

تقرير الشفافية

لعام ٣٠ يونيو ٢٠٢١

ارنست ويونغ بالمملكة العربية السعودية

جدول المحتويات

٣	رسالة من القادة
٤	نبذة عامة
٤	الهيكل التنظيمي والملكية والحوكمة
٥	ترتيبات الشبكة
٧	خلق قيمة طويلة الأمد للمجتمع
٨	الالتزام بجودة المراجعة المستدامة
٨	بنية تحتية داعمة للجودة
١١	ترسيخ القيم المهنية
١٣	نظام رقابة الجودة الداخلي
١٤	قبول العملاء والاستمرار معهم
١٥	تنفيذ ارتباطات المراجعة
١٨	الفحص والمشورة
١٩	تدوير العملاء والعلاقات طويلة الأمد
١٩	فحص جودة ارتباطات المراجعة
٢٠	فحص رقابة الجودة من قبل الجهات الخارجية
٢٠	تحليل الأسباب الجذرية
٢٠	الالتزام بالمتطلبات النظامية
٢٢	ممارسات الاستقلالية
٢٤	التعليم المستمر والاستثمار في المواهب الاستثنائية
٢٤	التطوير المستمر لموظفي ارنست ويونغ
٢٦	الإيرادات والمكافآت
٢٦	المعلومات المالية
٢٧	مكافآت الشركاء / التنفيذيين
٢٨	الملحق ١: قائمة بأسماء عملاء المراجعة من منشآت خاضعة لإشراف الهيئة
٢٨	عملاء المراجعة من منشآت خاضعة لإشراف الهيئة لدى ارنست ويونغ المملكة العربية السعودية
٣٣	الملحق ٢: توظيف الموظفين

رسالة من القادة



فهد محمد الطعيمي

الشريك والمدير

ارنست ويونغ - المملكة العربية السعودية



راشد سعود الرشود

الشريك المسؤول عن خدمات التدقيق

ارنست ويونغ - المملكة العربية السعودية

أهلاً بكم في تقرير الشفافية لعام ٢٠٢١ لارنست ويونغ وشركاهم (محاسبون قانونيون) ("ارنست ويونغ - المملكة العربية السعودية") إننا نؤمن بالشفافية فيما نقوم به من تعزيز جودة المراجعة المستدامة وإدارة المخاطر والحفاظ على استقلاليتنا كمراجعين مع كافة المعنيين لدينا. يمثل هذا التقرير أحد الطرق التي نقدم من خلالها تحديثاً لما نقوم به في هذه المجالات.

إن تقديم خدمات مراجعة عالية الجودة يقع في قمة أولوياتنا كما أنه محور التزامنا لخدمة المصلحة العامة. يقوم المراجعون بدور حيوي في أسواق المال من خلال تعزيز الشفافية ودعم ثقة المستثمرين، حيث تعتمد علينا الشركات والجهات التنظيمية وأصحاب المصلحة الآخرين لتحقيق التميز في كل عملية.

إننا نركز على الاستثمار في الأدوات التي من شأنها تطوير ما نقوم به، وتكوين فرق عمل عالية الأداء ومتنوعة وشاملة، وتعزيز الثقة في ارتباطات المراجعة التي نقوم بتنفيذها.

إن سمعة ارنست ويونغ بالمملكة العربية السعودية تركز وتستند إلى تقديم خدمات مراجعة مهنية عالية الجودة بنزاهة واستقلالية لكل شركة نقوم بتقديم خدمات المراجعة لها.

إننا ننبنى أهداف الشفافية الواردة في لوائح هيئة السوق المالية في المملكة العربية السعودية ("الهيئة")، والتي تتطلب من مراجعي حسابات المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة نشر تقارير الشفافية السنوية.

إن تقرير الشفافية لارنست ويونغ بالمملكة العربية السعودية لعام ٢٠٢١ يتوافق مع متطلبات لوائح هيئة السوق المالية في المملكة العربية السعودية، ويغطي السنة المالية المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١، وأي أحداث مستجدة أخرى. في هذا التقرير، يمكنكم التعرف على كيفية تحقيق قيمة طويلة الأمد للمجتمع؛ والتزامنا بجودة المراجعة المستدامة (بما فيها)؛ كيفية غرسنا للقيم المهنية؛ وأداء عمليات المراجعة ورقابة الجودة الداخلية؛ وممارسات الاستقلالية؛ وتأثير جائحة كوفيد-١٩ على العمليات.

استمر التركيز على تقديم عمليات مراجعة عالية الجودة أمراً بالغ الأهمية خلال جائحة كورونا العالمية. وتم تطوير مجموعة شاملة من الإجراءات بهدف تقييم المخاطر ومواجهتها، مع التركيز بشكل خاص على مخاطر الاحتيال.

ولا يزال تركيزنا على تحسين جودة المراجعة والحفاظ على استقلاليتنا، من خلال الاستعانة بعدة أمور من بينها، نتائج الفحص الخارجي والداخلي. إن التطوير المستمر لجودة المراجعة يتطلب منا التأكد من منهجيات تنفيذ أعمال المراجعة، ولذا نركز على ذلك من خلال تقييم كافة نتائج الفحص واتخاذ الإجراءات اللازمة بشأنها.

إن الحاجة إلى تعزيز الثقة في التقارير المالية في أسواق المال أصبحت ضرورة ملحة أكثر من أي وقت مضى ويقوم مراجعي الحسابات بدور هام في هذا الشأن.

إننا نقوم بتشجيع كافة المعنيين - بما في ذلك عملائنا والمستثمرين لديهم، وأعضاء لجان المراجعة والجهات التنظيمية - على الاستمرار في التعاون معنا بشأن استراتيجيتنا، بالإضافة إلى أي من الأمور التي يتطرق إليها هذا التقرير.

عن ارنست ويونغ


راشد سعود الرشود


فهد محمد الطعيمي

هدف ارنست ويونغ: بناء عالم أفضل للعمل

تلتزم ارنست ويونغ بالقيام بدورها في بناء عالم أفضل للعمل.

تساعد عمليات المراجعة التي يقدمها موظفي ارنست ويونغ على بناء الثقة في الاقتصاديات وأسواق المال. كما يقوم مراجعو الحسابات في ارنست ويونغ بخدمة المصلحة العامة من خلال تقديم خدمات مراجعة عالية الجودة مع الالتزام بالاستقلالية والنزاهة والموضوعية ونزعة الشك المهني. وبذلك، تساعد ارنست ويونغ في حماية وتعزيز القيمة المستدامة طويلة الأمد لأصحاب المصلحة.

نبذة عامة

المناطق الجغرافية هذه عدد من المناطق الفرعية. تمثل المناطق الفرعية مجموعات من الشركات الأعضاء (وفي حالة الشركة العضو في الولايات المتحدة داخل تلك الشركة العضو) على طول الخطوط الجغرافية باستثناء مناطق منظومة الخدمات المالية (FSO)، والتي تشمل أنشطة الخدمات المالية للشركات الأعضاء المعنية داخل منطقة ما.

تعد ارنست ويونغ - المملكة العربية السعودية جزءاً من منطقة أوروبا والشرق الأوسط والهند وإفريقيا، والتي تضم الشركات الأعضاء في ٩٦ دولة في شركة ارنست ويونغ العالمية. ويوجد ضمن منطقة أوروبا والشرق الأوسط والهند وإفريقيا ١٠ مناطق فرعية سابقاً، واعتباراً من ١ يوليو ٢٠٢١ انخفض العدد إلى ٨ مناطق فرعية. وتعد ارنست ويونغ بالمملكة العربية السعودية جزءاً من منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

تعد شركة (Ernst & Young EMEIA Limited) (بشار إليها فيما بعد بـ "EMEIA Limited")، وهي شركة بريطانية محدودة، الشركة المنسقة الرئيسية للشركات الأعضاء في شركة ارنست ويونغ العالمية المحدودة في منطقة أوروبا والشرق الأوسط والهند وإفريقيا. تقوم EMEIA Limited بتسيير التنسيق بين هذه الشركات والتعاون فيما بينها، لكنها لا تسيطر عليها. تعد EMEIA Limited شركة عضو في شركة ارنست ويونغ العالمية المحدودة، وليس لديها عمليات مالية ولا تقوم بتقديم أي خدمات مهنية.

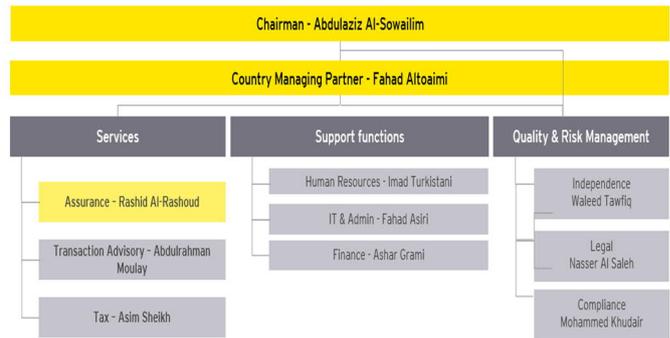
تقوم كل منطقة بانتخاب مجلس الشركاء الإقليميين (RPF) حيث يقوم ممثلو المجلس بإسداء المشورة والعمل كهيئة استشارية للإدارة الإقليمية. ويعمل الشريك الرئيسي المنتخب لهذا المجلس ممثلاً للمنطقة في مجلس الحوكمة العالمي (انظر صفحة ٥).

الهيكل التنظيمي والملكية والحوكمة

إن شركة ارنست ويونغ وشركاهم (محاسبون قانونيون) هي شركة مسجلة في المملكة العربية السعودية وهي شركة عضو في شبكة شركات ارنست ويونغ العالمية. كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢١ م كان الشكل النظامي للشركة "شركة تضامنية"، لاحقاً بعد انتهاء السنة المالية وبتاريخ ٧ سبتمبر ٢٠٢١ م تم تحويل الشكل النظامي للشركة إلى شركة ذات مسؤولية محدودة مهنية.

نشير إلى أنفسنا في هذا التقرير باسم "ارنست ويونغ بالمملكة العربية السعودية" أو "نحن". تشير "ارنست ويونغ" بشكل جماعي إلى الشبكة العالمية للشركات الأعضاء في ارنست ويونغ العالمية.

لدى ارنست ويونغ بالمملكة العربية السعودية ثلاثة مكاتب تقع في الرياض وجدة والخبر. يشغل عبد العزيز السويلم منصب رئيس مجلس الإدارة، بينما يشغل فهد محمد الطعيمي منصب الشريك المدير على مستوى المملكة، ويشغل راشد سعود الرشود منصب الشريك المسؤول عن خدمات التدقيق على مستوى المملكة. وفيما يلي هيكل الحوكمة الخاص بـ ارنست ويونغ بالمملكة العربية السعودية.



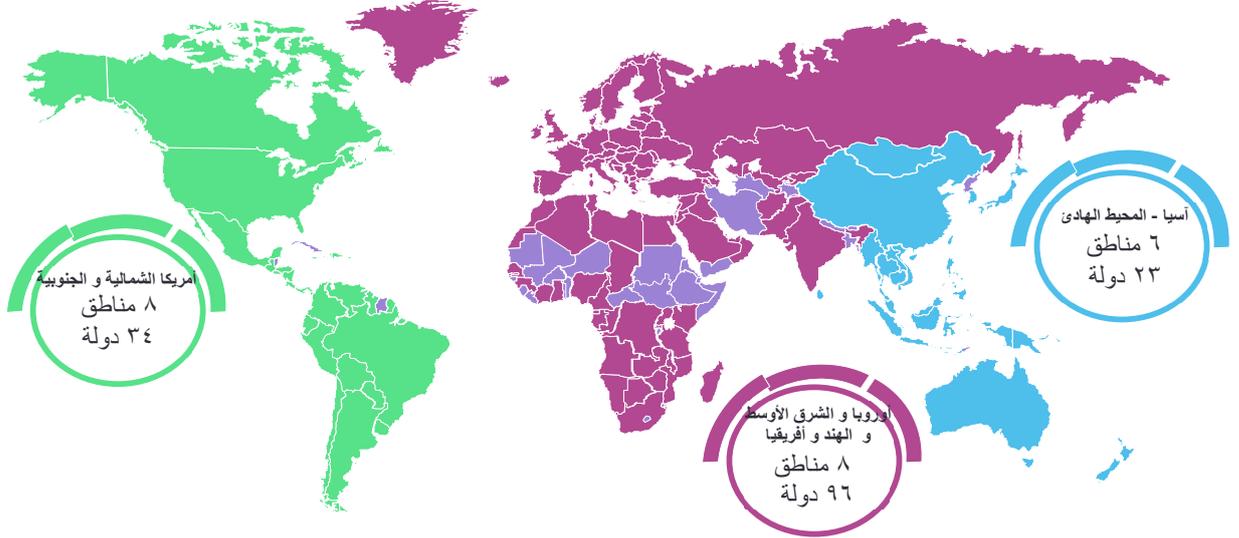
تتكون الجمعية العامة للشركاء من كافة الشركاء وتتخذ مرة واحدة على الأقل في السنة خلال الشهور الأربعة التالية لنهاية السنة المالية للشركة. تصدر قرارات الشركاء في الجمعية العامة، ومع ذلك يجوز أن يبدي الشركاء آرائهم متفرقين. تقوم جمعية الشركاء بصياغة سياسة الشركة واعتماد اللوائح المنظمة للإجراءات الداخلية والقوائم المالية للشركة.

يتم تقسيم الشركات الأعضاء في شركة ارنست ويونغ العالمية المحدودة إلى ثلاث مناطق جغرافية: الأمريكتين، آسيا والمحيط الهادئ، وأوروبا، والشرق الأوسط، والهند وإفريقيا. وتشمل

ترتيبات الشبكة

ارنست ويونغ اسم عالمي رائد في مجال خدمات التدقيق والضرائب

المناطق الجغرافية والمناطق الفرعية ودول ارنست ويونغ



*الأرقام كما في ١ يوليو ٢٠٢١

يعكس الهيكل والمجالس الرئيسية للشبكة العالمية، كما هو مبين اعلاه، المبدأ الذي يفيد بأن ارنست ويونغ كشبكة عالمية، لديها استراتيجية مشتركة.

وفي الوقت ذاته، تعمل الشبكة على المستوى الإقليمي داخل هذه المناطق. ويسمح نموذج التشغيل هذا بزيادة التركيز على أصحاب المصلحة في الاقاليم، مما يتيح للشركات الأعضاء بناء علاقات أقوى مع العملاء وغيرهم في كل دولة، وبالتالي تلبية الاحتياجات المحلية بشكل أفضل.

والمعاملات التجارية والخدمات الاستشارية. ويعمل أكثر من ٣١٢,٠٠٠ شخص في الشركات الأعضاء حول العالم في أكثر من ١٥٠ دولة، يتشاركون الالتزام ببناء عالم أفضل للعمل ويتحلون بالقيم المشتركة والالتزام الراسخ بالجودة والمحافظة على النزاهة ونزعة الشك المهني. وفي الأسواق العالمية اليوم، يعد نهج ارنست ويونغ المتكامل ذو أهمية خاصة في تقديم ارتباطات مراجعة دولية ذات جودة عالية، والذي يمكن أن يمتد إلى كل دول العالم تقريباً.

إن هذا النهج المتكامل يمكن الشركات الأعضاء في ارنست ويونغ من التطوير والاستفادة من نطاق وعمق الخبرة المطلوبة لتنفيذ ارتباطات المراجعة المتنوعة والمعقدة.

تقوم شركة ارنست ويونغ العالمية المحدودة بتنسيق الشركات الأعضاء وتعزيز التعاون فيما بينها. ولا تقوم ارنست ويونغ العالمية بتقديم أي خدمات مهنية، لكنها تهدف إلى حث الشركات الأعضاء وتشجيعها على تقديم خدمات استثنائية وعالية الجودة للعملاء في جميع أنحاء العالم. وتعد كل شركة من الشركات الأعضاء كيان قانوني مستقل. وتخضع التزاماتها ومسؤولياتها، كعضو في ارنست ويونغ العالمية، لأنظمة ارنست ويونغ العالمية وغيرها من الاتفاقيات المختلفة الأخرى.

مجلس الحوكمة العالمي

تتضمن مسؤوليات الهيئة التنفيذية العالمية تعزيز الأهداف العالمية وإعداد واعتماد وتنفيذ ما يلي، حسبما هو ملائم:

- الاستراتيجيات والخطط العالمية
 - المعايير والمنهجيات والسياسات المشتركة ليتم نشرها داخل الشركات الأعضاء
 - مبادرات الموظفين، بما في ذلك معايير وعمليات قبول وتقييم وتطوير ومكافأة الشركاء وتقاعدهم
 - برامج تحسين وحماية الجودة
 - المقترحات حول الأمور التنظيمية والسياسة العامة
 - السياسات والأدلة الإرشادية المتعلقة بخدمة الشركات الأعضاء للمعلماء الدوليين وتطوير الأعمال والأسواق والعلامات التجارية
 - صناديق التنمية وألويات الاستثمار لارنست ويونغ
 - التقارير المالية السنوية والموازنات الخاصة بارنست ويونغ العالمية المحدودة
 - توصيات مجلس الحوكمة العالمي
- كما أن للهيئة التنفيذية العالمية صلاحيات للتوسط والفصل في النزاعات بين الشركات الأعضاء.

لجان الهيئة التنفيذية العالمية

تم تأسيسها من قبل الهيئة التنفيذية العالمية وتضم عدداً من ممثلي الشبكة، وهي مسؤولة عن تقديم توصيات إلى الهيئة التنفيذية العالمية. بالإضافة إلى لجنة المراجعة العالمية، هناك لجان أخرى على سبيل المثال لجان التدقيق، والخدمات الاستشارية، والضرائب، والخدمات الاستراتيجية والمعاملات التجارية والاستثمارات والحسابات العالمية والأسواق الناشئة والمواهب وإدارة المخاطر.

مجموعة الممارسات العالمية

تضم هذه المجموعة أعضاء الهيئة التنفيذية العالمية ولجانها، والقيادات الإقليمية ورؤساء القطاعات. وتسعى المجموعة إلى تعزيز الفهم المشترك للأهداف الاستراتيجية لارنست ويونغ وتحقيق الاتساق في التنفيذ.

الشركات الأعضاء في شبكة شركات ارنست و العالمية

بموجب أنظمة ارنست ويونغ العالمية، تلتزم الشركات الأعضاء بتحقيق أهداف ارنست ويونغ، مثل تقديم خدمات عالية الجودة في جميع أنحاء العالم. وتتعهد الشركات الأعضاء بتنفيذ الاستراتيجيات والخطط العالمية، والعمل على الحفاظ على الموارد المطلوبة لتقديم الخدمات. كما يتعين عليهم الالتزام بالمعايير والمنهجيات والسياسات المشتركة، بما في ذلك تلك المتعلقة بمنهجية المراجعة، والجودة وإدارة المخاطر، والاستقلالية، وتبادل المعرفة، والمواهب، والتقنية.

كما تلتزم الشركات الأعضاء في ارنست ويونغ العالمية في المقام الأول بإجراء ممارستها المهنية طبقاً للمعايير المهنية والأخلاقية المعمول بها، وكافة متطلبات الأنظمة المعمول بها. إن هذا الالتزام بالنزاهة وفعل الصواب يستند إلى قواعد السلوك العالمية لارنست ويونغ وقيمها (انظر صفحة ١٣).

يعد مجلس الحوكمة العالمي (GGC) هيئة الحوكمة الرئيسية لارنست ويونغ العالمية. يضم المجلس ممثلاً واحداً أو أكثر من كل إقليم، وشركاء من الشركات الأعضاء الأخرى كممثلين عموميين وأعضاء مستقلين غير تنفيذيين. يتم انتخاب الممثلين الإقليميين، الذين لا يشغلون مناصب إدارية عليا، من قبل مجلس الشركاء الإقليميين لمدة ثلاث سنوات، ويجوز إعادة تعيينهم لمرة واحدة متتالية. يقوم المجلس بتقديم الاستشارات إلى ارنست ويونغ العالمية عند اتخاذ القرارات بشأن السياسات والاستراتيجيات والأمور المتعلقة بالمصلحة العامة. كما يقوم المجلس، في بعض الحالات بناء على توصية الهيئة التنفيذية العالمية، باعتماد عدد من الأمور التي قد تؤثر على ارنست ويونغ.

الأعضاء المستقلين غير التنفيذيين

يتم تعيين ما يصل إلى ستة أعضاء مستقلين غير تنفيذيين من خارج ارنست ويونغ، وذلك من كبار القادة في القطاع العام والخاص والذين يعكسون خلفيات جغرافية ومهنية متنوعة. حيث يساهم هؤلاء الأعضاء بمنافع هامة للشبكة العالمية ومجلس الحوكمة العالمي، وذلك لتنوع وجهات نظرهم وعمق معرفتهم. وهم أيضاً يمثلون غالبية أعضاء اللجنة الفرعية للمصلحة العامة التابعة لمجلس الحوكمة العالمي. وتتناول اللجنة الفرعية جوانب المصلحة العامة في صنع القرار والحوار مع المعنيين والقضايا المثارة في إطار سياسة وإجراءات الإبلاغ عن المخالفات والمشاركة في مناقشات إدارة المخاطر والجودة. يتم ترشيح الأعضاء المستقلين غير التنفيذيين من قبل لجنة مخصصة لهذا الغرض، والمعتمدين من قبل الهيئة التنفيذية العالمية ومجلس الحوكمة العالمي.

الهيئة التنفيذية العالمية

تضم الهيئة التنفيذية العالمية الوظائف القيادية في ارنست ويونغ وخدماتها ومناطقها الجغرافية. واعتباراً من ١ يوليو ٢٠٢١، يتراأس تلك الهيئة رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي في شركة ارنست ويونغ العالمية المحدودة، وتضم الشركاء الإداريين العالميين لخدمة العملاء وتمكين الأعمال، والشركاء الإداريين للمناطق، والإدارة العالمية للمواهب، ورؤساء خدمات المراجعة والخدمات الاستشارية والاستراتيجية والمعاملات التجارية والخدمات الضريبية، وشريك واحد بالتناوب من الشركاء في الشركات الأعضاء في شركة ارنست ويونغ العالمية المحدودة.

تضم الهيئة أيضاً نائب الرئيس العالمي للأسواق ونائب الرئيس العالمي للتحويل وكبير مسؤولي تقنية العملاء ورئيس لجنة الحسابات العالمية ورئيس لجنة الأسواق الناشئة، بالإضافة إلى ممثل ممارسات الأسواق الناشئة.

تقوم الهيئة التنفيذية العالمية ومجلس الحوكمة العالمي بالموافقة على الترشيحات لشغل منصب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي في ارنست ويونغ العالمية، واعتماد تعيينات الشركاء الإداريين العالميين. كما تقوم الهيئة التنفيذية العالمية باعتماد تعيين نواب الرؤساء العالميين. بينما يقوم مجلس الحوكمة العالمي باعتماد تعيينات نواب الرؤساء العالميين الذين يشغلون منصب عضو في الهيئة التنفيذية العالمية.

وجنوب آسيا بحلول عام ٢٠٣٠، من خلال معالجة عدم المساواة.

طموح ارنست ويونغ لمعالجة الكربون

تهدف ارنست ويونغ إلى أن تصبح خالية من الكربون في عام ٢٠٢١ والوصول بالانبعاثات إلى مستوى الصفر في عام ٢٠٢٥. تسعى ارنست ويونغ إلى تحقيق ذلك عن طريق الحد بشكل كبير من انبعاثات الكربون المطلقة، ثم إزالة أو تعويض أكثر من الكمية المتبقية كل عام. للوصول بالانبعاثات إلى الصفر بحلول السنة المالية ٢٠٢٥، تخطط الشركات الأعضاء في ارنست ويونغ لتقليل الانبعاثات المطلقة بنسبة ٤٠٪ عبر النطاقات ١ و ٢ و ٣ (مقابل خط الأساس للسنة المالية ٢٠١٩)، بما يتوافق مع المستهدف علمياً ١,٥ درجة مئوية والمعتمد من قبل مبادرة الأهداف المستندة إلى العلم. تشمل الإجراءات المحددة ما يلي:

- الحد من انبعاثات الكربون المتعلقة بسفر رجال الأعمال، بهدف تحقيق خفض بنسبة ٣٥٪ بحلول السنة المالية ٢٠٢٥ مقابل خط الأساس للسنة المالية ٢٠١٩
- تقليل الاستخدام العام للكهرباء في المكاتب، وشراء طاقة متجددة بنسبة ١٠٠٪ للاحتياجات المتبقية، والحصول على عضوية مبادرة RE100 بحلول السنة المالية ٢٠٢٥
- هيكلية اتفاقيات شراء الطاقة الكهربائية لإدخال كهرباء متجددة أكثر مما تستهلكه ارنست ويونغ في الشبكات الوطنية
- استخدام الحلول القائمة على الطبيعة وتقنيات الحد من انبعاثات الكربون لإزالتها من الغلاف الجوي أو تعويض الكربون أكثر من الانبعاثات، كل عام
- تزويد فرق ارنست ويونغ بالأدوات اللازمة لحساب كمية الكربون المنبعثة ثم العمل على تقليل عند تنفيذ عمل العميل
- اشتراط ٧٥٪ من موردي ارنست ويونغ، حسب الإنفاق، لتحديد أهداف قائمة على العلم في موعد أقصاه السنة المالية ٢٠٢٥
- الاستثمار في خدمات وحلول ارنست ويونغ التي تساعد العملاء على خلق قيمة ناتجة من إزالة الكربون عن أعمالهم وتقديم حلول لتحديات وفرص الاستدامة الأخرى.

كما تبرم الشركات الأعضاء، إلى جانب اتباعها لأنظمة ارنست ويونغ العالمية، العديد من الاتفاقيات الأخرى التي تغطي جوانب عضويتها في شبكة ارنست ويونغ، مثل الحق في استخدام اسم ارنست ويونغ والالتزام بذلك وتبادل المعرفة.

تخضع الشركات الأعضاء لعمليات فحص يتم من خلالها تقييم مدى التزامها بمتطلبات وسياسات ارنست ويونغ العالمية المتعلقة بالاستقلالية والجودة وإدارة المخاطر ومنهجية المراجعة والموارد البشرية. قد تتعرض الشركات الأعضاء غير القادرة على الوفاء بالتزامات الجودة ومتطلبات عضوية ارنست ويونغ العالمية الأخرى للإبعاد عن شبكة ارنست ويونغ.

خلق قيمة طويلة الأمد للمجتمع

رغم أن الرأسمالية أوجدت ازدهاراً عالمياً هائلاً، فقد خلفت أيضاً الكثير من الناس وراءها في معاناة. حيث إن الفقر المدقع أخذ في الارتفاع بالفعل نتيجة لجائحة كورونا، كما أن تغير المناخ يهدد بتعميق اللامساواة بشكل أكبر حيث تتضرر المجتمعات الضعيفة أولاً وتكون الأسوأ نتيجة آثاره. تؤمن ارنست ويونغ بالحاجة الماسة إلى نظام اقتصادي أكثر عدلاً وجدارة بالثقة وقادراً على مواجهة التحديات الأكثر عمقاً للإنسانية.

وابتداءً من تقديم المشورة للحكومات حول كيفية بناء اقتصادات أكثر استدامة وشمولية، إلى تشجيع الشركات على التركيز والإبلاغ عن خلقها لقيمة طويلة الأمد لجميع أصحاب المصلحة، تلعب خدمات ارنست ويونغ بالفعل دوراً حيويًا في تحقيق ذلك. ومع ذلك، يمكن - بل ويجب - القيام بالمزيد.

بصفتها مشاركا فخوراً في الميثاق العالمي للأمم المتحدة منذ عام ٢٠٠٩، تلتزم ارنست ويونغ بدمج المبادئ العشرة للأمم المتحدة وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة في استراتيجية ارنست ويونغ وثقافتها وعملياتها.

ومن بين أمور أخرى، ينعكس هذا الالتزام فيما يلي:

هياكل حوكمة مسؤولية الشركات

يتم تنسيق مسؤولية الشركات عبر ارنست ويونغ من مجلس حوكمة مسؤولية الشركات في ارنست ويونغ. تضم هذه الهيئة أعضاء من الهيئة التنفيذية العالمية وتوفر تمثيلاً للإدارة العليا من جميع الأقسام والإدارات والمناطق الجغرافية لارنست ويونغ.

طموح التأثير الاجتماعي لارنست ويونغ

يضم برنامج مسؤولية الشركات العالمي، **إي واي ريبليز**، شبكة ارنست ويونغ العالمية بهدف التأثير بشكل إيجابي على مليار شخص بحلول عام ٢٠٣٠. وحتى الآن، استفاد من مبادرات إي واي ريبليز أكثر من ٤٥ مليون شخص بشكل تراكمي، بمساعدة:

- تركيز صارم على ثلاثة مجالات (دعم القوى العاملة من الجيل التالي، والعمل مع رواد الأعمال المؤثرين، وتسريع وتيرة الاستدامة البيئية) حيث يمكن للمهارات والمعرفة والخبرة المميزة لأفراد ارنست ويونغ أن تحدث فرقاً أكبر.
- التعاون مع الشبكات الأخرى ذات التوجه المماثل لبناء أنظمة بيئية قادرة على إحداث تغيير على نطاق واسع. على سبيل المثال، مبادرة التحول (TRANSFORM) مع شركة يونيليفر ومكتب الشؤون الخارجية والكونغرس والتنمية في المملكة المتحدة، والتي تهدف إلى تغيير حياة ١٥٠ مليون شخص في جميع أنحاء أفريقيا جنوب الصحراء

الالتزام بجودة المراجعة المستدامة

بنية تحتية داعمة للجودة

الجودة في أقسام الخدمات بارنست ويونغ

تمثل نكست ويف (NextWave) الاستراتيجية العالمية لارنست ويونغ وتطمح إلى تحقيق قيمة طويلة الأمد للعملاء والموظفين والمجتمع. وقد وضعت ارنست ويونغ في مركز قوي للتكيف والابتكار، ومع استمرار هدف ارنست ويونغ المتمثل في بناء عالم أفضل للعمل في إلهام موظفي ارنست ويونغ ليس فقط بشأن تقديم الخدمات إلى العملاء، بل وأيضاً لاستخدام معرفتنا ومهاراتنا وخبرتنا لدعم المجتمعات التي نعيش ونعمل فيها. وتساعد رؤيتنا الرائدة وخدماتنا عالية الجودة المقدمة على بناء الثقة في أسواق المال والاقتصاديات في جميع أنحاء العالم.

وتفاعلاً مع الاضطرابات في بيئة العمل، تكيفت الشركات الأعضاء في ارنست ويونغ للحفاظ على تقديم عمليات مراجعة عالية الجودة. قامت ارنست ويونغ بتقديم تدريب إضافي للموظفين المهنيين في قسم المراجعة والدعم اللازم لهم للمساعدة في اكتشاف الاحتيال. إضافة إلى ذلك، ومن خلال نهج البيانات أولاً المعزز بالتحليلات وفرق العمل التي تستخدم الأدوات الرقمية، تمكنت ارنست ويونغ من تقديم مراجعة عالية الجودة تتسم بالاستقلالية والنزاهة والموضوعية ونزعة الشك المهني.

تواصل الشركات الأعضاء في ارنست ويونغ العالمية تطوير مهنة المراجعة مستقبلاً، بما في ذلك تحليلات البيانات الأكثر تعقيداً من أي وقت مضى، مما يوفر بكفاءة رؤية أعمق تؤكد أكبر لدعم عمليات المراجعة عالية الجودة التي تقدرها الشركات التي تقوم ارنست ويونغ بمراجعتها- وأسواق المال.

ويعتبر موظفونا أعلى ما لدينا في تحقيق الجودة والقيمة وبناء الثقة. إننا نرتقي بخبراتهم، باستخدام البيانات والتكنولوجيا، حتى يتسنى لهم قضاء المزيد من الوقت على معالجة المخاطر وممارسة الحكم المهني. ومن خلال استخدام التقنيات الحديثة وتحليلات البيانات المتطورة، كل ذلك أثناء خدمة المصلحة العامة، يستطيع موظفونا الترابط والمساهمة في تحقيق الهدف العام لارنست ويونغ المتمثل في بناء عالم أفضل للعمل.

إن الشركات الأعضاء في ارنست ويونغ العالمية وأقسام خدماتها مسؤولة عن تقديم خدمات عالية الجودة. وتقوم أقسام الخدمات في الشركات الأعضاء في ارنست ويونغ بإدارة عملية شاملة لفحص جودة الارتباطات المنجزة والمدخلات لجودة الارتباطات الجاري تنفيذها، مما يساعد على تحقيق الالتزام بالمعايير المهنية وسياسات ارنست ويونغ. يقوم نائب الرئيس العالمي لخدمات التدقيق بتنسيق إجراءات التزام الشركات الأعضاء بسياسات وإجراءات ارنست ويونغ لخدمات التدقيق.

لجنة جودة المراجعة العالمية

تعد لجنة جودة المراجعة العالمية في ارنست ويونغ أحد المقومات الهامة في ثقافة التطوير المستمر. وتضم قيادة القادة من جميع أنحاء الشبكة الذين يتمتعون بخبرات واسعة ومتنوعة وثيقة الصلة. تقدم لجنة جودة المراجعة العالمية المشورة لقيادة ارنست ويونغ حول العديد من جوانب الأعمال والعمليات والثقافة واستراتيجية المواهب والحوكمة وإدارة المخاطر بالشبكة التي تؤثر على جودة المراجعة.

تقوم اللجنة بتطوير الأفكار والأساليب المبتكرة لتقديم عمليات مراجعة عالية الجودة، وتعد بمثابة منتدى لتبادل أفضل الممارسات في الشركات الأعضاء في ارنست ويونغ العالمية. كما تساعد اللجنة في تطوير مؤشرات جودة المراجعة وأشكال أخرى من مراقبة الجودة التي تغذي دورة التطوير المستمر.

قادة تمكين الجودة

تمثل شبكة قادة تمكين الجودة (OEL) مجموعة من كبار قادة المراجعة حول العالم الذين يقودون عمليات تطوير جودة المراجعة من خلال تقديم الدعم لفرق ارتباطات المراجعة.

ومن بين المسؤوليات التي يضطلعون بها تدريب فرق العمل؛ ودعم عمليات الفحص الداخلي والخارجي؛ وتقديم المشورة لفرق العمل إزاء معالجة الأسباب الجذرية لأوجه القصور الجوهرية في المراجعة؛ وتحفيز الممارسات وإدارة المشاريع؛ ودعم تحليلات المخاطر المتعلقة بالمحافظ؛ وتنفيذ العمليات المتعلقة بمنظومة إدارة الجودة في ارنست ويونغ، بما في ذلك مؤشرات جودة المراجعة العالمية.

وباستخدام منصة (EY Canvas) (انظر الصفحة ١٦)، إضافة إلى أدوات الذكاء الاصطناعي الأكثر تطوراً من أي وقت مضى، فإن قادة تمكين الجودة قادرين على بناء صورة لأداء جودة المراجعة في الوقت الفعلي. وهذا بدوره يعطي مزيداً من الوضوح حول المكان الذي يجب نشر الموارد فيه لدعم فرق المراجعة والشركات التي يقومون بمراجعتها.



كما أن هناك مصادر إضافية تدعم غالباً مجموعة الممارسات المهنية العالمية مثل شبكات المهنيين المتخصصين في:

- تقارير الرقابة الداخلية والجوانب ذات الصلة بمنهجية المراجعة في ارنست ويونغ
- أمور المحاسبة والمراجعة والمخاطر الخاصة ببعض الصناعات والقطاعات
- الأمور المتعلقة بأحداث معينة مثل مناطق الاضطرابات السياسية والمدنية أو الأوبئة أو الديون السيادية أو تداعيات ذلك على أعمال المحاسبة والمراجعة وإعداد التقارير
- أمور الارتباطات العامة وكيفية العمل بفعالية مع لجان المراجعة
- يوجد لدى ارنست ويونغ بالمملكة العربية السعودية مديرًا للممارسات المهنية لكل مكتب، بالإضافة إلى مدير الممارسات المهنية على مستوى المملكة. ويتولى رئيس خدمات المراجعة على مستوى المملكة الإشراف على مجموعة الممارسات المهنية في المملكة العربية السعودية.

يقوم نائب الرئيس العالمي لخدمات التدقيق بالإشراف على نائب الرئيس العالمي للممارسات المهنية، والمشار إليه باسم المدير العالمي للممارسات المهنية، حيث يعمل هذا المدير على وضع سياسات وإجراءات عالمية لمراقبة جودة المراجعة. ويقوم المدير العالمي للممارسات المهنية مع الشريك المسؤول عن خدمات التدقيق للمنطقة المعنية بالإشراف على جميع مدراء الممارسات المهنية وكذلك مدراء الممارسات المهنية لمركز تقديم الخدمات العالمي. مما يضمن موضوعية جودة المراجعة وعمليات المشورة بصورة أفضل.

يتأسس المدير العالمي للممارسات المهنية مجموعة الممارسات المهنية العالمية ويشرف عليها. تتألف هذه المجموعة من شبكة عالمية من الفنيين المتخصصين في معايير المحاسبة والمراجعة، ويقومون بالتشاور بشأن أمور المحاسبة والمراجعة وإعداد التقارير المالية، وتنفيذ مختلف أنشطة مراقبة الممارسات وإدارة المخاطر.

يتولى المدير العالمي للممارسات المهنية الإشراف على تطوير منهجية المراجعة العالمية لارنست ويونغ وسياسات وتقنيات المراجعة ذات الصلة لتتماشى مع المعايير المهنية والمتطلبات النظامية ذات الصلة. كما تشرف مجموعة الممارسات المهنية العالمية على تطوير برامج التوجيه والتدريب والمراقبة والعمليات التي يستخدمها المتخصصون في الشركات الأعضاء لتنفيذ ارتباطات المراجعة بشكل متنسق وفعال. إن المدير العالمي للممارسات المهنية ومدراء الممارسات المهنية في المناطق والأقاليم، إلى جانب المهنيين الآخرين الذين يعملون معهم في كافة الشركات الأعضاء، على علم بموظفي وعملاء وعمليات ارنست ويونغ، ويمكن الوصول إليهم بسهولة للتشاور مع فرق العمل لتنفيذ عمليات المراجعة.

وطوال فترة الوباء، قام فريق برنامج إدارة الأزمات العالمية بما يلي:

- وضع إرشادات لمختلف مراحل جائحة كورونا وطور مكتبة موارد على بوابة SharePoint العالمية لأمن المعلومات لتكون بمثابة مستودع مركزي
- الاحتفاظ بقائمة يومية للمواقع عالية الخطورة وتقديم تقرير يومي موحد لكل منطقة
- إعداد تقرير يومي للإدارة حول التأثيرات على المستوى العالمي والإقليمي والمحلي
- لعب برنامج إدارة الأزمات العالمية أيضاً دوراً في معالجة الحالات المؤكدة من خلال:
- إعداد قوائم مرجعية عن الجائحة لفرق إدارة الأزمات المحلية بهدف معالجة الحالات المؤكدة بين الموظفين
- إجراء تدريب على كيفية التعامل مع الحالات المؤكدة
- مساعدة إدارة المواهب في تتبع جهات الاتصال للحالات المؤكدة
- تقديم المرئيات والمشورة بشأن السفر والاجتماعات والفعاليات، مما أدى إلى العديد من التوجيهات العالمية
- تحديد المسافرين دولياً لمساعدتهم على العودة إلى أوطانهم بأمان
- والآن بعد أن تحول التركيز إلى العودة الآمنة إلى المكاتب، قام فريق برنامج إدارة الأزمات العالمية بوضع خطة تعافي تتضمن:
- قيادة الجهود لتطوير بروتوكولات العودة إلى العمل ومتابعة تخفيف القيود الحكومية
- إنشاء جدول زمني لإعادة فتح المكاتب
- تحديد مسؤوليات مدير مكان العمل والإجراءات الخاصة بإدارة المبنى، وإعداد المكاتب، وأماكن العمل والاجتماعات
- تحديد المسؤوليات الشخصية بما في ذلك دخول المكاتب وأماكن العمل والاستراحات والاجتماعات
- تطوير خطة التعافي بعد اللقاح

السياسة العالمية للحفاظ على سرية المعلومات

إن الحفاظ على سرية المعلومات متجذر في الأنشطة اليومية التي تقوم بها الشركات الأعضاء في شبكة شركات ارنست ويونغ العالمية. كما توجب قواعد السلوك العالمية لارنست ويونغ والتي تتناول عدداً من المبادئ الإرشادية الواضحة للسلوكيات المتوقعة على جميع من يعملون مع ارنست ويونغ، احترام رأس المال الفكري وكافة المعلومات الحساسة والسرية. كما توضح السياسة العالمية للحفاظ على سرية المعلومات هذا النهج لحماية المعلومات وتعكس القيود دائمة التغيير بشأن استخدام البيانات. وتقدم هذه السياسة تعليمات واضحة لمن يعملون مع الشركات الأعضاء في ارنست ويونغ وتشكل العنصر الأساسي للتوجيهات الشاملة والتي تشتمل على سياسات رئيسية بشأن تضارب المصالح وخصوصية البيانات الشخصية والاحتفاظ بالسجلات. وتشتمل الإرشادات الأخرى على:

- التوجيه الخاص بوسائل التواصل الاجتماعي
- متطلبات معالجة المعلومات

تتولى إدارة المخاطر تنسيق الأنشطة على مستوى الشبكة والمصممة لمساعدة موظفي ارنست ويونغ على الوفاء بمسؤوليات الالتزام العالمية والمحلية ودعم الفرق التي تتعامل مع العملاء في تحقيق الجودة وتقديم خدمة استثنائية للعملاء. تقع مسؤولية تقديم خدمات ذات جودة عالية وإدارة المخاطر المرتبطة بالجودة على عاتق الشركات الأعضاء وأقسام الخدمات بها.

يقوم رئيس إدارة المخاطر العالمية، من بين أمور أخرى، بمراقبة تحديد وتقليل هذه المخاطر، وكذلك المخاطر الأخرى في جميع أنحاء المؤسسة كجزء من الإطار الأوسع لإدارة مخاطر المؤسسة. يتم توضيح أولويات إدارة مخاطر المؤسسة للشركات الأعضاء.

ويكون رئيس إدارة المخاطر العالمية مسؤول عن وضع أولويات تنفيذ إدارة مخاطر متسقة عالمياً وتنسيق إدارة المخاطر على مستوى ارنست ويونغ.

يتم تعيين الشركاء في الشركات الأعضاء للإشراف على مبادرات إدارة المخاطر (بدعم من الموظفين والمهنيين الآخرين)، بما في ذلك التنسيق مع أقسام الخدمات بشأن تلك الأمور.

وقد طرأت تعقيدات إضافية في الوقت الذي واصل العالم فيه التعامل مع جائحة كوفيد-19. وقد تطلب ذلك استجابة منسقة داخل ارنست ويونغ من خلال تفعيل خطط إدارة الأزمات المحلية الموجودة في جميع مكاتب الشركات الأعضاء في ارنست ويونغ تقريباً. توضح خطط إدارة الأزمات بالتفصيل الإجراءات المحددة التي يجب اتخاذها لحماية القوى العاملة في ارنست ويونغ والاستجابة في حالة الإصابة بعدوى كوفيد-19 داخل مكان العمل في ارنست ويونغ. ومع أنه كان يتعين على المكاتب معالجة الأمور المتعلقة بالتلامس والممارسات الآمنة في مكان العمل، كانت هناك حاجة لتوفير إرشادات موحدة في جميع مناطق ارنست ويونغ. حتى قبل إعلان منظمة الصحة العالمية عن وجود جائحة، تم تفعيل برنامج إدارة الأزمات العالمية. وقد أتاح برنامج إدارة الأزمات العالمية إنشاء لجنة توجيهية يتولى إدارتها رئيس إدارة المخاطر العالمية الذي دعا إلى اجتماع القيادة العالمية والإقليمية الرئيسية يومياً لمدة ستة أشهر (وبعد ذلك بانتظام ولكن بشكل أقل تكراراً) لمعالجة القضايا ذات الصلة بجميع المناطق الجغرافية وأقسام الخدمات.

أصدرت اللجنة التوجيهية إرشادات منتظمة بشأن البروتوكولات الخاصة بالاستجابة لتداعيات كوفيد-19 وتناولت الأمور المتعلقة بالسفر والاجتماعات والفعاليات، إضافة إلى تطبيق أفضل الممارسات وتعزيزها، كما نقلت إرشادات ممارسات العمل الآمنة المحددة من منظمة الصحة العالمية. ولا يزال إصدار التوجيهات جارياً، كما يتم رصد المخاطر خلال السنة الثانية من انتشار الوباء العالمي.

عند تنفيذ برنامج إدارة الأزمات العالمية، كان الهدف هو الحفاظ على سلامة الموظفين وإطلاعهم على آخر المستجدات، ومعالجة الحالات المؤكدة، وتعديل معالجة طلبات السفر والفعاليات، وتمكين الموظفين من العمل عن بعد بشكل كامل، والتخطيط للتعافي.

ومن خلال تطبيق برنامج إدارة أزمات عالمية قوي، تمكنا من التصرف بسرعة للحفاظ على سلامة موظفي ارنست ويونغ - وهو الأمر الذي يأتي على رأس الأولويات خلال العملية برمتها.

مكونات برنامج مراقبة جودة المراجعة

في الأقسام التالية، نقوم ببيان المكونات الرئيسية لبرنامج مراقبة جودة المراجعة، والذي تتبعه ارنست ويونغ بالمملكة العربية السعودية:

- ترسيخ القيم المهنية
- نظام رقابة الجودة الداخلي
- قبول العملاء والاستمرار معهم
- تنفيذ ارتباطات المراجعة
- الفحص والمشورة
- تدوير الشركاء والعلاقات طويلة الأمد
- فحص جودة ارتباطات المراجعة
- فحص رقابة الجودة من قبل جهة خارجية
- تحليل الأسباب الجذرية
- الالتزام بالمتطلبات النظامية

ترسيخ القيم المهنية

جودة المراجعة المستدامة

تعد الجودة بمثابة حجر الأساس الذي يقوم عليه عملنا ونقطة الارتكاز لمسؤولية الشركات الأعضاء في ارنست ويونغ تجاه تعزيز الثقة في أسواق رأس المال. ويتجلى ذلك في برنامج جودة المراجعة المستدامة (SAQ) والذي يعد على رأس أولويات ممارسات المراجعة في ارنست ويونغ.

يضع هذا البرنامج هيكل حوكمة قوي يمكن كافة الشركات الأعضاء من تقديم عمليات مراجعة عالية الجودة. وتقوم كل شركة عضو بتطبيق هذا البرنامج محلياً، ويتم التنسيق والإشراف عليها عالمياً. إن استخدام كلمة "مستدامة" في هذا البرنامج دليل على أنها ليست مبادرة واحدة أو قصيرة الأجل، ولكنها عملية تحسين مستمرة.

هناك ستة أركان في هذا البرنامج: نهج الإدارة العليا، والمواهب الاستثنائية، والتبسيط والابتكار، وتقنيات المراجعة، والتمكين ودعم الجودة، والخضوع للمساءلة. وتقوم هذه الأركان على أساس خدمة المصلحة العامة.

تم إحراز تقدم كبير من خلال جودة المراجعة المستدامة. أظهرت نتائج عمليات الفحص الداخلية والخارجية التي أجرتها الشركات الأعضاء في ارنست ويونغ على مستوى العالم تحسناً ملحوظاً في جودة المراجعون مزيداً من الاتساق في التنفيذ. ويعكس الاتجاه في النتائج أيضاً مشاركة شبكة قادة تمكين الجودة والتركيز على الثقافة والسلوكيات.

كما قامت ارنست ويونغ بتطوير أدوات تقنية رائدة تعزز جودة وقيمة ارتباطات المراجعة التي يتم إجراؤها. ومن بين هذه الأدوات منصة المراجعة الإلكترونية (EY Canvas)، ومنصة (EY Helix) لبرامج تحليل البيانات، ومنصة البحث (EY Atlas).

إضافة إلى ذلك، تتطلب السياسة العالمية المتعلقة بالإبلاغ عن عمليات الغش والأعمال غير النظامية وغيرها من حالات عدم الالتزام بالقوانين والأنظمة وقواعد السلوك العالمية لارنست ويونغ، أن يقوم موظفو ارنست ويونغ بالإبلاغ عند ملاحظة أي سلوك يشتبه بأنه يُخالف القوانين أو الأنظمة أو المعايير السارية أو قواعد السلوك العالمية لارنست ويونغ. ويتضمن ذلك الإفصاح غير المصرح به أو الخاطئ للمعلومات السرية.

السياسة العالمية لحماية البيانات الشخصية

تدعم السياسة العالمية لحماية البيانات الشخصية وتعتمد على الأحكام الواردة في قواعد السلوك العالمية لارنست ويونغ فيما يتعلق باحترام وحماية البيانات الشخصية، وفقاً للأنظمة المعمول بها والأطر التنظيمية والمعايير المهنية. وتم تحديثها مؤخراً بما يتفق مع اللائحة الأوروبية العامة لحماية البيانات واللوائح المحلية الأخرى في جميع أنحاء العالم.

الأمن السيبراني

تعد إدارة مخاطر هجمات الأمن السيبراني الكبرى والمعقدة جزءاً من القيام بالأعمال التجارية لكافة المؤسسات. وعلى الرغم من عدم وجود أي نظام غير مهدد بالهجمات السيبرانية، فإن ارنست ويونغ بالمملكة العربية السعودية حريصة في الخطوات التي تقوم بها لتأمين وحماية بيانات العملاء.

ويتميز نهج ارنست ويونغ للأمن السيبراني بأنه استباقي ويشمل تطبيق التقنيات والعمليات اللازمة لإدارة مخاطر الأمن السيبراني والحد منها على الصعيد العالمي. وقد تم تصميم برنامجي ارنست ويونغ لأمن المعلومات وخصوصية البيانات، والمتوافق مع الممارسات المهنية والمتطلبات النظامية السارية، لحماية الأنظمة والبيانات من الوصول غير المصرح به إليها. كما أن هناك فريق مكون من المتخصصين في الأمن السيبراني يقوم بمراقبة أنظمة ارنست ويونغ والدفاع عنها بفعالية.

وبالإضافة إلى إجراءات الرقابة التقنية، يتعين على جميع الموظفين في ارنست ويونغ سنوياً التأكيد خطياً على فهمهم للمبادئ الواردة في قواعد السلوك العالمية لارنست ويونغ والالتزام بها. كما أن هناك أنشطة تعليمية مطلوبة للتوعية بالأمن السيبراني. وتتضمن السياسات المختلفة التي تحدد الإجراءات التي يجب اتخاذها بشأن التقنيات والبيانات، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، السياسة العالمية لأمن المعلومات، والسياسة العالمية حول الاستخدام المقبول للتقنية. وتحت سياسات وإجراءات ارنست ويونغ للأمن السيبراني على إدراك أهمية التواصل في الوقت المناسب.

ويتلقى موظفو ارنست ويونغ رسائل دورية ومنتظمة لتذكيرهم بمسؤولياتهم المبينة في هذه السياسات والممارسات العامة للتوعية الأمنية.

يحتذى به. إضافة إلى ذلك، تقوم الشركات الأعضاء في ارنست ويونغ بتقييم جودة الخدمات المهنية كمقياس رئيسي في تقييم ومكافأة كافة الموظفين.

إن ثقافة ارنست ويونغ تدعم بقوة التعاون وتولي اهتماماً خاصاً بأهمية التشاور في التعامل مع الأمور المعقدة أو غير الموضوعية التي تخص المحاسبة والمراجعة وإعداد التقارير والمسائل النظامية والاستقلالية. كما أننا نؤمن بأهمية إتباع فرق العمل والعملاء لنصائح المشورة بشكل صحيح، كما أننا نؤكد على ذلك عند الضرورة.

إن ارنست ويونغ المملكة العربية السعودية على قناعة تامة بأنه لا يوجد عميل أهم من سمعتنا المهنية - سمعة ارنست ويونغ بالمملكة العربية السعودية وسمعة كافة موظفينا.

قواعد السلوك العالمية

إننا نسعى إلى ترسيخ ثقافة النزاهة بين موظفينا المهنيين. وتقدم قواعد السلوك العالمية لارنست ويونغ مجموعة واضحة من المبادئ التي تضبط تصرفاتنا وطريقة قيامنا بأعمالنا والتي يجب أن يتحلّى بها كافة موظفي ارنست ويونغ. وتنقسم قواعد السلوك العالمية لارنست ويونغ إلى خمس فئات:

- عمل الموظف مع زملائه
 - عمل الموظف مع العملاء والأخرين
 - التحلي بالنزاهة المهنية
 - الحفاظ على موضوعيتنا واستقلاليتنا
 - الحفاظ على البيانات والمعلومات ورأس المال الفكري
- إننا نسعى من خلال إجراءات مراقبة مدى الالتزام بقواعد السلوك العالمية لارنست ويونغ والاتصالات المتكررة إلى خلق بيئة عمل كفيلة بتشجيع كافة الموظفين على التصرف بمسؤولية، بما في ذلك التبليغ عن المخالفات دون خشية التعرض للانتقام.

الإبلاغ عن المخالفات

إن خط الإتصال المباشر المتعلق بأخلاقيات ارنست ويونغ (EY Ethics Hotline) يعد وسيلة لموظفينا وعمالنا والأخرين خارج الشبكة للإبلاغ بشكل سري عن أي نشاط قد ينطوي على سلوك غير أخلاقي أو غير لائق وقد يخالف المعايير المهنية أو يتعارض مع القيم المشتركة أو قواعد السلوك العالمية لارنست ويونغ. يتم تشغيل خط الاتصال المباشر عالمياً من قبل مؤسسة خارجية توفر خدمات الإبلاغ بشكل سري ودون الإفصاح عن الهوية، حسب الرغبة في ذلك.

عند استلام بلاغ ما من خلال خط الاتصال المباشر، إما عن طريق الهاتف أو الإنترنت، فإنه يحظى باهتمام فوري. ووفقاً لمحتوى البلاغ، يقوم الأفراد المعنيون من إدارة المخاطر أو المواهب أو الإدارة القانونية أو إدارات أخرى بمعالجة هذا البلاغ. يتم اتباع نفس الإجراءات بشأن الأمور التي يتم الإبلاغ عنها من خارج خط الاتصال المباشر الخاص بـ ارنست ويونغ.

كما تعمل هذه المنصة على تسهيل استخدام برنامج إدارة مؤشرات تطور المشاريع (Milestones project management)، والذي يساعد فرق المراجعة على متابعة تنفيذ أعمال المراجعة وتحفيز المشاركة التنفيذية. تضاعفت أهمية إي واي كانفاس (EY CANVAS) بوابة العميل في إيجاد منصة آمنة وسهلة الاستخدام عند نقل البيانات بين فرق الارتباط والشركات المشمولة بالمراجعة مع مراقبة وتيرة المراجعة بشكل فعال. لعبت حزمة الأدوات هذه دوراً رئيسياً في مساعدة ارنست ويونغ على التنقل خلال العام الماضي: لا يزال امتلاك التكنولوجيا والأدوات المناسبة لفرق عمل ارنست ويونغ للعمل معاً بشكل فعال عن بعد عاملاً نجاحاً رئيسياً وفاقاً.

إضافة إلى ذلك، تمثل إي واي هليكس (EY Helix) مجموعة كاملة من أدوات تحليل البيانات طرقاً رئيسية لمواجهة مخاطر الاحتيال عند تنفيذ المراجعة. توفر زيادة الاستخدام المطلوب لهذه الأدوات استجابة أكثر قوة لمخاطر المراجعة المرتبطة بالشركات التي تواجه تحديات اقتصادية، لا سيما في ضوء جائحة كورونا. يتم تطبيق أدوات تحليل البيانات هذه على نطاق أوسع هذا العام.

تعد (EY Atlas) منصة قائمة على السحابة للوصول إلى محتويات المحاسبة والمراجعة والبحث فيها، بما في ذلك المعايير الخارجية، وتفسيرات ارنست ويونغ والريادة الفكرية.

تركز مبادرات جودة المراجعة المستدامة الحالية على دعم فرق ارنست ويونغ في فهم أعمال الشركات الخاضعة للمراجعة. ومن خلال الاستفادة من البيانات والتكنولوجيا وإجراء تقييم محسن لمخاطر الارتباط، تواصل ارنست ويونغ تعزيز القيام بمراجعة الجودة. إضافة إلى ذلك، تدعم شبكة المدربين بفعالية فرق الارتباط لتبقى على المسار الصحيح فيما يتعلق بوتيرة عمليات المراجعة، وتحفيز المشاركة التنفيذية في حينها وتقديم التوجيه الإيجابي والتمكين عند الضرورة.

إن جودة ارتباطات المراجعة من الأمور التي يجب على كل عضو في الفريق إدراكها والالتزام باتباعها محلياً. ويعد برنامج جودة المراجعة المستدامة مهماً في تحقيق كافة أهدافنا وطموحاتنا، ويضطلع كل رئيس إقليمي ورئيس منطقة بدورٍ في تحقيق هذه الأهداف.

إن هيكل برنامج جودة المراجعة المستدامة يدل على أن جودة المراجعة تشكل أهم عامل في عملية صنع القرار لدينا والمقياس الرئيسي لسمعتنا المهنية.

نهج الإدارة العليا

إن إدارة ارنست ويونغ بالمملكة العربية السعودية مسؤولة عن وضع نهج رشيد لإدارتها العليا وإثبات التزامها ببناء عالم أفضل للعمل من خلال السلوكيات والإجراءات. بالإضافة إلى أهمية وجود نهج للإدارة العليا، فإن موظفي ارنست ويونغ أيضاً يدركون بأن الجودة والمسؤولية المهنية تبدأ بهم وأنهم أيضاً قادة داخل فرقهم ومجتمعاتهم. وتمثل القيم المشتركة لارنست ويونغ، التي تلهم موظفيها وتوجههم للقيام بالأمر الصائب، والتزامها بالجودة جزءاً أصيلاً من هويتنا وكافة أعمالنا.

إن نهج ارنست ويونغ تجاه أخلاقيات العمل ونزاهته مبين في قواعد السلوك العالمية لارنست والسياسات الأخرى، ويعد جزءاً لا يتجزأ من ثقافة ارنست ويونغ في عقد المشاورات وبرامج التدريب والمناقشات الداخلية. وتؤكد الإدارة العليا بانتظام من خلال مختلف الوسائل على أهمية جودة العمل، والالتزام بالمعايير المهنية وسياساتنا، وأن تكون ارنست ويونغ مثلاً

الهيكل

إن سمعة ارنست ويونغ بالمملكة العربية السعودية في تقديم خدمات مراجعة مهنية عالية الجودة بشكل مستقل وموضوعي وأخلاقي تمثل عاملاً أساسياً لنجاحنا كمراجعين مستقلين. وسنستمر بالاستثمار في مبادرات تنمية القيم الموضوعية والاستقلالية والحفاظ على نزعة الشك المهني، والتي تعد من السمات الأساسية لارتباطات المراجعة ذات الجودة العالية.

وفي ارنست ويونغ بالمملكة العربية السعودية، يتمثل دورنا كمراجعين في تقديم تأكيدات بشأن العرض العادل للقوائم المالية للشركات المشمولة بالمراجعة. كما نقوم باستقطاب الفرق المؤهلة لتقديم خدماتنا، وذلك بالاستعانة بخبراتنا الواسعة في مختلف القطاعات والخدمات. ونسعى دائماً لتحسين عمليات إدارة الجودة والمخاطر بحيث تكون جودة خدماتنا عالية المستوى باستمرار.

وفي بيئة اليوم، التي تتميز بالهولمة المستمرة والحركة السريعة لرأس المال وتأثير التغيرات التكنولوجية،

لم تكن جودة خدمات المراجعة لدينا أكثر أهمية من أي وقت مضى. وكجزء من نكست ويف، ثمة استثمار مستمر وقوي في تطوير وتحديث منهجية المراجعة والأدوات والموارد الأخرى اللازمة لدعم عمليات المراجعة عالية الجودة.

وبالرغم من استمرار أسواق المال والمعينين في طلب عمليات مراجعة عالية الجودة، فإنهم يطالبون أيضاً بخدمات مراجعة تتسم بالكفاءة والفعالية. بالإضافة للاستثمارات المذكورة، تواصل ارنست ويونغ بحثها عن طرق لتحسين فعالية وكفاءة ومنهجية وإجراءات المراجعة، مع تحسين جودة المراجعة.

كما أننا نعمل على فهم ما إذا كانت جودة المراجعة للشركات الأعضاء التي لا ترقى فيها جودة المراجعة إلى مستوى توقعاتنا وتوقعات المعينين، بما في ذلك الهيئات التنظيمية للمراجعة. ويشمل ذلك السعي إلى التعلم من خلال عمليات الفحص الخارجية والداخلية وتحديد الأسباب الجذرية لمخالفات الجودة وذلك لتمكيننا من تحسين جودة المراجعة باستمرار.

فعالية نظام رقابة الجودة

قامت ارنست ويونغ بتصميم وتطبيق مجموعة شاملة من سياسات وممارسات رقابة الجودة العالمية. تلبي هذه السياسات والممارسات متطلبات المعايير الدولية لرقابة الجودة الصادرة عن مجلس المعايير الدولية للمراجعة والتأكد (IAASB). اعتمدت ارنست ويونغ بالمملكة العربية السعودية هذه السياسات والإجراءات العالمية، وأضافت عليها بعض الإجراءات الضرورية للالتزام بالأنظمة المحلية والإرشادات المهنية، ولتلبية احتياجات العمل المحددة.

كما نقوم بتطبيق برنامج فحص جودة المراجعة (AQR) الخاص بـ ارنست ويونغ وذلك لقياس مدى فعالية تشغيل أنظمتنا لرقابة الجودة لتقديم تأكيد معقول حول التزام ارنست ويونغ بالمملكة العربية السعودية وموظفينا بالمعايير المهنية والسياسات الداخلية والمتطلبات التنظيمية المعمول بها.

يتم تقييم نتائج برنامج فحص جودة المراجعة وعمليات الفحص الخارجية داخل ارنست ويونغ بالمملكة العربية السعودية لتوفر أساساً للتحسين المستمر في جودة المراجعة، بما يتماشى مع أعلى المعايير المهنية.

تلتزم ارنست ويونغ منذ أمد بعيد بالتنوع والشمولية. ويعد هذا الالتزام الهادف إلى تعزيز فرق العمل عالية الأداء والمتنوعة والشاملة مهماً على وجه الخصوص في المراجعة، حيث تحفز وجهات النظر المتنوعة نزعة الشك المهني والتفكير النقدي. كما أن المزيد من التنوع وبيئات العمل الشاملة تحسن من عملية صنع القرار وتحفز الابتكار وزيادة السرعة التنظيمية.

ولا تزال ارنست ويونغ تسير في رحلة التنوع والشمولية منذ عقود، ورغم الأشواط الكبيرة التي قطعتها، في إطار نكست ويف الاستراتيجية العالمية والطموح، التزمت ارنست ويونغ بزيادة التنوع والشمولية على مستوى الشبكة. لقد تعهدت الهيئة التنفيذية العالمية بالتزام واضح تجاه موظفي ارنست ويونغ والسوق لتسريع وتيرة التنوع والشمول في ارنست ويونغ من خلال التوقيع على بيان الهيئة التنفيذية العالمية للتنوع والشمول. ولا يعتبر تعزيز ذلك للتنوع والشمول محفزاً رئيسياً للأعمال فحسب، بل يضمن أن تحمّل الشركات الأعضاء في ارنست ويونغ نفسها المسؤولية عن إحراز تقدم، بدءاً من الإدارة العليا.

كان هناك تركيز خاص على تعزيز التنوع بين الجنسين خلال السنوات الأخيرة. ففي العام ٢٠٢١، كان ٣٦,٨٪ من شركاء المراجعة الجدد على مستوى العالم من النساء. لقد تم بناء مجموعة قوية من القيادات النسائية، بدعم بلغ ٥٢,٤٪ من جميع عمليات توظيف المراجعين في جميع أنحاء العالم في عام ٢٠٢٠ من الإناث.

تعمل الشبكات الشاملة على زيادة قوة جميع الاختلافات. حيث يحتاج الموظفون إلى الشعور بأنهم يعملون في مؤسسة لا تقدرهم كأفراد فحسب، بل ترى أيضاً الاختلافات على أنها نقاط قوة وتقدر مساهماتهم. إن تعزيز هذا الشعور بالانتماء أمر بالغ الأهمية لمساعدة شبكة ارنست ويونغ على جذب الأفراد الأكثر موهبة، وإبقاء موظفينا مفعمين بالحماس والمشاركة.

في استطلاع الاستماع للموظفين في نوفمبر ٢٠٢٠، قال ٨٢٪ من المراجعين إن شبكة ارنست ويونغ تعددهم للعمل بفعالية مع العملاء والزملاء من مختلف البلدان والثقافات، واتفق ٨٦٪ على أن الأشخاص الذين يعملون معهم يشعرون بأنهم ينتمون إلى فريق العمل.

ويجعل القادة داخل ارنست ويونغ التنوع والشمول أولوية وتعتبر مقياساً رئيسياً في جميع برامج إدارة المواهب في الشبكة. ولتتمكن قدر أكبر من المساهمة داخل شبكة ارنست ويونغ، يساعد متابع التنوع والشمول العالمي على متابعة التقدم من خلال مقاييس التنوع والشمول المتسقة وإعداد التقارير داخل الشبكة على مستوى العالم. كما أنشأت ارنست ويونغ فريق العمل العالمي للإنصاف الاجتماعي بهدف تطوير خطط عمل متماسكة تعالج على وجه التحديد الظلم والتمييز، بما في ذلك العنصرية. وتشمل قادة ارنست ويونغ مع طيف واسع من الخلفيات ووجهات النظر، التي تمتد إلى المناطق الجغرافية والإدارات وأقسام الخدمات.

قيمتنا: هويتنا

١	٢	٣
التحلي بالنزاهة والاحترام وروح الفريق والتنوع	التحلي بالحماس والشجاعة اللازمة لتولي القيادة	بناء علاقات مهنية بناءً على القيام بالأمر الصائب

المراجعة عبر وطنية وتتضمن الاستعانة بالشركات الأعضاء الأخرى.

يتطلب المعيار من الشركات تصميم وتنفيذ نظام إدارة الجودة بحلول ديسمبر ٢٠٢٢. بدأت ارنست ويونغ بالمملكة العربية السعودية بالعمل على تنفيذ المعيار الجديد جنباً إلى جنب مع منظومة برنامج تحول إدارة الجودة في ارنست ويونغ والذي يتضمن الخطوات الأولية التالية:

- تحديد الإدارات وأقسام الخدمات التي تقدم الدعم لعمليات الارتباط أو تقوم بتنفيذها ضمن نطاق المعيار الدولي لإدارة الجودة (١)
 - إنشاء هيكل للحكومة لإدارة تصميم وتنفيذ نظام إدارة جودة يتوافق مع المعيار الدولي لإدارة الجودة (١) بمشاركة ممثلين من مختلف الإدارات وأقسام الخدمات
 - تحديد وتقييم مخاطر الجودة وتوثيق الاستجابة وفقاً للنهج المطور للشبكة
 - تحديد وفهم موارد الشبكة وتنفيذها أو استخدامها من قبل الدولة في نظام إدارة الجودة.
 - تحديد التحسينات لنظام مراقبة الجودة الحالي لتحقيق الامتثال للمعيار الجديد
- نعتقد أن تنفيذ المتطلبات ضمن المعيار الدولي لإدارة الجودة (١) ستكون مفيدة في تحسين الجودة على مستوى المكتب ومستوى الارتباطات حيث أن وجود نظام فعال لإدارة الجودة بمثابة حجر الأساس لتحقيق جودة واتساق الارتباطات.

قبول العملاء والاستمرار معهم

السياسة العالمية بشأن قبول العملاء والارتباطات

تنص "سياسة ارنست ويونغ العالمية لقبول العملاء والاستمرار معهم" على مبادئ للشركات الأعضاء لتحديد فيما إذا كان الممكن قبول عميل جديد أو ارتباط جديد، أو الاستمرار مع عميل حالي أو ارتباط حالي. وتعد هذه المبادئ أساسية للحفاظ على الجودة وإدارة المخاطر وحماية موظفي ارنست ويونغ والوفاء بالمتطلبات النظامية. تتمثل أهداف هذه السياسة في:

- وضع إجراءات دقيقة لتقييم المخاطر واتخاذ القرارات لقبول العملاء أو الاستمرار معهم
 - الوفاء بمتطلبات الاستقلالية المطبقة
 - تحديد أية حالات تضارب في المصالح والتعامل معها بشكل مناسب
 - تحديد ورفض العملاء أو الارتباطات التي تنطوي على مخاطر عالية
 - التشاور مع المهنيين المعنيين لتحديد إجراءات إضافية لإدارة المخاطر وذلك لبعض العوامل التي تنطوي على مخاطر عالية
 - الالتزام بالمتطلبات النظامية والمهنية
- إضافة إلى ذلك، توضح "سياسة ارنست ويونغ العالمية بشأن تضارب المصالح" المعايير العالمية لمعالجة حالات تضارب المصالح المحتملة وطريقة كشفها وتحديدتها. كما تشمل هذه السياسة أحكاماً لإدارة حالات التضارب المحتملة في المصالح بأقصى سرعة وكفاءة ممكنة وذلك باتباع وسائل الحماية المناسبة. وقد تشمل هذه الوسائل الحصول على موافقة العميل للعمل لصالح طرف آخر في حال وقوع تضارب في المصالح، أو إنشاء فرق

إن الهيئة التنفيذية العالمية تتولى تنسيق تنفيذ عملية تحسين الجودة، ومن ثم فهي تقوم بمتابعة نتائج برنامج فحص جودة المراجعة وعمليات الفحص الرقابية لشركات المراجعة من قبل الجهات التنظيمية، وكذلك تنفيذ أي إجراءات رئيسية مصممة لمعالجة النواحي التي يلزم تحسينها.

توفر النتائج الأخيرة لعمليات فحص الرقابة إلى جانب الملاحظات من الهيئات التنظيمية المستقلة للمراجعة أساساً لارنست ويونغ بالمملكة العربية السعودية للتأكيد بأن أنظمة الرقابة الداخلية لديها مصممة بشكل مناسب وتعمل بفعالية.

نؤكد بأن نظام مراقبة الجودة المطبق في ارنست ويونغ بالمملكة العربية السعودية قد تم إعداده وفق أسس سليمة وتنفيذه بفاعلية.

مؤشرات جودة المراجعة

لم يتم تحديد جودة المراجعة في المعايير المهنية، وقد يكون لأصحاب المصلحة وجهات نظر مختلفة حول كيفية قياسها. ومع أنه لا يمكن النظر إلى مقياس واحد أو مجموعة مقاييس يمكن الإبلاغ عنها كمؤشر وحيد لجودة المراجعة، يمكن استخدام مجموعة من المقاييس لتوفير مؤشر على جودة المراجعة.

تراقب إدارة قسم خدمات المراجعة تنفيذ استراتيجية ورؤية ارنست ويونغ من قبل المناطق الجغرافية المحلية من خلال مجموعة من المقاييس أو مؤشرات جودة المراجعة. وتشمل هذه نتائج الفحص الخارجي والداخلي، ومراسل الأداء، واستطلاعات الموظفين، ومعدلات الاحتفاظ بالموظفين.

تساعد لوحات متابعة مؤشرات جودة المراجعة في إبلاغ القيادة حول ما إذا كانت إجراءات معينة لها التأثير المقصود أم لا، للتحذير المبكر عندما يكون التدخل مطلوباً ولدعم فعالية نظام ارنست ويونغ الشامل لإدارة الجودة.

تحديث إطار عمل الرقابة - المعيار الدولي لإدارة الجودة (١)

في سبتمبر ٢٠٢٠، وافق مجلس المعايير الدولية للمراجعة والتأكيد على معيار إدارة الجودة الذي يتضمن تغييرات جوهرية في طريقة إدارة مكاتب المحاسبة المهنية للجودة. سيحل المعيار الدولي لإدارة الجودة (١) محل المعيار الدولي لرقابة الجودة (١) الحالي ويتطلب نهجاً قائماً على المخاطر وأكثر استباقية لإدارة الجودة على مستوى مكاتب المحاسبة.

يتطلب المعيار الدولي لإدارة الجودة (١) من مكاتب المحاسبة تصميم وتنفيذ ومراقبة وتقييم النظام الشامل لإدارة الجودة والذي يوفر تأكيداً معقولاً بأن المكتب سوف يفي بأهداف الجودة المعلنة. يتضمن المعيار متطلبات أكثر قوة بشأن حوكمة وقيادة وثقافة مكاتب المحاسبة العامة، ويستحدث إجراءات تقييم المخاطر لكي تقوم المكاتب بتقييم المخاطر لتحقيق أهداف الجودة وتصميم الاستجابات التي تعالج تلك المخاطر. كما يتطلب أيضاً تصوراً أكثر شمولاً لنظام إدارة الجودة لتحديد أوجه القصور التي تتطلب إجراءات تصحيحية ولتوفير الأساس لتقييم الفعالية الإجمالية لنظام إدارة الجودة.

ويتمثل نهج ارنست ويونغ في تصميم نظام إدارة جودة يتم تطبيقه بشكل متسق عبر شبكة الشركات الأعضاء بالكامل بهدف تعزيز فعالية عمليات وجودة الارتباط بصورة متسقة. وهذا أمر مهم لاسيما في الاقتصاد العالمي حيث إن العديد من عمليات

مستقلة للعمل لصالح طرفين أو أكثر، أو وضع حواجز لمنع تبادل المعلومات بين فرق العمل أو رفض الارتباط لتجنب أية حالات تضارب تم اكتشافها.

إن سياستنا بشأن تضارب المصالح والتوجيهات المصاحبة لها تأخذ بعين الاعتبار التعقيد المتزايد للارتباط وعلاقات العملاء المهنية والحاجة إلى السرعة والدقة عند الاستجابة للعملاء. كما تتماشى تلك السياسة مع أحدث معايير مجلس المعايير الدولية لأخلاقيات المهنة للمحاسبين (IESBA).

تنفيذ ارتباطات المراجعة

تستثمر ارنست ويونغ باستمرار في تطوير منهجيات وأدوات المراجعة، وذلك بهدف أداء ارتباطات مراجعة عالية الجودة مهنيًا. يعكس هذا الاستثمار التزام ارنست ويونغ ببناء الثقة في أسواق المال والاقتصاديات في جميع أنحاء العالم.

العمل في عالم افتراضي

هناك نوعان من الاعتبارات عند تقديم مراجعة عالية الجودة في بيئة أعمال افتراضية بشكل متزايد. تشمل الفئة الأولى كيفية عمل الشركات الأعضاء في ارنست ويونغ، وكيف يمكن لموظفيها العمل عن بُعد بطريقة فعالة، وكيف يمكن أن يؤثر ذلك على المخاطر الخاصة بها. تغطي الفئة الثانية كيفية تطور الشركات للعمل في عالم افتراضي، حيث تتم المعاملات عبر الإنترنت، وعبر الحدود، دون الحاجة إلى تفاعل مادي.

تتفهم ارنست ويونغ بالمملكة العربية السعودية المخاطر التي يمكن أن تكون للعالم الافتراضي على طريقة عمل موظفيها؛ وهذا يتضمن المخاوف بشأن الصحة النفسية والرفاهية، والحاجة إلى تحقيق توازن مناسب بين العمل والحياة للفرد. لكن من المفهوم أيضًا أن الشركات التي تعمل معها ارنست ويونغ بالمملكة العربية السعودية تواجه مشكلات مماثلة. حيث يمكن أن يؤدي معدل دوران الموظفين المرتفع إلى خلق مخاطر، ويمكن أن تؤدي ممارسات الأعمال المتطورة إلى خلق مخاطر جديدة، والتي تتطلب بدورها تطورًا في تخطيط وممارسات المراجعة.

منهجية المراجعة

توفر منهجية المراجعة العالمية لارنست ويونغ (EY GAM) إطاراً عالمياً لتقديم خدمات مراجعة عالية الجودة من خلال التطبيق المتسق لعمليات التقييم والأحكام والإجراءات في كافة ارتباطات المراجعة، بغض النظر عن حجمها. كما تتطلب هذه المنهجية الالتزام بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة، بما فيها الاستقلالية عن المنشأة المشمولة بالمراجعة. وتعد إجراءات تقييم المخاطر، وإعادة النظر فيها وتعديلها حسبما هو ملائم، أساسية لمنهجية المراجعة العالمية لارنست ويونغ (EY GAM) والتي تساعد في تحديد طبيعة وتوقيت ونطاق إجراءات المراجعة. وتشدد المنهجية على أهمية تطبيق نزعة الشك المهني الملائم في تنفيذ إجراءات المراجعة. تستند هذه المنهجية إلى المعايير الدولية للمراجعة (ISA) ويتم استكمالها بما يلزم في ارنست ويونغ بالمملكة العربية السعودية بما يتماشى مع معايير المراجعة المحلية في المملكة العربية السعودية والمتطلبات النظامية أو التنظيمية.

وباستخدام أداة إلكترونية تسمى (EY Atlas) يتم تزويد مراجعي ارنست ويونغ بنسخة من منهجية المراجعة العالمية مرتبة حسب المواضيع ومصممة لتركيز استراتيجية المراجعة على مخاطر القوائم المالية، وتصميم وتنفيذ إجراءات ملائمة للاستجابة لتلك المخاطر. تتكون المنهجية من عنصرين رئيسيين: المتطلبات والأدلة الإرشادية، والنماذج والأمثلة. تعكس المتطلبات والأدلة الإرشادية كلاً من معايير المراجعة وسياسات ارنست ويونغ. بينما تشمل النماذج والأمثلة على أمثلة توضيحية للممارسات الرائدة في المهنة، وتساعد في تنفيذ إجراءات المراجعة وتوثيقها.

وضع السياسة موضع التنفيذ

نقوم باستخدام نظام ارنست ويونغ "إجراءات قبول العملاء والارتباطات" (PACE)، وهو نظام قائم على شبكة داخلية لتنسيق عمليات قبول العملاء والارتباطات والاستمرار معهم بصورة فعالة بما يتماشى مع السياسات العالمية وسياسات أقسام الخدمات والشركات الأعضاء. يمكن هذا النظام المستخدمين من الاطلاع على متطلبات القبول والاستمرار مع العملاء، وتحديد السياسات والإشارة إلى المعايير المهنية اللازمة لتقييم فرص العمل والمخاطر المرتبطة بها.

وكجزء من هذه العملية، ندرس بعناية خصائص المخاطر الخاصة بعمل أو ارتباط محتمل ونتائج إجراءات الفحص النافي للجهالة. كما نقوم، قبل قبول أي عميل أو ارتباط جديد، بتحديد فيما إذا كان بإمكاننا تخصيص الموارد الكافية لتقديم خدمات ذات جودة، خاصة في المجالات المتخصصة، وفيما إذا كان باستطاعتنا تقديم الخدمات المطلوبة من العميل بشكل مناسب. تشمل عملية القبول على إجراءات صارمة، حيث لا يمكن قبول أي ارتباط مراجعة جديد دون موافقة المدير الإقليمي أو المحلي للممارسات المهنية (PPD).

وخلال عملية الموافقة على الاستمرار مع العملاء والارتباطات السنوية في ارنست ويونغ، نقوم بمراجعة خدماتنا وقدرتنا على الاستمرار في تقديم خدمات ذات جودة، والتأكد من أن العملاء الذين نقوم بخدمتهم يشاركون ارنست ويونغ بالمملكة العربية السعودية الالتزام بالجودة والتخلي بالشفافية في التقارير المالية. يقوم شريك ارتباط المراجعة المسؤول عن كل عملية مراجعة، والشريك المسؤول عن خدمات التدقيق، بمراجعة علاقاتنا مع عملاء المراجعة سنوياً وذلك لتحديد إمكانية الاستمرار معهم.

وبناء على هذه المراجعة، يتم تحديد بعض الارتباطات التي تتطلب عمليات إشرافية إضافية (عن كثب) خلال عملية المراجعة، كما يتم التوقف عن الاستمرار في العمل مع بعض عملاء المراجعة. كما هو الحال مع عملية قبول العملاء، يقوم مدير الممارسات المهنية (PPD) لدينا بالمشاركة في عملية تقييم مدى استمرارية العملاء والموافقة على قرارات الاستمرارية.

تأخذ القرارات المتعلقة بقبول العملاء أو الاستمرار معهم والارتباطات في الاعتبار تقييم فريق الارتباط للعديد من عوامل المخاطر عبر مجموعة واسعة من الفئات منها توجه الإدارة والضوابط الداخلية والجهات ذات العلاقة.

ويمكن تصنيف منهجية المراجعة العالمية أو تخصيصها لعرض المتطلبات والإرشادات ذات الصلة - حسب طبيعة المنشأة التي تتم مراجعتها على سبيل المثال - توجد منهجية مخصصة للمنشآت المدرجة وتلك التي تعتبر منشآت غير معقدة.

لقد تم تحويل منهجية المراجعة العالمية لارنست ويونغ من خلال نهج جديد يضع البيانات في صميم عملية المراجعة. تُسهل هذه المنهجية، المعروفة باسم منهجية المراجعة العالمية الرقمية، تحليل مجموعات كاملة من بيانات الشبكة لإنتاج صورة أكمل للأعمال، مما يؤدي إلى تحقيق جودة أعلى من خلال نهج مراجعة البيانات أولاً.

تعمل أداة منهجية المراجعة العالمية الرقمية على تحسين وغالباً ما تحل محل طريقة اختبار المراجعة التقليدية بأساليب جديدة قائمة على المخاطر وممكنة من الناحية التقنية تعمل على تبسيط وصقل تركيز المراجعين في ارنست ويونغ على أهمية تحديد المخاطر ذات الصلة. وفي المقابل، يمكن للمراجعين في ارنست ويونغ تحليل مجموعات كاملة من بيانات الشبكة من وجهات نظر متعددة، وبناء مجموعة من الأدلة وتقديم رؤية أعمق عن البيئة التشغيلية.

تم إجراء تحسينات على منهجية المراجعة بهدف معالجة قضايا ومسائل المراجعة المستجدة، وتجارب التنفيذ، ونتائج عمليات الفحص الخارجية والداخلية. وفي الأونة الأخيرة، تم إجراء تحسينات على منهجية المراجعة العالمية الرقمية للتأكيد على النهج الشامل لتحديد وتقييم مخاطر الاحتيال والاستجابة لها. يتضمن هذا النهج تطبيق مثلث الاحتيال كعين على المعلومات التي تم الحصول عليها من إجراءات تقييم المخاطر لدينا. يؤكد هذا النهج أيضاً على تقييم نتائج إجراءات المراجعة الخاصة بنا في سياق الاستجابة لمخاطر التحريف الجوهرية في البيانات المالية بسبب الاحتيال.

بالإضافة إلى ذلك، يتم مراقبة التطورات الحالية والمستجدة، وإصدار مراسلات حول التخطيط والتنفيذ في الوقت المناسب للتأكيد على الأمور التي تم ملاحظتها أثناء عمليات الفحص وكذلك الموضوعات الرئيسية الأخرى التي تهم الجهات التنظيمية للمراجعة المحلية والمنتدى الدولي للهيئات المستقلة لتنظيم مراجعة الحسابات (IFIAR). وفيما يتعلق بالأثر الناتج عن COVID-19 على الاقتصاد العالمي، نستمر في تحديث الإرشادات الخاصة بمعالجة الأمور المتعلقة بالمحاسبة والتقارير المالي التي تواجهها المنشآت المشمولة بالمراجعة، وكذلك اعتبارات المراجعة عند تنفيذ عمليات المراجعة في ظل البيئة الحالية

التقنية

تستخدم فرق المراجعة في ارنست ويونغ التقنية للمساعدة في تنفيذ وتوثيق كافة الأعمال المنجزة وفقاً لمنهجية المراجعة العالمية لارنست ويونغ (EY GAM).

وتعد منصة (EY Canvas)، منصة المراجعة العالمية لدى ارنست ويونغ، وتعمل بمثابة محور لارتباطات المراجعة، حيث تمكننا من تقديم عمليات مراجعة عالية الجودة. وقد تم تصميم هذه المنصة باستخدام أحدث التقنيات لتطبيقات الويب. ويتيح لنا ذلك التأكد من أمن البيانات وتطوير برنامجنا لمواكبة التغيرات في مهنة المحاسبة والبيئة النظامية.

ومن خلال الإجابة عن عدة أسئلة حول المنشأة، يتم تهيئة ارتباطات المراجعة في هذه المنصة آلياً بالمعلومات ذات الصلة

بمتطلبات نشاط المنشأة. ويساعد ذلك في تخصيص خطط المراجعة وتحديثها، ويوفر رابطاً مباشراً إلى إرشادات المراجعة والمعايير المهنية ونماذج التوثيق. تم تصميم (EY Canvas) بواجهة مستخدم تسمح للفريق بتصوير المخاطر وعلاقتها بخطة المراجعة والعمل المنجز حول أمور المراجعة الرئيسية. كما أنها تمثل حلقة وصل بين فرق المراجعة للمجموعة ليتمكنوا من التبليغ عن المخاطر والتعليمات الداخلية بحيث يمكن للفريق المراجعة الرئيسي توجيه التنفيذ ومراقبة عملية أداء المراجعة للمجموعة.

تتضمن منصة (EY Canvas) بوابة (EY Canvas Client Portal) لمساعدة الفرق في التواصل مع العملاء وتوحيد طلباتهم من عملائهم. يتم دمج تطبيقات الأجهزة المحمولة مع هذه المنصة لمساعدة موظفينا في أعمال المراجعة - على سبيل المثال في مراقبة نسبة إنجاز أعمال المراجعة وجمع أدلة المراجعة بشكل آمن وتسجيل ملاحظات عملية الجرد.

تعد (EY Atlas) منصة تقنية عالمية في ارنست ويونغ تمكن مراجعينا ارنست ويونغ من الوصول إلى أحدث محتويات المحاسبة والمراجعة، بما في ذلك المعايير الخارجية، وتفسيرات ارنست ويونغ والريادة الفكرية.

تستخدم فرق المراجعة التطبيقات الأخرى، وبرامج تحليل البيانات والنماذج خلال مختلف مراحل المراجعة للمساعدة في تنفيذ الإجراءات، وصياغة وتوثيق نتائج المراجعة، وإجراء التحليل. ويشمل ذلك الأتمتة الذكية لارنست ويونغ (EY Smart Automation)، وهي مجموعة من التطبيقات التي يتم تطويرها وتطبيقها عالمياً من خلال منصة (EY Canvas) لتمكين فرق المراجعة من تنفيذ إجراءات وارتباطات المراجعة رقمياً.

أدوات تحليل البيانات والمراجعة الرقمية في ارنست ويونغ

في ارنست ويونغ، يعد تحليل البيانات جزءاً لا يتجزأ من ارتباطات المراجعة التي نقوم بها. حيث لا يعد استخدام فرق المراجعة في ارنست ويونغ للبيانات والتحليلات أمراً إضافياً أو تصورياً فحسب، بل يتعلق الأمر بأخذ مجموعة ضخمة من بيانات العميل، وتطبيق تقنيتنا المتسقة عالمياً (EY Helix) ومنهجية (EY GAM) لمراجعة تلك البيانات.

وتعد تقنية (EY Helix) مكتبة لبرامج تحليل البيانات وتستخدم في ارتباطات المراجعة. تقوم برامج تحليل البيانات هذه بتطوير عملية المراجعة من خلال تحليل مجموعة ضخمة من البيانات ذات الصلة بالمراجعة، وكشف الأنماط والاتجاهات غير المرئية في تلك البيانات، والمساعدة في توجيه الجهود المبذولة في المراجعة. كما تتيح لفرق العمل في ارنست ويونغ الحصول على وجهات نظر أفضل ورؤى ثاقبة وفهم أعمق للمعاملات ونواحي المخاطر.

تستخدم الشركات الأعضاء في ارنست ويونغ برامج تحليل البيانات لتحليل دورات الأعمال التشغيلية للشركات التي نقوم بمراجعتها، مدعومة ببرامج مراجعة قائمة على التحليلات للمساعدة في استخدام تقنيات تحليل البيانات.

وباستخدام مكتبة (EY Helix) التي تتألف من برامج لتحليل البيانات، باستطاعة فرق العمل في ارنست ويونغ تحسين تقييم مخاطر المراجعة، وتمكيننا من مراجعة المعاملات ذات المخاطر العالية، ومساعدة موظفي ارنست ويونغ في طرح أسئلة أفضل حول نتائج المراجعة، وتقييم النتائج.

تكوين فرق ارتباطات المراجعة

- استخدام التأكيدات الإلكترونية للحصول على أدلة المراجعة حيثما أمكن ذلك
- وضع إطار خاص لتقييم مخاطر الغش لاستخدامه مع لجان المراجعة والمكلفين بالحوكمة
- التدريب السنوي الإلزامي بشأن الغش لجميع المراجعين والذي يتضمن خبرات المتخصصين في المحاسبة القضائية بارنست ويونغ
- اشتراط الاستعانة بالمختصين في المحاسبة القضائية في أعمال المراجعة على أساس المخاطر المستهدفة

إن تكليف المهنيين لتنفيذ ارتباطات المراجعة يتم تحت إشراف الشريك المسؤول عن خدمات التدقيق. وتشتمل العوامل التي يتم أخذها بعين الاعتبار عند تعيين الأفراد في فرق المراجعة على: حجم العملية ومدى تعقيدها، والمعرفة والخبرة، وتوقيت العمل، والاستمرار مع العملاء، وفرص التدريب أثناء العمل. وبالنسبة للعمليات الأكثر تعقيداً، يتم النظر فيما إذا كانت هناك حاجة إلى خبرة متخصصة أو إضافية لاستكمال أو تعزيز فريق العمل المكلف بالمراجعة.

وفي العديد من الحالات، يتم تعيين متخصصين داخليين كجزء من فريق العمل المكلف بالمراجعة للمساعدة في تنفيذ إجراءات المراجعة والحصول على أدلة مراجعة ملائمة. يتم الاستعانة بهؤلاء المتخصصين في الحالات التي تتطلب مهارات أو معرفة خاصة، مثل الضريبة والمحاسبة القضائية ونظم المعلومات وتقييم الأصول والتحليل الاكتواري.

تنص سياسات ارنست ويونغ بالمملكة العربية السعودية على أداء مراجعة سنوية لتكليفات الشركاء/ التنفيذيين من قبل الشريك المسؤول عن خدمات التدقيق والمدير للممارسات المهنية (PPD). يتم أداء هذه المراجعة، من بين أمور أخرى، للتأكد من أن المهنيين الذين يترأسون عمليات مراجعة حسابات الشركات المدرجة أو منشآت المصلحة العامة الأخرى على قدر كافي من الكفاءة (أي المعرفة والمهارات والقدرات) للوفاء بمسئولية ارتباطاتهم، وأنهم ملتزمون بأنظمة تدوير المراجعين المطبقة

حالات الغش

كجزء من جهود التحسين المستمرة، أصبح هناك إدراك لضرورة تطوير كيفية إجراء عمليات المراجعة من أجل التصدي لحالات الغش على نحو أفضل. وعلى الصعيد العالمي، تلتزم ارنست ويونغ بتولي دور ريادي في المهنة على نطاق أوسع لتناول تساؤلات أصحاب المصلحة حول دور مراجع الحسابات في اكتشاف الغش.

إن الشركات لم تكن غنية بالبيانات من قبل كما هي عليه اليوم، الأمر الذي يتيح فرصاً جديدة لاكتشاف حالات الغش الجوهرية من خلال استخراج وتحليل البيانات وتفسيرها. كما أن مراجعي الحسابات في وضع مثالي يؤهلهم للاضطلاع بهذا الدور ويستخدمون بصورة متزايدة أدوات تحليل البيانات لتحديد المعاملات غير العادية وأنماط المعاملات التي قد تشير إلى وجود غش جوهري.

ورغم ذلك، فإن التقنية ليست حلاً شاملاً إذ أن هناك دوراً أيضاً للحكم المهني. وهناك مسؤولية تتعلق بجميع المشاركين، بما في ذلك الإدارة ومجالس الإدارة ومراجعو الحسابات والجهات التنظيمية، لزيادة التركيز على ثقافة الشركات وسلوكياتها لدعم الكشف عن الغش والاحتيال. وتقوم منظومة ارنست ويونغ باتخاذ إجراءات إضافية لمعالجة هذا الجانب المهم في المراجعة، بما في ذلك:

- الإلزام باستخدام أدوات تحليل البيانات للتأكد من وجود الغش عند تقديم عمليات المراجعة لكافة المنشآت المدرجة على مستوى العالم
- استخدام بيانات ومعلومات داخلية وخارجية إضافية لتحقيق استجابات أكثر سرعة لمؤشرات المخاطر الخارجية، مثل البيع على المكشوف والمبلغين عن المخالفات

التقارير البيئية والاجتماعية وتقارير الحوكمة

تقوم الشركات الأعضاء في ارنست ويونغ بتقديم خدمات التأكيد على نطاق واسع وذلك بشأن المعلومات المتعلقة بالتقارير البيئية والاجتماعية. وتمثل منهجية تأكيد الاستدامة الخاصة بارنست ويونغ (EY SAM) إطاراً عالمياً لتطبيق نهج متسق على كافة ارتباطات التأكيد بشأن المعلومات المتعلقة بالتقارير البيئية والاجتماعية وتقارير الحوكمة ومعلومات الاستدامة. وتنص منهجية تأكيد الاستدامة الخاصة بارنست ويونغ على تقديم خدمات تأكيد عالية الجودة من خلال التطبيق المتسق لعمليات التفكير والأحكام والإجراءات في جميع الارتباطات وذلك بغض النظر عن مستوى التأكيد المطلوب. كما أن هذه المنهجية قابلة للتكيف مع طبيعة كل من التقارير البيئية والاجتماعية وتقارير الحوكمة، والمعايير المطبقة من قبل العملاء عند إعداد تلك التقارير.

وتؤكد المنهجية على تطبيق نزعة الشك المهني الملائم في تنفيذ الإجراءات بما في ذلك مراعاة البيئة المتغيرة في إعداد التقارير البيئية والاجتماعية وتقارير الحوكمة والمعايير الخاصة بها. وتستند هذه المنهجية إلى المعايير الدولية لارتباطات التأكيد ويتم استكمالها بما يلزم في المملكة العربية السعودية بما يتماشى مع معايير التأكيد المحلية والمتطلبات النظامية أو التنظيمية.

وكجزء من التزامنا بتقديم خدمات تأكيد عالية الجودة فيما يتعلق بالتقارير البيئية والاجتماعية وتقارير الحوكمة، قامت ارنست ويونغ بإعداد برامج إرشادية وتدريبية ورقابية وإجراءات يستخدمها المهنيون العاملون في الشركات الأعضاء لتنفيذ تلك الخدمات على نحو متسق وفعال. كما تم أيضاً وضع إرشادات لفرق ارتباطات المراجعة لتقييم تأثير المخاطر المناخية على التقرير المالي وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي أو أطر التقرير المالي الأخرى. إن المدير العالمي للممارسات المهنية ومدراء الممارسات المهنية في المناطق والأقاليم وإدارات الجودة بارنست ويونغ ومكاتب المعايير الدولية للتقرير المالي، إلى جانب المهنيين الآخرين الذين يعملون مع فرق العمل في كل من الشركات الأعضاء، على علم بموظفي وعملاء وعمليات ارنست ويونغ، ويمكن الوصول إليهم بسهولة لتقديم الدعم إلى فرق ارتباطات التأكيد بشأن التقارير البيئية والاجتماعية وتقارير الحوكمة.

تقدم ارنست ويونغ إسهامات إلى عدد من المبادرات العامة والخاصة لتحسين جودة وقابلية مقارنة واتساق التقارير البيئية والاجتماعية وتقارير الحوكمة، بما في ذلك مخاطر المناخ. ويتم تنفيذ هذه الأنشطة على الصعيد العالمي والإقليمي والوطني. ومن بين الأمثلة على ذلك صياغة مقاييس التقارير البيئية والاجتماعية

وتمكن ثقافة المشورة فرق الارتباطات من تقديم خدمات سلسة ومنتسفة وعالية الجودة تلبي احتياجات المنشآت التي يتم مراجعتها وهيئات الحوكمة التابعة لها وجميع المعنيين بها.

بالنسبة للمسائل المعقدة والحساسة، هناك إجراءات رسمية تتطلب اجراء المشورة خارج فرق ارتباطات المراجعة مع أعضاء آخرين لديهم خبرة ومعرفة تخصصية أكبر، وغالباً ما تكون هذه المشاورات مع أعضاء الممارسات المهنية والاستقلالية. وتوخيًا للموضوعية ونزعة الشك المهني، تنص سياسات ارنست ويونغ على عدم التشاور مع أعضاء الممارسات المهنية والاستقلالية وغيرهم إذا ما كانوا يعملون - أو قد عملوا في الأونة الأخيرة - مع العميل الذي تتم المشورة بشأنه. وفي تلك الحالات، يتم الاستعانة بموظفين آخرين مؤهلين بشكل ملائم.

كما تتطلب سياسات ارنست ويونغ أن يتم توثيق المشورة التي أجريت، والحصول على موافقة خطية من الشخص أو الأشخاص الذين تم التشاور معهم، لإثبات فهمهم للمسألة وحلها.

عمليات فحص جودة الارتباط

تتناول سياسات فحص جودة الارتباط الخاصة بـ ارنست ويونغ ارتباطات المراجعة والتأكيد. إن فاحصي جودة الارتباط هم من المهنيين ذوي الخبرة والمعرفة الواسعة، كما أنهم أعضاء مستقلون عن فريق الارتباط وقادرون على إجراء تقييم موضوعي للأحكام الهامة التي أبقاها فريق الارتباط والنتائج التي تم التوصل إليها في صياغة تقرير المراجعة. ومع ذلك، فإن اجراء عملية فحص جودة الارتباط لا يقلل من مسؤوليات الشريك المسؤول عن الارتباط عن جودة الارتباط وتنفيذه. ولا يجوز بأي حال من الأحوال تفويض مسؤولية فاحص جودة الارتباط إلى أي شخص آخر.

تغطي عملية فحص جودة الارتباط دورة الارتباط بالكامل، بما في ذلك التخطيط وتقييم المخاطر واستراتيجية المراجعة وتنفيذها. وتقدم سياسات وإجراءات تنفيذ وتوثيق عمليات فحص جودة الارتباط إرشادات محددة حول طبيعة وتوقيت ومدى الإجراءات التي يتعين تنفيذها، والوثائق المطلوبة التي تثبت اكتمالها. وفي كل الأحوال، يتم الانتهاء من عملية فحص جودة الارتباط قبل تاريخ تقرير المراجعة أو التأكيد.

وبالنسبة لارتباطات المراجعة، يقوم شركاء المراجعة بإجراء عمليات فحص جودة الارتباط وفقاً للمعايير المهنية لمراجعة كافة الشركات المدرجة وبعض منشآت المصلحة العامة وتلك التي يجب مراقبتها عن كثب. ويقوم الشريك المدير الإقليمي (أو المسؤول الإقليمي عن المراجعة ومدير الممارسات المهنية الإقليمي) باعتماد كافة تكاليفات فحص جودة الارتباط.

وتقارير الحوكمة ومقترحات إعداد التقارير البنينة والاجتماعية وتقارير الحوكمة إلى Embankment Project on Inclusive Capitalism (EPIC) التابع للمنتدى الاقتصادي العالمي. كما تعمل ارنست ويونغ على إتاحة المصادر لوضعي المعايير في مجال التقرير عن الاستدامة.

الفحص والمشورة

عمليات فحص أعمال المراجعة

تتناول سياسات ارنست ويونغ متطلبات المشاركة المباشرة لكبار التنفيذيين وفي الوقت المناسب، وكذلك مستوى الفحص المطلوب للعمل المنجز. يقوم الأعضاء المشرفون على فريق العمل المكلف بإجراء فحص مفصل لوثائق المراجعة للتأكد من دقتها واكتمالها. كما يقوم كبار التنفيذيين في المراجعة والشركاء المسؤولون/التنفيذيون بإجراء فحص من المستوى الثاني لتحديد مدى كفاية أعمال المراجعة ككل، والأمور المحاسبية ذات الصلة وعرض القوائم المالية. ويقوم خبير الضرائب، حسبما هو ملائم، وعلى أساس المخاطر، بفحص المعاملات الضريبية الهامة وأوراق العمل الأخرى ذات الصلة. وبالنسبة للشركات المدرجة وبعض الشركات الأخرى، يقوم فاحص جودة العمل (الموضح أدناه) بفحص نواحي مهمة تتعلق بالمحاسبة، والتقارير المالية وكيفية تنفيذ عملية المراجعة، وكذلك القوائم المالية للشركة التي تقوم بمراجعتها وتقرير المراجع حولها.

تعتمد طبيعة وتوقيت ونطاق فحص ارتباطات المراجعة على العديد من العوامل، بما فيها:

- المخاطر المتعلقة بالأمر ومدى أهميته النسبية وموضوعيته ودرجة تعقيده
- قدرة وخبرة أعضاء فريق المراجعة في إعداد وثائق المراجعة
- مستوى المشاركة المباشرة للفاحص في أعمال المراجعة
- المشورة التي تم إجراؤها

كما تحدد سياسات ارنست ويونغ أدوار ومسؤوليات كل عضو في فريق العمل المكلف بالمراجعة في إدارة وتوجيه عملية المراجعة والإشراف عليها، وكذلك متطلبات توثيق عملهم واستنتاجاته.

متطلبات إجراء المشورة

تستند سياسات إجراء المشورة في ارنست ويونغ على ثقافة التعاون، حيث يتم تشجيع المراجعين لدينا على تبادل وجهات النظر حول أمور المحاسبة والمراجعة وإعداد التقارير المعقدة. ومع تزايد تعقيد البيئة التي تعمل فيها الشركات الأعضاء في ارنست ويونغ وارتباطها عالمياً، أصبحت ثقافة المشورة لدى ارنست ويونغ أكثر أهمية لمساعدة الشركات الأعضاء في التوصل إلى الاستنتاجات الملائمة للمنشآت التي يقومون بمراجعتها في الوقت المناسب. وتهدف هذه المتطلبات والسياسات إلى الاستعانة بالموارد المناسبة ليتسنى لفرق المراجعة الوصول إلى الاستنتاجات الملائمة.

إجراءات تسوية الاختلافات في الآراء المهنية لفرق العمل المكلفة بالمراجعة

تتمتع ارنست ويونغ بثقافة تعاونية تشجع موظفيها وتتوقع منهم التحدث دون الخشية من الانتقام في حال نشوء اختلافات في الآراء المهنية أو إذا كانوا غير مطمئنين بشأن أمر ما يتعلق بارتباط العميل. إن هذه السياسات والإجراءات تهدف إلى تمكين أعضاء فريق المراجعة من الإبلاغ عن أي خلافات تتعلق بأمر هام في المحاسبة أو المراجعة أو إعداد التقارير.

يتم توضيح هذه السياسات للموظفين عند التحاقهم بـ ارنست ويونغ، كما نسعى دائماً إلى ترسيخ ثقافة تؤكد على مسؤولية وسلطة الفرد في إبداء الآراء والاستئناس بآراء الآخرين.

وعادةً ما يتم تسوية الاختلافات في الآراء المهنية التي تنشأ أثناء المراجعة على مستوى فريق المراجعة. وفي حالة عدم اقتناع الشخص المشارك في النقاش بالقرار فإنه يقوم بإحالة الأمر إلى المستوى الأعلى حتى يتم التوصل إلى اتفاق أو اتخاذ قرار نهائي، بما في ذلك التشاور مع الممارسين المهنيين إذا تطلب الأمر.

علاوة على ذلك، إذا قام فاحص جودة الارتباط بتقديم توصيات لا يقبلها الشريك/ال تنفيذي المسؤول عن الارتباط، أو لم يتم حل المسألة بصورة مقبولة للفاحص، فلن يتم إصدار تقرير المراجعة حتى يتم البت في تلك المسألة.

كما يتم توثيق الاختلافات في الآراء المهنية التي يتم حلها من خلال التشاور مع الممارسات المهنية بشكل ملائم.

تدوير العملاء والعلاقات طويلة الأمد

تدوير العملاء والارتباطات طويلة الأمد: نلتزم بمتطلبات تدوير عملاء المراجعة وفقاً لنظام الشركات وقواعد السلوك وأداب المهنة المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، بالإضافة إلى هيئات الأوراق المالية ذات الصلة. كما يساعد تطبيق هذا التدوير، إلى جانب الوفاء بمتطلبات الاستقلالية وأنظمة رقابة الجودة الداخلية المطورة والرقابة المستقلة على المراجعة، على تعزيز الاستقلالية والموضوعية، وهما وسيلتان مهمتان من وسائل حماية جودة المراجعة. لدينا أيضاً إجراءات معمول بها لتخطيط تدوير العملاء واتخاذ القرار، والتي تتطلب المشورة وموافقة أعضاء الممارسات المهنية والاستقلالية.

بالنسبة لمنشآت المصلحة العامة، تتطلب سياسة الاستقلالية العالمية الخاصة بـ ارنست ويونغ أن يتم تدوير شريك الارتباط الرئيسي، وفاحص جودة الارتباط وشركاء المراجعة الآخرين الذين يتخذون قرارات أو أحكام رئيسية بشأن الأمور المهمة للمراجعة، (مع "شركاء المراجعة الرئيسيين") بعد سبع سنوات. وبالنسبة لمنشآت المصلحة العامة الجديدة، (بما في ذلك الشركة المدرجة حديثاً)، قد يظل شريك المراجعة الرئيسي في منصبه لمدة عامين إضافيين قبل التدوير إذا كان قد خدم الشركة لمدة ست سنوات أو أكثر قبل الإدراج.

وعند إكمال الحد الأقصى لفترة الخدمة، لا يجوز لشريك المراجعة الرئيسي أن يقوم بإدارة أو تنسيق الخدمات المهنية إلى عميل مراجعة من منشآت المصلحة العامة إلا بعد انتهاء فترة فاصلة. وتقدر هذه المدة بخمس سنوات لشريك ارتباط المراجعة الرئيسي، وثلاث سنوات لفاحص جودة الارتباط، وستين للشركاء الآخرين الخاضعين للتدوير.

وعندما تكون الفترة الفاصلة المطلوبة لشريك ارتباط المراجعة الرئيسي بموجب الهيئة التشريعية أو الجهة التنظيمية المحلية أقل من خمس سنوات، يجوز استبدال فترة الخمس سنوات المذكورة أعلاه بالفترة الفاصلة التي تحددها الجهة التنظيمية أو ثلاث سنوات، أيهما أعلى. ويجوز تطبيق الاستثناء الخاص بشريك ارتباط المراجعة الرئيسي فقط على فترات المراجعة التي تبدأ قبل ١٥ ديسمبر ٢٠٢٣.

بالإضافة إلى متطلبات تدوير شركاء المراجعة الرئيسيين التي تنطبق على عملاء المراجعة في منشآت المصلحة العامة، أنشأت ارنست ويونغ إطاراً لإجراءات الحماية في علاقات العمل طويلة الأمد. ويتوافق هذا الإطار مع متطلبات القواعد الصادرة عن مجلس المعايير الدولية لأداب سلوك المحاسبين (IESBA) ويتضمن مراعاة المخاطر التي تهدد استقلالية المهنيين عند عملهم لفترة طويلة في إحدى عمليات المراجعة، ووضع إجراءات حماية لمعالجة تلك التهديدات.

إننا نستخدم أدوات فعالة لمراقبة مستوى الالتزام بعمليات التدوير الداخلية ومتطلبات شركاء المراجعة وغيرهم من المهنيين الذين تربطهم علاقة طويلة الأمد بعمل المراجعة. كما توجد لدينا إجراءات محددة لتخطيط عملية التدوير واتخاذ القرارات والتي يقوم أعضاء الممارسات المهنية والاستقلالية بتوجيهها واعتمادها.

فحص جودة ارتباطات المراجعة

يعد برنامج (EY Global AQR) لفحص جودة المراجعة بمثابة حجر الأساس لمراقبة جودة ارتباطات المراجعة لدينا. وتقوم ارنست ويونغ بالمملكة العربية السعودية بتطبيق هذا البرنامج العالمي والتقارير عن النتائج وإعداد خطط الاستجابة. يتمثل الهدف الأساسي للبرنامج في تحديد ما إذا كانت أنظمة رقابة الجودة، بما في ذلك أنظمة ارنست ويونغ بالمملكة العربية السعودية، مصممة بشكل مناسب وتم مراعاتها عند تنفيذ ارتباطات المراجعة لتقديم تأكيد معقول حول مستوى الالتزام بالسياسات والإجراءات والمعايير المهنية والمتطلبات التنظيمية. وقد تم إعداد هذا البرنامج بما يتماشى مع الإرشادات الواردة في المعيار الدولي لرقابة الجودة ١، بصيغته المعدلة، وأي متطلبات إضافية حسبما هو ملائم للالتزام بالمعايير المهنية والمتطلبات التنظيمية في المملكة العربية السعودية. كما أنه يساعد الجهود المستمرة التي تبذلها ارنست ويونغ بالمملكة العربية السعودية لتحديد المجالات التي يمكننا فيها تحسين أدائنا أو تعزيز سياساتنا وإجراءاتنا.

يتم تنسيق ومراقبة البرنامج من قبل ممثلي الممارسات المهنية العالمية سنوياً (Global PPD)، ويتم الإشراف عليه من قبل إدارة قسم خدمات المراجعة العالمية.

يتم اختيار الارتباطات التي تتم مراجعتها كل عام وفقاً لنهج قائم على المخاطر، مع التركيز على ارتباطات المراجعة الضخمة أو المعقدة أو المنشآت الخاضعة للمساءلة العامة، مع إضافة عامل عدم التوقع. يشتمل برنامج (Global AQR) على عمليات فحص مفصلة للملفات والتي تركز على المخاطر وتغطي عينة كبيرة من ارتباطات المراجعة للشركات المدرجة وغير المدرجة، والمنشآت الخاضعة للمساءلة العامة والمنشآت غير الخاضعة للمساءلة العامة، وذلك لقياس مدى الالتزام بالسياسات والإجراءات الداخلية، ومتطلبات منهجية المراجعة العالمية لـ ارنست ويونغ (EY GAM)، والمعايير المهنية المحلية والمتطلبات النظامية. كما يتضمن أيضاً فحص عينة من

وقد تم إجراء آخر عملية فحص لضمان الجودة من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين في ٢٠١٧ ومن قبل هيئة السوق المالية في ٢٠١٩ وبتاريخ إعداد هذا التقرير، يوجد حالياً عمليات فحص من قبل هيئة السوق المالية والهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين لعام ٢٠٢٠ والتي لم يتم الانتهاء منها بعد.

إننا نستفيد من عمليات الفحص التي تجريها الجهات الرقابية والهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين وهيئة السوق المالية ونأخذها بعين الاعتبار. ونقوم بتقييم النقاط التي أثرت أثناء الفحص بدقة من أجل تحديد الجوانب التي يمكننا من خلالها تحسين جودة المراجعة. تخضع الارتباطات التي تتضمن نتائج هامة لعملية تحليل الأسباب الجذرية (انظر القسم التالي). كما تساعدنا عمليات الفحص الخارجية، إلى جانب برنامج فحص جودة المراجعة (AQR)، في تقديم رؤى قيمة بشأن جودة ارتباطات المراجعة. وتمكننا هذه الرؤى من تنفيذ عمليات مراجعة عالية الجودة بشكل فعال

تحليل الأسباب الجذرية

إن تحليل الأسباب الجذرية يعد جزءاً محورياً من إطار تحسين الجودة في ارنست ويونغ، حيث يوفر تقييماً متعمقاً للأسباب الجذرية التي تكمن وراء نتائج الفحص الإيجابية أو غير الإيجابية لعمليات المراجعة. يتيح ذلك تحديد العوامل الرئيسية التي يمكن أن تؤثر على جودة المراجعة واتخاذ الإجراءات استجابة لذلك.

ويقوم فريق ممارسات المراجعة لدى ارنست ويونغ بالمملكة العربية السعودية بتحديد وتقييم العوامل المسببة لذلك عند إجراء تحليل الأسباب الجذرية. ويتيح تحليل هذا الاستقصاء فهماً أفضل للدوافع الكامنة وراء نتائج الفحص الإيجابية والسلبية على حد سواء. ويتم وضع خطط الاستجابة لمعالجة الأسباب الجذرية للنتائج ذات الصلة بالارتباطات الهامة. ويقوم فريق ممارسات المراجعة لدى ارنست ويونغ بالمملكة العربية السعودية باستعراض طبيعة الأسباب الجذرية وانتشارها لتحديد ما إذا كانت هناك مشكلات عامة، وإذا كان الأمر كذلك، فإنه يتم وضع خطط عمل أخرى. ويضطلع فريق المعالجة العالمي لدى ارنست ويونغ بمسؤولية معالجة أي أسباب جذرية منتشرة عبر الشبكة وتنفيذ خطط الاستجابة على نطاق أوسع.

الالتزام بالمتطلبات النظامية

توفر قواعد السلوك العالمية لارنست ويونغ إرشادات واضحة بشأن الأعمال والسلوك المهني لارنست ويونغ. وتلتزم ارنست ويونغ بالمملكة العربية السعودية بالأنظمة واللوائح المعمول بها، وقيم ارنست ويونغ التي تؤكد التزامنا باتخاذ الإجراءات المناسبة والصحيح. ويدعم هذا الالتزام المهم عدد من السياسات والإجراءات، الموضحة في الفقرات أدناه.

مكافحة الرشوة

توفر سياسة ارنست ويونغ العالمية لمكافحة الرشوة لموظفيها تعليمات حول بعض الأنشطة غير الأخلاقية وغير النظامية، حيث تؤكد هذه السياسة على ضرورة الالتزام بأنظمة مكافحة الرشوة وتقديم تعريفاً شاملاً لأشكال الرشوة. كما تحدد مسؤوليات الإبلاغ عند اكتشاف حالات الرشوة. وإدراكاً منا لأثر الرشوة والفساد المتفاقم في العالم، تم تكثيف الجهود لتعزيز إجراءات مكافحة الرشوة داخل ارنست ويونغ.

ارتباطات الخدمات الأخرى بخلاف المراجعة التي تم تنفيذها من قبل فرق ارتباطات المراجعة، وذلك لقياس مدى الالتزام بالمعايير المهنية ذات الصلة، والسياسات والإجراءات الداخلية التي ينبغي تطبيقها في تنفيذ خدمات التأكيد الأخرى بخلاف المراجعة. بالإضافة إلى ذلك، يتم إجراء عمليات فحص على مستوى الشركة لتقييم مستوى الالتزام بسياسات وإجراءات رقابة الجودة في المجالات الوظيفية المنصوص عليها في المعيار الدولي لرقابة الجودة ١.

يعد برنامج (Global AQR) مكملاً لأنشطة رقابة جودة المراجعة الخارجية، مثل برامج الفحص التي تنفذها الجهات الرقابية لمهنة المراجعة. كما أنه يخبرنا بمدى التزامنا بالمتطلبات النظامية، والإجراءات والسياسات والمعايير المهنية.

يتم اختيار الفاحصين ورؤساء الفرق لفحص جودة عمليات المراجعة وذلك حسب مهاراتهم وكفاءتهم المهنية في المحاسبة والمراجعة، فضلاً عن تخصصهم في القطاع، وغالباً ما يشاركون في برنامج (Global AQR) لعدة سنوات ولديهم مهارات عالية في تنفيذ البرنامج. إن رؤساء الفرق والفاحصين مستقلون عن الارتباطات وفرق المراجعة التي يقومون بفحصها وعادة ما يتم تعيينهم لإجراء عمليات الفحص خارج موقع موطنهم.

وتستمر جائحة كوفيد-١٩ في فرض قيود على السفر والتفاعل المباشر. وباستخدام EY Canvas وأدوات التعاون الأخرى وتطبيق الدروس المستفادة في عام ٢٠٢٠ تم إكمال البرنامج بشكل فعال في ارنست ويونغ بالمملكة العربية السعودية.

يتم تلخيص نتائج برنامج فحص جودة المراجعة على الصعيد العالمي (بما في ذلك المناطق والأقاليم)، بالإضافة إلى أي جوانب رئيسية تشير النتائج إلى ضرورة إدخال تحسينات مستمرة عليها. ويتم مشاركة النتائج الملخصة داخل الشبكة. يتولى الشريك المسؤول عن خدمات التدقيق ومدير الممارسات المهنية لدينا مسؤولية اتخاذ إجراءات لتسوية الأمور المتعلقة بجودة المراجعة والتي تم ملاحظتها من خلال البرنامج، وعمليات الفحص الرقابية، وعمليات الفحص التي تجريها جهات خارجية. تقدم هذه العمليات ملاحظات هامة حول رقابة الممارسات المهنية، تدعم جهودنا المستمرة لتحسين الجودة.

إننا نقوم بتقييم نتائج فحصنا لجودة المراجعة وفق مقياس يتكون من ثلاث درجات:

- ١ = لا توجد ملاحظات أو توجد ملاحظات بسيطة
 - ٢ = ملاحظات أعلى من أن تكون بسيطة ولكنها غير جوهرية
 - ٣ = ملاحظات جوهرية
- وبناءً على نتائج عمليات فحص جودة المراجعة التي تم إجراؤها على ١٨ ارتباط لمكاتب ارنست ويونغ - المملكة العربية السعودية خلال السنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١، تم تصنيف ١٥ ارتباط ضمن الدرجة ١، بينما تم تصنيف ٣ ارتباطات ضمن الدرجة ٢.

فحص رقابة الجودة من قبل الجهات الخارجية

تخضع ممارسات المراجعة لارنست ويونغ بالمملكة العربية السعودية للفحص الدوري من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين وهيئة السوق المالية. وكجزء من عمليات الفحص، تقوم الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين بتقييم أنظمة رقابة الجودة وفحص عينة من الارتباطات.

التداول بناءً على معلومات داخلية

يخضع تداول الأوراق المالية للعديد من الأنظمة واللوائح، ويلتزم موظفو ارنست ويونغ بالامتثال للقوانين واللوائح المطبقة بشأن التداول بناءً على معلومات داخلية. ويعني ذلك أنه يُحظر على موظفي ارنست ويونغ تداول الأوراق المالية عند امتلاكهم معلومات هامة وغير عامة.

تؤكد سياسة (التداول بناءً على معلومات داخلية) لارنست ويونغ على التزام موظفي ارنست ويونغ بعدم التداول في الأوراق المالية عند امتلاك معلومات داخلية، وتقدم تفاصيل حول ماهية المعلومات الداخلية وتحدد مع من يجب أن يتشاور موظفي ارنست ويونغ إذا كانت لديهم أسئلة حول مسؤولياتهم.

العقوبات التجارية والاقتصادية

من المهم أن نكون على علم بأخر المستجدات حول العقوبات التجارية والاقتصادية الدولية. حيث تقوم ارنست ويونغ برصد العقوبات المفروضة على مختلف المناطق وتقدم تعليمات إلى موظفيها حول الأنشطة المتأثرة بذلك.

خصوصية البيانات

تضع "السياسة العالمية لحماية البيانات الشخصية" التي تمت مراجعتها وإعادة إصدارها في عام ٢٠١٨ المعايير الواجب اتباعها عند جمع البيانات الشخصية واستخدامها وحمايتها. بما في ذلك تلك المتعلقة بالموظفين والعملاء والموردين وشركاء الأعمال الحاليين والسابقين والمحتملين. تم إعداد هذه السياسة بما يتماشى مع المتطلبات الصارمة للنظام الأوروبي العام لحماية البيانات (EU GDPR) والأنظمة واللوائح المعمول بها فيما يتعلق بحماية البيانات والخصوصية. كما تعمل ارنست ويونغ بقواعد الشركات الملزمة (BCRS) المعتمدة من قبل الجهات التنظيمية الأوروبية وذلك لتسهيل حركة نقل البيانات الشخصية داخل شبكة ارنست ويونغ. بالإضافة إلى ذلك، لدينا سياسة للوفاء بمتطلباتنا بشأن خصوصية البيانات في المملكة العربية السعودية واحتياجات أعمالنا.

الاحتفاظ بالسجلات

تنطبق السياسات العالمية والمحلية الخاصة بـ ارنست ويونغ بشأن الاحتفاظ والتصرف بالسجلات والمعلومات على كافة الارتباطات والموظفين. تتناول هذه السياسات إجراءات الحفاظ على المستندات عندما يكون أي شخص على علم بوجود مطالبة أو دعوى أو عملية تحقيق أو أمر استدعاء أو إجراءات قانونية حالية أو محتملة بشكل معقول، تتعلق بنا أو بأحد عملائنا الذين قد تربطنا معهم علاقة عمل. كما تتناول المتطلبات النظامية المعمول بها في المملكة العربية السعودية والتي تنطبق على إنشاء أوراق العمل والاحتفاظ به.

الدعاوى القضائية

إن شركة ارنست ويونغ المملكة العربية السعودية ليست طرفاً في أي دعاوى قضائية هامة قد يترتب عليها أثر جوهري على مقدرتنا الشركة على الاستمرار في تقديم الخدمات إلى عملائها.

العقوبات

تسلمت ارنست ويونغ المملكة العربية السعودية من هيئة السوق المالية خطاب إنذار بتاريخ ١٧ يونيو ٢٠٢١م بسبب التأخر في تزويدها بمعلومات وفقاً للمادة الخامسة عشر المتعلقة بالالتزام بقواعد تسجيل مراجعي حسابات المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة. لم يترتب على صدور هذه العقوبة وجود أي أثر على مقدرتنا الشركة على الاستمرار في تقديم الخدمات إلى عملائها.

ممارسات الاستقلالية

نظام الاستقلالية العالمي

يعد نظام الاستقلالية العالمي (GIS) أداة قائمة على شبكة داخلية تساعد موظفي ارنست ويونغ في تحديد المنشآت التي يتعين الاستقلال عنها وقيود الاستقلالية المطبقة عليها. وغالباً ما تكون هذه المنشآت عملاء مراجعة من الشركات المدرجة والشركات المنتسبة لها، كما تشمل أيضاً عملاء خدمات المراجعة والتأكد الآخرين. تحتوي الأداة على شجرة العائلة للعملاء والجهات المنتسبة لها ويتم تحديثها من قبل فرق المراجعة. كما تحتوي بيانات هذه المنشآت على رموز تشير إلى قواعد الاستقلالية التي تنطبق على كل منشأة، مما يساعد موظفينا في تحديد نوع الخدمات التي يمكن تقديمها، أو المصالح أو العلاقات المهنية الأخرى التي يمكن إبرامها.

نظام المراقبة العالمي

إن نظام المراقبة العالمي (GMS) هو أداة عالمية مهمة أخرى تساعد في كشف الأوراق المالية المحظورة والمصالح المالية الأخرى غير المسموح بها. تتطلب هذه الأداة من المهنيين من درجة مدير فما فوق أن يقوموا بإدخال كافة المعلومات المتعلقة بالأوراق المالية التي يحتفظون بها أو التي يحتفظ بها أفراد عائلاتهم المباشرين في نظام المراقبة العالمي. وعند إدخال أوراق مالية محظورة أو إذا أصبحت تلك الأوراق المالية التي يحتفظون بها محظورة، يتلقى المهنيون إشعاراً بضرورة التخلص من تلك الأوراق المالية. ويتم الإبلاغ عن الاستثناءات المحددة من خلال نظام الإبلاغ عن حوادث الاستقلالية بشأن الأمور التنظيمية.

كما يعمل نظام المراقبة العالمي على تسهيل التأكيد السنوي والربع سنوي على الالتزام بسياسات الاستقلالية على النحو المبين أدناه.

الالتزام بالاستقلالية

لقد وضعت ارنست ويونغ العديد من الإجراءات والبرامج الرامية إلى مراقبة مستوى الالتزام بمتطلبات الاستقلالية للشركات الأعضاء في ارنست ويونغ وموظفيها. ويتضمن ذلك الأنشطة والبرامج والإجراءات التالية.

تتطلب سياسة الاستقلالية العالمية لارنست ويونغ (EY Global Independence Policy) من ارنست ويونغ - المملكة العربية السعودية وموظفينا الالتزام بمعايير الاستقلالية السارية على الارتباطات، بما في ذلك، قواعد آداب سلوك المهنة الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

إننا نقوم بدراسة وتقييم الاستقلالية فيما يتعلق بالجوانب المختلفة، بما في ذلك علاقتنا المالية وعلاقات موظفينا؛ وعلاقات العمل؛ وعلاقتنا التجارية؛ ومشروعية الخدمات التي نقدمها لعملاء المراجعة؛ والمتطلبات السارية بشأن الشركة وتدوير الشركاء، والترتيبات المتعلقة بالأتعاب، ومكافآت ورواتب الشركاء.

سيؤخذ بعين الاعتبار عدم الالتزام بمتطلبات الاستقلالية السارية عند اتخاذ القرارات المتعلقة بترقية الموظف ومكافأته، وقد يؤدي إلى اتخاذ إجراءات تأديبية أخرى تصل إلى الفصل من ارنست ويونغ بالمملكة العربية السعودية.

تستخدم ارنست ويونغ بالمملكة العربية السعودية تطبيقات ارنست ويونغ العالمية وأدواتها وإجراءاتها لمساعدة المهنيين والموظفين الآخرين في الالتزام بسياسات الاستقلالية.

سياسة الاستقلالية العالمية لارنست ويونغ

تنص سياسة الاستقلالية العالمية لارنست ويونغ على متطلبات

والموظفين الآخرين. تم إعداد هذه السياسة المحكمة بما يتماشى مع قواعد مجلس المعايير الدولية لآداب سلوك المحاسبين (IESBA) والمتطلبات الأكثر صرامة التي حددتها السلطة التنظيمية المحلية أو الجهة الرقابية أو الهيئة المعنية بوضع المعايير. كما تشمل السياسة على تعليمات مصممة لتسهيل فهم قواعد الاستقلالية وتطبيقها. يمكن الاطلاع على سياسة الاستقلالية العالمية بسهولة من خلال البحث عنها عبر الموقع الإلكتروني لارنست ويونغ.

تأكيد الاستقلالية

إن الهدف من ذلك هو مساعدة موظفي ارنست ويونغ في فهم مسؤولياتهم وأن يكون كل واحد منهم، والشركات الأعضاء، في منأى عن المصالح التي قد تعتبر منافية للموضوعية والنزاهة والحيادية في خدمة عملاء المراجعة.

يغطي البرنامج التدريبي للاستقلالية متطلبات الاستقلالية التي تركز على أحدث التغييرات في السياسة، وكذلك المواضيع المتكررة والأمور الهامة. كما يجب إكمال البرنامج التدريبي السنوي للاستقلالية في الوقت المناسب ويتم مراقبته عن كثب.

بالإضافة إلى البرنامج التدريبي السنوي للاستقلالية، يتم زيادة النوعية بالاستقلالية من خلال الفعاليات والأدوات، بما في ذلك برامج الموظفين الجدد، وبرامج مؤشرات التطور (milestone programs) والمناهج الأساسية لأقسام الخدمات.

يتم إدراج ارنست ويونغ بالمملكة العربية السعودية سنوياً في إجراءات تتم على مستوى المنطقة لتأكيد الالتزام بسياسة الاستقلالية العالمية ومتطلباتها، والتقرير عن الاستثناءات المحددة، إن وجدت.

يتعين على جميع موظفي ارنست ويونغ وغيرهم، حسب دورهم أو وظيفتهم، تأكيد التزامهم بسياسات وإجراءات الاستقلالية مرة واحدة على الأقل في السنة. بينما ينبغي على كافة الشركاء تأكيد التزامهم بالاستقلالية بشكل ربع سنوي.

نؤكد بأن سياسات الاستقلالية المطبقة في ارنست ويونغ بالمملكة العربية السعودية قد تم إعدادها على أسس سليمة وتم تنفيذها بفاعلية.

عمليات فحص مدى الالتزام بالاستقلالية

تقوم ارنست ويونغ بعمليات فحص داخلية لقياس مدى التزام الشركات الأعضاء بمتطلبات الاستقلالية. تشمل هذه العمليات جوانب الالتزام المتعلقة بتقديم خدمات أخرى غير المراجعة وعلاقات العمل مع الشركات التي نقوم بمراجعتها والعلاقات المالية للشركات الأعضاء.

التحقق من الالتزام بمتطلبات تأكيد الاستقلالية الشخصي

يقوم فريق الاستقلالية العالمي لدى ارنست ويونغ في كل سنة بوضع برنامج للتحقق من الالتزام بمتطلبات تأكيد الاستقلالية الشخصي والالتزام بإدخال المعلومات إلى نظام المراقبة العالمي. وبالنسبة لدورة التحقق لعام ٢٠٢١، قامت ارنست ويونغ بالمملكة العربية السعودية بالتحقق من استقلالية ٣٣ تنفيذياً (درجة مدراء تنفيذيين وحتى الشركاء).

الخدمات الأخرى خلاف المراجعة

تقوم ارنست ويونغ بمراقبة مدى الالتزام بالمعايير المهنية والأنظمة واللوائح النظامية التي تحكم تقديم الخدمات الأخرى لعملاء المراجعة من خلال مجموعة متنوعة من الأدوات. والتي تتضمن أدوات، مثل نظام "PACE" لقبول العملاء والارتباطات، والأداة المرجعية لتقديم الخدمات (SORT) (انظر أدناه)، والبرامج التدريبية والإجراءات المطلوبة أثناء أداء ارتباطات المراجعة وعمليات الفحص الداخلية. كما أن هناك إجراءات لمراجعة واعتماد بعض الخدمات الأخرى خلاف المراجعة قبل قبول الارتباط.

برامج تدريب عالمية حول الحفاظ على الاستقلالية

تقوم ارنست ويونغ بتطوير وإعداد مجموعة متنوعة من برامج التدريب حول الاستقلالية. وعلى كافة المهنيين في ارنست ويونغ وغيرهم إكمال برنامج تدريبي سنوي للاستقلالية للحفاظ على الاستقلالية عن الشركات التي تقوم الشركات الأعضاء في ارنست ويونغ بمراجعتها.

الأداة المرجعية لتقديم الخدمات (SORT)

نقوم بتقييم كافة الخدمات التي نقدمها على أساس مستمر للتأكد من أنها متوافقة مع المعايير المهنية والأنظمة والقوانين المعمول بها، وللتأكد من أننا لدينا المنهجيات والإجراءات والعمليات الملائمة عند تقديم عروض خدمات جديدة. كما نمنع منعاً باتاً تقديم الخدمات التي تؤثر على الاستقلالية أو تنطوي على مخاطر أخرى. تزود الأداة المرجعية لتقديم الخدمات (SORT) موظفي ارنست ويونغ بمعلومات حول عروض الخدمات التي تقدمها ارنست ويونغ. وتتضمن إرشادات حول الخدمات التي يمكن تقديمها إلى عملاء المراجعة وغيرهم، بالإضافة إلى المسائل والاعتبارات المتعلقة بالاستقلالية وإدارات المخاطر الأخرى.

أداة تقييم علاقات العمل (BRET)

يتعين على موظفي ارنست ويونغ استخدام أداة تقييم علاقات العمل في أغلب الحالات وذلك لتحديد وتقييم علاقة العمل المحتملة مع عميل المراجعة والحصول على موافقة مسبقة بشأنها، مما يعزز من التزامنا بمتطلبات الاستقلالية.

لجان المراجعة والرقابة على الاستقلالية

إننا نقدر الدور المهم الذي تقوم به لجان المراجعة والهيئات المماثلة لحكومة الشركات في الإشراف على استقلالية المراجع. تؤدي لجان المراجعة المستقلة التي لديها سلطة دوراً هاماً نيابة عن المساهمين في حماية الاستقلالية ومنع تضارب المصالح. كما نلتزم بالتواصل الفعال والمنظم مع لجان المراجعة أو المكلفين بالحوكمة. ومن خلال برامج فحص الجودة لدى ارنست ويونغ، نتحقق من الالتزام بمعايير ارنست ويونغ بشأن الاتصالات مع لجان المراجعة، وكذلك الحصول على الموافقة المسبقة بشأن الخدمات الأخرى خلاف المراجعة، إذ ينطبق ذلك.

التعليم المستمر والاستثمار في المواهب الاستثنائية

التطوير المستمر لموظفي ارنست ويونغ

التطوير المهني

إن التطوير المستمر لمهارات ومعرفة موظفينا أمر بالغ الأهمية لتحقيق هدفنا المتمثل في تعزيز الثقة في أسواق المال.

كما يساعد توفير الفرص التعليمية للحصول على الخبرة والمعرفة والتدريب الملائم على تطور موظفينا وتحقيق إمكاناتهم لمواكبة وتيرة التقدم. يتم تخصيص الخبرات والتجارب اليومية المكتسبة محلياً بطريقة منهجية في حين أن مناهج المراجعة التعليمية لارنست ويونغ متسقة عالمياً. يتم دعم ذلك من خلال تقديم تدريب أثناء العمل من قبل مهنيين ذوي خبرة واسعة مما يساعد على نقل المعرفة والخبرات إلى حيز التطبيق.

يتم تقديم البرامج التعليمية من خلال أكاديمية المراجعة (Audit Academy) الحائزة على الجوائز، والتي تجمع بين برامج محاكاة تفاعلية في قاعات دراسية وبرامج تعليمية إلكترونية "حسب الطلب" مع وسائل الدعم والتطبيق ذات الصلة.

كما يتم تقديم برامج تعليمية إضافية يتم إعدادها لمواكبة التغيرات في معايير المحاسبة والتقارير المالي، ومعايير الاستقلالية والمعايير المهنية، والتقنيات الجديدة والقضايا المستجدة في المهنة.

وفي حالة قيام شركة عضو في ارنست ويونغ العالمية بمراجعة وفحص القوائم المالية المعدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS)، يتم تقديم برامج تدريبية لأعضاء فريق العمل المكلف ليصبحوا معتمدين للعمل طبقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي.

ويتعين على مراجعي ارنست ويونغ بالمملكة العربية السعودية الحصول على ٢٠ ساعة على الأقل من التعليم المهني المستمر سنوياً و ١٢٠ ساعة على الأقل خلال فترة ثلاث سنوات. ومن ضمن هذه الساعات، يتم تخصيص ٤٠٪ (ثمانين ساعة كل عام و ٤٨ ساعة خلال فترة ثلاث سنوات) للأمور الفنية المتعلقة بالمحاسبة والمراجعة.

لدى ارنست ويونغ بالمملكة العربية السعودية برامج للتعليم المهني المستمر للمراجعين حسب المستوى الوظيفي،

وتتضمن مجموعة واسعة من البرامج التعليمية التي تكون إما عن طريق تدريب ميداني أو تدريب عن بعد ومن أهم مواضيع التعليم المهني المستمر ما يلي:

المعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS)

منهج المراجعة العالمي

الجودة وإدارة المخاطر والاستقلالية

يوضح الجدول أدناه متوسط ساعات التعليم المستمر المنصرفة للشركاء/ للتفيذين ولمدراء المراجعة خلال السنة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١:

الدرجة	معدل الساعات المنصرفة
الشركاء	٣٦ ساعة
التفيدين	٤٤ ساعة
مدراء المراجعة	١٠٥ ساعة

المعرفة والاتصالات الداخلية

بالإضافة إلى التطوير المهني وإدارة الأداء، ندرك أهمية تزويد فرق المراجعة بأخر المستجدات لمساعدتهم على أداء مسؤولياتهم المهنية. ومن ثم هناك استثمار كبير من قبل ارنست ويونغ في شبكات المعرفة والاتصال لنشر المعلومات أولاً بأول وذلك لتشجيع موظفيها على التعاون وتبادل أفضل الممارسات. وقد كان لهذا الأمر أهمية بالغة في مواجهة المخاطر الناشئة نتيجة الجائحة. ونورد فيما يلي بعض الموارد والأدوات الخاصة بـ ارنست ويونغ:

- منصة (EY Atlas) - تشمل معايير المحاسبة والمراجعة المحلية والدولية والتوجيهات التفسيرية
- إصدارات مثل تحسينات المعايير المحاسبية المتعارف عليها دولياً والمعايير الدولية للتقرير المالي ونماذج القوائم المالية التوضيحية
- أخبار المحاسبة والمراجعة العالمية - تحديث أسبوعي يغطي سياسات التدقيق والاستقلالية، وأخر المستجدات من الجهات الرقابية والمعنية بوضع المعايير، بالإضافة إلى بعض الملاحظات الداخلية حولها
- تنبيهات حول المهنة ومؤتمرات عبر الإنترنت - تغطي مجموعة من المسائل العالمية والمحلية المصممة لتحسين المستمر لخدمات المراجعة للشركات الأعضاء



تعد منصة (LEAD) بمثابة إطار يربط بين التطوير المهني والأداء الوظيفي لموظفي ارنست ويونغ. ومن خلال تقديم الملاحظات والتطوير المستمر والمحادثات المهنية مع المستشارين، تعمل منصة (LEAD) على ربط الموظفين باستراتيجية نكست ويف (NextWave) وتمكينهم من التركيز على المستقبل. وتدعم هذه المنصة نمو وتطور موظفي ارنست ويونغ في جميع مراحل مسيرتهم المهنية. وتقدم لوحة المتابعة الخاصة بكل موظف صورة موجزة عن أدائه في ضوء عدة جوانب قيادية تحويلية، بما في ذلك الجودة وإدارة المخاطر والتميز الفني، ومقارنة أدائه بأداء أقرانه. يتم تجميع التقييمات المستلمة خلال الدورات السنوية واستخدامها كمدخلات في برامج التعويضات والمكافآت.

كما أن المناقشات المنتظمة مع المستشار بشأن موضوعات معينة مثل الرحلات المهنية المتنوعة وتطبيق التقنية الناشئة وخوض تجربة العمل مع فرق جديدة والتعلم يساعد في تحديد فرص التطوير الإضافي وبناء مهارات تواكب المستقبل.

الأثر الناتج عن كوفيد-١٩



لقد فرض التحول إلى العمل عن بعد خلال تفشي جائحة كوفيد-١٩ تحديات جديدة لموظفينا. وللحفاظ على حيوية العمل من خلال فريق افتراضي، كان تبني توجهات مواتية تواكب هذا التغير أمرًا بالغ الأهمية. كما أكدت هذه الظروف على الحاجة إلى تعظيم استخدام التقنية المتاحة.

وتم أيضا تقديم مشورة إضافية لمساعدة موظفي ارنست ويونغ في البقاء متصلين ومنخرطين في العمل.

الإيرادات والمكافآت

المعلومات المالية

المعلومات المالية للفترة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١
والمعروضة بملايين الريالات السعودية

يتم عرض الإيرادات وفقاً لقواعد تسجيل مراجعي حسابات
المنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية الصادرة عن
الهيئة وذلك على النحو التالي:

١. إجمالي الإيرادات

٢. الإيرادات من ارتباطات المراجعة للمنشآت الخاضعة
لإشراف هيئة السوق المالية

٣. الإيرادات من الخدمات الأخرى خلاف المراجعة المسموح
بها والمقدمة إلى المنشآت التي تقوم بتقديم خدمات المراجعة
إليها والخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية

٤. الإيرادات من الخدمات الأخرى خلاف المراجعة والمقدمة
إلى المنشآت التي لا تقدم لها خدمات المراجعة والخاضعة
لإشراف هيئة سوق المال.

الإيرادات	الخدمات
٨٩٠	إجمالي الإيرادات
٦٨	الإيرادات من ارتباطات المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف هيئة سوق المال
٢٣	الإيرادات من الخدمات الأخرى خلاف المراجعة المسموح بها والمقدمة إلى المنشآت التي تقوم بتقديم خدمات المراجعة إليها والخاضعة لإشراف هيئة سوق المالية
٥١	الإيرادات من الخدمات الأخرى خلاف المراجعة والمقدمة إلى المنشآت التي لا تقدم خدمات المراجعة إليها والخاضعة لإشراف هيئة سوق المالية

إجمالي عدد ساعات ارتباطات المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية

عدد ساعات العمل للفترة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢١ ١٦٦,٦٨٤

يتضمن إجمالي عدد ساعات ارتباطات المراجعة للمنشآت
الخاضعة لإشراف هيئة السوق المالية ساعات الشركاء و
التنفيذيين ومدراء المراجعة، وبلغت نسبة إجمالي ساعات العمل
المنصرفة من قبل المحاسبين القانونيين (الشركاء) المسجلين في
الهيئة ٧٧,٠٪ من إجمالي ساعات ارتباطات المراجعة.

مكافآت الشركاء / التنفيذيين

تعد الجودة محور استراتيجية ارنست ويونغ والمكون الرئيسي لأنظمة تقييم الأداء لدى ارنست ويونغ. تقوم ارنست ويونغ بالمملكة العربية السعودية بتقييم الشركاء وتقديم التعويضات لهم بناءً على معايير تشمل مؤشرات خاصة بالجودة وإدارة المخاطر، وتغطي كلاً من الإجراءات والنتائج.

يُطبق نظام (LEAD) على كافة الشركاء والتنفيذيين والمدراء في كافة الشركات الأعضاء لارنست ويونغ العالمية. يقوم هذا النظام بالتأكد على الأجندة العالمية للأعمال وذلك بربط الأداء بالأهداف والقيم الشاملة، وذلك من خلال تحديد الأهداف وتقديم الملاحظات والتقييم المستمر للأداء ووضع خطط التطوير الشخصية وربطها مع إنجازات ومكافآت كل شريك. إن توثيق أهداف الشركاء وأدائهم هو حجر الزاوية في عملية التقييم، لتعكس أولوياتنا العالمية المختلفة، والتي تمثل الجودة واحدة منها.

تحظر سياسات ارنست ويونغ تقييم وتقديم مكافأة الشركاء الرئيسيين المكلفين بالمراجعة وغيرهم من شركاء المراجعة الرئيسيين بناءً على تقديم خدمات أخرى إلى الشركات التي يقومون بتقديم خدمات المراجعة لها. ويساهم ذلك في رفع مستوى الالتزام المهني للشركاء والمحافظة على الاستقلالية والموضوعية.

تم وضع مقاييس خاصة بالجودة وأداء المخاطر لمراعاة ما يلي:

- تقديم التميز التقني
- التحلي بقيم ارنست ويونغ المتمثلة في السلوكيات والتصرفات
- إثبات المعرفة وتحقيق الريادة في الجودة وإدارة المخاطر

• الالتزام بالسياسات والإجراءات

• الالتزام بالقوانين والأنظمة والواجبات المهنية

• المساهمة في حماية سمعة ارنست ويونغ وتحسينها

تقوم ارنست ويونغ طبقاً لسياسة مكافآت الشركاء بتقديم المكافآت إلى كل شريك حسب مستوى أدائه والذي قد يختلف من شريك إلى آخر طبقاً لمؤشرات القياس في نظام (LEAD). يتم قياس مستوى أداء الشركاء من قبل شركاتهم بصورة سنوية على أساس عدة معايير منها، تقديم الجودة وخدمة العملاء الاستثنائية وتطوير الموظفين بالإضافة إلى المقاييس المالية والمتعلقة بالسوق.

يتم توزيع صافي الأرباح السنوية للشركة على الشركاء بحصص في رأس المال بنسب حصصهم مالم تقرر جمعية الشركاء غير ذلك. كما يكون إجمالي نصيب جميع الشركاء العاملين لا يقل عن ١,٥% بالمائة من صافي الأرباح السنوية للشركة.

إننا نعمل بمقتضى نظام يتطلب أن تكون الجودة فيه معيار أساسي في تقييم الأداء العام للشركاء في نهاية السنة.

وللإقرار بقيمة المهارات والمؤهلات المختلفة في السوق، ولجذب الأفراد ذوي الأداء العالي والاحتفاظ بهم، يتم مراعاة العوامل التالية عند تحديد إجمالي مكافآت شركائنا:

- الخبرة
- الدور والمسؤوليات
- الإمكانيات طويلة الأمد

إن عدم الالتزام بمعايير الجودة يؤدي إلى اتخاذ إجراءات تصحيحية قد تتضمن تعديل مكافآت الشركاء أو إضافة ساعات تدريبية أو زيادة الرقابة أو إعادة تكليف المهام. كما أن حالات عدم الالتزام، ولا سيما الخطيرة منها، قد تؤدي إلى اتخاذ إجراءات قد تصل إلى الفصل من ارنست ويونغ بالمملكة العربية السعودية.

الملحق ١ : قائمة بأسماء عملاء المراجعة من منشآت الخاضعة لإشراف الهيئة

قائمة بأسماء عملاء المراجعة لدى ارنست ويونغ – المملكة العربية السعودية الخاضعين لإشراف هيئة السوق المالية فيما يلي قائمة بالشركات الخاضعة لإشراف هيئة سوق المالية والمرتبطين مع ارنست ويونغ بخدمات المراجعة كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢١:

اسم الشريك	الشركات المدرجة
مروان بن صالح بن عبدالله العفالق	الشركة المتقدمة للبتروكيماويات
حسين بن صالح بن عبدالرحمن عسيري	البنك الأهلي السعودي
عبد العزيز عبدالرحمن مساعد السويلم	البنك السعودي البريطاني
احمد بن ابراهيم بن محمد رضا	البنك السعودي الفرنسي
عبد العزيز عبدالرحمن مساعد السويلم	البنك السعودي للاستثمار
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	البنك العربي الوطني
احمد بن ابراهيم بن محمد رضا	الشركة السعودية للخدمات الصناعية
راشد بن سعود بن راشد بن رشود	الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	الشركة السعودية للنقل الجماعي
احمد بن ابراهيم بن محمد رضا	الشركة المتحدة الدولية للمواصلات
حسين بن صالح بن عبدالرحمن عسيري	الشركة الوطنية للتأمين
عبد العزيز عبدالرحمن مساعد السويلم	الشركة الوطنية للرعاية الطبية
عبد العزيز عبدالرحمن مساعد السويلم	بنك البلاد
وليد بن غازي بن عبدالاله توفيق	بنك الرياض
راشد بن سعود بن راشد بن رشود	شركة الراجحي المصرفية للاستثمار
راشد بن سعود بن راشد بن رشود	شركة الاتصالات السعودية
مروان بن صالح بن عبدالله العفالق	شركة الأسمدة العربية السعودية (سافكو)
مروان بن صالح بن عبدالله العفالق	شركة البحر الأحمر العالمية
سعد بن محمد بن سعد الختلان	شركة الخريف لتقنية المياه والطاقة
وليد بن غازي بن عبدالاله توفيق	شركة الزامل للاستثمار الصناعي
عبد الله علي المكرمي	شركة الشرق الأوسط لصناعة وإنتاج الورق
راشد بن سعود بن راشد بن رشود	شركة العقارية السعودية
عبد العزيز عبدالرحمن مساعد السويلم	شركة الغاز والتصنيع الأهلية
عبد الله علي المكرمي	شركة الكابلات السعودية
احمد بن ابراهيم بن محمد رضا	شركة بن داود القابضة
احمد بن ابراهيم بن محمد رضا	شركة بوبا العربية للتأمين التعاوني

قائمة بأسماء عملاء المراجعة لدى ارنست ويونغ – المملكة العربية السعودية الخاضعين لإشراف هيئة السوق المالية (تتمة)
فيما يلي قائمة بالشركات الخاضعة لإشراف هيئة سوق المالية والمرتبطين مع ارنست ويونغ بخدمات المراجعة كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢١ (تتمة) :

اسم الشريك	الشركات المدرجة (تتمة)
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	شركة دور للضيافة
عبد العزيز عبدالرحمن مساعد السويلم	شركة ذيب لتأجير السيارات
عبد الله علي المكرمي	شركة طيبة للاستثمار
وليد بن غازي بن عبدالاله توفيق	شركة كيان السعودية للبتر وكيموايات
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	شركة مجموعة عبدالمحسن الحكير للسياحة والتنمية
عبد الله علي المكرمي	شركة مدينة المعرفة الاقتصادية
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	شركة مهارة للموارد البشرية
عبد الله علي المكرمي	شركة ينبع الوطني للبتر وكيموايات (ينساب)
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	مجموعة سامبا المالية
راشد بن سعود بن راشد بن رشود	مصرف الإنماء

قائمة بأسماء عملاء المراجعة لدى ارنست ويونغ – المملكة العربية السعودية الخاضعين لإشراف هيئة السوق المالية (تتمة):
فيما يلي قائمة بالأشخاص المرخص لهم لإشراف هيئة سوق المالية والمرتبطين مع ارنست ويونغ بخدمات المراجعة كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢١:

الأشخاص المرخص لهم	اسم الشريك
شركة انفستكوروب السعودية للإستثمارات المالية	فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي
شركة دويتشه العربية السعودية للاوراق المالية المحدودة	راشد بن سعود بن راشد بن رشود
شركة كامكو للاستثمار (سابقا بيت الإستثمار العالمي السعودية)	فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي
ستاندرد تشارتر كابيتال العربية السعودية	عبد العزيز عبدالرحمن مساعد السويلم
شركة الإستثمار للاوراق المالية والوساطة	عبد العزيز عبدالرحمن مساعد السويلم
شركة الإمارات دبي الوطني كابيتال السعودية	عبد العزيز عبدالرحمن مساعد السويلم
شركة البحر المتوسط السعودية للإستثمار	فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي
شركة الجزيرة للاسواق المالية	احمد بن ابراهيم بن محمد رضا
شركة الخبير المالية	احمد بن ابراهيم بن محمد رضا
شركة العربي الوطني للاستثمار	راشد بن سعود بن راشد بن رشود
شركة الوطني لإدارة الثروات	عبد العزيز عبدالرحمن مساعد السويلم
شركة أرباح المالية	مروان بن صالح بن عبدالله العفالق
شركة بيت التمويل السعودي الكويتي	فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي
شركة بيت المال الخليجي	مروان بن صالح بن عبدالله العفالق
شركة جي أي بي كابيتال	وليد بن غازي بن عبدالاله توفيق
شركة ستيت ستريت العربية السعودية للحلول المالية	فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي
شركة سوسيتيه جنرال العربية السعودية	فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي
شركة عودة كابيتال	فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي
شركة كي كي آر السعودية	فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي
شركة مكتب العائلة العالمية للاستثمار	فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي
شركة ميزوهو العربية السعودية	فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي
شركة نومورا العربية السعودية	فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي
شركة يو بي أس العربية السعودية	فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي

قائمة بأسماء عملاء لدى ارنست ويونغ – المملكة العربية السعودية لإشراف هيئة السوق المالية (تتمة):

فيما يلي قائمة الصناديق الاستثمارية لإشراف هيئة سوق المالية والمرتبطين مع ارنست ويونغ بخدمات المراجعة كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢١:

اسم الشريك	الصناديق الاستثمارية
عبد الله علي المكرمي	صندوق الاهلي للتطوير السكني العقاري
عبد العزيز عبدالرحمن مساعد السويلم	صندوق الأسهم الخليجية
عبد العزيز عبدالرحمن مساعد السويلم	صندوق الأسهم السعودية
عبد الله علي المكرمي	صندوق الاهلي سدكو للتطوير السكني
راشد بن سعود بن راشد بن رشود	صندوق الراجحي المتوازن المتعدد الأصول
راشد بن سعود بن راشد بن رشود	صندوق الراجحي المحافظ متعدد الأصول
راشد بن سعود بن راشد بن رشود	صندوق الراجحي صكوك
راشد بن سعود بن راشد بن رشود	صندوق الراجحي لأسهم المواد الأساسية
راشد بن سعود بن راشد بن رشود	صندوق الراجحي لتنمية رأس المال وتوزيع الأرباح
راشد بن سعود بن راشد بن رشود	صندوق الراجحي للأسهم الخليجية
راشد بن سعود بن راشد بن رشود	صندوق الراجحي للأسهم السعودية
راشد بن سعود بن راشد بن رشود	صندوق الراجحي للأسهم السعودية للدخل
راشد بن سعود بن راشد بن رشود	صندوق الراجحي للأسهم العالمية
راشد بن سعود بن راشد بن رشود	صندوق الراجحي للمضاربة بالبيضائع بالدولار الأمريكي
راشد بن سعود بن راشد بن رشود	صندوق الراجحي للمضاربة بالبيضائع بالريال السعودي
راشد بن سعود بن راشد بن رشود	صندوق الراجحي للنمو المتعدد الأصول
راشد بن سعود بن راشد بن رشود	صندوق الراجحي لمؤشر أم أس سي أي لمؤشر الأسهم السعودية متعدد العوامل
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق الضاحية الاستثمارية
راشد بن سعود بن راشد بن رشود	صندوق العربي المتوازن
راشد بن سعود بن راشد بن رشود	صندوق العربي للأسهم السعودية
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق الفرص السعودية
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق الفرص العربية
راشد بن سعود بن راشد بن رشود	صندوق المبارك للأسهم السعودية
راشد بن سعود بن راشد بن رشود	صندوق المبارك للأسهم السعودية النقية
راشد بن سعود بن راشد بن رشود	صندوق المبارك للاكتتابات الأولية
راشد بن سعود بن راشد بن رشود	صندوق المبارك للسيادية السعودية
راشد بن سعود بن راشد بن رشود	صندوق المبارك للمتاجره بالدولار الأمريكي
راشد بن سعود بن راشد بن رشود	صندوق المبارك للمتاجره بالريال السعودي
عبد العزيز عبدالرحمن مساعد السويلم	صندوق المزايا للأسهم السعودية
عبد العزيز عبدالرحمن مساعد السويلم	صندوق اليسر للأسهم السعودية
عبد العزيز عبدالرحمن مساعد السويلم	صندوق اليسر للمرابحة بالريال السعودي
عبد العزيز عبدالرحمن مساعد السويلم	صندوق اليسر للمرابحة والصكوك
عبد العزيز عبدالرحمن مساعد السويلم	صندوق أسهم المؤسسات المالية السعودية
عبد العزيز عبدالرحمن مساعد السويلم	صندوق أسواق النقد بالريال السعودي
عبد العزيز عبدالرحمن مساعد السويلم	صندوق بلوم السعودي
عبد العزيز عبدالرحمن مساعد السويلم	صندوق بلوم القابض لصناديق الريت
عبد العزيز عبدالرحمن مساعد السويلم	صندوق بلوم المتوازن للأسواق العربية

قائمة بأسماء عملاء لدى ارنست ويونغ – المملكة العربية السعودية لإشراف هيئة السوق المالية (تتمة):

فيما يلي قائمة الصناديق الاستثمارية لإشراف هيئة سوق المالية والمرتبطين مع ارنست ويونغ بخدمات المراجعة كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢١ (تتمة) :

اسم الشريك	الصناديق الاستثمارية (تتمة)
راشد بن سعود بن راشد بن رشود	صندوق ديار جدة العقاري المبارك
عبد الله علي المكرمي	صندوق ديم الخبر السكني العقاري
عبد الله علي المكرمي	صندوق ديم المدينة العقاري
عبد الله علي المكرمي	صندوق ديم للفرص العقارية
عبد العزيز عبدالرحمن مساعد السويلم	صندوق سوليدير بلوم العقاري ١
عبد العزيز عبدالرحمن مساعد السويلم	صندوق سوليدير بلوم العقاري ٣
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق عوده للدخل
يوسف بن عبدالله بن ابراهيم المبارك	صندوق قطاع الرعاية السعودي
عبد العزيز عبدالرحمن مساعد السويلم	صندوق مجمع بلوم سوليدير العقاري
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق مورغان ستانلي للأسهم السعودية
عبد العزيز عبدالرحمن مساعد السويلم	صندوق مؤشر بلوم ام اس سي أي السعودي لعامل التباين الأدنى
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق ميد-اس اي للتطوير العقاري ٢
فهد بن محمد بن ابراهيم الطعيمي	صندوق نورث هافن السعودية صندوق استثماري ١

الملحق ٢: توطين الموظفين

إن أحد أولوياتنا العالمية تتمثل في تعيين الموظفين والحفاظ عليهم وتطويرهم. ونحن في ارنست ويونغ بالمملكة العربية السعودية ملتزمون بتوظيف المواطنين السعوديين في كافة أقسام الخدمات لدينا والعمل على الحفاظ عليهم وتطويرهم. وتتضمن استراتيجية التوطين لدينا الأهداف التالية:

- زيادة العدد الحالي للموظفين السعوديين في ارنست ويونغ
 - التأكد من إدراج كافة الموظفين السعوديين لدينا على أحد برامج التأهيل المهني
 - منح التدرج الوظيفي للموظفين السعوديين لدينا ليصبحوا مدراء ومدراء تنفيذيين وشركاء في ارنست ويونغ
- كما أننا ملتزمون بتقديم برنامج تدريب متميز للموظفين السعوديين لدينا يمكنهم من تحقيق كامل إمكاناتهم وأن يصبحوا ناجحين ومتميزين على الصعيد المهني. وفي المقابل نقوم بتشجيعهم ونتوقع منهم تولي زمام حياتهم المهنية.

إنجازتنا

وكدليل على التزام ارنست ويونغ بالمملكة العربية السعودية باستراتيجية التوطين، فإنه لمن دواعي فخرنا القول بأن أكثر من ٥٧٪ من موظفي ارنست ويونغ بالمملكة العربية السعودية هم من المواطنين السعوديين.

