



2025

تقرير الشفافية

ديلويت آند توش وشركاهم محاسبون ومراجعون قانونيون
المملكة العربية السعودية
(للسنة المالية المنتهية في 31 مايو 2025)

30 سبتمبر 2025



المحتويات

رسالة الإدارة	03	الملحقات	
شبكة ديلويت	05	الملحق أ المعلومات المالية	36
خدمات المراجعة والتأكد: التزامنا بخدمة المصلحة العامة	10	الملحق ب عملاء المراجعة من المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة	37
التوطين	26	الملحق ج الهيكل التنظيمي	39
مراقبة جودة المراجعة الخارجية والداخلية	27		
الاستقلال والأخلاق والإفصاحات الإضافية	29		

رسالة الإدارة - ديلويت آند توش وشركاهم محاسبون ومراجعون قانونيون¹



السادة أصحاب المصلحة الكرام،

نقدم لكم تقرير الشفافية لديلويت آند توش وشركاهم محاسبون ومراجعون قانونيون ("ديلويت السعودية") لعام 2025، ونعبر عن فخرنا العميق بالتزامنا الراسخ بالنزاهة والجودة والشفافية في كل ما نقوم به في ديلويت. في عالم يتسم بالتغيير السريع والتعقيد المتزايد، أصبح التمسك بهذه القيم أكثر أهمية من أي وقت مضى.

إن نجاحنا كشركة يعتمد على الثقة التي بنيناها مع عملائنا والجهات التنظيمية ومجتمع الأعمال الأوسع. وهذه الثقة لا تمنح بسهولة؛ إنها تُكتسب من خلال تقديم خدمات عالية الجودة باستمرار، والسلوك الأخلاقي، وثقافة التحسين المستمر. نسلط الضوء في هذا التقرير على بعض الركائز الأساسية التي تدعم هذا الالتزام:

الالتزام بالجودة

لقد عززنا أنظمة إدارة الجودة لدينا بشكل كبير خلال العام الماضي، مستفيدين من أحدث التقنيات لتقديم خدمات مراجعة لا مثيل لها. إن التزامنا لا يقتصر على مجرد الامتثال؛ حيث نسعى لإعادة تعريف معايير المهنة لضمان حصول عملائنا على تجربة متميزة مع ديلويت.

القيادة الأخلاقية

في ديلويت السعودية، السلوك الأخلاقي هو أساس رئيسي في عملياتنا. لقد أنشأنا أطرًا أخلاقية قوية وبرامج تدريبية، لتعزيز الثقافة حيث النزاهة تمثل جزء لا يتجزأ من هويتنا المهنية. إن فريق القيادة لدينا مستمر في وضع معايير مثالية، موجهاً شركتنا بمبادئ أخلاقية ثابتة.

¹ تشير ("ديلويت" أو "نحن" أو "لنا")، أينما وردت في هذا التقرير، إلى واحدة أو أكثر من الشركات الأعضاء في شركة ديلويت توش توهوماتسو المحدودة، وشبكتها من الشركات الأعضاء والكيانات المرتبطة بها. لمزيد من المعلومات حول شبكة ديلويت، يرجى الاطلاع على صفحة 5 أو الرابط <https://www2.deloitte.com/global/en/pages/about-deloitte/articles/about-the-network.html>.

الابتكار والتكيف

اعترافًا بالدور المهم للتكنولوجيا في بيئة الأعمال الحديثة، قمنا بتسريع مبادراتنا الرقمية. هذه الاستراتيجية لم تعزز كفاءتنا التشغيلية فحسب، بل مكّنتنا أيضًا من تزويد عملائنا برؤى تعتمد على البيانات، وهو أمر ضروري للتعامل مع تعقيدات المشهد الاقتصادي للفترة الحالية.

تطوير المواهب

موظفونا هم القوة الدافعة وراء أعمالنا وطموحاتنا. ونعمل على تنمية فرق من المواهب الاستثنائية، بما في ذلك المواهب الوطنية التي تقدم رؤى محلية وإمكانات عالمية. نوفر لهم تدريبًا عالميًا لإطلاق قدراتهم، وإعدادهم للقيادة محليًا ودوليًا. حيث ان نموهم يشعل نجاحنا، وكل خطوة لتحسين مهاراتهم تغذي الخدمة الاستثنائية التي نسعى لتقديمها.

الشفافية والمساءلة

هذا التقرير هو دليل على إيماننا بالشفافية كممارسة أساسية. نحن نواصل تحسين ممارسات الإفصاح لدينا، مما يوفر رؤى واضحة في عملياتنا وهيكل الحوكمة وآليات مراقبة الجودة. هذه الشفافية تبني الثقة وتضع معيارًا للمهنة.

بينما ننظر إلى المستقبل، نستوحي من رؤية المملكة 2030 - خارطة طريق جريئة للابتكار، وتنوع اقتصادي وازدهار تتماشى مع تطلعاتنا. ومعًا، مع عملائنا، وموظفينا، وأصحاب المصلحة، سنواصل الابتكار وتجاوز التوقعات.

نحن نقدر الثقة التي يضعها عملاؤنا وأصحاب المصلحة فينا. بينما نمضي قدمًا، نظل ملتزمين بالحفاظ على أعلى معايير الجودة في تقديم التميز المهني والسلوك الأخلاقي، مما يمكننا من المساهمة في بناء الثقة في الأسواق المالية، ودفع التأثير الإيجابي في المجتمعات التي نعيش ونعمل فيها.

شكرًا لكم على دعمكم المستمر وثقتكم في ديلويت في المملكة العربية السعودية.

مع أطيب الأمنيات،

أنور حديدي
رئيس خدمات المراجعة

ناصر الدين بن محمد السقا
الرئيس التنفيذي

شبكة ديلويت

ديلويت السعودية: الهيكل القانوني والملكية

ديلويت آند توش وشركاهم محاسبون ومراجعون قانونيون هي شركة مساهمة مبسطة مهنية تأسست بموجب أنظمة المملكة العربية السعودية، ويقع مقرها المسجل في مركز الملك عبدالله المالي، 7106 شارع مترو بوليفارد، 2986 حي العقيق، الرياض 13519، المملكة العربية السعودية، ومسجلة في السجل التجاري بالرقم 1010600030 والرقم الموحد 7000082151 وهي مرخصة لمزاولة مهنة المراجعة للعملاء في المملكة العربية السعودية.

ترتبط شركة ديلويت آند توش وشركاهم محاسبون ومراجعون قانونيون بشبكة ديلويت من خلال ديلويت شمال جنوب أوروبا، وهي شركة عضو في شركة ديلويت توش توهما تسو المحدودة. في هذا التقرير، يشار إلى ديلويت آند توش وشركاهم محاسبون ومراجعون قانونيون بـ ("ديلويت السعودية")، ويشار إلى ديلويت شمال جنوب أوروبا بـ (ديلويت شمال جنوب أوروبا)، ويشار إلى ديلويت الشرق الأوسط في جميع أنحاء هذا التقرير باسم "ديلويت الشرق الأوسط". إن ديلويت شمال جنوب أوروبا، وديلويت الشرق الأوسط، وديلويت السعودية شركات تتمتع كل واحدة منها بكيان قانوني مستقل. تمتلك ديلويت شمال جنوب أوروبا حقوقاً في تقديم الخدمات المهنية باستخدام اسم "ديلويت" الذي يمتد إلى كيانات ديلويت في مناطقها الجغرافية (بما في ذلك دول الشرق الأوسط، والمتضمنة ديلويت السعودية).

تضم ديلويت السعودية عدداً من الشركاء السعوديين الحاصلين على المؤهلات المطلوبة والمرخصين من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

تعريف الشبكة

شبكة ديلويت

شبكة ديلويت (المعروفة أيضاً باسم منظمة ديلويت) هي شبكة مترابطة عالمياً من الشركات الأعضاء والكيانات ذات الصلة التي تعمل في أكثر من 150 دولة ومنطقة حول العالم. تعمل هذه الشركات الأعضاء المنفصلة والمستقلة تحت علامة تجارية مشتركة.



ديلويت توش توهماتسو المحدودة (ديلويت العالمية)

ديلويت توش توهماتسو المحدودة هي شركة خاصة محدودة بضمان مسجلة في إنجلترا وويلز. تقوم شركة ديلويت توش توهماتسو المحدودة بدور تنسيقي للشركات الأعضاء فيها والشركات التابعة لها وتضع السياسات والبروتوكولات بهدف تعزيز مستوى عالٍ باستمرار من الجودة والسلوك المهني والخدمة عبر شبكة ديلويت. لا تقدم ديلويت توش توهماتسو المحدودة أي خدمات مهنية للعملاء، ولا تقوم بتوجيه أو إدارة أو التحكم في أي شركة عضو أو الكيانات المرتبطة بها.

إن "ديلويت" هي العلامة التجارية التي يعمل تحت مظلتها 460,000 مهني وممارس متخصص في شركات مستقلة (أو الكيانات المرتبطة بها) في جميع أنحاء العالم لتقديم خدمات احترافية رائدة لنحو 90% من قائمة فورتشن جلوبال 500® وآلاف الشركات الخاصة. ويقدم موظفونا نتائج ملموسة ودائمة تساعد في تعزيز الثقة العامة في الأسواق المالية وتمكن العملاء من التحول والازدهار. وهذه الشركات هي أعضاء في شركة ديلويت توش توهماتسو المحدودة. شركة ديلويت توش توهماتسو المحدودة والشركات الأعضاء وكل من الكيانات ذات الصلة بها تشكل منظمة ديلويت. كل شركة عضو في شركة ديلويت توش توهماتسو المحدودة و/أو الكيانات المرتبطة بها تقدم خدمات في مناطق جغرافية معينة وتخضع للقوانين والأنظمة المهنية بالدول أو البلدان التي تعمل فيها. تم تأسيس كل شركة عضو في شركة ديلويت توش توهماتسو المحدودة طبقاً للقوانين، والأنظمة والأعراف المحلية، وعوامل أخرى، وقد تقوم بتقديم الخدمات المهنية في أراضيها من خلال الكيانات المرتبطة بها. لا تقدم كل شركة عضو في ديلويت توش توهماتسو المحدودة أو الكيانات المرتبطة بها جميع الخدمات.

وقد لا تكون بعض الخدمات متاحة لعملاء المراجعة والتأكد بموجب القواعد والأنظمة المطبقة على شركات المحاسبة. إن شركة ديلويت توش توهماتسو المحدودة وكل شركة عضو فيها أو الكيانات المرتبطة بها، هي كيانات منفصلة ومستقلة قانونياً، ولا يمكنها إلزام أو ربط بعضها البعض فيما يتعلق بأطراف ثالثة. إن منظمة ديلويت هي شبكة عالمية من الشركات المستقلة وليست شراكة أو شركة واحدة. كما أن ديلويت توش توهماتسو المحدودة لا تقدم أي خدمات للعملاء.

التفاعل داخل ديلويت الشرق الأوسط وديلويت شمال جنوب أوروبا

طبقاً للهيكل التنظيمي للشركات الأعضاء في ديلويت، فإن ديلويت السعودية هي جزء من الشركة العضو، ديلويت شمال جنوب أوروبا. ولأن ديلويت السعودية هي شركة مراجعة محلية مسجلة وتخضع للأنظمة في المملكة العربية السعودية، فإنها تتمتع بصلاحيات اتخاذ القرار فيما يتعلق بالمسائل التنظيمية والالتزامات المهنية وتحمل المسؤولية النهائية عن تنفيذ خدمات المراجعة والتأكد وفقاً للأنظمة واللوائح المحلية.

بصفتهما عضو في شركة مشتركة في شبكة ديلويت، فإن ديلويت السعودية تعمل بشكل وثيق مع الشركات الأعضاء في دول أخرى في ديلويت الشرق الأوسط وفي المناطق الجغرافية الأخرى في الشركة العضو، شركة ديلويت شمال جنوب أوروبا، وتستفيد من الإشراف الإضافي على الجودة وإدارة المخاطر وأنشطة الرقابة. ويعزز هذا الهيكل الاستثمار المشترك في الابتكار والموارد في مجال المراجعة بالإضافة إلى تبادل الممارسات الرائدة عبر المناطق الجغرافية، مما يساهم في تحقيق تطلعاتنا الجماعية للتحسين المستمر في جودة المراجعة.





أعمال المراجعة والتأكد

يتحمل كبار الموظفين والشركاء مسؤوليات وظيفية على النحو المبين أدناه:



آرون كراوتش - رئيس جودة ومخاطر المراجعة



بيتر جراهام - رئيس خدمات التأكيد



أنور حديدي - رئيس خدمات المراجعة

لاحقاً لنهاية السنة وفي ظل توسع أعمال المراجعة، تم تكليف آرون كراوتش بتولي مهام جودة ومخاطر المراجعة وتم تعيين أنور حديدي كرئيس لخدمات المراجعة لديلويت السعودية.

أنور حديدي بجانب فريق القيادة السعودي مسؤولين عن تطوير وتنفيذ استراتيجية أعمال المراجعة والتأكد، بما في ذلك صياغة السياسات والإجراءات ذات الصلة. يتحمل قادة المراجعة في ديلويت السعودية مسؤولية ضمان جودة المراجعة في جميع الأنشطة، والامتثال للمعايير المهنية والمتطلبات التنظيمية المعمول بها. يتم صياغة استراتيجية المراجعة والتأكد لديلويت السعودية بما يتماشى مع الاتجاه الاستراتيجي العام الذي تم تحديده لشبكة ديلويت.

يشارك قادة المراجعة في ديلويت السعودية بفعالية في مجموعات داخل شبكة ديلويت التي تضع وتراقب معايير الجودة، والتي تنتبثق منها العديد من مبادرات جودة المراجعة.

ديلويت السعودية: الحوكمة – القيادة المسؤولة

يتضمن الهيكل الإداري لديلويت السعودية مجلس الإدارة وفريق القيادة بالمملكة (يرجى الرجوع إلى الملحق ج للاطلاع على الهيكل التنظيمي).

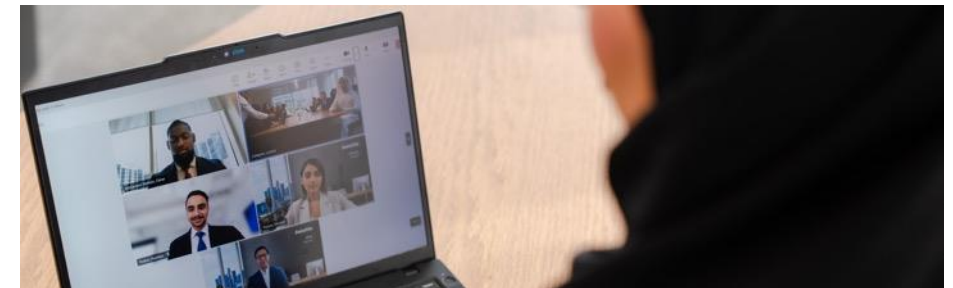
يتولى مجلس الإدارة وفريق القيادة مسؤولية الحوكمة والإشراف على ممارسة المراجعة والتأكد. وتشمل مسؤولياته المحددة ما يلي:

- اعتماد استراتيجية المراجعة والتأكد
- حماية سمعة ديلويت السعودية
- الإشراف على الإدارة والعمليات على المستوى الاستراتيجي
- الإشراف على هيكل حوكمة الشركة
- الإشراف على الجودة والمخاطر

الحوكمة في ديلويت شمال جنوب أوروبا

تعزز اتفاقية شراكة ديلويت شمال جنوب أوروبا على هيكل حوكمة شمال جنوب أوروبا، ومجلس الإدارة في ديلويت شمال جنوب أوروبا هو هيئة الإدارة الرئيسية فيها، وهو مسؤول عن ضمان حوكمتها والقيام بالإشراف بمستوى عالي الجودة عليها. يعمل مجلس ديلويت شمال جنوب أوروبا مع الفريق التنفيذي لديلويت شمال جنوب أوروبا لوضع واعتماد الأهداف الإستراتيجية طويلة المدى لديلويت شمال جنوب أوروبا والأسواق التي تعمل بها. يضم مجلس إدارة ديلويت شمال جنوب أوروبا الرئيس التنفيذي، ورئيس مجلس الإدارة، والأعضاء المنتخبين، فضلاً عن المدراء غير التنفيذيين المستقلين، وممثل من ديلويت العالمية والذي ليس له دور في التصويت. يمثل دور مجلس الإدارة لديلويت شمال جنوب أوروبا في الإشراف على درجة المخاطرة المقبولة في جميع الأنشطة؛ وهو مسؤول عن الإشراف على الفريق التنفيذي، وضمان التوافق مع التزامات شركة ديلويت العالمية؛ كما أنه مسؤول عن تعزيز وحماية مصالح شريك الملكية في ديلويت شمال جنوب أوروبا بشكل عام. يتولى الفريق التنفيذي لديلويت شمال جنوب أوروبا مسؤولية تطوير استراتيجية وأهداف وسياسات الدعم، ثم إدارة تطبيقها وتنفيذها في ديلويت شمال جنوب أوروبا. وتوجد هيئات حوكمة في المناطق الجغرافية (أي الأماكن التي تعمل بها) حسب الحاجة لأغراض قانونية و/أو تنظيمية وللإشراف على شؤون الشركاء المحليين في كل دولة.

يعمل المدراء التنفيذيون في كل منطقة بالاشتراك مع الفريق التنفيذي لديلويت شمال جنوب أوروبا لتطبيق نموذج التشغيل المشترك والمستقل (الموازنة بين المتطلبات المحلية والمركزية)، بما في ذلك وضع الخطط المعتمدة وتقديمها، بما يتماشى مع استراتيجية ديلويت شمال جنوب أوروبا، والمصممة لتعكس ظروف السوق المحلية. وعلى مستوى ديلويت السعودية، يعمل المدراء التنفيذيون في كل منطقة مع المدراء التنفيذيين في ديلويت الشرق الأوسط الذين بدورهم يتعاونون مع المدراء التنفيذيين في ديلويت شمال جنوب أوروبا لتحقيق هذه الأهداف.



الفريق التنفيذي لديلويت شمال جنوب أوروبا

تطوير وتطبيق الاستراتيجية في ديلويت شمال جنوب أوروبا

العمل معاً لتحقيق التوازن بين المتطلبات المحلية والمركزية.

الفريق التنفيذي لديلويت الشرق الأوسط

وضع وتنفيذ الخطط في منطقة الشرق الأوسط بما يتماشى مع استراتيجية ديلويت شمال جنوب أوروبا، ومتكيفة مع الظروف السوقية والمحلية.

خدمات المراجعة والتأكد في ديلويت الشرق الأوسط، الفريق التنفيذي

وضع وتنفيذ الخطط في المراجعة والضمان بمنطقة الشرق الأوسط بما يتماشى مع ديلويت شمال جنوب أوروبا.

مجلس الإدارة لديلويت شمال جنوب أوروبا

الموافقة على استراتيجية لديلويت شمال جنوب أوروبا والإشراف على تنفيذها في ديلويت شمال جنوب أوروبا.

اللجان الفرعية الأخرى لمجلس إدارة ديلويت شمال جنوب أوروبا:

- الإشراف على المصالح العامة
- قضايا الشركاء والعدالة
- الترشيحات
- التعويضات
- التكامل والتحول
- الأفراد والأهداف
- التعويضات ووحدات الشركاء
- أخرى (حسب الأحداث)

لجنة المراجعة والمخاطر لمنطقة ديلويت شمال جنوب أوروبا

خدمات المراجعة والتأكد حسب المنطقة الجغرافية، الفريق التنفيذي

غايتنا والتزامنا: غرس الثقة والاطمئنان

في ديلويت السعودية، تكمن غايتنا في إحداث تأثير يتجاوز التوقعات. بالنسبة للمراجعة والتأكد، يعني ذلك التطوير المستمر لعمليات المراجعة والتأكد، والاستفادة من التكنولوجيا الرائدة، وتطبيق مجموعة متنوعة من المهارات والمعرفة والخبرة لتقديم خدمات عالية الجودة. نفتخر بشدة بغرس الثقة والاطمئنان في أسواق المال ونحن ملتزمون برفع معايير الجودة بشكل دؤوب والعمل على الدوام بنزاهة واستقلالية وشفافية. كما نعمل باستمرار على بناء قدراتنا للقيام بأعمال المراجعة وخدمات التأكيد الأخرى بجودة عالية والقيام بمساهمات ريادية لتشكيل مستقبل المهنة.



خدمات المراجعة والتأكد:

التزامنا بخدمة المصلحة العامة

التركيز على الجودة

إن التزام ديلويت بالجودة يرتبط بجميع أعمالنا. وتعد المراجعة المستقلة عنصراً أساسياً في النظام البيئي لإعداد التقارير للشركات، الذي يعمل على تعزيز الثقة والاطمئنان وحماية المستثمرين وأصحاب المصلحة الآخرين، إضافة إلى تشجيع الأداء الفعال للأسواق المالية. تدرك ديلويت تماماً الالتزام الذي يقع على عاتقها لتقديم خدمات المراجعة والتأكد في ظل تحديات وتعقيدات البيئة الحالية، مع الامتثال بالمعايير المهنية والتنظيمية في الوقت نفسه. وحتى يؤدي النظام البيئي لإعداد التقارير للشركات دوره كما هو مخطط له، من المهم أن يتم تنفيذ دور المراجع بفعالية.

نحن في ديلويت ملتزمون بتخطي التوقعات وليس فقط بتطبيق العمل وفق المتطلبات التنظيمية. ونهدف ديلويت إلى تجاوز التوقعات لوضع معايير التميز في المهنة. ولتحقيق ذلك، فإن التزامنا بجودة المراجعة لا شك فيه.

قيادة ديلويت العالمية

يرأس المجلس التنفيذي لخدمات المراجعة والتأكد في ديلويت العالمية، الذي يضم مجلس القادة المسؤولين عن ارتباطات المراجعة والتأكد في الشركات الأعضاء، السيد/ جان مارك ميكور، وهو رئيس خدمات المراجعة والتأكد في ديلويت العالمية، حيث تشمل مسؤولياته تطوير وقيادة استراتيجية ديلويت العالمية لخدمات المراجعة والتأكد، مع التركيز بشكل خاص على:

- بناءً على نقاط القوة التي تتميز بها ديلويت في مجال المراجعة والتأكد في ترسيخ التميز في الجودة والتحول المدفوع بالتكنولوجيا، لتلبية الاحتياجات المتطورة لأصحاب المصلحة فيما يتعلق بالتقارير المؤسسية والمراجعة بفعالية.
- الاستثمار في المستقبل، بما في ذلك تحسين تجربة موظفي ديلويت في مجال المراجعة والتأكد وزيادة التعاون عبر المنظمة لتحقيق أهداف رئيسية مثل الذكاء الاصطناعي التوليدي، والتحول المالي، والاستدامة.

عملاء المراجعة لدى ديلويت

انطلاقاً من التزام خدمات المراجعة والتأكد لدى ديلويت في دعم الأسواق المالية، فإن تركيزنا ينصب على مراجعة المنشآت التي تخدم المصلحة العامة، حيث لدينا الامكانيات لتنفيذ ارتباطات مراجعة عالية الجودة بموضوعية وكذلك الالتزام بالمعايير المهنية والأنظمة والقوانين المعمول بها، بما في ذلك تلك المتعلقة بالأخلاقيات والاستقلال.

تعد الشراكة التي نحافظ عليها والقيم المشتركة عالمياً أساساً هاماً في استراتيجية ارتباطات المراجعة والتأكد والتي توجه سلوكنا لقيادة المجال، والعمل بنزاهة، والعناية ببعضنا البعض، وتعزيز الشمولية والتعاون لتحقيق تأثير ملحوظ. إن بيان درجة المخاطر المقبولة هو بمثابة الأساس للشركة الذي نحافظ عليه. يمكن استخدام بيان درجة المخاطر المقبولة كأداة لتعزيز تشجيع المناقشة الحثيثة للمخاطر، وكأساس يمكن بناء عليه مناقشة قرارات قبول واستمرار الارتباطات والاعتراض عليها بفعالية وبمصادقية.

كما هو موضح أدناه، طريقة المخاطرة ويهدف إلى تعزيز الاتساق العالمي في عملية قبول الارتباطات واتخاذ القرارات المتعلقة باستمرارها.

تطبق ديلويت السعودية سياسات وإجراءات مفصلة لقبول العملاء المحتملين، واستمرار الارتباطات الحالية وتقييم المخاطر لكل ارتباط. تم تصميم هذه السياسات والإجراءات بهدف أن تقبل شركة ديلويت السعودية أو تستمر في التعاقدات فقط عندما تكون:

- قادرة على تنفيذ الارتباط ولديها القدرات بما في ذلك الوقت والموارد، للقيام بذلك.
- قادرة على الالتزام بجميع المعايير المهنية والأنظمة والقوانين ذات الصلة، بما في ذلك تلك المتعلقة بالأخلاقيات والاستقلال وتقييم تضارب المصالح واعتباراته.
- قادرة على الأخذ بالاعتبار أن فريق الإدارة التابع للعميل يعمل بنزاهة ومتوافق مع قيمنا المشتركة.



عدد أقل من الشركات الأعضاء ولكن أقوى

طبقاً للهيكل التنظيمي للشركات الأعضاء في ديلويت، فإن ديلويت السعودية هي جزء من الشركة العضو، ديلويت شمال جنوب أوروبا. ولأننا شركة مراجعة محلية مسجلة وتخضع للأنظمة في المملكة العربية السعودية، فإننا نتمتع بصلاحيات اتخاذ القرارات فيما يتعلق بالمسائل التنظيمية والالتزامات المهنية، ونحافظ على المسؤولية النهائية عن تنفيذ خدمات المراجعة والتأكد وفقاً للمعايير المهنية والقوانين واللوائح المحلية. تتحمل ديلويت السعودية مسؤولية تصميم وتشغيل نظام إدارة جودة فعال لدعم أداء ارتباطات المراجعة والتأكد عالية الجودة. بصفتنا عضواً في شركة مشتركة ضمن شبكة ديلويت، نعمل بشكل وثيق مع الشركات الأعضاء في مناطق أخرى في شركة ديلويت الشرق الأوسط وفي المناطق الجغرافية الأخرى في الشركة العضو، شركة ديلويت شمال جنوب أوروبا، ونستفيد من الإشراف الإضافي على الجودة وإدارة المخاطر وأنشطة الرقابة. ويعزز هذا الهيكل الاستثمار المشترك في الابتكار والموارد بالإضافة إلى تبادل الممارسات الرائدة عبر المناطق الجغرافية، مما يدفع نحو التوحيد والاتساق في أعمال المراجعة والتأكد ويسهم في تحقيق تطلعاتنا الجماعية لتحسين المستمر في الجودة.



تحويل العمليات والأشخاص والتكنولوجيا لتحقيق التميز²

إن ديلويت ملتزمة باستمرار بالاستثمار في التكنولوجيا والتحول لدعم تقديم مراجعات عالية الجودة، مدعومة بمنصاتنا الرائدة في السوق، مثل ديلويت أومنيا (Deloitte Omnia) وديلويت ليفيا (Deloitte Levvia) إن ديلويت أومنيا (سيحل قريباً محل نظام ادارة الارتباط (EMS)) هي منصة شاملة لتنفيذ ارتباطات المراجعة المعتمدة على تقنية التخزين السحابي، وتستهدف ارتباطات المراجعة الكبيرة والمعقدة. بينما تقدم ديلويت ليفيا تجربة مراجعة رقمية مبسطة ومناسبة الحجم للكيانات ذات المخاطر المنخفضة والأقل تعقيداً.

تتيح لنا قدراتنا في التكنولوجيا والتحول، الاستجابة بسرعة للتطورات الجديدة، مثل الذكاء الاصطناعي التوليدي (GenAI) والاستدامة، مع الاستمرار في تحقيق نتائج عالية الجودة. لقد أنشأنا قدرة متقدمة وفعالة للغاية في تطوير وتقديم التكنولوجيا، والتي ستظل عنصراً حاسماً في تحويل الطريقة التي نخطط بها وننفذ ارتباطات عالية الجودة. هذا، جنباً إلى جنب مع منهجيتنا وعملياتنا العالمية، يُشكل الأساس لتقديم خدمات محدثة.

تساهم استثماراتنا في التكنولوجيا في تمكين الممارسين من تنفيذ الارتباطات بطريقة متسقة وموحدة، وذلك من خلال أوراق العمل الرقمية والمنهجية المدمجة في المنصات. تعزز منصاتنا التكنولوجية الإشراف على الارتباط من خلال توفير رقابة شفافة ومراقبة التقدم في الوقت الحقيقي، مما يوفر الوصول إلى أحدث البيانات وتنبية المناطق التي تحتاج إلى اهتمام في الوقت المناسب طوال عملية المراجعة.



للمزيد من المعلومات حول ابتكار ديلويت في المراجعة والتأكد، يرجى الرجوع إلى صفحة الابتكار في المراجعة على Deloitte.com

إن التزام موظفينا بالنزاهة وخدمة المصلحة العامة، وتقديم تأكيد عالي الجودة في المجالات التي تهم أصحاب المصلحة لدينا هو في صميم كل ما نقوم به.

إن صب اهتمامنا على الجودة العالية هو سبب المكانة الريادية التي نحظى بها في استدامة الجودة. وما زلنا نركز على التميز من خلال موظفينا والعمليات والتكنولوجيا. إن كل عنصر من هذه العناصر الأساسية يساعدنا على تحقيق رؤيتنا لمستقبل أفضل.

كيف يتحقق ذلك؟ من خلال التطوير المستمر في ممارسات المراجعة والتأكد، والاستفادة من العقول النيرة والعمليات الفعالة والتقنيات ذات المستوى العالمي من خلال منظمنا العالمية مع الاستفادة من خبرتنا العريقة. نقدم خدمات عالية الجودة بطريقة فعالة وبأسلوب يعزز النزاهة والثقة، ويحقق قيمة أعلى من خلال التركيز على الأمور الجوهرية.

وتركز استراتيجية التحول والتغيير في المراجعة والتأكد على النتائج التالية:

- تطوير منتجات خدمات المراجعة والتأكد بشكل مستمر للاستجابة لاحتياجات أصحاب المصلحة المستقبلية
- استغلال التكنولوجيا في تنفيذ أعمال المراجعة والتأكد والاستفادة من الابتكارات الجديدة
- تحول في تجربة المواهب، من خلال استخدام مراكز خدمات دعم المراجعة على مستوى العالم.
- دعم موظفينا من خلال التحول والتغيير باستمرار في جميع أنحاء العالم

استراتيجية ديلويت في استخدام الذكاء الاصطناعي التوليدي (GenAI) في المراجعة والتأكد

تواصل ديلويت الاستثمار في ابتكار الذكاء الاصطناعي، وقد حققنا بالفعل تقدماً كبيراً في تحويل تقديم عملنا من خلال تقنياتنا المبتكرة، ديلويت أومنيا (Deloitte Omnia) وديلويت ليفيا (Deloitte Levvia). ونُمكن هذه الحلول، جنباً إلى جنب مع موظفي ديلويت والعمليات الرقمية، موظفي ديلويت من تطبيق هذه الابتكارات بطرق فعالة في مراجعة القوائم المالية.

ونركز على تطبيق المعايير الأخلاقية والمسؤولية في استخدام الذكاء الاصطناعي التوليدي في خدمة عملائنا وموظفينا وتشمل:

- الكيانات التي نقوم بمراجعتها، حيث نقوم بتقييم تأثير تنفيذ الذكاء الاصطناعي على التقارير المالية والإفصاحات الأخرى، بالإضافة إلى تقييم الكيان وتخفيف المخاطر المرتبطة بالذكاء الاصطناعي (بما في ذلك الضوابط الداخلية المرتبطة بها). ونتوقع أن تقوم الشركات بدمج الذكاء الاصطناعي بشكل متزايد في عملياتها التجارية، ونحن مستعدون لتقييم أي آثار ذات صلة بعمليات إعداد التقارير المالية.
- نقوم بتقييم التطبيقات المحتملة للذكاء الاصطناعي في ارتباطات المراجعة لدينا ونحافظ على تركيزنا على الاستفادة من قدرات التقنيات المعرفية ضمن منصات ديلويت أومنيا (Deloitte Omnia) وديلويت ليفيا (Deloitte Levvia). وفي المستقبل، نتوقع أن يستمر الذكاء الاصطناعي في مساعدة المراجعين لدينا في إجراء ارتباطات مراجعة

- عالية الجودة، بما في ذلك تعزيز استشعار المخاطر، وتحديد المشكلات المحتملة، وأتمتة العمليات المحددة. ومع ذلك، فإن الشكوك المهنية ومجموعة المهارات التي نعتمد عليها كمراجع حسابات ستظل ضرورية لاستخدام وتقييم الذكاء الاصطناعي، وخاصة الذكاء الاصطناعي التوليدي.
- وأخيراً، نقوم باستثمارات كبيرة في تدريب وتطوير الممارسين والمهنيين في المراجعة والتأكد لدى ديلويت، مع التركيز على آثار الذكاء الاصطناعي التوليدي، والمخاطر والقيود المرتبطة به، وأفضل الممارسات لدمجهم الفعال في ارتباطاتهم.





تقارير الاستدامة³

إن قضايا الاستدامة تستمر في تقديم مخاطر وفرص للأعمال عبر القطاعات والمناطق الجغرافية، مما يؤدي إلى زيادة الطلب من أصحاب المصلحة على الإفصاح والتقارير الشفافة.

من منظور التقارير المالية، يهدف منهج المراجعة في ديلويت إلى ضمان تقييم موحد ومناسب للمخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة، مما يسهل فهمًا أوضح لتأثيراتها المحتملة على القوائم المالية والوصول إلى نتائج مدعومة بشكل جيد. نحن ندعم فريقنا من خلال التعليم والإرشادات والموارد المتنوعة.

مع انتقالنا من التقارير المالية التقليدية إلى التقارير المؤسسية الشاملة، شهدنا نشاطًا كبيرًا في وضع المعايير، مما أدى إلى متطلبات إفصاح جديدة أو محسنة. لقد أصدر مجلس معايير الاستدامة الدولية (ISSB) معايير الإفصاح عن الاستدامة وفقًا للمعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS)، والتي وضعت معيارًا عالميًا للتقارير عن الاستدامة، وهي في مراحل مختلفة من التنفيذ في جميع أنحاء العالم. في أوروبا، بدأت الموجة الأولى من الكيانات المشمولة بتوجيه التقارير عن الاستدامة المؤسسية (CSRD) في نشر تقارير استدامة مفصلة وفقًا لمعايير التقارير عن الاستدامة الأوروبية، ونحن نلاحظ جهودًا مستمرة لتبسيط هذه العمليات. تدعم ديلويت التقارير عن الاستدامة التي تفيد في اتخاذ القرارات وتراقب باستمرار التغيرات التنظيمية، مع الاعتراف بدورنا الحاسم في التواصل الفعال مع أصحاب المصلحة.



خدمات التأكد

هناك توجه متزايد نحو جعل متطلبات التأكد على تقارير الاستدامة إلزامية في العديد من المناطق حول العالم، بالإضافة إلى الاعتراف بالتأكد الاختياري كوسيلة أساسية لتعزيز الثقة في التقارير عن الاستدامة المؤسسية.

ويشير الطلب المتزايد على التأكد على الاستدامة إلى الدور الحيوي للمعايير المهنية في تسهيل التنفيذ المتسق وعالي الجودة على مستوى عالمي.

تتمتع ديلويت بمكانة قوية لتقديم تأكيد عالي الجودة بشأن معلومات الاستدامة. وبصفتنا مراجعي حسابات، فإننا نلتزم بالمبادئ الأساسية للنزاهة والمصادقية والموضوعية، ونمثل للمعايير المهنية المتعلقة بالكفاءة والاستقلالية وأنظمة إدارة الجودة. تخضع أنشطة المراجعة والتأكد لدينا، بالإضافة إلى الأنظمة المرتبطة بها، للإشراف والتفتيش وآليات المسؤولية المهنية لضمان تقديم تأكيد موثوق به للسوق.

فيما يلي الإجراءات المحددة التي تنفذها ديلويت حاليًا لدعم تقديم خدمات تأكيد عالية الجودة تلبي بشكل فعال متطلبات التقرير الطوعي البيئي والاجتماعي والحوكمة ومتطلبات الإفصاح الإلزامية:

- تطوير وتعزيز الإرشادات الخاصة بأداء ضمان الاستدامة البيئية من خلال منهجية ديلويت العالمية لضمان الاستدامة، والتي تتضمن إرشادات تكميلية لمعايير وأطر عمل محددة لإعداد تقارير الاستدامة.
- بناء القدرات من خلال البرامج التعليمية العالمية والمحلية مع التركيز بشكل خاص على الموضوعات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

- إنشاء وبدء نشر الحلول القائمة على التكنولوجيا، مثل أداة لتقييم إفصاحات الاستدامة الخاصة بالشركة مقابل المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المقبولة المتعارف عليها.
- المشاركة في تطوير البنية التحتية لأسواق المال الذي يدعم تقارير الاستدامة المرتبطة بقيمة المنشأة من خلال العمل معاً على معايير إعداد التقارير المتعلقة بالمناخ وجوانب البيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة، بالإضافة إلى مبادرات التأكد، ويشمل هذا مجلس المعايير الدولية للتقرير المالي، والمجلس الدولي لمعايير المراجعة والتأكد، ومجلس معايير الأخلاقيات الدولية للمحاسبين.

تدعو ديلويت إلى التعاون المستمر بين جميع المعنيين في مجال إعداد تقارير الشركات، بهدف مشترك يتمثل في صياغة واعتماد معايير عالمية لتقييم المعلومات البيئية والاجتماعية والحوكمة والإفصاح عنها وتأكيداتها في نهاية المطاف.



نموذج أعمال متعدد الاختصاصات (MDM)

يتضمن نموذج ديوليت متعدد التخصصات مجموعة شاملة من الخدمات عبر أعمال ديوليت، ويربط بين التخصصات المختلفة لتقديم الخبرة ومنظور واسع للنطاق. يعد النموذج متعدد التخصصات (MDM) أحد نقاط القوة الأساسية لديوليت والأساس الذي تنطلق منه استراتيجيتنا. يشير نطاق التغيير والتعقيد في البيئة الخارجية العالمية اليوم إلى أهمية نموذج الأعمال متعدد الاختصاصات (MDM) في ديوليت، والذي يُعد ضروريًا لتقديم أعمال مراجعة وتأكد عالية الجودة. توسيع خطوط الأعمال غير المتعلقة بالمراجعة والتأكد في ديوليت يؤدي إلى توفر موارد فائقة لممارسة المراجعة والتأكد، مما يسهل التحول ويدفع نحو تحسين جودة المراجعة.

يتوسع نطاق التقارير التي تقدمها الشركات باستمرار وبشكل كبير ويتحول مع ظهور متطلبات الإفصاح الطوعية والإلزامية المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحوكمة والإنترنت والذكاء الاصطناعي وخصوصية البيانات وغيرها من المجالات. نفتخر بديوليت بوجود فريقًا من المتخصصين الذين يمكنهم من تقديم خدمات المراجعة والتأكد في أنحاء العالم وتقديم الخبرات ووجهات النظر.

وفيما يلي بعض إيجابيات النموذج المتعدد الاختصاصات:

- إن القدرة على تطوير الرؤى الصناعية أو الموضوعية (مثل المناخ والحوكمة والاستراتيجية المؤسسية وما إلى ذلك) من وجهات نظر مختلفة تعمل على إثراء فهم المراجعين للمخاطر التجارية ذات الصلة بإجراء خدمات المراجعة والتأكد.

- يوفر النطاق الواسع للنموذج متعدد التخصصات مسارات وظيفية متنوعة وتنقلًا لمحترفينا، مما يجعل الشركة جذابة للمرشحين الذين يسعون إلى فرص وظيفية أوسع تتجاوز تقديم خدمات المراجعة والتأكد.

- يعمل النطاق العالمي الواسع للنموذج متعدد التخصصات على تعزيز كل قسم من أقسام ديوليت، بما في ذلك خدمات المراجعة والتأكد، مما يسمح بالاستثمار المستمر في التكنولوجيا والمنهجية والعمليات لتسهيل تقديم الخدمات عالية الجودة المقدمة في مختلف البلدان.

وتدرك قيادة ديوليت أن كل قسم في ديوليت مهم وحيوي للوفاء بمسؤولياتها تجاه المصلحة العامة. ولا يقتصر اهتمام الإدارة وتوزيع الاستثمار على الأقسام التي تحقق نمواً أكبر.

تفهم ديوليت أن هناك إمكانية واحتمالية لحدوث تضارب في المصالح، ولهذا السبب لديها سياسات وأنظمة استقلالية قوية للمساعدة في ضمان تنفيذ استراتيجية ديوليت بما يتوافق مع متطلبات الجهات التنظيمية والمتطلبات المهنية.

على الرغم من أننا نقوم بشكل مستمر بتقييم الأساليب لتعزيز قدرة ديوليت على الوفاء بمسؤولياتنا تجاه المصلحة العامة، فإننا على ثقة من أن نموذج ديوليت متعدد الاختصاصات، وقيمنا المشتركة تجعلنا في وضع جيد للتغلب على التحديات المستقبلية مع الاستمرار في الريادة بالجودة.



التطوير المهني وإدارة الأداء

مبادرات التعلم والتطوير

إن نهج التحول المتجدد الذي تتبناه شركة ديلويت يغير من تجربة المراجعة بالنسبة للممارسين. ويتم تمكين فرق المراجعة بواسطة أدوات وتقنيات متقدمة واستخدام البيانات وعمليات التحليل الأكثر شمولاً ضمن سير عمل موجه لتنفيذ ارتباطات مراجعة شاملة. وبالنسبة لموظفي ديلويت، يعني هذا التركيز على كيفية تخطيط الارتباط وتنفيذه وإدارته بشكل متناسق في جميع أنحاء العالم باستخدام تقنيات وقدرات تتطلع للمستقبل. كما توفر فرصاً لتعزيز مهاراتهم وكفاءاتهم التقنية والمهنية. على سبيل المثال، تبقى المهارات التالية على نفس القدر من الأهمية كأى وقت مضى - تحليل البيانات المحسنة، إدارة التعيينات، التفكير الناقد، التواصل، التقدير المهني، وتطبيق مبادئ المحاسبة والمراجعة للعمل بشكل أكثر فعالية وتنفيذ ارتباطات بجودة عالية. ومع تحسين القدرات والمهارات، نبني ثقة أكبر ونصبح أفضل من أي وقت مضى لتقييم المخاطر.

قامت ديلويت باستثمارات كبيرة في استراتيجيات المواهب والتعلم وحولت منهج المراجعة الفنية لبناء مهارات جديدة وبناء الكفاءة المطلوبة حسب المستوى:

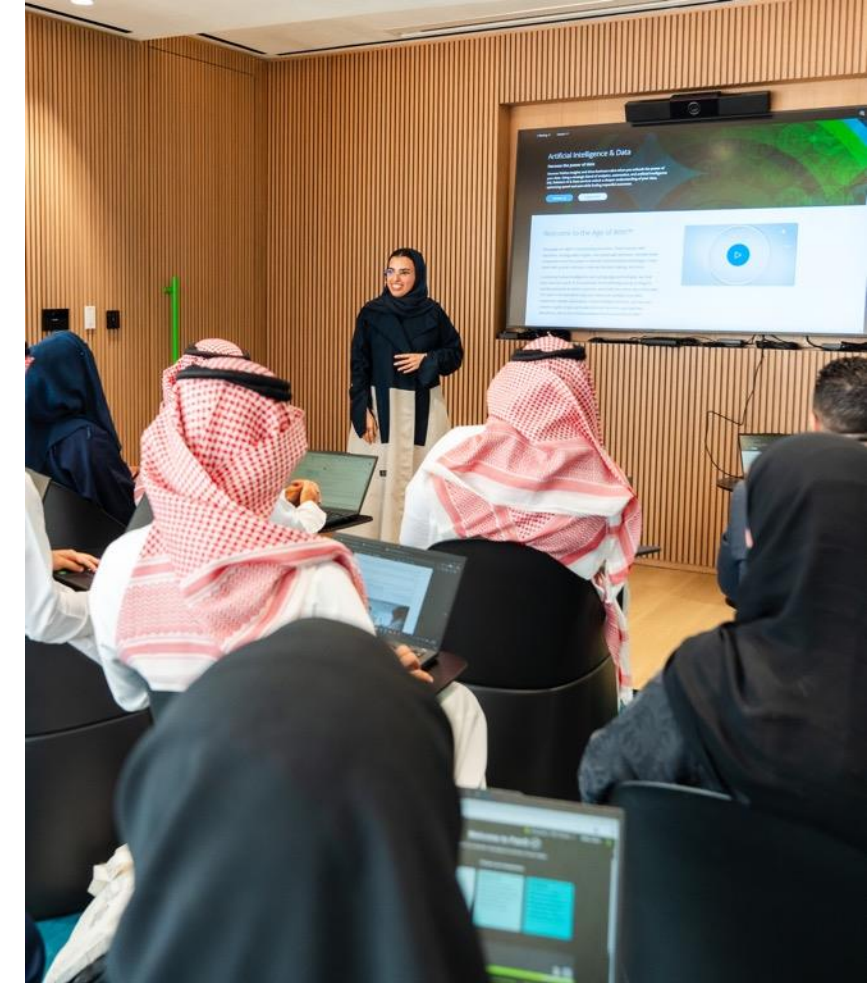
- وفي الأساس، لدى ديلويت منهج تعلم عالمي واحد ملزم في مجال المراجعة، تم تصميمه للمتعلمين حسب المستوى، باستخدام مجموعة متنوعة ديناميكية من الدورات التدريبية المباشرة تحت إشراف مدربين وكذلك الدورات الرقمية حسب الطلب ونشاطات تدريبية أثناء العمل.

تؤكد ثقافة التميز لدى ديلويت وتصميم برامجنا التعليمية على الدور المركزي للأفراد³. إن موظفي ديلويت خبراء من الناحية الفنية مع مستويات عالية من الأخلاق والنزاهة ويمارسون نزعة الشك المهني والموضوعية ويطبقون الأحكام المهنية ويمارسون خبراتهم بشغف والتزام. ونحن نعمل باستمرار على تعزيز المهارات والمعرفة والخبرة التي نتمتع بها لتجاوز التوقعات وتحقيق تأثير هام.

تلتزم ديلويت بتقديم تجربة لا مثيل لها وتطوير الممارسين وتعزيز حياتهم المهنية من خلال خلق بيئة تعليمية على مدى الحياة، أي تطوير تعليم المراجعة والمهارات والخيارات الوظيفية المرنة التي تروق لمراجعي الحسابات في الحاضر والمستقبل.

يتمتع ممارسو ديلويت بخلفيات ومعارف ومهارات متنوعة تعزز القدرات كمنشأة في تقديم أعلى مستويات الجودة في ارتباطات المراجعة. نحن نعمل على خلق بيئة يتم فيها تشجيع موظفينا وتمكينهم من الوصول إلى أقصى قدراتهم من خلال التزامنا باحتضان وعرض التنوع والمساواة والشمول والرفاهية العامة.

تعترف ديلويت بالمساهمات القيمة التي قدمها خبراء المراجعة والتأكد لديها وتستثمر بشكل استباقي في مستقبلهم.



³المزيد من المعلومات حول التزام ديلويت تجاه موظفيها، يرجى الرجوع إلى [صفحة موظفي خدمات المراجعة والتأكد](https://www.deloitte.com/saudi/ar/our-firm/commitment-to-our-employees) على Deloitte.com.

- يطلب من جميع الممارسين في خدمة العملاء اتباع متطلبات التعلم الخاصة بالشركة بحسب ادوارهم وإكمال التعليم المهني المستمر الكافي كل عام وعلى مدى فترة ثلاث سنوات دورية لضمان الامتثال للمعايير التنظيمية والسياسات الداخلية لديلويت. ويتم تحقيق ذلك من خلال مبادرات التعلم المنظمة والرسمية، والتي تشمل الدورات الداخلية والخارجية والندوات وبرامج التعلم الإلكتروني التي تتناول بشكل شامل جميع جوانب نموذج الكفاءة (مثل الكفاءات المشتركة، والكفاءات الفنية الخاصة بالوظيفة، والكفاءات ضمن المجالات المتخصصة).
- ولدينا توقعات واضحة من جميع الممارسين الذي يخدمون العملاء مباشرة كل حسب وظيفته، ومعايير عالمية واضحة لهم تحدد القدرات المطلوبة من جميع الممارسين لكل مستوى.

تماشيًا مع مبادرات ديوليت في مجال المراجعة والتأكد لتقديم تجربة مهنية أكثر تركيزًا على المهارات، نحن نولي الأولوية لتحديث عملية التعلم من خلال تقديم تجارب تعتمد على المهارات، ومخصصة، وذات صلة بالممارسين والمهنيين في أدوارهم المحددة.

أقامت أيضًا فرصًا تعليمية مصممة خصيصًا للمتخصصين المشاركين في تقديم الخدمات لتعزيز خبرتهم وفهمهم. بالإضافة إلى ذلك، يتم توسيع نطاق التعلم في مجال خدمات التأكد لدينا لتلبية احتياجات الأعمال الناشئة.

يهدف برنامج التطوير المهني في ديوليت السعودية إلى مساعدة الشركاء والمهنيين على المحافظة على كفاءتهم المهنية وتعزيزها، وتحقيق معايير جودة ثابتة في تنفيذ ارتباطات المراجعة لضمان الالتزام بمتطلبات التعليم المهني المستمر لدى الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

ولتكاملة التطور الوظيفي، تقدم ديوليت السعودية برامج تطوير مهنية مستمرة رسمية في مواضيع متعلقة في المجال بما يتوافق مع منهج ديوليت العالمية لخدمات المراجعة والتأكد.

يتم استخدام نهج التعلم المدمج الذي يجمع بين أساليب مختلفة، بما في ذلك:

- شخصيًا تحت إشراف مدرب،
- عن بعد تحت إشراف مدرب،
- دراسة ذاتية،
- التعلم الرقمي (أي برامج التعلم الإلكتروني)، لكل من موضوعات المهارات الفنية والعامة، المتوفرة من خلال:



- خطط الإرشاد والتدريب وكذلك التدريب أثناء العمل.

تم تصميم منهج التعلم بحيث يقوم بـ:

- توفير المهارات المناسبة، في الوقت المناسب، لتمكين نتائج الجودة للعملاء ومكافأة الخبرات المهنية لموظفينا.
- إبقاء الشركاء والموظفين في مقدمة التطورات الجديدة في بيئات المحاسبة والمراجعة والتنظيمية والتي قد تؤثر على جودة الخدمة وأدائها.
- دمج جودة الشركة والمخاطر الحتمية في مجتمع ديوليت.
- وعلاوة على ذلك، هناك دورات وبرامج لمواضيع على المستوى الأساسي والمستوى المتقدم ومستوى الإتقان في محاولة لإبقاء موظفينا على اطلاع بأحدث التطورات وأنظمة السوق التي تتعلق بوظيفتهم.

ويشمل منهجنا الموسع الجوانب التالية:

- المسائل الفنية
- المسائل التنظيمية
- الأخلاقيات المهنية
- الاستقلال والمخاطر
- برامج المهارات الأساسية بما في ذلك دورات حول القيادة

خلال السنة المنتهية في 31 مايو 2025، كان متوسط الوقت الذي صرفه الموظفون المهنيون في أنشطة التعلم في ديوليت السعودية الذين شاركوا في ارتباطات مراجعة المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة كما يلي:

الدرجة	متوسط عدد الساعات التي صرفها الموظفون المهنيون	المواضيع	المنظم
الشركاء، والمدراء التنفيذيين الرئيسيين، والمدراء التنفيذيين	52	المراجعة والمحاسبة والمخاطر والجودة والأخلاقيات	داخليا
المدراء الرئيسيين، والمدراء، ومساعدو المدراء	74	المراجعة والمحاسبة والمخاطر والجودة والأخلاقيات	داخليا
المراجعين الرئيسيين	60	المراجعة والمحاسبة والمخاطر والجودة والأخلاقيات	داخليا
مساعد مراجع خبير ومساعد مراجع	60	المراجعة والمحاسبة والمخاطر والجودة والأخلاقيات	داخليا

خدمات المراجعة والتأكد:

التزامنا بخدمة المصلحة العامة

جامعة ديلويت

تعمل ديلويت بشكل نشط على تطوير المعرفة والمهارات الجماعية التي يتمتع بها موظفي ديلويت على الصعيد العالمي من خلال الاستثمار المستمر في جامعات ديلويت، حيث يتم تطوير القيادات والتدريب الفني لمحترفي ديلويت في جميع أنحاء العالم. وهذه المراكز هي أحدث مراكز التعلم والتطوير التي تركز على ثقافة ديلويت وتقوم على مبادئ الترابط والقيادة في بيئة تعلم شاملة⁴. حيث إنه بعد افتتاح جامعة ديلويت في ويست ليك بولاية تكساس الأمريكية في عام 2011، قامت ديلويت بالتوسع وافتتاح مرافق إضافية في مواقع مختلفة كبروكسل وحيدر أباد ومكسيكو سيتي وباريس وسنغافورة وتورنتو، مع موقع جديد قيد الإنشاء حاليًا في بكين. إن التجمع معًا من أجل "اللحظات المهمة" أمر بالغ الأهمية حيث نعمل على تنمية الجيل القادم من القادة وإقامة وتعزيز الروابط الضرورية للنجاح في منظمة عالمية تخدم عملاء متعددي الجنسيات.

Deloitte. University

⁴المزيد من المعلومات حول جامعات ديلويت، يرجى الرجوع إلى تقرير الأثر العالمي لديلويت [Global Impact Report](#)

القدرة على جذب المواهب والاحتفاظ بها

في البيئة الحالية، حيث يزداد الطلب على المواهب، يعد جذب القوى العاملة لدينا والاحتفاظ بها ضرورة استراتيجية لديلويت. وتلتزم ديلويت بإعادة تشكيل تجربة المواهب في مجال المراجعة والتأكد من خلال استكشاف أساليب جديدة لتعزيز الاحتفاظ بها وتعزيز التنوع والمساواة والشمول والرفاهية العامة للموظفين لدينا. وندرس الفرص المتاحة لتوسيع نطاق خبرة الموظفين الموهوبين بصورة جماعية. إن هذا التركيز على موظفينا والاحتفاظ بأفضل المواهب يعزز قدرة ديلويت على تقديم جودة عالية.

تحصد ديلويت باستمرار تقديرًا وجوائز عالمية لتفانيها الذي لا يتزعزع في توفير تجربة مواهب استثنائية لموظفيها [الجوائز والتقدير | ديلويت العالمية](#).

وفي الفترة 2024-2025، حصلت شركة ديلويت على الجوائز التالية:

- حصلت ديلويت الشرق الأوسط مؤخرًا على جائزة أفضل برنامج لتطوير وقيادة النساء لعام 2024 من قبل قمة ومعرض الموارد البشرية، الذي نظّمته واستضافته شركة إنفورما الشرق الأوسط المحدودة. تم ترشيح ديلويت الشرق الأوسط كمرشح نهائي في فئات أفضل استراتيجية للتنوع والشمول، وأفضل مبادرة عمل مرنة مبتكرة، وأفضل مبادرة تأثير اجتماعي.



جوائز تاكس جيني (Tax Genie)

- جائزة الابتكار الكبير لعام 2025 (BIG Innovation) تُمنح هذه الجائزة تقديرًا للمؤسسات والمنتجات التي تدعم الابتكار في الصناعات الخاصة بها.
- جوائز ستيفي® لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا: الترشيحات المقدمة إلى جوائز ستيفي® لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لعام 2025 قد حققت حالة جائزة ستيفي:
- جائزة ستيفي الذهبية: تقديرًا للابتكار في خدمات الأعمال التجارية، بما في ذلك تصور المنتج وتصميمه وتطويره وإنتاجه وتوزيعه.
- جائزة ستيفي الفضية: تقديرًا للابتكار في الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي ضمن الخدمات المالية، بما في ذلك تطوير التكنولوجيا وإدارتها وتخطيطها وتنفيذها.



التعيينات في قيادة خدمات المراجعة والتأكد

تم تحديد الأدوار القيادية في خدمات المراجعة والتأكد بشكل واضح. ينشئ وصف الدور وإطار قياس مؤشرات الأداء الرئيسية أساسًا لاختيار القيادة المتناسقة وتقييمها ضمن خدمات المراجعة والتأكد في شبكة ديلويت، ويدعم هذا توافق الأهداف الاستراتيجية لخدمات المراجعة والتأكد بين الشركات الأعضاء وديلويت العالمية. قامت ديلويت بتطبيق معايير موحدة عالميًا للقيادة في الشركات الأعضاء المتخصصة في المراجعة والتأكد. تقوم ديلويت بتقديم معايير متسقة عالميًا لقيادة المراجعة والتأكد في الشركات الأعضاء، بما في ذلك قادة أعمال المراجعة والتأكد، وقادة جودة المراجعة والتأكد، وقادة مخاطر المراجعة والتأكد من خلال أدوار ومسؤوليات محددة بوضوح ونتائج النجاح المتوقعة. وهذه تساعد على ترسيخ عملية تحديد الأهداف وتقييمها وتعزيز ثقافة ديلويت في الجودة والامتياز. تساعد المراقبة القوية لتخطيط التعاقب في الارتباطات في ضمان قيام ديلويت بتطوير وتعيين الأفراد المناسبين ذوي القدرات اللازمة لتحقيق هذه المعايير المتسقة.

المكافآت

من المتوقع تنفيذ عمليات عالية الجودة من جميع موظفينا الممارسين لدينا، وهي مشمولة ضمن شبكة ديلويت. ويتم الاعتراف بها من خلال برامج المكافآت والتقدير وهي مدمجة في معايير الأداء على كل مستوى، ويتم قياس مجموع التقييم للممارسين على أساسها.

وفقا للسياسات العالمية، يتم تقييم الشركاء في ديلويت السعودية ومدراءها التنفيذيين على أساس سنوي، واعتمادا على نتيجة التقييم، فقد تزداد مكافآت الشركاء والمدراء التنفيذيين أو قد تنخفض. وعلى وجه التحديد، فإن تقييم الشركاء والمدراء التنفيذيين يراعي العوامل التالية:

- الجودة: جودة لا يتنازل عنها في جميع الأعمال المهنية.
- المخاطر: مساهمات متسقة وقوية في جميع مجالات المخاطر.
- الأداء: أداء قوي مقارنة بالمقاييس والأهداف الرئيسية.
- القيادة: إظهار مهارات القيادة القوية وسلوكيات الشركاء والمدراء التنفيذيين، التي تعكس ثقافة ديلويت وتوقعاتها من كبار العاملين لديها.
- تُستخدم المعايير التالية أيضًا لتقييم أداء ومساهمة كل من الشركاء والمدراء التنفيذيين:
- العملاء والكيانات التي يتم مراجعة حساباتها: المحافظ التي تدار وأدوارهم الأخرى في السوق.
- الأعمال: صياغة الخطة الاستراتيجية والمالية للشركة وتقديمها.
- الموظفين: المساهمات في جميع جوانب إدارة الموظفين، بما في ذلك التطوير والتدريب والتوجيه.
- الإشراف: قيادة الفكر والابتكار وحماية العلامة التجارية.
- التعاون: العمل ضمن الشركة ما بين الشركاء الآخرين والمدراء التنفيذيين وموظفينا بطريقة شمولية.





ينصب تركيز ديلويت في المقام الأول على جودة المراجعة



يعد التزام ديلويت بجودة المراجعة أمراً أساسياً في كل ما نقوم به. ونحن نلتزم باستمرار بذلك من خلال غرس ثقافة الجودة والنزاهة والتميز عبر الشبكة، وتحديد الأولويات التجارية والمالية، وتطوير العمليات والأدوات والتقنيات الفعالة المطبقة في تنفيذ الارتباطات. يتم تعريف العلامة التجارية لديلويت من خلال خدمات المراجعة والتأكد عالية الجودة المقدمة ومن خلال الالتزام الثابت بتحسين المستمر لأنظمتنا لإدارة الجودة. تعد مواكبة الظروف الاقتصادية والتجارية والتنظيمية الناشئة، فضلاً عن التقدم التكنولوجي، أمراً بالغ الأهمية لتعزيز المستمر لدور ديلويت في حماية المصلحة العامة ودعم الأداء الفعال لمنظومة التقارير المؤسسية.

التزام القيادة والقُدوة في القيادة العليا (Leadership commitment and tone at the top)

إن ثقافة الجودة والنزاهة والتميز في ديلويت متجذرة في النبرة القوية التي يتبناها كبار القادة، والتي تمتد إلى القادة في جميع مكاتبنا وفي إطار ارتباطات المراجعة والتأكد. يتجلى هذا الالتزام من خلال المشاركة النشطة من جانب القادة في المبادرات التي تؤكد على إعطاء الأولوية للجودة والسلوك المهني لممارسي المراجعة والتأكد على جميع المستويات. وتعزز الرسائل المستمرة التركيز على إجراء مشاركات عالية الجودة. تضع ديلويت معايير أخلاقية عالية لسلوك جميع المهنيين لدينا وتضمن توقعات النزاهة في مبادئ ديلويت العالمية لسلوكيات العمل.

إن سعي ديلويت المتواصل إلى تحقيق الجودة لا يحدد ماذا نفعل فحسب، بل وأيضا من نحن.

نظام إدارة الجودة (SQM)

تعتقد ديلويت أن نظام إدارة الجودة الفعال أمر بالغ الأهمية للأداء المتسق للارتباطات عالية الجودة، ونحن نواصل القيام باستثمارات كبيرة في موظفينا وعملياتنا وتقنياتنا التي تكمن وراء عمليات إدارة الجودة في ديلويت.

كما أن الجهات التنظيمية وواضعي المعايير في المملكة العربية السعودية وفي جميع أنحاء العالم تركز على تعزيز فعالية إدارة الجودة للشركة وتحسينها باستمرار. إن ديلويت السعودية ملتزمة بالمعيار الدولي لإدارة الجودة (1)، والذي يستلزم إجراء تقييم سنوي لنظام إدارة الجودة.

يقدم المعيار الدولي لإدارة الجودة (1) نهجا قائما على المخاطر لنظام إدارة الجودة، والذي يتطلب من الشركات الاستجابة لأهداف الجودة

والمخاطر التي تهدد قدرتنا على تنفيذ عمليات مراجعة عالية الجودة في المجالات التالية:

- الحوكمة والقيادة؛
- المتطلبات المسلكية ذات الصلة؛
- قبول واستمرار علاقات العملاء والارتباطات المحددة؛
- تنفيذ الارتباط؛
- الموارد؛
- المعلومات والاتصالات؛
- آلية المتابعة والتصحيح

لقد كان التنفيذ الفعال للمعيار الدولي لإدارة الجودة (1) ولا يزال عنصراً أساسياً في استراتيجية جودة المراجعة والتأكد العالمية لديلويت.

كجزء من تنفيذ المعيار الدولي لإدارة الجودة (1)، تم إضفاء الطابع الرسمي على أهداف الجودة ومخاطر الجودة والاستجابات وجمعها معاً في منصة تقنية متسقة عالمياً لتسهيل تصميم وصيانة النظام، بالإضافة إلى التشغيل من خلال التقييمات الذاتية الثلاثية السنوية بواسطة أصحاب العمليات التجارية وقدرات إعداد التقارير لدعم التقييم السنوي المطلوب.

تواصل ديلويت السعودية على تعاونها مع القادة على مستوى الشركة والشبكة من أجل التحسين المستمر لاستراتيجيتها الاستباقية للإشراف على جودة الارتباطات المنفذة. إن تحديد ومعالجة المخاطر التي تهدد الجودة ودفع التقدم المستمر في عمليات إدارة الجودة يخدمنا جيداً في المستقبل حيث إن البيئة التي نعمل فيها تستمر في التطور وتصبح معقدة بشكل متزايد.

تماشياً مع ثقافة ديلويت المتمثلة في التحسين المستمر والابتكار، فإن جهود ديلويت السعودية المتعلقة بالمعيار الدولي لإدارة الجودة (1) ونظام إدارة الجودة لدينا توفر لنا الفرصة لتحدي أنفسنا باستمرار، ودراسة تلك المجالات التي يمكننا فيها زيادة تعزيز وتطوير نظام إدارة الجودة لدينا. وتبقى الجودة دائماً محور اهتمامنا، وتلعب آلية مراقبة الجودة القوية دوراً أساسياً في قدرتنا على التحسين المستمر.

يتطلب المعيار الدولي لإدارة الجودة (1) إجراء تقييم سنوي لنظام إدارة الجودة. نفذت ديلويت السعودية تقييمها السنوي لنظام إدارة الجودة كما في 31 مايو 2025.



النتائج النهائية حول فعالية نظام إدارة الجودة

تتحمل ديلويت السعودية مسؤولية تصميم وتنفيذ وتشغيل نظام إدارة جودة لارتباطات المراجعة أو فحص القوائم المالية وغيرها من ارتباطات التأكد أو ارتباطات الخدمات ذات الصلة التي تقوم بها الشركة، والتي تقدم للشركة تأكيد معقول بأن أهداف نظام إدارة الجودة قد تحققت. وتتمثل الأهداف فيما يلي:

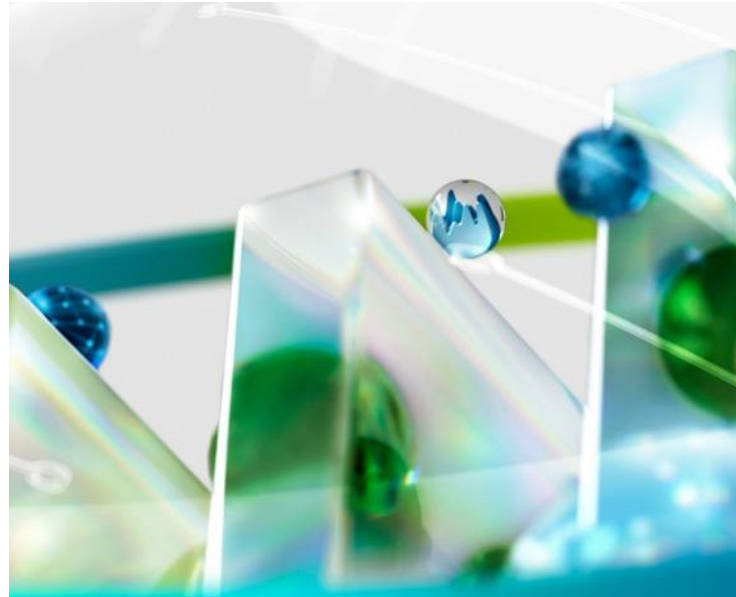
- تلتزم الشركة وموظفوها بمسؤولياتهم بما يتماشى مع المعايير المهنية، فضلاً عن الالتزامات النظامية والتنظيمية المعمول بها وتنفيذ الارتباطات وفقاً لهذه المعايير والمتطلبات؛ و
- تقارير الارتباطات الصادرة عن الشركة أو شركاء الارتباطات مناسبة للظروف.
- نفذت ديلويت السعودية تقييمها وفقاً للمعيار الدولي لإدارة الجودة (1).

وخلصت ديلويت السعودية بأن نظام إدارة الجودة يقدم للشركة تأكيد معقول بأن أهداف نظام إدارة الجودة تحققت كما في 31 مايو 2025. تقرر ديلويت السعودية أن نظام إدارة الجودة قد تم إعداده على أسس سليمة ونفذ بفاعلية، مع اتخاذ الإجراءات اللازمة بشأن أي أمور مهمة يتم تحديدها من خلال عمليات الرقابة والمراجعة المختلفة، ويتم إجراء التغييرات على نظام إدارة الجودة حسب الضرورة.

يتم تحقيق التأكد المعقول عندما يقلل نظام إدارة الجودة بشكل فعال من مخاطر عدم تحقيق أهداف نظام إدارة الجودة إلى مستوى منخفض مقبول. إن التأكد المعقول ليس تأكيداً مطلقاً، لوجود قيود متأصلة في نظام إدارة الجودة.

الاستقلال، والموضوعية، والشك المهني

يتطلب التنفيذ الناجح لارتباطات المراجعة والتأكد عالية الجودة الاستقلال والموضوعية ونزعة الشك المهني. وهذا يعني التركيز المستمر والملموس على الدور الجوهرى الذي تلعبه ديلويت في خدمة المصلحة العامة، بما في ذلك خلق ثقافة الجودة حيث يشكل القيام بالتصرف السليم أهمية بالغة. تعزز ديلويت باستمرار الدور المهم الذي يقوم به المراجعون كمقيمين مستقلين بحيث يجب عليهم الحفاظ على عقلية الشك المهني طيلة فترة إدارة عملنا. وينعكس هذا النهج المتبع في المراجعة في سياسات ديلويت وأساليبها وإجراءاتها وبرامجها التعليمية، وهو يتعزز من خلال تدابير رقابة الجودة والمساءلة.





نهج المراجعة والتأكد

يتضمن نهج ديلويت في أداء ارتباط عالي الجودة استخدام منهجيات المراجعة والتأكد القائمة على المعايير، الشائعة عبر شبكة ديلويت، بالإضافة إلى أدوات يستخدمها الممارسون لدينا للتخطيط والأداء والإشراف والمراجعة والتوثيق والإبرام وتوصيل نتائج كل ارتباط. إن منهجية المراجعة التي تتبعها ديلويت تعتمد على المعايير المهنية وتتوافق مع متطلبات الأنظمة واللوائح ذات الصلة.

تستند منهجية المراجعة لدى ديلويت على المخاطر، وتركز على أرصدة حسابات القوائم المالية، والافصاحات والتأكدات الأساسية التي تتسم بإمكانية تحريفها بشكل جوهري. كما أن منهجياتنا قابلة للتكيف وتتطور باستمرار لتتماشى مع الاحتياجات المتطورة للمستثمرين والشركات وأصحاب المصلحة الآخرين. وتعتز بأن أوجه التقدم في توافر وإدارة مجموعات كبيرة من البيانات، وكذلك في مجال العلوم الإحصائية لها دور بمواصلة تحسين جودة الارتباطات في ديلويت.

موارد دعم موظفي ديلويت لتنفيذ الارتباطات عالية الجودة

تشمل الموارد التي يطبقها ممارسي ديلويت في أداء عملهم الأدوات والإرشادات والمواد وأدوات المساعدة العملية المستخدمة في إجراء الارتباطات، وهي متاحة لجميع الممارسين لدينا في بوابة البحث، وهي مكتبة واسعة النطاق على الإنترنت، وفي منصات تنفيذ المراجعة لدينا EMS و Deloitte Omnia و (Deloitte Levvia).

تؤدي هذه الموارد إلى مزيد من التوحيد والاتساق عبر شركات ديلويت. تصدر ديلويت بانتظام إرشادات لممارسينا وتبلغهم بالتطورات التي ينبغي أخذها في الاعتبار في تقييمات مخاطر المراجعة والاستجابات لها من أجل الحفاظ وقيادة جودة التنفيذ.

الاستشارة

تعد اعتبارات الجودة وإدارة المخاطر جزءاً لا يتجزأ من أعمال المراجعة والتأكد في ديلويت وأداء الارتباطات. ولهذا السبب تنظر شركة ديلويت إلى التشاور باعتباره عملية تعاونية أساسية، تنطوي على تحديات قوية وتساعد في تحديد الإجابات الأكثر ملاءمة للأسئلة المعقدة. لقد حددت ديلويت الظروف التي تتطلب التشاور خارج فريق العمل من أجل إظهار مستوى مناسب من الحكم المهني وممارسة الشك المهني. تتطلب سياسات التشاور الخاصة بديلويت توثيق الاستنتاجات وفهمها وتنفيذها. من الأمور الأساسية لفعالية عملية التشاور هو استثمار ديلويت في الموارد الاستشارية التي تتمتع بالمهارات والخبرات المناسبة. بالإضافة إلى المشاورات الرسمية، عندما يحتاج شركاء الارتباطات وفرق العمل إلى معلومات أو وجهات نظر إضافية، يتم تشجيعهم على طلب المساعدة من فريق جودة المراجعة، أو غيرهم في المنظمة ذوي المعرفة المتخصصة.



التوطين

في ديلويت السعودية، تتمحور جهودنا حول إدارة المواهب والاستثمار في الكفاءات السعودية الشابة، بهدف تمكينهم وإعدادهم ليكونوا قادة المستقبل. وقد تم تصميم خطتنا لضمان تأهيل وتدريب وتطوير شبابنا السعودي حتى يتمكنوا من المساهمة في شركتنا والمهنة ومجتمع الأعمال. ويتم تحقيق ذلك من خلال التركيز المستمر على توظيف وتدريب وتطوير الكفاءات الوطنية. ونفخر باستثمارنا في هذه الكفاءات كواجب علينا وجزء من المساهمة في رؤية المملكة 2030.



نوفر فرص توظيف للمواطنين السعوديين من خلال برامجنا المختلفة التي تشمل:

- برنامج مستقبلي، والذي يستهدف الخريجين الجدد وكل موظف سعودي لا يمتلك شهادة مهنية
- برنامج التدريب (تدرب)، الذي يستهدف طلاب المرحلة الجامعية في سنتهم الأخيرة من الدراسة الجامعية
- برنامج توظيف الخريجين، الذي يستهدف الخريجين الجدد
- برنامج توظيف أصحاب الخبرة الذي يستهدف جذب السعوديين من ذوي الخبرة المهنية
- عمليات الإعادة الاستراتيجية ضمن شبكة ديلويت

نحرص في ديلويت على تقديم تجربة انضمام فريدة للمواهب السعودية من خلال برنامج دي ستارت (D.start) التدريبي الممتد لستة أشهر، حيث يتم تخصيص زميل داعم لكل موظف سعودي لمساندته في خطواته الأولى داخل ديلويت، إضافةً إلى مدرب يوجهه نحو تحقيق أهدافه وتطلعاته المهنية. ويستفيد موظفونا السعوديون من برامج تدريبية منظمة وفرص تطوير مهني متكاملة، تُمكنهم من التقدم في مسارهم الوظيفي وصولاً إلى مواقع القيادة والشراكة داخل ديلويت. كما نُقدّم من خلال أكاديمية المهارات السعودية تجربة تدريبية مميزة تستهدف الخريجين والمتدربين من الجامعات والكفاءات السعودية الناشئة، عبر برامج متخصصة تشمل أكاديمية المراجعة، والتدريب في مجال الضرائب، والبرامج المصممة لتأهيل الكفاءات الوطنية.

ونلتزم بتوفير برامج تطوير وتدريب مستمرة تحاكي مختلف المراحل الوظيفية طوال مسيرة موظفينا المهنية، مع التأكيد على التزامنا الراسخ بدعم خطط التوطين (السعودة) في جميع مكاتبنا بالمملكة. كما في 31 مايو 2025، 52.57% من الشركاء والموظفين في ديلويت السعودية سعوديين (تتضمن 50% شركاء وموظفين في قسم المراجعة والتأكد) شكلت منهم نسبة الاناث السعوديات 59% (51% في قسم المراجعة والتأكد).

نحن نشجع جميع الموظفين على تحقيق المؤهلات المهنية المناسبة ولدينا إجراءات لتسهيل التطوير الوظيفي لكل فرد. نقدم الدعم بشكل كبير للسعوديين، ذكورا وإناثا، ليتمكنوا من الحصول على المؤهلات المهنية، كجزء من تطورهم المهني والوظيفي من خلال برنامج مستقبلي⁶.

كجزء من برنامج الاعارات في الشركات الاعضاء في الخارج وذلك بغرض التطوير للقادة السعوديين المستقبليين، استفاد ثلاثة من موظفينا السعوديين من هذا البرنامج من خلال العمل في ديلويت الولايات المتحدة الامريكية. كما عمل سبعة من موظفينا السعوديين في ديلويت الإمارات العربية المتحدة لاكتساب خبرة في مجالات ونشاطات محددة.

⁶ إن "مستقبلي" هو برنامج واسع يمنح فرصة للمرشحين للحصول على التدريب المهني والعلمي ويوفر الفرصة للحصول على شهادة مهنية معتمدة محليا. ويهدف برنامج "مستقبلي" إلى زيادة عدد المرشحين من مستوى مراجع حسابات رئيسي وتشجيعهم للوصول لمستويات أعلى والاحتفاظ بهم في الشركة عند إكمال البرنامج وتحقيق شهادة خاصة بالمجال من خلال مسار وظيفي واضح. وفي إطار برنامج مستقبلي، يقوم السعوديون بالدراسة والعمل للحصول على زمالة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين و/أو الزمالة الأمريكية للمحاسبين القانونيين (CPA) بهدف إكمال جميع الاختبارات خلال فترة ثلاث سنوات.

مراقبة الجودة الخارجية والداخلية

مراقبة الجودة



إن التركيز المستمر على الجودة له أهمية قصوى بالنسبة لعلامة ديلويت التجارية. يعد تنفيذ الارتباطات بشكل متسق وجودة عالية لديلويت أمرًا في غاية الأهمية أينما كان في العالم.

إن الهدف من عمليات المراقبة والتصحيح هو تقديم معلومات ذات صلة وجديرة بالثقة وفي الوقت المناسب وذلك فيما يتعلق بتصميم نظام إدارة الجودة وتنفيذه. وهذا يتيح للإدارة اتخاذ الإجراءات المناسبة والسريعة لمعالجة أي أوجه قصور تم تحديدها. ويشمل ذلك التعرف على أوجه القصور وأفضل الممارسات في نظام إدارة الجودة، فضلاً عن تقييم فعالية التدابير التصحيحية في تعزيز جودة المراجعة.

مراقبة نظام إدارة الجودة (SQM)

تعد مراقبة نظام إدارة الجودة جزءًا لا يتجزأ من أنشطة المراقبة التي تقوم بها ديلويت السعودية وتأخذ في الاعتبار المتطلبات ذات الصلة في المعيار الدولي لإدارة الجودة (1)، بالإضافة إلى تقييم تصميم وتنفيذ وفعالية تشغيل الاستجابات التي تعالج مخاطر الجودة التي تم تحديدها للشركة.

تشمل العناصر الأساسية لمراقبة نظام إدارة الجودة (SQM) ما يلي:

- استخدام نهج قائم على المخاطر لاختيار العمليات التجارية ومخاطر الجودة والاستجابات للرقابة.
- لجنة الإشراف الإلزامية والتي تتبع لشبكة ديلويت التي تنتمي إليها ديلويت السعودية وذلك لتحقيق الاتساق في تقييم النتائج وأوجه القصور.
- إن المشاركة في المراقبة، والذي يتم مع شركاء وممثلين خارجيين، أي الذين يعملون بشكل مستقل عن ديلويت السعودية، يعمل على تعزيز الاتساق العالمي من خلال المساهمة بالرؤى ونشر أفضل الممارسات لبرامج المراقبة.

- تحديد الموارد المناسبة (من داخل ديلويت المملكة العربية السعودية، ديلويت الشرق الأوسط أو عبر شبكة ديلويت) مع الخبرة المناسبة.

الإشراف على الارتباطات الجارية

تستلزم المراقبة المستمرة للجودة التي تقوم بها ديلويت السعودية التحديد الاستباقي لأوجه القصور وبشكل فعال في الارتباطات الجارية لتسهيل وضع الحلول السريعة والإجراءات التصحيحية في الوقت المناسب. ويتم تحقيق ذلك من خلال مجموعة الأنشطة التالية:

- تطبيق مجموعة شاملة من أدوات التشخيص الأساسية ومراقبتها، حيث تتيح هذه الأدوات للشركاء والفرق والمسؤولين عن جودة المراجعة والتأكد في ديلويت السعودية إجراء تقييم مستمر للجودة ومعالجة أي مشكلات على الفور.
- تنفيذ برنامج "فحص السلامة" حول موضوع معين. حيث تساعد هذه الفحوصات القادة المسؤولين عن جودة المراجعة في ديلويت السعودية في تقييم التقدم واكتشاف المخاوف المحتملة أثناء العمل على ارتباطات المراجعة.



فحص الارتباطات المكتملة

تشمل العناصر الأساسية لعمليات فحص الارتباطات المكتملة ما يلي:

- استخدام نهج قائم على المخاطر لاختيار الارتباطات، مع الأخذ في الاعتبار جميع القطاعات الهامة التي تخدمها ديلويت السعودية وجميع الشركاء الموقعين والمشاركين بالارتباطات.
- لجنة الإشراف الإلزامية والتي تتبع لشبكة ديلويت التي تنتمي إليها ديلويت السعودية وذلك لتحقيق الاتساق في النتائج وتقييمات الارتباطات.
- إن المشاركة في المراقبة، والذي يتم مع شركاء وممثلين خارجيين، أي الذين يعملون بشكل مستقل عن ديلويت السعودية، يعمل على تعزيز الاتساق العالمي من خلال المساهمة بالرؤى ونشر أفضل الممارسات لبرامج المراقبة. بالإضافة إلى ذلك، فإن تحديد الموارد المناسبة، سواء داخل ديلويت السعودية أو ديلويت الشرق الأوسط أو عبر مواقع ديلويت الأخرى أو ديلويت العالمية، التي تمتلك الخبرة المطلوبة والخبرة والمعرفة في هذا المجال، قد يتضمن تشكيل فرق مراجعة مركزية لضمان الإشراف الفعال وضمان الجودة

في إطار برنامج الفحص الداخلي السنوي، وخلال الفترة من 1 أكتوبر 2024 إلى 30 سبتمبر 2025، تم فحص سبع ارتباطات مراجعة، وقد تم تقييم ست ارتباطات على أنها ممثلة وارتباط واحد بحاجة إلى تحسين.

كانت المواضيع الرئيسية التي تم تحديدها نتيجة لتحليل نتائج فحص الارتباطات كما يلي:

- تجاوز الإدارة لأدوات الرقابة واختبار قيود اليومية
- انتهاء عملية المراجعة
- أنشطة تخطيط المراجعة
- تقييم المخاطر
- فعالية تشغيل ادوات الرقابة

عمليات الفحص الخارجية

تم تسجيل ديلويت السعودية لدى هيئة السوق المالية لتنفيذ ارتباطات مراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة. تقوم هيئة السوق المالية والهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين بإجراء عمليات فحص دورية لديلويت السعودية، بما في ذلك مراجعة جودة ملفات المراجعة وفحص نظام إدارة الجودة لديلويت السعودية.

لم يتم إجراء أي عمليات فحص رسمية خلال السنة المالية المنتهية في 31 مايو 2025.

تحديد الأسباب الجذرية ومعالجتها

إن التحسين المستمر يشكل ضرورة أساسية لثقافة ديلويت المتعلقة بالجودة والامتياز. يعد فهم أسباب النتائج على مستوى الارتباط ومعالجة أوجه القصور في نظام إدارة الجودة أمراً مهماً من أجل وضع تدابير تصحيحية فعالة. عند تحديد النتائج على مستوى الارتباط أو أوجه القصور في إدارة نظام إدارة الجودة، سواء من خلال جهود المراقبة الداخلية أو الخارجية، يتم البدء بخطوات لتحديد الفجوات ووضع إجراءات تصحيحية مناسبة. ومن الضروري أن تدفع عملية الإصلاح إلى التحسين المستمر لجودة مراجعة الحسابات وتجنب النتائج المماثلة في المستقبل. يتم إعداد خطة جودة المراجعة من قبل شركة ديلويت السعودية والتي توفر التنفيذ والمراقبة الفعالة لأولويات جودة المراجعة الرئيسية.



الاستقلال والأخلاق والإفصاحات الإضافية

الاستقلال في ديلويت العالمية

تحدد سياسات الاستقلال والتوقعات الإجرائية استناداً إلى الميثاق الدولي لسلوك وآداب المهنة للمحاسبين المهنيين الصادر عن مجلس المعايير الدولية لسلوك وآداب المهنة للمحاسبين، وحيثما ينطبق ذلك، معايير الاستقلال الخاصة بهيئة الأوراق المالية والبورصات الأمريكية ومجلس مراقبة حسابات الشركات العامة.

خدمات دعم الشبكة التي تستخدمها الشركة في تصميم وتنفيذ وتشغيل نظام إدارة الجودة لديها، تشمل ما يلي:

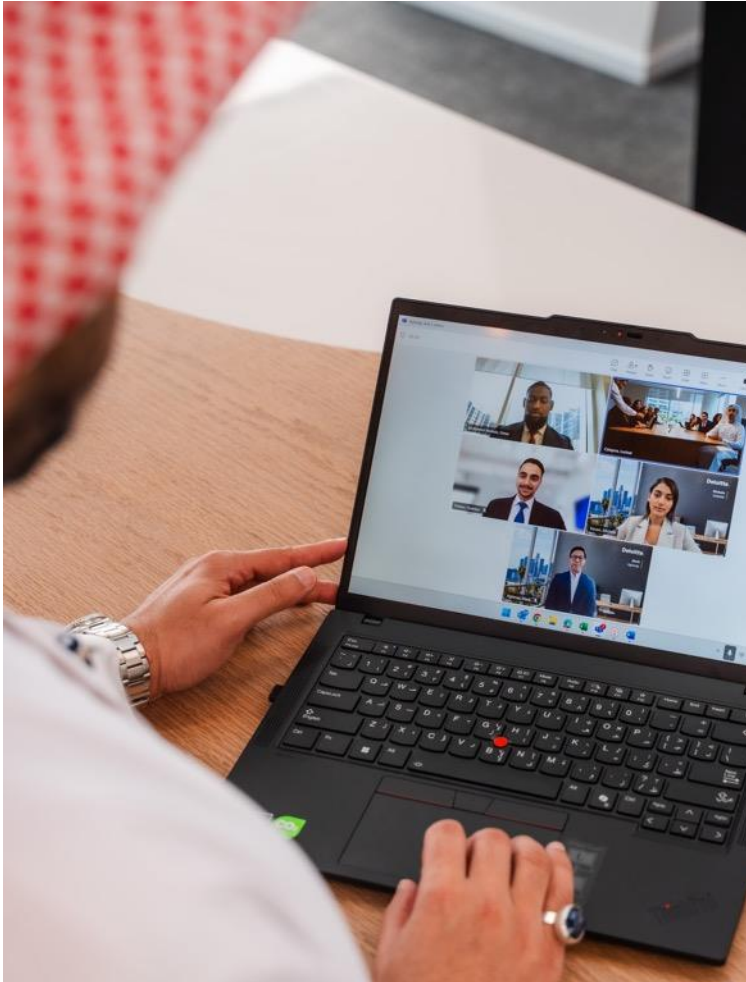
الموارد التقنية: أنظمة عالمية لتزويد موظفيها بمعلومات حول المنشأة، مما يساعد على الامتثال لمتطلبات الاستقلال الشخصية والمهنية. يتضمن ذلك جوانب مثل المصالح المالية ونطاق الخدمة والموافقات المتعلقة بعلاقات العمل.

الموارد الفكرية: سياسة الاستقلال، والتعلم الإلكتروني، ونماذج التأكيد، وتعليمات الرقابة، والأدوات والنماذج والإرشادات الأخرى.

الموارد البشرية: الخبرة في مجال الاستقلال التقني، حسب الاقتضاء، مما يساعد أيضاً على تعزيز الموارد الفكرية.

المشاركة في عناصر مختلفة من نظام رقابة إدارة الجودة في الشركة وخطوات التصحيح، عندما يكون مناسب.

تشجيع الوعي بالاستقلال في جميع أنحاء شبكة ديلويت من خلال المشاركة النشطة مع مجموعات قيادة الأعمال والاستقلال والتواصل والتنبيهات الدورية.



الاستقلال في ديلويت السعودية

لدى ديلويت السعودية استجابات ذات جودة والتي تتناول أهداف ومخاطر الجودة من حيث صلتها بالمتطلبات المسلكية ذات الصلة بالاستقلالية. تشمل هذه الاستجابات سياسات وإجراءات تتوافق مع التوقعات الموضحة في سياسات الاستقلال لدى ديلويت العالمية ويتم تخصيصها أيضًا، حسب الحاجة، لاستيعاب أي متطلبات محلية أو إقليمية إضافية قد تكون أكثر صرامة من سياسات ديلويت العالمية. تؤكد قيادة ديلويت السعودية باستمرار على أهمية الالتزام بالاستقلالية ومعايير إدارة الجودة ذات الصلة. يساعد هذا النهج في تأسيس أسلوب القيادة الصحيح ودمج أهمية هذه المعايير في القيم المهنية والثقافة العامة لديلويت السعودية. تم اعتماد استراتيجيات وإجراءات لتوصيل أهمية الاستقلالية للشركاء والممارسين الآخرين وموظفي الدعم، مع التأكيد على مسؤولية كل فرد لفهم متطلبات الاستقلال والوفاء بها. يتولى مسؤول الاستقلالية في ديلويت الشرق الأوسط، بالتعاون مع مسؤول الاستقلالية في المملكة العربية السعودية، مسؤولية الإشراف على المسائل المتعلقة بالاستقلالية في ديلويت السعودية. ويشمل ذلك إدارة تطوير وتنفيذ وتشغيل ورصد وصيانة نظام إدارة الجودة المتعلق بالاستقلالية.

تم تصميم سياسات الاستقلالية لمساعدة ديلويت السعودية في الامتثال لمعايير الاستقلال المهني والتنظيمي ذات الصلة التي تنطبق على تقديم خدمات المراجعة. تتم مراجعة هذه السياسات وتعديلها عند حدوث تغييرات، مثل تحديثات الأنظمة واللوائح، بما في ذلك أي تغييرات في القواعد أو استجابة للمسائل التشغيلية. تؤكد قيادة ديلويت السعودية أن سياسات الاستقلال تم تصميمها على أسس سليمة ونفذت بفاعلية.





نظام ديلويت للبحث عن الكيانات والامتثال

نظام البحث عن الكيانات والامتثال

هي قاعدة بيانات عالمية يمكن البحث فيها تحتوي على معلومات خاصة بالكيان ذات صلة بتحديد قيود الاستقلال الشخصي والمهني



تطبيق مراقبة طلبات الخدمات

مراقبة طلبات الخدمات

هو تطبيق مدمج مع نظام ديلويت للبحث عن الكيانات والامتثال يوفر تسهيل إجراءات العمل القياسية لتقديم ومراجعة طلبات الموافقة المسبقة لتقديم الخدمات والدخول في علاقات تجارية مع العملاء.



نظام مراقبة الاستقلال العالمي

نظام مراقبة الاستقلال العالمي

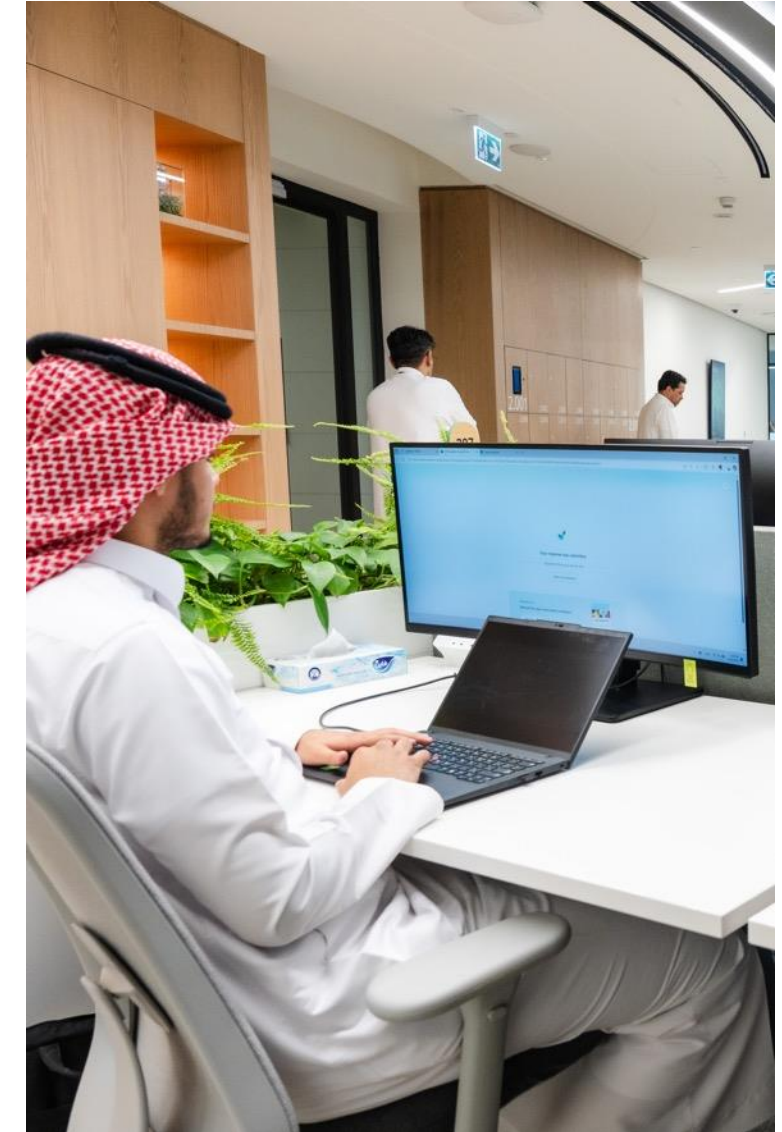
هو تطبيق يتضمن بيانات عن العلاقات المالية مع مؤشرات الامتثال للاستقلال ذات الصلة.

متطلبات الارتباط الطويل لشركاء المراجعة والمهنيين الممارسين

يهدف تناوب "شركاء المراجعة الرئيسيين" وفاحص جودة الارتباط إلى الحماية من تهديدات الألفة والمصلحة الذاتية، والتي قد تؤثر على موضوعية الفرد ونزعة الشك المهني. وبهذا الخصوص نطبق متطلبات الأنظمة واللوائح ذات الصلة ومجلس المعايير الدولية لسلوك وآداب المهنة للمحاسبين، أيهما أكثر صرامة.

وكجزء من نظام مراقبة الجودة في الشركة، قامت ديلويت السعودية بما يلي:

- وضع تدابير محددة لمعالجة أهداف الجودة ومخاطرها في الحالات المتعلقة بالاستقلالية.
- القيام بأنشطة رقابة مناسبة في مجالات الاستقلال الرئيسية؛
- وتطبيق حوكمة مستقلة مناسبة.
- تتضمن الجوانب الرئيسية المتعلقة بالاستقلالية في الشركة ما يلي:
- العميل والارتباطات وعلاقات العمل، بما في ذلك استخدام أدوات استقلال الأعمال ونظام ديلويت للبحث عن الكيانات والامتثال، (DESC) وتطبيق مراقبة طلبات الخدمات (SRM)
- العلاقات المالية للشركة والشخصية، بما في ذلك استخدام نظام مراقبة الاستقلال العالمي (GIMS)
- التوظيف والعلاقات الأخرى
- تأكيدات الاستقلال
- مشاورات الاستقلال
- السياسات المتعلقة بالاستقلال والتواصل والتعلم
- مخالفات متطلبات الاستقلال
- التدابير التأديبية المتعلقة بالإخفاق في الالتزام بشروط الاستقلال المطبقة



التحقيقات النظامية والمطالبات والقضايا

لا يوجد أي دعوى قضائية أو مطالبة أو أي تحقيق جارٍ يؤثر على أعمال المكتب بشكل جوهري خلال السنة المالية المنتهية في 31 مايو 2025.

العقوبات والجزاءات

- فرض مجلس إدارة هيئة السوق المالية، بموجب قراره رقم (1-71-2024) بتاريخ 3/12/1445 هـ الموافق 9/6/2024، غرامة على الشركة بمبلغ 10,000 ريال سعودي، لمخالفة الفقرة (ب) من المادة الثانية عشرة من قواعد تسجيل مراجعي حسابات المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة استناداً إلى الفقرة الفرعية (3) من الفقرة (ج) من المادة 59 من نظام السوق المالية تتعلق بعدم الالتزام بإشعار الهيئة كتابياً فور رفع دعاوى قضائية، وذلك خلال السنة المالية المنتهية في 31 مايو 2025.
- كما وجه بموجب قراره رقم (1-18-2025) بتاريخ 28/7/1446 هـ الموافق 28/1/2025، إنذاراً للشركة، لمخالفة المادة الثالثة عشرة من قواعد تسجيل مراجعي حسابات المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة استناداً إلى الفقرة الفرعية (1) من الفقرة (ج) للمادة 59 من نظام السوق المالية يتعلق بعدم تضمين إنذار كتابي سابق صادر من الهيئة في تقرير الشفافية، وذلك خلال الفترة نفسها.
- كما أصدرت الهيئة إنذار للشركة، وذلك وفقاً للمادة 59 من نظام السوق المالية تتعلق بعدم الالتزام بتنفيذ بعض الإجراءات التصحيحية ذات العلاقة بملاحظات الفحص خلال المدة المحددة،
- كما أصدرت الهيئة خلال السنة المالية المنتهية في 31 مايو 2025م تنبيه للشركة لمخالفتها للفقرة الخامسة من المادة 20 من نظام الشركات، تتعلق بعدم الالتزام ببعض متطلبات معايير المراجعة المعتمدة في المملكة لعدد (1) ملفات مراجعة.



الأخلاقيات

من المتوقع أن يتحلى جميع الأفراد الذين ينتمون إلى ديلويت بالنزاهة وفقا لمعايير أخلاقية عالية كما هو موضح في مبادئ ديلويت العالمية لسلوك العمل ("الميثاق العالمي") [Global Principles of Business](#) [Conduct](#) إن الميثاق العالمي مشمول ضمن ميثاق قواعد السلوك الخاصة بكل شركة من الشركات الأعضاء وتحدد الالتزامات التي يلتزم بها الفرد المنتسب إلى ديلويت فيما يتعلق بالمعايير الأخلاقية، فضلا عن شرح مسؤوليات كل فرد لعملائه وزملائه ومجتمعه.

وبالإضافة إلى الميثاق العالمي، فإن العناصر الأساسية الأخرى لبرنامج الأخلاقيات التابع لديلويت يتضمن السياسات العالمية، وبرنامج التدريب والتواصل، وقنوات الإبلاغ الراسخة المدعومة ببروتوكولات محددة لإدارة أية حوادث. ومن أجل التحسين المستمر، يتم القيام بفحص ومراجعة منتظمة للبرامج، ويتم جمع الملاحظات والردود من أفراد ديلويت من خلال استطلاع سنوي حول الاخلاقيات.

ويقود قسم الأخلاقيات في ديلويت رئيس قسم الأخلاقيات في ديلويت العالمية، كما يتولى إدارتها مسؤولون في الشركة الأعضاء في قسم الأخلاقيات على المستوى المحلي، وهم شركاء/مدراء تنفيذيون متمرسون لديهم إمكانية الوصول المباشر إلى الرئيس التنفيذي للشركة العضو والهيئة الإدارية. تعمل ديلويت العالمية والقادة المسؤولين عن الأخلاقيات في الشركات الأعضاء جنبا إلى جنب على مراقبة المخاطر بشكل مستمر وتعزيز الامتثال للميثاق العالمي.

تحافظ ديلويت السعودية على السياسات والإجراءات القائمة على أساس السياسات العالمية، كما أنها مصممة لتوفير تأكيد معقول بأن الموظفين فيها يمثلون للمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة.

تتوافق المتطلبات الأخلاقية لخدمات المراجعة والتأكد ذات الصلة التي تقدمها ديلويت السعودية مع المتطلبات المهنية في المملكة العربية السعودية. كما إن ديلويت السعودية ملتزمة أيضا بالسياسات والإجراءات العالمية الخاصة بديلويت العالمية، والتي تتوافق مع المتطلبات والإرشادات المحددة في قواعد سلوك وآداب المهنة الدولية الصادرة عن مجلس المعايير الدولية لسلوك وآداب المهنة للمحاسبين، وهي الهيئة المخولة بوضع المعايير التابعة للاتحاد الدولي للمحاسبين (IFAC). عندما تكون المتطلبات المهنية في المملكة العربية السعودية أكثر صرامة من السياسات والإجراءات العالمية في ديلويت، تطبق ديلويت السعودية متطلبات المملكة العربية السعودية المعمول بها.

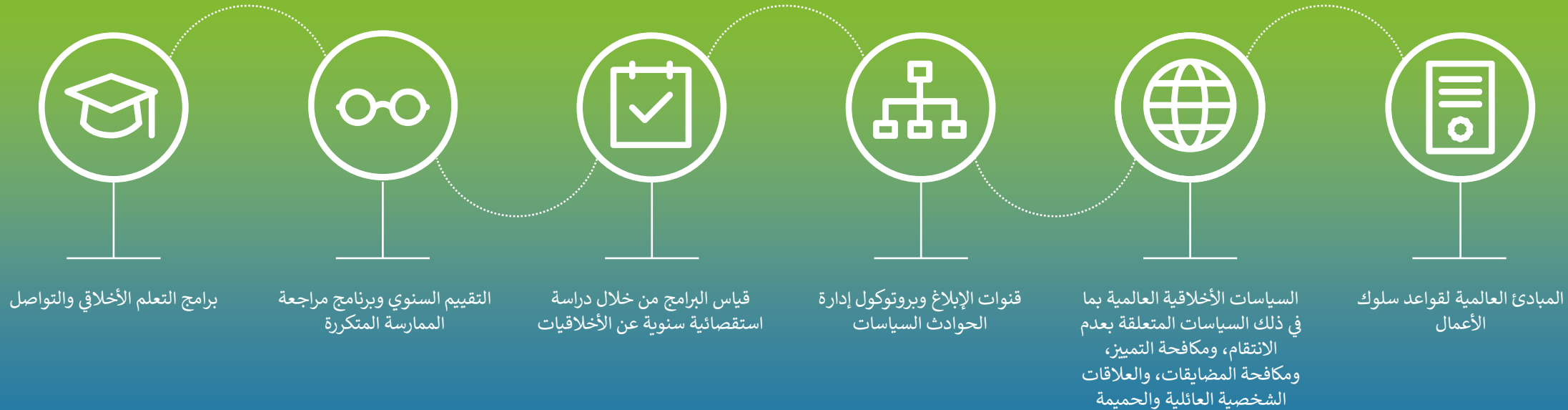
تعزز ديلويت السعودية التزامها بالأخلاقيات والنزاهة من خلال أدوات التواصل وبرامج التعلم وعمليات التوافق وأنظمة القياس لجميع الموظفين. تشتمل عملية التعلم على محتوى مخصص لمراحل مختلفة، بما في ذلك الإعداد والترقية إلى مناصب المدير والمدير الرئيسي وقبول الشركاء والمقاولين المستقلين وبرامج تجديد المعلومات التي يتم إجراؤها كل عامين. وقد تضمنت مواضيع التدريب العالمية الأخيرة تركيزا على أهمية اعتراف الشخص بأخطائه، والعلاقات الشخصية في مكان العمل، وإظهار الاحترام والنزاهة والاحترافية على وسائل التواصل الاجتماعي، وتضمنت الدورات تأكيدا على أن المهنيين على علم بأنه ينبغي عدم مشاركة الأجوبة مع الآخرين وأن القيام بذلك يشكل انتهاكا للميثاق العالمي. بالإضافة إلى ذلك، تقوم ديلويت السعودية بإجراء مراجعات أخلاقية لكبار القادة والمدراء المسؤولين، كما تطلب من جميع الشركاء والممارسين المهنيين الآخرين وموظفي الدعم ضرورة التأكيد وبشكل سنوي على أنهم قد قرؤوا وفهموا ميثاق قواعد السلوك الخاصة بالشركة العضو على أن يكونوا مسؤولين عن الالتزام بها.



أخلاقيات ديلويت عالمياً

تلتزم ديلويت بإدارة الأعمال التجارية بالنزاهة والجودة المميزة والمعايير العالية للسلوك المهني.

وتحدد مبادئ **ديلويت العالمية لقواعد سلوك الأعمال التزامات** ديلويت الأخلاقية كشبكة وتوقعات لما يقرب من 460,000 شخص في ديلويت، الأمر الذي يعطي الأساس القوي القائم على المبادئ. تتألف أسس برنامج الأخلاقيات الخاصة بالشبكة من العناصر التالية:





الملحقات

الملحق أ | المعلومات المالية

كشف تفصيلي بإيرادات ديلويت آند توش وشركاهم محاسبون ومراجعون قانونيون ("ديلويت السعودية") للسنة المنتهية في 31 مايو 2025

الإيرادات	مليون ريال سعودي (غير مدققة)
إجمالي الإيرادات من عمليات المراجعة للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة	48.6
إجمالي الإيرادات من العمليات الأخرى للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة:	
إجمالي الإيرادات من العمليات الأخرى للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة التي نفذت لها ديلويت السعودية عمليات المراجعة	9.8
إجمالي الإيرادات من العمليات الأخرى للمنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة التي لم تنفذ لها ديلويت السعودية عمليات المراجعة	26.2
إجمالي الإيرادات	635.9



الملحق ب | عملاء المراجعة من المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة

- فيما يلي قائمة عملاء المراجعة من المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة لدى ديلويت السعودية والمحاسبين القانونيين المسؤولين عن ارتباطات المراجعة لهؤلاء العملاء للسنة المنتهية في 31 مايو 2025.
- تشمل القائمة أيضًا المنشآت التي تم تعيين ديلويت كمراجع حسابات لها قبل نهاية العام المالي الخاص بنا للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025:

الاسم	الشكل النظامي	السنة المالية	الشريك المسؤول
الشركة الوطنية للبناء والتسويق	شركة مساهمة سعودية	31 ديسمبر 2024	طارق الفتني
شركة المصافي العربية السعودية	شركة مساهمة سعودية	31 ديسمبر 2024	طارق الفتني
شركة بي إل إم إي كابيتال	شركة مساهمة مقفلة	31 ديسمبر 2024	طارق الفتني
شركة أدتيم المالية	شركة شخص واحد مساهمة مقفلة	31 ديسمبر 2024	طارق الفتني
شركة متكاملة للتأمين	شركة مساهمة سعودية	31 ديسمبر 2024	وليد محمد سبيحي
البنك السعودي الفرنسي	شركة مساهمة سعودية	31 ديسمبر 2024	وليد محمد سبيحي
صندوق أصول وبخيت - آي مينا رؤى للنمو 1	صندوق استثماري خاص	31 ديسمبر 2024	طارق الفتني
صندوق الرياض الجريء	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2024	طارق الفتني
صندوق الرياض الشجاع	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2024	طارق الفتني
صندوق الرياض المتوازن	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2024	طارق الفتني
صندوق الرياض المتحفظ	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2024	طارق الفتني
صندوق الرياض الجريء الموافق مع الشريعة	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2024	طارق الفتني
صندوق الرياض الشجاع الموافق مع الشريعة	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2024	طارق الفتني
صندوق الرياض المتوازن الموافق مع الشريعة	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2024	طارق الفتني
صندوق الرياض المتحفظ الموافق مع الشريعة	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2024	طارق الفتني
صندوق الرياض للأسهم الخليجية (باستثناء السعودية)	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2024	طارق الفتني
صندوق الرياض للأسهم العالمية المتوافقة مع الشريعة	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2024	طارق الفتني

الاسم	الشكل النظامي	السنة المالية	الشريك المسؤول
البنك العربي الوطني	شركة مساهمة سعودية	31 ديسمبر 2024	مازن علي العمري
البنك السعودي للاستثمار	شركة مساهمة سعودية	31 ديسمبر 2024	وليد محمد سبيحي
مورغان ستانلي السعودية	شركة مساهمة مقفلة	31 ديسمبر 2024	طارق الفتني
شركة سهل للتمويل	شركة مساهمة سعودية	31 ديسمبر 2024	مازن علي العمري
شركة التنمية الغذائية	شركة مساهمة سعودية	31 ديسمبر 2024	عبد الرحمن الصويغ
الشركة السعودية للكهرباء	شركة مساهمة سعودية	31 ديسمبر 2024	عبد الرحمن الصويغ
بلاك روك السعودية	شركة مساهمة مقفلة	31 ديسمبر 2024	عبد الرحمن الصويغ
شركة الوطني لإدارة الثروات	شركة شخص واحد مساهمة مقفلة	31 ديسمبر 2024	عبد الرحمن الصويغ
صندوق الوطني للأسهم السعودية	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2024	عبد الرحمن الصويغ
شركة فيشر العربية للاستثمارات	شركة شخص واحد مساهمة مقفلة	31 ديسمبر 2024	عبد الرحمن الصويغ
شركة كي كي ار السعودية	شركة مساهمة مقفلة	31 ديسمبر 2024	عبد الرحمن الصويغ
بنك الرياض	شركة مساهمة سعودية	31 ديسمبر 2024	وليد محمد سبيحي
شركة الرياض المالية	شركة شخص واحد مساهمة مقفلة	31 ديسمبر 2024	طارق الفتني
البنك الاهلي السعودي	شركة مساهمة سعودية	31 ديسمبر 2024	وليد محمد سبيحي
صندوق بلاك روك للبنية التحتية في الشرق الأوسط بي	صندوق استثماري خاص	31 ديسمبر 2024	عبد الرحمن الصويغ
صندوق مساكن الدرعية العقاري	صندوق استثماري خاص	31 ديسمبر 2024	وليد محمد سبيحي
شركة أرقام كابيتال المالية	شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة	31 ديسمبر 2024	طارق الفتني

الملحق ب | عملاء المراجعة من المنشآت الخاضعة لإشراف الهيئة

الاسم	الشكل النظامي	السنة المالية	الشريك المسؤول
صندوق الرياض للمتاجرة بالريال السعودي	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2024	عبد الرحمن الصويغ
صندوق الرياض للمتاجرة المتنوع بالريال	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2024	عبد الرحمن الصويغ
صندوق الرياض للمتاجرة المتنوع بالدولار	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2024	عبد الرحمن الصويغ
شركة ابيكس فاندروك للإستثمار	شركة شخص واحد مساهمة مقفلة	31 ديسمبر 2024	طارق الفتني
الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات	شركة مساهمة سعودية	31 ديسمبر 2025	مازن علي العمري
شركة التعدين العربية السعودية	شركة مساهمة سعودية	31 ديسمبر 2025	مازن علي العمري
شركة الراجحي المصرفية للإستثمار	شركة مساهمة سعودية	31 ديسمبر 2025	مازن علي العمري
شركة الإتصالات السعودية	شركة مساهمة سعودية	31 ديسمبر 2025	مازن علي العمري
الشركة السعودية لإعادة التأمين	شركة مساهمة سعودية	31 ديسمبر 2025	وليد محمد سبجي
الشركة الطبية التخصصية*	شركة مساهمة سعودية	31 ديسمبر 2021 و 2022 و 2023 و 2024	مازن علي العمري
الشركة المتقدمة للبتروكيماويات	شركة مساهمة سعودية	31 ديسمبر 2025	عبد الرحمن الصويغ

* أصبحت الشركة الطبية التخصصية شركة مدرجة بعد نهاية سنتنا المالية.

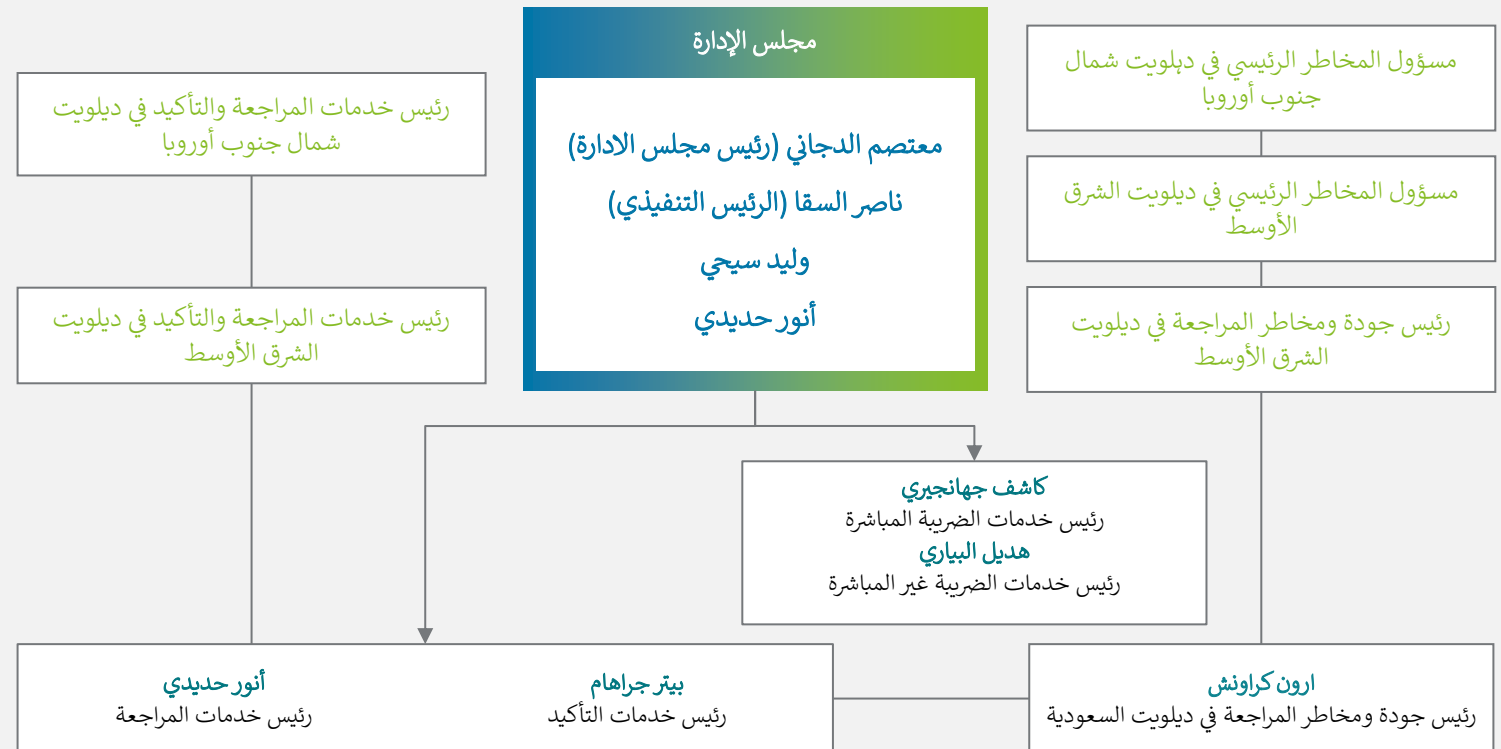
الاسم	الشكل النظامي	السنة المالية	الشريك المسؤول
صندوق الرياض للأسهم الأمريكية	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2024	مازن علي العمري
صندوق الرياض لأسهم الأسواق الناشئة	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2024	مازن علي العمري
صندوق الرياض للأسهم السعودية	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2024	مازن علي العمري
صندوق الرياض للأسهم السعودية المتوافقة مع الشريعة	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2024	مازن علي العمري
صندوق الرياض للدخل	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2024	مازن علي العمري
صندوق الرياض للإعمار	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2024	وليد محمد سبجي
صندوق الرياض للدخل المتوازن	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2024	وليد محمد سبجي
صندوق الرياض للأسهم القيادية	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2024	وليد محمد سبجي
صندوق الرياض للشركات المتوسطة والصغيرة	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2024	وليد محمد سبجي
صندوق الرياض للفرص	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2024	وليد محمد سبجي
صندوق الرياض للفرص المتوافقة مع الشريعة	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2024	عبد الرحمن الصويغ
صندوق الرياض للمتاجرة بالدولار	صندوق استثماري عام	31 ديسمبر 2024	عبد الرحمن الصويغ



الملحق ج | الهيكل التنظيمي



الهيكل التنظيمي كما في تاريخ إعداد تقرير الشفافية.



قد تمت كتابة هذا التقرير بصفة عامة، وبالتالي لا يمكن الإعتماد على ما يحتوي عليه لتغطية حالات محددة. إنَّ تطبيق المبادئ المنصوص عليها يتوقف على الظروف الخاصة بكل حالة وينصح بالحصول على الإستشارة المهنية قبل القيام أو الإحجام عن أي تصرف بالإعتماد على محتوى هذا التقرير.

ديلويت آند توش (الشرق الأوسط) هي شراكة مرخص لها من الباطن من قبل ديلويت (ن س إي) دون ملكية قانونية لديلويت توش توهماتسو المحدودة. ديلويت شمال جنوب أوروبا شراكة ذات مسؤولية محدودة (ن س إي) هي شركة عضو مرخص لها من قبل ديلويت توش توهماتسو المحدودة

يُستخدم اسم "ديلويت" للدلالة على واحدة أو أكثر من الشركات الأعضاء المرخص لها من قبل ديلويت توش توهماتسو المحدودة، وهي مجموعة عالمية من شركات الأعضاء المرخص لها، والكيانات المرتبطة بها (ويُشار إليها أيضاً باسم "ديلويت غلوبال")، تتمتع الأخيرة وكل من الشركات المرخص لها بشخصية قانونية مستقلة خاصة بها. لا تقدم ديلويت توش توهماتسو المحدودة أو ديلويت ن س إي أو ديلويت آند توش (الشرق الأوسط) شراكة ذات مسؤولية محدودة أي خدمات للعملاء، يُرجى مراجعة موقعنا الإلكتروني على العنوان التالي: www.deloitte.com/about.

تعتبر ديلويت شركة عالمية رائدة في تقديم خدمات التدقيق والمراجعة، وخدمات الضرائب والشؤون القانونية، والاستشارات العامة، والخدمات المتعلقة بها. وهي توفر خدماتها لأربع من بين خمس شركات على قائمة مجلة فورتشن العالمية لأفضل ٥٠٠ شركة، بفضل شبكة عالمية مترابطة من الشركات الأعضاء المرخص لها في أكثر من ١٥٠ دولة. للحصول على المزيد من التفاصيل حول مهنيي ديلويت الـ ٦٠,٠٠٠ وأثرهم الإيجابي في مختلف القطاعات، يُرجى مراجعة موقعنا الإلكتروني على العنوان التالي: www.deloitte.com.

يسرّ د إم إي أن تقدم الاستشارة المهنية للقراء حول كيفية تطبيق المبادئ المنصوص عليها في التقرير بحسب ظروفهم الخاصة. لا تتحمل د إم إي أي واجب أو مسؤولية عن أي خسارة يكون سببها التصرف أو الإحجام عن التصرف نتيجة الاعتماد على أي معلومات يحتوي عليها هذا التقرير.

د إم إي هي واحدة من الشركات الرائدة في تقديم الخدمات المهنية الاستشارية وقد تأسست في منطقة الشرق الأوسط ويمتد وجودها منذ سنة ١٩٢٦ في المنطقة. إن وجود شركة د إم إي في منطقة الشرق الأوسط مكرّس من خلال الشركات الحائزة على ترخيص لتقديم الخدمات وفقاً للقوانين والمراسيم المرعية الإجراء في البلد التابعة له وتتمتع بالشخصية القانونية المستقلة. لا تستطيع الشركات والكيانات المرخصة من قبلها إلزام بعضها البعض و/أو إلزام شركة د إم إي. وعند تقديم الخدمات، تتعاقد كل شركة أو كيان بشكل مستقل مع العملاء الخاصين بهم وتكون هذه الشركات والكيانات مسؤولة فقط عن أفعالها أو تقصيرها.

تقدم د إم إي خدماتها عبر 23 مكتباً منتشرة في 15 دولة، ويعمل فيها أكثر من 7,000 شريك ومدير ومهني. كما حازت خلال السنوات القليلة الماضية على عدة جوائز مثل جائزة "أفضل جهة للعمل لعام 2022 و 2023" في دولة الإمارات العربية المتحدة، وجائزة "أفضل جهة للعمل لعام 2023" في المملكة العربية السعودية، وجائزة "شركة العام في مجال الضرائب في الشرق الأوسط".