الصحية. بصرف النظر عن القطاع أو الصناعة الذي ينتمي إليه عملاء كي بي إم جي، يسخر موظفو شركة كي بي إم جي معرفتهم وخبرتهم متعددة التخصصات في مختلف أقسام الشركة لتقديم خدمات المراجعة والتأكد والضريبة والاستشارات إلى العملاء وأصحاب المصلحة، وكسب ثقتهم من خلال الوفاء بالتزامنا بتحقيق التميز المهني. نحن على يقين أن نموذجنا متعدد التخصصات يمثل أفضل طريقة لخدمة العملاء ويؤدي دوراً محورياً في تقديم خدمات عالية الجودة.

لضمان مبدأ المساءلة المشتركة، تتعهد جميع الشركات الأعضاء في شبكة كي بي إم جي بإنشاء قنوات اتصال واضحة ومحددة تسمح لموظفي كي بي إم جي والأطراف الأخرى بالاستفسار، وطرح مخاوفهم، وتقديم آرائهم، والإبلاغ عن أي ممارسات غير قانونية أو مخالفة وفقاً للأنظمة واللوائح المعمول بها، وذلك دون الخوف من من أي إجراء انتقامي.

إن خط الاتصال المباشر لشركة كي بي إم جي العالمية هو آلية تتيح لموظفي وعملاء شركة كي بي إم جي والأطراف الخارجية الإبلاغ بسرية عن المخاوف التي تساورهم فيما يتعلق بشركة كي بي إم جي العالمية وأنشطة الشركات الأعضاء في شبكة كي بي إم جي أو موظفي كي بي إم جي. وتدرس شركة كي بي إم جي العالمية طريقة الرد على جميع البلاغات المستلمة عبر خط الاتصال المباشر، وعند الاقتضاء، تقوم بالتحقيق واتخاذ الإجراءات المناسبة.

كما يحظر على جميع الشركات الأعضاء في شبكة كي بي إم جي وموظفيها اتخاذ أي إجراء انتقامي من الموظفين الذين لديهم الشجاعة لقول الحقيقة بحسن نية. ويعتبر الانتقام انتهاكاً في غاية الخطورة للقواعد، وسيتم إخضاع أي شخص يقوم بأفعال انتقامية لإجراءات تأديبية من قبل شركته.

بالإضافة إلى العمليات المذكورة أعلاه، يزود استطلاع الموظفين العالمي قيادتنا العالمية والمحلية برؤى قيمة حول كيفية تجسيد قيم كي بي إم جي. كما يوفر معلومات قيمة حول سلوكيات الموظفين والشركاء بخصوص الجودة والقيادة ونهج الإدارة العليا.

القيم الواضحة وقواعد السلوك الصارمة

في كي بي إم جي، تشكل قيمنا جوهر نهجنا في العمل. فعل الصواب بالطريقة الصحيحة وفي الوقت المناسب. وهي تشكل حجر الأساس لثقافة تتميز بالمرونة والالتزام بالآداب لتكون قادرة على مواجهة التحديات بنزاهة، مما يضمن عدم إغفال مسؤوليتنا الأساسية المتمثلة في خدمة المصلحة العامة.

ونحن ملتزمون بأعلى معايير السلوك المهني في كل ما نقوم به. الأخلاق والنزاهة هي جوهر هويتنا حيث نحدد مسؤولياتنا المترتبة على موظفي كي بي إم جي تجاه بعضهم البعض، وتجاه عملائنا والجمهور وفقاً لقواعد السلوك الخاصة بكي بي إم جي. هذا يظهر كيف تلهم قيمنا وأغراضنا تطلعاتنا السامية وتوجه مسارات سلوكياتنا وأفعالنا. كما توضح جوهر ثقافة العمل في شركة كي بي إم جي وكيف نكون جزءاً منها، فضلاً عن مسؤولياتنا الفردية والمشاركة.

يتوقع من جميع الموظفين في كي بي إم جي أن يكونوا مسؤولين عن سلوكياتهم بما يتماشى مع القواعد ويجب عليهم تأكيد التزامهم بها. نحن نشجع بدرجة كبيرة ثقافة قول الحقيقة بين الأفراد عند ملاحظة أي أمر يقلق راحتهم أو لا يتماشى مع قواعد السلوك أو قيم الشركة. كما يتعين عليهم الإبلاغ عن أي نشاط غير قانوني أو قد يمثل انتهاكاً لقيمنا أو سياسات كي بي إم جي أو المعايير المهنية أو الأنظمة أو اللوائح المعمول بها.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

استراتيجتنا

وضع مجلس الإدارة استراتيجية الشركة التي تُظهر الالتزام بالجودة وتعزيز الثقة. وينصب تركيزنا على تخصيص النصب الأكبر من استثماراتنا للأولويات التي تمثل جزءاً من تنفيذ الاستراتيجية العالمية.

نسعى في رؤيتنا إلى أن نكون عنصر تغيير من خلال تمكين موظفينا وعملائنا والمجتمع لتحقيق نمو قوي في منطقتنا، من خلال تعزيز الثقة، وتبني التكنولوجيا، وتقديم جودة عالية، وترسيخ ثقافتنا.

تشكل الجودة حجر الأساس في أعمالنا، ومن خلال بناء الثقة نهدف إلى تحقيق نمو مربح وهادف ومستدام لشركتنا من خلال استراتيجية "لنزدهر معاً". من خلال التركيز على مجالات جديدة في أعمالنا، والتحقق من صحة الخيارات والاستثمارات التي نتخذها، وترسيخ النهج الذي أثبتت فعاليته في إضافة القيمة في مسيرتنا، نهدف إلى إرساء الأساس لشركة تتمتع بحضور قوي في السوق وتمتلك تمثيلاً في شبكتنا العالمية.

التزامنا بالجودة وتقديم خدمات متميزة هو الأساس الذي يركز عليه كل عمل نقوم به. نسعى جاهدين للالتزام بأعلى المعايير لأصحاب المصلحة، وبنيت الثقة من خلال أفعالنا وسلوكياتنا، سواء على الصعيد المهني أو الشخصي.

إن قيمنا توجه سلوكياتنا اليومية حيث ترشدنا لكيفية التصرف واتخاذ القرارات وكيف نعمل مع بعضنا البعض، ومع عملائنا، ومع جميع أصحاب المصلحة. النزاهة: متعهدون بفعل الصواب التميز: مستمرون في التعلم والتطور الشجاعة: مقدمون في فكرنا وأدائنا التكاتف: نحترم بعضنا البعض ونستمد القوة من تنوعنا. نحو الأفضل: ساعون من أجل تنمية مستدامة لعائلتنا في كيان بي إم جي وتحقيق الفائدة لمجتمعاتنا وعملائنا

هدفنا يكمن في منح الثقة وتمكين التغيير. من خلال منح الثقة لفريقنا وعملائنا والمجتمع، نساهم في تمكين التغيير اللازم لمواجهة أشد التحديات وفتح آفاق جديدة.

توجه خطتنا للتأثير التزاماتنا تجاه خدمة عملائنا وموظفينا ومجتمعاتنا من خلال أربع ركائز: الكوكب، والأفراد، والازدهار، والحوكمة. تساهم هذه المجالات الأربعة ذات الأولوية في مساعدتنا على تحديد وإدارة تأثيراتنا في مجالات البيئة والمجتمع والاقتصاد وحوكمة الشركات، بهدف خلق مستقبل أكثر استدامة. نتطلع إلى تحقيق نمو هادف. نعمل على توحيد أفضل ما تقدمه كيان بي إم جي لدعم عملائنا في تحقيق رسالتهم والمساهمة في تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، حتى يتسنى لجميع مجتمعاتنا أن تزدهر وتتقدم.

نكرّس جهودنا لتحقيق نمو هادف، ودعم عملائنا في تحقيق أهدافهم، وتحقيق التقدم المستدام لضمان ازدهار مجتمعاتنا جميعاً. بقوة قيمنا والالتزام برسالتنا، يُعدّ موظفونا أكبر مصادر قوتنا. معاً، نبني مؤسسة قائمة على القيم تستشرف المستقبل. نحو الأفضل

صياغة استراتيجية واضحة المعالم تركز على الجودة والاتساق والثقة والنمو

أعمالنا

إن شركتنا هي شركة خدمات مهنية تقدم خدمات المراجعة والتأكد والضريبة والاستشارات. نعمل من خلال ثلاثة مكاتب في المملكة العربية السعودية، في الرياض، وجدة، والخبر، ولدينا أكثر من 2,200 شريكاً وموظفاً في السنة المنتهية في 30 سبتمبر 2025م.

نقدم خدماتنا للمراجعة والتأكد في المملكة العربية السعودية من خلال شركة كيان بي إم جي للاستشارات المهنية. تتوفر التفاصيل الكاملة للخدمات التي نقدمها على موقعنا الإلكتروني [كيان بي إم جي في المملكة العربية السعودية](#).

شركتنا هي جزء من شبكة شركات كيان بي إم جي العالمية التي تضم شركات أعضاء مستقلة تعمل في 138 دولة ومنطقة وتابعة لشركة كيان بي إم جي العالمية المحدودة. نحن نقدم خدمات المراجعة والضريبة والاستشارات لعملاء من القطاعين العام والخاص في المملكة العربية السعودية والأردن ولبنان والعراق، من خلال التعاقد مع منشآت قانونية منفصلة. لدينا تاريخ قوي في المنطقة، منذ تأسيسها عام 1992. ترتبط الشركة بشبكة عالمية واسعة من الأعضاء، وتمزج بين معرفتها العميقة بسوق المنطقة وخبرتها الدولية الواسعة. وتعمل الشركة عن كثب مع الشركات الأعضاء وبالتحديد في الإمارات العربية المتحدة وسلطنة عُمان.

تقدم كيان بي إم جي خدماتها لتلبية الاحتياجات المتنوعة للشركات ومؤسسات القطاع العام والمنظمات غير الربحية والأسواق المالية.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

تتضمن الاستراتيجية خمسة مجالات ذات أولوية:

- **تمكين موظفينا:** من خلال تمكين الموظفين تكنولوجيا، ونشر ثقافة الشركة، والمساهمة في مجتمعاتنا المحلية.
- **توسعة نطاق عملنا:** من خلال التركيز المكثف على القطاعات ذات الأولوية والحسابات الرئيسية، وتنمية أعمالنا الحالية وبناء قدرات جديدة، بالإضافة إلى تعزيز التكنولوجيا وعلاقات التحالفات.
- **تطوير تركيز أعمالنا:** عبر بلورة تركيزنا الجغرافي وبصمتنا في الأسواق بشكل استراتيجي، وإدارة نموذجنا المتكامل لخدمات المراجعة وغيرها من الخدمات بفعالية، وتجديد أساليب العرض والتسعير لخدماتنا في السوق.
- **تعزيز ربحية أعمالنا:** من خلال تبني نهج منظم للاستثمارات وإدارتها، والعمل الدؤوب على تشكيل وتحسين محفظة أعمالنا، وإعادة تصميم نموذج تقديم الخدمات بشكل استراتيجي، مع دمج الذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا في جميع هذه الجوانب.
- **تحسين كفاءتنا:** من خلال مواصلة واعتماد أفضل الممارسات في شبكة كي بي إم جي العالمية بشكل مدروس، وتبسيط هيكل منظماتنا عبر رحلة التكامل التشغيلي نحو شركة موحدة، والسعي المستمر لتحقيق كفاءات التكلفة.

بالإضافة إلى ذلك، وضعنا أهدافاً واضحة للنمو على مستوى الأعمال ولكل هدف استراتيجي تم تحديده. تتضمن الاستراتيجية إطاراً زمنياً مدته خمس سنوات لتحقيق هذه الأهداف بحلول سنة 2030م، وقد تم تقسيم هذه المدة إلى أفق أول يشمل العامين الماليين 2026م و 2027م، وأفق ثاني يمتد حتى السنة المالية 2030م.

نسعى لتكون شركة مزدهرة ذات نظرة مستقبلية: شركة تعنى برعاية وتنمية موظفيها، وتكون استشارياً موثوقاً لعملائها، وتقدم تجربة استثنائية لجميع أصحاب المصلحة، وتحل مركزاً ريادياً في السوق المحلية مدعومة بقوة شبكتنا العالمية، وتتماشى مع الاستراتيجية العالمية المشتركة مع تركيز على قيم الطموح، والثقة، والنمو، والاتساق، والمساءلة. إن تركيزنا على تمكين موظفينا يدعم كل ما نقوم به، وهو أمر أساسي لنجاحنا.

الزاهة هي القاعدة الراسخة لشركتنا، وهي الجوهر الذي يجعل الشركة موثوقة وجديرة بثقة الآخرين. إن مستوى التميز الذي نقدّمه لجميع أصحاب المصلحة هو ما يصنع تفرّداً. شجاعتنا، سواء كفرق أو كأفراد، تساعدنا على الوفاء بالتزاماتنا. نعمل على بناء شركة كي بي إم جي لتكون أكثر مرونة وترباطاً وأكثر جاهزية للمستقبل.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

وفقاً لمبادئ المعيار الدولي لإدارة الجودة رقم (1)، فإن شريكنا الرئيسي، الدكتور عبدالله الفوزان هو القائد المسؤول في النهاية عن نظام إدارة الجودة.

تستعرض أقسام "تنفيذ الارتباطات ذات الجودة" و"تقييم المخاطر المتعلقة بالجودة" تفاصيل بعض التدابير التي اتخذها هو وباقي أعضاء مجلس الإدارة لضمان ترسيخ ثقافة الجودة ضمن الشركة.



الشريك المسؤول عن الجودة وإدارة المخاطر



يقع على عاتق الشريك المسؤول عن الجودة وإدارة المخاطر في الشركة مسؤوليات التوجيه والتنفيذ فيما يخص المخاطر والامتثال والجودة. إن شريكنا المسؤول عن الجودة وإدارة المخاطر هو عضو في لجنة الإدارة، ويتبع مباشرة للشريك الرئيسي. يتشاور الشريك المسؤول عن الجودة وإدارة المخاطر حسب الاقتضاء مع الشريك الرئيسي والشريك الإقليمي المسؤول عن إدارة المخاطر، وموظفي الجودة وإدارة المخاطر في الشركات الأعضاء في شبكة كي بي إم جي العالمية، والمستشار العام والمستشار الخارجي.

كما أن الشريك المسؤول عن الجودة وإدارة المخاطر عضو في لجنة الإدارة. وتؤكد حقيقة أن هذا الدور يشغل منصباً ضمن لجنة الإدارة، ويتبع مباشرة للشريك الرئيسي على الأهمية التي توليها الشركة لمشكلات المخاطر والجودة. يحظى الشريك المسؤول عن الجودة وإدارة المخاطر بدعم فريق من المدراء التنفيذيين والمهنيين في كل قسم من أقسام الشركة.

الشريك المسؤول عن آداب المهنة والاستقلالية



يضطلع الشريك المسؤول عن آداب المهنة والاستقلالية لشركتنا بشكل رئيسي بمسؤولية توجيه السياسات والإجراءات المتعلقة بآداب المهنة والاستقلالية وتنفيذها على مستوى الشركة.

أقسام المراجعة والضريبة والاستشارات - رؤساء الأقسام



يتحمل رؤساء الأقسام الثلاثة المعنية بخدمة العملاء (المراجعة والضرائب والاستشارات) المسؤولية أمام الشريك الرئيسي عن جودة الخدمات المقدمة لعملائهم في أقسامهم المعنية. وهم مسؤولون عن تنفيذ إجراءات إدارة المخاطر والجودة في أقسامهم وفقاً لإطار عمل يضعه الشريك المسؤول عن الجودة وإدارة المخاطر. وتوضح هذه الإجراءات أن جميع المهنيين في الشركة مسؤولين في النهاية عن إدارة المخاطر والجودة على مستوى الارتباطات. كذلك، يتولى رئيس قسم المراجعة لدينا مسؤولية الإدارة والمراقبة الفعالة لقسم المراجعة. ويشمل ذلك:

- ترسيخ طابع حازم وثقافة قوية تدعم جودة المراجعة من خلال التواصل ودعم الارتباطات والالتزام بأعلى معايير التميز المهني، بما في ذلك نزعة الشك المهني والموضوعية وآداب المهنة والنزاهة؛
- إعداد وتنفيذ استراتيجيات مراجعة تتماشى مع متطلبات الشركة بشأن جودة المراجعة؛ و
- التعاون مع الشريك المسؤول عن الجودة وإدارة المخاطر لمراقبة ومعالجة الأمور المتعلقة بجودة ومخاطر المراجعة فيما يتعلق بممارسة المراجعة.

تحديد جوانب المساءلة والأدوار والمسؤوليات المحددة المتعلقة بالجودة وإدارة المخاطر

مسؤوليات القيادة عن الجودة وإدارة المخاطر

يلتزم فريق القيادة لدينا ببناء ثقافة قائمة على النزاهة والجودة والموضوعية والاستقلالية والآداب، والتي تتجلى بأفعالهم.

وافقت شركتنا على الاستعانة برأي رئيس المجموعة التوجيهية العالمية ذات الصلة أو ممثله بشأن أداء بعض القادة ضمن الشركة الذين تتوافق أدوارهم بشكل وثيق مع أنشطة المجموعة التوجيهية العالمية. وتم الاستعانة بالرأي كجزء من عملية تقييم الأداء السنوي، حيث تستند إلى تقييم أداء القادة الذي يشمل أموراً تتعلق بالمصلحة العامة والجودة وأنشطة إدارة المخاطر.

يضطلع الموظفون المذكورون أدناه بمسؤوليات قيادية في مجال الجودة وإدارة المخاطر في شركتنا.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

فريق إدارة المراجعة

يجري فريق إدارة المراجعة مناقشات دورية للاتفاق على الإجراءات المتعلقة بمشكلات جودة المراجعة الحالية والناشئة الناتجة عن العمليات مراجعة الجودة الداخلية والخارجية، والاستفسارات التي تطرحها فرق الارتباطات، وتقييم نظامنا لإدارة الجودة، ونتائج تحليل الأسباب الجذرية، وغيرها من الأمور المتعلقة بالجودة المحددة من خلال مجموعة متنوعة من المصادر.

يتم مناقشة مشكلات أكثر تعقيداً (قد تتطلب تعديلات على منهجية المراجعة أو أدوات المراجعة العالمية الخاصة بشركة كي بي إم جي) مع فرق المراجعة العالمية في شركة كي بي إم جي العالمية لدراساتها والنظر بإمكانية تطوير الحلول بواسطة مجموعة الحلول العالمية في شركة كي بي إم جي ومجموعة المعايير الدولية. راجع [قسم الاستشارات الفنية والموارد العالمية](#) للمزيد من المعلومات حول مجموعة الحلول العالمية، ومجموعة منهجية المراجعة العالمية، ومجموعة المعايير الدولية.

إدارة جودة أعمال المراجعة

بالإضافة إلى ذلك، تناولت إدارة جودة أعمال المراجعة، في قسم المراجعة والتأكيد، الأمور المتعلقة بالحفاظ على جودة أعمال المراجعة وتحسينها، ويشمل ذلك النتائج التفصيلية (والإجراءات ذات الصلة) المستمدة من تقييم نظام إدارة الجودة والفحوصات التنظيمية الخارجية وبرنامج فحص أداء جودة المراجعة الداخلي وبرنامج مراقبة الجودة الأخرى، تم تصميمها لتمكيننا من تحدي أنفسنا في مختلف جوانب جودة أعمال المراجعة والتحسين.

ينفذ قسم جودة أعمال المراجعة مجموعة من البرامج المصممة محلياً والملائمة عالمياً التي تقدم الدعم إلى فرق الارتباط في مختلف مراحل دورة حياة الارتباط ومراقبة تنفيذ أنشطة المراجعة في الوقت المناسب وتقييم مدى الالتزام بسياسات الشركة والمعايير المهنية وتنفيذ مراجعات مستهدفة وتشخيصية لتحديد المخاطر المحتملة المتعلقة بالجودة أو آداب المهنة. وتركز هذه البرامج على مجالات، مثل تخطيط الارتباطات وتنفيذها، واكتمال ملف المراجعة، والتوجيه والإشراف، وفحص الجودة الإجمالية للارتباطات.

بالإضافة إلى ذلك، يتولى قسم جودة أعمال المراجعة مسؤوليات مراقبة الحوادث المتعلقة بجودة أعمال المراجعة والإبلاغ عنها، وإجراء تحليل للأسباب الجذرية، وتتبع الإجراءات العلاجية، ودعم مبادرات التحسين المستمر، بما في ذلك تحسين السياسات والإرشادات والأدوات وبرامج التدريب. وتهدف هذه الأنشطة مجتمعة إلى تشجيع الكشف المبكر عن المخاطر وتحفيز التحسين المستمر لجودة أعمال المراجعة على مستوى قسم جودة أعمال المراجعة.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

وفيما يلي أمثلة على المسؤوليات الرئيسية لجنة الإدارة:

- الإشراف على جميع القضايا المتعلقة باستراتيجية الشركة ووضع السياسات العامة لتنفيذ هذه الاستراتيجيات بفعالية.
- كافة الأمور المتعلقة بتنفيذ الإستراتيجية.
- تطوير مصفوفة الصلاحيات والتوصية لمجلس الإدارة للموافقة عليها.
- وضع سلم الرواتب وسياسة الترقيات وتقييم الأداء وبرامج المكافآت والتوصية بها إلى لجنة الحوكمة والترشيحات والمكافآت.
- الموافقة على المعاملات التي تتجاوز حد الصلاحيات الممنوحة لرؤساء الأقسام والشركاء الإداريين الإقليميين.

تجتمع لجنة الإدارة عادة عند الحاجة، وإذا طرأ أي أمر عاجل يتطلب مناقشة لجنة الإدارة ومشورتها.

لجنة المراجعة والمخاطر

لجنة المراجعة والمخاطر هي لجنة فرعية تابعة لمجلس الإدارة تستمد منها سلطتها وتقدم لها تقارير منتظمة وقد فوض إليها المجلس المسؤولية فيما يتعلق بالمهام والصلاحيات المنصوص عليها في ميثاق اللجنة. يجوز مراجعة الميثاق وتحديثه عند الحاجة.

ويضم أعضاؤها تمثيلاً رفيع المستوى في الشركة، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، أعضاء مجلس الإدارة المختارين.

مجلس الإدارة مسؤول عن اعتماد ومراقبة الاستراتيجية الشاملة للشركة. يكون لمجلس الإدارة صلاحية الموافقة والإشراف على تنفيذ الشركة لـ:

- الخطط الاستراتيجية والميزانيات السنوية للشركة؛
- استراتيجية المخاطر الشاملة للشركة، بما في ذلك حد تقبل/تحمل المخاطر؛
- سياسات إدارة المخاطر والالتزام؛
- أنظمة الرقابة الداخلية؛
- إطار الحوكمة ومبادئ وقيم الشركة، بما في ذلك قواعد السلوك؛ و
- نظام المكافآت.

لجنة الإدارة

تتولى لجنة الإدارة إدارة الأنشطة اليومية للشركة، والتي تشمل مسؤولياتها وضع وتنفيذ خطط العمل، ومراقبة الأداء التشغيلي والمالي، وتحديد الأولويات وتوزيع الموارد، والاستثمار وإدارة ملف المخاطر للشركة.

يرأس لجنة الإدارة رئيس مجلس الإدارة. إضافة إلى رئيس مجلس الإدارة، تتضمن لجنة الإدارة مدير العمليات ورؤساء أقسام المراجعة والضرائب والاستشارات والعلماء والتسويق وإدارة الجودة والمخاطر ورئيس قسم الموارد البشرية ورئيس قسم الشؤون الرقمية.

يتمثل دور لجنة الإدارة في مساعدة مجلس الإدارة في تنفيذ استراتيجية الشركة وإدارة الأمور التشغيلية اليومية للشركة، باستثناء تلك المحفوظة للمجلس.

تعزيز هياكل الحوكمة الفعالة

الهيكل القانوني وهيكل الحوكمة

كي بي إم جي للاستشارات المهنية (الشركة أو كي بي إم جي السعودية)، شركة مهنية مساهمة مغلقة مسجلة في المملكة العربية السعودية رأسمالها (110,000,000) ريال سعودي مدفوع بالكامل، وهي عضو غير شريك في الشبكة العالمية لشركات كي بي إم جي المستقلة و التابعة لـ كي بي إم جي العالمية، شركة إنجليزية خاصة محدودة بضمان.

يستعرض الملحق رقم (1) قائمة بالمنشآت المكونة لشركة كي بي إم جي السعودية، إلى جانب تفاصيل وضعها التنظيمي وطبيعة أعمالها ومجالات عملها.

نطبق في كي بي إم جي معايير عالية بشأن حوكمة الشركات.

مجلس الإدارة

إن الجهة الرئيسية للشركة المنوط بها الحوكمة هي مجلس الإدارة، وهو المجلس المسؤول عن النمو والازدهار طويل الأجل للشركة مع ضمان تحقيق أهداف ورؤية وقيم كي بي إم جي. يقود رئيس مجلس الإدارة مجلس الإدارة، الذي يدير الشركة، ويعتمد استراتيجيتها، ويشرف على تنفيذها ومراقبة الأداء وفقاً لخطة العمل. كما يضمن مجلس الإدارة وجود عملية مرضية لإدارة الأمور الثقافية والأخلاقية والمخاطر والسمعة التي تؤثر على الأعمال، بما في ذلك الالتزام بالأنظمة واللوائح الأخرى ذات الصلة بأعمالنا والسياسات العالمية لشركة كي بي إم جي.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

مراجعة حالة جميع مبادرات جودة المراجعة وتقديم الإرشاد والدعم، بما في ذلك الحوار مع الهيئات التنظيمية الرئيسية ونتائج الفحص والمخاطر التنظيمية عند الحاجة، لاتخاذ قرارات استراتيجية وطويلة الأجل تهدف إلى تعزيز الجودة، وبالتالي ثقة الجمهور.

تقديم التوصيات المتعلقة بالسياسات إلى مجلس الإدارة بشأن جميع الأمور المتعلقة بجودة المراجعة ونظام إدارة الجودة ودور الشركة العضو في خدمة المصلحة العامة.

ضمان تنفيذ عمليات المراجعة بصورة متسقة بما يتماشى مع منهجية كي بي إم جي والمعايير الأخرى المعمول بها وأطر العمل التنظيمية المحلية.

مراجعة الحالة ومتابعة الالتزام بالمعيار الدولي لإدارة الجودة (1) وفق الجداول الزمنية العالمية وخطة المشروع التي تتناول المكونات التالية:

- الحوكمة والإدارة؛
- عملية تقييم المخاطر؛
- المتطلبات الأخلاقية ذات الصلة؛
- قبول واستمرار العملاء/الارتباطات؛
- أداء الارتباط؛
- الموارد؛
- المعلومات والاتصال؛ و
- عملية المراقبة والمعالجة.

تنفذ اللجنة أنشطتها بهدف ضمان توافق والتزام الشركة العضو الكامل بالأنظمة واللوائح ومتطلبات كي بي إم جي العالمية المعمول بها فيما يخص جودة المراجعة ونظام إدارة الجودة. اللجنة هي إحدى اللجان الفرعية لمجلس الإدارة وتستمد سلطتها من مجلس الإدارة وتقدم تقاريرها لمجلس الإدارة بشكل دوري وتتمتع بسلطة مفوضة من مجلس الإدارة فيما يتعلق بالمهام والصلاحيات الواردة في قواعد اللجنة.

تتمتع اللجنة كذلك بسلطة التحقيق في أي أمور تقع ضمن نطاق اختصاصها والحصول على هذه المعلومات التي تحتاجها من أي شريك أو مسؤول أو موظف أو ما يعادله. تجتمع اللجنة بشكل شهري وغالبية أعضائها مستقلون عن قسم المراجعة ونظام إدارة الجودة.

عقد 12 اجتماعاً للجنة جودة المراجعة خلال السنة المنتهية في 30 سبتمبر 2025.

فيما يلي مسؤوليات اللجنة:

- تتمثل المسؤولية الرئيسية في ضمان تنفيذ وإدارة جميع مبادرات جودة المراجعة بما في ذلك نظام إدارة الجودة بصورة فعالة وصارمة لتحقيق أعلى مستوى من الموضوعية والاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة والنزاهة.
- توفير إدارة عليا تدعم جودة المراجعة ونظام إدارة الجودة عن طريق إعداد وتعزيز الرسائل الرئيسية بخصوص دعم جودة المراجعة العالمية والمحلية، بما في ذلك مبادرات نظام إدارة الجودة داخل الشركة.

يتمثل الدور الرئيسي للجنة المراجعة والمخاطر في مساعدة مجلس الإدارة على أداء مسؤوليته الرقابية فيما يتعلق بالأمور التي تشمل الضوابط الرقابية الداخلية للشركة، وإعداد التقارير المالية، وإدارة المخاطر، والالتزام وأنشطة الضمان المعمول بها. تشمل الرقابة على أنشطة الضمان مقدمي خدمات الضمان مثل وظيفة مراجعة الحسابات الداخلية التي تتمتع بإمكانية الوصول غير المقيد والمستقل إلى التقارير وتحمل أمام اللجنة. وستقوم لجنة المراجعة والمخاطر كذلك بالإشراف على نتائج المراجعات التي تم إجراؤها (الخارجية والداخلية) ورصدها وتنفيذ خطط العمل الخاصة بها.

أثناء قيامها بمسؤولياتها، يكون للجنة حق الوصول غير المقيد إلى أعضاء الإدارة والموظفين والمعلومات ذات الصلة التي تراها ضرورية.

تجتمع لجنة المراجعة والمخاطر بشكل عام على أساس ربع سنوي، ومع ذلك، قد يتم عقد اجتماعات إضافية، عند الحاجة لأي مسائل تتطلب المراجعة والمناقشة والمشورة من لجنة المراجعة والمخاطر ضمن نطاقها. خلال الفترة من 1 أكتوبر 2024م إلى 30 سبتمبر 2025م، تم عقد 3 اجتماعات للجنة المراجعة والمخاطر.

لجنة جودة المراجعة

إن الغرض من لجنة جودة المراجعة هو مساعدة مجلس الإدارة والشريك الرئيسي القطري في تأدية مسؤولياتهم ذات الصلة بجميع الأمور المتعلقة بجودة المراجعة ونظام إدارة الجودة ودور الشركة العضو في خدمة المصلحة العامة، بما في ذلك إجراء الحوار مع الهيئات التنظيمية الرئيسية فيما يتعلق بنتائج الفحص والمخاطر التنظيمية.

تشرف اللجنة على الضوابط والإجراءات التي وضعتها الشركة العضو، وتتمتع بصلاحيات تقديم التوصيات بشأن السياسات إلى مجلس الإدارة.



مقدمة
نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة
ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم
تطبيق الخبرات والمعارف
تبني التكنولوجيا الرقمية
توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة
التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة
ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة
تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة
تقييم مخاطر الجودة
المراقبة والإصلاح
التواصل الفعال
خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة
الحوكمة والإفصاحات
الملاحق

لجنة الاستراتيجية والاستثمار

يكمّن الدور الرئيسي للجنة الاستراتيجية والاستثمار في مساعدة مجلس الإدارة على وضع الاستراتيجية والاستثمارات الاستراتيجية والخطط الاستراتيجية والأهداف الرئيسية للشركة. ومن خلال القيام بذلك، تأخذ اللجنة في الاعتبار الموارد الحالية والمخاطر والظروف الاقتصادية وظروف السوق والنمو، وتتلقى أيضًا مدخلات من رؤساء الأقسام ولجنة الإدارة.

ستواصل لجنة الاستراتيجية والاستثمار دعم مجلس الإدارة في ضمان تحديث الاستراتيجية وتنفيذها وفقًا للخطة.

تجتمع اللجنة عند وكلما دعت الحاجة لتحديث الاستراتيجية ومراجعة خطط الاستثمار لمواكبة أي تغييرات غير متوقعة في ظروف العمل. ويتعلق عملها الرئيسي بوضع استراتيجية أعمال الشركة وخططها الاستثمارية الاستراتيجية بما يتماشى مع رؤية الشركة للنمو في المملكة. وشمل ذلك تحديد القطاعات والحسابات ذات الأولوية وأهداف النمو لكل حساب والاستراتيجية اللازمة لتحقيق تلك الأهداف.

لجنة الترشيحات والمكافآت

تساعد لجنة الترشيحات والمكافآت مجلس الإدارة في أمور مختلفة مثل تعويضات مجلس الإدارة والشركاء، ومراجعة أمور الحوكمة المختلفة وما شابه ذلك.

خلال السنة، تضمنت الأنشطة الرئيسية للجنة الترشيحات والمكافآت الإشراف على عمليات تعيين المناصب القيادية حيثما ينطبق ذلك، ومراجعة عملية توزيع الأرباح وتقديم الملاحظات بشأنها وتوزيعها على الشركاء والاستماع إلى الطعون المقدمة من الشركاء فيما يتعلق بمكافآتهم.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

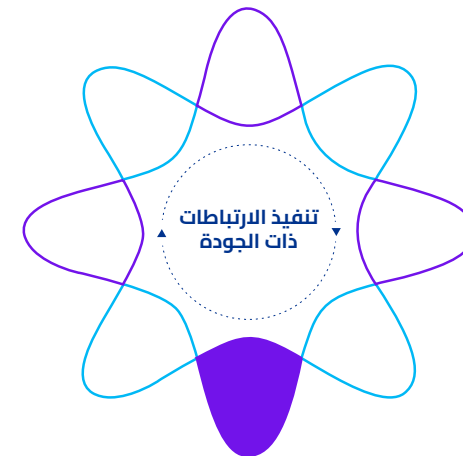
التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

تطبيق الخبرات والمعارف



منهجية تتماشى مع المعايير المهنية والأنظمة واللوائح

منهجية وأدوات المراجعة والتأكيد المتسقة

نستخدم، في شركة كي بي إم جي العالمية، منهجيات وأدوات وإرشادات مراجعة وتأكيد لاتباع نهج متسق في تخطيط وتنفيذ وتوثيق إجراءات المراجعة والتأكيد. تشمل العناصر الرئيسية ما يلي:

- الالتزام بالمعايير المعمول بها، بما في ذلك المعايير الصادرة عن المجلس الدولي لمعايير المراجعة والتأكيد، ومجلس مراقبة حسابات الشركات العامة، والمعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين المعتمدين؛
- تحديد مخاطر التحريفات الجوهرية وتصميم وتنفيذ إجراءات للاستجابة لهذه المخاطر؛ و
- الاستخدام من قبل مهنيي المراجعة والتأكيد لتعزيز التفسير المتسق وتطبيق المعايير المعمول بها.

إننا ملتزمون بالاستمرار في بناء خبراتنا ومعارفنا التقنية، إدراكاً منا لدورها الرئيسي في تقديم خدمات تتسم بالجودة.

- منهجية تتماشى مع المعايير المهنية والأنظمة واللوائح
- المنهجية والإرشادات الموحدة المدعومة بالتكنولوجيا
- المعرفة والخبرة التقنية العميقة
- السياسات حول المتطلبات والمعايير والأنظمة المعمول بها



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

- احتساب المطلوبات الاكتوارية بموجب المعايير الدولية للتقرير المالي المتعلقة بمنافع ما بعد انتهاء التوظيف والمنافع طويلة الأجل الأخرى للموظفين ضمن القوائم المالية لغير عملاء المراجعة الذين يقدم لهم قسم الاستشارات المحاسبية الدعم المهني.

المراجعة الرقمية والتأكد

في شركتنا، تجمع المراجعة الرقمية بين قدراتنا في ضمان التكنولوجيا وتحليل البيانات لتقديم تجربة مراجعة شاملة مدعومة بالتكنولوجيا. يُؤدّد هذا النهج المتكامل الخبرات في مجالات المراجعة الرقمية وتحليل البيانات وأمن المعلومات، تحت قيادة شريك وبدعم مديرين تنفيذيين ومديرين رئيسيين ذوي خبرة. يقدم ضمان التكنولوجيا تقييمات معقّقة لتقنيات العملاء وعملياتهم ووظائفهم من خلال خدمات المراجعة الخارجية في تقنية المعلومات وخدمات التصديق، تساعد المؤسسات على الحد من المخاطر وتعزيز بيانات الرقابة، وترسيخ ثقة أصحاب المصلحة، والتعامل مع مبادرات التحول بثقة.

من خلال خدمات المراجعة الخارجية في تقنية المعلومات وخدمات التصديق، تساعد المؤسسات على الحد من المخاطر، وتعزيز بيانات الرقابة، وترسيخ ثقة أصحاب المصلحة، والتعامل مع مبادرات التحول بثقة. يعتمد تحليل البيانات في عمليات المراجعة على تقنيات متقدمة لتحليل البيانات الضخمة بهدف رفع مستوى جودة وكفاءة عمليات المراجعة المالية. في إطار تفعيل التزامنا بالابتكار والرقمنة، تم تضمين البيانات والتحليل في منهجية المراجعة، مدعومة بحلول آلية مُصمّمة لتلبية احتياجات قطاعات متنوعة. تشمل تقنياتنا تحليلات منصة كي بي إم جي Clara المتقدمة التي تعزز إجراءات المراجعة القياسية من خلال تحليل 100% من المعاملات، بعيداً عن إجراءات المراجعة القائمة على العينات. تتمثل النتيجة في تحديد استثناءات وتباينات فعالة مبنية على البيانات وتتركز على المخاطر والمنهجيات، مما يمكن عمليات المراجعة من الانتقال من نهج قائم على العينات الإحصائية إلى نهج مدعوم بالتكنولوجيا يركّز على الاستثناءات، مما يسهم في رفع جودة وكفاءة المراجعة.

المعرفة والخبرة التقنية العميقة

الوصول إلى المتخصصين

تعد الخبرة المتخصصة جزءاً متزايد الأهمية في ارتباطات المراجعة والتأكد الحديثة، وهي ميزة رئيسية في نموذجنا متعدد التخصصات. تتمتع فرق الارتباط لدينا بإمكانية الوصول إلى والتشاور مع شبكة مختصة كي بي إم جي إما داخل الشركة أو في الشركات الأعضاء في كي بي إم جي الأخرى. يتلقى هؤلاء المتخصصون التدريب الذي يحتاجون إليه للتأكد من امتلاكهم الكفاءات والقدرات والموضوعية لأداء دورهم بشكل مناسب في ارتباطات المراجعة والتأكد لدينا.

تعد الحاجة إلى تكليف المختصين لتنفيذ الارتباطات في مجالات، مثل: تقنية المعلومات، والضريبة، والخزينة، والتقييمات الاكتوارية، والتحقيق الجنائي، والتقييمات، ومواضيع الاستدامة المتنوعة، جزءاً من عملية قبول الارتباطات والاستمرار بها، فضلاً عن كونها جزءاً من مرحلة التخطيط للارتباطات وتنفيذها.

التقييمات الاكتوارية

تم تأسيس فريق تقييمات المنافع الاكتوارية بالتعاون مع كي بي إم جي إيه جي (سويسرا). يقدم الفريق الخدمات التالية دعماً لفرق المراجعة المحلية أو فرق الاستشارات المحاسبية المحلية على التوالي:

- مراجعة تقارير التقييمات الاكتوارية بموجب المعايير الدولية للتقرير المالي (التي تم إعدادها من قبل الإدارة أو مستشارين مستقلين) والمتعلقة بمنافع ما بعد انتهاء التوظيف والمنافع طويلة الأجل الأخرى للموظفين، وذلك لتقييم مدى الالتزام بمعيار المحاسبة الدولي 19 الخاص بمنافع الموظفين لأغراض مراجعة المنشآت السعودية؛ و

تأكيد منهجيات المراجعة والتأكد الخاصة بنا على تطبيق نزعة الشك المهني المناسبة في تنفيذ الإجراءات وتشجيع الالتزام بالمطلوبات الأخلاقية ذات الصلة، بما في ذلك الاستقلالية. يتم تطوير المنهجيات لتعكس معايير ومطلوبات المراجعة الجديدة والمعدلة، ولمواكبة التقدم المبتكر والتقني الذي يعزز الجودة والكفاءة.

المنهجية والإرشادات الموحدة المدعومة بالتكنولوجيا

تعمل شركة كي بي إم جي على إعادة تصور عملية المراجعة والتأكد من خلال استخدام التقنيات الرائدة، بما في ذلك الذكاء الاصطناعي، من أجل تسهيل تنفيذ ارتباطات قائمة على المخاطر ومستندة إلى البيانات. إن هذه الاستراتيجية الرقمية مدعومة بمنصة كي بي إم جي Clara، وهي منصة شاحية قابلة للتطوير وسهلة الاستخدام تسهل التنفيذ المتسق عبر الشركات الأعضاء في كي بي إم جي في العالم. توفر منصة كي بي إم جي Clara منهجيات المراجعة والتأكد الموحدة الخاصة بـ كي بي إم جي من خلال أنظمة سير العمل القائمة على البيانات التي تلتزم بمعايير المراجعة والتأكد ذات الصلة وتساعد فرق الارتباطات لدينا في مواكبة التغييرات المستمرة في متطلبات إعداد تقارير الشركات ومطلوبات المراجعة والتأكد ذات الصلة.

تعزيز الاتساق والجودة من خلال شبكة تقديم خدمات كي بي إم جي KPMG Delivery Network Services KDN

شبكة تقديم خدمات كي بي إم جي هي شبكة تضم مراكز تقديم خدمات عالمية تقدم موارد إضافية وقدرات وإمكانات متخصصة لبعض الشركات الأعضاء في كي بي إم جي. استخدمت الشركة شبكة تقديم خدمات كي بي إم جي لفحص الحسابات، باستثناء المنشآت المدرجة والخاصة للإشراف. في الفترة من 1 أكتوبر 2024م إلى 30 سبتمبر 2025م.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكمة

الحكمة والإفصاحات

الملاحق

التزامنا بجودة المراجعة والتأكيد من خلال الاستجابة الفعالة للأحداث والظروف الخارجية الهامة

يمكن أن ينشأ عن الأحداث والظروف الخارجية الهامة، مثل التأثيرات الناتجة عن التحولات الجيوسياسية، والكوارث الطبيعية، والآثار المناخية، والضغط التضخمية، مخاطر تجارية يمكن أن يكون لها تأثيرات جوهرية على القوائم المالية. ويمكن أن تشمل هذه التأثيرات المحتملة على القوائم المالية زيادة في مستوى التعقيد وعدم الموضوعية وانعدام اليقين عند استخدام التقديرات المحاسبية والأحكام الرئيسية، مثل: الانخفاض في قيمة الموجودات، وتقييمات الموجودات، وتقييم الإدارة للقدرة على البقاء كمنشأة مستمرة. تتوفر إرشادات لمساعدة فرق الارتباطات في الشركة على الاستجابة للتأثيرات المحتملة الناتجة عن هذه الأحداث والظروف الخارجية الهامة.

إننا نتمتع بإمكانية الوصول إلى مركز موارد التقرير المالي الإلكتروني لدى شركة كي بي إم جي الذي يسلط الضوء على التأثيرات المحتملة على القوائم المالية التي يمكن أن تنشأ عن الأحداث والظروف الخارجية الهامة بالإضافة إلى مجموعة أدوات جودة المراجعة التي تتناول التأثيرات المحتملة بالمتعلقة بالمراجعة والتقارير. يتم تحديث هذه الإرشادات بالتزامن مع ظهور مسائل هامة جديدة تتعلق بجوانب المحاسبة والمراجعة والتقارير.

استشارات المخاطر والالتزام التنظيمي وإدارة المخاطر المالية في المراجعة

يلعب فريق استشارات المخاطر والالتزام التنظيمي وفريق إدارة المخاطر المالية في المراجعة دورًا مهمًا في مراجعة البنوك والمؤسسات المالية والشركات. نظرًا لتطلب نمذجة مخاطر الائتمان لمهارات متخصصة، توفر الفرق الدعم في مراجعة وعملية التحقق من صحة نماذج الخسائر الائتمانية المتوقعة، لا سيما فيما يتعلق بمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي 9، المستخدم لتحديد مخصصات الخسائر الائتمانية.

التقييم (تقييم العقارات والأعمال)

يتكوّن فريق مختصي التقييم من مهنيين ذوي خبرة ومؤهلات عالية. يضم الفريق مساحين قانونيين من أعضاء المعهد الملكي للمساحين القانونيين، إلى جانب محللين ماليين معتمدين. كما يتولى فريق مختصي التقييم تقديم تأكيد بأن تقديرات التقييم الواردة في القوائم المالية معقولة، ومدعومة بشكل كافٍ ببيانات السوق، ومتوافقة مع المعايير الدولية للتقرير المالي ومعايير التقييم الدولية. وتشمل أنواع التقييمات التي يراجعها فريق مختصي التقييم بشكل رئيسي تقييمات العقارات والأعمال، وتقييم الموجودات غير الملموسة، وتقارير تخصيص سعر الشراء الداعمة لأعمال المراجعة.

البرنامج الجنائي في المراجعة

في ظل تشديد معايير الرقابة التنظيمية، وتنامي توقعات أصحاب المصلحة، وإجراء تعديلات على معايير المراجعة، أصبح دور مراجع الحسابات في تقييم مخاطر الغش والاستجابة لها أكثر أهمية من أي وقت مضى. تؤكد المعايير المحدثة على ضرورة امتلاك مهارات متخصصة، كخبرة التحليل الجنائي، لإجراء تقييمات شاملة للمخاطر، وتحديد وتقدير مخاطر التحريف الجوهرية بسبب الغش، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة دقيقة، وتقييم ما إذا كانت أدلة المراجعة كافية ومناسبة.

واستجابة لذلك، أنشأت الشركة مجموعة عمل مشتركة بين فريق المراجعة والفريق الجنائي لتعزيز طريقة تقييم مخاطر الغش ومعالجتها عبر عملية المراجعة. كجزء من هذا الجهد، قمنا بإطلاق البرنامج الجنائي في المراجعة.

تم تصميم البرنامج الجنائي في المراجعة لتعزيز الاتساق، والارتفاع بجودة المراجعة، وإدارة المخاطر، وترسيخ أفضل الممارسات الرائدة، من خلال الاستفادة من خبرات فريقنا الجنائي المتخصص في التحقيق والكشف عن الغش.

تم تطبيق البرنامج جزئيًا في شركائنا في المملكة العربية السعودية، والإمارات العربية المتحدة، وعمان، حيث تم تسجيل عدد محدد من الارتباطات بالفعل. من المتوقع أن يتم التطبيق الكامل لسياسة البرنامج الجنائي في المراجعة في عمليات المراجعة للفترة التي تنتهي في أو بعد 15 ديسمبر 2025م.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

خلال سنة 2025م، واصلنا تعزيز قدراتنا في تقديم خدمات التأكد بشأن البيئة والمجتمع والحوكمة في المملكة العربية السعودية من أجل مواكبة الطلب والتوقعات المتغيرة، وفيما يلي بعض مبادراتنا الرئيسية:

- **تقديم منهجية تأكيد محدثة بشأن ضمان الجودة** مصممة لتقديم خدمات بشأن البيئة والمجتمع والحوكمة وفقاً لجميع معايير التقرير المعمول بها، بالإضافة إلى نظام مخصص لسير العمل لمنصة كي بي إم جي Clara بهدف تحسين جودة الوثائق.
- **برامج تدريبية شاملة لفريق التأكد بشأن البيئة والمجتمع والحوكمة** لدينا ركزت على أحدث منهجية تأكيد مدمجة في نظام سير العمل لمنصة كي بي إم جي Clara التي تم تنفيذها حديثاً بهدف ضمان الاتساق والجودة.
- **تعزيز الخبرات** من خلال الاستثمار في بناء قدرات الخبراء الداخليين المتخصصين في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة بهدف تطوير القدرات المحلية وتنفيذ ارتباطات تأكيد عالية الجودة.
- **إصدار تقارير ربع سنوية** بشأن التقدم المحرز في إنجاز المراحل الرئيسية لخدمات التأكد حول البيئة والمجتمع والحوكمة إلى اللجنة التوجيهية لجودة المراجعة.

تتطبق سياسات مماثلة على الارتباطات المنفذة خارج الولايات المتحدة للتقرير عن القوائم المالية أو المعلومات المالية المعدة وفقاً لمبادئ المحاسبة المتعارف عليها في الولايات المتحدة و/أو التي تمت مراجعتها وفقاً لمعايير المراجعة في الولايات المتحدة الأمريكية، بما في ذلك التقرير عن فعالية أنظمة الرقابة الداخلية المتعلقة بالتقرير المالي.

وتنص هذه السياسات كحد أدنى، على أن يكون جميع شركاء ومديري الارتباطات وفاحصي مراقبة جودة الارتباط إذا تم تعيينهم، وكذلك شريك الارتباط ومدير الارتباط والمسؤول عن الارتباط (بالنسبة للارتباطات المنفذة وفقاً لمبادئ المحاسبة المتعارف عليها في الولايات المتحدة الأمريكية و/أو معايير المراجعة في الولايات المتحدة)، قد أكملوا التدريب ذي الصلة وأن يتمتع جميع أعضاء فريق الارتباط بالخبرات الكافية لتنفيذ الارتباط أو أن يكونوا قد نفذوا الإجراءات الوقائية المناسبة لمعالجة أي أوجه قصور.

جودة تقارير التأكد حول البيئة والمجتمع والحوكمة

مع استمرار اكتساب تقارير التأكد حول البيئة والمجتمع والحوكمة أولوية متزايدة على جداول أعمال أصحاب المصلحة في المملكة العربية السعودية، فإننا نشهد زيادة في عدد الشركات المدرجة التي تسعى للحصول على تأكيد مستقل بشأن تقارير الاستدامة الخاصة بها لتعزيز مصداقية هذه التقارير المنشورة في السوق. إن شركة كي بي إم جي ملتزمة بأداء دورها في خدمة المصلحة العامة من خلال تقديم تأكيد يعزز ثقة المستثمر ويزيد من مستوى ثقة أصحاب المصلحة.

منح التراخيص ومتطلبات الارتباطات المنفذة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي ومبادئ المحاسبة المتعارف عليها في الولايات المتحدة الأمريكية

منح التراخيص

يجب على جميع موظفي شركة كي بي إم جي الالتزام بقواعد الترخيص المهني المعمول بها واستيفاء متطلبات التطوير المهني المستمر في المناطق التي يعملون فيها. تم تصميم سياسات وإجراءات كي بي إم جي لتسهيل الالتزام بمتطلبات الترخيص. نحن مسؤولون عن ضمان امتلاك موظفي المراجعة الذين ينفذون الارتباطات معرفة وخبرة ملائمة في المراجعة والمحاسبة وبالقطاع، فضلاً عن الخبرة في إطار التقرير المالي المحلي السائد.

متطلبات الارتباطات المنفذة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي ومبادئ المحاسبة المتعارف عليها في الولايات المتحدة الأمريكية

بالإضافة إلى ذلك، لدى شركة كي بي إم جي العالمية متطلبات محددة للشركاء¹ والمديرين، بالإضافة إلى فاحصي مراقبة جودة الارتباط الذين ينفذون ارتباطات وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي في الدول التي لا تكون فيها المعايير الدولية للتقرير المالي إطار إعداد التقارير المالية السائد.

¹ شريك الارتباط (في سياق المعايير الدولية للمراجعة، حسب التعريف الوارد في المعيار الدولي للمراجعة رقم 220 (المعدل) 12) - الشريك أو أي شخص آخر عينته الشركة ويكون مسؤولاً عن الارتباط وتنفيذه، وعن تقرير مراجع الحسابات الذي يصدر نيابة عن الشركة، والذي يتمتع إذا تطلب الأمر بالصلاحيات المناسبة من جهة مهنية أو نظامية أو تنظيمية.

شريك الارتباط (في سياق المعيار الدولي لارتباطات التأكد رقم 3000 (المعدل) 13) - الشريك أو أي شخص آخر عينته الشركة ويكون مسؤولاً عن الارتباط وأدائه، وعن تقرير التأكد الذي يصدر نيابة عن الشركة، والذي يتمتع إذا تطلب الأمر بالصلاحيات المناسبة من جهة مهنية أو نظامية أو تنظيمية.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

نتيجة لمواصلة الاستثمار في التقنيات والمنهجيات والموظفين، تمكنت شركة كي بي إم جي العالمية من التأهل إلى المرحلة النهائية في جوائز البيئة والمجتمع والحوكمة العالمية لسنة 2025م ضمن فئة التأكيد، حيث قمنا بترشيح ارتباط تأكيد متقدم حول البيئة والمجتمع والحوكمة نفذناه لتجمع كبير من الشركات متعددة الجنسيات المدرجة في المملكة العربية السعودية، حيث شمل نطاق العمل أكثر من 15 مؤشر كمي يغطي مجالات تقنية مختلفة، مثل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري (النطاق 3) وانبعاثات أكاسيد الكبريت وأكاسيد النيتروجين وغيرها.

بصفتنا أحد الشركات الرائدة فكرياً، حيث أطلقنا مؤخراً مؤشر نضج تأكيد البيئة والمجتمع والحوكمة لسنة 2025م بناء على دراسة استقصائية شملت 1,320 شركة شاركت في الدراسة من مختلف دول العالم، منها 60 شركة من المملكة العربية السعودية. أكد [مؤشر نضج تأكيد البيئة والمجتمع والحوكمة](#) [لسنة 2025م](#) على أهمية الجاهزية والشفافية والتحسين المستمر فيما يتعلق بتقارير وتأكيدات الاستدامة.

السياسات حول المتطلبات والمعايير والأنظمة المعمول بها

يتوقع من جميع الموظفين في الشركة الالتزام بسياسات وإجراءات شركة كي بي إم جي العالمية وسياسات وإجراءات شركتنا، بما في ذلك سياسات الاستقلالية، وتم تزويدهم بمجموعة من الأدوات والإرشادات لدعمهم. تتضمن سياساتنا وإجراءاتنا بشأن ارتباطات المراجعة والتأكيد المتطلبات ذات الصلة لمعايير المحاسبة والمراجعة والتأكيد والآداب والجودة وإدارة المخاطر التي تتماشى مع المعيار الدولي لإدارة الجودة (1) والأنظمة واللوائح الأخرى المعمول بها.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

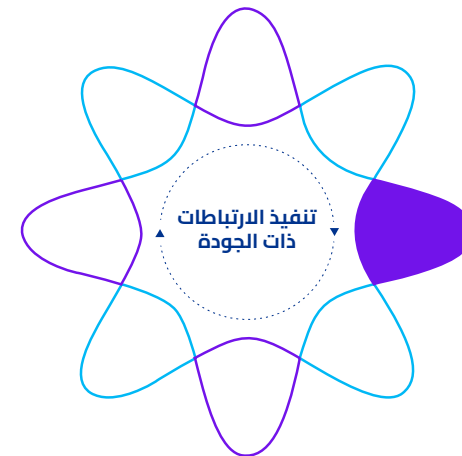
التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

تبني التكنولوجيا الرقمية



منصة كي بي إم جي Clara

إن التزام كي بي إم جي بتطوير الجودة بشكل مستمر هو الدافع للاستثمار في التكنولوجيا والابتكار. في سنة 2025م، عملت على تكثيف وتسريع جهود دمج الذكاء الاصطناعي في منصة كي بي إم جي Clara، وهي منصة ذكية عالمية للمراجعة والتأكد، لمساعدة مراجعي الحسابات على الاستجابة للمخاطر بشكل أكثر فعالية وتقديم رؤى أكثر عمقاً.

تمثل كي بي إم جي Clara حلاً رقمياً قائماً على السحابة يمكننا من تنفيذ عمليات مراجعة متسقة عالمياً وعالية الجودة.

تماشياً مع أنظمة إقامة البيانات والمتطلبات التنظيمية المعمول بها، يتم نشر نظام كي بي إم جي Clara إما في بيئات سحابية معتمدة داخل الدولة أو على البنية التحتية المحلية الداخلية.

رسالتنا في كي بي إم جي واضحة، وهي أن نخطو بثقة نحو الريادة، نتمتع بمرونة عالية ونعمل بمسؤولية، بينما نستشرف التقنيات التي ستصوغ مستقبلنا القريب ونوجه برنامج الابتكار الطموح. نواصل تطوير تجربة المراجعة والتأكد للمهنيين والعملاء لدينا. ساهمت التقنيات الرائدة المستخدمة عبر الشبكة العالمية لشركات كي بي إم جي في تحسين جودة المراجعة من خلال تعزيز قدرتنا على تحديد المسائل المهمة والاستجابة لها.

- نظام كي بي إم جي Clara
- أنظمة سير عمل التأكيد والمراجعة الذكية القائمة على المعايير
- الذكاء الاصطناعي والبيانات والتقنيات الناشئة



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطينا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

تعد هذه القدرات جزءاً لا يتجزأ من رؤيتنا للتحول نحو مراجعة ترتكز على الذكاء الاصطناعي أولاً، ومتمحورة حول الإنسان، مما يقدم رؤى أكثر عمقاً ويعزز الثقة في سلامة المعلومات المالية وغير المالية.

مع تطلعنا للمستقبل، نواصل التزامنا بتوظيف التقنيات الناشئة بشكل مسؤول لدعم موظفينا، وتعزيز جودة المراجعة، وتلبية الاحتياجات المتغيرة للأسواق المالية. ومع ذلك، تخضع هذه الأمور للالتزام بمتطلبات حماية البيانات المحلية.

وتساعد هذه التحسينات أكثر من 95,000 مراجع حسابات في شبكة شركات كي بي إم جي في العالم التركيز على المجالات عالية المخاطر، وممارسة الحكم والشك المهنيين في المجالات الأكثر أهمية، وتحسين جودة المراجعة.

تم تطوير جميع قدرات الذكاء الاصطناعي في منصة كي بي إم جي Clara وفقاً لإطار عمل الذكاء الاصطناعي الموثوق لشركة كي بي إم جي، من خلال ضمان تطبيق منهجية دمج الذكاء البشري مع الذكاء الاصطناعي/تعلم الآلة الذي يساعد في ضمان الجودة وسلامة البيانات ودقتها وموثوقيتها وأمنها والالتزام بالمعايير الأخلاقية.

أنظمة سير عمل المراجعة والتأكد الذكية القائمة على المعايير

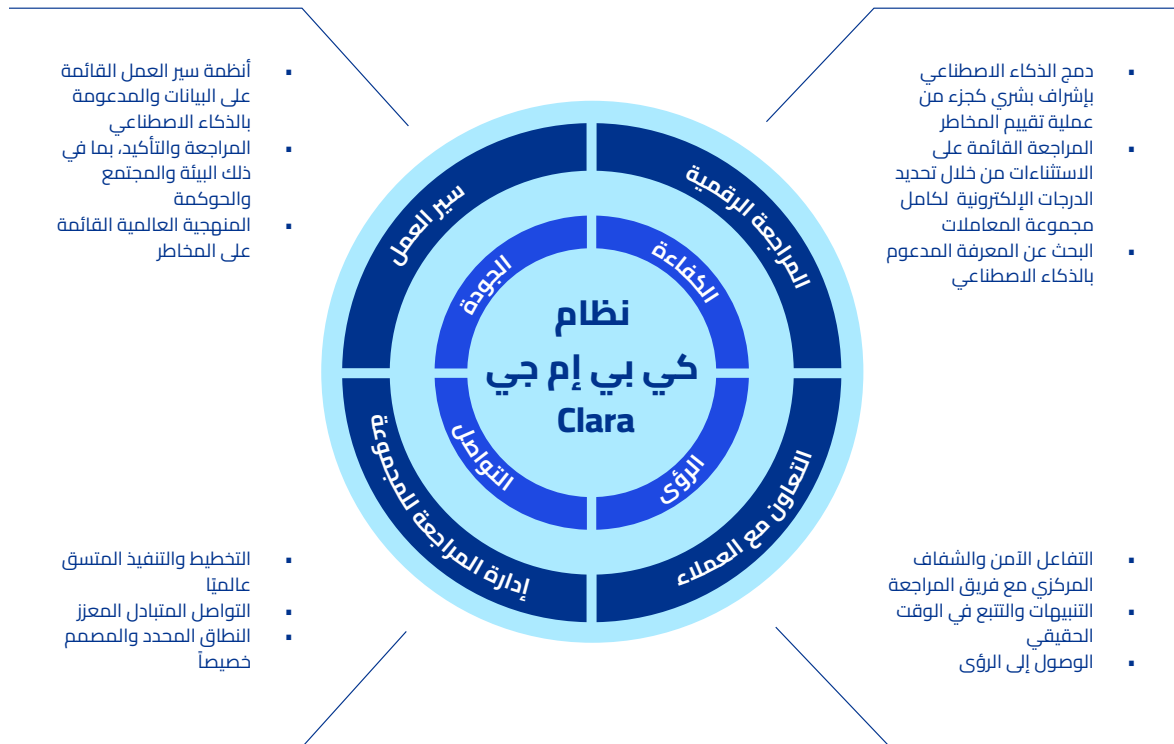
وباعتبارها منصة سحابية سهلة الاستخدام وقابلة للتطوير، تُسهم منصة كي بي إم جي Clara في التنفيذ المتسق عالمياً عبر جميع الشركات الأعضاء في كي بي إم جي. كما أنها تساعد على تقديم منهجيات المراجعة والتأكد لدى كي بي إم جي من خلال أنظمة سير العمل المدعومة بالبيانات، والتي تتماشى مع المعايير المعمول بها، مما يوفر تجربة متميزة وسلسلة لمراجعي الحسابات.

الذكاء الاصطناعي والبيانات والتقنيات الناشئة

توظيف الذكاء الاصطناعي في المراجعة في الحاضر والمستقبل

يعد بناء الثقة في الأسواق المالية جوهر دور كي بي إم جي في خدمة المصلحة العامة. في سنة 2025م، عملنا على زيادة استخدام الذكاء الاصطناعي ضمن منصة كي بي إم جي Clara من أجل تحسين الجودة والاتساق والاستجابة كجزء من رؤيتنا المستقبلية للمراجعة والتأكد، حيث الرقمنة هي الأولوية.

نواصل تطبيق تقنيات الذكاء الاصطناعي التوليدي ووكلاء الذكاء الاصطناعي التي تساعد في تنفيذ مهام المراجعة التي تخضع لمراجعة البشر. ويستطيع وكلاء الذكاء الاصطناعي حالياً مساعدة فرق المراجعة والتأكد في مراجعة وثائق الارتباط، ورصد مخاطر الغش المحتملة، وتصميم وتنفيذ إجراءات الاختبار الموضوعية وفقاً لمنهجية كي بي إم جي. بالإضافة إلى ذلك، يستطيع مراجعو كي بي إم جي، من خلال تحديد درجات للمخاطر للمعاملات، الاستفادة من الخوارزميات المتقدمة المؤتمتة لتحليل وتحديد درجة المخاطر لجميع (بدلاً من العينة)، وتحديد القيم المتطرفة والمجالات التي تتطلب المزيد من التحقق.





مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء
والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

سرية العميل وأمن المعلومات وخصوصية البيانات

وتبرز أهمية الحفاظ على سرية العملاء من خلال تطبيق
مجموعة من الآليات، بما في ذلك قواعد السلوك لشركة
كي بي إم جي العالمية [وقواعد السلوك لشركتنا](#).

لدينا سياسات تُعنى بأمن المعلومات والسرية والمعلومات
الشخصية وخصوصية البيانات. لدينا سياسة تعنى بالاحتفاظ
بالوثائق فيما يتعلق بفترة الاحتفاظ بوثائق المراجعة
والسجلات الأخرى ذات الصلة بالارتباط وفقاً للأنظمة
واللوائح والمعايير المهنية المعمول بها.

تقدن شركة كي بي إم جي تدريباً حول متطلبات السرية
وحماية المعلومات وخصوصية البيانات لجميع موظفي كي
بي إم جي سنوياً.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

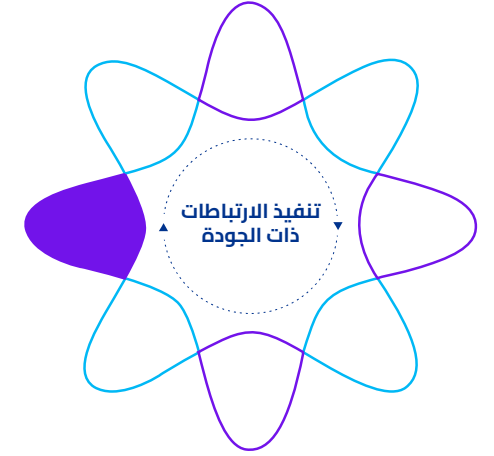
التواصل الفعال

خطينا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة



تعيين الأشخاص ذوي المؤهلات المناسبة الذين يتمتعون بمهارات وتصورات وخبرات متنوعة

ويتمثل أحد الدوافع الرئيسية للجودة في ضمان أن يتمتع موظفونا بالمهارات والخبرات المناسبة والدوافع والأهداف اللازمة لتقديم خدمات مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة العالية. وهذا يتطلب تعيين الموظفين المناسبين وتطويرهم ومكافأتهم وترقيتهم والاحتفاظ بهم وتكليفهم بالمهام.

التوظيف

لقد بذلنا جهداً ووقتاً كبيرين لفهم كيفية استقطاب الكفاءات التي نحتاجها الآن وفي المستقبل في الشركة.

تركز استراتيجيتنا بشأن التوظيف على استقطاب المواهب المبتدئة من قاعدة واسعة من الكفاءات، بما يشمل

هم من يصنعون الفرق الحقيقي ويشكلون العامل الأساسي في مستقبل المراجعة والتأكد في كي بي إم جي. كما تشكل الجودة والنزاهة المحور الأساسي لممارسات المراجعة لدينا. ويتمتع المراجعون في كي بي إم جي بطيف واسع من المهارات والكفاءات اللازمة لمعالجة المشاكل المعقدة.

- تعيين الأشخاص ذوي المؤهلات المناسبة الذين يتمتعون بمهارات وتصورات وخبرات متنوعة
- تعيين فريق مؤهل بشكل مناسب
- الاستثمار في الذكاء الاصطناعي والمهارات المتمحورة حول البيانات
- تركيز التعلم والتطوير على الخبرة التقنية والحنكة المهنية والمهارات القيادية
- إدراك أهمية مفهوم الجودة



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الترويج

تؤثر نتائج تقييمات الأداء بشكل مباشر على ترقيات ومكافآت الشركاء والموظفين وتحدد في بعض الحالات استمرارية عملهم في شركة كي بي إم جي.

تعيين فريق مؤهل بشكل مناسب

يتمثل أحد الدوافع الأساسية لإدارة الجودة في اختيار فريق الارتباط لتقديم خدمات مراجعة وتأكيد فعالة وتتسم بالجودة العالية. لدينا في كي بي إم جي سياسات وإجراءات وضوابط لتكليف شركاء الارتباط والموظفين الآخرين بتنفيذ ارتباط محدد بناء على مهاراتهم وخبراتهم المهنية وخبراتهم المتعلقة بالقطاع وطبيعة المهمة أو الارتباط.

يتولى رؤساء الأقسام في الدوائر (بالتشاور مع رئيس قسم المراجعة في المكتب) مسؤولية عملية تعيين شريك الارتباط. تشمل الاعتبارات الرئيسية خبرة شريك الارتباط وقدرته - بناء على مراجعة سنوية لمحفظة شريك الارتباط - لتنفيذ الارتباط، مع الأخذ في الاعتبار حجم الارتباط ومدى تعقيده والمخاطر التي ينطوي عليها ونوع الدعم الذي سيتم تقديمه (أي تكوين فريق الارتباط ومشاركة المتخصصين).

الصحة والرفاهية

إننا في شركتنا، ملتزمون بحماية صحة موظفينا الجسدية والذهنية، ونسعى جاهدين لتوفير بيئة عمل تتسم بالتعاطف والدعم، مما يسمح لموظفينا بالتطور وتقديم خدمات بأعلى مستويات الجودة لعملائنا. يمكن أن تكون بيئة الخدمات المهنية بيئة سريعة الوتيرة وكثيرة المتطلبات، لذلك فإننا نرسي ثقافة تتيح للموظفين التعبير بحرية عن صحتهم الجسدية والذهنية وطلب الدعم متى احتاجوا لذلك.

المكافآت والترقيات

المكافآت

لدينا سياسات مكافآت وترقيات تعتمد على بيانات السوق وتتسم بالوضوح والعدالة والإنصاف، وترتبط بعملية مراجعة الأداء. إن من شأن ذلك أن يساعد شركائنا وموظفينا على فهم ما هو متوقع منهم، بما في ذلك المسؤوليات المتعلقة بجودة المراجعة الواردة في الوصف التفصيلي للأدوار وهدف جودة المراجعة الذي تصدره شركة كي بي إم جي العالمية على الصعيد العالمي. يتم الربط بين الأداء والمكافأة من خلال تقييم الأداء لمجموعة من النظراء، بهدف اتخاذ قرارات مستنيرة بشأن المكافآت.

تستند قرارات المكافآت إلى النظر في كل من الأداء الشخصي وأداء الشركة.

يتم قياس مدى رضا موظفينا عن مدى انعكاس أداؤهم في مكافأتهم من خلال الاستطلاع العالمي للموظفين السنوي، مع وضع خطط عمل حسب الحاجة.

التعاون مع الجامعات والكليات ومعاهد الأعمال المرموقة، فضلاً عن المدارس الثانوية، مما يساهم في بناء علاقات مع مجموعة شابة ومتنوعة من الكفاءات منذ المراحل المبكرة. كما نوظف أعداداً كبيرة من الموظفين من ذوي الخبرة.

يتقدم جميع المرشحين للوظائف ويتم توظيفهم بعد اجتياز مجموعة متنوعة من إجراءات الاختيار، والتي قد تشمل فرز الطلبات، والمقابلة القائمة على الكفاءات، واختبار القدرات، والتحقق من المؤهلات/ الأشخاص المرشحين، استناداً إلى ضوابط عادلة ومرتبطة بالوظيفة لضمان امتلاك المرشحين للمهارات والخبرات المناسبة لأداء وظائفهم بكفاءة ومدى ملائمتهم، وأنهم الأنسب والأكثر تأهيلاً لشغل أدوارهم.

وظفنا أكثر من 92 خريجاً جديداً في السنة المنتهية في 30 سبتمبر 2025م.

عند توظيف الأشخاص في المناصب العليا، يجري الشريك المسؤول عن الأخلاقيات والاستقلالية أو من بنوب عنه نقاشاً رسمياً معهم حول الاستقلالية. ولا نقبل الاطلاع على أي معلومات سرية تتعلق بالشركة أو جهة العمل السابقة للمرشح.

الشمولية والحصول على فرص متكافئة

تلتزم شركة كي بي إم جي بتعزيز ثقافة ترحب بالجميع. لقد كان هذا الالتزام عنصراً أساسياً في ثقافتنا منذ عدة سنوات ويتمشى مع قيمنا واستراتيجية أعمالنا. سواصل تمثيل المجتمعات المتنوعة التي نعمل فيها، مع تعزيز الشعور بالانتماء، وتسخير القوة الجماعية لوجهات نظرنا وخبراتنا المختلفة لخدمة موظفينا وعملائنا ومجتمعنا بشكل أفضل.

يمكنكم معرفة المزيد عن مدى التزام كي بي إم جي بثقافة شاملة مبنية على الثقة في [خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة](#).



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

كما أننا نقدم تدريباً على مجموعة واسعة من التقنيات لضمان التزام الموظفين الميدانيين بأعلى المعايير المهنية، مع اطلاعهم المستمر على أحدث التقنيات. ولدينا أيضاً تدريبات تساعد مراجعي الحسابات في معرفة طريقة تحديد طبيعة ومدى استخدام منشأة للذكاء الاصطناعي في عملية التقرير المالي وكيف يمكن أن تتأثر منهجية المراجعة بسبب استخدام المنشأة للذكاء الاصطناعي في عملية التقرير المالي. باتباعنا لهذا النهج، نستقطب الأشخاص المناسبين ممن يتمتعون بالمهارات والتقنيات المناسبة لتنفيذ عمليات مراجعة مميزة.

تركيز التعلم والتطوير على الخبرة التقنية والحنكة المهنية والمهارات القيادية

الالتزام بالتميز التقني وتقديم الخدمات ذات الجودة

يتم تقديم التدريب والدعم التقني اللازمين لجميع موظفينا لتأدية أدوارهم. ويشمل ذلك إمكانية التواصل مع المتخصصين الداخليين وقسم الممارسة المهنية للحصول على الاستشارات.

استراتيجية التعلم مدى الحياة

نلتزم بتعزيز ثقافة التعلم المستمر، تماشياً مع رغبتنا في منح فرص التعلم مدى الحياة، حيث يمكن لشركاء كي بي إم جي وموظفيها تعزيز كفاءاتهم ومهاراتهم باستمرار من خلال التعلم الوظيفي والأخلاقي والتعلم السريع. تسهم ثقافتنا للتعلم المستمر، إلى جانب التركيز على تحقيق التميز، في تمكين موظفينا من إحداث فارق حقيقي لكل من عملائنا ولأنفسهم.

- القدرة على تطبيق نزعة الشك المهني؛ و
- فهم سياسات وإجراءات كي بي إم جي الخاصة بمراقبة الجودة ونتائج فحص أداء جودة المراجعة ونتائج عمليات الفحص التنظيمية.

الوصف التفصيلي للدور الوظيفي في المراجعة في تعزيز وتطوير الجودة

لتحقيق نهج متسق للمساءلة عن جودة المراجعة، لدينا مجموعة من أوصاف الأدوار الوظيفية، التي أصدرتها شركة كي بي إم جي العالمية، توضح الكفاءات التقنية والسلوكية ومستويات المساءلة الفردية للمساهمة في جودة المراجعة ونظام إدارة الجودة. وتوفر أوصاف الأدوار الوظيفية، التي يتم مراجعتها سنوياً لدعم التركيز على التحسين المستمر، لموظفي كي بي إم جي المشاركين في تقديم خدمات المراجعة وصفاً دقيقاً لمهامهم ومسؤولياتهم. لربط الوصف التفصيلي للدور الوظيفي بتحديد الأهداف، تم وضع هدف جودة المراجعة الإلزامي للأشخاص المشمولين ضمن الوصف التفصيلي للدور الوظيفي.

الاستثمار في الذكاء الاصطناعي والمهارات المتمحورة حول البيانات

تستثمر شركة كي بي إم جي استراتيجياً في المواهب المحتملة عن طريق التعاون مع المؤسسات التعليمية الرائدة، وتستثمر في الوقت نفسه في بناء قوى عاملة مهيأة للمستقبل ومزودة بالمهارات اللازمة للنجاح في بيئة مراجعة قائمة على البيانات ومدعومة بالذكاء الاصطناعي وتعمل شركتنا على توظيف وتدريب موظفين متخصصين في مجال البرامج والقدرات السحابية والذكاء الاصطناعي، القادرين على تسخير القدرات التقنية الرائدة في منصة المراجعة والتأكد الذكية التي نستخدمها.

يتولى شركاء ارتباط المراجعة/ التأكيد مسؤولية تحديد الموارد الكافية والمناسبة لتنفيذ الارتباط أو توفيرها لفريق الارتباط في الوقت المناسب، مع مراعاة طبيعة وظروف ارتباط المراجعة أو التأكيد وسياسات وإجراءات كي بي إم جي والمعايير المهنية والمتطلبات النظامية والتنظيمية المعمول بها وأي تغييرات قد تنشأ أثناء الارتباط. ويمكن أن يشمل ذلك إشراك متخصصين من شركتنا أو الشركات الأعضاء في كي بي إم جي الأخرى أو خبراء خارجيين.

وعندما لا تتوفر الموارد المناسبة في شركتنا، فلدينا القدرة على التواصل مع شبكة من الموظفين ذوي المهارات المتميزة في الشركات الأعضاء في كي بي إم جي الأخرى وذلك عبر مركز قدرات موارد المراجعة كموظفين والموظفين المعارين. وفي الوقت نفسه، تتطلب السياسات أن يمتلك جميع موظفي المراجعة والتأكد في كي بي إم جي المعرفة والخبرة المناسبة لتنفيذ الارتباطات المسندة إليهم.

عند النظر في الكفاءات والقدرات المناسبة المتوقعة من فريق الارتباط ككل، قد تشمل متطلبات شريك الارتباط ما يلي:

- الإلمام والخبرة العملية في تنفيذ ارتباطات مراجعة وتأكيد مماثلة من حيث طبيعتها ودرجة تعقيدها من خلال التدريب الملأ والمشاركة الفعالة؛
- فهم المعايير المهنية والمتطلبات التنظيمية والقانونية؛
- امتلاك المهارات الفنية المناسبة، ويشمل ذلك المهارات المتعلقة بتقنية المعلومات والمجالات المتخصصة للحاسبة أو المراجعة أو التأكيد؛
- معرفة القطاعات ذات الصلة التي يعمل فيها العميل؛



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

نأخذ في الاعتبار مقاييس الجودة والالتزام عند تقييم الأداء العام وترقية الشركاء والمدراء التنفيذيين والمدراء ومكافأتهم. ويتم إجراء عمليات التقييم هذه من قبل مديري تقييم الأداء والشركاء القادرين على تقييم الأداء.

إدراك أهمية مفهوم الجودة

التطوير الشخصي

يرتكز نهجنا في تطوير الأداء، والمعروف بـ "تطوير الأداء المفتوح"، على مبادئ الأداء "كل فرد قائد" والتي يتم تعزيزها بالكفاءات التقنية الأساسية العالمية للمراجعة لتوفير رؤية شاملة للتوقعات للأشخاص المشاركين في ارتباطات المراجعة والتأكيد. يشمل نهج تطوير الأداء ما يلي:

- الوصف التفصيلي لأدوار جودة المراجعة (بما في ذلك أوجه المساءلة والمسؤوليات المتعلقة بجودة المراجعة).
 - دليل الأهداف (بما في ذلك هدف جودة المراجعة الإلزامي الذي ينطبق على كل من يشمل الوصف التفصيلي للدور الوظيفي في المراجعة ومحتوى جودة المراجعة الاختياري الإضافي).
 - نماذج المراجعة الموحدة (مع تقديم تصنيفات لجودة المراجعة).
- يرتبط برنامج تطوير الأداء المفتوح بقيم كي بي إم جي وهو مصمم لتوضيح متطلبات تحقيق النجاح - سواء على المستوى الفردي أو الجماعي. إننا ندرك أن اتباعنا لنهج واضح ومتسق بشأن السلوكيات والكفاءات التي نتوقعها ومكافأة الأشخاص الذين يظهرون التزاماً بها، سيسهم في تعزيز التركيز الدائم على الجودة.

وفي الوقت ذاته، فإننا نقود عملية تحوّل وتغيير في ثقافتنا القائمة على الأداء، مدعومة بالتقنيات الرائدة التي أتاحها شركة كي بي إم جي العالمية التي تسمح لنا بتضمين جودة المراجعة في تقييم الأداء والقرارات المتعلقة بالمكافآت، بالإضافة إلى تحقيق الاتساق على مستوى الشبكة العالمية.

التدريب الرسمي

ساهم التقدم السريع في مجال التكنولوجيا في جعل التعليم وإعادة التأهيل المهني أكثر أهمية من أي وقت مضى. ومن هنا تبرز أهمية توفير الفرص لموظفينا للتعليم وتطوير مسارهم المهني كركيزة أساسية في استراتيجية كي بي إم جي العالمية للموظفين.

يتم تحديد أولويات التدريب السنوية للتطوير والتنفيذ من قبل مجموعات التعلم والتطوير الخاصة بالمراجعة على المستوى العالمي والإقليمي وعلى مستوى الشركة العضو في كي بي إم جي، حسب الحاجة.

يتم تحديد الحد الأدنى من متطلبات التعلم لموظفي المراجعة والتأكيد على مستوى شركة كي بي إم جي سنوياً. يتم تقديم التدريب باستخدام مزيج من منهجيات التعلم ودعم الأداء.

التوجيه المستمر والتدريب أثناء العمل

لا يقتصر التعلّم على نهج واحد - حيث تتوفر تجارب تعلّم ثرية عند الحاجة من خلال التدريب والتعلّم في الوقت المناسب، وتتوافق مع الوصف التفصيلي للدور الوظيفي ومسارات التعلّم المحددة لكل وظيفة.

يؤدي كل من التوجيه والخبرة أثناء العمل دوراً رئيسياً في تطوير الصفات الشخصية المهمة لتحقيق النجاح المهني في المراجعة والتأكيد، بما في ذلك ممارسة الحكم المهني والتمييز التقني والفطنة.

وإننا ندعم بيئة التعلم المستمر، حيث يساهم شركاء وموظفو كي بي إم جي في بناء قدرات الفريق وتدريب أعضاء الفريق الآخرين وتبادل الخبرات.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

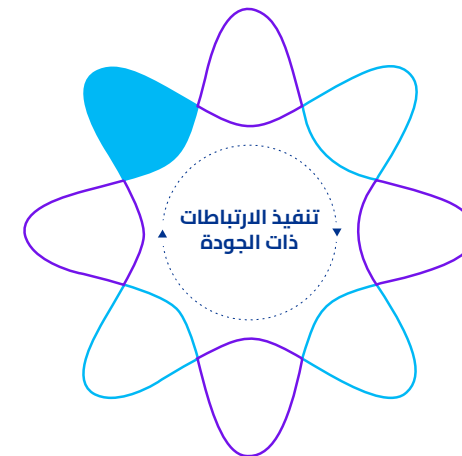
التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة



سياسات قبول العميل والارتباط والاستمرارية العالمية

تم تصميم سياسات وإجراءات كي بي إم جي العالمية المتعلقة بقبول العميل والارتباط والاستمرار في العمل لمساعدة شركتنا وجميع الشركات الأعضاء في كي بي إم جي الأخرى على تحديد وتقييم المخاطر المحتملة قبل قبول أو استمرار العلاقة مع العميل أو تنفيذ ارتباط محدد.

وتقوم كل شركة من الشركات الأعضاء في كي بي إم جي بتقييم ما إذا كانت ستقبل أو تستمر في العلاقة مع العميل أو تنفيذ ارتباط محدد. تساعد مبادئ كي بي إم جي بشأن قبول العملاء والارتباطات المعروفة باسم إطار المبادئ المتعلقة بأصحاب المصلحة وتضارب المصالح واعتبارات العملاء والارتباطات والمصلحة العامة (ACCEPT) في عملية اتخاذ القرار بشأن العملاء الذين نقبلهم والعمل الذي سنقوم به لهم.

تعد سياسات قبول العملاء والارتباط العالمية الدقيقة والاستمرارية أمراً هاماً لتمكيننا من تقديم خدمات مهنية عالية الجودة.

- سياسات قبول العميل والارتباط والاستمرارية العالمية
- قبول العملاء والارتباطات المناسبة
- إدارة محفظة العملاء



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

قبول العملاء والارتباطات المناسبة

تقييم العميل

يشمل تقييمنا للعميل المحتمل تقييماً لسجل مخاطر العميل ومعلومات أساسية عن العميل وإدارته العليا، وأعضاء مجلس إدارته والمالكين. يشمل التقييم، إذا لزم الأمر، الحصول على وتقييم معلومات إضافية مطلوبة لاستيفاء المتطلبات القانونية/النظامية المعمول بها.

تقييم الارتباط

نأخذ في الاعتبار مجموعة من العوامل عند تقييم كل ارتباط محتمل بما في ذلك:

- المشكلات المحتملة المتعلقة بالاستقلالية وتضارب المصالح
- الغرض المقصود من مخرجات الارتباط واستخداماتها
- التصور العام
- ما إذا كانت الخدمات غير أخلاقية أو تتعارض مع قيمنا

بالإضافة إلى ذلك، يتضمن تقييم ارتباط المراجعة والتأكيد تقييماً لكفاءة فريق الإدارة المالية للعميل ومهارات وخبرات وقدرات موظفي كي بي إم جي. وفي حال تقديم خدمات المراجعة لأول مرة، يتم تنفيذ إجراءات تقييم الاستقلالية الإضافية، بما في ذلك مراجعة أي خدمات أخرى غير خدمات المراجعة المقدمة للعميل وعلاقات العمل والعلاقات المالية والشخصية الأخرى ذات الصلة.

يمكن إطار المبادئ المتعلقة بأصحاب المصلحة وتضارب المصالح والموضوعية واعتبارات العملاء والارتباطات والمصلحة العامة والشروط والاعتبارات التجارية (ACCEPT) في اتخاذ القرارات الأخلاقية ويستكمل إطار العمل الأخلاقي العالمي. عندما تنطوي قرارات قبول (أو مواصلة) الارتباط/العلاقة مع العميل على مخاطر كبيرة، حينئذ يلزم الحصول على موافقات إضافية.

إن إطار المبادئ المتعلقة بأصحاب المصلحة وتضارب المصالح والموضوعية واعتبارات العملاء والارتباطات والمصلحة العامة والشروط والاعتبارات التجارية (ACCEPT) متاح للشركات الأعضاء في كي بي إم جي ويمكن أن يدعمها في تحديد وتقييم وإدارة المخاطر المتعلقة بالعملاء والارتباطات.

نموذج ACCEPT دليلنا للمبادئ الأساسية:



جميع أصحاب المصلحة مهمون

هل يمكن للعميل (أو المنشأة) و/أو الارتباط أن يقوض ثقة أصحاب المصلحة؟



تضارب المصالح والموضوعية

هل هناك أي مخاوف تتعلق بالموضوعية أو الاستقلالية أو أي تضارب محتمل في المصالح؟



اعتبارات العملاء (أو المنشآت)

هل نرغب في بالعمل معهم؟



اعتبارات الارتباطات

هل يمكننا تقديم المنتجات أو الخدمات بنجاح؟



المصلحة العامة

هل يتوافق العميل (أو المنشأة) و/أو الارتباط مع متطلبات حماية المصلحة العامة؟



الشروط والاعتبارات التجارية

هل يمكننا الامتثال للالتزامات التعاقدية وإدارة النتائج المالية؟



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

عملية الانسحاب

عندما نتوصل إلى نتيجة أولية تشير إلى أنه ينبغي الانسحاب من ارتباط أو علاقة مع العميل، فيجب علينا حينئذ التشاور داخلياً وتحديد المسؤوليات النظامية والمهنية والتنظيمية اللازمة فيما يتعلق بتلك العلاقة. كما ننظر في إجراء المزيد من الاتصالات مع المكلفين بالحوكمة وأي سلطة مختصة أخرى وفقاً لما تقتضيه التزاماتها المهنية.

إدارة محفظة العملاء

تتبع سياسات وإجراءات تمكن شركتنا من مراقبة أعباء العمل وتوافر شركاء ومديري وموظفي الارتباط، بما يضمن تخصيص الوقت الكافي لاستكمال مسؤولياتهم.

يتحمل رؤساء أقسام المراجعة والمدير التنفيذي للمراجعة مسؤولية ضمان امتلاك أعضاء فريق الارتباط مجتمعين الكفاءة والقدرات المناسبة، بما في ذلك ضمان توفير الوقت الكافي، لتنفيذ الارتباط بنجاح وفقاً للمعايير المهنية والمتطلبات التنظيمية والقانونية. يرجى الاطلاع على قسم تعيين فريق مؤهل بشكل مناسب، لمزيد من المعلومات.

ويتم إجراء تقييمات للاستقلالية مماثلة عندما يصبح عميل المراجعة والتأكيد الحالي منشأة ذات مصلحة عامة أو عند تطبيق قيود إضافية على الاستقلالية بعد حدوث تغيير في ظروف العميل.

يجب توثيق أي مشكلات محتملة تتعلق بالاستقلالية أو تضارب المصالح وحلها قبل القبول.

سيتم رفض العميل أو الارتباط المحتمل إذا لم يكن بالإمكان حل مشكلة محتملة تتعلق بالاستقلالية أو تضارب المصالح بشكل مرضٍ وفقاً للمعايير المهنية ووفقاً لسياساتنا، أو إذا كانت هناك مشكلات أخرى تتعلق بالجودة والمخاطر التي لا يمكن الحد منها بطريقة مناسبة.

عملية الاستمرارية

نقوم بإجراء إعادة تقييم على أساس منتظم لجميع عملاء المراجعة والتأكيد، بهدف تحديد المخاطر المتعلقة بالاستمرار في علاقتنا مع العميل وتحديد الإجراءات اللازمة للحد من هذه المخاطر.

بالإضافة إلى ذلك، يتعين إعادة تقييم العملاء والارتباطات عندما يكون هناك ما يشير إلى وجود تغيير في سجل المخاطر.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

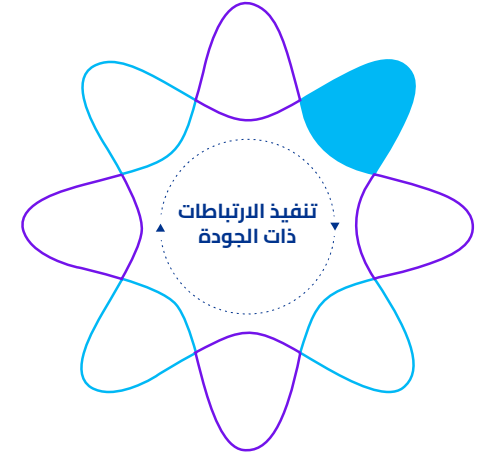
التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وبسلوكيات وآداب المهنة



العمل بنزاهة والالتزام بقيمنا

إننا ندرك تماماً أن الثقة تكتسب عند القيام بما هو صحيح. نحن ملتزمون بأعلى معايير السلوك المهني في شركتنا في كل ما نقوم به. الأخلاق والنزاهة هي جوهر هويتنا حيث نحدد مسؤولياتنا المترتبة على موظفي كي بي إم جي تجاه بعضهم البعض، وتجاه عملائنا والجمهور وفقاً [لقواعد السلوك الخاصة](#) بكي بي إم جي. وتُظهر الدور الذي تلعبه قيمنا في إلهام تطلعاتنا السامية وتوجيه كافة مسارات سلوكياتنا وأفعالنا. كما نقدم في شركتنا تدريباً سنوياً لجميع الشركاء والموظفين حول قواعد السلوك، ومكافحة الرشوة والفساد، والالتزام بالأنظمة واللوائح والمعايير المهنية.

تمثل استقلالية مراجع الحسابات حجر الأساس للمعايير المهنية الدولية والمتطلبات التنظيمية.

- العمل بنزاهة والالتزام بقيمنا
- الالتزام بالموضوعية والاستقلالية والسلوك وآداب المهنة بما يتماشى مع قواعد السلوك والسياسات لدينا
- عدم التسامح مطلقاً مع الرشوة والفساد



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

يتم استكمال السياسات بهدف ضمان الالتزام بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة المعمول بها في المملكة العربية السعودية.

يتولى شريكنا المسؤول عن الأخلاقيات والاستقلالية مسؤولية نشر وتنفيذ سياسات وإجراءات كي بي إم جي وضمان وضع أي سياسات وإجراءات محلية إضافية تتعلق بالاستقلالية، بما في ذلك الضوابط ذات الصلة، وتنفيذها بفعالية.

تحدد الأدوات المؤتمتة المشكلات المحتملة المتعلقة بالاستقلالية وتضارب المصالح وتسهل الالتزام بهذه المتطلبات. يعدّ التزام شركة كي بي إم جي بمتطلبات الاستقلالية جزءاً من برنامج تقييم الجودة والالتزام الخاص بـ “كي بي إم جي”.

الاستقلالية المالية الشخصية

يتعين على الشركات الأعضاء في كي بي إم جي والموظفين في كي بي إم جي أن يكونوا مستقلين عن المصالح المالية والعلاقات المالية المحظورة مع عملاء المراجعة والتأكد في كي بي إم جي (للتعريف، ويشمل تعريف “عميل المراجعة” المنشآت ذات العلاقة به أو الشركات الشقيقة) والإدارة وأعضاء مجلس الإدارة، وعند الاقتضاء، المالكين المهمين. يحظر عموماً على جميع شركاء كي بي إم جي - بغض النظر عن الشركة أو القسم - امتلاك أوراق مالية لأي عميل مراجعة لأي شركة من الشركات الأعضاء في كي بي إم جي.

إطار العمل الأخلاقي لدى كي بي إم جي لاتخاذ القرارات

التفكير
لفهم المشكلة



التقييم
تقييم خيارات التعامل مع الموقف



الاستجابة
باتخاذ القرارات الفعالة



التطور
والتنفيذ



المصدر: خطة التأثير لشركة كي بي إم جي العالمية المحدودة

إرساء ثقافة الالتزام بأداب المهنة

تعد الثقافة القائمة على النزاهة والمساءلة والجودة والموضوعية والاستقلالية وأداب المهنة أمراً جوهرياً في أي شركة تقدم خدمات المراجعة والتأكد والخدمات المهنية الأخرى التي يعتمد عليها أصحاب المصلحة. تُسهم العناصر الأساسية المتسقة مع السلوك الأخلاقي لدى كي بي إم جي في ترسيخ ثقافة قائمة على آداب المهنة وتعزيز الثقة. وقد تعهدت شركتنا بإرساء أساس متين للسلوك الأخلاقي والحفاظ عليه، بما في ذلك متابعة تقييمات التدريب واعتماد إطار عمل لاتخاذ القرارات الأخلاقية والحفاظ عليها.

يرتكز إطار العمل الأخلاقي لدى كي بي إم جي لاتخاذ القرارات (التفكير والتقييم والاستجابة والتطور) على بناء الثقة وتعزيزها، ويدعم هدفنا وقيمنا والالتزام بقواعد السلوك. يساعد نموذج (التفكير والتقييم والاستجابة والتطور) المشترك على مستوى الشركة، موظفينا على اتخاذ القرارات الأخلاقية، خاصة عندما يواجهون موقفاً صعباً أو معضلة أخلاقية، ويذكرهم أيضاً بأنه ليس عليهم اتخاذ هذه القرارات بمفردهم.

الحفاظ على الموضوعية والاستقلالية والسلوك الأخلاقي

إن سياسات وإجراءات كي بي إم جي العالمية المتعلقة بالاستقلالية تتضمن الميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين الصادر عن مجلس المعايير الدولية لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين وتغطي مجالات مثل استقلالية الشركة والاستقلالية الشخصية والعلاقات المالية للشركة وعلاقات التوظيف وتدوير الشركاء والموافقة على خدمات المراجعة وخدمات أخرى غير خدمات المراجعة.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

إتمام تدريب الاستقلالية عند الانضمام لشركة كي بي إم جي وبشكل سنوي بعد ذلك، ويجب عليهم تقديم تأكيد سنوي بالالتزام.

الخدمات الأخرى غير خدمات المراجعة

وافقت جميع الشركات الأعضاء في كي بي إم جي الالتزام بالميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين الصادر عن مجلس المعايير الدولية لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين والأنظمة واللوائح المعمول بها التي تتعلق بنطاق الخدمات التي يمكن تقديمها لعملاء المراجعة كحد أدنى للالتزام.

يدعم نظام كي بي إم جي الإلزامي للتحقق من تعارض المصالح والاستقلالية التزامنا بمتطلبات الاستقلالية. يتعين إدخال معلومات معينة حول جميع الارتباطات المستقبلية، بما في ذلك وصف مفصل للخدمة والمخرجات والأتعاب المقدرة، كجزء من إجراءات قبول الارتباط. في حال كان الارتباط لعميل مراجعة، يتعين أيضاً إدراج تقييم لتهديدات الاستقلالية المحتملة وإجراءات الوقاية ضمن المستندات المقدمة.

يتعين على الشركاء الرئيسيين لارتباط المراجعة الاحتفاظ بهيكل المجموعة لمنشأة المصلحة العامة لديهم وبعض عملاء المراجعة الآخرين، بما في ذلك المنشآت ذات العلاقة/الشركات الشقيقة. وهم أيضاً مسؤولون عن تحديد وتقييم أي تهديدات متعلقة بالاستقلالية قد تنشأ عن تقديم خدمات مقترحة أخرى غير خدمات المراجعة، وإجراءات الوقاية المتاحة لمعالجة تلك التهديدات.

يحظر على الشركات الأعضاء في كي بي إم جي تقييم أو تعويض شركاء المراجعة عن بيع خدمات أخرى غير خدمات المراجعة لعملاء المراجعة.

الاستقلالية المالية للشركة

يتعين أيضاً على الشركات الأعضاء في كي بي إم جي أن تكون مستقلة عن المصالح والعلاقات المحظورة مع عملاء المراجعة والإدارة التابعين لها وأعضاء مجلس الإدارة، وعند الاقتضاء، المالكين المهمين. يسجل نظام الالتزام بالاستقلالية لدى كي بي إم جي الاستثمارات المباشرة وتلك الجوهرية غير المباشرة في المنشآت والصناديق المتداولة علناً (أو أدوات الاستثمار المماثلة) وكذلك المنشآت والصناديق غير المتداولة علناً. ويشمل ذلك الاستثمارات المحتفظ بها في خطط التقاعد ومنافع الموظفين المرتبطة بها.

كما يتعين على الشركات الأعضاء في كي بي إم جي تسجيل القروض وعلاقات التمويل الرأسمالية، وكذلك حسابات الحفظ والأمانة والوساطة التي تحتفظ بموجودات الشركة العضو.

نؤكد الالتزام بمتطلبات الاستقلالية على أساس سنوي كجزء من برنامج تقييم الجودة والالتزام الخاص بـ "كي بي إم جي".

علاقات العمل / الموردین

تتبع سياسات وإجراءات معتمدة مصممة لضمان استدامة علاقاتنا المهنية مع عملاء المراجعة والتأكد وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين الصادر عن مجلس المعايير الدولية لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين ومتطلبات الاستقلالية الأخرى المعمول بها كذلك الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والبورصات الأمريكية.

التدريب على الاستقلالية والتأكدات

يتعين على جميع شركاء كي بي إم جي والمهنيين الذين يتعاملون مع العملاء، وكذلك بعض الأفراد الآخرين،

تستخدم الشركات الأعضاء في كي بي إم جي نظام الالتزام بالاستقلالية عبر الموقع الإلكتروني لمساعدة المهنيين في كي بي إم جي على الالتزام بسياسات الاستثمار المتعلقة بالاستقلالية الشخصية. يُسهل النظام المراقبة من خلال التحديد والإبلاغ عن الاستثمارات غير المسموح بها وأنشطة عدم الالتزام الأخرى (أي الإبلاغ المتأخر عن استحواد استثماري).

نحن نراقب مدى التزام الشريك والمدير بهذه المتطلبات كجزء من برنامج عمليات مراجعة الالتزام بالاستقلالية للمهنيين لدينا. تقدم كي بي إم جي العالمية التوجيهات والإجراءات اللازمة فيما يتعلق بالمراجعة والتفتيش من قبل الشركات الأعضاء في كي بي إم جي بشأن الالتزام الشخصي بسياسات الاستقلالية الخاصة بكي بي إم جي. ويشمل ذلك ضوابط العينة بما في ذلك الحد الأدنى لعدد المهنيين الذين سيتم مراجعة التزامهم سنوياً.

علاقات التوظيف

يتعين على أي مهني في كي بي إم جي يقدم خدمات إلى عميل مراجعة أو تأكيد، بغض النظر عن وظيفته، أن يقوم بإخطار شريك قواعد السلوك والاستقلالية في الشركة، فيما إذا كان ينوي الدخول في مفاوضات توظيف مع ذلك العميل. بالنسبة للشركاء، يشمل هذا المتطلب أي عميل مراجعة لأي شركة من الشركات الأعضاء في كي بي إم جي يمثل منشأة ذات مصلحة عامة. تنطبق محظورات محددة، وفي بعض الحالات، فترات انتظار، على قبول وظائف معينة لدى عملاء المراجعة والتأكد.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطينا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

عدم التسامح مطلقاً مع الرشوة والفساد

تتبع منهجية عدم التسامح مطلقاً مع الرشوة والفساد.

يتعين على موظفينا الحصول على تدريب يغطي الالتزام بالأنظمة واللوائح والمعايير المهنية المتعلقة بمكافحة الرشوة والفساد، بما في ذلك الإبلاغ عن حالات عدم الالتزام المشتبه بها أو الفعلية.

يمكن الاطلاع على المزيد حول سياسات كي بي إم جي العالمية بشأن مكافحة الرشوة والفساد على [الموقع الإلكتروني لمكافحة الرشوة والفساد](#).

تتبع سياسة تأديبية فيما يتعلق بانتهاكات سياسات الاستقلالية، تتضمن عقوبات إضافية تعكس مدى خطورة أي مخالفة.

تدوير الشركاء والشركة

تدوير الشركاء

يخضع الشركاء لدينا لتدوير دوري لمسؤولياتهم تجاه عملاء المراجعة. تفرض المتطلبات قيوداً على عدد السنوات المتراكمة التي يجوز للشركاء في بعض الأدوار خلالها تقديم خدمات المراجعة للعميل، تليها فترة "انقطاع" يكون خلالها هؤلاء الشركاء مقيدين في الأدوار التي يمكنهم القيام بها.

تدوير الشركة

يُسمح لشركتنا بالعمل كمراجع حسابات لعميل مراجعة معين لفترة زمنية محددة، ثم يُطلب منها إنهاء خدماتها كمراجع حسابات خارجي للعميل لفترة محددة. يتعين على الشركات الأعضاء في كي بي إم جي في هذه الدول وضع إجراءات لتتبع وإدارة الالتزام بمتطلبات تدوير شركات المراجعة.

اعتمادية الأتعاب

يتعين على الشركات الأعضاء في كي بي إم جي مراقبة إجمالي الأتعاب المستلمة من عملاء المراجعة من المنشآت ذات المصلحة العامة واتباع متطلبات الاستشارة والتواصل والإفصاح في حال تجاوزت هذه الأتعاب الحدود المقررة.

تجنب تضارب المصالح

إن جميع الشركات الأعضاء في كي بي إم جي وموظفيها هم المسؤولون عن تحديد وإدارة تضارب المصالح، والتي تمثل الظروف أو الحالات التي قد تؤثر أو قد يُنظر إليها على أنها تؤثر على قدرة الشركة و/أو شركائها أو موظفيها على ممارسة العمل بموضوعية ودون تحيز.

تستخدم شركات كي بي إم جي نظام كي بي إم جي إلزامي للتحقق من تضارب المصالح والاستقلالية لتحديد تضارب المصالح المحتمل، بحيث يمكن معالجته وفقاً للمتطلبات القانونية والمهنية.

يُحظر على الشركات الأعضاء في كي بي إم جي وموظفيها تقديم أو قبول الإكراميات، بما في ذلك الهدايا والضيافة لعملاء المراجعة والتأكيد أو منهم، إلا في حال كانت قيمتها منخفضة وغير هامة.

انتهاكات الاستقلالية

يتعين على موظفي كي بي إم جي الإبلاغ عن أي انتهاك للاستقلالية لشريك قواعد السلوك والاستقلالية في الشركة بمجرد علمهم بذلك. يجب الإبلاغ عن انتهاكات لمتطلبات الاستقلالية الواردة في الميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية)، المعتمدة في المملكة العربية السعودية أو غيرها من متطلبات الاستقلالية الخارجية في أقرب وقت ممكن، إلا إذا تم الاتفاق مع المكلفين بالحوكمة على توقيت بديل للانتهاكات الأقل أهمية.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

يتعين على الشركاء والموظفين في بي إم جي التشاور مع شريك قواعد السلوك والاستقلالية للشركة بشأن بعض الأمور المتعلقة بالاستقلالية على النحو المحدد في دليل إدارة الجودة والمخاطر العالمي. قد يُطلب أيضاً من شريك قواعد السلوك والاستقلالية التشاور مع مجموعة الاستقلالية العالمية حسب الحقائق والظروف. تتوفر إرشادات وأدوات لتسهيل توثيق هذه الاستشارات.

لقد قامت الشركة بنشر سياسات وإجراءات الاستقلالية بشكل واضح لشركائها وموظفيها. تتم مراقبة الالتزام بسياسات وإجراءات الاستقلالية من خلال تأكيدات الاستقلالية السنوية وعمليات مراجعة الالتزام داخل الشركة، وكذلك من خلال برامج المراقبة الأوسع نطاقاً للشبكة.

تقر وتؤكد شركة بي إم جي للاستشارات المهنية أن سياسات وإجراءات الاستقلالية التي تطبقها الشركة تتماشى مع قواعد الاستقلالية الصادرة عن مجلس المعايير الدولية لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين والهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، وجرى إعداد السياسات على أسس سليمة و نفذت بفعالية.

يتم دعم الشريك المسؤول عن مجموعة الاستقلالية العالمية من قبل فريق أساسي من المختصين للمساعدة في ضمان امتلاك بي إم جي لسياسات وإجراءات استقلالية فعالة وثابتة، بالإضافة إلى تقديم الإرشادات والأدوات لمساعدة الشركات الأعضاء وشركائها والموظفين على الالتزام بهذه المتطلبات. تتواصل مجموعة الاستقلالية العالمية بشكل منتظم مع الشركات الأعضاء في بي إم جي من خلال إصدارات وتنبهات تبين التغييرات والتحسينات التي تطرأ على السياسة بالإضافة إلى تقديم التوجيه بشأن الالتزام بمعايير الاستقلالية. تعقد مجموعة الاستقلالية العالمية العديد من ورش العمل، كما تقدم تدريبات مخصصة على مدار كل سنة.

لدى الشركة شريك معين لقواعد السلوك والاستقلالية تتمثل مسؤوليته الرئيسية في توجيه وتنفيذ سياسات وإجراءات قواعد السلوك والاستقلالية محلياً. إن شريك قواعد السلوك والاستقلالية مسؤول عن نشر وتنفيذ سياسات وإجراءات بي إم جي العالمية وضمان وضع السياسات والإجراءات المحلية وتنفيذها بفعالية عندما تكون أكثر صرامة من المتطلبات العالمية.

تقلد المحاسبين القانونيين مناصب في مجالس الإدارة/ لجان المنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية

تمنع سياسة بي إم جي شركائها وموظفيها من قبول وظائف بمنصب مدير تنفيذي أو مسؤول خارج بي إم جي (بخلاف المنظمات الخيرية). لا يشغل أي من الشركاء أي منصب مدير تنفيذي أو مناصب في لجان أي عميل مراجعة يخضع لإشراف هيئة السوق المالية ("المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة") سياسات الاستقلالية - الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

تمثل استقلالية مراجع الحسابات حجر الأساس للمعايير المهنية الدولية والمتطلبات التنظيمية

إن سياسات وإجراءات بي إم جي العالمية بشأن الاستقلالية، والتي تتضمن متطلبات الميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين الصادر عن مجلس المعايير الدولية لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين موضحة في دليل إدارة الجودة والمخاطر العالمي، والذي يطبق على جميع الشركات الأعضاء في بي إم جي.

تسهل الأدوات المؤتمتة، والتي يتعين استخدامها لكل ارتباط محتمل لتحديد المشاكل المحتملة المتعلقة بالاستقلالية وتضارب المصالح عملية الالتزام. طبقت الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين الميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين الصادر عن مجلس المعايير الدولية لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين من 1 يوليو 2022م مع بعض التعديلات. تتعلق هذه التعديلات بشكل رئيسي بتقديم خدمات أخرى غير المراجعة للعملاء.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

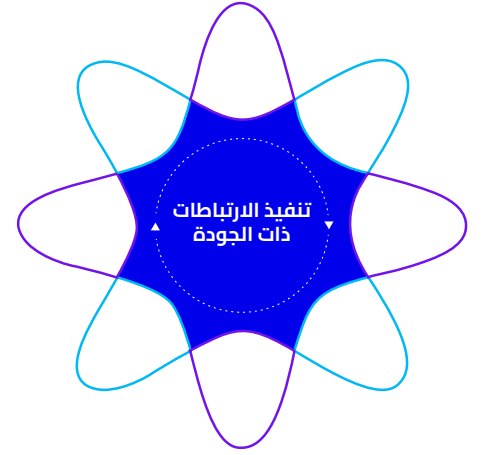
التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة



التشاور عند الاقتضاء

تشجيع ثقافة التشاور

تحرص كي بي إم جي على تشجيع ثقافة التشاور التي تدعم فرق الارتباط في الشركات الأعضاء في كي بي إم جي أثناء عمليات اتخاذ القرار الخاصة بهم، وهي ركيزة أساسية في ضمان جودة عمليات المراجعة والتأكيد. يتعين على فرق الارتباط في شركتنا التشاور عند نشوء مسائل معقدة أو مثيرة للجدل أثناء الارتباط.

ولتحقيق ذلك، وضعت شركتنا بروتوكولات للاستشارة وتوثيق الأمور الجوهرية، بما في ذلك الإجراءات التي تسهم في تسوية الاختلافات في الآراء المتعلقة بمسائل الارتباط. بالإضافة إلى ذلك، تتضمن دلائل كي بي إم جي للمراجعة والتأكيد وإعداد التقارير وإدارة المخاطر أيضًا متطلبات تشاور محددة حول بعض الأمور.

إن الطريقة التي تتم بها المراجعة لا تقل أهمية عن النتيجة. من المتوقع من كل فرد في كي بي إم جي أن يُظهر سلوكيات متسقة مع قيمنا وأن يتبع كافة السياسات والإجراءات أثناء تنفيذ عمليات المراجعة بفعالية وكفاءة.

- التشاور عند الاقتضاء
- التقييم الهام لأدلة المراجعة، باستخدام الحكم المهني ونزعة الشك المهني
- التوجيه والتدريب والإشراف والفحص
- دعم وتوثيق الاستنتاجات بشكل مناسب



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

التقييم النقاد لأدلة المراجعة، باستخدام الحكم المهني ونزعة الشك المهني

في جميع عمليات المراجعة لدى كي بي إم جي، نقوم بتصميم وتنفيذ إجراءات المراجعة لجميع عمليات المراجعة، التي تستند طبيعتها وتوقيتها ومداهها إلى المخاطر التي تم تقييمها وتستجيب لها. نأخذ جميع أدلة المراجعة ذات الصلة التي تم الحصول عليها أثناء عملية المراجعة في الاعتبار، بما في ذلك أدلة المراجعة المتناقضة أو غير المتسقة.

يتعين على كل عضو فريق ممارسة الحكم المهني والحفاظ على نزعة الشك المهني خلال ارتباط المراجعة. تنطوي نزعة الشك المهني على عقلية متسائلة مع الانتباه لحالات التناقض أو عدم الاتساق في أدلة المراجعة. يشمل الحكم المهني الحاجة إلى الوعي والانتباه إلى التحيزات التي قد تشكل تهديدًا لاتخاذ أحكام سليمة.

التوجيه والتدريب والإشراف والفحص

تضمين التدريب والإشراف والفحص المستمر

نشجع ثقافة التدريب كجزء من تمكين المهنيين لدينا من تحقيق كامل إمكاناتهم. إن أساسيات التوجيه تشكل جزءًا لا يتجزأ من منهج التدريب على المراجعة، ونحن ندعم بيئة التعلم المستمر حيث يساهم شركاء كي بي إم جي والمهنيون في بناء قدرات الفريق وتدريب أعضاء الفريق الآخرين وتبادل الخبرات أثناء إرشادهم والإشراف على أعمالهم ومراجعتها.

مجموعة المعايير الصادرة عن مجلس مراقبة حسابات الشركات العامة: تعزز الاتساق في تفسير معايير المراجعة الصادرة عن مجلس مراقبة حسابات الشركات العامة لعمليات المراجعة التي تقوم بها الشركات الأعضاء في كي بي إم جي الجهات المصدرة غير الأمريكية الخاضعة لهيئة الأوراق المالية والبورصات الأمريكية والمكونات غير الأمريكية للجهات المصدرة الخاضعة لهيئة الأوراق المالية والبورصات الأمريكية، على النحو المحدد في لوائح هيئة الأوراق المالية والبورصات الأمريكية.

تساهم مجموعة المعايير الصادرة عن مجلس مراقبة حسابات الشركات العامة أيضًا في تطوير البرامج التدريبية لمراجعي الحسابات الذين يعملون في ارتباطات المراجعة الخاصة بمجلس مراقبة حسابات الشركات العامة، وتسعى، حينما كان ذلك ممكنًا إلى تيسير تقديم هذه البرامج التدريبية.

موارد الممارسة المهنية للشركات الأعضاء: تقدم الدعم الاستشاري في مجال المراجعة والتأكد والمسائل المحاسبية الفنية لمهنيي المراجعة لديها، وذلك بالتعاون مع فرق إقليمية أو عالمية عند الحاجة.

الاستشارات الفنية والموارد العالمية

يتوفر الدعم الفني للمحاسبة والمراجعة والتأكد لجميع الشركات الأعضاء في كي بي إم جي من خلال عدد من فرق العمل العالمية ذات الخبرة المتخصصة.

مجموعة منهجية المراجعة العالمية: تضع منهجية مراجعة وتأكيد لدى كي بي إم جي بناءً على متطلبات معايير المراجعة والتأكد المعمول بها من قبل مجلس المعايير الدولية للمراجعة والتأكد ومجلس مراقبة حسابات الشركات العامة والمعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين المعتمدين.

مجموعة الحلول العالمية لدى كي بي إم جي: تطور وتشر حلول المراجعة والتأكد العالمية، بما في ذلك الابتكارات التقنية الجديدة والأتمتة.

تستقطب فرق مجموعة منهجية المراجعة العالمية ومجموعة الحلول العالمية خبرات متنوعة وطرق تفكير مبتكرة لمزيد من تطوير قدرات الشركات الأعضاء في كي بي إم جي في مجال المراجعة والتأكد.

وترد المزيد من المعلومات حول منهجية كي بي إم جي العالمية للمراجعة والتأكد والأدوات القائمة على التكنولوجيا في قسم تبني التكنولوجيا الرقمية في هذا التقرير.

مجموعة المعايير الدولية: تضع إرشادات عالمية لتعزيز اتساق تفسير وتطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي والمعايير الدولية للتقرير المالي للإفصاح عن الاستدامة ومعايير إعداد تقارير الاستدامة الأوروبية من قبل الشركات الأعضاء في كي بي إم جي، ولتعزيز الاستجابة المتسقة لمشكلات المحاسبة والمراجعة الناشئة.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

دعم وتوثيق الاستنتاجات بشكل مناسب

إعداد التقارير

يقوم شركاء الارتباط بتكوين جميع الآراء والاستنتاجات الخاصة بارتباطات المراجعة والتأكيد والفحص بناءً على العمل المنجز والأدلة التي تم الحصول عليها.

وعند إعداد تقارير مراجعي الحسابات وتقارير التأكيد، يمكن لشركاء الارتباط الوصول إلى إرشادات إعداد التقارير والدعم الفني من خلال التشاور مع قسم الممارسة المهنية لدينا.

توثيق الارتباط

يتم إكمال وتجميع وثائق شركتنا وفقاً لسياسة كي بي إم جي العالمية ومعايير المراجعة والتأكيد المعمول بها. لقد قمنا بتطبيق إجراءات الوقاية لحماية سرية ونزاهة معلومات العملاء والشركة، كما قمنا بتقليص الفترة الزمنية المسموح بها لتجميع الوثائق.

مراقبة جودة الارتباط

يعد فحص مراقبة جودة الارتباط جزءاً مهماً من منهجيتنا لإدارة الجودة. لقد اتفقنا على تعيين فاحص مراقبة جودة الارتباط لكل ارتباط مراجعة، بما في ذلك أي مراجعة (مراجعات) ذات صلة بالمعلومات المالية الأولية لجميع المنشآت المدرجة والمنشآت غير المدرجة البارزة، ومنشآت المصلحة العامة، وللارتباطات التي تتطلب فحص مراقبة جودة الارتباط بموجب الأنظمة واللوائح المعمول بها، وغيرها من الارتباطات، بما في ذلك بعض ارتباطات التأكيد، على النحو الذي يحدده رئيس قسم المراجعة أو قائد مراقبة جودة الارتباط لدينا. (الشريك المسؤول عن عملية مراقبة جودة الارتباط).

فحص مراقبة جودة الارتباط هو تقييم موضوعي للأحكام الهامة التي أصدرها فريق الارتباط واستنتاجاته ذات الصلة، والذي يتم إجراؤه من قبل فاحص مراقبة جودة الارتباط والانتهاج منه في أو قبل تاريخ التقرير. ويتضمن تقييم فاحص مراقبة جودة الارتباط للأحكام الهامة تقييماً لتقدير فريق الارتباط للمخاطر الهامة، بما في ذلك مخاطر الغش، والاستجابات المتعلقة بها، وما إذا كانت الاستنتاجات ذات الصلة مناسبة. لا يعد فحص مراقبة جودة الارتباط مكتملاً إلا بعد أن يتوصل فاحص مراقبة جودة الارتباط إلى قناعة بأن جميع الأمور الهامة التي نشأت قد تم حلها، وتم التوقيع في ملف الارتباط.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

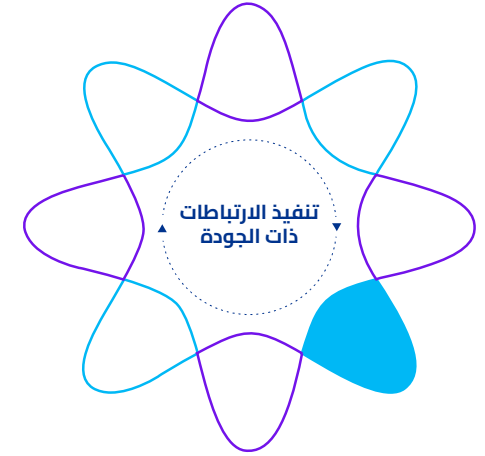
التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

تقييم مخاطر الجودة



تحديد المخاطر المتعلقة بالجودة وتنفيذ الاستجابة الفعالة لها

تُجري كي بي إم جي العالمية عملية تقييم المخاطر التكرارية السنوية لتحديد أهداف الجودة الأساسية المتوقعة والمخاطر المتعلقة بالجودة، وكذلك النقاط المتعلقة بتلك المخاطر (التعامل مع تلك المخاطر، بما في ذلك الضوابط الرقابية) التي توافق جميع الشركات الأعضاء في كي بي إم جي على تنفيذها وتشغيلها. إدراكاً منا بأننا مسؤولون عن التزام نظام إدارة الجودة لدينا بالمعيار الدولي لإدارة الجودة (1)، وأي معايير أو لوائح محلية معمول بها، فإننا نقوم أيضاً بإجراء عملية تقييم المخاطر التكرارية السنوية الخاصة بنا، مع الأخذ في الاعتبار حقائق وظروف شركتنا عند تحديد ما إذا كان هناك أي أهداف جودة إضافية، أو مخاطر متعلقة بالجودة، أو نقاط مخاطر العمليات، أو إجراءات استجابة لتلك المخاطر، بما في ذلك الضوابط الرقابية.

هذا النهج العالمي المتسق:

- يحدد الحد الأدنى من الضوابط الرقابية التي يجب تنفيذها داخل الشركات الأعضاء في كي بي إم جي ضمن كافة عمليات نظام إدارة الجودة استجابة للمخاطر المحددة عالمياً لتحقيق أهداف نظام إدارة الجودة.
- يحدد منهجية نظام إدارة الجودة المستخدمة من قبل الشركات الأعضاء في كي بي إم جي في تقييمها السنوي لنظام إدارة الجودة للتحقق من فعالية الضوابط الرقابية لنظام إدارة الجودة في الاستجابة للمخاطر ذات الصلة ودعم تحقيق أهداف جودة نظام إدارة الجودة.

تحديد وفهم المخاطر المتعلقة بالجودة وتنفيذ الاستجابة الفعالة لها

تعتمد جودة خدمات المراجعة والتأكيد لدى كي بي إم جي على نظام إدارة الجودة الأساسي لدينا. يؤكد نهجنا المتبع في نظام إدارة الجودة، بما في ذلك المعيار الدولي لإدارة الجودة (1)، على الاتساق العالمي وقوة الضوابط الرقابية للتعامل مع المخاطر ضمن عملياتنا.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

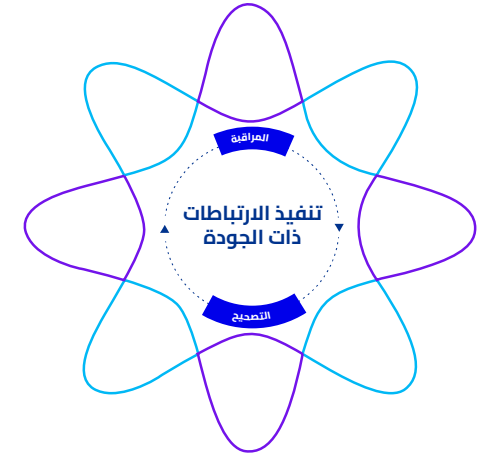
التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

المراقبة والإصلاح



المراقبة والقياس الدقيقان للجودة

الالتزام بالتطوير المستمر

تلتزم الشركات الأعضاء في كي بي إم جي بالتحسين المستمر لجودة عمليات المراجعة وضمان اتساقها وكفاءتها. تتسم برامج مراقبة الجودة والالتزام بالاتساق العالمي في نهجها عبر كافة الشركات الأعضاء في كي بي إم جي، بما في ذلك طبيعة ومدى الاختبارات وطريقة إعداد التقارير. في شركتنا، نقوم بمقارنة نتائج برامج المراقبة الداخلية مع نتائج أي برامج تفتيش خارجية، ثم نتخذ الإجراءات المناسبة.

المراقبة والقياس الدقيقان للجودة

الحصول على التقييمات والعمل بناء على ملاحظات أصحاب المصلحة

إجراء تحليل الأسباب الجذرية وتصميم وتنفيذ خطط العمل التصحيحية

تمكّن برامج مراقبة الجودة والالتزام المتكاملة شركات كي بي إم جي من تحديد أوجه القصور في الجودة، وإجراء تحليل للأسباب الجذرية ووضع خطط عمل تصحيحية وتنفيذها والإبلاغ عنها، سواء فيما يتعلق بارتباطات المراجعة الفردية أو نظام إدارة الجودة بشكل عام.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

تكوّن فريق مراجعي أداء جودة الارتباط لسنة 2025 من 19 عضواً، جميعهم من الشركات الأعضاء في كي بي إم جي خارج المملكة العربية السعودية، وهم:

- 6 شركاء، واحد من كل من: الهند، وإسبانيا، وجنوب أفريقيا، وفرنسا، والسويد، وقبرص؛
- 11 مديراً تنفيذياً، اثنان من كل من الهند وإسبانيا والترويج وسويسرا والبحرين، وواحد من ألمانيا؛
- مدير أول تنفيذي واحد من بلجيكا؛ و
- مدير رئيسي واحد من إيطاليا.

برنامج تقييم الجودة والالتزام الخاص بـ "كي بي إم جي"

يشتمل برنامج تقييم الجودة والالتزام الخاص على متطلبات الاختيار والتقييم لنظام إدارة الجودة لدى شركة كي بي إم جي، والتي تعتبر ضرورية لتوفير أساس لاستنتاج كل شركة من الشركات الأعضاء في كي بي إم جي بشأن فعالية نظام إدارة الجودة الخاص بها وفقاً للمعيار الدولي لإدارة الجودة (1)، وكذلك الالتزام بسياسات الجودة وإدارة المخاطر. يجب على جميع الشركات الأعضاء في كي بي إم جي الوفاء بمتطلبات برنامج تقييم الجودة والالتزام.

يغطي برنامج تقييم الجودة والالتزام السنوي الفترة من 1 أكتوبر إلى 30 سبتمبر ويساعد في دعم استنتاجنا بشأن فعالية عمل نظام إدارة الجودة لدينا كما في 30 سبتمبر والالتزام بسياسات الجودة وإدارة المخاطر.

لقد نشرنا بياناً بشأن فاعلية نظام إدارة الجودة لدينا والمتعلق بالاستنتاج العام للسنة المنتهية في 30 سبتمبر 2025م كجزء من تقرير الشفافية هذا (راجع الصفحة رقم 9 من تقرير الشفافية هذا).

المنهجية القائمة على المخاطر

يتم فحص كل شريك ارتباط للمراجعة على الأقل مرة واحدة خلال دورة مدتها أربع سنوات (ثلاث سنوات لشركاء الارتباط المشاركين في ارتباطات مجلس مراقبة حسابات الشركات العامة). يتم استخدام نهج قائم على المخاطر لاختيار الارتباطات.

تم تصميم برنامج أعمال فحص جودة أداء المراجعة وفقاً للدليل العالمي لإدارة الجودة والمخاطر. نقوم بتنفيذ برنامج أعمال فحص جودة الأداء سنوياً وفقاً لإرشادات أعمال فحص جودة الأداء لدى كي بي إم جي العالمية، التي تعزز الاتساق عبر الشبكة العالمية للشركات الأعضاء في كي بي إم جي. يتم الإشراف على أعمال الفحص من قبل فاحص رئيسي مستقل ذي خبرة من شركة أخرى من الشركات الأعضاء في كي بي إم جي. ويتم الإبلاغ عن نتائج أعمال فحص جودة الأداء إلى كي بي إم جي العالمية.

التقييمات الناتجة عن عملية فحص جودة أداء المراجعة

على مستوى الشبكة العالمية، يتم استخدام ضوابط متسقة لتحديد درجات تقييم الارتباطات وتقييم ممارسات المراجعة في كي بي إم جي.

وتم تصنيف ارتباطات المراجعة المختارة لأعمال الفحص على أنها "متوافقة" أو "متوافقة وبحاجة إلى تحسين" أو "غير متوافقة".

خلال الدورة الحالية، تمت مراجعة 19 ارتباطاً (2024م: 15)، 10 منها كانت خاضعة لإشراف هيئة السوق المالية (2024م: 6). ومن الارتباطات التي تمت مراجعتها، منها 11 ارتباط تم تصنيفها (2024: 9) على أنها متوافقة، و 5 (2024م: 4) على أنها متوافقة وبحاجة إلى تحسين، و 3 (2024م: 2) على أنها غير متوافقة (بشكل محدود).

برامج المراقبة الداخلية والالتزام

وافقت الشركات الأعضاء في كي بي إم جي على استخدام برامج مراقبة الجودة والالتزام التي طورتها كي بي إم جي العالمية لتحديد مشكلات الجودة وإجراء تحليل الأسباب الجذرية ووضع خطط عمل تصحيحية، سواء بالنسبة لعمليات المراجعة الفردية أو لنظام إدارة الجودة بشكل عام.

تُقيم البرامج:

- أداء الارتباط وفقاً للمعايير المهنية المطبقة والأنظمة واللوائح المعمول بها والإجراءات والسياسات الرئيسية لدى كي بي إم جي العالمية.
- مدى التزام شركتنا بالإجراءات والسياسات الرئيسية لدى كي بي إم جي العالمية ومدى ملاءمة وكفاية وفاعلية الإجراءات والسياسات الرئيسية لمراقبة الجودة.
- كما تُسهم برامج المراقبة الداخلية والالتزام في التقييم السنوي لفعالية تشغيل نظام إدارة الجودة لدينا تتضمن هذه البرامج:
 - أعمال فحص أداء جودة المراجعة.
 - تقييم الجودة والالتزام لدى "كي بي إم جي".
 - فحص الجودة والالتزام العالمي.

برنامج أعمال فحص أداء جودة المراجعة

يقوم برنامج أعمال فحص أداء جودة المراجعة بتقييم الأداء على مستوى الارتباط ويحدد الفرص لتحسين جودة الارتباط.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

متابعة ورصد الشكاوى

لدينا إجراءات لرصد ومعالجة الشكاوى الواردة بشأن جودة عملنا. يتم استعراض هذه الإجراءات بالتفصيل ضمن الشروط العامة للعمل الخاصة بنا

تقييمات جودة المراجعة الأخرى

مراقبة مراحل الإنجاز لارتباطات المراجعة المختارة

أصدر مكتبنا سياسة تُعنى بمراحل تخطيط المراجعة لمراقبة ومراجعة استكمال أنشطة تخطيط المراجعة في الوقت المحدد على أساس كل مرحلة. نستخدم أداة التنقيب عن البيانات المصقمة عالميًا لمراقبة التزام ارتباطات مختارة بمراحل تخطيط المراجعة. توفر أداة التنقيب عن البيانات رؤية شاملة وفورية لملفات الارتباط.

المعالجة والمراقبة

في شركتنا، نقوم بوضع خطط عمل تصحيحية للاستجابة للمشكلات التي تم تحديدها عبر برامج المراقبة والالتزام الخاصة بنا. يتم تتبع التقدم المحرز في خطط العمل ويتم الإبلاغ عن النتائج، حسبما هو ملائم، إلى القيادة الإقليمية والعالمية.

الحصول على ملاحظات أصحاب المصلحة وتقييمها والعمل بناء عليها

الجهات التنظيمية

إننا نحرص على تحقيق تواصل منتظم ومتبادل مع الجهات التنظيمية المحلية لمناقشة مختلف الأمور بما في ذلك المشكلات المتعلقة بجودة المراجعة إلى جانب الاستراتيجيات الهادفة للتحسين. كما أننا نقدر الحوار البناء الذي يتسم بالراحة والصدق والشفافية الذي تيسره الجهات التنظيمية بشأن بعض الأمور.

نحن نحرص على الحفاظ على علاقات تتسم بالمهنية والاحترام مع الجهات التنظيمية لدينا، بما في ذلك المشاركة بصورة استباقية والرد على الأسئلة التنظيمية في الوقت المناسب وتنفيذ الإجراءات التصحيحية المناسبة عند الحاجة.

ملاحظات العميل

إن آراء العملاء غاية في الأهمية لذلك فإننا نسعى بصورة استباقية للحصول على آراء العملاء من خلال إجراء محادثات وجها لوجه.

برنامج فحص الجودة والالتزام العالمي

برنامج فحص الجودة والالتزام العالمي هو برنامج مراقبة تابع لشركة كي بي إم جي العالمية. يتمثل هدف برنامج فحص الجودة والالتزام العالمي في تقييم التزام الشركة بسياسات كي بي إم جي العالمية المختارة، بما في ذلك السياسات المتعلقة بالحوكمة ونظام إدارة الجودة.

يتم اختيار الشركات للفحص باستخدام نهج قائم على المخاطر، والذي يأخذ في الاعتبار عددًا من العوامل، بما في ذلك الظروف المالية، ومخاطر البلد، ونتائج برامج المراقبة واستطلاعات الرأي للموظفين، مع إخضاع كل شركة منها لبرنامج فحص الجودة والالتزام العالمي مرة واحدة على الأقل في دورة مدتها أربع سنوات.

يتكون فريق فحص الجودة والالتزام العالمي من الشركاء والمديرين المستقلين عن الشركة الخاضعة للفحص.

الإبلاغ عن برنامج المراقبة الداخلية والالتزام

يتم تعميم نتائج برامج المراقبة والالتزام إلى الموهنيين لدينا من خلال المراسلات الخطية وأدوات التدريب الداخلية والاجتماعات الدورية مع قيادة الشركة.

يتم أيضاً التأكيد على المشكلات التي تم تحديدها في برامج المراقبة والالتزام اللاحقة لقياس مدى التحسن المستمر.

يتم إخطار الشركاء الرئيسيين لارتباط المراجعة بدرجات "عدم الالتزام" ببرنامج فحص جودة أداء المراجعة، إذا كانت ذات صلة بارتباطاتهم الخارجية.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

إجراء تحليل الأسباب الجذرية وتصميم وتنفيذ الإجراءات التصحيحية الفعالة

يوفر نظام إدارة الجودة في كي بي إم جي الأساس للتسليم المتسق لارتباطات المراجعة ذات الجودة. يمثل تحليل الأسباب الجذرية للشركة عنصراً أساسياً في مكون المراقبة والمعالجة في نظام إدارة الجودة، حيث يسهم بشكل فعال في تعزيز جودة المراجعة. تُعد عمليات تحليل الأسباب الجذرية لدى الشركة وكيفية سعي تلك العمليات لضمان تحديد ومعالجة الأسباب الجذرية بشكل مناسب أمراً بالغ الأهمية لتمكين الشركة من التعامل مع المشكلات المتكررة والناشئة المتعلقة بجودة المراجعة.

من خلال الاستفادة من المدخلات المستمدة من برامج المراقبة الداخلية وعمليات التفتيش الخارجي وغيرها من الأنشطة، تقوم الشركة بتحديد مشكلات جودة المراجعة وإجراء تحليل الأسباب الجذرية المتعلقة بطبيعة المشكلات وخطورتها. تقوم الشركة بتصميم برنامج تحليل الأسباب الجذرية لديها وفقاً للمواد التدريبية الخاصة بتحليل الأسباب الجذرية المتسقة عالمياً ودليل تحليل الأسباب الجذرية الصادر عن شركة كي بي إم جي العالمية. تقوم شركات كي بي إم جي بتصميم وتنفيذ الإجراءات التصحيحية التي تستجيب للأسباب الجذرية المحددة لمشكلات جودة المراجعة وتراقب بعد ذلك مدى فاعلية تلك الإجراءات.

مراجعة ما قبل الإصدار

تحمل بعض الارتباطات درجة عالية من المخاطر بطبيعتها، وعليه، نقوم بإجراء مراجعة إضافية من خلال مراجعة ما قبل الإصدار التي ينفذها قسم الممارسات المهنية. يسهم الحصول على مدخلات قسم الممارسات المهنية من خلال تنفيذ مراجعة ما قبل الإصدار في تعزيز أساس رأينا في المراجعة وتقريرنا هذا. تُمثل مراجعة ما قبل الإصدار تقييماً موضوعياً يقوم به مراجع معتمد من قسم الممارسات المهنية، ويتمتع بالمهارات والخبرة الفنية ذات الصلة. تُجرى المراجعة في تاريخ إصدار تقرير مراجع الحسابات أو قبله، وذلك للارتباطات التي تستوفي معايير اختيار محددة مسبقاً.

مراجع قسم الممارسات المهنية لمراجعة ما قبل الإصدار:

- يقوم بمراجعة القوائم المالية وتقرير مراجع الحسابات ذي الصلة بالكامل؛ أو

- يطبق نهجاً قائماً على المخاطر لتحديد مجالات التركيز للمراجعة في القوائم المالية وتقرير مراجع الحسابات ذي الصلة. قد تشمل مجالات التركيز تنفيذ معايير وتفسيرات جديدة أو معدلة بموجب إطار التقرير المالي المعمول به والذي له تأثيراً جوهرياً على القوائم المالية، وأمور أخرى مطروحة حالياً مثل أوجه القصور في إفصاحات القوائم المالية التي حددتها الجهات التنظيمية في تقارير الفحص لديها وما إلى ذلك.

مراجعة الالتزام الداخلي (برنامج جودة)

برنامج جودة هو برنامج محلي لمراجعة الجودة أطلقته الشركة سنة 2025م. يهدف البرنامج إلى تحسين جودة المراجعة بإجراء عمليات فحص مستقلة في مجالات التركيز المختارة على ارتباطات المراجعة بالإضافة إلى أعمال فحص أداء الجودة.

وهي عملية مراجعة منظمة تهدف إلى تقييم جودة ارتباط المراجعة، وضمان الالتزام بالمعايير المهنية، وتحديد مجالات التحسين، وتعزيز الاتساق والجودة في تنفيذ المراجعة على مستوى الشركة.

وتم فحص 24 ارتباط في الدورة الأخيرة (3 منها كانت خاضعة لإشراف هيئة السوق المالية)، منها 12 ارتباط تم تصنيفها على أنها "متوافقة" و 12 على أنها "متوافقة وبجاجة إلى تحسين" وذلك باستخدام ضوابط متسقة مشابهة لبرنامج فحص جودة الأداء.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

التواصل الفعال



تقديم الرؤى والحفاظ على التواصل المتبادل المفتوح والصادق

إبلاغ المكلفين بالحوكمة

نحن نؤكد على أهمية إبقاء أولئك المكلفين بالحوكمة على علم بالمشكلات الناشئة خلال عملية المراجعة من خلال تقديم التوجيه والموارد الداعمة، وإننا نحقق ذلك من خلال تجميع التقارير والعروض التقديمية وحضور اجتماعات لجان المراجعة أو مجلس الإدارة ومن خلال إجراء المناقشات المستمرة مع الإدارة وأعضاء لجنة المراجعة.

ندرك أن أحد أهم العوامل الأخرى التي تسهم في الحفاظ على جودة المراجعة والتأكيد هي الحصول على ملاحظات أصحاب المصلحة الرئيسيين والعمل بناء عليها.

- تقديم الرؤى والحفاظ على التواصل المتبادل المفتوح والصادق
- إجراء ومتابعة الاستطلاع العالمي للموظفين



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

مما يمكننا من الحصول على مجموعة معينة من البيانات بشأن الأمور ذات الصلة بجودة المراجعة.

كما يزود الاستطلاع قيادتنا وقيادة شركة كي بي إم جي العالمية برؤى قيّمة حول كيفية ترسيخ قيم كي بي إم جي. كما يوفر معلومات قيمة حول سلوكيات الموظفين والشركاء بخصوص الجودة والقيادة ونهج الإدارة العليا.

نشارك في الاستطلاع العالمي للموظفين، ونراقب النتائج ونقوم باتخاذ الإجراءات المناسبة للتواصل والاستجابة بشأن نتائج الاستطلاع. يتم تجميع نتائج الاستطلاع العالمي للموظفين واتخاذ الإجراءات المناسبة للمتابعة على مستوى الشبكة العالمية بأكملها، وتقدّم إلى مجلس الإدارة العالمي كل سنة.

كما يتم أيضًا إجراء تحليل لنتائج الاستطلاع العالمي للموظفين الخاص بالمراجعة، مع التركيز بشكل خاص على جودة المراجعة. يتم عرض النتائج والموضوعات الرئيسية على المجموعة التوجيهية العالمية للمراجعة على أساس سنوي لمناقشة الإجراءات التصحيحية المناسبة، إذا لزم الأمر. كما يتم الإبلاغ سنوياً عن خطة عمل للاستطلاع العالمي للموظفين في مجال المراجعة.

يعد دور لجان المراجعة رئيسياً في دعم جودة المراجعة من خلال الإشراف على العلاقة بين الشركة وبين مراجع الحسابات والتحقق مما يقوم به مراجعو الحسابات وكيفية قيامهم به.

المعهد العالمي للتقارير المؤسسية

يقدم [المعهد العالمي للتقارير المؤسسية](#) لدى كي بي إم جي المعلومات والموارد لمساعدة أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجنة المراجعة والمديرين التنفيذيين والإدارة وأصحاب المصلحة وممثلي الجهات الحكومية على اختساب المعرفة والاطلاع على أبرز الرؤى بشأن أطر العمل العالمية المتطورة لإعداد التقارير المالية وتقارير الاستدامة.

إجراء ومتابعة الاستطلاع العالمي للموظفين

لا يمكننا تقديم الخدمات لارتباطات المراجعة والتأكيد بما يرتقي لتوقعاتنا بشأن جودة المراجعة إلا من خلال موظفين ملتزمين وموهوبين، حيث يشكّلون الركيزة الأساسية لنظام إدارة الجودة الفعّال لدينا. في إطار سعينا الدائم للتحسين، تتم دعوة موظفينا سنوياً للمشاركة في الاستطلاع العالمي للموظفين الخاص بكي بي إم جي لمشاركة تصوراتهم حول تجربتهم في العمل لدى كي بي إم جي. يمكن تحليل النتائج وفق عدة عوامل، بما في ذلك المجال الوظيفي أو الجغرافي والدرجة الوظيفية والخصائص الديموغرافية، للتركيز بشكل أكبر عند اتخاذ الإجراءات المناسبة.

ومن خلال الاستطلاع العالمي للموظفين، تقوم شركتنا بقياس مشاركة موظفينا والحصول على رؤى إضافية حول ما يعزز مشاركة موظفي كي بي إم جي. يتضمن الاستطلاع العالمي للموظفين أسئلة محددة تتعلق بجودة المراجعة للأفراد الذين شاركوا في ارتباط مراجعة أو تأكيد أو فحص أو تصديق خلال الاثني عشر شهراً الماضية،



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء
والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

حيث تلتقي استراتيجية الأعمال بالتأثير المستدام

في كي بي إم جي، يواصل هدفنا - إلهام الثقة وتمكين التغيير - تشكيل طريقة استجابتنا لمشهد الأعمال الذي يزداد تعقيدًا. تواجه المؤسسات اليوم حالة من عدم التأكد الاقتصادي، وضغوطات متزايدة بسبب تغير المناخ، وتحولات تكنولوجية سريعة، إلى جانب تزايد تطلعات الجهات التنظيمية والمستثمرين والمجتمع. في ظل هذه البيئة، تُعد الثقة والشفافية والقيادة المسؤولة عناصر أساسية لتحقيق النجاح على المدى الطويل.

ترسخ خطتنا للتأثير التزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة، من خلال أربعة ركائز: الحوكمة والأفراد والكوكب والازدهار. من خلال هذا الإطار، ندمج الاستدامة في استراتيجية عملنا لضمان أن تسهم قراراتنا وأفعالنا واستثماراتنا في خلق قيمة طويلة الأمد، وتعزيز مرونتنا، ودعم تحقيق نمو أكثر شمولاً لموظفينا وعملائنا ومجتمعاتنا.

في الشبكة العالمية لكي بي إم جي، يعمل أكثر من 276,000 مهني بصورة تعاونية لمساعدة المؤسسات على مواجهة أكثر التحديات إلحاحًا، بدءًا من تسريع عملية التحول في مجال الطاقة وتعزيز أنظمة الحوكمة، وصولاً إلى دفع عجلة التحول الرقمي ودعم التنمية الاقتصادية والاجتماعية. تعكس هذه الجهود الجماعية إيماننا بأن التأثير المستدام يتحقق عندما تتوافق أولويات الأعمال مع طموحات البيئة والمجتمع والحوكمة.

مع تقدمنا خلال السنة المالية 2026، نظل ملتزمين بالتحسين المستمر، وتعزيز أدائنا في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة، ورفع مستوى الشفافية في كل ما نقوم به. إن ما نقوم به اليوم يعزز الثقة التي نبنيها غدًا ويشكل الإرث المستدام الذي نسعى لتقديمه للأجيال القادمة.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

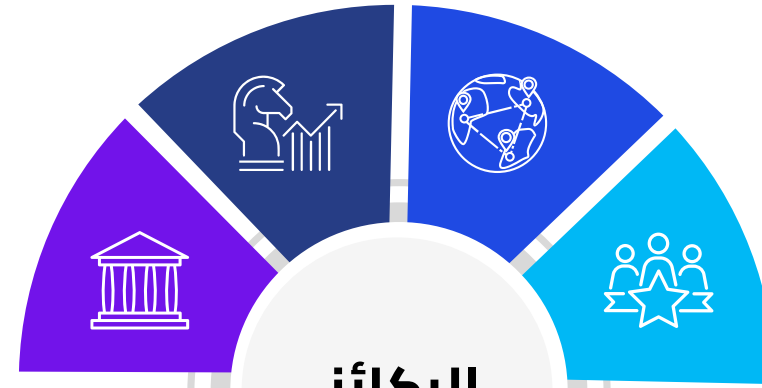
المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق



الركائز



04

الحوكمة الشفافية

الالتزام بقيمنا في جميع إجراءات الأعمال والالتزام بأعلى المعايير وفقاً للأنظمة واللوائح.

03

الازدهار التدرج

المساهمة بإيجابية في المجتمع وابتكار مبادرات ذات مسؤولية اجتماعية بما يتماشى مع أهداف التنمية المستدامة لدينا.

02

الكوكب

خفض انبعاثات الكربون الحد من تأثيرنا على الكوكب لتهيئة عالم يتسم بمستقبل مستدام.

01

الموظفون

ثقافة الدمج والتنوع والمساواة

الاستفادة من تنوع موظفينا والاحتفاء به لخلق ثقافة عمل عالية الأداء وهادفة مع ضمان المساواة.

أولوياتنا

قوى عاملة متعلمة ومتعاطفة وصحية

- إنشاء مسار تعليمي واضح وتنظيم حملات توعوية.
- بناء شبكة من الرواد.
- مواصلة تمكين المرأة عبر كافة المستويات والوظائف
- تهيئة بيئة شاملة للأشخاص ذوي الهمم

الممارسات الصديقة للبيئة

- تقليل أثرنا البيئي من خلال ابتكار حلول تراعي كوكبنا.
- الحد من النفايات والمحافظة على الموارد.

الاستثمارات المجتمعية

- دعم الشركات الصغيرة والمتوسطة لتسريع نموها وتعزيز تأثيرها.
- تمكين موظفينا من المساهمة بشكل مباشر في إحداث التغيير.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

مسار بناء الأثر

طورنا "مسار بناء الأثر" لتمكين موظفينا من اكتساب المعرفة الأساسية في عوامل البيئة والمجتمع والحوكمة والمهارات العملية اللازمة لممارسات الأعمال المسؤولة. يتيح هذا المنهج المنظم للموظفين فهم توقعات الاستدامة بشكل أفضل والمساهمة بشكل هادف في تحقيق أولويات خطة التأثير الخاصة بنا.

"برنامج السعودية"

تؤمن شركة كي بي إم جي في المملكة العربية السعودية بأن الاستثمار في الكفاءات الوطنية هو أحد أهم ركائز نجاحها واستدامة أعمالها، إذ يعد التوطين جزءاً أصيلاً من استراتيجيتها ومسؤوليتها الوطنية. وانطلاقاً من هذا الإيمان، تواصل الشركة التزامها بتوفير بيئة عمل جاذبة ومحفزة تسهم في تمكين الكفاءات السعودية وتأهيلها لتكون شريكاً فاعلاً في مسيرة النمو والتطوير، وقد حققت الشركة نسب توظيف بلغت نحو 51% في قسم المراجعة و54% على مستوى الشركة ككل، مما يعكس التزامها المتواصل بدعم الكفاءات الوطنية ودمجها في بيئة عمل عالمية متعددة الخبرات. وتعمل الشركة على خطط واستراتيجيات ومبادرات فعالة لزيادة نسبة الموظفين السعوديين.

من المبادرات الرائدة التي تهدف إلى استقطاب وتطوير الكفاءات السعودية والمحافظة عليها، برنامج هامات الذي يركز على توظيف وتطوير الخريجين السعوديين وتزويدهم بالمهارات العملية اللازمة لبناء مسيرتهم المهنية، وبرنامج القيادة الذي يهدف إلى إعداد وتأهيل الكفاءات السعودية لتولي المناصب الإدارية والقيادية، إلى جانب تنفيذ برامج تحفيز ومكافآت تهدف إلى تعزيز الولاء الوظيفي وتحفيز الأداء والتميز المهني. وتؤكد هذه المبادرات التزام الشركة بالمساهمة في تنمية رأس المال البشري الوطني وتحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030 نحو اقتصاد مزدهر قائم على الكفاءات السعودية المؤهلة.

الموظفون

تتضمن المبادرات الرئيسية ما يلي:

تمكين الجميع من الوصول إلى خدمات كي بي إم جي

عززنا إمكانية الوصول في مكان العمل من خلال إجراء تقييمات في مكاتبنا في الرياض وجدة والخبر، وتنفيذ تحسينات أساسية في البنية التحتية، والتعاون مع جمعية قادرون لتعزيز التوظيف الشامل وزيادة الوعي. أسفرت هذه الجهود عن حصولنا على شهادة مواطنة من الفئة الذهبية، مما يعكس التزامنا بتكافؤ الفرص وتوافقنا مع أهداف رؤية 2030 في الدمج الاجتماعي.

رؤى القيادات النسائية

أطلقنا هذه السنة "تقرير رؤى القيادات النسائية"، لتعزيز صوت النساء وتبسيط الضوء على رؤاهن في تشكيل مستقبل عالم الأعمال. يعرض التقرير رؤى بشأن القيادة والذكاء الاصطناعي وعوامل البيئة والمجتمع والحوكمة في المنطقة وخارجها، ويرز كي بي إم جي كعامل محفز للحوار البناء والتقدم. لقراءة التقرير الكامل: ["دعوة لتعزيز الوُجُوح"](#).

يوم التوعية بسرطان الثدي

كجزء من شهر التوعية بسرطان الثدي، نظمنا يوماً خاصاً للصحة لزميلاتنا، تضمن فحوصات سريرية، وجلسة توعية تعليمية، وقسائم خصم لإجراء فحص الماموجرام. تؤكد هذه المبادرة اهتمامنا بصحة المرأة، والكشف المبكر، وتعزيز الرفاه العام للموظفين.

تدريبات الدمج والتنوع والمساواة: بناء الوعي والانتماء

قمنا بإطلاق برنامجين تدريبيين جديدين في مجال الدمج والتنوع والمساواة: "بناء بيئة عمل شاملة لجميع القدرات" و"رحلة نحو الدمج والتنوع والمساواة"، بهدف تعزيز السلوكيات الشاملة على مستوى الشركة. بمشاركة أكثر من 600 مشارك في ثمانى جلسات، نُعزز هذه البرامج مسؤوليتنا المشتركة في خلق بيئة عمل يشعر فيها الجميع بالتقدير والدعم.

مواطنة موضوعاتنا الجوهرية مع الأجندة المستدامة

كجزء من التزامنا بتضمين عوامل البيئة والمجتمع والحوكمة في استراتيجية أعمالنا، أجرينا تقييماً منهجياً لتحديد الموضوعات الجوهرية في المملكة العربية السعودية لضمان أن تعكس أولوياتنا أفضل الممارسات العالمية، وأن تتوافق كذلك مع الطموحات الوطنية في مجال الاستدامة. قمنا بمواطنة تقييماً مع الأطر الدولية والمحلية الرائدة، بما في ذلك المبادرة العالمية للتقارير، ومجلس معايير محاسبة الاستدامة، وإرشادات الإفصاح المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحوكمة لدى تداول، لتحديد موضوعات البيئة والمجتمع والحوكمة الأكثر صلة بعملياتنا وأصحاب المصلحة بدقة.

تسهم هذه المواطنة في تعزيز مصداقية تقاريرنا بشأن البيئة والمجتمع والحوكمة، واتساقها وشفافيتها، مما يمكننا من الاستجابة بفعالية لتوقعات الجهات التنظيمية المتغيرة واحتياجات أصحاب المصلحة. من خلال ترسيخ موضوعاتنا الجوهرية وفق المعايير المعترف بها عالمياً، نُعزز قدرتنا على إدارة تأثيرات البيئة والمجتمع والحوكمة، ونُقدم برنامج الاستدامة الوطني في السعودية، ونحافظ على ثقة عملائنا وموظفينا والمجتمع الأوسع نطاقاً.

لمزيد من المعلومات حول موضوعات البيئة والمجتمع والحوكمة الجوهرية لدينا ومنهجيتنا المتبعة، يرجى الرجوع إلى تقرير خطة التأثير الكامل.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

جائزة المسؤولية الاجتماعية للشركات

تشرفنا بحصولنا على جائزة المسؤولية الاجتماعية للشركات من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، تقديراً لجهودنا المبذولة في تعزيز المسؤولية الاجتماعية والحفاظ على البيئة في المجتمعات التي نخدمها.

الريادة الفكرية في المسؤولية الاجتماعية للشركات: آفاق جديدة

بدعوة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، قدمنا ورقة الريادة الفكرية بعنوان "آفاق جديدة: المسؤولية الاجتماعية للشركات في صميم القيادة المؤسسية" إلى المتخصصين في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات في كافة أنحاء المملكة العربية السعودية. استعرضت الجلسة الدور المتطور للمسؤولية الاجتماعية للشركات والاتجاهات الناشئة والمسارات المؤسسية لتعزيز التأثير الاجتماعي.

الازدهار

شراكة الجمعية الخيرية لمتلازمة داون

تركز شراكتنا مع الجمعية الخيرية لمتلازمة داون على دعم رسالتها في تحسين جودة الحياة وتعزيز الاندماج وتمكين الأفراد من خلال التعليم والتطوير المهني. ونستمر في تقديم الدعم الاستشاري الذي يعزز تأثيرهم ويسهم في تحقيق نتائج إيجابية للمجتمع.

جمعية المحاسبات السعودية

قمنا بتقديم الدعم لجمعية المحاسبات السعودية من خلال تقديم الاستشارات والتوجيه الاستراتيجي للارتقاء بالمسارات المهنية للمرأة في قطاعي المحاسبة والمالية. تهدف شراكتنا إلى تمكين المرأة من اكتساب المهارات والفرص والرؤية اللازمة للازدهار مهنياً والمساهمة في تحقيق أكبر قدر من المساواة بين الجنسين عبر مختلف القطاعات.

برنامج كي بي إم جي للمنح الدراسية

يعكس برنامج المنح الدراسية التزامنا بتمكين الجيل القادم من خلال تقديم الدعم المالي للطلاب المؤهلين. نساهم من خلال هذه المبادرة في توسيع نطاق الوصول إلى التعليم ورعاية المواهب الناشئة والمساهمة في التنمية الاجتماعية والاقتصادية على المدى الطويل.

تمكين القطاع الثالث وتنمية القدرات

قمنا بتعزيز قدرات المنظمات غير الربحية من خلال تقديم خدمات المراجعة والاستشارات للشركاء مثل جمعية المسؤولية المجتمعية وجمعية الوداد وشركة إنديفور ومؤسسة عالم صافولا. تساهم هذه الشراكات في تعزيز الحوكمة والتميز التشغيلي والاستدامة المؤسسية على المدى الطويل.

الكوكب

حملة زجاجات المياه القابلة لإعادة الاستخدام

لتقليل استهلاك البلاستيك الذي يستخدم لمرة واحدة في مكاتبنا، قمنا بتزويد الموظفين بزجاجات ماء قابلة لإعادة الاستخدام وأطلقنا حملة توعية حول العادات المستدامة. يدعم هذا التغيير البسيط جهودنا في تقليل النفايات ويعزز الممارسات اليومية التي تساهم في خلق بيئة عمل أكثر استدامة.

اليوم العالمي للبيئة

بالتعاون مع مؤسسة أولار، شجّعنا الموظفين على تبني سلوكيات مسؤولة في إعادة تدوير النفايات من خلال جعل عملية التدوير أبسط وأكثر سهولة. تعزز هذه المبادرة جهودنا المبذولة في مجال الاقتصاد الدائري وتساهم في ترسيخ الوعي البيئي على مستوى الشركة.

زراعة الأشجار ضمن إطار مبادرة السعودية الخضراء

كجزء من مبادرة السعودية الخضراء، زرعت فرق عملنا في الرياض وحدة والخبر أكثر من 2,000 نبتة في المستشفيات ومراكز التأهيل والمرافق المجتمعية. كما نقّدت مكاتبنا في الأردن ولبنان أنشطة زراعة الأشجار، داعمين جهود إعادة التشجير وتعزيز التنوع البيولوجي في المنطقة.

أنشطة التوعية البيئية

قمنا بتنفيذ العديد من حملات التوعية البيئية على مدار السنة لتعميق فهم قضايا الاستدامة وتشجيع التغيير السلوكي الإيجابي. تساهم هذه المبادرات في دعم طموحاتنا لبناء ثقافة مؤسسية تكون فيها المسؤولية البيئية جزءاً لا يتجزأ من جوانب العمليات اليومية.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق



جائزة المسؤولية الاجتماعية للشركات لعام 2025م من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.



شهادة مواءمة من الفئة الذهبية، مما يعكس التزامنا بتكافؤ الفرص وتوافقنا مع أهداف رؤية 2030 في الدمج الاجتماعي.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

المعلومات المالية

معلومات مالية للسنة المالية المنتهية في 30 سبتمبر 2025م

م.	المعلومات المالية لمكتب المحاسبة المسجل	المبلغ بالريال السعودي
1	إجمالي إيرادات المكتب	1,968
2	إجمالي الإيرادات من عمليات المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة	93
3	إجمالي الإيرادات من العمليات الأخرى للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة	إجمالي الإيرادات من العمليات الأخرى للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة التي نفذ لها مكتب المحاسبة المسجل (كي بي إم جي) عمليات المراجعة
		إجمالي الإيرادات من العمليات الأخرى للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة التي لم ينفذ لها مكتب المحاسبة المسجل (كي بي إم جي) عمليات المراجعة
4	إجمالي الإيرادات من عمليات المراجعة لغير المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة	381
5	إجمالي الإيرادات من العمليات الأخرى لغير المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة	إجمالي الإيرادات من العمليات الأخرى لغير المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة التي نفذ لها مكتب المحاسبة المسجل (كي بي إم جي) عمليات المراجعة
		إجمالي الإيرادات من العمليات الأخرى لغير المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة التي لم ينفذ لها مكتب المحاسبة المسجل (كي بي إم جي) عمليات المراجعة



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

مكافآت الشركاء

تم تصميم نموذج احتساب أجور ومكافآت الشركاء لتعزيز ومكافأة سلوك "الشركة الواحدة" بما يتماشى مع استراتيجيتنا وقيمنا وبما يعكس القيمة على المدى المتوسط للأفراد وكذلك أداء السنة الحالية مقارنة بأهدافهم الموضوعة. من أجل الحفاظ على استقلالية مراجع الحسابات، لا يمكن مكافأة أي شريك مراجعة لبيع خدمات غير متعلقة بالمراجعة لعملاء المراجعة لديه.

تعتمد مكافأة الشركاء على عدة عوامل منها:

- الأدوار والمسؤوليات (المتعلقة بالعمل وعلى مستوى الشركة).
- الأداء مقابل الأهداف المالية (أهداف الشركة وقسم المراجعة والأفراد)؛
- الأداء في مسائل إدارة الجودة والمخاطر والمنسويين، بما في ذلك تقييم جودة المراجعة؛ و
- درجة أقدمية الموظف في الشركة.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

ترتيبات الشبكة

الهيكل القانوني

تتطلب القوانين في مختلف أنحاء العالم أن تكون الشركات الخاضعة لهيئات تنظيمية (مثل شركات مراجعة الحسابات والاستشارات القانونية) مملوكة محلياً ومستقلة. لا تعمل ولا تستطيع الشركات الأعضاء في شبكة كي بي إم جي العمل كشركات متعددة الجنسيات. إن الشركات الأعضاء في شبكة كي بي إم جي مملوكة ومدارة محلياً. كل شركة عضو في شبكة كي بي إم جي العالمية مسؤولة عن التزاماتها ومطلوباتها. إن شركة كي بي إم جي العالمية والشركات الأعضاء الأخرى غير مسؤولين عن التزامات ومطلوبات الشركات الأعضاء.

كما يمكن أن تضم الشركات الأعضاء أكثر من منشأة قانونية منفصلة. وفي هذه الحالة، تكون كل منشأة قانونية منفصلة مسؤولة فقط عن التزاماتها ومطلوباتها، ما لم يتم الاتفاق بوضوح على غير ذلك صراحة.

تعد شركتنا وجميع شركات كي بي إم جي الأخرى أطرافاً في وثائق العضوية والمستندات ذات الصلة، ويتمثل التأثير الرئيسي لذلك في أن جميع الشركات الأعضاء في شركة كي بي إم جي العالمية هي شركات أعضاء في شركة كي بي إم جي العالمية المحدودة أو لديها علاقات قانونية أخرى معها، وهي شركة إنجليزية محدودة بضمان.

تعمل شركة كي بي إم جي العالمية المحدودة كمنشأة منسقة لصالح الشركات الأعضاء لشركة كي بي إم جي بوجه عام. ولا تقدم خدمات مهنية للعملاء، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر. يتم تقديم الخدمات المهنية للعملاء بصورة حصرية من قبل الشركات الأعضاء التي تظل مسؤولة

وخاضعة للمساءلة بشكل منفرد فيما يتعلق بهذه الخدمات.

وتمثل كل شركة من شركات كي بي إم جي جزءاً من المناطق الثلاثة، وهي الأمريكيتين، وآسيا والمحيط الهادئ، وأوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا). ولكل منطقة مجلس إدارة إقليمي يضم رئيس مجلس الإدارة الإقليمي ومدير العمليات الإقليمي وممثلين من المناطق الفرعية وأعضاء آخرين حسب ما هو ملائم. ويركز كل مجلس إدارة إقليمي بصفة خاصة على احتياجات الشركات الأعضاء في منطقتها ويساعد في تنفيذ سياسات وإجراءات شركة كي بي إم جي العالمية في تلك المنطقة.

تعد كي بي إم جي علامة تجارية مسجلة لشركة كي بي إم جي العالمية، وهو الاسم الذي تُعرف به الشركات الأعضاء بشكل عام. تتضمن الاتفاقيات المبرمة مع شركة كي بي إم جي العالمية حقوق الشركات الأعضاء في استخدام اسم كي بي إم جي وعلاماتها التجارية. لا تمثل شركة كي بي إم جي العالمية والشركات الأعضاء في كي بي إم جي شراكة عالمية أو شركة فردية أو تعاوناً متعدد الجنسيات أو مشروعاً مشتركاً ولا تربطها معاً علاقة أصيل أو وكيل أو شراكة فيما بينها. لا تملك أي شركة عضو أي سلطة لإلزام شركة كي بي إم جي العالمية أو أي منشأة ذات علاقة بها أو أي شركة عضو أخرى تجاه الغير، ولا تملك شركة كي بي إم جي العالمية أو أي منشأة ذات علاقة بها أي سلطة من هذا القبيل لإلزام أي شركة عضو.

يمكن الاطلاع على مزيد من التفاصيل حول الترتيبات القانونية وترتيبات الحوكمة في الشبكة العالمية لشركات كي بي إم جي في صفحة [من نحن](#) على الموقع الإلكتروني kpmg.com.

- الشكل النظامي
- مسؤوليات شركات كي بي إم جي
- تأمين التعويضات المهنية
- هيكل الحوكمة



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

تتوفر قائمة بأعضاء مجلس الإدارة العالمي الحاليين في [صفحة القيادة](https://www.kpmg.com) على الموقع الإلكتروني kpmg.com.

لجان مجلس الإدارة العالمي:

يتم دعم مجلس الإدارة العالمي في مسؤولياته المتعلقة بالإشراف والحوكمة من قبل عدة لجان، ومنها:

- لجنة الإدارة
- لجنة الحوكمة
- اللجنة العالمية لإدارة الجودة والمخاطر
- لجنة جودة المراجعة العالمية

تتكون كل من هذه اللجان من أعضاء مجلس الإدارة العالمي وترفع تقاريرها مباشرة إلى مجلس الإدارة العالمي.

تتمثل المسؤولية الشاملة للجنة جودة المراجعة العالمية في السعي لتحقيق جودة مراجعة متسقة عبر كافة الشركات، والإشراف على أنشطة شركة كي بي إم جي العالمية المتعلقة بتحسين والحفاظ على اتساق وجودة عمليات المراجعة، وارتباطات التأكد، وإدارة نظام إدارة الجودة المقدمة من قبل شركات كي بي إم جي.

يرفع كل من رئيس قسم المراجعة العالمي ورئيس قسم جودة أعمال المراجعة العالمي (والذي يتولى مسؤولية الإشراف على جودة المراجعة عبر شركة كي بي إم جي لصالح شركة كي بي إم جي العالمية) تقارير عن الأمور المتعلقة بجودة المراجعة إلى هذه اللجنة.

هيكل الحوكمة

تتكون هيئات الحوكمة في شركة كي بي إم جي العالمية من المجلس العالمي ومجلس الإدارة العالمي (بما في ذلك لجانته) وفريق الإدارة العالمي والمجموعات التوجيهية العالمية.

المجلس العالمي

يركز المجلس العالمي على مهام الحوكمة رفيعة المستوى، ويتيح منصة للنقاش المفتوح والتواصل بين الشركات الأعضاء. يقوم المجلس العالمي، من بين أمور أخرى، بانتخاب رئيس المجلس العالمي والموافقة على تعيين أعضاء المجلس العالمي. ويضم ممثلين من 47 شركة عضو في كي بي إم جي.

مجلس الإدارة العالمي

يُعد مجلس الإدارة العالمي هيئة الحوكمة والإشراف الرئيسية في شركة كي بي إم جي العالمية. تشمل المسؤوليات الرئيسية لمجلس الإدارة العالمي اعتماد الاستراتيجية العالمية وحماية وتعزيز العلامة التجارية لشركة كي بي إم جي وسمعتها والإشراف على فريق الإدارة العالمي واعتماد السياسات التي وافقت شركات كي بي إم جي على الالتزام بها. كما يوافق على قبول انضمام شركات كي بي إم جي إلى شركة كي بي إم جي العالمية أو إنهاء عضويتها منها.

يرأس المجلس رئيس مجلس الإدارة العالمي، بيل توماس، ويضم رؤساء كل منطقة من المناطق (الأمريكتين، وآسيا والمحيط الهادئ، وأوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا)، وعدداً من الأعضاء الذين يشغلون أيضاً منصب الشركاء الرئيسيين في الشركات الأعضاء.

مسؤوليات شركات كي بي إم جي

تتطلب القوانين في مختلف أنحاء العالم أن تكون الشركات وافقت الشركات الأعضاء في شركة كي بي إم جي العالمية على الالتزام بسياسات شركة كي بي إم جي العالمية، بما في ذلك معايير الجودة التي تنظم طريقة عملها وكيفية تقديمها للخدمات للعملاء للتنافس بفعالية. وهذا يشمل وجود استقرار مهني ومالي ووجود هيكل ملكية وحوكمة وإدارة يضمن الاستمرارية والاستقرار والنجاح طويل الأجل، والقدرة على الالتزام بالسياسات الصادرة عن شركة كي بي إم جي العالمية وتطبيق الاستراتيجيات العالمية ومشاركة الموارد (الواردة والصادرة) وتقديم الخدمات للشركات متعددة الجنسية وإدارة المخاطر وتطبيق المنهجيات والأدوات.

تتولى كل شركة من شركات كي بي إم جي مسؤولية إدارتها وجودة أعمالها. تلتزم الشركات الأعضاء بمجموعة موحدة من قيم كي بي إم جي.

ويمكن أن يتم إنهاء صفة الشركة كشركة عضو في كي بي إم جي ومشاركتها في شركة كي بي إم جي العالمية في حال عدم التزامها، من بين أمور أخرى، بالسياسات الموضوعية من قبل شركة كي بي إم جي العالمية أو أي من الاتفاقيات المبرمة معها.

تأمين التعويضات المهنية

يتم الاحتفاظ بتغطية تأمينية فيما يتعلق بمطالبات الإهمال المهني. توفر هذه التغطية نطاق تغطية إقليمي على أساس عالمي.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

فريق الإدارة العالمي

قام مجلس الإدارة العالمي بتفويض بعض المسؤوليات إلى فريق الإدارة العالمي. تشمل هذه المسؤوليات وضع الاستراتيجية العالمية من خلال العمل المشترك مع لجنة الإدارة، وتقديم التوصيات المشتركة بشأن الاستراتيجية العالمية إلى مجلس الإدارة العالمي لاعتمادها. كما يقوم فريق الإدارة العالمي بدعم شركات كي بي إم جي في تنفيذ الاستراتيجية العالمية وسياسات شركة كي بي إم جي العالمية من قبل الشركات الأعضاء. كما يشرف فريق الإدارة العالمي على أنشطة المجموعات التوجيهية العالمية. ويرأسه رئيس مجلس الإدارة العالمي، بيل توماس. تتوفر قائمة بأعضاء فريق الإدارة العالمي الحاليين في [صفحة القيادة](#) على الموقع الإلكتروني kpmg.com.

المجموعات التوجيهية العالمية

هناك مجموعة توجيهية عالمية لكل وظيفة رئيسية ومنطقة بنية تحتية، برئاسة العضو المعني من فريق الإدارة العالمي، وهي تساهم معاً في مساعدة فريق الإدارة العالمي في أداء مسؤولياته. وتعمل بموجب سلطة مفوضة من مجلس الإدارة العالمي وتحت إشراف فريق الإدارة العالمي.

على وجه الخصوص، تعمل المجموعة التوجيهية العالمية للمراجعة والمجموعة التوجيهية العالمية للجودة وإدارة المخاطر عن كثب مع القيادة الإقليمية وقيادة الشركات الأعضاء من أجل:

- وضع السياسات المناسبة للمراجعة والجودة وإدارة المخاطر وضمان تعميمها؛
 - وضع ودعم إجراءات إدارة مخاطر تتسم بالفعالية والكفاءة لتعزيز جودة المراجعة؛
 - تعزيز ودعم تنفيذ الاستراتيجية في أقسام المراجعة بالشركات الأعضاء، بما في ذلك معايير جودة المراجعة؛ و
 - تقييم ومراقبة مشكلات جودة المراجعة، بما في ذلك تلك الناشئة عن نظام إدارة الجودة وأداء الجودة والفحوصات التنظيمية والتركيز على أفضل الممارسات التي تحد من نتائج جودة أعمال المراجعة.
- ترد تفاصيل أدوار المجموعة التوجيهية العالمية للمراجعة والمجموعة التوجيهية العالمية للجودة وإدارة المخاطر في قسم 'الحوكمة والقيادة' من [تقرير الشفافية لشركة كي بي إم جي العالمية](#).



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

العقوبات ضد الشركة

- تلقينا في كـي بي إم جـي إشعاراً من هيئة السوق المالية يتضمن قرار مجلس الإدارة رقم (2024-115-4) بتاريخ 5/4/1446 هـ (الموافق 8/10/2024 م)، يقضي بفرض غرامة مالية قدرها 40,000 ريال سعودي على "مراجع الحسابات" لمخالفته المادة (135) والفقرة الفرعية (ش) من المادة (213) من نظام الشركات، والفقرة (1) من المادة (82) من لائحة حوكمة الشركات.
- تلقى المحاسب القانوني/ خلود عدنان التميمي قرار صادر من لجنة مراجعة مخالفات نظام مهنة المحاسبة والمراجعة رقم 8/22/447 بتاريخ 27/08/2025 م يتضمن العقوبة بالإنذار لعدد من المخالفات عند تقديم خدمة المراجعة لأحد العملاء للسنة المالية المنتهية بـ 2020 م والتي تبين بعد فحص الشركة. و تم رفع اعتراض حول هذا القرار.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

التقاضي والمطالبات

لا يوجد أي دعوى قضائية أو مطالبة أو تحقيق جارٍ يؤثر على أعمال المكتب بشكل جوهري خلال السنة المالية السابقة.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

الملحق 1. المنشآت القانونية الرئيسية ومجالات العمل

اسم الشركة	الشكل النظامي	الوضع التنظيمي	طبيعة الأعمال	مجالات العمل
شركة كي بي إم جي لخدمات الأعمال	شركة ذات مسؤولية محدودة	نشط	أنشطة الخدمات	الاستشارات وتقنية المعلومات والأمن السيبراني



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

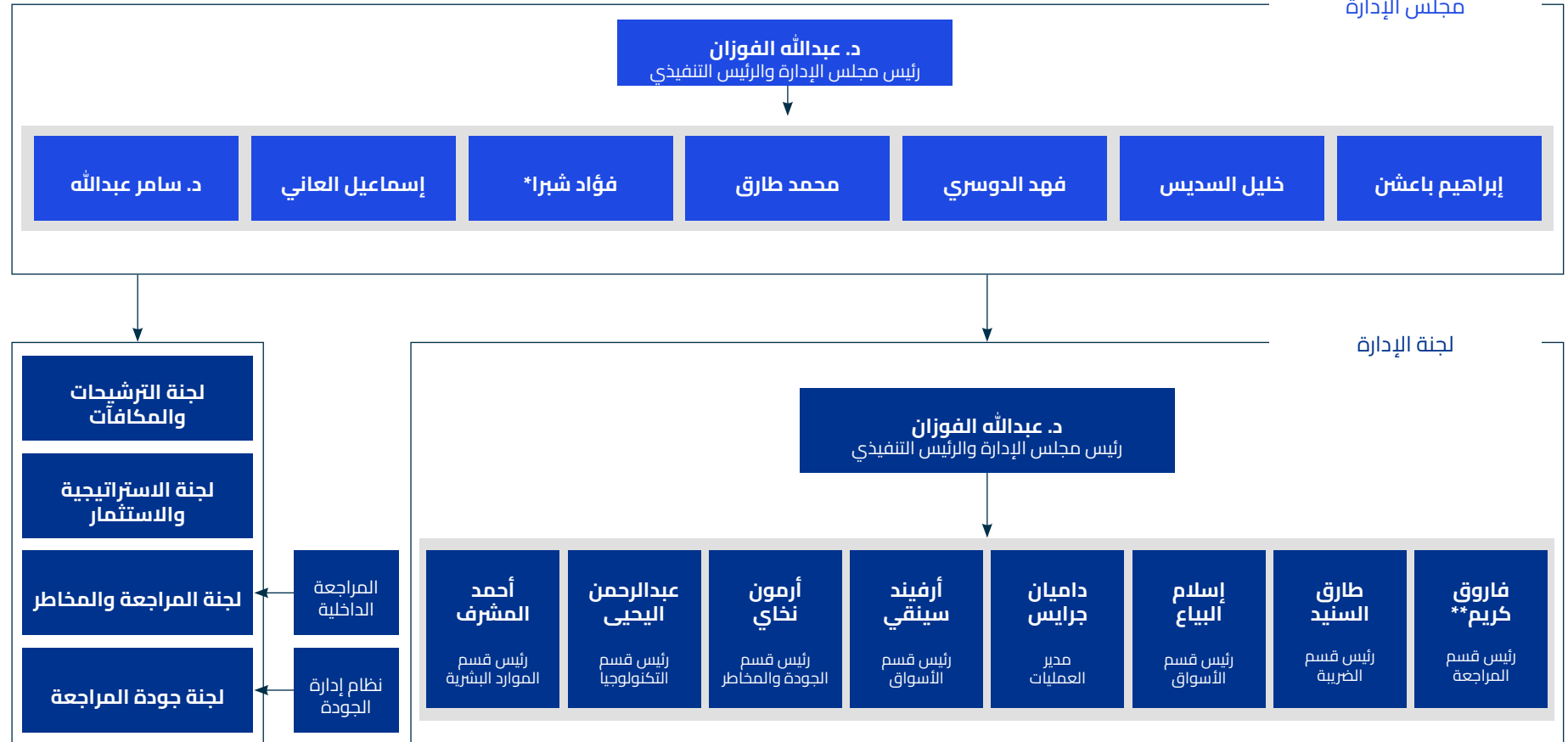
خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

الملحق 2. الهيكل التنظيمي



*فؤاد شبرا استقال من الشركة تاريخ 20 يناير 2026م

** فاروق كريم استقال من الشركة تاريخ 28 سبتمبر 2025 م

© 2026 شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية، شركة مهنية مساهمة مسجلة في المملكة العربية السعودية، رأس مالها (110,000,000) ريال سعودي مدفوع بالكامل، وهي عضو غير شريك في الشبكة العالمية لشركات كي بي إم جي المستقلة والتابعة ل كي بي إم جي العالمية المحدودة، شركة انجازية خاصة محدودة بالضمان، جميع الحقوق محفوظة.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

الملحق 3. قائمة بعملاء المراجعة من المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة (ESAS) والمحاسبين القانونيين المسجلين المعنيين الذين أجروا المراجعة لهؤلاء العملاء - كما في 30 سبتمبر 2025م (تشمل المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة في هذا الملحق المنشآت التي كانت كي بي إم جي مراجع حسابات لها للسنة المالية 31 ديسمبر 2024م وتم تعيينها كمراجع حسابات للسنة المالية 31 ديسمبر 2025م)

العمل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
بنك الجزيرة	31-Dec-25	شركة مدرجة	إبراهيم باعشن
بنك الرياض	31-Dec-25	شركة مدرجة	إبراهيم باعشن
شركة الجزيرة كابيتال	31-Dec-25	مؤسسة السوق المالية	إبراهيم باعشن
شركة المطاحن الأولى	31-Dec-24	شركة مدرجة	إبراهيم باعشن
شركة المطاحن الحديثة للمنتجات الغذائية	31-Dec-24	شركة مدرجة	إبراهيم باعشن
شركة المطاحن العربية للمنتجات الغذائية	31-Dec-25	شركة مدرجة	إبراهيم باعشن
شركة إعمار المدينة الاقتصادية	31-Dec-24	شركة مدرجة	إبراهيم باعشن
شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني	31-Dec-24	شركة مدرجة	إبراهيم باعشن
شركة جبل عمر للتطوير	31-Dec-24	شركة مدرجة	إبراهيم باعشن
صناديق الدخل الثابت	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأسواق المالية غير المقيد	04-Nov-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي البساتين العقاري	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي الخليجي للنمو والدخل	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الأهلي العقاري	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي المتنوع بالدولار الأمريكي	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي المتنوع بالريال السعودي	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي ريت (1)	31-Dec-24	شركة مدرجة	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي سدكو للتطوير السكني	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال وقف جامعة الملك سعود	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الجوهرة العقاري	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الجوهرة العقاري 2	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الجوهرة العقاري 3	30-Jun-25	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 100	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 101	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 102	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 103	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 104	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 105	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 106	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 107	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 108	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 109	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 110	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 119	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 19	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 20	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 21	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 22	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 240	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 250	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 42	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 444	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 711	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 712	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 713	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 714	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 715	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 716	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 718	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 719	12-Nov-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 720	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 721	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 722	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 723	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 724	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 725	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 726	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 727	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 728	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 729	30-Oct-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 730	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 731	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 732	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 734	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 736	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 811	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 812	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 813	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 814	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 815	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 816	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 817	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 818	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 819	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 820	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 911	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 912	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 913	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 914	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 915	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الرائد للأسهم الخليجية	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الرزين للسيولة بالدولار الأمريكي	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال الرزين للسيولة بالريال السعودي	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الأهلي كاييتال السنبله بالدولار الأمريكي	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كاييتال السنبله بالريال السعودي	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كاييتال العالمي للرعاية الصحية	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كاييتال العروبة العقاري	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كاييتال العطاء للأسهم الخليجية	25-Jul-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كاييتال العطاء للأسهم السعودية	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كاييتال العقاري	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كاييتال القابض العالمي للاستثمارات العقارية المتداولة	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كاييتال القابض لصناديق الاستثمار العقارية المتداولة	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كاييتال المرن للأسهم السعودية	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كاييتال المساهم للأسهم الخليجية	09-Jan-25	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كاييتال دانات الجنوب العقاري	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كاييتال للاتجاهات الكبرى العالمية	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كاييتال للأسهم الصغيرة والمتوسطة	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الأهلي كابيتال للأسهم الصينية	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال للأسهم العالمية	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال للصدقات	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال للصكوك السيادية	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال للصكوك ذات الفئة 3	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال للمتاجرة العالمية	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال للمتاجرة بالأسهم الخليجية	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال للمتاجرة بالأسهم السعودية	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال للمتاجرة بالريال السعودي	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال للمؤشر الأوروبي	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال لمؤشر الأسواق الناشئة	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال لمؤشر أسهم أمريكا الشمالية	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال لمؤشر أسهم آسيا والباسفيك	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال متعدد الأصول المتحفظ	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الأهلي كابييتال متعدد الأصول المتحفّظ بالريال السعودي	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال متعدد الأصول المتوازن	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال متعدد الأصول المتوازن بالريال السعودي	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال متعدد الأصول للدخل الإضافي	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال متعدد الأصول للنمو	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابييتال متعدد الأصول للنمو بالريال السعودي	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي لأسهم الشركات الكبيرة والمتوسطة السعودية (صندوق الأهلي كابييتال الرائد للأسهم السعودية)	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي لأسواق الأسهم العربية (سابقاً صندوق الأهلي كابييتال الفريد للأسهم السعودية)	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي لصكوك الشركات	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي لقطاع الصحة والتعليم (صندوق الأهلي كابييتال المساهم للأسهم السعودية)	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي للصكوك العالمية (سابقاً صندوق الأهلي كابييتال للصكوك بالدولار الأمريكي)	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي للضيافة بمكة المكرمة	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الأهلي للقطاع المالي الخليجي	31-Dec-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي متعدد الأصول للفرص	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي الربوة الرمز العقاري	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
صندوق الجود للأسهم الخليجية	25-Jul-24	صندوق عام	إبراهيم باعشن
صندوق نساند 2	31-Dec-24	صندوق خاص	إبراهيم باعشن
مصرف الإنماء	31-Dec-24	شركة مدرجة	إبراهيم باعشن
شركة الأندلس العقارية	31-Dec-24	شركة مدرجة	خليل السديس
شركة التعاونية للتأمين	31-Dec-24	شركة مدرجة	خليل السديس
مصرف الإنماء	31-Dec-25	شركة مدرجة	خليل السديس
البنك العربي الوطني	31-Dec-24	شركة مدرجة	صالح مصطفى
الصناديق المدارة بواسطة شركة أف أي أم بارتنز كي أس أي - صندوق أف أي إم للأسهم السعودية	31-Dec-24	صندوق خاص	صالح مصطفى
أركابيتا (صندوق اي ار سي للخدمات اللوجستية 3 - المملكة العربية السعودية)	31-Dec-24	صندوق خاص	صالح مصطفى
سوسيتيه جنرال	31-Dec-24	مؤسسة السوق المالية	صالح مصطفى



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء
والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
سي تي جروب العربية السعودية	31-Dec-24	مؤسسة السوق المالية	صالح مصطفى
شركة الآمار الغذائية	31-Dec-24	شركة مدرجة	صالح مصطفى
شركة الراجحي المالية	31-Dec-24	مؤسسة السوق المالية	صالح مصطفى
شركة العربي المالية (العربي للاستثمار)	31-Dec-24	مؤسسة السوق المالية	صالح مصطفى
شركة المجموعة المالية - هيرميس السعودية	31-Dec-24	مؤسسة السوق المالية	صالح مصطفى
شركة الملز المالية	31-Dec-24	مؤسسة السوق المالية	صالح مصطفى
شركة النايفات للتمويل	31-Dec-25	شركة مدرجة	صالح مصطفى
شركة أف أي أم بارتنرز كي أس أي	31-Dec-24	صندوق خاص	صالح مصطفى
شركة بي إن واي ميلون السعودية المالية	31-Dec-24	مؤسسة السوق المالية	صالح مصطفى
شركة جي إف إتش السعودية المالية	31-Dec-24	مؤسسة السوق المالية	صالح مصطفى
شركة دراية المالية	31-Dec-25	شركة مدرجة	صالح مصطفى
شركة روتشيلد أند كو للاستشارات المالية	31-Dec-24	مؤسسة السوق المالية	صالح مصطفى
شركة سهم كابيتال المالية	31-Dec-24	مؤسسة السوق المالية	صالح مصطفى
شركة كوارا للتمويل	31-Dec-25	شركة مدرجة	صالح مصطفى



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء
والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
شركة مجموعة الدخيل المالية	31-Dec-24	مؤسسة السوق المالية	صالح مصطفى
شركة مكتب العائلة العالمية للاستثمار	31-Dec-24	مؤسسة السوق المالية	صالح مصطفى
شركة ميريل لينش المملكة العربية السعودية	31-Dec-24	مؤسسة السوق المالية	صالح مصطفى
شركة نورذرن ترست العربية السعودية	31-Dec-24	مؤسسة السوق المالية	صالح مصطفى
شركة يقين المالية (يقين كابيتال)	31-Dec-25	شركة مدرجة	صالح مصطفى
صندوق الأوقاف الصحية	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق الجمعيات الصحية الوقفي	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق الراجحي الأجيال الخاص	31-Dec-24	صندوق خاص	صالح مصطفى
صندوق الراجحي الخاص 5	20-Feb-25	صندوق خاص	صالح مصطفى
صندوق الراجحي العقاري للتوزيعات الشهرية	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق الراجحي المتنوع للتوزيعات	31-Dec-24	صندوق خاص	صالح مصطفى
صندوق الراجحي المتوازن	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق الراجحي المحافظ	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق الراجحي المرن للأسهم السعودية	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الراجحي النشط	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق الراجحي إم إس سي أي لمؤشر الأسهم السعودية متعدد العوامل	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق الراجحي لأسهم قطاع المواد الأساسية	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق الراجحي لأسواق الأسهم العربية	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق الراجحي للاستثمار المطور	31-Dec-24	صندوق خاص	صالح مصطفى
صندوق الراجحي للاستثمار والسيولة - بالدولار الأمريكي	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق الراجحي للاستثمار والسيولة - بالريال السعودي	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق الراجحي للانضمام للمؤشرات	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق الراجحي للأسهم الخليجية	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق الراجحي للأسهم السعودية	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق الراجحي للأسهم الصغيرة والمتوسطة	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق الراجحي للأسهم العالمية	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق الراجحي للتوزيعات الشهرية	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق الراجحي للتوزيعات الشهرية 2	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الراجحي للسوق الموازية - نمو (سابقاً صندوق الراجحي الخاص للطروحات الأولية)	31-Dec-24	صندوق خاص	صالح مصطفى
صندوق الراجحي للصكوك	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق الراجحي للضيافة لايف ستايل	31-Dec-24	صندوق خاص	صالح مصطفى
صندوق الراجحي للعوائد	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق الراجحي للنمو	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق الراجحي للنمو والتوزيعات	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق الشفاء الصحي الوقفي	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق المبارك العقاري للدخل	31-Dec-24	صندوق خاص	صالح مصطفى
صندوق المبارك العقاري للدخل 2	31-Dec-24	صندوق خاص	صالح مصطفى
صندوق آي. إن. بي. سي. البوابة الاقتصادية	31-Dec-24	صندوق خاص	صالح مصطفى
صندوق تراحم الوقفي	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق تكافل الوقفي	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق جمعيات الأيتام الوقفي	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق جمعيات التوحد الوقفي	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق جمعيات القرآن الكريم الوقفي	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق جمعيات المنطقة الشرقية الوقفي	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق جمعيات ضيوف الرحمن الوقفي	31-Dec-24	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق مجمع يقين السككي	31-Dec-25	صندوق خاص	صالح مصطفى
صندوق يقين المتداول في الشرق الاوسط وشمال افريقيا	31-Dec-25	شركة مدرجة	صالح مصطفى
صندوق يقين المتداول لقطاع البتروكيماويات	31-Dec-25	شركة مدرجة	صالح مصطفى
صندوق يقين المتداول للأسهم السعودية	31-Dec-25	شركة مدرجة	صالح مصطفى
صندوق يقين المدر للدخل	31-Dec-25	صندوق خاص	صالح مصطفى
صندوق يقين عرعر هيلز	31-Dec-25	صندوق خاص	صالح مصطفى
صندوق يقين للأسهم السعودية	31-Dec-25	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق يقين للتمويل بالمرابحة	31-Dec-25	صندوق خاص	صالح مصطفى
صندوق يقين للذهب	31-Dec-25	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق يقين للطروحات الأولية	31-Dec-25	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق يقين للفرص	31-Dec-25	صندوق عام	صالح مصطفى



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء
والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق يقين للمرابحة بالريال السعودي	31-Dec-25	صندوق عام	صالح مصطفى
صندوق الأهلي كابيتال متعدد الأصول للدخل الإضافي	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
الصندوق السعودي للتطوير والتدريب	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
الصندوق السعودي للشركات الصغيرة والمتوسطة	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
سي تي جروب العربية السعودية	31-Dec-25	مؤسسة السوق المالية	عبدالعزیز العواد
شركة المجموعة المالية - هيرميس السعودية	31-Dec-25	مؤسسة السوق المالية	عبدالعزیز العواد
شركة الملز المالية	31-Dec-25	مؤسسة السوق المالية	عبدالعزیز العواد
شركة بي إن واي ميلون السعودية المالية	31-Dec-25	مؤسسة السوق المالية	عبدالعزیز العواد
شركة جي إف إتش السعودية المالية	31-Dec-25	مؤسسة السوق المالية	عبدالعزیز العواد
شركة روتشيلد آند كو للاستشارات المالية	31-Dec-25	مؤسسة السوق المالية	عبدالعزیز العواد
شركة سهم كابيتال المالية	31-Dec-25	مؤسسة السوق المالية	عبدالعزیز العواد
شركة مجموعة الدخيل المالية	31-Dec-25	مؤسسة السوق المالية	عبدالعزیز العواد
شركة مكتب العائلة العالمية للاستثمار	31-Dec-25	مؤسسة السوق المالية	عبدالعزیز العواد
شركة ميراك المالية	31-Dec-25	مؤسسة السوق المالية	عبدالعزیز العواد



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
شركة ميريل لينش المملكة العربية السعودية	31-Dec-25	مؤسسة السوق المالية	عبدالعزیز العواد
شركة نورذرن ترست العربية السعودية	31-Dec-25	مؤسسة السوق المالية	عبدالعزیز العواد
صناديق الدخل الثابت	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الاستثمار كابيتال استديو 60	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الاستثمار كابيتال المتنوع بالريال السعودي	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الاستثمار كابيتال المرن للأسهم السعودية	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الاستثمار كابيتال لأسهم الشرق الأوسط وشمال افريقيا	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الاستثمار كابيتال لشركات السوق الموازية (نمو)	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الاستثمار كابيتال للاستثمار 44	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الاستثمار كابيتال للاستثمار 46	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الاستثمار كابيتال للاستثمار 48	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الاستثمار كابيتال للاستثمار 49	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الاستثمار كابيتال للاستثمار 54	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الاستثمار كابيتال للاستثمار 61	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الاستثمار كابيتال للاستثمار 62	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الاستثمار كابيتال للأسهم السعودية	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الاستثمار كابيتال للتوزيعات الربعية	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الاستثمار كابيتال للشركات السعودية	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الاستثمار كابيتال للشركات السعودية الصغيرة والمتوسطة	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الاستثمار كابيتال للصكوك ذات الفئة (1)	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الاستثمار كابيتال للمرابحة بالريال السعودي	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي البساتين العقاري	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي الخليجي للنمو والدخل	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي الضفاف العقاري	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي العقاري	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي المتنوع بالدولار الأمريكي	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي المتنوع بالريال السعودي	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي سدكو للتطوير السكني	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الأهلي كابييتال- وقف جامعة الملك سعود	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الجوهرة العقاري	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الجوهرة العقاري 2	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 100	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 101	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 102	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 103	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 104	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 105	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 106	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 107	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 108	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 109	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 110	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 119	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 19	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 20	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 21	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 22	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 240	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 250	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 42	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 444	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 601	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 710	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 711	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 712	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 713	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 714	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 715	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 716	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 718	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 720	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 721	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 722	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 723	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 724	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 725	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 726	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 727	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 728	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 730	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 731	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 732	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 734	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 735	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 736	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 737	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 738	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 740	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 741	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 742	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 743	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 811	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 812	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 813	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 814	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 815	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 816	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 817	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 818	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 819	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 820	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 821	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 822	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 911	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 912	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 913	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 914	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابييتال الخاص رقم 915	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الأهلي كابيتال الرائد للأسهم الخليجية	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابيتال الرزين للسيولة بالدولار الأمريكي	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابيتال الرزين للسيولة بالريال السعودي	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابيتال السنبلة بالدولار الأمريكي	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابيتال السنبلة بالريال السعودي	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابيتال العالمي للرعاية الصحية	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابيتال العروبة العقاري	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابيتال العطاء للأسهم السعودية	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابيتال العقاري	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابيتال القابض العالمي للاستثمارات العقارية المتداولة	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابيتال القابض لصناديق الاستثمار العقارية المتداولة	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابيتال المرن للأسهم السعودية	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابيتال دانات الجنوب العقاري	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابيتال للاتجاهات الكبرى العالمية	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الأهلي كابيتال للأسهم الصغيرة والمتوسطة	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابيتال للأسهم الصينية	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابيتال للأسهم العالمية	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابيتال للصداقات	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابيتال للصكوك السيادية	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابيتال للصكوك ذات الفئة 3	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابيتال للمتاجرة العالمية	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابيتال للمتاجرة بالأسهم الخليجية	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابيتال للمتاجرة بالأسهم السعودية	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابيتال للمتاجرة بالريال السعودي	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابيتال للمؤشر الأوروبي	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابيتال لمؤشر الأسواق الناشئة	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابيتال لمؤشر أسهم أمريكا الشمالية	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابيتال لمؤشر أسهم آسيا والباسفيك	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الأهلي كابيتال متعدد الأصول المتحفّظ	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابيتال متعدد الأصول المتحفّظ بالريال السعودي	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابيتال متعدد الأصول المتوازن	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابيتال متعدد الأصول المتوازن بالريال السعودي	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابيتال متعدد الأصول للنمو	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي كابيتال متعدد الأصول للنمو بالريال السعودي	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي لأسهم الشركات الكبيرة والمتوسطة السعودية (صندوق الأهلي كابيتال الرائد للأسهم السعودية)	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي لأسهم سوق نمو سعودي	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي لأسواق الأسهم العربية (سابقاً صندوق الأهلي كابيتال الفريد للأسهم السعودية)	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي لصكوك الشركات	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي لقطاع البتروكيماويات الخليجي	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي لقطاع الصحة والتعليم (صندوق الأهلي كابيتال المساهم للأسهم السعودية)	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي للتورق	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الأهلي للصكوك العالمية (سابقاً صندوق الأهلي كاييتال للصكوك بالدولار الأمريكي)	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي للضيافة بمكة المكرمة	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي للقطاع المالي الخليجي	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي متعدد الأصول للفرص	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الأهلي الربوة الرمز العقاري	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق المبارك العقاري للدخل	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق المستقبل	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق الملز للفرص العقارية الثالث	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق إحسان الوقفي	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالعزیز العواد
صندوق أجدان رايز للتطوير العقاري	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق آي. إن. بي. سي. البوابة الاقتصادية	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق ساب إنفست الاستثماري الخاص رقم (90)	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق ساب إنفست الاستثماري الخاص رقم (91)	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق ساب إنفست الاستثماري الخاص رقم (92)	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق سارة الثاني للاستثمار العقاري	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق ميراک لاستثمارات التقنية	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق ميراک للاستثمار الخاص - الإصدار الأول (صندوق ميراک للملكية الخاصة - البيانات والرقمنة)	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق ميراک للاستثمار الخاص - الإصدار الثاني	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
صندوق ميراک للملكية الخاصة - الإصدار الثالث	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالعزیز العواد
الشركة السعودية لمنتجات الألبان والأغذية (سدافكو)	31-Dec-24	شركة مدرجة	عبدالله الثقفي
الشركة الوطنية للتأمين	31-Dec-25	شركة مدرجة	عبدالله الثقفي
شركة الجزيرة تكافل تعاوني	31-Dec-25	شركة مدرجة	عبدالله الثقفي
شركة الريال للاستثمار والتنمية	31-Dec-24	شركة مدرجة	عبدالله الثقفي
شركة الصناعات الكهربائية	31-Dec-24	شركة مدرجة	عبدالله الثقفي
شركة أرامكو السعودية لزيوت الأساس	31-Dec-25	شركة مدرجة	عبدالله الثقفي
شركة أسمنت المنطقة الجنوبية	31-Dec-24	شركة مدرجة	عبدالله الثقفي
شركة أسمنت تبوك	31-Dec-25	شركة مدرجة	عبدالله الثقفي
شركة ألف ميم ياء للمعدات والأجهزة الطبية	31-Dec-24	شركة مدرجة	عبدالله الثقفي



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
شركة أم القرى للتنمية والإعمار	31-Dec-25	شركة مدرجة	عبدالله الثقفي
شركة بن داود القابضة	31-Dec-24	شركة مدرجة	عبدالله الثقفي
شركة تمرة المالية	31-Dec-25	مؤسسة السوق المالية	عبدالله الثقفي
شركة جروب فايف السعودية للأنابيب	31-Dec-24	شركة مدرجة	عبدالله الثقفي
شركة جمجوم فاشن للتجارة	30-Sep-25	شركة مدرجة	عبدالله الثقفي
شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية	31-Dec-24	شركة مدرجة	عبدالله الثقفي
شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه	31-Dec-24	شركة مدرجة	عبدالله الثقفي
شركة نما المالية	31-Dec-25	مؤسسة السوق المالية	عبدالله الثقفي
صندوق استثمار المستقبل عالي السيولة	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق استثمار المستقبل للاستثمارات البديلة	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق استدامة الجمعيات المتحفظ (صندوق جدوى المتحفظ للتنمية الاجتماعية)	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق استدامة الجمعيات المتوازن	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق الإنماء مكة العقاري الأول	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق الإنماء مكة العقاري الثاني	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الدار للاستثمار 2	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق النفقة الوقفي	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالله الثقفي
صندوق بن سعيدان للاستثمار	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى الاستثماري في أسهم الأسواق السعودية	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى الاستثماري في أسهم الأسواق المتقدمة	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى الاستثماري في أسهم الأسواق الناشئة	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى الثالث للاستثمار في صناديق الأصول الحقيقية العالمية	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى الثالث للاستثمار في صناديق العائد المطلق العالمية	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى الثالث للاستثمار في صناديق الملكية الخاصة العالمية	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى الثاني المدار بشكل منفصل	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى الثاني للاستثمار في صناديق الأصول الحقيقية العالمية 2	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى الثاني للاستثمار في صناديق العائد المطلق العالمية 2	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى الثاني للاستثمار في صناديق الملكية الخاصة العالمية 2	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى الدولي للائتمان المهيكل (سابقاً: صندوق جدوى الدولي للدخل (مغذ))	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والالتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق جدوى الدولي للملكية الخاصة المشتركة 2	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى الدولي متعدد المديرين والعائد المطلق	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى العزيزية للاستثمار العقاري	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى الكمي الأمريكي	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى المتنامي متعدد الأصول ذو تركيز عالمي	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى المتنامي متعدد الأصول ذو تركيز محلي	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى المتنوع للأسهم الخاصة الخليجية	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى المدار بشكل منفصل	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى المراقبة بالدولار الأمريكي متعدد المدراء	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى المرن للدخل	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى المساواة للملكية الخاصة (سابقاً: صندوق جدوى للفرص الطبية 5)	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى إس إم أي للملكية الخاصة (سابقاً: صندوق جدوى لفرص الصناعات الميكانيكية)	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى إنوفا للملكية الخاصة (سابقاً: صندوق جدوى لفرص التكرير سابقاً)	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق جدوى بلاك سبون للأسهم الخاصة	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى دبدوب للأسهم الخاصة (سابقاً: صندوق جدوى لفرص التجارة الإلكترونية)	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى ريت	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى قِصّة للأسهم الخاصة	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى لأسهم الأسواق العربية	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى لأسهم الطاقة	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للاستثمار 12	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للاستثمار 13	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للاستثمار 14	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للاستثمار 17	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للاستثمار 19	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للاستثمار 20	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للاستثمار 24	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للاستثمار 25	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق جدوى للاستثمار 31	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للاستثمار 32	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للاستثمار 33	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للاستثمار 34	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للاستثمار 41	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للاستثمار 42	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للاستثمار 43	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للاستثمار 44	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للاستثمار 45	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للاستثمار 76	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للاستثمار النشط في أسهم الأسواق المتقدمة	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للاستثمار في الصكوك العالمية	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للاستثمار في صناديق الأصول الحقيقية العالمية	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للاستثمار في صناديق الملكية الخاصة العالمية	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق جدوى للأسهم الخليجية	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للأسهم السعودية	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للأسهم السعودية الثاني	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للصكوك العالمية	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى للمرابحة بالريال السعودي	31-Dec-25	صندوق عام	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى متعدد الأصول المتوازن المتركز عالميا	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى متعدد الأصول المتوازن المتركز محليا	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى نمو (السوق الموازية) للاستثمار	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى يو إم جي للملكية الخاصة (سابقاً: (صندوق جدوى للفرص المنتقاة في التقنية)	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى يونيفارما للملكية الخاصة-ب (صندوق جدوى للفرص الطبية -4 سابقاً)	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق جدوى يونيفارما للملكية الخاصة (صندوق جدوى للفرص الطبية 4 سابقاً)	31-Mar-26	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق سدرة المالية للتطوير السكاني	31-Dec-24	صندوق خاص	عبدالله الثقفي



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء
والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق سدرة للدخل	31-Aug-24	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق سدرة للدخل 2	30-Sep-24	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق سدرة للمتاجرة	31-Aug-23	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق ليوان للاستثمار 1	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
صندوق نورث فيوز للاستثمار	31-Dec-25	صندوق خاص	عبدالله الثقفي
الشركة السعودية لإعادة التأمين	31-Dec-24	شركة مدرجة	عبدالله الفوزان
الشركة السعودية للعدد والأدوات	31-Dec-25	شركة مدرجة	عبدالله الفوزان
الشركة العربية للاستثمار الزراعي والصناعي	31-Dec-25	شركة مدرجة	عبدالله الفوزان
شركة الراجحي المصرفية للاستثمار	31-Dec-24	شركة مدرجة	عبدالله الفوزان
شركة النهدي الطبية	31-Dec-25	شركة مدرجة	عبدالله الفوزان
شركة أكوا باور - شركة مساهمة سعودية شركة مدرجة	31-Dec-24	شركة مدرجة	عبدالله الفوزان
شركة جي اي بي كاييتال	31-Dec-24	مؤسسة السوق المالية	عبدالله الفوزان
شركة زهرة الواحة للتجارة	31-Dec-25	شركة مدرجة	عبدالله الفوزان
شركة لومي للتأجير	31-Dec-24	شركة مدرجة	عبدالله الفوزان



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
مجموعة سيرا القابضة	31-Dec-24	شركة مدرجة	عبدالله الفوزان
الشركة السعودية للنقل الجماعي	31-Dec-24	شركة مدرجة	فهد الدوسري
الشركة الطبية العربية العالمية القابضة	31-Dec-24	شركة مدرجة	فهد الدوسري
الشركة الموارد للقوى البشرية	31-Dec-24	شركة مدرجة	فهد الدوسري
شركة الاتصالات المتنقلة السعودية	31-Dec-25	شركة مدرجة	فهد الدوسري
شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة	31-Dec-24	شركة مدرجة	فهد الدوسري
شركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية	31-Dec-24	شركة مدرجة	فهد الدوسري
شركة المراعي	31-Dec-24	شركة مدرجة	فهد الدوسري
شركة المراكز العربية المحدودة	31-Dec-24	شركة مدرجة	فهد الدوسري
شركة المركز الآلي السعودي لقطع الغيار	31-Dec-24	شركة مدرجة	فهد الدوسري
شركة المنجم للأغذية (شركة مساهمة سعودية)	31-Dec-24	شركة مدرجة	فهد الدوسري
شركة أسمنت القصيم	31-Dec-24	شركة مدرجة	فهد الدوسري
شركة جاهز الدولية لتقنية نظم المعلومات	31-Dec-24	شركة مدرجة	فهد الدوسري
شركة جدوى للاستثمار	31-Dec-25	مؤسسة السوق المالية	فهد الدوسري



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
شركة دله للخدمات الصحية	31-Dec-24	شركة مدرجة	فهد الدوسري
شركة مجموعة كابلات الرياض	31-Dec-24	شركة مدرجة	فهد الدوسري
شركة ميراك المالية	31-Dec-24	مؤسسة السوق المالية	فهد الدوسري
صندوق ميراك لاستثمارات التقنية	31-Dec-24	صندوق خاص	فهد الدوسري
صندوق ميراك للاستثمار الخاص - الإصدار الأول (صندوق ميراك للملكية الخاصة - البيانات والرقمنة)	31-Dec-24	صندوق خاص	فهد الدوسري
صندوق ميراك للاستثمار الخاص - الإصدار الثاني	31-Dec-24	صندوق خاص	فهد الدوسري
صندوق ميراك للملكية الخاصة - الإصدار الثالث	31-Dec-24	صندوق خاص	فهد الدوسري
شركة الدواء للخدمات الطبية، شركة مساهمة	31-Dec-24	شركة مدرجة	محمد الخليوي
شركة المطاحن الرابعة	31-Dec-25	شركة مدرجة	محمد الخليوي
شركة الموسيقى الصحية	31-Dec-24	شركة مدرجة	محمد الخليوي
شركة أديس هولدينج	31-Dec-25	شركة مدرجة	محمد الخليوي
شركة تام التنموية المحدودة	31-Dec-25	شركة مدرجة	محمد الخليوي
شركة ترميز كبتل المالية	31-Dec-25	مؤسسة السوق المالية	محمد الخليوي
شركة شيري للتجارة	31-Dec-25	شركة مدرجة	محمد الخليوي



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء
والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
شركة صدارة للخدمات الأساسية	31-Dec-24	شركة مدرجة	محمد الخليوي
شركة صناعات البناء المتقدمة	31-Dec-25	شركة مدرجة	محمد الخليوي
شركة مشاركة المالية	31-Dec-25	مؤسسة السوق المالية	محمد الخليوي
شركة موااساة للخدمات الطبية	31-Dec-24	شركة مدرجة	محمد الخليوي
شركة ميزوهو العربية السعودية	31-Dec-25	مؤسسة السوق المالية	محمد الخليوي
صندوق الخيالة إيليت كومبلكس	31-Dec-25	صندوق خاص	محمد الخليوي
صندوق الخيول العربية السكني	31-Dec-25	صندوق خاص	محمد الخليوي
صندوق الماجدية ريزدنس الخبر	31-Dec-25	صندوق خاص	محمد الخليوي
صندوق أزدان العقاري	31-Dec-25	صندوق خاص	محمد الخليوي
صندوق برج الماجدية المكتبي	31-Dec-25	صندوق خاص	محمد الخليوي
صندوق رمز ثروة العقاري	31-Dec-25	صندوق خاص	محمد الخليوي
صندوق مساكن مك العقاري	31-Dec-25	صندوق خاص	محمد الخليوي
صندوق مشاركة ريت	31-Dec-25	شركة مدرجة	محمد الخليوي
صندوق مشاركة صفا	31-Dec-25	صندوق خاص	محمد الخليوي



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والالتزام تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق مشاركة للأسهم السعودية	31-Dec-25	صندوق عام	محمد الخليوي
صندوق مشاركة للتمويل بالهامش	31-Dec-25	صندوق خاص	محمد الخليوي
صندوق مشاركة للمرابحات والصكوك	31-Dec-25	صندوق عام	محمد الخليوي
الاستثمار كابيتال للصكوك الخاص 45	24-Apr-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
الشركة الخليجية العامة للتأمين التعاوني	31-Dec-24	شركة مدرجة	ناصر الشطيري
الشركة الوطنية للتأمين	31-Dec-24	شركة مدرجة	ناصر الشطيري
الصندوق السعودي للتطوير والتدريب	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
الصندوق السعودي للشركات الصغيرة والمتوسطة	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
شركة الإسمنت السعودية	31-Dec-24	شركة مدرجة	ناصر الشطيري
شركة الجزيرة تكافل تعاوني	31-Dec-24	شركة مدرجة	ناصر الشطيري
شركة العبيكان للزجاج	31-Dec-24	شركة مدرجة	ناصر الشطيري
شركة النهدي الطبية	31-Dec-24	شركة مدرجة	ناصر الشطيري
شركة أسمنت تبوك	31-Dec-24	شركة مدرجة	ناصر الشطيري
شركة أم القرى للتنمية والإعمار	31-Dec-24	شركة مدرجة	ناصر الشطيري



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
شركة جدوى للاستثمار	31-Dec-24	مؤسسة السوق المالية	ناصر الشطييري
شركة رابغ للتكرير والبتروكيماويات (بترو رابغ)	31-Dec-24	شركة مدرجة	ناصر الشطييري
شركة مجموعة صافولا	31-Dec-24	شركة مدرجة	ناصر الشطييري
شركة مصنع جمجوم للأدوية	31-Dec-24	شركة مدرجة	ناصر الشطييري
صندوق استثمار المستقبل عالي السيولة	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطييري
صندوق استثمار المستقبل للاستثمارات البديلة	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطييري
صندوق استدامة الجمعيات المتحفظ (صندوق جدوى المتحفظ للتنمية الاجتماعية)	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطييري
صندوق استدامة الجمعيات المتوازن	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطييري
صندوق الاستثمار كابيتال المتنوع بالريال السعودي	31-Dec-24	صندوق عام	ناصر الشطييري
صندوق الاستثمار كابيتال المرن للأسهم السعودية	31-Dec-24	صندوق عام	ناصر الشطييري
صندوق الاستثمار كابيتال لأسهم الشرق الأوسط وشمال افريقيا	31-Dec-24	صندوق عام	ناصر الشطييري
صندوق الاستثمار كابيتال للاستثمار 44	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطييري
صندوق الاستثمار كابيتال للاستثمار 46	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطييري



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء
والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الاستثمار كابيتال للاستثمار 48	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطييري
صندوق الاستثمار كابيتال للاستثمار 49	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطييري
صندوق الاستثمار كابيتال للاستثمار 54	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطييري
صندوق الاستثمار كابيتال للأسهم السعودية	31-Dec-24	صندوق عام	ناصر الشطييري
صندوق الاستثمار كابيتال للتوزيعات الربعية	31-Dec-24	صندوق عام	ناصر الشطييري
صندوق الاستثمار كابيتال للشركات السعودية	31-Dec-24	صندوق عام	ناصر الشطييري
صندوق الاستثمار كابيتال للصكوك ذات الفئة (1)	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطييري
صندوق الاستثمار كابيتال للمرابحة بالريال السعودي	31-Dec-24	صندوق عام	ناصر الشطييري
صندوق الإنماء مكة العقاري الأول	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطييري
صندوق الإنماء مكة العقاري الثاني	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطييري
صندوق الدار للاستثمار 2	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطييري
صندوق المستقبل	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطييري
صندوق الملز للفرص العقارية الثالث	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطييري
صندوق النفقة الوقفي	31-Dec-24	صندوق عام	ناصر الشطييري



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق أجدان رايز للتطوير العقاري	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق بن سعيدان للاستثمار	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى الاستثماري في أسهم الأسواق السعودية	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى الاستثماري في أسهم الأسواق المتقدمة	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى الاستثماري في أسهم الأسواق الناشئة	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى الثالث للاستثمار في صناديق العائد المطلق العالمية	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى الثالث للاستثمار في صناديق الملكية الخاصة العالمية	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى الثاني المدار بشكل منفصل	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى الثاني للاستثمار في صناديق الأصول الحقيقية العالمية 2	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى الثاني للاستثمار في صناديق العائد المطلق العالمية 2	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى الثاني للاستثمار في صناديق الملكية الخاصة العالمية 2	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى الدولي للائتمان المهيكل (سابقاً: صندوق جدوى الدولي للدخل (مغذٍ))	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى الدولي للأصول الحقيقية متعدد المدراء (الإصدار الثالث)	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى الدولي للملكية الخاصة المشتركة 2	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق جدوى الدولي متعدد المديرين والعائد المطلق	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى العزيمية للاستثمار العقاري	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى الكمي الأمريكي	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى المتنامي متعدد الأصول ذو تركيز عالمي	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى المتنامي متعدد الأصول ذو تركيز محلي	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى المتنوع للأسهم الخاصة الخليجية	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى المدار بشكل منفصل	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى المراقبة بالدولار الأمريكي متعدد المدراء	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى المرن للدخل	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى المساواة للملكية الخاصة (سابقاً: صندوق جدوى للفرص الطبية 5)	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى إس إم أي للملكية الخاصة (سابقاً: صندوق جدوى لفرص الصناعات الميكانيكية)	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى إنوفا للملكية الخاصة (سابقاً: صندوق جدوى لفرص التكرير)	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى بلاك سبون للأسهم الخاصة	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق جدوى دبدوب للأسهم الخاصة (سابقاً: صندوق جدوى لفرص التجارة الإلكترونية)	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى ريت	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى قِصة للأسهم الخاصة	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى لأسهم الأسواق العربية	31-Dec-24	صندوق عام	ناصر الشطيري
صندوق جدوى لأسهم الطاقة	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى للاستثمار 12	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى للاستثمار 13	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى للاستثمار 14	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى للاستثمار 17	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى للاستثمار 19	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى للاستثمار 20	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى للاستثمار 24	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى للاستثمار 25	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى للاستثمار 31	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والالتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق جدوى للاستثمار 32	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطييري
صندوق جدوى للاستثمار 33	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطييري
صندوق جدوى للاستثمار 34	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطييري
صندوق جدوى للاستثمار 41	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطييري
صندوق جدوى للاستثمار 42	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطييري
صندوق جدوى للاستثمار 43	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطييري
صندوق جدوى للاستثمار 44	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطييري
صندوق جدوى للاستثمار 45	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطييري
صندوق جدوى للاستثمار 76	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطييري
صندوق جدوى للاستثمار النشط في أسهم الأسواق المتقدمة	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطييري
صندوق جدوى للاستثمار في الصكوك العالمية	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطييري
صندوق جدوى للاستثمار في صناديق الأصول الحقيقية العالمية	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطييري
صندوق جدوى للاستثمار في صناديق الملكية الخاصة العالمية	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطييري
صندوق جدوى للأسهم الخليجية	31-Dec-24	صندوق عام	ناصر الشطييري



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق جدوى للأسهم السعودية	31-Dec-24	صندوق عام	ناصر الشطيري
صندوق جدوى للصكوك العالمية	31-Dec-24	صندوق عام	ناصر الشطيري
صندوق جدوى للمرابحة بالريال السعودي	31-Dec-24	صندوق عام	ناصر الشطيري
صندوق جدوى متعدد الأصول المتوازن المركز عالميا	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى متعدد الأصول المتوازن المركز محليا	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى نمو (السوق الموازية) للاستثمار	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى يو إم جي للملكية الخاصة (سابقاً): (صندوق جدوى للفرص المتوقعة في التقنية)	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى يونيفارما للملكية الخاصة-ب (صندوق جدوى للفرص الطبية -4ب سابقاً)	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق جدوى يونيفارما للملكية الخاصة (صندوق جدوى للفرص الطبية 4 سابقاً)	31-Mar-25	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق ساب إنفست الاستثماري الخاص رقم (90)	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق ساب إنفست الاستثماري الخاص رقم (91)	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق ساب إنفست الاستثماري الخاص رقم (92)	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق سارة الثاني للاستثمار العقاري	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق ليوان للاستثمار 1	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
صندوق نورث فيوز للاستثمار	31-Dec-24	صندوق خاص	ناصر الشطيري
الشركة الوطنية للتنمية الزراعية "نادك"	31-Dec-25	شركة مدرجة	نايف إدريس
شركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية	31-Dec-25	شركة مدرجة	نايف إدريس
شركة مهارة للموارد البشرية	31-Dec-25	شركة مدرجة	نايف إدريس
شركة نت وركرس السعودية للخدمات	31-Dec-25	شركة مدرجة	نايف إدريس
الشركة السعودية للعدد والأدوات	31-Dec-24	شركة مدرجة	هاني بديري
شركة الشرق الأوسط للصناعات الدوائية	31-Dec-24	شركة مدرجة	هاني بديري
شركة النايقات للتمويل	31-Dec-24	شركة مدرجة	هاني بديري
شركة تام التنمية المحدودة	31-Dec-24	شركة مدرجة	هاني بديري
شركة دراية المالية	31-Dec-24	شركة مدرجة	هاني بديري
شركة مهارة للموارد البشرية	31-Dec-24	شركة مدرجة	هاني بديري
شركة مياها	31-Dec-24	شركة مدرجة	هاني بديري



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء
والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشكل التنظيمي	الشريك المفوض بالتوقيع
شركة ميزوهو العربية السعودية	31-Dec-24	مؤسسة السوق المالية	هاني بديري
شركة يقين المالية (يقين كابيتال)	31-Dec-24	شركة مدرجة	هاني بديري
صندوق يقين المتداول لقطاع البتروكيماويات	31-Dec-24	شركة مدرجة	هاني بديري
صندوق يقين المتداول للأسهم السعودية	31-Dec-24	شركة مدرجة	هاني بديري
صندوق يقين المدر للدخل	31-Dec-24	صندوق خاص	هاني بديري
صندوق يقين عرعر هيلز	31-Dec-24	صندوق خاص	هاني بديري
صندوق يقين للأسهم السعودية	31-Dec-24	صندوق عام	هاني بديري
صندوق يقين للتمويل بالمرابحة	31-Dec-24	صندوق خاص	هاني بديري
صندوق يقين للذهب	31-Dec-24	صندوق عام	هاني بديري
صندوق يقين للطروحات الأولية	31-Dec-24	صندوق عام	هاني بديري
صندوق يقين للمرابحة بالريال السعودي	31-Dec-24	صندوق عام	هاني بديري



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء
والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

الملحق 4. ملخص تدريبات موظفي المراجعة الذي يعملون مع العملاء الخاضعين لإشراف هيئة السوق المالية

الرقم التسلسلي	الفئة	العدد	متوسط ساعات التعليم المهني المستمر		
			معايير المحاسبة والمراجعة	أخرى	الاجمالي
1	شريك	11	63	24	87
2	مدير تنفيذي	41	63	9	72
3	مديري المراجعة	61	83	13	96
4	الموظفون الفنيون	485	68	3	71



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

خلال السنة، نفذت الشركة برنامجاً منظماً للتدريب والتطوير المهني المستمر لضمان تمكن الشركاء والموظفين المهنيين من الحفاظ على الكفاءة المطلوبة لأداء مهامهم وفقاً لمعايير المراجعة وأداب المهنة واللوائح التنظيمية المعمول بها.

فيما يلي ملخص للدورات التدريبية الرئيسية التي حضرها موظفو الشركة:

الرقم التسلسلي	مجالات التدريب	نطاق التقديم
1	الاستقلالية والنزاهة وأداب المهنة	داخلي
2	جودة المراجعة والمفاهيم	داخلي
3	المحاسبة وإعداد التقارير	داخلي
4	تطوير المهارات الشخصية	داخلي وخارجي

الملحق 5. مجموع ساعات ارتباطات المراجعة لعملاء المراجعة الخاضعين لإشراف هيئة السوق المالية للفترة المنتهية في 30 سبتمبر 2025م

خلال السنة التي يشملها تقرير الشفافية، أمضت كي بي إم جي في المملكة العربية السعودية 195,742.41 ساعة عمل في أعمال مراجعة لعملاء المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة. مجموع الساعات التي قضاه المحاسبون القانونيون المسجلون لعملاء المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة يمثل 1.09% تقريباً من إجمالي عدد الساعات التي قضيت في ارتباطات المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء
والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

الملحق 6. الشركة هي شركة مساهمة مقفلة مسجلة في المملكة العربية السعودية وتضم 136 مساهماً كما في 30 سبتمبر 2025م على النحو التالي:

الرقم التسلسلي	الاسم	الرقم التسلسلي	الاسم
1	الوليد الفالح	14	أرواح سانا
2	إبراهيم عبود باعشن	15	أسامة راباني
3	إسلام أحمد البياح	16	أسماء العسكر
4	إسماعيل العاني	17	أشرف حسن
5	إيمان الجعويبي	18	أمل فيصل الصيرفي
6	أجاي غارغ	19	أمين ابو سبيت
7	أحمد المشرف	20	أنتون ديمونت
8	أحمد خير الدين	21	باسل عبدالهادي عطية غانم
9	أحمد سمور	22	باول فليام ريدي
10	أحمد عريف	23	بدر حلواني
11	أديب كلزي	24	برهان خان
12	أرفيند سينغي	25	بلال عدنان مروش
13	أرمون أشتران نخي	26	تامر الصاوي

© 2026 شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية، شركة مهنية مساهمة مقفلة مسجلة في المملكة العربية السعودية، رأس مالها (110,000,000) ريال سعودي مدفوع بالكامل، وهي عضو غير شريك في الشبكة العالمية لشركات كي بي إم جي المستقلة والتابعة ل كي بي إم جي العالمية المحدودة، شركة الجازبية خاصة محدودة بالضمان، جميع الحقوق محفوظة.



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء
والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

الرقم التسلسلي	الاسم	الرقم التسلسلي	الاسم
27	تركي العجمي	41	دال كلارك
28	جاري مارتين سيمز	42	رابي نجيب يوسف
29	جاسر عثمان	43	راغاف كومار كولار
30	جمال عبدالله أحمد محمد	44	راني مجذوب
31	جيغنا هارين سامباث	45	رائد سكاف
32	حاتم محمد القواسمي	46	ربيع محمد شلي
33	حازم أحمد أبو غريبة	47	رعد العمد
34	حسن علامي	48	رمزي جبران رزق قشير
35	حسين الشدوخي	49	روبرت بير تاشينسي
36	حنان بن عوين	50	روبرت والتير مارتينا
37	خالد غازي طاهر حنون	51	روي أتينغ
38	خلود عدنان موسى التمبكتي	52	زياد زكي سليم زكريا
39	خليل إبراهيم السديس	53	سارة فارغيش
40	د. عبدالله بن حمد بن محمد الفوزان	54	سامر جميعان



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء
والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

الرقم التسلسلي	الاسم	الرقم التسلسلي	الاسم
55	سامر محمود العبدالله	69	طارق عبدالرحمن السنييد
56	سامي حسين أحمد أحمد	70	طارق عكاشه
57	ستيفان ريتش	71	طارق مصطفى دريزا
58	سعدية نظير	72	طارق يوسف عبدالرحمن ابزيع
59	سعيد الزهراني	73	عبد الحميد محمد عامر العظم
60	سلام زياد عيدو	74	عبد الرحمن محمد عبدالله يحيى
61	سلمان قمر شودري	75	عبد العزيز العواد
62	سيبي بوتير	76	عبد الله الثقفي
63	شادي ابو سريه	77	عبد الله أكبر
64	شادي سمحان	78	علاء الدين محمد
65	شادي محمود مشعل	79	علي تاتو باراميل زين الدين
66	شاروخ دوماسيا	80	علي معايرة
67	صالح بن محمد بن صالح مصطفى	81	عمر توقيير
68	طارق زيد فهمي مرقا	82	عمر سامر الحلبي



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز
الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء
والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية
وبسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة
والمجتمع والحوكمة

الحوكمة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

الرقم التسلسلي	الاسم	الرقم التسلسلي	الاسم
83	عمرو عبدالعزيز الصالح	97	فيليب نولز
84	عنان سجينى	98	كاسيم ابراهيم
85	غيث صفوان خياط	99	كاشف ظفر
86	فادى سعد صالح	100	كميل حنيف شيخ
87	فادي شمس الدين الشهابي	101	كنان نويلاتي
88	فاروق أيوب كريم	102	كوشال ديال
89	فراس حتوت	103	مارسيل ماقنوس
90	فرقان الله خان	104	مازن خليل خميس حمد
91	فريد الخالدي	105	محمد الحارثي
92	فهد مبارك فهد الدوسري	106	محمد المدهون
93	فهد محمد الراجحي	107	محمد زاهد
94	فؤاد محمد شبرا	108	محمد سعد هاشيم
95	فيرناندو ميغيل كاشيرو فاريا	109	محمد طارق
96	فيصل سانا	110	محمد عمر محمد أبو دلو



مقدمة

نظام إدارة الجودة كأساس لتعزيز الجودة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

التعامل مع العملاء والارتباطات المناسبة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وسلوكيات وأداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

التواصل الفعال

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحكومة

الحكومة والإفصاحات

الملاحق

الملاحق

الرقم التسلسلي	الاسم	الرقم التسلسلي	الاسم
111	محمد غسان عمر الشعراني	125	نعم سنو
112	محمد كامران سيال	126	نوار مجني
113	محمد ميمون	127	نوره القرني
114	محمد نجيب الخليوي	128	نوره الوهبي
115	محمد هاجر	129	نيراج دساني
116	مصطفى علي محمد ناجي الشمشرجي	130	هاني بن حمزة بن أحمد بديري
117	مظهر حسين	131	هاني صلاح سنجر
118	مهند احمد رشيد السعيد	132	هاني محسن أديب
119	مهند احمد مصطفى الراس	133	هيثم إبراهيم
120	مهند محمد عيد حسن عرار	134	هيثم جميل موسى
121	موفق عبد الجليل عميرة	135	وايس شهاب قريشي
122	ناريس بهولا	136	وسام حسين صفوان
123	ناصر أحمد الشطييري		
124	نايف إدريس		



kpmg.com/sa



في كل أجزاء هذا المستند، تشير التسميات "كي بي إم جي" و "نحن" و "الخاصة بنا" و "لنا" إلى كي بي إم جي للاستشارات المهنية.

أي إشارة إلى الشبكة العالمية لشركات كي بي إم جي تعني الشركات الأعضاء في شركة كي بي إم جي العالمية، ولكل منها كيان قانوني مستقل. كي بي إم جي العالمية، شركة إنجليزية محدودة بضمان ولا تقدم أي خدمات للعملاء.

لا تملك أي شركة عضو أي سلطة لإلزام شركة كي بي إم جي العالمية أو أي شركة عضو أخرى تجاه الغير، ولا تملك شركة كي بي إم جي العالمية أي سلطة من هذا القبيل لإلزام أي شركة عضو.

شركة كي بي إم جي العالمية تعني شركة كي بي إم جي العالمية ما لم يقتض السياق الإشارة إلى شركة كي بي إم جي العالمية للخدمات (التي تقدم خدمات ومنتجات ودعفاً إلى أو لصالح الشركات الأعضاء أو شركة كي بي إم جي العالمية، ولكنها لا تقدم خدمات أو منتجات أو دعفاً للعملاء) أو كي بي إم جي العالمية التعاونية (التي تملك علامة كي بي إم جي التجارية وتمنح التراخيص لاستخدامها).

في جميع أجزاء هذا المستند، تشير مصطلحات "الشركة" و "شركة كي بي إم جي" و "الشركة العضو" و "الشركة العضو في كي بي إم جي" إلى الشركات التي تكون إما: أعضاء في شركة كي بي إم جي العالمية؛ أو شركات مرخص لها من الباطن من شركة كي بي إم جي العالمية؛ أو منشآت مملوكة بالكامل أو بشكل غالب ومسيطر عليها من قبل منشأة عضو أو مرخص لها من الباطن. يمكن الاطلاع على الهيكل الإداري العام لشركة كي بي إم جي العالمية في صفحة [من نحن](#) على الموقع الإلكتروني

© 2026 شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية، شركة مهنية مساهمة مغلقة مسجلة في المملكة العربية السعودية، رأس مالها (110,000,000) ريال سعودي مدفوع بالكامل، وهي عضو غير شريك في الشبكة العالمية لشركات كي بي إم جي المستقلة والتابعة ل كي بي إم جي العالمية المحدودة، شركة انجليزية خاصة محدودة بالضمان. جميع الحقوق محفوظة.

إن اسم وشعار كي بي إم جي هما علامتان تجاريتان مستخدمتان بموجب ترخيص من قبل الشركات الأعضاء المستقلة التابعة لمنظمة كي بي إم جي العالمية.