



تقرير الشفافية لعام 2024م

تعزيز الثقة من خلال تقديم خدمات تتسم بالجودة

30 سبتمبر 2024م

كي بي إم جي للاستشارات المهنية



المحتويات

٢٧	ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة	٣	قيم كي بي إم جي
٣١	تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة	٤	تطور نهجنا بشأن الجودة
٣٤	تقييم مخاطر الجودة	٦	الهيكل القانوني والحوكمة
٣٥	المراقبة والإصلاح	٧	الحوكمة والقيادة
٣٨	فاعلية التواصل	١٠	جودة التدقيق
٤٠	خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة	١١	يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة
٤٢	طرق تحقيق تأثير هادف	١٣	ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم
٤٤	برنامج السعودة والتركيز على الدمج والتنوع	١٦	تطبيق الخبرات والمعارف
٤٥	العقوبات ضد الشركة	١٩	تبنى التكنولوجيا الرقمية
٤٦	التقاضي والمطالبات	٢١	توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة
٤٧	الملاحق	٢٥	الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

قيم كي بي إم جي

تلتزم كي بي إم جي بتقديم خدمة مميزة وتتسم بالجودة في جميع أعمالها، والمساعدة في تقديم أفضل ما لدينا للعملاء وكسب ثقة الجمهور من خلال الإجراءات والسلوكيات على المستوى المهني والشخصي.

إن قيمنا توجه سلوكياتنا اليومية حيث ترشدنا لكيفية التصرف واتخاذ القرارات وكيف نعمل مع بعضنا البعض، ومع عملائنا، وجميع أصحاب المصلحة لدينا.



فيما يلي قيمنا:

النزاهة



ساعون من أجل تنمية مستدامة لعائلتنا في كي بي إم جي وتحقيق الفائدة لمجتمعاتنا وعملائنا

التميز



مستمرون في التعليم والتطوير

الشجاعة



مقدامون في فكرنا وأدائنا

التكاتف



نحترم بعضنا البعض ونستمد القوة من تنوعنا

نحو الأفضل



متعهدون بفعل الصواب



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تنسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تنسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعودة والتركيز على الدمج والتتبع

العقوبات ضد الشركة

التقاضي والمطالبات

الملاحق

المستمر يعني أيضاً التعلم من أوجه القصور والسعي الدائم لاستكشاف فرص تعزيز دقة وموثوقية وجودة عملية المراجعة

ويقع على عاتق شركة كي بي إم جي مسؤوليات على مستوى العالم تجاه قطاع الشركات والمؤسسات والمجتمع ككل، وبالتالي، فإننا ملتزمون بأعلى معايير السلوك الأخلاقي. وتهدف كي بي إم جي إلى تقديم خدمات مراجعة وتأكيد تنسم بالجودة تتيح الحفاظ على مصطلحتها العامة بالاستفادة من شبكة شركاتها وخبرة موظفيها.

بناءً على هذه الإنجازات والثقة التي زرعناها، أصبحنا الآن في وضع أفضل لمعالجة التعقيدات المتزايدة التي يواجهها عملاؤنا مع تقديم فوائد أكبر لأفرادنا ومجتمعاتنا. في يوليو 2024، صوتت شركة كي بي إم جي لوار جلف ليمتد و شركات كي بي إم جي بمنطقة المشرق بالأغلبية لصالح دمج أعمالهم اعتباراً من 1 أكتوبر 2024. أدى التكامل إلى إنشاء شراكة جديدة ذات مسؤولية محدودة، وبمجرد تنفيذها والحصول على الموافقات التنظيمية اللازمة، سيتيح ذلك وجود كيان متكامل لتقديم خدمات كي بي إم جي ليضم أكثر من 5000 موظف يعملون في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية والأردن ولبنان والعراق والإمارات العربية المتحدة وسلطنة عمان. ويتمشى هذا التكامل مع الاستراتيجية العالمية لشركة كي بي إم جي والتي تسعى إلى إنشاء كيانات متكاملة من خلال الشركاء الأعضاء في شبكة كي بي إم جي العالمية. ويوفر هذا التكامل مجموعة من المنافع والمزايا التي تصب في مصلحة العملاء والموظفين والمجتمعات التي نقدم فيها خدماتنا. ومن المهم أيضاً تسليط الضوء على التزامنا الراسخ بتقديم المزيد من الانسجام والجودة في

تطور نهجنا بشأن الجودة

على مدى أكثر من 150 عاماً، تواصل كي بي إم جي ريادتها في تقديم خدمات المراجعة والتأكد التي تعد ركيزة أساسية لنجاح أسواق رأس المال. ولا تزال جودة ارتباطات المراجعة والتأكد في صدارة أولويات شركة كي بي إم جي، مع التزام الشركة بخدمة العملاء وأصحاب المصلحة والجمهور بأسمى درجات التميز المهني والأخلاقيات الرفيعة والنزاهة.

تتزايد احتياجات الشركات التي تراجعها شركة كي بي إم جي في مختلف دول العالم وتتطور باستمرار في ظل متطلبات تقارير البيئة والمجتمع والحوكمة وتأثير الذكاء الاصطناعي على هذه الشركات مما يجعلها مرحلة حاسمة تستدعي تعزيز مستويات جديدة من الثقة في الإفصاح وعملية اتخاذ القرارات. ويستدعي ذلك أيضاً تعزيز الشفافية في حوكمة الشركات والهياكل التنظيمية وممارسات الاستدامة التي تتأثر جميعها بالتقنيات الجديدة واللوائح والتوقعات المجتمعية.

تحقق شركات كي بي إم جي جودة مستدامة بالتركيز على القضايا المعقدة للعملاء من خلال تطبيق منهجيات مراجعة ومنهجيات تأكيد للبيئة والمجتمع والحوكمة موحدة عالمياً تتمثل في منصة مراجعة متقدمة وسحابية تُدعى نظام كي بي إم جي Clara. لقد عملنا على تسريع وتيرة دمج قدرات الذكاء الاصطناعي التوليدي في نظام كي بي إم جي Clara على مستوى الشركة. وإننا نعمل على تعزيز قدرات 95,000 مراجع حسابات يعملون في شركات كي بي إم جي من خلال تزويدهم بأحدث التقنيات لتقييم البيانات وتمكينهم من تنفيذ عمليات المراجعة بسلاسة مع إمكانية متابعة عمليات المراجعة في الوقت الفعلي.

انطلاقاً من الدعم المتمثل بالاستثمار المستمر، فإننا حريصون على تبني نهج التحسين المستمر. تماشياً مع المتطلبات التنظيمية، تطبق الشركات الأعضاء في شبكة كي بي إم جي نظاماً موحداً وراسخاً لإدارة الجودة مما يساهم في تعزيز المساءلة والشفافية وتحقيق تقدم مستمر. يحدث موظفو كي بي إم جي فرقاً حقيقياً من خلال تركيزهم المتواصل حيث يؤدون دوراً محورياً في تطوير وتعزيز نهجنا في إدارة الجودة. التحسين



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعودة والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التقاضي والمطالبات

الملاحق

تطور نهجنا بشأن الجودة

أعمالنا بما يحقق ويكفل الاستمرار في خدمة عملائنا من خلال الكيانات القانونية المستقلة الموجودة في كل دولة تعمل في الأسواق ذات الصلة، عملية التكامل مستمرة وخاضعة للموافقات التنظيمية. من خلال توحيد قدراتنا الإقليمية، أصبحت كي بي إم جي الآن في وضع أفضل للتنقل في بيئة الأعمال المتطورة في جميع الدول المعنية.

عملت كي بي إم جي (الاسم النظامي: كي بي إم جي للاستشارات المهنية) في المملكة العربية السعودية منذ 1992م. كان هذا الالتزام المبكر للسوق السعودي، إلى جانب الاستفادة من شبكة واسعة من الخبراء الدوليين، الأساس في خبرتنا القطاعية التراكمية، وقد انعكس ذلك في عملنا مع المؤسسات الرائدة في المملكة.

وفي الوقت الذي يزيد فيه عدد الشركات السعودية التي تشارك في الاقتصاد العالمي وتسعى الشركات العالمية إلى دخول السوق السعودي، فإن المزيج الذي تمتلكه كي بي إم جي من الخبرة العالمية والمعرفة المحلية يجعلها في وضع ممتاز لخدمة عملائنا في هذا السوق المتزايد التعقيد والمثير للاهتمام.



د. فاروق كريم
رئيس قسم المراجعة



د. عبدالله حمد الفوزان
رئيس مجلس الإدارة
والرئيس التنفيذي



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطينا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعودة والتركيز على الدمج والتتوع

العقوبات ضد الشركة

التقاضي والمطالبات

الملاحق

المحدودة وتطبيق الاستراتيجيات العالمية ومشاركة الموارد (الواردة والصادرة) وتقديم الخدمات للشركات متعددة الجنسية وإدارة المخاطر وتطبيق المنهجيات والأدوات، حيث إن جودة المراجعة هي مسؤولية رؤساء أقسام المراجعة في الشركات الأعضاء في شبكة كي بي إم جي.

وتمثل كل شركة من شركات كي بي إم جي جزءاً من المناطق الثلاثة، وهي الأمريكتين، وآسيا والمحيط الهادئ، وأوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا). ولكل منطقة مجلس إدارة إقليمي يضم رئيس مجلس الإدارة الإقليمي ومدير العمليات الإقليمي وممثلين من المناطق الفرعية وأعضاء آخرين حسب ما هو ملائم. ويركز كل مجلس إدارة إقليمي بصفة خاصة على احتياجات الشركات الأعضاء في منطقته ويساعد في تنفيذ سياسات وإجراءات شركة كي بي إم جي العالمية المحدودة في تلك المنطقة. كما يمكن أن تضم كل شركة من شركات كي بي إم جي أكثر من كيان قانوني منفصل. وفي هذه الحالة، يكون كل كيان قانوني منفصل مسؤولاً فقط عن التزاماته ومطلوباته، ما لم يتم الاتفاق على غير ذلك صراحة.

ويمكن أن يتم إنهاء صفة الشركة كشركة تحمل اسم كي بي إم جي وكعضو في شركة كي بي إم جي العالمية إذا لم تلتزم على سبيل المثال بسياسات شركة كي بي إم جي العالمية المحدودة أو أي من الاتفاقيات المبرمة معها.

لا تمثل شركة كي بي إم جي العالمية المحدودة والشركات الأعضاء في شبكة كي بي إم جي شراكة عالمية أو شركة فردية أو تعاوناً متعدد الجنسيات أو مشروعاً مشتركاً ولا تربطها معاً علاقة موكل أو وكيل أو شراكة. لا تملك أي شركة عضو في شبكة كي بي إم جي أي سلطة لإلزام شركة كي بي إم جي العالمية المحدودة أو أي منشأة ذات علاقة

والاستشارات القانونية) مملوكة محلياً ومستقلة. لا تعمل ولا تستطيع الشركات الأعضاء في شبكة كي بي إم جي العمل كشركات متعددة الجنسيات. إن الشركات الأعضاء في شبكة كي بي إم جي مملوكة ومدارة محلياً. كل شركة عضو في شبكة كي بي إم جي العالمية مسؤولة عن التزاماتها ومطلوباتها.

إن الشركات الأعضاء في شركة كي بي إم جي العالمية هي شركات أعضاء في شركة كي بي إم جي العالمية المحدودة أو لديها علاقات قانونية أخرى معها، وهي شركة إنجليزية محدودة بضمن. تعمل شركة كي بي إم جي العالمية المحدودة كمنشأة تنسيق لصالح الشركات الأعضاء في شبكة كي بي إم جي ولكنها لا تقدم الخدمات المهنية للعملاء. يتم تقديم الخدمات المهنية للعملاء بصورة حصرية من قبل الشركات الأعضاء التي تظل مسؤولة وخاضعة للمساءلة بشكل منفرد فيما يتعلق بهذه الخدمات. تم تصميم هيكلنا لدعم اتساق جودة الخدمة والالتزام بالقيم المتفق عليها في دول العالم التي تعمل فيها الشركات الأعضاء في شبكة كي بي إم جي. وافقت الشركات الأعضاء في شبكة كي بي إم جي على تنفيذ عملياتها وفقاً لمجموعة موحدة من القيم والمعايير وتوقعات جودة الخدمة. ويلتزم الشركاء والموظفون في هذه الشركات بالعمل بنزاهة في جميع الأوقات.

وافقت الشركات الأعضاء في شبكة كي بي إم جي على الالتزام بسياسات شركة كي بي إم جي العالمية المحدودة، بما في ذلك معايير الجودة التي تنظم طريقة عملها وطريقة تقديمها للخدمات إلى العملاء. وهذا يشمل وجود استقرار مهني ومالي ووجود هيكل ملكية وحوكمة وإدارة يضمن الاستمرارية والاستقرار والنجاح طويل الأجل، والقدرة على الالتزام بالسياسات الصادرة عن شركة كي بي إم جي العالمية

الهيكل القانوني والحوكمة

على مدى أكثر من 150 عاماً، تواصل كي بي إم جي رباتها

كي بي إم جي للاستشارات المهنية (الشركة أو كي بي إم جي السعودية)، شركة مهنية مساهمة مقفلة مسجلة في المملكة العربية السعودية رأس مالها 70,000,000 ريال سعودي مدفوع بالكامل حتى تاريخ 30 سبتمبر 2024م، وفي تاريخ 29 أكتوبر 2024م تم زيادة رأس المال ليصبح 100,000,000 ريال سعودي مدفوع بالكامل. وهي عضو غير شريك في الشبكة العالمية لشركات كي بي إم جي المستقلة و التابعة ل كي بي إم جي العالمية المحدودة، شركة إنجليزية خاصة محدودة بضمن.

الهيكل القانوني لشبكة كي بي إم جي والعلاقة بين كي بي إم جي للاستشارات المهنية وكي بي إم جي العالمية المحدودة

كي بي إم جي هي شبكة عالمية تضم شركات خدمات مهنية تقدم خدمات المراجعة والضريبة والاستشارات، كي بي إم جي هي علامة تجارية تعمل تحت مظلتها الشركات الأعضاء في شركة كي بي إم جي العالمية المحدودة ("شركة كي بي إم جي العالمية") وتقدم الخدمات المهنية. ولكل شركة كيان قانوني منفصل وتشكل معاً شركة كي بي إم جي العالمية. يُستخدم اسم "كي بي إم جي" للإشارة إلى الشركات الأعضاء في شركة كي بي إم جي أو إلى شركة واحدة أو أكثر من الشركات الأعضاء معاً.

تتطلب القوانين في مختلف أنحاء العالم أن تكون الشركات الخاضعة لهيئات تنظيمية (مثل شركات مراجعة الحسابات



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطينا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعادة والتركيز على الدمج والتتوع

العقوبات ضد الشركة

التقاضي والمطالبات

الملاحق

تُجتمع لجنة الإدارة عادةً مرة على الأقل كل أسبوع إلا أنه تُعقد اجتماعات إضافية إذا تطلب أي أمر عاجل مناقشة لجنة الإدارة ومشورتها.

لجنة المراجعة والمخاطر

هي لجنة فرعية تابعة لمجلس الإدارة تستمد منها سلطاتها وتقدم لها تقارير منتظمة وقد فوضت المسؤولية من مجلس الإدارة فيما يتعلق بالمهام والصلاحيات المنصوص عليها في ميثاق اللجنة. يجوز مراجعة الميثاق وتحديثه عند الحاجة. ويضم أعضاؤها تمثيلا رفيع المستوى في الشركة، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، أعضاء مجلس الإدارة المختارين.

يتمثل الدور الرئيسي للجنة في مساعدة مجلس الإدارة في أداء مسؤوليته الرقابية فيما يتعلق بالمسائل بما في ذلك الضوابط الداخلية للشركة، وإعداد التقارير المالية، وإدارة المخاطر، والامتثال وأنشطة الضمان مقدمي خدمات الضمان مثل وظيفة التدقيق الداخلي التي تتمتع بإمكانية الوصول إلى التقارير والمسؤوليات غير المفيدة والمستقلة أمام اللجنة. وستقوم اللجنة كذلك بالإشراف على نتائج المراجعات التي تم إجراؤها (الخارجية والداخلية) ورصدها وتنفيذ خطط العمل الخاصة بها.

أثناء قيامها بمسؤولياتها، يكون للجنة حق الوصول غير المقيد إلى أعضاء الإدارة والموظفين والمعلومات ذات الصلة التي تراها ضرورية.

الحوكمة والقيادة

الهيكل التنظيمي

تُدار الشركة بواسطة الرئيس التنفيذي الدكتور عبدالله الفوزان، الذي تم تعيينه في مايو 2023 بعد انتخابات وتصويت سري. الهيكل التنظيمي للشركة مرفق في الملحق ويتم شرحه أدناه.

مجلس الإدارة

كيان الجهة الرئيسية المنوط بها الحوكمة هي مجلس إدارة الشركة، والمجلس مسؤول عن النمو والازدهار طويل الأجل للشركة مع ضمان تحقيق أهداف ورؤية وقيم كي بي إم جي. يقود رئيس مجلس الإدارة مجلس الإدارة، الذي يدير الشركة، ويعتمد استراتيجيتها، ويشرف على تنفيذها ومراقبة الأداء وفقاً لخطة العمل. كما يضم مجلس الإدارة وجود عملية مقبولة لإدارة الأمور الثقافية والأخلاقية والمخاطر والسمعة التي تؤثر على الأعمال، بما في ذلك الالتزام بالأنظمة واللوائح الأخرى ذات الصلة بأعمالنا والسياسات العالمية لشركة كي بي إم جي.

مجلس الإدارة مسؤول عن اعتماد ومراقبة الاستراتيجية الشاملة للشركة. يكون لمجلس الإدارة صلاحية الموافقة والإشراف على:

- الخطط الاستراتيجية والميزانيات السنوية للشركة.
- استراتيجية المخاطر الشاملة للشركة، بما في ذلك حد تقبل/تحمل المخاطر.
- سياسات إدارة المخاطر والالتزام.
- أنظمة الرقابة الداخلية.
- إطار الحوكمة ومبادئ وقيم الشركة، بما في ذلك قواعد السلوك.
- نظام المكافآت في الشركة.

لجنة الإدارة

تتولى لجنة الإدارة إدارة الأنشطة اليومية للشركة، والتي تشمل مسؤولياتها وضع وتنفيذ خطط العمل، ومراقبة الأداء التشغيلي والمالي، وتحديد الأولويات وتوزيع الموارد، والاستثمار وإدارة ملف المخاطر للشركة.

يرأس لجنة الإدارة رئيس مجلس الإدارة. إضافة إلى رئيس مجلس الإدارة، تتضمن لجنة الإدارة؛ مدير العمليات ورؤساء أقسام المراجعة والضرائب والاستشارات والتسويق وإدارة الجودة والمخاطر ورئيس قسم الموارد البشرية ورئيس قسم الشؤون الرقمية.

يتمثل دور لجنة الإدارة في مساعدة مجلس الإدارة في تنفيذ استراتيجية الشركة وإدارة الأمور التشغيلية اليومية للشركة، باستثناء تلك المحفوظة للمجلس.

وفيما يلي أمثلة على المسؤوليات الرئيسية للجنة الإدارة:

- الإشراف على جميع القضايا المتعلقة باستراتيجية الشركة ووضع السياسات العامة لتنفيذ هذه الاستراتيجيات بفعالية.
- كافة الأمور المتعلقة بتنفيذ الإستراتيجية.
- تطوير مصفوفة الصلاحيات والتوصية لمجلس الإدارة للموافقة عليها
- وضع جداول الرواتب وسياسة الترقية وتقييم الأداء وخطط المكافآت والتوصية بها إلى لجنة الحوكمة والترشيحات والمكافآت
- الموافقة على المعاملات التي تتجاوز حد السلطة لرؤساء الأقسام وشركاء الإدارة الإقليميين



تطور نهجنا بشأن الجودة
يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة
ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم
تطبيق الخبرات والمعارف
تبني التكنولوجيا الرقمية
توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة
الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة
ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة
تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة
تقييم مخاطر الجودة
المراقبة والإصلاح
فاعلية التواصل
خطينا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة
طرق تحقيق تأثير هادف
برنامج السعادة والتركيز على الدمج والتنوع
العقوبات ضد الشركة
التفاضي والمطالبات

الملاحق

لجنة الاستراتيجية والاستثمار

يكمن الدور الرئيسي للجنة الإستراتيجية والاستثمار في مساعدة مجلس الإدارة في تطوير الإستراتيجية والاستثمارات الإستراتيجية والخطط الإستراتيجية والأهداف الرئيسية للشركة. ومن خلال القيام بذلك، تأخذ اللجنة في الاعتبار الموارد الحالية والمخاطر والظروف الاقتصادية وظروف السوق والنمو، وتتلقى أيضًا مدخلات من رؤساء الإدارات ولجنة الإدارة. ستواصل لجنة الاستراتيجية والاستثمار دعم مجلس الإدارة في ضمان تحديث الاستراتيجية وتنفيذها وفقًا للخطة.

تجتمع اللجنة عند الحاجة لتحديث الإستراتيجية ومراجعة خطط الاستثمار لأية تغييرات غير مرئية في ظروف العمل. ويتعلق عملها الرئيسي بتطوير استراتيجية أعمال الشركة وخططها الاستثمارية الاستراتيجية بما يتماشى مع رؤية الشركة للنمو في المملكة. وشمل ذلك تحديد القطاعات والحسابات ذات الأولوية وأهداف النمو لكل حساب واستراتيجية لتحقيق تلك الأهداف.

لجنة الترشيحات والمكافآت

تساعد لجنة الترشيحات والمكافآت مجلس الإدارة في مسائل مختلفة مثل تعويضات مجلس الإدارة والشركاء، ومراجعة مسائل الحوكمة المختلفة وما شابه ذلك.

خلال العام، تضمنت الأنشطة الرئيسية للجنة الترشيحات والمكافآت توفير الإشراف على عمليات تعيين المناصب القيادية حيثما ينطبق ذلك، ومراجعة عملية توزيع الأرباح وتوزيعها على الشركاء والاستماع إلى الطعون المقدمة من الشركاء فيما يتعلق بمكافآتهم.

فيما يلي مسؤوليات اللجنة:

1. تتمثل المسؤولية الرئيسية في ضمان تنفيذ وتشغيل جميع مبادرات جودة المراجعة بما في ذلك نظام إدارة الجودة بصورة فعالة وصارمة لتحقيق أعلى مستوى من الموضوعية والاستقلالية والأخلاقيات والنزاهة.
2. خلق ثقافة على مستوى الشركة بشأن جودة المراجعة ونظام إدارة الجودة عن طريق إعداد وتعزيز الرسائل الرئيسية بخصوص دعم جودة المراجع العالمية والمحلية، بما في ذلك مبادرات نظام إدارة الجودة داخل الشركة.
3. مراجعة حالة جميع مبادرات جودة المراجعة وتقديم الإرشاد والدعم، ويشمل ذلك الحوار مع الهيئات التنظيمية الرئيسية وحول نتائج الفحص والمخاطر التنظيمية إذا كان ذلك مطلوباً لاتخاذ قرارات استراتيجية وطويلة الأجل تهدف إلى تعزيز جودة وثقة الجمهور نتيجة لذلك.
4. تقديم التوصيات المتعلقة بالسياسات إلى مجلس الإدارة بشأن جميع الأمور المتعلقة بجودة المراجعة ونظام إدارة الجودة ودور الشركة العضو في خدمة المصلحة العامة.
5. ضمان تنفيذ ارتباطات المراجعة بصورة متنسقة بما يتماشى مع منهجية كي بي إم جي والمعايير المطبقة الأخرى وأطر العمل التنظيمية المحلية.
6. مراجعة الحالة ومتابعة الالتزام بالمعيار الدولي لإدارة الجودة (1) بناءً على الجدول الزمني العالمي وخطة المشروع التي تتناول المكونات التالية:
 - الحوكمة والإدارة.
 - عملية تقييم المخاطر.
 - المتطلبات الأخلاقية ذات الصلة.
 - قبول واستمرارية العملاء / الارتباطات.
 - أداء الارتباط.
 - الموارد.
 - المعلومات والاتصال.
 - عملية المراقبة والمعالجة.
 - عقدت هذه اللجنة 11 اجتماعًا خلال العام.

تجتمع اللجنة بشكل عام على أساس ربع سنوي، ومع ذلك، قد يتم عقد اجتماعات إضافية، عند الحاجة لأي مسائل تتطلب المراجعة والمناقشة والمشورة من ضمن نطاقها. خلال الفترة من 1 أكتوبر 2023م إلى 30 سبتمبر 2024م، تعديل إلى "عقدت هذه اللجنة 7 اجتماعات خلال العام".

لجنة جودة المراجعة

إن الغرض من لجنة جودة المراجعة هو مساعدة مجلس الإدارة والشريك القطري الرئيسي في تأدية مسؤولياتهم ذات الصلة بجميع الأمور المتعلقة بجودة المراجعة ونظام إدارة الجودة ودور الشركة العضو في خدمة المصلحة العامة، بما في ذلك الحوار مع الهيئات التنظيمية الرئيسية فيما يتعلق بنتائج الفحص والمخاطر التنظيمية.

تشرف اللجنة على الضوابط والإجراءات لدى الشركة العضو والمنفذة لتقديم التوصيات حول السياسات إلى مجلس الإدارة.

تنفذ اللجنة أنشطتها بهدف ضمان توافق والالتزام الشركة العضو بالأنظمة واللوائح المطبقة ومتطلبات كي بي إم جي العالمية فيما يخص جودة المراجعة ونظام إدارة الجودة.

اللجنة هي إحدى اللجان الفرعية لمجلس الإدارة وتستمد سلطتها من مجلس الإدارة وتقدم تقاريرها لمجلس الإدارة بشكل دوري وتتمتع بسلطة مفوضة من مجلس الإدارة فيما يتعلق بالمهام والصلاحيات الواردة في قواعد اللجنة.

تتمتع اللجنة كذلك بسلطة التحقيق في أي أمور ضمن قواعدها والحصول على هذه المعلومات التي تحتاجها من أي شريك أو مسؤول أو موظف أو ما يعادله. تـجتمع اللجنة بشكل شهري وغالبية أعضائها مستقلون عن قسم المراجعة ونظام إدارة الجودة.



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعادة والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التفاضي والمطالبات

الملاحق

أساس مكافأة الشركاء

تم تصميم نموذج احتساب أجور ومكافآت الشركاء لتعزيز ومكافأة سلوك “الشركة الواحدة” بما يتماشى مع استراتيجيتنا وقيمنا وبما يعكس القيمة على المدى المتوسط للأفراد وكذلك أداء السنة الحالية مقارنة بأهدافهم الموضوعية. من أجل الحفاظ على استقلالية مراجع الحسابات، لا يمكن مكافأة أي شريك مراجعة لبيع خدمات غير متعلقة بالمراجعة لعملاء المراجعة لديه.

- تعتمد مكافأة الشركاء على عدة عوامل منها:
- الأدوار والمسؤوليات (المتعلقة بالعمل وعلى مستوى الشركة).
- الأداء مقابل الأهداف المالية (أهداف الشركة وقسم المراجعة والأفراد)؛
- الأداء في مسائل إدارة الجودة والمخاطر والمنسوبين، بما في ذلك تقييم جودة المراجعة؛
- درجة أقدمية الموظف في الشركة. نظام إدارة الجودة

نظام إدارة الجودة

بيان فعالية نظام إدارة الجودة في كي بي إم جي للاستشارات المهنية (كي بي إم جي السعودية) كما في 30 سبتمبر 2024م

وفقاً لما تقتضيه معايير المجلس الدولي لمعايير المراجعة والتأكد، والمعيار الدولي لإدارة الجودة (1) ، وسياسة كي بي إم جي الدولية المحدودة، فإن كي بي إم جي للاستشارات المهنية (كي بي إم جي السعودية) (“الشركة”) مسؤولة عن تصميم وتنفيذ وتشغيل نظام لإدارة الجودة لعمليات مراجعة أو فحص الفوائم المالية، أو ارتباطات التأكيد الأخرى وارتباطات الخدمات ذات العلاقة التي تقوم بها الشركة. تتمثل أهداف نظام إدارة الجودة في تزويد الشركة بتأكيد معقول بأن:

أ) الشركة وموظفوها يقومون بمسؤولياتهم وفقاً للمعايير المهنية والمتطلبات النظامية والتنظيمية المنطبقة، ويقومون بتنفيذ الارتباطات وفقاً لهذه المعايير والمتطلبات؛ و

ب) تقارير الارتباط الصادرة عن الشركة أو شركاء الارتباط ملائمة للظروف.

تُوضح شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية (شركة كي بي إم جي المملكة العربية السعودية) في تقرير الشفافية لسنة 2024م كيفية دعم نظام إدارة الجودة لديها للأداء المتسق للارتباطات ذات الجودة.

تُمكن برامج مراقبة الجودة والالتزام المتكاملة شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية (شركة كي بي إم جي المملكة العربية السعودية) من تحديد النتائج وأوجه القصور في الجودة والاستجابة لها وذلك فيما يتعلق بالارتباطات الفردية ونظام إدارة الجودة بشكل عام.

إذا تم تحديد أوجه قصور عند قيام شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية (شركة كي بي إم جي السعودية) بإجراء

التقييم السنوي لنظام إدارة الجودة، تقوم شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية (شركة كي بي إم جي السعودية) بتقييم شدة أوجه القصور المحددة ومدى انتشارها من خلال التحقيق في الأسباب الجذرية، وتقييم تأثير أوجه القصور المحددة منفردة أو مجتمعة على نظام إدارة الجودة، مع الأخذ في الاعتبار الإجراءات التصحيحية المتخذة كما في تاريخ التقييم.

بناء على التقييم السنوي لنظام إدارة الجودة في الشركة كما في 30 سبتمبر 2024م، تم تطوير وتنفيذ نظام إدارة الجودة لتوفير تأكيد معقول للشركة بأن أهداف نظام إدارة الجودة قد تحققت و جرى إعداده على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات
مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال
الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعادة والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التقاضي والمطالبات

الملاحق

جودة التدقيق

تشكّل الجودة حجر أساس للحفاظ على الثقة العامة وتُعد الأساس الرئيسي التي تقوم عليه مهنتنا.

إننا نعرّف “جودة المراجعة” بأنها النتيجة بعد القيام بعمليات المراجعة بصورة متسقة، وذلك تماشياً مع متطلبات وأهداف المعايير المهنية المعمول بها، وذلك ضمن نظام قوي لمراقبة الجودة،

يتم القيام بجميع أنشطتنا ذات الصلة في بيئة تتسم بالالتزام بأعلى مستويات من الموضوعية والاستقلالية وسلوك وآداب المهنة والنزاهة.



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات
مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال
الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعادة والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التقاضي والمطالبات

الملاحق

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة

النهج العالمي لشركة كي بي إم جي العالمية المحدودة لتنفيذ نظام إدارة الجودة والمعيار الدولي لإدارة الجودة رقم (1)

وضع السياسات والإجراءات لدعم فعالية أنظمة إدارة الجودة في الشركات الأعضاء في شبكة كي بي إم جي وفقاً للمعيار الدولي لإدارة الجودة رقم (1) الصادر عن المجلس الدولي لمعايير المراجعة والتأكد.



تحديد الأهداف والمخاطر والاستجابة المتعلقة بالجودة، بما في ذلك الضوابط المتسقة عالمياً لكل مكون من مكونات نظام إدارة الجودة.



تزويد الشركات الأعضاء في شبكة كي بي إم جي بإطار عمل تقييم المخاطر الذي تم الاتفاق على استخدامه في تحديد الأهداف والمخاطر والضوابط المتعلقة بالجودة الإضافية، بما يتناسب مع احتياجات كل شركة عضو في كي بي إم جي.



دعم الشركات الأعضاء في شبكة كي بي إم جي من خلال توفير الإرشادات والأدوات والتدريب لتعزيز تنفيذ نظام إدارة الجودة لدى الشركة بشكل متسق وفعال، فضلاً عن تقييمه على أساس سنوي.



يتضمن أنشطة الرقابة على نظام إدارة الجودة للشركات الأعضاء في شبكة كي بي إم جي لتعزيز الاتساق العالمي.



تسهم ضوابط الرقابة المتسقة والقوية ضمن نظام إدارة الجودة في شركتنا في الحد من المشكلات المتعلقة بالجودة وتحسين الكفاءة التشغيلية وتعزيز الشفافية والمساءلة. إننا ملتزمون بتعزيز اتساق وفعالية نظام إدارة الجودة.

عملت الشركة، باعتبارها جزءاً من شركة كي بي إم جي العالمية، على تعزيز اتساق وفعالية نظامها لإدارة الجودة بهدف استيفاء متطلبات المعيار الدولي لإدارة الجودة (1) الصادر عن المجلس الدولي لمعايير المراجعة والتأكد.

تطبق جميع الشركات الأعضاء في شبكة كي بي إم جي العالمية نهجاً عالمياً موحداً لتنفيذ المعيار الدولي لإدارة الجودة رقم (1) بهدف تعزيز الاتساق والفعالية والمسؤولية عن الاستجابة ضمن إجراءات شركات كي بي إم جي.



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطينا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعادة والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التفاضي والمطالبات

الملاحق

إطار الجودة العالمي لـ كي بي إم جي



ولتعزيز الشفافية بشأن العوامل المعززة لجودة المراجعة والتأكيد في الشركة، يتمحور هذا التقرير حول إطار الجودة العالمي لشركة كي بي إم جي الذي يبين كيفية تقديمنا للخدمات ذات الجودة وكيف يسهم كل موظف في شركة كي بي إم جي في تحقيق ذلك.

إن الدوافع الموضحة في الإطار تشكل المكونات العشرة لنظام إدارة الجودة للشركات الأعضاء في شبكة كي بي إم جي. التزاماً بالمعيار الدولي لإدارة الجودة رقم (1)، يتوافق نظام إدارة الجودة في الشركات الأعضاء في شبكة كي بي إم جي أيضاً مع الميثاق الدولي لسلوك وآداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) الصادرة عن مجلس المعايير الدولية لسلوك وآداب المهنة.

يُرد في الأقسام التالية من تقرير الشفافية هذا شرح لكيفية تطبيق شركتنا لكل مكون من مكونات نظام إدارة الجودة لدينا بفعالية. بينما يلخص تقرير الشفافية للشركة نهجها المتسق عالمياً فيما يتعلق بجودة المراجعة والتأكيد، فإنه يطبق أيضاً في جميع الشركات الأعضاء في شبكة كي بي إم جي، إذ أن العديد من إجراءات وعمليات إدارة الجودة في شركة كي بي إم جي تطبق عبر عدة أقسام وبشكل متساوٍ على الخدمات الأخرى التي تقدمها الشركات الأعضاء في شبكة كي بي إم جي.



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تنسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تنسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطينا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

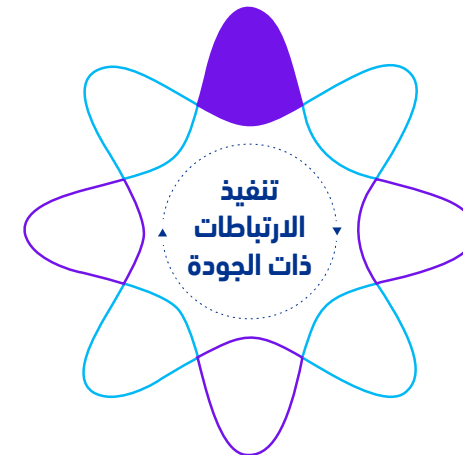
برنامج السعادة والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التقاضي والمطالبات

الملحق

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم



تعزيز مفهوم الثقافة الصحيحة بدءاً بأعلى المستويات

ثقافة الشركة

بصفتنا جزءاً من شبكة عالمية، فإننا ندرك أن فعالية ووضوح قيادة شركتنا وكذلك قيادة كي بي إم جي العالمية أمراً في بالغ الأهمية لتطبيق ثقافة الشركة.

نحن كشركة، نعمل بالتعاون مع قيادتنا العالمية والاقليمية لترسيخ التزامنا بالجودة وأعلى معايير التميز المهني. **لشركتنا ثقافة فعالة أساسها النزاهة والمساءلة والجودة والموضوعية والاستقلالية والآداب، وهذا أمر جوهري نظراً لقيامنا بتقديم خدمات مراجعة وغيرها من الخدمات التي يعتمد عليها أصحاب المصالح.**

في كي بي إم جي، لا نتوقف عند إنجاز المهام، بل نهتم بكيفية تحقيقها. إن قيمنا هي معتقداتنا الراسخة والتي توجهنا وتوحد أعمالنا وسلوكياتنا. تُشكل قيمنا وثقافتنا المشتركة بين جميع موظفينا في كل مكان نعمل فيه حجر الأساس لبناء مبادئ ثقافتنا المميزة.

- تعزيز مفهوم الثقافة الصحيحة بدءاً بأعلى المستويات
- تحديد جوانب المسائلة والأدوار والمسؤوليات المحددة المتعلقة بالجودة وإدارة المخاطر
- إعداد هياكل حوكمة فعالة



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطينا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعودة والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التفاضي والمطالبات

الملاحق

أسبوع القيم العالمي لشركة كي بي إم جي - بناء شركة تركز على القيم وتستشرف المستقبل

احتفينا بقيمنا عبر سلسلة من الفعاليات امتدت على مدار أسبوع كامل. وقد شهد "أسبوع القيم" هذا، مشاركة فعالة من موظفينا في حوار حول قيمنا الخمس والدور الذي يقومون به في عملنا اليومي. تبع هذا الاحتفاء على مستوى الشركة، إطلاق مبادرة ترسيخ القيم في شركتنا، والتي شملت جلسات جماعية يقودها القادة، ركزت على تجسيد قيمنا في مواجهة تحديات وضغوط العمل.

نموذج كي بي إم جي متعدد التخصصات

تضم كي بي إم جي أكثر من 275,000 موظفاً يعملون في شبكة شركات كي بي إم جي المنتشرة في 142 دولة ومنطقة لتقديم خدمات تتسم بالجودة وفقاً لمجموعة مشتركة من القيم. يسخر موظفو شركة كي بي إم جي معرفتهم وخبرتهم متعددة التخصصات في مختلف أقسام الشركة لتقديم خدمات مراجعة وتأكيد وضريبة واستشارات مستقلة وفعالة إلى العملاء وأصحاب المصلحة، وكسب ثقتهم من خلال الوفاء بالتزامنا بتحقيق التميز المهني. نحن على يقين أن نموذجنا متعدد التخصصات يمثل أفضل طريقة لخدمة العملاء ويؤدي دوراً محورياً في تقديم خدمات عالية الجودة.

لضمان مبدأ المساءلة المشتركة، نقوم بإنشاء قنوات اتصال واضحة ومحددة تسمح لموظفي كي بي إم جي والأطراف الأخرى بالاستفسار، وطرح مخاوفهم، وتقديم آرائهم، والإبلاغ عن أي ممارسات غير قانونية أو مخالفة وفقاً للأنظمة واللوائح المطبقة، وذلك دون الخوف من الانتقام منهم.

إن خط الاتصال المباشر لشركة كي بي إم جي العالمية المحدودة هو آلية تتيح لموظفي وعملاء شركة كي بي إم جي والأطراف الخارجية الإبلاغ بسرية عن المخاوف التي تساورهم فيما يتعلق بشركة كي بي إم جي العالمية المحدودة وأنشطة الشركات الأعضاء في شبكة كي بي إم جي أو موظفي كي بي إم جي. وتدرس شركة كي بي إم جي العالمية المحدودة طريقة الرد على جميع البلاغات المستلمة عبر خط الاتصال المباشر، وعند الاقتضاء، تقوم بالتحقيق واتخاذ الإجراءات المناسبة.

كما يُحظر على جميع الشركات الأعضاء في شبكة كي بي إم جي وموظفيها الانتقام من الموظفين الذين لديهم الشجاعة لقول الحقيقة بحسن نية. ويعتبر الانتقام انتهاكاً في غاية الخطورة للقواعد، وسيتم إخضاع أي شخص يقوم بأفعال انتقامية لإجراءات تأديبية من قبل شركته.

بالإضافة إلى العمليات المذكورة أعلاه، يزود الاستطلاع العالمي قيادتنا وقيادة شركة كي بي إم جي العالمية المحدودة برؤى قيمة تتعلق بترسيخ قيم كي بي إم جي وسلوكيات الموظفين والشركاء فيما يتعلق بالجودة والقيادة وثقافة الشركة.

كما أننا نتبع مجموعة موحدة من القيم والمعايير ومستويات جودة الخدمة على غرار الشركات الأخرى ضمن شبكة كي بي إم جي. وقمنا بتعزيز الوعي داخل شركتنا بأدوار ومسؤوليات كل فرد فيما يتعلق بجودة المراجعة، وإننا نعمل على تعزيز الحوكمة لدينا بالتركيز على المساءلة بشأن الجودة.

القيم الواضحة وقواعد السلوك الصارمة

إن قيمنا متسقة عبر شبكة كي بي إم جي وتشكل جوهر نهجنا في العمل. فعل الصواب بالطريقة الصحيحة وفي الوقت المناسب. تُشكل هذه القيم حجر الأساس لثقافة تتميز بالمرونة لتكون قادرة على مواجهة التحديات بنزاهة، مما يضمن عدم إغفال مسؤوليتنا الأساسية في حماية المصلحة العامة.

ونحن ملتزمون بأعلى معايير السلوك المهني في كل ما نقوم به. تمثل الأخلاقيات والنزاهة جوهر هويتنا وملتزم بقواعد السلوك العالمية لشركة كي بي إم جي والتي تحدد المسؤوليات التي تقع على عاتق كافة موظفي كي بي إم جي تجاه بعضهم البعض وتجاه عملائنا والجمهور. وهذا يظهر كيف تلهم قيمنا وأغراضنا تطلعاتنا السامية وتوجه مسارات سلوكياتنا وأفعالنا. كما توضح جوهر ثقافة العمل في شركة كي بي إم جي وكيف نكون جزءاً منها، فضلاً عن مسؤولياتنا الفردية والمشاركة.

يتوقع من جميع الموظفين في كي بي إم جي أن يكونوا مسؤولين عن سلوكياتهم بما يتماشى مع القواعد وبجب عليهم تأكيد التزامهم بها. نحن نشجع بدرجة كبيرة ثقافة قول الحقيقة بين الأفراد عند ملاحظة أي أمر يقلق راحتهم أو لا يتماشى مع قواعد السلوك أو قيم الشركة.

يلتزم كافة الأفراد في كي بي إم جي بسياسة الإبلاغ عن أي نشاط غير قانوني أو قد يمثل انتهاكاً لقيمنا أو سياسات كي بي إم جي أو المعايير المهنية أو الأنظمة أو اللوائح المعمول بها.



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تنسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تنسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعادة والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التفاضي والمطالبات

الملاحق

المسائل والأدوار والمسؤوليات المحددة المتعلقة بالجودة وإدارة المخاطر

مسؤوليات القيادة عن الجودة وإدارة المخاطر

قمنا بتحديد المسائل والمسؤوليات لكافة المناصب في قسم المراجعة، بما فيها المناصب القيادية في المنشأة، وذلك وفقاً لمعلومات المنصب التعريفية الثابتة عالمياً. ولكل الاعضاء اللذين يتعاملون مع العملاء من أعضاء قسم المراجعة هدف يركز على جودة المراجعة كجزء من أدائه والمكافأة السنوية وفقاً لملف جودة المراجعة الخاص به، وذلك لضمان فهم كافة القادة، وليس المراجعين فقط ومسؤوليهم عن جودة المراجعة.

تسعى شركتنا لمعرفة آراء وملاحظات القيادة العالمية لشركة كي بي إم جي وممثلهم حول أداء بعض الأدوار القيادية في الشركة. تماشياً مع المبادئ التوجيهية العالمية لشركة كي بي إم جي، تتولى قيادتنا مسؤولية تنفيذ برنامج الجودة والعمل معاً داخل الشركة من أجل:

- وضع السياسات المناسبة للمراجعة والتأكد والجودة وإدارة المخاطر وضمان تعميمها.
- وضع ودعم إجراءات تنسم بالفعالية والكفاءة لتعزيز جودة المراجعة والتأكد.
- تشجيع ودعم تنفيذ استراتيجية شركة كي بي إم جي العالمية في قسم المراجعة في الشركة، بما في ذلك معايير جودة المراجعة.
- تقييم ومتابعة جودة ارتباطات المراجعة، بما في ذلك المسائل الناتجة عن جودة الأداء والفحوصات التنظيمية والسعي إلى تحديد أفضل الممارسات لتعزيز جودة المراجعة والتأكد.

بالإضافة إلى ذلك، نحن مسؤولون عن تطوير نظام إدارة الجودة والحفاظ عليه. يوجد في الشركة رئيس لقسم المراجعة مسؤول بشكل أساسي عن جودة المراجعة ويدعمه شريك إدارة الجودة والمخاطر في الشركة في الحفاظ على نظام إدارة الجودة ومراقبته.

تعزيز هيكل الحوكمة الفعالة

تتولى كل شركة من الشركات الأعضاء في شبكة كي بي إم جي مسؤولية إدارتها وجودة أعمالها وتلتزم بمجموعة مشتركة من قيم كي بي إم جي. وعليه، قمنا أيضاً بإنشاء هيكل حوكمة فعال يضم العديد من اللجان الفرعية لمجلس الإدارة التي تراقب وتشرف على أنشطة الشركة. على وجه التحديد، لدينا لجنة معنية بجودة المراجعة تشرف على أنشطة قسم المراجعة وتقدم تقاريرها إلى مجلس الإدارة. ولدينا أيضاً متطلبات تقارير واضحة لفرق القيادة العالمية والإقليمية في كي بي إم جي، حيث تضطلع أيضاً بدور محوري في دعم وتحسين برنامج الجودة للشبكة.



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تنسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تنسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

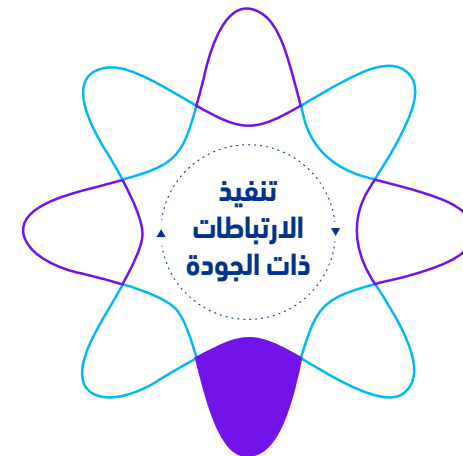
طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعادة والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التقاضي والمطالبات

الملحق



تطبيق الخبرات والمعارف

المنهجية التي تتماشى مع المعايير المهنية والأنظمة واللوائح

منهجية وأدوات المراجعة والتأكيد المتسقة

تعزز منهجيتنا في المراجعة والتأكيد والأدوات والإرشادات المتعلقة بها اتباع نهج متسق في تخطيط وتنفيذ وتوثيق إجراءات المراجعة والتأكيد. تشمل العناصر الرئيسية ما يلي:

- الالتزام بالمعايير المعمول بها، بما في ذلك المعايير الدولية للمراجعة، والمعايير الصادرة عن مجلس مراقبة حسابات الشركات العامة ومعهد المحاسبين القانونيين الأمريكي، والمعايير الدولية للارتباطات التأكيد، بالإضافة إلى معايير المراجعة المحلية الإضافية والمتطلبات التنظيمية أو القانونية.
- تحديد مخاطر التحريفات الجوهرية والاستجابة اللازمة للمراجعة.

إننا ملتزمون بالاستمرار في تعزيز الخبرات الفنية لموظفينا ومعارفهم، بالإضافة إلى الاعتراف بدورهم الأساسي في تقديم خدمات مراجعة وتأكيد تنسم بالجودة.

- منهجية تتماشى مع المعايير المهنية والأنظمة واللوائح
- المنهجية والإرشادات الموحدة المدعومة بالتكنولوجيا
- المعرفة والخبرة التقنية العميقة
- سياسات الجودة وإدارة المخاطر



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطينا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعادة والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التفاضي والمطالبات

الملاحق

إننا نتمتع أيضا بإمكانية الوصول إلى مركز موارد التقرير المالي الإلكتروني لدى شركة كي بي إم جي الذي يسلط الضوء على التأثيرات المحتملة على القوائم المالية المترتبة على المسائل الناتجة عن الأحداث الخارجية الهامة. يتم تحديث هذه الإرشادات بالتزامن مع ظهور المسائل المحاسبية والمتعلقة بالمراجعة والتقارير الهامة الجديدة.

الترخيص ومتطلبات المعايير المحاسبية للمعايير الدولية للتقرير المالي

يجب على جميع موظفي شركة كي بي إم جي الالتزام بقواعد الترخيص المهني المطبقة واستيفاء متطلبات التطوير المهني المستمر في المناطق التي يعملون فيها. تم تصميم سياساتنا وإجراءاتنا لتسهيل الالتزام بمتطلبات الترخيص. إن شركتنا مسؤولة عن ضمان امتلاك موظفي المراجعة الذين ينفذون الارتباطات معرفة وخبرة ملائمة في مجال المراجعة والمحاسبة والقطاع، فضلا عن الخبرة في إطار إعداد التقارير المالية المحلي السائد.

ضمان جودة تقارير البيئة والمجتمع والحوكمة

الوصول إلى الشبكات المتخصصة

نحن ملتزمون بأداء دورنا في خدمة المصلحة العامة من خلال تقديم تأكيد قوي يعود بالنفع على المستثمرين وأصحاب المصلحة الآخرين. إننا نؤمن بأهمية تطبيق نفس مستوى المهنية والجودة والاتساق والثقة على تقارير البيئة والمجتمع والحوكمة كما هو الحال مع البيانات المالية. قامت كي بي إم جي العالمية وكذلك الشركة بتكريس جهود كبيرة لتضمين تقارير البيئة والمجتمع والحوكمة في صميم عمل الشركة، مع التزامها المستمر بخدمة المصلحة العامة.

المعرفة والخبرة التقنية العميقة

الوصول إلى الشبكات المتخصصة

تعد الخبرة المتخصصة جزءاً متزايد الأهمية في عملية المراجعة الحديثة، وهي ميزة رئيسية في نموذجنا متعدد التخصصات. تتمتع فرق الارتباط لدينا بإمكانية الوصول إلى والتشاور مع شبكة مختصي كي بي إم جي إما في الشركة أو في شركات كي بي إم جي الأخرى. يتلقى هؤلاء المتخصصون التدريب الذي يحتاجون إليه للتأكد من امتلاكهم الكفاءات والقدرات والموضوعية لأداء دورهم بشكل مناسب في عمليات المراجعة لدينا.

تعد الحاجة إلى تكليف المختصين لتنفيذ ارتباطات المراجعة في مجالات، مثل: تقنية المعلومات، والضريبة، والخزينة، والتقييمات الاكتوارية، والشؤون القانونية، والتقييم جزءا من عملية قبول ارتباطات المراجعة والاستمرار، فضلا عن كونها جزءاً من مرحلة التخطيط للارتباط وتنفيذه.

التزامنا بجودة المراجعة والتأكد من خلال الاستجابة الفعالة للأحداث والظروف الخارجية الهامة

يمكن أن يكون للأحداث والظروف الخارجية الهامة، مثل التأثيرات الناتجة عن تغير المناخ، والأحداث الجيوسياسية، وتقلب معدلات الفائدة، وارتفاع مستويات التضخم، تأثيرات جوهرية على القوائم المالية مما يزيد من التعقيد وعدم الموضوعية وعدم التأكد المتعلق بأمور مثل تقييم استمرارية الإدارة، وانخفاض قيمة الموجودات وتقييمها. تتوفر إرشادات لفرق الارتباطات لدينا لدعم المسائل المتعلقة بإعداد التقارير المالية والمراجعة والتقارير المتعلقة بالأمور الناشئة عن تأثيرات هذه الأحداث والظروف الخارجية الهامة.

- الاستخدام من قبل مهنيو المراجعة والتأكد في كي بي إم جي لتعزيز التفسير المتسق وتطبيق المعايير الدولية للمراجعة والمعايير الدولية للارتباطات التأكيد.

تأكيد منهجيات كي بي إم جي للمراجعة والتأكد على تطبيق نزعة الشك المهني المناسبة في تنفيذ الإجراءات وتتطلب الامتثال للمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة، بما في ذلك الاستقلالية. يتم تطوير المنهجيات بشكل مستمر لتعكس معايير ومتطلبات المراجعة والتأكد الجديدة والمعدلة، ولمواكبة التقدم المبتكر والتقني الذي يعزز الجودة والكفاءة.

المنهجية والإرشادات الموحدة المدعومة بالتكنولوجيا

إن منهجيتنا وإرشاداتنا الموحدة مدمجة ضمن نظام كي بي إم جي Clara، وهي منصة المراجعة والتأكد الذكية لدى كي بي إم جي، وتساعد فرق الارتباط لدينا في مواكبة التغييرات المستمرة في تقارير الشركات ومتطلبات المراجعة والتأكد ذات الصلة.

كما تعاوننا مع شبكة تقديم خدمات كي بي إم جي KPMG (KDN Delivery Network)، وهي شبكة تضم مراكز تقديم خدمات عالمية تقدم موارد إضافية وقدرات وإمكانات متخصصة لدعم شركات كي بي إم جي. لتحقيق قدر أكبر من الاتساق والجودة، تستفيد مراكز تقديم الخدمات لدى كي بي إم جي هذه من التكنولوجيا وتقدم إجراءات وحلولاً موحدة لشركات كي بي إم جي.



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعادة والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التفاضي والمطالبات

الملاحق

سياسات الجودة وإدارة المخاطر

إننا نتبع سياسات إدارة الجودة والمخاطر العالمية التي تنطبق على الشركة وموظفيها بالإضافة إلى أي سياسات محلية إضافية حيث تتوافق هذه السياسات مع المعيار الدولي لإدارة الجودة (1)، حيثما كان ذلك مناسباً.

كجزء من نهج التحسين المستمر للجودة، تم تطبيق التحديثات التالية في 2024م من قبل كي بي إم جي العالمية وتعميمها على شركات كي بي إم جي:

- المنهجية المعدلة وفقاً لتوجيهات إعداد تقارير الاستدامة للشركات، ومعايير إعداد تقارير الاستدامة الأوروبية ومتطلبات الإفصاح وفقاً لتصنيف الاتحاد الأوروبي.
- تعزيز منهجية التأكيد بشأن البيئة والمجتمع والحوكمة ونظام سير عمل كي بي إم جي Clara - التدريب على خدمات التأكيد وإطلاق برامج تعليمية تركز على معايير مجلس معايير الاستدامة الدولية ومعايير إعداد تقارير الاستدامة الأوروبية.
- الاستثمار في برامج لتعزيز مهارات مهنيي كي بي إم جي وخبراتهم لتقديم ارتباطات تأكيد عالية الجودة في مجال البيئة والمجتمع والحوكمة وتلبية احتياجات العملاء، بما في ذلك الوصول إلى المتخصصين في إعداد التقارير التقنية المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحوكمة، والمتخصصين في الموضوع محل التأكيد، وشبكة تقديم خدمات كي بي إم جي.
- يخضع نموذج تقديم خدمات التأكيد حول البيئة والمجتمع والحوكمة لدينا لنظام إدارة الجودة وفقاً للمعيار الدولي لإدارة الجودة (1).



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تنسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تنسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

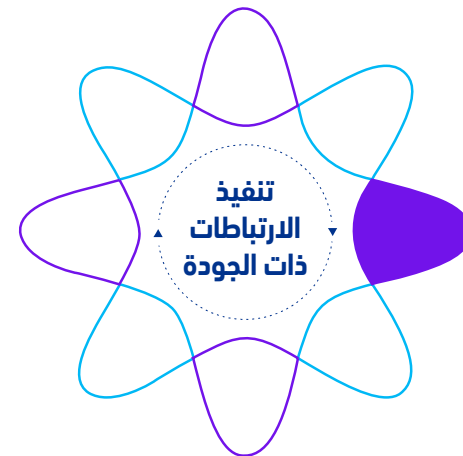
برنامج السعودة والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التقاضي والمطالبات

الملاحق

تبني التكنولوجيا الرقمية



نحن في كى بي إم جى، نتطلع إلى التقنيات التي تسهم في صياغة مستقبلنا القريب، ونوجه خطط الابتكار الطموحة. تواصل كى بي إم جى تطوير تجربة المراجعة والتأكد للمهنيين والعملاء لدى كى بي إم جى. تعمل التحالفات والتقنيات الرائدة المستخدمة عبر الشبكة العالمية على تحسين جودة المراجعة من خلال تعزيز قدرتنا على تحديد المسائل المهمة والاستجابة لها.

- نظام كى بي إم جى Clara
- أنظمة سير عمل التأكد والمراجعة الذكية القائمة على المعايير
- البيانات الرقمية والتقنيات الناشئة



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبنى التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطينا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعادة والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التقاضي والمطالبات

الملاحق

وبناءها وتنفيذها واستخدامها بطريقة تتسم بالمسؤولية والأخلاقية للمساعدة في تسريع تحقيق القيمة بكل ثقة.

سرية العميل وأمن المعلومات وخصوصية البيانات

تبرز أهمية الحفاظ على سرية العملاء من خلال تطبيق مجموعة من الآليات، ولدينا سياسات لأمن المعلومات والسرية والمعلومات الشخصية وخصوصية البيانات. تم تصميم اعتبارات خصوصية بيانات عملائنا للاستفادة من تكنولوجيا المراجعة لضمان الامتثال للقوانين واللوائح المحلية المعمول بها.

لدينا سياسة الاحتفاظ بالوثائق تعنى بفترة الاحتفاظ بوثائق المراجعة والسجلات الأخرى ذات الصلة بالارتباط وفقاً للأنظمة واللوائح والمعايير المهنية المعمول بها. كما تقدم الشركات تدريباً سنوياً على متطلبات السرية وحماية المعلومات وخصوصية البيانات لجميع موظفي كي بي إم جي.

إن التقنيات مثل تسجيل معاملة الذكاء الاصطناعي لتحليلات نظام كي بي إم جي Clara تعني أن فريق المراجعة في شركات كي بي إم جي يمكنها تطبيق خوارزميات الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي لتحديد المعاملات ذات المخاطر العالية، مما يتيح تركيز اهتمام المراجعة على مجالات المخاطر التي تتطلب المتابعة وتوفير تأكيد أكبر على مجموعة البيانات الكاملة.

وبينما تعمل كي بي إم جي على الاستفادة من قوة الذكاء الاصطناعي، فإننا لا نزال ملتزمين بنفس القدر بالتمسك بالمعايير الأخلاقية لحلول الذكاء الاصطناعي التي تتماشى مع قيمنا ومعاييرنا المهنية، والتي تعزز ثقة عملاء شركات كي بي إم جي وموظفيها والمجتمعات والجهات التنظيمية.

إن الذكاء الاصطناعي الموثوق به في كي بي إم جي هو نهجنا الاستراتيجي وإطار عملنا لتصميم حلول الذكاء الاصطناعي



والمراجعة الذكية القائمة على المعايير

وباعتبارها منصة سحابية سهلة الاستخدام على خوادم محلية وقابلة للتطوير يسهم نظام كي بي إم جي Clara في تحقيق تنفيذ متسق عالمياً عبر كافة شركات كي بي إم جي. كما أنه يساعد على تقديم منهجيات المراجعة والتأكد لدى كي بي إم جي من خلال تدفقات العمل المدعومة بالبيانات، والتي تتماشى مع معايير المراجعة والتأكد المنطقية، مما يوفر تجربة متميزة وسلسلة لمراجعي الحسابات.

البيانات الرقمية والتقنيات الناشئة

رؤيتنا المستقبلية

تلتزم شبكة شركات كي بي إم جي العالمية بالتطوير المستمر لنهجنا لتحقيق الجودة، وبعبارتها شبكة تعتمد على التكنولوجيا، فإنها تسخر القدرات المبتكرة لتقديم خدمات عالية الجودة.

إن نظام كي بي إم جي Clara، الذي تم استخدامه بالكامل عبر شركات كي بي إم جي، هو المنصة العالمية للمراجعة في كي بي إم جي ويمكن مراجعي الحسابات في شركات كي بي إم جي من تقديم رؤى أعمق ووجهات نظر جديدة وتحسين جودة المراجعة والتأكد للمنشآت التي يقومون بمراجعة حساباتها.

تأكيداً على التزامنا المستمر بالابتكار والتحسين وتعميق التحول الرقمي في مجال المراجعة، قمنا بإنشاء نظام كي بي إم جي Clara كمنصة جاهزة لمواكبة التطورات المستقبلية وجاهزة للاستفادة من الابتكارات الحالية والمستقبلية.

فعلى سبيل المثال، تم دمج الذكاء الاصطناعي التوليدي مباشرة في نظام سير العمل كي بي إم جي Clara للمراجعة، مما يسمح لمهنيي شركات كي بي إم جي، وفقاً لما يسمح به العملاء والأنظمة المعمول بها، بالتعمق في تحليل وثائق المراجعة والبحث في قاعدة معارف كي بي إم جي وتطبيقها، والاستفادة من قدرات الذكاء الاصطناعي المعززة للإنتاجية.



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

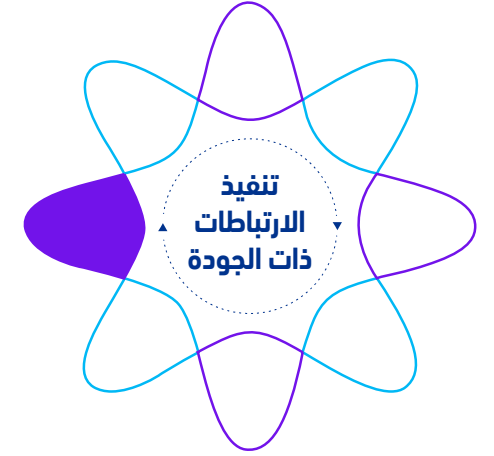
برنامج السعادة والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التقاضي والمطالبات

الملاحق

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة



تعيين الأشخاص المؤهلين والمهرة بشكل مناسب، الذين يمتلكون مهارات متخصصة وتصورات وخبرات متنوعة

ويتمثل أحد الدوافع الرئيسية للجودة في ضمان أن يتمتع المهنيون لدينا بالمهارات والخبرات المناسبة والدوافع والأهداف اللازمة لتقديم خدمات مراجعة وتأكيد تتسم لجودة عالية. وهذا يتطلب توظيف وتطوير ومكافأة وترقية وتعيين المهنيين بطريقة صحيحة.

التوظيف

لقد بذلنا جهداً ووقتاً كبيرين لفهم كيفية استقطاب المواهب التي نحتاجها الآن وفي المستقبل في الشركة.

كما تلقينا إرشادات واستشارات من كي بي إم جي العالمية بشأن استقطاب مواهب ذات كفاءة وجودة عالية تتمتع بالمهارات والخبرات والمؤهلات اللازمة لتحقيق الأهداف التنظيمية، ولديها القدرة على الإسهام الإيجابي في تعزيز قيم وقدرات وأهداف الشركة. بالإضافة إلى ذلك، نقوم بإجراء

إن موظفي كي بي إم جي عبر الشبكة العالمية هم من يصنعون الفرق الحقيقي ويشكلون العامل الأساسي في مستقبل المراجعة والتأكد في كي بي إم جي. كما تشكل الجودة والنزاهة المحور الأساسي لممارسات المراجعة لدينا. ويتمتع المراجعون في كي بي إم جي بطيف واسع من المهارات والكفاءات اللازمة لمعالجة المشاكل المعقدة.

- **تعيين الأشخاص المؤهلين والمهرة بشكل مناسب، الذين يمتلكون مهارات متخصصة وتصورات وخبرات متنوعة**
- **تعيين فريق مؤهل بشكل مناسب**
- **الاستثمار في المهارات القائمة على البيانات - بما في ذلك حلول الذكاء الاصطناعي**
- **تركيز التعلم والتطوير على الخبرة التقنية والحكمة المهنية والمهارات القيادية**
- **إدراك أهمية مفهوم الجودة**



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطينا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعودة والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التقاضي والمطالبات

الملاحق

وخبراتهم المتعلقة بالقطاع وطبيعة المهمة أو الارتباط.

ويتولى رؤساء الأقسام مسؤولية عملية تعيين الشركاء. تشمل الاعتبارات الرئيسية خبرة الشركاء وقدرتهم - بناء على مراجعة سنوية لمحفظة الشركاء - لتنفيذ الارتباط، مع الأخذ في الاعتبار حجم الارتباط ومدى تعقيده والمخاطر التي ينطوي عليها ونوع الدعم الذي سيتم تقديمه (أي تكوين فريق الارتباط ومشاركة المتخصصين).

يتولى شركاء ارتباط المراجعة/الأفراد المسؤولون مسؤولية تحديد الموارد الكافية والمناسبة لتنفيذ الارتباط أو توفيرها لفريق الارتباط في الوقت المناسب، مع مراعاة طبيعة وظروف ارتباط المراجعة وسياسات وإجراءات كي بي إم جي والمعايير المهنية والمتطلبات النظامية والتنظيمية المعمول بها وأي تغييرات قد تنشأ أثناء الارتباط. وفي حالة عدم توفر الموارد المناسبة في الشركة، فلدينا القدرة على التواصل مع شبكة من المهنيين ذوي المهارات المتميزة في شركات كي بي إم جي الأخرى.

الوصف التفصيلي للدور الوظيفي في المراجعة في تعزيز وتطوير الجودة

ولتحقيق نهج متسق للمساءلة عن جودة المراجعة، تقوم كي بي إم جي العالمية بإصدار مجموعة من المواصفات التفصيلية للأدوار الوظيفية لشركات كي بي إم جي توضح الكفاءات التقنية والسلوكية ومستويات المساءلة الفردية للمساهمة في جودة المراجعة ونظام إدارة الجودة. ويساعد الوصف التفصيلي للدور الوظيفي على تزويد موظفي كي بي إم جي المشاركين في تقديم خدمات المراجعة بتوضيح دقيق لدورهم ويتم تحديثه سنوياً لدعم التركيز على التحسين المستمر. لربط الوصف التفصيلي للدور الوظيفي بتحديد الأهداف، تم وضع هدف جودة المراجعة الإلزامي للأشخاص المشمولين ضمن الوصف التفصيلي للدور الوظيفي.

الصحة والرفاهية

إننا في شركتنا ملتزمون بحماية صحة موظفينا الجسدية والذهنية، ونسعى جاهدين لتوفير بيئة عمل تتسم بالتعاطف والدعم، مما يسمح لموظفينا بالتطور وتقديم خدمات بأعلى مستويات الجودة لعملائنا. يمكن أن تكون بيئة الخدمات المهنية بيئة سريعة الوتيرة وكثيرة المتطلبات، لذلك فإننا نركز على إرساء ثقافة تتيح للموظفين التعبير بحرية عن صحتهم الجسدية والذهنية وطلب الدعم متى احتاجوا لذلك.

المكافآت والترقيات

لدينا سياسات مكافآت وترقيات تعتمد على بيانات السوق وتتسم بالوضوح والعدالة والإنصاف، وترتبط بعملية تقييم الأداء والمواهب. إن من شأن هذه السياسات مساعدة فرق المراجعة على فهم ما هو متوقع منهم، بما في ذلك المسؤوليات المتعلقة بجودة المراجعة الواردة في الوصف التفصيلي للأدوار في المراجعة وهدف جودة المراجعة الإلزامي الذي تصدره كي بي إم جي العالمية على الصعيد العالمي. يتم تحقيق التوازن بين الأداء والمكافأة من خلال تقييم الأداء لمجموعة من النظراء لاتخاذ قرارات مستنيرة بشأن المكافآت. تستند قرارات المكافآت إلى النظر في كل من الأداء الشخصي والأداء الفردي للشركة.

يتم قياس مدى رضا موظفينا عن مدى انعكاس أدائهم في مكافآتهم من خلال الاستطلاع العالمي للموظفين السنوي، مع وضع خطط عمل حسب الحاجة. تعتمد ترقيات ومكافآت الشركاء والموظفين على نتائج تقييم الأداء، وفي بعض الحالات، على استمرار ارتباطهم بكي بي إم جي.

تعيين فريق مؤهل بشكل مناسب

يتمثل أحد العوامل الأساسية لإدارة الجودة في اختيار فريق الارتباط لتقديم خدمات مراجعة وتأكيد فعالة وتتسم لجودة عالية. وضعنا إجراءات لتعيين شركاء الارتباط وغيرهم من المهنيين لارتباط محدد بناء على مهاراتهم وخبراتهم المهنية

فحص لطلبات المرشحين استناداً إلى ضوابط عادلة ومرتبطة بالوظيفة لضمان امتلاك المرشحين للمهارات والخبرات المناسبة لأداء وظائفهم بكفاءة ومدى ملاءمتهم، وأنهم الأنسب والأكثر تأهيلاً لشغل أدوارهم. كما أننا نجري فحوصات دقيقة وشاملة للمعلومات الأساسية والمرجعية للشركاء والموظفين المحتملين وفقاً للمتطلبات القانونية والنظامية.

برامج الدمج والتنوع والمساواة

يدعم برنامج الدمج والتنوع والمساواة قيمة كي بي إم جي "للعمل معاً" وهو أمر في غاية الأهمية لبناء الثقة وتمكين التغيير، وهو ما نطمح لتحقيقه. يتطلب تعزيز ثقافة ترحب بالجميع - دون استثناء - بذل جهود مدروسة ومستمرة. تقوم كي بي إم جي العالمية بتقديم إرشادات حول أفضل الممارسات العالمية المتعلقة بالمجالات التي يمكن أن يساعد فيها التركيز المطور على الدمج والتنوع والمساواة على إحداث أكبر تأثير من خلال خلق بيئة شاملة - بما في ذلك التوظيف والمكافآت وتقييم الأداء والترقيات.

كانت المشاركة والتثقيف والتمكين هي المحاور الأساسية التي ارتكزت عليها قمة كي بي إم جي العالمية الاستثنائية للدمج والتنوع والمساواة لسنة 2024م، حيث انضم الآلاف من الزملاء إلى الاحتفال بالتكاتف الذي وُجد مجتمعات كي بي إم جي للدمج والتنوع والمساواة وحلفاءها من خلال حدث عالمي بارز، حيث أتيحت المزيد من الفرص للتعلم من بعضهم والمشاركة إلى المحادثات وتبادل الأفكار. يمكنكم معرفة المزيد عن مدى التزام كي بي إم جي بثقافة شاملة مبنية على الثقة في كي بي إم جي العالمية: خطة التأثير لدينا.

وقد اعتمدت شركتنا نهجاً مماثلاً، ولمزيد من المعلومات، يُرجى الرجوع إلى قسم الدمج والتنوع في برنامج السعودة في تقرير الشفافية.



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطينا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعادة والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التفاضي والمطالبات

الملاحق

يؤدي كل من التوجيه والخبرة أثناء العمل دوراً رئيسياً في تطوير الصفات الشخصية المهمة لتحقيق النجاح المهني في المراجعة، والتي تتضمن الحكم المهني والتميز التقني والفطنة.

وإننا ندعم بيئة التعلم المستمر، حيث يساهم شركاؤنا وموظفونا في تنمية قدرات الفريق وتدريب أعضاء الفريق الآخرين وتبادل الخبرات أثناء توجيههم والإشراف عليهم وفحص أعمالهم.

إدراك أهمية مفهوم الجودة

التطوير الشخصي

يرتكز نهج كي بي إم جي في تطوير الأداء، والمعروف بـ “تطوير الأداء المفتوح”، على مبادئ الأداء “كل فرد قائد” والتي يتم تعزيزها بالكفاءات التقنية الأساسية العالمية للمراجعة لتوفير رؤية شاملة للتوقعات. يشمل نهج تطوير الأداء ما يلي:

- الوصف التفصيلي للأدوار في المراجعة (بما في ذلك الوصف التفصيلي للأدوار المعنية بالمساءلة والمسؤوليات المتعلقة بجودة المراجعة).
- دليل الأهداف (بما في ذلك هدف جودة المراجعة الإلزامي الذي ينطبق على كل من يشمل الوصف التفصيلي للدور الوظيفي في المراجعة ومحتوى جودة المراجعة الاختياري الإضافي).
- نماذج المراجعة الموحدة (مع تقديم تصنيفات لجودة المراجعة).

يرتبط برنامج تطوير الأداء المفتوح بقيمنا وهو مصمم لتوضيح متطلبات تحقيق النجاح - سواء على المستوى الفردي أو الجماعي. إننا ندرك أن اتباعنا لنهج واضح ومتسق بشأن السلوكيات والكفاءات التي نتوقعها ومكافأة الأشخاص الذين يظهرون التزاماً بها، سيسهم في تعزيز التركيز الدائم على الجودة.

ثقافة التعلم المستمر هذه، إلى جانب التركيز على تحقيق التميز، في تمكين موظفينا من إحداث فارق حقيقي لكل من عملائنا ولأنفسهم.

الالتزام بالتميز التقني وتقديم جودة الخدمة

يتم منح جميع المهنيين في كي بي إم جي التدريب والدعم التقني اللازمين لتأدية أدوارهم. ويشمل ذلك إمكانية التواصل مع المتخصصين الداخليين وقسم الممارسة المهنية للحصول على الاستشارات.

استراتيجية التعلم مدى الحياة

ساهم التقدم السريع في مجال التكنولوجيا في جعل التعليم وإعادة التأهيل المهني أكثر أهمية من أي وقت مضى. ومن هنا تبرز أهمية توفير الفرص لموظفينا في الشركة للتعلم وتطوير مسيرتهم المهنية كركيزة أساسية في استراتيجية كي بي إم جي العالمية للموظفين. يتم تحديد أولويات التدريب السنوية للتطوير والتنفيذ من قبل مجموعات التعلم والتطوير الخاصة بالمراجعة على المستوى العالمي والإقليمي وعلى مستوى الشركة، حسبما هو ملائم. يتم تحديد الحد الأدنى من متطلبات التعلم لمهنيي المراجعة في شركات كي بي إم جي سنوياً.

قامت كي بي إم جي العالمية بإصدار دليل رحلة مهنة المراجعة في سبتمبر 2023م لدعم التنقل الوظيفي داخل الشركات الأعضاء. ويعتبر هذا مورداً استباقياً يهدف إلى تمكين موظفينا من استكشاف الخيارات الوظيفية المختلفة، من خلال الطرق التقليدية والمستحدثة، في مجال المراجعة ومجالات العمل ذات الصلة.

التوجيه المستمر والتدريب أثناء العمل

لا يقتصر التعلم على نهج واحد - حيث تتوفر تجارب تعلم ثرية عند الحاجة من خلال التدريب والتعلم في الوقت المناسب، وتتوافق مع الوصف التفصيلي للدور الوظيفي ومسارات التعلم المحددة لكل وظيفة.

الاستثمار في المهارات القائمة على البيانات - بما في ذلك حلول الذكاء الاصطناعي

تستثمر كي بي إم جي بشكل استراتيجي في المواهب المستقبلية من خلال عقد شراكات مع مؤسسات عالمية لتعزيز قيادتنا الراسخة، وكذلك التطلع إلى تنمية المهارات والقدرات التي ستغدو ملحة في المستقبل. ونعمل على توظيف وتدريب مهنيين متخصصين في مجال البرامج والقدرات السحابية والذكاء الاصطناعي والذين يمكنهم إضافة قدرات تكنولوجية متقدمة إلى منصة المراجعة الذكية لدينا.

في سنة 2024م، تم تنظيم برامج تعلم الذكاء الاصطناعي على مستوى الشركة تحت عنوان “24 ساعة من الذكاء الاصطناعي”، حيث اغتنم الزملاء من جميع أنحاء العالم الفرصة للتعرف على أحدث أدوات الذكاء الاصطناعي العالمية التي طورتها كي بي إم جي وحلول الذكاء الاصطناعي المتقدمة التي تم تصميمها خصيصاً لأقسام المراجعة والتأمين والضريبة والاستشارات؛ والمشاركة في ورش عمل تطبيقية حول “صياغة المطالبات” لتحسين المهارات المتعلقة بالذكاء الاصطناعي؛ بالإضافة إلى تعزيز مهاراتهم فيما يتعلق بمبادئ كي بي إم جي للاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي.

كما أننا نقدم تدريباً على مجموعة واسعة من التقنيات للمساعدة في ضمان أن المهنيين لا يستوفون أعلى المعايير المهنية فحسب، بل يتعلمون أيضاً التقنيات الجديدة. باتباعنا لهذا النهج، نستقطب الأشخاص المناسبين ممن يتمتعون بالمهارات والتقنيات المناسبة لتنفيذ عمليات مراجعة تتسم بالجودة عالية.

تركيز التعلم والتطوير على الخبرة التقنية والحدكة المهنية والمهارات القيادية

نلتزم في كي بي إم جي بتعزيز ثقافة التعلم المستمر، تماشياً مع رغبتنا في منح فرص التعلم مدى الحياة، حيث يمكن لشركاء كي بي إم جي وموظفيها تعزيز كفاءاتهم ومهاراتهم باستمرار من خلال التعلم الوظيفي والأخلاقي والتعلم السريع. تسهم



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعادة والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التقاضي والمطالبات

الملاحق

وفي الوقت ذاته، فإننا نقود عملية تحوّل وتغيير في ثقافتنا القائمة على الأداء، مدعومة بالتقنيات الرائدة التي تسمح لنا بتضمين جودة المراجعة في تقييم الأداء والقرارات المتعلقة بالمكافآت، بالإضافة إلى تحقيق الاتساق على مستوى الشبكة العالمية. يتم أخذ مقاييس الجودة والامتثال في الاعتبار عند تقييم الأداء العام وترقية الشركاء ومكافأتهم. ويتم إجراء عمليات التقييم هذه من قبل مديري تقييم الأداء والشركاء القادرين على تقييم الأداء.



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعادة والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التقاضي والمطالبات

الملاحق

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة



سياسات قبول العميل والارتباط والاستمرارية العالمية

تم وضع سياسات وإجراءات كي بي إم جي العالمية المتعلقة بقبول العميل والارتباط والاستمرار في العمل لمساعدة الشركات الأعضاء على تحديد وتقييم المخاطر المحتملة قبل قبول أو استمرار العلاقة مع العميل أو تنفيذ ارتباط محدد.

ونقوم بتقييم ما إذا كنا سنقبل أو نستمر في علاقة مع العميل أو تنفيذ ارتباط محدد. عندما تشكل قرارات قبول (أو مواصلة) المهمة/العلاقة مع العميل مخاطر كبيرة، حينئذ يلزم الحصول على موافقات إضافية.

تعد سياسات قبول العملاء والارتباط العالمية الدقيقة والاستمرارية أمراً هاماً للقدرة على تقديم خدمات مهنية عالية الجودة.

- سياسات قبول العميل والارتباط والاستمرارية العالمية
- قبول العملاء والارتباطات المناسبة
- إدارة محفظة العملاء



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعادة والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التفاضي والمطالبات

الملاحق

والقانونية. لمزيد من المعلومات، يرجى الاطلاع على قسم “تعيين فريق مؤهل بشكل مناسب”.

يتم توثيق أي مشكلات محتملة تتعلق بالاستقلالية أو تضارب المصالح وحلها قبل القبول.

سيتم رفض العميل أو الارتباط المحتمل إذا لم يكن بالإمكان حل مشكلة محتملة تتعلق بالاستقلالية أو تضارب المصالح بشكل مرض وفقاً للمعايير المهنية ووفقاً لسياساتنا، أو إذا كانت هناك مشكلات أخرى تتعلق بالجودة والمخاطر التي لا يمكن الحد منها بطريقة مناسبة.

عملية الاستمرارية

كما أننا نجري إعادة تقييم سنوي لجميع عملاء المراجعة لتحديد المخاطر المتعلقة بالاستمرار في العلاقة مع العميل والإجراءات اللازمة للحد من هذه المخاطر.

بالإضافة إلى ذلك، يتعين إعادة تقييم العملاء إذا كان هناك ما يشير إلى وجود تغيير في سجل المخاطر الخاص بهم.

عملية الانسحاب

إذا توصلنا إلى نتيجة أولية تشير إلى أنه ينبغي الانسحاب من ارتباط أو علاقة مع العميل، فيجب علينا حينئذ التشاور داخلياً وتحديد أي مسؤوليات نظامية ومهنية وتنظيمية لازمة فيما يتعلق بتلك العلاقة. كما سيتعين علينا النظر في إجراء المزيد من الاتصالات مع المسؤولين عن الحوكمة وأي سلطة مختصة أخرى وفقاً لما هو مطلوب بموجب التزاماتنا المهنية.

إدارة محفظة العملاء

لدينا سياسات وإجراءات لتمكين شركتنا من مراقبة حجم عمل وتوافر شركاء والمسؤولين عن الارتباط والمديرين وموظفين الارتباط لتوفير الوقت الكافي للقيام بإكمال مسؤولياتهم. ويتحمل شركاء الارتباط /المسؤولون عن الارتباط مسؤولية ضمان امتلاك أعضاء فريق الارتباط مجتمعين الكفاءة والقدرات المناسبة، بما في ذلك ضمان توفير الوقت الكافي، لتنفيذ الارتباط بنجاح وفقاً للمعايير المهنية والمتطلبات التنظيمية

قبول العملاء والارتباطات المناسبة

تقييم العميل

يشمل تقييمنا للعميل المحتمل تقييماً سجل مخاطر العميل ومعلومات أساسية عن العميل وإدارته العليا، وأعضاء مجلس إدارته والمالكين. يشمل التقييم، إذا لزم الأمر، معلومات إضافية مطلوبة لاستيفاء المتطلبات القانونية/النظامية المعمول بها.

تقييم الارتباط

نأخذ في الاعتبار عدة عوامل عند تقييم كل ارتباط محتمل بما في ذلك:

- المشكلات المحتملة المتعلقة بالاستقلالية وتضارب المصالح.
- الغرض المحدد من مخرجات الارتباط واستخدامها.
- التصور العام.
- ما إذا كانت الخدمات غير أخلاقية أو تتعارض مع قيمنا.

بالإضافة إلى ذلك، يتضمن تقييم ارتباط المراجعة تقييماً لكفاءة فريق الإدارة المالية للعميل ومهارات وخبرة المهنيين في كي بي إم جي.

حيث نقدم خدمات المراجعة لأول مرة، ويتم تنفيذ إجراءات تقييم الاستقلالية الإضافية، بما في ذلك مراجعة أي خدمات أخرى غير خدمات المراجعة المقدمة للعميل وعلاقات العمل والعلاقات المالية والشخصية الأخرى ذات الصلة.

ويتم إجراء تقييمات للاستقلالية مماثلة عندما يصبح عميل المراجعة الحالي منشأة ذات مصلحة عامة أو عند تطبيق قيود إضافية على الاستقلالية بعد حدوث تغيير في ظروف العميل.



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعادة والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التقاضي والمطالبات

الملاحق

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة



العمل بنزاهة والالتزام بقيمنا

إننا ندرك تماماً أن الثقة تكتسب عند القيام بما هو صحيح. إننا في كي بي إم جي، ملتزمون التزاماً راسخاً بأعلى معايير السلوك المهني على مستوى الشبكة العالمية لشركات كي بي إم جي في كل ما نضطلع به من أعمال. الأخلاق والنزاهة هي جوهر هويتنا حيث نحدد مسؤولياتنا المترتبة على موظفينا تجاه بعضهم البعض وتجاه العملاء والجمهور وفقاً لقواعد السلوك العالمية. وهذا يُظهر الدور المنوط بقيمنا في إلهام تطلعاتنا السامية وتوجيه مسارات سلوكياتنا وأفعالنا. كما نقدم تدريباً سنوياً لكافة الشركاء والموظفين بشأن قواعد السلوك ومكافحة الرشوة والفساد، والالتزام بالأنظمة واللوائح والمعايير المهنية.

تمثل استقلالية مراجع الحسابات حجر الأساس للمعايير المهنية الدولية والمتطلبات التنظيمية.

- العمل بنزاهة والالتزام بقيمنا
- الالتزام بعقلية موضوعية ومستقلة وأخلاقية بما يتماشى مع قواعد السلوك والسياسات الخاصة بنا
- عدم التسامح مطلقاً مع الرشوة والفساد



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبنى التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعادة والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التقاضي والمطالبات

الملاحق

تستخدم شركتنا نظام الالتزام بالاستقلالية عبر الموقع الإلكتروني لمساعدة المهنيين في كي بي إم جي على الالتزام بسياسات الاستثمار المتعلقة بالاستقلالية الشخصية. يُسهل النظام المراقبة من خلال التحديد والإبلاغ عن الاستثمارات غير المسموح بها وأنشطة عدم الالتزام الأخرى (أي الإبلاغ المتأخر عن استحواذ استثماري). نحن نراقب مدى التزام الشريك والمدير بهذه المتطلبات كجزء من عمليات مراجعة الالتزام بالاستقلالية للمهنيين لدينا. إننا نجري عمليات مراجعة وفحص وفقاً لتوجيهات وإجراءات كي بي إم جي العالمية فيما يتعلق بالالتزام الشخصي بسياسات الاستقلالية لدى كي بي إم جي. ويشمل ذلك ضوابط العينة بما في ذلك الحد الأدنى لعدد المهنيين الذين سيتم مراجعة التزامهم سنوياً.

علاقات التوظيف

يتعين على أي مهني في كي بي إم جي يقدم خدمات إلى عميل مراجعة أو تأكيد أن يقوم بإخطار شريك قواعد السلوك والاستقلالية لدى شركتنا، فيما إذا كان ينوي الدخول في مفاوضات توظيف مع هذا العميل. بالنسبة إلى شركاء الارتباط / المسؤولين عن الارتباط، يشمل هذا المتطلب أي عميل مراجعة لأي شركة من شركات كي بي إم جي يمثل منشأة ذات مصلحة عامة. تنطبق محظورات محددة، وفي بعض الحالات، فترات انتظار، على قبول وظائف معينة لدى عملاء المراجعة والتأكيد.

الاستقلالية المالية للشركة

يتعين أيضاً على شركات كي بي إم جي أن تكون مستقلة عن المصالح والعلاقات المحظورة مع عملاء المراجعة والإدارة التابعين لهم ومديريهم، وعند الاقتضاء، المالكن المهمين. يسجل نظام الالتزام بالاستقلالية لدى كي بي إم جي الاستثمارات المباشرة وتلك الجوهرية غير المباشرة في المنشآت والصناديق المدرجة (أو أدوات الاستثمار المماثلة) وكذلك المنشآت والصناديق غير المدرجة. ويشمل ذلك الاستثمارات المحتفظ بها في خطط التقاعد ومنافع الموظفين المرتبطة بها. كما يتعين على مكاتب كي بي إم جي تسجيل

إطار العمل الأخلاقي لدى كي بي إم جي لاتخاذ القرارات



التفكير
لفهم المشكلة



التقييم
تقييم خيارات التعامل مع الموقف



الاستجابة
باتخاذ القرارات الفعالة



التطور
والتنفيذ

الاستقلالية المالية الشخصية

يتعين على شركات كي بي إم جي والموظفين في كي بي إم جي أن يكونوا مستقلين عن المصالح المالية والعلاقات المالية المحظورة مع عملاء المراجعة لدى كي بي إم جي (بما في ذلك المنشآت ذات العلاقة أو الشركات الشقيقة) وإداراتها والمديرين، وعند الاقتضاء، المالكن المهمين. يُحظر عموماً على جميع شركاء كي بي إم جي - بغض النظر عن الشركة أو القسم - امتلاك أوراق مالية لأي عميل مراجعة لأي شركة من شركات كي بي إم جي.

يرتكز إطار العمل الأخلاقي لدى كي بي إم جي لاتخاذ القرارات الأخلاقية (التفكير والتقييم والاستجابة والتطور) على بناء الثقة وتعزيزها، وبدعم هدفنا وقيمنا والالتزام بقواعد السلوك. يساعد هذا النموذج العالمي المشترك (التفكير والتقييم والاستجابة والتطور) على مستوى الشركة، موظفينا على اتخاذ القرارات الأخلاقية، خاصة عندما يواجهون موقفاً صعباً أو معضلة أخلاقية، ويذكرهم أيضاً بأنه ليس عليهم اتخاذ هذه القرارات بمفردهم.

الالتزام بعقلية موضوعية ومستقلة وأخلاقية

إن سياسات وإجراءات كي بي إم جي العالمية المتعلقة بالاستقلالية تتضمن الميثاق الدولي لسلوك وآداب المهنة للمحاسبين المهنيين الصادر عن مجلس المعايير الدولية لسلوك وآداب المهنة وتغطي مجالات مثل استقلالية الشركة والاستقلالية الشخصية والعلاقات المالية للشركة وعلاقات التوظيف وتدوير الشركاء والموافقة على خدمات المراجعة وخدمات أخرى غير خدمات المراجعة. نحن نتبع قواعد سلوك وآداب المهنة الدولية الصادرة عن مجلس المعايير الدولية لسلوك وآداب المهنة، بالإضافة إلى السياسات المحلية الأخرى لضمان الالتزام بالمعايير الإضافية الصادرة عن الهيئات القانونية والتنظيمية المحلية.

إن شريك قواعد السلوك والاستقلالية لدى شركتنا مسؤول عن نشر وتنفيذ سياسات وإجراءات كي بي إم جي وضمان وضع أي سياسات وإجراءات استقلالية محلية إضافية وتنفيذها بفعالية.

إننا نمتلك أدوات مؤتمة لتحديد المشاكل المحتملة المتعلقة بالاستقلالية وتضارب المصالح وتسهيل عملية الالتزام بهذه المتطلبات. إن التزام شركتنا بمتطلبات الاستقلالية هو جزء من برنامج تقييم الجودة والالتزام لدى كي بي إم جي.



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطينا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعادة والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التفاصي والمطالبات

الملاحق

اعتمادية الأتعاب

وافقت شركات كي بي إم جي على التشاور مع شريكها الإقليمي لإدارة المخاطر في حال كان من المتوقع أن يتجاوز إجمالي الأتعاب من عميل مراجعة تابع لمنشأة ذات مصلحة عامة 10% من دخل الأتعاب السنوية لشركة كي بي إم جي لمدة عامين متتاليين. في حال كان إجمالي الأتعاب من عميل مراجعة تابع لمنشأة ذات مصلحة عامة والمنشآت التابعة لها يمثل أكثر من 15% من إجمالي الأتعاب المستلمة من قبل شركة كي بي إم جي في سنة واحدة، سيتم الإفصاح عن ذلك للمكلفين بالحوكمة لدى عميل المراجعة. في حال استمر إجمالي الأتعاب في تجاوز نسبة 15% لمدة سنتين متتاليتين، تقوم شركة كي بي إم جي بإشراك شريك من شركة أخرى من شركات كي بي إم جي كفاخص مراقبة جودة الارتباط ويتم الإفصاح عن اعتمادية الأتعاب علنا.

تجنب تضارب المصالح

إن جميع شركات وموظفي كي بي إم جي هم المسؤولون عن تحديد وإدارة تضارب المصالح، والتي تمثل الظروف أو الحالات التي قد تؤثر أو قد يُنظر إليها على أنها تؤثر على قدرة الشركة على ممارسة العمل بموضوعية ودون تحيز.

تستخدم شركات كي بي إم جي نظام كي بي إم جي الإلزامي للتحقق من تضارب المصالح والاستقلالية لتحديد تضارب المصالح المحتمل، بحيث يمكن معالجته وفقاً للمتطلبات القانونية والمهنية. يُحظر على شركات وموظفي كي بي إم جي تقديم أو قبول الإكراميات، بما في ذلك الهدايا والضيافة لعملاء المراجعة والتأكيد أو منهم، إلا في حال كانت قيمتها منخفضة وغير هامة.

الخدمات الأخرى غير خدمات المراجعة

لقد وافقنا على الالتزام بالميثاق الدولي لسلوك وآداب المهنة للمحاسبين المهنيين الصادر عن مجلس المعايير الدولية لسلوك وآداب المهنة والأنظمة واللوائح المعمول بها التي تتعلق بنطاق الخدمات التي يمكن تقديمها لعملاء المراجعة كحد أدنى للالتزام.

يدعم نظام كي بي إم جي الإلزامي للتحقق من تعارض المصالح والاستقلالية التزام كي بي إم جي بمتطلبات الاستقلالية. يتعين إدخال معلومات معينة حول جميع الارتباطات المستقبلية، بما في ذلك وصف مفصل للخدمة والمخرجات والأتعاب المقدرة، كجزء من إجراءات قبول الارتباط. في حال كان الارتباط لعميل مراجعة، يتعين أيضاً إدراج تقييم لتهديدات الاستقلالية المحتملة وإجراءات الوقاية في مداخلات تقييم الارتباط.

يتعين على الشركاء الرئيسيين لارتباط المراجعة/المسؤولين عن الارتباط الحفاظ على سجلات دقيقة ومحدثة للهيكل التنظيمي للمجموعة لمنشأة المصلحة العامة لديهم وبعض عملاء المراجعة الآخرين، بما في ذلك المنشآت ذات العلاقة والشركات الشقيقة. وهم أيضاً مسؤولون عن تحديد وتقييم أي تهديدات متعلقة بالاستقلالية التي قد تنشأ عن تقديم خدمات مقترحة أخرى غير خدمات المراجعة وإجراءات الوقاية المتوفرة لمعالجة تلك التهديدات.

يحظر علينا تقييم أو تعويض شركاء المراجعة / المسؤولين عن الارتباط عن بيع خدمات أخرى غير خدمات المراجعة لعملاء المراجعة.

القروض وعلاقات التمويل الرأسمالية، وكذلك حسابات الحفظ والأمانة والوساطة التي تحتفظ بموجودات الشركة.

تؤكد مكاتب كي بي إم جي سنوياً الالتزام بمتطلبات الاستقلالية كجزء من برنامج تقييم الجودة والالتزام الخاص بـ "كي بي إم جي".

علاقات العمل / الموردين

تتبع سياسات وإجراءات معتمدة مصممة لضمان استدامة علاقاتنا المهنية مع عملاء المراجعة والتأكد وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وآداب المهنة للمحاسبين المهنيين الصادر عن مجلس المعايير الدولية لسلوك وآداب المهنة ومتطلبات الاستقلالية الأخرى المعمول بها كتلك الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والبورصات الأمريكية.

الاستحواذ على الأعمال وقبول انضمام شركاء جدد والاستثمارات

تتطلب أي عملية استحواذ أو استثمار في شركة ما إجراءات العناية الواجبة الكافية لتحديد ومعالجة أي أمور محتملة تتعلق بالاستقلالية وإدارة المخاطر قبل إكمال المعاملة. ويتعين إجراء استشارات محددة مع كي بي إم جي العالمية لتمكين معالجة المسائل المتعلقة بالاستقلالية وغيرها من الأمور عند دمج الأعمال في مكتب كي بي إم جي والشبكة العالمية لشركات كي بي إم جي الأوسع نطاقاً.

التدريب على الاستقلالية وتأكيداها

يتعين على جميع شركاء كي بي إم جي والمهنيين الذين يتعاملون مع العملاء، وكذلك بعض الأفراد الآخرين، إتمام تدريب الاستقلالية عند الانضمام للشركة وبشكل سنوي بعد ذلك، ويجب عليهم تقديم إقرار سنوي بالالتزام.



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبنى التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطينا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعودية والتركيز على الدمج والتتبع

العقوبات ضد الشركة

التقاضي والمطالبات

الملاحق

مخالفات الاستقلالية

يتعين على موظفي كي بي إم جي الإبلاغ عن أي مخالفة للاستقلالية لشريك قواعد السلوك والاستقلالية في الشركة بمجرد علمهم بذلك. يجب إبلاغ المكلفين بالحوكمة عن مخالفات متطلبات الاستقلالية الخاصة بالميثاق الدولي لسلوك وآداب المهنة للمحاسبين المهنيين الصادر عن مجلس المعايير الدولية لسلوك وآداب المهنة أو غيرها من متطلبات الاستقلالية الخارجية في أقرب وقت ممكن، إلا إذا تم الاتفاق مع المكلفين بالحوكمة على توقيت بديل للمخالفات الأقل أهمية. لدى شركات كي بي إم جي سياسة تأديبية فيما يتعلق بمخالفات سياسات الاستقلالية، تتضمن عقوبات إضافية تعكس مدى خطورة أي مخالفة.

تدوير الشركاء والشركة

تدوير الشركاء

يخضع الشركاء/ قادة الارتباط لدينا لتدوير دوري لمسؤولياتهم تجاه عملاء المراجعة. تضع المتطلبات قيوداً على عدد السنوات المتتالية التي يجوز للشركاء/ قادة الارتباط في أدوار معينة تقديم خدمات المراجعة للعميل، تليها فترة "انقطاع" يكون خلالها هؤلاء الشركاء مقيدين في الأدوار التي يمكنهم القيام بها.

تدوير الشركة

في بعض السيناريوهات، يُسمح لنا فقط بالعمل كمراجعي حسابات لعمل مراجعة معين لفترة زمنية محددة. لدينا إجراءات معمول بها لتتبع وإدارة الالتزام بمتطلبات تدوير شركة المراجعة

منهجية عدم التسامح مطلقاً مع الرشوة والفساد

لدينا منهجية عدم التسامح مطلقاً مع الرشوة والفساد. يتعين على شركائنا وموظفينا الحصول على تدريب يغطي الالتزام بالأنظمة واللوائح والمعايير المهنية المتعلقة بمكافحة الرشوة

والفساد، بما في ذلك الإبلاغ عن حالات عدم الالتزام المشتبه بها أو الفعلية. يمكن الاطلاع على المزيد حول موقف شركة كي بي إم جي العالمية وسياساتها بشأن مكافحة الرشوة والفساد على الموقع الإلكتروني لمكافحة الرشوة والفساد.

تولي المحاسبين القانونيين مناصب في مجالس الإدارة/ لجان المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة

تمنع سياسة كي بي إم جي شركائها وموظفيها من قبول وظائف بمنصب مدير تنفيذي أو مسؤول خارج كي بي إم جي (بخلاف المنظمات الخيرية). لا يشغل أي من الشركاء أي منصب مدير تنفيذي أو مناصب في لجان أي عمل مراجعة يخضع لإشراف هيئة السوق المالية ("المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة")

سياسات الاستقلالية

تمثل استقلالية مراجع الحسابات حجر الأساس للمعايير المهنية الدولية والمتطلبات التنظيمية.

إن سياسات وإجراءات كي بي إم جي العالمية حول الاستقلالية، والتي تتضمن متطلبات قواعد السلوك الأخلاقي الصادرة عن مجلس المعايير الدولية لقواعد أخلاقيات المحاسبين موضحة في الدليل العالمي لإدارة الجودة والمخاطر، والذي يطبق على جميع المكاتب الأعضاء في كي بي إم جي. إن الأدوات الآلية، والتي يتعين استخدامها لكل ارتباط محتمل لتحديد المشاكل المحتملة المتعلقة بالاستقلالية وتضارب المصالح، تسهل عملية الالتزام. طبقت الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين قواعد السلوك الأخلاقي الصادرة عن مجلس المعايير الدولية لقواعد أخلاقيات المحاسبين من 1 يوليو 2022م مع بعض التعديلات. تتعلق هذه التعديلات بشكل رئيسي بتقديم خدمات أخرى غير المراجعة للعملاء.

يتم دعم الشريك المسؤول عن مجموعة الاستقلالية العالمية من قبل فريق أساسي من المختصين للمساعدة في ضمان أن كي بي إم جي لديها سياسات وإجراءات استقلالية فعالة

وثابتة، بالإضافة إلى تقديم الإرشادات والأدوات لمساعدة الشركات الأعضاء وشركائها والموظفين على الالتزام بهذه المتطلبات. تتواصل مجموعة الاستقلالية العالمية بشكل منتظم مع شركات كي بي إم جي من خلال إعلانات وتنبيهات تبين التغييرات والتحسينات التي تطرأ على السياسة بالإضافة إلى تقديم التوجيه بشأن الالتزام بمعايير الاستقلالية. تعقد مجموعة الاستقلالية العالمية العديد من ورش العمل، كما تقدم تدريبات مخصصة على مدار كل سنة.

لدى الشركة رئيس معين لقسم إدارة الجودة والمخاطر مسؤوليته الرئيسية هي توجيه وتنفيذ سياسات وإجراءات قواعد السلوك والاستقلالية محلياً. كما يعتبر مسؤولاً عن نشر وتنفيذ سياسات وإجراءات كي بي إم جي العالمية وضمان وضع السياسات والإجراءات المحلية وتنفيذها بفعالية عندما تكون أكثر صرامة من المتطلبات العالمية.

يتعين على الشركاء والموظفين في كي بي إم جي التشاور مع رئيس قسم الجودة وإدارة المخاطر للشركة العضو التابعين لها بشأن بعض الأمور المتعلقة بالاستقلالية على النحو المحدد في دليل إدارة الجودة والمخاطر العالمي. قد يُطلب أيضاً من رئيس قسم إدارة الجودة والمخاطر التشاور مع مجموعة الاستقلالية العالمية وذلك استناداً إلى الحقائق والظروف. تتوفر إرشادات وأدوات لتسهيل توثيق هذه الاستشارات.

لقد قامت الشركة بنشر سياسات وإجراءات الاستقلالية بشكل واضح لشركائها وموظفيها. تتم مراقبة الالتزام بسياسات وعمليات الاستقلالية من خلال تأكيدات الاستقلالية السنوية وعمليات مراجعة الالتزام داخل الشركة. وكذلك من خلال برامج المراقبة الأوسع نطاقاً للشبكة.

تقر وتؤكد شركة كي بي إم جي للاستشارات المهنية أن سياسات وإجراءات الاستقلال التي تطبقها الشركة تتماشى مع قواعد الإستقلال لمجلس المعايير الدولية لقواعد أخلاقيات المحاسبين وللهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، وقد تم تنفيذها بشكل ثابت وفعال.



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تنسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تنسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطينا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعادة والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التقاضي والمطالبات

الملحق

تنفيذ ارتباطات تنسم بالجودة



أخذ المشورة عند الاقتضاء

نحرص دائماً على تشجيع ثقافة التشاور التي تدعم فرق الارتباط في جميع عمليات اتخاذ القرار الخاصة بهم، وهي ركيزة أساسية في ضمان جودة عمليات المراجعة والتأكيد. يتعين على فرق الارتباط على مستوى الشركة التشاور داخلياً عند نشوء مسائل معقدة أو مثيرة للجدل أثناء الارتباط.

ولتحقيق ذلك، وضعنا بروتوكولات للاستشارة وتوثيق الأمور الجوهرية، بما في ذلك الإجراءات التي تسهم في تسوية الاختلافات في الآراء المتعلقة بمسائل الارتباط. بالإضافة إلى ذلك، تتضمن أدلة كي بي إم جي للمراجعة والتأكيد وإعداد التقارير وإدارة المخاطر أيضاً استشارات محددة حول بعض الأمور.

• أخذ المشورة عند الاقتضاء

• التقييم الهام لأدلة المراجعة، باستخدام الأحكام ونزعة الشك المهني

• التوجيه والتدريب والإشراف والفحص

• دعم وتوثيق الاستنتاجات بشكل مناسب

إن الطريقة التي تتم بها المراجعة لا تقل أهمية عن النتيجة. من المتوقع من كل فرد في كي بي إم جي أن يُظهر سلوكيات متسقة مع قيمنا وأن يتبع السياسات والإجراءات أثناء تنفيذ عمليات المراجعة بفعالية وكفاءة.



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطينا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعودة والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التقاضي والمطالبات

الملحق

التحيزات التي قد تشكل تهديدًا للأحكام السليمة.

التوجيه والتدريب والإشراف والفحص

تضمين التدريب والإشراف والفحص المستمر

نشجع في كِي بي إم جي ثقافة التوجيه كجزء من تمكين مهنيي كِي بي إم جي في جميع أنحاء الشبكة العالمية لشركات كِي بي إم جي من تحقيق إمكاناتهم الكاملة. إن أساسيات التوجيه تشكل جزء لا يتجزأ من منهج التدريب على المراجعة، ونحن ندعم بيئة التعلم المستمر حيث يساهم شركاء كِي بي إم جي والمهنيون في بناء قدرات الفريق وتدريب أعضاء الفريق الآخرين وتبادل الخبرات أثناء إرشادهم والإشراف على أعمالهم ومراجعتها.

مراقبة جودة الارتباط

ويعتبر فحص مراقبة جودة الارتباط جزءاً مهماً من منهجية كِي بي إم جي لإدارة الجودة. نقوم بتعيين فاحص مراقبة جودة الارتباط لكل ارتباط مراجعة، بما في ذلك أي مراجعة (مراجعات) ذات صلة بالمعلومات المالية الأولية لجميع المنشآت المدرجة والمنشآت غير المدرجة البارزة، وللارتباطات التي تتطلب فحص مراقبة جودة الارتباط بموجب الأنظمة واللوائح المعمول بها، وغيرها من الارتباطات، بما في ذلك بعض ارتباطات التأكيد، على النحو الذي يحدده شريك إدارة المخاطر أو رئيس قسم المراجعة في الشركة الفردية.

فحص مراقبة جودة الارتباط هو تقييم موضوعي للأحكام الهامة التي أصدرها فريق الارتباط واستنتاجاته ذات الصلة، والذي يتم إجراؤه من قبل فاحص مراقبة جودة الارتباط والانتهاء منه في أو قبل تاريخ التقرير. ويتضمن تقييم فاحص مراقبة جودة الارتباط للأحكام الهامة تقييماً لتقدير فريق الارتباط للمخاطر الهامة، بما في ذلك مخاطر الغش، والاستجابات المتعلقة بها، وما إذا كانت الاستنتاجات ذات الصلة مناسبة. لا يعد فحص مراقبة جودة الارتباط مكتملاً إلا بعد أن يتوصل فاحص مراقبة جودة الارتباط إلى قناعة بأن

مجموعة المعايير الصادرة عن مجلس مراقبة حسابات الشركات العامة

تعزيز الاتساق في تفسير المعايير الصادرة عن مجلس مراقبة حسابات الشركات العامة لعمليات المراجعة التي تقوم بها شركات كِي بي إم جي للشركات التابعة الأجنبية للشركات الأمريكية والمصدرين الأجانب من القطاع الخاص والشركات التابعة الأجنبية لمصدري هيئة الأوراق المالية والبورصات الأمريكية، على النحو المحدد في لوائح هيئة الأوراق المالية والبورصات الأمريكية. تساهم مجموعة المعايير الصادرة عن مجلس مراقبة حسابات الشركات العامة أيضًا في تطوير البرامج التدريبية لمراجعي الحسابات الذين يعملون في ارتباطات المراجعة الخاصة بمجلس مراقبة حسابات الشركات العامة، وتسعى، حيثما كان ذلك ممكناً إلى تيسير تقديم هذه البرامج التدريبية.

موارد الممارسة المهنية

تقدم كِي بي إم جي الدعم الاستشاري في مجال المراجعة والمسائل المحاسبية الفنية لمهنيين المراجعة التابعين لها.

التقييم الهام لأدلة المراجعة، باستخدام الأحكام ونزعة الشك المهني

تقوم كِي بي إم جي بتصميم وتنفيذ إجراءات المراجعة لجميع عمليات المراجعة، التي تستند طبيعتها وتوقيتها ومداها إلى المخاطر التي تم تقييمها وتستجيب لها. يتم أخذ جميع أدلة المراجعة ذات الصلة التي تم الحصول عليها أثناء عملية المراجعة في الاعتبار، بما في ذلك أدلة المراجعة المتناقضة أو غير المتسقة. يحتاج كل عضو فريق في كِي بي إم جي ممارسة الحكم المهني والحفاظ على نزعة الشك المهني خلال ارتباط المراجعة.

تشمل نزعة الشك المهني على عقلية الشك مع البقاء في حالة تأهب لحالات التناقض أو عدم الاتساق في أدلة المراجعة. يشمل الحكم المهني الحاجة إلى الوعي والتنبه إلى

الاستشارات والمصادر الفنية

يتوفر الدعم الفني للمحاسبة والمراجعة والتأكيد عالميًا ومحليًا من خلال عدد من فرق العمل ذات الخبرة المتخصصة.

مجموعة منهجية المراجعة العالمية

يتم وضع منهجية مراجعة وتأكيد لدى كِي بي إم جي بناءً على متطلبات معايير المراجعة والتأكيد المعمول بها من قبل مجلس المعايير الدولية للمراجعة والتأكيد ومجلس مراقبة حسابات الشركات العامة والمعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين المعتمدين.

مجموعة الحلول العالمية لدى كِي بي إم جي

يتم نشر حلول المراجعة والتأكيد العالمية، بما في ذلك ابتكارات التكنولوجيا الجديدة والتشغيل الآلي. تستقطب فرق مجموعة الحلول العالمية ومجموعة منهجية المراجعة العالمية خبرات متنوعة وطرق تفكير مبتكرة لمزيد من تطوير قدرات كِي بي إم جي في مجال المراجعة والتأكيد.

وترد المزيد من المعلومات حول منهجية كِي بي إم جي العالمية للمراجعة والتأكيد والأدوات القائمة على التكنولوجيا في قسم تبني التكنولوجيا الرقمية في هذا التقرير.

مجموعة المعايير الدولية

يتم وضع إرشادات عالمية لتعزيز اتساق تفسير المعايير المحاسبية للمعايير الدولية للتقرير المالي والمعايير الدولية للتقرير المالي للإفصاح عن الاستدامة من قبل شركات كِي بي إم جي، ولتعزيز الاستجابة المتسقة لمشكلات المحاسبة والمراجعة الناشئة.



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعادة والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التقاضي والمطالبات

الملاحق

جميع الأمور الهامة التي نشأت قد تم حلها، ومع ذلك، يكون شريك الارتباط هو المسؤول النهائي عن حل الأمور المحاسبية وأُمور المراجعة.

دعم وتوثيق الاستنتاجات بشكل مناسب

إعداد التقارير

يقوم قادة الارتباط بتكوين جميع الآراء والاستنتاجات الخاصة بارتباطات المراجعة والتأكد والفحص بناءً على العمل المنجز والأدلة التي تم الحصول عليها.

وعند إعداد تقارير مراجعي الحسابات وتقارير التأكد، يمكن لشركاء الارتباط /المسؤولين عن الارتباط الوصول إلى إرشادات إعداد التقارير والدعم الفني من خلال التشاور مع قسم الممارسة المهنية.

توثيق الارتباط

يقوم كل فريق ارتباط بإكمال وتجميع وثائق المراجعة وفقًا لسياسة كي بي إم جي العالمية ومعايير المراجعة المعمول بها. تتضمن سياسة شركة كي بي إم جي العالمية إجراءات وقائية لحماية سرية ونزاهة العمل ومعلومات كي بي إم جي، وتقليص الفترة الزمنية المسموح بها لتجميع وثائق المراجعة.



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تنسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تنسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

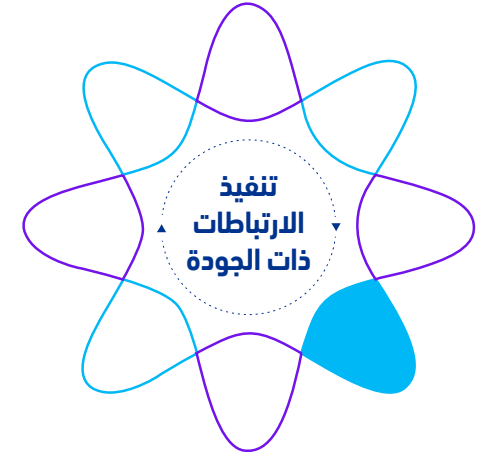
برنامج السعادة والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التقاضي والمطالبات

الملاحق

تقييم مخاطر الجودة



تحديد المخاطر المتعلقة بالجودة والتعامل الفعال حيالها

تُجري كي بي إم جي العالمية عملية تقييم المخاطر التكرارية السنوية لتحديد أهداف الجودة الأساسية المتوقعة والمخاطر المتعلقة بالجودة وتناول النقاط والضوابط المتعلقة بتلك المخاطر (التعامل مع تلك المخاطر) التي نتبناها في شركتنا. إدراكاً منا بأننا مسؤولون عن التزام نظام إدارة الجودة لدينا بالمعيار الدولي لإدارة الجودة 1، فإننا نقوم أيضاً بإجراء عملية تقييم المخاطر التكرارية السنوية خاصة بنا لتحديد أي أهداف إضافية للجودة أو مخاطر متعلقة بالجودة أو ضوابط خاصة بوقائع الشركة وظروفها.

نهجنا العالمي المتسق:

- تحديد الحد الأدنى من الضوابط التي يجب تنفيذها داخل شركات كي بي إم جي ضمن عمليات نظام إدارة الجودة استجابة للمخاطر المحددة عالمياً لتحقيق أهداف نظام إدارة الجودة.
- تحديد منهجية نظام إدارة الجودة المستخدمة من قبل شركات كي بي إم جي في تقييمها السنوي لنظام إدارة الجودة لإثبات تنفيذ وإدارة ضوابط نظام إدارة الجودة بصورة فعالة.

• تحديد وفهم المخاطر المتعلقة بالجودة والتعامل الفعال حيالها

تعتمد جودة خدمات المراجعة والتأكد لدى كي بي إم جي على نظام إدارة الجودة الأساسي الذي تتبناه شركتنا، ويؤكد النهج العالمي لدى كي بي إم جي على الالتزام بالمعيار الدولي لإدارة الجودة (1) على اتساق وقوة الضوابط المستخدمة في إجراءاتنا.



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطينا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

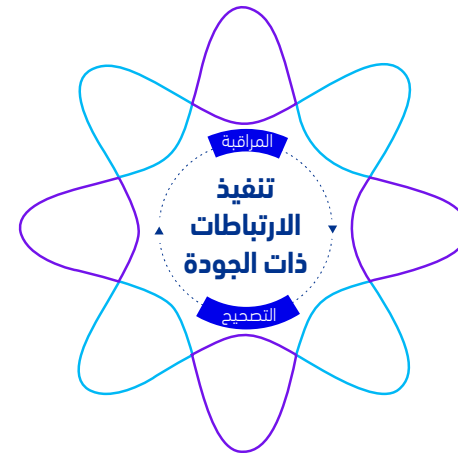
برنامج السعادة والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التقاضي والمطالبات

الملحق

المراقبة والإصلاح



المراقبة والقياس الدقيقان للجودة

الالتزام بالتطوير المستمر

ملتزمون بالتطوير المستمر لجودة عمليات المراجعة وضمان اتساقها وكفاءتها. تتسم برامج مراقبة الجودة والالتزام عالمياً بالاتساق في نهجها عبر كافة شركات كي بي إم جي، بما في ذلك طبيعة الاختبارات وطريقة إعداد التقارير.

برامج المراقبة الداخلية والالتزام

تستند معظم برامجنا للمراقبة الداخلية والالتزام إلى برامج المراقبة العالمية الإلزامية التي تم تطويرها لتحديد مشكلات الجودة، وإجراء تحليل الأسباب الجذرية ووضع خطط عمل تصحيحية، سواء بالنسبة لعمليات المراجعة الفردية ولنظام إدارة الجودة بشكل عام. تُقيّم هذه البرامج:

- المراقبة والقياس الدقيقان للجودة
- الحصول على التقييمات والعمل بناء على ملاحظات أصحاب المصلحة
- إجراء تحليل الأسباب الجذرية وتصميم وتنفيذ خطط العمل التصحيحية

تمكّن برامج مراقبة الجودة والالتزام المتكاملة شركات كي بي إم جي من تحديد أوجه القصور في الجودة، وإجراء تحليل للأسباب الجذرية ووضع خطط عمل تصحيحية وتنفيذها والإبلاغ عنها، سواء فيما يتعلق بارتباطات المراجعة الفردية أو نظام إدارة الجودة بشكل عام.



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطينا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعودة والتركيز على الدمج والتتوع

العقوبات ضد الشركة

التفاضي والمطالبات

الملحق

إدارة الجودة للسنة المنتهية في 30 سبتمبر 2024م كجزء من تقرير الشفافية هذا (راجع الصفحة رقم __ من تقرير الشفافية هذا).

برنامج فحص الجودة والالتزام العالمي

برنامج فحص الجودة والالتزام العالمي هو برنامج مراقبة تابع لكي بي إم جي العالمية المحدودة. يتمثل هدف برنامج فحص الجودة والالتزام العالمي في تقييم التزام الشركة بسياسات كي بي إم جي العالمية المختارة، بما في ذلك السياسات المتعلقة بالحوكمة ونظام إدارة الجودة.

يتم اختيار الشركات للمراجعة باستخدام نهج قائم على المخاطر، والذي يأخذ في الاعتبار عددًا من العوامل، بما في ذلك الظروف المالية، ومخاطر البلد، ونتائج برامج المراقبة الأخرى واستطلاعات الرأي للموظفين، مع إخضاع كل شركة منها لبرنامج فحص الجودة والالتزام العالمي مرة واحدة على الأقل في دورة مدتها أربع سنوات. وقد خضعت شركتنا لهذه المراجعة في 2024م.

يتكون فريق فحص الجودة والالتزام العالمي من الشركاء والمديرين المستقلين عن الشركة الخاضعة للفحص.

برنامج نونا

يمثل برنامج نونا أحد البرامج المحلية لفحص الجودة والذي أطلقته كي بي إم جي السعودية في سنة 2020م. يهدف البرنامج إلى تحسين جودة المراجعة بإجراء عمليات فحص مستقلة في مجالات التركيز على ارتباطات المراجعة المختارة بالإضافة إلى برنامج عملية فحص جودة الأداء وبرنامج خط الدفاع الثاني.

وتم فحص 6 ارتباطات في الدورة الأخيرة منها 4 ارتباطات تم تصنيفها على أنها "متوافقة" و2 على أنها "متوافقة وبجاجة إلى تحسين" وذلك باستخدام معيار متسق مشابه لبرنامج فحص جودة الأداء.

إدارة المخاطر والجودة لدى الشركة المسؤولية عن برنامج أعمال فحص أداء الجودة. يتم الإشراف على أعمال الفحص من قبل فاحص رئيسي مستقل ذي خبرة من شركة أخرى من شركات كي بي إم جي. ويتم الإبلاغ عن نتائج أعمال فحص جودة الأداء إلى كي بي إم جي العالمية. يتم استخدام ضوابط متسقة لتحديد درجات تقييم الارتباط وتقييمات ممارسات المراجعة والتي يمكن استخدامها عندئذٍ لقياس التحسينات التي تطرأ في المستقبل.

وتم تصنيف ارتباطات المراجعة المختارة لأعمال الفحص على أنها "متوافقة" أو "متوافقة وبجاجة إلى تحسين" أو "غير متوافقة".

تمت مراجعة 15 ارتباطًا خلال هذه الدورة (6 منها كانت خاضعة لإشراف هيئة السوق المالية) وتم تصنيف 9 منها على أنها متوافقة، و 4 منها على أنها متوافقة وبجاجة لتحسين، فيما صنف ارتباطان على أنهما غير متوافقة (بصفة محدودة).

برنامج تقييم الجودة والالتزام الخاص بـ "كي بي إم جي"

يشتمل برنامج تقييم الجودة والالتزام الخاص بـ "كي بي إم جي" على متطلبات الاختبار والتقييم لنظام إدارة الجودة في شركة كي بي إم جي، والتي تعتبر ضرورية لدعم التزامها بالمعيار الدولي لإدارة الجودة 1، والالتزام بسياسات إدارة المخاطر والجودة الرئيسية. تقوم جميع شركات كي بي إم جي بالوفاء بمتطلبات برنامج تقييم الجودة والالتزام لدى كي بي إم جي.

يغطي برنامج تقييم الجودة والالتزام الخاص بـ "كي بي إم جي" السنوي الفترة من 1 أكتوبر إلى 30 سبتمبر ويساعد في دعم استنتاجات شركات كي بي إم جي حول فعالية عمل نظام إدارة الجودة كما في 30 سبتمبر والالتزام بسياسات الجودة وإدارة المخاطر الرئيسية في تلك الفترة.

لقد نشرنا بيانًا بشأن الفاعلية المتعلق بالاستنتاج العام لنظام

أداء الارتباط وفقاً للمعايير المهنية المطبقة والأنظمة واللوائح المعمول بها والإجراءات والسياسات الرئيسية لدى كي بي إم جي العالمية.

مدى التزام شركات كي بي إم جي بالإجراءات والسياسات الرئيسية لدى كي بي إم جي العالمية ومدى ملاءمة وكفاية وفعالية تنفيذ الإجراءات والسياسات الرئيسية لإدارة الجودة.

تساهم برامج الرقابة الداخلية لدينا أيضاً في تقييم ما إذا تم تصميم نظام إدارة الجودة لدينا وتنفيذه وتشغيله بشكل صحيح وفعال. تتضمن برامج الرقابة الداخلية لدينا:

• أعمال فحص أداء الجودة؛

• برنامج تقييم الجودة والالتزام الخاص بـ "كي بي إم جي"؛

• برنامج فحص الجودة والالتزام العالمي؛ و

• برنامج نونا

برنامج أعمال فحص جودة المراجعة

يقوم برنامج أعمال فحص أداء جودة المراجعة بتقييم الأداء بصفة دورية على مستوى الارتباط وتحديد الفرص لتحسين جودة الارتباط. يتم فحص كل مدير ارتباط للمراجعة على الأقل كل أربع سنوات. يتم استخدام النهج القائم على المخاطر من قبل شركات كي بي إم جي لاختيار الارتباطات، ويتم الإشراف على أعمال الفحص من قبل فاحص رئيسي مستقل ذي خبرة.

تم تصميم برنامج أعمال فحص جودة أداء المراجعة وفقاً للدليل العالمي لإدارة الجودة والمخاطر. تنفذ شركات كي بي إم جي برنامج أعمال فحص جودة الأداء سنوياً وفقاً لإرشادات أعمال فحص جودة الأداء لدى كي بي إم جي العالمية، التي تعزز الاتساق عبر الشبكة العالمية لشركات كي بي إم جي. في كل شركة من شركات كي بي إم جي، يتحمل شريك



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطينا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعادة والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التفاضي والمطالبات

الملحق

المتعلقة بطبيعة المشكلات وخطورتها. إننا نصمم برنامج تحليل الأسباب الجذرية لدينا وفقاً للمواد التدريبية الخاصة بتحليل الأسباب الجذرية المتسقة عالمياً ودليل تحليل الأسباب الجذرية الصادر عن شركة كي بي إم جي العالمية.

إننا نصمم وننفذ الإجراءات التصحيحية التي تستجيب للأسباب الجذرية المحددة لمشكلات جودة المراجعة ونراقب بعد ذلك مدى فاعلية تلك الإجراءات. ويتم الإبلاغ عن خطط العمل التصحيحية المتعلقة بتحليل الأسباب الجذرية ونتائج المراقبة لـ “القيادة الإقليمية والعالمية”.

في شركتنا، يتولى رئيس قسم المراجعة مسؤولية جودة المراجعة بما في ذلك معالجة مشكلات جودة المراجعة. يتولى شريك إدارة المخاطر والجودة مراقبة تنفيذ الخطط التصحيحية.

الجهات التنظيمية

إننا نحرص على تحقيق تواصل منتظم ومتبادل مع الجهات التنظيمية المحلية لمناقشة مختلف الأمور بما في ذلك المشكلات المتعلقة بجودة المراجعة إلى جانب الاستراتيجيات الهادفة للتحسين. كما أننا نقدر الحوار الذي يتسم بالصرامة والصدق والشفافية الذي تيسره الجهات التنظيمية بشأن بعض الأمور.

نحن نحافظ على علاقات تتسم بالمهنية والاحترام مع الجهات التنظيمية لدينا، بما في ذلك المشاركة بصورة استباقية والرد على الأسئلة في الوقت المناسب واتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة.

ملاحظات العميل

إن آراء العملاء غاية في الأهمية لذلك فإننا نسعى بصورة استباقية للحصول على آراء العملاء من خلال إجراء محادثات وجها لوجه أو من خلال استطلاعات الرأي التي يجريها طرف آخر.

إجراء تحليل الأسباب الجذرية وتصميم وتنفيذ خطط العمل التصحيحية

يوفر نظام إدارة الجودة في شركتنا الأساس للتسليم المتسق لارتباطات المراجعة ذات الجودة. يمثل تحليل الأسباب الجذرية للشركة عنصراً أساسياً في مكون المراقبة والمعالجة في نظام إدارة الجودة مما يؤدي إلى التحسينات المعززة لجودة المراجعة. من خلال الاستفادة من المدخلات المستمدة من مصادر مختلفة بما في ذلك برامج المراقبة الداخلية وعمليات الفحص الخارجي وغيرها من الأنشطة، نقوم بتحديد مشكلات جودة المراجعة وإجراء تحليل الأسباب الجذرية

جميع القائمين بعمليات الفحص هم مديرين تنفيذيين رئيسيين ومديرين تنفيذيين ومديرين رئيسيين ومديرين من ذوي الخبرة في قسم المراجعة وقد تم استخدام نتائج وملاحظات البرنامج لتعزيز برامج التدريب المستقبلية وتحسين جودة المراجعة بشكل عام.

الإبلاغ عن برنامج المراقبة الداخلية والالتزام

يتم تعميم نتائج برامج المراقبة والالتزام من خلال المراسلات الخطية وأدوات التدريب الداخلية والاجتماعات الدورية مع قيادة الشركة وفرق الارتباط حسب الحاجة.

يتم أيضاً التأكيد على النتائج في برامج المراقبة والالتزام اللاحقة لقياس مدى التحسن المستمر.

يتم إخطار شركاء الارتباط /المسؤولين عن الارتباط بدرجات عدم الالتزام ببرامج فحص جودة أداء المراجعة، إذا كانت ذات صلة بارتباطاتهم الخارجية.

المعالجة والمراقبة

إننا نضع خطط عمل تصحيحية للاستجابة للنتائج التي تم تحديدها عبر كافة برامج المراقبة والالتزام. يتم مراقبة التقدم المحرز في خطط العمل ويتم الإبلاغ عن النتائج، حسبما هو ملائم، إلى القيادة الإقليمية والعالمية.

الحصول على ملاحظات أصحاب المصلحة وتقييمها والعمل بناء عليها

إننا ندرك أحد أهم العوامل الأخرى التي تسهم في الحفاظ على جودة المراجعة ألا وهو الحصول على ملاحظات أصحاب المصلحة الرئيسيين والعمل بناء عليها.



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات
مراجعة وتأكيد تنسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال
الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تنسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

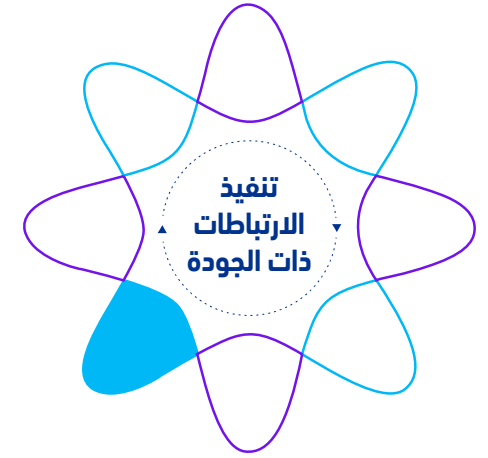
برنامج السعادة والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التقاضي والمطالبات

الملحق

فاعلية التواصل



تقديم الرؤى والحفاظ على التواصل المتبادل المفتوح والصادق

التواصل مع المكلفين بالحوكمة

نحن نؤكد على أهمية إبقاء أولئك المكلفين بالحوكمة على علم بالمشكلات الناشئة خلال عملية المراجعة من خلال تقديم التوجيه والموارد الداعمة. يحقق مهنيو شركات كي بي إم جي ذلك من خلال تجميع التقارير والعروض التقديمية وحضور اجتماعات لجان المراجعة أو مجلس الإدارة، وعند الاقتضاء، من خلال إجراء المناقشات المستمرة مع الإدارة وأعضاء لجنة المراجعة.

يعد دور لجان المراجعة دوراً رئيسياً في دعم جودة المراجعة من خلال الإشراف على العلاقة بين الشركة وبين مراجع الحسابات والتحقق مما يقوم به مراجعي الحسابات وكيفية قيامهم به.

تمكّن برامج مراقبة الجودة والالتزام المتكاملة شركات كي بي إم جي من تحديد أوجه القصور في الجودة، وإجراء تحليل للأسباب الجذرية ووضع خطط عمل تصحيحية وتنفيذها والإبلاغ عنها، سواء فيما يتعلق بارتباطات المراجعة الفردية أو نظام إدارة الجودة بشكل عام.

- تقديم الرؤى والحفاظ على التواصل المتبادل المفتوح والصادق

- إجراء ومتابعة الاستطلاع العالمي للموظفين



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تنسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تنسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعودة والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التفاضي والمطالبات

الملاحق

المعهد العالمي للمعايير الدولية للتقرير المالي

يقدم المعهد العالمي للمعايير الدولية للتقرير المالي التابع لكي بي إم جي المعلومات والموارد لمساعدة أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجنة المراجعة والمديرين التنفيذيين والإدارة وأصحاب المصلحة وممثلي الجهات الحكومية على اكتساب المعرفة والاطلاع على أبرز الرؤى بشأن أطر العمل العالمية المتطورة للتقارير المالية وتقارير الاستدامة.

إجراء ومتابعة الاستطلاع العالمي للموظفين

لا يمكننا تقديم خدمات المراجعة بما يتماشى مع توقعاتنا لجودة المراجعة إلا من خلال موظفين متخصصين ذوي كفاءة. تتم دعوة جميع موظفي كي بي إم جي سنوياً إلى المشاركة في الاستطلاع العالمي للموظفين الخاص بكي بي إم جي لمشاركة تصوراتهم حول تجربتهم في العمل لدى كي بي إم جي.

يمكن تحليل النتائج بعدة عوامل، بما في ذلك المجال الوظيفي أو الجغرافي والدرجة الوظيفية ونوع الجنس للتركيز بشكل أكبر على العمل. ومن خلال الاستطلاع العالمي للموظفين، نقوم بقياس مشاركة موظفينا والحصول على رؤى إضافية حول ما يعزز مشاركتهم.

كما أننا نغطي مجالات التركيز ذات الصلة المباشرة بجودة المراجعة؛ ويشمل الاستطلاع أسئلة محددة ذات صلة بجودة المراجعة يتم طرحها على الأفراد الذين شاركوا في عملية مراجعة خلال الاثني عشر شهراً الماضية، مما يمكننا من الحصول على مجموعة من البيانات بشأن الأمور ذات الصلة بجودة المراجعة.

يقدم هذا الاستطلاع لقيادة الشركة الرؤى المتعلقة بالجودة والسلوكيات المحفوفة بالمخاطر ودعم قيم كي بي إم جي والسلوكيات التي يتبعها الموظفون والشركاء اتجاه الجودة والقيادة وثقافة الشركة.

نشارك في الاستطلاع كل سنة ونقوم باتخاذ الإجراءات المناسبة للتواصل والاستجابة بشأن نتائج الاستطلاع.

كما يتم أيضًا إجراء تحليل لنتائج الاستطلاع العالمي للموظفين الخاص بالمراجعة، مع التركيز بشكل خاص على جودة المراجعة. يتم عرض النتائج والموضوعات الرئيسية على قيادة المراجعة على أساس سنوي للنظر في اتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة، إذا لزم الأمر. كما يتم إبلاغ شركات كي بي إم جي سنوياً بخطة عمل للاستطلاع العالمي للموظفين في مجال المراجعة.



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تنسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تنسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعودة والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التقاضي والمطالبات

الملاحق

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

خطتنا للتأثير

في كي بي إم جي، تتضمن خطتنا للتأثير التزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة، وهي مبنية على أربع محاور رئيسية: الحوكمة والأفراد والكوكب والازدهار. تتمثل مهمتنا في ترسيخ إرث من التأثير الإيجابي والإسهام في صياغة مستقبل أكثر إشراقاً لموظفينا وعملائنا ومجتمعاتنا. تركز هذه الرحلة على الثقة - سواء داخل شركتنا أو مع أصحاب المصلحة الخارجيين.

إننا نؤمن في كي بي إم جي بأن القيمة لا تكمن فقط فيما نقدمه، بل في الأثر العميق والمستدام الذي نحدثه فخطواتنا اليوم هي اللبنة الأساسية لبناء غد مشرق ومستقبل واعد. وإدراكاً منا لهذه المسؤولية، فإننا ملتزمون بضمان أن تتماشى كل خطوة نتخذها مع هدفنا لمنح الثقة وتمكين التغيير. نهدف من خلال التأكيد على مبادئ البيئة والمجتمع والحوكمة إلى بناء الثقة وإدارة المخاطر وخلق القيمة وضمان استمرارية الأعمال في إطار السعي لتحقيق الاستدامة.

على مدار العامين الماضيين، تُوجت جهودنا الدؤوبة في رصد التحديات المناخية والاجتماعية والمجتمعية بإطلاق خطتنا للتأثير، وهي عبارة عن إطار عمل شامل يعزز التزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة. إننا نؤمن بأن التأثير الحقيقي يتحقق عندما تتوحد الجهود وتتسق الأولويات لتحقيق تغيير مستدام وهادف. من خلال الاستثمار في مبادرات البيئة والمجتمع والحوكمة التي تعكس قيمنا ورؤيتنا الاستراتيجية، نهدف إلى ترسيخ إرث إيجابي مستدام للأجيال القادمة.



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعادة والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التقاضي والمطالبات

الملاحق

أولوياتنا

قوى عاملة متعلمة ومتعاطفة وصحية

- إنشاء مسار تعليمي للدمج والتنوع والمساواة وحملات توعية لتحقيق تلك المفاهيم.
- بناء شبكة رواد الدمج والتنوع والمساواة.
- مواصلة تمكين المرأة في جميع المستويات والوظائف، وإطلاق برامج الرفاهية.

إنشاء مكاتب عمل صديقة للبيئة

الاستثمار في الأساليب المبتكرة لتعزيز مفهوم الممارسات الصديقة للبيئة وتعزيز تبني الشركات لتلك الممارسات في أماكن العمل.

الاستثمارات المجتمعية

دعم الجهود التعليمية ومساندة الشركات الصغيرة والمتوسطة في تحفيز نموها. تمكين موظفينا من المساهمة بشكل مباشر في إحداث التغيير.

طرق تحقيق تأثير هادف من خلال الاستثمار في التزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الموظفون



الكوكب



الازدهار



الحوكمة



ثقافة الدمج والتنوع والمساواة

الاستفادة من تنوع موظفينا والاحتفاء به لخلق ثقافة عمل عالية الأداء وهادفة مع ضمان المساواة.

تبني أسلوب حياة صديق للبيئة

الحد من تأثيرنا على الكوكب لتهيئة عالم يتسم بمستقبل مستدام.

التدرج

المساهمة بإيجابية في المجتمع وابتكار مبادرات ذات مسؤولية اجتماعية بما يتماشى مع أهداف التنمية المستدامة لدينا.

الشفافية

الالتزام بقيمنا في جميع إجراءات الأعمال والالتزام بأعلى المعايير وفقاً للأنظمة واللوائح.

الشراكات والمكافآت



حائزة على جائزة "أفضل مكان عمل" ضمن الشركات الأكثر ابتكاراً لعام 2023 التي تمنحها مجلة فوربس الشرق الأوسط.



شراكة استراتيجية مع المؤسسة الخيرية لرعاية الأيتام "إخاء"



الراعي الذهبي للمؤتمر السنوي للشباب السعودي للاستدامة، جامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية



مصنفة ضمن أهم 50 علامة سعودية في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركة من قبل مجلة فوربس الشرق الأوسط.



جائزة مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية للمبتعزين الرئيسيين



جائزة الجمعية الخيرية لرعاية الأيتام بالمنطقة الشرقية لدعم الجمعيات الخيرية





تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعادة والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التفاضي والمطالبات

الملحق

طرق تحقيق تأثير هادف

من خلال الاستثمار في التزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

الموظفون

إننا في كي بي إم جي ملتزمون بتعزيز بيئة عمل شاملة ومتنوعة ومتعاطفة مع تعزيز رفاهية الموظفين وترسيخ قيمنا في كل مرحلة من مراحل حياتهم المهنية.



تتضمن المبادرات الرئيسية ما يلي:

- **استراتيجية تطوير الدمج والتنوع والمساواة:** تركز على استقطاب المواهب والاحتفاظ بها وتطويرها والارتقاء بمهاراتها من خلال مسارات التعلم الموجهة في مجالات الدمج والتنوع والمساواة والثقافة والبيئة والمجتمع والحوكمة.
- **شبكات الدعم والمساندة:** تمكين مجموعات الموظفين (على سبيل المثال، القيادات النسائية، والرياضة، والنوادي الثقافية، ونادي الأمهات) والمؤثرين في مختلف الوظائف والمواقع.
- **ثقافة الدمج:** ترسيخ بيئة عمل خالية من التمييز في مكان العمل من خلال سياسة كي بي إم جي العالمية للدمج والتنوع والمساواة وإذكاء الوعي وتشجيع ثقافة التعبير عن الرأي.
- **مبادرات الدمج والتنوع والمساواة المصممة خصيصاً:** الاحتفال بفعاليات إقليمية التي تتماشى مع الأهداف العالمية، وتلبي احتياجات ثقافية وتنظيمية محددة.
- **إشراك الموظفين وتلقي آرائهم:** الاستفادة من الفعاليات والاستطلاعات والمقارنات المعيارية لجمع الرؤى وتحديد الأهداف وقياس التقدم المحرز.

تضمن هذه الجهود أن تظل قيمنا وأهدافنا جزءاً لا يتجزأ من كل ما نقوم به، مما يخلق تأثيراً هادفاً للموظفين والعملاء والمجتمعات.

الشبكات النسوية: منصات مخصصة لدعم النساء في مجالات القيادة ومجموعات الدعم، إلى جانب البرامج الإرشادية لتعزيز النمو المهني والتمكين.

جسور الثقافية: تعزيز التبادل الثقافي ومفهوم التسامح من خلال المبادرات التي تعزز التفاهم والدمج.

التدريب الذي يركز على الدمج: تعزيز الدمج من خلال إطلاق برامج تدريبية تركز على القيادة والموظفين، مع التأكيد على دمج ذوي الهمم.

نادي الأمهات: شبكة داعمة للأمهات العاملات توفر الموارد وفرص التعاون والحلول للتغلب على التحديات بهدف تعزيز التوازن بين العمل والحياة والنمو المهني.



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعادة والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التقاضي والمطالبات

الملاحق

تتضمن الجهود الرئيسية ما يلي:

- الحد من بصمتنا الكربونية من خلال تنفيذ العمليات غير الورقية، والمشتريات المستدامة، وسياسات العمل عن بُعد والسفر.
- الترويج للممارسات الصديقة للبيئة مثل إعادة التدوير، والتخلص من المواد البلاستيكية التي تستخدم لمرة واحدة، وتطبيق أنظمة ترشيد المياه.
- وضع أهداف علمية للحد من الكربون، والاستثمار في الطاقة المتجددة، وتعزيز العمل المناخي العالمي من خلال عقد الشراكات وإطلاق المبادرات الصديقة للبيئة.

تعكس هذه المبادرات التزامنا بتوفير مكان عمل مستدام وكوكب أكثر صحة.

تبني أسلوب حياة صديق للبيئة - مبادرة السعودية الخضراء: إشراك المتطوعين والشركاء المحليين في تحويل المساحات الحضرية إلى بيئات خضراء مستدامة.

مبادرة الحد من النفايات الإلكترونية: حملة مستمرة لرفع مستوى الوعي وجمع النفايات الإلكترونية في جميع مكاتب المملكة العربية السعودية لضمان التخلص منها وإعادة تدويرها بصورة آمنة ومسؤولة.

تقليل النفايات البلاستيكية: تنفيذ برنامج عبوات المياه القابلة لإعادة الاستخدام لتقليل النفايات البلاستيكية في جميع المكاتب السعودية.

ومن خلال هذه المبادرات، نهدف إلى بناء مستقبل أفضل وتحقيق تأثير مستدام للأفراد والمجتمعات.

مبادرة ترميم المنازل: بالشراكة مع مؤسسة "سين"، نسعى لتحسين الظروف المعيشية للأسر التي تواجه تحديات مالية مع تعزيز التماسك الأسري والاجتماعي.

مبادرة السعودية الخضراء: تطوع أكثر من 100 موظف في جميع أنحاء الرياض وجدة والخبر لتعزيز المجتمعات المحلية من خلال زراعة المساحات الخضراء وطلاء الأرصفة في المستشفيات.

سباق الجري من أجل الأطفال المصابين بالسرطان: يُترجم كل كيلومتر يجريه نادي كي بي إم جي للجري إلى تبرعات لجمعية سند لسرطان الأطفال، مما يحول شغفنا باللياقة البدنية إلى دعم للأطفال الذين يكافحون السرطان.

الكوكب

نلتزم في كي بي إم جي، بتحقيق الاستدامة من خلال الحد من تأثيرنا البيئي وبناء مستقبل أكثر مرونة.



الازدهار

نحن ملتزمون بخدمة المجتمع بشكل هادف من خلال الشراكات والمبادرات المؤثرة التي تلبي الاحتياجات المجتمعية الملحة.



تتخطى جهودنا حدود المسؤولية التقليدية للشركات، حيث نركز على:

- **التنمية المجتمعية المستدامة:** الاستثمار في مشاريع طويلة الأجل لمعالجة الأسباب الجذرية للتحديات، وتعزيز الاكتفاء الذاتي، وتحفيز التغيير الإيجابي، بما في ذلك برامج البنية التحتية والتمكين الاقتصادي.
- **توفير التعليم للفئات المحتاجة:** دعم الوصول إلى التعليم الجيد لتحقيق الارتفاع الاجتماعي، بدءاً من مرحلة الطفولة المبكرة وصولاً إلى التدريب المهني.
- **تبادل المعرفة:** تمكين المجتمعات من خلال التدريب والإرشاد والشراكات المشتركة التي تسهم في تبادل المهارات والخبرات القيمة.
- **حملات التوعية:** إذكاء الوعي بالقضايا الاجتماعية الرئيسية وإشراك المتطوعين للدعوة إلى إحداث التغيير الإيجابي.

برنامج السعودية

برنامج السعودية لدينا

تلتزم كي بي إم جي في المملكة العربية السعودية ببرنامج السعودية ونرى أن ذلك ضرورة حيوية لأعمالنا. ولإثبات تفانينا اتجاه المجتمعات التي نخدمها، قمنا بتأسيس لجنة متخصصة للسعودية تقود مبادراتنا وتضع الاستراتيجيات وتقود النمو والاستدامة للقوى العاملة المحلية وتعمل على تنميتها وتطويرها.

تتمثل رؤيتنا في أن يتم الاعتراف بنا كصاحب العمل المفضل من قبل القوى العاملة الوطنية لدينا وأن نكون مثالا يحتذى به كشركة وطنية نموذجية تتوافق بسلاسة مع احتياجات بلادنا. نحن ملتزمون بشدة بإحداث تأثير إيجابي من خلال عملنا، إلى جانب التمسك بأعلى معايير الجودة والآداب.

لقد حققنا حالياً هدفنا بتجاوز تمثيل المواطنين السعوديين بنسبة 55% من قوتنا العاملة التي تتكون من 50% من الذكور و50% من الإناث ولن نتوقف عند هذا الحد. فقد وضعنا هدفاً أكثر طموحاً للوصول إلى نسبة 60% في نهاية سنة 2025م. ولتحقيق ذلك، أطلقنا العديد من المبادرات الشاملة المصممة لجذب المواطنين السعوديين وتطويرهم وضمان استمراريتهم، ومن هذه المبادرات مبادرة "برنامج لجنة التوطين لتطوير الخريجين"، والذي التحق به أكثر من 300 خريج في عام 2024م ليصل إجمالي الخريجين المسجلين في البرنامج إلى أكثر من 600 خريج.



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تنسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تنسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعودية والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التقاضي والمطالبات

الملاحق



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات
مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال
الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعادة والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التقاضي والمطالبات

الملاحق

العقوبات ضد الشركة

في 3 يونيو 2024م، تلقت الشركة كتاب إنذار من هيئة سوق المال بشأن مخالفة المادة الثالثة عشرة والمادة الرابعة عشرة من قواعد تسجيل مراجعي حسابات المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة و ذلك للإغفال غير المقصود عن الإفصاح عن كتاب إنذار سابق من الهيئة المتعلق بكل من نموذج البيانات السنوية للسنة المالية المنتهية في 30 سبتمبر 2023م و تقرير الشفافية السابق للسنة المالية المنتهية في 30 سبتمبر 2023م و الذي تم تصحيحه لاحقًا.



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات
مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال
الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعادة والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التقاضي والمطالبات

الملحق

التقاضي والمطالبات

نظراً لطبيعة عملنا، فمن المحتمل أن نكون من وقت لآخر طرفاً في الإجراءات القانونية. لا يمكن التعليق على الدعاوى المتعلقة بمطالبات التعويض، لأن المطالبات لا تعكس في حد ذاتها جوهر موضوع الدعوى ولا تسمح لنا الخصوصية المهنية للعميل بمناقشة أمر ليس من المصلحة العامة. كما هو الحال مع جميع شركات المحاسبة الكبرى، تتلقى كي بي إم جي للاستشارات المهنية في المملكة من وقت إلى آخر مطالبات تزعم بأن المدعي قد تكبد خسائر لأسباب عديدة. في حين أنه و قد تكون هناك أي تحقيقات أو إجراءات قانونية معلقة في أي وقت، إلا أنه من المؤكد عدم وجود أي قرار قضائي سلبي بإدانة كي بي إم جي للاستشارات المهنية في المملكة، ولا توجد أي إجراءات قانونية من شأنها أن تعيق قدرتنا على تقديم خدماتنا.



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعادة والتركيز على الدمج والتنوع

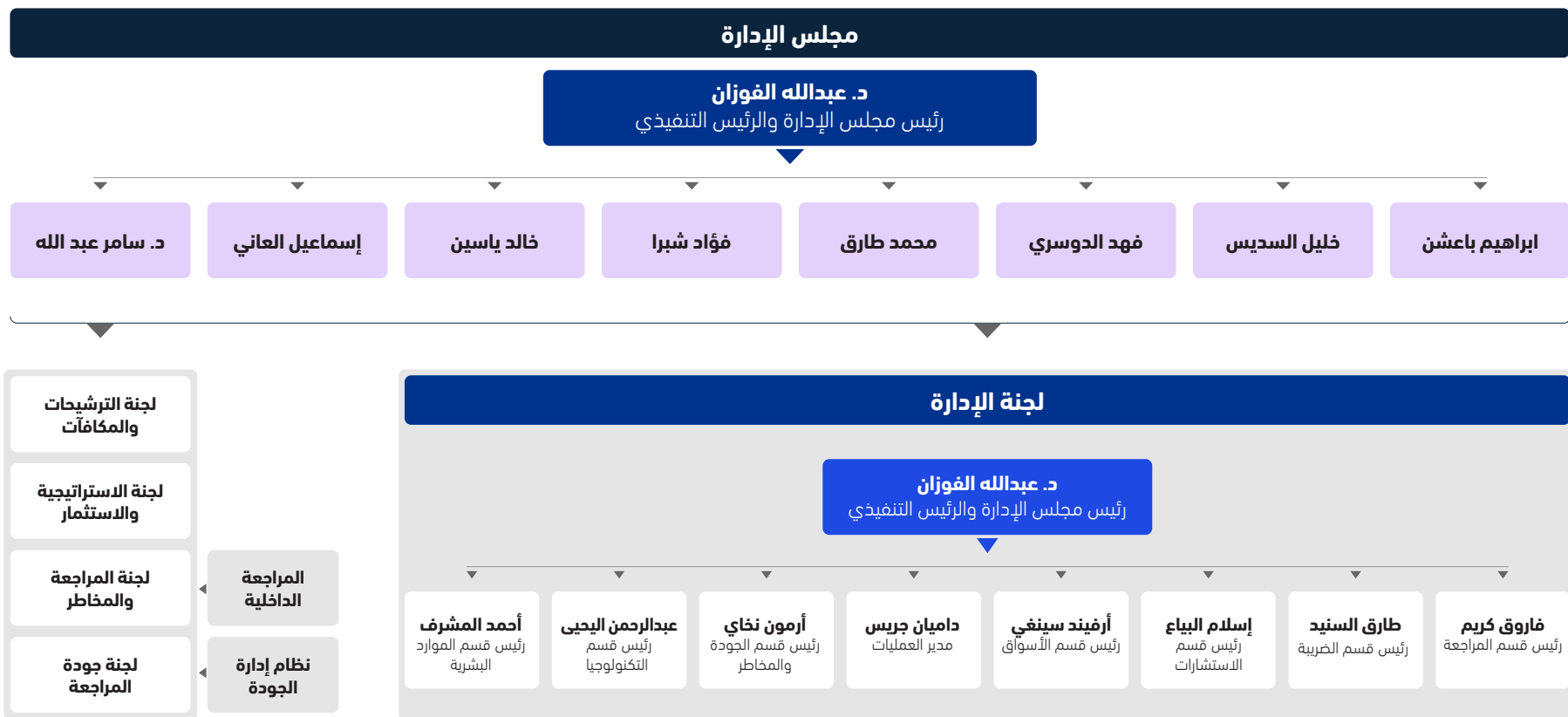
العقوبات ضد الشركة

التقاضي والمطالبات

الملاحق

الملاحق

الهيكل التنظيمي





تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطينا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعادة والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التقاضي والمطالبات

الملاحق

قائمة بعملاء المراجعة من المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة (ESAS) والمحاسبين القانونيين المسجلين المعنيين الذين أجروا المراجعة لهؤلاء العملاء - كما في 30 سبتمبر 2024م (تشمل المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة في هذا الملحق المنشآت التي كانت كي بي إم جي فيها مراجع الحسابات للسنة المالية 31 ديسمبر 2023م وتم تعيينها كمراجع حسابات للسنة المالية 31 ديسمبر 2024م).

العميل	السنة المالية	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الأهلي لأسهم الشركات السعودية الصغيرة والمتوسطة	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي القابض لصناديق الاستثمار العقارية المتداولة	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي متعدد الأصول للدخل الإضافي	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي متعدد الأصول المتحفظ بالريال السعودي	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي متعدد الأصول المتوازن بالريال السعودي	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي متعدد الأصول للنمو بالريال السعودي	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي وجامعة الملك سعود الوقفي	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي لمؤشر أسهم أوروبا	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي لمؤشر أسهم أمريكا الشمالية	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي لمؤشر أسهم آسيا والباسفيك	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي لمؤشر الأسواق الناشئة	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي العالمي للرب	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي العالمي للرعاية الصحية	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي الرزبن بالدولار	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي الرزبن بالريال	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي السنبلة بالدولار	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي السنبلة بالريال	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي المساهم الخليجي	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي العطاء للأسهم الخليجية	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي الجود للأسهم الخليجية	31-Dec-23	إبراهيم باعشن

العميل	السنة المالية	الشريك المفوض بالتوقيع
مصرف الإنماء	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
شركة إعمار المدينة الاقتصادية	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
شركة جبل عمر للتطوير	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
الشركة السعودية للخدمات الصناعية	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
البنك الأهلي السعودي	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
الشركة الوطنية للتأمين التعاوني	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
الشركة الخليجية العامة للتأمين التعاوني	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
شركة المطاحن الأولى	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني	31-Dec-24	إبراهيم باعشن
شركة المطاحن الحديثة للمنتجات الغذائية	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي ريت 1	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي للمتاجرة العالمية	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي للمتاجرة بالريال السعودي	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي المتنوع بالدولار الأمريكي	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي المتنوع بالريال السعودي	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي للصداقات	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي للمتاجرة بالأسهم السعودية	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي المرن للأسهم السعودية	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي الخليجي للنمو والدخل	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي للمتاجرة بالأسهم الخليجية	31-Dec-23	إبراهيم باعشن



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبنى التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعادة والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التقاضي والمطالبات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 712	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 713	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 714	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 715	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 718	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 719	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 721	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 722	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 723	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 724	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 725	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 726	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 727	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 728	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 729	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 730	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 811	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 812	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 813	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 814	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 815	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 816	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 817	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 818	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 819	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 820	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 19	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 20	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 21	31-Dec-23	إبراهيم باعشن

العميل	السنة المالية	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الأهلي للأسهم العالمية	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي الرائد الخليجي	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي للأسهم الصينية	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي العطاء للأسهم السعودية	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي الرائد للأسهم السعودية	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي المساهم للأسهم السعودية	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي لصكوك الشركات	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي للصكوك السيادية	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي لأسواق الأسهم العربية (سابقا صندوق الفريد للأسهم السعودية)	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي للصكوك بالدولار الأمريكي	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي العالمي للقطاعات الواعدة	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي للقطاع المالي الخليجي	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي متعدد الأصول للفرص	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 250	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 119	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق سامبا 240	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 42	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق سوق رأس المال غير المقيد (سابقا صندوق اندكس ستراتييجي)	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي العقاري	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال للدخل العقاري	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الجوهرية العقاري 1	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الجوهرية العقاري 2	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال دانات الجنوب العقاري	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي سدكو للتطوير السكني	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي للضيافة بمكة المكرمة	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال للصكوك ذات الفئة 3	5-Jun-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال للصكوك ذات الفئة 2	5-Jun-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 711	31-Dec-23	إبراهيم باعشن



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبنى التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطينا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعودية والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التفاصي والمطالبات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الأهلي كابيتال متعدد الأصول المتحفظ	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال متعدد الأصول للنمو	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال لأدوات الدين	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
شركة الأندلس العقارية	31-Dec-23	خليل السديس
شركة الراجحي المصرفية للاستثمار	31-Dec-23	خليل السديس
التعاونية/ شركة التعاونية للتأمين	31-Dec-23	خليل السديس
صندوق الشفاء الصحي الوقفي	31-Dec-23	خليل السديس
صندوق الراجحي للضيافة لايف ستايل	31-Dec-23	خليل السديس
صندوق الراجحي للادخار والسيولة بالدولار الأمريكي	31-Dec-23	خليل السديس
صندوق الراجحي للادخار والسيولة بالريال السعودي	31-Dec-23	خليل السديس
صندوق الراجحي للأسهم العالمية	31-Dec-23	خليل السديس
صندوق الراجحي للأسهم الخليجية	31-Dec-23	خليل السديس
صندوق الراجحي لأسهم قطاع المواد الأساسية	31-Dec-23	خليل السديس
صندوق الراجحي للنمو والتوزيعات	31-Dec-23	خليل السديس
صندوق الراجحي إم إس سي أي لمؤشر الأسهم السعودية متعدد العوامل	31-Dec-23	خليل السديس
صندوق الراجحي للصكوك	31-Dec-23	خليل السديس
صندوق الراجحي المرن للأسهم السعودية	31-Dec-23	خليل السديس
صندوق الراجحي للتوزيعات الشهرية	31-Dec-23	خليل السديس
صندوق الأوقاف الصحية	31-Dec-23	خليل السديس
صندوق الراجحي الخاص للطروحات الأولية	31-Dec-23	خليل السديس
صندوق الراجحي لأسواق الأسهم العربية (المعروف سابقاً باسم صندوق الراجحي لتنمية رأس المال وتوزيع الأرباح - أسهم منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا)	31-Dec-23	خليل السديس
صندوق الراجحي المتوازن (المعروف سابقاً باسم صندوق الراجحي المتوازن المتعدد الأصول)	31-Dec-23	خليل السديس
صندوق الراجحي المحافظ (المعروف سابقاً باسم صندوق الراجحي المحافظ متعدد الأصول)	31-Dec-23	خليل السديس

العميل	السنة المالية	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 22	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 100	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 101	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 102	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 103	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 104	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 105	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 106	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 107	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 108	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 109	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 110	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق نساند 2	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 716	31-Dec-24	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 720	31-Dec-24	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 731	31-Dec-24	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 732	31-Dec-24	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 734	31-Dec-24	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 736	31-Dec-24	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 911	31-Dec-24	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 912	31-Dec-24	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 913	31-Dec-24	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 914	31-Dec-24	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 915	31-Dec-24	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال الخاص رقم 444	31-Dec-23	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال العروبة العقاري	30-Jun-24	إبراهيم باعشن
صندوق الأهلي كابيتال متعدد الأصول المتوازن	31-Dec-23	إبراهيم باعشن



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبنى التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعودية والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التفاضي والمطالبات

العميل	السنة المالية	الشريك المفوض بالتوقيع
شركة لومي للتأجير	31-Dec-23	عبدالله الفوزان
الشركة السعودية لإعادة التأمين	31-Dec-23	عبدالله الفوزان
شركة ليغا للتأمين	31-Dec-23	عبدالله الفوزان
شركة جي اي بي كاييتال	31-Dec-23	عبدالله الفوزان
شركة المنجم للأغذية	31-Dec-23	فهد الدوسري
شركة المراكز العربية المحدودة	31-Dec-24	فهد الدوسري
الشركة الطبية العربية العالمية القابضة	31-Dec-23	فهد الدوسري
شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة	31-Dec-23	فهد الدوسري
شركة المركز الآلي السعودي لقطع الغيار	31-Dec-23	فهد الدوسري
شركة المراعي	31-Dec-24	فهد الدوسري
شركة مجموعة التيسير تالكو الصناعية	31-Dec-23	فهد الدوسري
الشركة الوطنية السعودية للنقل البحري - بحري	31-Dec-23	فهد الدوسري
شركة دله للخدمات الصحية	31-Dec-23	فهد الدوسري
شركة جاهز الدولية لتقنية نظم المعلومات	31-Dec-23	فهد الدوسري
شركة الموارد للقوى البشرية	31-Dec-23	فهد الدوسري
أسمنت القصيم	31-Dec-23	فهد الدوسري
مجموعة شركات كابلات الرياض	31-Dec-23	فهد الدوسري
الشركة السعودية للنقل الجماعي	31-Dec-23	فهد الدوسري
الشركة السعودية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية	31-Dec-24	فهد الدوسري
صندوق ميراث لاستثمارات التقنية	31-Dec-23	فهد الدوسري
صندوق ميراث للملكية الخاصة - 2	31-Dec-23	فهد الدوسري
صندوق ميراث للملكية الخاصة - البيانات والرقمنة	31-Dec-23	فهد الدوسري
شركة ميراث المالية	31-Dec-23	فهد الدوسري
صندوق سي إتش آي للصناعات الغذائية	31-Dec-23	فهد الدوسري
صندوق سي إتش آي للصناعات الغذائية	31-Dec-22	فهد الدوسري
شركة الدواء للخدمات الطبية	31-Dec-24	محمد الخليوي
شركة صدارة للخدمات الأساسية	31-Dec-24	محمد الخليوي
شركة مواسة للخدمات الطبية	31-Dec-24	محمد الخليوي
شركة مستشفى موسى التخصصي	31-Dec-24	محمد الخليوي

العميل	السنة المالية	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الراجحي للنمو (المعروف سابقاً باسم صندوق الراجحي للنمو متعدد الأصول)	31-Dec-23	خليل السديس
صندوق الراجحي للتوزيع المتنوع (المعروف سابقاً باسم صندوق الراجحي للدخل المتنوع)	31-Dec-23	خليل السديس
صندوق الراجحي الادخاري المتقدم (المعروف سابقاً باسم صندوق الراجحي المراهبة المتقدم)	31-Dec-23	خليل السديس
صندوق الراجحي للأسهم السعودية	31-Dec-23	خليل السديس
شركة الراجحي المالية	31-Dec-23	خليل السديس
شركة جروب فايف السعودية للأنابيب	31-Dec-23	عبدالله الثقفي
شركة بن داود القابضة	31-Dec-24	عبدالله الثقفي
شركة مستشفى الدكتور سليمان عبد القادر فقيه	31-Dec-23	عبدالله الثقفي
شركة التصنيع الكهربائي	31-Dec-24	عبدالله الثقفي
شركة أسمنت المنطقة الجنوبية	31-Dec-23	عبدالله الثقفي
شركة سال السعودية للخدمات اللوجستية	31-Dec-23	عبدالله الثقفي
شركة ألف ميم ياء للمعدات والأجهزة الطبية	31-Dec-23	عبدالله الثقفي
الشركة السعودية لمنتجات الألبان و الأغذية ("سدافكو")	31-Dec-24	عبدالله الثقفي
شركة الريال للاستثمار والتنمية	31-Dec-23	عبدالله الثقفي
صندوق سدرة للدخل 2	30-Sep-23	عبدالله الثقفي
صندوق سدرة للدخل	31-Aug-23	عبدالله الثقفي
صندوق سدرة المالية للتطوير السكني	31-Dec-23	عبدالله الثقفي
صندوق سدرة للمتاجرة	31-Aug-22	عبدالله الثقفي
شركة أكوأ باور- شركة مساهمة سعودية مدرجة	31-Dec-23	عبدالله الفوزان
شركة المراعي	31-Dec-23	عبدالله الفوزان
شركة صدارة للخدمات الأساسية	31-Dec-23	عبدالله الفوزان
البنك السعودي الفرنسي	31-Dec-23	عبدالله الفوزان
شركة التصنيع الكهربائي	31-Dec-23	عبدالله الفوزان
شركة مرافق الكهرباء والمياه بالجبيل وينبع	31-Dec-23	عبدالله الفوزان
شركة الراجحي المصرفية للاستثمار	31-Dec-24	عبدالله الفوزان
البنك السعودي الأول	31-Dec-23	عبدالله الفوزان
مجموعة سيرا القابضة	31-Dec-23	عبدالله الفوزان



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبنى التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطينا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعودة والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التقاضي والمطالبات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الراجحي للتوزيع المتنوع (المعروف سابقاً باسم صندوق الراجحي للدخل المتنوع)	31-Dec-24	صالح مصطفى
صندوق الراجحي الادخاري المتقدم (المعروف سابقاً باسم صندوق الراجحي المراهبة المتقدم)	31-Dec-24	صالح مصطفى
صندوق الراجحي للأسهم السعودية	31-Dec-24	صالح مصطفى
شركة الراجحي المالية	31-Dec-24	صالح مصطفى
شركة نورذرن ترست العربية السعودية	31-Dec-23	صالح مصطفى
صندوق إي آر سي للخدمات اللوجستية 3 - المملكة العربية السعودية	31-Dec-23	صالح مصطفى
شركة أف آي أم بارتنرز كي أس أي	31-Dec-23	صالح مصطفى
صندوق المبارك العقاري للدخل	31-Dec-23	صالح مصطفى
صندوق المبارك 2	31-Dec-23	صالح مصطفى
صندوق آي. إن. بي. سي. البوابة الاقتصادية	31-Dec-23	صالح مصطفى
صندوق الراجحي للتوزيعات الشهرية 2	31-Dec-24	صالح مصطفى
صندوق الراجحي للانضمام للمؤشرات	31-Dec-24	صالح مصطفى
صندوق الراجحي النشط	31-Dec-24	صالح مصطفى
صندوق الراجحي للشركات المتوسطة والصغيرة	31-Dec-24	صالح مصطفى
صندوق الراجحي العقاري للتوزيعات الشهرية	31-Dec-24	صالح مصطفى
صندوق الراجحي للعوائد	31-Dec-24	صالح مصطفى
صندوق تكافل الوقفي	31-Dec-24	صالح مصطفى
صندوق جمعيات التوحد الوقفي	31-Dec-24	صالح مصطفى
صندوق جمعيات ضيوف الرحمن الوقفي	31-Dec-24	صالح مصطفى
صندوق جمعيات الأيتام الوقفي	31-Dec-24	صالح مصطفى
صندوق جمعيات القرآن الكريم الوقفي	31-Dec-24	صالح مصطفى
صندوق جمعيات المنطقة الشرقية الوقفي	31-Dec-24	صالح مصطفى
صندوق الجمعيات الصحية الوقفي	31-Dec-24	صالح مصطفى
صندوق تراحم الوقفي	31-Dec-24	صالح مصطفى
صندوق أجيال الراجحي الخاص	31-Dec-24	صالح مصطفى
صندوق الاستثمار كابيتال للمراهبة بالريال السعودي	31-Dec-23	صالح مصطفى
صندوق الاستثمار كابيتال للأسهم السعودية	31-Dec-23	صالح مصطفى

العميل	السنة المالية	الشريك المفوض بالتوقيع
البنك العربي الوطني	31-Dec-23	صالح مصطفى
سيتي جروب العربية السعودية	31-Dec-23	صالح مصطفى
شركة الآمار الغذائية	31-Dec-23	صالح مصطفى
شركة مكتب العائلة العالمية للاستثمار	31-Dec-23	صالح مصطفى
شركة ميريل لينش المملكة العربية السعودية	31-Dec-23	صالح مصطفى
مجموعة الدخيل المالية	31-Dec-23	صالح مصطفى
شركة بي إن واي ميلون السعودية المالية	31-Dec-23	صالح مصطفى
صندوق الراجحي للضيافة لايف ستايل	31-Dec-24	صالح مصطفى
صندوق الراجحي للدخار والسيولة بالدولار الأمريكي	31-Dec-24	صالح مصطفى
صندوق الراجحي للدخار والسيولة بالريال السعودي	31-Dec-24	صالح مصطفى
صندوق الراجحي للأسهم العالمية	31-Dec-24	صالح مصطفى
صندوق الراجحي للأسهم الخليجية	31-Dec-24	صالح مصطفى
صندوق الراجحي لأسهم قطاع المواد الأساسية	31-Dec-24	صالح مصطفى
صندوق الراجحي للنمو والتوزيعات	31-Dec-24	صالح مصطفى
صندوق الراجحي إم إس سي أي لمؤشر الأسهم السعودية متعدد العوامل	31-Dec-24	صالح مصطفى
صندوق الراجحي للصكوك	31-Dec-24	صالح مصطفى
صندوق الراجحي المرن للأسهم السعودية	31-Dec-24	صالح مصطفى
صندوق الراجحي للتوزيعات الشهرية	31-Dec-24	صالح مصطفى
صندوق الأوقاف الصحية	31-Dec-24	صالح مصطفى
صندوق الراجحي الخاص للطروحات الأولية	31-Dec-24	صالح مصطفى
صندوق الراجحي لأسواق الأسهم العربية (المعروف سابقاً باسم صندوق الراجحي لتنمية رأس المال وتوزيع الأرباح - أسهم منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا)	31-Dec-24	صالح مصطفى
صندوق الشفاء الصحي الوقفي	31-Dec-24	صالح مصطفى
صندوق الراجحي المتوازن (المعروف سابقاً باسم صندوق الراجحي المتوازن المتعدد الأصول)	31-Dec-24	صالح مصطفى
صندوق الراجحي المحافظ (المعروف سابقاً باسم صندوق الراجحي المحافظ متعدد الأصول)	31-Dec-24	صالح مصطفى
صندوق الراجحي للنمو (المعروف سابقاً باسم صندوق الراجحي للنمو متعدد الأصول)	31-Dec-24	صالح مصطفى



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبنى التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعودية والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التقاضي والمطالبات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشريك المفوض بالتوقيع
شركة إعمار المدينة الاقتصادية	31-Dec-24	ناصر الشطيري
شركة مواسة للخدمات الطبية	31-Dec-23	ناصر الشطيري
شركة النهدي الطبية	31-Dec-24	ناصر الشطيري
مجموعة صافولا	31-Dec-23	ناصر الشطيري
الشركة المتحدة الدولية للمواصلات	31-Dec-23	ناصر الشطيري
الشركة السعودية لمنتجات الألبان و الأغذية ("سدافكو")	31-Dec-23	ناصر الشطيري
شركة الإسمنت السعودية	31-Dec-23	ناصر الشطيري
الشركة الوطنية للتأمين التعاوني	31-Dec-24	ناصر الشطيري
شركة أسمنت تبوك	31-Dec-24	ناصر الشطيري
شركة المجموع فارما للصناعات الدوائية	31-Dec-23	ناصر الشطيري
الشركة الخليجية العامة للتأمين التعاوني	31-Dec-24	ناصر الشطيري
شركة رابغ للتكرير والبتروكيماويات (بترو رابغ)	31-Dec-23	ناصر الشطيري
شركة العبيكان للزجاج	31-Dec-23	ناصر الشطيري
صندوق النفقة الوقفي	31-Dec-24	ناصر الشطيري
صندوق جدوى للأسهم الخليجية	31-Dec-24	ناصر الشطيري
صندوق جدوى لأسواق الأسهم العربية	31-Dec-24	ناصر الشطيري
صندوق جدوى للمرابحة بالريال السعودي	31-Dec-24	ناصر الشطيري
صندوق جدوى للأسهم السعودية	31-Dec-24	ناصر الشطيري
صندوق جدوى للأسهم العالمية	31-Dec-24	ناصر الشطيري
صندوق الإينماء مكة العقاري الأول	31-Dec-23	ناصر الشطيري
صندوق الإينماء مكة العقاري الثاني	31-Dec-23	ناصر الشطيري
صندوق الاستثمار كاييتال للمرابحة بالريال السعودي	31-Dec-24	ناصر الشطيري
صندوق الاستثمار كاييتال للأسهم السعودية	31-Dec-24	ناصر الشطيري
صندوق الاستثمار كاييتال للشركات السعودية	31-Dec-24	ناصر الشطيري
صندوق الاستثمار كاييتال المرن للأسهم السعودية	31-Dec-24	ناصر الشطيري
صندوق الاستثمار كاييتال للتوزيعات الربعية	31-Dec-24	ناصر الشطيري
صندوق الاستثمار كاييتال لأسهم الشرق الأوسط وشمال افريقي	31-Dec-24	ناصر الشطيري
صندوق الاستثمار كاييتال للصكوك ذات الفئة 1	31-Dec-24	ناصر الشطيري
صندوق الاستثمار كاييتال للصكوك الخاص 45	31-Dec-24	ناصر الشطيري

العميل	السنة المالية	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الاستثمار كاييتال للشركات السعودية	31-Dec-23	صالح مصطفى
صندوق الاستثمار كاييتال المرن للأسهم السعودية	31-Dec-23	صالح مصطفى
صندوق الاستثمار كاييتال للتوزيعات الربعية	31-Dec-23	صالح مصطفى
صندوق الاستثمار كاييتال لأسهم الشرق الأوسط وشمال افريقي	31-Dec-23	صالح مصطفى
صندوق الاستثمار كاييتال للصكوك ذات الفئة 1	31-Dec-23	صالح مصطفى
صندوق الاستثمار كاييتال للصكوك الخاص 45	31-Dec-23	صالح مصطفى
صندوق الاستثمار كاييتال للاستثمار 44	31-Dec-23	صالح مصطفى
صندوق الاستثمار كاييتال للاستثمار 46	31-Dec-23	صالح مصطفى
صندوق الاستثمار كاييتال للاستثمار 48	31-Dec-23	صالح مصطفى
صندوق الاستثمار كاييتال للاستثمار 49	31-Dec-23	صالح مصطفى
صندوق أجدان رايز للتطوير العقاري	31-Dec-23	صالح مصطفى
شركة العربي المالية (العربي للاستثمار)	31-Dec-23	صالح مصطفى
صندوق النفقة الوقفي	31-Dec-23	صالح مصطفى
صندوق جدوى للأسهم الخليجية	31-Dec-23	صالح مصطفى
صندوق جدوى لأسواق الأسهم العربية	31-Dec-23	صالح مصطفى
صندوق جدوى للمرابحة بالريال السعودي	31-Dec-23	صالح مصطفى
صندوق جدوى للأسهم السعودية	31-Dec-23	صالح مصطفى
صندوق جدوى للصكوك العالمية	31-Dec-23	صالح مصطفى
شركة جدوى للاستثمار	31-Dec-23	صالح مصطفى
شركة الملز المالية	31-Dec-23	صالح مصطفى
صندوق أستوديوهات الشركات السعودية الريادية	31-Dec-23	صالح مصطفى
صندوق كامكو للأسهم السعودية	31-Dec-23	صالح مصطفى
شركة جوا المالية	31-Dec-23	صالح مصطفى
شركة المجموعة المالية - هيرميس السعودية	31-Dec-23	صالح مصطفى
شركة جي إف إتش السعودية المالية	31-Dec-23	صالح مصطفى
شركة الدواء للخدمات الطبية	31-Dec-23	ناصر الشطيري
شركة الجزيرة تكامل تعاوني	31-Dec-23	ناصر الشطيري
شركة بن داود القابضة	31-Dec-23	ناصر الشطيري



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبنى التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعودة والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التفاضي والمطالبات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق جدوى للاستثمار 44	31-Dec-23	ناصر الشطييري
صندوق جدوى للاستثمار 45	31-Dec-23	ناصر الشطييري
صندوق جدوى ريت	31-Dec-23	ناصر الشطييري
صندوق جدوى الكمي الأمريكي	31-Dec-23	ناصر الشطييري
صندوق جدوى المرن للدخل	31-Dec-23	ناصر الشطييري
صندوق جدوى نمو الاستثماري للسوق الموازية	31-Dec-23	ناصر الشطييري
صندوق جدوى لفرص التجارة الإلكترونية	31-Mar-24	ناصر الشطييري
صندوق جدوى لفرص الصناعات الميكانيكية	31-Mar-24	ناصر الشطييري
صندوق جدوى للفرص الطبية 4	31-Mar-24	ناصر الشطييري
صندوق جدوى للفرص الطبية -4ب	31-Mar-24	ناصر الشطييري
صندوق جدوى للفرص الطبية 5	31-Mar-24	ناصر الشطييري
صندوق جدوى لفرص التكرير	31-Mar-24	ناصر الشطييري
صندوق جدوى لفرص التجزئة	31-Mar-24	ناصر الشطييري
صندوق جدوى للفرص المنتقة في التقنية	31-Mar-24	ناصر الشطييري
صندوق استثمار المستقبل عالي السيولة	31-Mar-24	ناصر الشطييري
صندوق جدوى الاستثماري في أسهم الأسواق المتقدمة	31-Mar-24	ناصر الشطييري
صندوق جدوى للاستثمار النشط في أسهم الأسواق المتقدمة	31-Mar-24	ناصر الشطييري
صندوق جدوى الاستثماري في أسهم الأسواق الناشئة	31-Mar-24	ناصر الشطييري
صندوق جدوى للاستثمار في الصكوك العالمية	31-Mar-24	ناصر الشطييري
صندوق جدوى الاستثماري في أسهم الأسواق السعودية	31-Mar-24	ناصر الشطييري
صندوق جدوى الدولي متعدد المديرين والعائد المطلق	31-Mar-24	ناصر الشطييري
صندوق جدوى للاستثمار في صناديق الأصول الحقيقية العالمية	31-Mar-24	ناصر الشطييري
صندوق جدوى للاستثمار في صناديق الملكية الخاصة العالمية	31-Mar-24	ناصر الشطييري
صندوق جدوى الثاني للاستثمار في صناديق الملكية الخاصة العالمية 2	31-Mar-24	ناصر الشطييري
صندوق جدوى الثاني للاستثمار في صناديق الأصول الحقيقية العالمية 2	31-Mar-24	ناصر الشطييري
صندوق جدوى الثاني للاستثمار في صناديق العائد المطلق العالمية 2	31-Mar-24	ناصر الشطييري

العميل	السنة المالية	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق الاستثمار كابيتال للاستثمار 44	31-Dec-24	ناصر الشطييري
صندوق الاستثمار كابيتال للاستثمار 46	31-Dec-24	ناصر الشطييري
صندوق الاستثمار كابيتال للاستثمار 48	31-Dec-24	ناصر الشطييري
صندوق الاستثمار كابيتال للاستثمار 49	31-Dec-24	ناصر الشطييري
صندوق أجدان رايز للتطوير العقاري	31-Dec-24	ناصر الشطييري
صندوق الاستثمار كابيتال المتنوع بالريال السعودي	31-Dec-24	ناصر الشطييري
صندوق الاستثمار كابيتال للاستثمار 54	31-Dec-24	ناصر الشطييري
صندوق جدوى العزيزية للاستثمار العقاري	31-Dec-23	ناصر الشطييري
صندوق ليوان للاستثمار 1	31-Dec-23	ناصر الشطييري
صندوق بن سعيديان للاستثمار	31-Dec-23	ناصر الشطييري
صندوق الدار للاستثمار 2	31-Dec-23	ناصر الشطييري
صندوق نورث فيوز للاستثمار	31-Dec-23	ناصر الشطييري
صندوق استدامة الجمعيات المتحفظ (صندوق جدوى المحافظ للتنمية الاجتماعية)	31-Dec-23	ناصر الشطييري
صندوق جدوى للاستثمار 12	31-Dec-23	ناصر الشطييري
صندوق جدوى للاستثمار 13	31-Dec-23	ناصر الشطييري
صندوق جدوى للاستثمار 14	31-Dec-23	ناصر الشطييري
صندوق جدوى للاستثمار 17	31-Dec-23	ناصر الشطييري
صندوق جدوى للاستثمار 19	31-Dec-23	ناصر الشطييري
صندوق جدوى للاستثمار 20	31-Dec-23	ناصر الشطييري
صندوق جدوى للاستثمار 24	31-Dec-23	ناصر الشطييري
صندوق جدوى للاستثمار 25	31-Dec-23	ناصر الشطييري
صندوق جدوى للاستثمار 31	31-Dec-23	ناصر الشطييري
صندوق جدوى للاستثمار 32	31-Dec-23	ناصر الشطييري
صندوق جدوى للاستثمار 33	31-Dec-23	ناصر الشطييري
صندوق جدوى للاستثمار 34	31-Dec-23	ناصر الشطييري
صندوق جدوى للاستثمار 41	31-Dec-23	ناصر الشطييري
صندوق جدوى للاستثمار 42	31-Dec-23	ناصر الشطييري
صندوق جدوى للاستثمار 43	31-Dec-23	ناصر الشطييري



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبنى التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعودية والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التفاضي والمطالبات

الملاحق

العميل	السنة المالية	الشريك المفوض بالتوقيع
شركة النايقات للتمويل	31-Dec-23	هاني بديري
شركة ميزوهو العربية السعودية	31-Dec-23	هاني بديري
الشركة السعودية للعدد والأدوات	31-Dec-23	هاني بديري
شركة تام التنمية المحدودة	31-Dec-23	هاني بديري
شركة مياها	31-Dec-23	هاني بديري
شركة دراية المالية	31-Dec-23	هاني بديري
شركة مهارة للموارد البشرية	31-Dec-24	هاني بديري
شركة يقين كابييتال	31-Dec-23	هاني بديري
صندوق يقين للأسهم السعودية	31-Dec-23	هاني بديري
صندوق يقين للطروحات الأولية	31-Dec-23	هاني بديري
صندوق يقين المتداول للأسهم السعودية	31-Dec-23	هاني بديري
صندوق يقين المتداول لقطاع البتروكيماويات	31-Dec-23	هاني بديري
صندوق يقين للمرابحة بالريال السعودي	31-Dec-23	هاني بديري
صندوق يقين للذهب	31-Dec-23	هاني بديري
صندوق يقين للتمويل بالمرابحة	31-Dec-23	هاني بديري
صندوق يقين عرعر هيلز	31-Dec-23	هاني بديري
صندوق يقين المدر للدخل	31-Dec-24	هاني بديري

العميل	السنة المالية	الشريك المفوض بالتوقيع
صندوق جدوى متعدد الأصول المتوازن المتركز عالمياً	31-Mar-24	ناصر الشطييري
صندوق جدوى متعدد الأصول المتوازن المتركز محلياً	31-Mar-24	ناصر الشطييري
صندوق جدوى المتنامي متعدد الأصول ذو تركيز عالمي	31-Mar-24	ناصر الشطييري
صندوق جدوى المتنامي متعدد الأصول ذو تركيز محلي	31-Mar-24	ناصر الشطييري
صندوق جدوى هيذر هيل العقاري 1	31-Mar-24	ناصر الشطييري
صندوق جدوى هيذر هيل العقاري 2	31-Mar-24	ناصر الشطييري
شركة جدوى للاستثمار	31-Dec-24	ناصر الشطييري
صندوق المزل للفرص العقارية الثالث	31-Dec-23	ناصر الشطييري
الصندوق السعودي للتطوير والتدريب	31-Dec-23	ناصر الشطييري
صندوق سارة الثاني للاستثمار العقاري	31-Dec-23	ناصر الشطييري
الصندوق السعودي للشركات الصغيرة والمتوسطة	31-Dec-23	ناصر الشطييري
صندوق المستقبل	31-Dec-23	ناصر الشطييري
الصندوق الأول للاستثمار 90	31-Dec-23	ناصر الشطييري
الصندوق الأول للاستثمار 91	31-Dec-23	ناصر الشطييري
الصندوق الأول للاستثمار 92	31-Dec-23	ناصر الشطييري
شركة المراكز العربية المحدودة	31-Dec-23	هاني بديري
شركة الشرق الأوسط للصناعات الدوائية	31-Dec-23	هاني بديري



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعادة والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التقاضي والمطالبات

ملخص تدريبات موظفي المراجعة الذي يعملون مع العملاء الخاضعين لإشراف هيئة السوق المالية

التعليم المهني المستمر - للسنة المالية المنتهية في 30 سبتمبر 2024م

م	الاسم	المسمى الوظيفي	منهجية المراجعة والمحاسبة وإدارة الجودة والمخاطر والقيادة	عدد الساعات	نوع التدريب: داخلي / خارجي / رسمي / غير رسمي
1	د.عبدالله بن حمد بن محمد الفوزان	شريك	نعم	151	داخلي وخارجي ورسمي
2	خليل بن إبراهيم بن عبدالعزيز السديس	شريك	نعم	150	داخلي وخارجي ورسمي
3	إبراهيم بن عيود بن ابوبكر باعشن	شريك	نعم	149	داخلي وخارجي ورسمي
4	ناصر بن احمد بن عليته الشطيبي	شريك	نعم	47	داخلي وخارجي ورسمي
5	فهد بن مبارك بن فهد الفهيدى الدوسري	شريك	نعم	90	داخلي وخارجي ورسمي
6	هاني بن حمزة بن احمد بديري	شريك	نعم	93	داخلي وخارجي ورسمي
7	صالح محمد مصطفى	شريك	نعم	97	داخلي وخارجي ورسمي
8	محمد نجيب محمد الخليوي	شريك	نعم	46	داخلي وخارجي ورسمي
9	نايف عبدالرحمن عبدالعزيز ادريس	شريك	نعم	70	داخلي وخارجي ورسمي
10	عبدالله بن عوده بن سلامه جابد الثقفي	شريك	نعم	63	داخلي وخارجي ورسمي
11	فرقان الله خان	شريك	نعم	55	داخلي وخارجي ورسمي
12	محمد عبدالله اكبر	شريك	نعم	50	داخلي وخارجي ورسمي
13	علاء الدين سيد محمد حسن	شريك	نعم	63	داخلي وخارجي ورسمي
14	أشرف حسن	شريك	نعم	54	داخلي وخارجي ورسمي
15	فيصل سانا	شريك	نعم	61	داخلي وخارجي ورسمي
16	كاشف ظافر	شريك	نعم	63	داخلي وخارجي ورسمي
17	اوفيس شاهد شهاب الدين	شريك	نعم	48	داخلي وخارجي ورسمي
18	فيليب جيفري نولز	شريك	نعم	63	داخلي وخارجي ورسمي
19	تامر نبيل ابراهيم الصاوي	شريك	نعم	71	داخلي وخارجي ورسمي
20	بلال عدنان مروش	شريك	نعم	62	داخلي وخارجي ورسمي
21	طارق زيد فهمي مرقا	شريك	نعم	64	داخلي وخارجي ورسمي
22	راغاف سويندركومار	شريك	نعم	90	داخلي وخارجي ورسمي

الملاحق



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعادة والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التقاضي والمطالبات

الملاحق

م	الاسم	المسمى الوظيفي	منهجية المراجعة والمحاسبة وإدارة الجودة والمخاطر والقيادة	عدد الساعات	نوع التدريب: داخلي / خارجي / رسمي / غير رسمي
23	سلمان قمرشودري	شريك	نعم	64	داخلي وخارجي ورسمي
24	ناريش بهولا	شريك	نعم	70	داخلي وخارجي ورسمي
25	حازم أحمد أبو غربية	شريك	نعم	66	داخلي وخارجي ورسمي
26	موفق عبدالجليل عميره	شريك	نعم	75	داخلي وخارجي ورسمي
27	محمد ميمون	شريك	نعم	44	داخلي وخارجي ورسمي
28	محمد سعد هاشم	شريك	نعم	67	داخلي وخارجي ورسمي
29	أحمد خير الدين	شريك	نعم	67	داخلي وخارجي ورسمي
30	هشام محمد ابراهيم مصطفى	مدير تنفيذي	نعم	62	داخلي وخارجي ورسمي
31	مظهر سليم حمداني	مدير تنفيذي	نعم	76	داخلي وخارجي ورسمي
32	محمد طه زاهد	مدير تنفيذي	نعم	102	داخلي وخارجي ورسمي
33	هيثم سلامي السعداني	مدير تنفيذي	نعم	65	داخلي وخارجي ورسمي
34	محمد نافيد	مدير تنفيذي	نعم	70	داخلي وخارجي ورسمي
35	جميل شفيق حسن جابر	مدير تنفيذي	نعم	66	داخلي وخارجي ورسمي
36	هاشم عابد حسين	مدير تنفيذي	نعم	70	داخلي وخارجي ورسمي
37	فريد أحمد	مدير تنفيذي	نعم	68	داخلي وخارجي ورسمي
38	محمد أسعد إسماعيل	مدير تنفيذي	نعم	41	داخلي وخارجي ورسمي
39	محمد وقاص عبدالخالق	مدير تنفيذي	نعم	68	داخلي وخارجي ورسمي
40	محمد محسن قادري	مدير تنفيذي	نعم	44	داخلي وخارجي ورسمي
41	أريج مسرور راشد	مدير تنفيذي	نعم	27	داخلي وخارجي ورسمي
42	أمل فيصل حمزة الصيرفي	مدير تنفيذي (شريك)	نعم	125	داخلي وخارجي ورسمي
43	محمد عبدالعزيز المدهون	مدير رئيسي (شريك)	نعم	104	داخلي وخارجي ورسمي
44	نورة منصور القرني	مدير رئيسي (شريك)	نعم	72	داخلي وخارجي ورسمي
45	عبدالعزيز محمد علي العواد	مدير رئيسي (شريك)	نعم	90	داخلي وخارجي ورسمي

كما هو مطلوب وفقاً لسياسة كي بي إم جي، يجب على جميع الشركاء والمهنيين استكمال 20 ساعة كحد أدنى من الدورات التدريبية الإلزامية كل سنة و 120 ساعة كل ثلاث سنوات. استكمل موظفو المراجعة الذي يعملون مع العملاء الخاضعين لإشراف هيئة السوق المالية هذا المتطلب الإلزامي.



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطينا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعادة والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التفاضي والمطالبات

الملاحق

مجموع ساعات ارتباطات المراجعة لعملاء المراجعة الخاضعين لإشراف هيئة السوق المالية للسنة المالية المنتهية في 30 سبتمبر 2024م

خلال السنة التي يشملها تقرير الشفافية، أمضت كي بي إم جي في المملكة العربية السعودية 173,077.24 ساعة عمل في أعمال مراجعة لعملاء المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة. مجموع الساعات التي قضاها المحاسبون القانونيون المسجلون لعملاء المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة يمثل 1.08% تقريباً من إجمالي عدد الساعات التي قضيت في ارتباطات المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة.

معلومات مالية للسنة المالية المنتهية في 30 سبتمبر 2024م

الرقم	المعلومات المالية	الإيرادات
بملايين الريالات السعودية		
1	إجمالي الإيرادات	1,862
2	إجمالي الإيرادات من ارتباطات المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة	104
3	إجمالي الإيرادات من الخدمات الأخرى للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة التي راجعت عليها كي بي إم جي	23
	إجمالي الإيرادات من الخدمات الأخرى للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة التي لم تراجع عليها كي بي إم جي	146
4	إجمالي الإيرادات من ارتباطات المراجعة لمنشآت غير المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة	306
5	إجمالي الإيرادات من الخدمات الأخرى لمنشآت غير المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة التي راجعت عليها كي بي إم جي	26
	إجمالي الإيرادات من الخدمات الأخرى لمنشآت غير المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة التي لم تراجع عليها كي بي إم جي	1,257



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تنسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبنى التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تنسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعودة والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التقاضي والمطالبات

الملاحق

المساهمون في الشركة

الشركة هي شركة مساهمة مقفلة مسجلة بالمملكة العربية السعودية وتضم **123 مساهم** كما في **30 سبتمبر 2024م** على النحو التالي:

م	الاسم	م	الاسم	م	الاسم
1	ابراهيم باعشن	26	حاتم القواسمي	51	سعدية نظير
2	احمد المشرف	27	حازم ابوغريه	52	سلام عيدو
3	احمد خير الدين	28	حسن علامي	53	سلمان شودري
4	احمد سمور	29	حسين الشدوخي	54	سيبي بوتير
5	احمد عريف	30	حنان بن عوين	55	شادي ابو سريه
6	اديب كلزي	31	خالد ياسين	56	شادي سمحان
7	ارمون ناكهاي	32	خلود التميكتي	57	شادي محمود مشعل
8	اسلام البياع	33	خليل السديس	58	شاروخ دوماسيا
9	اسماعيل العاني	34	دال كلارك	59	صالح مصطفى
10	اشرف حسن	35	رابي نجيب يوسف	60	طارق السنيدي
11	امل الصيرفي	36	راغاف كومار كولار	61	طارق عكاشه
12	امين ابو سبيت	37	راني مجذوب	62	طارق ماراكا
13	انتون ديمونت	38	رائد سكاف	63	طارق مصطفى دريزا
14	اويس شهاب الدين	39	ربيع شلبي	64	طارق يوسف ابريزع
15	أرفيند سينقي	40	رعد العمد	65	عبدالحميد محمد العظم
16	أسامة راباني	41	رمزي رزق قشير	66	عبدالرحمن اليحي
17	باسل غانم	42	روبرت بيير تاشينسي	67	عبدالعزيز محمد العواد
18	باول فليام ريديلي	43	روبرت والتير مارتينا	68	عبدالله الثقفي
19	بدر طواني	44	روي كارل أتينغ	69	عبدالله الفوزان
20	برهان خان	45	زياد زكريا	70	علاء الدين سيد محمد حسن
21	بلال مروش	46	سارة فارغيش	71	علي اسعد محمد معابره
22	تامر الصاوي	47	سامر جميعان	72	علي تاتو بارامبيل زين الدين
23	جاسم عثمان	48	سامر عبدالله	73	عمر توكير
24	جمال محمد	49	سامي محمد احمد	74	عمرو عبدالعزيز عبدالله الصالح
25	جيغنا هارين سامباث	50	ستيفان ريتش	75	عنان طلال ابراهيم سجينى



تطور نهجنا بشأن الجودة

يهدف نظام إدارة الجودة إلى تقديم ارتباطات مراجعة وتأكيد تتسم بالجودة بصورة مستمرة

ممارسة ثقافتنا القائمة على القيم

تطبيق الخبرات والمعارف

تبني التكنولوجيا الرقمية

توظيف وتطوير فرق ماهرة ومتنوعة

الارتباط مع العملاء المناسبين من خلال الارتباطات الصحيحة

ملتزمون بقواعد الاستقلالية وآداب المهنة

تنفيذ ارتباطات تتسم بالجودة

تقييم مخاطر الجودة

المراقبة والإصلاح

فاعلية التواصل

خطتنا للتأثير والتزامنا تجاه البيئة والمجتمع والحوكمة

طرق تحقيق تأثير هادف

برنامج السعادة والتركيز على الدمج والتنوع

العقوبات ضد الشركة

التقاضي والمطالبات

الملاحق

م	الاسم	م	الاسم
76	غيث صفوان الخياط	100	محمد عبدالله اكبر غلام
77	فادي سعد صالح (الشيخ صالح)	101	محمد عبدالله نجار
78	فادي احمد عبدالله ورده	102	محمد عمر محمد أبو دلو
79	فادي شمس الدين شحده الشهابي	103	محمد غسان عمر-الشعراني
80	فاروق ايوب كريم	104	محمد ميمون
81	فراس حتوت	105	محمد كامران-سيال
82	فرقان الله خان امان الله خان	106	محمد محسن عبدالقادر الحارثي
83	فهد مبارك فهد الدوسري	107	محمد نجيب بن محمد الخليوي
84	فهد محمد عبدالرحمن الراجحي	108	محمد هاجر
85	فؤاد محمد عبدالكريم شابرا	109	مصطفى علي محمد ناجي الشماشرجي
86	فيرناندو ميغيل كاشترو فاريا	110	مظهر حسين
87	فيصل تنوير محمد يونس	111	مهند محمد عيد حسن عرار
88	فيصل سناء	112	موفق عبدالجليل عميره
89	فيليب جيفري كنولس	113	ناريش نرسي بولا
90	كاسيم ابراهيم	114	ناصر احمد عليته الشطييري
91	كاشف ظفر ظفر احمد	115	نايف عبدالرحمن عبدالعزيز ادريس
92	كاوشل اوميش دايال	116	نعم عبداللطيف سنو
93	كميل حنيف شيخ	117	نوار محمد زهدي مجني
94	كنان نويلاتي	118	نوره منصور عون القرني
95	مارين فيزيش	119	نيراج داساني
96	مازن خليل خميس حمد	120	هاني بن حمزه بن احمد بديري
97	محمد سعد هاشم	121	هاني صلاح سنجر
98	محمد طارق محمد عمر	122	هيثم محمد احمد ابراهيم
99	محمد عبدالعزيز بن حسن المدهون	123	وسام حسين صفوان

قيم كي بي إم جي

فيما يلي قيمنا:

تلتزم كي بي إم جي بتقديم خدمة مميزة وتتسم بالجودة في جميع أعمالها، والمساعدة في تقديم أفضل ما لدينا للعملاء وكسب ثقة الجمهور من خلال الإجراءات والسلوكيات على المستوى المهني والشخصي.

إن قيمنا توجه سلوكياتنا اليومية حيث ترشدنا لكيفية التصرف واتخاذ القرارات وكيف نعمل مع بعضنا البعض، ومع عملائنا، وجميع أصحاب المصلحة لدينا.

النزاهة



ساعون من أجل تنمية مستدامة لعائلتنا في كي بي إم جي وتحقيق الفائدة لمجتمعاتنا وعملائنا

التميز



مستمرون في التعلم والتطور

الشجاعة



مقدامون في فكرنا وأدائنا

التكاتف



نحترم بعضنا البعض ونستمد القوة من تنوعنا

نحو الأفضل



متعهدون بفعل الصواب

kpmg.com/sa



إن المعلومات الواردة في هذا المستند هي معلومات عامة ولا تهدف لمعالجة ظروف أي شركة أو شخص بعينه. ورغم سعينا الحثيث لتقديم معلومات دقيقة وملائمة لتاريخ تقديمها فإننا لا نضمن دقة تلك المعلومات عند تاريخ استلامها أو استمرار دقتها في المستقبل. يتعين على الجميع عدم التصرف استنادًا إلى هذه المعلومات دون الحصول على استشارة مهنية مناسبة بعد إجراء فحص شامل للظروف الخاصة بالحالة المعنية.

© 2025 كي بي إم جي للاستشارات المهنية، شركة مهنية مساهمة مقفلة مسجلة في المملكة العربية السعودية، رأس مالها (100,000,000) ريال سعودي مدفوع بالكامل، وهي عضو غير شريك في الشبكة العالمية لشركات كي بي إم جي المستقلة والتابعة ل كي بي إم جي العالمية المحدودة، شركة انجليزية خاصة محدودة بالضمان. جميع الحقوق محفوظة.