

فترة الطرح: مدتها يومان (٢)

تبدأ من تاريخ

١٤٤٥/١١/١٨ هـ

(الموافق ٢٠٢٤/٠٥/٢٦ م)

وحته تاريخ

١٤٤٥/١١/١٩ هـ

(الموافق ٢٠٢٤/٠٥/٢٧ م)

شركة مساهمة سعودية مقفلة تأسست بموجب القرار الوزاري رقم (١٢٨/ق) بتاريخ ٢٠٢٣/٠٤/١٣ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٢/٢٥ م) والسجل التجاري رقم ١٠١٣٣١٠٠٠ وتاريخ ١٤٣٣/٠٤/١٢ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٢/٠٥ م).

طرح مئة وعشرون مليون (١٢٠,٠٠٠,٠٠٠) سهمًا عاديًا، تمثل ٣٠٪ من رأس مال الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو) للاكتتاب العام بسعر طرح يبلغ سبعة ونصف (٧,٥) ريال سعودي للسهم الواحد.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو) (ويشار إليها فيما بعد بـ «الشركة» أو «المصدر») هي شركة مساهمة سعودية مقفلة تأسست بموجب القرار الوزاري رقم (١٢٨/ق) بتاريخ ٢٠٢٣/٠٤/١٣ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٢/٢٥ م) والمقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٣٣١٠٠٠ وتاريخ ١٤٣٣/٠٤/١٢ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٢/٠٥ م). الصادر من مدينة الرياض في المملكة العربية السعودية («المملكة»). ويقع المقر الرئيسي للشركة ومكتبها المسجل في شارع العليا، حي الفيدر، ص.ب ٩١٢٩٩، الرياض ١٢٣١١، المملكة العربية السعودية. كما في تاريخ هذه النشرة، يبلغ رأس مال الشركة الحالي أربع مائة مليون (٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، مقسم إلى أربع مائة مليون (٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها ريال سعودي واحد للسهم («الأسهم»).

تأسست الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو) كشركة مساهمة سعودية بموجب القرار الوزاري رقم (١٢٨/ق) بتاريخ ٢٠٢٣/٠٤/١٣ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٢/٢٥ م) وبموجب السجل التجاري رقم ١٠١٣٣١٠٠٠ وتاريخ ١٤٣٣/٠٤/١٢ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٢/٠٥ م). ورأس مال قدره مئة مليون (١٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى عشرة ملايين (١٠,٠٠٠,٠٠٠) سهمًا عاديًا بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد. وبموجب قرار الجمعية العامة بتاريخ ١٤٤١/٠٤/٢٢ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٢/١٩ م)، تم زيادة رأس مال الشركة من مئة مليون (١٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي إلى ثلاث مائة مليون (٣٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى ثلاثين مليون (٣٠,٠٠٠,٠٠٠) سهمًا عاديًا بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد من خلال رسملة مبلغ وقدره مئتين مليون (٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي من حساب الأرباح المبقاة. وبموجب قرار الجمعية العامة بتاريخ ١٤٤٢/٠٥/١٥ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٢/١٩ م)، تم تفويض مجلس الإدارة لإتمام عملية نقل ملكية الشركة في كلاً من الشركة السعودية للخدمات الطبية (ضفيد) والشركة السعودية لإدارة المرافق (مرافق السعودية) إلى شركة الحلول المتكاملة القابضة (وهي شركة تملك ٧٠٪ من أسهم الشركة كما في تاريخه). بتاريخ ١٤٤٢/١٠/٢٣ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٩/٢١ م) قرر مجلس الإدارة الاستحواذ على شركة رموز التطوير للتصالحات وتقنية المعلومات وشركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة (وهما شركتان تم تأسيسهما أساسًا من قبل القابضة عام ٢٠٢٠ م) وتم نقل ملكية الشركة فيها إلى شركة الحلول المتكاملة القابضة عام ٢٠٢١ م. بتاريخ ١٤٤٢/٠٦/١٣ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٥/١٢ م) وتاريخ ١٤٤٤/٠٧/١٢ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٢/١٢ م)، قرر مجلس الإدارة بنقل ملكية كلاً من شركة أربيع للموارد البشرية وشركة إسناد لخدمات تنظيف المباني والمساكن إلى شركة الحلول المتكاملة القابضة (ولمزيد من التفاصيل، يرجى مراجعة القسم (٤-٦) «التطورات الرئيسية للشركة منذ نشأتها» والقسم (٤-٧) «الشركات التابعة»)). وبموجب قرار الجمعية العامة بتاريخ ١٤٤٤/١١/٠٩ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٥/٢٩ م)، تم تجزئة السهم الواحد إلى عشرة أسهم متساوية القيمة ليصبح عدد الأسهم أربع مائة مليون (٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم عادي متساوي القيمة الاسمية مدفوعة بالكامل قدرها ريال سعودي واحد للسهم. (ولمزيد من التفاصيل حول تاريخ الشركة، يرجى مراجعة القسم (٤-٥) «تطور رأس مال الشركة»)).

كما في تاريخ هذه النشرة، يبلغ رأس مال الشركة أربع مائة مليون (٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، مقسم إلى أربع مائة مليون (٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها ريال سعودي واحد للسهم.

تمثل عملية الطرح العام الأولي («الطرح») في طرح مئة وعشرون مليون (١٢٠,٠٠٠,٠٠٠) سهمًا عاديًا (يشار إليها بـ «السهم الطرح»، ولكل منها بـ «سهم طرح») بسعر طرح يبلغ سبعة ونصف (٧,٥) ريال سعودي للسهم الواحد («سعر الطرح») وتتضمن أسهم الطرح قيمة اسمية قدرها ريال سعودي واحد للسهم مدفوعة القيمة بالكامل. وتمثل أسهم الطرح ما نسبته ٣٠٪ من رأس المال المصدر للشركة، ويقتصر الاكتتاب في أسهم الطرح على شريحتين من المستثمرين (يشار إليهما فيما بعد مجتمعين بـ «المستثمرين») وهما:

الشريحة (أ) الفئات المشاركة: وتشمل هذه الشريحة الفئات التي يحق لها المشاركة

صدرت هذه النشرة بتاريخ ١٤٤٥/٠٩/٠١ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٢/١١ م).

في عملية بناء سجل الأوامر وفقًا لتعليمات بناء سجل الأوامر (المعرفة في القسم (١) «التعريفات والمصطلحات»)) الصادرة عن هيئة السوق المالية («الهيئة»)، ويشمل ذلك صناديق الاستثمار والشركات والمؤسسات الأجنبية المؤهلة والمستثمرين من الشركات الخليجية وغيرهم من المستثمرين الأجانب بموجب اتفاقيات المبادلة (Swap Agreements) (ويشار إلى تلك الفئات مجتمعة بـ «الفئات المشاركة»، ويشار لكل منها بـ «الفئة المشاركة» (ولمزيد من التفاصيل، يرجى مراجعة القسم (١) «التعريفات والمصطلحات»)). ويبلغ عدد أسهم الطرح التي سيتم تخصيصها مبدئيًا للفئات المشاركة مئة وعشرون مليون (١٢٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم طرح تمثل ما نسبته مائة بالمائة (١٠٠٪) من إجمالي أسهم الطرح، ويكون التخصيص النهائي بعد انتهاء فترة اكتتاب المكتتبين الأفراد (المعروف في الشريحة (ب) أدناه) باستخدام آلية التخصيص الاختيارية من قبل المستشار المالي (المعرف في القسم (١) «التعريفات والمصطلحات»)) بالتنسيق مع الشركة. ويحق للمستشار المالي، بالتنسيق مع الشركة في حال وجود طلب كافٍ من قبل المكتتبين الأفراد، تخفيض عدد أسهم الطرح المخصصة للفئات المشاركة إلى مئة وثمانية مليون (٨,٠٠٠,٠٠٠) سهم عادي لتمثل ما نسبته تسعين بالمائة (٩٠٪) من إجمالي أسهم الطرح.

الشريحة (ب) المكتتبون الأفراد: وتشمل هذه الشريحة الأشخاص السعوديين الطبيعيين، بما في ذلك المرأة السعودية المطلقة أو الأرملة التي لها أولاد قصر من زوج غير سعودي حيث يحق لها أن تكتتب باسمائها لصالحها شريطة أن تقدم ما يثبت أنها مطلقة أو أرملة وما يثبت أوصيتها للأولاد القصر، وأي شخص طبيعي غير سعودي مقيم بالمملكة أو الأشخاص الطبيعيين من مواطني دول مجلس التعاون الخليجي العربي ممن لديهم حساب بنكي لدى إحدى الجهات المستلمة، ويحق لهم فتح حساب استثماري لدى إحدى مؤسسات السوق المالية أو ممن لديهم محفظة نشطة لدى شركة الأهلي المالية في حال الاكتتاب عن طريق شركة الأهلي المالية (ويشار إليهم فيما بعد مجتمعين بـ «المكتتبين الأفراد» ومنفردين بـ «المكتتب الفرد» ويشار إلى المكتتبين الأفراد المشاركين في الاكتتاب مع الجهات المشاركة بـ «المكتتبين»). ويعد لأغيا اكتتاب من كتب في أسهم الطرح باسم مطلقة، وإذا ثبت القيام بعملية من هذا النوع فيسقط النظام بحق مقدم الطلب. وفي حال تم الاكتتاب مرتين، سيعتبر الاكتتاب الثاني لأغيا ويتم أخذ الاكتتاب الأول فقط بالأعتبار. ويخصص المكتتبين الأفراد بعد أقصى اثنا عشر مليون (١٢,٠٠٠,٠٠٠) سهم عادي من أسهم الطرح، والتي تمثل نسبة عشرة بالمائة (١٠٪) من إجمالي أسهم الطرح. وفي حال عدم اكتتاب المكتتبين الأفراد بكامل عدد أسهم الطرح المخصصة لهم، يحق للمستشار المالي بالتنسيق مع الشركة تخفيض عدد الأسهم المخصصة للمكتتبين الأفراد لتتناسب مع عدد الأسهم التي تم الاكتتاب بها من قبلهم.

يملك المساهمون الحاليون في الشركة والواردة أسماؤهم في الجدول (٥) («هيكمل الملكية المباشرة في الشركة قبل الطرح وبعد») جميع أسهم الشركة قبل الطرح، وعند استكمال عملية الطرح، سيملك المساهمون الحاليون مجتمعون ما نسبته سبعين بالمائة (٧٠٪) من الأسهم وبالتالي سيحتفظون بحصة مسيطرة في الشركة. سيتم توزيع متحصلات الطرح («متحصلات الطرح») – بعد خصم مصاريف الطرح – («صافي متحصلات الطرح») على المساهمين الباقين (وهم جميع مساهمي الشركة الحاليين باستثناء عبدالله ناصر آل داود ومحمد سليمان إبراهيم السبتي وشركة نواة للاستثمار (مقراري) («المساهمين الباقين») وفقًا لنسبة ملكية كل منهم في أسهم الطرح، ولن تحصل الشركة على أي جزء من صافي متحصلات الطرح (ولمزيد من التفاصيل، يرجى مراجعة القسم (٨) «استخدام متحصلات الطرح»)). وقد تم التعهد بتغطية الطرح بالكامل من قبل متعهد التغطية (ولمزيد من التفاصيل، يرجى مراجعة القسم (١٢) «التعهد بتغطية الاكتتاب»)). علمًا بأنه يحظر على كبار المساهمين الذين يملكون خمسة بالمائة (٥٪) أو أكثر من أسهم الشركة التصرف في أسهمهم لفترة ستة (٦) أشهر («فترة الحظر») تبدأ من تاريخ بدء تداول أسهم الشركة في تداول الشركة («تداول» أو «السوق»)). وبعد انتهاء فترة الحظر، يحق لكبار المساهمين التصرف في أسهمهم، علمًا بأن كبار المساهمين في الشركة هم شركة الحلول المتكاملة القابضة شركة مساهمة مقفلة وشركة رفيد المتقدمة للاستثمار وشركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة وشركة معالم الماسة العقارية (ويشار إليهم فيما بعد بـ «كبار المساهمين»)). ويوضح الجدول (٢) («كبار المساهمين ونسب ملكيتهم في الشركة قبل الطرح وبعد») من هذه النشرة تفاصيل نسب الملكية الخاصة بكل منهم قبل الطرح وبعد.

تبدأ فترة الطرح للمكتتبين الأفراد في يوم الأحد ١٤٤٥/١١/١٨ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٥/٢٦ م) وتستمر لمدة يومان (٢) شاملة يوم إغلاق الاكتتاب الموافق يوم ١٤٤٥/١١/١٩ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٥/٢٧ م) («فترة الطرح»). ويمكن تقديم طلبات الاكتتاب في أسهم الطرح من قبل المكتتبين الأفراد من خلال مدير سجل اكتتاب المؤسسات الصراف الآلي أو القنوات الإلكترونية الأخرى التي تقدمها الجهات المستلمة لعملائها («الجهات المستلمة») المدرجة في الصفحة (ج) خلال فترة الطرح (ولمزيد من التفاصيل، يرجى مراجعة القسم (١٧) «شروط الاكتتاب وأحكامه»)). ويمكن للجهات المشاركة تسجيل طلباتهم في أسهم الطرح من خلال مدير سجل اكتتاب المؤسسات خلال فترة عملية بناء سجل الأوامر التي تتم قبل طرح الأسهم على المكتتبين الأفراد.

يجب على كل من المكتتبين الأفراد التقدم بطلب للاكتتاب بعدد عشرة (١٠) أسهم طرح كحد أدنى، علمًا بأن الحد الأقصى للاكتتاب هو مليونين وخمسمائة ألف (٢,٥٠٠,٠٠٠) سهم طرح كحد أقصى لكل مكتب فرد، وأن الحد الأدنى للتخصيص هو عشرة (١٠) أسهم طرح لكل مكتب فرد، وسيتم تخصيص ما يتبقى من أسهم الطرح، إن وجدت، على أساس تناسبي بناءً على نسبة ما طلبه كل مكتب فرد إلى إجمالي أسهم الطرح المطلوب للاكتتاب فيها. وفي حال تجاوز عدد المكتتبين الأفراد مليون ومئتان ألف (١,٢٠٠,٠٠٠) مكتب فرد، فإن الشركة لا تضمن الحد الأدنى للتخصيص وسيتم التخصيص وفقًا لما يراه المستشار المالي بالتنسيق مع الشركة. وسيتم رد

فائض الاكتتاب (إن وجد) إلى المكتتبين الأفراد دون أي عمولات أو استقطاعات من الجهات المستلمة ذات العلاقة. وسيتم الإعلان عن عملية التخصيص النهائي في تاريخ أقصاه ١٤٤٥/١١/٢٦ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٦/٠٢ م) ورد فائض الاكتتاب (إن وجد) في موعد أقصاه ١٤٤٥/١٢/٠٤ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٦/١٠ م). (ولمزيد من التفاصيل، يرجى مراجعة «التواريخ المهمة وإجراءات الاكتتاب» في الصفحة (م) والقسم (١٧) «شروط الاكتتاب وأحكامه»)).

للشركة فئة واحدة من الأسهم العادية، ويعطي كل سهم حامله الحق في صوت واحد، ويحق لكل مساهم في الشركة («المساهم») حضور اجتماعات الجمعية العامة للمساهمين («الجمعية العامة») والتصويت فيها، ولن يتمتع أي مساهم بأي حقوق تصويت تفضيلية، ويجوز للمساهم تفويض شخص آخر، من غير أعضاء مجلس إدارة الشركة، لينوب عنه في حضور اجتماعات الجمعية العامة والتصويت على قراراتها. ويستحق حاملو أسهم الطرح نصيبهم من أي أرباح تلعنها الشركة اعتبارًا من تاريخ نشرة الإصدار هذه («النشرة») والسنوات المالية التي تليها (ولمزيد من التفاصيل، يرجى مراجعة القسم (٧) «سياسة توزيع الأرباح»)).

لم يسبق إدراج أو تداول أسهم الشركة في أي سوق سواء داخل المملكة أو خارجها قبل طرحها للاكتتاب العام، وقد تقدمت الشركة بطلب للهيئة لقبول تسجيل الأسهم وطرحها، كما تقدمت بطلب لتداول لقبول إدراج أسهمها في السوق وتمت الموافقة على نشرة الإصدار هذه وتم تقديم جميع المستندات المطلوبة إلى الجهات ذات العلاقة وتم استيفاء المتطلبات كافة وتم الحصول على جميع الموافقات الرسمية المتعلقة بعملية الطرح. ومن المتوقع أن يبدأ تداول الأسهم في السوق خلال فترة وجيزة بعد الانتهاء من عملية تخصيص الأسهم واستيفاء جميع المتطلبات الرسمية ذات العلاقة (ولمزيد من التفاصيل، يرجى مراجعة «التواريخ المهمة وإجراءات الاكتتاب» في الصفحة (م)). وسوف يسمح للأشخاص السعوديين الطبيعيين والأشخاص الطبيعيين غير السعوديين المقيمين في المملكة الذين يحملون إقامة نظامية ومواطني دول مجلس التعاون الخليجي العربي («مجلس التعاون») وللشركات والبنوك وصناديق الاستثمار السعودية والخليجية بالتداول في الأسهم بعد بدء تداولها في السوق. وسيكون بإمكان المستثمر الأجنبي المؤهل والمستثمر الاستراتيجي الأجنبي التداول في الأسهم حسب القواعد المنظمة للاستثمار الأجنبي في الأوراق المالية («المعرفة في القسم (١) «التعريفات والمصطلحات»)). كما يحق للأفراد غير الخليجين المقيمين خارج المملكة والمؤسسات غير الخليجية المسجلة خارج المملكة (ويشار إليهم مجتمعين بـ «المستثمرين الأجانب» ومنفردين بـ «المستثمر الأجنبي») الاستثمار بشكل غير مباشر للحصول على المنافع الاقتصادية لأسهم من طريق الدخول في اتفاقيات المبادلة (Swap Agreements) من خلال مؤسسات سوق مالية مرخص لها من قبل الهيئة في ممارسة أعمال الأوراق المالية (ويشار إليها بـ «مؤسسات السوق المالية») لشراء الأسهم المدرجة في السوق والتداول فيها لصالح المستثمرين الأجانب. وبموجب اتفاقيات المبادلة، سيتم تسجيل مؤسسات السوق المالية كمالين نظاميين لتلك الأسهم. كما يحق لبعض المستثمرين الأجانب الآخرين التداول في الأسهم بعد تداولها في السوق شريطة أن يكون المستثمر الأجنبي عميلًا لمؤسسة سوق مالية مرخص لها من الهيئة في ممارسة أعمال الإدارة على أن تكون مؤسسة السوق المالية قد عُنيت بشروط تمكئها من اتخاذ القرارات الاستثمارية كافة نابعةً عن العميل دون الحاجة إلى موافقة مسبقة منها.

ينطوي الاكتتاب في أسهم الطرح على مخاطر وأمر غير مؤكدة، ويجب مراجعة قسم «إشعار هام» في الصفحة (أ) والقسم (٢) («عوامل المخاطرة») من هذه النشرة لغرض الاطلاع على بعض العوامل التي ينبغي دراستها بعناية قبل اتخاذ قرار الاكتتاب في أسهم الطرح.

تحتوي نشرة الإصدار هذه على معلومات قُدمت ضمن طلب تسجيل وطرح الأوراق المالية بحسب متطلبات قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة الصادرة عن هيئة السوق المالية بالمملكة العربية السعودية (المشار إليها بـ «الهيئة») وطلب إدراج الأوراق المالية بحسب متطلبات قواعد الإدراج الخاصة بالسوق المالية السعودية. ويتحمل أعضاء مجلس الإدارة الذين تظهر أسماؤهم في هذه النشرة مجتمعين ومنفردين كامل المسؤولية من دقة المعلومات الواردة في نشرة الإصدار هذه، ويؤكدون بحسب علمهم واعتقادهم، بعد إجراء جميع الدراسات الممكنة وإلى الحد المعقول، أنه لا توجد أي وقائع أخرى يمكن أن يؤدي عدم تضمينها في النشرة إلى جعل أي إفادة واردة فيها مضللة. ولا تتحمل الهيئة والسوق أي مسؤولية عن محتويات هذه النشرة، ولا تعميان أي تأكيدات تتعلق بدقتها أو اكتمالها، وتخليان أنفسهما صراحة من أي مسؤولية مهما كانت عن أي خسارة تنتج عمًا ورد في هذه النشرة أو عن الاعتماد على أي جزء منها.

المستشار المالي والمدير للاكتتاب

مدير سجل اكتتاب المؤسسات ومتعهد التغطية

كابيتال
SNB

الجهات المستلمة

مصرف الراجحي
alrajhi bank كابيتال
SNB



سماسكو
SMASCO

إشعار هام

تحتوي هذه النشرة على معلومات مفصلة ووافية تتعلق بالشركة وأسهم الطرح، وعند التقدم بطلب الاكتتاب في أسهم الطرح، سيتم معاملة المستثمرين من الجهات المشاركة والأفراد على أساس أن طلباتهم تستند إلى المعلومات الواردة في هذه النشرة والتي يمكن الحصول عليها من خلال زيارة الموقع الإلكتروني للشركة (www.smasco.co)، أو الموقع الإلكتروني للهيئة (www.cma.org.sa)، أو الموقع الإلكتروني لتداول السعودية (www.saudiexchange.sa)، أو الموقع الإلكتروني للمستشار المالي (www.alahlicapital.com).

وقد قامت الشركة بتعيين شركة الأهلي المالية كمستشار مالي لها (ويشار إليها فيما بعد بـ «المستشار المالي») وكمدير للاكتتاب («مدير الاكتتاب») وكمتعهد لتغطية الطرح («متعهد التغطية») وكمدير سجل اكتتاب المؤسسات («مدير سجل اكتتاب المؤسسات») وذلك فيما يتعلق بعملية طرح أسهم الشركة للاكتتاب العام (لمزيد من التفاصيل، يُرجى مراجعة القسم (١٢) «التعهد بتغطية الاكتتاب»).

تحتوي هذه النشرة على معلومات تم تقديمها حسب متطلبات قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة الصادرة عن الهيئة وقواعد الإدراج الخاصة بالسوق المالية السعودية، ويتحمل أعضاء مجلس إدارة الشركة الذين تظهر أسماؤهم في الصفحة (د)، مجتمعين ومنفردين، كامل المسؤولية عن دقة المعلومات الواردة في هذه النشرة، ويؤكدون حسب علمهم واعتقادهم وبعد إجراء جميع الدراسات الممكنة وإلى الحد المعقول أنه لا توجد أية وقائع أخرى يمكن أن يؤدي عدم تضمينها في النشرة إلى جعل أية إفادة واردة فيها مضللة.

وعلى الرغم من قيام الشركة بإجراء كافة الدراسات المعقولة للتحري عن دقة المعلومات التي تضمنتها هذه النشرة كما في تاريخ إصدارها، إلا أن جزءاً كبيراً من المعلومات الواردة في هذه النشرة والمتعلقة بالقطاع والأسواق التي تعمل فيها الشركة تم الحصول عليها من مصادر خارجية، ومع أنه لا يوجد لدى الشركة أو المساهمين البائعين أو المستشار المالي أو أي من مستشاري الشركة الذين تظهر أسماؤهم في الصفحتين (و) و (ز) من هذه النشرة (ويشار إلى هؤلاء المستشارين جميعاً مع المستشار المالي بـ «المستشارين») أي سبب للاعتقاد بأن المعلومات المتعلقة بالقطاع والأسواق غير دقيقة في جوهرها، إلا أنه لم يتم التحقق من هذه المعلومات بشكل مستقل من قبل الشركة أو المساهمين البائعين أو أي من المستشارين.

إن المعلومات الواردة في هذه النشرة كما في تاريخ إصدارها عرضة للتغير، وبالتحديد يمكن أن يتأثر الوضع المالي للشركة وقيمة أسهم الطرح بشكل سلبي نتيجة للتطورات المستقبلية مثل: عوامل التضخم ومعدلات الفائدة والضرائب أو غيرها من العوامل الاقتصادية والسياسية أو العوامل الخارجية عن نطاق سيطرة الشركة (لمزيد من التفاصيل، يُرجى مراجعة القسم (٢) «عوامل المخاطرة»)). ولا يجوز اعتبار تقديم هذه النشرة أو أية معلومات شفوية أو خطية أو مطبوعة تتعلق بأسهم الطرح أو تفسيرها أو الاعتماد عليها بأي شكل من الأشكال باعتبارها وعداً أو تأكيداً أو إقراراً بشأن تحقيق أي إيرادات أو نتائج أو أحداث مستقبلية.

لا يجوز اعتبار هذه النشرة بمثابة توصية من الشركة أو من أعضاء مجلس إدارتها أو المساهمين البائعين أو الجهات المستلمة أو أيٍّ من المستشارين للمشاركة في عملية الاكتتاب في أسهم الطرح. وتُعتبر المعلومات الواردة في هذه النشرة ذات طبيعة عامة، وقد تم إعدادها دون الأخذ في الاعتبار أهداف الاستثمار الفردية، أو الوضع المالي، أو الاحتياجات الاستثمارية الخاصة للأشخاص الراغبين في الاستثمار في أسهم الطرح. ويتحمل كل مستلم لهذه النشرة قبل اتخاذ قراره بالاستثمار مسؤولية الحصول على استشارة مهنية مستقلة من مستشار مالي مرخص له من الهيئة بخصوص الاكتتاب لتقييم مدى ملائمة فرصة الاستثمار والمعلومات الواردة في هذه النشرة للأهداف والأوضاع والاحتياجات الاستثمارية أو المالية الخاصة به، ويجب عليه الاعتماد على مراجعته الخاصة للشركة، بما في ذلك المزايا والمخاطر المرتبطة بالاستثمار في أسهم الطرح. إن الاستثمار في أسهم الطرح قد يكون مناسباً لبعض المستثمرين دون غيرهم، ويجب على المستثمرين المحتملين عدم الاعتماد على قرار ورؤية طرف آخر في الاستثمار من عدمه كأساس لفحصهم للفرصة الاستثمارية والظروف الخاصة لمثل هذا المستثمر.

يقتصر الاكتتاب في أسهم الطرح على شريحتين من المستثمرين هما:

الشريحة (أ): الفئات المشاركة، وتشمل هذه الشريحة الفئات التي يحق لها المشاركة في عملية بناء سجل الأوامر وفقاً لتعليمات بناء سجل الأوامر ومن ضمنها صناديق الاستثمار والشركات والمستثمرين الأجانب المؤهلين والمستثمرين الخليجيين من ذوي الشخصية الاعتبارية وغيرهم من المستثمرين الأجانب من خلال إبرام اتفاقيات المبادلة (لمزيد من التفاصيل، يُرجى مراجعة القسم (١) «التعريفات والمصطلحات»)).

الشريحة (ب): المكتتبون الأفراد، وتشمل هذه الشريحة الأشخاص السعوديين الطبيعيين، بما في ذلك المرأة السعودية المطلقة أو الأرملة التي لها أولاد قصر من زوج غير سعودي حيث يحق لها أن تكتب بأسماؤهم لصالحها شريطة أن تقدم ما يثبت أنها مطلقة أو أرملة وما يثبت أمومتها للأولاد القصر، وأي شخص طبيعي غير سعودي مقيم في المملكة أو الأشخاص الطبيعيين من مواطني دول مجلس التعاون ممن لديهم حساب بنكي لدى إحدى الجهات المستلمة، ويحق لهم فتح حساب استثماري لدى إحدى مؤسسات السوق المالية أو ممن لديهم محفظة نشطة لدى شركة الأهلي المالية في حال الاكتتاب عن طريق شركة الأهلي المالية. ويعد لاحقاً اكتتاب من اكتتب في أسهم الطرح باسم مطلقته، وإذا ثبت القيام بعملية من هذا النوع فسيطبق النظام بحق هذا الشخص. وفي حال تم الاكتتاب مرتين يعتبر الاكتتاب الثاني لاحقاً ويتم أخذ الاكتتاب الأول فقط بالاعتبار، (لمزيد من المعلومات يرجى مراجعة القسم (١٧) «شروط الاكتتاب وأحكامه»)).

ويُحظر صراحةً توزيع هذه النشرة أو بيع أسهم الطرح لأي شخص في أي دولة أخرى غير المملكة، باستثناء المستثمرين من مواطني دول مجلس التعاون والمستثمرين الأجانب المؤهلين و/أو مستثمرين أجانب محددين من خلال إبرام اتفاقيات مبادلة (SWAP Agreements). ولا يعتبر هذا الطرح دعوة لبيع أوراق مالية أو الحث على شرائها في أي دولة لا يكون فيها هذا الطرح نظامي أو مسموح به. ويتعين على جميع مستلمي هذه النشرة الاطلاع على كافة القيود النظامية التي تتعلق بالاكتتاب وبيع أسهم الطرح ومراعاة التقيد بها. ويتعين على كل مكتتب فرد مؤهل وجهة مشاركة مؤهلة قراءة النشرة بالكامل والتماس المشورة من المحامين والمستشارين الماليين وأي مستشارين مهنيين تابعين لهم فيما يخص الاعتبارات النظامية والضريبية والتنظيمية والاقتصادية المتعلقة باستثمارهم في أسهم الطرح، وسيحملون شخصياً الرسوم المرتبطة بتلك المشورة المستمدة من المحامين والمستشارين الماليين وغيرهم من المستشارين التابعين لهم فيما يخص جميع المسائل المرتبطة بالاستثمار في أسهم الطرح. ولا يمكن تقديم أي ضمانات بتحقيق أي أرباح من الاستثمار في أسهم الطرح.

معلومات عن السوق والقطاع

إن معلومات السوق والمعلومات الاقتصادية والصناعية الواردة في هذه النشرة - ما لم يتم ذكر مصدرها - تمثل تقديرات الشركة بالاعتماد على المعلومات التي تم الحصول عليها من مصادر خارجية مستقلة. إن البيانات والإحصاءات والمعلومات الأخرى الواردة في هذه النشرة والمتعلقة بالسوق وحجمه والحصة السوقية ووضع السوق ومعلومات القطاع الأخرى المتعلقة بأنشطة الشركة والأسواق التي تعمل فيها الشركة تستند على بيانات منشورة متوفرة للعموم تم الحصول عليها من العديد من المصادر الخارجية المستقلة.

ما لم يرد خلاف ذلك على وجه التحديد، تستند المعلومات الواردة في القسم (٣) «نظرة عامة على السوق والقطاع» من تقرير دراسة السوق الصادر بتاريخ ١٦/٠٤/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٠/٣١م) («تقرير دراسة السوق») والمُعد بشكل حصري للشركة من قبل شركة آرثر د نل العربية السعودية («مستشار دراسة السوق»)، وهي طرف ثالث مستقل يقدم خدمات استشارية ذات صلة، إلى أبحاث السوق الاستراتيجية. لمزيد من التفاصيل حول مستشار دراسة السوق، يُرجى زيارة موقعه الإلكتروني (www.adlittle.com.sa).

قام مستشار دراسة السوق بإعداد تقرير الدراسة باستقلالية وموضوعية، وقد حرص على التأكد من دقة التقرير واكتماله. وتم إجراء البحوث بمنظور واسع للقطاع، وقد لا يعكس ذلك بالضرورة أداء الشركات الفردية في هذا القطاع.

وتجدر الإشارة إلى أنه لا يمتلك مستشار دراسة السوق ولا أي من شركاته التابعة أو شركاته الشقيقة أو الشركاء فيه أو مساهميه أو أعضاء مجلس إدارته أو مديره أو أي من أقاربهم أية أسهم أو مصلحة من أي نوع في الشركة أو شركاتها التابعة، وقد أعطى مستشار دراسة السوق موافقته الخطية على استعمال اسمه وشعاره وإفادته ومعلومات السوق والبيانات المقدمة من قبله للشركة بالشكل الوارد في هذه النشرة ولم يتم سحب تلك الموافقة حتى تاريخ هذه النشرة.

وتستند المعلومات والبيانات الواردة في القسم (٣) «نظرة عامة على السوق والقطاع» المُعدة من قبل مستشار دراسة السوق إلى تحليل المعلومات الأولية والثانوية المتاحة داخلياً أو في المجال العام ويجب قراءتها بالتزامن مع ذلك. وتم الحصول على معلومات السوق الكمية من المقابلات عن طريق البحث الأولي، وبالتالي، فإن المعلومات عرضة للتغير السريع بسبب التغيرات المحتملة في مجال الأعمال والصناعة، وتعتمد تقديرات السوق وافترضاها على مستويات متفاوتة من التحليلات الكمية والنوعية، وقد تختلف النتائج الفعلية والأحداث المستقبلية جوهرياً عن تلك التقديرات أو الافتراضات أو البيانات.

يقتصر دور مستشار دراسة السوق على تقديم أبحاث السوق فقط، بصفته مستشاراً لدراسة السوق. ولا تمثل المعلومات المقدمة من قبل مستشار دراسة السوق المستمدة من مصادر المعلومات العامة مشورة استثمارية أو نظامية أو غيرها بخصوص الشركة.

ويعتقد أعضاء مجلس الإدارة بأن المعلومات والبيانات الواردة في هذه النشرة والتي تم الحصول عليها من مصادر أخرى، بما في ذلك المعلومات التي تم الحصول عليها من مصادر عامة أو من مستشار دراسة السوق، هي معلومات وبيانات يمكن الاعتماد عليها. إلا أنه لم يتم التحقق من هذه المعلومات بشكل مستقل من قبل الشركة ولا من قبل أعضاء مجلس إدارتها أو مستشاريها أو المساهمين البائعين، وبالتالي لا يتحمل أي من هذه الأطراف أي مسؤولية عن دقة أي من هذه المعلومات أو اكتمالها.

المعلومات المالية والإحصائية

تم إعداد القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) المعتمدة في المملكة والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA)، وقد تمت مراجعة القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م من قبل شركة بيكر تيلي م ك م وشركاه محاسبون قانونيون وقد تم فحص القوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م من قبل شركة الدكتور محمد العمري وشركاه محاسبون قانونيون (ويشار إليهم فيما بعد بـ «مراجعين الحسابات»). وتم تضمين هذه القوائم المالية في القسم (١٩) «القوائم المالية وتقرير مراجعي الحسابات بشأنها». وتقوم الشركة بإصدار قوائمها المالية بالريال السعودي. كما تم استخراج المعلومات المالية لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م من المعلومات المالية المقارنة لعام ٢٠٢٣م والمضمنة في القوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

إن المعلومات المالية والإحصائية التي تحتوي عليها هذه النشرة عرضة للتقريب من خلال جبرها لأقرب عدد صحيح أو لأول فاصلة عشرية، حيثما ينطبق، وعليه فإنه في حال تم جبر الأرقام الواردة في النشرة، قد يظهر اختلاف بسيط مقارنة بتلك الأرقام المذكورة في القوائم المالية المدققة، كما أن بعض المبالغ المالية المعروضة في هذه النشرة قد لا تتوافق مع المعلومات المالية الواردة في أي قسم آخر من هذه النشرة أو قد لا تتطابق معها. وما لم ينص على خلاف ذلك صراحة في هذه النشرة، تشمل أي إشارة إلى «السنة» أو «السنوات» إلى سنوات ميلادية.

التوقعات والإفادات المستقبلية

تم إعداد التوقعات الواردة في هذه النشرة بناءً على افتراضات مبنية على معلومات الشركة حسب خبرتها في السوق بالإضافة إلى معلومات السوق المتاحة للعامة. وقد تختلف ظروف التشغيل المستقبلية عن الافتراضات المستخدمة، وبالتالي فإنه لا يوجد ضمان أو تعهد فيما يتعلق بدقة أي من هذه التوقعات أو اكتمالها. وتؤكد الشركة، إلى حد علمها المعقول، بأن الإفادات الواردة في هذه النشرة تمت بناءً على العناية المهنية اللازمة.

تشكل بعض التوقعات والإفادات الواردة في هذه النشرة أو قد تُعتبر أنها تشكل «إفادات مستقبلية». ومن الممكن أن يستدل على هذه الإفادات المستقبلية من خلال استخدام بعض الكلمات والمفردات المستقبلية مثل: «تعتزم» أو «تخطط» أو «تقدر» أو «تعتقد» أو «تتوقع» أو «يتوقع» أو «يمكن» أو «من الممكن» أو «سيكون» أو «يفترض» أو «مُتوقع» أو «يجب» أو الصيغ النافية لهذه المفردات وغيرها من المفردات المقاربة أو المشابهة لها في المعنى. وتعكس هذه الإفادات المستقبلية وجهات نظر الشركة كما في تاريخ هذه النشرة فيما يتعلق بالأحداث المستقبلية، ولكنها لا تشكل ضماناً للأداء المستقبلي. وهناك العديد من العوامل التي قد تؤدي إلى اختلاف كبير بين النتائج الفعلية أو الأداء الفعلي أو الإنجازات الفعلية التي تحققها الشركة وما كان متوقعاً صراحةً أو ضمناً. وتحتوي أقسام أخرى من هذه النشرة على وصف أكثر تفصيلاً لبعض المخاطر والعوامل التي يمكن أن تؤدي إلى مثل هذا الأثر (لمزيد من التفاصيل، يُرجى مراجعة القسم (٢) «عوامل المخاطرة»). وإذا تحقق واحد أو أكثر من هذه المخاطر أو الأمور غير المؤكدة أو إذا ثبت عدم صحة أو دقة أي من الافتراضات، فإن النتائج الفعلية للشركة قد تختلف بصورة جوهرية عن النتائج المذكورة في هذه النشرة على أنها مقدرة أو معتقدة أو متوقعة أو مخطط لها.

ومع مراعاة متطلبات قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، تلتزم الشركة بتقديم نشرة إصدار تكميلية إلى الهيئة في أي وقت بعد تاريخ نشر نشرة الإصدار وقبل اكتمال الطرح، إذا تبين لها ما يلي: (أ) وجود تغيير مهم في أمور جوهرية واردة في هذه النشرة، أو أي مستند مطلوب بموجب قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة: أو (ب) ظهور أي مسائل مهمة كان يجب تضمينها في نشرة الإصدار هذه. وفيما عدا الحالتين المذكورتين، فإن الشركة لا تعتزم تحديث أو تعديل أي معلومات متعلقة بالقطاع أو السوق أو الإفادات المستقبلية التي تتضمنها هذه النشرة، سواءً كان ذلك نتيجة معلومات جديدة أو أحداث مستقبلية أو خلاف ذلك. ونتيجة لما تقدم وللمخاطر والافتراضات والأمور غير المؤكدة والافتراضات الأخرى، فإن توقعات الأحداث والظروف المستقبلية المبينة في هذه النشرة قد لا تحدث على النحو الذي تتوقعه الشركة أو قد لا تحدث إطلاقاً. وعليه، يجب على المستثمرين المحتملين فحص جميع الإفادات المستقبلية ودراساتها في ضوء هذه التفسيرات مع عدم الاعتماد على تلك الإفادات بشكل أساسي.

دليل الشركة

مجلس إدارة الشركة

حسب نظام الشركة الأساس، تدار الشركة من قبل مجلس إدارة مكون من تسعة أعضاء تنتخبهم الجمعية العامة العادية للشركة لمدة لا تزيد على أربع (٤) سنوات. وبدأت الدورة الحالية لمجلس الإدارة بتاريخ ١١/٠٩/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٩/٠٥/٢٠٢٣م) وستنتهي بتاريخ ١٢/٢٢/١٤٤٨هـ (الموافق ٢٨/٠٥/٢٠٢٧م). ويوضح الجدول التالي تفاصيل أعضاء مجلس الإدارة:

الجدول (١): أعضاء مجلس إدارة الشركة

الاسم	المنصب	الجنسية	صفة العضوية	نسب الملكية		نسب الملكية غير المباشرة ^(١)		تاريخ التعيين ^(٢)
				بعد	قبل	بعد	قبل	
الطرح	الطرح	الطرح	الطرح	الطرح	الطرح	الطرح	الطرح	
فهد علي محمد المهيدب	رئيس مجلس الإدارة	السعودية	غير تنفيذي	-	-	-	-	١١/٠٩/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٩/٠٥/٢٠٢٣م)
سعد نهار بداح المطيري ^(٣)	نائب رئيس مجلس الإدارة	السعودية	غير تنفيذي	-	-	٦,٤٣٩٪	٤,٣٩٤٪	١١/٠٩/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٩/٠٥/٢٠٢٣م)
فهد زويد ملفي المطيري ^(٤)	عضو مجلس الإدارة	السعودية	غير تنفيذي	-	-	٢,١٠٠٪	١,٤٣٠٪	١١/٠٩/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٩/٠٥/٢٠٢٣م)
هشام حسن صالح عطية	عضو مجلس الإدارة	الأردنية	غير تنفيذي	-	-	-	-	١١/٠٩/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٩/٠٥/٢٠٢٣م)
عبدالله عبدالعزيز عبدالله الكنهل	عضو مجلس الإدارة	السعودية	مستقل	-	-	-	-	١١/٠٩/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٩/٠٥/٢٠٢٣م)
صالح محمد عبدالعزيز الحبيب ^(٥)	عضو مجلس الإدارة	السعودية	غير تنفيذي	-	-	٠,٠٤٤٪	٠,٠٣١٪	١١/٠٩/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٩/٠٥/٢٠٢٣م)
ماجد عبدالله ابراهيم الكريديس	عضو مجلس الإدارة	السعودية	غير تنفيذي	-	-	-	-	١١/٠٩/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٩/٠٥/٢٠٢٣م)
خالد محمد عبدالله الشريف	عضو مجلس الإدارة	السعودية	مستقل	-	-	-	-	١٤/٠٥/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٨/١١/٢٠٢٣م)
زياد عبد القادر صالح التومي	عضو مجلس الإدارة	التونسية	مستقل	-	-	-	-	١٤/٠٥/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٨/١١/٢٠٢٣م)

المصدر: الشركة.

- (١) نسب الملكية تقريبية.
- (٢) التواريخ الواردة في هذا الجدول هي تواريخ تعيين كلاً من الأعضاء في المناصب الحالية بمجلس الإدارة من قبل الجمعية العامة. وتوضح السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة الواردة في القسم (٥-٤) «السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس» تواريخ تعيين كل منهم في مجلس الإدارة أو في أي منصب آخر.
- (٣) يمتلك سعد نهار بداح المطيري بشكل مباشر ٤,٦٠٠,٠٠٠ سهم في شركة الحلول المتكاملة القابضة (تمثل ما يقارب ٩,٢٠٠٪ من إجمالي أسهمها)، والتي بدورها تمتلك بشكل مباشر ٢٨٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم في الشركة (تمثل ما نسبته ٧٠,٠٠٠٪ من إجمالي أسهم الشركة). ونتيجة لذلك، يمتلك سعد نهار بداح المطيري بشكل غير مباشر ٢٥,٧٦٠,٠٠٠ سهم تقريباً في الشركة قبل الطرح والتي تمثل ما يقارب ٦,٤٣٩٪ من إجمالي أسهم الشركة.
- (٤) يمتلك فهد زويد ملفي المطيري بشكل مباشر ١,٥٠٠,٠٠٠ سهم في شركة الحلول المتكاملة القابضة (تمثل ما يقارب ٣,٠٠٠٪ من إجمالي أسهمها)، والتي بدورها تمتلك بشكل مباشر ٢٨٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم في الشركة (تمثل ما نسبته ٧٠,٠٠٠٪ من إجمالي أسهم الشركة). ونتيجة لذلك، يمتلك فهد زويد ملفي المطيري بشكل غير مباشر ٨,٤٠٠,٠٠٠ سهم تقريباً في الشركة قبل الطرح والتي تمثل ما يقارب ٢,١٠٠٪ من إجمالي أسهم الشركة.
- (٥) يمتلك صالح محمد عبدالعزيز الحبيب بشكل مباشر ١,٣٤٩,١٩١ حصة في شركة ثروات المستقبل الأولى للاستثمار (تمثل ما يقارب ١١,٠٥٦٪ من إجمالي حصصها)، والتي تمتلك بشكل مباشر ١٠,١٩٤,١٨٨ سهم في شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة (تمثل ما يقارب ٧,٧٢٢٪ من إجمالي أسهمها)، والتي بدورها تمتلك ٢٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم في الشركة (تمثل ما نسبته ٥,٠٠٠٪ من إجمالي أسهم الشركة). ونتيجة لذلك، يمتلك صالح محمد عبدالعزيز الحبيب بشكل غير مباشر ١٧٨,٥١١ سهم تقريباً في الشركة قبل الطرح والتي تمثل ما يقارب ٠,٠٤٤٪ من إجمالي أسهم الشركة.

إن أمين سر مجلس الإدارة الحالي هو عدنان عبدالله محمد علي، والذي تم تعيينه في هذا المنصب لدورة المجلس الحالية بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ ١٠/١١/١٤٤٤هـ (الموافق ٣٠/٠٥/٢٠٢٣م). ولا يملك أي أسهم في الشركة. (ولمزيد من التفاصيل حول ملخص السيرة الذاتية لأمين السر، يُرجى مراجعة القسم (٥-٤-١٠) «عدنان عبدالله محمد علي، أمين سر المجلس»).

عنوان الشركة وممثلوها وأمين سر مجلس إدارتها

الشركة	
الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو) شارع العليا، حي الغدير ص.ب ٩١٢٧٩ الرياض ١٣٣١١ المملكة العربية السعودية هاتف: ٩٢٠٠٢٠٤٢٢ فاكس: +٩٦٦١١٤٥٣٢٠٢٥ الموقع الإلكتروني: www.smasco.com البريد الإلكتروني: info@smasco.com	
ممثلو الشركة	
عبدان عبد الله محمد علي أمين سر مجلس الإدارة و الرئيس التنفيذي المالي شارع العليا، حي الغدير ص.ب ٩١٢٧٩ الرياض ١٣٣١١ المملكة العربية السعودية هاتف: ٩٢٠٠٢٠٤٢٢ +٩٦٦ ١٠٥ تحويل الموقع الإلكتروني: www.smasco.com البريد الإلكتروني: aali@smasco.com	ماجد عبد الله إبراهيم الكريديس عضو مجلس الإدارة شارع العليا، حي الغدير ص.ب ٩١٢٧٩ الرياض ١٣٣١١ المملكة العربية السعودية هاتف: ٩٢٠٠٢٠٤٢٢ +٩٦٦ ٧٥٥١ تحويل الموقع الإلكتروني: www.smasco.com البريد الإلكتروني: malkuraydis@Alfaisaliah.com
أمين سر مجلس الإدارة	
عبدان عبد الله محمد علي أمين مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي المالي شارع العليا، حي الغدير ص.ب ٩١٢٧٩ الرياض ١٣٣١١ المملكة العربية السعودية هاتف: ٩٢٠٠٢٠٤٢٢ +٩٦٦ ١٠٥ تحويل الموقع الإلكتروني: www.smasco.com البريد الإلكتروني: aali@smasco.com	

سوق الأسهم



شركة تداول السعودية (تداول)
أبراج التعاونية، البرج الشمالي
طريق الملك فهد - العليا ٦٨٩٧
وحدة رقم ١٥
الرياض ١٢٢١١-٣٣٨٨
المملكة العربية السعودية
هاتف: ٩٦٦ ٩٢ ٠٠٠ ١٩١٩
فاكس: ٩٦٦ (١١) ٩١٣٣ ٢١٨
الموقع الإلكتروني: www.saudiexchange.sa
البريد الإلكتروني: csc@saudiexchange.sa

مركز الإيداع



من مجموعة تداول السعودية
From Saudi Tadawul Group

شركة مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع)
طريق الملك فهد - العليا ٦٨٩٧
وحدة رقم ١١
الرياض ١٢٢١١-٣٣٨٨
المملكة العربية السعودية
هاتف: ٩٦٦ ٩٢ ٠٠٢ ٦٠٠٠
الموقع الإلكتروني: www.edaa.com.sa
البريد الإلكتروني: cc@edaa.com.sa

المستشارون

المستشار المالي ومدير الاكتتاب ومدير سجل اكتتاب المؤسسات ومتعهد التغطية



شركة الأهلي المالية
المبنى الإقليمي للبنك الأهلي السعودي
طريق الملك سعود
ص.ب. ٢٢٢١٦
الرياض ١١٤٩٥
المملكة العربية السعودية
هاتف: ٩٦٦ (٩٢) ٠٠٠ ٢٣٢
فاكس: ٩٦٦ (١١) ٤٠٦٠٥٢
الموقع الإلكتروني: www.alahlicapital.com
البريد الإلكتروني: snbc.cm@alahlicapital.com

المستشار القانوني



شركة ستات للمحاماة والاستشارات القانونية
سكاي تاورز
الدور الثاني، البرج الشمالي
٨٨٩٩ طريق الملك فهد، العليا
ص.ب. ٢٣٠٠٢٠
الرياض ١١٣٢١
المملكة العربية السعودية
هاتف: ٩٦٦ (١١) ٢٧٢٠٠٣
فاكس: ٩٦٦ (١١) ٢٣٧٠٠٥
الموقع الإلكتروني: www.statlawksa.com
البريد الإلكتروني: capitalmarkets@statlawksa.com

مستشار العناية المهنية المالي



ارنست ويونغ وشركاهم (محاسبون قانونيون)
برج الفيصلية، الطابق الرابع عشر
طريق الملك فهد
ص.ب. ٢٧٣٢
الرياض ١١٤٦١
المملكة العربية السعودية
هاتف: ٩٨٩٨ ٢١٥ (١١) ٩٦٦
فاكس: ٤٧٣٠ ٢٧٣ (١١) ٩٦٦
الموقع الإلكتروني: www.ey.com
البريد الإلكتروني: ey.ksa@sa.ey.com

مستشار دراسة السوق



شركة آرثر د لتل العربية السعودية
المكتب ٥٠٢، الدور الخامس، المدخل د
البلال، مجمع العقارية، شارع العليا
ص.ب. ٣٠٥٠٥
الرياض ١١٣٦١
المملكة العربية السعودية
هاتف: ٢٩٣ ٠٠٢٣ (١١) ٩٦٦
فاكس: ٢٩٣ ٠٤٩٠ (١١) ٩٦٦
الموقع الإلكتروني: www.adlittle.com.sa
البريد الإلكتروني: ADL.ProjectSaturn@adlittle.com

مراجع الحسابات للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م



بيكر تيلي م ك م وشركاه محاسبون قانونيون
١٢٤٧٦ - ٤٢٦٠ شارع عثمان بن عفان - حي التعاون
ص.ب. ٣٠٠٤٦٧
الرياض ١١٣٧٢
المملكة العربية السعودية
هاتف: ٨٣٥ ١٦٠٠ (١١) ٩٦٦
فاكس: ٨٣٥ ١٦٠٠ (١١) ٩٦٦
الموقع الإلكتروني: www.bakertillyjfc.com
البريد الإلكتروني: habufarha@bakertillyjfc.com

مراجع الحسابات لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م



الدكتور محمد العمري وشركاه محاسبون قانونيون
برج القمر - الدور الثامن
ص.ب. ٨٧٣٦
الرياض ١١٤٩٢
المملكة العربية السعودية
هاتف: ٩٢٠٢٤٢٥٤
فاكس: ١١٢٧٨٢٨٨٣ (١١) ٩٦٦
الموقع الإلكتروني: www.bdoalamri.com
البريد الإلكتروني: g.alamri@bdoalamri.com

ملاحظة: قدم كل من المستشارين ومراجعين الحسابات المذكورين أعلاه موافقتهم الكتابية على الإشارة إلى أسمائهم وعناوينهم وشعاراتهم وعلى تضمين إفاداتهم في هذه النشرة بالشكل الوارد فيها ولم يقيم أي منهم بسحب موافقته حتى تاريخ هذه النشرة، كما أن جميع هذه الجهات والعاملين فيها - من الذين يشكلون فريق العمل القائم على تقديم خدمات للشركة - أو أقاربهم لا يملكون أي أسهم في الشركة أو شركاتها التابعة وليس لأي منهم مصلحة أيًا كان نوعها في الشركة كما في تاريخ هذه النشرة بما قد يؤثر على استقلالهم.

الجهات المستلمة



البنك الأهلي السعودي
طريق الملك فهد - حي العقيق - مركز الملك عبدالله المالي
ص.ب ٣٢٠٨ رقم الوحدة ٧٧٨
الرياض
المملكة العربية السعودية
هاتف: ٠٠٠١٠٠٠ (٩٢) +٩٦٦
فاكس: ٤٠٦٠٠٥٢ (١١) +٩٦٦
الموقع الإلكتروني: www.alahli.com
البريد الإلكتروني: contactus@alahli.com



مصرف الراجحي
طريق الملك فهد - حي المروج
الرياض ١١٤١١
المملكة العربية السعودية
هاتف: ٨٢٨ ٢٥١٥ (١١) +٩٦٦
فاكس: ٢٧٩ ٨١٩٠ (١١) +٩٦٦
الموقع الإلكتروني: www.alrajhibank.com.sa
البريد الإلكتروني: contactcenter1@alrajhibank.com.sa



شركة الأهلي المالية
طريق الملك سعود
الرياض ١٢٦٢٤
المملكة العربية السعودية
هاتف: ٠٠٠٢٣٢ (٩٢) +٩٦٦
الموقع الإلكتروني: www.alahlicapital.com
البريد الإلكتروني: snbc.cm@alahlicapital.com

ملخص الطرح

يهدف ملخص الطرح هذا إلى تقديم خلفية موجزة عن المعلومات الواردة في هذه النشرة. وعليه فإن هذا الملخص لا يحتوي على جميع المعلومات التي قد تكون مهمة بالنسبة للمستثمرين المحتملين. لذلك، فإنه يجب قراءة هذا الملخص كمقدمة لهذه النشرة وينبغي على المستثمرين المحتملين قراءة ومراجعة هذه النشرة بالكامل، ويجب أن يبنى أي قرار يتعلق بالاستثمار في أسهم الطرح من قبل المستثمرين المحتملين على مراعاة هذه النشرة ككل. وعلى وجه الخصوص، فإنه من الضروري مراعاة ما ورد في قسم «إشعار هام» في الصفحة (أ) والقسم (٢) «عوامل المخاطرة» قبل اتخاذ أي قرار استثماري في أسهم الطرح.

تأسست الشركة السعودية لحللول القوى البشرية (سماسكو) كشركة مساهمة سعودية بموجب القرار الوزاري رقم (١٢٨/ق) بتاريخ ١٤٣٣/٠٤/٠٣هـ (الموافق ٢٠١٢/٠٢/٢٥م)، وبموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٣٣١٠٠٠ وتاريخ ١٤٣٣/٠٤/١٢هـ (الموافق ٢٠١٢/٠٢/٠٥م)، ورأس مال قدره مئة مليون (١٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى عشرة ملايين (١٠,٠٠٠,٠٠٠) سهماً عادياً وبقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد. وبموجب قرار الجمعية العامة بتاريخ ١٤٤١/٠٤/٢٢هـ (الموافق ٢٠١٩/١٢/١٩م)، تم زيادة رأس مال الشركة من مئة مليون (١٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي إلى ثلاثمائة مليون (٣٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى ثلاثين مليون (٣٠,٠٠٠,٠٠٠) سهماً عادياً وبقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد من خلال رسملة مبلغ وقدره مئتين مليون (٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي من حساب الأرباح المبقاة. وبموجب قرار الجمعية العامة بتاريخ ١٤٤٢/٠٢/٢٩هـ (الموافق ٢٠٢٠/١١/١٥م)، تم زيادة رأس مال الشركة من ثلاثمائة مليون (٣٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي إلى أربعمائة مليون (٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، مقسم إلى أربعين مليون (٤٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد من خلال رسملة مبلغ وقدره مئة مليون (١٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي من حساب الأرباح المبقاة. وبموجب قرار الجمعية العامة بتاريخ ١٤٤٣/٠٥/١٥هـ (الموافق ٢٠٢١/١٢/١٩م) تم تفويض مجلس الإدارة لإتمام عملية نقل ملكية الشركة في كلا من الشركة السعودية للخدمات الطبية (عضيد) والشركة السعودية لإدارة المرافق (مرافق السعودية) إلى شركة الحلول المتكاملة القابضة (وهي شركة تمتلك ٧٠٪ من أسهم الشركة كما في تاريخه). وبتاريخ ١٤٤٣/١٠/٣٠هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٥/٣١م) قرر مجلس الإدارة الاستحواذ على شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات وشركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة (وهما شركتين تم تأسيسهما أساساً من قبل الشركة بعام ٢٠٢٠م وتم نقل ملكية الشركة فيها إلى شركة الحلول المتكاملة القابضة بعام ٢٠٢١م). وبتاريخ ١٤٤٤/٠٦/١٦هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٢/١١م) وبتاريخ ١٤٤٤/٠٧/١٢هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٢/١٢م)، قرر مجلس الإدارة بنقل ملكية كلا من شركة أريب للموارد البشرية وشركة إسناد لخدمات تنظيف المباني والمساحات إلى شركة الحلول المتكاملة القابضة (ولمزيد من التفاصيل، يرجى مراجعة القسم (٤-٦) «التطورات الرئيسية للشركة منذ نشأتها» والقسم (٤-٧) «الشركات التابعة»). وبموجب قرار الجمعية العامة بتاريخ ١٤٤٤/١١/٠٩هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٥/٢٩م)، تم تجزئة السهم الواحد إلى عشرة أسهم متساوية القيمة ليصبح عدد الأسهم أربعمائة مليون (٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم عادي متساوي القيمة الاسمية مدفوعة بالكامل قدرها ريال سعودي واحد للسهم. (ولمزيد من التفاصيل حول تاريخ الشركة، يُرجى مراجعة القسم (٤-٥) «تطور رأس مال الشركة»)).	اسم الشركة ووصفها وتأسيسها
تتمثل أنشطة الشركة وفقاً لنظامها الأساسي بالتالي: - الخدمات الإدارية وخدمات الدعم. - أنشطة وكالات التشغيل. - أنشطة وكالات التشغيل المؤقت. وتتمثل أنشطة الشركة وفقاً لسجلها التجاري الرئيسي بالتالي: - أنشطة وكالات التشغيل المؤقت للخدمات المنزلية. - أنشطة وكالات التشغيل المؤقت لخدمات العمالة الوافدة . كما في تاريخ هذه النشرة، تتألف الأنشطة الأساسية للشركة من قطاعات الأعمال الرئيسية التالية (لمزيد من التفاصيل، يُرجى مراجعة القسم (٤-٩) «نظرة عامة على أعمال المجموعة»): قطاع الأعمال: يمثل هذا القطاع ركيزة أساسية لعمل المجموعة، حيث يوفر خدمات قوى عاملة شاملة للعديد من القطاعات من خلال القوى العاملة المهنية وغير الماهرة. وقد كان قطاع العمل هذا ولا يزال مساهماً رئيسياً في الإيرادات، بما يمثل ٧٠٪ من الإيرادات الإجمالية للمجموعة في السنوات الأخيرة. تُقدم المجموعة خدماتها لقطاعات رئيسية، مثل البتروكيماويات، والتجزئة، والتشييد، والصناعة والتشغيل، والرعاية الصحية والضيافة، حيث تستفيد من عدد كبير من العاملين في هذه القطاعات. وتتسم عروض خدماتها بالتنوع، بما في ذلك خدمة مساندة لتلبية احتياجات القوى العاملة الأساسية، وخدمة متكاملة لإدارة الموظفين، وخدمة شاملة لتوفير حلول الموارد البشرية المتكاملة، وخدمة موسمية لتلبية الطلب في مواسم الذروة، وخدمة جاهز للوفاء بمتطلبات القوى العاملة الفورية. تشمل قاعدة العملاء القوية لدى المجموعة كيانات من القطاعين العام والخاص، بما يؤكد قدرتها على تلبية احتياجات القوى العاملة المختلفة. قطاع الأفراد: يوفر هذا القطاع مجموعة كبيرة من خدمات القوى العاملة المنزلية، موزعة على قطاعين فرعيين رئيسيين: قطاع الأفراد - مقيمة: يساهم هذا القطاع الفرعي في إيرادات المجموعة من خلال العقود المبرمة مع العملاء الأفراد. تشمل الخدمات الأساسية التي يقدمها هذا القطاع تلك المرتبطة بعاملات المنزل وعُمَّال النظافة والسائقين الخصوصيين والمساعدات الشخصيين، مع توفير العملاء للإقامة. وبشكل عام، يتم تسوية فواتير الخدمات ضمن هذا القطاع الفرعي على أساس شهري أو مُقدماً. قطاع الأفراد - راحة الساعة: يُحقق هذا القطاع الفرعي إيرادات من خلال الخدمات التي تصدر بها فواتير على أساس الساعة للعملاء من الأفراد، مع التركيز في الغالب على عاملات المنزل وعمال النظافة.	أنشطة الشركة

يوضح الجدول أدناه كبار المساهمين ونسب ملكيتهم في الشركة قبل الطرح وبعده:						
الجدول (٢): كبار المساهمين ونسب ملكيتهم في الشركة قبل الطرح وبعده						
المساهم	قبل الطرح			بعد الطرح		
	عدد الأسهم	المساهمة (%)	القيمة الاسمية الإجمالية (ريال سعودي)	عدد الأسهم	المساهمة (%)	القيمة الاسمية الإجمالية (ريال سعودي)
كبار المساهمين	٢٨٠,٠٠٠,٠٠٠	٧٠,٠٠٠	٢٨٠,٠٠٠,٠٠٠	١٩١,٠٥٠,٠٠٠	٤٧,٧٦١	١٩١,٠٥٠,٠٠٠
	شركة الحلول المتكاملة القابضة					
	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	٧,٥٠٠	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	١٩,٣٥٠,٠٠٠	٤,٨٣٨	١٩,٣٥٠,٠٠٠
	شركة رفيد المتقدمة للاستثمار					
	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	١٤,٠٠٠,٠٠٠	٣,٥٠٠	١٤,٠٠٠,٠٠٠
	شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة ^(١)					
الإجمالي	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	١٤,٠٠٠,٠٠٠	٣,٥٠٠	١٤,٠٠٠,٠٠٠
	شركة معالم الماسة العقارية					
٣٥٠,٠٠٠,٠٠٠	٨٧,٥٠٠	٣٥٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٣٨,٤٠٠,٠٠٠	٥٩,٥٩٩	٢٣٨,٤٠٠,٠٠٠	٢٣٨,٤٠٠,٠٠٠
المصدر: الشركة.						
(١) تمتلك شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة كامل رأس مال شركة معالم الماسة العقارية (والتي بدورها تمتلك بشكل مباشر ٢٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم في الشركة). ونتيجة لذلك، تمتلك شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة ٢٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم في الشركة بشكل غير مباشر.						
رأس مال الشركة	أربعمائة مليون (٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي.					
إجمالي عدد أسهم الشركة	أربعمائة مليون (٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم عادي مدفوع القيمة بالكامل.					
القيمة الاسمية للسهم	ريال سعودي واحد للسهم.					
الطرح	طرح مئة وعشرون مليون (١٢٠,٠٠٠,٠٠٠) سهمًا عاديًا بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها ريال سعودي واحد للسهم، بما يمثل ثلاثون بالمائة (٣٠٪) من رأس مال الشركة، وبسعر طرح يبلغ سبعة ونصف (٧,٥) ريال سعودي.					
إجمالي عدد أسهم الطرح	مئة وعشرون مليون (١٢٠,٠٠٠,٠٠٠) سهمًا عاديًا.					
نسبة أسهم الطرح من إجمالي عدد الأسهم المصدرة	تمثل أسهم الطرح نسبة ثلاثون بالمائة (٣٠٪) من رأس مال الشركة.					
سعر الطرح	سبعة ونصف (٧,٥) ريال سعودي لكل سهم من أسهم الطرح.					
إجمالي قيمة أسهم الطرح	تسعمائة مليون (٩٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي.					
استخدام متحصلات الطرح	سيتم توزيع صافي متحصلات الطرح البالغة حوالي ٨٤٧,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي (بعد خصم مصاريف الطرح المقدرة بحوالي ٥٣ مليون ريال سعودي) على المساهمين البائعين وفقًا لنسبة ملكية كل منهم في أسهم الطرح. ولن تحصل الشركة على أي جزء من متحصلات الطرح (لمزيد من التفاصيل، يُرجى مراجعة القسم (٨) «استخدام متحصلات الطرح»)) (ولمزيد من التفاصيل حول ملكية المساهمين البائعين بعد الطرح، يُرجى مراجعة الجدول (٥) «هيكل الملكية المباشرة في الشركة قبل الطرح وبعده»)).					
عدد الأسهم المتعهد بتغطيتها	مئة وعشرون مليون (١٢٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم عادي.					
إجمالي مبلغ الطرح المتعهد بتغطيته	تسعمائة مليون (٩٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي.					
فئات المستثمرين المستهدفين	يقتصر الاكتتاب في أسهم الطرح على شريحتين من المستثمرين هما:					
	- الشريحة (أ) الفئات المشاركة: وتشمل هذه الشريحة الفئات التي يحق لها المشاركة في عملية بناء سجل الأوامر وفقًا لتعليمات بناء سجل الأوامر ومن ضمنها صناديق الاستثمار والشركات والمستثمرين الأجانب المؤهلين والمستثمرين الخليجيين من ذوي الشخصية الاعتبارية وغيرهم من المستثمرين الأجانب من خلال إبرام اتفاقيات المبادلة (لمزيد من التفاصيل، يُرجى مراجعة القسم (١) «التعريفات والمصطلحات»)) - الشريحة (ب) المكتتبون الأفراد: وتشمل هذه الشريحة الأشخاص السعوديين الطبيعيين، بما في ذلك المرأة السعودية المطلقة أو الأرملة التي لها أولاد قُصّر من زوج غير سعودي حيث يحق لها أن تكتتب لصالحها أو بأسماء أطفالها القُصّر شريطة أن تقدم ما يثبت أنها مطلقة أو أرملة وما يثبت أمومتها للأولاد القُصّر، وأي شخص طبيعي غير سعودي مقيم في المملكة أو الأشخاص الطبيعيين من مواطني دول مجلس التعاون ممن لديهم حساب بنكي لدى إحدى الجهات المستلمة، ويحق لهم فتح حساب استثماري لدى إحدى مؤسسات السوق المالية أو ممن لديهم محفظة نشطة لدى شركة الأهلي المالية في حال الاكتتاب عن طريق شركة الأهلي المالية. ويعد لاغياً اكتتاب من اكتتب في أسهم الاكتتاب باسم مطلقته، وإذا ثبت القيام بعملية من هذا النوع فسيطبق النظام بحق هذا الشخص. وفي حال تم الاكتتاب مرتين يعتبر الاكتتاب الثاني لاغياً ويتم أخذ الاكتتاب الأول فقط للاعتبار.					

إجمالي عدد الأسهم المطروحة لكل فئة من فئات المستثمرين المستهدفين	
عدد الأسهم المطروحة للفئات المشاركة	مئة وعشرون مليون (١٢٠,٠٠٠,٠٠٠) سهمًا عاديًا، تمثل ما نسبته مائة بالمائة (١٠٠٪) من أسهم الطرح، علمًا بأنه في حال وجود طلب كافٍ من قبل المكتتبين الأفراد، وقيام الجهات المشاركة بالاكتراب بكامل أسهم الطرح المخصصة لهم، يحق للمستشار المالي بالتنسيق مع الشركة تخفيض عدد الأسهم المخصصة للجهات المشاركة إلى مئة وثمانية مليون (١٠٨,٠٠٠,٠٠٠) سهم لتمثل ما نسبته تسعين بالمائة (٩٠٪) من أسهم الطرح.
عدد الأسهم المطروحة للمكتتبين الأفراد	اثنا عشر مليون (١٢,٠٠٠,٠٠٠) سهم كحد أقصى، تمثل ما نسبته عشرة بالمائة (١٠٪) من أسهم الطرح.
طريقة الاكتراب لكل فئة من فئات المستثمرين المستهدفين	
طريقة الاكتراب للفئات المشاركة	يحق للفئات المشاركة، كما هي معرفة في القسم (١) «التعريفات والمصطلحات»، التقدم بطلب المشاركة في عملية بناء سجل الأوامر وذلك عن طريق تعبئة استمارة الطلب التي سيوفرها مدير سجل اكتراب المؤسسات للمستثمرين من الجهات المشاركة أثناء عملية بناء سجل الأوامر. وبعد التخصيص المبدئي سيقوم مدير سجل اكتراب المؤسسات بتوفير نماذج طلب الاكتراب للجهات المشاركة والتي عليها تعبئتها وفقًا للتعليمات المبينة في القسم (١٧) «شروط الاكتراب وأحكامه».
طريقة الاكتراب للمكتتبين الأفراد	سيتم توفير نماذج طلب الاكتراب خلال فترة الطرح من قبل الجهات المستلمة. ويجب تعبئة طلب الاكتراب وفقًا للتعليمات المبينة في القسم (١٧) «شروط الاكتراب وأحكامه». وبإمكان المكتتبين الأفراد الاكتراب عن طريق الإنترنت أو الهاتف المصرفي أو أجهزة الصراف الآلي التابعة لأيٍّ من الجهات المستلمة أو القنوات الإلكترونية الأخرى المقدمة من قبل الجهات المستلمة أو أيٍّ من فروع الجهات المستلمة التي تقدم جميع هذه الخدمات أو بعضها لعملائها شريطة (أ) أن يكون لدى المكتتب الفرد حساب لدى إحدى الجهات المستلمة التي تقدم مثل هذه الخدمات، و(ب) ألا يكون قد طرأ أي تغيير على المعلومات الخاصة بالمكتتب الفرد منذ اكترابه في طرح عام أولي جرى مؤخرًا، و(ج) أن يكون لدى المكتتبين الأفراد من غير السعوديين أو مواطني دول مجلس التعاون الخليجي حساب لدى إحدى مؤسسات السوق المالية التي تقدم مثل هذه الخدمة.
الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتراب فيها لكل فئة من فئات المستثمرين المستهدفين	
الحد الأدنى للاكتراب للجهات المشاركة	مئة ألف (١٠٠,٠٠٠) سهم طرح.
الحد الأدنى للاكتراب للمكتتبين الأفراد	عشرة (١٠) أسهم طرح.
قيمة الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتراب فيها لكل فئة من فئات المستثمرين المستهدفين	
قيمة الحد الأدنى للاكتراب للجهات المشاركة	سبعمائة وخمسون ألف (٧٥٠,٠٠٠) ريال سعودي.
قيمة الحد الأدنى للاكتراب للمكتتبين الأفراد	خمسة وسبعون (٧٥) ريال سعودي.
الحد الأقصى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتراب فيها لكل فئة من فئات المستثمرين المستهدفين	
الحد الأقصى للاكتراب للجهات المشاركة	تسعة عشر مليون وتسعمائة وتسعة وتسعون ألف وتسعمائة وتسعة وتسعون (١٩,٩٩٩,٩٩٩) سهم طرح، وفيما يتعلق بالصناديق العامة فقط، بما لا يتجاوز الحد الأقصى لكل صندوق عام مشارك والذي يتم تحديده وفقًا لتعليمات بناء سجل الأوامر.
الحد الأقصى للاكتراب للمكتتبين الأفراد	مليونين وخمسمائة ألف (٢,٥٠٠,٠٠٠) سهم طرح.
قيمة الحد الأقصى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتراب فيها لكل فئة من فئات المستثمرين المستهدفين	
قيمة الحد الأقصى للاكتراب للجهات المشاركة	مائة وتسعة وأربعون مليون وتسعمائة وتسعة وتسعون ألف وتسعمائة وثلاثة وتسعون (١٤٩,٩٩٩,٩٩٣) ريال سعودي.
قيمة الحد الأقصى للاكتراب للمكتتبين الأفراد	ثمانية عشر مليون وسبعمائة وخمسون ألف (١٨,٧٥٠,٠٠٠) ريال سعودي.

طريقة التخصيص ورد الفائض لكل فئة من فئات المستثمرين المستهدفين	
تخصيص أسهم الطرح للجهات المشاركة	سيتم تخصيص أسهم الطرح بشكل نهائي للجهات المشاركة عن طريق مدير سجل اكتتاب المؤسسات بعد إتمام عملية اكتتاب المكتتبين الأفراد وفقاً لما يراه المستشار المالي مناسباً بالتسويق مع المصدّر باستخدام آلية التخصيص الاختيارية. ويبلغ عدد أسهم الطرح التي سيتم تخصيصها مبدئياً للجهات المشاركة مئة وعشرون مليون (١٢٠,٠٠٠,٠٠٠) سهماً عادياً تمثل ما نسبته مئة بالمائة (١٠٠٪) من أسهم الطرح، علماً بأنه في حال وجود طلب كاف من قبل المكتتبين الأفراد على الاكتتاب في أسهم الطرح، يحق للمستشار المالي بالتسويق مع الشركة تخفيض عدد أسهم الطرح المخصصة للجهات المشاركة إلى مئة وثمانية مليون (١٠٨,٠٠٠,٠٠٠) سهم عادي كحد أدنى لتمثل ما نسبته تسعون بالمائة (٩٠٪) من أسهم الطرح.
تخصيص أسهم الطرح للمكتتبين للأفراد	يتوقع أن يتم الانتهاء من تخصيص أسهم الطرح للمكتتبين الأفراد في موعد أقصاه يوم الاثنين ١١/٢٦/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٤/٠٦/٢٠٢٤م). علماً بأن الحد الأدنى للتخصيص لكل مكتب فرد هو عشرة (١٠) أسهم عادية، كما أن الحد الأقصى للتخصيص لكل مكتب فرد هو مليونين وخمسمائة ألف (٢,٥٠٠,٠٠٠) سهم عادي، وسيتم تخصيص ما يتبقى من أسهم الطرح، إن وجدت، على أساس تناسبي بناءً على نسبة ما طلبه كل مكتب فرد إلى إجمالي الأسهم التي تم الاكتتاب فيها. وفي حال تجاوز عدد المكتتبين الأفراد اثنا عشر مليون (١٢,٠٠٠,٠٠٠) مكتب فرد، فإن الشركة لا تضمن الحد الأدنى للتخصيص والبالغ عشرة (١٠) أسهم طرح لكل مكتب فرد، وفي هذه الحالة سيتم تخصيص الأسهم المطروحة على شريحة المكتتبين الأفراد وفقاً لما يراه المستشار المالي مناسباً بالتسويق مع الشركة.
رد فائض أموال الاكتتاب	سيتم رد فائض الاكتتاب (إن وجد) إلى المكتتبين دون خصم أي عمولات أو استقطاعات من قبل مدير الاكتتاب أو الجهات المستلمة. وسيتم الإعلان عن عملية التخصيص النهائي في موعد أقصاه يوم الاثنين ١١/٢٦/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٤/٠٦/٢٠٢٤م) وإعادة مبالغ الاكتتاب في موعد أقصاه يوم الاثنين ١٢/٠٤/١٤٤٥هـ (الموافق ١٠/٠٦/٢٠٢٤م). (لمزيد من التفاصيل، يُرجى مراجعة «التواريخ المهمة وإجراءات الاكتتاب» في الصفحة (م) والقسم (١٧) «شروط الاكتتاب وأحكامه»).
فترة الطرح	تبدأ فترة الطرح في يوم الأحد ١١/١٨/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٦/٠٥/٢٠٢٤م) وتستمر لمدة يومان شاملةً يوم إغلاق الاكتتاب ١١/١٩/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٧/٠٥/٢٠٢٤م) (لمزيد من التفاصيل، يُرجى مراجعة «التواريخ المهمة وإجراءات الاكتتاب» في الصفحة (م)).
استحقاق الأرباح	يستحق حاملو أسهم الطرح نصيبهم من أية أرباح تعلن عنها الشركة اعتباراً من تاريخ هذه النشرة والسنوات المالية التي تليها (لمزيد من المعلومات، يُرجى مراجعة القسم (٧) «سياسة توزيع الأرباح»).
حقوق التصويت	جميع أسهم الشركة هي أسهم عادية من فئة واحدة، ولا تخول الأسهم ممارسة أي حقوق تصويت تفضيلية، حيث يعطي كل سهم حامله صوت واحد ويحق لكل مساهم حضور اجتماعات الجمعية العامة والتصويت فيها، ويجوز للمساهم تفويض شخص طبيعي آخر، من غير أعضاء مجلس إدارة الشركة، لينوب عنه في حضور اجتماعات الجمعية العامة والتصويت على قراراتها (لمزيد من التفاصيل، يُرجى مراجعة القسم (١٢-١٢) «ملخص النظام الأساسي» والقسم (١٢-١٣)).
القيود المفروضة على الأسهم (فترة الحظر)	يخضع كبار المساهمين لفترة حظر مدتها ستة (٦) أشهر تبدأ من تاريخ بدء تداول أسهم الشركة في السوق المالية السعودية، بحيث لا يجوز لهم التصرف في أسهمهم خلال هذه الفترة. وبعد انتهاء فترة الحظر، يحق لكبار المساهمين التصرف في أسهمهم. (لمزيد من التفاصيل عن كبار المساهمين، يُرجى مراجعة الجدول (٢) «كبار المساهمين ونسب ملكيتهم في الشركة قبل الطرح وبعده»).
إدراج الأسهم	لم يسبق إدراج الأسهم سواء داخل المملكة أو خارجها قبل الطرح. وقد تقدمت الشركة إلى الهيئة بطلب تسجيل أوراقها المالية وطرحها وفقاً لقواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وتقدمت إلى السوق (تداول) بطلب لإدراج أسهمها وفقاً لقواعد الإدراج. وقد تم الحصول على جميع الموافقات ذات العلاقة واللازمة للقيام بعملية الطرح. وقد تم استيفاء جميع المستندات المؤيدة التي طلبتها الهيئة وتداول. ومن المتوقع أن يبدأ تداول الأسهم في السوق بعد الانتهاء من عملية تخصيص الأسهم (لمزيد من التفاصيل، يُرجى مراجعة «التواريخ المهمة وإجراءات الاكتتاب» في الصفحة (م)).
عوامل المخاطرة	هناك مخاطر معينة تتعلق بالاستثمار في أسهم الطرح، ويمكن تصنيف تلك المخاطر كالتالي: (أ) المخاطر المرتبطة بنشاط الشركة وعملياتها، و(ب) المخاطر المرتبطة بالسوق والقطاع والبيئة التنظيمية، و(ج) المخاطر المرتبطة بأسهم الطرح، وقد تم استعراض هذه المخاطر في القسم (٢) «عوامل المخاطرة»، ويجب دراستها بعناية قبل اتخاذ أي قرار استثماري فيما يتعلق بأسهم الطرح.
مصاريف الطرح	سيحمل المساهمين البائعين جميع المصاريف والتكاليف المتعلقة بالطرح والتي تقدر تقريباً بمبلغ ٥٣ مليون ريال سعودي، وسيتم خصم هذه التكاليف من متحصلات الطرح، والتي تشمل أتعاب المستشار المالي ومدير الاكتتاب ومدير سجل اكتتاب المؤسسات والمتعهد بالتغطية وأتعاب المستشار القانوني ومستشار العناية المهنية اللازمة المالي والجهات المستلمة ومستشار دراسة السوق، إضافة إلى مصاريف التسويق والطباعة والتوزيع وغيرها من المصاريف ذات العلاقة.
متعهد التغطية	شركة الأهلي المالية المبنى الإقليمي للبنك الأهلي السعودي طريق الملك سعود ص.ب ٢٢٢١٦ الرياض ١١٤٩٥ المملكة العربية السعودية هاتف: ٠٠٠٠٢٢٢ (٩٢) ٩٦٦+ فاكس: ٤٠٦٠٠٥٢ (١١) ٩٦٦+ الموقع الإلكتروني: www.alahlicapital.com البريد الإلكتروني: snbc.cm@alahlicapital.com

ملاحظة: يجب دراسة قسم «إشعار هام» في الصفحة (أ) والقسم (٢) «عوامل المخاطرة» بعناية تامة قبل اتخاذ أي قرار يتعلق بالاستثمار في أسهم الطرح بموجب هذه النشرة.

التواريخ المهمة وإجراءات الاكتتاب

الجدول الزمني المتوقع للطرح (٣):

التاريخ	الحدث
تبدأ من يوم الأربعاء ١٤٤٥/١٠/٢٩هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٥/٠٨م) وحتى الساعة ٥:٠٠ مساءً بتوقيت المملكة في يوم الثلاثاء ١٤٤٥/١١/٠٦هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٥/١٤م)	فترة تسجيل الطلبات للجهات المشاركة وعملية بناء سجل الأوامر
يوم الأربعاء ١٤٤٥/١١/١٤هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٥/٢٢م)	آخر موعد لتقديم نماذج طلبات الاكتتاب للجهات المشاركة بناءً على عدد الأسهم التي تم تخصيصها مبدئياً لكل منهم
تبدأ من يوم الأحد ١٤٤٥/١١/١٨هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٥/٢٦م) وحتى الساعة ٥:٠٠ مساءً بتوقيت المملكة في يوم الاثنين ١٤٤٥/١١/١٩هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٥/٢٧م)	فترة اكتتاب الأفراد
يوم الخميس ١٤٤٥/١١/١٥هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٥/٢٣م)	آخر موعد لسداد قيمة الاكتتاب للجهات المشاركة بناءً على عدد الأسهم التي تم تخصيصها مبدئياً لكل منهم
يوم الاثنين ١٤٤٥/١١/١٩هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٥/٢٧م)	آخر موعد لتقديم طلبات الاكتتاب وسداد قيمة الاكتتاب للمكتتبين الأفراد
في موعد أقصاه يوم الاثنين ١٤٤٥/١١/٢٦هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٦/٠٣م)	الإعلان عن التخصيص النهائي لأسهم الطرح
في موعد أقصاه يوم الاثنين ١٤٤٥/١٢/٠٤هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٦/١٠م)	رد مبالغ الاكتتاب الفائضة (إن وجدت)
يُتوقع أن يبدأ تداول أسهم الشركة في السوق بعد استيفاء جميع المتطلبات والانتها من جميع الإجراءات النظامية ذات العلاقة. وسيتم الإعلان عن بدء تداول الأسهم في الصحف المحلية وموقع تداول الإلكتروني (www.saudiexchange.sa).	
التاريخ المتوقع لبدء تداول الأسهم في السوق	

ملاحظة: الجدول الزمني والتواريخ المذكورة أعلاه تقريبية، وسيتم الإعلان عن التواريخ الفعلية من خلال موقع تداول الإلكتروني (www.saudiexchange.sa) والموقع الإلكتروني للمستشار المالي (www.alahlicapital.com) والموقع الإلكتروني للشركة (www.smasco.com)

كيفية التقدم بطلب الاكتتاب

يقتصر الاكتتاب على شريحتين من المستثمرين هما:

- **الشريحة (أ):** الفئات المشاركة، وتشمل الفئات التي يحق لها المشاركة في عملية بناء سجل الأوامر وفقاً لتعليمات بناء سجل الأوامر ومن ضمنها صناديق الاستثمار والشركات والمستثمرين الأجانب المؤهلين والمستثمرين الخليجيين من ذوي الشخصية الاعتبارية وغيرهم من المستثمرين الأجانب من خلال إبرام اتفاقيات المبادلة (SWAP Agreements) (لمزيد من التفاصيل، يُرجى مراجعة القسم (١) «التعريفات والمصطلحات» والقسم (١٧) «شروط الاكتتاب وأحكامه»).
- **الشريحة (ب):** المكتتبون الأفراد، وتشمل هذه الشريحة الأشخاص السعوديين الطبيعيين، بما في ذلك المرأة السعودية المطلقة أو الأرملة التي لها أولاد قُصّر من زوج غير سعودي حيث يحق لها أن تكتتب بأسماهم لصالحها شريطة أن تقدم ما يثبت أنها مطلقة أو أرملة وما يثبت أمومتها للأولاد السعوديين القُصّر، وأي شخص طبيعي غير سعودي مقيم في المملكة أو الأشخاص الطبيعيين من مواطني دول مجلس التعاون ممن لديهم حساب بنكي لدى إحدى الجهات المستلمة، ويحق لهم فتح حساب استثماري لدى إحدى مؤسسات السوق المالية أو ممن لديهم محفظة نشطة لدى شركة الأهلي المالية في حال الاكتتاب عن طريق شركة الأهلي المالية. ويعد لاغياً اكتتاب من اكتتب في أسهم الطرح باسم مطلقته، وإذا ثبت القيام بعملية من هذا النوع فسيطبق النظام بحق مقدم الطلب. وفي حال تم الاكتتاب مرتين، يعتبر الاكتتاب الثاني لاغياً ويتم أخذ الاكتتاب الأول فقط بالاعتبار.

١- الفئات المشاركة

يمكن للفئات المشاركة تقديم طلبات المشاركة في عملية بناء سجل الأوامر وذلك عن طريق تعبئة استمارة الطلب التي سيوفرها مدير سجل اكتتاب المؤسسات للمستثمرين من الفئات المشاركة أثناء عملية بناء سجل الأوامر، والحصول على نماذج طلب الاكتتاب من مدير سجل اكتتاب المؤسسات بعد التخصيص المبدئي. ويقوم مدير سجل اكتتاب المؤسسات - بعد الحصول على موافقة الهيئة - بعرض أسهم الطرح على الفئات المشاركة وذلك خلال مدة بناء سجل الأوامر فقط. وتبدأ عملية اكتتاب الجهات المشاركة أثناء فترة الطرح التي تشمل كذلك المكتتبين الأفراد وذلك وفقاً للشروط والتعليمات المفصلة في نماذج طلبات الاكتتاب. ويجب تسليم نموذج طلب اكتتاب موقع إلى مدير سجل اكتتاب المؤسسات، بحيث يمثل نموذج طلب الاكتتاب اتفاقاً ملزماً بين المساهمين البائعين والجهة المشاركة مقدمة الطلب.

٢- المكتتبون الأفراد

سيتم توفير نماذج طلب الاكتتاب للمكتتبين الأفراد خلال فترة الطرح من قبل الجهات المستلمة، ويمكن للمكتتبين الأفراد الاكتتاب أيضاً عن طريق الإنترنت أو الهاتف المصرفي أو أجهزة الصراف الآلي التابعة لأي من الجهات المستلمة التي تقدم إحدى هذه الخدمات أو جميعها للمكتتبين الأفراد شريطة:

- ١- أن يكون للمكتتب الفرد حساب بنكي لدى الجهة المستلمة التي تقدم هذه الخدمات.
- ٢- أن يكون للمكتتب الفرد محفظة نشطة في حال رغبته بالاكتتاب في أسهم الشركة الأهلية المالية.
- ٣- ألا يكون قد طرأت أي تغييرات على المعلومات أو البيانات الخاصة بالمكتتب الفرد منذ اكتتابه في طرح عام أولي جرى مؤخراً.
- ٤- أن يكون لدى المكتتبين الأفراد من غير السعوديين أو مواطني دول مجلس التعاون حساب لدى إحدى مؤسسات السوق المالية التي تقدم مثل هذه الخدمة.

يجب تعبئة نماذج طلب الاكتتاب من قبل كل مقدم طلب وفقاً للتعليمات الواردة في القسم (١٧) «شروط الاكتتاب وأحكامه»، وعلى كل مقدم طلب أن يكمل جميع بنود نموذج طلب الاكتتاب ذات الصلة. وتحتفظ الشركة بالحق في رفض أي نموذج اكتتاب بصورة جزئية أو كلية في حال عدم استيفائه لأي من شروط الاكتتاب وأحكامه. ولا يسمح بإجراء أي تعديلات على طلب الاكتتاب أو سحبه بعد أن يتم تقديمه. وفي حال تقديم نموذج طلب الاكتتاب مرتين، يعتبر التقديم الثاني لاغياً ويتم أخذ التقديم الأول فقط بالاعتبار، ويعتبر طلب الاكتتاب في حال تسليمه اتفاقاً ملزماً بين المكتتب ذي العلاقة والمساهمين البائعين (لمزيد من المعلومات، يُرجى مراجعة القسم (١٧) «شروط الاكتتاب وأحكامه»)).

سيتم رد فائض الاكتتاب، إن وجد، لحساب المكتتب الفرد الرئيسي لدى الجهة المستلمة التي خصمت قيمة الاكتتاب منه ابتداءً، ودون خصم أي عمولات أو استقطاعات من مدير الاكتتاب أو الجهات المستلمة، ولن يسمح برد قيمة الاكتتاب نقداً أو إلى حسابات طرف ثالث (ولمزيد من المعلومات عن اكتتاب المكتتبين الأفراد أو الجهات المشاركة، يُرجى مراجعة القسم (١٧) «شروط الاكتتاب وأحكامه»)).

ملخص المعلومات الأساسية

يهدف ملخص المعلومات الأساسية هذا إلى توفير لمحة عامة عن المعلومات الواردة في هذه النشرة، إلا أن هذا الملخص لا يشمل على جميع المعلومات التي قد تهم المستثمرين المحتملين. ولذلك، يجب قراءة هذا الملخص باعتباره مقدمة لهذه النشرة، وينبغي للراغبين بالاكتتاب بأسهم الطرح قراءة هذه النشرة بالكامل حيث ينبغي أن يستند أي قرار بالاستثمار في أسهم الطرح من قبل المستثمرين المحتملين إلى دراسة هذه النشرة بالكامل بما في ذلك على وجه خاص قسم «إشعار هام» في الصفحة (أ) والقسم (٢) «عوامل المخاطرة» قبل اتخاذ قرار بالاستثمار في أسهم الطرح ويجب ألا يعتمد في اتخاذ قراره على هذا الملخص فقط.

نظرة عامة على الشركة

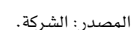
الأنشطة الرئيسية للشركة

تتألف الأنشطة الرئيسية للشركة مما يلي (ولمزيد من المعلومات التفصيلية، يرجى مراجعة القسم (٤-٩) «نظرة عامة على أعمال المجموعة»):

- قطاع الأعمال: يمثل هذا القطاع ركيزة أساسية لعمل المجموعة، حيث يوفر خدمات قوى عاملة شاملة للعديد من القطاعات من خلال القوى العاملة المهنية وغير الماهرة. وقد كان قطاع العمل هذا ولا يزال مساهماً رئيسياً في الإيرادات، بما يمثل ٧٠٪ من الإيرادات الإجمالية للمجموعة في السنوات الأخيرة. تُقدم المجموعة خدماتها لقطاعات رئيسية، مثل البتروكيماويات، والتجزئة، والتشييد، والصناعة والتشغيل، والرعاية الصحية والضيافة، حيث تستفيد من عدد كبير من العاملين في هذه القطاعات. وتتسم عروض خدماتها بالتنوع، بما في ذلك خدمة مساندة لتلبية احتياجات القوى العاملة الأساسية، وخدمة متكاملة لإدارة الموظفين، وخدمة شاملة لتوفير حلول الموارد البشرية المتكاملة، وخدمة موسمية لتلبية الطلب في مواسم الذروة، وخدمة جاهز للوفاء بمتطلبات القوى العاملة الفورية. تشمل قاعدة العملاء القوية لدى المجموعة كيانات من القطاعين العام والخاص، بما يؤكد قدرتها على تلبية احتياجات القوى العاملة المختلفة.

- **قطاع الأفراد:** يوفر هذا القطاع مجموعة كبيرة من خدمات القوى العاملة المنزلية، موزعة على قطاعين فرعيين رئيسيين:
 - **قطاع الأفراد - مقيمة:** يساهم هذا القطاع الفرعي في إيرادات المجموعة من خلال العقود المبرمة مع العملاء الأفراد. تشمل الخدمات الأساسية التي يقدمها هذا القطاع تلك المرتبطة بعاملات المنزل وعمال النظافة والسائقين الخصوصيين والمساعدات الشخصيين، مع توفير العملاء للإقامة. وبشكل عام، يتم تسوية فواتير الخدمات ضمن هذا القطاع الفرعي على أساس شهري أو مقدماً.
 - **قطاع الأفراد - راحة الساعة:** يُحقق هذا القطاع الفرعي إيرادات من خلال الخدمات التي تصدر بها فواتير على أساس الساعة للعملاء من الأفراد، مع التركيز في الغالب على عاملات المنزل وعمال النظافة.
- أصبحت المجموعة جهة رائدة كأول شركة مرخصة لتقديم خدمات القوى العاملة في المملكة، حيث رسّخت المعايير المرجعية ووفّرت ضمانات لحفظ حقوق القوى العاملة مع تقديم خدمات مصممة خصيصاً تلبي احتياجات السوق المحلية. إن تطور المجموعة في قطاع حلول القوى العاملة، وتحول تركيزها من القوى العاملة غير الماهرة إلى توفير مجموعة أوسع من المهارات، يعكس الطلب المتزايد على خدمات القوى العاملة المتنوعة والتميزة. ومن شأن هذا التحول الاستراتيجي، مدعوماً بالعروض المبتكرة وقوة العلامة التجارية والتحالفات الاستراتيجية، مثل الشراكة مع شركة أوربان، أن يؤكد على مكانتها السوقية القوية. توظف المجموعة استراتيجية محافظ مختلفة، تلي قطاعات العملاء وجنسيات القوى العاملة المتعددة، وإعطاء الأولوية للربحية وتحسين التكاليف من أجل تحقيق عائدات مستدامة للمساهمين. تدمج المجموعة عمليات التشغيل السلسلة والأتمتة التقنية المتقدمة والمنظومة الاستراتيجية المتطورة مع الحفاظ في الوقت ذاته على نهج شامل معتمد على العملاء.
- وتقوم المزايا التنافسية للمجموعة على نموذج عمل قليل الاعتماد على رأس المال، الأمر الذي يضمن القوة المالية والتدفقات النقدية مع الإبقاء على القدر الضئيل من الاستثمارات الرأسمالية واتباع استراتيجية تشغيلية غير قائمة على الاقتراض. ومن شأن هذا النهج، إلى جانب خبرة القيادة التنفيذية الطويلة بالقطاع، إلى جانب البنية التحتية المتقدمة لتقنية المعلومات، بما في ذلك الذكاء الاصطناعي وتعلم الآلة والأتمتة الآلية للعمليات، أن تعزز الكفاءة التشغيلية وتوفير الخدمات. لقد طرحت المجموعة خدمات مقدمة حسب الطلب (راحة الساعة) وتطبيقات متقدمة للهواتف الذكية وأسعار متغيرة وخدمات متخصصة ومبادرات استراتيجية للعلامات التجارية، الأمر الذي يبرهن على قيادتها للابتكار في القطاع. كما أن إمكانياتها القائمة على توفير قنوات بيعية متعددة وبنية تقنية المعلومات المتقدمة ومنصة القوى العاملة القابلة للتوسع تبرز قدرتها على التكيف والتميز في بيئة نشطة ومتغيرة. إن الرؤية الاستراتيجية لفريق الإدارة المتمرس وفهمه لقطاع القوى العاملة، إلى جانب إطار عمل متين للامتثال القانوني والحوكمة، تؤكد التزام المجموعة بالتميز والثقة والقيادة في القطاع.
- تُوظف المجموعة استراتيجيات متميزة وذات فاعلية عالية لاستقطاب العملاء والزبائن والحفاظ عليهم، في قطاعي الشركات والأفراد على حد سواء. ويعتمد نجاح المجموعة في قطاع الأعمال على تجزئة السوق والاستهداف، إلى جانب البيع المصنّم حسب الاحتياجات والحلول المفضلة وبناء العلاقات القوية. كما تُعزز المجموعة استقطاب العملاء من خلال دعم التسويق الشامل، الذي يشمل مزيجاً من الحملات عبر الإنترنت وعلى أرض الواقع، والمشاركة في الفعاليات والتواجد الرقمي القوي. وعلى نحو مماثل، تُعزز المجموعة استقطاب العملاء في قطاع الأفراد من خلال تطبيقات هواتف ذكية سهلة الاستخدام والوصول ومبيعات عبر الهاتف مباشرة ومبيعات فروع يسهل الوصول إليها، إلى جانب الدعم المتكامل لضمان مستويات مرتفعة لرضا العملاء وتشجيع تكرار الأعمال. تطبق المجموعة كذلك استراتيجية متكاملة للتوظيف والإدارة لموارد القوى العاملة الفردية، بما يشمل كل مرحلة من مراحل الحصول على التأشيرة وحتى الدعم بعد التوظيف، مع التركيز بقوة على التدريب والقدرة على التكيف والتكامل الثقافي، الأمر الذي يضمن تجربة خدمات سلسلة في كلا القطاعين.
- ينعكس التزام المجموعة بالتميز التشغيلي في نهجها الشامل، والذي يشمل توفير حماية صارمة للأجور، ومراقبة الأداء، والتواصل مع القوى العاملة، والبرامج الشاملة لرفاهية القوى العاملة. تضمن هذه المبادرات جودة الخدمة المتميزة وتدعم ثقافة القوى العاملة الداعمة. كما تُعزز المجموعة استراتيجية الرفاهية من خلال تدابير حفظ السلامة والصحة والإقامة المناسبة والبنية التحتية لوسائل النقل التي تحظى بصيانة جيدة مع تطبيق بروتوكولات سلامة وأمان، وكل ذلك يساهم في رفاهية القوى العاملة والتمسك بمعايير القطاع. وبالإضافة إلى ذلك، توازن استراتيجية التسعير التي تتبعها المجموعة بفاعلية بين التنافسية والقيمة، حيث تضع في الاعتبار احتياجات العملاء والزبائن المتباينة مع إبداء الاهتمام بعوامل مثل مرتبات القوى العاملة والرسوم الحكومية وتكاليف التوظيف، مما يحافظ على التميز التشغيلي عبر كافة جوانب عملها.
- إن استراتيجية المجموعة الشاملة ومزاياها التنافسية، إلى جانب عروض خدماتها المتنوعة والمبتكرة، والنهج المعتمد على العملاء، والالتزام بالتميز التشغيلي ورفاهية القوى العاملة، تجعل المجموعة جهة رائدة في قطاع حلول القوى العاملة بالمملكة. تُعتبر المجموعة، بحسب تقديرات مستشار دراسة السوق، جهة مهيمنة في السوق حيث تستحوذ على حصة سوقية تتراوح ما بين ١٤٪ و ١٦٪ في المملكة خلال عام ٢٠٢٢م. كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، تتوفر خدمات المجموعة لقطاع الأفراد - مقيمة في ٩٦ مدينة ومحافظه، وتتوفر خدمات قطاع الأفراد - راحة الساعة في ٥٢ مدينة ومحافظه، من خلال تسعة فروع في ثمانية مدن كبرى عبر أنحاء المملكة و ٥١ مركز خدمة.

الشكل (١): الهيكل الحالي للمجموعة كما فيه تاريخ هذه النشرة



نظرة عامة على الشركات التابعة

تمتلك الشركة بشكل مباشر وغير مباشر أسهم ملكية في أربع شركات تابعة تقع داخل المملكة وشركة واحدة تقع خارج المملكة. ويوضح الجدول أدناه تفاصيل ملكية الشركات التابعة كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٤): هيكل الملكية المباشرة وغير المباشرة في الشركات التابعة كما في تاريخ هذه النشرة

الشركة التابعة	الملكية المباشرة للشركة (%)	الملكية غير المباشرة للشركة (%)	باقي الملكية
الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة	١٠٠%	-	-
شركة ترحاب لتجارب العملاء	١٠٠%	-	-
شركة سنيم للاستثمار	١٠٠%	-	-
شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات ^(١)	١٠٠%	-	-
شركة مركز حلول الأعمال الخاصة المحدودة ^(٢)	-	١٠٠%	-

المصدر: الشركة.

(١) تم نقل موظفيها إلى الشركة وبدء إجراءات تصفيتها.

(٢) شركة تحت التصفية.

وفيما يلي نبذة عن كل من الشركات التابعة:

- الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة («سلسك») هي شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة ومسجلة في مدينة الرياض، ومقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٥٨٧١٩٣ وتاريخ ١٤٤٠/١١/٠٨ هـ (الموافق ٢٠١٩/٠٧/١١ م) ويقع المقر الرئيسي لها في حي الغدير، شارع العليا، ص.ب ٩١٢٧٩، الرياض ١٣٣١١ المملكة العربية السعودية. وكما في تاريخ هذه النشرة، يبلغ رأس مالها الحالي مليون (١,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى عشرة آلاف (١٠,٠٠٠) سهم بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها مئة (١٠٠) ريال سعودي للسهم الواحد. تشمل الأنشطة الأساسية لشركة سلسك وفقاً لعقد تأسيسها بتقديم النقل البري للركاب في المدن والضواحي والنقل البري للبضائع والتخزين والأنشطة العقارية في الممتلكات المملوكة أو المؤجرة وتأجير المركبات ذات المحركات وأنشطة مشغلي الجولات السياحية وتشمل أنشطتها وفقاً لسجلها التجاري بالنقل البري للبضائع وتشغيل مرافق التخزين لجميع أنواع البضائع باستثناء المواد الغذائية والمخازن العامة التي تضم مجموعة متنوعة من السلع والسكن الجماعي للأفراد. وكما في تاريخ هذه النشرة، تمثل سلسك الذراع اللوجستي للشركة، كشركة متخصصة واحترافية لتقديم خدمات الإعاشة والسكن والنقل لعمال المجموعة.
- شركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة («ترحاب») هي شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة ومسجلة في مدينة الرياض، ومقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٦٢٨٧٩٥ وتاريخ ١٤٤١/٠٦/٣٠ هـ (الموافق ٢٠٢٠/٠٢/٢٤ م). ويقع المقر الرئيس لها ومكتبها المسجل في حي الغدير، شارع العليا، ص.ب ٩١٢٧٩، الرياض ١٣٣١١ المملكة العربية السعودية. وكما في تاريخ هذه النشرة، يبلغ رأس مالها الحالي مليون (١,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، مقسم إلى مئة (١٠٠) سهم بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة آلاف (١٠,٠٠٠) ريال سعودي للسهم الواحد. تم تأسيس شركة ترحاب من قبل الشركة أساساً في العام ٢٠٢٠ م وتم نقل ملكية الشركة فيها إلى شركة الحلول المتكاملة القابضة بعام ٢٠٢١ م. وبتاريخ ١٤٤٣/١٠/٣٠ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٥/٣١ م) قرر مجلس الإدارة إعادة نقل الملكية إليها. تشمل الأنشطة الأساسية لشركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة وفقاً لعقد تأسيسها بأنشطة وكالات التشغيل المؤقت وأنشطة الخدمات الإدارية المتكاملة للمكاتب وأنشطة الاتصالات اللاسلكية وأنشطة الاتصالات الأخرى وأنشطة الخبرة الاستشارية الحاسوبية وإدارة المرافق الحاسوبية وتجهيز البيانات واستضافة المواقع على الشبكة وما يتصل بذلك من أنشطة وأنشطة الخدمات المتصلة بالنقل الجوي وتشمل أنشطتها وفقاً لسجلها التجاري بخدمات الإدارة الأرضية والإشراف على أراضي المطارات ومقدمي الخدمات الأرضية وتقديم خدمات الاتصالات المتنقلة وتقديم خدمة تأجير مرافق الاتصالات وتقديم خدمة إدارة ومراقبة شبكات الاتصالات والمعلومات وتقديم خدمات التصديق الرقمي وإقامة البنية الأساسية لاستضافة المواقع على الشبكة وخدمات تجهيز البيانات والأنشطة المتصلة بذلك وتقديم خدمة مراكز الاتصال وأنشطة وكالات التشغيل المؤقت لخدمات العمالة الوافدة وأنشطة الخدمات الإدارية المتكاملة للمكاتب. وكما في تاريخ هذه النشرة، تمثل شركة ترحاب ذراع خدمة العملاء للشركة، وتقدم خدمات استقبال ومعالجة طلبات العملاء والعمال من خلال أحدث التقنيات في مجال تجارب العملاء.

- شركة سنيم للاستثمار («سنيم») هي شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة ومسجلة في مدينة الرياض، ومقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٧٨٦١٧٠ وتاريخ ١٤٤٣/٠٨/٠٣ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٣/٠٦ م). ويقع المقر الرئيس لها ومكتبها المسجل في حي الغدير، شارع العليا، ص.ب ٩١٢٧٩، الرياض ١٣٣١١ المملكة العربية السعودية. وكما في تاريخ هذه النشرة، يبلغ رأس مالها الحالي مليون (١,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، مقسم إلى عشرة آلاف (١٠,٠٠٠) سهم بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها مئة (١٠٠) ريال سعودي للسهم الواحد.
- تشمل الأنشطة الأساسية لشركة سنيم للاستثمار شركة شخص واحد وفقاً لعقد تأسيسها بأنشطة الشركات القابضة (أي الوحدات التي تستحوذ على أصول امتلاك حصة مهيمنة من رأس المال لمجموعة من الشركات التابعة، ويكون نشاطها الرئيسي هو ملكية تلك المجموعة) وأنشطة الخدمات المالية الأخرى باستثناء التأمين وتمويل المعاشات التقاعدية غير المصنفة في موضع آخر وتشمل أنشطتها وفقاً لسجلها التجاري باستثمار أموال الشركات التابعة للشركات القابضة وأنشطة الاستثمار للحساب الخاص للوحدات المعينة يشمل رؤوس الأموال المجازفة ونوادي الاستثمار.
- وكما في تاريخ هذه النشرة، تمثل شركة سنيم ذراع الاستثمار المؤسسي الجريء للشركة، حيث أسست المجموعة شركة سنيم للاستثمار في التقنيات الناشئة.
- شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات («رموز») هي شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة ومسجلة في مدينة الرياض، ومقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٦٢٧٥٢٩ وتاريخ ١٤٤١/٠٦/٢٣ هـ (الموافق ٢٠٢٠/٠٢/١٧ م). ويقع المقر الرئيس لها ومكتبها المسجل في حي الغدير، شارع العليا، ص.ب ٩١٢٧٩ الرياض ١٣٣١١ المملكة العربية السعودية. وكما في تاريخ هذه النشرة، يبلغ رأس مالها الحالي مليون (١,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، مقسم إلى عشرة آلاف (١٠,٠٠٠) سهم بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها مئة (١٠٠) ريال سعودي للسهم الواحد. تم تأسيس شركة رموز من قبل الشركة أساساً في العام ٢٠٢٠م لغرض تقديم خدمات تقنية المعلومات للمجموعة، وتم نقل ملكية الشركة فيها إلى شركة الحلول المتكاملة القابضة بعام ٢٠٢١م وبتاريخ ١٤٤٣/١٠/٣٠ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٥/٢١ م) قرر مجلس الإدارة إعادة نقل الملكية إليها.
- تشمل الأنشطة الأساسية لشركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات وفقاً لعقد تأسيسها بأنشطة البرمجة الحاسوبية وأنشطة الخبرة الاستشارية الحاسوبية وإدارة المرافق الحاسوبية وتجهيز البيانات واستضافة المواقع على الشبكة وما يتصل بذلك من أنشطة وبيع السلع المنزلية الأخرى بالجملة وبيع الكتب والصحف والأدوات المكتبية بالتجزئة في المتاجر المتخصصة وتشمل أنشطتها وفقاً لسجلها التجاري بتحليل النظم وتصميم وبرمجة البرمجيات الخاصة وصيانة برمجيات وتصميم صفحات المواقع وتقديم خدمة إدارة ومراقبة شبكات الاتصالات والمعلومات وإقامة البنية الأساسية لاستضافة المواقع على الشبكة وخدمات تجهيز البيانات والأنشطة المتصلة بذلك وتصميم المواقع الإلكترونية.
- كما في تاريخ هذه النشرة، جاري العمل على تصفية شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات نظراً لعدم احتياج الشركة للخدمات التي تقدمها.
- شركة مركز حلول الأعمال الخاصة المحدودة هي شركة ذات مسؤولية محدودة هندية، ومقيدة بالسجل التجاري رقم ٣٧٩٦٥٣ وتاريخ ١٤٤٢/٠٨/٢٤ هـ (الموافق ٢٠٢١/٠٤/٠٦ م). ويقع المقر الرئيس لها ومكتبها المسجل في مدينة نيودلهي، طريق ليجات ناجار. وكما في تاريخ هذه النشرة، يبلغ رأس مالها الحالي مئة ألف (١٠٠,٠٠٠) روبية هندية (تعاادل خمسة آلاف (٥,٠٠٠) ريال سعودي تقريباً) كما في تاريخ هذه النشرة، مقسم إلى عشرة آلاف (١٠,٠٠٠) سهم بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (١٠) روبية هندية للسهم الواحد. وهي شركة مملوكة للشركة بشكل غير مباشر. تم تأسيس شركة مركز حلول الأعمال الخاصة المحدودة لتقديم خدمات خارجية لدعم شركة ترحاب لتجارب العملاء وشركة رموز التطوير لتقنية المعلومات فيما يخص النشاط الرئيسي لهما، والذي يشمل خدمات استقبال ومعالجة طلبات العملاء والعاملين وخدمات تقنية المعلومات.
- تشمل الأنشطة الأساسية لشركة مركز حلول الأعمال الخاصة المحدودة وفقاً لعقد تأسيسها بأنشطة تقديم خدمات حلول الأعمال.
- كما في تاريخ هذه النشرة، جاري العمل على تصفية شركة مركز حلول الأعمال الخاصة المحدودة نظراً لعدم احتياج الشركة للخدمات التي تقدمها.

الملكية الحالية للشركة

كما في تاريخ هذه النشرة، يبلغ رأس المال الحالي للشركة أربعمائة مليون (٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، مقسم إلى أربعمائة مليون (٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها ريال سعودي واحد للسهم. ويوضح الجدول التالي هيكل الملكية المباشرة في الشركة قبل الطرح وبعده:

الجدول (٥): هيكل الملكية المباشرة في الشركة قبل الطرح وبعده

المساهم	قبل الطرح			بعد الطرح		
	عدد الأسهم	القيمة الاسمية (ريال سعودي)	الملكية المباشرة (%) ^(١)	عدد الأسهم	القيمة الاسمية (ريال سعودي)	الملكية المباشرة (%) ^(١)
شركة الحلول المتكاملة القابضة	٢٨٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٨٠,٠٠٠,٠٠٠	%٧٠,٠٠٠	١٩١,٠٥٠,٠٠٠	١٩١,٠٥٠,٠٠٠	%٤٧,٧٦١
شركة رفيد المتقدمة للاستثمار	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	%٧,٥٠٠	١٩,٣٥٠,٠٠٠	١٩,٣٥٠,٠٠٠	%٤,٨٣٨
شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة ^(٢)	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	%٥,٠٠٠	١٤,٠٠٠,٠٠٠	١٤,٠٠٠,٠٠٠	%٣,٥٠٠
شركة معالم الماسة العقارية	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	%٥,٠٠٠	١٤,٠٠٠,٠٠٠	١٤,٠٠٠,٠٠٠	%٣,٥٠٠
عبدالله ناصر عبدالله آل داود	١٢,٠٠٠,٠٠٠	١٢,٠٠٠,٠٠٠	%٣,٠٠٠	١٢,٠٠٠,٠٠٠	١٢,٠٠٠,٠٠٠	%٣,٠٠٠
عبدالله عامر منيف النهدي	٦,٠٠٠,٠٠٠	٦,٠٠٠,٠٠٠	%١,٥٠٠	٤,٢٠٠,٠٠٠	٤,٢٠٠,٠٠٠	%١,٠٥٠
عبدالعزیز عبدالرحمن محمد العمران	٥,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	%١,٢٥٠	٣,٥٠٠,٠٠٠	٣,٥٠٠,٠٠٠	%٠,٨٧٥
شركة المعجل للتجارة والمقاولات	٥,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	%١,٢٥٠	٣,٥٠٠,٠٠٠	٣,٥٠٠,٠٠٠	%٠,٨٧٥
محمد سليمان إبراهيم السبتي	٥,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	%١,٢٥٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	%١,٢٥٠
طارق عثمان عبدالله القصبي	٥,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	%١,٢٥٠	٣,٥٠٠,٠٠٠	٣,٥٠٠,٠٠٠	%٠,٨٧٥
شركة نواة للاستثمار العقاري	٥,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	%١,٢٥٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	%١,٢٥٠
شركة الجزيل العربية القابضة	٢,٠٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٠,٠٠٠	%٠,٥٠٠	١,٤٠٠,٠٠٠	١,٤٠٠,٠٠٠	%٠,٣٥٠
ماجد عبدالله حمد الحقييل	٢,٠٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٠,٠٠٠	%٠,٥٠٠	١,٤٠٠,٠٠٠	١,٤٠٠,٠٠٠	%٠,٣٥٠
شركة اتحاد نورة للاستثمار المحدودة	١,٢٥٠,٠٠٠	١,٢٥٠,٠٠٠	%٠,٣١٠	٨٧٥,٠٠٠	٨٧٥,٠٠٠	%٠,٢١٩
أوقاف نورة الملاحي	١,٢٥٠,٠٠٠	١,٢٥٠,٠٠٠	%٠,٣١٠	٨٧٥,٠٠٠	٨٧٥,٠٠٠	%٠,٢١٩
أحمد يوسف محمد صلاح جمجوم	٥٠٠,٠٠٠	٥٠٠,٠٠٠	%٠,١٣٠	٣٥٠,٠٠٠	٣٥٠,٠٠٠	%٠,٠٨٨
الجمهور	-	-	-	١٢٠,٠٠٠,٠٠٠	١٢٠,٠٠٠,٠٠٠	%٣٠,٠٠٠
الإجمالي	٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠	٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠

المصدر: الشركة.

(١) نسب الملكية تقريبية.

(٢) تمتلك شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة كامل رأس مال شركة معالم الماسة العقارية (والتي بدورها تمتلك بشكل مباشر ٢٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم في الشركة). ونتيجة لذلك، تمتلك شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة ٢٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم في الشركة بشكل غير مباشر.

رؤية الشركة ورسالتها واستراتيجيتها

الرؤية

تتمثل رؤية الشركة في توفير قوى عاملة متميزة تُحفز التقدم الوطني وتدعم الرفاه الاجتماعي وتحقق قيمة مضافة لعملائها، وتضع بذلك معايير مرجعية جديدة للتميز في قطاع القوى العاملة.

الرسالة

تتمثل رسالة الشركة في تعزيز حلول القوى العاملة من خلال اعتماد العنصر البشري كأساس في جميع خدماتها، والسعي لكي تصبح جهة التوظيف المفضلة من خلال تهيئة بيئة عمل مثالية، وتوفير قوى عاملة مثالية للشركات بكل سلاسة، وتوفير خدمات منزلية متميزة حسب الاحتياجات، وكسب رضا العملاء من خلال ممارسات رائدة في القطاع، وتحفيز الابتكار من خلال الاستثمارات الاستراتيجية في التقنيات المتقدمة.

الاستراتيجية

تستند استراتيجية المجموعة في قطاع حلول القوى العاملة على فهم شامل للقطاع واحتياجات القطاع والسوق. وقد أنصب تركيز المجموعة تاريخياً على القوى العاملة غير الماهرة، لكنها وسعت نطاق ذلك التركيز ليشمل مجموعة أوسع من المهارات استجابة للطلب المتزايد على خدمات القوى العاملة المختلفة والمتميزة. وتتطور هذه الاستراتيجية لتشمل الخدمات ذات القيمة المضافة، بما يتواءم مع رؤيتها في أن تصبح شركة رائدة في حلول القوى العاملة الشاملة بالمملكة. حيث تعمل التقنية المتقدمة وإجراءات التوظيف القوية والمعرفة الشاملة بالقطاع على تمكين المجموعة من تلبية الطلب الجديد بالسوق، مما يؤكد حرص المجموعة على استقطاب الكفاءات العالمية.

القيمة المضافة والمكانة المتميزة في السوق

تبرز مكانة المجموعة في السوق بالعروض المبتكرة وقوة العلامة التجارية والتحالفات القائمة على التعاون، بما في ذلك ما يلي:

- تطوير حلول متكاملة ومبتكرة وقابلة للتوسع: توفر المجموعة عدد كبير من موارد القوى العاملة، وتنوع الخدمات التي تقدمها بحيث تلبي احتياجات العملاء من الشركات والعملاء الأفراد على حد سواء.
- الاستفادة من الإمكانات والمعرفة المتخصصة لبناء علامات تجارية قوية توفر خدمات متميزة: يتجلى اهتمام المجموعة بالخدمات المتميزة من خلال إجراءات التوظيف الدقيقة والعلاقات القوية بالعملاء.
- بناء تحالفات وشراكات مع كيانات رئيسية لتعزيز المكانة السوقية: عززت التحالفات الاستراتيجية، مثل الشراكة مع شركة أوربان، من المكانة السوقية للمجموعة.

استراتيجية بناء محفظة متنوعة ومربحة

تشمل المحفظة المتنوعة والمربحة للمجموعة ما يلي:

- تنوع الحلول والخدمات في قطاع القوى العاملة: وسّعت المجموعة نطاق خدماتها بحيث تلبي احتياجات مختلف قطاعات العملاء وجنسيات القوى العاملة.
- تعزيز القيمة المالية لتحقيق إيرادات مستدامة للمساهمين: يعمل التركيز على الربحية وتحسين التكلفة والإدارة المالية القوية على ضمان تحقيق إيرادات مستدامة للمساهمين.

خلق القيمة وعمليات تشغيلية عالية الفعالية

تعطي المجموعة الأولوية للفعالية وخلق القيمة من خلال:

- الاستغلال الأمثل للعمليات التجارية من أجل زيادة الفعالية والإنتاجية: تبسيط إجراءات العمل وإدارة الموارد وتحسين التكلفة.
- أتمتة الإجراءات من أجل توفير عمليات تشغيلية مرنة وخدمات أفضل: تبني التقنية من أجل عمليات تشغيلية أكثر مرونة وتقديم خدمات أفضل.
- تشكيل المنظومة بشكل استراتيجي يدعم تقديم خدمات القوى العاملة: تطوير عناصر المنظومة مثل سلسك، وترحاب، وسنيم، والمشروع المشترك مع شركة أوربان لدعم خدمات القوى العاملة.

نهج شامل موجه للعميل

تتبع المجموعة استراتيجية قائمة على العملاء تركز على استقطاب العملاء والحفاظ عليهم، وتقديم الخدمات بما يضمن تحقيق مبدأ المشاركة الشاملة

- استقطاب العملاء والحفاظ عليهم: الاستفادة من مختلف قطاعات السوق وآراء العملاء وبرنامج الولاء.
- خدمة العملاء ومستوى رضاهم: تضم إدارة مخصصة لصوت العملاء وتحسين العلاقات وإجراء استبيانات لقياس رضا العملاء مع تحسينات سريعة للخدمات.

التحول الرقمي

يشمل التحول الرقمي للمجموعة ما يلي:

- تبني أحدث التقنيات والاستثمار فيها والاستحواذ عليها: دمج أنظمة تخطيط موارد المؤسسات (ERP) والاستثمار في الذكاء الاصطناعي (AI)، وتعلم الآلة (ML)، والأتمتة الآلية للعمليات (RPA).
- التحول الرقمي للحلول وتعزيز التواجد الرقمي: تحويل إجراءات التوظيف وتعزيز المنصات الرقمية والتواجد عبر الإنترنت.

تأثير المجموعة على الأفراد والمجتمعات

تؤثر المجموعة بشكل إيجابي على العاملين والمجتمعات من خلال:

- حماية الأجور، وتعزيز التواصل، ومبادرات رضا الموظفين.
- التطوير المهني وتدابير الحفاظ على الصحة والسلامة والامتثال التنظيمي.
- الشراكات الوطيدة مع الجهات المعنية بالقطاع والمساهمة في رفاهية المجتمع.

نواحي القوة والمزايا التنافسية للشركة

تستفيد المجموعة، وهي جهة رائدة في قطاع القوى العاملة بالمملكة، من نموذج الأعمال قليل الاعتماد على رأس المال من أجل تعزيز وضعها المالي وتحقيق تدفقات نقدية قوية، يدعمها في ذلك قدرًا ضئيلاً من الاستثمارات الرأسمالية في أصول عالية القيمة وإدارة فعالة لرأس المال العامل. ومن شأن استراتيجيتها التشغيلية غير المعتمدة على الدين أن تضمن لها تعزيز الاستقرار المالي والفرص الاستثمارية وتحسين الجاذبية للمستثمرين والشركاء على حد سواء. كما أن قدرة المجموعة على التكيف والخبرة الطويلة لقيادتها التنفيذية في القطاع وتعزيز البنية التحتية لتقنية المعلومات، بما في ذلك الذكاء الاصطناعي والأتمتة الآلية للعمليات، أن تعمل على تحسين الفعالية التشغيلية وتوفير الخدمات.

نموذج التميز المتكامل: نهج موحد للاستراتيجية والأداء التشغيلي

تمتلك المجموعة نموذجًا متكاملًا للتميز، وضعت وحدة الاستراتيجيات والتحول في عام ٢٠١٥م، يجمع بين التخطيط الاستراتيجي والتنفيذ. ويشمل النموذج القيادة المسؤولة عن الاستراتيجيات والتحول إلى جانب الابتكار ومواءمة الاستراتيجية مع التميز التشغيلي والمكافآت المتوافقة مع الأداء والحكومة القوية لتحقيق النمو المستدام.

نموذج الأعمال قليل الاعتماد على رأس المال: أساس راسخ لتدفقات نقدية مرتفعة وقوة مالية

تستخدم المجموعة نموذج أعمال قليل الاعتماد على رأس مال البنية التحتية التشغيلية، ويشمل ذلك نفقات رأسمالية خاضعة للتحكم وإدارة فعالة لرأس المال العامل. وعزز هذا النموذج من قدرة المجموعة على تحقيق تدفقات نقدية كبيرة، مع الحفاظ على ميزانية عمومية غير معتمدة على الديون ومركز قوي لصافي النقد.

العمليات التشغيلية غير المعتمدة على الدين

تتمتع المجموعة، في ظل اعتمادها نموذجًا تشغيليًا خاليًا من الديون، بالاستقرار والاستقلال المالي، مما يعزز فرص الاستثمار والنمو والجاذبية للمستثمرين والشركاء والكفاءة التشغيلية والمرونة في الأسواق المتغيرة ومن سمعة المجموعة الإيجابية.

منصة متكاملة للقوى العاملة مدعومة بسجل من الإنجازات

تشمل استراتيجية المجموعة توفير منصة رائدة للقوى العاملة وشبكة توظيف واسعة ومحفظة خدمات متنوعة وخدمات تقنية ولوجستية متميزة مع خلق قيمة إضافية. يضمن هذا النهج الحفاظ على العملاء وتحقيق قيمة مالية للجهات ذات الصلة.

قيادة الابتكار في القطاع

تُعد المجموعة من الجهات الرائدة في القطاع، حيث كانت أول من طرح خدمات العمل بالساعة المقدمة حسب الطلب، وتطبيقات الهواتف الذكية المتقدمة ونماذج التسعير المتغيرة والخدمات المتخصصة والمبادرات الاستراتيجية للترخيص والترويج للعلامة التجارية.

إمكانيات بيعية متعددة القنوات

تُلبى استراتيجية المبيعات متعددة القنوات التي تتبعها المجموعة احتياجات قطاعي الشركات والأفراد، حيث تجمع بين المبيعات المباشرة وفرق العمل المتخصصة في القطاع والتطبيقات الرقمية والمبيعات عبر الهاتف والفروع الفعلية.

بنية تقنية المعلومات المتقدمة

تُوظف المجموعة تقنيات متقدمة، مثل الذكاء الاصطناعي والأتمتة الآلية للعمليات والحوسبة السحابية وإجراءات الأمن السيبراني. وهي تركز على المنتجات والخدمات الرقمية، والتنظيم القائم على البيانات، والتكامل مع أقسام العمل الرئيسية وأمن تقنية المعلومات والبنية التحتية.

منصة قوى عاملة قابلة للتوسع

تمتلك المجموعة منصة للقوى العاملة قابلة للتوسع، تضم بنية تحتية متقدمة للإقامة وأسطول نقل ضخمة وبنية تحتية متكاملة لتقنية المعلومات وإدارة شاملة لتجارب العملاء.

القدرات المثبتة في التعامل مع الأزمات ومتغيرات السوق

تحظى المجموعة بخبرات هائلة في التكيف مع الأزمات والتغيرات التنظيمية ومتغيرات السوق، مثل أزمة كوفيد-19، من خلال الاستجابة السريعة والتحليل الاستراتيجي للسوق واتخاذ القرارات المناسبة.

التجارب المتعمقة في قطاع القوى العاملة من جانب القيادة التنفيذية

يعتمد نجاح المجموعة على فريق إداري متمرس يمتلك خبرات متعمقة بالقطاع ورؤية استراتيجية إلى جانب فهم لقطاعات القوى العاملة المحلية والعالمية.

إطار عمل متين للامتثال القانوني والحوكمة

وجود إطار عمل متين للامتثال القانوني والحوكمة يأتي مؤكدًا على أن المجموعة تتمتع بقدر من المساءلة والشفافية والمسؤولية، بما يتواءم مع المعايير المحلية والدولية، مما يعزز ثقافة التميز والثقة التي تحظى بها.

معلومات عن السوق

نبذة عن قطاع خدمات القوى العاملة

قُدِّر حجم سوق التوظيف العالمية (خدمات القوى العاملة) بنحو ٦٤٨ مليار دولار أمريكي في ٢٠٢٢م (وفقاً لتقديرات شركة ستاتستا، حقائق وإحصائيات حول قطاع التوظيف العالمي ٢٠٢٣م)، ويشكل هذا القطاع أحد قطاعات الموارد البشرية الأربعة الكبرى، والتي تتضمن أيضاً التعاقد مع الجهات الخارجية والاستشارات في مجال الموارد البشرية وحلول تقنيات الموارد البشرية.

تُقدر نسبة التوظيف المؤقت في قطاع التوظيف بحوالي ٩٢٪ من سوق التوظيف العالمية مدفوعاً في السنوات الأخيرة بمشاريع ومبادرات المدن الذكية التي تنفذها الحكومات في جميع أنحاء العالم، مما يتطلب توفر القوى العاملة المؤقتة. وتمثل سوق التوظيف المباشر أو الدائم نسبة ٨٪ المتبقية (وفقاً لموقع ستاتستا، حقائق وإحصائيات حول قطاع التوظيف العالمي ٢٠٢٣م). يتسم المشهد التنافسي العام في قطاع خدمات القوى العاملة بعدم الترابط، إذ تمثل أفضل ١٠ شركات نحو ٢١٪ من إجمالي الإيرادات العالمية المحققة في ٢٠٢١م. وفي العام نفسه، قُدِّر حصة السوق الإجمالية لهذه الشركات، ومن ضمنها راندستاد، ومجموعة أديكو، ومجموعة مانباور، مجتمعة بحوالي ١٢٪ من الحصة السوقية العالمية (وفقاً لتقرير «أكبر شركات توظيف عالمية» لعام ٢٠٢٢م - أستافنج أندستري أناليسيس).

يُساهم عدد من التوجهات السائدة في تشكيل ملامح قطاع التوظيف العالمي، حيث تتيح لشركات التوظيف فرصاً لاستكشاف المزايا التنافسية التي تنفرد بها، وتشمل هذه التوجهات:

- المرونة في العمل
- التوسع في نطاق عروض الخدمات من خلال التتبع والاندماج والاستحواذ
- استخدام البيانات والتقنيات والذكاء الاصطناعي في استقطاب القوى العاملة وتوظيفها
- زيادة التركيز على التوظيف الاجتماعي نظراً لانتشار المشاركة عبر وسائل التواصل الاجتماعي
- إطلاق مبادرات التنوع والشمول في أماكن العمل
- الاستفادة الفعالة من التوصيات والإحالات في توظيف القوى العاملة

تتجه الشركات للتعاقد مع موردي خدمات القوى العاملة بهدف تحقيق المرونة في العمل، والقدرة على التكيف مع التقلبات في حجم الطلب، وتوفير العمالة منخفضة التكلفة، وخفض التزامات القوى العاملة طويلة الأجل ومتطلبات الامتثال القانونية.

عوامل نمو السوق والتنبؤات ذات الصلة بالمملكة

تُعد زيادة الطلب على العمالة من العوامل الأساسية المؤثرة على الطلب على خدمات القوى العاملة بالمملكة كنتيجة مباشرة للنمو الاقتصادي وتوفر فرص العمل. ومن المتوقع أن يساهم التزام الحكومة بتنويع الاقتصاد في إطار رؤية المملكة ٢٠٣٠ في تحقيق نمو اقتصادي مستدام يؤدي إلى توفير ٢ مليون فرصة عمل بحلول ٢٠٣٠م على مستوى مختلف القطاعات. تشمل المبادرات الحكومية المشاريع الضخمة، والمدن الذكية، وبرنامج التنمية الصناعية، وبرنامج التخصص، وبرنامج دعم الشركات الصغيرة والمتوسطة، ومبادرات التحول في قطاع الرعاية الصحية، ومشاريع تنمية قطاعات السياحة والتجزئة، وغيرها من المشاريع والبرامج التي من المتوقع أن تتطلب توفر عدد كبير من العمالة الماهرة وغير الماهرة. تتعكس مساهمة الجهود الحكومية في الاقتصاد السعودي من خلال الناتج المحلي الإجمالي الإسمي الذي شهد نمواً بنسبة ١٨,٣٪ في ٢٠٢١م و ٢٧,٦٪ في ٢٠٢٢م بسبب ارتفاع أسعار النفط والنمو الاقتصادي الكبير في القطاعات غير النفطية. وفقاً للتنبؤات الإجماعية، من المتوقع أن يرتفع الناتج المحلي الإجمالي الإسمي بمعدل نمو سنوي مركب ٢٪ بين عامي ٢٠٢٢م و ٢٠٢٥م. ولذلك، من المتوقع أن يرتفع معدل الطلب على خدمات القوى العاملة لتلبية متطلبات العمالة الناتجة عن النمو الاقتصادي. وتستطيع شركات القوى العاملة على وجه الخصوص الوفاء بالطلب على العمالة الفنية والماهرة التي تتطلب تعيين المواهب من الوافدين.

علاوة على ذلك، تمثل الأنشطة الاقتصادية الموسمية بطبيعتها -والتي تتطلب عمالة مؤقتة- أحد العوامل المؤثرة على الطلب على خدمات القوى العاملة؛ حيث يعد التوظيف المؤقت من عروض التوظيف الأساسية التي تقدمها شركات خدمات القوى العاملة السعودية. ويُعد قطاع الحج والعمرة أحد القطاعات/الأنشطة الرئيسية القليلة التي تشهد تقلباً موسمياً في الطلب على القوى العاملة، من خلال توفير ١٥,٠٠٠ وظيفة مؤقتة في كل موسم (وفقاً لخطة تنفيذ برنامج خدمة ضيوف الرحمن ٢٠٢١-٢٠٢٥، أحد برامج تحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠)، إلى جانب الفعاليات العالمية والترفيهية والرياضية مثل معرض إكسبو ٢٠٣٠ وموسم الرياض وبطولة السوبر كلاسيكو.

من ناحية أخرى، تمثل المشاركة في سوق العمل أحد العوامل الأخرى المؤثرة على معدل الطلب؛ حيث تتطلب زيادة المشاركة في سوق العمل بالمملكة تعزيز جهود التوظيف بالاستعانة بشركات القوة العاملة. مع التوسع في نطاق مشاركة المرأة بسوق العمل، سيزداد الطلب على العمالة المختصة بالشؤون المنزلية، مما يرجح زيادة الطلب على مدبرات المنزل والطهارة والمربيات.

يمكن تقدير فرص السوق والنمو المحتمل في المملكة العربية السعودية على مستوى قطاعين رئيسيين من قطاعات خدمات القوى العاملة وهما: قطاع خدمات العمالة المنزلية. يركز الطلب في قطاع الأعمال على توفير خدمات القوى العاملة للشركات في مختلف القطاعات، ويمثل نحو ٧٠٪ من السوق السعودية. بينما يوفر قطاع العمالة المنزلية خدمات القوى العاملة للأفراد والأسر ويمثل ٣٠٪ الباقية من السوق السعودية، كما يمكن توفير الخدمات المنزلية بدوام كامل أو بدوام جزئي بنظام الساعة (وفقاً للبحوث الأولية مع خبراء القطاع/الجهات المعنية في السوق، وتحليلات مستشار دراسة السوق).

تُقدّر إيرادات سوق العمالة في قطاع الأعمال بالمملكة بنحو ١٦,٩ مليار ريال سعودي، شملت ٤,٤ مليون عامل بدوام كامل في ٢٠٢٢م. شكّلت فئة القوى العاملة الفنية الشريحة الأكبر في السوق، ومن المتوقع أن تزيد هذه الفئة مع نمو قطاع الإنشاءات نتيجة المشاريع العملاقة الجارية في المملكة.

تُقدّر الإيرادات المحققة من سوق العمالة في قطاع العمالة المنزلية بالمملكة بنحو ٤,٧ مليار ريال سعودي، شملت ٠,١٩ مليون عامل بدوام كامل في ٢٠٢٢م. ومن المتوقع زيادة الطلب على مهنة العمالة المنزلية نتيجة تزايد عدد السكان والأسر مقترنة بمشاركة المرأة في سوق العمل. يُقدر حجم سوق العمالة المنزلية بنظام الساعة بنحو ٢,٨ مليار ريال سعودي من الإيرادات، شمل ٠,٠٦ مليون عامل بدوام كامل في ٢٠٢٢م. ومن المتوقع نمو خدمات قطاع العمالة المنزلية بنظام الساعة متجاوزاً العمالة بدوام كامل مع تزايد الحاجة إلى تعزيز المرونة وتوفير الخدمات المخصصة، ويُعد انتشار التقنيات المتخصصة بين السكان السعوديين من أهم سبل دعم هذا النمو (وفقاً للبحوث الأولية مع خبراء القطاع/الجهات المعنية في القطاع، وتحليلات مستشار دراسة السوق).

المشهد التنافسي العام ومكانة الشركة في السوق

في الوقت الحالي، تضم المملكة نحو ٤٦ شركة مرخصة في مجال خدمات القوى العاملة لقطاعي الأعمال والخدمات المنزلية. يُقدر إجمالي حجم السوق السعودي لخدمات شركات القوى العاملة في قطاعي الأعمال والخدمات المنزلية بنحو ١٢,٦ مليار ريال سعودي من الإيرادات، ويستوعب ٠,٢٧ من العاملين بدوام كامل بنسبة ٤١٪ من سوق القوى العاملة المتاح في قطاع الأعمال ونسبة ٥٢٪ من سوق القوى العاملة المتاح في قطاع الخدمات المنزلية في المملكة لعام ٢٠٢٢م (وفقاً للبحوث الأولية مع الخبراء/الجهات المعنية في السوق، وتحليلات مستشار دراسة السوق)

تشير التقديرات أن أكبر ست شركات في السوق مجتمعة ما بين ٥٠-٦٠٪ (وفقاً للبحوث الأولية مع الخبراء/الجهات المعنية في القطاع، وتحليلات مستشار دراسة السوق) من إجمالي حجم السوق الحالي للقوى العاملة في المملكة، وتشمل هذه الشركات الشركة السعودية لحللول القوى البشرية (الشركة)، وشركة مهارة للموارد البشرية، وشركة الموارد للقوى البشرية، وشركة الاستقدام الدولية، وشركة جواء للموارد البشرية، وشركة تمكين للموارد البشرية. تُعد الشركة إحدى الجهات الفاعلة الرائدة بحصة سوقية تتراوح بين ١٤-١٦٪. وتتخصص الشركة في توفير العمالة لقطاعات البتروكيماويات والضيافة والرعاية الصحية والخدمات اللوجستية، وغيرها من القطاعات الموجودة في السوق السعودي وهي أيضاً بمثابة جهة رائدة في توفير حلول استقطاب القوى العاملة لجميع الشركات (الكبيرة والمتوسطة والصغيرة) حيث أن الشركة هي أول شركة مرخصة في السوق السعودي. تمتلك الشركة ميزة الحركة الاستباقية في العديد من المجالات منها الخدمات المنزلية بنظام الساعة، واستخدام تطبيقات الهاتف الجوال للأفراد (تطبيق راحة) وللشركات الناشئة (تطبيق رواد)، والشراكات مع العديد من الدول لاستقطاب القوى العاملة.

تعد شركة مهارة للموارد البشرية إحدى الجهات الفاعلة التي تستحوذ على حصة سوقية تتراوح بين ١٢-١٥٪. تمكنت الشركة وشركة مهارة للموارد البشرية من تنويع خدماتهما المرتبطة بحلول الموارد البشرية، فأنشأت الشركة شركة سنيم لاستثمارات رأس المال الجريء في تقنيات الموارد البشرية؛ مثل نظام تتبع مقدم الطلب والتقنيات المالية وتقنيات الخدمات اللوجستية، بينما وجهت شركة مهارة للموارد البشرية استثماراتها في حلول توظيف الموارد البشرية بالذكاء الاصطناعي.

يرتفع معدل التنافسية في السوق بين الشركات الكبرى نظراً لوجود فروق طفيفة بينها في تقديم الخدمات. تشمل المزايا التنافسية الرئيسية في هذا القطاع القدرة على الاستقطاب، والحصول على التأشيرات، وتوفير أعداد كبيرة من القوى العاملة، وتحقيق منافع كبيرة في التعيين، وإدارة التكاليف والنفقات العامة، والاستفادة من تقنية المعلومات والتقنيات الأخرى لتحسين مستوى تقديم الخدمات وزيادة الكفاءة التشغيلية. من ناحية أخرى، يُعرف كبار العملاء بالقدرة الكبيرة على التفاوض للحصول على أفضل الصفقات، إلى جانب قدرتهم على التعامل مع المتنافسين واختيار الأنسب من بينهم، مما يؤكد ضرورة التميز على مستوى التكاليف، وتنويع الخدمات الجديدة المرتبطة بمنظومة حلول الموارد البشرية حيث تفردت الشركة في قطاع الأعمال بإنشاء قسم تطوير الأعمال من خلال استقطاب الخبراء في القطاعات الرئيسية ولذلك لتعزيز خدمة العميل وتطوير حلول متخصصة لكل قطاع على حدة.

ملخص المعلومات المالية ومؤشرات الأداء الرئيسية

تم استخراج المعلومات المالية للشركة الواردة أدناه من القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، والمعدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي والمعايير والإصدارات الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين. ويجب أن تقرأ المعلومات المالية المختارة ومؤشرات الأداء الرئيسية للشركة المبينة أدناه بالاقتران مع المعلومات المقدمة في القسم (٢) «عوامل المخاطرة» والقسم (٦) «مناقشة الإدارة وتحليلها للوضع المالي ونتائج العمليات» من هذه النشرة والقوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م والتي تم تضمينها في القسم (١٩) «القوائم المالية وتقرير مراجعي الحسابات بشأنها» وغير ذلك من البيانات المالية الواردة في الأقسام الأخرى من هذه النشرة.

الجدول (٦): ملخص المعلومات المالية لقائمة الدخل الشامل للشركة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م

بالألف ريال سعودي	النسبة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر					فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر	
	٢٠٢٠م	٢٠٢١م	٢٠٢٢م	٢٠٢١م	٢٠٢٢م	٢٠٢٢م	٢٠٢٣م
	مراجعة	مراجعة	مراجعة	مراجعة	مراجعة	مفحوصة	مفحوصة
قائمة الدخل الشامل							
الإيرادات	١,٨١٧,٣٩٥	١,٧١٥,٧٦١	١,٨٣٩,٨٨٩	١,٣٦٢,٥٩٢	١,٣٦٦,٨٢٨		
تكلفة الإيرادات	(١,٥٤٣,٣٠٠)	(١,٤٤٩,٧٠٠)	(١,٦٠٢,٢١٢)	(١,١٨٧,١٦٥)	(١,١٩١,٧٦٧)		
إجمالي الربح	٢٥٣,٠٩٥	٢٦٦,٠٦١	٢٣٧,٦٧٧	١٧٥,٤٢٧	١٧٥,٠٦١		
مصاريف عمومية وإدارية	(٥٣,٧٩٦)	(٦١,٣٣٠)	(٤٤,٨٥١)	(٣٥,٤٨٣)	(٣٦,٨٩٥)		
مصاريف تسويق	(٤٦,٩٦٩)	(٤٨,٤٣٢)	(٣٣,٣٠٩)	(٢٠,١٦٣)	(١٥,٣٧١)		
الخسائر الائتمانية المتوقعة للمدينين التجاريين	-	(٤,٠٠٠)	٩٨٥	(١١٥)	(٢٨٠٨)		
الربح التشغيلي	١٥٢,٣٣٠	١٥٢,٢٩٨	١٦٠,٥٠٣	١١٩,٦٦٥	١٢٠,٠٨٧		
تكاليف تمويل التزام المنافع المحددة للموظفين وعقود الإيجار	(٢,٤٨٢)	(٢,٣٨٦)	(٢,٣٢٦)	(٨٥٠)	(١,١٧١)		
إيرادات أخرى، بالصافي	٥٣٣	٨,٤٢٦	١٣,٠١١	٧,٠٣٦	١٣,٩٦٨		
الربح قبل الزكاة	١٥٠,٣٨١	١٥٨,٣٣٩	١٧١,١٨٨	١٢٥,٨٥٢	١٣٢,٨٨٤		
الزكاة	(١٣,٠١٢)	(٧,٨٨٤)	(١١,٧٠٩)	(٨,٦٤٤)	(١١,٠٥٧)		
الربح للسنة من العمليات المستمرة	١٣٧,٣٦٨	١٥٠,٤٥٥	١٥٩,٤٧٨	١١٧,٢٠٨	١٢١,٨٢٧		
الربح/ (الخسارة) للسنة من العمليات غير المستمرة	٦٦٩	-	(٩,٢٢٩)	(٧,٣٣٧)	-		
الربح للسنة	١٣٨,٠٣٧	١٥٠,٤٥٥	١٥٠,٢٤٩	١٠٩,٨٧١	١٢١,٨٢٧		
إعادة قياس التزام المنافع المحددة للموظفين	(١,٢١٧)	٦٣	٩٠٢	-	-		
الدخل الشامل الآخر من العمليات غير المستمرة	٤٤	-	-	-	-		
مجموع الدخل الشامل للسنة	١٣٦,٨٦٤	١٥٠,٥١٨	١٥١,١٥١	١٠٩,٨٧١	١٢١,٨٢٧		

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

[illegible]

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

الجدول (٨): قوائم التدفقات النقدية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م

بالألف ريال سعودي	السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر				فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر
	٢٠٢٠م	٢٠٢١م	٢٠٢٢م	٢٠٢٢م	٢٠٢٣م
صافي النقد المتوفر من الأنشطة التشغيلية	٢٩٤,٠٠٥	١٢٢,٤٦٩	١٩٥,١٩٢	٩٦,٨٣٠	١٤٩,٩٨٤
صافي النقد المتوفر من/ (المستخدم في) الأنشطة الاستثمارية	(١٩٠,٢٦٢)	٩٤,٠١٧	(٦٣,٢٢٥)	(٢,٤٠٨)	(١٦١,٤٧٠)
صافي النقد المتوفر المستخدم في الأنشطة التمويلية	(٨٩,٦٦٦)	(١٦٤,٢٤٠)	(١٢٣,٣٩٠)	(٦٩,٢٨١)	(٦٠,٥٥٧)
صافي التغيرات في النقد وما في حكمه	١٤,٠٧٨	٥٢,٢٤٥	٨,٤٧٦	٢٥,١٤١	(٧٢,٠٤٣)
النقد وما في حكمه في بداية السنة/ الفترة	٤١,٣٦١	٥٥,٤٣٩	١٠٧,٦٨٤	١٠٣,٢٢١	١١٧,١٦٠
النقد وما في حكمه في نهاية السنة/ الفترة	٥٥,٤٣٩	١٠٧,٦٨٤	١١٦,١٦٠	١٢٨,٣٦٣	٤٤,١١٧

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

الجدول (٩): مؤشرات الأداء الرئيسية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م

	السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر				فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر
	٢٠٢٠م	٢٠٢١م	٢٠٢٢م	٢٠٢٢م	٢٠٢٣م
نسبة التغير في الإيرادات	-	(٥,٦)٪	٧,٢٪	-	٠,٣٪
هامش الربح الإجمالي	١٣,٩٪	١٥,٥٪	١٢,٩٪	١٢,٩٪	١٢,٨٪
مصاريف عمومية وإدارية كنسبة من الإيرادات	٣,٠٪	٣,٦٪	٢,٤٪	٢,٦٪	٢,٧٪
مصاريف تسويق كنسبة من الإيرادات	٢,٦٪	٢,٨٪	١,٨٪	١,٥٪	١,١٪
هامش الربح الصافي	٧,٦٪	٨,٨٪	٨,٢٪	٨,١٪	٨,٩٪
نسبة التداول	٢٠٧,٠٪	٢٢١,٢٪	٢٤٢,٨٪	-	٢٦٨,٧٪
العائد على الموجودات	١٢,٣٪	١٥,٢٪	١٤,٩٪	-	١٤,٨٪
العائد على حقوق الملكية	٢٣,١٪	٣١,٠٪	٢٨,٤٪	-	٢٧,١٪
نسبة إجمالي المطلوبات إلى إجمالي الموجودات	٤٦,٨٪	٥١,٠٪	٤٧,٧٪	-	٤٥,٣٪
نسبة المطلوبات إلى حقوق المساهمين	٨٧,٩٪	١٠٤,٢٪	٩١,٠٪	-	٨٢,٧٪
نسبة إجمالي الموجودات إلى إجمالي حقوق المساهمين	١٨٧,٩٪	٢٠٤,٢٪	١٩١,٠٪	-	١٨٢,٧٪
متوسط عدد القوى العاملة المُفَوَّرة - قطاع الأعمال	٢٤,٩٩٢	٢١,٦٥٩	٢٢,٨١٦	٢٢,٩٣٢	٢٠,٨٦٧
متوسط عدد القوى العاملة المُفَوَّرة - قطاع راحة مقيمة	١٠,٧٤١	٨,٥٣٢	١٠,٠٦٥	٩,٤٩٨	١٠,٦٥٧
متوسط عدد القوى العاملة المُفَوَّرة - قطاع راحة الساعة	٥,١٣٤	٤,٠٣٩	٤,٣٩٩	٤,٤١٦	٣,٧٩٢
متوسط عدد القوى العاملة المُفَوَّرة - المجموع	٤٠,٨٦٦	٣٤,٢٣٠	٣٧,٢٨٠	٣٦,٨٤٦	٣٥,٣١٥
عدد الزيارات - قطاع راحة الساعة	١,٧١٢,٧٠٧	٢,٠٩٣,٣٠٢	٢,٢٩٤,٨٦٥	١,٦٦١,٩٤٣	١,٤٤٤,٣٣١
متوسط الإيرادات لكل قوى عاملة مُفَوَّرة (بالريال السعودي) - قطاع الأعمال	٥٣,٤٣٠	٥٥,٣٣٣	٥٦,٧٩١	٤٢,٠١٧	٤٤,٥٥٧
متوسط الإيرادات لكل قوى عاملة مُفَوَّرة (بالريال السعودي) - قطاع راحة مقيمة	٢٨,٥٣٤	٣١,٣٣٣	٢٩,٧٥٩	٢١,٩٦٢	٢٤,٥٤٤
متوسط الإيرادات لكل قوى عاملة مُفَوَّرة (بالريال السعودي) - قطاع راحة الساعة	٣٤,٠٨٦	٥٩,٥٧٠	٥٣,٤٧٩	٤٠,١٠٣	٤٢,٩٩٧
متوسط الإيرادات لكل قوى عاملة مُفَوَّرة (بالريال السعودي) - المجموع	٤٤,٤٧١	٥٠,١٢٤	٤٩,٣٥٣	٣٦,٩٩٨	٣٨,٧٠٤
هامش الربح/ (الخسارة) الإجمالي - قطاع الأعمال	١٤,٧٪	١٠,٥٪	١٢٪	١١,٢٪	١٠,٥٪
هامش الربح/ (الخسارة) الإجمالي - قطاع راحة مقيمة	٢١,٦٪	٢٨,٥٪	١٣,٢٪	١٥٪	١٦,٧٪
هامش الربح/ (الخسارة) الإجمالي - قطاع راحة الساعة	(٥,٦)٪	٢٤,٦٪	١٧,٦٪	١٦,٧٪	٢٣,٣٪
هامش الربح/ (الخسارة) الإجمالي - المجموع	١٣,٩٪	١٥,٥٪	١٢,٩٪	١٢,٩٪	١٢,٨٪

المصدر: معلومات الشركة.

ملخص عوامل المخاطرة

ينبغي للمستثمرين المحتملين دراسة جميع المعلومات الواردة في هذه النشرة بعناية قبل الاستثمار في أسهم الطرح بما في ذلك على وجه الخصوص عوامل المخاطرة الواردة أدناه، والموضحة بشكل مفصل في القسم (٢) «عوامل المخاطرة».

المخاطر المرتبطة بنشاط الشركة وعملياتها

- المخاطر المتعلقة بطبيعة البيئة التنظيمية
- المخاطر المرتبطة بعدة قدرة المجموعة على الحصول على تأشيرات العمل اللازمة لأعمالها
- المخاطر المتعلقة بقيود التسعير
- المخاطر المرتبطة بالاتفاقيات المبرمة بين وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والحكومة الفلسطينية
- المخاطر المرتبطة باحتفاظ المجموعة بمواردها من القوى العاملة
- المخاطر المتعلقة بمعدلات تشغيل القوى العاملة
- المخاطر المتعلقة بالشركات التي تم الاستحواذ عليها والتصرف في الشركات التابعة
- المخاطر المتعلقة بعدم قدرة المجموعة على جذب العملاء والمحافظة عليهم
- المخاطر المرتبطة بالتقدم التقني وتأثيره السلبي على سوق العمل وحجم الطلب على القوى العاملة
- المخاطر المتعلقة باعتماد المجموعة على العملاء الرئيسيين بقطاع الأعمال
- المخاطر المتعلقة بعمود المجموعة مع العملاء الرئيسيين
- المخاطر المرتبطة باتفاقيات الخدمات الإطارية
- المخاطر المتعلقة بتركز الإيرادات من أعلى خمسة عملاء وتركز الإيرادات في قطاع الأعمال
- المخاطر المتعلقة بتخلف العملاء عن الدفع أو تعرضهم للإعسار
- المخاطر المتعلقة باعتماد المجموعة على القوى العاملة المستقدمة من دول معينة
- المخاطر المتعلقة بعدم قدرة المجموعة على الحفاظ على علاقاتها مع مكاتب التوظيف
- المخاطر المتعلقة بعدم قدرة المجموعة على استقدام قوى عاملة مؤهلة
- المخاطر المتعلقة بجودة الخدمة والسمعة الإيجابية
- المخاطر المتعلقة بسكن القوى العاملة
- المخاطر المتعلقة بنقل القوى العاملة
- المخاطر المرتبطة بالقيمة المتبقية للعقود الحالية
- المخاطر المتعلقة بعدم القدرة على الحفاظ بالشكل الكافي على سرية وسلامة بيانات العملاء والموظفين
- المخاطر المرتبطة بالاعتماد على البنية التحتية لتقنية المعلومات
- المخاطر المتعلقة بعدم تحقيق نمو كبير في إيرادات الشركة وعدم قدرة المجموعة على التوسع والتطور
- المخاطر المتعلقة بمدفوعات بطاقات الائتمان وبطاقات الصراف الآلي
- المخاطر المتعلقة بالتحديات الناجمة عن أي توسع في الأسواق الجديدة والأعمال الثانوية
- المخاطر المتعلقة بالأمراض المعدية أو أي تهديدات للصحة العامة
- المخاطر المرتبطة بتعاملات واتفاقيات الأطراف ذات العلاقة
- المخاطر المتعلقة بمشاركة أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين في أعمال منافسة لأعمال المجموعة
- المخاطر المتعلقة بالاعتماد على الأطراف الخارجية والموردين ومقدمي الخدمات
- المخاطر المرتبطة بالتغيرات السلبية في أسعار الصرف
- المخاطر المرتبطة بتحصيل الذمم المدينة

- المخاطر المتعلقة بالضمان البنكي المقدم لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
- المخاطر المرتبطة بالاعتماد على الإدارة العليا والموظفين الرئيسيين
- المخاطر المرتبطة بسوء سلوك الموظفين وأخطائهم
- المخاطر المرتبطة بكفالة وتوظيف الموظفين غير السعوديين
- المخاطر المرتبطة بعدم توفير التغطية التأمينية الكافية
- المخاطر المرتبطة بالنزاعات القضائية
- المخاطر المرتبطة بحماية حقوق الملكية الفكرية
- المخاطر المرتبطة باستحقاقات الزكاة والضريبة المحتملة
- المخاطر المرتبطة باستخدام الافتراضات والتقديرات والآراء المحاسبية والأخطاء المقابلة
- المخاطر المرتبطة بالاحتياجات الكبيرة إلى رأس المال العامل أو السيولة
- المخاطر المرتبطة بالالتزامات المالية
- المخاطر المرتبطة بالتراخيص والموافقات
- المخاطر المرتبطة بالائتمان
- المخاطر المرتبطة بحدثة تطبيق قواعد حوكمة الشركات
- المخاطر المرتبطة بعدم أداء لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية لمهامهم على النحو المطلوب
- المخاطر المرتبطة بقصور الخبرة في إدارة شركة مساهمة مدرجة

المخاطر المرتبطة بالسوق والقطاع والبيئة التنظيمية

- المخاطر المرتبطة بالأوضاع الاقتصادية العامة
- المخاطر المرتبطة بالتغيرات السلبية في أسعار الفائدة
- المخاطر المرتبطة بعدم الاستقرار السياسي والمخاوف الأمنية في منطقة الشرق الأوسط
- المخاطر المرتبطة بكون قطاع القوى العاملة يشهد تنافسية تاريخية وتقلبات قوية فضلاً عن كونه عرضة لتنافسية سريعة شديدة
- المخاطر المرتبطة بالتغيرات في البيئة التنظيمية
- المخاطر المتعلقة بالتغيرات في السياسات الحكومية
- المخاطر المتعلقة بتغيير آلية احتساب الزكاة وضريبة الدخل
- المخاطر المرتبطة بعدم الالتزام بلوائح ضريبة القيمة المضافة
- المخاطر المرتبطة بالزيادة في الرسوم الحكومية المطبقة على العاملين غير السعوديين
- المخاطر المرتبطة بعدم الالتزام بمتطلبات التوطين
- المخاطر المرتبطة بالالتزام بنظام الشركات واللائحة التنفيذية ولائحة حوكمة الشركات
- المخاطر المرتبطة بنظام المعاملات المدنية الجديد وتنفيذه

المخاطر المرتبطة بأسهم الطرح

- المخاطر المرتبطة بالسيطرة الفعلية من قبل المساهمين الحاليين بعد الطرح
- المخاطر المرتبطة بعدم وجود سوق سابق لأسهم الطرح
- المخاطر المرتبطة ببيع عدد كبير من الأسهم في السوق
- المخاطر المرتبطة بإصدار أسهم جديدة
- المخاطر المرتبطة بتذبذب أسعار الأسهم في السوق
- المخاطر المرتبطة بتوزيع الأرباح

جدول المحتويات

١ - التعريفات والمصطلحات

١

٢ - عوامل المخاطرة

٦

١-٢	المخاطر المرتبطة بنشاط الشركة وعملياتها	٦
١-٢-١	المخاطر المتعلقة بطبيعة البيئة التنظيمية	٦
١-٢-٢	المخاطر المتعلقة بعدم قدرة المجموعة على الحصول على تأشيرات العمل اللازمة لأعمالها	٦
١-٢-٣	المخاطر المتعلقة بقيود التسعير	٧
١-٢-٤	المخاطر المرتبطة بالاتفاقيات المبرمة بين وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والحكومة الفلبينية	٧
١-٢-٥	المخاطر المرتبطة باحتفاظ المجموعة بمواردها من القوائم العاملة	٧
١-٢-٦	المخاطر المتعلقة بمعدلات تشغيل القوائم العاملة	٨
١-٢-٧	المخاطر المتعلقة بالشركات التي تم الاستحواذ عليها والتصرف في الشركات التابعة	٨
١-٢-٨	المخاطر المتعلقة بعدم قدرة المجموعة على جذب العملاء والمحافظة عليهم	٨
١-٢-٩	المخاطر المرتبطة بالتقدم التقني وتأثيره السلبي على سوق العمل وحجم الطلب على القوائم العاملة	٩
١-٢-١٠	المخاطر المتعلقة باعتماد المجموعة على العملاء الرئيسيين بقطاع الأعمال	٩
١-٢-١١	المخاطر المتعلقة بعقود المجموعة مع العملاء الرئيسيين	٩
١-٢-١٢	المخاطر المرتبطة باتفاقيات الخدمات الإطارية	٩
١-٢-١٣	المخاطر المتعلقة بتركز الإيرادات من أعلى خمسة عملاء وتركز الإيرادات في قطاع الأعمال	١٠
١-٢-١٤	المخاطر المتعلقة بتخلف العملاء عن الدفع أو تعرضهم للإعسار	١٠
١-٢-١٥	المخاطر المتعلقة باعتماد المجموعة على القوائم العاملة المستقدمة من دول معينة	١٠
١-٢-١٦	المخاطر المتعلقة بعدم قدرة المجموعة على الحفاظ على علاقاتها مع مكاتب التوظيف	١١
١-٢-١٧	المخاطر المتعلقة بعدم قدرة المجموعة على استقدام قوائم عاملة مؤهلة	١١
١-٢-١٨	المخاطر المتعلقة بجودة الخدمة والسمعة الإيجابية	١١
١-٢-١٩	المخاطر المتعلقة بسكن القوائم العاملة	١٢
١-٢-٢٠	المخاطر المتعلقة بنقل القوائم العاملة	١٢
١-٢-٢١	المخاطر المرتبطة بالقيمة المتبقية للعقود الحالية	١٣
١-٢-٢٢	المخاطر المتعلقة بعدم القدرة على الحفاظ بالشكل الكافي على سرية وسلامة بيانات العملاء والموظفين	١٣
١-٢-٢٣	المخاطر المرتبطة بالاعتماد على البنية التحتية لتقنية المعلومات	١٤
١-٢-٢٤	المخاطر المتعلقة بعدم تحقيق نمو كبير في إيرادات الشركة وعدم قدرة المجموعة على التوسع والتطور	١٤
١-٢-٢٥	المخاطر المتعلقة بمدفوعات بطاقات الائتمان وبطاقات الصراف الآلي	١٥
١-٢-٢٦	المخاطر المتعلقة بالتحديات الناجمة عن أي توسع في الأسواق الجديدة والأعمال الثانوية	١٥
١-٢-٢٧	المخاطر المتعلقة بالأمراض المعدية أو أي تهديدات للصحة العامة	١٥
١-٢-٢٨	المخاطر المرتبطة بتعاملات واتفاقيات الأطراف ذات العلاقة	١٦
١-٢-٢٩	المخاطر المتعلقة بمشاركة أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين في أعمال منافسة لأعمال المجموعة	١٧

٣٠-١-٢	المخاطر المتعلقة بالاعتماد على الأطراف الخارجية والموردين ومقدمي الخدمات.....	١٧
٣١-١-٢	المخاطر المرتبطة بالتغيرات السلبية في أسعار الصرف.....	١٧
٣٢-١-٢	المخاطر المرتبطة بتحصيل الذمم المدينة.....	١٨
٣٣-١-٢	المخاطر المتعلقة بالضمان البنكي المقدم لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.....	١٨
٣٤-١-٢	المخاطر المرتبطة بالاعتماد على الإدارة العليا والموظفين الرئيسيين.....	١٩
٣٥-١-٢	المخاطر المرتبطة بسوء سلوك الموظفين وأخطائهم.....	٢٠
٣٦-١-٢	المخاطر المرتبطة بكفاءة وتوظيف الموظفين غير السعوديين.....	٢٠
٣٧-١-٢	المخاطر المرتبطة بعدم توفير التغطية التأمينية الكافية.....	٢١
٣٨-١-٢	المخاطر المرتبطة بالمنازعات القضائية.....	٢١
٣٩-١-٢	المخاطر المرتبطة بحماية حقوق الملكية الفكرية.....	٢٢
٤٠-١-٢	المخاطر المرتبطة باستحقاقات الزكاة والضريبة المحتملة.....	٢٢
٤١-١-٢	المخاطر المرتبطة باستخدام الافتراضات والتقديرات والآراء المحاسبية والأخطاء المقابلة.....	٢٣
٤٢-١-٢	المخاطر المرتبطة بالاحتياجات الكبيرة إلى رأس المال العامل والسيولة.....	٢٣
٤٣-١-٢	المخاطر المرتبطة بالالتزامات المالية.....	٢٤
٤٤-١-٢	المخاطر المرتبطة بالتراخيص والموافقات.....	٢٤
٤٥-١-٢	المخاطر المرتبطة بالائتمان.....	٢٤
٤٦-١-٢	المخاطر المرتبطة بحدثة تطبيق قواعد حوكمة الشركات.....	٢٥
٤٧-١-٢	المخاطر المرتبطة بعدم أداء لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية لمهامهم على النحو المطلوب.....	٢٥
٤٨-١-٢	المخاطر المرتبطة بقصور الخبرة في إدارة شركة مساهمة مدرجة.....	٢٥
٢-٢	المخاطر المرتبطة بالسوق والقطاع والبيئة التنظيمية	٢٦
١-٢-٢	المخاطر المرتبطة بالأوضاع الاقتصادية العامة.....	٢٦
٢-٢-٢	المخاطر المرتبطة بالتغيرات السلبية في أسعار الفائدة.....	٢٦
٣-٢-٢	المخاطر المرتبطة بعدم الاستقرار السياسي والمخاوف الأمنية في منطقة الشرق الأوسط.....	٢٧
٤-٢-٢	المخاطر المرتبطة بكون قطاع القوم العاملة يشهد تنافسية تاريخية وتقلبات قوية فضلاً عن كونه عرضة لتنافسية سعرية شديدة.....	٢٧
٥-٢-٢	المخاطر المرتبطة بالتغيرات في البيئة التنظيمية.....	٢٨
٦-٢-٢	المخاطر المتعلقة بالتغيرات في السياسات الحكومية.....	٢٩
٧-٢-٢	المخاطر المتعلقة بتغيير آلية احتساب الزكاة وضريبة الدخل.....	٢٩
٨-٢-٢	المخاطر المرتبطة بعدم الالتزام بلوائح ضريبة القيمة المضافة.....	٢٩
٩-٢-٢	المخاطر المرتبطة بالزيادة في الرسوم الحكومية المطبقة على العاملين غير السعوديين.....	٣٠
١٠-٢-٢	المخاطر المرتبطة بعدم الالتزام بمتطلبات التوظيف.....	٣٠
١١-٢-٢	المخاطر المرتبطة بالالتزام بنظام الشركات واللائحة التنفيذية ولائحة حوكمة الشركات.....	٣١
١٢-٢-٢	المخاطر المرتبطة بنظام المعاملات المدنية الجديد وتنفيذه.....	٣١
٣-٢	المخاطر المرتبطة بأسهم الطرح	٣١
١-٣-٢	المخاطر المرتبطة بالسيطرة الفعلية من قبل المساهمين الحاليين بعد الطرح.....	٣١
٢-٣-٢	المخاطر المرتبطة بعدم وجود سوق سابق لأسهم الطرح.....	٣١

المخاطر المرتبطة ببيع عدد كبير من الأسهم في السوق	٣-٣-٢
المخاطر المرتبطة بإصدار أسهم جديدة	٤-٣-٢
المخاطر المرتبطة بتذبذب أسعار الأسهم في السوق	٥-٣-٢
المخاطر المرتبطة بتوزيع الأرباح	٦-٣-٢

٣٤

٣- نظرة عامة على السوق والقطاع

مقدمة	١-٣
نظرة عامة على السوق العالمية	٢-٣
تحليل الاقتصاد الكلي والعوامل الرئيسية الدافعة للطلب في المملكة	٣-٣
عوامل النمو الاقتصادي والصناعي المؤثرة على حجم الطلب على خدمات القوم العاملة	١-٣-٣
العوامل الدافعة لنمو خدمات القوم العاملة استنادًا إلى الفعاليات/الأنشطة الموسمية	٢-٣-٣
التحولات الديمغرافية والقيود المفروضة على مشاركة القوم العاملة في توفير العمالة	٣-٣-٣
البيئة التنظيمية	٤-٣-٣
تبنّي التقنيات	٥-٣-٣
تحديد حجم السوق	٤-٣
خدمات الاعمال	١-٤-٣
خدمات قطاع العمالة المنزلية	٢-٤-٣
تحليل القدرة التنافسية	٥-٣
ديناميكيات السوق	١-٥-٣
العوامل التي تميز المنافسين	٢-٥-٣

٤٨

٤- خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها

نظرة عامة	١-٤
رؤية ورسالة واستراتيجية الشركة	٢-٤
الرؤية	١-٢-٤
الرسالة	٢-٢-٤
الاستراتيجية	٣-٢-٤
نقاط القوة والمزايا التنافسية	٣-٤
نموذج التميز المتكامل: نهج موحد للاستراتيجية والأداء التشغيلي	١-٣-٤
نموذج الأعمال قليل الاعتماد على رأس المال: أساس راسخ لتدفقات نقدية مرتفعة وقوة مالية	٢-٣-٤
العمليات التشغيلية غير المعتمدة على الدين	٣-٣-٤
منصة متكاملة للقوم العاملة مدعومة بسجل من الإنجازات	٤-٣-٤
قيادة الابتكار في القطاع	٥-٣-٤
إمكانات بيعية متعددة القنوات	٦-٣-٤

٧-٣-٤	بنية تقنية المعلومات المتقدمة.....	٦٠
٨-٣-٤	منصة قوى عاملة قابلة للتوسع	٦١
٩-٣-٤	القدرات المثبتة في التعامل مع الأزمات ومتغيرات السوق	٦٢
١٠-٣-٤	خبرات الإدارة التنفيذية الثرية في قطاع القوى العاملة.....	٦٣
١١-٣-٤	إطار عمل متين للامتثال القانوني والحوكمة	٦٣
٤-٤	الأعمال والمبادرات الجديدة	٦٤
١-٤-٤	عملاء الشركات الجدد وسجل الأعمال المتراكمة	٦٤
٢-٤-٤	توسيع نطاق البنية التحتية للمبيعات	٦٤
٣-٤-٤	سوق الخدمات المنزلية (مشروع مشترك مع شركة أوريان)	٦٤
٤-٤-٤	ذراع الاستثمار المؤسسي الجريء - سنيم	٦٥
٥-٤-٤	زيادة معدلات تجديد عقود العاملين	٦٥
٦-٤-٤	المبادرات الأخرى لتعزيز الكفاءة	٦٥
٥-٤	تطور رأس مال الشركة	٦٥
٦-٤	التطورات الرئيسية للشركة منذ نشأتها	٩٣
٧-٤	الشركات التابعة	٩٤
١-٧-٤	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة	٩٦
٢-٧-٤	شركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة	٩٦
٣-٧-٤	شركة سنيم للاستثمار	٩٧
٤-٧-٤	شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات	٩٧
٥-٧-٤	شركة مركز حلول الأعمال الخاصة المحدودة	٩٨
٨-٤	هيكل الملكية الحالي	٩٩
١-٨-٤	نظرة عامة	٩٩
٢-٨-٤	نظرة عامة على المساهمين من الشركات	١٠١
٩-٤	نظرة عامة على أعمال المجموعة	١١٤
١-٩-٤	خدمات المجموعة	١١٤
٢-٩-٤	وكالات التوظيف	١٢٩
٣-٩-٤	القوى العاملة	١٣٠
٤-٩-٤	علاقات القوى العاملة	١٣٢
٥-٩-٤	تقنية المعلومات	١٣٥
٦-٩-٤	تجربة العملاء	١٣٧
٧-٩-٤	جودة الخدمات	١٣٨
٨-٩-٤	المواقع الجغرافية والعمليات	١٤٠
٩-٩-٤	المبيعات والتسويق	١٤٣
١٠-٩-٤	الجوائز والإنجازات التشغيلية	١٤٤
١١-٩-٤	المسؤولية الاجتماعية	١٤٥

١٠-٤	نظرة عامة على إدارات الشركة	١٤٥
١-١٠-٤	إدارة الالتزام	١٤٥
٢-١٠-٤	إدارة المراجعة الداخلية	١٤٥
٣-١٠-٤	إدارة قطاع المنزل	١٤٦
٤-١٠-٤	إدارة قطاع الأعمال	١٤٦
٥-١٠-٤	إدارة توظيف القوى العاملة	١٤٦
٦-١٠-٤	إدارة شؤون القوى العاملة	١٤٦
٧-١٠-٤	إدارة التسويق والاتصال المؤسسي	١٤٦
٨-١٠-٤	الإدارة المالية	١٤٦
٩-١٠-٤	إدارة الخدمات المشتركة	١٤٧
١٠-١٠-٤	إدارة التحول والاستراتيجية	١٤٧
١١-١٠-٤	إدارة تقنية المعلومات	١٤٧
١٢-١٠-٤	إدارة الحوكمة	١٤٨
١١-٤	البحث والتطوير	١٤٨
١٢-٤	استمرارية الأعمال	١٤٨

٥- الهيكل التنظيمي للشركة وحوكمتها ١٥٠

١-٥	الهيكل التنظيمي	١٥٠
٢-٥	أعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس	١٥١
١-٢-٥	تشكيل مجلس الإدارة	١٥١
٢-٢-٥	مسؤوليات مجلس الإدارة	١٥٣
٣-٢-٥	عقود الخدمة وعقود العمل مع أعضاء مجلس الإدارة	١٥٤
٤-٢-٥	السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس	١٥٤
٣-٥	لجان مجلس الإدارة	١٦١
١-٣-٥	لجنة المراجعة	١٦١
٢-٣-٥	لجنة الترشيحات والمكافآت	١٦٥
٣-٣-٥	اللجنة التنفيذية	١٦٨
٤-٥	الإدارة التنفيذية	١٧٠
١-٤-٥	نظرة عامة على الإدارة التنفيذية	١٧٠
٢-٤-٥	أعضاء الإدارة التنفيذية للشركة	١٧٠
٣-٤-٥	السير الذاتية لكبار التنفيذيين	١٧١
٤-٤-٥	عقود العمل المبرمة مع الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي المالي	١٧٣
٥-٥	مكافآت وبدلات أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين	١٧٤
٦-٥	حوكمة الشركة	١٧٤

٧-٥	تعارض المصالح	١٧٥
٨-٥	حالات الإفلاس والإعسار	١٧٨
٩-٥	الموظفون	١٧٨
١-٩-٥	عدد الموظفين	١٧٨

٦ - مناقشة الإدارة وتحليلها للوضع المالي ونتائج العمليات ١٨١

١-٦	المقدمة	١٨١
٢-٦	إقرارات أعضاء مجلس الإدارة حول القوائم المالية	١٨٢
٣-٦	نظرة عامة على المجموعة	١٨٣
١-٣-٦	الشركات التابعة	١٨٣
٢-٣-٦	مساهمو الشركة	١٨٥
٤-٦	أسس الإعداد	١٨٦
١-٤-٦	أساس القياس	١٨٦
٢-٤-٦	عملة العرض والنشاط	١٨٦
٣-٤-٦	استخدام الأحكام والتقديرات	١٨٦
٤-٤-٦	العمليات غير المستمرة	١٨٧
٥-٦	ملخص السياسات المحاسبية الهامة	١٩٧
٦-٦	تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) الجديدة والمعدلة	٢٠٤
٧-٦	نتائج العمليات للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ و ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣	٢٠٥
١-٧-٦	ملخص المعلومات المالية ومؤشرات الأداء الرئيسية للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ و ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣	٢٠٥
٢-٧-٦	قائمة الدخل الشامل الموحدة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ و ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣	٢٠٧
٣-٧-٦	الإيرادات حسب القطاعات الرئيسية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ و ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣	٢١٤
٤-٧-٦	الإيرادات من قطاع الأعمال حسب الصناعات للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ و ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣	٢١٧
٥-٧-٦	تكلفة الإيرادات للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ و ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣	٢٢١
٦-٧-٦	إجمالي الربح حسب القطاعات للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ و ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣	٢٢٦
٧-٧-٦	مصاريف عمومية وإدارية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ و ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣	٢٢٨
٨-٧-٦	مصاريف التسويق للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ و ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣	٢٣٣
٩-٧-٦	تكاليف تمويل التزام منافع الموظفين وعقود الإيجار للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ و ٢٠٢١	

٢٠٢٢م وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م ٢٣٧

١٠-٧-١ إيرادات أخرى للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م ٢٣٨

١١-٧-١ الدخل الشامل الآخر للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م ٢٤٠

٨-٦ قائمة المركز المالي ٢٤١

١-٨-٦ الموجودات المتداولة ٢٤٢

٢-٨-٦ الموجودات غير المتداولة ٢٥٣

٣-٨-٦ المطلوبات المتداولة ٢٦٤

٤-٨-٦ المطلوبات غير المتداولة ٢٧١

٥-٨-٦ حقوق الملكية ٢٧٣

٩-٦ المطلوبات المحتملة ٢٧٦

١-٩-٦ الضمانات ٢٧٦

٢-٩-٦ الالتزامات الرأس مالية ٢٧٦

٣-٩-٦ المطالبات القانونية ٢٧٦

١٠-٦ قائمة التدفقات النقدية ٢٧٦

١-١٠-٦ صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية ٢٧٨

٢-١٠-٦ صافي التدفقات النقدية (المستخدمة في) / الناتجة من الأنشطة الاستثمارية ٢٧٨

٣-١٠-٦ صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية ٢٧٨

١١-٦ مناقشة الإدارة وتحليل الوضع المالي ونتائج العمليات للشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة ٢٧٩

١-١١-٦ قائمة الدخل الشامل للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و ٢٠٢١م، و ٢٠٢٢م وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م ٢٧٩

٢-١١-٦ قائمة المركز المالي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و ٢٠٢١م، و ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م ٢٨٢

٣-١١-٦ قائمة التدفقات النقدية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و ٢٠٢١م، و ٢٠٢٢م، و فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م ٢٨٥

٧- سياسة توزيع الأرباح ٢٨٨

٨- استخدام متحصلات الطرح ٢٩٠

٩- رسملة رأس المال والمديونية ٢٩١

١٠- إفادة الخبراء ٢٩٢

١١- الإقرارات ٢٩٣

- ١-١٢ الشركة ٢٩٧
- ٢-١٢ هيكل ملكية الأسهم ٢٩٧
- ٣-١٢ الشركات التابعة ٢٩٨
- ٤-١٢ الموافقات والتراخيص والشهادات الحكومية ٢٩٨
- ٥-١٢ الاتفاقيات الجوهرية ٣٠٣
- ١-٥-١٢ الاتفاقيات المبرمة مع الموردين الرئيسيين ٣٠٥
- ٢-٥-١٢ الاتفاقيات المبرمة مع العملاء الرئيسيين ٣٠٦
- ٦-١٢ الضمان المالي ٣٠٦
- ٧-١٢ وثائق التأمين ٣٠٧
- ٨-١٢ العقارات ٣٠٨
- ١-٨-١٢ العقارات المملوكة من قبل الشركة ٣٠٨
- ٢-٨-١٢ عقود الإيجار ٣٠٩
- ٩-١٢ المعاملات والعقود مع الأطراف ذوي العلاقة ٣٢٠
- ١-٩-١٢ اتفاقية تقديم خدمات المبرمة بين الشركة وشركة الحلول المتكاملة القابضة وشركاتها التابعة ٣٢٠
- ٢-٩-١٢ اتفاقية تقديم خدمات قومة عاملة المبرمة بين الشركة والشركة السعودية لإدارة المرافق ٣٢٠
- ٣-٩-١٢ اتفاقية تكاليف التشغيل والصيانة المبرمة بين الشركة والشركة السعودية لإدارة المرافق ٣٢٠
- ٤-٩-١٢ اتفاقية تقديم خدمات قومة عاملة المبرمة بين الشركة والشركة السعودية للخدمات الطبية ٣٢١
- ٥-٩-١٢ اتفاقية تقديم خدمات عمالية المبرمة بين الشركة وشركة أريب للموارد البشرية ٣٢١
- ٦-٩-١٢ اتفاقية تقديم خدمات عمالية المبرمة بين الشركة وشركة فنون الخدمات للتشغيل والصيانة ٣٢١
- ٧-٩-١٢ اتفاقية تقديم خدمات عمالية المبرمة بين الشركة وفندق الرياض ان ٣٢٢
- ٨-٩-١٢ اتفاقية تقديم خدمات المبرمة بين الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة والشركة السعودية لإدارة المرافق ٣٢٢
- ٩-٩-١٢ اتفاقية تقديم خدمات المبرمة بين الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة والشركة السعودية لإدارة المرافق ٣٢٢
- ١٠-٩-١٢ اتفاقية تقديم خدمات المبرمة بين شركة ترحاب لتجارب العملاء والشركة السعودية لإدارة المرافق ٣٢٢
- ١١-٩-١٢ اتفاقية تقديم خدمات المبرمة بين شركة ترحاب لتجارب العملاء والشركة السعودية للخدمات الطبية ٣٢٣
- ١٢-٩-١٢ اتفاقية تقديم خدمات المبرمة بين الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة والشركة السعودية للخدمات الطبية ٣٢٣
- ١٣-٩-١٢ اتفاقية تقديم خدمات المبرمة بين الشركة وشركة الفا للخدمات التشغيل المحدودة ٣٢٣
- ١٤-٩-١٢ اتفاقية تقديم خدمات المبرمة بين الشركة والشركة الإلكترونية الحديثة (سوني) ٣٢٣
- ١٥-٩-١٢ اتفاقية تقديم خدمات المبرمة بين الشركة وشركة الصافي دانون المحدودة ٣٢٤
- ١٦-٩-١٢ اتفاقية تقديم خدمات المبرمة بين الشركة السعودية لإدارة المرافق وشركة ترحاب لتجارب العملاء ٣٢٤
- ١٧-٩-١٢ اتفاقية تقديم خدمات المبرمة بين الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة والشركة الإلكترونية الحديثة (سوني) ٣٢٤
- ١٠-١٢ الملكية الفكرية ٣٢٤
- ١-١٠-١٢ العلامات التجارية ٣٢٤
- ٢-١٠-١٢ حقوق الملكية الفكرية الأخرى للشركة ٣٢٦

١١-١٢ التقاضي ٣٢٧

- ٣٢٧ قضايا التحصيل ١-١١-١٢
- ٣٢٨ القضايا العمالية ضد الشركة ٢-١١-١٢
- ٣٢٨ القضايا المقامة ضد الشركة ٣-١١-١٢

١٢-١٢ ملخص النظام الأساس ٣٢٨

- ٣٢٨ تأسيس الشركة ١-١٢-١٢
- ٣٢٨ اسم الشركة ٢-١٢-١٢
- ٣٢٨ أغراض الشركة ٣-١٢-١٢
- ٣٢٨ المشاركة والتملك في الشركات ٤-١٢-١٢
- ٣٢٨ المركز الرئيس للشركة ٥-١٢-١٢
- ٣٢٩ مدة الشركة ٦-١٢-١٢
- ٣٢٩ رأس المال ٧-١٢-١٢
- ٣٢٩ الاكتتاب في الأسهم ٨-١٢-١٢
- ٣٢٩ الأسهم الممتازة ٩-١٢-١٢
- ٣٢٩ بيع الأسهم الغير مستوفاة القيمة ١٠-١٢-١٢
- ٣٢٩ إصدار وتداول الأسهم ١١-١٢-١٢
- ٣٢٩ شهادات الأسهم ١٢-١٢-١٢
- ٣٢٩ سجل المساهمين ١٣-١٢-١٢
- ٣٣٠ شراء الشركة لأسهمها وبيعها وإرتهاؤها ١٤-١٢-١٢
- ٣٣٠ زيادة رأس المال ١٥-١٢-١٢
- ٣٣٠ تخفيض رأس المال ١٦-١٢-١٢
- ٣٣٠ إدارة الشركة ١٧-١٢-١٢
- ٣٣٠ انتهاء عضوية المجلس ١٨-١٢-١٢
- ٣٣١ المركز الشاغر في المجلس ١٩-١٢-١٢
- ٣٣١ صلاحيات المجلس ٢٠-١٢-١٢
- ٣٣٢ مكافآت أعضاء المجلس ٢١-١٢-١٢
- ٣٣٣ صلاحيات رئيس مجلس الإدارة ونائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب وأمين السر ٢٢-١٢-١٢
- ٣٣٤ تعارض المصالح ٢٣-١٢-١٢
- ٣٣٤ مداوالات المجلس ٢٤-١٢-١٢
- ٣٣٤ دعوة الجمعيات ٢٥-١٢-١٢
- ٣٣٤ التصويت في الجمعيات ٢٦-١٢-١٢
- ٣٣٤ إعداد محاضر الجمعيات ٢٧-١٢-١٢
- ٣٣٥ حضور الجمعيات ٢٨-١٢-١٢
- ٣٣٥ اختصاات الجمعية العامة العادية ٢٩-١٢-١٢
- ٣٣٥ اختصاات الجمعية العامة غير العادية ٣٠-١٢-١٢
- ٣٣٥ انصاب اجتماع الجمعية العامة العادية ٣١-١٢-١٢

٣٣٥	١٢-١٢٢ انصاب اجتماع الجمعية العامة غير العادية
٣٣٥	١٢-١٢٣ سجل حضور الجمعيات
٣٣٥	١٢-١٢٤ قرارات الجمعيات
٣٣٥	١٢-١٢٥ المناقشة في الجمعيات
٣٣٦	١٢-١٢٦ رئاسة الجمعيات وإعداد المحاضر
٣٣٦	١٢-١٢٧ تشكيل لجنة المراجعة
٣٣٦	١٢-١٢٨ انصاب اجتماع لجنة المراجعة
٣٣٦	١٢-١٢٩ اختصاصات لجنة المراجعة وصلاحياتها ومسؤولياتها
٣٣٦	١٢-١٣٠ تعيين مراجع حسابات
٣٣٦	١٢-١٣١ صلاحيات مراجع الحسابات
٣٣٦	١٢-١٣٢ السنة المالية
٣٣٧	١٢-١٣٣ الوثائق المالية
٣٣٧	١٢-١٣٤ توزيع الأرباح
٣٣٧	١٢-١٣٥ استحقاق الأرباح
٣٣٧	١٢-١٣٦ توزيع الأرباح للأسهم الممتازة
٣٣٧	١٢-١٣٧ خسائر الشركة
٣٣٧	١٢-١٣٨ دعوى المسؤولية
٣٣٨	١٢-١٣٩ انقضاء الشركة

٣٣٨	١٣-١٢ وصف الأسهم
٣٣٨	١٣-١٢١ الأسهم العادية
٣٣٨	١٣-١٢٢ إعادة شراء الأسهم
٣٣٨	١٣-١٢٣ حقوق حاملي الأسهم العادية
٣٣٨	١٣-١٢٤ حقوق التصويت
٣٣٨	١٣-١٢٥ تعديل حقوق المساهمين
٣٣٩	١٤-١٢ القرارات المتعلقة بالمعلومات القانونية

١٣ - التعهد بتغطية الاكتتاب ٣٤٠

٣٤٠	١٣-١٢١ متعهد التغطية
٣٤٠	١٣-١٢٢ ملخص اتفاقية التعهد بالتغطية
٣٤٠	١٣-١٢٣ تكاليف التعهد بالتغطية

١٤ - المصاريف ٣٤١

١٥ - تعهدات ما بعد الإدراج ٣٤٢

١٦ - الإعفاءات

٣٤٣

١٧ - شروط الاكتتاب وأحكامه

٣٤٤

- ١-١٧ الاكتتاب في أسهم الطرح ٣٤٤
- ١-١-١٧ الشريحة (أ): الفئات المشاركة ٣٤٤
- ٢-١-١٧ الشريحة (ب): المكتتبون الأفراد ٣٤٤
- ٢-١٧ بناء سجل الأوامر والاكتتاب للفئات المشاركة ٣٤٤
- ٣-١٧ الاكتتاب من قبل المكتتبين الأفراد ٣٤٥
- ٤-١٧ التخصيص ورد الفائض ٣٤٧
- ١-٤-١٧ تخصيص أسهم الطرح للجهات المشاركة ٣٤٧
- ٢-٤-١٧ تخصيص أسهم الطرح للمكتتبين الأفراد ٣٤٧
- ٥-١٧ الحالات التي يجوز فيها تعليق التداول والإدراج أو إلغاؤهما ٣٤٨
- ١-٥-١٧ صلاحية تعليق أو إلغاء التداول والإدراج ٣٤٨
- ٢-٥-١٧ الإلغاء الاختياري للإدراج ٣٤٩
- ٣-٥-١٧ التعليق المؤقت للتداول ٣٤٩
- ٤-٥-١٧ إدراج أوراق مالية بعد إلغاء إدراجها ٣٤٩
- ٦-١٧ الموافقات والقرارات التي سيتم بموجبها طرح الأسهم ٣٤٩
- ٧-١٧ فترة الحظر ٣٥٠
- ٨-١٧ الإقرارات والتعهدات الخاصة بالمكتتبين ٣٥٠
- ٩-١٧ سجل الأسهم وترتيبات التعامل ٣٥٠
- ١٠-١٧ السوق المالية السعودية (تداول) ٣٥٠
- ١١-١٧ مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع) ٣٥١
- ١٢-١٧ تداول أسهم الشركة ٣٥١
- ١٣-١٧ أحكام متفرقة ٣٥١

١٨ - المستندات المتاحة للمعاينة

٣٥٣

١٩ - القوائم المالية وتقرير مراجعي الحسابات بشأنها

٣٥٤

دليل الجداول

أعضاء مجلس إدارة الشركة.....	الجدول (١):
كبار المساهمين ونسب ملكيتهم في الشركة قبل الطرح وبعده.....	الجدول (٢):
الجدول الزمني المتوقع للطرح.....	الجدول (٣):
هيكل الملكية المباشرة وغير المباشرة في الشركات التابعة كما في تاريخ هذه النشرة.....	الجدول (٤):
هيكل الملكية المباشرة في الشركة قبل الطرح وبعده.....	الجدول (٥):
ملخص المعلومات المالية لقائمة الدخل الشامل للشركة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م و ٢٠٢١ م و ٢٠٢٢ م و فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ م و ٢٠٢٣ م.....	الجدول (٦):
ملخص المعلومات المالية لقائمة المركز المالي للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م و ٢٠٢١ م و ٢٠٢٢ م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ م.....	الجدول (٧):
قوائم التدفقات النقدية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م و ٢٠٢١ م و ٢٠٢٢ م و فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ م و ٢٠٢٣ م.....	الجدول (٨):
مؤشرات الأداء الرئيسية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م و ٢٠٢١ م و ٢٠٢٢ م و فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ م و ٢٠٢٣ م.....	الجدول (٩):
الناتج المحلي الإجمالي الاسمي للمملكة في الفترة بين عامي ٢٠١٨ م و ٢٠٢٢ م والناتج المتوقع لعام ٢٠٢٥ م، بالتريليون ريال سعودي.....	الجدول (٣-١):
معدل النمو السنوي لكل نشاط اقتصادي في الفترة بين عامي ٢٠١٨ م إلى ٢٠٢٢ م.....	الجدول (٣-٢):
معدل مشاركة القوى العاملة السعودية: نسبة مشاركة القوى العاملة في المملكة من الرجال السعوديين مقابل النساء السعوديات، من الربع الأخير لعام ٢٠١٨ م إلى الربع الأخير لعام ٢٠٢٢ م (بالنسبة المئوية).....	الجدول (٣-٣):
معدل المشاركة في القوى العاملة السعودية: نسبة مشاركة القوى العاملة في المملكة من السعوديين مقابل غير السعوديين، من الربع الأخير لعام ٢٠١٨ م إلى الربع الأخير لعام ٢٠٢٢ م (بالنسبة المئوية).....	الجدول (٣-٤):
معدلات البطالة في المملكة بين السعوديين مقابل غير السعوديين، من الربع الأخير لعام ٢٠١٨ م إلى الربع الأخير من عام ٢٠٢٢ م (بالنسبة المئوية).....	الجدول (٣-٥):
معدلات البطالة في المملكة بين صفوف الرجال السعوديين مقابل النساء السعوديات، من الربع الأخير لعام ٢٠١٨ م إلى الربع الأخير لعام ٢٠٢٢ م.....	الجدول (٣-٦):
حجم السوق المتاحة لخدمات القوى العاملة لقطاع الأعمال في المملكة تبعاً للقطاع، من عام ٢٠٢٠ م إلى عام ٢٠٢٢ م وتوقعات عام ٢٠٢٧ م (بالمليار ريال سعودي).....	الجدول (٣-٧):
حجم السوق المتاحة لخدمات القوى العاملة لقطاع الأعمال في المملكة تبعاً لجنسية العمالة ونوع الوظائف، من عام ٢٠٢٠ م إلى عام ٢٠٢٢ م وتوقعات عام ٢٠٢٧ م (بالمليار ريال سعودي).....	الجدول (٣-٨):
السوق المتاحة لخدمات العمالة المنزلية بدوام كامل في المملكة وفقاً للمهنة من عام ٢٠٢٠ م إلى عام ٢٠٢٢ م وتوقعات عام ٢٠٢٧ م، (بالمليار ريال سعودي).....	الجدول (٣-٩):

الجدول (٣-١):	حجم السوق المتاحة للعمالة المنزلية للعاملين بنظام الساعة وفقاً للمهنة من عام ٢٠٢٠م إلى عام ٢٠٢٢م (بالمليار ريال سعودي).....	٤٥
الجدول (٣-١١):	الحصة السوقية كنسبة من إجمالي عدد الموظفين، ٢٠٢٢م (بالنسبة المئوية).....	٤٥
الجدول (٤-١):	هيكل الملكية كما فيه ٢٠٢٣/٠٤هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٢/٢٥م).....	٦٥
الجدول (٤-٢):	هيكل الملكية كما فيه ٢٠١٩/٠١هـ (الموافق ٢٠١٨/١١/٢٤م).....	٦٧
الجدول (٤-٣):	هيكل الملكية كما فيه ٢٠٠٧/٠٢هـ (الموافق ٢٠٠٩/١١/٢٤م).....	٦٨
الجدول (٤-٤):	هيكل الملكية كما فيه ٢٠٢٦/٠٤هـ (الموافق ٢٠١٥/٠٢/٠٢م).....	٧٠
الجدول (٤-٥):	هيكل الملكية كما فيه ٢٠٢٨/٠٨هـ (الموافق ٢٠١٥/٠٦/٠٦م).....	٧١
الجدول (٤-٦):	هيكل الملكية كما فيه ٢٠١٠/٠١هـ (الموافق ٢٠٠٧/٠٥/٢٥م).....	٧٣
الجدول (٤-٧):	هيكل الملكية كما فيه ٢٠١٧/١٢هـ (الموافق ٢٠١٥/٠٩/٣٠م).....	٧٤
الجدول (٤-٨):	هيكل الملكية كما فيه ٢٠٢٤/٠٨هـ (الموافق ٢٠١٦/٠٥/٣١م).....	٧٦
الجدول (٤-٩):	هيكل الملكية كما فيه ٢٠١٣/٠٢هـ (الموافق ٢٠١٦/١١/١٣م).....	٧٧
الجدول (٤-١٠):	هيكل الملكية كما فيه ٢٠٠٥/٠١هـ (الموافق ٢٠١٧/٠٩/٢٥م).....	٧٩
الجدول (٤-١١):	هيكل الملكية كما فيه ٢٠١٨/٠٩هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٦/٠٣م).....	٨٠
الجدول (٤-١٢):	هيكل الملكية كما فيه ٢٠١٧/١٠هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٧/٠١م).....	٨٢
الجدول (٤-١٣):	هيكل الملكية كما فيه ٢٠١٧/٠١هـ (الموافق ٢٠١٨/١٠/٠٧م).....	٨٣
الجدول (٤-١٤):	هيكل الملكية كما فيه ٢٠٠٨/٠٢هـ (الموافق ٢٠١٨/١٠/١٧م).....	٨٥
الجدول (٤-١٥):	هيكل الملكية كما فيه ٢٠١٦/٠١هـ (الموافق ٢٠١٩/٠٩/٠٩م).....	٨٦
الجدول (٤-١٦):	هيكل الملكية كما فيه ٢٠٢٢/٠٤هـ (الموافق ٢٠١٩/١٢/١٩م).....	٨٨
الجدول (٤-١٧):	هيكل الملكية كما فيه ٢٠٢٩/٠٣هـ (الموافق ٢٠٢٠/١١/١٥م).....	٨٩
الجدول (٤-١٨):	هيكل الملكية كما فيه ٢٠٢٩/٠٦هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٢/٠١م).....	٩١
الجدول (٤-١٩):	هيكل الملكية كما فيه ٢٠٢٧/١٢هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٧/٢٦م).....	٩١
الجدول (٤-٢٠):	هيكل الملكية كما فيه ٢٠١٨/٠١هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٨/١٦م).....	٩٢
الجدول (٤-٢١):	هيكل الملكية كما فيه ٢٠٠٩/١١هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٥/٢٩م).....	٩٢
الجدول (٤-٢٢):	التغييرات والأحداث التاريخية الرئيسية.....	٩٣
الجدول (٤-٢٣):	هيكل الملكية المباشرة وغير المباشرة في الشركات التابعة كما فيه تاريخ هذه النشرة.....	٩٤
الجدول (٤-٢٤):	تفاصيل إيرادات كل من الشركات التابعة الحالية والسابقة ونسبة مبيعاتهم من إجمالي إيرادات المجموعة.....	٩٥
الجدول (٤-٢٥):	هيكل ملكية الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة كما فيه تاريخ هذه النشرة.....	٩٦

الجدول (٤-٢٦):	هيكل ملكية شركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة كما فيه تاريخ هذه النشرة..... ٩٦
الجدول (٤-٢٧):	هيكل ملكية شركة سنيم للاستثمار كما فيه تاريخ هذه النشرة..... ٩٧
الجدول (٤-٢٨):	هيكل ملكية شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات كما فيه تاريخ هذه النشرة..... ٩٨
الجدول (٤-٢٩):	هيكل ملكية شركة مركز حلول الأعمال الخاصة المحدودة كما فيه تاريخ هذه النشرة..... ٩٨
الجدول (٤-٣٠):	هيكل الملكية المباشرة للشركة قبل الطرح وبعده..... ٩٩
الجدول (٤-٣١):	تفاصيل المساهمين الذين يمتلكون ٥% أو أكثر من الأسهم في الشركة بشكل مباشر كما فيه تاريخ هذه النشرة..... ١٠١
الجدول (٤-٣٢):	تفاصيل المساهمين من الأفراد الذين يمتلكون ٥% أو أكثر من الأسهم في الشركة بشكل غير مباشر كما فيه تاريخ هذه النشرة..... ١٠١
الجدول (٤-٣٣):	هيكل ملكية شركة الحلول المتكاملة القابضة كما فيه تاريخ هذه النشرة..... ١٠٢
الجدول (٤-٣٤):	هيكل ملكية شركة رفيد المتقدمة للاستثمار كما فيه تاريخ هذه النشرة..... ١٠٤
الجدول (٤-٣٥):	هيكل ملكية شركة الفيصلية للاستثمار التجاري كما فيه تاريخ هذه النشرة..... ١٠٤
الجدول (٤-٣٦):	هيكل ملكية شركة مجموعة الفيصلية القابضة كما فيه تاريخ هذه النشرة..... ١٠٥
الجدول (٤-٣٧):	هيكل ملكية شركة رفيد للاستثمار التجاري كما فيه تاريخ هذه النشرة..... ١٠٦
الجدول (٤-٣٨):	هيكل ملكية شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة كما فيه تاريخ هذه النشرة..... ١٠٦
الجدول (٤-٣٩):	هيكل ملكية شركة مسارات التنمية للاستثمار كما فيه تاريخ هذه النشرة..... ١٠٧
الجدول (٤-٤٠):	هيكل ملكية شركة أصول التنمية للاستثمار كما فيه تاريخ هذه النشرة..... ١٠٧
الجدول (٤-٤١):	هيكل ملكية شركة ثروات المستقبل للاستثمار كما فيه تاريخ هذه النشرة..... ١٠٧
الجدول (٤-٤٢):	هيكل ملكية شركة ثروات المستقبل الأولمب للاستثمار كما فيه تاريخ هذه النشرة..... ١٠٨
الجدول (٤-٤٣):	هيكل ملكية شركة ثروات المستقبل الثانية للاستثمار كما فيه تاريخ هذه النشرة..... ١٠٩
الجدول (٤-٤٤):	هيكل ملكية شركة ثروات المستقبل الثالثة للاستثمار كما فيه تاريخ هذه النشرة..... ١٠٩
الجدول (٤-٤٥):	هيكل ملكية شركة ثروات المستقبل الرابعة للاستثمار كما فيه تاريخ هذه النشرة..... ١١٠
الجدول (٤-٤٦):	هيكل ملكية شركة نماء المستقبل للاستثمار كما فيه تاريخ هذه النشرة..... ١١٠
الجدول (٤-٤٧):	هيكل ملكية شركة معالم الماسة العقارية كما فيه تاريخ هذه النشرة..... ١١١
الجدول (٤-٤٨):	هيكل ملكية شركة المعجل للتجارة والمقاولات كما فيه تاريخ هذه النشرة..... ١١١
الجدول (٤-٤٩):	هيكل ملكية شركة المساكن المتقدمة للعقارات كما فيه تاريخ هذه النشرة..... ١١٢
الجدول (٤-٥٠):	هيكل ملكية شركة نواة للاستثمار العقاري كما فيه تاريخ هذه النشرة..... ١١٣
الجدول (٤-٥١):	هيكل ملكية شركة الجزيل العربية القابضة كما فيه تاريخ هذه النشرة..... ١١٣
الجدول (٤-٥٢):	هيكل ملكية شركة اتحاد نورة للاستثمار المحدودة كما فيه تاريخ هذه النشرة..... ١١٤

إيرادات المجموعة من الشركات بحسب كل قطاع في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م	الجدول (٤-٥٣):
و ٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.....	١١٥
أكبر خمس عملاء للمجموعة من حيث الإيرادات في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م	الجدول (٤-٥٤):
و ٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.....	١١٧
أكبر خمس من وكالات التوظيف التي تتعامل معهم الشركة في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر	الجدول (٤-٥٥):
٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.....	١٣٠
القوى العاملة لدى المجموعة حسب الجنسية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م وكما في ٣٠	الجدول (٤-٥٦):
سبتمبر ٢٠٢٣م.....	١٣١
متوسط القوى العاملة لدى المجموعة حسب المهنة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م، وكما	الجدول (٤-٥٧):
في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.....	١٣١
تفاصيل التواجد الجغرافي للمجموعة كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.....	الجدول (٤-٥٨):
١٤٠.....	
هيكل الملكية المباشرة للشركة قبل الطرح وبعده.....	الجدول (٥-١):
١٥١.....	
مجلس إدارة الشركة كما في تاريخ هذه النشرة.....	الجدول (٥-٢):
١٥٢.....	
أعضاء لجنة المراجعة.....	الجدول (٥-٣):
١٦٤.....	
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت.....	الجدول (٥-٤):
١٦٧.....	
أعضاء اللجنة التنفيذية.....	الجدول (٥-٥):
١٦٩.....	
تفاصيل كبار التنفيذيين.....	الجدول (٥-٦):
١٧٠.....	
ملخص عقود العمل المبرمة مع الرئيس والرئيس التنفيذي المالي للشركة.....	الجدول (٥-٧):
١٧٣.....	
مكافآت مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وأعلى خمسة من كبار التنفيذيين للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر	الجدول (٥-٨):
٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.....	١٧٤
ملخص مصالح أعضاء مجلس الإدارة في الأسهم الخاصة بالشركة وشركاتها التابعة.....	الجدول (٥-٩):
١٧٦.....	
ملخصاً للعقود والمعاملات المبرمة مع الأطراف ذوي العلاقة التي يكون فيها لعضو مجلس الإدارة أو عضو الإدارة	الجدول (٥-١٠):
العليا أو أي من أقربائهم مصلحة مباشرة أو غير مباشرة كما في تاريخ هذه النشرة.....	١٧٦
عدد موظفي الشركة والشركات التابعة حسب القسم الإداري كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م	الجدول (٥-١١):
وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.....	١٧٨
عدد موظفي الشركة والشركات التابعة ونسب السعودة المحققة لكل منهما كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م	الجدول (٥-١٢):
و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.....	١٧٩
الشركات التابعة للشركة في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م وفترتي	الجدول (٦-١):
التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.....	١٨٣
المركز المالي للشركات التابعة للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.....	الجدول (٦-٢):
١٨٤.....	

الجدول (٦-٣):	الأداء المالي للشركات التابعة للشركة في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ و ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ م وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ م.....	١٨٤
الجدول (٦-٤):	رأس المال كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ و ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ م.....	١٨٥
الجدول (٦-٥):	أرقام المقارنة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ م.....	١٨٨
الجدول (٦-٦):	أرقام المقارنة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ م.....	١٨٨
الجدول (٦-٧):	أرقام المقارنة غير الجوهرية في قائمة المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م.....	١٨٨
الجدول (٦-٨):	أداء شركتي إسناد لخدمات تنظيف المباني والمساكن وشركة أريب للموارد البشرية أعلاه لفترة المنتهية كما في تاريخ نقل الملكية ٣٠ نوفمبر ٢٠٢٢ م في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.....	١٨٩
الجدول (٦-٩):	تفاصيل الموجودات والمطلوبات المحولة والخاصة بشركة إسناد لخدمات تنظيف المباني والمساكن كما في ٣٠ نوفمبر ٢٠٢٢ م.....	١٨٩
الجدول (٦-١٠):	تفاصيل الموجودات والمطلوبات المحولة والخاصة بشركة أريب للموارد البشرية كما في ٣٠ نوفمبر ٢٠٢٢ م.....	١٩٠
الجدول (٦-١١):	تفاصيل الموجودات والمطلوبات المحولة كما في ١ يناير ٢٠٢١ م.....	١٩١
الجدول (٦-١٢):	أرقام المقارنة لنتائج الأعمال غير المستمرة للشركات التابعة التي تم تمثيلها في بند مستقل في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحد بالتوافق مع العرض الإجمالي الحالي.....	١٩٢
الجدول (٦-١٣):	الموجودات المالية للمجموعة بتكلفتها المطفأة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ و ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ م.....	١٩٤
الجدول (٦-١٤):	المطلوبات المالية للمجموعة بتكلفتها المطفأة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ و ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ م.....	١٩٤
الجدول (٦-١٥):	القيمة الدفترية للموجودات المالية للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ و ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ م.....	١٩٥
الجدول (٦-١٦):	المطلوبات المالية للمجموعة وفقاً لمجموعات الاستحقاق ذات الصلة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ و ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ م.....	١٩٦
الجدول (٦-١٧):	ملخص المعلومات المالية ومؤشرات الأداء الرئيسية للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ و ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ م وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ م.....	٢٠٥
الجدول (٦-١٨):	قائمة الدخل الشامل الموحدة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ و ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ م وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ م.....	٢٠٧
الجدول (٦-١٩):	مؤشرات الأداء الرئيسية للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ و ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ م وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ م.....	٢٠٨
الجدول (٦-٢٠):	الإيرادات حسب القطاعات للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ و ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ م وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ م.....	٢١٤
الجدول (٦-٢١):	الإيرادات من قطاع الأعمال حسب الصناعات للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ و ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ م وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ م.....	٢١٧
الجدول (٦-٢٢):	تكلفة الإيرادات للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ و ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ م وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ م.....	٢٢١

إجمالي الربح حسب وحدة الأعمال للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.....	الجدول (٦-٢٣):
٢٢٦	
مصاريف عمومية وإدارية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.....	الجدول (٦-٢٤):
٢٢٨	
مصاريف التسويق للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.....	الجدول (٦-٢٥):
٢٣٣	
تكاليف تمويل التزام منافع الموظفين وعقود الإيجار للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.....	الجدول (٦-٢٦):
٢٣٧	
إيرادات أخرى بالصافي للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.....	الجدول (٦-٢٧):
٢٣٨	
الدخل الشامل الآخر للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.....	الجدول (٦-٢٨):
٢٤٠	
قائمة المركز المالي الموحدة للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.....	الجدول (٦-٢٩):
٢٤١	
الموجودات المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.....	الجدول (٦-٣٠):
٢٤٢	
النقد وما فيه حكمه كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.....	الجدول (٦-٣١):
٢٤٣	
ودائع مربحة لأجل - الجزء المتداول كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.....	الجدول (٦-٣٢):
٢٤٤	
استثمارات أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.....	الجدول (٦-٣٣):
٢٤٥	
المدينون التجاريون كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.....	الجدول (٦-٣٤):
٢٤٥	
حركة مخصص خسائر الائتمان المتوقعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.....	الجدول (٦-٣٥):
٢٤٦	
تقادم ذمم المدينون التجاريون القائمة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.....	الجدول (٦-٣٦):
٢٤٦	
المخزون كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.....	الجدول (٦-٣٧):
٢٤٧	
المصاريف المدفوعة مقدماً والأرصدة المدينة الأخرى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.....	الجدول (٦-٣٨):
٢٤٨	
الرصيد المطلوب من جهات ذات علاقة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.....	الجدول (٦-٣٩):
٢٥٠	
الحركة في التأشيرات المستخدمة - الجزء المتداول كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.....	الجدول (٦-٤٠):
٢٥٢	
الجزء المتداول والجزء غير المتداول من التأشيرات المستخدمة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.....	الجدول (٦-٤١):
٢٥٢	
الحركة في التأشيرات المتاحة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.....	الجدول (٦-٤٢):
٢٥٣	
الموجودات غير المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.....	الجدول (٦-٤٣):
٢٥٣	

الجدول (٦-٤٤):	ودائع مرباحة لأجل - الجزء غير المتداول كما فيه ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م..... ٢٥٤
الجدول (٦-٤٥):	التأثيرات المستخدمة - الجزء غير المتداول كما فيه ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م..... ٢٥٤
الجدول (٦-٤٦):	موجودات حق الاستخدام كما فيه ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م..... ٢٥٥
الجدول (٦-٤٧):	العقارات الاستثمارية كما فيه ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م..... ٢٥٦
الجدول (٦-٤٨):	المشاريع تحت التنفيذ كما فيه ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م..... ٢٥٧
الجدول (٦-٤٩):	الممتلكات والمعدات كما فيه ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م..... ٢٥٨
الجدول (٦-٥٠):	توزيع الاستهلاك كما فيه ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م..... ٢٦٠
الجدول (٦-٥١):	المطلوبات المتداولة كما فيه ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م..... ٢٦٤
الجدول (٦-٥٢):	التأمينات المحتجزة كما فيه ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م..... ٢٦٤
الجدول (٦-٥٣):	الإيرادات غير المحققة كما فيه ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م..... ٢٦٥
الجدول (٦-٥٤):	الدائنون التجاريون كما فيه ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م..... ٢٦٦
الجدول (٦-٥٥):	المصاريف المستحقة والأرصدة الدائنة الأخرى كما فيه ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م..... ٢٦٦
الجدول (٦-٥٦):	المطلوب إلى جهات ذات علاقة كما فيه ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م..... ٢٦٨
الجدول (٦-٥٧):	التزامات عقود الإيجار - الجزء المتداول كما فيه ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م..... ٢٦٨
الجدول (٦-٥٨):	التزامات عقود الإيجار كما فيه ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م..... ٢٦٩
الجدول (٦-٥٩):	التزامات مخصص الزكاة كما فيه ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م..... ٢٧٠
الجدول (٦-٦٠):	التزامات المطلوبات غير المتداولة كما فيه ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م..... ٢٧١
الجدول (٦-٦١):	الحركة في التزام المنافع المحددة للموظفين كما فيه ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م... ٢٧١
الجدول (٦-٦٢):	الافتراضات الرئيسية الاكتوارية المتعلقة بالتزام المنافع المحددة للموظفين كما فيه ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م..... ٢٧٢
الجدول (٦-٦٣):	تحليل الحساسية للافتراضات الاكتوارية المتعلقة بالتزام المنافع المحددة للموظفين كما فيه ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م..... ٢٧٢
الجدول (٦-٦٤):	حقوق الملكية كما فيه ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م..... ٢٧٣
الجدول (٦-٦٥):	رأس المال كما فيه ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م..... ٢٧٤
الجدول (٦-٦٦):	الاحتياطي النظامي كما فيه ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م..... ٢٧٤
الجدول (٦-٦٧):	الأرباح المبقة كما فيه ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م..... ٢٧٥
الجدول (٦-٦٨):	المطلوبات المحتملة والالتزامات كما فيه ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م..... ٢٧٦
الجدول (٦-٦٩):	قائمة التدفقات النقدية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م..... ٢٧٦

قائمة الدخل الشامل للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠، و ٢٠٢١، و ٢٠٢٢، و فترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ و ٢٠٢٣ م.....	٢٧٩	الجدول (٦-٧):
قائمة المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠، و ٢٠٢١، و ٢٠٢٢، و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ و ٢٠٢٣ م.....	٢٨٢	الجدول (٦-٧):
قائمة التدفقات النقدية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠، و ٢٠٢١، و ٢٠٢٢، و فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ م.....	٢٨٥	الجدول (٦-٧):
الأرباح المعلنة والموزعة في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠، و ٢٠٢١، و ٢٠٢٢، و فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ و ٢٠٢٣ م.....	٢٨٩	الجدول (٧-١):
رسملة رأس مال الشركة والمديونية.....	٢٩١	الجدول (٩-١):
هيكل الملكية المباشرة في الشركة قبل الطرح وبعده.....	٢٩٧	الجدول (١٢-١):
الشركات التابعة.....	٢٩٨	الجدول (١٢-٢):
تفاصيل شهادات السجل التجاري التي حصلت عليها الشركة وشركاتها التابعة.....	٢٩٨	الجدول (١٢-٣):
تفاصيل التراخيص والشهادات التنظيمية التي حصلت عليها الشركة وشركاتها التابعة.....	٣٠٠	الجدول (١٢-٤):
ملخص التراخيص التشغيلية التي حصلت عليها الشركة وشركاتها التابعة.....	٣٠٢	الجدول (١٢-٥):
ملخص الاتفاقيات الجوهرية.....	٣٠٣	الجدول (١٢-٦):
تفاصيل وثائق التأمين.....	٣٠٧	الجدول (١٢-٧):
تفاصيل العقارات المملوكة للشركة.....	٣٠٨	الجدول (١٢-٨):
تفاصيل اتفاقيات الإيجار.....	٣٠٩	الجدول (١٢-٩):
تفاصيل العلامات التجارية.....	٣٢٥	الجدول (١٠-١٢):
تفاصيل اسم نطاق الإنترنت.....	٣٢٦	الجدول (١٢-١١):
ملخص الدعاوى والمطالبات الجوهرية القائمة أو المحتملة المقامة من قبل الشركة ضد عملائها السابقين.....	٣٢٧	الجدول (١٢-١٢):
ملخص الدعاوى والمطالبات القائمة أو المحتملة المقامة ضد الشركة.....	٣٢٨	الجدول (١٢-١٣):
الأسهم المتعهد بتغطيتها.....	٣٤٠	الجدول (١٣-١):
الجهات المستلمة.....	٣٤٥	الجدول (١٧-١):

دليل الأشكال

الشكل (١):	الهيكل الحالي للمجموعة كما فيه تاريخ هذه النشرة.....ع
الشكل (١-٤):	هيكل ملكية الشركة كما فيه تاريخ هذه النشرة..... ١٠٠
الشكل (٢-٤):	الموقع الجغرافي للمجموعة كما فيه تاريخ هذه النشرة..... ١٤١
الشكل (٣-٤):	الموقع الجغرافي لتواجد الخدمات التي تقدمها المجموعة..... ١٤٢
الشكل (١-٥):	الهيكل التنظيمي للشركة كما فيه تاريخ هذه النشرة..... ١٥٠



١ - التعريفات والمصطلحات

اتفاقية التعهد بالتغطية	اتفاقية التعهد بتغطية الطرح التي تم إبرامها بين الشركة والمساهمين البائعين ومتعهد التغطية فيما يتعلق بالطرح.
اتفاقيات المبادلة (SWAPs)	قيام الأفراد غير السعوديين المقيمين خارج المملكة والمؤسسات المسجلة خارج المملكة، باستثناء المستثمرين الاعتباريين الأجانب والمستثمرين الاستراتيجيين الأجانب وفقاً للقواعد المنظمة للاستثمار الأجنبي في الأوراق المالية، بالاستحواد على المنافع الاقتصادية للأسهم عن طريق الدخول في اتفاقيات المبادلة (SWAP Agreements) مع مؤسسات السوق المالية المرخص لها من قبل الهيئة لشراء الأسهم المدرجة في السوق المالية وامتلاكها والتداول فيها لصالح المستثمرين الأجانب. وبموجب اتفاقيات المبادلة، سيتم تسجيل مؤسسات السوق المالية كمالكين نظاميين لتلك الأسهم.
الإدارة العليا	كبار التنفيذيين بالشركة.
إجمالي الناتج المحلي	إجمالي الناتج المحلي (وهو أشمل مقياس كمي لإجمالي النشاط الاقتصادي في الدولة، ويمثل القيمة النقدية لجميع البضائع والخدمات المنتجة داخل الحدود الجغرافية للدولة على مدى فترة زمنية معينة).
إجمالي الناتج المحلي للفرد	نصيب الفرد من إجمالي الناتج المحلي، وهو ما يمثل مقياساً لمتوسط دخل الفرد في دولة ما (ويتم حسابه بقسمة إجمالي الناتج المحلي على عدد السكان).
الإدراج	قبول إدراج جميع أسهم الشركة في السوق وفقاً لقواعد الإدراج، وحيث يسمح السياق بذلك، تقديم طلب إلى السوق لإدراج الأوراق المالية.
استمارة الطلب	استمارة الطلب التي تستخدم من قبل الجهات المشاركة لتسجيل طلباتهم لدى مدير سجل اكتتاب المؤسسات في أسهم الطرح خلال فترة عملية بناء سجل الأوامر، وتقدم لمدير سجل اكتتاب المؤسسات في موعد أقصاه آخر يوم من مدة بناء سجل الأوامر. ويشمل هذا المصطلح، حسب مقتضى الحال، استمارة الطلب الإلحافي عند تغيير النطاق السعري.
الأسهم	أي سهم عادي مدفوع بالكامل من الشركة بقيمة اسمية قدرها ريال سعودي واحد للسهم في رأس مال الشركة والذي يتم إصداره من وقت لآخر
أسهم الطرح	مئة وعشرون مليون (١٢٠,٠٠٠,٠٠٠) سهماً عادياً، تمثل ما نسبته ثلاثين بالمائة (٣٠٪) من رأس مال الشركة.
أعضاء المجلس (ومنفردين عضو المجلس)	أعضاء مجلس إدارة الشركة الذين تم تعيينهم من قبل الجمعية العامة للشركة الواردة أسماؤهم في القسم (٥) «الهيكل التنظيمي للشركة وحوكمتها».
الأقارب	الزوج والزوجة والأولاد القُصْر. ولغرض لائحة حوكمة الشركات: ١- الآباء والأمهات والأجداد والجندات (وإن علوا). ٢- الأولاد وأولادهم (وإن نزلوا). ٣- الإخوة والأخوات الأشقاء أو لأب أو لأم. ٤- الأزواج والزوجات.
أمين السر	أمين سر مجلس إدارة الشركة.
برنامج التحول الوطني	برنامج تم إعداده للمساعدة في تحقيق «رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠» وتحديد التحديات التي تواجهها الهيئات الحكومية في القطاعين الاقتصادي والتنموي.
الجمعية العامة	الجمعية العامة غير العادية أو الجمعية العامة العادية لمساهمي الشركة، وتعني «الجمعية العامة» أي جمعية عامة للشركة.
الجمعية العامة العادية	الجمعية العامة العادية لمساهمي الشركة والتي تُعقد وفقاً للنظام الأساسي.
الجمعية العامة غير العادية	الجمعية العامة غير العادية لمساهمي الشركة والتي تُعقد وفقاً للنظام الأساسي.
الجمهور	الأشخاص غير المذكورين أدناه: ١- تابعي المصدر ٢- المساهمين الكبار في المصدر ٣- أعضاء مجالس الإدارة وكبار التنفيذيين للمصدر ٤- أعضاء مجالس الإدارة وكبار التنفيذيين لتابعي المصدر ٥- أعضاء مجالس الإدارة وكبار التنفيذيين لدى المساهمين الكبار في المصدر ٦- أي أقرباء للأشخاص المشار إليهم في (١، ٢، ٣، ٤ أو ٥) أعلاه ٧- أي شركة يسيطر عليها أي من الأشخاص المشار إليهم في (١، ٢، ٣، ٤، ٥ أو ٦) أعلاه ٨- الأشخاص الذين يتصرفون بالاتفاق معاً ويملكون مجتمعين (٥٪) أو أكثر من فئة الأسهم المراد إدراجها.
الجهات المستلمة	الجهات المستلمة المذكورة أسماؤهم في الصفحة (ح) من هذه النشرة.
الجهات المشاركة	الجهات المشاركة في عملية بناء سجل الأوامر من ضمن الفئات المشاركة.
الحكومة	حكومة المملكة العربية السعودية (وتفسر كلمة «حكومية» وفقاً لذلك).
تابع	الشخص الذي يسيطر على شخص آخر، أو يسيطر عليه من ذلك الشخص الآخر، أو يشترك معه في كونه مسيطراً عليه من قبل شخص ثالث. وفي أي مما سبق تكون السيطرة بشكل مباشر أو غير مباشر.

تقرير دراسة السوق	تقرير دراسة السوق المتعلق بخدمات القوى العاملة في المملكة المُعد بشكل حصري للشركة من قبل مستشار دراسة السوق.
تعليمات بناء سجل الأوامر	تعليمات بناء سجل الأوامر وتخصيص الأسهم في الاكتتابات الأولية الصادرة بناءً على قرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ٢-٩٤-٢٠١٦ بتاريخ ١٥/١٠/١٤٣٧هـ (الموافق ٢٠/٠٧/٢٠١٦م) المعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ١-١٠٣-٢٠٢٢ وتاريخ ٢٢/٠٣/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٨/٠٩/٢٠٢٢م).
دول مجلس التعاون	دول مجلس التعاون الخليجي.
رؤية المملكة ٢٠٣٠	البرنامج الاقتصادي الاستراتيجي الوطني والذي يهدف إلى تقليل الاعتماد على النفط وصناعة البتروكيماويات وتنويع الاقتصاد السعودي وتطوير الخدمات العامة والذي أعلنته الحكومة السعودية عام ٢٠١٦م.
الرئيس التنفيذي	الرئيس التنفيذي للشركة.
الرئيس التنفيذي المالي	الرئيس التنفيذي المالي للشركة.
رئيس المجلس	رئيس مجلس إدارة الشركة.
ريال	الريال السعودي، العملة الرسمية للمملكة العربية السعودية.
سعر الطرح	سبعة ونصف (٧,٥) ريال سعودي لكل سهم.
السنة المالية	هي السنة المالية للشركة والتي تبدأ من ١ يناير إلى ٣١ ديسمبر من كل سنة ميلادية.
التوظيف	متطلبات التوظيف المطبقة في المملكة فيما يتعلق بسوق العمل.
السوق أو تداول	شركة تداول السعودية (تداول) أو السوق المالية السعودية.
السوق الرئيسية	السوق التي تُتداول فيها الأسهم المسجلة والمطروحة بموجب الفصل الرابع من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.
السيطرة	يقصد بـ «السيطرة» القدرة على التأثير في أفعال أو قرارات شخص آخر، بشكل مباشر أو غير مباشر، منفرداً أو مجتمعاً مع قريب أو تابع، من خلال أي من الآتي: (أ) امتلاك نسبة تساوي ثلاثون بالمائة (٣٠٪) أو أكثر من حقوق التصويت في شركة. (ب) حق تعيين ثلاثون بالمائة (٣٠٪) أو أكثر من أعضاء الجهاز الإداري، وتفسر كلمة «المسيطر» وفقاً لذلك.
الشخص	الشخص الطبيعي أو الاعتباري الذي تقرر له أنظمة المملكة بهذه الصفة.
الشركة أو المصدر	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو).
الشركات التابعة	الشركات التابعة للشركة وهم: ١- الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة. ٢- شركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة. ٣- شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات (تحت التصفية). ٤- شركة سنيم للاستثمار. ٥- شركة مركز حلول الأعمال الخاصة المحدودة (تحت التصفية).
الطرح	الطرح العام الأولي لعدد مئة وعشرون مليون (١٢٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية قدرها ريال سعودي واحد للسهم مدفوعة القيمة بالكامل، بما يمثل ثلاثون بالمائة (٣٠٪) من رأس مال الشركة، وبسعر طرح يبلغ سبعة ونصف (٧,٥) ريال سعودي للسهم الواحد.
طرف ذو علاقة	يشمل مصطلح «طرف ذو علاقة» أو «أطراف ذو علاقة» في هذه النشرة وبموجب قائمة المصطلحات المستخدمة في لوائح هيئة السوق المالية وقواعدها الصادرة عن مجلس الهيئة بموجب القرار رقم ٤-١١-٢٠٠٤ وتاريخ ٢٠/٠٨/١٤٢٥هـ (الموافق ٠٤/١٠/٢٠٠٤م) والمعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ٢-٢٦-٢٠٢٣ وتاريخ ٠٥/٠٩/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٧/٠٣/٢٠٢٣م)، على ما يلي: ١- تابعي المصدر فيما عدا الشركات المملوكة بالكامل للمصدر. ٢- المساهمين الكبار في المصدر. ٣- أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في المصدر. ٤- أعضاء مجالس الإدارة لتابعي المصدر. ٥- أعضاء مجالس الإدارة وكبار التنفيذيين لدى المساهمين الكبار في المصدر. ٦- أي أقرباء للأشخاص المشار إليهم في (١) أو (٢) أو (٣) أو (٥) أعلاه. ٧- أي شركة يسيطر عليها أي شخص مشار إليه في (١) أو (٢) أو (٣) أو (٥) أو (٦) أعلاه.
عضو مجلس الإدارة	يشمل أعضاء مجلس إدارة الشركة.

وفقاً لتعليمات بناء سجل الأوامر، فإن الفئات التي يحق لها المشاركة في بناء سجل الأوامر هي:	
١- الصناديق العامة والخاصة التي تستثمر في الأوراق المالية المدرجة في السوق المالية السعودية إذا كانت شروط الصندوق وأحكامه تتيح لها ذلك، مع الالتزام بالأحكام والقيود المنصوص عليها في لائحة صناديق الاستثمار وتعليمات بناء سجل الأوامر.	
٢- الأشخاص المرخص لهم في ممارسة نشاط التعامل بصفة أصيل، مع الالتزام بالأحكام المنصوص عليها في قواعد الكفاية المالية عند تقديم طلب المشاركة.	
٣- عملاء شخص مرخص له من قبل الهيئة بممارسة أعمال الإدارة وفقاً للأحكام والقيود المنصوص عليها في تعليمات بناء سجل الأوامر.	
٤- الأشخاص الاعتباريين الذين يجوز لهم فتح حساب استثماري في المملكة وحساب لدى مركز إيداع الأوراق المالية، ويشمل ذلك الأشخاص الاعتباريين الأجانب الذين يجوز لهم الاستثمار في السوق التي ستدرج فيها أسهم المصدر، مع مراعاة ضوابط استثمار الشركات المدرجة في الأوراق المالية المدرجة في السوق المنصوص عليها في تعميم الهيئة رقم (٥١٥٨/٦) وتاريخ ١٤٣٥/٠٨/١١ هـ (الموافق ٢٠١٤/٠٦/٠٩ م) الصادر بناء على قرار مجلس الهيئة رقم (٩-٢٨-٢٠١٤) وتاريخ ١٤٣٥/٠٧/٢٠ هـ (الموافق ٢٠١٤/٠٥/١٩ م).	الفئات المشاركة
٥- الجهات الحكومية، أو أي هيئة دولية تعترف بها الهيئة، أو السوق، وأي سوق مالية أخرى تعترف بها الهيئة، أو مركز إيداع الأوراق المالية.	
٦- الشركات المملوكة من الحكومة، مباشرة أو عن طريق مدير محفظة خاصة.	
٧- الشركات الخليجية، والصناديق الخليجية إذا كانت شروط الصندوق وأحكامه تتيح لها ذلك.	
يخضع كبار المساهمين خلالها لفترة حظر مدتها ستة (٦) أشهر، تبدأ من تاريخ بدء تداول أسهم الشركة في السوق، بحيث لا يجوز لهم التصرف في أسهمهم خلال هذه الفترة.	فترة الحظر
الفترة التي تبدأ في يوم الأحد ١٤٤٥/١١/١٨ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٥/٢٦ م) وتستمر لمدة يومان شاملة يوم إغلاق الاكتتاب الموافق يوم الاثنين ١٤٤٥/١١/١٩ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٥/٢٧ م).	فترة الطرح
القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م، ٢٠٢١ م، ٢٠٢٢ م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ م والإيضاحات المرفقة لها المعدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) المعتمدة في المملكة، ووفقاً للمعايير المحاسبية الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA)، وتمت مراجعتها/فحصها من قبل مراجعي الحسابات، وقد تم تضمين هذه القوائم المالية في القسم (١٩) «القوائم المالية وتقرير مراجعي الحسابات بشأنها».	القوائم المالية
القوى العاملة الذين يعملون في وظائف نادراً ما تتطلب خبرة مسبقة أو تدريباً محدداً لإنجاز المهام المطلوبة.	القوى العاملة غير الماهرة
قواعد الإدراج الموافق عليها بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم (٣-١٢٣-٢٠١٧) بتاريخ ١٤٣٩/٠٤/٠٩ هـ (الموافق ٢٠١٧/١٢/٢٧ م) والمعدلة بموجب قراره رقم ١-١٠٨-٢٠٢٢ وتاريخ ١٤٤٤/٠٣/٢٣ هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/١٩ م).	قواعد الإدراج
قواعد ممارسة نشاط الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية	قواعد ممارسة نشاط الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية
قواعد ممارسة نشاط الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية	قواعد ممارسة نشاط الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية
قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم ٣-١٢٣-٢٠١٧ وتاريخ ١٤٣٩/٠٤/٠٩ هـ (الموافق ٢٠١٧/١٢/٢٧ م) بناءً على نظام السوق المالية الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/٣٠ وتاريخ ١٤٢٤/٠٦/٠٢ هـ، والمعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ٣-٢٤-٢٠٢٢ وتاريخ ١٤٤٥/٠٧/٠٥ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠١/١٧ م).	قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة
قواعد الكفاية المالية الصادرة بموجب قرار مجلس الهيئة رقم ١-٢٠١٢-٢٠١٢ وتاريخ ١٤٣٤/٠٢/١٧ هـ (الموافق ٢٠١٢/١٢/٣٠ م) والمعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ١-١٢٩-٢٠٢٢ وتاريخ ١٤٤٤/٠٦/٠٤ هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٢/٢٨ م) وتعديلاتها.	قواعد الكفاية المالية
القواعد المنظمة للاستثمار الأجنبي في الأوراق المالية الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم ٢-٢٦-٢٠٢٢ وتاريخ ١٤٤٤/٠٩/٠٥ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٣/٢٧ م).	القواعد المنظمة للاستثمار الأجنبي في الأوراق المالية
أعضاء الإدارة العليا للشركة الواردة أسماؤهم في الجدول (٥-٦) («تفاصيل كبار التنفيذيين»).	كبار التنفيذيين
هم المساهمون الذين يملكون ما نسبته خمسة بالمائة (٥٪) أو أكثر من أسهم الشركة، والموضحة أسماؤهم في الجدول (٢) «كبار المساهمين ونسب ملكيتهم في الشركة قبل الطرح ويعدده».	كبار المساهمين
لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس الهيئة بموجب القرار رقم ٨-١٦-٢٠١٧ بتاريخ ١٤٣٨/٠٥/١٦ هـ (الموافق ٢٠١٧/٢/١٣ م)، بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/٣ وتاريخ ١٤٣٧/٠١/٢٨ هـ (الموافق ٢٠١٥/١١/١٠ م) والمعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ٨-٥-٢٠٢٣ وتاريخ ١٤٤٤/٠٦/٢٥ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠١/١٨ م) بناءً على نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/١٣٢ وتاريخ ١٤٤٣/١٢/٠١ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٦/٢٠ م)، وتعديلاتها.	لائحة حوكمة الشركات
لائحة صناديق الاستثمار الصادرة عن هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم ١-٢١٩-٢٠٠٦ وتاريخ ١٤٢٧/١٢/٠٣ هـ (الموافق ٢٠٠٦/١٢/٢٤ م) بناءً على نظام السوق المالية الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/٣٠ بتاريخ ١٤٢٤/٠٦/٠٢ هـ، والمعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ٢-٢٢-٢٠٢١ وتاريخ ١٤٤٢/٠٧/١٢ هـ (الموافق ٢٠٢١/٠٢/٢٤ م).	لائحة صناديق الاستثمار
لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية للشركة.	اللجان
اللجنة التنفيذية للشركة.	اللجنة التنفيذية
لجنة الترشيحات والمكافآت للشركة.	لجنة الترشيحات والمكافآت
لجنة المراجعة للشركة.	لجنة المراجعة

م	التقويم الميلادي.
متعهد التغطية	شركة الأهلي المالية.
المجموعة	الشركة وشركاتها التابعة.
مراجعي الحسابات	يُقصد بهم: ١- بيكر تيلي م ك م وشركاه محاسبون قانونيون للقوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م. ٢- شركة الدكتور محمد العمري وشركاه محاسبون قانونيون للقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.
مجلس الإدارة أو المجلس	مجلس إدارة الشركة.
مجلس التعاون	مجلس التعاون لدول الخليج العربي والذي يتألف من: مملكة البحرين ودولة الكويت وسلطنة عمان ودولة قطر والمملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة.
مجلس معايير المحاسبة	مجلس معايير المحاسبة الدولية (IASB).
مدير الاكتتاب	شركة الأهلي المالية.
مدير سجل اكتتاب المؤسسات	شركة الأهلي المالية.
المساهم	أي مالك لأسهم في الشركة.
المستثمرون الأجانب	١- الأفراد غير الخليجيين المقيمين خارج المملكة والمؤسسات غير الخليجية المسجلة خارج المملكة الذي يحق لهم الاستثمار بشكل غير مباشر للاستحواذ على المنافع الاقتصادية في أسهم الطرح عن طريق الدخول في اتفاقيات المبادلة (SWAP Agreements) مع مؤسسات السوق المالية المرخص لها من قبل الهيئة لشراء الأسهم المدرجة في السوق. ٢- أي شخص أجنبي طبيعي أو اعتباري يكون عميلاً لمؤسسة سوق مالية مرخصاً لها من الهيئة في ممارسة أعمال الإدارة شريطة أن تكون مؤسسة السوق المالية قد عُبئت بشروط تمكنها من اتخاذ القرارات الاستثمارية كافة نيابة عن العميل دون الحاجة إلى الحصول على موافقة مسبقة منه.
المكتتبون الأفراد	الأشخاص السعوديون الطبيعيون بما في ذلك المرأة السعودية المطلقة أو الأرملة التي لها أولاد قُصّر من زوج غير سعودي التي يحق لها أن تكتتب باسمائهم، شريطة أن تقدم ما يثبت أمومتها للأولاد القُصّر، وأي شخص طبيعي غير سعودي مقيم في المملكة أو أي شخص طبيعي من مواطني دول مجلس التعاون ممن لديهم حساب بنكي لدى إحدى الجهات المستلمة، ويحق لهم فتح حساب استثماري لدى إحدى مؤسسات السوق المالية أو ممن لديهم محفظة نشطة لدى شركة الأهلي المالية في حال الاكتتاب عن طريق شركة الأهلي المالية.
المستثمر الأجنبي المؤهل	مستثمر أجنبي مؤهل وفقاً للقواعد المنظمة للاستثمار الأجنبي في الأوراق المالية للاستثمار في الأوراق المالية المدرجة.
المستثمر الاستراتيجي الأجنبي	شخص اعتباري أجنبي يهدف إلى تملك نسبة مباشرة في أسهم شركة مدرجة لمدة لا تقل عن سنتين، لغرض المساهمة في تعزيز الأداء المالي أو التشغيلي لهذه الشركة المدرجة.
مستثمر خليجي ذو شخصية اعتبارية	يعني أي شركة مملوك غالبية رأس مالها لأشخاص طبيعيين من مواطنين من دول مجلس التعاون أو حكوماتها ويتمتعون بجنسية إحدى دول مجلس التعاون وفقاً للتعريف الوارد في قرار المجلس الأعلى لمجلس التعاون لدول الخليج العربية الصادر بدورته الخامسة عشرة الموافق عليه بقرار مجلس الوزراء رقم (١٦) وتاريخ ٢٠/١/١٤١٨هـ (الموافق ٢٧/٥/١٩٩٧م)، بالإضافة إلى الصناديق الخليجية والمملوك غالبية رأس مالها لمواطنين من دول مجلس التعاون أو حكوماتها.
المستشار المالي	شركة الأهلي المالية.
مستشار دراسة السوق	شركة آرثر د لتل العربية السعودية.
مستشار العناية المهنية اللازمة المالي	ارنست ويونغ وشركاهم (محاسبون قانونيون).
المستشار القانوني	شركة ستات للمحاماة والاستشارات القانونية.
المستشارون	مستشارو الشركة فيما يتعلق بالطرح، والواردة أسماؤهم في الصفحتين (و) و (ز) من هذه النشرة.
(SOCPA)	الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين في المملكة.
معادل الدوام الكامل	هو معيار قياسي يشير إلى عدد الموظفين المطلوبين لأداء الأعمال المختلفة داخل المؤسسة. وهو يمثل العدد الإجمالي لعدد الموظفين المطلوبين لإنجاز العمل بدوام كامل حسب نظام العمل أومجموعة من الموظفين بنظام الدوام الجزئي تعادل ساعات عملهم دوام كامل.
المعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS)	المعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية (IASB) المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA) والتي تضم المعايير والتصريحات التي أقرتها الهيئة السعودي للمراجعين والمحاسبين، والتي تشمل المعايير والإصدارات الفنية المتعلقة بالمسائل التي لا تغطيها المعايير الدولية، مثل مسألة الزكاة.
المعايير المحاسبية المتعارف عليها في المملكة (SOCPA)	المعايير المحاسبية المتعارف عليها عمومًا في المملكة العربية السعودية والمعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

المكتتب / المكتتبون	تشمل الجهات المشاركة والمكتتبين الأفراد المشاركين في الطرح.
المملكة	المملكة العربية السعودية.
مؤسسة سوق مالية	شخص مرخص له من الهيئة بممارسة أعمال الأوراق المالية.
البنك المركزي السعودي (ساما)	البنك المركزي السعودي.
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية في المملكة.
نشرة الإصدار أو النشرة	هذه النشرة المعدّة من قبل الشركة والمتعلّقة بالطرح.
النظام الأساس	النظام الأساس للشركة والوارد ملخصه في القسم (١٢-١٢) («ملخص النظام الأساس»).
نظام السوق المالية	نظام السوق المالية الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/٣٠ وتاريخ ١٤٢٤/٠٦/٠٢ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٧/٣١ م)، وما قد يرد عليه من تعديلات.
نظام الشركات	نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/١٣٢) وتاريخ ١٤٤٣/١٢/٠١ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٦/٣٠ م)، وما قد يرد عليه من تعديلات.
نظام العمل	نظام العمل السعودي الصادر بموجب المرسوم الملكي رقم م/٥١ وتاريخ ١٤٢٦/٠٨/٢٣ هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٩/٢٧ م)، وما قد يرد عليه من تعديلات.
نموذج طلب الاكتتاب	نموذج طلب الاكتتاب الذي يجب على المكتتبون الأفراد والفئات المشاركة (حسب مقتضى الحال) تعبئته للاكتتاب في أسهم الطرح.
هـ	التقويم الهجري.
الهيئة	هيئة السوق المالية بالمملكة.
الهيئة العامة للإحصاء	الهيئة العامة للإحصاء، وهي هيئة حكومية في المملكة مسؤولة عن تنفيذ الأعمال الإحصائية، بما في ذلك إجراء الدراسات الاستقصائية الوطنية.
هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بالمملكة.
وزارة التجارة	وزارة التجارة في المملكة.
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في المملكة.
يوم عمل	أي يوم تعمل فيه الجهات المستلمة في المملكة (باستثناء يومي الجمعة والسبت وأي إجازات رسمية).
عوامل المخاطرة	هي مجموعة من المؤثرات المحتملة التي يجب الإلمام بها والتحوط لها قبل اتخاذ قرار الاكتتاب في أسهم الطرح.
القيمة الاسمية	ريال سعودي واحد للسهم.
متحصلات الطرح	القيمة الإجمالية للأسهم المكتتب بها في الطرح.
صافي المتحصلات	صافي متحصلات الطرح بعد خصم مصاريف الطرح.
ضريبة القيمة المضافة (VAT)	قرر مجلس الوزراء بتاريخ ١٤٣٨/٠٥/٠٢ هـ (الموافق ٢٠١٧/٠١/٣٠ م) الموافقة على الاتفاقية الموحدة لضريبة القيمة المضافة لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، والتي بدأ العمل بها ابتداءً من ٢٠١٨/٠١/٠١ م، كضريبة جديدة تضاف لمنظومة الضرائب والرسوم الأخرى الواجب العمل بها من قبل قطاعات محددة في المملكة، وفي دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية. مقدار هذه الضريبة هي ٥٪، وتم استثناء عدد من المنتجات منها (كالأغذية الأساسية، والخدمات المتعلقة بالرعاية الصحية والتعليم). كما قد أعلنت وزارة المالية عن زيادة إضافية في ضريبة القيمة المضافة لتصل إلى ١٥٪ اعتباراً من ٢٠٢٠/٠٧/٠١ م.

٢- عوامل المخاطرة

ينبغي على كل من يرغب بالاستثمار في أسهم الطرح دراسة عوامل المخاطرة المبينة أدناه والمعلومات الأخرى الواردة في هذه النشرة بعناية قبل اتخاذ أي قرار استثماري فيما يتعلق بأسهم الطرح. علماً بأن المخاطر والشكوك المبينة أدناه هي تلك التي تعتقد الشركة حالياً أنها قد تؤثر عليها أو على أي استثمار في أسهم الطرح، وقد لا تشمل المخاطر المبينة أدناه بالضرورة كافة المخاطر التي قد تؤثر على الشركة أو المرتبطة بالاستثمار في أسهم الطرح، فقد تكون هناك مخاطر وشكوك أخرى غير معروفة للشركة في الوقت الحالي، أو تعتقد الشركة أنها غير جوهرية حالياً، وقد يكون من شأن حدوث أو تحقق أي من هذه المخاطر والشكوك تأثيراً سلبياً وجوهرياً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية، مما قد يؤدي إلى انخفاض في سعر أسهم الشركة وإضعاف قدرتها على توزيع أرباح على المساهمين، وقد يؤدي إلى خسارة المستثمرين كامل استثماراتهم في الأسهم أو جزءاً منها.

ويقتر أعضاء مجلس إدارة الشركة بأنه على حد علمهم واعتقادهم لا توجد أي مخاطر جوهرية أخرى كما في تاريخ هذه النشرة - بخلاف ما تم ذكره في هذا القسم - يمكنها أن تؤثر على قرارات المستثمرين بالاستثمار في أسهم الطرح. وعلى كافة المستثمرين المحتملين الراغبين بالاستثمار في أسهم الطرح تقييم المخاطر المرتبطة بها وبعملية الطرح بشكل عام والبيئة الاقتصادية والتنظيمية التي تعمل المجموعة فيها.

لا يعتبر الاستثمار في أسهم الطرح ملائماً سوى للمستثمرين القادرين على تقييم مخاطر ومزايا هذا الاستثمار، ومن لديهم موارد كافية لتحمل أي خسارة ناشئة عنه. وينبغي للمستثمرين المحتملين الذين لديهم شكوك حول الإجراءات التي يتعين عليهم اتخاذها طلب المشورة من مستشار مالي مرخص له من قبل الهيئة بشأن الاستثمار في أسهم الطرح.

إن المخاطر المبينة أدناه قد ذكرت بترتيب لا يعكس أهميتها أو الأثر المتوقع لها على المجموعة.

٢-١ المخاطر المرتبطة بنشاط الشركة وعملياتها

٢-١-٢ المخاطر المتعلقة بطبيعة البيئة التنظيمية

صدرت لائحة شركات الاستقدام وتنظيم استخدام العمالة وتقديم الخدمات العمالية للغير من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لأول مرة في عام ٢٠١١م. وتأسست الشركة في فبراير ٢٠١٢م وتزاوول نشاطها في تقديم خدمات القوى العاملة منذ إحدى عشرة سنة في بيئة تنظيمية ذات تغير سريع، حيث تخضع لإصلاحات مستمرة مواكبة للتطورات التنظيمية في قطاع القوى العاملة. وعليه، فإن عدم القدرة على الاستجابة لمثل هذه التطورات في قطاع القوى العاملة سيؤثر على قدرة المجموعة على موازلة أعمالها بالشكل المطلوب. فعلى سبيل المثال، قامت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في عام ٢٠٢٣م بإصدار متطلبات رفع جودة أداء شركات الموارد البشرية بأن تحقق الحد الأدنى من المتطلبات وهي - على سبيل المثال لا الحصر - ألا يقل متوسط نسبة العمالة المنزلية عن ما نسبته ٣٠٪ من إجمالي عمالة الشركة، وأن لا تقل نسبة تقديم خدمات العمالة المنزلية الشهرية عن ما نسبته ٢٥٪ من إجمالي العمالة المنزلية المتوفرة لتقديم خدمات العمالة المنزلية، وكذلك أن لا تقل نسبة العمالة المنزلية المتوفرة بالتأجير بالساعة عن ما نسبته ١٠٪ من إجمالي العمالة المنزلية المتوفرة لتقديم الخدمات العمالة المنزلية. وقد تم تعليق قدرة جميع الشركات المرخص لها - بما في ذلك الشركة - على الحصول على تأشيرات عمل جديدة لعملائها في قطاع الأعمال لحين التزامها بهذا الشرط. ورغم التزام الشركة بتحقيق الحد الأدنى من المتطلبات، حيث بلغت نسبة متوسط العمالة المنزلية ٤١٪ وبلغ نسبة متوسط خدمة الساعة ٢٧٪ كما في تاريخ هذه النشرة، إلا أنه في حال عدم قدرة الشركة على التعامل مستقبلاً مع أي تغييرات كبيرة في القواعد واللوائح المنظمة لشركات القوى العاملة أو شروط التراخيص التي تخضع لها الشركة بشكل سريع سيزيد من الأعباء التشغيلية أو المالية على الشركة، وهو ما سيؤثر بشكل سلبي على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢-١-٢ المخاطر المتعلقة بعدم قدرة المجموعة على الحصول على تأشيرات العمل اللازمة لأعمالها

يعتمد نشاط المجموعة بصورة أساسية على تأشيرات العمل الصادرة عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. ولا يخضع عدد التأشيرات التي يسمح لشركات القوى العاملة إصدارها للقيام بأعمالها لحد أعلى حالياً، وذلك بشرط التزام الشركات ذات الصلة بلوائح وتعليمات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. إلا أنه يمكن لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تخفيض عدد تأشيرات العمل الصادرة لشركات القوى العاملة أو تعليق إصدارها وفقاً لتقديرها الخاص. تمكنت المجموعة من الحصول على ٨,٢٧٧ و ١٧,٧٠٠ و ٢٣,٩٣٠ و ١١,٥٦٣ تأشيرة عمل خلال السنوات المالية المنتهية في ٢١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، على التوالي. وعليه، فإن عدم قدرة المجموعة على الحصول على عدد كافي من التأشيرات للقيام بأعمالها سينعكس على حجم القوى العاملة المتاحة لديها، الأمر الذي من شأنه التأثير سلباً على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٣-١-٢ المخاطر المتعلقة بقيود التسعير

تخضع المجموعة لقيود في التسعير فرضتها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تتضمن حداً أعلى للخدمات المقدمة لقطاع الأفراد، وهي خدمات مقيمة والخدمة المقدمة حسب الطلب (راحة الساعة) وخدمات نقل الكفالة. حيث قامت الوزارة بتاريخ ٢٣ فبراير ٢٠٢٣م بتحديد سقف أعلى لأسعار العمالة المنزلية ورسوم خدمات نقل الكفالة. كذلك فقد أقرت الوزارة أيضاً سقوفاً سعرية على رسوم الاستقدام من جنسيات معينة. وفي حال تم تخفيض السقف الأعلى لأسعار العمالة المنزلية أو رسوم خدمات نقل الكفالة أو تطبيق سقوف سعرية جديدة على جنسيات معينة، فسيؤثر ذلك سلباً على إيرادات الشركة وأرباحها في المستقبل، مما سيؤثر بشكل سلبي على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

علاوة على ذلك، فقد حددت الاتفاقيات التي أبرمتها الوزارة مع حكومة الفلبين حداً أدنى للأجور قدره ١,٥٠٠ ريال سعودي شهرياً للعمالة المنزلية الفلبينية، وهو الأجر المبدئي الذي تدفعه المجموعة للقوى العاملة من الفلبين. كذلك فإن الأجر المبدئي الذي تدفعه المجموعة للقوى العاملة من الجنسية الإندونيسية هو ١,٢٠٠ ريال سعودي شهرياً، رغم عدم وجود حد أدنى للأجور للعمال من إندونيسيا حالياً. وحيث يوجد لدى الشركة ضمن قطاع الأفراد ما يقارب ٥,٩٣٠ عاملاً وعاملة من إندونيسيا (يمثلون ٣٨,٤٪ تقريباً من إجمالي العمالة في قطاع الأفراد)، علماً بأنه لا يوجد عمالة من الجنسية الإندونيسية لقطاع الأعمال. ولدى الشركة ما يقرب من ٢,٢٨٤ عاملاً وعاملة من الفلبين (يمثلون ١٤,٨٪ تقريباً من إجمالي العمالة في قطاع الأفراد) و٢,٨٩٣ عاملاً وعاملة ضمن قطاع الأعمال (يمثلون تقريباً ١٤,١٪ من إجمالي العمالة في قطاع الأعمال) كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، فإن أي تغييرات أو ارتفاع بمطالبات الحد الأدنى للأجور للقوى العاملة من إندونيسيا أو الفلبين أو أي جنسية أخرى في المستقبل سيكون لها تأثير سلبي مباشر على إجمالي ربح الشركة ضمن قطاع الأفراد، الأمر الذي من شأنه التأثير بشكل سلبي على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٤-١-٢ المخاطر المرتبطة بالاتفاقيات المبرمة بين وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والحكومة الفلبينية

أبرمت الوزارة في العام ٢٠٢٣م اتفاقيات مع حكومة الفلبين نتج عنها فرض عدة قيود على استخدام القوى العاملة من الجنسية الفلبينية، منها على سبيل المثال، وضع حد أدنى للأجور قدره ١,٥٠٠ ريال سعودي شهرياً للعمالة المنزلية الفلبينية. وقد نتج عن ذلك انخفاض عدد العمالة من الجنسية الفلبينية لدى الشركة حيث بلغوا ما يقرب من ٢,٢٨٤ عاملاً وعاملة ضمن قطاع الأفراد (يمثلون ١٤,٨٪ تقريباً من إجمالي العمالة في قطاع الأفراد) و٢,٨٩٣ عاملاً وعاملة ضمن قطاع الأعمال (يمثلون تقريباً ١٤,١٪ من إجمالي العمالة في قطاع الأعمال) كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م. وكنتيجة لانخفاض عدد العمالة من الجنسية الفلبينية فقد انخفض أيضاً عدد الزيارات في قطاع راحة الساعة بمقدار ٢١٧,٧١٢ زيارة في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م مقارنة بفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م، الأمر الذي أدى إلى انخفاض الإيرادات الناتجة عن قطاع راحة الساعة بما نسبته ٧,٩٪ (ما يعادل ١٤ مليون ريال سعودي) للفترة ذاتها. عليه فإن أي تغييرات أو قيود على استخدام العمالة الفلبينية في المستقبل (كارتفاع متطلبات الحد الأدنى للأجور مجدداً) سيكون لها تأثير سلبي مباشر على إجمالي ربح الشركة ضمن قطاع الأفراد، الأمر الذي من شأنه التأثير بشكل سلبي على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٥-١-٢ المخاطر المرتبطة باحتفاظ المجموعة بمواردها من القوى العاملة

تبرم المجموعة عقود عمل محددة المدة مع مواردها من القوى العاملة، وعادة ما تكون هذه العقود محددة بمدة أولية قدرها سنتين، ويتأثر إجمالي أرباح المجموعة بمعدلات الاحتفاظ بالعمال حيث تتكبد المجموعة نفقات مختلفة عند استقدامهم وتوظيفهم، مثل رسوم الاستقدام والتدريب بالإضافة إلى الفترة الزمنية حتى توظيف العامل لدى أحد العملاء والتي لا تحقق المجموعة خلالها أي إيرادات. في المقابل إذا تمكنت المجموعة من الاحتفاظ بالعمال بعد انتهاء فترة العقد الأولية والمقدرة عادةً بسنتين، فيمكنها حينئذٍ تحقيق هامش ربح إجمالي أعلى بعد ذلك بسبب انخفاض التكاليف المرتبطة بالعمال بعد انتهاء فترة العقد الأولية حيث لن تتكبد المجموعة تكاليف مقطوعة (لمرة واحدة) خلال مدة العقد اللاحقة (كتكاليف الاستقدام والتدريب مثلاً). وقد بلغ معدل احتفاظ المجموعة بمواردها من القوى العاملة بعد انتهاء المدة العقد الأولية ما نسبته ١٤٪ و ٢٥٪ و ٤٢٪ و ٤٧٪ في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م على التوالي. عليه، فإن أي انخفاض في معدل احتفاظ المجموعة بمواردها من القوى العاملة سيؤثر على إجمالي هامش أرباحها، وبالتالي يؤثر ذلك بشكل سلبي على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

كذلك تواجه الشركة مخاطر عدم استكمال القوى العاملة مدة التعاقد الأولية بموجب عقد العمل نتيجة التغيب عن العمل، التي بلغت ما نسبته ٦٪ و ٩٪ و ٥٪ من إجمالي تعاقد الشركة مع القوى العاملة في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م على التوالي. عليه، فقد تكون المجموعة معرضة لتحمل نفقات مالية غير قابلة للاسترداد بالإضافة إلى بعض المخاطر التشغيلية الأخرى كتكلفة الاستبدال مثلاً وتأثر سمعتها سلباً لدى العملاء. كذلك تعترف الشركة في قائمة الدخل لديها بأصول تقوم بإطفائها على مدار عامين أو مدة العقد الأولية مع العامل أيهما أقل، وهي (١) رسوم التوظيف، التي يتم دفعها لمكاتب التوظيف بالإضافة إلى رسوم تذاكر الطيران لجلب العامل إلى المملكة، و(٢) التأشيرات المستخدمة التي يتم دفع ثمنها مقدماً إلى الجهة المختصة. وفي حال ثبت لدى المجموعة عدم استكمال العامل لمدة العقد الأولية، فستضطر المجموعة إلى تسجيل تكلفة الهبوط في قيمة تلك الأصول، علماً بأن المجموعة - وفيما يتعلق بالعمال الذين لا يكملون مدة عقدهم الأولية - لا تكون مخصصاً مقابل المصاريف المدفوعة مسبقاً كرسوم التوظيف وتأشيرات الاستخدام. وعليه، في حال ارتفاع معدل عدم استكمال القوى العاملة لمدة التعاقد الأولية فسيؤدي ذلك إلى زيادة التكاليف على المجموعة والتأثير سلباً على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢-١-٢ المخاطر المتعلقة بمعدلات تشغيل القوى العاملة

تقوم الشركة بحساب ومراقبة معدل تشغيل القوى العاملة في قطاع الأفراد، خاصة الخدمات المقدمة حسب الطلب (راحة الساعة)، بناءً على عدد الزيارات التي تم إجراؤها خلال فترة ما كنسبة من إجمالي عدد الزيارات المتاحة. ويتم حساب ذلك داخلياً باستخدام برنامج خاص بالشركة والذي يقوم تلقائياً بحساب عدد الزيارات المتاحة للعامل شهرياً على أساس زيارتين يومياً على مدار ستة أيام عمل في الأسبوع. وقد تأثر معدل تشغيل القوى العاملة في الخدمات المقدمة حسب الطلب (راحة الساعة) خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م (حيث بلغ ٦٤,٤ ٪) متأثرة بالجائحة التي حدثت من عدد الزيارات. وفي المقابل فقد ارتفعت معدلات التشغيل إلى ما نسبته ٨٥,٥ ٪ و ٨٤,٥ ٪ و ٨٨,٢ ٪ في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م على التوالي، مدفوعة بشكل أساسي برفع القيود الخاصة بالجائحة وزيادة الطلب على الخدمات المقدمة حسب الطلب (راحة الساعة). علماً بأن ارتفاع نسبة تشغيل القوى العاملة في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م يعود إلى انخفاض عدد عمال المجموعة ضمن خدمة راحة-الساعة من ٤,٤١٦ عامل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٣,٧٩٢ كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م. وفي حال انخفاض معدل تشغيل القوى العاملة لدى المجموعة مستقبلاً لأي سبب من الأسباب فسيكون لذلك تأثير سلبي على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢-١-٢ المخاطر المتعلقة بالشركات التي تم الاستحواذ عليها والتصرف في الشركات التابعة

في العام ٢٠٢١م، قامت الشركة بنقل كامل ملكية الشركات التابعة، الشركة السعودية للخدمات الطبية (عضيد) والشركة السعودية لإدارة المرافق وشركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة وشركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات -بالقيمة الدفترية لكل شركة- إلى شركة الحلول المتكاملة القابضة والتي قام بتأسيسها مساهمو الشركة، وقاموا بالتنازل عن كامل حصصهم في الشركة لها. وقد مثلت نسبة الأصول المنقولة ما نسبته ٤,٠ ٪ من صافي أصول المجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م. وفي العام ٢٠٢٢م، قامت الشركة بإعادة الاستحواذ على كامل رأس مال شركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة وشركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات بالقيمة الدفترية لكل منهما. وقد مثلت نسبة الأصول المستحوذ عليها ما نسبته ١,٤ ٪ من صافي أصول المجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م. وفي العام ذاته، قامت الشركة بنقل ملكية الشركات التابعة شركة إسناد لخدمات تنظيف المباني والمساكن وشركة أريب للموارد البشرية بالقيمة الدفترية لكل منهما إلى شركة الحلول المتكاملة القابضة. وقد مثلت قيمة الأصول المنقولة ما نسبته ١,١ ٪ من صافي أصول المجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م (ولمزيد من المعلومات، يرجى مراجعة القسم (٤-٦) «التطورات الرئيسية للشركة منذ نشأتها» والقسم (٤-٦) «العمليات غير المستمرة»)). وقد لا يكون لدى الشركة القدرة على تحقيق الأهداف المرجوة من عمليات التصرف أو الاستحواذ هذه بسبب الخسارة التي قد تكون ناتجة عن التصرف أو عدم القدرة على إدارة الشركات التي تم الاستحواذ عليها، مما قد يؤدي إلى تكبد تكاليف إضافية وعدم تحقيق الأرباح المرجوة من عمليات الاستحواذ هذه، ممّا سيؤثر سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢-١-٢ المخاطر المتعلقة بعدم قدرة المجموعة على جذب العملاء والمحافظة عليهم

تشكل المدفوعات من قبل العملاء مقابل تقديم خدمات القوى العاملة كامل إيرادات المجموعة. وعليه، قد تتخضع إيرادات المجموعة بسبب عدة عوامل منها تغير الأوضاع الاقتصادية العامة ونضج السوق أو اكتفائه وزيادة أسعار الخدمات نتيجة التضخم أو ضريبة القيمة المضافة أو الضرائب والرسوم الحكومية الأخرى، إضافةً إلى أي تغيرات في السياسات العامة المتعلقة بالتوظيف والمنافسة المباشرة أو غير المباشرة في قطاع القوى العاملة. وإذا لم تتمكن المجموعة من جذب العملاء والمحافظة عليهم، فسيؤثر ذلك سلباً على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٩-١-٢ المخاطر المرتبطة بالتقدم التقني وتأثيره السلبي على سوق العمل وحجم الطلب على القوى العاملة

يعتمد نجاح المجموعة بصورة أساسية على طلب وحاجة العملاء للقوى العاملة من أصحاب الكفاءات. علمًا بأن عمليات إحلال الآلات وأجهزة الروبوت وتعلم الآلة والذكاء الاصطناعي وغيرها من أشكال التقدم التقني محل الإنسان مستمرة وقد تتزايد مستقبلاً لاستبدال الأعمال المعتمدة على العنصر البشري، وذلك باستخدام تقنيات متطورة خارجة عن نطاق عمل وسيطرة المجموعة. ولا يزال قطاع القوى العاملة خاضع لتأثير العوامل والمتغيرات التقنية الكبيرة والتي مكّنت الشركات من تقديم خدمات منافسة لخدمات المجموعة، كما كان الحال سابقاً. وقد يترتب على التغيرات التقنية ما يلي:

(١) الحد من الطلب على خدمات المجموعة، أو (٢) تمكين المنافسين من تطوير خدمات منافسة، أو (٣) تمكين العملاء الحاليين للمجموعة من الحد من استخدام خدمات المجموعة أو الاستغناء عنها، لا سيما لغرض الوظائف التي تطلب مهارات محدودة. وقد تتطلب الجهود اللازمة لاكتساب وتطوير الخبرات التقنية والتقنيات الجديدة لأعمال المجموعة تكبد نفقات هائلة. وفي حال لم تتجح المجموعة في توقع هذه التغيرات والاستجابة لها، أو في حال تراجع الطلب على خدماتها بسبب التقنيات المتطورة، فسوف يكون لذلك تأثير سلبي على أعمال المجموعة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

١٠-١-٢ المخاطر المتعلقة باعتماد المجموعة على العملاء الرئيسيين بقطاع الأعمال

بلغت قيمة الإيرادات الناتجة عن أكبر ٢٠ عميلاً بقطاع الأعمال ما مجموعه ٦٨٣,٠ مليون ريال سعودي و٦٤٧,٠ مليون ريال سعودي و٦٩٢,٠ مليون ريال سعودي و٥٢٢,٠ مليون ريال سعودي، على التوالي، بما يمثل ما نسبته ٥١,١٪ و٥٣,٧٪ و٥٣,٤٪ و٥٥,٩٪ من إجمالي إيرادات قطاع الأعمال بالمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م على التوالي. علمًا بأن من أحد أكبر ٢٠ عميلاً من قطاع الأعمال هو طرف ذو علاقة وهي الشركة السعودية لإدارة المرافق (المملوكة بالكامل لشركة الحلول المتكاملة القابضة والتي بدورها تمتلك ٧٠٪ من أسهم الشركة قبل الطرح) حيث شكلت نسبة الإيرادات الناتجة عن العقود المبرمة مع الشركة السعودية لإدارة المرافق من إجمالي قيمة الإيرادات الناتجة عن أكبر عشرون عميلاً ما نسبته صفر بالمائة و٨,٩٪ و٨,٤٪ و٧,١٪ في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م على التوالي. وقد تتعرض المجموعة لمخاطر في حال خسارتها لأي عميل رئيسي. بالإضافة إلى ذلك، يزاوّل بعض عملاء المجموعة أعمالهم في قطاعات تأثرت بأوضاع تجارية ومالية سلبية خلال مختلف مراحل الدورة الاقتصادية. لذا فإن التغيرات السلبية في الأوضاع المالية أو توقعات الأعمال المستقبلية المتعلقة بهؤلاء العملاء ستؤدي إلى انخفاض حاجتهم من القوى العاملة، وبالتالي تراجع كبير في إيرادات وأرباح المجموعة الناتجة عنهم، الأمر الذي سيؤثر سلباً على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

١١-١-٢ المخاطر المتعلقة بعقود المجموعة مع العملاء الرئيسيين

تمتد مدد عقود المجموعة مع عملائها الرئيسيين بشكل عام لفترة عامين (لمزيد من المعلومات عن تلك العقود، يرجى مراجعة القسم (١٢-٥) «الاتفاقيات الجوهرية»). وفي حال وجود إخلال من أي من الطرفين في الوفاء بالتزاماته التعاقدية، يجوز للطرف المتضرر فسخ العقد ومطالبة الطرف الآخر بالتعويض من خلال دفع ثمن الأضرار. كما قد لا تتمكن المجموعة من تجديد عقودها مع عملائها في قطاع الأعمال عند انتهائها لمختلف الأسباب أو قد تتمكن من تجديدها بشروط غير مناسبة. وفي حال لم تتمكن المجموعة من الحفاظ على علاقاتها مع عملائها في قطاع الأعمال بشكل عام، أو أي من عملائها الرئيسيين بقطاع الأعمال بشكل خاص، فقد تخسر المجموعة حصة كبيرة من إيراداتها، والتي قد لا تتمكن من تعويضها من العملاء الآخرين، وهو ما سيؤثر سلباً على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

١٢-١-٢ المخاطر المرتبطة باتفاقيات الخدمات الإطارية

تتضمن جميع الاتفاقيات الإطارية المبرمة من قبل المجموعة لغرض تقديم خدماتها لعملائها من الشركات على أحكام تتيح للعملاء طلب خدمات القوى العاملة بحسب احتياجاتهم. علمًا أن تلك الاتفاقيات عادةً ما تتضمن التزام محدود - إن وجد - على عملاء المجموعة لطلب خدمات القوى العاملة. وقد تقوم المجموعة بتوظيف عمال بشكل دائم لتتمكن من الاستجابة السريعة لأي طلب من أي عميل بموجب تلك الاتفاقيات. وفي حال شهدت المجموعة تراجعاً كبيراً في طلبات القوى العاملة بموجب اتفاقيات الخدمات الرئيسية مع عملائها من قطاع الأعمال، أو في حال انتهاء اتفاقياتها الحالية مع العملاء من قطاع الأعمال أو انقضائها ولم تتمكن المجموعة من استبدالها باتفاقيات مماثلة، فسوف يؤثر ذلك على أعمال المجموعة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية بشكل جوهري وسلب.

٢-١-٣ المخاطر المتعلقة بتركز الإيرادات من أعملة خمسة عملاء وتركز الإيرادات في قطاع الأعمال

بلغت قيمة الإيرادات الناتجة عن التعاقد مع أكبر خمسة عملاء من خلال اتفاقيات الخدمات الإطارية ٤٧٣,٠ مليون ريال سعودي و ٤٥٤,٠ مليون ريال سعودي ٤٩٦,٠ مليون ريال سعودي و ٣٧١,٠ مليون ريال سعودي، على التوالي، بما يمثل ما نسبته ٣٥,٤٪ و ٣٧,٩٪ و ٣٨,٣٪ و ٣٩,٩٪ من إجمالي إيرادات قطاع الأعمال وما يمثل ما نسبته ٢٦,٠٪ و ٢٦,٥٪ و ٢٧,١٪ و ٢٧,١٪ من إجمالي إيرادات الشركة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م و فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، على التوالي. وشكلت نسبة الإيرادات من قطاع الأعمال من إجمالي إيرادات الشركة ما نسبته ٧٣,٥٪ و ٦٩,٩٪ و ٧٠,٤٪ و ٦٨,٠٪ في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، على التوالي. وشكلت نسبة الإيرادات الناتجة عن العقود المبرمة مع الأطراف ذات العلاقة من إجمالي قيمة الإيرادات الناتجة عن أكبر خمسة عملاء ما نسبته ١٢,٦٪ و ١١,٧٪ و ١٠,١٪ و ١٠,١٪ في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م على التوالي. (ولمزيد من المعلومات حول أكبر خمسة عملاء لدى الشركة في قطاع الأعمال، يرجى مراجعة الجدول (٤-٥) «أكبر خمس عملاء للمجموعة من حيث الإيرادات في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م»)). وقد تعرضت المجموعة لمخاطر في حال خسارتها لأي عميل رئيسي. علماً بأن واحداً من أكبر خمسة عملاء للمجموعة تتعامل الشركة معه من خلال اتفاق إطاري واحد يشمل شركائه التابعة. وبلغت الإيرادات الناتجة عن التعاقد مع هذا العميل وشركائه التابعة ٢٩٤,١ مليون ريال سعودي و ٢٨٠,٩ مليون ريال سعودي و ٢٨٣,٨ مليون ريال سعودي و ٢١٦,٥ مليون ريال سعودي، على التوالي، بما يمثل ما نسبته ١٦,٨٪ و ١٦,٣٪ و ١٥,٤٪ و ١٥,٨٪ من إجمالي إيرادات الشركة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م. وفي حال تم إنهاء العقد أو في حال خسارة الشركة للمجموعة، سيكون له تأثير سلبي على أعمال الشركة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية. بالإضافة إلى ذلك، يزاو بعض عملاء المجموعة أعمالهم في قطاعات تأثرت بأوضاع تجارية ومالية سلبية خلال مختلف مراحل الدورة الاقتصادية. لذا فإن التغيرات السلبية في الأوضاع المالية أو توقعات الأعمال المستقبلية المتعلقة بهؤلاء العملاء ستؤدي إلى انخفاض حاجتهم من القوى العاملة، وبالتالي تراجع كبير في إيرادات وأرباح المجموعة الناتجة عنهم، الأمر الذي سيؤثر سلباً على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢-١-٤ المخاطر المتعلقة بتخلف العملاء عن الدفع أو تعرضهم للإعسار

تتكون إيرادات المجموعة من الرسوم المدفوعة من قبل العملاء مقابل الخدمات المقدمة من المجموعة. وقد يواجه بعض عملاء المجموعة، بما في ذلك العملاء الرئيسيون، تحديات مالية وتشغيلية مستقبلاً بسبب الانكماش الاقتصادي أو التغيرات السلبية في أوضاع السوق أو أي عوامل أخرى تؤثر على قدرتهم على السداد. علماً بأن أحد عملاء الشركة الرئيسيين قد تعرض في العام ١٤٤٠هـ (٢٠١٨م) إلى تغيرات سلبية في وضعه المالي والتشغيلي مما أدى إلى عدم قدرته على الوفاء بالتزاماته تجاه المجموعة والبالغة ما يقارب ٢٠,٧ مليون ريال سعودي، وقد اضطرت الشركة لإقامة دعوى قضائية لتحصيل المبلغ حيث صدر حكم قضائي نهائي من المحكمة التجارية في عام ١٤٤٣هـ (٢٠٢١م) بإلزام هذا العميل بسداد مبلغ ٢٠,٧ مليون ريال للشركة. ولم يستطع العميل سداد المبلغ حيث قام بتقديم طلب افتتاح إجراءات التنظيم المالي لدى المحكمة التجارية وتم في العام ١٤٤٥هـ (٢٠٢٣م) هيكله الدين المستحق للشركة على مدى عشرة سنوات. وتم استلام صكوك مصدرة من العميل بكامل المديونية المستحقة، كما بلغ المخصص للديون المشكوك في تحصيلها مقابل رصيد هذا العميل هو ١٧,٧ مليون ريال سعودي. وسوف تقوم الشركة بعكس المخصص بالتدرج تبعاً للتحصيل الجزئي على مدى فترة السداد بعد إصدار الصكوك. علماً بأن الشركة قد كونت مخصصاً للديون المشكوك في تحصيلها بمقدار ٣٦,٠ مليون ريال لجميع أرصدة الذمم المدينة كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م. عليه، في حال تعرض أي من عملاء المجموعة الرئيسيين إلى تغير سلبي كبير في أوضاعهم المالية، فقد يؤدي ذلك إلى إخلال هؤلاء العملاء بالتزاماتهم تجاه المجموعة أو تعرضهم للإعسار أو حتى الإفلاس، الأمر الذي سيؤثر سلباً على قدرة المجموعة في تحصيل الذمم المدينة منهم، وهو ما سيؤثر سلباً على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢-١-٥ المخاطر المتعلقة باعتماد المجموعة على القوى العاملة المستقدمة من دول معينة

يعتمد نجاح المجموعة بشكل جوهري على قدرتها على استقدام واستبقاء عدد كبير من العمالة الأجنبية المؤهلة ممن يمتلكون المهارات والخبرات اللازمة للوفاء بمتطلبات التوظيف لعملائها. وكما في تاريخ هذه النشرة، تعتمد المجموعة على استقدام القوى العاملة الأجنبية من ٤٠ دولة مختلفة لغرض تقديم خدماتها، مع وجود تركيز في ستة دول لغرض نشاط الاستقدام، وهي دول الهند والفلبين ونيبال وأندونيسيا وأوغندا وباكستان. وكما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، تم استقدام ما نسبته ٨٣,٥٪ من القوى العاملة الأجنبية للمجموعة من تلك الدول، مقارنة بما نسبته ٩٤,٠٪ و ٧٩,٠٪ و ٨٨,٠٪ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م على التوالي. علماً بأنه في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، انخفضت إيرادات المجموعة من قطاع الأفراد - راحة الساعة مقارنة بالفترة المماثلة للعام ٢٠٢٢م، حيث بلغت ١,٤ مليون ريال سعودي لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م و ١,٧ مليون ريال سعودي لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م، ويعود ذلك إلى انخفاض عدد العاملين في الشركة بسبب القيود المفروضة من الحكومة الفلبينية لاستخدام القوى العاملة الفلبينية. وعليه، فإن عدم قدرة المجموعة على استقدام القوى العاملة الأجنبية من أي من الدول أعلاه لأي سبب (مثلاً التطورات السلبية في العلاقات الدبلوماسية بين المملكة ودولة ما) سينعكس سلباً على قدرة المجموعة على استقدام القوى العاملة وتوفيرها، وهو ما سيؤثر بصورة سلبية على عمليات وأعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢-١-٦ المخاطر المتعلقة بعدم قدرة المجموعة على الحفاظ على علاقاتها مع مكاتب التوظيف

تقوم المجموعة باستقدام القوى العاملة الأجنبية بعد عملية بحث واتقاء وذلك من خلال مكاتب التوظيف الموزعة على ٤٠ دولة مختلفة. وكما في تاريخ هذه النشرة، أبرمت المجموعة عقوداً مع حوالي ١٥٠ مكتب توظيف خارجي في عدد من الدول، والتي تتضمن كل من الهند والفلبين ونيبال وأندونيسيا وأوغندا وباكستان لغرض استقدام القوى العاملة المؤهلة في مختلف المجالات. وفي حال إخلال أي من طرفي اتفاقيات مكاتب التوظيف الخارجية في الوفاء بالتزاماته التعاقدية، فيجوز للطرف المتضرر فسخ العقد ومطالبة الطرف الآخر بالتعويض من خلال دفع ثمن الأضرار. كما قد لا تتمكن المجموعة من تجديد تلك العقود مع مكاتب التوظيف الخارجية بشروط ملائمة أو قد لا تتمكن من تجديدها على الإطلاق. وإذا لم تتمكن المجموعة من الحفاظ على علاقاتها مع مكاتب التوظيف الخارجية فسيؤثر ذلك على قدرتها في استقدام قوى عاملة مؤهلة، الأمر الذي من شأنه التأثير سلباً على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢-١-٧ المخاطر المتعلقة بعدم قدرة المجموعة على استقدام قوى عاملة مؤهلة

يعتمد نجاح المجموعة على قدرتها على جذب واستقدام القوى العاملة ذات المهارات والخبرات الكافية والحفاظ عليها لغرض تلبية احتياجات عملائها. وتتنوع المجموعة زيادة حجم نشاطها في المملكة من خلال زيادة عدد القوى العاملة والتي قد لا تتوفر بأعداد كافية أو قد تتوفر بشروط توظيف غير مناسبة للمجموعة. وقد يرغب عملاء المجموعة في توظيف قوى عاملة من خلفيات مختلفة ومن مختلف الفئات العمرية والمناطق الجغرافية وبمهارات متنوعة. وقد تتغير هذه الاحتياجات لأسباب تتعلق باحتياجات الأعمال أو استجابة لتوجهات جيوسياسية ومجتمعية. لذا قد لا تتمكن المجموعة من إيجاد قوى عاملة تستوفي المواصفات المطلوبة أو قد لا تتمكن من إيجادها في الوقت المناسب. وفي حال لم تتمكن المجموعة من استقدام عدد كافي من القوى العاملة والمحافظة عليهم لتلبية احتياجات عملائها، فقد يؤثر ذلك بشكل سلبي وجوهري على سمعتها وأعمالها ونتائجها المالية.

وبالإضافة إلى ذلك، قد تسعى حكومات الدول التي تستقدم منها المجموعة القوى العاملة إلى تغيير ظروف العمل أو شروط اتفاقيات التوظيف، الأمر الذي قد يؤدي إلى تكبد المجموعة تكاليفاً إضافية ينتج عنها انتهاء الجدوى أو الجاذبية الاقتصادية لاستقدام القوى العاملة من تلك الدول فضلاً عن تراجع طلب العملاء عليها. وإذا لم تتمكن المجموعة من جذب القوى العاملة المؤهلة والمحافظة عليها أو استقدام القوى العاملة الأجنبية بشكل مستمر، فسيؤثر ذلك سلباً على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢-١-٨ المخاطر المتعلقة بجودة الخدمة والسمعة الإيجابية

قد لا يستمر كبار العملاء الذين تستهدفهم المجموعة لغرض تقديم خدماتها بالاعتماد على خدمات المجموعة. ويعتمد مستوى الإقبال على خدمات المجموعة على عدة عوامل، من بينها التكلفة وسهولة الاستخدام والتجارب السابقة والراحة والانضباط والشراكات الاستراتيجية، إضافة إلى موثوقية وجودة الخدمات بشكل عام. وفي حال لم تتمكن المجموعة من الوفاء باحتياجات عملائها وتوقعاتهم بشكل كافٍ، فقد لا تتمكن خدماتها المقدمة من المنافسة في السوق وقد تتراجع قدرتها على تحقيق الإيرادات بشكل مستمر. كما تعتمد المجموعة على سمعتها في السوق لتقديم خدماتها، وقد تكون سمعة المجموعة عرضة لتراجع كبير نتيجة لأحداث مثل الخلافات مع العملاء أو سوء معاملة القوى العاملة من جانب المجموعة أو عملائها أو اختراقات لنظم أمن تقنية المعلومات أو القصور في الرقابة الداخلية والإخفاق في الوفاء بالتزاماتها أو تعرضها للعقوبات نتيجة لعدم امتثالها للأنظمة ذات العلاقة. وبالإضافة، قد تتضرر سمعة المجموعة بسبب أفعال أو تصريحات العملاء الحاليين أو السابقين والموظفين والمنافسين والموردين والخصوم في النزاعات القانونية والهيئات التنظيمية الحكومية وكذلك وسائل الإعلام. وعلى وجه التحديد، فإن الاستخدام غير الملائم أو غير المصرح به أو كليهما من جانب عملاء المجموعة أو موظفيها لمنصات وسائل التواصل الاجتماعي، بما في ذلك المدونات الإلكترونية، ومواقع التواصل الاجتماعي ووسائل التواصل الأخرى عبر الإنترنت، والتي تتيح للأفراد الوصول إلى جمهور كبير من المستهلكين وغيرهم من الأشخاص ذوي الاهتمام، قد يزيد من حجم التكلفة على المجموعة ويسبب في أضرار لعلامتها التجارية ويؤدي إلى نشوء نزاعات قضائية أو يترتب عليه تسرب معلومات، بما في ذلك من خلال تجميع البيانات الشخصية والتي قد تستخدم لتحديد هويات المرشحين والعملاء أو نشرها بشكل غير صحيح. كما تجدر الإشارة لوجود مخاطر تتعلق بالممنشورات أو التعليقات السلبية أو غير الدقيقة عن المجموعة على أي من منصات شبكات التواصل الاجتماعي، وإن كانت تستند إلى إشاعات أو سوء فهم، حيث قد تؤدي إلى الإضرار بسمعة المجموعة ومكانة علامتها التجارية وقيمتها وشهرتها. وقد يكون تدارك وتعويض الضرر بسمعة المجموعة صعباً ومكلفاً ويتطلب وقتاً طويلاً، وقد يؤثر على اختيار العملاء المحتملين أو الحاليين للمجموعة لغرض التعاقدات الجديدة، مما سيؤدي إلى فقدان العملاء وتأثر الأعمال بشكل سلبي، والذي سيؤثر سلباً على جهود المجموعة في استقدام القوى العاملة والاحتفاظ بهم. كما قد يؤدي الإضرار بسمعة المجموعة إلى انخفاض قيمة الاسم التجاري للمجموعة وفعاليتها إضافة إلى التأثير على ثقة المستثمرين والعملاء بالمجموعة، مما سيؤثر سلباً على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢-١-٩ المخاطر المتعلقة بسكن القوى العاملة

تعد المجموعة ملزمة بتوفير السكن للقوى العاملة التابعة لها وفقاً لقواعد ممارسة نشاط الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية («قواعد الاستقدام»). وكما في تاريخه، قامت المجموعة باستئجار ٦١ مرفق من أطراف خارجية (ومن بينها ٥١ مرفق مستخدم كمراقق سكنية للقوى العاملة) (لمزيد من المعلومات حول العقارات المملوكة والمستأجرة من قبل المجموعة، يرجى مراجعة القسم (١٢-٨) «العقارات»). وقد بلغ إجمالي تكاليف استئجار سكن القوى العاملة التي تكبدتها المجموعة ٩.٧ مليون ريال سعودي و ٩.٦ مليون ريال سعودي و ١٠.٣ مليون ريال سعودي خلال السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، على التوالي. وبشكل عام فإن عقود تأجير تلك المرافق محددة المدة، وقد تكون شروط عقد الإيجار أو مبلغ الإيجار عرضة للتغيير من قبل ملاك تلك العقارات، سواء كان ذلك خلال مدة الإيجار أو عند تجديدها وفقاً للشروط ذات الصلة. ومن شأن أي زيادة في مبلغ الإيجار زيادة تكاليف المجموعة، وهو ما سيؤثر سلباً على أعمالها ووضعاها المالي ونتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية.

كما تعتمد قدرة المجموعة على إيجاد المرافق المناسبة لتلبية احتياجاتها السكنية بتكاليف معقولة على عدد من العوامل منها، على سبيل المثال لا الحصر، الظروف الاقتصادية العامة في سوق العقار. لذا قد لا تتمكن المجموعة من إيجاد المرافق السكنية المناسبة لتلبية احتياجاتها السكنية بشكل عام أو بتكاليف معقولة أو لا تستطيع تجديد عقود الإيجار الحالية بشكل أو بشروط معقولة. وإذا لم تتمكن المجموعة من توفير سكن للقوى العاملة لأي سبب من الأسباب، فإنها بذلك ستخالف قواعد الاستقدام، مما يعرضها للغرامات والعقوبات المفروضة من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وهو ما سيؤثر سلباً على أعمال الشركة ووضعاها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

بالإضافة إلى ذلك، فقد أصدر وزير العدل تعميماً وزارياً بتاريخ ١٤٤٠/٠٥/٠٤هـ (الموافق ٢٠١٩/٠١/١٠م) (وفقاً لقرار مجلس الوزراء رقم ٢٩٢ بتاريخ ١٤٣٨/٠٥/١٦هـ الموافق ٢٠١٧/٠٢/١٣م) باعتبار اتفاقيات الإيجار غير المسجلة على منصة «إيجار» الإلكترونية غير منتجة لآثارها الإدارية والقضائية. وكما في تاريخ هذه النشرة، لدى المجموعة أربع عقود إيجار غير مسجلة على منصة «إيجار» من أصل إجمالي ٦١ عقد إيجار مبرم من المجموعة. وبالتالي، في حالة نشوء أي نزاع بين المجموعة والمؤجرين ذوي الصلة فيما يتعلق بأي من الاتفاقيات، فإن الشركة قد تواجه صعوبات في حماية حقوقها التعاقدية. وقد تواجه المجموعة كذلك صعوبات في إصدار التراخيص والتصاريع وتجديدها فيما يتعلق بالمواقع المستأجرة التي لم تُسجل اتفاقيات إيجارها على منصة «إيجار».

علاوة على ذلك، فإن مرافق المجموعة السكنية معرضة لمخاطر وقوع حوادث، بما في ذلك الحرائق التي قد تسفر عن خسائر أو إصابات لشاغليها والأثاث والتجهيزات الموجودة بها. وإذا ثبتت مسؤولية المجموعة عن وقوع أي من هذه الحوادث، سواءً كانت نتيجة فعل متعمد أو إهمال، فقد تتحمل مسؤولية مطالبات التعويض عن الأضرار. وقد يؤدي ذلك إلى تكبد المجموعة تكاليف غير مشمولة بتغطية وثائق التأمين، وهو ما يؤثر سلباً على أعمالها ووضعاها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢-١-٢ المخاطر المتعلقة بنقل القوى العاملة

يصل أفراد القوى العاملة الأجنبية التي يتم توظيفها من قبل المجموعة إلى المملكة بالطائرة بشكل عام، وتحمل المجموعة جميع التكاليف المتعلقة بسفرهم بما في ذلك تكاليف رحلات الطيران. وعليه، سينتج عن أي زيادة في تكاليف رحلات الطيران أو أي انخفاض في عدد الرحلات الجوية المتاحة من المملكة وإليها تأثير على مصاريف وتكاليف الشركة، وذلك نتيجة الزيادة في تكاليف تشغيل الخطوط الجوية وانخفاض العرض أو الطلب على الرحلات الجوية في المملكة لأي سبب من الأسباب أو أي عوامل سياسية أو اقتصادية أخرى، على قدرة المجموعة على توظيف القوى العاملة الأجنبية من بلدانها في الوقت المناسب أو بتكلفة معقولة، وهو ما سيؤثر سلباً على أعمال المجموعة ووضعاها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

بالإضافة إلى ذلك، تقوم المجموعة بنقل القوى العاملة في قطاع العمالة المنزلية من وإلى أماكن عمل عملائها أو أماكن إقاماتهم داخل المملكة باستخدام أسطول نقل المجموعة (لمزيد من المعلومات حول أسطول النقل الخاص بالشركة، راجع القسم (٤-٩-٤-٦) «أسطول النقل»). وفي حال تعطلت المركبات التابعة لأسطول النقل الخاص بالمجموعة لأي سبب من الأسباب أو في حال تعرضت أي منها لحوادث مرورية، فقد لا تتمكن المجموعة من نقل أو توصيل القوى العاملة إلى عملائها في الوقت المناسب، مما قد يعرض المجموعة لمطالبات من عملائها أو تكبدتها تكاليف إضافية. كما قد لا تتمكن المجموعة من زيادة أسعار خدماتها بسبب أي زيادة في تكاليف النقل بما في ذلك أي زيادة في أسعار الوقود، مما سيؤثر سلباً على أرباحها. وسيؤثر وقوع أي من هذه الحوادث الواردة أعلاه سلباً على أعمال المجموعة ووضعاها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢-١-٢ المخاطر المرتبطة بالقيمة المتبقية للعقود الحالية

في ظل طبيعة نشاط الشركة، يتم تحديد قيمة العقود القائمة للمجموعة بشكل مختلف، حيث يتم حساب العدد الإجمالي للموظفين المخصصين لعقود الخدمة طويلة الأجل وطلبات توريد القوى العاملة بنظام معادل الدوام الكامل، مخصصاً منه الموظفين بنظام معادل الدوام الكامل الذين تم توظيفهم أو الاستفادة منهم مسبقاً لدى العملاء. وتمثل قيمة طلبات توريد القوى العاملة التي لم يتم توفيرها الإيرادات المستقبلية بموجب طلبات توريد القوى العاملة السارية. وكما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، بلغت قيمة الأعمال المتراكمة (عدد الشواغر المتعاقد عليها حسب طلبات توريد القوى العاملة من مختلف العملاء والتي تمثل عدد الموظفين المطلوب توفيرهم من قبل المجموعة لعملائها) من حيث معادل الدوام الكامل ٧٥٤، ٢٧٢٨، ١،٤١٠، و ٢،٧٩٥ شواغراً وظيفياً، على التوالي. والذي يمثل ما نسبته ٣،٠٪ و ١٢،٦٪ و ٦،٢٪ و ١٣،٤٪ من متوسط عدد القوى العاملة المفوترة لقطاع الأعمال للفترة ذاتها.

إلا أنه ثمة مخاطر تتعلق بالعقود المرتبطة بمعادل الدوام الكامل، إذ يخضع التوظيف والاستخدام الفعلي للموظفين البالغ عددهم ٢،٧٩٥ موظف بمعادل الدوام الكامل كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، لتقلبات في طلبات العملاء والقدرات التشغيلية على سبيل المثال، تعتمد الإيرادات الفعلية على التوظيف الفعال لهذه الموارد عبر مختلف القطاعات. وأي تباين في هذا التوظيف قد يؤثر على الإيرادات المتوقعة.

وعلاوة على ذلك، فإن القيمة المتبقية لهذه العقود، رغم أنها دلالية على الإيرادات المستقبلية، لا تضمن الأرباح. ويمكن أن تؤثر عوامل معينة على الإيرادات الفعلية المحققة (مثل مراجعات العقود أو الإنهاء المبكر والغرامات الجزائية ذات الصلة أو إخفاق العملاء في الوفاء بشروط العقود). وتظهر هذه المخاطر في العقود القائمة على معادل الدوام الكامل، حيث تتسم إدارة القوى العاملة ومتطلبات العملاء بالديناميكية وإمكانية التغير بسرعة.

وفي ضوء هذه العوامل، ينبغي عدم الاستناد فقط على قيمة العقود القائمة، بما في ذلك تلك المشمولة في قياس معادل الدوام الكامل، كمؤشر للإيرادات المستقبلية. ويعتمد نمو الإيرادات وربحية المجموعة في المستقبل على قدرتها على التكيف مع التغيرات في شروط العقود وطلبات العملاء والإدارة الفعالة لتوظيف الموظفين استناداً إلى معادل الدوام الكامل. وفي حال تراجع إيرادات المجموعة من هذه العقود إلى ما دون التوقعات، فقد يؤثر ذلك سلباً في أعمالها ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢-١-٢ المخاطر المتعلقة بعدم القدرة على الحفاظ بالشكل الكافي على سرية وسلامة بيانات العملاء والموظفين

تجمع المجموعة بيانات عملائها وموظفيها وتنقلها وتعالجها في سياق عملها المعتمد من خلال أنظمة المعلومات الخاصة بالشركة أو الأنظمة التي تم تعهدها أو إسنادها لأطراف أخرى تتعاقد معها الشركة للحصول على بيانات خاصة بالعملاء والموظفين وأرقام بطاقات الهوية وتواريخ الميلاد وغيرها من البيانات الخاصة. وتعد بعض هذه البيانات خاصة وقد تكون محل استهداف بعض الأطراف الخارجية من مجرمين أفراد وجماعات منظمة و «قراصنة إلكترونيين» وغيرهم من الأشخاص. وقد يؤدي عدم قدرة المجموعة على الحفاظ على سرية وسلامة بيانات العملاء والموظفين إلى تغير في سلوك العملاء الحاليين أو المحتملين على نحو يؤثر على قدرة المجموعة في الاحتفاظ بعملائها الحاليين وجذب عملاء جدد مما سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال المجموعة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

كما تجدر الإشارة إلى صدور نظام حماية البيانات الشخصية بموجب المرسوم الملكي رقم م/١٩ وتاريخ ١٩/٠٢/١٤٤٣هـ (الموافق ١٦/٠٩/٢٠٢١م)، والذي كان مقررًا أن يدخل حيز التنفيذ بتاريخ ١٧/٠٢/١٤٤٣هـ (الموافق ٢٤/٠٩/٢٠٢١م). وتسري أحكام نظام حماية البيانات الشخصية على أي عملية معالجة للبيانات الشخصية للمواطن والمقيم في المملكة وذلك بجميع الوسائل، كما يتضمن هذا النظام على عدد من المتطلبات لحماية حقوق أصحاب البيانات الشخصية والتي يجب على المجموعة تطبيقها. علماً أنه بتاريخ ١٩/٠٨/١٤٤٣هـ (الموافق ٢٢/٠٣/٢٠٢٢م) أعلنت الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي (سدايا) عن قرار تأجيل تطبيق نظام حماية البيانات الشخصية من قبل الجهات المختصة، وذلك حتى تاريخ ٢٥/٠٨/١٤٤٤هـ (الموافق ١٧/٠٣/٢٠٢٣م). وعليه، لم تقم المجموعة بتقييم الأثر الناتج عن تطبيق نظام حماية البيانات الشخصية على عملياتها ولم تتخذ الخطوات الكافية لضمان الالتزام بأحكامه. وفي حال كان لتطبيق نظام حماية البيانات الشخصية ولوائحه التنفيذية تأثير جوهري على المجموعة، حيث قد يتطلب عليها إجراء تغييرات على عملياتها للالتزام بالمتطلبات النظامية أو تكبد تكاليف إضافية لغرض إتمام الإجراءات المطلوبة لضمان التزامها بأحكام النظام، فقد يكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال المجموعة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

كما قد يؤدي الالتزام بأنظمة الخصوصية والأمن المتغيرة إلى زيادة التكلفة بسبب ما يلزم من تغييرات في الأنظمة وبسبب فرض قيود أو ضوابط جديدة على نماذج أعمال المجموعة وتطوير عمليات إدارية جديدة، كما قد تفرض هذه الأنظمة والشروط واللوائح مزيداً من القيود على عملية جمع المجموعة لبيانات شخصية في قاعدة أو أكثر من قواعد بيانات المجموعة والإفصاح عنها واستخدامها. كما أن عدم الالتزام بأنظمة الخصوصية أو المتطلبات العامة للقطاع أو أي اختراق أمني يتضمن سرقة بيانات شخصية أو حساسة أو سرية أو فقدانها أو الكشف عنها دون تصريح قد ينتج عنه غرامات وعقوبات ودعاوى قضائية على المجموعة، ومن شأن حدوث أي من ذلك التأثير سلباً وبشكل جوهري على أعمال المجموعة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢-١-٢ المخاطر المرتبطة بالاعتماد على البنية التحتية للمعلومات

تعتمد المجموعة على الأداء الآمن والموثوق لأنظمة تقنية المعلومات لديها في عملياتها وإدارة أعمالها بما في ذلك أقسام المالية والموارد البشرية. كما تعتمد المجموعة في إدارة أعمالها بفعالية على كفاءة وقدرة هذه الأنظمة، وسيكون لأي إخفاق محتمل في إدارة هذه الأنظمة أثر سلبي وجوهري في أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

كما قد تتعرض أنظمة تقنية المعلومات بالمجموعة لأضرار ناتجة عن فيروسات الحاسوب والكوارث الطبيعية وهجمات القرصنة وتعطل الأجهزة أو البرامج وتذبذب التيار الكهربائي والإرهاب السيبراني وغير ذلك من الأمور المماثلة. وبالإضافة إلى ذلك، يمكن أيضاً أن يؤدي الإخلال بتدابير الأمن السيبراني للمجموعة إلى فقدان البيانات السرية أو الخاصة بالملكية أو إتلافها أو سرقتها، مما قد يعرض المجموعة للمسؤولية أو لتكبّد خسائر مادية تجاه العملاء أو الموردين أو المتعاملين مع المجموعة.

تحدث الهجمات السيبرانية وغيرها من الحوادث الإلكترونية بوتيرة أكبر، وتتطور باستمرار من حيث طبيعتها وأدواتها المتطورة. وعجز المجموعة عن الحفاظ على تدابير الأمن السيبراني المناسبة ومواكبة التهديدات الجديدة والمتطورة قد يجعل أنظمتها عرضة للخطر، وتوجد مخاطر مماثلة فيما يتعلق بالأطراف الخارجية التي قد تمتلك بيانات سرية خاصة بالمجموعة، مثل مقدمي خدمات دعم تقنية المعلومات لديها، ومستشاري المجموعة المهنيين والبنوك والمؤسسات المالية التي تتعامل معها المجموعة، وسيكون لذلك أثر سلبي وجوهري في أعمال المجموعة ومركزها المالي وعملياتها الداخلية.

إن ضعف أنظمة تقنية المعلومات الخاصة بالمجموعة وفشلها في اكتشاف الحوادث السيبرانية أو التصدي لها في الوقت المناسب أو أي من الأضرار السابقة سيكون له تأثير سلبي وجوهري في أعمال المجموعة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢-١-٢ المخاطر المتعلقة بعدم تحقيق نمو كبير في إيرادات الشركة وعدم قدرة المجموعة على التوسّع والتطوّر

منذ العام ٢٠١٩م، لم تحقق المجموعة نمو كبير في إيراداتها، حيث حققت المجموعة إيرادات بلغت ١,٨١٧ مليون ريال سعودي و١,٧١٦ مليون ريال سعودي و١,٨٤٠ مليون ريال سعودي و١,٣٦٧ مليون ريال سعودي للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م، على التوالي. وبلغ نسبة التغير في الإيرادات (٧,٢٪) و(٥,٦٪) و٧,٢٪ و٢,٠٪ عن الفترات المماثلة على التوالي. ويُعزى سبب عدم تحقيق نمو كبير في الإيرادات إلى انتهاء عقود بعض العمال وتأثير جائحة كوفيد-١٩ على أعمال الشركة ونقل خدمات بعض العمال من الشركة إلى العملاء في نهاية مدة تعاقدهم مع الشركة. بالإضافة إلى التوظيف المباشر من قبل بعض العملاء في بعض القطاعات بعد جائحة كوفيد-١٩. وبالرغم من أنه وضعت المجموعة استراتيجية لزيادة إيراداتها، والتي تتضمن خططاً لتوسيع نطاق خدمات المجموعة وقاعدة عملائها ونطاقها الجغرافي في المملكة. ومع ذلك، فقد لا تتمكن من تنفيذ هذه الاستراتيجيات بفاعلية لعدد من العوامل الخارجة عن نطاق سيطرتها، مثل تغيير الأنظمة واللوائح أو التباطؤ الاقتصادي المحلي أو الدولي. ويعتمد نجاح المجموعة في التوسع في الأسواق الجديدة أو الأسواق التي لها حضور حالي فيها، على عدد من العوامل، بما في ذلك قدرة المجموعة على ما يلي:

- وضع استراتيجيات محددة لأعمالها وأهدافها وأغراضها.
- الاستجابة للتوجهات في قطاع القوى العاملة بشكل فعال من حيث التكلفة والوقت.
- التعاون مع العملاء الحاليين والجدد.
- تحديد خدمات وأسواق جغرافية جديدة فضلاً عن التنافس بنجاح في هذه المنتجات والأسواق والالتزام بالمتطلبات التنظيمية ذات الصلة.
- الحفاظ على قدرة الموارد المالية لدى الشركة.
- تعيين موظفين جدد وتدريبهم واستيعابهم.

علاوةً على ذلك، قد لا تتمكن المجموعة من تحقيق أرباحاً من الخدمات الجديدة التي تدشنها في حال عدم تقييم جميع التكاليف والمخاطر المتعلقة بتسعير وخدماتها بشكل دقيق، وقد لا تتمكن حتى من استرداد وتحصيل استثمارها الأولي على تلك المنتجات والخدمات. وإذا لم تتمكن المجموعة من تنفيذ استراتيجياتها، فسيؤثر ذلك سلباً على نمو إيراداتها وعلى أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢-١-٢ المخاطر المتعلقة بمدفوعات بطاقات الائتمان وبطاقات الصراف الآلي

تقيل المجموعة السداد والدفع باستخدام بطاقات الائتمان وبطاقات الصراف الآلي وذلك من خلال أنظمة نقاط البيع. في حين تدفع المجموعة رسوماً محددة للمؤسسات المالية المعنية فيما يتعلق بمدفوعات بطاقات الائتمان وبطاقات الصراف الآلي، وقد تخضع هذه المدفوعات للزيادة مع مرور الوقت. وفي حال واجهت المجموعة مشاكل في أجهزة وأنظمة برامج نقاط البيع، أو مشاكل في قدرتها على معالجة المدفوعات من خلال أي نظام رئيسي للدفع ببطاقات الائتمان أو الصراف الآلي، فسيؤدي ذلك إلى الحد من قدرة المجموعة على تحصيل رسومها. وقد يؤثر وقوع أي من الحوادث الواردة أعلاه سلباً على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢-١-٢ المخاطر المتعلقة بالتحديات الناجمة عن أي توسع في الأسواق الجديدة والأعمال الثانوية

رغم أن النشاط الرئيسي للمجموعة هو توفير خدمات القوى العاملة، تتوقع المجموعة توسيع نطاق انتشارها ليشمل خدمات مكملات لخدمات القوى العاملة، مثل توفير الخدمات الإدارية وخدمات إدارة الموظفين وبرامج إدارة وتخطيط موارد الشركات التي تعمل في قطاع القوى العاملة والخدمات الاستشارية للموارد البشرية (مثل استشارات الموارد البشرية والتدريب والتطوير ومساعدة الشركات على تجديد وتحديث أنظمة وممارسات الإدارة الخاصة بهم، وما إلى ذلك) إضافةً إلى احتمالية توسيع عملياتها الحالية في مختلف مناطق المملكة. وقد تواجه المجموعة تحديات عند التوسع في أي من الأسواق والخدمات الجديدة بما في ذلك ما يتعلق بالإلمام بالثقافات والأوضاع الاقتصادية المحلية للمواقع والأسواق الجديدة وصعوبات تعيين موظفين جدد وتدريبهم وإدارتهم، إضافةً إلى افتقارها إلى الشهرة والسمعة في تلك الأسواق الجديدة وانخفاض هوامش الربح وقدرتها على الحصول على عقود جديدة مع العملاء الحاليين والجدد والحصول على تمويل إضافي لتمويل العمليات الجديدة ودمج الأعمال الجديدة في عملياتها الحالية، وبشكل عام إدارة العمليات الشاملة بكفاءة، مع استمرار إدارة الخدمات المقدمة الحالية للمجموعة بدرجات الكفاءة اللازمة. وعليه، ينبغي عدم اعتبار معدلات نمو إيرادات المجموعة في الفترات السابقة مؤشراً على معدلات النمو المستقبلية للمجموعة.

كذلك قد يؤدي أي انخفاض في المزايا التنافسية للمجموعة إلى تأثرها بأوضاع السوق وتعرضها لتأخيرات غير متوقعة أو خسائر مالية أو تحديات تتعلق بالتدفقات النقدية. كما يمكن أن يؤدي تنفيذ خطة عمل المجموعة واستراتيجية النمو الخاصة بها إلى ضغوط على بنيتها التحتية التنظيمية والإدارية والتشغيلية. وقد يؤدي التوسع المحتمل للمجموعة في عروض الخدمات في القطاعات المألوفة لدعم أعمالها الحالية إلى مشاكل في الجودة قد تؤثر على سمعة المجموعة ووضعها المالي. ويخضع أي توسع في أسواق جديدة لقيود معينة خاصة بالموقع، بما في ذلك على سبيل المثال الأنظمة واللوائح المعمول بها فيما يتعلق توظيف بعض الوظائف أو القيام ببعض العمليات محلياً. وسيكون لعدم تمكن المجموعة من تنفيذ خطة أعمالها واستراتيجية النمو لديها، أو عدم إدارة التوسع بشكل صحيح تأثير سلبي جوهري على أعمالها ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢-١-٢ المخاطر المتعلقة بالأمراض المعدية أو أي تهديدات للصحة العامة

قد يكون لتفشي الأمراض المعدية أو أي تهديد أو مخاوف تتعلق بالصحة العامة تأثير سلبي جوهري على أعمال المجموعة. وقد تم اكتشاف سلالة جديدة من مرض فيروس كورونا (كوفيد-١٩) في مدينة ووهان بمقاطعة هوبي في الصين في ديسمبر ٢٠١٩م. وقد انتشر هذا المرض في أغلب دول العالم، الأمر الذي أدى إلى إقدام العديد من الدول، بما فيها المملكة، إلى اتخاذ تدابير متعددة للحد من انتشار فيروس كورونا والتي تضمنت فرض قيود مؤقتة، مثل: منع السفر وفرض حظر التجول ومنع التنقل بين المدن داخل المملكة ومنع النشاطات التي لا تحقق الالتزام بالتباعد وإلزام الأشخاص القادمين من دول أخرى بالحجر الصحي لمدة زمنية محددة. وقد نتج عن ذلك انخفاض في تشغيل القوى العاملة لدى الشركة خلال فترة الجائحة بما نسبته ٦٤,٤٪ لقطاع راحة الساعة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، حيث بلغت عدد الزيارات في تلك الفترة ١,٧ مليون زيارة، بينما بلغ عدد الزيارات ٢,١ مليون زيارة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بعد تخفيف القيود التي وضعتها الحكومة استجابةً للجائحة ٢,١ مليون زيارة وبنسبة تشغيل للقوى العاملة بلغت ٨٥,٥٪ لنفس القطاع. كذلك فقد حقق قطاع راحة الساعة أدنى إيرادات له في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م حيث بلغت ١٧٤,٩ مليون وإجمالي خسارة للسنة تقدر بما نسبته ٥,٦٪ نتيجة انخفاض الإيرادات مقارنةً بالتكاليف الثابتة المرتفعة التي تكبدتها الشركة من رواتب، بينما بلغت إيرادات نفس القطاع ٢٤٠,٦ مليون في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م وإجمالي ربح للسنة يُقدر بما نسبته ٢٤,٦٪.

ولا يزال يعتمد حجم تأثير كوفيد-١٩ على النتائج التشغيلية والمالية للمجموعة على عوامل وعواقب مختلفة خارجة عن سيطرة المجموعة، مثل استمرار الجائحة وأي موجات جديدة من فيروس كورونا وأي معلومات جديدة قد تظهر بخصوص فيروس كورونا وأي إجراءات إضافية تتخذها الشركات والحكومات استجابة للجائحة، لا سيما في المواقع الجغرافية التي تعمل فيها المجموعة في المملكة، ومدى سرعة وفعالية هذه الإجراءات لمكافحة الفيروس. وقد نتج عن جائحة كوفيد-١٩ تعريض أعمال المجموعة وأداءها المالي لعدد من المخاطر، منها ما ورد مناقشته أدناه، والتي من الممكن إعادة حدوثها نتيجة لأي جائحة مستقبلية:

- المخاطر المرتبطة بالعمليات التشغيلية: تواجه المجموعة تحديات تشغيلية متزايدة من بينها الحاجة المتزايدة لحماية صحة الموظفين وسلامتهم وإغلاق المكاتب والاضطرابات في مواقع العمل ومخاطر الأمن السيبراني والقيود على تنقل الأشخاص في مكاتبها وفي مكاتب عملائها ومورديها. إضافة إلى مخاوف إضافية مرتبطة بصحة الموظفين وسلامتهم.
- المخاطر المرتبطة بالعملاء: تخضع أعمال عملاء المجموعة للاضطرابات - في السابق ومستقبلاً - نتيجة إجراءات الحجر الصحي والتقلبات في مراكزهم المالية والقيود المفروضة على قدرة الموظفين على العمل وإغلاق المكاتب. وقد أدت تلك الاضطرابات إلى تقييد قدرة المجموعة على تقديم الخدمات إلى عملائها (أو دفع العملاء مقابل تلك الخدمات) وقد يستمر ذلك مستقبلاً، كما أدت الاضطرابات إلى انخفاض الطلب على خدماتها والذي قد يستمر مستقبلاً.
- المخاطر المرتبطة بالموظفين: شهدت المجموعة في الماضي اضطرابات وتعطل لعملياتها التشغيلية نتيجة إجراءات الحجر الصحي أو العزل الذاتي أو القيود الأخرى على السفر مما يؤثر على قدرة الموظفين على أداء وظائفهم، الأمر الذي قد يؤثر في قدرة الشركة على تقديم خدماتها في الوقت المناسب أو للوفاء جدول أعمالها أو التزاماتها تجاه العملاء.
- المخاطر المرتبطة بالسيولة والتمويل: يمكن أن يؤدي استمرار انخفاض الإيرادات إلى التأثير سلباً على التدفقات النقدية والسيولة لدى المجموعة. كما أن الظروف في الأسواق المالية والائتمانية قد تُحد كذلك من القدرة على السحب من تسهيلات الائتمانية، إلى جانب الحد من توفر التمويل الإضافي أو زيادة تكاليف التمويل، في حال حاجتها لذلك.

ويمكن أن تؤدي عودة ظهور فيروس كورونا أو أي مرض آخر في المستقبل إلى التأثير بشكل سلبي على الاقتصاد العالمي والأسواق المالية. وفي حالة حدوث وفرض قيود للحد من انتشاره، فسيكون لذلك تأثير سلبي جوهري على أعمال المجموعة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢-١-٢ المخاطر المرتبطة بعمليات واتفاقيات الأطراف ذات العلاقة

تبرم الشركة في سياق عملها المعتاد اتفاقيات ومعاملات مع عدد من الأطراف ذات العلاقة والشركات التابعة لهم، بما في ذلك كبار المساهمين والشركات التابعة المملوكة لها بالكامل والشركات التي يكون بعض أعضاء مجلس الإدارة أعضاء في مجلس إدارتها أو من كبار تنفيذيها (ولمزيد من التفاصيل حول العقود المبرمة مع الأطراف ذوي العلاقة، يُرجى مراجعة القسم (١٢-٩) «المعاملات والعقود مع الأطراف ذوي العلاقة»). وتتم كل هذه التعاملات بموجب اتفاقيات مكتوبة تحكم العلاقة التعاقدية بين الأطراف. ويتم إبرام جميع تعاملات الشركة واتفاقياتها مع الأطراف ذات العلاقة على أسس تجارية بحتة. وتم الحصول على موافقة الجمعية العامة على جميع الاتفاقيات ومعاملات الشركة مع الأطراف ذات العلاقة، والتي لبعض أعضاء مجلس الإدارة مصلحة مباشرة أو غير مباشرة فيها، في اجتماعها المنعقد بتاريخ ١١/٩/١٤٤٤هـ الموافق ٢٠٢٣/٥/٢٩م على النحو المطلوب. علماً بأنه تم الموافقة على بعض من الاتفاقيات المبرمة مع الأطراف ذات من قبل مجلس الإدارة، وذلك بموجب الترخيص الصادر له من قبل الجمعية العامة بتاريخ ١٤٤٥/٥/٥هـ الموافق ٢٠٢٣/١١/٢٨م.

بلغ إجمالي المبلغ مستحق الدفع للأطراف ذات العلاقة من قبل الشركة صفر ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، بما يمثل صفر بالمائة من إجمالي التزامات الشركة في الفترة ذاتها، و٢٧,٨ مليون ريال سعودي و٠,٩ مليون ريال سعودي و١,٠ مليون ريال سعودي في السنتين الماليتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، على التوالي، بما يمثل ٥,٥٪ و٢,٠٪ و٠,٢٪ من إجمالي التزامات الشركة في الفترات نفسها، على التوالي. وقد بلغ إجمالي المبالغ المستحقة من الأطراف ذات العلاقة للشركة صفر مليون ريال سعودي و٢٤,١ مليون ريال سعودي و١٦,٩ مليون ريال سعودي و١٨,٩ مليون ريال سعودي في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، على التوالي، حيث مثلت صفر بالمائة و٢,٤٪ و١,٧٪ و١,٧٪ من إجمالي مستحقات الشركة خلال تلك الفترات، على التوالي. وبلغ إجمالي قيمة الإيرادات من التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة صفر ريال سعودي و٥٧,٤ مليون ريال سعودي و٥٧,٩ مليون ريال سعودي و٢٨,٥ مليون ريال سعودي خلال السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، على التوالي، حيث مثلت ٠,٣٪ و٣,١٪ و٢,٨٪ من إجمالي إيرادات الشركة خلال تلك الفترات، على التوالي. وشكلت نسبة الإيرادات الناتجة عن العقود المبرمة مع الأطراف ذات العلاقة من إجمالي قيمة الإيرادات الناتجة عن أكبر خمسة عملاء ما نسبته ٠,٦٪ و١٢,٦٪ و١١,٧٪ و١٠,١٪ في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، على التوالي (ولمزيد من المعلومات حول أكبر خمسة عملاء لدى الشركة في قطاع الأعمال، يرجى مراجعة الجدول (٤-٥) «أكبر خمس عملاء للمجموعة من حيث الإيرادات في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م»).

وفي حال عدم توثيق العقود والتعاملات مع الأطراف ذات العلاقة بموجب اتفاقيات مكتوبة، أو في حال عدم إبرامها على أسس تجارية بحتة، أو عدم الحصول على موافقة الجمعية العامة عليها (في حال وجود مصلحة مباشرة أو غير مباشرة لأي من أعضاء مجلس الإدارة)، فسيكون لذلك تأثير سلبي على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢-١-٢ المخاطر المتعلقة بمشاركة أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين في أعمال منافسة لأعمال المجموعة

كما في تاريخ هذه النشرة، لا يشارك أي من أعضاء مجلس إدارة الشركة أو كبار التنفيذيين في أي أنشطة تتنافس مع المجموعة. ومع ذلك، قد يشارك بعضهم في نشاطات منافسة للمجموعة في المستقبل، من خلال عضويتهم في مجالس إدارة أو من خلال ملكية أعمال تقع ضمن نطاق أعمال المجموعة، وتكون مماثلة لها أو تتنافس معها بشكل مباشر أو غير مباشر. كما يمكن لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين الاطلاع على المعلومات الداخلية للمجموعة، وقد يستخدمون تلك المعلومات لمصالحهم الخاصة أو بما يتعارض مع مصالح المجموعة وأهدافها. وإذا كان لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين الذين لهم مصالح متعارضة مع مصلحة المجموعة تأثير سلبي على قرارات المجموعة، أو إذا استخدموا المعلومات المتاحة لهم المتعلقة بالمجموعة على نحو يضر بمصالحها، فسيترتب على ذلك أثر سلبي وجوهري على أعمال المجموعة ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

وكما في تاريخ هذه النشرة، لم يكن أي من أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين طرفاً في أي اتفاق أو ترتيب أو تفاهم يخضع بموجبه لأي التزام يمنعه من منافسة المجموعة أو أي التزام مماثل فيما يتعلق بأعمال المجموعة. ومع ذلك تخضع مشاركة أعضاء مجلس الإدارة في أعمال منافسة للمجموعة، للحصول على موافقة الجمعية العامة بموجب المادة الرابعة والأربعين من لائحة حوكمة الشركات والمادة الحادية والسبعين من نظام الشركات.

٢-١-٣ المخاطر المتعلقة بالاعتماد على الأطراف الخارجية والموردين ومقدمي الخدمات

تعتمد المجموعة على موردين ومقدمي خدمات خارجيين. على وجه الخصوص، تحصل المجموعة على خدمات الدعم والعمليات من أطراف خارجية وتقوم بإسناد الخدمات الفنية المكملة لأنشطتها واستقدام القوى العاملة الأجنبية من وكالات التوظيف وترخيص البرامج لتشغيل أنظمتها وخدمات السفر لموظفيها والقوى العاملة (معظمهم من الوافدين) وغيرها من الخدمات إلى أطراف خارجيين. بلغت مشتريات المجموعة من أكبر خمسة موردين لها، وهي عبارة عن مصاريف التوظيف المدفوعة لوكالات التوظيف، ما مجموعه ٣٩,٦ مليون ريال سعودي و ٦٠,٩ مليون ريال سعودي و ١٢٤,٩ ريال سعودي و ٢٨,٩ ريال سعودي، على التوالي، بما يمثل ٨٤,٠٪ و ٦٥,٠٪ و ٨٥,٠٪ و ٦٤,٠٪ من إجمالي مشتريات المجموعة في السنوات المالية المنتهية في ٢١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، على التوالي. ويعود سبب ارتفاع المشتريات في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى الزيادة في عدد العمالة الذين تم استقدامهم في العام ٢٠٢٢م، مما نتج عنه ارتفاع في مصاريف التوظيف (ولمزيد من التفاصيل حول كبار موردي الشركة، يُرجى مراجعة القسم (٤-٢-٢) «وكالات التوظيف»). وفي حال تعليق أو انقطاع عمليات التوريد من أي من الأطراف الخارجية المشار إليهم، أو في حالة وجود قيود أو حدود تنظيمية لعمليات الشراء والتوريد، فقد تستغرق المجموعة فترات طويلة للحصول على القوى العاملة المطلوبة أو زيادة حجم خدماتها أو قد يتطلب منها تعليق أو إنهاء الاتفاقيات وإعطاء الأولوية لبعض العقود أو العملاء للوفاء بالتزاماتها التعاقدية. وقد يكون لذلك تأثير سلبي على توفير القوى العاملة والوقت اللازم لتقديم الموارد للعملاء أو زيادة التكاليف المرتبطة بالتوسيع والحفاظ على القوى العاملة والموارد للمجموعة.

٢-١-٤ المخاطر المرتبطة بالتغيرات السلبية في أسعار الصرف

قد تتأثر نتائج عمليات المجموعة نتيجة تذبذب أسعار صرف العملات وقدرة المجموعة على إدارة المخاطر المرتبطة بالعملات بكفاءة. شكلت مشتريات المجموعة بالعملات الأجنبية (جميعها بالدولار الأمريكي)، والتي تضمنت البرامج والمعدات والخدمات، ما نسبته ٢١,٠٪ و ٣٢,٠٪ و ٣٤,٠٪ من مشتريات المجموعة في السنوات المالية المنتهية في ٢١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، على التوالي. وعليه، في حال وجود أي تغيير في سياسة المملكة المتمثلة في ربط الريال السعودي بالدولار الأمريكي في المستقبل، فقد تشهد المجموعة زيادة كبيرة في التكاليف المقيّمة بالريال السعودي لعملياتها. وحيث لم تبرم المجموعة اتفاقيات تحوط للحد من نسبة تعرضها لمخاطر العملات، فإن التغيرات في أسعار صرف العملات سيكون لها تأثير سلبي وجوهري على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٣٢-١-٢ المخاطر المرتبطة بتحصيل الذمم المدينة

بلغ إجمالي الذمم المدينة المستحقة للمجموعة التي مرّ على تاريخ استحقاقها من ٧٢٠ يوماً وأكثر ١٣,٠ مليون ريال سعودي و ٢٢,٢ مليون ريال سعودي و ٢٧,٢ مليون ريال سعودي و ٢٩,٣ مليون ريال سعودي في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، على التوالي، بينما بلغ إجمالي الذمم المدينة المستحقة للمجموعة التي مرّ على تاريخ استحقاقها ٣٦١ يوماً إلى ٧٢٠ يوماً ١٢,١ مليون ريال سعودي و ٦,٥ مليون ريال سعودي و ٤,١ مليون ريال سعودي و ٧,٧ مليون ريال سعودي خلال نفس الفترات، على التوالي، وبلغ إجمالي الذمم المدينة المستحقة للمجموعة التي مرّ على تاريخ استحقاقها من ١٥١ يوماً إلى ٣٦٠ يوماً ٣٣,٥ مليون ريال سعودي و ١٦,٦ مليون ريال سعودي و ١٦,٩ مليون ريال سعودي و ١٥,٧ مليون ريال سعودي خلال نفس الفترات، على التوالي، في حين بلغ إجمالي الذمم المدينة المستحقة للمجموعة التي مرّ على تاريخ استحقاقها من ١٢١ يوماً إلى ١٥٠ يوماً ٢,٣ مليون ريال سعودي و ٢,٨ مليون ريال سعودي و ٣,٩ مليون ريال سعودي و ٦,٥ مليون ريال سعودي خلال نفس الفترات، على التوالي. وبلغ إجمالي الذمم المدينة المستحقة للمجموعة التي مرّ على استحقاقها أقل من ٦٠ يوماً ٥٦,١ مليون ريال سعودي و ٧٨,٥ مليون ريال سعودي و ٧٦,١ مليون ريال سعودي و ١٢٤,٠ مليون ريال سعودي خلال نفس الفترات، على التوالي. وتعود الزيادة في إجمالي الذمم المدينة المستحقة للمجموعة كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م بمقدار ٦٧,١ مليون ريال سعودي إلى ارتفاع الذمم المدينة لعملاء الشركة الرئيسيين. والذي نتج عنه ذمم مدينة بمبلغ ٣٠,٣ مليون ريال. وقد أدى ذلك أيضاً إلى ارتفاع معدل أيام الذمم المدينة من صفر يوم إلى ٦٠ يوم في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م مقارنة بالسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م. وبلغت مخصصات الديون المشكوك في تحصيلها التي تم رصدها بشأن إجمالي الذمم المدينة المستحقة ٣٢ مليون ريال سعودي و ٣٤,٥ مليون ريال سعودي و ٣٣,٥ مليون ريال سعودي و ٣٦,٢ مليون ريال سعودي، على التوالي، خلال تلك الفترات. علماً بأن جميع المدينين هم من القطاع الخاص (ولمزيد من التفاصيل يرجى مراجعة الجدول (٦-٣٥)) «حركة مخصص خسائر الائتمان المتوقعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م» والجداول (٦-٣٦) «تقدم ذمم المدينون التجاريون القائمة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م»)). وفي حال اعترض عملاء المجموعة على المبالغ الواردة بالفواتير أو في حال مواجهتهم لأي صعوبات مالية، فقد يؤدي ذلك إلى زيادة في الفواتير غير المحصلة وإجمالي المبالغ المستحقة التي تجاوزت مواعيد سدادها. كما قد تتأثر قدرة العملاء على أداء التزاماتهم المقررة بموجب العقود، بما في ذلك قدرتهم على السداد للمجموعة أو الوفاء بأي التزامات تعويض، بالانكماش الاقتصادي أو تدهور القطاع أو أي ظروف سلبية أخرى (بما في ذلك تداعيات جائحة كوفيد-١٩ الأخيرة) يشهدها قطاع القوى العاملة بالإضافة إلى القطاعات التي يعمل فيها العملاء. إن أي تضرر في سداد تلك الديون عند استحقاقها سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٣٣-١-٢ المخاطر المتعلقة بالضمان البنكي المقدم لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

تلتزم الشركة بموجب قواعد الاستقدام بتقديم ضمان بنكي نهائي غير قابل للإلغاء لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بقيمة ١٠ ملايين ريال سعودي على أن يكون هذا الضمان صادر من أحد البنوك المحلية وفق نموذج تحدد وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. ولوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية أن تلتزم الشركة بزيادة قيمة الضمان البنكي في أي وقت وفقاً لتقديرها المطلق. وقد حصلت الشركة على خطاب ضمان من البنك العربي الوطني بتاريخ ١٩/١١/١٤٤٢هـ (الموافق ٢٩/٦/٢٠٢١م) وساري المفعول حتى تاريخ ١١/١١/١٤٥٥هـ (الموافق ٣١/١٠/٢٠٣٤م) (لمزيد من المعلومات عن خطاب الضمان الصادر من البنك العربي الوطني، يرجى مراجعة القسم (١٢-٦) «الضمان المالي»)). وفي حال خالفت الشركة أحكام خطاب الضمان، قد يؤدي ذلك إلى تعليق الترخيص الذي حصلت عليه الشركة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وهو ما سيؤثر سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

علاوةً على ذلك، يحق لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية أن تسحب مبالغ من الضمان البنكي للوفاء بما يترتب على تلك المخالفة من التزامات وذلك في حال مخالفة الشركة لأي أحكام منصوص عليها في قواعد الاستقدام (والتي تتضمن أحكام متعلقة بشروط الترخيص لممارسة نشاط الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية وأحكام متعلقة بالسياسات والتنظيمات الداخلية للشركات المرخصة وإجراءات والالتزامات تقديم الخدمات العمالية، بالإضافة إلى أحكام تتعلق بحقوق العملاء). وعلى الشركة، في هذه الحالة، تحديث الضمان البنكي وإضافة مبلغ يساوي ما تم سحبه من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية خلال مدة لا تتجاوز ٣٠ يوماً. وفي حال لم تتمكن الشركة من تحديث الضمان البنكي بالقدر الذي سحب عليه، فيجوز لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تعليق ترخيص الشركة، وهو ما سيؤثر سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢-١-٣ المخاطر المرتبطة بالاعتماد على الإدارة العليا والموظفين الرئيسيين

تعتمد المجموعة على جهود فريق الإدارة التنفيذية وكبار الموظفين وتفانيهم ومهارتهم وشبكة علاقاتهم والرقابة للصيقة لتنفيذ استراتيجيتها وعملياتها اليومية، مثل مدير عام قطاع الأعمال ومدير عام قطاع المنزل، لغرض عمليات البحث والتطوير، والتسويق والمبيعات والخدمات والمهام الإدارية والعامّة، إلى جانب اعتمادها على أفراد محددين موكّلين بمهام محددة. ومن المتوقع أن زيادة تعقيد تشغيل أعمال المجموعة ومسؤولية إدارتها التنفيذية مستقبلاً. كما يوجد منافسة كبيرة على استقطاب الموظفين المؤهلين تأهيلاً مناسباً من ذوي الخبرات ذات الصلة في المملكة في ظل المنافسة في التوظيف مع القطاعات الحكومية وشبه الحكومية. وفي حال استقال عضو أو أكثر من أعضاء فريق الإدارة التنفيذية أو الموظفين الرئيسيين لدى المجموعة، فقد تؤدي خسارة هؤلاء الموظفين، من بين أمور أخرى، إلى اضطراب في التركيز التنظيمي وتدهور تنفيذ العمليات وعدم إمكانية تحقيق بعض أو كل استراتيجيات العمل الخاصة بها أو تأخيرها وقد تؤدي إلى تشتيت الموارد الإدارية. بالإضافة إلى ذلك، سيعتمد نجاح المجموعة في المستقبل في ظل توسيع نطاق عملياتها بشكل جزئي على قدرتها على استقطاب موظفين مؤهلين والاحتفاظ بهم وتحفيزهم. كما أن مغادرة أي من أعضاء الإدارة العليا أو الموظفين الرئيسيين لدى المجموعة سيؤدي إلى إعاقة أو تأخير تنفيذ وتحقيق أهداف المجموعة الاستراتيجية، حيث ستكون أولوية الإدارة في البحث عن بديل مؤهل، مما سيؤثر سلباً على قدرة المجموعة على إدارة أعمالها بفعالية وكفاءة. بالإضافة إلى ذلك، يمكن لأي عضو من أعضاء الإدارة التنفيذية أو أي من الموظفين الرئيسيين أن يستقيل عن العمل في أي وقت. وفي حال لم تتمكن المجموعة من توظيف التنفيذيين الرئيسيين والموظفين الذين يتمتعون بمستويات عالية من المهارات في المجالات ذات الصلة والحفاظ عليهم من خلال وضع برامج استقطاب واحتفاظ، فسيكون لذلك تأثير سلبي على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

بالإضافة إلى ذلك، فإن الطلب على الموظفين التنفيذيين والإداريين مرتفع في العادة ويمكن أن يتجاوز العرض، وتحديدًا الموظفين التنفيذيين الماهرين وذوي الخبرة في إدارة شركات المساهمة العامة وتحديدًا في قطاع القوى العاملة. وعليه، قد تحتاج المجموعة إلى استثمار موارد مالية وبشرية كبيرة لاستقطاب موظفين جدد والاحتفاظ بهم وقد لا تجني عائدات من تلك الاستثمارات إلا على المدى الطويل. علاوة على ذلك، قد يؤدي زيادة الطلب على خدمات توفير الموارد البشرية إلى نقص في الموظفين المؤهلين عالمياً، مما يؤدي إلى ارتفاع الأجور ويحول دون قدرة المجموعة على جذب الأفراد المؤهلين بطريقة فعالة من حيث التكلفة. كما أن العديد من الشركات التي تنافس المجموعة لجذب موظفين متمرسين تستفيد من موارد أكبر مقارنةً بالمجموعة.

تعتمد المجموعة أيضاً على بعض الموظفين غير السعوديين لتقديم الخبرات الفنية والإدارية في عملياتها. وقد تؤثر أي تغييرات في الأنظمة واللوائح المحلية بشكل سلبي على الوافدين إلى انتقال العمال للعمل خارج المملكة أو تفضيل العمال الوافدين العمل في دول أخرى، مما يزيد من صعوبة الحفاظ على المجموعة على الموظفين غير السعوديين الضروريين ويؤدي إلى تعطيل عمليات المجموعة. وتقوم المجموعة أيضاً بدفع تكاليف الرسوم الحكومية المطلوبة للموظفين غير السعوديين المتعلقة بتصاريح عمل أو إقامة الموظفين وأسرهم في بعض الحالات. وفي حالة زيادة هذه الرسوم مستقبلاً، قد تضطر المجموعة لتحمل التكاليف المتزايدة للحفاظ على موظفيها من غير السعوديين والمطلوبين لخبراتهم الفنية والإدارية، مما يؤدي إلى زيادة تكاليف المجموعة ومصروفاتها، مما يؤثر سلباً على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

ورغم أن عقود المجموعة مع عملائها تخضع للمراجعة بشكل دوري، لا يوجد ما يضمن أن يتم تمرير جميع الزيادات المحتملة في تكاليف الموظفين أو أي منها نتيجة لنقص العمالة أو تضخم الأجور أو زيادة الرسوم الحكومية إلى عملاء المجموعة. وفي حال لم يتم تمرير هذه التكاليف بشكل فعال إلى عملاء المجموعة، فقد لا تتمكن المجموعة من الحفاظ على عدد كافٍ من الموظفين الماهرين أو قد تتكبد تكاليفاً إضافية، مما يؤثر سلباً على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٣٥-١-٢ المخاطر المرتبطة بسوء سلوك الموظفين وأخطائهم

قد يؤدي سوء سلوك الموظف أو أي خطأ يبد منه إلى إخلال المجموعة بالأنظمة واللوائح ذات العلاقة، مما قد يؤدي إلى فرض عقوبات عليها من قبل الجهات التنظيمية المختصة. وتختلف العقوبات باختلاف سوء السلوك أو الخطأ وينتج عنها أضراراً مالية كبيرة إضافةً إلى الإضرار بسمعة المجموعة. وقد يمثل سوء سلوك الموظفين أو أخطائهم في عدم الالتزام بالأنظمة أو الضوابط والإجراءات الداخلية المعمول بها، بما في ذلك:

- السلوكيات التي لا تراعي الثقافة والعادات المحلية.
- إساءة استخدام معلومات البطاقات المصرفية لملاء المجموعة، مما يؤدي إلى فرض غرامات على المجموعة من قبل البنك المركزي السعودي (ساما) وإلزام المجموعة بتعويض المتضررين جراء ذلك.
- الدخول في أعمال الغش أو التضليل أو الاحتيال أو الخداع أو ممارسات أخرى مخلة أو غير لائقة أثناء تسويق خدمات المجموعة للملاء الحاليين أو المحتملين.
- عدم الامتثال للأنظمة أو الضوابط والإجراءات الداخلية المعمول بها، بما في ذلك عدم توثيق المعاملات بشكل صحيح وفقاً للوثائق والعمليات الموحدة لدى المجموعة (أو عدم أخذ المشورة القانونية المناسبة فيما يتعلق بالوثائق غير الموحدة، حسبما تقتضيه السياسات الداخلية للمجموعة) أو عدم الحصول على الإذن الداخلي اللازم.
- رفع دعاوى ناشئة عن تصرفات أو تغافل عن التصرف من القوى العاملة المتعاقد معها من قبل المجموعة.
- ارتكاب الأخطاء أو التغافل عن التصرف بالشكل المطلوب من القوى العاملة المتعاقد معها من قبل المجموعة، لاسيما في حالة المهنيين مثل المحاسبين.
- رفع دعاوى من عملاء المجموعة فيما يتعلق بإساءة استخدام المعلومات الخاصة بالعملاء أو سوء تخصيص الأموال أو أي نشاط إجرامي آخر يتم من خلال القوى العاملة المتعاقد معها من قبل المجموعة.

وقد تواجه المجموعة مطالبات ودعاوى قضائية نتيجة الضرر أو الآثار السلبية الأخرى الناجمة عن تلك الأخطاء وسوء السلوك (يرجى أيضاً مراجعة القسم (٢-١-٣٨) «المخاطر المرتبطة بالمنازعات القضائية»)). وعند حدوث حالات سوء السلوك من قبل الموظفين أو صدور أخطاء منهم، فسيكون لذلك تأثيراً سلبياً وجوهرياً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٣٦-١-٢ المخاطر المرتبطة بكفالة وتوظيف الموظفين غير السعوديين

أعلنت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رسمياً إطلاق مبادرة «تحسين العلاقة التعاقدية» والتي تتضمن عدد من السياسات والضوابط، من بينها إقرار نظام عقد العمل بين صاحب العمل والعمال الوافدين ليحل محل نظام الكفالة، والذي دخل حيز التنفيذ في ١٤/٠٣/٢٠٢١م. وتأتي هذه المبادرة ضمن سعي المملكة لتحسين ورفع كفاءة بيئة العمل، وزيادة مرونة وفعالية وتنافسية سوق العمل، ورفع جاذبيته بما يتواءم مع أفضل الممارسات العالمية، ولتفعيل المرجعية التعاقدية لتحكم العلاقة العمالية بين صاحب العمل والعمال بناءً على عقد العمل الموثق بينهما من خلال برنامج توثيق العقود. كما تتيح خدمة التنقل الوظيفي للعمال الوافدين بالانتقال لعمل آخر عند انتهاء عقد عمله دون الحاجة لموافقة صاحب العمل، كما تحدد المبادرة آليات الانتقال خلال سريان العقد شريطة الالتزام بفترة الإشعار والضوابط المحددة، وتسمح خدمة الخروج والعودة للعمال الوافدين بالسفر خارج المملكة وذلك عند تقديم الطلب مع إشعار صاحب العمل إلكترونياً، فيما تُمكن خدمة الخروج النهائي للعمال الوافدين من مغادرة المملكة بعد انتهاء العقد مباشرة مع إشعار صاحب العمل إلكترونياً دون اشتراط موافقته، بالإضافة إلى إمكانية مغادرة المملكة مع تحمل العامل جميع ما يترتب من تبعات فسخ العقد، وتتاح جميع هذه الخدمات عبر منصة «أبشر» ومنصة «قوى» التابعة لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. وقد تتأثر الشركة سلباً نتيجة لذلك في حال قرر عدد كبير من الموظفين الانتقال إلى شركات أخرى حيث لن تستطيع الشركة منعهم إلا بموجب عقود العمل المبرمة معهم، وبالتالي قد تواجه الشركة صعوبات في التعاقد مع موظفين جدد بدلا عنهم. وفي حال فقدان المجموعة لعدد كبير من موظفيها نتيجة انتقالهم للعمل في شركات أخرى وعدم قدرة الشركة في التعاقد مع موظفين جدد يحلون مكانهم، فسيكون لذلك تأثيراً سلبياً وجوهرياً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٣٧-١-٢ المخاطر المرتبطة بعدم توفير التغطية التأمينية الكافية

تحتفظ المجموعة بمختلف وثائق التأمين لغرض تغطية عملياتها والتأمين الشامل على السيارات بالإضافة إلى توفير التأمين الطبي للموظفين. كما في تاريخ هذه النشرة، جميع وثائق التأمين لدى المجموعة سارية المفعول (لمزيد من المعلومات حول وثائق التأمين، راجع القسم (٧-١٢) «وثائق التأمين»)). إلا أنه لا يوجد ما يضمن أن أيًا من وثائق التأمين الحالية للمجموعة ستكون كافية لتغطية الخسائر الناشئة عن أحداث معينة أو سيتم تجديدها بشروط معادلة أو معقولة تجاريًا أو سيتم تجديدها على الإطلاق. وبالإضافة إلى ذلك، تحتوي وثائق التأمين الخاصة بالمجموعة على بعض الاستثناءات أو القيود على التغطية التي لا يشمل التأمين فيها أنواعًا معينة من فقدان والتلف والمسؤولية. وفي هذه الحالات، يمكن أن تتكبد المجموعة خسائر من شأنها التأثير سلبًا على أعمالها ونتائج عملياتها. وبالإضافة إلى ذلك، فإن عدم قدرة المجموعة على تجديد وثائق التأمين الخاصة بها بحدود التغطية التأمينية الحالية بشروط مقبولة تجاريًا، أو على الإطلاق، أو في حالة عدم وجود أو عدم توفر تأمين مناسب لمختلف مجالات أعمالها، سيؤثر سلبًا على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

قد يؤدي حدوث خسارة غير مشمولة بالتأمين أو غير قابلة للتأمين إلى خسارة كل رأس المال المستثمر أو بعضه، أو تكبد تكاليف غير قابلة للاسترداد تتعلق بمعالجة الخسائر أو دفع تعويضات، وخسارة الإيرادات المستقبلية المتوقعة المتعلقة بأي عملية تتعرض للتلف أو التدمير. وقد تبقى المجموعة أيضًا مسؤولة عن أي دين أو رهن عقاري أو مديونية أو التزامات مالية أخرى تتعلق بالعملية أو الأصول ذات الصلة. وسيكون لوقوع أي من تلك الأحداث تأثير سلبي وجوهري على أعمال المجموعة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية. (وللمزيد من التفاصيل حول وثائق التأمين، يُرجى مراجعة القسم (٧-١٢) «وثائق التأمين»)).

كذلك فقد أطلقت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية خدمة التأمين على عقود العمالة المنزلية الجديدة القادمة لأول مرة. واعتبارًا من ١ فبراير ٢٠٢٤م، ستكون خدمة التأمين إلزامية على عقود استخدام العمالة المنزلية (خدمة التوسط) لأول سنتين من بداية العقد حيث ستصبح ضمن إجراءات تعاقد صاحب العمل مع مكتب أو شركة الاستقدام، على أن يكون التأمين بعد مضي سنتين اختياريًا لصاحب العمل. وبالرغم من أن هذا القرار ينطبق حاليًا على عقود التوسط فقط، ويتحمل تكلفة التأمين العميل لا الشركة، إلا أنه في حالة تعميم القرار مستقبلاً على جميع خدمات العمالة المنزلية مع إلزام الشركات التي تعمل في قطاع القوى البشرية بالتأمين، فسيؤدي ذلك إلى تحمل الشركة أعباء وتكاليف إضافية، مما سيؤثر على ربحية المجموعة.

٣٨-١-٢ المخاطر المرتبطة بالمنازعات القضائية

قد تواجه المجموعة دعاوى أو إجراءات قضائية (ضمن نطاق سير العمل الاعتيادي لها) مع مختلف الأطراف بما في ذلك العملاء أو الموظفين أو الجهات التنظيمية أو مالكي العقارات التي تستأجرها الشركة لمزاولة أعمالها. ويعمل لدى الشركة كما في تاريخ هذه النشرة أكثر من ٢٥ ألف موظف من العمالة الأجنبية لأغراض خدمات توفير القوى العاملة، وهو ما يجعلها عرضة للمطالبات والنزاعات العمالية، في حين قد تقوم المجموعة أيضًا برفع دعاوى وإجراءات قضائية مشابهة. وسينتج عن أي نتيجة غير ملائمة لأي من مثل هذه الدعاوى والإجراءات القضائية تأثيرًا سلبيًا على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها.

بالإضافة إلى ذلك، وبغض النظر عن نتائج أي دعاوى أو إجراءات قضائية، قد تتسبب هذه الإجراءات في تكبد تكاليف باهظة من قبل المجموعة، وقد تتطلب تكريس موارد كبيرة للرد على تلك الدعاوى، وهو ما سيؤثر سلبًا على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها المستقبلية.

كما في تاريخ هذه النشرة، يوجد ما يقارب ٣١٤ نزاع قائم ضمن نطاق سير العمل الاعتيادي بين الشركة (بصفقتها المدعي) وعدد من الأطراف بقيمة تقديرية إجمالية تبلغ ٤,٢ مليون ريال سعودي. أغلب تلك القضايا تتعلق بمطالبات تحصيلية متفرقة تأتي في سياق العمل المعتاد، بينما يوجد عدد ٧ دعوى قضائية جوهرية مقامة من الشركة ضد عملائها السابقين بقيمة مطالبات إجمالية تبلغ ٣,٦ مليون ريال سعودي، وتم تجنب مبلغ قدره ٢,١ مليون ريال سعودي لتلك القضايا. بالإضافة إلى ذلك، يوجد عدد من القضايا العمالية المرفوعة ضد الشركة ويبلغ إجمالي قيمتها التقديرية ٠,٢ مليون ريال سعودي. علمًا بأن الشركة لم تقم بتجنب أي مخصصات للقضايا العمالية المشكوك في تحصيلها للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، حيث تقوم الشركة - في حال خسارتها أي من القضايا العمالية - بالاعتراف بمبلغ المطالبة في نفس السنة التي يصدر بها الحكم. وفي حال كانت الشركة مطالبة بسداد أي من هذه المبالغ، فسيؤثر ذلك سلبًا على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية (لمزيد من المعلومات حول الدعاوى القضائية الخاصة بالمجموعة، يرجى مراجعة القسم (١١-١٢) «التقاضي»)).

٣٩-١-٢ المخاطر المرتبطة بحماية حقوق الملكية الفكرية

كما في تاريخ هذه النشرة، قامت المجموعة بتسجيل جميع العلامات التجارية التي تستخدمها في أعمالها باستثناء العلامة التجارية «جاهز» الجاري العمل على تسجيلها من قبل الشركة، وقد تم تسجيل العلامات التجارية «تطبيق وافي للخدمات الذاتية» و «تطبيق راحة» و «نظام حلول الموارد البشرية» و «نظامين لإدارة العملاء» و «بوابة العملاء» و «تذاكر الطيران» لدى الهيئة السعودية للملكية الفكرية، والتي تعتمد عليها المجموعة لممارسة أعمالها ذات الصلة. إلا أنه من الصعب السيطرة على الاستخدام غير المصرح به والانتهاكات الأخرى لحقوق الملكية الفكرية للمجموعة. وفي حالة عدم قدرة الشركة على حماية حقوق ملكيتها الفكرية لأي سبب من الأسباب، أو في حالة إساءة استخدام الغير للملكية الفكرية للمجموعة أو الإساءة لسمعتها، فإن ذلك قد يشكل خطراً على قيمة العلامة التجارية للمجموعة والإضرار بسمعتها مما يؤدي إلى انخفاض الطلب على خدماتها، الأمر الذي سيؤثر سلباً على أعمالها ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

بالإضافة إلى ذلك، قد يتعين على المجموعة من حين لآخر تجديد تسجيل تلك العلامات التجارية وتسجيل علامات تجارية جديدة أو إقامة دعوى لحماية حقوقها على علاماتها التجارية وحقوق الملكية الفكرية الأخرى العائدة لها، وقد تتعرض المجموعة لانتهاكات ومزاعم من الغير بأنها قد انتهكت حقوق الملكية الفكرية العائدة لهم أو أن المجموعة أساءت استخدام تلك الحقوق، وقد يترتب على ذلك إجراءات قضائية. ولا يمكن ضمان نتائج الدعاوى المتعلقة بحقوق المجموعة فيما يخص ملكيتها الفكرية وقد يكون ذلك سبباً في تكبد المجموعة لتكاليف كبيرة وتخصيصها لموارد مالية لتغطية مصاريف تلك الدعاوى، مما سيؤثر سلباً على دخل المجموعة وأرباحها بغض النظر ما إذا كانت المجموعة قادرة على إثبات حقوق ملكيتها الفكرية أو الدفاع عنها بنجاح أم لا. وسيكون لأي عامل من العوامل السابق ذكرها تأثير سلبي وجوهري على أعمال المجموعة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٤٠-١-٢ المخاطر المرتبطة باستحقاقات الزكاة والضريبة المحتملة

قدمت المجموعة جميع إقراراتها الزكوية وقامت بدفع الزكاة المستحقة عليها وحصلت على شهادات من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك لجميع السنوات حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، وحصلت كذلك على ربوط زكوية نهائية حتى السنة المالية ٢٠١٨م، عليه، في حال اختلفت المطالبات الزكوية أو الضريبية النهائية عن المبالغ التي تم تسجيلها من قبل الشركة للسنوات التي لم تستلم الشركة فيها ربوط زكوية نهائية من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك، فسينتج عن تلك الفروقات تأثير على مخصص الزكاة البالغ ٨,١١ مليون ريال سعودي و ٩,٠١ مليون ريال سعودي و ٩,٠٦ مليون ريال سعودي و ٨,٠٤ مليون ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، على التوالي، الأمر الذي قد يؤثر سلباً على صافي الدخل المتوقع والأرباح المبقاة للمجموعة. علماً بأن المجموعة لم تقم بتكوين مخصص للالتزامات الزكوية المحتملة لغرض تغطية أي التزام زكوي محتمل في المستقبل.

بالإضافة، قامت الشركة بتأجير خمس مباني سكنية لشركتها التابعة، الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (سلسك)، مع تطبيق ضريبة القيمة المضافة البالغة ١٥٪ واستردت مبلغ ٤,٦ مليون ريال سعودي من ضريبة المدخلات على نفقات التشييد والبناء. علماً بأن عقود إيجار المباني السكنية معفاة من ضريبة القيمة المضافة، حيث ورد في الفقرة الثانية من المادة الواحد والخمسون من اللائحة التنفيذية لنظام ضريبة القيمة المضافة على أن ضريبة المدخلات على الخدمات المرتبطة حصراً ومباشرة بالتوريد المعفى من الضريبة لا ينبغي استردادها. إلا أنه تم تضمين عدد من الاستخدامات في عقد الإيجار، مثل الخدمات اللوجستية والأنشطة ذات الغرض الذاتي. ومع ذلك قد تعترض هيئة الزكاة والضريبة والجمارك على هذه المعاملة الضريبية، مما يترتب عليه استرداد ضريبة المدخلات على البناء والتكاليف ذات الصلة، باعتبارها بأن المباني -بغض النظر عن استخدامها كمرافق إقامة قصيرة الأجل لعمالة الشركة التابعة- هي وحدات سكنية في المقام الأول. وعليه، ووفقاً للوائح ضريبة القيمة المضافة ذات العلاقة، قد تصنف هيئة الزكاة والضريبة والجمارك عقد الإيجار على أنه سكني وقد ترفض استرداد ضريبة القيمة المضافة الخاصة بتكاليف البناء والتأجير ذات الصلة. كما قد تفرض هيئة الزكاة والضريبة والجمارك عقوبات على الشركة، مثل تطبيق غرامة بنسبة ٥٠٪ على إقرارات ضريبة القيمة المضافة المقدمة بشكل غير دقيق و/أو غرامة بنسبة ٥٪ على مدفوعات ضريبة القيمة المضافة المتأخرة.

علاوة على ذلك، خلال السنتين الماليتين ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م، كان لدى الشركة تكاليف متعلقة بالغذاء والتموين والتي تم الحصول عليها من مورد مستقل، وتضمنت هذه التكاليف على رسوم ضريبة القيمة المضافة. وابتداءً من السنة المالية ٢٠٢٢م، استبدلت الشركة هذا المورد بالشركة التابعة، الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (سلسك)، لتوفير المرافق السكنية والإعاشة (مع التسعير لكل فرد الشامل لضريبة القيمة المضافة). وتطالب الشركة بضريبة المدخلات الكاملة على هذه التكاليف لأن ٨٠٪ منها مرتبطة بآماكن إقامة العمالة قصيرة الأجل (٢-٧ أيام)، مع ربط الـ ٢٠٪ المتبقية بالعمالة المقيمين بهذه المرافق بشكل دائم (مثل عمال النظافة). وعلى الرغم من أن الإقامة قصيرة الأجل يجب أن يكون لها أساس استرداد عادل، إلا أن هيئة الزكاة والضريبة والجمارك قد تعترض على الأهمية لاسترداد ضريبة المدخلات على الإقامة الدائمة والخدمات ذات الصلة، باعتبارها نفقات خاصة. علماً بأنه بلغت تكلفة السكن للعمالة المقيمين بشكل دائم من يناير ٢٠٢٠م وحتى سبتمبر ٢٠٢٣م ٠,٠٤ مليون ريال سعودي، وبلغت مصاريف الغذاء والتموين من يناير ٢٠٢٠م إلى سبتمبر ٢٠٢٣م ٢٠,٣ مليون ريال سعودي. وقد تعترض هيئة الزكاة والضريبة والجمارك على استرداد الشركة لضريبة القيمة المضافة على المدخلات للإقامة طويلة الأجل (البالغة ٦,٥ ألف ريال سعودي) وعلى الخدمات ذات الصلة مثل الغذاء والتموين (البالغة ٢,٧ مليون ريال سعودي). بالإضافة إلى ذلك، في حال اعتبرت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك إقرارات ضريبة القيمة المضافة للشركة غير صحيحة، قد تفرض على الشركة غرامات معينة مثل غرامة تبلغ ٥٠٪ على صافي ضريبة القيمة المضافة المستحقة لكل إقرار غير صحيح ورسوم شهرية بنسبة ٥٪ لمدفوعات ضريبة القيمة المضافة المتأخرة.

كذلك لم تأخذ الشركة في الاعتبار الرصيد الافتتاحي والختامي الأقل للإيرادات المؤجلة ولم تتم بتقييم ما إذا كان هناك أي أرصدة دائنة (باستثناء التزامات الإيجار) ظلت في النشاط لمدة سنة هجرية كاملة، والتي يجب إضافتها إلى وعاء الزكاة للسنوات المالية من ٢٠٢٠م إلى ٢٠٢٢م. وعليه قد ينتج عن ذلك مبالغ زكوية إضافية قد تُضطر الشركة لتكبدها. كذلك فقد تتكبد الشركة مصاريف إضافية عبارة عن مبالغ ضريبة استقطاع لمدفوعات معينة قامت الشركة بدفعها لموردين خارج المملكة مثل الرسوم الفنية والاستشارية، ونفقات الموظفين عن بعد، وتكاليف التسويق الإلكتروني، ورسوم ترخيص الخدمات السحابية والبرمجيات والتي يمكن اعتبارها خاضعة لضريبة الاستقطاع. وفي حال تم اعتبار هذه المدفوعات خاضعة لضريبة الاستقطاع فقد تتكبد الشركة مصاريف إضافية تتراوح بين ٠,٢ مليون ريال سعودي و ١,٦ مليون ريال سعودي بالإضافة إلى أي غرامات قد تفرضها هيئة الزكاة والضريبة والجمارك على الشركة والتي تعادل ما نسبته ١٪ من المبلغ المطلوب مقابل كل شهر تأخير.

وقد تعهد المساهمون البائعون بتاريخ ٢٠/٥/١٤٤٥هـ (الموافق ١٢/٤/٢٠٢٣م) بتحمل أي مطالبات إضافية مستقبلية تفرضها هيئة الزكاة والضريبة والجمارك على الشركة فيما يتعلق بالسنوات السابقة وحتى تاريخ الإدراج. في حالة إصدار هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بربوط زكوية على الشركة ومطالبتها بدفع مبالغ زكوية إضافية عن السنوات التي لم تتلق فيها الشركة الربط الزكوي النهائي، وفي حالة عدم التزام المساهمين البائعين بتعهدهم بدفع هذه المبالغ الإضافية، فسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢-١-٤١ المخاطر المرتبطة باستخدام الافتراضات والتقديرات والآراء المحاسبية والأخطاء المقابلة

تستخدم المجموعة افتراضات وتقديرات وآراء محاسبية محددة لغرض إعداد قوائمها المالية والتي ترتبط بأمور محاسبية معقدة، وقد يكون للتباين في تفسيراتها تأثير كبير على النتائج المالية للمجموعة. إن المبادئ المحاسبية المتعارف عليها والإصدارات المحاسبية ذات الصلة والإرشادات التنفيذية والتفسيرات المرتبطة بمجموعة عريضة من الأمور ذات الصلة بعمل المجموعة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر إثبات الإيرادات والقيمة العادلة للاستثمارات وانخفاض قيمة الأصول غير الملموسة والضرائب والتقاضى أو انخفاض قيمة الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى، جميعها تتسم بالتعقيد الشديد وتتطوي على افتراضات وتقديرات وآراء ذاتية من جانب المجموعة، مما يتيح المجال لوقوع أخطاء. على سبيل المثال، يتم في فترة محددة تسجيل الإيرادات من خدمات القوى العاملة اعتماداً على توقيت الوفاء بالالتزامات وفقاً للاتفاقيات مع العملاء. ويعتمد هذا على التقييم المناسب للاتفاقيات ذات الصلة من أجل تحديد ما إذا كان قد تم الوفاء بمعايير قياس تقدم الإيرادات وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٥ «الإيرادات من العقود مع العملاء». وعلى نحو مماثل، فإن مخصصات المجموعة للخسائر الائتمانية المتوقعة على الذمم التجارية المدينة تستند إلى تقديرات الإدارة للمدة الزمنية المتوقعة خلالها تكبد خسائر ائتمانية، ويتم إعداد هذه التقديرات مع وضع عدة أمور في الاعتبار منها الخسائر الائتمانية السابقة وتقدم الذمم التجارية المدينة وسجل السداد الخاص بالعملاء والمركز المالي للعملاء وتقييم العوامل الحالية والمستقبلية الخاصة بالمدينين والبيئة الاقتصادية، وكلها تشتمل على درجة كبيرة من التعقيد. وعند اختبار انخفاض القيمة كذلك، تُطبق الإدارة أسلوباً واحداً أو أكثر من أساليب التقييم لتقدير القيم العادلة للوحدات المبلغ عنها أو الأصول الفردية أو مجموعات الأصول الفردية، بحسب ما يلزم في ظل الظروف السائدة. وتعتمد أساليب التقييم المشار إليها على افتراضات وعوامل أخرى، مثل التدفقات النقدية المستقبلية التقديرية، والأسعار المخصصة المستخدمة لتحديد القيمة الحالية للتدفقات النقدية ذات الصلة، والافتراضات المماثلة في السوق. وقد يكون للتغيرات في الافتراضات أو الاجتهادات أو الأحكام الأساسية، بالإضافة إلى الأخطاء المقابلة، تأثير سلبي وجوهري على أعمال المجموعة أو وضعها المالي أو نتائج العمليات أو التوقعات.

٢-١-٤٢ المخاطر المرتبطة بالاحتياجات الكبيرة إلى رأس المال العامل والسيولة

تتطلب المجموعة مبالغ كبيرة من رأس المال العامل لمزاولة أعمالها. وتحصل المجموعة على رأسمالها العامل لعملياتها التشغيلية بصفة أساسية من التدفقات النقدية المحققة من أنشطتها التشغيلية. وبلغ رأس المال العامل للمجموعة مبلغ قدره ٣٩٧,٨ مليون ريال سعودي و ٤١٩,٧ مليون ريال سعودي و ٤٦٠,٦ مليون ريال سعودي و ٥٤٦,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، على التوالي، بنسبة سيولة بلغت ٢,١ مرة و ٢,٢ مرة و ٢,٤ مرة و ٢,٧ مرة لنفس الفترات، على التوالي. وفي حال تعرضت المجموعة لتراجع كبير ومستمر في الأرباح التشغيلية، أو في حال حدوث تراجع غير متوقع في التدفقات النقدية الداخلة أو حدوث زيادات في التدفقات النقدية الخارجة، أو الإخفاق في مراقبة نسب السيولة أو عدم الحفاظ على خطط تمويل الالتزامات، فقد تتعرض لنقص في السيولة النقدية. وفي حال حدوث ذلك النقص ولو لفترة زمنية قصيرة، فقد تواجه المجموعة صعوبات في الوفاء بالتزاماتها المالية التي يتم تسويتها عن طريق النقد أو أي أصل مالي آخر، وقد يكون لذلك تأثير سلبي كبير على أعمالها. وعلى وجه الخصوص، تستخدم المجموعة رأسمالها لسداد المصروفات ذات الصلة بالعمال المؤقتين والوفاء بالتزاماتها الخاصة بتعويض عمالها. ونتيجة لذلك، يجب على المجموعة أن توفر رأس مال كافٍ لسداد أجور العمال المؤقتين وتمويل الالتزامات ذات الصلة قبل الحصول على مدفوعات من عملائها. وعلاوة على ذلك، في حالة الحاجة إلى زيادة رأس المال العامل أو السيولة للمجموعة في المستقبل، فقد تكون المجموعة مرغمة على البحث عن مصادر تمويل إضافية ربما لا تكون متاحة وفقاً لشروط تجارية معقولة أو قد لا تكون متاحة على الإطلاق. وفي حالة حدوث أي مما سبق فقد يكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال المجموعة أو مركزها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية.

٤٣-١-٢ المخاطر المرتبطة بالالتزامات المالية

تقع على المجموعة التزامات متعلقة باستحقاقات العاملين والتي تتضمن مكافآت ومخصصات الإجازات وتذاكر السفر، والتي يتم تحملها من قبل الشركة ضمن بند تكلفة الإيرادات والمصاريف الإدارية والتسويقية، وفقاً لشروط العقود المبرمة مع العاملين. وتدفع لهم بتاريخ استحقاقها أو بانتهاء العلاقة التعاقدية. وفيما يخص الالتزامات الخاصة بالعمالة يتم تحميل هذه التكاليف على فاتورة العميل بشكل شهري وعلى العمر الزمني لعقد العميل. وقد بلغت تلك الأرصدة ١٥٠,٨ مليون ريال سعودي و ١٦٥,٠ مليون ريال سعودي و ١٥٩,٦ مليون ريال سعودي و ١٦٧,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م، وكما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، على التوالي. وفي حال إخفاق عملاء الشركة في تعويضها عن تلك المبالغ وفقاً لالتزاماتهم التعاقدية، فسوف يكون لذلك تأثير سلبي جوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها التشغيلية وتوقعاتها المستقبلية. كما أن الشركة قد تتعرض لمخاطر أخرى نتيجة للضمان البنكي المقدم لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (لمزيد من المعلومات حول المخاطر المتعلقة بالضمان البنكي المقدم لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية) (٢-١-٣) يرجى مراجعة القسم (٢-١-٣) «المخاطر المتعلقة بالضمان البنكي المقدم لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية».

٤٤-١-٢ المخاطر المرتبطة بالتراخيص والموافقات

تخضع المجموعة لعدد من الأنظمة واللوائح التي تلزمها بالحصول على التراخيص والتصاريح اللازمة من الجهات التنظيمية المختصة في المملكة لممارسة أنشطتها التجارية. يتضمن ذلك حصول كل فرع من فروعها الموجودة بالمملكة على التراخيص والشهادات والتصاريح والموافقات من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية فيما يخص مزاولة نشاط توفير القوى العاملة ومن البلديات المختصة والدفاع المدني فيما يخص فروعها. وغالباً ما تستغرق عمليات الحصول على هذه التراخيص والشهادات والتصاريح والموافقات وقتاً طويلاً، ومعظمها يخضع لشروط تقضي بإنائها أو تعليقها في حال عدم امتثال المرخص له لمتطلبات معينة. كما في تاريخ هذه النشرة، لدى الشركة رخصتي دفاع مدني منتهية الصلاحية ورخصة دفاع مدني لم يتم الحصول عليها ورخصتي بلدية منتهية الصلاحية وثلاث رخص بلدية لم يتم الحصول عليها. ولدى الشركة التابعة، شركة سنيم للاستثمار رخصة تنظيمية واحدة لم يتم الحصول عليها، وهي شهادة تسجيل لغرض ضريبة القيمة المضافة. كما لدى الشركة التابعة، شركة ترحاب لتجارب العملاء رخصة دفاع مدني لم يتم الحصول عليها. ولدى الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (سلسك) رخصة دفاع مدني لم يتم الحصول عليها. بالإضافة، لدى الشركات التابعة الخاضعة للتصفية (شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات وشركة مركز حلول الأعمال الخاصة المحدودة) عدد من الشهادات والتصاريح المنتهية أو لم يتم الحصول عليها، حيث لدى شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات شهادتين تنظيمية منتهية الصلاحية، ولم يتم الحصول على التصاريح التشغيلية لشركة مركز حلول الأعمال (المؤسسة في الهند)، ولا تعتمد الشركة على تجديد التراخيص الخاصة بالشركات الخاضعة للتصفية. (ولمزيد من التفاصيل يرجى مراجعة القسم (٢-١-٤) «الموافقات والتراخيص والشهادات الحكومية»).

علاوة على ذلك، قد لا توافق الجهة المختصة على تجديد أو تعديل نطاق الترخيص أو الشهادة أو التصريح، كما قد تفرض شروطاً من شأنها التأثير سلباً على أداء المجموعة في حال موافقتها على تجديد أو تعديل نطاق الترخيص أو الشهادة أو التصريح. وقد يؤدي عدم قدرة المجموعة على الحفاظ على التراخيص والتصاريح والموافقات ذات الصلة أو الحصول عليها إلى تعليق أعمالها، الأمر الذي سيؤثر سلباً على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها.

٤٥-١-٢ المخاطر المرتبطة بالائتمان

تتشأ مخاطر الائتمان عندما يعجز أحد الأطراف عن الوفاء بالتزام مالي معين للطرف الآخر، وقد تواجه الشركة مخاطر الائتمان في عدة حالات مؤقتة أو دائمة، منها على سبيل المثال وجود أرصدة مدينة من العملاء غير مسددة، أو فشل أطراف مدينة أخرى في الوفاء بالتزاماتها تجاه الشركة أو شركاتها التابعة.

وكما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، بلغت قيم الذمم المدينة التجارية ٢٧٦,٢ مليون ريال سعودي و ٢٦٤,٥ مليون ريال سعودي و ٢٦٢,١ مليون ريال سعودي و ٢٢٩,٢ مليون ريال سعودي، على التوالي، والتي تمثل ما نسبته ٢٤,٦٪ و ٢٦,٧٪ و ٢٦,٥٪ و ٣٠,٠٪، على التوالي من إجمالي الأصول للفترات نفسها. ويمثل خسائر الائتمان المتوقعة ما نسبته ١١,٦٪ و ١٣,٠٪ و ١٢,٨٪ و ١١,٠٪ من إجمالي الذمم المدينة للفترات نفسها (ولمزيد من التفاصيل، يُرجى مراجعة الجدول (٦-٢٥) «حركة مخصص خسائر الائتمان المتوقعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م») والجدول (٦-٣٦) «تقادم ذمم المدينون التجاريون القائمة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م»). وبالرغم من أن المجموعة تتبع سياسة للحد من تعرضها للائتمان، حيث يتم تقييم مخاطر الائتمان للعملاء الجدد قبل إبرام العقود. وذلك بتحليل القدرة المالية لكل عميل جديد على حدة لغرض التأكد من أهليته الائتمانية قبل تقديم شروط وأحكام الدفع والتسليم القياسية للمجموعة. ويتضمن ذلك مراجعة المجموعة للتقييمات الخارجية للعملاء الجدد في حال توافرها، وفي بعض الحالات يتم إجراء تدقيقاً بنكيًا. ويتم وضع حد أعلى للشراء لكل عميل. وتقوم المجموعة بتحديد تركيزات مخاطر الائتمان من خلال مراقبة التصنيف الائتماني للعملاء الحاليين على أساس ربع سنوي من خلال مراجعة شهرية لتحليل تقادم الذمم المدينة التجارية. وعند مراقبة مخاطر الائتمان للعملاء، يتم تجميع العملاء وفقاً لتصنيفهم الائتماني، ويتموضع العملاء المصنفين على أنهم «ذوي مخاطر عالية» في قائمة العملاء المقيدة، ولا تتم المبيعات الائتمانية المستقبلية مع هؤلاء العملاء إلا بالدفع مقدماً. إلا أن أي قصور في تنفيذ تلك السياسات أو في حالة فشل العميل في الوفاء بالتزاماته التعاقدية قد يؤدي إلى تعرض المجموعة لخسائر مالية، مما سيؤثر سلباً على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢-١-٤٦ المخاطر المرتبطة بحدثة تطبيق قواعد حوكمة الشركات

تأسست الشركة كشركة مساهمة بتاريخ ٢٢/٣/١٤٢٣هـ (الموافق ٢٠١٢/٢/١٤م)، في حين اعتمد مجلس الإدارة لائحة الحوكمة الداخلية للشركة بتاريخ ١٧/٩/١٤٢٢هـ (الموافق ٢٠٢١/٤/٢٩م). وتم تحديثها بتاريخ ١٦/١٠/١٤٢٥هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٠/٣١م). وتحتوي هذه اللائحة - على سبيل المثال لا الحصر - على قواعد وإجراءات متعلقة بحوكمة الشركات والمستمدة من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن الهيئة. وسيعتمد نجاح الشركة في ممارسة الحوكمة على مدى فهم مجلس الإدارة ولجانها وكبار التنفيذيين لهذه القواعد والتطبيق الفعلي والصحيح لها، وخاصة فيما يتعلق بالتدريب اللازم لمجلس الإدارة ولجانها على القواعد والإجراءات المتعلقة بحوكمة الشركات واشتراطات الاستقلالية والقواعد المتعلقة بتعارض المصالح والتعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة. ومن شأن عدم التزام الشركة بقواعد حوكمة الشركات - وخاصة تلك القواعد الإلزامية المستمدة من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن الهيئة - تعريضها للعقوبات النظامية مما سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على سمعة الشركة وأعمالها ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢-١-٤٧ المخاطر المرتبطة بعدم أداء لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية لمهامهم على النحو المطلوب

تم تشكيل لجنة المراجعة بقرار من الجمعية العامة بتاريخ ١/١١/١٤٤١هـ (الموافق ٢٠٢٠/٦/٢٢م)، وتم اعتماد لائحة عملها بموجب قرار صادر عن الجمعية العامة في ٢٧/٩/١٤٤٢هـ (الموافق ٢٠٢١/٥/٩م). وتم تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت بقرار من مجلس الإدارة بتاريخ ٢٦/٣/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٠/١١م) واعتماد لائحة عملها بقرار من الجمعية العامة بتاريخ ١٤/٥/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٠٢٣/١١/٢٨م). كما تم تشكيل اللجنة التنفيذية بموجب قرار المجلس الصادر بتاريخ ١٠/١١/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٠٢٣/٥/٣٠م) وتم اعتماد لائحة عملها بقرار من مجلس الإدارة بتاريخ ١٠/١١/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٠٢٣/٥/٣٠م). يرجى مراجعة القسم (٥-٣) «لجان مجلس الإدارة». ومن شأن عدم أداء أعضاء هذه اللجان لواجباتهم وعدم اتباعهم لمنهجية عمل تكفل حماية مصالح الشركة ومساهمتها التأثير على مدى التزام الشركة بلائحة حوكمة الشركات ومتطلبات الإفصاح المستمرة الصادرة عن الهيئة، وقدرة مجلس الإدارة في الإشراف على أعمال الشركة من خلال هذه اللجان، الأمر الذي من شأنه أن يؤدي إلى تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢-١-٤٨ المخاطر المرتبطة بقصور الخبرة في إدارة شركة مساهمة مدرجة

مارست الشركة نشاطها كشركة مساهمة مقفلة منذ تأسيسها في ٢٢/٣/١٤٢٢هـ (الموافق ٢٠١٢/٢/١٤م)، لذا فإن كبار التنفيذيين في الشركة يتمتعون بخبرة محدودة أو لا تتوفر لديهم أي خبرة في إدارة شركة مساهمة مدرجة والتقيّد بالأنظمة واللوائح التي تخضع لها. كما ستكون الشركة بمجرد إدراجها في السوق المالية ملزمة بإصدار قوائمها المالية السنوية الموحدة خلال فترة ثلاثة أشهر من نهاية كل سنة مالية وقوائمها المالية الربعية خلال ٣٠ يوماً من انتهاء الربع ذي الصلة. وذلك وفقاً للأنظمة واللوائح السارية على الشركات المدرجة في السوق المالية، علماً بأن القوائم المالية الموحدة والمراجعة للشركة للسنوات الثلاثة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م قد استغرق إصدارها أكثر من ٩٠ يوماً من تاريخ انتهاء السنة المالية للشركة. وعليه في حال لم تلتزم الشركة بإصدار قوائمها المالية السنوية الموحدة خلال ٩٠ يوماً من انتهاء السنة المالية للشركة أو في حال لم تلتزم الشركة بالإفصاح عن المعلومات المالية الجوهرية وتضمينها في قوائمها المالية الموحدة أو في حال لم تلتزم الشركة بأي أنظمة ولوائح ومتطلبات إفصاح أخرى سارية على الشركات المدرجة، فسوف يعرضها ذلك لعقوبات وغرامات نظامية وسيؤدي إلى التأثير على ثقة المستثمرين، مما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢-٢ المخاطر المرتبطة بالسوق والقطاع والبيئة التنظيمية

٢-٢-٢ المخاطر المرتبطة بالأوضاع الاقتصادية العامة

قد يكون للأوضاع الاقتصادية العامة تأثير سلبي جوهري على أعمال المجموعة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية. وقد يساهم تراجع ثقة المستهلكين وإنفاقهم والتغيرات في البطالة والتغيرات التضخمية أو الانكماشية الكبيرة أو الأحداث التنظيمية أو الجيوسياسية المضطربة في زيادة مستوى التقلبات وتخفيض مستوى التوقعات للاقتصاد، بما في ذلك سوق خدمات القوى العاملة، مما يؤدي إلى ضغط على الطلب والتكلفة، مما قد يكون له تأثير سلبي جوهري على أعمال المجموعة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية. وقد يتأثر الاقتصاد السعودي سلباً نتيجة صعوبة الأوضاع الاقتصادية العالمية والصدمات الخارجية، بما في ذلك تقلبات الأسواق المالية أو الاضطرابات التجارية أو السياسات التجارية التي يغلب عليها العزلة الاقتصادية أو التهديدات المرتبطة بذلك. على وجه الخصوص، يمكن أن يؤدي التحول العالمي في السياسات، بما في ذلك التوجه نحو سياسة حماية الإنتاج الوطني، مع انخفاض النمو العالمي بسبب انخفاض التجارة والهجرة وتدفقات الاستثمار عبر الحدود، إلى تباطؤ استمرار نمو الاقتصاد غير النفطي في المملكة. ويمكن أن تؤثر تلك الأوضاع على كل قطاعات أعمال المجموعة. ويمكن أن تشمل الأمثلة على هذه الأوضاع ما يلي:

- تدهور عام أو طويل الأمد في الاقتصاد الكلي الإقليمي أو العام أو تعرضه للصدمات.
- التغيرات التنظيمية التي يمكن أن تؤثر في الأسواق التي تعمل فيها المجموعة.
- الضغوط الاقتصادية الانكماشية، التي يمكن أن تعيق قدرة المجموعة على العمل بشكل مريح نظراً للتحديات الكامنة في إجراء التعديلات الانكماشية المقابلة في هيكل التكلفة الخاص بها.

يمكن أن يتأثر إنفاق قاعدة عملاء المجموعة أيضاً بالأوضاع السائدة في أسواق رأس المال نتيجة المستوى العام للنشاط التجاري والأوضاع الاقتصادية العامة. وقد تؤدي القيود المفروضة على توافر رأس المال أو ارتفاع تكاليف رأس المال إلى قيام الشركات بإجراء تخفيضات إضافية في إنفاقها على الموارد البشرية والاستخدام والعمالة حتى في حال وجود نمو إيجابي لاقتصادات الدول. وستؤدي أي تخفيضات في الإنفاق إلى الحد من الطلب على القوى العاملة والإنفاق التقديري على خدمات توفير القوى العاملة، مما قد يؤدي إلى انخفاض الطلب على خدمات المجموعة، والأسعار التي يمكن للمجموعة فرضها واستخدام القوى العاملة.

ويصعب على المجموعة توقع الطلب المستقبلي على خدماتها نظراً لصعوبة التنبؤ باتجاه الدورات الاقتصادية وقوتها وحجم احتياج عملائها من القوى العاملة على المدى القصير وحتى بعد زوال فترات عدم اليقين وغياب التقلبات. وقد تتفاقم هذه الحالة بسبب الظروف الاقتصادية غير المستقرة والمتقلبة، والتي قد تتسبب باضطراب بعض العملاء بخفض أحجام المشاريع التي تعتمد على خدمات المجموعة من أجل تنفيذها أو تأجيلها، مما يؤثر سلباً على الطلب عليها. وعليه قد لا تتمكن المجموعة من تحديد العدد المناسب من القوى العاملة أو حجم الاستثمار الأمثل لتتمكن من مزاوله أعمالها على نحو مريح أو الاستفادة من فرص النمو عند صعوبة التنبؤ بحجم الطلب المستقبلي بشكل دقيق.

علاوة على ذلك، تتأثر ربحية المجموعة بانخفاض الطلب على خدماتها. وعندما ينخفض الطلب أو يظل منخفضاً، تتأثر ربحية الشركة بشكل سلبي حيث قد لا تكون المجموعة قادرة على تخفيض نفقات التشغيل الخاصة بها بشكل سريع. كما قد ينتج عن ذلك انخفاض في الأسعار التي تدفعها الشركات للموردين خلال فترات عدم اليقين، أو قد تصبح غير قادرة على الوفاء بالتزاماتها. وفي حال أصبح عملاء المجموعة غير قادرين على دفع المبالغ المستحقة عليهم أو دفعها بالتقسيط، فقد يتأثر التدفق النقدي للمجموعة وأرباحها، وهذا بدوره سيؤثر سلباً على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

وتتسم طبيعة هذه الأنواع من المخاطر بعدم إمكانية توقعها، لذا يصعب التخطيط لها أو التخفيف من حدتها، مما يفاقم تأثيرها المحتمل على أعمال المجموعة ونتائج عملياتها ووضعها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

٢-٢-٢ المخاطر المرتبطة بالتغيرات السلبية في أسعار الفائدة

نتيجة للبيئة الاقتصادية التضخمية الحالية، لجأت البنوك المركزية في بعض الدول إلى زيادة أسعار الفائدة، وقد تواصل ذلك في الفترات المقبلة. كما تتأثر أسعار الفائدة بعوامل عديدة منها عوامل تتعلق بالسياسات الحكومية والنقدية والضريبية والظروف الاقتصادية الدولية والمحلية، وعوامل أخرى تخرج عن نطاق سيطرة الشركة. وفي حال ارتفاع أسعار الفائدة بشكل أكبر مستقبلاً، فسيؤدي ذلك إلى انخفاض ربحية الشركة وتدفقاتها النقدية، مما من شأنه التأثير وبصورة سلبية على أعمال المجموعة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٣-٢-٢ المخاطر المرتبطة بعدم الاستقرار السياسي والمخاوف الأمنية في منطقة الشرق الأوسط

تتعرض منطقة الشرق الأوسط لعددٍ من المخاطر الجيوسياسية والأمنية التي قد تؤثر على المناطق الجغرافية التي تعمل فيها المجموعة، حيث تقع أصول المجموعة وعملياتها وعملاتها المستهدفين في المملكة. بالإضافة إلى ذلك، يعتبر الاستثمار في منطقة الشرق الأوسط والذي يعاني من تغيرات سياسية واقتصادية واجتماعية مستمرة أمراً غير مستقر، وقد يكون لأي تغيرات غير متوقعة في الأوضاع السياسية أو الاجتماعية أو الاقتصادية أو غيرها في الشرق الأوسط تأثير سلبي وجوهري على الأسواق التي تزاوّل فيها المجموعة أعمالها وأيضاً على قدرة المجموعة على جذب العملاء والاحتفاظ بهم في تلك المناطق وكذلك على الاستثمارات التي نفذتها الشركة أو قد تنفذها في المستقبل، وهو ما سيكون له تأثير جوهري وسلبي على أعمال المجموعة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٤-٢-٢ المخاطر المرتبطة بكون قطاع القوّة العاملة يشهد تنافسية تاريخية وتقلبات قوية فضلاً عن كونه عرضة للتنافسية سعريّة شديدة

تتنافس المجموعة مع مزودي خدمات الموارد البشرية وشركات الاستقدام في المملكة. وفي حال عدم قدرة المجموعة على توقع التوجهات السائدة في قطاع القوى العاملة والتعرف عليها والاستفادة منها من خلال تطوير وتسويق وتقديم عروض لخدمات القوى العاملة عالية الجودة وبأسعار جيدة وتنافسية بشكل عام وفيما يتعلق بتقديم خدمات القوى العاملة بشكل خاص، فقد لا تنجح في جذب العملاء والاحتفاظ بهم، وعليه، قد تنخفض إيرادات المجموعة بصورة جوهريّة مع مرور الوقت. بالإضافة إلى ذلك، فإن تركّز المنافسين عن طريق عمليات الاندماج أو الاستحواذ أو المشاريع المشتركة قد يشكل تحدي على المجموعة للحفاظ على أعمالها مع بعض العملاء أو الحصول على عقود إضافية منهم.

قد يحاول المنافسون محاكاة نموذج عمل المجموعة، أو أجزاء منه، مما قد يؤدي إلى انخفاض حصتها السوقية والحد من انتشار العلامة التجارية الخاصة بها وتقليص نموها وأرباحها. وقد تحاول شركات القوى العاملة الأخرى، بما في ذلك الشركات العالمية، اختراق أسواق المجموعة من خلال تقديم خدمات أفضل أو خفض الأسعار أو إنشاء بدائل سعريّة أقل أو إدخال طرق دفع جديدة. وعلاوةً على ذلك، نظراً لزيادة عدد بدائل الموارد البشرية منخفضة التكلفة، قد تواجه المجموعة منافسة كبيرة في حال قامت برفع الرسوم. وبالتالي ستحد هذه المنافسة من قدرة المجموعة على الاحتفاظ بالعملاء الحاليين وقدرتها على جذب عملاء جدد، مما سيؤثر في جميع الحالات سلباً على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

وتكون المنافسة على خدمات توفير القوى العاملة على أساس عالمي في الغالب، حيث إن إجراءات استقدام القوى العاملة والعمالة ينطوي عليها توظيف العمالة الوافدة للعمل في المملكة. وتكون التكاليف المرتبطة بنقل القوى العاملة لهذه الأغراض كبيرة في بعض الأحيان وتتحملها المجموعة بشكل عام، قبل تمريرها للعميل ذي الصلة، حسب الاقتضاء. بالإضافة إلى ذلك، قد تبرم المجموعة ترتيبات الساعة أو عقود أكثر مرونة للقوى العاملة بناءً على تفضيلات العملاء وطلباتهم، واستجابة لظروف السوق، مثل التغييرات والتطورات في التركيبة السكانية للأسرة وجائحة كوفيد-١٩، مما سيقبل من الإيرادات التي يمكن أن تحققها المجموعة من هذه العقود أو الترتيبات، مقارنة بالعقود طويلة الأجل. وفي حال لم تتمكن المجموعة من المنافسة بشكل ناجح، فقد تتأثر إيرادات المجموعة وربحيّتها.

اتسم قطاع القوى العاملة بطبيعة دورية تاريخياً، تضمنت فترات من ارتفاع الطلب ومحدودية العرض وارتفاع الهوامش، وفترات من انخفاض الطلب وارتفاع العرض وانخفاض الهوامش. وفي حال تدهور أوضاع الاقتصاد العالمي أو تباطؤ النشاط الاقتصادي، تلجأ شركات عديدة إلى تخفيض البرامج الخاصة بمواردها البشرية، وهو ما يؤثر سلباً في المركز المالي للمجموعة ونتائج عملياتها. تواجه المجموعة كذلك ضغوطاً تنافسية متزايدة فيما يتعلق بالأسعار خلال فترات التراجع الاقتصادي حيث يعمل انخفاض الطلب وزيادة المعروض على احتدام المنافسة في قطاع القوى العاملة وقد يترتب على ذلك، عدم تحقيق الاستغلال الأمثل لبعض الموارد البشرية أو تحقيق إيرادات منخفضة للغاية أو حتى عدم تحقيق أي إيرادات (في فترات عدم النشاط) لفترات زمنية أطول. فعلى سبيل المثال، لم يتم توظيف ما نسبته ٨,٩٪ من القوى العاملة للمجموعة كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، مقارنة بنسبة ١١,٨٪ و ٨٪ و ١٢,٢٪ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و ٢٠٢١م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، على التوالي. علاوة على ذلك، قد تؤدي المنافسة الشديدة إلى انخفاض الأسعار وانخفاض هوامش الربح الإجمالية. وقد تؤدي أيضاً أي فترة من انخفاض أو تراجع النشاط الاقتصادي إلى الاندماج بين العملاء المحتملين (نتيجة انخفاض عدد الشركات المستقلة التي تركز على الأنشطة ذات التكلفة الهامشية الأعلى للإنتاج وتركيز كبار المشغلين القادرين على استغلال أوجه التعاون والتآزر المحتملة) وبين المنافسين (في مجال خدمات القوى العاملة). يمكن أن تؤدي هذه الاتجاهات إلى عمل المجموعة في بيئة أكثر تنافسية وهو ما سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال المجموعة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢-٢-٥ المخاطر المرتبطة بالتغيرات في البيئة التنظيمية

تخضع المجموعة وعملياتها لمجموعة كبيرة من الأنظمة واللوائح، بما في ذلك تلك المتعلقة بالعمل (بما في ذلك التوظيف) والاستخدام وإعارة الموظفين والضرائب والزكاة والصحة والسلامة. وتعتبر تكاليف الامتثال المرتبطة بهذه الأنظمة واللوائح كبيرة، ويمكن أن تؤدي الأنظمة واللوائح المستقبلية والمحتملة والتغيرات التي تطرأ على الأنظمة واللوائح الحالية إلى تكبد المزيد من نفقات الامتثال وزيادة محتملة في النفقات الرأسمالية، وتقييد بعض عمليات المجموعة أو تعليقها. بالإضافة إلى ذلك، في حال تم تغيير أي من هذه الأنظمة أو اللوائح (بما في ذلك تعديل ضريبة القيمة المضافة) أو متطلبات الترخيص أو تم الإخلال بها أو مخالفتها أو تنفيذها بشكل خاطئ من قبل إدارة المجموعة أو موظفيها، فسترتفع التكاليف التشغيلية للمجموعة، كما قد تخضع لغرامات أو عقوبات، أو قد تعاني من الإضرار بسمعتها، مما يقلل من وضع المجموعة التنافسي والطلب على خدماتها، وهذا بدوره سيؤثر سلباً على أعمال المجموعة ووضعه المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

تخضع أعمال المجموعة لإشراف ولوائح نظام العمل الصادر بموجب المرسوم الملكي رقم م/٥١ بتاريخ ٢٣ /٠٨/ ١٤٢٦هـ (الموافق ٢٧/٠٩/٢٠٠٥م) وتعديلاته، ولائحته التنفيذية الصادرة عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بما في ذلك - قواعد ممارسة نشاط الاستقدام وتقديم الخدمات المالية الملحق بها، الصادرة بموجب القرار الوزاري رقم ٧٠٢٧٣ بتاريخ ١١/٠٤/ ١٤٤٠هـ (الموافق ١٨/١٢/٢٠١٨م)، وتعديلاتها، بالإضافة إلى ما يصدر عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية من لوائح وقواعد وإجراءات وتعاميم أخرى من وقت لآخر. وبموجب قواعد الاستقدام، يجب على جميع الشركات العاملة في نشاط التوسط في استقدام القوى العاملة ونشاط تقديم الخدمات العمالية العامة المخصصة للقطاعين العام والخاص ونشاط تقديم الخدمات العمالية المنزلية الحصول على ترخيص من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لمزاولة تلك الأنشطة. لدى الشركة حالياً ترخيص صادر عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برقم ١ مدته عشر سنوات وينتهي في ٣٠/٥/ ١٤٥٣هـ (الموافق ١٨/٩/٢٠٣١م) (لمزيد من المعلومات عن التراخيص التي حصلت عليها المجموعة، يرجى مراجعة القسم (١٢-٤) «الموافقات والتراخيص والشهادات الحكومية»). سيؤدي عدم تمكن المجموعة من تجديد هذا الترخيص بعد انتهائه أو تعليق وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية الترخيص لأي من أنشطة المجموعة إلى توقف أعمالها كلياً أو جزئياً، وهو ما سيؤثر بشكل سلبي على أعمال المجموعة ووضعه المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

علاوة على ذلك، إن عدم امتثال الشركة للشروط المقررة في قواعد الاستقدام أو أي تعاميم تصدر عن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بما في ذلك الشروط المقررة ضمن برنامج حماية الأجور (والذي يقيس التزام أصحاب الأعمال بدفع الأجور في الوقت المحدد) قد ينتج عنه فرض غرامات وعقوبات من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على المجموعة، بما في ذلك تعليق أعمال المجموعة أو إيقاف الخدمات عنها. وإذا فرضت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية غرامات أو عقوبات على المجموعة بما في ذلك تعليق أعمالها أو إيقاف الخدمات عنها نتيجة لعدم امتثالها لأي من شروط وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، فسيؤثر ذلك سلباً على أعمال المجموعة ووضعه المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

بالإضافة إلى ذلك، فإن الأنظمة واللوائح الجديدة قد تقلص من حجم أسواق خدمات القوى العاملة ونموها. كما قد تتضمن تنظيمات إضافية قد:

- تحظر أو تقيّد أنواع خدمات القوى العاملة التي توفرها المجموعة حالياً.
- تتطلب دفع فوائد جديدة أو إضافية للموظفين والقوى العاملة للمجموعة.
- تتطلب من المجموعة الحصول على ترخيص إضافي لتوفير خدمات القوى العاملة.
- تزيد التكاليف أو الضرائب (مثل ضريبة القيمة المضافة) المفروضة على مقدمي خدمات القوى العاملة.

وفي حين لا توجد متطلبات حد أدنى لأجور القوى العاملة في المملكة في الوقت الحالي، فإن جزءاً كبيراً من القوى العاملة للمجموعة هي من القوى العاملة غير الماهرة أو شبه الماهرة. وفي حال حددت الجهات الحكومية أي متطلبات حد أدنى للأجور مستقبلاً، فقد لا تتمكن المجموعة من الالتزام بهذه المتطلبات، كما قد تستغرق وقتاً للامتثال لها، وقد لا يتمكن العملاء من استيعاب الزيادة في الأجور.

وقد تؤثر الأنظمة واللوائح الجديدة أو عدم استيعاب المجموعة للأنظمة واللوائح الحالية أو التغيير في تفسيرها أو تطبيقها من قبل الجهات المختصة بشكل جوهري على أعمال المجموعة وعملياتها أو تؤدي إلى زيادة نفقاتها الإدارية والنظامية والتشغيلية، مما يلزمها على تغيير ممارساتها التجارية وهيكلها النظامي وهيكل ملكيتها وحوكمة الشركات المتعلقة بالشركات التابعة أو، بشكل عام، انخفاض إيراداتها أو تراجعها في المستقبل. ولا تزال المتطلبات التي يجب الوفاء بها، وكذلك التقنية وطول الوقت المتاح لتلبية تلك المتطلبات، تخضع للتطور والتغيير. وقد تتعرض المجموعة لغرامات وعقوبات وإغلاق مرافقها وإيقاف موظفيها عن العمل إذا لم تمتثل لتلك الأنظمة واللوائح أو إذا لم تمتثل لمتطلبات التصريح أو الترخيص، والتي قد تتغير بين الحين والآخر. ونتيجة لذلك، قد لا تتمكن المجموعة من متابعة الأنشطة، وقد تتكبد تكاليف مرتفعة أو تتعرض سمعتها للضرر، وقد تتعرض للتأخير أو الإعاقة عن تلبية طلب العملاء أو تقديم خدماتها، أو تنفيذ خطة النمو الخاصة بها، مما قد يؤدي بشكل عام إلى فقدان المجموعة لمركزها التنافسي وانخفاض الطلب على خدمات القوى العاملة التي تقدمها. وسيكون لذلك تأثير سلبي وجوهري على أعمال المجموعة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

إضافةً إلى ذلك، تجدر الإشارة إلى التطورات السريعة في نظام المطبوعات والنشر ولائحة النشر الإلكتروني وغيرها من الأنظمة واللوائح التي تنظم استخدام منصات وسائل التواصل الاجتماعي التي تستخدمها الشركة كأدوات تسويقية، وعليه، سينتج عن عدم التزام الشركة أو موظفيها أو الأطراف الآخرين في العمل وفقاً للتوجيهات المتعلقة بالالتزام بالأنظمة واللوائح المعمول بها في استخدام هذه المنصات تأثيراً سلبياً على قدرة المجموعة على استخدام تلك المنصات إضافةً إلى تلقي العقوبات. وقد يكون لذلك تأثير سلبي جوهري على أعمال المجموعة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها.

٢-٢-٢ المخاطر المتعلقة بالتغييرات في السياسات الحكومية

تخضع أعمال المجموعة لمتطلبات التوطين وغيرها من السياسات العامة التي تتبناها الحكومة. إذا قامت الحكومة بتغيير سياسات التوطين لقصر بعض القطاعات على المواطنين السعوديين فسينخفض الطلب على خدمات المجموعة المتمثلة في توفير خدمات القوى العاملة. فعلى سبيل المثال، تم تقليص خدمات القوى العاملة المقدمة لعدد من عملاء الشركة في قطاع التجزئة نتيجة لتغير متطلبات التوطين في ذلك القطاع. إضافةً إلى ذلك، قد تؤدي التغييرات في السياسات الحكومية الأخرى إلى انخفاض الطلب على خدمات الشركة. على سبيل المثال، صدر مرسوم ملكي في عام ٢٠١٧م، يسمح للنساء في المملكة بقيادة السيارة، وأصبح هذا المرسوم ساري المفعول اعتباراً من تاريخ ١٠/١٠/١٤٣٩هـ (الموافق ٢٤/٠٦/٢٠١٨م). قد يؤدي هذا التغيير في السياسة إلى انخفاض الطلب على السائقين الخصوصيين من قبل عملاء المجموعة. وقد يؤدي أي تغيير في السياسات الحكومية، بما في ذلك التغيير في سياسات التوطين، إلى تراجع الطلب على بعض خدمات القوى العاملة التي توفرها المجموعة ومن ثم تراجع إيراداتها، مما يؤثر سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها.

٢-٢-٢ المخاطر المتعلقة بتغيير آلية احتساب الزكاة وضريبة الدخل

أصدرت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك التعميم رقم ١٤٣٨/١٦/٦٧٦٨ بتاريخ ٠٣/٠٣/١٤٣٨هـ (الموافق ١٢/٠٥/٢٠١٦م) الذي يلزم الشركات السعودية المدرجة في السوق المالية بحساب الدخل والزكاة على أساس جنسية المساهمين والملكية الفعلية للمواطنين السعوديين والخليجيين وغيرهم على النحو الوارد في منصة «تداولاتي» في نهاية العام. وقبل إصدار هذا التعميم، كانت الشركات المدرجة في السوق المالية خاضعة بشكل عام لدفع الزكاة أو الضريبة على أساس ملكية مؤسسيتها وفقاً لنظامها الأساس، ولم يتم الأخذ بالاعتبار أثر الأسهم المدرجة في تحديد وعاء الزكاة. وكان من المقرر تطبيق هذا التعميم في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م والسنوات اللاحقة لذلك. ولكن أصدرت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك خطاباً رقم ١٤٣٨/١٦/١٢٠٩٧ بتاريخ ١٩/٠٤/١٤٣٨هـ (الموافق ١٧/٠١/٢٠١٧م) الذي يقتضي تأجيل تنفيذ التعميم للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م والسنوات المقبلة. وإلى أن تصدر هيئة الزكاة والضريبة والجمارك توجيهاتها فيما يتعلق بآليات وإجراءات تنفيذ هذا التعميم، فإن تنفيذ هذا التعميم بما في ذلك المتطلبات النهائية التي يجب الوفاء بها لا يزال قيد النظر، وبالأخص القواعد التي تفرض ضريبة الدخل على جميع المقيمين غير الخليجيين المساهمين في الشركات السعودية المدرجة والتي تطبق ضريبة الاستقطاع على توزيعات الأرباح الخاصة بالمساهمين غير المقيمين بغض النظر عن جنسياتهم. ولم تقم الشركة بتقييم الأثر المالي لهذا التعميم واتخاذ الخطوات الكافية لضمان الالتزام به، وفي حال كان الأثر المالي لهذا التعميم حال تطبيقه كبيراً أو في حال تكبدت الشركة تكاليف إضافية لاتخاذ الخطوات اللازمة لضمان الالتزام به فسيؤثر ذلك سلباً على أعمالها ونتائج عملياتها ومركزها المالي وتوقعاتها المستقبلية.

٢-٢-٢ المخاطر المرتبطة بعدم الالتزام بلوائح ضريبة القيمة المضافة

دخل نظام ضريبة القيمة المضافة حيز التنفيذ في ١ يناير ٢٠١٨م حيث تم فرض ضريبة القيمة المضافة بقيمة ٥٪ على عدد من المنتجات والخدمات. وقد أعلنت وزارة المالية زيادة ضريبة القيمة المضافة إلى ١٥٪ اعتباراً من ١ يوليو ٢٠٢٠م. وحداثة تطبيق هذا النظام والزيادة في معدل ضريبة القيمة المضافة، فإنه لا يمكن استبعاد حدوث أي انتهاك أو تطبيق خاطئ لأنظمة ضريبة القيمة المضافة من قبل إدارة المجموعة أو موظفيها مما قد يزيد من التكاليف والمصاريف التشغيلية والتي سوف تتحملها المجموعة أو قد يُعرض المجموعة لغراماتٍ أو عقوبات أو قد يؤدي إلى الإضرار بسمعتها.

وعلاوة على ذلك، في حال لم تتمكن المجموعة من زيادة أسعارها لكي تطابق أي زيادة مستقبلية في ضريبة القيمة المضافة، فإن هوامش ربح المجموعة سوف تتأثر سلباً. وفي حال قيام المجموعة بزيادة الأسعار نتيجة زيادة ضريبة القيمة المضافة، فقد يتراجع الطلب على خدماتها. وتخضع المجموعة أيضاً لضريبة القيمة المضافة في الدول الأخرى التي تعمل فيها وبالتالي توجد مخاطر مماثلة متعلقة بضريبة القيمة المضافة. إن وقوع أي من المخاطر المذكورة أعلاه سيكون له تأثير سلبي وجوهري على أعمال المجموعة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٩-٢-٢ المخاطر المرتبطة بالزيادة في الرسوم الحكومية المطبقة على العاملين غير السعوديين

أصدرت الحكومة السعودية عدة قرارات تهدف إلى تنفيذ إصلاحات شاملة في سوق العمل في المملكة، بالتزامن مع فرض رسوم إضافية على كل عامل غير سعودي يعمل لدى الجهات والشركات السعودية اعتباراً من ٢٠١٨/٠١/٠١م وعلى زيادة رسوم إصدار تصاريح الإقامة، فضلاً عن رسوم التجديد للأسر غير السعودية. مع العلم إنها ازدادت تدريجياً من ٢,٤٠٠ ريال سعودي في ٢٠١٧م إلى ٤,٨٠٠ ريال سعودي في ٢٠١٨م إلى ما يصل إلى ٩,٦٠٠ ريال سعودي في ٢٠٢٠م لكل موظف. ونتيجة لذلك بلغت الرسوم الحكومية التي دفعتها المجموعة عن عاملها غير السعوديين ٢٢٩,٦ مليون ريال و ٢١٩,٢ مليون ريال و ١٦١,٩ مليون ريال و ١٤١,٧ مليون ريال للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، على التوالي. وبالإضافة إلى ذلك، قد يترتب على أي زيادة مستقبلية في رسوم إصدار تصاريح الإقامة وتجديدها زيادة في تكاليف المعيشة، مما قد يؤدي إلى قيام العامل الأجنبي إلى البحث عن فرص عمل في دول أخرى بتكلفة معيشة أقل. وفي هذه الحالات، قد يكون من الصعب على المجموعة الحفاظ على موظفيها غير السعوديين وفي حال لم تتمكن من استبدالهم بموظفين سعوديين مؤهلين بالشكل المناسب، قد تضطر المجموعة إلى تحمل رسوم حكومية إضافية تتعلق بإصدار وتجديد تصاريح الإقامة لعمالها غير السعوديين وأفراد أسرهم، مما سينتج عنه أثر سلبي وجوهري على عمليات المجموعة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتدفعاتها النقدية وتوقعاتها المستقبلية. يرجى أيضاً مراجعة القسم (٥-٩) «الموظفون» للاطلاع على نسبة التوطين المحققة من قبل المجموعة.

١٠-٢-٢ المخاطر المرتبطة بعدم الالتزام بمتطلبات التوطين

يعتبر الالتزام بمتطلبات التوطين مطلباً نظامياً بالمملكة بحيث تلتزم بموجبه جميع الشركات العاملة في المملكة. وتتفاوت نسبة التوطين باختلاف أنشطة كل شركة. وبالإضافة إلى ذلك، وافقت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في يوليو ٢٠١٦م على تعديل جديد لبرنامج «نطاقات» تحت اسم «نطاقات الموزون» من أجل تحسين أداء السوق وتطويره، واستبعاد التوطين غير المنتج. ورغم أنه من المفترض أن يكون هذا التعديل نافذاً بتاريخ ١٢/٠٣/١٤٣٨هـ (الموافق ٢٠١٦/١٢/١١م)، أجلت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية البرنامج لحين إشعار آخر، وذلك استجابة لمطالب شركات القطاع الخاص بمنحها وقتاً إضافياً لتحقيق معدل التوطين. وكما في تاريخ هذه النشرة، لم يتم تحديد أي موعد للتنفيذ. وبموجب برنامج «نطاقات الموزون»، ستحسب النقاط استناداً على خمسة عوامل: (١) معدل التوطين (٢) متوسط أجور العاملين السعوديين (٣) نسبة النساء في التوطين (٤) مدى استدامة الوظيفة بالنسبة للمواطنين السعوديين (٥) نسبة العاملين السعوديين الذين يحصلون على أجور مرتفعة. ولا يزال العمل ببرنامج نطاقات مستمراً حتى تاريخ إعداد هذه النشرة، ويستمر تصنيف الكيانات على أساس نظام بمتوسطات متجددة، ويُحسب متوسط «التوطين» الأسبوعي على مدار ٢٦ أسبوعاً، ولم تنفذ الشركة الإجراءات اللازمة بشكل كامل لتحسين تصنيفها فيما يخص الالتزام بمتطلبات التوطين استناداً لتنفيذ برنامج «نطاقات الموزون» وقد لا يمكنها التعاطي بصورة فورية مع الموعد الجديد للتنفيذ حال الإعلان عنه مما سيؤثر سلباً على قدرة الشركة على الالتزام بمتطلبات التوطين، مما سيؤدي إلى التأثير سلباً على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية. علماً بأن الشركة ملتزمة حالياً بمتطلبات التوطين كما في ٢٠٢٣/٩/٣٠م في برنامج نطاقات ضمن النطاق البلاتيبي (بنسبة توطين بلغت ٦٧,٠٪).

في حالة عدم الالتزام بمتطلبات التوطين المعمول بها، قد تواجه المجموعة غرامات تفرضها الجهات الحكومية، كتعليق طلبات تأشيرات العمل ونقل الكفالة للعاملين غير السعوديين، والحرمان من الحصول على القروض الحكومية والمشاركة في المناقصات الحكومية، وقد لا تستطيع المجموعة مواصلة توظيف النسبة المطلوبة من السعوديين والمحافظة عليها. بالإضافة إلى ذلك، فقد لا تتمكن المجموعة من توظيف العدد المطلوب من الموظفين السعوديين دون تكبد تكاليف إضافية. وبالتحديد تعتمد المجموعة في إدارة عملياتها على عدد من الموظفين المؤهلين غير السعوديين ممن لهم خبرة في القطاع ذي الصلة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، مدير عام قطاع الأعمال ومدير التسويق وأخصائي تطبيقات البرامج الالكترونية. ومن شأن أي تغيير في الأنظمة المحلية أن يؤثر سلباً على الموظفين غير السعوديين في المملكة أن يؤدي إلى رحيل هؤلاء الموظفين عن المملكة وقد يؤدي إلى خلل في العمليات التشغيلية للشركة. كما تتأثر المجموعة بالزيادة الإجمالية في تكاليف الرواتب وما يتعلق بها من استحقاقات، والتي بلغت ١١٨,٩ مليون ريال سعودي و ٧٣,٥ مليون ريال سعودي و ٦٧,٥ مليون ريال سعودي و ٦٤,٠ مليون ريال سعودي، للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م على التوالي، تمثل ما يقارب ٨,٠٪ و ٥,٠٪ و ٤,٠٪ و ٥,٠٪ من تكاليف التشغيل في تلك الفترات. وقد يكون هناك زيادة في تكاليف الرواتب بشكل كبير في حالة قيام الشركة بتوظيف عدد أكبر من العاملين السعوديين. وحدث أي مما سبق سيؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال لمجموعة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها (للمزيد من التفاصيل يرجى مراجعة القسم (٥-٩) «الموظفون»)).

٢-٢-٢ المخاطر المرتبطة بالالتزام بنظام الشركات واللائحة التنفيذية واللائحة حوكمة الشركات

تخضع الشركة في إدارتها وتسيير أعمالها لأحكام نظام الشركات وقد دخل هذا النظام حيز التنفيذ في ٢٥/٠٧/١٤٢٧هـ (الموافق ٠٢/٠٥/٢٠١٦م). كما أصدر مجلس الهيئة بتاريخ ١٦/٠١/١٤٢٨هـ (الموافق ١٧/١٠/٢٠١٦م) الضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة. بالإضافة إلى ذلك، أصدر مجلس الهيئة بتاريخ ١٦/٠٥/١٤٢٨هـ (الموافق ١٣/٠٢/٢٠١٧م) لائحة حوكمة الشركات، وأصبحت أحكامها نافذة اعتباراً من ٢٢/٠٤/٢٠١٧م، باستثناء أحكام محددة دخلت حيز التنفيذ في ٣١/١٢/٢٠١٧م والمعدلة بتاريخ ٢٤/٠١/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٢/٠٨/٢٠٢٢م). ويفرض نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات بعض الإجراءات للالتزام بتلك المتطلبات. كما فرض نظام الشركات عقوبات أشد صرامة على مخالفة أحكامه وقواعده الإلزامية، وبالتالي فإنه من الممكن أن تتعرض الشركة إلى مثل هذه العقوبات في حال عدم التزامها بمتطلبات النظام وذلك من شأنه التأثير بشكل سلبي وجوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج أعمالها وتوقعاتها المستقبلية. علاوة على ذلك، بتاريخ وفي ١٢/٠١/١٤٤٣هـ (الموافق ٣٠/٠٦/٢٠٢٢م) تم تعديل نظام الشركات بموجب المرسوم الملكي رقم (١٣٢/م). وقد دخل النظام الجديد حيز النفاذ في ٢٦/٠٦/١٤٤٤هـ (الموافق ١٩/٠١/٢٠٢٣م)، وينص على متطلبات جديدة قد يكون لها تأثير جوهري على المجموعة وأنشطتها المستقبلية. وتتضمن تلك المتطلبات الجديدة الالتزام بالتسجيل الرسمي لجميع الشركات، بما في ذلك المشاريع المشتركة غير المسجلة، وتنظيم وتدوين ترتيبات خيارات الحصص والأسهم، وفرض بعض الشروط المسبقة لتوزيع الأرباح. ولم تقم الشركة بعد بتقييم تأثير مشروع قانون الشركات الجديد على عملياتها. ومع ذلك، إذا كان هذا التأثير جوهرياً أو إذا تكبدت الشركة تكاليف إضافية لاتخاذ الخطوات اللازمة لضمان الالتزام به، فإن ذلك سيؤثر بشكل جوهري وسلبى على أعمالها أو مركزها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية.

٢-٢-٢ المخاطر المرتبطة بنظام المعاملات المدنية الجديد وتنفيذه

صدر نظام المعاملات المدنية الجديد بموجب المرسوم الملكي رقم م/١٩١ وتاريخ ٢٩/١١/١٤٤٤هـ (الموافق ١٩/٠٦/٢٠٢٣م) وسيدخل حيز التنفيذ بتاريخ ٣/٠٦/١٤٤٥هـ (الموافق ١٦/١٢/٢٠٢٣م). يمثل نظام المعاملات المدنية تطوراً محورياً في المنظومة القانونية بالمملكة، حيث يمثل أحد أكبر الإصلاحات في التاريخ الحديث. يعمل هذا التشريع الجديد على استحداث تقنين شامل للقواعد المطبقة على عمليات المجموعة وأنشطتها، حيث يشمل أحكاماً جديدة ترتبط بالتعويضات الاتفاقية والتعويضات عن الانتهاكات التعاقدية (والتي تشمل خسارة الأرباح والتعويض عن الأضرار المعنوية) والأضرار الناشئة عن الأعمال الضارة وفترات التقادم لمطالبات محددة وغير ذلك. وعلاوة على ذلك، من المقرر تطبيق نظام المعاملات المدنية بأثر رجعي، باستثناء في الحالات التي يتمسك فيها أحد الأطراف المعنية بحكم أو مبدأ قانوني يتناقض مع أحكامه، وحيثما تتعلق أحكامه بفترة التقادم الخاصة قبل نفاذ النظام. ولم تقم الشركة كما في تاريخ هذه النشرة بأي تقييم لتأثير نظام المعاملات المدنية الجديد في عملياتها التشغيلية ونطاق تطبيقه بأثر رجعي في عملياتها. وفي حال كان التأثير جوهرياً، أو في حال تكبدت الشركة تكاليف إضافية للقيام بالإجراءات اللازمة لضمان الامتثال، فقد يكون لذلك تأثير سلبي وجوهري في أعمال المجموعة أو مركزها المالي أو نتائج عملياتها أو توقعاتها المستقبلية.

٢-٣ المخاطر المرتبطة بأسهم الطرح

٢-٣-١ المخاطر المرتبطة بالسيطرة الفعلية من قبل المساهمين الحاليين بعد الطرح

بعد انتهاء عملية الطرح، سوف يمتلك المساهمون الحاليون ما نسبته ٧٠٪ من أسهم الشركة. ونتيجة لذلك، سوف يتمكن المساهمون الحاليون من التأثير بشكل كبير على أعمال الشركة من خلال قدرتهم على السيطرة على القرارات والتصرفات التي تتطلب موافقة المساهمين، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، القرارات المتعلقة بانتخاب أعضاء مجلس الإدارة ومعاملات الشركة المهمة وتوزيعات الأرباح وتعديل رأس المال. وفي حال نشأت ظروف تعارض فيها مصالح المساهمين الحاليين مع مصالح مساهمي الأقلية (بما في ذلك المكتتبين)، فقد يتضرر من ذلك مساهمي الأقلية، ومن الممكن أن يمارس المساهمون الحاليون سيطرتهم على الشركة بصورة تؤثر سلباً وبشكل جوهري على أعمال الشركة ومركزها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢-٣-٢ المخاطر المرتبطة بعدم وجود سوق سابق لأسهم الطرح

لا يوجد حالياً سوق لتداول أسهم الشركة، كما أنه لا يمكن ضمان أو تأكيد وجود واستمرار سوق نشط وذو سيولة لتداول الأسهم بعد الطرح. وفي حال عدم وجود سوق نشط وذو سيولة عالية، فسيؤثر ذلك سلباً على سعر تداول أسهم الشركة، مما يؤدي إلى خسارة كاملة أو جزئية لأموال المكتتبين في أسهم الشركة، مما سيؤثر بشكل سلبي وكبير على العوائد المتوقعة للمكتتبين.

٣-٣-٢ المخاطر المرتبطة ببيع عدد كبير من الأسهم في السوق

إن بيع عدد كبير من الأسهم في السوق بعد استكمال عملية الطرح أو وجود تصور بحدوث مثل ذلك البيع يؤثر بشكل سلبي على سعر الأسهم في السوق. وسيخضع كبار المساهمين عند إتمام عملية الاكتتاب بنجاح لفترة حظر بعد الطرح، حيث يحظر عليهم خلال هذه الفترة التصرف في أي من الأسهم المملوكة لهم. ومع ذلك، في حال قيام كبار المساهمين ببيع عدد كبير من الأسهم بعد انتهاء فترة الحظر أو وجود تصور بحدوث مثل ذلك البيع، فسيؤثر ذلك سلباً على سعر أسهم الشركة في السوق.

٤-٣-٢ المخاطر المرتبطة بإصدار أسهم جديدة

إذا قررت الشركة زيادة رأس مالها من خلال إصدار أسهم جديدة، فقد يؤثر إصدار تلك الأسهم الجديدة سلباً على سعر السهم في السوق وقد يقلل نسبة ملكية المساهمين الحاليين في الشركة في حال عدم اكتتابهم في الأسهم الجديدة في ذلك الحين.

٥-٣-٢ المخاطر المرتبطة بتذبذب أسعار الأسهم في السوق

يتم تحديد سعر الطرح استناداً إلى عوامل متعددة، منها أداء المجموعة في الفترة السابقة والتوقعات المستقبلية لأعمالها والقطاع الذي تعمل به والأسواق التي تتواجد بها وتقييم الشركة لإدارتها وعملياتها ونتائجها المالية. وقد لا يتمكن المكتتبون من بيع أسهمهم بعد الطرح بسعر الطرح أو بسعر أعلى منه. وقد يتأثر سعر سهم المجموعة لدرجة كبيرة من التذبذب، وقد لا يكون مستقرًا نتيجة لعوامل عديدة ومنها ما يلي:

- التقلبات السلبية في أداء المجموعة التشغيلي وتحسن أداء منافسيها.
- التقلبات الفعلية أو المتوقعة في النتائج التشغيلية الربع سنوية أو السنوية.
- قيام المحللين الماليين بنشر التقارير البحثية عن المجموعة أو عن منافسيها أو عن قطاع القوى العاملة.
- ردة فعل الجمهور السلبية على بيانات المجموعة الصحفية، والإعلانات العامة الأخرى.
- استقالة أو تقاعد العاملين الرئيسيين.
- اتخاذ المجموعة أو منافسيها قرارات مهمة واستراتيجية أو وجود تغيرات في استراتيجية العمل، وكانت تلك القرارات والتغييرات سلبية.
- وجود تغييرات في البيئة التنظيمية التي تؤثر على المجموعة أو قطاع القوى العاملة.
- وجود تغييرات في القواعد والسياسات المحاسبية المتبعة.
- وقوع أعمال إرهابية أو عدائية أو اضطرابات مدنية مؤثرة بشكل كبير.
- ظهور كوارث طبيعية وغيرها من الكوارث.
- النزاعات القضائية والتحقيقات الحكومية.
- وجود تغيرات في الأوضاع العامة للسوق والاقتصاد.

وقد يؤدي حدوث أي من المخاطر المذكورة أعلاه أو العوامل الأخرى إلى انخفاض سعر الأسهم في السوق بشكل ملحوظ.

تشهد أسواق الأسهم من حين لآخر تقلبات في الأسعار وحجم المعروض. وقد تؤدي تقلبات السوق الدورية والمستمرة إلى تقلبات شديد في أسعار الأسهم، والذي يمكن أن يسبب انخفاضاً في قيمة الأسهم، مع زيادة التقلب في الأسعار في حال انخفاض حجم تداول الأسهم، مما سيكون له تأثير سلبي على استثمارات المكتتبين في أسهم الشركة.

٦-٣-٢ المخاطر المرتبطة بتوزيع الأرباح

يعتمد توزيع الأرباح في المستقبل على عدة عوامل من بينها الأرباح المستقبلية والمركز المالي والتدفقات النقدية ومتطلبات رأس المال العامل والنفقات الرأسمالية واحتياجات الشركة القابلة للتوزيع. وقد لا تتمكن الشركة من توزيع أرباح على المساهمين وقد لا يوصي مجلس الإدارة أو لا يوافق المساهمون على توزيع تلك الأرباح. كذلك قد يخضع توزيع الأرباح أيضاً للقيود المتعلقة بأرباح الأسهم المنصوص عليها في أي تسهيلات ائتمانية أو اتفاقيات تمويل قد تبرمها المجموعة في المستقبل. ويمكن أن تتكبد الشركة مصاريف أو يترتب عليها التزامات من شأنها أن تؤدي إلى خفض أو زوال النقد المتاح لتوزيع الأرباح. وفي حال عدم قيام الشركة بتوزيع أرباح على المساهمين، فقد لا يحصل المساهمون على أي عائد على الاستثمار في الأسهم إلا من خلال بيع الأسهم بسعر أعلى من السعر المحدد وقت الشراء. لمزيد من التفاصيل بشأن سياسة توزيع الأرباح لدى الشركة، يرجى مراجعة القسم (٧) «سياسة توزيع الأرباح».



٣- نظرة عامة على السوق والقطاع

٣-١ مقدمة

ما لم يرد خلاف ذلك على وجه التحديد، تستند المعلومات الواردة في هذا القسم («نظرة عامة على السوق والقطاع») من تقرير دراسة السوق الصادر بتاريخ ١٦/٤/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٠/٣١م) والمُعد بشكل حصري للشركة من قبل شركة آرثر د لتل العربية السعودية، وهي طرف ثالث مستقل يقدم خدمات استشارية ذات صلة، إلى أبحاث السوق الاستراتيجية.

قام مستشار دراسة السوق بإعداد تقرير الدراسة باستقلالية وموضوعية، وقد حرص على التأكد من دقة التقرير واكتماله. وتم إجراء البحوث بمنظور واسع للقطاع، وقد لا يعكس ذلك بالضرورة أداء الشركات الفردية في هذا القطاع.

وتجدر الإشارة إلى أنه لا يمتلك مستشار دراسة السوق ولا أي من شركاته التابعة أو شركاته الشقيقة أو الشركاء فيه أو مساهميه أو أعضاء مجلس إدارته أو مديره أو أي من أقاربهم أية أسهم أو مصلحة من أي نوع في الشركة أو شركاتها التابعة، وقد أعطى مستشار دراسة السوق موافقته الخطية على استعمال اسمه وشعاره وإفادته ومعلومات السوق والبيانات المقدمة من قبله للشركة بالشكل الوارد في هذه النشرة ولم يتم سحب تلك الموافقة حتى تاريخ هذه النشرة.

وتستند المعلومات والبيانات الواردة في هذا القسم («نظرة عامة على السوق والقطاع») المُعدة من قبل مستشار دراسة السوق إلى تحليل المعلومات الأولية والثانوية المتاحة داخلياً أو في المجال العام ويجب قراءتها بالتزامن مع ذلك. وتم الحصول على معلومات السوق الكمية من المقابلات عن طريق البحث الأولي، وبالتالي، فإن المعلومات عرضة للتغير السريع بسبب التغيرات المحتملة في مجال الأعمال والصناعة، وتعتمد تقديرات السوق وافتراساتها على مستويات متفاوتة من التحليلات الكمية والنوعية، وقد تختلف النتائج الفعلية والأحداث المستقبلية جوهرياً عن تلك التقديرات أو الافتراضات أو البيانات.

يقتصر دور مستشار دراسة السوق على تقديم أبحاث السوق فقط، بصفته مستشاراً لدراسة السوق. ولا تمثل المعلومات المقدمة من قبل مستشار دراسة السوق المستمدة من مصادر المعلومات العامة مشورة استثمارية أو نظامية أو غيرها بخصوص الشركة.

٣-٢ نظرة عامة على السوق العالمية

يمكن تقسيم منظومة الموارد البشرية إلى أربع قطاعات: خدمات التوظيف (خدمات القوى العاملة)، والتعاقد مع جهات خارجية، والاستشارات في مجال الموارد البشرية، وحلول تقنيات الموارد البشرية. على الصعيد العالمي، يمثل سوق خدمات التوظيف أكبر قطاعات الموارد البشرية؛ وبلغ حجمه ٦٤٨ مليار دولار أمريكي في عام ٢٠٢٢م (وفقاً لموقع شركة ستاتستا، قطاع التوظيف العالمي - إحصائيات وحقائق لعام ٢٠٢٣م)، وتُعد الاستشارات في مجال الموارد البشرية ثاني أكبر القطاعات؛ وبلغ حجمه ١٥١ مليار دولار أمريكي في عام ٢٠٢٢م، ويليه قطاع حلول تقنيات الموارد البشرية؛ وبلغ حجمه ٦٣ مليار دولار أمريكي في عام ٢٠٢٢م، ثم قطاع التعاقد مع الجهات الخارجية الذي وبلغ ٣٧ مليار دولار أمريكي في عام ٢٠٢٢م. من ناحية أخرى، يُعد قطاع حلول تقنيات الموارد البشرية القطاع الأسرع نمواً؛ ومن المتوقع أن ترتفع إيراداته بمعدل نمو سنوي مركب ١٠٪ في الفترة بين عامي ٢٠٢٢م و٢٠٢٦م. شهد قطاع التوظيف العالمي نمواً ثابتاً في الفترة بين عامي ٢٠٠٩م و٢٠١٩م؛ حيث ارتفعت إيراداته بمعدل نمو سنوي مركب بنحو ٦٪. وفي عام ٢٠٢٠م، أثرت جائحة كورونا (كوفيد-١٩) على القطاع سلباً، ما أدى إلى انخفاض إيراداته بنحو ١١٪ (وفقاً لموقع شركة ستاتستا، قطاع التوظيف العالمي - إحصائيات وحقائق لعام ٢٠٢٣م). ومنذ ذلك الحين، بدأت إيرادات القطاع في التعافي بحلول عام ٢٠٢١ لتتجاوز معدل الإيرادات المحققة في الفترة السابقة لجائحة كورونا.

تتسم إيرادات قطاع التوظيف العالمي بالتجزئة؛ إذ تستحوذ أفضل ١٠ شركات في العالم على نحو ٢١٪ من إجمالي حصة السوق لعام ٢٠٢١م. وتُعد الولايات المتحدة الأمريكية أكبر أسواق التوظيف العالمية؛ حيث تستضيف حالياً المقر الرئيسي لعدد ٤٣ شركة من أصل ١٠٠ شركة توظيف كبرى. في عام ٢٠٢١م، شملت قائمة أفضل الشركات العالمية في هذا القطاع شركة راندستاد، ومجموعة أديكو، ومجموعة مانباور، وتمثل الإيرادات المحققة من إجمالي الحصة السوقية لهذه الشركات حوالي ١٢٪ (وفقاً لتقرير شركة أستافانج إندستري أناليسيس «أكبر شركات توظيف على مستوى العالم» لعام ٢٠٢٢م).

ينقسم قطاع التوظيف العالمي إلى قطاعين رئيسيين: التوظيف الدائم (المباشر)، ويمثل ٨٪ من إجمالي حجم السوق من حيث الإنفاق، والتوظيف المؤقت، ويمثل نحو ٩٢٪ المتبقية من إجمالي حجم السوق. يركز التوظيف الدائم على اختيار الموظفين المرشحين للوظائف الدائمة وتُدرج أسماؤهم في كشوف الرواتب لدى العميل. بينما ينطوي التوظيف المؤقت على نهج يتسم بالمرونة حيث يجري التعاقد مع العمالة خارجياً لصالح العميل وقيدهم على كشوف الرواتب الخاصة بشركة التوظيف لمدة محددة، مما يضمن تعزيز المرونة وفعالية التكلفة.

يؤدي التوسع في مبادرات ومشاريع المُدن الذكية التي تُطلقها مختلف الحكومات حول العالم إلى زيادة الطلب على العمالة المؤقتة؛ نظراً لحاجتها إلى تعيين العمالة المتخصصة والماهرة للاستفادة من مشاركتهم في تنفيذ مشروع أو عقد معين. وعلى صعيد السوق الأوروبية، تحقق المنشآت الصغيرة والمتوسطة على معدلات النمو من حيث استقبال العمالة المؤقتة؛ حيث تسعى الشركات إلى تطبيق حلول فعّالة من حيث التكلفة لتلبية احتياجاتها الوظيفية. ومن المتوقع أن تشهد منطقة آسيا والمحيط الهادئ نمواً ثابتاً في سوق العمالة المؤقتة؛ نتيجة تزايد الطلب عليها في قطاع الرعاية الصحية.

يضم سوق التوظيف المؤقت ٥ أنواع رئيسية من العمالة: العمالة المبتدئة، والعمالة المكتبية، والعمالة الإدارية، والعمالة الماهرة، والعمالة المتخصصة. في عام ٢٠٢١م، استحوذت وظائف الأعمال المكتبية على أكبر حصة من تعيينات الموظفين؛ نتيجة تفضيل التوظيف بالعمود قصيرة الأجل في قطاعات متعددة. ومن المتوقع أن تكون الوظائف الإدارية هي الفئة الأسرع نمواً، مع ارتفاع حاجة المؤسسات إلى تعيين العمالة المؤقتة لكفاءتهم وقدراتهم الإنتاجية.

تتجه شركات التوظيف الرائدة إلى الاعتماد المتزايد على التقنيات المتطورة وإقامة تحالفات استراتيجية حتى تحافظ على قدرتها التنافسية في سوق التوظيف، وتتمكن من تحقيق التميز لمواكبة تطورات الأسواق. كما يشهد قطاع التوظيف زيادة معاملات الاندماج والاستحواذ البالغ عددها ٣٢٤ معاملة بمعدل نمو ٨٪ في عدد المعاملات لعام ٢٠٢٢م (وفقاً لموقع ستاتستا، عدد صفقات الاندماج والاستحواذ في قطاع التوظيف العالمي من عام ٢٠٠٧ إلى ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م). ويقود التوجه العالمي للتحويل في التركيز شركات التوظيف التي تعتمد على نماذج المبيعات الموجهة بالعلاقات للتوظيف في قطاع تقنية المعلومات.

كما تُسهم العديد من التوجهات السائدة في تشكيل ملامح قطاع التوظيف العالمي، حيث تتيح لشركات التوظيف فرصاً متميزة لإيجاد مزايا تنافسية، وتشمل هذه التوجهات:

- استخدام البيانات، والتقنيات والذكاء الاصطناعي: ستمكن شركات التوظيف من بناء فهم متعمق حول المرشحين المحتملين للوظائف، مع تحسين أليتها المتبعة في اختيار الموظفين وتعيينهم من خلال دمج تحليلات البيانات وتقنية الذكاء الاصطناعي في عمليات التوظيف، مما سيؤدي إلى تعزيز دقتها وتقليل الوقت المستغرق فيها.
- التنوع والاندماج والاستحواذ: يمكن لشركات التوظيف التوسع في نطاق خدماتها من خلال الجمع بين تنوع الأنشطة والاندماج والاستحواذ في إطار استجابتها لتزايد حجم الطلب على فئات محددة من أصحاب الكفاءات والمواهب، ما يمنحها أفضلية تنافسية لمواكبة سرعة تطور الأسواق. وفي عام ٢٠٢٢م، شهد قطاع التوظيف أعلى معدل لمعاملات الاندماج والاستحواذ منذ عام ٢٠٠٧م.
- التوظيف عبر وسائل التواصل الاجتماعي: يمكن لشركات التوظيف تعزيز وجودها الرقمي ونشر علامتها التجارية على وسائل التواصل الاجتماعي حتى تتمكن من الوصول إلى عدد كبير من المرشحين المؤهلين، وتقليل تكاليف التوظيف، وتجنب الأخطاء الواردة في عمليات التوظيف واختصار الوقت المستغرق في عملية التعيين؛ حيث يُسهم هذا النهج في الإعلان عن فرص العمل والتواصل مع المرشحين المحتملين بكفاءة وفعالية.
- التوظيف المرن: يمكن أن تركز شركات التوظيف على توفير حلول التوظيف المرنة، وتعيين المواهب والكفاءات في القطاعات المتنوعة لكل مشروع على حدة بهدف الوفاء باحتياجات الموظفين وأصحاب الأعمال.
- مبادرات التنوع والشمول: يمكن أن تركز شركات التوظيف على اختيار مجموعة من المواهب المتنوعة وتعيينها على نحو يتسم بالكفاءة ويحقق فاعلية التكاليف بهدف تمكين المؤسسات من تهيئة بيئة عمل متنوعة وشاملة.
- برامج الإحالة: يمكن أن تستفيد شركات التوظيف من شبكات موظفيها وعملائها في تبسيط عملية التوظيف وتحسين مشاركة الموظفين والاحتفاظ بهم، بالإضافة إلى تنمية شعور الموظفين بالانتماء والولاء لشركاتهم.

٣-٣ تحليل الاقتصاد الكلي والعوامل الرئيسية الدافعة للطلب في المملكة

تتجه الشركات في المملكة نحو التعاقد مع مقدمي خدمات القوى العاملة لتوفير احتياجاتهم من العمالة مع تحقيق المرونة في هياكل التوظيف، وتقليل تكاليفها، والتعاقد مع الجهات الخارجية لتولي الشؤون الإدارية المعقدة. تسعى الشركات السعودية على وجه الخصوص لتحقيق ما يلي:

- **التكيف والمرونة:** توفر شركات القوى العاملة نماذج التوظيف المؤقت المرن للتكيف مع التقلبات في حجم الطلب على القوى العاملة وطبيعته الموسمية والمشاريع ذات المدد القصيرة.
- **تعيين أعداد كبيرة من الموظفين:** تزود شركات القوى العاملة القطاعات ذات الكثافة العمالية بعدد كبير من الموظفين، كما توفر لها إمكانية الوصول إلى مجموعات أكبر من المرشحين.
- **إدارة التكاليف:** تُسهم شركات القوى العاملة في خفض تكاليف العمالة المتعلقة بالاستقطاب وتأمين السكن والمواصلات، والمزايا، والتدريب، والتزامات التوظيف طويلة الأجل.
- **الامتثال التنظيمي:** تساعد شركات القوى العاملة في استيفاء المتطلبات القانونية امتثالاً لأنظمة العمل ولوائح الهجرة ونقل المسؤولية إلى جهة خارجية
- **التركيز على الكفاءات الأساسية:** يجري العملاء تعاقدات مع جهات خارجية لتولي وظائف الموارد البشرية التشغيلية بهدف توفير الكفاءات الأساسية والوظائف التي تسهم في تعزيز قيمة المؤسسات مثل: تنمية المواهب.

تُعد زيادة الطلب على العمالة من العوامل الدافعة الأساسية للطلب على خدمات القوى العاملة؛ ويرجع ذلك بشكل مباشر إلى النمو الاقتصادي والصناعي بالإضافة إلى تنويع الاقتصاد، ومساهمتها في توفير فرص العمل بشكل عام. كما تمثل الأنشطة الاقتصادية الموسمية بطبيعتها أحد العوامل الدافعة للطلب على خدمات القوى العاملة؛ حيث يشكل التوظيف المؤقت الخدمة الأساسية التي تقدمها شركات خدمات القوى العاملة السعودية. بينما تُعد العوامل الديموغرافية وديناميكيات سوق العمل، لا سيَّما توفر القوى العاملة المحلية، من أهم العوامل المؤثرة على حجم الطلب. وتقترن الزيادة في نسبة مشاركة القوى العاملة بالحاجة إلى تعزيز الجهود المبذولة لتوظيف المرشحين في الوظائف. علاوة على ذلك، سيؤدي التوسع في مشاركة المرأة في سوق العمل إلى زيادة الطلب على توفير خدمات العمالة المنزلية، ويتم الاستعانة بشركات القوى العاملة لتلبية هذا الطلب. وسيؤدي المشهد التنظيمي العام للقوى العاملة إلى تعزيز الطلب على خدمات القوى العاملة، مع انتشار التقنيات المتطورة بين العملاء ومقدمي خدمات القوى العاملة.

٣-٣-١ عوامل النمو الاقتصادي والصناعي المؤثرة على حجم الطلب على خدمات القوى العاملة

تعافى الاقتصاد السعودي من تبعات جائحة كورونا (كوفيد-١٩)؛ إذ شهد نمواً ملحوظاً بنسبته ١٨,٣٪ لعام ٢٠٢١م ونسبة ٢٧,٦٪ لعام ٢٠٢٢م بسبب ارتفاع أسعار النفط الخام والتعافي الاقتصادي في القطاعات غير النفطية، لا سيما الصناعات التحويلية، والزراعة والإنشاءات، والنقل، والتمويل.

ووفقاً للتوقعات التي لا خلاف عليها، من المتوقع أن يحقق الناتج المحلي الإجمالي الإسمي نمواً سنوياً مركباً بمعدل ٢٪ بين عامي ٢٠٢٢م و٢٠٢٥م نتيجة الجهود المستمرة لتنويع الاقتصاد. وتنفيذ مبادرات تحقيق رؤية ٢٠٣٠، ومن المتوقع أن يصل إلى ٤,٤٧ تريليون ريال سعودي بحلول عام ٢٠٢٥م. يوضح الجدول التالي الناتج المحلي الإجمالي الإسمي للمملكة في الفترة بين عامي ٢٠١٨م إلى عام ٢٠٢٢م والناتج المتوقع لعام ٢٠٢٥م:

الجدول (٣-١): الناتج المحلي الإجمالي الإسمي للمملكة في الفترة بين عامي ٢٠١٨م و٢٠٢٢م والناتج المتوقع لعام ٢٠٢٥م، بالتريليون ريال سعودي

٢٠٢٥م الناتج المتوقع	٢٠٢٢م	٢٠٢١م	٢٠٢٠م	٢٠١٩م	٢٠١٨م	
٤,٤٧	٤,١٦	٣,٢٦	٢,٧٥	٣,١٤	٣,١٧	الناتج المحلي الإجمالي الإسمي (بالتريليون ريال سعودي)
٢٪						
معدل النمو السنوي المركب (بين عامي ٢٠٢٢ إلى ٢٠٢٥)	٢٧,٦٪	١٨,٣٪	(١٢,٤)٪	(١,٠)٪	٧,٤٪	نسبة النمو السنوي

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء، الناتج المحلي الإجمالي، الربع الأخير من عام ٢٠٢٢م.

يوضح الجدول التالي معدلات النمو السنوي لكل نشاط اقتصادي في الفترة بين عامي ٢٠١٨م إلى ٢٠٢٢م:

الجدول (٣-٢): معدل النمو السنوي لكل نشاط اقتصادي في الفترة بين عامي ٢٠١٨م إلى ٢٠٢٢م

النشاط الاقتصادي	٢٠١٨م	٢٠١٩م	٢٠٢٠م	٢٠٢١م	٢٠٢٢م
الزراعة والحراجة والصيد	٢,٥%	٢,٢%	١,٣%	٧,٨%	١٣,٨%
التعدين واستغلال المحاجر	٤٨,٣%	(١٢,٠)%	(٣٧,٤)%	٤٩,٨%	٧١,٤%
الصناعات التحويلية	٨,١%	(١,٦)%	(١١,٤)%	٢٦,٧%	٣٨,٣%
الكهرباء والغاز والمياه	٥,١%	٢,٣%	(٤,٩)%	٠,٥%	٣,١%
الإنشاءات	(٣,٣)%	٧,١%	٣,٥%	٦,٠%	٩,٩%
تجارة الجملة والتجزئة، والمطاعم، والفنادق	٠,٦%	٧,٨%	(٩,٣)%	١٢,٧%	٨,٧%
النقل، والتخزين، والاتصالات	٣,٠%	٦,٢%	(٧,٣)%	٥,٤%	١٤,١%
التمويل، والتأمين، والعقارات، وخدمات الأعمال	٥,٤%	٣,٣%	١,٢%	٢,٦%	٧,٥%
الخدمات المجتمعية والاجتماعية والشخصية	١٢,١%	٤,٧%	(١٢,٤)%	(٧,٦)%	٢٦,١%
الخدمات الحكومية	٠,٧%	٤,٤%	(١,٢)%	٠,١%	٢,٤%
الناتج المحلي الإجمالي العام	٧,٤%	(١,٠)%	(١٢,٤)%	١٨,٣%	٢٧,٦%

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء، الناتج المحلي الإجمالي، الربع الأخير من عام ٢٠٢٢م.

من المتوقع أن يسهم التزام الحكومة بتنويع الاقتصاد في إطار رؤية ٢٠٣٠ وبرامج تحقيقها في نمو اقتصادي مستدام يؤدي إلى توفير ٢ مليون فرصة عمل بحلول عام ٢٠٣٠م على مستوى مختلف القطاعات.

ومن المنتظر أن تسهم المشاريع الضخمة والعلاقة (مثل: مطار الملك سلمان، مشاريع تطوير البحر الأحمر، ومترو الرياض، ومول السعودية، ومركز الملك عبدالله المالي، وبرج جدة، وغيرها) وتجمعات المدن الذكية (نيوم، والقدية، ومدينة الملك عبدالله الاقتصادية، والوديان، وغيرها) في توفير نحو ٧٠٠,٠٠٠ فرصة عمل بحلول عام ٢٠٣٠م. تتطلب عمليات تطوير المشاريع الضخمة وتجمعات المدن الذكية وتشغيلها قدرًا كبيرًا من العمالة التي تضم العمال الفنيين والعمال ذوي المهارة في مجموعة واسعة من القطاعات بما يشمل: الإنشاءات، والسياحة والضيافة، والخدمات اللوجستية، والنقل. كما تستعين المدن الذكية بالتقنيات المتطورة مثل: المباني الذكية، والدكاء الاصطناعي، والمركبات الموجهة آليًا، ما يتطلب تعيين أصحاب المهارة في قطاع التقنيات، وسيتيح فرص عمل للسعوديين والوافدين (وفقًا لرؤية المملكة ٢٠٣٠، والأبحاث الأولية مع الخبراء المتخصصين/الجهات المعنية في السوق، وتحليلات مستشار دراسة السوق).

حدد برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية - أحد برامج تحقيق الرؤية - ست مجالات تركيز رئيسية تشمل العديد من القطاعات مثل: الصناعات التحويلية، والتعدين، والطاقة، والخدمات اللوجستية، بالإضافة إلى تطبيق الثورة الصناعية الرابعة في المصانع، وتطوير المحتوى المحلي للقطاعات غير النفطية في المملكة، وتهدف هذه المبادرات إلى توفير فرص عمل جديدة وتحويل المملكة إلى قوة صناعية رائدة ومركز لوجستي عالمي. أدت المبادرة إلى جذب استثمارات أجنبية للمملكة تصل إلى ٣٠٠ مليار ريال سعودي، وتوفير حوالي ٥٠,٠٠٠ فرصة عمل في عام ٢٠٢٢م (وفقًا لخطة تنفيذ برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية ٢٠٢١-٢٠٢٥ في إطار لرؤية المملكة ٢٠٣٠). تهدف هذه المبادرة إلى توفير ٩٨,٠٠٠ فرصة عمل جديدة بحلول عام ٢٠٣٠م في مختلف القطاعات مثل: الطاقة والخدمات اللوجستية في المدن الذكية والمناطق الاقتصادية، ما سيزيد الطلب على العمال الفنيين التي يمكن أن توفرها شركات خدمات القوى العاملة.

يهدف برنامج تحقيق التخصص - أحد برامج تحقيق الرؤية - إلى تعزيز دور القطاع الخاص في الاقتصاد من خلال توجيه الأصول المملوكة للدولة للاستثمار، ومن المتوقع أن يؤدي إلى زيادة المساهمة في الناتج المحلي الإجمالي بنحو ١٣ إلى ١٤ مليار ريال سعودي، وتوفير ١٠,٠٠٠ إلى ١٢,٠٠٠ فرصة عمل دائمة ومؤقتة إضافية في مختلف القطاعات ومستويات المهارات، ما يتيح الفرصة للترويج لشركات خدمات القوى العاملة (وفقًا لبرنامج التخصص في إطار رؤية المملكة ٢٠٣٠).

ومن ناحية أخرى، يهدف برنامج التحول الوطني إلى تعزيز المنشآت الصغيرة والمتوسطة وريادة الأعمال في المملكة، مدعومًا من الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة («منشآت») ووزارة التجارة، كما خصصت الحكومة نحو ٧٠ مليار ريال سعودي لدعم القطاع الخاص. ومن المتوقع أن تسهم المنشآت الصغيرة والمتوسطة بنسبة ٣٠٪ من الناتج المحلي الإجمالي للمملكة و٢٥٪ من القوى العاملة بحلول عام ٢٠٢٥م؛ كما تهدف الحكومة إلى زيادة مساهمة المنشآت الصغيرة والمتوسطة في الناتج المحلي الإجمالي إلى ٣٥٪ بحلول عام ٢٠٣٠م عن طريق زيادة القروض البنكية. وفي هذا الساق، يمكن أن تركز شركات القوى العاملة على الوفاء باحتياجات المنشآت الصغيرة والمتوسطة من خلال تقديم خدمات مخصصة، حيث تتجه العديد منها إلى التوظيف المؤقت لتقليل نفقات التوظيف (وفقًا لخطة تنفيذ برنامج التحول الوطني ٢٠٢١-٢٠٣٠).

يهدف برنامج التحول القطاع الصحي -أحد برامج تحقيق الرؤية- إلى إعادة هيكلة القطاع الصحي السعودي، وتعزيز وضعه العام وقدراته، ومن المتوقع أن يوفر آلاف فرص العمل نظراً لزيادة الطلب على خدمات الرعاية المنزلية لارتفاع نسبة السكان من كبار السن؛ والنقص الحالي في الطواقم الطبية المخصصة لتقديم الخدمات الطبية في المرافق الطبية وفي المنزل، مما يتطلب الحصول على الدعم من خدمات القوى العاملة لسد الفجوة في المواهب من الوافدين. ومن المتوقع أن تكون الرعاية الصحية الإلكترونية والافتراضية توجهاً رئيسياً في تحول قطاع الرعاية الصحية في المملكة، بالإضافة إلى دعم دور الشركات الناشئة في نشر نظم المعلومات الصحية، ما يتطلب توفير عمالة مدربة لتطبيق التقنيات الرقمية، ويؤدي إلى استحداث فرص عمل لكل من الوافدين والمواطنين السعوديين في مجال تقنية المعلومات والاتصالات. بالإضافة إلى ذلك، تشير التوقعات إلى إمكانية توفير ٣,٨٠٠ وظيفة في قطاع الصناعات الدوائية، و٢,٠٠٠ وظيفة في قطاع طب الأسنان (وفقاً لخطة تنفيذ برنامج تحول القطاع الصحي ٢٠٢١-٢٠٢٥ في إطار رؤية المملكة ٢٠٣٠).

يهدف برنامج الإسكان -أحد برامج تحقيق الرؤية- إلى رفع نسبة تملك المواطنين السعوديين للمنازل إلى ٧٠٪ بحلول عام ٢٠٣٠م من خلال توفير ٧٥,٠٠٠ وحدة سكنية تنموية بدءاً من عام ٢٠٢١م. ومن المتوقع أن يوفر البرنامج أكثر من ٣٨,٠٠٠ وظيفة مباشرة للسعوديين، مع مشاركة أكثر من ٣,٠٠٠ شخص إضافي في مجالات تحسين جودة الحياة ومرافق البنية التحتية، وما يزيد عن ٤,٠٠٠ شخص في مشاريع الإسكان الاجتماعي، وذلك من خلال الدعم بشكل أفضل من التمويل وحلول الإسكان في المملكة (وفقاً لخطة تنفيذ برنامج الإسكان ٢٠٢١-٢٠٢٥ في إطار رؤية المملكة ٢٠٣٠).

في الوقت الحالي، يُقدر حجم قطاع البيع بالتجزئة في المملكة، المدعوم من برنامج التحول الوطني، بنحو ٥٠٠ مليار ريال سعودي، ومن المتوقع أن يسهم بنسبة ١٢٪ في الناتج المحلي الإجمالي بحلول عام ٢٠٢٥م، بمعدل نمو سنوي مركب ٤٪. وقد قُدرت أعداد العاملين في قطاع البيع بالتجزئة بحوالي ٤٤٠,٠٠٠ عامل في عام ٢٠١٩م، ومن المتوقع أن يوفر القطاع فرص عمل في العديد من الأنشطة مثل التجارة الإلكترونية والتوصيل، بما يؤدي إلى زيادة الطلب على العمالة المؤقتة. كما تعمل وزارة التجارة ومنشآت على توفير نحو مليون فرصة عمل في قطاع البيع بالتجزئة بين عامي ٢٠١٦م و٢٠٣٠م، مع التركيز على دعم ريادة الأعمال (وفقاً لخطة تنفيذ برنامج التحول الوطني ٢٠٢١-٢٠٢٥ في إطار رؤية المملكة ٢٠٣٠).

من المتوقع أن ترتفع مساهمة قطاع السياحة في المملكة لأكثر من ١٠٪ من الناتج المحلي الإجمالي للدولة في إطار برنامج جودة الحياة، مع توفير حوالي ١,٦ مليون فرصة عمل بحلول عام ٢٠٣٠م في العديد من المشاريع مثل «ذا لاين» و«تروجينا» و«سندالا»، إلى جانب المشاريع الصناعية ومشروع البحر الأحمر، ومنطقة السودة ومشروع بوابة الدرعية. سجلت الأشهر الأولى من عام ٢٠٢٣م زيادة بنسبة ٥٨٪ في أرقام قطاع السياحة مقارنة بالفترة نفسها من عام ٢٠١٩م بفضل المبادرات المنبثقة عن مبادرة «روح السعودية»، ومبادرات وزارة السياحة، والهيئة السعودية للسياحة وصندوق التنمية السياحي. كما تهدف الحكومة إلى المساهمة في نمو السياحة الوطنية بحوالي ٩ مليارات ريال سعودي، ما يؤدي إلى ارتفاع الطلب على القوى العاملة في قطاعات الضيافة والبيع بالتجزئة، والتجارة، والإنشاءات (وذلك وفقاً لرؤية المملكة ٢٠٣٠ وخطة تنفيذ برنامج جودة الحياة ٢٠٢١-٢٠٢٥).

بوجه عام، سيسهم النمو الاقتصادي وتوفير فرص العمل في تحفيز الطلب على خدمات القوى العاملة، حيث تُعد شركات القوى العاملة شريكاً أساسياً للمؤسسات التي تسعى إلى إدارة التكاليف بفاعلية، وتحسين قدرة موظفيها على التكيف مع الاحتياجات المتغيرة والامتثال الصارم للوائح بسرعة وسهولة. وفي إطار سعي المملكة إلى التنويع والنمو الاقتصادي، تُعد هذه الخدمات ضرورية للغاية في مساعدة المؤسسات على الإدارة الفعالة للمتطلبات الشاملة للموارد البشرية فيما يتعلق بالتوظيف، مع تمكين الشركات من التركيز على كفاءاتها الأساسية.

٣-٣ العوامل الدافعة لنمو خدمات القوى العاملة استناداً إلى الفعاليات/الأنشطة الموسمية

علاوة على ما تقدم، تسهم الأنشطة الاقتصادية والاجتماعية والثقافية والدينية الموسمية في زيادة الطلب على العمالة المؤقتة نظراً لطبيعتها التي تتطلب درجة عالية من المرونة وأقل مستوى من المسؤولية تجاه الموظفين. ويمكن أن تفي شركات خدمات القوى العاملة بهذه الاحتياجات إلى حد كبير لأن الوظائف المؤقتة تمثل جزءاً أساسياً من أعمالها. ويعتبر موسم الحج والعمرة، والفعاليات الاجتماعية والثقافية، والمناسبات الرياضية، والسياحة من القطاعات/الأنشطة البارزة التي تشهد تقلبات موسمية في الطلب على القوى العاملة.

وفي إطار برنامج تحقيق الرؤية في المملكة، تهدف مبادرة خدمة ضيوف الرحمن إلى تحسين جودة الخدمات المقدمة إلى الحجاج والمعتمرين. يعتمد التنفيذ الناجح لهذا البرنامج على القوى العاملة القوية التي تضمن الراحة والأمان والسلاسة والسهولة الدينية لملايين الحجاج، حيث يسهم موسم الحج إلى إتاحة ما يقرب من ١٥,٠٠٠ وظيفة مؤقتة لتقديم خدمات لمختلف احتياجات الحجاج، كما تتطلع المملكة إلى استضافة ٣٠ مليون حاج بحلول عام ٢٠٣٠م، بزيادة كبيرة عن العدد الحالي الذي يقدر بنحو ٢٤,٧ مليون حاج؛ ما يستلزم زيادة الطلب على العمالة الموسمية، لاسيما في قطاع الضيافة (وفقاً لخطة تنفيذ برنامج خدمة ضيوف الرحمن ٢٠٢١-٢٠٢٥ في إطار رؤية المملكة ٢٠٣٠).

يشهد قطاع الضيافة في المملكة في الوقت الحالي نمواً بمعدل ١٤٪، والذي يُعد أعلى معدل نمو في سوق دول مجلس التعاون الخليجي، ويرجع ذلك في المقام الأول إلى الجهود التي تقودها الحكومة (مثل برنامج جودة الحياة) لتطوير قطاعات السياحة والضيافة والترفيه، والتي من المتوقع أن تؤدي إلى زيادة الطلب على العمالة الموسمية.

منذ عام ٢٠١٩م، تم منح مئات التراخيص للمطاعم والفعاليات والأنشطة الترفيهية، كما استقبلت المملكة ما يزيد عن ١٠٠,٠٠٠ زائر لحضور أكثر من ٢٠٠ حدث ترفيهي بين عامي ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م. وفي الوقت الحالي، تسهم الأنشطة الثقافية في توظيف أكثر من ٦٤,٠٠٠ فرداً، ومن المتوقع أن يرتفع هذا العدد إلى أكثر من ١٤٣,٠٠٠ بحلول عام ٢٠٣٠م. وقد أتاح قطاع الترفيه بالفعل ١٠١,٠٠٠ فرصة عمل من خلال أكثر ١,٠٠٠ شركة، ومن المتوقع أن يواصل هذا القطاع توفير فرص العمل، لا سيما خلال الفعاليات والأنشطة التي تتطلب دعماً مؤقتاً من العمالة (وفقاً لرؤية المملكة ٢٠٣٠ وخطة تنفيذ برنامج جودة الحياة ٢٠٢١). علاوة على ذلك، تؤكد التوقعات على دور معرض إكسبو ٢٠٣٠ في توفير المزيد من فرص العمل الموسمية.

جذبت الأحداث الرياضية مثل بطولة سوبر كلاسيكو وكأس موسم الرياض التي تضم لاعبي الدوري الممتاز، اهتمام المشجعين على مستوى العالم ما أدى إلى ارتفاع أعداد الزوار. ومن المتوقع أن يسهم قطاع الرياضة بنسبة ١٪ في الناتج المحلي الإجمالي بحلول عام ٢٠٣٠م.

٣-٣-٣ التحولات الديمغرافية والقيود المفروضة على مشاركة القوى العاملة في توفير العمالة

تهدف المبادرات المتعددة التي تم إطلاقها في إطار رؤية المملكة ٢٠٣٠ وبرامج تحقيق الرؤية إلى تنمية سوق العمل السعودي، والحد من البطالة، وزيادة مشاركة النساء، وتحسين التنوع بوجه عام. يمكن لشركات القوى العاملة المساعدة في توظيف الأفراد المرشحين، ما يعزز فرص النمو في سوق خدمات القوى العاملة.

يُعد تعزيز مشاركة المرأة في سوق العمل أحد أهداف برنامج التحول الوطني، حيث يستهدف زيادة حصة المرأة في سوق العمل من ٢١,٢٪ في عام ٢٠١٧م إلى ٣٠٪ في عام ٢٠٢٥م من إجمالي القوى العاملة السعودية؛ وتم بالفعل تجاوز هذا الهدف في عام ٢٠٢٢م حيث بلغت نسبة مشاركة إلى ٣٦٪ خلال الربع الأخير من العام. وعلى ذلك، تدعو الزيادة الكبيرة في نسبة مشاركة القوى العاملة إلى زيادة الجهود المبذولة في مجال التوظيف. ويوضح الجدول التالي نسبة مشاركة القوى العاملة في المملكة: نسبة مشاركة النساء مقابل الرجال السعوديين في سوق العمل من الربع الأخير لعام ٢٠١٨م إلى الربع الأخير لعام ٢٠٢٢م:

الجدول (٣-٣): معدل مشاركة القوى العاملة السعودية: نسبة مشاركة القوى العاملة في المملكة من الرجال السعوديين مقابل النساء السعوديات، من الربع الأخير لعام ٢٠١٨م إلى الربع الأخير لعام ٢٠٢٢م (بالنسبة المئوية)

الربع الأخير لعام ٢٠١٨م	الربع الأخير لعام ٢٠١٩م	الربع الأخير لعام ٢٠٢٠م	الربع الأخير لعام ٢٠٢١م	الربع الأخير لعام ٢٠٢٢م
الرجال السعوديون	٦٣,٠٪	٦٦,٦٪	٦٨,٥٪	٦٨,٥٪
النساء السعوديات	٢٠,٢٪	٢٦,٠٪	٣٣,٢٪	٣٦,٠٪

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء، إحصائيات سوق العمل للربع الأخير من عام ٢٠٢٢م.

مع التوسع في نطاق مشاركة المرأة في سوق العمل، سيزداد الطلب على العاملة المختصة بالشؤون المنزلية مثل خدمات المنزل والطهارة والمريبات، مما يتيح الفرصة لشركات القوى العاملة المتخصصة في قطاع الأعمال المنزلية.

أدت مبادرات تطوير القوى العاملة في المملكة إلى ارتفاع معدل مشاركة القوى العاملة بين المواطنين السعوديين، حيث ارتفعت نسبة المشاركة من ٤٢٪ في عام ٢٠١٨م إلى ٥٢,٥٪ خلال الربع الأخير من عام ٢٠٢٢م مدفوعة جزئياً بسياسات التوظيف المتبعة. لا يزال معدل مشاركة العمالة الحالية في المملكة أقل من المعدلات في منطقة منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (التي بلغت ٧٣,٣٪ في الربع الأخير من عام ٢٠٢٢م) (وفقاً لإحصاءات القوى العاملة الصادرة عن منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية). ولا تزال الجهود جارية لسد هذه الفجوة القائمة. ويبين الجدول التالي نسبة مشاركة القوى العاملة في المملكة من السعوديين وغير السعوديين، من الربع الأخير لعام ٢٠١٨م إلى الربع الأخير لعام ٢٠٢٢م:

الجدول (٣-٤): معدل المشاركة في القوى العاملة السعودية: نسبة مشاركة القوى العاملة في المملكة من السعوديين مقابل غير السعوديين، من الربع الأخير لعام ٢٠١٨م إلى الربع الأخير لعام ٢٠٢٢م (بالنسبة المئوية)

الربع الأخير لعام ٢٠١٨م	الربع الأخير لعام ٢٠١٩م	الربع الأخير لعام ٢٠٢٠م	الربع الأخير لعام ٢٠٢١م	الربع الأخير لعام ٢٠٢٢م
إجمالي نسبة مشاركة القوى العاملة	٥٥,٩٪	٥٨,٨٪	٦١,٠٪	٦١,٥٪
السعوديون	٤٢,٠٪	٤٦,٧٪	٥١,٢٪	٥٢,٥٪
غير السعوديين	٧٤,٥٪	٧٥,٢٪	٧٤,٥٪	٧٤,٥٪

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء، إحصائيات سوق العمل للربع الأخير من عام ٢٠٢٢م.

تهدف المبادرات المتعددة التي تقودها الحكومة إلى خفض معدل البطالة بين السعوديين بشكل عام، وبين النساء السعوديات بشكل خاص، وذلك من خلال تحسين إمكانيات التوظيف بشكل مباشر، أو من خلال النمو الاقتصادي بشكل غير مباشر. يعد برنامج تطوير رأس المال البشري من بين المبادرات العديدة التي توفر الدعم للعمالة من خلال ضمان المواءمة بين مخرجات التعليم واحتياجات سوق العمل. يهدف البرنامج إلى رفع معدل توظيف الخريجين في أقل من ١٢ شهرًا بزيادة معدل التوظيف من ٨,٦١٪ في عام ٢٠٢٠م إلى ٧٠٪ في عام ٢٠٢٥م (وفقًا لخطة تنفيذ برنامج تنمية القدرات البشرية ٢٠٢١-٢٠٢٥ في إطار رؤية المملكة ٢٠٣٠).

وتجدر الإشارة إلى الدور الإيجابي للمبادرات الحكومية على خفض معدل البطالة في المملكة، حيث انخفض معدل البطالة بين عامي ٢٠٢١م و٢٠٢٢م، لا سيما بين المواطنين السعوديين، في أعقاب جائحة كورونا (كوفيد-١٩). يبين الجدول التالي معدلات البطالة في المملكة للسعوديين مقابل غير السعوديين، بين الربع الأخير لعام ٢٠١٨م والربع الأخير لعام ٢٠٢٢م:

الجدول (٣-٥): معدلات البطالة في المملكة بين السعوديين مقابل غير السعوديين، من الربع الأخير لعام ٢٠١٨م إلى الربع الأخير من عام ٢٠٢٢م (بالنسبة المئوية)

الربع الأخير لعام ٢٠٢٢م	الربع الأخير لعام ٢٠٢١م	الربع الأخير لعام ٢٠٢٠م	الربع الأخير لعام ٢٠١٩م	الربع الأخير لعام ٢٠١٨م	
٤,٨٪	٦,٩٪	٧,٤٪	٥,٧٪	٦,٠٪	معدلات البطالة
٨,٠٪	١١,٠٪	١٢,٦٪	١٢,٠٪	١٢,٧٪	السعوديون
١,٥٪	٢,٩٪	٢,٦٪	٠,٤٪	١,٠٪	غير السعوديين

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء، إحصائيات سوق العمل للربع الأخير من عام ٢٠٢٢م.

على مدار السنوات الخمس الماضية، انخفض معدل البطالة بين النساء السعوديات بشكل كبير من ٣٢,٥٪ في الربع الأخير لعام ٢٠١٨م إلى ١٥,٤٪ في الربع الأخير لعام ٢٠٢٢م. يوضح الجدول التالي معدلات البطالة في المملكة بين النساء والرجال السعوديين، بين الربع الأخير لعام ٢٠١٨م والربع الأخير لعام ٢٠٢٢م:

الجدول (٣-٦): معدلات البطالة في المملكة بين صفوف الرجال السعوديين مقابل النساء السعوديات، من الربع الأخير لعام ٢٠١٨م إلى الربع الأخير لعام ٢٠٢٢م

الربع الأخير لعام ٢٠٢٢م	الربع الأخير لعام ٢٠٢١م	الربع الأخير لعام ٢٠٢٠م	الربع الأخير لعام ٢٠١٩م	الربع الأخير لعام ٢٠١٨م	
٤,٢٪	٥,٢٪	٧,١٪	٤,٩٪	٦,٦٪	الرجال السعوديون
١٥,٤٪	٢٢,٥٪	٢٤,٤٪	٣٠,٨٪	٣٢,٥٪	النساء السعوديات

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء، إحصائيات سوق العمل للربع الأخير من عام ٢٠٢٢م.

مع استمرار التعافي الاقتصادي، تفضل الشركات الاستعانة بخدمات التوظيف المؤقتة للحفاظ على المرونة وتقليل التكاليف وتحسين استجابتها لمتطلبات الدورات الاقتصادية، مما يتيح فرص النمو لشركات القوى العاملة.

٣-٣-٤ البيئة التنظيمية

يسهم تطور البيئة التنظيمية بالمملكة في تعزيز وضع الأعمال وتحسين جاذبية السوق السعودي للعاملين الوافدين. ويشمل هذا التحول الإيجابي ما يلي:

- برنامج «أجير»، لتسهيل إجراءات توفير العمالة، لا سيما من الوافدين، ودعم تبسيط إجراءات التوظيف وتعزيز مرونة القوى العاملة.
- مبادرة «تحسين العلاقة التعاقدية» لتسريع إجراءات تسوية منازعات العمالة بكفاءة، وإنفاذ قوانين الصحة والسلامة المهنية.
- منصة «قوى» الرقمية لتوفير خدمات منظومة العمل للشركات والأفراد على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع، وتبسيط إجراءات إصدار التأشيرة وتصاريح العمل، وتحسين إدارة العلاقات التعاقدية، ما يسهم في تعزيز كفاءة سوق العمل في المملكة.
- المبادرات القطاعية، مثل إبرام عقود العمل الموسمي في فترات محددة، مثل مواسم الزراعة أو الحصاد وموسم الحج، ومواسم الترفيه، وخفض تكاليف إصدار تصاريح العمل المطلوبة للوظائف الصناعية، وتوفير منصات رقمية لسوق العمل تجمع بين الباحثين عن العمل وأصحاب الأعمال في القطاع الخاص، وإطلاق برنامج القيادات النسائية ٢٠٣٠ الذي يستهدف تأهيل الكوادر النسائية، وتنفيذ مبادرات دعم التوظيف التي تستهدف دعم أجور العاملين في القطاع الخاص وقطاع المؤسسات غير الربحية.

وتماشياً مع هذه المبادرات، وضع برنامج التحول الوطني هدفاً استراتيجياً يتمثل في «تحسين ظروف بيئة العمل للوافدين»، بهدف زيادة نسبة المؤسسات التي تمتثل لقانون السلامة والصحة المهنية من ١٥٪ في عام ٢٠١٩ إلى ٧٠٪ في عام ٢٠٢٥م (وفقاً لخطة تنفيذ برنامج التحول الوطني ٢٠٢١-٢٠٢٥ في إطار رؤية المملكة ٢٠٣٠).

٣-٣-٥ تبنّي التقنيات

ساهمت الاستثمارات الحكومية في تطوير المواهب والكفاءات الوطنية لتعزيز الريادة والابتكار الرقمي من خلال تنفيذ مبادرات إبداعية مختلفة، حيث توسع قطاع خدمات القوى العاملة في تطبيق التقنيات، وإنشاء المنصات الرقمية مثل «مساند» و «قوى» و «مدد» التي تستهدف تبسيط إجراءات العمل (وفقاً للبحوث الأولية مع خبراء القطاع / الجهات المعنية في السوق، وتحليلات مستشار دراسة السوق).

ومن المحتمل أن يؤثر الاعتماد المتزايد على تقنيات الذكاء الاصطناعي والتقدم التقني في المملكة تأثيراً سلبياً وإيجابياً على سوق خدمات القوى العاملة. وقد أدى الحضور المتزايد لتقنيات الذكاء الاصطناعي إلى ظهور العديد من التساؤلات بشأن أثرها المحتمل على سوق العمل المتمثلة في زيادة عدد الوظائف المؤتمتة مما قد يؤدي إلى عرقلة نمو سوق التوظيف. ومن ناحية أخرى، يمكن أن يحقق الدمج بين الذكاء الاصطناعي والتوظيف المعزز بالبيانات قيمة كبيرة مباشرة لسوق التوظيف بفضل قدرتهما على تحليل حجم كبير من البيانات لدعم التنبؤات المستندة إلى الرؤى كما تساعد التطبيقات المعززة بالذكاء الاصطناعي في تكوين فهم شامل عن الم المحتملين، وتصميم إعلانات مخصصة لاستقطاب العمالة الملائمة، وتحسين كفاءة مطابقة خبرات ومؤهلات المرشحين لمتطلبات الوظيفة. كما يسهم الذكاء الاصطناعي في تحسين جودة إجراءات التقدم للوظائف وتعزيز الدقة وتقليل الوقت المستغرق في تعبئة طلبات التوظيف إضافة إلى تحسين تجربة العمالة.

٣-٤ تحديد حجم السوق

يشكل التوظيف المؤقت النشاط الأساسي للشركات المتخصصة في القوى العاملة بالمملكة، وينطوي على عدد من الخدمات مثل التوظيف وإدارة العقود وإعداد كشوف الرواتب ومعالجة طلبات التأشيرة وغيرها. يعتمد قطاع خدمات القوى العاملة المؤقتة في المملكة في الغالب على قطاعين، وهما قطاع الأعمال وقطاع الخدمات المنزلية:

- ينقسم التوظيف في قطاع الأعمال إلى توفير خدمات القوى العاملة للشركات في جميع القطاعات بما يشمل العمال الفنيين (الخدمات الأساسية) والموظفين الإداريين، يستحوذ التوظيف في قطاع الأعمال على نحو ٧٠٪ من حجم السوق.
- بينما يقدم قطاع العمالة المنزلية خدمات توفير القوى العاملة للأفراد والأسر، بما يشمل توظيف العمالة المنزلية والسائقين ومقدمي خدمات الرعاية وغيرها من الوظائف بدوام كامل أو بنظام الساعة. ويمثل قطاع العمالة المنزلية نسبة ٣٠٪ المتبقية من السوق في المملكة (وفقاً للبحوث الأولية مع خبراء القطاع / الجهات المعنية في السوق، وتحليلات مستشار دراسة السوق).

٣-٤-١ خدمات الأعمال

يقدر إجمالي حجم السوق المحتمل (أو قطاع التوظيف الخارجي) لخدمات القوى العاملة لقطاع الأعمال في المملكة بنحو ١٤٧ مليار ريال سعودي من حيث الإيرادات المحققة لعام ٢٠٢٢، كما يضم ٣,٤ مليون موظف بدوام كامل. ومع ذلك، لا تُعد هذه السوق متاحة للعمل في المستقبل القريب نظراً لاعتمادها على زيادة المعدل الإجمالي للاستفادة من خدمات القوى العاملة، وهو الأمر الذي يعتمد على رفع مستوى التوعية بها واقتناع العملاء الراسخ بدور شركات خدمات القوى العاملة في إضافة قيمة، إضافة إلى دعم التشريعات المواتية وتوافر القوى العاملة المؤهلة للوفاء بمتطلبات سوق العمل (وفقاً للبحوث الأولية مع خبراء القطاع / الجهات المعنية في السوق، وتحليلات مستشار دراسة السوق).

تتبع السوق التي ستكون متاحة في المستقبل القريب (خلال ٢-٥ أعوام القادمة) نهجاً تدرجياً لكنه متنامياً بين المؤسسات في المملكة من حيث تبني خدمات القوى العاملة بهدف الاستعانة بمصادر خارجية للقيام بالإجراءات المعقدة وخفض التكاليف وتقليل الالتزامات. تُشير البحوث الأولية إلى جدية المؤسسات في استبدال ما بين ٦-٨٪ من موظفيها غير السعوديين بقوى عاملة يتم التعاقد معها خارجياً بواسطة مقدمي خدمات القوى العاملة. بالنظر إلى هذه العوامل، يُقدّر إجمالي السوق المتاحة للقوى العاملة بنظام التعاقد الخارجي بنحو ١٦,٩ مليار ريال سعودي من حيث الإيرادات المحققة، ويضم ٠,٤ مليون موظف بدوام كامل عام ٢٠٢٢. في ضوء مسيرة التطور الاقتصادي والتنمية التي تخطوها المملكة في الوقت الحالي، من المتوقع أن تحقق سوق خدمات القوى العاملة لقطاع الأعمال نمواً في السنوات القادمة بمعدل نمو سنوي مركب ٧٪. ومن المتوقع أن تشهد السوق المتاحة زيادة في الإيرادات تصل إلى ٢٣,٩ مليار ريال سعودي، كما تستوعب ٠,٥٦ مليون موظف بدوام كامل بحلول عام ٢٠٢٧م، مما يتيح الفرصة أمام القوى العاملة الحالية والمنتسبين الجدد (وفقاً للبحوث الأولية مع خبراء القطاع / الجهات المعنية في السوق، وتحليلات مستشار دراسة السوق).

يُقدَّر حجم الإيرادات الحالية المحققة لجميع شركات تقديم خدمات القوى العاملة لقطاع الأعمال في المملكة بنحو ٩,١ مليارات ريال سعودي، كما تضم ٠,١٧ مليون موظف بدوام كامل عام ٢٠٢٢؛ ويشير ذلك إلى أن انتشار السوق المتاحة لخدمات القوى العاملة ساهم في تحقيق نحو ٥٠٪ من الإيرادات المستهدفة وتوظيف نحو ٤٠٪ من عدد العاملين في القطاع. وقد يرجع السبب في عدم استغلال حصة من حجم السوق إلى الطبيعة الناشئة نسبياً لقطاع خدمات القوى العاملة في المملكة، الأمر الذي نتج عنه محدودية الوعي بهذه الخدمات وكذلك محدودية تبنيتها على مستوى المؤسسات، ما يشير إلى وجود فرص نمو كبيرة في هذا القطاع (وفقاً للبحوث الأولية مع خبراء القطاع / الجهات المعنية في السوق، وتحليلات مستشار دراسة السوق).

يختلف مستوى الاعتماد على خدمات القوى العاملة لتغطية الطلب على القوى العاملة، وخاصةً العمالة المؤقتة، اختلافاً كبيراً بين القطاعات حسب حجم القوى العاملة المطلوبة، ونسبة الوظائف الفنية، ومدى الاعتماد على العمالة الوافدة، ومواسم الأعمال. يعرض الجدول التالي حجم السوق المتاحة لخدمات القوى العاملة لقطاع الأعمال في المملكة تبعاً للقطاع من عام ٢٠٢٠م إلى عام ٢٠٢٢م وتوقعات عام ٢٠٢٧م:

الجدول (٣-٧): حجم السوق المتاحة لخدمات القوى العاملة لقطاع الأعمال في المملكة تبعاً للقطاع، من عام ٢٠٢٠م إلى عام ٢٠٢٢م وتوقعات عام ٢٠٢٧م (بالمليار ريال سعودي)

٢٠٢٧-٢٠٢٢ معدل النمو السني المركب ^(١)	٢٠٢٧ متوقع	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠	
٧٪	٦,٨	٤,٨	٤,١	٤,٥	الإنشاءات
٧٪	٤,٥	٣,١	٣,٥	٣,٧	تجارة بالتجزئة بما يشمل القطاع التجاري
٥٪	١,٩	١,٣	١,١	١,١	القطاع الصناعي والتشغيلي
٧٪	١,٦	١,١	١,٠	١,١	إدارة المرافق
٧٪	١,٨	١,٣	٠,٨	٠,٨	قطاع الضيافة
٩٪	٠,٩	٠,٦	٠,٦	٠,٦	النفط والغاز والبتروكيماويات
١١٪	٠,٩	٠,٧	٠,٧	٠,٦	قطاع الرعاية الصحية
٧٪	٥,٦	٤,٠	٣,٠	٣,١	غير ذلك
٧٪	٢٣,٩	١٦,٩	١٤,٨	١٥,٥	إجمالي حجم السوق المتاحة لخدمات القوى العاملة في قطاع الأعمال

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء، إحصائيات سوق العمل للربع الأخير من عام ٢٠٢٢م، والبحوث الأولية مع خبراء القطاع / الجهات المعنية في السوق، وتحليلات مستشار دراسة السوق.
(١) يتم حساب معدل النمو السني المركب على أساس عدد الموظفين.

يشكل قطاع الإنشاءات وقطاع البيع بالتجزئة أكبر قطاعين نظراً لاحتياجهما عدد كبير من العمال الفنيين. ومن المتوقع أن يواصل نموها بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٧٪ بين عامي ٢٠٢٢ و٢٠٢٧م، بفضل الأهداف الطموحة لرؤية المملكة ٢٠٣٠ وتنفيذ مشاريع واسعة النطاق في مجالات جديدة في المملكة مثل المشاريع العملاقة والمدن الذكية (نيوم والقدية وغيرهم من المشاريع) (وفقاً للبحوث الأولية مع خبراء القطاع / الجهات المعنية في السوق، وتحليلات مستشار دراسة السوق).

يمثل قطاع الرعاية الصحية نسبة صغيرة نسبياً في السوق مقارنة بالقطاعات الأخرى، لكن من المتوقع أن يكون من القطاعات الأسرع نمواً بمعدل نمو سنوي مركب قدره ١١٪، ويُعزى إلى الحاجة لتعويض النقص في العمالة الطبية والاعتماد السابق على العمالة الوافدة لتقديم خدمات الرعاية الصحية. ومن المتوقع أن يزداد حجم الطلب على خدمات القوى العاملة في قطاع الرعاية الصحية نتيجة الجهود الحكومية المبذولة لتطوير نماذج تقديم خدمات الرعاية مثل خدمات الرعاية المنزلية التي تتطلب أعداد كبيرة من العمالة الطبية، وخاصة الممرضين ومقدمي الرعاية (وفقاً للبحوث الأولية مع خبراء القطاع / الجهات المعنية في السوق، وتحليلات مستشار دراسة السوق).

ومن المتوقع تحقيق النمو في العديد من القطاعات الناشئة مثل الترفيه وإدارة المرافق والمنشآت الصغيرة والمتوسطة، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى مبادرات رؤية المملكة ٢٠٣٠. ومن المتوقع أن تصل نسبة مساهمة المنشآت الصغيرة والمتوسطة في الناتج المحلي الإجمالي إلى ٣٥٪ في عام ٢٠٢٣م.

تشكل فئة القوى العاملة الفنية الفئة الأكبر من فئات السوق ومن المتوقع أن يزداد الطلب عليها مع تنامي قطاع الإنشاءات المدفوع بالمشاريع العملاقة المنفذة في المملكة؛ بينما تمثل فئة العمالة الفنية/غير السعودية على وجه الخصوص الفئة الأساسية التي توفرها الشركات المتخصصة في خدمات القوى العاملة بالمملكة. يعرض الجدول التالي حجم السوق المتاحة لخدمات القوى العاملة لقطاع الأعمال في المملكة تبعاً لجنسية العمالة ونوع الوظائف من عام ٢٠٢٠م إلى عام ٢٠٢٢م وتوقعات عام ٢٠٢٧م:

الجدول (٣-٨): حجم السوق المتاحة لخدمات القوى العاملة لقطاع الأعمال في المملكة تبعاً لجنسية العمالة ونوع الوظائف، من عام ٢٠٢٠م إلى عام ٢٠٢٢م وتوقعات عام ٢٠٢٧م (بالمليار ريال سعودي)

٢٠٢٧م متوقع	٢٠٢٢م	٢٠٢١م	٢٠٢٠م	
١,٥	١,٢	١,٠	١,٠	السعوديون: العمال الفنيون في الشركات
٠,٧	٠,٦	٠,٥	٠,٥	السعوديون: الموظفون الإداريون في الشركات
١٨,٦	١٢,٧	١١,١	١١,٨	غير السعوديين: العمال الفنيون في الشركات
٣,٢	٢,٣	٢,١	٢,٢	غير السعوديين: الموظفون الإداريون في الشركات

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء، إحصائيات سوق العمل للربع الأخير من عام ٢٠٢٢م، والبحوث الأولية مع خبراء القطاع / الجهات المعنية في السوق، وتحليلات مستشار دراسة السوق.

ومن ناحية أخرى، يزداد حجم الطلب على القوى العاملة المتخصصة، مثل المهندسين وأخصائيي تقنية المعلومات مع تزايد متطلبات العمالة لتنفيذ المشاريع العملاقة وتشغيل المدن الذكية، إلى جانب تزايد احتياجات القطاعات الناشئة مثل السياحة والترفيه. ومن المتوقع أن يؤدي ارتفاع حجم الطلب على العمالة إلى تسريع وتيرة نمو فئة الموظفين الإداريين.

ولا تزال فئة العمال السعوديين الأقل حجماً في السوق وتتطوي على فرص غير مستغلة، ولا تحقق شركات القوى العاملة إلا نسبة طفيفة من القيمة المضافة في القطاع غير السعودي مقارنةً بالقطاعات السعودية الأخرى. لم تحدد شركات القوى العاملة حتى الآن عرض القيمة في توظيف السعوديين بوضوح، وهو ما قد ينطوي على إمكانات للنمو في المستقبل.

٣-٤-٢ خدمات قطاع العمالة المنزلية

٣-٤-٢-١ سوق خدمات العمالة المنزلية بدوام كامل/العمالة المقيمة

يُقدَّر حجم السوق المتاحة لهذه الخدمات بنحو ٨٤ مليار ريال سعودي من حيث الإيرادات المحققة، وضُمَّ القطاع ٣,٤ ملايين موظف بدوام كامل في ٢٠٢٢م. تُشير البحوث الأولية مع خبراء القطاع والمشاركين في القطاع إلى عدم الاستفادة المثلى من حصة كبيرة من السوق المتاحة لخدمات العمالة المنزلية للعاملين بدوام كامل (وفقاً للبحوث الأولية مع خبراء القطاع / الجهات المعنية في السوق، وتحليلات مستشار دراسة السوق).

يُقدَّر حجم السوق متاح في المستقبل القريب للعمالة المنزلية للعاملين بدوام كامل في المملكة بنحو ٤,٧ مليارات ريال سعودي من الإيرادات المحققة، ويستوعب ١٩,٠ مليون موظف بدوام كامل في ٢٠٢٢م. من المتوقع أن تشهد السوق المتاحة زيادة في الإيرادات بنحو ٦,٢ مليارات ريال سعودي، وزيادة عدد العاملين بدوام كامل إلى ٢٠,٢٢ مليون موظف في عام ٢٠٢٧م (وفقاً للبحوث الأولية مع خبراء القطاع / الجهات المعنية في السوق، وتحليلات مستشار دراسة السوق).

ومع ذلك، تُقدر إيرادات سوق العمالة المنزلية للعاملين بدوام كامل في المملكة بنحو ٢ مليار ريال سعودي، وضُمَّ القطاع ٠,٠٧ مليون موظف بدوام كامل في عام ٢٠٢٢م، ما يشير إلى استغلال ٤٠٪ من الإيرادات ونسبة ٣٥٪ من العمالة المتوفرة في السوق المتاحة (وفقاً للبحوث الأولية مع الخبراء المتخصصين/الجهات المعنية في السوق، وتحليلات مستشار دراسة السوق). سيسهم هدف الحكومة زيادة العمالة المنزلية إلى ٣٠٪ في تعزيز نمو هذا القطاع الذي يَقرن بنمو قطاع الأعمال لشركات القوى العاملة (وفقاً للبحوث الأولية مع خبراء القطاع / الجهات المعنية في السوق، وتحليلات مستشار دراسة السوق).

ووفقاً للبحوث الأولية، تتمثل الفئات الرئيسية في قطاع العمالة المنزلية للعاملين بدوام كامل في خدمات السائقين وخدمات العاملات المنزلية. يعرض الجدول التالي السوق المتاحة لخدمات العمالة المنزلية للعاملين بدوام كامل في المملكة تبعاً للمهنة من عام ٢٠٢٠م إلى عام ٢٠٢٢م وتوقعات عام ٢٠٢٧م، (بالمليار ريال سعودي):

الجدول (٣-٩): السوق المتاحة لخدمات العمالة المنزلية بدوام كامل في المملكة وفقاً للمهنة من عام ٢٠٢٠م إلى عام ٢٠٢٢م وتوقعات عام ٢٠٢٧م، (بالمليار ريال سعودي)

٢٠٢٧م متوقع	٢٠٢٢م	٢٠٢١م	٢٠٢٠م	
٢,٩	٢,٦	٢,٧	٢,٣	السائقون
٣,٢	٢,٠	١,٩	١,٦	العاملات المنزليات (الخدم، وعمال النظافة المنزلية، وما إلى ذلك)
٠,١١	٠,٠٨	٠,٠٧	٠,٠٦	الطباخون ومقدمو الطعام
٠,٠٠٢	٠,٠٠٢	٠,٠٠٢	٠,٠٠١	حراس المنازل
٠,٠٠٣	٠,٠٠٢	٠,٠٠٢	٠,٠٠٢	الرعاية المنزلية (المرضى والمختصون في مجال الرعاية الصحية بالمنزل)
٦,١٦	٤,٧٢	٤,٧٠	٣,٩٧	إجمالي قيمة العمالة في قطاع الخدمات المنزلية بدوام كامل

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء، إحصائيات سوق العمل للربع الأخير من عام ٢٠٢٢م، البحوث الأولية مع خبراء القطاع / الجهات المعنية في السوق، وتحليلات مستشار دراسة السوق.

من المتوقع زيادة الطلب على مهنة العاملات المنزليات بسبب تزايد عدد السكان والأسر وتزامناً مع تزايد نسبة دخول المرأة إلى سوق العمل والحاجة إلى القيام بالخدمات المنزلية، إلا أنه من المتوقع زيادة نسبة الطلب على مهنة السائقين، ولكن بمعدل أقل نتيجة السماح للسيدات بالقيادة في الآونة الأخيرة.

تتنوع خدمات الشركات الرائدة في سوق الخدمات المنزلية لقطاع الأفراد بدوام كامل لتشمل تقديم الخدمات الفاخرة لكبار الشخصيات من خلال موظفين متخصصين.

٣-٤-٢ سوق خدمات العمالة المنزلية لقطاع الأفراد بنظام الساعة

تشير البحوث الأولية إلى أن إجمالي حجم السوق المحتملة للعمالة المنزلية بنظام الساعة في المملكة عام ٢٠٢٢م يُقدَّر بحوالي ١٧ مليار ريال سعودي من حيث الإيرادات المحققة، ويستوعب ٠,٣٦ مليون موظف بدوام كامل (وفقاً للبحوث الأولية مع الخبراء المتخصصين/الجهات المعنية في السوق، وتحليلات مستشار دراسة السوق).

يُقدَّر حجم السوق المتاحة للعمالة المنزلية بنظام الساعة بنحو ٢,٨ مليار ريال سعودي من حيث الإيرادات المحققة، كما يستوعب ٠,٠٦ مليون موظف بدوام كامل في ٢٠٢٢. من المتوقع أن تشهد السوق المتاحة زيادة بنحو ٤,١ مليار ريال سعودي في الإيرادات المحققة وتستوعب ٠,٠٨ مليون موظف بدوام كامل عام ٢٠٢٧م (وفقاً للبحوث الأولية مع الخبراء المتخصصين/الجهات المعنية في السوق، وتحليلات مستشار دراسة السوق).

تشير البحوث إلى عدم الاستفادة من حصة كبيرة من السوق، حيث يبلغ حجم سوق العمالة المنزلية للعاملين بنظام الساعة -بجميع شركاته الرائدة- في المملكة بنحو ١,٥ مليار ريال سعودي من الإيرادات المحققة، وتستوعب ٠,٠٣ مليون موظف بدوام كامل في عام ٢٠٢٢، مما يشير إلى استغلال نسبة ٥٥٪ من الإيرادات ونسبة ٥٠٪ من العمالة المتوفرة في السوق المتاحة (وفقاً للبحوث الأولية مع الخبراء المتخصصين/الجهات المعنية في السوق، وتحليلات مستشار دراسة السوق).

من المتوقع زيادة نمو خدمات قطاع العمالة المنزلية للأفراد بنظام الساعة بمعدل يزيد عن قطاع العاملين بدوام كامل، ويُعد قطاع الأفراد العاملين بنظام الساعة من قطاع الخدمات الجديدة التي تلبي احتياجات الأسر/الأفراد لزيادة المرونة وتقديم خدمات متخصصة، ما يساهم في توفير فرص مميزة وتحقيق ميزة تنافسية للمستخدمين الأوائل. ويُعد تبني السكان السعوديين للتقنيات المتخصصة من أهم سبل دعم هذا النمو.

تُعد مهنة العاملة المنزلية من المهن الرئيسية في قطاع الأفراد العاملين بنظام الساعة، وتُشكل الحصّة الأكبر في سوق العمالة المنزلية بهذا القطاع. يوضح الجدول التالي حجم السوق المتاحة للعمالة المنزلية للعاملين الساعة تبعاً للمهنة من عام ٢٠٢٠م إلى عام ٢٠٢٢م:

الجدول (٣-١): حجم السوق المتاحة للعمالة المنزلية للعاملين بنظام الساعة وفقاً للمهنة من عام ٢٠٢٠م إلى عام ٢٠٢٢م (بالمليار ريال سعودي)

٢٠٢٢م	٢٠٢١م	٢٠٢٠م	
٢,٧٤	٢,٨٨	١,٥٤	عاملات منزليات (الخدم، وعمال النظافة المنزلية وما إلى ذلك)
٠,٠١	٠,٠١	٠,٠١	الرعاية المنزلية (الممرضون والمتخصصون في مجال الرعاية الصحية العاملين في المنازل)
٠,٠٤	٠,٠٤	٠,٠٢	المعلمون الخاصون ومربيّات الأطفال العاملين في المنازل
٢,٧٨	٢,٩٣	١,٥٧	إجمالي الخدمات المنزلية لقطاع الأفراد بنظام الساعة

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء، إحصائيات سوق العمل للربع الأخير من عام ٢٠٢٢م، البحوث الأولية مع خبراء القطاع / الجهات المعنية في السوق، تحليلات مستشار دراسة السوق.

تشكل فئات تقديم الرعاية المنزلية، والمعلمين الخاصين ومربيّات الأطفال، ومقدمي خدمات العناية التجميلية والتدبير المنزلي الحصة الأقل بين إجمالي خدمات العاملين بنظام الساعة، ولكن من المحتمل أن تشهد هذه الفئات نمواً كبيراً، وستسهم مبادرات الرعاية المنزلية لكبار السن في المملكة التي تقودها وزارة الصحة في زيادة الطلب على خدمة الزيارات المنزلية التي يجريها الممرضون والمتخصصون في مجال الرعاية الصحية. ومع زيادة التوعية بالخدمات المقدمة بنظام الساعة، من المتوقع أن يزداد الطلب على خدمات المعلمين الخاصين ومربيّات الأطفال ومقدمي خدمات العناية التجميلية والتدبير المنزلي، وفي هذا السياق، ينطوي قطاع خدمات العمالة بدوام جزئي/بنظام الساعة على العديد من الفرص غير مستغلة، على سبيل المثال خدمات تقديم العناية التجميلية في المنازل وخدمات عمال النظافة. وتُعد خدمات تقديم العناية التجميلية في المنازل من الخدمات الجديدة التي تشهد تطوراً في المملكة مع وجود عدد قليل من الشركات الرائدة في هذه الخدمات. علاوة على ذلك، تشهد خدمات التدبير المنزلي زيادة في الطلب على هذه الخدمات، لاسيما في ظل تبني العملاء ومقدمو الخدمات للتقنيات التي تسهم في تحسين آلية تقديم هذه الخدمات. كما تتضمن خدمات عمال النظافة فرصاً محتملة غير مستغلة لتلبية احتياجات الأسر غير العائلية، خاصةً مع تزايد عدد السكان المغتربين الذكور في المملكة.

٣-٥ تحليل القدرة التنافسية

٣-٥-١ ديناميكيات السوق

في الوقت الحالي، تضم المملكة ما يقرب من ٤٦ شركة مرخصة في مجال خدمات القوى العاملة لكل من قطاع الأعمال والخدمات المنزلية، وتُقدّر خدمات القوى العاملة لقطاع الأعمال بنسبة ٧٠٪ من السوق، بينما تُقدّر خدمات القوى العاملة المخصصة للمنازل بنسبة ٣٠٪ المتبقية من السوق (وفقاً للبحوث الأولية مع خبراء القطاع/الجهات المعنية في السوق، وتحليلات مستشار دراسة السوق).

يشهد قطاع خدمات القوى العاملة السعودي عدداً كبيراً من معاملات الاندماج، إذ تشير التقديرات إلى أن أكبر ٦ شركات في السوق تستحوذ مجتمعةً على حصة سوقية تتراوح بين ٥٠ إلى ٦٠٪ في السوق الحالية، وتُعد الشركة من إحدى هذه الشركات. وعلى الرغم من أن معظم الشركات الرئيسية الرائدة في السوق قد تأسست في الفترة بين عامي ٢٠١٢م و٢٠١٤م، إلا أن شركة تمكين للموارد البشرية قد تأسست مؤخراً عام ٢٠١٨م. ويوضح الجدول التالي الحصة السوقية لشركات القوى العاملة السعودية من إجمالي عدد الموظفين:

الجدول (٣-١١): الحصة السوقية كنسبة من إجمالي عدد الموظفين، ٢٠٢٢م (بالنسبة المئوية)

شركة تمكين للموارد البشرية	شركة جواء للموارد البشرية	شركة الاستقدام الدولية	شركة الموارد للقوى البشرية	شركة مهارة للموارد البشرية	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو)	الحصة السوقية
٣-٥٪	٣-٥٪	٥-٧٪	٩-١١٪	١٣-١٥٪	١٤-١٦٪	

المصدر: البحوث الأولية مع خبراء القطاع / الجهات المعنية في السوق، وتحليلات مستشار دراسة السوق.

قد يرجع السبب في معاملات الاندماج في السوق بشكل كبير إلى اللوائح التنظيمية الحكومية التي تقضي بتخصيص نسبة ٣٠٪ من أعمال شركات القوى العاملة لقطاع العمالة المنزلية، ما يزيد من التعقيدات التشغيلية ويتسبب في ارتفاع المخاطر المتعلقة بالسمعة والشؤون القانونية. يؤكد هذا المتطلب أيضاً أن ضرورة توفير المزيد من رأس المال لتحقيق النمو؛ حيث يقترن نمو قطاع العمالة المنزلية بالتوسع في قطاع الأعمال، ما يمنح ميزة للشركات الكبرى التي تتمتع بإمكانات مالية عالية. بالإضافة إلى ذلك، تبلغ متطلبات رأس المال لدخول السوق ١٠٠ مليون ريال سعودي، ويشكل ذلك عائقاً للمنتسبين المحتملين (وفقاً للبحوث الأولية مع خبراء القطاع / الجهات المعنية في السوق، وتحليلات مستشار دراسة السوق).

يرتفع معدل المنافسة بين الشركات الكبرى نظراً لوجود فروق طفيفة بينها في تقديم الخدمات. ويتمتع كبار العملاء بالقدرة الكبيرة على التفاوض للحصول على أفضل الصفقات، إلى جانب قدرتهم على التعامل مع المنافسين واختيار الأنسب من بينهم بسبب وفق معيار الأقل تكلفة، ويشير هذا إلى الحاجة لمزيد من التميز فيما يتعلق بخدمات القوى العاملة، وتوزيع الخدمات الجديدة المرتبطة بمنظومة حلول الموارد البشرية.

٣-٥-٢ العوامل التي تميز المنافسين

تعتمد الميزة التنافسية في سوق خدمات القوى العاملة السعودية على عدة معايير:

• تنوع القطاعات وخدمات التوظيف

قطاع الأعمال

- الشركة هي أول شركة مرخصة في المملكة وأيضاً صاحبة أكبر حصة سوقية خلال العشر سنوات وتعمل جنباً إلى جنب مع جميع الشركات الكبرى والمتوسطة والصغيرة، وذلك من خلال تطبيق الهاتف الجوال «رواد».
- الشركة لديها الذراع اللوجستي الذي يضم أكبر عدد من الباصات والمرافق السكنية في المملكة، تأسست شركة تمكين للموارد البشرية في عام ٢٠١٨م للتركيز بشكل أساسي على القطاع الصحي (بحسب موقعها الإلكتروني).
- توسعت شركة مهارة للموارد البشرية في إدارة المرافق من خلال الاستحواذ على حصة أغلبية في شركة سبكترا للخدمات المساندة (وفقاً لتقريرها السنوي لعام ٢٠٢٢م).

قطاع العمالة المنزلية

- والشركة هي أول من أنشئ قطاع الخدمات المنزلية الساعة في السوق من خلال إنشاء تطبيق «راحة»؛ وتستحوذ على أكبر حصة سوقية في القطاع. أنشئ التطبيق في عام ٢٠١٦م إلا أنه تم تقديم الخدمة قبل إنشاء التطبيق.
- يعتبر تطبيق «راحة» الخاص بشركة سماسكو أول تطبيق يطلق خدمة السائق الخاص وخدمات موظفي الضيافة للفعاليات والمناسبات الخاصة (مناسبات).
- توفر الشركة (راحة) وشركة جواء للموارد البشرية موظفين ضيافة للفعاليات، وما شابه ذلك، بدوام جزئي/بنظام الساعة (وفقاً لموقع شركة جواء للموارد البشرية الإلكتروني).
- كانت شركة مهارة للموارد البشرية أول من عمل في القطاع الصحي، إلى جانب مجال الخدمات الصحية المنزلية من خلال شركة الشفاء العربية الطبية (وفقاً لتقريرها السنوي لعام ٢٠٢٢م).
- دخلت الشركة وشركة مهارة للموارد البشرية وشركة الموارد للقوى البشرية قطاع الخدمات المنزلية لتقديم الخدمات لكبار العملاء (وفقاً لشركتي الموارد للقوى البشرية وشركة مهارة للموارد البشرية).
- تستخدم شركة الموارد للقوى البشرية بشكل كبير منصات التجميع بما في ذلك منصة «جاست لايف» (وفقاً للبحوث الأولية مع خبراء القطاع / الجهات المعنية في السوق، وتحليلات مستشار دراسة السوق).

• الرقمنة

- تعتمد الشركة على التكامل التقني المخصص في العمليات الخلفية على مستوى سلسلة القيمة، وتوفر محرك تسعير مرناً لتقديم مجموعة خدمات مخصصة لعملاء الأعمال. تستخدم الشركة أيضاً الذكاء الاصطناعي والتقنيات المتقدمة في العمليات اليومية. تلبي المجموعة متطلبات القوى العاملة للشركات الصغيرة والمتوسطة ورواد الأعمال من خلال تطبيق رواد، وهو تطبيق رقمي للهاتف الجوال. كما كانت الشركة أول من قدم الخدمات المنزلية من خلال تطبيق «راحة» (وفقاً لتطبيق رواد للهاتف الجوال).
- تطبيق «راحة» الذي قدمته الشركة هو أول تطبيق للخدمات المنزلية في السوق السعودي.
- التزمت شركة مهارة للموارد البشرية بآتمة عملياتها التشغيلية والمالية باستخدام أحدث التقنيات الرقمية إلى جانب وجود بنية تحتية قوية للأمن السيبراني (وفقاً لتقريرها السنوي لعام ٢٠٢٢م).
- تقدم الشركات الرائدة في الصناعة تطبيقات الهاتف الجوال/الخدمات الإلكترونية لتوفير خدمات بدوام كامل وبنظام الساعة لعملاء قطاع الأفراد.

• خدمة العملاء

- تمتلك الشركة قسمًا مخصصًا لإدارة تجارب العملاء (ترحاب): يضم أكثر من ١٠٠ وكيل وموظف لإدارته، كما يتوفر بأكثر من ١٤ لغة لسهولة الاستخدام، حتى يتمكن بكفاءة من إدارة أكثر من مليون تفاعل مع العملاء سنويًا في المتوسط، وحل أكثر من ٢ مليون مشكلة حتى شهر سبتمبر من عام ٢٠٢٣م. تمتلك سماسكو أنظمة مركز اتصال تضم قنوات الصوت والدردشة (chatbot) ووسائل التواصل الاجتماعي وواتساب والبريد الإلكتروني بسلامة. يسهل نظام إدارة المعرفة من إمكانية الوصول إلى المعلومات، ما يساهم في تعزيز القيمة الفريدة للمجموعة في السوق.
- توفر الشركة شروط دفع مرنة لعملائها في قطاع الأعمال للتخفيف من أعبائهم المالية وتعزيز العلاقات القوية مع العملاء.
- أطلقت شركة الموارد للقوى البشرية مبادرة «صوت العميل» لجمع ملاحظات العملاء وتعليقاتهم، إلى جانب وضع خطط الاستجابة التفصيلية لتقديم خدمات عالية الجودة (وفقًا لتقريرها لعام ٢٠٢٣م).

• الانتشار التسويقي

- تركز الشركة بشكل كبير على العلامة التجارية لتطبيق «راحة» للوفاء باحتياجات عملاء قطاع الأفراد. حصل تطبيق «راحة» على أعلى التقييمات في بحث جوجل، وتزليل تطبيقات الهواتف الجواله وزيارات المواقع الإلكترونية، كما أنها يحظى بأكبر تفاعل وعدد متابعين على منصة إكس (تويتر سابقًا)، ويتمتع بأعلى مستوى من الوعي بالعلامة التجارية من بين العلامات التجارية للخدمات المنزلية في السوق السعودية. حصلت الشركة على الدرجة الكاملة فيما يخص تحسين محركات البحث، إلى جانب حضورها المستمر على لينكد إن. تركز استراتيجية تسويق أعمال الشركة على قوة الحضور الرقمي والمعارض والمؤتمرات في كافة القطاعات. واكبت الشركة التطور التكنولوجي ووظفته في توجهاتها في السوق من خلال الشراكات مع شركات الأتمتة العالمية.
- تعتمد الشركة على كافة العلامات التجارية التابعة لها على البعد الاستراتيجي وتوظيف الأدوات الرائدة والاستثمار في الاستحواذ والمحافظة على العملاء الحاليين. وتعتمد شركة تمكين للموارد البشرية على مواصلة التفاعل على منصة إكس (تويتر سابقًا) بشكل نشط لتحسين مبيعاتها (وفقًا لتحليلات شركة تمكين للموارد البشرية ومستشار دراسة السوق).
- تقوم إدارة تسويق الشركة على الكفاءة في الإنفاق التسويقي مما يعود على الشركة في المحافظة على الميزانية والنتائج الأفضل. تتمتع شركة جواء للموارد البشرية بحضور نشط على لينكد إن وإنستغرام مع إجراء تحديثات منتظمة حول خدماتها (وفقًا لتحليلات جواء للموارد البشرية ومستشار دراسة السوق).

• التنوع على مستويات الخدمات المرتبطة

- تشارك الشركة بنشاط في استثمارات متنوعة من خلال شركتها التابعة سنيم، وهي شركة استثمار برأس مال جريء للشركة، لإضافة قيمة إلى الخدمات الحالية والتنوع في الخدمات المرتبطة بالموارد البشرية. وتقدم شركة سلسك، إحدى الشركات التابعة للشركة، الدعم اللوجستي وحلول سلاسل التوريد المبتكرة في المقام الأول للشركة.
- قامت شركة مهارة للموارد البشرية بتنوع نشاطها في قطاع التقنيات المرتبطة بالموارد البشرية من خلال الاستثمار في تقنية «كابي»، وهي شركة متخصصة في حلول توظيف الموارد البشرية المدعومة بالذكاء الاصطناعي، كما قامت بتنوع خدمات توصيل الميل الأخير من خلال شركة نبض للخدمات اللوجستية (وفقًا لتقريرها السنوي لعام ٢٠٢٣م).

• شبكة عمل وكالات التوظيف

- تمتلك الشركة شبكة قوية تضم أكثر من ١٥٠ وكالة توظيف في الخارج، وتغطي أكثر من ٤٠ جنسية عالمية لتوفير حلول القوى العاملة المتنوعة (وفقًا لموقع الشركة وملفها التعريفي، ٢٠٢٣م).

• الانتشار والتغطية

- تغطي خدمات الشركة ٩٦ مدينة في جميع أنحاء المملكة، كما تتميز بأعلى تغطية في الخدمات المنزلية والتي ترجع بشكل أساسي إلى تركيزها على التقنيات والخدمات اللوجستية وتوفير الإقامة.

٤- خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها

٤-١ نظرة عامة

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو) هي شركة مساهمة سعودية بموجب القرار الوزاري رقم (١٢٨/ق) بتاريخ ٢٤/٠٤/١٤٣٣هـ (الموافق ٢٥/٠٢/٢٠١٢م) ومقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٣٣١٠٠٠ بتاريخ ١٢/٠٤/١٤٣٣هـ (الموافق ٠٥/٠٣/٢٠١٢م) الصادر من مدينة الرياض، المملكة العربية السعودية. تعمل الشركة وفقاً لترخيص وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رقم (١) بتاريخ ٢٩/٠٥/١٤٤٣هـ (الموافق ٠٢/٠١/٢٠٢٢م)، ويبلغ رأس مالها الحالي أربعمائة مليون (٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى أربعمائة مليون (٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها ريال سعودي واحد للسهم. ويقع المقر الرئيسي للشركة ومكتبها المسجل في شارع العليا، حي الغدير، ص.ب ٩١٢٧٩، الرياض ١٣٣١١، المملكة العربية السعودية.

تشمل الأنشطة الرئيسية للشركة، وفقاً لنظامها الأساس بأنشطة وكالات التشغيل وأنشطة وكالات التشغيل المؤقت. وتشمل أنشطة الشركة وفقاً لسجلها التجاري الرئيسي بأنشطة وكالات التشغيل المؤقت للخدمات المنزلية وأنشطة وكالات التشغيل المؤقت لخدمات العمالة الوافدة.

كما في تاريخ هذه النشرة، لدى الشركة خمسة (٥) شركات تابعة لها، وهم الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة وهي شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة وشركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة وهي شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة وشركة سنيم للاستثمار وهي شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة وشركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات وهي شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة وشركة مركز حلول الأعمال الخاصة المحدودة وهي شركة ذات مسؤولية محدودة. لمزيد من المعلومات حول الشركات التابعة، يُرجى مراجعة القسم (٤-٧) «الشركات التابعة».

تتألف الأنشطة الأساسية للشركة من قطاعات الأعمال الرئيسية التالية (لمزيد من التفاصيل، يُرجى مراجعة القسم (٤-٩) «نظرة عامة على أعمال المجموعة»):

- **قطاع الأعمال:** يمثل هذا القطاع ركيزة أساسية لعمل المجموعة، حيث يوفر خدمات قوى عاملة شاملة للعديد من القطاعات من خلال القوى العاملة المهنية وغير الماهرة. وقد كان قطاع العمل هذا ولا يزال مساهماً رئيسياً في الإيرادات، بما يمثل ٧٠٪ من الإيرادات الإجمالية للمجموعة في السنوات الأخيرة. تُقدم المجموعة خدماتها لقطاعات رئيسية، مثل البتروكيماويات، والتجزئة، والتشييد، والصناعة والتشغيل، والرعاية الصحية والضيافة، حيث تستفيد من عدد كبير من العاملين في هذه القطاعات. وتتسم عروض خدماتها بالتنوع، بما في ذلك خدمة مساندة لتلبية احتياجات القوى العاملة الأساسية، وخدمة متكاملة لإدارة الموظفين، وخدمة شاملة لتوفير حلول الموارد البشرية المتكاملة، وخدمة موسمية لتلبية الطلب في مواسم الذروة، وخدمة جاهز للوفاء بمتطلبات القوى العاملة الفورية. تشمل قاعدة العملاء القوية لدى المجموعة كيانات من القطاعين العام والخاص، بما يؤكد قدرتها على تلبية احتياجات القوى العاملة المختلفة.
- **قطاع الأفراد:** يوفر هذا القطاع مجموعة كبيرة من خدمات القوى العاملة المنزلية، موزعة على قطاعين فرعيين رئيسيين:
 - **قطاع الأفراد - مقيمة:** يساهم هذا القطاع الفرعي في إيرادات المجموعة من خلال العقود المبرمة مع العملاء الأفراد. تشمل الخدمات الأساسية التي يقدمها هذا القطاع تلك المرتبطة بخدمات المنزل وعمال النظافة والسائقين الخصوصيين والمساعدات الشخصيين، مع توفير العملاء للإقامة. وبشكل عام، يتم تسوية فواتير الخدمات ضمن هذا القطاع الفرعي على أساس شهري أو مُقدماً.
 - **قطاع الأفراد - راحة الساعة:** يُحقق هذا القطاع الفرعي إيرادات من خلال الخدمات التي تصدر بها فواتير على أساس الساعة للعملاء من الأفراد، مع التركيز في الغالب على عاملات المنزل وعمال النظافة.

أصبحت المجموعة جهة رائدة كأول شركة مرخصة لتقديم خدمات القوى العاملة في المملكة، حيث رسّخت المعايير المرجعية ووفّرت ضمانات لحفظ حقوق القوى العاملة مع تقديم خدمات مصممة خصيصاً لتلبية احتياجات السوق المحلية. إن تطور المجموعة في قطاع حلول القوى العاملة، وتحول تركيزها من القوى العاملة غير الماهرة إلى توفير مجموعة أوسع من المهارات، يعكس الطلب المتزايد على خدمات القوى العاملة المتنوعة والتميزة. ومن شأن هذا التحول الاستراتيجي، مدعوماً بالعروض المبتكرة وقوة العلامة التجارية والتحالفات الاستراتيجية، مثل الشراكة مع شركة أوربان، أن يؤكد على مكانتها السوقية القوية. توظف المجموعة استراتيجية محافظ مختلفة، تلي قطاعات العملاء وجنسيات القوى العاملة المتعددة، وإعطاء الأولوية للربحية وتحسين التكاليف من أجل تحقيق عائدات مستدامة للمساهمين. تدمج المجموعة عمليات التشغيل السلسة والأتمتة التقنية المتقدمة والمنظومة الاستراتيجية المتطورة مع الحفاظ في الوقت ذاته على نهج شامل معتمد على العملاء.

وتقوم المزايا التنافسية للمجموعة على نموذج عمل قليل الاعتماد على رأس المال، الأمر الذي يضمن القوة المالية والتدفقات النقدية مع الإبقاء على القدر الضئيل من الاستثمارات الرأسمالية واتباع استراتيجية تشغيلية غير قائمة على الاقتراض. ومن شأن هذا النهج، إلى جانب خبرة القيادة التنفيذية الطويلة بالقطاع، إلى جانب البنية التحتية المتقدمة لتقنية المعلومات، بما في ذلك الذكاء الاصطناعي و تعلم الآلة والأتمتة الآلية للعمليات، أن تعزز الكفاءة التشغيلية وتوفير الخدمات. لقد طرحت المجموعة خدمات مقدمة حسب الطلب (راحة الساعة) وتطبيقات متقدمة للهواتف الذكية وأسعار متغيرة وخدمات متخصصة ومبادرات استراتيجية للعلامات التجارية، الأمر الذي يبرهن على قيادتها للابتكار في القطاع. كما أن إمكانياتها القائمة على توفير قنوات بيعية متعددة وبنية تقنية المعلومات المتقدمة ومنصة القوى العاملة القابلة للتوسع تبرز قدرتها على التكيف والتميز في بيئة نشطة ومتغيرة. إن الرؤية الاستراتيجية لفريق الإدارة المتمرس وفهمه لقطاع القوى العاملة، إلى جانب إطار عمل متين للامتثال القانوني والحوكمة، تؤكد التزام المجموعة بالتميز والثقة والقيادة في القطاع.

توظف المجموعة استراتيجيات متميزة وذات فاعلية عالية لاستقطاب العملاء والزبائن والحفاظ عليهم، في قطاعي الشركات والأفراد على حد سواء. ويعتمد نجاح المجموعة في قطاع الأعمال على تجزئة السوق والاستهداف، إلى جانب البيع المصمم حسب الاحتياجات والحلول المفصلة وبناء العلاقات القوية. كما تُعزز المجموعة استقطاب العملاء من خلال دعم التسويق الشامل، الذي يشمل مزيجاً من الحملات عبر الإنترنت وعلى أرض الواقع، والمشاركة في الفعاليات والتواجد الرقمي القوي. وعلى نحو مماثل، تُعزز المجموعة استقطاب العملاء في قطاع الأفراد من خلال تطبيقات هواتف ذكية سهلة الاستخدام والوصول ومبيعات عبر الهاتف مباشرة ومبيعات فروع يسهل الوصول إليها، إلى جانب الدعم المتكامل لضمان مستويات مرتفعة لرضا العملاء وتشجيع تكرار الأعمال. تطبق المجموعة كذلك استراتيجية متكاملة للتوظيف والإدارة لموارد القوى العاملة الفردية، بما يشمل كل مرحلة من مراحل الحصول على التأشيرة وحتى الدعم بعد التوظيف، مع التركيز بقوة على التدريب والقدرة على التكيف والتكامل الثقافي، الأمر الذي يضمن تجربة خدمات سلسلة في كلا القطاعين.

ينعكس التزام المجموعة بالتميز التشغيلي في نهجها الشامل، والذي يشمل توفير حماية صارمة للأجور، ومراقبة الأداء، والتواصل مع القوى العاملة، والبرامج الشاملة لرعاية القوى العاملة. تضمن هذه المبادرات جودة الخدمة المتميزة وتدعم ثقافة القوى العاملة الداعمة. كما تُعزز المجموعة استراتيجية الرفاهية من خلال تدابير حفظ السلامة والصحة والإقامة المناسبة والبنية التحتية لوسائل النقل التي تحظى بصيانة جيدة مع تطبيق بروتوكولات سلامة وأمان، وكل ذلك يساهم في رفاهية القوى العاملة والتمسك بمعايير القطاع. وبالإضافة إلى ذلك، توازن استراتيجية التسعير التي تتبعها المجموعة بفاعلية بين التنافسية والقيمة، حيث تضع في الاعتبار احتياجات العملاء والزبائن المتباعدة مع إبداء الاهتمام بعوامل مثل مرتبات القوى العاملة والرسوم الحكومية وتكاليف التوظيف، مما يحافظ على التميز التشغيلي عبر كافة جوانب عملها.

إن استراتيجية المجموعة الشاملة ومزاياها التنافسية، إلى جانب عروض خدماتها المتنوعة والمبتكرة، والنهج المعتمد على العملاء، والالتزام بالتميز التشغيلي ورفاهية القوى العاملة، تجعل المجموعة جهة رائدة في قطاع حلول القوى العاملة بالمملكة. تُعتبر المجموعة، بحسب تقديرات مستشار دراسة السوق، جهة مهيمنة في السوق حيث تستحوذ على حصة سوقية تتراوح ما بين ١٤٪ و ١٦٪ في المملكة خلال عام ٢٠٢٢م. كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، تتوفر خدمات المجموعة لقطاع الأفراد - مقيمة في ٩٦ مدينة ومحافظه، وتتوفر خدمات قطاع الأفراد - راحة الساعة في ٥٢ مدينة ومحافظه، من خلال تسعة فروع في ثمانية مدن كبرى عبر أنحاء المملكة و ٥١ مركز خدمة.

وكما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، بلغ عدد موظفي المجموعة ٦٣٥ موظفًا في جميع أنحاء المملكة (لمزيد من التفاصيل، يُرجى مراجعة القسم (٥-٩) «الموظفون»)).

حققت الشركة إيرادات بلغت ١,٨١٧,٤ مليون ريال سعودي و ١,٧١٥,٨ مليون ريال سعودي و ١,٨٣٩,٩ مليون ريال سعودي في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م، على التوالي. وحققت الشركة إيرادات بلغت ١,٣٦٦,٨ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، مقارنة بإيراداتها البالغة ١,٣٦٢,٦ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م. بلغ صافي دخل الشركة ١٣٨ مليون ريال سعودي و ١٥٠,٥ مليون ريال سعودي و ١٥٠,٢ مليون ريال سعودي في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م، على التوالي. وبلغ صافي دخل الشركة ١٢١,٨ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، مقارنة بمبلغ ١٠٩,٩ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م. بلغت القيمة الإجمالية لأصول الشركة ١,١٢٣,٥ مليون ريال سعودي و ٩٩١,٨ مليون ريال سعودي و ١,٠٠٩,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، مقارنة بأصول بلغت ١,٠٠٩,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م. بلغ إجمالي التزامات الشركة ٥٢٥,٦ مليون ريال سعودي و ٥٠٦ مليون ريال سعودي، و ٤٨١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م، على التوالي. وبلغ إجمالي التزامات الشركة ٤٩٦,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، مقارنة بالتزامات بلغت ٤٨١ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م. يُرجى مراجعة القسم (٦) «مناقشة الإدارة وتحليلها للوضع المالي ونتائج العمليات» لمزيد من المناقشات التفصيلية بشأن الأداء المالي للشركة.

٢-٤ رؤية ورسالة واستراتيجية الشركة

١-٢-٤ الرؤية

تتمثل رؤية الشركة في توفير قوى عاملة متميزة تُحفز التقدم الوطني وتدعم الرفاه الاجتماعي وتحقق قيمة مضافة لعملائها، وتضع بذلك معايير مرجعية جديدة للتميز في قطاع القوى العاملة.

٢-٢-٤ الرسالة

تتمثل رسالة الشركة في تعزيز حلول القوى العاملة من خلال اعتماد العنصر البشري كأساس في جميع خدماتها، والسعي لكي تصبح جهة التوظيف المفضلة من خلال تهيئة بيئة عمل مثالية، وتوفير قوى عاملة مثالية للشركات بكل سلاسة، وتوفير خدمات منزلية متميزة حسب الاحتياجات، وكسب رضا العملاء من خلال ممارسات رائدة في القطاع، وتحفيز الابتكار من خلال الاستثمارات الاستراتيجية في التقنيات المتقدمة.

٣-٢-٤ الاستراتيجية

يقوم النهج الاستراتيجي للمجموعة في قطاع حلول القوى العاملة على فهم شامل للقطاع والاحتياجات المتغيرة للسوق حيث لا يزال هذا القطاع ناشئاً في المملكة بمعدلات انتشار إجمالية منخفضة نسبياً، وتعمل المجموعة على تلبية المتطلبات المتزايدة للشركات والأسر من خلال تقديم خدمات قوى عاملة متنوعة ومتميزة في ظل التحول من التركيز على القوى العاملة الأقل مهارة لتشمل مجموعة أوسع من المهارات والتخصصات. وفي ظل البيئة المتغيرة التي تتسم باحتياج الشركات إلى مجموعة كبيرة من المهارات المختلفة واحتياج الأسر لما هو أكثر من خدمات النظافة، أصبحت المجموعة تتبوأ مكانة تتيح لها استغلال نقاط قوتها لتوفير حلول قوى عاملة فعالة وموثوقة ومصممة حسب الاحتياجات.

تتطور استراتيجية المجموعة في الوقت الحالي لا من أجل تلبية هذه الاحتياجات المتنامية والمتنوعة فحسب ولكن أيضاً من أجل توفير خدمات ذات قيمة مضافة. ويتوافق هذا التحول الاستراتيجي مع رؤية المجموعة القائمة على أن تكون جهة رائدة في توفير حلول القوى العاملة الشاملة بالمملكة ورسالتها الرامية إلى تلبية الاحتياجات المتغيرة للعملاء من الشركات والعملاء الأفراد على حد سواء. وتستجيب المجموعة للاحتياجات المتنامية لاقتصاد المملكة والاحتياجات المتغيرة للشركات والأفراد من خلال التركيز على خدمات القوى العاملة الرئيسية والتكيف مع المستجدات لتوفير قوى عاملة تمتلك مستويات أعلى من المهارات والتخصصات، حيث ترى المجموعة فرصاً كبيرة للتوسع والتطوير في القطاع.

وتتبوأ المجموعة مكانة جيدة تُمكنها من الاستجابة بسرعة وفعالية لهذه المتطلبات الجديدة التي يشهدها السوق من خلال دمج التقنية المتقدمة وإجراءات التوظيف الاحترافية والمعرفة المتخصصة بالقطاع، وهو ما يؤكد قدرتها على استخدام أفضل الكفاءات على مستوى العالم وتوزيعها. ولا يعزز هذا التوجه الاستراتيجي من التزام المجموعة بالتميز والابتكار والنمو المستدام فحسب لكنه يدعم كذلك حرص المجموعة على توطيد علاقاتها على المدى البعيد والارتقاء بالكفاءة التشغيلية عبر مختلف القطاعات، الأمر الذي يضمن إسهام كل توجه ومبادرة استراتيجية في تحقيق هذه الأهداف الشاملة. وفي هذا السياق، تشمل الركائز الرئيسية لاستراتيجية المجموعة ما يلي:

١-٣-٢-٤ القيمة المضافة والمكانة المتميزة في السوق

تبرز المجموعة في بيئة الأعمال التنافسية الحالية من خلال تقديم قيمة مضافة ومكانة سوقية متميزة، يدعمها في ذلك مزيج من الخدمات المبتكرة إلى جانب قوة العلامة التجارية والتحالفات الاستراتيجية. وقد تحققت هذه المكانة المميزة من خلال ثلاثة محاور رئيسية:

أ- تطوير حلول متكاملة ومبتكرة وقابلة للتوسع

يقوم نجاح المجموعة على قدرتها على تطوير حلول مبتكرة ومتكاملة تلبي المتطلبات المتغيرة لمختلف قطاعات السوق. وتلبي المجموعة متطلبات مجموعة واسعة من العملاء، في ضوء تخصصها في توفير مختلف موارد القوى العاملة الأجنبية، بدايةً من المهنيين المتمرسين والمهرة وحتى العمال الأكفاء غير المهرة. وتعزز هذه المجموعة من الخدمات المُصممة لتلبية الاحتياجات الفريدة لكل من العملاء من الشركات والعملاء الأفراد على التزام المجموعة بالابتكار والقدرة على التطور. وتعكس القدرة على التكيف والاستجابة لبيئات الأسواق المتغيرة من خلال توفير تلك الحلول الشاملة فهم المجموعة المتعمق للقطاع وتفايقها في تحقيق الريادة والاستباقية في بيئة تتسم بالتنافسية.

ب- الاستفادة من الإمكانيات والمعرفة المتخصصة لبناء علامات تجارية قوية توفر خدمات متميزة

تستفيد المجموعة من إمكانياتها الكبيرة ومعرفتها المتخصصة بالقطاع لبناء هوية قوية لعلاماتها التجارية وتعزيزها. ويتجلى هذا في تفانيها في توفير خدمات عالية الجودة والتزامها في فلسفتها التشغيلية. ويعكس نهج المجموعة الدقيق في عملية التوظيف بما يشمل كل الجوانب بدايةً من الراتب وتكاليف التأمين وحتى التدريب المهني المكثف حول التزامها بالجودة. وعلاوة على ذلك، تقف علاقات المجموعة المستدامة مع شركائها وعملائها المرموقين شاهدةً على الثقة الحقيقية في علامتها التجارية. ولا تعكس هذه الشراكات خبرة المجموعة بالقطاع فحسب لكنها تعزز كذلك علامتها التجارية باعتبارها مرادفًا للجودة والموثوقية.

ج- بناء تحالفات وشراكات مع كيانات رئيسية لتعزيز المكانة السوقية

تؤدي التحالفات والشراكات الاستراتيجية للمجموعة دورًا محوريًا في تعزيز مكانتها السوقية. ويمتد هذا التعاون ليشمل مختلف القطاعات، مما يمكن المجموعة من استغلال الأسواق الجديدة والاستفادة من أوجه التعاون والتكامل من أجل تحقيق النمو المشترك. ويؤكد تعاون المجموعة مع الشركات العالمية الرائدة في القطاع، المتجسد في شراكتها مع شركة أوربان (يرجى مراجعة القسم (٤-٤-٣) «سوق الخدمات المنزلية (مشروع مشترك مع شركة أوربان»)) لمزيد من التفاصيل، على إمكانياتها وقدرتها على إقامة شراكات استراتيجية وتعزيزها. ولا تقوم هذه التحالفات على المعاملات التجارية فحسب بل على أسس راسخة من الثقة المتبادلة والأهداف المشتركة، مما يعزز مكانة المجموعة في السوق.

ومن شأن التناغم بين هذه المحاور الاستراتيجية - الحلول المبتكرة والقابلة للتوسع والتركيز القوي على الجودة والشراكات القائمة على التعاون - أن يجعل المجموعة تتبوأ مكانة فريدة في السوق. ولا تقتصر ميزة هذه المحاور في بيئة القطاع التنافسية فحسب لكنه يضع كذلك أسسًا راسخة لتعزيز النمو وتحقيق الريادة في السوق. ومن شأن نهج المجموعة، الذي يتسم بالقدرة على التكيف والتركيز على الجودة والتعاون الاستراتيجي، أن يضمن استمرار المجموعة كشركة محل تفضيل من العملاء الباحثين عن حلول شاملة وموثوقة للقوى العاملة.

٤-٣-٢ استراتيجية بناء محفظة متنوعة ومربحة

يتطلب تحقيق الميزة التنافسية اتباع نهج استراتيجي لا يقتصر على تلبية متطلبات السوق الحالية فحسب لكنه يتوقع التوجهات والفرص المستقبلية كذلك. وقد تم تفصيل استراتيجية المجموعة لبناء محفظة عروض متنوعة ومربحة بشكل دقيق لتحقيق هذا الهدف، إلى جانب تعزيز القيمة المالية للمحفظة بغية ضمان تحقيق إيرادات مستدامة للمساهمين. ويجمع هذا النهج بين التنوع والربحية، بما يضمن استمرار ما تتمتع به المجموعة من مرونة وأهمية وقوة مالية.

أ- تنويع الحلول والخدمات في قطاع القوى العاملة

تشمل جهود المجموعة لتنويع محفظتها في قطاع القوى العاملة توسيع الخدمات والحلول المقدمة لتلبية احتياجات العملاء المتنوعة. وتهدف إلى توسيع نطاق انتشارها عبر المحاور المختلفة، ومن بينها قطاعي العملاء من الشركات والأفراد، فضلاً عن الفئات المتنوعة من القوى العاملة:

- تنويع الخدمات المقدمة للشركات: تعمل المجموعة على تحسين عروضها من الخدمات لتغطية نطاق واسع من القطاعات، مستغلة في ذلك قنوات البيع المختلفة، والتكيف مع الاحتياجات الفريدة للشركات بمختلف أحجامها. ويشتمل ذلك على توفير حلول متخصصة للقوى العاملة، مفضلة حسب احتياجات القطاع، الأمر الذي يجعل من المجموعة شريكاً يتمتع بالمرونة والقدرة على التكيف مع متطلبات قطاع الأعمال.
- تنويع الخدمات المقدمة للعملاء من الأفراد: تواصل المجموعة ابتكاراتها في مختلف مجالات خدماتها المقدمة إلى العملاء من الأفراد، لتشمل مختلف الوظائف، مثل السائقين والخدامات والمساعدات الشخصية. وفضلاً عن ذلك، تعمل المجموعة على تنويع نماذجها لتقديم الخدمات، بحيث تشمل خيارات مرنة، منها تقديم خدمات بالساعة، والعقود طويلة الأجل (مقيمة). ويلبي هذا التوسع الاحتياجات المتغيرة للعملاء من الأفراد، ويوفر لهم المزيد من خيارات الخدمات المناسبة والمخصصة حسب احتياجاتهم.
- جنسيات القوى العاملة: تعمل المجموعة، في ضوء إدراكها لقيمة القوى العاملة المتنوعة، على توسيع جهودها للتوظيف لتشمل نطاقاً أوسع من الجنسيات المختلفة. ولا ينتج ذلك على تحسين التنوع الثقافي للقوى العاملة فحسب، بل إنه يمكن المجموعة أيضاً من عرض باقة أكبر من المهارات والقدرات اللغوية، فضلاً عن تخصيص خدماتها بما يضمن تلبية المتطلبات المتنوعة والمختلفة لعملائها من الشركات والأفراد.

ومن خلال تلك الجهود الاستراتيجية للتنويع، تقدم المجموعة نفسها باعتبارها شركة رائدة لتقديم الحلول المتكاملة في قطاع القوى العاملة قادرةً على تلبية الاحتياجات المتغيرة والديناميكية لمختلف عملائها. وبالإضافة إلى ذلك، تركز المجموعة على توسيع نطاق أعمالها ليشمل قطاعات أسواق ومناطق جغرافية جديدة. ويتسم هذا التوسع بكونه استراتيجياً، حيث يستهدف قطاعات ومناطق ذات فرص نمو قوية مع مواءمة الخدمات للاحتياجات المحددة لهذه الأسواق. ولا يعمل هذا التوسع الجغرافي والقطاعي على تنويع قاعدة عملاء المجموعة فحسب لكنه يخفف كذلك من المخاطر المرتبطة بتقلبات السوق.

ب- تعزيز القيمة المالية لتحقيق إيرادات مستدامة للمساهمين

تبدى استراتيجية المجموعة اهتماماً بالغاً بتعزيز القيمة المالية لمحففظتها. ويشمل ذلك إيلاء تركيز شامل على الربحية وخلق القيمة للمساهمين. وفي سبيل تحقيق ذلك، تتبنى المجموعة نهجاً قائماً على البيانات لتحديد الخدمات ذات الهوامش المرتفعة وفرص السوق الناشئة والاستثمار فيها. ومن خلال إعطاء الأولوية للربحية في جهود التنوع التي تقوم بها، تضمن المجموعة مساهمة كل خدمة أو سوق جديدة بشكل إيجابي في تعزيز الوضع المالي للمجموعة.

ويؤدي الاستغلال الأمثل للتكلفة دوراً هاماً في تعزيز القيمة المالية. وتطبق المجموعة تدابير صارمة لضبط التكاليف وتحسين الفعالية عبر كل عملياتها التشغيلية. ويشمل ذلك تحسين تخصيص الموارد وأتمتة العمليات من أجل خفض التكاليف التشغيلية وبناء شراكات وتحالفات استراتيجية تؤدي إلى مزايا خاصة بالتكلفة.

كما تركز المجموعة على الإدارة المالية القوية ومراقبة الأداء. ويشمل ذلك وضع مستهدفات مالية واضحة لكل قطاع، والمراجعة المنتظمة للأداء مقابل تلك المستهدفات وتعديل الاستراتيجيات استجابةً للتغيرات في السوق. وتضمن المجموعة، من خلال المراقبة والإدارة الوثيقة لأدائها المالي، أن تظل على المسار الصحيح لتحقيق إيرادات متنامية ومستدامة لمساهميها.

وتمثل استراتيجية المجموعة لبناء محفظة متنوعة ومربحة نهجاً شاملاً يوازن بين الحاجة إلى التنوع والجدوى المالية. وترسخ المجموعة، من خلال توسيع نطاق عروض خدماتها، مكانتها في قطاع القوى العاملة بالإضافة إلى أنها تضمن أن تظل قادرة على التكيف والاستجابة لديناميات السوق المتغيرة. وفي الوقت ذاته، يضمن تركيز المجموعة على القيمة المالية وتحقيق الإيرادات للمساهمين استدامة نمو المجموعة وربحياتها. ويمثل هذا التركيز المزدوج على التنوع والربحية ركيزة أساسية في دفع المجموعة نحو النجاح على المدى الطويل وتحقيق الريادة في قطاع القوى العاملة.

٤-٢-٣ خلق القيمة وعمليات تشغيلية عالية الفعالية

أبرزت المجموعة باستمرار التزامها بتقديم خدماتها لعدد متباين من العملاء من الشركات والأفراد على حد سواء. وترسخ هذا الالتزام في استراتيجية شاملة تقوم على توفير مجموعة كبيرة من مصادر القوى العاملة، بما يشمل المهنيين المتمرسين والموظفين المهرة إلى جانب القوى العاملة الأكفاء غير المهرة. وقد تم تفصيل نهج المجموعة بحيث يلبي متطلبات القوى العاملة المتغيرة على مستوى مختلف قطاعات السوق، بما يضمن التلبية الشاملة والفعالة لاحتياجات العملاء. ويتحقق هذا من خلال ثلاثة محاور رئيسية:

أ- الاستغلال الأمثل للعمليات التجارية من أجل زيادة الفعالية والإنتاجية

تتفانى المجموعة في سبيل تحسين عملياتها التشغيلية، من خلال التركيز ليس فقط على الارتقاء بالفعالية والإنتاجية، ولكن أيضاً من خلال الارتقاء بجودة الخدمات ورضا العملاء. وتشمل هذه الاستراتيجية الشاملة إجراء فحص وإعادة هيكلة شاملين لمراحل العمل وتخصيص الموارد وممارسات الإدارة حسب المتطلبات. وتهدف المجموعة من خلال هذه المجالات الرئيسية إلى تبسيط عملياتها وتنفيذ الخدمات، فضلاً عن المواءمة الاستراتيجية لجهودها الرامية إلى خفض التكاليف. ويهدف هذا النهج متعدد الجوانب إلى تحسين المستويات الإجمالية لرضا العملاء وتحسين جودة الخدمات، فضلاً عن إدارة المصروفات العمومية وخفضها بحكمة.

ب- أتمتة الإجراءات من أجل توفير عمليات تشغيلية مرنة وخدمات أفضل

تأتي الأتمتة في مقدمة استراتيجية المجموعة الرامية إلى تنفيذ عمليات تشغيل مرنة والارتقاء بالخدمات المقدمة. وتسعى المجموعة، من خلال دمج التقنيات المتقدمة والأنظمة الآلية، إلى الحد من التدخل اليدوي وتقليل معدلات الأخطاء وتسريع وتيرة العمليات بشكل أكبر. وهذا التحول نحو الأتمتة لا يسهل العمليات التشغيلية فحسب ولكنه يعزز من إمكانية التطوير، مما يُمكن المجموعة من توفير المزيد من الخدمات المتقدمة المصممة حسب احتياجات عملائها. ومن شأن هذا التحول أن يعزز قدرة المجموعة على التكيف مع متطلبات السوق المتغيرة مع تحديد نطاق الخدمات بفاعلية، مما يعزز القيمة المضافة الإجمالية لعملائها.

ج- تشكيل المنظومة بشكل استراتيجي يدعم تقديم خدمات القوى العاملة

تكرس المجموعة جهودها، في ضوء إدراكها لأهمية توفير منظومة داعمة لعملياتها، لتشكيل بيئتها الخاصة بدقة تامة بهدف تحسين خدماتها المقدمة في مجال إدارة القوى العاملة. وتتألف هذه المنظومة من مكونات متخصصة تتكامل معاً لدعم الوظائف الأساسية للمجموعة، ومنها ما يلي:

- **سلسلك (الشركة السعودية للخدمات اللوجستية):** تقدم حلول الإسكان والنقل للقوى العاملة، حيث تضطلع بدور محوري في تأمين رفاهية القوى العاملة وكفاءتها.
- **ترحاب:** تهدف ترحاب إلى تحسين الكفاءة التشغيلية للمجموعة واستراتيجيات استقطاب العملاء، وذلك بالتركيز على إدارة تجربة العميل وإسناد الإجراءات.
- **سنيم:** تستثمر المجموعة، من خلال سنيم، في التقنيات والفرص الناشئة المتناغمة مع منظومتها، ومن ثم تعمل على تعزيز الابتكار وتحسين قدرات خدماتها.
- **المشروع المشترك مع شركة أوربان:** يُشكّل هذا التعاون المزمع خطوة استراتيجية، تهدف إلى الاستفادة من نقاط القوة التي تتمتع بها منظومة المجموعة، حيث يهدف إلى انتهاز الفرص الجديدة في السوق، وخصوصاً فيما يتعلق بتحسين المزايا التنافسية التي تتمتع بها المجموعة في مجال الخدمات المنزلية.

وعن طريق التطوير الاستراتيجي لتلك العناصر، لا تعمل المجموعة على ترسيخ مكانتها السوقية فحسب ولكنها تضمن النمو المستدام وإنشاء القيمة لأصحاب المصلحة كذلك. ويؤكد تفاني المجموعة الراسخ في تعزيز العمليات التشغيلية وتبني الأتمتة وبناء منظومة داعمة ومتناسقة على التزام المجموعة بالتميز وقيادتها كجهة رائدة في قطاع خدمات القوى العاملة.

٤-٢-٣-٤ نهج شامل موجه للعميل

تتبع المجموعة نهجاً لحلّ قطاع القوى العاملة موجه للعميل، والتي تركز على استقطاب العملاء والحفاظ عليهم، لخدمتهم بما يضمن تحقيق مبدأ المشاركة الشاملة. وتمثل هذه الاستراتيجية ركيزة أساسية لتحفيز نمو المجموعة واحتفاظها بريادتها للقطاع، وتتكون من المحاور التالية:

- **استقطاب العملاء والحفاظ عليهم:** تطبق المجموعة، في سبيل تلبيتها لاحتياجات قاعدة عملائها، الاستراتيجيات التالية فيما يتعلق باستقطاب العملاء والحفاظ عليهم:
 - استراتيجية تقسيم السوق إلى قطاعات لاستقطاب العملاء: تعمل المجموعة على التواجد في فعاليات القطاع، والبيع المباشر وبناء العلاقات، وخصوصاً مع العملاء من الشركات، واستهداف شريحة المنشآت الصغيرة والمتوسطة عبر تطبيقات الهاتف المحمول، لضمان اتباع نهج شامل من بداية التواصل وحتى تقديم الخدمة.
 - الاهتمام بآراء العملاء ومستوى رضاهم: يعد تتبع آراء العملاء من أهم الفلسفات التي تنتهجها المجموعة، الأمر الذي يؤكد على التزامها الراسخ بتحقيق التميز في تقديم الخدمات ورفع مستوى رضا العملاء.
 - برامج الولاء: يساعد تطبيق برامج الولاء على توطيد العلاقات طويلة الأمد، وتحويل العملاء الراضين إلى مناصرين للعلامة التجارية.
- **خدمة العملاء ومستوى رضاهم:** تُبدي المجموعة اهتماماً بالغاً بخدمة العملاء ورضاهم، وذلك من خلال تطبيقها للمبادرات التالية لترسيخ مكانتها في السوق والحفاظ عليها:
 - فرق متخصصة لإدارة العلاقات: تضطلع تلك الفرق بدور محوري في تقديم الدعم المستمر وتلبية الاحتياجات المتغيرة للعملاء، ومن ثم بناء علاقات وطيدة وسريعة الاستجابة.
 - الاستبيانات المنتظمة لقياس رضا العميل: يساعد إجراء الاستبيانات الشركة على جمع أفكار قيّمة، وتحفيز عملية تحسين جودة الخدمات.
 - سرعة الاستجابة والتحسين المستمر للخدمات: يتضح الالتزام التام من جانب المجموعة جلياً في سرعة استجابتها لتعليقات العملاء، وتفانيها في التحسين المستمر لخدماتها.
 - دمج خدمة العملاء في كافة جوانب العمليات: تشكل خدمة العملاء جزءاً أصيلاً من جميع العمليات التشغيلية للمجموعة، لضمان تحقيق أعلى معايير تقديم الخدمات ورفاهية القوى العاملة.
 - التكيف والمرونة: تسعى الشركة بشكل مستمر للحفاظ على تنافسيتها وسرعة استجابتها لاحتياجات العملاء المتغيرة، من خلال تطبيقها لنماذج خدمات مرنة وحلول مخصصة حسب الاحتياج.

يبرز هذا النهج الاستراتيجي تفاني المجموعة في اجتياز توقعات العملاء، ويؤكد على التزامها بتحقيق النمو المستمر، والبقاء في صدارة قطاع حلول القوى العاملة.

٤-٢-٣-٥ التحول الرقمي

تُدرّك المجموعة الحاجة الماسة إلى التحول الرقمي في عصر تتطور فيه التقنية بوتيرة غير مسبوقة وذلك بغية الحفاظ على ميزتها التنافسية وأهميتها. وتصبح هذه الحاجة أكثر وضوحاً في ضوء تواجد المجموعة القوي في قطاع خدمات القوى العاملة. وتهدف استراتيجية التحول الرقمي للمجموعة إلى دمج التقنيات المتقدمة والمنهجيات الرقمية في إجراءات العمل الرئيسية بالمجموعة ونماذج استقطاب العملاء بهدف ضمان نهج يواكب المستقبل واحتياجاته. وتتمحور هذه الاستراتيجية حول المحورين الرئيسيين التاليين:

أ- تبني أحدث التقنيات والاستثمار فيها والاستحواذ عليها

تهدف استراتيجية المجموعة إلى دمج الحلول التقنية المتقدمة في عملياتها. ويهدف هذا النهج إلى تعزيز الفعالية الداخلية والارتقاء بالتواصل مع العملاء، مما يمثل خطوة مهمة في الوفاء بالتزام المجموعة بالتميز الرقمي والابتكار.

تلتزم المجموعة بإحداث نقلة في عملياتها الداخلية والخارجية من خلال التبني الاستراتيجي لأحدث التقنيات والاستثمار فيها والحصول عليها. وفي خطوة هامة، طبقت المجموعة أنظمة متقدمة لتخطيط موارد الشركات (ERP) بهدف تبسيط إجراءات الأعمال المختلفة والارتقاء بالفعالية التشغيلية بصورة كبيرة. وهذا التحول إلى نظام تخطيط موارد الشركات المتقدم، إلى جانب الانتقال إلى خدمات الحوسبة السحابية، من شأنه أن يضمن توفير حلول قابلة للتطوير وأمنة وفعالة من حيث التكلفة لتخزين البيانات والإدارة، مما يوفر ركيزة مرنة لكل العمليات الرقمية. وعلاوة على ذلك، تلتزم المجموعة بالاستثمار في مجموعة من التقنيات، من بينها تقنيات الذكاء الاصطناعي وتعلم الآلة وأتمتة الإجراءات آلياً. وقد أصبحت المجموعة، من خلال توظيف هذه التقنيات، قادرة على إحداث نقلة في تحليل البيانات وصياغة النماذج التنبؤية وعمليات اتخاذ القرارات. ولا تعد هذه الابتكارات تحديثات تقنية فحسب، لكنها تعد كذلك أدوات استراتيجية تُمكن المجموعة من تعزيز ميزتها التنافسية لتحقيق الأهداف التجارية المتعلقة بالفعالية والقابلية للتوسع.

ب- التحول الرقمي للحلول وتعزيز التواجد على الإنترنت

تسعى المجموعة بشكل مستمر إلى تحسين آليات تنفيذ الخدمات وتعزيز بصمتها الرقمية كجزء من استراتيجيتها. وتشمل هذه المبادرة تحويل خدمات القوى العاملة التقليدية عبر توظيف الرقمنة وتعزيز الانتشار على الإنترنت، بما يضمن أن تظل المجموعة في طليعة الابتكارات الرقمية واستقطاب العملاء في العصر الحديث من خلال تنفيذ ما يلي:

- **التحول الرقمي للحلول عبر مختلف مراحل دورة التوظيف وتجربة العملاء:** تسعى المجموعة بحرص واجتهاد إلى التحويل الرقمي لدورة التوظيف بالكامل، وتحسين جوانب عملها كافة، بدايةً من إجراء المقابلات عبر الإنترنت ومروراً بالاختيار للتعاقد وانتهاءً بالخدمات الذاتية الآلية. والهدف من التحول الرقمي الشامل هو تبسيط إجراءات التوظيف، والتأكد من كونها أكثر كفاءة وضمان سهولة الوصول إليها. وينطوي ذلك على طرح برامج دردشة قائمة على الذكاء الاصطناعي وأنظمة آلية لتحسين الكفاءة وسرعة الاستجابة لخدمة العملاء. وتتوفر أدوات المساعدة الرقمية تلك للخدمة على مدار الساعة، لتيسير تقديم الدعم الفوري للعملاء وأصحاب المصلحة. فضلاً عن ذلك، تعمل المجموعة أيضاً على إعداد باقة من الأدوات الرقمية المتطورة لإدارة القوى العاملة بهدف تبسيط خدماتها بصورة أكبر.
- **تحسين عمليات التواصل المباشر مع العملاء عبر المنصات الرقمية:** تركز المجموعة كذلك على تحسين عملياتها التي تتضمن التواصل المباشر مع العملاء، من خلال توفير تطبيقات متطورة للهواتف الذكية وبوابات إلكترونية لخدمة العملاء. فقد روعي في تصميم تلك المنصات أن تكون سهلة الاستخدام وفعّالة، بحيث تضمن توفير تجربة عملاء تتسم بالسلاسة منذ لحظات التواصل الأولى وخلال كافة مراحل التفاعل. ولا يقتصر دور دمج تلك الحلول الرقمية على تبسيط عمليات المجموعة فحسب، بل يسهم أيضاً في توسيع نطاق انتشارها وتواجدها على الإنترنت بصورة كبيرة.
- **تعزيز التواجد على الإنترنت:** تدرك المجموعة الدور الحيوي للتواجد القوي على الإنترنت، ونتيجة لذلك، أجرت تحديثاً شاملاً لموقعها الإلكتروني، شمل تحسين محركات البحث والاستعانة بتصميم سهل الاستخدام وتوفير معلومات تفصيلية عن الخدمات. وبالإضافة إلى ذلك، تستغل المجموعة منصات التواصل الاجتماعي كقنوات رئيسية للترويج للعلامة التجارية واستقطاب العملاء وإدارة سمعتها.

يعكس نهج المجموعة الاستباقي في تبني أحدث التقنيات ودمجها، إلى جانب جهودها في سبيل التحول الرقمي للحلول وتوسيع تواجدها على الإنترنت، التزامها بالريادة في البيئة الرقمية. ولا تقوم هذه الاستراتيجية على التكيف مع التقدم التقني فحسب لكنها تقوم كذلك على الريادة في تحقيق الفعالية التشغيلية واستقطاب العملاء. وبهذا تضع المجموعة معايير جديدة في القطاع من خلال هذه الإمكانيات الرقمية، حيث قدمت نفسها كجهة ذات نهج تقدمي ومبتكر.

٤-٢-٣-١ تأثير المجموعة على الأفراد والمجتمعات

طبقت المجموعة استراتيجية شاملة تركز على تحسين تجربة العاملين وتحقيق تأثير إيجابي على المجتمعات، والارتقاء بصورة قطاع القوى العاملة بالمملكة. وتضم هذه الاستراتيجية العديد من العناصر الرئيسية التي تركز على تحسين رفاهية القوى العاملة ومستوى رضاهم، مع الحفاظ - في نفس الوقت - على الدور الريادي فيما يتعلق بالامتثال للمتطلبات التنظيمية والتعاون مع أصحاب المصلحة.

وفي قلب هذا النهج، يقبض التزام المجموعة بحماية الأجور، وضمان حصول الموظفين على أجورهم بدقة وانتظام، وفق معايير وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. ويتم تحسين قدرات التواصل مع القوى العاملة عبر عدد من الأدوات مثل تطبيق WAFI٣٦٠، ومركز اتصال متعدد اللغات، بما يعزز التواصل والتحاور الشفاف والمستمر. كما يتم إجراء استبيانات سنوية للربط المباشر بين رضا الموظف وتوقعات العملاء، ومن ثم تحسين الروح المعنوية والإنتاجية. هذا ويمتد إدراك المجموعة لاحتياجات موظفيها ليشمل زيادة الأجور، وتقديم المكافآت على أساس الأداء ومبادرات تقديرية شخصية.

وذلك بالإضافة إلى التطوير المهني، الذي يشكل أساس استراتيجية المجموعة، الذي يقوم على مجموعة واسعة من البرامج التدريبية المصممة خصيصاً لتزويد الموظفين بالمهارات الضرورية والهامة لوظائفهم. وتهتم الشركة أيضاً بالصحة والسلامة البدنية، ويتضح ذلك من الفحوصات الصحية الشاملة، وشراكاتها مع أكبر مقدمي خدمات التأمين، والامتثال بمعايير السلامة والأمن في مكان العمل.

وفضلاً عن ذلك، أرسيت المجموعة قواعد علاقات وطيدة مع الجهات التنظيمية، وتسعى جاهدةً للحفاظ على ريادتها في الامتثال التنظيمي، بما في ذلك الامتثال للوائح الإسكان والحصص وأنظمة التأشيرات وأجير. ومن شأن هذا النهج الاستباقي أن يساعد على ترسيخ مكانة المجموعة كجهة رائدة في السوق وشريك محل ثقة.

وتجمع المجموعة علاقات وطيدة مع أصحاب المصلحة الرئيسيين في القطاع، مثل السفارات في الدول التي يتم استخدام العمالة منها، وهو ما يؤدي دوراً حيوياً في عملياتها. ومن شأن تلك العلاقات أن تضمن توفير استخدام مستقر وأخلاقي للقوى العاملة، مع مواصلة احترام حقوق القوى العاملة ورفاهيتهم.

ذلك بالإضافة إلى المساهمة المؤثرة لعروض المجموعة في تحسين جودة حياة عملائها من الأفراد، والارتقاء بجودة الخدمات المقدمة لعملائها من الشركات. وتضمن المجموعة، من خلال توفيرها للقوى العاملة المتخصصة والراضية والمحفزة، ألا تقتصر جودة خدماتها على تلبية تطلعات جميع أصحاب المصلحة فحسب، بل تتخطاها وتتفوق عليها، ومن ثم تسهم في رفاهية المجتمع بنطاقه الواسع، ووضع معايير مرجعية في قطاع القوى العاملة. لمزيد من التفاصيل، يُرجى مراجعة القسم (٤-٩-٤) «علاقات القوى العاملة».

٤-٣ نقاط القوة والمزايا التنافسية

تستفيد المجموعة، وهي جهة رائدة في قطاع القوى العاملة بالمملكة، من نموذج الأعمال قليل الاعتماد على رأس المال من أجل تعزيز وضعها المالي وتحقيق تدفقات نقدية قوية، يدعمها في ذلك قدرًا ضئيلاً من الاستثمارات الرأسمالية في أصول عالية القيمة وإدارة فعالة لرأس المال العامل. ويوفر هذا النهج، إلى جانب استراتيجية تشغيلية خالية من الدين، مزايا تنافسية كبيرة، مثل الاستقرار المالي وفرص الاستثمار وزيادة الجاذبية للمستثمرين والشركاء على حد سواء. وقد أثبتت قدرة المجموعة على التكيف في بيئة متغيرة، مدعومة بما تمتلكه قيادتها التنفيذية من خبرة واسعة في القطاع، فعالية كبيرة في التغلب على الصعوبات الاقتصادية والتغيرات التنظيمية والأزمات العالمية. ويدعم هذه المرونة بنية متقدمة لتقنية المعلومات تشمل تقنيات متقدمة مثل الذكاء الاصطناعي والأتمتة الآلية للعمليات، مما يعمل على تعزيز الفعالية التشغيلية وتوفير الخدمات. إن النهج الشامل للمجموعة، والذي يتضمن استراتيجية مبيعات متعددة القنوات ومنصة قوى عاملة قابلة للتطوير مع بنية تحتية ضخمة للإقامة والنقل، يجعلها رائدة في قطاع القوى العاملة مع تسليط الضوء على التزامها بالتميز والابتكار والحلول التي تركز على العملاء. تشمل نقاط القوة والمزايا التنافسية التي تتمتع بها المجموعة الركائز الرئيسية التالية:

٤-٣-١ نموذج التميز المتكامل: نهج موحد للاستراتيجية والأداء التشغيلية

تمكنت المجموعة في ظل التطور الذي يشهده عالم الأعمال من أن تحتل موقعاً فريداً في الريادة والابتكار من خلال إنشاء وحدة أعمال لإدارة الاستراتيجية والتحول في عام ٢٠١٥م. هذه الخطوة الاستراتيجية أدت إلى تبني نموذج التميز المتكامل، وهو نهج شامل يجمع بين التخطيط الاستراتيجي والتنفيذ الفعال. يعد هذا النموذج شاهداً على التزام المجموعة بالتكيف والابتكار والرؤية الاستراتيجية، مما عزز لها مكانتها الرائدة في تحقيق النجاح المستدام وطول الأمد. يتكون هذا النهج من المكونات الرئيسية التالية:

- **الاستراتيجية والتحول:** أنشئت وحدة الاستراتيجية والتحول في المجموعة في عام ٢٠١٥م كتجسيد لالتزامها بالتميز المتكامل. تضم هذه الوحدة الشاملة إدارة التخطيط الاستراتيجي وإدارة الأداء الرئيسي وإدارة التميز المؤسسي، وتشكل حجر الأساس للميزة التنافسية للمجموعة. من خلال دمج هذه الجوانب الحاسمة تحت مظلة واحدة، تضمن المجموعة تناغماً سلساً بين أهدافها الاستراتيجية وتنفيذ عملياتها التشغيلية.

- **الابتكار والتحسين المستمر:** يعد النهج الموحد للمجموعة مُمكن رئيسي لريادتها في الابتكار والتكيف. وتعد اجتماعات مراجعة الأداء الدورية والمركزة على هذا النموذج، هي الدافع للتحسين المستمر والدائم، كما تعكس التزام المجموعة بالبقاء في صدارة بيئة الأعمال النشطة. يضمن هذا الموقف الاستباقي في تحسين العمليات والاستراتيجيات أن تظل المجموعة في طليعة تطور القطاع.
- **تناغم الاستراتيجية مع التميز التشغيلي:** تضمن وحدة الاستراتيجية والتحول أن الاستراتيجية الشاملة للمجموعة مرتبطة ارتباطاً وثيقاً بالأداء التشغيلي اليومي. هذا التناغم الهام الذي يؤدي دوراً في ترجمة الرؤى الاستراتيجية إلى نتائج ملموسة، مما يخلق بيئة تتسجم فيها الأهداف الاستراتيجية وكفاءة العمليات لدفع النمو المستمر والتميز.
- **نظام تعويضات ومكافآت مرتبط بالأداء:** طبقت المجموعة نظام تعويضات ومكافآت مصمم بشكل متقن ومستند على مؤشرات الأداء الرئيسية. تحت هذه المبادرة الاستراتيجية، يبرز تركيز المجموعة على الجدارة والمكافآت المعتمدة على الأداء، مما يضمن تحديد عناصر التميز والإنجاز وتحفيزهما، ومن ثم تعزيز قوة عاملة متحفزة وعالية الأداء.
- **نموذج حوكمة قوي للنمو المستدام:** يتميز نموذج الحوكمة للمجموعة، الذي تم تبنيه في عام ٢٠١٥م، بقوته وشفافيته والمساءلة والممارسات الأخلاقية. يشمل هذا الإطار المراجعة الداخلية، والحوكمة، وإدارة المخاطر والامتثال، ويحمي مصالح المساهمين ويعزز ثقافة النزاهة. يشير هذا النموذج إلى التزام المجموعة المستمر باتخاذ القرارات المسؤولة وممارسات الأعمال الأخلاقية، مما يعزز ميزتها التنافسية بشكل أكبر.

٤-٣-٢ نموذج الأعمال قليل الاعتماد على رأس المال: أساس راسخ لتدفقات نقدية مرتفعة وقوة مالية

تستخدم المجموعة نموذج أعمال قليل الاعتماد على رأس المال، وهو يعد خياراً استراتيجياً يُحد من ضرورة ضخ استثمارات رأسمالية كبيرة في أصول عالية القيمة، مثل الأراضي أو المباني. ويتجلى هذا النهج في البنية التحتية التشغيلية للمجموعة حيث يتم استئجار معظم مرافق إسكان العاملين ومراكز التوزيع وفروع المبيعات وغيرها من المرافق اللوجستية. والاستثناء اللافت من ذلك هو مجمع الإسكان في حي العارض، وهو مركز استراتيجي يهدف إلى أن يكون نموذجاً أولياً لمرافق الإقامة في المستقبل.

وخلال السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م، وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣، بلغت النفقات الرأسمالية للمجموعة ٦٥,٤ مليون ريال، و ١٠,٨ مليون ريال، و ٣٧,٠ مليون ريال، و ١٨,١ مليون ريال على التوالي، بما يمثل ٣,٦٪، ٠,٦٪، ١,٩٪، و ٢,٣٪، و ١٪ على التوالي، من الإيرادات في نفس الفترات. وكان جزء كبير من هذه النفقات يرتبط بإنشاء مرافق الإسكان في حي العارض.

ويعزز من هذا النهج قليل الاعتماد على رأس المال الإدارة الفعالة لرأس المال من جانب المجموعة. وتهدف سياسات المجموعة إلى الحفاظ على مستويات منخفضة من رأس المال، مدعومة بدورات تحصيل فعالة للذمم المدينة - بلغت ٤٨ يوماً في السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٠م، و ٥٠ يوماً في السنة المالية المنتهية في ٢٠٢١م، و ٤٥ يوماً في السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٢م، و ٥٢ يوماً في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م. كما تُعد المجموعة من الحاجة إلى نقد كبير للعمليات التشغيلية من خلال تأمين ودائع من عملاء الشركات، تتراوح قيمتها ما بين فاتورة شهر واحد إلى فواتير ثلاثة أشهر، ودفعات مقدمة من عملاء محددين ضمن قطاعي راحة مقيمة وراحة الساعة. وبناءً عليه، وصل رأس المال العامل الإجمالي (باستثناء التدفقات النقدية والودائع لأجل، لكن بما يشمل الودائع طويلة الأجل) إلى ٩٢,٩ مليون ريال، و ١٦١,٩ مليون ريال، و ١٥٩,٣ مليون ريال، و ١٥٨,٠ مليون ريال للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، بما يمثل ٥,١٪، ٩,٤٪، و ٨,٧٪، و ١١,٦٪ على التوالي من الإيرادات عن نفس الفترات.

كما عزز من فعالية النموذج قليل الاعتماد على رأس المال قدرة المجموعة على تحقيق تدفقات نقدية كبيرة قابلة للتوزيع على المساهمين وتمويل النمو المستقبلي. وقد بلغت التدفقات النقدية التشغيلية الحرة (محسوبة على أنها التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية مطروحاً منها الأنشطة الاستثمارية والمطلوبات الإيجارية المسددة) ٢١٤,٠ مليون ريال، و ١٠٧,٤ مليون ريال، و ١٥٧,١ مليون ريال، و ١٣٢,٩ مليون ريال في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م. وعلى التوالي. وعلاوة على ذلك، تحافظ المجموعة على ميزانية خالية من الدين ومركز قوي لصافي النقدية (شاملاً الودائع النقدية وودائع المراجعة)، والتي بلغت ٢٤٠,٤ مليون ريال، و ١٩٧,٦ مليون ريال، و ٢٤٦,٢ مليون ريال، و ٣٢٩,١ مليون ريال في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

وهذا المزيج الاستراتيجي للنموذج قليل الاعتماد على رأس المال والحرص في الإدارة المالية يجعل المجموعة تتبوأ مكانة مواتية تمكنها من تحقيق النمو المستدام والربحية، مما يعزز دورها كجهة رائدة في القطاع.

٣-٣-٤ العمليات التشغيلية غير المعتمدة على الدين

تؤدي الاستراتيجيات المالية التي تتبناها الشركة دوراً محورياً في تشكيل مكانتها التنافسية في بيئة الأعمال المتغيرة. وتمثل العمليات التشغيلية للمجموعة غير المعتمدة على الدين ميزة تنافسية هائلة، فهي تؤكد على انضباطها المالي القوي ورؤيتها الاستراتيجية الثاقبة، مما يجعلها تتبوأ مكانة فريدة في القطاع. ويُترجم عدم وجود الدين في ميزانيتها العمومية إلى المزايا التشغيلية والاستراتيجية التالية، التي لا تعزز من القوة المالية للمجموعة فحسب لكنها تعزز من مكانتها في القطاع كذلك:

- **الاستقرار والاستقلال الماليان القويان:** تحظى المجموعة بمستوى مرتفع من الاستقرار المالي بصفتها شركة غير معتمدة على الدين. ويُمكنها هذا الوضع من مزاولة الأعمال من دون الضغوط والقيود المرتبطة عادةً بالدين، مثل سداد الفوائد والبنود الإلزامية. ويتيح الاستقلال المالي للمجموعة اتخاذ قرارات استراتيجية بسرعة وفعالية، من دون الحاجة إلى موافقة خارجية ومن دون النظر إلى اعتبارات خدمة الدين.
- **تعزيز فرص الاستثمار والنمو:** يتيح عدم الاعتماد على الدين في الميزانية العمومية للمجموعة حرية استغلال رأس المال، الأمر الذي يُمكنها من إعادة الاستثمار في عملياتها الرئيسية والسعي لتنفيذ مشاريع مبتكرة واستكشاف الفرص الجديدة في الأسواق. وتعد المرونة المالية ضرورة للحفاظ على ميزة تنافسية وتعزيز النمو المستدام.
- **زيادة الجاذبية للمستثمرين والشركاء:** يُنظر إلى الشركات التي لا تعتمد على الدين غالباً على أنها تحظى بوضع تشغيلي قوي وإدارة مالية حذرة. وهذا يجعل المجموعة أكثر جاذبية للمستثمرين والشركاء حيث إنه يشير إلى تراجع المخاطر المالية ووجود أسس راسخة للنمو في المستقبل.
- **زيادة الفعالية التشغيلية:** تستطيع المجموعة، المتحررة من عبء الديون، تخصيص الموارد بمزيد من الفاعلية، مع التركيز على تحسين الفعالية التشغيلية والاستثمار في مجالات تسهم بشكل مباشر في النمو والربحية. يمكن أن يشمل هذا التحديثات التقنية وتدريب القوى العاملة والتوسع في أسواق جديدة.
- **زيادة المرونة في أسواق متقلبة:** تحظى الشركات غير المعتمدة على الديون في الغالب بمزيد من المرونة للتغلب على التراجعات الاقتصادية وتقلبات السوق. ومع عدم وجود أي التزامات تجاه الدائنين، تستطيع المجموعة التحرك في البيئات الاقتصادية الصعبة بمزيد من السرعة مع تكيف استراتيجياتها لضمان الاستدامة على المدى الطويل واستمرار الريادة للقطاع.
- **القدرة الهائلة في تحمل الصعوبات الاقتصادية:** يوفر تحرر المجموعة من الديون عامل وقاية قوي ضد الصدمات الاقتصادية، مثل الركود أو اضطرابات السوق غير المتوقعة. ومن شأن عامل الوقاية المالي هذا أن يضمن قدرة المجموعة على الحفاظ على عملياتها والقوى العاملة لديها حتى في ظل الظروف غير المواتية، مما يرسخ مكانتها كجهة رائدة للقطاع.
- **تعزيز الصورة الإيجابية للشركة وثقة أصحاب المصلحة:** يعزز عدم اعتماد المجموعة على الدين صورتها ويبرز مسؤوليتها المالية وقدرتها على الاستمرار على المدى الطويل. وهذا من شأنه أن يؤدي إلى تعزيز الثقة بين أصحاب المصلحة، ومن بينهم العملاء والموظفين والمساهمين، مما يعزز سمعة المجموعة بفضل الموثوقية والإدارة الرشيدة.

٤-٣-٤ منصة متكاملة للقوى العاملة مدعومة بسجل من الإنجازات

تُميز المجموعة نفسها في البيئة التنافسية لحلول القوى العاملة من خلال استراتيجية شاملة تؤكد على ريادتها في القطاع. ويشمل هذا النهج منصة موثوقة لتوظيف القوى العاملة، وشبكة توظيف موسعة، ومجموعة من الخدمات واسعة النطاق، وريادة تقنية ولوجستية، وسعي مستمر لخلق القيمة المالية. ويؤدي كل عنصر دوراً رئيسياً في تعزيز هيمنة المجموعة على السوق واستمرار نموها.

أ- منصة رائدة وموثوقة لتوظيف القوى العاملة

رُسخت المجموعة مكانتها كجهة رائدة وموثوقة في قطاع القوى العاملة، وهو ما يعززه إنجازها البارز بتوظيف ما يقارب ١٦٠,٠٠٠ عامل ماهر من أكثر من ٤٠ دولة حتى ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م. ويبرز هذا الإنجاز قدرة المجموعة منقطعة النظير على تلبية الاحتياجات المتنوعة والمتغيرة لقطاعي الشركات والأفراد على حد سواء.

ب- شبكة التوظيف الموسعة

تُمكن أسس نجاح المجموعة في شبكتها الموسعة التي تضم أكثر من ١٥٠ وكالة نشطة موزعة على أكثر من ٤٠ دولة كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م. وهذه الشبكة الموسعة لا تقف شاهداً على انتشار المجموعة الكبير فحسب، ولكنها تُبرز كذلك قدرتها في توفير الكثير من العاملين المهرة بما يتناسب مع متطلبات السوق المختلفة.

ج- محفظة الخدمات المتنوعة

تتسم محفظة الخدمات التي توفرها المجموعة بالتنوع الاستثنائي، حيث تشمل العديد من مجالات عمل الشركات، مثل البتروكيماويات والتجزئة والإنشاءات والتشييد والرعاية الصحية وغير ذلك الكثير. ويمتد هذا التنوع إلى قطاع الأفراد كذلك، حيث توفر المجموعة مهنين مهرة لوظائف مثل مدبرات المنازل والسائقين والمساعدات الشخصية.

د- التميز التقني واللوجستي

يُعد تميز المجموعة في القطاعين التقني واللوجستي من الركائز الرئيسية لنجاحها. كما أن دمج التقنيات البارزة واللوجستيات السلسة في عمليات المجموعة يعزز من فعاليتها وتميزها في توفير الخدمات. وتُمكن البنية التحتية المتقدمة المجموعة وعملياتها المتعمقة من تلبية المتطلبات المتباينة لعملائها بفاعلية.

هـ- خلق القيمة المضافة

تعمل الكفاءة التشغيلية وتخصيص الموارد الاستراتيجية على ترسيخ الثقة بين عملاء المجموعة وتوفير ميزة تنافسية لافتة. وينعكس هذا في المعدل البارز للحفاظ على العملاء لدى المجموعة، لا سيما في قطاع الأعمال، حيث حققت معدلاً مرتفعاً بلغ ٦٧٪ في عام ٢٠٢٢م. ويعد هذا المعدل مؤشراً واضحاً على قدرة المجموعة على خلق استدامة مالية.

وإيجاباً، فإن توسع المجموعة القوي وقيادتها للسوق هما نتاج مزيج من شبكة توظيف واسعة النطاق، ومجموعة خدمات متنوعة، وتقدم تقني ولوجستي، وتركيز استراتيجي على إنشاء القيمة. وقد كان هذا النهج الشامل ركيزة أساسية في استقطاب عملاء جدد وتوطيد مكانة المجموعة باعتبارها مقدم حلول القوى العاملة الرائد من حيث الحصة السوقية. ويعزز السجل الحافل للمجموعة في توظيف القوى العاملة، إلى جانب تفانيها في انتاج سياسة التحسين المستمر وكسب رضا العملاء سمعتها وتميزها ويبرز كذلك التزامها المستمر بتحقيق النمو والابتكار في قطاع القوى العاملة.

٤-٣-٥ قيادة الابتكار في القطاع

رسّخت المجموعة مكانتها كشركة رائدة في القطاع من خلال سلسلة من الابتكارات غير المسبوقة باعتبارها أول شركة مرخصة في قطاع القوى العاملة بالملكة. ويشمل ذلك إطلاق الخدمات المقدمة بالساعة حسب الطلب، وهو مفهوم مبتكر في قطاع القوى العاملة الإقليمي، وتطوير تطبيقات الهاتف المحمول والمصممة خصيصاً لتعزيز الفعالية التشغيلية وتحسين تجربة المستخدم عند الاستعانة بخدمات القوى العاملة. كما تُميز المجموعة نفسها من خلال تنفيذ نماذج تسعير متغيرة، توفر مرونة غير مسبوقة وفعالية من حيث التكلفة. وبالإضافة إلى ذلك، فضّلت المجموعة خدماتها بحيث تفي بالاحتياجات المحددة للشركات، مما يبرز قدرتها على التكيف والتزامها بالحلول المستهدفة. ومما عزز تلك الأعمال المبتكرة أن مبادرات الترخيص والترويج للعلامة التجارية التي تبنتها المجموعة لم ترسخ مكانتها الريادية فحسب لكنها وضعت كذلك معايير جديدة في قطاع القوى العاملة، مما أكد حرصها المستمر على التميز والحلول التي تركز على العملاء.

أ- ريادة الخدمات بالساعة

ميّزت المجموعة نفسها كجهة رائدة في القطاع بكونها أول شركة تقدم الخدمات بالساعة حسب الطلب منذ عام ٢٠١٤م. وقد أحدث هذا النهج المبتكر ثورة في كيفية تقديم خدمات القوى العاملة، وهو ما أدى إلى تلبية الاحتياجات المتغيرة لعملائها ممن يحتاجون حلولاً مرنة وفورية للقوى العاملة. وقد وضع هذا النموذج المبتكر لتقديم الخدمات معايير جديدة للقطاع، وهو ما أبرز التزام المجموعة بالتكيف والقيادة في بيئة السوق المتغيرة.

ب- ابتكار تطبيقات الهاتف المحمول

لقد كانت المجموعة ولا تزال رائدة في مجال التحول الرقمي وذلك من خلال طرح تطبيق راحة ورواد للهاتف المحمول. وكان تطبيق راحة الذي أطلقته المجموعة في عام ٢٠١٦م فريداً من نوعه في توفير قناة سلسة للمبيعات والخدمات للعمالة المنزلية. وعلى غرار ذلك، فإن تطبيق رواد الذي يستهدف الشركات الصغيرة والمتوسطة بصفة خاصة والذي أطلقته المجموعة في عام ٢٠٢٣م، يجسد تفاني المجموعة وسعيها المستمر للاستفادة من التقنية لتعزيز إمكانية الوصول إلى الخدمات والارتقاء بالفاعلية. ولم تبسط هذه التطبيقات عملية إدارة موارد القوى العاملة فحسب لكنها حسّنت بشكل كبير من استقطاب العملاء وكسب رضاهم.

ج- نماذج التسعير المتغيرة

يُمثل طرح المجموعة باقات تسعير متغيرة ومرنة مرحلة رئيسية أخرى في مسيرتها المبتكرة، فقد أثبتت المجموعة قدرتها في فهم متطلبات السوق والاستجابة لها، حيث كانت الشركة الأولى في القطاع التي تتبنى مثل ذلك النموذج. ومن شأن هذا النهج أن يتيح توفير المزيد من الحلول الفعالة من حيث التكلفة والمصممة حسب احتياجات العملاء، مما يُرسّخ مكانة المجموعة باعتبارها منظمة تركز على العملاء.

د- الخدمات المتخصصة

برهنت المجموعة على قدراتها على توفير خدمات متخصصة، لا سيما للجهات الرائدة العالمية في القطاعات التي يعملون بها، وذلك من أجل تلبية الاحتياجات المحددة للشركات. وهذا النهج المخصص حسب الاحتياجات لتلبية متطلبات القطاع الفريدة يؤكد على مرونة المجموعة وقدرتها على توفير حلول منفصلة حسب الاحتياجات، مما يعزز القيمة الكبيرة التي توفرها المجموعة للعملاء في مختلف القطاعات.

هـ- مبادرات الترخيص والترويج للعلامة التجارية

تمتد روح الابتكار لدى المجموعة لتشمل مبادرات الترخيص والترويج للعلامة التجارية. والجدير بالذكر أنها كانت أول من يصدر تراخيص قيادة للسائقين قبل التوظيف، مما يعزز من جاهزية القوى العاملة وامتثالها. وبالإضافة إلى ذلك، كان تدشين حملات الترويج عن طريق أسطول المجموعة خطوة استراتيجية لتعزيز انتشار العلامة التجارية وشهرتها. وتعكس هذه المبادرات رؤية المجموعة في تبني ممارسات تضيف قيمة لخدماتها وتعزز كذلك من هوية علامتها التجارية في السوق.

وإيجاباً، تتجلى ريادة المجموعة في الابتكار ضمن قطاع القوى العاملة من خلال خدماتها الرائدة وتقدمها التقني ونماذجها التسعيرية المرنة وحلولها المتخصصة وجهودها الاستراتيجية للترويج للعلامة التجارية. وتبرهن هذه المبادرات على سعي المجموعة المستمر للتميز والتزامها بوضع معايير مرجعية جديدة في القطاع.

ع- 1-3-4 إمكانيات بيعية متعددة القنوات

تلبى استراتيجية المبيعات متعددة القنوات التي تتبناها المجموعة احتياجات العملاء المختلفة في قطاعي الأفراد والشركات. وتوظف المجموعة في قطاع الأعمال فرق المبيعات المباشرة والفرق المتخصصة في القطاع إلى جانب تطبيق رواد الرقمي للشركات الصغيرة والمتوسطة، مما يضمن توفير حلول مخصصة حسب الاحتياجات وفعالة للعملاء. وتجمع المجموعة في قطاع الأفراد ما بين المبيعات على الإنترنت من خلال تطبيق راحة وفروع المبيعات والبيع عبر الهاتف، مما يوفر الكثير من الخدمات المتباينة ويعزز من إمكانية الوصول إلى العملاء واستقطابهم. ويؤكد هذا المزج الاستراتيجي بين القنوات التقليدية والرقمية نهج المجموعة المبتكر الذي يركز على العملاء.

أ- قطاع الأعمال

تتبع المجموعة في قطاع الأعمال نهج مبيعات مباشر مع فرق متخصصة لكل قطاع أعمال. ويُمكن هذا الهيكل المجموعة من الفهم المتعمق والتعامل مع احتياجات العمل الفريدة لكل عميل، مما يوفر حلولاً مخصصة في المبيعات والتوظيف وإدارة الحسابات. ومن شأن كفاءة المجموعة في بيئة القطاع المتغيرة أن تتيح لها تواصل أكثر فعالية ودقة مع العملاء، مما يرسّخ مكانتها كشريك موثوق في قطاع الأعمال. وبالإضافة إلى ذلك، تستفيد المجموعة من القنوات الإلكترونية المخصصة للشركات الصغيرة والمتوسطة عبر تطبيق رواد. وقد روعي في تصميم هذه المنصة الرقمية أن تلبى الاحتياجات المحددة للشركات الصغيرة والمتوسطة، حيث توفر طريقة سهلة وبسيطة لهذه الفئة للاستفادة من خدمات المجموعة.

ب- قطاع الأفراد

عمدت المجموعة في قطاع الأفراد إلى تنويع نهجها البيعي بحيث يشمل المبيعات على الإنترنت من خلال تطبيق راحة والبيع عبر الهاتف والمبيعات في الفروع. وتشمل المبيعات عبر الهاتف، والتي تختلف عن تطبيق راحة، التواصل المباشر مع العملاء المحتملين عبر الهاتف. وفي حين يوفر تطبيق راحة منصة رقمية للعملاء من أجل إدارة الخدمات والتعاقدات بشكل مستقل، توفر المبيعات عبر الهاتف تواصل شخصي أكبر، حيث يتواصل ممثلو المبيعات بشكل مباشر مع العملاء لفهم احتياجاتهم وتقديم حلول مصممة حسب احتياجاتهم. ويؤدي تطبيق راحة بشكل خاص دوراً مهماً في زيادة الإيرادات، حيث يساهم بنسبة كبيرة في الإيرادات الإجمالية لقطاع الأفراد مع التركيز على الخدمات بالساعة وخدمات العمالة المقيمة. ويوفر التطبيق مجموعة من خيارات الخدمة الذاتية لإدارة العقود، مما يجعله خياراً مريحاً للعملاء الأفراد. ويضطلع قسم المبيعات عبر الهاتف، والتي يعمل بها فريق من المهنيين، بالمسؤولية عن الترويج للخدمات الجديدة وبيعها، إلى جانب إدارة تجديد العقود لخدمات القوى العاملة المقيمة. علاوة على ذلك، فإن التواجد الجغرافي للمجموعة من خلال شبكة فروعها في المدن الرئيسية يعزز من إمكانية الوصول إليها والانخراط المجتمعي مع العملاء.

وبشكل عام، تبرهن قنوات المبيعات المتعددة لدى المجموعة على التزامها بتبني طرق مبتكرة لاستقطاب العملاء. وتلبي المجموعة الاحتياجات المتغيرة لقاعدة عملائها المتباينة من خلال الاستفادة من قنوات المبيعات التقليدية والرقمية، وهو ما يضمن تواجداً قوياً ومتنامياً في قطاع حلول القوى العاملة.

٧-٣-٤ بنية تقنية المعلومات المتقدمة

يُعد تطبيق المجموعة للبنية التقنية المتقدمة مرحلة جوهرية رئيسية في مسيرتها لتحقيق الريادة في قطاع القوى العاملة. وهذا الإطار التقني المتقدم أداة مهمة في تعزيز الكفاءة التشغيلية للمجموعة، مما يعمل على الارتقاء بجودة توفير الخدمات ويضمن الرضا المستدام للعملاء.

أ- التقنيات المتقدمة

يمثل تبني التقنيات المتقدمة، مثل الذكاء الاصطناعي وأتمتة الإجراءات عبر الروبوت، ركيزة أساسية في الابتكار التقني للمجموعة. وتُعد هذه التقنيات أداة مساعدة في تعزيز عمليات الموارد البشرية، مما يعزز الفعالية والدقة وسرعة الاستجابة بشكل كبير. وعلى غرار ذلك، ركزت أتمتة الإجراءات عبر الروبوت على المهام الروتينية والإجراءات، مما أدى إلى خفض العمل اليدوي والحد من الأخطاء. ويعمل هذا التآزر بين الذكاء الاصطناعي وأتمتة الإجراءات عبر الروبوت على تيسير الإجراءات الداخلية بالإضافة إلى تعزيز تجربة العملاء من خلال توفير حلول أكثر سرعة ودقة.

ويمتد التزام المجموعة باستخدام التقنية لما هو أبعد من الذكاء الاصطناعي وأتمتة الإجراءات عبر الروبوت. فقد عمدت كذلك إلى تبني تقنيات الحوسبة السحابية والأمن السيبراني مما يضمن تخزين البيانات بأمان وتحقيق إمكانية الوصول إليها عن بُعد، الأمر الذي يعزز المرونة في العمليات التشغيلية. ويبرز التكامل بين هذه التقنيات تفاني المجموعة في البقاء في الطليعة، حيث تسعى المجموعة باستمرار إلى تبني وتنفيذ ابتكارات تعزز الإنتاجية والتميز في تقديم الخدمات.

ب- المنتجات والخدمات الرقمية

تشكل الحلول الرقمية المبتكرة الركيزة الأساسية لخدمات المجموعة. ويبرز تطبيق راحة الذي دشنته المجموعة في عام ٢٠١٦م كمثال رئيسي على التزام المجموعة بالتحول الرقمي. وقد أحدث تطبيق راحة ثورة في كيفية الوصول إلى الخدمات المنزلية وإدارتها في المملكة، حيث بلغ عدد تنزيلات التطبيق (أكثر من أربعة ملايين تنزيل حتى ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م) وعدد المستخدمين النشطاء (٢,٣ مليون كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م). وببسط التطبيق إجراءات التعاقد، مما يعزز إمكانية الوصول إليها ويجعلها سهلة الاستخدام بالنسبة للعملاء. وتعكس هذه المبادرة الرقمية فهم المجموعة لتفضيلات العملاء العصرية من أجل تعزيز الراحة وزيادة السرعة.

وقد مثل تدشين تطبيق رواد في عام ٢٠٢٣م إنجازاً استراتيجياً آخر، مما يلبي بصفة خاصة احتياجات التوظيف للشركات الصغيرة والمتوسطة. ويوفر هذا التطبيق منصة سلسلة وفعالة تُمكن الشركات الصغيرة والمتوسطة من الاستفادة من خدمات المجموعة، مما يعكس نهجاً مبتكراً لتلبية الاحتياجات الفريدة لهذا القطاع.

علاوة على ذلك، تمثل بوابة العملاء وتطبيق وافي مكونات جوهرية في المنظومة الرقمية للمجموعة. وتوفر بوابة العملاء منصة تفاعلية للعملاء من الشركات من أجل إدارة التعاقدات ومتابعة حالات التوظيف والفرص الشاغرة. ويعمل تطبيق وافي، وهو أداة للخدمة الذاتية مخصصة للموظفين والقوى العاملة، على تمكين إدارة مختلف الطلبات باستقلال وتعزيز رضا الموظفين والإنتاجية التشغيلية. وتهدف هذه الأدوات الرقمية إلى تعزيز الفعالية والارتقاء بمشاركة المستخدمين وتجاربهم.

ج- منظومة قائمة على البيانات

يستند نهج المجموعة في الإدارة التنظيمية بشكل كبير على تحليل البيانات، الأمر الذي يضمن تدعيم كل خطوة استراتيجية بالمعلومات الدقيقة في الوقت المناسب. يتم بعد ذلك مراقبة نتائج هذه القرارات عن كثب من خلال مقاييس الأداء الداخلية، والتي يتم تحليلها لتحقيق الأهداف الاستراتيجية، والدروس المستفادة، والتحسينات التنظيمية، وحوافز الموظفين. كما يمتد استخدام البيانات التحليلية ليشمل مراقبة الأداء وضمان الجودة. ومن خلال تحليل البيانات ذات الصلة بتوفير الخدمات وتعقب آراء العملاء وأداء الموظفين، تستطيع المجموعة تحديد مجالات التحسين وتنفيذ مبادرات دقيقة للارتقاء بجودة الخدمات. وتُمثل دورة التحسين المستمرة هذه عاملاً جوهرياً في الحفاظ على معايير عالية لتوفير الخدمات وتحقيق رضا العملاء. هذا النهج المبني على البيانات يتيح للمجموعة جمع قراءات حول توجهات السوق، سلوك العملاء، والأداء الفعلي عبر مجموعة من المقاييس. تشكل هذه القراءات أساس الاستراتيجيات القابلة للتنفيذ، مما يمكن المجموعة من التثقل في المشهد التنافسي بسلاسة ودقة.

علاوة على ذلك، من أجل الحفاظ على التوافق عبر المنظمة، تربط المجموعة حوافز الموظفين بتحقيق مقاييس الأداء المحددة. هذا يضمن أن كل موظف يعمل نحو الأهداف الاستراتيجية الشاملة للمجموعة ويتم مكافأته على مساهماته نحو تحقيق هذه الأهداف.

د- التكامل مع أقسام العمل الرئيسية

تُعد بنية تقنية المعلومات لدى المجموعة مكوناً رئيسياً في كل أقسام العمل الرئيسية. وتعمل التقنية على تحسين كل جوانب العمل، بدايةً من استقطاب الكفاءات وإدارة علاقات العملاء وحتى التخطيط المالي والعمليات اللوجستية. ويضمن هذا التكامل تشغيلاً متسقاً وفعالاً حيث تُكْمَل التقنية وإجراءات العمل بعضهما البعض.

على سبيل المثال، يؤدي نظام تخطيط موارد المؤسسات لدى المجموعة، المخصص لتلبية المتطلبات الفريدة لقطاع القوى العاملة، دوراً حاسماً في تبسيط الجوانب المالية والتشغيلية. ويُمكن هذا النظام من تعزيز الانتشار والكفاءة، بما يعمل على تمكين وحدات العمل المختلفة من العمل باتساق في ظل منصة موحدة.

هـ- الأمن السيبراني والبنية التحتية

تُبدي المجموعة اهتماماً قوياً بالأمن السيبراني وحماية البيانات في ضوء البيئة بالغة الأهمية للبيانات في قطاع القوى العاملة، حيث يأتي على قائمة أولويات المجموعة الاستثمار في أحدث الأدوات التقنية لتأمين البيانات من الوصول غير المصرح به وتهديدات الأمن السيبراني. وقد نجحت المجموعة في بناء مركز البيانات الخاص بها، وتديره داخلياً، بما يضمن دعم خدمات تقنية المعلومات للعمليات التشغيلية بكفاءة وأمان.

وإيجاباً، تحف بنية تقنية المعلومات المتقدمة لدى المجموعة شاهداً على التزامها بالابتكار والتميز التقني. وقد رسّخت المجموعة مكانتها كجهة رائدة في مجال التميز في تقديم الخدمات من خلال تبني تقنيات متقدمة وتدشين منتجات رقمية مبتكرة والاستفادة من عمليات اتخاذ القرارات المعتمدة على البيانات ودمج التقنية في أقسام العمل الرئيسية. وهذا الالتزام الراسخ بالاستفادة من التقنية يجعل المجموعة تتبوأ مكانة استراتيجية لمواصلة النمو والنجاح في قطاع القوى العاملة المتغير.

٤-٣-٨ منصة قوى عاملة قابلة للتوسع

تمثل منصة القوى العاملة القوية والقابلة للتوسع لدى المجموعة ركيزةً أساسية في مسيرة نجاحها، تدعمها في ذلك بنية تحتية وإمكانيات تقنية متقدمة. وتهدف هذه المنصة إلى إدارة عمليات المجموعة وتوسيعها بنجاح، بما يضمن قدرتها على تلبية الاحتياجات المتغيرة لقاعدة عملائها المتنوعة. يتمثل أحد عناصر التمكين الرئيسية لهذه المنصة في التكامل مع الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة. والتي تعمل على توفير حلول إقامة ونقل مصممة حسب متطلبات العمل واحتياجات القوى العاملة، وهو بذلك يُشكّل أداةً رئيسية في ضمان رفاهية القوى العاملة وفعاليتها. وتؤكد هذه الإضافة الاستراتيجية التزام المجموعة بتوفير الدعم الشامل والرعاية للقوى العاملة، مما يعمل على تحسين الإنتاجية وجودة الخدمة بشكل عام.

أ- البنية التحتية الضخمة لخدمات الإقامة

يتمثل أحد العوامل الرئيسية لقوة المجموعة التشغيلية في بنيتها التحتية الضخمة للإقامة، والتي تؤدي دوراً بالغ الأهمية في دعم عملياتها في قطاع القوى العاملة. وتُدير المجموعة كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ م شبكة موسعة تضم ٥٢ موقع إقامة تستوعب إجمالاً ما يزيد على ٨,٠٠٠ عامل. وتشمل هذه الشبكة مرفق إسمان رئيسي في حي العارض بالرياض، والذي يسع وحده أكثر من ٣,٥٠٠ شخص. وتُعزز هذه المرافق من قدرة المجموعة على إدارة موارد القوى العاملة بكفاءة، من خلال توفير بيئة داعمة تفي بكل الاحتياجات الأساسية للقوى العاملة. ويؤكد هذا الاستثمار الاستراتيجي في البنية التحتية للإقامة التزام المجموعة برفاهاية القوى العاملة وقدرتها على إدارة عمليات القوى العاملة واسعة النطاق بفاعلية. يُرجى مراجعة القسم (٤-٩-٥) «المرافق السكنية» لمعرفة المزيد من التفاصيل حول مرافق الإسكان التي تقدمها المجموعة.

ب- أسطول النقل الضخم

تُمثل البنية التحتية للنقل لدى المجموعة ركيزةً أخرى في قدراتها التشغيلية. وتمتلك المجموعة أسطولاً يضم أكثر من ٦٥١ مركبةً كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ م، وهي بذلك قادرة على تلبية الاحتياجات المتباينة للقوى العاملة من خدمات النقل. ويضم الأسطول حافلات وسيارات سيدان وسيارات الدفع الرباعي وشاحنات البضائع والشاحنات الصغيرة، مصممة بحيث تنقل الموظفين بفاعلية إلى مواقع العمل المختلفة. ويؤكد التركيز على الحفاظ على أسطول ضخم ومتنوع على التزام المجموعة بالسيولة التشغيلية وقدرة القوى العاملة على التحرك والانتقال، بما يُمكنها من تلبية احتياجات العملاء على الفور وبفاعلية (يُرجى مراجعة القسم (٤-٩-٦) «أسطول النقل» لمعرفة المزيد من التفاصيل حول أسطول النقل لدى المجموعة).

ج- البنية التحتية التقنية المتقدمة

يُعد التكامل التقني جانباً بالغ الأهمية في الاستراتيجية التشغيلية للمجموعة. وقد طبقت المجموعة مراحل عمل تتسم بالبساطة والفاعلية في كل أقسام العمل، مستفيدةً من تطبيق Microsoft Dynamics ٣٦٥ من أجل الإدارة التشغيلية الشاملة. وتغطي البنية التحتية التقنية المتقدمة هذه عمليات استقدام العمالة والعمليات التشغيلية والمبيعات وخدمة العملاء، الأمر الذي يضمن ترابط كل جوانب العمل وسيرها بسلاسة ويُسر. ولا تعزز هذه الركيزة التقنية من الفعالية الداخلية فحسب، لكنها تحسّن كذلك من جودة الخدمات المقدمة للعملاء (يرجى مراجعة القسم (٤-٩-٥) «تقنية المعلومات») لمزيد من التفاصيل حول تقنية المعلومات لدى المجموعة).

د- إدارة تجارب العملاء

يتجلى التزام المجموعة الراسخ بتحقيق رضا العملاء من خلال قدراتها الهائلة ذات الصلة بتجارب العملاء. وتدير المجموعة مركز اتصالات يضم ٨٦ وكيلًا كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م وشركة ترحاب التي أدارت بنجاح ما يزيد على مليون عملية تواصل مع العملاء سنويًا وقامت بتوفير حلول لأكثر من مليوني حالة وبأكثر من ١٤ لغة منذ تدشين المجموعة وحتى ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م. وتُبرهن هذه القدرات على تفاني المجموعة في تقديم الدعم الفعال والمراعي للجوانب الثقافية لقاعدة العملاء المتباينة. ويُعد التركيز على إدارة تجارب العملاء عنصرًا جوهريًا في الحفاظ على سمعة المجموعة في التميز والتزامها بتوفير خدمات استثنائية عبر مختلف القطاعات (يرجى مراجعة القسمين (٤-٩-٦) «تجربة العملاء» و (٤-٩-٧) «جودة الخدمات») لمزيد من التفاصيل حول إدارة تجارب العملاء).

وإيجازًا، تعزز منصة القوى العاملة القابلة للتوسع لدى المجموعة، إلى جانب البنية التحتية الهائلة للإقامة وأسطول النقل الضخم والبنية التحتية التقنية المتقدمة وإدارة تجارب العملاء الشاملة، دور المجموعة كجهة رائدة في قطاع حلول القوى العاملة. وتعمل هذه المنصة القوية على تمكين المجموعة من إدارة عملياتها وتوسيع نطاقها بفاعلية، مما يُمكنها من تلبية الاحتياجات المتغيرة لعملائها مع الحفاظ على معايير متميزة لجودة الخدمة ورفاهية القوى العاملة.

٤-٣-٩ القدرات المثبتة في التعامل مع الأزمات ومتغيرات السوق

تُبرز مسيرة المجموعة تكيفها مع الأزمات ومتغيرات السوق. وقد نجحت المجموعة في التغلب على العديد من التحديات، بما في ذلك التراجع الاقتصادي والتغيرات التنظيمية والأزمات العالمية، مثل جائحة كوفيد-١٩.

أ- الاستجابة السريعة والقدرة على التكيف مع التغيرات الاقتصادية والتنظيمية

برهنت المجموعة على قدرتها الاستثنائية على التكيف والتخطيط الاستراتيجي في بيئة اقتصادية وتنظيمية دائمة التغير. واتسمت ردود المجموعة بتحليلات عميقة للسوق وقدرة تكتيكية على الحركة والتكيف الاستباقي، في ظل التحديات التي تواجهها في ضوء التراجع الاقتصادي في عام ٢٠١٥م والتحولات التنظيمية في عام ٢٠١٦م، الأمر الذي لا يضمن لها البقاء فقط لكنه يُهدد كذلك الطريق للنمو والتوسع المستقبلي.

- **التغلب على التراجع الاقتصادي:** كان التراجع الاقتصادي في عام ٢٠١٥م الناتج عن هبوط أسعار النفط وتراجع الإنفاق الحكومي يمثل اختبارًا لمرونة المجموعة. وقد أثر هذا التراجع بصفة خاصة في قطاع التشييد، وهو مكون رئيسي ضمن محفظة المجموعة. وقد كانت استجابة المجموعة متعددة الجوانب، حيث شملت تحليلًا متعمقًا لمحفظة سوق العمل والشرائح الفرعية. واستنادًا إلى هذا التحليل، طوّرت المجموعة معايير أهلية للتعاقد، مع التركيز على أساليب تدوير القوى العاملة والاستراتيجيات الخاصة بكل قطاع. ولم يخفف هذا النهج من المخاطر المرتبطة بالتراجع فحسب، لكنه هيأ المجموعة كذلك للتعافي والنمو.
- **التكيف مع التغيرات التنظيمية:** شكّلت التغييرات التنظيمية التي طبقتها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في عام ٢٠١٦م تحديًا جديدًا. وقد فرضت التغييرات التنظيمية على شركات القوى العاملة إدراج نسبة معينة من العمالة المنزلية في القوى العاملة الإجمالية لديها. وقد استجابت المجموعة، التي شكّلت العمالة المنزلية حصة صغيرة من محفظتها، بالتركيز على تنمية خدمة راحة الساعة. كما أنها طوّرت أدوات تحفيزية للوكالات لمواكبة خطة النمو في خطة راحة وقامت بتوسيع نطاق أعمالها لبلدان جديدة، مثل أوغندا وكينيا وبنغلاديش. ولم يعمل هذا المحور الاستراتيجي على مواءمة المجموعة مع المتطلبات التنظيمية فحسب لكنه فتح كذلك آفاقًا جديدة لتحقيق الإيرادات والنمو.

ب- الاستجابة الاستراتيجية لجائحة كوفيد-١٩

لقد كان للأزمة العالمية غير المسبوقة لجائحة كوفيد-١٩ في عام ٢٠٢٠م تأثيراً كبيراً في سوق العمالة. فقد واجهت المجموعة تحديات مثل تراجع أعداد العمال لدى الشركات النشطة وزيادة تسريح العمالة وانخفاض معدلات تجديد العقود وفرض الحظر على السفر، كما أثر في قدرة العائلات على توظيف عمالة منزلية جديدة. وقد شملت الاستجابة الاستراتيجية للمجموعة التحول نحو تطبيق دورة تجارب عملاء آلية بالكامل لعملاء الخدمات المنزلية من أجل الحد من تأثيرات الإغلاق. وبالإضافة إلى ذلك، أعادت المجموعة توظيف العاملين غير المستفاد منهم من خدمة راحة الساعة وأدرجتهم ضمن خدمة مقيمة، مما عمل على تحسين هوامش الإيرادات والربحية. ولم تعالج هذه الاستجابة السريعة التحديات المباشرة فحسب لكنها أبرزت كذلك قدرة المجموعة على التكيف والابتكار في أوضاع الأزمات.

ج- التحليل الاستراتيجي للسوق لصنع القرارات التكتيكية

يقف نهج المجموعة المعتمد على تحليل السوق وتقسيمها إلى قطاعات شاهداً على رؤيتها الاستراتيجية. وقد تمكنت المجموعة من اتخاذ قرارات مستتيرة ومواءمة خدماتها مع متطلبات السوق والحفاظ على ميزة تنافسية من خلال التحليل الوثيق لاتجاهات السوق واحتياجات العملاء والبيئة التنظيمية. وقد كان هذا التحليل الاستراتيجي للسوق عاملاً مساعداً في تمكين المجموعة من توقع التغييرات وتكييف الخدمات واستكشاف فرص جديدة.

وإيجازاً، تأتي قدرات المجموعة المثبتة في إدارة متغيرات السوق والأعمال لتعكس رؤيتها الاستراتيجية ومرونتها وقدرتها على التكيف. وقد تمكنت المجموعة من تعزيز نموها وترسيخ مكانتها من أجل دعم النمو المستقبلي وتحقيق النجاح في قطاع القوى العاملة من خلال الاستجابة الفعالة للتراجعات الاقتصادية والتغييرات التنظيمية والأزمات العالمية من خلال التحليل الاستراتيجي للسوق.

٤-٣-١ خبرات الإدارة التنفيذية الثرية في قطاع القوى العاملة

يُعد دعم قيادة المجموعة للقطاع ونجاحها فريق إداري على درجة كبيرة من التمرس مشهود له بخبرته في القطاعات ذات الصلة ورؤيته الاستراتيجية، كما كان فهمه المتمقّق لقطاع القوى العاملة عاملاً حاسماً في العبور بالمجموعة عبر تحركات السوق المعقدة والبيئات التنظيمية ومتطلبات السوق المتغيرة. وقد انعكست هذه المعرفة المتعمقة بالسوق في قراراته الاستراتيجية والتشغيلية، الأمر الذي ضمن مكانة المجموعة كجهة رائدة في خدمات القوى العاملة.

شكّلت قدرة الفريق التنفيذي على توقع اتجاهات القطاع والاستجابة لها بفاعلية عاملاً حاسماً في النمو والمرونة المستدامة للمجموعة. وقد وسّعت المجموعة بفاعلية من نطاق وصولها وقامت بتنويع خدماتها، وهو ما يبرهن على استيعابها الشامل لكل من أسواق القوى العاملة المحلية والعالمية. وقد عملت هذه الرؤية الاستراتيجية، إلى جانب الالتزام بالابتكار والحلول المركزة على العملاء، على مساعدة المجموعة في بناء مكانة قوية في السوق والحفاظ عليها.

تمتد خبرات القيادة التنفيذية لما هو أبعد من خدمات القوى العاملة التقليدية لتشمل التحول الرقمي وإدارة علاقات العملاء وممارسات الأعمال المستدامة، مما يجعل المجموعة جهة رائدة في التقنيات ونماذج الأعمال الجديدة التي تلي الاحتياجات المتغيرة لعملائها والقطاع بشكل عام.

وإيجازاً، تضمن هذه الخبرات المتنوعة مكانة المجموعة وقيادتها في قطاع القوى العاملة المتطور، حيث توجه المجموعة نحو النمو المستقبلي والابتكار واستمرار التميز في قطاع القوى العاملة.

٤-٣-٢ إطار عمل متين للامتثال القانوني والحوكمة

يتم تعزيز استراتيجية المجموعة بإطار عمل للحوكمة والامتثال القانوني، مما يضمن معايير عالية من المساءلة والشفافية والمسؤولية والعدالة في جميع عملياتها. تم تصميم هذا الإطار ليتوافق مع المعايير المحلية والدولية، معتمداً على أفضل الممارسات في حوكمة الشركات، ومعززاً أكثر بمشاركة المساهمين مثل شركة مجموعة الفيصلية وشركة مجموعة محمد الحبيب.

تشمل العناصر الرئيسية لإطار عمل الحوكمة والامتثال القانوني للمجموعة ما يلي:

- الإشراف على العمليات والاستثمارات والتقارير المالية وتوظيف الإدارة العليا والاحتفاظ بهم ومكافأاتهم، بالتنسيق مع اللجان المختلفة مثل اللجنة التنفيذية، لجنة المراجعة، ولجنة الترشيحات والمكافآت (يرجى مراجعة القسم (٥-٣) «لجان مجلس الإدارة») لمزيد من التفاصيل حول أدوار ومسؤوليات هذه اللجان).
- سياسات وإجراءات موثقة جيداً في جميع أقسام المنظمة تغطي مجالات مثل الصلاحية والتفويض وتضارب المصالح وأخلاقيات العمل والإبلاغ عن المخالفات وحماية أصحاب المصالح وإدارة المخاطر والامتثال القانوني. يشمل ذلك الالتزام بتوافق الأنشطة التجارية مع قوانين العمل في المملكة، والمتطلبات التنظيمية ومعايير القطاع.

- ## ٤-٤ الأعمال والموارد الجديدة

٤-٤-١ عملاء الشركات الحُدود وسجل الأعمال المتراكمة

٢-٤-٤ توسيع نطاق السنة التحتية للمصنعات

٣-٤-٤ سوق الخدمات المنزلية (مشروع مشترك مع شركة أوربان)

1E

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
فهد محمد حمد آل سنان	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
سامي خالد أحمد ديري	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
علي عبدالله محمد الشهري	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
راجح محمد راجح الدوسري	١٥٠,٠٠٠	١,٥٠%
ماجد عبد الله محمد الرقيعي	١٥٠,٠٠٠	١,٥٠%
صالح سلطان محمد الثنيان	١١٥,٠٠٠	١,١٥%
محمد عبد العزيز عبد الرحمن العيد	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
حسن عبود محمد الصواط	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
محمد متعب سريع القحطاني	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
هزاع منصور طامي المطيري	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
صالح عبد الله محمد الدخيل	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
حسين عبد الرحمن سعيد زاهب	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
عبد المحسن زايد فهد الحارثي	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
محمد عبد الرحمن بكر الصافي	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
منذر احسان عبدالله فلمبان	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
جمال عبدالله محمد المفوز	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
مخفور عبدالله علي اليامي	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
فهاد مياح متعب العنزي	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
سلطان محمد سلطان الزهراني	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
إبراهيم حسن زين زربطان	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
محمد عبد العزيز سعود العقيلي	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
عادل عبد العزيز محمد الدعمرى	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%
ذيب سعد علي عامر آل سالم	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%
محسن علي سليم العميري	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%
خالد عبدالمحسن محمد السيف	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%
عوض عبد الرحيم عيد الزهراني	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%
علي صالح محمد بوسبيت	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%
خالد محمد إبراهيم الدهيمي	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%
خالد عبدالله سليمان السويلمي	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%
حمد عمر حمد الراجحي	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%
محمد ضيف الله علي خواجي	٤٠,٠٠٠	٠,٤٠%
محمد سليمان خلف الشاعل الخالدي	٣٠,٠٠٠	٠,٣٠%
محمد حمد هجرس الباهلي	١٠,٠٠٠	٠,١٠%
فهد ثنيان بركة الثنيان	١٠,٠٠٠	٠,١٠%
الإجمالي	١٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠%

المصدر: الشركة.

(١) نسب الملكية تقريبية.

وبتاريخ ١٩/٠١/١٤٣٦هـ (الموافق ١٢/١١/٢٠١٤م) تنازل خالد عبدالله سليمان السويلمي عن عشرين ألف (٢٠,٠٠٠) سهم لصالح عبدالله زامل محمد العمر.

ليصبح هيكل الملكية في الشركة على النحو التالي:

الجدول (٢-٤): هيكل الملكية كما في ٢٩/١٠/١٤٣٦هـ (الموافق ١٢/١١/٢٠١٤م)

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
فهد علي محمد المهيدب	١,٠٤٥,٠٠٠	٪١٠,٤٥
سعد نهار بداح المطيري	٧٦٠,٠٠٠	٪٧,٦٠
محمد عبدالله أحمد الباشا	٦٠٠,٠٠٠	٪٦,٠٠
عبدالرحمن راشد محمد عمار	٥٠٠,٠٠٠	٪٥,٠٠
مذكر هيف علي الهيف	٤٠٠,٠٠٠	٪٤,٠٠
عبدالله محمد عبد الله المدلج	٤٠٠,٠٠٠	٪٤,٠٠
عبدالله زامل محمد العمر	٣٦٠,٠٠٠	٪٣,٦٠
صالح عبد الرحمن صالح الشريده	٣٠٠,٠٠٠	٪٣,٠٠
فهد زويد ملقي المطيري	٣٠٠,٠٠٠	٪٣,٠٠
عبد الرحمن زايد عبدالله المحطوب	٣٠٠,٠٠٠	٪٣,٠٠
علي سالم عرفج اليامي	٣٠٠,٠٠٠	٪٣,٠٠
عبدالمحسن محمد عبدالله بن سعيدان	٣٠٠,٠٠٠	٪٣,٠٠
عادل مبارك محمد الدوسري	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
مشاري كردي دعبيل الطفيري	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
سعد محمد سعد الضحيك	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
عبدالله إبراهيم عبد العزيز موسى التميمي	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
منيف الاملح مجول العنزي	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
عبد الوهاب سعد عايض دعجم	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
مسند حشر صائل الدوسري	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
فهد محمد حمد آل سنان	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
سامي خالد أحمد ديري	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
علي عبدالله محمد الشهري	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
راجح محمد راجح الدوسري	١٥٠,٠٠٠	٪١,٥٠
ماجد عبدالله محمد الرقيعي	١٥٠,٠٠٠	٪١,٥٠
صالح سلطان محمد الثنيان	١١٥,٠٠٠	٪١,١٥
محمد عبدالعزيز عبد الرحمن العيد	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
حسن عبود محمد الصواط	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
محمد متعب سريع القحطاني	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
هزاع منصور طامي المطيري	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
صالح عبدالله محمد الدخيل	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
حسين عبدالرحمن سعيد زاهب	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
عبدالمحسن زايد فهد الحارثي	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
محمد عبد الرحمن بكر الصافي	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
منذر احسان عبدالله فلمبان	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
جمال عبدالله محمد المقفوز	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
مخفور عبدالله علي اليامي	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
فهاد مياح متعب العنزي	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
سلطان محمد سلطان الزهراني	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
إبراهيم حسن زين زربطان	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
محمد عبدالعزيز سعود العقيلي	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
عادل عبدالعزيز محمد الدعرمي	٥٠,٠٠٠	٪٠,٥٠
ذيب سعد علي عامر آل سالم	٥٠,٠٠٠	٪٠,٥٠
محسن علي سليم العميري	٥٠,٠٠٠	٪٠,٥٠
خالد عبدالمحسن محمد السيف	٥٠,٠٠٠	٪٠,٥٠
عوض عبدالحكيم عيد الزهراني	٥٠,٠٠٠	٪٠,٥٠
علي صالح محمد بوسبيت	٥٠,٠٠٠	٪٠,٥٠
خالد محمد إبراهيم الدهيمي	٥٠,٠٠٠	٪٠,٥٠
حمد عمر حمد الراجحي	٥٠,٠٠٠	٪٠,٥٠
محمد ضيف الله علي خواجي	٤٠,٠٠٠	٪٠,٤٠
خالد عبدالله سليمان السويلمي	٣٠,٠٠٠	٪٠,٣٠
محمد سليمان خلف الشاعل الخالدي	٣٠,٠٠٠	٪٠,٣٠
محمد حمد هجرس الباهلي	١٠,٠٠٠	٪٠,١٠
فهد ثيان بركة الشيان	١٠,٠٠٠	٪٠,١٠
الإجمالي	١٠,٠٠٠,٠٠٠	٪١٠٠

المصدر: الشركة.

(١) نسب الملكية تقريبية.

وبتاريخ ٢٠٢٠/٠٢/٢٦هـ (الموافق ٢٠١٩/١١/٢٩م) تنازل محمد عبد الرحمن بكر الصافي عن ثمانين ألف (٨٠,٠٠٠) سهم لصالح عبدالله زامل محمد العمر.

ليصبح هيكل الملكية في الشركة على النحو التالي:

الجدول (٤-٣): هيكل الملكية كما في ٢٠٢٠/٠٢/٢٦هـ (الموافق ٢٠١٩/١١/٢٩م)

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
فهد علي محمد المهيدب	١,٠٤٥,٠٠٠	٪١٠,٤٥
سعد نهار بداح المطيري	٧٦٠,٠٠٠	٪٧,٦٠
محمد عبدالله أحمد الباشا	٦٠٠,٠٠٠	٪٦,٠٠
عبد الرحمن راشد محمد عمار	٥٠٠,٠٠٠	٪٥,٠٠
عبدالله زامل محمد العمر	٤٤٠,٠٠٠	٪٤,٤٠
مذكر هيف علي الهيف	٤٠٠,٠٠٠	٪٤,٠٠
عبدالله محمد عبد الله المدلج	٤٠٠,٠٠٠	٪٤,٠٠
صالح عبد الرحمن صالح الشريدة	٣٠٠,٠٠٠	٪٣,٠٠
فهد زويد ملفي المطيري	٣٠٠,٠٠٠	٪٣,٠٠
عبد الرحمن زايد عبدالله المحطوب	٣٠٠,٠٠٠	٪٣,٠٠
علي سالم عرفج اليامي	٣٠٠,٠٠٠	٪٣,٠٠
عبدالمحسن محمد عبدالله بن سعيدان	٣٠٠,٠٠٠	٪٣,٠٠
عادل مبارك محمد الدوسري	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
مشاري كردي دعيبل الطفيري	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
سعد محمد سعد الضحيك	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
عبدالله إبراهيم عبدالعزيز الموسى التميمي	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
منيف الاملح مجول العنزي	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
عبد الوهاب سعد عايض دعجم	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
مسند حشر صائل الدوسري	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
فهد محمد حمد آل سنان	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
سامي خالد أحمد ديري	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
علي عبدالله محمد الشهري	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
راجح محمد راجح الدوسري	١٥٠,٠٠٠	١,٥٠%
ماجد عبدالله محمد الرقيعي	١٥٠,٠٠٠	١,٥٠%
صالح سلطان محمد الثنيان	١١٥,٠٠٠	١,١٥%
محمد عبد العزيز عبدالرحمن العيد	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
حسن عبود محمد الصواط	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
محمد متعب سريع القحطاني	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
هزاع منصور طامي المطيري	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
صالح عبدالله محمد الدخيل	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
حسين عبدالرحمن سعيد زاهب	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
عبدالمحسن زايد فهد الحارثي	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
منذر احسان عبدالله فلمبان	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
جمال عبدالله محمد المفوز	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
مخفور عبدالله علي اليامي	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
فهاد مياح متعب العنزي	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
سلطان محمد سلطان الزهراني	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
إبراهيم حسن زين زربطان	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
محمد عبدالعزيز سعود العقيلي	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
عادل عبدالعزيز محمد الدعمرى	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%
ذيب سعد علي عامر آل سالم	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%
محسن علي سليم العميري	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%
خالد عبدالمحسن محمد السيف	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%
عوض عبدالرحيم عيد الزهراني	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%
علي صالح محمد بوسبيت	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%
خالد محمد إبراهيم الدهيمي	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%
حمد عمر حمد الراجحي	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%
محمد ضيف الله علي خواجي	٤٠,٠٠٠	٠,٤٠%
خالد عبدالله سليمان السويلمي	٣٠,٠٠٠	٠,٣٠%
محمد سليمان خلف الشاعل الخالدي	٣٠,٠٠٠	٠,٣٠%
محمد عبد الرحمن بكر الصافي	٢٠,٠٠٠	٠,٢٠%
محمد حمد هجرس الباهلي	١٠,٠٠٠	٠,١٠%
فهد ثنيان بركة الثنيان	١٠,٠٠٠	٠,١٠%
الإجمالي	١٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠%

المصدر: الشركة.

(١) نسب الملكية تقريبية.

وبتاريخ ٢٦/٠٤/١٤٣٦هـ (الموافق ١٥/٠٢/٢٠١٥م) تنازل محمد سليمان خلف الشاعل الخالدي عن ثلاثين ألف (٣٠,٠٠٠) سهم لصالح سعد نهار بداح البداح المطيري.

ليصبح هيكل الملكية في الشركة على النحو التالي:

الجدول (E-٤): هيكل الملكية كما في ٢٠١٦/٠٤/١٤ هـ (الموافق ٢٠١٥/٠٢/٢٥ م)

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
فهد علي محمد المهيدب	١,٠٤٥,٠٠٠	٪١٠,٤٥
سعد نهار بداح المطيري	٧٩٠,٠٠٠	٪٧,٩٠
محمد عبدالله أحمد الباشا	٦٠٠,٠٠٠	٪٦,٠٠
عبدالرحمن راشد محمد عمار	٥٠٠,٠٠٠	٪٥,٠٠
عبدالله زامل محمد العمر	٤٤٠,٠٠٠	٪٤,٤٠
مذكر هيف علي الهيف	٤٠٠,٠٠٠	٪٤,٠٠
عبدالله محمد عبد الله المدلج	٤٠٠,٠٠٠	٪٤,٠٠
صالح عبد الرحمن صالح الشريده	٣٠٠,٠٠٠	٪٣,٠٠
فهد زويد ملقي المطيري	٣٠٠,٠٠٠	٪٣,٠٠
عبدالرحمن زايد عبدالله المحطوب	٣٠٠,٠٠٠	٪٣,٠٠
علي سالم عرفج اليامي	٣٠٠,٠٠٠	٪٣,٠٠
عبدالمحسن محمد عبدالله بن سعيدان	٣٠٠,٠٠٠	٪٣,٠٠
عادل مبارك محمد الدوسري	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
مشاري كردي دعبيل الطفيري	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
سعد محمد سعد الضحيك	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
عبدالله إبراهيم عبد العزيز موسى التميمي	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
منيف الاملح مجول العنزي	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
عبدالوهاب سعد عايض دعجم	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
مسند حشر صائل الدوسري	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
فهد محمد حمد آل سنان	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
سامي خالد أحمد ديري	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
علي عبدالله محمد الشهري	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
راجح محمد راجح الدوسري	١٥٠,٠٠٠	٪١,٥٠
ماجد عبدالله محمد الرقيعي	١٥٠,٠٠٠	٪١,٥٠
صالح سلطان محمد الثنيان	١١٥,٠٠٠	٪١,١٥
محمد عبد العزيز عبدالرحمن العيد	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
حسن عبود محمد الصواط	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
محمد متعب سريع القحطاني	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
هزاع منصور طامي المطيري	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
صالح عبدالله محمد الدخيل	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
حسين عبدالرحمن سعيد زاهب	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
عبدالمحسن زايد فهد الحارثي	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
منذر احسان عبدالله فلمبان	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
جمال عبدالله محمد المقفوز	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
مخفور عبدالله علي اليامي	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
فهاد مياح متعب العنزي	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
سلطان محمد سلطان الزهراني	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
إبراهيم حسن زين زربطان	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
محمد عبد العزيز سعود العقيلي	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
عادل عبد العزيز محمد الدعمرى	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%
ذيب سعد علي عامر آل سالم	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%
محسن علي سليم العميري	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%
خالد عبدالمحسن محمد السيف	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%
عوض عبدالرحيم عيد الزهراني	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%
علي صالح محمد بوسبيت	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%
خالد محمد إبراهيم الدهيمي	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%
حمد عمر حمد الراجحي	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%
محمد ضيف الله علي خواجي	٤٠,٠٠٠	٠,٤٠%
خالد عبدالله سليمان السويلمي	٣٠,٠٠٠	٠,٣٠%
محمد عبدالرحمن بكر الصافي	٢٠,٠٠٠	٠,٢٠%
محمد حمد هجرس الباهلي	١٠,٠٠٠	٠,١٠%
فهد ثيان بركة الثيان	١٠,٠٠٠	٠,١٠%
الإجمالي	١٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠%

المصدر: الشركة.

(١) نسب الملكية تقريبية.

وبتاريخ ٢٨/٠٨/١٤٣٦هـ (الموافق ١٥/٠٦/٢٠١٥م) تنازل خالد محمد إبراهيم الدهيمي عن عشرين ألف (٢٠,٠٠٠) سهم لصالح عبدالله زامل محمد العمر.

ليصبح هيكل الملكية في الشركة على النحو التالي:

الجدول (٤-٥): هيكل الملكية كما في ٢٨/٠٨/١٤٣٦هـ (الموافق ١٥/٠٦/٢٠١٥م)

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
فهد علي محمد المهيدب	١,٠٤٥,٠٠٠	١٠,٤٥%
سعد نهار بداح المطيري	٧٩٠,٠٠٠	٧,٩٠%
محمد عبدالله أحمد الباشا	٦٠٠,٠٠٠	٦,٠٠%
عبدالرحمن راشد محمد عمار	٥٠٠,٠٠٠	٥,٠٠%
عبدالله زامل محمد العمر	٤٦٠,٠٠٠	٤,٦٠%
مذكر هيف علي الهيف	٤٠٠,٠٠٠	٤,٠٠%
عبدالله محمد عبدالله المدلج	٤٠٠,٠٠٠	٤,٠٠%
صالح عبدالرحمن صالح الشريده	٣٠٠,٠٠٠	٣,٠٠%
فهد زويد ملفي المطيري	٣٠٠,٠٠٠	٣,٠٠%
عبدالرحمن زايد عبدالله المحطب	٣٠٠,٠٠٠	٣,٠٠%
علي سالم عرفج اليامي	٣٠٠,٠٠٠	٣,٠٠%
عبدالمحسن محمد عبدالله بن سعيدان	٣٠٠,٠٠٠	٣,٠٠%
عادل مبارك محمد الدوسري	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
مشاري كردي دعبيل الظفيري	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
سعد محمد سعد الضحيك	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
عبدالله إبراهيم عبدالعزيز موسى التميمي	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
منيف الاملح مجول العنزي	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
عبدالوهاب سعد عايض دعجم	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
مسند حشر صائل الدوسري	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
فهد محمد حمد آل سنان	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
سامي خالد أحمد ديري	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٪
علي عبدالله محمد الشهري	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٪
راجح محمد راجح الدوسري	١٥٠,٠٠٠	١,٥٠٪
ماجد عبدالله محمد الرقيعي	١٥٠,٠٠٠	١,٥٠٪
صالح سلطان محمد الثنيان	١١٥,٠٠٠	١,١٥٪
محمد عبد العزيز عبد الرحمن العيد	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
حسن عبود محمد الصواط	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
محمد متعب سريع القحطاني	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
هزاع منصور طامي المطيري	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
صالح عبدالله محمد الدخيل	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
حسين عبد الرحمن سعيد زاهب	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
عبدالمحسن زايد فهد الحارثي	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
منذر احسان عبدالله فلمبان	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
جمال عبدالله محمد المفوز	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
مخفور عبدالله علي اليامي	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
فهاد مياح متعب العنزي	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
سلطان محمد سلطان الزهراني	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
إبراهيم حسن زين زربطان	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
محمد عبدالعزيز سعود العقيلي	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
عادل عبدالعزيز محمد الدعمرى	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠٪
ذيب سعد علي عامر آل سالم	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠٪
محسن علي سليم العميري	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠٪
خالد عبد المحسن محمد السيف	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠٪
عوض عبد الرحيم عيد الزهراني	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠٪
علي صالح محمد بوسبيت	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠٪
حمد عمر حمد الراجحي	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠٪
محمد ضيف الله علي خواجي	٤٠,٠٠٠	٠,٤٠٪
خالد عبدالله سليمان السويلمي	٣٠,٠٠٠	٠,٣٠٪
خالد محمد إبراهيم الدهيمي	٣٠,٠٠٠	٠,٣٠٪
محمد عبد الرحمن بكر الصافي	٢٠,٠٠٠	٠,٢٠٪
محمد حمد هجرس الباهلي	١٠,٠٠٠	٠,١٠٪
فهد ثيان بركة الثنيان	١٠,٠٠٠	٠,١٠٪
الإجمالي	١٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠٪

المصدر: الشركة.

(١) نسب الملكية تقريبية.

وبتاريخ ١٠/١٠/١٤٣٦هـ (الموافق ٢٠١٥/٠٧/٢٦م) تنازل محمد عبدالعزيز سعود العقيلي عن خمسين ألف (٥٠,٠٠٠) سهم لصالح سعد نهار بداح البداح المطيري.

ليصبح هيكل الملكية في الشركة على النحو التالي:

الجدول (٤-٦): هيكل الملكية كما في ١٠/١٠/٢٠١٤ هـ (الموافق ٢٠١٥/٠٧/٢٦ م)

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
فهد علي محمد المهيدب	١,٠٤٥,٠٠٠	١٠,٤٥%
سعد نهار بداح المطيري	٨٤٠,٠٠٠	٨,٤٠%
محمد عبدالله أحمد الباشا	٦٠٠,٠٠٠	٦,٠٠%
عبدالرحمن راشد محمد عمار	٥٠٠,٠٠٠	٥,٠٠%
عبدالله زامل محمد العمر	٤٦٠,٠٠٠	٤,٦٠%
مذكر هيف علي الهيف	٤٠٠,٠٠٠	٤,٠٠%
عبدالله محمد عبدالله المدلج	٤٠٠,٠٠٠	٤,٠٠%
صالح عبد الرحمن صالح الشريده	٣٠٠,٠٠٠	٣,٠٠%
فهد زويد ملقي المطيري	٣٠٠,٠٠٠	٣,٠٠%
عبدالرحمن زايد عبدالله المحطوب	٣٠٠,٠٠٠	٣,٠٠%
علي سالم عرفج اليامي	٣٠٠,٠٠٠	٣,٠٠%
عبدالمحسن محمد عبدالله بن سعيدان	٣٠٠,٠٠٠	٣,٠٠%
عادل مبارك محمد الدوسري	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
مشاري كردي دعبيل الطفيري	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
سعد محمد سعد الضحيك	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
عبدالله إبراهيم عبدالعزيز الموسى التميمي	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
منيف الاملح مجول العنزي	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
عبدالوهاب سعد عايض دعجم	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
مسند حشر صائل الدوسري	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
فهد محمد حمد آل سنان	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
سامي خالد أحمد ديري	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
علي عبدالله محمد الشهري	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
راجح محمد راجح الدوسري	١٥٠,٠٠٠	١,٥٠%
ماجد عبدالله محمد الرقيعي	١٥٠,٠٠٠	١,٥٠%
صالح سلطان محمد الثنيان	١١٥,٠٠٠	١,١٥%
محمد عبدالعزيز عبدالرحمن العيد	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
حسن عبود محمد الصواط	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
محمد متعب سريع القحطاني	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
هزاع منصور طامي المطيري	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
صالح عبدالله محمد الدخيل	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
حسين عبد الرحمن سعيد زاهب	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
عبدالمحسن زايد فهد الحارثي	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
منذر احسان عبدالله فلمبان	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
جمال عبدالله محمد المقفوز	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
مخفوف عبد الله علي اليامي	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
فهاد مياح متعب العنزي	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
سلطان محمد سلطان الزهراني	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
إبراهيم حسن زين زربطان	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
محمد عبد العزيز سعود العقيلي	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
عادل عبد العزيز محمد الدعمرى	٥٠,٠٠٠	%٠,٥٠
ذيب سعد علي عامر آل سالم	٥٠,٠٠٠	%٠,٥٠
محسن علي سليم العميري	٥٠,٠٠٠	%٠,٥٠
خالد عبدالمحسن محمد السيف	٥٠,٠٠٠	%٠,٥٠
عوض عبد الرحيم عيد الزهراني	٥٠,٠٠٠	%٠,٥٠
علي صالح محمد بوسبيت	٥٠,٠٠٠	%٠,٥٠
حمد عمر حمد الراجحي	٥٠,٠٠٠	%٠,٥٠
محمد ضيف الله علي خواجي	٤٠,٠٠٠	%٠,٤٠
خالد عبدالله سليمان السويلمي	٣٠,٠٠٠	%٠,٣٠
خالد محمد إبراهيم الدهيمي	٣٠,٠٠٠	%٠,٣٠
محمد عبد الرحمن بكر الصافي	٢٠,٠٠٠	%٠,٢٠
محمد حمد هجرس الباهلي	١٠,٠٠٠	%٠,١٠
فهد ثيان بركة الثيان	١٠,٠٠٠	%٠,١٠
الإجمالي	١٠,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠

المصدر: الشركة.

(١) نسب الملكية تقريبية.

وبتاريخ ١٧/١٢/١٤٣٦هـ (الموافق ٣٠/٠٩/٢٠١٥م) تنازل عبدالمحسن زايد فهد الحارثي عن خمسين ألف (٥٠,٠٠٠) سهم لصالح سعد نهار بداح البداح المطيري.

ليصبح هيكل الملكية في الشركة على النحو التالي:

الجدول (٤-٧): هيكل الملكية كما في ١٧/١٢/١٤٣٦هـ (الموافق ٣٠/٠٩/٢٠١٥م)

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
فهد علي محمد المهيدب	١,٠٤٥,٠٠٠	%١٠,٤٥
سعد نهار بداح المطيري	٨٩٠,٠٠٠	%٨,٩٠
محمد عبدالله أحمد الباشا	٦٠٠,٠٠٠	%٦,٠٠
عبد الرحمن راشد محمد عمار	٥٠٠,٠٠٠	%٥,٠٠
عبدالله زامل محمد العمر	٤٦٠,٠٠٠	%٤,٦٠
مذكر هيف علي الهيف	٤٠٠,٠٠٠	%٤,٠٠
عبدالله محمد عبدالله المدلج	٤٠٠,٠٠٠	%٤,٠٠
صالح عبد الرحمن صالح الشريده	٣٠٠,٠٠٠	%٣,٠٠
فهد زويد ملفي المطيري	٣٠٠,٠٠٠	%٣,٠٠
عبد الرحمن زايد عبدالله المحطوب	٣٠٠,٠٠٠	%٣,٠٠
علي سالم عرْفج اليامي	٣٠٠,٠٠٠	%٣,٠٠
عبدالمحسن محمد عبدالله بن سعيدان	٣٠٠,٠٠٠	%٣,٠٠
عادل مبارك محمد الدوسري	٢٠٠,٠٠٠	%٢,٠٠
مشاري كردي دعبيل الطفيري	٢٠٠,٠٠٠	%٢,٠٠
سعد محمد سعد الضحيك	٢٠٠,٠٠٠	%٢,٠٠
عبدالله إبراهيم عبدالعزيز الموسى التميمي	٢٠٠,٠٠٠	%٢,٠٠
منيف الاملح مجول العنزي	٢٠٠,٠٠٠	%٢,٠٠
عبد الوهاب سعد عايض دعجم	٢٠٠,٠٠٠	%٢,٠٠
مسند حشر صائل الدوسري	٢٠٠,٠٠٠	%٢,٠٠

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
فهد محمد حمد آل سنان	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
سامي خالد أحمد ديري	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
علي عبدالله محمد الشهري	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
راجح محمد راجح الدوسري	١٥٠,٠٠٠	١,٥٠%
ماجد عبدالله محمد الرقيعي	١٥٠,٠٠٠	١,٥٠%
صالح سلطان محمد الثنيان	١١٥,٠٠٠	١,١٥%
محمد عبد العزيز عبدالرحمن العبد	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
حسن عبود محمد الصواط	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
محمد متعب سريع القحطاني	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
هزاع منصور طامي المطيري	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
صالح عبدالله محمد الدخيل	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
حسين عبدالرحمن سعيد زاهب	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
منذر احسان عبدالله فلمبان	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
جمال عبدالله محمد المفوز	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
مخفور عبدالله علي اليامي	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
فهاد مياح متعب العنزي	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
سلطان محمد سلطان الزهراني	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
إبراهيم حسن زين زربطان	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
عبدالمحسن زايد فهد الحارثي	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%
محمد عبدالعزيز سعود العقيلي	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%
عادل عبدالعزيز محمد الدعمرى	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%
ذيب سعد علي عامر آل سالم	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%
محسن علي سليم العميري	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%
خالد عبدالمحسن محمد السيف	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%
عوض عبد الرحيم عيد الزهراني	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%
علي صالح محمد بوسبيت	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%
حمد عمر حمد الراجحي	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%
محمد ضيف الله علي خواجي	٤٠,٠٠٠	٠,٤٠%
خالد عبدالله سليمان السويلمي	٣٠,٠٠٠	٠,٣٠%
خالد محمد إبراهيم الدهيمي	٣٠,٠٠٠	٠,٣٠%
محمد عبد الرحمن بكر الصافي	٢٠,٠٠٠	٠,٢٠%
محمد حمد هجرس الباهلي	١٠,٠٠٠	٠,١٠%
فهد ثنيان بركة الثنيان	١٠,٠٠٠	٠,١٠%
الإجمالي	١٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠%

المصدر: الشركة.

(١) نسب الملكية تقريبية.

وبتاريخ ٢٤/٠٨/١٤٣٧هـ (الموافق ٢١/٠٥/٢٠١٦م) تنازل عبدالمحسن زايد فهد الحارثي عن خمسة وثلاثين ألف (٣٥,٠٠٠) سهم لصالح عبدالله زامل محمد العمر.

ليصبح هيكل الملكية في الشركة على النحو التالي:

الجدول (٤-٨): هيكل الملكية كما في ٢٤/٨/٢٠١٧ هـ (الموافق ٣١/٥/٢٠١٦ م)

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
فهد علي محمد المهيدب	١,٠٤٥,٠٠٠	٪١٠,٤٥
سعد نهار بداح المطيري	٨٩٠,٠٠٠	٪٨,٩٠
محمد عبدالله أحمد الباشا	٦٠٠,٠٠٠	٪٦,٠٠
عبدالرحمن راشد محمد عمار	٥٠٠,٠٠٠	٪٥,٠٠
عبدالله زامل محمد العمر	٤٩٥,٠٠٠	٪٤,٩٥
مذكر هيف علي الهيف	٤٠٠,٠٠٠	٪٤,٠٠
عبدالله محمد عبدالله المدلج	٤٠٠,٠٠٠	٪٤,٠٠
صالح عبدالرحمن صالح الشريده	٣٠٠,٠٠٠	٪٣,٠٠
فهد زويد ملقي المطيري	٣٠٠,٠٠٠	٪٣,٠٠
عبدالرحمن زايد عبدالله المحطوب	٣٠٠,٠٠٠	٪٣,٠٠
علي سالم عرفج اليامي	٣٠٠,٠٠٠	٪٣,٠٠
عبدالمحسن محمد عبدالله بن سعيدان	٣٠٠,٠٠٠	٪٣,٠٠
عادل مبارك محمد الدوسري	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
مشاري كردي دعبيل الطفيري	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
سعد محمد سعد الضحيك	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
عبدالله إبراهيم عبدالعزیز الموسى التميمي	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
منيف الاملح مجول العنزي	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
عبدالوهاب سعد عايض دعجم	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
مسند حشر صائل الدوسري	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
فهد محمد حمد آل سنان	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
سامي خالد أحمد ديري	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
علي عبدالله محمد الشهري	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
راجح محمد راجح الدوسري	١٥٠,٠٠٠	٪١,٥٠
ماجد عبدالله محمد الرقيعي	١٥٠,٠٠٠	٪١,٥٠
صالح سلطان محمد الثنيان	١١٥,٠٠٠	٪١,١٥
محمد عبدالعزیز عبدالرحمن العيد	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
حسن عبود محمد الصواط	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
محمد متعب سريع القحطاني	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
هزاع منصور طامي المطيري	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
صالح عبدالله محمد الدخيل	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
حسين عبدالرحمن سعيد زاهب	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
منذر احسان عبدالله فلمبان	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
جمال عبدالله محمد المفوز	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
مخفور عبدالله علي اليامي	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
فهاد مياح متعب العنزي	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
سلطان محمد سلطان الزهراني	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
إبراهيم حسن زين زربطان	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
محمد عبدالعزیز سعود العقيلي	٥٠,٠٠٠	٪٠,٥٠
عادل عبدالعزیز محمد الدعرمي	٥٠,٠٠٠	٪٠,٥٠

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
ذيب سعد علي عامر آل سالم	٥٠,٠٠٠	%٠,٥٠
محسن علي سليم العميري	٥٠,٠٠٠	%٠,٥٠
خالد عبدالمحسن محمد السيف	٥٠,٠٠٠	%٠,٥٠
عوض عبد الرحيم عيد الزهراني	٥٠,٠٠٠	%٠,٥٠
علي صالح محمد بوسبيت	٥٠,٠٠٠	%٠,٥٠
حمد عمر حمد الراجحي	٥٠,٠٠٠	%٠,٥٠
محمد ضيف الله علي خواجي	٤٠,٠٠٠	%٠,٤٠
خالد عبدالله سليمان السويلمي	٣٠,٠٠٠	%٠,٣٠
خالد محمد إبراهيم الدهيمي	٣٠,٠٠٠	%٠,٣٠
محمد عبد الرحمن بكر الصافي	٢٠,٠٠٠	%٠,٢٠
عبدالمحسن زايد فهد الحارثي	١٥,٠٠٠	%٠,١٥
محمد حمد هجرس الباهلي	١٠,٠٠٠	%٠,١٠
فهد ثيان بركة الثيان	١٠,٠٠٠	%٠,١٠
الإجمالي	١٠,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠

المصدر: الشركة.

(١) نسب الملكية تقريبية.

وبتاريخ ١٢/٠٢/١٤٣٨هـ (الموافق ١٣/١١/٢٠١٦م) تنازل خالد محمد إبراهيم الدهيمي عن عشرة آلاف (١٠,٠٠٠) سهم لصالح عبدالله زامل محمد العمر.

ليصبح هيكل الملكية في الشركة على النحو التالي:

الجدول (٤-٩): هيكل الملكية كما في ١٣/٠٢/١٤٣٨هـ (الموافق ١٣/١١/٢٠١٦م)

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
فهد علي محمد المهيدب	١,٠٤٥,٠٠٠	%١٠,٤٥
سعد نهار بداح المطيري	٨٩٠,٠٠٠	%٨,٩٠
محمد عبدالله أحمد الباشا	٦٠٠,٠٠٠	%٦,٠٠
عبدالله زامل محمد العمر	٥٠٥,٠٠٠	%٥,٠٥
عبد الرحمن راشد محمد عمار	٥٠٠,٠٠٠	%٥,٠٠
مذكر هيف علي الهيف	٤٠٠,٠٠٠	%٤,٠٠
عبدالله محمد عبدالله المدلج	٤٠٠,٠٠٠	%٤,٠٠
صالح عبد الرحمن صالح الشريدة	٣٠٠,٠٠٠	%٣,٠٠
فهد زويد ملفي المطيري	٣٠٠,٠٠٠	%٣,٠٠
عبد الرحمن زايد عبدالله المحطوب	٣٠٠,٠٠٠	%٣,٠٠
علي سالم عرفج اليامي	٣٠٠,٠٠٠	%٣,٠٠
عبدالمحسن محمد عبدالله بن سعيدان	٣٠٠,٠٠٠	%٣,٠٠
عادل مبارك محمد الدوسري	٢٠٠,٠٠٠	%٢,٠٠
مشاري كردي دعبيل الظفيري	٢٠٠,٠٠٠	%٢,٠٠
سعد محمد سعد الضحيك	٢٠٠,٠٠٠	%٢,٠٠
عبدالله إبراهيم عبدالعزيز الموسى التميمي	٢٠٠,٠٠٠	%٢,٠٠
منيف الاملح مجول العنزي	٢٠٠,٠٠٠	%٢,٠٠
عبد الوهاب سعد عايش دعجم	٢٠٠,٠٠٠	%٢,٠٠
مسند حشر صائل الدوسري	٢٠٠,٠٠٠	%٢,٠٠

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
فهد محمد حمد آل سنان	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٪
سامي خالد أحمد ديري	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٪
علي عبدالله محمد الشهري	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٪
راجح محمد راجح الدوسري	١٥٠,٠٠٠	١,٥٠٪
ماجد عبدالله محمد الرقيعي	١٥٠,٠٠٠	١,٥٠٪
صالح سلطان محمد الثنيان	١١٥,٠٠٠	١,١٥٪
محمد عبدالعزيز عبدالرحمن العبد	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
حسن عبود محمد الصواط	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
محمد متعب سريع القحطاني	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
هزاع منصور طامي المطيري	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
صالح عبدالله محمد الدخيل	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
حسين عبدالرحمن سعيد زاهب	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
منذر احسان عبدالله فلمبان	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
جمال عبدالله محمد المفوز	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
مخفور عبدالله علي اليامي	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
فهاد مياح متعب العنزي	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
سلطان محمد سلطان الزهراني	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
إبراهيم حسن زين زربطان	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
محمد عبدالعزيز سعود العقيلي	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠٪
عادل عبدالعزيز محمد الدعمرى	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠٪
ذيب سعد علي عامر آل سالم	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠٪
محسن علي سليم العميري	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠٪
خالد عبدالمحسن محمد السيف	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠٪
عوض عبدالرحيم عيد الزهراني	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠٪
علي صالح محمد بوسبيت	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠٪
حمد عمر حمد الراجحي	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠٪
محمد ضيف الله علي خواجي	٤٠,٠٠٠	٠,٤٠٪
خالد عبدالله سليمان السويلمي	٣٠,٠٠٠	٠,٣٠٪
خالد محمد إبراهيم الدهيمي	٢٠,٠٠٠	٠,٢٠٪
محمد عبد الرحمن بكر الصافي	٢٠,٠٠٠	٠,٢٠٪
عبدالمحسن زايد فهد الحارثي	١٥,٠٠٠	٠,١٥٪
محمد حمد هجرس الباهلي	١٠,٠٠٠	٠,١٠٪
فهد ثنيان بركة الثنيان	١٠,٠٠٠	٠,١٠٪
الإجمالي	١٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠٪

المصدر: الشركة.

(١) نسب الملكية تقريبية.

وبتاريخ ١٤٣٩/٠١/٠٥هـ (الموافق ٢٠١٧/٠٩/٢٥م) تنازل محمد عبدالعزيز سعود العقيلي عن عشرين ألف (٢٠,٠٠٠) سهم لصالح سعد نهار بداح البداح المطيري.

ليصبح هيكل الملكية في الشركة على النحو التالي:

الجدول (٤-١٠): هيكل الملكية كما في ٢٠١٩/٠١/٠٤ هـ (الموافق ٢٠١٧/٠٩/٢٥ م)

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
فهد علي محمد المهيدب	١,٠٤٥,٠٠٠	٪١٠,٤٥
سعد نهار بداح المطيري	٩١٠,٠٠٠	٪٩,١٠
محمد عبدالله أحمد الباشا	٦٠٠,٠٠٠	٪٦,٠٠
عبدالله زامل محمد العمر	٥٠٥,٠٠٠	٪٥,٠٥
عبدالرحمن راشد محمد عمار	٥٠٠,٠٠٠	٪٥,٠٠
مذكر هيف علي الهيف	٤٠٠,٠٠٠	٪٤,٠٠
عبدالله محمد عبدالله المدلج	٤٠٠,٠٠٠	٪٤,٠٠
صالح عبد الرحمن صالح الشريده	٣٠٠,٠٠٠	٪٣,٠٠
فهد زويد ملقي المطيري	٣٠٠,٠٠٠	٪٣,٠٠
عبدالرحمن زايد عبدالله المحطوب	٣٠٠,٠٠٠	٪٣,٠٠
علي سالم عرفج اليامي	٣٠٠,٠٠٠	٪٣,٠٠
عبدالمحسن محمد عبدالله بن سعيدان	٣٠٠,٠٠٠	٪٣,٠٠
عادل مبارك محمد الدوسري	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
مشاري كردي دعبيل الطفيري	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
سعد محمد سعد الضحيك	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
عبدالله إبراهيم عبدالعزيز الموسى التميمي	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
منيف الاملح مجول العنزي	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
عبدالوهاب سعد عايض دعجم	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
مسند حشر صائل الدوسري	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
فهد محمد حمد آل سنان	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
سامي خالد أحمد ديري	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
علي عبدالله محمد الشهري	٢٠٠,٠٠٠	٪٢,٠٠
راجح محمد راجح الدوسري	١٥٠,٠٠٠	٪١,٥٠
ماجد عبدالله محمد الرقيعي	١٥٠,٠٠٠	٪١,٥٠
صالح سلطان محمد الثنيان	١١٥,٠٠٠	٪١,١٥
محمد عبدالعزيز عبدالرحمن العيد	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
حسن عبود محمد الصواط	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
محمد متعب سريع القحطاني	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
هزاع منصور طامي المطيري	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
صالح عبد الله محمد الدخيل	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
حسين عبدالرحمن سعيد زاهب	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
منذر احسان عبدالله فلمبان	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
جمال عبدالله محمد المفوز	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
مخفور عبدالله علي اليامي	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
فهاد مياح متعب العنزي	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
سلطان محمد سلطان الزهراني	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
إبراهيم حسن زين زربطان	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
عادل عبدالعزيز محمد الدعرمي	٥٠,٠٠٠	٪٠,٥٠
ذيب سعد علي عامر آل سالم	٥٠,٠٠٠	٪٠,٥٠

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
محسن علي سليم العميري	٥٠,٠٠٠	%٠,٥٠
خالد عبدالمحسن محمد السيف	٥٠,٠٠٠	%٠,٥٠
عوض عبدالرحيم عيد الزهراني	٥٠,٠٠٠	%٠,٥٠
علي صالح محمد بوسبيت	٥٠,٠٠٠	%٠,٥٠
حمد عمر حمد الراجحي	٥٠,٠٠٠	%٠,٥٠
محمد ضيف الله علي خواجي	٤٠,٠٠٠	%٠,٤٠
محمد عبدالعزيز سعود العقيلي	٣٠,٠٠٠	%٠,٣٠
خالد عبدالله سليمان السويلمي	٣٠,٠٠٠	%٠,٣٠
خالد محمد إبراهيم الدهيمي	٢٠,٠٠٠	%٠,٢٠
محمد عبدالرحمن بكر الصافي	٢٠,٠٠٠	%٠,٢٠
عبدالمحسن زايد فهد الحارثي	١٥,٠٠٠	%٠,١٥
محمد حمد هجرس الباهلي	١٠,٠٠٠	%٠,١٠
فهد ثيان بركة الثيان	١٠,٠٠٠	%٠,١٠
الإجمالي	١٠,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠

المصدر: الشركة.

(١) نسب الملكية تقريبية.

وبتاريخ ١٨/٠٩/١٤٢٩هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٦/٠٣م) تنازل فهد ثيان بركة الثيان بالتنازل عن عشرة آلاف (١٠,٠٠٠) سهم لصالح عبدالله زامل محمد العمر.

ليصبح هيكل الملكية في الشركة على النحو التالي:

الجدول (٤-١١): هيكل الملكية كما في ٩/١٨/١٤٣٩هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٦/٠٣م)

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
فهد علي محمد المهيدب	١,٠٤٥,٠٠٠	%١٠,٤٥
سعد نهار بداح المطيري	٩١٠,٠٠٠	%٩,١٠
محمد عبدالله أحمد الباشا	٦٠٠,٠٠٠	%٦,٠٠
عبدالله زامل محمد العمر	٥١٥,٠٠٠	%٥,١٥
عبدالرحمن راشد محمد عمار	٥٠٠,٠٠٠	%٥,٠٠
مذكر هيف علي الهيف	٤٠٠,٠٠٠	%٤,٠٠
عبدالله محمد عبدالله المدلج	٤٠٠,٠٠٠	%٤,٠٠
صالح عبدالرحمن صالح الشريدة	٣٠٠,٠٠٠	%٣,٠٠
فهد زويد ملفي المطيري	٣٠٠,٠٠٠	%٣,٠٠
عبدالرحمن زايد عبدالله المحطوب	٣٠٠,٠٠٠	%٣,٠٠
علي سالم عرْفج اليامي	٣٠٠,٠٠٠	%٣,٠٠
عبدالمحسن محمد عبدالله بن سعيدان	٣٠٠,٠٠٠	%٣,٠٠
عادل مبارك محمد الدوسري	٢٠٠,٠٠٠	%٢,٠٠
مشاري كردي دعبيل الظفيري	٢٠٠,٠٠٠	%٢,٠٠
سعد محمد سعد الضحيك	٢٠٠,٠٠٠	%٢,٠٠
عبدالله إبراهيم عبدالعزيز الموسى التميمي	٢٠٠,٠٠٠	%٢,٠٠
منيف الاملح مجول العنزي	٢٠٠,٠٠٠	%٢,٠٠
عبدالوهاب سعد عايض دعجم	٢٠٠,٠٠٠	%٢,٠٠
مسند حشر صائل الدوسري	٢٠٠,٠٠٠	%٢,٠٠

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
فهد محمد حمد آل سنان	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
سامي خالد أحمد ديري	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
علي عبدالله محمد الشهري	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
راجح محمد راجح الدوسري	١٥٠,٠٠٠	١,٥٠%
ماجد عبدالله محمد الرقيعي	١٥٠,٠٠٠	١,٥٠%
صالح سلطان محمد الثنيان	١١٥,٠٠٠	١,١٥%
محمد عبدالعزيز عبدالرحمن العبد	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
حسن عبود محمد الصواط	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
محمد متعب سريع القحطاني	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
هزاع منصور طامي المطيري	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
صالح عبدالله محمد الدخيل	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
حسين عبدالرحمن سعيد زاهب	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
منذر احسان عبدالله فلمبان	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
جمال عبدالله محمد المفوز	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
مخفور عبدالله علي اليامي	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
فهاد مياح متعب العنزي	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
سلطان محمد سلطان الزهراني	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
إبراهيم حسن زين زربطان	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
عادل عبدالعزيز محمد الدعمرى	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%
ذيب سعد علي عامر آل سالم	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%
محسن علي سليم الغميري	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%
خالد عبدالمحسن محمد السيف	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%
عوض عبدالرحيم عيد الزهراني	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%
علي صالح محمد بوسبيت	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%
حمد عمر حمد الراجحي	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%
محمد ضيف الله علي خواجي	٤٠,٠٠٠	٠,٤٠%
محمد عبدالعزيز سعود العقيلي	٣٠,٠٠٠	٠,٣٠%
خالد عبدالله سليمان السويلمي	٣٠,٠٠٠	٠,٣٠%
خالد محمد إبراهيم الدهيمي	٢٠,٠٠٠	٠,٢٠%
محمد عبدالرحمن بكر الصافي	٢٠,٠٠٠	٠,٢٠%
عبدالمحسن زايد فهد الحارثي	١٥,٠٠٠	٠,١٥%
محمد حمد هجرس الباهلي	١٠,٠٠٠	٠,١٠%
الإجمالي	١٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠%

المصدر: الشركة.

(١) نسب الملكية تقريبية.

وبتاريخ ١٧/١٠/١٤٣٩هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٧/٠١م) تنازل محمد عبدالعزيز سعود العقيلي عن ثلاثين ألف (٣٠,٠٠٠) سهم لصالح عبدالله زامل محمد العمر.

ليصبح هيكل الملكية في الشركة على النحو التالي:

الجدول (٤-١٢): هيكل الملكية كما في ١٧/١٠/٢٠١٩ هـ (الموافق ١٨/٠٧/٢٠٢٠ م)

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
فهد علي محمد المهيدب	١,٠٤٥,٠٠٠	١٠,٤٥%
سعد نهار بداح المطيري	٩١٠,٠٠٠	٩,١٠%
محمد عبدالله أحمد الباشا	٦٠٠,٠٠٠	٦,٠٠%
عبدالله زامل محمد العمر	٥٤٥,٠٠٠	٥,٤٥%
عبدالرحمن راشد محمد عمار	٥٠٠,٠٠٠	٥,٠٠%
مذكر هيف علي الهيف	٤٠٠,٠٠٠	٤,٠٠%
عبدالله محمد عبد الله المدلج	٤٠٠,٠٠٠	٤,٠٠%
صالح عبد الرحمن صالح الشريده	٣٠٠,٠٠٠	٣,٠٠%
فهد زويد ملقي المطيري	٣٠٠,٠٠٠	٣,٠٠%
عبدالرحمن زايد عبد الله المحطوب	٣٠٠,٠٠٠	٣,٠٠%
علي سالم عرفج اليامي	٣٠٠,٠٠٠	٣,٠٠%
عبدالمحسن محمد عبدالله بن سعيدان	٣٠٠,٠٠٠	٣,٠٠%
عادل مبارك محمد الدوسري	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
مشاري كردي دعبيل الطفيري	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
سعد محمد سعد الضحيك	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
عبدالله إبراهيم عبدالعزيز الموسى التميمي	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
منيف الاملح مجول العنزي	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
عبدالوهاب سعد عايض دعجم	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
مسند حشر صائل الدوسري	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
فهد محمد حمد آل سنان	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
سامي خالد أحمد ديري	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
علي عبدالله محمد الشهري	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
راجح محمد راجح الدوسري	١٥٠,٠٠٠	١,٥٠%
ماجد عبدالله محمد الرقيعي	١٥٠,٠٠٠	١,٥٠%
صالح سلطان محمد الثنيان	١١٥,٠٠٠	١,١٥%
محمد عبدالعزيز عبدالرحمن العيد	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
حسن عبود محمد الصواط	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
محمد متعب سريع القحطاني	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
هزاع منصور طامي المطيري	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
صالح عبدالله محمد الدخيل	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
حسين عبدالرحمن سعيد زاهب	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
منذر احسان عبدالله فلمبان	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
جمال عبد الله محمد المفوز	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
مخفور عبد الله علي اليامي	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
فهاد مياح متعب العنزي	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
سلطان محمد سلطان الزهراني	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
إبراهيم حسن زين زربطان	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
عادل عبدالعزيز محمد الدعمرى	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%
ذيب سعد علي عامر آل سالم	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
محسن علي سليم العميري	٥٠,٠٠٠	%٠,٥٠
خالد عبدالمحسن محمد السيف	٥٠,٠٠٠	%٠,٥٠
عوض عبدالرحيم عيد الزهراني	٥٠,٠٠٠	%٠,٥٠
علي صالح محمد بوسبيت	٥٠,٠٠٠	%٠,٥٠
حمد عمر حمد الراجحي	٥٠,٠٠٠	%٠,٥٠
محمد ضيف الله علي خواجي	٤٠,٠٠٠	%٠,٤٠
خالد عبدالله سليمان السويلمي	٣٠,٠٠٠	%٠,٣٠
خالد محمد إبراهيم الدهيمي	٢٠,٠٠٠	%٠,٢٠
محمد عبدالرحمن بكر الصافي	٢٠,٠٠٠	%٠,٢٠
عبدالمحسن زايد فهد الحارثي	١٥,٠٠٠	%٠,١٥
محمد حمد هجرس الباهلي	١٠,٠٠٠	%٠,١٠
الإجمالي	١٠,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠

المصدر: الشركة.

(١) نسب الملكية تقريبية.

وبتاريخ ٢٧/٠١/١٤٤٠هـ (الموافق ١٠/١٠/٢٠١٨م) تنازل عبدالمحسن محمد عبدالله بن سعيدان عن مئة ألف (١٠٠,٠٠٠) سهم لصالح عبدالله زامل محمد العمر.

ليصبح هيكل الملكية في الشركة على النحو التالي:

الجدول (٤-١٣): هيكل الملكية كما في ٢٧/٠١/١٤٤٠هـ (الموافق ١٠/١٠/٢٠١٨م)

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
فهد علي محمد المهيدب	١,٠٤٥,٠٠٠	%١٠,٤٥
سعد نهار بداح المطيري	٩١٠,٠٠٠	%٩,١٠
عبدالله زامل محمد العمر	٦٤٥,٠٠٠	%٦,٤٥
محمد عبدالله أحمد الباشا	٦٠٠,٠٠٠	%٦,٠٠
عبدالرحمن راشد محمد عمار	٥٠٠,٠٠٠	%٥,٠٠
مذكر هيف علي الهيف	٤٠٠,٠٠٠	%٤,٠٠
عبدالله محمد عبدالله المدلج	٤٠٠,٠٠٠	%٤,٠٠
صالح عبدالرحمن صالح الشريدة	٣٠٠,٠٠٠	%٣,٠٠
فهد زويد ملقي المطيري	٣٠٠,٠٠٠	%٣,٠٠
عبدالرحمن زايد عبدالله المحطوب	٣٠٠,٠٠٠	%٣,٠٠
علي سالم عرقع اليامي	٣٠٠,٠٠٠	%٣,٠٠
عبدالمحسن محمد عبدالله بن سعيدان	٢٠٠,٠٠٠	%٢,٠٠
عادل مبارك محمد الدوسري	٢٠٠,٠٠٠	%٢,٠٠
مشاري كردي دعبيل الطفيري	٢٠٠,٠٠٠	%٢,٠٠
سعد محمد سعد الضعبيك	٢٠٠,٠٠٠	%٢,٠٠
عبدالله إبراهيم عبدالعزيز الموسى التميمي	٢٠٠,٠٠٠	%٢,٠٠
منيف الاملح مجول العنزي	٢٠٠,٠٠٠	%٢,٠٠
عبدالوهاب سعد عايض دعجم	٢٠٠,٠٠٠	%٢,٠٠
مسند حشر صائل الدوسري	٢٠٠,٠٠٠	%٢,٠٠

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
فهد محمد حمد آل سنان	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٪
سامي خالد أحمد ديري	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٪
علي عبد الله محمد الشهري	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٪
راجح محمد راجح الدوسري	١٥٠,٠٠٠	١,٥٠٪
ماجد عبدالله محمد الرقيمي	١٥٠,٠٠٠	١,٥٠٪
صالح سلطان محمد الثنيان	١١٥,٠٠٠	١,١٥٪
محمد عبدالعزيز عبدالرحمن العيد	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
حسن عبود محمد الصواط	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
محمد متعب سريع القحطاني	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
هزاع منصور طامي المطيري	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
صالح عبدالله محمد الدخيل	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
حسين عبدالرحمن سعيد زاهب	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
منذر احسان عبدالله فلمبان	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
جمال عبدالله محمد المفوز	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
مخفوق عبدالله علي اليامي	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
فهاد مياح متعب العنزي	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
سلطان محمد سلطان الزهراني	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
إبراهيم حسن زين زريطان	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
عادل عبدالعزيز محمد الدعرمي	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠٪
ذيب سعد علي عامر آل سالم	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠٪
محسن علي سليم الغميري	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠٪
خالد عبدالمحسن محمد السيف	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠٪
عوض عبدالرحيم عيد الزهراني	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠٪
علي صالح محمد بوسبيت	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠٪
حمد عمر حمد الراجحي	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠٪
محمد ضيف الله علي خواجي	٤٠,٠٠٠	٠,٤٠٪
خالد عبدالله سليمان السويلمي	٣٠,٠٠٠	٠,٣٠٪
خالد محمد إبراهيم الدهيمي	٢٠,٠٠٠	٠,٢٠٪
محمد عبدالرحمن بكر الصافي	٢٠,٠٠٠	٠,٢٠٪
عبدالمحسن زايد فهد الحارثي	١٥,٠٠٠	٠,١٥٪
محمد حمد هجرس الباهلي	١٠,٠٠٠	٠,١٠٪
الإجمالي	١٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠٪

المصدر: الشركة

(١) نسب الملكية تقريبية.

وبتاريخ ١٤٤٠/٠٢/٠٨هـ (الموافق ٢٠١٨/١٠/١٧م) تنازل عبدالمحسن محمد عبدالله بن سعيدان عن مئتي ألف (٢٠٠,٠٠٠) سهم لصالح عبدالله زامل محمد العمر.

ليصبح هيكل الملكية في الشركة على النحو التالي:

الجدول (٤-٤): هيكل الملكية كما في ٢٠١٨/٠٢/٢٤هـ (الموافق ٢٠١٨/١٠/١٧م)

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
فهد علي محمد المهيدب	١,٠٤٥,٠٠٠	١٠,٤٥%
سعد نهار بداح المطيري	٩١٠,٠٠٠	٩,١٠%
عبدالله زامل محمد العمر	٨٤٥,٠٠٠	٨,٤٥%
محمد عبدالله أحمد الباشا	٦٠٠,٠٠٠	٦,٠٠%
عبدالرحمن راشد محمد عمار	٥٠٠,٠٠٠	٥,٠٠%
مذكر هيف علي الهيف	٤٠٠,٠٠٠	٤,٠٠%
عبدالله محمد عبدالله المدلج	٤٠٠,٠٠٠	٤,٠٠%
صالح عبدالرحمن صالح الشريده	٣٠٠,٠٠٠	٣,٠٠%
فهد زويد ملقي المطيري	٣٠٠,٠٠٠	٣,٠٠%
عبدالرحمن زايد عبدالله المحطوب	٣٠٠,٠٠٠	٣,٠٠%
علي سالم عرفج اليامي	٣٠٠,٠٠٠	٣,٠٠%
عادل مبارك محمد الدوسري	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
مشاري كردي دعييل الطفيري	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
سعد محمد سعد الضحيك	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
عبدالله إبراهيم عبدالعزيز موسى التميمي	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
منيف الاملح مجول العنزي	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
عبدالوهاب سعد عايض دعجم	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
مسند حشر صائل الدوسري	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
فهد محمد حمد آل سنان	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
سامي خالد أحمد ديري	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
علي عبدالله محمد الشهري	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
راجح محمد راجح الدوسري	١٥٠,٠٠٠	١,٥٠%
ماجد عبدالله محمد الرقيعي	١٥٠,٠٠٠	١,٥٠%
صالح سلطان محمد الثيان	١١٥,٠٠٠	١,١٥%
محمد عبدالعزيز عبدالرحمن العيد	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
حسن عبود محمد الصواط	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
محمد متعب سريع القحطاني	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
هزاع منصور طامي المطيري	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
صالح عبدالله محمد الدخيل	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
حسين عبدالرحمن سعيد زاهب	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
منذر احسان عبدالله فلمبان	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
جمال عبدالله محمد المفوز	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
مخفور عبدالله علي اليامي	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
فهاد مياح متعب العنزي	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
سلطان محمد سلطان الزهراني	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
إبراهيم حسن زين زريطان	١٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
عادل عبد العزيز محمد الدعرمي	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%
ذيب سعد علي عامر آل سالم	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%
محسن علي سليم العميري	٥٠,٠٠٠	٠,٥٠%

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
خالد عبدالمحسن محمد السيف	٥٠,٠٠٠	%٠,٥٠
عوض عبد الرحيم عيد الزهراني	٥٠,٠٠٠	%٠,٥٠
علي صالح محمد بوسبيت	٥٠,٠٠٠	%٠,٥٠
حمد عمر حمد الراجحي	٥٠,٠٠٠	%٠,٥٠
محمد ضيف الله علي خواجي	٤٠,٠٠٠	%٠,٤٠
خالد عبدالله سليمان السويلمي	٣٠,٠٠٠	%٠,٣٠
خالد محمد إبراهيم الدهيمي	٢٠,٠٠٠	%٠,٢٠
محمد عبدالرحمن بكر الصافي	٢٠,٠٠٠	%٠,٢٠
عبدالمحسن زايد فهد الحارثي	١٥,٠٠٠	%٠,١٥
محمد حمد هجرس الباهلي	١٠,٠٠٠	%٠,١٠
الإجمالي	١٠,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠

المصدر: الشركة.

(١) نسب الملكية تقريبية.

وبتاريخ ١٦/٠١/١٤٤١هـ (الموافق ١٥/٠٩/٢٠١٩م) تنازل خالد عبدالله سليمان السويلمي عن ثلاثين ألف (٣٠,٠٠٠) سهم لصالح جمال عبدالله محمد المفوز.

ليصبح هيكل الملكية في الشركة على النحو التالي:

الجدول (٤-١): هيكل الملكية كما في ١٦/٠١/١٤٤١هـ (الموافق ١٥/٠٩/٢٠١٩م)

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
فهد علي محمد المهيدب	١,٠٤٥,٠٠٠	%١٠,٤٥
سعد نهار بداح المطيري	٩١٠,٠٠٠	%٩,١٠
عبدالله زامل محمد العمر	٨٤٥,٠٠٠	%٨,٤٥
محمد عبدالله أحمد الباشا	٦٠٠,٠٠٠	%٦,٠٠
عبدالرحمن راشد محمد عمار	٥٠٠,٠٠٠	%٥,٠٠
مذكر هيف علي الهيف	٤٠٠,٠٠٠	%٤,٠٠
عبدالله محمد عبدالله المدلج	٤٠٠,٠٠٠	%٤,٠٠
صالح عبدالرحمن صالح الشريده	٣٠٠,٠٠٠	%٣,٠٠
فهد زويد ملفي المطيري	٣٠٠,٠٠٠	%٣,٠٠
عبدالرحمن زايد عبدالله المحطوب	٣٠٠,٠٠٠	%٣,٠٠
علي سالم عرفج اليامي	٣٠٠,٠٠٠	%٣,٠٠
عادل مبارك محمد الدوسري	٢٠٠,٠٠٠	%٢,٠٠
مشاري كردي دعييل الطفيري	٢٠٠,٠٠٠	%٢,٠٠
سعد محمد سعد الضحيك	٢٠٠,٠٠٠	%٢,٠٠
عبدالله إبراهيم عبدالعزيز موسى التميمي	٢٠٠,٠٠٠	%٢,٠٠
منيف الاملح مجول العنزي	٢٠٠,٠٠٠	%٢,٠٠
عبدالوهاب سعد عايض دعجم	٢٠٠,٠٠٠	%٢,٠٠
مسند حشر صائل الدوسري	٢٠٠,٠٠٠	%٢,٠٠
فهد محمد حمد آل سنان	٢٠٠,٠٠٠	%٢,٠٠
سامي خالد أحمد دبيري	٢٠٠,٠٠٠	%٢,٠٠
علي عبدالله محمد الشهري	٢٠٠,٠٠٠	%٢,٠٠

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
راجح محمد راجح الدوسري	١٥٠,٠٠٠	٪١,٥٠
ماجد عبدالله محمد الرقيعي	١٥٠,٠٠٠	٪١,٥٠
جمال عبدالله محمد المقفوز	١٣٠,٠٠٠	٪١,٣٠
صالح سلطان محمد الثنيان	١١٥,٠٠٠	٪١,١٥
محمد عبد العزيز عبد الرحمن العيد	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
حسن عبود محمد الصواط	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
محمد متعب سريع القحطاني	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
هزاع منصور طامي المطيري	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
صالح عبد الله محمد الدخيل	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
حسين عبد الرحمن سعيد زاهب	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
منذر احسان عبد الله فلمبان	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
مخفور عبد الله علي اليامي	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
فهاد مياح متعب العنزي	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
سلطان محمد سلطان الزهراني	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
إبراهيم حسن زين زربطان	١٠٠,٠٠٠	٪١,٠٠
عادل عبد العزيز محمد الدعمرى	٥٠,٠٠٠	٪٠,٥٠
ذيب سعد علي عامر آل سالم	٥٠,٠٠٠	٪٠,٥٠
محسن علي سليم العميري	٥٠,٠٠٠	٪٠,٥٠
خالد عبدالمحسن محمد السيف	٥٠,٠٠٠	٪٠,٥٠
عوض عبدالرحيم عيد الزهراني	٥٠,٠٠٠	٪٠,٥٠
علي صالح محمد بوسبيت	٥٠,٠٠٠	٪٠,٥٠
حمد عمر حمد الراجحي	٥٠,٠٠٠	٪٠,٥٠
محمد ضيف الله علي خواجي	٤٠,٠٠٠	٪٠,٤٠
خالد محمد إبراهيم الدهيمي	٢٠,٠٠٠	٪٠,٢٠
محمد عبدالرحمن بكر الصافي	٢٠,٠٠٠	٪٠,٢٠
عبدالمحسن زايد فهد الحارثي	١٥,٠٠٠	٪٠,١٥
محمد حمد هجرس الباهلي	١٠,٠٠٠	٪٠,١٠
الإجمالي	١,٠٠٠,٠٠٠	٪١٠٠

المصدر: الشركة.

(١) نسب الملكية تقريبية.

وبموجب قرار الجمعية العامة بتاريخ ١٤٤١/٠٤/٢٢ هـ (الموافق ٢٠١٩/١٢/١٩ م)، تم زيادة رأس مال الشركة من مئة مليون (١٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي إلى ثلاثمائة مليون (٣٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى ثلاثين مليون (٣٠,٠٠٠,٠٠٠) سهمًا عاديًا وقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد من خلال رسملة مبلغ وقدره مئتين مليون (٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي من حساب الأرباح المبقة.

ليصبح هيكل الملكية في الشركة بعد زيادة رأس المال على النحو التالي:

الجدول (٤-١٦): هيكل الملكية كما في ٢٢/٠٤/١٤٤١هـ (الموافق ١٩/١٢/٢٠١٩م)

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
فهد علي محمد المهيدب	٣,١٣٥,٠٠٠	١٠,٤٥٪
سعد نهار بداح المطيري	٢,٧٣٠,٠٠٠	٩,١٠٪
عبدالله زامل محمد العمر	٢,٥٣٥,٠٠٠	٨,٤٥٪
محمد عبدالله أحمد الباشا	١,٨٠٠,٠٠٠	٦,٠٠٪
عبدالرحمن راشد محمد عمار	١,٥٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٪
مذكر هيف علي الخريبط الهيف	١,٢٠٠,٠٠٠	٤,٠٠٪
عبدالله محمد عبدالله المدلج	١,٢٠٠,٠٠٠	٤,٠٠٪
فهد زويد ملفي المطيري	٩٠٠,٠٠٠	٣,٠٠٪
علي سالم عرفج اليامي	٩٠٠,٠٠٠	٣,٠٠٪
صالح عبدالرحمن صالح الشريده	٩٠٠,٠٠٠	٣,٠٠٪
عبدالرحمن زايد عبدالله المحطب	٩٠٠,٠٠٠	٣,٠٠٪
مسند حشر صائل الدوسري	٦٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٪
منيف الاملح مجول العنزي	٦٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٪
سعد محمد سعد الضحك	٦٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٪
سامي خالد أحمد ديري	٦٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٪
مشاري كردي دعييل الطفيري	٦٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٪
عبدالوهاب سعد عايض دعجم	٦٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٪
فهد محمد حمد آل سنان	٦٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٪
عادل مبارك محمد الدوسري	٦٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٪
عبدالله إبراهيم عبدالعزيز موسى التميمي	٦٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٪
علي عبدالله محمد الشهري	٦٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٪
راجح محمد راجح الدوسري	٤٥٠,٠٠٠	١,٥٠٪
ماجد عبدالله محمد الرقيعي	٤٥٠,٠٠٠	١,٥٠٪
جمال عبدالله محمد المفوز	٣٩٠,٠٠٠	١,٣٠٪
صالح سلطان محمد الثنيان	٣٤٥,٠٠٠	١,١٥٪
سلطان محمد سلطان الزهراني	٣٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
محمد عبدالعزيز عبدالرحمن العيد	٣٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
محمد متعب سريع القحطاني	٣٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
منذر احسان عبدالله فلمبان	٣٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
حسن عيود محمد الصواط	٣٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
هزاع منصور طامي المطيري	٣٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
فهاد مياح متعب العنزي	٣٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
إبراهيم حسن زين زربطان	٣٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
مخفور عبدالله علي اليامي	٣٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
صالح عبدالله محمد الدخيل	٣٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
حسين عبدالرحمن سعيد زاهب	٣٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
خالد عبدالمحسن محمد السيف	١٥٠,٠٠٠	%٠,٥٠
ذيب سعد علي عامر آل سالم	١٥٠,٠٠٠	%٠,٥٠
عادل عبدالعزيز محمد الدعمرى	١٥٠,٠٠٠	%٠,٥٠
عوض عبد الرحيم عيد الزهراني	١٥٠,٠٠٠	%٠,٥٠
محسن علي سليم العميري	١٥٠,٠٠٠	%٠,٥٠
حمد عمر حمد الراجحي	١٥٠,٠٠٠	%٠,٥٠
علي صالح محمد بوسبيت	١٥٠,٠٠٠	%٠,٥٠
محمد ضيف الله علي خواجي	١٢٠,٠٠٠	%٠,٤٠
محمد عبدالرحمن بكر الصافي	٦٠,٠٠٠	%٠,٢٠
خالد محمد إبراهيم الدهيمي	٦٠,٠٠٠	%٠,٢٠
عبدالمحسن زايد فهد الحارثي	٤٥,٠٠٠	%٠,١٥
محمد حمد هجرس الباهلي	٣٠,٠٠٠	%٠,١٠
الإجمالي	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠

المصدر: الشركة.

(١) نسب الملكية تقريبية.

وبموجب قرار الجمعية العامة بتاريخ ١٤٤٢/٠٣/٢٩ هـ (الموافق ٢٠٢٠/١١/١٥ م)، تم زيادة رأس مال الشركة من ثلاثمائة مليون (٣٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي إلى أربعمائة مليون (٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى أربعين مليون (٤٠,٠٠٠,٠٠٠) سهمًا عاديًا وقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد من خلال رسملة مبلغ وقدره مئة مليون (١٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي من حساب الأرباح المبقاة.

ليصبح هيكل الملكية في الشركة بعد زيادة رأس المال على النحو التالي:

الجدول (٤-١٧): هيكل الملكية كما في ١٤٤٢/٠٣/٢٩ هـ (الموافق ٢٠٢٠/١١/١٥ م)

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
فهد علي محمد المهيدب	٤,١٨٠,٠٠٠	%١٠,٤٥
سعد نهار بداح المطيري	٣,٦٤٠,٠٠٠	%٩,١٠
عبدالله زامل محمد العمر	٣,٣٨٠,٠٠٠	%٨,٤٥
محمد عبدالله أحمد الباشا	٢,٤٠٠,٠٠٠	%٦,٠٠
عبدالرحمن راشد محمد عمار	٢,٠٠٠,٠٠٠	%٥,٠٠
مذكر هيف علي الخريبط الهيف	١,٦٠٠,٠٠٠	%٤,٠٠
عبدالله محمد عبدالله المدلج	١,٦٠٠,٠٠٠	%٤,٠٠
فهد زويد ملفي المطيري	١,٢٠٠,٠٠٠	%٣,٠٠
علي سالم عرفج اليامي	١,٢٠٠,٠٠٠	%٣,٠٠
صالح عبدالرحمن صالح الشريده	١,٢٠٠,٠٠٠	%٣,٠٠
عبدالرحمن زايد عبدالله المحطوب	١,٢٠٠,٠٠٠	%٣,٠٠
مسند حشر صائل الدوسري	٨٠٠,٠٠٠	%٢,٠٠
منيف الاملح مجول العنزي	٨٠٠,٠٠٠	%٢,٠٠
سعد محمد سعد الضحيك	٨٠٠,٠٠٠	%٢,٠٠
سامي خالد أحمد ديري	٨٠٠,٠٠٠	%٢,٠٠
مشاري كردي دعييل الطفيري	٨٠٠,٠٠٠	%٢,٠٠

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
عبدالوهاب سعد عايض دعجم	٨٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٪
فهد محمد حمد آل سنان	٨٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٪
عادل مبارك محمد الدوسري	٨٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٪
عبدالله إبراهيم عبدالعزيز الموسى التميمي	٨٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٪
علي عبدالله محمد الشهري	٨٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٪
راجح محمد راجح الدوسري	٦٠٠,٠٠٠	١,٥٠٪
ماجد عبدالله محمد الرقيعي	٦٠٠,٠٠٠	١,٥٠٪
جمال عبدالله محمد المفوز	٥٢٠,٠٠٠	١,٣٠٪
صالح سلطان محمد الثنيان	٤٦٠,٠٠٠	١,١٥٪
سلطان محمد سلطان الزهراني	٤٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
محمد عبدالعزيز عبدالرحمن العبد	٤٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
محمد متعب سريع القحطاني	٤٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
منذر احسان عبدالله فلمبان	٤٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
حسن عبيد محمد الصواط	٤٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
هزاع منصور طامي المطيري	٤٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
فهاد مياح متعب العنزي	٤٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
إبراهيم حسن زين زربطان	٤٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
مخفور عبدالله علي اليامي	٤٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
صالح عبدالله محمد الدخيل	٤٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
حسين عبدالرحمن سعيد زاهب	٤٠٠,٠٠٠	١,٠٠٪
خالد عبدالمحسن محمد السيف	٢٠٠,٠٠٠	٠,٥٠٪
ذيب سعد علي عامر آل سالم	٢٠٠,٠٠٠	٠,٥٠٪
عادل عبدالعزيز محمد الدعمرى	٢٠٠,٠٠٠	٠,٥٠٪
عوض عبدالرحيم عيد الزهراني	٢٠٠,٠٠٠	٠,٥٠٪
محسن علي سليم العميري	٢٠٠,٠٠٠	٠,٥٠٪
حمد عمر حمد الراجحي	٢٠٠,٠٠٠	٠,٥٠٪
علي صالح محمد بوسبيت	٢٠٠,٠٠٠	٠,٥٠٪
محمد ضيف الله علي خواجي	١٦٠,٠٠٠	٠,٤٠٪
محمد عبد الرحمن بكر الصافي	٨٠,٠٠٠	٠,٢٠٪
خالد محمد إبراهيم الدهيمي	٨٠,٠٠٠	٠,٢٠٪
عبدالمحسن زايد فهد الحارثي	٦٠,٠٠٠	٠,١٥٪
محمد حمد هجرس الباهلي	٤٠,٠٠٠	٠,١٠٪
الإجمالي	٤٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠٪

المصدر: الشركة.

(١) نسب الملكية تقريبية.

وبتاريخ ٢٩/٠٦/١٤٤٣هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٢/٠١م) تنازل جميع مساهمي الشركة عن أسهمهم البالغة في مجموعها أربعين مليون (٤٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم لصالح شركة الحلول المتكاملة القابضة.

ليصبح هيكل الملكية في الشركة على النحو التالي:

الجدول (٤-١٨): هيكل الملكية كما في ١٢/٢٩/١٤٤٣هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٢/٠١م)

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
شركة الحلول المتكاملة القابضة	٤٠,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠
الإجمالي	٤٠,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠

المصدر: الشركة.

(١) نسب الملكية تقريبية.

بتاريخ ١٤٤٢/١٢/٢٧هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٧/٢٦م) تنازلت شركة الحلول المتكاملة القابضة عن خمسمائة ألف (٥٠٠,٠٠٠) سهم لصالح محمد سليمان إبراهيم السبتي، وعن ستمائة ألف (٦٠٠,٠٠٠) سهم لصالح عبدالله عامر منيف النهدي، وعن مليون ومئتي ألف (١,٢٠٠,٠٠٠) سهم لصالح عبدالله ناصر عبدالله آل داوود، وعن خمسمائة ألف (٥٠٠,٠٠٠) سهم لصالح عبدالعزيز عبدالرحمن محمد العمران، وعن مئة وخمسة وعشرين ألف (١٢٥,٠٠٠) سهم لصالح شركة اتحاد نورة للاستثمار المحدودة، وعن ثلاثة ملايين (٣,٠٠٠,٠٠٠) سهم لصالح شركة رفيد المتقدمة للاستثمار، وعن أربعة ملايين (٤,٠٠٠,٠٠٠) سهم لصالح شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة، وعن خمسمائة ألف (٥٠٠,٠٠٠) سهم لصالح شركة المعجل للتجارة والمقاولات، وعن خمسمائة ألف (٥٠٠,٠٠٠) سهم لصالح شركة نواة للاستثمار العقاري، وعن مئة وخمسة وعشرين ألف (١٢٥,٠٠٠) سهم لصالح أوقاف نورة الملاحي.

ليصبح هيكل الملكية في الشركة على النحو التالي:

الجدول (٤-١٩): هيكل الملكية كما في ١٢/٢٧/١٤٤٣هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٧/٢٦م)

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
شركة الحلول المتكاملة القابضة	٢٨,٩٥٠,٠٠٠	%٧٢,٣٨
شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة	٤,٠٠٠,٠٠٠	%١٠,٠٠
شركة رفيد المتقدمة للاستثمار	٣,٠٠٠,٠٠٠	%٧,٥
عبدالله ناصر عبدالله آل داوود	١,٢٠٠,٠٠٠	%٣,٠٠
عبدالله عامر منيف النهدي	٦٠٠,٠٠٠	%١,٥
عبدالعزیز عبدالرحمن محمد العمران	٥٠٠,٠٠٠	%١,٢٥
شركة المعجل للتجارة والمقاولات	٥٠٠,٠٠٠	%١,٢٥
محمد سليمان إبراهيم السبتي	٥٠٠,٠٠٠	%١,٢٥
شركة نواة للاستثمار العقاري	٥٠٠,٠٠٠	%١,٢٥
شركة اتحاد نورة للاستثمار المحدودة	١٢٥,٠٠٠	%٠,٣١
أوقاف نورة الملاحي	١٢٥,٠٠٠	%٠,٣١
الإجمالي	٤٠,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠

المصدر: الشركة.

(١) نسب الملكية تقريبية.

بتاريخ ١٤٤٤/٠١/١٨هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٨/١٦م) تنازلت شركة الحلول المتكاملة القابضة عن مئتي ألف (٢٠٠,٠٠٠) سهم لصالح ماجد عبدالله حمد الحقييل، وعن خمسمائة ألف (٥٠٠,٠٠٠) سهم لصالح طارق عثمان عبدالله القصبي، وعن خمسين ألف (٥٠,٠٠٠) سهم لصالح أحمد يوسف محمد جمجوم، وعن مئتي ألف (٢٠٠,٠٠٠) سهم لصالح شركة الجزيل العربية القابضة، كما قامت شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة بالتنازل عن مليونين (٢,٠٠٠,٠٠٠) سهم لصالح شركة معالم الماسة العقارية.

ليصبح هيكل الملكية في الشركة على النحو التالي:

الجدول (٤-٢٠): هيكل الملكية كما في ١٨/١٢/١٤٤٤هـ (الموافق ١٦/٠٨/٢٠٢٢م)

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
شركة الحلول المتكاملة القابضة	٢٨,٠٠٠,٠٠٠	٧٠,٠٠٪
شركة رفيد المتقدمة للاستثمار	٣,٠٠٠,٠٠٠	٧,٥٪
شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة	٢,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٪
شركة معالم الماسة العقارية	٢,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٪
عبدالله ناصر عبدالله آل داود	١,٢٠٠,٠٠٠	٣,٠٠٪
عبدالله عامر منيف النهدي	٦٠٠,٠٠٠	١,٥٪
عبدالعزیز عبدالرحمن محمد العمران	٥٠٠,٠٠٠	١,٢٥٪
شركة المعجل للتجارة والمقاولات	٥٠٠,٠٠٠	١,٢٥٪
محمد سليمان إبراهيم السبتي	٥٠٠,٠٠٠	١,٢٥٪
طارق عثمان عبدالله القصبي	٥٠٠,٠٠٠	١,٢٥٪
شركة نواة للاستثمار العقاري	٥٠٠,٠٠٠	١,٢٥٪
شركة الجزيل العربية القابضة	٢٠٠,٠٠٠	٠,٥٠٪
ماجد عبدالله حمد الحقييل	٢٠٠,٠٠٠	٠,٥٠٪
شركة اتحاد نورة للاستثمار المحدودة	١٢٥,٠٠٠	٠,٣١٪
أوقاف نورة الملاحي	١٢٥,٠٠٠	٠,٣١٪
أحمد يوسف محمد صلاح جمجوم	٥٠,٠٠٠	٠,١٣٪
الإجمالي	٤٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠٪

المصدر: الشركة.

(١) نسب الملكية تقريبية.

وبموجب قرار الجمعية العامة بتاريخ ١١/١٢/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٩/٠٥/٢٠٢٣م)، تم تجزئة السهم الواحد إلى عشرة أسهم متساوية القيمة ليصبح عدد الأسهم أربعمائة مليون (٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم عادي متساوي القيمة الاسمية مدفوعة بالكامل قدرها ريال سعودي واحد للسهم.

ليصبح هيكل الملكية في الشركة بعد تجزئة السهم على النحو التالي:

الجدول (٤-٢١): هيكل الملكية كما في ٩/١٢/١٤٤٤هـ (الموافق ٩/٠٥/٢٠٢٣م)

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
شركة الحلول المتكاملة القابضة	٢٨٠,٠٠٠,٠٠٠	٧٠,٠٠٪
شركة رفيد المتقدمة للاستثمار	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	٧,٥٪
شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٪
شركة معالم الماسة العقارية	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٪
عبدالله ناصر عبدالله آل داود	١٢,٠٠٠,٠٠٠	٣,٠٠٪
عبدالله عامر منيف النهدي	٦,٠٠٠,٠٠٠	١,٥٪
عبدالعزیز عبدالرحمن محمد العمران	٥,٠٠٠,٠٠٠	١,٢٥٪
شركة المعجل للتجارة والمقاولات	٥,٠٠٠,٠٠٠	١,٢٥٪
محمد سليمان إبراهيم السبتي	٥,٠٠٠,٠٠٠	١,٢٥٪
طارق عثمان عبدالله القصبي	٥,٠٠٠,٠٠٠	١,٢٥٪
شركة نواة للاستثمار العقاري	٥,٠٠٠,٠٠٠	١,٢٥٪

المساهم	عدد الأسهم	نسبة الملكية ^(١)
شركة الجزيل العربية القابضة	٢,٠٠٠,٠٠٠	٥٠,٠٠٪
ماجد عبدالله حمد الحقييل	٢,٠٠٠,٠٠٠	٥٠,٠٠٪
شركة اتحاد نورة للاستثمار المحدودة	١,٢٥٠,٠٠٠	٣١,٠٠٪
أوقاف نورة الملاحي	١,٢٥٠,٠٠٠	٣١,٠٠٪
أحمد يوسف محمد صلاح جمجوم	٥٠٠,٠٠٠	١٣,٠٠٪
الإجمالي	٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠٪

المصدر: الشركة.

(١) نسب الملكية تقريبية.

٤-١ التطورات الرئيسية للشركة منذ نشأتها

فيما يلي ملخص بالتغيرات والأحداث التاريخية الرئيسية:

الجدول (٤-٢٢): التغييرات والأحداث التاريخية الرئيسية

التاريخ	التغيير
٢٠١٢م	- تأسست الشركة كشركة مساهمة مقفلة برأس مال قدره مئة مليون (١٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، كأول شركة مرخصة في قطاع القوى العاملة في المملكة. - وصول أول دفعات للعمال (عمال خدمات منزلية - عمال قطاع الأعمال)، وبدء التعاقد مع العملاء لقطاعي الأفراد والأعمال.
٢٠١٣م	- افتتاح الفرع الأول للشركة في المنطقة الوسطى. - استكمال المرحلة الأولى من نظام الموارد (ERP).
٢٠١٤م	إطلاق خدمة راحة لتقديم الخدمات المنزلية. بنظام الساعة، كأول شركة تقدم هذا النوع من الخدمات في المملكة.
٢٠١٥م	- البدء بتنفيذ عمليات المراجعة وتقييم المخاطر لنظام الرقابة الداخلية. - تفعيل نظام الإدارة الأداء المؤسسي. - تأسيس إدارة الاستراتيجية والتحول.
٢٠١٦م	- الانتهاء من تطوير المرحلة الثانية من نظام إدارة الموارد. - إطلاق تطبيق الهاتف المحمول «راحة» لتمكين العملاء الأفراد من التعاقد على الخدمات المنزلية بنظام الساعة. - إطلاق الاستراتيجية الأولى للشركة ٢٠١٦م-٢٠٢٠م.
٢٠١٧م	- الحصول على شهادة ISO 9001 لنظام إدارة الجودة. - تسجيل العلامات التجارية الخاصة بالشركة في الشرق الأوسط. - تفعيل إدارة العملاء الرئيسيين بعد اعتماد الشركة كأحد أهم موردي القوى العاملة لواحدة من أكبر الشركات التي تعمل في قطاع البتروكيماويات.
٢٠١٨م	- بلغ العدد الإجمالي للعمالة المستقدمة (٩٣,٠٠٠) عامل وعاملة. - التوسع في خدمة راحة الساعة لتشمل ٤٧ مدينة ومحافظة بمختلف أنحاء المملكة. - تحقيق كامل الخمس نجوم لمعيار امتياز الخدمات TISSE. - الحصول على شهادة غينيس للأرقام القياسية (أكبر دورة تدريبية للقوى العاملة للخدمات المنزلية في العالم).
٢٠١٩م	- التوسع في خدمة راحة الساعة لتشمل ٥٥ مدينة ومحافظة بمختلف أنحاء المملكة. - تأسيس الشركة التابعة للشركة، الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة. - زيادة رأس مال الشركة من مئة مليون (١٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي إلى ثلاثمائة مليون (٣٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي.
٢٠٢٠م	- بلغ العدد الإجمالي للعمالة المستقدمة أكثر من (١٢٠,٠٠٠) عامل وعاملة. - زيادة رأس مال الشركة من ثلاثمائة مليون (٣٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، إلى أربعمائة مليون (٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي. - إتاحة إمكانية التعاقد على الخدمات المنزلية للقوى العاملة المقيمة عبر التطبيق، كأول شركة تتيح هذه الخاصية في المملكة. - إطلاق المرحلة الثالثة من نظام إدارة الموارد (ERP) عبر التحول للنظام السحابي (Dynamics365) بشكل كامل.
٢٠٢١م	- الانتهاء من المرحلة الأولى لبناء سكن القوى العاملة والبدء في المرحلة الثانية من مشروع سكن القوى العاملة الرئيسي في المنطقة الوسطى. - تم نقل كامل ملكية الشركة في الشركة السعودية لإدارة المرافق والشركة السعودية للخدمات الطبية (عضيد) إلى شركة الحلول المتكاملة القابضة. - إطلاق الاستراتيجية الثانية للشركة ٢٠٢١م و٢٠٢٦م.

التاريخ	التغيير
٢٠٢٢م	- تأسيس الشركة التابعة للشركة، شركة سنيم للاستثمار وهي الذراع الاستثماري للمجموعة. - الاستحواذ على كامل رأس مال شركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة. - الاستحواذ على كامل رأس مال شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات. - بلغ العدد الإجمالي للعمالة المستقدمة أكثر من (١٥١,١٠٠) عامل وعاملة. - تم نقل كامل ملكية الشركة في شركة إسناد لخدمات تنظيف المباني والمساكن وشركة أريب للموارد البشرية إلى شركة الحلول المتكاملة القابضة.
٢٠٢٣م	- إطلاق تطبيق رواد الأعمال لخدمة المنشآت الصغيرة والمتوسطة. - تم تجزئة السهم الواحد إلى عشرة أسهم متساوية القيمة ليصبح عدد الأسهم الإجمالية للشركة أربعمائة مليون (٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم عادي متساوي القيمة الاسمية.

المصدر: الشركة.

كما تم تنفيذ عدد من عمليات نقل ملكية أسهم الشركة في شركاتها التابعة بقيمتها الدفترية وفقاً لما يلي:

- ١- في العام ٢٠٢١م، تم نقل ملكية الشركة في شركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة وشركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات والشركة السعودية للخدمات الطبية والشركة السعودية لإدارة المرافق إلى شركة الحلول المتكاملة القابضة.
- ٢- في العام ٢٠٢٢م، تم إعادة نقل ملكية الشركة في شركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة وشركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات إلى الشركة. كما تم نقل ملكية الشركة في شركة إسناد لخدمات تنظيف المباني والمساكن وشركة أريب للموارد البشرية إلى شركة الحلول المتكاملة القابضة.

٣- وقد نفذت الشركة العمليات المذكورة أعلاه لغرض الالتزام بقواعد ممارسة نشاط الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية الذي تم تعديله في العام ٢٠٢١م، ليشمل أحكام متعلقة بحظر مزاوله الشركات المرخصة من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية من أي نشاط غير نشاط تقديم الخدمات العمالية المهنية المؤقتة ونشاط تقديم الخدمات العمالية اليومية ونشاط التوسط في توظيف السعوديين ونشاط تقديم الخدمات العمالية الوطنية المؤقتة ونشاط التوسط في استقدام العمالة ونشاط تقديم الخدمات العمالية المنزلية. كما نصت قواعد الاستقدام على حظر الشركات المرخصة من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية من المتاجرة في العقار ومن مزاوله تجارة الجملة أو التجزئة. فلذلك قام مساهمو الشركة بتأسيس شركة الحلول المتكاملة القابضة وقاموا بالتنازل عن كامل حصصهم في الشركة لها، وتم نقل العقارات المملوكة للشركة إلى شركة الحلول المتكاملة القابضة ونقل ملكيتها في بعض من الشركات التابعة إليها. ولمزيد من التفاصيل حول ملكية الشركة قبل تأسيس شركة الحلول المتكاملة القابضة، يُرجى مراجعة الجدول (٤-١٧) «هيكل الملكية كما في ١٤٤٢/٠٣/٢٩هـ (الموافق ٢٠٢٠م/١١/١٥)»، ولمزيد من التفاصيل حول الشركات التابعة الحالية للشركة، يرجى الاطلاع على القسم (٧-٤) «الشركات التابعة» أدناه.

٧-٤ الشركات التابعة

تمتلك الشركة بشكل مباشر وغير مباشر أسهم ملكية في أربع شركات تابعة تقع داخل المملكة وشركة واحدة تقع خارج المملكة، يوضح الجدول أدناه تفاصيل ملكية الشركات التابعة كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٤-٢٣): هيكل الملكية المباشرة وغير المباشرة في الشركات التابعة كما في تاريخ هذه النشرة

الشركة التابعة	الملكية المباشرة للشركة (%)	الملكية غير المباشرة للشركة (%)	باقي الملكية
الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة	١٠٠٪	-	-
شركة ترحاب لتجارب العملاء	١٠٠٪	-	-
شركة سنيم للاستثمار	١٠٠٪	-	-
شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات ^(١)	١٠٠٪	-	-
شركة مركز حلول الأعمال الخاصة المحدودة ^(٢)	-	١٠٠٪	-

المصدر: الشركة.

(١) تم نقل موظفيها إلى الشركة والبدء بإجراءات تصفيتها.

(٢) شركة تحت التصفية.

ويوضح الجدول التالي تفاصيل إيرادات كل من الشركات التابعة الحالية والسابقة ونسبة مبيعاتهم من إجمالي إيرادات المجموعة:

الجدول (٢٤-٤): تفاصيل إيرادات كل من الشركات التابعة الحالية والسابقة ونسبة مبيعاتهم من إجمالي إيرادات المجموعة

الشركة	إجمالي الإيرادات (ألف ريال سعودي)					المساهمة في إيرادات المجموعة (%)				
	السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر		فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر		السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر	السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر		فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر		المنتتهية في ٣٠ سبتمبر
	٢٠٢٠م	٢٠٢١م	٢٠٢٢م	٢٠٢٢م	٢٠٢٢م	٢٠٢٠م	٢٠٢١م	٢٠٢٢م	٢٠٢٢م	٢٠٢٣م
الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (الشركة الأم)	١,٨١٧,٥٤٥	١,٧٠٦,٣٩٨	١,٨٣٠,٥٢٦	١,٣٦١,٧٥٦	١,٣٦٣,٣٤٠	١٠٠,١%	٩٩,٤٥%	٩٩,٤٩%	٩٩,٩٤%	٩٩,٧٤%
الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة	-	٧,٣٩٠	١٠٣,٨٧٠	٧٨,١٢٣	٥٨,٩٦١	-	٠,٤٣%	٥,٦٥%	٥,٧٣%	٤,٣١%
شركة ترحاب لتجارب العملاء	٦١٧	-	١٧,٨٧٧	١٢,٢٨٨	١٢,٠٠٢	٠,٣%	-	٠,٩٧%	٠,٩٠%	٠,٨٨%
شركة سنيم للاستثمار ^(١)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات ^(٢)	-	-	٢٠,٠٣١	١٢,٩٢٦	-	-	-	١,٠٩%	٠,٩٥%	-
شركة مركز حلول الأعمال الخاصة المحدودة ^(٣)	-	-	٩٤٥	٤٠٢	-	-	-	٠,٠٥%	٠,٠٣%	-
شركة أريب للموارد البشرية ^(٤)	-	-	-	١,٢٦٨	-	-	-	-	٠,٩%	-
الشركة السعودية لإدارة المرافق ^(٤)	٤٧,٨٥٧	-	-	-	-	٢,٦٣%	-	-	-	-
شركة إسناد لخدمات تنظيف المباني والمساكن ^(٤)	-	٧,٣٢٩	-	٤,٧٨٢	-	-	٠,٤٣%	-	٠,٣٥%	-
الشركة السعودية للخدمات الطبية ^(٤)	٣٥,٩٦٣	-	-	-	-	١,٩٨%	-	-	-	-
أثر استبعاد معاملات الشركات التابعة والمعاملات غير المستمرة	(٨٤,٥٨٧)	(٥,٣٥٦)	(١٣٣,٣٦١)	(١٠٨,٩٥٣)	(٦٧,٤٧٥)	(٤,٦٥%)	(٠,٣١%)	(٧,٢٥%)	(٨,٠٠%)	(٤,٩٤%)
إجمالي إيرادات المجموعة	١,٨١٧,٣٩٥	١,٧١٥,٧٦١	١,٨٣٩,٨٨٩	١,٣٦٢,٥٩٢	١,٣٦٦,٨٢٨	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%

المصدر: الشركة.

- (١) تعمل الشركة التابعة سنيم في مجال الاستثمار الجريء وتقوم بتسجيل إيراداتها بناءً على تقييم حصتها ونسبة تملكها من هذه الاستثمارات، وتعتبر جميع استثماراتها من خلال شركات تحت التأسيس ولم تنتج عنها أي إيرادات حتى تاريخ هذه النشرة.
- (٢) تم نقل موظفيها إلى الشركة والبدء بإجراءات تصفياتها.
- (٣) شركة تحت التصفية.
- (٤) مملوكة إلى شركة الحلول المتكاملة القابضة كما في تاريخ هذه النشرة.

كما يوضح القسم الفرعي التالي تفاصيل كل من الشركات التابعة:

٤-٧-١ الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة

الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة هي شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة ومسجلة في مدينة الرياض، ومقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٥٨٧١٩٣ وتاريخ ١٤٤٠/١١/٠٨هـ (الموافق ٢٠١٩/٠٧/١١م) ويقع المقر الرئيسي لها في حي الغدير، شارع العليا، ص.ب. ٩١٢٧٩، الرياض ١٢٣١١ المملكة العربية السعودية. وكما في تاريخ هذه النشرة، يبلغ رأس مالها الحالي مليون (١,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى عشرة آلاف (١٠,٠٠٠) سهم بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها مئة (١٠٠) ريال سعودي للسهم الواحد.

تمثل الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة الذراع اللوجستي للشركة، كشركة متخصصة واحترافية لتقديم خدمات الإقامة والسكن والنقل لعمال المجموعة.

ويوضح الجدول التالي هيكل ملكية الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٤-٥): هيكل ملكية الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة كما في تاريخ هذه النشرة

الشركاء	عدد الحصص	القيمة الاسمية للحصة الواحدة (ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (الريال السعودي)	نسبة الملكية (%)
الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (الشركة)	١٠,٠٠٠	١٠٠	١,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠%
الإجمالي	١٠,٠٠٠	-	١,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠%

المصدر: الشركة.

تشمل الأنشطة الأساسية للشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة وفقاً لعقد تأسيسها بتقديم النقل البري للركاب في المدن والضواحي والنقل البري للبضائع والتخزين والأنشطة العقارية في الممتلكات المملوكة أو المؤجرة وتأجير المركبات ذات المحركات وأنشطة مشغلي الجولات السياحية. وتشمل أنشطتها وفقاً لسجلها التجاري بالنقل البري للبضائع وتشغيل مرافق التخزين لجميع أنواع البضائع باستثناء المواد الغذائية والمخازن العامة التي تضم مجموعة متنوعة من السلع والسكن الجماعي للأفراد.

٤-٧-٢ شركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة

شركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة هي شركة ذات مسؤولية محدودة ومسجلة في مدينة الرياض، ومقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٦٢٨٧٩٥ وتاريخ ١٤٤١/٠٦/٣٠هـ (الموافق ٢٠٢٠/٠٢/٢٤م). ويقع المقر الرئيس لها ومكتبها المسجل في حي الغدير، شارع العليا، ص.ب. ٩١٢٧٩، الرياض ١٢٣١١ المملكة العربية السعودية. وكما في تاريخ هذه النشرة، يبلغ رأس مالها الحالي مليون (١,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، مقسم إلى مئة (١٠٠) سهم بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة آلاف (١٠,٠٠٠) ريال سعودي للسهم الواحد. تم تأسيس شركة ترحاب من قبل الشركة أساساً في العام ٢٠٢٠م وتم نقل ملكية الشركة فيها إلى شركة الحلول المتكاملة القابضة بعام ٢٠٢١م وبتاريخ ١٤٤٣/١٠/٣٠هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٥/٣١م) قرر مجلس الإدارة إعادة نقل الملكية إليها. لتصبح ذراع خدمة العملاء للشركة، وتقدم خدمات استقبال ومعالجة طلبات العملاء والعاملين من خلال أحدث التقنيات في مجال تجارب العملاء.

ويوضح الجدول التالي هيكل ملكية شركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٤-٦): هيكل ملكية شركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة كما في تاريخ هذه النشرة

الشركاء	عدد الحصص	القيمة الاسمية للحصة الواحدة (ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (بالريال السعودي)	نسبة الملكية (%)
الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (الشركة)	١٠٠	١٠,٠٠٠	١,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠%
الإجمالي	١٠٠	-	١,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠%

المصدر: الشركة.

تشمل الأنشطة الأساسية لشركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة وفقاً لعقد تأسيسها بأنشطة وكالات التشغيل المؤقت وأنشطة الخدمات الإدارية المتكاملة للمكاتب وأنشطة الاتصالات اللاسلكية وأنشطة الاتصالات الأخرى وأنشطة الخبرة الاستشارية الحاسوبية وإدارة المرافق الحاسوبية وتجهيز البيانات واستضافة المواقع على الشبكة وما يتصل بذلك من أنشطة وأنشطة الخدمات المتصلة بالنقل الجوي. وتشمل أنشطتها وفقاً لسجلها التجاري بخدمات الإدارة الأرضية والإشراف على أراضي المطارات ومقدمي الخدمات الأرضية وتقديم خدمات الاتصالات المتنقلة وتقديم خدمة تأجير مرافق الاتصالات وتقديم خدمة إدارة ومراقبة شبكات الاتصالات والمعلومات وتقديم خدمات التصديق الرقمي وإقامة البنية الأساسية لاستضافة المواقع على الشبكة وخدمات تجهيز البيانات والأنشطة المتصلة بذلك وتقديم خدمة مراكز الاتصال وأنشطة وكالات التشغيل المؤقت لخدمات العمالة الوافدة وأنشطة الخدمات الإدارية المتكاملة للمكاتب.

٣-٧-٤ شركة سنيم للاستثمار

شركة سنيم للاستثمار هي شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة ومسجلة في مدينة الرياض، ومقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٧٨٦١٧٠ وتاريخ ١٣٣١١/٠٨/٠٣هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٣/٠٦م). ويقع المقر الرئيس لها ومكتبها المسجل في حي الغدير، شارع العليا، ص.ب ٩١٢٧٩، الرياض ١٣٣١١ المملكة العربية السعودية. وكما في تاريخ هذه النشرة، يبلغ رأس مالها الحالي مليون (١,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، مقسم إلى عشرة آلاف (١٠,٠٠٠) سهم بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها مئة (١٠٠) ريال سعودي للسهم الواحد.

ويوضح الجدول التالي هيكل ملكية شركة سنيم للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٤-٢٧): هيكل ملكية شركة سنيم للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة

الشركاء	عدد الحصص	القيمة الاسمية للحصة (الواحدة ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (بالريال السعودي)	نسبة الملكية (%)
الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (الشركة)	١٠,٠٠٠	١٠٠	١,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠٪
الإجمالي	١٠,٠٠٠	-	١,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠٪

المصدر: الشركة.

تشمل الأنشطة الأساسية لشركة سنيم للاستثمار شركة شخص واحد وفقاً لعقد تأسيسها بأنشطة الشركات القابضة (أي الوحدات التي تستحوذ على أصول امتلاك حصة مهيمنة من رأس المال لمجموعة من الشركات التابعة، ويكون نشاطها الرئيسي هو ملكية تلك المجموعة) وأنشطة الخدمات المالية الأخرى باستثناء التأمين وتمويل المعاشات التقاعدية غير المصنفة في موضع آخر. وتشمل أنشطتها وفقاً لسجلها التجاري باستثمار أموال الشركات التابعة للشركات القابضة وأنشطة الاستثمار للحساب الخاص للوحدات المعينة يشمل رؤوس الأموال المجازفة ونوادي الاستثمار.

٤-٧-٤ شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات

شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات هي شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة ومسجلة في مدينة الرياض، ومقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٦٢٧٥٣٩ وتاريخ ١٤٤١/٠٦/٢٢هـ (الموافق ٢٠٢٠/٠٢/١٧م). ويقع المقر الرئيس لها ومكتبها المسجل في حي الغدير، شارع العليا، ص.ب ٩١٢٧٩ الرياض ١٣٣١١ المملكة العربية السعودية. وكما في تاريخ هذه النشرة، يبلغ رأس مالها الحالي مليون (١,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، مقسم إلى عشرة آلاف (١٠,٠٠٠) سهم بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها مئة (١٠٠) ريال سعودي للسهم الواحد. تم تأسيس شركة رموز من قبل الشركة أساساً في العام ٢٠٢٠م لغرض تقديم خدمات تقنية المعلومات للمجموعة، وتم نقل ملكية الشركة فيها إلى شركة الحلول المتكاملة القابضة بعام ٢٠٢١م وتاريخ ١٤٤٣/١٠/٣٠هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٥/٣١م) قرر مجلس الإدارة إعادة نقل الملكية إليها.

كما في تاريخ هذه النشرة، جاري العمل على تصفية شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات نظراً لعدم احتياج الشركة للخدمات التي تقدمها. كما لا توجد آثار جوهرية مترتبة على عملية التصفية.

ويوضح الجدول التالي هيكل ملكية شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٢٨-٤): هيكل ملكية شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات كما في تاريخ هذه النشرة

الشركاء	عدد الحصص	القيمة الاسمية للحصة الواحدة (ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (بالريال السعودي)	نسبة الملكية (%)
الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (الشركة)	١٠,٠٠٠	١٠٠	١,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠%
الإجمالي	١٠,٠٠٠	-	١,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠%

المصدر: الشركة.

تشمل الأنشطة الأساسية لشركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات وفقاً لعقد تأسيسها بأنشطة البرمجة الحاسوبية وأنشطة الخبرة الاستشارية الحاسوبية وإدارة المرافق الحاسوبية وتجهيز البيانات واستضافة المواقع على الشبكة وما يتصل بذلك من أنشطة بيع السلع المنزلية الأخرى بالجملة وبيع الكتب والصحف والأدوات المكتبية بالتجزئة في المتاجر المتخصصة. وتشمل أنشطتها وفقاً لسجلها التجاري بتحليل النظم وتصميم وبرمجة البرمجيات الخاصة وصيانة برمجيات وتصميم صفحات المواقع وتقديم خدمة إدارة ومراقبة شبكات الاتصالات والمعلومات وإقامة البنية الأساسية لاستضافة المواقع على الشبكة وخدمات تجهيز البيانات والأنشطة المتصلة بذلك وتصميم المواقع الإلكترونية.

٥-٧-٤ شركة مركز حلول الأعمال الخاصة المحدودة

شركة مركز حلول الأعمال الخاصة المحدودة هي شركة ذات مسؤولية محدودة هندية، ومقيدة بالسجل التجاري رقم ٣٧٩٦٥٣ وتاريخ ١٤٤٢/٠٨/٢٤ (الموافق ٢٠٢١/٠٤/٠٦ م). ويقع المقر الرئيس لها ومكتبها المسجل في مدينة نيودلهي، طريق ليجات ناجار. وكما في تاريخ هذه النشرة، يبلغ رأس مالها الحالي مئة ألف (١٠٠,٠٠٠) روبية هندية (تعادل خمسة آلاف (٥,٠٠٠) ريال سعودي تقريباً كما في تاريخ هذه النشرة)، مقسم إلى عشرة آلاف (١٠,٠٠٠) سهم بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (١٠) روبية هندية للسهم الواحد. تم تأسيس شركة مركز حلول الأعمال الخاصة المحدودة لتقديم خدمات خارجية لدعم شركة ترحاب لتجارب العملاء وشركة رموز التطوير لتقنية المعلومات فيما يخص النشاط الرئيسي لهما، والذي يشمل خدمات استقبال ومعالجة طلبات العملاء والعاملين وخدمات تقنية المعلومات.

كما في تاريخ هذه النشرة، جاري العمل على تصفية شركة مركز حلول الأعمال الخاصة المحدودة نظراً لعدم احتياج الشركة للخدمات التي تقدمها. كما لا توجد آثار جوهرية مترتبة على عملية التصفية.

ويوضح الجدول التالي هيكل ملكية شركة مركز حلول الأعمال الخاصة المحدودة كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٢٩-٤): هيكل ملكية شركة مركز حلول الأعمال الخاصة المحدودة كما في تاريخ هذه النشرة

الشركاء	عدد الحصص	القيمة الاسمية للحصة الواحدة (روبية هندية)	القيمة الاسمية الإجمالية (روبية هندية)	نسبة الملكية (%)
شركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة	٧,٦٠٠	١٠	٧٦,٠٠٠	٧٦%
شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات	٢,٤٠٠	١٠	٢٤,٠٠٠	٢٤%
الإجمالي	١٠,٠٠٠	-	١٠٠,٠٠٠	١٠٠%

المصدر: الشركة.

تشمل الأنشطة الأساسية لشركة مركز حلول الأعمال الخاصة المحدودة وفقاً لعقد تأسيسها بأنشطة تقديم خدمات حلول الأعمال.

٤-٨ هيكل الملكية الحالي

٤-٨-١ نظرة عامة

يبلغ رأس مال الشركة الحالي أربعمئة مليون (٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، مقسم إلى أربعمئة مليون (٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها ريال سعودي واحد للسهم.

يوضح الجدول التالي هيكل الملكية المباشرة في الشركة ورأس مالها قبل الطرح وبعده:

الجدول (٤-٣): هيكل الملكية المباشرة للشركة قبل الطرح وبعده

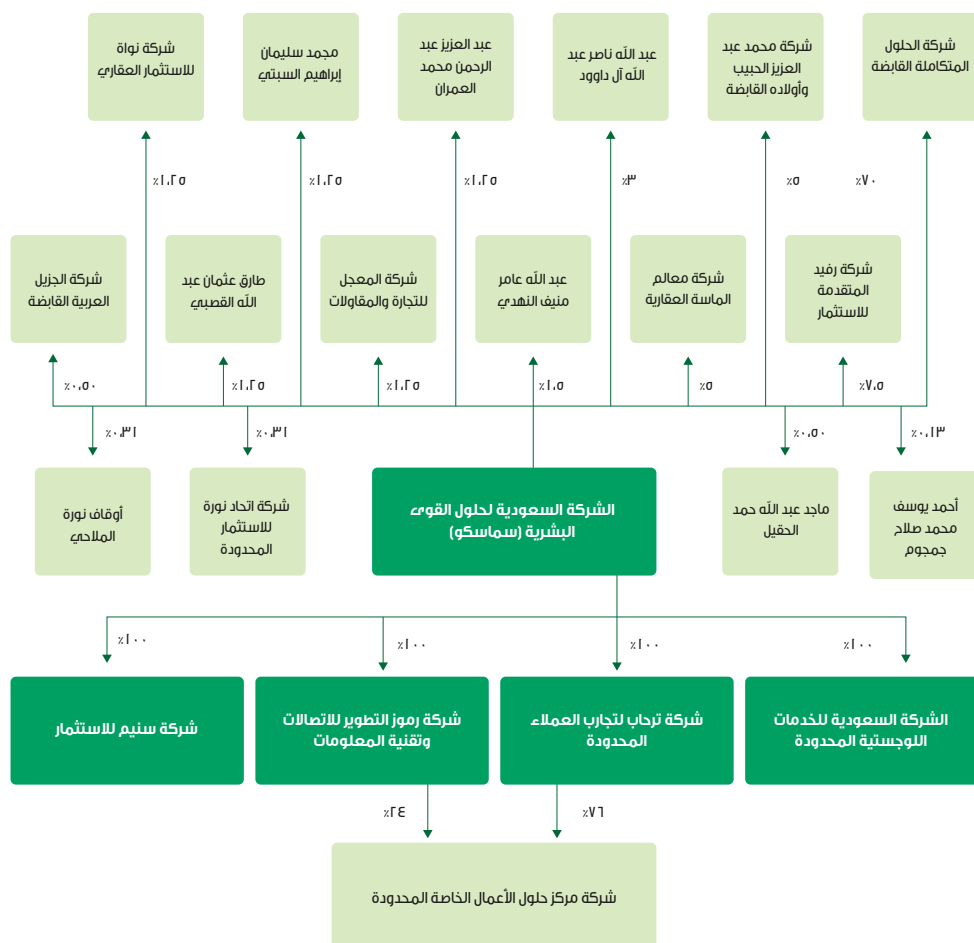
المساهم	قبل الطرح			بعد الطرح		
	عدد الأسهم	القيمة الاسمية (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%) ^(١)	عدد الأسهم	القيمة الاسمية (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%) ^(١)
شركة الحلول المتكاملة القابضة	٢٨٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٨٠,٠٠٠,٠٠٠	%٧٠,٠٠٠	١٩١,٠٥٠,٠٠٠	١٩١,٠٥٠,٠٠٠	%٤٧,٧٦١
شركة رفيد المتقدمة للاستثمار	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	%٧,٥٠٠	١٩,٣٥٠,٠٠٠	١٩,٣٥٠,٠٠٠	%٤,٨٢٨
شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة ^(٢)	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	%٥,٠٠٠	١٤,٠٠٠,٠٠٠	١٤,٠٠٠,٠٠٠	%٣,٥٠٠
شركة معالم الماسة العقارية	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	%٥,٠٠٠	١٤,٠٠٠,٠٠٠	١٤,٠٠٠,٠٠٠	%٣,٥٠٠
عبدالله ناصر عبدالله آل داود	١٢,٠٠٠,٠٠٠	١٢,٠٠٠,٠٠٠	%٣,٠٠٠	١٢,٠٠٠,٠٠٠	١٢,٠٠٠,٠٠٠	%٣,٠٠٠
عبدالله عامر منيف النهدي	٦,٠٠٠,٠٠٠	٦,٠٠٠,٠٠٠	%١,٥٠٠	٤,٢٠٠,٠٠٠	٤,٢٠٠,٠٠٠	%١,٠٥٠
عبدالعزیز عبدالرحمن محمد العمران	٥,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	%١,٢٥٠	٣,٥٠٠,٠٠٠	٣,٥٠٠,٠٠٠	%٠,٨٧٥
شركة المعجل للتجارة والمقاولات	٥,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	%١,٢٥٠	٣,٥٠٠,٠٠٠	٣,٥٠٠,٠٠٠	%٠,٨٧٥
محمد سليمان إبراهيم السبتي	٥,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	%١,٢٥٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	%١,٢٥٠
طارق عثمان عبدالله القصبي	٥,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	%١,٢٥٠	٣,٥٠٠,٠٠٠	٣,٥٠٠,٠٠٠	%٠,٨٧٥
شركة نواة للاستثمار العقاري	٥,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	%١,٢٥٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	%١,٢٥٠
شركة الجزيل العربية القابضة	٢,٠٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٠,٠٠٠	%٠,٥٠٠	١,٤٠٠,٠٠٠	١,٤٠٠,٠٠٠	%٠,٣٥٠
ماجد عبدالله حمد الحقييل	٢,٠٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٠,٠٠٠	%٠,٥٠٠	١,٤٠٠,٠٠٠	١,٤٠٠,٠٠٠	%٠,٣٥٠
شركة اتحاد نورة للاستثمار المحدودة	١,٢٥٠,٠٠٠	١,٢٥٠,٠٠٠	%٠,٣١٠	٨٧٥,٠٠٠	٨٧٥,٠٠٠	%٠,٢١٩
أوقاف نورة الملاحي	١,٢٥٠,٠٠٠	١,٢٥٠,٠٠٠	%٠,٣١٠	٨٧٥,٠٠٠	٨٧٥,٠٠٠	%٠,٢١٩
أحمد يوسف محمد صلاح جمجوم	٥٠٠,٠٠٠	٥٠٠,٠٠٠	%٠,١٣٠	٣٥٠,٠٠٠	٣٥٠,٠٠٠	%٠,٠٨٨
الجمهور	-	-	-	١٢٠,٠٠٠,٠٠٠	١٢٠,٠٠٠,٠٠٠	%٣٠,٠٠٠
الإجمالي	٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠	٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠

المصدر: الشركة.

(١) نسب الملكية تقريبية.

(٢) تمتلك شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة كامل رأس مال شركة معالم الماسة العقارية (والتي بدورها تمتلك بشكل مباشر ٢٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم في الشركة). ونتيجةً لذلك، تمتلك شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة ٢٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم في الشركة بشكل غير مباشر.

الشكل (٤-١): هيكل ملكية الشركة كما فيه تاريخ هذه النشرة



المصدر: الشركة.

كما توضح الجداول التالية تفاصيل المساهمين الذين يمتلكون ٥% أو أكثر من الأسهم في الشركة بشكل مباشر أو غير مباشر كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٣١-٤): تفاصيل المساهمين الذين يمتلكون ٥% أو أكثر من الأسهم في الشركة بشكل مباشر كما في تاريخ هذه النشرة

المساهم	قبل الطرح			بعد الطرح		
	عدد الأسهم	نسبة الملكية (%) ^(١)	القيمة الاسمية (ريال سعودي)	عدد الأسهم	نسبة الملكية (%) ^(١)	القيمة الاسمية (ريال سعودي)
شركة الحلول المتكاملة القابضة	٢٨٠,٠٠٠,٠٠٠	٧٠,٠٠٠	٢٨٠,٠٠٠,٠٠٠	١٩١,٠٥٠,٠٠٠	٤٧,٧٦١	١٩١,٠٥٠,٠٠٠
شركة رفيد المتقدمة للاستثمار	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	٧,٥٠٠	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	١٩,٣٥٠,٠٠٠	٤,٨٣٨	١٩,٣٥٠,٠٠٠
شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة ^(٢)	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	١٤,٠٠٠,٠٠٠	٣,٥٠٠	١٤,٠٠٠,٠٠٠
شركة معالم الماسة العقارية	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	١٤,٠٠٠,٠٠٠	٣,٥٠٠	١٤,٠٠٠,٠٠٠
الإجمالي	٣٥٠,٠٠٠,٠٠٠	٨٧,٥٠٠	٣٥٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٣٨,٤٠٠,٠٠٠	٥٩,٥٩٩	٢٣٨,٤٠٠,٠٠٠

المصدر: الشركة.

(١) نسب الملكية تقريبية.

(٢) تمتلك شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة كامل رأس مال شركة معالم الماسة العقارية (والتي بدورها تمتلك بشكل مباشر ٢٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم في الشركة). ونتيجة لذلك، تمتلك شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة ٢٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم في الشركة بشكل غير مباشر.

الجدول (٣٢-٤): تفاصيل المساهمين من الأفراد الذين يمتلكون ٥% أو أكثر من الأسهم في الشركة بشكل غير مباشر كما في تاريخ هذه النشرة

المساهم	قبل الطرح			بعد الطرح		
	عدد الأسهم	نسبة الملكية (%) ^(١)	القيمة الاسمية (ريال سعودي)	عدد الأسهم	نسبة الملكية (%) ^(١)	القيمة الاسمية (ريال سعودي)
نوره محمد عثمان العواد	٢٩,٢٦٠,٠٠٠	٧,٣١٥	٢٩,٢٦٠,٠٠٠	١٩,٩٦٤,٧٢٥	٤,٩٩١	١٩,٩٦٤,٧٢٥
سعد نهار بداح المطيري	٢٥,٧٦٠,٠٠٠	٦,٤٣٩	٢٥,٧٦٠,٠٠٠	١٧,٥٧٦,٦٠٠	٤,٣٩٤	١٧,٥٧٦,٦٠٠
عبدالله زامل محمد العمر	٢٣,٦٦٠,٠٠٠	٥,٩١٥	٢٣,٦٦٠,٠٠٠	١٦,١٤٣,٧٢٥	٤,٠٣٥	١٦,١٤٣,٧٢٥
الإجمالي	٧٨,٦٨٠,٠٠٠	١٩,٦٦٩	٧٨,٦٨٠,٠٠٠	٥٣,٦٨٥,٠٥٠	١٣,٤٢٠	٥٣,٦٨٥,٠٥٠

المصدر: الشركة.

(١) نسب الملكية تقريبية.

٤-٨-٢ نظرة عامة على المساهمين من الشركات

يوضح هذا القسم تفاصيل المساهمين من الشركات والذين يمتلكون بشكل مباشر أسهم في الشركة كما في تاريخ هذه النشرة.

٤-٨-٢-١ شركة الحلول المتكاملة القابضة

شركة الحلول المتكاملة القابضة هي شركة مساهمة سعودية بموجب القرار الوزاري رقم ٧٨٧ بتاريخ ١٤٤٣/٠٥/٢٤هـ (الموافق ٢٠٢١/١٢/٢٨م) ومقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٧٦٨٨٦٩ بتاريخ ١٤٤٣/٠٥/٢٦هـ (الموافق ٢٠٢١/١٢/٣٠م). ويقع المقر الرئيسي لشركة الحلول المتكاملة القابضة ومكتبها المسجل في حي الغدير، شارع العليا، ص.ب. ٩١٢٧٩، الرياض ١٣٣١١ المملكة العربية السعودية، ويبلغ رأس مالها الحالي خمسمائة مليون (٥٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى خمسين مليون (٥٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل عشرة (١٠) ريالاً سعودية للسهم الواحد.

يتمثل النشاط الرئيسي لشركة الحلول المتكاملة القابضة وفقاً لنظامها الأساس في إدارة الشركات التابعة أو المشاركة في إدارة الشركات الأخرى التي تساهم فيها وتوفير الدعم اللازم لها، واستثمار أموالها وامتلاك العقارات والمنقولات اللازمة لمباشرة نشاطها، وتقديم القروض والكفالات والتمويل لها، وامتلاك حقوق الملكية الصناعية واستغلالها وتأجيرها.

ويوضح الجدول التالي هيكل ملكية شركة الحلول المتكاملة القابضة كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٤-٣٣): هيكل ملكية شركة الحلول المتكاملة القابضة كما في تاريخ هذه النشرة

المساهم	عدد الأسهم	القيمة الاسمية للسهم (الواحد ريال سعودي)	القيمة الاسمية (الإجمالية ريال سعودي)	نسبة الملكية (%) ^(١)
نوره محمد عثمان العواد	٥,٢٢٥,٠٠٠	١٠	٥٢,٢٥٠,٠٠٠	١٠,٤٥%
سعد نهار بداح المطيري	٤,٦٠٠,٠٠٠	١٠	٤٦,٠٠٠,٠٠٠	٩,٢٠%
عبدالله زامل محمد العمر	٤,٢٢٥,٠٠٠	١٠	٤٢,٢٥٠,٠٠٠	٨,٤٥%
محمد عبدالله أحمد الباشا	٣,٠٠٠,٠٠٠	١٠	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	٦,٠٠%
عبدالرحمن راشد محمد عمار	٢,٥٠٠,٠٠٠	١٠	٢٥,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠%
عبدالله محمد عبدالله المدلج	٢,٠٠٠,٠٠٠	١٠	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٤,٠٠%
عبدالرحمن زايد عبدالله المحطوب	١,٥٠٠,٠٠٠	١٠	١٥,٠٠٠,٠٠٠	٣,٠٠%
صالح عبدالرحمن صالح الشريدة	١,٥٠٠,٠٠٠	١٠	١٥,٠٠٠,٠٠٠	٣,٠٠%
علي سالم عرْفج اليامي	١,٥٠٠,٠٠٠	١٠	١٥,٠٠٠,٠٠٠	٣,٠٠%
فهد زويد ملفي المطيري	١,٥٠٠,٠٠٠	١٠	١٥,٠٠٠,٠٠٠	٣,٠٠%
مهند عبدالوهاب دعجم	١,٠٠٠,٠٠٠	١٠	١٠,٠٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
مشاري كردي دعبيل الظفيري	١,٠٠٠,٠٠٠	١٠	١٠,٠٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
عبدالله إبراهيم عبدالعزيز الموسى التميمي	١,٠٠٠,٠٠٠	١٠	١٠,٠٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
علي عبدالله الشهري علي	١,٠٠٠,٠٠٠	١٠	١٠,٠٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
مسند حشر صائل الدوسري	١,٠٠٠,٠٠٠	١٠	١٠,٠٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
سامي خالد أحمد ديري	١,٠٠٠,٠٠٠	١٠	١٠,٠٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
فهد محمد حمد آل سنان	١,٠٠٠,٠٠٠	١٠	١٠,٠٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
منيف الا ملح مجول العنزي	١,٠٠٠,٠٠٠	١٠	١٠,٠٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
عادل مبارك محمد الدوسري	١,٠٠٠,٠٠٠	١٠	١٠,٠٠٠,٠٠٠	٢,٠٠%
راجح محمد راجح الدوسري	٧٥٠,٠٠٠	١٠	٧,٥٠٠,٠٠٠	١,٥٠%
ماجد عبدالله الرقيعي	٧٥٠,٠٠٠	١٠	٧,٥٠٠,٠٠٠	١,٥٠%
عبدالله جمال عبدالله المفوز	٦٥٠,٠٠٠	١٠	٦,٥٠٠,٠٠٠	١,٣٠%
صالح سلطان محمد الثنيان	٥٧٥,٠٠٠	١٠	٥,٧٥٠,٠٠٠	١,١٥%
طلال محمد متعب القحطاني	٥٠٠,٠٠٠	١٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
هزاع منصور طامي المطيري	٥٠٠,٠٠٠	١٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
محمد حسن عبود الصواط	٥٠٠,٠٠٠	١٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
جمال محمد سلطان الزهراني	٥٠٠,٠٠٠	١٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
حسين عبدالرحمن سعيد زاهب	٥٠٠,٠٠٠	١٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
صالح عبدالله محمد الدخيل	٥٠٠,٠٠٠	١٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
مخفور عبدالله علي اليامي	٥٠٠,٠٠٠	١٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
منذر احسان عبدالله فلمبان	٥٠٠,٠٠٠	١٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
جواهر إبراهيم حسن زريطان	٥٠٠,٠٠٠	١٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
محمد عبدالعزيز عبدالرحمن العيد	٥٠٠,٠٠٠	١٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
فهد مياح متعب العنزي	٥٠٠,٠٠٠	١٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	١,٠٠%
ماجد مذكر هيف الهيف	٣١٨,٢٠٠	١٠	٣,١٨٢,٠٠٠	٠,٦٣%

المساهم	عدد الأسهم	القيمة الاسمية للسهم (الواحد ريال سعودي)	القيمة الاسمية (الإجمالية ريال سعودي)	نسبة الملكية (%) ^(١)
نايف مذكر هيف الهيف	٣١٨,١٠٠	١٠	٣,١٨١,٠٠٠	٠,٦٣ %
محمد مذكر هيف الهيف	٣١٨,١٠٠	١٠	٣,١٨١,٠٠٠	٠,٦٣ %
حصه محمد حمود النغمشي	٢٥٠,٦٠٠	١٠	٢,٥٠٦,٠٠٠	٠,٥٠ %
علي محسن علي العميري	٢٥٠,٠٠٠	١٠	٢,٥٠٠,٠٠٠	٠,٥٠ %
عبدالرحمن عوض عبدالرحيم الزهراني	٢٥٠,٠٠٠	١٠	٢,٥٠٠,٠٠٠	٠,٥٠ %
علي صالح محمد بوسبيت	٢٥٠,٠٠٠	١٠	٢,٥٠٠,٠٠٠	٠,٥٠ %
ذيب سعد علي ال سالم	٢٥٠,٠٠٠	١٠	٢,٥٠٠,٠٠٠	٠,٥٠ %
عادل عبدالعزيز محمد الدرعمي	٢٥٠,٠٠٠	١٠	٢,٥٠٠,٠٠٠	٠,٥٠ %
حمد عمر حمد الراجحي	٢٥٠,٠٠٠	١٠	٢,٥٠٠,٠٠٠	٠,٥٠ %
خالد عبدالمحسن محمد السيف	٢٥٠,٠٠٠	١٠	٢,٥٠٠,٠٠٠	٠,٥٠ %
ياسر محمد ضيف الله خواجي	٢٠٠,٠٠٠	١٠	٢,٠٠٠,٠٠٠	٠,٤٠ %
نوف مذكر هيف الخريبط الهيف	١٥٩,٠٠٠	١٠	١,٥٩٠,٠٠٠	٠,٣٢ %
مها مذكر هيف الهيف	١٥٩,٠٠٠	١٠	١,٥٩٠,٠٠٠	٠,٣٢ %
عاليه مذكر هيف الهيف	١٥٩,٠٠٠	١٠	١,٥٩٠,٠٠٠	٠,٣٢ %
نورة مذكر هيف الهيف	١٥٩,٠٠٠	١٠	١,٥٩٠,٠٠٠	٠,٣٢ %
شيخة مذكر هيف الهيف	١٥٩,٠٠٠	١٠	١,٥٩٠,٠٠٠	٠,٣٢ %
منيفه سيف سلطان الصلال	١٢٤,٩٩٦	١٠	١,٢٤٩,٩٩٦	٠,٢٥ %
نواف سعد محمد الضحيك	١٠٩,٣٧٥	١٠	١,٠٩٣,٧٥٠	٠,٢٢ %
فيصل سعد محمد الضحيك	١٠٩,٣٧٥	١٠	١,٠٩٣,٧٥٠	٠,٢٢ %
أحمد سعد محمد الضحيك	١٠٩,٣٧٥	١٠	١,٠٩٣,٧٥٠	٠,٢٢ %
محمد سعد محمد الضحيك	١٠٩,٣٧٥	١٠	١,٠٩٣,٧٥٠	٠,٢٢ %
خالد محمد إبراهيم الدهيمي	١٠٠,٠٠٠	١٠	١,٠٠٠,٠٠٠	٠,٢٠ %
حصه حمد محمد الأومير	٧٥,٠٠٠	١٠	٧٥٠,٠٠٠	٠,١٥ %
لبنى سعد محمد الضحيك	٥٤,٦٨٨	١٠	٥٤٦,٨٨٠	٠,١١ %
أمني سعد محمد الضحيك	٥٤,٦٨٨	١٠	٥٤٦,٨٨٠	٠,١١ %
سعاد سعد محمد الضحيك	٥٤,٦٨٨	١٠	٥٤٦,٨٨٠	٠,١١ %
رنا سعد محمد الضحيك	٥٤,٦٨٨	١٠	٥٤٦,٨٨٠	٠,١١ %
رزان سعد محمد الضحيك	٥٤,٦٨٨	١٠	٥٤٦,٨٨٠	٠,١١ %
شادن سعد محمد الضحيك	٥٤,٦٨٨	١٠	٥٤٦,٨٨٠	٠,١١ %
حنان سعد محمد الضحيك	٥٤,٦٨٨	١٠	٥٤٦,٨٨٠	٠,١١ %
غاده سعد محمد الضحيك	٥٤,٦٨٨	١٠	٥٤٦,٨٨٠	٠,١١ %
محمد عبد الرحمن بكر الصافي	٥٠,٠٠٠	١٠	٥٠٠,٠٠٠	٠,١٠ %
محمد حمد هجرس الباهلي	٥٠,٠٠٠	١٠	٥٠٠,٠٠٠	٠,١٠ %
الإجمالي	٥٠,٠٠٠,٠٠٠	-	٥٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠ %

المصدر: الشركة.

(١) نسب الملكية تقريبية.

٢-٢-٨-٤ شركة رفيد المتقدمة للاستثمار

شركة رفيد المتقدمة للاستثمار هي شركة ذات مسؤولية محدودة ومقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٨٠٦٨٩٤ بتاريخ ١٤/١١/١٤٤٣هـ (الموافق ١٣/٠٦/٢٠٢٢م). ويقع المقر الرئيسي لشركة رفيد المتقدمة للاستثمار ومكتبها المسجل في مبنى ١٩، البوابة الاقتصادية حي قرطبة، الطريق الدائري الشرقي، الرياض ١٣٢٤٤، المملكة العربية السعودية، ويبلغ رأس مالها الحالي مئة ألف (١٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى مئة (١٠٠) حصة نقدية بقيمة اسمية قدرها ألف (١,٠٠٠) ريال سعودي للحصة الواحدة.

يتمثل النشاط الرئيسي لشركة رفيد المتقدمة للاستثمار وفقاً لعقد تأسيسها في زراعة الأرز وتعيين الفحم القاسي (الأنفرايثيت).

ويوضح الجدول التالي هيكل ملكية شركة رفيد المتقدمة للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٤-٣٤): هيكل ملكية شركة رفيد المتقدمة للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة

الشركاء	عدد الحصص	القيمة الاسمية للحصة (الواحدة (ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%)
شركة الفيصلية للاستثمار التجاري	٩٩	١,٠٠٠	٩٩,٠٠٠	٩٩%
شركة رفيد للاستثمار التجاري	١	١,٠٠٠	١,٠٠٠	١%
الإجمالي	١٠٠	-	١٠٠,٠٠٠	١٠٠%

المصدر: الشركة.

(١) نسب الملكية تقريبية.

وفيما يلي بيان بمساهمي شركة رفيد المتقدمة للاستثمار من الشركات كما في تاريخ هذه النشرة:

أ- شركة الفيصلية للاستثمار التجاري

شركة الفيصلية للاستثمار التجاري هي شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة مقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠١٨٧٨٣٠ بتاريخ ٢٣/٠٤/١٤٢٤هـ (الموافق ٢٣/٠٦/٢٠٢٢م). ويقع المقر الرئيسي لها في مبنى ١٩، البوابة الاقتصادية حي قرطبة، الطريق الدائري الشرقي، الرياض ١١٤٦٤، المملكة العربية السعودية. ويبلغ رأس مالها الحالي مليون (١,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، مقسم إلى مئة ألف (١٠٠,٠٠٠) حصة نقدية بقيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للحصة الواحدة.

ويتمثل النشاط الرئيسي لشركة الفيصلية للاستثمار التجاري وفقاً لنظامها الأساس في زراعة الأرز وتعيين الفحم القاسي (الأنفرايثيت) وبيع المعدات الإلكترونية ومعدات الاتصالات وقطع غيارها بالجملة وبيع المعادن وركازات المعادن بالجملة وبيع الحواسيب والمعدات الطرفية للحواسيب والبرمجيات ومعدات الاتصالات بالتجزئة في المتاجر المتخصصة وأنشطة الخبرة الاستشارية الحاسوبية وإدارة المرافق الحاسوبية.

ويوضح الجدول التالي هيكل ملكية شركة الفيصلية للاستثمار التجاري كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٤-٣٥): هيكل ملكية شركة الفيصلية للاستثمار التجاري كما في تاريخ هذه النشرة

الشركاء	عدد الحصص	القيمة الاسمية للحصة (الواحدة (ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%)
شركة مجموعة الفيصلية القابضة	١٠٠,٠٠٠	١٠	١,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠%
الإجمالي	١٠٠,٠٠٠	-	١,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠%

المصدر: الشركة.

• شركة مجموعة الفيصلية القابضة

شركة مجموعة الفيصلية القابضة هي شركة مساهمة مغلقة، مقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠١٥٨٦٣٥ بتاريخ ٢٦/٠١/١٤٢١هـ (الموافق ٠١/٠٥/٢٠٢٠م)، ويقع مقرها الرئيس في المبنى رقم ١٩، البوابة الاقتصادية، حي قرطبة، الطريق الدائري الشرقي، ص. ب. ١٦٤٦٠، الرياض ١١٤٦٤، المملكة العربية السعودية، ويبلغ رأس مالها الحالي ثلاثمائة وخمسة وسبعين مليون (٣٧٥,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى سبعة وثلاثين مليون وخمسمائة ألف (٣٧,٥٠٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد.

ويتمثل النشاط الرئيسي لشركة مجموعة الفيصلية القابضة وفقاً لنظامها الأساس في إدارة الشركات التابعة أو المشاركة في إدارة الشركات الأخرى التي تساهم فيها وتوفير الدعم اللازم لها واستثمار الأموال في الأسهم وغيرها من الأوراق المالية وامتلاك العقارات والمنقولات اللازمة لمباشرة نشاط الشركة وتقديم القروض والكفالات والتمويل للشركات التابعة وامتلاك حقوق الملكية الصناعية من براءات الاختراع والعلامات التجارية والصناعية وحقوق الامتياز وغيرها من الحقوق المعنوية واستغلالها وتأجيرها للشركات التابعة أو لغيرها.

ويوضح الجدول التالي هيكل ملكية شركة مجموعة الفيصلية القابضة كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٤-٣٦): هيكل ملكية شركة مجموعة الفيصلية القابضة كما في تاريخ هذه النشرة

المساهم	عدد الأسهم	القيمة الاسمية للسهم الواحد (ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%) ^(١)
فيصل بن عبدالله آل سعود	٧,٣١٢,٥٠٠	١٠	٧٣,١٢٥,٠٠٠	٪١٩,٥٠
عبدالرحمن بن عبدالله آل سعود	٤,٢٦٥,٦٢٥	١٠	٤٢,٦٥٦,٢٥٠	٪١١,٣٨
محمد بن خالد آل سعود	٤,٢٦٥,٦٢٥	١٠	٤٢,٦٥٦,٢٥٠	٪١١,٣٨
تركي بن عبدالله آل سعود	٤,٢٦٥,٦٢٥	١٠	٤٢,٦٥٦,٢٥٠	٪١١,٣٨
سلطان بن عبدالله آل سعود	٤,٢٦٥,٦٢٥	١٠	٤٢,٦٥٦,٢٥٠	٪١١,٣٨
سلطانة بنت عبدالله آل سعود	٣,٦٥٦,٢٥٠	١٠	٣٦,٥٦٢,٥٠٠	٪٩,٧٥
فيصل بن سعود آل سعود	١,٠٦٦,٤٠٦	١٠	١٠,٦٦٤,٠٦٠	٪٢,٨٤
خالد بن سعود آل سعود	١,٠٦٦,٤٠٦	١٠	١٠,٦٦٤,٠٦٠	٪٢,٨٤
محمد بن عبدالرحمن العريفي	٩٣٧,٥٠٠	١٠	٩,٣٧٥,٠٠٠	٪٢,٥٠
تركي بن محمد آل سعود	٦٧٨,٦٢٢	١٠	٦,٧٨٦,٢٢٠	٪١,٨١
فهد بن محمد آل سعود	٦٧٨,٦٢٢	١٠	٦,٧٨٦,٢٢٠	٪١,٨١
سعود بن محمد آل سعود	٦٧٨,٦٢٢	١٠	٦,٧٨٦,٢٢٠	٪١,٨١
طلال بن محمد آل سعود	٦٧٨,٦٢٢	١٠	٦,٧٨٦,٢٢٠	٪١,٨١
سلطان بن محمد آل سعود	٦٧٨,٦٢٢	١٠	٦,٧٨٦,٢٢٠	٪١,٨١
العنود بنت فهد آل سعود	٥٣٣,٢٠٤	١٠	٥,٣٣٢,٠٤٠	٪١,٤٢
ساره بنت سعود آل سعود	٥٣٣,٢٠٣	١٠	٥,٣٣٢,٠٣٠	٪١,٤٢
نوف بنت سعود آل سعود	٥٣٣,٢٠٣	١٠	٥,٣٣٢,٠٣٠	٪١,٤٢
نورة بنت سعود آل سعود	٥٣٣,٢٠٣	١٠	٥,٣٣٢,٠٣٠	٪١,٤٢
نورة بنت بندر آل سعود	٥٣٣,٢٠٣	١٠	٥,٣٣٢,٠٣٠	٪١,٤٢
نورة بنت محمد آل سعود	٣٣٩,٣١٢	١٠	٣,٣٩٣,١٢٠	٪٠,٩١
الإجمالي	٣٧,٥٠٠,٠٠٠	-	٣٧٥,٠٠٠,٠٠٠	٪١٠٠

المصدر: الشركة.

(١) نسب الملكية تقريبية.

ب- شركة رفيد للاستثمار التجاري

شركة رفيد للاستثمار التجاري هي شركة ذات مسئولية محدودة، مقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٢١٣٠٧١ بتاريخ ١٤٢٦/٠٩/٠١ هـ (الموافق ٢٠٠٥/١٠/٠٤ م)، ويقع المقر الرئيسي لها في المبنى رقم ١٩، البوابة الاقتصادية، حي قرطبة، الطريق الدائري الشرقي، الرياض، المملكة العربية السعودية، ويبلغ رأس مالها الحالي مليون وخمسمائة ألف (١,٥٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى مئة وخمسون ألف (١٥٠,٠٠٠) حصة بقيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريال سعودي للحصة الواحدة.

ويتمثل النشاط الرئيسي لشركة رفيد للاستثمار التجاري وفقاً لعقد تأسيسها في زراعة الأرز وتعيين الفحم القاسي (الأنفرايث) وبيع الحواسيب والمعدات الطرفية للحواسيب والبرمجيات بالجملة وبيع المعدات الإلكترونية ومعدات الاتصالات وقطع غيارها بالجملة وبيع المعادن وركازات المعادن بالجملة وأنشطة الخبرة الاستشارية الحاسوبية وإدارة المرافق الحاسوبية.

ويوضح الجدول التالي هيكل ملكية شركة رفيد للاستثمار التجاري كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٣٧-٤): هيكل ملكية شركة رفيد للاستثمار التجاري كما في تاريخ هذه النشرة

الشركاء	عدد الحصص	القيمة الاسمية للحصة (الواحدة ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%) ^(١)
شركة الفيصلية للاستثمار التجاري	١,٥٠٠	١٠	١٥,٠٠٠	١%
شركة مجموعة الفيصلية القابضة	١٤٨,٥٠٠	١٠	١,٤٨٥,٠٠٠	٩٩%
الإجمالي	١٥٠,٠٠٠	-	١,٥٠٠,٠٠٠	١٠٠%

المصدر: الشركة.

(١) نسب الملكية تقريبية.

٣-٢-٨-٤ شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة

شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة هي شركة مساهمة مقفلة ومقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٢٤٥٢٧٢ بتاريخ ١٤٢٩/٠٢/٢٣ هـ (الموافق ٢٠٠٨/٠٣/٠١ م). ويقع المقر الرئيسي لشركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة ومكتبها المسجل في حي الريان، الطريق الدائري الشرقي الفرعي، ص.ب ١١٤١٣ الرياض، المملكة العربية السعودية، ويبلغ رأس مالها الحالي مليار وثلاثمائة وعشرون مليون (١,٣٢٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى مئة واثنان وثلاثون مليون (١٣٢,٠٠٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد.

يتمثل النشاط الرئيسي لشركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة وفقاً لنظامها الأساس في إدارة الشركات التابعة للشركة القابضة.

ويوضح الجدول التالي هيكل ملكية شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٣٨-٤): هيكل ملكية شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة كما في تاريخ هذه النشرة

المساهمين	عدد الأسهم	القيمة الاسمية للسهم (الواحدة ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%) ^(١)
شركة مسارات التنمية للاستثمار	٩١,٤٥١,٨٣٣	١٠	٩١٤,٥١٨,٣٣٠	٦٩,٢٨%
شركة ثروات المستقبل للاستثمار	٥,٣٢١,١٦١	١٠	٥٣,٢١١,٦٦٠	٤,٠٣%
شركة ثروات الأولى المستقبل للاستثمار	١٠,١٩٤,١٨٨	١٠	١٠١,٩٤١,٨٧٦	٧,٧٢%
شركة ثروات الثانية المستقبل للاستثمار	٧,٩١٥,٤٢١	١٠	٧٩,١٥٤,٢١٢	٦,٠٠%
شركة ثروات الثالثة المستقبل للاستثمار	٨,٩٥٩,٠٠١	١٠	٨٩,٥٩٠,٠١٠	٦,٧٩%
شركة ثروات الرابعة المستقبل للاستثمار	٥,٤٩٩,٤٠٥	١٠	٥٤,٩٩٤,٠٥٠	٤,١٧%
شركة نماء المستقبل للاستثمار	٢,٦٥٨,٩٩١	١٠	٢٦,٥٨٩,٩١٢	٢,٠١%
الإجمالي	١٣٢,٠٠٠,٠٠٠	-	١,٣٢٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠%

المصدر: الشركة.

(١) نسب الملكية تقريبية.

وفيما يلي بيان بمساهمي شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة من الشركات كما في تاريخ هذه النشرة:

أ- شركة مسارات التنمية للاستثمار

شركة مسارات التنمية للاستثمار هي شركة مساهمة مقفلة، مقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٦٧٢٣١٣ بتاريخ ١٤٤٢/٠٤/٢١ هـ (الموافق ٢٠٢٠/١٢/٠٦ م). ويقع المقر الرئيسي لها في حي الريان الطريق الدائري الشرقي، ص.ب ٢٦٨٣، الرياض، المملكة العربية السعودية. ويبلغ رأس مالها الحالي خمسمائة ألف (٥٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، مقسم إلى خمسين ألف (٥٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد.

ويتمثل النشاط الرئيسي لشركة مسارات التنمية للاستثمار في إدارة وتأجير العقارات المملوكة أو المؤجرة (سكنية)، إدارة وتأجير العقارات المملوكة أو المؤجرة (غير السكنية).

ويوضح الجدول التالي هيكل ملكية شركة مسارات التنمية للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٤-٣٩): هيكل ملكية شركة مسارات التنمية للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة

المساهم	عدد الأسهم	القيمة الاسمية للسهم (الواحد ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%) ^(١)
وقف محمد الحبيب	٤٩,٥٠٠	١٠	٤٩٥,٠٠٠	٩٩%
شركة أصول التنمية للاستثمار	٥٠٠	١٠	٥,٠٠٠	١,٠٠%
الإجمالي	٥٠,٠٠٠	-	٥٠٠,٠٠٠	١٠٠%

المصدر: الشركة.

(١) نسب الملكية تقريبية.

• وقف محمد الحبيب

وقف محمد الحبيب هي مؤسسة وقفية بصك وقفية ٤٠١٢٠٩٣٠٧ بتاريخ ٢٧/٠٧/١٤٤٠هـ (الموافق ٠٣/٠٤/٢٠١٩م).

• شركة أصول التنمية للاستثمار

شركة أصول التنمية للاستثمار هي شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة، مقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٦٤٠٩٦٠ بتاريخ ١١/١١/١٤٤١هـ (الموافق ٠١/٠٧/٢٠٢٠م). ويقع المقر الرئيسي لها في حي الريان، ص.ب ٢٦٨٣، الرياض، المملكة العربية السعودية. ويبلغ رأس مالها الحالي عشرة آلاف (١٠,٠٠٠) ريال سعودي، مقسم إلى ألف (١,٠٠٠) حصة نقدية بقيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للحصة الواحدة.

ويتمثل النشاط الرئيسي لشركة أصول التنمية للاستثمار في إدارة وتأجير العقارات المملوكة أو المؤجرة (سكنية وغير سكنية)، وأنشطة إدارة العقارات مقابل عمولة.

ويوضح الجدول التالي هيكل ملكية شركة أصول التنمية للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٤-٤٠): هيكل ملكية شركة أصول التنمية للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة

الشركاء	عدد الحصص	القيمة الاسمية للحصة (الواحدة ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%)
وقف محمد الحبيب	١,٠٠٠	١٠	١٠,٠٠٠	١٠٠%
الإجمالي	١,٠٠٠	-	١٠,٠٠٠	١٠٠%

المصدر: الشركة.

ب- شركة ثروات المستقبل للاستثمار

شركة ثروات المستقبل للاستثمار هي شركة ذات مسؤولية محدودة، مقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٦٢٣٢٩١ بتاريخ ٢٧/٠٥/١٤٤١هـ (الموافق ٢٢/٠١/٢٠٢٠م). ويقع المقر الرئيسي لها في حي الريان طريق الدائري الشرقي، ص.ب ١١٤٢١١، الرياض، المملكة العربية السعودية. ويبلغ رأس مالها الحالي سبعة ملايين ومئة وخمسة وثلاثون ألف (٧,١٣٥,٢٦٨) ريال سعودي، مقسم إلى سبعة ملايين ومئة وخمسة وثلاثون ألف (٧,١٣٥,٢٦٨) حصة نقدية بقيمة اسمية قدرها ريال سعودي واحد للحصة.

ويتمثل النشاط الرئيسي لشركة ثروات المستقبل للاستثمار في الإنشاءات العامة للمباني السكنية، مثل المدارس والمستشفيات والفنادق، إلخ وإدارة وتأجير العقارات المملوكة أو المؤجرة (السكنية) وإدارة وتأجير العقارات المملوكة أو المؤجرة (غير السكنية).

ويوضح الجدول التالي هيكل ملكية شركة ثروات المستقبل للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٤١-٤): هيكل ملكية شركة ثروات المستقبل للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة

الشركاء	عدد الحصص	القيمة الاسمية للحصة (الواحدة ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%) ^(١)
محمد عبدالعزيز سليمان الحبيب	٧,١٣٥,٢٦٨	١	٧,١٣٥,٢٦٨	١٠٠%
الإجمالي	٧,١٣٥,٢٦٨	-	٧,١٣٥,٢٦٨	١٠٠%

المصدر: الشركة.

(١) نسب الملكية تقريبية.

ج- شركة ثروات المستقبل الأولى للاستثمار

شركة ثروات المستقبل الأولى للاستثمار هي شركة ذات مسؤولية محدودة، مقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٦٢٣٣٨٦ بتاريخ ١٤٤١/٠٥/٢٨هـ (الموافق ٢٠٢٠/٠١/٢٣م). ويقع المقر الرئيسي لها في حي الريان طريق الدائري الشرقي، ص.ب ١١٤٢١١، الرياض، المملكة العربية السعودية. ويبلغ رأس مالها الحالي أحد عشر مليون وستمائة وثلاثة وسبعون ألف وتسعمائة وخمسون (١١,٦٧٣,٩٥٠) ريال سعودي، مقسم إلى أحد عشر مليون وستمائة وثلاثة وسبعون ألف وتسعمائة وخمسون (١١,٦٧٣,٩٥٠) حصة نقدية بقيمة اسمية قدرها ريال سعودي واحد للحصة.

ويتمثل النشاط الرئيسي لشركة ثروات المستقبل الأولى للاستثمار في الإنشاءات العامة للمباني غير السكنية مثل المدارس والمستشفيات والفنادق، الخ وإدارة وتأجير العقارات المملوكة أو المؤجرة (سكنية) وإدارة وتأجير العقارات المملوكة أو المؤجرة (غير سكنية).

ويوضح الجدول التالي هيكل ملكية شركة ثروات المستقبل الأولى للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٤-٤٢): هيكل ملكية شركة ثروات المستقبل الأولى للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة

الشركاء	عدد الحصص	القيمة الاسمية للحصة (الواحدة (ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%) ^(١)
منيرة عبدالرحمن العوده	١,٥٠٣,٠٨٧	١	١,٥٠٣,٠٨٧	١٢,٨٨%
محمد عبدالعزيز سليمان الحبيب	١,٤٩٠,٩٨٢	١	١,٤٩٠,٩٨٢	١٢,٧٧%
صالح محمد عبدالعزيز الحبيب	١,٣٤٩,١٩١	١	١,٣٤٩,١٩١	١١,٥٦%
زيد محمد عبدالعزيز الحبيب	١,٥٠٠,٨٤٨	١	١,٥٠٠,٨٤٨	١٢,٨٦%
ريم محمد عبدالعزيز الحبيب	٨٤٠,١٧٦	١	٨٤٠,١٧٦	٧,٢٠%
سارة محمد عبدالعزيز الحبيب	٨٣٢,٣٩٨	١	٨٣٢,٣٩٨	٧,١٣%
بشينة محمد عبدالعزيز الحبيب	٧٩٦,١٩٨	١	٧٩٦,١٩٨	٦,٨٢%
خولة محمد عبدالعزيز الحبيب	٨٤١,٦٨٥	١	٨٤١,٦٨٥	٧,٢١%
الهوف محمد عبدالعزيز الحبيب	٨٣١,٠٢٥	١	٨٣١,٠٢٥	٧,١٢%
البتول محمد عبدالعزيز الحبيب	٨٤٧,٤٠٣	١	٨٤٧,٤٠٣	٧,٢٦%
نجلاء محمد عبدالعزيز الحبيب	٨٤٠,٩٥٧	١	٨٤٠,٩٥٧	٧,٢٠%
الإجمالي	١١,٦٧٣,٩٥٠	-	١١,٦٧٣,٩٥٠	١٠٠%

المصدر: الشركة.

(١) نسب الملكية تقريبية.

د- شركة ثروات المستقبل الثانية للاستثمار

شركة ثروات المستقبل الثانية للاستثمار هي شركة ذات مسؤولية محدودة، مقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٦٢٣٣٩٣ بتاريخ ١٤٤١/٠٥/٢٧هـ (الموافق ٢٠٢٠/٠١/٢٣م). ويقع المقر الرئيسي لها في حي الريان طريق الدائري الشرقي، ص.ب ١١٤٢١١، الرياض، المملكة العربية السعودية. ويبلغ رأس مالها الحالي ثمانية ملايين وسبعمائة وأربعة وستون ألف وستمائة وخمسون (٨,٧٦٤,٦٥٠) ريال سعودي، مقسم إلى ثمانية ملايين وسبعمائة وأربعة وستون ألف وستمائة وخمسون (٨,٧٦٤,٦٥٠) حصة نقدية بقيمة اسمية قدرها ريال سعودي واحد للحصة.

ويتمثل النشاط الرئيسي لشركة ثروات المستقبل الثانية للاستثمار في الإنشاءات العامة للمباني السكنية. والإنشاءات العامة للمباني غير السكنية مثل المدارس والمستشفيات والفنادق، الخ وأنشطة الشركات الاستثمارية وإدارة وتأجير العقارات المملوكة أو المؤجرة (سكنية) وإدارة وتأجير العقارات المملوكة أو المؤجرة (غير سكنية).

ويوضح الجدول التالي هيكل ملكية شركة ثروات المستقبل الثانية للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٤٣-٤): هيكل ملكية شركة ثروات المستقبل الثانية للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة

المساهم	عدد الحصص	القيمة الاسمية للحصة (الواحدة ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%) ^(١)
فاطمة عبدالعزيز التويجري	١,٤٦٣,٦١٩	١	١,٤٦٣,٦١٩	٪١٦,٧٠
عبدالله محمد عبدالعزيز الحبيب	١,٤٧٣,٢٥٩	١	١,٤٧٣,٢٥٩	٪١٦,٨١
حسن محمد عبدالعزيز الحبيب	١,٦٣٩,٠٩٥	١	١,٦٣٩,٠٩٥	٪١٨,٧٠
هاجر محمد عبدالعزيز الحبيب	٨٤٠,٢٣٠	١	٨٤٠,٢٣٠	٪٩,٥٩
سلمى محمد عبدالعزيز الحبيب	٨٣٢,٤٢٧	١	٨٣٢,٤٢٧	٪٩,٥٠
سجى محمد عبدالعزيز الحبيب	٨٤٧,٠٨٥	١	٨٤٧,٠٨٥	٪٩,٦٦
سلمان محمد عبدالعزيز الحبيب	١,٦٦٨,٩٣٥	١	١,٦٦٨,٩٣٥	٪١٩,٠٤
الإجمالي	٨,٧٦٤,٦٥٠	-	٨,٧٦٤,٦٥٠	٪١٠٠

المصدر: الشركة.

(١) نسب الملكية تقريبية.

هـ- شركة ثروات المستقبل الثالثة للاستثمار

شركة ثروات المستقبل الثالثة للاستثمار هي شركة ذات مسؤولية محدودة، مقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٦٢٣٣٨٨ بتاريخ ١٤٤١/٠٥/٢٨ هـ (الموافق ٢٠٢٠/٠١/٢٣ م). ويقع المقر الرئيسي لها في حي الريان طريق الدائري الشرقي، ص.ب. ١١٤٢١١، الرياض، المملكة العربية السعودية. ويبلغ رأس مالها الحالي ثمانية ملايين وتسعمائة وتسعة وخمسون ألف وواحد (٨,٩٥٩,٠٠١) ريال سعودي، مقسم إلى ثمانية ملايين وتسعمائة وتسعة وخمسون ألف وواحد (٨,٩٥٩,٠٠١) حصة نقدية بقيمة اسمية قدرها ريال سعودي واحد للحصة.

ويتمثل النشاط الرئيسي لشركة ثروات المستقبل الثالثة للاستثمار في أنشطة الاستثمار للحساب الخاص للوحدات المعنية، يشمل شركات رؤوس الأموال المجازفة، و نوادي الاستثمار.

ويوضح الجدول التالي هيكل ملكية شركة ثروات المستقبل الثالثة للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٤٤-٤): هيكل ملكية شركة ثروات المستقبل الثالثة للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة

الشركاء	عدد الحصص	القيمة الاسمية للحصة (الواحدة ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%) ^(١)
رقية علي العزاز	١,٢١٠,٨٠٥	١	١,٢١٠,٨٠٥	٪١٣,٥١
الجوهرة محمد عبدالعزيز الحبيب	٨٣٨,٣٩٦	١	٨٣٨,٣٩٦	٪٩,٣٦
تركي محمد عبدالعزيز الحبيب	١,٦٦٩,٠٧٦	١	١,٦٦٩,٠٧٦	٪١٨,٦٣
فيصل محمد عبدالعزيز الحبيب	١,٦٦٩,٠٧٦	١	١,٦٦٩,٠٧٦	٪١٨,٦٣
شبهانة محمد عبدالعزيز الحبيب	٨٢٣,٤٧٣	١	٨٢٣,٤٧٣	٪٩,١٩
سلطانة محمد عبدالعزيز الحبيب	٨٢٣,٤٧٣	١	٨٢٣,٤٧٣	٪٩,١٩
فهد محمد عبدالعزيز الحبيب	١,٣٢٠,٠٠٠	١	١,٣٢٠,٠٠٠	٪١٤,٧٣
فهد محمد عبدالعزيز الحبيب	٦٠٤,٧٠٢	١	٦٠٤,٧٠٢	٪٦,٧٥
الإجمالي	٨,٩٥٩,٠٠١	-	٨,٩٥٩,٠٠١	٪١٠٠

المصدر: الشركة.

(١) نسب الملكية تقريبية.

و- شركة ثروات المستقبل الرابعة للاستثمار

شركة ثروات المستقبل الرابعة للاستثمار هي شركة ذات مسؤولية محدودة، مقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٦٢٣٢٩٢ بتاريخ ١٤٤١/٠٥/٢٨ هـ (الموافق ٢٣/٠١/٢٠٢٠م). ويقع المقر الرئيسي لها في حي الريان طريق الدائري الشرقي، ص.ب ١١٤٢١١، الرياض، المملكة العربية السعودية. ويبلغ رأس مالها الحالي خمسة ملايين وثمانمائة وتسعة وعشرون ألف وأربعمائة وخمسة (٥,٨٢٩,٤٠٥) ريال سعودي، مقسم إلى خمسة ملايين وثمانمائة وتسعة وعشرون ألف وأربعمائة وخمسة (٥,٨٢٩,٤٠٥) حصة نقدية بقيمة اسمية قدرها ريال سعودي واحد للحصة.

ويتمثل النشاط الرئيسي لشركة ثروات المستقبل الرابعة للاستثمار في أنشطة الاستثمار للحساب الخاص للوحدات المعنية، يشمل شركات رؤوس الأموال المجازفة، ونوادي الاستثمار.

ويوضح الجدول التالي هيكل ملكية شركة ثروات المستقبل الرابعة للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٤-٤٥): هيكل ملكية شركة ثروات المستقبل الرابعة للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة

الشركاء	عدد الحصص	القيمة الاسمية للحصة (الواحدة (ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%) ^(١)
مي صالح اليحيى	١,٣٢٠,٠٠٠	١	١,٣٢٠,٠٠٠	٢٢,٦٤%
خالد محمد عبدالعزيز الحبيب	١,٣٢٠,٠٠٠	١	١,٣٢٠,٠٠٠	٢٢,٦٤%
لولو محمد عبدالعزيز الحبيب	٦٦٠,٠٠٠	١	٦٦٠,٠٠٠	١١,٣٢%
بدر محمد عبدالعزيز الحبيب	١,٣٢٠,٠٠٠	١	١,٣٢٠,٠٠٠	٢٢,٦٤%
سعود محمد عبدالعزيز الحبيب	١,٢٠٩,٤٠٥	١	١,٢٠٩,٤٠٥	٢٠,٧٥%
الإجمالي	٥,٨٢٩,٤٠٥	-	٥,٨٢٩,٤٠٥	١٠٠%

المصدر: الشركة.

(١) نسب الملكية تقريبية.

ز- شركة نماء المستقبل للاستثمار

شركة نماء المستقبل للاستثمار هي شركة ذات مسؤولية محدودة، مقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٧٤٦٣٥٥ بتاريخ ١٤٤٣/٠٢/٢٣ هـ (الموافق ٣٠/٠٩/٢٠٢١م). ويقع المقر الرئيسي لها في حي الريان طريق الدائري الشرقي، ص.ب ١١٤٢١١، الرياض، المملكة العربية السعودية. ويبلغ رأس مالها الحالي عشرة آلاف (١٠,٠٠٠) ريال سعودي، مقسم إلى مئة (١٠٠) حصة نقدية بقيمة اسمية قدرها مئة (١٠٠) ريال سعودي للحصة الواحدة.

ويتمثل النشاط الرئيسي لشركة نماء المستقبل للاستثمار في أنشطة الاستثمار للحساب الخاص للوحدات المعنية، يشمل شركات رؤوس الأموال المجازفة، ونوادي الاستثمار وأنشطة الشركات الاستثمارية وإدارة الاستثمارات وإدارة وتأجير العقارات المملوكة أو المؤجرة (سكنية) وإدارة وتأجير العقارات المملوكة أو المؤجرة (غير سكنية).

ويوضح الجدول التالي هيكل ملكية شركة نماء المستقبل للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٤-٤٦): هيكل ملكية شركة نماء المستقبل للاستثمار كما في تاريخ هذه النشرة

الشركاء	عدد الحصص	القيمة الاسمية للحصة (الواحدة (ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%)
محمد عبدالعزيز الحبيب	٧٥	١٠٠	٧,٥٠٠	٧٥%
عبدالله محمد عبدالعزيز الحبيب	٢٥	١٠٠	٢,٥٠٠	٢٥%
الإجمالي	١٠٠	-	١٠,٠٠٠	١٠٠%

المصدر: الشركة.

٤-٨-٢-٤ شركة معالم الماسة العقارية

شركة معالم الماسة العقارية هي شركة ذات مسؤولية محدودة ومقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٦٦٢٩٩٣ بتاريخ ١٤٤٢/٠٣/٠٤ هـ (الموافق ٢٠٢٠/١٠/٢١ م). ويقع المقر الرئيسي لشركة معالم الماسة العقارية ومكتبها المسجل في حي الريان، طريق الدائري الشرقي، ص.ب ٢٦٨٣، الرياض، المملكة العربية السعودية. ويبلغ رأس مالها الحالي مئة ألف (١٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى مئة (١٠٠) حصة نقدية بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها ألف (١,٠٠٠) ريال سعودي للحصة الواحدة.

يتمثل النشاط الرئيسي لشركة معالم الماسة العقارية وفقاً لنظامها الأساس في الإنشاءات العامة للمباني السكنية والإنشاءات العامة للمباني غير السكنية مثل المدارس والمستشفيات والفنادق، الخ وأنشطة الشركات الاستثمارية وإدارة وتأجير العقارات المملوكة أو المؤجرة (سكنية) وإدارة وتأجير العقارات المملوكة أو المؤجرة (غير سكنية).

ويوضح الجدول التالي هيكل ملكية شركة معالم الماسة العقارية كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٤-٧): هيكل ملكية شركة معالم الماسة العقارية كما في تاريخ هذه النشرة

الشركاء	عدد الحصص	القيمة الاسمية للحصة الواحدة (ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%)
شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة	١٠٠	١,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠%
الإجمالي	١٠٠	-	١٠٠,٠٠٠	١٠٠%

المصدر: الشركة.

لمزيد من المعلومات حول شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة يُرجى الرجوع للقسم (٤-٨-٢-٣).

٤-٨-٢-٥ شركة المعجل للتجارة والمقاولات

شركة المعجل للتجارة والمقاولات هي شركة مساهمة مقفلة ومقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٠٦٣٥٢٥ بتاريخ ١٤٠٧/٠١/١٦ هـ (الموافق ١٩٨٦/٠٩/٢١ م). ويقع المقر الرئيسي لشركة المعجل للتجارة والمقاولات ومكتبها المسجل في حي الربيع، طريق الأمير محمد بن سلمان، ص.ب ١٠١٩٩، الرياض، المملكة العربية السعودية، ويبلغ رأس مالها الحالي مئتان وخمسة وخمسون مليون (٢٥٥,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى خمسة وعشرون مليون وخمسمائة ألف (٢٥,٥٠٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد.

يتمثل النشاط الرئيسي لشركة المعجل للتجارة والمقاولات وفقاً لنظامها الأساس في البيع بالتجزئة لمواد البناء والاستثمار.

ويوضح الجدول التالي هيكل ملكية شركة المعجل للتجارة والمقاولات كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٤-٨): هيكل ملكية شركة المعجل للتجارة والمقاولات كما في تاريخ هذه النشرة

المساهم	عدد الأسهم	القيمة الاسمية للسهم الواحد (ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%) (١)
شركة المساكن المتقدمة للعقارات	١١,٣٤٧,٥٦٠	١٠	١١٣,٤٧٥,٦٠٠	٤٤,٥٠%
سعد إبراهيم المعجل	٦,٤٨١,٥٠١	١٠	٦٤,٨١٥,٠١٠	٢٥,٤٢%
فهد إبراهيم المعجل	١,٢١٢,٨٧٦	١٠	١٢,١٢٨,٦٧٠	٤,٧٦%
حمد إبراهيم المعجل	١,٩١٢,٦٣٢	١٠	١٩,١٢٦,٣٢٠	٧,٥٠%
خالد إبراهيم المعجل	١,٩١٢,٦٣٢	١٠	١٩,١٢٦,٣٢٠	٧,٥٠%
عبدالله إبراهيم المعجل	١,٩١٢,٦٣٢	١٠	١٩,١٢٦,٣٢٠	٧,٥٠%
محمد سعد المعجل	٧٢٠,١٦٧	١٠	٧,٢٠١,٦٧٠	٢,٨٢%
الإجمالي	٢٥,٥٠٠,٠٠٠	١٠	٢٥٥,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠%

المصدر: الشركة.

(١) نسب الملكية تقريبية.

وفيما يلي بيان بمساهمي شركة المعجل للتجارة والمقاولات من الشركات كما في تاريخ هذه النشرة:

أ- شركة المساكن المتقدمة للعقارات

شركة المساكن المتقدمة للعقارات هي شركة ذات مسؤولية محدودة مقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٨٠٧٧١٩ بتاريخ ١٩/١١/١٤٤٣هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٦/١٩م) ويقع المقر الرئيسي لها في حي الملك فيصل، شارع خالد بن الوليد، ص.ب ١٣٢١٥، الرياض، المملكة العربية السعودية. ويبلغ رأس مالها الحالي خمسمائة ألف (٥٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، مقسم إلى خمسين ألف (٥٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد.

ويتمثل النشاط الرئيسي لشركة المساكن المتقدمة للعقارات في شراء وبيع الأراضي والعقارات وتقسيمها.

ويوضح الجدول التالي هيكل ملكية المساكن المتقدمة للعقارات كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٤-٤٩): هيكل ملكية شركة المساكن المتقدمة للعقارات كما في تاريخ هذه النشرة

الشركاء	عدد الحصص	القيمة الاسمية للحصة (الواحدة (ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%) ^(١)
أحمد صالح المعجل	٦,٢٥٠	١٠	٦٢,٥٠٠	١٢,٥٠ %
محمد صالح المعجل	٦,٢٥٠	١٠	٦٢,٥٠٠	١٢,٥٠ %
خالد صالح المعجل	٦,٢٥٠	١٠	٦٢,٥٠٠	١٢,٥٠ %
لطيفة محمد المعجل	٦,٢٥٠	١٠	٦٢,٥٠٠	١٢,٥٠ %
الجوهرة صالح المعجل	٣,١٢٥	١٠	٣١,٢٥٠	٦,٢٥ %
حصة صالح المعجل	٣,١٢٥	١٠	٣١,٢٥٠	٦,٢٥ %
شبيخة صالح المعجل	٣,١٢٥	١٠	٣١,٢٥٠	٦,٢٥ %
منيرة صالح المعجل	٣,١٢٥	١٠	٣١,٢٥٠	٦,٢٥ %
نورة صالح المعجل	٣,١٢٥	١٠	٣١,٢٥٠	٦,٢٥ %
هدى صالح المعجل	٣,١٢٥	١٠	٣١,٢٥٠	٦,٢٥ %
هيا صالح المعجل	٣,١٢٥	١٠	٣١,٢٥٠	٦,٢٥ %
هيله صالح المعجل	٣,١٢٥	١٠	٣١,٢٥٠	٦,٢٥ %
الإجمالي	٥٠,٠٠٠	١٠	٥٠٠,٠٠٠	١٠٠ %

المصدر: الشركة.

(١) نسب الملكية تقريبية.

٤-٨-٢-١ شركة نواة للاستثمار العقاري

شركة نواة للاستثمار العقاري هي شركة مساهمة مقفلة ومقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٦١٤٢٩١ بتاريخ ٠١/٠٥/١٤٣٩هـ (الموافق ١٨/٠١/٢٠١٨م). ويقع المقر الرئيسي لشركة نواة للاستثمار العقاري ومكتبها المسجل في حي التعاون، شارع الإمام محمد بن سعود، الرياض ١٢٤٧٦، المملكة العربية السعودية، ويبلغ رأس مالها الحالي خمسمائة ألف (٥٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى خمسين ألف (٥٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد.

يتمثل النشاط الرئيسي لشركة نواة للاستثمار العقاري وفقاً لنظامها الأساس في شراء وتملك العقارات والأراضي لإقامة المباني عليها أو استثمارها بالبيع أو الإيجار لصالح الشركة.

ويوضح الجدول التالي هيكل ملكية شركة نواة للاستثمار العقاري كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٤-٥): هيكل ملكية شركة نواة للاستثمار العقاري كما في تاريخ هذه النشرة

المساهم	عدد الأسهم	القيمة الاسمية للسهم الواحد (ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%) ^(١)
سليمان محمد السيف	٤٦,٠٠٠	١٠	٤٦٠,٠٠٠	٩٢٪
أحمد سليمان السيف	٥٠٠	١٠	٥,٠٠٠	١٪
محمد سليمان السيف	٥٠٠	١٠	٥,٠٠٠	١٪
هيثم سليمان السيف	٥٠٠	١٠	٥,٠٠٠	١٪
مهند سليمان السيف	٥٠٠	١٠	٥,٠٠٠	١٪
هيلة عبدالله السيف	٥٠٠	١٠	٥,٠٠٠	١٪
أسماء سليمان السيف	٢٥٠	١٠	٢,٥٠٠	٠,٥٠٪
مهنا سليمان السيف	٢٥٠	١٠	٢,٥٠٠	٠,٥٠٪
إبتهاال سليمان السيف	٢٥٠	١٠	٢,٥٠٠	٠,٥٠٪
ألأ سليمان السيف	٢٥٠	١٠	٢,٥٠٠	٠,٥٠٪
أمل سليمان السيف	٢٥٠	١٠	٢,٥٠٠	٠,٥٠٪
منال سليمان السيف	٢٥٠	١٠	٢,٥٠٠	٠,٥٠٪
الإجمالي	٥٠,٠٠٠	١٠	٥٠٠,٠٠٠	١٠٠

المصدر: الشركة.

(١) نسب الملكية تقريبية.

٧-٢-٨-٤ شركة الجزيل العربية القابضة

شركة الجزيل العربية القابضة هي شركة ذات مسؤولية محدودة ومقيدة بالسجل التجاري رقم ٤٠٣٠٤٥٤٨٢١ بتاريخ ١٤٤٣/٠٧/٢٠ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٢/٢٠ م). ويقع المقر الرئيسي لشركة الجزيل العربية القابضة ومكتبها المسجل في حي العمارة، طريق مكة القديم، جدة ٢٢٣٣٧، المملكة العربية السعودية، ويبلغ رأس مالها الحالي مئة ألف (١٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى مئة (١٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها ألف (١,٠٠٠) ريال سعودي للسهم الواحد.

يتمثل النشاط الرئيسي لشركة الجزيل العربية القابضة وفقاً لنظامها الأساس في إدارة الشركات التابعة للشركات القابضة استثمار أموال الشركات التابعة للشركات القابضة امتلاك العقارات والمنقولات اللازمة للشركات القابضة تقديم القروض والكفالات والتمويل للشركات التابعة للشركات القابضة امتلاك حقوق الملكية الصناعية للشركات التابعة للشركات القابضة التصنيعية للشركات التابعة للشركات القابضة.

ويوضح الجدول التالي هيكل ملكية شركة الجزيل العربية القابضة كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٤-٥): هيكل ملكية شركة الجزيل العربية القابضة كما في تاريخ هذه النشرة

الشركاء	عدد الحصص	القيمة الاسمية للحصة الواحدة (ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%) ^(١)
يوسف محمد صلاح عبدالعزيز جمجوم	١	١,٠٠٠	١,٠٠٠	١٪
حمد يوسف محمد صلاح جمجوم	٩٩	١,٠٠٠	٩٩,٠٠٠	٩٩٪
الإجمالي	١٠٠	-	١٠٠,٠٠٠	١٠٠٪

المصدر: الشركة.

(١) نسب الملكية تقريبية.

٨-٢-٨-٤ شركة اتحاد نورة للاستثمار المحدودة

شركة اتحاد نورة للاستثمار المحدودة هي شركة ذات مسؤولية محدودة مقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٤٦٢٣٨١ بتاريخ ١٨/٠٩/١٤٣٧هـ (الموافق ٢٣/٠٦/٢٠١٦م) ويقع المقر الرئيسي لها في حي الملك فهد، طريق الملك عبدالله، الرياض ١٢٢٧١٠، المملكة العربية السعودية. ويبلغ رأس مالها الحالي خمسمائة ألف (٥٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، مقسم إلى خمسين ألف (٥٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد.

ويتمثل النشاط الرئيسي لشركة اتحاد نورة للاستثمار المحدودة في الأنشطة المالية وأنشطة التأمين.

ويوضح الجدول التالي هيكل ملكية شركة اتحاد نورة للاستثمار المحدودة كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٤-٥٢): هيكل ملكية شركة اتحاد نورة للاستثمار المحدودة كما في تاريخ هذه النشرة

الشركاء	عدد الحصص	القيمة الاسمية للحصة (الواحدة ريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (ريال سعودي)	نسبة الملكية (%) ^(١)
خالد صالح الراجحي	٧,١٤٥	١٠	٧١,٤٥٠	١٤,٢٩%
عبد الوهاب صالح الراجحي	٧,١٤٥	١٠	٧١,٤٥٠	١٤,٢٩%
سلمان صالح الراجحي	٧,١٤٥	١٠	٧١,٤٥٠	١٤,٢٩%
نايف صالح الراجحي	٧,١٤٥	١٠	٧١,٤٥٠	١٤,٢٩%
فاطمة صالح الراجحي	٣,٥٧٠	١٠	٣٥,٧٠٠	٧,١٤%
هدى صالح الراجحي	٣,٥٧٠	١٠	٣٥,٧٠٠	٧,١٤%
منى صالح الراجحي	٣,٥٧٠	١٠	٣٥,٧٠٠	٧,١٤%
هيفاء صالح الراجحي	٣,٥٧٠	١٠	٣٥,٧٠٠	٧,١٤%
خلود صالح الراجحي	٣,٥٧٠	١٠	٣٥,٧٠٠	٧,١٤%
لولوة صالح الراجحي	٣,٥٧٠	١٠	٣٥,٧٠٠	٧,١٤%
الإجمالي	٥٠,٠٠٠	١٠	٥٠٠,٠٠٠	١٠٠%

المصدر: الشركة.

(١) نسب الملكية تقريبية.

٩-٢-٨-٤ أوقاف نورة الملاحية

أوقاف نورة الملاحية هي مؤسسة وقفية بصك وقفية رقم ٣٥١٥٦٨٦٢ بتاريخ ٢٢/٠٢/١٤٣٥هـ (الموافق ٢٥/١٢/٢٠١٣م).

٩-٤ نظرة عامة على أعمال المجموعة

كشركة رائدة في قطاع خدمات القوى العاملة، حصلت المجموعة على أول رخصة (الترخيص الافتتاحي) لممارسة نشاط تقديم خدمات القوى العاملة لقطاع الأعمال والأفراد. وهذا الإنجاز ما هو إلا بداية لإنجازات المجموعة في سوق غير مستغل، مما جعل المجموعة رائدة في إدارة العلاقة بين أصحاب العمل والقوى العاملة في المملكة. وامتنالاً بلوائح وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، أثبتت المجموعة نفسها كمرجعية ونموذج في قطاع القوى العاملة في المملكة. برزت المجموعة بوصفها الخيار المفضل للذين يسعون إلى إيجاد حلول للقوى العاملة في كل من قطاع الأعمال وقطاع الأفراد وكذلك بين مقدمي خدمات القوى العاملة، وذلك من خلال حماية حقوق القوى العاملة وتقديم خدمات مصممة خصيصاً لتلبية احتياجات السوق المحلية. تتماشى رسالة المجموعة مع الأهداف المحددة من قبل المنظم لنموذج العمل هذا تحديداً، حيث يوفر مجموعة واسعة من موارد القوى البشرية، بما في ذلك القوى العاملة المحترفين والمهرة والقوى العاملة غير الماهرة، مما يضمن اتباع نهج شامل لتلبية متطلبات القوى العاملة المتغيرة على مستوى القطاعات المختلفة للسوق.

٩-٤-١ خدمات المجموعة

تلتزم المجموعة بخدمة عملائها من خلال توفير قوى عاملة تتمتع بالمهارات المطلوبة. وتتحمل المجموعة عادةً كل تكاليف ورسوم عملية التوظيف، بما في ذلك الرواتب ورسوم تصاريح العمل والإقامة والفحوصات الطبية وتكاليف التأمين الطبي وتكاليف التأمين ضد سوء الممارسة المهنية (تطبق على القطاع الطبي فقط) وتكاليف السفر، بحسب العقود المبرمة مع العملاء، والتي تُؤخذ بعد ذلك في الحسبان من قبل المجموعة عند تحديد الأسعار لعملائها.

وخلال السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م، وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، مثلت الإيرادات من قطاع الأعمال ٧٣,٥٪ و٧٠,٧٪ و٦٨,٧٪ على التوالي من الإيرادات الإجمالية للمجموعة خلال تلك الفترات. وقد مثلت الإيرادات من قطاع الأفراد ٢٦,٥٪ و٢٩,٣٪ و٣١,٤٪ على التوالي من الإيرادات الإجمالية للمجموعة خلال تلك الفترات.

٤-٩-١-١ قطاع الأعمال

يتكون قطاع الأعمال بالمجموعة من خدمات قوى عاملة شاملة تلبي احتياجات مجموعة متنوعة من القطاعات التي تتطلب القوى العاملة المهنية الاحترافية وغير الاحترافية.

وخلال السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م، وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، مثلت الإيرادات من قطاع الأعمال ٧٣,٥٪ و٧٠,٧٪ و٦٨,٧٪ على التوالي من الإيرادات الإجمالية للمجموعة خلال تلك الفترات. وكما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، كان هناك ٢٠,٨٦٧ عاملاً فاعلاً مع العملاء من قطاع الأعمال (لمزيد من المعلومات بشأن موارد القوى العاملة بالمجموعة حسب التخصص، يُرجى مراجعة القسم (٤-٩-٤) «علاقات القوى العاملة»).

يوضح الجدول التالي تفاصيل القطاعات الرئيسية التي تخدمها المجموعة ضمن قطاع الأعمال، ويبين الإيرادات السنوية التي تحققها المجموعة من كل قطاع وعدد موارد القوى العاملة في كل قطاع خلال السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م، وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٤-٩-٥): إيرادات المجموعة من الشركات بحسب كل قطاع في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م

الرقم	القطاع	السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر						فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر	
		٢٠٢٠م		٢٠٢١م		٢٠٢٢م		٢٠٢٣م	
		متوسط العدد الشهري للعاملين الذين يتم الاستعانة بهم	الإيرادات الإجمالية (ريال سعودي)	متوسط العدد الشهري للعاملين الذين يتم الاستعانة بهم	الإيرادات الإجمالية (ريال سعودي)	متوسط العدد الشهري للعاملين الذين يتم الاستعانة بهم	الإيرادات الإجمالية (ريال سعودي)	متوسط العدد الشهري للعاملين الذين يتم الاستعانة بهم	الإيرادات الإجمالية (ريال سعودي)
١	البتروكيماويات	٣١٢,٣	١,٦٤٨	٣٠٧,٧	١,٥٠١	٣١٥,٥	١,٤٦٥	٢٥٢,٢	١,٣٣٦
٢	قطاع التجزئة	١٧٦,٠	٤,٠٤٤	١٢٢,٣	٢,٧٧١	١٢١,٣	٢,٨١٧	٨٢,٢	٢,٢٢١
٣	قطاع التشييد	٣٣١,١	٧,٦١٣	٢٥٦,٥	٦,٠٢٤	٢٨٥,٤	٦,٥١٤	٢٠٧,٧	٥,٧٩٣
٤	قطاع الصناعة والتشغيل	٤٦,٧	٩٩٧	٢٦,٢	٥٨٨	٢٦,٥	٥٨٨	٢٣,٢	٦٣٩
٥	قطاع الرعاية الصحية	٨٥,٩	١,١٤٨	٩٨,٢	١,٣١٧	١١٥,٢	١,٤٨٤	٨١,٨	١,١٩٧
٦	قطاع الضيافة	١٦٨,٣	٤,٠٨٣	١٦٦,٢	٣,٧٤٨	١٥٢,١	٣,٣٠٦	٨٤,٨	٢,١٩٨
٧	إدارة المرافق	٨٣,٧	٢,١٠٦	١٠٣,٨	٢,٦٤٦	١٢٢,٠	٣,٠٤٠	٨٨,٥	٢,٥٧١
٨	أخرى	١٣١,٩	٣,٣٥٤	١١٧,٥	٣,٠٦٤	١٥٧,٧	٣,٦٠٢	١٠٩,٣	٤,٩١٢
	الإجمالي ^(١)	١,٣٣٦,١	٢٤,٩٩٢	١,١٩٨,٥	٢١,٦٥٩	١,٢٩٥,٧	٢٢,٨١٦	٩٢٩,٧	٢٠,٨٦٧

المصدر: الشركة.

(١) تم تقريب هذه الأرقام إلى أقرب عدد صحيح، ولهذا فإن الإجمالي قد لا يطابق مجموع البنود المذكورة في الجدول.

أ- العملاء من الشركات

تمتاز المجموعة في قدرتها على تقديم الخدمات لقطاع الأعمال من خلال مجموعة واسعة من خدمات القوى العاملة، بدءاً من فئة المهنيين والمهرة ووصولاً إلى العمالة غير الماهرة التي تمتلك الكفاءات المطلوبة. وتقدم المجموعة خدماتها لمجموعة متنوعة من القطاعات مثل البتروكيماويات والتجزئة والتشييد والرعاية الصحية من خلال عقود نموذجية تصل مدتها إلى عامين إلى إمكانية إبرام عقود قصيرة الأجل والتي تعكس ما تتمتع به المجموعة من حلول أعمال مرنة. وتفتخر المجموعة بقاعدة عملاء تضم كبرى الشركات المحلية والعالمية في مختلف القطاعات، وتضمن توظيف أفضل المرشحين من خلال عملية توظيف دقيقة. وترتكز استراتيجيات المجموعة على بناء شراكات طويلة الأجل وتقديم خدمات ذات قيمة عالية وفقاً لاستراتيجية التسعير التنافسية الخاصة بها. ويؤكد هذا النهج الشامل على مكانة المجموعة الرائدة في قطاع الأعمال.

(إ) الخدمات المقدمة للعملاء من الشركات

رستخت المجموعة مكانتها في قطاع القوى العاملة من خلال توفير باقة شاملة من الخدمات المُفصلة لتلبية احتياجات العملاء من الشركات. وتشمل هذه الخدمات والتي تم تصميمها لتلبية المطالبات الفريدة لمختلف القطاعات، الأمور كلها بدايةً من توفير القوى العاملة الأساسية ووصولاً إلى حلول القوى العاملة الشاملة، مما يبرز مرونة الحلول التي تقدمها المجموعة والتزامها بالتميز. وتتضمن الحلول الرئيسية ما يلي:

مساعدة (توفير خدمات القوى العاملة)

تمثل خدمة مساعدة عروض الخدمات الأساسية للمجموعة التي تهدف إلى تبسيط إجراءات توفير القوى العاملة لكل من الأفراد والشركات على حد سواء. وتشمل هذه الخدمة كل الإجراءات الأساسية، بما في ذلك التوظيف وإدارة الأجور والتأمين الطبي والاجتماعي وتخليص إجراءات الإقامة والحصول على رخص القيادة وترتيب تذاكر العودة. وتضمن المجموعة امتلاك القوى العاملة للمهارات اللازمة للقيام بالأدوار المنوطة بها، مع إجراء فحوصات شاملة للتحقق من المعلومات الأساسية وإجراء فحوصات صحية لضمان الموثوقية والكفاءة. وتوفر المجموعة في حالات عدم التوافق أو عدم الكفاءة حلول توظيف سريعة وخيارات سهلة للاستبدال، مما يُبرز التزامها بتحقيق رضا العملاء والتميز في تقديم الخدمات.

متكاملة (حلول القوى العاملة مع خدمات السكن والنقل)

تقوم خدمة متكاملة على الأسس نفسها التي تقوم عليها خدمة مساعدة، مستفيدةً من قدرات الذراع اللوجستي للمجموعة (الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة)، حيث تعمل على تقديم خدمات إضافية للعميل لتشمل السكن والنقل. وتهدف باقة الخدمات إلى تحقيق أهداف استراتيجية حيث توفر للعملاء حلاً شاملاً للقوى العاملة من خلال الاستفادة من البنية التحتية للشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة التي تشمل أماكن الإقامة وأسطول النقل. ومن شأن هذا التكامل أن يعمل على التخفيف من الأعباء الإدارية المرتبطة بإدارة القوى العاملة. وتضمن المجموعة لعملائها قدرتهم على التركيز على أنشطة أعمالهم الرئيسية وهم مطمئنون بأن القوى العاملة تُدار باحترافية بالغة باستخدام بنية تحتية متكاملة ومتميزة، وذلك من خلال الإشراف على كل جوانب رفاهية القوى العاملة، بدايةً من الإقامة وحتى النقل، مع تعظيم الاستفادة من قوة الموارد المتوفرة لدى الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة.

شاملة (حلول القوى العاملة الشاملة والفعالة)

تمثل خدمة شاملة ذروة عروض خدمات المجموعة، حيث تضم كل خصائص خدمة متكاملة وتعمل على تعزيزها من خلال خدمات أكثر تخصصية باحتياجات العملاء من القوى العاملة. وتُجسد هذه الخدمة التزام المجموعة بتوفير حلول قوى عاملة مع خدمات إضافية متخصصة، مما يضمن الاهتمام البالغ والدقيق بكل جوانب إدارة الموارد البشرية.

موسمية (عقود قوى عاملة شاملة وقصيرة الأجل لمواسم الذروة)

تهدف خدمة موسمية إلى توفير الدعم الشامل بموجب عقود قصيرة الأجل لمواسم ذروة محددة، مثل موسم الحج ومواسم الحصاد الزراعي، وذلك إدراكاً من المجموعة للطبيعة المتغيرة لبعض القطاعات. ويُبرز هذا الحل مرونة المجموعة وقدرتها على الاستجابة بسرعة لمتطلبات السوق المتغيرة، مما يضمن حصول العملاء على الدعم القوي خلال فتراتهم الأكثر انشغالاً.

جاهز (قوى عاملة مؤهلة وماهرة ومتاحة علم الفور)

تهدف خدمة جاهز إلى تلبية الاحتياجات من القوى العاملة الفورية من خلال توفير مجموعة من العمالة المتاحة للعمل فوراً عبر أنحاء المملكة. وتعد هذه الخدمة مثالية للعقود قصيرة الأجل، حيث توفر للعملاء حلاً مرناً من أجل تلبية متطلبات العمل بسرعة وفعالية. وتشمل خدمة جاهز جميع الخدمات التي تقدمها مساندة، مع استثناء ملحوظ يتمثل في الإقامة، وهي بذلك توفر حلاً مفصلاً حسب الاحتياجات للعملاء الذين يبحثون عن الدعم الفوري من القوى العاملة.

وإيجاراً، فإن الخدمات المتنوعة التي تقدمها المجموعة للعملاء من الشركات تمثل التزامها بتوفير حلول مصممة لتلبية احتياجات مختلف القطاعات. وتوفر المجموعة تلك الخدمات المتنوعة بدايةً من القوى العاملة الأساسية إلى الإدارة الشاملة لها، هي لا ترسخ مكانتها كجهة رائدة في قطاع القوى العاملة فحسب، ولكنها تعزز كذلك على ثقتها وقدرتها في تحقيق رضا العملاء والوصول للتميز التشغيلي.

(ii) قاعدة العملاء من الشركات

تضم قاعدة عملاء المجموعة من الشركات كيانات مختلفة من القطاعين العام والخاص والتي تطلب الحصول على خدمات القوى العاملة. وتمثل قاعدة العملاء المتنوعة قدرة المجموعة على تلبية مجموعة واسعة من احتياجات القوى العاملة لمختلف الصناعات والقطاعات.

معلومات موجزة عن العملاء الرئيسيين

تشكل الشراكات الاستراتيجية مع الشركات الرائدة في العالم حجر الأساس في مسيرة نجاح المجموعة. وتدل استدامة العلاقات مع هؤلاء العملاء على قوة ثقتهم بالمجموعة.

ويوضح الجدول التالي تفاصيل أكبر خمسة عملاء للمجموعة من حيث الإيرادات ضمن قطاع الأعمال في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م، وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٤-٥): أكبر خمس عملاء للمجموعة من حيث الإيرادات في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

الرقم	العميل ^(١)	السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر						فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر	
		٢٠٢٠م		٢٠٢١م		٢٠٢٢م		٢٠٢٣م	
		إجمالي الإيرادات (بالمليون ريال سعودي)	النسبة المئوية (%)	إجمالي الإيرادات (بالمليون ريال سعودي)	النسبة المئوية (%)	إجمالي الإيرادات (بالمليون ريال سعودي)	النسبة المئوية (%)	إجمالي الإيرادات (بالمليون ريال سعودي)	النسبة المئوية (%)
١	العميل ١	١٠٩	٥,٨٧%	١٠٧	٦,٢٥%	١٠٩	٥,٩١%	٨٧	٦,٤٠%
٢	العميل ٢	٤١	٢,٢٣%	٤٤	٢,٥٦%	٧٩	٤,٣٠%	٦٣	٤,٦٤%
٣	العميل ٣	٥٠	٢,٧٢%	٥٦	٣,٢٥%	٥٢	٢,٨٤%	٣٦	٢,٦٢%
٤	العميل ٤	٣١	١,٦٦%	٤٢	٢,٤٤%	٤٤	٢,٤٠%	٣٢	٢,٣٨%
٥	العميل ٥	١٨	٠,٩٧%	٣٢	١,٨٦%	٣٧	٢,٠١%	٢٢	١,٦٤%
	الإجمالي	٢٥٠	١٣,٤٥%	٢٨١	١٦,٣٧%	٣٢١	١٧,٤٦%	٢٤٢	١٧,٦٨%

المصدر: الشركة.

(١) لم يتم الإفصاح عن أسماء عملاء المجموعة وذلك بسبب حساسية تلك المعلومات ومن أجل الحفاظ على التزامات السرية المنصوص عليها في الاتفاقيات المبرمة مع العملاء. كما أن أكبر خمس عملاء لكل سنة ليسوا متطابقين لكل سنة بحسب البيانات المقدمة.

هيكل العملاء

على مدار السنوات الماضية شكّل عملاء المجموعة من الشركات جزءاً كبيراً من قاعدة عملائها، مما يؤكد وجودها القوي في قطاع خدمات القوى العاملة. ويتألف العملاء من قاعدة متنوعة، بدءاً من الشركات متعددة الجنسيات إلى الشركات المحلية على مستوى مختلف القطاعات. ولا يُظهر هذا التنوع قدرة المجموعة على استقطاب مجموعة كبيرة من الكيانات والاحتفاظ بها فحسب، وإنما يُبرهن أيضاً على سمعتها وموثوقيتها في تلبية احتياجات القوى العاملة المتنوعة. ويؤكد تفضيل العملاء من الشركات باستمرار لخدمات المجموعة على خبرتها وقدرتها على التكيف والحلول عالية الجودة التي تقدمها. كما أنه يعكس ثقة هذه الكيانات في المجموعة، مما يعزز مكانتها الرائدة في هذا القطاع.

قطاعات السوق والاستهداف

تُعد استراتيجية المجموعة تجاه قطاعات السوق والاستهداف جزءًا لا يتجزأ من نجاحها. وتُدرِك المجموعة أن لكل قطاع احتياجات مختلفة، ومن ثم قامت بتحديث نهجها حتى يفي بهذه الاحتياجات المتباينة على وجه التحديد. إن تقسيم السوق إلى قطاعات يتيح للمجموعة ضمان تفصيل خدماتها بدقة على نحو يلبي متطلبات كل قطاع تخدمه. ويتيح هذا التركيز الاستراتيجي للمجموعة تقديم حلول متخصصة تعالج التحديات والتوقعات المتميزة لعملائها من خلال الاستهداف الاستراتيجي للقطاعات التالية: والبتروكيماويات والرعاية الصحية والتشييد وقطاع الضيافة والخدمات اللوجستية، بالإضافة إلى استهداف قطاع الشركات الصغيرة والمتوسطة. وتتمتع الفرق المتخصصة ومختلف القنوات والإمكانات بالقدرة على توفير الدعم المستمر لكل قطاع، بدايةً من توفير المهنيين المهرة إلى ضمان التوظيف بوقت أقصر وتلبية الاحتياجات الخاصة بالقطاع. وهذا الاستهداف الدقيق لا يميز المجموعة عن منافسيها فحسب، ولكنه يرسخ مكانتها كذلك كشريك موثوق به في نمو الشركات ونجاحها عبر مختلف أنحاء المملكة، لا سيما في القطاعات التالية.

- **قطاع البتروكيماويات:** حققت المجموعة مكانة متميزة في قطاع البتروكيماويات، خاصةً في تلبية المتطلبات المتخصصة لشركات البتروكيماويات. وتوفر خدمات توريد الكفاءات المتخصصة لكافة المراحل التشغيلية، بدءًا من مرحلة الاستكشاف ووصولًا إلى مرحلة التكرير. وتبرز شراكة المجموعة مع عمالقة الصناعة مدى قدرتها على التوافق مع الأهداف الاستراتيجية للعملاء، مما يضمن التميز التشغيلي في هذا القطاع الحيوي.
- **قطاع التجزئة:** توفر المجموعة خبراتها لقطاع التجزئة، حيث تُدرِك أهمية تجارب العملاء والخدمات المقدمة لهم في هذا القطاع المتغير. وهي توفر حلول توظيف مصممة حسب الاحتياجات من أجل تلبية المتطلبات الخاصة بقطاع التجزئة التي تركز على العملاء. ومن شأن هذه الحلول أن تضمن تزويد شركات التجزئة بالمهنيين المهرة، ليس في مجالات استقطاب العملاء وتعزيز المبيعات فحسب وإنما في القطاع التجاري الأوسع نطاقًا أيضًا. وتشمل عروض المجموعة الوظائف الإدارية وخدمة العملاء والمبيعات، مما يعزز التشغيل السلس ويدعم نمو المؤسسات التجارية. ومن شأن هذا النهج الشامل أن يضمن قدرة الشركات في قطاع التجزئة والقطاع التجاري على تلبية متطلبات السوق بفاعلية وكسب رضا العملاء.
- **قطاع التشييد:** تقدم المجموعة موارد للقوى العاملة المتخصصة في قطاع التشييد بشكل سريع وفعال، مما يضمن إنجاز المشاريع في الوقت المناسب مع الحفاظ على معايير السلامة والمعايير الفنية. وتُعتبر هذه القدرات من المقومات الأساسية في دعم مشاريع البناء واسعة النطاق وتطوير البنية التحتية.
- **قطاع الصناعة والتشغيل:** تمتد كفاءة المجموعة إلى قطاع الصناعة والتشغيل، حيث توفر حلول القوى العاملة المصممة خصيصًا لمواجهة التعقيدات الفنية والتشغيلية لهذا قطاع. وتسهم المجموعة في تعزيز الكفاءة التشغيلية والإنتاجية للشركات من خلال توفير المهنيين المهرة الذين يمكنهم التكيف مع البيئات الصناعية المعقدة.
- **قطاع الرعاية الصحية:** تؤدي المجموعة دورًا حاسمًا في توفير متخصصين في الرعاية الصحية من مناطق مثل الفلبين والهند لمعالجة النقص العالمي في فرق التمريض. وتضمن شراكاتها الدولية توفير خدمات رعاية عالية الجودة خلال فترات نقص الموظفين، ودعم مؤسسات الرعاية الصحية في الحفاظ على خدمات عالية الجودة دون انقطاع.
- **قطاع الضيافة:** تُظهر المجموعة فهمًا متعمقًا لقطاع الضيافة، خاصةً في تحديد الكفاءات لمختلف المطابخ. وتضمن تحقيق المرونة وكسب رضا العملاء في قطاع الضيافة الذي يشهد تطورات مستمرة من خلال الحفاظ على عملية التوظيف لعمال المطابخ المهرة والخادمون.
- **قطاعات أخرى:** لا تقتصر قدرات المجموعة على القطاعات المبينة أعلاه، وإنما تقدم خدماتها لمجموعة من القطاعات الأخرى، بما في ذلك الزراعة والخدمات اللوجستية والاتصالات والتعليم والخدمات العقارية والترفيه وخدمات أخرى، مثبتة قدرتها على التكيف والتزامها بتوفير حلول القوى العاملة المخصصة حسب الاحتياجات. ويضمن النهج الشامل الذي تتبعه المجموعة حصول العملاء في مختلف القطاعات على الدعم اللازم لتلبية احتياجاتهم الفردية.

تبرز خبرات المجموعة بالقطاعات المحددة التزامها بتعزيز التميز ودعم النمو على مستوى مجموعة واسعة من القطاعات. ويضمن هذا النهج المتباين حصول العملاء في كل قطاع على حلول التوظيف التي لا تتسم فقط بالفاعلية لكنها مصممة كذلك بدقة حسب المتطلبات المحددة لكل قطاع.

(iii) استراتيجية استقطاب العملاء

تهدف استراتيجية استقطاب العملاء لدى المجموعة إلى تقديم حلول شاملة وفعّالة لمختلف القطاعات في المملكة. وتلبي احتياجات مجموعة واسعة من الشركات والعديد من القطاعات من خلال الاستهداف الاستراتيجي لقطاعات مثل، البتروكيماويات والرعاية الصحية والتشييد والضيافة والخدمات اللوجستية وغيرها الكثير. ويشمل هذا النهج كافة جوانب استقطاب العملاء، بدءاً من التواصل الأولي وحتى تعزيز العلاقات طويلة الأجل.

- **البيع الشخصي:** حيث تقوم فرق المبيعات بالتواصل مع العملاء المحتملين، وتصميم الحلول بما يلائم احتياجاتهم الفريدة. ويُشكل هذا النهج الشخصي حجر الأساس للثقة والشراكات طويلة الأجل.
- **الحلول المخصصة:** تدرك المجموعة مدى أهمية تقديم حلول مخصصة، حيث يواجه كل قطاع من القطاعات تحديات ومتطلبات فريدة، ويهدف نهج المجموعة إلى تلبية هذه الاحتياجات الفريدة. وتُعد القدرة على تقديم حلول مخصصة إحدى العوامل الرئيسة في استقطاب العملاء والاحتفاظ بهم.
- **بناء العلاقات:** تحافظ المجموعة على التواصل المستمر مع عملائها باستخدام أدوات إدارة علاقات العملاء المتقدمة. في حين تساعد التقنية في إبقاء العملاء على اطلاع بأحدث التطورات، وتؤمن المجموعة أن للاجتماعات الشخصية أهمية كبرى في ضمان تعزيز الفهم والتواصل.
- **الحلول الإلكترونية:** توفر المجموعة قناة مبيعات وخدمات إلكترونية (تطبيق رواد) مخصصة لتلبية الاحتياجات الفريدة لقطاع الشركات الصغيرة والمتوسطة والتواصل معها، وذلك في ضوء احتياجات القطاع.
- **التعقيبات:** أنشئ فريق متخصص لتجربة العملاء بهدف تعزيز الخدمات بشكل مستمر. ويجمع الفريق تعقيبات العملاء بشكل ربع سنوي، مما يضمن مواكبة المجموعة لاحتياجات عملائها المتغيرة.

(iv) دعم التسويق

تعزز مبادرات دعم التسويق التزام المجموعة ببناء علاقات دائمة مع العملاء الحاليين والمحتملين. وتضمن المجموعة تحقيق الانتشار الفعال في السوق من خلال الاستفادة من حملات التوعية المستهدفة بالعلامة التجارية عبر مختلف المنصات والمشاركة النشطة في الفعاليات والمعارض في القطاع. وقد أُجريت تحسينات على الموقع الإلكتروني والقنوات الرقمية لتحقيق التواصل الفعّال واستقطاب الجمهور، في حين يتم دمج جهود تحسين محركات البحث لتعزيز ظهور المجموعة عبر الإنترنت. وقد صُمِّمت حملات استقطاب للعملاء المحتملين بعناية لجذب اهتمام هذه الفئة من العملاء. علاوة على ذلك، تستثمر المجموعة في إنشاء مواد تسويقية عالية الجودة بقطاعات معينة، وتزويد فريق المبيعات بالأدوات والتدريب اللازمين للتميز في أنشطتهم. وتهدف المجموعة، من خلال مبادرات الدعم التسويقي الشاملة هذه، إلى تعزيز علامتها التجارية واستقطاب عملاء محتملين، وتحفيز النمو في نهاية المطاف.

- **حملات التوعية بالعلامة التجارية:** تهدف حملات التوعية بالعلامة التجارية الخاصة بالمجموعة إلى تعزيز انتشارها والترويج لعلامتها التجارية على نطاق واسع. وتركز المجموعة في هذا الإطار على الرسائل التي تخاطب جمهورها المستهدف، وذلك من خلال استخدام منصات مملوكة لها وأدوات إلكترونية وغير إلكترونية، بما في ذلك رسائل البريد الإلكتروني والمطبوعات والإعلانات الخارجية. وبالإضافة إلى نشر المحتوى عبر تلك القنوات، تُعدّ المجموعة كذلك تقارير مُفصّلة لاستخدامها الداخلي توفر فهماً شاملاً حول كيفية تواصلها مع العملاء وتعريفهم بمنتجاتها أو خدماتها.
- **الفعاليات والمعارض:** تتمكن المجموعة، من خلال المشاركة في الفعاليات والمعارض المتعلقة بالقطاع، من بناء علاقات مباشرة مع العملاء وأصحاب العلاقة المحتملين وتوسيع معارفها بالسوق وترسيخ العلاقات الشخصية. وينشر التوعية بخدمات المجموعة ومنتجاتها ويعزز من علامتها التجارية وحضورها القوي.
- **الموقع الإلكتروني والتواجد الرقمي:** يشمل التواجد الرقمي للمجموعة المواقع الإلكترونية وصفحات التواصل الاجتماعي وغيرها من القنوات الرقمية الأخرى التي تعمل بصفقتها المكونات الأساسية لاستراتيجية التواجد عبر الإنترنت. وتضمن المجموعة نجاح موقعها الإلكتروني في توصيل عروضها القيّمة، في حين أن تواجدها الرقمي يجذب الجمهور ويعزز التعرف على العلامة التجارية. وتعزز تحسين محركات البحث لتحسين ظهورها عبر الإنترنت.
- **حملات استقطاب العملاء المحتملين:** تُستخدم حملات استقطاب العملاء المحتملين المصممة على أسس استراتيجية لجذب العملاء المحتملين واستقطابهم. وقد تم تصميم هذه الحملات لقطاعات معينة لجذب اهتمام العملاء المحتملين بشكل فعّال.

- **التسويق عبر البريد الإلكتروني:** صُمِّمت حملات التسويق عبر البريد الإلكتروني على أسس استراتيجية للوصول إلى الجمهور المستهدف. ويشمل ذلك النشرات الإخبارية والتحديثات والعروض الترويجية المصممة خصيصاً لقطاعات مستهدفة.
- **المواد التسويقية وتعزيز دعم المبيعات:** تلتزم المجموعة بإعداد مواد تسويقية عالية الجودة خاصة بقطاعات معينة، بما في ذلك العروض التقديمية والملفات الشخصية والكتيبات والنشرات الإعلانية. ويتم إعداد هذه المواد بحيث تتوافق مع الاحتياجات والتحديات والأهداف الخاصة بكل قطاع على حدة. ويتلقى فريق المبيعات التدريب والدعم على استخدام هذه المواد بفاعلية وثقة في أنشطة المبيعات الخاصة بهم.

(v) مبادرات المحافظة على العملاء

- تتمحور استراتيجية المحافظة على العملاء على بناء علاقات طويلة الأمد وتوفير دعم متميز والأخذ بآراء العملاء من أجل التحسين المستمر. وتؤمن المجموعة بتقديم قيمة عالية للعملاء باستمرار حتى بعد عملية التعاقد الأولى. وفيما يلي العناصر الرئيسية لاستراتيجية المحافظة على العملاء:
- **فريق مختص لإدارة العلاقات:** أنشأت المجموعة فريقاً متخصصاً لإدارة العلاقات، يتمثل دوره الأساسي في ضمان التواصل مع العملاء وتقديم الدعم لهم بشكل مستمر. ويعمل هذا الفريق بمثابة جهة اتصال مباشرة للعملاء، لتلبية احتياجاتهم وحل تحدياتهم المتغيرة.
- **حلول العملاء المخصصة:** تدرك المجموعة أن لكل عميل طبيعة فريدة من نوعها. وينطوي نهجها على تصميم حلول تتوافق مع متطلبات القطاعات المحددة وتحدياتها وأهدافها، مما يضمن حصول العملاء على دعم يلبي احتياجاتهم المخصصة.
- **التخطيط لنجاح العملاء:** تعمل المجموعة عن كثب مع العملاء لإعداد خطط النجاح الخاصة بهم. ويضمن هذا النهج التعاوني أن تستمر خدماتها في تلبية توقعات العملاء وتجاوزها أيضاً.
- **استراتيجيات التواصل المستمر مع العملاء:** يتم المحافظة على العلاقة المستمرة مع العملاء من خلال المراجعات والتقارير المنتظمة. ويؤكد هذا النهج الاستباقي المجموعة من معالجة مخاوفها والحفاظ على علاقات قوية مع العملاء.

(vi) العقود القائمة والتوظيف بنظام معادل الدوام الكامل

تمثل العقود القائمة داخل المجموعة الإيرادات المستقبلية المتوقعة استناداً إلى طلبات توريد القوى العاملة من مختلف العملاء والتي يتم تحديد الأعداد المطلوبة من الموظفين لكل عميل، طبقاً لمعادل الدوام الكامل. وتقيم المجموعة القيمة المتبقية لهذه الطلبات عن طريق حساب العدد الإجمالي للموظفين بنظام معادل الدوام الكامل المخصصين بموجب الطلبات الواردة من عملائها، مخصصاً منه الموظفين بنظام معادل الدوام الكامل الذين تم توظيفهم أو الاستفادة منهم مسبقاً لدى العملاء. ويشمل هذا النهج تقييم كل من الالتزامات التعاقدية الحالية.

ولغرض التوضيح، فإن «معادل الدوام الكامل» هو معيار قياسي يشير إلى عدد الموظفين المطلوبين لأداء الأعمال المختلفة داخل المؤسسة. وهو يمثل العدد الإجمالي لعدد الموظفين المطلوبين لإنجاز العمل بدوام كامل حسب نظام العمل أو بمجموعة من الموظفين بنظام الدوام الجزئي تعادل ساعات عملهم دوام كامل.

وكما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، بلغت قيمة الأعمال المتراكمة للمجموعة من العملاء من الشركات من حيث معادل الدوام الكامل ٧٥٤، و٢٧٢٨، و١،٤١٠، و٢،٧٩٥، على التوالي، بما يعكس القوى العاملة المطلوبة للوفاء بعقود الخدمات. ويبرز سجل الأعمال المتراكمة هذا قدرة المجموعة والتزامها بالوفاء بمتطلبات خدمات القوى العاملة التعاقدية. وتتواءم الزيادة في سجل الأعمال بمعادل الدوام الكامل على مدار هذه الفترات مع النمو الاستراتيجي للمجموعة وقدرتها على تأمين عقود الخدمات المتزايدة وإدارتها.

غير أن تقديرات القيمة المتبقية للعقود الحالية، المحسوبة بمعادل الدوام الكامل، تستند إلى عدد من الافتراضات وينبغي عدم اعتبارها دليلاً قاطعاً على الإيرادات المستقبلية. فهي توفر تقديرًا للإيرادات المحتملة، على افتراض صحة تلك الافتراضات وعدم وجود مستجدات غير متوقعة. وقد تتباين الإيرادات الفعلية بسبب عوامل مختلفة من بينها إبرام عقود جديدة أو الإنهاء المبكر للعقود الحالية مع تحمل العقوبات الجزائية أو إخفاق العملاء في الوفاء بالشروط التعاقدية.

وعليه، قد تختلف الإيرادات الفعلية المحققة من عقود الخدمات الخاصة بالمجموعة عن الإيرادات المفترضة في أي حسابات للقيمة المتبقية للعقود الحالية القائمة على معادل الدوام الكامل (لمزيد من المعلومات حول المخاطر المرتبطة بهذه التقديرات وتوظيف العاملين بمعادل الدوام الكامل، يرجى الرجوع إلى القسم (٢-١-٢) «المخاطر المرتبطة بالقيمة المتبقية للعقود الحالية»).

ب- إجراءات توظيف القوى العاملة للشركات في المملكة

تقوم المجموعة بعملية شاملة وموضوعة بدقة عالية تشمل التعاقد والاختيار والتوظيف والوصول وما بعد الوصول والمباشرة لدى العملاء ودعم ما بعد المباشرة. وتعكس كل مرحلة التزام المجموعة الراسخ بالامتثال القانوني والاختيار الدقيق للمرشحين والاندماج السلس في بيئة العمل في المملكة. تخطط المجموعة بناءً على أسس منهجية لكل مرحلة، بدءاً من المراحل الأولية للتفاوض على العقد وحتى الخطوات النهائية لدعم ما بعد المباشرة، وذلك لضمان تحقيق أعلى معايير تقديم الخدمات ورفاهية القوى العاملة لديها وتحقيق رضاهم. ويُعد هذا النهج الشامل بمثابة شهادة على الحرص الشديد للمجموعة على تحقيق التميز وتعزيز العلاقات الجديرة بالثقة مع العملاء وتوفير بيئة داعمة ومزدهرة لموارد القوى العاملة لديها.

(i) التعاقد

يُشكل الإطار القانوني المحكم والدقيق جوهر عمليات المجموعة، ويضمن تحقيق أقصى درجات الالتزام بالامتثال والمعايير القانونية. وتؤدي إدارة الشؤون القانونية دوراً محورياً في هذا الصدد، حيث تقيّم كافة الأنشطة التجارية وتعمل على مواءمتها بعناية مع أنظمة العمل في المملكة والمتطلبات التنظيمية ومعايير القطاع. ويضمن الفريق أن يعكس كل عقد التزام المجموعة بالامتثال للأنظمة ورضا العملاء وحماية القوى العاملة، بدءاً من إدارة عمليات تجديد العقود وإنهائها ووصولاً إلى المشاركة في المفاوضات التفصيلية وإجراءات العقود. وتتم صياغة العقود كلها بشروط واضحة بشأن المدة والإنهاء سواءً فيما يخص العملاء من الشركات أو الأفراد، مما يدعم حقوق المجموعة ويعزز العلاقات التي تقوم على الثقة.

إطارات العمل القانونية والامتثال

تقوم إدارة الشؤون القانونية بالمجموعة بتقييم الجوانب النظامية المختلفة بدقة لضمان الالتزام بالأطر النظامية والحفاظ على الامتثال للأنظمة. ويشمل ذلك المراقبة الدقيقة وضمان الامتثال لأنظمة العمل والمتطلبات التنظيمية ومعايير القطاع داخل المملكة.

تجديد العقود وإنهائها

تركز المجموعة بشكل كبير على إدارة عمليات تجديد العقود وإنهائها بكفاءة. ويتضمن ذلك إجراء تقييمات لأداء العقد في الوقت المناسب، وتقييم الحاجة إلى التجديدات وضمان الامتثال لشروط الإنهاء عند الضرورة.

إجراءات التفاوض وإبرام الاتفاقيات

يشارك فريق الشؤون القانونية لدى المجموعة في المفاوضات وإجراءات الاتفاقيات عند إبرامها مع عملاء جدد. ويشمل ذلك إجراء مراجعات شاملة للعقود، والتفاوض على الشروط والأحكام، وتحديد الضمانات المالية على النحو المنصوص عليه في العقد.

البدان المتعلقان بمدة العقد وإنهائه

تنص عقود المجموعة على مدتها سواء للعملاء من الشركات أو الأفراد. وتتضمن أيضاً شروط الإنهاء، التي تحدّد شروط إنهاء العقد وإجراءاته، بما يحافظ على حقوق الشركة ومصالحها.

(ii) الاختيار والتوظيف

تتبنى المجموعة من منطلق التزامها بالتميز نهجاً شاملاً ومتعدد المراحل في اختيار المرشحين. وقد وضعت المجموعة إطاراً شاملاً لاختيار المرشحين وذلك إدراكاً منها بأن جودة موارد القوى العاملة لديها من المقومات الأساسية في تحقيق رضا العملاء ونجاح الأعمال. ويشمل هذا الإطار بروتوكولات الفحص والمقابلات، وتقنيات متنوعة لتقييم المهارات وعمليات صارمة للتحقق من المعلومات الأساسية. وقد تم تصميم كل عنصر من عناصر هذا الإطار لضمان اختيار المرشحين الأعلى تأهيلاً وملاءمة فقط، بما يتوافق بشكل دقيق مع الاحتياجات والتوقعات المحددة للعملاء.

بروتوكولات الفحص والمقابلات

تهدف إلى اختيار المرشحين الأعلى تأهيلاً، بما يتوافق بشكل كامل مع احتياجات كل عميل على حدة. ولا تقتصر هذه البروتوكولات على تقييم المؤهلات والخبرة، وإنما تشمل فهم مدى توافق المرشحين مع متطلبات العميل المحددة. ويتمثل أحد العناصر المهمة في هذه العملية في التأكد من أن المرشحين على اطلاع كامل على ثقافة الشركة وقيمها وتوقعاتها. ويعمل هذا النهج الشامل على تمكين المرشحين من الاندماج بسلاسة في الأدوار المسندة إليهم والتوافق مع مبادئ العميل وتحقيق التفوق في وظائفهم. وتضمن المجموعة من خلال القيام بذلك التوافق التام بين المرشحين والعملاء، مما يعزز النجاح والرضا لكلا الطرفين.

أساليب تقييم المهارات

تتضمن عملية الاختيار التي تجربها المجموعة أساليب مختلفة لتقييم المهارات مُصممة لتقييم المهارات الفنية والشخصية للمرشحين. وتساعد هذه الأساليب في تحديد الأفراد الذين يمتلكون الكفاءات المطلوبة لكل دور، مما يضمن حصول العملاء على الكفاءات التي يمكنها تلبية احتياجاتهم الخاصة. بالإضافة إلى ذلك، تُستخدم خوارزميات مطابقة الوظائف المتقدمة لمواءمة ملفات المرشحين مع متطلبات الوظيفة بدقة، مما يضمن تخصيص الكفاءات المناسبة للأدوار ذات الصلة، الأمر الذي يعزز الرضا الوظيفي والأداء بشكل عام.

إجراءات التحقق من المعلومات الأساسية

تركز المجموعة بشدة على عمليات التحقق الشاملة من المعلومات الأساسية، حيث تُجرى فحوصات واسعة النطاق، بما في ذلك فحص السوابق الجنائية والتحقق من المراجع والتحقق من خبرة العمل والمؤهلات. وتُعتبر عمليات التحقق هذه ضرورية لضمان موثوقية المرشحين المقدمين للعملاء ونزاهتهم.

(iii) الدعم لدى الوصول وما بعد الوصول

يتطلب التغلب على تعقيدات التوظيف الدولي والانتقال إلى المملكة اهتماماً تفصيلياً ونهجاً شاملاً. وتدرك المجموعة تماماً التحديات والفرص التي تتطوي عليها هذه الرحلة وهي ملتزمة التزاماً كاملاً بتسهيل الانتقال السلس للقوى العاملة إلى الخارج. وتتعامل المجموعة بسلاسة مع كافة جوانب الانتقال، مما يضمن تلبية الاحتياجات الفريدة لكل مرشح، وذلك من خلال مجموعة من الخدمات المخصصة. وتتم إدارة التفاصيل كلها بعناية، بدءاً من تجهيز التأشيرة وحتى التوجيه الثقافي، لتوفير تجربة سلسة وثرية للأفراد الذين يباشرون مجالات مهنية جديدة في المملكة. ويؤكد هذا الالتزام بالتميز والرعاية الشخصية على الحرص الشديد للمجموعة على رعاية بيئة داعمة وشاملة لجميع موظفيها الدوليين.

المساعدة على انتقال القوى العاملة للمملكة

تعمل المجموعة كشريك متخصص في دعم الانتقال السلس للقوى العاملة القادمة إلى المملكة. وتغطي الخدمات الشاملة كافة جوانب الانتقال، مع التركيز على طلبات التأشيرة والوثائق والمتطلبات النظامية وخدمات التوظيف. وتُحدّد الاحتياجات الفريدة للمرشحين وتوجيههم بناءً على ذلك.

تجهيز التأشيرات والتوثيق

تقدم المجموعة مساعدات شخصية في طلبات التأشيرة، حيث تتمتع بمعرفة جيدة بالتعقيدات التي تتطوي عليها طلبات التأشيرة، مما يضمن إعداد كل المستندات اللازمة بدقة وتقديمها ضمن الجداول الزمنية المحددة. وبالإضافة إلى المساعدة على الحصول على التأشيرة، يُقدّم دعم مكثف فيما يتعلق بالوثائق، مما يساعد المرشحين في التعامل مع الأوراق المعقدة المطلوبة ضمن إجراءات الانتقال.

تدير المجموعة مخزوناً مرناً من التأشيرات، وتنسق بشكل استباقي مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية للحصول على حصة تتناسب مع احتياجاتها المتزايدة. وكما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، لدى المجموعة عدد كافٍ من التأشيرات بلغ ١٢,٩٨٣ تأشيرة ضمن قطاع الأعمال. ويستند هذا التخصيص الاستراتيجي للتأشيرات إلى تحليل شامل لاتجاهات الاقتصاد الكلي وتوقعات السوق والسياسات الحكومية، مع إيلاء اهتمام خاص لمتطلبات السعودة والمبادرات الحكومية. وتضمن استراتيجية المجموعة القائمة على البيانات التوزيع الفعّال للتأشيرات الإضافية، بما يتوافق تماماً مع المتطلبات المتنوعة والمحددة لعملائها.

تراجع المجموعة بيانات موارد القوى العاملة (بما يشمل العدد والمهن والهوية الجنسية) مقابل مخزونها من التأشيرات، وذلك بمجرد إبرام عقد خدمة مع أحد العملاء. وإذا توفر لدى المجموعة العدد المطلوب من التأشيرات ضمن مخزونها، فسوف تتقدم بطلب لحجزه لعملائها وفقاً لاحتياجاتهم بعد توفير جنسيات موارد القوى العاملة المطلوبة من خلال نظام تخطيط موارد المؤسسات بالشركة. وإذا لم يكن لدى الشركة العدد المطلوب من التأشيرات ضمن مخزونها، فسوف تتقدم بطلب إلى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لتخصيص تأشيرات إضافية استناداً إلى احتياجات العملاء مع سداد رسوم تأشيرات بواقع ٢,٠٠٠ ريال سعودي لكل تأشيرة (كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م). وتوافق وزارة الداخلية على طلب الحجز المقدم من خلال نظام وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. ويخضع العدد الأقصى لطلبات التأشيرة لقيود محددة، مثل الوفاء بمؤشرات أداء رئيسية محددة.

وبعد ذلك، تختار المجموعة موارد القوى العاملة لكل عميل، وتحصل على موافقات العملاء على موارد القوى العاملة المطلوبة، ويستغرق الموظف في المتوسط ٣٠ يوماً لكي يصل إلى المملكة.

إجراءات الوصول وما بعد الوصول

تُستقبل القوى العاملة في المطار لدى وصولهم إلى المملكة ومن ثم نقلهم إلى سكن المجموعة أو إلى مرافق العملاء مباشرةً. وتقدم المجموعة المساعدة لهم في إتمام كل إجراءات وصولهم، بما في ذلك إجراء الفحوصات الطبية والحصول على الإقامة وكذلك الحصول على التأمين الطبي والحسابات المصرفية وبطاقات الصراف الآلي وشرائح الاتصال. وتُجري المجموعة توجيهًا إلزاميًا لموارد القوى العاملة لدى وصولهم إلى المملكة، يتم خلاله إطلاعهم على المتطلبات النظامية والجوانب الثقافية والخدمات المتاحة لهم عند توظيفهم.

خدمات الاستقرار والتأقلم

تدرك المجموعة الحاجة الماسة للمرشحين للاندماج بنجاح في ثقافة العمل في المملكة، وبالتالي تقدم خدمات الاستقرار والتأقلم الشاملة. وتشمل هذه الخدمات برامج توجيهية لتعريف الوافدين الجدد بالعادات المحلية وممارسات العمل، والتدريب اللغوي لتسهيل التواصل الفعّال، وتوفير الإقامة والرعاية الصحية لضمان رفاهيتهم. وتضمن المجموعة الانتقال السلس للمرشحين والاندماج في أدوارهم الجديدة من خلال تزويدهم بهذه الموارد الأساسية.

جلسات التعريف وورش العمل

تعطي المجموعة الأولوية للاندماج السلس للمرشحين في بيئات العملاء من الشركات من خلال تسهيل عقد جلسات إعداد وورش عمل شاملة. وتهدف عمليات التقديم المنظمة لتوعية القوى العاملة بشكل تام باللوائح السعودية والثقافة التنظيمية والقيم الأساسية ومعايير الأداء الخاصة بالعمل. ويُعد هذا التدريب التأسيسي ضروريًا، حيث يزود المرشحون بالوعي والقدرات اللازمة لأداء أدوارهم الجديدة بنجاح، وبالتالي ضمان نجاحهم ومساهمتهم الفعالة في بيئة العمل المتطورة في المملكة.

(iv) مباشرة العمل

تمثل مرحلة مباشرة العمل بالنسبة لعملاء المجموعة من الشركات نقطة محورية حيث يتم دمج المرشحين المختارين بعناية في أدوارهم المهنية المحددة. وتبدأ العملية بتحليل شامل لمتطلبات العمل الفريدة، والتي تشكّل الأساس لتوظيف الأفراد الذين تكون قدراتهم المهنية وإنجازاتهم الأكاديمية (حسب الاقتضاء) وخبرات العمل لديهم ذات صلة بالوظائف المحددة. وتنفَّذ عملية التوظيف هذه من خلال نهج منظم وفعّال، مما يضمن انتقالاً سلساً يلبي متطلبات التوظيف المباشرة للعمل ويعزز الانسجام التنظيمي على المدى الطويل واستقرار القوى العاملة.

(v) الدعم بعد مباشرة العمل

وضعت المجموعة نهجاً شاملاً لضمان تحقيق أعلى معايير تقديم الخدمات وتحقيق رضا الموظفين في إطار سعيها الدؤوب لتحقيق التميز التشغيلي. ويشمل هذا النهج أربع مجالات محورية وهي: (١) آلية صارمة لحماية كشوف الأجور، و(٢) أنظمة مراقبة الأداء لضمان تقديم الخدمات المثالية، و(٣) قنوات قوية للتواصل والرضا بين القوى العاملة لتعزيز بيئة داعمة، و(٤) برامج رعاية الموظفين المخصصة التي تعكس التزام المجموعة برعاية الموظفين ومشاركتهم. ولا تقتضي هذه المكونات المترابطة إلى تعزيز جودة الخدمة التي تقدمها المجموعة فحسب، وإنما تعمل أيضاً على غرس ثقافة الازدهار في مكان العمل، مما يضمن استفادة جميع أصحاب المصلحة، بدءاً من العملاء ووصولاً إلى القوى العاملة، من اهتمام المجموعة الدقيق بالتفاصيل والعناية. يُرجى أيضاً مراجعة قسم (٤-٩-٤) «علاقات القوى العاملة» لمزيد من المعلومات بشأن حماية الأجور ومراسلات القوى العاملة ورضاهم والرعاية الصحية والدعم الطبي والإقامة والنقل وتدابير السلامة التي تقدمها المجموعة للقوى العاملة لديها.

ج- استراتيجية التسعير

تمثل استراتيجية التسعير الخاصة بالمجموعة حجر الأساس في نجاحها في سوق تحتدم فيه المنافسة، وقد صُمِّمت بعناية لضمان التوازن الأمثل والقدرة على التكيف. وتتضمن هذه الاستراتيجية في جوهرها تحليلاً مستمراً للتنافسية، مما يضمن حفاظها على توفير أسعار تنافسية في السوق ومتوافقة مع القيم والمزايا المضافة. وقد صُمِّم نموذج التسعير الخاص بالمجموعة بعناية لتلبية الاحتياجات المتنوعة والتوقعات المالية لعملائها، حيث تقدم لهم أفضل سعر مقابل القيمة. بالإضافة إلى ذلك، تقدم المجموعة مجموعة متنوعة من نماذج التسعير المرنة، المصممة خصيصاً لتلبية المتطلبات المتغيرة لعملائها وضمان حلول مخصصة وفعالة من حيث التكلفة. ويؤكد هذا النهج الشامل للتسعير، الذي يأخذ في الاعتبار عوامل مختلفة بما في ذلك رواتب العمال والرسوم الحكومية وتكاليف التوظيف، التزام المجموعة بتحقيق بالشفافية والجدوى الاقتصادية. ومن خلال هذا المزيج الاستراتيجي من الأسعار التنافسية والعروض القائمة على القيمة وأطر التسعير القابلة للتكيف، تعزز المجموعة مكانتها كشريك موثوق به في قطاع الأعمال الذي يحرص على تلبية معايير الخدمة المتميزة.

(i) تحليل التنافسية

تُجري المجموعة تحليلًا شاملاً لاستراتيجيات التسعير لدى المنافسين، وذلك للحفاظ على تفوقها الاستراتيجي في قطاع القوى العاملة. ويُعد هذا التقييم المنهجي والمستمر أمرًا مهمًا للغاية للمجموعة لتعديل نماذج التسعير الخاصة بها بشكل مناسب، مما يضمن أنها لا تجذب العملاء فحسب لكنها تتماشى كذلك مع اتجاهات السوق السائدة. وتُمكن هذه الاستراتيجية المجموعة من أن تكون خيارًا قائمًا على القيمة للعملاء، بما يعمل على تحقيق التوازن بين الفعالية من حيث التكلفة وجودة الخدمة المتميزة. ومن خلال مواكبة مستويات القطاع الحالية، تعمل المجموعة بفاعلية على مواءمة عروضها مع توقعات السوق، مما يرسخ مكانتها كخيار فعال من حيث التكلفة لعملائها من دون المساس بجودة الخدمات المُقدمة.

(ii) القيمة المضافة

تكرس المجموعة جهودها لتقديم عرض قيمة يوازن بعناية بين الاعتبارات الاقتصادية لعملائها المتنوعين من الشركات وضرورة تقديم خدمات عالية المستوى. وقد صُمم نموذج التسعير التنافسي الخاص بها ليعكس عروض الخدمات المتنوعة ومتطلبات الميزانية المختلفة لقاعدة عملائها. وفي حين أن هوامش الربح واستراتيجيات التسعير الخاصة بالمجموعة من المسائل الخاصة والحساسة من الناحية التجارية، فقد صُممت بهدف مزدوج يتمثل في تزويد العملاء بحلول فعالة من حيث التكلفة وتعزيز الاستدامة المالية على المدى الطويل للمجموعة والتوسع في السوق. ويؤكد هذا النهج المدروس للتسعير التزام المجموعة الثابت بتحقيق ذات إضافة مميزة، وضمان الوصول إلى مزيج متناعم من رضا العملاء وتميز الخدمة والنمو الاستراتيجي للأعمال.

(iii) نماذج التسعير المرنة

تقدم المجموعة مجموعة من نماذج التسعير المرنة في ضوء فهمها لبيئة الأعمال المتطورة باستمرار. وقد تم تصميم هذه النماذج لتلبية المتطلبات المتنوعة لعملائها، وضمان إيجاد حلول فعالة من حيث التكلفة ومُخصصة حسب الاحتياجات.

أسعار المجموعة للخدمات في قطاع الأعمال ليست ثابتة، حيث تختلف باختلاف عدة عوامل، تشمل رواتب العاملين، والتي تُحدد حسب مهنتهم ومهاراتهم وكفاءاتهم. وتشمل الاعتبارات الأخرى البدلات أو المزايا، والرسوم الحكومية مثل رسوم التأشيرة والتصاريح، وتصاريح العمل، وتكاليف التأمين الطبي والتأمين ضد سوء الممارسة الطبية، حيثما ينطبق ذلك للمهنيين الطبيين. وتوجد عوامل أخرى تؤثر في التسعير هي رسوم التوظيف، بما يشمل رسوم وكالات التوظيف الأجنبية، والفحوصات الطبية، وتذاكر السفر، والمخاطر الخاصة بالوظيفة والتكاليف الأخرى مثل نفقات تذكرة العودة. وتقوم المجموعة أيضًا بدمج هامش الربح الخاص بها في التكاليف الشهرية لموارد القوى العاملة ويعتبر حجم العميل عاملاً مؤثرًا آخر.

وتعمل المجموعة على توليد سمعتها كشريك موثوق به في قطاع الأعمال من خلال تبني مزيج متوازن من الأسعار التنافسية والعروض المركزة على القيمة وأطر التسعير المرنة. ويؤكد هذا النهج التزام المجموعة بتقديم معايير الخدمة المثالية بأقصى قدر من الشفافية والجودة الاقتصادية.

E-9-1-2 خدمات قطاع الأفراد

تتضمن خدمات قطاع الأفراد للمجموعة توفير مجموعة متنوعة من القوى العاملة المنزلية، بما في ذلك مدبرات المنازل والسائقين والمساعدين الشخصيين. وينقسم هذا القطاع إلى قسمين فرعيين رئيسيين:

- **قطاع الأفراد - راحة مقيمة:** يساهم هذا القطاع الفرعي في إيرادات المجموعة من خلال العقود المبرمة مع العملاء الأفراد. وتشمل الخدمات الأساسية المقدمة في هذا القطاع تلك المتعلقة بمدبرات المنازل وعمال النظافة والسائقين الخاصين والمساعدين الشخصيين، مع توفير العملاء للإقامة. بشكل عام تُسوّى فواتير الخدمات ضمن هذا القطاع الفرعي على أساس شهري أو مقدّمًا. وكما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، لدى المجموعة ١٠,٦٥٧ من القوى العاملة المُخصصة لقطاع الأفراد - راحة مقيمة.
- **قطاع الأفراد - راحة الساعة:** يَحَقِّق هذا القطاع الفرعي إيرادات من خلال الخدمات التي تصدر بها فواتير على أساس الساعة للعملاء من الأفراد، مع التركيز في الغالب على مدبرات المنازل وعمال النظافة. وكما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، لدى المجموعة ٣,٧٩٢ من القوى العاملة مخصصة لقطاع الأفراد - الخدمة المقدمة عند الطلب. وكانت المجموعة الشركة الأولى في المملكة التي تدرّج هذا النوع من الخدمات في عام ٢٠١٤م.

للحصول على المزيد من التفاصيل حول موارد القوى العاملة للمجموعة حسب التخصص، يُرجى الرجوع إلى قسم (E-9-3) «القوى العاملة». وخلال السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م، وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، مثلت الإيرادات من قطاع الأفراد - راحة مقيمة ١٦,٩٪ و ١٥,٢٪ و ١٦,٤٪ و ١٩,٣٪ على التوالي من الإيرادات الإجمالية للمجموعة على مدار الفترات نفسها. وبالتزامن، مثلت الإيرادات من قطاع الأفراد - راحة الساعة ٩,٦٪ و ١٤,١٪ و ١٢,٩٪ و ١٢,٠٪ على التوالي من الإيرادات الإجمالية للمجموعة على مدار الفترات نفسها.

أ- العملاء الأفراد

يتألف العملاء الأفراد لدى المجموعة من الأفراد الذين يحتاجون إلى مجموعة من الخدمات المنزلية. وخلال السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م، وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، قدمت المجموعة خدماتها إلى ٧١,٧٥١ و٧٣,١٢٥ و٨٧,٣٧٨ و٨٣,٣٧٧ عميلاً من الأفراد، على التوالي، ضمن قطاع الأفراد. وتؤكد هذه البيانات التزام المجموعة بتلبية الاحتياجات المتنوعة والمتغيرة لقاعدة عملائها من الأفراد.

(i) معلومات موجزة عن العملاء والتركيب السكانية

شكلت المجموعة فهمًا شاملاً لملفات العملاء الأفراد والتركيب السكانية، مما مكّنها من تصميم خدمات تتناسب مع متطلباتهم وتفضيلاتهم الفريدة. ويتمتع العملاء الأفراد من قطاع الأفراد - راحة مقيمة الذين يستخدمون الخدمات التعاقدية بالخصائص السكانية التالية:

- العمر: البالغون الذين تتراوح أعمارهم من ٢٥ إلى ٦٠ عاماً، والذين يشملون المهنيين الشباب والآباء العاملين وكبار السن الذين قد يحتاجون إلى المساعدة على الأعمال المنزلية.
- مستويات الدخل: مجموعة واسعة من الأسر ذات الدخل المتوسط والأسر ذات الدخل المرتفع والتي تتطلب هيكل تسعير يتناسب مع الميزانيات المختلفة.
- المكان: المناطق الحضرية والضواحي بشكل رئيسي في المملكة، بما في ذلك المدن الكبرى مثل الرياض وجدة والدمام والمناطق المجاورة.
- تكوين الأسرة: تحتاج الأسر في الغالب إلى خدمات مصممة خصيصاً لتناسب الهياكل الأسرية المتنوعة.
- نمط الحياة والاحتياجات: العملاء الذين لديهم حاجة مشتركة لخدمات منزلية موثوقة واحترافية ومريحة، وذلك بسبب جداول العمل المزدحمة أو الالتزامات الأسرية في الغالب.
- العوامل الثقافية والسكانية: كل من المواطنين السعوديين والوافدين، مما يجسد تنوع الثقافات في المملكة، مع تعديل الخدمات بما يتوافق مع الاعتبارات الثقافية والدينية.

(ii) استراتيجيات استقطاب العملاء

نفذت المجموعة استراتيجيات مبتكرة لاستقطاب العملاء بهدف تعزيز العلاقات القوية والولاء. وقد تم تصميم هذه الاستراتيجيات لتعزيز رضا العملاء وتشجيع تكرار الأعمال، وبالتالي تعزيز مكانة المجموعة في السوق. وتشمل استراتيجيات استقطاب العملاء ما يلي:

- تطبيق الهاتف الجوال سهل الاستخدام «راحة»: دشنت المجموعة تطبيق «راحة» في عام ٢٠١٦م ليصبح التطبيق الأول من نوعه في المملكة، وهو متاح على العديد من المنصات. يسمح التطبيق للعملاء بحجز الخدمات وجدولتها وسداد مقابلها بسهولة بالغة، ويقوم التطبيق بدور بالغ الأهمية في تعظيم الإيرادات لقطاع الأفراد. ويتيح التطبيق العديد من خيارات الخدمة الذاتية لإدارة التعاقدات وتلبية قطاعي راحة مقيمة وراحة الساعة.
- المبيعات الهاتفية: نهج مبيعات يشمل التواصل المباشر مع العملاء المحتملين عبر الهاتف، مما يضيف لمسة شخصية على التعامل. وتضم إدارة المبيعات الهاتفية لدى المجموعة مهنيين متمرسين وتستقطب العملاء لفهم احتياجاتهم وتوفير حلول تلي متطلباتهم. كما تقوم بدور بالغ الأهمية في تعزيز الخدمات الجديدة وبيعها وإدارة تجديد العقود لقطاع راحة مقيمة.
- مبيعات الفروع: تُشغل المجموعة تسعة فروع كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م تعمل على تعزيز تواجدها الفعلي في المدن الرئيسية. وتعمل شبكة الفروع هذه على تعزيز إمكانية الوصول إلى المجموعة والمشاركة المحلية مع العملاء، الأمر الذي يعزز قنوات المبيعات الرقمية والهاتفية.
- دعم العملاء: توفر المجموعة خدمات دعم شاملة متاحة على مدار الساعة من أجل تلبية الاستفسارات والرد عليها بسرعة. ويضمن توفير تجربة عملاء سلسة تتسم بسرعة الاستجابة، مما يعكس التزام المجموعة بتقديم خدمات متميزة والاهتمام بالعملاء.
- ضمان رضا العملاء: يتجلى التزام المجموعة الراسخ بتحقيق رضا العملاء في نهجها الاستباقي للتعامل مع أي مشكلات مرتبطة بالخدمات. وتوفر المجموعة حلولاً فورية وفعالة لضمان رضا العملاء، مما يعزز سمعة المجموعة ويدعم موثوقيتها وجدارتها.
- التواصل المنتظم: تسعى المجموعة بشكل دائم إلى توعية العملاء والتواصل معهم باستمرار من خلال نشرات دورية على وسائل التواصل الاجتماعي فضلاً عن المكالمات الهاتفية. وتشمل استراتيجية التواصل هذه مشاركة الحملات الترويجية وتقارير الخدمات والمعلومات ذات الصلة، مما يضمن تعريف العملاء بالمستجدات باستمرار وربطهم بالعلامة التجارية.

- **تعقب آراء العملاء:** تُبدي المجموعة اهتماماً بالغاً بآراء العملاء، حيث تعمل بشكل مستمر على تجميع آراء العملاء وتقييمها من خلال استبيانات الرأي وتقييمات رضا العملاء الدورية. وتمثل أهمية بالغة في تحسين جودة الخدمات باستمرار والتكيف مع احتياجات العملاء وتفضيلاتهم المتغيرة.
- **برنامج الولاء:** يهدف برنامج الولاء لدى المجموعة إلى ترسيخ مشاركة العملاء، حيث يوفر نقاطاً للتفاعل والمشتريات. ولا يقتصر هذا البرنامج على مكافأة العملاء بمنحهم مزايا حصرية، ولكنه يوفر كذلك قراءات هامة حول تفضيلات العملاء، مما يُسهم في تعزيز مواصلة المجموعة لنجاحها وانتشارها القوي في السوق.

ولا تقتصر المجموعة على تلبية توقعات العملاء فحسب، وإنما تتجاوزها في كثير من الأحيان، مما يعزز الولاء والثقة، وذلك من خلال فهم الملفات الشخصية والتفضيلات المحددة للعملاء الأفراد والاستجابة لها ومن خلال استراتيجيات الاستقطاب المستهدفة.

ب- إجراءات توظيف القوى العاملة للأفراد في المملكة

تتضمن استراتيجية التوظيف والإدارة الشاملة للمجموعة نهجاً شاملاً، مما يضمن التكامل السلس للقوى العاملة للأفراد، بدءاً من مرحلة توفير التأشيرات وحتى مرحلة الدعم بعد التوظيف. وتبدأ هذه العملية متعددة المراحل بتوفير التأشيرات وإدارتها بعناية، مما يضمن دخول القوى العاملة إلى المملكة بشكل فعال بما يتوافق مع الأنظمة. ويأتي بعد ذلك مرحلة الاختيار والتوظيف، والتي تتميز بنهج محكم ومصمم خصيصاً لتلبية احتياجات قطاع الأفراد - راحة مقيمة وقطاع الأفراد - راحة الساعة. ويُركَّب بالقوى العاملة عند وصولهم من خلال نظام دعم معد بشكل احترافي، مما يُسهل انتقالهم السلس إلى المملكة.

ويتجلى التزام المجموعة بالتميز بشكل أكبر في برامجها التدريبية المكثفة، المصممة لتعزيز المهارات الفنية والشخصية. وقد صُمِّمت برامج تعزيز المهارات لتتناسب احتياجات القوى العاملة، مما يضمن مواكبة متطلبات ومعايير القطاع. تؤدي ورش العمل إلى تمكين القوى العاملة من اكتساب المعرفة والمهارات في مجالاتهم المحددة، بما في ذلك التدريب النظري وتطوير المهارات العملية ضمن بيئة محاكاة شاملة. وتوفر المجموعة وصولاً غير مقيد إلى نظام إدارة التعلم. ويتم أيضاً إعطاء الأولوية لتطوير المهارات الشخصية، إلى جانب التدريب الشامل على التواصل وإدارة الوقت والتركيز القوي على المهارات الأساسية في مكان العمل ذات الأهمية الجوهرية لبرامج التدريب في قطاع الأفراد، مثل حل المشاكل والعمل الجماعي والتميز في تقديم الخدمات للعملاء. وتدعم خطط التعلم والترقية المستمرة القوى العاملة في سعيها لاكتساب المعرفة والتطور، والتكيف مع ظروف مكان العمل المتغيرة. علاوة على ذلك، يتم توفير تدريب على التكيف مع البيئات والثقافات المختلفة لمساعدة القوى العاملة على الاندماج في الثقافة وبيئة العمل في المملكة، بما يشمل دورات اللغة وبرامج الحساسية الثقافية والتوجيه بشأن العادات والممارسات المحلية.

تُدار عملية التوظيف بعناية، مما يضمن مطابقة القوى العاملة مع العملاء المناسبين، في حين يؤكد دعم ما بعد التوظيف على حرص المجموعة على الاحتفاظ بالقوى العاملة لديها وتحقيق نموها المهني. وتُظهر هذه الجهود مجتمعة الالتزام الراسخ للمجموعة بتقديم خدمة مميزة وتعزيز بيئة عمل داعمة وثرية.

وتشمل إجراءات استقطاب القوى العاملة وتوظيفهم لدى المجموعة من مختلف الدول لصالح عملائها الأفراد العمليات الرئيسية التالية:

(i) توفير وإدارة التأشيرات

تحتفظ المجموعة بمخزون من التأشيرات للقوى العاملة للأفراد مثل مدبرات المنازل والسائقين ومساعدتي الرعاية الشخصية وتطلب حصصها من التأشيرات من وزارة الموارد البشرية والتنمية عند الحاجة. وكما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، بلغ عدد التأشيرات المتاحة للمجموعة في قطاع الأفراد - راحة مقيمة وقطاع الأفراد - راحة الساعة ٩,٤٥٠. ويختلف مخزون التأشيرات الخاصة بهذه القطاعات عن مخزون قطاع الأعمال.

تحدّد المجموعة عدد التأشيرات والجنسيات والمهن والجنس بناءً على عوامل مختلفة، منها بيانات الاقتصاد الكلي والمبيعات الحالية والمتوقعة والبيانات التاريخية التي جُمِعت من خلال طلبات العملاء عبر البوابة الإلكترونية الخاصة بالمجموعة وتطبيق الجوال والسياسات الحكومية. تقوم إدارة المبيعات والعمليات وإدارة توظيف القوى العاملة لدى المجموعة بتحليل هذه البيانات وإعداد طلب لتخصيص تأشيرات إضافية للشخص المخول في إدارة المبيعات والعمليات. ويطلب فريق المبيعات والعمليات بمجرد الموافقة تخصيص التأشيرات من خلال نظام وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، مع تحديد عدد التأشيرات المطلوبة بالإضافة إلى المهن المطلوبة والجنس. وتصبح هذه التأشيرات بمجرد تخصيصها متاحة لطلبات الحجز بعد تحديد الجنسيات المطلوبة من قبل المجموعة. ويخضع العدد الأقصى لطلبات التأشيرة لقيود محددة، مثل الوفاء بمؤشرات أداء رئيسية محددة.

تُراجع المجموعة بشكل دوري بيانات القوى العاملة لديها المطلوبة من العملاء الأفراد (العدد والمهن والجنس) وتقارنها بمخزون التأشيرات الخاص بها. وإذا توفر لدى المجموعة العدد المطلوب من التأشيرات ضمن مخزونها، فسوف تتقدم بطلب لحجز تلك التأشيرات لعملائها وفقاً لاحتياجاتهم من خلال نظام تخطيط موارد المؤسسات بالشركة. وإذا لم يكن لدى المجموعة العدد المطلوب من التأشيرات ضمن مخزونها، فسوف تتقدم بطلب إلى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لتخصيص تأشيرات إضافية استناداً إلى الطلب مع سداد رسوم تأشيرات بواقع ٢,٠٠٠ ريال سعودي لكل تأشيرة. وتوافق وزارة الداخلية على طلب الحجز المقدم من خلال نظام وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. وبعد أن تحدد المجموعة القوى العاملة، تطلب بعد ذلك إصدار التأشيرات من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، حيث تستغرق هذه العملية في العادة ثلاثة أيام في المتوسط.

(ii) الاختيار والتوظيف

تختلف عملية اختيار القوى العاملة للأفراد وتوظيفها وفقاً للقوى العاملة المعنية لقطاع الأفراد بالمجموعة - مقيمة وقطاع الأفراد - راحة الساعة - وتستفيد المجموعة في قطاع الأفراد - راحة مقيمة من شبكتها الكبيرة من وكالات التوظيف الأجنبية لاختيار وتوظيف القوى العاملة بعناية بالغة. وبالنسبة لقطاع الأفراد - راحة الساعة، تتعزز استراتيجية التوظيف لتشمل مقابلات شاملة وإجراء مفاوضات مباشرة على شروط التوظيف، مما يضمن نهجاً أكثر تلبية للمتطلبات الشخصية. وتستغرق عملية الاختيار والتوظيف في العادة ١٥ يوماً في المتوسط. وتُطبق المجموعة خلال تلك الإجراءات معايير اختيار صارمة لضمان المطابقة المثلى مع المواصفات الوظيفية، وهو ما يتماشى بقوة مع التزام المجموعة بمعايير جودة الخدمة. ويضمن هذا النهج الشامل امتلاك القوى العاملة للمهارات اللازمة فضلاً عن ملاءمتها المثلى لتلبية الاحتياجات المحددة للعملاء والوفاء بالمعايير العالية التي وضعتها المجموعة.

(iii) إجراءات الوصول وما بعد الوصول

يتم استقبال القوى العاملة في المطار لدى وصولهم إلى المملكة ومن ثم نقلهم إلى سكن المجموعة. وتقوم المجموعة على إتمام كافة إجراءات وصولهم، بما في ذلك إجراء الفحوصات الطبية والحصول على الإقامة والحصول على التأمين الطبي والحسابات المصرفية وبطاقات الصراف الآلي وشرائح الاتصال. وتجري المجموعة عملية تهيئة للقوى العاملة لدى وصولهم إلى المملكة، يتم خلاله إطلاعهم على المتطلبات النظامية والجوانب الثقافية والخدمات المتاحة لهم عند مباشرتهم عملهم.

(iv) التدريب

تتمثل أهداف برنامج التدريب الشامل للمجموعة في تعزيز كفاءة القوى العاملة وخبراتهم. وتبلغ مدة هذه الجلسات من ثلاثة إلى ستة أيام تقريباً، وتساهم هذه التدريبات في صقل مهارات مختلف المهنيين ضمن مجموعة القوى العاملة. ولا يغطي المنهج أساسيات النظافة الشخصية وبرتوكولات السلامة فحسب، لكنه يركز كذلك على المهارات الشخصية، مثل جلسات تطوير مهارات التواصل والمعرفة الأساسية واللغة العربية والجلسات العملية لتدبير الشؤون المنزلية. ويمتد ليشمل التعريف بأحدث التقنيات في الحفاظ على أعلى معايير النظافة، ويُغطي برنامج تدريب المساعدين الشخصيين وعلى وجه التحديد رعاية كبار السن والأطفال الرضع، مما يضمن تثقيفاً شاملاً لمن يقدمون خدمات الرعاية. ويبرز هذا الاستثمار في التدريب مدى التزام المجموعة بالتميز وتزويد القوى العاملة بالمعرفة والمهارات اللازمة لتقديم خدمات عالية المستوى تلي متطلبات السوق السعودي.

(v) المباشرة في العمل

تختلف عملية المباشرة في العمل وفقاً للقطاعات الفرعية:

- قطاع الأفراد - راحة مقيمة: يتضمن عملية مباشرة موجهة نحو التوظيف على المدى الطويل. ويخضع المرشحون لإجراء مطابقة شامل وذلك لضمان التوافق مع احتياجات العميل وتوقعاته على المدى الطويل. وبعد اختيارهم، تُسند الأدوار لهم بناءً على مسار واضح للتحسين ونظام دعم قوي للمساعدة على التأقلم والإبقاء عليهم على مدار فترة طويلة.

- قطاع الأفراد - راحة الساعة: صُمِّمت عملية المباشرة لتحقيق المرونة والفورية في هذا القطاع الفرعي نظراً إلى أنه يلبي الحاجة إلى متطلبات القوى العاملة الفورية وقصيرة الأجل، مما يوفر للعملاء استجابة مرنة وسريعة لمتطلباتهم المتغيرة. وتُجهز القوى العاملة في هذا القطاع الفرعي للمباشرة السريعة، مع صقلهم بمجموعة مهارات واسعة في الغالب تُمكنهم من الاندماج الفوري في مجموعة متنوعة من المهام.

تدعم استراتيجيتي المباشرة معايير الجودة الخاصة بالمجموعة ولكنهما تختلفان في أسلوبيهما فيما يتعلق بالتوقيت والالتزام وخصوصية استخدام المهارات، مما يعكس طبيعة الخدمات المُقدمة إلى عملاء المجموعة. وتتأكد المجموعة من أن عملاءها عبارة عن عائلات وتبرم عقوداً معهم، وبالتالي تُخصّص القوى العاملة لهم بناءً على التوفر أو وضعهم على قائمة الانتظار. وسيقوم نظام المجموعة برفض أي طلب يقع خارج المنطقة الجغرافية التي تغطيها المجموعة. وبعد توقيع العقد وسداد المبلغ الكامل مقدماً، يتم نقل القوى العاملة في الموعد المحدد من أماكن الإقامة لدى المجموعة إلى مقر العملاء وفقاً للجدول الزمني المتفق عليه.

(vi) الدعم بعد مباشرة العمل

تكون المجموعة مسؤولة في نهاية كل شهر عن دفع الرواتب مباشرةً إلى الحسابات المصرفية للقوى العاملة لديها. وفي حال عدم رضا العملاء عن القوى العاملة التي تقدم الخدمة لهم، فستعمل المجموعة معهم لإيجاد حلول، بما في ذلك استبدال القوى العاملة هذه. وتلتزم المجموعة باستبدال القوى العاملة عادةً في نفس اليوم وفي حدود ٣٠ يومًا بعد أقصى في كافة الأحوال. كما تدعم المجموعة مواردها البشرية من خلال تزويدهم بكافة المعلومات والخدمات التي يحتاجونها وضمان عملهم في بيئة آمنة. وكما في تاريخ نشرة الإصدار هذه، تلتزم المجموعة بسياساتها المعتمدة في ٢٠١٩م فيما يتعلق بالرواتب والمستحقات والمزايا لموارد القوى العاملة لديها في قطاع الأفراد (يُرجى أيضًا مراجعة قسم (٤-٩-٤) «علاقات القوى العاملة») لمزيد من المعلومات حول حماية الأجور والتواصل مع القوى العاملة وتحقيق رضاها، والرعاية الصحية والدعم الطبي، والإقامة والنقل، وإجراءات السلامة التي تقدمها المجموعة للقوى العاملة).

ج- استراتيجية التسعير

تتخذ المجموعة استراتيجية تسعير مصممة بعناية وهي ضرورية لمهمتها المتمثلة في تزويد العملاء بخدمات القوى العاملة من الدرجة الأولى مع ضمان القدرة التنافسية وإمكانية الوصول. ويؤدي هذا النهج دورًا محوريًا في استقطاب العملاء الأفراد والاحتفاظ بهم داخل المملكة.

(i) التسعير على أساس التكلفة

يُعدُّ هيكل التسعير في قطاع الأفراد إلى حد كبير من خلال التكاليف التي ينطوي عليها توفير القوى العاملة المنزلية المحترفة. ويتم أيضًا أخذ النفقات المتكبدة لإجراء فحوصات المعلومات الأساسية والتقييمات الصحية والتدريب في الاعتبار في نموذج التسعير. بالإضافة إلى ذلك، تُعد التكاليف العامة المرتبطة بدعم العملاء والتقنية والتسويق من العوامل المساهمة بشكل كبير في تطوير استراتيجية التسعير الشاملة.

فيما يلي تسعيرة قطاعي راحة مقيمة وراحة الساعة للأفراد في المملكة كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

- **قطاع الأفراد - راحة مقيمة:** تراوح متوسط سعر خدمة الإعارة من ٢,٠٦٢ إلى ٢,٤٨٠ ريال سعودي شهريًا، بحسب كفاءة العامل وراتبه.
- **قطاع الأفراد - راحة الساعة:** تراوح متوسط سعر الخدمة من ١٠٠ ريال سعودي إلى ١٢٨ ريالًا سعوديًّا لكل زيارة، اعتمادًا على كفاءة العامل وراتبه وتوقيت الزيارة (صباحًا / مساءً).

(ii) الخصومات والعروض

- تقدّم المجموعة مجموعة متنوعة من الخصومات والعروض الترويجية لتعزيز مكانتها في السوق وتحفيز العملاء على الاستفادة من خدماتها، تشمل:
- **خصومات العملاء الجدد:** يستفيد العملاء الجدد في الغالب من خصم خاص على الحجز الأولي للخدمة، مما يحفزهم على اكتشاف سبل الراحة والتميز لدى خدمات راحة.
 - **باقات الاشتراك (الزيارات المتعددة):** تقدم راحة باقات الاشتراك للعملاء المنتظمين، حيث توفر أسعارًا مخفضة للخدمات بالساعة عندما يلتزم العملاء بالحجوزات المتكررة.
 - **العروض الترويجية الموسمية والعطلات:** تقدم راحة العروض الترويجية خلال المناسبات الخاصة والأعياد، حيث تُقدّم خصومات وعروضًا لجعل خدمات التنظيف المنزلية أكثر ملاءمة للميزانية خلال هذه الفترات.
 - **العروض المُخصّصة:** توفر راحة بشكل دوري عروضًا مصممة خصيصًا لتلبية احتياجات العملاء وتفضيلاتهم، بما في ذلك خصومات على خدمات معينة أو تعاقدات.

(iii) تنظيم الأسعار

تزاول المجموعة أعمالها في قطاع القوى العاملة الذي يخضع لأسقف أسعار تنظيمية على خدمات العاملات بالمنزل في قطاع الأفراد، وهو ما يقع خارج نطاق تأثير المجموعة أو سيطرتها.

وقد فرضت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية أسقفًا على كافة القطاعات الفرعية للإيرادات ضمن قطاع الأفراد، بما في ذلك خدمات مقيمة وخدمات العمل بالساعة والخدمات المُدرجة ضمن الباقات وخدمة نقل الكفالة. وقد حدّدت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على وجه الخصوص في فبراير ٢٠٢٣م سقفًا للأسعار ضمن خدمات العمل بالساعة وخدمات مقيمة داخل المملكة، كما حدّدت في أغسطس ٢٠٢٣م سقفًا للرسوم التي يُمكن أن يحتسبها صاحب العمل لنقل الكفالة. ومن المحتمل أن تؤثر أسقف الأسعار المشار إليها في نمو إيرادات المجموعة والأرباح الإجمالية في المستقبل. وبالإضافة إلى ذلك، وبناءً على الاتفاقية المبرمة بين وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وحكومة الفلبين، يلزم سداد راتب قدره ١,٥٠٠ ريال سعودي شهريًا لعائلات المنازل الفلبينيات، وهو الأجر الابتدائي الذي تدفعه المجموعة للقوى العاملة الوافدة من الفلبين، ويؤثر ذلك في إستراتيجية التسعير التي تتبناها المجموعة. علاوة على ذلك، تواجه المجموعة مخاطر في حال وجود أي تغييرات تنظيمية تؤدي إلى خفض أسقف الأسعار هذه بشكل إضافي بشأن أسقف الأسعار التنظيمية على خدمات العمالة المنزلية أو تستحدث متطلبات إضافية بخصوص الحد الأدنى للأجور لجنسيات أخرى أو تضيف على متطلبات الحد الأدنى للأجور. لمزيد من التفاصيل، يرجى زيارة القسم (٢-١-٣) «المخاطر المتعلقة بقيود التسعير».

استجابة لسقوط الأسعار التي تم إقرارها من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية على مجموعة من خدمات القوى العاملة المنزلية (وعلى جنسيات مختارة)، نفذت المجموعة سلسلة من التدابير الاستراتيجية للتخفيف من تأثير هذه اللوائح على نمو إيراداتها وإجمالي أرباحها. ومن أهم هذه الاستراتيجيات تعزيز معدلات إشغال القوى العاملة وتحسين الكفاءة التشغيلية من خلال تفعيل بعض التحسينات التكنولوجية، وإعادة هندسة مجموعة من الإجراءات الجوهرية وبعض ضوابط العمل ذات العلاقة، مما يوفر ميزة تنافسية كبيرة. لقد كان لهذه الإجراءات دور فعال في تقليل الآثار السلبية المحتملة لسقوط التسعير على ربحية المجموعة، وتؤكد هذه الاستراتيجيات الاستباقية والتكيفية التزام المجموعة بالحفاظ على استقرارها المالي ومكانتها في السوق في مواجهة التحديات التنظيمية (يرجى مراجعة القسم (٤-٣-٩)) «الاستجابة السريعة والقدرة على التكيف مع التغييرات الاقتصادية والتنظيمية» للاطلاع على مناقشة القدرة الاستثنائية التي أظهرتها المجموعة على التكيف وتخطيطها الإستراتيجي في ظل بيئة اقتصادية وتنظيمية دائمة التطور).

٤-٩-٢ وكالات التوظيف

تُعتبر وكالات التوظيف المصدر الرئيسي للقوى العاملة للمجموعة من مختلف الجنسيات والخلفيات ومستويات الخبرة. وتستعين المجموعة بهذه الوكالات للبحث عن القوى العاملة الأجنبية المؤهلة واختيارها لكل من قطاعي الشركات والأفراد بناءً على أسس منهجية تتضمن إجراء المقابلات والاختبار. كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، استندت عملية التوظيف الخارجية للمجموعة إلى شبكة واسعة وقوية تضم أكثر من ١٥٠ وكالة فاعلة في ٤٠ دولة موزعة. وتؤدي هذه الشبكة الواسعة دورًا محوريًا في توفير الوصول إلى مجموعة متنوعة من الكفاءات والحفاظ على وجود قوي في قطاع التوظيف العالمي. وتؤدي الشركات مع هذه الوكالات دورًا أساسيًا في تمكين المجموعة من تلبية احتياجات عملائها من القوى العاملة بفعالية وكفاءة، مما يشكل العمود الفقري لتمييزها في قطاع التوظيف.

تُراجع المجموعة بشكل دوري قائمة وكالات التوظيف الأجنبية المعتمدة لديها، والتي تخضع لعملية تقييم صارمة حيث يُقاس أدائها بناءً على مجموعة من المعايير. ويتضمن ذلك تقييم موافقات العملاء السابقة ومستوى القوى العاملة التي حُصل عليها مسبقًا وكفاءتها التشغيلية. كما تتضمن المقاييس المهمة سهولة التواصل والتميز في الخدمة وسرعة المعالجة وحالة مرافق الوكالة. ويُعد الالتزام بالإطار التنظيمي للسفارات والقنصليات التابعة للمملكة في الدول المعنية أمرًا ضروريًا.

علاوة على ذلك، تولي المجموعة اهتمامًا كبيرًا بشهادات العملاء المباشرة فيما يتعلق بالمعاملات السابقة، ومعايير السيرة الذاتية للمرشحين والفعالية العامة الشاملة لإجراءات المقابلة. تجري المجموعة تقييمات ميدانية منهجية لهذه الوكالات لضمان استيفاء هذه المعايير وتجاوزها باستمرار. وتضمن هذه الزيارات جودة الخدمة من ناحية وتعزز شراكاتها القوية والمستدامة مع وكالات التوظيف من ناحية أخرى، والتي تعتبر حلقة وصل مهمة في سلسلة التوظيف لدى المجموعة.

ويوضح الجدول التالي تفاصيل التعاملات مع أكبر خمس من وكالات التوظيف التي تتعامل معهم الشركة في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م، وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٤-٥٥): أكبر خمس من وكالات التوظيف التي تتعامل معهم الشركة في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

وكالة التوظيف ^(١)	نوع التعامل	قيمة المشتريات (مليون ريال سعودي)	النسبة من إجمالي تكلفة المشتريات من الموردين الخارجيين	استقلالية الطرف الآخر
السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م				
وكالة توظيف ١١	تعاقدي	٢١,٢	%٤٤	مستقل
وكالة توظيف ١	تعاقدي	١٢,٧	%٢٨	مستقل
وكالة توظيف ١٠	تعاقدي	٢,١	%٤	مستقل
وكالة توظيف ٩	تعاقدي	٢,٠	%٤	مستقل
وكالة توظيف ٨	تعاقدي	١,٦	%٤	مستقل
الإجمالي	-	٣٩,٦	%٨٤	-
السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م				
وكالة توظيف ٧	تعاقدي	١٩,١	%٢٠	مستقل
وكالة توظيف ٣	تعاقدي	١٥,٥	%١٦	مستقل
وكالة توظيف ٨	تعاقدي	١٠,٨	%١١	مستقل
وكالة توظيف ٦	تعاقدي	٧,٨	%٨	مستقل
وكالة توظيف ٢	تعاقدي	٧,٧	%٨	مستقل
الإجمالي	-	٦٠,٩	%٦٥	-
السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م				
وكالة توظيف ١	تعاقدي	٥٣,٧	%٣٧	مستقل
وكالة توظيف ٢	تعاقدي	٢٩,٢	%٢٠	مستقل
وكالة توظيف ٦	تعاقدي	١٩,٣	%١٣	مستقل
وكالة توظيف ٤	تعاقدي	١٤,٢	%١٠	مستقل
وكالة توظيف ٥	تعاقدي	٨,٥	%٦	مستقل
الإجمالي	-	١٢٤,٩	%٨٥	-
فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م				
وكالة توظيف ١	تعاقدي	١٠,٧	%٢٤	مستقل
وكالة توظيف ٢	تعاقدي	٨,٤	%١٩	مستقل
وكالة توظيف ٣	تعاقدي	٣,٦	%٨	مستقل
وكالة توظيف ٤	تعاقدي	٣,٤	%٧	مستقل
وكالة توظيف ٥	تعاقدي	٢,٨	%٦	مستقل
الإجمالي	-	٢٨,٩	%٦٤	-

المصدر: الشركة.

(١) لم يتم الإفصاح عن أسماء مكاتب التوظيف الخارجية وذلك بسبب حساسية تلك المعلومات.

٣-٩-٤ القوى العاملة

وظفت المجموعة قوى عاملة من أكثر من ٤٠ دولة مختلفة لكل قطاعات أعمالها. ولدى المجموعة كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م حوالي ٣٥,٩٥٨ عامل من دول مختلفة. ولا يشمل هذا العدد الموظفين العاملين لدى المجموعة (البالغ عددهم ٦٣٥ موظفًا كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م) بل يقتصر على القوى العاملة المعينة لأغراض تقديم خدمات القوى العاملة لأطراف خارجية. كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، أُسْتُقْبِلَ عدد كبير من القوى العاملة الأجنبية لدى المجموعة، أي حوالي ٩٣٪، من الدول الرئيسية، وهي الهند وإندونيسيا وأوغندا والفلبين ونيبال وبنغلاديش وباكستان.

ويوضح الجدول التالي تفاصيل القوى العاملة للمجموعة حسب الجنسية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م وكما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٥٦-٤): القوى العاملة لدى المجموعة حسب الجنسية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م وكما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

الجنسية	كما في ٣١ ديسمبر		كما في ٣٠ سبتمبر	
	٢٠٢٠م	٢٠٢١م	٢٠٢٢م	٢٠٢٣م
الهند	١١,٦٠٦	٩,٢٢١	٩,٢٠١	٩,٣٥٣
إندونيسيا	٥,٤٦٦	٤,٣٠٣	٧,٢٨٩	٥,٩٣٠
أوغندا	٢,٩١٧	٦,٥١٥	٦,٨٢٥	٥,٩٢٢
الفلبين	٩,١١٦	٨,٥٢٧	٦,٠١٩	٥,١٧٧
نيبال	٤,٦٠٨	٣,٦٣٢	٣,٤٢٣	٢,٩٢٧
بنغلاديش	٩٧٩	٢,٦١٦	٢,٥٥٤	٢,٢٧٠
باكستان	٢,٢٥٥	٢,١٠٠	٢,٠٣٥	١,٩٧٩
أخرى	٢,٢٥٤	٢,٥٧٠	٢,٥٤١	٢,٤٠٠
الإجمالي	٣٩,٢٠١	٣٩,٤٨٤	٣٩,٨٨٧	٣٥,٩٥٨

المصدر: الشركة.

ويوضح الجدول التالي متوسط القوى العاملة لدى المجموعة حسب المهنة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م وكما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٥٧-٤): متوسط القوى العاملة لدى المجموعة حسب المهنة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م وكما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

القطاع والمهنة	كما في ٣١ ديسمبر			كما في ٣٠ سبتمبر
	٢٠٢٠م	٢٠٢١م	٢٠٢٢م	٢٠٢٣م
قطاع الأعمال				
سكرتير	٩٩١	٦٤٣	٥٢٣	٤٢٠
فني	٣,٤٨٤	٢,٤٤٨	٢,٤١١	٢,٢٠٤
سائق خاص	٧٧١	٧٥٩	١,٥٥٨	١,١٨٧
عامل عادي	١٢,٤٣٠	١٠,٦٣٩	١٢,٢٣٥	١١,٥١٩
عامل مطعم	٥,٧٢١	٥,٦٢٣	٤,٨٩٦	٣,٧٩٠
منسق	٥٣٩	٣٩٩	٣٦٧	٣٢٧
ممرضة عامة	٨٣٥	١,٠٣٤	١,٢٢١	١,٠٨٢
مهندس	٤١٨	٣٦٢	٣٥١	٣٣١
محاسب عام	٣٣	٢٦	١٤	١٠
أخرى	٢,٢١٠	١,٤٣٨	١,٢٤٨	١,٠٩٤
الإجمالي في قطاع الأعمال	٢٧,٤٣٢	٢٣,٣٧١	٢٤,٨٢٤	٢١,٩٦٤
قطاع الأفراد (نظام خدمات مقيمة ونظام الخدمة المقدمة حسب الطلب مجتمعين)				
عامل منزلي	١٤,٩٨٢	١٢,١٦٣	١٤,٠٨٧	١٣,٦٩٥
سائق خاص	٢,٣٤٢	١,٦٠٧	١,٢٣٣	٩٨٥
رعاية شخصية	٣٥٥	٤٢٥	٥٢٩	٤٨٤
أخرى	٦١١	٤٥٦	٣٧٣	٢٦٩
الإجمالي في قطاع الأفراد	١٨,٢٩٠	١٤,٦٥١	١٦,٢٢٢	١٥,٤٣٣
الإجمالي (في قطاعي الأفراد والأعمال)	٤٥,٧٢٢	٣٨,٠٢٢	٤١,٠٤٦	٣٧,٣٩٧

المصدر: الشركة.

٤-٩-٤ علاقات القوى العاملة

تدعم المجموعة الرفاهية العامة للقوى العاملة لديها، وتتبنى منظومة تضمن الحفاظ على صحتهم وسلامتهم وراحتهم. ويأتي في مقدمة هذا المسعى تطبيق إطار عمل قوي للرعاية الطبية وإجراء فحوصات صحية مكثفة وإقامة شراكات تأمين قوية، مما يؤكد الالتزام بصحة موظفيها وسلامتهم. وبالمثل، تقوم استراتيجية الإقامة على عوامل مدروسة، حيث أُختيرت أماكن المرافق السكنية بما يساعد على تقليل التنقل وضُمَّت لتكون مريحة بما يتوافق مع المعايير الحكومية، كما أنها مزودة بوسائل الراحة مثل المطابخ، والبرامج التعليمية، وخدمات الرعاية الصحية، والنقل لتلبية الاحتياجات المختلفة. يُعد أسطول النقل بمثابة شهادة على التميز التشغيلي، حيث يضم مجموعة من المركبات التي تتم صيانتها جيداً والمدعومة ببروتوكولات السلامة التفصيلية وتحسين المسار الاستراتيجي. علاوة على ذلك، يتجسد الموقف الحازم للمجموعة بشأن السلامة والأمن في التدابير الصارمة في الموقع وخطط إدارة الأزمات، مما يساعد على خلق بيئة عمل آمنة ومأمونة وسريعة الاستجابة تلبي الاحتياجات المتنوعة للقوى العاملة.

تُعد استراتيجية المجموعة لتحقيق رفاهية القوى العاملة لديها عنصرًا محوريًا في إعادة تشكيل صورة قطاع القوى العاملة في المملكة، مما يعمل على تعزيز التميز ودعم النمو. وتعمل المجموعة على الارتقاء بالروح المعنوية الداخلية وإبراز الصورة التقدمية للمملكة وتحدي التصورات السلبية التقليدية عن القطاع وذلك من خلال الإنصات والاستجابة لاحتياجات القوى العاملة بكل فعالية ونشاط. وتقوم هذه الاستراتيجية على القيم الأساسية الراسخة للمجموعة وهي بذلك تضع معيارًا مرجعيًا للممارسات الأخلاقية والتكافلية في القطاع. وهناك فائدتان لهذا النهج - أنه لا يُحسن جودة حياة القوى العاملة فحسب لكنه يرتقي بمعايير القطاع أيضًا. وبالتالي، فإن المجموعة تحتل مكانة ريادية لتعزيز إحداث تغيرات جوهرية في القطاع من خلال تقدير الجانب الإنساني للقوى العاملة. وهذا التفكير التطلعي يستقطب الكفاءات ويرسخ الالتزام ويعزز سمعة المجموعة ونزاهتها ويؤثر إيجابًا في العملاء وأصحاب المصلحة والمجتمع الأوسع نطاقًا.

٤-٩-٤-١ حماية الأجور

يتجلى تفاني المجموعة بتحقيق رفاهية القوى العاملة من خلال سياساتها المنهجية لحماية الأجور في قطاعي الشركات والأفراد على حدٍ سواء. وهي تُشرف على بروتوكول دقيق لإدارة الأجور، مما يضمن حصول القوى العاملة على رواتبهم بانتظام. ويلتزم العملاء بتقديم تقارير حضور يومية لتسهيل هذه الإجراءات، وتُحدد المجموعة مدد دفع تبلغ خمسة أيام في المتوسط، عقب إصدار الفواتير للعملاء من الشركات بخلاف العملاء الرئيسيين. والجدير بالذكر أن المجموعة تضمن تحويل الرواتب خلال خمسة أيام من انتهاء الشهر للقوى العاملة في قطاع الأعمال. وتضمن المجموعة تحويل الرواتب خلال قبل نهاية الشهر للقوى العاملة في قطاع الأفراد. وينسجم هذا الإطار القوي مع متطلبات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ونظام حماية الأجور، بحيث تُدفع الأجور بشكل عادل وفي الموعد المحدد.

٤-٩-٤-٢ تواصل القوى العاملة وتحقيق رضاها

أقامت المجموعة قناة تواصل قوية وشفافة مع القوى العاملة لديها من خلال الاستخدام المبتكر لتطبيق الهاتف المحمول WAFI٣٦٠ ومركز التواصل متعدد اللغات. ويعمل هذا التقدم التقني على إتاحة التواصل المباشر والفعال بين القوى العاملة والأقسام ذات الصلة داخل المجموعة، الأمر الذي يضمن الرد على استفسارات القوى العاملة بشكل سريع وفعال. وتُجري المجموعة كذلك استبيانات سنوية لقياس توجهات القوى العاملة وإدخال تعديلات على ممارساتها من أجل تلبية الاحتياجات المتغيرة لهم، وذلك إدراكًا منها لقيمة آرائهم وأهميتها. وهذه القراءات لا تعزز من التحسينات المستمرة داخل عمليات المجموعة فحسب لكنها ترسخ كذلك استراتيجية تحقيق المواءمة بين رضا القوى العاملة وتوقعات العملاء. إن نهج المجموعة الاستباقي لاستقطاب العملاء يبرز الالتزام الشديد بترسيخ بيئة عمل جاذبة تتسم بسرعة الاستجابة، وهو ما يُعد أداة قوية في رفع معنويات القوى العاملة وزيادة إنتاجيتهم.

٤-٩-٤-٣ تعزيز تجربة القوى العاملة من خلال الإشادة والمكافآت

ثمة مجموعة من المبادرات التي تنفذها المجموعة في قطاع الأفراد والتي تؤكد مساعيها المستمرة للارتقاء بجودة الحياة وتحقيق رضا القوى العاملة لديها. ويشمل ذلك زيادة الأجور للقوى العاملة عند تجديد التعاقد كل سنتين وتقديم المكافآت القائمة على الأداء استنادًا إلى آراء العملاء، فضلاً عن تقديم مكافآت شخصية رمزية، مثل الرسائل القصيرة في أعياد الميلاد والإشادة العامة بالقوة العاملة الأفضل أداءً في احتفالات الشركة. وتُعد تلك المبادرات دليلاً على تعهد المجموعة والتزامها بتوفير بيئة داعمة وثقافة حاضنة تقدر دور القوى العاملة.

٤-٩-٤ الرعاية الصحية والدعم الطبي

تعطي المجموعة الأولوية لصحة القوى العاملة لديها وسلامتهم، إذ تدرك أن رفاهيتهم من المقومات الأساسية لنجاح عملياتها. وفي سبيل تحقيق هذه الغاية، يتم تقديم فحوصات صحية واسعة النطاق، مما يضمن الكشف المبكر عن المشكلات الصحية المحتملة والوقاية منها، من خلال عيادة صحية في الموقع مُخصّصة لموارد القوى العاملة. وقد أقامت المجموعة شراكات مع مقدمي خدمات التأمين المرموقين إدراكاً منها لأهمية الدعم الطبي الموثوق، مما يضمن استعادة القوى العاملة من التغطية الطبية. وتعكس مبادرة الرعاية الصحية الشاملة هذه الحرص الشديد للمجموعة على توفير بيئة عمل صحية، ومنح القوى العاملة الطمأنينة وتأكيد دورها كصاحب عمل مسؤول.

٥-٩-٤ المرافق السكنية

تلتزم المجموعة بتزويد القوى العاملة التابعة لها بآماكن إقامة تجمع بين الراحة والملاءمة والامتثال للوائح الحكومية. وتقلل المجموعة من أوقات التنقل وتعزز إمكانية الوصول من خلال الاختيار الاستراتيجي للمواقع القريبة من مواقع العمل. وقد تم تصميم أماكن الإقامة بما يضمن رفاهية القوى العاملة، حيث تتميز بمجموعة من وسائل الراحة عالية المستوى. وتلبي هذه المرافق المُختارة بعناية الاحتياجات اليومية للقوى العاملة، وتدعم توفير بيئة حاضنة وترتقي بجودة المعيشة العامة لهم. وتشمل المرافق الرئيسية ما يلي:

- مرافق المطابخ: تتميز أماكن الإقامة بمطابخ مجهزة بالكامل وأجهزة حديثة لتوفير سبل الراحة للقوى العاملة.
- التعليم والتدريب: يتم توفير الوصول إلى برامج التدريب التعليمي، ودعم تنمية القوى العاملة وتعزيز مهاراتهم.
- خدمات الرعاية الصحية: تقدم العيادات الصحية المتواجدة في أماكن الإقامة خدمة الفحوصات الصحية، حيث تعطي الأولوية لرفاهية القوى العاملة.
- خدمات النقل: يتم توفير خدمات النقل لمختلف المتطلبات مثل رحلات التسوق ومواعيد السفارات.
- مرافق الطعام: توفر مناطق تناول الطعام والمرافق الأساسية بيئة مريحة للاسترخاء والتواصل الاجتماعي.

أ- قطاع الأعمال

كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، شغلت المجموعة مرفق بارز في حي العارض بمدينة الرياض. وهو نموذج للتميز في الإقامة، حيث يضم ١٥ مبنى بسعة ٥٥٦ غرفة و١٢ ورشة عمل موزعة على ٩,٠٠٠ متر مربع، تسع ما يزيد على ٣,٥٠٠ فرداً، وهي مجهزة لتوفير الدعم الشامل للقوى العاملة، بما في ذلك إنتاج ١٨ ألف وجبة يومياً من مطبخها المركزي. ويتميز المرفق بحجمه وسبل الرفاهية التي يوفرها فضلاً عن التزامه بتحقيق رفاهية القوى العاملة وتتميتها. حيث يُجري أكثر من ٥٠٠ تقييم شهري للعاملين وفقاً لستة معايير مختلفة ويوفر التدريب للأفراد من أربع جنسيات مختلفة بثلاث لغات. ويؤدي المرفق العديد من الأغراض، منها إجراءات ما بعد الوصول وبرامج التوجيه قبل المباشرة لدى العملاء. كما أنه يستوعب القوى العاملة الذين ينتظرون إعادة التعيين أو القادمين حديثاً إلى المملكة. ويعكس هذا النهج التزام المجموعة بتعزيز بيئة حاضنة متعددة الثقافات.

وعلاوة على ذلك، يهدف مرفق العارض إلى محاكاة بيئة المنازل السعودية المتكاملة من أجل توفير التدريب العملي، مما يضمن استعداد العاملين بشكل جيد لشغل وظائفهم قبل المباشرة لدى العملاء. كما أن المرفق مزود بالخدمات الطبية المتقدمة التي تدار على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع، بما في ذلك مختبر متكامل وطاقم طبي متمرس ومرافق مخصصة للعزل في حالة الأمراض المعدية. ويضمن الدعم الطبي الشامل صحة المقيمين ورفاهيتهم، مما يُبرز تفاني المجموعة في توفير بيئة سكن آمنة وداعمة للقوى العاملة لديها.

ب- قطاع الأفراد - راحة مقيمة وراحة الساعة

كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، لدى المجموعة ٥١ مركز إقامة في جميع أنحاء المملكة بما يسع أكثر من ٥,٠٠٠ فرد، مما يوفر بيئات معيشية مريحة وملائمة للقوى العاملة في قطاع الأفراد - راحة مقيمة وراحة الساعة.

٤-٩-٤ أسطول النقل

تؤدي البنية التحتية للنقل الخاصة بالمجموعة دوراً مهماً في عملياتها، حيث تتميز بأسطول متنوع يتم صيانته جيداً ويلبي معايير سلامة صارمة إلى جانب الالتزام بسهولة الوصول إليه. ويضمن هذا النهج الشامل توفير حلول نقل سلسلة وفعّالة، مما يدعم التميز التشغيلي للمجموعة.

أ- حجم الأسطول وأنواع المركبات

كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، تشغل المجموعة أسطول نقل يتكون من ٦٥١ مركبة، موزعة بناءً على معلومات مدروسة على مختلف الإدارات والمواقع لتوفير حلول نقل تتسم بالكفاءة والموثوقية.

أنواع المركبات كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

- الحافلات: ٥١٩ حافلة تُستخدم بشكل رئيسي لنقل القوى العاملة لعملاء قطاع الأفراد والشركات داخل المدن وفيما بينها .
- سيارات السيدان: أسطول مكون من خمس سيارات سيدان يخدم أغراضاً مختلفة، بما في ذلك التدريب والنقل العام.
- سيارات الدفع الرباعي: يتم استخدام أربع من سيارات الدفع الرباعي لتقلات الإدارة التنفيذية والزيارات خارج الموقع.
- شاحنات البضائع: تم تخصيص ١٢٠ شاحنة بضائع لتقديم خدمات البريد السريع والتوصيل.
- الشاحنات الصغيرة: تم استخدام ثلاث شاحنات صغيرة لنقل المعدات والمواد والخدمات اللوجستية.

ب- الصيانة الدورية وفحوصات السلامة

تخصص المجموعة موارد هائلة لصيانة أسطولها حرصاً منها على ضمان أقصى درجات الموثوقية والالتزام بمعايير السلامة. ويتضمن ذلك استراتيجية صيانة شاملة توفر الصيانة المجدولة بما يتماشى مع إرشادات الشركات المصنعة، والفحوصات الوقائية الاستباقية للتنبؤ بالمشكلات المحتملة ومعالجتها، والاستجابات الطارئة الفورية في حالة الأعطال غير المتوقعة وعمليات فحص السلامة الصارمة التي تشمل المكونات الرئيسية مثل المكابح والإطارات والإضاءة.

ج- إمكانية الوصول وخدمات النقل

المجموعة عازمة على تحقيق التزامها بتعزيز كفاءة وسائل النقل وسهولة الوصول إليها، ويتضمن ذلك التوسع الاستراتيجي وتحسين تخطيط المسارات، من خلال التركيز على زيادة كفاءة استهلاك الوقود، وتقليل إجمالي عدد الكيلومترات المقطوعة، وتقصير مدة الرحلة. ولا تعمل هذه الجهود على تحسين الخدمة والتوصيل فحسب، بل تفضي أيضاً إلى توسيع نطاق وصول المجموعة، مما يُمكنها من خدمة مجموعة أكبر من المجتمعات والاستجابة بفعالية لاحتياجات النقل المتطورة.

٤-٩-٧-٤ السلامة والأمن

تبدي المجموعة التزاماً راسخاً بالسلامة من خلال تطبيق بروتوكولات السلامة الصارمة في الموقع، بما في ذلك التحكم في الوصول وإجراءات الطوارئ والسلامة من الحرائق وتوفير المرافق الطبية. واستكمالاً لهذه الجهود، وضعت المجموعة خططاً شاملة لإدارة الأزمات والاستجابة لحالات الطوارئ، مما يضمن جاهزيتها للاستجابة واتخاذ إجراءات سريعة للحفاظ على بيئة عمل آمنة ومستجيبة للجميع.

أ- بروتوكولات السلامة في الموقع

يتضح التزام المجموعة ببيئة عمل آمنة من خلال تطبيق بروتوكولات السلامة الشاملة في الموقع لمرافقها. وتشمل هذه الإجراءات وضع أنظمة صارمة للتحكم في الوصول لتنظيم الدخول والخروج، مما قصر الدخول على الأفراد المصرح لهم فقط. وتُطبق إجراءات مفصلة للإخلاء في حالات الطوارئ، بما في ذلك وجود علامات واضحة لطرق الإخلاء ونقاط التجمع. وتأتي السلامة من الحرائق ضمن الاهتمامات الرئيسية للشركة، وذلك باستخدام طفايات الحريق وأجهزة الإنذار المثبتة في مواقع جيدة، بالإضافة إلى إجراء تدريبات منتظمة على الحرائق. وتتوفر مراكز الإسعافات الأولية والمرافق الطبية بسهولة في كل أنحاء المبنى. وتلتزم المجموعة بشكل حازم باللوائح الحكومية، حيث تُجري عمليات تدقيق منتظمة للتأكد من الالتزام بها. بالإضافة إلى ذلك، ينتشر أفراد أمن مدربين في الموقع لمراقبة الأنشطة وتقديم المساعدة.

وتتألف هذه البروتوكولات من العناصر الأساسية التالية:

- **ضوابط الوصول:** جُهزت مباني المجموعة بأنظمة مراقبة الدخول المتقدمة، وتنظيم الدخول والخروج بدقة، وبذلك تقتصر إمكانية الدخول على الأفراد المصرح لهم فقط، مما يدعم التزام المجموعة الصارم بتوفير الأمن.
- **إجراءات الإخلاء في حالات الطوارئ:** وضع الفريق إجراءات تفصيلية للإخلاء في حالات الطوارئ في مركز الإقامة الرئيسي، بما في ذلك وضع علامات واضحة تحدد طرق الإخلاء ونقاط التجمع. ويخضع جميع الموظفين لتدريب دوري على هذه الإجراءات لضمان الاستعداد للاستجابة لحالات الطوارئ.

- **السلامة من الحرائق:** تولي المجموعة أولوية قصوى للسلامة من الحرائق. وتوضع طفايات الحريق وأجهزة الإنذار في مواقع استراتيجية وتُجرى تدريبات منتظمة على الحرائق لتعزيز الاستجابات السريعة والمُنسقة في حالات الطوارئ المتعلقة بالحرائق. وركبت المجموعة أنظمة إنذار للحرائق في ٣٢ من مبانيها في مراكز الإقامة، وتعمل على تركيب تلك الأنظمة في ستة مبانٍ إضافية في الوقت الراهن. كما تتوفر طفايات الحريق في كل مساكنها، مع تقرير تتبع إلكتروني لأغراض المراقبة والصيانة. وقد زُوِّدت المباني الخمسة عشر في مركز الإقامة الرئيسية بأنظمة إنذار خاصة بالحرائق كما تتوفر طفايات الحريق في كل أماكن الإقامة، مدعومة بأنظمة رصد وتتبع شاملة. وفضلاً عن ذلك، تخطط المجموعة بفاعلية لتنفيذ اختبارات حريق في موقع العارض، مما يُبرز التزامها بالسلامة والجاهزية عبر كل مرافقها. ويؤكد هذا النهج الاستباقي للسلامة من الحرائق على تفاني المجموعة لضمان توفير بيئة آمنة للقوى العاملة وحفظ الممتلكات.
 - **الإسعافات الأولية والمرافق الطبية:** أنشأت المجموعة مراكز للإسعافات الأولية متاحة بسهولة في مقراتها إدراكاً منها لأهمية الرعاية الطبية الفورية. وتشر المجموعة موظفين مدربين على أهبة الاستعداد لتقديم المساعدة السريعة، مما يؤكد التزام المجموعة بالصحة والسلامة.
 - **الالتزام بالمطلوبات التنظيمية:** تلتزم المجموعة باللوائح الحكومية، حيث تُجرى عمليات تدقيق منتظمة لضمان الامتثال الكامل، مما يعكس حرص المجموعة على الحفاظ على بيئة تشغيلية آمنة ومتوافقة.
 - **أفراد وأنظمة الأمن:** توظف المجموعة أفراد أمن مدربين ينتشرون في الموقع، بالإضافة إلى نظام كاميرات المراقبة. ومن مهماتهم مراقبة الأنشطة والاستجابة للحوادث الأمنية وتقديم المساعدة للزوار والقوى العاملة، مما يعزز تركيز المجموعة على توفير بيئة آمنة.
- وتوضح هذه الإجراءات مجتمعة التزام المجموعة الراسخ بخلق بيئة عمل سليمة وآمنة والحفاظ عليها.

ب- إدارة الأزمات وخطط الاستجابة للطوارئ

بالإضافة إلى التزام المجموعة بتوفير بيئة عمل آمنة، وهو ما يتضح من خلال بروتوكولات السلامة الشاملة في الموقع، تطبق أيضاً إجراءات مُفصّلة للإخلاء في حالات الطوارئ، مع توفير علامات واضحة لطرق الإخلاء ونقاط التجمع. وتأتي السلامة من الحرائق ضمن الاهتمامات الرئيسية للشركة، وذلك باستخدام طفايات الحريق وأجهزة الإنذار المثبتة في مواقع جيدة، بالإضافة إلى إجراء تدريبات منتظمة على الحرائق. وتتوفر مراكز الإسعافات الأولية والمرافق الطبية بسهولة في كل أنحاء المبنى.

٤-٩-٥ تقنية المعلومات

رسخت المجموعة مكانتها في طليعة التطورات التقنية لتعزيز الكفاءة التشغيلية ورضا العملاء في عالم تهيمن عليه التقنيات المتطورة بوتيرة سريعة وذلك بما يتفق مع أهدافها الاستراتيجية. ويتضح هذا الالتزام من خلال توفير الأدوات والمنصات المتطورة:

- تستخدم المجموعة Microsoft Dynamics Finance & Operations 365 كنظام لتخطيط موارد المؤسسات (ERP)، الذي يتضمن وظائف الأعمال الجوهرية لتبسيط العمليات.
- ويعمل تطبيق رَوَاد المبتكر، المصمم خصيصاً للشركات الصغيرة والمتوسطة، على تبسيط اختيار القوى العاملة وتعيينها مع توفير واجهة سهلة الاستخدام ويُمكن الوصول إليها بسهولة.
- يسمح تطبيق راحة سهل الاستخدام للعملاء بحجز الخدمات وجدولتها وسداد مقابلها بسهولة بالغة، ويقوم التطبيق بدور بالغ الأهمية في تعزيز إيرادات قطاع الأفراد. ويتيح التطبيق العديد من خيارات الخدمة الذاتية لإدارة التعاقدات وتلبية الطلب على خدمات راحة مقيمة وراحة الساعة.
- توفر البوابة الإلكترونية الشاملة لدى المجموعة، بما في ذلك البوابة الإلكترونية للعملاء، والبوابة الإلكترونية لوكالات التوظيف، والبيانات الإلكترونية للموظفين والقوى العاملة (وافي)، حلاً مُخصّصاً للإدارة والتواصل الفعال.

تستغل المجموعة عمليات القوى العاملة على النحو الأمثل وترتقي بفعالية الخدمات التي تقدمها ودقتها، حيث تدمج بين مختلف التقنيات المتقدمة، مثل تقنيات الذكاء الاصطناعي وأتمتة الإجراءات عبر الروبوت. ويعمل هذا التآزر بين الأدوات المتقدمة على تسهيل الإجراءات الداخلية وتحسين تجارب العملاء.

وتعكس كل هذه التقنيات والتطورات حرص المجموعة على حماية البيانات وأمن تقنية المعلومات. وتحمي المجموعة سرية بيانات العملاء والقوى العاملة وسلامتها من خلال استضافة كل الخدمات في مركز بيانات آمن وإجراء استثمارات مستمرة في الأمن السيبراني.

٤-٩-١ نظام تخطيط وإدارة موارد المؤسسات

تُسخر المجموعة قوة أنظمة تخطيط موارد المؤسسات المتقدمة، وبالتحديد Microsoft Dynamics Finance & Operations 365 ، لتعزيز الكفاءة التشغيلية والمرونة، حيث يوفر هذا نظاماً تكاملياً متماسكاً لوحدات الأعمال المتنوعة مثل المالية والتوظيف وإدارة القوى العاملة. ولا يؤدي هذا التكامل إلى تحسين عمليات المجموعة فحسب، بل يفيد أيضاً العملاء والقوى العاملة من خلال تبسيط العمليات.

٤-٩-٢ رواد (تطبيق الهاتف المحمول)

يقدم رواد، تطبيق الهاتف المحمول المبتكر للمجموعة، خدماته حصرياً للشركات الصغيرة والمتوسطة الحجم لتسهيل رحلة بحثهم عن القوى العاملة والموارد المناسبة. وتشمل الميزات الفريدة للتطبيق ما يلي:

- عملية مبسطة لاختيار المرشحين: يقدم رواد منصة تركز على المستخدم حيث يُمكن للشركات الصغيرة والمتوسطة الحجم التصنع بسرعة وكفاءة من خلال مجموعة مختارة من المهنيين المهرة، مما يضمن الحصول على العمالة الملائمة لاحتياجات أعمالهم المتنوعة.
- عملية دفع سريعة لرسم الخدمة: يسهل التطبيق عملية سلسلة وشفافة للمعاملات المالية، مما يسمح للشركات الصغيرة والمتوسطة الحجم بدفع رسوم الخدمة دون عناء، الأمر الذي يعزز الثقة والسهولة في التعاملات المالية.
- مباشرة العمل السريعة: يعمل تطبيق رواد على تقصير المدة الزمنية بين اختيار المرشحين ومباشرتهم للعمل بشكل كبير، مما يمكن الشركات الصغيرة والمتوسطة الحجم من توفير الكوادر للوظائف المهمة بسرعة والحفاظ على استمرارية الأعمال.
- واجهة سهلة الاستخدام: صُممت الواجهة البسيطة لتطبيق رواد بما يضمن سهولة الاستخدام وقدرة الشركات الصغيرة والمتوسطة الحجم على التنقل في التطبيق بسهولة، مما يعزز عملية العثور على المرشحين المناسبين ويجعلها أقل استهلاكاً للوقت.
- إمكانية الوصول والملاءمة: يوفر تطبيق رواد، المتاح على نظام أندرويد ونظام آي أو إس (iOS)، إمكانية وصول لا مثيل لها، مما يمكن الشركات الصغيرة والمتوسطة الحجم من إدارة احتياجاتها من القوى العاملة عن بُعد وبشكل سلس، بغض النظر عن موقعها أو تفضيلات الأجهزة.
- تكامل هوية العلامة التجارية: لا يقتصر التطبيق على تأدية أداة وظيفية فحسب، وإنما يعكس أيضاً القيم الأساسية للمجموعة والتزامها بالتميز، مما يعزز هوية العلامة التجارية ويغذي الشعور بالثقة والموثوقية بين مستخدميها.

٤-٩-٣ البوابات الإلكترونية

أنشأت المجموعة أربع بوابات إلكترونية شاملة تستهدف كل منها فئة من المستخدمين:

أ- البوابة الإلكترونية للعملاء

تُعد البوابة الإلكترونية لعملاء المجموعة انعكاساً للابتكار في التقنية، حيث توفر للعملاء منصة رقمية شاملة لإدارة الحسابات بكفاءة. وتتيح هذه البوابة المبسطة للعملاء إدارة الوظائف الأساسية مثل جداول الدوام وكشوف أجور القوى العاملة وفواتيرهم بسهولة منقطعة النظير. وقد صُممت لتوفير الراحة حيث تغني عن الحاجة إلى الزيارات الفعلية، وتقدم تجربة مبسطة توفر الوقت والموارد. وتضمن واجهتها السهلة الاستخدام ذات الوصول الآمن أن يتمكن العملاء من إدارة تعاملاتهم مع المجموعة بكفاءة، مما يعزز العلاقة السلسة والشفافة التي ترفع مستوى رضا العملاء.

ب- البوابة الإلكترونية لوكالات التوظيف

تُعد البوابة الإلكترونية لوكالات التوظيف بمثابة حل متطور قائم على الويب يربط المجموعة بشبكاتها من وكالات التوظيف المعتمدة. وتعمل هذه البوابة على تسهيل عملية التوظيف الدولية السلسة، وتمكين الوكالات من إدارة إعلانات الوظائف وعملية اختيار المرشحين وتنسيقها بكفاءة، حيث توفر منصة مركزية لتتبع الطلبات وتبسيط الاتصالات وضمان معيار التوظيف المتسق. وتعمل هذه البوابة من خلال تهيئة بيئة تعاونية على تعزيز فعالية عملية التوظيف، مما يضمن قدرة المجموعة على الوصول إلى مجموعة متنوعة ومؤهلة من القوى العاملة.

ج- البوابة الإلكترونية لخدمة الموظفين (وافيه)

يُعد تطبيق وافيه بمثابة البوابة الإلكترونية لخدمة الموظفين، حيث إنه تطبيق جوال متميز يهدف إلى تمكين الموظفين من خلال تزويدهم بمنصة للخدمة الذاتية، حيث يمكن الموظفين من إدارة مختلف جوانب حياتهم المهنية بشكل مستقل، بما في ذلك الإجازات والقروض والتذاكر والموافقات والقدرة على طباعة كشوف الأجور. ويمكن التطبيق أيضاً الموظفين من تحديث ملفاتهم الشخصية والحفاظ عليها بكفاءة. ويُعد وافيه انعكاساً لالتزام المجموعة بتحقيق استقلالية الموظفين ومشاركتهم، حيث يوفر واجهة سهلة الاستخدام تعمل على تبسيط المهام الإدارية وتعزيز تجربة الموظف الشاملة.

د- البوابة الإلكترونية للقوى العاملة (وافي)

تضاهي البوابة الإلكترونية الخاصة بالقوى العاملة، وافي، البوابة الإلكترونية للخدمة الذاتية للموظفين من حيث المهام والوظائف، مما يزيد فوائدها لتشمل القوى العاملة بالمجموعة، حيث تعمل على تمكينهم من خلال تزويدهم بالأدوات اللازمة لإدارة الجوانب الأساسية بشكل مستقل مثل الإجازات والقروض والتذاكر والموافقات. ويُمكن للقوى العاملة أيضاً الوصول إلى كشوف الأجور الخاصة بهم والحفاظ على ملفاتهم الشخصية من خلال التطبيق المناسب للجوال. ويؤدي تطبيق وافي دوراً أساسياً في تعزيز استقلاليتهم وتبسيط العمليات الإدارية، مما يساهم في نهاية المطاف في تعزيز مشاركة القوى العاملة واستقلاليتها داخل المجموعة.

٤-٩-٥ حماية البيانات

تدرك المجموعة الأهمية الكبيرة لحماية البيانات وأمن تقنية المعلومات. وتتم استضافة الخدمات كلها في مركز البيانات الآمن الخاص بالمجموعة التي تلتزم باستمرار بضخ الاستثمارات في ترقية النظام والبنية التحتية وبروتوكولات الأمان لحماية البيانات من التعرض للتدمير أو السرقة أو الاحتيال أو سوء الاستخدام. ويُعد التزام المجموعة بالأمن السيبراني بمثابة شهادة على تفانيها في الحفاظ على سرية بيانات العملاء والقوى العاملة وسلامتها. وتعكس هذه الجهود النهج الاستباقي للمجموعة للحد من المخاطر المرتبطة بهجمات الأمن السيبراني وضمان أمن وموثوقية أنظمة التقنية. يُرجى أيضاً الرجوع إلى المخاطر (٢-١-٢) «المخاطر المتعلقة بعدم القدرة على الحفاظ بالشكل الكافي على سرية وسلامة بيانات العملاء والموظفين» و(٢-١-٢) «المخاطر المرتبطة بالاعتماد على البنية التحتية لتقنية المعلومات» لمناقشة بعض المخاطر المتعلقة بحماية البيانات وأمن تقنية المعلومات.

يُعد هيكل البنية التحتية المتقدم لدى المجموعة أحد المقومات الرئيسية لتنفيذ استراتيجيتها الهادفة إلى تحقيق الريادة في قطاع القوى العاملة. ويشمل هذا الهيكل تقنيات متقدمة، مثل الذكاء الاصطناعي وأتمتة الإجراءات عبر الروبوت من أجل تحسين عمليات الموارد البشرية والمنتجات الرقمية، مثل تطبيق راحة للخدمات المنزلية واتخاذ القرارات القائمة على البيانات من أجل توفير رؤى استراتيجية. وهذا الدمج لمختلف التقنيات في مهام العمل والتركيز على الأمن السيبراني وحماية البيانات يمثل أهمية بالغة في الحفاظ على الكفاءة التشغيلية وتحقيق رضا العملاء (يُرجى أيضاً مراجعة القسم (٤-٣-٨-١) «البنية التحتية التقنية المتقدمة») لمزيد من التفاصيل حول نقاط القوة لدى المجموعة فيما يتعلق بهيكل البنية التحتية المتقدم).

٤-٩-٦ تجربة العملاء

يتجلى التزام المجموعة الراسخ بتحقيق رضا العملاء من خلال قدراتها بإدارة تجارب العملاء. وقد نجحت شركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة التابعة للمجموعة والمتخصصة في تعزيز تجارب العملاء إلى جانب إدارات عمليات تجارب العملاء في إدارة ما يزيد عن مليون تفاعل مع العملاء في المتوسط سنوياً، وحلت أكثر من ٢ مليون حالة حتى ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م منذ تأسيسها. وتعمل المجموعة باستمرار على تحسين خدماتها، من خلال نماذج استبيانات شاملة وتحليل تفصيلي للآراء الواردة من قبل العملاء، بما في ذلك تحليل الأسباب الجذرية وتقييمات نقاط الضعف، مما يبرز تفانيها في تقديم الدعم السريع والمراعي للجوانب الثقافية. ويدير تلك الاتصالات أكثر من ١٠٠ وكيل وموظف بأكثر من ١٤ لغة مما يؤكد إدراك المجموعة للاحتياجات اللغوية المتباينة لقاعدة عملائها.

ويعمل فريق من المهنيين الذين يتحدثون عدة لغات إلى جانب أدوات التواصل المتقدمة على تعزيز إطار خدمة العملاء القوي المشار إليه. وتتعامل تلك الفرق بكل سهولة ويسر مع مجموعة كبيرة من الاستفسارات وتتميز كذلك بتوفير تجربة خدمة تتسم بالسلاسة والتفاهم. ويمتد التزام المجموعة بتعزيز تجربة العملاء إلى ما هو أبعد من الحل الفوري للمشكلات. ويشمل ذلك الحصول على الآراء بشكل فعال من خلال الاستبيانات والقنوات الأخرى، مما يتيح لها التكيف بفاعلية وسرعة مع احتياجات العملاء ومتطلباتهم.

تقوم إدارة تجارب العملاء الموسعة والاستباقية بدورٍ بالغ الأهمية في ترسيخ سمعة المجموعة وتأكيد سعيها المستمر للتميز. ويبرز هذا تفاني المجموعة لا من أجل تلبية معايير الخدمة المرتفعة المطلوبة في مختلف القطاعات فحسب وإنما من أجل تجاوزها كذلك، مما يعزز مكانتها كجهة رائدة في قطاع القوى العاملة.

٤-٩-٧ جودة الخدمات

يُعد الالتزام المستمر بالجودة ورعاية العملاء جزءاً لا يتجزأ من عمليات المجموعة. ويتجلى هذا الالتزام في كل جوانب النهج الذي تتبعه المجموعة، بما يشمل بناء علاقات قوية مع العملاء ووصولاً إلى تنفيذ آليات دقيقة لضمان الجودة. وتحرص المجموعة على تلبية احتياجات العملاء وتجاوزها من خلال تطبيق نظام تعقيبات متعدد الجوانب، ومنهجيات جمع بيانات قوية واستراتيجيات استقطاب مستمرة. بالإضافة إلى ذلك، توفر أدلة الخدمة الشاملة أساساً لتقديم خدمات متسقة و متميزة، بما في ذلك إجراءات التشغيل القياسية وأفضل الممارسات. وتعكس عمليات ضمان الجودة، التي تشمل التقييم الذاتي ومراجعة النظراء وتقييم التصميم والتدقيق الصارم، مدى حرص المجموعة على ضمان الالتزام بأعلى المعايير. ويعمل هذا النهج الشامل للجودة وخدمة العملاء على ترسيخ سمعة المجموعة كشركة رائدة في تقديم خدمات متميزة لكل من عملاء قطاع الأعمال وقطاع الأفراد من خلال تجربة خدمة مُخصّصة ومثالية.

٤-٩-٧-١ رعاية العملاء

من الأمور الأساسية التي تقوم عليها مبادئ المجموعة التزامها الراسخ برعاية العملاء، ويُشكّل ذلك حجر الأساس في سعيها لتحقيق التميز. وتشجع المجموعة ثقافة تكون فيها العلاقات القوية والدائمة مع العملاء ليست مجرد هدف بل ممارسة قياسية. ويتم تحقيق ذلك من خلال الاستماع الفعّال لاحتياجاتهم ومعالجة مخاوفهم وتعزيز الخدمات المقدمة لهم بشكل مستمر. ويُعد هذا النهج الذي يركّز على العملاء ركيزة أساسية في استراتيجية المجموعة، مما يؤدي إلى النمو المستدام وولاء العملاء، حيث يتكون مما يلي:

أ- آليات تعقب الآراء الواردة من قبل العملاء

تستخدم المجموعة نهجاً متعدد الجوانب لجمع آراء العملاء. ويتضمن هذا النهج الاستفادة من المراجعات والشهادات ونماذج الاستبيانات والاستطلاعات عبر الإنترنت. وبالنسبة للعملاء من الشركات، تُجمّع النتائج بانتظام من خلال اجتماعات منظمة مع العملاء ومراجعات دورية، مما يضمن سماع آرائهم والتصرف بناءً عليها. ويُعد تطبيق راحة للعملاء الأفراد وسيلة لجمع المقترحات من خلال نماذج سهلة الاستخدام واستطلاعات رضا العملاء. كما يُعد النظام مهماً للغاية لقياس رضا العملاء وتحديد مجالات التحسين.

ب- المنهجية وجمع البيانات

تأتي المنهجية لجمع البيانات ضمن صميم نهج المجموعة لفهم احتياجات العملاء. وتجمع هذه المنهجية بين الأساليب النوعية والكمية لضمان إجراء تقييم شامل لتعليقات العملاء. وتُستخدم أدوات التحليل المتقدمة لمعالجة البيانات وتحليلها، وتحويل التعليقات الأولية إلى رؤى قابلة للتنفيذ. ويمكن هذا النهج القائم على البيانات المجموعة من البقاء على اطلاع باحتياجات العملاء ومواءمة خدماتها وفقاً لذلك.

ج- خطط التحليل والتحسين

تركز المجموعة بشكل كبير على تحليل تعليقات العملاء، حيث يساعد التحليل المنتظم على تحديد الاتجاهات وتحديد الفرص المتاحة لتعزيز الخدمات. وبناءً على هذه الأفكار، تُطوّر خطط التحسين المنظمة وتنفيذها. وتُعد هذه العملية المتكررة من جمع التعليقات والتحليل والتحسين أمراً أساسياً للالتزام المجموعة بالتميز في الخدمة. وتضمن أن تلبية الخدمات توقعات العملاء وتجاوزها.

د- استراتيجيات الاستقطاب المستمر

تتبنى المجموعة استراتيجيات الاستقطاب المستمر للحفاظ على التواصل المستمر مع العملاء. ويشمل ذلك توفير الدعم الفوري للعملاء للرد على الاستفسارات ومعالجة المخاوف واستخدام قنوات التواصل الاجتماعي وحملات البريد الإلكتروني المستهدفة لتعزيز الاستقطاب المستمر. ويُعَيّن مديري نجاح متخصصين للعملاء من الشركات من أجل ضمان التواصل المستمر وحل المشكلات بشكل فعال. وقد صُمّمت استراتيجيات المشاركة هذه لتتناسب مختلف فئات العملاء، مما يضمن اتباع نهج متخصص وفعّال.

هـ- التخطيط والتنفيذ لنجاح العملاء

تشمل خطط النجاح الخاصة بالعميل، مقاييس الأداء ومؤشرات الأداء الرئيسية والمراحل الرئيسية. وتتم مراجعة هذه الخطط وتعديلها بشكل دوري لتظل متوافقة مع أهداف العميل وتطورات القطاع. وتحرص المجموعة باستمرار على تقييم عروض خدماتها وتحديثها لتتماشى مع متطلبات العملاء المتغيرة. وقد صُمّمت توصيات الخدمة المُخصّصة وفقاً لتفضيلات المستخدم الفردية، مما يضمن توفير تجربة مُخصّصة للعملاء.

٤-٩-٧-٢ أدلة الخدمات

يتجسد التزام المجموعة بالتميز التشغيلي في إجراءات التشغيل القياسية الصارمة التي تضمن الاتساق والجودة على مستوى خدماتها. وتعمل المجموعة على تعزيز ثقافة التميز من خلال التحسين المستمر لإجراءات التشغيل القياسية هذه بناءً على أفضل الممارسات في القطاع. وتعزز مبادرة أفضل الممارسات تبادل المعرفة وتجري مقارنات مرجعية مع كبرى الشركات العاملة في القطاع للاستمرار في تقديم خدمات وفق معايير مثالية. تشمل آليات ضمان الجودة الشاملة التقييم الذاتي، ومراجعات النظراء، والتدقيق الخارجي، مما يضمن تلبية الخدمات لأعلى معايير الجودة. ولقد رسخت المجموعة مكانتها بفضل هذا النهج المنهجي للجودة، بدءاً من التصميم إلى التنفيذ، كمعيار للجودة والتميز في تقديم الخدمات لكل من العملاء من الشركات والأفراد.

أ- إجراءات التشغيل المعيارية

طورت المجموعة إجراءات تشغيل موحدة شاملة تُعد بمثابة مخطط أساسي للاتساق والجودة في كل الخدمات المقدمة. وتُراجع إجراءات التشغيل القياسية هذه وتحديثها بانتظام لضمان توافقها مع أفضل الممارسات والمعايير المعمول بها في القطاع. وتُعطى الأولوية لإمكانية الوصول إلى إجراءات التشغيل القياسية هذه وفهمها، مما يضمن اطلاع جميع الموظفين المعنيين على هذه الإجراءات على نحو مستمر.

ب- أفضل الممارسات

يتم تحديد أفضل الممارسات في تقديم الخدمات وتوثيقها ونشرها بعناية على مستوى المجموعة. وتضمن ثقافة تبادل المعرفة والتحسين المستمر بقاء المجموعة في طليعة التميز في تقديم الخدمات. وتُعتبر المقارنة المعيارية مع كبرى الشركات في القطاع من الممارسات المعتادة لدى المجموعة، مما يضمن أن تكون خدمات المجموعة تنافسية فضلاً عن كونها مثلاً يحتذى به.

ج- آليات ضمان الجودة

يُعد إطار ضمان الجودة الشامل للمجموعة عنصراً جوهرياً في مواصلة تقديم المنتجات والخدمات التي تتجاوز معايير الجودة وتوقعات العملاء.

(i) النظرة العامة والغرض منها

تُعتبر آليات ضمان الجودة جزءاً لا يتجزأ من عمليات المجموعة، حيث تم تصميم هذه الآليات للتأكد من أن المنتجات والخدمات والعمليات تلي معايير الجودة المحددة مسبقاً بشكل مستمر. تشمل إجراءات ضمان الجودة العمليات الداخلية والخارجية على حد سواء، مما يوفر إطاراً شاملاً لإدارة الجودة. ويتمثل الهدف الأساسي لهذه الآليات في القضاء على الأخطاء وتعزيز معايير الخدمة وضمان جودة المنتج، مما يؤدي في نهاية الأمر إلى توفير قيمة أكبر للعملاء.

(ii) النطاق

تتسم آليات ضمان الجودة لدى المجموعة بنطاق واسع، حيث تشمل التقييم الذاتي ومراجعة النظراء وتقييم التصميم وتحسينات الأمان. وتعمل هذه المكونات معاً لتوفير نهج شامل لضمان الجودة. وتضمن المراجعات المنتظمة للإدارة العليا تطوير نظام ضمان الجودة في المؤسسة وتحسينه بصفة مستمرة.

(iii) آليات ضمان الجودة

تشمل آليات ضمان الجودة التي تتبناها المجموعة الاعتماد والتوثيق والتدقيق. وتتضمن هذه الآليات مراجعات تجريها جهات اعتماد مستقلة وأطراف خارجية، مما يضمن الامتثال لمعايير الجودة. ويساعد التدقيق المنتظم على تحديد المجالات التي تحتاج إلى التحسين، مما يعزز التزام المجموعة بالجودة العالية.

(iv) إجراءات ضمان الجودة

تمثل إجراءات ضمان الجودة التي تنتهجها المجموعة مكوناً حاسماً وشاملاً لإطارها التشغيلي، حيث تغطي كافة جوانب توفير خدمات القوى العاملة من جانب المجموعة. ويُشكل هذا النهج الصارم عاملاً محورياً في مواصلة التميز بدايةً من الاختيار الأولي لوكالات التوظيف مروراً بالتطوير المستمر للقوى العاملة. يشتمل بروتوكول ضمان الجودة على تقييمات دورية للمهارات وتقييمات منتظمة للأداء والالتزام صارم بكل من المعايير المرجعية للمجموعة والمعايير التنظيمية بالمملكة. ومن شأن هذا الممارسات أن تضمن الارتقاء بالخدمات المقدمة على نحو دائم، مع تلبية طلبات العملاء وتجاوزها بدقة بالغة. وتلك الرقابة الدقيقة لا تلي التوقعات فحسب لكنها تتجاوزها، كما تغرس ثقافة التميز داخل قطاعي الشركات والأفراد اللذين تخدمهما المجموعة. إن التزام المجموعة بالتميز أمر متسق بشكل دائم، بما يضمن تميزاً منقطع النظير لكل نقطة تواصل وكل تفاعل مع العملاء.

٨-٩-٤ المواقع الجغرافية والعمليات

يقع المقر الرئيسي للمجموعة في مدينة الرياض. وكما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، تتوفر خدمات قطاع الأفراد - راحة مقيمة في ٩٦ مدينة ومحافظة، في حين تتوفر خدمات قطاع الأفراد - راحة الساعة في ٥٢ مدينة ومحافظة، من خلال تسعة فروع في ثماني مدن رئيسية في جميع أنحاء المملكة و٥١ مركز خدمة. ولا توجد للمجموعة أعمال أو أصول خارج المملكة باستثناء الأعمال التي تقوم بها الشركة المملوكة للشركة بشكل غير مباشر وهي شركة مركز حلول الأعمال الخاصة المحدودة والمؤسسة في الهند، علماً بأنه جاري تصنيفها حالياً (ولمزيد من التفاصيل يُرجى مراجعة القسم (٤-٧-٥) «شركة مركز حلول الأعمال الخاصة المحدودة»).

وتحدد المجموعة مواقع الفروع استناداً إلى عدد من العوامل، من بينها تعداد السكان ومعدلات الدخل ومعلومات المستهلكين مستخدمة البيانات التي تُجمع من خلال طلبات العملاء عبر البوابة الإلكترونية للمجموعة وتطبيق الهواتف الذكية. توفر الفروع الخدمات التالية:

- العمل بمثابة نقاط مبيعات للعملاء من قطاع الأفراد ونقاط إحالة لفريق مبيعات الشركات للعملاء ضمن قطاع الأعمال.
- توفير خدمات ما بعد مباشرة العمل، بما في ذلك تجديد العقود وغيرها من خدمات العملاء.

يوضح الجدول التالي مواقع فروع المجموعة كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

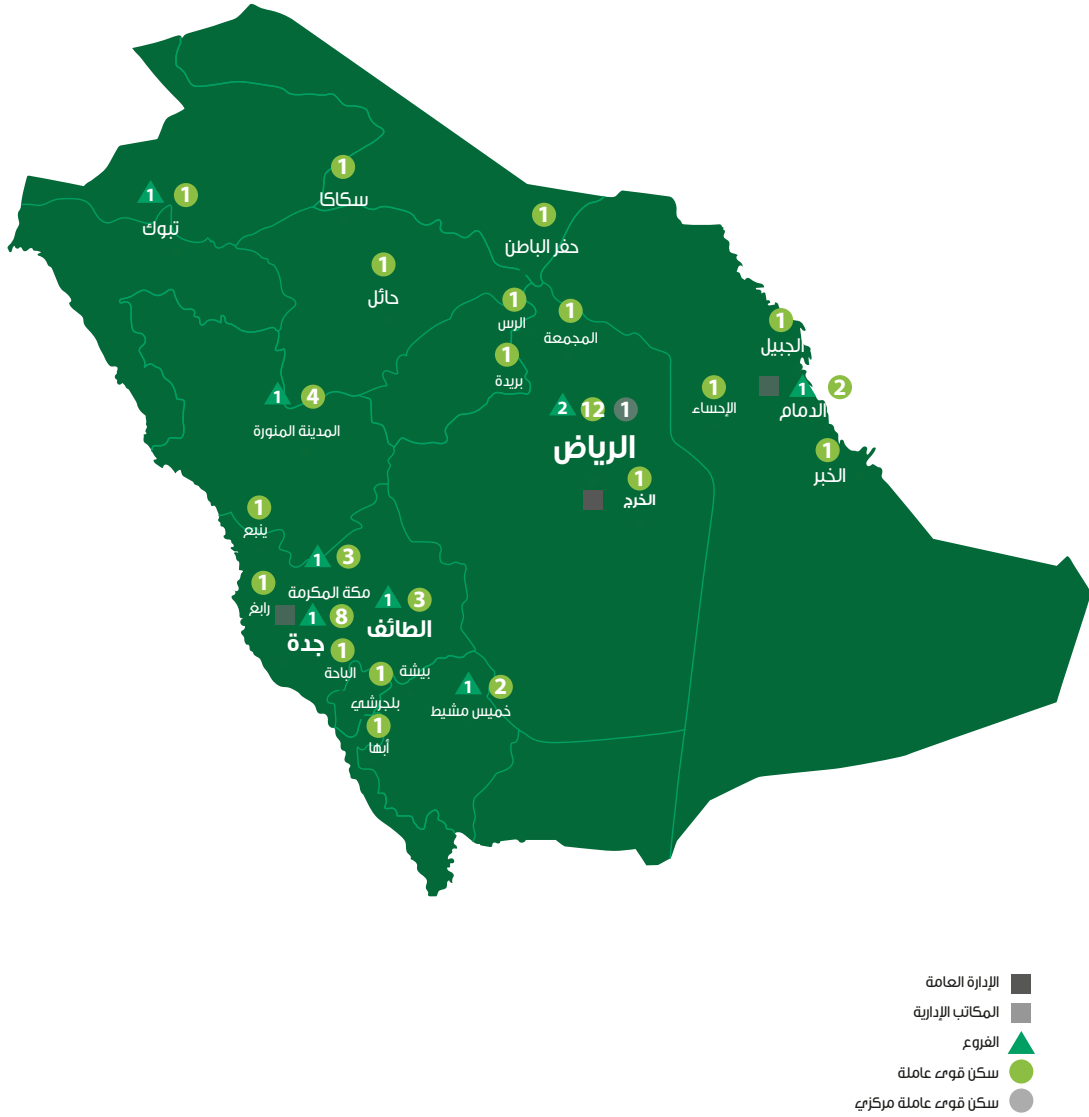
الجدول (٤-٥٨): تفاصيل التواجد الجغرافي للمجموعة كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

الفرع	رقم السجل التجاري	تاريخ الافتتاح
الرياض	١٠١٠٣٧٠٦٢١	١٤٣٤/٠٦/٠٤ هـ (الموافق ٢٠١٣/٠٤/١٤ م)
الرياض	١٠١٠٣٧٤٧٢٨	١٤٣٤/٠٧/٠٥ هـ (الموافق ٢٠١٣/٠٥/١٥ م)
الدمام	٢٠٥٠١٠٥٥٩١	١٤٣٦/٠٧/٠٩ هـ (الموافق ٢٠١٥/٠٤/٢٨ م)
المدينة	٤٦٥٠٠٧٨٦٣٢	١٤٣٦/٠٧/٢١ هـ (الموافق ٢٠١٥/٠٥/١٠ م)
تبوك	٣٥٥٠٠٣٦٣٤٨	١٤٣٦/٠٧/٠٢ هـ (الموافق ٢٠١٥/٠٤/٢١ م)
جدة	٤٠٣٠٢٨٢٥٦٧	١٤٣٦/٠٧/٢٨ هـ (الموافق ٢٠١٥/٠٥/١٧ م)
مكة المكرمة	٤٠٣١١٠٠١٨	١٤٣٨/٠٨/٢٥ هـ (الموافق ٢٠١٧/٠٥/٢١ م)
الطائف	٤٠٣٢٠٥١٥٧٣	١٤٣٨/٠٧/٢٦ هـ (الموافق ٢٠١٧/٠٤/٢٣ م)
خميس مشيط	٥٨٥٠٠٦٨٥٥٨	١٤٣٦/٠٧/٢٤ هـ (الموافق ٢٠١٥/٠٥/١٣ م)

المصدر: الشركة.

توضح الخرائط التالية الموقع الجغرافي للمجموعة كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ م:

الشكل (٤-٢): الموقع الجغرافي للمجموعة كما في تاريخ هذه النشرة



المصدر: الشركة.

الشكل (٤-٣): الموقع الجغرافي لتواجد الخدمات التي تقدمها المجموعة



خدمات قطاع الأعمال تغطي كافة مدن ومحافظات المملكة

جميع خدمات الأفراد
خدمة مقيمة فقط

المصدر: الشركة.

تحرص المجموعة على التوسع الاستراتيجي القائم على فهم متعمق للعوامل المحركة للسوق والالتزام بتقديم خدمات استثنائية. وقد صاغت المجموعة استراتيجية التوسع هذه بدقة حيث تركز على ترسيخ وجود المجموعة القوي في مواقع رئيسية بالنظر إلى الاعتبارات الاستراتيجية التالية:

- **أبحاث السوق الشاملة:** تتخطى المجموعة في تحليلات شاملة للسوق من أجل اكتشاف الفرص غير المستغلة والمناطق التي تشهد معدلات طلب قوية على خدماتها. وتتولى المجموعة تقييم اتجاهات السوق وسلوك المستهلكين والبيئات التنافسية، مستفيدة من التحليلات المتقدمة والقراءات القائمة على البيانات. وتستطيع المجموعة، من خلال توظيف أساليب النمذجة التنبؤية، توقع احتياجات السوق المستقبلية ومجالات النمو المحتملة، مما يجعلها تحتل مكانة استراتيجية لمواصلة التوسع.
- **التوسع الإقليمي المستهدف:** تحرص المجموعة على اختيار المواقع الاستراتيجية لإنشاء المكاتب أو المراكز الإقليمية بعناية بالغة من أجل ضمان القرب من الأسواق الرئيسية وتيسير الوصول على العملاء. وتنفذ المجموعة خطط توسع مرحلية، تعطي فيها الأولوية للمناطق التي تمتلك إمكانيات تتيح تحقيق أعلى معدلات النمو والعائد على الاستثمار. وقد راعت المجموعة في تصميم العمليات في تلك المناطق أن تكون قابلة للتطوير، بما يتيح إدخال تعديلات عليها بمرونة استناداً إلى استجابة السوق مع ضمان تخصيص الموارد البشرية بفاعلية.
- **الشراكات المحلية الاستراتيجية:** تقيم المجموعة تحالفات مع الشركات المحلية ورواد المجتمع ومؤسسات القطاع من أجل التعرف على قراءات قيمة وترسيخ المصداقية في الأسواق الجديدة. تعود هذه الشراكات بالنفع على كافة الأطراف، حيث تعمل على تعزيز خدمات المجموعة وتوفير الخبرات بالأسواق المحلية. وبالإضافة إلى ذلك، تتخطى المجموعة في مبادرات مجتمعية لبناء الثقة والتقدير داخل المنطقة، بما يعزز السمعة الإيجابية ويضع الأساس للنجاح على المدى الطويل.
- **الخدمات المخصصة حسب كل منطقة:** تحلل المجموعة التفضيلات الإقليمية والتباينات الثقافية الدقيقة من أجل تصميم خدمات تتسجم مع العملاء المحليين وذلك إدراكاً منها لأهمية التوطين. وتعرض المجموعة محفظة متنوعة من الخدمات التي تتناسب مع البيئات الاقتصادية والثقافية والتنظيمية الفريدة لكل منطقة. وتسعى المجموعة باستمرار إلى تعقب الآراء من العملاء الإقليميين من أجل تحسين خدماتها وابتكار عروض أخرى، الأمر الذي يضمن أن تحافظ تلك الخدمات على أهميتها وتنافسيتها ومواءمتها مع الاحتياجات المحددة لكل سوق.

وتعمل المجموعة من خلال هذه الجهود المتضافرة ليس على توسيع نطاق بصمتها الجغرافية فحسب وإنما على تعميق فهمها بالأسواق المتباعدة كذلك. ومن شأن هذا النهج أن يضمن توفير قيمة استثنائية وخدمات مخصصة حسب الاحتياجات المتغيرة لكل منطقة، مما يعزز مكانة المجموعة كجهة رائدة في القطاع.

٩-٩-٤ المبيعات والتسويق

تتبنى المجموعة نهجاً شاملاً متعدد الجوانب في مجال المبيعات والتسويق، ويدعمها في ذلك هدفها القائم على ترسيخ مكانة العلامة التجارية واستغلال شهادات العملاء والانخراط في مزيج من استراتيجيات التسويق على الإنترنت وعلى أرض الواقع. وفيما يلي بيان تفصيلي بتلك المبادرات:

- **هوية العلامة التجارية:** تصيغ المجموعة هوية علامتها التجارية المترابطة بدقة بالغة، حيث تقوم على تعزيز المبادئ والرسائل الفريدة في مجالات تقديم الخدمات المتنوعة.
- **قطاع الأعمال:** تقدم الشركة خدمات حلول القوى العاملة البارز في المملكة، حيث تتميز بخدماتها المخصصة حسب احتياجات قطاع الأعمال والتي تلبي الاحتياجات المحددة للشركات المتنوعة.
- **راحة:** تُصنف هذه العلامة بأنها مقدم الخدمات المنزلية الرائد حيث تركز بقوة على الاحترافية والجودة والراحة، مما يجعل خدماتها تتسجم بقوة مع متطلبات العملاء الأفراد.
- **رواد:** يمثل رواد تطبيق الهواتف المحمولة المبتكر المصمم لسد الفجوة التي تواجه الشركات الصغيرة والمتوسطة من خلال توفير القوى العاملة المناسبة، الأمر الذي يؤكد الفعالية والابتكار التقني.
- **شهادات العملاء:** تستفيد المجموعة من قوة السرد من خلال شهادات العملاء وقصص النجاح. وتظهر هذه الشهادات عبر مختلف المنصات بما يخدم الأهداف الاستراتيجية للمجموعة، حيث تقف شاهدة على قدرة المجموعة على توفير خدمات استثنائية وتجاوز توقعات العملاء.
- **الحملات الرقمية:** توظف المجموعة استراتيجيات شاملة للتسويق الرقمي، تشمل الدعاية على وسائل التواصل الاجتماعي وتحسين محركات البحث والتسويق عبر الرسائل الإلكترونية وإقامة الشراكات مع المؤثرين. وتهدف هذه الحملات إلى تعزيز انتشار العلامة التجارية وتحفيز مشاركة العملاء واستقطاب قطاعات العملاء المستهدفة.
- **الحملات غير المعتمدة على الإنترنت:** تشارك المجموعة بفاعلية في الأنشطة الترويجية غير المعتمدة على الإنترنت، فضلاً عن مساعيها وجهودها الرقمية. يشمل ذلك تنظيم عروض تجارية وإقامة فعاليات ومعارض متخصصة وحضورها. كما تستغل المجموعة أساليب الدعاية التقليدية للوصول إلى أعداد أكبر من الجمهور.

فيما يتعلق بالمبيعات، فتدير المجموعة عملياتها بما يخدم أهدافها الاستراتيجية من مقرها في الرياض، يدعمها في ذلك مكاتبها وفروعها الإقليمية التي تُعد كذلك بمثابة نقاط مبيعات. وتُستند إلى فريق المبيعات مهام وضع وتنفيذ استراتيجيات تهدف إلى تحقيق المبيعات المستهدفة والوصول إلى الأهداف التشغيلية للمجموعة. يشمل هذا تحليل بيانات المبيعات الإقليمية، وتحديد العملاء والفرص وتوقع اتجاهات السوق. إن الوجود المحلي للمجموعة عبر مكاتب فروعها يعد جوهرياً في تطوير العلاقات مع العملاء الرئيسيين والمحافظة عليها. ومن شأن هذا التقارب أن يتيح للمجموعة التوصل إلى فهم أفضل والتكيف مع الاحتياجات والمتطلبات المتغيرة لعملائها، الأمر الذي يضمن توفير الخدمات التي تفي بالتوقعات وتتجاوزها.

إن سمعة المجموعة بصفتها الشركة الرائدة في مجال القوى العاملة في المملكة يمثل الركن الأساسي في استراتيجيتها التسويقية. تضع المجموعة استراتيجية تسويق شاملة سنوياً بهدف استقطاب العملاء وقطاعات العملاء المستهدفة والمحافظة عليها. وتعكس الأنشطة التسويقية المتباعدة للمجموعة ومشاركتها في الأحداث والعروض المختلفة التزامها بالمحافظة على مكانتها وترسيخ سمعتها.

وتمثل هذه الجهود الدؤوبة في مجال المبيعات والتسويق عاملاً جوهرياً في تحفيز نمو المجموعة وتعزيز مكانتها في السوق وضمان توفير خدمات متميزة. وهذا المزج الاستراتيجي بين مبادرات التسويق المعتمدة وغير المعتمدة على الإنترنت، إلى جانب التركيز القوي على تعزيز هوية العلامة التجارية والعلاقات مع العملاء، يقدم المجموعة باعتبارها الجهة الرائدة بدون منازع في هذا المجال. يُرجى مراجعة عامل المخاطرة (٢-١٨) («المخاطر المتعلقة بجودة الخدمة والسمعة الإيجابية») للاطلاع على مناقشة لمخاطر محددة فيما يتعلق بسمعة المجموعة.

٩-١٠ الجوائز والإنجازات التشغيلية

يتجلى تاريخ المجموعة المتميز ومكانتها كجهة رائدة في القطاع في سلسلة من الإنجازات والإشادات الهامة، الأمر الذي يؤكد التزامها المستمر بالجودة والتميز. هذه الأوسمة والشهادات لا تعزز التميز التشغيلي للمجموعة فحسب، وإنما تعزز كذلك مكانتها كجهة تقديم خدمات لا مثيل لها. وتشمل الإنجازات الرئيسية ما يلي:

- **الرقم القياسي في موسوعة غينيس:** حققت راحة، العلامة التجارية المتميزة في مجال تقديم الخدمات للمنازل والمنطوية تحت مظلة المجموعة، رقماً قياسياً في موسوعة غينيس فيما يتعلق بتوفير أكبر دورة في التنظيف. وهذا الإنجاز اللافت يتعدى كونه رقماً قياسياً، فهو شهادة قوية على تفاني المجموعة لتعزيز المعايير الاستثنائية في مجال الخدمات المنزلية. وهو يبرز سعي العلامة التجارية الدؤوب للتميز والتزامها بتعزيز جودة الخدمات المقدمة.
- **شهادة الأيزو ٩٠٠١:** حصلت المجموعة على شهادة الأيزو ٩٠٠١. وتعد هذه الشهادة بمثابة علامة على قدرتها على الوفاء بمتطلبات العملاء، حيث تبرز حرص المجموعة القوي على التميز التشغيلي والاستدامة في الأداء.
- **الجوائز والإشادات:** حصلت المجموعة - إلى جانب الرقم القياسي في موسوعة غينيس وشهادات الأيزو - على العديد من الجوائز والإشادات في القطاع، بما في ذلك جائزة الإنجاز من مجلة فوربس للرئيس التنفيذي، وشهادة التقدير من سابك، وشهادات التقدير من العديد من السفارات وشهادة تقدير من جمعية الأطفال ذوي الإعاقة. وتُمثل هذه الأوسمة التي منحتها مؤسسات وهيئات مرموقة في القطاع اعترافاً بالممارسات المبتكرة التي تتبعها المجموعة وتميزها في تقديم الخدمات وإسهامها في نمو القطاع. تعكس هذه الجوائز الروح الابتكارية للعلامة التجارية وقدرتها على وضع معايير مرجعية جديدة في مجال توفير الخدمات.
- **المراحل التشغيلية الرئيسية:** تتسم رحلة المجموعة بمراحل تشغيلية رئيسية تُبرز نموها وتوسعها وتنفيذها الناجح للعديد من المبادرات الاستراتيجية. وتشمل هذه المراحل الرئيسية توسيع الخدمات والتوظيف الناجح للحلول القائمة على التقنية وإقامة الشراكات الجديدة التي تعزز توصيل الخدمات ورضا العملاء.

ولا تعد تلك الجوائز والشهادات مجرد رموز للتكريم، بل تتعدى ذلك لتُمثل أدلة ملموسة على سعي المجموعة الدؤوب لتحقيق التميز. فهي تعكس قدرة العلامة التجارية على توفير خدمات استثنائية باستمرار، وتقانيها لتعزيز أفضل معايير القطاع والتزامها بتعزيز الابتكار وتحقيق تحسن في كافة جوانب عملياتها التشغيلية.

٤-٩-١١ المسؤولية الاجتماعية

تلتزم المجموعة بقوة بمبادئ المسؤولية الاجتماعية الواقعة على عاتقها، حيث تدرك أن دورها يتجاوز العمليات التشغيلية إلى إحداث تأثير قوي على المجتمع. وهذا الالتزام متجذر في المبادئ المؤسسية للمجموعة ويتجلى بوضوح في مبادراتها المختلفة:

- **المشاركة المجتمعية:** تنخرط المجموعة بقوة مع المجتمعات المحلية من أجل فهم احتياجاتها وتحدياتها الفريدة. وتسعى المجموعة إلى أن تعالج جهودها المسائل الأكثر إلحاحاً في المناطق التي تقدم لها خدماتها، وذلك من خلال تحقيق المواءمة بين مبادراتها والاحتياجات المحددة لتلك المجتمعات. ومن شأن هذا النهج أن يعزز التواصل والارتباط بالمجتمعات المحلية، مما يتيح للمجموعة تحقيق تأثير ملموس وإيجابي، بما في ذلك التعاون مع البنوك السعودية في برامج مكافحة الاحتيال للترويج للمعرفة المالية والتوعية بعمليات الاحتيال.
- **التطور الاقتصادي والاجتماعي:** تزاوّل المجموعة عملياتها التجارية استناداً إلى مبادئ وقيم تتواءم مع مصالحها الاجتماعية. وتتخذ المجموعة خطوات استباقية لتحسين معايير المعيشة لموظفيها وعائلاتهم، فضلاً عن الامتثال للقوانين المعمول بها. وتسهم أنشطة المجموعة في تعزيز رفاهية المجتمعات المحلية ودعم التطور الاقتصادي والاجتماعي المستدام.
- **رفاهية الموظفين:** تبدي المجموعة اهتماماً كبيراً برفاهية الموظفين لديها، حيث تدرك أن الفريق الذي يحظى بالدعم والتقدير يُعد ركيزة أساسية من ركائز نجاح المؤسسة. وتُعدّ المبادرات بعناية بالغة لتغطية مجموعة واسعة من احتياجات الموظفين، بما يشمل برامج الصحة والرفاهية وفرص التطوير المهني وتعزيز ثقافة الشمول. تشمل هذه المبادرات تنظيم جلسات للتوعية بمرض الشدي من أجل تعزيز التوعية الصحية والرعاية الوقائية، ودعم الرحلات النفسية والثقافية، مثل رحلات الحج والعمرة لتحقيق الرضا الذاتي، وإتاحة الوصول إلى مرافق اللياقة والترفيه لتشجيع العمال على تحقيق التوازن الصحي بين العمل والحياة. ولا يثري هذا النهج الشامل الذي يركّز على رفاهية الموظفين حياتهم فحسب، لكنه يرسخ كذلك بيئة عمل إيجابية ومثمرة تعكس ثقافة مؤسسة حاضنة وشاملة.
- **الجهود الخيرية والشراكات:** تشارك المجموعة بفاعلية في الجهود الخيرية وتُقيم شراكات مع مؤسسات تتواءم مع أهداف المسؤولية الاجتماعية الواقعة على عاتقها. ومن شأن ذلك التعاون أن يعزز تأثير المجموعة، مما يتيح لها المساهمة في القضايا والمبادرات التي تصنع اختلافاً هادفاً في حياة الناس. تشمل تلك المبادرات التعاون مع مبادرة راحة الخير، برنامج مُخصّص لتعزيز جودة الحياة للأفراد المحرومين. وبالإضافة إلى ذلك، تشترك المجموعة في دعم المؤسسات الإنسانية التي تركز على مساعدة أصحاب الهمم، بما في ذلك تمويل منشآت الأطراف الاصطناعية، وتوفير معدات تكيفية تساعد على الحركة وتحقيق الاستقلال، ورعاية برامج إعادة التأهيل.

إن المجموعة، من خلال تلك المبادرات المتنوعة والمتراصة، لتبرهن على التزامها بالمسؤولية الاجتماعية. وتتمسك المجموعة بقيمها ومبادئها من خلال المساهمة الفاعلة في تحسين المجتمع، وهو ما يعزز التأثير الإيجابي والدائم على المجتمعات التي تقدم لها المجموعة خدماتها.

٤-١٠ نظرة عامة على إدارات الشركة

لدى الشركة عدد من الإدارات المعنية بالشؤون الإدارية التي تدعم أنشطة أعمالها المختلفة. وفيما يلي وصف موجز لأنشطة أقسام الشركة:

٤-١٠-١ إدارة الالتزام

تختص إدارة الالتزام بالتحقق من الالتزام بالأنظمة واللوائح والتعليمات السارية، والقيام بالمهام اللازمة لذلك، ومن بينها التعرف على جميع مخاطر الالتزام والتعامل معها ومراقبة تطوراتها. وتحليل ما يستجد من سياسات وإجراءات وعمليات والتوصية بإجراءات للتعامل مع مخاطر الالتزام ذات العلاقة. كما تقوم إدارة الالتزام بجمع الملاحظات المتعلقة بالالتزام، وإعداد إرشادات مكتوبة للموظفين كلما اقتضت الحاجة. بالإضافة إلى مراقبة الالتزام بالأنظمة والتشريعات الإشرافية والرقابية، والقرارات الوزارية والتعليمات المتعلقة بأنشطة الاستقدام.

٤-١٠-٢ إدارة المراجعة الداخلية

تتولى إدارة المراجعة الداخلية تقييم نظام الرقابة الداخلية والإشراف على تطبيقه، والتحقق من مدى التزام الشركة وعاملاتها بالأنظمة واللوائح والتعليمات السارية وسياسات الشركة وإجراءاتها. وتشمل مهام إدارة المراجعة الداخلية إعداد وتنفيذ خطة شاملة للمراجعة معتمدة من لجنة المراجعة، وتحديثها سنوياً. كما تقوم إدارة المراجعة الداخلية بتقييم إجراءات الرقابة والإشراف على الشؤون المالية والاستثمارات وإدارة المخاطر. وتقييم تطور عوامل المخاطر في الشركة والأنظمة الموجودة، لمواجهة التغييرات الجذرية أو غير المتوقعة. بالإضافة، تقوم إدارة المراجعة الداخلية بإعداد تقريراً عاماً مكتوباً وتقديمه إلى مجلس الإدارة ولجنة المراجعة بشأن عمليات المراجعة التي أجريت خلال السنة المالية ومقارنتها مع الخطة المعتمدة، وتبين فيه أسباب أي إخلال أو انحراف عن الخطة - إن وجد - خلال الربع التالي لنهاية السنة المالية المعنية.

٣-١٠-٤ إدارة قطاع المنزل

تقوم إدارة قطاع المنزل بوضع وتطبيق استراتيجيات الأعمال الخاصة بخدماتها للعملاء تحت مظلة خدمة راحة، وتوفر خدمات منزلية شاملة للأفراد في مختلف المجالات مثل التنظيف والحضانة والرعاية المنزلية وغيرها. وتهتم إدارة قطاع المنزل بفهم احتياجات العملاء وتلبيتها بأعلى مستوى من الجودة والكفاءة لضمان رضاهم وولائهم بتقديم حلول وخدمات تناسب احتياجاتهم. ويتم ذلك من خلال مجموعة من الأقسام مسؤولة عن تخطيط العرض والطلب، ومراقبة وتقييم الأداء والتطوير، وإدارة العمليات، وإدارة العقود، والتدريب.

٤-١٠-٤ إدارة قطاع الأعمال

تعمل قطاع إدارة الأعمال على تخطيط وتنفيذ استراتيجيات الأعمال لتقديم حلول القوى البشرية لعملاء الشركة من الشركات في المجالات المتنوعة مثل البتروكيماويات، الرعاية الصحية، المقاولات، المطاعم وغيرها. ويقدم القطاع حلولاً متخصصة لتلبية احتياجات الشركات فيما يتعلق بتوظيف العمال من خلال مجموعة من الأنشطة الرئيسية مثل المبيعات وتطوير الأعمال والتشغيل وإدارة حسابات العملاء. وتتلخص مهام إدارة قطاع الأعمال في إدارة عقود قطاع الأعمال من خلال استكمال متطلبات التعاقد مع العملاء. كما يقوم الموظفون المختصون بالتواصل مع العملاء المستهدفين لتقديم نبذة عن خدمات الشركة والتأكد من رغبة العميل بالاستفادة من الخدمات المقدمة. بالإضافة، تقوم إدارة قطاع الأعمال بإدارة عمليات تسليم ومتابعة القوى البشرية عند العملاء من خلال مقابلة العميل، وتقييم بيئة وسكن القوى البشرية، وملء الشواغر والتعامل مع شكاوى العملاء والموظفين، وتجديد عقود القوى البشرية ومتابعة إجازاتهم، بالإضافة إلى تحصيل فواتير العملاء.

٥-١٠-٤ إدارة توظيف القوى العاملة

تهدف إدارة توظيف القوى العاملة إلى تحليل احتياجات العملاء وتوظيف الكفاءات المناسبة من الخارج، وتكرس هذه الإدارة جهودها لبناء علاقات واسعة مع وكالات التوظيف في جميع أنحاء العالم لضمان تلبية متطلبات العملاء بفعالية. ويقوم دور إدارة توظيف القوى العاملة بتحليل احتياجات العملاء بعناية وتنظيم عملية اختيار الكفاءات بشكل دقيق وفقاً للمعايير المطلوبة من قبل العميل، ويتضمن ذلك فحص السير الذاتية، وإجراء المقابلات، وفحص المؤهلات والخبرات. كما يقوم فريق إدارة التوظيف بالتأكد من أن جميع الكفاءات المستقطبة تستوفي المعايير المطلوبة من حيث المهارات والخبرات. كما يضمن أن جميع الكفاءات تتبع إجراءات السلامة والجودة المطلوبة في مكان العمل.

٦-١٠-٤ إدارة شؤون القوى العاملة

تقدم إدارة شؤون القوى البشرية خدمات داعمة للقوى البشرية منذ بدء رحلتهم مع الشركة، وتقوم بإدارة جميع المستندات القانونية وترتيبات الإقامة للقوى البشرية، كما تحرص على حل أي مشاكل قد تواجههم، من خلال تقديم دعم مستمر وإرشادات واضحة. وتتلخص مهامها في استقبال القوى البشرية الوافدة إلى المملكة، وتقديم الدعم والخدمة للقادمين الجدد والترحيب بهم وإطلاعهم على الأنظمة ذات الصلة في المملكة، بالإضافة إلى تقديم نبذة مختصرة عنها وعن الشركة. كما تقوم بتدريب الكفاءات وتوضيح آلية العمل لدى العميل.

٧-١٠-٤ إدارة التسويق والاتصال المؤسسي

تعمل إدارة التسويق والاتصال المؤسسي على تعزيز علامة الشركة التجارية وتحقيق رؤيتها ورسالتها في السوق. وتستخدم إدارة التسويق والاتصال المؤسسي أحدث الأدوات والمنهجيات لفهم احتياجات عملاء الشركة والوصول إلى الجمهور المستهدف بفعالية. كما تضمن تقديم منتجات وخدمات ذات جودة عالية تلبية توقعاتهم وترسخ مكانة الشركة كشركة رائدة في مجال حلول القوى البشرية. بالإضافة إلى ذلك، تتولى إدارة التسويق والاتصال المؤسسي اهتماماً خاصاً ببناء علاقات قوية داخل وخارج الشركة من خلال الاتصال المؤسسي الشفاف والمهني.

٨-١٠-٤ الإدارة المالية

تختص الإدارة المالية بتطوير وتنفيذ السياسات والإجراءات المالية والمحاسبية من أجل تقديم معلومات مالية وتجارية شاملة، تسهم في اتخاذ قرارات فعالة ومبنية على الحقائق وتشمل المسؤوليات الرئيسية للإدارة المالية بتخطيط المتطلبات المالية للشركة بما يتوافق مع كافة المعايير والسياسات والقوانين والأنظمة ذات الصلة، فضلاً عن حماية وضمان الاستخدام الأمثل للموارد المالية، مع حماية الشركة وشركاتها التابعة من المخاطر المالية المحتملة، بالإضافة إلى إدارة حسابات الموردين والعملاء والحسابات العامة وإدارة التقارير المالية، إعداد ومراقبة ميزانيات وتوقعات الشركات والشركات التابعة وإبداء الملاحظات فيما يتعلق بالوضع المالي لكل شركة، والتي يمكن استخدامها لتلبية احتياجاتهم النقدية. كما تقوم بإدارة شؤون الزكاة والضرائب مع هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ومراقبة الأداء المالي وإدارة التكاليف.

٤-١٠-٩ إدارة الخدمات المشتركة

توفر إدارة الخدمات المشتركة خدمات داعمة للإدارات الأخرى في الشركة، وتتألف من ثلاث إدارات فرعية هي:

- **إدارة الموارد البشرية:** تهتم بإدارة رأس المال البشري وتطوير مهاراتهم وزيادة رضاهم، من خلال تنفيذ سياسات استقطاب واختيار وتدريب وتقييم وتحفيز المواهب. وإدارة مراجعات وتحديثات الهياكل التنظيمية والسياسات المعتمدة وفقاً لتغيرات متطلبات العمل، بالإضافة إلى الحفاظ على الأوصاف الوظيفية من حيث التطوير والتحديث بما يتماشى مع الهياكل المحدثة. كما تقوم بتطوير وتنفيذ السياسات والإجراءات والبرامج، مثل برنامج التطوير الوظيفي وتخطيط التعاقب، لضمان التقدم الوظيفي للموظفين، وإدارة تعويضات ومزايا الموظفين، وكذلك سياسات وإجراءات التحفيز والحوافز، بالإضافة إلى إدارة خطط الحوافز، مثل حسابات المكافآت السنوية.
- **إدارة الشؤون القانونية:** تتولى الجوانب القانونية لأنشطة الشركة، وتضع السياسات والإجراءات القانونية المنظمة للمنتجات والخدمات، وتقديم المشورة القانونية للإدارة العليا، وتقوم بصياغة العقود التي تكون الشركة أو الشركات التابعة طرفاً فيها وتشرف على إبرامها وتنفيذها. كما تقوم بمتابعة سير تراخيص وسجلات الشركة، وحجز الأسماء التجارية، وتسجيل العلامات التجارية، والتحقيق الإداري، وإصدار الوكالات، وتقوم بأي مهام أخرى قد تكون مطلوبة من الإدارة العليا.
- **إدارة الخدمات العامة:** تشمل مجموعة متنوعة من الخدمات التي تسهل عملية التشغيل في الشركة، مثل التوريدات، والهندسة، والخدمات الإدارية. وتخطيط شراء المواد والخدمات بناءً على طلبات الشركات التابعة المعنية، مع تحمل مسؤوليات إدارة العقود للموردين والبائعين والأطراف الأخرى ذات الصلة. كما تقوم بتحديد الموردين المحليين والدوليين الموثوقين وتقييمهم من حيث القدرة على التسليم في الوقت المحدد وجودة المنتجات و/أو الخدمات بأسعار مناسبة، ومن ثم إضافتهم إلى قائمة الموردين المعتمدين، وإدارة عقود صيانة مرافق الشركة، وإدارة الخدمات العامة المقدمة من التنظيف والصيانة وتجهيز قاعات المؤتمرات بما في ذلك الصوتيات والمرئيات وجميع الخدمات الأخرى المطلوبة من خلال التخطيط والإشراف والتدخل.

٤-١٠-٨ إدارة التحول والاستراتيجية

تتألف إدارة التحول والاستراتيجية من ثلاث إدارات فرعية هي:

- **التخطيط الاستراتيجي وتطوير الأعمال:** تقوم بإعداد وتطوير عمليات التخطيط الاستراتيجي، بما في ذلك تحديث ومراجعة الخطط الاستراتيجية وتحديد مؤشرات الأداء الرئيسية والأهداف المرتبطة بها وذلك لكل من الشركة وشركاتها التابعة. كما تقوم بتحليل وتحديد فرص التوسع الجديدة في السوق للمنتجات والخدمات الحالية في الشركة، بالإضافة إلى استكشاف الفرص التجارية التي تستفيد من الكفاءة الأساسية والميزة التنافسية للشركة وشركاتها التابعة.
- **إدارة عمليات تنفيذ الاستراتيجية:** تشمل مهامها إدارة نظام الأداء المؤسسي، عبر وضع معايير ومؤشرات الأداء للإدارات والأقسام وتقييم مخرجاتها، بما يتلاءم والأهداف الاستراتيجية والتشغيلية للشركة والشركات التابعة لها. وتقوم بجمع البيانات وإعداد التقارير الدورية، بالإضافة إلى الاستفادة من المعلومات المجمعة في عمليات المراجعة الدورية للأداء المؤسسي وتحديث الخطط الاستراتيجية. بالإضافة، تقوم بمراقبة التقدم والإنجاز ضمن المشاريع والمبادرات الاستراتيجية مقابل مؤشرات الأداء الرئيسية والأهداف المحددة.
- **إدارة التميز المؤسسي والجودة:** تقوم هذه الإدارة الفرعية بالتطوير والتحسين المستمر لأطر التميز المؤسسي، ووضع معايير العمليات والمعايير الرئيسية لإدارة أداء العمليات. ومراجعة العمليات والممارسات في الشركة مقابل أطر التميز المؤسسي المعمول بها، من أجل مراقبة الأداء وتحديد مجالات التحسين بشكل مستمر. وإعداد وتطوير الأدلة والسياسات والإجراءات الخاصة بنظام الجودة المطبق في الشركة لضمان التحسين المستمر للعمليات والخدمات.

٤-١٠-١١ إدارة تقنية المعلومات

تتلخص مهام إدارة تقنية المعلومات في أنها تقدم جميع خدمات التقنية بالشركة وتساعد جميع الإدارات على اتخاذ قرارات صحيحة تمكنها من تحقيق أهدافها الاستراتيجية من خلال توفير خدمات موثوقة وأمنة ومبتكرة، وذلك من خلال ابتكار منتجات وخدمات جديدة باستخدام أحدث التقنيات وزيادة سرعة الحركة من خلال تمكين الشركة من الاستجابة السريعة للمتغيرات، وإدارة شبكات الحاسب الآلي الخاصة بالشركة، بما في ذلك أجهزة التوجيه والمحولات وجدران الحماية وإدارة خوادم الشركة، بما في ذلك خوادم الويب وخوادم قواعد البيانات وخوادم الملفات. كما تقوم بتوفير الدعم للعاملين، فيما يخص المشاكل الفنية وأجهزة الحاسب الآلي. بالإضافة إلى ذلك، تقوم إدارة تقنية المعلومات بإنشاء التطبيقات بلغات برمجة متعددة تلبى احتياجات المستخدمين والعمل على تحسينها بشكل مستمر والتأكد من توافق الأنظمة الحالية مع استراتيجية الشركة.

٤-١٠-١٢ إدارة الحوكمة

تختص إدارة الحوكمة بإعداد وتحديث ومراقبة تطبيق قواعد ومعايير الحوكمة المنظمة لإدارة الشركة لضمان الالتزام بأفضل ممارسات الحوكمة التي تكفل حماية حقوق المساهمين وحقوق أصحاب المصالح وتقوم في سبيل ذلك بإعداد وتحديث السياسات واللوائح والإجراءات الخاصة بحوكمة الشركة وفقاً للمتطلبات النظامية وأفضل الممارسات واعتمادها من مجلس الإدارة واقتراح تعديلها عند الحاجة. وتقوم بمراقبة تطبيق نظام حوكمة الشركة والتحقق من فعاليته والتحقق من التزام الشركة بنظام الحوكمة ورفع التقارير إلى مجلس الإدارة. بالإضافة إلى ذلك، تقوم إدارة الحوكمة بإطلاع أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على التطورات في مجال حوكمة الشركات وأفضل الممارسات بشكل مستمر. وتقوم بإعداد وتحديث سياسات وإجراءات إدارة المخاطر ونظم وآليات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر ورفع التقارير إلى الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة. علاوة على ذلك، تقوم إدارة الحوكمة بإعداد وتحديث سجل مخاطر الشركة بصفة سنوية.

٤-١١ البحث والتطوير

كما في تاريخ هذه النشرة، ليس لدى الشركة سياسة خاصة بالبحث والتطوير.

٤-١٢ استمرارية الأعمال

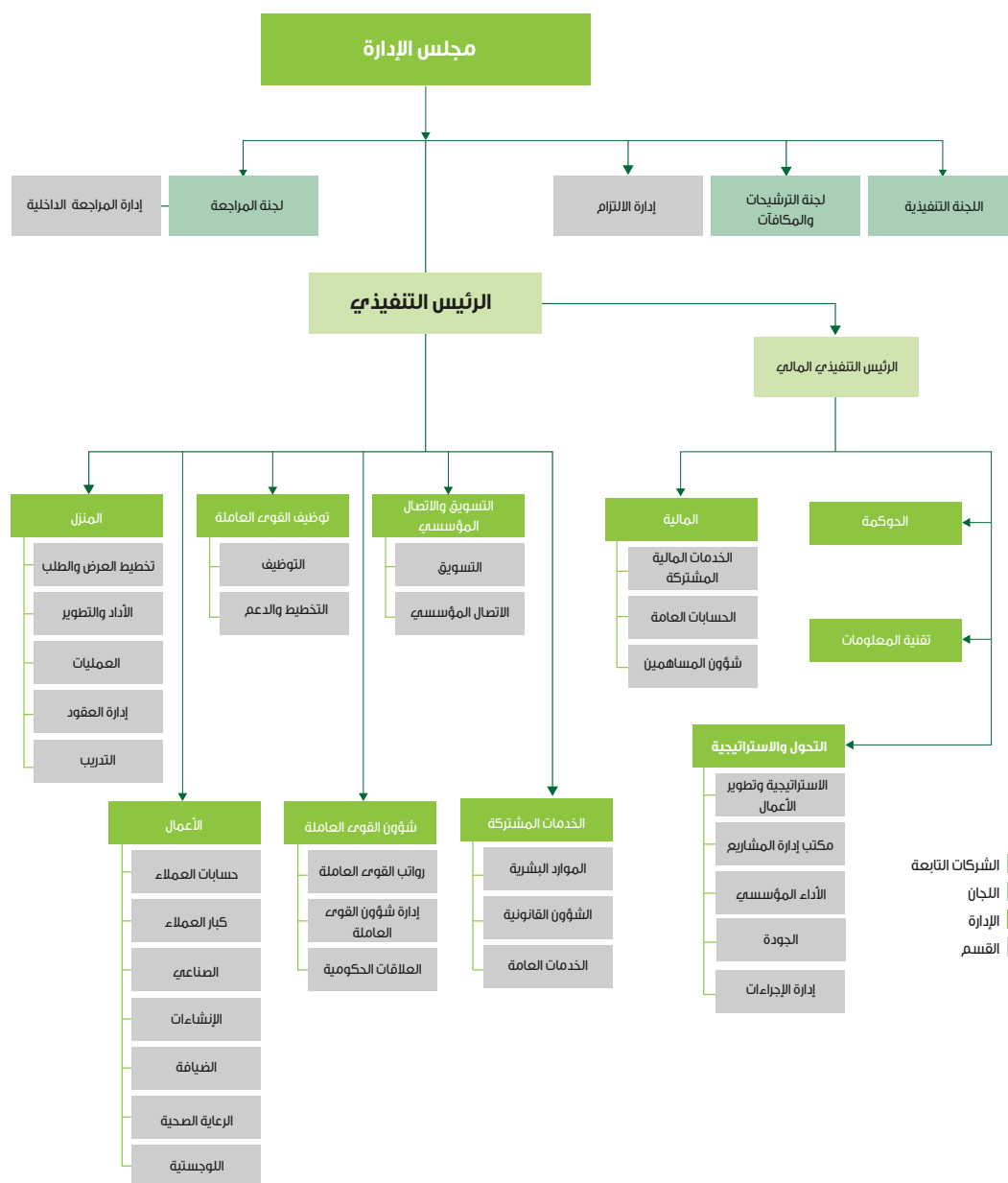
يقر أعضاء مجلس الإدارة أنه لم يكن هناك أي تعليق أو انقطاع لأعمال الشركة خلال فترة الاثني عشر شهراً السابقة لتاريخ هذه النشرة قد أثرت أو تؤثر بشكل كبير في الوضع المالي. كما يقر أعضاء مجلس الإدارة بعدم وجود نية لإجراء أي تغيير جوهري لطبيعة نشاط الشركة.



٥-١ الهيكل التنظيمي

ويوضح الرسم البياني التالي الهيكل التنظيمي للشركة:

الشكل (٥-١): الهيكل التنظيمي للشركة كما فيه تاريخ هذه النشرة



المصدر: الشركة.

كما يوضح الجدول التالي هيكل الملكية المباشرة للشركة قبل الطرح وبعده:

الجدول (٥-١): هيكل الملكية المباشرة للشركة قبل الطرح وبعده

المساهم	قبل الطرح			بعد الطرح		
	عدد الأسهم	القيمة الاسمية (ريال سعودي)	الملكية المباشرة (%) ^(١)	عدد الأسهم	القيمة الاسمية (ريال سعودي)	الملكية المباشرة (%) ^(١)
شركة الحلول المتكاملة القابضة	٢٨٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٨٠,٠٠٠,٠٠٠	%٧٠,٠٠٠	١٩١,٠٥٠,٠٠٠	١٩١,٠٥٠,٠٠٠	%٤٧,٧٦١
شركة رفيد المتقدمة للاستثمار	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	%٧,٥٠٠	١٩,٣٥٠,٠٠٠	١٩,٣٥٠,٠٠٠	%٤,٨٣٨
شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة ^(٢)	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	%٥,٠٠٠	١٤,٠٠٠,٠٠٠	١٤,٠٠٠,٠٠٠	%٣,٥٠٠
شركة معالم الماسة العقارية	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	%٥,٠٠٠	١٤,٠٠٠,٠٠٠	١٤,٠٠٠,٠٠٠	%٣,٥٠٠
عبدالله ناصر عبدالله آل داود	١٢,٠٠٠,٠٠٠	١٢,٠٠٠,٠٠٠	%٣,٠٠٠	١٢,٠٠٠,٠٠٠	١٢,٠٠٠,٠٠٠	%٣,٠٠٠
عبدالله عامر منيف النهدي	٦,٠٠٠,٠٠٠	٦,٠٠٠,٠٠٠	%١,٥٠٠	٤,٢٠٠,٠٠٠	٤,٢٠٠,٠٠٠	%١,٠٥٠
عبدالعزیز عبدالرحمن محمد العمران	٥,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	%١,٢٥٠	٣,٥٠٠,٠٠٠	٣,٥٠٠,٠٠٠	%٠,٨٧٥
شركة المعجل للتجارة والمقاولات	٥,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	%١,٢٥٠	٣,٥٠٠,٠٠٠	٣,٥٠٠,٠٠٠	%٠,٨٧٥
محمد سليمان إبراهيم السبتي	٥,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	%١,٢٥٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	%١,٢٥٠
طارق عثمان عبدالله القصبي	٥,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	%١,٢٥٠	٣,٥٠٠,٠٠٠	٣,٥٠٠,٠٠٠	%٠,٨٧٥
شركة نواة للاستثمار العقاري	٥,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	%١,٢٥٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	%١,٢٥٠
شركة الجزيل العربية القابضة	٢,٠٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٠,٠٠٠	%٠,٥٠٠	١,٤٠٠,٠٠٠	١,٤٠٠,٠٠٠	%٠,٣٥٠
ماجد عبدالله حمد الحقييل	٢,٠٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٠,٠٠٠	%٠,٥٠٠	١,٤٠٠,٠٠٠	١,٤٠٠,٠٠٠	%٠,٣٥٠
شركة اتحاد نورة للاستثمار المحدودة	١,٢٥٠,٠٠٠	١,٢٥٠,٠٠٠	%٠,٣١٠	٨٧٥,٠٠٠	٨٧٥,٠٠٠	%٠,٢١٩
أوقاف نورة الملاحي	١,٢٥٠,٠٠٠	١,٢٥٠,٠٠٠	%٠,٣١٠	٨٧٥,٠٠٠	٨٧٥,٠٠٠	%٠,٢١٩
أحمد يوسف محمد صلاح جمجوم	٥٠٠,٠٠٠	٥٠٠,٠٠٠	%٠,١٣٠	٣٥٠,٠٠٠	٣٥٠,٠٠٠	%٠,٠٨٨
الجمهور	-	-	-	١٢٠,٠٠٠,٠٠٠	١٢٠,٠٠٠,٠٠٠	%٣٠,٠٠٠
الإجمالي	٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠	٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠

المصدر: الشركة.

(١) نسب الملكية تقريبية.

(٢) تمتلك شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة كامل رأس مال شركة معالم الماسة العقارية (والتي بدورها تمتلك بشكل مباشر ٢٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم في الشركة). ونتيجة لذلك، تمتلك شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة ٢٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم في الشركة بشكل غير مباشر.

٥-٢ أعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس

٥-٢-١ تشكيل مجلس الإدارة

وفقاً للنظام الأساس للشركة، يتألف مجلس الإدارة من تسعة (٩) أعضاء تعينهم الجمعية العامة عن طريق التصويت التراكمي (لمزيد من التفاصيل، يرجى مراجعة القسم (١٢-١٢) «ملخص النظام الأساس»)). ويحدد نظام الشركات والنظام الأساس ولائحة الحوكمة الداخلية للشركة مهام ومسؤوليات مجلس الإدارة. وفقاً للنظام الأساس للشركة، تكون مدة عضوية أعضاء مجلس الإدارة بما فيهم رئيس المجلس أربع سنوات كحد أقصى لكل دورة، ويجوز إعادة انتخابهم. بدأت الدورة الحالية لمجلس الإدارة في تاريخ ١٤٤٤/١١/٠٩هـ (الموافق ٢٩/٠٥/٢٠٢٣م) وستنتهي في تاريخ ١٤٤٨/١٢/٢٢هـ (الموافق ٢٨/٠٥/٢٠٢٧م).

ويوضح الجدول التالي تفاصيل أعضاء مجلس الإدارة كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٥-٢): مجلس إدارة الشركة كما في تاريخ هذه النشرة

تاريخ التعيين ^(٢)	نسبة الملكية ^(١)				صفة العضوية	الجنسية	المنصب	الاسم
	غير المباشرة		المباشرة					
	بعد الطرح	قبل الطرح	بعد الطرح	قبل الطرح				
١٤٤٤/١١/٠٩ (الموافق ٢٠٢٣/٠٥/٢٩م)	-	-	-	-	غير تنفيذي	السعودية	رئيس مجلس الإدارة	فهد علي محمد المهيدب
١٤٤٤/١١/٠٩ (الموافق ٢٠٢٣/٠٥/٢٩م)	٤,٣٩٤ %	٦,٤٣٩ %	-	-	غير تنفيذي	السعودية	نائب رئيس مجلس الإدارة	سعد نهار بداح المطيري ^(٣)
١٤٤٤/١١/٠٩ (الموافق ٢٠٢٣/٠٥/٢٩م)	١,٤٣٠ %	٢,١٠٠ %	-	-	غير تنفيذي	السعودية	عضو مجلس الإدارة	فهد زويد ملفي المطيري ^(٤)
١٤٤٤/١١/٠٩ (الموافق ٢٠٢٣/٠٥/٢٩م)	-	-	-	-	غير تنفيذي	الأردنية	عضو مجلس الإدارة	هشام حسن صالح عطية
١٤٤٤/١١/٠٩ (الموافق ٢٠٢٣/٠٥/٢٩م)	-	-	-	-	مستقل	السعودية	عضو مجلس الإدارة	عبدالله عبدالعزيز عبدالله الكنهل
١٤٤٤/١١/٠٩ (الموافق ٢٠٢٣/٠٥/٢٩م)	٠,٠٣١ %	٠,٠٤٤ %	-	-	غير تنفيذي	السعودية	عضو مجلس الإدارة	صالح محمد عبدالعزيز الحبيب ^(٥)
١٤٤٤/١١/٠٩ (الموافق ٢٠٢٣/٠٥/٢٩م)	-	-	-	-	غير تنفيذي	السعودية	عضو مجلس الإدارة	ماجد عبدالله إبراهيم الكريديس
١٤٤٥/٥/١٤ (الموافق ٢٠٢٣/١١/٢٨م)	-	-	-	-	مستقل	السعودية	عضو مجلس الإدارة	خالد محمد عبدالله الشريف
١٤٤٥/٥/١٤ (الموافق ٢٠٢٣/١١/٢٨م)	-	-	-	-	مستقل	التونسية	عضو مجلس الإدارة	زياد عبدالقادر صالح التومي

المصدر: الشركة

- (١) نسب الملكية تقريبية.
- (٢) التواريخ الواردة في هذا الجدول هي تواريخ التعيين لكلاً من أعضاء مجلس الإدارة من قبل الجمعية العامة. وتوضح السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة الواردة أدناه تواريخ تعيين كل منهم في مجلس الإدارة أو في أي منصب آخر.
- (٣) يمتلك سعد نهار بداح المطيري بشكل مباشر ٤,٦٠٠,٠٠٠ سهم في شركة الحلول المتكاملة القابضة (تمثل ما يقارب ٩,٢٠٠٪ من إجمالي أسهمها)، والتي بدورها تمتلك بشكل مباشر ٢٨٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم في الشركة (تمثل ما نسبته ٧٠,٠٠٠٪ من إجمالي أسهم الشركة). ونتيجة لذلك، يمتلك سعد نهار بداح المطيري بشكل غير مباشر ٢٥,٧٦٠,٠٠٠ سهم تقريباً في الشركة قبل الطرح والتي تمثل ما يقارب ٦,٤٣٩٪ من إجمالي أسهم الشركة.
- (٤) يمتلك فهد زويد ملفي المطيري بشكل مباشر ١,٥٠٠,٠٠٠ سهم في شركة الحلول المتكاملة القابضة (تمثل ما يقارب ٣,٠٠٠٪ من إجمالي أسهمها)، والتي بدورها تمتلك بشكل مباشر ٢٨٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم في الشركة (تمثل ما نسبته ٧٠,٠٠٠٪ من إجمالي أسهم الشركة). ونتيجة لذلك، يمتلك فهد زويد ملفي المطيري بشكل غير مباشر ٨,٤٠٠,٠٠٠ سهم تقريباً في الشركة قبل الطرح والتي تمثل ما يقارب ٢,١٠٠٪ من إجمالي أسهم الشركة.
- (٥) يمتلك صالح محمد عبدالعزيز الحبيب بشكل مباشر ١,٣٤٩,١٩١ حصة في شركة ثروات المستقبل الأولى للاستثمار (تمثل ما يقارب ١١,٥٥٧٪ من إجمالي حصصها)، والتي تمتلك بشكل مباشر ١٠,١٩٤,١٨٨ سهم في شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة (تمثل ما يقارب ٧,٧٢٢٪ من إجمالي أسهمها)، والتي بدورها تمتلك ٢٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم في الشركة (تمثل ما نسبته ٥,٠٠٠٪ من إجمالي أسهم الشركة). ونتيجة لذلك، يمتلك صالح محمد عبدالعزيز الحبيب بشكل غير مباشر ١٧٨,٥١١ سهم تقريباً في الشركة قبل الطرح والتي تمثل ما يقارب ٠,٠٤٤٪ من إجمالي أسهم الشركة.

إن أمين سر مجلس الإدارة الحالي هو عدنان عبدالله محمد علي، والذي تم تعيينه في هذا المنصب لدورة المجلس الحالية بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ ١٠/١١/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٥/٣٠ م). ولا يملك أي أسهم في الشركة. ولمزيد من التفاصيل حول ملخص السيرة الذاتية لأمين السر، يُرجى مراجعة القسم (٥-٢-٤-١٠) «عدنان عبدالله محمد علي، أمين سر المجلس».

٢-٢-٥ مسؤوليات مجلس الإدارة

يتولى مهام الإشراف على الشركة مجلس إدارة يضم أشخاصاً محترفين من أصحاب الخبرات المتميزة. ومع مراعاة الاختصاصات المقررة للجمعية العامة في نظام الشركات ولوائحه التنفيذية ونظام الشركة الأساس، يكون لمجلس الإدارة كافة الصلاحيات لإدارة أعمال الشركة والإشراف على شؤونها. يعهد مجلس الإدارة إلى الإدارة العليا بالشركة مسؤولية إدارة أعمال الشركة اليومية العامة.

يُعهد ببعض الصلاحيات للجان مجلس الشركة وهي لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية (ويُشار إليها مجتمعة باسم «الجان»)، إضافةً إلى عدد من الأقسام الإدارية التي تتولى مسؤولية التعامل مع مجموعة من المسائل التشغيلية والمتعلقة بالأعمال (لمزيد من المعلومات بشأن الأقسام الإدارية بالشركة، يُرجى الاطلاع على القسم (٤-١٠) «نظرة عامة على إدارات الشركة»). وبالإضافة إلى ذلك، يحتفظ مجلس الإدارة بصلاحيات تشكيل أي عدد من اللجان يراها ضرورية للقيام بأعمال الحوكمة والإشراف وإدارة عمليات الشركة بفاعلية، أو تفويض بعض صلاحياته إلى عضو أو أكثر من أعضاء مجلس الإدارة أو إلى أطراف أخرى. وتقع المسؤولية النهائية عن الشركة على عاتق مجلس الإدارة بغض النظر عن أي تفويضات من جانبه.

وتتضمن مسؤوليات مجلس الإدارة ورئيس المجلس وأمين السر على النحو التالي:

١-٢-٢-٥ مجلس الإدارة

مع مراعاة الاختصاصات المقررة للجمعية العامة، يكون لمجلس الإدارة أوسع الصلاحيات في إدارة الشركة وتصريف أمورها داخل المملكة وخارجها بما يحقق أغراضها. ووفقاً لللائحة حوكمة الشركات، يدخل ضمن مهام مجلس الإدارة واختصاصاته ما يلي:

- وضع الخطط والسياسات والاستراتيجيات والأهداف الرئيسية للشركة والإشراف على تنفيذها ومراجعتها بشكل دوري، والتأكد من توافر الموارد البشرية والمالية اللازمة لتحقيقها.
- وضع أنظمة وضوابط للرقابة الداخلية والإشراف عليها.
- إعداد سياسات ومعايير وإجراءات واضحة ومحددة للعضوية في مجلس الإدارة -بما لا يتعارض مع لائحة حوكمة الشركات-، ووضعها موضع التنفيذ بعد إقرار الجمعية العامة لها.
- وضع سياسة مكتوبة تنظم العلاقة مع أصحاب المصالح وفق أحكام هذه اللائحة.
- وضع السياسات والإجراءات التي تضمن تقييد الشركة بالأنظمة واللوائح والتزامها بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين وأصحاب المصالح، والتحقق من تقييد الإدارة التنفيذية بها.
- إعداد القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة واعتمادها عند نشرها.
- إعداد تقرير مجلس الإدارة واعتماده قبل نشره.
- ضمان دقة وسلامة البيانات والمعلومات الواجب الإفصاح عنها وذلك وفق سياسات ونظم عمل الإفصاح والشفافية والمعمول بها.
- إرساء قنوات اتصالات فعالة تتيح للمساهمين للاطلاع بشكل مستمر ودوري على أوجه الأنشطة المختلفة للشركة وأي تطورات جوهرية.
- تشكيل لجان متخصصة منبثقة عنه بقرارات يحدّد فيها مدة اللجنة وصلاحياتها ومسؤولياتها، وكيفية رقابة المجلس عليها، على أن يتضمن قرار التشكيل تسمية الأعضاء وتحديد مهامهم وحقوقهم وواجباتهم، مع تقييم أداء وأعمال هذه اللجان وأعضائها.
- تحديد أنواع المكافآت التي تمنح للعاملين في الشركة، مثل المكافآت الثابتة، والمكافآت المرتبطة بالأداء، والمكافآت في شكل أسهم، بما لا يتعارض مع اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الخاصة بالشركات المساهمة المدرجة.
- إبلاغ الجمعية العامة عند انعقادها بالأعمال والعقود التي يكون لأحد أعضاء مجلس الإدارة مصلحة مباشرة أو غير مباشرة فيها، على أن يتضمن هذا الإبلاغ المعلومات التي قدمها العضو إلى مجلس الإدارة، وأن يرافق هذا التبليغ تقرير خاص من مراجع حسابات الشركة الخارجي.
- وضع القيم والمعايير التي تحم العمل في الشركة.
- كما يقوم مجلس الإدارة بالاقتراح للجمعية العامة بما يراه حيال ما يلي:
 - زيادة رأس مال الشركة أو تخفيضه.
 - حل الشركة قبل الأجل المعين في نظام الشركة الأساس أو تقرير استمرارها.
 - استخدام احتياطات الشركة في حال عدم تخصيصها لغرض معين في نظام الشركة الأساس.
 - تكوين احتياطات أو مخصصات مالية إضافية للشركة.
 - طريقة توزيع أرباح الشركة الصافية.

بالإضافة إلى ما ورد أعلاه، يتمتع مجلس الإدارة بالاختصاصات والمسؤوليات الواردة في الفصل الثالث من لائحة حوكمة الشركات.

٥-٢-٢ رئيس مجلس الإدارة

يشرف رئيس مجلس الإدارة على سير عمل مجلس الإدارة وعلى أدائها لاختصاصاتها بفعالية. ووفقاً للائحة حوكمة الشركات، تتضمن مسؤوليات رئيس مجلس الإدارة ما يلي:

- ضمان حصول أعضاء مجلس الإدارة في الوقت المناسب على المعلومات الكاملة والواضحة والصحيحة وغير المضللة.
- التحقق من قيام مجلس الإدارة بمناقشة جميع المسائل الأساسية بشكل فعال وفي الوقت المناسب.
- تمثيل الشركة أمام الغير وفق ما ينص عليه نظام الشركات ولوائحه التنفيذية ونظام الشركة الأساس.
- تشجيع أعضاء مجلس الإدارة على ممارسة مهامهم بفعالية وبما يحقق مصلحة الشركة.
- ضمان وجود قنوات للتواصل الفعلي مع المساهمين وإيصال آرائهم إلى مجلس الإدارة.
- تشجيع العلاقات البناءة والمشاركة الفعالة بين كل من مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وبين الأعضاء التنفيذيين وغير التنفيذيين والمستقلين، وإيجاد ثقافة تشجع على النقد البناء.
- إعداد جدول أعمال اجتماعات مجلس الإدارة مع الأخذ بعين الاعتبار أي مسألة يطرحها أحد أعضاء مجلس الإدارة أو يثيرها مراجع الحسابات، والتشاور مع أعضاء المجلس والرئيس التنفيذي عند إعداد جدول أعمال المجلس.
- عقد لقاءات بصفة دورية مع أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين دون حضور أي تنفيذي في الشركة.

٥-٢-٣ أمين سر مجلس الإدارة

تتضمن مسؤوليات أمين مجلس الإدارة ما يلي:

- توثيق اجتماعات مجلس الإدارة وإعداد محاضر لها تتضمن ما دار من نقاشات ومداولات، وبيان مكان الاجتماع وتاريخه ووقت بدايته وانتهائه، وتوثيق قرارات المجلس ونتائج التصويت، وحفظها في سجل خاص ومنظم، وتدوين أسماء الأعضاء الحاضرين والتحفظات التي أبدوها - إن وجدت - وتوقيع هذه المحاضر من جميع الأعضاء الحاضرين وأمين المجلس.
- حفظ التقارير التي تُرفع إلى مجلس الإدارة والتقارير التي يعدها المجلس.
- تزويد أعضاء مجلس الإدارة بجدول أعمال المجلس وأوراق العمل والوثائق والمعلومات المتعلقة به، وأي وثائق أو معلومات إضافية يطلبها أي من أعضاء مجلس الإدارة ذات علاقة بالموضوعات المشمولة في جدول الاجتماع.
- التحقق من تقييد أعضاء مجلس الإدارة بالإجراءات التي أقرها المجلس.
- تبليغ أعضاء مجلس الإدارة بمواعيد اجتماعات المجلس قبل التاريخ المحدد بمدة كافية.
- عرض مسودات المحاضر على أعضاء مجلس الإدارة لإبداء ملاحظاتهم حيالها قبل توقيعها.
- التحقق من حصول أعضاء مجلس الإدارة بشكل كامل وسريع على نسخة من محاضر اجتماعات المجلس والمعلومات والوثائق المتعلقة بالشركة.
- التنسيق بين أعضاء مجلس الإدارة.
- تنظيم سجل إفصاحات أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- تقديم العون والمشورة إلى أعضاء مجلس الإدارة.

٥-٢-٣ عقود الخدمة وعقود العمل مع أعضاء مجلس الإدارة

لم يتم إبرام عقود خدمة أو عقود عمل بين الشركة وأعضاء مجلس الإدارة.

٥-٢-٤ السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس

فيما يلي ملخص بخبرات كل عضو في مجلس الإدارة وأمين سر المجلس ومؤهلات كل منهم ومناصبهم الحالية والسابقة:

٥-٢-٤-١ فهد علي محمد المهيدب، رئيس مجلس الإدارة

الجنسية:	سعودي.
العمر:	٥٩ سنة.
المنصب:	رئيس مجلس إدارة الشركة.
صفة العضوية:	غير تنفيذي.
تاريخ التعيين (الدورة الحالية):	٠٩/١١/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٩/٠٥/٢٠٢٣م).
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	• ثانوية عامة، ثانوية اليرموك الشاملة، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام ١٩٨٣م.
المناصب الحالية:	• رئيس مجلس إدارة الشركة منذ عام ٢٠١٢م وحتى تاريخ هذه النشرة. • رئيس مجلس إدارة، شركة الحلول المتكاملة القابضة، وهي شركة مساهمة مقفلة، تعمل في مجال الاستثمارات، منذ عام ٢٠٢١م وحتى تاريخ هذه النشرة. • المدير العام، شركة منار الرياض ميديا، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الدعاية والإعلان والتسويق، منذ عام ٢٠١٩م وحتى تاريخ هذه النشرة. • المدير العام، شركة قرية الثمامة للتشغيل المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال صيانة وتشغيل وإدارة المرافق السياحية، منذ عام ٢٠٠٠م وحتى تاريخ هذه النشرة. • المدير العام، شركة منار الرياض المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال التجارة والمقاولات والتشغيل والصيانة، منذ عام ١٩٨٦م وحتى تاريخ هذه النشرة.
أبرز الخبرات المهنية السابقة:	• المدير العام، شركة مكتب الصرح للاستقدام، وهي مؤسسة فردية، تعمل في مجال الموارد البشرية، من عام ١٩٩٩م وحتى عام ٢٠٢٢م. • نائب رئيس مجلس الإدارة، شركة وايت ساندس، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة إماراتية، تعمل في مجال السياحة والفندقة، منذ عام ٢٠٠٠م وحتى عام ٢٠١٨م. • نائب المدير العام، الشركة العربية لخدمات المسافرين، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال السياحة والسفر، من عام ٢٠٠٥م وحتى عام ٢٠١٥م. • نائب المدير العام، شركة الصرح للسياحة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال السياحة، من عام ٢٠٠٤م حتى عام ٢٠١٥م. • عضو لجنة الإستقدام، الغرفة التجارية بالرياض، وهي جهة حكومية، من عام ٢٠٠٤م وحتى عام ٢٠١١م. • المدير العام، شركة جناح الصرح للسياحة والسفر، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال السياحة، من عام ١٩٨٧م حتى عام ١٩٩٦م.

٥-٢-٤-٢ سعد نهار بداح المطيري، نائب رئيس مجلس الإدارة

الجنسية:	سعودي.
العمر:	٦٤ سنة.
المنصب:	نائب رئيس مجلس إدارة الشركة.
صفة العضوية:	غير تنفيذي.
تاريخ التعيين (الدورة الحالية):	٠٩/١١/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٩/٠٥/٢٠٢٣م).
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	• بكالوريوس في الآداب، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام ١٩٨٥م.
المناصب الحالية:	• نائب رئيس مجلس إدارة الشركة منذ عام ٢٠١٢م وحتى تاريخ هذه النشرة. • رئيس اللجنة التنفيذية في الشركة منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. • نائب رئيس مجلس الإدارة ورئيس تنفيذي، شركة الحلول المتكاملة القابضة، وهي شركة مساهمة مقفلة، تعمل في مجال الاستثمارات، منذ عام ٢٠٢١م وحتى تاريخ هذه النشرة. • عضو مجلس الإدارة، الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان، وهي جهة حكومية، منذ عام ٢٠١٧م وحتى تاريخ هذه النشرة.
أبرز الخبرات المهنية السابقة:	• مفتش إداري، هيئة الرقابة والتحقيق، وهي جهة حكومية، من عام ١٩٨٤م وحتى عام ١٩٩٨م. • عضو مجلس الإدارة، إمارة منطقة الرياض، وهي جهة حكومية، من عام ٢٠٠٣م وحتى عام ٢٠١٠م. • رئيس اللجنة، اللجنة الوطنية للإستقدام بمجلس الغرف، وهي جهة حكومية، من عام ٢٠٠٣م وحتى عام ٢٠١٥م. • رئيس مجلس الإدارة، مجلس الأعمال السعودي للفلبين، وهي جهة حكومية، من عام ٢٠١٢م وحتى عام ٢٠١٥م.

٥-٢-٣ - فهد زويد ملفي المطيري، عضو مجلس الإدارة

الجنسية:	سعودي.
العمر:	٤٥ سنة.
المنصب:	عضو مجلس إدارة الشركة.
صفة العضوية:	غير تنفيذي.
تاريخ التعيين (الدورة الحالية):	٠٩/١١/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٩/٠٥/٢٠٢٣م).
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	- ماجستير تنفيذي في الإدارة العامة، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام ٢٠٢٢م. - بكالوريوس الهندسة الكيميائية، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام ٢٠٠٠م.
المناصب الحالية:	- عضو مجلس إدارة بالشركة منذ عام ٢٠١٢م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو اللجنة التنفيذية في الشركة منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس الإدارة، شركة الحلول المتكاملة القابضة، وهي شركة مساهمة مقفلة، تعمل في مجال الاستثمارات، منذ عام ٢٠٢١م وحتى تاريخ هذه النشرة.
أبرز الخبرات المهنية السابقة:	- عضو لجنة الاستقدام، غرفة الرياض، وهي جهة حكومية، من عام ٢٠٠٤م وحتى عام ٢٠١٢م. - مدير عام، مكتب أعمال المفوض للاستقدام، وهي مؤسسة فردية، تعمل في مجال الموارد البشرية، من عام ٢٠١٢م وحتى عام ٢٠٢٢م. - مدير عام، مكتب السفير المفوض للاستقدام، وهي مؤسسة فردية، تعمل في مجال الموارد البشرية، من عام ٢٠٠٤م وحتى عام ٢٠١٣م. - رئيس وريدة، المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة، وهي جهة حكومية، من عام ٢٠٠٠م وحتى عام ٢٠٠٢م.

٥-٢-٤ - هشام حسن صالح عطية، عضو مجلس الإدارة

الجنسية:	أردني.
العمر:	٥٠ سنة.
المنصب:	عضو مجلس إدارة الشركة.
صفة العضوية:	غير تنفيذي.
تاريخ التعيين (الدورة الحالية):	٠٩/١١/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٩/٠٥/٢٠٢٣م).
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	- شهادة محاسب قانوني معتمد (CPA)، المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين المعتمدين، ولاية كولورادو، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام ٢٠٠٠م. - بكالوريوس محاسبة، جامعة اليرموك، إربد، المملكة الأردنية الهاشمية، في عام ١٩٩٧م.
المناصب الحالية:	- عضو مجلس إدارة الشركة منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي المالي، شركة الحلول المتكاملة القابضة، وهي شركة مساهمة مقفلة، تعمل في مجال الاستثمارات، منذ عام ٢٠٢١م وحتى تاريخ هذه النشرة.
أبرز الخبرات المهنية السابقة:	- المدير العام المالي للشركة، من عام ٢٠١٢م وحتى عام ٢٠٢١م. - المراقب المالي، شركة المجموعة السعودية للأبحاث والتسويق (المجموعة السعودية للأبحاث والإعلام حالياً)، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الأبحاث والتسويق، من عام ٢٠١٠م وحتى عام ٢٠١٢م. - المدير المالي، شركة الخليجية للدعاية والعلاقات العامة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الدعاية والإعلام، من عام ٢٠٠٤م وحتى عام ٢٠١٠م. - مشرف مراجعة الحسابات، شركة أندرسن، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في المجال المالي والمحاسبة، من عام ٢٠٠١م وحتى عام ٢٠٠٤م. - مراجع حسابات، إيرنست ويونج، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال المحاسبة القانونية، من عام ٢٠٠٠م وحتى عام ٢٠٠١م. - مراجع حسابات، مجموعة العربية للتدقيق، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في المجال المالي والمحاسبة القانونية، من عام ١٩٩٧م وحتى عام ٢٠٠٠م.

٥-٢-٥ عبد الله عبدالعزيز عبدالله الكنهل، عضو مجلس الإدارة

الجنسية:	سعودي.
العمر:	٦٣ سنة.
المنصب:	عضو مجلس إدارة الشركة.
صفة العضوية:	مستقل.
تاريخ التعيين (الدورة الحالية):	• ١٤٤٤/١١/٠٩ هـ (الموافق ٢٩/٠٥/٢٠٢٣ م).
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	• بكالوريوس في المحاسبة، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام ١٩٨٣ م.
المناصب الحالية:	• عضو مجلس إدارة الشركة منذ عام ٢٠٢٢ م وحتى تاريخ هذه النشرة.
أبرز الخبرات المهنية السابقة:	• الرئيس التنفيذي للشؤون المالية، الشركة الوطنية للتنمية الزراعية، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال التنمية الزراعية وتصنيع الأغذية، من عام ١٩٩٧ م وحتى عام ٢٠١٠ م.
	• مساعد المدير العام للشؤون المالية والإدارية، الشركة الوطنية للتنمية الزراعية، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال التنمية الزراعية وتصنيع الأغذية، من عام ١٩٩٣ م وحتى عام ١٩٩٧ م.
	• مساعد المدير العام للشؤون المالية، الشركة الوطنية للتنمية الزراعية، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال التنمية الزراعية وتصنيع الأغذية، من عام ١٩٨٦ م وحتى عام ١٩٩٣ م.
	• مدير إدارة الرقابة الداخلية، الشركة الوطنية للتنمية الزراعية، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال التنمية الزراعية وتصنيع الأغذية، من عام ١٩٨٤ م وحتى عام ١٩٨٩ م.

٥-٢-٦ صالح محمد عبدالعزيز الحبيب، عضو مجلس الإدارة

الجنسية:	سعودي.
العمر:	٤٤ سنة.
المنصب:	عضو مجلس إدارة الشركة.
صفة العضوية:	غير تنفيذي.
تاريخ التعيين (الدورة الحالية):	• ١٤٤٤/١١/٠٩ هـ (الموافق ٢٩/٠٥/٢٠٢٣ م).
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	• بكالوريوس في الهندسة المعمارية، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام ٢٠٠٠ م.

• عضو مجلس إدارة الشركة منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة. • عضو مجلس المديرين، شركة بروج العالمية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال العقارات، منذ عام ٢٠٠٥م وحتى تاريخ هذه النشرة. • عضو مجلس المديرين، شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وشركاه للاستثمار، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الاستثمار العقاري، منذ عام ٢٠٠٦م وحتى تاريخ هذه النشرة. • عضو مجلس المديرين، شركة الأسواق المتطورة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في المجال العقاري، منذ عام ٢٠٠٩م وحتى تاريخ هذه النشرة. • عضو مجلس المديرين، شركة هامات العقارية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال إدارة الأملاك، منذ عام ٢٠٠٩م وحتى تاريخ هذه النشرة. • رئيس مجلس الإدارة، شركة هامات القابضة، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال الاستثمارات، منذ عام ٢٠١٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. • مدير عام الشركات التابعة، شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال الاستثمارات، منذ عام ٢٠١٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. • عضو منتدب، شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال الاستثمارات، منذ عام ٢٠١٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. • المدير العام، شركة معالم الاستثمار القابضة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الاستثمار العقاري، منذ عام ٢٠١٤م وحتى تاريخ هذه النشرة. • عضو مجلس المديرين، شركة صروح المراكز، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في المجال العقاري، منذ عام ٢٠١٤م وحتى تاريخ هذه النشرة. • المدير العام، شركة مساكن النخلة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في المجال العقاري، منذ عام ٢٠١٥م وحتى تاريخ هذه النشرة. • رئيس مجلس المديرين، شركة أصالة المراكز، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال إدارة الأملاك، منذ عام ٢٠١٦م وحتى تاريخ هذه النشرة. • رئيس مجلس المديرين، شركة عراقة المراكز، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في المجال العقاري، منذ عام ٢٠١٦م وحتى تاريخ هذه النشرة. • عضو مجلس المديرين، شركة منافع الأندلس، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في المجال العقاري، منذ عام ٢٠١٧م وحتى تاريخ هذه النشرة. • رئيس مجلس المديرين، شركة أول الحلول للطاقة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال تقنية المعلومات، منذ عام ٢٠١٧م وحتى تاريخ هذه النشرة. • رئيس مجلس المديرين، شركة قواعد التقنية الحديثة لتقنية المعلومات، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال تقنية المعلومات، منذ عام ٢٠١٧م وحتى تاريخ هذه النشرة. • رئيس مجلس المديرين، شركة ابداع طبية للتطوير العقاري، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في المجال العقاري، منذ عام ٢٠١٧م وحتى تاريخ هذه النشرة. • عضو مجلس المديرين، شركة مستشفى غرب جدة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال تطوير وإدارة المستشفيات، منذ عام ٢٠١٧م وحتى تاريخ هذه النشرة. • المدير العام، شركة الجوهرة الكبرى، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في المجال العقاري، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخ هذه النشرة. • المدير العام، شركة جواهر الغربية للتطوير والاستثمار العقاري، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في المجال العقاري، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخ هذه النشرة. • نائب رئيس مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية، شركة الأندلس العقارية، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال العقارات، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخ هذه النشرة. • عضو مجلس الإدارة، شركة الحياة العقارية، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في المجال العقاري، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخ هذه النشرة. • عضو مجلس المديرين، شركة الماسة الخضراء للتطوير والاستثمار العقاري، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في المجال العقاري، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخ هذه النشرة. • عضو مجلس الإدارة، شركة غراس المتحدة، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال الاستثمارات، منذ عام ٢٠٢١م وحتى تاريخ هذه النشرة.	المناصب الحالية:
• عضو مجلس المديرين، الشركة العالمية للرعاية الصحية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠٠٧م وحتى عام ٢٠٢٣م. • عضو مجلس المديرين، شركة جوهرة البحر للاستثمار، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في المجال العقاري، منذ عام ٢٠١٧م وحتى عام ٢٠٢٣م. • العضو المنتدب، شركة هامات القابضة، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال الاستثمارات، منذ عام ٢٠١١م وحتى عام ٢٠١٣م.	أبرز الخبرات المهنية السابقة:

٧-٤-٢-٥ ماجد عبدالله إبراهيم الكريديس، عضو مجلس الإدارة

الجنسية:	سعودي.
العمر:	٣٢ سنة.
المنصب:	عضو مجلس إدارة الشركة.
صفة العضوية:	غير تنفيذي.
تاريخ التعيين (الدورة الحالية):	٠٩/١١/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٩/٠٥/٢٠٢٣م).
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	- ماجستير في القانون، جامعة هارفرد، كامبريدج، ماساتشوستس، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام ٢٠٢٠م. - بكالوريوس في القانون، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام ٢٠١٣م.
المناصب الحالية:	- عضو مجلس إدارة الشركة منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. - المستشار العام، شركة مجموعة الفيصلية القابضة، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال الاستثمارات، منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة.
أبرز الخبرات المهنية السابقة:	- مستشار، شركة ستات للمحاماة والاستشارات القانونية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مهنية، تعمل في مجال المحاماة والاستشارات القانونية، من عام ٢٠٢٢م وحتى عام ٢٠٢٢م. - محامي، شركة ستات للمحاماة والاستشارات القانونية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مهنية، تعمل في مجال المحاماة والاستشارات القانونية، من عام ٢٠٢٠م وحتى عام ٢٠٢١م. - محامي في قطاع الشركات والأسواق المالية، وايت آند كيس، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مهنية، تعمل في مجال المحاماة والاستشارات القانونية، من عام ٢٠١٥م وحتى عام ٢٠١٩م. - محامي متدرب، وايت آند كيس، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مهنية، تعمل في مجال المحاماة والاستشارات القانونية، من عام ٢٠١٣م وحتى عام ٢٠١٤م.

٨-٤-٢-٥ خالد محمد عبدالله الشريف، عضو مجلس الإدارة

الجنسية:	سعودي.
العمر:	٥٢ سنة.
المنصب:	عضو مجلس إدارة الشركة.
صفة العضوية:	مستقل.
تاريخ التعيين (الدورة الحالية):	١٤/٠٥/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٨/١١/٢٠٢٣م).
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	- ماجستير في إدارة الأعمال، جامعة الإمام، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام ٢٠١٨م. - بكالوريوس في المحاسبة، قسم المحاسبة، جامعة الملك عبدالعزيز، جدة، المملكة العربية السعودية، في عام ١٩٩٣م.
المناصب الحالية:	- عضو مجلس إدارة الشركة، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. - رئيس لجنة المراجعة في الشركة منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. - نائب الرئيس التنفيذي، الشركة السعودية للمعلومات الإئتمانية، وهي شركة مساهمة مغلقة (سمة)، تعمل في مجال المعلومات الإئتمانية، منذ عام ٢٠١٥م وحتى تاريخ هذه النشرة.
أبرز الخبرات المهنية السابقة:	- مدير إدارة التراخيص، هيئة السوق المالية، وهي جهة حكومية، منذ عام ٢٠١٠م وحتى عام ٢٠١٥م. - مشرف بنكي، البنك المركزي السعودي، وهي جهة حكومية، منذ عام ١٩٩٥م وحتى عام ٢٠١٠م.

٩-٤-٢-٥ زياد عبدالقادر صالح التومي، عضو مجلس الإدارة

الجنسية:	تونسي.
العمر:	٤٨ سنة.
المنصب:	عضو مجلس إدارة الشركة.
صفة العضوية:	مستقل.
تاريخ التعيين (الدورة الحالية):	١٤/٠٥/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٨/١١/٢٠٢٣م).
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	- بكالوريوس في إدارة الأعمال قسم المحاسبة، مدرسة تونس العليا للتجارة، تونس، في عام ١٩٩٧م. - ماجستير الإدارة المصرفية التنفيذي، معهد الإدارة المصرفية، باريس، فرنسا، في عام ٢٠٠٢م.

المناصب الحالية:	• عضو مجلس إدارة الشركة منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. • رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. • مدير، شركة الإزدهار للاستثمار، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مهنية، تعمل في مجال الاستشارات الإدارية، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. • عضو لجنة المراجعة، شركة دار التملك، وهي شركة مساهمة مقفلة، تعمل في مجال التمويل السكني، منذ عام ٢٠١٩م وحتى تاريخ هذه النشرة. • عضو مجلس إدارة، بنك البركة، وهي شركة مساهمة عامة تونسية، تعمل في مجال البنوك والمصارف، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخ هذه النشرة. • عضو مجلس إدارة، شركة بيت التمويل التونسي السعودي، وهي شركة مساهمة عامة تونسية، تعمل في مجال التمويل، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخ هذه النشرة. • رئيس، شركة يزديهار جلوبال ليمتد، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة إماراتية، تعمل في مجال الاستثمارات، منذ عام ٢٠١٥م وحتى تاريخ هذه النشرة.
أبرز الخبرات المهنية السابقة:	• مستشار، شركة تأثير المالية (إمباكت ٤٦)، وهي شركة مساهمة مقفلة، تعمل في مجال صناديق الاستثمار، من عام ٢٠١٩م وحتى عام ٢٠٢٣م. • عضو لجنة الاستثمار، شركة البحيرة للاستثمار، وهي شركة مساهمة مقفلة تونسية، تعمل في مجال التطوير العقاري، من عام ٢٠١٩م وحتى عام ٢٠٢٣م. • عضو لجنة المراجعة، شركة اليمامة للصناعات الحديدية، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الصناعات التحويلية، من عام ٢٠١٨م وحتى عام ٢٠٢٣م. • نائب رئيس الخدمات المصرفية الاستثمارية، مجموعة سامبا المالية (تم دمجها مع البنك الأهلي السعودي)، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال البنوك والمصارف، من عام ٢٠٠٤م وحتى عام ٢٠١٥م. • نائب الرئيس المساعد ورئيس وحدة القطاع الخاص، ستي بنك المغرب، وهي شركة مساهمة عامة مغربية، تعمل في مجال البنوك والمصارف، من عام ٢٠٠٢م وحتى عام ٢٠٠٤م. • مدير أول للخدمات المصرفية للشركات ومدير العلاقات، ستي بنك تونس، وهي شركة مساهمة عامة تونسية، تعمل في مجال البنوك والمصارف، من عام ١٩٩٧م وحتى عام ٢٠٠٢م.

٥-٢-١٠ عدنان عبد الله محمد علي، أمين سر مجلس الإدارة

الجنسية:	أردني.
العمر:	٥٠ سنة.
المنصب:	أمين سر مجلس إدارة الشركة.
تاريخ التعيين (الدورة الحالية):	١٠/١١/١٤٤٤هـ (الموافق ٣٠/٥/٢٠٢٣م).
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	• محاسب قانوني كندي معتمد (CPA)، المعهد الكندي للمحاسبين القانونيين المعتمدين، أونتاريو، كندا، في عام ٢٠٢٢م. • محلل مالي أمريكي معتمد (CFA)، معهد المحللين الماليين المعتمدين، ولاية فيرجينيا، الولايات المتحدة الأمريكية في عام ٢٠١٨م. • محاسب إداري أمريكي معتمد (CMA)، معهد المحاسبين الإداريين المعتمدين، ولاية نيوجيرسي، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام ٢٠٠٥م. • محاسب قانوني أمريكي معتمد (CPA)، المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين المعتمدين، شيكاغو، ولاية إلينوي، الولايات المتحدة الأمريكية، في عام ١٩٩٦م.
المناصب الحالية:	• أمين سر مجلس إدارة الشركة، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. • الرئيس التنفيذي المالي للشركة، منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة.
أبرز الخبرات المهنية السابقة:	• المدير المالي التنفيذي للمجموعة، الشركة العربية للأنابيب والخدمات المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الخدمات الصناعية لقطاع النفط والغاز والبتروكيماويات، من عام ٢٠٠٣م وحتى عام ٢٠٢٢م.

٣-٥ لجان مجلس الإدارة

تم تشكيل عدد من اللجان من قبل مجلس الإدارة من أجل تحسين إدارة الشركة ومن أجل الوفاء بالمتطلبات النظامية ذات العلاقة. ويتعين أن يكون لكل لجنة قواعد واضحة لتعريف دورها وصلاحياتها والمسؤوليات المنوطة بها، ويجب إعداد محاضر لكافة اجتماعات كل لجنة تقدم إلى مجلس الإدارة للمراجعة.

وفيما يلي ملخص لهيكل كل لجنة دائمة ومسؤولياتها وأعضائها الحاليين:

٣-٥-١ لجنة المراجعة

٣-٥-١-١ مسؤوليات لجنة المراجعة

تتولى لجنة المراجعة مساعدة مجلس الإدارة في الإشراف على: (١) نزاهة وفعالية القوائم والتقارير المالية للشركة ونظام الرقابة الداخلية بها ودقتهم و(٢) التزام الشركة بالقواعد والمتطلبات القانونية والتنظيمية وقواعد السلوك المهني و(٣) مؤهلات مراجعي حسابات الشركة الخارجيين واستقلالهم و(٤) أداء مهام المراجعة الداخلية للشركة ومراجعي الحسابات الخارجيين و(٥) التقييم والإشراف على نظام إدارة المخاطر في الشركة والإجراءات ذات الصلة بهذا الشأن. وتم اعتماد لائحة عمل لجنة المراجعة المعدلة بموجب القرار الصادر عن الجمعية العامة في تاريخ ١٤/٠٥/١٤٤٥ هـ (الموافق ٢٨/١١/٢٠٢٣ م). تشمل مسؤوليات لجنة المراجعة ما يلي:

أ- القوائم والتقارير المالية

- مراجعة المسائل المهمة التي ترتبط بالشؤون المحاسبية وإعداد التقارير، ويشمل ذلك المعاملات المعقدة أو غير المألوفة والمجالات التقديرية بالغة الأهمية، والإعلانات المهنية والتنظيمية المستجدة، وتقييم مدى أثرها على القوائم المالية.
- مراجعة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها القوائم والتقارير المالية للشركة، ومراجعة أي مسائل يثيرها مدير الإدارة المالية (أو من ينوبه) أو مسؤول الالتزام أو مراجع الحسابات الخارجي.
- مراجعة نتائج المراجعة الخارجية مع الإدارة ومراجع الحسابات الخارجي، ويشمل ذلك أية صعوبات تتم مواجهتها.
- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة وإبداء الرأي بشأنها وتقديم أية توصيات في هذا الصدد إلى مجلس الإدارة وذلك قبل عرضها على المجلس لضمان سلامتها ونزاهتها وشفافيتها؛ والنظر فيما إذا كانت كاملة ومتسقة مع المعلومات المعروفة لدى الأعضاء وما إذا كانت تعكس المبادئ والسياسات المحاسبية الملائمة.
- مراجعة الأقسام الأخرى من التقرير السنوي والملفات التنظيمية ذات الصلة قبل إصدارها والنظر في دقة المعلومات واكتمالها.
- مراجعة جميع المسائل المطلوب إحالتها إلى اللجنة في ضوء معايير المراجعة المعترف بها وذلك بالتعاون مع الإدارة ومراجع الحسابات الخارجي.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.
- فهم كيفية قيام الإدارة بتطوير المعلومات المالية الأولية، وطبيعة ومدى مشاركة إدارة المراجعة الداخلية ومراجع الحسابات الخارجي.
- إبداء الرأي الفني - بناءً على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في القوائم والتقارير المالية للشركة.

ب- الرقابة الداخلية

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر لدى الشركة ومدى فعاليتها، بما في ذلك أمن وتقنية المعلومات وضوابطها.
- فهم نطاق المراجعة الداخلية للتقارير المالية من قبل إدارة المراجعة الداخلية والحصول على التقارير التي تشتمل على النتائج والتوصيات المهمة وملاحظات وتعقيبات الإدارة.

ج- المراجعة الداخلية

- اعتماد لائحة المراجعة الداخلية.
- مراجعة أداء وأنشطة رئيس إدارة المراجعة الداخلية وضمان عدم وجود أية قيود غير مبررة على أنشطته، والتوصية لمجلس الإدارة بشأن تعيينه وعزله ومكافأته السنوية وراتبه.

- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة إدارة المراجعة الداخلية بالشركة للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها وفق المعايير المهنية المناسبة.
- الموافقة على خطة المراجعة السنوية وجميع التغييرات على الخطة، ومراجعة أداء وأنشطة إدارة المراجعة الداخلية مقارنة بالخطة الموضوعية لها.
- العمل مع مدير إدارة المراجعة الداخلية لمراجعة ميزانية المراجعة الداخلية وخطة الموارد والأنشطة والهيكل التنظيمي لمهام المراجعة الداخلية.
- مراجعة إجراءات المراجعة الداخلية للشركة.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- عقد اجتماعات مستقلة مع مدير إدارة المراجعة الداخلية بصفة دورية لمناقشة أي مسائل ترى اللجنة أو مسؤولي المراجعة الداخلية ضرورة مناقشتها في جلسات خاصة.

د- المراجعة الخارجية

- مراجعة النطاق المقترح لأعمال المراجعة لمراجع الحسابات الخارجي ومنهجه وخطته وإبداء مراثياتها حيالها، بما في ذلك تنسيق جهود المراجعة مع أنشطة المراجعة الداخلية.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجع الحسابات الخارجي وعزله وتحديد أتعابه، ومراجعة نطاق عمله وشروط التعاقد معه، على أن تأخذ التوصية في الاعتبار استقلال مراجع الحسابات الخارجي.
- مراجعة أداء مراجع الحسابات الخارجي والإشراف على أنشطته والموافقة على أي نشاط خارج نطاق أعمال المراجعة المناطة به خلال أداء مهامه.
- دراسة تقرير مراجع الحسابات الخارجي وملاحظاته وتحفظاته على القوائم المالية للشركة ومتابعة الإجراءات المتخذة بشأنها.
- التحقق من استقلالية مراجع الحسابات الخارجي وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة، والتوصية لمجلس الإدارة فيما يخص ذلك.
- التحقق من عدم تقديم مراجع الحسابات الخارجي أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، والتوصية لمجلس الإدارة فيما يخص ذلك.
- عقد اجتماعات مستقلة مع مراجع الحسابات الخارجي بصفة دورية لمناقشة أي مسائل ترى اللجنة أو المراجع ضرورة مناقشتها في جلسات خاصة.
- الإجابة عن استفسارات مراجع الحسابات الخارجي.
- تسوية أية خلافات تقع بين الإدارة ومراجع الحسابات الخارجي فيما يتعلق بإعداد التقارير المالية.

و- الالتزام

- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة ومراقبة ذلك.
- مراجعة مدى فعالية نظام المراقبة وضمان الالتزام بالأنظمة المعمول بها واللوائح ونتائج التحقيقات التي تجريها الإدارة ومتابعة أي حالات عدم التزام (بما في ذلك اتخاذ الإجراءات التأديبية).
- مراجعة تقارير ونتائج تحقيقات الجهات الرقابية أو التنظيمية المختصة، وأي ملاحظات يبدىها مراجع الحسابات الخارجي أو المراجعون الداخليون، والتحقق من اتخاذ الشركة للإجراءات اللازمة بشأنها.
- مراجعة عملية إبلاغ قواعد السلوك المهني لموظفي الشركة ومراقبة الالتزام بها.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن تجريها الشركة مع أي طرف ذو علاقة، وتقديم مراثياتها وتوصياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
- التأكد من وضع وتنفيذ الآلية والترتيبات المناسبة التي تتيح لعاملي الشركة بشكل سري ومجهول تقديم ملحوظاتهم ومخاوفهم بشأن أي مسائل مالية أو محاسبية أو مسائل تتعلق بأعمال المراجعة أو أي من حالات عدم الالتزام.
- الحصول على المستندات بشكل منتظم من إدارة الشركة ومستشارها القانوني فيما يتعلق بمسائل الالتزام.

و- إدارة المخاطر

- وضع استراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة، والتحقق من تنفيذها ومراجعتها وتحديثها بناءً على المتغيرات الداخلية والخارجية للشركة.
- تحديد مستوى مقبول للمخاطر التي قد تتعرض لها الشركة والحفاظ عليه والتحقق من عدم تجاوز الشركة له.
- التحقق من جدوى استمرار الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح، مع تحديد المخاطر التي تهدد استمرارها خلال الإثني عشر شهراً القادمة.
- الإشراف على نظام إدارة المخاطر بالشركة وتقييم فعالية نظم وآليات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة، وذلك لتحديد أوجه القصور بها.
- إعادة تقييم قدرة الشركة على تحمل المخاطر وتعرضها لها بشكل دوري.
- إعداد تقارير مفصلة حول التعرض للمخاطر والخطوات المقترحة لإدارة هذه المخاطر، ورفعها إلى مجلس الإدارة.
- تقديم التوصيات للمجلس حول المسائل المتعلقة بإدارة المخاطر.
- ضمان توافر الموارد والنظم الكافية لإدارة المخاطر.
- مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر ووضع توصيات بشأنه قبل اعتماده من قبل مجلس الإدارة.
- التحقق من استقلال موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة التي قد ينشأ عنها تعرض الشركة للمخاطر.
- التحقق من استيعاب موظفي إدارة المخاطر للمخاطر المحيطة بالشركة، والعمل على زيادة الوعي بثقافة المخاطر.

ز- التقارير

- رفع تقارير دورية لمجلس الإدارة بشأن أنشطة اللجنة والمسائل المكتشفة وإبداء أي توصيات إلى مجلس الإدارة تراها مناسبة في أي جانب من جوانب اختصاصها حيثما يلزم.
- توفير سبل مفتوحة للتواصل بين إدارة المراجعة الداخلية ومراجع الحسابات الخارجي ومجلس الإدارة.
- تقديم تقرير سنوي إلى المساهمين يصف تشكيل اللجنة ومهامها وأدائها لتلك المهام، وأي معلومات أخرى وفقاً لما تقتضيه القواعد المعمول بها، بما في ذلك الموافقة على الخدمات الخارجة عن نطاق المراجعة.
- مراجعة أي تقارير أخرى تصدرها الشركة تتعلق بمسؤوليات اللجنة.
- إعداد تقرير سنوي مكتوب عن رأيها في شأن مدى كفاءة وفعالية نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر - بما في ذلك أمن تقنية المعلومات وضوابطها - لدى الشركة وتوصياتها في هذا الشأن، بالإضافة إلى ما قامت به من أعمال أخرى تدخل في نطاق اختصاصها. وتودع نسخاً كافية من هذا التقرير في مركز الشركة الرئيس لتزويد كل من يرغب من المساهمين بنسخة منه، وينشر في الموقع الإلكتروني للشركة والموقع الإلكتروني للسوق المالية السعودية (تداول) عند نشر الدعوة لانعقاد اجتماع الجمعية العامة السنوي ذي العلاقة. ويتلى التقرير أثناء انعقاد الجمعية.
- إعداد تقرير مكتوب إلى مجلس الإدارة بشأن إجراءات المراجعة الداخلية للشركة وتوصيات اللجنة فيما يتعلق بذلك.

ح- مسؤوليات أخرى

- القيام بالأعمال الأخرى ذات العلاقة بلائحة لجنة المراجعة بناءً على طلب مجلس الإدارة.
- بدء تحقيقات خاصة والإشراف عليها، حسب الاقتضاء.
- مراجعة وتقييم مدى كفاية وملائمة لائحة لجنة المراجعة سنوياً وتقديم التوصيات إلى المجلس بهذا الشأن، والتأكد من القيام بالإفصاحات اللازمة وفق ما تقتضيه الأنظمة واللوائح ذات العلاقة.
- التأكيد بشكل سنوي بأنه قد تم تنفيذ جميع المسؤوليات الواردة في لائحة لجنة المراجعة.
- تقييم أداء اللجنة وأداء كل عضو فيها بشكل منتظم.

٣-١-٥ أعضاء لجنة المراجعة

تشكل لجنة المراجعة بقرار من مجلس الإدارة وتتألف من ثلاثة أعضاء على الأقل وخمسة أعضاء كحد أقصى من المساهمين أو من غيرهم، على (١) أن يكون من بينهم عضو مجلس إدارة مستقل على الأقل، و(٢) ألا تضم أيًا من أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين أو رئيس مجلس الإدارة، و(٣) أن يكون من بينهم مختص بالشؤون المالية والمحاسبية، و(٤) لا يجوز تعيين شخص كان يعمل خلال السنتين السابقتين في الإدارة التنفيذية أو المالية للشركة أو لدى مراجع حسابات الشركة و(٥) أن لا يشغل عضو لجنة المراجعة عضوية لجان مراجعة في أكثر من خمس شركات مساهمة مدرجة في آن واحد. تجتمع لجنة المراجعة بصفة دورية على ألا تقل اجتماعاتها عن أربع اجتماعات خلال السنة المالية للشركة. للمراجع الداخلي ومراجع الحسابات الخارجي طلب الاجتماع مع لجنة المراجعة كلما دعت الحاجة إلى ذلك.

تم تشكيل لجنة المراجعة وتعيين أعضائها بموجب قرار مجلس الإدارة الشركة بتاريخ ١٠/١١/١٤٤٤هـ (الموافق ٣٠/٥/٢٠٢٣م) وتاريخ ٢٦/٣/١٤٤٥هـ (الموافق ١١/١٠/٢٠٢٣م)، لمدة أربع سنوات. وتتألف لجنة المراجعة من الأعضاء التالية أسماؤهم كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٣-٥): أعضاء لجنة المراجعة

الاسم	المنصب
خالد محمد عبدالله الشريف	رئيس لجنة المراجعة
محمد وليد عبدالجليل بترجي	عضو لجنة المراجعة
فهد محمد حمد آل سنان	عضو لجنة المراجعة

المصدر: الشركة.

٣-١-٥ السيرة الذاتية لأعضاء لجنة المراجعة

وفيما يلي ملخص بخبرات كل عضو في لجنة المراجعة ومؤهلات كل منهم ومناصبه الحالية والسابقة:

أ- خالد محمد عبدالله الشريف، رئيس لجنة المراجعة

يرجى الرجوع إلى القسم (٥-٢-٨) («خالد محمد عبدالله الشريف، عضو مجلس الإدارة») لمزيد من التفاصيل حول خبرات خالد محمد عبدالله الشريف ومؤهلاته ومناصبه الحالية والسابقة.

ب- محمد وليد عبدالجليل بترجي، عضو لجنة المراجعة

الجنسية:	سعودي.
العمر:	٣٨ سنة.
المنصب:	عضو لجنة المراجعة في الشركة.
تاريخ التعيين:	١٠/١١/١٤٤٤هـ (الموافق ٣٠/٥/٢٠٢٣م).
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	بكالوريوس في إدارة الأعمال قسم المالية وإدارة الموارد البشرية، جامعة سايمون فريزر، فانكوفر، كندا، في عام ٢٠٠٧م.
المناصب الحالية:	- عضو لجنة المراجعة في الشركة منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. - عضو مجلس إدارة، شركة الرعاية الصحية المبتكرة القابضة المحدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الصحة، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. - مدير تنفيذي لاستثمار وعمليات الاندماج والاستحواذ، شركة مجموعة الفيصلية القابضة، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال الاستثمارات، منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة.

أبرز الخبرات المهنية السابقة:	• نائب الرئيس للاستثمار وإدارة الشركات، الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والحيواني، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال الاستثمار الزراعي والحيواني، من عام ٢٠٢١م وحتى عام ٢٠٢٢م. • عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، شركة جي ثري، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة كندية، تعمل في المجال الزراعي، من عام ٢٠٢١م وحتى عام ٢٠٢٢م. • عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والحيواني، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة أوكرانية، تعمل في مجال الاستثمار الزراعي والحيواني، من عام ٢٠٢١م وحتى عام ٢٠٢٢م. • عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، الشركة السعودية للاستثمار الزراعي والحيواني، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة أسترالية، من عام ٢٠٢١م وحتى عام ٢٠٢٢م. • عضو اللجنة التوجيهية، شركة مزارع ميريدن، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة أسترالية، تعمل في المجال الزراعي، من عام ٢٠٢١م وحتى عام ٢٠٢٢م. • عضو لجنة الأزمات، شركة مجموعة مزارعين كونتيننتال، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة أوكرانية، تعمل في المجال الزراعي، من عام ٢٠٢٢م وحتى عام ٢٠٢٢م. • رئيس بناء المحفظة الاستثمارية وتخصيص الأصول، البنك الأهلي التجاري (البنك الأهلي السعودي حالياً)، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال البنوك والمصارف، من عام ٢٠١١م وحتى عام ٢٠٢١م. • رئيس مجلس إدارة، شركة روح الإبداع لإدارة الموارد الغذائية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الأغذية والمطاعم، من عام ٢٠١٦م وحتى عام ٢٠١٧م. • نائب الرئيس المساعد لاستثمار رؤوس الأموال الخاصة، بنك الإمارات دبي الوطني، وهي شركة مساهمة عامة إماراتية، تعمل في مجال البنوك والمصارف، من عام ٢٠٠٨م وحتى عام ٢٠١١م.

ج- فهد محمد حمد آل سنان، عضو لجنة المراجعة

الجنسية:	سعودي.
العمر:	٥٣ سنة.
المنصب:	عضو لجنة المراجعة في الشركة.
تاريخ التعيين:	• ١٤٤٤/١١/١٠هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٥/٣٠م).
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	• بكالوريوس في المحاسبة، جامعة الملك فيصل، الأحساء المملكة العربية السعودية، في عام ١٩٩٢م. • الماجستير التنفيذي في الإدارة العامة، جامعة البحرين، المنامة، مملكة البحرين، في عام ٢٠٠٣م.
المناصب الحالية:	• عضو لجنة المراجعة في الشركة منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة. • المدير العام والمؤسس، مكتب فهد محمد بن حمد آل سنان محاسبون ومراجعون قانونيون، وهي مؤسسة فردية، تعمل في أنشطة التدقيق والمراجعة، منذ عام ٢٠٢١م وحتى تاريخ هذه النشرة.
أبرز الخبرات المهنية السابقة:	• المدير العام والمالك، مصادر للاستشارات، وهي مؤسسة فردية، تعمل في مجال الاستشارات المالية، من عام ٢٠١٨م وحتى عام ٢٠٢١م. • نائب الرئيس، فوتاي العربية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في المجال العقاري، من عام ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠١٨م. • مدير المنطقة، شركة إم إي إن آي، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الاتصالات، من عام ٢٠١٢م وحتى عام ٢٠١٨م. • رئيس المجموعة الإقليمية للمنطقة الشرقية، البنك الأهلي التجاري (البنك الأهلي السعودي حالياً)، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال البنوك والمصارف، من عام ١٩٩٨م وحتى عام ٢٠١٠م. • مدير علاقات العملاء، بنك الرياض، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال البنوك والمصارف، من عام ١٩٩٢م وحتى عام ١٩٩٨م.

٥-٣-٢ لجنة الترشيحات والمكافآت

٥-٣-٢-١ مسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت

تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت مهام ترشيح أعضاء مجلس الإدارة ووضع المكافآت لأعضاء المجلس وكبار التنفيذيين بالشركة. تشمل المهام والمسؤوليات الأساسية للجنة الترشيحات والمكافآت ما يلي: (١) قيادة عملية ترشيح وتقييم أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين والموظفين بالشركة و(٢) ضمان فعالية وسلامة هيكل مجلس الإدارة والإدارة العليا والسياسات والإجراءات الداخلية ذات العلاقة و(٣) مساعدة مجلس الإدارة في مراجعة وتحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء لجان مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين والموظفين بالشركة. تم اعتماد لائحة عمل لجنة الترشيحات والمكافآت بموجب القرار الصادر عن الجمعية العامة في تاريخ ١٤٤٥/٠٥/١٤هـ (الموافق ٢٠٢٣/١١/٢٨م). كما تشمل مسؤوليات لجنة الترشيحات والمكافآت ما يلي:

أ- الترشيحات:

- إعداد سياسات ومعايير فيما يتعلق بترشيح وتعيين أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الإدارة العليا للشركة («سياسة الترشيحات»)، واقتراحها لمجلس الإدارة والإشراف على تنفيذها.
- التأكد من القيام بالاستفسارات اللازمة والمناسبة في شأن مرشحي مجلس الإدارة ومؤهلاتهم قبل تقديم توصية بشأن ترشيحهم لمجلس الإدارة.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء في مجلس الإدارة (وإعادة ترشيحهم) وفقاً للنظام المعمول به ولائحة لجنة الترشيحات والمكافآت.
- مراجعة وتقييم وتقديم التوصيات لمجلس الإدارة بشأن القدرات والمؤهلات والخبرات اللازمة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة العليا للشركة بصورة سنوية على الأقل. ويشمل ذلك تحديد الوقت الذي يتعين تخصيصه لتلك العضوية وإعداد وصف وظيفي لأعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين وغير التنفيذيين والمستقلين والإدارة العليا للشركة.
- التحقق بشكل سنوي من استقلال أعضاء مجلس الإدارة المستقلين وفقاً للنظام المعمول به، وعدم وجود أي تعارض في المصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- المراجعة الدورية لخطط تعاقب كبار التنفيذيين وتقديم التوصيات بشأنها لمجلس الإدارة، مع الأخذ في الاعتبار التحديات والفرص التي تواجه الشركة إلى جانب الاحتياجات المستقبلية اللازمة من المهارات والخبرات.
- تقييم المرشحين المحتملين لشغل مناصب الإدارة العليا بالشركة وتقديم توصيات بشأنهم لمجلس الإدارة، بما في ذلك منصب الرئيس التنفيذي.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة العليا ومراجعتها بشكل دوري، والتوصية بخصوص اختيار واعتماد المرشحين لشغل تلك المراكز.

ب- المراجعة والتقييم:

- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة العليا للشركة وحجمهما وتشكيلهما وجوانب قوتهم وضعفهما بصفة دورية (بما في ذلك المهارات والمعرفة والخبرات) وتقديم التوصيات واقتراح الحلول المناسبة لمجلس الإدارة بما يتفق مع مصلحة الشركة.
- وضع برنامج تعريفي لأعضاء مجلس الإدارة الجدد والإشراف عليه.
- وضع عملية سنوية للتقييم الذاتي لأعضاء مجلس الإدارة وبعض كبار التنفيذيين بالشركة وتقديم التوصيات بشأنها والإشراف على تلك العملية.

ج- المكافآت:

- إعداد سياسة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في الشركة («سياسة المكافآت»)، ورفعها إلى مجلس الإدارة تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، والإشراف على تنفيذها والإفصاح عنها.
- إعداد تقرير سنوي عن المكافآت والمدفوعات الأخرى (النقدية أو العينية) الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة والإدارة العليا، مع توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت (بما في ذلك بيان أي انحراف جوهري عن تلك السياسة) («التقرير السنوي عن المكافآت»)، وذلك لعرضه على مجلس الإدارة للنظر فيه.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى ملاءمتها وفعاليتها والتوصية لمجلس الإدارة فيما يتعلق بذلك.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين (بما في ذلك طبيعة ومقدار المكافأة) وفقاً لسياسة المكافآت المعتمدة.
- مراجعة خطط الشركة الخاصة بالتعويضات والمزايا والحوافز المقررة لأعضاء مجلس الإدارة والموظفين في الشركة والتوصية بشأنها لمجلس الإدارة، بما في ذلك فيما يتعلق باعتماد هذه الخطط وتعديلها وإنهاءها.
- الإعداد والإشراف على إطار عمل للتقدم الوظيفي لموظفي الشركة مع توضيح النطاق العام للرتب والمستويات المهنية، وسلم الرواتب، والمزايا والبدلات (نقدًا أو عينيًا) للرتبة والمستوى المهني ذي الصلة.
- إعداد الإفصاحات الخاصة بالمكافآت المطلوبة بموجب سياسات الشركة أو أي أنظمة أو لوائح أو قواعد تخضع لها الشركة، بما في ذلك الإفصاحات المتعلقة بسياسة المكافآت والتقرير السنوي عن المكافآت.

د- مسؤوليات أخرى:

- القيام بالأعمال الأخرى ذات العلاقة بناءً على طلب المجلس.

٥-٣-٢ أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

تُشكل لجنة الترشيحات والمكافآت من ثلاثة أعضاء على الأقل وخمسة أعضاء كحد أقصى من غير أعضاء المجلس التنفيذي، على أن يتم تعيين عضو واحد على الأقل من بين أعضاء مجلس الإدارة المستقلين. ويكون رئيس اللجنة من أعضاء مجلس الإدارة المستقلين. تجتمع اللجنة مرة واحدة على الأقل كل ستة أشهر بشكل دوري. ويجوز عقد اجتماعات إضافية من وقت لآخر بناءً على طلب مجلس الإدارة أو أي من الأعضاء.

تم تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت وتعيين أعضائها لمدة أربع سنوات بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ ٢٦/٠٣/١٤٤٥هـ (الموافق ١١/١٠/٢٠٢٣م). وتتألف لجنة الترشيحات والمكافآت من الأعضاء التالية أسماؤهم كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٥-٤): أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

الاسم	المنصب
زياد عبدالقادر صالح التومي	رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت
ماجد عبدالله إبراهيم الكريديس	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت
علي عبدالرحمن عثمان الغامدي	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

المصدر: الشركة

٥-٣-٣ السير الذاتية لأعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

وفيما يلي بيان بخبرات كل عضو في لجنة الترشيحات والمكافآت ومؤهلات كل منهم ومناصبه الحالية والسابقة:

أ- زياد عبدالقادر صالح التومي، رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

يرجى الرجوع إلى القسم (٥-٢-٤-٩) «زياد عبدالقادر صالح التومي، عضو مجلس الإدارة» لمزيد من التفاصيل حول خبرات زياد عبدالقادر صالح التومي ومؤهلاته ومناصبه الحالية والسابقة.

ب- ماجد عبدالله إبراهيم الكريديس، عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

يرجى الرجوع إلى القسم (٥-٢-٤-٧) «ماجد عبدالله إبراهيم الكريديس، عضو مجلس الإدارة» لمزيد من التفاصيل حول خبرات ماجد عبدالله إبراهيم الكريديس ومؤهلاته ومناصبه الحالية والسابقة.

ج- علي عبدالرحمن عثمان الغامدي، عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

الجنسية:	سعودي.
العمر:	٤١ سنة.
المنصب:	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة.
تاريخ التعيين (الدورة الحالية):	• ٢٦/٠٣/١٤٤٥هـ (الموافق ١١/١٠/٢٠٢٣م).
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	• دبلوم في الهندسة الميكانيكية، الكلية التقنية، الدمام، المملكة العربية السعودية، في عام ٢٠٠٣م. • بكالوريوس إدارة الأعمال - مسار النظم الإدارية، الجامعة المفتوحة، الخبر، المملكة العربية السعودية، في عام ٢٠١٣م. • ماجستير إدارة الأعمال التنفيذي، كلية إي إي (IE) لإدارة الأعمال، مدريد، إسبانيا، في عام ٢٠٢٠م.

• عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة. • عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت، شركة الماجدية ريزدنس، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال التطوير العقاري، منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة. • عضو لجنة الالتزام والحوكمة، شركة أراسكو، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال إنتاج الأغذية والأعلاف، منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة. • عضو، معهد أعضاء مجالس الإدارات في دول مجلس التعاون الخليجي (أكاديمية فيانيلا)، وهي مؤسسة تعليمية، منذ عام ٢٠٢١م وحتى تاريخ هذه النشرة. • أمين سر لجنة الترشيحات والمكافآت، شركة أراسكو، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال إنتاج الأغذية والأعلاف، منذ عام ٢٠٢١م وحتى تاريخ هذه النشرة. • رئيس تنفيذي للموارد البشرية ورئيس تنفيذي للخدمات المشتركة ومدير تنفيذي لشؤون الشركات والحوكمة، شركة أراسكو، وهي شركة مساهمة مغلقة، تعمل في مجال إنتاج الأغذية والأعلاف، منذ عام ٢٠٢٠م وحتى تاريخ هذه النشرة. • عضو، معهد رأس المال البشري الأمريكي، وهي مؤسسة تعليمية، منذ عام ٢٠١٩م وحتى تاريخ هذه النشرة. • عضو، جمعية إدارة الموارد البشرية، وهي مؤسسة تعليمية، منذ عام ٢٠١٢م وحتى تاريخ هذه النشرة.	المناصب الحالية:
• مدير أول لتنمية القوى العاملة والتحسين المستمر، شركة كيان السعودية، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال البتروكيماويات، من عام ٢٠١٨م وحتى عام ٢٠٢٠م. • ممثل الإدارة التنفيذي أمام لجنة الترشيحات والمكافآت، شركة كيان السعودية، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال البتروكيماويات، من عام ٢٠١٧م وحتى عام ٢٠٢٠م. • مدير أول لشريك أعمال الموارد البشرية، الشركة السعودية للصناعات الأساسية (سابك)، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال البتروكيماويات، من عام ٢٠١٢م وحتى عام ٢٠١٧م. • ممثل الإدارة التنفيذي أمام لجنة الترشيحات والمكافآت، شركة الأسمدة العربية السعودية (شركة سابك للمغذيات الزراعية حالياً)، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال البتروكيماويات، من عام ٢٠١٥م وحتى عام ٢٠١٧م. • منسق الموارد البشرية/مدير إدارة الموارد البشرية، الشركة السعودية للصناعات الأساسية، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الصناعات التحويلية، من عام ٢٠٠٨م وحتى عام ٢٠١٢م.	أبرز الخبرات المهنية السابقة:

٣-٣-٥ اللجنة التنفيذية

٣-٣-٥-١ مسؤوليات اللجنة التنفيذية

يتمثل الغرض من اللجنة في مساعدة ودعم مجلس الإدارة في أداء مسؤولياته الرقابية، بما في ذلك الإشراف على مصالح الشركة بأكثر من الطرق فعالية مع الالتزام بأفضل الممارسات لحوكمة الشركات. يكون للجنة التنفيذية حق ممارسة جميع الصلاحيات الموكلة إليها من قبل مجلس الإدارة، على أن يكون دور اللجنة تكميلي لدور مجلس الإدارة خلال الفترات ما بين اجتماعات مجلس الإدارة، وذلك داخل نطاق صلاحيات اللجنة. ولا تخل ممارسة اللجنة لهذه الصلاحيات بالسلطات والصلاحيات المنوطة بمجلس الإدارة. وتشمل مسؤوليات اللجنة التنفيذية ما يلي:

أ- استعراض وتقديم التوصيات لمجلس الإدارة بشأن المسائل التالية حيثما ينطبق ذلك:

- المشاركة والإشراف على وضع الخطة الاستراتيجية للشركة والإشراف على تنفيذ خطة عملها ومراجعة مدى فاعليتها في تحقيق الأهداف المرجوة.
- الإشراف على إعداد الميزانية السنوية للشركة ومراجعة المقترحات المقدمة من الإدارة التنفيذية.
- مراجعة تقارير الأداء المالي والاستراتيجي والتشغيلي الخاص بمتابعة تنفيذ الخطط الاستراتيجية والمبادرات وتقييمها ورفع ما تراه اللجنة من توصيات للمجلس.
- دراسة المواضيع والعقود والمشاريع الاستراتيجية والمهمة ذات الأثر المالي الكبير والرفع للمجلس للاعتماد ومراجعة التعاقدات الخارجية والداخلية ومدى جدواها.
- تقييم ومراجعة خطط الشركة في التوسع في قطاعات أعمال أو منتجات أو مناطق جغرافية جديدة ورفع ما تراه اللجنة من توصيات للمجلس.
- مراجعة وإقرار سياسات وإجراءات الاستقدام.
- مراجعة السياسات والإجراءات التي وضعتها الإدارة التنفيذية وطلب التعديل عليها حسب الحاجة.
- التغييرات المتعلقة بتفويض الصلاحيات المحددة في مصفوفة الصلاحيات.
- مراجعة وتقديم التوصيات إلى المجلس بشأن أي تعديلات على مبادئ استثمار قائمة أو جديدة وتعليمات توجيهية ذات طبيعة عامة مقترحة من قبل الإدارة التنفيذية، والرفع لمجلس الإدارة بما تراه اللجنة من توصيات.

ب- مسؤوليات أخرى:

القيام بأي أعمال أخرى تدخل في نطاق أعمال اللجنة وتكلف بها من قبل مجلس الإدارة.

هـ-٣-٢ أعضاء اللجنة التنفيذية

تُشكل اللجنة التنفيذية من ثلاثة أعضاء على الأقل وخمسة أعضاء كحد أقصى. وتجتمع اللجنة التنفيذية على أساس منتظم وحسب الضرورة. تم تشكيل اللجنة التنفيذية وتعيين أعضائها بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ ١٠/١١/١٤٤٤هـ (الموافق ٣٠/٥/٢٠٢٣م) ولمدة أربع سنوات. وتتألف اللجنة التنفيذية من الأعضاء التالية أسماؤهم كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (هـ-٥): أعضاء اللجنة التنفيذية

الاسم	المنصب
سعد نهار بداح المطيري	رئيس اللجنة التنفيذية
فهد زويد ملفي المطيري	عضو اللجنة التنفيذية
سامر سعيد محمود جندي	عضو اللجنة التنفيذية

المصدر: الشركة.

هـ-٣-٣ السير الذاتية لأعضاء اللجنة التنفيذية

وفيما يلي بيان بخبرات كل عضو في اللجنة التنفيذية ومؤهلات كل منهم ومناصبه الحالية والسابقة:

أ- سعد نهار بداح المطيري، رئيس اللجنة التنفيذية

يرجى الرجوع إلى القسم (٥-٤-٢) («سعد نهار بداح المطيري، نائب رئيس مجلس الإدارة») لمزيد من التفاصيل حول خبرات سعد نهار بداح المطيري ومؤهلاته ومناصبه الحالية والسابقة.

ب- فهد زويد ملفي المطيري، عضو اللجنة التنفيذية

يرجى الرجوع إلى القسم (٥-٤-٣) («فهد زويد ملفي المطيري، عضو مجلس الإدارة») لمزيد من التفاصيل حول خبرات فهد زويد ملفي المطيري ومؤهلاته ومناصبه الحالية والسابقة.

ج- سامر سعيد محمد جندي، عضو اللجنة التنفيذية

الجنسية:	أردني.
العمر:	٤٤ سنة. ٠١/٠١/١٩٧٩م.
المنصب:	عضو اللجنة التنفيذية في الشركة.
تاريخ التعيين (الدورة الحالية):	• ١٠/١١/١٤٤٤هـ (الموافق ٣٠/٥/٢٠٢٣م).
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	• بكالوريوس في إدارة الأعمال، الجامعة الأردنية، عمان، المملكة الأردنية الهاشمية، في عام ١٩٩٩م.

المناصب الحالية:	• عضو اللجنة التنفيذية في الشركة منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة.
	• رئيس تنفيذي، شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة، وهي شركة مساهمة مقفلة، تعمل في مجال الاستثمارات، منذ عام ٢٠١٩م وحتى تاريخ هذه النشرة.
	• عضو لجنة المراجعة، شركة الحياة العقارية، وهي شركة مساهمة مقفلة، تعمل في مجال التطوير العقاري وإدارة الأملاك، منذ عام ٢٠١٧م وحتى تاريخ هذه النشرة.
	• عضو مجلس إدارة، شركة هامات القابضة، وهي شركة مساهمة مقفلة، تعمل في مجال التطوير العقاري وإدارة الأملاك، منذ عام ٢٠١٧م وحتى تاريخ هذه النشرة.
	• عضو لجنة المراجعة، الشركة العالمية للرعاية الصحية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٥م وحتى تاريخ هذه النشرة.
	• عضو لجنة المراجعة، شركة هامات القابضة، وهي شركة مساهمة مقفلة، تعمل في مجال التطوير العقاري وإدارة الأملاك، منذ عام ٢٠١٤م وحتى تاريخ هذه النشرة.
أبرز الخبرات المهنية السابقة:	• رئيس تنفيذي للإدارة المالية، شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة، وهي شركة مساهمة مقفلة، تعمل في مجال الاستثمارات، من عام ٢٠٠٩م وحتى عام ٢٠١٩م.
	• عضو مجلس إدارة، شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الخدمات الطبية، من عام ٢٠١٧م وحتى عام ٢٠٢٠م.
	• عضو لجنة المراجعة، شركة مجموعة الدكتور سليمان الحبيب للخدمات الطبية، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الخدمات الطبية، من عام ٢٠١٧م وحتى عام ٢٠٢٠م.

٤-٥ الإدارة التنفيذية

٤-٥-١ نظرة عامة على الإدارة التنفيذية

تتألف الإدارة التنفيذية من أعضاء مؤهلين ومن ذوي الخبرة يتمتعون بالمعرفة والخبرات اللازمة لإدارة أعمال الشركة بما يتماشى مع أهداف وتوجيهات مجلس الإدارة والمساهمين. وقد نجحت الشركة في استقطاب والحفاظ على فريق الإدارة العليا لديها وعملت على تنمية قدرات الموظفين المؤهلين وترقيتهم إلى المناصب العليا فيها.

٤-٥-٢ أعضاء الإدارة التنفيذية للشركة

يوضح الجدول التالي تفاصيل أعضاء الإدارة التنفيذية للشركة:

الجدول (٥-٦): تفاصيل كبار التنفيذيين

الاسم	المناصب	تاريخ التعيين	الجنسية	العمر (سنة)	عدد الأسهم المملوكة قبل الطرح	عدد الأسهم المملوكة بعد الطرح
عبدالله راكان أحمد التميمات	الرئيس التنفيذي	١٤٤٥/٠٩/٢٢ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٤/٠١ م)	السعودية	٣٨	-	-
عدنان عبدالله محمد علي	الرئيس التنفيذي المالي	١٤٤٤/٠٤/٢٦ هـ (الموافق ٢٠٢٢/١١/٢٠ م)	الأردنية	٥٠	-	-
وليد خالد عطا الصبح	مدير عام قطاع الأعمال	١٤٤٣/١٠/٢٢ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٥/٢٣ م)	الأردنية	٥١	-	-
بندر أحمد عبدالله الدهش	مدير عام الخدمات المشتركة	١٤٤٣/١١/٠٣ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٦/٠٢ م)	السعودية	٤٢	-	-
فارس إبراهيم علي القحطاني	كبير مدراء إدارة شؤون القوى البشرية	١٤٤٣/٠٦/١٥ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠١/١٨ م)	السعودية	٤١	-	-
ناصر عبدالله علي الدريهم	مدير إدارة التوظيف (مكلف)	١٤٤٥/٠٧/٢٠ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٢/٠١ م)	السعودية	٥٨	-	-
إبراهيم علي غرم الغامدي	مدير عام لقطاع المنزل	١٤٤٥/٠٤/٢٨ هـ (الموافق ٢٠٢٢/١١/١٢ م)	السعودية	٣٨	-	-
محمد خليل محمد المريدي	كبير مدراء إدارة التسويق والتواصل المؤسسي	١٤٤٣/١٠/١٥ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٥/١٥ م)	الأردنية	٣١	-	-

المصدر: الشركة.

٣-٤-٥ السير الذاتية لكبار التنفيذيين

فيما يلي ملخص بخبرات ومؤهلات والمناصب الحالية والمناصب السابقة لكل من كبار التنفيذيين المذكورين أعلاه:

١-٣-٤-٥ عبدالله رakan أحمد التميّاط، الرئيس التنفيذي

الجنسية:	السعودية.
العمر:	٣٨ سنة.
المناصب:	الرئيس التنفيذي في الشركة.
تاريخ التعيين:	٢٢/٠٩/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٤/٠٤/٢٠٢٤م).
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	- بكالوريوس في إدارة الأعمال، جامعة الملك عبدالعزيز، جدة، المملكة العربية السعودية، في عام ٢٠١٢ م. - شهادة CIPD المستوى الخامس، معهد تشارترد للأفراد والتنمية، لندن، المملكة المتحدة، في عام ٢٠١٧ م.
المناصب الحالية:	الرئيس التنفيذي في الشركة منذ عام ٢٠٢٤م وحتى تاريخ هذه النشرة.
أبرز الخبرات المهنية السابقة:	- الرئيس التنفيذي، شركة أريب للموارد البشرية، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الموارد البشرية، من عام ٢٠٢١م و حتى عام ٢٠٢٤م. - كبير مدراء إدارة التحول والإداء المؤسسي بالشركة من عام ٢٠١٩م و حتى عام ٢٠٢١م. - كبير مدراء إدارة شؤون القوى البشرية بالشركة من عام ٢٠١٣م و حتى عام ٢٠١٩م. - مشرف خدمات العملاء، شركة سمسا فيديكس، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الخدمات اللوجستية، من عام ٢٠١٢م و حتى عام ٢٠١٣م. - مترجم وإداري، شركة فينيل العربية، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال التدريب العسكري، من عام ٢٠١٠م و حتى عام ٢٠١٢م. - مسؤول الموارد البشرية، شركة ألبرت بروموسفن للدعاية والإعلان، شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال خدمات الدعاية والإعلان، من عام ٢٠٠٥م و حتى عام ٢٠٠٩م.

٢-٣-٤-٥ عدنان عبدالله محمد علي، الرئيس التنفيذي المالي

يرجى الرجوع إلى القسم (١٠-٤-٢-٥) «عدنان عبدالله محمد علي، أمين سر المجلس» لمزيد من التفاصيل حول خبرات عدنان عبدالله محمد علي ومؤهلاته ومناصبه الحالية والسابقة.

٣-٣-٤-٥ وليد خالد عطا الصبح، مدير عام قطاع الأعمال

الجنسية:	الأردنية.
العمر:	٥١ سنة.
المناصب:	مدير عام قطاع الأعمال.
تاريخ التعيين:	٢٢/١٠/١٤٤٣هـ (الموافق ٢٣/٠٥/٢٠٢٢م).
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	بكالوريوس في الإدارة والاقتصاد، جامعة بغداد، بغداد، جمهورية العراق، في عام ١٩٩٥م.
المناصب الحالية:	مدير عام قطاع الأعمال في الشركة منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة.
أبرز الخبرات المهنية السابقة:	- كبير مدراء مبيعات قطاع الأعمال في الشركة، من عام ٢٠١٤م و حتى عام ٢٠٢١م. - مدير إقليمي، شركة اتحاد اتصالات (موبايلي)، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الاتصالات، من عام ٢٠٠٧م و حتى عام ٢٠١٤م.

٤-٣-٤-٥ بندر أحمد عبدالله الدهش، مدير عام الخدمات المشتركة

الجنسية:	السعودية.
العمر:	٤٢ سنة.
المناصب:	مدير عام الخدمات المشتركة.
تاريخ التعيين:	٠٣/١١/١٤٤٣هـ (الموافق ٠٢/٠٦/٢٠٢٢م).

المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	• دبلوم في برمجة الحاسب الآلي، معهد الإدارة العامة، الرياض المملكة العربية السعودية، في عام ٢٠٠٣م. • دبلوم عالي (CIPDV)، لندن، المملكة المتحدة، في عام ٢٠٢٢م.
المناصب الحالية:	• مدير عام الخدمات المشتركة في الشركة منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة.
أبرز الخبرات المهنية السابقة:	• كبير مدراء الموارد البشرية في الشركة، من عام ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠٢١م. • مدير الموارد البشرية والعمليات، شركة ماكسيموس، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الموارد البشرية، من عام ٢٠١٢م وحتى عام ٢٠١٤م.

٥-٤-٣-هـ فارس إبراهيم علي القحطاني، كبير مدراء إدارة شؤون القوى العاملة

الجنسية:	السعودية.
العمر:	٤١ سنة.
المنصب:	كبير مدراء إدارة شؤون القوى العاملة.
تاريخ التعيين:	• ١٥/٠٦/٤٤٣هـ (الموافق ١٨/٠١/٢٠٢٢م).
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	• بكالوريوس في الشبكات والاتصالات، الجامعة اليمنية، صنعاء، الجمهورية اليمنية، في عام ٢٠٠٦م. • عضو جمعية المهنيين المعتمدين في الموارد البشرية، المعهد الأسترالي للموارد البشرية، ملبورن، أستراليا، في عام ٢٠٢٠م.
المناصب الحالية:	• كبير مدراء إدارة شؤون القوى العاملة في الشركة منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة.
أبرز الخبرات المهنية السابقة:	• مدير إدارة الموارد البشرية، شركة الجميح لتعبئة المرطبات، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال إنتاج الأغذية، من عام ٢٠٢١م وحتى عام ٢٠٢٢م. • مدير الموارد البشرية، شركة العليان لخدمات الأطعمة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال إنتاج الأغذية، من عام ٢٠١٩م وحتى عام ٢٠٢٠م.

٥-٤-٣-١ ناصر عبدالله علي الدريهم، مدير إدارة التوظيف (مكلف)

الجنسية:	السعودية.
العمر:	٥٨ سنة.
المنصب:	مدير إدارة التوظيف (مكلف).
تاريخ التعيين:	• ٢٠/٠٧/١٤٤٥هـ (٢٠/٠٢/٢٠٢٤م).
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	• ثانوية عامة، ثانوية ثادق، ثادق، المملكة العربية السعودية، في عام ١٩٨٣م.
المناصب الحالية:	• مدير إدارة التوظيف في الشركة، منذ عام ٢٠٢٤م وحتى تاريخ هذه النشرة. • كبير مدراء التوظيف الخارجي في الشركة، منذ عام ٢٠١٢م وحتى تاريخ هذه النشرة.
أبرز الخبرات المهنية السابقة:	• المدير التنفيذي، مكتب قصر التعاقد الدولي للاستقدام، وهي مؤسسة فردية، تعمل في مجال الموارد البشرية، من عام ٢٠٠٤م وحتى عام ٢٠١٢م. • مدير إقليمي، شركة سلكي لاسلكي للاتصالات، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الاتصالات السلكية واللاسلكية، من عام ١٩٩٤م وحتى عام ٢٠٠٢م.

٥-٤-٣-٧ إبراهيم علي غرم الغامدي، مدير عام لقطاع المنزل

الجنسية:	السعودية.
العمر:	٣٨ سنة.
المنصب:	مدير عام لقطاع المنزل.
تاريخ التعيين:	• ٢٨/٠٤/١٤٤٥هـ (الموافق ١٢/١١/٢٠٢٣م).
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	• بكالوريوس في الهندسة الصناعية، جامعة الملك سعود، الرياض، المملكة العربية السعودية، في عام ٢٠١٠م.
المناصب الحالية:	• مدير عام لقطاع المنزل في الشركة منذ عام ٢٠٢٣م وحتى تاريخ هذه النشرة. • مدير قطاع راحة في الشركة منذ عام ٢٠٢١م وحتى تاريخ هذه النشرة.
أبرز الخبرات المهنية السابقة:	• مدير التخطيط والطلب في الشركة، من عام ٢٠١٧م وحتى عام ٢٠٢٠م. • مدير مشاريع، شركة الغاز والتصنيع الأهلية، وهي شركة مساهمة عامة، تعمل في مجال الغاز، من عام ٢٠١٥م وحتى عام ٢٠١٦م.

٥-٣-٨ محمد خليل محمد الميردي، كبير مدراء إدارة التسويق والتواصل المؤسسي

الجنسية:	الأردنية.
العمر:	٣١ سنة.
المنصب:	كبير مدراء إدارة التسويق والتواصل المؤسسي.
تاريخ التعيين:	١٥/١٠/١٤٤٣هـ (٢٠٢٢/٠٥/١٥م).
المؤهلات الأكاديمية والمهنية:	- ماجستير في إدارة الأعمال، لندن ساوث بانك، لندن، المملكة المتحدة، في عام ٢٠١٧م. - الدبلوم العالي في الذكاء الاصطناعي، جامعة جنيف، جنيف، سويسرا، في عام ٢٠٢٠م.
المناصب الحالية:	كبير مدراء إدارة التسويق والتواصل المؤسسي في الشركة منذ عام ٢٠٢٢م وحتى تاريخ هذه النشرة.
أبرز الخبرات المهنية السابقة:	- مدير عام قطاع التسويق، مجموعة سعد الدين، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال إنتاج الأغذية، من عام ٢٠٢١م وحتى عام ٢٠٢٢م. - رئيس التسويق، شركة مجموعة نمو الثروة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال إنتاج الأغذية، من عام ٢٠١٨م وحتى عام ٢٠٢١م.

٥-٤-٤ عقود العمل المبرمة مع الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي المالي

يوضح الجدول التالي ملخص عقود العمل المبرمة مع الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي المالي للشركة:

الجدول (٥-٧): ملخص عقود العمل المبرمة مع الرئيس والرئيس التنفيذي المالي للشركة

الاسم	المنصب	تاريخ التعيين	تاريخ إبرام العقد	مدة العقد / آلية التجديد
عبدالله راكان أحمد التميّاط	الرئيس التنفيذي	٢٢/٠٩/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٢/٠٤/٢٠٢٤م)	٢٢/٠٩/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٢/٠٤/٢٠٢٤م)	ثلاث سنوات ويتجدد تلقائيًا في كل مرة لمدة سنة واحدة ما لم يشعر أحد الأطراف الطرف الآخر بعدم رغبته بالتجديد.
عدنان عبدالله محمد علي	الرئيس التنفيذي المالي	٢٦/٠٤/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٦/١١/٢٠٢٢م)	٢٦/٠٤/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٦/١١/٢٠٢٢م)	سنة واحدة ويتجدد تلقائيًا لمدة مماثلة ما لم يشعر أحد الأطراف الطرف الآخر بعدم رغبته بالتجديد.

المصدر: الشركة.

وفيما يلي ملخص واجبات ومسؤوليات الرئيس التنفيذي:

- إدارة الشؤون والأعمال التجارية اليومية للشركة.
- إدارة الشؤون الاستراتيجية وعلاقات العملاء وتحول الأعمال واعتماد التقنية الرقمية للشركة.
- اقتراح ووضع استراتيجية الشركة قصيرة وطويلة المدى والأهداف التجارية العامة من خلال التشاور الوثيق مع مجلس الإدارة.
- تنفيذ قرارات مجلس الإدارة واللجان.
- تقديم المشورة لرئيس مجلس الإدارة بخصوص جدول أعمال اجتماعات مجلس الإدارة.
- ضمان تقديم معلومات صحيحة ودقيقة لمجلس الإدارة في الوقت المناسب.
- التأكد من إخطار مجلس الإدارة بكافة الأمور الجوهرية المؤثرة على الشركة.
- وفيما يلي ملخص واجبات ومسؤوليات مدير الإدارة المالية:
- المساعدة في صياغة أهداف الشركة وقيادة عملية وضع الخطط المالية.
- إدارة عملية إعداد التقارير المالية والتأكد من تطبيق السياسات والإجراءات لتعزيز أنظمة الرقابة الداخلية بالشركة.
- العمل على تحسين التدفقات النقدية واتخاذ إجراءات توفير السيولة وتسهيلات رأس المال العامل اللازمة للشركة.
- إدارة التوقعات المالية وعمليات الميزانية والإشراف على إعداد البيانات المالية للشركة.

٥-٥ مكافآت وبدلات أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين

يتم تحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وفقاً للنظام الأساسي للشركة وسياسة المكافآت، ويتم تحديد بدلات حضور الجلسات والنقل من جانب مجلس الإدارة وفقاً للأنظمة والقرارات والتعليمات المعمول بها في المملكة والمحددة من قبل الجهات المختصة.

يوضح الجدول التالي مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وأعلى خمسة من كبار التنفيذيين (من ضمنهم الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي المالي) المقدمة من الشركة والشركات التابعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م و ٢٠٢١ م و ٢٠٢٢ م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ م. كما لم يحصل أي من أعضاء مجلس الإدارة أو أعضاء اللجان على أي مكافآت أو مزايا عينية.

الجدول (٥-٨): مكافآت مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وأعلى خمسة من كبار التنفيذيين للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م و ٢٠٢١ م و ٢٠٢٢ م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ م

		السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر		فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر	
		(ريال سعودي)			
		٢٠٢٠م	٢٠٢١م	٢٠٢٢م	٢٠٢٣م
أعضاء مجلس الإدارة		٢,٦٩١,٠٠٠	٢,٧٣٦,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠ ^(١)	٢,٦١٩,٧٥٠
أعضاء اللجان		٢٥٢,٠٠٠	٢٠٤,٠٠٠	١٩٥,٠٠٠	١٩٥,٠٠٠
أهم خمسة من كبار التنفيذيين (بما في ذلك الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي المالي)		١٤,٧٣٨,٧٦٤	٧,٦١٥,٣٣٤	٦,٥٤٠,٥٢٢	٣,٤٤٨,٩٨١
الإجمالي		١٧,٦٨١,٧٦٤	١٠,٥٥٥,٣٣٤	٦,٩٣٥,٥٢٢	٦,٢٦٣,٧٣١

المصدر: الشركة.

(١) تنازل بعض من أعضاء مجلس الإدارة عن مكافآتهم لذلك العام.

٥-٦ حوكمة الشركة

تتمثل سياسة الشركة في تبني معايير عالية لحوكمة الشركة. ويقر أعضاء مجلس الإدارة بأن الشركة في الوقت الراهن ملتزمة بأغلبية أحكام لائحة حوكمة الشركات، وسوف تلتزم الشركة بشكل كامل بأحكام لائحة حوكمة الشركات اعتباراً من تاريخ الإدراج.

تبين لائحة حوكمة الشركات القواعد والمعايير المنظمة لإدارة الشركة لضمان الالتزام بأفضل ممارسات حوكمة الشركات التي تكفل حماية حقوق المساهمين وأصحاب المصالح. وتُعد أحكام لائحة حوكمة الشركات إلزامية، باستثناء الأحكام التي يشار فيها إلى أنها استرشادية.

وتتضمن لائحة الحوكمة الداخلية للشركة التي تم اعتمادها من قبل مجلس الإدارة الشركة بتاريخ ١٦/٠٤/١٤٤٥ هـ (الموافق ٣١/١٠/٢٠٢٣ م) على أحكام تتعلق بما يلي:

- حقوق المساهمين.
- مجلس الإدارة (ويشمل تشكيل المجلس والعضوية، واجتماعات المجلس وإجراءات عمله، واختصاصات ومهام وصلاحيات المجلس، والتطوير والدعم والتقييم والمكافآت).
- لجان الشركة.
- الإدارة.
- الرقابة والمراجعة الداخلية.
- السياسات الداخلية.

وتلتزم الشركة كما في تاريخ هذه النشرة بالأحكام الإلزامية الواردة في لائحة حوكمة الشركات، باستثناء الأحكام التالية:

- الفقرة (أ) من المادة الثامنة والمتعلقة بالإعلان في الموقع الإلكتروني للسوق المالية عن معلومات المرشحين لعضوية مجلس الإدارة عند نشر أو توجيه الدعوة لانعقاد الجمعية العامة.
- الفقرة (ب) من المادة الثامنة والمتعلقة باقتصار التصويت في الجمعية العامة على المرشحين المعلن عن معلوماتهم وفقاً للفقرة (أ) من المادة الثامنة.
- الفقرة (د) من المادة الثالثة عشرة والمتعلقة بنشر الدعوة للجمعية العامة في الموقع الإلكتروني للسوق المالية والموقع الإلكتروني للشركة.
- الفقرة (ج) من المادة الرابعة عشرة والمتعلقة بإتاحة المعلومات المتعلقة ببنود الجمعية العامة للمساهمين من خلال الموقع الإلكتروني للسوق المالية والموقع الإلكتروني للشركة.
- الفقرة (د) من المادة الخامسة عشرة والمتعلقة بتزويد الهيئة بنسخة من محضر اجتماع الجمعية العامة.
- الفقرة (هـ) من المادة الخامسة عشرة والمتعلقة بالإعلان للجمهور وإشعار الهيئة والسوق المالية بنتائج الجمعية العامة فور انتهائها.
- الفقرة (د) من المادة السابعة عشرة والمتعلقة بإشعار الهيئة بأسماء أعضاء مجلس الإدارة وصفات عضويتهم وأي تغييرات تطرأ على عضويتهم.
- الفقرة (ب) من المادة التاسعة عشرة والمتعلقة بإجراء مجلس الإدارة تقييماً سنوياً لمدى تحقق استقلال العضو والتأكد من عدم وجود علاقات أو ظروف تؤثر أو يمكن أن تؤثر على استقلاليته.
- المادة الخامسة والستون والمتعلقة بنشر الشركة إعلان الترشح لعضوية مجلس الإدارة في الموقع الإلكتروني للشركة والموقع الإلكتروني للسوق وذلك لدعوة الأشخاص الراغبين في الترشح لعضوية المجلس. على أن يظل باب الترشح مفتوحاً لمدة شهر على الأقل من تاريخ الإعلان.

لا تلتزم الشركة حالياً بالأحكام المذكورة أعلاه من لائحة حوكمة الشركات نظراً لكون الشركة غير مدرجة بعد في السوق كما في تاريخ هذه النشرة. ويتعهد أعضاء مجلس الإدارة بالالتزام بتلك الأحكام اعتباراً من تاريخ إدراج أسهم الشركة في السوق ويقر أعضاء مجلس الإدارة بأن الشركة حالياً ملتزمة بجميع الأحكام الأخرى الواردة في لائحة حوكمة الشركات والأحكام الواردة في نظام الشركات.

لدى الشركة ثلاث لجان (لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية)، وتحمل هذه اللجان مسؤولية استعراض عمليات الشركة في إطار مجالات خبرتها وتقديم تقارير بالنتائج والتوصيات إلى مجلس الإدارة (لمزيد من التفاصيل يرجى مراجعة القسم (٥-٣) «لجان مجلس الإدارة»).

يتألف مجلس إدارة الشركة من تسعة أعضاء، غالبيتهم من الأعضاء غير التنفيذيين ومنهم ثلاثة أعضاء مستقلين وفقاً للائحة حوكمة الشركات. ويضمن مجلس الإدارة من جملة أمور أخرى، ما يلي:

- أن يكون لجميع اللجان اختصاصات واضحة وأن تتحدد الأدوار والمسؤوليات لكل منها.
- إعداد محاضر جميع الاجتماعات ومراجعتها وتوقيعها من جانب مجلس الإدارة وفقاً لنظام الشركة الأساسي.

٥-٧ تعارض المصالح

لا يمنح النظام الأساس أو اللوائح والسياسات الداخلية للشركة أية صلاحيات تمكن عضو مجلس الإدارة من التصويت على عقد أو عمل أو صفقة له فيها مصلحة مباشرة أو غير مباشرة، وذلك تنفيذاً لنص المادة السابعة والعشرين والمادة الحادية والسبعين من نظام الشركات. يقر أعضاء مجلس الإدارة بالتالي:

- أ- الالتزام بالمادتين السابعة والعشرين والحادية والسبعين من نظام الشركات والمادتين الثانية والأربعين والرابعة والأربعين من لائحة حوكمة الشركات.
- ب- الامتناع عن التصويت على القرارات المتعلقة بالعقود أو المعاملات المبرمة مع أطراف ذوي علاقة في اجتماعات الجمعية العامة إذا كانت لهم مصلحة فيها بشكل مباشر أو غير مباشر.
- ج- الامتناع عن الدخول في أعمال منافسة لأعمال الشركة إلا بموافقة من الجمعية العامة العادية تطبيقاً لنص المادة السابعة والعشرين من نظام الشركات.

وكما في تاريخ هذه النشرة، ليس لأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وأمين السر أو أي من أقربائهم أي مصلحة مباشرة أو غير مباشرة في أسهم أو أدوات دين الشركة أو الشركات التابعة أو أي مصلحة في أمر آخر يمكن أن يؤثر في أعمال الشركة، باستثناء ما يلي:

الجدول (٥-٩): ملخص مصالح أعضاء مجلس الإدارة في الأسهم الخاصة بالشركة وشركاتها التابعة

أعضاء مجلس الإدارة	المصلحة في	المنصب	نسبة الملكية المباشرة	نسبة الملكية غير المباشرة	الوصف
فهد علي محمد المهيدب	الشركة	رئيس مجلس الإدارة	-	-	كما في تاريخ هذه النشرة، يمتلك زوجة فهد علي محمد المهيدب ٧,٣١٥٪ من أسهم الشركة بشكل غير مباشر.
سعد نهار بداح المطيري	الشركة	نائب رئيس مجلس الإدارة	-	٦,٤٤٪	كما في تاريخ هذه النشرة، يمتلك سعد نهار بداح المطيري ٦,٤٣٩٪ من أسهم الشركة بشكل غير مباشر.
فهد زويد ملفي المطيري	الشركة	عضو مجلس الإدارة	-	٢,١٠٪	كما في تاريخ هذه النشرة، يمتلك فهد زويد ملفي المطيري ٢,١٠٠٪ من أسهم الشركة بشكل غير مباشر.
صالح محمد عبدالعزيز الحبيب	الشركة	عضو مجلس الإدارة	-	٠,٠٤٪	كما في تاريخ هذه النشرة، يمتلك صالح محمد عبدالعزيز الحبيب ٠,٠٤٤٪ من أسهم الشركة بشكل غير مباشر.

المصدر: الشركة.

وكما في تاريخ هذه النشرة، لم يكن أي من أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين طرفاً في أي اتفاق أو ترتيب أو تفاهم يخضع بموجبه لأي التزام يمنعهم من منافسة الشركة أو أي التزام مماثل فيما يتعلق بأعمال الشركة. تخضع مشاركة أعضاء مجلس الإدارة في أعمال منافسة للشركة، لموافقة الجمعية العامة بموجب المادة الرابعة والأربعين من لائحة حوكمة الشركات والمادة السابعة والعشرين من نظام الشركات.

ويقدم الجدول التالي ملخصاً للعقود والمعاملات المبرمة أو المزمع إبرامها مع أي من شركات المجموعة التي يكون فيها لعضو مجلس الإدارة أو عضو الإدارة العليا أو أي من أقربائهم مصلحة مباشرة أو غير مباشرة كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٥-١٠): ملخصاً للعقود والمعاملات المبرمة مع الأطراف ذوي العلاقة التي يكون فيها لعضو مجلس الإدارة أو عضو الإدارة العليا أو أي من أقربائهم مصلحة مباشرة أو غير مباشرة كما في تاريخ هذه النشرة

الأطراف	طبيعة العقد أو التعامل	إجمالي قيمة العقد/التعامل للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	إجمالي قيمة العقد/التعامل لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م	عضو المجلس الذي له مصلحة مباشرة أو غير مباشرة	تاريخ الموافقة الجمعية العامة على العقود والمعاملات	تاريخ موافقة مجلس الإدارة على العقود والمعاملات
الشركة بصفتها مقدم الخدمة وشركة الحلول المتكاملة القابضة بصفتها العميل	إيراد خدمات مشتركة (موارد بشرية وقانونية)	١,٠٩٢,٠٩٠	٥٢٩,٠٠٠	أعضاء مجلس الإدارة، فهد علي محمد المهيدب وسعد نهار بداح المطيري وفهد زويد ملفي المطيري وهشام حسن صالح عطية أعضاء في مجلس إدارة شركة الحلول المتكاملة القابضة.	١٤٤٤/١١/٠٩ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٥/٢٩ م)	-
الشركة بصفتها مقدم الخدمة والشركة السعودية لإدارة المرافق بصفتها العميل	خدمات قوى عاملة وأخرى	٤٥,٣٥٧,٠٧٠	٣٣,١٦٩,٥٥٨	أعضاء مجلس الإدارة، فهد علي محمد المهيدب وسعد نهار بداح المطيري وفهد زويد ملفي المطيري وهشام حسن صالح عطية أعضاء في مجلس إدارة شركة الحلول المتكاملة التي تملك الشركة السعودية لإدارة المرافق بنسبة ١٠٠٪.	١٤٤٤/١١/٠٩ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٥/٢٩ م)	-
الشركة بصفتها العميل والشركة السعودية لإدارة المرافق بصفتها مقدم الخدمة	تكاليف تشغيل وصيانة	٩,٨٩٧,٤١٨	١٠,١٣٢,٨٣٦	أعضاء مجلس الإدارة، فهد علي محمد المهيدب وسعد نهار بداح المطيري وفهد زويد ملفي المطيري وهشام حسن صالح عطية أعضاء في مجلس إدارة شركة الحلول المتكاملة التي تملك الشركة السعودية لإدارة المرافق بنسبة ١٠٠٪.	١٤٤٤/١١/٠٩ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٥/٢٩ م)	-
الشركة بصفتها مقدم الخدمة والشركة السعودية لإدارة المرافق بصفتها العميل	إيراد خدمات مشتركة (موارد بشرية وقانونية)	٠	٣٩١,٥٠٠	أعضاء مجلس الإدارة، فهد علي محمد المهيدب وسعد نهار بداح المطيري وفهد زويد ملفي المطيري وهشام حسن صالح عطية أعضاء في مجلس إدارة شركة الحلول المتكاملة التي تملك الشركة السعودية لإدارة المرافق بنسبة ١٠٠٪.	١٤٤٤/١١/٠٩ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٥/٢٩ م)	-

الأطراف	طبيعة العقد أو التعامل	إجمالي قيمة العقد / التعامل للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	إجمالي قيمة العقد / التعامل لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م	عضو المجلس الذي له مصلحة مباشرة أو غير مباشرة	تاريخ موافقة الجمعية العامة على العقود والمعاملات	تاريخ موافقة مجلس الإدارة على العقود والمعاملات
الشركة بصفتها مقدم الخدمة وشركة إسناد لخدمات تنظيف المباني والمسكن بصفتها العميل	إيراد خدمات مشتركة (موارد بشرية وقانونية)	٠	٢٠٢,٥٠٠	أعضاء مجلس الإدارة، فهد علي محمد المهديب وسعد نهار بداح المطيري وفهد زويد ملفي المطيري وهشام حسن صالح عطية أعضاء في مجلس إدارة شركة الحلول المتكاملة التي تملك شركة إسناد لخدمات تنظيف المباني والمسكن بنسبة ١٠٠٪.	١٤٤٤/١١/٠٩ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٥/٢٩م)	-
الشركة بصفتها مقدم الخدمة والشركة السعودية للخدمات الطبية بصفتها العميل	خدمات قوى عاملة وأخرى	١٢,٥٦٦,٨١٥	٤,١٥٨,٦٥٤	أعضاء مجلس الإدارة، فهد علي محمد المهديب وسعد نهار بداح المطيري وفهد زويد ملفي المطيري وهشام حسن صالح عطية أعضاء في مجلس إدارة شركة الحلول المتكاملة التي تملك الشركة السعودية للخدمات الطبية بنسبة ١٠٠٪.	١٤٤٤/١١/٠٩ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٥/٢٩م)	-
الشركة بصفتها مقدم الخدمة وشركة أريب للموارد البشرية بصفتها العميل	خدمات قوى عاملة	٠	٢٨٦,٤٨٧	أعضاء مجلس الإدارة، فهد علي محمد المهديب وسعد نهار بداح المطيري وفهد زويد ملفي المطيري وهشام حسن صالح عطية هم أعضاء في مجلس إدارة شركة الحلول المتكاملة التي تملك شركة أريب للموارد البشرية بنسبة ١٠٠٪.	-	١٤٤٥/٠٦/٠١ (الموافق ٢٠٢٣/١٢/١٤ ^(١))
الشركة بصفتها مقدم الخدمة وشركة فنون للخدمات والعمليات بصفتها العميل	خدمات قوى عاملة	٨٩٠,٠٧٧	٩٩٧,٩٦٤	الرئيس التنفيذي (السابق)، أيمن علي حمد التمامي هو مساهم في شركة فنون للخدمات والعمليات. (علمًا بأن أيمن علي حمد التمامي قد استقال من منصبه كرئيس التنفيذي للشركة في تاريخ ١٤٤٥/٠٩/٢١ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٣/٣١م) لظروف شخصية).	١٤٤٤/١١/٠٩ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٥/٢٩م)	-
الشركة بصفتها مقدم الخدمة وفندق الرياض إن بصفتها العميل	خدمات قوى عاملة	١٧٠,٦٣٤	٣,٣٣٦	نائب رئيس مجلس الإدارة، سعد نهار بداح المطيري هو مساهم في فندق الرياض إن	١٤٤٤/١١/٠٩ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٥/٢٩م).	-
الشركة بصفتها مقدم الخدمة وشركة الفا لخدمات التشغيل المحدودة بصفتها العميل	خدمات قوى عاملة	٥٦١,٤٩٢	٤٢٨,٣٧٦	عضو مجلس الإدارة، ماجد عبد الله إبراهيم الكريديس هو المستشار العام لشركة مجموعة الفيصلية القابضة، التي تمتلك بشكل غير مباشر شركة ألفا لخدمات العمليات بنسبة ١٠٠٪.	-	١٤٤٥/٠٦/٠١ (الموافق ٢٠٢٣/١٢/١٤ ^(١))
الشركة بصفتها مقدم الخدمة والشركة الإلكترونية الحديثة (سوني) بصفتها العميل	خدمات قوى عاملة	٣٥٩,٢٨٤	٢٦٩,٧٤٣	عضو مجلس الإدارة، ماجد عبد الله إبراهيم الكريديس هو المستشار العام لشركة مجموعة الفيصلية القابضة، التي تمتلك بشكل غير مباشر الشركة الإلكترونية الحديثة (سوني) بنسبة ١٠٠٪.	-	١٤٤٥/٠٦/٠١ (الموافق ٢٠٢٣/١٢/١٤ ^(١))
الشركة بصفتها مقدم الخدمة وشركة الصافي دانون المحدودة بصفتها العميل	خدمات قوى عاملة	صفر	٣,٢٠٧,٤٢١	عضو مجلس الإدارة، ماجد عبد الله إبراهيم الكريديس هو المستشار العام لشركة مجموعة الفيصلية القابضة، التي تمتلك بشكل غير مباشر ٨٣٪ من أسهم شركة الصافي دانون المحدودة.	-	١٤٤٥/٠٦/٠١ (الموافق ٢٠٢٣/١٢/١٤ ^(١))

المصدر: الشركة.

(١) تم الموافقة على العقد من قبل مجلس الإدارة بموجب التفويض الصادر له من قبل الجمعية العامة بتاريخ ١٤٤٥/٠٥/٠٥ هـ (الموافق ٢٠٢٣/١١/٢٨م).

وكما في تاريخ هذه النشرة، لم يشارك أعضاء مجلس الإدارة في أنشطة مشابهة أو منافسة لأعمال الشركة.

٨-٥ حالات الإفلاس والإعسار

كما في تاريخ هذه النشرة، لم يتم الإعلان عن إفلاس أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين أو أمين السر كما لم يخضع أي منهم لأي إجراء من إجراءات إفلاس.

كما لم يتم الإعلان عن أي إعسار في السنوات الخمس (٥) السابقة لتاريخ هذه النشرة لأي شركة كان أي من أعضاء مجلس إدارة الشركة أو كبار التنفيذيين أو أمين السر يشغل أي منصب إداري أو إشرافي فيها.

٩-٥ الموظفون

اعتمدت الشركة سياسة للتوظيف تهدف إلى بناء العلاقات وتعزيزها بين الشركة وموظفيها. تغطي هذه السياسة جميع جوانب التوظيف ومواعيد العمل والرعاية الصحية ومزايا التأمين الاجتماعي والرواتب والبدلات الأخرى بما في ذلك بدلات السكن والنقل والمكافآت.

٩-٥-١ عدد الموظفين

كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م، وظفت الشركة ما مجموعه ٤١٧ موظفًا (منهم ٧٧٪ سعوديين)، في حين وظفت المجموعة ٦٣٥ موظفًا (منهم ٧٢٪ سعوديين).

فيما يلي جدول يوضح عدد الموظفين في الشركة والشركات التابعة حسب القسم الإداري كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (١١-٥): عدد موظفي الشركة والشركات التابعة حسب القسم الإداري كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

القسم الإداري	السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر												فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر			
	٢٠٢٠م				٢٠٢١م				٢٠٢٢م				٢٠٢٣م			
	نسبة السعودة	الإجمالي	غير سعودي	سعودي	نسبة السعودة	الإجمالي	غير سعودي	سعودي	نسبة السعودة	الإجمالي	غير سعودي	سعودي	نسبة السعودة	الإجمالي	غير سعودي	سعودي
الخدمات المشتركة	١٤	٨	٢٢	٦٤٪	٢٠	٦	٢٦	٧٧٪	٢٨	٨	٢٨	٧١٪	١٥	٧	٢٢	٦٨٪
مكتب الرئيس التنفيذي	٢	٠	٢	١٠٠٪	٣	٠	٣	١٠٠٪	٢	٠	٢	١٠٠٪	٢	٠	٢	١٠٠٪
توظيف القوى العاملة	٧	٥	١٢	٥٨٪	٦	٣	٩	٦٧٪	٦	٤	١٠	٦٠٪	٥	٥	١٠	٥٠٪
الأعمال	٨	٢٩	٣٧	٢٢٪	١٢	٣٠	٤٢	٢٩٪	٦	٣٣	٣٩	١٥٪	٢١	٣٧	٥٨	٣٦٪
العملاء الرئيسيين	١٨٧	٧	١٩٤	٩٦٪	١٦٢	٦	١٦٨	٩٦٪	١٦٧	٧	١٧٤	٩٦٪	١٧٢	٧	١٧٩	٩٦٪
المنزل	٤٠	١٧	٥٧	٧٠٪	٣٥	٣	٣٨	٩٢٪	٣٩	٣	٤٢	٩٣٪	٤٢	٥	٤٧	٨٩٪
المالية	٤	٢٢	٢٦	١٥٪	١١	١٥	٢٦	٤٢٪	١١	١١	٢٢	٥٠٪	١١	١٠	٢١	٥٢٪
المراجعة الداخلية	٠	١	١	٠٪	٠	١	١	٠٪	٠	١	١	٠٪	٠	١	١	٠٪
الإدارة القانونية	٥	٠	٥	١٠٠٪	٥	٠	٥	١٠٠٪	٧	٠	٧	١٠٠٪	٦	٠	٦	١٠٠٪
علاقات القوى العاملة	٢٣	١٦	٣٩	٥٩٪	٢٨	٤	٣٢	٨٨٪	٣٣	١٥	٤٨	٦٩٪	٣٥	١٦	٥١	٦٩٪
إدارة التسويق	٠	١	١	٠٪	٠	١	١	٠٪	٢	٣	٥	٤٠٪	٣	٣	٦	٥٠٪
الاستراتيجية	١	٥	٦	١٧٪	٣	٢	٥	٦٠٪	٤	٢	٦	٦٧٪	٤	٢	٦	٦٧٪
الالتزام	٠	٠	٠	٠٪	٢	٠	٢	١٠٠٪	٢	٠	٢	١٠٠٪	١	٠	١	١٠٠٪
تقنية المعلومات	٣	١١	١٤	٧٪	٠	٠	٠	٠٪	٠	٠	٠	٠٪	٣	٤	٧	٤٣٪
السكن والنقل	٤٦	١٠	٥٦	٣٩٪	٠	٠	٠	٠٪	٠	٠	٠	٠٪	٠	٠	٠	٠٪
تجارب العملاء	٨٦	١٦	١٠٢	٦٦٪	٠	٠	٠	٠٪	٠	٠	٠	٠٪	٠	٠	٠	٠٪
الإجمالي	٤٢٦	١٤٨	٥٧٤	٧٤٪	٢٨٧	٧١	٣٥٨	٨٠٪	٢٩٩	٨٧	٣٨٦	٧٧٪	٣٢٠	٩٧	٤١٧	٧٧٪

المصدر: الشركة.

يوضح الجدول التالي عدد موظفي الشركة والشركات التابعة ونسب السعودة المحققة لكل منهما كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٥-١٢): عدد موظفي الشركة والشركات التابعة ونسب السعودة المحققة لكل منهما كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

الشركة	٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م				٣١ ديسمبر ٢٠٢١م				٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م				فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م			
	نسبة/ فئة التوظيف	الإجمالي	غير سعودي	سعودي	نسبة/ فئة التوظيف	الإجمالي	غير سعودي	سعودي	نسبة/ فئة التوظيف	الإجمالي	غير سعودي	سعودي	نسبة/ فئة التوظيف	الإجمالي	غير سعودي	سعودي
الشركة السعودية لحللول القوى البشرية	٧٤٪	٥٧٤	١٤٨	٤٢٦	٨٠٪	٣٥٨	٧١	٢٨٧	٧٧٪	٤١٧	٩٧	٣٢٠	٧٧٪	٤١٧	٩٧	٣٢٠
الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة.	-	-	-	-	٦٥٪	٨٩	٣١	٥٨	٧٣٪	٩٢	٢٩	٦٣	٧٣٪	٩٢	٢٩	٦٣
شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات ^(١)	-	-	-	-	٤٥٪	١١	٦	٥	٤٧٪	٠	٠	٠	أخضر مرتفع	١٧	٩	٨
شركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة	-	-	-	-	٧٧٪	٩٧	٢٢	٧٥	٨٠٪	١٢٦	٣٥	٩١	٨٠٪	١٢٦	٣٥	٩١
شركة سنيم للاستثمار	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠	٠
شركة مركز حلول الأعمال الخاصة المحدودة ^{(٢)(٣)}	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
الإجمالي	٧٤٪	٥٧٤	١٤٨	٤٢٦	٧٨٪	٥٥٥	١٣٠	٤٢٥	٧٧٪	٦٢٧	١٨٣	٤٨٩	٧٧٪	٦٢٧	١٨٣	٤٨٩

المصدر: الشركة.

- (١) تم نقل موظفيها إلى الشركة والبدء بإجراءات تصفيته.
- (٢) جاري العمل على تصفيته.
- (٣) شركة مركز حلول الأعمال الخاصة المحدودة هي شركة مملوكة بالكامل للشركة بشكل غير مباشر، حيث تمتلك الشركتين التابعتين للشركة، شركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة وشركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات ما نسبته ٧٦,٠٠٪ و ٢٤,٠٠٪ على التوالي من أسهمها.



٦ - مناقشة الإدارة وتحليلها للوضع المالي ونتائج العمليات

٦-١ المقدمة

يقدم قسم مناقشة وتحليل إدارة المجموعة مراجعة تحليلية لنتائج عمليات المجموعة ومركزها المالي خلال السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م. يجب قراءة هذا القسم بالاقتران مع المعلومات الواردة في القسم (٦-١) «ملخص المعلومات المالية ومؤشرات الأداء الرئيسية للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م»، والقوائم المالية الموحدة المراجعة للشركة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ٢٠٢١م و٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة غير المراجعة للشركة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م (بما في ذلك المقارنات لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م) والإيضاحات المرفقة بها.

طبقت المجموعة المعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) المعتمدة في المملكة وغيرها من المعايير والإصدارات الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م.

كما طبقت المجموعة معيار المحاسبة الدولي رقم ٣٤ «التقرير المالي الأولي» المعتمد في المملكة لإعداد القوائم المالية المرحلية الموحدة غير المراجعة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

إن المعلومات المالية المعروضة في هذا القسم مستمدة من المعلومات المالية التي أعدتها المجموعة والتي تمت مراجعتها وفقاً لمعايير المراجعة الدولية المعتمدة في المملكة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م وفحصها وفقاً للمعيار الدولي لارتباطات الفحص رقم ٢٤١٠ «فحص المعلومات المالية الأولية المنفذ من قبل مراجع الحسابات المستقل للمنشأة» المعتمد في المملكة العربية السعودية لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، من قبل مراجعي الحسابات.

لا يمتلك مراجع الحسابات (بيكر تيلي للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م وشركة الدكتور محمد العمري وشركاه محاسبون قانونيون شركة مهنية مساهمة مقفلة (BDO) لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م)، أو أي من شركاته التابعة، أو موظفيه، أو أقاربه أية أسهم، أو مصالح من أي نوع في المجموعة قد تؤثر على استقلاليتهم، كما في تاريخ تقرير مراجع الحسابات المستقل حول القوائم المالية. وقد قام مراجعو الحسابات كما في تاريخ نشرة الإصدار هذه بمنح موافقتهم الخطية بدون تراجع فيما يتعلق بنشر أسهمهم وشعارهم وإفادتهم في نشرة الإصدار هذه كمحاسبين قانونيين للشركة للفترة المذكورة السابقة.

تعد القوائم المالية المذكورة أعلاه جزءاً لا يتجزأ من نشرة الإصدار هذه حيث يجب قراءتها جنباً إلى جنب مع تلك القوائم والإيضاحات المكمل لها. ويمكن فحص تلك القوائم المالية في القسم (١٩) «القوائم المالية وتقرير مراجع الحسابات بشأنها» من نشرة الإصدار هذه.

تم تقريب كافة المبالغ الواردة في هذا القسم إلى أقرب مليون ريال سعودي ما لم ينص على خلاف ذلك، كما تم تقريب الأرقام والنسب المئوية إلى أقرب رقم عشري. وبناءً عليه، قد يختلف مجموع الأرقام عن تلك المدرجة في الجداول. وبالتالي فإن كافة النسب المئوية والمؤشرات والمصاريف السنوية ومعدلات النمو السنوي المركب تستند إلى أرقام مقربة بالألف ريال سعودي. وعليه، فإنه في حال تم جمع الأرقام الواردة في الجداول، فقد لا يتوافق مجموعها مع المجاميع المذكورة في تلك الجداول أو مع القوائم المالية للمجموعة.

تم استخراج المعلومات المالية للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م من المعلومات المالية للسنة المقارنة الواردة في القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م. كما تم استخراج المعلومات المالية للسنتين الماليتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م من القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، بينما تستند المعلومات المالية لفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م على القوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة غير المراجعة للمجموعة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م (بما في ذلك المقارنات لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م وقائمة المركز المالي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م).

قد يتضمن هذا القسم بيانات افتراضية تتعلق بالتوقعات المستقبلية للمجموعة بناءً على خطط الإدارة وتوقعاتها حول نمو المجموعة ونتائج العمليات والمركز المالي بالإضافة إلى المخاطر والشكوك ذات الصلة. قد تختلف النتائج الفعلية للمجموعة بشكل جوهري عن تلك التوقعات نتيجة للعديد من العوامل والمخاطر والأحداث المستقبلية، بما في ذلك تلك التي تم تناولها في هذا القسم من نشرة الإصدار أو في أقسام أخرى، وخاصة القسم (٢) «عوامل المخاطرة» من نشرة الإصدار هذه.

٦-٢ إقرارات أعضاء مجلس الإدارة حول القوائم المالية

يقر أعضاء مجلس الإدارة بأن المعلومات المالية المعروضة في هذا القسم مستخرجة دون إجراء أي تغيير جوهري عليها ويتم عرضها بشكل متناسق مع القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م، و٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة غير المراجعة للمجموعة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م. بالإضافة إلى ذلك، تم استخراج بعض المعلومات المالية الواردة في هذا القسم من معلومات الإدارة. القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م والإيضاحات المرفقة بها تم إعدادها وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) الصادرة عن مجلس المعايير المحاسبية الدولية المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (SOCPA)، والقوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة غير المراجعة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م والإيضاحات المرفقة بها تم إعدادها وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي رقم ٣٤ «التقرير المالي الأولي» المعتمدة في المملكة والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، وقد وتمت مراجعتها من قبل مراجعي الحسابات على النحو المبين في تقارير المراجعة الخاصة بهم، وقد تم تدقيقها من قبل مدققي الحسابات المستقلين للمجموعة شركة بيكر تلي للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م، وفحصها أيضاً من قبل مدققي الحسابات المستقلين للمجموعة وشركة الدكتور محمد العمري وشركاه محاسبون قانونيون شركة مهنية مساهمة مغلقة (BDO) لفترة الستة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠٢٢م.

يقر أعضاء مجلس الإدارة أن المجموعة لديها رأس مال عامل كافٍ للأشهر الاثني عشر التالية لتاريخ نشرة الإصدار هذه.

يقر أعضاء مجلس الإدارة بعدم وجود أي تغيير جوهري في السياسات المحاسبية المعتمدة من قبل المجموعة أثناء السنوات الثلاث السابقة مباشرة لتاريخ تقديم طلب التسجيل وطرح الأوراق المالية المبينة في نشرة الإصدار هذه.

يقر أعضاء مجلس الإدارة بعدم وجود أي تغيير جوهري في المركز المالي أو التجاري للمجموعة خلال السنوات المالية الثلاث السابقة مباشرة لتاريخ تقديم طلب التسجيل وطرح الأوراق المالية المبينة في نشرة الإصدار هذه وخلال الفترة التي يغطيها تقرير مراجعي الحسابات المستقلين ابتداءً من نهاية الفترة التي تمت تعطيلها في تقرير مراجع الحسابات المستقل وحتى تاريخ نشرة الإصدار هذه.

يقر أعضاء مجلس الإدارة أنه قد تم الكشف عن كافة الحقائق الجوهرية المتعلقة بالمجموعة وأدائها المالي في نشرة الإصدار هذه، وأنه لا توجد معلومات أو مستندات أو حقائق أخرى قد يؤدي تضمينها في النشرة إلى جعل أي إفادة واردة فيها مضللة.

باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (٦-٨-١-٣) «استثمارات أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة» يقر أعضاء مجلس الإدارة أن المجموعة ليس لديها أي ممتلكات بما في ذلك أوراق مالية تعاقدية أو موجودات أخرى قد تكون قيمتها عرضة للتقلبات أو يصعب التأكد منها، مما قد يؤثر بشكل كبير على تقييم المركز المالي.

يقر أعضاء مجلس الإدارة بعدم وجود أي تغييرات هيكلية جوهرية خلال السنوات المالية الثلاث السابقة مباشرة لتاريخ تقديم هذا الطلب.

يقر أعضاء مجلس الإدارة أنه لم يتم منح أي عمولات، أو خصومات، أو أتعاب وساطة أو أي عوض غير نقدي منحه المصدر أو أي من شركاته التابعة خلال السنوات الثلاث السابقة مباشرة لتاريخ تقديم طلب التسجيل وطرح الأوراق المالية الخاضعة لهذه النشرة فيما يتعلق بإصدار أو طرح أي أوراق مالية.

يقر أعضاء مجلس الإدارة بأن المجموعة لم تصدر أي أدوات دين، أو قروض لأجل، أو رهون عقارية مضمونة أو غير مضمونة، سواء كانت قائمة أو معتمدة ولكن لم يتم إصدارها، وأن المجموعة ليس لديها أية قروض أو مديونيات، بما في ذلك السحب على المكشوف من البنوك أو المطلوبات قيد القبول أو اعتمادات القبول أو التزامات الشراء التأجيلي. بالإضافة إلى ذلك، لا توجد رهون عقارية، أو حقوق، أو أعباء، أو تكاليف على ممتلكات المجموعة كما في تاريخ هذه النشرة.

يقر أعضاء مجلس الإدارة بأنه لا يوجد تغيير جوهري متوقع في طبيعة أعمال المجموعة، باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (٦-٤-٤) «العمليات غير المستمرة».

يقر أعضاء مجلس الإدارة بأن عمليات المجموعة لم تتوقف بطريقة تؤثر أو تكون قد أثرت بشكل كبير على المركز المالي خلال الاثني عشر شهراً الماضية باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (٦-٤-٤) «العمليات غير المستمرة».

يقر أعضاء مجلس الإدارة أنه بناء على المعلومات المقدمة من المساهمين، فإن أيًا من أسهم المجموعة لا تخضع لعقود الخيار كما في تاريخ نشرة الإصدار هذه.

يقر أعضاء مجلس الإدارة بأن المجموعة ليس لديها أي مطلوبات أو ضمانات محتملة باستثناء ما تم الكشف عنه في القسم (٦-٩) «المطلوبات المحتملة».

باستثناء ما تم الإفصاح عنه في نشرة الإصدار هذه، ليس لأعضاء مجلس الإدارة أو أي من أقاربهم أية أسهم أو مصلحة من أي نوع في المصدر.

يقر أعضاء مجلس الإدارة بأن المجموعة ليس لديها معلومات حول أي عوامل موسمية أو دورات اقتصادية تتعلق بنشاطها التجاري والتي قد يكون لها تأثير على أعمال المجموعة ومركزها المالي، باستثناء تلك التي تم الإفصاح عنها في القسم (٢) «عوامل المخاطرة» الوارد في نشرة الإصدار هذه.

يقر أعضاء مجلس الإدارة بأن المجموعة ليس لديها معلومات حول أي سياسات حكومية أو اقتصادية أو مالية أو نقدية أو سياسية أو أي عوامل أخرى تكون قد أثرت أو يمكن أن تؤثر بشكل جوهري (بطريقة مباشرة أو غير مباشرة) على عمليات المجموعة باستثناء المعلومات التي تم الإفصاح عنها في القسم (٢) «عوامل المخاطرة» الوارد في نشرة الإصدار هذه.

يقر أعضاء مجلس الإدارة بأن الشركة وشركاتها التابعة لم تخضع لأي تعديلات على رأس المال خلال السنوات الثلاث السابقة مباشرة لتاريخ طلب تسجيل وطرح الأوراق المالية التي تعد موضوع نشرة الإصدار هذه، باستثناء تجزئة الأسهم بعد انعقاد الجمعية العمومية غير العادية المنعقدة بتاريخ ٢٩/٠٥/٢٠٢٣م حيث وافقت على تجزئة السهم الواحد إلى عشرة أسهم متساوية، بحيث يصبح عدد الأسهم ٤٠٠ مليون سهم متساوي القيمة بقيمة اسمية قدرها ١ ريال سعودي للسهم الواحد.

تم تقديم الإقرارات المذكورة أعلاه من قبل أعضاء مجلس الإدارة بالإضافة إلى أي إقرارات أخرى منصوص عليها صراحة في نشرة الإصدار هذه.

١-٣ نظرة عامة على المجموعة

١-٣-١ الشركات التابعة

يوضح الجدول التالي الشركات التابعة للشركة في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (١-٦): الشركات التابعة للشركة في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

المنطقة	الكيان القانوني	الملكية في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر	الملكية في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			اسم الشركة
		٢٠٢٣م غير مراجعة	٢٠٢٢م مراجعة	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	
المملكة	ذات مسؤولية محدودة	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة
المملكة	ذات مسؤولية محدودة	١٠٠٪	١٠٠٪	٠٪	١٠٠٪	شركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة
المملكة	ذات مسؤولية محدودة	١٠٠٪	١٠٠٪	٠٪	١٠٠٪	شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات
المملكة	ذات مسؤولية محدودة	١٠٠٪	١٠٠٪	٠٪	٠٪	شركة سنيم للاستثمار
الإمارات العربية المتحدة	ذات مسؤولية محدودة	٠٪	٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	شركة إسناد لخدمات تنظيف المباني والمساكن
المملكة	ذات مسؤولية محدودة	٠٪	٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	شركة أريب للموارد البشرية
المملكة	ذات مسؤولية محدودة	٠٪	٠٪	٠٪	١٠٠٪	الشركة السعودية لإدارة المرافق
المملكة	ذات مسؤولية محدودة	٠٪	٠٪	٠٪	١٠٠٪	الشركة السعودية للخدمات الطبية
الهند	ذات مسؤولية محدودة	١٠٠٪	١٠٠٪	٠٪	٠٪	شركة مركز حلول الأعمال الخاصة المحدودة

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة غير المراجعة للمجموعة للفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

يوضح الجدول التالي المركز المالي للشركات التابعة للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-٢): المركز المالي للشركات التابعة للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

اسم الشركة	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م		كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م		كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م		كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م	
	إجمالي الموجودات (ألف ريال سعودي)	إجمالي المطلوبات (ألف ريال سعودي)	إجمالي الموجودات (ألف ريال سعودي)	إجمالي المطلوبات (ألف ريال سعودي)	إجمالي الموجودات (ألف ريال سعودي)	إجمالي المطلوبات (ألف ريال سعودي)	إجمالي الموجودات (ألف ريال سعودي)	إجمالي المطلوبات (ألف ريال سعودي)
الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة	٨٣٦	-	٦,١٢٢	٥,١٥٩	١٢١,١٨٢	٧٣,٢٩٩	١١١,٦٢١	٦٩,٥٥٧
شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات	٩١٨	-	-	-	٧,٩٦٧	٢,٠٠٥	٥,٢٥٤	٧٨٤
شركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة	١,١٨٧	٤٠	-	-	٥,٦٥٦	٣,٠٨١	٨,٤٤٨	٤,٧٥٩
شركة سنيم للاستثمار	-	-	-	-	٣,١٥٠	٢,١٥١	٦,٩٠٠	٦,٠٠٥
شركة أريب للموارد البشرية	٩٧٢	-	١,١٤٨	٧٨٤	-	-	-	-
شركة إسناد لخدمات تنظيف المباني والمساحات	٧,٦٥٦	٧,٥٥٤	١١,٣٣٩	١١,٢٣٧	-	-	-	-
الشركة السعودية لإدارة المرافق	٢٣,٥١٣	٢٠,٣٤١	-	-	-	-	-	-
الشركة السعودية للخدمات الطبية	١٨,٨٤٨	١٤,٣١٣	-	-	-	-	-	-
شركة مركز حلول الأعمال الخاصة المحدودة	-	-	-	-	١,٣٦٢	١,٦٧١	١,٢٠٢	١,٧٣٩

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م ومعلومات الإدارة للفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

يوضح الجدول التالي الأداء المالي للشركات التابعة للشركة في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-٣): الأداء المالي للشركات التابعة للشركة في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

اسم الشركة	السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م		السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م		السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م		فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م	
	إجمالي الإيرادات (ألف ريال سعودي)	إجمالي الربح/ (الخسارة) للسنة (ألف ريال سعودي)	إجمالي الإيرادات (ألف ريال سعودي)	إجمالي الربح/ (الخسارة) للسنة (ألف ريال سعودي)	إجمالي الإيرادات (ألف ريال سعودي)	إجمالي الربح/ (الخسارة) للسنة (ألف ريال سعودي)	إجمالي الإيرادات (ألف ريال سعودي)	إجمالي الربح/ (الخسارة) للسنة (ألف ريال سعودي)
الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة	-	(١٦٤)	٧,٣٩٠	١٣٧	١٠٣,٨٧٠	٩,٩١٠	٧٨,١٢٣	٨,٢٨٩
شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات	-	(٨٢)	-	-	٢٠,٠٣١	٣,٦٦٠	١٢,٩٢٦	١,٢٦٥
شركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة	٦١٧	١٤٧	-	-	١٧,٨٧٨	١,٦٩٤	١٢,٢٨٨	٦٤٠
شركة سنيم للاستثمار	-	-	-	-	-	(١)	-	-
شركة أريب للموارد البشرية	-	(٢٨)	-	(٦٠٩)	-	-	-	-
شركة إسناد لخدمات تنظيف المباني والمساحات	-	(٢,٦٣٠)	٧,٢٢٩	(٤,٠٤٨)	-	-	-	-

اسم الشركة	السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م		السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م		السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م		فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م	
	إجمالي الإيرادات (ألف ريال سعودي)	الربح/ (الخسارة) للسنة (ألف ريال سعودي)	إجمالي الإيرادات (ألف ريال سعودي)	الربح/ (الخسارة) للسنة (ألف ريال سعودي)	إجمالي الإيرادات (ألف ريال سعودي)	الربح/ (الخسارة) للسنة (ألف ريال سعودي)	إجمالي الإيرادات (ألف ريال سعودي)	الربح/ (الخسارة) للسنة (ألف ريال سعودي)
الشركة السعودية لإدارة المرافق	٤٧,٨٥٧	(٢,٩٦٤)	-	-	-	-	-	-
الشركة السعودية للخدمات الطبية	٣٥,٩٦٣	٣,٥٦٨	-	-	-	-	-	-
شركة مركز حلول الأعمال الخاصة المحدودة	-	-	-	-	٩٤٥	(٣١٣)	٤٠٢	(٤١١)

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م ومعلومات الإدارة للفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م.

ويتمثل النشاط الرئيسي للشركات التابعة في خدمات العمالة المساعدة ونقل الركاب والسلع داخل المدن، الإقامة والخدمات المرتبطة بها، خدمات ودعم العملاء والخدمات والتوسط في توظيف السعوديين.

٢-٣-٦ مساهمو الشركة

يوضح الجدول التالي رأس المال كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-٤): رأس المال كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

ألف ريال سعودي												
كما في ٣١ ديسمبر												
٢٠٢٣م غير مراجعة			٢٠٢٢م مراجعة			٢٠٢١م مراجعة			٢٠٢٠م مراجعة			
اسم المساهم	القيمة	المساهمة (%)	عدد الحصص (١٠٠٠)	القيمة	المساهمة (%)	عدد الحصص (١٠٠٠)	القيمة	المساهمة (%)	عدد الحصص (١٠٠٠)	القيمة	المساهمة (%)	عدد الحصص (١٠٠٠)
شركة الحلول المتكاملة القابضة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
شركة مساهمة مقفلة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
شركة رفيد المتقدمة للاستثمار	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
شركة محمد عبد العزيز الحبيب وأولاده القابضة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
شركة معالم الماسة العقارية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
فهد علي محمد المهيدب	٤,١٨٠	١٠,٥	٤١,٨٠٠	٤,١٨٠	١٠,٥	٤١,٨٠٠	٤,١٨٠	١٠,٥	٤١,٨٠٠	٤,١٨٠	١٠,٥	٤١,٨٠٠
سعد نهار بداح المطيري	٣,٦٤٠	٩,١	٣٦,٤٠٠	٣,٦٤٠	٩,١	٣٦,٤٠٠	٣,٦٤٠	٩,١	٣٦,٤٠٠	٣,٦٤٠	٩,١	٣٦,٤٠٠
عبدالله زامل محمد العمر	٣,٣٨٠	٨,٥	٣٣,٨٠٠	٣,٣٨٠	٨,٥	٣٣,٨٠٠	٣,٣٨٠	٨,٥	٣٣,٨٠٠	٣,٣٨٠	٨,٥	٣٣,٨٠٠
آخرين	٢٨,٨٠٠	٧٢,٠	٢٨٨,٠٠٠	٢٨,٨٠٠	٧٢,٠	٢٨٨,٠٠٠	٢٨٨,٠٠٠	٧٢,٠	٢٨٨,٠٠٠	٢٨٨,٠٠٠	٧٢,٠	٢٨٨,٠٠٠
المجموع	٤٠,٠٠٠	١٠٠,٠	٤٠٠,٠٠٠	٤٠,٠٠٠	١٠٠,٠	٤٠٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠	٤٠٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠	٤٠٠,٠٠٠

المصدر: معلومات الإدارة.

٤-٦ أسس الإعداد

١-٤-٦ أسس القياس

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية باستثناء خطط المنافع المحددة للموظفين والتي تقاس بالقيمة الحالية للالتزامات المستقبلية باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة، والاستثمار في أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة حيث يتم قياسها بالقيمة العادلة.

٢-٤-٦ عملة العرض والنشاط

تم عرض القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي، الذي يعتبر عملة العرض والعملة الوظيفية المستخدمة في إعداد التقارير للمجموعة. تم عرض المبالغ بالكامل لأقرب ريال سعودي ما لم يرد خلاف ذلك.

٣-٤-٦ استخدام الأحكام والتقديرات

عند إعداد هذه القوائم المالية الموحدة قامت الإدارة باستخدام الأحكام والتقديرات والافتراضات التي تؤثر على تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة وعلى المبالغ المبينة للموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصروفات. قد تختلف النتائج الفعلية عن هذه التقديرات. يتم فحص التقديرات والافتراضات المتعلقة بها بصفة مستمرة. تدرج تعديلات التقديرات المحاسبية في السنة التي يتم فيها تعديل التقديرات وفي السنوات التالية المتأثرة بالتعديل.

الافتراضات والتقديرات غير المؤكدة

تم إدراج المعلومات حول الافتراضات والتقديرات غير المؤكدة ذات المخاطر الهامة التي تؤدي إلى تعديلات جوهرية في الإيضاحات التالية:

أوضاع زكوية غير مؤكدة

تتعلق الزكاة المستحقة الحالية للمجموعة بتقييم الإدارة لمبلغ الزكاة المستحقة على المراكز الزكوية المفتوحة حيث لا يزال يتعين على المجموعة الاتفاق مع هيئة الزكاة والضريبة والجمارك على مبالغ الالتزامات النهائية. وبسبب عدم التأكد المرتبط بهذه البنود الزكوية، فمن المحتمل أن تختلف النتيجة النهائية عند إصدار الربط النهائي من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك في فترات مستقبلية.

الهبوط في قيمة المدينون التجاريون

تستخدم المجموعة مصفوفة معينة لاحتساب مخصص خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة التجارية. تستند نسب المخصص إلى الأيام منذ الاستحقاق لمجموعات من قطاعات العملاء المختلفة التي لها أنماط خسارة مماثلة (أي حسب نوع العميل أو التغطية بالضمانات وغيرها من أشكال التأمين على الائتمان).

تستند مصفوفة المخصص مبدئياً إلى نسب التعثر في السداد التاريخية للشركة ويعكس احتساب المخصص أوزان الاحتمالات المتعلقة بالنتائج والقيمة الزمنية للأموال والمعلومات المعقولة في تاريخ التقرير حول الأحداث السابقة والظروف الاقتصادية المستقبلية. وفي تاريخ كل تقرير مالي، يتم تحديث نسب التعثر في السداد ويتم تحليل التغيرات في التقديرات المستقبلية.

تعتبر العلاقة بين نسب التعثر التاريخية الملحوظة، والظروف الاقتصادية المتوقعة والخسائر الائتمانية المتوقعة تقديراً جوهرياً. إن الخسائر الائتمانية المتوقعة حساسة للتغيرات في الظروف والتوقعات الاقتصادية. قد لا تعكس تجربة الخسارة الائتمانية التاريخية للشركة وتوقعاتها للظروف الاقتصادية أيضاً التعثر الفعلي للعملاء في المستقبل.

أسس توحيد القوائم المالية الموحدة

تشمل القوائم المالية الموحدة على القوائم المالية للشركة والشركات التابعة لها للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م.

تتحقق السيطرة على الشركة المستثمر فيها عندما، وفقط عندما، يكون لدى الشركة المستثمرة جميع ما يلي:

- سلطة على المنشأة المستثمر بها (مثل: وجود حقوق قائمة تعطيلها القدرة الحالية لتوجيه النشاطات ذات الصلة بالمنشأة المستثمر بها).
- التعرض لمخاطر، أو لديها حقوق في عوائد متقلبة من ارتباطها بالشركة المستثمر فيها.
- القدرة على استخدام سلطاتها على المنشأة المستثمر بها للتأثير عوائدها.

وبشكل عام، هناك افتراض بأنه ينتج عن أغلبية حقوق التصويت سيطرة. وتأبيداً لهذا الافتراض، فعندما يكون لدى الشركة أقل من الأغلبية في حقوق التصويت أو حقوق مماثلة في الشركة المستثمر فيها، تأخذ الشركة بعين الاعتبار كافة الحقائق والظروف المتعلقة بذلك عند التأكد فيما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها، ويشمل ذلك:

- الترتيب التعاقدى مع الآخرين ممن يحق لهم التصويت في الشركة المستثمر بها.
- الحقوق التي تنشأ عن الترتيبات التعاقدية الأخرى.
- حقوق التصويت وحقوق التصويت المحتملة للشركة.

تقوم المجموعة بإعادة تقييم ما إذا كانت تمارس سيطرة على المنشأة المستثمر بها أم لا إذا ما أشارت الحقائق والظروف أن هناك تغيراً على عنصر أو أكثر من العناصر الثلاثة للسيطرة. يبدأ توحيد الشركة التابعة كما في تاريخ سيطرة الشركة عليها وتستمر حتى زوال تلك السيطرة. يتم إدراج الموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصاريف الخاصة بالشركة التابعة المقتتاة أو المباعة خلال السنة في القوائم المالية الموحدة من تاريخ بدء السيطرة وحتى تاريخ فقدان الشركة للسيطرة على الشركة التابعة.

يتم توزيع الربح أو الخسارة وكل عنصر من عناصر الدخل الشامل الآخر على المساهمين في الشركة والحصص غير المسيطرة حتى لو كان هذا التوزيع سيؤدي إلى عجز في رصيد الحقوق غير المسيطرة.

عند اللزوم، يتم إجراء التعديلات على القوائم المالية للشركات التابعة من أجل التوفيق بين سياساتها المحاسبية والسياسات المحاسبية للمجموعة. يتم استبعاد جميع الموجودات والمطلوبات وحقوق الملكية والإيرادات والمصاريف والتدفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات ما بين شركات المجموعة بالكامل عند توحيد القوائم المالية.

يتم احتساب أي تغيير في حصة التملك في شركة تابعة لا يؤدي إلى فقدان السيطرة كعامل حق ملكية.

إذا فقدت المجموعة السيطرة على شركة تابعة فإنها تقوم باستبعاد الموجودات (بما فيها الشهرة) والمطلوبات والحصة غير المسيطرة وعناصر الملكية الأخرى، في حين يتم الاعتراف بالربح أو الخسارة الناتجة في الربح أو الخسارة. يتم الاعتراف بالاستثمار المتبقي بالقيمة العادلة.

تجميع الأعمال

تتم المحاسبة عن عمليات تجميع الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ. تقاس تكلفة الاستحواذ بإجمالي المبلغ المحول والذي يتم قياسه بالقيمة العادلة للموجودات المحولة والمطلوبات المتحققة أو المتوقعة بتاريخ الاستحواذ بالإضافة إلى مبلغ الحصص غير المسيطرة في الشركة المستحوذ عليها. تسجل الزيادة في تكلفة الاستحواذ عن حصة المجموعة في القيمة العادلة لصافي الموجودات المستحوذ عليها كشهرة. يتم سنوياً التحقق من وجود هبوط في قيمة الشهرة، ويتم تسجيل الشهرة بالتكلفة مخصوماً منها خسائر الهبوط إن وجدت. تقيد تكاليف الاستحواذ المتكبدة كمصاريف وتدرج ضمن المصاريف الإدارية.

1-4-4 العمليات غير المستمرة

تعديلات على أرقام المقارنة التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر

قامت المجموعة بتعديل بعض أرقام المقارنة المدرجة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الأولية الموجزة والموحدة وقائمة التدفقات النقدية الأولية الموجزة والموحدة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢، وذلك نتيجة لما يلي:

- ١- خلال سنة ٢٠٢٢م اتخذت الشركة قراراً بالتنازل عن شركتين تابعتين ونقل ملكيتهما بالقيمة الدفترية للشركة الأم النهائية. تم إعادة عرض الإفصاحات الخاصة بنتائج العمليات غير المستمرة في كل من قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموجزة والموحدة وقائمة التدفقات النقدية الموجزة والموحدة.

وفي ١ يناير ٢٠٢٢، استحوذت المجموعة على كل من شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات وشركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة من الشركة الأم النهائية بقيمتيهما الدفترية كما في ذلك التاريخ، وذلك ضمن عملية إعادة هيكلة المجموعة. لم يتم عرض أثر التوحيد الخاص بالشركتين المستحوذ عليهما بشكل تفصيلي لكل بند من بنود قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر في القوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة المصدرة بتاريخ ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م، وعند إصدار القوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة للفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م كان لا بد من إعادة عرض نتائج أعمال الشركتين المستحوذ عليهما وفقاً لمتطلبات المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية. وقد استدعى ما سبق، تعديل أرقام المقارنة لفتري الثلاث أشهر والتسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م، علماً بأن النتائج المالية لم تتغير وإنما تم تعديل عرض القوائم المالية لتظهر عملية التوحيد، وتم تلخيص تفاصيل هذه التسويات أدناه:

الجدول (٦-٥): أرقام المقارنة لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م

المُعدلة	تسويات من العمليات غير المستمرة	تسويات من الاستحواذ وإعادة التوبيب	كما سبق إصداره	لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ (ألف ريال سعودي)
قائمة الربح أو الخسارة				
الإيرادات	٤٦٣,١٩١	(٢,٦٣٢)	(٢,١٨١)	٤٦٨,٠٠٥
تكلفة الإيرادات	(٤٠٧,٨٨٠)	٢,٦٥٥	(٤٣)	(٤١٠,٤٩٣)
مصروفات عمومية وإدارية	(١٤,٦٢٦)	٢,٠٦٩	(٢٦٦)	(١٦,٤٢٩)
مصروفات بيع وتسويق	(٦,٣٠٨)	٣٤٦	١,٣٢٢	(٧,٩٧٦)
الخسائر الائتمانية المتوقعة	١,٨٨٥	-	١,٨٨٥	-
إيرادات أخرى، بالصافي	٥٤٤	(٨٢)	(٢,٤٦٥)	٣,٠٩١
تكاليف تمويل عقود الإيجار	(٢٧٧)	٢٧	-	(٣٠٤)
الزكاة	(٢,٨٨٥)	٥٣	-	(٢,٩٣٨)
خسارة الفترة من العمليات غير المستمرة	(٢,٤٣٦)	(٢,٤٣٦)	-	-

المصدر: القوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة غير المراجعة للمجموعة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م.

الجدول (٦-٦): أرقام المقارنة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م

المُعدلة	تسويات من العمليات غير المستمرة	تسويات من الاستحواذ وإعادة التوبيب	كما سبق إصداره	لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ (ألف ريال سعودي)
قائمة الربح أو الخسارة				
الإيرادات	١,٣٦٢,٥٩١	(٦,٠٥٠)	١,٠٧٢	١,٣٦٧,٥٦٩
تكلفة الإيرادات	(١,١٨٧,١٦٥)	٦,٣٢٧	(١٦,٧٨٤)	(١,١٧٦,٧٠٨)
مصروفات عمومية وإدارية	(٣٥,٤٨٣)	٥,٨٨٠	٤,٤٨٩	(٤٥,٨٥٣)
مصروفات بيع وتسويق	(٢٠,١٦٣)	١,٢١٣	١٢,٤٨٣	(٢٣,٨٦٠)
الخسائر الائتمانية المتوقعة	(١١٤)	-	-	(١١٤)
إيرادات أخرى، بالصافي	٦,٤٩٣	(١٨٦)	(١,٢١٨)	٧,٨٩٨
تكاليف تمويل عقود الإيجار	(٨٤٩)	٨٩	-	(٩٣٩)
الزكاة	(٨,٦٤٣)	٦٢	(٤١)	(٨,٦٦٤)
خسارة الفترة من العمليات غير المستمرة	(٧,٣٣٦)	(٧,٣٣٦)	-	-

المصدر: القوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة غير المراجعة للمجموعة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م.

قامت المجموعة بإعادة توبيب بعض أرقام المقارنة غير الجوهرية في قائمة المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م كالتالي:

الجدول (٦-٧): أرقام المقارنة غير الجوهرية في قائمة المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (ألف ريال سعودي)	كما سبق إصداره	إعادة التوبيب	الرصيد بعد إعادة التوبيب
قائمة المركز المالي			
مصروفات مدفوعة مقدما وأرصدة مدينة أخرى	٢٣٧,٦٠٢	(٣,١٥٠)	٢٣٤,٤٥٢
دفعات مقدمة لشراء استثمارات طويلة الأجل	-	٣,١٥٠	٣,١٥٠

المصدر: القوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة غير المراجعة للمجموعة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م.

العمليات غير المستمرة خلال عام ٢٠٢٢م

قررت المجموعة نقل الاستثمار في شركتي إسناد لخدمات تنظيف المباني والمسكن وشركة أريب للموارد البشرية إلى شركة الحلول المتكاملة القابضة («الشركة القابضة») وذلك لغرض إعادة هيكلة الشركة لتتماشى مع الخطط المستقبلية، للتركيز على قطاع الموارد البشرية في السوق المحلي بما يتماشى مع متطلبات واحتياجات السوق لتعظيم الحصة السوقية في القطاع المذكور وتعظيم المنفعة المترتبة للمساهمين، وبناءً على الاجتماعات المنعقدة لمجلس الإدارة بتاريخ ١١ ديسمبر ٢٠٢٢م و ١٢ فبراير ٢٠٢٣م على التوالي والتي قررت فيها الإدارة إتمام عملية إعادة الهيكلة من خلال نقل ملكية شركات تابعة بقيمتها الدفترية إلى الشركة القابضة ضمن اتفاقيات قانونية مبرمة بتاريخ ٣٠ نوفمبر ٢٠٢٢م.

يوضح الجدول التالي أداء شركتي إسناد لخدمات تنظيف المباني والمسكن وشركة أريب للموارد البشرية أعلاه للفترة المنتهية كما في تاريخ نقل الملكية ٣٠ نوفمبر ٢٠٢٢م في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة:

الجدول (٦-٨): أداء شركتي إسناد لخدمات تنظيف المباني والمسكن وشركة أريب للموارد البشرية أعلاه للفترة المنتهية كما في تاريخ نقل الملكية ٣٠ نوفمبر ٢٠٢٢م في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة

ألف ريال سعودي	كما في ٣٠ نوفمبر ٢٠٢٢م
الإيرادات	٨,٠٧١
تكلفة الإيرادات	(٨,٢٣٧)
الخسارة الإجمالية	(١٦٥)
المصاريف العمومية والإدارية	(٧,٦١٥)
مصاريف التسويق	(١,٧٤٧)
الخسائر التشغيلية	(٩,٥٢٨)
الدخل الآخر	٢٩٩
الخسارة قبل الزكاة	(٩,٢٢٩)
الزكاة	-
خسارة السنة الناتجة عن العمليات غير المستمرة	(٩,٢٢٩)

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

يوضح الجدول التالي تفاصيل الموجودات والمطلوبات المحولة والخاصة بشركة إسناد لخدمات تنظيف المباني والمسكن كما في ٣٠ نوفمبر ٢٠٢٢م:

الجدول (٦-٩): تفاصيل الموجودات والمطلوبات المحولة والخاصة بشركة إسناد لخدمات تنظيف المباني والمسكن كما في ٣٠ نوفمبر ٢٠٢٢م

ألف ريال سعودي	كما في ٣٠ نوفمبر ٢٠٢٢م
الموجودات	
الموجودات المتداولة	
النقد وما في حكمه	١,٨٩٧
مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى	٣,٥٥٣
إجمالي الموجودات المتداولة	٥,٤٥٠
الموجودات غير المتداولة	
الممتلكات والمعدات	١,٦٧٣
موجودات حق الاستخدام	١,٨٧٤
إجمالي الموجودات غير المتداولة	٣,٥٤٧
مجموع الموجودات	٨,٩٩٧
المطلوبات وحقوق الملكية	
المطلوبات	
المطلوبات المتداولة	
إيرادات غير محققة	٨٥٠
مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى	٤١٠
مطلوب إلى جهات ذات علاقة	٤,٨٨٠
مجموع المطلوبات المتداولة	٦,١٤٠

ألف ريال سعودي	كما في ٣٠ نوفمبر ٢٠٢٢م
المطلوبات غير المتداولة	
التزام المنافع المحددة للموظفين	١٢٤
التزامات عقود الإيجار	٢,٦٣٢
مجموع المطلوبات غير المتداولة	٢,٧٥٥
مجموع المطلوبات	٨,٨٩٥
حقوق الملكية	
رأس المال	١٠٢
مجموع حقوق الملكية	١٠٢
مجموع المطلوبات وحقوق الملكية	٨,٩٩٧

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

يوضح الجدول التالي تفاصيل الموجودات والمطلوبات المحولة والخاصة بشركة أريب للموارد البشرية كما في ٣٠ نوفمبر ٢٠٢٢م:

الجدول (٦ - ١): تفاصيل الموجودات والمطلوبات المحولة والخاصة بشركة أريب للموارد البشرية كما في ٣٠ نوفمبر ٢٠٢٢م

ألف ريال سعودي	كما في ٣٠ نوفمبر ٢٠٢٢م
الموجودات	
الموجودات المتداولة	
النقد وما في حكمه	٨١٥
مدينون تجاريون	٣٥١
مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى	٥٧٠
مطلوب من جهات ذات علاقة	١٢
مجموع الموجودات المتداولة	١,٧٤٨
الموجودات غير المتداولة	
الممتلكات والمعدات	٦٠٥
مجموع الموجودات غير المتداولة	٦٠٥
مجموع الموجودات	٢,٣٥٣
المطلوبات وحقوق الملكية	
المطلوبات	
المطلوبات المتداولة	
التأمينات المحتجزة - الجزء المتداول	٨٠٣
دائنون تجاريون	١٩
مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى	٣٩٥
مجموع المطلوبات المتداولة	١,٢١٨
المطلوبات غير المتداولة	
التزام المنافع المحددة للموظفين	١٣٥
مجموع المطلوبات غير المتداولة	١٣٥
مجموع المطلوبات	١,٣٥٣
حقوق الملكية	
رأس المال	١,٠٠٠
مجموع حقوق الملكية	١,٠٠٠
مجموع المطلوبات وحقوق الملكية	٢,٣٥٣

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

العمليات غير المستمرة خلال عام ٢٠٢١م

بتاريخ ٥ يناير ٢٠٢١م، قرر مجلس إدارة الشركة إنشاء شركة قابضة ونقل الموجودات والاستثمار في الشركات التابعة إلى الشركة القابضة، وذلك لغرض الامتثال لقواعد ممارسة نشاط الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية والتي تحظر على الشركة مزاوله أي نشاط آخر بخلاف الأنشطة المرخص بها، وبناءً على اجتماع الجمعية العامة غير العادية المنعقد بتاريخ ١٩ ديسمبر ٢٠٢١م والذي قرر بتفويض مجلس الإدارة بإتمام عملية إعادة الهيكلة من خلال نقل موجودات عقارية وشركات تابعة وحصص المساهمين إلى شركة الحلول المتكاملة القابضة («الشركة القابضة») ضمن اتفاقيات قانونية مبرمة بتاريخ ٢١ ديسمبر ٢٠٢١م.

وفيما يلي تفاصيل مراحل عملية النقل:

- المرحلة الأولى (فقرة أ): نقل موجودات عقارية من الشركة إلى الشركة القابضة.
- المرحلة الثانية (فقرة أ): نقل الشركات التابعة من الشركة إلى الشركة القابضة.
- المرحلة الثالثة (فقرة ب): نقل أسهم مساهمي الشركة إلى الشركة القابضة.

أ- أبرمت الشركة اتفاقيات لنقل موجودات عقارية وشركات تابعة لها إلى الشركة القابضة بقيمتها الدفترية كما في ١ يناير ٢٠٢١م، حيث إن الشركة والموجودات المحولة تحت سيطرة مشتركة وذلك من خلال امتلاك مساهمي الشركة لحصص مماثلة في الشركة القابضة.

يوضح الجدول التالي تفاصيل الموجودات والمطلوبات المحولة كما في ١ يناير ٢٠٢١م:

الجدول (٦-١): تفاصيل الموجودات والمطلوبات المحولة كما في ١ يناير ٢٠٢١م

ألف ريال سعودي	كما في ١ يناير ٢٠٢١م
المرحلة الأولى	
مشاريع تحت التنفيذ - مبنى الإدارة العامة	٢٨,٦٧٥
ممتلكات ومعدات - أرض مبنى الإدارة العامة	٤٧,١٤٤
عقار استثماري - أرض غرناطة	٢٦,٩٠٦
المرحلة الثانية	
نقد وما في حكمه	٩,٠٢١
مدينون تجاريون، بالصافي	١٩,٩٠٧
مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى	٣,٢٢٣
مخزون	٢,٣٠٠
مطلوب من جهات ذات علاقة	١,٢٦٦
ممتلكات ومعدات، بالصافي	٢,٥٩٤
مشاريع تحت التنفيذ	٥٦٦
موجودات حق الاستخدام	٥,٢٤٣
التأمينات المحتجزة	(٢,٤٩٢)
دائنون تجاريون	(٣,٨٥٦)
مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى	(٥,٢٧٧)
مطلوب إلى جهات ذات علاقة	(١٧,٩٥١)
التزامات عقود الإيجار	(٣,٩٣٥)
التزام المنافع المحددة للموظفين	(٦٦٣)
مخصص الزكاة	(١٧٤)
صافي القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات المحولة	١١٢,٤٩٦
تم تعويضها كما يلي:	
أرباح مبقاة	١١٢,٤٩٦
صافي الموجودات المحولة	١١٢,٤٩٦

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

يوضح الجدول التالي أرقام المقارنة لنتائج الأعمال غير المستمرة للشركات التابعة التي تم تمثيلها في بند مستقل في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحد بالتوافق مع العرض الإجمالي الحالي:

الجدول (٦-١٢): أرقام المقارنة لنتائج الأعمال غير المستمرة للشركات التابعة التي تم تمثيلها في بند مستقل في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحد بالتوافق مع العرض الإجمالي الحالي

الف ريال سعودي	٢٠٢٠م	إعادة التصنيف	تأثير استبعاد الشركات التابعة غير المستمرة معاملات إعادة التصنيف ٢٠٢٠م	٢٠٢٠م
الإيرادات	١,٨٥٤,٧١٤	(٨٤,٢٨٧)	٤٦,٩٦٧	١,٨١٧,٣٩٥
تكلفة الإيرادات	(١,٥٩١,٦٠٢)	٧١,٦١١	(٤٤,٣٠٩)	(١,٥٦٤,٣٠٠)
المصاريف العمومية والإدارية	(٦٠,٧٧٤)	٨,١٥١	(١,١٧٤)	(٥٣,٧٩٦)
مصاريف التسويق	(٤٨,٠٩١)	٢,٦٠٧	(١,٤٨٤)	(٤٦,٩٦٩)
الخسائر الائتمانية المتوقعة	(١,١٢٢)	١,١٢٢	-	-
تكاليف التمويل	(٢,٦٣٤)	١٥٢	-	(٢,٤٨٢)
الإيرادات الأخرى، بالصافي	٧٠٤	(١٧١)	-	٥٣٣
الزكاة	(١٣,١٥٧)	١٤٤	-	(١٣,٠١٢)
خسائر إعادة قياس التزام المنافع المحددة للموظفين	(١,١٧٣)	(٤٤)	-	(١,٢١٧)
ربح السنة من العمليات غير المستمرة	-	٧١٤	-	٧١٤
مجموع الدخل الشامل للسنة	١٣٦,٨٦٤	-	-	١٣٦,٨٦٤

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

ب- أبرم مساهمو الشركة اتفاقية بنقل كامل أسهمهم في الشركة إلى الشركة القابضة بقيمتها الدفترية، وقد شملت الاتفاقية نقل جميع حقوق الملكية والالتزامات المرتبطة بالأسهم ومنافعها الاقتصادية كما في ١ يناير ٢٠٢١م، ولا تشمل الحق في استلام جميع الأرباح المدفوعة تقدماً للمساهمين خلال العام والتي بلغت قيمتها ١٢٥,٠ مليون ريال سعودي.

تتعرض المجموعة من خلال عملياتها إلى المخاطر المالية التالية:

- مخاطر الائتمان
- مخاطر أسعار الفائدة
- مخاطر العملات
- مخاطر السيولة

كما هو الحال مع كافة الأعمال الأخرى، تتعرض المجموعة للمخاطر التي تنشأ عن استخدامها للأدوات المالية. ويوضح هذا الإفصاح أهداف المجموعة وسياساتها وعملياتها لإدارة تلك المخاطر والطرق المستخدمة لقياسها. تم عرض المزيد من المعلومات الكمية بخصوص هذه المخاطر في تلك القوائم المالية الموحدة. لم تكن هناك تغييرات جوهرية في تعرض المجموعة لمخاطر الإدارة المالية وأهدافها وسياساتها وعملياتها لإدارة تلك المخاطر، أو الطرق المستخدمة لقياسها من فترات سابقة.

الأدوات المالية الرئيسية المستخدمة من قبل المجموعة والتي تنشأ عنها مخاطر الأدوات المالية كما يلي:

- المدينون التجاريون
- الأرصدة الدائنة الأخرى
- النقد وما في حكمه
- الذمم التجارية الدائنة
- التزامات عقود الإيجار
- المصاريف المستحقة والأرصدة الدائنة الأخرى

القيمة العادلة وتسلسلها

تقوم المجموعة بقياس الأدوات المالية بالقيمة العادلة في تاريخ إعداد القوائم المالية الموحدة. عندما يكون هذا القياس مطلوباً بموجب إطار إعداد التقارير المالية المعمول به أو عندما يكون لدى المجموعة خيار وتكون قد قررت القيام بذلك بموجب السياسات المحاسبية المسموح بها أو عندما يُطلب من المجموعة الإفصاح عن القيمة العادلة في تلك القوائم المالية الموحدة. القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم تلقيه مقابل بيع الموجودات أو دفعه لتحويل المطلوبات في معاملة منظمة بين المشاركين في السوق في تاريخ القياس. ويستند قياس القيمة العادلة على افتراض أن معاملة بيع الموجودات أو تحويل المطلوبات تتم إما:

- في السوق الرئيسية للموجودات أو المطلوبات، أو
- في حالة عدم وجود سوق رئيسي، فإنها ستم في السوق الأكثر فائدة للموجودات أو المطلوبات.

يجب أن تتمتع المجموعة بإمكانية الوصول إلى السوق الرئيسية أو السوق الأكثر فائدة. يتم قياس القيمة العادلة للموجودات أو المطلوبات باستخدام الافتراضات التي قد يستخدمها المشاركون في السوق عند تسعير الموجودات أو المطلوبات على افتراض أن المشاركين في السوق يتصرفون بما يحقق مصلحتهم الاقتصادية. يأخذ قياس القيمة العادلة للموجودات غير المالية في الاعتبار قدرة المشارك في السوق على توليد منافع اقتصادية من أعلى وأفضل استخدام للموجودات، أو عن طريق بيعها إلى مشارك آخر في السوق يستخدم الموجودات بأعلى وأفضل استخدام ممكن. وتستخدم المجموعة أساليب التقييم الملائمة للظروف والتي تتوفر عنها بيانات كافية لقياس القيمة العادلة وتعظيم استخدام المدخلات القابلة للملاحظة ذات الصلة وتقليل استخدام المدخلات غير القابلة للملاحظة.

يتم تصنيف كافة الموجودات والمطلوبات التي يتم قياسها بالقيمة العادلة أو المفصح عنها في القوائم المالية الموحدة ضمن التسلسل الهرمي للقيمة العادلة. ويتم وصف هذا التسلسل الهرمي على النحو التالي بناءً على أدنى مستوى من المدخلات المهمة لقياس القيمة العادلة ككل:

المستوى ١: أسعار السوق المعلنة (غير المعدلة) للموجودات أو المطلوبات المتطابقة.

المستوى ٢: أساليب التقييم التي يمكن تحديدها بشكل مباشر أو غير مباشر من أدنى مستوى للمدخلات الضرورية لقياس القيمة العادلة.

المستوى ٣: أساليب التقييم التي لا يمكن ملاحظتها عند أدنى مستوى من المدخلات الضرورية لقياس القيمة العادلة.

بالنسبة للموجودات والمطلوبات التي يتم الاعتراف بها في القوائم المالية الموحدة بالقيمة العادلة على أساس متكرر، تحدد المجموعة ما إذا كانت التحويلات قد حدثت بين المستويات في التسلسل الهرمي من خلال إعادة تقييم التصنيف (استناداً إلى أدنى مستوى من المدخلات الضرورية للقيمة العادلة المقاسة ككل) في تاريخ نهاية كل فترة مالية. تحدد المجموعة السياسات والإجراءات المتبعة لقياس القيمة العادلة المتكررة وغير المتكررة. ويشارك المقيمون الخارجيون في تقييم الموجودات الهامة. كما تقرر المجموعة المشاركة مع المقيمين الخارجيين بعد مناقشتها مع لجنة المراجعة بالمجموعة. تشمل معايير الاختيار المعرفة بالسوق، والسمعة، والاستقلالية، وما إذا كان يتم الحفاظ على المعايير المهنية. وتحدد المجموعة بعد المناقشات مع المقيمين الخارجيين طرق التقييم والمدخلات التي سيتم استخدامها لكل حالة.

في تاريخ كل تقرير، تقوم المجموعة بتحليل التحركات في قيم الموجودات والمطلوبات المطلوب إعادة قياسها أو إعادة تقييمها وفقاً للسياسات المحاسبية الخاصة بها. بالنسبة لهذا التحليل، تقوم المجموعة بالتحقق من المدخلات الرئيسية المطبقة في التقييم النهائي من خلال الموافقة على المعلومات في حساب التقييم للعقود والمستندات الأخرى ذات الصلة. تقوم المجموعة أيضاً بمقارنة التغير في القيمة العادلة لكل من الموجودات والمطلوبات مع المصادر الخارجية ذات الصلة لتحديد ما إذا كان التغير معقولاً.

لغرض إفصاحات القيمة العادلة، قامت المجموعة بتحديد فئات الموجودات والمطلوبات بناءً على طبيعة وخصائص ومخاطر الموجودات أو المطلوبات ومستوى التسلسل الهرمي للقيمة العادلة كما هو موضح أعلاه.

الأدوات المالية حسب الفئة

الموجودات/ المطلوبات المالية بتكلفتها المطفأة

يوضح الجدول التالي الموجودات المالية للمجموعة بتكلفتها المطفأة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م:

الجدول (٦-١٣): الموجودات المالية للمجموعة بتكلفتها المطفأة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م

ألف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر		
	٢٠٢٢م مراجعة	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة
الموجودات المالية			
النقد وما في حكمه	١١٦,١٦٠	١٠٧,٦٨٤	٥٥,٤٣٩
ودائع مربحة لأجل - الجزء المتداول	١٣٠,٠٠٠	٩٠,٠٠٠	١٨٥,٠٠٠
ذمم تجارية مدينة	٢٢٨,٦٠٢	٢٣٠,٠٤٢	٢٤٤,٢١٠
مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى	٢٣٤,٤٥٣	٢٦٦,١٣٩	٢٤٦,٩٢٢
مجموع الموجودات المالية	٧٠٩,٢١٥	٦٩٣,٨٦٥	٧٣١,٥٧١

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م.

يوضح الجدول التالي المطلوبات المالية للمجموعة بتكلفتها المطفأة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م:

الجدول (٦-١٤): المطلوبات المالية للمجموعة بتكلفتها المطفأة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م

ألف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر		
	٢٠٢٢م مراجعة	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة
المطلوبات المالية			
المتداولة			
تأمينات محتجزة - الجزء المتداول	٥٣,١١١	٤٩,٢٤٨	٤٥,٥٥٧
دائنون تجاريون	١٠,٨٣١	٨,٠٦٠	٢٧,٥٠٩
مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى	١٦٢,٢٠٧	١٦٦,٩٨٨	١٨٣,٢٥١
التزامات عقود الإيجار - الجزء المتداول	٨,٧١٤	١٢,٨٩٢	١١,٨٢٧
غير المتداولة			
تأمينات محتجزة - الجزء غير المتداول	٥٥,١٥٧	٦٠,١٥١	٦٤,٤٠٩
التزامات عقود الإيجار - الجزء غير المتداول	١٧,٨٤٨	٢٣,٦٩٠	١٦,٧١٧
مجموع المطلوبات المالية	٣٠٧,٨٦٨	٣٢١,٠٢٩	٣٤٩,٢٧٠

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م.

بلغت الأدوات المالية المدرجة بالقيمة العادلة في هذه القوائم المالية الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م ٠,٥ مليون ريال سعودي (٢,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م).

الأهداف والسياسات والعمليات العامة

يتحمل مجلس الإدارة كامل المسؤولية عن تحديد أهداف وسياسات إدارة المخاطر بالمجموعة، وبينما يتولى المجلس المسؤولية النهائية عنها، فقد فوض الرئيس التنفيذي للمجموعة للقيام بتصميم وتشغيل العمليات التي تضمن التنفيذ الفعال للأهداف والسياسات. ويتلقى مجلس الإدارة تقاريراً شهرية من الرئيس التنفيذي للمجموعة ليراجع من خلالها مدى فعالية العمليات المطبقة ومدى ملائمة الأهداف والسياسات الموضوعية.

يعد الهدف الشامل لمجلس الإدارة هو وضع السياسات التي تسعى إلى الحد من المخاطر إلى أقصى حد ممكن دون التأثير على القدرة التنافسية للمجموعة ومرونتها. فيما يلي مزيد من التفاصيل حول هذه السياسات:

مخاطر الائتمان

تعد مخاطر الائتمان هي مخاطر الخسارة المالية التي تتعرض لها المجموعة في حالة فشل العميل أو الطرف المقابل في الأداء المالية في الوفاء بالتزاماته التعاقدية. تتعرض المجموعة بشكل رئيسي لمخاطر الائتمان من المبيعات الائتمانية. وتتبع المجموعة سياسة يتم تنفيذها محلياً وهي تقييم مخاطر الائتمان للعملاء الجدد قبل إبرام العقود. وتتخذ هذه التصنيفات الائتمانية في الاعتبار من قبل الممارسات التجارية المحلية.

قامت المجموعة بوضع سياسة ائتمانية يتم بموجبها تحليل كل عميل جديد على حدة، للتأكد من أهليته الائتمانية قبل تقديم شروط وأحكام الدفع والتسليم القياسية للمجموعة. تتضمن مراجعة المجموعة تقييماً خارجية، عند توفرها، وفي بعض الحالات تدقيقاً بنكيًا. يتم وضع حدود الشراء لكل عميل والتي تمثل الحد الأقصى للمبلغ المفتوح دون الحاجة إلى موافقة المدير العام.

تقوم المجموعة بتحديد تركيزات مخاطر الائتمان من خلال مراقبة التصنيف الائتماني للعملاء الحاليين على أساس ربع سنوي، ومن خلال مراجعة شهرية لتحليل تقادم الذمم المدينة التجارية. عند مراقبة مخاطر الائتمان للعملاء، يتم تجميع العملاء وفقاً لخصائصهم الائتمانية. ويتم وضع العملاء المصنفين على أنهم «ذوي مخاطر عالية» في قائمة العملاء المقيدة، ولا تتم المبيعات الائتمانية المستقبلية إلا بالدفع مقدماً.

تنشأ مخاطر الائتمان أيضاً من النقد لدى البنوك والمؤسسات المالية.

يقتصر الحد الأقصى لتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان على القيمة الدفترية للموجودات المالية المعترف بها.

يوضح الجدول التالي القيمة الدفترية للموجودات المالية للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م:

الجدول (٦-١): القيمة الدفترية للموجودات المالية للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م

الف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر		
	٢٠٢٢م مراجعة	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة
النقد وما في حكمه	١١٥,٣٣٥	١٠٦,٥٢٢	٥٤,٦٧٨
ودائع مراجعة لأجل - الجزء المتداول	١٣٠,٠٠٠	٩٠,٠٠٠	١٨٥,٠٠٠
دائنون تجاريون	٢٢٨,٦٠٢	٢٣٠,٠٤٢	٢٤٤,٢١٠
مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى	٦,٦٨١	٤,٨٦٤	٤,٩١٢
الاستثمار بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	٥١٧	٢,٥٦٥	٢,٤٢١
مجموع الموجودات المالية	٤٨١,١٣٥	٤٣٣,٩٩٣	٤٩١,٢٢١

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م.

تمثل القيمة الدفترية للموجودات المالية الحد الأقصى لمخاطر الائتمان. وتعد مخاطر الائتمان على الذمم المدينة التجارية والأرصدة البنكية محدودة كما يلي:

- الأرصدة النقدية محتفظ بها لدى بنوك ذات تصنيف ائتماني جيد.
- تظهر الذمم التجارية المدينة بعد خصم مخصص انخفاض القيمة.

مخاطر معدلات العملات

مخاطر أسعار العملات تمثل المخاطر الناتجة عن تذبذب قيمة الأدوات المالية بسبب التغيرات في معدلات العملات السائدة في السوق. تقوم المجموعة بإدارة مخاطر أسعار العملات وذلك بمراقبة التغيرات في أسعار العملات بصورة مستمرة.

مخاطر العملة

تمثل مخاطر العملة المخاطر الناتجة عن تذبذب قيمة الأدوات المالية بسبب التغيرات في أسعار الصرف الأجنبي، تنشأ مخاطر العملات من الأصول والالتزامات المثبتة والمدرجة بعملة تختلف عن العملة الوظيفية للمجموعة. لا تعتقد المجموعة أنها معرضة لشكل جوهري لمخاطر العملة حيث إن غالبية معاملات المجموعة والأرصدة المقومة بالريال السعودي أو الدولار الأمريكي. إن عملة نشاط المجموعة مربوطة بالدولار الأمريكي. إن معاملات المجموعة بعملة غير الريال السعودي أو الدولار الأمريكي ليست جوهريّة.

مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي مخاطر أن تواجه المجموعة صعوبة في الوفاء بالتزاماتها المرتبطة بالالتزامات المالية التي يتم تسويتها عن طريق تقديم النقد أو أي أصل مالي آخر. وتتطوي إدارة مخاطر السيولة الحكيمة على الحفاظ على ما يكفي من النقد والأوراق المالية القابلة للتسويق، وتوفير التمويل؛ من خلال مبلغ كافٍ من التسهيلات الائتمانية الملتمزم بها.

تتضمن إدارة السيولة لدى المجموعة على توقع التدفقات النقدية، والنظر في مستوى الموجودات السائلة اللازمة للوفاء، ومراقبة نسب السيولة، والحفاظ على خطط تمويل الديون.

يوضح الجدول التالي المطلوبات المالية للمجموعة وفقاً لمجموعات الاستحقاق ذات الصلة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م:

الجدول (٦-١): المطلوبات المالية للمجموعة وفقاً لمجموعات الاستحقاق ذات الصلة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م

ألف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م			كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م			كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م		
	أقل من سنة	أكثر من سنة وأقل من ٥ سنوات	المجموع	أقل من سنة	أكثر من سنة وأقل من ٥ سنوات	المجموع	أقل من سنة	أكثر من سنة وأقل من ٥ سنوات	المجموع
تأمينات محتجزة	٤٥,٥٥٧	٦٤,٤٠٩	١٠٩,٩٦٦	٤٩,٢٤٨	٦٠,١٥١	١٠٩,٣٩٩	٥٣,١١١	٥٥,١٥٧	١٠٨,٢٦٧
التزامات عقود الإيجار	١١,٨٢٧	١٦,٧١٧	٢٨,٥٤٤	١٢,٨٩٢	٢٣,٦٩٠	٣٦,٥٨٢	٨,٧١٤	١٧,٨٤٨	٢٦,٥٦١
دائنون تجاريون	٢٧,٥٠٩	-	٢٧,٥٠٩	٨,٠٦٠	-	٨,٠٦٠	١٠,٨٣١	-	١٠,٨٣١
مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى	١٨٣,٢٥١	-	١٨٣,٢٥١	١٦٦,٩٨٨	-	١٦٦,٩٨٨	١٦٢,٢٠٧	-	١٦٢,٢٠٧
المجموع	٢٦٨,١٤٤	٨١,١٢٦	٣٤٩,٢٧٠	٢٣٧,١٨٩	٨٣,٨٤١	٣٢١,٠٣٠	٢٣٤,٨٦٢	٧٣,٠٠٤	٣٠٧,٨٦٦

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م.

إدارة رأس المال

إن سياسة مجلس الإدارة هي الحفاظ على قاعدة رأسمالية كافية من أجل الحفاظ على ثقة المستثمرين والدائنين والسوق ومواصلة تطوير نشاطها المستقبلي. يقوم مجلس الإدارة بمراقبة العائد على رأس المال المستخدم ومستوى توزيعات الأرباح للمساهمين.

عند إدارة رأس المال، تهدف المجموعة إلى:

- أ- التأكد من قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة حتى تتمكن من الاستمرار في توفير عوائد للمساهمين ومنافع لأصحاب المصلحة الآخرين، و
- ب- توفير عائد كافٍ للمساهمين

٦-٥ ملخص السياسات المحاسبية الهامة

فيما يلي ملخص للسياسات المحاسبية الهامة التي استخدمتها المجموعة في إعداد هذه القوائم المالية الموحدة:

تصنيف الموجودات والمطلوبات إلى متداول أو غير متداول

تعرض المجموعة الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي على أساس تصنيفها إلى متداول أو غير متداول. يتم تصنيف الأصل ضمن الموجودات المتداولة في حالة:

- توقع تحقق الأصل أو هناك نية لبيعه أو استخدامه خلال دورة العمل العادية.
- الاحتفاظ بالأصل بشكل رئيسي من أجل المتاجرة.
- توقع تحقق الأصل خلال ١٢ شهرًا بعد تاريخ قائمة المركز المالي.
- كونه نقدًا أو في حكم النقد إلا إذا كان محظورًا تبادل الأصل أو استخدامه لتسوية التزام ما خلال ١٢ شهرًا على الأقل من تاريخ قائمة المركز المالي.

ويتم تصنيف جميع الموجودات الأخرى كموجودات غير متداولة.

يعتبر الالتزام ضمن المطلوبات المتداولة في حالة:

- توقع تسوية الالتزام خلال دورة العمل العادية.
- الاحتفاظ بالالتزام بشكل رئيسي من أجل المتاجرة.
- توقع تسوية الالتزام خلال ١٢ شهرًا بعد تاريخ قائمة المركز المالي.
- عدم وجود حق غير مشروط لتأجيل تسوية الالتزام لمدة ١٢ شهرًا على الأقل بعد تاريخ قائمة المركز المالي.

تقوم المجموعة بتصنيف جميع المطلوبات الأخرى كالتزامات غير متداولة.

قياس القيمة العادلة

تقوم المجموعة بقياس الأدوات المالية مثل المشتقات المالية بالقيمة العادلة بتاريخ كل قائمة مركز مالي.

القيمة العادلة هي المبلغ الذي يمكن استلامه عند بيع موجودات أو سداده عند تسوية التزامات بين طرفين بموجب معاملة تتم على أسس تجارية بتاريخ القياس. يحدد قياس القيمة العادلة بافتراض أن معاملة بيع الموجودات أو تحويل المطلوبات ستتم إما:

- في السوق الرئيسي لهذه الموجودات أو المطلوبات، أو
- في حال عدم وجود السوق الرئيسي، في أكثر الأسواق منفعة للموجودات أو المطلوبات.

يجب أن يكون لدى المجموعة القدرة على أن تستخدم/تصل إلى السوق الرئيسي أو السوق الأكثر منفعة.

تقاس القيمة العادلة للموجودات أو المطلوبات باستخدام الافتراضات التي قد يستخدمها المتعاملون في السوق عند تسعير الموجودات والمطلوبات، بافتراض أنهم يسعون لما يحقق أفضل المصالح الاقتصادية لهم.

عند قياس القيمة العادلة للموجودات غير المالية، يتم الأخذ في الاعتبار مقدرة المتعاملين في السوق على تحقيق منافع اقتصادية من الأصل عن طريق الاستخدام الأفضل والأقصى له أو عن طريق بيعه لمتعاملين آخرين في السوق يستخدمون الأصل على النحو الأفضل والأقصى.

تستخدم المجموعة طرق التقييم المناسبة للظروف، والتي تكون البيانات اللازمة لها لقياس القيمة العادلة متوفرة، محاولةً استغلال المدخلات التي يمكن ملاحظتها بأكبر قدر ممكن، والتقليل من استخدام المدخلات التي لا يمكن ملاحظتها بأقل قدر ممكن.

تصنف كافة الموجودات والمطلوبات التي يتم قياسها بالقيمة العادلة أو الإفصاح عنها في القوائم المالية وفقا للتسلسل الهرمي لمستويات القيمة العادلة، وهي مذكورة أدناه على أساس أدنى مستوى للمدخلات الهامة لقياس القيمة العادلة ككل:

- المستوى الأول: الأسعار المتداولة (غير المعدلة) في سوق نشط لموجودات أو مطلوبات مماثلة.
- المستوى الثاني: طرق قياس يكون أدنى مستوى لمدخلاتها الهامة لقياس القيمة العادلة يمكن ملاحظتها بصورة مباشرة أو غير مباشرة.
- المستوى الثالث: طرق قياس يكون أدنى مستوى لمدخلاتها الهامة لقياس القيمة العادلة غير قابلة للملاحظة.

بالنسبة للموجودات والمطلوبات التي يتم إثباتها في القوائم المالية الموحدة بالقيمة العادلة بشكل متكرر، تحدد المجموعة ما إذا تم التحويل بين مستويات التسلسل الهرمي عن طريق إعادة تقييم التصنيف (على أساس المستوى الأدنى للمدخلات الهامة لقياس القيمة العادلة ككل) في نهاية كل سنة مالية.

العملات الأجنبية

المعاملات والأرصدة

تسجل المعاملات بالعملة الأجنبية مبدئيًا بالسعر السائد للعملة الوظيفية في التاريخ التي تكون فيه المعاملة مؤهلة للاعتراف. ويتم إعادة ترجمة الموجودات والمطلوبات النقدية القائمة بالعملات الأجنبية إلى العملة الوظيفية بالسعر السائد في تاريخ إعداد القوائم المالية الموحدة. وتسجل جميع الفروق الناشئة من التسويات أو المعاملات على البنود النقدية على الربح أو الخسارة.

الإيجارات

يعتمد تحديد ما إذا كان أي عقد يمثل أو يتضمن إيجارًا عند بدايته. يمثل العقد أو يتضمن إيجارًا إذا كان يمنح حق بالسيطرة على أصل أو أصول معينة لفترة زمنية مقابل عوض.

الشركة كمستأجر

موجودات حق الاستخدام

يتم الاعتراف بعقد الإيجار كموجودات حق الاستخدام مع التزاماته المقابلة في التاريخ الذي تصبح فيه الموجودات المستأجرة جاهزة للاستخدام من قبل المجموعة. يتم تخصيص كل دفعة من دفعات عقد الإيجار بين الالتزام وتكلفة التمويل.

يتم الاعتراف بتكلفة التمويل في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة على مدى مدة الإيجار. يتم استهلاك موجودات حق الاستخدام على مدى العمر الإنتاجي للأصل ومدة عقد الإيجار، أيهما أقصر، وعلى أساس القسط الثابت.

تقاس الموجودات حق الاستخدام بداية بالتكلفة وتتكون مما يلي:

- مبلغ القياس الأولي لالتزام عقد الإيجار،
- أي دفعات عقد إيجار تمت في أو قبل تاريخ بدء عقد الإيجار ناقص أي حوافز إيجار مستلمة،
- أي تكاليف مباشرة أولية، و
- تكاليف الاسترداد، متى تنطبق.

التزامات عقود الإيجار

في تاريخ بدء عقد الإيجار، تقوم المجموعة بتسجيل التزامات عقود الإيجار المقاسة بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار التي تتم على مدى مدة عقد الإيجار. تتضمن مدفوعات الإيجار مدفوعات ثابتة (بما فيها دفعات ثابتة في جوهرها) مطروحا منها أي حوافز إيجار قابلة للاستلام ومدفوعات الإيجار المتغيرة المعتمدة على مؤشر أو معدل، والمبالغ المتوقعة دفعها بموجب ضمانات القيمة المتبقية. تتضمن مدفوعات الإيجار ثمن ممارسة خيار الشراء عندما يكون هناك ثيقن معقول بأن المجموعة ستمارسه ومدفوعات غرامات إلغاء عقد الإيجار في حال كانت شروط الإيجار تنص على ممارسة المجموعة لخيار الإلغاء. بالنسبة لمدفوعات الإيجار المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو معدل، فإنها تسجل كمصروف في الفترة التي يتم الدفع خلالها. يتم خصم مدفوعات الإيجار باستخدام معدل الفائدة المتضمن في عقد الإيجار أو معدل الاقتراض المتزايد بالمجموعة.

عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود الإيجار ذات الموجودات منخفضة القيمة

عقود الإيجار قصيرة الأجل هي عقود بمدة إيجار ١٢ شهر أو أقل. الموجودات منخفضة القيمة هي البنود التي لا تفي بحدود الرسملة الخاصة بالمجموعة وتعتبر غير جوهرية لقائمة المركز المالي بالمجموعة ككل. يتم الاعتراف بمدفوعات عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود الإيجار ذات الموجودات منخفضة القيمة على أساس القسط الثابت في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

مدفوعات عقود الإيجار المتغيرة

تتضمن بعض عقود الإيجار مدفوعات متغيرة ترتبط بالاستخدام / الأداء للأصل المؤجر. يتم الاعتراف بهذه الموجودات في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

الشركة كمؤجر

يتم تصنيف عقود الإيجار التي لا تقوم الشركة بموجبها بتحويل جميع مخاطر ومنافع الملكية بشكل جوهري كعقود تأجير تشغيلي. يتم إضافة التكاليف المباشرة المبدئية المتكبدة في التفاوض وترتيب عقد الإيجار التشغيلي إلى القيمة الدفترية للأصل المؤجر ويتم الاعتراف بها على مدار فترة الإيجار على نفس أساس إيرادات الإيجار. يتم الاعتراف بالإيجارات المحتملة عند اكتسابها.

ممتلكات ومعدات

تسجل ممتلكات ومعدات بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة المتراكمة، إن وجدت. تتضمن التكلفة المبدئية سعر الشراء وأية تكلفة مرتبطة مباشرة بإيصال تلك الممتلكات والمعدات إلى موقع التشغيل وجعلها جاهزة للتشغيل.

يتم إدراج المصاريف المتكبدة بعد تشغيل الممتلكات والمعدات، مثل التصليحات والصيانة والتجديد الكامل في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر في الفترة التي يتم تكبد هذه المصاريف فيها. في الحالات التي يظهر فيها بوضوح أن المصاريف قد أدت إلى زيادة في المنافع الاقتصادية المستقبلية المتوقعة الحصول عليها من استخدام أحد الممتلكات والمعدات إلى حد أعلى من معيار الأداء المحدد أساساً، فإنه يتم رسملة هذه المصاريف كتكلفة إضافية على الممتلكات والمعدات.

إذا كان هناك أجزاء هامة وجوهرية من أحد بنود الممتلكات والمعدات أعمار إنتاجية مختلفة، عندئذ يتم محاسبتها كبنود منفصلة (مكونات رئيسية) من الممتلكات والمعدات.

يتم احتساب الاستهلاك بطريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة لبنود الممتلكات والمعدات. إن الحياة العملية المقدرة للبنود الرئيسية للموجودات هي على النحو التالي:

البند	العمر التقديري (سنوات)
المباني	٣٠ سنة
أجهزة تكييف مركزية	١٠ سنوات
تحسينات على المأجور	٢٠ سنة أو فترة الإيجار أيهما أقصر
الأثاث والمفروشات	٥ - ٧ سنوات
أجهزة وبرامج الحاسب الآلي	٥ سنوات أو فترة التراخيص أيهما أقصر
الأجهزة الكهربائية واللوحات الإعلانية	٥ - ٧ سنوات
السيارات	٤ - ٥ سنوات

يتم إلغاء الاعتراف بأي بند من بنود الممتلكات والمعدات عند استبعاده أو عند عدم توقع الحصول على أي منافع اقتصادية من استخدامه أو بيعه في المستقبل. يتم تسجيل أي ربح أو خسارة تنشأ عن استبعاد الأصل (تحسب بالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد وصافي القيمة الدفترية للأصل) في قائمة الربح أو الخسارة عند استبعاد الأصل.

يتم مراجعة القيمة المتبقية والأعمار الإنتاجية وطرق استهلاك الممتلكات والمعدات في نهاية كل سنة مالية، ويتم إجراء التعديلات على أساس مستقبلي، إذا تطلب الأمر.

المشاريع تحت التنفيذ

تظهر المشاريع تحت التنفيذ بالتكلفة ويجنب مخصص لقاء أي انخفاض في القيمة، إن وجد. تصنف المشاريع تحت التنفيذ كممتلكات ومعدات عند اكتمال تنفيذ هذه المشاريع.

الهبوط في قيمة الموجودات غير المالية

تقوم المجموعة في تاريخ إعداد القوائم المالية بتقدير ما إذا كان هناك مؤشر على هبوط قيمة أصل. وفي حالة وجود أي مؤشر على ذلك، أو عندما يكون إجراء اختبار سنوي لهبوط قيمة الأصل مطلوباً، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل. وتتمثل القيمة القابلة للاسترداد للأصل في القيمة العادلة للأصل أو وحدة توليد النقد ناقصاً تكلفة البيع أو القيمة قيد الاستخدام للأصل، أيهما أعلى. وتحدد للأصل المفرد ما لم يكن الأصل يتولد عنه تدفقات نقدية غير مستقلة بشكل كبير عن التدفقات المتولدة من موجودات أو مجموعات أخرى من الموجودات. وعندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو وحدة توليد النقد قيمته القابلة للاسترداد يتعين تخفيض قيمة الأصل إلى قيمته القابلة للاسترداد.

وعند تحديد القيمة قيد الاستخدام، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية إلى القيمة الحالية باستخدام سعر الخصم قبل الضريبة بما يعكس التقديرات السوقية للقيمة الزمنية للنقد والمخاطر المرتبطة بالأصل. وعند تحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع، يتم مراعاة المعاملات السوقية الحديثة، عند توافرها، أو يتم استخدام نموذج تقييم مناسب. ويتم التحقق من هذه القيم بمقارنتها بمضاعفات التقييم وأسعار الأسهم المدرجة للشركات التابعة المطروحة للتداول للجمهور أو من خلال أي مؤشرات أخرى للقيمة العادلة.

تعتمد المجموعة في حساب الهبوط في القيمة على موازنات تفصيلية وحسابات تقديرية يتم إعدادها بشكل منفصل لكل وحدة توليد نقد بالشركة التي يتم توزيع الموجودات الفردية عليها. وعادة ما تغطي هذه الموازنات التفصيلية والحسابات التقديرية خمس سنوات. لتغطية فترات أطول، يتم حساب معدل نمو طويل الأجل ويطبق على التدفقات النقدية المستقبلية للمشروع بعد السنة الخامسة.

يتم الاعتراف بخسائر الهبوط في القيمة للعمليات المستمرة في قائمة الربح أو الخسارة ضمن المصاريف الملائمة لوظيفة الموجودات التي تعرضت لهبوط في القيمة.

يتم إجراء فحص في تاريخ كل تقرير لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على أن خسائر الهبوط المثبتة مسبقاً للموجودات غير المالية، عدا الشهرة، لم تعد موجودة أو قد انخفضت. يتم إدراج عكس خسارة الهبوط في القيمة في قائمة الربح أو الخسارة.

الموجودات المالية

الاعتراف الأولي والقياس

تصنف الموجودات المالية عند الاعتراف الأولي على أنها ستقاس لاحقاً بالتكلفة المستندة، أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

يعترف بجميع الموجودات المالية عند الاعتراف الأولي بالقيمة العادلة مضافاً لها تكاليف المعاملة إلا في حالة قيد الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

القياس اللاحق

يعتمد القياس اللاحق للموجودات المالية على تصنيفها على النحو التالي:

موجودات مالية بالتكلفة المطفأة

بعد القياس الأولي، تقاس تلك الموجودات المالية بالقيمة المطفأة باستخدام طريقة سعر الفائدة الفعلي وتكون معرضة لهبوط في القيمة. يتم الاعتراف بالأرباح أو الخسائر في قائمة الربح أو الخسارة عند استبعاد الأصل، أو دخول تعديلات عليه، أو هبوط قيمته.

تتكون الموجودات المالية بالتكلفة المستندة في المجموعة من استثمارات قصيرة أجل والمدينون التجاريون.

موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

تدرج الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في قائمة المركز المالي بقيمتها العادلة مع تسجيل صافي التغيرات في القيمة العادلة في قائمة الربح أو الخسارة.

استبعاد الموجودات المالية

يتم استبعاد الموجودات المالية في الحالات التالية:

- انتهاء الحق في استلام تدفقات نقدية من الأصل، أو
- قيام المجموعة بتحويل حقوقها باستلام تدفقات نقدية من الأصل أو التزمت بدفع التدفقات النقدية بالكامل بدون تأخير الى طرف ثالث من خلال اتفاقية «تحويل» وسواء (أ) حولت المجموعة بصورة جوهرية جميع المخاطر والمنافع الخاصة بالأصل أو (ب) أن المجموعة لم تحول ولم تحتفظ بصورة جوهرية بجميع المخاطر والمنافع الخاصة بالأصل إلا أنها حولت حقها في السيطرة عليه.

إذا قامت المجموعة بتحويل حقوقها باستلام التدفقات النقدية من الأصل أو دخلت في اتفاقية تحويل فإنها تقيم إلى حد ما زالت تحتفظ بالمخاطر والمنافع المرتبطة بالأصل. يتم الاعتراف بالأصل الى المدى الذي تستمر علاقة المجموعة به إذا لم تحول ولم تحتفظ بجميع المخاطر والمنافع المرتبطة بالأصل ولم تحول حقها في السيطرة عليه. في تلك الحالة تقوم المجموعة بالاعتراف أيضا بالالتزامات المرتبطة به. ويقاس الأصل المحول والمطلوبات المرتبطة به على أساس يعكس الحقوق والمطلوبات التي احتفظت بها المجموعة.

ويقاس استمرار العلاقة الذي يتخذ شكل ضمان على الأصل المحول بالقيمة الدفترية الأصلية للأصل وأقصى مبلغ يمكن مطالبة المجموعة بسداده، أيهما أقل.

الهبوط في قيمة الموجودات المالية

تعترف المجموعة بمخصص خسائر ائتمانية متوقعة لجميع أدوات الدين غير المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

يتم الاعتراف بمخصص خسائر ائتمانية متوقعة على مرحلتين. بالنسبة للتعرض الائتماني الذي لم يشهد زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان منذ الإثبات الأولي، يتم الاعتراف بخسائر الائتمان المتوقعة لمخاطر الائتمان الناتجة من التعثر المحتمل في السداد خلال ١٢ شهرا (خسائر ائتمانية متوقعة على مدى ١٢ شهرا). أما بالنسبة للتعرض الائتماني الذي شهد زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان منذ الإثبات الأولي، يجب الاعتراف بمخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر المتبقي للتعرض، بغض النظر عن توقيت التعثر (خسائر ائتمانية متوقعة على مدى العمر).

بالنسبة للمدينين التجاريين وموجودات العقود، تطبق المجموعة مدخلا مبسطا في احتساب خسائر الائتمان المتوقعة. لذلك، قامت الشركة باستخدام مصفوفة المخصص التي تستند على خبرتها التاريخية في خسائر الائتمان، والتي تم تعديلها للعوامل المستقبلية الخاصة بالمدينين والبيئة الاقتصادية.

النقد وما فيه حكمه

يتكون النقد وما فيه حكمه من الأرصدة لدى البنوك والعهد النقدية، والاستثمارات القابلة للتحويل الى مبالغ نقدية معروفة، وتستحق خلال ثلاثة أشهر أو أقل من تاريخ اقتنائها.

ودائع مربحة لأجل

تتمثل ودائع مربحة لأجل في مرابحات إسلامية لدى بنوك تجارية محلية ولها استحقاق أكثر من ثلاثة أشهر من تاريخ الشراء، ومن المتوقع بيعها خلال عام من تاريخ الفترة المالية.

المدينون التجاريون

يمثل المدينون حق المجموعة في مبلغ العوض غير المشروط (أي أن استحقاق العوض يعتمد على مضي الفترة الزمنية). انظر سياسة المحاسبة الخاصة بالموجودات المالية.

المخزون

يظهر المخزون غير التجاري بسعر الكلفة أو صافي القيمة الممكن تحقيقها، أيهما أقل، ويتم تحديد الكلفة على أساس طريقة المتوسط المرجح.

خطابات الضمان

يتم إثبات المبلغ المدفوع لتأمين خطابات الضمان ضمن الموجودات غير المتداولة في قائمة المركز المالي. يتم إقفال حساب خطابات الضمان عند استرداد مبلغ التأمين أو عند استخدام خطاب الضمان من قبل الطرف الآخر.

التأشيرات المتاحة والمستخدمة

التأشيرات المشتراة

تمثل التأشيرات المشتراة المبالغ المدفوعة للجهات الحكومية مقابل إصدار تأشيرات للقوى البشرية وتسجل بالكلفة.

التأشيرات المستخدمة

تصنف التأشيرات التي يتم استخدامها في الاستقدام والمحولة من التأشيرات المشتراة ضمن التأشيرات المستخدمة ويتم إطفائها في قائمة الدخل بطريقة القسط الثابت على مدى فترة سنتين أو مدة العقد أيهما أقصر. يتم إطفاء مبلغ التأشيرات المستخدمة في قائمة الدخل في حالة إنهاء العقد أو وجود ما يمنع استمرار تقديم الخدمة. تصنف التأشيرات المستخدمة ضمن الموجودات المتداولة والغير متداولة.

التأشيرات المتاحة

تمثل التأشيرات المتاحة رصيد التأشيرات غير المستخدمة من التأشيرات المشتراة حتى تاريخ القوائم المالية الموحدة. يتم تحويل مبالغ التأشيرات المتاحة إلى التأشيرات المستخدمة عند ختم التأشيرات للقوى البشرية المستقدمة في سفارات المملكة. تصنف التأشيرات المتاحة ضمن الموجودات المتداولة.

رسوم الإقامة وتصاريح العمل

يتم إطفاء رسوم الإقامة وتصاريح العمل في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة على مدى سنة وفقاً لصلاحيات هذه التصاريح باستثناء رسوم الإقامة وتصاريح العمل للعمالة (وصول جديد) والتي يتم إطفائها على مدى ١٥ شهراً من تاريخ الوصول.

مخصصات

عام

يتم إثبات المخصصات عند وجود التزامات حالية (قانونية أو ضمنية) على المجموعة ناتجة عن أحداث سابقة، وأنه من المحتمل أن يتطلب الأمر استخدام الموارد التي تتضمن المنافع الاقتصادية لسداد الالتزام وأنه يمكن تقدير مبلغ الالتزام بشكل موثوق به. وفي الحالات التي تتوقع فيها المجموعة استرداد بعض أو كل المخصصات، على سبيل المثال بموجب عقد تأمين، فإنه يتم إثبات المبالغ المستردة كأصل مستقل وذلك فقط عندما تكون عملية الاسترداد مؤكدة فعلاً. يتم عرض المصروف المتعلق بالمخصص في قائمة الربح أو الخسارة بعد خصم أية مبالغ مستردة.

وإذا كان أثر القيمة الزمنية للنقود جوهرياً، فإنه يتم خصم المخصصات باستخدام معدل ما قبل الضريبة الحالي والذي يعكس، عندما يكون ذلك ملائماً، المخاطر المصاحبة لذلك الالتزام. وعند استخدام الخصم، يتم إثبات الزيادة في المخصص نتيجة مرور الوقت كتكاليف تمويل.

التأمينات المحتجزة

تمثل التأمينات المحتجزة المبالغ المحصلة مقدماً من العملاء ووكلاء التوظيف كتأمين لعقود التوظيف. وترد هذه المبالغ عند نهاية العقد بعد خصم المبالغ المستحقة للشركة أو للقوى البشرية من العملاء ووكلاء التوظيف. ويتم تصنيف التأمينات المحتجزة ضمن الموجودات المتداولة والغير متداولة.

التزام المنافع المحددة للموظفين

يتم تحديد تكلفة المنافع للموظفين بموجب برامج محددة المنافع بشكل منفصل لكل برنامج باستخدام طريقة وحدة الائتمان المخططة. يتم الاعتراف بإعادة القياس، والتي تتكون من المكاسب والخسائر الاكتوارية، على الفور في قائمة المركز المالي وضمن الأرباح المبقة من خلال الدخل الشامل الآخر في فترة حدوثها. لا يتم إعادة تصنيف إعادة القياس في قائمة الربح أو الخسارة في الفترات اللاحقة.

المطلوبات المالية

الاعتراف الأولي والقياس

تصنف المطلوبات المالية، عند الاعتراف الأولي، كالتزامات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة أو كقروض ودمم دائنة أو كمشتقات مالية تستخدم كأدوات تحوط في تحوط فعال لتغطية المخاطر.

يتم الاعتراف بجميع المطلوبات المالية بصورة مبدئية بالقيمة العادلة، وفي حالة القروض والسلف والذمم الدائنة بالصافي من تكاليف المعاملات المرتبطة مباشرة بها.

القياس اللاحق

يعتمد القياس اللاحق للمطلوبات المالية على تصنيفها على النحو التالي:

المطلوبات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة تتكون من المطلوبات المالية المقتناة بفرض المتاجرة والمطلوبات المالية المدرجة عند الاعتراف الأولي بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. يتم الاعتراف بالأرباح والخسائر من هذه المطلوبات في قائمة الربح أو الخسارة.

استبعاد المطلوبات المالية

يتم استبعاد المطلوبات المالية عندما يتم سداد الالتزام أو الغاؤه أو انتهاء الالتزام بموجب العقد.

المقاصة بين الأدوات المالية

يتم إجراء مقاصة بين الموجودات والمطلوبات المالية مع إظهار صافي المبلغ في قائمة المركز المالي في حال وجود حق يكفله القانون لمقاصة المبالغ المعترف بها، وتوافر النية إلى التسوية بالصافي أو أن تحقق الموجودات وتسوية المطلوبات تحدثان في نفس الوقت.

تحقق الإيرادات

بشكل أساسي تنتج الإيرادات عن تقديم خدمات العمالة للعملاء. تسجل المجموعة إيراداتها بناءً على التسلسل التالي:

- تحديد العقد مع العميل.
- تحديد التزامات الأداء في العقد.
- تحديد سعر العقد.
- توزيع سعر العقد على التزامات الأداء.
- تسجيل الإيرادات عند الوفاء في التزامات الأداء.

يتحقق الإيراد عند الوفاء بالتزامات الأداء ويكون ذلك عند تقديم الخدمة للعميل. التزام الأداء هو الوعد بتقديم الخدمة للعميل. عند الوفاء بالتزامات الأداء يسجل الإيراد بالقيمة العادلة للخدمة المقدمة ويستثنى من سعر الخدمة أي مبالغ محصلة بالنيابة عن أي أطراف خارجية وأي خصومات على السعر.

إذا كانت فاتورة الخدمة للعميل تشمل خدمات مختلفة معينة، يتم توزيع سعر الفاتورة بشكل نسبي، ويتحقق إيراد الخدمات عند الوفاء بالتزامات الأداء وتقديم الخدمة للعميل. تقدم المجموعة خدماتها للعملاء بشكل مباشر ولا تعتبر وكيلًا لأي أطراف أخرى.

الإيرادات غير المحققة

تمثل الإيرادات غير المحققة (المؤجلة) المبالغ المحصلة مقدماً من العملاء عند توقيع عقود تقديم خدمات القوى البشرية. يتم إثبات هذه المبالغ ضمن الإيرادات في قائمة الدخل للمجموعة عند تحققها.

المصاريف

يتم توزيع جميع المصاريف التشغيلية بشكل ثابت على تكلفة الإيرادات ومصاريف بيع وتسويق ومصاريف عمومية وإدارية باستخدام عوامل توزيع ثابتة يتم تحديدها بما يتناسب مع أنشطة المجموعة.

الزكاة

تخضع المجموعة للزكاة وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بالملكة العربية السعودية «الهيئة» ويُدْرَج مصروف الزكاة الناتج كمصروف على قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر في تاريخ إعداد القوائم المالية. هذا ويتم تسوية أية فروقات في مصروف الزكاة في السنة المالية التي يتم خلالها اعتماد الربط النهائي ويتم إثبات أية فروقات بين الزكاة والربط النهائي بقائمة الربح أو الخسارة.

الأحداث المحتملة

لا يتم إدراج المطلوبات المحتملة ضمن القوائم المالية الموحدة إلا عندما يكون استخدام موارد اقتصادية لسداد التزام قانوني حالي أو متوقع نتيجة أحداث سابقة مرجحاً مع إمكانية تقدير المبلغ المتوقع سداده بصورة كبيرة. وبخلاف ذلك، يتم الإفصاح عن المطلوبات المحتملة ما لم يكن احتمال تحقيق خسائر اقتصادية مستبعداً.

لا يتم إدراج الموجودات المحتملة ضمن القوائم المالية الموحدة، بل يتم الإفصاح عنها عندما يكون تحقيق منافع اقتصادية نتيجة أحداث سابقة مرجحاً.

توزيعات الأرباح

عند الإعلان عن توزيعات الأرباح من قبل مجلس الإدارة تسجل في حساب الأرباح مستحقة الدفع وتخصم من حساب الأرباح المبقاة.

1-1 تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) الجديدة والمعدلة**المعايير الدولية للتقرير المالي الجديدة والمعدلة المطبقة والتي ليس لها أثر جوهري على القوائم المالية الموحدة**

تم تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي الجديدة والمعدلة التالية، التي أصبحت سارية المفعول للفترة السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٢م والتي تم تطبيقها في هذه القوائم المالية الموحدة. لم يكن لتطبيقها أي تأثير جوهري على الإفصاحات أو على المبالغ الواردة في هذه القوائم المالية.

- تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ٣ دمج الأعمال لتحديث مرجع للإطار المفاهيمي.
- تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١٦ الممتلكات والمصنع والمعدات التي تمنع الشركة من الخصم من تكلفة الممتلكات والمصنع والمعدات المبالغ المستلمة من بيع البند المنتجة أثناء تحضير الشركة الأصل للاستخدام المقصود.
- تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي ٣٧ المخصصات والالتزامات المحتملة والموجودات المحتملة المتعلقة بالتكاليف التي يجب تضمينها عند تقييم ما إذا كان هناك عقود مخرسة.
- التحسينات السنوية على المعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) ٢٠١٨-٢٠٢٠ التعديلات الدورية للمعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) ١ و٩ و١٦ ومعيار المحاسبة الدولي ٤١.

المعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) الجديدة والمعدلة قيد الإصدار، ولكنها غير سارية المفعول بعد ولم يتم تطبيقها مبكرًا

لم تطبق الشركة مبكرًا المعايير والتعديلات والتفسيرات الجديدة التالية التي تم إصدارها، ولكن غير سارية المفعول بعد:

سارية المفعول للفترة السنوية التي تبدأ في أو بعد	المعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) الجديدة والمعدلة
تم تأجيل تاريخ السريان إلى أجل غير مسمى	تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ١٠ القوائم المالية الموحدة ومعيار المحاسبة الدولي ٢٨ الاستثمارات في الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة المتعلقة بمعالجة بيع أو المساهمة في الموجودات من المستثمر إلى شركته الزميلة أو المشروع المشترك.
١ يناير ٢٠٢٤م	تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١ عرض القوائم المالية المتعلقة بتصنيف الالتزامات.
١ يناير ٢٠٢٣م	يقوم المعيار الدولي للتقرير المالي ١٧ عقود التأمين بتأسيس مبادئ الاعتراف بعقود التأمين بقياسها وعرضها والإفصاح عنها ويحل محل المعيار الدولي للتقرير المالي ٤ عقود التأمين.
١ يناير ٢٠٢٣م	الإفصاح عن السياسات المحاسبية (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١ وبيان الممارسات ٢).
١ يناير ٢٠٢٣م	تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ٨ السياسات المحاسبية والتغييرات في التقديرات المحاسبية والأخطاء - تعريف التقديرات المحاسبية.
١ يناير ٢٠٢٣م	تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١٢ - ضريبة الدخل - ضريبة المؤجلة المتعلقة بالموجودات والالتزامات الناشئة عن معاملة واحدة.

هذا وتتوقع إدارة المجموعة بتطبيق هذه المعايير والتعديلات عند إعداد القوائم المالية الموحدة في التواريخ المحددة أعلاه والتي قد لن يكون لها أثر جوهري على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

٦-٧ نتائج العمليات للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و فترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

٦-٧-١ ملخص المعلومات المالية ومؤشرات الأداء الرئيسية للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و فترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

يوضح الجدول أدناه ملخصًا للمعلومات المالية ومؤشرات الأداء الرئيسية للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و فترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-٧): ملخص المعلومات المالية ومؤشرات الأداء الرئيسية للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و فترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

فترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر		السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
٢٠٢٣م غير مراجعة	٢٠٢٢م (معدلة)	٢٠٢٢م مراجعة	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	
قائمة الدخل الشامل					
١,٣٦٦,٨٢٨	١,٣٦٢,٥٩٢	١,٨٣٩,٨٨٩	١,٧١٥,٧٦١	١,٨١٧,٣٩٥	الإيرادات
(١,١٩١,٧٦٧)	(١,١٨٧,١٦٥)	(١,٦٠٢,٢١٢)	(١,٤٤٩,٧٠٠)	(١,٥٦٤,٣٠٠)	تكلفة الإيرادات
١٧٥,٠٦١	١٧٥,٤٢٧	٢٣٧,٦٧٧	٢٦٦,٠٦١	٢٥٣,٠٩٥	إجمالي الربح
(٣٦,٨٩٥)	(٣٥,٤٨٣)	(٤٤,٨٥١)	(٦١,٣٣٠)	(٥٣,٧٩٦)	مصاريف عمومية وإدارية
(١٥,٢٧١)	(٢٠,١٦٣)	(٣٣,٣٠٩)	(٤٨,٤٣٢)	(٤٦,٩٦٩)	مصاريف تسويق
(٢,٨٠٨)	(١١٥)	٩٨٥	(٤,٠٠٠)	-	الخسائر الائتمانية المتوقعة للمدينين التجاريين
١٢٠,٠٨٧	١١٩,٦٦٥	١٦٠,٥٠٣	١٥٢,٣٩٨	١٥٢,٣٣٠	الربح التشغيلي
(١,١٧١)	(٨٥٠)	(٢,٣٢٦)	(٢,٣٨٦)	(٢,٤٨٢)	تكاليف تمويل التزام المنافع المحددة للموظفين وعقود الإيجار
١٣,٩٦٨	٧,٠٣٦	١٣,٠١١	٨,٤٢٦	٥٣٣	إيرادات أخرى، بالصافي

الربح قبل الزكاة		السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
		٢٠٢٢م مراجعة	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	
الربح قبل الزكاة		١٧١,١٨٨	١٥٨,٣٣٩	١٥٠,٣٨١	
الزكاة		(١١,٧٠٩)	(٧,٨٨٤)	(١٣,٠١٢)	
الربح للسنة من العمليات المستمرة		١٥٩,٤٧٨	١٥٠,٤٥٥	١٣٧,٣٦٨	
الربح / (الخسارة) للسنة من العمليات غير المستمرة		(٩,٢٢٩)	-	٦٦٩	
الربح للسنة		١٥٠,٢٤٩	١٥٠,٤٥٥	١٣٨,٠٣٧	
إعادة قياس التزام المنافع المحددة للموظفين		٩٠٢	٦٣	(١,٢١٧)	
الدخل الشامل الآخر من العمليات غير المستمرة		-	-	٤٤	
مجموع الدخل الشامل للسنة / الفترة		١٥١,١٥١	١٥٠,٥١٨	١٣٦,٨٦٤	
قائمة المركز المالي					
مجموع الموجودات المتداولة		٧٨٣,٢٤١	٧٦٦,٠٨٦	٧٦٩,٥٠٠	
مجموع الموجودات غير المتداولة		٢٢٥,٩٩٥	٢٢٥,٦٨٥	٣٥٤,٠٤٩	
مجموع الموجودات		١,٠٠٩,٢٣٦	٩٩١,٧٧١	١,١٢٣,٥٤٩	
مجموع المطلوبات المتداولة		٣٢٢,٦٣٥	٣٤٦,٣٣٩	٣٧١,٧١٢	
مجموع المطلوبات غير المتداولة		١٥٨,٣٢١	١٥٩,٦٤٦	١٥٣,٨٥٧	
مجموع المطلوبات		٤٨٠,٩٥٦	٥٠٥,٩٨٥	٥٢٥,٥٦٩	
مجموع حقوق الملكية		٥٢٨,٢٨٠	٤٨٥,٧٨٦	٥٩٧,٩٨٠	
مجموع المطلوبات وحقوق الملكية		١,٠٠٩,٢٣٦	٩٩١,٧٧١	١,١٢٣,٥٤٩	
ملخص قائمة التدفقات النقدية					
صافي النقد المتوفر من الأنشطة التشغيلية		١٩٥,١٩٢	١٢٢,٤٦٩	٢٩٤,٠٠٥	
صافي النقد المتوفر من / (المستخدم في) الأنشطة الاستثمارية		(٦٣,٢٢٥)	٩٤,٠١٧	(١٩٠,٢٦٢)	
صافي النقد المتوفر المستخدم في الأنشطة التمويلية		(١٢٣,٣٩٠)	(١٦٤,٢٤٠)	(٨٩,٦٦٦)	
صافي التغير في النقد وما في حكمه		٨,٤٧٦	٥٢,٢٤٥	١٤,٠٧٨	
نقد وما في حكمه في بداية السنة / الفترة		١٠٧,٦٨٤	٥٥,٤٣٩	٤١,٣٦١	
نقد وما في حكمه في نهاية السنة / الفترة		١١٦,١٦٠	١٠٧,٦٨٤	٥٥,٤٣٩	
مؤشرات الأداء الرئيسية					
هامش الربح الإجمالي للسنة / الفترة		%١٢,٩	%١٥,٥	%١٣,٩	
صافي هامش الربح للسنة / الفترة		%٨,٢	%٨,٨	%٧,٦	
عائد على الموجودات		%١٤,٩	%١٥,٢	%١٢,٣	
عائد على حقوق الملكية		%٢٨,٤	%٣١,٠	%٢٣,١	

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة غير المراجعة للمجموعة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

٦-٧-٢ قائمة الدخل الشامل الموحدة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و فترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

يوضح الجدول أدناه قائمة الدخل الشامل الموحدة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-١٨): قائمة الدخل الشامل الموحدة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

التغير	السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر	التغير	معدل النمو السنوي المركب	فترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر			ألف ريال سعودي
				٢٠٢٠م ٢٠٢٢م-٢٠٢١م	٢٠٢٠م ٢٠٢٢م-٢٠٢١م	٢٠٢٠م ٢٠٢٢م-٢٠٢١م	
الإيرادات	١,٨١٧,٣٩٥	١,٧١٥,٧٦١	١,٨٢٩,٨٨٩	(٥,٦) %	٧,٢ %	٠,٦ %	١,٨١٧,٣٩٥
تكلفة الإيرادات	(١,٥٦٤,٣٠٠)	(١,٤٤٩,٧٠٠)	(١,٦٠٢,٢١٢)	(٧,٣) %	١٠,٥ %	١,٢ %	(١,٥٦٤,٣٠٠)
إجمالي الربح	٢٥٣,٠٩٥	٢٦٦,٠٦١	٢٢٧,٦٧٧	١,٠ %	(١٠,٧) %	(٣,١) %	٢٥٣,٠٩٥
مصاريف عمومية وإدارية	(٥٣,٧٩٦)	(٦١,٣٣٠)	(٤٤,٨٥١)	١٤,٠ %	(٢٦,٩) %	(٨,٧) %	(٥٣,٧٩٦)
مصاريف تسويق	(٤٦,٩٦٩)	(٤٨,٤٣٢)	(٣٣,٣٠٩)	٣,١ %	(٣١,٢) %	(١٥,٨) %	(٤٦,٩٦٩)
الخسائر الائتمانية المتوقعة للمدينين التجاريين	-	(٤,٠٠٠)	٩٨٥	-	(١٢٤,٦) %	-	(٤,٠٠٠)
الربح التشغيلي	١٥٢,٣٣٠	١٥٢,٢٩٨	١٦٠,٥٠٣	(٠,٠) %	٥,٤ %	٢,٦ %	١٥٢,٣٣٠
تكاليف تمويل التزام المنافع المحددة للموظفين وعقود الإيجار	(٢,٤٨٢)	(٢,٣٨٦)	(٢,٣٢٦)	(٣,٩) %	(٢,٥) %	(٣,٢) %	(٢,٤٨٢)
إيرادات أخرى، بالصافي	٥٣٣	٨,٤٢٦	١٣,٠١١	١,٤٨١,٧ %	٥٤,٤ %	٣٩٤,٢ %	٥٣٣
الربح قبل الزكاة	١٥٠,٣٨١	١٥٨,٣٣٩	١٧١,١٨٨	٥,٣ %	٨,١ %	٦,٧ %	١٥٠,٣٨١
الزكاة	(١٣,٠١٢)	(٧,٨٨٤)	(١١,٧٠٩)	(٣٩,٤) %	٤٨,٥ %	(٥,١) %	(١٣,٠١٢)
الربح للسنة من العمليات المستمرة	١٣٧,٣٦٨	١٥٠,٤٥٥	١٥٩,٤٧٨	٩,٥ %	٦,٠ %	٧,٧ %	١٣٧,٣٦٨
الربح / (الخسارة) للسنة من العمليات غير المستمرة	٦٦٩	-	(٩,٢٢٩)	(١٠٠,٠) %	-	-	٦٦٩
الربح للسنة	١٣٨,٠٣٧	١٥٠,٤٥٥	١٥٠,٢٤٩	٩,٠ %	(٠,١) %	٤,٣ %	١٣٨,٠٣٧
الدخل الشامل الآخر							
بنود لن يُعاد تصنيفها لاحقاً إلى الربح أو الخسارة:							
إعادة قياس التزام المنافع المحددة للموظفين	(١,٢١٧)	٦٣	٩٠٢	(١٠٥,٢) %	١,٣٢٢,٤ %	-	(١,٢١٧)
الدخل الشامل الآخر من العمليات غير المستمرة	٤٤	-	-	(١٠٠,٠) %	-	(١٠٠,٠) %	٤٤
مجموع الدخل الشامل للسنة	١٣٦,٨٦٤	١٥٠,٥١٨	١٥١,١٥١	١٠,٠ %	٠,٤ %	٥,١ %	١٣٦,٨٦٤

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة غير المراجعة للمجموعة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

يوضح الجدول أدناه مؤشرات الأداء الرئيسية للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-١٩): مؤشرات الأداء الرئيسية للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

التغير للفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر	فترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر		معدل النمو السنوي المركب	التغير السنوي		السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			كثافة مئوية من الإيرادات
	٢٠٢٣م معلومات الإدارة	٢٠٢٢م معلومات الإدارة		٢٠٢١م ٢٠٢٢م -	٢٠٢٠م ٢٠٢١م -	٢٠٢٢م معلومات الإدارة	٢٠٢١م معلومات الإدارة	٢٠٢٠م معلومات الإدارة	
	٢٠٢٢م ٢٠٢٣م -			٢٠٢٢م ٢٠٢٣م -	٢٠٢١م ٢٠٢٢م -				
هامش الربح الإجمالي	١٣,٩%	١٥,٥%	١٢,٩%	١,٦	(٢,٦)	(١,٠)	١٢,٨%	١٢,٩%	(٠,١)
مصاريف عمومية وإدارية كنسبة من الإيرادات	٣,٠%	٢,٤%	٢,٦%	٠,٦	(١,٢)	(٠,٦)	٢,٧%	٢,٦%	٠,١
مصاريف تسويق كنسبة من الإيرادات	٢,٦%	٢,٨%	١,٨%	٠,٢	(١,٠)	(٠,٨)	١,١%	١,٥%	(٠,٤)
هامش الربح الصافي	٧,٦%	٨,٨%	٨,٢%	١,٢	(٠,٦)	(٠,٦)	٨,٩%	٨,١%	٠,٨
نسبة التداول	٢٠٧,٠%	٢٢١,٢%	٢٤٢,٨%	١٤,٢	٢١,٦	٣٥,٧	٢٦٨,٧%		
العائد على الموجودات	١٢,٣%	١٥,٢%	١٤,٩%	٢,٩	(٠,٣)	(٠,٣)	١٤,٨%		
العائد على حقوق الملكية	٢٣,١%	٣١,٠%	٢٨,٤%	٧,٩	(٢,٥)	(٢,٥)	٢٧,١%		
نسبة إجمالي المطلوبات إلى إجمالي الموجودات	٤٦,٨%	٥١,٠%	٤٧,٧%	٠,٠	(٠,٠)	(٠,٠)	٤٥,٣%		
نسبة المطلوبات إلى حقوق المساهمين	٨٧,٩%	١٠٤,٢%	٩١,٠%	٠,٢	(٠,١)	(٠,١)	٨٢,٧%		
نسبة إجمالي الموجودات إلى إجمالي حقوق المساهمين	١٨٧,٩%	٢٠٤,٢%	١٩١,٠%	٠,٢	(٠,١)	(٠,١)	١٨٢,٧%		
متوسط عدد القوى العاملة المفوترة - قطاع الأعمال	٢٤,٩٩٢	٢١,٦٥٩	٢٢,٨١٦	(٣,٣٣٣)	١,١٥٧	(٢,١٧٦)	٢٠,٨٦٧	٢٢,٩٣٢	(٢,٠٦٥)
متوسط عدد القوى العاملة المفوترة - قطاع راحة مقيمة	١٠,٧٤١	٨,٥٣٢	١٠,٠٦٥	(٢,٢٠٩)	١,٥٣٣	(٦٧٦)	١٠,٦٥٧	٩,٤٩٨	١,١٥٩
متوسط عدد القوى العاملة المفوترة - قطاع راحة الساعة	٥,١٣٤	٤,٠٣٩	٤,٣٩٩	(١,٠٩٤)	٣٦٠	(٧٣٥)	٣,٧٩٢	٤,٤١٦	(٦٢٤)
متوسط عدد القوى العاملة المفوترة - المجموع	٤٠,٨٦٦	٣٤,٢٣٠	٣٧,٢٨٠	(٦,٦٣٧)	٣,٠٥٠	(٣,٥٨٧)	٣٥,٣١٥	٣٦,٨٤٦	(١,٥٣١)
عدد الزيارات - قطاع راحة الساعة	١,٧١٢,٧٠٧	٢٥,٠٩٣,٣٠٢	٢,٢٩٤,٨٦٥	٣٨٠,٥٩٥	٢٠١,٥٦٣	٥٨٢,١٥٨	١,٦٦١,٩٤٣	١,٤٤٤,٣٣١	(٢١٧,٧١٢)
متوسط الإيرادات لكل قوى عاملة مفوترة (بالريال السعودي) - قطاع الأعمال	٥٣,٤٣٠	٥٥,٣٣٣	٥٦,٧٩١	٣,٦%	٢,٦%	٣,١%	٤٤,٥٥٧	٤٢,٠١٧	٢,٠%
متوسط الإيرادات لكل قوى عاملة مفوترة (بالريال السعودي) - قطاع راحة مقيمة	٢٨,٥٣٤	٣١,٣٣٣	٢٩,٧٥٩	٩,٨%	(٥,٠%)	(٥,٠%)	٢٤,٥٤٤	٢١,٩٦٢	١١,٨%
متوسط الإيرادات لكل قوى عاملة مفوترة (بالريال السعودي) - قطاع راحة الساعة	٣٤,٠٨٦	٥٩,٥٧٠	٥٣,٤٧٩	٧٤,٨%	(١٠,٢%)	(١٠,٢%)	٤٢,٩٩٧	٤٠,١٠٣	٧,٢%
متوسط الإيرادات لكل قوى عاملة مفوترة (بالريال السعودي) - المجموع	٤٤,٤٧١	٥٠,١٢٤	٤٩,٣٥٣	١٢,٧%	(١,٥%)	(١,٥%)	٣٨,٧٠٤	٣٦,٩٩٨	٤,٦%
هامش الربح/ (الخسارة) الإجمالي - قطاع الأعمال	١٤,٧%	١٠,٥%	١٢,٠%	(٤,٢)	١,٦	(٢,٧)	١٠,٥%	١١,٢%	(٠,٧)
هامش الربح/ (الخسارة) الإجمالي - قطاع راحة مقيمة	٢١,٦%	٢٨,٥%	١٣,٢%	٧,٠	(١٥,٣)	(٨,٤)	١٦,٧%	١٥,٠%	١,٧
هامش الربح/ (الخسارة) الإجمالي - قطاع راحة الساعة	(٥,٦%)	٢٤,٦%	١٧,٦%	٣٠,٢	(٧,١)	(٧,١)	٢٣,٣%	١٦,٧%	٦,٧
هامش الربح/ (الخسارة) الإجمالي - المجموع	١٣,٩%	١٥,٥%	١٢,٩%	١,٦	(٢,٦)	(١,٠)	١٢,٨%	١٢,٩%	(٠,١)

المصدر: معلومات الإدارة.

١-٢-٧-٦ الإيرادات

خلال الفترة التاريخية، تم توليد ٩٩,٥٪ من إيرادات المجموعة من الشركة، والتي تتضمن ٣ قطاعات خدمية مختلفة: الأعمال، وراحة مقيمة، راحة الساعة. أما الإيرادات المتبقية فقد تم توليدها بشكل رئيسي من الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة.

يولد قطاع الأعمال إيرادات من تعيين القوى العاملة للعملاء من الشركات. ويتألف هؤلاء العملاء في المقام الأول من ٧ قطاعات رئيسية وغيرها: البتروكيماويات، والبناء والمقاولات، والتجزئة، والصناعة والتشغيل، والرعاية الصحية، والضيافة، وإدارة المرافق. وتبلغ مدة العقود الموقعة مع العملاء من الشركات إما عام أو عامين، ويتم إصدار الفواتير على أساس شهري مع فترة ائتمان للتسوية مدتها من ٥ إلى ٩٠ يومًا. تختلف الإيرادات التي تم توليدها حسب المهنة واختصاص الموظف والجنسية مما يؤثر على الراتب، حيث يتم إضافة رسوم ثابتة إضافية تمل التكاليف وهوامش الربح للشركة.

تمثل إيرادات خدمة راحة مقيمة الخدمات المقدمة للأفراد والمتعلقة بشكل أساسي بالعمالة المنزلية والسائقين والمساعدات الشخصية. ويتم التعاقد إما بشكل شهري، أو ربع سنوي، أو نصف سنوي، أو سنوي، أو لمدة ٢٤ شهرًا. ويتم إصدار الفواتير في بداية كل شهر حيث يمكن تسويتها مقدماً أو على أقساط. وتختلف الإيرادات التي تم توليدها اعتماداً على خبرة العامل وجنسيته.

وتمثل إيرادات خدمة راحة الساعة الإيرادات التي تم تحقيقها من العملاء الأفراد والمتعلقة بخدمة عاملة نظافة بالساعة على أساس الزيارة، حيث تتكون كل زيارة من ٤ ساعات كحد أدنى وقد تصل إلى ٨ ساعات كحد أقصى (أي زيارتين يوميًا على مدار أسبوع عمل مكون من ستة أيام). تتم تسوية الفواتير مقدماً وتختلف حسب مدة كل زيارة وجنسية الخادمة.

انخفضت الإيرادات بنسبة ٥,٦٪ من ١,٨١٧,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١,٧١٥,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى:

١- انخفض إجمالي متوسط القوى العاملة المفوترة من ٤٠,٨٦٦ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٣٤,٢٣٠ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويعود ذلك في المقام الأول إلى تباطؤ التوظيف الخارجي للعمالة الوافدة خلال العام بسبب قيود السفر الداخلي الاستثنائية إثر جائحة كوفيد-١٩. وقد أثر ذلك بشكل رئيسي على متوسط عدد القوى العاملة المفوترة في قطاع الأعمال والتي انخفضت من ٢٤,٩٩٢ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٢١,٦٥٩ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، إلى جانب انخفاض متوسط عدد القوى العاملة المفوترة في قطاع راحة مقيمة من ١٠,٧٤١ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٨,٥٣٢ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

٢- قد قابل ذلك جزئياً ارتفاع إيرادات خدمة راحة الساعة بمقدار ٦٥,٦ مليون ريال سعودي نتيجة للزيادة في عدد الزيارات من ١,٧١٢,٧٠٧ زيارة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٢,٠٩٣,٣٠٢ زيارة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بعد رفع الحكومة لقيود جائحة كوفيد-١٩ حيث تم حظر الزيارات لمدة ثلاثة أشهر خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م. وترافق ذلك مع زيادة متوسط سعر الزيارة من ١٠٢ ريال سعودي إلى ١١٥ بعد زيادة الطلب في السوق إثر جائحة كوفيد-١٩.

ارتفعت الإيرادات بنسبة ٧,٢٪ من ١,٧١٥,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١,٨٣٩,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى:

١- زيادة في متوسط عدد القوى العاملة المفوترة في قطاع الأعمال من ٢١,٦٥٩ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٢٢,٨١٦ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م نظراً لزيادة الطلب من قطاعات البناء والمقاولات، والرعاية الصحية، وإدارة المرافق، وزيادة القوى العاملة المفوترة في خدمة راحة مقيمة من ٨,٥٣٢ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١٠,٠٦٥ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

وكان ارتفاع الطلب هو السبب الرئيسي في زيادة التشغيل في قطاع راحة مقيمة حيث ازدادت متطلبات الأسر لخدمات العمالة المنزلية بعد تخفيف قيود جائحة كوفيد-١٩. وقد تمكنت الشركة من تلبية هذا الارتفاع في الطلب خلال العام حيث قامت بتوظيف عدد كبير من العاملات الوافدين في العام السابق.

ارتفعت الإيرادات بنسبة ٠,٣٪ من ١,٣٦٢,٦ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ١,٣٦٦,٨ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى زيادة إيرادات قطاع راحة مقيمة بمبلغ ٥٣,٠ مليون ريال سعودي.

وقد قابل ذلك جزئياً انخفاض في إيرادات قطاع الأعمال بمبلغ ٣٣,١ مليون ريال سعودي خاصة في قطاع التجزئة والرعاية الصحية والضيافة وإدارة المرافق ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض أعداد العمالة المفوترة نتيجة انتهاء العقود ونقل خدمات بعض العمالة الوافدة من الشركة إلى العميل في نهاية مدة تعاقدهم مع الشركة، وهو ما يُعزى أيضاً إلى التوظيف المباشر من قبل العملاء بعد جائحة كوفيد-١٩.

وقد قابل ذلك جزئياً انخفاض في إجمالي متوسط القوى العاملة المفوترة من ٣٦,٨٤٦ عاملاً في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٣٥,٣١٥ عاملاً في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م نتيجة انتهاء عقود ونقل خدمات بعض العمالة من الشركة إلى العملاء في نهاية مدة تعاقدهم مع الشركة والتي تعزى أيضاً إلى التوظيف المباشر من قبل العملاء بعد جائحة كوفيد-١٩. أثر هذا بشكل رئيسي على متوسط عدد القوى العاملة المفوترة في قطاع الأعمال مما أدى إلى انخفاض إيرادات قطاع الأعمال بمبلغ ٣٣,١ مليون ريال سعودي خاصة في تجارة التجزئة والرعاية الصحية والضيافة وإدارة المرافق.

٦-٧-٢-٢ تكلفة الإيرادات

تتكون تكلفة الإيرادات بشكل رئيسي من الرواتب والأجور ورسوم الإقامة وتصريح العمل وأتعاب الاستقدام.

انخفضت تكلفة الإيرادات بنسبة (٧,٣٪) من ١,٥٦٤,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١,٤٤٩,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض الرواتب والأجور بمبلغ ٦٥,٧ مليون ريال سعودي إلى جانب انخفاض في أتعاب الاستقدام بمبلغ ١٨,٢ مليون ريال سعودي، وأيضاً انخفاض في مصاريف التأشيرات بمبلغ ١٢,٨ مليون ريال سعودي والذي يرجع بشكل أساسي إلى انخفاض متوسط عدد العمال المتاحين من ٤٥,٦٨٧ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٣٧,٩٩٥ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

ارتفعت تكلفة الإيرادات بنسبة ١٠,٥٪ من ١,٤٤٩,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١,٦٠٢,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى زيادة الرواتب والأجور بمبلغ ٧٥,٥ مليون ريال سعودي، وزيادة تكاليف أتعاب الاستقدام بمبلغ ٢٩,٩ مليون ريال سعودي، وزيادة في رسوم الإقامة وتصاريح العمل بمبلغ ١٢,٤ مليون ريال سعودي والذي يرجع بشكل أساسي إلى زيادة متوسط عدد العمال المتاحين من ٣٧,٩٩٥ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٤١,٠٣٢ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

ارتفعت تكلفة الإيرادات بنسبة ٤,٠٪ من ١,١٨٧,٢ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ١,١٩١,٨ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى زيادة أتعاب الاستقدام بمبلغ ٢٥,٧ مليون ريال سعودي. وقد قابل ذلك جزئياً انخفاض رسوم الإقامة وتصاريح العمل والرواتب والأجور بمبلغ ١٤,٥ مليون ريال سعودي و ٤,٤ مليون ريال سعودي على التوالي.

٦-٧-٣ إجمالي الربح

ارتفع إجمالي الربح بنسبة ٥,١٪ من ٢٥٣,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٢٦٦,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، كما ارتفع إجمالي هامش الربح بمقدار ١,٦ نقطة مئوية خلال نفس الفترة وذلك بسبب التحسن في ربحية خدمة راحة الساعة مدفوعاً بزيادة الإيرادات خلال العام.

وحيث إن نسبة من التكاليف المباشرة للشركة تتضمن تكاليف ثابتة بطبيعتها، فإن الزيادة في الإيرادات المدفوعة بزيادة عدد الزيارات بمقدار ٣٨٠,٥٩٥ زيارة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م كان لها الأثر الإيجابي في تحسين الربحية لهذا العام.

بالإضافة إلى ذلك، ترجع الزيادة في الهوامش أيضاً إلى زيادة متوسط سعر الزيارة من ١٠٢ ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى متوسط ١١٥ ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة لزيادة الطلب في السوق بعد جائحة كوفيد-١٩.

انخفض إجمالي الربح بنسبة ١٠,٧٪ من ٢٦٦,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٢٣٧,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م كما ارتفع إجمالي هامش الربح بمقدار ٢,٦ نقطة مئوية خلال نفس الفترة، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى زيادة تكاليف أتعاب الاستقدام ورسوم التأشيرة لقطاعي راحة مقيمة وراحة الساعة والناتج عن زيادة الأعداد المستقدمة لتلبية الارتفاع في الطلب وكذلك لتعويض أعداد العمالة المنتهية خدماتها في العام السابق.

وكانت هذه التغيرات أعلى نسبياً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م مقارنة بالسنوات السابقة، مما أدى إلى تأثير أكبر على تكلفة الإيرادات خلال عام ٢٠٢٢م، حيث تم إطفاء تكاليف الاستقدام والتأشيرات المتبقية بمعدل أعلى من الأعوام السابقة والتي تخص (الانتهاء المبكر وعدم اكتمال فترة التعاقد).

ظل إجمالي الربح مستقرًا نسبياً عند ١٧٥,٤ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و ١٧٥,١ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، واستقر هامش الربح الإجمالي نسبياً عند ١٢,٩٪ و ١٢,٨٪ خلال نفس الفترة.

٦-٢-٧-٤ المصاريف العمومية والإدارية

تتضمن المصاريف العمومية والإدارية بشكل أساسي الرواتب والأجور، النظافة والصيانة، الاستهلاك، التراخيص والاشتراكات، والتي ساهمت بنسبة ٥٩,٣٪ و ٧,٣٪ و ٦,٦٪ و ٥,١٪ على التوالي من إجمالي المصاريف العمومية والإدارية في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

ارتفعت المصاريف العمومية والإدارية بنسبة ١٤,٠٪ من ٥٣,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٦١,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى ارتفاع خدمات تقنية المعلومات بمبلغ ٢,٨ مليون ريال سعودي المتعلقة بدعم وتطوير الأنظمة التقنية بالمجموعة، والأتعاب المهنية والاستشارات بمبلغ ١,٧ مليون ريال سعودي المتعلقة بشكل رئيسي بتكاليف غير متكررة متعلقة بوضع الاستراتيجية وخدمات استشارات الموارد البشرية، والتراخيص والاشتراكات بقيمة ١,٦ مليون ريال سعودي تتعلق في الأساس برسوم ترخيص نظام «Dynamics 365 ERP» الذي تم تنفيذه خلال العام.

انخفضت المصاريف العمومية والإدارية بنسبة ٢٦,٩٪ من ٦١,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٤٤,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض الرواتب والأجور بمقدار ٧,٢ مليون ريال سعودي بسبب انخفاض متوسط الرواتب بعد إعادة الهيكلة وانتقال تنفيذيين إلى الشركة القابضة، ورسوم الاستشارات المهنية بمقدار ٣,٩ مليون ريال سعودي، ورسوم خدمات تقنية المعلومات بمقدار ٢,٨ مليون ريال سعودي، والتراخيص والاشتراكات بمبلغ ١,٦ مليون ريال سعودي.

ارتفعت المصاريف العمومية والإدارية بنسبة ٤,٠٪ من ٣٥,٥ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٣٦,٩ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى ارتفاع المصاريف العمومية والإدارية الأخرى بمبلغ ٣,٤ مليون ريال سعودي والتي قابلها جزئيًا انخفاض الرواتب والأجور بمبلغ ١,٢ مليون ريال سعودي.

٦-٢-٧-٥ مصاريف التسويق

تتضمن مصاريف التسويق بشكل رئيسي الإعلانات والرواتب والأجور والرسوم البنكية ونقاط الولاء التي ساهمت بنسبة ٣٧,٣٪ و ١٩,٨٪ و ١٦,٨٪ و ١٣,٦٪ على التوالي من إجمالي مصاريف التسويق في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

ارتفعت مصاريف التسويق بنسبة ٣,١٪ من ٤٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٤٨,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى ارتفاع الرسوم البنكية بمقدار ٢,٥ مليون ريال سعودي، والحوافز والعمولات بمقدار ١,٩ مليون ريال سعودي، ونقاط الولاء بمقدار ٢ مليون ريال سعودي.

انخفضت مصاريف التسويق بنسبة ٢١,٢٪ من ٤٨,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٣٣,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض مصاريف خدمات ودعم العملاء بمبلغ ١١,٢ مليون ريال سعودي حيث تم الاستحواذ على شركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة مرة أخرى بالعام ٢٠٢٢م نظرًا لإعادة الهيكلة، وانخفاض الحوافز والعمولات بمبلغ ٢,٨ مليون ريال سعودي، وانخفاض الرواتب والأجور بمبلغ ١,٤ مليون ريال سعودي.

انخفضت مصاريف التسويق بنسبة ٢٤,٣٪ من ٢٠,٢ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ١٥,٣ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض مصاريف التسويق والإعلان بمبلغ ٤,٢ مليون ريال سعودي نتيجة اتباع منهجيات تسويقية أكثر فعالية.

٦-٢-٧-٦ الخسائر الائتمانية المتوقعة للمدينين التجاريين

يتم احتساب الخسائر الائتمانية المتوقعة للمدينين التجاريين باستخدام مصفوفة معينة لاحتساب مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة للمدينين التجاريين التي تعد دالة على الأيام منذ تاريخ الاستحقاق ونوع العملاء (وفقًا للمعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS)).

ارتفعت الخسائر الائتمانية المتوقعة للمدينين التجاريين من صفر في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٤,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى رصيد الذمم المدينة المستحقة من أحد عملاء قطاع الأعمال والذي بلغ ٩,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م والذي ظل مستحقًا لأكثر من ٩٠ يومًا.

انخفضت الخسائر الائتمانية المتوقعة من ٤,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م نظرًا لتحصيل كامل الرصيد المستحق من أحد عملاء قطاع الأعمال مما أدى إلى رد خسائر ائتمانية متوقعة للعام.

ارتفعت الخسائر الائتمانية المتوقعة للمدينين التجاريين من (٠.١) مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى (٢.٨) مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، وذلك بسبب الزيادة في أرصدة الذمم المدينة القائمة من ٢٨٨,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٢٩٣,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

٧-٢-٦ تكاليف تمويل التزام المنافع المحددة للموظفين وعقود الإيجار

تمثل تكاليف تمويل التزام المنافع المحددة للموظفين وعقود الإيجار التكاليف المتعلقة بالتزامات المنافع المحددة للموظفين ومطلوبات عقود إيجار بالفروع والمكتب الرئيسي ومراكز التوزيع-قطاع راحة الساعة.

انخفضت تكاليف التمويل بنسبة ٢,٩٪ من ٢,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٢,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض تكلفة الفائدة على مطلوبات عقود الإيجار بمبلغ ٠,٣ مليون ريال سعودي، قابله جزئياً ارتفاع تكلفة الفائدة على التزامات المنافع المحددة للموظفين بمبلغ ٠,٢ مليون ريال سعودي ويعود ذلك بشكل أساسي إلى الرصيد المتراكم للموظفين الحاليين.

وظلت تكاليف التمويل مستقرة نسبياً بين السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م والسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، بمتوسط ٢,٣ مليون ريال سعودي، وذلك بسبب انخفاض تكلفة الفوائد على التزامات المنافع المحددة للموظفين بمبلغ ٠,٩ مليون ريال سعودي والتي قابلهما جزئياً ارتفاع تكلفة الفائدة على التزامات الإيجار بمبلغ ٠,٣ مليون ريال سعودي.

ارتفعت تكاليف التمويل بنسبة ٣٧,٨٪ من ٠,٩ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ١,٢ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، نظراً لزيادة تكلفة فوائد التزامات الإيجار، وارتفاع بعض عقود إيجار مراكز التوزيع - راحة الساعة المجددة.

٨-٢-٧-٦ إيرادات أخرى، بالصافي

تتألف الإيرادات الأخرى بشكل رئيسي من أرباح بيع الممتلكات والمعدات، وعوائد من صندوق تنمية الموارد البشرية، والمراجعات من المراجعة الإسلامية.

ارتفعت الإيرادات الأخرى بنسبة ١,٤٨١,٧٪ من ٠,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٨,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى ارتفاع الأرباح من بيع الممتلكات والمعدات بمبلغ ٨,٢ مليون ريال سعودي بعد بيع الحافلات المستهلكة بالكامل في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

ارتفعت الإيرادات الأخرى بشكل إضافي بنسبة ٥٤,٤٪ من ٨,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١٣,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك في الأساس إلى التعديل في العقود المتعلقة بالمعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٦ بقيمة ١,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م نظراً لعكس الاستهلاك في موجودات حق الاستخدام المسجلة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م وذلك يرجع إلى إعفاءات لبعض عقود الإيجار خلال فترة جائحة كوفيد - ١٩ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ حيث تم إعادة ومراجعة احتساب كامل العقود وفقاً للمعيار للتقرير المالي رقم ١٦ وإثبات الأثر الرجعي للعام ٢٠٢٢م. كما زاد الدخل من صندوق تنمية الموارد البشرية بمبلغ ١,٨ مليون ريال سعودي، ويعود ذلك بشكل رئيسي لتوظيف المزيد من المواطنين السعوديين، إلى جانب ارتفاع تحصيل المطالبات الواردة المتعلقة بالفترات السابقة.

ارتفعت الإيرادات الأخرى بنسبة ٩٨,٥٪ من ٧,٠ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ١٤,٠ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى ارتفاع الإيرادات من المراجعة الإسلامية بمبلغ ١٠,٣ مليون ريال سعودي بسبب الزيادة في استثمارات المراجعة الإسلامية من ١٣٠,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٢٨٥,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، حيث يتم الاستثمار في المراجعات الإسلامية لتحقيق الاستغلال الأمثل للنقد المتوفر من العمليات حتى صدور قرار توزيع الأرباح، علماً بأن نسبة ودائع المراجعة لأجل بلغت ١٧,٤٪ و ١٠,١٪ و ١٣,٩٪ و ٢٦,٩٪ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م على التوالي من إجمالي أصول المجموعة، إلى جانب ارتفاع أسعار نسبة العائد السوقية على المراجعات خلال نفس الفترة، مدفوعة جزئياً بانخفاض أرباح بيع ممتلكات ومعدات بمبلغ ٣,٨ مليون ريال سعودي.

٩-٢-٧-٦ الزكاة

انخفض مصروف الزكاة بنسبة (٣٩,٤٪) من ١٣,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٧,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بما يتماشى مع استحقاق مصروف زكاة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م حيث استلمت الشركة الربوط الزكوية النهائية للسنوات منذ التأسيس حتى ٢٠١٨م ولم تقم الهيئة بمراجعة أو تقييم أي ربوط زكوية للسنوات من ٢٠١٩م إلى ٢٠٢٢م.

ارتفعت مصاريف الزكاة بنسبة ٤٨,٥٪ من ٧,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١١,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، تماشيًا مع الزيادة في الربح من العمليات قبل الزكاة للمجموعة خلال نفس الفترة، ووفقًا لمراجعة مستشاري الزكاة بزيادة الرصيد المستحق للزكاة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

ارتفعت مصاريف الزكاة بنسبة ٢٧,٩٪ من ٨,٦ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ١١,٠ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، تماشيًا مع الزيادة في الربح من العمليات قبل الزكاة للمجموعة خلال نفس الفترة.

١٠-٢-٧-٦ الخسارة للسنة من العمليات غير المستمرة

تتعلق خسارة للسنة من العمليات غير المستمرة بصافي نتائج الشركات التابعة التي تم تحويلها إلى الشركة القابضة، أي شركة الحلول المتكاملة القابضة.

بلغ الدخل من العمليات غير المستمرة ٠,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م حيث يتكون من صافي خسائر بقيمة (٣,٠) مليون ريال سعودي من الشركة السعودية لإدارة المرافق، وصافي أرباح بقيمة ٣,٦ مليون ريال سعودي من الشركة السعودية للخدمات الطبية، وصافي أرباح بقيمة ٠,١ مليون ريال سعودي من شركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة، وصافي خسائر بقيمة (٠,٠٨) مليون ريال سعودي من شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات. وقد تم نقل ملكية هذه الشركات التابعة إلى الشركة القابضة كما في ١ يناير ٢٠٢١م.

بلغت الخسارة من العمليات غير المستمرة (٩,٢) مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م حيث تتعلق بصافي خسائر شركة إسناد لخدمات تنظيف المباني والمساكن بقيمة (٦,٠) مليون ريال سعودي وخسائر شركة أريب للموارد البشرية بقيمة (٣,٢) مليون ريال سعودي والتي تم تحويلها إلى الشركة القابضة في الربع الرابع من السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

١١-٢-٧-٦ الربح للسنة

ارتفعت أرباح السنة بنسبة ٩,٠٪ من ١٣٨,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١٥٠,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ثم استقرت عند مستوى ١٥٠,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى التغيرات في إجمالي الربح خلال نفس الفترة.

ارتفعت أرباح السنة بنسبة ١٠,٩٪ من ١٠٩,٩ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ١٢١,٨ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى ارتفاع الأرباح قبل الزكاة خلال نفس الفترة، وعدم تكبد خسائر من العمليات غير المستمرة في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

١٢-٢-٧-٦ إعادة قياس التزام المنافع المحددة للموظفين

نتج عن إعادة قياس التزام المنافع المحددة للموظفين خسائر بلغت ١,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، وأرباح بلغت ٠,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، وأرباح بلغت ١,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م. وتتعلق إعادة قياس التزام المنافع المحددة للموظفين بالمكاسب أو الخسائر الاكتوارية الناتجة عن إعادة قياس التزام المنافع المحددة للموظفين من قبل خبراء اكتواريين مستقلين وفقًا لمتطلبات معيار المحاسبة الدولي رقم ١٩، ومع مراعاة أحكام قانون العمل السعودي وسياسة المجموعة. ومن أجل احتساب الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، تم تطبيق معدل خصم بنسبة ٤,٢٪، ومعدل نمو في الراتب قدره ٢,٨٪.

١٣-٢-٧-٦ مجموع الدخل الشامل الآخر للسنة

ارتفع مجموع الدخل الشامل للسنة بنسبة ١٠٪ من ١٣٦,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١٥٠,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ثم بنسبة ٠,٤٪ ليصل إلى ١٥١,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، تماشيًا مع زيادة إجمالي الربح خلال نفس الفترة.

ارتفع إجمالي الدخل الشامل للسنة بنسبة ١٠,٩٪ من ١٠٩,٩ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ١٢١,٨ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى ارتفاع الأرباح قبل الزكاة خلال نفس الفترة.

٣-٧-٦ الإيرادات حسب القطاعات الرئيسية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م

يوضح الجدول أدناه الإيرادات حسب القطاعات للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-٢): الإيرادات حسب القطاعات للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

التغير للفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر	فترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر		معدل النمو السنتي المركب	التغير السنوي		السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
	٢٠٢٢م ٢٠٢٣م	٢٠٢٢م ٢٠٢٣م معلومات الإدارة		٢٠٢٠م ٢٠٢٢م	٢٠٢٠م ٢٠٢١م	٢٠٢٢م معلومات الإدارة	٢٠٢١م معلومات الإدارة	٢٠٢٠م معلومات الإدارة	
(٣,٤)٪	٩٢٩,٧٣٢	٩٦٢,٨١٤	(١,٥)٪	٨,١٪	(١٠,٢)٪	١,٢٩٥,٧٤٥	١,١٩٨,٤٦٤	١,٣٣٥,٣١٤	قطاع الأعمال
٢٥,٤٪	٢٦١,٥٦٥	٢٠٨,٥٩٧	(١,١)٪	١٢,٠٪	(١٢,٨)٪	٢٩٩,٥٢٥	٢٦٧,٣٣٠	٣٠٦,٤٨٤	قطاع الأفراد - راحة مقيمة
(٧,٩)٪	١٦٣,٠٤٦	١٧٧,٠٩٣	١٥,٩٪	(٢,٢)٪	٣٧,٥٪	٢٣٥,٢٥٥	٢٤٠,٦٠٤	١٧٤,٩٩٧	قطاع الأفراد - راحة الساعة
(١١,٤)٪	١٢,٤٨٤	١٤,٠٨٨	٢٩٥,٠٪	٠,٠٪	١٤٦٠,٥٪	٩,٣٦٣	٩,٣٦٣	٦٠٠,٠	القطاعات الأخرى
٠,٣٪	١,٣٦٦,٨٢٨	١,٣٦٢,٥٩٢	٠,٦٪	٧,٢٪	(٥,٦)٪	١,٨٣٩,٨٨٩	١,٧١٥,٧٦١	١,٨١٧,٣٩٥	المجموع
كنسبة مئوية من مجموع الإيرادات									
(٢,٦)٪	٦٨,٠٪	٧٠,٧٪	(٢,١)٪	٠,٨٪	(٤,٩)٪	٧٠,٤٪	٦٩,٩٪	٧٣,٥٪	قطاع الأعمال
٣,٨٪	١٩,١٪	١٥,٣٪	(١,٧)٪	٤,٥٪	(٧,٦)٪	١٦,٣٪	١٥,٦٪	١٦,٩٪	قطاع الأفراد - راحة مقيمة
(١,١)٪	١١,٩٪	١٣,٠٪	١٥,٢٪	(٨,٨)٪	٤٥,٦٪	١٢,٨٪	١٤,٠٪	٩,٦٪	قطاع الأفراد - راحة الساعة
(٠,١)٪	٠,٩٪	١,٠٪	٢٩٢,٦٪	(٦,٧)٪	١٥٥٢,٩٪	٠,٥٪	٠,٥٪	٠,٠٪	القطاعات الأخرى
متوسط عدد القوى العاملة المفوترة									
(٨,٩)٪	٢٠,٨٦٧	٢٢,٩٣٢	(٤,٥)٪	٥,٢٪	(١٣,٣)٪	٢٢,٨١٦	٢١,٦٥٩	٢٤,٩٩٢	قطاع الأعمال
١٢,٢٪	١٠,٦٥٧	٩,٤٩٨	(٣,٢)٪	١٨,٠٪	(٢٠,٦)٪	١٠,٠٦٥	٨,٥٣٢	١٠,٧٤١	قطاع الأفراد - راحة مقيمة
(١٤,١)٪	٣,٧٩٢	٤,٤١٦	(٧,٤)٪	٨,٩٪	(٢١,٣)٪	٤,٣٩٩	٤,٠٣٩	٥,١٣٤	قطاع الأفراد - راحة الساعة
(٤,١)٪	٣٥,٣١٥	٣٦,٨٤٦	(٤,٥)٪	٨,٩٪	(١٦,٢)٪	٣٧,٢٨٠	٣٤,٢٣٠	٤٠,٨٦٦	المجموع
متوسط الإيرادات لكل قوى عاملة مفوترة (بالريال السعودي)									
٦,٠٪	٤٤,٥٥٧	٤٢,٠١٧	٣,١٪	٢,٦٪	٣,٦٪	٥٦,٧٩١	٥٥,٣٣٣	٥٣,٤٣٠	قطاع الأعمال
١١,٨٪	٢٤,٥٤٤	٢١,٩٦٢	٢,١٪	(٥,٠)٪	٩,٨٪	٢٩,٧٥٩	٣١,٣٣٣	٢٨,٥٣٤	قطاع راحة مقيمة
٧,٢٪	٤٢,٩٩٧	٤٠,١٠٣	٢٥,٣٪	(١٠,٢)٪	٧٤,٨٪	٥٣,٤٧٩	٥٩,٥٧٠	٣٤,٠٨٦	قطاع الأفراد - راحة الساعة
٤,٦٪	٣٨,٧٠٤	٣٦,٩٩٨	٥,٣٪	(١,٥)٪	١٢,٧٪	٤٩,٣٥٣	٥٠,١٢٤	٤٤,٤٧١	المجموع

التغير للفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر	فترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر		معدّل النموّ السنوي المركب	التغير السنوي		السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
	٢٠٢٢ ٢٠٢٣-	٢٠٢٣ معلومات الإدارة		٢٠٢٢ معلومات الإدارة	٢٠٢٠ ٢٠٢٢-	٢٠٢١ ٢٠٢٢-	٢٠٢٠ ٢٠٢١-	٢٠٢٢ معلومات الإدارة	
متوسط عدد القوى العاملة المتاحة									
قطاع الأعمال	٢٧,٣٩٨	٢٣,٣٤٥	٢٤,٨١٠	(٤,٠٥٤)	١,٤٦٦	(٢,٥٨٨)	٢٥,٢١٠	٢٢,٠٥٧	(٣,١٥٢)
قطاع الأفراد- راحة مقيمة	١١,٨٧٤	٩,٤٨٧	١١,١٥١	(٢,٣٨٧)	١,٦٦٤	(٧٢٣)	١٠,٦٥٢	١١,٠٠٦	٣٥٤
قطاع الأفراد- راحة الساعة	٦,٤١٥	٥,١٦٣	٥,٠٧١	(١,٢٥٢)	(٩٢)	(١,٣٤٤)	٥,١١٦	٤,٥١٨	(٥٩٨)
المجموع	٤٥,٦٨٧	٣٧,٩٩٥	٤١,٠٣٢	(٧,٦٩٢)	٣,٠٣٧	(٤,٦٥٥)	٤٠,٩٧٨	٣٧,٥٨١	(٣,٣٩٧)
معدّل استخدام العمالة الوافدة									
قطاع الأعمال	٩٤,١	٩٦,٥	٩٣,٦	٣,٣	(٢,٩)	(٠,٥)	٩٢,٧	٩٦,٧	٤,٠
قطاع الأفراد- راحة مقيمة	٨٩,٥	٨٩,٠	٨٠,٩	(٠,٥)	(٨,١)	(٨,٦)	٨١,٩	٩٠,٧	٨,٨
قطاع الأفراد- راحة الساعة	٦٤,٤	٨٥,٥	٨٤,٥	٢١,١	(١,٠)	٢٠,١	٨٤,٦	٨٨,٢	٣,٦

المصدر: معلومات الإدارة.

١-٣-٧-٦ قطاع الأعمال

انخفضت إيرادات قطاع الأعمال بنسبة ١٠,٢٪ من ١,٣٣٥,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١,١٩٨,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض متوسط عدد القوى العاملة المفوترة من ٢٤,٩٩٢ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٢١,٦٥٩ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م. ويعزى هذا التباطؤ في المقام الأول إلى تباطؤ التوظيف الخارجي للعمالة الوافدة خلال السنة نتيجة لقيود جائحة كوفيد-١٩ الاستثنائية.

ارتفعت إيرادات قطاع الأعمال بنسبة ٨,١٪ من ١,٢٥٥,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١,٩٨,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى زيادة متوسط عدد القوى العاملة المفوترة من ٢١,٦٥٩ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٢٢,٨١٦ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، بما يتماشى مع زيادة عدد العمال الجدد في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م نتيجة لرفع قيود السفر بسبب جائحة كوفيد-١٩ وكذلك ارتفاع الطلب من العملاء في بعض القطاعات على النحو المبين أدناه.

انخفضت إيرادات قطاع الأعمال بنسبة ٣,٤٪ من ٩٦٢,٨ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٩٢٨,٧ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض متوسط عدد القوى العاملة المفوترة من ٢٢,٩٣٢ عاملاً في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٢٠,٨٦٧ عاملاً في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م ويعود ذلك بشكل أساسي إلى انتهاء العقود وانتقال الموظفين من كفالة الشركة إلى كفالة العميل في نهاية فترات تعاقدهم مع الشركة والذي يُعزى أيضاً إلى التوظيف المباشر من قبل العملاء بعد جائحة كوفيد-١٩. لمزيد من التفاصيل حسب القطاع يرجى الرجوع إلى القسم (٦-٧-٤).

١-٣-٧-٦ قطاع الأفراد - راحة مقيمة

انخفضت إيرادات قطاع راحة مقيمة بنسبة ١٢,٨٪ من ٣٠٦,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٢٦٧,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، مدفوعة بشكل أساسي بانخفاض متوسط عدد القوى العاملة المفوترة من ١٠,٧٤١ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٨,٥٣٢ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويرجع ذلك أساساً إلى تباطؤ التوظيف الخارجي للعمالة الوافدة خلال السنة نتيجة لقيود جائحة كوفيد-١٩ الاستثنائية.

ارتفعت إيرادات قطاع راحة مقيمة بنسبة ٢٤,٢٪ من ٢٦٠,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٢٩٩,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، بما يتماشى مع زيادة متوسط عدد القوى العاملة المفوترة من ٨,٥٣٢ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١٠,٠٦٥ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى زيادة أعداد العمالة الوافدة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م نتيجة لرفع قيود السفر بسبب جائحة كوفيد-١٩.

ارتفعت إيرادات قطاع راحة مقيمة بنسبة ٢٥,٤٪ من ٢٠٨,٦ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٢٦١,٦ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، بما يتماشى مع الزيادة في متوسط عدد القوى العاملة المفوترة من ٩,٤٩٨ عاملاً في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ١٠,٦٥٧ عاملاً في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويعود ذلك إلى ارتفاع الطلب في السوق.

٦-٣-٣ قطاع الأفراد - راحة الساعة

تمثل إيرادات راحة الساعة الإيرادات الناتجة عن العملاء من الأفراد والمتعلقة بقطاع راحة - الساعة، حيث تتكون كل زيارة من ٤ ساعات كحد أدنى و٨ ساعات كحد أقصى. ويتم سداد الفواتير مقدماً وتختلف حسب مدة كل زيارة وجنسية الخادمة.

ارتفعت إيرادات قطاع راحة الساعة بنسبة ٣٧,٥٪ من ١٧٥,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٢٤٠,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، على الرغم من انخفاض متوسط عدد القوى العاملة المفوترة من ٥,١٣٤ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٤,٠٣٩ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويرجع ذلك أساساً إلى زيادة عدد الزيارات من ١,٧١٢,٧٠٧ زيارة إلى ٢,٠٩٣,٣٠٢ زيارة نتيجة لرفع قيود جائحة كوفيد-١٩.

انخفضت إيرادات قطاع راحة الساعة بنسبة ٢,٢٪ من ٢٤٠,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٢٣٥,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض متوسط سعر الزيارة بنسبة ١٠,٨٪ نتيجة التباين في تقديم الخدمة بجنسيات مختلفة بما يتماشى مع زيادة متوسط عدد القوى العاملة المفوترة من ٤,٠٣٩ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٤,٣٩٩ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، وذلك إلى جانب زيادة عدد الزيارات من ٢,٠٩٣,٣٠٢ زيارة إلى ٢,٢٩٤,٨٦٥ زيارة.

انخفضت إيرادات قطاع راحة الساعة بنسبة ٧,٩٪ من ١٧٧,١ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ١٦٣,٠ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، مدفوعة بشكل أساسي بانخفاض متوسط عدد القوى العاملة المفوترة من ٤,٤١٦ عاملاً في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٣,٧٩٢ عاملاً في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، وانخفاض عدد الزيارات من ١,٦٦١,٩٤٣ زيارة إلى ١,٤٤٤,٢٣١ زيارة.

٦-٣-٤ القطاعات الأخرى

تتعلق القطاعات الأخرى بشكل رئيسي بالإيرادات الناتجة عن الخدمات التي تقدمها الشركات التابعة في المجموعة.

ارتفعت إيرادات القطاعات الأخرى بنسبة ١,٤٦٠,٥٪ من ٠,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٩,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، مدفوعة بشكل أساسي بالإيرادات الناتجة عن شركة إسناد لخدمات تنظيف المباني والمساكن (الإمارات) والشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة.

ظلت إيرادات القطاعات الأخرى مستقرة عند ٩,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م وفي السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

انخفضت إيرادات القطاعات الأخرى بنسبة ١١,٤٪ من ١٤,١ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ١٢,٥ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض الإيرادات الناتجة عن الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة وشركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة بعد انتهاء بعض العقود.

٦-٤ الإيرادات من قطاع الأعمال حسب الصناعات للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و فترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

يوضح الجدول أدناه الإيرادات من قطاع الأعمال حسب الصناعات للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و فترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-٤): الإيرادات من قطاع الأعمال حسب الصناعات للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و فترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

التغير للفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر	الفترة التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر		معدل النمو السنوي المركب	التغير السنوي		السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
	معلومات الإدارة ٢٠٢٣م	معلومات الإدارة ٢٠٢٢م		٢٠٢١م - ٢٠٢٢م	٢٠٢٠م - ٢٠٢١م	معلومات الإدارة ٢٠٢٢م	معلومات الإدارة ٢٠٢١م	معلومات الإدارة ٢٠٢٠م	
٦,٥%	٢٥٢,٢٢٦	٢٣٦,٧٥٤	٠,٥%	٢,٥%	(١,٥)%	٣١٥,٥٤٩	٣٠٧,٧١٧	٣١٢,٣٣٥	البتروكيماويات
(٩,٨)%	٨٢,١٣٣	٩١,١٠١	(١٧,٠)%	(٠,٩)%	(٣٠,٥)%	١٢١,٢٦٣	١٢٢,٣٤٨	١٧٦,٠١٣	التجزئة
١,٤%	٢٠٧,٧٠١	٢٠٤,٨٩٣	(٧,٢)%	١١,٢%	(٢٢,٥)%	٢٨٥,٣٥٨	٢٥٦,٥٠٢	٣٢١,١٣٣	البناء والمقاولات
٢٥,٠%	٢٣,١٨٨	١٨,٥٥٥	(٢٤,٦)%	١,٤%	(٤٤,٠)%	٢٦,٥٤٦	٢٦,١٨٢	٤٦,٧٣٤	الصناعة
(١,٩)%	٨١,٧٩٩	٨٣,٣٩٣	١٥,٨%	١٧,٣%	١٤,٣%	١١٥,٢٣٠	٩٨,٢١٩	٨٥,٩١٧	الرعاية الصحية
(٢٥,٦)%	٨٤,٨٣٢	١١٤,٠١٦	(٤,٩)%	(٨,٥)%	(١,٣)%	١٥٢,٠٧٤	١٦٦,٢٠١	١٦٨,٣٠٦	الضيافة
(٣,٤)%	٨٨,٥٩٤	٩١,٧٥٨	٢٠,٧%	١٧,٥%	٢٤,٠%	١٢٢,٠١٧	١٠٣,٨١١	٨٣,٦٨٩	إدارة المرافق
(١٠,٧)%	١٠٩,٢٥٧	١٢٢,٣٤٤	٩,٦%	٣٤,٢%	(١٠,٤)%	١٥٧,٧٠٨	١١٧,٤٨٤	١٢١,١٨٧	أخرى
(٣,٤)%	٩٢٩,٧٣٢	٩٦٢,٨١٤	(١,٥)%	٨,١%	(١٠,٢)%	١,٢٩٥,٧٤٥	١,١٩٨,٤٦٤	١,٣٣٥,٣١٤	المجموع
متوسط عدد القوى العاملة المفضلة									
(٨,٤)%	١,٣٣٦	١,٤٥٩	(٥,٧)%	(٢,٤)%	(٨,٩)%	١,٤٦٥	١,٥٠١	١,٦٤٨	البتروكيماويات
(٢٣,٦)%	٢,٢٢١	٢,٩٠٧	(١٦,٥)%	١,٧%	(٣١,٥)%	٢,٨١٧	٢,٧٧١	٤,٠٤٤	التجزئة
(٩,٣)%	٥,٧٩٣	٦,٣٨٩	(٧,٥)%	٨,١%	(٢٠,٩)%	٦,٥١٤	٦,٠٢٤	٧,٦١٣	البناء والمقاولات
١٦,٠%	٦٣٩	٥٥١	(٢٣,٢)%	٠,٠%	(٤١,٠)%	٥٨٨	٥٨٨	٩٩٧	الصناعة
(١٨,٣)%	١,١٩٧	١,٤٦٥	١٣,٧%	١٢,٧%	١٤,٧%	١,٤٨٤	١,٣١٧	١,١٤٨	الرعاية الصحية
(٣٥,٠)%	٢,١٩٨	٣,٣٨٢	(١٠,٠)%	(١١,٨)%	(٨,٢)%	٣,٣٠٦	٣,٧٤٨	٤,٠٨٣	الضيافة
(١٧,٧)%	٢,٥٧١	٣,١٢٤	٢٠,١%	١٤,٩%	٢٥,٦%	٣,٠٤٠	٢,٦٤٦	٢,١٠٦	إدارة المرافق
٣٤,٤%	٤,٩١٢	٣,٦٥٥	٢,٦%	١٧,٦%	(٨,٦)%	٣,٦٠٢	٣,٠٦٤	٣,٣٥٤	أخرى
(٩,٠)%	٢٠,٨٦٧	٢٢,٩٣٢	(٤,٥)%	٥,٣%	(١٣,٣)%	٢٢,٨١٦	٢١,٦٥٩	٢٤,٩٩٣	المجموع
متوسط الإيرادات لكل قوة عاملة مفضلة (بالريال السعودي)									
١٦,٣%	١٨٨,٧٩٢	١٦٢,٢٧٢	٦,٦%	٥,١%	٨,٢%	٢١٥,٣٩٢	٢٠٥,٠٠٨	١٨٩,٥٢٤	البتروكيماويات
١٨,٠%	٣٦,٩٨٠	٣١,٣٢٨	(٠,٦)%	(٢,٥)%	١,٤%	٤٣,٠٤٧	٤٤,١٥٣	٤٣,٥٢٤	التجزئة
١١,٨%	٣٥,٨٥٤	٣٢,٠٧٠	٠,٤%	٢,٩%	(٢,١)%	٤٣,٨٠٧	٤٢,٥٨٠	٤٣,٤٩٦	البناء والمقاولات
٧,٨%	٣٦,٢٨٧	٣٣,٦٧٤	(١,٩)%	١,٤%	(٥,٠)%	٤٥,١٤٦	٤٤,٥٢٧	٤٦,٨٧٥	الصناعة
٢٠,١%	٦٨,٣٣٧	٥٦,٩٢٣	١,٩%	٤,١%	(٠,٤)%	٧٧,٦٤٨	٧٤,٥٧٨	٧٤,٨٤١	الرعاية الصحية
١٤,٥%	٣٨,٥٩٥	٣٣,٧١٣	٥,٦%	٣,٧%	٧,٦%	٤٥,٩٩٩	٤٤,٣٤٤	٤١,٢٢١	الضيافة
١٧,٣%	٣٤,٤٥٩	٢٩,٣٧٢	٠,٥%	٢,٣%	(١,٣)%	٤٠,١٣٧	٣٩,٢٣٣	٣٩,٧٣٨	إدارة المرافق
(٢٣,٦)%	٢٢,٢٤٣	٢٣,٤٧٣	٥,٨%	١٤,٢%	(٢,٠)%	٤٣,٧٨٣	٣٨,٣٤٣	٣٩,١١٤	أخرى
٦,١%	٤٤,٥٥٥	٤١,٩٨٦	٣,١%	٢,٦%	٣,٦%	٥٦,٧٩١	٥٥,٣٣٣	٥٣,٤٢٨	المجموع

المصدر: معلومات الإدارة.

١-٧-٤-١ البتروكيماويات

يعد قطاع البتروكيماويات من أكبر الإيرادات القطاعية نسبياً من إيرادات قطاع الأعمال في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، حيث يمثل ما نسبته ٢٤,٤٪ من إجمالي إيرادات قطاع الأعمال. يمثل أكبر عميل في قطاع البتروكيماويات ما نسبته ٨٩,٩٪ من إجمالي إيرادات البتروكيماويات في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

انخفضت إيرادات قطاع البتروكيماويات بنسبة ١,٥٪ من ٣١٢,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٣٠٧,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م مدفوعة بشكل أساسي بانخفاض متوسط القوى العاملة المفوترة بمقدار ١٤٧ عاملاً، بما يتماشى مع قيام بعض العملاء بمبادرات توفير التكاليف. وقد قابل ذلك جزئياً الزيادة في متوسط الإيرادات لكل قوة عاملة مفوترة من ١٩٠ ألف ريال سعودي إلى ٢٠٥ ألف ريال سعودي بسبب التغير في متوسط أعداد العمالة المفوترة المهنية والعادية.

ارتفعت إيرادات قطاع البتروكيماويات بنسبة ٢,٥٪ من ٣٠٧,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٣١٥,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى الزيادة في متوسط الإيرادات لكل قوة عاملة مفوترة من ٢٠٥ ألف ريال سعودي إلى ٢١٥ ألف ريال سعودي نظراً للتغير في متوسط أعداد العمالة المفوترة المهنية والعادية. مما أدى إلى ارتفاع متوسط الإيرادات لكل قوة عاملة مفوترة. وقد قابل ذلك جزئياً انخفاض متوسط القوى العاملة المفوترة بمقدار ٣٦ عاملاً، ويرجع ذلك في الأساس إلى مبادرة العملاء المستمرة لتوفير التكاليف.

ارتفعت إيرادات قطاع البتروكيماويات بنسبة ٦,٥٪ من ٢٣٦,٨ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٢٥٢,٢ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى التغير في متوسط أعداد العمالة المفوترة المهنية والعادية مما أدى إلى ارتفاع في متوسط الإيرادات لكل قوة عاملة مفوترة من ١٦٢ ألف ريال سعودي إلى ١٨٩ ألف ريال سعودي. وقابل ذلك انخفاض متوسط القوى العاملة المفوترة بمقدار ١٢٤ عاملاً، ويرجع ذلك في الأساس إلى مبادرة بعض العملاء لتوفير التكاليف.

١-٧-٤-٢ التجزئة

انخفضت إيرادات قطاع البيع بالتجزئة بنسبة ٣٠,٥٪ من ١٧٦,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١٢٢,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض متوسط القوى العاملة المفوترة بمقدار ١,٢٧٣ عاملاً نتيجة لزيادة متطلبات توظيف الوظائف في قطاع البيع بالتجزئة.

انخفضت إيرادات قطاع البيع بالتجزئة بنسبة ٠,٩٪ من ١٢٢,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١٢١,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك في الأساس إلى انخفاض متوسط الإيرادات لكل قوة عاملة مفوترة من ٤٤ ألف ريال سعودي إلى ٤٣ ألف ريال سعودي نظراً للتغير في متوسط أعداد العمالة المفوترة المهنية والعادية.

انخفضت إيرادات قطاع التجزئة بنسبة ٩,٨٪ من ٩١,١ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٨٢,١ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م مدفوعة بشكل أساسي بانخفاض متوسط عدد القوى العاملة المفوترة بمقدار ٦٨٦ عاملاً. وقد قابل ذلك جزئياً الزيادة في متوسط الإيرادات لكل قوة عاملة مفوترة من ٣١ ألف ريال سعودي إلى ٣٧ ألف ريال سعودي نظراً للتغير في متوسط أعداد العمالة المفوترة المهنية والعادية.

١-٧-٤-٣ البناء والمقاولات

انخفضت إيرادات قطاع البناء والمقاولات بنسبة ٢٢,٥٪ من ٣٣١,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٢٥٦,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض متوسط القوى العاملة المفوترة بمقدار ١,٥٨٩ عاملاً نتيجة لتباطؤ قطاع البناء خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بسبب جائحة كوفيد-١٩.

ارتفعت إيرادات قطاع البناء والمقاولات بنسبة ١١,٢٪ من ٢٥٦,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٢٨٥,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك في الأساس إلى زيادة متوسط القوى العاملة المفوترة بمقدار ٤٩٠ عاملاً بسبب انتعاش السوق في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م ورفع قيود السفر مما سمح للمجموعة بتوظيف المزيد من أعداد العمالة المهنية.

ارتفعت إيرادات قطاع البناء والمقاولات بنسبة ١,٤٪ من ٢٠٤,٩ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٢٠٧,٧ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى التغير في متوسط أعداد العمالة المفوترة المهنية والعادية في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م. وقد قابل ذلك جزئياً انخفاض متوسط القوى العاملة المفوترة بمقدار ٥٩٦ عاملاً بسبب زيادة التنافس واستراتيجية الشركة الانتقائية عند استهداف العملاء الجدد في هذا القطاع نظراً لتحديات إدارة التدفقات النقدية التي تواجهها بعض شركات البناء والمقاولات والتي قد تؤدي إلى تأخير في سداد الالتزامات المالية.

١-٧-٤-٤ الصناعة

انخفضت إيرادات قطاع الصناعة بنسبة ٤٤,٠٪ من ٤٦,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٢٦,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض متوسط عدد القوى العاملة المفوترة بمقدار ٤٠٩ عاملاً، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى بطء التوظيف الخارجي للعمالة الوافدة خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة لفرض قيود جائحة كوفيد-١٩ الاستثنائية.

ارتفعت إيرادات القطاع الصناعي لاحقاً بشكل طفيف بنسبة ١,٤٪ من ٢٦,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٢٦,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

ارتفعت إيرادات القطاع الصناعي بنسبة ٢٥,٠٪ من ١٨,٦ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٢٣,٢ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى زيادة متوسط القوى العاملة المفوترة بمقدار ٨٨ عاملاً. وتوافق ذلك مع ارتفاع متوسط الإيرادات لكل قوة عاملة مفوترة من ٢٤ ألف ريال سعودي إلى ٢٦ ألف ريال سعودي، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى التغير في متوسط أعداد العمالة المفوترة المهنية والعادية في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

١-٧-٤-٥ الرعاية الصحية

ارتفعت إيرادات قطاع الرعاية الصحية بنسبة ١٤,٣٪ من ٨٥,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٩٨,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى زيادة متوسط عدد القوى العاملة المفوترة بمقدار ١٦٩ عاملاً نتيجة لزيادة الطلب في المستشفيات بعد جائحة كوفيد-١٩ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م. وقد تمكنت الشركة من تلبية الطلب الإضافي في قطاع الرعاية الصحية من خلال استخدام وافدين بعدد أعلى من الطواقم الطبية في الربع الرابع من سنة ٢٠٢٠م.

ارتفعت إيرادات قطاع الرعاية الصحية بنسبة ١٧,٣٪ من ٩٨,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١١٥,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، تماشيًا مع الزيادة في متوسط عدد القوى العاملة المفوترة بمقدار ١٦٦ عاملاً، إلى جانب زيادة متوسط الإيرادات لكل قوة عاملة مفوترة من ٧٥ ألف ريال سعودي إلى ٧٨ ألف ريال سعودي بسبب استخدام وافدين بعدد أعلى من الطواقم الطبية التي تم التعاقد معها بمعدل أسعار أعلى.

انخفضت إيرادات قطاع الرعاية الصحية بنسبة ١,٩٪ من ٨٣,٤ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٨١,٨ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض متوسط القوى العاملة المفوترة بمقدار ٢٦٩ عاملاً، ويرجع ذلك في الأساس إلى تشغيل عدد أقل من الطواقم الطبية نتيجة تباطؤ الاستقدام من الفلبين نظراً لإعادة الهيكلة الجارية على عملية توريد العمالة من الفلبين لطواقم العمل. وقد قابل ذلك جزئياً الزيادة في متوسط الإيرادات لكل قوة عاملة مفوترة من ٥٧ ألف ريال سعودي إلى ٦٨ ألف ريال سعودي بسبب التغير في متوسط أعداد العمالة المفوترة المهنية والعادية للطواقم الطبية.

١-٧-٤-٦ الضيافة

انخفضت إيرادات قطاع الضيافة بنسبة ١,٣٪ من ١٦٨,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١٦٦,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض متوسط القوى العاملة المفوترة بمقدار ٣٣٤ عاملاً، ويرجع ذلك في الأساس إلى تباطؤ التوظيف الخارجي للعمالة الوافدة خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة لقيود جائحة كوفيد-١٩ الاستثنائية. وقد قابل ذلك جزئياً الزيادة في متوسط الإيرادات لكل قوة عاملة مفوترة من ٤١ ألف ريال سعودي إلى ٤٤ ألف ريال سعودي نظراً لتفاوت مهارات العمالة.

انخفضت إيرادات قطاع الضيافة بنسبة ٨,٥٪ من ١٦٦,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١٥٢,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م مدفوعة بشكل رئيسي بانخفاض متوسط القوى العاملة المفوترة بمقدار ٤٤٢ عاملاً، ويرجع ذلك أساساً إلى الزيادة في المنافسات ومتطلبات السعوية خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م. وقد قابل ذلك جزئياً الزيادة في متوسط الإيرادات لكل قوة عاملة مفوترة من ٤٤ ألف ريال سعودي إلى ٤٦ ألف ريال سعودي نظراً لتفاوت مهارات العمالة. انخفضت إيرادات قطاع الضيافة بنسبة ٢٥,٦٪ من ١١٤,٠ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٨٤,٨ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م مدفوعة بشكل أساسي بانخفاض متوسط القوى العاملة المفوترة بمقدار ١,١٨٤ عاملاً، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض عدد العملاء بسبب زيادة المنافسة وزيادة التوظيف المباشر من قبل العملاء مما أدى إلى انخفاض عدد العمال المطلوبين من قبل العملاء الحاليين. وقد قابل ذلك جزئياً الزيادة في متوسط الإيرادات لكل قوة عاملة مفوترة من ٣٤ ألف ريال سعودي إلى ٣٩ ألف ريال سعودي نظراً لتفاوت مهارات العمالة.

٧-٤-٧-٦ إدارة المرافق

ارتفعت إيرادات قطاع إدارة المرافق بنسبة ٢٤٪ من ٨٣,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١٠٣,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م مدفوعة بشكل رئيسي بزيادة متوسط القوى العاملة المفوترة بمقدار ٥٤٠ عاملاً للعملاء الجدد. وقد قابل ذلك جزئياً انخفاض متوسط الإيرادات لكل قوة عاملة مفوترة من ٤٠ ألف ريال سعودي إلى ٣٩ ألف ريال سعودي بسبب التغير في متوسط أعداد العمالة المفوترة المهنية والعادية.

ارتفعت إيرادات قطاع إدارة المرافق بنسبة ١٧,٥٪ من ١٠٣,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١٢٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م مدفوعة بشكل رئيسي بزيادة متوسط القوى العاملة المفوترة بمقدار ٣٩٤ عاملاً، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى زيادة عدد العملاء بمقدار ٨ عملاء. وترافق ذلك مع زيادة متوسط الإيرادات لكل قوة عاملة مفوترة من ٣٩ ألف ريال سعودي إلى ٤٠ ألف ريال سعودي، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى التغير في متوسط أعداد العمالة المفوترة المهنية والعادية، في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

انخفضت إيرادات قطاع إدارة المرافق بنسبة ٢,٤٪ من ٩١,٨ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٨٨,٦ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م مدفوعة بشكل أساسي بانخفاض متوسط القوى العاملة التي تم استقدامها بمقدار ٥٥٣ عاملاً، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض عدد العمال المطلوبين من قبل العملاء الحاليين. وقد قابل ذلك جزئياً ارتفاع متوسط الإيرادات لكل قوة عاملة مفوترة من ٢٩ ألف ريال سعودي إلى ٣٤ ألف ريال سعودي بسبب تباطؤ التوظيف الخارجي للعمالة الوافدة والتغير في متوسط أعداد العمالة المفوترة المهنية والعادية مما أدى إلى ارتفاع متوسط الإيراد.

٨-٤-٧-٦ قطاعات أخرى

تمثل القطاعات الأخرى قطاع الزراعة والخدمات اللوجستية والترفيه والاتصالات والخدمات المهنية والعلمية والتقنية وخدمات إدارة المياه والنفايات والتعليم والتمويل والتأمين والخدمات العقارية ومستلزمات الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء.

انخفضت إيرادات القطاعات الأخرى بنسبة ١٠,٤٪ من ١٣١,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١١٧,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى انخفاض متوسط القوى العاملة المفوترة بمقدار ٢٩٠ عاملاً، ويرجع ذلك في الأساس إلى تباطؤ التوظيف الخارجي للعمالة الوافدة خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة لقيود جائحة كوفيد-١٩ الاستثنائية. اقترن ذلك بانخفاض متوسط الإيرادات لكل قوة عاملة مفوترة من ٣٩ ألف ريال سعودي إلى ٣٨ ألف ريال سعودي، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى التأثير المتفاوت للتغير في متوسط أعداد العمالة المفوترة العادية والمهنية في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

ارتفعت إيرادات القطاعات الأخرى بنسبة ٢٦,٤٪ من ١١٧,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١٥٧,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م مدفوعة بشكل رئيسي بزيادة متوسط عدد القوى العاملة المفوترة بمقدار ٥٢٨ عاملاً، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى زيادة عدد العملاء بمقدار ٣٣ عميلاً حيث تعافى السوق في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م. وترافق ذلك مع زيادة متوسط الإيرادات لكل قوة عاملة مفوترة من ٤١ ألف ريال سعودي إلى ٤٤ ألف ريال سعودي بسبب التغير في متوسط أعداد العمالة المفوترة المهنية والعادية مما أدى إلى ارتفاع متوسط الإيرادات.

انخفضت إيرادات القطاعات الأخرى بنسبة ١٠,٧٪ من ١٢٢,٣ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ١٠٩,٣ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض متوسط الإيرادات لكل قوة عاملة مفوترة من ٣٣ ألف ريال سعودي إلى ٢٢ ألف ريال سعودي بسبب التغير في متوسط أعداد العمالة المفوترة المهنية والعادية مما أدى إلى انخفاض متوسط الإيرادات.

٥-٧-٦ تكلفة الإيرادات للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ و ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ و فترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣

يوضح الجدول أدناه تكلفة الإيرادات للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ و ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ و فترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣:

الجدول (٦-٢٢): تكلفة الإيرادات للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ و ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ و فترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣

التغير للفترة المنتتهية في ٣٠ سبتمبر	فترتي التسعة أشهر المنتتهيتين في ٣٠ سبتمبر		معدل النمو السني المركب	التغير السنوي		السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
	٢٠٢٣- ٢٠٢٢ م	٢٠٢٣ م معلومات الإدارة		٢٠٢١- ٢٠٢٢ م	٢٠٢٠- ٢٠٢١ م	٢٠٢٢ م معلومات الإدارة	٢٠٢١ م معلومات الإدارة	٢٠٢٠ م معلومات الإدارة	
(٠,٥)٪	٨١٥,٦٠٠	٨١٩,٩٥٢	٠,٥٪	٧,٤٪	(٦,١)٪	١,٠٩٤,٠٥٨	١,٠١٨,٥٤١	١,٠٨٤,٢٥٣	رواتب وأجور مقابل الخدمات المقدمة
(٧,٤)٪	١٨٢,٢٣٠	١٩٦,٧٧٦	١,٢٪	٤,٩٪	(٢,٣)٪	٢٦٦,٨٩٩	٢٥٤,٤٥٥	٢٦٠,٥٥١	رسوم إقامات وتصاريح عمل
٤٥,٦٪	٨١,٩٢٤	٥٦,٢٥٤	٧,٣٪	٥٠,٤٪	(٢٣,٤)٪	٨٩,٣٥٣	٥٩,٤٢٨	٧٧,٥٨٧	تكاليف وأتعاب التوظيف
(١٦,٧)٪	١٨,٢٣٤	٢١,٨٨٢	(٧,٢)٪	١٢,٧٪	(٢٣,٥)٪	٢٨,٤٣١	٢٥,٢٣٢	٣٢,٩٩٨	تأمين وفحص طبي
٩,٤٪	٢٠,٠١٥	١٨,٢٨٨	(٣,٤)٪	٥٢,٢٪	(٣٨,٦)٪	٣٠,٩٥١	٢٠,٣٣٩	٣٣,١٤٥	تأشيرات
١٣,٧٪	٨,١٧٢	٧,١٨٥	٩,٨٪	٢٠,١٪	٠,٤٪	١١,٧٤٥	٩,٧٨٢	٩,٧٤٢	استهلاك موجودات حق الاستخدام وعقود الإيجار
٥,٣٪	١٣,٨٠٤	١٣,١١٥	(٦,٤)٪	(١٠,٢)٪	(٢,٤)٪	١٨,٠١٧	٢٠,٠٦٩	٢٠,٥٧١	استهلاك
٧,٤٪	١٨,٩٨٣	١٧,٦٧٥	١١,٥٪	٣٥,٦٪	(٨,٤)٪	١٨,٨٦٧	١٣,٩٠٩	١٥,١٧٧	الإعاشة والنقل
(٢٥,٦)٪	٩,٣٤٥	١٢,٥٥٧	٨,٤٪	٦٠,٧٪	(٢٦,٩)٪	١٦,٦٤١	١٠,٣٥٧	١٤,١٦٤	صيانة ونظافة
٤٧,٩٪	٩,٠٦٤	٦,١٢٨	٦٤,٦٪	٨١,٦٪	٤٩,٣٪	٧,٠٤٢	٣,٨٧٨	٢,٥٩٨	الاتصالات والاشتراكات
(١٧,٠)٪	١٤,٣٩٦	١٧,٣٥٣	٢٢,٣٪	٤٧,٤٪	١,٤٪	٢٠,٢٠٦	١٣,٧٠٩	١٣,٥١٦	أخرى
٠,٤٪	١,١٩١,٧٦٧	١,١٨٧,١٦٥	١,٢٪	١٠,٥٪	(٧,٣)٪	١,٦٠٢,٢١٢	١,٤٤٩,٧٠٠	١,٥٦٤,٣٠٠	المجموع
كنسبة مئوية من الإيرادات									
(٠,٥)٪	٥٩,٧٪	٦٠,٢٪	(٠,٢)٪	٠,١	(٠,٣)٪	٥٩,٥٪	٥٩,٤٪	٥٩,٧٪	رواتب وأجور مقابل الخدمات المقدمة
(١,٠)٪	١٣,٣٪	١٤,٤٪	٠,٢	(٠,٣)٪	٠,٥	١٤,٥٪	١٤,٨٪	١٤,٣٪	رسوم إقامات وتصاريح عمل
٠,٢	٨٧,٢٪	٨٧,١٪	١,٠	٢,٦	(١,٦)٪	٨٧,١٪	٨٤,٥٪	٨٦,١٪	المجموع
مؤشرات الأداء الرئيسية									
(٣,٣٩٧)	٣٧,٥٨١	٤٠,٩٧٨	(٤,٦٥٥)	٣,٠٣٧	(٧,٦٩٢)	٤١,٠٣٢	٣٧,٩٩٥	٤٥,٦٨٧	متوسط عدد العُمال المتاحين
١	٤٨٩	٤٨٨	١٤٥	٦١	٨٤	٤٨٩	٤٢٨	٣٤٤	متوسط عدد الموظفين

المصدر: معلومات الإدارة.

٦-٧-١ الرواتب والأجور

ترتبط الرواتب والأجور بشكل أساسي برواتب الموظفين العاملين في قطاع الأعمال وقطاع راحة وكذلك موظفي المجموعة المرتبطين بشكل مباشر في العمليات وتوظيف القوى العاملة.

انخفضت الرواتب والأجور بنسبة ٦,١٪ من ١,٠٨٤,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١,٠١٨,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض متوسط عدد العُمال المتاحين من ٤٥,٦٨٧ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٣٧,٩٩٥ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م. ويعزى هذا الانخفاض إلى تباطؤ التوظيف الخارجي للعمالة الوافدة نتيجة لقيود جائحة كوفيد-١٩ الاستثنائية.

ارتفعت الرواتب والأجور بنسبة ٧,٤٪ من ١,٠١٨,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١,٠٩٤,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى ارتفاع متوسط عدد العُمال المتاحين من ٣٧,٩٩٥ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٤١,٠٣٢ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م. وتعزى الزيادة في عدد العُمال المتاحين إلى ارتفاع التوظيف الخارجي للعمالة الوافدة من إندونيسيا وأوغندا والهند من أجل تلبية الطلب في قطاع الأعمال وقطاع راحة داخل المملكة.

انخفضت الرواتب والأجور بنسبة ٥,٥٪ من ٨٢٠ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٨١٥,٦ مليون ريال في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض متوسط عدد العُمال المتاحين من ٤٠,٩٧٨ عاملاً في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٣٧,٥٨١ عاملاً في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م. إضافة إلى انخفاض متوسط عدد العمال المتاحين في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م ويرجع السبب الرئيسي للانخفاض إلى انتهاء بعض العقود وانتقال الموظفين من الشركة إلى بعض العملاء.

٦-٧-٢ رسوم الإقامة وتصريح العمل

ترتبط رسوم الإقامة وتصريح العمل بكافة الموظفين والعمال تحت كفالة المجموعة والتي يتم تسويتها بالكامل عند استحقاقها وإطافئها على أساس شهري خلال العام. بلغت الرسوم السنوية للعاملين في قطاع الأعمال ١٠,٣٥٠ ريال سعودي لكل عامل، بينما بلغت الرسوم السنوية للعاملين في قطاع راحة ٧٥٠ ريال سعودي لكل عامل خلال الفترة التاريخية. تقلبت رسوم الإقامة وتصريح العمل خلال الفترة التاريخية وفقاً لعدد القوى العاملة التي تتطلب الإقامة للعمل في المملكة.

انخفضت رسوم الإقامة وتصريح العمل بنسبة ٢,٣٪ من ٢٦٠,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٢٥٤,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض متوسط عدد العُمال المتاحين من ٤٥,٦٨٧ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٣٧,٩٩٥ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م. من الجدير بالذكر أن تمديد تصاريح العمل تم مجاناً لفترة الثلاثة أشهر الممتدة من ٣٠ مارس ٢٠٢٠م إلى ٣٠ يونيو ٢٠٢٠م.

ارتفعت رسوم الإقامة وتصريح العمل بنسبة ٤,٩٪ من ٢٥٤,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٢٦٦,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م بما يتماشى مع زيادة متوسط عدد العُمال المتاحين من ٣٧,٩٩٥ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٤١,٠٣٢ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

انخفضت رسوم الإقامة وتصريح العمل بنسبة ٧,٤٪ من ١٩٦,٨ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ١٨٢,٢ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م بما يتماشى مع انخفاض متوسط عدد العُمال المتاحين من ٤٠,٩٧٨ عاملاً في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٣٧,٥٨١ عاملاً في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

٦-٧-٥-٣ تكاليف وأتعاب التوظيف

تمثل تكاليف وأتعاب التوظيف التكاليف المدفوعة لمكاتب التوظيف في الخارج عند توظيف العمالة الوافدة المستقدمة. يتم إطفاء هذه التكاليف على مدى سنتين التي تعد فترة العقد بشكل عام.

انخفضت تكاليف وأتعاب التوظيف بنسبة ٢٣,٤٪ من ٧٧,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٥٩,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م حيث تم استخدام عدد أقل من العمال في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م بسبب جائحة كوفيد-١٩.

ارتفعت تكاليف وأتعاب التوظيف بنسبة ٥٠,٤٪ من ٥٩,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٨٩,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م حيث تم استخدام ١٦,١٥٥ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م مقارنة بـ ١٥,٥٩١ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بعد رفع قيود جائحة كوفيد-١٩.

ارتفعت تكاليف وأتعاب التوظيف بنسبة ٤٥,٦٪ من ٥٦,٣ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٨١,٩ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م حيث تم استخدام ٧,٩٠٦ عمالة إضافيين في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

٦-٧-٥-٤ التأمين والفحص الطبي

التأمين والنفقات الطبية المتعلقة بكافة الموظفين والعمل تحت كفالة المجموعة.

انخفضت تكاليف التأمين والمصاريف الطبية بنسبة ٢٣,٥٪ من ٣٣,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٢٥,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بما يتماشى مع انخفاض تكاليف بوليصة التأمين حيث قامت الشركة بتغيير مزودي خدمات التأمين مدفوعة بشكل أساسي بانخفاض متوسط عدد العمال المتاحين (٤٥,٦٨٧ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م مقارنة بـ ٣٧,٩٩٥ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م).

ارتفعت تكاليف التأمين والمصاريف الطبية بنسبة ١٢,٧٪ من ٢٥,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٢٨,٤ مليون ريال في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي بما يتماشى مع زيادة متوسط عدد العمال المتاحين المؤمن عليها نتيجة لارتفاع التوظيف الخارجي للعمالة الوافدة بعد تخفيف قيود جائحة كوفيد-١٩ (٣٧,٩٩٥ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م مقارنة بـ ٤١,٠٣٢ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م).

انخفضت تكاليف التأمين والمصاريف الطبية بنسبة ١٦,٧٪ من ٢١,٩ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ١٨,٢ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، مدفوعة بشكل أساسي بانخفاض متوسط عدد العمال المتاحين من ٤٠,٩٧٨ عاملاً في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٣٧,٥٨١ عاملاً في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

٦-٧-٥-٥ التأشيرات

ترتبط رسوم التأشيرات بالتوظيف الخارجي للعمالة الوافدة. ويتم إطفاء هذه التكاليف على مدى سنتين التي تعد فترة العقد بشكل عام.

انخفضت رسوم التأشيرات بنسبة ٢٨,٦٪ من ٣٣,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٢٠,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م حيث تم استخدام عمالة وافدة أقل نتيجة لجائحة كوفيد-١٩ مما أدى بدوره إلى تخفيض تكاليف التأشيرات التي تم إطفائها في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

ارتفعت رسوم التأشيرات بنسبة ٥٢,٢٪ من ٢٠,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٣١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م تماشيًا مع ارتفاع التوظيف الخارجي للعمالة الوافدة بعد رفع قيود جائحة كوفيد-١٩.

ارتفعت رسوم التأشيرات بنسبة ٩,٤٪ من ١٨,٣ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٢٠ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م حيث ارتفع التوظيف الخارجي للعمالة الوافدة من أجل تلبية طلب العملاء.

1-5-7-1 استهلاك موجودات حق الاستخدام وعقود الإيجار

يتعلق استهلاك موجودات حق الاستخدام بشكل أساسي بمقر الشركة ومراكز التوزيع - راحة الساعة / إسكان العمالة.

ظل الاستهلاك ثابتاً عند ٩,٧ مليون ريال سعودي بين السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م والسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م حيث لم يكن هناك أي توسعات خلال نفس الفترة.

ارتفع الاستهلاك بنسبة ٢٠,١٪ من ٩,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١١,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٢م، مدفوعاً بزيادة عدد مراكز التوزيع-قطاع راحة الساعة خلال نفس الفترة.

ارتفعت تكاليف الاستهلاك بنسبة ١٣,٧٪ من ٧,٢ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٨,٢ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى تجديد بعض عقود إيجار مراكز التوزيع-قطاع راحة الساعة بأسعار إيجارية أعلى.

1-5-7-1 استهلاك

يتعلق الاستهلاك بشكل أساسي بأسطول حافلات الشركة ومعدات تقنية المعلومات والأثاث والمفروشات في مراكز التوزيع - راحة الساعة / إسكانات العمالة.

انخفض الاستهلاك بنسبة ١٠,٢٪ من ٢٠,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١٨,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك في الأساس إلى استبعاد حافلات النقل التي تم استهلاكها بالكامل.

ارتفع الاستهلاك بنسبة ٥,٣٪ من ١٣,١ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ١٣,٨ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، بما يتماشى مع الزيادة في عدد الحافلات، إلى جانب استبدال الحافلات المستهلكة بالكامل بحافلات جديدة.

1-5-7-1 الإعاشة والنقل

ترتبط تكاليف الإعاشة والنقل بالعمال في قطاع الأعمال وقطاع راحة. وهي تتعلق بدورها بالعمال غير منتجين والمتاحين بالإسكانات التي توفرها الشركة، وكذلك العمال متاحين في قطاع راحة الساعة الذين يتم نقلهم من وإلى مواقع العملاء.

انخفضت تكاليف الإعاشة والنقل بنسبة ٨,٤٪ من ١٥,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١٣,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض تكاليف الغذاء نتيجة لانخفاض متوسط عدد العمال متاحين من ٤٥,٦٨٧ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٣٧,٩٩٥ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م. وقد قابل ذلك جزئياً الزيادة في تكاليف النقل نتيجة للزيادة في عدد رحلات راحة الساعة من ١,٧١٢,٧٠٧ زيارة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٢,٠٩٣,٣٠٢ زيارة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

ارتفعت تكاليف الإعاشة والنقل بنسبة ٣٥,٦٪ من ١٣,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١٨,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى الزيادة في متوسط عدد العمال متاحين من ٣٧,٩٩٥ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٤١,٠٣٢ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م بالإضافة إلى زيادة عدد الزيارات إلى ٢,٢٩٤,٨٥٦ زيارة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

ارتفعت تكاليف الإعاشة والنقل بنسبة ٧,٤٪ من ١٧,٧ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ١٩,٠ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى ارتفاع تكاليف الإعاشة بنسبة ٣,٠٪ وارتفاع تكاليف المحروقات للحافلات لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

٩-٥-٧-٦ الصيانة والنظافة

تتعلق الصيانة والنظافة بتكاليف الصيانة والنظافة المتكبدة في إسكانات العمالة، وصيانة الحافلات.

انخفضت تكاليف الصيانة والنظافة بنسبة ٢٦,٩٪ من ١٤,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١٠,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بما يتماشى مع انخفاض أعداد العمال المتوفرين بالإسكانات، وانخفاض عدد الحافلات في نفس الفترة.

ارتفعت أعمال الصيانة والنظافة بنسبة ٦٠,٧٪ من ١٠,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١٦,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، مدفوعة بشكل أساسي إلى ارتفاع أعداد العاملين بخدمة راحة الساعة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م وزيادة نشاط الحافلات بزيادة عدد الزيارات ٢٠١,٥٦٣ زيارة.

انخفضت أعمال الصيانة والنظافة بنسبة ٢٥,٦٪ من ١٢,٦ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٩,٣ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، بما يتماشى مع انخفاض تكاليف صيانة الحافلات حيث تم استبدال الحافلات التي انتهى عمرها الافتراضي، بالإضافة إلى انخفاض متوسط عدد العمال المتاحين في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م مقارنة بفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م.

١٠-٥-٧-٦ الاتصالات والاشتراكات

تشمل تكاليف الاتصالات والاشتراكات التكاليف المتعلقة بنظام تتبع الحافلات، والاشتراكات في برنامج إدارة تخطيط عمليات الحافلات (كاب كارجو)، والاتصالات الخاصة بقائدي الحافلات ومنسقي الإقامة.

ارتفعت تكاليف الاتصالات بنسبة ٤٩,٣٪ من ٢,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٣,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م مدفوعة بشكل أساسي بزيادة أعداد عدد زيارات راحة الساعة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى رفع قيود الإغلاق بسبب جائحة كوفيد-١٩.

ارتفعت تكاليف الاتصالات بنسبة ٨١,٦٪ من ٣,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٧,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، مدفوعة بشكل أساسي بتفعيل نظام أجبر لعملاء الأعمال وهو نظام تم تطبيقه حديثاً في الربع الرابع من السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، وهو عبارة عن قاعدة بيانات سحابية حكومية حيث يتم ربط العمالة المتاحة بكل عميل من عملاء قطاعات الأعمال. حيث إن هذه التكاليف يتم تحميلها على عملاء قطاع الأعمال.

ارتفعت تكاليف الاتصالات بنسبة ٤٧,٩٪ من ٦,١ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٩,١ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى إعادة تصنيف مبلغ ١,٠ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى مصاريف الاتصالات في بند تكلفة الإيرادات.

١١-٥-٧-٦ التكاليف الأخرى

تتكون التكاليف بشكل رئيسي من مصاريف المياه والكهرباء والمصاريف الاستهلاكية الأخرى والزي الموحد لعمالة قطاع راحة.

ظلت التكاليف الأخرى مستقرة بمتوسط ١٣,٦ مليون ريال سعودي خلال الفترة بين عامي ٢٠٢٠م و٢٠٢١م.

ارتفعت التكاليف الأخرى بنسبة ٤٧,٤٪ من ١٣,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٢٠,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى ارتفاع مصاريف الماء والكهرباء بمبلغ ١,٧ مليون ريال سعودي بما يتماشى مع زيادة أعداد العاملين في مراكز التوزيع - راحة الساعة والإسكان في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، إضافة إلى الزيادة في المصاريف الاستهلاكية الأخرى بمبلغ ١,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

انخفضت التكاليف الأخرى بنسبة ١٧,٠٪ من ١٧,٤ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ١٤,٤ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض نقاط الولاء بمبلغ ٢,٤ مليون ريال سعودي بما يتماشى مع انخفاض مبيعات راحة الساعة خلال هذه الفترة وانخفاض المزايا العامة بمبلغ ١,٢ مليون ريال سعودي.

٦-٧-٦ إجمالي الربح حسب القطاعات للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و فترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

يوضح الجدول أدناه إجمالي الربح حسب القطاعات للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-٢٣): إجمالي الربح حسب وحدة الأعمال للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

التغير للفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر	فترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر		معدل النمو السنوي المركب	التغير السنوي		السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
	معلومات الإدارة ٢٠٢٣م	معلومات الإدارة ٢٠٢٢م		٢٠٢٠م - ٢٠٢٢م	٢٠٢١م - ٢٠٢٢م	معلومات الإدارة ٢٠٢٢م	معلومات الإدارة ٢٠٢١م	معلومات الإدارة ٢٠٢٠م	
	٢٠٢٢م - ٢٠٢٣م	٢٠٢٢م - ٢٠٢٣م		٢٠٢٠م - ٢٠٢٢م	٢٠٢١م - ٢٠٢٢م	٢٠٢٢م - ٢٠٢٣م	٢٠٢١م - ٢٠٢٢م	٢٠٢٠م - ٢٠٢١م	
قطاع الأعمال	(٩,٥)٪	٩٧,٧٩٥	١٠٨,٠٢٣	(١٠,٨)٪	٢٤,٥٪	١٥٦,٠٦٢	١٢٥,٣٧٠	١٩٦,٣٤٠	
خدمات راحة مقيمة	٣٩,٥٪	٤٣,٦٥٧	٣١,٢٨٩	(٢٢,٦)٪	(٤٨,٠)٪	٣٩,٦٦٩	٧٦,٣٢٢	٦٦,١٩١	
قطاع راحة الساعة	٢٨,٩٪	٣٨,٠١٠	٢٩,٤٩٨	-	(٣٠,٣)٪	٤١,٣٥٨	٥٩,٣٠٩	(٩,٧٣٦)	
أخرى	(١٦٦,٥)٪	(٤,٤٠١)	٦,٦١٦	٤٠,٠٪	(٨٨,٤)٪	٥٨٨	٥,٠٦٠	٣٠٠,٠	
المجموع	(٠,٢)٪	١٧٥,٠٦١	١٧٥,٤٢٦	(٣,١)٪	(١٠,٧)٪	٢٣٧,٦٧٧	٢٦٦,٠٦١	٢٥٣,٠٩٥	
هامش الربح / (الخسارة) الإجمالي - كنسبة مئوية من الإيرادات									
قطاع الأعمال	(٠,٧)	١٠,٥٪	١١,٢٪	(٢,٧)	١,٦	١٢,٠٪	١٠,٥٪	١٤,٧٪	
خدمات راحة مقيمة	١,٧	١٦,٧٪	١٥,٠٪	(٨,٤)	(١٥,٣)	١٣,٢٪	٢٨,٥٪	٢١,٦٪	
قطاع راحة الساعة	٦,٧	٢٣,٣٪	١٦,٧٪	٢٣,١	(٧,١)	١٧,٦٪	٢٤,٦٪	(٥,٦)٪	
أخرى	(٨٢,٢)	(٣٥,٣)٪	٤٧,٠٪	(٤٣,٧)	(٤٧,٨)	٦,٣٪	٥٤,٠٪	٥٠,٠٪	
المجموع	(٠,١)	١٢,٨٪	١٢,٩٪	(١,٠)	(٢,٦)	١٢,٩٪	١٥,٥٪	١٣,٩٪	

المصدر: معلومات الإدارة.

٦-٧-٦-١ قطاع الأعمال

انخفض إجمالي الربح لقطاع الأعمال بما نسبته ٣٦,١٪ من ١٩٦,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١٢٥,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، كما انخفض هامش الربح الإجمالي من ١٤,٧٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١٠,٥٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، يعد هذا الانخفاض مدفوعاً بشكل أساسي بانخفاض متوسط عدد القوى العاملة المفوترة من ٢٤,٩٩٢ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٢١,٦٥٩ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، بالإضافة إلى عدم وجود الأثر الإيجابي لمبادرة الدولة للقطاع (مبادرات لمرة واحدة) في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بخلاف السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م حيث حصلت الشركة على مبادرات المملكة خلال جائحة كوفيد - ١٩.

ارتفع إجمالي أرباح قطاع الأعمال بنسبة ٢٤,٥٪ من ١٢٥,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١٥٦,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، كما ارتفع هامش الربح الإجمالي من ١٠,٥٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١٢,٠٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، وبما يتماشى بشكل أساسي مع زيادة متوسط عدد القوى العاملة المفوترة من ٢١,٦٥٩ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٢٢,٨١٦ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، إضافة إلى ارتفاع متوسط الإيرادات لكل قوة عاملة مفوترة من ٥٥ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٥٧ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م. ويعود ذلك بشكل أساسي إلى ارتفاع أعداد العمالة المفوترة في القطاعات [البتروكيماويات، والرعاية الصحية، والضيافة، وإدارة المرافق، والصناعة، والتشغيل والبناء والمقاولات]، آخذين بعين الاعتبار أثر التغير في متوسط أعداد العمالة المفوترة ما بين المهنة والعادية.

انخفض إجمالي أرباح قطاع الأعمال بنسبة ٩,٥٪ من ١٠٨,٠ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٩٧,٨ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، مدفوعة بشكل أساسي بانخفاض متوسط عدد القوى العاملة المفوترة من ٢٢,٩٢٢ عاملاً في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٢٠,٨٦٧ عاملاً في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

٢-١-٧-١ قطاع راحة مقيمة

ارتفع إجمالي أرباح قطاع راحة مقيمة بنسبة ١٥,٣٪ من ٦٦,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٧٦,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، مدفوعة بشكل أساسي بارتفاع هامش الربح الإجمالي من ٢١,٦٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٢٨,٥٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى ارتفاع متوسط الإيرادات لكل عامل/ة مفوترة من ٢٩ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٣١ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م ويعود ذلك بشكل أساسي لزيادة الطلب على الخدمة بعد رفع قيود جائحة كوفيد-١٩. وقد قابل ذلك جزئياً انخفاض متوسط عدد القوى العاملة المفوترة من ١٠,٧٤١ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٨,٥٢٢ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إثر قيود جائحة كوفيد-١٩ الاستثنائية.

انخفض إجمالي أرباح قطاع راحة مقيمة بنسبة ٤٨,٧٪ من ٧٦,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٣٩,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، مدفوعة بشكل أساسي بانخفاض هامش الربح الإجمالي الذي انخفض من ٢٨,٥٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١٣,٢٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م. ويعود ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض متوسط الإيرادات لكل قوة عاملة مفوترة من ٣١ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٣٠ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، وكذلك انخفاض معدل تشغيل العمالة إلى ٨١,٣٪. ويعود هذا الانخفاض في متوسط الأسعار رئيسي إلى التفاوت في أسعار الخدمات المقدمة حسب الجنسية المتاحة للتعاقد بالقطاع، مدفوعة بشكل رئيسي بجنسيات ومهارات العمالة، وكذلك زيادة أعباء اطفاء تكاليف التوظيف ورسوم التأشيرة المتبقية بالكامل للعمالة المنتهية خدماتها قبل انقضاء مدة العقد مع المجموعة وهي ٢٤ شهراً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

بلغت أتعاب الاستقدام والتأشيرات ٦٩,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م مقابل ٤١,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م. ومن المهم أيضاً ملاحظة أنه في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، قامت الشركة بتمديد عقود العديد من العمال الذين انتهت عقودهم خلال العام ولم يتمكن هؤلاء العمال من العودة إلى بلدانهم، وبالتالي لم يتم تكبد رسوم توظيف إضافية خلال السنة.

ارتفع إجمالي أرباح قطاع راحة مقيمة بنسبة ٣٩,٥٪ من ٣١,٣ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٤٣,٧ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، مما أدى إلى زيادة هامش الربح الإجمالي للقطاع من ١٥,٠٪ في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ١٦,٧٪ في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م. ويعزى ذلك بشكل أساسي إلى ارتفاع متوسط عدد القوى العاملة المفوترة من ٩,٤٩٨ عاملاً في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ١٠,٦٥٧ عاملاً في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م، وارتفاع متوسط الإيرادات لكل قوة عاملة مفوترة من ٢٢ ألف ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٢٥ ألف ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م. وتعزى الزيادة في متوسط الإيرادات لكل قوة عاملة مفوترة إلى التفاوت في أسعار الخدمات المقدمة حسب الجنسيات والمهارات.

٣-١-٧-١ راحة الساعة

ارتفع إجمالي أرباح راحة الساعة بنسبة ٧٠٩,٢٪ من (٩,٧) مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٥٩,٣ مليون ريال في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، وارتفع هامش الربح الإجمالي من (٥,٦٪) في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٢٤,٦٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى ارتفاع عدد الزيارات من ١,٧١٢,٧٠٧ زيارة إلى ٢,٠٩٣,٣٠٢ زيارة نتيجة رفع قيود فيروس كوفيد-١٩، بالإضافة إلى زيادة معدل التشغيل من ٦٤,٤٪ إلى ٨٥,٥٪ خلال نفس الفترة. وارتفع عدد الزيارات في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م حيث لم تكن هناك زيارات لراحة الساعة خلال أشهر أبريل ومايو ويونيو من السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م.

انخفض إجمالي أرباح قطاع راحة الساعة بنسبة ٣٠,٣٪ من ٥٩,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٤١,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، وانخفض هامش الربح الإجمالي من ٢٤,٦٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١٧,٦٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى انخفاض متوسط سعر الزيارة من ١١٤,٩ ريال سعودي لكل زيارة إلى ١٠٢,٥ ريال سعودي لكل زيارة حيث كان له الأثر الأكبر بالرغم من الزيادة الجزئية في عدد الزيارات من ٢,٠٩٣,٣٠٢ زيارة إلى ٢,٢٩٤,٨٦٥ زيارة.

ارتفع إجمالي أرباح قطاع راحة الساعة بنسبة ٢٨,٩٪ من ٢٩,٥ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٣٨,٠ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، مما أدى إلى زيادة هامش الربح الإجمالي للقطاع من ١٦,٧٪ في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٢٣,٣٪ في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م. وتعزى الزيادة بشكل رئيسي إلى الزيادة في متوسط سعر الزيارة من ١٠٦,٦ ريال سعودي إلى ١١٣,٥ ريال سعودي لكل زيارة، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى ارتفاع الطلب على خدمة الساعة مما أدى إلى زيادة معدل التشغيل من ٨٤,٥٪ إلى ٨٨,٢٪ خلال نفس الفترة.

٤-٦-١-٧ آخرى

يتعلق بند أخرى بشكل رئيسي بإجمالي الأرباح/(الخسائر) الناتجة عن الخدمات التي تقدمها الشركات التابعة للمجموعة.

ارتفع إجمالي أرباح القطاعات الأخرى من ٠,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٩,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، مدفوعة بالأرباح التي حققتها شركة إسناد لخدمات تنظيف المباني والمساكن (الإمارات) والشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة.

انخفض إجمالي ربح القطاعات الأخرى من ٥,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٠,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى انخفاض الأرباح التي حققتها الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة.

انخفض إجمالي ربح القطاعات الأخرى بنسبة ١٦٦,٥٪ من ٦,٦ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى (٤,٤) مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض الأرباح الناتجة عن الشركة السعودية للخدمات اللوجستية وشركة رموز نتيجة إنهاء بعض العقود الخارجية. وبلغ إجمالي ربح القطاعات الأخرى ٦,٦ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م، مقارنة بمبلغ ٠,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

٧-٧-٦ مصاريف عمومية وإدارية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

يوضح الجدول أدناه مصاريف عمومية وإدارية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-٢): مصاريف عمومية وإدارية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

التغير للفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر	السنين التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر		معدل النمو السنوي المركب	التغير السنوي			السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
	٢٠٢٣م	٢٠٢٢م		٢٠٢٠م	٢٠٢٢م-٢٠٢١م	٢٠٢٠م	٢٠٢٢م	٢٠٢١م	٢٠٢٠م	
	معلومات الإدارة	معلومات الإدارة		٢٠٢٢م-٢٠٢١م	٢٠٢١م-٢٠٢٢م	٢٠٢١م-٢٠٢٢م	مراجعة	مراجعة	مراجعة	
رواتب ومزايا أخرى	٢٠,٣٠٤	٢١,٥٣٢	(٩,٨)٪		٣,٢	(٢١,٢)٪	٢٦,٥٨٦	٢٣,٧٥٥	٢٢,٧٠٦	
صيانة ونظافة	١,٣٧٠	٢,٢٩٦	٢٥,٧٪		٨,٥	٤٥,٧٪	٣,٢٥٣	٢,٢٣٢	٢,٠٥٨	
استهلاك	٢,١٨١	٢,١٨١	١٦,٩٪		٤٠,٢	(٢,٦)٪	٢,٩٤٧	٣,٠٢٥	٢,١٥٧	
تراخيص واشتراكات	١,٧٨٣	٢,٣٢٦	(١,٨)٪		٦٧,٠	(٤٢,٣)٪	٢,٢٧٣	٣,٩٣٨	٢,٣٥٨	
استهلاك موجودات حق الاستخدام	١,٢٨٨	١,١٩٣	(٢٦,٣)٪		٣,١	(٤٧,٣)٪	١,٥٩١	٣,٠٢١	٢,٩٣٠	

التغير للفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر	المتغير السنوي		معدل النمو السنوي المركب	التغير السنوي			السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
	٢٠٢٣م	٢٠٢٢م		٢٠٢٢م-٢٠٢١م	٢٠٢١م-٢٠٢٠م	٢٠٢٠م-٢٠١٩م	٢٠٢٢م	٢٠٢١م	٢٠٢٠م	
	٢٠٢٣م-٢٠٢٢م	٢٠٢٢م-٢٠٢١م	٢٠٢١م-٢٠٢٠م	٢٠٢٢م-٢٠٢١م	٢٠٢١م-٢٠٢٠م	٢٠٢٠م-٢٠١٩م	٢٠٢٢م	٢٠٢١م	٢٠٢٠م	
أتعاب مهنية واستشارات	٤٧,٩%	١,٨٦٩	١,٢٦٤	(٣٦,٠%)	(٧١,٤%)	٤٣,٤%	١,٥٧٨	٥,٥٢٤	٣,٨٥١	
اتصالات	٢٦,٤%	١,٢٩٧	١,٠٢٦	٣٥,٤%	٣,٦%	٧٦,٨%	١,٣٤٦	١,٢٩٩	٧٣٥	
إيجارات	(٧,٧%)	٢٥١	٢٧٢	-	١,١٠١,٩%	-	٦٢٥	٥٢	-	
منافع عامة	(٦٦,٤%)	١٢٠	٣٥٧	٦٣,٩%	٣٧,٣%	٩٥,٦%	٤٤١	٣٢١	١٦٤	
قرطاسية	(١٥,٩%)	٥٣	٦٣	(٥٤,٣%)	(٧١,٤%)	(٢٧,١%)	٨٢	٢٨٧	٣٩٣	
مصاريف تقنية المعلومات	-	-	-	-	(١٠٠,٠%)	-	-	٢,٨٠٠	-	
أخرى	١١٤,٤%	٦,٣٧٩	٢,٩٧٥	(١٩,٩%)	(١٨,٦%)	(٢١,٢%)	٤,١٢٩	٥,٠٧٦	٦,٤٤٣	
المجموع	٤,٠%	٣٦,٨٩٥	٣٥,٤٨٣	(٨,٧%)	(٢٦,٩%)	١٤,٠%	٤٤,٨٥١	٦١,٣٣٠	٥٣,٧٩٦	
مصاريف عمومية وإدارية كنسبة مئوية من الإيرادات										
رواتب ومزايا أخرى	(٠,١)	١,٥%	١,٦%	(٠,٣)	(٠,٥)	٠,٢	١,٥%	٢,٠%	١,٨%	
صيانة ونظافة	(٠,١)	٠,١%	٠,٢%	(٠,١)	(٠,١)	٠,٠	٠,١٨%	٠,١%	٠,١%	
المجموع	٠,١	٢,٧%	٢,٦%	(٠,٥)	(١,١)	٠,٦	٢,٥%	٣,٦%	٣,٠%	
عدد الموظفين	(٣١)	١٠٤	١٣٥	٢٧	٢٢	٥	١٦٥	١٤٣	١٣٨	
متوسط الراتب لكل موظف	٢,٩٢٩	١٦,٢٦٩	١٣,٣٤٠	(٦,٣٢٣)	(٦,٢٤٤)	(٧٩)	١٣,٤٢٧	١٩,٦٧١	١٩,٧٥٠	

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م ومعلومات الإدارة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

٦-٧-١ الرواتب والمنافع الأخرى

تشمل المصاريف العمومية والإدارية رواتب ومنافع موظفي الإدارة العامة، ومكافأة وبدلات لجان مجلس الإدارة، والاستهلاك والإطفاء،

وأتعاب مهنية واستشارات، وخدمات تقنية، ومصاريف عمومية وإدارية أخرى.

ارتفعت الرواتب والمنافع الأخرى بنسبة ٣,٢% من ٣٢,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٣٣,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م. ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى زيادة متوسط أعداد الموظفين في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م. ومع ذلك، فإن الانخفاض في متوسط راتب كل موظف من ١٩,٧٥٠ ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، إلى ١٩,٦٧١ ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م كان بسبب إعادة الهيكلة وإنشاء الشركة القابضة والذي ساهم في انخفاض متوسط الرواتب بتحويل موظفين في الإدارة العليا من المجموعة إلى الشركة القابضة، و٢) مبادرة موظفي المجموعة خلال السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٠م ما بين استخدام شهر من مخصص الإجازات المتراكم والتنازل عن الرواتب الأساسية لمدة شهر إلى شهرين، بينما كانوا لا يزالون يعملون.

بعد أن أصدرت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تعميمًا عن مبادرات تهدف لدعم القطاع الخاص وتخفيف الآثار المترتبة على جائحة كوفيد-١٩.

انخفضت الرواتب والأجور بنسبة ٢١,٢% من ٣٣,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٢٦,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض المكافآت المدفوعة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م نتيجة لإعادة هيكلة مخطط المكافآت والحوافز.

انخفضت الرواتب والأجور بنسبة ٥,٧% من ٢١,٥ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٢٠,٣ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م بسبب انخفاض متوسط عدد الموظفين بمقدار ٣١ موظفًا في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م نظرًا لفصل الشركات التابعة وضمها إلى الشركة القابضة.

٢-٧-٧-٦ النفاضة والصيانة

تمثل النفاضة والصيانة للمقر الرئيسي للمجموعة.

ارتفعت مصاريف النفاضة والصيانة بنسبة ٨,٥٪ من ٢,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٢,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويرجع ذلك في الأساس إلى زيادة الإنفاق نتيجة للظروف الاستثنائية لجائحة كوفيد-١٩.

ارتفعت مصاريف النفاضة والصيانة بنسبة ٤٥,٧٪ من ٢,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٣,٣ مليون ريال في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م نتيجة لإعادة تصنيف بعض التكاليف المباشرة والمتعلقة بإدارة المرافق من تكلفة المبيعات إلى المصاريف العمومية والإدارية.

انخفضت تكاليف النفاضة والصيانة بنسبة ٤٠,٣٪ من ٢,٣ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ١,٤ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

نتيجة لإعادة الهيكلة للمجموعة بعد انتقال كل من شركتي أريب للموارد البشرية وإسناد لخدمات تنظيف المباني والمساكن مما ساهم في انخفاض التكاليف للعام.

٣-٧-٧-٦ الاستهلاك

تمثل استهلاك الممتلكات والمعدات وإطفاء الموجودات غير ملموسة المخصصة للمصاريف العمومية والإدارية.

ارتفع الاستهلاك بنسبة ٤٠,٢٪ من ٢,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٣,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويتعلق ذلك بشكل رئيسي

بالإضافات من أثاث ومفروشات وموجودات غير ملموسة تتماشى مع التوسع في أعمال المجموعة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

انخفض الإطفاء بنسبة ٢,٦٪ من ٣,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٢,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م،

ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى استهلاك بعض الموجودات غير ملموسة بشكل كامل في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

ظل الاستهلاك مستقرًا عند ٢,٢ مليون ريال سعودي خلال فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

٤-٧-٧-٦ التراخيص والاشتراكات

تشمل التراخيص والاشتراكات تطبيقات وخدمات تقنية المعلومات واشتراكات حكومية أخرى للمجموعة.

ارتفعت التراخيص والاشتراكات بنسبة ٦٧,٠٪ من ٢,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٣,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى التوسع والتحديثات اللازمة لأنظمة تقنية المعلومات والمشاريع الخاصة بتلك الأنظمة خلال العام.

انخفضت التراخيص والاشتراكات بنسبة ٤٢,٣٪ من ٣,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٢,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م حيث استقرت تكلفة الرخص والاشتراكات بنهاية عام ٢٠٢٢م إلى نفس المستويات بالعام ٢٠٢١م والتي تبلغ قيمتها ٢,٣ مليون ريال سعودي.

انخفضت التراخيص والاشتراكات بنسبة ٢٣,٣٪ من ٢,٣ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ١,٨ مليون ريال في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ذلك بسبب الانخفاض النسبي للمصاريف التي تتكبدها الشركة في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م نتيجة لانخفاض عدد مشاريع تقنية المعلومات في هذه الفترة.

٥-٧-٧-٦ استهلاك موجودات حق الاستخدام

تمثل استهلاك موجودات حق الاستخدام في المقام الأول إيجار المقر الرئيسي للمجموعة، ومقر الخدمات المشتركة (في الهند والأردن). ظل الاستهلاك مستقرًا عند ٣,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م وفي السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م. انخفض الاستهلاك بنسبة ٤٧,٣٪ من ٣,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى إعادة تصنيف بين مصروف الإيجار والاستهلاك حق الاستخدام بواقع ٠,٦ مليون ريال سعودي. وظل الاستهلاك مستقرًا حيث بلغ متوسطه ١,٢ مليون ريال سعودي خلال فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

٦-٧-٧-٦ أتعاب مهنية واستشارات

تتعلق الرسوم والاستشارات المهنية بشكل أساسي بمصاريف الاستشارات ورسوم المشاريع التنظيمية للموارد البشرية ورسوم التدقيق ورسوم الزكاة وضريبة القيمة المضافة والرسوم القانونية. ارتفعت الأتعاب المهنية والاستشارات بنسبة ٤٣,٤٪ من ٣,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٥,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، مدفوعة بشكل أساسي باستشارات تخص التطوير التنظيمي لإدارة الموارد البشرية والتي تعد من المشاريع غير المتكررة. وتتعلق الرسوم الأخرى بأعمال المجموعة السنوية مثل الزكاة وضريبة القيمة المضافة ومراجع الحسابات وأتعاب استشارات قانونية أخرى. انخفضت الأتعاب المهنية والاستشارات بنسبة ٧١,٤٪ من ٥,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م نتيجة للمشاريع غير المتكررة. ارتفعت الأتعاب المهنية والاستشارات بنسبة ٤٧,٩٪ من ١,٣ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ١,٩ مليون ريال سعودي لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويرجع ذلك إلى زيادة المصاريف الأخرى المتعلقة بأعمال المجموعة نظرًا لارتفاع تكاليف وأتعاب استشارات أخرى.

٧-٧-٧-٦ الاتصالات

تمثل مصاريف الاتصالات بشكل رئيسي التكاليف المتعلقة بالنظام المالي المحاسبي والإداري («Dynamics 365 ERP»). والاتصالات والربط بين مقرات المجموعة من خلال الإنترنت. ارتفعت تكاليف الاتصالات بنسبة ٧٦,٨٪ من ٠,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م. نظرًا لزيادة أعداد الموظفين آخذين بعين الاعتبار اعتماد المجموعة على نظام العمل عن بعد في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م نتيجة جائحة كوفيد - ١٩. ظلت مصاريف الاتصالات مستقرة عند ١,٣ مليون ريال سعودي خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م والسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م. ارتفعت مصاريف الاتصالات بنسبة ٢٦,٤٪ من ١,٠ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ١,٣ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، وذلك لارتفاع التكلفة الإضافية المدفوعة باستخدام المتزايد لنظام («Dynamics 365 ERP»).

٨-٧-٧-٦ عقود الإيجار

تتعلق عقود الإيجار بشكل أساسي بمقرات الخدمات المشتركة التي تدعم أعمال وخدمات المجموعة.

ارتفعت عقود الإيجار من ٠,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٠,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م لإعادة التصنيف بين استهلاك موجودات حق الاستخدام ومصروف الإيجار. وظلت عقود الإيجار مستقرة حيث بلغ متوسطها ٠,٣ مليون ريال سعودي خلال فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

٩-٧-٧-٦ المنافع العامة

تمثل تكاليف المنافع العامة بشكل رئيسي المصروفات المتعلقة بفواتير المياه والكهرباء.

ارتفعت تكاليف المرافق بنسبة ٩٥,٦٪ من ٠,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٠,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م،

نظرًا لارتفاع أسعار الكهرباء والمياه آخذين بعين الاعتبار اعتماد المجموعة على نظام العمل عن بعد في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م نتيجة جائحة كوفيد - ١٩.

كما ارتفعت تكاليف المنافع العامة بنسبة ٣٧,٣٪ من ٠,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٠,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى إعادة تصنيف ٠,١ مليون ريال سعودي من تكلفة الإيرادات إلى المصاريف العمومية والإدارية في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

انخفضت تكاليف المنافع العامة بنسبة ٦٦,٣٪ من ٠,٤ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٠,١ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م بسبب تأخر استلام الفواتير وعدم أخذ مخصص كافٍ، عدل لاحقًا.

١٠-٧-٧-٦ القرطاسية

تمثل مصاريف القرطاسية بشكل رئيسي اللوازم المكتبية والأعمال الورقية والمستلزمات المكتبية المتنوعة.

انخفضت مصاريف القرطاسية بنسبة ٢٧,١٪ من ٠,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٠,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، وبما يتماشى مع تطبيق نظام («Dynamics 365 ERP»)

انخفضت القرطاسية بنسبة ٧١,٤٪ من ٠,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٠,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م بسبب تطبيق نظام («Dynamics 365 ERP») الجديد بما يتماشى مع الأثر الإيجابي لتطبيق النظام.

ظلت مصاريف القرطاسية مستقرة حيث بلغ متوسطها ٠,٠٦ مليون ريال سعودي خلال فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م.

١١-٧-٧-٦ خدمة تقنية المعلومات

تشمل مصاريف خدمات الدعم والتقنية بشكل أساسي تكاليف خدمات الدعم والتقنية التي ترتبط بدعم قطاعات وإدارات المجموعة. تاريخيًا، كانت تلك الخدمات تقدم داخليًا من قبل موظفي المجموعة للعام ٢٠٢٠م.

عام ٢٠٢١م وصاعدًا تم إسناد خدمات الدعم والتقنية إلى شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات (مملوكة ١٠٠٪ للمجموعة) حيث بلغت تكاليف الخدمة ٢,٨ مليون للعام ٢٠٢١م وتم إعادة تصنيفها ضمن تكاليف الإيرادات عام ٢٠٢٢م (بما يتناسب مع توحيد القوائم المالية).

١٢-٧-٧-٦ أخرى

بند الأخرى يمثل التكاليف المتعلقة بألعاب مجلس الإدارة ومصاريف الحراس والأمن، والرسوم البنكية، والعمولات وبنود أخرى.

انخفضت الأخرى بنسبة ٢١,٢٪ من ٦,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٥,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى إعادة هيكلة مكافآت وبدلات أعضاء مجلس الإدارة.

انخفضت الأخرى بنسبة ١٨,٦٪ من ٥,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ إلى ٤,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ بسبب إعادة هيكلة مجلس الإدارة.

ارتفعت الأخرى بنسبة ١٤,٤٪ من ٣,٠ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ إلى ٦,٤ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ بأخذ مخصصات لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة (بزيادة قدرها ٢,٩ مليون ريال سعودي وتم تكبد مصاريف بقيمة ١,١ مليون ريال سعودي لإنهاء إجراءات وتصفية مقر الخدمات المشتركة التابع للمجموعة بالهند).

٨-٧-٦ مصاريف التسويق للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ و ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ و فترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ و ٢٠٢٣

يوضح الجدول أدناه مصاريف التسويق للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ و ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ و فترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣:

الجدول (٦-٢٥): مصاريف التسويق للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ و ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ و فترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣

التغير للفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر	فترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر		معدل النمو السنوي المركب	التغير السنوي			السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
	٢٠٢٢	٢٠٢٣		٢٠٢٠	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢١	
	٢٠٢٢-٢٠٢٣	معلومات الإدارة	٢٠٢٢-٢٠٢٣	٢٠٢٠-٢٠٢٢	٢٠٢١-٢٠٢٢	٢٠٢٠-٢٠٢١	مراجعة	مراجعة	مراجعة	
دعاية وإعلان	(٤٣,٨)٪	٥,٤٠٢	٩,٦١١	١٠,١٪	١٨,٤٪	٢,٣٪	١٢,٤٣٠	١٠,٤٩٥	١٠,٢٥٩	
رواتب ومزايا أخرى	٢٤,٠٪	٦,٣٧٨	٤,٧٦١	(٤٦,٧)٪	(١٧,٥)٪	(٦٥,٥)٪	٦,٦٠٤	٨,٠٠٩	٢٣,٢٢٢	
عمولات بنكية	(٥٠,٠)٪	١٩	٣٨	٢٥,٣٪	(٧,٨)٪	٧٠,٣٪	٥,٥٩٨	٦,٠٧٤	٣,٥٦٦	
مصاريف نقاط برنامج الولاء	-	-	-	-	١٢٣,٠٪	-	٤,٥١٦	٢,٠٢٥	-	
حوافز وعمولات	٤,٣٪	١,٢٠١	١,١٥١	(٢٠,٦)٪	(٦٤,٢)٪	٧٦,٤٪	١,٥٣٤	٤,٢٩٠	٢,٤٣٢	
صيانة ونظافة	(٦٨,٢)٪	٢١٨	٦٨٦	(٣٤,٦)٪	(٥٥,١)٪	(٤,٨)٪	١,٠٥٤	٢,٣٤٧	٢,٤٦٥	
استهلاك موجودات حق الاستخدام	(١٤,٩)٪	٥٩٦	٧٠٠	(٣٢,٩)٪	(٤٧,٥)٪	(١٤,٣)٪	٩٢٣	١,٧٥٨	٢,٠٥١	
استهلاك	(٤٠,٠)٪	١٦٢	٢٧٠	(١٣,٣)٪	(٢٨,١)٪	٤,٣٪	٣٤١	٤٧٤	٤٥٤	
منافع عامة	٢٥٢,٧٪	٩٣	٢٦	(٨١,٠)٪	(٨٦,٧)٪	(٧٢,٨)٪	٤٧	٣٥٤	١,٣٠٠	
اتصالات	(٧٧,٩)٪	٣٤٧	١,٥٧٠	(٧١,٧)٪	(٨٠,٣)٪	(٦٠,١)٪	٢٨	١٤٠	٣٥٠	
مصاريف خدمات العملاء	-	-	-	-	(١٠٠,٠)٪	-	-	١١,٢٠٤	-	
أخرى	(٣٦,٧)٪	٨٥٤	١,٣٥٠	(٤٨,١)٪	(٨١,٥)٪	٤٥,٥٪	٢٣٤	١,٢٦٥	٨٦٩	
المجموع	(٢٤,٣)٪	١٥,٢٧١	٢٠,١٦٣	(١٥,٨)٪	(٣١,٢)٪	٣,١٪	٣٣,٣٠٩	٤٨,٤٣٢	٤٦,٩٦٩	
مصاريف التسويق كنسبة مئوية من الإيرادات										
دعاية وإعلان	(٠,٣)	٠,٤٪	٠,٧٪	٠,١	٠,١	٠,٠	٠,٧٪	٠,٦٪	٠,٦٪	
رواتب ومزايا أخرى	٠,٢	٠,٥٪	٠,٣٪	(٠,٩)	(٠,١)	(٠,٨)	٠,٤٪	٠,٥٪	١,٣٪	
المجموع	(٠,٤)	١,١٪	١,٥٪	(٠,٨)	(١,٠)	٠,٢	١,٨٪	٢,٨٪	٢,٦٪	
عدد الموظفين	٨	٦٩	٦١	(١٦٠)	٣	(١٦٣)	٥٢	٤٩	٢١٢	
متوسط الراتب لكل موظف	١,١٩٩	٧,٧٠٣	٦,٥٠٤	١,٤٥٦	(٣,٠٣٦)	٤,٤٩٢	١٠,٥٨٤	١٣,٦٢٠	٩,١٢٨	
عدد الفروع	-	٨	٨	(١٣)	(٢)	(١١)	٨	١٠	٢١	

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ و ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ و معلومات الإدارة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣.

٦-٨-١ الدعاية والإعلان

تتعلق مصاريف الدعاية والإعلان بشكل أساسي بالأنشطة المتعلقة بقطاع راحة بمتوسط ١٠,٤ مليون ريال سعودي خلال عامي ٢٠٢٠م و٢٠٢١م. ارتفعت مصاريف الدعاية والإعلان بنسبة ١٨,٤٪ من ١٠,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١٢,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى التوسع في التسويق لقطاع راحة من خلال وسائل التواصل الاجتماعي والحملات الرقمية، إلى جانب تغيير العلامة التجارية لقطاع راحة. انخفضت مصاريف التسويق والإعلان بنسبة ٤٣,٨٪ من ٩,٦ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٥,٤ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م حيث قامت الشركة بإعادة هيكلة ومراجعة اتجاهات وخطط التسويق من قبل إدارة التسويق بالمجموعة.

٦-٨-٢ رواتب ومزايا أخرى

تمثل رواتب وأجور وبدلات السكن والمنافع من بدل الإجازة ونهاية الخدمة والتأمين الطبي بموظفي المبيعات والتسويق وخدمة العملاء. انخفضت الرواتب والمزايا الأخرى بنسبة ٦٥,٥٪ من ٢٣,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٨,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، من خلال مبادرة المجموعة من تخفيض التكاليف وتقليل عدد فروع المبيعات (إغلاق عدد ١١ فرع) من خلال التحول التقني باستخدام المنصات الإلكترونية وتطبيق الجوال وذلك بما يتماشى مع إعادة الهيكلة للعام ٢٠٢١م. مدفوعة بشكل أساسي بانخفاض عدد الموظفين من ٢١٢ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٤٩ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م. انخفضت الرواتب والمزايا الأخرى بنسبة ١٧,٥٪ من ٨,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٦,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويعود ذلك بشكل أساسي الاستمرار في التوسع التقني والتخفيف من فروع المبيعات (إغلاق فرعين مبيعات). ارتفعت الرواتب والمزايا الأخرى بنسبة ٣٤٪ من ٤,٨ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٦,٤ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى التوسع في القنوات البيعية (مبيعات عبر الهاتف) والتوسع في إدارة التسويق.

٦-٨-٣ العمولات البنكية

تمثل العمولات البنكية بشكل أساسي التكاليف المتعلقة بمبيعات تطبيق الجوال ورسوم المعاملات باستخدام بطاقات الائتمان وخدمات السداد عبر الإنترنت وتكاليف تحويل الرواتب مما يتضمن الرسوم المدفوعة. ارتفعت العمولات البنكية بنسبة ٧٠,٣٪ من ٣,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٦,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى نمو وزيادة إيرادات راحة الساعة، آخذين بعين الاعتبار مبادرة المملكة من خلال إعفاء مؤسسة النقد من الرسوم البنكية لمدة ٦ أشهر خلال فترة جائحة كوفيد-١٩ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م. وانخفضت العمولات البنكية لاحقاً بنسبة ٧,٨٪ من ٦,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٥,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك في الأساس إلى انخفاض إيرادات راحة الساعة خلال نفس الفترة. بلغت العمولات البنكية ٠,٠٤ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و٠,٠٢ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م بسبب إعادة تصنيف جزء من تلك الرسوم البنكية إلى تكلفة الإيرادات.

٦-٨-٤ مصاريف نقاط برنامج الولاء

ترتبط نقاط الولاء بقطاع الأفراد - راحة الذي تم استحداثه في الربع الرابع من السنة المالية المنتهية في ٢٠٢١م المرتبط بمبيعات والتعاقد على الخدمة.

ارتفعت نقاط الولاء من ٢,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٤,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، آخذين بعين الاعتبار انطلاق الخدمة بالربع الأخير من العام المماثل يقابل ذلك تكلفة كامل الفترة من العام ٢٠٢٢م. تمت إعادة تصنيف مصاريف برنامج الولاء ضمن تكلفة الإيرادات في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م بسبب إعادة تصنيف التكاليف المتعلقة ببرنامج الولاء إلى تكلفة الإيرادات.

١-٧-٨-٥ حوافز وعمولات

يمثل البند تكاليف الحوافز والعمولات للإدارات البيعية والتسويق والتحصيل المرتبطة بمعدلات ومؤشرات الأداء المحددة وفقاً لأهداف المجموعة. ارتفعت الحوافز والعمولات بنسبة ٧٦,٤٪ من ٢,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٤,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى ارتفاع الإيرادات ومؤشرات الأداء للإدارات خلال العام. وانخفضت الحوافز والعمولات لاحقاً بنسبة ٦٤,٢٪ من ٤,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م حيث قامت الشركة بإعادة هيكلة برنامج الحوافز والعمولات وفقاً لأهداف المجموعة. وظلت الحوافز والعمولات مستقرة نسبياً حيث بلغ متوسطها ١,٢ مليون ريال سعودي خلال فترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

١-٧-٨-٦ الصيانة والنظافة

تشمل الصيانة والنظافة المتعلقة بالإدارات وفروع المبيعات. انخفضت أعمال الصيانة والنظافة بنسبة ٤,٨٪ من ٢,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٢,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م من خلال مبادرة المجموعة من تخفيض التكاليف وتقليل عدد فروع المبيعات (إغلاق عدد ١١ فرع) من خلال التحول التقني باستخدام المنصات الإلكترونية وتطبيق الجوال. انخفضت أعمال الصيانة والنظافة بنسبة ٥٥,١٪ من ٢,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م نتيجة الاستمرار في التوسع التقني وتخفيف من فروع المبيعات (إغلاق فرعي مبيعات). انخفضت أعمال الصيانة والنظافة بنسبة ٦٨,١٪ من ٠,٧ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٠,٢ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، وذلك لعدم وجود تكاليف توسعات إضافية وصيانة كما في الفترة المماثلة من الفترة السابقة.

١-٧-٨-٧ استهلاك موجودات حق الاستخدام

يرتبط الاستهلاك بشكل أساسي بالإدارات البيعية والتسويق وفروع المبيعات. انخفض الاستهلاك بنسبة ١٤,٣٪ من ٢,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١,٨ مليون ريال سعودي ثم إلى ١,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى جانب مبادرة المجموعة من تخفيض التكاليف وتقليل عدد فروع المبيعات من خلال التحول التقني باستخدام المنصات الإلكترونية. انخفض الاستهلاك بنسبة ١٤,٩٪ من ٠,٧ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٠,٦ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م نتيجة اختلاف فترات وقيمة الإيجارات عند تجديد بعض العقود في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

٦-٧-٨-٨ الاستهلاك

يتعلق الاستهلاك بالموجودات في أقسام المبيعات والتسويق.

وظل الاستهلاك مستقرًا حيث بلغ متوسطه ٥,٠ مليون ريال سعودي خلال عامي ٢٠٢٠م و٢٠٢١م.

انخفض الاستهلاك بنسبة ٢٨,١٪ من ٥,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٣,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك في الأساس إلى انخفاض الإطفاء المحمل خلال العام وانخفاض عدد فروع المبيعات من خلال التحول التقني باستخدام المنصات الإلكترونية وتطبيق الجوال في عامي ٢٠٢١م و٢٠٢٢م.

انخفض الاستهلاك بنسبة ٤٠٪ من ٣,٠ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٢,٠ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م بسبب إغلاق فرعين في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م.

٦-٧-٨-٩ المنافع العامة

تمثل المنافع العامة مصاريف المياه والكهرباء والضيافة والنظافة.

انخفضت مصاريف المنافع العامة بنسبة ٧٢,٨٪ من ٣,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٠,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بعد

مبادرة المجموعة وتقليل عدد فروع المبيعات من خلال التحول التقني باستخدام المنصات الإلكترونية

كما انخفضت المنافع العامة بنسبة ٨٦,٧٪ من ٠,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٠,٠٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م

مبادرة المجموعة وتقليل عدد فروع المبيعات من خلال التحول التقني باستخدام المنصات الإلكترونية وتطبيق الجوال

ارتفعت المنافع العامة بنسبة ٢٥٢,٧٪ من ٠,٠٣ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٠,١ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م بسبب الزيادة في أسعار المياه والكهرباء في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

٦-٧-٨-١٠ الاتصالات

تمثل مصاريف الاتصالات بشكل رئيسي خدمات الهاتف والانترنت والربط بين الفروع.

انخفضت مصاريف الاتصالات بنسبة ٦٠,١٪ من ٠,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٠,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بسبب انخفاض عدد فروع المبيعات (مبادرات المجموعة وخفض التكلفة).

ويعزى الانخفاض الإضافي في مصاريف الاتصالات بنسبة ٨٠,٣٪ من ٠,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٠,٠٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م بسبب انخفاض عدد فروع المبيعات (مبادرات المجموعة وخفض التكلفة).

وانخفضت الاتصالات بنسبة ٧٧,٩٪ من ١,٦ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٠,٣ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى إعادة تصنيف مبلغ ١,٠ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م من تكلفة الإيرادات إلى مصاريف التسويق.

٦-٧-٨-١١ مصاريف خدمات العملاء

تشمل مصاريف خدمات العملاء بشكل أساسي تكاليف خدمات العملاء ومركز الاتصال التي يتعامل مع شكاوى وطلبات العملاء. تاريخيًا، كانت تلك الخدمات تقدم داخليًا من قبل موظفي المجموعة للعام ٢٠٢٠م.

من عام ٢٠٢١م وصاعدًا تم إسناد خدمات العملاء إلى شركة ترحاب (مملوكة ١٠٠٪ للمجموعة) حيث بلغت تكاليف الخدمة ١١,٢ مليون ريال سعودي في العام ٢٠٢١م وتمت إعادة تصنيفها ضمن تكاليف الإيرادات عام ٢٠٢٢م (بما يتناسب مع توحيد القوائم المالية).

١-٧-٨-١٢ أخرى

تمثل مصاريف البيع والتسويق الأخرى مصاريف متنوعة غير جوهرية.

ارتفعت المصاريف الأخرى بنسبة ٤٥,٥٪ من ٠,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م ويعود ذلك بشكل أساسي إلى التكاليف المتعلقة بحملة راحة الخير.

انخفضت المصاريف الأخرى بنسبة ٨١,٥٪ من ١,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٠,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك في الأساس إلى انخفاض التكاليف نتيجة التقلبات في المصاريف الأخرى وانخفاض أعداد فروع المبيعات آخذين بعين الاعتبار مبادرات المجموعة في خفض التكاليف.

وانخفضت المصاريف الأخرى بنسبة ٣٦,٧٪ من ١,٤ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٠,٩ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م نتيجة التقلبات في المصاريف الأخرى.

٩-٧-٦ تكاليف تمويل التزام منافع الموظفين وعقود الإيجار للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و فترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

يوضح الجدول أدناه تكاليف تمويل التزام منافع الموظفين وعقود الإيجار للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-٦): تكاليف تمويل التزام منافع الموظفين وعقود الإيجار للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

التغير للفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر	فترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر		معدل النمو السنوي المركب	التغير السنوي		السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			ألف ريال سعودي
	٢٠٢٣م غير مراجعة	٢٠٢٢م (معدلة)		٢٠٢١م-٢٠٢٢م	٢٠٢٠م-٢٠٢١م	٢٠٢٢م مراجعة	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٠م مراجعة	
-	-	-	٣,٣٪	(٧,٠)٪	١٤,٧٪	١,١٨٨	١,٢٧٧	١,١١٣	تكاليف فائدة التزام المنافع المحددة للموظفين
٣٧,٨٪	١,١٧١	٨٥٠	(٨,٨)٪	٢,٧٪	(١٩,٠)٪	١,١٣٩	١,١٠٩	١,٣٦٩	تكاليف فائدة التزام الإيجار
٣٧,٨٪	١,١٧١	٨٥٠	(٣,٢)٪	(٢,٥)٪	(٣,٩)٪	٢,٣٢٦	٢,٣٨٦	٢,٤٨٢	المجموع
كنسبة مئوية من الإيرادات									
٠,٠	٠,٠٪	٠,٠٪	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,١٪	٠,١٪	٠,١٪	تكاليف فائدة التزام المنافع المحددة للموظفين
٠,٠	٠,١٪	٠,١٪	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,١٪	٠,١٪	٠,١٪	تكاليف فائدة التزام الإيجار
٠,٠	٠,١٪	٠,١٪	٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,١٪	٠,١٪	٠,١٪	المجموع

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة غير المراجعة للمجموعة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

تمثل تكاليف تمويل التزام منافع الموظفين وعقود الإيجار التكاليف المتعلقة بالتزام المنافع المحددة للموظفين والتزام الإيجار لإيجار الفروع ومقر المجموعة ومراكز التوزيع -قطاع راحة الساعة.

انخفضت تكاليف التمويل بنسبة ٣,٩٪ من ٢,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٢,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، وبما يتماشى مع انخفاض تكلفة الفائدة على التزام الإيجار بمبلغ ٠,٣ مليون ريال سعودي نتيجة مبادرة المجموعة لتخفيض التكاليف وتقليل عدد فروع المبيعات من خلال التحول التقني باستخدام المنصات الإلكترونية وتطبيق الجوال للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، قابلاً جزئياً ارتفاع تكلفة الفائدة على التزام المنافع المحددة للموظفين بمبلغ ٠,٢ مليون ريال سعودي بسبب الرصيد المتراكم للموظفين الحاليين.

ظلت تكاليف التمويل مستقرة نسبياً خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م بمتوسط ٢,٣ مليون ريال سعودي، مدفوعة بانخفاض تكلفة الفوائد على التزام المنافع المحددة للموظفين بمبلغ ٠,١ مليون ريال سعودي، والذي قابله جزئياً ارتفاع تكلفة فوائد التزام الإيجار بمبلغ ٠,٣ مليون ريال سعودي.

ارتفعت تكاليف التمويل بنسبة ٣٧,٨٪ من ٠,٩ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ١,٢ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، وبما يتماشى مع تجديد بعض العقود وارتفاع بعض عقود إيجارات الفروع ومراكز التوزيع - قطاع راحة الساعة.

٦-١- إيرادات أخرى للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

يوضح الجدول أدناه إيرادات أخرى بالصافي للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-٢): إيرادات أخرى بالصافي للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

التغير للفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر	فترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر		معدل النمو السنوي المركب	التغير السنوي		السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			الف ريال سعودي
	٢٠٢٣م	٢٠٢٢م		٢٠٢٠م	٢٠٢٢م	٢٠٢٢م	٢٠٢١م	٢٠٢٠م	
	معلومات الإدارة	معلومات الإدارة		٢٠٢٠م	٢٠٢٢م	مراجعة	مراجعة	مراجعة	
أرباح بيع ممتلكات ومعدات	١,٣٠١	٥,٠٨٨	-	(٢١,٨)٪	(١١٧,٩)٪	٥,٣٧٨	٦,٨٧٨	(١,٣٢٨)	
صندوق تنمية الموارد البشرية	-	-	١١٩,٨٪	٤٧٣,٧٪	(١٥,٨)٪	٢,١٢٥	٣٧٠	٤٤٠	
أثر تعديلات على عقود إيجار مدرجة تحت معيار التقارير المالية ١٦	-	-	-	-	-	١,٩٥٣	-	-	
إيرادات مرابحات إسلامية	١٠,٧٧٦	٤٦٦	٤,٦٪	٣٦,١٪	(١٩,٦)٪	١,٣٨٨	١,٠٢٠	١,٣٦٨	
إيرادات الخدمات المشتركة	١,٤٧٢	٥٩١	-	-	-	١,١٩٣	-	-	
أرباح إعادة تقييم استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	٦١٧	٥٤٣	-	٧٥٨,٦٪	(٥١١,٨)٪	٦٠١	٧٠	(١٧)	
توزيعات نقدية - استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	-	-	(١٠٠,٠)٪	(١٠٠,٠)٪	٧٩,٦٪	-	٩٧	٥٤	
أخرى	(١٩٧)	٣٧٤	٧٩,١٪	(٤,٢٣٣,٣)٪	(١٠٧,٨)٪	٣٧٢	(٩)	١١٦	
المجموع	١٣,٩٦٨	٧,٠٣٦	٣٩٤,١٪	٥٤,٤٪	١,٤٨٠,٩٪	١٣,٠١٠	٨,٤٢٦	٥٣٣	
كنسبة من الإيرادات									
أرباح بيع ممتلكات ومعدات	٠,١٪	٠,٤٪	٠,٤	(٠,١)	٠,٥	٠,٣٪	٠,٤٪	(٠,١)٪	
صندوق تنمية الموارد البشرية	٠,٠٪	٠,٠٪	٠,١	٠,١	٠,٠	٠,١٪	٠,٠٪	٠,٠٪	
المجموع	١,٠٪	٠,٥٪	٠,٧	٠,٢	٠,٥	٠,٧٪	٠,٥٪	٠,٠٪	

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م ومعلومات الإدارة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

١-١٠-٧-٦ أرباح بيع ممتلكات ومعدات

بلغت خسائر بيع الممتلكات والمعدات في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م ١,٣ مليون ريال سعودي والمتعلقة بشكل أساسي بخسائر بيع الأثاث والمفروشات، وكذلك الحافلات من أسطول راحة.

ارتفعت أرباح بيع الممتلكات والمعدات بمبلغ ٨,٢ مليون ريال سعودي لتصل إلى ٦,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م حيث تمثل بشكل رئيسي بيع حافلات لتعزيز كفاءة الأسطول واستخدامه.

انخفضت أرباح بيع الممتلكات والمعدات إلى ٥,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م حيث تضمنت بيع قطعة أرض.

انخفضت أرباح بيع الممتلكات والمعدات من ٥,١ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ١,٣ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م. وتعد أرباح البيع في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م نتيجة لبيع قطعة أرض. وتشمل أرباح البيع في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م وبالبالغة ١,٣ مليون ريال سعودي بشكل رئيسي بيع حافلات.

٢-١٠-٧-٦ صندوق تنمية الموارد البشرية

يتعلق الدعم المقدم من صندوق تنمية الموارد البشرية بدعم استثنائي من الحكومة للمجموعة (الموظفين السعوديين التابعين للمجموعة)، ويتم الاعتراف بالإيراد عند التحصيل الفعلي للدعم حيث بلغ الدعم المتحصل عليه مبلغ ٠,٥ مليون ريال سعودي و ٠,٤ مليون ريال سعودي و ٢,١ مليون ريال سعودي في السنوات المنتهية ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م على التوالي.

تمت إعادة تصنيف وإقصاء الدعم من بند رواتب ومزايا أخرى بالفترة المنتهية ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

٣-١٠-٧-٦ تأثير تعديلات العقود وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٦

يرتبط تأثير تعديلات العقود وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٦ بالمبالغة في تقدير الاستهلاك على حق الاستخدام المسجل في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م والسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

وجاء ذلك نتيجة إحدى مبادرات المجموعة في تخفيض التكاليف من خلال إعفاءات لبعض عقود الإيجار خلال فترة جائحة كوفيد - ١٩ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م حيث تم إعادة ومراجعة احتساب كامل العقود وفقاً للمعيار للتقرير المالي رقم ١٦ وإثبات الأثر الرجعي بالعام ٢٠٢٢م التي لم يتم أخذها في الاعتبار عند احتساب حق الاستخدام.

٤-١٠-٧-٦ إيرادات المراجعة الإسلامية

تتعلق إيرادات المراجعة الإسلامية من المكاسب المحققة من المراجعات الإسلامية التي قامت بها المجموعة حيث حققت المراجعات مبلغ ١,٢ مليون ريال سعودي و ١,٠ مليون ريال سعودي و ١,٤ مليون ريال سعودي في السنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م على التوالي.

بلغت إيرادات المراجعات الإسلامية ١٠,٨ مليون ريال سعودي للفترة المنتهية ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

٥-١٠-٧-٦ إيرادات الخدمات المشتركة

تتعلق إيرادات الخدمات المشتركة بخدمات الموارد البشرية وتقنية المعلومات المقدمة للشركات الزميلة للشركة القابضة. وقد تم توفيرها سابقاً خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م والسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بدون رسوم.

ارتفعت إيرادات الخدمات المشتركة من ٠,٦ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ١,٥ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، حيث بدأت الشركة بتحصيل رسوم مقابل الخدمات المشتركة من النصف الثاني من عام ٢٠٢٢م.

٦-١-٧-١ أرباح إعادة تقييم استثمار الموجودات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

تتعلق أرباح إعادة تقييم استثمار الموجودات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة من إعادة تقييم الاستثمارات في الأسهم التي قامت المجموعة بالشراء والاستثمار بها حيث حققت أرباح / (خسائر) من إعادة التقييم بمبلغ (١٧) ألف ريال و ٧٠ ألف ريال و ٠,٦ مليون ريال في السنوات المنتهية في ٢١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م على التوالي.

استقرت أرباح / (خسائر) إعادة التقييم بمبلغ ٠,٦ مليون ريال سعودي للفترة المنتهية ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

٦-١-٧-٢ توزيع النقد - استثمار الموجودات بقيمتها العادلة من خلال الربح أو الخسارة

يتعلق توزيع النقد - استثمار الموجودات بقيمتها العادلة من خلال الربح أو الخسارة من توزيعات الأسهم التي قامت المجموعة بالشراء والاستثمار بها حيث حققت التوزيعات مبلغ ٥٤ ألف ريال سعودي و ٩٧ ألف ريال سعودي في السنوات المنتهية في ٢١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م على التوالي.

لم يتم إدراج أية توزيعات بالفترة المنتهية ٢١ ديسمبر ٢٠٢٢م وأيضاً للفترة المنتهية ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

٦-١-٧-٣ آخرى

يمثل بند أخرى فروقات العملات وبنود متنوعة غير جوهرية تتعلق بالعمليات الأخرى للمجموعة حيث حققت التوزيعات مبلغ ٠,١ مليون ريال سعودي و (٩) آلاف ريال سعودي و ٠,٤ مليون ريال سعودي في السنوات المنتهية في ٢١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م على التوالي.

بلغت الإيرادات الأخرى مبلغ ٠,٤ مليون ريال سعودي للفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

٦-٧-١١ الدخل الشامل الآخر للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

يوضح الجدول أدناه الدخل الشامل الآخر للسنوات المالية المنتهية في ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-٢٨): الدخل الشامل الآخر للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر	التغير السنوي		معدل النمو السنوي المركب	فترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر		التغير للفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر	الف ريال سعودي
	٢٠٢٠م	٢٠٢١م		٢٠٢٠م	٢٠٢١م		
٢٠٢٠م	٢٠٢١م	٢٠٢٢م	٢٠٢٠م	٢٠٢١م	٢٠٢٢م	٢٠٢٠م	٢٠٢١م
مراجعة	مراجعة	مراجعة	٢٠٢٢م	٢٠٢٢م	٢٠٢٢م	مراجعة	مراجعة
١٣٦,٨٦٤	١٥٠,٥١٨	١٥١,١٥١	١٠٠,٠%	٠,٤%	٥,١%	١٢١,٨٢٧	١٠٩,٨٧١
٦٣	٩٠٢	(١٠٥,٤%)	١٣٢٢,٤%	-	-	-	-
إعادة قياس التزام المنافع المحددة للموظفين							
مجموع الدخل الشامل للسنة/ للفترة							
١٣٦,٨٦٤	١٥٠,٥١٨	١٥١,١٥١	١٠٠,٠%	٠,٤%	٥,١%	١٢١,٨٢٧	١٠٩,٨٧١

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة غير المراجعة للمجموعة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

تتعلق إعادة قياس التزام مكافأة نهاية الخدمة للموظفين بالأرباح و(الخسائر) الاكتوارية نتيجة لإعادة قياس التزامات مكافأة نهاية الخدمة للموظفين من قبل الخبراء الاكتواريين المستقلين وفقاً لمتطلبات معيار المحاسبة الدولي رقم ١٩، وبأخذ أحكام نظام العمل السعودي وسياسة المجموعة في الاعتبار.

بلغت إعادة قياس منافع الموظفين بقيمة (١,٢) مليون ريال سعودي و ٠,١ مليون ريال سعودي و ١ مليون ريال سعودي للسنوات المالية المنتهية في ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م على التوالي.

٦-٨ قائمة المركز المالي

يوضح الجدول أدناه قائمة المركز المالي الموحدة للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-٩): قائمة المركز المالي الموحدة للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

ألف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر			كما في ٣٠ سبتمبر
	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٢م مراجعة	٢٠٢٣م غير مراجعة
الموجودات				
الموجودات المتداولة				
نقد وما في حكمه	٥٥,٤٣٩	١٠٧,٦٨٤	١١٦,١٦٠	٤٤,١١٧
ودائع مربحة لأجل - الجزء المتداول	١٨٥,٠٠٠	٩٠,٠٠٠	١٣٠,٠٠٠	٢٨٥,٠٠٠
استثمارات أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	٢,٤٢١	٢,٥٦٥	٥١٧	١,٧٤٧
مدينون تجاريون	٢٤٤,٢١٠	٢٣٠,٠٤٢	٢٢٨,٦٠٢	٢٩٢,٩٨٠
مخزون	٢,٣٠٠	-	-	-
مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى	٢٤٦,٩٢٢	٢٦٦,١٣٩	٢٣٤,٤٥٣	١٧٥,٥٢٧
مطلوب من جهات ذات علاقة	-	٢٤,٠٧٢	١٦,٨٩٣	١٨,٩٤٢
تأشيرات مستخدمة - الجزء المتداول	٥,٤٠١	١٧,٨٠٨	٢١,٠٥٥	١٤,٥٤٦
تأشيرات متاحة	٢٧,٨٠٨	٢٧,٧٧٦	٣٥,٥٦١	٣٧,٢٢٧
مجموع الموجودات المتداولة	٧٦٩,٥٠٠	٧٦٦,٠٨٦	٧٨٣,٢٤١	٨٧٠,٠٨٧
الموجودات غير المتداولة				
ودائع مربحة لأجل - الجزء غير المتداول	١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠
تأشيرات مستخدمة - الجزء غير المتداول	١١,٨٢٢	٨,٦٣٧	٥,٨٦٤	٥,٥٨٨
موجودات حق الاستخدام	٣٤,٦٧٩	٤٠,١٨٥	٣٠,٧٣٠	٢٥,٦٤٧
عقارات استثمارية	٢٦,٩٠٦	-	-	-
مشاريع تحت التنفيذ	٤٤,٣٤٠	١٥,٠١٤	٣٤,٥٩٥	٣٩,٨٦٥
ممتلكات ومعدات	٢٢٦,٣٠٣	١٥١,٨٥٠	١٤١,٦٥٥	١٣٨,١٧٢
مدفوعات مقدمة للاستثمارات طويلة الأجل	-	-	٣,١٥٠	٦,٩٠٠
مجموع الموجودات غير المتداولة	٣٥٤,٠٤٩	٢٢٥,٦٨٥	٢٢٥,٩٩٥	٢٢٦,١٧٣
مجموع الموجودات	١,١٢٣,٥٤٩	٩٩١,٧٧١	١,٠٠٩,٢٣٦	١,٠٩٦,٢٥٩
المطلوبات وحقوق الملكية				
المطلوبات				
المطلوبات المتداولة				
التأمينات المحتجزة - الجزء المتداول	٤٥,٥٥٧	٤٩,٢٤٨	٥٣,١١١	٤٦,٢٤٤
إيرادات غير محققة	٩١,٧٤٤	٧٢,٢٨٠	٧٧,٢٨٨	٥١,٢٣١
دائنون تجاريون	٢٧,٥٠٩	٨,٠٦٠	١٠,٨٣١	٢٤,٣٣٧
مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى	١٨٣,٢٥١	١٦٦,٩٨٨	١٦٢,٢٠٧	١٨٨,٠٠٢
مطلوب إلى جهات ذات علاقة	-	٢٧,٧٦٦	٩٢٤	٩٦٨
التزامات عقود الإيجار - الجزء المتداول	١١,٨٢٧	١٢,٨٩٢	٨,٧١٤	٤,٦٦٦
مخصص زكاة	١١,٨٢٤	٩,١٠٣	٩,٥٦١	٨,٣٥٦
مجموع المطلوبات المتداولة	٣٧١,٧١٢	٣٤٦,٣٣٩	٣٢٢,٦٣٥	٣٢٣,٨٠٥

ألف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر			كما في ٣٠ سبتمبر
	مراجعة ٢٠٢٠م	مراجعة ٢٠٢١م	مراجعة ٢٠٢٢م	غير مراجعة ٢٠٢٣م
المطلوبات غير المتداولة				
التأمينات المحتجزة - الجزء غير المتداول	٦٤,٤٠٩	٦٠,١٥١	٥٥,١٥٧	٥٩,١١٩
التزام المنافع المحددة للموظفين	٧٢,٧٢٢	٧٥,٨٠٥	٨٥,٣١٧	٩٦,٠٣١
التزامات عقود الإيجار	١٦,٧١٧	٢٣,٦٩٠	١٧,٨٤٨	١٧,١٩٨
مجموع المطلوبات غير المتداولة	١٥٣,٨٥٧	١٥٩,٦٤٦	١٥٨,٣٢١	١٧٢,٣٤٧
مجموع المطلوبات	٥٢٥,٥٦٩	٥٠٥,٩٨٥	٤٨٠,٩٥٦	٤٩٦,١٥٣
حقوق الملكية				
رأس المال	٤٠٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠
احتياطي نظامي	٦٢,٠٨٤	٧٧,١٢٩	٩٢,١٥٤	٩٢,١٥٤
أرباح مبقاة	١٣٥,٨٩٦	٨,٦٥٧	٣٦,١٢٦	١٠٧,٩٥٣
مجموع حقوق الملكية	٥٩٧,٩٨٠	٤٨٥,٧٨٦	٥٢٨,٢٨٠	٦٠٠,١٠٧
مجموع المطلوبات وحقوق الملكية	١,١٢٣,٥٤٩	٩٩١,٧٧١	١,٠٠٩,٢٣٦	١,٠٩٦,٢٥٩

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة غير المراجعة للمجموعة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

١-٨-٦ الموجودات المتداولة

يوضح الجدول أدناه الموجودات المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-٣٠): الموجودات المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

ألف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر			كما في ٣٠ سبتمبر
	مراجعة ٢٠٢٠م	مراجعة ٢٠٢١م	مراجعة ٢٠٢٢م	غير مراجعة ٢٠٢٣م
نقد وما في حكمه	٥٥,٤٢٩	١٠٧,٦٨٤	١١٦,١٦٠	٤٤,١١٧
ودائع مربحة لأجل - الجزء المتداول	١٨٥,٠٠٠	٩٠,٠٠٠	١٣٠,٠٠٠	٢٨٥,٠٠٠
استثمارات أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	٢,٤٢١	٢,٥٦٥	٥١٧	١,٧٤٧
مدنيون تجاريون	٢٤٤,٢١٠	٢٣٠,٠٤٢	٢٢٨,٦٠٢	٢٩٢,٩٨٠
مخزون	٢,٣٠٠	-	-	-
مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى	٢٤٦,٩٢٢	٢٦٦,١٢٩	٢٣٤,٤٥٣	١٧٥,٥٢٧
مطلوب من جهات ذات علاقة	-	٢٤,٠٧٢	١٦,٨٩٣	١٨,٩٤٢
تأشيرات مستخدمة - الجزء المتداول	٥,٤٠١	١٧,٨٠٨	٢١,٠٥٥	١٤,٥٤٦
تأشيرات متاحة	٢٧,٨٠٨	٢٧,٧٧٦	٣٥,٥٦١	٣٧,٢٢٧
مجموع الموجودات المتداولة	٧٦٩,٥٠٠	٧٦٦,٠٨٦	٧٨٣,٢٤١	٨٧٠,٠٨٧

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة غير المراجعة للمجموعة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

تشمل الموجودات المتداولة النقد وما في حكمه، ودائع المربحة لأجل، استثمارات الأسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح والخسارة، المدنيون التجاريون، المخزون، المصاريف المدفوعة مقدماً والأرصدة المدينة الأخرى، المطلوب من جهات ذات علاقة، التأشيرات المستخدمة والتأشيرات المتاحة.

انخفضت الموجودات المتداولة من ٧٦٩,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٧٦٦,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويعود هذا الانخفاض إلى:

- انخفاض في ودائع المراجعة لأجل - الجزء المتداول من ١٨٥,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٩٠,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.
 - انخفاض في المدينين التجاريين من ٢٤٤,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٢٣٠,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، وقابل ذلك.
 - زيادة في النقد وما في حكمه من ٥٥,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١٠٧,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ومن المطلوب من جهات ذات علاقة من صفر كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٢٤,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.
- لمزيد من التفاصيل المتعلقة بكل حركة يرجى مراجعة القسم أدناه.

ارتفعت الموجودات المتداولة بمبلغ ١٧,٢ مليون ريال سعودي لتصل إلى ٧٨٣,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى

- مبادرات المجموعة في الاستثمار والاستخدام الأمثل للنقد من خلال زيادة ودائع المراجعة لأجل - الجزء المتداول من ٩٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١٣٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.
 - زيادة في النقد وما في حكمه من ١٠٧,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١١٦,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.
 - قابلهما جزئياً انخفاض المصاريف المدفوعة مقدماً والأرصدة المدينة الأخرى من ٢٦٦,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٢٣٤,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.
- لمزيد من التفاصيل المتعلقة بكل حركة يرجى مراجعة القسم أدناه.

ارتفعت الموجودات المتداولة بمبلغ ٨٦,٨ مليون ريال سعودي لتصل إلى ٨٧٠,١ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى

- مبادرات المجموعة في الاستثمار والاستخدام الأمثل للنقد من خلال زيادة ودائع المراجعة لأجل - الجزء المتداول من ١٣٠,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٢٨٥,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.
- ارتفاع مبيعات قطاع الاعمال مدفوعة بزيادة في المدينين التجاريين من ٢٢٨,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٢٩٣,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.
- قابلهما جزئياً زيادة الاستثمار في المراجعات بما يتماشى مع الانخفاض في النقد وما في حكمه من ١١٦,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٤٤,١ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، والمصاريف المدفوعة مقدماً والأرصدة المدينة الأخرى من ٢٣٤,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ١٧٥,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

١-٨-١-١ النقد وما فيه حكمه

يوضح الجدول أدناه النقد وما في حكمه كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-٣١): النقد وما فيه حكمه كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

ألف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر			كما في ٣٠ سبتمبر
	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٢م مراجعة	٢٠٢٣م معلومات الإدارة
نقد لدى البنوك	٥٤,٦٧٨	١٠٦,٥٢٢	١١٥,٣٣٥	٤٣,١٠١
عهد نقدية	٧٦١	١,١٦٢	٨٢٥	١,٠١٦
المجموع	٥٥,٤٣٩	١٠٧,٦٨٤	١١٦,١٦٠	٤٤,١١٧

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م ومعلومات الإدارة عن الفترة المالية المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

يتكون النقد وما في حكمه من النقد لدى البنوك والعهد النقدية.

ارتفع النقد وما في حكمه من ٥٥,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١٠٧,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى:

- التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة التشغيلية (١٢٢,٥ مليون ريال سعودي)، ويرجع السبب الرئيسي في ذلك إلى زيادة أرباح السنة (١٥٠,٥ مليون ريال سعودي) يقابلها جزئياً التزام المنافع المحددة للموظفين المدفوعة بمبلغ ٢٤,٠ مليون ريال سعودي.
- التدفقات النقدية الناتجة عن الأنشطة الاستثمارية (٩٤,٠ مليون ريال سعودي)، ويرجع السبب الرئيسي في ذلك إلى الانخفاض في ودائع المراجعة لأجل بمبلغ ٩٥,٠ مليون ريال سعودي، والتي قابلها جزئياً
- التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية (١٦٤,٢ مليون ريال سعودي)، نتيجة توزيعات أرباح مدفوعة للمساهمين بمبلغ ١٥٠,٢ مليون ريال سعودي والتزامات عقود الإيجار بمبلغ ١٤,٠ مليون ريال سعودي.
- ارتفع النقد وما في حكمه إلى ١١٦,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م نتيجة لما يلي:
- التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة التشغيلية (١٩٥,٢ مليون ريال سعودي)، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى ربح السنة (١٥٠,٢ مليون ريال سعودي)، والتي قابلها جزئياً؛
- التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية (٦٣,٣ مليون ريال سعودي)، ويرجع السبب الرئيسي في ذلك إلى ارتفاع ودائع المراجعة لأجل بمبلغ ٤٠,٠ مليون ريال سعودي وإضافات المشاريع تحت التنفيذ بمبلغ ١٩,٨ مليون ريال سعودي، والتدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية (١٢٣,٤ مليون ريال سعودي) وذلك بسبب توزيعات أرباح مدفوعة للمساهمين بقيمة ١٠٨,٧ مليون ريال سعودي والتزامات عقود الإيجار بمبلغ ١٤,٧ مليون ريال سعودي.

انخفض النقد وما في حكمه من ١١٦,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٤٤,١ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى:

- التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية (١٦١,٤ مليون ريال سعودي)، ويرجع السبب الرئيسي في ذلك إلى الزيادة في ودائع المراجعة لأجل بمبلغ ١٥٥,٠ مليون ريال سعودي وشراء ممتلكات ومعدات بمبلغ ١٢,٩ مليون ريال سعودي.
- التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية (٦٠,٦ مليون ريال سعودي)، نتيجة توزيعات أرباح مدفوعة للمساهمين بمبلغ ٥٠,٠ مليون ريال سعودي والتزامات عقود الإيجار بمبلغ ١٠,٦ مليون ريال سعودي، والتي قابلها جزئياً؛
- التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة التشغيلية (١٤٩,٩ مليون ريال سعودي)، ويرجع السبب الرئيسي في ذلك إلى ربح الفترة (١٢٢,٨ مليون ريال سعودي).

١-٨-٢ - ودائع مراجعة لأجل - الجزء المتداول

يوضح الجدول أدناه ودائع مراجعة لأجل - الجزء المتداول كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-٣٢): ودائع مراجعة لأجل - الجزء المتداول كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

ألف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر			كما في ٣٠ سبتمبر
	٢٠٢٠م	٢٠٢١م	٢٠٢٢م	٢٠٢٣م
ودائع مراجعة لأجل - الجزء المتداول	١٨٥,٠٠٠	٩٠,٠٠٠	١٣٠,٠٠٠	٢٨٥,٠٠٠

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة غير المراجعة للمجموعة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

تمثل ودائع المراجعة لأجل مراجعة إسلامية لدى بنوك تجارية محلية.

ودائع المراجعة لأجل - الجزء المتداول، انخفضت من ١٨٥,٠ مليون ريال سعودي ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٩٠,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ثم ارتفعت إلى ١٣٠,٠ مليون ريال سعودي و ٢٨٥,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، على التوالي. ويرجع قرار الاستثمار في ودائع المراجعة لأجل إلى توفر فائض من النقد ومعدلات المراجعة المرتفعة نسبياً.

٦-٨-٣ استثمارات أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

يوضح الجدول أدناه استثمارات أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-٣٣): استثمارات أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

الف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر			كما في ٣٠ سبتمبر
	٢٠٢٠م	٢٠٢١م	٢٠٢٢م	٢٠٢٣م
معلومات الإدارة	معلومات الإدارة	معلومات الإدارة	معلومات الإدارة	معلومات الإدارة
الرصيد في بداية السنة/ الفترة	٢,٤٣٨	٢,٤٢١	٢,٥٦٥	٥١٧
الإضافات خلال السنة	-	٧٤	-	٦١٤
استبعادات خلال السنة	-	-	(٢,٦٤٩)	-
التغير في القيمة العادلة	(١٧)	٧٠	٦٠١	٦١٧
الرصيد في نهاية السنة/ الفترة	٢,٤٢١	٢,٥٦٥	٥١٧	١,٧٤٧

المصدر: معلومات الإدارة.

تمثل استثمارات الأسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة استثمارات قصيرة الأجل في شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو)، وشركة الحفر العربية، وشركة مصنع جمجوم للأدوية، وشركة لومي للتأجير، وهي أربع شركات مدرجة في تداول في المملكة العربية السعودية.

تغير الرصيد من ٢,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٢,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م وإلى ٠,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م وإلى ١,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، على التوالي، وذلك بسبب إضافات واستبعادات خلال الفترات ذات الصلة.

٦-٨-٤ المدينون التجاريون

يوضح الجدول أدناه المدينون التجاريون كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-٣٤): المدينون التجاريون كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

الف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر			كما في ٣٠ سبتمبر
	٢٠٢٠م	٢٠٢١م	٢٠٢٢م	٢٠٢٣م
مراجعة	مراجعة	مراجعة	مراجعة	غير مراجعة
مدينون تجاريون	٢٧٦,٢٢٢	٢٦٤,٥٢٦	٢٦٢,١٠٠	٣٢٩,٢١٤
ناقضاً: مخصص خسائر الائتمان المتوقعة	(٣٢,٠١٢)	(٣٤,٤٨٤)	(٢٣,٤٩٨)	(٣٦,٢٣٤)
صافي المدينون التجاريون	٢٤٤,٢١٠	٢٣٠,٠٤٢	٢٣٨,٦٠٢	٢٩٢,٩٨٠
أيام الذمم المدينة	٤٨	٥٠	٤٥	٥٢

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة غير المراجعة للمجموعة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

أ- مدينون تجاريون

يمثل المدينون التجاريون الذمم المدينة من العملاء من قطاع الأعمال والأفراد مقابل خدمات القوى العاملة التي تم الوفاء بالتزامات الأداء وإصدار الفواتير بشأنها.

تشتمل المدينون التجاريون بشكل رئيسي على الذمم المدينة من:

- قطاع الأعمال، الذين يقومون عادةً بتسوية المدفوعات عند استلام الفواتير وفقاً للاتفاقيات التعاقدية، والتي عادة ما تكون مستحقة خلال ٩٠-٥ يوماً من إصدار الفاتورة ذات الصلة.
- عملاء راحة مقيمة الذين لديهم عقود طويلة الأجل حيث تستحق الدفعات خلال ٣٠ يوماً من إصدار الفاتورة ذات الصلة.

وبلغ معدل أيام الذمم المدينة ٤٩ يومًا في المتوسط خلال الفترة قيد المراجعة، وذلك تماشيًا مع متوسط شروط الائتمان مع عملاء الأعمال الذين يمثلون الجزء الأكبر من الذمم المدينة.

انخفض المدينون التجاريون من ٢٤٤,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٢٣٠,٠ مليون ريال سعودي و ٢٢٨,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م على التوالي، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض ذمم راحة مقيمة من ٣٦,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ريال سعودي ١٠,٠ مليون و ٩,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م، على التوالي. وكان الانخفاض في ذمم راحة مقيمة المدينة في ديسمبر ٢٠٢١م متماشيًا مع انخفاض إيرادات راحة مقيمة من ٣٠٦,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٢٦٠ ريال سعودي م في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، في حين كان الانخفاض كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م مدفوعًا بشكل أساسي بزيادة التحصيلات من العملاء خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

ارتفع المدينون التجاريون من ٢٢٨,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٢٩٣,٠ مليون ريال سعودي في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى زيادة الإيرادات المتحققة من بعض العملاء الرئيسيين في قطاعات البتروكيماويات والبناء والمقاولات في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

ب- مخصص خسائر الائتمان المتوقعة

يوضح الجدول أدناه حركة مخصص خسائر الائتمان المتوقعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-٣٥): حركة مخصص خسائر الائتمان المتوقعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

ألف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر			كما في ٣٠ سبتمبر
	٢٠٢٠م	٢٠٢١م	٢٠٢٢م	٢٠٢٣م
مراجعة	مراجعة	مراجعة	مراجعة	غير مراجعة
الرصيد في بداية السنة/ الفترة	٣٠,٨٩٠	٣٢,٠١٢	٣٤,٤٨٤	٣٣,٤٩٨
الإضافات/ (العكوسات) خلال السنة	١,١٢٢	٤,٠٠٠	(٩٨٥)	٢,٨٠٨
شطب	-	-	-	(٧٢)
المحول إلى الشركة القابضة	-	(١,٥٢٨)	-	-
الرصيد في نهاية السنة/ الفترة	٣٢,٠١٢	٣٤,٤٨٤	٣٣,٤٩٨	٣٦,٢٣٤

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة غير المراجعة للمجموعة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

يوضح الجدول أدناه تقادم المدينون التجاريون القائمة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-٣٦): تقادم ذمم المدينون التجاريون القائمة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

ألف ريال سعودي	لم تتجاوز موعد استحقاقها	٦٠-٠ يوم	٦١-١٢٠ يوم	١٢١-١٥٠ يوم	١٥١-٣٦٠ يوم	٣٦١-٧٢٠ يوم	أكثر من ٧٢٠ يوم	الإجمالي
٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م	١٢٦,٥١٤	١٢٤,٠٠٦	١٩,٤٦٤	٦,٥٢٦	١٥,٦٧٦	٧,٧١٢	٢٩,٣١٦	٣٢٩,٢١٤
٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	١١٨,٦٣٦	٧٦,٠٥٥	١٥,٣٧٤	٣,٨٦٩	١٦,٨٧٢	٤,٠٦٢	٢٧,٢٣٢	٢٦٢,١٠٠
٣١ ديسمبر ٢٠٢١م	١٣٤,١٠٨	٧٨,٤٨٩	٣,٨٣٢	٢,٨١٨	١٦,٥٦٠	٦,٤٨٩	٢٢,٢٢٩	٢٦٤,٥٢٥
٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م	١٤٩,٥١٩	٥٦,٠٨٨	٩,٦٥١	٢,٢٦٥	٣٣,٥١٧	١٢,١٤١	١٣,٠٤١	٢٧٦,٢٢٢

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة غير المراجعة للمجموعة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

تستخدم المجموعة مصفوفة معينة لاحتساب مخصص خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة التجارية. تستند نسب المخصص إلى الأيام منذ الاستحقاق لمجموعات من قطاعات العملاء المختلفة التي لها أنماط خسارة مماثلة (أي حسب نوع العميل أو التغطية بالضمانات وغيرها من أشكال التأمين على الائتمان).

ارتفع مخصص خسائر الائتمان المتوقعة من ٣٢,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٣٤,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة تكوين مخصصات إضافية فيما يتعلق ببعض الذمم المدينة التجارية المشكوك في تحصيلها خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

انخفض مخصص خسائر الائتمان المتوقعة إلى ٣٣,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، بسبب عكس مخصص بمبلغ ١,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م وفقاً لنموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة، وذلك تلا تحصيل الذمم المدينة من العملاء خلال العام.

ثم ارتفع مخصص خسائر الائتمان المتوقعة إلى ٣٦,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م نتيجة تكوين مخصصات إضافية على المدينين التجاريين بمبلغ ٢,٨ مليون ريال سعودي.

بلغ المدينون التجاريون ٣٢٩,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، وكانت أعمار معظمها أقل من ٩٠ يوماً (تمثل حوالي ٧٦,١٪ من الإجمالي). ونشير إلى أن مبلغاً قدره ٥٢,٧ مليون ريال سعودي يزيد عمره عن ١٥٠ يوماً كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويتعلق معظمه بعميل رئيسي واحد هو شركة أزميل، والذي كان يترتب عليه رصيد مستحق بقيمة ٢٠,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م. وقد تم تكوين مخصص بقيمة ١٧,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م (يمثل ٨٥,٥٪ من رصيد الذمم المدينة المستحق). قامت شركة أزميل بإعادة هيكلة مديونيتها تحت مظلة وزارة التجارة وأصدرت صكوكاً إسلامية بترخيص من هيئة سوق المال خلال الفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م تغطي كامل المديونية المستحقة للشركة على أن يتم السداد على فترة ١٠ سنوات وسيتم عكس المخصص بالتدريج تبعاً للتحصيل الجزئي.

بالنسبة للرصيد المتبقي الذي يزيد عمره عن ١٥٠ يوماً والبالغ ٣٢,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ووفقاً لنموذج الخسائر الائتمانية المتوقعة، لدى المجموعة مخصص إضافي للخسائر الائتمانية المتوقعة بقيمة ١٨,٥ مليون ريال سعودي بالإضافة إلى الضمانات البنكية والمدفوعات المقدمة (نقداً). والسندات لأمر كافية لتغطية الرصيد المتبقي.

٦-٨-١-٥ المخزون

يوضح الجدول أدناه المخزون كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-٣٧): المخزون كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

ألف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر			كما في ٣٠ سبتمبر
	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٢م مراجعة	٢٠٢٣م غير مراجعة
قطع غيار	١,٦٦٧	-	-	-
مواد تنظيف وضيافة	٧٦	-	-	-
أخرى	٥٥٧	-	-	-
المجموع	٢,٣٠٠	-	-	-

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة غير المراجعة للمجموعة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

يتم تسجيل المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق، أيهما أقل، ويتم تحديد التكلفة باستخدام طريقة المتوسط المرجح. يتكون المخزون من قطع الغيار ومواد التنظيف والضيافة وغيرها.

بلغ المخزون ٢,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م. تم تحويل الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى الشركة القابضة.

٦-١-٨-١ المصاريف المدفوعة مقدماً والأرصدة المدينة الأخرى

يوضح الجدول أدناه المصاريف المدفوعة مقدماً والأرصدة المدينة الأخرى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-١): المصاريف المدفوعة مقدماً والأرصدة المدينة الأخرى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

ألف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر				كما في ٣٠ سبتمبر
	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٢م مراجعة	٢٠٢٣م غير مراجعة	
أتعاب استقدام	٣٩,٠٩٢	٧٤,٦٠٧	١١٤,٣٩٤	٥٧,٧٢٩	
رسوم إقامات وتصاريح عمل	١٦٥,٧٦١	١٥٠,٨٧٣	٧١,١٨٠	٤٨,٢١٧	
دفعات مقدمة إلى موردين	١٢,٣٥٥	١٤,٩٨٨	٢٢,٤٣٠	٢٨,٥٨٤	
تأمين وفحص طبي	١٢,٤١٢	١٣,٨٠٣	١٤,١٥٨	١٨,٨٥٨	
مزايا موظفين مدفوعة مقدماً	١٢,٣٩٠	٧,٠٠٤	٥,٨٣٢	٦,٨٢٢	
مصاريف مدفوعة مقدماً	-	-	٣,٢١٠	٤,١٨٣	
إيرادات مرابحات إسلامية مستحقة	٤٣٣	٤٧٤	١,١٤٦	٩,١٣٩	
خطابات ضمان بنكية	٢,٤٣١	١,٩١١	٢٤٥	-	
تأمين على الممتلكات	٨٦٠	٧١٦	-	-	
أخرى	١,١٨٨	١,٧٦٣	١,٨٥٧	١,٩٩٥	
المجموع	٢٤٦,٩٢٢	٢٦٦,١٣٩	٢٣٤,٤٥٣	١٧٥,٥٢٧	

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة غير المراجعة للمجموعة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

أ- أتعاب الاستقدام

تتعلق أتعاب الاستقدام بإجمالي الرسوم التي تدفعها المجموعة لمكاتب الاستقدام لتوفير العمالة اللازمة. ويمثل هذا البند الرصيد غير المُستهلك لأتعاب استقدام العمالة الوافدة، حيث تُسدد الشركة هذا المبلغ مُقدماً لوكالات ومكاتب الاستقدام في الخارج لتوفير العمالة، تُستهلك قيمة الاستقدام المدفوعة مُقدماً لكل عامل واحد خلال فترة التعاقد مع العامل، وهو ما يستمر على مدى ٢٤ شهراً.

ارتفعت أتعاب الاستقدام المدفوعة من ٣٩,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٧٤,٦ مليون ريال سعودي و١١٤,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م على التوالي، وذلك تماشياً مع الزيادة في التعيينات الجديدة من ٥,١٧٩ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١٥,٥٩١ و١٦,١٥٥ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، على التوالي.

ثم انخفضت أتعاب الاستقدام إلى ٥٧,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م تماشياً مع انخفاض التوظيف الجديد من ١٦,١٥٥ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٧,٩٠٦ في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

ب- رسوم إقامات وتصاريح عمل

تشمل رسوم التصاريح وإقامات العمل رسوم تصريح الإقامة والعمل السنوية والتي يتم إطفائها على مدى ١٢ شهراً (فترة صلاحية التصريح). تبلغ رسوم الإقامة وتصريح العمل ٧٥٠ ريال سعودي سنوياً لكل عامل لشريحة الأفراد (٦٥٠ ريالاً سعودياً لتصريح الإقامة و١٠٠ ريال سعودي لبطاقة هوية العمل)، بينما تبلغ رسوم العاملين في قطاع الأعمال ١٠,٣٥٠ ريال سعودي (حوالي ريال سعودي). ٩,٦٠٠ ريال سعودي لتصريح العمل، ٦٥٠ ريال سعودي لتصريح الإقامة، ١٠٠ ريال لبطاقة هوية العمل).

انخفضت رسوم الإقامة وتراخيص العمل من ١٦٥,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١٥٠,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، وذلك تماشياً مع انخفاض متوسط القوى العاملة من ٤٠,٨٦٦ عامل في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٣٤,٢٣٠ عامل في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

كما انخفضت رسوم الإقامة وتراخيص العمل بشكل أكبر إلى ٧١,٢ مليون ريال سعودي و ٤٨,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م على التوالي، وذلك بعد القرار الذي أصدره مجلس الوزراء السعودي بالسماح بدفع رسوم تصريح العمل بشكل ربع سنوي بدلاً من السنوي.

ج- الدفعات المقدمة للموردين

تتعلق الدفعات المقدمة للموردين بشكل أساسي بالرسوم المدفوعة مقدماً من قبل المجموعة لوكالات التوظيف لتزويدها بالعمال. تعمل المجموعة فيما يزيد عن ٤٠ دولة حول العالم وتعمل مع حوالي ١٥٠ وكيلًا. وترتبط هذه المدفوعات المسبقة عادةً بالعمال القادمين من بلدان مختلفة، بما في ذلك إندونيسيا والهند وباكستان وأوغندا والفلبين، وبنغلاديش، وإثيوبيا وسريلانكا. وعادةً ما يتم دفع رسوم الاستقدام البالغة ١٠٪ مقدماً، ويتم تسوية نسبة ٩٠٪ المتبقية بمجرد وصول العامل إلى المملكة.

ارتفعت الدفعات المقدمة للموردين من ١٢,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١٥,٠ مليون ريال سعودي ثم إلى ٢٢,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م على التوالي، وذلك تماشيًا مع الزيادة في التوظيف الجديد من ٥,١٧٩ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١٥,٥٩١ و ١٦,١٥٥ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، على التوالي.

ثم ارتفعت الدفعات المقدمة للموردين إلى ٢٨,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م نتيجة توجه الشركة لزيادة أعداد الاستخدام لرفع أعداد العمالة.

د- التأمين والفحص الطبي

يشمل التأمين والفحص الطبي التأمين المدفوع مقدماً الخاص بالموظفين والعمال.

ارتفع مبلغ التأمين والفحص الطبي من ١٢,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١٣,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، مدفوعاً بزيادة أقساط التأمين لبعض فئات الموظفين بناءً على فئات التأمين الخاصة بهم، والتي قابلها جزئيًا انخفاض في متوسط القوى العاملة من ٤٠,٨٦٦ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٣٤,٢٣٠ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

كما ارتفع مبلغ التأمين والفحص الطبي إلى ١٤,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، وذلك تماشيًا مع الزيادة في متوسط القوى العاملة من ٣٤,٢٣٠ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٣٧,٢٨٠ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

ثم ارتفع الرصيد إلى ١٨,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، وهو ما يمثل التأمين المدفوع مقدماً غير المستهلك كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م. ومن الجدير بالذكر أن المجموعة تقوم عادة بتجديد وثائق التأمين الخاصة بها في شهر يوليو من كل عام.

هـ- مزايا الموظفين المدفوعة مقدماً

تتكون مزايا الموظفين المدفوعة مقدماً مما يلي:

- سلف القوى العاملة، حيث يحصل كل عامل على رصيد قدره ١٠٠-٢٥٠ ريال سعودي عند وصوله إلى المملكة. ويُسدّد هذا الرصيد على فترة شهرين.
- سلف الموظفين الممنوحة بشكل رئيسي لموظفي المكتب الرئيسي.
- بدل السكن المدفوع مسبقاً

يعود ارتفاع رصيد الموظفين المدفوع مسبقاً غير المستهلك كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى الإجراءات التي اتخذتها المجموعة لوقف إطفاء هذا الرصيد خلال جائحة كوفيد-١٩ لتوفير التكاليف. ثم انخفض الرصيد خلال السنتين الماليتين المنتهيتين كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م إلى مقداره الطبيعي. ثم ارتفعت مزايا الموظفين المدفوعة مقدماً إلى ٦,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، وذلك بعد زيادة سلف بدلات السكن للموظفين.

و- المصاريف المدفوعة مقدماً

تبلغ المصاريف المدفوعة مقدماً ٤,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، وتمثل بشكل رئيسي الإيجار المدفوع مقدماً على عقود إيجار قصيرة الأجل خارج نطاق «المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٦ - عقود الإيجار».

ز- إيرادات المراجعة الإسلامية المستحقة

تمثل إيرادات المراجعات الإسلامية المستحقة الدخل الذي اكتسبته المجموعة من ودائع المراجعة الإسلامية، ولكن لم يتم استلامه نقدًا في نهاية كل سنة مالية.

ارتفعت إيرادات المراجعات الإسلامية المستحقة من ٠,٤ مليون ريال سعودي و ٠,٥ مليون ريال سعودي و ١,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م على التوالي، إلى ٩,١ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م مدفوعة بزيادة استثمارات المراجعة من ١٨٥,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٢٨٥,٠ مليون ريال سعودي في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، بالإضافة إلى زيادة عوائد المراجعة من ٢٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ما يزيد عن ٤٪ في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

ح- خطابات الضمان البنكية

تمثل خطابات الضمان البنكية الخطابات المقدمة من المجموعة إلى بعض الجهات الحكومية ضمن متطلبات بعض العطاءات أو التراخيص.

انخفضت خطابات الضمان البنكية من ٢,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١,٩ مليون ريال سعودي و ٠,٢ مليون ريال سعودي ولا شيء كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م على التوالي بحسب نتائج ترسية أو انتهاء بعض العطاءات.

ط- التأمين على الممتلكات

يشمل التأمين على الممتلكات التأمين المدفوع مسبقًا فيما يتعلق بالتأمين على المركبات.

انخفض التأمين على الممتلكات من ٠,٩ مليون ريال سعودي و ٠,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م على التوالي، إلى صفر كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، حيث أُعيد تصنيف الرصيد البالغ ١,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م تحت بند التأمين والفحص الطبي.

وقد كان الرصيد صفر كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، علمًا بأن وثيقة التأمين يتم تجديدها بداية من شهر أكتوبر من كل عام.

ي- أخرى

يشمل هذا البند بشكل رئيسي زي العمال وبدلات السكن المدفوعة مقدمًا.

ارتفعت بند أخرى من ١,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١,٨ مليون ريال سعودي و ١,٩ مليون ريال سعودي، و ٢,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م على التوالي، ويتعلق ذلك بشكل رئيسي بزيادة بدلات السكن المدفوعة مسبقًا.

٦-٨-١-٧ الرصيد المطلوب من جهات ذات علاقة

يوضح الجدول أدناه الرصيد المطلوب من جهات ذات علاقة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-٣٩): الرصيد المطلوب من جهات ذات علاقة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

ألف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر			كما في ٣٠ سبتمبر
	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٢م مراجعة	٢٠٢٣م غير مراجعة
الشركة السعودية لإدارة المرافق	-	٢٢,٩٧٦	٥,٧٥٥	٨,٩٩٣
شركة إسناد لخدمات تنظيف المباني والمساكن- «الموحدة»	-	-	٥,٠٥٢	٦,٩٠٩
الشركة السعودية للخدمات الطبية	-	-	٥,٠٥٠	١,٦٣١
شركة أريب للموارد البشرية	-	-	١,٠٣٦	١,٤٠٩
شركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة	-	١,٠٩٦	-	-
مجموع المبالغ المطلوبة من جهات ذات علاقة	-	٢٤,٠٧٢	١٦,٨٩٣	١٨,٩٤٢

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة غير المراجعة للمجموعة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

أ- الشركة السعودية لإدارة المرافق

ارتفعت المبالغ المستحقة على الشركة السعودية لإدارة المرافق (شركة تابعة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م وشركة زميلة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م وفي فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م) من لا شيء كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٢٣,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، قبل أن يتذبذب بين ٥,٨ مليون ريال سعودي و ٩,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، على التوالي. تمثل هذه الأرصدة في مجملها المصاريف المدفوعة من قبل المجموعة نيابة عن الطرف ذي العلاقة، بالإضافة إلى الذمم المدينة الجديدة الناتجة عن الإيرادات المتحققة من الشركة المذكورة أعلاه مقابل خدمات التشغيل والصيانة.

ب- شركة إسناد لخدمات تنظيف المباني والمساحات

ارتفعت المبالغ المستحقة على شركة إسناد لخدمات تنظيف المباني والمساحات (شركة تابعة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م وشركة زميلة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م وفي فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م) من لا شيء كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م إلى ٥,١ مليون ريال سعودي و ٦,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، على التوالي، وتمثل النفقات المدفوعة من قبل المجموعة نيابة عن الطرف ذو العلاقة. تتضمن هذه النفقات مصاريف التسويق بشكل رئيسي.

ج- الشركة السعودية للخدمات الطبية

ارتفعت المبالغ المستحقة على الشركة السعودية للخدمات الطبية (شركة تابعة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م وشركة زميلة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م وفي فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م) من لا شيء كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م إلى ٥,١ مليون ريال سعودي و ١,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، على التوالي، وتمثل هذه الأرصدة في مجملها النفقات المدفوعة من قبل المجموعة نيابة عن الطرف ذو العلاقة، إلى جانب المستحقات الناشئة عن الإيرادات المحققة من الشركة المذكورة أعلاه للخدمات الطبية.

د- شركة أريب للموارد البشرية

ارتفعت المبالغ المستحقة على شركة أريب للموارد البشرية (شركة تابعة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م وشركة زميلة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م وفي فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م) من لا شيء كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م إلى ١,٠ مليون ريال سعودي و ١,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، على التوالي، وتمثل في مجملها قيمة استثمار شركة أريب المحول إلى الشركة القابضة.

هـ- شركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة

ارتفعت المبالغ المستحقة على شركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة (شركة تابعة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢٢م وفي فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، وشركة زميلة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م) من صفر كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، وتمثل رأس مال الطرف ذو العلاقة المدفوع من قبل المجموعة نيابة عن شركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة.

٨-١-٨-٦ التآشيرات المستخدمة - الجزء المتداول

يوضح الجدول أدناه الحركة في التآشيرات المستخدمة - الجزء المتداول كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-٤٠): الحركة في التآشيرات المستخدمة - الجزء المتداول كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

الف ريال سعودي	كما في ديسمبر			كما في ٣٠ سبتمبر
	٢٠٢٠م	٢٠٢١م	٢٠٢٢م	٢٠٢٣م
الرصيد في بداية السنة/ الفترة	٤٠,٣١٧	١٧,٢٢٣	٢٦,٤٤٥	٢٦,٩٢٠
تآشيرات مستخدمة محوّل خلال السنة/ الفترة	١٠,٢٣٢	٢٩,٨٩٢	٣٢,٣٠٤	١٥,٧٩٤
إطفاء خلال السنة/ الفترة	(٣٣,١٤٥)	(٢٠,٠٩٩)	(٣٠,٩٥١)	(٢١,٢٧٢)
محمل على دائنين تجاريين	(١٨١)	(٥٧١)	(٨٧٩)	(١,٣٠٨)
الرصيد في نهاية السنة/ الفترة	١٧,٢٢٣	٢٦,٤٤٥	٢٦,٩٢٠	٢٠,١٣٤
ناقصاً: تآشيرات مستخدمة - الجزء غير المتداول	(١١,٨٢٢)	(٨,٦٣٧)	(٥,٨٦٤)	(٥,٥٨٨)
تآشيرات مستخدمة - الجزء المتداول	٥,٤٠١	١٧,٨٠٨	٢١,٠٥٥	١٤,٥٤٦

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة غير المراجعة للمجموعة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

تتعلق التآشيرات المستخدمة بتآشيرات العمل الصادرة للعمال الوافدين الذين عينتهم المجموعة والتي تسمح لهم بالدخول إلى المملكة. التآشيرات المتاحة هي التآشيرات التي تم إصدارها من الوزارة للشركة ولم يتم تخصيصها أو استخدامها لأي وافد محدد. وتعتبر التآشيرات المستخدمة هي تلك التي تم تخصيصها واستقدام وافد جديد وصل بالفعل إلى المملكة، حيث يتم استهلاك قيمتها على فترة تعاقد الوافد مع الشركة (٢٤ شهراً)، مما يجعلها تظل كرصيد ضمن التآشيرات المستخدمة حتى استهلاكها بالكامل خلال فترة الـ ٢٤ شهراً.

تمثل التآشيرات المستخدمة قيمة التآشيرات المدفوعة لوزارة الموارد البشرية والتنمية والتي لم يتم استخدامها حتى تاريخ قائمة المركز المالي. يتم تحويل مبالغ التآشيرات المتاحة إلى تآشيرات مستخدمة عند وصول العمالة الأجنبية إلى أراضي المملكة. تكون التآشيرات صالحة لمدة عامين ويتم إطفائها كتكلفة في بيان الربح أو الخسارة الموحد باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى فترة عقد العامل البالغة عامين. يتم تسجيل الجزء المتداول المتعلق بالعام التالي كتآشيرات في الجزء المتداول للاستخدام ضمن الموجودات المتداولة.

يوضح الجدول التالي الجزء المتداول وغير المتداول من التآشيرات المستخدمة والتآشيرات المتاحة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

الجدول (٦-٤١): الجزء المتداول والجزء غير المتداول من التآشيرات المستخدمة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

الف ريال سعودي	كما في ديسمبر			كما في ٣٠ سبتمبر
	٢٠٢٠م	٢٠٢١م	٢٠٢٢م	٢٠٢٣م
تآشيرات مستخدمة - الجزء المتداول	٥,٤٠١	١٧,٨٠٨	٢١,٠٥٥	١٤,٥٤٦
تآشيرات مستخدمة - الجزء غير المتداول	١١,٨٢٢	٨,٦٣٧	٥,٨٦٤	٥,٥٨٨
تآشيرات متاحة	٢٧,٨٠٨	٢٧,٧٧٦	٣٥,٥٦١	٣٧,٢٢٧
تآشيرات مستخدمة وتآشيرات متاحة في نهاية السنة	٤٥,٠٣١	٥٤,٢٢١	٦٦,٤٨٠	٥٧,٣٦١

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة غير المراجعة للمجموعة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

ارتفع إجمالي التآشيرات المستخدمة والتآشيرات المتاحة من ٤٥,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٥٤,٢ مليون ريال سعودي و٦٢,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م على التوالي، وذلك بسبب زيادة عدد التآشيرات المشتراة من ٨,٢٧٧ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١٧,٧٠٠ و٣٣,٩٣٠ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م على التوالي، نتيجة لتخفيف قيود السفر من قبل الحكومة والتعافي الاقتصادي المتوقع في أعقاب جائحة (كوفيد-١٩).

وانخفض الرصيد بشكل طفيف إلى ٥٧,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ بسبب انخفاض عدد التأشيرات المشتراة من ٢٣,٩٣٠ في السنة المالية المنتهية في ٢١ ديسمبر ٢٠٢٢ إلى ١١,٥٦٣ في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣.

١-٨-٩ التأشيرات المتاحة

يوضح الجدول أدناه الحركة في التأشيرات المتاحة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ و ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣:

الجدول (٦-٤٢): الحركة في التأشيرات المتاحة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ و ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣

ألف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر			كما في ٣٠ سبتمبر
	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٢م مراجعة	٢٠٢٣م غير مراجعة
في بداية السنة/ الفترة	٢٤,٣٣٨	٢٧,٨٠٨	٢٧,٧٧٦	٣٥,٥٦١
تأشيرات مشتراة خلال السنة/ الفترة، بالصافي	١٣,٧٠٢	٢٩,٨٦٠	٤٠,٠٨٩	١٧,٤٦٠
محوّل إلى تأشيرات مستخدمة	(١٠,٢٣٢)	(٢٩,٨٩٢)	(٣٢,٣٠٤)	(١٥,٧٩٤)
تأشيرات متاحة في نهاية السنة/ الفترة	٢٧,٨٠٨	٢٧,٧٧٦	٣٥,٥٦١	٣٧,٢٢٧

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ و ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ والقوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة غير المراجعة للمجموعة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣.

تمثل التأشيرات المتاحة قيمة التأشيرات المدفوعة إلى وزارة الموارد البشرية والتنمية التي لم يتم استخدامها كما في تاريخ قائمة المركز المالي.

تمثل التأشيرات المتاحة في نهاية السنة/ الفترة قيمة التأشيرات المدفوعة إلى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية التي لم يتم استخدامها كما في تاريخ قائمة المركز المالي. يتم تحويل مبالغ التأشيرات المتاحة إلى بند التأشيرات المستخدمة عند وصول العمالة الوافدة إلى أرض المملكة.

ارتفعت قيمة التأشيرات المتاحة من ٢٧,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ و ٢٠٢١ إلى ٣٥,٦ مليون ريال سعودي و ٣٧,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣، على التوالي.

١-٨-٢ الموجودات غير المتداولة

يوضح الجدول أدناه الموجودات غير المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ و ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣:

الجدول (٦-٤٣): الموجودات غير المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ و ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣

ألف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر			كما في ٣٠ سبتمبر
	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٢م مراجعة	٢٠٢٣م غير مراجعة
ودائع مربحة لأجل - الجزء غير المتداول	١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠
تأشيرات مستخدمة - الجزء غير المتداول	١١,٨٢٢	٨,٦٣٧	٥,٨٦٤	٥,٥٨٨
موجودات حق الاستخدام	٣٤,٦٧٩	٤٠,١٨٥	٣٠,٧٣٠	٢٥,٦٤٧
عقارات استثمارية	٢٦,٩٠٦	-	-	-
مشاريع تحت التنفيذ	٤٤,٣٤٠	١٥,٠١٤	٣٤,٥٩٥	٣٩,٨٦٥
ممتلكات ومعدات	٢٢٦,٣٠٣	١٥١,٨٥٠	١٤١,٦٥٥	١٣٨,١٧٢
مدفوعات مقدمة للاستثمارات طويلة الأجل	-	-	٣,١٥٠	٦,٩٠٠
مجموع الموجودات غير المتداولة	٣٥٤,٠٤٩	٢٢٥,٦٨٥	٢٢٥,٩٩٥	٢٢٦,١٧٣

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ و ٢٠٢١ و ٢٠٢٢ والقوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة غير المراجعة للمجموعة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣.

بلغت الموجودات غير المتداولة ٣٥٤,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ وتتكون بشكل رئيسي من (١) ممتلكات ومعدات (٢٦٦,٣) مليون ريال سعودي) وتتعلق بشكل أساسي بـ ٤ قطع أراضي في الرياض، والمركبات المستخدمة في راحة الساعة، والمباني السكنية، (٢) مشروع تحت التنفيذ (٤٤,٣) مليون ريال سعودي) يتعلق بشكل رئيسي بمبنى المكتب الرئيسي ومشروع المجمّع السكني، (٣) موجودات حق الاستخدام (٣٤,٧) مليون ريال سعودي) المتعلقة بالمباني التابعة للفروع وإسكانات العمالة والمكتب الرئيسي و(٤) عقار استثماري (٢٦,٩) مليون ريال سعودي) يتعلق بأرض تجارية (غرناطة) مملوكة للشركة لغرض الاستثمار في المملكة، (٥) تأشيرات مستخدمة - غير متداولة (١١,٨) مليون ريال سعودي، و(٦) (ودائع مربحة لأجل - غير متداولة (١٠) مليون ريال سعودي).

انخفضت الموجودات غير المتداولة إلى ٢٢٥,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ نتيجة لانخفاض الممتلكات والمعدات بمبلغ ٧٤,٥ مليون ريال سعودي، والمشاريع تحت التنفيذ بمبلغ ٢٩,٣ مليون ريال سعودي، والعقارات الاستثمارية بمبلغ ٢٦,٩ مليون ريال سعودي. والتأشيرات المستخدمة - غير المتداولة بقيمة ٣,٢ مليون ريال سعودي. وقد قابل هذا الانخفاض جزئياً زيادة في موجودات حق الاستخدام بقيمة ٥,٥ مليون ريال سعودي.

ارتفعت الموجودات غير المتداولة إلى ٢٢٦,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى زيادة المشاريع قيد التنفيذ بمبلغ ١٩,٦ مليون ريال سعودي والمدفوعات المقدمة للاستثمارات طويلة الأجل بمبلغ ٣,٢ مليون ريال سعودي، قابلها جزئياً الانخفاض في الممتلكات والمعدات بقيمة ١٠,٢ مليون ريال سعودي، وموجودات حق الاستخدام بقيمة ٩,٥ مليون ريال سعودي، والتأشيرات المستخدمة - غير المتداولة بقيمة ٢,٨ مليون ريال سعودي.

ثم ارتفعت الموجودات غير المتداولة بشكل طفيف إلى ٢٢٦,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣، ويرجع ذلك أساساً إلى زيادة المشاريع قيد التنفيذ بمبلغ ٥,٣ مليون ريال سعودي والمدفوعات المقدمة للاستثمارات طويلة الأجل بمبلغ ٣,٨ مليون ريال سعودي، يقابلها جزئياً انخفاض موجودات حق الاستخدام بقيمة ٥,١ مليون ريال سعودي، والممتلكات والمعدات بقيمة ٣,٥ مليون ريال سعودي، والتأشيرات المستخدمة بقيمة ٠,٣ مليون ريال سعودي.

لمزيد من التفاصيل يرجى مراجعة القسم أدناه.

١-٢-٨-١ وداائع مرباحة لأجل - الجزء غير المتداول

يوضح الجدول التالي وداائع مرباحة لأجل - الجزء غير المتداول كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠، و٢٠٢١ و٢٠٢٢ و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣:

الجدول (٦-٤٤): وداائع مرباحة لأجل - الجزء غير المتداول كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠، و٢٠٢١ و٢٠٢٢ و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣

ألف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر			كما في ٣٠ سبتمبر
	٢٠٢٠م	٢٠٢١م	٢٠٢٢م	٢٠٢٣م
ألف ريال سعودي	مراجعة	مراجعة	مراجعة	غير مراجعة
١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠

ودائع مرباحة لأجل - الجزء غير المتداول

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ و٢٠٢١ و٢٠٢٢ والقوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة غير المراجعة للمجموعة للفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣.

بلغت وداائع المرباحة لأجل - غير المتداولة ١٠,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ و٢٠٢١ و٢٠٢٢، وفي ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣، وتمثل هذه الوديعة ضماناً لترخيص المجموعة الصادر من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

١-٢-٨-٢ التأشيرات المستخدمة - الجزء غير المتداول

يوضح الجدول التالي التأشيرات المستخدمة - الجزء غير المتداول كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠، و٢٠٢١ و٢٠٢٢ و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣:

الجدول (٦-٤٥): التأشيرات المستخدمة - الجزء غير المتداول كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠، و٢٠٢١ و٢٠٢٢ و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣

ألف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر			كما في ٣٠ سبتمبر
	٢٠٢٠م	٢٠٢١م	٢٠٢٢م	٢٠٢٣م
ألف ريال سعودي	مراجعة	مراجعة	مراجعة	غير مراجعة
٤٠,٣١٧	١٧,٢٢٣	٢٦,٤٤٥	٢٦,٩٢٠	٢٦,٩٢٠
الرصيد في بداية السنة/ الفترة	١٠,٢٣٢	٢٩,٨٩٢	٣٢,٣٠٤	١٥,٧٩٤
التأشيرات المستخدمة والمحوّلة خلال السنة/ الفترة	(٣٣,١٤٥)	(٢٠,٠٩٩)	(٣٠,٩٥١)	(٢١,٢٧٢)
الإطفاء خلال السنة/ الفترة	(١٨١)	(٥٧١)	(٨٧٩)	(١,٣٠٨)
محملة على دائتين تجاريين				

ألف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر			كما في ٣٠ سبتمبر
	مراجعة ٢٠٢٠م	مراجعة ٢٠٢١م	مراجعة ٢٠٢٢م	غير مراجعة ٢٠٢٣م
الرصيد في نهاية السنة/ الفترة	١٧,٢٢٣	٢٦,٤٤٥	٢٦,٩٢٠	٢٠,١٣٤
ناقصاً: التأشيرات المستخدمة - الجزء غير المتداول	(٥,٤٠١)	(١٧,٨٠٨)	(٢١,٠٥٥)	(١٤,٥٤٦)
التأشيرات المستخدمة - الجزء غير المتداول	١١,٨٢٢	٨,٦٣٧	٥,٨٦٤	٥,٥٨٨

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة غير المراجعة للمجموعة للفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

تتعلق التأشيرات المستخدمة بتأشيرات العمل الصادرة للعمال الوافدين الذين عينتهم المجموعة والتي تسمح لهم بالدخول إلى المملكة. تمثل التأشيرات المتاحة قيمة التأشيرات المدفوعة لوزارة الموارد البشرية والتنمية والتي لم يتم استخدامها حتى تاريخ قائمة المركز المالي. يتم تحويل مبالغ التأشيرات المتاحة إلى تأشيرات مستخدمة عند وصول العمالة الوافدة إلى أراضي المملكة. تكون التأشيرات صالحة لمدة عامين ويتم إطفائها كتكلفة في بيان الربح أو الخسارة الموحد باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى فترة عقد العامل البالغة عامين. يتم تسجيل الجزء المتداول المتعلق بالعام التالي كتأشيرات في الجزء المتداول للاستخدام ضمن الموجودات المتداولة.

٦-٢-٣ موجودات حق الاستخدام

يوضح الجدول التالي موجودات حق الاستخدام كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-٤١): موجودات حق الاستخدام كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

ألف ريال سعودي	موجودات حق الاستخدام
كما في ١ يناير ٢٠٢٠م	٤٤,٧١٢
إضافات خلال السنة	١٤,٤٤٣
استبعادات خلال السنة	(٥,٨٤٨)
الاستهلاك خلال السنة	(١٨,٦٢٨)
صافي القيمة الدفترية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م	٣٤,٦٧٩
إضافات خلال السنة	٢٧,٥٥١
استبعادات خلال السنة	(٢,٧١٧)
المحول إلى الشركة القابضة	(٥,٢٤٣)
الاستهلاك خلال السنة	(١٤,٠٨٥)
صافي القيمة الدفترية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م	٤٠,١٨٥
إضافات خلال السنة	٨,٢٩٦
استبعادات خلال السنة	(٢,٩٢٤)
المحول إلى الشركة القابضة	(١,٨٧٤)
الاستهلاك خلال السنة	(١٢,٩٥٣)
صافي القيمة الدفترية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	٣٠,٧٣٠
إضافات خلال الفترة	٦,٣١٠
استبعادات خلال الفترة	(١,٦١٢)
المحول إلى الشركة القابضة	-
الاستهلاك خلال الفترة	(٩,٧٨٢)
صافي القيمة الدفترية كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م	٢٥,٦٤٧

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م ومعلومات الإدارة عن الفترة المالية لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

تتعلق موجودات حق الاستخدام بحق استخدام عقود الإيجار التشغيلية وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٦. بلغت موجودات حق الاستخدام ٣٤,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، وتتعلق بـ (١) مكاتب رئيسية إقليمية في الرياض وجدة والدمام، (٢) ٢١ فروع راحة الساعة وراحة مقيمة، و(٣) ٥١ مركز توزيع لأعمال راحة الساعة.

ارتفعت موجودات حق الاستخدام إلى ٤٠,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بسبب إضافات بقيمة ٢٧,٦ مليون ريال سعودي فيما يتعلق بخمسة وعشرين مركز توزيع أعمال راحة الساعة على النحو التالي (استبدال: ثلاثة مراكز توزيع، توسعة/إنشاء: تسعة مراكز توزيع، وتجديد: ثلاثة عشر مركز توزيع). قابل هذه الإضافات جزئياً (١) مصاريف استهلاك خلال العام بمبلغ ١٤,١ مليون ريال سعودي، (٢) تحويلات إلى الشركة القابضة بمبلغ ٥,٢ مليون ريال سعودي تتعلق بشركة مرافق السعودية والشركة الطبية السعودية كجزء من إعادة هيكلة المجموعة خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، تم إجراء (٣) استبعادات بقيمة ٢,٧ مليون ريال سعودي تتعلق بثمانية مراكز توزيع (واحد في القصيم، وواحد في الرياض، وواحد في الخبر، وواحد في الباحة، وواحد في مكة، وواحد في الخبر، واثنان في ينبع).

انخفضت موجودات حق الاستخدام لاحقاً إلى ٣٠,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م بسبب (١) رسوم الاستهلاك خلال العام بمبلغ ١٣,٠ مليون ريال سعودي، (٢) استبعادات بمبلغ ٢,٩ مليون ريال سعودي فيما يتعلق بثلاثة فروع في الطائف (استبدال)، ونبع والقصيم، و(٣) تحويلات إلى الشركة القابضة بمبلغ ١,٩ مليون ريال سعودي تتعلق بشركة إسناد لخدمات تنظيف المباني والمسكن كجزء من إعادة هيكلة المجموعة خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م. وقد قابل ذلك جزئياً إضافات خلال العام بلغت ٨,٣ مليون ريال سعودي فيما يتعلق بفرعين في مكة والطائف ومكتب تشغيل واحد في الجبيل وثمانية مراكز توزيع-قطاع راحة الساعة (توسعة أو إنشاء ستة مراكز توزيع جديدة وتجديد مركزي توزيع).

ثم انخفضت موجودات حق الاستخدام إلى ٢٥,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م بسبب (١) رسوم الاستهلاك خلال الفترة بمبلغ ٩,٨ مليون ريال سعودي، (٢) استبعادات بقيمة ١,٦ مليون ريال سعودي فيما يتعلق بفرع واحد في المدينة المنورة (استبدال)، وأربعة مراكز توزيع (واحد في الرياض، وواحد في بريدة، وواحد في القوية، وواحد في ينبع). وقد قابل ذلك جزئياً إضافات خلال الفترة بلغت ٦,٣ مليون ريال سعودي فيما يتعلق بثلاثة فروع جديدة في الدمام وجدة والرياض، وفرع واحد في المدينة المنورة (استبدال)، وسبعة مراكز توزيع جديدة (ثلاثة في جدة، وواحد في حفر الباطن وواحدة بالباحة واثنان بالرياض).

١-٨-٢-٤ العقارات الاستثمارية

يوضح الجدول التالي العقارات الاستثمارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-٤٧): العقارات الاستثمارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

ألف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر			كما في ٣٠ سبتمبر
	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٢م مراجعة	٢٠٢٣م غير مراجعة
الرصيد في نهاية السنة/ الفترة	٢٦,٩٠٦	٢٦,٩٠٦	-	-
المحول إلى الشركة القابضة	-	(٢٦,٩٠٦)	-	-
الرصيد في نهاية السنة/ الفترة	٢٦,٩٠٦	-	-	-

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة غير المراجعة للمجموعة للفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

بلغت قيمة العقارات الاستثمارية ٢٦,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م وتتعلق بأرض تجارية (غرناطة) مملوكة للشركة لغرض الاستثمار في المملكة.

انخفضت العقارات الاستثمارية إلى صفر كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بعد نقل ملكية الأرض إلى الشركة القابضة كجزء من إعادة هيكلة المجموعة.

١-٨-٢-٥ مشاريع تحت التنفيذ

يوضح الجدول التالي المشاريع تحت التنفيذ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م:

الجدول (٦-٤٨): المشاريع تحت التنفيذ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م

ألف ريال سعودي	مشروع المجمع السكني	برامج إلكترونية	تحسينات على مباني مستأجرة	مبنى الإدارة العامة	أخرى	المجموع
كما في ١ يناير ٢٠٢٠م	٤١,١٥٣	٢٠٠	١,٠٩٧	٨,٦٨٧	-	٥١,١٣٧
إضافات خلال السنة	٢٠,٧٦٨	٢,٦٢١	١,٧٤٦	١٩,٩٨٩	٥٦٦	٤٥,٦٨٩
المحول إلى الممتلكات والمعدات	(٥١,٢٨١)	-	(١,٢٠٥)	-	-	(٥٢,٤٨٦)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م	١٠,٦٤٠	٢,٨٢١	١,٦٣٨	٢٨,٦٧٥	٥٦٦	٤٤,٣٤٠
إضافات خلال السنة	٣,٦٤٣	٥٢٣	-	-	-	٤,١٦٦
المحول إلى الممتلكات والمعدات	-	(٢,٦٢١)	(١,٦٣٠)	-	-	(٤,٢٥١)
المحول إلى الشركة القابضة	-	-	-	(٢٨,٦٧٥)	(٥٦٦)	(٢٩,٢٤١)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م	١٤,٢٨٣	٧٢٣	٧	-	-	١٥,٠١٤
إضافات خلال السنة	١٣,٣٩٢	٦,١٩٠	-	-	-	١٩,٥٨٢
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	٢٧,٦٧٥	٦,٩١٣	٧	-	-	٣٤,٥٩٥
إضافات خلال الفترة	٤,٠٧٥	٩٩٥	-	-	٢٠٠	٥,٢٧٠
كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م	٣١,٧٥٠	٧,٩٠٨	٧	-	٢٠٠	٣٩,٨٦٥

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة غير المراجعة للمجموعة للفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م.

تتضمن البنود الأساسية للمشاريع تحت التنفيذ مشروع بناء المجمع السكني ومبنى الإدارة العامة؛ حيث يمثلان ما يقارب ٩٠٪ من إجمالي المشاريع تحت التنفيذ.

أ- مشروع المجمع السكني

يتعلق مشروع المجمع السكني بمرحلتين قيد الإنشاء على أرض تقع في الرياض وهي مملوكة للشركة.

تم الانتهاء من مشروع المجمع السكني (المرحلة الأولى) بتكلفة إجمالية تبلغ ٥١,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م. وتم تحويل هذا المشروع إلى الممتلكات والمعدات بالتفاصيل التالية: قيمة المبنى بلغت ٣٩,١ مليون ريال سعودي، وتضمنت الموجودات الأخرى مثل برامج وأجهزة الحاسب الآلي بقيمة ٦,١ مليون ريال سعودي، ومعدات تكييف مركزي بقيمة ٤,٢ مليون ريال سعودي، ومعدات كهربائية بقيمة ١,٨ مليون ريال سعودي.

بلغت قيمة مشروع المجمع السكني (المرحلة الثانية) بـ ١٠,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، التي لا تزال تحت الإنشاء والتنفيذ حتى ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م. شهد الرصيد الناتج عن هذا المشروع زيادة تدريجية إلى ١٤,٣ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، و٢٧,٧ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و٣١,٨ مليون ريال سعودي في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م، وذلك نتيجة الإضافات الإنشائية (توسعة) التي بلغت ٣,٦ مليون ريال سعودي و٤,١ مليون ريال سعودي و٤,١ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م على التوالي. ومن المتوقع الانتهاء من هذا المشروع في الربع الأول من السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤م، حيث سيتم بعد ذلك تحويله إلى الممتلكات والمعدات.

ب- البرامج الإلكترونية

بلغت قيمة البرامج الإلكترونية ٢,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م وتعلق بالتطبيقات والبرمجيات التي تم تطويرها من قبل فريق تقنية المعلومات الداخلي.

انخفضت البرامج الإلكترونية إلى ٠,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بسبب التحويلات إلى الممتلكات والمعدات خلال العام بمبلغ ٢,٦ مليون ريال سعودي فيما يتعلق بدمج ٤ أنظمة مع نظام تخطيط موارد المؤسسات الرئيسي («Dynamics 365 ERP»)، قابلتها جزئياً إضافات بمبلغ ٠,٥ مليون ريال سعودي. ثم ارتفعت قيمة البرامج الإلكترونية إلى ٦,٩ مليون ريال سعودي و ٧,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م على التوالي، نتيجة لإضافات بلغت ٦,٢ مليون ريال سعودي و ١,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، على التوالي، فيما يتعلق بأنظمة تخطيط موارد المؤسسات («Dynamics 365 ERP») التي يتم إنشاؤها بواسطة فريق تقنية المعلومات الداخلي ليتم دمجها مع نظام تخطيط موارد المؤسسات («Dynamics 365 ERP») الرئيسي بمجرد اكتماله.

ج- تحسينات على المباني المستأجرة

تعلق التحسينات على المباني المستأجرة بالتحسينات والتجديدات في مراكز التوزيع - راحة الساعة.

انخفضت التحسينات على المباني المستأجرة من ١,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٧ آلاف ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، نتيجة للتحويل إلى الممتلكات والمعدات بمبلغ ١,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

د- المقر الرئيسي للمجموعة

بلغت قيمة مبنى المقر الرئيسي للمجموعة ٢٨,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م ويمثل المقر الرئيسي للمجموعة قيد الإنشاء على أرض مملوكة للمجموعة وتقع في مدينة الرياض.

انخفضت قيمة مبنى المقر الرئيسي للمجموعة إلى صفر كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م نتيجة تحويل مبنى المقر الرئيسي للمجموعة إلى الشركة القابضة بمبلغ ٢٨,٧ مليون ريال سعودي كجزء من إعادة هيكلة المجموعة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

هـ- أخرى

بلغت المبالغ الأخرى ٠,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م وتعلق بمشاريع تقنية المعلومات. وانخفضت أخرى إلى صفر كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م نتيجة التحويلات إلى الشركة القابضة بمبلغ ٠,٦ مليون ريال سعودي كجزء من إعادة هيكلة المجموعة قبل أن ترتفع إلى ٠,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م فيما يتعلق بإضافة نظام سداد للمدفوعات للأعمال التجارية للعملاء.

١-٨-٢-١ الممتلكات والمعدات

يوضح الجدول التالي الممتلكات والمعدات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-٤٩): الممتلكات والمعدات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

ألف ريال سعودي	أرض	مباني	أجهزة تكييف مركزية	تحسينات على مباني مستأجرة	الأثاث والمفروشات	أجهزة وبرامج الحاسب الآلي (١)	الأجهزة الكهربائية واللوحات الإعلانية	السيارات	المجموع
التكلفة									
كما في ١ يناير ٢٠٢٠م	١١٥,٨١٩	-	-	١٥,٩٥٠	١٣,١٦٤	١٧,٤٦٦	١٢,٠٢٠	٧١,٨٩٥	٢٤٦,٣١٤
إضافات خلال السنة	-	-	-	١,٠٠٨	١,٢٢١	١,٤٩٤	١,٠٩٧	١٤,٨٧٤	١٩,٦٩٣
المحول إلى المشاريع تحت التنفيذ	-	٣٩,١٤٥	٤,١٧٣	١,٢٠٥	-	٦,١٤٤	١,٨١٨	-	٥٢,٤٨٦
الاستبعادات خلال العام	-	-	-	(٢,٢٥٩)	(١,٣٦١)	(٤٦)	(١,٢٤٨)	(١٠٩)	(٥,٠٢٢)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م	١١٥,٨١٩	٣٩,١٤٥	٤,١٧٣	١٥,٩٠٦	١٣,٠٢٤	٢٥,٠٥٨	١٣,٦٨٦	٨٦,٦٦٠	٣١٣,٤٧١

الف ريال سعودي	أرض	مباني	أجهزة تكيف مركزية	تحسينات على مباني مستأجرة	الأثاث والمفروشات	أجهزة وبرامج الحاسب الألي ^(١)	الأجهزة الكهربائية واللوحات الإعلانية	السيارات	المجموع
إضافات خلال السنة	-	-	-	٥٨٢	١,٢٧١	٢,٨٧٥	٧٧٨	١,١١٢	٦,٦١٨
المحول إلى المشاريع تحت التنفيذ	-	-	-	١,٦٣٠	-	٢,٦٢١	-	-	٤,٢٥١
الاستبعادات خلال العام	(١١,٤٢٥)	-	-	-	-	-	-	(١٩,٩٧٠)	(٣١,٣٩٥)
المحول إلى الشركة القابضة	(٤٧,١٤٤)	-	-	(٩٧٤)	(٧٩٩)	(٧٢١)	(١,٦٠٦)	(١٠٠)	(٥١,٣٤٤)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م	٥٧,٢٥٠	٣٩,١٤٥	٤,١٧٣	١٧,١٤٤	١٣,٤٩٦	٢٩,٨٣٢	١٢,٨٥٩	٦٧,٧٠٢	٢٤١,٦٠١
إضافات خلال السنة	-	-	-	٩٩٨	٢,٥٠٩	٣,٨٤٠	٩٨٩	٩,٠٤٣	١٧,٣٧٩
استبعادات خلال السنة	(٢,٦٨٥)	-	-	-	-	(٢,٦٣٧)	(٦٩)	(٨٥٣)	(٦,٢٤٣)
المحول من الشركة القابضة	-	-	-	١١	٢٣٦	١٥٥	-	-	٤٠٢
المحول إلى الشركة القابضة	-	-	-	(٢,٢٤٩)	(١٥٠)	(٧٨٥)	(٢٧)	(٣٥٩)	(٣,٥٦٩)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	٥٤,٥٦٥	٣٩,١٤٥	٤,١٧٣	١٥,٩٠٥	١٦,٠٩٠	٣٠,٤٠٦	١٣,٧٥٢	٧٥,٥٣٤	٢٤٩,٥٧٠
إضافات خلال السنة	-	-	-	١٢٥	١,٦٠٣	٥٥٠	٢٥٩	١٠,٣٩٤	١٢,٩٣١
استبعادات خلال الفترة	-	-	-	-	(٧)	-	-	(١,٣٤٨)	(١,٣٥٥)
المحول إلى المشاريع تحت التنفيذ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
المحول إلى الشركة القابضة	-	-	-	-	-	-	-	-	-
كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م	٥٤,٥٦٥	٣٩,١٤٥	٤,١٧٣	١٦,٠٣١	١٧,٦٨٧	٣٠,٩٥٥	١٤,٠١١	٨٤,٥٧٩	٢٦١,١٤٦
الاستهلاك المتراكم									
كما في ١ يناير ٢٠٢٠م	-	-	-	٨,٨٨١	٥,٢٣١	٩,٨٣١	٤,٧٨٧	٣٧,٨٤٠	٦٦,٥٧٠
الاستهلاك خلال السنة	-	-	-	٣,١١٢	١,٨٤٧	٢,٧٣٩	١,٨٣٦	١٤,٦٢١	٢٤,١٥٥
استبعادات خلال السنة	-	-	-	(١,٤٥١)	(١,٠٢١)	(٤)	(٩٧١)	(١٠٩)	(٣,٥٥٦)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م	-	-	-	١٠,٥٤٣	٦,٠٥٧	١٢,٥٦٥	٥,٦٥٢	٥٢,٣٥٢	٨٧,١٦٩
الاستهلاك خلال السنة	-	١,٣٠٨	٤١٧	٢,٦٨٥	١,٧٢٠	٣,٨٦٦	١,٧٥٤	١١,٨١٦	٢٣,٥٦٧
استبعادات خلال السنة	-	-	-	-	-	-	-	(١٩,٣٧٩)	(١٩,٣٧٩)
المحول إلى الشركة القابضة	-	-	-	(٤٩٠)	(٣٣٠)	(٣٢٣)	(٤٤٢)	(٢٠)	(١,٦٠٦)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م	-	١,٣٠٨	٤١٧	١٢,٧٣٨	٧,٤٤٧	١٦,١٠٨	٦,٩٦٣	٤٤,٧٧٠	٨٩,٧٥١
الاستهلاك خلال السنة	-	١,٣٠٥	٤١٧	١,٠٨٩	١,٤٩٥	٤,٥٥٠	١,٢٩٧	١١,١٥١	٢١,٣٠٥
الاستهلاك للعمليات غير المستمرة	-	-	-	٧٠٩	٢٦	٦٠	٤	٥٥	٨٥٥
استبعادات خلال السنة	-	-	-	-	-	(١,٩٩٨)	(٢٤)	(٥٤٨)	(٢,٥٧٠)
المحول من الشركة القابضة	-	-	-	-	٩	٥	-	-	١٤
المحول إلى الشركة القابضة	-	-	-	(١,٢١٣)	(٣٤)	(٨٩)	(٥)	(٩٨)	(١,٤٣٩)

ألف ريال سعودي	أرض	مباني	أجهزة تكييف مركزية	تحسينات على مباني مستأجرة	الأثاث والمفروشات	أجهزة وبرامج الحاسب الألي ^(١)	الأجهزة الكهربائية واللوحات الإعلانية	السيارات	المجموع
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	-	٢,٦١٣	٨٣٥	١٣,٣٢٣	٨,٩٤٣	١٨,٦٣٦	٨,٢٣٥	٥٥,٣٣١	١٠٧,٩١٥
الاستهلاك خلال الفترة	-	٩٧٩	٣١٣	٦٥٢	١,٢١٨	٣,٠٩٢	٩٦١	٨,٩٣١	١٦,١٤٦
استبعايدات خلال السنة	-	-	-	-	-	-	-	(١,٠٨٧)	(١,٠٨٧)
كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م	-	٣,٥٩٢	١,١٤٨	١٣,٩٧٥	١٠,١٦١	٢١,٧٢٨	٩,١٩٦	٦٣,١٧٤	١٢٢,٩٧٤
صافي القيمة الدفترية									
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م	١١٥,٨١٩	٣٩,١٤٥	٤,١٧٣	٥,٣٦٢	٦,٩٦٨	١٢,٤٩٣	٨,٠٣٥	٣٤,٣٠٨	٢٢٦,٣٠٣
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م	٥٧,٢٥٠	٣٧,٨٣٧	٣,٧٥٦	٤,٤٠٦	٦,٠٤٩	١٣,٧٢٤	٥,٨٩٥	٢٢,٩٣٣	١٥١,٨٥٠
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	٥٤,٥٦٥	٣٦,٥٣٢	٣,٣٣٨	٢,٥٨٣	٧,١٤٨	١١,٧٦٩	٥,٥١٦	٢٠,٢٠٣	١٤١,٦٥٥
كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م	٥٤,٥٦٥	٣٥,٥٥٣	٣,٠٢٥	٢,٠٥٦	٧,٥٢٦	٩,٢٢٧	٤,٨١٤	٢١,٤٠٥	١٣٨,١٧٢

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة غير المراجعة للمجموعة للفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

(١) قررت إدارة الشركة تصنيف بد برامج الحاسب الآلي ضمن الممتلكات والمعدات بدلاً من عرضه في بند منفصل كأصول غير ملموسة لكونه غير هام نسبياً (كمياً ونوعياً)، حيث أن مبالغها غير هامة ولا تشكل عنصراً هاماً من أنشطة الشركة، كما تتشابه السياسة المحاسبية لهذا الأصل تحديداً مع الممتلكات والمعدات من حيث الاعتراف بالأصل والاستهلاك والاطفاء مما يسهل الإفصاح عنها. واستدلت الشركة في ذلك إلى الفقرات رقم ٢٩ و ٣٠ من المعيار الدولي رقم ١ (IAS1).

يوضح الجدول التالي توزيع الاستهلاك كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-٥): توزيع الاستهلاك كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

ألف ريال سعودي	السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر			فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر
	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٢م مراجعة	٢٠٢٣م معلومات الإدارة
تكلفة الإيرادات	٢١,٥٤٤	٢٠,٠٦٩	١٨,٠١٧	١٣,٨٠٣
المصاريف العمومية والإدارية	٢,١٥٧	٣,٠٢٤	٢,٩٤٧	٢,١٨١
مصاريف التسويق	٤٥٤	٤٧٤	٣٤١	١٦٢
مصاريف العمليات غير المستمرة	-	-	٨٥٥	-
المجموع	٢٤,١٥٥	٢٣,٥٦٧	٢٢,١٦٠	١٦,١٤٦

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م ومعلومات الإدارة للفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م. تظهر الممتلكات والمعدات بالكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم. يتم احتساب تكاليف الاستهلاك على أساس القسط الثابت حسب الفئة.

أ- الأراضي

بلغت قيمة الأراضي ١١٥,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م وتخص أربع قطع أراضي تقع في مدينة الرياض. انخفضت قيمة الأراضي إلى ٥٧,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة نقل ملكية الأرض التي يقام عليها مبنى المقر الرئيسي للمجموعة بمبلغ ٤٧,١ مليون ريال سعودي للشركة القابضة كجزء من إعادة هيكلة المجموعة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، مع استبعاد قطعة أرض ثانية بمبلغ ١١,٤ مليون ريال سعودي. وانخفضت قيمة الأراضي إلى ٥٤,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م نتيجة استبعاد قطعة أرض ثالثة بقيمة ٢,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م. ويتعلق الرصيد البالغ ٥٤,٦ مليون ريال سعودي في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م بقطعة أرض واحدة في الرياض.

ب- المباني

بلغت قيمة المباني ٢٩,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م وتتعلق بمشروع المجمع السكني (المرحلة ١) الواقع على أرض مملوكة للمجموعة في الرياض، والذي تم الانتهاء منه في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م وتم تحويله إلى ممتلكات ومعدات كجزء من مشروع المجمع السكني (المرحلة ١).

انخفض صافي القيمة الدفترية للمباني إلى ٢٧,٨ مليون ريال سعودي و ٣٦,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م على التوالي، ثم إلى ٣٥,٦ مليون ريال سعودي في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م نتيجة الاستهلاك المحمل خلال هذه السنوات/الفترة (١,٣ ريال سعودي) مليون ريال سعودي في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م، و ١,٠ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

ج- أجهزة التكييف المركزية

بلغت قيمة أجهزة التكييف المركزية ٤,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م وتتعلق بمشروع المجمع السكني (المرحلة ١) الواقع على أرض مملوكة للمجموعة في الرياض، والذي تم الانتهاء منه في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م وتم نقله للممتلكات والمعدات كجزء من مشروع المجمع السكني (المرحلة الأولى).

انخفض صافي القيمة الدفترية لأجهزة التكييف المركزي إلى ٣,٨ مليون ريال سعودي و ٣,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م على التوالي، ثم إلى ٣,٠ مليون ريال سعودي في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م نتيجة الاستهلاك المحمل خلال هذه السنوات/ (٠,٤ مليون ريال سعودي في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م، و ٠,٣ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م).

د- تحسينات على المباني المستأجرة

تتعلق التحسينات على العقارات المستأجرة بالتحسينات والتجديدات في مراكز التوزيع - راحة الساعة.

انخفضت تحسينات المباني المستأجرة من ٥,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٤,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة الاستهلاك المحمل خلال العام بمبلغ ٢,٧ مليون ريال سعودي، بالإضافة إلى تحويل مبلغ ٠,٥ مليون ريال سعودي إلى الشركة القابضة كجزء من إعادة هيكلة المجموعة، يقابلها جزئياً تحويل من مشروع تحت التنفيذ بمبلغ ١,٦ مليون ريال سعودي يتعلق بالمكاتب الرئيسية والفروع ومراكز التوزيع، وإضافات قدرها ٠,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

انخفضت تحسينات المباني المستأجرة إلى ٢,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م نتيجة (١) الاستهلاك المحمل خلال العام بمبلغ ١,١ مليون ريال سعودي، (٢) التحويل إلى الشركة القابضة بمبلغ ١,٠ مليون ريال سعودي والاستهلاك للعمليات غير المستمرة بمبلغ ٠,٧ ريال سعودي مليون ريال سعودي، وذلك في إطار إعادة هيكلة المجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م والمتعلقة بموجودات شركة أريب للموارد البشرية وشركة إسناد لخدمات تنظيف المباني والمساكن. وقد قابل ذلك جزئياً إضافات بقيمة ١,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

ثم انخفضت تحسينات المباني المستأجرة إلى ٢,١ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويرجع السبب الرئيسي في ذلك إلى الاستهلاك المحمل خلال الفترة بمبلغ ٠,٧ مليون ريال سعودي، قابله جزئياً إضافات بقيمة ٠,١ مليون ريال سعودي.

هـ- الأثاث والمفروشات

يشمل الأثاث والمفروشات أثاث إسكانات العمالة بالإضافة إلى بعض أثاث المقر الرئيسي والفروع المستخدمة للأعمال وراحة الساعة وراحة مقبلة.

انخفض الأثاث والمفروشات من ٧,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٦,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، نتيجة الاستهلاك المحمل خلال العام بمبلغ ١,٧ مليون ريال سعودي، مقترناً بالتحويل إلى الشركة القابضة بمبلغ ٠,٥ مليون ريال سعودي كجزء من إعادة هيكلة المجموعة، يقابله جزئياً إضافات بقيمة ١,٣ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٢٠٢١م تتعلق بشكل رئيسي بالمكاتب الرئيسية والفروع ومراكز التوزيع-قطاع راحة الساعة.

ارتفع الأثاث والمفروشات بمبلغ ١,١ مليون ريال سعودي ليصل إلى ٧,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م نتيجة إضافات بقيمة ٢,٥ مليون ريال سعودي فيما يتعلق بالمكاتب الرئيسية والفروع ومراكز التوزيع، إلى جانب تحويلات من الشركة القابضة بمبلغ ٠,٢ مليون ريال سعودي فيما يتعلق بإعادة الاستحواذ على شركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة وشركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات. وقد قابل ذلك جزئياً الاستهلاك المحمل خلال العام بمبلغ ١,٥ مليون ريال سعودي مع تحويل إلى الشركة القابضة بمبلغ ٠,١ مليون ريال سعودي كجزء من إعادة هيكلة المجموعة المتعلقة بموجودات شركة أريب للموارد البشرية وشركة إسناد لخدمات تنظيف المباني والمساكن.

ارتفع الأثاث والمفروشات بشكل طفيف بمبلغ ٠,٤ مليون ريال سعودي ليصل إلى ٧,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى إضافات قدرها ١,٦ مليون ريال سعودي فيما يتعلق بالأثاث والمفروشات المتعلقة بمراكز التوزيع، والتي قابلها جزئياً الاستهلاك المحمل خلال الفترة البالغ ١,٢ مليون ريال سعودي.

و- أجهزة وبرامج الحاسب الآلي

تشمل أجهزة وبرامج الحاسب الآلي أجهزة الحاسب الآلي والبرامج والأجهزة المستخدمة في المقر الرئيسي للمجموعة والفروع فيما يتعلق بالأعمال وراحة الساعة وراحة مقيمة.

قررت إدارة الشركة تصنيف بند برامج الحاسب الآلي ضمن الممتلكات والمعدات بدلاً من عرضه في بند منفصل كأصول غير ملموسة لكونه غير هام نسبياً (كمياً ونوعياً)، حيث أن مبالغها غير هامة ولا تشكل عنصراً هاماً من أنشطة الشركة، كما تتشابه السياسة المحاسبية لهذا الأصل تحديداً مع الممتلكات والمعدات من حيث الاعتراف بالأصل والاستهلاك والاطفاء مما يسهل الإفصاح عنها. واستندت الشركة في ذلك إلى الفقرات رقم ٢٩ و ٣٠ من المعيار الدولي رقم ١ (IAS 1)

ارتفعت قيمة أجهزة وبرامج الحاسب الآلي من ١٢,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١٣,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة إضافات بقيمة ٢,٩ مليون ريال سعودي فيما يتعلق بثلاثة أنظمة لتقنية المعلومات، بالإضافة إلى تحويل من مشروع قيد التنفيذ بقيمة ريال سعودي ٢,٦ مليون ريال سعودي فيما يتعلق بتكامل أربعة أنظمة لتخطيط موارد المؤسسات، يقابله جزئياً استهلاك تم تحميله خلال العام بمبلغ ٣,٩ مليون ريال سعودي وتحويله إلى الشركة القابضة بمبلغ ٠,٤ مليون ريال سعودي كجزء من إعادة هيكلة المجموعة.

انخفضت أجهزة وبرامج الحاسب الآلي إلى ١١,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م نتيجة الاستهلاك المحمل خلال العام بمبلغ ٤,٦ مليون ريال سعودي، مقروناً بالتحويل إلى الشركة القابضة بمبلغ ٠,٧ مليون ريال سعودي كجزء من إعادة هيكلة المجموعة والمتعلقة بموجودات شركتي أريب للموارد البشرية وإسناد لخدمات تنظيف المباني والمساكن. وقد قابل ذلك جزئياً إضافات قدرها ٣,٨ مليون ريال سعودي بشكل رئيسي فيما يتعلق بالأجهزة المستخدمة في المركبات الجديدة التي تم شراؤها وإضافة أجهزة حاسب آلي جديدة لتحل محل الأجهزة القديمة بالإضافة إلى توفيرها للموظفين الجدد.

انخفضت أجهزة وبرامج الحاسب الآلي بمبلغ ٢,٥ مليون ريال سعودي إلى ٩,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويرجع السبب الرئيسي في ذلك إلى الاستهلاك المحمل خلال الفترة بمبلغ ٣,١ مليون ريال سعودي، قابله جزئياً إضافات قدرها ٠,٦ مليون ريال سعودي.

ز- الأجهزة الكهربائية واللوحات الإعلانية

تتعلق الأجهزة الكهربائية واللوحات الإعلانية بالمعدات الكهربائية واللوحات المستخدمة في المقر الرئيسي للمجموعة والفروع فيما يتعلق بالأعمال وراحة الساعة وراحة مقيمة.

انخفضت الأجهزة الكهربائية واللوحات الإعلانية من ٨,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٥,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة الاستهلاك المحمل خلال العام بمبلغ ١,٨ مليون ريال سعودي، بالإضافة إلى تحويل مبلغ ١,٢ مليون ريال سعودي إلى الشركة القابضة. جزء من إعادة هيكلة المجموعة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، قابله جزئياً إضافات بمبلغ ٠,٨ مليون ريال سعودي.

انخفضت الأجهزة الكهربائية واللوحات الإعلانية إلى ٥,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م نتيجة الاستهلاك المحمل خلال العام بمبلغ ١,٣ مليون ريال سعودي، قابله جزئياً إضافات بمبلغ ١,٠ مليون ريال سعودي.

انخفضت الأجهزة الكهربائية واللوحات الإعلانية إلى ٤,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويرجع السبب الرئيسي في ذلك إلى الاستهلاك المحمل خلال الفترة بمبلغ ١,٠ مليون ريال سعودي، قابله جزئياً إضافات قدرها ٠,٣ مليون ريال سعودي.

ج- السيارات

تتعلق السيارات بأسطول الحافلات المملوكة للمجموعة، والتي تستخدم بشكل رئيسي لنقل العمال العاملين في قطاع راحة الساعة من وإلى أماكن إقامتهم ومباني العملاء.

انخفضت السيارات من ٣٤,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٢٢,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة الاستهلاك المحمل خلال العام بمبلغ ١١,٨ مليون ريال سعودي، بالإضافة إلى استبعاد مبلغ ٠,٦ مليون ريال سعودي فيما يتعلق بأسطول السيارات، يقابله جزئياً إضافات بقيمة ١,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٢٠٢١م.

انخفضت السيارات إلى ٢٠,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م نتيجة الاستهلاك المحمل خلال العام بمبلغ ١١,٢ مليون ريال سعودي، بالإضافة إلى استبعاد سيارات قديمة بقيمة ٠,٣ مليون ريال سعودي، قابله جزئياً إضافات بقيمة ٩,٠ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢٢م.

ارتفعت قيمة السيارات إلى ٢١,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى إضافات قدرها ١٠,٤ مليون ريال سعودي فيما يتعلق بأسطول السيارات، يقابلها جزئياً الاستهلاك المحمل خلال الفترة بمبلغ ٨,٩ مليون ريال سعودي واستبعادات بقيمة ٠,٣ مليون ريال سعودي فيما يتعلق بالسيارات القديمة.

يقدر أن قيمة الأصول المزمع شراؤها خلال النصف الأول من عام ٢٠٢٤م بما يقارب ١٢ مليون ريال سعودي، وستكون متعلقة بعمليات قطاع راحة الساعة مثل السيارات وتجهيزات السكنات.

٦-٢-١ المدفوعات المقدمة للاستثمارات طويلة الأجل

قامت المجموعة بسداد المدفوعات المقدمة التالية للاستثمارات طويلة الأجل كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م من خلال شركة سنيم للاستثمار (شركة تابعة جديدة تأسست في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م):

- تم استثمار مبلغ ٣,٨ مليون ريال سعودي لشركة الحلول المالية القابضة حيث تم شراء عدد ١٠,٠٢٥ سهم وهو ما يمثل ٠,٨١٪ من إجمالي رأس مال الشركة، والتي تهدف بشكل أساسي إلى الاستثمار في تقنية المحفظة الرقمية للعمال اليدويين (النقاط المتعددة).
- تم استثمار مبلغ ٣,٠ مليون ريال سعودي في شركة HRCOM للاستحواذ على ٢٠٪ من رأس مال الشركة، والتي تهدف بشكل أساسي إلى الاستثمار في نظام تتبع وإدارة عملية التوظيف.
- تم استثمار مبلغ ٠,٢ مليون ريال سعودي لتأسيس وتسجيل شركة ذات مسؤولية محدودة جديدة تهدف بشكل أساسي إلى الاستثمار في تقنية توجيه المسارات المثلى بين النقاط.

بلغ الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م ٣,٢ مليون ريال سعودي وارتفع إلى ٦,٩ مليون ريال سعودي في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م وذلك تماشيًا مع القرارات الاستثمارية المتخذة بعد اجتماع مجلس إدارة الشركة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، والذي تمت فيه الموافقة على استراتيجية الاستثمار العام، بما في ذلك مبادرة استثمارية طويلة الأجل بميزانية بمبلغ ٣٥,٠ مليون ريال سعودي على مدار أربع سنوات.

٣-٨-٦ المطلوبات المتداولة

يوضح الجدول التالي المطلوبات المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-٥١): المطلوبات المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

ألف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر			كما في ٣٠ سبتمبر
	٢٠٢٠م	٢٠٢١م	٢٠٢٢م	٢٠٢٣م
	مراجعة	مراجعة	مراجعة	غير مراجعة
تأمينات محتجزة - الجزء المتداول	٤٥,٥٥٧	٤٩,٢٤٨	٥٣,١١١	٤٦,٢٤٤
إيرادات غير محققة	٩١,٧٤٤	٧٢,٢٨٠	٧٧,٢٨٨	٥١,٢٣١
دائنون تجاريون	٢٧,٥٠٩	٨,٠٦٠	١٠,٨٣١	٢٤,٣٢٧
مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى	١٨٣,٢٥١	١٦٦,٩٨٨	١٦٢,٢٠٧	١٨٨,٠٠٢
مطلوب إلى جهات ذات علاقة	-	٢٧,٧٦٦	٩٢٣	٩٦٨
التزامات عقود الإيجار - الجزء المتداول	١١,٨٢٧	١٢,٨٩٢	٨,٧١٤	٤,٦٦٦
مخصص زكاة	١١,٨٢٤	٩,١٠٣	٩,٥٦١	٨,٣٥٦
مجموع المطلوبات المتداولة	٣٧١,٧١٢	٣٤٦,٣٣٩	٣٢٢,٦٣٥	٣٢٣,٨٠٥

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة غير المراجعة للمجموعة للفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

انخفضت المطلوبات المتداولة من ٣٧١,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٣٤٦,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض الدائنون التجاريين بمبلغ ١٩,٥ مليون ريال سعودي، والإيرادات غير المحققة بمبلغ ١٩,٥ مليون ريال سعودي، والمصاريف المستحقة والأرصدة الدائنة الأخرى بمقدار ١٦,٣ مليون ريال سعودي. وقد قابل ذلك جزئيًا زيادة في الأرصدة المستحقة للأطراف ذات العلاقة بمبلغ ٢٧,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

انخفضت المطلوبات المتداولة بشكل إضافي إلى ٣٢٢,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م نتيجة انخفاض الأرصدة المستحقة للأطراف ذات العلاقة بمبلغ ٢٦,٨ مليون ريال سعودي، والمصروفات المستحقة والأرصدة الدائنة الأخرى بمبلغ ٤,٨ مليون ريال سعودي، والتزامات عقود الإيجار - الجزء المتداول بمبلغ ٤,٢ ريال سعودي مليون. وقد قابل ذلك جزئيًا زيادة في الإيرادات غير المحققة بمبلغ ٥,٠ مليون ريال سعودي والتأمينات المحتجزة - الجزء المتداول بمبلغ ٣,٩ مليون ريال سعودي. ارتفعت المطلوبات المتداولة بشكل طفيف إلى ٣٢٣,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م نتيجة ارتفاع المصاريف المستحقة والأرصدة الدائنة الأخرى بمبلغ ٢٥,٨ مليون ريال سعودي والدائنون التجاريين بمبلغ ١٣,٥ مليون ريال سعودي. وقد قابل ذلك جزئيًا انخفاض في الإيرادات غير المحققة بمقدار ٢٦,١ مليون ريال سعودي، والتأمينات المحتجزة - الجزء المتداول بمبلغ ٦,٩ مليون ريال سعودي، والتزامات عقود الإيجار - الجزء المتداول بمبلغ ٤,٠ مليون ريال سعودي.

١-٣-٨-٦ تأمينات محتجزة

يوضح الجدول التالي التأمينات المحتجزة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-٥٢): التأمينات المحتجزة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

ألف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر			كما في ٣٠ سبتمبر
	٢٠٢٠م	٢٠٢١م	٢٠٢٢م	معلومات الإدارة
	مراجعة	مراجعة	مراجعة	٢٠٢٣م
تأمينات من عملاء	١٠٥,١٤٥	١٠٤,٢١٧	١٠٥,٠٢٩	١٠٢,٠٥١
تأمينات من وكلاء استقدام	٤,٨٢١	٥,٠٨٢	٣,٢٣٨	٣,٣١٢
الرصيد في نهاية السنة/ الفترة	١٠٩,٩٦٦	١٠٩,٣٩٩	١٠٨,٢٦٧	١٠٥,٣٦٣
ناقصًا: الجزء المتداول	(٤٥,٥٥٧)	(٤٩,٢٤٨)	(٥٣,١١١)	(٤٦,٢٤٤)
التأمينات المحتجزة - الجزء غير المتداول	٦٤,٤٠٩	٦٠,١٥١	٥٥,١٥٧	٥٩,١١٩

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م ومعلومات الإدارة عن الفترة المالية لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

تمثل التأمينات المحتجزة المبالغ التي تم تحصيلها مسبقاً من العملاء التجاريين ووكالات التوظيف كضمان لعقود العمل. يتم استرداد هذه المبالغ عند انتهاء العقود، بعد خصم المبالغ المستحقة للشركة أو القوى العاملة من قبل العملاء ومكاتب الاستقدام. تُصنف التأمينات المحتجزة إلى موجودات متداولة وغير متداولة. تتراوح قيمة التأمين النقدي بين ٤,٥٠٠ إلى ٧,٥٠٠ ريال سعودي حسب جنسية كل عامل وافد، وذلك وفقاً لسياسة التعاقد الخاصة بالمجموعة.

أ- التأمينات من العملاء

انخفضت التأمينات من العملاء بشكل طفيف من ١٠٥,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١٠٤,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض متوسط عدد القوى العاملة المتاحة من ٢٤,٩٩٢ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٢١,٦٥٩ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، قبل أن ترتفع إلى ١٠٥,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م تماشيًا مع الزيادة في متوسط عدد القوى العاملة المتاحة إلى ٢٢,٨١٦ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م. بقيت التأمينات من العملاء ثابتة عند مستوى ١٠٥,٣ مليون ريال كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م تماشيًا مع انخفاض متوسط عدد القوى العاملة المفوترة إلى ٢٠,٨٦٦ في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

ب- التأمينات من وكلاء الاستقدام

انخفضت التأمينات من وكلاء الاستقدام من ٤,٨ مليون ريال سعودي و ٥,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م على التوالي، إلى ٣,٢ مليون ريال سعودي و ٣,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، على التوالي، تماشيًا مع انخفاض عدد الوكلاء العاملين الذين تتعامل معهم المجموعة من ٨٠ و ٨٤ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م على التوالي، إلى ٦٣ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، بعد انتهاء العقود مع بعض الوكلاء.

٦-٨-٣-٢ الإيرادات غير المحققة

يوضح الجدول التالي الإيرادات غير المحققة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-٨): الإيرادات غير المحققة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

ألف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر			كما في ٣٠ سبتمبر
	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٢م مراجعة	٢٠٢٣م غير مراجعة
الإيرادات غير المحققة	٩١,٧٤٤	٧٢,٢٨٠	٧٧,٢٨٨	٥١,٢٣١

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة غير المراجعة للمجموعة للفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

تمثل الإيرادات غير المحققة (المؤجلة) المبالغ التي تم جمعها مقدماً من العملاء عند توقيع العقود لتقديم خدمات القوى العاملة المتعلقة بأعمال راحة الساعة وراحة مقيمة. يتم إثبات هذه المبالغ ضمن الإيرادات في قائمة الربح أو الخسارة عند تحقيقها.

يعود السبب في ارتفاع رصيد الإيرادات غير المحققة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م إلى عدم قدرة المجموعة على تقديم جميع خدمات القوى العاملة التي تلقت دفعات مقدمة مقابلها بسبب عمليات الإغلاق والقيود المفروضة بسبب جائحة كوفيد-١٩. انخفضت الإيرادات غير المحققة إلى مستويات منخفضة بلغت ٧٢,٣ مليون ريال سعودي و ٧٧,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م على التوالي.

ثم انخفضت الإيرادات غير المحققة إلى ٥١,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، وذلك تماشيًا مع انخفاض إيرادات راحة الساعة خلال نفس الفترة بالإضافة إلى تغيير شروط سداد عقود راحة مقيمة لمدة ٦ أشهر من دفعة مقدمة بنسبة ١٠٠٪ إلى ٢٠٪ دفعة مقدمة بالإضافة إلى دفعات الأقساط. كان هذا التغيير قابلاً للتطبيق من الربع الثاني من السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م.

٦-٨-٣ دائنون تجاريون

يوضح الجدول التالي الدائنون التجاريون كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-٥٤): الدائنون التجاريون كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

ألف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر			كما في ٣٠ سبتمبر
	٢٠٢٠م	٢٠٢١م	٢٠٢٢م	٢٠٢٣م
	مراجعة	مراجعة	مراجعة	غير مراجعة
دائنون تجاريون	٢٧,٥٠٩	٨,٠٦٠	١٠,٨٣١	٢٤,٣٣٧

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة غير المراجعة للمجموعة للفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

يتعلق الدائنون التجاريون بشكل أساسي بالذمم الدائنة المستحقة لوكالات التوظيف، وشركات التأمين، وموردي الحلول التقنية، ووكالات التذاكر والسفر، وموردي الزي الرسمي، وما إلى ذلك.

انخفض مبلغ الدائنين التجاريين من ٢٧,٥ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٨,١ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويعزى ذلك الانخفاض إلى دفع المجموعة مبلغاً قدره ١٤,٢ مليون ريال سعودي يتعلق بالتأمين الطبي. حيث تم توقيع عقد مع مزود جديد للتأمين الطبي بشروط دفع مختلفة، مما أثر على الرصيد خلال الفترة الممتدة بين عامي ٢٠٢٠م و٢٠٢١م، وظل الرصيد مستقرًا نسبيًا عند ١٠,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

ارتفع الدائنون التجاريون لاحقاً إلى ٢٤,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى الزيادة في المبالغ المستحقة فيما يتعلق بالتأمين الطبي (١٤,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م) وذلك بعد تعديل شروط سداد عقد التأمين من السداد على شكل أقساط إلى السداد على شكل دفعات مقدمة على خلفية عقد التأمين الجديد الموقع مع شركة التأمين الجديدة، حيث تقدم شركة التأمين الجديدة الخدمات بأسعار أقل. تبدأ بوليصة التأمين الطبي بتاريخ ١ يوليو من كل عام وتختلف شروط الدفع حسب التعاقد مع مزود الخدمة كما يل :

عام ٢٠٢٠م بلغت بوليصة التأمين ٣٣,٣ مليون ريال سعودي تم دفع ٥٠٪ بنفس العام والباقي بالعام ٢٠٢١م مما أدى ذلك إلى انخفاض رصيد الدائنون التجاريون بالعام ٢٠٢١م، أما في عام ٢٠٢١م فقد بلغت بوليصة التأمين ٢٨,٤ مليون ريال سعودي تم دفعها بالكامل في عام ٢٠٢١م. وفي عام ٢٠٢٢م بلغت بوليصة التأمين ٣٣,٣ مليون ريال سعودي تم دفعها بالكامل في عام ٢٠٢٢م. وفي عام ٢٠٢٣م بلغت بوليصة التأمين ٢٨,١ مليون ريال سعودي تم دفع ١٥ مليون ريال سعودي وسيتم سداد المبلغ الباقي خلال العام ٢٠٢٤م، لذلك ارتفع رصيد الدائنون التجاريون إلى ٢٤,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م نتيجة الجزء الغير مسدد به بعد.

٦-٨-٤ مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى

يوضح الجدول التالي المصاريف المستحقة والأرصدة الدائنة الأخرى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-٥٥): المصاريف المستحقة والأرصدة الدائنة الأخرى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

ألف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر			كما في ٣٠ سبتمبر
	٢٠٢٠م	٢٠٢١م	٢٠٢٢م	٢٠٢٣م
	مراجعة	مراجعة	مراجعة	معلومات الإدارة
الإجازات وتذاكر السفر	٩١,٤١٨	٨٨,٠١٧	٩١,٣٢٩	٨٩,٥٧٥
رواتب ومزايا أخرى	٦٤,٧٣٣	٤٩,٦١٥	٣٩,٣٦٢	٦٢,٤٨٣
أمانات ضريبة القيمة المضافة	١٤,٨٤٩	١٩,١٨١	٢١,٥٧٩	٢٠,٧٠٦
أخرى	١٢,٢٥١	١٠,١٧٤	٩,٩٣٨	١٥,٢٣٧
مجموع المصاريف المستحقة والأرصدة الدائنة الأخرى	١٨٣,٢٥٠	١٦٦,٩٨٨	١٦٢,٢٠٧	١٨٨,٠٠٢

المصدر: القوائم المالية الموحدة للمراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م ومعلومات الإدارة عن الفترة المالية لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

أ- الإجازات وتذاكر السفر

يحق لموظفي المنشأة الرئيسية للمجموعة الحصول على بدل إجازة مدفوعة الأجر تصل إلى ٣٠-٣٥ يوماً سنوياً وفقاً لنظام العمل السعودي. يبلغ بدل الإجازة السنوية للعمال ٢١ يوماً في السنة، تُمنح كل عامين وفقاً لعقودهم.

يتم احتساب بدل تذكرة الطيران على أساس متوسط السعر المقدر لكل دولة وجهة للموظفين غير السعوديين، مضروباً في عدد العمال المتوقع سفرهم إلى كل دولة من تلك الدول بمجرد انتهاء عقودهم. يحق لموظفي المجموعة الحصول على تذكرة واحدة سنوياً، بينما يحق للعمال الحصول على تذكرة واحدة كل سنتين. تجدر الإشارة إلى أنه يتم إطفاء سعر التذكرة على فترة سنة للموظفين وسنتين للعمال.

تذبذبت حركة المستحقات المتعلقة بالإجازات وتذاكر الطيران خلال الفترة التاريخية تماشياً مع حركة متوسط القوى العاملة في نهاية كل سنة/فترة.

انخفضت الإجازات وتذاكر السفر من ٩١,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٨٨,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويرجع ذلك أساساً إلى انخفاض متوسط القوى العاملة من ٤٠,٨٦٧ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٣٤,٢٣٠ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

ارتفعت قيمة الإجازات وتذاكر السفر إلى ٩١,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، وذلك تماشياً مع الزيادة في متوسط القوى العاملة من ٣٤,٢٣٠ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٣٧,٢٨١ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

ثم انخفضت الإجازات وتذاكر السفر إلى ٨٩,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، وذلك تماشياً مع انخفاض متوسط القوى العاملة من ٣٧,٢٨١ عاملاً في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٣٥,٣١٥ عاملاً في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

ب- الرواتب والمنافع الأخرى

تتعلق المستحقات المتعلقة بالرواتب والمنافع الأخرى بما يلي:

- الشهر الأخير في الفترة المالية المقدمة من عملاء قطاع الأعمال بحسب جداول الدوام خلال الأيام القليلة الأولى من الشهر الأول في الفترة المالية اللاحقة.
- المكافآت والحوافز المستحقة للموظفين حسب مراجعة الأداء السنوية للموظفين.

انخفضت المستحقات المتعلقة بالرواتب والمزايا الأخرى من ٦٤,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٤٩,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة انخفاض الرواتب المستحقة بمبلغ ٩,١ مليون ريال سعودي بسبب ارتفاع دفعات الرواتب كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م مقارنة حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، وانخفاض المكافآت المستحقة وحوافز وعمولات الموظفين بمبلغ ٣,١ مليون ريال سعودي.

انخفضت الرواتب والمزايا الأخرى بشكل إضافي إلى ٣٩,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى انخفاض المكافآت المستحقة وحوافز وعمولات الموظفين بمبلغ ٩,٣ مليون ريال سعودي.

ثم ارتفعت الرواتب والمزايا الأخرى إلى ٦٢,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م ويرجع السبب الرئيسي في ذلك إلى زيادة الرواتب المستحقة نتيجة تأخر بعض العملاء في إعداد جداول دوام وساعات العمالة لحساب الرواتب.

ج- أمانات ضريبة القيمة المضافة

ارتفعت أمانات ضريبة القيمة المضافة من ١٤,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١٩,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، وذلك نتيجة لتأثير زيادة ضريبة القيمة المضافة من ٥,٠% إلى ١٥,٠% على مدار العام. ثم ارتفع الرصيد إلى ٢١,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ثم انخفض إلى ٢٠,٧ مليون ريال سعودي بسبب التقلبات الطبيعية في مداخلات ومخرجات ضريبة القيمة المضافة من الأنشطة التجارية.

د- أخرى

انخفضت المصاريف الأخرى من ١٢,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١٠,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض ضمانات المشروع بمبلغ ٣,٦ مليون ريال سعودي فيما يتعلق بمشروع المجمع السكني، قابله جزئياً الزيادة في مصاريف التسويق المستحقة بمبلغ ١,٣ مليون ريال سعودي.

وانخفضت المصاريف الأخرى إلى ٩,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض مخصصات أتعاب مجلس الإدارة المستحقة بمبلغ ٠,٢ مليون ريال سعودي.

ثم ارتفعت المصاريف الأخرى إلى ١٥,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م بسبب زيادة مخصصات ومكافآت مجلس الإدارة المستحقة بمبلغ ٣,٢ مليون ريال سعودي ومخصص الإعلانات بمبلغ ٢,٦ مليون ريال سعودي.

١-٨-٣-٥ مطلوب إلى جهات ذات علاقة

يوضح الجدول التالي المطلوب إلى جهات ذات علاقة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-٥): المطلوب إلى جهات ذات علاقة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

ألف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر			كما في ٣٠ سبتمبر
	٢٠٢٠م	٢٠٢١م	٢٠٢٢م	٢٠٢٣م
مراجعة	مراجعة	مراجعة	مراجعة	غير مراجعة
شركة الحلول المتكاملة القابضة	-	٢,٤٨٥	٩٢٤	٩٦٨
الشركة السعودية للخدمات الطبية	-	٢٤,٢١٥	-	-
شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات	-	١,٠٦٧	-	-
إجمالي المبالغ المطلوبة إلى جهات ذات علاقة	-	٢٧,٧٦٦	٩٢٤	٩٦٨

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة غير المراجعة للمجموعة للفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

أ- شركة الحلول المتكاملة القابضة

ارتفعت المبالغ المستحقة لشركة الحلول المتكاملة القابضة (الشركة الأم) إلى ٢,٥ مليون ريال سعودي و٠,٩ مليون ريال سعودي و ١,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، على التوالي. تمثل الأرصدة القائمة الناتجة عن تحويل صافي الموجودات إلى الشركة القابضة كجزء من إعادة هيكلة المجموعة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

ب- الشركة السعودية للخدمات الطبية

ارتفعت المبالغ المستحقة للشركة السعودية للخدمات الطبية (شركة تابعة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م وشركة زميلة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م و٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م) من لا شيء كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٢٤,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، وتمثل النقد الذي تم تحصيله من قبل المجموعة نيابة عن الطرف ذو العلاقة.

ج- شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات

ارتفعت المبالغ المستحقة لشركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات (شركة تابعة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، وشركة زميلة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م) من صفر كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، وتمثل خدمات تكنولوجيا المعلومات المقدمة للمجموعة من قبل الطرف ذو العلاقة.

١-٨-٣-٦ التزامات عقود الإيجار - الجزء المتداول

يوضح الجدول التالي التزامات عقود الإيجار - الجزء المتداول كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-٥٧): التزامات عقود الإيجار - الجزء المتداول كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

ألف ريال سعودي	التزامات عقود الإيجار
في ١ يناير ٢٠٢٠م	٣٥,٩٤٠
إضافات خلال السنة	١٤,٤٤٣
استبعادات خلال السنة	(٦,٢٣٤)
المحول إلى الشركة القابضة	-

ألف ريال سعودي	التزامات عقود الإيجار
تكاليف فائدة التزامات عقود الإيجار	١,٤٨٢
مدفوعات خلال السنة	(١٤,٦٦٦)
خصم ممنوح خلال السنة	(٢,٤٢٢)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م	٢٨,٥٤٤
إضافات خلال السنة	٢٧,٥٥١
استيعادات خلال السنة	(٢,٦٦٢)
المحول إلى الشركة القابضة	(٣,٩٣٥)
تكاليف فائدة التزامات عقود الإيجار	١,١٠٩
مدفوعات خلال السنة	(١٤,٠٢٤)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م	٣٦,٥٨٢
إضافات خلال السنة	٨,٢٩٦
استيعادات خلال السنة	(٢,٠٩١)
المحول إلى الشركة القابضة	(٢,٦٢٢)
تكاليف فائدة التزامات عقود الإيجار	١,١٣٩
مدفوعات خلال السنة	(١٤,٧٣٣)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م	٢٦,٥٦١
إضافات خلال الفترة	٦,٣١٠
استيعادات خلال الفترة	(١,٦١٢)
المحول إلى الشركة القابضة	-
تكاليف فائدة التزامات عقود الإيجار	١,١٦٢
مدفوعات خلال الفترة	(١٠,٥٥٧)
في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م	٢١,٨٦٤

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م ومعلومات الإدارة عن الفترة المالية لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

يوضح الجدول التالي التزامات عقود الإيجار كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-٥٨): التزامات عقود الإيجار كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

ألف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر			كما في ٣٠ سبتمبر
	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٢م مراجعة	٢٠٢٣م غير مراجعة
التزامات عقود الإيجار - الجزء المتداول	١١,٨٢٧	١٢,٨٩٢	٨,٧١٤	٤,٦٦٦
التزامات عقود الإيجار - الجزء غير المتداول	١٦,٧١٧	٢٣,٦٩٠	١٧,٨٤٨	١٧,١٩٨
المجموع	٢٨,٥٤٤	٣٦,٥٨٢	٢٦,٥٦١	٢١,٨٦٤

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة غير المراجعة للمجموعة للفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

تتعلق التزامات عقود الإيجار بحق استخدام موجودات الإيجار التشغيلي وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٦، والذي يسري مفعوله للفترة السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠١٩م وتتعلق بـ (١) المكاتب الرئيسية في الرياض وجدة والدمام، (٢) فروع لراحة الساعة وراحة مقيمة، و(٣) مراكز توزيع لأعمال راحة الساعة.

ارتفعت التزامات عقود الإيجار من ٢٨,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٣٦,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، وذلك بسبب إضافات بقيمة ٢٧,٦ مليون ريال سعودي فيما يتعلق بخمسة وعشرين مركز توزيع- أعمال راحة الساعة (استبدال: ثلاثة مراكز توزيع، توسعة/ إنشاء: تسعة مراكز توزيع، وتجديد: ثلاثة عشر مركز توزيع)، بالإضافة إلى تكلفة تمويل عقود الإيجار المتكبدة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م (١,١ مليون ريال سعودي). وقد قابل ذلك جزئياً (١) دفعات إيجار (١٤,٠ مليون ريال سعودي)، (٢) تحويل إلى الشركة القابضة (٣,٩ مليون ريال سعودي) تتعلق بشركة مرافق السعودية والشركة الطبية السعودية كجزء من إعادة هيكلة المجموعة خلال السنة المالية. المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، و(٣) استبعادات لهذا العام بمبلغ (٢,٧ مليون ريال سعودي) فيما يتعلق بثمانية مراكز توزيع (واحد في القصيم، وواحد في الرياض، وواحد في الخبر، وواحد في الباحة، وواحد في مكة، وواحد في الخبر، واثنان في ينبع).

انخفض الرصيد إلى ٢٦,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى (١) دفعات إيجار (١٤,٧ مليون ريال سعودي)، بالإضافة إلى (٢) تحويل إلى الشركة القابضة (٢,٦ مليون ريال سعودي) يتعلق بشركة إسناد لخدمات تنظيف المباني والمساكن كجزء من إعادة هيكلة المجموعة خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، و(٣) استبعادات للسنة بمبلغ (٢,١ مليون ريال سعودي) فيما يتعلق بثلاثة فروع في الطائف (استبدال)، ونبع، والقصيم. وقد قابل الانخفاض جزئياً (١) إضافات بمبلغ ٨,٣ مليون تتعلق بفرعين في مكة والطائف ومكتب تشغيل واحد في الجبيل وثمانية مراكز توزيع (توسعة/إنشاء مراكز جديدة بعدد ستة مراكز وتجديد ٢ مركز توزيع)، و(٢) تكلفة تمويل عقود الإيجار المتكبدة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م (١,١ مليون ريال سعودي).

ثم انخفضت التزامات عقود الإيجار بشكل إضافي إلى ٢١,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى (١) دفعات الإيجار (١٠,٦ مليون ريال سعودي)، إلى جانب (٢) استبعادات للسنة (١,٦ مليون ريال سعودي) فيما يتعلق بفرع واحد في المدينة المنورة (استبدال)، وأربعة مراكز توزيع (واحد في الرياض، وواحد في بريدة، وواحد في القويعة، وواحد في ينبع). وقد قابل هذا الانخفاض جزئياً (١) إضافة بقيمة ٦,٣ مليون ريال سعودي تتعلق بثلاثة فروع جديدة في الدمام وجدة والرياض، وفرع واحد في المدينة المنورة (استبدال)، وسبعة مراكز توزيع جديدة (ثلاثة في جدة، وواحد في حفر الباطن، وواحد في الباحة، واثنان في الرياض)، و(٢) تكلفة تمويل عقود الإيجار المتكبدة في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م (١,٢ مليون ريال سعودي).

١-٣-٧ مخصص الزكاة

يوضح الجدول التالي مخصص الزكاة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-٥٩): التزامات مخصص الزكاة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

ألف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر			كما في ٣٠ سبتمبر
	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٢م مراجعة	٢٠٢٣م غير مراجعة
الرصيد في بداية السنة/ الفترة	٩,٣١٥	١١,٨٢٤	٩,١٠٣	٩,٥٦١
زكاة محملة على الربح أو الخسارة	١٣,١٥٧	٧,٨٨٤	١١,٧٠٩	١١,٠٥٧
المدفوع خلال السنة/ الفترة	(١٠,٦٤٨)	(١٠,٤٣٠)	(١١,٢٥٢)	(١٢,٢٦٢)
المحول إلى الشركة القابضة	-	(١٧٤)	-	-
الرصيد في نهاية السنة/ الفترة	١١,٨٢٤	٩,١٠٣	٩,٥٦١	٨,٣٥٦

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة غير المراجعة للمجموعة للفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

انخفض مخصص الزكاة من ١١,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٩,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، وذلك بسبب تراجع مصروف الزكاة التي قامت الإدارة باحتسابه خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، بناءً على الوعاء الزكوي للفترة. قامت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بإصدار ربوط نهائية للسنوات منذ التأسيس وحتى عام ٢٠١٨م. ولم تقم بمراجعة ملفات السنوات من ٢٠١٩م وما بعدها.

ثم ارتفع مخصص الزكاة إلى ٩,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، وذلك تماشيًا مع الزيادة في الوعاء الزكوي خلال نفس الفترة.

ثم انخفض مخصص الزكاة إلى ٨,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، وذلك تماشيًا مع انخفاض الوعاء الزكوي خلال نفس الفترة.

٤-٨-٦ المطبوعات غير المتداولة

يوضح الجدول التالي المطبوعات غير المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-١): التزامات المطبوعات غير المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

ألف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر			كما في ٣٠ سبتمبر
	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٢م مراجعة	٢٠٢٣م غير مراجعة
التأمينات المحتجزة - الجزء غير المتداول	٦٤,٤٠٩	٦٠,١٥١	٥٥,١٥٧	٥٩,١١٩
التزام المنافع المحددة للموظفين	٧٢,٧٣٢	٧٥,٨٠٥	٨٥,٣١٧	٩٦,٠٣١
التزامات عقود الإيجار	١٦,٧١٧	٢٣,٦٩٠	١٧,٨٤٨	١٧,١٩٨
مجموع المطبوعات غير المتداولة	١٥٣,٨٥٧	١٥٩,٦٤٦	١٥٨,٣٢١	١٧٢,٣٤٧

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة غير المراجعة للمجموعة للفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

ارتفعت المطبوعات غير المتداولة من ١٥٣,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١٥٩,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى زيادة مطلوبات الإيجار بمبلغ ٧,٠ مليون ريال سعودي، والتزامات المنافع المحددة للموظفين بمبلغ ٣,١ مليون ريال سعودي. وقد قابل ذلك جزئياً انخفاض التأمينات المحتجزة بمبلغ ٤,٣ مليون ريال سعودي.

ثم انخفضت المطبوعات غير المتداولة إلى ١٥٨,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض مطلوبات الإيجار بمبلغ ٥,٨ مليون ريال سعودي والتأمينات المحتجزة بمبلغ ٥,٠ مليون ريال سعودي. وقد قابل ذلك جزئياً الزيادة في التزامات المنافع المحددة للموظفين بمبلغ ٩,٥ مليون ريال سعودي.

ثم ارتفعت المطبوعات غير المتداولة إلى ١٧٢,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى زيادة التزام المنافع المحددة للموظفين بمبلغ ١٠,٧ مليون ريال سعودي والتأمينات المحتجزة بمبلغ ٤,٠ مليون ريال سعودي. وقد قابل ذلك جزئياً انخفاض مطلوبات عقود الإيجار بمبلغ ٠,٧ مليون ريال سعودي.

٤-٨-٦-١ التزام المنافع المحددة للموظفين

يوضح الجدول التالي الحركة في التزام المنافع المحددة للموظفين كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-١): الحركة في التزام المنافع المحددة للموظفين كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

ألف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر			كما في ٣٠ سبتمبر
	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٢م مراجعة	٢٠٢٣م معلومات الإدارة
الرصيد في بداية السنة/ الفترة	٥٨,٣٦٩	٧٢,٧٣٢	٧٥,٨٠٥	٨٥,٣١٧
تكلفة الخدمة الحالية	٣٦,٠٦٢	٢٨,٠١٩	٢٩,٥٣٧	٣٦,٤٢٩
تكلفة الفائدة	١,١٢٠	١,٢٧٧	١,١٨٨	-
إعادة قياس الاكتواري محملة على قائمة الدخل الشامل الآخر	١,١٧٣	(٦٣)	(٩٠٢)	-
المحول إلى الشركة القابضة	-	(٦٦٣)	(٦٤)	-
تحويلات	-	(١,٥٠٤)	٦٠٧	-
المحول إلى المشاريع تحت التنفيذ خلال السنة/ الفترة	٨٢	-	-	-
المحول إلى ذمم العمالة المدينة خلال السنة/ الفترة	٧٣٠	-	-	-
استحواذ على شركات تابعة	-	-	٣٤٧	-
مدفوع خلال السنة/ الفترة	(٢٤,٨٠٤)	(٢٣,٩٩٢)	(٢١,٢٠١)	(٢٥,٧١٥)
الرصيد في نهاية السنة/ الفترة	٧٢,٧٣٢	٧٥,٨٠٥	٨٥,٣١٧	٩٦,٠٣١

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م ومعلومات الإدارة عن الفترة المالية لتسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

يوضح الجدول التالي الافتراضات الرئيسية الاكتوارية المتعلقة بالتزام المنافع المحددة للموظفين كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-٦٢): الافتراضات الرئيسية الاكتوارية المتعلقة بالتزام المنافع المحددة للموظفين كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م، و٢٠٢٢م

الف ريال سعودي	السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م مراجعة		السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م مراجعة		السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م مراجعة		فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م معلومات الإدارة	
	الموظفين	العمالة	الموظفين	العمالة	الموظفين	العمالة	الموظفين	العمالة
معدل الخصم	٢,١%	٢,١%	١,٨%	١,٨%	٤,٢%	٤,٢%	٤,٣%	٤,٣%
المعدل المتوقع لزيادة الرواتب	١,٥%	٢,١%	٢,٢%	٢,٢%	٢,٨%	٢,٨%	٤,٣%	٤,٣%
سن التقاعد / الخروج المفترض	٨,١ سنوات	٤,٦ سنوات	٨,٣ سنوات	٢,٧ سنوات	٧,٨ سنوات	٢,٥ سنوات	٧,٩٤ سنوات	٤,٤٥ سنوات

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م ومعلومات الإدارة للفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

يوضح الجدول التالي تحليل الحساسية للافتراضات الاكتوارية المتعلقة بالتزام المنافع المحددة للموظفين كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م

الجدول (٦-٦٣): تحليل الحساسية للافتراضات الاكتوارية المتعلقة بالتزام المنافع المحددة للموظفين كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م، و٢٠٢٢م

ألف ريال سعودي	السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر		
	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٢م مراجعة
معدل الخصم			
زيادة ١%	٦٧,٧٩٠	٧٣,٠٨٦	٨٢,٠٦٥
انخفاض ١%	٧٣,٠٨٩	٧٨,٤٤٩	٨٧,٢٩٩
الزيادة المتوقعة في الراتب			
زيادة ١%	٧٢,٤٦٩	٧٨,٧٩٢	٨٧,٧٣٥
انخفاض ١%	٦٨,٣٤٢	٧٢,٧١٤	٨١,٦٠٧

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م.

ارتفع التزام المنافع المحددة للموظفين من ٧٢,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٧٥,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض معدل الخصم من ٢,١% في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١,٨% في البيانات المالية السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، إلى جانب ارتفاع معدل الزيادة المتوقعة في الرواتب من ١,٥% و ٢,١% للموظفين والعمال، على التوالي، في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٢,٢% في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م. وقد قابل ذلك جزئياً الانخفاض في عدد الموظفين من ٤٠,٨٦٧ إلى ٣٤,٢٣٠ خلال نفس الفترة مما أدى إلى انخفاض تكلفة الخدمة الحالية بمبلغ ٢٨,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م (مقارنة بـ ٣٦,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م).

ارتفع التزام المنافع المحددة للموظفين إلى ٨٥,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، وذلك تماشيًا مع الزيادة في عدد الموظفين خلال نفس الفترة من ٣٤,٢٣٠ إلى ٣٧,٢٨٠ مما أدى إلى ارتفاع تكلفة الخدمة الحالية بمبلغ ٢٩,٥ مليون ريال سعودي في البيانات المالية السنوية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م (مقارنة بمبلغ ٢٨,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م)، بالإضافة إلى زيادة معدل الزيادة المتوقعة في الرواتب من ٢,٢٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٢,٨٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م. وقد قابل ذلك جزئيًا زيادة معدل الخصم من ١,٨٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٤,٢٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

ارتفعت التزام المنافع المحددة للموظفين إلى ٩٦,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، نتيجة لارتفاع معدل الزيادة المتوقعة في الرواتب من ٢,٨٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٤,٣٪ في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م. وقد قابل ذلك جزئيًا زيادة معدل الخصم من ٤,٢٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ٤,٣٪ في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، وانخفاض عدد الموظفين من ٣٧,٢٨٠ إلى ٣٥,٣١٥.

٨-١-٥ حقوق الملكية

يوضح الجدول التالي حقوق الملكية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-١٤): حقوق الملكية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

ألف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر			كما في ٣٠ سبتمبر
	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٢م مراجعة	٢٠٢٣م غير مراجعة
رأس المال	٤٠٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠
احتياطي نظامي	٦٢,٠٨٤	٧٧,١٢٩	٩٢,١٥٤	٩٢,١٥٤
أرباح مبقاة	١٣٥,٨٩٦	٨,٦٥٧	٣٦,١٢٦	١٠٧,٩٥٣
مجموع حقوق الملكية	٥٩٧,٩٨٠	٤٨٥,٧٨٦	٥٢٨,٢٨٠	٦٠٠,١٠٧

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة غير المراجعة للمجموعة للفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

انخفض إجمالي حقوق الملكية من ٥٩٨,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٤٨٥,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض الأرباح المبقاة من ١٣٥,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٨,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، قابله جزئيًا زيادة الاحتياطي القانوني من ٦٢,٠١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٩٢,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

ارتفع إجمالي حقوق الملكية إلى ٥٢٨,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م نتيجة زيادة الأرباح المبقاة من ٨,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٣٦,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، بالإضافة إلى زيادة الاحتياطي القانوني من ٧٧,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٩٢,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

وارتفع إجمالي حقوق الملكية إلى ٦٠٠,١ مليون ريال سعودي في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م نتيجة زيادة الأرباح المبقاة من ٣٦,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م إلى ١٠٨,٠ مليون ريال سعودي في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

١-٥-٨ رأس المال

يوضح الجدول التالي رأس المال كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-٦٥): رأس المال كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

اسم المساهم	ألف ريال سعودي									كما في ٣٠ سبتمبر		
	٢٠٢٠م مراجعة			٢٠٢١م مراجعة			٢٠٢٢م مراجعة			٢٠٢٣م غير مراجعة		
	عدد الحصص (بالآلاف)	المساهمة (%)	القيمة	عدد الحصص (بالآلاف)	المساهمة (%)	القيمة	عدد الحصص (بالآلاف)	المساهمة (%)	القيمة	عدد الحصص (بالآلاف)	المساهمة (%)	القيمة
شركة الحلول المتكاملة القابضة شركة مساهمة مغلقة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٨٠,٠٠٠	٧٠,٠	٢٨٠,٠٠٠
شركة رفيد المتقدمة للاستثمار	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٣٠,٠٠٠	٧,٥	٣٠,٠٠٠
شركة محمد عبد العزیز الحبيب وأولاده القابضة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٠,٠٠٠	٥,٠	٢٠,٠٠٠
شركة معالم الماسة العقارية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	٢٠,٠٠٠	٥,٠	٢٠,٠٠٠
فهد علي محمد المهيدب	٤,١٨٠	١٠,٥	٤١,٨٠٠	٤,١٨٠	١٠,٥	٤١,٨٠٠	-	-	-	-	-	-
سعد نهار بداح المطيري	٣,٦٤٠	٩,١	٣٦,٤٠٠	٣,٦٤٠	٩,١	٣٦,٤٠٠	-	-	-	-	-	-
عبدالله زامل محمد العمر	٣,٣٨٠	٨,٥	٣٣,٨٠٠	٣,٣٨٠	٨,٥	٣٣,٨٠٠	-	-	-	-	-	-
آخرين	٢٨٨,٠٠٠	٧٢,٠	٢٨٨,٠٠٠	٢٨٨,٠٠٠	٧٢,٠	٢٨٨,٠٠٠	٥٠,٠٠٠	١٢,٥	٥٠,٠٠٠	٥٠,٠٠٠	١٢,٥	٥٠,٠٠٠
المجموع	٤٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠	٤٠٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠	٤٠٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠	٤٠٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠	٤٠٠,٠٠٠

المصدر: معلومات الإدارة

بلغ رأس المال ٤٠٠,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويمثل ٤٠ مليون سهم بقيمة اسمية ١٠ ريال سعودي للسهم الواحد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م، و٤٠٠ مليون سهم بقيمة اسمية قدرها ١ ريال سعودي للسهم الواحد كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، وذلك عقب انعقاد الجمعية العامة غير العادية بتاريخ ٢٩ مايو ٢٠٢٣م والتي تقرر فيها تجزئة السهم الواحد إلى عشرة أسهم متساوية، ليصبح عدد الأسهم ٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠ أسهم متساوية القيمة بقيمة اسمية قدرها ١ ريال سعودي للسهم الواحد.

١-٥-٨ الاحتياطي النظامي

يوضح الجدول التالي الاحتياطي النظامي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-٦٦): الاحتياطي النظامي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

ألف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر			كما في ٣٠ سبتمبر
	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٢م مراجعة	٢٠٢٣م غير مراجعة
الاحتياطي النظامي	٦٢,٠٨٤	٧٧,١٢٩	٩٢,١٥٤	٩٢,١٥٤
مجموع الاحتياطي النظامي	٦٢,٠٨٤	٧٧,١٢٩	٩٢,١٥٤	٩٢,١٥٤

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة غير المراجعة للمجموعة للفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

وفقاً للنظام الأساسي للمجموعة ونظام الشركات السعودي، يتعين على المجموعة تحويل ١٠,٠٪ من صافي الدخل السنوي إلى الاحتياطي القانوني حتى يصل الاحتياطي إلى ٢٠,٠٪ من رأس المال، وذلك بعد الحصول على موافقة الجمعية العمومية السنوية. لا يمكن توزيع هذا الاحتياطي على مساهمي المجموعة.

وبلغ الاحتياطي القانوني ٦٢,١ مليون ريال سعودي و ٧٧,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م على التوالي، و ٩٢,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

كما وافقت الجمعية العامة المنعقدة بتاريخ ٢٩ مايو ٢٠٢٣م على تحويل الاحتياطي النظامي إلى احتياطي توافقي. تم التحويل بتاريخ ٢٣ أكتوبر ٢٠٢٣م.

١-٨-٣ الأرباح المبقة

يوضح الجدول التالي الأرباح المبقة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-١٧): الأرباح المبقة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

ألف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر			كما في ٣٠ سبتمبر
	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٢م مراجعة	٢٠٢٣م غير مراجعة
الأرباح المبقة	١٣٥,٨٩٦	٨,٦٥٧	٣٦,١٢٦	١٠٧,٩٥٣
مجموع الأرباح المبقة	١٣٥,٨٩٦	٨,٦٥٧	٣٦,١٢٦	١٠٧,٩٥٣

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة غير المراجعة للمجموعة للفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

انخفضت الأرباح المبقة من ١٣٥,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٨,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نتيجة توزيعات أرباح مدفوعة للمساهمين بقيمة ٢٦٢,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م (١٥٠,٢ مليون ريال سعودي نقداً و ١١٢,٥ مليون ريال سعودي على شكل صافي الموجودات المحوالة إلى الشركة القابضة كجزء من عملية إعادة هيكلة المجموعة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م)، بالإضافة إلى التحويلات التي تمت إلى المساهمين بلغ الاحتياطي النظامي ١٥٠,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م. وقد قابل ذلك جزئياً أرباح المجموعة البالغة ١٥٠,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

ثم ارتفعت الأرباح المبقة إلى ٣٦,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى صافي أرباح المجموعة البالغة ١٥٠,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، إلى جانب الدخل الشامل الآخر البالغ ٠,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م. وقد قابل ذلك جزئياً توزيعات أرباح مدفوعة للمساهمين بقيمة ١٠٨,٧ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، وتحويلات إلى الاحتياطي القانوني بقيمة ١٥٠,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م.

ثم ارتفعت الأرباح المبقة إلى ١٠٨,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى صافي أرباح المجموعة التي بلغت ١٢١,٨ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، قابلها جزئياً توزيعات أرباح مدفوعة للمساهمين بلغت ٥٠,٠ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

٩-٦ المطلوبات المحتملة

يوضح الجدول التالي المطلوبات المحتملة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-١٨): المطلوبات المحتملة والالتزامات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

ألف ريال سعودي	كما في ٣١ ديسمبر			كما في ٣٠ سبتمبر
	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٢م مراجعة	٢٠٢٣م غير مراجعة
الضمانات	١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠
التزامات رأسمالية	٣٧,٩٠٠	١,٠٠٠	٥,٠٦٠	١,٩٠٠
مطالبات قانونية	-	-	-	-
إجمالي المطلوبات المحتملة	٤٧,٩٠٠	١١,٠٠٠	١٥,٠٦٠	١١,٩٠٠

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة غير المراجعة للمجموعة للفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

١-٩-٦ الضمانات

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، أصدرت المجموعة ضماناً بقيمة ١٠,٠ مليون ريال سعودي صادر لوزارة الموارد البشرية عن طريق ودائع مرابحة لأجل - غير متداولة، يتعلق بترخيص المجموعة الصادر من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

٢-٩-٦ الالتزامات الرأسمالية

لدى المجموعة التزامات رأسمالية بقيمة ٣٧,٩ مليون ريال سعودي و ١,٠ مليون ريال سعودي و ٥,١ مليون ريال سعودي و ١,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م على التوالي فيما يتعلق بالمشاريع قيد التنفيذ المتعلقة بمشروع مجمع سكني (المرحلة ٢).

٣-٩-٦ المطالبات القانونية

تواجه المجموعة دعاوى قانونية خلال دورة الأعمال العادية والتي يتم الدفاع عنها. في حين أن النتائج النهائية لهذه الدعاوى لا يمكن تحديدها على وجه اليقين، لا يُتوقع وجود أي تأثير سلبي جوهري على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

١٠-٦ قائمة التدفقات النقدية

يوضح الجدول التالي قائمة التدفقات النقدية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-١٩): قائمة التدفقات النقدية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م و٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

ألف ريال سعودي	السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر				فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر
	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٢م مراجعة	٢٠٢٢م غير مراجعة	٢٠٢٣م غير مراجعة
التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية					
الربح قبل الزكاة	١٣٨,٠٣٧	١٥٠,٤٥٥	١٥٠,٢٤٩	١١٨,٥١٥	١٣٢,٨٨٤
التعديلات:					
(عكس) الخسائر الائتمانية المتوقعة للمدينين التجاريين	١,١٢٢	٤,٠٠٠	(٩٨٥)	١١٥	٢,٨٠٨
إطفاء تأشيرات مستخدمة	٣٣,١٤٥	٢٠,٠٩٩	٣٠,٩٥١	١٨,٢٨٨	٢١,٣٧٢
استهلاكات واطفاءات	٤٢,٧٨٣	٣٧,٦٥٢	٣٥,١١٣	٢٣,١٤٧	٢٥,٩٢٨
خسائر العمليات غير المستمرة	-	-	-	٧,٣٢٧	-
مخصص الزكاة للسنة/ الفترة	١٣,١٥٧	٧,٨٨٤	١١,٧٠٩	-	-
دخل ودائع مرابحة لأجل	-	-	-	(٤٦٦)	(١٠,٧٧٦)

ألف ريال سعودي	السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر				فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر
	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٢م مراجعة	٢٠٢٢م غير مراجعة	٢٠٢٣م غير مراجعة
أرباح/ (خسائر) بيع ممتلكات ومعدات	١,٣٤٥	(٦,٨٧٨)	(٥,٣٧٨)	(٥,٠٨٨)	(١,٣٠١)
تعديلات عقود الإيجار	(٢,٨٣٩)	٥٥	٥٩٦	-	-
تكاليف الخدمات الحالية لالتزام المنافع المحددة للموظفين	٣٦,٠٦٢	٢٨,٠١٩	٢٩,٥٣٧	٢٢,٧٢٧	٣٦,٤٢٩
تكاليف فائدة التزام المنافع المحددة للموظفين	١,١٢٠	١,٣٧٧	١,١٨٨	-	-
تكاليف فائدة التزامات عقود الإيجار	١,٥١٤	١,١٠٩	١,١٣٩	٨٥٠	١,١٦٠
إرباح إعادة تقييم استثمارات أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	١٧	(٧٠)	(٦٠١)	(٥٤٣)	(٦١٧)
تغييرات في رأس المال العامل:					
مدينون تجاريون	(١٢,٠٦٠)	(٩,٧٤٠)	٢,٤٢٦	(٣٨,٧٦١)	(٦٧,١٨٦)
المخزون	(٧٦٩)	-	-	-	-
مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى	٧٤,٧٨٦	(٢٢,٤٤١)	٢٨,٥٣٦	(١٣,٤٨٧)	٥٥,١٧٥
مطلوب من/ إلى جهات ذات علاقة	-	١٨,٨٧٦	(١٩,٤٨٩)	(١١,٢١٥)	(٢,٠٠٤)
تأشيرات متاحة	(١٣,٧٠٢)	(٢٩,٨٦٠)	(٤٠,٠٨٩)	(٣٩,١٥٩)	(١٧,٤٦٠)
تأمينات محتجزة	(٨,٧٢٣)	١,٩٢٤	(١,١٣٢)	٢,٧٠٣	(٢,٩٠٤)
إيرادات غير محققة	٨,٩٣٩	(١٩,٤٦٤)	٥,٠٠٨	١١,٣١٢	(٢٦,٠٥٧)
دائنون تجاريون	٩,٨٨٦	(١٥,٠٢١)	٣,٦٥٠	١,١٣٥	١٤,٨١٤
مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى	٥,٦٣٨	(١٠,٩٨٦)	(٤,٧٨١)	٢٥,١٠٨	٢٥,٦٩٥
التدفقات النقدية من العمليات	٣٢٩,٤٥٧	١٥٦,٨٩١	٢٢٧,٥٦٦	١٢٢,٥١٧	١٨٧,٨٦١
التزام المنافع المحددة للموظفين المدفوعة	(٢٤,٨٠٤)	(٢٣,٩٩٢)	(٢١,٢٠١)	(١٤,٤٣٥)	(٢٥,٧١٥)
الزكاة المدفوعة	(١٠,٦٤٨)	(١٠,٤٣٠)	(١١,٢٥٣)	(١١,٢٥٢)	(١٢,١٦٣)
صافي النقد المتوفر من الأنشطة التشغيلية	٢٩٤,٠٠٥	١٢٢,٤٧٠	١٩٥,١١٢	٩٦,٨٣٠	١٤٩,٩٨٤
التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية					
ودائع مرباحة لأجل	(١٢٥,٠٠٠)	٩٥,٠٠٠	(٤٠,٠٠٠)	١٠,٠٠٠	(١٥٥,٠٠٠)
متحصلات من دخل ودائع المرباحة لأجل	-	-	-	٤٦٦	١٠,٧٦٦
استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	-	(٧٤)	٢,٦٤٩	٣,١٠٨	(٦١٤)
شراء ممتلكات ومعدات	(١٩,٦٩٣)	(٦,٦١٨)	(١٧,٣٧٩)	(١٢,٠٢٩)	(١٢,٩٣١)
المتحصل من استبعاد ممتلكات ومعدات	١٢١	١٨,٩٨٤	١١,١٨١	٦,٩٦٩	١,٥٦٨
إضافات على مشاريع تحت التنفيذ	(٤٥,٦٨٩)	(٤,١٦٦)	(١٩,٧٧٦)	(١٠,٩٢٢)	(٥,٢٧٠)
النقد وما في حكمه المستبعد للشركات التابعة	-	(٩,٠٢١)	-	-	-
صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية	(١٩٠,٢٦٢)	٩٤,٠١٧	(٦٣,٣٢٥)	(٢,٤٠٨)	(١٦١,٤٧٠)
التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية					
توزيعات أرباح نقدية	(٧٥,٠٠٠)	(١٥٠,٢١٦)	(١٠٨,٦٥٧)	(٥٨,٦٥٧)	(٥٠,٠٠٠)
التزامات عقود الإيجار المدفوعة	(١٤,٦٦٦)	(١٤,٠٢٤)	(١٤,٧٣٣)	(١٠,٦٢٣)	(١٠,٥٥٧)
صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية	(٨٩,٦٦٦)	(١٦٤,٢٤٠)	(١٢٣,٣٩٠)	(٦٩,٢٨١)	(٦٠,٥٥٧)
صافي التغيير في النقد وما في حكمه	١٤,٠٧٨	٥٢,٢٤٥	٨,٤٧٦	٢٥,١٤١	(٧٢,٠٤٣)
النقد وما في حكمه في بداية السنة/ الفترة	٤١,٣٦١	٥٥,٤٣٩	١٠٧,٦٨٤	١٠٣,٢٢١	١١٦,١٦٠
النقد وما في حكمه في نهاية السنة/ الفترة	٥٥,٤٣٩	١٠٧,٦٨٤	١١٦,١٦٠	١٢٨,٣٦٣	٤٤,١١٧

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة غير المراجعة للمجموعة للفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م.

١-١-٦ صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية

انخفض صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية بمبلغ ١٧١,٥ مليون ريال سعودي من ٢٩٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١٢٢,٥ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى الزيادة في المدفوعات المسبقة والأرصدة المدينة الأخرى (الاستخدام النقدي بقيمة ٩٧,٢ مليون ريال سعودي) بعد زيادة تكاليف وأتعاب استخدام بمبلغ ٣٥,٥ مليون ريال سعودي تماشيًا مع الزيادة في عمليات الاستخدام الجديدة. وترافق ذلك مع انخفاض الإيرادات غير المحققة بمبلغ ٢٨,٤ مليون ريال سعودي، والدائنين التجاريين بمبلغ ٢٤,٩ مليون ريال سعودي، والمصروفات المستحقة والأرصدة الدائنة الأخرى بمبلغ ١٦,٦ مليون ريال سعودي.

ثم ارتفع صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية بمبلغ ٧٢,٧ مليون ريال سعودي ليصل إلى ١٩٥,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى الزيادة في المدفوعات المسبقة والأرصدة المدينة الأخرى بمبلغ ٥١ مليون ريال سعودي بعد انخفاض رسوم الإقامة وتصاريح العمل بمبلغ ٧٩,٧ مليون ريال سعودي نتيجة للقرار الذي أصدره مجلس الوزراء السعودي بالسماح بدفع رسوم تصاريح العمل كل ثلاثة أشهر بدلاً من سنوياً. وترافق ذلك مع زيادة الإيرادات غير المحققة بمبلغ ٢٤,٥ مليون ريال سعودي.

ارتفع صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية بمبلغ ٥٣,٢ مليون ريال سعودي من ٩٦,٨ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ١٥٠,٠ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض مصروفات مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى بمبلغ ٦٨,٧ مليون ريال سعودي.

١-١-٦ صافي التدفقات النقدية (المستخدمة في) / الناتجة من الأنشطة الاستثمارية

ارتفع صافي النقد (المستخدم في) / الناتج من الأنشطة الاستثمارية من (٣,١٩٠ مليون ريال سعودي) في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٩٤,٠ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض ودائع المراجعة لأجل بمبلغ ٢٢٠,٠ مليون ريال سعودي، إلى جانب انخفاض الإضافات إلى المشاريع قيد التنفيذ بمبلغ ٤١,٥ مليون ريال سعودي.

ثم انخفض صافي النقد (المستخدم في) / الناتج من الأنشطة الاستثمارية بمبلغ ١٥٧,٣ مليون ريال سعودي ليصل إلى (٦٣,٣ مليون ريال سعودي) في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى زيادة التدفقات النقدية إلى ودائع المراجعة لأجل بمبلغ ١٣٥,٠ مليون ريال سعودي، إلى جانب زيادة المصاريف الرأسمالية فيما يتعلق بالمشاريع قيد التنفيذ بمبلغ ١٥,٦ مليون ريال سعودي.

ارتفع صافي النقد (المستخدم في) الأنشطة الاستثمارية بمبلغ ١٥٩,١ مليون ريال سعودي من (٢,٤ مليون ريال سعودي) في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى (١٦١,٥ مليون ريال سعودي) في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى زيادة الاستثمار في ودائع المراجعة لأجل بمبلغ (١٦٥,٠ مليون ريال سعودي).

١-١-٦ صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية

ارتفع صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية بمبلغ ٧٤,٦ مليون ريال سعودي من (٨٩,٧ مليون ريال سعودي) في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى (١٦٤,٢ مليون ريال سعودي) في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بعد ارتفاع توزيعات الأرباح بمبلغ ٧٥,٢ مليون ريال سعودي.

انخفض صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية بمبلغ ٤٠,٩ مليون ريال سعودي من (١٦٤,٢ مليون ريال سعودي) في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى (١٢٣,٤ مليون ريال سعودي) في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض توزيعات الأرباح بمبلغ ٤١,٦ مليون ريال سعودي.

انخفض صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية بمبلغ ٨,٧ مليون ريال سعودي من (٦٩,٣ مليون ريال سعودي) في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى (٦٠,٦ مليون ريال سعودي) في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض توزيعات الأرباح بمبلغ ٨,٧ مليون ريال سعودي. وتم توزيع أرباح إضافية بمبلغ ١٢٠ مليون ريال سعودي تتعلق بالسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م بناءً على قرار مجلس الإدارة بتاريخ ١٤٤٥/٠٦/٠١هـ (الموافق ١٤/١٢/٢٠٢٣م) بموجب التفويض الصادر له من قبل الجمعية العامة بتاريخ ١٤٤٥/٠٥/٠٤هـ (الموافق ٢٨/١١/٢٠٢٣م).

١١-١ مناقشة الإدارة وتحليل الوضع المالي ونتائج العمليات للشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة

تقدم مناقشة الإدارة وتحليلها فيما يلي مراجعة تحليلية للوضع المالي والأداء التشغيلي لنتائج الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م و لفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م. تستند المعلومات المالية الواردة في هذا القسم على القوائم المالية الموحدة المراجعة للشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م بالإضافة إلى معلومات الإدارة لفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م. وقد تم إعداد القوائم المالية للشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) المعتمدة في المملكة وتمت مراجعتها من قبل مراجعي الحسابات.

١-١١-١ قائمة الدخل الشامل للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ٢٠٢١م، و ٢٠٢٢م وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م

يوضح الجدول التالي قائمة الدخل الشامل للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ٢٠٢١م، و ٢٠٢٢م وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م:

الجدول (٧-١): قائمة الدخل الشامل للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، ٢٠٢١م، و ٢٠٢٢م وفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م

ألف ريال سعودي	السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر				فترات التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر
	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٢م مراجعة	٢٠٢٢م معلومات الإدارة	٢٠٢٣م معلومات الإدارة
الإيرادات	-	٧,٣٩٠	١٠٣,٨٧٠	٧٨,١٢٣	٥٨,٩٦١
تكلفة الإيرادات	-	(٦,٥٨٤)	(٩١,١٤٨)	(٦٦,٣١١)	(٦٣,٢٩٣)
إجمالي الربح	-	٨٠٦	١٢,٧٢٣	١١,٨١٢	(٤,٣٣٢)
مصاريف عمومية وإدارية	(١٦٤)	(٥٧٤)	(١,٤٢٨)	(١,٥١٢)	(٥٦١)
الأرباح التشغيلية	(١٦٤)	٢٣٢	١١,٢٩٤	١٠,٣٠٠	(٤,٨٩٣)
تكاليف تمويل التزام المنافع المحددة للموظفين وعقود الإيجار	-	(١١)	(٢,٨٢٠)	(٢,١١٦)	(١,٩٩٧)
إيرادات أخرى	-	-	١,٥٨١	١٣٩	١,٣٤١
صافي الدخل قبل الزكاة	(١٦٤)	٢٢١	١٠,٠٥٥	٨,٣٢٢	(٥,٥٤٩)
مصاريف الزكاة	-	(٨٤)	(١٨٦)	(٣٣)	(٢٧٠)
صافي الدخل خلال السنة/ الفترة بعد الزكاة	(١٦٤)	١٣٧	٩,٨٦٩	٨,٢٨٩	(٥,٨١٩)
الدخل الشامل الآخر خلال السنة/ الفترة					
إعادة قياس التزام المنافع المحددة للموظفين	-	-	٤١	-	-
مجموع الدخل الشامل الآخر خلال السنة/ الفترة	(١٦٤)	١٣٧	٩,٩١٠	٨,٢٨٩	(٥,٨١٩)

المصدر: القوائم المالية المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م ومعلومات الإدارة لفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و ٢٠٢٣م.

١-١-١-١ الإيرادات

يتم توليد الإيرادات من خدمات النقل وخدمات الإقامة وغيرها من الخدمات المقدمة بشكل رئيسي إلى الشركة. وتدرج هذه النتائج في القوائم المالية للمجموعة وتُستبعد عند التوحيد.

ارتفعت الإيرادات من صفر في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٧,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م نظراً لبدء عمليات الشركة في الربع الرابع من السنة المالية المنتهية في ٢٠٢١م بعد نقل بعض موظفي مركز التشغيل والتوزيع من الشركة إلى الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة، وذلك كجزء من إعادة هيكلة المجموعة خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م لإدارة كافة الخدمات اللوجستية للشركة.

ثم ارتفعت الإيرادات لتصل إلى ١٠٣,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م نتيجة لتأثير العام بأكمله، إلى جانب نقل كافة مراكز التوزيع - راحة الساعة وأسطول الحافلات، وبقية الموظفين التشغيليين وموظفي مراكز التوزيع - راحة الساعة من الشركة الأم إلى الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة، مما أدى إلى زيادة الإيرادات من خدمات الإقامة بمبلغ ٥٢,٧ مليون ريال سعودي والإيرادات من خدمات النقل بمبلغ ٤٣,٦ مليون ريال سعودي.

انخفضت الإيرادات من ٧٨,١ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٥٩ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، وذلك إلى جانب انخفاض متوسط القوى العاملة في الشركة الأم وهي العميل الرئيسي للشركة من ٣٦,٨٢٩ عاملاً في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٣٥,٣١٥ عاملاً في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م مما أدى إلى انخفاض معدلات التشغيل.

١-١-١-٢ تكلفة الإيرادات

تتكون تكلفة الإيرادات بشكل رئيسي من (١) الرواتب والمنافع الأخرى المتعلقة بموظفي مراكز التشغيل والتوزيع، (٢) مصاريف النقل المتعلقة بشكل رئيسي بأسطول الحافلات فيما يتعلق بعمال راحة الساعة، (٣) مصاريف الإعاشة المتعلقة بجميع العمال الجدد أو العمال غير المنتجين أو أي عمال آخرين متاحين في المرحلة ١ لمشروع المجمع السكني، (٤) الاستهلاك المتعلق بشكل رئيسي بأسطول الحافلات ومراكز التوزيع المرحلة ١ لمشروع المجمع السكني، (٥) الصيانة المتعلقة بشكل أساسي بأسطول الحافلات ومراكز التوزيع والمرحلة ١ لمشروع المجمع السكني، (٦) مصاريف الصيانة والنظافة، (٧) مصاريف الاتصالات، وغيرها.

ارتفعت تكلفة الإيرادات من صفر في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٦,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بسبب بدء عمليات الشركة في الربع الرابع من السنة المالية المنتهية في ٢٠٢١م. وتعلق تكلفة الإيرادات في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بشكل رئيسي بالرواتب والمزايا الأخرى (٥,١ مليون ريال سعودي) وتكاليف الإعاشة والنقل (٠,٨ مليون ريال سعودي).

ثم ارتفعت تكلفة الإيرادات لتصل إلى ٩١,١ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م تماشيًا مع الزيادة في الإيرادات وتأثير العام بأكمله، مما أدى إلى زيادة تكاليف الإعاشة والنقل بمبلغ ٢٥,٦ مليون ريال سعودي، والرواتب والمنافع الأخرى بمبلغ ١٤,٢ مليون ريال سعودي، ومصاريف الاتصالات بمبلغ ١٣,٥ مليون ريال سعودي، واستهلاك موجودات حق الاستخدام بمبلغ ١٣,٤ مليون ريال سعودي، والاستهلاك بمبلغ ١٢,١ مليون ريال سعودي.

انخفضت تكلفة الإيرادات من ٦٦,٣ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٦٣,٣ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض الإيرادات خلال نفس الفترة مما أدى إلى انخفاض مصاريف الصيانة (٦,٧ مليون ريال سعودي) إلى جانب الانخفاض في العمالة المفوترة من الشركة على مدار ذات الفترة.

١-١-١-٣ إجمالي الربح

ارتفع هامش الربح الإجمالي من ١٠,٩٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ١٢,٢٪ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى زيادة الإيرادات (+١٣٠٥,٥٪) عن تكلفة الإيرادات (+١٢٨٤,٥٪) خلال نفس الفترة.

انخفض هامش الربح الإجمالي من ١٥,١٪ في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٧,٣٪ في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض الإيرادات (-٢٤,٥٪) عن تكلفة الإيرادات (-٤,٦٪) خلال نفس الفترة.

E-I-II-1 المصاريف العمومية والإدارية

تتكون المصاريف العمومية والإدارية بشكل رئيسي من الرواتب والمنافع الأخرى، ومصاريف الإيجار، ومصاريف الاستهلاك، والأتعاب المهنية والاستشارية، وغيرها.

ارتفعت المصاريف العمومية والإدارية من ٠,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٠,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى زيادة الرواتب والمنافع الأخرى بمبلغ ٠,٣ مليون ريال سعودي نظراً لنقل بعض الموظفين التشغيليين من الشركة إلى الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

ارتفعت المصاريف العمومية والإدارية إلى ١,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى ارتفاع الرواتب والمنافع الأخرى بمبلغ ٠,٦ مليون ريال سعودي نظراً لنقل باقي الموظفين التشغيليين وموظفي مراكز التوزيع من الشركة إلى الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، إلى جانب ارتفاع الأتعاب المهنية والاستشارية بمبلغ ٩٠ ألف ريال بسبب آتعاب مراجعة الحسابات.

انخفضت المصاريف العمومية والإدارية من ١,٥ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٠,٦ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى انخفاض الرواتب والمنافع الأخرى بمبلغ ٠,٧ مليون ريال سعودي بسبب تغيير تصنيف بعض الموظفين وإعادة هيكلة إدارات الشركة بين المصاريف العمومية وتكلفة الإيرادات، إلى جانب انخفاض رسوم خدمات تقنية المعلومات بمبلغ ٠,٣ مليون ريال سعودي نتيجة لإنجاز مشاريع متعلقة بتقنية المعلومات.

E-I-II-1 تكاليف التمويل

تمثل تكلفة التمويل تكاليف الفائدة على التزامات الإيجار.

ارتفعت تكلفة التمويل من ١١ ألف ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م إلى ٢,٨ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م تماشيًا مع الزيادة في رصيد التزامات الإيجار لنفس العام وذلك بعد إضافة المرحلة ١ لمشروع المجمع السكني (المرحلة ١) و٨ مراكز توزيع، بالإضافة إلى نقل مراكز التوزيع - راحة الساعة من الشركة.

انخفضت تكاليف التمويل بشكل طفيف من ٢,١ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٢,٠ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م تماشيًا مع انخفاض رصيد التزام الإيجار.

E-I-II-1 إيرادات أخرى

بلغت الإيرادات الأخرى ١,٦ مليون ريال سعودي في السنة المالية ٢٠٢٢م، وتتكون بشكل أساسي من إيرادات صندوق تنمية الموارد البشرية (١,١ مليون ريال سعودي)، والأرباح الناتجة عن استبعاد الموجودات الثابتة (٠,٣ مليون ريال سعودي)، والإيرادات من الإيجار (٠,٣ مليون ريال سعودي)، وبنود أخرى (٢ ألف ريال سعودي).

ارتفعت الإيرادات الأخرى من ٠,١ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ١,٣ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى زيادة الأرباح الناتجة عن استبعاد الموجودات الثابتة بمبلغ ١,٢ مليون ريال سعودي.

E-I-II-1 مصاريف الزكاة

ارتفعت الزكاة من صفر في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٨٤ ألف ريال سعودي و٠,٢ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م والسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م على التوالي، وذلك تماشيًا مع ارتفاع الوعاء الزكوي خلال نفس الفترتين.

ارتفعت الزكاة من ٢٣ ألف ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٠,٣ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م نتيجة استحقاق مصاريف زكاة أعلى في نهاية الفترة، بناءً على الاحتساب المرحلي، والذي قد يتم تعديله بنهاية السنة.

٢-١١-٦ قائمة المركز المالي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م، و٢٠٢٢م، و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

يوضح الجدول التالي قائمة المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م، و٢٠٢٢م، و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-٧): قائمة المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م، و٢٠٢٢م، و٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

الف ريال سعودي	كما في ديسمبر			كما في ٣٠ سبتمبر
	٢٠٢٠م مراجعة	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٢م مراجعة	٢٠٢٣م معلومات الإدارة
الموجودات المتداولة	٨٣٦	٢,٩٧١	١٨,٦٢٧	١٦,٣٨٣
الموجودات غير المتداولة	-	٣,١٦١	١٠٢,٥٥٤	٩٥,٢٣٨
مجموع الموجودات	٨٣٦	٦,١٣٢	١٢١,١٨٢	١١١,٦٢١
المطلوبات المتداولة	-	٣,٨٨٦	١٦,١٣٢	١٩,٢٣٩
المطلوبات غير المتداولة	-	١,٢٧٣	٥٧,١٦٧	٥٠,٣١٨
مجموع المطلوبات	-	٥,١٥٩	٧٣,٢٩٩	٦٩,٥٥٧
مجموع حقوق الملكية	٨٣٦	٩٧٣	٤٧,٨٨٣	٤٢,٠٦٤
مجموع المطلوبات وحقوق الملكية	٨٣٦	٦,١٣٢	١٢١,١٨٢	١١١,٦٢١

المصدر: القوائم المالية المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م، و٢٠٢٢م ومعلومات الإدارة لفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م

٢-١١-٦-١ الموجودات المتداولة

ارتفعت الموجودات المتداولة من ٠,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٣,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى:

- الزيادة في النقد وما في حكمه من صفر كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٠,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويتعلق ذلك بشكل رئيسي بصافي النقد من الأنشطة التشغيلية (٢,١ مليون ريال سعودي)، حيث قابله جزئياً شراء ممتلكات ومعدات (٠,٨ مليون ريال سعودي) ومدفوعات التزامات الإيجار (٠,٥ مليون ريال سعودي).
- الزيادة في المدينين التجاريين من صفر كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٠,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى الزيادة في الإيرادات من الأطراف الخارجية خلال نفس الفترة.
- الزيادة في المطلوبات من الأطراف ذات العلاقة من ٠,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، و
- الزيادة في الدفعات المقدمة والأرصدة المدينة الأخرى من ٠,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٠,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م.

ارتفعت الموجودات المتداولة بمبلغ ١٥,٧ مليون ريال سعودي لتصل إلى ١٨,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى

- الزيادة في النقد وما في حكمه بمبلغ ١٣,٥ مليون ريال سعودي، ويتعلق ذلك بشكل رئيسي بصافي النقد من الأنشطة التشغيلية (٤٠,٥ مليون ريال سعودي)، يقابله جزئياً مدفوعات التزامات الإيجار (١٤,٩ مليون ريال سعودي) وشراء الممتلكات والآلات والمعدات (١٢,٢ مليون ريال سعودي)،
- الزيادة في الدفعات المقدمة والأرصدة المدينة الأخرى بمبلغ ٢,٦ مليون ريال سعودي، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى الزيادة في التأمين والفحص الطبي بمبلغ ١,٢ مليون ريال سعودي فيما يتعلق بأسطول الحافلات والموظفين على التوالي، إضافة إلى السلف المقدمة للموردين بمبلغ ٠,٤ مليون ريال سعودي فيما يتعلق بشكل رئيسي بمصاريف الاتصالات والصيانة المتعلقة بأسطول الحافلات،
- الزيادة في المدينين التجاريين بمبلغ ٠,٤ مليون ريال سعودي، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى الزيادة في الإيرادات من الأطراف الخارجية خلال نفس الفترة، ويقابله جزئياً؛
- انخفاض المطلوبات من الأطراف ذات العلاقة بمبلغ ٠,٨ مليون ريال سعودي.

انخفضت الموجودات المتداولة إلى ١٦,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى:

- انخفاض النقد وما في حكمه بمبلغ ١٢,٤ مليون ريال سعودي، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى مدفوعات التزامات الإيجار (١١,٤ مليون ريال سعودي)، إلى جانب صافي شراء الممتلكات والآلات والمعدات (١٠,٤ مليون ريال سعودي)، يقابله جزئيًا صافي النقد من الأنشطة التشغيلية (٩,٤ مليون ريال سعودي)،
- انخفاض الدفعات المقدمة والأرصدة المدينة الأخرى بمبلغ ٠,٩ مليون ريال سعودي يقابله جزئيًا؛
- الزيادة في المطلوبات من الأطراف ذات العلاقة بمبلغ ١٠,٩ مليون ريال سعودي المتعلقة بالشركة حيث عادة ما تتم تسوية الأرصدة بين شركات المجموعة في نهاية العام.

١-٢-٢-١ الموجودات غير المتداولة

ارتفعت الموجودات غير المتداولة من صفر كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٣,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى:

- الزيادة في موجودات حق الاستخدام من صفر كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٢,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بسبب الإضافات خلال العام (٢,٤ مليون ريال سعودي) فيما يتعلق بأحد مراكز التوزيع - راحة الساعة في الرياض. وقد قابل ذلك جزئيًا الاستهلاك المدفوع خلال العام (٦٢ ألف ريال سعودي)، و
- الزيادة في الممتلكات والمعدات من صفر كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٠,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، وتتعلق بشكل رئيسي بالإضافات خلال العام (٠,٨ مليون ريال سعودي) فيما يتعلق بالمعدات الكهربائية (٠,٣ مليون ريال سعودي)، والمركبات (٠,٣ مليون ريال سعودي)، وبرامج وأجهزة الحاسب الآلي (٠,٢ مليون ريال سعودي). وقد قابل ذلك جزئيًا الاستهلاك الذي تم احتسابه خلال العام (١٧ ألف ريال سعودي).

ارتفعت الموجودات غير المتداولة لتصل إلى ١٠٢,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى:

- الزيادة في موجودات حق الاستخدام بمبلغ ٦٩,٥ مليون ريال سعودي، حيث تتعلق بشكل رئيسي بالإضافات خلال العام (٥٢,٨ مليون ريال سعودي) فيما يتعلق بالمرحلة ١ لمشروع المجمع السكني (٤٥,٩ مليون ريال سعودي) و٨ مراكز توزيع - قطاع راحة الساعة (٦,٩ مليون ريال سعودي). وترافق ذلك مع التحويل من الشركة (٣٠,١ مليون ريال سعودي) كجزء من إعادة هيكلة المجموعة خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م والمتعلقة بمراكز التوزيع - قطاع راحة الساعة. وقد قابل ذلك جزئيًا الاستهلاك المدفوع خلال العام (١٣,٤ مليون ريال سعودي)، و
- الزيادة في الممتلكات والمعدات بمبلغ ٢٩,٩ مليون ريال سعودي تتعلق بشكل رئيسي بالتحويل من الشركة (٣٠,٧ مليون ريال سعودي) كجزء من إعادة هيكلة المجموعة خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، وتتعلق بالمركبات (٢١,٥ مليون ريال سعودي)، والأثاث والمفروشات (٣,٨ مليون ريال سعودي)، والمعدات الكهربائية (٣,٢ مليون ريال سعودي)، والتحسينات على المباني المستأجرة (١,١ مليون ريال سعودي)، وبرامج وأجهزة الحاسب الآلي (٠,٤ مليون ريال سعودي). وترافق ذلك مع إضافات خلال العام (١٢,٢ مليون ريال سعودي) فيما يتعلق بالإضافة إلى الأسطول (٨,٩ مليون ريال سعودي)، والأثاث والمفروشات (٢,٠ مليون ريال سعودي)، وبرامج وأجهزة الحاسب الآلي (٠,٧ مليون ريال سعودي)، والمعدات الكهربائية (٠,٥ مليون ريال سعودي). وقد قابل ذلك جزئيًا الاستهلاك المتكبد خلال العام (١٢,١ مليون ريال سعودي) وعمليات الاستبعاد (٠,٢ مليون ريال سعودي).

انخفضت الموجودات غير المتداولة إلى ٩٥,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى:

- انخفاض قيمة موجودات حق الاستخدام بمبلغ ٨,٦ مليون ريال سعودي، ويتعلق ذلك بشكل رئيسي بالاستهلاك المتكبد خلال الفترة (١٠,٥ مليون ريال سعودي)، بالإضافة إلى عمليات الاستبعاد خلال الفترة (١,٤ مليون ريال سعودي) والمتعلقة بأربعة مراكز توزيع - قطاع راحة الساعة، يقابلها جزئيًا إضافات خلال الفترة (٣,١ مليون ريال سعودي) فيما يتعلق بسبعة مراكز توزيع - قطاع راحة الساعة، يقابلها جزئيًا؛
- ارتفاع الممتلكات والمعدات بمبلغ ١,٢ مليون ريال سعودي حيث تتعلق بشكل رئيسي بالإضافات خلال الفترة (١٢,٠ مليون ريال سعودي) فيما يتعلق بالأسطول (١٠,٣ مليون ريال سعودي)، والأثاث والمفروشات (١,٥ مليون ريال سعودي)، وبرامج وأجهزة الحاسب الآلي (٠,١ مليون ريال سعودي). وقد قابل ذلك جزئيًا الاستهلاك المتكبد خلال الفترة (١٠,٥ مليون ريال سعودي)، وعمليات الاستبعاد (٠,٣ مليون ريال سعودي).

١-٢-٣ المتطلبات المتداولة

ارتفعت المتطلبات المتداولة من صفر كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٣,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى

- الزيادة في المتطلبات من الأطراف ذات العلاقة من صفر كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٢,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م،
- الزيادة في المصروفات المستحقة والأرصدة الدائنة الأخرى من صفر كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٠,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى الزيادة في الرواتب المستحقة تماشيًا مع الزيادة في متوسط عدد الموظفين، إلى جانب الزيادة في الكهرباء والمياه المستحقة، نظرًا لارتفاع قيمة المستحقات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م وذلك نتيجة للتشغيل لمدة ثلاثة أشهر مقارنة بعدم وجود عمليات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م.

- الزيادة في التزامات الإيجار من صفر كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ٠,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م حيث تتعلق بشكل رئيسي بالإضافات خلال العام (٢,٤ مليون ريال سعودي) والمتعلقة بأحد مراكز التوزيع - راحة الساعة في الرياض، إلى جانب تكلفة التمويل على التزامات الإيجار خلال العام (١١ ألف ريال سعودي). وقد قابل ذلك جزئيًا المدفوعات خلال العام (٠,٥ مليون ريال سعودي).

ارتفعت المتطلبات المتداولة لتصل إلى ١٦,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويرجع ذلك أساسًا إلى:

- زيادة التزامات الإيجار بمبلغ ١٠,٣ مليون ريال سعودي تتعلق بشكل رئيسي بـ (١) إضافات خلال العام فيما يتعلق ب المرحلة ١ لمشروع المجمع السكني ٨ مراكز توزيع - راحة الساعة، و(٢) تحويل من الشركة كجزء من إعادة هيكلة المجموعة خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م والمتعلقة بمراكز التوزيع - قطاع راحة الساعة، و(٣) تكلفة التمويل على التزامات الإيجار خلال العام. وقد قابل ذلك جزئيًا المدفوعات خلال العام.
- زيادة الدائنون التجاريون بمبلغ ١,٨ مليون ريال سعودي، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى الزيادة في مصاريف التأمين ومصاريف الاتصالات ومصاريف الصيانة خلال نفس الفترة.
- زيادة المصاريف المستحقة والأرصدة الدائنة الأخرى بمبلغ ١,١ مليون ريال سعودي، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى الزيادة في الرواتب المستحقة تماشيًا مع الزيادة في متوسط عدد الموظفين، إلى جانب الزيادة في الكهرباء والمياه المستحقة بسبب ارتفاع قيمة المستحقات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م وذلك نتيجة للتشغيل لمدة اثني عشر شهرًا مقارنة بالمستحقات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م الناشئة عن التشغيل لمدة ثلاثة أشهر، وقد قابلها جزئيًا؛
- انخفاض متطلبات الأطراف ذات العلاقة بمبلغ ١,١ مليون ريال سعودي.

ارتفعت المتطلبات المتداولة لتصل إلى ١٩,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويرجع ذلك أساسًا إلى:

- ارتفاع الدائنين التجاريين بمبلغ ١,٩ مليون ريال سعودي، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى الزيادة في مصاريف التأمين ومصاريف الاتصالات ومصاريف الصيانة خلال نفس الفترة،
- زيادة في الإيرادات غير المحققة بمبلغ ١,٣ مليون ريال سعودي حيث تمثل دفعات مقدمة تتعلق بعقد إيجار موقع مع مورد لإدارة خدمات التموين في المرحلة ١ لمشروع المجمع السكني.
- ارتفاع المصاريف المستحقة والأرصدة الدائنة الأخرى بمبلغ ١,٠ مليون ريال سعودي، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى الزيادة في الرواتب المستحقة تماشيًا مع الزيادة في متوسط عدد الموظفين، إلى جانب الزيادة في الكهرباء والمياه المستحقة، وذلك تماشيًا مع الزيادة في عدد مراكز التوزيع - راحة الساعة، والتي قابلها جزئيًا
- انخفاض التزامات الإيجار بمبلغ ٠,٦ مليون ريال سعودي تتعلق بشكل رئيسي بالدفعات خلال الفترة، إلى جانب عمليات الاستبعاد خلال الفترة والمتعلقة بأربعة مراكز توزيع - قطاع راحة الساعة. وقد قابل ذلك جزئيًا الإضافات خلال الفترة بشكل رئيسي فيما يتعلق بسبعة مراكز توزيع - قطاع راحة الساعة، وتكلفة التمويل على التزامات الإيجار.

١-٢-٤ المتطلبات غير المتداولة

ارتفعت المتطلبات غير المتداولة من صفر كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى زيادة التزامات الإيجار من صفر كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١,٢ مليون ريال كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، حيث تتعلق بشكل رئيسي بالإضافات خلال العام فيما يتعلق بأحد مراكز التوزيع - راحة الساعة في الرياض، إلى جانب تكلفة التمويل على التزامات الإيجار خلال العام. وقد قابل ذلك جزئيًا مدفوعات الإيجار خلال العام.

ارتفعت المطلوبات غير المتداولة بمبلغ ٥٥,٩ مليون ريال سعودي لتصل إلى ٥٧,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى زيادة التزامات الإيجار بمبلغ ٥٥,٨ مليون ريال سعودي، وتتعلق بشكل رئيسي بـ (١) إضافات خلال العام فيما يتعلق المرحلة ١ لمشروع المجمع السكني و٨ مراكز توزيع - قطاع راحة الساعة، (٢) التحويل من الشركة كجزء من إعادة هيكلة المجموعة خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م والمتعلقة بمراكز التوزيع - قطاع راحة الساعة، و(٣) تكلفة التمويل على التزامات الإيجار خلال العام. وقابل ذلك جزئياً مدفوعات الإيجار خلال السنة.

انخفضت المطلوبات غير المتداولة إلى ٥٠,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م، ويعود ذلك بشكل أساسي إلى انخفاض التزامات الإيجار بمبلغ ٧,١ مليون ريال سعودي حيث تتعلق بشكل رئيسي بالمدفوعات خلال الفترة، إلى جانب عمليات الاستبعاد خلال الفترة والمتعلقة بأربعة مراكز توزيع - قطاع راحة الساعة. وقد قابل ذلك جزئياً الإضافات خلال الفترة فيما يتعلق بشكل رئيسي بسبعة مراكز توزيع - قطاع راحة الساعة وتكلفة التمويل على التزامات الإيجار.

١-٢-٥ حقوق الملكية

ارتفع مجموع حقوق الملكية من ٠,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م إلى ١,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى ارتفاع الأرباح المبقاة بمبلغ ٠,١ مليون ريال سعودي بسبب أرباح العام (٠,١ مليون ريال سعودي).

ارتفع مجموع حقوق الملكية إلى ٤٧,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى الزيادة في (١) رأس المال الإضافي المدفوع بمبلغ ٢٧,٠ مليون ريال سعودي المتعلق بصافي القيمة الدفترية للممتلكات والمعدات وموجودات حق الاستخدام المحولة من الشركة بمبلغ إجمالي قدره ٣٤,٩ مليون ريال سعودي وفقاً للاتفاقية الموقعة في ١ يناير ٢٠٢٢م، بالإضافة إلى رصيد مستحق للشركة يبلغ ٢,١ مليون ريال سعودي، و(٢) أرباح مبقاة بمبلغ ٩,٦ مليون تعود إلى صافي ربح السنة (٩,٩ مليون ريال سعودي)، إلى جانب الدخل الشامل الآخر (٤١ ألف ريال سعودي) حيث يقابله جزئياً تحويلات إلى الاحتياطي النظامي (٠,٣ مليون ريال سعودي).

انخفض مجموع حقوق الملكية إلى ٤٢,١ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى انخفاض الأرباح المبقاة بمبلغ ٥,٨ مليون ريال سعودي، ويرجع ذلك إلى خسارة الفترة (٥,٨ مليون ريال سعودي).

١-٢-٣ قائمة التدفقات النقدية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م، و٢٠٢٢م، وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

يوضح الجدول التالي قائمة التدفقات النقدية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م، و٢٠٢٢م، وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م:

الجدول (٦-٧): قائمة التدفقات النقدية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م، و٢٠٢٢م، وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م

ألف ريال سعودي	السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر				فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر
	٢٠٢٣م مراجعة	٢٠٢١م مراجعة	٢٠٢٢م مراجعة	٢٠٢٣م معلومات الإدارة	٢٠٢٣م معلومات الإدارة
صافي الدخل قبل الزكاة	(١٦٤)	١٣٧	٩,٨٦٩	٨,٢٨٩	(٥,٨١٩)
صافي النقد الناتج عن الأنشطة التشغيلية	(١,٠٠٠)	٢,٠٨٥	٤٠,٤٩٠	١٦,٣٤٨	٩,٤٤٣
صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية	-	(٧٩٤)	(١٢,١٦١)	(٩,٤٠٥)	(١٠,٣٨٤)
صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية	١,٠٠٠	(٥٣٠)	(١٤,٨٧٥)	(٦,٤٧٢)	(١١,٤٢٧)
صافي التغير في النقد وما في حكمه	-	٧٦١	١٣,٤٥٤	٤٧٢	(١٢,٣٦٨)
النقد وما في حكمه في بداية السنة	-	-	٧٦١	٧٦١	١٤,٢١٦
النقد وما في حكمه في نهاية السنة / الفترة	-	٧٦١	١٤,٢١٦	١,٢٣٣	١,٨٤٨

المصدر: القوائم المالية المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م، و٢٠٢١م، و٢٠٢٢م ومعلومات الإدارة لفترتي التسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م، و٢٠٢٣م.

١-٣-١١-٦ صافي النقد (المستخدم فيه) / الناتج من الأنشطة التشغيلية

ارتفع صافي النقد (المستخدم فيه) / الناتج من الأنشطة التشغيلية في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بمبلغ ٣,١ مليون ريال سعودي، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى الزيادة في أرصدة الأطراف ذات العلاقة بمبلغ ٢,٣ مليون ريال سعودي بعد الزيادة في رصيد الشركة بمبلغ ٢,٩ مليون ريال سعودي، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى المصاريف التي دفعتها الأخيرة نيابة عن الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة. وترافق ذلك مع ارتفاع المصاريف المستحقة والأرصدة الدائنة الأخرى بمبلغ ٠,٨ مليون ريال سعودي والمتعلقة بضريبة القيمة المضافة، والإجازات المستحقة وتذاكر السفر، والرواتب والأجور المستحقة، وغيرها.

وتعزى الزيادة الإضافية في صافي النقد من الأنشطة التشغيلية بمبلغ ٣٨,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م بشكل رئيسي إلى ارتفاع الاستهلاك للسنة بمبلغ ٢٥,٥ مليون ريال سعودي، إلى جانب ارتفاع صافي الربح بمبلغ ٩,٧ مليون ريال سعودي وتكلفة الفائدة على التزامات الإيجار بمبلغ ٢,٨ مليون ريال سعودي.

انخفض صافي النقد من الأنشطة التشغيلية من ١٦,٤ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى ٩,٤ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى انخفاض صافي الربح بمبلغ ١٤,١ مليون ريال سعودي.

١-٣-١٢-٦ صافي النقد المستخدم فيه الأنشطة الاستثمارية

ارتفع صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م بمبلغ ٠,٨ مليون ريال سعودي، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى الإضافات إلى الممتلكات والمعدات التي بلغت ٠,٨ مليون ريال سعودي.

ثم ارتفع صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية بمبلغ ١١,٤ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى زيادة الإضافات إلى الممتلكات والمعدات بمبلغ ١١,٤ مليون دولار.

ارتفع صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية من (٩,٤ مليون ريال سعودي) في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى (١٠,٤ مليون ريال سعودي) في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى زيادة الإضافات إلى الممتلكات والمعدات بمبلغ ٢,٥ مليون ريال سعودي.

١-٣-١١-٦ صافي النقد الناتج من / (المستخدم فيه) الأنشطة التمويلية

انخفض صافي النقد الناتج من / (المستخدم فيه) الأنشطة التمويلية بمبلغ ١,٥ مليون ريال سعودي بعد انخفاض حركة رأس المال المدفوع بمبلغ ١,٠ مليون ريال سعودي، إلى جانب ارتفاع مدفوعات التزامات الإيجار بمبلغ ٠,٥ مليون ريال سعودي.

ارتفع صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية إلى ١٤,٩ مليون ريال سعودي في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى الزيادة في مدفوعات التزامات الإيجار بمبلغ ١٤,٣ مليون ريال سعودي.

ارتفع صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية من (٦,٥ مليون ريال سعودي) في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م إلى (١١,٤ مليون ريال سعودي) في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، ويعود ذلك بشكل رئيسي إلى ارتفاع مدفوعات التزامات الإيجار بمبلغ ٥,٠ مليون ريال سعودي.



٧- سياسة توزيع الأرباح

بموجب المادة السابعة بعد المائة من نظام الشركات، تثبت للمساهم الحقوق المتصلة بالسهم، وتشمل حق التصرف فيه، وحق حضور جمعيات المساهمين، والاشتراك في مداولاتها، والتصويت على قراراتها، والحق في الحصول على نصيب من صافي الأرباح التي يتقرر توزيعها. ويتولى مجلس الإدارة التوصية بتوزيع أية أرباح قبل إقرارها من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العامة. ويعتمد أي قرار بتوزيع أرباح على عدد من العوامل من بينها أرباح الشركة السابقة والمتوقعة والتدفقات النقدية، والتمويل ومتطلبات رأس المال، ومعطيات السوق والعوامل الاقتصادية بشكل عام، والزكاة، فضلاً عن الاعتبارات القانونية والنظامية الأخرى. كما يخضع توزيع الأرباح للقيود الواردة في النظام الأساس، حيث تنص المادة الثانية وأربعون من النظام الأساس للشركة على أن يتم توزيع أرباح الشركة الصافية السنوية بعد خصم جميع المصاريف العمومية والتكاليف الأخرى على الوجه التالي:

- أ- يجنب (١٠٪) من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي الاتفاقي للشركة، على أن يقف هذا التجنب متى بلغ الاحتياطي المذكور (٣٠٪) من رأس المال المدفوع.
 - ب- للجمعية العامة العادية عند تحديد نصيب السهم أن تقرر تكوين احتياطات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين، وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
 - ج- تحدد الجمعية العامة العادية النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطات إن وجدت.
 - د- يجوز للشركة بقرار من مجلس الإدارة توزيع أرباح مرحلية بشكل ربع أو نصف سنوي.
- يجوز للشركة توزيع أرباح مرحلية بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي. ووفقاً لسياسة توزيع الأرباح للشركة، يتم دفع المتبقي من صافي الأرباح بما لا يقل عن ٥٪ من رأس المال المدفوع كأرباح للمساهمين مع استهداف توزيع ما نسبته ٧٥٪ من ربح السنة محل التوزيع، مع إمكانية أن تدفع هذه التوزيعات مرحلياً بناءً على توصية مجلس الإدارة في اجتماعاتهم الخاصة بمراجعة النتائج المالية المرحلية للسنة المالية محل التوزيع، وتوزيعات نهائية تدفع في العام اللاحق بعد انعقاد الجمعية العامة واعتماد القوائم المالية النهائية للسنة المالية محل التوزيع مالم تقرر الجمعية العامة غير ذلك.

وفيما يلي ملخص بالأرباح التي قامت الشركة بالإعلان عنها وتوزيعها منذ بداية عام ٢٠٢٠م:

الجدول (٧-١): الأرباح المعلنة والموزعة في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م و٢٠٢٣م

الفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر	السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر				ألف ريال سعودي
	٢٠٢٣م ^(٥)	٢٠٢٢م ^(٤)	٢٠٢٢م ^(٣)	٢٠٢١م ^(٢)	٢٠٢٠م ^(١)
التوزيعات المعلنة عن الفترة	٥٠,٠٠٠	٥٨,٦٥٧	١٠٨,٦٥٧	٢٦٢,٧١٢	٧٥,٠٠٠
التوزيعات المدفوعة خلال الفترة	٥٠,٠٠٠	٥٨,٦٥٧	١٠٨,٦٥٧	٢٦٢,٧١٢ ^(١)	٧٥,٠٠٠
صافي الدخل للفترة التي تم التوزيع عنها	١٢١,٨٢٧	١٠٩,٨٧١	١٥٠,٢٤٩	١٥٠,٤٥٥	١٣٨,٠٣٧
نسبة توزيعات الأرباح المعلنة لصافي الدخل للفترة التي تم التوزيع عنها	%٤١	%٥٣	%٧٢	%١٧٥	%٥٤

المصدر: الشركة.

- (١) وافقت الجمعية العامة على توزيع أرباح السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م في اجتماعها المنعقد بتاريخ ١١/١١/١٤٤١هـ (الموافق ٢٠/٦/٢٢م) بمبلغ قدره ٣٠,٠٠ مليون ريال سعودي. وفي اجتماعها المنعقد بتاريخ ٢٩/٠٢/١٤٤٢هـ (الموافق ١١/١/٢٠٢١م) وافقت الجمعية على توزيع أرباح بمبلغ وقدره ٤٥,٠٠ مليون ريال سعودي.
- (٢) وافقت الجمعية العامة على توزيع أرباح السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م في اجتماعها المنعقد بتاريخ ٢٧/٠٩/١٤٤٢هـ (الموافق ٠٩/٠٥/٢٠٢١م) بمبلغ قدره ١٢٠,٠٠ مليون ريال سعودي. وفي اجتماعها المنعقد بتاريخ ١٥/٠٥/١٤٤٣هـ (الموافق ١٩/١٢/٢٠٢١م) وافقت الجمعية على توزيع أرباح بمبلغ وقدره ٥٠,٠٠ مليون ريال سعودي. بالإضافة، باجتماعها المنعقد بتاريخ ٢٨/٠٧/١٤٤٣هـ (الموافق ٠١/٠٣/٢٠٢٢م) وافقت الجمعية على توزيع أرباح بمبلغ وقدره ١٢٧,٠٧ مليون ريال سعودي.
- (٣) وافقت الجمعية العامة على توزيع أرباح السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م في اجتماعها المنعقد بتاريخ ٢٨/٠٧/١٤٤٣هـ (الموافق ٠١/٠٣/٢٠٢٢م) بمبلغ ٨,٧ مليون ريال سعودي وبناءً على التفويض الصادر من قبل الجمعية العامة بتاريخ ٢٨/٠٧/١٤٤٣هـ (الموافق ٠١/٠٣/٢٠٢٢م)، وافق مجلس الإدارة على توزيع أرباح مرحلية وبمبلغ قدره ٥٠,٠٠ مليون ريال سعودي في اجتماعها المنعقد بتاريخ ٢٢/٠٧/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٠/٠٤/٢٠٢٢م). وفي اجتماعها المنعقد بتاريخ ١٧/٠٥/١٤٤٤هـ (الموافق ١١/١٢/٢٠٢٢م) وافق على توزيع أرباح بمبلغ وقدره ٥٠,٠٠ مليون ريال سعودي.
- (٤) وافقت الجمعية العامة على توزيع أرباح فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م في اجتماعها المنعقد بتاريخ ٢٨/٠٧/١٤٤٣هـ (الموافق ٠١/٠٣/٢٠٢٢م) بمبلغ ٨,٧ مليون ريال سعودي. وبناءً على التفويض الصادر من قبل الجمعية العامة بتاريخ ٢٨/٠٧/١٤٤٣هـ (الموافق ٠١/٠٣/٢٠٢٢م) وافق مجلس الإدارة على توزيع أرباح مرحلية وبمبلغ وقدره ٥٠,٠٠ مليون ريال سعودي في قراره الصادر بتاريخ ١٩/٠٩/١٤٤٣هـ (الموافق ٢٠/٠٤/٢٠٢٢م).
- (٥) بناءً على التفويض الصادر من قبل الجمعية العامة بتاريخ ٢٢/٠٤/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٩/٠٥/٢٠٢٣م)، وافق مجلس الإدارة على توزيع أرباح مرحلية لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م وبمبلغ قدره ٥٠,٠٠ مليون ريال سعودي في اجتماعها المنعقد بتاريخ ١٤/٠٢/١٤٤٥هـ (الموافق ٣٠/٠٨/٢٠٢٣م).
- (٦) بلغ إجمالي توزيعات الأرباح خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م مبلغ ٢٦٢,٧ مليون ريال سعودي كما تم توضيحه في قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م، وتفصيلها كما يلي:

- ١- تحويل أصول إلى شركة الحلول المتكاملة القابضة (وهي شركة مملوكة من ذات مساهمي الشركة بذلك التاريخ) بقيمتها الدفترية بمبلغ ١١٢,٥ مليون ريال سعودي.
- ٢- توزيعات نقدية لتسوية مستحقات من شركة الحلول المتكاملة القابضة بمبلغ ٢٥,٢ مليون ريال سعودي.
- ٣- توزيعات نقدية بمبلغ ١٢٥,٠ مليون ريال سعودي لشركة الحلول المتكاملة القابضة.

وبيلغ مجموع البندين رقم (٢) و(٣) أعلاه مبلغ ١٥٠,٢ مليون ريال سعودي وبشكل توزيعات نقدية كما هو ظاهر في القوائم المالية للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١م وتحديداً في قائمة التدفقات النقدية الموحدة. وقد تمت الموافقة على توزيع هذه المبالغ من قبل الجمعية العامة للشركة.

بالإضافة إلى ما ذكر أعلاه، قرر مجلس الإدارة بتاريخ ٠١/٠٦/١٤٤٥هـ (الموافق ١٤/١٢/٢٠٢٣م) توزيع أرباح نقدية بمبلغ ١٢٠,٠ مليون ريال سعودي على المساهمين المالكين للأسهم يوم الاستحقاق المقيد في سجل مساهمي الشركة لدى شركة إيداع الأوراق المالية بنهاية يوم الخميس ٠١/٠٦/١٤٤٥هـ (الموافق ١٤/١٢/٢٠٢٣م)، على أن يتم التوزيع خلال خمسة عشر (١٥) يوماً من تاريخ قرار المجلس. وقد تم الانتهاء من توزيع الأرباح بتاريخ ٠٤/٠٦/١٤٤٥هـ (الموافق ١٧/١٢/٢٠٢٣م).

لا يستحق حاملو أسهم الطرح أي توزيعات أرباح تم الإعلان عنها قبل تاريخ هذه النشرة، حيث يكون أول استحقاق لأسهم الطرح في توزيعات الأرباح التي يتم الإعلان عنها من قبل الشركة من تاريخ هذه النشرة والسنوات المالية اللاحقة. ويقر أعضاء مجلس الإدارة بأنه - كما في تاريخ هذه النشرة - لا يوجد أي أرباح معلنة أو مستحقة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م باستثناء ما تم توضيحه أعلاه.

٨ - استخدام متحصلات الطرح

تقدر مجموع متحصلات الطرح بحوالي ٩٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي، سيستخدم منها مبلغ يقدر بحوالي ٥٣ مليون ريال سعودي لتسوية جميع المصاريف المتعلقة بالطرح ويشمل ذلك أتعاب المستشار المالي ومدير الاكتتاب ومدير سجل اكتتاب المؤسسات ومتعهد التغطية والمستشار القانوني ومستشار العناية المهنية اللازمة المالي والجهات المستلمة ومستشار دراسة السوق وكذلك أتعاب التسويق والطباعة والتوزيع، والأتعاب والمصاريف الأخرى المتعلقة بعملية الطرح.

وسيتم توزيع صافي متحصلات الطرح المقدر بحوالي ٨٤٧,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي على المساهمين البائعين بالتناسب مع عدد أسهم الطرح التي سيتم بيعها من قبلهم في الطرح، ولن تستلم الشركة أي جزء من متحصلات الطرح. وسيتحمل المساهمين البائعين جميع الأتعاب والمصاريف والتكاليف المتعلقة بالطرح.

٩ - رسملة رأس المال والمديونية

يملك المساهمون البائعون جميع أسهم الشركة قبل الطرح. وبعد استكمال عملية الطرح، سيملكون ما نسبته سبعون بالمائة (٧٠٪) من أسهم الشركة.

يوضح الجدول التالي رسملة الشركة كما تظهر في القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م. علماً بأنه يجب قراءة الجدول التالي مع القوائم المالية المعنية، بما في ذلك الإيضاحات المرفقة بها والواردة في القسم (١٩) «القوائم المالية وتقارير مراجعي الحسابات بشأنها».

الجدول (٩-١): رسملة رأس مال الشركة والمديونية

(ألف ريال سعودي)	السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر				فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر
	٢٠٢٠م (مراجعة)	٢٠٢١م (مراجعة)	٢٠٢٢م (مراجعة)	٢٠٢٢م (مفحوصة)	٢٠٢٣م (مفحوصة)
الالتزامات الإيجارية طويلة الأجل	١١,٣٣٨	٢٣,٦٩٠	١٧,٨٤٧	٢٣,٩٥٨	١٧,١٩٨
الالتزامات الإيجارية القصيرة الأجل	٨,٨٠٩	١٢,٨٩٢	٨,٧١٣	١٢,٣٥٣	٤,٦٦٦
القرض القصير الأجل	-	-	-	-	-
فروض طويلة الأجل	-	-	-	-	-
إجمالي القروض	-	-	-	-	-
رأس المال	٤٠٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠
مساهمة في رأس المال	-	-	-	-	-
احتياطي نظامي	٦٢,٠٨٣	٧٧,١٢٩	٩٢,١٥٤	٧٧,١٢٩	٩٢,١٥٤
أرباح مبقاة	١٣٥,٨٩٦	٨,٦٥٧	٣٦,١٢٦	٥٩,٨٧١	١٠٧,٠٥١
إجمالي حقوق المساهمين	٥٩٧,٩٨٠	٤٨٥,٧٨٦	٥٢٨,٢٨٠	٥٣٧,٠٠٠	٦٠٠,١٠٧
إجمالي الرسملة (إجمالي القروض + إجمالي حقوق المساهمين)	٥٩٧,٩٨٠	٤٨٥,٧٨٦	٥٢٨,٢٨٠	٥٣٧,٠٠٠	٦٠٠,١٠٧
إجمالي القروض / إجمالي الرسملة	-	-	-	-	-

المصدر: القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢م.

ويقر أعضاء مجلس الإدارة ما يلي:

- أ- ليس لدى الشركة أي أدوات دين كما في تاريخ هذه النشرة.
- ب- لا يخضع أي من أسهم الشركة لأي حقوق خيار.
- ج- أن رصيد الشركة وتدفقاتها النقدية كافية لتغطية احتياجاتها النقدية المتوقعة لرأس المال العامل والنفقات الرأسمالية لمدة اثني عشر (١٢) شهراً على الأقل بعد تاريخ هذه النشرة، مع مراعاة أي تغيير سلبي وجوهري في أعمال الشركة.

١٠ - إفادة الخبراء

قدم جميع المستشارين ومراجعي الحسابات الواردة أسماؤهم في الصفحتين (و) و (ز) موافقتهم الخطية على الإشارة إلى أسمائهم وعناوينهم وشعاراتهم وعلى تضمين إفاداتهم/ تقاريرهم (حسب مقتضى الحال) في هذه النشرة، ولم يتم أي منهم بسحب موافقته حتى تاريخ هذه النشرة. كما أن جميع هذه الجهات والعاملين فيها - من ضمن فريق العمل القائم على تقديم خدمات للشركة - أو أقاربهم لا يملكون أي أسهم في الشركة وليس لأي منهم مصلحة مهما كان نوعها في الشركة أو أي من شركاتها التابعة كما في تاريخ هذه النشرة بما قد يؤثر في استقلالهم.

١١ - الإقرارات

يقر أعضاء مجلس الإدارة بما يلي:

- ١- لم يشهر أي منهم أو أي من كبار التنفيذيين أو أمين سر مجلس الإدارة في أي وقت من الأوقات إفلاسه أو خضوعه لإجراءات إفلاس.
- ٢- لم يتم الإعلان عن أي إفسار أو إفلاس خلال السنوات الخمس السابقة لشركة كان أي من أعضاء مجلس الإدارة أو أي من كبار التنفيذيين أو أمين سر مجلس الإدارة معيّنًا بمنصب إداري أو إشرافي فيها.
- ٣- باستثناء ما هو موضح بالقسم (١٢-٩) «المعاملات والعقود مع الأطراف ذوي العلاقة»، ليس لأعضاء مجلس الإدارة أو أي من كبار التنفيذيين أو أمين سر المجلس أو أي شخص من أقربائهم أو التابعين لهم أي مصلحة في أي عقود أو ترتيبات قائمة سواءً خطية أو شفوية أو عقود أو ترتيبات قيد الدراسة أو مزعم إبرامها مع الشركة حتى تاريخ هذه النشرة.
- ٤- باستثناء ما هو موضح بالقسم (٥-٧) «تعارض المصالح» والقسم (١٢-٩) «المعاملات والعقود مع الأطراف ذوي العلاقة»، ليس لأعضاء مجلس الإدارة أو أي من كبار التنفيذيين أو أمين سر مجلس الإدارة أو لأي من أقاربهم أي أسهم أو مصلحة من أي نوع في الشركة أو في شركاتها التابعة، ولا يجوز للشركة أن تقدم قرضًا نقديًا من أي نوع لأعضاء مجلس الإدارة أو أن تضمن أي قرض يعقده واحد منهم.
- ٥- أن جميع التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة الموضحة في القسم (١٢-٩) «المعاملات والعقود مع الأطراف ذوي العلاقة»، بما في ذلك تحديد المقابل المالي للتعاقد، قد تمت بشكل نظامي وعلى أسس تجارية ملائمة وعادلة كتلك التي تتم مع الأطراف الأخرى من الغير.
- ٦- لم يتم منح أي عمولات أو خصومات أو أتعاب وساطة أو أي عوض غير نقدي من قبل الشركة أو شركاتها التابعة خلال السنوات الثلاث السابقة لتاريخ تقديم طلب التسجيل وطرح الأوراق المالية الخاضعة لهذه النشرة فيما يتعلق بإصدار أو طرح أي أوراق مالية.
- ٧- لم يكن هناك أي انقطاع في أعمال الشركة أو أي من شركاتها التابعة يمكن أن يؤثر أو يكون قد أثر تأثيرًا ملحوظًا في أوضاعها المالية خلال الاثني عشر (١٢) شهرًا الأخيرة.
- ٨- لا توجد نية لإجراء أي تغيير جوهري في طبيعة نشاط الشركة أو شركاتها التابعة.
- ٩- لن يشترك أعضاء مجلس الإدارة أو الرئيس التنفيذي في التصويت على القرارات المتعلقة بالأعمال والعقود التي يكون لهم فيها مصلحة مباشرة أو غير مباشرة.
- ١٠- لم يكن هناك أي تغيير سلبى وجوهري في الوضع المالي والتجاري للشركة وشركاتها التابعة خلال السنوات الثلاث السابقة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م والتي سبقت مباشرة لتاريخ تقديم طلب التسجيل وطرح الأوراق المالية الخاضعة لهذه النشرة، إضافة إلى الفترة التي يشملها تقرير مراجعي الحسابات حتى تاريخ اعتماد هذه النشرة.
- ١١- ليس هنالك أي برامج أسهم لموظفي الشركة من شأنها أن تشرك الموظفين في رأس مال الشركة، وليس هنالك أي ترتيبات أخرى مشابهة قائمة.
- ١٢- باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (٦-٨-٣) «استثمارات أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة»، لا تملك الشركة أي أوراق مالية (تعاقدية أو غيرها) أو أي من الأصول التي تكون قيمتها عرضة للتقلبات مما يؤثر بشكل سلبى وجوهري في تقييم الموقف المالي.
- ١٣- باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (٢) «عوامل المخاطرة»، ليست الشركة على دراية بأي معلومات تتعلق بأي سياسات حكومية أو اقتصادية أو مالية أو نقدية أو سياسية أو أي عوامل أخرى أثرت أو يمكن أن تؤثر بشكل جوهري (مباشر أو غير مباشر) على عملياتها.
- ١٤- باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (٢) «عوامل المخاطرة»، ليست الشركة على دراية بأي عوامل موسمية أو دورات اقتصادية متعلقة بالنشاط قد يكون لها تأثير في أعمال الشركة وشركاتها التابعة أو وضعهم المالي.
- ١٥- أن المعلومات الإحصائية المستخدمة في القسم (٣) «نظرة عامة على السوق والقطاع» والتي تم الحصول عليها من مصادر خارجية تمثل أحدث المعلومات المتاحة من مصدرها المعني.
- ١٦- باستثناء ما ورد في القسم (٢-١-٢٧) «المخاطر المرتبطة بعدم توفير التغطية التأمينية الكافية»، إن وثائق التأمين الخاصة بالشركة وشركاتها التابعة توفر غطاء تأميني بحدود كافية لممارسة الشركة لأعمالها، وتقوم الشركة وشركاتها التابعة بتجديد وثائق وعقود التأمين بشكل دوري لضمان وجود تغطية تأمينية بشكل مستمر.
- ١٧- تم الإفصاح عن جميع العقود والاتفاقيات التي تعتقد الشركة بأهميتها أو جوهريتها أو التي من الممكن أن تؤثر في قرارات المستثمرين بالاستثمار في أسهم الطرح، ولا توجد أي عقود أو اتفاقيات جوهرية أخرى لم يتم الإفصاح عنها.

- ١٨- تم الإفصاح عن جميع الشروط والأحكام التي من الممكن أن تؤثر في قرارات المستثمرين بالاستثمار في أسهم الطرح.
- ١٩- كما في تاريخ هذه النشرة، لا توجد عقود أو معاملات جوهرية مع أطراف ذوي علاقة ذات تأثير كبير في أعمال الشركة، وليس لدى الشركة أي نية في إبرام أي اتفاقيات جديدة مع أطراف ذوي علاقة، باستثناء ما هو موضح بالقسم (١٢-٩) «المعاملات والعقود مع الأطراف ذوي العلاقة».
- ٢٠- سيتحمل المساهمين البائعون جميع المصاريف والتكاليف المتعلقة بالطرح، وسيتم خصم هذه التكاليف من متحصلات الطرح، وتشمل أتعاب المستشار المالي ومدير الاكتتاب ومدير سجل اكتاب المؤسسات وأتعاب متعهد التغطية والمستشار القانوني ومستشار العناية المهنية اللازمة المالي ومستشار دراسة السوق والجهات المستلمة، بالإضافة إلى مصاريف التسويق والطباعة والتوزيع وغيرها من المصاريف المتعلقة بالطرح.
- ٢١- كما في هذه النشرة، لا يوجد حالياً أي نزاع مع هيئة الزكاة والضريبة والجمارك أو اعتراض من قبلها، وسيتحمل المساهمين البائعون، أي مطالبات إضافية قد تنشأ من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك على الشركة للسنوات السابقة حتى تاريخ الإدراج وتم الحصول على تعهدات من قبل المساهمين البائعون بموجب ذلك.
- ٢٢- أنهم قد وضعوا إجراءات وضوابط ونظم من شأنها أن تمكن الشركة من استيفاء متطلبات الأنظمة واللوائح والتعليمات ذات العلاقة، ومن ضمنها نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحه التنفيذية (بما فيها قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة) وقواعد الإدراج.
- ٢٣- إن جميع موظفي الشركة هم تحت كفالتها.
- ٢٤- أن الملكية النظامية والنفعية، سواءً المباشرة أو غير المباشرة، للأسهم في الشركة كما في تاريخ هذه النشرة تعود للأشخاص الواردة أسماؤهم في القسم (٤-٨) «هيكل الملكية الحالي».
- ٢٥- أن جميع التغيرات التي طرأت على رأس مال الشركة لا تتعارض مع الأنظمة واللوائح المعمول بها في المملكة.
- ٢٦- باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (٢) «عوامل المخاطرة»، وعلى حسب علمهم واعتقادهم، لا يوجد أي مخاطر جوهرية أخرى من الممكن أن تؤثر في قرار المستثمرين المحتملين بالاستثمار في أسهم الطرح كما في تاريخ هذه النشرة.
- ٢٧- باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (٢-١-٤٤) «المخاطر المرتبطة بالتراخيص والموافقات» والقسم (١٢-٤) «الموافقات والتراخيص والشهادات الحكومية»، فإن الشركة حاصلة على جميع التراخيص والموافقات الأساسية المطلوبة لممارسة أنشطتها.
- ٢٨- باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (١٢-١١) «التقاضي»، أن الشركة ليست طرفاً في أي نزاعات أو دعاوى أو قضايا أو إجراءات تحقيق قائمة يمكن أن يكون لها تأثير جوهري على عمليات الشركة أو في مركزها المالي.
- ٢٩- لم تصدر الشركة أية أدوات دين، أو تحصل على أية قروض آجلة أو أية قروض أو ديون مستحقة (بما في ذلك السحب على المكشوف من البنوك، والالتزامات المالية قيد القبول، واعتمادات القبول أو التزامات الشراء).
- ٣٠- أن لدى المصدر -مفرداً أو بالمشاركة مع شركائه التابعة- رأس مال عامل يكفي لمدة اثني عشر (١٢) شهراً على الأقل تلي مباشرة تاريخ نشر هذه النشرة.
- ٣١- لا تخضع أي من أسهم الشركة لأي حقوق خيار.
- ٣٢- أعدت المعلومات المالية الواردة في هذه النشرة والقوائم المالية الموحدة المراجعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، والإيضاحات المرفقة بهم، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) المعتمدة في المملكة والمعايير والإصدارات الأخرى الصادرة عن الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.
- ٣٣- أن المعلومات المالية الواردة في هذه النشرة تم استخراجها من القوائم المالية المراجعة والمفحوصة للشركة، دون إجراء أي تعديل جوهري عليها.
- ٣٤- أن المعلومات المالية الواردة في القسم (٦) «مناقشة الإدارة وتحليلها للوضع المالي ونتائج العمليات» مستخرجة دون تغييرات جوهرية من القوائم المالية الموحدة المراجعة للشركة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و ٢٠٢١م و ٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م. وعلاوة على ذلك، يتم عرض المعلومات المالية بطريقة تتفق مع القوائم المالية السنوية المدققة للشركة.
- ٣٥- كما في تاريخ هذه النشرة، ليس لدى الشركة سياسة بشأن الأبحاث والتطوير وكما أن الشركة لا تنتج أي منتجات.
- ٣٦- أن الشركة قادرة على إعداد التقارير المطلوبة في أوقاتها المحددة حسب اللوائح التنفيذية الصادرة عن الهيئة.

- ٣٧- تم الحصول على جميع الموافقات اللازمة لطرح ثلاثون بالمائة (٣٠٪) من أسهم الشركة للاكتتاب العام لتكون الشركة بذلك شركة مساهمة عامة.
- ٣٨- أنه لا توجد رهونات أو حقوق أو أعباء على ممتلكات الشركة والشركات التابعة كما في تاريخ هذه النشرة.
- ٣٩- قد تم الكشف عن جميع الحقائق الجوهرية فيما يتعلق بالشركة وأدائها المالي في هذه النشرة، وأنه لا توجد أي وقائع أخرى قد يؤدي إغفالها إلى أن تكون أي بيانات في هذه النشرة مضللة.
- ٤٠- باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (٤-٩-٨) «المواقع الجغرافية والعمليات»، يقر أعضاء مجلس الإدارة الشركة على أن الشركة لا تمتلك أي أصول أخرى خارج المملكة.
- ٤١- الطرح لا يخالف الأنظمة واللوائح ذات العلاقة في المملكة العربية السعودية.
- ٤٢- لا يخل الطرح بأي من العقود أو الاتفاقيات التي تكون الشركة طرفاً فيها.
- ٤٣- تم الإفصاح عن جميع المعلومات القانونية الجوهرية المتعلقة بالشركة في هذه النشرة.
- ٤٤- لا يخضع أعضاء مجلس إدارة الشركة لأي دعاوى أو إجراءات نظامية قد تؤثر بمفردها أو بمجملها جوهرياً في أعمال الشركة أو شركاتها التابعة أو في وضعها المالي.

إضافة إلى الإقرارات المشار إليها أعلاه، يقر أعضاء مجلس الإدارة بما يلي:

- ١- أن هذه النشرة تتضمن جميع المعلومات المطلوب تضمينها بمقتضى قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، ولا توجد أي وقائع أخرى يمكن أن تؤثر في طلب تسجيل وطرح الأوراق المالية لم يتم تضمينها في هذه النشرة.
- ٢- أنه قد قدم وسيقدم إلى الهيئة جميع المستندات المطلوبة بمقتضى نظام السوق المالية وقواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.
- ٣- أن المعلومات والبيانات الواردة في هذه النشرة والتي تم الحصول عليها من أطراف أخرى، بما في ذلك المعلومات التي تم الحصول عليها من تقرير دراسة السوق التي أعدها مستشار دراسة السوق يمكن الاعتماد عليها ولا يوجد أي سبب يدعو الشركة أو الشركات التابعة للاعتقاد بأن تلك المعلومات غير دقيقة بشكل جوهري.
- ٤- أن أنظمة وضوابط الرقابة الداخلية قد أعدت من قبل الشركة على أسس سليمة حيث تم وضع سياسة مكتوبة تنظم تعارض المصالح ومعالجة حالات التعارض المحتملة والتي تشمل إساءة استخدام أصول الشركة وإساءة التصرف الناتج عن التعاملات مع الأشخاص ذوي العلاقة. بالإضافة إلى ذلك، قامت الشركة بالتأكد من سلامة الأنظمة المالية والتشغيلية ومن تطبيق أنظمة رقابية مناسبة لإدارة المخاطر وفقاً لمتطلبات الباب الخامس من لائحة حوكمة الشركات. كما يقوم أعضاء مجلس الإدارة بمراجعة سنوية لإجراءات الرقابة الداخلية للشركة.
- ٥- أن أنظمة الرقابة الداخلية والمحاسبية وتقنية المعلومات كافية وملائمة.
- ٦- باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (٩-١٢) «المعاملات والعقود مع الأطراف ذوي العلاقة»، لا يوجد هناك أي تعارض في المصالح متعلق بأعضاء مجلس الإدارة بخصوص العقود أو المعاملات المبرمة مع الشركة.
- ٧- كما في تاريخ هذه النشرة، لم يشارك أي من أعضاء مجلس الإدارة في أي أنشطة مماثلة أو منافسة للشركة، ويتعهد أعضاء مجلس الإدارة بالالتزام بهذا المتطلب النظامي مستقبلاً وفقاً للمادة السابعة والعشرون من نظام الشركات والفصل السادس من الباب الثالث من لائحة حوكمة الشركات.
- ٨- لا يجوز لأي عضو من أعضاء مجلس الإدارة أن يكون له مصلحة مباشرة أو غير مباشرة في الأعمال والعقود التي تتم لحساب الشركة إلا بترخيص من الجمعية العامة.
- ٩- يلتزم أعضاء مجلس الإدارة بإخطار المجلس عن مصالحهم الشخصية المباشرة أو غير المباشرة في الأعمال والعقود التي تتم لحساب الشركة على أن يسجل ذلك في محضر اجتماع مجلس الإدارة.
- ١٠- أن كافة التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة ستتم على أساس تجاري وسيتم التصويت على جميع الأعمال والعقود مع الأطراف ذوي العلاقة في اجتماعات مجلس الإدارة - وفي حال تطلب النظام ذلك - الجمعية العامة للشركة مع امتناع عضو مجلس الإدارة عن التصويت على القرارات المتعلقة بالأعمال والعقود التي تتم لحساب الشركة والتي يكون له مصلحة مباشرة أو غير مباشرة فيها سواء في مجلس الإدارة أو الجمعية العامة وفقاً للمادة الحادية والسبعون من نظام الشركات والفصل السادس من الباب الثالث من لائحة حوكمة الشركات.
- ١١- ليس لأعضاء مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي الحق بالتصويت على الأتعاب والمكافآت الممنوحة لهم.
- ١٢- لا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة أو أي من كبار التنفيذيين الاقتراض من الشركة أو أن تضمن الشركة أي قرض يحصل عليه أي من أعضاء مجلس الإدارة.

يتعهد أعضاء مجلس الإدارة بما يلي:

- ١- تسجيل جميع قرارات المجلس ومداولاته في شكل محضر اجتماع مكتوب يتم التوقيع عليه من قبلهم.
- ٢- الإفصاح عن تفاصيل أية معاملات مع أطراف ذوي علاقة حسب متطلبات نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات.
- ٣- الالتزام بأحكام المواد السابعة والعشرين والحادية والسبعين والثانية والسبعين من نظام الشركات والفصل السادس من الباب الثالث من لائحة حوكمة الشركات.

١٢ - المعلومات القانونية

١-١٢ الشركة

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو) هي شركة مساهمة مقفلة تأسست بموجب القرار الوزاري رقم (١٢٨/ق) ١٤٣٣/٠٤/٠٣هـ (الموافق ٢٥/٠٢/٢٠١٢م) والمقيدة بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٣٣١٠٠٠ وتاريخ ١٢/٠٤/١٤٣٣هـ (الموافق ٢٠١٢/٠٣/٠٥م) الصادر من مدينة الرياض في المملكة، ويقع المقر الرئيسي للشركة ومكتبها المسجل في شارع العليا، حي الغدير، ص.ب. ٩١٢٧٩، الرياض ١٣٣١١، المملكة العربية السعودية، ويبلغ رأس مال الشركة الحالي أربع مائة مليون (٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، مقسم إلى أربع مائة مليون (٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها ريال سعودي واحد للسهم (لمزيد من التفاصيل، يرجى مراجعة القسم (٤-٥) «تطور رأس مال الشركة»). وتتمثل أنشطة الشركة وفقاً لسجلها التجاري الرئيسي بأنشطة وكالات التشغيل المؤقت للخدمات المنزلية وأنشطة وكالات التشغيل المؤقت لخدمات العمالة الوافدة.

٢-١٢ هيكل ملكية الأسهم

يلخص الجدول التالي هيكل الملكية المباشرة في الشركة قبل الطرح وبعده:

الجدول (١-٢): هيكل الملكية المباشرة في الشركة قبل الطرح وبعده

المساهم	قبل الطرح			بعد الطرح		
	عدد الأسهم	القيمة الاسمية (ريال سعودي)	الملكية المباشرة (%) (١)	عدد الأسهم	القيمة الاسمية (ريال سعودي)	الملكية المباشرة (%) (١)
شركة الحلول المتكاملة القابضة	٢٨٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٨٠,٠٠٠,٠٠٠	٧٠,٠٠٠	١٩١,٠٥٠,٠٠٠	١٩١,٠٥٠,٠٠٠	٤٧,٧٦١
شركة رفيد المتقدمة للاستثمار	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	٧,٥٠٠	١٩,٣٥٠,٠٠٠	١٩,٣٥٠,٠٠٠	٤,٨٣٨
شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة ^(٢)	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠	١٤,٠٠٠,٠٠٠	١٤,٠٠٠,٠٠٠	٣,٥٠٠
شركة معالم الماسة العقارية	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠	١٤,٠٠٠,٠٠٠	١٤,٠٠٠,٠٠٠	٣,٥٠٠
عبدالله ناصر عبدالله آل داود	١٢,٠٠٠,٠٠٠	١٢,٠٠٠,٠٠٠	٣,٠٠٠	١٢,٠٠٠,٠٠٠	١٢,٠٠٠,٠٠٠	٣,٠٠٠
عبدالله عامر منيف النهدي	٦,٠٠٠,٠٠٠	٦,٠٠٠,٠٠٠	١,٥٠٠	٤,٢٠٠,٠٠٠	٤,٢٠٠,٠٠٠	١,٠٥٠
عبدالعزیز عبدالرحمن محمد العمران	٥,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	١,٢٥٠	٣,٥٠٠,٠٠٠	٣,٥٠٠,٠٠٠	٠,٨٧٥
شركة المعجل للتجارة والمقاولات	٥,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	١,٢٥٠	٣,٥٠٠,٠٠٠	٣,٥٠٠,٠٠٠	٠,٨٧٥
محمد سليمان إبراهيم السبتي	٥,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	١,٢٥٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	١,٢٥٠
طارق عثمان عبدالله القصبي	٥,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	١,٢٥٠	٣,٥٠٠,٠٠٠	٣,٥٠٠,٠٠٠	٠,٨٧٥
شركة نواة للاستثمار العقاري	٥,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	١,٢٥٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠,٠٠٠	١,٢٥٠
شركة الجزيل العربية القابضة	٢,٠٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٠,٠٠٠	٠,٥٠٠	١,٤٠٠,٠٠٠	١,٤٠٠,٠٠٠	٠,٣٥٠
ماجد عبدالله حمد الحقييل	٢,٠٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٠,٠٠٠	٠,٥٠٠	١,٤٠٠,٠٠٠	١,٤٠٠,٠٠٠	٠,٣٥٠
شركة اتحاد نورة للاستثمار المحدودة	١,٢٥٠,٠٠٠	١,٢٥٠,٠٠٠	٠,٣١٠	٨٧٥,٠٠٠	٨٧٥,٠٠٠	٠,٢١٩
أوقاف نورة الملاحي	١,٢٥٠,٠٠٠	١,٢٥٠,٠٠٠	٠,٣١٠	٨٧٥,٠٠٠	٨٧٥,٠٠٠	٠,٢١٩
أحمد يوسف محمد صلاح جمجوم	٥٠٠,٠٠٠	٥٠٠,٠٠٠	٠,١٣٠	٣٥٠,٠٠٠	٣٥٠,٠٠٠	٠,٠٨٨
الجمهور	-	-	-	١٢٠,٠٠٠,٠٠٠	١٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠
الإجمالي	٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠	٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠

المصدر: الشركة

(١) إن نسب المساهمة المذكورة هي أرقام تقريبية.

(٢) تمتلك شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة كامل رأس مال شركة معالم الماسة العقارية (والتي بدورها تمتلك بشكل مباشر ٢٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم في الشركة). ونتيجة لذلك، تمتلك شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القابضة ٢٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم في الشركة بشكل غير مباشر.

لمزيد من التفاصيل حول المساهمين وهيكل ملكية الأسهم لدى الشركة، يرجى مراجعة القسم (٤-٨) «هيكل الملكية الحالي».

٣-١٢ الشركات التابعة

تمتلك الشركة حصص ملكية مباشرة وغير مباشرة في خمس شركات تابعة لها على النحو المبين في الجدول التالي:

الجدول (٢-١٢): الشركات التابعة

#	الشركة التابعة	بلد التأسيس	نسبة الملكية المباشرة (%)	نسبة الملكية غير المباشرة (%)	الملكية المتبقية
١.	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة	المملكة العربية السعودية	١٠٠٪		
٢.	شركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة	المملكة العربية السعودية	١٠٠٪		
٣.	شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات ^(١)	المملكة العربية السعودية	١٠٠٪		
٤.	شركة سنيم للاستثمار	المملكة العربية السعودية	١٠٠٪		
٥.	شركة مركز حلول الأعمال الخاصة المحدودة ^(١)	جمهورية الهند	-	١٠٠٪	-

المصدر: الشركة.

(١) بموجب قرار مجلس إدارة الشركة الصادر بتاريخ ١٦/٠٥/١٤٤٤هـ (الموافق ١١/١٢/٢٠٢٢م)، جاري العمل على تصفية كل من شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات وشركة مركز حلول الأعمال الخاصة المحدودة، علماً بأنه تم نقل موظفي شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات إلى الشركة.

(٢) شركة مركز حلول الأعمال الخاصة المحدودة هي شركة مملوكة بالكامل للشركة بشكل غير مباشر، حيث تمتلك الشركتين التابعتين للشركة، شركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة وشركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات ما نسبته ٧٦,٠٠٪ و ٢٤,٠٠٪ على التوالي من أسهمها.

لمزيد من التفاصيل حول الشركات التابعة، يرجى مراجعة القسم (٤-٧) «الشركات التابعة».

٤-١٢ الموافقات والتراخيص والشهادات الحكومية

حصلت الشركة وشركاتها التابعة على عدة تراخيص وشهادات نظامية وتشغيلية من الجهات المختصة، ويتم تجديد تلك التراخيص والشهادات بصفة دورية. ويقر أعضاء مجلس الإدارة بأن الشركة وشركاتها التابعة حصلوا على جميع التراخيص والموافقات اللازمة لمزاولة أعمالها، باستثناء بعض التراخيص التنظيمية والتشغيلية المنتهية أو التي لم يتم الحصول عليها والمذكورة في الجداول أدناه. وتوضح الجداول التالية التراخيص والشهادات الحالية التي حصلت عليها الشركة وشركاتها التابعة كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٣-١٢): تفاصيل شهادات السجل التجاري التي حصلت عليها الشركة وشركاتها التابعة

#	الشركة	الموقع	نوع السجل التجاري	رقم السجل التجاري	تاريخ التسجيل	تاريخ الانتهاء
		الرياض، المملكة العربية السعودية	رئيسي	١٠١٠٣٣١٠٠٠	١٤٣٣/٠٤/١٢هـ (الموافق ٢٠١٢/٠٣/٠٥م)	١٤٤٨/٠٤/١٢هـ (الموافق ٢٠٢٦/٠٩/٢٣م)
		الرياض، المملكة العربية السعودية	فرعي	١٠١٠٣٧٠٦٢١	١٤٣٤/٠٦/٠٤هـ (الموافق ٢٠١٣/٠٤/١٤م)	١٤٤٦/٠٦/٠٤هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٢/٠٥م)
١.	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو)	الرياض، المملكة العربية السعودية	فرعي	١٠١٠٣٧٠٦٢٧	١٤٣٤/٠٦/٠٤هـ (الموافق ٢٠١٣/٠٤/١٤م)	١٤٤٧/٠٦/٠٤هـ (الموافق ٢٠٢٥/١١/٢٥م)
		الرياض، المملكة العربية السعودية	فرعي	١٠١٠٣٧٤٧٢٨	١٤٣٤/٠٧/٠٥هـ (الموافق ٢٠١٣/٠٥/١٥م)	١٤٤٧/٠٧/٠٥هـ (الموافق ٢٠٢٥/١٢/٢٥م)
		الدمام، المملكة العربية السعودية	فرعي	٢٠٥٠١٠٥٥٩١	١٤٣٦/٠٧/٠٩هـ (الموافق ٢٠١٥/٠٥/٢٨م)	١٤٤٦/٠٧/٠٨هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠١/٠٨م)

#	الشركة	الموقع	نوع السجل التجاري	رقم السجل التجاري	تاريخ التسجيل	تاريخ الانتهاء
١	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو)	الجبيل، المملكة العربية السعودية	فرعي	٢٠٥٥٠٢٠٢٨٧	١٤٣٤/٠٩/١٠ هـ (الموافق) ٢٠١٣/٠٧/١٨ م	١٤٤٥/٠٩/٠٩ هـ (الموافق) ٢٠٢٤/٠٣/١٩ م
		تبوك، المملكة العربية السعودية	فرعي	٣٥٥٠٠٣٦٣٤٨	١٤٣٦/٠٧/٠٢ هـ (الموافق) ٢٠١٥/٠٤/٢١ م	١٤٤٧/٠٧/٠١ هـ (الموافق) ٢٠٢٦/٠١/١٦ م
		جدة، المملكة العربية السعودية	فرعي	٤٠٣٠٢٨٢٥٦٧	١٤٣٦/٠٧/٢٨ هـ (الموافق) ٢٠١٥/٠٥/١٧ م	١٤٤٧/٠٧/٢٧ هـ (الموافق) ٢٠٢٦/٠١/١٦ م
		جدة، المملكة العربية السعودية	فرعي	٤٠٣٠٢٩٨٤٤٤	١٤٣٩/٠٤/٠٧ هـ (الموافق) ٢٠١٧/١٢/٢٥ م	١٤٤٧/٠٤/٠٧ هـ (الموافق) ٢٠٢٥/٠٩/٢٩ م
		مكة المكرمة، المملكة العربية السعودية	فرعي	٤٠٣١١٠٠٠١٨	١٤٣٨/٠٨/٢٥ هـ (الموافق) ٢٠١٧/٠٥/٢١ م	١٤٤٧/٠٨/٢٥ هـ (الموافق) ٢٠٢٦/٠٢/١٣ م
		الطائف، المملكة العربية السعودية	فرعي	٤٠٣٢٠٥١٥٧٣	١٤٣٨/٠٧/٢٦ هـ (الموافق) ٢٠١٧/٠٤/٢٣ م	١٤٤٧/٠٧/٢٥ هـ (الموافق) ٢٠٢٦/٠١/١٤ م
		المدينة المنورة، المملكة العربية السعودية	فرعي	٤٦٥٠٠٧٨٦٣٢	١٤٣٦/٠٧/٢١ هـ (الموافق) ٢٠١٥/٠٥/١٣ م	١٤٤٧/٠٧/٢٠ هـ (الموافق) ٢٠٢٦/٠١/٠٩ م
		أبها، المملكة العربية السعودية	فرعي	٥٨٥٠٠٦٨٥٥٨	١٤٣٦/٠٧/٢٤ هـ (الموافق) ٢٠١٩/١٠/٣١ م	١٤٤٧/٠٧/٢٣ هـ (الموافق) ٢٠٢٦/٠١/١٢ م
		الرياض، المملكة العربية السعودية	رئيسي	١٠١٠٥٨٧١٩٣	١٤٤٠/١١/٠٨ هـ (الموافق) ٢٠١٩/٠٧/١١ م	١٤٤٥/١١/٠٨ هـ (الموافق) ٢٠٢٤/٠٦/١٤ م
		الرياض، المملكة العربية السعودية	فرعي	١٠١٠٦٣٩٢٣٤	١٤٤١/١١/٠١ هـ (الموافق) ٢٠٢٠/٠٧/٢٢ م	١٤٤٥/١١/٠١ هـ (الموافق) ٢٠٢٤/٠٦/٠٧ م
٢	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة	الرياض، المملكة العربية السعودية	فرعي	١٠١٠٦٣٩٢٣١	١٤٤١/١١/٠١ هـ (الموافق) ٢٠٢٠/٠٧/٢٢ م	١٤٤٥/١١/٠١ هـ (الموافق) ٢٠٢٤/٠٦/٠٧ م
		الرياض، المملكة العربية السعودية	فرعي	١٠١٠٦٣٩٢٣٣	١٤٤١/١١/٠١ هـ (الموافق) ٢٠٢٠/٠٧/٢٢ م	١٤٤٥/١١/٠١ هـ (الموافق) ٢٠٢٤/٠٦/٠٧ م
		الرياض، المملكة العربية السعودية	رئيسي	١٠١٠٦٢٨٧٩٥	١٤٤١/٠٦/٣٠ هـ (الموافق) ٢٠٢٠/٠١/٣١ م	١٤٤٦/٠٦/٣٠ هـ (الموافق) ٢٠٢٤/١٢/٣١ م
٣	شركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة	الرياض، المملكة العربية السعودية	رئيسي	١٠١٠٦٢٧٥٣٩	١٤٤١/٠٦/٢٣ هـ (الموافق) ٢٠٢٠/٠٢/١٧ م	١٤٤٦/٠٦/٢٣ هـ (الموافق) ٢٠٢٤/١٢/٢٤ م
٤	شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات	الرياض، المملكة العربية السعودية	رئيسي	١٠١٠٧٨٦١٧٠	١٤٤٣/٠٨/٠٣ هـ (الموافق) ٢٠٢٢/٠٣/٠٦ م	١٤٤٨/٠٨/٠٣ هـ (الموافق) ٢٠٢٧/٠١/١١ م
٥	شركة سنيم للاستثمار	الرياض، المملكة العربية السعودية	رئيسي			

المصدر: الشركة.

الجدول (٢٢-٤): تفاصيل التراخيص والشهادات التنظيمية التي حصلت عليها الشركة وشركاتها التابعة

الشركة	جهة الإصدار	رقم الترخيص	الغرض	تاريخ الإصدار	تاريخ الانتهاء
١. الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو)	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	٢٠٠٠٢٣١٢٠٠٠٠٢٥	شهادة الالتزام بمتطلبات التوظيف	١٤٤٥/٠٦/١٨ هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٢/٣١ م)	١٤٤٥/٠٩/١٢ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٣/٢٢ م)
	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	٢٠٠١٢٤٠٢٠١٨٨١٦	شهادة الالتزام بنظام حماية الأجور	١٤٤٥/٠٨/١٥ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٢/٢٥ م)	١٤٤٥/١٠/١٥ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٤/٢٤ م)
	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	١	شهادة لممارسة الوساطة في توظيف العمال وتقديم الخدمات المالية	١٤٤٣/٠٥/٢٩ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠١/٠٢ م)	١٤٥٣/٠٥/٣٠ هـ (الموافق ٢٠٢١/٠٩/١٨ م)
	الغرفة التجارية الصناعية بالرياض، المملكة العربية السعودية	٢٧٣٣١٩	شهادة عضوية في الغرفة التجارية الصناعية	١٤٤٣/٠٤/١٤ هـ (الموافق ٢٠١٢/٠٣/٠٧ م)	١٤٤٨/٠٤/١٢ هـ (الموافق ٢٠٢٦/٠٩/٢٣ م)
	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	١١١٠٢٠٦٦٤٧	شهادة لتمكين الشركة من إنهاء جميع معاملاتها	١٤٤٤/١٠/٠٧ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٤/٢٧ م)	١٤٤٥/١٠/٢١ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٤/٣٠ م)
	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	٣٠٠٥٨٩٢٨٤٩٠٠٠٠٣	شهادة تسجيل لغرض ضريبة القيمة المضافة	١٤٣٩/٠٤/١٤ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠١/٠١ م)	-
	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	٦٢٢٥٠١٩٧	شهادة الوفاء بالتزامات التأمينات الاجتماعية	١٤٤٥/٠٨/١٥ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٢/٢٥ م)	١٤٤٥/٠٩/١٥ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٣/٢٥ م)
	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	٤٧٤٩١٦-١٥٣٠٩٣٢٦	شهادة الالتزام بمتطلبات التوظيف	١٤٤٥/٠٤/٢٣ هـ (الموافق ٢٠٢٣/١١/٠٧ م)	١٤٤٥/١١/١٧ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٥/٢٥ م)
	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	٢٠٠١٢٤٠٢٠١٨٨١٧	شهادة الالتزام بنظام حماية الأجور	١٤٤٥/٠٨/١٥ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٢/٢٥ م)	١٤٤٥/١٠/١٥ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٤/٢٤ م)
	الغرفة التجارية الصناعية بالرياض، المملكة العربية السعودية	١٠١٠٠٠٥١٢٩٤٤	شهادة عضوية في الغرفة التجارية الصناعية	١٤٤٠/١١/١١ هـ (الموافق ٢٠١٩/٠٧/١٤ م)	١٤٤٥/١١/٠٨ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٥/١٦ م)
٢. الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	١٠٢٠١٦٧٦٩٦	شهادة لتمكين الشركة من إنهاء جميع معاملاتها	١٤٤٤/٠٩/١٩ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٤/١٠ م)	١٤٤٥/١٠/٢١ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٤/٣٠ م)
	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	٣١٠٤٣٣٦٧٥١٠٠٠٠٣	شهادة تسجيل لغرض ضريبة القيمة المضافة	١٤٤١/٠٥/٠٦ هـ (الموافق ٢٠٢٠/٠١/٠١ م)	-
	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	٦٢٢٥٠٢١٤	شهادة الوفاء بالتزامات التأمينات الاجتماعية	١٤٤٥/٠٨/١٥ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٢/٢٥ م)	١٤٤٥/٠٩/١٥ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٣/٢٥ م)

الشركة	جهة الإصدار	رقم الترخيص	الغرض	تاريخ الإصدار	تاريخ الانتهاء
٣. شركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	٢٣٨٤٠٨-١٠٤٨٨٠٠١	شهادة الالتزام بمتطلبات التوظيف	١٤٤٥/٠٨/١٥ (الموافق ٢٠٢٤/٠٢/٢٥ م)	١٤٤٥/١١/١٧ (الموافق ٢٠٢٤/٠٥/٢٥ م)
	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	٢٠٢٩٤٩-٤٠٩٩٤٤٨١	شهادة الالتزام بنظام حماية الأجور	١٤٤٥/٠٨/١٥ (الموافق ٢٠٢٤/٠٢/٢٥ م)	١٤٤٥/٠٩/١٥ (الموافق ٢٠٢٤/٠٣/٢٥ م)
	الغرفة التجارية الصناعية بالرياض، المملكة العربية السعودية	٥٥٣٢٨٢	شهادة عضوية في الغرفة التجارية الصناعية	١٤٤١/٠٦/٣٠ (الموافق ٢٠٢٠/٠٢/٢٤ م)	١٤٤٦/٠٦/٣٠ (الموافق ٢٠٢٤/١٢/٣١ م)
	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	١٠٢٠٢١٥٦٠٧	شهادة لتمكين الشركة من إنهاء جميع معاملاتها	١٤٤٤/١٠/١٠ (الموافق ٢٠٢٣/٠٤/٣٠ م)	١٤٤٥/١٠/٢١ (الموافق ٢٠٢٤/٠٤/٣٠ م)
	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	٣١٠٥٨٣٣٦١٤	شهادة تسجيل لغرض ضريبة القيمة المضافة	١٤٤١/١١/١٠ (الموافق ٢٠٢٠/٠٧/٠١ م)	لا يوجد
	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	٦٢٢٥٠١٩٠	شهادة الوفاء بالتزامات التأمينات الاجتماعية	١٤٤٥/٠٨/١٥ (الموافق ٢٠٢٤/٠٢/٢٥ م)	١٤٤٥/٠٩/١٥ (الموافق ٢٠٢٤/٠٣/٢٥ م)
	الغرفة التجارية الصناعية بالرياض، المملكة العربية السعودية	٥٥١٧٤٣	شهادة عضوية في الغرفة التجارية الصناعية	١٤٤١/٠٦/٢٣ (الموافق ٢٠٢٠/٠٢/١٧ م)	١٤٤٦/٠٦/٢٣ (الموافق ٢٠٢٤/١٢/٢٤ م)
	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	١٠٢٠٣٧٣١٦٣	شهادة لتمكين الشركة من إنهاء جميع معاملاتها	١٤٤٥/٠١/١٥ (الموافق ٢٠٢٣/٠٨/٠٢ م)	١٤٤٥/١٠/١٢ (الموافق ٢٠٢٤/٠٤/٣٠ م)
	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	٣١٠٥٧٩٤٦٠٣٠٠٠٣	شهادة تسجيل لغرض ضريبة القيمة المضافة	١٤٤٥/١٢/٠٢ (الموافق ٢٠٢٢/٠٧/٠١ م)	-
	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	٦٢٢٥٠٤٩٥	شهادة الوفاء بالتزامات التأمينات الاجتماعية	١٤٤٥/٠٨/١٥ (الموافق ٢٠٢٤/٠٢/٢٥ م)	١٤٤٥/٠٩/١٥ (الموافق ٢٠٢٤/٠٣/٢٥ م)
٤. شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات	الغرفة التجارية الصناعية بالرياض، المملكة العربية السعودية	٧١٤٤٢٩	شهادة عضوية في الغرفة التجارية الصناعية	١٤٤٣/٠٨/٠٣ (الموافق ٢٠٢٢/٠٣/٠٦ م)	١٤٤٨/٠٨/٠٣ (الموافق ٢٠٢٧/٠١/١١ م)
	هيئة الزكاة والضريبة والجمارك	١٠٢٠٢٥٥٤٧٠	شهادة لتمكين الشركة من إنهاء جميع معاملاتها	١٤٤٤/١١/٢٣ (الموافق ٢٠٢٣/١١/٢٧ م)	١٤٤٥/١٠/٢١ (الموافق ٢٠٢٤/٠٤/٣٠ م)
	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	٦٢٢٥٠٢٩٧	شهادة الوفاء بالتزامات التأمينات الاجتماعية	١٤٤٥/٠٨/١٥ (الموافق ٢٠٢٤/٠٢/٢٥ م)	١٤٤٥/٠٩/١٥ (الموافق ٢٠٢٤/٠٣/٢٥ م)
	٥. شركة سنيم للاستثمار				

المصدر: الشركة.

الجدول (٢٢-٥): ملخص التراخيص التشغيلية التي حصلت عليها الشركة وشركاتها التابعة

الشركة	جهة الإصدار	رقم الترخيص	الغرض	تاريخ الإصدار	تاريخ الانتهاء
أمانة منطقة الرياض، المملكة العربية السعودية	٤٠٠٩٢٣٨١٨٦٤	ترخيص للقيام بأعمال تجارية	١٨٦٤/٢٣/٢٠٢٢م (الموافق ١٨/٠٦/١٤٤٤هـ)	٢٠٢٢/١٢/٢١م (الموافق ٠٧/٠٦/١٤٤٤هـ)	٢٠٢٤/٠١/١٨م (الموافق ٠٦/٠٧/١٤٤٥هـ) (١)
	٤٥٠٤١٣٥٧٦٤٤٦	ترخيص للقيام بأعمال تجارية	١٦/٠١/٢٠٢٤م (الموافق ٠٤/٠٧/١٤٤٥هـ)	١٦/٠١/٢٠٢٤م (الموافق ٠٤/٠٧/١٤٤٥هـ)	٢٠٢٥/٠١/٠٤م (الموافق ٠٤/٠٧/١٤٤٦هـ)
	٤٥٠٦١٤٠٨٤٠٨٣	ترخيص للقيام بأعمال تجارية	٢٥/٠١/٢٠٢٤م (الموافق ١٣/٠٧/١٤٤٥هـ)	٢٥/٠١/٢٠٢٤م (الموافق ١٣/٠٧/١٤٤٥هـ)	٢٠٢٥/٠١/١٣م (الموافق ١٣/٠٧/١٤٤٦هـ)
أمانة منطقة الشرقية، المملكة العربية السعودية	٤٠١١٢٤٩٩٠٨١	ترخيص للقيام بأعمال تجارية	٢٠/٠٩/٢٠٢٢م (الموافق ٢٤/٠٢/١٤٤٤هـ)	٢٠/٠٩/٢٠٢٢م (الموافق ٢٤/٠٢/١٤٤٤هـ)	٢٠٢٥/٠٨/١٨م (الموافق ٢٤/٠٢/١٤٤٧هـ)
أمانة منطقة تبوك، المملكة العربية السعودية	٣٩٠٩٣٢٩٦٣٩	ترخيص للقيام بأعمال تجارية	٠٦/٠٢/٢٠٢٣م (الموافق ١٥/٠٧/١٤٤٤هـ)	٠٦/٠٢/٢٠٢٣م (الموافق ١٥/٠٧/١٤٤٤هـ)	٢٠٢٤/٠١/٢٧م (الموافق ١٥/٠٧/١٤٤٥هـ) (١)
أمانة محافظة جدة، المملكة العربية السعودية	٤٤٠٢١٠٥٤٢٧١٨	ترخيص للقيام بأعمال تجارية	١٧/١٠/٢٠٢٣م (الموافق ٠٢/٠٤/١٤٤٥هـ)	١٧/١٠/٢٠٢٣م (الموافق ٠٢/٠٤/١٤٤٥هـ)	٢٠٢٤/١٠/٠٥م (الموافق ٠٢/٠٤/١٤٤٦هـ)
أمانة منطقة مكة المكرمة، المملكة العربية السعودية	٣٩٠٩٦٤٩١٢٥	ترخيص للقيام بأعمال تجارية	٠٤/٠٦/٢٠١٨م (الموافق ٢٠/٠٩/١٤٣٩هـ)	٠٤/٠٦/٢٠١٨م (الموافق ٢٠/٠٩/١٤٣٩هـ)	٢٠٢٤/٠٣/٣٠م (الموافق ٢٠/٠٩/١٤٤٥هـ)
أمانة منطقة الطائف، المملكة العربية السعودية	٤٤٠٧١١٤٠٠٦٧١	ترخيص للقيام بأعمال تجارية	١٢/٠٣/٢٠٢٣م (الموافق ٢٠/٠٨/١٤٤٤هـ)	١٢/٠٣/٢٠٢٣م (الموافق ٢٠/٠٨/١٤٤٤هـ)	٢٠٢٤/٠٣/٠١م (الموافق ٢٠/٠٨/١٤٤٥هـ)
الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو)	٤٢١١٥٨٠٥١٤٥	ترخيص للقيام بأعمال تجارية	٢٧/١٠/٢٠٢١م (الموافق ٢١/٠٣/١٤٤٣هـ)	٢٧/١٠/٢٠٢١م (الموافق ٢١/٠٣/١٤٤٣هـ)	٢٠٢٥/٠٩/١٣م (الموافق ٢١/٠٣/١٤٤٧هـ)
	٤١٠٩٣٥٤٩٦٩٦	ترخيص للقيام بأعمال تجارية	٠٩/٠٧/٢٠٢٠م (الموافق ١٨/١١/١٤٤١هـ)	٠٩/٠٧/٢٠٢٠م (الموافق ١٨/١١/١٤٤١هـ)	٢٠٢٤/٠٥/٢٦م (الموافق ١٨/١١/١٤٤٥هـ)
أمانة منطقة عسير، المملكة العربية السعودية	١٠٠٠١٣١١٤٦٢	رخصة دفاع مدني	١٦/٠١/٢٠٢٤م (الموافق ٠٤/٠٧/١٤٤٥هـ)	١٦/٠١/٢٠٢٤م (الموافق ٠٤/٠٧/١٤٤٥هـ)	٢٠٢٥/٠١/٠٤م (الموافق ٠٤/٠٧/١٤٤٦هـ)
	١٠٠٠١٠٢٣٢١٣	رخصة دفاع مدني	٢٧/١٠/٢٠٢٢م (الموافق ٠٢/٠٤/١٤٤٤هـ)	٢٧/١٠/٢٠٢٢م (الموافق ٠٢/٠٤/١٤٤٤هـ)	٢٠٢٣/١٠/١٧م (الموافق ٠٢/٠٤/١٤٤٥هـ) (١)
	١٠٠٠١١٠٥٦٩٤	رخصة دفاع مدني	٠٨/٠٣/٢٠٢٣م (الموافق ١٦/٠٨/١٤٤٤هـ)	٠٨/٠٣/٢٠٢٣م (الموافق ١٦/٠٨/١٤٤٤هـ)	٢٠٢٤/٠٢/٢٦م (الموافق ١٦/٠٨/١٤٤٥هـ) (١)
	٢٠٠٠٠٧٨٣٠٣١	رخصة دفاع مدني	٠٧/١٠/٢٠٢١م (الموافق ٠٤/٠٦/١٤٤٥هـ)	٠٧/١٠/٢٠٢١م (الموافق ٠٤/٠٦/١٤٤٥هـ)	٢٠٢٤/١٢/٠٥م (الموافق ٠٤/٠٦/١٤٤٦هـ)
المديرية العامة للدفاع المدني، المملكة العربية السعودية	١٠٠٠١٢٢٥٩١٦	رخصة دفاع مدني	٠٣/١٠/٢٠٢٣م (الموافق ١٨/٠٣/١٤٤٥هـ)	٠٣/١٠/٢٠٢٣م (الموافق ١٨/٠٣/١٤٤٥هـ)	٢٠٢٤/٠٩/٢١م (الموافق ١٨/٠٣/١٤٤٦هـ)
	١٠٠٠١٣١٦٧١٢	رخصة دفاع مدني	٠٤/٠١/٢٠٢٤م (الموافق ٢٢/٠٦/١٤٤٥هـ)	٠٤/٠١/٢٠٢٤م (الموافق ٢٢/٠٦/١٤٤٥هـ)	٢٠٢٤/١٢/٢٣م (الموافق ٢٢/٠٦/١٤٤٦هـ)
	١٠٠٠١٣٣٢٤٧٥	رخصة دفاع مدني	١٨/٠١/٢٠٢٤م (الموافق ٠٦/٠٧/١٤٤٥هـ)	١٨/٠١/٢٠٢٤م (الموافق ٠٦/٠٧/١٤٤٥هـ)	٢٠٢٥/٠١/٠٦م (الموافق ٠٦/٠٧/١٤٤٦هـ)

الشركة	جهة الإصدار	رقم الترخيص	الغرض	تاريخ الإصدار	تاريخ الانتهاء
الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة	أمانة منطقة الرياض، المملكة العربية السعودية	٤١٠٣٢٥٩٠٨٣	ترخيص للقيام بأعمال تجارية	١٤٤١/٠٣/٠٦ هـ (الموافق ٢٠١٩/١١/٠٣ م)	١٤٤١/٠٣/٠٦ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٩/٠٩ م)
	الهيئة العامة للنقل، المملكة العربية السعودية	٣٨/٠٠٠٠١١٠١	ترخيص النقل الخفيف للبضائع على الطرق البرية	١٤٤٣/٠٦/٢٢ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠١/٢٥ م)	١٤٤٦/٠٦/٢٢ هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٢/٢٣ م)
	الهيئة العامة للنقل، المملكة العربية السعودية	٤٥/٠٠٠٠١٦٣	ترخيص نقل الطرود (محلي)	١٤٤٤/٠٥/٢٧ هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٢/٢١ م)	١٤٤٦/٠٧/٠٣ هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠١/٠٣ م)
	أمانة منطقة الرياض، المملكة العربية السعودية	٤٢٠٣٩٧١٢٩٢	ترخيص للقيام بأعمال تجارية	١٤٤٢/٠٢/٢٧ هـ (الموافق ٢٠٢٠/١٠/١٤ م)	١٤٤٦/٠٢/٢٧ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٨/٣١ م)

المصدر: الشركة.

(١) الرخصة منتهية الصلاحية وتعمل الشركة على تجديدها.

١٢-٥ الاتفاقيات الجوهرية

أبرمت الشركة وشركاتها التابعة عدداً من الاتفاقيات لأغراض تتعلق بأعمالها التجارية، وفيما يلي ملخص للاتفاقيات التي تعتبرها الشركة اتفاقيات جوهرية أو ذات أهمية أو من شأنها التأثير على قرار المستثمرين في الاستثمار في أسهم الطرح علماً بأن الشركة لا تعتبر أيّاً من اتفاقيات الأعمال التي أبرمتها الشركات التابعة من الاتفاقيات الجوهرية. وتعتقد الشركة بأن جميع هذه الاتفاقيات بما فيها من شروط وأحكام هامة قد تم تضمينها في هذا القسم، ولا توجد أي اتفاقيات جوهرية أخرى في سياق أعمال الشركة لم يتم الإفصاح عنها. كما في تاريخ هذه النشرة، لم تخل الشركة بأي من الشروط والأحكام المنصوص عليها في تلك الاتفاقيات. كما أن الشركة ليست على علم بأي حدث قد يصبح بمرور الوقت إخلالاً أو تقصيراً بموجب هذه الاتفاقيات. وليس الغرض من ذكر هذه الملخصات هو وصف جميع الشروط والأحكام المعمول بها في تلك الاتفاقيات (يرجى مراجعة القسم (١٢-٨-٢) «عقود الإيجار» والقسم (١٢-٧) «وثائق التأمين»)، لمزيد من المعلومات عن اتفاقيات الإيجار ووثائق التأمين الخاصة بالشركة). ويوضح الجدول التالي ملخصاً للاتفاقيات الجوهرية (باستثناء اتفاقيات الإيجار ووثائق التأمين) التي أبرمتها الشركة لأغراض تتعلق بأعمالها التجارية:

الجدول (١٢-٦): ملخص الاتفاقيات الجوهرية

اسم الاتفاقية	الأطراف ^(١)	وصف موجز	المدة وآلية التجديد	القيمة للفترات المشار إليها
الاتفاقيات المبرمة مع الموردين الرئيسيين				
اتفاقية تقديم خدمات	الشركة (بصفقتها العميل) وشركة تعمل في قطاع السياحة (بصفقتها مقدم الخدمة)	أبرمت الشركة اتفاقية تقديم خدمات لغرض الحصول على خدمات السفر وإدارة الرحلات من مقدم الخدمة.	تسري الاتفاقية لمدة سنة واحدة اعتباراً من تاريخ ١٤٤٤/٠٧/٠١ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠١/٢٣ م) وحتى تاريخ ١٤٤٥/٠٧/١١ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠١/٢٣ م)، قابلة للتجديد لفترات مماثلة، في حال أخطر الطرف الثاني الشركة عن نيته في التجديد قبل ٦٠ يوماً على الأقل من تاريخ الانتهاء.	صفر ريال سعودي (السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م) ٤,٥٧٣,٠١٧,٧١ ريال سعودي (لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ م).
اتفاقية تقديم خدمات سياحية	الشركة (بصفقتها العميل) وشركة تعمل في قطاع السياحة (بصفقتها مقدم الخدمة)	أبرمت الشركة اتفاقية تقديم خدمات سياحية لغرض الحصول على خدمات سياحية من مقدم الخدمة.	تسري الاتفاقية لمدة سنة واحدة اعتباراً من تاريخ ١٤٣٤/٠٤/١٤ هـ (الموافق ٢٠١٣/٠٢/٢٤ م) وحتى تاريخ ١٤٣٥/٠٤/٠٣ هـ (الموافق ٢٠١٤/٠٢/٢٣ م)، وتخضع الاتفاقية للتجديد التلقائي.	١٧,٠٧١,٨٧٢,٣٥ ريال سعودي (السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م) ٦,٠٥٧,٩٤٨,٩٦ ريال سعودي (لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ م).
عقد إيجار	الشركة (بصفقتها المستأجر) والمؤجر	أبرمت الشركة عقد إيجار لغرض تأجير وحدة تجارية.	يسري العقد لمدة سنة واحدة اعتباراً من تاريخ ١٤٤٥/٠٦/١٩ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠١/٠١ م) وحتى تاريخ ١٤٥٥/١٠/٠٩ هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٢/٢١ م)، ويخضع العقد للتجديد التلقائي.	صفر ريال سعودي (السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م) ٣,١٥٠,٠٠٠ ريال سعودي (لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ م)

اسم الاتفاقية	الأطراف ^(١)	وصف موجز	المدة وآلية التجديد	القيمة للضرات المشار إليها
اتفاقية تقديم خدمات التوظيف	الشركة (بصفتها العميل) ومكتب توظيف إندونيسي (بصفته مقدم الخدمة)	يقوم مقدم الخدمة بتوفير العمالة للشركة وينهي كافة الإجراءات اللازمة داخل دولة إندونيسيا ويقوم بالتوظيف.	تسري الاتفاقية لمدة سنة واحدة اعتباراً من تاريخ ١٩/٠٩/٢٠١٩م وحتى تاريخ ٢٩/٠٩/٢٠٢٠م (الموافق ١٤٤٠/٠٩/٢٩هـ) وتخضع الاتفاقية للتجديد التلقائي.	١٩,٢٨٢,٨٧٥ ريال سعودي (السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م) ٢,٧١٦,٧١٧,٨٠ ريال سعودي (لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م).
اتفاقية تقديم خدمات التوظيف	الشركة (بصفتها العميل) ومكتب توظيف إندونيسي (بصفته مقدم الخدمة)	يقوم مقدم الخدمة بتوفير العمالة للشركة وينهي كافة الإجراءات اللازمة داخل دولة إندونيسيا واستقدام العمالة إلى المملكة العربية السعودية.	تسري الاتفاقية لمدة سنة واحدة اعتباراً من تاريخ ٢١/٠٢/١٤٤٠م (الموافق ١٤٤١/٠٢/٢٠م) وحتى تاريخ ٢٠/٠٢/١٤٤١م (الموافق ٢٠/٠٢/١٤٤١م) وتخضع الاتفاقية للتجديد التلقائي.	٥٢,٦٦٧,٢٣٢ ريال سعودي (السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م) ١٠,٧٣٣,٦٩٨,٣٤ ريال سعودي (لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م).
اتفاقية تقديم خدمات التوظيف	الشركة (بصفتها العميل) ومكتب توظيف إندونيسي (بصفته مقدم الخدمة)	يقوم مقدم الخدمة بتوفير العمالة للشركة وينهي كافة الإجراءات اللازمة داخل دولة إندونيسيا واستقدام العمالة إلى المملكة العربية السعودية.	تسري الاتفاقية لمدة سنة واحدة اعتباراً من تاريخ ٢٨/٠٨/١٤٤٢م (الموافق ١٤٤٣/٠٨/٢٧م) وحتى تاريخ ٢٧/٠٨/١٤٤٣م (الموافق ٢٧/٠٨/١٤٤٣م) وتخضع الاتفاقية للتجديد التلقائي.	٢٩,٢٣٧,٤١٧ ريال سعودي (السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م) ٨,٤٣١,٦٤٣,٨٩ ريال سعودي (لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م).
الاتفاقيات المبرمة مع العملاء الرئيسيين				
اتفاقية تقديم خدمات عمالية	الشركة (بصفتها مقدم الخدمة) وشركة تعمل في قطاع الصيانة والبناء (بصفتها العميل)	أبرمت الشركة اتفاقية تقديم خدمات عمالية لغرض تقديم خدمات عمالية للعميل.	تسري الاتفاقية لمدة سنتين اعتباراً من تاريخ ٠٦/٠٢/١٤٢٩م (الموافق ٢٦/١٠/٢٠١٧م) وحتى تاريخ ٠٦/٠٢/١٤٤١م (الموافق ٢٥/١٠/٢٠٢٠م)، قابلة للتجديد لفترات مماثلة، في حال أخطر الطرف الثاني الشركة عن نيته في التجديد قبل أربعة أشهر على الأقل من تاريخ الانتهاء.	٧٦,٠٧٢,٥٠٢ ريال سعودي (السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م) ٦٢,٢٠٢,٦٤٥ ريال سعودي (لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م).
اتفاقية تقديم خدمات عمالية	الشركة (بصفتها مقدم الخدمة) وشركة تعمل في قطاع الصيانة والبناء (بصفتها العميل)	أبرمت الشركة اتفاقية تقديم خدمات عمالية لغرض تقديم خدمات عمالية للعميل.	تسري الاتفاقية لمدة سنتين اعتباراً من تاريخ ٠٨/٠٥/١٤٤٢م (الموافق ٢٣/١٢/٢٠٢٠م) وحتى تاريخ ١٥/٠٧/١٤٤٣م (الموافق ١٦/٠٢/٢٠٢٢م)، قابلة للتجديد لفترات مماثلة، في حال أخطر الطرف الثاني الشركة عن نيته في التجديد قبل شهرين على الأقل من تاريخ الانتهاء.	٣,١٣٠,٣٦٢ ريال سعودي (السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م) ١,١٨٧,٥٣٤ ريال سعودي (لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م).
اتفاقية تقديم خدمات عمالية	الشركة (بصفتها مقدم الخدمة) وشركة تعمل في مجال البتروكيماويات (بصفته العميل)	أبرمت الشركة اتفاقية تقديم خدمات عمالية لغرض تقديم خدمات عمالية للعميل.	تسري الاتفاقية لمدة عشر سنوات اعتباراً من تاريخ ٠١/٠٢/١٤٤٤م (الموافق ٢٨/٠٨/٢٠٢٢م) وحتى تاريخ ٢٠/٠٥/١٤٥٤م (الموافق ٢٧/٠٨/٢٠٣٢م)، وتخضع الاتفاقية للتجديد التلقائي.	٢١٦,٥٢٠,٨٨١ ريال سعودي (السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م) ٢٨٣,٧٧٢,٤٧٠ ريال سعودي (لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م).

المصدر: الشركة.

(١) لم يتم الإفصاح عن أسماء الموردون والعملاء حيث تعتقد الشركة بأنها معلومات ذات طابع تجاري حساس.

١٢-٥-١ الاتفاقيات المبرمة مع الموردين الرئيسيين

١٢-٥-١-١ اتفاقية تقديم خدمات المبرمة بين الشركة وشركة تعمل في قطاع السياحة

أبرمت الشركة (بصفقتها العميل) اتفاقية تقديم خدمات مع شركة تعمل في قطاع السياحة (بصفقتها مقدم الخدمة) لغرض الحصول على خدمات السفر وإدارة الرحلات من مقدم الخدمة. وبلغت قيمة هذه الاتفاقية صفر ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٤,٥٧٣,٠١٧,٧١ ريال سعودي لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م. وتسري الاتفاقية لمدة سنة واحدة اعتباراً من تاريخ ١٤٤٤/٠٧/٠١هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠١/٢٣م) وحتى تاريخ ١٤٤٥/٠٧/١١هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠١/٢٣م)، قابلة للتجديد لفترات مماثلة، في حال أخطر الطرف الثاني الشركة عن نيته في التجديد قبل ٦٠ يوماً على الأقل من تاريخ الانتهاء. وتخضع هذه الاتفاقية لأنظمة المملكة ويتم حل أي نزاع ينشأ عنها بالطرق الودية خلال ٦٠ يوماً، في حال لم يتم حله بالطرق الودية، سيتم إحالته إلى الجهة المختصة في المملكة.

١٢-٥-١-٢ اتفاقية تقديم خدمات المبرمة بين الشركة وشركة تعمل في قطاع السياحة

أبرمت الشركة (بصفقتها العميل) اتفاقية تقديم خدمات مع شركة تعمل في قطاع السياحة (بصفقتها مقدم الخدمة) لغرض الحصول على خدمات السفر من مقدم الخدمة. وبلغت قيمة هذه الاتفاقية ١٧,٠٧١,٨٧٢,٣٥ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٦,٠٥٧,٩٤٨,٩٦ ريال سعودي لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م. وتسري الاتفاقية لمدة سنة واحدة اعتباراً من تاريخ ١٤٣٤/٠٤/١٤هـ (الموافق ٢٠١٣/٠٢/٢٤م) وحتى تاريخ ١٤٣٥/٠٤/٠٣هـ (الموافق ٢٠١٤/٠٢/٢٣م)، قابلة للتجديد تلقائياً لفترات مماثلة، ما لم يخطر أحد الطرفين الطرف الآخر عن نيته بعدم التجديد قبل شهر على الأقل من تاريخ الانتهاء. وتخضع هذه الاتفاقية لأنظمة المملكة ويحال أي نزاع ينشأ عنها إلى الجهة المختصة في المملكة، ما لم يتفق الطرفان على إحالة النزاع إلى التحكيم حيث تتم تسويته وفقاً لللائحة التحكيم السعودي وقواعدها التنفيذية.

١٢-٥-١-٣ عقد إيجار المبرم بين الشركة والمؤجر

أبرمت الشركة (بصفقتها المستأجر) عقد إيجار مع المؤجر لغرض تأجير وحدة تجارية. وبلغت قيمة هذا العقد صفر ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٣,١٠٥,٠٠٠ ريال سعودي لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م. ويسري العقد لمدة سنة واحدة اعتباراً من تاريخ ١٤٤٥/٠٦/١٩هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠١/٠١م) وحتى تاريخ ١٤٥٥/١٠/٠٩هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٢/٣١م)، قابلة للتجديد تلقائياً لفترات مماثلة، ما لم يخطر أحد الطرفين الطرف الآخر عن نيته بعدم التجديد قبل ٦٠ يوماً على الأقل من تاريخ الانتهاء. ويخضع هذا العقد لأنظمة المملكة. ويتم حل أي نزاع ينشأ عنه بالطرق الودية خلال ١٥ يوماً أو من خلال المحاكم المختصة في المملكة.

١٢-٥-١-٤ اتفاقية تقديم خدمات التوظيف المبرمة بين الشركة ومكتب توظيف إندونيسي

أبرمت الشركة (بصفقتها العميل) اتفاقية تقديم خدمات التوظيف مع مكتب توظيف إندونيسي (بصفته مقدم الخدمة) لغرض توفير العمالة للشركة وإنهاء كافة الإجراءات اللازمة داخل دولة إندونيسيا. وبلغت قيمة هذه الاتفاقية ١٩,٢٨٢,٨٧٥ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢,٧١٦,٧١٧,٨٠ ريال سعودي لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م. وتسري الاتفاقية لمدة سنة واحدة اعتباراً من تاريخ ١٤٣٩/٠٩/١٩هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٦/٠٣م) وحتى تاريخ ١٤٤٠/٠٩/٢٩هـ (الموافق ٢٠١٩/٠٦/٠٢م)، قابلة للتجديد تلقائياً لفترات مماثلة. وتخضع هذه الاتفاقية لأنظمة المملكة. ويتم حل أي نزاع ينشأ عنها بالطرق الودية، في حال لم يتم حله بالطرق الودية، سيتم إحالته إلى الجهة المختصة.

١٢-٥-١-٥ اتفاقية تقديم خدمات التوظيف المبرمة بين الشركة ومكتب توظيف إندونيسي

أبرمت الشركة (بصفقتها العميل) اتفاقية تقديم خدمات التوظيف مع مكتب توظيف إندونيسي (بصفته مقدم الخدمة) لغرض توفير العمالة للشركة وإنهاء كافة الإجراءات اللازمة داخل دولة إندونيسيا. وبلغت قيمة هذه الاتفاقية ٥٣,٦٦٧,٢٢٣ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و١٠,٧٣٣,٦٩٨,٣٤ ريال سعودي لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م. وتسري الاتفاقية لمدة سنة واحدة اعتباراً من تاريخ ١٤٤٠/٠٢/٢١هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٣/٠٢م) وحتى تاريخ ١٤٤١/٠٣/٠٣هـ (الموافق ٢٠١٩/٠٣/٠٣م)، قابلة للتجديد تلقائياً لفترات مماثلة. وتخضع هذه الاتفاقية لأنظمة المملكة. ويتم حل أي نزاع ينشأ عنها بالطرق الودية، في حال لم يتم حله بالطرق الودية، سيتم إحالته إلى الجهة المختصة.

١٢-٥-١-١ اتفاقية تقديم خدمات التوظيف المبرمة بين الشركة ومكتب توظيف إندونيسيا

أبرمت الشركة (بصفتها العميل) اتفاقية تقديم خدمات التوظيف مع مكتب توظيف إندونيسي (بصفته مقدم الخدمة) لغرض توفير العمالة للشركة وإنهاء كافة الإجراءات اللازمة داخل دولة إندونيسيا. وبلغت قيمة هذه الاتفاقية ٢٧,٤١٧,٢٣٧ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٨,٤٣١,٦٤٣,٨٩٩ ريال سعودي لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م. وتسري الاتفاقية لمدة سنة واحدة اعتباراً من تاريخ ٢٨/٠٨/١٤٤٢هـ (الموافق ٠٤/٠٤/٢٠٢١م) وحتى تاريخ ٠٣/٠٩/١٤٤٣هـ (الموافق ٠٤/٠٤/٢٠٢٢م)، قابلة للتجديد تلقائياً لفترات مماثلة. وتخضع هذه الاتفاقية لأنظمة المملكة. ويتم حل أي نزاع ينشأ عنها بالطرق الودية، في حال لم يتم حله بالطرق الودية، سيتم إحالته إلى الجهة المختصة.

١٢-٥-٢ الاتفاقيات المبرمة مع العملاء الرئيسيين

١٢-٥-٢-١ اتفاقية تقديم خدمات عمالية المبرمة بين الشركة وشركة تعمل في قطاع الصيانة والبناء

أبرمت الشركة (بصفتها مقدم الخدمة) اتفاقية تقديم خدمات عمالية مع شركة تعمل في قطاع الصيانة والبناء (بصفتها العميل) لغرض تقديم خدمات عمالية للعميل. وبلغت قيمة هذه الاتفاقية ٧٦,٠٧٢,٥٠٢ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٦٢,٢٠٢,٦٤٥ ريال سعودي لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م. وتسري الاتفاقية لمدة سنتين اعتباراً من تاريخ ٠٦/٠٢/١٤٣٩هـ (الموافق ٢٦/١٠/٢٠١٧م) وحتى تاريخ ٠٦/٠٢/١٤٤١هـ (الموافق ٢٥/١٠/٢٠٢٠م)، قابلة للتجديد لفترات مماثلة، في حال أخطر الطرف الثاني الشركة عن نيته في التجديد قبل أربعة أشهر على الأقل من تاريخ الانتهاء. وتخضع هذه الاتفاقية لأنظمة المملكة. ويتم حل أي نزاع ينشأ عنها بالطرق الودية من خلال الإدارة المختصة في الشركة، وإذا لم يتم حله بالطرق الودية، يتم حله بواسطة الإدارة التنفيذية العليا في الشركة، وفي حال فشلت هذه الطرق الودية، سيتم إحالته لمكتب العمل المختص لمحاولة الوصول إلى حل ودي قبل النظر فيه من قبل المحاكم المختصة في مدينة الرياض.

١٢-٥-٢-٢ اتفاقية تقديم خدمات عمالية المبرمة بين الشركة وشركة تعمل في قطاع الصيانة والبناء

أبرمت الشركة (بصفتها مقدم الخدمة) اتفاقية تقديم خدمات عمالية مع شركة تعمل في قطاع الصيانة والبناء (بصفتها العميل) لغرض تقديم خدمات عمالية للعميل. وبلغت قيمة هذه الاتفاقية ٣,١٣٠,٣٦٢ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و١,١٨٧,٥٣٤ ريال سعودي لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م. وتسري الاتفاقية لمدة سنتين اعتباراً من تاريخ ٠٨/٠٥/١٤٤٢هـ (الموافق ٢٣/١٢/٢٠٢٠م) وحتى تاريخ ١٥/٠٧/١٤٤٣هـ (الموافق ١٦/٠٢/٢٠٢٢م)، قابلة للتجديد لفترات مماثلة، في حال أخطر الطرف الثاني الشركة عن نيته في التجديد قبل أربعة أشهر على الأقل من تاريخ الانتهاء. تخضع هذه الاتفاقية لأنظمة المملكة. ويتم حل أي نزاع ينشأ عنها بالطرق الودية من خلال الإدارة المختصة في الشركة، وإذا لم يتم حله بالطرق الودية، يتم حله بواسطة الإدارة التنفيذية العليا في الشركة، وفي حال فشلت هذه الطرق الودية، سيتم إحالته لمكتب العمل المختص لمحاولة الوصول إلى حل ودي قبل النظر فيه من قبل المحكمة المختصة في مدينة الرياض.

١٢-٥-٣ اتفاقية تقديم خدمات عمالية المبرمة بين الشركة وشركة تعمل في مجال البتروكيماويات

أبرمت الشركة (بصفتها مقدم الخدمة) اتفاقية تقديم خدمات عمالية مع شركة تعمل في مجال البتروكيماويات (بصفتها العميل) لغرض تقديم خدمات عمالية للعميل. وبلغت قيمة هذه الاتفاقية ٢١٦,٥٢٠,٨٨١ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٢٨٣,٧٧٢,٤٧٠ ريال سعودي لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م. وتسري الاتفاقية لمدة عشر سنوات اعتباراً من تاريخ ٠١/٠٢/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٨/٠٨/٢٠٢٢م) وحتى تاريخ ٢٠/٠٥/١٤٥٤هـ (الموافق ٢٧/٠٨/٢٠٣٢م)، قابلة للتجديد لفترات مماثلة، في حال أخطر الطرف الثاني الشركة عن نيته في التجديد قبل أربعة أشهر على الأقل من تاريخ الانتهاء. وتخضع هذه الاتفاقية لأنظمة المملكة. ويتم حل أي نزاع ينشأ عنها بالطرق الودية من خلال الإدارة المختصة في الشركة، وإذا لم يتم حله بواسطة الإدارة التنفيذية العليا في الشركة، وفي حال فشلت هذه الطرق الودية، سيتم إحالته لمكتب العمل المختص لمحاولة الوصول إلى حل ودي قبل النظر فيه من قبل المحاكم المختصة في مدينة الرياض.

١٢-٦ الضمان المالي

أصدر البنك العربي الوطني خطاب ضمان مالي بتاريخ ٢٧/٠٤/١٤٣٣هـ (الموافق ٢٠/٠٣/٢٠١٢م) وتم تجديده بتاريخ ١٩/١١/١٤٤٢هـ (الموافق ٢٩/٠٦/٢٠٢١م) لصالح وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بغرض ضمان التزامات الشركة في متطلبات الترخيص من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لممارسة أنشطتها التجارية. ويغطي الخطاب مبلغ وقدره عشرة ملايين (١٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي. وتنتهي صلاحية الضمان بتاريخ ١١/١١/١٤٥٥هـ (الموافق ٣١/٠١/٢٠٣٤م). أي مطالبة من قبل وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية إلى البنك العربي الوطني بموجب الضمان ستؤدي إلى قيام البنك العربي الوطني بالطلب من الشركة بالتعويض عن المبالغ التي تم دفعها لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

٧-١٢ وثائق التأمين

تحتفظ الشركة وشركاتها التابعة بوثائق تأمين تغطي أنواعاً مختلفة من المخاطر التي قد تتعرض لها، وتم الحصول على عدد من وثائق التأمين من عدة شركات تأمين. يوضح الجدول التالي التفاصيل الرئيسية لوثائق التأمين التي تحتفظ بها الشركة وشركاتها التابعة:

الجدول (٧-١٢): تفاصيل وثائق التأمين

رقم الوثيقة	أنواع التغطية التأمينية	شركة التأمين والشركة المؤمنة	مدة السريان	الحد الأقصى للتغطية التأمينية
32659905	تأمين شامل على المركبات	شركة التعاونية (كمؤمن) والشركة السعودية لحلولى القوى البشرية (سماسكو) (كمؤمن له)	من تاريخ ١٤٤٥/٠٣/١٤ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٩/٢٩ م) وحتى تاريخ ١٤٤٦/٠٣/٢٤ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٩/٢٨ م)	١٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي
MC1/23/800/00200-23000803	تأمين طبي	شركة ولاء للتأمين التعاوني (كمؤمن) والشركة السعودية لحلولى القوى البشرية (سماسكو) (كمؤمن له)	من تاريخ ١٤٤٤/١٢/١٥ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٧/٠٣ م) وحتى تاريخ ١٤٤٥/٠٦/٢٠ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٧/٠٢ م)	١,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي لكل موظف
MC1/23/800/00201-23000804	تأمين طبي	شركة ولاء للتأمين التعاوني (كمؤمن) والشركة السعودية لحلولى القوى البشرية (سماسكو) (كمؤمن له)	من تاريخ ١٤٤٤/١٢/١٥ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٧/٠٣ م) وحتى تاريخ ١٤٤٥/٠٦/٢٠ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٧/٠٢ م)	١,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي لكل موظف
MC1/23/800/00202-23000805	تأمين طبي	شركة ولاء للتأمين التعاوني (كمؤمن) والشركة السعودية لحلولى القوى البشرية (سماسكو) (كمؤمن له)	من تاريخ ١٤٤٤/١٢/١٥ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٧/٠٣ م) وحتى تاريخ ١٤٤٥/٠٦/٢٠ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٧/٠٢ م)	١,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي لكل موظف
0/FA/31144/0/0	تأمين ضد جميع مخاطر الممتلكات	شركة مجموعة الخليج للتأمين (كمؤمن) والشركة السعودية لحلولى القوى البشرية (سماسكو) (كمؤمن له)	من تاريخ ١٤٤٥/٠٦/١٩ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠١/٠١ م) وحتى تاريخ ١٤٤٧/٠٧/١١ هـ (الموافق ٢٠٢٤/١٢/٣١ م)	تنص المواصفات المرفقة بوثيقة التأمين على التأمين على: - الإضرابات وأعمال الشغب: سيغطي التأمين حتى ٢٥٪ من الإجمالي المؤمن لكل موقع. - الرسوم المهنية: ٥٪ من قيمة المطالبة بعد أقصى ١٠,٠٠٠ ريال سعودي للمطالبة الواحدة، و ٢٥٠,٠٠٠ ريال سعودي لإجمالي المطالبات. - إزالة الأنقاض: ٥٪ من الإجمالي المؤمن، وبعد أقصى ٢٥٠,٠٠٠ ريال سعودي. - بند الإضافات على رأس المال: ١٠٪ من الإجمالي المؤمن على المباني والآلات والمعدات لكل موقع. - مكافحة الحرائق: ١٠٠,٠٠٠ ريال سعودي بعد أقصى. - إعداد المطالبات: ٥٪ من المطالبة، ١٠,٠٠٠ ريال سعودي بعد أقصى. - بند الإزالة المؤقتة: ١٠٪ (باستثناء الأسهم). - بند التعجيل: ١٠٪ من قيمة المطالبة، ١٠,٠٠٠ ريال سعودي بعد أقصى للمطالبة. - تغطية السرقة: تخضع لاستخدام القوة والدخول أو الخروج من المباني المؤمن عليها. - بند التكاليف الإضافية: ٣٠٠,٠٠٠ ريال سعودي بعد أقصى.

رقم الوثيقة	أنواع التغطية التأمينية	شركة التأمين والشركة المؤمنة	مدة السريان	الحد الأقصى للتغطية التأمينية
C1-23-700-000001/0	الأخطاء الطبية	شركة ولاء للتأمين التعاوني (كمؤمن) والشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو) (كمؤمن له)	من تاريخ ١٤٤٤/١٢/١٣ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٧/٠١ م) وحتى تاريخ ١٤٤٥/١٢/٢٤ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٦/٣٠ م)	٢٥٠,٠٠٠ ريال سعودي
32660284	تأمين شامل على المركبات	شركة التعاونية (كمؤمن) والشركة السعودية للخدمات اللوجستية (كمؤمن له)	من تاريخ ١٤٤٥/٠٣/١٤ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٩/٢٩ م) وحتى تاريخ ١٤٤٦/٠٣/٢٤ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٩/٢٨ م)	١٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي
MC1/23/800/00206-23000809	تأمين طبي	شركة ولاء للتأمين التعاوني (كمؤمن) والشركة السعودية للخدمات اللوجستية (كمؤمن له)	من تاريخ ١٤٤٤/١٢/١٥ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٧/٠٣ م) وحتى تاريخ ١٤٤٥/٠٦/٢٠ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٧/٠٢ م)	١,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي لكل موظف
MC1/23/800/00208-23000811	تأمين طبي	شركة ولاء للتأمين التعاوني (كمؤمن) وشركة ترحاب لتجارب العملاء (كمؤمن له)	من تاريخ ١٤٤٤/١٢/١٥ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٧/٠٣ م) وحتى تاريخ ١٤٤٥/٠٦/٢٠ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٧/٠٢ م)	١,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي لكل موظف

المصدر: الشركة.

٨-١٢ العقارات

٨-١٢-١ العقارات المملوكة من قبل الشركة

يوضح الجدول أدناه ملخصاً عن العقارات المملوكة من قبل الشركة:

الجدول (٨-١٢): تفاصيل العقارات المملوكة للشركة

المالك	تفاصيل الصك	الموقع	الغرض	القيمة الدفترية	حقوق الأطراف الأخرى/ المنازعات
الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو)	صك برقم ٣١٠١١٥٠٣٨٩١٩ وبتاريخ ١٤٣٥/١٢/٢٥ هـ (الموافق ٢٠١٤/١٠/١٩ م)	حي العارض، الرياض، المملكة العربية السعودية	مبنى قائم على قطعة أرض بمساحة ٥٩,٦٦٠,٢٥ متر مربع لغرض استخدامه كمرفق سكني للقوى العاملة.	٥٤,٥٦٥,٢٢٥ ريال سعودي للأرض و٣٥,٥٥٣,١٢٩ ريال سعودي للمبنى كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ م.	لا يوجد

المصدر: الشركة.

٢-٨-١٢ عقود الإيجار

كما في تاريخ هذه النشرة، أبرمت الشركة وشركاتها التابعة عدداً من اتفاقيات الإيجار فيما يتعلق بأعمالها. وتضمن الشركة وشركاتها التابعة بصفتها المستأجر في هذه الاتفاقيات دفع مبلغ الإيجار السنوي على النحو المحدد في كل اتفاقية. وتختلف مدة الإيجار في كل اتفاقية، إلا أنها في الغالب تتراوح بين عام إلى عشرة أعوام وتنص بعض الاتفاقيات على التجديد التلقائي. وتنص أغلب اتفاقيات الإيجار على أحكام تجيز لأحد الطرفين إنهاء الاتفاقية بموجب تقديم اخطار لا تقل مدته عن خمسة عشر يوماً إلى شهر قبل انتهاء مدة الاتفاقية. وكما في تاريخ هذه النشرة، قامت المجموعة بتوثيق جميع عقود الإيجار عبر منصة إيجار باستثناء أربعة عقود، (ولمزيد من التفاصيل حول المخاطر المتعلقة بعدم توثيق عقود الإيجار عبر منصة إيجار، يُرجى مراجعة القسم (١٩-١-٢) «المخاطر المتعلقة بسكن القوى العاملة»)). ويُقر مجلس إدارة الشركة بعدم وجود أي عقود إيجار جوهرية تعتمد عليها الشركة أو شركاتها التابعة في مجال عملياتها. ويوضح الجدول التالي تفاصيل اتفاقيات الإيجار التي أبرمتها الشركة:

الجدول (٢٢-٩): تفاصيل اتفاقيات الإيجار

م	الأطراف	الموقع	المساحة (متر مربع)	قيمة الإيجار السنوي	مدة الإيجار / آلية التجديد	إنهاء الاتفاقية / إجراءات ما بعد الإنهاء	الغرض	التأجير من الباطن
١	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو) (بصفتها المستأجر) وكمال محمد عيد غرنابش (بصفته المؤجر) ^(١)	حي المحمدية، جدة، المملكة العربية السعودية	٦١٦ متر مربع	٢٠٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً (مع خصم ١٠٠,٠٠٠ ريال سعودي للسنة الأولى و ٥١,٨٥٥ ريال سعودي للسنة الثانية و ٥٠,٠٠٠ ريال سعودي للسنة الثالثة).	خمس سنوات اعتباراً من ١٤٤٠/٠٤/٢٥هـ (الموافق ٢٠١٩/٠١/٠١م) وحتى ١٤٤٦/٠٤/٢٩هـ (الموافق ٢٠٢٤/١١/٠١م)، قابلة للتجديد تلقائياً لفترة مماثلة ما لم يتم تقديم إشعار خطي بعدم التجديد من قبل الشركة قبل شهر على الأقل من انتهاء المدة الأولية.	يحق للطرف المتضرر إنهاء العقد، في حال خالف أي من الطرفين أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون عشرة (١٠) أيام من تلقي إشعار خطي من الطرف المعني للقيام بذلك.	فرع جدة.	يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٢	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو) (بصفتها المستأجر) واسماعيل مصلح بن عمرو (بصفته المؤجر)	طريق الأمير متعب، جدة، المملكة العربية السعودية	٢٩٢,٥ متر مربع	١٣٠,٠٠٠ ريال سعودي كل ستة أشهر.	ثلاث سنوات اعتباراً من ١٤٤٣/٠٤/٢٥هـ (الموافق ٢٠٢١/١١/٣٠م) وحتى ١٤٤٦/٠٥/٢٧هـ (الموافق ٢٠٢٤/١١/٢٩م)، يمكن تجديد الاتفاقية من خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء العقد، في حال خالف أي من الطرفين أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون خمسة عشر (١٥) يوماً من تلقي إشعار خطي من الطرف المعني للقيام بذلك.	فرع المبيعات.	لا يوجد.
٣	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو) (بصفتها المستأجر) وعبد الرحمن سليمان عبدالله آل الشيخ (بصفته المؤجر)	حي الرحاب، جدة، المملكة العربية السعودية	٤٠ متر مربع	٤٦,٠٠٠ ريال سعودي مبلغ مقطوع.	سنة واحدة اعتباراً من ١٤٤٥/٠٢/٢٢هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٩/٠٧م) وحتى ١٤٤٦/٠٣/٠٣هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٩/٠٦م)، يمكن تجديد الاتفاقية من خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء العقد، في حال خالف أي من الطرفين أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون خمسة عشر (١٥) يوماً من تلقي إشعار خطي من الطرف المعني للقيام بذلك.	فرع المبيعات.	لا يوجد.

م	الأطراف	الموقع	المساحة (متر مربع)	قيمة الإيجار السنوي	مدة الإيجار / آلية التجديد	إنهاء الاتفاقية / إجراءات ما بعد الإنهاء	الغرض	التأجير من الباطن
٤	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو) (بصفتها المستأجر) وأوقاف أسعد هاشم وهيو بدر (بصفته المؤجر)	طريق المدينة المنورة، جدة، المملكة العربية السعودية	٣٦٠ متر مربع	١٦٨,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	خمس سنوات اعتباراً من ١٧/٠٤/١٤٤٥هـ (الموافق ١١/٠١/٢٠٢٣م) وحتى ١٣/٠٦/١٤٥٠هـ (الموافق ٣١/١٠/٢٠٢٨م)، يمكن تجديد الاتفاقية من خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء العقد، في حال خالف أي من الطرفين أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون خمسة عشر (١٥) يوماً من تلقي إشعار خطي من الطرف المعني للقيام بذلك.	مكتب جدة الجديد.	لا يوجد.
٥	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو) (بصفتها المستأجر) ومحمد عبدالله محمد بن سعيد (بصفته المؤجر)	شارع الأمير ناصر بن سعود بن فرحان آل سعود، حي الصحافة، الرياض، المملكة العربية السعودية	٧٩ متر مربع	٣٥,٠٠٠ ريال سعودي نصف سنوي.	سنة واحدة اعتباراً من ١٦/٠٢/١٤٤٥هـ (الموافق ٠١/٠٩/٢٠٢٣م) وحتى ٢٧/٠٢/١٤٤٦هـ (الموافق ٣١/٠٨/٢٠٢٤م)، قابلة للتجديد تلقائياً لفترة مماثلة ما لم يتم تقديم إشعار خطي بعدم التجديد من قبل أي من الطرفين قبل ستين (٦٠) يوماً على الأقل من انتهاء المدة الأولية.	يحق للطرف المتضرر إنهاء العقد، في حال خالف أي من الطرفين أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون خمسة عشر (١٥) يوماً من تلقي إشعار خطي من الطرف المعني للقيام بذلك.	فرع الصحافة.	لا يوجد.
٦	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو) (بصفتها المستأجر) وأسماء مسفر نماس العبود (بصفتها المؤجر)	حي بطحاء قريش، مكة المكرمة، المملكة العربية السعودية	١٦١ متر مربع	٧٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	ثلاث سنوات اعتباراً من ٠٧/٠٣/١٤٤٤هـ (الموافق ٠٣/١٠/٢٠٢٢م) وحتى ١٠/٠٤/١٤٤٧هـ (الموافق ٠٢/١٠/٢٠٢٥م)، يمكن تجديد الاتفاقية من خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للمؤجر إنهاء الاتفاقية في نهاية أي سنة تعاقدية.	فرع مكة.	لا يوجد.
٧	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو) (بصفتها المستأجر) وعبد العزيز منير عبدالله اليعقبي (بصفته المؤجر)	طريق المطار، الطائف، المملكة العربية السعودية	٧٥٠ متر مربع (١٥٠ متر لكل وحدة)	١٠٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	ثلاث سنوات اعتباراً من ٠٥/٠٣/١٤٤٤هـ (الموافق ٠١/١٠/٢٠٢٢م) وحتى ٠٨/٠٤/١٤٤٧هـ (الموافق ٣٠/٠٩/٢٠٢٥م)، يمكن تجديد الاتفاقية من خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للمستأجر إنهاء الاتفاقية في نهاية أي سنة تعاقدية.	فرع الطائف.	لا يحق للتأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى إلا بموافقة خطية من المؤجر.
٨	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو) (بصفتها المستأجر) وفيصل عبدالكريم محمد حلواني (بصفته المؤجر)	طريق الملك عبدالله، المدينة المنورة، المملكة العربية السعودية	٢٠٠ متر مربع	١٠٥,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	سنة واحدة (٣٦٥ يوماً) اعتباراً من ٢٥/٠٢/١٤٤٥هـ (الموافق ١٠/٠٩/٢٠٢٣م) وحتى ٠٦/٠٣/١٤٤٦هـ (الموافق ٠٩/٠٩/٢٠٢٤م)، يمكن تجديد الاتفاقية من خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء العقد، في حال خالف أي من الطرفين أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون خمسة عشر (١٥) يوماً من تلقي إشعار خطي من الطرف المعني للقيام بذلك.	فرع المدينة.	يحق للتأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٩	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو) (بصفتها المستأجر) وناصر عبدالله محمد الدوسري (بصفته المؤجر)	طريق الملك فهد، الدمام، المملكة العربية السعودية	١٢١٢ متر مربع	٢٠٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	ثلاث سنوات اعتباراً من ٢٩/٠٦/١٤٤٣هـ (الموافق ٠١/٠٢/٢٠٢٢م) وحتى ٠١/٠٨/١٤٤٦هـ (الموافق ٣١/٠١/٢٠٢٥م)، يمكن تجديد الاتفاقية من خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للمستأجر إنهاء الاتفاقية بعد السنة الأولى من خلال تقديم إشعار مدته ثلاثة (٣) أشهر.	فرع الدمام.	يحق للتأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.

م	الأطراف	الموقع	المساحة (متر مربع)	قيمة الإيجار السنوي	مدة الإيجار / آلية التجديد	إنهاء الاتفاقية / إجراءات ما بعد الإنهاء	الغرض	التأجير من الباطن
١٠	الشركة السعودية لحلل القوى البشرية (سماسكو) (بصفته المستأجر) وحمود مبارك حمود القحطاني (بصفته المؤجر)	الجبيل، المملكة العربية السعودية	١١٢ متر مربع	٢٢,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	سنة واحدة اعتباراً من ١٦/٠٣/١٤٤٥هـ (الموافق ١٠/٠١/٢٠٢٣م) وحتى ٢٧/٠٣/١٤٤٦هـ (الموافق ٣٠/٠٩/٢٠٢٤م)، يمكن تجديد الاتفاقية من خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء العقد، في حال خالف أي من الطرفين أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون ثلاثين (٣٠) يوماً من تلقي إشعار خطي من الطرف المعني للقيام بذلك.	مكتب الجبيل.	يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
١١	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفته المستأجر) وعبدالله أحمد محمد الغميدي (بصفته المؤجر)	شارع ابن الدامنة، حي الصفا، جدة، المملكة العربية السعودية	٧٥٠ متر مربع	٤٠٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	ثلاث سنوات اعتباراً من ١٦/٠٣/١٤٤٥هـ (الموافق ١٠/٠١/٢٠٢٣م) وحتى ١٩/٠٤/١٤٤٨هـ (الموافق ٣٠/٠٩/٢٠٢٦م)، يمكن تجديد الاتفاقية من خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء العقد، في حال خالف أي من الطرفين أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون خمسة عشر (١٥) يوماً من تلقي إشعار خطي من الطرف المعني للقيام بذلك. يحق لكلا الطرفين إنهاء الاتفاقية بنهاية أي سنة تعاقدية. ويجب على المستأجر أيضاً دفع مبلغ ٩٧,٥٠٠ ريال سعودي في نهاية المدة، أو في حالة حدوث أي مخالفة.	سكن العمال.	يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
١٢	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفته المستأجر) وسليمان صالح سليمان القميع (بصفته المؤجر)	رياض الخبراء، منطقة القصيم، المملكة العربية السعودية	١,٣٠٠ متر مربع	٦٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	أربع سنوات اعتباراً من ٥/٠٤/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٠/٠١/٢٠٢٣م) وحتى ١٩/٠٥/١٤٤٩هـ (الموافق ١٩/٠١/٢٠٢٧م)، يمكن تجديد الاتفاقية من خلال إبرام اتفاقية جديدة بين الطرفين.	يحق للطرفين الاتفاق على إنهاء العقد.	المقر الرئيسي للشركة أو لأي نشاط يتعلق بالشركة.	يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
١٣	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفته المستأجر) وعيسى عوض رحيل الحربي (بصفته المؤجر) (١)	حي الفسالة، مكة المكرمة، المملكة العربية السعودية	٤٩٣,٧٧ متر مربع	٩٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	خمس سنوات اعتباراً من ٢٥/٠٤/١٤٤٠هـ (الموافق ١٠/٠١/٢٠١٩م) وحتى ١٨/٠٦/١٤٤٥هـ (الموافق ٣١/١٢/٢٠٢٣م)، قابلة للتجديد تلقائياً لفترة مماثلة ما لم يتم تقديم إشعار خطي بعدم التجديد من قبل الشركة قبل شهرين على الأقل من انتهاء المدة الأولية.	يحق للمستأجر إنهاء الاتفاقية في نهاية أي سنة تعاقدية.	سكن العمال.	لا يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى إلا بموافقة خطية من المؤجر.
١٤	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفته المستأجر) وعلي محمد صالح بوازير (بصفته المؤجر)	شارع ٤٠، الجبيل، المملكة العربية السعودية	١٣٥٠ متر مربع	١٨٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	ثلاث سنوات اعتباراً من ٢٤/٠٢/١٤٤٣هـ (الموافق ١٠/٠١/٢٠٢١م) وحتى ٢٧/٠٣/١٤٤٦هـ (الموافق ٣٠/٠٩/٢٠٢٤م)، يمكن تجديد الاتفاقية من خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للمستأجر إنهاء الاتفاقية في نهاية أي سنة تعاقدية.	سكن العمال.	لا يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.

م	الأطراف	الموقع	المساحة (متر مربع)	قيمة الإيجار السنوي	مدة الإيجار / آلية التجديد	إنهاء الاتفاقية / إجراءات ما بعد الإنهاء	الغرض	التأجير من الباطن
١٥	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها المستأجر) ومحمد عبدالله سعد الغامدي (بصفته المؤجر)	شارع صالح إبراهيم الزهري، جدة، المملكة العربية السعودية	٦٠٠ متر مربع	٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	ثلاث سنوات اعتباراً من ١٤٤٤/٠٩/٢٧هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٤/١٨م) وحتى ١٤٤٧/١٠/٢٩هـ (الموافق ٢٠٢٦/٠٤/١٧م)، يمكن تجديد الاتفاقية من خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء العقد، في حال خالف أي من الطرفين أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون خمسة عشر (١٥) يوماً من تلقي إشعار خطي من الطرف المعني للقيام بذلك. يحق للمستأجر إنهاء الاتفاقية في نهاية أي سنة تعاقدية.	سكن العمال.	يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
١٦	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها المستأجر) ورائد يوسف صالح طيب (بصفته المؤجر)	حي الجمدانية، جدة، المملكة العربية السعودية	٦٢٠,٥ متر مربع	١٦٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	سنتين اعتباراً من ١٤٤٤/٠٧/٢٤هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٢/١٥م) وحتى ١٤٤٦/٠٨/١٥هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٢/١٤م)، قابلة للتجديد تلقائياً لفترة مماثلة ما لم يتم تقديم إشعار خطي بعدم التجديد من قبل الشركة قبل شهرين على الأقل من انتهاء المدة الأولية.	يحق للطرف المتضرر إنهاء العقد، في حال خالف أي من الطرفين أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون ثلاثين (٣٠) يوماً من تلقي إشعار خطي من الطرف المعني للقيام بذلك.	سكن العمال.	يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
١٧	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها المستأجر) وأحمد جمعان أحمد الغامدي (بصفته المؤجر)	حي الأجاويد، جدة، المملكة العربية السعودية	٧٥٠ متر مربع	١٤٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	خمس سنوات اعتباراً من ١٤٢٨/٠٢/٠١هـ (الموافق ٢٠١٦/١١/٠١م) وحتى ١٤٤٣/٠٣/٢٥هـ (الموافق ٢٠٢١/١٠/٢١م)، قابلة للتجديد تلقائياً لفترة مماثلة ما لم يتم تقديم إشعار خطي بعدم التجديد من قبل أي من الطرفين قبل شهرين على الأقل من انتهاء المدة الأولية.	لا يوجد.	المقر الرئيسي للشركة أو لأي نشاط يتعلق بالشركة.	يحق للمستأجر التأجير من الباطن.
١٨	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها المستأجر) وعبد الرحمن صالح عبدالله البنيان (بصفته المؤجر)	الرازي، جدة، المملكة العربية السعودية	١,١١٢ متر مربع	٣٣٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	خمس سنوات اعتباراً من ١٤٤٥/٠٤/١٧هـ (الموافق ٢٠٢٣/١١/٠١م) وحتى ١٤٥٠/٠٦/١٣هـ (الموافق ٢٠٢٨/١٠/٣١م)، يمكن تجديد الاتفاقية من خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء العقد، في حال خالف أي من الطرفين أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون خمسة عشر (١٥) يوماً من تلقي إشعار خطي من الطرف المعني للقيام بذلك. يحق للمستأجر إنهاء الاتفاقية في أي من السنوات التعاقدية الأربع (٤) الأخيرة.	سكن العمال.	يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
١٩	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها المستأجر) وماجد طلحاح حمد العتيبي (بصفته المؤجر)	طريق الملك فهد، جدة، المملكة العربية السعودية	٤٥٨ متر مربع	٢١٠,٠٠٠ ريال سعودي مبلغ مقطوع.	سنة واحدة اعتباراً من ١٤٤٥/٠٣/١٦هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٠/٠١م) وحتى ١٤٤٦/٠٣/٢٧هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٩/٣٠م)، يمكن تجديد الاتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء العقد، في حال خالف أي من الطرفين أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون خمسة عشر (١٥) يوماً من تلقي إشعار خطي من الطرف المعني للقيام بذلك.	سكن العمال.	لا يوجد.

م	الأطراف	الموقع	المساحة (متر مربع)	قيمة الإيجار السنوي	مدة الإيجار / آلية التجديد	إنهاء الاتفاقية / إجراءات ما بعد الإنهاء	الغرض	التأجير من الباطن
٢٠	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها المستأجر) وعلي موسى محمد حيدري (بصفته المؤجر)	شارع ياسر بن عامر الكناني، مكة المكرمة، المملكة العربية السعودية	٢٠ متر مربع	٢٧٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	٧٣٠ يوماً اعتباراً من ١٦/٠٣/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٠/٠١) وحتى ٠٨/٠٤/١٤٤٧هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٩/٣٠)، يمكن تجديد الاتفاقية من خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء العقد، في حال خالف أي من الطرفين أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون خمسة عشر (١٥) يوماً من تلقي إشعار خطي من الطرف المعني للقيام بذلك.	سكن العمال.	يحق للمستأجر التأجير من الباطن.
٢١	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها المستأجر) وإبراهيم محمد حمد الصقر (بصفته المؤجر)	حي الفيحاء، الرياض، المملكة العربية السعودية	٩٩٣,٧٥ متر مربع	١٨٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	خمس سنوات اعتباراً من ٠١/٠٦/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٢/١٤) وحتى ٢٦/٠٧/١٤٥٠هـ (الموافق ٢٠٢٨/١٢/١٣)، يمكن تجديد الاتفاقية من خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء العقد، في حال خالف أي من الطرفين أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون ثلاثين (٣٠) يوماً من تلقي إشعار خطي من الطرف المعني للقيام بذلك، أو في حال اتفق الطرفين على إنهاء العقد.	مبنى سكني.	يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٢٢	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها المستأجر) وعبد العزيز محمد حسين التميمي (بصفته المؤجر)	حي النهضة، الخرج، المملكة العربية السعودية	٧٥٠ متر مربع	١٥٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	خمس سنوات اعتباراً من ٢٩/٠٥/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٢/١٣) وحتى ٢٥/٠٧/١٤٥٠هـ (الموافق ٢٠٢٨/١٢/١٣)، يمكن تجديد الاتفاقية من خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للمستأجر إنهاء الاتفاقية في نهاية أي سنة تعاقدية.	سكن العمال.	يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٢٣	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها المستأجر) ومرشود جابر الرحيلي (بصفته المؤجر)	شارع عمير بن اوس، جدة، المملكة العربية السعودية	٦٠٠ متر مربع	٣٥٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	ثلاث سنوات اعتباراً من ٠٥/٠٣/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/٠١) وحتى ٠٨/٠٤/١٤٤٧هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٩/٣٠)، يمكن تجديد الاتفاقية من خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء العقد، في حال خالف أي من الطرفين أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون خمسة عشر (١٥) يوماً من تلقي إشعار خطي من الطرف المعني للقيام بذلك.	سكن العمال.	يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٢٤	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها المستأجر) وطالب عوض أحمد السيد (بصفته المؤجر)	حي المرجان، رابغ، المملكة العربية السعودية	٤٦٢ متر مربع	٥٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	أربع سنوات اعتباراً من ١٣/٠٢/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٨/٢٩) وحتى ٢٦/٠٣/١٤٤٩هـ (الموافق ٢٠٢٧/٠٨/٢٨)، يمكن تجديد الاتفاقية من خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للمستأجر إنهاء الاتفاقية في نهاية أي سنة تعاقدية.	سكن العمال.	يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٢٥	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها المستأجر) ومسعود محمد عبدالله القحطاني (بصفته المؤجر)	حي الشرف، أبها، المملكة العربية السعودية	٦٣٠ متر مربع	١٨٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	خمس سنوات اعتباراً من ١٧/٠٤/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٠٢٣/١١/٠١) وحتى ٢٠/٠٥/١٤٤٨هـ (الموافق ٢٠٢٦/١٠/٣١)، يمكن تجديد الاتفاقية من خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء العقد، في حال خالف أي من الطرفين أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون ثلاثين (٣٠) يوماً من تلقي إشعار خطي من الطرف المعني للقيام بذلك.	سكن العمال.	يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.

م	الأطراف	الموقع	المساحة (متر مربع)	قيمة الإيجار السنوي	مدة الإيجار / آلية التجديد	إنهاء الاتفاقية / إجراءات ما بعد الإنهاء	الغرض	التأجير من الباطن
٢٦	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها المستأجر) وأوقاف النماء (بصفته المؤجر)	طريق الملك عبد العزيز، بريدة، منطقة القصيم، المملكة العربية السعودية	٢٢٨٦ متر مربع	٣١٧,٠٠٠ ريال مبلغ مقطوع.	٣٦٤ يوماً اعتباراً من ١٤٤٤/٠٦/٠٨ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠١/٠١ م) وحتى ١٤٤٥/٠٦/١٨ هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٢/٣١ م)، قابلة للتجديد تلقائياً لفترة مماثلة ما لم يتم تقديم إشعار خطي بعدم التجديد من قبل أي من الطرفين قبل ستين (٦٠) يوماً على الأقل من انتهاء الاتفاقية.	يحق للطرف المتضرر إنهاء العقد، في حال خالف أي من الطرفين أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون خمسة عشر (١٥) يوماً من تلقي إشعار خطي من الطرف المعني للقيام بذلك.	سكن العمال.	يحق للمستأجر الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٢٧	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها المستأجر) وجمال محمد أحمد الخناني (بصفته المؤجر) (١)	شارع الأمير سلطان بن عبد العزيز، الجوف، المملكة العربية السعودية	٣٨٧ متر مربع	٤٠,٠٠٠ ريال سعودي للسنة الأولى و٤٥,٠٠٠ للسنوات المتبقية.	خمس سنوات اعتباراً من ١٤٣٨/٠١/٠١ هـ (الموافق ٢٠١٦/١٠/٠٢ م) وحتى ١٤٤٣/٠٢/٢٤ هـ (الموافق ٢٠٢١/١٠/٠١ م)، قابلة للتجديد تلقائياً لفترة مماثلة ما لم يتم تقديم إشعار خطي بعدم التجديد من قبل الشركة قبل شهرين على الأقل من انتهاء المدة الأولية.	يحق للشركة التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.	سكن العمال.	يحق للشركة التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٢٨	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها المستأجر) ونواف بركة حجاج الشمري (بصفته المؤجر)	شارع الأمير سلطان بن عبد العزيز، حي الوسيطاء، حائل، المملكة العربية السعودية	٦٠٠ متر مربع	٨٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	خمس سنوات اعتباراً من ١٤٤٥/٠٦/١٤ هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٢/٢٧ م) وحتى ١٤٥٠/٠٨/١٠ هـ (الموافق ٢٠٢٨/١٢/٢٦ م)، يمكن تجديد الاتفاقية من خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للشركة إنهاء الاتفاقية في نهاية أي سنة تعاقدية.	سكن العمال.	يحق للشركة التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٢٩	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها المستأجر) وعبد الحفيظ عبدالرزاق أبو الحسن بشاوري (بصفته المؤجر) (١)	حي المبعوث، المدنية المنورة، المملكة العربية السعودية	٥٣٤,٧٦ متر مربع	٢٠٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	خمس سنوات اعتباراً من ١٤٤٠/٠٣/٢٣ هـ (الموافق ٢٠١٨/١٢/٠١ م) وحتى ١٤٤٥/٠٥/١٦ هـ (الموافق ٢٠٢٣/١١/٣٠ م)، قابلة للتجديد تلقائياً لفترة مماثلة ما لم يتم تقديم إشعار خطي بعدم التجديد من قبل الشركة قبل شهرين على الأقل من انتهاء المدة الأولية.	يحق للمستأجر إنهاء الاتفاقية في نهاية أي سنة تعاقدية.	سكن العمال.	لا يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى إلا بموافقة خطية من المؤجر.
٣٠	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها المستأجر) وفوزية عبدالرحمن عبد العزيز بودي (بصفتها المؤجر)	حي الصالحية، الهفوف، الأحساء، المملكة العربية السعودية	٧٠٤ متر مربع	١٤٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	٣٦٥ يوماً اعتباراً من ١٤٤٥/٠٥/٠١ هـ (الموافق ٢٠٢٣/١١/١٥ م) وحتى ١٤٤٦/٠٥/١٢ هـ (الموافق ٢٠٢٤/١١/١٤ م)، يمكن تجديد الاتفاقية من خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للمستأجر إنهاء الاتفاقية في نهاية أي سنة تعاقدية.	سكن العمال.	يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٣١	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها المستأجر) وفهد عبدالله عثمان الصالح (بصفته المؤجر)	شارع الوليد، حي الملك فهد، المجمعة، الرياض، المملكة العربية السعودية	٥٠٠ متر مربع مبنى سكني ٥٠٠ و متر مربع أرض	٨٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	خمس سنوات اعتباراً من ١٤٤٥/٠١/١٤ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٨/٠١ م) وحتى ١٤٥٠/٠٣/٠٩ هـ (الموافق ٢٠٢٨/٠٧/٢١ م)، يمكن تجديد الاتفاقية من خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء العقد، في حال خالف أي من الطرفين أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون ثلاثين (٣٠) يوماً من تلقي إشعار خطي من الطرف المعني للقيام بذلك.	سكن العمال.	يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.

م	الأطراف	الموقع	المساحة (متر مربع)	قيمة الإيجار السنوي	مدة الإيجار / آلية التجديد	إنهاء الاتفاقية / إجراءات ما بعد الإنهاء	الغرض	التأجير من الباطن
٣٢	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها المستأجر) وأحمد علي غارمش الغامدي (بصفته المؤجر)	حي المدان، محافظة بلجرشي، المملكة العربية السعودية	١,٦٩٠ متر مربع	١١٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	خمس سنوات اعتباراً من ١٦/٠٣/١٤٤٥هـ (الموافق ١٠/٠١/٢٠٢٣م) وحتى ١١/٠٥/١٤٥٠هـ (الموافق ٣٠/٠٩/٢٠٢٨م)، يمكن تجديد الاتفاقية من خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء العقد، في حال خالف أي من الطرفين أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون ثلاثين (٣٠) يوماً من تلقي إشعار خطي من الطرف المعني للقيام بذلك.	سكن العمال.	يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٣٣	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها المستأجر) وأياما الخيرية (بصفتها المؤجر)	حي الياسمين، الرياض، المملكة العربية السعودية	٩٠٠ متر مربع	٦٠٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	ثلاث سنوات اعتباراً من ١٤/٠٨/١٤٤٤هـ (الموافق ٠٦/٠٣/٢٠٢٣م) وحتى ١٦/٠٩/١٤٤٧هـ (الموافق ٠٥/٠٣/٢٠٢٦م)، يمكن تجديد الاتفاقية من خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء العقد، في حال خالف أي من الطرفين أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون خمسة عشر (١٥) يوماً من تلقي إشعار خطي من الطرف المعني للقيام بذلك.	سكن العمال.	لا يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٣٤	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها المستأجر) ومشاري كردي دعبيل الظفيري (بصفتها المؤجر)	شارع الساحة، الرياض، المملكة العربية السعودية	٤٠٠ متر مربع	٣٠٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	ثلاث سنوات اعتباراً من ٠٩/٠٨/١٤٤٤هـ (الموافق ٠١/٠٣/٢٠٢٣م) وحتى ١١/٠٩/١٤٤٧هـ (الموافق ٢٨/٠٢/٢٠٢٦م)، يمكن تجديد الاتفاقية من خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء العقد، في حال خالف أي من الطرفين أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون خمسة عشر (١٥) يوماً من تلقي إشعار خطي من الطرف المعني للقيام بذلك.	سكن العمال.	يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٣٥	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها المستأجر) وعبدالرحمن ناصر محمد الدباس (بصفته المؤجر)	شارع دباس بن راشد، الرياض، المملكة العربية السعودية	٦٥٠ متر مربع	٢٦٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	ثلاث سنوات اعتباراً من ٠٢/٠٨/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٢/٠٢/٢٠٢٣م) وحتى ٠٤/٠٩/١٤٤٧هـ (الموافق ٢١/٠٢/٢٠٢٦م)، يمكن تجديد الاتفاقية من خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء العقد، في حال خالف أي من الطرفين أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون خمسة عشر (١٥) يوماً من تلقي إشعار خطي من الطرف المعني للقيام بذلك.	سكن العمال.	يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٣٦	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها المستأجر) ومحمد عبدالرحمن عبدالله الجنيدل (بصفته المؤجر)	حي القيروان، الرياض، المملكة العربية السعودية	١,٣٠٠ متر مربع	٥٣٢,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	ثلاث سنوات اعتباراً من ٢٦/١٢/١٤٤٣هـ (الموافق ٢٥/٠٧/٢٠٢٢م) وحتى ٢٩/٠١/١٤٤٧هـ (الموافق ٢٤/٠٧/٢٠٢٥م)، يمكن تجديد الاتفاقية من خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء العقد، في حال خالف أي من الطرفين أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون خمسة عشر (١٥) يوماً من تلقي إشعار خطي من الطرف المعني للقيام بذلك.	سكن العمال.	يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٣٧	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها المستأجر) وصالح فهد محمد العريفي (بصفته المؤجر)	التوحيد الأولي، الرياض، المملكة العربية السعودية	١,٠٥٠ متر مربع	٢٧٠,٠٠٠ ريال سعودي مبلغ مقطوع.	سنة واحدة اعتباراً من ٢٥/٠١/١٤٤٥هـ (الموافق ١٢/٠٨/٢٠٢٣م) وحتى ٠٧/٠٢/١٤٤٦هـ (الموافق ١١/٠٨/٢٠٢٤م)، قابلة للتجديد تلقائياً لفترة مماثلة ما لم يتم تقديم إشعار خطي بعدم التجديد من قبل أي من الطرفين قبل ستين (٦٠) يوماً على الأقل من انتهاء الاتفاقية.	يحق للطرف المتضرر إنهاء العقد، في حال خالف أي من الطرفين أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون خمسة عشر (١٥) يوماً من تلقي إشعار خطي من الطرف المعني للقيام بذلك.	سكن العمال.	يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.

م	الأطراف	الموقع	المساحة (متر مربع)	قيمة الإيجار السنوي	مدة الإيجار / آلية التجديد	إنهاء الاتفاقية / إجراءات ما بعد الإنهاء	الغرض	التأجير من الباطن
٣٨	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها المستأجر) وعيد منصور دويهان العتيبي (بصفته المؤجر)	شارع نجران، الرياض، المملكة العربية السعودية	٦٠٠ متر مربع	١٥٠,٠٠٠ ريال سعودي نصف سنوي.	٣٦٤ يوماً اعتباراً من ١٤٤٤/٠٥/٠٧هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٢/٠١م) وحتى ١٤٤٥/٠٥/١٦هـ (الموافق ٢٠٢٣/١١/٣٠م)، قابلة للتجديد تلقائياً لفترة مماثلة ما لم يتم تقديم إشعار خطي بعدم التجديد من قبل أي من الطرفين قبل ستين (٦٠) يوماً على الأقل من انتهاء الاتفاقية.	يحق للطرف المتضرر إنهاء العقد، في حال خالف أي من الطرفين أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون خمسة عشر (١٥) يوماً من تلقي إشعار خطي من الطرف المعني للقيام بذلك.	سكن العمال.	يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٣٩	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها المستأجر) وعبدالله محمد عون القرني (بصفته المؤجر)	حي الخزامي، بيشة، المملكة العربية السعودية	٥٤٠ متر مربع	٦٥,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	خمس سنوات اعتباراً من ١٤٤٤/٠٥/٠٧هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٢/٠١م) وحتى ١٤٤٩/٠٧/٠٢هـ (الموافق ٢٠٢٧/١١/٣٠م)، يمكن تجديد الاتفاقية من خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء العقد، في حال خالف أي من الطرفين أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون ثلاثين (٣٠) يوماً من تلقي إشعار خطي من الطرف المعني للقيام بذلك.	سكن العمال.	يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٤٠	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها المستأجر) وعلي عبدالله محمد آل مهنا (بصفته المؤجر)	شارع المضمار، الرياض، المملكة العربية السعودية	١,٢٠٠ متر مربع (١٠٠ لكل وحدة)	٢٥٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	٣٦٤ يوماً اعتباراً من ١٤٤٥/٠٥/١٧هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٢/٠١م) وحتى ١٤٤٦/٠٥/٢٨هـ (الموافق ٢٠٢٤/١١/٣٠م)، يمكن تجديد الاتفاقية من خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء العقد، في حال خالف أي من الطرفين أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون خمسة عشر (١٥) يوماً من تلقي إشعار خطي من الطرف المعني للقيام بذلك.	سكن العمال.	يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٤١	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها المستأجر) وعبد العزيز ناصر محمد الفالح (بصفته المؤجر)	شارع عبدالقادر الجزائري، الرياض، المملكة العربية السعودية	٨٧٥ متر مربع	٢٣٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	ثلاث سنوات اعتباراً من ١٤٤٤/١٢/٠٨هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٦/٢٦م) وحتى ١٤٤٨/٠١/١٠هـ (الموافق ٢٠٢٦/٠٦/٢٥م)، يمكن تجديد الاتفاقية من خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء العقد، في حال خالف أي من الطرفين أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون خمسة عشر (١٥) يوماً من تلقي إشعار خطي من الطرف المعني للقيام بذلك.	سكن العمال.	يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٤٢	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها المستأجر) وعلي فهد صالح القحطاني (بصفته المؤجر)	حي المونسية، الرياض، المملكة العربية السعودية	٢١٠ متر مربع (٧٠ لكل وحدة)	٣٣٠,٠٠٠ ريال سعودي مبلغ مقطوع.	سنة واحدة اعتباراً من ١٤٤٥/٠١/٢٥هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٦/٢٣م) وحتى ١٤٤٦/٠٢/٠٧هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٨/١١م)، يمكن تجديد الاتفاقية من خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء العقد، في حال خالف أي من الطرفين أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون خمسة عشر (١٥) يوماً من تلقي إشعار خطي من الطرف المعني للقيام بذلك.	سكن العمال.	يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٤٣	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها المستأجر) ومحمد حمد إبراهيم المشعل (بصفته المؤجر)	شارع نهر السند، الرياض، المملكة العربية السعودية	٩٠٠ متر مربع	٤٨٠,٠٠٠ ريال سعودي مبلغ مقطوع.	سنة واحدة اعتباراً من ١٤٤٤/١١/١٢هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٦/٠١م) وحتى ١٤٤٥/١١/٢٣هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٥/٣١م)، قابلة للتجديد تلقائياً لفترة مماثلة ما لم يتم تقديم إشعار خطي بعدم التجديد من قبل أي من الطرفين قبل ستين (٦٠) يوماً على الأقل من انتهاء الاتفاقية.	يحق للطرف المتضرر إنهاء العقد، في حال خالف أي من الطرفين أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون خمسة عشر (١٥) يوماً من تلقي إشعار خطي من الطرف المعني للقيام بذلك.	سكن العمال.	يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.

م	الأطراف	الموقع	المساحة (متر مربع)	قيمة الإيجار السنوي	مدة الإيجار / آلية التجديد	إنهاء الاتفاقية / إجراءات ما بعد الإنهاء	الغرض	التأجير من الباطن
٤٤	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها المستأجر) ومشاري سند فريح الخملي (بصفته المؤجر)	طريق الملك عبدالله، رفحاء، المملكة العربية السعودية	١٣٠ متر مربع	٥٠,٠٠٠ ريال سعودي.	سنة واحدة اعتباراً من ١٢/١١/٢٠١٤م (الموافق ١٠/٠٦/٢٠٢٣م) وحتى ٢٣/١١/٢٠٢٥م (الموافق ٣١/٠٥/٢٠٢٤م)، يمكن تجديد الاتفاقية من خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للمستأجر إنهاء الاتفاقية في نهاية أي سنة تعاقدية.	سكن العمال.	يحق للتأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٤٥	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها المستأجر) وسعود سعد سعود المفلح (بصفته المؤجر)	طريق الأمير فهد بن سلطان، تبوك، المملكة العربية السعودية	١٠٨٠ متر مربع	١٧٠,٠٠٠ ريال سعودي مبلغ مقطوع.	سنة واحدة اعتباراً من ٢٠/١١/٢٠١٤م (الموافق ١٠/٠٥/٢٠٢٣م) وحتى ١٠/١١/٢٠٢٥م (الموافق ٠٩/٠٥/٢٠٢٤م)، يمكن تجديد الاتفاقية من خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للمستأجر إنهاء الاتفاقية في نهاية أي سنة تعاقدية.	سكن العمال.	يحق للتأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٤٦	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها المستأجر) وأسماء مسفر نماس العبود (بصفقتها المؤجر)	حي العدل، مكة المكرمة، المملكة العربية السعودية	٣٨٠ متر مربع	٣٠٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	ثلاث سنوات اعتباراً من ٠٧/٠٣/٢٠١٤م (الموافق ٠٢/٠١/٢٠٢٢م) وحتى ١٠/٠٤/٢٠٢٥م (الموافق ٠٢/١٠/٢٠٢٤م)، يمكن تجديد الاتفاقية من خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للمستأجر إنهاء الاتفاقية في نهاية أي سنة تعاقدية.	سكن العمال.	يحق للتأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٤٧	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها المستأجر) ونعمة حسين شيخ اليحيى وبثيني علي عقيل الجعفري (بصفته المؤجر)	حي العدل، مكة المكرمة، المملكة العربية السعودية	٨٠٠ متر مربع	٥٠,٠٠٠ ريال سعودي نصف سنوي.	ثلاث سنوات اعتباراً من ٠٧/٠٦/٢٠١٤م (الموافق ٢١/١٢/٢٠٢٢م) وحتى ١٠/٠٧/٢٠٢٥م (الموافق ٣٠/١٢/٢٠٢٤م)، يمكن تجديد الاتفاقية من خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للمستأجر إنهاء الاتفاقية في نهاية أي سنة تعاقدية.	سكن العمال.	يحق للتأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٤٨	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها المستأجر) ومها محمد عتيق الراداي (بصفتها المؤجر)	حي البديعة، المدينة المنورة، المملكة العربية السعودية	١,٠٩٥ متر مربع	١٨٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	٣٦٤ يوماً اعتباراً من ٢٢/٠٩/٢٠٢٤م (الموافق ٠١/٠٤/٢٠٢٤م) وحتى ٢٢/١٠/٢٠٢٤م (الموافق ٣١/٠٣/٢٠٢٥م)، قابلة للتجديد تلقائياً لفترة مماثلة ما لم يخطر أحد الطرفين الطرف الآخر بعدم رغبته بالتجديد قبل ستين يوماً على الأقل من تاريخ انتهاء مدة الإيجار.	يحق للمستأجر إنهاء الاتفاقية في نهاية أي سنة تعاقدية.	سكن العمال.	يحق للتأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٤٩	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها المستأجر) وعبد الكريم محمد عبد المنعم المرواني (بصفته المؤجر)	حي السلام، المدينة المنورة، المملكة العربية السعودية	٦٢٥ متر مربع	١٠٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	أربع سنوات اعتباراً من ٢٦/٠٣/٢٠٢٤م (الموافق ١١/١٠/٢٠٢٣م) وحتى ١٠/٠٥/٢٠٢٩م (الموافق ١٠/١٠/٢٠٢٧م)، يمكن تجديد الاتفاقية من خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للمستأجر إنهاء الاتفاقية في نهاية أي سنة تعاقدية.	سكن العمال.	يحق للتأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.

م	الأطراف	الموقع	المساحة (متر مربع)	قيمة الإيجار السنوي	مدة الإيجار / آلية التجديد	إنهاء الاتفاقية / إجراءات ما بعد الإنهاء	الغرض	التأجير من الباطن
٥٠	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها المستأجر) وعثمان مشعل بيد العتيبي (بصفته المؤجر)	حي العرفاء، الطائف، المملكة العربية السعودية	٣٠٠ متر مربع	١٠٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	ثلاث سنوات اعتباراً من ١٤٤٤/٠٣/٢٨هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٩/٢٨م) وحتى ١٤٤٧/٠٤/٠٥هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٩/٢٧م)، يمكن تجديد الاتفاقية من خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	وفي حالة الإنهاء من قبل المستأجر، لا يحق له استرداد الإيجار المتبقي.	سكن العمال.	يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٥١	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها المستأجر) وخالد محسن علوان الوثاني (بصفته المؤجر)	حي الجبال، الطائف، المملكة العربية السعودية	٦٠٠ متر مربع	٢٤٤,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	خمس سنوات اعتباراً من ١٤٤٤/٠٩/١٥هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٤/٠٦م) وحتى ١٤٤٩/١١/١٠هـ (الموافق ٢٠٢٨/٠٤/٠٥م)، يمكن تجديد الاتفاقية من خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء العقد، في حال خالف أي من الطرفين أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون ثلاثين (٣٠) يوماً من تلقي إشعار خطي من الطرف المعني للقيام بذلك.	سكن العمال.	يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٥٢	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها المستأجر) وناصر منصر محمد الوادعي (بصفته المؤجر)	أم الرساف، الطائف، المملكة العربية السعودية	٢٥٠ متر مربع	٢٢٠,٠٠٨ ريال سعودي سنوياً.	ثلاث سنوات اعتباراً من ١٤٤٤/٠٩/٠٢هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٣/٢٤م) وحتى ١٤٤٧/١٠/٠٤هـ (الموافق ٢٠٢٦/٠٣/٢٣م)، قابلة للتجديد تلقائياً لفترة مماثلة ما لم يتم تقديم إشعار خطي بعدم التجديد من قبل الشركة قبل شهرين على الأقل من انتهاء المدة الأولية.	يحق للمستأجر إنهاء الاتفاقية في نهاية أي سنة تعاقدية.	سكن العمال.	يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٥٣	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها المستأجر) ومحمد حميد حمد الجهني (بصفته المؤجر)	طريق أنس بن مالك، ينبع، المملكة العربية السعودية	٣٧٨٠ متر مربع (٩٠ لكل وحدة)	٢٨٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	سنة واحدة اعتباراً من ١٤٤٤/٠١/٠١هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٥/٢١م) وحتى ١٤٤٥/١١/١٢هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٥/٢٠م)، يمكن تجديد الاتفاقية من خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للمستأجر إنهاء الاتفاقية في نهاية أي سنة تعاقدية.	سكن العمال.	يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٥٤	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها المستأجر) نبيل عيد متلق السفر (بصفته المؤجر)	حي الرفيعة، الدمام، المملكة العربية السعودية	٦٠٠ متر مربع	٢٢٥,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	خمس سنوات اعتباراً من ١٤٤٤/٠٨/٠٩هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٣/٠١م) وحتى ١٤٥٠/١٠/١٥هـ (الموافق ٢٠٢٩/٠٢/٢٨م)، قابلة للتجديد تلقائياً لفترة مماثلة ما لم يتم تقديم إشعار خطي بعدم التجديد من قبل الشركة قبل شهرين على الأقل من انتهاء المدة الأولية.	يحق للطرف المتضرر إنهاء العقد، في حال خالف أي من الطرفين أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون ثلاثين (٣٠) يوماً من تلقي إشعار خطي من الطرف المعني للقيام بذلك.	سكن العمال.	يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٥٥	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها المستأجر) وريماس غازي حمدي المطيري (بصفته المؤجر)	حي الخالدية، حضر الباطن، المملكة العربية السعودية	٢٩٠ متر مربع	٩٥,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	أربع سنوات اعتباراً من ١٤٤٤/٠٣/٢٠هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠١/١٦م) وحتى ١٤٤٧/٠٤/٢٣هـ (الموافق ٢٠٢٥/١٠/١٥م)، يمكن تجديد الاتفاقية من خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للمستأجر إنهاء الاتفاقية في نهاية أي سنة تعاقدية.	سكن العمال.	يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.

م	الأطراف	الموقع	المساحة (متر مربع)	قيمة الإيجار السنوي	مدة الإيجار / آلية التجديد	إنهاء الاتفاقية / إجراءات ما بعد الإنهاء	الغرض	التأجير من الباطن
٥٦	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها المستأجر) وجواد حسن محمد الخرس (بصفته المؤجر)	ابن سينا، الخبر، المملكة العربية السعودية	٦٠٠ متر مربع	٢٨٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	٧٣٠ يوماً اعتباراً من ١٤٤٥/٠٣/٣٠ (الموافق ٢٠٢٣/١٠/١٥) وحتى ١٤٤٧/٠٤/٢٢ (الموافق ٢٠٢٥/١٠/١٤)، يمكن تجديد الاتفاقية من خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء العقد، في حال خالف أي من الطرفين أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون خمسة عشر (١٥) يوماً من تلقي إشعار خطي من الطرف المعني للقيام بذلك.	سكن العمال.	يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٥٧	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها المستأجر) وعبدالله علي أحمد الغامدي (بصفته المؤجر)	الجموح الأنصاري، الباحة، المملكة العربية السعودية	٨٩٤ متر مربع	٨٠,٠٠٠ ريال سعودي.	سنة واحدة اعتباراً من ١٤٤٤/١١/١٢ (الموافق ٢٠٢٣/٠٦/٠١) وحتى ١٤٤٥/١١/٢٣ (الموافق ٢٠٢٤/٠٥/٣١)، يمكن تجديد الاتفاقية من خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للمستأجر إنهاء الاتفاقية في نهاية أي سنة تعاقدية.	سكن العمال.	يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٥٨	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها المستأجر) وصالح حسين علي الهياه (بصفته المؤجر)	الرصراص، خميس، مشيط، المملكة العربية السعودية	٤٦٠ متر مربع	١٠٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	خمس سنوات اعتباراً من ١٤٤٤/١٠/١١ (الموافق ٢٠٢٣/٠٥/٠١) وحتى ١٤٤٩/١٢/٠٥ (الموافق ٢٠٢٨/٠٤/٣٠)، يمكن تجديد الاتفاقية من خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء العقد، في حال خالف أي من الطرفين أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون ثلاثين يوماً من تلقي إشعار خطي من الطرف المعني للقيام بذلك.	سكن العمال.	يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٥٩	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها المستأجر) ومحمد صالح محمد القحطاني (بصفته المؤجر)	حجلة، خميس، مشيط، المملكة العربية السعودية	٧٠٠ متر مربع	٢٠٠,٠٠٠ ريال سعودي.	سنة واحدة اعتباراً من ١٤٤٤/١١/١٢ (الموافق ٢٠٢٤/٠٦/٠١) وحتى ١٤٤٥/١١/٢٣ (الموافق ٢٠٢٧/٠٥/٣١)، قابلة للتجديد تلقائياً لفترة مماثلة ما لم يتم تقديم إشعار خطي بعدم التجديد من قبل الشركة قبل شهرين على الأقل من انتهاء المدة الأولية.	يحق للمستأجر إنهاء الاتفاقية في نهاية أي سنة تعاقدية.	سكن العمال.	يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٦٠	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها المستأجر) وآلاء منصور محمد شراحيلي (بصفته المؤجر)	شارع الشريف أحمد بن سعيد، جدة، المملكة العربية السعودية	٦٢٥ متر مربع	١٢٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	سبع سنوات اعتباراً من ١٤٤٥/٠٢/٢٤ (الموافق ٢٠٢٣/٠٩/٠٩) وحتى ١٤٥١/٠٤/٢٩ (الموافق ٢٠٢٩/٠٩/٠٨)، يمكن تجديد الاتفاقية من خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للمستأجر إنهاء الاتفاقية في نهاية أي سنة تعاقدية.	سكن العمال.	يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.
٦١	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو) (بصفقتها المستأجر) وآلاء منصور محمد شراحيلي (بصفته المؤجر)	شارع خليج سلمان، حي أبحر الشمالية، جدة، المملكة العربية السعودية	٦٢٥ متر مربع	١٢٠,٠٠٠ ريال سعودي سنوياً.	ست سنوات اعتباراً من ١٤٤٥/٠٢/٢٤ (الموافق ٢٠٢٣/٠٩/٠٩) وحتى ١٤٥١/٠٤/٢٩ (الموافق ٢٠٢٩/٠٩/٠٨)، يمكن تجديد الاتفاقية من خلال إبرام اتفاقية إيجار جديدة بين الطرفين.	يحق للطرف المتضرر إنهاء العقد، في حال خالف أي من الطرفين أحد التزاماته بموجب الاتفاقية وفشل في علاجه في غضون خمسة عشر (١٥) يوماً من تلقي إشعار خطي من الطرف المعني للقيام بذلك.	سكن العمال.	يحق للمستأجر التأجير من الباطن أو التنازل عن أي جزء من المبنى.

المصدر: الشركة.

(١) كما في تاريخ هذه النشرة، لم يتم تسجيل العقد عبر منصة إيجار. ولمزيد من المعلومات حول المخاطر المتعلقة بعدم تسجيل عقود الإيجار عبر منصة إيجار، يرجى مراجعة القسم (١٩-١-٢) «المخاطر المتعلقة بسكن القوى العاملة»

٩-١٢ المعاملات والعقود مع الأطراف ذوي العلاقة

١-٩-١٢ اتفاقية تقديم خدمات المبرمة بين الشركة وشركة الحلول المتكاملة القابضة وشركاتها التابعة

أبرمت الشركة (بصفقتها مقدم الخدمة) اتفاقية تقديم خدمات مع شركة الحلول المتكاملة القابضة (بصفقتها العميل) لغرض تقديم خدمات الدعم. وبلغت قيمة هذه الاتفاقية ١,٠٩٢,٠٩٠ ريال سعودي و ٥٢٩,٠٠٠ للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م ولفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، على التوالي. وتسري هذه الاتفاقية لمدة سنة واحدة اعتباراً من ١١/٠٣/١٤٤٣هـ (الموافق ٠٦/٠٢/٢٠٢٢م)، قابلة للتجديد لفترة مماثلة، بموجب اتفاق الطرفين. وتخضع هذه الاتفاقية وأي نزاع ينشأ عنها لأنظمة المملكة.

وتعد هذه الاتفاقية مع طرف ذو علاقة نظراً لوجود مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة فهد علي محمد المهديب وسعد نهار بداح المطيري وفهد زويد ملفي المطيري وهشام حسن صالح عطية بصفقتهم أعضاء مجلس إدارة شركة الحلول المتكاملة القابضة. وعليه، تم عرض هذه الاتفاقية وتلك المصلحة على الجمعية العامة للشركة المنعقدة بتاريخ ١١/٠٩/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٩/٠٥/٢٠٢٣م) وتمت الموافقة عليها.

٢-٩-١٢ اتفاقية تقديم خدمات قوائم عاملة المبرمة بين الشركة والشركة السعودية لإدارة المرافق

أبرمت الشركة (بصفقتها مقدم الخدمة) اتفاقية تقديم خدمات قوى عاملة مع الشركة السعودية لإدارة المرافق (بصفقتها العميل) لغرض تقديم خدمات قوى عاملة. وبلغت قيمة هذه الاتفاقية ٤٤,١٧٧,٤٧٩ ريال سعودي و ٣٢,٥٥٤,٩٢٦ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م ولفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، على التوالي. وتسري هذه الاتفاقية لمدة سنتين اعتباراً من ٢٣/٠٨/١٤٤٠هـ (الموافق ٢٨/٠٤/٢٠١٩م)، قابلة للتجديد لفترات مماثلة، في حال أخطر الطرف الثاني الشركة عن نيته في التجديد قبل أربعة أشهر على الأقل من تاريخ الانتهاء. وتخضع هذه الاتفاقية لأنظمة المملكة ويتم حل أي نزاع ينشأ عنها بالطرق الودية من خلال الإدارة المختصة في الشركة، وإذا لم يتم حله بالطرق الودية، يتم حله بواسطة الإدارة التنفيذية العليا في الشركة، وفي حال فشلت هذه الطرق الودية، سيتم إحالته لمكتب العمل المختص لمحاولة الوصول إلى حل ودي قبل النظر فيه من قبل المحاكم المختصة في مدينة الرياض.

وتعد هذه الاتفاقية مع طرف ذي علاقة نظراً لوجود مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة فهد علي محمد المهديب وسعد نهار بداح المطيري وفهد زويد ملفي المطيري وهشام حسن صالح عطية بصفقتهم أعضاء مجلس إدارة شركة الحلول المتكاملة القابضة فيها بصفقتها مساهم في الشركة السعودية لإدارة المرافق. وعليه، تم عرض هذه الاتفاقية وتلك المصلحة على الجمعية العامة للشركة المنعقدة بتاريخ ١١/٠٩/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٩/٠٥/٢٠٢٣م) وتمت الموافقة عليها.

٣-٩-١٢ اتفاقية تكاليف التشغيل والصيانة المبرمة بين الشركة والشركة السعودية لإدارة المرافق

أبرمت الشركة (بصفقتها العميل) اتفاقية تكاليف التشغيل والصيانة مع الشركة السعودية لإدارة المرافق (بصفقتها مقدم الخدمة) لغرض توفير تكاليف التشغيل والصيانة. وبلغت قيمة هذه الاتفاقية ٤,٧٢٩,٤٦٥ ريال سعودي و ٧,١٧٠,٧١٧ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م ولفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، على التوالي. وتسري هذه الاتفاقية لمدة سنتين اعتباراً من ٢٣/٠٨/١٤٤٠هـ (الموافق ٢٨/٠٤/٢٠١٩م)، قابلة للتجديد لفترات مماثلة، في حال أخطر الطرف الثاني الشركة عن نيته في التجديد قبل أربعة أشهر على الأقل من تاريخ الانتهاء. وتخضع هذه الاتفاقية لأنظمة المملكة ويتم حل أي نزاع ينشأ عنها بالطرق الودية من خلال الإدارة المختصة في الشركة، وإذا لم يتم حله بالطرق الودية، يتم حله بواسطة الإدارة التنفيذية العليا في الشركة، وفي حال فشلت هذه الطرق الودية، سيتم إحالته لمكتب العمل المختص لمحاولة الوصول إلى حل ودي قبل النظر فيه من قبل المحاكم المختصة في مدينة الرياض.

وتعد هذه الاتفاقية مع طرف ذو علاقة نظراً لوجود مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة فهد علي محمد المهديب وسعد نهار بداح المطيري وفهد زويد ملفي المطيري وهشام حسن صالح عطية بصفقتهم أعضاء مجلس إدارة شركة الحلول المتكاملة القابضة فيها بصفقتها مساهم في الشركة السعودية لإدارة المرافق. وعليه، تم عرض هذه الاتفاقية وتلك المصلحة على الجمعية العامة للشركة المنعقدة بتاريخ ١١/٠٩/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٩/٠٥/٢٠٢٣م) وتمت الموافقة عليها.

٩-٤-١٢ اتفاقية تقديم خدمات قوى عاملة المبرمة بين الشركة والشركة السعودية للطبية للخدمات الطبية

أبرمت الشركة (بصفتها مقدم الخدمة) اتفاقية تقديم خدمات قوى عاملة مع الشركة السعودية للطبية (بصفتها العميل) لغرض تقديم خدمات القوى العاملة. وبلغت قيمة هذه الاتفاقية ٩,٩٣١,٤١٥ ريال سعودي و٤,١٥٨,٦٥٤ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م ولفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، على التوالي. وتسري هذه الاتفاقية لمدة سنتين اعتباراً من ١٣/٠٨/١٤٤٠هـ (الموافق ١٨/٠٤/٢٠١٩م)، قابلة للتجديد لفترات مماثلة، في حال أخطر الطرف الثاني الشركة عن نيته في التجديد قبل شهرين على الأقل من تاريخ الانتهاء. وتخضع هذه الاتفاقية لأنظمة المملكة ويتم حل أي نزاع ينشأ عنها بالطرق الودية من خلال الإدارة المختصة في الشركة، وإذا لم يتم حله بالطرق الودية، يتم حله بواسطة الإدارة التنفيذية العليا في الشركة، وفي حال فشلت هذه الطرق الودية، سيتم إحالته لمكتب العمل المختص لمحاولة الوصول إلى حل ودي قبل النظر فيه من قبل المحاكم المختصة في مدينة الرياض.

وتعد هذه الاتفاقية مع طرف ذو علاقة نظراً لوجود مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة فهد علي محمد المهديب وسعد نهار بداح المطيري وفهد زويد ملفي المطيري وهشام حسن صالح عطية بصفتهم أعضاء مجلس إدارة شركة الحلول المتكاملة القابضة فيها بصفتها مساهم في الشركة السعودية للخدمات الطبية. وعليه، تم عرض هذه الاتفاقية وتلك المصلحة على الجمعية العامة للشركة المنعقدة بتاريخ ١١/٠٩/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٩/٠٥/٢٠٢٣م) وتمت الموافقة عليها.

٩-٥-١٢ اتفاقية تقديم خدمات عمالية المبرمة بين الشركة وشركة أريب للموارد البشرية

أبرمت الشركة (بصفتها مقدم الخدمة) اتفاقية تقديم خدمات عمالية مع شركة أريب للموارد البشرية (بصفتها العميل) لغرض تقديم خدمات عمالية. وبلغت قيمة هذه الاتفاقية صفر ريال سعودي و٢٨٦,٤٨٧ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م ولفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، على التوالي. وتسري هذه الاتفاقية لمدة سنتين اعتباراً من ٠٥/٠٥/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٩/١١/٢٠٢٢م)، قابلة للتجديد لفترات مماثلة، في حال أخطر الطرف الثاني الشركة عن نيته في التجديد قبل شهرين على الأقل من تاريخ الانتهاء. وتخضع هذه الاتفاقية لأنظمة المملكة ويتم حل أي نزاع ينشأ عنها بالطرق الودية من خلال الإدارة المختصة في الشركة، وإذا لم يتم حله بالطرق الودية، يتم حله بواسطة الإدارة التنفيذية العليا في الشركة، وفي حال فشلت هذه الطرق الودية، سيتم إحالته لمكتب العمل المختص لمحاولة الوصول إلى حل ودي قبل النظر فيه من قبل المحاكم المختصة في مدينة الرياض.

وتعد هذه الاتفاقية مع طرف ذو علاقة نظراً لكون أعضاء مجلس الإدارة فهد علي محمد المهديب وسعد نهار بداح المطيري وفهد زويد ملفي المطيري وهشام حسن صالح عطية أعضاء في مجلس إدارة شركة الحلول المتكاملة التي تملك شركة أريب للموارد البشرية بنسبة ١٠٠٪. وبموجب التفويض الصادر من قبل الجمعية العامة للشركة بتاريخ ٠٥/٠٥/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٨/١١/٢٠٢٣م)، تم الموافقة على هذه الاتفاقية من قبل مجلس الإدارة باجتماعه المنعقد بتاريخ ٠١/٠٦/١٤٤٥هـ (الموافق ١٤/١٢/٢٠٢٣م).

٩-٦-١٢ اتفاقية تقديم خدمات عمالية المبرمة بين الشركة وشركة فنون الخدمات للتشغيل والصيانة

أبرمت الشركة (بصفتها مقدم الخدمة) اتفاقية تقديم خدمات عمالية مع شركة فنون الخدمات للتشغيل والصيانة (بصفتها العميل) لغرض تقديم خدمات عمالية. وبلغت قيمة هذه الاتفاقية ٨٩٠,٠٧٧ ريال سعودي و٩٩٧,٩٦٤ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م و٩٩٧,٩٦٤ ريال سعودي ولفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، على التوالي. وتسري هذه الاتفاقية لمدة سنتين اعتباراً من ١٠/٠٨/١٤٣٧هـ (الموافق ١٧/٠٥/٢٠١٦م)، قابلة للتجديد لفترات مماثلة، في حال أخطر الطرف الثاني الشركة عن نيته في التجديد قبل أربعة أشهر على الأقل من تاريخ الانتهاء. وتخضع هذه الاتفاقية لأنظمة المملكة ويتم حل أي نزاع ينشأ عنها بالطرق الودية من خلال الإدارة المختصة في الشركة، وإذا لم يتم حله بالطرق الودية، يتم حله بواسطة الإدارة التنفيذية العليا في الشركة، وفي حال فشلت هذه الطرق الودية، سيتم إحالته لمكتب العمل المختص لمحاولة الوصول إلى حل ودي قبل النظر فيه من قبل المحاكم المختصة في مدينة الرياض.

وتعد هذه الاتفاقية مع طرف ذو علاقة نظراً لوجود مصلحة للرئيس التنفيذي (السابق) أيمن علي حمد التمامي فيها بصفتها مساهم في شركة فنون الخدمات للتشغيل والصيانة. وعليه، تم عرض هذه الاتفاقية وتلك المصلحة على الجمعية العامة للشركة المنعقدة بتاريخ ١١/٠٩/١٤٤٤هـ (الموافق ٢٩/٠٥/٢٠٢٣م) وتمت الموافقة عليها. (علماً بأن أيمن علي حمد التمامي قد استقال من منصبه كالرئيس التنفيذي للشركة في تاريخ ٢١/٠٩/١٤٤٥هـ (الموافق ٣١/٠٣/٢٠٢٤م) لظروف شخصية).

١٢-٩-٧ اتفاقية تقديم خدمات عمالية المبرمة بين الشركة وفندق الرياض ان

أبرمت الشركة (بصفقتها مقدم الخدمة) اتفاقية تقديم خدمات عمالية مع فندق الرياض ان (بصفقتها العميل) لغرض تقديم خدمات عمالية. وبلغت قيمة هذه الاتفاقية ١٧٠,٦٣٤ ريال سعودي و٣,٣٣٦ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م ولفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، على التوالي. وتسري هذه الاتفاقية لمدة سنتين اعتباراً من ١٤٤١/٠٧/٢٩هـ (الموافق ٢٠١٩/١٠/٢٨م)، قابلة للتجديد لفترات مماثلة، في حال أخطر الطرف الثاني الشركة عن نيته في التجديد قبل شهرين على الأقل من تاريخ الانتهاء. وتخضع هذه الاتفاقية لأنظمة المملكة ويتم حل أي نزاع ينشأ عنها بالطرق الودية من خلال الإدارة المختصة في الشركة، وإذا لم يتم حله بالطرق الودية، يتم حله بواسطة الإدارة التنفيذية العليا في الشركة، وفي حال فشلت هذه الطرق الودية، سيتم إحالته لمكتب العمل المختص لمحاولة الوصول إلى حل ودي قبل النظر فيه من قبل المحاكم المختصة في مدينة الرياض.

وتعد هذه الاتفاقية مع طرف ذو علاقة نظراً لوجود مصلحة لعضو مجلس الإدارة سعد البداح فيها بصفته عضو مجلس الإدارة في فندق الرياض ان. وعليه، تم عرض هذه الاتفاقية وتلك المصلحة على الجمعية العامة للشركة المنعقدة بتاريخ ١٤٤٤/١١/٠٩هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٥/٢٩م) وتمت الموافقة عليها.

١٢-٩-٨ اتفاقية تقديم خدمات المبرمة بين الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة والشركة السعودية لإدارة المرافق

أبرمت الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها مقدم الخدمة) اتفاقية تقديم خدمات مع الشركة السعودية لإدارة المرافق (بصفقتها العميل) لغرض تقديم الخدمات اللوجستية للقوى العاملة. وبلغت قيمة هذه الاتفاقية ١,١٤٩,٤٥٧ ريال سعودي و٦١,١٨٦ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م ولفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، على التوالي. وتسري هذه الاتفاقية لمدة سنة واحدة اعتباراً من ١٤٤٣/٠٥/٢٨هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠١/٠١م)، قابلة للتجديد تلقائياً لفترة مماثلة، ما لم يخطر أحد الطرفين الطرف الآخر بعدم التجديد قبل ثلاثة أشهر على الأقل من تاريخ الانتهاء. وتخضع هذه الاتفاقية لأنظمة المملكة ويتم حل أي نزاع ينشأ عنها بالطرق الودية، وإذا لم يتم حله بالطرق الودية، سيتم إحالته إلى المحاكم المختصة في المملكة العربية السعودية.

تعد هذه الاتفاقية مع طرف ذو علاقة حيث إن مقدم الخدمة هو شركة تابعة للشركة، وفقاً للوائح حوكمة الشركات. ومع ذلك، فإن هذه الاتفاقية لا تتطلب موافقة الجمعية العامة للشركة حيث إنها لا تنطوي على أي مصلحة مباشرة أو غير مباشرة لأي من أعضاء مجلس الإدارة.

١٢-٩-٩ اتفاقية تقديم خدمات المبرمة بين الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة والشركة السعودية لإدارة المرافق

أبرمت الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها العميل) اتفاقية تقديم خدمات مع الشركة السعودية لإدارة المرافق (بصفقتها مقدم الخدمة) لغرض تقديم خدمات التشغيل والصيانة. وبلغت قيمة هذه الاتفاقية ٥,١٦٧,٩٥٣ ريال سعودي و٢,٩٦٢,١١٩ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م ولفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، على التوالي. وتسري هذه الاتفاقية لمدة سنة واحدة اعتباراً من ١٤٤٣/٠٥/٢٨هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠١/٠١م)، قابلة للتجديد تلقائياً لفترة مماثلة، ما لم يخطر أحد الطرفين الطرف الآخر بعدم التجديد قبل ثلاثة أشهر على الأقل من تاريخ الانتهاء. وتخضع هذه الاتفاقية لأنظمة المملكة ويتم حل أي نزاع ينشأ عنها بالطرق الودية، وإذا لم يتم حله بالطرق الودية، سيتم إحالته إلى المحاكم المختصة في المملكة العربية السعودية.

تعد هذه الاتفاقية مع طرف ذو علاقة حيث إن مقدم الخدمة هو شركة تابعة للشركة، وفقاً للوائح حوكمة الشركات. ومع ذلك، فإن هذه الاتفاقية لا تتطلب موافقة الجمعية العامة للشركة حيث إنها لا تنطوي على أي مصلحة مباشرة أو غير مباشرة لأي من أعضاء مجلس الإدارة.

١٢-٩-١٠ اتفاقية تقديم خدمات المبرمة بين شركة ترحاب لتجارب العملاء والشركة السعودية لإدارة المرافق

أبرمت شركة ترحاب لتجارب العملاء (بصفقتها مقدم الخدمة) اتفاقية تقديم خدمات مع الشركة السعودية لإدارة المرافق (بصفقتها العميل) لغرض التركيب والتوريد. وبلغت قيمة هذه الاتفاقية ٣٠,١٣٤ ريال سعودي و٤,٤٤٦ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م ولفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، على التوالي. وتسري هذه الاتفاقية لمدة سنة واحدة اعتباراً من ١٤٤٣/٠٥/٠٥هـ (الموافق ٢٠٢١/١٢/٠٩م)، قابلة للتجديد بموجب اتفاق خطي بين الطرفين. وتخضع هذه الاتفاقية لأنظمة المملكة ويتم حل أي نزاع ينشأ عنها بالطرق الودية خلال ١٥ يوماً، وإذا لم يتم حله بالطرق الودية، سيتم إحالته إلى المحاكم المختصة في مدينة الرياض.

تعد هذه الاتفاقية مع طرف ذو علاقة حيث إن مقدم الخدمة هو شركة تابعة للشركة، وفقاً للوائح حوكمة الشركات. ومع ذلك، فإن هذه الاتفاقية لا تتطلب موافقة الجمعية العامة للشركة حيث إنها لا تنطوي على أي مصلحة مباشرة أو غير مباشرة لأي من أعضاء مجلس الإدارة.

١٢-٩-١٢ اتفاقية تقديم خدمات المبرمة بين شركة ترحاب لتجارب العملاء والشركة السعودية للخدمات الطبية

أبرمت شركة ترحاب لتجارب العملاء (بصفتها مقدم الخدمة) اتفاقية تقديم خدمات مع الشركة السعودية للخدمات الطبية (بصفتها العميل) لغرض التركيب والتوريد. وبلغت قيمة هذه الاتفاقية ٩٨,١٨٠ ريال سعودي وصفر ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م ولفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، على التوالي. وتسري هذه الاتفاقية لمدة سنة واحدة اعتباراً من ١٤٤٣/٠٥/٠٥هـ (الموافق ١٢/٠٩/٢٠٢١م)، قابلة للتجديد بموجب اتفاق خطي بين الطرفين. وتخضع هذه الاتفاقية لأنظمة المملكة ويتم حل أي نزاع ينشأ عنها بالطرق الودية خلال ١٥ يوماً، وإذا لم حله بالطرق الودية، سيتم إحالته إلى المحاكم المختصة في مدينة الرياض.

تعد هذه الاتفاقية مع طرف ذو علاقة حيث إن مقدم الخدمة هو شركة تابعة للشركة، وفقاً للوائح حوكمة الشركات. ومع ذلك، فإن هذه الاتفاقية لا تتطلب موافقة الجمعية العامة للشركة حيث إنها لا تتطوي على أي مصلحة مباشرة أو غير مباشرة لأي من أعضاء مجلس الإدارة.

١٢-٩-١٢ اتفاقية تقديم خدمات المبرمة بين الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة والشركة السعودية للخدمات الطبية

أبرمت شركة ترحاب لتجارب العملاء (بصفتها مقدم الخدمة) اتفاقية تقديم خدمات مع الشركة السعودية للخدمات الطبية (بصفتها العميل) لغرض التركيب والتوريد. وبلغت قيمة هذه الاتفاقية ٩٨,١٨٠ ريال سعودي وصفر ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م ولفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، على التوالي. وتسري هذه الاتفاقية لمدة سنة واحدة اعتباراً من ١٤٤٣/٠٥/٠٥هـ (الموافق ١٢/٠٩/٢٠٢١م)، قابلة للتجديد بموجب اتفاق خطي بين الطرفين. وتخضع هذه الاتفاقية لأنظمة المملكة ويتم حل أي نزاع ينشأ عنها بالطرق الودية خلال ١٥ يوماً، وإذا لم حله بالطرق الودية، سيتم إحالته إلى المحاكم المختصة في مدينة الرياض.

تعد هذه الاتفاقية مع طرف ذو علاقة حيث إن مقدم الخدمة هو شركة تابعة للشركة، وفقاً للوائح حوكمة الشركات. ومع ذلك، فإن هذه الاتفاقية لا تتطلب موافقة الجمعية العامة للشركة حيث إنها لا تتطوي على أي مصلحة مباشرة أو غير مباشرة لأي من أعضاء مجلس الإدارة.

١٢-٩-١٣ اتفاقية تقديم خدمات المبرمة بين الشركة وشركة الفا لخدمات التشغيل المحدودة

أبرمت الشركة (بصفتها مقدم الخدمة) اتفاقية تقديم خدمات مع شركة الفا لخدمات التشغيل المحدودة (بصفتها العميل) لغرض تقديم خدمات قوي عاملة. وبلغت قيمة هذه الخدمات ٥٦١,٤٩٢ ريال سعودي و٤٢٨,٣٧٦ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م ولفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، على التوالي. وتسري هذه الاتفاقية اعتباراً من ١٤٤٣/٠٢/٢٨هـ (الموافق ١٠/١٢/٢٠٢٠م)، قابلة للتجديد بموجب اتفاق خطي بين الطرفين وتخضع هذه الاتفاقية لأنظمة المملكة ويتم حل أي نزاع ينشأ عنها بالطرق الودية، وإذا لم حله بالطرق الودية، سيتم إحالته إلى المحاكم المختصة في مدينة الرياض.

وتعد هذه الاتفاقية مع طرف ذو علاقة نظراً لوجود مصلحة لعضو مجلس الإدارة ماجد عبد الله إبراهيم الكريديس لكونه المستشار العام لشركة مجموعة الفيصلية القابضة، التي تمتلك بشكل غير مباشر شركة ألفا لخدمات العمليات بنسبة ١٠٠٪. وبموجب التفويض الصادر من قبل الجمعية العامة للشركة بتاريخ ١٤٤٥/٠٥/٠٥هـ (الموافق ١١/٢٨/٢٠٢٣م)، تم الموافقة على هذه الاتفاقية من قبل مجلس الإدارة باجتماعه المنعقد بتاريخ ١٤٤٥/٠٦/٠١هـ (الموافق ١٢/١٤/٢٠٢٣م).

١٢-٩-١٤ اتفاقية تقديم خدمات المبرمة بين الشركة والشركة الإلكترونية الحديثة (سوني)

أبرمت الشركة (بصفتها مقدم الخدمة) اتفاقية تقديم خدمات مع الشركة الإلكترونية الحديثة (سوني) (بصفتها العميل) لغرض تقديم خدمات قوي عاملة. وبلغت قيمة هذه الخدمات ٣٥٩,٢٨٤ ريال سعودي و٢٦٩,٧٤٣ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م ولفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، على التوالي. وتسري هذه الاتفاقية اعتباراً من ١٤٣٩/٠٣/١٠هـ (الموافق ٠١/١٢/٢٠٢٠م)، قابلة للتجديد بموجب اتفاق خطي بين الطرفين وتخضع هذه الاتفاقية لأنظمة المملكة ويتم حل أي نزاع ينشأ عنها بالطرق الودية، وإذا لم حله بالطرق الودية، سيتم إحالته إلى المحاكم المختصة في مدينة الرياض.

وتعد هذه الاتفاقية مع طرف ذو علاقة نظراً لوجود مصلحة لعضو مجلس الإدارة ماجد عبد الله إبراهيم الكريديس لكونه المستشار العام لشركة مجموعة الفيصلية القابضة، التي تمتلك بشكل غير مباشر الشركة الإلكترونية الحديثة (سوني) بنسبة ١٠٠٪. وبموجب التفويض الصادر من قبل الجمعية العامة للشركة بتاريخ ١٤٤٥/٠٥/٠٥هـ (الموافق ١١/٢٨/٢٠٢٣م)، تم الموافقة على هذه الاتفاقية من قبل مجلس الإدارة باجتماعه المنعقد بتاريخ ١٤٤٥/٠٦/٠١هـ (الموافق ١٢/١٤/٢٠٢٣م).

١٢-٩-١٥ اتفاقية تقديم خدمات المبرمة بين الشركة وشركة الصافي دانون المحدودة

أبرمت الشركة (بصفقتها مقدم الخدمة) اتفاقية تقديم خدمات مع شركة الصافي دانون المحدودة (بصفقتها العميل) لغرض تقديم خدمات قوي عاملة. وبلغت قيمة هذه الخدمات صفر ريال سعودي و٢,٢٠٧,٤٢١ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م ولفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، على التوالي. وتسري هذه الاتفاقية اعتباراً من ١٤٤٤/٠٨/٢٧هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٣/١٩م)، قابلة للتجديد بموجب اتفاق خطي بين الطرفين وتخضع هذه الاتفاقية لأنظمة المملكة ويتم حل أي نزاع ينشأ عنها بالطرق الودية، وإذا لم يتم حله بالطرق الودية، سيتم إحالته إلى المحاكم المختصة في مدينة الرياض.

وتعد هذه الاتفاقية مع طرف ذو علاقة نظراً لوجود مصلحة لعضو مجلس الإدارة ماجد عبد الله إبراهيم الكريديس لكونه المستشار العام لشركة مجموعة الفيصلية القابضة، التي تمتلك بشكل غير مباشر ما نسبته ٨٣٪ من أسهم شركة الصافي دانون المحدودة. وبموجب التفويض الصادر من قبل الجمعية العامة للشركة بتاريخ ١٤٤٥/٠٥/٠٥هـ (الموافق ٢٠٢٣/١١/٢٨م)، تم الموافقة على هذه الاتفاقية من قبل مجلس الإدارة باجتماعه المنعقد بتاريخ ١٤٤٥/٠٦/٠١هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٢/١٤م).

١٢-٩-١٦ اتفاقية تقديم خدمات المبرمة بين الشركة السعودية لإدارة المرافق وشركة ترحاب لتجارب العملاء

أبرمت الشركة السعودية لإدارة المرافق (بصفقتها مقدم الخدمة) اتفاقية تقديم خدمات مع شركة ترحاب لتجارب العملاء (بصفقتها العميل) لغرض إدارة مرافق ونظافة وصيانة وحراسة أمنية. وبلغت قيمة هذه الاتفاقية ٢٢٩,٤٥٧ ريال سعودي و٢٤١,٥٩٢ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م ولفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، على التوالي. وتسري هذه الاتفاقية للمدة المحددة في أوامر توفير الخدمة اعتباراً من ١٤٤٣/٠٥/١٧هـ (الموافق ٢٠٢١/١٢/٢١م)، وتخضع الاتفاقية للتجديد التلقائي، ما لم يخطر أحد الطرفين الآخر برغبته بعدم التجديد قبل شهرين على الأقل من تاريخ الانتهاء. وتخضع هذه الاتفاقية لأنظمة المملكة ويتم حل أي نزاع ينشأ عنها بالطرق الودية خلال ٣٠ يوماً، وإذا لم يتم حله بالطرق الودية، سيتم إحالته للنظر فيه من قبل المحاكم المختصة في مدينة الرياض.

تعد هذه الاتفاقية مع طرف ذو علاقة حيث إن مقدم الخدمة هو شركة تابعة للشركة، وفقاً للوائح حوكمة الشركات. ومع ذلك، فإن هذه الاتفاقية لا تتطلب موافقة الجمعية العامة للشركة حيث إنها لا تنطوي على أي مصلحة مباشرة أو غير مباشرة لأي من أعضاء مجلس الإدارة.

١٢-٩-١٧ اتفاقية تقديم خدمات المبرمة بين الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة والشركة الإلكترونية الحديثة (سوني)

أبرمت الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (بصفقتها مقدم الخدمة) اتفاقية تقديم خدمات مع الشركة الإلكترونية الحديثة (سوني) (بصفقتها العميل) لغرض توفير سائقين ومركبات لتوصيل شحنات العميل. وبلغت قيمة هذه الخدمات صفر ريال سعودي و٥٥٥,٢٢٠ ريال سعودي للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م ولفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، على التوالي. وتسري هذه الاتفاقية اعتباراً من ١٤٤٤/٠٦/٠٨هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠١/٠١م)، وتخضع الاتفاقية للتجديد التلقائي، ما لم يخطر أحد الطرفين الآخر برغبته بعدم التجديد قبل شهرين على الأقل من تاريخ الانتهاء. وتخضع هذه الاتفاقية لأنظمة المملكة ويتم حل أي نزاع ينشأ عنها بالطرق الودية، وإذا لم يتم حله بالطرق الودية، سيتم إحالته للنظر فيه من قبل المحاكم المختصة في المملكة.

وتعد هذه الاتفاقية مع طرف ذو علاقة نظراً لوجود مصلحة لعضو مجلس الإدارة ماجد عبد الله إبراهيم الكريديس لكونه المستشار العام لشركة مجموعة الفيصلية القابضة، التي تمتلك بشكل غير مباشر الشركة الإلكترونية الحديثة (سوني) بنسبة ١٠٠٪. وبموجب التفويض الصادر من قبل الجمعية العامة للشركة بتاريخ ١٤٤٥/٠٥/٠٥هـ (الموافق ٢٠٢٣/١١/٢٨م)، تم الموافقة على هذه الاتفاقية من قبل مجلس الإدارة باجتماعه المنعقد بتاريخ ١٤٤٥/٠٦/٠١هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٢/١٤م).

١٢-١٠ الملكية الفكرية

١٢-١٠-١٢ العلامات التجارية

سجلت الشركة وشركاتها التابعة عدداً من العلامات التجارية التي تعتمد عليها كعلامة تجارية خاصة بأعمالها. علماً بأن الشركة وشركاتها التابعة تعتمد على هذه العلامات التجارية لضمان نجاح أعمالها ودعم وضعها التنافسي في السوق. لذا فإن عدم مقدرة الشركة وشركاتها التابعة على حماية علاماتها التجارية أو اضطراب أي منها إلى اتخاذ إجراء قانوني لازم لحمايتها قد يؤثر سلباً وبشكل جوهري على قدرتها على استعمالها مما قد يؤثر على سير أعمالها ونتائج عملياتها. وتجدر الإشارة إلى أنه قامت المجموعة بتسجيل جميع العلامات التجارية التي تستخدمها في أعمالها باستثناء العلامة التجارية «جاهز». (لمزيد من التفاصيل حول المخاطر المرتبطة بالعلامات التجارية، يُرجى مراجعة القسم (٢-٣٩) «المخاطر المرتبطة بحماية حقوق الملكية الفكرية»).

ويوضح الجدول التالي بعض التفاصيل الرئيسية المتعلقة بالعلامات التجارية التي سجلتها الشركة:

الجدول (١٢ - ١٠): تفاصيل العلامات التجارية

الشركة المالكة	بلد التسجيل	رقم شهادة تسجيل العلامة التجارية	السرطان/تاريخ الانتهاء	فئة العلامة التجارية	العلامة التجارية
الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو)	المملكة العربية السعودية	١٤٤١٠١٦٤٥٤	تم تسجيل العلامة التجارية في ١٢/٠٩/١٤٤١هـ (الموافق ٠٥/٠٥/٢٠٢٠م)، وتنتهي في ٠٦/٠٦/١٤٥١هـ (الموافق ١٠/١٠/٢٠٢٩م).	٣٥	 الشركة السعودية لحلول القوى البشرية Saudi Manpower Solutions Company
الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو)	المملكة العربية السعودية	١٤٤١٠١٧٥٨٠	تم تسجيل العلامة التجارية في ١٢/٠٩/١٤٤١هـ (الموافق ٠٥/٠٥/٢٠٢٠م)، وتنتهي في ١٤/٠٦/١٤٥١هـ (الموافق ٢٣/١٠/٢٠٢٩م).	٤٥	
الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو)	المملكة العربية السعودية	١٤٣٤٠٦٠٦٨	تم تسجيل العلامة التجارية في ٢٨/١٠/١٤٣٤هـ (الموافق ٠٤/٠٩/٢٠١٣م)، وتنتهي في ٠٥/٠٥/١٤٥٤م (الموافق ١٢/٠٨/٢٠٢٢م).	٣٥	
الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو)	المملكة العربية السعودية	١٤٤٤٠٠٤٢٧٩	تم تسجيل العلامة التجارية في ٢٢/٠١/١٤٤٤هـ (الموافق ١٧/١١/٢٠٢٢م)، وتنتهي في ٢٦/٠١/١٤٥٤م (الموافق ٠٧/٠٥/٢٠٢٢م).	٣٥	
الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو)	المملكة العربية السعودية	١٤٣٤٠٦٠٥٧	تم تسجيل العلامة التجارية في ٢٨/١٠/١٤٣٤هـ (الموافق ٠٤/٠٩/٢٠١٣م)، وتنتهي في ٠٥/٠٥/١٤٥٤م (الموافق ١٢/٠٨/٢٠٢٢م).	٣٥	
الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو)	المملكة العربية السعودية	١٤٣٤٠٩٩١٧	تم تسجيل العلامة التجارية في ٠٦/٠٦/١٤٣٥هـ (الموافق ٠٧/٠٤/٢٠١٤م)، وتنتهي في ٢٨/٠٧/١٤٥٤م (الموافق ٠٢/١١/٢٠٢٢م).	٣٥	
الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو)	المملكة العربية السعودية	١٤٣٤٠٧٥٦٩	تم تسجيل العلامة التجارية في ٠٦/٠٦/١٤٣٥هـ (الموافق ٠٧/٠٤/٢٠١٤م)، وتنتهي في ٠٤/٠٦/١٤٥١م (الموافق ١٠/٠٩/٢٠٢٢م).	٣٥	
الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو)	المملكة العربية السعودية	١٤٣٤٠٧٥٦٨	تم تسجيل العلامة التجارية في ٢٨/١٠/١٤٣٤هـ (الموافق ٠٤/٠٩/٢٠١٣م)، وتنتهي في ٠٤/٠٦/١٤٥٤م (الموافق ١٠/٠٩/٢٠٢٢م).	٤١	
الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو)	المملكة العربية السعودية	١٤٣٦٠٠٢٩٢٥	تم تسجيل العلامة التجارية في ١٠/٠٢/١٤٣٦هـ (الموافق ٠٣/١٢/٢٠١٤م)، وتنتهي في ٠٩/٠٢/١٤٤٦م (الموافق ١٥/٠٨/٢٠٢٤م).	٤٥	
الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو)	المملكة العربية السعودية	١٤٤١٠١٥٨٨٤	تم تسجيل العلامة التجارية في ٠٣/٠٨/١٤٤١هـ (الموافق ٢٨/٠٣/٢٠٢٠م)، وتنتهي في ٢٩/٠٥/١٤٥١م (الموافق ٠٨/١٠/٢٠٢٩م).	٤٥	

الشركة المالكة	بلد التسجيل	رقم شهادة تسجيل العلامة التجارية	السيان/تاريخ الانتهاء	فئة العلامة التجارية	العلامة التجارية
الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو)	المملكة العربية السعودية	١٤٤١٠١٦٤٦٥	تم تسجيل العلامة التجارية في ١٤٤١/٠٩/١٢ هـ (الموافق ٢٠٢٠/٠٥/٠٥ م)، وتنتهي في ١٤٥١/٠٦/٠٣ هـ (الموافق ٢٠٢٩/١٠/١٣ م).	٣٥	
الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو)	المملكة العربية السعودية	١٤٣٤٠٦٠٦١	تم تسجيل العلامة التجارية في ١٤٣٤/١٠/٢٨ هـ (الموافق ٢٠١٣/٠٩/٠٤ م)، وتنتهي في ١٤٥٤/٠٥/٠٥ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٨/١٢ م).	٣٥	
الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو)	المملكة العربية السعودية	١٤٣٤٠٧٩٢٠	تم تسجيل العلامة التجارية في ١٤٣٦/٠٣/٠٧ هـ (الموافق ٢٠١٤/١٢/٢٩ م)، وتنتهي في ١٤٥٤/٠٦/١٠ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٩/١٦ م).	٤١	
الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو)	المملكة العربية السعودية	١٤٣٧٠٠٧٧٤٩	تم تسجيل العلامة التجارية في ١٤٣٧/٠٤/٠٤ هـ (الموافق ٢٠١٦/٠١/١٥ م)، وتنتهي في ١٤٤٧/٠٤/٠٣ هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٩/٢٦ م).	٤٥	
الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة	المملكة العربية السعودية	١٤٤١٠٣١٧٢٨	تم تسجيل العلامة التجارية في ١٤٤٢/٠٤/٠١ هـ (الموافق ٢٠٢٠/١١/١٦ م)، وتنتهي في ١٤٥١/١٢/١٨ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٣/٢٣ م).	٣٩	
شركة ترحاب لتجارب العملاء	المملكة العربية السعودية	١٤٤٢٠٠١٤٢٠	تم تسجيل العلامة التجارية في ١٤٤١/٠٥/١٥ هـ (الموافق ٢٠٢٠/٠١/١٠ م)، وتنتهي في ١٤٥٢/٠١/٠٩ هـ (الموافق ٢٠٢٣/٠٥/١٢ م).	٣٥	

المصدر: الشركة.

٢-١-١٢ حقوق الملكية الفكرية الأخرى للشركة

تمتلك الشركة وشركاتها التابعة عدة نطاقات إنترنت مسجلة باسمها. ويوضح الجدول التالي تفاصيل نطاقات الإنترنت المسجلة باسم الشركة وشركاتها التابعة:

الجدول (٢-١-١٢): تفاصيل اسم نطاق الإنترنت

اسم نطاق الإنترنت	الشركة المالكة	تاريخ انتهاء الصلاحية
smasco.com	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو)	١٤٤٧/٠٦/٢٠ هـ (الموافق ٢٠٢٥/١٢/١١ م)
smasco.com.sa	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو)	١٤٤٨/٠٧/٢٢ هـ (الموافق ٢٠٢٦/١٢/٣١ م)
raha.sa	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو)	١٤٤٨/٠٧/٢٢ هـ (الموافق ٢٠٢٦/١٢/٣١ م)
RAHAHOME.SA	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو)	١٤٤٥/١٢/٠٧ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٦/١٣ م)
rahome.com	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو)	١٤٤٥/٠٨/١٥ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٢/٢٥ م)
rowadapp.com	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (سماسكو)	١٤٤٧/١٢/١٩ هـ (الموافق ٢٠٢٦/٠٦/٠٥ م)
slslogistic.com	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة	١٤٤٥/١٢/٢٤ هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٦/٣٠ م)
terhab.sa	شركة ترحاب لتجارب العملاء	١٤٤٨/٠٨/٢٥ هـ (الموافق ٢٠٢٧/١٢/٠٢ م)

المصدر: الشركة.

١١-١٢ التقاضي

كما في تاريخ هذه النشرة، أكدت الشركة أنها ليست طرفاً في أي دعاوى قضائية أو مطالبات معلقة أو محتملة أو إجراءات تحقيق قائمة، والتي يمكن أن يكون لها، بشكل فردي أو جماعي، تأثير جوهري على الشركة، حيث أن تعتبر الشركة أي قضية أو مطالبة في حال تصل قيمتها إلى ما يعادل ٣٪ من إيرادات الشركة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢م جوهرياً أو إذا رأت الشركة أنها جوهرياً بحكم طبيعتها.

وعليه، فإن الشركة طرفاً في عدد من الدعاوى القضائية القائمة التي أقيمت أثناء سير العمل المعتاد، وفيما يلي تفاصيل الدعاوى القائمة:

١-١١-١٢ قضايا التحصيل

يوجد عدد من الدعاوى القضائية المرفوعة من قبل الشركة ضد عملائها السابقين وعددها ٣١٤ قضية. ويمثل مجموع المبالغ التي تطالب بها الشركة في تلك القضايا مبلغاً قدره ٤,٢ مليون ريال سعودي. علماً بأن هذه المطالبات المرفوعة من قبل الشركة تأتي في سياق العمل المعتاد، ولاتزال هذه المطالبات قائمة وقيد الإجراء.

وبين الجدول التالي ملخص الدعاوى والمطالبات الجوهري القائمة أو المحتملة المقامة من قبل الشركة ضد عملائها السابقين، كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (١٢-١): ملخص الدعاوى والمطالبات الجوهري القائمة أو المحتملة المقامة من قبل الشركة ضد عملائها السابقين

الشركة	ملخص النزاع	القيمة المقدرة (ريال سعودي)
الشركة	أقامت الشركة (المدعي) ضد عميل سابق (المدعى عليه) دعوى في المحكمة العامة بمدينة الرياض، المملكة العربية السعودية برقم ٤٤٧١٠٦٦٣٥٩ لعام ١٤٤٤هـ فيما يتعلق بعدم سداد المدعى عليه مبلغ الخدمات العمالية المقدمة من قبل الشركة بموجب عقد تقديم الخدمات العمالية بين الطرفين. ولاتزال الدعوى قيد النظر لدى المحكمة المختصة.	٥٢٠,٥٢١
الشركة	أقامت الشركة (المدعي) ضد عميل سابق (المدعى عليه) دعوى في المحكمة العامة بمدينة الرياض، المملكة العربية السعودية برقم ٤٥٥٠٥٦٢٥٢٧ لعام ١٤٤٥هـ فيما يتعلق بعدم سداد المدعى عليه مبلغ الخدمات العمالية المقدمة من قبل الشركة بموجب عقد تقديم الخدمات العمالية بين الطرفين. ولا تزال الدعوى قيد النظر لدى المحكمة المختصة.	٢٢٩,٦٤٨
الشركة	أقامت الشركة (المدعي) ضد عميل سابق (المدعى عليه) دعوى في المحكمة العامة بمدينة الرياض، المملكة العربية السعودية برقم ٤٣١٨٨٨٩٩٩ لعام ١٤٤٣هـ فيما يتعلق بعدم سداد المدعى عليه مبلغ الخدمات العمالية المقدمة من قبل الشركة بموجب عقد تقديم الخدمات العمالية بين الطرفين. ولا تزال الدعوى قيد النظر لدى المحكمة المختصة.	٣٥٤,٣١١
الشركة	أقامت الشركة (المدعي) ضد عميل سابق (المدعى عليه) دعوى في محكمة التنفيذ بمدينة الرياض، المملكة العربية السعودية برقم ٤٠١٠١٤٢٠٠٦٥٤٦٢٤ لعام ١٤٤٢هـ فيما يتعلق بتنفيذ سند الأمر تم إصداره من قبل المدعى عليه لضمان مبلغ الخدمات العمالية المقدمة من قبل الشركة بموجب عقد تقديم الخدمات العمالية بين الطرفين. ولا زالت الدعوى قيد النظر من قبل المحكمة المختصة.	٢٨٦,٥٣١
الشركة	أقامت الشركة (المدعي) ضد عميل سابق (المدعى عليه) دعوى في محكمة التنفيذ بمدينة الرياض، المملكة العربية السعودية برقم ٤٠١٠١٤٤٠١٣٣٣١٥ لعام ١٤٤٤هـ ورقم ٤٠١٠١٤٤٠١٣٣٣٣٠٣ لعام ١٤٤٤هـ فيما يتعلق بتنفيذ سدين لأمر تم إصدارها من قبل المدعى عليه لضمان مبلغ الخدمات العمالية المقدمة من قبل الشركة بموجب عقد تقديم الخدمات العمالية بين الطرفين. ولا زالت الدعوى قيد النظر من قبل المحكمة المختصة.	٨٧١,٧٦١
الشركة	أقامت الشركة (المدعي) ضد عميل سابق (المدعى عليه) دعوى في المحكمة العامة بمدينة الرياض، المملكة العربية السعودية برقم ٤٥٧٠٢٩٥٩١٢ لعام ١٤٤٥هـ فيما يتعلق بعدم سداد المدعى عليه مبلغ الخدمات العمالية المقدمة من قبل الشركة بموجب عقد تقديم الخدمات العمالية بين الطرفين. ولا تزال الدعوى قيد النظر لدى المحكمة المختصة.	٤٠٨,٥٩٠
الشركة	أقامت الشركة (المدعي) ضد عميل سابق (المدعى عليه) دعوى في المحكمة العامة بمدينة الرياض، المملكة العربية السعودية برقم ٤٥٥٠٤١٧٢٩٠ لعام ١٤٤٥هـ فيما يتعلق بعدم سداد المدعى عليه مبلغ الخدمات العمالية المقدمة من قبل الشركة بموجب عقد تقديم الخدمات العمالية بين الطرفين. ولا تزال الدعوى قيد النظر لدى المحكمة المختصة.	٨٩١,٢٤٦

المصدر: الشركة.

٢-١١-١٢ القضايا العمالية ضد الشركة

يوجد عدد من القضايا العمالية المرفوعة على الشركة من قبل موظفيها السابقين وعددها ٣٥ قضية عمالية ويمثل مجموع المبالغ التي يتم بها مطالبة الشركة في تلك القضايا مبلغاً وقدره ٢٠٠,٠٠٠ ريال سعودي تقريباً. ولاتزال هذه القضايا العمالية قائمة وقيد النظر لدى الجهات المختصة.

٣-١١-١٢ القضايا المقامة ضد الشركة

ويبين الجدول التالي ملخص الدعاوى والمطالبات القائمة أو المحتملة المقامة ضد الشركة، كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (١٢-١٣): ملخص الدعاوى والمطالبات القائمة أو المحتملة المقامة ضد الشركة

الشركة	ملخص النزاع	القيمة المقدرة (ريال سعودي)
الشركة	أقام المدعي ضد الشركة السعودية لحللول القوى البشرية (المدعى عليه) دعوى في المحكمة العامة بمدينة الرياض، المملكة العربية السعودية برقم ٤٤٧١١٣٣٥٩٣ لعام ١٤٤٤هـ فيما يتعلق بإعادة جزء من مبلغ الضمان المالي فيما يخص الخدمات العمالية المقدمة من قبل الشركة بموجب عقد تقديم الخدمات العمالية بين الطرفين. ولاتزال القضية قيد النظر من قبل المحكمة المختصة.	١٧,١٧٨
الشركة	أقام المدعي ضد الشركة السعودية لحللول القوى البشرية (المدعى عليه) دعوى في المحكمة العامة بمدينة الرياض، المملكة العربية السعودية برقم ٤٤٧٠٠٢٣٠٥٨ لعام ١٤٤٤هـ فيما يتعلق بالخدمة العلاجية المقدمة من قبل المستشفى لأحد عمالة المدعى عليه. ولاتزال الدعوى قيد النظر لدى المحكمة المختصة.	٣٦١,١٣٥
الشركة	أقام المدعي ضد الشركة السعودية لحللول القوى البشرية (المدعى عليه) دعوى في المحكمة العامة بمدينة الرياض، المملكة العربية السعودية برقم ٤٤٧١١٣٣١٨٤ لعام ١٤٤٤هـ فيما يتعلق بقيام إحدى العاملات للشركة التي قد قدمت خدماتها للمدعي بنقل عدوى لأفراد أسرته. ولاتزال الدعوى قيد النظر لدى المحكمة المختصة.	٥٠٠,٠٠٠
الشركة	أقام المدعي ضد الشركة السعودية لحللول القوى البشرية (المدعى عليه) دعوى في المحكمة العامة بمدينة الرياض، المملكة العربية السعودية برقم ٤٤٧٠٥٦٢٧٨ لعام ١٤٤٤هـ فيما يتعلق بأتعاب المحاماة لقضية سابقة فيما يخص مبنى مستأجر سابقاً من قبل المدعى عليه. ولاتزال الدعوى قيد النظر لدى المحكمة المختصة.	٢٥٠,٠٠٠

المصدر: الشركة.

١٢-١٢ ملخص النظام الأساس

١-١٢-١٢ تأسيس الشركة

تحول طبقاً لأحكام نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي الكريم رقم (م/١٣٢) وتاريخ ١٤٤٣/١٢/٠١هـ ولوائحه التنفيذية شركة مساهمة سعودية.

٢-١٢-١٢ اسم الشركة

الشركة السعودية لحللول القوى البشرية (شركة مساهمة).

٣-١٢-١٢ أغراض الشركة

أنشطة وكالات التشغيل وأنشطة وكالات التشغيل المؤقت.

٤-١٢-١٢ المشاركة والتملك في الشركات

يجوز للشركة إنشاء شركات بمفردها، كما يجوز لها أن تمتلك الأسهم والحصص في شركات أخرى قائمة أو تتدمج معها ولها حق الاشتراك مع الغير في تأسيس الشركات المساهمة أو ذات المسؤولية المحدودة وذلك بعد استيفاء ما تتطلبه الأنظمة والتعليمات المتبعة في هذا الشأن. كما يجوز للشركة أن تتصرف في هذه الأسهم أو الحصص على ألا يشمل ذلك الوساطة في تداولها.

٥-١٢-١٢ المركز الرئيس للشركة

يقع المقر الرئيسي للشركة في مدينة الرياض في المملكة، ويجوز أن ينشأ لها فروع داخل المملكة أو خارجها بقرار من مجلس الإدارة.

١٢-١٢-٦ مَدَّة الشركة

مدة الشركة (٩٩) سنة ميلادية تبدأ من تاريخ قيدها بالسجل التجاري، ويجوز دائماً إطالة هذه المدة بقرار تصدره الجمعية العامة غير العادية قبل انتهاء أجلها بسنة واحدة على الأقل.

١٢-١٢-٧ رأس المال

حدد رأس مال الشركة بمبلغ أربعمئة مليون ريال سعودي (٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠) مقسم إلى أربعمئة مليون (٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠) أسهم اسمية متساوية القيمة وقيمة كل سهم (١) ريال سعودي، جميعها أسهم عادية مقابل حصص نقدية، ومبلغ أربعمئة مليون ريال سعودي (٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠) أسهم عادية نقدية.

١٢-١٢-٨ الاكتتاب في الأسهم

اكتتب المؤسسون في كامل رأس المال البالغة أربعمئة مليون ريال سعودي (٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠) مدفوعة بالكامل.

١٢-١٢-٩ الأسهم الممتازة

يجوز للجمعية العامة غير العادية للشركة طبقاً للأسس التي تضعها الجهة المختصة أن تصدر أسهماً ممتازة أو أن تقرر شراءها أو تحويل أسهم عادية إلى أسهم ممتازة أو تحويل الأسهم الممتازة إلى عادية ولا تعطي الأسهم الممتازة الحق في التصويت في الجمعيات العامة للمساهمين وترتب هذه الأسهم لأصحابها الحق في الحصول على نسبة أكثر من أصحاب الأسهم العادية من الأرباح الصافية للشركة بعد تجنب الاحتياطي النظامي.

١٢-١٢-١٠ بيع الأسهم الغير مستوفاة القيمة

يلتزم المساهم بدفع قيمة السهم في المواعيد المعينة لذلك، وإذا تخلف عن الوفاء في ميعاد الاستحقاق، جاز لمجلس الإدارة بعد إبلاغه بخطاب مسجل ببيع السهم في المزاد العلني أو سوق الأوراق المالية بحسب الأحوال. ويجوز للمساهمين الآخرين أولوية في شراء أسهم المتخلف عن الدفع. وتستوفي الشركة من حصيلة البيع المبالغ المستحقة لها وترد الباقي إلى صاحب السهم. وإذا لم تكف حصيلة البيع للوفاء بهذه المبالغ، جاز للشركة أن تستوفي الباقي من جميع أموال المساهم. ومع ذلك، يجوز للمساهم المتخلف عن الدفع إلى يوم البيع دفع القيمة المستحقة عليه مضافاً إليها المصروفات التي أنفقتها الشركة في هذا الشأن. وفي هذه الحالة يكون للمساهم الحق في طلب الحصول على الأرباح التي تقرر توزيعها. وتلغي الشركة السهم المبيع وفقاً لأحكام هذه المادة، وتعطي المشتري سهماً جديداً يحمل رقم السهم الملغى، وتؤشر في سجل المساهمين بوقوع البيع مع بيان اسم المالك الجديد.

١٢-١٢-١١ إصدار وتداول الأسهم

تكون الأسهم اسمية ولا يجوز أن تصدر بأقل من قيمتها الاسمية، وإنما يجوز أن تصدر بأعلى من هذه القيمة، وفي هذه الحالة الأخيرة يضاف فرق القيمة في بند مستقل ضمن حقوق المساهمين. ولا يجوز توزيعها كأرباح على المساهمين. والسهم غير قابل للتجزئة في مواجهة الشركة، فإذا ملك السهم أشخاص متعددون، وجب عليهم أن يختاروا أحدهم لينوب عنهم في استعمال الحقوق المتعلقة به، ويكون هؤلاء الأشخاص مسؤولين بالتضامن عن الالتزامات الناشئة عن ملكية السهم.

١٢-١٢-١٢ شهادات الأسهم

تصدر الشركة شهادات الأسهم بحيث تكون ذات أرقام متسلسلة وموقع عليها من قبل رئيس مجلس إدارة الشركة أو من يفوضه من أعضاء المجلس وتختم بختم الشركة، وتتضمن شهادة الأسهم على الأخص رقم وتاريخ القرار الوزاري الصادر بالتخصيص بتأسيس الشركة ورقم وتاريخ القرار الوزاري بإعلان تأسيس الشركة وقيمة رأس المال وعدد الأسهم الموزعة عليها وقيمة السهم الاسمية والمبلغ المدفوع منها وغرض الشركة باختصار ومركزها الرئيسي ومدها ويجوز أن يكون للأسهم كويونات ذات أرقام متسلسلة ومشملة على رقم السهم المرفقة به.

١٢-١٢-١٣ سجل المساهمين

تُداول أسهم الشركة بالقيد في سجل المساهمين الذي تعدّه أو تتعاقد على إعداده الشركة، ويتضمن أسماء المساهمين وجنسياتهم وأماكن إقامتهم ومهنتهم وأرقام الأسهم والقدر المدفوع منها، ويؤشر بهذا القيد على السهم، ولا يعتد بنقل ملكية السهم الاسمي في مواجهة الشركة أو الغير إلا من تاريخ القيد في السجل المذكور.

١٢-١٤ شراء الشركة لأسهمها وبيعها وارتهاها

يجوز أن تشتري الشركة أسهمها لاستخدامها كأسهم خزينة وذلك بموجب قرار صادر عن الجمعية العامة غير العادية مع وضع حد أعلى لعدد الأسهم محل الشراء واغراضه، وفق الضوابط التي تضعها الجهات المشرعة بهذا الخصوص، ولا يكون للأسهم التي تشتريها الشركة أصوات في جمعيات المساهمين. يجوز للشركة بيع أسهم الخزينة على مرحلة واحدة أو عدة مراحل. يجوز للشركة رهن الأسهم، ويكون للدائن المرتهن قبض الأرباح واستعمال الحقوق المتصلة بالسهم، مالم يتفق في عقد الرهن على غير ذلك. ولا يجوز للدائن المرتهن حضور اجتماعات جمعيات المساهمين ولا التصويت فيها. يجوز للشركة أن تشتري أسهمها وتخصصها لموظفي الشركة أو شركاتها التابعة ضمن برنامج أسهم الموظفين وفقاً للضوابط والشروط الصادرة بهذا الخصوص.

١٢-١٥ زيادة رأس المال

للجمعية العامة غير العادية أن تقرر زيادة رأس مال الشركة، بشرط أن يكون رأس المال قد دفع كاملاً. ولا يشترط أن يكون رأس المال قد دفع بأكمله إذا كان الجزء غير المدفوع من رأس المال يعود إلى أسهم صدرت مقابل تحويل أدوات دين أو صكوك تمويلية إلى أسهم ولم تنته بعد المدة المقررة لتحويلها إلى أسهم. للجمعية العامة غير العادية في جميع الأحوال أن تخصص الأسهم المصدرة عند زيادة رأس المال أو جزءاً منها للعاملين في الشركة والشركات التابعة أو بعضها، أو أي من ذلك. ولا يجوز للمساهمين ممارسة حق الأولوية عند إصدار الشركة للأسهم المخصصة للعاملين. للمساهم المالك للسهم وقت صدور قرار الجمعية العامة غير العادية بالموافقة على زيادة رأس المال الأولوية في الاكتتاب بالأسهم الجديدة التي تصدر مقابل حصص نقدية، ويبلغ بأولويته بخطاب مسجل على عنوانه الوارد في سجل المساهمين أو من خلال وسائل التقنية الحديثة عن قرار زيادة رأس المال وشروط الاكتتاب ومدته وتاريخ بدايته وانتهائه. يحق للجمعية العامة غير العادية وقف العمل بحق الأولوية للمساهمين في الاكتتاب بزيادة رأس المال مقابل حصص نقدية أو إعطاء الأولوية لغير المساهمين في الحالات التي تراها مناسبة لمصلحة الشركة. يحق للمساهم بيع حق الأولوية أو التنازل عنه خلال المدة من وقت صدور قرار الجمعية العامة بالموافقة على زيادة رأس المال إلى آخر يوم للاكتتاب في الأسهم الجديدة المرتبطة بهذه الحقوق، وفقاً للضوابط التي تضعها الجهة المختصة.

مع مراعاة ما ورد أعلاه، توزع الأسهم الجديدة على حملة حقوق الأولوية الذين طلبوا الاكتتاب، بنسبة ما يملكونه من حقوق أولوية من إجمالي حقوق الأولوية الناتجة من زيادة رأس المال. بشرط ألا يتجاوز ما يحصلون عليه ما يطلبه من الأسهم الجديدة، ويوزع الباقي من الأسهم الجديدة على حملة حقوق الأولوية الذين طلبوا أكثر من نصيبهم، بنسبة ما يملكونه من حقوق أولوية من إجمالي حقوق الأولوية الناتجة من زيادة رأس المال، بشرط ألا يتجاوز ما يحصلون عليه ما يطلبه من الأسهم الجديدة، وي طرح ما تبقى من الأسهم على الغير، ما لم تقرر الجمعية العامة غير العادية أو ينص نظام السوق المالية على غير ذلك.

١٢-١٦ تخفيض رأس المال

للجمعية العامة غير العادية أن تقرر تخفيض رأس المال إذا زاد على حاجة الشركة أو إذا منيت بخسائر. ويجوز في الحالة الأخيرة وحدها تخفيض رأس المال إلى ما دون الحد الوارد في المادة (التاسعة والخمسين) من نظام الشركات. ولا يصدر قرار التخفيض إلا بعد تلاوة بيان في الجمعية العامة يعده مجلس الإدارة عن الأسباب الموجبة للتخفيض والتزامات الشركة وأثر التخفيض الوفاء بها ويرفق بهذا البيان تقرير من مراجع حسابات الشركة. وإذا كان تخفيض رأس المال نتيجة زيادته على حاجة الشركة، وجبت دعوة الدائنين إلى إبداء اعتراضاتهم عليه قبل خمسة وأربعين (٤٥) يوماً من التاريخ المحدد لعقد اجتماع الجمعية العامة غير العادية لاتخاذ قرار التخفيض مع ارفاق بيان يوضح مقدار رأس المال قبل وبعد التخفيض وموعد عقد الاجتماع وتاريخ نفاذ التخفيض. فإن اعترض أحد الدائنين وقدم إلى الشركة مستنداته في الميعاد المذكور، وجب على الشركة أن تؤدي إليه دينه إذا كان حالاً أو أن تقدم له ضماناً كافياً للوفاء به إذا كان آجلاً. وللدائن الذي أخطر الشركة باعتراضه على التخفيض ولم يتم الوفاء بدينه ولا تقديم ضمان كافٍ للوفاء به، أن يتقدم إلى الجهة القضائية المختصة قبل التاريخ المحدد لانعقاد الجمعية العامة غير العادية.

١٢-١٧ إدارة الشركة

يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مؤلف من تسعة (٩) أعضاء من ذوي الصفة الطبيعية تعينهم الجمعية العامة العادية لمدة لا تزيد عن أربع (٤) سنوات.

١٢-١٨ انتهاء عضوية المجلس

تنتهي عضوية المجلس بانتهاء مدته أو بانتهاء صلاحية العضو لها وفقاً لأي نظام أو تعليمات سارية في المملكة، ومع ذلك يجوز للجمعية العامة إنهاء عضوية من تعيّن من الأعضاء عن حضور ثلاثة (٣) اجتماعات متتالية أو خمسة (٥) اجتماعات متفرقة خلال مدة عضويته دون عذر مشروع يقبله مجلس الإدارة.

١٢-١٢-١٩ المركز الشاغر في المجلس

إذا شغل مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة لأي سبب كان للمجلس أن يعين عضواً مؤقتاً في المركز الشاغر، على أن يكون ممن تتوافر فيهم الخبرة والكفاءة، ويجب أن يبلغ بذلك السجل التجاري خلال خمسة عشر (١٥) يوماً من تاريخ التعيين وأن يعرض التعيين على الجمعية العامة العادية في أول اجتماع لها، ويكمل العضو الجديد مدة سلفه. وإذا لم تتوافر الشروط اللازمة لانعقاد مجلس الإدارة بسبب نقص عدد أعضائه عن الحد الأدنى المنصوص عليه في نظام الشركات أو هذا النظام وجب على بقية الأعضاء دعوة الجمعية العامة العادية لانعقاد خلال ستين (٦٠) يوماً لانتخاب العدد اللازم من الأعضاء.

١٢-١٢-٢٠ صلاحيات المجلس

مع مراعاة الاختصاصات المقررة للجمعية العامة، يكون لمجلس الإدارة أوسع السلطات في إدارة الشركة بما يحقق أغراضها داخل المملكة وخارجها، ولمجلس الإدارة الصلاحيات التالية:

- إصدار وتجديد وشطب السجلات التجارية الرئيسية، وإصدار وتجديد وشطب السجلات التجارية الفرعية، وشراء وبيع المؤسسة، والتوقيع على جميع المستندات لدى الغرفة التجارية، ومراجعة إدارة السجلات، واستخراج وإدارة وإلغاء وتعديل السجلات، والإشراف على السجلات، ونقل السجلات التجارية، وفتح وتجديد الاشتراك لدى الغرفة التجارية، واعتماد وإلغاء التوقيع لدى غرفة التجارة، ودخول المناقصات واستلام الاستثمارات، وتحويل فرع المؤسسة، ومراجعة التأمينات الاجتماعية، ومراجعة مصلحة الزكاة ودخل، ومراجعة الدفاع المدني، وفتح فروع للسجلات، وإدارة وإلغاء وتعديل ونقل السجل التجاري، وإضافة نشاط، وحجز الاسم التجاري، والتنازل عن الاسم التجاري، واستخراج سجل بدل تالف أو مفقود، وتسجيل العلامة التجارية والتنازل عنها أو إلغائها، واستخراج وتجديد وتعديل وإلغاء التراخيص، وشراء وبيع القوارب، واستخراج وتجديد وإلغاء تصريح الصيد، وتجديد واستيراد وإلغاء ونقل رخص القوارب، واستخراج بدل تالف أو مفقود لتصاريح الصيد ولرخصة القارب، وحجز الأسماء، وفتح الفروع، وفتح فرع للترخيص، ونقل الترخيص، وتأسيس شركة، والتوقيع على عقود التأسيس وملاحق التعديل وإلغائها، وتوقيع قرارات الشركاء، وتعيين المدراء وعزلهم، وتعديل أغراض الشركة، وتصفية الشركة، وفتح فروع للشركة، وفتح الملفات واستخراج التراخيص وتجديدها للشركة، وتحويل الشركة من مساهمة إلى ذات مسؤولية محدودة ومن ذات مسؤولية محدودة إلى مساهمة ومن تضامنية إلى ذات مسؤولية محدودة، وتجديد وزيادة وتخفيض رأس المال، وتحديد رأس المال، ودخول وخروج الشركاء، والدخول في شركات قائمة، ونقل الحصص والأسهم والسندات، واستلام فائض التخصيص، وشراء الحصص والأسهم ودفع الثمن، وبيع الحصص والأسهم واستلام القيمة، والتنازل عن الحصص والأسهم من رأس المال وقبول التنازل، وبيع فرع الشركة، وتعديل جنسية أحد الشركاء في العقد، وشراء الحصص والأسهم ودفع الثمن، وفتح وقفل الحسابات لدى البنوك باسم الشركة، وتوقيع الاتفاقيات، وتسجيل الشركة والوكالات والعلامات التجارية، وحضور الجمعيات العامة، والتوقيع على عقود التأسيس وملاحق التعديل لدى كاتب العدل، ومراجعة الهيئة العامة للاستثمار والتوقيع أمامها، ومراجعة إدارة الجودة والنوعية وهيئة المواصفات والمقاييس، ومراجعة هيئة السوق المالية، وتحويل المؤسسة إلى شركة والشركة إلى مؤسسة وفرع الشركة إلى مؤسسة وفرع الشركة إلى شركة، ونشر عقد التأسيس وملاحق التعديل وملخصاتها والأنظمة الأساسية في الجريدة الرسمية، ومراجعة شركات الاتصالات وتأسيس الهواطف الثابتة أو الجوالات باسم الشركة، وتوقيع العقود الخاصة بالشركة مع الغير، وتعديل اسم الشركة، واستخراج وإلغاء واسترداد مبالغ التأشيرات، واستلام تعويضات التأشيرات، واستخراج وتجديد الإقامات، واستخراج الإقامات بدل مفقود أو تالف، وتحديث بيانات العمال ونقل المعلومات، وفتح الملفات الأساسية والفرعية وتجديدها وإلغائها، وتصفية العمالة وإلغائها وإسقاطها، والتبليغ عن هروب العمالة، وإلغاء بلاغات الهروب للعمالة، والتسوية والتنازل عن العمال، وإنهاء إجراءات العامل المتوفي، ونقل الكفالات للغير ولنفسه، وتعديل المهن، وإضافة المولود، وإضافة التابعين، وإضافة الأبناء إلى جواز الأب والأم وفصلهم منهم، واستخراج مشاهدة الإعادة، ونقل ملكية المنشآت وتصفياتها وإلغائها، ومراجعة قسم المكاتب الأهلية للاستقدام، ومراجعة إدارة الحاسب الآلي في القوى العاملة، واستخراج رخص العمل وتجديدها، واستلام شهادات السعودة، واستخراج كشف بيانات وبيانات العمال (برنت)، وإضافة وحذف السعوديين، وتفعيل البوابة السعودية، واستقدام العمالة من الخارج، وإنهاء إجراءات العمالة لدى التأمينات الاجتماعية، وتعديل الجنسيات، واستخراج تأشيرات الزيارات العائلية واستقدام العوائل، واستخراج تصاريح الحج، ومراجعة شؤون الخدمات، ومراجعة السفارة، والتسجيل في الخدمة الإلكترونية، وتمديد وإلغاء تأشيرات الخروج والعودة والزيارة، وعمل الخروج النهائي، ومراجعة إدارة الترحيل والوافدين، وتعديل جهة القدوم، بالنسبة إلى الشركات وتعديل عقد الشركات التي تدخل فيها الشركة كشريك: توقيع عقود الشركات، وشراء وبيع الحصص، وتصفية الشركة، وتمثيل الشركة في الشركة المساهم فيها، وتغيير الكيان القانوني، وقبول التنازل عن الحصص، وزيادة أو تخفيض رأس المال، ودخول وخروج الشركاء، والتعديل على باقي بنود عقد التأسيس، والتوقيع على قرار الشركاء بالاندماج، بالنسبة إلى تأسيس الشركات باسم الشركة: تسجيلها في الوزارة، والتوقيع على عقد الشركة وقرارات الشركاء، والتمثيل أمام كاتب العدل، وإصدار وتجديد وشطب السجلات التجارية، بالنسبة للبنوك: فتح الحسابات والاعتمادات وتنشيطها، الإيداع والسحب، وإصدار الشيكات واستلامها والاعتراض عليها، واستخراج كشوف الحسابات وتحديثها، وطلب التسهيلات والضمانات، وتوقيع عقود القروض والأوراق التجارية وسندات لأمر، والتقدم بأي طلب أو خدمة أو صلاحيات التفويض من الطلبات والخدمات المندرجة تحت اختصاص هيئة الاتصالات وتقنية المعلومات، ومراجعة وزارة الزراعة ومديرية الزراعة، ومراجعة كتابة العدل أو المحكمة لقبول إفراغها، والتنازل عن القرار الزراعي ونقله، واستلام وتحويل

الرواتب، واستلام الرواتب التقاعدية ومكافأة نهاية الخدمة، والتعويض عن الإجازات، واستخراج التعريف بالراتب، واستلام مستحقاتي، وفتح الحسابات بضوابط شرعية وقفلها وتسويتها، والسحب من الحسابات، واستخراج بطاقات صراف آلي والبطاقات الائتمانية المتوافقة مع الأحكام الشرعية، واستلام الحوالات وصرفها والتحويل من الحسابات، وصرف الشيكات واستخراج دفاتر الشيكات وكشف الحسابات، وإصدار الشيكات المصدقة، وطلب القروض البنكية المتوافقة مع الأحكام والضوابط الشرعية، وفتح والاشتراك وتجديد الاشتراك في صناديق الأمانات والاستثمارية واسترداد وحدات صناديق الأمانات والاستثمارية، وإدارة وتصفية المحافظ الاستثمارية، واستخراج اثبات مديونية، وطلب الإعفاء عن القروض، وإعادة جدولة الأقساط، وطلب نقاط البيع والضمان البنكي والاعتماد البنكي، والاكتتابات في الشركات المساهمة، واستلام شهادات المساهمات، وشراء وبيع الأسهم المتوافقة مع الأحكام الشرعية واستلام أرباحها وقيمة الأسهم، وفتح المحافظ الاستثمارية وتحرير وتعديل وإلغاء الأوامر. بالنسبة إلى إدارة الأملاك: شراء وبيع وإفراغ الممتلكات ومنها العقارات والأراضي، وشراء وبيع الأسهم، وهرن الأملاك، وفتح محلات، واستخراج الكروت الصحية، وتحويل الأراضي الزراعية إلى سكنية، ومراجعة الإدارة العامة للتخطيط العمراني، واستخراج وتجديد وإلغاء ونقل الرخص، واستخراج فسوحات البناء والترميم، وتخطيط الأراضي المملوكة والغير مملوكة، واستخراج شهادات إتمام البناء ورخص تسوير ورخص هدم، والإشراف على البناء، وتوقيع عقد الإيجار، وتوقيع العقود مع مؤسسات البناء والمقاولين، والتنازل عن العقد، ومراجعة أمانة. بالنسبة إلى القضاء: تعيين المحامين والمحكمين والتمثيل أمام كتابة العدل، والتمثيل أمام المحاكم الشرعية ومنها سماع الدعاوي والرد عليها، والمصالحة، ورفض وقبول التحكيم والصلح، والافرار والانكار، والمرافعة والمدافعة، والمطالبة والمخاصمة والتنازل، واستخدام وتنفيذ كافة خدمات وزارة العدل الإلكترونية ومنها التوقيع على اتفاقية عقد القرض وتعديلاته وملحقاته وكافة الوثائق ذات العلاقة، والتوقيع على اتفاقية المتابعة والمشورة والرهن الصناعي برهن جميع ممتلكات الشركة والاعتماد المستندي والضمان الاعتباري ونقل الالتزامات وتعديل عقد القرض وترتيب الديون عن الشركة والشركاء وإصدار وتعديل وإلغاء اعلان التنازل، والبيع والإفراغ للمشتري، واستلام الصكوك وتحديثها وإدخالها في النظام، وتوقيع وتجديد عقود الأجرة واستلام الأجرة، والتجزئة والفرز والهيئة، وشراء وبيع النصيب، وبناء واستئجار الأرض، واستخراج صك بدل مفقود، وتغيير الكيان القانوني للشركة، وتحويل الشركة من توصية بسيطة إلى ذات مسؤولية محدودة، وقسمة الأسهم بين الورثة ونقلها إلى محافظهم.

- تفويض أو توكيل واحد أو أكثر من أعضائه أو منسوبي الشركة أو الغير في اتخاذ إجراء أو تصرف معين أو القيام بعمل أو أعمال معينة وفقاً لهذه الصلاحيات وإلغاء التفويض أو التوكيل كلياً أو جزئياً.
- ويشترط حصول مجلس الإدارة على موافقة الجمعية العامة عند بيع أصول تتجاوز قيمتها (٥٠٪) من قيمة مجموع أصولها سواء تم البيع من خلال صفقة واحدة أو عدة صفقات، وفي هذه الحالة تعتبر الصفقة التي تؤدي إلى تجاوز نسبة (٥٠٪) من قيمة الأصول هي الصفقة التي يلزم موافقة الجمعية العامة عليها، وتحسب هذه النسبة من تاريخ أول صفقة تمت خلال الاثنى عشر (١٢) شهراً السابقة. وللمجلس في حدود اختصاصه أن يوكل واحداً أو أكثر من أعضائه أو من الغير في مباشرة بعض أو كل أعماله.

١٢-١٢-٢٢ مكافآت أعضاء المجلس

تتكون مكافأة مجلس الإدارة من نسبة من صافي الأرباح أو مزايا عينية أو بدل حضور عن الجلسات أو مبلغاً معيناً أو ما تحدده الجمعية العادية. ويجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة العادية في اجتماعها السنوي على بيان شامل لكل ما حصل عليه أو استحق الحصول عليه كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافآت وبدل حضور الجلسات وبدل مصروفات وغير ذلك من المزايا. وأن يشتمل كذلك على بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات، وأن يشتمل أيضاً على بيان بعدد جلسات المجلس وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو.

- မူပိုင်ခွင့်

البنكي والاعتماد البنكي، والاكتابات في الشركات المساهمة، واستلام شهادات المساهمات، وشراء وبيع الأسهم المتوافقة مع الأحكام الشرعية واستلام أرباحها وقيمة الأسهم، وفتح المحافظ الاستثمارية وتحرير وتعديل وإلغاء الأوامر. بالنسبة إلى إدارة الأملاك: شراء وبيع وإفراغ الممتلكات ومنها العقارات والأراضي، وشراء وبيع الأسهم، ورهن الأملاك، وفتح محلات، واستخراج الكروت الصحية، وتحويل الأراضي الزراعية إلى سكنية، ومراجعة الإدارة العامة للتخطيط العمراني، واستخراج وتجديد وإلغاء ونقل الرخص، واستخراج فسوحات البناء والترميم، وتخطيط الأراضي المملوكة والغير مملوكة، واستخراج شهادات إتمام البناء ورخص تسوير ورخص هدم، والإشراف على البناء، وتوقيع عقد الإيجار، وتوقيع العقود مع مؤسسات البناء والمقاولين، والتنازل عن العقد، ومراجعة أمانة. بالنسبة إلى القضاء: تعيين المحامين والمحكمين والتمثيل أمام كتابة العدل، والتمثيل أمام المحاكم الشرعية ومنها سماع الدعاوي والرد عليها، والمصالحة، ورفض وقبول التحكيم والصلح، والقرار والانكار، والمرافعة والمدافعة، والمطالبة والمخاصمة والتنازل، واستخدام وتنفيذ كافة خدمات وزارة العدل الإلكترونية ومنها التوقيع على اتفاقية عقد القرض وتعديلاته وملحقاته وكافة الوثائق ذات العلاقة، والتوقيع على اتفاقية المتابعة والمشورة والرهن الصناعي برهن جميع ممتلكات الشركة والاعتماد المستندي والضمان الاعتباري ونقل الالتزامات وتعديل عقد القرض وترتيب الديون عن الشركة والشركاء وإصدار وتعديل وإلغاء اعلان التنازل، والبيع والإفراغ للمشتري، واستلام الصكوك وتحديثها وإدخالها في النظام، وتوقيع وتجديد عقود الأجرة واستلام الأجرة، والتجزئة والفرز والهبة، وشراء وبيع النصيب، وبناء واستجار الأرض، واستخراج صك بدل مفقود، وتغيير الكيان القانوني للشركة، وتحويل الشركة من توصية بسيطة إلى ذات مسؤولية محدودة، وقسمة الأسهم بين الورثة ونقلها إلى محافظهم.

- ويعين مجلس الإدارة أمين سر يختاره من بين أعضائه أو من غيرهم. ولرئيس مجلس الإدارة أن يفوض بعض صلاحياته إلى غيره لمباشرة أعمال معينة. ويحل نائب رئيس مجلس الإدارة محل رئيس مجلس الإدارة عند غيابه في الحالات التي يكون فيها لمجلس الإدارة نائب للرئيس.

١٢-٢٣ تعارض المصالح

على عضو مجلس الإدارة أن يبلغ المجلس بما له من مصلحة شخصية مباشرة أو غير مباشرة في الأعمال والعقود التي تتم لحساب الشركة ويثبت هذا التبليغ في محضر اجتماع المجلس. ولا يجوز للعضو ذي المصلحة الاشتراك في التصويت على القرار الذي يصدر في هذا الشأن.

١٢-٢٤ مداوالات المجلس

تثبت مداوالات مجلس الإدارة وقراراته في محاضر يوقعها رئيس المجلس وأعضاء مجلس الإدارة الحاضرون وأمين السر وتدون هذه المحاضر في سجل خاص يوقعها رئيس مجلس الإدارة وأمين السر.

١٢-٢٥ دعوة الجمعيات

تتعقد الجمعيات العامة والخاصة للمساهمين بدعوة من مجلس الإدارة وعلى مجلس الإدارة أن يدعو الجمعية العامة العادية للانعقاد خلال ثلاثين (٣٠) يوماً من تاريخ طلب مراجع الحسابات أو مساهم أو أكثر يمثلون (١٠٪) من أسهم الشركة التي لها حقوق التصويت على الأقل، ويجوز لمراجع الحسابات دعوة الجمعية العامة العادية إلى الانعقاد إذا لم يوجه المجلس الدعوة خلال ثلاثين (٣٠) يوماً من تاريخ طلب مراجع الحسابات. ويكون توجيه الدعوة لانعقاد الجمعية قبل الميعاد المحدد له بواحد وعشرين (٢١) يوماً على الأقل من خلال إبلاغ المساهمين بخطابات مسجلة على عناوينهم الواردة في سجل المساهمين أو الإعلان عن الدعوة من خلال وسائل التقنية الحديثة.

١٢-٢٦ التصويت في الجمعيات

يكون انتخاب أعضاء مجلس الإدارة بالتصويت التراكمي. ولا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة الاشتراك في التصويت على قرارات الجمعية التي تتعلق بالأعمال والعقود، التي لهم فيها مصلحة مباشرة أو غير مباشرة أو التي تنطوي على تعارض المصالح.

١٢-٢٧ إعداد محاضر الجمعيات

يجرر باجتماع الجمعية محضر يتضمن عدد المساهمين الحاضرين وعدد الأسهم التي في حيازتهم بالأصالة أو النيابة، وعدد الأصوات المقررة لها، والقرارات التي اتخذت، وعدد الأصوات التي وافقت عليها أو عارضتها، وخلاصة وافية للمناقشات التي دارت في الاجتماع. وتدون المحاضر بصفة منتظمة عقب كل اجتماع في سجل خاص يوقعه رئيس الجمعية وأمين سرها وجامعو الأصوات.

١٢-٢٨ حضور الجمعيات

لكل مكتتب أيًا كان عدد أسهمه حق حضور الجمعية العامة، ولكل مساهم حق حضور الجمعيات العامة للمساهمين، وله في ذلك أن يوكل عنه شخصًا آخر من غير أعضاء مجلس الإدارة أو عاملي الشركة في حضور الجمعية العامة.

١٢-٢٩ اختصاصات الجمعية العامة العادية

فيما عدا الأمور التي تختص بها الجمعية العامة غير العادية، تختص الجمعية العامة العادية بجميع الأمور المتعلقة بالشركة وتتعدد مرة على الأقل في السنة خلال الستة أشهر التالية لانتهاء السنة المالية للشركة. ويجوز دعوة جمعيات عامة عادية أخرى كلما دعت الحاجة إلى ذلك.

١٢-٣٠ اختصاصات الجمعية العامة غير العادية

تختص الجمعية العامة غير العادية بتعديل النظام الأساس للشركة باستثناء الأحكام المحظور عليها تعديلها نظامًا. ولها أن تصدر القرارات في الأمور الداخلية في اختصاص الجمعية العامة العادية وذلك بنفس الشروط والأوضاع المقررة للجمعية العادية.

١٢-٣١ نصاب اجتماع الجمعية العامة العادية

لا يكون اجتماع الجمعية العامة العادية صحيحًا إلا إذا حضره مساهمين يمثلون ربع أسهم الشركة على الأقل. وإذا لم يتوفر هذا النصاب في الاجتماع، يعقد الاجتماع الثاني بعد ساعة من انتهاء المدة المحددة لانعقاد الاجتماع الأول بشرط أن تتضمن الدعوة لعقد الاجتماع الأول ما يفيد الإعلان عن إمكانية عقد هذا الاجتماع، وفي حال لم تتضمن الدعوة الأولى ما يفيد بإمكانية عقد الاجتماع الثاني، وجهت الدعوة إلى اجتماع ثانٍ يعقد خلال الثلاثون (٣٠) يومًا التالية للاجتماع السابق، وتشر هذه الدعوة بالطريقة المنصوص عليها في مادة دعوة الجمعيات من هذا النظام. ويعتبر الاجتماع الثاني صحيحًا أيًا كان عدد الأسهم الممثلة فيه.

١٢-٣٢ نصاب اجتماع الجمعية العامة غير العادية

لا يكون اجتماع الجمعية العامة غير العادية صحيحًا إلا إذا حضره مساهمين يمثلون نصف أسهم الشركة على الأقل. وإذا لم يتوفر هذا النصاب في الاجتماع الأول، يعقد الاجتماع الثاني بعد ساعة من انتهاء المدة المحددة لانعقاد الاجتماع الأول بشرط أن تتضمن الدعوة لعقد الاجتماع الأول ما يفيد الإعلان عن إمكانية عقد هذا الاجتماع، وفي جميع الأحوال يكون الاجتماع الثاني صحيحًا إذا حضره مساهمين يمثلون ربع أسهم الشركة، وإذا لم يتوافر النصاب اللازم في الاجتماع الثاني، وجهت دعوة إلى اجتماع ثالث ينعقد بالأوضاع نفسها المنصوص عليها في مادة دعوة الجمعيات من هذا النظام. ويعتبر الاجتماع الثالث صحيحًا أيًا كان عدد الأسهم الممثلة فيه بعد موافقة الجهة المختصة.

١٢-٣٣ سجل حضور الجمعيات

يسجل المساهمون الذين يرغبون بحضور الجمعية العامة أسمائهم في مركز الشركة الرئيسي قبل الوقت المحدد لانعقاد الجمعية. ويحق اشتراك المساهمين بالحضور بواسطة وسائل التقنية الحديثة وفقًا للضوابط الذي تضعها الجهات المختصة.

١٢-٣٤ قرارات الجمعيات

تصدر قرارات الجمعية العامة العادية بأغلبية حقوق التصويت الممثلة في الاجتماع كما تصدر قرارات الجمعية العامة غير العادية بموافقة ثلثي حقوق التصويت الممثلة في الاجتماع، إلا إذا كان قرارًا متعلقًا بزيادة رأس المال، أو تخفيضه، أو بإطالة مدة الشركة أو بحلها قبل انقضاء المدة المحددة في هذا النظام أو باندماجها مع شركة أخرى فلا يكون صحيحًا إلا إذا صدر بأغلبية ثلاثة أرباع حقوق التصويت الممثلة في الاجتماع.

١٢-٣٥ المناقشة في الجمعيات

لكل مساهم حق مناقشة الموضوعات المدرجة في جدول أعمال الجمعية وتوجيه الأسئلة في شأنها إلى أعضاء مجلس الإدارة ومراجع الحسابات. ويجب على مجلس الإدارة أو مراجع الحسابات عن أسئلة المساهمين بالقدر الذي لا يعرض مصلحة الشركة للضرر. وإذا رأى المساهم أن الرد على سؤاله غير كافٍ، احتكم إلى الجمعية، وكان قرارها في هذا الشأن نافذًا.

١٢-١٢-٣٦ رئاسة الجمعيات وإعداد المحاضر

يرأس اجتماعات الجمعيات العامة للمساهمين رئيس مجلس الإدارة أو نائبه عند غيابه أو من ينتدبه مجلس الإدارة من بين أعضائه لذلك في حال غياب رئيس مجلس الإدارة ونائبه. ويحرر باجتماع الجمعية محضر يتضمن عدد المساهمين الحاضرين أو الممثلين وعدد الأسهم التي في حيازتهم بالأصالة أو الوكالة وعدد الأصوات المقرر لها والقرارات التي اتخذت وعدد الأصوات التي وافقت عليها أو خالفها و خلاصة وافيه للمناقشات التي دارت في الاجتماع، وتدون المحاضر بصفة منتظمة عقب كل اجتماع في سجل خاص يوقعه رئيس الجمعية، وأمين سرها وجامع الأصوات.

١٢-١٢-٣٧ تشكيل لجنة المراجعة

تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة مراجعة مكونة من ثلاثة (٣) أعضاء ولا يزيد عن خمسة (٥) من غير أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين سواء من المساهمين أو غيرهم ويكون من بينهم مختص بالشؤون المالية والمحاسبية. ويجب أن يكون رئيس لجنة المراجعة عضواً مستقلاً وأن يكون نصف عدد أعضاء لجنة المراجعة من الأعضاء المستقلين. ويحدد في القرار مهام اللجنة وضوابط عملها ومكافآت أعضائها.

١٢-١٢-٣٨ نصاب اجتماع لجنة المراجعة

يشترط لصحة اجتماع لجنة المراجعة حضور أغلبية أعضائها، وتصدر قراراتها بأغلبية أصوات الحاضرين، وعند تساوي الأصوات يرجح الجانب الذي صوت معه رئيس اللجنة.

١٢-١٢-٣٩ اختصاصات لجنة المراجعة وصلاحياتها ومسؤولياتها

تختص لجنة المراجعة بالمراقبة على أعمال الشركة، ولها في سبيل ذلك حق الإطلاع على سجلاتها ووثائقها وطلب أي إيضاح أو بيان من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية. وعلى لجنة المراجعة دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها ودراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية ودراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجع الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم. ويحق للجنة المراجعة النظر في القوائم المالية للشركة والتقارير والملاحظات التي يقدمها مراجع الحسابات، وإبداء مبرراتها حيالها إن وجدت، وعليها كذلك إعداد تقرير عن رأيها في شأن مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة وعمما قامت به من أعمال أخرى تدخل في نطاق اختصاصها.

١٢-١٢-٤٠ تعيين مراجع حسابات

يكون للشركة مراجع حسابات (أو أكثر) من بين المراجعين المصرح لهم بالعمل في المملكة العربية السعودية ويتم تعيينه بواسطة الجمعية العامة وتحدد مكافأته ومدة عمله، ويجوز لها إعادة تعيينه، ويجوز للجمعية أيضاً في كل وقت عزله مع عدم الإخلال بحقه في التعويض إذا وقع التغيير في وقت غير مناسب أو لسبب غير مشروع.

١٢-١٢-٤١ صلاحيات مراجع الحسابات

لمراجع الحسابات في كل وقت حق الاطلاع على دفاتر الشركة وسجلاتها وغير ذلك من الوثائق، وله أن يطلب البيانات والإيضاحات التي يرى ضرورة الحصول عليها، للتحقق من أصول والتزامات الشركة. وعلى رئيس مجلس الإدارة أن يمكنه من أداء واجبه، وإذا صادف مراجع الحسابات صعوبة في هذا الشأن أثبت ذلك في تقرير يقدم إلى مجلس الإدارة. فإذا لم ييسر المجلس عمل مراجع الحسابات، وجب عليه أن يطلب من مجلس الإدارة دعوة الجمعية العامة العادية للنظر في الأمر.

١٢-١٢-٤٢ السنة المالية

تبدأ السنة المالية للشركة من أول شهر يناير وتنتهي في الحادي والثلاثين (٣١) من ديسمبر من كل عام ميلادي.

١٢-١٢-٤٣ الوثائق المالية

يجب على مجلس الإدارة في نهاية كل سنة مالية للشركة أن يعد القوائم المالية للشركة وتقريراً عن نشاطها ومركزها المالي عن السنة المالية المنقضية، ويضمّن هذا التقرير الطريقة المقترحة لتوزيع الأرباح. ويضع المجلس هذه الوثائق تحت تصرف مراجع الحسابات قبل الموعد المحدد لانعقاد الجمعية العامة بخمسة وأربعين (٤٥) يوماً على الأقل. ويجب أن يوقع رئيس مجلس إدارة الشركة ورئيسها التنفيذي ومديرها المالي الوثائق المشار إليها في الفقرة (١) من هذه المادة، وتودع نسخة منها في مركز الشركة الرئيسي تحت تصرف المساهمين قبل الموعد المحدد لانعقاد الجمعية العامة بواحد وعشرين (٢١) يوماً على الأقل. وعلى رئيس مجلس الإدارة أن يزود المساهمين بالقوائم المالية للشركة بعد توقيعها وتقرير مجلس الإدارة وتقرير مراجع الحسابات إن وجد مالم تنشر في أي من وسائل التقنية الحديثة، وذلك قبل الموعد المحدد لانعقاد الجمعية العامة بواحد وعشرون (٢١) يوماً على الأقل، وعليه أيضاً إيداع هذه الوثائق وفقاً لما تحدده اللوائح.

١٢-١٢-٤٤ توزيع الأرباح

توزع أرباح الشركة الصافية السنوية على النحو التالي:

- يُجنب عشرة بالمائة (١٠٪) من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي الاتفاقي للشركة، ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنب متى بلغ الاحتياطي المذكور ثلاثين بالمائة (٣٠٪) من رأس مال الشركة.
- للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطيات، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين، وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
- تحدد الجمعية العامة العادية النسبة التي يجب توزيعها على المساهمين من الأرباح الصافية بعد خصم الاحتياطيات ويجوز للشركة بقرار من مجلس الإدارة توزيع أرباح مرحلية بشكل ربع أو نصف سنوي.

١٢-١٢-٤٥ استحقاق الأرباح

يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن. ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع. وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق. ويجب على مجلس الإدارة تنفيذ قرار الجمعية العامة بشأن توزيع الأرباح على المساهمين المقيدين خلال مدة لا تزيد على خمسة عشر (١٥) يوم عمل من تاريخ استحقاق تلك الأرباح.

١٢-١٢-٤٦ توزيع الأرباح للأسهم الممتازة

إذا لم توزع أرباح عن أي سنة مالية، فإنه لا يجوز توزيع أرباح عن السنوات التالية إلا بعد دفع النسبة المحددة وفقاً لحكم المادة (الرابعة عشر بعد المئة) من نظام الشركات لأصحاب الأسهم الممتازة عن هذه السنة. إذا فشلت الشركة في دفع النسبة المحددة وفقاً لحكم المادة (الرابعة عشر بعد المئة) من نظام الشركات) من الأرباح مدة (٣) ثلاث سنوات متتالية، فإنه يجوز للجمعية الخاصة لأصحاب هذه الأسهم، المنعقدة طبقاً لأحكام المادة (التاسعة والثمانين) من نظام الشركات، أن تقرر إما حضورهم اجتماعات الجمعية العامة للشركة والمشاركة في التصويت، أو تعيين ممثلين عنهم في مجلس الإدارة بما يتناسب مع قيمه أسهمهم في رأس المال، وذلك إلى أن تتمكن الشركة من دفع كل أرباح الأولوية المخصصة لأصحاب هذه الأسهم عن السنوات السابقة.

١٢-١٢-٤٧ خسائر الشركة

إذا بلغت خسائر الشركة نصف رأس المال المدفوع، وجبَ على مجلس الإدارة الإفصاح عن ذلك وعمّا توصل إليه من توصيات بشأن تلك الخسائر خلال ستين (٦٠) يوماً من تاريخ علمه، ودعوة الجمعية العامة غير العادية إلى الاجتماع خلال مئة وثمانون (١٨٠) يوماً من تاريخ العلم بذلك للنظر في استمرار الشركة مع اتخاذ أي من الإجراءات اللازمة لمعالجة تلك الخسائر أو حلها.

١٢-١٢-٤٨ دعوى المسؤولية

لكل مساهم الحق في رفع دعوى المسؤولية المقررة للشركة على أعضاء مجلس الإدارة إذا كان من شأن الخطأ الذي صدر منهم إلحاق ضرر خاص به. ولا يجوز للمساهم رفع الدعوى المذكورة إلا إذا كان حق الشركة في رفعها لا يزال قائماً. ويجب على المساهم أن يبلغ الشركة بعزمه على رفع تلك الدعوى.

١٢-١٢-٤٩ انقضاء الشركة

تدخل الشركة بمجرد انقضاءها دور التصفية وتحفظ بالشخصية الاعتبارية بالقدر اللازم للتصفية. ويصدر قرار التصفية الاختيارية من الجمعية العامة غير العادية ويجب أن يشتمل قرار التصفية على تعيين المصفي وتحديد صلاحياته وأتعابه والقيود المفروضة على صلاحياته والمدة الزمنية اللازمة للتصفية، ويجب ألا تتجاوز مدة التصفية الاختيارية ثلاث (٣) سنوات ولا يجوز تمديدتها لأكثر من ذلك إلا بأمر قضائي. وتنتهي سلطة مجلس إدارة الشركة بحلها ومع ذلك يظل هؤلاء قائمين على إدارة الشركة ويُعدون بالنسبة إلى الغير في حكم المصفين إلى أن يُعيّن المصفي. وتبقى جمعيات المساهمين قائمة خلال مدة التصفية ويقتصر دورها على ممارسة اختصاصاتها التي لا تتعارض مع اختصاصات المصفي.

١٢-١٣ وصف الأسهم**١٢-١٣-١ الأسهم العادية**

تكون الأسهم اسمية ولا يجوز أن تصدر بأقل من قيمتها الاسمية وإنما يجوز أن تصدر بأعلى من هذه القيمة، وفي هذه الحالة الأخيرة يضاف فرق القيمة إلى الاحتياطي النظامي ولو بلغ حده الأقصى، والسهم غير قابل للتجزئة في مواجهة الشركة فإذا تملكه أشخاص عديدون وجب عليهم أن يختاروا أحدهم لينوب عنهم في استعمال الحقوق المختصة بالسهم ويكون هؤلاء الأشخاص مسئولين بالتضامن عن الالتزامات الناشئة عن ملكية السهم.

١٢-١٣-٢ إعادة شراء الأسهم

استناداً للمادة الثانية عشر بعد المئة من نظام الشركات، التي تنص على أنه يجوز للشركة أن تشتري أسهمها وفقاً لضوابط تضعها الجهة المختصة، على ألا يكون للأسهم التي تشتريها الشركة أصوات في جمعيات المساهمين.

١٢-١٣-٣ حقوق حاملي الأسهم العادية

بموجب المادة العاشرة بعد المئة من نظام الشركات، تثبت للمساهم جميع الحقوق المتصلة بالسهم وعلى وجه الخصوص الحق في الحصول على نصيب من الأرباح التي يتقرر توزيعها والحق في الحصول على نصيب من موجودات الشركة عند التصفية وحق حضور الجمعيات العامة والاشتراك في مداولاتها والتصويت على قراراتها وحق التصرف في الأسهم وحق طلب الاطلاع على دفاتر الشركة ووثائقها ومراقبة أعمال مجلس الإدارة ورفع دعوى المسؤولية على أعضاء المجلس والظعن بالبطلان في قرارات الجمعية العامة وذلك بالشروط والقيود الواردة في نظام الشركات والنظام الأساس.

ولكل مساهم حق مناقشة الموضوعات المدرجة في جدول أعمال الجمعية وتوجيه الأسئلة بشأنها إلى أعضاء مجلس الإدارة ومراقب الحسابات ويجب على مجلس الإدارة أو مراقب الحسابات على أسئلة المساهمين بالقدر الذي لا يعرض مصلحة الشركة للضرر، وإذا رأى المساهم أن الرد على سؤال غير مقنع احتكم إلى الجمعية وكان قرارها في هذا الشأن نافذاً.

١٢-١٣-٤ حقوق التصويت

الجمعية العامة المكونة تكويناً صحيحاً تمثل جميع المساهمين وتتخذ في المدينة التي يقع بها المركز الرئيسي للشركة، ولكل مكتب أياً كان عدد أسهمه حق حضور الجمعية التأسيسية بالأصالة أو نيابة عن غيره من المكتتبين.

لكل مساهم صوت عن كل سهم يمثل في الجمعية التأسيسية وتحسب الأصوات في الجمعيات العامة العادية وغير العادية على أساس صوت لكل سهم. ويتم اتباع أسلوب التصويت التراكمي في التصويت على انتخاب أعضاء مجلس الإدارة وفقاً للائحة حوكمة الشركات الصادرة عن الهيئة وأي تعديلات تجري عليها من وقت لآخر.

١٢-١٣-٥ تعديل حقوق المساهمين

إن حقوق المساهمين المتعلقة بالحصول على نصيب من الأرباح التي يتقرر توزيعها والحق في الحصول على نصيب من فائض موجودات الشركة عند التصفية وحق حضور الجمعيات العامة والاشتراك في مداولاتها والتصويت على قراراتها وحق التصرف في الأسهم وحق طلب الاطلاع على دفاتر الشركة ووثائقها ومراقبة أعمال مجلس الإدارة ورفع دعوى المسؤولية على أعضاء المجلس والظعن بالبطلان في قرارات الجمعية العامة (وذلك بالشروط والقيود الواردة في نظام الشركات والنظام الأساس) مستمدة من نظام الشركات وبالتالي لا يمكن تعديلها.

١٤-١٢ الإقرارات المتعلقة بالمعلومات القانونية

يقر أعضاء مجلس الإدارة بما يلي:

- الإصدار لا يخالف الأنظمة واللوائح ذات العلاقة في المملكة.
- لا يخل الإصدار بأي من العقود أو الاتفاقيات التي تكون الشركة طرفاً فيها.
- تم الإفصاح عن جميع المعلومات القانونية الجوهرية المتعلقة بالشركة في نشرة الإصدار.
- باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم (١٢-١١) «التقاضي»، إن الشركة وشركاتها التابعة ليسوا خاضعين لأي دعاوى أو إجراءات قانونية قد تؤثر بمفردها أو بمجملها جوهرياً في أعمال الشركة أو شركاتها التابعة أو في وضعهم المالي.
- لا يخضع أعضاء مجلس إدارة الشركة لأي دعاوى أو إجراءات قانونية قد تؤثر بمفردها أو بمجملها جوهرياً في أعمال الشركة أو شركاتها التابعة أو في وضعهم المالي.

١٣ - التعهد بتغطية الاكتتاب

تعهد متعهد التغطية (شركة الأهلي المالية) بتغطية كامل أسهم الطرح البالغة مئة وعشرون مليون (١٢٠,٠٠٠,٠٠٠) سهمًا عاديًا بموجب اتفاقية التعهد بالتغطية المُبرمة مع الشركة والمساهمين البائعين بتغطية أسهم الطرح («اتفاقية التعهد بالتغطية»). مع مراعاة بعض الشروط والأحكام الواردة في اتفاقية التعهد بالتغطية، وفيما يلي اسم وعنوان متعهد التغطية:

١٣-١ متعهد التغطية



شركة الأهلي المالية

المبنى الإقليمي للبنك الأهلي السعودي

طريق الملك سعود

ص ب ٢٢٢١٦

الرياض ١١٤٩٥

المملكة العربية السعودية

هاتف: +٩٦٦٩٢٠٠٠٢٣٢

فاكس: +٩٦٦ (١١) ٤٠٦٠٥٢

الموقع الإلكتروني: www.alahlicapital.com

البريد الإلكتروني: snbc.cm@alahlicapital.com

وفيما يلي البنود الرئيسية التي اشتملت عليها اتفاقية التعهد بالتغطية:

١٣-٢ ملخص اتفاقية التعهد بالتغطية

وفقاً لشروط اتفاقية التعهد بالتغطية وأحكامها:

- أ- يتعهد المساهمون البائعون لمتعهد التغطية بالقيام بما يلي في أول يوم عمل يلي اكتمال تخصيص أسهم الطرح بعد انتهاء فترة الطرح:
 - ١- بيع وتخصيص أسهم الطرح للمكتتبين الأفراد أو الفئات المشاركة التي تم قبول طلبات اكتتابهم.
 - ٢- بيع وتخصيص أسهم الطرح التي لم يتم شراؤها من قبل المكتتبين الأفراد أو الفئات المشاركة في الطرح إلى متعهد التغطية.
- ب- يتعهد متعهد التغطية للشركة وللمساهمين البائعين في تاريخ التخصيص بشراء أي أسهم طرح لم يتم الاكتتاب فيها من قبل المكتتبين الأفراد أو الفئات المشاركة، وفقاً لما يرد فيما يلي:

الجدول (١٣-١): الأسهم المتعهد بتغطيتها

متعهد التغطية	عدد أسهم الطرح المتعهد بتغطيتها	نسبة أسهم الطرح المتعهد بتغطيتها
شركة الأهلي المالية	١٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٪١٠٠

المصدر: الشركة.

وتعهدت الشركة والمساهمين البائعين بالالتزام بجميع أحكام اتفاقية التعهد بالتغطية.

١٣-٣ تكاليف التعهد بالتغطية

سوف يدفع المساهمين البائعين إلى متعهد التغطية، على أساس يتناسب مع أسهم الطرح المباعة، أتعاب التعهد بالتغطية بناءً على إجمالي قيمة الطرح. والمصاريف والتكاليف الخاصة بالطرح بالنيابة عن الشركة.

١٤ - المصاريف

سيتحمل المساهمين البائعين جميع المصاريف والتكاليف المتعلقة بالطرح والتي تقدر بحوالي ٥٢ مليون ريال سعودي، وتشمل هذه المصاريف أتعاب المستشار المالي ومدير الاكتتاب ومدير سجل اكتتاب المؤسسات وأتعاب متعهد التغطية والمستشار القانوني ومستشار العناية المهنية اللازمة المالي ومستشار دراسة السوق والجهات المستلمة إضافةً إلى مصاريف التسويق والطباعة والتوزيع وغيرها من المصاريف ذات العلاقة، وسيتم خصم مصاريف الطرح من متحصلات الطرح. ولن تتحمل الشركة دفع المصاريف المتعلقة بالطرح.

١٥ - تعهدات ما بعد الإدراج

تعهد الشركة بعد إدراجها بما يلي:

- أ- تعبئة النموذج ٨ (المتعلق بالالتزام بلائحة حوكمة الشركات)، وفي حال عدم التزام الشركة بأي من متطلبات لائحة حوكمة الشركات، فيتعين عليها حينئذ أن تقدم المبررات ذات العلاقة.
- ب- إخطار الهيئة بتاريخ انعقاد أول جمعية عامة بعد الإدراج، بحيث يتسنى لأي ممثل الحضور.
- ج- تعديل النظام الأساس للشركة في أول جمعية عامة تعقد بعد الإدراج.
- د- تقديم الأعمال والعقود التي يكون لأي من أعضاء مجلس الإدارة فيها مصلحة مباشرة أو غير مباشرة للجمعية العامة للترخيص لها (وفقاً لنظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات)، وتجديد الترخيص بشكل سنوي، شريطة منع عضو مجلس الإدارة ذي المصلحة من الاشتراك في التصويت على القرار الذي يصدر في هذا الشأن في مجلس الإدارة والجمعية العامة (لمزيد من التفاصيل بخصوص المعاملات والعقود مع الأطراف ذوي العلاقة، يُرجى مراجعة القسم (١٢-٩) «المعاملات والعقود مع الأطراف ذوي العلاقة»).
- هـ- التقيد بجميع المواد الإلزامية الواردة في لائحة حوكمة الشركات، بعد الإدراج مباشرة.
- و- الالتزام بأحكام مواد قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة وقواعد الإدراج فيما يتعلق بالالتزامات المستمرة على الشركة مباشرة بعد الإدراج.

ووفقاً لذلك، يتعهد أعضاء مجلس إدارة الشركة بعد الإدراج بما يلي:

- أ- تسجيل جميع القرارات والمداولات في شكل محاضر اجتماعات مكتوبة وموقعة من قبل رئيس المجلس وأمين السر.
- ب- الإفصاح عن تفاصيل أية معاملات مع أطراف ذوي علاقة حسب متطلبات نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات.

١٦ - الإعفاءات

لم تتقدم الشركة إلى الهيئة بطلب الحصول على أي إعفاءات من أيٍّ من المتطلبات النظامية.

١٧ - شروط الاكتتاب وأحكامه

تم تقديم طلب لتسجيل وطرح الأسهم إلى الهيئة وفقاً لقواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة وطلب لإدراج الأسهم إلى السوق وفقاً لقواعد الإدراج. يجب على جميع المكتتبين قراءة شروط الاكتتاب وأحكامه بعناية تامة قبل استكمال تعبئة نموذج طلب الاكتتاب، حيث يعتبر توقيع طلب الاكتتاب وتقديمه لمدير سجل اكتتاب المؤسسات أو أي من الجهات المستلمة، بحسب الحالة، بمثابة إقرار بالقبول بشروط الاكتتاب وأحكامه المذكورة والموافقة عليها.

١٧-١ الاكتتاب في أسهم الطرح

تتكون عملية الطرح العام من مئة وعشرون مليون (١٢٠,٠٠٠,٠٠٠) سهماً عادياً بسعر طرح يبلغ ٧,٥ ريال سعودي، والمتضمن قيمة اسمية قدرها ريال سعودي واحد للسهم مدفوعة بالكامل. وتمثل أسهم الطرح ما نسبته ثلاثون بالمائة (٣٠٪) من رأس مال الشركة وبقيمة إجمالية قدرها ٩٠٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي. ويجوز للهيئة تعليق الطرح بعد الموافقة على هذه النشرة وقبل تسجيل وقبول الأسهم للإدراج في السوق، في حال حدوث تغيير جوهري من شأنه التأثير بشكل سلبي وجوهري على عمليات الشركة.

ويقتصر هذا الطرح على الشريحتين التاليتين من المستثمرين:

١٧-١-١ الشريحة (أ): الفئات المشاركة

تشمل هذه الشريحة الفئات التي يحق لها المشاركة في عملية بناء سجل الأوامر وفقاً لتعليمات بناء سجل الأوامر ومن ضمنها صناديق الاستثمار والشركات والمستثمرين الأجانب المؤهلين والمستثمرين الخليجيين من ذوي الشخصية الاعتبارية وغيرهم من المستثمرين الأجانب من خلال إبرام اتفاقيات المبادلة. ويبلغ عدد أسهم الطرح التي سيتم تخصيصها مبدئياً للجهات المشاركة مئة وعشرون مليون (١٢٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم طرح تمثل ما نسبته (١٠٠٪) من إجمالي أسهم الطرح، ويكون التخصيص النهائي بعد انتهاء فترة اكتتاب المكتتبين الأفراد باستخدام آلية التخصيص الاختيارية. وفي حال وجود طلب كافٍ من قبل المكتتبين الأفراد، يحق للمستشار المالي بالتنسيق مع الشركة، تخفيض عدد أسهم الطرح المخصصة مبدئياً للجهات المشاركة إلى مئة وثمانية مليون (١٠٨,٠٠٠,٠٠٠) سهم لتمثل ما نسبته تسعون بالمائة (٩٠٪) من أسهم الطرح.

١٧-١-٢ الشريحة (ب): المكتتبون الأفراد

تشمل هذه الشريحة الأشخاص السعوديين الطبيعيين، بما في ذلك أي امرأة سعودية مطلقة أو أرملة لها أولاد قصر من زوج غير سعودي حيث يحق لها أن تكتتب لصالحها أو بأسمائهم شريطة أن تقدم ما يثبت أنها مطلقة أو أرملة وما يثبت أمومتها للأولاد القصر، وأي شخص طبيعي غير سعودي مقيم في المملكة أو أي شخص طبيعي من مواطني دول مجلس التعاون ممن لديهم حساب بنكي لدى أي من الجهات المستلمة ويحق لهم فتح حساب استثماري لدى مؤسسة سوق مالية أو ممن لديهم محفظة نشطة لدى شركة الأهلي المالية في حال الاكتتاب عن طريق شركة الأهلي المالية. ويعد لاغياً اكتتاب من اكتتب باسم مطلقته، ويطبق النظام بحق مقدم الطلب، وفي حال تم الاكتتاب مرتين يعتبر الاكتتاب الثاني لاغياً ويتم أخذ الاكتتاب الأول فقط بالاعتبار. وسيُخصص للمكتتبين الأفراد بحد أقصى اثنا عشر مليون (١٢,٠٠٠,٠٠٠) سهم عادي، والتي تمثل نسبة عشرة بالمائة (١٠٪) من أسهم الطرح. وفي حال عدم اكتتاب المكتتبين الأفراد بكامل عدد أسهم الطرح المخصصة لهم، يحق للمستشار المالي بالتنسيق مع الشركة، تخفيض عدد الأسهم المخصصة لهم لتتناسب مع عدد الأسهم التي تم الاكتتاب بها من قبلهم.

١٧-٢ بناء سجل الأوامر والاكتتاب للفئات المشاركة

- أ- سيتم تحديد النطاق السعري عند بناء سجل الأوامر وإتاحته لجميع الفئات المشاركة من قبل المستشار المالي للشركة.
- ب- يجب على كل من الفئات المشاركة تقديم طلب المشاركة في عملية بناء سجل الأوامر من خلال ملء استمارة الطلب، ويجوز للجهات المشاركة تغيير طلباتها أو إلغاؤها في أي وقت خلال مدة بناء سجل الأوامر، على أن يكون تغيير تلك الطلبات من خلال تقديم استمارة طلب معدلة أو استمارة طلب إلحاقية (حيثما ينطبق). وذلك قبل عملية تحديد سعر الطرح التي ستتم قبل بدء فترة الطرح. ويجب ألا يقل عدد أسهم الطرح التي يكتتب فيها كل من الجهات المشاركة عن مئة ألف (١٠٠,٠٠٠) سهم، ولا يزيد على تسعة عشر مليون وتسعمائة وتسعة وتسعون ألف وتسعمائة وتسعة وتسعون (١٩,٩٩٩,٩٩٩) سهماً، وفيما يتعلق بالصناديق العامة فقط، بما لا يتجاوز الحد الأقصى لكل صندوق عام مشارك والذي يتم تحديده وفقاً لتعليمات بناء سجل الأوامر. ويجب أن يكون عدد الأسهم المطلوبة قابلة للتخصيص. وسيقوم مدير سجل اكتتاب المؤسسات بإخطار الجهات المشاركة بخصوص سعر الطرح وعدد أسهم الطرح المخصصة مبدئياً لهم باستخدام آلية التخصيص الاختيارية. ويجب أن تبدأ عملية اكتتاب الجهات المشاركة أثناء فترة الطرح التي تشمل كذلك المكتتبين الأفراد وذلك وفقاً لشروط وتعليمات الاكتتاب المفصلة في نماذج طلبات الاكتتاب.

- ج- بعد إكمال عملية بناء سجل الأوامر للجهات المشاركة، سيقوم مدير سجل اكتتاب المؤسسات بالإعلان عن نسبة التغطية من قبل الجهات المشاركة.
- د- سيكون للمستشار المالي والشركة صلاحية تحديد سعر الطرح وفقاً لقوى العرض والطلب على ألا يزيد على السعر المحدد في اتفاقية تعهد التغطية بشرط أن يكون سعر الاكتتاب وفقاً لوحدة تغير السعر المطبقة من شركة تداول السعودية.

١٧-٣ الاكتتاب من قبل المكتتبين الأفراد

يجب على كل من المكتتبين الأفراد الاكتتاب بعدد أسهم لا يقل عن عشرة (١٠) أسهم طرح كحد أدنى، ولا يزيد على مائتين وخمسين ألف (٢٥٠,٠٠٠) سهم عادي كحد أقصى. ولا يسمح بتغيير أو سحب طلب الاكتتاب بعد تسليمه.

ستتاح نماذج طلبات الاكتتاب خلال فترة الطرح من قبل الجهات المستلمة. ويجب إكمال نماذج طلبات الاكتتاب وفقاً للتعليمات الواردة فيما يلي. وبإمكان المكتتبين الأفراد أيضاً الاكتتاب عن طريق الإنترنت أو الهاتف المصرفي أو أجهزة الصراف الآلي التابعة لأي من فروع الجهات المستلمة التي تقدم كل هذه الخدمات أو بعضها لعملائها شريطة:

- أ- أن يكون لدى المكتتب الفرد حساب لدى إحدى الجهات المستلمة التي تقدم مثل هذه الخدمات.
- ب- أن يكون للمكتتب الفرد محفظة نشطة في حال رغبته بالاكتتاب في أسهم الطرح عن طريق شركة الأهلي المالية.
- ج- ألا يكون قد طرأ أي تغيير على المعلومات الخاصة بالمكتتب الفرد منذ اكتتابه في طرح عام أولي جرى مؤخراً.
- د- أن يكون لدى المكتتب الفرد من غير السعوديين والخليجيين حساب لدى إحدى مؤسسات السوق المالية الذين يقدمون مثل هذه الخدمة.

إن طلب الاكتتاب الموقع يمثل اتفاقية ملزمة بين المساهمين البائعين والمكتتب الفرد مقدم الطلب للجهات المستلمة.

وبإمكان المكتتبين الأفراد الحصول على نسخة من هذه النشرة من موقع الشركة (www.smasco.com) أو هيئة السوق المالية (www.cma.org.sa) أو المستشار المالي (www.alahlicapital.com). وفيما يلي تفاصيل الجهات المستلمة:

الجدول (١٧-١): الجهات المستلمة

الجهات المستلمة	
	البنك الأهلي السعودي طريق الملك فهد - حي العقيق - مركز الملك عبدالله المالي ص.ب ٢٢٠٨ رقم الوحدة ٧٧٨ الرياض المملكة العربية السعودية هاتف: ٠٠١٠٠٠ (٩٢) +٩٦٦ فاكس: ٤٠٦٠٥٢ (١١) +٩٦٦ الموقع الإلكتروني: www.alahli.com البريد الإلكتروني: contactus@alahli.com
	مصرف الراجحي طريق الملك فهد - حي المروج الرياض ١١٤١١ المملكة العربية السعودية هاتف: ٨٢٨ ٢٥١٥ (١١) +٩٦٦ فاكس: ٢٧٩ ٨١٩٠ (١١) +٩٦٦ الموقع الإلكتروني: www.alrajhibank.com.sa البريد الإلكتروني: contactcenter1@alrajhibank.com.sa
	شركة الأهلي المالية طريق الملك سعود الرياض ١٢٦٢٤ المملكة العربية السعودية هاتف: ٠٠٠٢٣٢ (٩٢) +٩٦٦ الموقع الإلكتروني: www.alahlicapital.com البريد الإلكتروني: snbc.cm@alahlicapital.com
	
	

ستبدأ الجهات المستلمة في استلام طلب الاكتتاب التي تقدم هذه الخدمة بدءاً من يوم الأحد ١٨/١١/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٦/٠٥/٢٠٢٤م) ولغاية يوم الاثنين ١٩/١١/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٧/٠٥/٢٠٢٤م). وفي حالة عدم اكتمال أو عدم صحة المعلومات المقدمة في طلب الاكتتاب أو في حال عدم ختمها من قبل الجهة المستلمة، يعتبر طلب الاكتتاب لاغياً، ولا يجوز حينها للمكتب الفرد المطالبة بأي تعويض عن أي ضرر جراء هذا الإلغاء.

ينبغي للمكتب الفرد تحديد عدد الأسهم التي يقوم بالتقدم للاكتتاب فيها في نموذج طلب الاكتتاب، بحيث يكون إجمالي مبلغ الاكتتاب هو حاصل ضرب عدد أسهم الطرح المطلوب للاكتتاب فيها بسعر الطرح البالغ ٧,٥ ريال سعودي للسهم.

لن يقبل الاكتتاب للمكتب الفرد بأقل من عشرة (١٠) أسهم أو بأجزاء من السهم، وأي اكتتاب في الأسهم فوق ذلك، يجب أن يكون بمضاعفات هذا الرقم، فيما يكون الحد الأقصى للاكتتاب مئتين وخمسين ألف (٢٥٠,٠٠٠) سهم من أسهم الطرح.

يجب تقديم طلب الاكتتاب خلال فترة الطرح للمكتبتين الأفراد مرفقاً به المستندات التالية، حسبما ينطبق (وعلى الجهات المستلمة مطابقة الصور مع النسخ الأصلية، ومن ثم إعادة النسخ الأصلية إلى المكتب الفرد):

- أ- أصل وصورة بطاقة الهوية الوطنية (للمكتب الفرد، ويشمل ذلك الأشخاص الطبيعيين السعوديين والخليجيين).
- ب- أصل وصورة سجل الأسرة (عندما يكون الاكتتاب بالنيابة عن أفراد الأسرة).
- ج- أصل وصورة صك الوكالة الشرعية (عندما يكون الاكتتاب بالنيابة عن الغير).
- د- أصل وصورة صك الوصاية الشرعية (عندما يكون الاكتتاب بالنيابة عن أيتام).
- هـ- أصل وصورة صك الطلاق (عندما يكون الاكتتاب بالنيابة عن أبناء المرأة السعودية المطلقة).
- و- أصل وصورة شهادة الوفاة (عندما يكون الاكتتاب بالنيابة عن أبناء المرأة السعودية الأرملة).
- ز- أصل وصورة شهادة الميلاد (عندما يكون الاكتتاب بالنيابة عن أبناء المرأة السعودية المطلقة أو الأرملة).

تقتصر الوكالة الشرعية على أعضاء العائلة فقط (أي الآباء والأبناء فقط). وفي حالة تقديم نموذج طلب اكتتاب نيابة عن مكتب فرد (تنطبق على الوالدين والأبناء فقط)، يجب أن يكتب الوكيل اسمه وأن يرفق أصل وصورة وكالة سارية المفعول. ويجب أن تكون الوكالة صادرة من كاتب العدل بالنسبة للمكتبتين الأفراد المقيمين داخل المملكة، أما المكتبتين الأفراد المقيمين خارج المملكة، فيجب تصديق الوكالة من خلال السفارة أو القنصلية السعودية في الدولة المعنية. ويقوم الموظف المسؤول في الجهة المستلمة بمطابقة الصور مع الأصل وإعادة الأصل للمكتب الفرد.

يكفي بتعبئة طلب اكتتاب واحد لكل مكتب فرد رئيسي يكتب لنفسه ولأفراد عائلته المقيدين في دفتر العائلة إذا كان أفراد العائلة سيكتتبون بنفس عدد الأسهم التي يتقدم المكتب الفرد الرئيسي بطلبها، وترتب على ذلك ما يلي:

- أ- يتم تسجيل جميع الأسهم المخصصة للمكتب الفرد الرئيسي والمكتبتين التابعين باسم المكتب الفرد الرئيسي.
- ب- ترد المبالغ الفائضة عن الأسهم غير المخصصة إلى المكتب الفرد الرئيسي والتي دفعها بنفسه أو عن مكتبتين تابعين.
- ج- يحصل المكتب الفرد الرئيسي على كامل أرباح الأسهم الموزعة عن الأسهم المخصصة للمكتب الفرد الرئيسي والمكتبتين التابعين (في حال عدم بيع الأسهم أو نقل ملكيتها).

يستخدم طلب اكتتاب منفصل في حالة:

- أ- إذا رغب المكتب الفرد في تسجيل أسهم الطرح التي يتم تخصيصها باسم غير اسم المكتب الفرد الرئيسي.
- ب- إذا اختلفت كمية الأسهم التي يرغب المكتب الفرد الرئيسي للاكتتاب بها عن المكتبتين الأفراد التابعين.
- ج- إذا رغبت الزوجة أن تكتب باسمها وأن تسجل أسهم الطرح المخصصة لحسابها (فعليها تعبئة نموذج طلب اكتتاب منفصل عن نموذج طلب الاكتتاب الذي تم إكماله من قبل المكتب الفرد الرئيسي)، وفي هذه الحالة يلغى أي نموذج طلب اكتتاب تقدم به زوجها نيابة عنها، وتقوم الجهة المستلمة بالتعامل مع طلب الاكتتاب المنفصل التي تقدمت به تلك الزوجة.

يجق للمرأة السعودية المطلقة أو الأرملة التي لها أولاد قُصّر من زوج غير سعودي أن تكتب بأسمائهم لصالحها شريطة إبراز ما يثبت أمومتها لهم. ويعد اكتتاب من اكتب باسم مطلقته لاغياً وسيخضع للعقوبات المنصوص عليها في النظام. وفي حال اكتتب مكتب فرد رئيسي لنفسه ولأفراد عائلته المقيدين في سجل الأسرة، ومن ثم قام أحد أفراد تلك العائلة بالاكتتاب بطلب اكتتاب منفصل، سيتم إلغاء فقط طلب فرد العائلة الذي قام بتقديم طلب منفصل من طلب المكتب الفرد الرئيسي.

خلال فترة الطرح، تقبل فقط الإقامة سارية المفعول للتعريف بالتابعين غير السعوديين، ولن تقبل جوازات السفر أو شهادات الميلاد. ويمكن تضمين التابعين غير السعوديين كتابعين فقط مع أمهاتهم، ولا يمكنهم الاكتتاب كمكتتبين أفراد رئيسيين. والعمر الأقصى للتابعين غير السعوديين الذين يتم تضمينهم مع أمهاتهم هو ١٨ عاماً، وأي مستندات صادرة من أي حكومة أجنبية يجب أن يتم تصديقها من قبل سفارة أو قنصلية المملكة في الدولة المعنية.

يوافق كل مكتب فرد على الاكتتاب في الأسهم المحددة في نموذج طلب الاكتتاب الذي قدمه على شرائها بمبلغ يعادل عدد أسهم الطرح المتقدم بطلبها مضروباً بسعر الطرح البالغ ٧,٥ ريال سعودي للسهم. ويعتبر كل مكتب فرد أنه قد تملك عدد أسهم الطرح المخصصة له عند تحقق الشروط التالية:

أ- تسليم نموذج طلب الاكتتاب إلى أي من الجهات المستلمة من قبل المكتب الفرد.

ب- تسديد المكتب الفرد لكامل قيمة الأسهم التي طلب الاكتتاب بها إلى الجهة المستلمة.

يجب أن يتم دفع إجمالي قيمة أسهم الطرح بالكامل لدى الجهات المستلمة من خلال الخصم من حساب المكتب الفرد لدى الجهة المستلمة التي يتم فيها تقديم طلب الاكتتاب. لا يعد بنقل ملكية أسهم الطرح إلا من خلال القيد في سجل المساهمين وبدء تداول الأسهم في السوق.

إذا كان أي نموذج طلب اكتتاب غير مطابقة لشروط الاكتتاب وأحكامه، يكون للشركة الحق في رفض هذا الطلب كلياً أو جزئياً، ويقر المكتب الفرد بموافقه على أي عدد من الأسهم يتم تخصيصها له، إلا إذا تجاوز عدد الأسهم المخصصة له عدد الأسهم التي تقدم بالاكتتاب لها.

١٧-٤- التخصيص ورد الفائض

سيقوم مدير الاكتتاب بفتح وإدارة حساب أمانة لغرض إيداع وحفظ مبالغ الاكتتاب التي قام بتحصيلها من الجهات المشاركة والجهات المستلمة، ويجب على كل جهة مستلمة أن تودع المبالغ التي قامت بتحصيلها من المكتتبين في حساب الأمانة المذكور.

وسيقوم مدير الاكتتاب أو الجهات المستلمة (حسب مقتضى الحال) بإخطار المكتتبين بالعدد النهائي لأسهم الطرح المخصصة لكل منهم مع المبالغ التي سيتم استردادها. وسيتم رد فائض الاكتتاب (إن وجد) إلى المكتتبين دون أي عمولات أو استقطاعات وسيتم إيداعها في حساب المكتب المحدد في نموذج طلب الاكتتاب وسيتم الإعلان عن عملية التخصيص النهائي في موعد أقصاه ١١/٢٦/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٦/٠٣م) ورد الفائض في موعد أقصاه ١٢/٠٤/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٦/١٠م) (لمزيد من التفاصيل، يُرجى مراجعة قسم «التواريخ المهمة وإجراءات الاكتتاب» في الصفحة (م) والقسم (١٧) «شروط الاكتتاب وأحكامه»).

١٧-٤-١ تخصيص أسهم الطرح للجهات المشاركة

سيتم تخصيص أسهم الطرح بشكل نهائي للجهات المشاركة حسبما يراه المستشار المالي مناسباً بالتنسيق مع الشركة بعد الانتهاء من تخصيص شريحة المكتتبين الأفراد باستخدام آلية التخصيص الاختيارية. ويبلغ عدد أسهم الطرح التي سيتم تخصيصها مبدئياً للجهات المشاركة مئة وعشرون مليون (١٢٠,٠٠٠,٠٠٠) سهماً عادياً تمثل ما نسبته مائة بالمائة (١٠٠٪) من أسهم الطرح، على أن تكون نسبة تخصيص الأسهم للصناديق العامة ٤٠٪ من عدد أسهم الطرح على الأقل وذلك في حال وجود طلب كاف من قبل الصناديق العامة، وسيتم تخصيص أسهم الطرح لكل صندوق عام بشكل مبدئي على أساس تناسبي بناءً على نسبة ما طلبه كل صندوق عام إلى إجمالي عدد الأسهم المحددة لجميع الصناديق العامة. علماً بأنه في حال وجود طلب كاف من قبل المكتتبين الأفراد، يحق للمستشار المالي بالتنسيق مع الشركة، تخفيض عدد أسهم الطرح المخصصة للجهات المشاركة إلى مئة وثمانية مليون (١٠٨,٠٠٠,٠٠٠) سهم عادي تمثل ما نسبته تسعون بالمائة (٩٠٪) من أسهم الطرح بعد إتمام عملية اكتتاب المكتتبين الأفراد. وبشكل مبدئي، سيتم تخصيص ثمانية وأربعين مليون (٤٨,٠٠٠,٠٠٠) سهم لفئة الصناديق العامة تمثل ما نسبته ٤٠٪ من إجمالي عدد أسهم الطرح، علماً بأنه في حال وجود طلب كاف من قبل المكتتبين الأفراد على الاكتتاب في أسهم الطرح، يحق لمدير الاكتتاب تخفيض عدد الأسهم المخصصة للصناديق العامة إلى ثلاثة وأربعين مليون ومئتان سهم (٤٣,٢٠٠,٠٠٠) سهم كحد أدنى تمثل ما نسبته ٣٦٪ من إجمالي عدد أسهم الطرح بعد إتمام عملية اكتتاب الأفراد.

١٧-٤-٢ تخصيص أسهم الطرح للمكتتبين الأفراد

سيتم تخصيص اثنا عشر مليون (١٢,٠٠٠,٠٠٠) سهم عادي من أسهم الطرح كحد أقصى بما يعادل عشرة بالمائة (١٠٪) من إجمالي أسهم الطرح للمكتتبين الأفراد. علماً بأن الحد الأدنى للتخصيص لكل مكتب فرد هو عشرة (١٠) أسهم، كما أن الحد الأقصى لكل مكتب فرد هو مليونين وخمسمائة ألف (٢,٥٠٠,٠٠٠) سهم، وسيتم تخصيص ما يتبقى من أسهم الطرح، إن وجدت، على أساس تناسبي بناءً على نسبة ما طلبه كل مكتب فرد إلى إجمالي عدد الأسهم التي تم الاكتتاب بها. في حال تجاوز عدد المكتتبين الأفراد مليون ومئتان ألف (١,٢٠٠,٠٠٠) مكتب فرد، لا تضمن الشركة الحد الأدنى للتخصيص وسيتم التخصيص وفقاً لما يراه المستشار المالي مناسباً بالتنسيق مع الشركة. وسيتم رد فائض الاكتتاب (إن وجد) إلى المكتتبين الأفراد دون أي عمولات أو استقطاعات من قبل الجهات المستلمة.

١٧-٥ الحالات التي يجوز فيها تعليق التداول والإدراج أو إلغاؤهما

١٧-٥-١ صلاحية تعليق أو إلغاء التداول والإدراج

- أ- يجوز للهيئة تعليق تداول الأوراق المالية المدرجة أو إلغاء إدراجها في أي وقت حسبما تراه مناسباً، وذلك في أي من الحالات التالية:
- ١- إذا رأت ضرورة ذلك حمايةً للمستثمرين أو للمحافظة على سوق منتظمة.
 - ٢- إذا أخفق المصدر إخفاً تراه الهيئة جوهرياً في الالتزام بنظام السوق المالية أو لوائح التنفيذ أو قواعد الإدراج.
 - ٣- إذا لم يسدّد المصدر أي مقابل مالي مستحق للهيئة أو السوق أو أي غرامات مستحقة للهيئة في مواعيدها.
 - ٤- إذا رأت أن المصدر أو أعماله أو مستوى عملياته أو أصوله لم تعد مناسبة لاستمرار إدراج أوراقه المالية في السوق.
 - ٥- عند الإعلان عن استحواد عكسي لا يتضمن معلومات كافية بشأن الصفقة المقترحة. وفي حال أعلن المصدر عن معلومات كافية تتعلق بالكيان المستهدف، واقتنعت الهيئة، بعد إعلان المصدر، بأنه ستوفر معلومات كافية متاحة للجمهور عن الصفقة المقترحة للاستحواد العكسي، فللهيئة اتخاذ قرار بعدم تعليق التداول في هذه المرحلة.
 - ٦- عند تسرب معلومات عن الصفقة المقترحة للاستحواد العكسي، ويتعذر على المصدر تقييم وضعه المالي بدقة ويتعذر إبلاغ السوق وفقاً لذلك.
 - ٧- عند قيد طلب افتتاح إجراء إعادة التنظيم المالي للمصدر في حال بلغت خسائره المتراكمة ٥٠٪ فأكثر من رأس ماله لدى المحكمة بموجب نظام الإفلاس.
 - ٨- عند قيد طلب افتتاح إجراء التصفية أو إجراء التصفية الإدارية للمصدر لدى المحكمة بموجب نظام الإفلاس.
 - ٩- عند صدور حكم المحكمة النهائي بإنهاء إجراء إعادة التنظيم المالي وافتتاح إجراء التصفية أو إجراء التصفية الإدارية للمصدر لدى المحكمة بموجب نظام الإفلاس.
 - ١٠- عند صدور حكم المحكمة النهائي بافتتاح إجراء التصفية أو إجراء التصفية الإدارية للمصدر لدى المحكمة بموجب نظام الإفلاس.
- ب- يخضع رفع تعليق التداول المفروض بموجب الفقرة (أ) أعلاه للاعتبارات التالية:
- ١- معالجة المصدر الأوضاع التي أدت إلى التعليق بشكل كافٍ، وعدم وجود ضرورة لاستمرار التعليق حمايةً للمستثمرين.
 - ٢- أن رفع التعليق من المرجح عدم تأثيره في النشاط العادي للسوق.
 - ٣- التزام المصدر بأي شروط أخرى تراها الهيئة.
 - ٤- عند صدور حكم المحكمة النهائي بافتتاح إجراء إعادة التنظيم المالي للمصدر بموجب نظام الإفلاس ما لم يكن موقوفاً عن مزاولة نشاطاته من قبل الجهة المختصة ذات العلاقة، وذلك في حال كان التعليق وفق الفقرة الفرعية (٧) من الفقرة (أ) أعلاه.
 - ٥- عند صدور حكم المحكمة النهائي برفض افتتاح إجراء التصفية أو إجراء التصفية الإدارية بموجب نظام الإفلاس ما لم يكن المصدر موقوفاً عن مزاولة نشاطاته من قبل الجهة المختصة ذات العلاقة، وذلك في حال كان التعليق وفق الفقرة الفرعية (٨) من الفقرة (أ) أعلاه.
- ج- تعليق السوق تداول الأوراق المالية للمصدر في أي من الحالات التالية:
- ١- عند عدم التزام المصدر بالمواعيد المحددة للإفصاح عن معلوماته المالية الدورية خلال الفترات المحددة وفق اللوائح التنفيذية السارية.
 - ٢- عندما يتضمن تقرير مراجعي الحسابات على القوائم المالية للمصدر رأي معارض أو امتناع عن إبداء الرأي.
 - ٣- إذا لم تستوف متطلبات السيولة المحددة في الباب الثاني من قواعد الإدراج بعد مضي المهلة التي تحددها السوق للمصدر لتصحيح أوضاعه ما لم توافق الهيئة على خلاف ذلك.
 - ٤- عند صدور قرار عن الجمعية العامة غير العادية للمصدر بتخفيض رأس ماله وذلك ليومي التداول التاليين لصدور القرار.
- د- ترفع السوق التعليق المشار إليه في الفقرتين الفرعيتين (١) و (٢) من الفقرة (ج) أعلاه، بعد مُضي جلسة تداول واحدة تلي انتفاء سبب التعليق، وفي حالة إتاحة تداول أسهم المصدر خارج المنصة، ترفع السوق التعليق خلال مدة لا تتجاوز خمس جلسات تداول تلي انتفاء سبب التعليق.
- هـ- يجوز للسوق في أي وقت أن تقترح على الهيئة تعليق تداول أي أوراق مالية مدرجة أو إلغاء إدراجها إذا رأت من المرجح حدوث أي من الحالات الواردة في الفقرة (أ) أعلاه.
- و- يجب على المصدر الذي عُلق تداول أوراقه المالية الاستمرار في الالتزام بنظام السوق المالية ولوائح التنفيذ وقواعد الإدراج.
- ز- إذا استمر تعليق إدراج الأوراق المالية مدة (٦) أشهر دون أن يتخذ المصدر إجراءات مناسبة لتصحيح ذلك التعليق، فيجوز للهيئة إلغاء إدراج الأوراق المالية للمصدر.
- ح- عند إكمال المصدر لعملية استحواد عكسي، يلغى إدراج أسهم المصدر. وإذا رغب المصدر في إعادة إدراج أسهمه، فعليه تقديم طلب جديد لإدراج أسهمه وفقاً لقواعد الإدراج واستيفاء المتطلبات ذات العلاقة المنصوص عليها في قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.
- ط- لا تخل هذه الفقرة بتعليق التداول أو إلغاء الإدراج الناتج عن خسائر المصدر بناءً على اللوائح التنفيذية لنظام السوق المالية ذات العلاقة وقواعد الإدراج.

١٧-٥-٢ الإلغاء الاختياري للإدراج

- أ- لا يجوز لمصدرٍ أدرجت أوراقه المالية في السوق إلغاء الإدراج إلا بعد الحصول على موافقة مسبقة من الهيئة. وللحصول على موافقة من الهيئة، يجب على المصدر تقديم طلب الإلغاء إلى الهيئة مع تقديم إشعار متزامن للسوق بذلك، وأن يشمل الطلب المعلومات التالية:
- ١- الأسباب المحددة لطلب الإلغاء.
 - ٢- نسخة من الإفصاح المشار إليه في الفقرة (د) أدناه.
 - ٣- نسخة من المستندات ذات العلاقة ونسخة من كل مستند مُرسل إلى المساهمين، إذا كان إلغاء الإدراج نتيجة عملية استحواذ أو أي إجراء آخر يتخذه المصدر.
 - ٤- أسماء ومعلومات الاتصال الخاصة بالمستشار المالي والمستشار القانوني المعيّنين وفقاً لقواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.
- ب- يجوز للهيئة - بناءً على تقديرها - قبول طلب الإلغاء أو رفضه.
- ج- يجب على المصدر الحصول على موافقة الجمعية العامة غير العادية على إلغاء الإدراج بعد حصوله على موافقة الهيئة.
- د- عند إلغاء الإدراج بناءً على طلب المصدر، يجب على المصدر أن يفصح للجمهور عن ذلك في أقرب وقت ممكن. ويجب أن يتضمن الإفصاح على الأقل سبب الإلغاء وطبيعة الحدث الذي أدى إليه ومدى تأثيره في نشاطات المصدر.

١٧-٥-٣ التعليق المؤقت للتداول

- أ- يجوز للمصدر أن يطلب من السوق تعليق تداول أوراقه المالية مؤقتاً عند وقوع حدث خلال فترة التداول يجب الإفصاح عنه دون تأخير بموجب نظام السوق المالية أو لوائح التنفيذ أو قواعد الإدراج ولا يستطيع المصدر تأمين سرية حتى نهاية فترة التداول، وتقوم السوق بتعليق تداول الأوراق المالية لذلك المصدر فور تلقيها للطلب.
- ب- عند تعليق التداول مؤقتاً بناءً على طلب المصدر، يجب على المصدر أن يفصح للجمهور في - أقرب وقت ممكن - عن سبب التعليق والمدة المتوقعة له وطبيعة الحدث الذي أدى إليه ومدى تأثيره في نشاطات المصدر.
- ج- يجوز للهيئة أن تعلق التداول مؤقتاً دون طلب من المصدر عندما يكون لديها معلومات أو تكون هناك ظروف تؤثر في نشاطات المصدر وترى أن تلك الظروف ربما تؤثر في نشاط السوق أو تخل بحماية المستثمرين. ويجب على المصدر الذي تخضع أوراقه المالية للتعليق المؤقت للتداول الاستمرار في الالتزام بنظام السوق المالية ولوائح التنفيذ وقواعد الإدراج.
- د- للسوق أن تقترح على الهيئة ممارسة صلاحياتها وفقاً للفقرة (ج) أعلاه إذا تبين لها معلومات أو ظروف قد تؤثر في نشاطات المصدر ومن المحتمل أن تؤثر في نشاط السوق أو في حماية المستثمرين.
- هـ- يرفع التعليق المؤقت للتداول عند انتهاء المدة المحددة في الإفصاح المشار إليه في الفقرة (ب) أعلاه، ما لم تر الهيئة أو السوق خلاف ذلك.
- و- وإذا استمر تعليق الأوراق المالية مدة ستة (٦) أشهر من دون أن تتخذ الشركة إجراءات مناسبة لتصحيح ذلك التعليق، فيجوز للهيئة إلغاء إدراج الأوراق المالية للشركة.

١٧-٥-٤ إدراج أوراق مالية بعد إلغاء إدراجها

إذا رغب المصدر في إدراج أوراق مالية بعد إلغاء إدراجها، يجب عليه تقديم طلب جديد وفق الإجراءات المنصوص عليها في قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة وقواعد الإدراج.

١٧-٦ الموافقات والقرارات التي سيتم بموجبها طرح الأسهم

تتمثل القرارات والموافقات التي ستطرح أسهم طرح بموجبها فيما يلي:

- أ- قرار مجلس إدارة الشركة بالتوصية على طرح الأسهم للاكتتاب العام الصادر بتاريخ ١٤٤٥/٠٣/٢٦هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٠/١١م).
- ب- موافقة الجمعية العامة على الطرح الصادرة بتاريخ ١٤٤٥/٠٥/١٤هـ (الموافق ٢٠٢٣/١١/٢٨م).
- ج- موافقة هيئة السوق المالية على طرح الأسهم للاكتتاب العام الصادرة بتاريخ ١٤٤٥/٠٩/٠١هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠٣/١١م).
- د- موافقة شركة السوق المالية (تداول) المشروطة على إدراج الأسهم الصادرة بتاريخ ١٤٤٥/٠٧/١٦هـ (الموافق ٢٠٢٤/٠١/٢٨م).

٧-١٧ فترة الحظر

يحظر على كبار المساهمين الموضحة أسماؤهم في الجدول (٢) («كبار المساهمين ونسب ملكيتهم في الشركة قبل الطرح وبعده») التصرف في أسهمهم لمدة ستة (٦) أشهر من تاريخ بدء تداول أسهم الشركة في السوق، ويجوز لهم التصرف في أسهمهم بعد انتهاء هذه الفترة دون الحصول على موافقة الهيئة المسبقة.

٨-١٧ الإقرارات والتعهدات الخاصة بالمكتتبين

بتعبئة نموذج طلب الاكتتاب وتقديمه، فإن المكتتب:

- أ- يوافق على اكتتابه في عدد الأسهم المذكور في طلب الاكتتاب الذي قدمه.
- ب- يقر بأنه اطلع على نشرة الإصدار هذه وعلى جميع محتوياتها ودرسها بعناية وفهم مضمونها.
- ج- يوافق على النظام الأساس للشركة وعلى جميع تعليمات وأحكام الطرح والشروط الواردة في نشرة الإصدار هذه ونموذج طلب الاكتتاب، ويكتتب في الأسهم بناءً على ذلك.
- د- يعلن أنه لم يسبق له، ولا لأي من أفراد عائلته المشمولين في طلب الاكتتاب، التقدم بطلب الاكتتاب في أسهم الشركة وأن للشركة الحق في رفض أي من طلباته أو جميعها في حالة تكرار طلب الاكتتاب.
- هـ- يقبل عدد أسهم الطرح المخصصة له (في حدود المبلغ الذي اكتتب به كحد أقصى) بموجب طلب الاكتتاب.
- و- يتعهد بعدم إلغاء الطلب أو تعديله بعد تقديمه للجهة المستلمة أو إلى مدير سجل اكتتاب المؤسسات، حسب الحالة.
- ز- لا يتنازل عن حقه بمطالبة الشركة والرجوع إليها بكل ضرر ينجم بشكل مباشر جراء احتواء هذه النشرة على معلومات جوهرية غير صحيحة أو غير كافية، أو نتيجة إغفال معلومات جوهرية تؤثر في قرار المكتتب في حال إضافتها للنشرة.

لمزيد من المعلومات عن عملية التخصيص يُرجى مراجعة القسم (١٧-٤) («التخصيص ورد الفائض»)

٩-١٧ سجل الأسهم وترتيبات التعامل

يحتفظ مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع) بسجل للمساهمين وفقاً للوائح والأنظمة المنظمة لعمله.

١٠-١٧ السوق المالية السعودية (تداول)

بدأ تداول الأسهم في المملكة بشكل إلكتروني كامل عام ١٩٩٠م وقد تم تأسيس نظام تداول سنة ٢٠٠١م كبديل لنظام معلومات الأوراق المالية. ويتم التعامل بالأسهم عبر نظام «تداول» من خلال آلية متكاملة تغطي عملية التداول كاملة بدءاً من تنفيذ الصفقة وانتهاءً بتسويتها، ويتم التداول كل يوم عمل من أيام الأسبوع على فترة واحدة من الساعة ١٠ صباحاً وحتى الساعة ٣ عصرًا من يوم الأحد حتى يوم الخميس من كل أسبوع ويتم خلالها تنفيذ الأوامر، أما خارج هذه الأوقات فيسمح بإدخال الأوامر وتعديلها وإلغائها من الساعة ٩:٣٠ صباحاً وحتى الساعة ١٠ صباحاً. وتتغير أوقات التداول في شهر رمضان المبارك كما يتم الإعلان عنه عن طريق تداول. وتتم الصفقات من خلال عملية مطابقة أوامر آلية. وكل أمر صالح يتم إنتاجه وفقاً لمستوى السعر، وبشكل عام تنفذ أوامر السوق (الأوامر التي وضعت بناءً على أفضل سعر) أولاً ومن ثم الأوامر المحددة السعر (الأوامر التي وضعت بسعر محدد) مع الأخذ بالاعتبار أنه في حال إدخال عدة أوامر بنفس السعر يتم تنفيذها أولاً بأول حسب توقيت الإدخال، ويقوم نظام تداول بتوزيع نطاق شامل من المعلومات عبر قنوات مختلفة أبرزها موقع «تداول» على الإنترنت والرابط الإلكتروني لمعلومات «تداول» الذي يوفر بيانات السوق بشكل فوري لوكالات تزويد المعلومات مثل رويترز، تتم تسوية الصفقات بناءً على المدة الزمنية (T+2)، أي أن نقل ملكية الأسهم يتم بعد يومين عمل من تنفيذ الصفقة.

تلتزم الشركات المدرجة بالإفصاح عن جميع القرارات والمعلومات الجوهرية الهامة للمستثمرين من خلال تداول، وتتولى تداول مسؤولية مراقبة السوق بصفتها مشغلاً للآلية التي تعمل من خلالها السوق بهدف ضمان عدالة التداول وانسيابية عمليات التداول في الأسهم.

١٧-١١ مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع)

تأسست شركة مركز إيداع الأوراق المالية (إيداع) في عام ٢٠١٦م بموجب نظام الشركات السعودي الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/٣ بتاريخ ١٤٣٧/٠١/٢٨هـ، وهي شركة مساهمة مغلقة مملوكة بالكامل لشركة مجموعة تداول السعودية (تداول) برأس مال قدره أربع مائة مليون (٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى أربع مائة مليون (٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم عادي متساوي القيمة الاسمية مدفوعة بالكامل قدرها ريال سعودي واحد للسهم.

ويأتي ذلك بعد موافقة مجلس هيئة السوق المالية على طلب مجلس إدارة تداول بتحويل مركز إيداع الأوراق المالية إلى شركة مساهمة بما يتوافق مع نظام السوق المالية الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/٣٠ بتاريخ ١٤٢٤/٠٦/٠٢هـ.

وتتمثل أنشطة مركز الإيداع بالأعمال المتعلقة بإيداع الأوراق المالية وتسجيل ملكيتها ونقلها وتسويتها ومقاصتها، وتسجيل أي قيد من قيود الملكية على الأوراق المالية المودعة. كذلك يقوم مركز الإيداع بإيداع وإدارة سجلات مصدري الأوراق المالية وتنظيم الجمعيات العامة للمصدرين بما في ذلك خدمة التصويت عن بُعد لتلك الجمعيات وتقديم التقارير والإشعارات والمعلومات بالإضافة إلى تقديم أي خدمة أخرى ذات صلة بأنشطته يرى مركز الإيداع تقديمها وفقاً لنظام السوق المالية ولوائحها التنفيذية.

١٧-١٢ تداول أسهم الشركة

يتوقع البدء بتداول أسهم الشركة بعد التخصيص النهائي لتلك الأسهم، وإعلان إيداع عن تاريخ بدء تداول أسهم الشركة. وسيسمح للأشخاص السعوديين الطبيعيين والأشخاص الطبيعيين غير السعوديين المقيمين في المملكة الذين يحملون إقامة نظامية ومواطني دول مجلس التعاون والشركات والبنوك وصناديق الاستثمار السعودية والخليجية بالتداول في الأسهم بعد تداولها في السوق. وسيكون بإمكان المستثمر الأجنبي المؤهل والمستثمر الاستراتيجي المستثمر الأجنبي الاستراتيجي والعميل الموافق عليه التداول في أسهم الشركة حسب القواعد المنظمة للاستثمار الأجنبي في الأوراق المالية. كما يحق للمستثمرين الأجانب للأفراد غير السعوديين المقيمين خارج المملكة والمؤسسات المسجلة خارج المملكة بالاستثمار بشكل غير مباشر للحصول على المنافع الاقتصادية للأسهم من خلال الدخول في اتفاقيات المبادلة القيام بالاستحواذ على المنافع الاقتصادية للأسهم عن طريق الدخول في اتفاقيات المبادلة مع الأشخاص المرخص لهم من قبل الهيئة. ويشراء الأسهم المدرجة في السوق المالية والتداول فيها لصالح المستثمرين الأجانب غير الخليجين. وتجدر الإشارة إلى أنه بموجب اتفاقيات المبادلة، يعتبر الأشخاص المرخص لهم هم الملاك النظاميون للأسهم. كما يحق لبعض المستثمرين الأجانب الآخرين التداول في الأسهم بعد تداولها في السوق شريطة أن يكون المستثمر الأجنبي عميلاً لمؤسسة سوق مالية مرخصاً لها من الهيئة في ممارسة أعمال الإدارة على أن تكون مؤسسة السوق المالية قد عيّنت بشروط تمكنها من اتخاذ القرارات الاستثمارية كافة نيابةً عن العميل دون الحاجة إلى الحصول على موافقة مسبقة منه.

ولا يمكن التداول في الأسهم المطروحة إلا بعد اعتماد تخصيص الأسهم في حسابات المكتتبين في تداول وبعد تسجيل الشركة وإدراج أسهمها في السوق المالية، ويُحظر التداول في أسهم الشركة حظراً تاماً قبل التداول الرسمي، ويتحمل المكتتبون الذين يتعاملون في تلك الأنشطة المسؤولية الكاملة عنها، ولن تتحمل الشركة أو المساهمون أية مسؤولية نظامية فيما يتعلق في ذلك.

١٧-١٣ أحكام متفرقة

يكون طلب الاكتتاب وجميع الشروط والأحكام والتعهدات ذات العلاقة ملزمة ولمنفعة أطراف الاكتتاب وخلفائهم والمتنازل لهم ومنفذي الوصايا ومديري التركات والورثة. ولا يجوز التنازل عن طلب الاكتتاب أو عن أي حقوق أو مصالح أو التزامات ناشئة عنه أو تفويض أي منها من قبل الأطراف في الاكتتاب دون الحصول على موافقة خطية مسبقة من الطرف الآخر.

تخضع هذه التعليمات والبنود وأي استلام لنماذج طلب الاكتتاب أو العقود المترتبة عليها لأنظمة المملكة وتفسر وتنفذ طبقاً لها.

تم إصدار نشرة الإصدار هذه باللغتين العربية والإنجليزية، والنسخة العربية فقط هي المعتمدة من قبل الهيئة وفي حال وجود أي اختلاف بين النصين العربي والإنجليزي، يتم اعتماد النص العربي وتطبيقه.

ويُحظر صراحةً توزيع هذه النشرة أو بيع أسهم الطرح في أي دولة أخرى غير المملكة العربية السعودية باستثناء المستثمرين من مواطني دول مجلس التعاون والمستثمرين الأجانب المؤهلين و/أو مستثمرين أجانب محددين من خلال اتفاقيات مبادلة (SWAP Agreements)، على أن يتم مراعاة الأنظمة والتعليمات المنظمة لذلك. ولا يعتبر هذا الطرح دعوة لبيع أسهم أو الحث على شرائها في أية دولة لا يكون فيها هذا الطرح نظامي أو لم يسمح به. ويتعين على جميع مستلمي هذه النشرة الاطلاع على جميع القيود النظامية التي تتعلق بالاكتتاب وبيع أسهم الطرح ومراعاة التقيد بها.

ومع مراعاة متطلبات قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، تلتزم الشركة بتقديم نشرة إصدار تكميلية إلى الهيئة في أي وقت بعد تاريخ نشر نشرة الإصدار وقبل اكتمال الطرح، إذا تبين لها ما يلي: (أ) وجود تغيير مهم في أمور جوهرية واردة في هذه النشرة، أو أي مستند مطلوب بموجب قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة أو قواعد الإدراج أو (ب) ظهور أي مسائل مهمة كان يجب تضمينها في نشرة الإصدار. وفيما عدا الحالتين المذكورتين، فإن الشركة لا تعترف بتحديث أو تعديل أي معلومات متعلقة بالقطاع أو السوق أو الإفادات المستقبلية التي تتضمنها هذه النشرة، سواءً كان ذلك نتيجة معلومات جديدة أو أحداث مستقبلية أو خلاف ذلك. ونتيجة لما تقدم وللمخاطر والافتراضات والأمور غير المؤكدة الأخرى، فإن توقعات الأحداث والظروف المستقبلية المبينة في هذه النشرة قد لا تحدث على النحو الذي تتوقعه الشركة أو قد لا تحدث إطلاقاً. وعليه فيجب على المستثمرين المحتملين فحص جميع الإفادات المستقبلية على ضوء هذه التفسيرات مع عدم الاعتماد على تلك الإفادات بشكل أساسي.

١٨ - المستندات المتاحة للمعانية

ستكون المستندات التالية متاحة للمعانية في المقر الرئيسي للشركة، شارع العليا، حي الغدير، ص.ب ٩١٢٧٩، الرياض ١٣٣١١، المملكة العربية السعودية، وذلك بين الساعة ١٠:٠٠ صباحاً وحتى الساعة ٤:٠٠ عصرًا ابتداءً من يوم الاثنين ٢٠/١٠/١٤٤٥ هـ (الموافق ٢٩/٠٤/٢٠٢٤ م) حتى يوم الاثنين ١٩/١١/١٤٤٥ هـ (الموافق ٢٧/٠٥/٢٠٢٤ م)، على ألا تقل تلك الفترة عن ٢٠ يومًا قبل نهاية فترة الطرح:

- إعلان موافقة الهيئة على الطرح.
- موافقة شركة السوق المالية (تداول) المشروطة على إدراج أسهم الشركة.
- قرار مجلس الإدارة بالتوصية على طرح الأسهم للاكتتاب العام الصادر بتاريخ ٢٦/٠٣/١٤٤٥ هـ (الموافق ١١/١٠/٢٠٢٣ م).
- موافقة الجمعية العامة للشركة على الطرح الصادرة بتاريخ ٠٥/٠٥/١٤٤٥ هـ (الموافق ٢٨/١١/٢٠٢٣ م).
- النظام الأساس للشركة.
- عقد تأسيس الشركة.
- شهادة السجل التجاري للشركة الصادرة عن وزارة التجارة.
- القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م و ٢٠٢١ م و ٢٠٢٢ م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ م.
- تقرير دراسة السوق المعد من قبل مستشار دراسة السوق.
- جميع التقارير والخطابات والمستندات الأخرى، وتقديرات القيمة والبيانات التي يعدها أي خبير ويضمن أي جزء منها أو الإشارة إليها في هذه النشرة.
- العقود والاتفاقيات المُفصح عنها في القسم (١٢-٩) («المعاملات والعقود مع الأطراف ذوي العلاقة»).
- خطابات الموافقة من:

أ- المستشار المالي ومدير الاكتتاب ومدير سجل اكتتاب المؤسسات ومتعهد التغطية (شركة الأهلي المالية) على إدراج اسمه وشعاره وإفاداته ضمن هذه النشرة.

ب- المستشار القانوني (شركة ستات للمحاماة والاستشارات القانونية) على إدراج اسمه وشعاره وإفاداته ضمن هذه النشرة.

ج- مستشار العناية المالية اللازمة المالي (ارنست ويونغ وشركاهم محاسبون قانونيون) على إدراج اسمه وشعاره وإفاداته، ضمن هذه النشرة.

د- مستشار دراسة السوق (شركة آرثر د لتل العربية السعودية) على إدراج اسمه وشعاره وإفاداته ضمن هذه النشرة.

هـ- مراجع الحسابات (بيكر تيلي م ك م وشركاه محاسبون قانونيون) على إدراج اسمه وشعاره وإفاداته وتقارير المراجعة للقوائم المالية الموحدة المراجعة للشركة عن السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م و ٢٠٢١ م و ٢٠٢٢ م ضمن هذه النشرة.

و- مراجع الحسابات (شركة الدكتور محمد العمري وشركاه محاسبون قانونيون) على إدراج اسمه وشعاره وإفاداته وتقاريره والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ م ضمن هذه النشرة.

١٩ - القوائم المالية وتقرير مراجعي الحسابات بشأنها

يحتوي هذا القسم على القوائم المالية الموحدة المراجعة للمجموعة عن السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠م و٢٠٢١م و٢٠٢٢م والقوائم المالية الأولية الموحدة المفحوصة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣م، والإيضاحات المرفقة بها، المعدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية (IFRS) وغيرها من المعايير المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين وتمت مراجعتها/فحصها من قبل مراجعي الحسابات.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
القوائم المالية الموحدة وتقرير المراجع المستقل
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

القوائم المالية الموحدة وتقرير المراجع المستقل
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

صفحة	فهرس
٢ - ١	تقرير المراجع المستقل
٣	قائمة المركز المالي الموحدة
٤	قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة
٥	قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
٦	قائمة التدفقات النقدية الموحدة
٣١ - ٧	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة



بيكر تيلي م ك م وشركاه
مسابون قنوين
ص.ب ٤٦٧، الرياض ١١٣٧٢
المملكة العربية السعودية
هاتف: ٩٦٦ ١١ ٨٣٥ ١٦٠٠
فكس: ٩٦٦ ١١ ٨٣٥ ١٦٠١

تقرير المراجع المستقل

إلى السادة المساهمين المحترمين
الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
الرياض - المملكة العربية السعودية

الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية للموحددة للشركة السعودية لحلول القوى البشرية ("الشركة") والمنشآت التابعة لها (يشار إليهم معاً بلفظ "المجموعة")، والتي تشمل قائمة المركز المالي الموحد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠، وقائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحد وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحد وقائمة التدفقات النقدية الموحد للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية الموحد، بما في ذلك ملخص للسياسات المحاسبية المهمة.

وفي رأينا، فإن القوائم المالية الموحد المرفقة تعرض بشكل عادل، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠، وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحد للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

أساس الرأي

لقد قمنا بالمراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. ومسؤولياتنا بموجب تلك المعايير موضحة بالتفصيل في قسم "مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحد" الوارد في تقريرنا. ونحن مستقلون عن المجموعة وفقاً لقواعد سلوك وأداب المهنة المعتمدة في المملكة العربية السعودية وذات الصلة بمرجعنا للقوائم المالية الموحد، وقد قمنا أيضاً بمسؤولياتنا الأخلاقية وفقاً لهذه القواعد. وفي اعتقادنا، فإن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها تعد كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء رأينا.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحد

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحد وعرضها العادل وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين. ووفقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي للشركة، وهي المسؤولة عن الرقابة الداخلية التي ترى أنها ضرورية لتمكينها من إعداد قوائم مالية موحد خالية من التحريف الجوهري، سواء بسبب غش أو خطأ.

وعند إعداد القوائم المالية الموحد، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة وعن الإفصاح بحسب مقتضى الحال، عن الأمور المتعلقة بالاستمرارية، واستخدام أساس الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى الإدارة لتصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو ما لم يكن لديها أي خيار آخر واقعي سوى القيام بذلك.

والمكلفون بالحوكمة، أي مجلس الإدارة، هم المسؤولون عن الإشراف على آلية التقرير المالي في المجموعة.

مسؤولية المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحد

تتمثل أهدافنا في الوصول إلى تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية الموحد ككل تخلو من التحريف الجوهري، سواء بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. والتأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، لكنه لا يضمن أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن التحريف الجوهري عند وجوده. ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتعد جوهرياً إذا كان يمكن التوقع بدرجة معقولة أنها قد تؤثر منفردة أو في مجملها، على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه القوائم المالية الموحد.



تقرير المراجع المستقل (تمة)

إلى السادة المساهمين - الشركة السعودية لحلول القوى البشرية

مسؤولية المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة (تمة)

وكجزء من عملية المراجعة التي تتم وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني طوال المراجعة. ونقوم أيضاً بما يلي:

- تحديد وتقييم مخاطر التحريف الجوهري في القوائم المالية الموحدة، سواء بسبب غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة تستجيب لتلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لراينا. ويُعد خطر عدم اكتشاف التحريف الجوهري الناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، نظراً لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو إغفال ذكر معتمد أو إفادات مضللة أو تجاوز للرقابة الداخلية.
- التوصل إلى فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة من أجل تصميم إجراءات المراجعة المناسبة في ظل الظروف القائمة، وليس لغرض إبداء رأي في فاعلية الرقابة الداخلية للمجموعة.
- تقويم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات المتعلقة بها التي أعدها الإدارة.
- التوصل إلى استنتاج بشأن مدى مناسبة استخدام الإدارة لأساس الاستمرارية في المحاسبة، وما إذا كان هناك عدم تأكيد جوهري متعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً حول قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة استناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها. وإذا خلصنا إلى وجود عدم تأكيد جوهري، فإن علينا أن نلفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو علينا أن نقوم بتعديل راينا إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية. وتستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي يتم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير المراجع. ومع ذلك، فإن أحداثاً أو ظروفًا مستقبلية قد تتسبب في توقف المجموعة عن البقاء كمنشأة مستمرة.
- تقويم العرض العام للقوائم المالية الموحدة وهيكلها ومحتواها، بما فيها الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق العرض العادل.
- الحصول على ما يكفي من أدلة المراجعة المناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة، لإبداء رأي في القوائم المالية الموحدة. ونحن مسؤولون عن توجيه عملية مراجعة المجموعة والإشراف عليها وتنفيذها. ونظل وحدنا المسؤولين عن رأي المراجعة.

ونحن نتواصل مع المكلفين بالحوكمة فيما يتعلق بجملة أمور من بينها نطاق المراجعة وتوقيتها المخطط لهما والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في الرقابة الداخلية اكتشفناها أثناء المراجعة.

بيكر تيلي م ك م وشركاه محاسبون قانونيون



(Signature)

ماجد منير النمر
(محاسب قانوني - ترخيص رقم ٣٨١)
الرياض في ٢٢ شعبان ١٤٤٢ هـ
الموافق ٤ أبريل ٢٠٢١ م

الشركة السعودية لتحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
قائمة المركز المالي الموحدة
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠
(بالريال السعودي)

٢٠١٩	٢٠٢٠	إيضاحات
الموجودات		
الموجودات المتداولة		
٤١,٢٦١,١٤٤	٥٥,٤٣٨,٧٣١	٥ نقد وما في حكمه
٧٠,٠٠٠,٠٠٠	١٩٥,٠٠٠,٠٠٠	٦ استثمارات قصيرة الأجل
٢,٤٢٨,٤٨٩	٢,٤٢١,١٩٥	استثمارات أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
٢٢٢,٢٧١,٤٥٦	٢٤٤,٢٠٩,٧٤٥	٧ مدينون تجاريون
١,٥٣٠,٧٢٤	٢,٣٠٠,١٠٠	٨ مخزون
٢٢٠,٨٩٥,٧٨٦	٢٤٦,٩٢١,٦٠٧	٩ مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى
٩,٢٣٠,٢٤٧	٥,٤٠٠,٥٩٠	١١ الجزء المتداول من تأثيرات مستخدمة
٢٤,٢٣٨,٠٠٠	٢٧,٨٠٨,٠٠٠	١٢ تأثيرات متاحة
٧٠٣,٠٦٥,٨٥٦	٧٧٩,٤٩٩,٩٦٨	مجموع الموجودات المتداولة
الموجودات غير المتداولة		
١٧٩,٧٤٢,٨٦٧	٢٢٦,٣٠٢,٥٠٥	١٣ ممتلكات ومعدات
٤٤,٧١٢,٠٢٠	٣٤,٢٧٨,٩٧١	١٤ موجودات حق الاستخدام
٢٦,٩٠٦,٠٠٠	٢٦,٩٠٦,٠٠٠	١٥ عقار استثماري
٥١,١٢٦,٦٦٧	٤٤,٣٣٩,٧٤٢	١٦ مشاريع تحت التنفيذ
٣١,٠٨٦,٥٨٣	١١,٨٢٢,٠٢٢	١١ تأثيرات مستخدمة
٢٢٢,٥٨٥,١٣٧	٣٤٤,٠٤٩,٢٨٠	مجموع الموجودات غير المتداولة
١,٠٢٦,٦٥٠,٩٩٣	١,١٢٣,٥٤٩,٢٤٨	مجموع الموجودات
المطلوبات وحقوق الملكية		
المطلوبات		
المطلوبات المتداولة		
٣٢,١٨٥,٦٤٧	٤٥,٥٥٧,٤١٥	١٧ الجزء المتداول من التأمينات المحتجزة
٨٢,٨٠٤,٩٠٨	٩١,٧٤٤,١٥٢	إيرادات غير محققة
١٧,٨٠٣,٩٢٦	٢٧,٥٠٨,٩٦٦	دائنون تجاريون
١٧٧,٦١٢,٧٢٩	١٨٣,٢٥٠,٧٥٥	١٨ مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى
١٦,١٥٣,٠١١	١١,٨٢٧,٠٩٦	١٤ التزامات عقود الإيجار - الجزء المتداول
٩,٣١٤,٦٤٩	١١,٨٢٣,٧١٧	١٩ مخصص زكاة
٢٣٥,٨٧٤,٨٨٠	٣٧١,٧١٢,١٠١	مجموع المطلوبات المتداولة
المطلوبات غير المتداولة		
٥٨,٢٦٨,٩٩٩	٧٢,٧٣١,٥٣٧	٢٠ التزام المنافع المحددة للموظفين
١٩,٧٨٧,٣٧٧	١٦,٧١٦,٦١٢	١٤ التزامات عقود الإيجار
٨٦,٥٠٤,١٣١	٦٤,٤٠٩,٠٣٥	١٧ تأمينات محتجزة
١٦٤,٦٦٠,٥٠٧	١٥٣,٨٥٧,١٨٤	مجموع المطلوبات غير المتداولة
٥٠٠,٥٣٥,٣٨٧	٥٢٥,٥٦٩,٢٨٥	مجموع المطلوبات
حقوق الملكية		
٣٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١ رأس المال
٤٨,٢٧٩,٨٧٥	٦٢,٠٨٣,٦١٣	٢١ احتياطي نظامي
١٨٧,٨٣٥,٧٣١	١٣٥,٨٩٦,٣٥٠	أرباح مبقاة
٥٢٦,١١٥,٦٠٦	٥٩٧,٩٧٩,٩٦٣	مجموع حقوق الملكية
١,٠٢٦,٦٥٠,٩٩٣	١,١٢٣,٥٤٩,٢٤٨	مجموع المطلوبات وحقوق الملكية

إن الإيضاحات المرفقة تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)
قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة
للمسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠
(بالريال السعودي)

٢٠١٩	٢٠٢٠	إيضاحات
١,٩٥٨,٠٩٢,٥١٢	١,٨٥٤,٧١٣,٦٣٨	٢٢ الإيرادات
(١,٦٢٢,٧٢٩,٠٢٢)	(١,٥٩١,٦٠١,٦٥٥)	٢٣ تكلفة الإيرادات
٣٣٤,٣٥٣,٤٨٠	٢٦٣,١١١,٩٨٣	إجمالي الربح
(٧٨,١١٧,٩٦٧)	(٦٠,٧٧٣,٦١٣)	٢٤ مصاريف عمومية وإدارية
(٥٨,٢١٥,٩٦٥)	(٤٨,٠٩١,٤٨٤)	٢٥ مصاريف تسويق
(٢١,٤٥٨,٥١٣)	(١,١٢٢,١٨٥)	٧ الخسائر الائتمانية المتوقعة للمدينين التجاريين
١٧٦,٥٦١,٠٣٥	١٥٣,١٢٤,٧٠١	الربح من العمليات الرئيسية
(٣,٢٠٩,٢١١)	(٢,٦٣٣,٩٣٩)	٢٦ تكاليف تمويل التزام منافع الموظفين وعقود الإيجار
٢,٧٤٦,٣٥١	٧٠٣,٥٢٧	٢٧ إيرادات أخرى، بالصافي
١٧٦,٠٩٨,١٧٥	١٥١,١٩٤,٢٨٩	الربح قبل الزكاة
(١٠,١٥٠,٠٠٠)	(١٣,١٥٦,٩١١)	١٩ زكاة
١٦٥,٩٤٨,١٧٥	١٣٨,٠٣٧,٣٧٨	الربح للمسنة
الدخل الشامل الآخر:		
١,٩٩٦,٧١٦	(١,١٧٣,٠٢١)	٢٠ بنود لن يُعاد تصنيفها لاحقاً إلى الربح أو الخسارة (خسائر) أرباح إعادة قياس التزام المنافع المحددة للموظفين (الخسارة الشاملة) الدخل الشامل الآخر للمسنة
١,٩٩٦,٧١٦	(١,١٧٣,٠٢١)	مجموع الدخل الشامل للمسنة
١٦٧,٩٤٤,٨٩١	١٣٦,٨٦٤,٣٥٧	
٢٨ ربحية السهم:		
٤,٤١	٣,٨٣	الربح من العمليات الرئيسية
٤,١٥	٣,٤٥	ربح المسنة

إن الإيضاحات المرفقة تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
قائمة التغيرات في حقوق الملكية المرحلة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠
(بالريال السعودي)

إجمالي حقوق الملكية	أرباح مضافة	احتياطي نظامي	رأس المال	إجمالي	
٢٩٢,١٧٠,٧١٥	٢٩١,٤٨٥,١٥٨	٢١,٦٨٥,٥٠٧	١٠٠,٥٠٠,٠٠٠	٦١٥,٨٠١,٤٨١	كما في ١ يناير ٢٠١٩
١٦٥,٩٤٨,١٧٥	١٢٥,٩٤٨,١٧٥	-	-	٢٩١,٨٩٦,٣٥٠	الربح للسنة
١,٩٩٦,٧١٦	١,٩٩٦,٧١٦	-	-	٣,٩٩٣,٤٣٢	الدخل الشامل الأخر للسنة
-	(١٦,٥٩٤,٨١٨)	١٦,٥٩٤,٨١٨	-	-	المحول إلى الاحتياطي النظامي
-	(٢٠٠,٥٠٠,٠٠٠)	-	٢٠٠,٥٠٠,٠٠٠	-	زيادة رأس المال
(٢٥,٠٠٠,٠٠٠)	(٢٥,٠٠٠,٠٠٠)	-	-	-	توزيعات أرباح مخفوعة
٥٢٦,١١٥,٦٠٦	١٨٢,٨٣٥,٧٣١	٤٨,٢٧٩,٨٧٥	٢٠٠,٥٠٠,٠٠٠	٩٥٧,٧٣٠,٢٢٢	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩
٥٢٦,١١٥,٦٠٦	١٨٢,٨٣٥,٧٣١	٤٨,٢٧٩,٨٧٥	٢٠٠,٥٠٠,٠٠٠	٩٥٧,٧٣٠,٢٢٢	كما في ١ يناير ٢٠٢٠
١٣٨,٠٣٧,٣٧٨	١٣٨,٠٣٧,٣٧٨	-	-	٢٧٦,٠٧٤,٧٥٦	الربح للسنة
(١,١٧٣,٠٢١)	(١,١٧٣,٠٢١)	-	-	-	الدخل الشامل الأخر للسنة
-	(١٣,٨٠٣,٧٣٨)	١٣,٨٠٣,٧٣٨	-	-	المحول إلى الاحتياطي النظامي
-	(١٠٠,٥٠٠,٠٠٠)	-	١٠٠,٥٠٠,٠٠٠	-	زيادة رأس المال
(٧٥,٠٠٠,٠٠٠)	(٧٥,٠٠٠,٠٠٠)	-	-	-	توزيعات أرباح مخفوعة
٥٩٧,٩٧٩,٩٩٣	١٣٥,٨٩٩,٣٥٠	٦٢,٠٨٣,٩١٣	٤٠٠,٥٠٠,٠٠٠	١,٢٣٦,٤٦٣,٢٥٦	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

إن الإيضاحات المرفقة تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
قائمة التدفقات النقدية الموحدة
للمسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠
(بالريال السعودي)

٢٠١٩	٢٠٢٠	الأنشطة التشغيلية
١٦٥,٩٤٨,١٧٥	١٣٨,٠٣٧,٣٧٨	الربح للسنة
		تعديلات:
٢١,٤٥٨,٥١٣	١,١٢٢,١٨٥	الخصائر الائتمانية المتوقعة للمدينين التجاريين
٤٨,٦٩٧,٩٠٠	٣٣,١٤٤,٨٨٥	إطفاء تأثيرات مستخدمة
٣٧,١٤٥,٢٤٧	٤٢,٧٨٢,٥٧٥	استهلاكات وأطفاءات
١٠,١٥٠,٠٠٠	١٣,١٥٦,٩١١	مخصص الزكاة للسنة
(٥,٢٦٠)	١,٣٤٤,٩٦٠	خسائر (أرباح) بيع ممتلكات ومعدات
-	(٢,٨٣٩,٣٧٩)	أرباح تعديلات عقود الإيجار
٢٤,٥٧٨,٦٧٠	٣٦,٠٦١,٨٥٤	تكاليف الخدمات الحافية للالتزام المنافع المجددة للموظفين
١,٦٥٦,١٢٥	١,١١٩,٩٤٠	تكاليف فائدة التزام المنافع المحددة للموظفين
١,٥٥٢,٥٨٦	١,٥١٣,٩٩٩	تكاليف فائدة التزامات عقود الإيجار
(٢٢٤,٨٢٥)	١٧,٢٩٤	خسائر (أرباح) إعادة تقييم استثمارات أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
(٣١,٧٢٦,٥٤٣)	(١٢,٠٦٠,٤٧٤)	تغييرات في رأس المال العامل:
(٩٣٦,٢٩٩)	(٧٦٩,٣٦٩)	مدينون تجاريون
(٦٠,٠٥٩,٨٢١)	٧٤,٧٨٦,٣٥٩	مضرون
١٠,٠٠٠,٠٠٠	-	مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى
(٤١,٥٩٢,٠٠٠)	(١٣,٧٠٢,٠٠٠)	تأمين نقدي من خطاب ضمان
١,٥٤٨,٣٤٨	(٨,٧٢٣,٣٢٨)	تأمينات متاحة
(١٠,٢٤٦,٦٢٩)	٨,٩٣٩,٢٤٤	تأمينات محتجزة
(٤,١٥١,٨٩٦)	٩,٨٨٦,٣٣٣	إيرادات غير محققة
(٧,٩٨٠,١٥٦)	٥,٦٣٨,٠١٦	دائنون تجاريون
١٦٥,٨١٢,٤٣٥	٣٢٩,٤٥٧,٣٨٦	مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى
(١٥,٥٥٧,٩١٤)	(٢٤,٨٠٤,٤٥٧)	التقيد من العمليات
(١٠,٢٥٢,٢٠١)	(١٠,٢٤٧,٨٤٣)	الالتزام المنافع المحددة للموظفين المدفوعة
١٤٠,٠٠٢,٣٢٠	٢٩٤,٠٠٥,٠٨٦	زكاة مدفوعة
		صافي النقد المتوفر من الأنشطة التشغيلية
		الأنشطة الاستثمارية
(٤٠,٠٠٠,٠٠٠)	(١٢٥,٠٠٠,٠٠٠)	استثمارات قصيرة الأجل
(٢,٢٦٣,٦٦٤)	-	استثمارات أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
(١٩,٦٧٠,٤١٨)	(١٩,٦٩٣,٢٧٤)	شراء ممتلكات ومعدات
١٨٧,٩٣٤	١٢١,٠٣٩	المتحصل من استبعاد ممتلكات ومعدات
(٤٩,٥١٩,٠٦٥)	(٤٥,٦٨٩,٣٨٥)	إضافات على مشاريع تحت التنفيذ
(١١١,٧١٥,٢١٣)	(١٩٠,٢٩١,٢٢٠)	صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية
		الأنشطة التمويلية
(٢٥,٠٠٠,٠٠٠)	(٧٥,٠٠٠,٠٠٠)	توزيعات أرباح مدفوعة
(١٧,٥٩٥,٧٩١)	(١٤,٦٦٥,٨٧٩)	الالتزامات عقود الإيجار مدفوعة
(٤٢,٥٩٥,٧٩١)	(٨٩,٦٦٥,٨٧٩)	صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية
(١٣,٨٠٨,٦٨٤)	١٤,٠٧٧,٥٨٧	صافي التغير في النقد وما في حكمه
٥٥,١٦٩,٨٢٨	٤١,٣٦١,١٤٤	نقد وما في حكمه في ١ يناير
٤١,٣٦١,١٤٤	٥٥,٤٣٨,٧٣١	نقد وما في حكمه في ٣١ ديسمبر
		معلومات غير نقدية:
٤٣,٢٠٤,٠٠٠	١٠,٢٣٢,٠٠٠	تأثيرات محولة من تأثيرات متاحة إلى تأثيرات مستخدمة (إيضاح ١٢/١١)
٣,٤٥٨,١٣٩	١٨١,٢٩٣	تأثيرات محولة على أرصدة دائنون تجاريون (إيضاح ١٢)
٧٨,٠٩٣	٥٢,٤٨٦,٣١٠	المحول من مشاريع تحت التنفيذ إلى ممتلكات ومعدات (إيضاح ١٢/١٣)
٨,٦٤٣,٣٩٩	-	إيجار مدفوع مقدماً
١٢,٨٩٥,٢٦٠	١٤,٤٤٢,٩٧٣	إضافات عقود الإيجار (إيضاح ١٤)
-	٦,٢٣٣,٧٦٩	استبعادات عقود الإيجار (إيضاح ١٤)

إن الإيضاحات المرفقة تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

١- التأسيس والنشاط:

إن الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (والمعرفة سابقاً بالشركة السعودية للاستقدام) ("الشركة") هي شركة مساهمة سعودية مقفلة مسجلة في المملكة العربية السعودية بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٣٣١٠٠٠ بتاريخ ١٢ ربيع الثاني ١٤٢٣ هـ (الموافق ٥ مارس ٢٠١٢).

قرر المساهمون في اجتماع الجمعية العامة غير العادية المنعقد بتاريخ ٢٩ ربيع الأول ١٤٤٢ هـ (الموافق ١٥ نوفمبر ٢٠٢٠) زيادة رأس المال إلى ٤٠٠ مليون ريال سعودي وذلك من خلال تحويل مبلغ ١٠٠ مليون ريال سعودي من الأرباح المبقاة إلى حساب رأس المال، حيث أصبح رأس مال الشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ يتكون من ٤٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم (٢٠١٩: ٣٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم) بقيمة ١٠ ريال سعودي للسهم الواحد.

يتمثل نشاط الشركة الرئيسي في أعمال التوسط في استخدام العمالة الوافدة وتقديم الخدمات العمالية. ويطلق على العمالة التي تقدم خدمات مباشرة لعملاء الشركة عن طريق الإعاره مسمى القوى البشرية لأغراض هذه القوائم المالية الموحدة.

يقع المقر الرئيسي للشركة في مدينة الرياض، ص.ب ٩١٢٧٩ الرياض ١١٦٣٣.

تتضمن القوائم المالية الموحدة المرفقة على نشاطات الشركة وفروعها المذكورة أدناه، والتي تعمل بموجب السجلات التجارية التالية:

السجل التجاري	الفرع
١٠١٠٣٣١٠٠٠	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية - الرياض - الإدارة العامة - رئيسي
١٠١٠٣٧٠٦٢١	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية - الرياض - الإدارة العامة - فرعي
١٠١٠٣٧٠٦٢٧	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية - الرياض - الإدارة العامة - فرعي
١٠١٠٣٧٤٧٢٨	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية - الرياض - الإدارة العامة - فرعي
١٠١٠٤٣٤٩٦٦	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية - الرياض
١٠١٠٦١٢٧٤٥	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية - المروج - الرياض
١١٣٢٠١١١٨٢	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية - الرمس - القصيم
٢٠٥٥٠٢٠٢٨٧	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية - الجبيل الصناعية
١٠١١٠٢٤٣٦٢	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية - الخرج
١١٣١٠٥٥٦٨٤	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية - بريدة - القصيم
٢٢٥٢٠٦١٤٤٥	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية - المبرز - الأحساء
٢٠٥٠١٠٥٥٩١	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية - الدمام
٣٤٠٠٠١٩٣٠٠	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية - الجوف - سكاكا
٥٨٠٠٠٢١٣٧٨	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية - الباحة
٣٥٥٠٠٣٦٣٤٨	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية - تبوك
٤٠٣٢٠٥١٥٧٣	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية - الطائف
٥٨٥٠٠٦٨٥٥٨	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية - أبها
٤٦٥٠٠٧٨٦٣٢	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية - المدينة المنورة
٤٠٣١١٠٠٠١٨	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية - مكة المكرمة
٢٠٠١٥٤١٤٥	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية - الأردن - عمان (فرع أجنبي غير عامل)
٤٠٣٠٢٨٢٥٦٧	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية - النزهة - جدة
٤٠٣٠٢٩٨٤٤٤	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية - جدة - الستين
٤٠٣٠٣٦٥٣٥٣	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية - جدة - النزهة

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

٢- أسس الإعداد:

تم إعداد القوائم المالية الموحدة المرفقة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

١-٢ أساس القياس

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية بلستثناء خطط المنافع المحددة للموظفين والتي تقاس بالقيمة الحالية للالتزامات المستقبلية باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة، والاستثمار في أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة حيث يتم قياسها بالقيمة العادلة.

٢-٢ عملة العرض والنشاط

تم عرض القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي، الذي يعتبر عملة العرض والعملة الوظيفية المستخدمة في إعداد التقارير للمجموعة. تم عرض المبالغ بالكامل لأقرب ريال سعودي ما لم يرد خلاف ذلك.

٣-٢ استخدام الأحكام والتقديرات

عند إعداد هذه القوائم المالية الموحدة قامت الإدارة باستخدام الأحكام والتقديرات والاقتراضات التي تؤثر على تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة وعلى المبالغ المبينة للموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصروفات. قد تختلف النتائج الفعلية عن هذه التقديرات. تتم مراجعة التقديرات والاقتراضات المتعلقة بها بصورة مستمرة. تدرج تعديلات التقديرات المحاسبية في السنة التي يتم فيها تعديل التقديرات وفي السنوات التالية المتأثرة بالتعديل.

الاقتراضات والتقديرات غير المؤكدة

إن المعلومات حول الاقتراضات والتقديرات غير المؤكدة ذات المخاطر الهامة التي تؤدي إلى تعديلات جوهرية في السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ تم إدراجها في الإيضاحات التالية:

أوضاع زكوية غير مؤكدة

تتعلق الزكاة المستحقة الحالية للمجموعة بتقييم الإدارة لمبلغ الزكاة المستحقة على الربوط الزكوية المقنونة حيث لا يزال يتعين على المجموعة الاتفاق مع الهيئة العامة للزكاة والدخل على مبالغ الالتزامات النهائية. وبسبب عدم التأكد المرتبط بهذه البنود الزكوية، فمن المحتمل أن تختلف النتيجة النهائية عند إصدار الربط النهائي من قبل الهيئة العامة للزكاة والدخل في فترات مستقبلية. تم الإفصاح عن وضع الربوط الزكوية في إيضاح ١٩.

الهبوط في قيمة المدينون التجاريون

تستخدم المجموعة مصفوفة معينة لاحتساب مخصص خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة التجارية. تستند نسب المخصص إلى الأيام منذ الاستحقاق لمجموعات من قطاعات العملاء المختلفة التي لها أنماط خسارة مماثلة (أي حسب نوع العميل أو التغطية بالضمانات وغيرها من أشكال التأمين على الائتمان).

تستند مصفوفة المخصص مبدئياً إلى نسب التعثر في السداد التاريخية للشركة ويعكس احتساب المخصص أوزان الاحتمالات المتعلقة بالنتائج والقيمة الزمنية للأموال والمعلومات المعقولة في تاريخ التقرير حول الأحداث السابقة والظروف الاقتصادية المستقبلية. وفي تاريخ كل تقرير مالي، يتم تحديث نسب التعثر في السداد ويتم تطيل التغيرات في التقديرات المستقبلية.

تعتبر العلاقة بين نسب التعثر التاريخية الملحوظة، والظروف الاقتصادية المتوقعة والخسائر الائتمانية المتوقعة تقديراً جوهرياً. إن الخسائر الائتمانية المتوقعة حساسة للتغيرات في الظروف والتوقعات الاقتصادية. قد لا تعكس تجربة الخسارة الائتمانية التاريخية للشركة وتوقعاتها للظروف الاقتصادية أيضاً التعثر الفعلي للعملاء في المستقبل. تم الإفصاح عن المعلومات حول الخسائر الائتمانية المتوقعة على الذمم المدينة التجارية في الإيضاح ٧.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

٢- أسس الإعداد (تتمة):

أسس توحيد القوائم المالية الموحدة

تشمل القوائم المالية الموحدة على القوائم المالية للشركة والشركات التابعة لها للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠، ويشار إليها مجتمعة "بالمجموعة".

تقوم المجموعة بإجراء إعادة تقويم للتأكد فيما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها من عدمه وذلك عندما تشير الحقائق والظروف إلى وجود تغير في عناصر السيطرة المدرجة أعلاه. يبدأ توحيد الشركة التابعة عند انتقال السيطرة على الشركة التابعة إلى المجموعة ويتم التوقف عند فقدان المجموعة هذه السيطرة. تدرج موجودات ومطلوبات ودخل ومصاريف الشركة التابعة المستحوذ عليها خلال السنة في القوائم المالية الموحدة اعتباراً من تاريخ انتقال السيطرة إلى المجموعة ولحين توقف المجموعة عن ممارسة مثل هذه السيطرة في الشركة المستثمر فيها.

تتحقق السيطرة على الشركة المستثمر فيها عندما، و فقط عندما، يكون لدى الشركة المستثمرة جميع ما يلي:

- سلطة على المنشأة المستثمر بها (مثل: وجود حقوق قائمة تعطيلها القدرة الحالية لتوجيه النشاطات ذات الصلة بالمنشأة المستثمر بها).
- التعرض لمخاطر، أو أديها حقوق في عوائد متقلبة من ارتباطها بالشركة المستثمر فيها.
- القدرة على استخدام سلطاتها على المنشأة المستثمر بها للتأثير عوائد.

وبشكل عام، هناك افتراض بأنه ينتج عن أغلبية حقوق التصويت سيطرة. وتليبدأ لهذا الافتراض، فعندما يكون لدى الشركة أقل من الأغلبية في حقوق التصويت أو حقوق مماثلة في الشركة المستثمر فيها، تأخذ الشركة بعين الاعتبار كافة الحقائق والظروف المتعلقة بذلك عند التأكد فيما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها، ويشمل ذلك:

- الترتيب التعاقدى مع الآخرين ممن يحق لهم التصويت في الشركة المستثمر بها.
- الحقوق التي تنشأ عن الترتيبات التعاقدية الأخرى.
- حقوق التصويت وحقوق التصويت المحتملة للشركة.

تقوم المجموعة بإعادة تقييم ما إذا كانت تمارس سيطرة على المنشأة المستثمر بها أم لا إذا ما أشارت الحقائق والظروف أن هناك تغيراً على عنصر أو أكثر من العناصر الثلاثة للسيطرة. يبدأ توحيد الشركة التابعة اعتباراً من تاريخ سيطرة الشركة عليها وتستمر حتى زوال تلك السيطرة. يتم إدراج الأصول والالتزامات والإيرادات والمصاريف الخاصة بالشركة التابعة المقتناة أو المباعية خلال السنة في القوائم المالية الموحدة من تاريخ بدء السيطرة وحتى تاريخ فقدان الشركة للسيطرة على الشركة التابعة.

يتم توزيع الربح أو الخسارة وكل عنصر من عناصر الدخل الشامل الآخر على المساهمين في الشركة والحصص غير المسيطرة حتى لو كان هذا التوزيع سيؤدي إلى عجز في رصيد الحقوق غير المسيطرة.

عند اللزوم، يتم إجراء التعديلات على القوائم المالية للشركات التابعة من أجل التوفيق بين سياساتها المحاسبية والسياسات المحاسبية للمجموعة. يتم استبعاد جميع الأصول والالتزامات وحقوق الملكية والإيرادات والمصاريف والتدفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات ما بين شركات المجموعة بالكامل عند توحيد القوائم المالية.

يتم احتساب أي تغير في حصة التملك في شركة تابعة لا يؤدي إلى فقدان السيطرة كعمالة حقوق ملكية.

إذا فقدت المجموعة السيطرة على شركة تابعة فإنها تقوم باستبعاد الأصول (بما فيها الشهرة) والالتزامات والحصة غير المسيطرة وعناصر الملكية الأخرى، في حين يتم الاعتراف بالربح أو الخسارة الناتجة في الربح أو الخسارة. يتم الاعتراف بالاستثمار المتبقي بالقيمة العادلة.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

٢- أسس الإعداد (تتمة):

أسس توحيد القوائم المالية الموحدة (تتمة)

وتعكس القوائم المالية الموحدة المركز المالي ونتائج أعمال الشركات التابعة لها المذكورة أدناه:

اسم الشركة	نسبة الملكية		الكيان القانوني	البالد
	٢٠٢٠	٢٠١٩		
الشركة السعودية لإدارة المرافق	٪١٠٠	٪١٠٠	ذات مسؤولية محدودة	المملكة العربية السعودية
الشركة السعودية للخدمات الطبية	٪١٠٠	٪١٠٠	ذات مسؤولية محدودة	المملكة العربية السعودية
شركة إسناد لخدمات تنظيف المباني والمسكن *	٪١٠٠	٪١٠٠	ذات مسؤولية محدودة	الإمارات العربية المتحدة
الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة	٪١٠٠	-	ذات مسؤولية محدودة	المملكة العربية السعودية
شركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة	٪١٠٠	-	ذات مسؤولية محدودة	المملكة العربية السعودية
شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات	٪١٠٠	-	ذات مسؤولية محدودة	المملكة العربية السعودية
شركة أريب للموارد البشرية	٪١٠٠	-	ذات مسؤولية محدودة	المملكة العربية السعودية

* لدى شركة إسناد لخدمات تنظيف المباني والمسكن شركة تابعة تفصيلها كما يلي:

اسم الشركة	نسبة الملكية		الكيان القانوني	البالد
	٢٠٢٠	٢٠١٩		
شركة راحة المنزل	٪١٠٠	٪١٠٠	ذات مسؤولية محدودة	الإمارات العربية المتحدة

يبين الجدول التالي المركز المالي والأداء المالي للشركات التابعة كما في:

الشركة التابعة	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ (ريال سعودي)		كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩ (ريال سعودي)	
	مجموع الموجودات	مجموع المطلوبات	مجموع الموجودات	مجموع المطلوبات
الشركة السعودية لإدارة المرافق	٢٣,٥١٢,٧٦١	٢٠,٣٤١,٢٥٠	١١,٧١٠,٧٩٢	٥,٦٥٣,٢٣٢
الشركة السعودية للخدمات الطبية	١٨,٨٤٧,٦٢٧	١٤,٣١٣,٢٨١	٣,٨٠١,٥٧١	٢,٨٠١,٥٧١
شركة إسناد لخدمات تنظيف المباني والمسكن - "الموحدة"	٧,٦٥٦,٤١٥	٧,٥٥٤,٤١٥	٤,٢٣٥,٠١٠	٤,١٢٢,١٨٠
الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة	٨٣٥,٩٥٤	-	-	-
شركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة	١,١٨٦,٩٥٣	٤٠,٠٠٢	-	-
شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات	٩١٨,٢٩٣	-	-	-
شركة أريب للموارد البشرية	٩٧١,٨٠٨	-	-	-

فيما يلي الأداء المالي للشركات التابعة للسنة المالية المنتهية في:

الشركة التابعة	٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ (ريال سعودي)		٣١ ديسمبر ٢٠١٩ (ريال سعودي)	
	مجموع الإيرادات	الربح (الخسارة) للسنة	مجموع الإيرادات	الربح (الخسارة) للسنة
الشركة السعودية لإدارة المرافق	٤٧,٨٥٦,٦٩٨	(٢,٩٦٤,٢٢٣)	٣٦,٥٠٧,٦٢٥	٣٩٠,٢٥٦
الشركة السعودية للخدمات الطبية	٣٥,٩٦٣,٠١٢	٣,٥٦٨,١١١	١٢٢,٥٧٢	(٨,٤٥٩,٧٧٤)
شركة إسناد لخدمات تنظيف المباني والمسكن - "الموحدة"	-	(٢,٦٣٠,١٣٣)	-	(٦٢,٣١٩)
الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة	-	(١٤٠,٠٤٦)	-	-
شركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة	٦١٧,٢٥٧	١٤٦,٩٥١	-	-
شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات	-	(٨١,٧٠٧)	-	-
شركة أريب للموارد البشرية	-	(٢٨,١٩٢)	-	-

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

٢- أسس الإعداد (تمة):

أسس توحيد القوائم المالية الموحدة (تمة)

يتمثل النشاط الرئيسي للشركات التابعة في تشغيل وصيانة المباني والمرافق، وخدمات العمالة المساعدة، وتشغيل المستشفيات والمراكز الطبية، ونقل الركاب والسلع داخل المدن، والتوسط في توظيف السعوديين، وتحليل النظم وتصميم البرمجيات وخدمات تقنية المعلومات، وتقديم خدمة مراكز الاتصال.

تجميع الأعمال

تتم المحاسبة عن عمليات تجميع الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ. تقاس تكلفة الاستحواذ بإجمالي المبلغ المحول والذي يتم قياسه بالقيمة العادلة للموجودات المحولة والمطلوبات المتحققة أو المتوقعة بتاريخ الاستحواذ بالإضافة إلى مبلغ الحصص غير المسيطرة في الشركة المستحوذ عليها. تسجل الزيادة في تكلفة الاستحواذ عن حصة المجموعة في القيمة العادلة لصادفي الموجودات المستحوذ عليها كشهرة. يتم سنوياً التحقق من وجود هبوط في قيمة الشهرة، ويتم تسجيل الشهرة بالتكلفة مخصصاً منها خسائر الهبوط إن وجدت. تقيد تكاليف الاستحواذ المتكبدة كمصاريف وتخرج ضمن المصاريف الإدارية.

٣- ملخص السياسات المحاسبية المهمة:

إن السياسات المحاسبية المطبقة من قبل المجموعة في هذه القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ هي نفسها التي طبقها المجموعة في القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩، باستثناء التعديلات على المعايير الدولية للتقرير المالي التي أصبحت سارية المفعول بعد ١ يناير ٢٠٢٠:

- تعديلات على مراجع الإطار المفاهيمي في المعايير الدولية للتقرير المالي.
- تعديلات على المعيار الدولي للتقارير المالية ٣ "تجميع الأعمال" لتوضيح تعريف الأعمال.
- تعديلات المعيار الدولي للتقارير المالية ٧ - الأدوات المالية: الإفصاحات والمعايير الدولية للتقارير المالية ٩ - الأدوات المالية للتعديلات المتعلقة بقضايا ما قبل الاستبدال في سياق إصلاح سعر الفائدة بين البنوك.
- تعديلات معيار المحاسبة الدولي ١ - عرض القوائم المالية ومعيار المحاسبة الدولي ٨ - التغييرات في التقديرات المحاسبية وتعريف الأخطاء الجوهرية
- تعديلات على المعيار الدولي للتقارير المالية ١٦ عقود الإيجار والتي تمنح المستأجرين إعفاءً من التقييم وامتنيازات إيجار للمستأجرين نتيجة لوباء كورونا (كوفيد - ١٩) وتعديلات على عقود الإيجار.

تعتقد إدارة المجموعة أن المعايير الجديدة السارية اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٠ ليس لها تأثير جوهري على البيانات المالية للمجموعة.

فيما يلي ملخص للسياسات المحاسبية الهامة التي استخدمتها المجموعة في إعداد هذه القوائم المالية الموحدة:

تصنيف الأصول والالتزامات إلى متداول أو غير متداول

تعرض المجموعة الأصول والالتزامات في قائمة المركز المالي على أساس تصنيفها إلى متداول أو غير متداول. يتم تصنيف الأصل ضمن الأصول المتداولة في حالة:

- توقع تحقق الأصل أو هناك نية لبيعه أو استخدامه خلال دورة العمل العادية
- محتفظ بالأصل بشكل رئيسي من أجل المتاجرة
- توقع تحقق الأصل خلال ١٢ شهراً بعد تاريخ قائمة المركز المالي، أو
- كونه نقداً أو في حكم النقد إلا إذا كان محظوراً ببادل الأصل أو استخدامه لتسوية التزام ما خلال ١٢ شهراً على الأقل من تاريخ قائمة المركز المالي.

يتم تصنيف جميع الأصول الأخرى كأصول غير متداولة.

يعتبر الالتزام ضمن الالتزامات المتداولة في حالة:

- توقع تسوية الالتزام خلال دورة العمل العادية
- محتفظ بالالتزام بشكل رئيسي من أجل المتاجرة
- توقع تسوية الالتزام خلال ١٢ شهراً بعد تاريخ قائمة المركز المالي، أو
- عدم وجود حق غير مشروط لتأجيل تسوية الالتزام لمدة ١٢ شهراً على الأقل بعد تاريخ قائمة المركز المالي.

تقوم المجموعة بتصنيف جميع الالتزامات الأخرى كالتزامات غير متداولة.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

٣- ملخص السياسات المحاسبية المهمة (تتمة):

قياس القيمة العادلة

تقوم المجموعة بقياس الأدوات المالية مثل المشتقات المالية بالقيمة العادلة بتاريخ كل قائمة مركز مالي.

القيمة العادلة هي المبلغ الذي يمكن استلامه عند بيع أصول أو سداده عند تسوية التزامات بين طرفين بموجب معاملة تتم على أسس تجارية بتاريخ القياس. يحدد قياس القيمة العادلة بافتراض أن معاملة بيع الأصول أو تحويل الالتزامات ستتم إما:

- في السوق الرئيسي لهذه الأصول أو الالتزامات، أو
- في حل عدم وجود السوق الرئيسي، في أكثر الأسواق منفعة للأصول أو الالتزامات.

يجب أن يكون لدى المجموعة القدرة على أن تستخدم/تصل إلى السوق الرئيسي أو السوق الأكثر منفعة.

تقاس القيمة العادلة للأصول أو الالتزامات باستخدام الافتراضات التي قد يستخدمها المتعاملون في السوق عند تسعير الأصول والالتزامات، بافتراض أنهم يسعون لما يحقق أفضل المصالح الاقتصادية لهم.

عند قياس القيمة العادلة للأصول غير المالية، يتم الأخذ في الاعتبار مقدرة المتعاملين في السوق على تحقيق منافع اقتصادية من الأصل عن طريق الاستخدام الأفضل والأقصى له أو عن طريق بيعه لمتعاملين آخرين في السوق يستخدمون الأصل على النحو الأفضل والأقصى.

تستخدم المجموعة طرق التقييم المناسبة للظروف، والتي تكون البيانات اللازمة لها لقياس القيمة العادلة متوفرة، محاولة استغلال للمدخلات التي يمكن ملاحظتها بأكثر قدر ممكن، والتقليل من استخدام المدخلات التي لا يمكن ملاحظتها بأقل قدر ممكن.

تصنف كافة الأصول والالتزامات التي يتم قياسها بالقيمة العادلة أو الإفصاح عنها في القوائم المالية وفقاً للتسلسل الهرمي لمستويات القيمة العادلة، وهي مذكورة أدناه على أساس أدنى مستوى للمدخلات الهامة لقياس القيمة العادلة ككل:

- المستوى الأول: الأسعار المتداولة (الغير محدلة) في سوق نشط لأصول أو لالتزامات مماثلة.
- المستوى الثاني: طرق قياس يكون أدنى مستوى لمدخلاتها الهامة لقياس القيمة العادلة يمكن ملاحظتها بصورة مباشرة أو غير مباشرة.
- المستوى الثالث: طرق قياس يكون أدنى مستوى لمدخلاتها الهامة لقياس القيمة العادلة غير قابلة للملاحظة.

بالنسبة للأصول والالتزامات التي يتم إثباتها في القوائم المالية الموحدة بالقيمة العادلة بشكل متكرر، تحدد المجموعة ما إذا تم التحويل بين مستويات التسلسل الهرمي عن طريق إعادة تقييم التصنيف (على أساس المستوى الأدنى للمدخلات الهامة لقياس القيمة العادلة ككل) في نهاية كل سنة مالية.

العملات الأجنبية

المعاملات والأرصدة

تسجل المعاملات بالعملات الأجنبية ميدنياً بالسعر السائد للعملة الوظيفية في التاريخ التي تكون فيه المعاملة مؤهلة للاعتراف. ويتم إعادة ترجمة الأصول والالتزامات النقدية القائمة بالعملات الأجنبية إلى العملة الوظيفية بالسعر السائد في تاريخ إعداد القوائم المالية الموحدة. وتسجل جميع الفروق الناشئة من التسويات أو المعاملات على البنود النقدية على الربح أو الخسارة.

يتم ترجمة البنود غير النقدية التي تم قياسها بالتكلفة التاريخية بعملة أجنبية بسعر العملة السائد في تاريخ المعاملات أساساً. أما البنود غير النقدية بالعملات الأجنبية التي يتم قياسها بالقيمة العادلة فيتم ترجمتها بسعر العملة السائد في تاريخ تحديد قيمتها العادلة. يتم معاملة الأرباح أو الخسائر الناتجة عن ترجمة البنود غير النقدية التي تم قياسها بالقيمة العادلة بالتوافق مع الاعتراف بالأرباح والخسائر الناتجة عن التغير في القيمة العادلة لذلك البند. أي أن فروقات الترجمة للبنود التي يتم الاعتراف بأرباح وخسائر قيمتها العادلة في قائمة الدخل الشامل الآخر يتم الاعتراف بها في الدخل الشامل الآخر، والبنود التي يتم الاعتراف بأرباح وخسائر قيمتها العادلة في الأرباح والخسائر يتم الاعتراف بها في الأرباح والخسائر.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

٣- ملخص السياسات المحاسبية المهمة (تمة):

الإيجارات

يعتمد تحديد ما إذا كان أي عقد يمثل أو يتضمن إيجاراً عند بدايته. يمثل العقد أو يتضمن إيجاراً إذا كان يمنح حق بالسيطرة على أصل أو أصول معينة لفترة زمنية مقابل عوض.

الشركة كـمستأجر

موجودات حق الاستخدام

يتم الاعتراف بعقد الإيجار كموجودات حق الاستخدام مع التزاماته المقابلة في التاريخ الذي تصبح فيه الموجودات المستأجرة جاهزة للاستخدام من قبل المجموعة. يتم تخصيص كل دفعة من دفعات عقد الإيجار بين الالتزام وتكلفة التمويل.

يتم الاعتراف بتكلفة التمويل في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة على مدى مدة الإيجار. يتم استهلاك موجودات حق الاستخدام على مدى العمر الإنتاجي للأصل ومدة عقد الإيجار، أيهما أقصر، وعلى أساس القسط الثابت.

تقاس الموجودات حق الاستخدام بداية بالتكلفة وتتكون مما يلي:

- مبلغ القياس الأولي للالتزام عقد الإيجار،
- أي دفعات عقد إيجار تمت في أو قبل تاريخ بدء عقد الإيجار ناقص أي حوافز إيجار مستلمة،
- أي تكاليف مباشرة أولية، و
- تكاليف الاسترداد، متى تنطبق.

الالتزامات عقود الإيجار

في تاريخ بدء عقد الإيجار، تقوم المجموعة بتسجيل التزامات عقود الإيجار المقاسة بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار التي تتم على مدى مدة عقد الإيجار. تتضمن مدفوعات الإيجار مدفوعات ثابتة (بما فيها دفعات ثابتة في جوهرها) مطروحا منها أي حوافز إيجار قابلة للاستلام ومدفوعات الإيجار المتغيرة المعتمدة على مؤشر أو معدل، والمبالغ المتوقعة دفعها بموجب ضمانات القيمة المتبقية. تتضمن مدفوعات الإيجار ثمن ممارسة خيار الشراء عندما يكون هناك تيقن معقول بأن المجموعة ستمارسه ومدفوعات غرامات إلغاء عقد الإيجار في حال كانت شروط الإيجار تنص على ممارسة المجموعة لخيار الإلغاء. بالنسبة لمدفوعات الإيجار المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو معدل، فإنها تسجل كمصروف في الفترة التي يتم الدفع خلالها. يتم خصم مدفوعات الإيجار باستخدام معدل الفائدة المتضمن في عقد الإيجار أو معدل الاقتراض المتزايد بالمجموعة.

عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود الإيجار ذات الموجودات المنخفضة القيمة

عقود الإيجار قصيرة الأجل هي عقود بمدة إيجار ١٢ شهر أو أقل. الموجودات منخفضة القيمة هي البنود التي لا تفي بحدود الرسملة الخاصة بالمجموعة وتعتبر غير جوهرية لقائمة المركز المالي بالمجموعة ككل. يتم الاعتراف بمدفوعات عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود الإيجار ذات الموجودات منخفضة القيمة على أساس القسط الثابت في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

مدفوعات عقود الإيجار المتغيرة

تتضمن بعض عقود الإيجار مدفوعات متغيرة ترتبط بالاستخدام / الأداء للأصل المزجر. يتم الاعتراف بهذه الموجودات في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

الشركة كمؤجر

يتم تصنيف عقود الاتجار التي لا تقوم الشركة بموجبها بتحويل جميع مخاطر ومنافع الملكية بشكل جوهرى كعقود تأجير تشغيلي. يتم إضافة التكاليف المباشرة المبدئية المتكبدة في التفاوض وترتيب عقد الإيجار التشغيلي إلى القيمة الدفترية للأصل المؤجر ويتم الاعتراف بها على مدار فترة الإيجار على نفس أساس إيرادات الإيجار. يتم الاعتراف بالإيجارات المحتملة عند اكتسابها.

ممتلكات ومعدات

تسجل ممتلكات ومعدات بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة المتراكمة، إن وجدت. تتضمن التكلفة المبدئية سعر الشراء وأية تكلفة مرتبطة مباشرة بإيصال تلك الممتلكات والمعدات إلى موقع التشغيل وجعلها جاهزة للتشغيل.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

٣- ملخص السياسات المحاسبية المهمة (تتمة):

يتم إدراج المصاريف المتكبدة بعد تشغيل الممتلكات والمعدات، مثل التصليحات والصيانة والتجديد الكامل في قائمة الربح أو الخسارة والمخل الشامل الآخر في الفترة التي يتم تكبد هذه المصاريف فيها. في الحالات التي يظهر فيها بوضوح أن المصاريف قد أدت إلى زيادة في المنافع الاقتصادية المستقبلية المتوقعة الحصول عليها من استخدام أحد الممتلكات والمعدات إلى حد أعلى من معيار الأداء المحدد أساساً، فإنه يتم رسلة هذه المصاريف كتكلفة إضافية على الممتلكات والمعدات.

إذا كان هناك لأجزاء هامة وجوهرية من أحد بنود الممتلكات والمعدات أعمار إنتاجية مختلفة، عندئذ يتم محاسبتها كبنود منفصلة (مكونات رئيسية) من الممتلكات والمعدات.

يتم احتساب الاستهلاك بطريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقترنة لبنود الممتلكات والمعدات. إن الحياة العملية المقترنة للبنود الرئيسية للأصول هي على النحو التالي:

البند	العمر التقديري (سنوات)
المباني	٣٠ سنة
أجهزة تكييف مركزية	١٠ سنوات
تحسينات على المأجور	٢٠ سنة أو فترة الإيجار أيهما أقصر
الأثاث والمفروشات	٥ - ٧ سنة
أجهزة وبرامج الحاسب الآلي	٥ سنوات أو فترة التراخيص أيهما أقصر
الأجهزة الكهربائية واللوحات الإعلانية	٥ - ٧ سنة
السيارات	٤ - ٥ سنة

يتم إلغاء الاعتراف بأي بند من بنود الممتلكات والمعدات عند استبعاده أو عند عدم توقع الحصول على أي منافع اقتصادية من استخدامه أو بيعه في المستقبل. يتم تسجيل أي ربح أو خسارة تنشأ عن استبعاد الأصل (تحتسب بالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد وصافي القيمة الدفترية للأصل) في قائمة الربح أو الخسارة عند استبعاد الأصل.

يتم مراجعة القيمة المتبقية والأعمار الإنتاجية وطرق استهلاك الممتلكات والمعدات في نهاية كل سنة مالية ويتم إجراء التعديلات على أساس مستقبلي، إذا تطلب الأمر.

العقارات الاستثمارية

تتكون العقارات الاستثمارية من العقارات المكتملة والعقارات قيد الإنشاء أو تحت إعادة التطوير والمقتناة لتحقيق إيجار أو لإنماء رأس المال أو كلاهما معاً، بدلاً من استخدامها أو بيعها خلال دورة الأعمال العادية، و/أو الاستخدام غير المحدد لها. تصنف الموجودات المقتناة بموجب عقد إيجار كاستثمارات عقارية عندما تفي بتعريفها كاستثمارات عقارية بحيث يتم المحاسبة عنها كعقد إيجار تمويلي.

تقاس العقارات الاستثمارية، في الأصل، بالتكلفة شاملة تكاليف المعاملات. تشمل تكاليف المعاملات على الأتعاب المهنية لقاء الخدمات القانونية ورسوم الإيجار اللازمة لجعل العقار في حالة تشغيلية. كما تشمل القيمة الدفترية على تكلفة استبدال جزء من الاستثمارات العقارية الحالية بتاريخ تكبد التكلفة وذلك في حالة الوفاء بمعايير إثباتها.

وبعد الإثبات الأولي لها، تقيد العقارات الاستثمارية بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض المتراكم في القيمة، إن وجدت.

يتم التوقف عن إثبات الاستثمارات العقارية عند استبعادها أو سحبها بصورة دائمة من الاستخدام، وعند عدم توقع أية فوائد اقتصادية مستقبلية من استبعادها. تحدد مكاسب أو خسائر استبعاد الاستثمارات العقارية ويتم إدراجها في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة للفترة التي يتم فيها التوقف عن الإثبات.

تحدد مكاسب أو خسائر استبعاد الاستثمارات العقارية بحيث يدرج الفرق بين صافي متحصلات استبعاد الاستثمارات العقارية والقيمة الدفترية للأصل المعني.

يتم التحويل من العقارات الاستثمارية وذلك فقط عند وجود تغيير في الاستخدام ويستدل على ذلك ببداية إشغال العقار من قبل المالك أو بدء التطوير لغرض البيع. وعندما يصبح العقار المشغول استثماراً عقارياً، تقوم المجموعة بالمحاسبة عن هذا العقار طبقاً للسياسة المذكورة في الممتلكات والمعدات حتى تاريخ تغيير الاستخدام.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

٣- ملخص السياسات المحاسبية المهمة (تتمة):
تحمل مصاريف الإصلاح والصيانة على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند تكبدها. يتم رسلة التحسينات التي تزيد من قيمة الأصل أو تطيل من عمره بصورة جوهرية.

المشاريع تحت التنفيذ
تظهر المشاريع تحت التنفيذ بالتكلفة ويجب مخصص لقاء أي انخفاض في القيمة، إن وجد. تصنف المشاريع تحت التنفيذ كممتلكات ومعدات عند اكتمال تنفيذ هذه المشاريع.

الهبوط في قيمة الموجودات غير المالية
تقوم المجموعة في تاريخ إعداد القوائم المالية بتقدير ما إذا كان هناك مؤشر على هبوط قيمة أصل. وفي حالة وجود أي مؤشر على ذلك، أو عندما يكون إجراء اختبار سنوي لهبوط قيمة الأصل مطلوباً، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل. وتتمثل القيمة القابلة للاسترداد للأصل في القيمة العادلة للأصل أو وحدة توليد النقد ناقصاً تكلفة البيع أو القيمة قيد الاستخدام للأصل، أيهما أعلى. وتحدد للأصل المفرد ما لم يكن الأصل يتولد عنه تدفقات نقدية غير مستقلة بشكل كبير عن التدفقات المتولدة من أصول أو مجموعات أخرى من الأصول. وعندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو وحدة توليد النقد قيمته القابلة للاسترداد يتعين تخفيض قيمة الأصل إلى قيمته القابلة للاسترداد.

وعند تحديد القيمة قيد الاستخدام، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية إلى القيمة الحالية باستخدام سعر الخصم قبل الضريبة بما يعكس التقديرات السوقية للقيمة الزمنية للنقد والمخاطر المرتبطة بالأصل. وعند تحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع، يتم مراعاة المعاملات السوقية الحديثة، عند توافرها، أو يتم استخدام نموذج تقييم مناسب. ويتم التحقق من هذه القيم بمقارنتها بمضاعفات التقييم وأسعار الأسهم المدرجة للشركات التابعة المطروحة للتداول للجمهور أو من خلال أي مؤشرات أخرى للقيمة العادلة.

تعتمد المجموعة في حساب الهبوط في القيمة على موازنات تفصيلية وحسابات تقديرية يتم إعدادها بشكل منفصل لكل وحدة توليد نقد بالشركة التي يتم توزيع الأصول الفردية عليها. وعادة ما تغطي هذه الموازنات التفصيلية والحسابات التقديرية خمس سنوات. لتغطية فترات أطول، يتم حساب معدل نمو طويل الأجل ويطبق على التدفقات النقدية المستقبلية للمشروع بعد السنة الخامسة.

يتم الاعتراف بخسائر الهبوط في القيمة للعمليات المستمرة في قائمة الربح أو الخسارة ضمن المصاريف الملائمة لوظيفة الأصول التي تعرضت لهبوط في القيمة.

يتم إجراء تقييم في تاريخ كل تقرير لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على أن خسائر الهبوط المثبتة مسبقاً للأصول غير المالية، عدا الشهرة، لم تعد موجودة أو قد انخفضت. يتم إنراج عكس خسارة الهبوط في القيمة في قائمة الربح أو الخسارة.

الموجودات المالية

الاعتراف الأولي والقياس

تصنف الموجودات المالية عند الاعتراف الأولي على أنها ستقلص لاحقاً بالتكلفة المستنفدة، أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

يعترف بجميع الموجودات المالية عند الاعتراف الأولي بالقيمة العادلة مضافاً لها تكاليف المعاملة إلا في حالة قيد الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

القياس اللاحق

يعتمد القياس اللاحق للموجودات المالية على تصنيفها على النحو التالي:

موجودات مالية بالتكلفة المطفأة

بعد القياس الأولي، تقاس تلك الأصول المالية بالقيمة المطفأة باستخدام طريقة سعر الفائدة الفعلي وتكون معرضة للهبوط في القيمة. يتم الاعتراف بالأرباح أو الخسائر في قائمة الربح أو الخسارة عند استبعاد الأصل، أو دخول تعديلات عليه، أو هبوط قيمته.

تتكون الموجودات المالية بالتكلفة المستنفدة في المجموعة من استثمارات قصيرة أجل والمدينون التجاريون.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

٣- ملخص السياسات المحاسبية المهمة (تتمة):

موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
تدرج الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في قائمة المركز المالي بقيمتها العادلة مع تسجيل صافي التغيرات في القيمة العادلة في قائمة الربح أو الخسارة.

استبعاد الموجودات المالية

يتم استبعاد الموجودات المالية في الحالات التالية:

- انتهاء الحق في استلام تدفقات نقدية من الأصل، أو

- قيام المجموعة بتحويل حقوقها باستلام تدفقات نقدية من الأصل أو التزمت بدفع التدفقات النقدية بالكامل بدون تأخير إلى طرف ثالث من خلال اتفاقية "تحويل" ومساواة (أ) حولت المجموعة بصسورة جهرية جميع المخاطر والمنافع الخاصة بالأصل أو (ب) أن المجموعة لم تحول ولم تحتفظ بصورة جهرية بجميع المخاطر والمنافع الخاصة بالأصل إلا أنها حولت حقها في السيطرة عليه.

إذا قامت المجموعة بتحويل حقوقها باستلام التدفقات النقدية من الأصل أو دخلت في اتفاقية تحويل فإنها تقيم إلى أي حد ما زالت تحتفظ بالمخاطر والمنافع المرتبطة بالأصل. يتم الاعتراف بالأصل إلى المدى الذي تستمر علاقة المجموعة به إذا لم تحول ولم تحتفظ بجميع المخاطر والمنافع المرتبطة بالأصل ولم تحول حقها في السيطرة عليه. في تلك الحالة تقوم المجموعة بالاعتراف أيضا بالالتزامات المرتبطة به. ويقاس الأصل المحول والمطلوبات المرتبطة به على أساس يعكس الحقوق والمطلوبات التي احتفظت بها المجموعة.

ويقاس استمرار العلاقة الذي يتخذ شكل ضمان على الأصل المحول بالقيمة النظرية الأصلية للأصل وأقصى مبلغ يمكن مطالبة المجموعة بسداده، أيهما أقل.

الهدوء في قيمة الموجودات المالية

تُعترف المجموعة بمخصص خسائر الائتمانية متوقعة لجميع أدوات الدين الغير مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

يتم الاعتراف بمخصص خسائر الائتمانية متوقعة على مرحلتين. بالنسبة للتعرض الائتماني الذي لم يشهد زيادة جهرية في مخاطر الائتمان منذ الإثبات الأولي، يتم الاعتراف بخسائر الائتمان المتوقعة لمخاطر الائتمان الناتجة من التعثر المحتمل في السداد خلال ١٢ شهرا (خسائر ائتمانية متوقعة على مدى ١٢ شهرا). أما بالنسبة للتعرض الائتماني الذي شهد زيادة جهرية في مخاطر الائتمان منذ الإثبات الأولي، يجب الاعتراف بمخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر المتبقي للتعرض، بغض النظر عن توقيت التعثر (خسائر ائتمانية متوقعة على مدى العمر).

بالنسبة للمدينين التجاريين وأصول العقود، تطبق المجموعة مديلا منهجا في احتساب خسائر الائتمان المتوقعة. لذلك، قامت الشركة باستخدام مصفوفة المخصص التي تستند على خبرتها التاريخية في خسائر الائتمان، والتي تم تعديلها للعوامل المستقبلية الخاصة بالمدينين والبيئة الاقتصادية.

النقد وما في حكمه

يتكون النقد وما في حكمه من الأرصدة لدى البنوك والعهد النقدية، والاستثمارات القليلة للتحويل إلى مبالغ نقدية معروفة، وتستحق خلال ثلاثة أشهر أو أقل من تاريخ اقتنائها.

استثمارات قصيرة الأجل

تمثل الاستثمارات قصيرة الأجل عن مرابحات إسلامية لدى بنوك تجارية محلية ولها استحقاق أكثر من ثلاثة أشهر من تاريخ الشراء، ومن المتوقع بيعها خلال عام من تاريخ الفترة المالية.

المدينون التجاريون

يمثل المدينون حق المجموعة في مبلغ العوض غير المشروط (أي أن استحقاق العوض يعتمد على مضي الفترة الزمنية). انظر سياسة المحاسبة الخاصة بالموجودات المالية.

المخزون

يظهر المخزون غير التجاري بسعر الكلفة أو صافي القيمة الممكن تحقيقها، أيهما أقل، ويتم تحديد الكلفة على أساس طريقة المتوسط المرجح.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

٣- ملخص السياسات المحاسبية المهمة (تتمة):

خطابات الضمان

يتم إثبات المبلغ المدفوع لتأمين خطابات الضمان ضمن الموجودات غير المتداولة في قائمة المركز المالي. يتم إقفال حساب خطابات الضمان عند استرداد مبلغ التأمين أو عند استخدام خطاب الضمان من قبل الطرف الآخر.

التأشيرات المتاحة والمستخدمة

التأشيرات المشتراة

تمثل التأشيرات المشتراة المبالغ المدفوعة للجهات الحكومية مقابل إصدار تأشيرات للقوى البشرية وتسجل بالتكلفة.

التأشيرات المستخدمة

تصنف التأشيرات التي يتم استخدامها في الاستقدام والمحولة من التأشيرات المشتراة ضمن التأشيرات المستخدمة ويتم إطفائها في قائمة الدخل بطريقة القسط الثابت على مدى فترة سنتين أو مدة العقد أيهما أقصر. يتم إطفاء مبلغ التأشيرات المستخدمة في قائمة الدخل في حالة إنهاء العقد أو وجود ما يمنع استمرار تقديم الخدمة. تصنف التأشيرات المستخدمة ضمن الموجودات المتداولة والغير متداولة.

التأشيرات المتاحة

تمثل التأشيرات المتاحة رصيد التأشيرات غير المستخدمة من التأشيرات المشتراة حتى تاريخ القوائم المالية الموحدة. يتم تحويل مبالغ التأشيرات المتاحة إلى التأشيرات المستخدمة عند ختم التأشيرات للقوى البشرية المستخدمة في سفارات المملكة العربية السعودية. تصنف التأشيرات المتاحة ضمن الموجودات المتداولة.

رسوم الإقامة وتصاريح العمل

يتم إطفاء رسوم الإقامة وتصاريح العمل في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة على مدى سنة وفقاً لصلاحيات هذه التصاريح باستثناء رسوم الإقامة وتصاريح العمل للعمالة (وصول جديد) والتي يتم إطفائها على مدى ١٥ شهراً من تاريخ الوصول.

مخصصات

عام

يتم إثبات المخصصات عند وجود التزامات حالية (قانونية أو ضمنية) على المجموعة نتيجة عن أحداث سابقة، وأنه من المحتمل أن يتطلب الأمر استخدام الموارد التي تتضمن المنافع الاقتصادية لسداد الالتزام وأنه يمكن تقدير مبلغ الالتزام بشكل موثوق به. وفي الحالات التي تتوقع فيها المجموعة استرداد بعض أو كل المخصصات، على سبيل المثال بموجب عقد تأمين، فإنه يتم إثبات المبالغ المستردة كأصل مستقل وذلك فقط عندما تكون عملية الاسترداد مؤكدة فعلاً. يتم عرض المصروف المتعلق بالمخصص في قائمة الربح أو الخسارة بعد خصم أية مبالغ مستردة.

وإذا كان أثر القيمة الزمنية للنقد جوهرياً، فإنه يتم خصم المخصصات باستخدام معدل ما قبل الضريبة الحالي والذي يعكس، عندما يكون ذلك ملائماً، المخاطر المصاحبة لذلك الالتزام. وعند استخدام الخصم، يتم إثبات الزيادة في المخصص نتيجة مرور الوقت كتكاليف تمويل.

التأمينات المحتجزة

تمثل التأمينات المحتجزة المبالغ المحصلة مقدماً من العملاء ووكلاء التوظيف كتأمين لعقود التوظيف. وترد هذه المبالغ عند نهاية العقد بعد خصم المبالغ المستحقة للشركة أو للقوى البشرية من العملاء ووكلاء التوظيف. ويتم تصنيف التأمينات المحتجزة ضمن الموجودات المتداولة والغير متداولة.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

٣- ملخص السياسات المحاسبية المهمة (تتمة):

التزام المنافع المحددة للموظفين

يتم تحديد تكلفة المنافع للموظفين بموجب برامج محددة المنافع بشكل منفصل لكل برنامج باستخدام طريقة وحدة الائتمان المخططة.

يتم الاعتراف بإعادة القياس، والتي تتكون من المكاسب والخسائر الاكتوارية، على الفور في قائمة المركز المالي وضمن الأرباح المبقاة من خلال الدخل الشامل الآخر في فترة حدوثها. لا يتم إعادة تصنيف إعادة القياس في قائمة الربح أو الخسارة في الفترات اللاحقة.

المطلوبات المالية

الاعتراف الأولي والقياس

تصنف المطلوبات المالية، عند الاعتراف الأولي، كالتزامات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة أو كقروض ودمم دائنة أو كمشتقات مالية تستخدم كأدوات تحوط في تحوط فعال لتغطية المخاطر.

يتم الاعتراف بجميع المطلوبات المالية بصورة مبدئية بالقيمة العادلة، وفي حالة القروض والسلف والذمم الدائنة بالصلفي من تكاليف المعاملات المرتبطة مباشرة بها.

القياس اللاحق

يعتمد القياس اللاحق للمطلوبات المالية على تصنيفها على النحو التالي:

المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة تتكون من المطلوبات المالية المقتناة بفرض المتاجرة والمطلوبات المالية المدرجة عند الاعتراف الأولي بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. يتم الاعتراف بالأرباح والخسائر من هذه المطلوبات في قائمة الربح أو الخسارة.

القروض والسلف

بعد الاعتراف الأولي، تقاس القروض والسلف بالتكلفة المستفدة باستخدام طريقة سعر الفائدة الفعلي. ويتم الاعتراف بالأرباح أو الخسائر في قائمة الربح أو الخسارة عند استبعاد المطلوبات، وكذلك من خلال عملية إطفاء معدل الفائدة الفعلي.

استبعاد المطلوبات المالية

يتم استبعاد المطلوبات المالية عندما يتم سداد الالتزام أو الغاؤه أو انتهاء الالتزام بموجب العقد.

المقاصة بين الأدوات المالية

يتم إجراء مقاصة بين الموجودات والمطلوبات المالية مع إظهار صافي المبلغ في قائمة المركز المالي في حال وجود حق يكفله القتون لمقاصة المبالغ المعترف بها، وتوافر النية إلى التسوية بالصفافي أو أن تحقق الموجودات وتسوية المطلوبات تحدثان في نفس الوقت.

تحقق الإيرادات

بشكل أساسي تتحقق الإيرادات عن تقديم خدمات للعملاء. تسجل المجموعة إيراداتها بناءً على التسلسل التالي:

- تحديد العقد مع العميل.
- تحديد التزامات الأداء في العقد.
- تحديد سعر العقد.
- توزيع سعر العقد على التزامات الأداء.
- تسجيل الإيرادات عند الوفاء في التزامات الأداء.

يتحقق الإيراد عند الوفاء بالتزامات الأداء ويكون ذلك عند تقديم الخدمة للعميل. التزام الأداء هو الوعد بتقديم الخدمة للعميل. عند الوفاء بالتزامات الأداء يسجل الإيراد بالقيمة العادلة للخدمة المقدمة ويستثنى من سعر الخدمة أي مبالغ محصلة بالنيابة عن أي أطراف خارجية وأي خصومات على السعر.

إذا كانت فاتورة الخدمة للعميل تشمل خدمات مختلفة معينة، يتم توزيع سعر الفاتورة بشكل نسبي، ويتحقق إيراد الخدمات عند الوفاء بالتزامات الأداء وتقديم الخدمة للعميل. تقدم المجموعة خدماتها للعملاء بشكل مباشر ولا تعتبر وكيلًا لأي أطراف أخرى.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

٣- ملخص السياسات المحاسبية المهمة (تتمة):

الإيرادات غير المحققة

تمثل الإيرادات غير المحققة (المؤجلة) المبالغ المحصلة مقدماً من العملاء عند توقيع عقود تقديم خدمات القوى البشرية. يتم إثبات هذه المبالغ ضمن الإيرادات في قائمة الدخل للمجموعة عند تحققها.

المصاريف

يتم توزيع جميع المصاريف التشغيلية بشكل ثابت على تكلفة الإيرادات ومصاريف بيع وتسويق ومصاريف عمومية وإدارية باستخدام عوامل توزيع ثابتة يتم تحديدها بما يتناسب مع أنشطة المجموعة.

الزكاة

تخضع المجموعة للزكاة وفقاً لأنظمة الهيئة العامة للزكاة والدخل "الهيئة" بالمملكة العربية السعودية ويُدْرَج مصروف الزكاة الناتج كمصروف على قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر في تاريخ إعداد القوائم المالية. هذا ويتم تسوية أية فروقات في مصروف الزكاة في السنة المالية التي يتم خلالها اعتماد الربط النهائي ويتم إثبات أية فروقات بين الزكاة والربط النهائي بقائمة الربح أو الخسارة.

الأحداث المحتملة

لا يتم إدراج المطلوبات المحتملة ضمن القوائم المالية الموحدة إلا عندما يكون استخدام موارد اقتصادية لسداد الالتزام قانوني حالي أو متوقع نتيجة أحداث سابقة مرجحاً مع إمكانية تقدير المبلغ المتوقع سداً بصورة كبيرة. وبخلاف ذلك، يتم الإفصاح عن المطلوبات المحتملة ما لم يكن احتمال تحقيق خسائر اقتصادية مستبعداً.

لا يتم إدراج الموجودات المحتملة ضمن القوائم المالية الموحدة بل يتم الإفصاح عنها عندما يكون تحقيق منافع اقتصادية نتيجة أحداث سابقة مرجحاً.

توزيعات الأرباح

عند الإعلان عن توزيعات الأرباح من قِبل مجلس الإدارة تسجل في حساب الأرباح مستحقة النفع وتخصم من حساب الأرباح المحتجزة.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

٤- تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي الجديدة والمعدلة	
لم نقم المجموعة بعد بتطبيق المعايير والتعديلات والتفسيرات الجديدة التالية التي تم إصدارها ولكنها غير سارية بعد:	
سارية المفعول للفترة السنوية التي تبدأ في أو بعد	المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة
تم تأجيل تاريخ السريان إلى أجل غير مسمى	تعديلات على المعيار الدولي للتقارير المالية ١٠ القوائم المالية الموحدة ومعايير المحاسبة الدولي ٢٨ الاستثمارات في الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة المتعلقة بمعالجة البيع أو المساهمة في الأصول من المستثمر إلى شركته الزميلة أو المشروع المشترك.
١ يناير ٢٠٢٣	تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١ عرض القوائم المالية المتعلقة بتصنيف الالتزامات.
١ يناير ٢٠٢٣	المعيار الدولي للتقارير المالية ١٧ عقود التأمين والذي يوضح مبادئ الاعتراف بعقود التأمين، قياسها، عرضها والإفصاح عنها ويحل محل المعيار الدولي للتقارير المالية ٤ عقود التأمين.
١ يناير ٢٠٢٢	تعديلات المعيار الدولي للتقارير المالية ٣ تجميع الأعمال لتحديث مراجع الإطار المفاهيمي.
١ يناير ٢٠٢٢	تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي ١٦ الممتلكات، المصنع والمعدات التي تمنع الشركة من الخصم من تكلفة الممتلكات، المصنع والمعدات المبالغ المستلمة من بيع البضود المنتجة أثناء تحضير الشركة الأصول للاستخدام المقصود منها.
١ يناير ٢٠٢٢	تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ٣٧ المخصصات، الالتزامات المحتملة والأصول المحتملة المتعلقة بالتكاليف التي يجب تضمينها عند تقييم العقود المخسرة.
١ يناير ٢٠٢١	تعديلات على المعيار الدولي للتقارير المالية ٤ عقود التأمين والمعايير الدولية للتقارير المالية ٧ الأدوات المالية: الإفصاحات والمعايير الدولية للتقارير المالية ٩ الأدوات المالية والمعايير الدولية للتقارير المالية ١٦ عقود الإيجار المتعلقة بقضايا ما قبل الاستبدال في سياق إصلاح سعر الفائدة بين البنوك.
١ يناير ٢٠٢٢	تعديلات سنوية على المعايير الدولية للتقارير المالية ٢٠٢٠-٢٠١٨ دورة معدلة للمعايير الدولية للتقارير المالية ١ و ٩ و ١٦ و ٤١.

هذا وتتوقع إدارة المجموعة بتطبيق هذه المعايير والتعديلات عند إعداد القوائم المالية الموحدة في التواريخ المحددة أعلاه والتي قد لن يكون لها أثر جوهري على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

٥- نقد وما في حكمه:

ريال سعودي		نقد لدى البنوك عهد نقدية
٢٠١٩	٢٠٢٠	
٤٠,٤٦٨,٥٩٧	٥٤,٦٧٧,٧٧٧	
٨٩٢,٥٤٧	٧٦٠,٩٥٤	
٤١,٣٦١,١٤٤	٥٥,٤٣٨,٧٣١	

٦- استثمارات قصيرة الأجل:

تتمثل استثمارات قصيرة الأجل في مراكبات إسلامية محتفظ بها في بنوك محلية ذات التمان عال حتى تواريخ الاستحقاق. وقد بلغ الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ مبلغ ١٩٥ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠١٩: ٧٠ مليون ريال سعودي) والتي تستحق خلال سنة ٢٠٢١. بلغت الإيرادات المحققة خلال السنة من المراكبات الإسلامية ١,٢٦٧,٧٨٩ ريال سعودي (٢٠١٩: ١,٧٥٩,٠٦٩ ريال سعودي).

تتضمن مبلغ ١٠ مليون ريال سعودي (٢٠١٩: ١٠ مليون ريال سعودي) يتعلق بترخيص الشركة للصادر من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. (إيضاح رقم ٣١).

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

٧- مديشون تجاريون:

ريال سعودي		
٢٠١٩	٢٠٢٠	
٢٦٤,١٦١,٢٩٩	٢٧٦,٢٢١,٧٧٣	مديشون تجاريون
(٣٠,٨٨٩,٨٤٣)	(٣٢,٠١٢,٠٢٨)	بنزل: مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
٢٣٣,٢٧١,٤٥٦	٢٤٤,٢٠٩,٧٤٥	

تتعامل المجموعة مع عملاء رئيسيين (٥ عملاء) حيث بلغ الرصيد القائم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ مبلغ ١٢٢,٧ مليون ريال سعودي أي ما نسبته ٤٤٪ (٢٠١٩ : ١١٧,٧ مليون ريال سعودي ٤٥٪) من إجمالي رصيد المديشون التجاريين. إن حركة مخصص خسائر الائتمان المتوقعة هي كما يلي:

ريال سعودي		
٢٠١٩	٢٠٢٠	
٩,٤٣١,٣٣٠	٣٠,٨٨٩,٨٤٣	الرصيد في ١ يناير
٢١,٤٥٨,٥١٣	١,١٢٢,١٨٥	الإضافات خلال السنة
٣٠,٨٨٩,٨٤٣	٣٢,٠١٢,٠٢٨	الرصيد في ٣١ ديسمبر

فيما يلي بيان بأعمار الذمم المدينة التجارية متلخرة السداد والتي لم تتخفض قيمتها كما يلي:

ريال سعودي		
٢٠١٩	٢٠٢٠	
١٥٦,٧٦٥,٧٥٧	١٤٧,٣٢٦,٥٧٠	لم تتجاوز موعد استحقاقها ولم تهبط قيمتها
٦٤,٦٤٩,٢٧١	٥٢,٢٠٦,٩٥٣	من ١ حتى ٦٠ يوم
٢,١٣٤,٣٠٥	٩,٩٤٣,٨٢٠	من ٦١ حتى ١٢٠ يوم
٤,٠٧٥,١٥٧	٢,٢٦٥,١٤٦	من ١٢١ حتى ١٥٠ يوم
٤,٦٤٦,٩٦٦	٣٥,٤٦٧,٢٥٦	لكثر من ١٨٠ يوم
٢٣٣,٢٧١,٤٥٦	٢٤٤,٢٠٩,٧٤٥	

٨- مخزون:

ريال سعودي		
٢٠١٩	٢٠٢٠	
١,٠٣٠,٨٢٩	١,٦٦٧,٢٢٠	قطع غير
١٤٥,٨٦٨	٧٥,٥٠١	مواد نظافة وضيافة
١٩٩,٣٥٧	-	زي وملابس عمالة
١٥٤,٦٨٠	٥٥٧,٣٧٩	أخرى
١,٥٣٠,٧٣٤	٢,٣٠٠,١٠٠	

٩- مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى:

ريال سعودي		
٢٠١٩	٢٠٢٠	
١٩٢,٦٩٣,٨١٨	١٦٥,٧٦١,٤٠٤	رسوم إقامات وقرائين عمل
٨٦,٩٢٥,٧٧١	٣٩,٠٩١,٦١٨	أتعاب استقدام
٢١,٩٢٥,٩٨٨	١٢,٤١١,٦٣٨	تأمين وفحص طبي
٥,٥٥١,٤٠٨	١٢,٣٨٩,٨٥٦	مزايا موظفين مدفوعة مقدماً
٩,٣٠٦,٨٩٩	١٢,٣٥٤,٨٩٣	دفوعات مقدمة إلى موردين
-	٢,٤٣١,٠٧٩	خطابات ضمان بنكية
٨٠١,٦٢٤	٨٥٩,٦٦٦	تأمين على الممتلكات
٨٢٩,٧٧٤	٤٣٣,٠٤٨	إيرادات مباحات إسلامية مستحقة
٢,٨٦٠,٤٢٤	١,١٨٨,٤٠٥	أخرى
٢٢٠,٨٩٥,٧٨٦	٢٤٦,٩٢١,٦٠٧	

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

١٠- الأرصدة والمعاملات مع جهات ذات علاقة:

تمثل الجهات ذات العلاقة المساهمين الرئيسيين وأعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة العليا للمجموعة، والمنشآت الخاضعة للسيطرة أو التي يمارس عليها تأثير هام من قبل هذه الجهات. حيث تشمل المزايا المدفوعة لموظفي الإدارة العليا في المجموعة على الرواتب والمكافآت الأخرى.

إن المعاملات الجوهرية مع الجهات ذات العلاقة والمبالغ التقريبية المتعلقة بها هي كما يلي:

الجهة ذات العلاقة	طبيعة المعاملة	٢٠٢٠	٢٠١٩
مساهم	مصاريف إيجار	-	٧٠,٠٠٠
مساهم وعضو مجلس إدارة	مصاريف إيجار	٣٠٠,٠٠٠	٣٦٠,٠٠٠
رواتب ومكافآت الإدارة العليا	رواتب ومكافآت	١٥,٨٣١,٠٠٠	٢٦,٠٠٠,٠٠٠
مكافأة أعضاء مجلس الإدارة	مكافآت	٢,٥٥٠,٠٠٠	٢,٥٩٠,٠٠٠

١١- تأشيرات مستخدمة:

إن حركة التأشيرات المستخدمة خلال السنة هي كما يلي:

ريال سعودي	٢٠٢٠	٢٠١٩
الرصيد في ١ يناير	٤٠,٣١٦,٨٣٠	٤٩,٢٦٨,٨٦٩
تأشيرات متاحة مستخدمة خلال السنة (إيضاح ١٢)	١٠,٢٣٢,٠٠٠	٤٣,٢٠٤,٠٠٠
إطفاء خلال السنة	(٢٩,٩٩٩,٦٣٥)	(٤٨,٦٩٧,٩٠٠)
محصل على دانتين تجاريين (وكلاء استقدام)	(٣,٣٢٦,٥٤٣)	(٣,٤٥٨,١٣٩)
الرصيد في ٣١ ديسمبر	١٧,٢٢٢,٦٥٢	٤٠,٣١٦,٨٣٠
ينزل: الجزء المتداول	(٥,٤٠٠,٥٩٠)	(٩,٢٣٠,٢٤٧)
الجزء غير المتداول	١١,٨٢٢,٠٦٢	٣١,٠٨٦,٥٨٣

١٢- تأشيرات متاحة:

تمثل التأشيرات المتاحة رصيد التأشيرات غير المستخدمة حتى تاريخ القوائم المالية الموحدة. يتم تحويل مبالغ التأشيرات المتاحة إلى التأشيرات المستخدمة عند ختم التأشيرات للقوى البشرية المستخدمة ووصول تلك القوى البشرية إلى المملكة العربية السعودية.

إن حركة للتأشيرات المتاحة كما يلي:

ريال سعودي	٢٠٢٠	٢٠١٩
الرصيد في ١ يناير	٢٤,٣٣٨,٠٠٠	٢٥,٩٥٠,٠٠٠
تأشيرات مشققة خلال السنة، بالمضي	١٣,٧٠٢,٠٠٠	٤١,٥٩٢,٠٠٠
محول إلى تأشيرات مستخدمة (إيضاح ١١)	(١٠,٢٣٢,٠٠٠)	(٤٣,٢٠٤,٠٠٠)
الرصيد في ٣١ ديسمبر	٢٧,٨٠٨,٠٠٠	٢٤,٣٣٨,٠٠٠

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

١٤- موجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار:

فيما يلي القيم الدفترية لموجودات حق الاستخدام والتزام عقود الإيجار بالمجموعة والحركات خلال السنة:

موجودات حق الاستخدام	التزامات عقود الإيجار	التكلفة:
ريال سعودي	ريال سعودي	
٤٤,٧١٢,٠٢٠	٣٥,٩٤٠,٣٨٧	في ١ يناير ٢٠٢٠
١٤,٤٤٢,٩٧٣	١٤,٤٤٢,٩٧٣	إضافات خلال السنة
(٥,٨٤٨,٣٩٤)	(٦,٢٣٣,٧٦٩)	استقبعات خلال السنة
٥٣,٣٠٦,٥٩٩	٤٤,١٤٩,٥٩١	المجموع
(١٨,٦٢٧,٦٢٨)	-	استهلاك خلال السنة
-	١,٤٨٢,٠٥٨	تكلفة تمويل عقود الإيجار
-	(١٤,٦٦٥,٨٧٩)	مدفوعات خلال السنة
-	(٢,٤٢٢,٠٦٢)	خصومات ممنوحة خلال السنة
٣٤,٦٧٨,٩٧١	٢٨,٥٤٣,٧٠٨	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠
	(١١,٨٢٧,٠٩٦)	يطرح الجزء المتداول
	١٦,٧١٦,٦١٢	الجزء غير المتداول
موجودات حق الاستخدام	التزامات عقود الإيجار	التكلفة:
ريال سعودي	ريال سعودي	
٤٧,٧٣١,٣٣٢	٣٩,٠٨٧,٩٣٣	في ١ يناير ٢٠١٩
١٢,٨٩٥,٦٦٠	١٢,٨٩٥,٦٦٠	إضافات خلال السنة
٦٠,٦٢٦,٩٩٢	٥١,٩٨٣,٥٩٣	المجموع
(١٥,٩١٤,٩٧٢)	-	إستهلاك خلال السنة
-	١,٥٥٢,٥٨٦	تكلفة تمويل عقود الإيجار
-	(١٧,٥٩٥,٧٩١)	مدفوعات خلال السنة
٤٤,٧١٢,٠٢٠	٣٥,٩٤٠,٣٨٨	في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩
	(١٦,١٥٣,٠١١)	يطرح الجزء المتداول
	١٩,٧٨٧,٣٧٧	الجزء غير المتداول

١٥- عقار استثماري:

يمثل هذا البند قيمة أرض تجارية مملوكة باسم الشركة بهدف استثمارها في المملكة العربية السعودية. بلغت الكلفة التاريخية مبلغ ٢٦,٩٠٦,٠٠٠ ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ (٢٠١٩: ٢٦,٩٠٦,٠٠٠ ريال سعودي).

بلغت القيمة العادلة للعقار الاستثماري كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ مبلغ ٢٢,٧٥٠,٠٠٠ ريال سعودي (٢٠١٩: ٣١,٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي). تستند القيمة العادلة للعقارات على التقييم الذي قام به كلا من: رياض عبد العزيز الموسى وعبد الرحمن عبد الله الموسى، وهما مقيمين مستقلين محتملين من الهيئة السعودية للمقيمين المعتمدين بعضوية رقم ١٢١٠٠٠٥٩٩ و١٢١٠٠١١١٥ على التوالي.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

١٦- مشاريع تحت التنفيذ:

إن الحركة على المشاريع تحت التنفيذ للسنة المنتهية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠:

ريال سعودي				
١ يناير ٢٠٢٠	إضافات	المحول الى ممتلكات ومعدات	٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	
٨,٦٨٦,٥٠٣	١٩,٩٨٨,٥٦٢	-	٢٨,٦٧٥,٠٦٥	مبنى الإدارة العامة
٤١,١٥٢,٧٧٢	١٠,١٢٨,١٦٦	(٥١,٢٨٠,٩٣٨)	-	مشروع المجمع السكني - المرحلة الأولى
-	١٠,٢٤٠,٤٧٧	-	١٠,٢٤٠,٤٧٧	مشروع المجمع السكني - المرحلة الثانية
١,٠٩٧,٣٩٢	١,٧٤٥,٧٧٥	(١,٢٠٥,٣٧٢)	١,٦٣٧,٧٩٥	تحسينات على مباني مستأجرة
٢٠٠,٠٠٠	٢,٦٢٠,٥٠٠	-	٢,٨٢٠,٥٠٠	برامج الكترونية
-	٥٦٥,٩٠٥	-	٥٦٥,٩٠٥	أخرى
٥١,١٣٦,٦٦٧	٤٥,٦٨٩,٣٨٥	(٥٢,٤٨٦,٣١٠)	٤٤,٣٣٩,٧٤٢	

إن الحركة على المشاريع تحت التنفيذ للسنة المنتهية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٩:

ريال سعودي				
١ يناير ٢٠١٩	إضافات	المحول الى ممتلكات ومعدات	٣١ ديسمبر ٢٠١٩	
١,٢٩٤,٧٩٧	٧,٣٩١,٧٠٦	-	٨,٦٨٦,٥٠٣	مبنى الإدارة العامة
١٢٢,٨٠٥	٤١,٠٢٩,٩٦٧	-	٤١,١٥٢,٧٧٢	مشروع المجمع السكني
٧٨,٠٩٣	١,٠٩٧,٣٩٢	(٧٨,٠٩٣)	١,٠٩٧,٣٩٢	تحسينات على مباني مستأجرة
٢٠٠,٠٠٠	-	-	٢٠٠,٠٠٠	برامج الكترونية
١,٦٩٥,٦٩٥	٤٩,٥١٩,٠٦٥	(٧٨,٠٩٣)	٥١,١٣٦,٦٦٧	

١٧- تأميمات محتجزة:

ريال سعودي		
٢٠٢٠	٢٠١٩	
١٠٥,١٤٥,٢٨٦	١١٢,٩١٥,٨٦٤	تأمينات من عملاء
٤,٨٢١,١٦٤	٤,٧٧٣,٩١٤	تأمينات من وكلاء استخدام
١٠٩,٩٦٦,٤٥٠	١١٨,٦٨٩,٧٧٨	ينزل: الجزء المتداول
(٤٥,٥٥٧,٤١٥)	(٣٢,١٨٥,٦٤٧)	الجزء غير المتداول
٦٤,٤٠٩,٠٣٥	٨٦,٥٠٤,١٣١	

١٨- مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى:

ريال سعودي		
٢٠٢٠	٢٠١٩	
٩١,٤١٨,٣٦٤	٨٦,٩٦٠,٦٠٧	إجازات وتذاكر سفر
٦٤,٧٣٢,٥٨٤	٧٤,٢٩٤,٣٩٧	رواتب ومزايا أخرى
١٤,٨٤٨,٦٦٦	٧,٢٣٨,٤١٨	أمانات ضريبة القيمة المضافة
١٢,٢٥١,١٤١	٩,١١٩,٣١٧	لأخرى
١٨٣,٢٥٠,٧٥٥	١٧٧,٦١٢,٧٣٩	

١٩- الزكاة

تحتسب نفقات الزكاة على أساس صافي الدخل المعدل أو الوعاء الزكوي، أيهما أعلى طبقاً لأنظمة الهيئة العامة للزكاة والدخل بالملكة العربية السعودية "الهيئة". تم احتساب مخصص الزكاة في السنة الحالية على أساس طريقة صافي الدخل المعدل للمجموعة، تتمثل حركة مخصص الزكاة فيما يلي:

ريال سعودي		
٢٠٢٠	٢٠١٩	
٩,٣١٤,٦٤٩	٩,٤١٦,٨٥٠	الرصيد في ١ يناير
١٣,١٥٦,٩١١	١٠,١٥٠,٠٠٠	زكاة محملة على الربح أو الخسارة
(١٠,٦٤٧,٨٤٣)	(١٠,٢٥٢,٢٠١)	المذكوع خلال السنة
١١,٨٢٣,٧١٧	٩,٢١٤,٦٤٩	الرصيد في ٣١ ديسمبر

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

١٩- الزكاة (تتمة)

الوضع الزكوي للشركة الأم

قامت الشركة بتقديم إقراراتها الزكوية عن جميع الأعوام حتى عام ٢٠١٩، وحصلت الشركة على شهادات الزكاة الخاصة بهذه الأعوام. كما أصدرت الهيئة العامة للزكاة والدخل الربوط الزكوية النهائية حتى عام ٢٠١٨، وطالبت الشركة بسداد زكاة إضافية قدرها ٤ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٩ عن الأعوام (من عام ٢٠١٣ وحتى ٢٠١٦)، كما تم سداد زكاة إضافية أخرى قدرها ٣ مليون ريال سعودي في عام ٢٠٢٠ عن الأعوام (٢٠١٧ - ٢٠١٨). ومازال الإقرار الزكوي لعام ٢٠١٩ قيد المراجعة لدى الهيئة العامة للزكاة والدخل.

الوضع الزكوي للشركة التابعة - الشركة السعودية لإدارة المرافق

قدمت الشركة إقرارها عن جميع الأعوام حتى عام ٢٠١٩، وحصلت على شهادة الزكاة لهذه الأعوام، ولم يصدر ربط لهذه الأعوام حتى تاريخه.

الوضع الزكوي للشركة التابعة - الشركة السعودية للخدمات الطبية

قدمت الشركة إقرارها للعامين ٢٠١٨ و ٢٠١٩، وحصلت على شهادة الزكاة لهذه الأعوام، ولم يصدر ربط للعامين المذكورة إلى تاريخه.

٢٠- التزام المنافع المحددة للموظفين:

إن حركة التزام المنافع المحددة للموظفين خلال السنة هي كما يلي:

ريال سعودي		
٢٠١٩	٢٠٢٠	
٤٩,٦٨٨,٣٣٤	٥٨,٣٦٨,٩٩٩	الرصيد في ١ يناير
٢٤,٥٧٨,٦٧٠	٣٦,٠٦١,٨٥٤	تكاليف الخدمات الحالية
١,٦٥٦,٦٢٥	١,١١٩,٩٤٠	تكاليف الفوائد
(١,٩٩٦,٧١٦)	١,١٧٣,٠٢١	إعادة قياس الاكتواري محملة على قائمة الدخل الشامل الآخر
-	٨٢,٤٥٧	المحول إلى مشاريع تحت التنفيذ خلال السنة
-	٧٢٩,٧٢٣	المحول إلى ذمم العملة خلال السنة
(١٥,٥٥٧,٩١٤)	(٢٤,٨٠٤,٤٥٧)	المدفوع خلال السنة
٥٨,٣٦٨,٩٩٩	٧٢,٧٣١,٥٣٧	الرصيد في ٣١ ديسمبر

فيما يلي تحليل حساسية الافتراضات الاكتوارية الرئيسية:

٢٠١٩		٢٠٢٠		
موظفين	عمالة	موظفين	عمالة	
%	%	%	%	
٢,٤	٢,١	٢,١	٢,١	معدل الخصم
٢	٢	٤,٩	٤,٩	التضخم
٢,٤	٢,٧	٢,١	٢,١	المعدل المتوقع لزيادة الرواتب
سنة ٤	سنة ٨,٦١	سنة ٤,٦	سنة ٨,٥	من التقاعد / الخروج المفترض

تم إعداد تحليلات الحساسية لمزايا الموظفين بناءً على الطريقة التي يستتبط تأثير ذلك على التزام المنافع المحددة نتيجة للتغيرات المعقولة في الافتراضات الرئيسية التي تحدث في نهاية السنة المالية. وتستند تحليلات الحساسية على التغيير في الافتراض الجوهرية، مع افتراض ثبات جميع الافتراضات الأخرى. تحليلات الحساسية قد لا تكون معبرة للتغيير الفعلي في التزام المنافع المحددة كما أنه من غير المرجح أن التغيرات في الافتراضات سوف تحدث بمعزل عن بعضها البعض.

٢٠١٩		٢٠٢٠		
ريال سعودي	%	ريال سعودي	%	
٥٥,٤٣٤,٧٣٤	٪١+	٩٧,٧٩٠,٢٥١	٪١+	معدل الخصم
٦١,٧٠٦,٠٨٥	٪١-	٧٣,٠٨٨,٩٧٧	٪١-	الزيادة
٥٥,١٣٦,٣٨٨	٪١+	٧٢,٤٦٨,٩٣٩	٪١+	النقص
٦١,٩٧٢,٠٦٠	٪١-	٩٨,٣٤٢,١٣٧	٪١-	النسبة المتوقعة لزيادة الراتب
				الزيادة
				النقص

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

٢٠ - التزام منافع الموظفين (تتمة)

المخاطر المرتبطة بالتزامات المنافع المحددة للموظفين:

مخاطر زيادة الرواتب:

إن النوع الأكثر شيوعاً من منافع التقاعد هو النوع الذي يتم فيه ربط المنافع مع الرواتب النهائية. تنشأ المخاطر عندما تكون الزيادات الفعلية أعلى من المتوقع وبالتالي تؤثر على الالتزام.

مخاطر السحب:

إن مخاطر السحب الفعلي التي تتفاوت مع افتراضات التقييم يمكن أن تفرض مخاطر على التزامات المنافع. إن الحركة في الالتزام ممكن أن تتطابق في كلا الاتجاهين.

٢١ - احتياطي نظامي:

وفقاً للنظام الأساسي للشركة ونظام الشركات السعودي، يتعين على الشركة أن تجنب في كل سنة ١٠٪ من أرباحها الصافية لتكوين احتياطي نظامي حتى يبلغ هذا الاحتياطي ٣٠٪ من رأس المال.

٢٢ - الإيرادات:

في الجدول التالي، تم تصنيف الإيرادات حسب نوع القطاع، حيث يتم حذف الإيرادات بين شركات المجموعة عند التوحيد:

ريال سعودي		نوع القطاع
٢٠١٩	٢٠٢٠	
١,٤٢٩,٢٠٠,٨٩٢	١,٣٦٩,٨١١,٢٧٧	أعمال
٥٢٨,٨٩١,٦٢٠	٤٨٤,٩٠٢,٣٦١	أفراد
١,٩٥٨,٠٩٢,٥١٢	١,٨٥٤,٧١٣,٦٣٨	الإجمالي

تتبع المجموعة سياسة إثبات الإيرادات على مدى الزمن، وعليه يتم إثبات جميع الإيرادات على مدى فترة العقد التي يتم فيها تقديم الخدمات.

٢٣ - تكلفة الإيرادات:

ريال سعودي		
٢٠١٩	٢٠٢٠	
١,١٩٥,٨١٣,٧٨٠	١,١٠٤,٧٦٧,٢٦١	رواتب ومزايا تقديم الخدمة
٢٠٨,٠٩٥,٧٢٢	٢٦٠,٥٥٠,٨٧٩	رسوم إقامات وتراخيص عمل
٧٤,٠٦٧,٣٣٢	٧٧,٥٨٦,٥٩٢	رسوم استقدام
٢٩,٢٢٩,٢٦٥	٣٥,٨٢٢,٢٢٠	تأمين ومصاريف طبية
٤٨,٦٩٧,٨٩٩	٣٣,١٤٤,٨٨٥	تأمينات
١٨,٠٧٣,٠٤١	٢١,٠٠٠,٧٠٩	استهلاك (إيضاح ١٣)
١٦,٧٣٢,٢٢٩	١٨,١٤١,٢٨٧	تغذية ونقل
١١,١٥٥,٩٢٦	١١,٨١٤,٢٩١	استهلاك موجودات حق الاستخدام
٩,٢٠٩,٢٢٢	٩,٨١٦,٢٤٢	منافع عامة
١,٥٤٩,٤٣٩	٦,٦٤٠,٢٣٢	صيانة ونظافة
٣,١٢٩,٠٦٦	٢,٨٠٦,٧٤١	اتصالات
٧,٩٨٦,١١١	٩,٥١٠,٣٥٦	أخرى
١,٦٢٣,٧٣٩,٠٣٢	١,٥٩١,٦٠١,٦٥٥	

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

٢٤ - مصاريف عمومية وإدارية:

ريال سعودي	٢٠٢٠	٢٠١٩	
٣٨,٠٥٦,٤٧٦	٥٩,٨٣٧,١٤٤		رواتب ومزايا أخرى
٤,٢١٧,١٣٩	٢,١٢٩,٥٢٣		أتعاب مهنية واستشارات
٣,٧٩٣,١١٥	٢,٣٩٣,٥٥٣		استهلاك موجودات حق الاستخدام
٢,٦٩٥,٥٨٠	٢,٧٥٢,٩٣٠		استهلاك (إيضاح ١٣)
٢,٧٨٦,٤٠٨	٢,٣٨١,٨٢٢		تراخيص واشتركت
٨٠٣,٨٠٢	١٩٠,٣٥٨		صيانة ونظافة
٨٠٦,٨٨٨	١,١٢٢,٣١٩		اتصالات
٣٩٣,٥٩٦	٤٢٩,٣٧٧		قرطاسية
٢٣٧,٠١٧	٧٣٩,٩٥٨		منافع عامة
٦,٩٨٣,٦٢٢	٦,١٤٠,٩٨٣		أخرى
٦٠,٧٧٣,٦١٣	٧٨,١١٧,٩٦٧		

٢٥ - مصاريف تسويق:

ريال سعودي	٢٠٢٠	٢٠١٩	
٢٤,٥١٢,٠٨٣	٣٦,٨٨٢,٨٥١		رواتب ومزايا أخرى
١١,٥٢٤,٧٤١	١٠,٦٨٥,١٨٢		دعاية وإعلان
٣,٥٦٦,٠٦٥	٥,٤٠٥,٠٢٦		عمولات بنكية
٢,٤٣٢,٤٠٣	٨,١٣١,٥٢١		حوافز وعمولات
٢,٠٥٠,٦٠٤	٢,٣٧٤,٣٥٣		استهلاك موجودات حق الاستخدام
١,٢٩٩,٧٢٧	٢,٢٥٣,١٥٣		منافع عامة
٩٨٠,٩٤٠	١,٣٧٩,٢٥٠		صيانة ونظافة
٤٥٨,٦٥٨	٤٠٤,٣٠٤		استهلاك (إيضاح ١٣)
٣٥٠,٣٨٢	٢٨٦,٧٨١		اتصالات
٩١٥,٨٨١	٤١٣,٥٤٤		أخرى
٤٨,٠٩١,٤٨٤	٥٨,٢١٥,٩٦٥		

٢٦ - تكاليف تمويل التزام منافع الموظفين وعقود الإيجار:

ريال سعودي	٢٠٢٠	٢٠١٩	
١,٥١٣,٩٩٩	١,٥٥٢,٥٨٦		تكاليف فائدة التزام الإيجار
١,١١٩,٩٤٠	١,٦٥٦,٦٢٥		تكاليف فائدة التزام المنافع المحددة للموظفين
٢,٦٣٣,٩٣٩	٣,٢٠٩,٢١١		

٢٧ - (مصاريف) إيرادات أخرى، بالصافي:

ريال سعودي	٢٠٢٠	٢٠١٩	
١,٢٦٧,٧٨٩	١,٧٥٩,٠٦٩		إيرادات مبيعات إسلامية
٤٩٨,١٢٩	٦١,٣٢٣		صندوق تنمية الموارد البشرية
(١٧,٢٩٤)	٢٢٤,٨٢٥		(خسائر) أرباح إعادة تقييم استثمارات أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
(١,٣٤٤,٩٦٠)	٥,٣٦٠		(خسائر) أرباح بيع ممتلكات ومعدات
٢٩٩,٨٢٣	٦٩٥,٧٦٤		أخرى
٧٠٣,٥٢٧	٢,٧٤٦,٣٥١		

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمه)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

٢٨- ربحية السهم:

يتم احتساب الربح الأساسي للسهم من العمليات الرئيسية والربح للسنة وذلك بتقسيم الربح من العمليات الرئيسية والربح للسنة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة والبالغة ٤٠ مليون سهم وذلك بأثر رجعي.

٢٩- قياس القيمة العادلة:

القيمة العادلة هي القيمة التي سوف يتم استلامها مقابل أصل أو سداد لتحويل التزام بموجب معاملة نظامية بين المشاركين في السوق في تاريخ القياس. ضمن تعريف القيمة العادلة يوجد افتراض أن المجموعة سوف تستمر في العمل حيث لا يوجد أي نية أو شرط للحد جوهرياً من حجم عملياتها أو إجراء معاملة بشروط سلبية.

تعتبر الأداة المالية مدرجة في سوق نشطة إذا كانت الأسعار المدرجة متوفرة بصورة سهلة ومنظمة من تاجر صرف أو وسيط مجموعة صناعة أو خدمات تسعير أو هيئة تنظيمية وأن هذه الأسعار تمثل معاملات سوقية حدثت بصورة فعلية ومنظمة على أساس تجاري.

عند قياس القيمة العادلة، تستخدم المجموعة معلومات سوقية قابلة للملاحظة كلما كان ذلك ممكناً. تصنف القيم العادلة ضمن مستويات مختلفة في تسلسل القيمة العادلة استناداً إلى المدخلات المستخدمة في طرق التقييم كما يلي:

المستوى ١: الأسعار المدرجة (غير معدلة) في أسواق نشطة لموجودات ومطلوبات مماثلة يمكن الحصول عليها في تاريخ القياس.

المستوى ٢: مدخلات غير الأسعار المدرجة التي تم إدراجها في المستوى ١ وهي قابلة للملاحظة للموجودات أو المطلوبات بصورة مباشرة (مثل الأسعار) أو بصورة غير مباشرة (مشقة من الأسعار).

المستوى ٣: مدخلات لموجودات ومطلوبات لا تستند إلى معلومات السوق القابلة للملاحظة (مدخلات غير قابلة للملاحظة).

إن جميع الموجودات والمطلوبات المالية في المجموعة يتم قياسها بالتكلفة المطفأة، باستثناء الاستثمار في أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة والتي تقاس بالقيمة العادلة على المستوى ١.

٣٠- إدارة مخاطر الأدوات المالية:

مخاطر الائتمان

تتمثل مخاطر الائتمان في عدم قدرة أحد أطراف الأدوات المالية على الوفاء بالتزاماته مما يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر لخسارة مالية. تتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان على نقد لدى البنوك والمدينون التجاريون والاستثمارات والتأثيرات المتاحة كما يلي:

ريال سعودي		
٢٠١٩	٢٠٢٠	
٤٠,٤٦٨,٥٩٧	٥٤,٦٧٧,٧٧٧	نقد لدى البنوك
٢٢٣,٢٧١,٤٥٦	٢٤٤,٢٠٩,٧٤٥	مدينون تجاريون
٧٠,٠٠٠,٠٠٠	١٩٥,٠٠٠,٠٠٠	استثمارات قصيرة الأجل
٢,٤٣٨,٤٨٩	٢,٤٢١,١٩٥	استثمارات أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
٢٤,٣٣٨,٠٠٠	٢٧,٨٠٨,٠٠٠	تأثيرات متاحة
٣٧٠,٥١٦,٥٤٢	٥٢٤,١١٦,٧١٧	

تمثل القيمة الدفترية للأصول المالية الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان.

تقوم المجموعة بإدارة مخاطر الائتمان فيما يتعلق بأصول العقود والمدينون التجاريون من خلال وضع حدود لائتمانية لكل عميل ومراقبة الذمم المدينة غير المحصلة بشكل مستمر. يتم مراقبة الأرصدة المدينة بحيث لا تتكد المجموعة ديون معدومة جوهرياً. ويمثل العملاء الخمسة الأعلى حوالي ٤٤٪ من أصول العقود والذمم المدينة القائمة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ (٢٠١٩: ٤٥٪).

يتم الاحتفاظ بأرصدة النقد لدى البنوك لدى مؤسسات مالية ذات تصنيف ائتماني عالي.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

٣٠- إدارة مخاطر الأدوات المالية (تتمة):

مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي مخاطر أن تواجه المنشأة صعوبة في تحصيل الأموال للوفاء بالالتزامات المتعلقة بالأدوات المالية. قد تنتج مخاطر السيولة عن عدم القدرة على بيع أصل مالي بسرعة بمبلغ يقارب قيمته العادلة. فيما يلي الاستحقاقات التعاقدية في نهاية فترة التقرير للالتزامات المالية.

٢٠٢٠			
أكثر من سنة وأقل من خمس سنوات ريال سعودي	أقل من سنة ريال سعودي	القيمة الدفترية ريال سعودي	التزامات مالية
٦٤,٤٠٩,٠٣٥	٤٥,٥٥٧,٤١٥	١٠٩,٩٦٦,٤٥٠	تأمينات محتجزة
-	٩١,٧٤٤,١٥٢	٩١,٧٤٤,١٥٢	إيرادات غير محققة
-	٢٧,٥٠٨,٩٦٦	٢٧,٥٠٨,٩٦٦	دائنون تجاريون
-	١٨٣,٢٥٠,٧٥٥	١٨٣,٢٥٠,٧٥٥	مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى
٦٤,٤٠٩,٠٣٥	٣٤٨,٠٦١,٢٨٨	٤١٢,٤٧٠,٣٢٣	

٢٠١٩			
أكثر من سنة وأقل من خمس سنوات ريال سعودي	أقل من سنة ريال سعودي	القيمة الدفترية ريال سعودي	التزامات مالية
٨٦,٥٠٤,١٣١	٣٢,١٨٥,٦٤٧	١١٨,٦٨٩,٧٧٨	تأمينات محتجزة
-	٨٢,٨٠٤,٩٠٨	٨٢,٨٠٤,٩٠٨	إيرادات غير محققة
-	١٧,٨٠٣,٩٢٦	١٧,٨٠٣,٩٢٦	دائنون تجاريون
-	١٧٧,٦١٢,٧٣٩	١٧٧,٦١٢,٧٣٩	مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى
٨٦,٥٠٤,١٣١	٣١٠,٤٠٧,٢٢٠	٣٩٦,٩١١,٣٥١	

تتم إدارة مخاطر السيولة عن طريق المراقبة على أساس منتظم والتأكد من توفر أموال وتسهيلات مصرفية كافية للوفاء بالالتزامات المستقبلية للمجموعة.

مخاطر سعر السوق

مخاطر سعر السوق هي مخاطر تقلب قيمة الأدوات المالية نتيجة للتغيرات في أسعار السوق، مثل أسعار صرف العملات الأجنبية وأسعار الفائدة، مما يؤثر على ربح المجموعة أو قيمة أصولها المالية. إن الهدف من إدارة مخاطر السوق هو إدارة وإبقاء التعرض لمخاطر السوق ضمن حدود مقبولة، مع تحسين العائد.

مخاطر العملات

إن مخاطر العملة هي مخاطر تقلب قيمة الأدوات المالية نتيجة للتغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. تنشأ مخاطر العملات عندما تكون المعاملات التجارية المستقبلية والأصول والالتزامات المعترف بها مقومة بعملية مختلفة عن عملة الشركة الوظيفية. إن تعرض المجموعة لمخاطر العملات الأجنبية يقتصر بالدرجة الأولى على المعاملات بالدولار الأمريكي وتعتقد إدارة المجموعة أن تعرضها لمخاطر العملات المرتبطة بالدولار الأمريكي محدودة لأن سعر صرف الريال السعودي مرتبط بالدولار الأمريكي. يتم مراقبة التذبذب في أسعار الصرف مقابل العملات الأخرى بشكل مستمر.

مخاطر أسعار الفائدة

تنشأ مخاطر أسعار الفائدة من تقلب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية بسبب التغيرات في معدلات أسعار السوق. لا تتعرض المجموعة حالياً لمخاطر أسعار فائدة جوهرية على موجوداتها ومطلوباتها.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠

٣١- الارتباطات المحتملة:

الضمانات

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠، يوجد لدى الشركة ضمان قدره ١٠ مليون ريال سعودي (٢٠١٩: ١٠ مليون ريال سعودي) يتعلق بترخيص الشركة الصادر من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. إيضاح رقم (٦).

التزامات رأسمالية

لدى الشركة التزامات رأسمالية قدرها ٣٧,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ (٢٠١٩: ٥٣ مليون ريال سعودي) مقابل مشاريع تحت للتنفيذ.

مطالبات قانونية

تواجه المجموعة دعاوى قضائية خلال دورة الأعمال العادية، والتي يتم الدفاع عنها. في حين إن النتائج النهائية لهذه الدعاوى لا يمكن تحديدها على وجه التأكيد. لا تتوقع الإدارة وجود أثر سلبي جوهري على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

٣٢- توزيعات الأرباح:

وافقت الجمعية العمومية للمساهمين باجتماعها المنعقد بتاريخ ٢٢ يونيو ٢٠٢٠م وبتاريخ ١٥ نوفمبر ٢٠٢٠م على توزيع أرباح وذلك بنسبة ٢٥ % من رأس المال قبل الزيادة، حيث تم توزيع مبلغ ٣٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي ومبلغ ٤٥,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي على التوالي (٢٠١٩: ٢٥,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي).

٣٣- مكافأة أعضاء مجلس الإدارة:

بلغت قيمة مكافأة أعضاء مجلس الإدارة للسنة المنتهية كما في ٣١ ديسمبر بمبلغ ٢,٥٥٠,٠٠٠ ريال سعودي (٢٠١٩: ٢,٥٩٠,٠٠٠ ريال سعودي).

٣٤- اعتماد القوائم المالية:

تم اعتماد هذه القوائم المالية الموحدة من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ٢٢ شعبان ١٤٤٢هـ الموافق ٤ أبريل ٢٠٢١م.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)
القوائم المالية الموحدة وتقرير المراجع المستقل
للمنعة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)

القوائم المالية الموحدة وتقرير المراجع المستقل
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

صفحة	فهرس
١ - ٢	تقرير المراجع المستقل
٣	قائمة المركز المالي الموحدة
٤	قائمة الربح أو الخسارة والنخل الشامل الآخر الموحدة
٥	قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
٦	قائمة التدفقات النقدية الموحدة
٧ - ٣٤	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة



بيكر تيلي م ك م وشركاه
محاسبون قانونيون
ص.ب. ٤٦٧ - ٣٠٠ الرياض ١١٣٧٢
المملكة العربية السعودية
هاتف: ٩٦٦ ١١ ٨٣٥ ١٦٠٠
فاكس: ٩٦٦ ١١ ٨٣٥ ١٦٠١

تقرير المراجع المستقل

إلى السادة المساهمين المحترمين
الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة معيودة مغلقة)
للرياض - المملكة العربية السعودية

الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة للشركة السعودية لحلول القوى البشرية ("الشركة") والمنشآت التابعة لها (يشار إليهم معاً بلفظ "المجموعة")، والتي تشمل قائمة المركز المالي الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١، وقائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة وقائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية الموحدة، بما في ذلك ملخص للسياسات المحاسبية المهمة.

وفي رأينا، فإن القوائم المالية الموحدة المرفقة تعرض بشكل عادل، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١، وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

أساس الرأي

لقد قمنا بالمراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. ومسؤولياتنا بموجب تلك المعايير موضحة بالتفصيل في قسم "مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة" الوارد في تقريرنا. ونحن مستقلون عن المجموعة وفقاً لقواعد سلوك وأداب المهنة المعتمدة في المملكة العربية السعودية وذات الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، وقد قمنا أيضاً بمسؤولياتنا الأخلاقية وفقاً لهذه القواعد. وفي اعتقادنا، فإن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها تعد كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء رأينا.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها العادل وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين. ووفقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي للشركة، وهي المسؤولة عن الرقابة الداخلية التي ترى أنها ضرورية لتمكينها من إعداد قوائم مالية موحدة خالية من التحريف الجوهرية، سواء بسبب غش أو خطأ.

وعند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة وعن الإفصاح بحسب مقتضى الحال، عن الأمور المتعلقة بالاستمرارية، واستخدام أساس الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى الإدارة لتصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو ما لم يكن لديها أي خيار آخر واقعي سوى القيام بذلك.

والمكلفون بالحوكمة، أي مجلس الإدارة، هم المسؤولون عن الإشراف على آلية للتقرير المالي في المجموعة.

مسؤولية المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الوصول إلى تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل تخلف من التحريف الجوهرية، سواء بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. والتأكيد المعقول هو مستوى عالي من التأكيد، لكنه لا يضمن أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن التحريف الجوهرية عند وجوده. ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتعد جوهرية إذا كان يمكن التوقع بدرجة معقولة أنها قد تؤثر، منفردة أو في مجملها، على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه القوائم المالية الموحدة.



تقرير المراجع المستقل (تتمة)

- إلى السادة المساهمين - الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
مسؤولية المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة (تتمة)
- وكجزء من عملية المراجعة التي يتم وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني طوال المراجعة. ونقوم أيضاً بما يلي:
- تحديد وتقييم مخاطر التحريف الجوهرية في القوائم المالية الموحدة، سواء بسبب غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة تستجيب لتلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لراينا. ويُعد خطر عدم اكتشاف التحريف الجوهرية الناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، نظراً لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو إغفال ذكر متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز للرقابة الداخلية.
 - التوصل إلى فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة من أجل تصميم إجراءات المراجعة المناسبة في ظل الظروف القائمة، وليس لغرض إبداء رأي في فاعلية الرقابة الداخلية للمجموعة.
 - تقويم مدى مناسبة المياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات المتعلقة بها التي أعدها الإدارة.
 - التوصل إلى استنتاج بشأن مدى مناسبة استخدام الإدارة لأساس الاستمرارية في المحاسبة، وما إذا كان هناك عدم تأكيد جوهري متعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً حول قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة استناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها. وإذا خلصنا إلى وجود عدم تأكيد جوهري، فإن علينا أن نلفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو علينا أن نقوم بتعديل رأينا إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية. وتستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي يتم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير المراجع. ومع ذلك، فإن أحداثاً أو ظروفًا مستقبلية قد تتسبب في توقف المجموعة عن البقاء كمنشأة مستمرة.
 - تقويم العرض العام للقوائم المالية الموحدة وهيكلها ومحتواها، بما فيها الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق العرض العادل.
 - الحصول على ما يكفي من أدلة المراجعة المناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة، لإبداء رأي في القوائم المالية الموحدة. ونحن مسؤولون عن توجيه عملية مراجعة المجموعة والإشراف عليها وتنفيذها. ونظل وحدنا المسؤولين عن رأي المراجعة.
- ونحن نتواصل مع المكلفين بالحوكمة فيما يتعلق بجملة أمور من بينها نطاق المراجعة وتوقيتها المخطط لهما والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في الرقابة الداخلية اكتشفناها أثناء المراجعة.

بيكر تيلي م ك م وشركاه محاسبون قانونيون



ماجد منير النمر

(محاسب قانوني - ترخيص رقم ٣٨١)

الرياض في ١٤ رجب ١٤٤٣ هـ

الموافق ١٥ فبراير ٢٠٢٢ م

الشركة السعودية لتحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

قائمة المركز المالي الموحدة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

(بالريال السعودي)

٢٠٢٠	٢٠٢١	إيضاح	الموجودات
			الموجودات المتداولة
٥٥,٤٣٨,٧٣١	١٠٧,٦٨٣,٩٠٥	٥	نقد وما في حكمه
١٨٥,٠٠٠,٠٠٠	٩٠,٠٠٠,٠٠٠	٦	ودائع مرابحة لأجل - الجزء المتداول
٢,٤٢١,١٩٥	٢,٥٦٤,٥٩٧		استثمارات أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
٢٤٤,٢٠٩,٧٤٥	٢٣٠,٠٤٢,٢٦٧	٧	مدينون تجاريون
٢,٣٠٠,١٠٠	-	٨	مخزون
٢٤٦,٩٢١,٦٠٧	٢٦٦,١٣٨,٩٦٨	٩	مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى
٥,٤٠٠,٥٩٠	١٧,٨٠٧,٦٩٥	١١	تأثيرات مستخدمة - الجزء المتداول
٢٧,٨٠٨,٠٠٠	٢٧,٧٧٦,٠٠٠	١٢	تأثيرات متاحة
-	٢٤,٠٧٢,٢٤٢	١٠	مطلوب من جهات ذات علاقة
٧٦٩,٤٩٩,٩٦٨	٧٦٦,٠٨٥,٦٢٤		مجموع الموجودات المتداولة
			الموجودات غير المتداولة
٢٢٦,٣٠٢,٥٠٥	١٥١,٨٤٩,٧٥٨	١٣	ممتلكات ومعدات
٣٤,٦٧٨,٩٧١	٤٠,١٨٤,٩٤٨	١٤	موجودات حق الاستخدام
٢٦,٩٠٦,٠٠٠	-	١٥	عقار استثماري
٤٤,٣٣٩,٧٤٢	١٥,٠١٣,٦٦٢	١٦	مشاريع تحت للتنفيذ
١٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠,٠٠٠	٦	ودائع مرابحة لأجل
١١,٨٢٢,٠٦٢	٨,٦٣٦,٩٩٢	١١	تأثيرات مستخدمة
٣٥٤,٠٤٩,٢٨٠	٢٢٥,٦٨٥,٣٦٠		مجموع الموجودات غير المتداولة
١,١٢٣,٥٤٩,٢٤٨	٩٩١,٧٧١,٠٣٤		مجموع الموجودات
			المطلوبات وحقوق الملكية
			المطلوبات
			المطلوبات المتداولة
٤٥,٥٥٧,٤١٥	٤٩,٢٤٨,٠٦٢	١٧	التأمينات المحتجزة - الجزء المتداول
٩١,٧٤٤,١٥٢	٧٢,٢٨٠,٠٣٩		إيرادات غير محققة
٢٧,٥٠٨,٩٦٦	٨,٠٦٠,٢٩٠		دائنون تجاريون
١٨٣,٢٥٠,٧٥٥	١٦٦,٩٨٨,٢٦٠	١٨	مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى
-	٢٧,٧٦٦,٤٠٩	١٠	مطلوب إلى جهات ذات علاقة
١١,٨٢٧,٠٦٦	١٢,٨٩٢,١٦١	١٤	التزامات عقود الإيجار - الجزء المتداول
١١,٨٢٣,٧١٧	٩,١٠٣,٤٦٢	١٩	مخصص زكاة
٣٧١,٧١٢,١٠١	٣٤٦,٣٣٨,٥٨٣		مجموع المطلوبات المتداولة
			المطلوبات غير المتداولة
٧٢,٧٣١,٥٣٧	٧٥,٨٠٥,١٩٨	٢٠	التزام المنافع المحددة للموظفين
١٦,٧١٦,٦١٢	٢٣,٦٨٩,٩٧٣	١٤	التزامات عقود الإيجار
٦٤,٤٠٩,٠٣٥	٦٠,١٥١,٠٦٣	١٧	تأمينات محتجزة
١٥٣,٨٥٧,١٨٤	١٥٩,٢٤٦,٢٣٤		مجموع المطلوبات غير المتداولة
٥٢٥,٥٦٩,٢٨٥	٥٠٥,٩٨٤,٨١٧		مجموع المطلوبات
			حقوق الملكية
٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١	رأس المال
٦٢,٠٨٢,٦١٣	٧٧,١٢٩,٠٨٢	٢١	احتياطي نظامي
١٣٥,٨٩٦,٣٥٠	٨,٦٥٧,١٣٥		أرباح مبقاة
٥٩٧,٩٧٩,٩٦٣	٤٨٥,٧٨٦,٢١٧		مجموع حقوق الملكية
١,١٢٣,٥٤٩,٢٤٨	٩٩١,٧٧١,٠٣٤		مجموع المطلوبات وحقوق الملكية

إن الإيضاحات المرفقة تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

الشركة السعودية لتحلول القوى البشرية (شركة مساهمة سعودية مقفلة)		
قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ (بالريال السعودي)		
٢٠٢٠ (إيضاح ١)	٢٠٢١	إيضاح
١,٨١٧,٣٩٤,٥٠٣	١,٧١٥,٧٦١,١٧٦	٢٢ الإيرادات
(١,٥٦٤,٢٩٩,٥٥٧)	(١,٤٤٩,٧٠٠,١٢٠)	٢٣ تكلفة الإيرادات
٢٥٣,٠٩٤,٩٤٦	٢٦٦,٠٦١,٠٥٦	إجمالي الربح
(٥٣,٧٩٦,٤٢٢)	(٦١,٣٣٠,٣٨٦)	٢٣ مصاريف عمومية وإدارية
(٤٦,٩٦٨,٨٧١)	(٤٨,٤٣٢,٢٣٥)	٢٤ مصاريف تسويق
-	(٤,٠٠٠,٠٠٠)	٧ الخسائر الائتمانية المتوقعة للمدينين التجاريين
١٥٢,٣٢٩,٦٥٣	١٥٢,٢٩٨,٤٣٥	الربح التشغيلي
(٢,٤٨١,٦٨٤)	(٢,٣٨٦,٠٤٧)	٢٥ تكاليف تمويل التزام المنافع المحددة للموظفين وعقود الإيجار
٥٣٢,٧٤١	٨,٤٢٦,٣٣٥	٢٦ إيرادات أخرى، بالصافي
١٥٠,٣٨٠,٧١٠	١٥٨,٣٣٨,٧٢٣	الربح قبل الزكاة
(١٣,٠١٢,٤٦٤)	(٧,٨٨٤,٠٣٤)	١٩ الزكاة
١٣٧,٣٦٨,٢٤٦	١٥٠,٤٥٤,٦٨٩	الربح للسنة من العمليات المستمرة
٦٦٩,١٢٢	-	١ الربح للسنة من العمليات غير المستمرة
١٣٨,٠٣٧,٣٧٨	١٥٠,٤٥٤,٦٨٩	الربح للسنة
الدخل الشامل الآخر:		
(١,١٧٣,٠٢١)	٦٣,٣٨٤	٢٠ بلوود لن يُعاد تصنيفها لاحقاً إلى الربح أو الخسارة أرباح (خسائر) إعادة قياس التزام المنافع المحددة للموظفين الدخل الشامل الآخر (الخسارة الشاملة الأخرى) من العمليات المستمرة
(١,٢١٧,٤٢٩)	٦٣,٣٨٤	الدخل الشامل الآخر من العمليات غير المستمرة
٤٤,٤٠٨	-	
١٣٦,٨٦٤,٣٥٧	١٥٠,٥١٨,٠٧٣	مجموع الدخل الشامل للسنة
ربحية السهم:		
٣,٨١	٣,٨١	٢٧ للربح التشغيلي
٣,٤٣	٣,٧٦	للربح للسنة

إن الإيضاحات المرفقة تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

التقرير السنوي لحدول القوائم المالية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١
(بالإسكود)

مجموع حقوق الملكية	أرباح مبدئية	إحتياطي نظامي	رأس المال	إيضاح
٥٣٦,١٥٠,١٠٦	١٨٧,٨٣٥,٧٢١	٤٨,٢٧٩,٨٧٥	٣٠٠,٠٠٠,٠٠٠	كما في ١ يناير ٢٠٢٠
١٣٨,٠٣٧,٣٧٨	١٣٨,٠٣٧,٣٧٨	-	-	الربح للسنة
(١,١٧٣,٠٢١)	(١,١٧٣,٠٢١)	-	-	الكملة الشاملة الأخرى للسنة
-	(١٣٨,٢٠,٧٣٨)	١٣٨,٢٠,٧٣٨	-	المحول إلى الإحتياطي النظامي
-	(١٠٠,٠٠٠,٠٠٠)	-	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	زيادة رأس المال
(٧٥,٠٠٠,٠٠٠)	(٧٥,٠٠٠,٠٠٠)	-	-	توزيعت أرباح
٥٩٧,٩٧٩,٩٦٣	١٣٥,٨٩٦,٣٥٠	٦٢,٠٨٣,٦١٣	٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠
٥٩٧,٩٧٩,٩٦٣	١٣٥,٨٩٦,٣٥٠	٦٢,٠٨٣,٦١٣	٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠	كما في ١ يناير ٢٠٢١
١٥٠,٤٥٤,٦٨٩	١٥٠,٤٥٤,٦٨٩	-	-	الربح للسنة
٦٣,٣٨٤	٦٣,٣٨٤	-	-	الدخل الشامل الأخرى للسنة
-	(١٥,٠٤٥,٤٦٩)	١٥,٠٤٥,٤٦٩	-	المحول إلى الإحتياطي النظامي
(٣٦٢,٧١١,٨١٩)	(٣٦٢,٧١١,٨١٩)	-	-	توزيعت أرباح
٤٨٥,٧٨٦,٢١٧	٨,٦٥٧,١٣٥	٧٧,١٢٩,٨٢	٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

إن الإيضاحات المرتبطة بتقرير جزأ لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

قائمة التدفقات النقدية الموحدة
للمسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١
(بالريال السعودي)

٢٠٢٠	٢٠٢١	الأنشطة التشغيلية
١٢٨,٠٣٧,٣٧٨	١٥٠,٤٥٤,٦٨٩	الربح للسنة
		تعديلات:
١,١٢٢,١٨٥	٤,٠٠٠,٠٠٠	الخصم الانتمانية المتوقعة للمدينين التجاريين
٣٣,١٤٤,٨٨٥	٢٠,٠٩٨,٩٦٥	إطفاء كاشفريات مستخدمة
٤٢,٧٨٢,٥٧٥	٣٧,٦٥٢,٣١٣	استهلاكات وإطفاءات
١٣,١٥٦,٩١١	٧,٨٨٤,٠٣٤	مخصص الزكاة للسنة
١,٣٤٤,٩٦٠	(٦,٨٧٧,٨٠٨)	(أرباح) خصم بيع ممتلكات ومعدات
(٢,٨٣٩,٣٧٩)	٥٤,٨٤٤	تعديلات عقود الإيجار
٣٦,٠٦١,٨٥٤	٢٨,٠١٩,٤١٠	تكاليف الخدمات الحالية لالتزام المتافع المحددة للموظفين
١,١١٩,٤٤٠	١,٢٧٦,٧٩٠	تكاليف فائدة التزام المتافع المحددة للموظفين
١,٥١٣,٩٩٩	١,١٠٩,٢٥٧	تكاليف فائدة التزامات عقود الإيجار
١٧,٢٩٤	(٦٩,٩٠٢)	إعادة تقييم استثمارات أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
		تغييرات في رأس المال العامل:
(١٢,٠٦٠,٤٧٤)	(٩,٧٣٩,٦٣٠)	مدينون تجاريون
(٧٦٩,٣٦٦)	-	مخزون
٧٤,٧٨٦,٣٥٩	(٢٢,٤٤٠,٦٩٩)	مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مبنية أخرى
-	١٨,٨٧٥,٦٧٣	مطلوب من / إلى جهات ذات علاقة
(١٢,٧٠٢,٠٠٠)	(٢٩,٨٦٠,٠٠٠)	تأثيرات متاحة
(٨,٧٢٣,٣٢٨)	١,٩٢٤,٢٣٢	تأمينات محتجزة
٨,٩٢٩,٢٤٤	(١٩,٤٦٤,١١٣)	إيرادات غير محققة
٩,٨٨٦,٣٣٣	(١٥,٠٢١,٢٠٥)	دائنون تجاريون
٥,٦٣٨,٠١٦	(١٠,٩٨٥,٥٣٠)	مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى
٣٢٩,٤٥٧,٣٨٦	١٥٦,٨٩١,٣٢٠	النقد من العمليات
(٢٤,٨٠٤,٤٥٧)	(٢٣,٩٩٢,٠٥٢)	التزام المتافع المحددة للموظفين المدفوعة
(١٠,٦٤٧,٨٤٣)	(١٠,٤٣٠,٣٢٥)	الزكاة المدفوعة
٢٩٤,٠٠٥,٠٨٦	١٢٢,٤٦٨,٩٤٣	صافي النقد المتوفر من الأنشطة التشغيلية
		الأنشطة الاستثمارية
(١٢٥,٠٠٠,٠٠٠)	٩٥,٠٠٠,٠٠٠	ودائع مرابحة لأجل
-	(٧٣,٥٠٠)	استثمارات أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
(١٩,٦٩٣,٢٧٤)	(٦,٦١٧,٦٥١)	شراء ممتلكات ومعدات
١٢١,٠٣٩	١٨,٨٩٣,٩٧٣	المتحصل من استبعاد ممتلكات ومعدات
(٤٥,٦٨٩,٣٨٥)	(٤,١٦٥,٦٨٦)	إضافات على مشاريع تحت التنفيذ
-	(٩,٠٢٠,٥٧٠)	الانقضاء وما في حكمه المستبعد للشركات التابعة للمحولة
(١٩٠,٢٦١,٦٢٠)	٩٤,٠١٦,٥٦٦	صافي النقد المتحصل من (المستخد في) الأنشطة الاستثمارية
		الأنشطة التمويلية
(٧٥,٠٠٠,٠٠٠)	(١٥٠,٢١٦,٠٦٠)	توزيعات أرباح
(١٤,٦٦٥,٨٧٩)	(١٤,٠٢٤,٢٧٥)	التزامات عقود الإيجار المدفوعة
(٨٩,٦٦٥,٨٧٩)	(١٦٤,٢٤٠,٣٣٥)	صافي النقد المعتمد في الأنشطة التمويلية
١٤,٠٧٧,٥٨٧	٥٢,٢٤٥,١٧٤	صافي التغير في النقد وما في حكمه
٤١,٣٦١,١٤٤	٥٥,٤٣٨,٧٣١	نقد وما في حكمه في ١ يناير
٥٥,٤٣٨,٧٣١	١٠٧,٦٨٣,٩٠٥	نقد وما في حكمه في ٣١ ديسمبر
		معاملات غير نقدية:
١٠,٢٣٢,٠٠٠	٢٩,٨٩٢,٠٠٠	تأثيرات محولة من تأثيرات متاحة إلى تأثيرات مستخدمة (إيضاح ١٢/١)
١٨١,٢٩٣	٥٧١,٠٠٠	تأثيرات محولة على أرصدة دائنون تجاريون (إيضاح ١١)
٥٢,٤٨٦,٣١٠	٤,٢٥٠,٧٩٦	المحول من مشاريع تحت التنفيذ إلى ممتلكات ومعدات (إيضاح ١٦/١٣)
-	١,٥٠٣,٧٧٧	المحول من التزام المتافع المحددة للموظفين إلى الشركة القابضة
١٤,٤٤٧,٩٧٣	٢٧,٥٥٠,٦٩١	إضافات عقود الإيجار (إيضاح ١٤)
٥,٨٤٨,٣٩٤	٢,٧١٧,٠٢٤	استبعادات عقود الإيجار (إيضاح ١٤)
-	٤,٧٤٣,١٦٩	المحول من التزامات مشاريع تحت التنفيذ
-	١١٢,٤٩٥,٧٥٩	صافي قيمة الموجودات المحولة (إيضاح ١)

إن الإيضاحات للمرفقة تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

١- التأسيس والنشاط:

إن الشركة السعودية لحلول القوى البشرية ("الشركة") هي شركة مساهمة سعودية مقفلة مسجلة في المملكة العربية السعودية بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٣٣١٠٠٠ بتاريخ ١٢ ربيع الثاني ١٤٣٣ هـ (الموافق ٥ مارس ٢٠١٢) ، يقع المقر الرئيسي للشركة في مدينة الرياض، ص.ب ٩١٢٧٩ الرياض ١١٦٢٣. يتكون رأس مال الشركة من ٤٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم قيمة كل سهم ١٠ ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠.

يتمثل نشاط الشركة الرئيسي في أعمال التوسط في استقدام العمالة الوافدة وتقديم الخدمات العمالية. ويطلق على العمالة التي تقدم خدمات مباشرة لعملاء الشركة عن طريق الإعارة مسمى القوى البشرية لأغراض هذه القوائم المالية الموحدة.

تشتمل القوائم المالية الموحدة المرفقة على نشاطات الشركة وفروعها المذكورة أدناه، والتي تعمل بموجب السجلات التجارية التالية:

السجل التجاري	الفرع
١٠١٠٣٣١٠٠٠	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية - الرياض - الإدارة العامة - رئيسي
١٠١٠٣٧٠٦٢١	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية - الرياض - الإدارة العامة - فرعي
١٠١٠٣٧٠٦٢٧	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية - الرياض - الإدارة العامة - فرعي
١٠١٠٣٧٤٧٢٨	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية - الرياض - الإدارة العامة - فرعي
١٠١٠٤٣٤٩٦٦	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية - الرياض
١٠١٠٦١٢٧٤٥	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية - المروج - الرياض
١١٣٢٠١١١٨٢	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية - الرس - القصيم
٢٠٥٥٠٢٠٢٨٧	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية - الجبيل الصناعية
١٠١١٠٢٤٣٦٢	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية - الخرج
١١٣١٠٥٥٦٨٤	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية - بريدة - القصيم
٢٢٥٣٠٢١٤٤٥	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية - المبرز - الإحساء
٢٠٥٠١٠٥٥٩١	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية - الدمام
٣٤٠٠٠١٩٣٠٠	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية - الجوف - مككا
٥٨٠٠٠٢١٣٧٨	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية - الباحة
٣٥٥٠٠٣٦٣٤٨	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية - قنوك
٤٠٣٢٠٥١٥٧٣	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية - الطائف
٥٨٥٠٠٦٨٥٥٨	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية - أبها
٤٦٥٠٠٧٨٦٣٢	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية - المدينة المنورة
٤٠٣١١٠٠٠١٨	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية - مكة المكرمة
٢٠٠١٥٤١٤٥	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية - الأردن - عمان (فرع اجنبي غير عامل)
٤٠٣٠٢٨٢٥٦٧	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية - النزهة - جدة
٤٠٣٠٢٩٨٤٤٤	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية - جدة - الستين
٤٠٣٠٣٦٥٣٥٣	الشركة السعودية لحلول القوى البشرية - جدة - النزهة

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للمسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

١ - التأسيس والنشاط (تتمة):

العمليات غير المستمرة:

بتاريخ ٥ يناير ٢٠٢١، قرر مجلس إدارة الشركة بإنشاء شركة قابضة ونقل الموجودات والاستثمار في الشركات التابعة إلى الشركة القابضة، وذلك لغرض الالتزام بقواعد ممارسة نشاط الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية والتي تحظر على الشركة مزاوله أي نشاط آخر غير الأنشطة المرخص بها، وبناءً على اجتماع الجمعية العامة غير العادية المنعقد بتاريخ ١٩ ديسمبر ٢٠٢١ والذي قرر بتفويض مجلس الإدارة بإتمام عملية إعادة الهيكلة من خلال نقل موجودات عقارية وشركات تابعة وحصة المساهمين إلى شركة الحلول المتكاملة القابضة ("القابضة") ضمن اتفاقيات قانونية مبرمة بتاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠٢١، هذا ولم يتم الانتهاء من الإجراءات النظامية اللازمة حتى تاريخ القوائم المالية.

وفيما يلي تفاصيل مراحل عملية النقل :

- المرحلة الأولى (فقرة أ): نقل موجودات عقارية من الشركة إلى الشركة القابضة.
- المرحلة الثانية (فقرة أ): نقل الشركات التابعة من الشركة إلى الشركة القابضة.
- المرحلة الثالثة (فقرة ب): نقل أسهم مساهمين الشركة إلى الشركة القابضة.

(أ) أبرمت الشركة اتفاقيات لنقل موجودات عقارية وشركات تابعة لها إلى الشركة القابضة بقيمتها الدفترية اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢١، حيث أن الشركة والموجودات المحولة تحت سيطرة مشتركة وذلك من خلال امتلاك مساهمين الشركة حصص مماثلة في الشركة القابضة. الجدول أدناه يبين تفاصيل الموجودات والمطلوبات المحولة كما في تاريخ المعاملة:

١ يناير ٢٠٢١
(بالريال السعودي)

المرحلة الأولى:	
مشاريع تحت التنفيذ - مبنى الإدارة العامة	٢٨,٦٧٥,٠٦٥
ممتلكات ومعدات - أرض مبنى الإدارة العامة	٤٧,١٤٣,٥٩٤
عقل استثماري - أرض غرناطة	٢٦,٩٠٦,١٠٠
المرحلة الثانية:	
نقد وما في حكمه	٩,٠٢٠,٥٧٠
مدفون تجاريون ، بالصافي	١٩,٩٠٧,١٠٨
مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى	٣,٢٢٣,٣٣٨
مخزون	٢,٢٠٠,١٠٠
مطلوب من جهات ذات علاقة	١,٢٦٥,٧١١
ممتلكات ومعدات	٢,٥٩٣,٩٩١
مشاريع تحت التنفيذ	٥٦٥,٩٠٥
موجودات حق الاستخدام	٥,٢٤٢,٨٢١
التأمينات المحتجزة	(٢,٤٩١,٥٥٧)
دائنون تجاريون	(٣,٨٥٦,٤٧١)
مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى	(٥,٢٧٦,٩٦٥)
مطلوب إلى جهات ذات علاقة	(١٧,٩٥٠,٩٩٤)
التزامات عقود الإيجار	(٣,٩٣٥,١١٧)
إلتزام المنافع المحددة للموظفين	(٦٦٣,٣٢٦)
مخصص الزكاة	(١٧٣,٩٦٤)
صافي القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات المحولة	١١٢,٤٩٥,٧٥٩
تم تعويضها كما يلي:	
أرباح مبقة	١١٢,٤٩٥,٧٥٩
صافي الموجودات المحولة	١١٢,٤٩٥,٧٥٩

الشركة السعودية لحللول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

١- التأسيس والنشاط (تتمة):

العمليات غير المستمرة

تم إعادة عرض أرقام المقارنة لتتوافق مع العرض للعام الحالي كما هو مبين أدناه:
والدخل الشامل الآخر الموحدة لتتوافق مع العرض للعام الحالي كما هو مبين أدناه:

٢٠٢٠	٢٠٢٠	إعادة التصنيف	٢٠٢٠	٢٠٢٠
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)
١,٨١٧,٣٩٤,٥٠٣	٤٦,٩٦٧,٣٩٩	(٨٤,٢٨٦,٥٣٤)	١,٨٥٤,٧١٣,٦٣٨	١,٥٩١,٦٠١,٦٥٥
(١,٥٦٤,٢٩٩,٥٥٧)	(٤٤,٣٠٩,٣٠٤)	٧١,٦١١,٤٠٢	(١,٥٩١,٦٠١,٦٥٥)	(١,٥٩١,٦٠١,٦٥٥)
(٥٣,٧٩٦,٤٢٢)	(١,١٧٣,٧٧٢)	٨,١٥٠,٩٦٣	(٦٠,٧٧٣,٦١٣)	(٦٠,٧٧٣,٦١٣)
(٤٦,٩٦٨,٨٧١)	(١,٤٨٤,٣٢٣)	٢,٦٠٦,٩٣٦	(٤٨,٠٩١,٤٨٤)	(٤٨,٠٩١,٤٨٤)
-	-	١,١٢٢,١٨٥	(١,١٢٢,١٨٥)	(١,١٢٢,١٨٥)
(٢,٤٨١,٦٨٤)	-	١٥٢,٢٥٥	(٢,٦٣٣,٩٣٩)	(٢,٦٣٣,٩٣٩)
٥٣٢,٧٤١	-	(١٧٠,٧٨٦)	٧٠٣,٥٢٧	٧٠٣,٥٢٧
(١٣,٠١٢,٤٦٤)	-	١٤٤,٤٤٧	(١٣,١٥٦,٩١١)	(١٣,١٥٦,٩١١)
-	-	-	-	-
(١,٢١٧,٤٢٩)	-	(٤٤,٤٠٨)	(١,١٧٣,٠٢١)	(١,١٧٣,٠٢١)
٧١٣,٥٤٠	-	٧١٣,٥٤٠	-	-
١٣٦,٨٦٤,٣٥٧	-	-	١٣٦,٨٦٤,٣٥٧	١٣٦,٨٦٤,٣٥٧

(ب) أبرم مساهمين الشركة اتفاقية بنقل كامل أسهمهم في الشركة إلى الشركة القابضة بقيمتها الدفترية، وقد شملت الاتفاقية نقل جميع الحقوق والالتزامات المرتبطة بالأسهم ومنافعها الاقتصادية اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢١، ولا تشمل الحق في استلام جميع الأرباح المدفوعة نقدًا للمساهمين خلال العام والتي بلغت قيمتها ١٢٥,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي.

توزيعات الأرباح:

وافقت الجمعيات العمومية للمساهمين المنعقدة خلال العام على توزيع أرباح، حيث بلغت إجمالي توزيعات الأرباح للسنة مبلغ ٢٦٢,٧١١,٨١٩ ريال سعودي (٢٠٢٠: ٧٥,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي).

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٢- أسس الإعداد:

تم إعداد القوائم المالية الموحدة المرفقة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

١-٢ أساس القياس

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية باستثناء خطط المنافع المحددة للموظفين والتي تقاس بالقيمة الحالية للالتزامات لمستقبلية باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة، والاستثمار في أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة حيث يتم قياسها بالقيمة العادلة.

٢-٢ عملة العرض والنشط

تم عرض القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي، الذي يعتبر عملة العرض والعملة الوظيفية المستخدمة في إعداد التقارير للمجموعة. تم عرض المبالغ بالكامل لأقرب ريال سعودي ما لم يرد خلاف ذلك.

٣-٢ استخدام الأحكام والتقدير

عند إعداد هذه القوائم المالية الموحدة قمت الإدارة باستخدام الأحكام والتقدير والافتراضات التي تؤثر على تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة وعلى المبالغ المبينة للوجودات والمطلوبات والإيرادات والمصروفات. قد تختلف النتائج الفعلية عن هذه التقديرات. تتم مراجعة التقديرات والافتراضات المتعلقة بها بصفة مستمرة. تدرج تعديلات التقديرات المحاسبية في السنة التي يتم فيها تعديل التقديرات وفي السنوات التالية المتأثرة بالتعديل.

الافتراضات والتقدير غير المؤكدة

إن المعلومات حول الافتراضات والتقدير غير المؤكدة ذات المخاطر الهامة التي تؤدي إلى تعديلات جوهرية في السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ تم إدراجها في الإيضاحات التالية:

أوضاع زكوية غير مؤكدة

تتعلق الزكاة المستحقة الحالية للمجموعة بتقييم الإدارة لمبلغ الزكاة المستحقة على الربوط الزكوية المقترحة حيث لا يزال يتعين على المجموعة الاتفاق مع هيئة الزكاة والضريبة والجمارك على مبالغ الالتزامات النهائية. وبسبب عدم التأكد المرتبط بهذه البنود الزكوية، فمن المحتمل أن تختلف النتيجة النهائية عند إصدار الربط النهائي من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك في فترات مستقبلية. تم الإفصاح عن وضع الربوط الزكوية في إيضاح ١٩.

الهبوط في قيمة المدينون التجاريون

تستخدم المجموعة مصفوفة معينة لاحتساب مخصص خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة التجارية. تستند نسب المخصص إلى الأيام منذ لاستحقاق لمجموعات من قطاعات العملاء المختلفة التي لها أنماط خسارة مماثلة (أي حسب نوع العميل أو التغطية بالضمانات وغيرها من أشكال التأمين على الائتمان).

تستند مصفوفة المخصص مبدئياً إلى نسب التعثر في السداد التاريخية للشركة وعكس احتساب المخصص أوزان الاحتمالات المتعلقة بالنتائج والقيمة الزمنية للأموال والمعلومات المعقولة في تاريخ التقرير حول الأحداث السابقة والظروف الاقتصادية المستقبلية. وفي تاريخ كل تقرير مالي، يتم تحديث نسب التعثر في السداد ويتم تحليل التغيرات في التقديرات المستقبلية.

تعتبر العلاقة بين نسب التعثر التاريخية الملحوظة، والظروف الاقتصادية المتوقعة والخسائر الائتمانية المتوقعة تقديراً جوهرياً. إن الخسائر الائتمانية المتوقعة حساسة للتغيرات في الظروف والتوقعات الاقتصادية. قد لا تعكس تجربة الخسارة الائتمانية التاريخية للشركة وتوقعاتها للظروف الاقتصادية أيضاً التعثر الفعلي للعملاء في المستقبل. تم الإفصاح عن المعلومات حول الخسائر الائتمانية المتوقعة على الذمم المدينة التجارية في الإيضاح ٧.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٢- أسس الإعداد (تتمة):

أسس توحيد القوائم المالية الموحدة

تشمل القوائم المالية الموحدة على القوائم المالية للشركة والشركات التابعة لها للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١، ويشار إليها مجتمعة "بالمجموعة".

تقوم المجموعة بإجراء إعادة تقويم للتأكد فيما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها من عدمه وذلك عندما تشير الحقائق والظروف إلى وجود تغير في عناصر السيطرة الثلاثة المدرجة أدناه. يبدأ توحيد الشركة التابعة عند انتقال السيطرة على الشركة التابعة إلى المجموعة ويتم التوقف عند فقدان المجموعة هذه السيطرة. تخرج موجودات ومطلوبات ودخل ومصاريف الشركة التابعة المستحوذ عليها خلال السنة في القوائم المالية الموحدة اعتباراً من تاريخ انتقال السيطرة إلى المجموعة ولحين توقف المجموعة عن ممارسة مثل هذه السيطرة في الشركة المستثمر فيها.

تتحقق السيطرة على الشركة المستثمر فيها عندما، فقط عندما، يكون لدى الشركة المستثمر جميع ما يلي:

- سلطة على المنشأة المستثمر بها (مثل: وجود حقوق قادمة تعطيتها الفترة الحالية لتوجيه النشاطات ذات الصلة بالمنشأة المستثمر بها).
- التعرض لمخاطر، أو لديها حقوق في عوائد متقلبة من ارتباطها بالشركة المستثمر فيها.
- القدرة على استخدام سلطاتها على المنشأة المستثمر بها للتأثير عوائد.

وبشكل عام، هناك افتراض بأنه ينتج عن أغلبية حقوق التصويت سيطرة. وتأييداً لهذا الافتراض، فعندما يكون لدى الشركة أقل من الأغلبية في حقوق التصويت أو حقوق مماثلة في الشركة المستثمر فيها، تأخذ الشركة بعين الاعتبار كافة الحقائق والظروف المتعلقة بذلك عند التأكد فيما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها، ويشمل ذلك:

- الترتيب التعاقد مع الآخرين ممن يحق لهم التصويت في الشركة المستثمر بها.
- الحقوق التي تنشأ عن الترتيبات التعاقدية الأخرى.
- حقوق التصويت وحقوق التصويت المحتملة للشركة.

تقوم المجموعة بإعادة تقييم ما إذا كانت تمارس سيطرة على المنشأة المستثمر بها أم لا إذا ما أشارت الحقائق والظروف أن هناك تغييراً على عنصر أو أكثر من العناصر الثلاثة للسيطرة. يبدأ توحيد الشركة التابعة اعتباراً من تاريخ سيطرة الشركة عليها وتستمر حتى زوال تلك السيطرة. يتم إدراج الموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصاريف الخاصة بالشركة التابعة المكتسبة أو المباعة خلال السنة في القوائم المالية الموحدة من تاريخ بدء السيطرة وحتى تاريخ فقدان الشركة للسيطرة على الشركة التابعة.

يتم توزيع الربح أو الخسارة وكل عنصر من عناصر الدخل الشامل الآخر على المساهمين في الشركة والحصص غير المسيطرة حتى لو كان هذا التوزيع سيؤدي إلى عجز في رصيد الحقوق غير المسيطرة.

عند اللزوم، يتم إجراء التعديلات على القوائم المالية للشركات التابعة من أجل التوفيق بين سياساتها المحاسبية والسياسات المحاسبية للمجموعة. يتم استبعاد جميع الموجودات والمطلوبات وحقوق الملكية والإيرادات والمصاريف والتنفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات ما بين شركات المجموعة بالكامل عند توحيد القوائم المالية.

يتم احتساب أي تغير في حصة التملك في شركة تابعة لا يؤدي إلى فقدان السيطرة كعمالة حقوق ملكية.

إذا فقدت المجموعة السيطرة على شركة تابعة فإنها تقوم باستبعاد الموجودات (بما فيها الشهرة) والمطلوبات والحصة غير المسيطرة وعناصر الملكية الأخرى، في حين يتم الاعتراف بالربح أو الخسارة الناتجة في الربح أو الخسارة. يتم الاعتراف بالاستثمار المتبقي بالقيمة العادلة.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٢- أسس الإعداد (تتمة):

أسس توحيد القوائم المالية الموحدة (تتمة)

وتعكس القوائم المالية الموحدة المركز المالي ونتائج أعمال الشركات التابعة لها المذكورة أدناه:

اسم الشركة	نسبة الملكية		الكيان القانوني	البلد
	٢٠٢١	٢٠٢٠		
الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة	٪١٠٠	٪١٠٠	ذات مسؤولية محدودة	المملكة العربية السعودية
شركة أريب للموارد البشرية	٪١٠٠	٪١٠٠	ذات مسؤولية محدودة	المملكة العربية السعودية
شركة إسناد لخدمات تنظيف المباني والمسكن **	٪١٠٠	٪١٠٠	ذات مسؤولية محدودة	الإمارات العربية المتحدة
الشركة السعودية لإدارة المرافق *	-	٪١٠٠	ذات مسؤولية محدودة	المملكة العربية السعودية
الشركة السعودية للخدمات الطبية *	-	٪١٠٠	ذات مسؤولية محدودة	المملكة العربية السعودية
شركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة *	-	٪١٠٠	ذات مسؤولية محدودة	المملكة العربية السعودية
شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات *	-	٪١٠٠	ذات مسؤولية محدودة	المملكة العربية السعودية

* كما هو مبين في إيضاح رقم (١).

** لدى شركة إسناد لخدمات تنظيف المباني والمسكن شركة تابعة تفصيلها كما يلي:

اسم الشركة	نسبة الملكية		الكيان القانوني	البلد
	٢٠٢١	٢٠٢٠		
شركة راحة المنزل	٪١٠٠	٪١٠٠	ذات مسؤولية محدودة	الإمارات العربية المتحدة

يبين الجدول التالي المركز المالي للشركات التابعة كما في:

	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ (بالريال السعودي)		كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ (بالريال السعودي)	
	مجموع الموجودات	مجموع المظبوطات	مجموع الموجودات	مجموع المظبوطات
الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة	٦,١٣٢,٠١٤	٥,١٥٩,٠٦٤	٨٣٥,٩٥٤	-
شركة أريب للموارد البشرية	١,١٤٧,٦٥٠	٧٨٤,٤٨٠	٩٧١,٨٠٨	-
شركة إسناد لخدمات تنظيف المباني والمسكن- "الموحدة"	١١,٣٣٨,٦٧١	١١,٢٣٦,٦٧١	٧,٦٥٦,٤١٥	٧,٥٥٤,٤١٥
الشركة السعودية لإدارة المرافق	-	-	٢٣,٥١٢,٧٦١	٢٠,٣٤١,٢٥٠
الشركة السعودية للخدمات الطبية	-	-	١٨,٨٤٧,٦٢٧	١٤,٣١٣,٢٨١
شركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة	-	-	١,١٨٦,٩٥٣	٤٠,٠٠٢
شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات	-	-	٩١٨,٢٩٣	-

فيما يلي الأداء المالي للشركات التابعة للسنة المالية المنتهية في:

	٣١ ديسمبر ٢٠٢١ (بالريال السعودي)		٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ (بالريال السعودي)	
	مجموع الإيرادات	الربح (الخسارة) للسنة	مجموع الإيرادات	الربح (الخسارة) للسنة
الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة	٧,٣٩٠,٣٠٠	١٣٦,٩٩٦	-	(١٦٤,٠٤٦)
شركة أريب للموارد البشرية	-	(٦٠٨,٦٢٨)	-	(٢٨,١٩٢)
شركة إسناد لخدمات تنظيف المباني والمسكن- "الموحدة"	٧,٣٢٨,٧٣٧	(٤,٠٤٨,٠٣٠)	-	(٢,٦٣٠,١٣٣)
الشركة السعودية لإدارة المرافق	-	-	٤٧,٨٥٦,٦٩٨	(٢,٩٦٤,٢٢٣)
الشركة السعودية للخدمات الطبية	-	-	٣٥,٩٦٣,٠١٣	٣,٥٦٨,١١١
شركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة	-	-	٦١٧,٢٥٧	١٤٦,٩٥١
شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات	-	-	-	(٨١,٧٠٧)

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٢- أسس الإعداد (تمة):

أسس توحيد القوائم المالية الموحدة (تمة)

يتمثل النشاط الرئيسي للشركات التابعة في خدمات العمالة المساعدة ، ونقل الركاب والسلع داخل المدن، والتوسط في توظيف السعوديين.

تجميع الأعمال

تتم المحاسبة عن عمليات تجميع الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ. تقلس تكلفة الاستحواذ بإجمالي المبلغ المحول والذي يتم قياسه بالقيمة العادلة للموجودات المحولة والمطلوبات المتحققة أو المتوقعة بتاريخ الاستحواذ بالإضافة إلى مبلغ الحصص غير المسيطرة في الشركة المستحوذ عليها. تسجل الزيادة في تكلفة الاستحواذ عن حصة المجموعة في القيمة العادلة لصافي الموجودات المستحوذ عليها كشهرة. يتم سنوياً التحقق من وجود هبوط في قيمة الشهرة، ويتم تسجيل الشهرة بالتكلفة مخصوصاً منها خسائر الهبوط إن وجدت. تقيد تكاليف الاستحواذ المتكبدة كمصاريف وتدرج ضمن المصاريف الإدارية.

٣- ملخص السياسات المحاسبية المهمة:

إن السياسات المحاسبية المطبقة من قبل المجموعة في هذه القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ هي نفسها التي طبقتها المجموعة في القوائم المالية للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠. فيما يلي ملخص للسياسات المحاسبية الهامة التي استخدمتها المجموعة في إعداد هذه القوائم المالية الموحدة:

تصنيف الموجودات والمطلوبات إلى متداول أو غير متداول

تعرض المجموعة الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي على أسس تصنيفها إلى متداول أو غير متداول. يتم تصنيف الأصل ضمن الموجودات المتداولة في حالة:

- توقع تحقق الأصل أو هناك نية لبيعه أو استخدامه خلال دورة العمل العادية
- محتفظ بالأصل بشكل رئيسي من أجل المتاجرة
- توقع تحقق الأصل خلال ١٢ شهراً بعد تاريخ قائمة المركز المالي، أو
- كونه نقداً أو في حكم النقد إلا إذا كان محظوراً تبادلاً الأصل أو استخدامه لتسوية التزام ما خلال ١٢ شهراً على الأقل من تاريخ قائمة المركز المالي.

يتم تصنيف جميع الموجودات الأخرى كموجودات غير متداولة.

يعتبر الالتزام ضمن المطلوبات المتداولة في حالة:

- توقع تسوية الالتزام خلال دورة العمل العادية
- محتفظ بالالتزام بشكل رئيسي من أجل المتاجرة
- توقع تسوية الالتزام خلال ١٢ شهراً بعد تاريخ قائمة المركز المالي، أو
- عدم وجود حق غير مشروط لتأجيل تسوية الالتزام لمدة ١٢ شهراً على الأقل بعد تاريخ قائمة المركز المالي.

تقوم المجموعة بتصنيف جميع المطلوبات الأخرى كالتزامات غير متداولة.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للمسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٣- ملخص السياسات المحاسبية المهمة (تتمة):

قياس القيمة العادلة

تقوم المجموعة بقياس الأدوات المالية مثل المشتقات المالية بالقيمة العادلة بتاريخ كل قائمة مركز مالي. القيمة العادلة هي المبلغ الذي يمكن استلامه عند بيع موجودات أو سداده عند تسوية التزامات بين طرفين بموجب معاملة تتم على أسس تجارية بتاريخ القياس. يحدد قياس القيمة العادلة بافتراض أن معاملة بيع الموجودات أو تحويل المطلوبات ستتم إما:

- في السوق الرئيسي لهذه الموجودات أو المطلوبات ، أو
 - في حال عدم وجود السوق الرئيسي، في أكثر الأسواق منفعة للموجودات أو المطلوبات.
- يجب ان يكون لدى المجموعة القدرة على أن تستخدم/تصل إلى السوق الرئيسي أو السوق الأكثر منفعة.
- تقاس القيمة العادلة للموجودات أو المطلوبات باستخدام الافتراضات التي قد يستخدمها المتعاملون في السوق عند تسعير الموجودات و المطلوبات ، بافتراض انهم يسعون لما يحقق أفضل المصالح الاقتصادية لهم.
- عند قياس القيمة العادلة للموجودات غير المالية، يتم الأخذ في الاعتبار مقدرة المتعاملين في السوق على تحقيق منافع اقتصادية من الأصل عن طريق الاستخدام الأفضل والأقصى له أو عن طريق بيعه لمتعاملين آخرين في السوق يستخدمون الأصل على النحو الأفضل والأقصى.

تستخدم المجموعة طرق التقييم المناسبة للظروف، والتي تكون البيانات اللازمة لها لقياس القيمة العادلة متوفرة، محاولة استغلال المدخلات التي يمكن ملاحظتها بأكثر قدر ممكن، والتقليل من استخدام المدخلات التي لا يمكن ملاحظتها بأقل قدر ممكن.

تصنف كافة الموجودات والمطلوبات التي يتم قياسها بالقيمة العادلة أو الإفصاح عنها في القوائم المالية وفقاً للتسلسل الهرمي لمستويات القيمة العادلة، وهي مذكورة أدناه على أساس أدنى مستوى للمدخلات الهامة لقياس القيمة العادلة ككل:

- المستوى الأول: الأسعار المتداولة (الغير معدلة) في سوق نشط لموجودات أو مطلوبات مماثلة.
 - المستوى الثاني: طرق قياس يكون أدنى مستوى لمدخلاتها الهامة لقياس القيمة العادلة يمكن ملاحظتها بصورة مباشرة أو غير مباشرة.
 - المستوى الثالث: طرق قياس يكون أدنى مستوى لمدخلاتها الهامة لقياس القيمة العادلة غير قابلة للملاحظة.
- بالنسبة للموجودات و المصلوبات التي يتم إثباتها في القوائم المالية الموحدة بالقيمة العادلة بشكل متكرر، تحدد المجموعة ما إذا تم التحويل بين مستويات التسلسل الهرمي عن طريق إعادة تقييم التصنيف (على أساس المستوى الأدنى للمدخلات الهامة لقياس القيمة العادلة ككل) في نهاية كل سنة مالية.

العملات الأجنبية

المعاملات والأرصدة

تسجل المعاملات بالعملة الأجنبية مبدئياً بالسعر السائد للعملة الوظيفية في التاريخ التي تكون فيه المعاملة مؤهلة للاعتراف. ويتم إعادة ترجمة الموجودات والمطلوبات النقدية القائمة بالعملات الأجنبية إلى العملة الوظيفية بالسعر السائد في تاريخ إعداد القوائم المالية الموحدة. وتسجل جميع الفروق الناشئة من التسويات أو المعاملات على البنود النقدية على الربح أو الخسارة.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٣- ملخص السياسات المحاسبية المهمة (تتمة):

الإيجارات

يعتمد تحديد ما إذا كان أي عقد يمثل أو يتضمن إيجاراً عند بدايته. يمثل العقد أو يتضمن إيجاراً إذا كان يمنح حق بالسيطرة على أصل أو أصول معينة لفترة زمنية مقابل عوض.

الشركة كمستأجر

موجودات حق الاستخدام

يتم الاعتراف بعقد الإيجار كموجودات حق الاستخدام مع التزاماته المقابلة في التاريخ الذي تصبح فيه الموجودات المستأجرة جاهزة للاستخدام من قبل المجموعة. يتم تخصيص كل دفعة من دفعات عقد الإيجار بين الالتزام وتكلفة التمويل.

يتم الاعتراف بتكلفة التمويل في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة على مدى مدة الإيجار. يتم استهلاك موجودات حق الاستخدام على مدى العمر الإنتاجي للأصل ومدة عقد الإيجار، أيهما أقصر، وعلى أساس القسط الثابت.

تقاس الموجودات حق الاستخدام بداية بالتكلفة وتتكون مما يلي:

- مبلغ القياس الأولي للالتزام عقد الإيجار،
- أي دفعات عقد إيجار تمت في أو قبل تاريخ بدء عقد الإيجار ناقص أي حوافز إيجار مستلمة،
- أي تكاليف مباشرة أولية، و
- تكاليف الاسترداد، متى تنطبق.

الالتزامات عقود الإيجار

في تاريخ بدء عقد الإيجار، تقوم المجموعة بتسجيل التزامات عقود الإيجار المقاسة بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار التي تتم على مدى مدة عقد الإيجار. تتضمن مدفوعات الإيجار مدفوعات ثابتة (بما فيها دفعات ثابتة في جوهرها) مطروحة منها أي حوافز إيجار قابلة للاستلام ومدفوعات الإيجار المتغيرة المعتمدة على مؤشر أو معدل، والمبالغ المتوقعة دفعها بموجب ضمانات القيمة المتبقية. تتضمن مدفوعات الإيجار ثمن ممارسة خيار الشراء عندما يكون هناك تيقن معقول بأن المجموعة ستمارسه ومدفوعات غرامات إلغاء عقد الإيجار في حال كانت شروط الإيجار تنص على ممارسة المجموعة لخيار الإلغاء. بالنسبة لمدفوعات الإيجار المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو معدل، فإنها تسجل كمصروف في الفترة التي يتم الدفع خلالها. يتم خصم مدفوعات الإيجار باستخدام معدل الفائدة المتضمن في عقد الإيجار أو معدل الاقتراض المتزايد بالمجموعة.

عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود الإيجار ذات الموجودات المنخفضة القيمة

عقود الإيجار قصيرة الأجل هي عقود لمدة إيجار ١٢ شهر أو أقل. الموجودات منخفضة القيمة هي البضود التي لا تفي بحدود الرمسلة الخلسة بالمجموعة وتعتبر غير جوهرية لقائمة المركز المالي بالمجموعة ككل. يتم الاعتراف بمدفوعات عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود الإيجار ذات الموجودات منخفضة القيمة على أساس القسط الثابت في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

مدفوعات عقود الإيجار المتغيرة

تتضمن بعض عقود الإيجار مدفوعات متغيرة ترتبط بالاستخدام / الأداء للأصل المؤجر. يتم الاعتراف بهذه الموجودات في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

الشركة كمؤجر

يتم تصنيف عقود الإيجار التي لا تقوم الشركة بموجبها بتحويل جميع مخاطر ومنافع الملكية بشكل جوهري كعقود تأجير تشغيلي. يتم إضافة التكاليف المباشرة المبدئية المتكبدة في التفاوض وترتيب عقد الإيجار التشغيلي إلى القيمة الدفترية للأصل المؤجر ويتم الاعتراف بها على مدار فترة الإيجار على نفس أساس إيرادات الإيجار. يتم الاعتراف بالإيجارات المحتملة عند اكتسابها.

ممتلكات ومعدات

تسجل ممتلكات ومعدات بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة المتراكمة، إن وجدت. تتضمن التكلفة المبدئية سعر الشراء وأية تكلفة مرتبطة مباشرة بإيصال تلك الممتلكات والمعدات إلى موقع التشغيل وجعلها جاهزة للتشغيل.

الشركة السعودية لتحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٣- ملخص السياسات المحاسبية المهمة (تمة):

ممتلكات ومعدات (تمة):

يتم إدراج المصاريف المتكبدة بعد تشغيل الممتلكات والمعدات، مثل التصليحات والصيانة والتجديد الكامل في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر في الفترة التي يتم تكبد هذه المصاريف فيها. في الحالات التي يظهر فيها بوضوح أن المصاريف قد أدت إلى زيادة في المنافع الاقتصادية المستقبلية المتوقعة الحصول عليها من استخدام أحد الممتلكات والمعدات إلى حد أعلى من معيار الأداء المحدد أساساً، فإنه يتم رسملة هذه المصاريف كتكلفة إضافية على الممتلكات والمعدات.

إذا كان هناك لأجزاء هامة وجوهرية من أحد بنود الممتلكات والمعدات أعمار إنتاجية مختلفة، عندئذ يتم محاسبتها كبنود منفصلة (مكونات رئيسية) من الممتلكات والمعدات.

يتم احتساب الاستهلاك بطريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة لبنود الممتلكات والمعدات. إن الحياة العملية المقدرة للبنود الرئيسية للموجودات هي على النحو التالي:

البند	العمر التقديري (سنوات)
المباني	٣٠ سنة
أجهزة تكييف مركزية	١٠ سنوات
تصينيات على المأجور	٢٠ سنة أو فترة الإيجار أيهما أقصر
الأثاث والمفروشات	٥ - ٧ سنة
أجهزة وبرامج الحاسب الآلي	٥ سنوات أو فترة التراخيص أيهما أقصر
الأجهزة الكهربائية واللوحات الإعلانية	٥ - ٧ سنة
المسارات	٤ - ٥ سنة

يتم إلغاء الاعتراف بأي بند من بنود الممتلكات والمعدات عند استبعاده أو عند عدم توقع الحصول على أي منافع اقتصادية من استخدامه أو بيعه في المستقبل. يتم تسجيل أي ربح أو خسارة تنشأ عن استبعاد الأصل (بحسب الفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد وصافي القيمة الدفترية للأصل) في قائمة الربح أو الخسارة عند استبعاد الأصل.

يتم مراجعة القيمة المتبقية والأعمار الإنتاجية وطرق استهلاك الممتلكات والمعدات في نهاية كل سنة مالية ويتم إجراء التعديلات على أساس مستقبلي، إذا تطلب الأمر.

العقارات الاستثمارية

تتكون العقارات الاستثمارية من العقارات المكتملة والعقارات قيد الإنشاء أو تحت إعادة التطوير والمقننة لتحقيق إيجار أو لإنشاء رأس المال أو كلاهما معاً، بدلاً من استخدامها أو بيعها خلال دورة الأعمال العادية، ولأو الاستخدام غير المحدد لها. تصنف الموجودات المقننة بموجب عقد إيجار كاستثمارات عقارية عندما تقي بتعريفها كاستثمارات عقارية بحيث يتم المحاسبة عنها كعقد إيجار تمويلي.

تقاس العقارات الاستثمارية، في الأصل، بالتكلفة شاملة تكاليف المعاملات. تشمل تكاليف المعاملات على الأتعاب المهنية لقاء الخدمات القانونية وعمولات الإيجار اللازمة لجعل العقار في حالة تشغيلية. كما تشمل القيمة الدفترية على تكلفة استبدال جزء من الاستثمارات العقارية الحالية بتاريخ تكبد التكلفة وذلك في حالة الوفاء بمعايير إثباتها.

وبعد الإثبات الأولي لها، تقيد العقارات الاستثمارية بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض المتراكم في القيمة، إن وجدت.

يتم التوقف عن إثبات الاستثمارات العقارية عند استبعادها أو سحبها بصورة دائمة من الاستخدام، وعند عدم توقع أية فوائد اقتصادية مستقبلية من استبعادها. تحدد مكاسب أو خسائر استبعاد الاستثمارات العقارية ويتم إدراجها في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة للفترة التي يتم فيها التوقف عن الإثبات.

تحدد مكاسب أو خسائر استبعاد الاستثمارات العقارية بحيث يدرج الفرق بين صافي متحصلات استبعاد الاستثمارات العقارية والقيمة الدفترية للأصل المعني.

يتم تحويل من العقارات الاستثمارية وذلك فقط عند وجود تغير في الاستخدام ويستدل على ذلك ببدء إشغال العقار من قبل المالك أو بدء التطوير لغرض البيع. وعندما يصبح العقار المشغول استثماراً عقارياً، تقوم المجموعة بالمحاسبة عن هذا العقار طبقاً للسياسة المذكورة في الممتلكات والمعدات حتى تاريخ تغيير الاستخدام.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٣- ملخص السياسات المحاسبية المهمة (تتمة):

العقارات الاستثمارية (تتمة):

تحمل مصاريف الإصلاح والصيانة على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند تكبدها. يتم رسملة التحسينات التي تزيد من قيمة الأصل أو تطيل من عمره بصورة جوهرية.

المشاريع تحت التنفيذ

تظهر المشاريع تحت التنفيذ بالتكلفة ويجنب مخصص لقاء أي انخفاض في القيمة، إن وجد. تصنف المشاريع تحت التنفيذ كمتلكات ومعدات عند اكتمال تنفيذ هذه المشاريع.

الهبوط في قيمة الموجودات غير المالية

تقوم المجموعة في تاريخ إعداد القوائم المالية بتقدير ما إذا كان هناك مؤشر على هبوط قيمة أصل. وفي حالة وجود أي مؤشر على ذلك، أو عندما يكون إجراء اختبار سنوي لهبوط قيمة الأصل مطلوباً، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل. وتتمثل القيمة القابلة للاسترداد للأصل في القيمة العادلة للأصل أو وحدة توليد النقد ناقصاً تكلفة البيع أو القيمة قيد الاستخدام للأصل، أيهما أعلى. وتحدد للأصل المفرد ما لم يكن الأصل يتولد عنه تدفقات نقدية غير ممتثلة بشكل كبير عن التدفقات المتولدة من أصول أو مجموعات أخرى من الموجودات. وعندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو وحدة توليد النقد قيمته القابلة للاسترداد يتعين تخفيض قيمة الأصل إلى قيمته القابلة للاسترداد.

وعند تحديد القيمة قيد الاستخدام، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية إلى القيمة الحالية باستخدام سعر الخصم قبل الضريبة بما يعكس التقديرات السوقية للقيمة الزمنية للنقد والمخاطر المرتبطة بالأصل. وعند تحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع، يتم مراعاة المعاملات السوقية الحديثة، عند توافرها، أو يتم استخدام نموذج تقييم مناسب. ويتم التحقق من هذه القيم بمقارنتها بمضاعفات التقييم وأسعار الأسهم المدرجة للشركات التابعة المطروحة للتداول للجمهور أو من خلال أي مؤشرات أخرى للقيمة العادلة.

تعتمد المجموعة في حساب الهبوط في القيمة على موازنات تفصيلية وحسابات تقديرية يتم إعدادها بشكل منفصل لكل وحدة توليد نقد بالشركة التي يتم توزيع الموجودات الفردية عليها. وعادة ما تغطي هذه الموازنات التفصيلية والحسابات التقديرية خمس سنوات. لتغطية فترات أطول، يتم حساب معدل نمو طويل الأجل ويطبق على التدفقات النقدية المستقبلية للمشروع بعد السنة الخامسة.

يتم الاعتراف بخسائر الهبوط في القيمة للعمليات المستمرة في قائمة الربح أو الخسارة ضمن المصاريف الملائمة لموظيفة الموجودات التي تعرضت لهبوط في القيمة.

يتم إجراء تقييم في تاريخ كل تقرير لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على أن خسائر الهبوط المثبتة مسبقاً للموجودات غير المالية، عدا الشهرة، لم تعد موجودة أو قد انخفضت. يتم إدراج عكس خسارة الهبوط في القيمة في قائمة الربح أو الخسارة.

الموجودات المالية

الاعتراف الأولي والقياس

تصنف الموجودات المالية عند الاعتراف الأولي على أنها متفاس لاحقاً بالتكلفة المستندة، أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

يعترف بجميع الموجودات المالية عند الاعتراف الأولي بالقيمة العادلة مضافاً لها تكاليف المعاملة إلا في حالة قيد الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

القياس اللاحق

يعتمد القياس اللاحق للموجودات المالية على تصنيفها على النحو التالي:

موجودات مالية بالتكلفة المطفأة

بعد القياس الأولي، تقاس تلك الموجودات المالية بالقيمة المطفأة باستخدام طريقة سعر الفائدة الفعلي وتكون معرضة للهبوط في القيمة. يتم الاعتراف بالأرباح أو الخسائر في قائمة الربح أو الخسارة عند استبعاد الأصل، أو دخول تعديلات عليه، أو هبوط قيمته.

تتكون الموجودات المالية بالتكلفة المستندة في المجموعة من استثمارات قصيرة أجل والمدينون التجاريون.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تمة)
للمنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٣- منخص السياسات المحاسبية المهمة (تمة):

الموجودات المالية (تمة):

موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
تدرج الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في قائمة المركز المالي بقيمتها العادلة مع تسجيل صافي التغيرات في القيمة العادلة في قائمة الربح أو الخسارة.

استبعاد الموجودات المالية

يتم استبعاد الموجودات المالية في الحالات التالية:

- انتهاء الحق في استلام تدفقات نقدية من الأصل، أو

- قيام المجموعة بتحويل حقوقها باستلام تدفقات نقدية من الأصل أو التزم بدفع التدفقات النقدية بالكامل بدون تأخير إلى طرف ثالث من خلال اتفاقية "تحويل" ومساواة (أ) حولت المجموعة بصورة جوهرية جميع المخاطر والمنافع الخاصة بالأصل أو (ب) أن المجموعة لم تحول ولم تحتفظ بصورة جوهرية بجميع المخاطر والمنافع الخاصة بالأصل إلا أنها حولت حقها في السيطرة عليه.

إذا قامت المجموعة بتحويل حقوقها باستلام التدفقات النقدية من الأصل أو دخلت في اتفاقية تحويل فإنها تقيم إلى أي حد ما زالت تحتفظ بالمخاطر والمنافع المرتبطة بالأصل. يتم الاعتراف بالأصل إلى المدى الذي تستمر علاقة المجموعة به إذا لم تحول ولم تحتفظ بجميع المخاطر والمنافع المرتبطة بالأصل ولم تحول حقها في السيطرة عليه. في تلك الحالة تقوم المجموعة بالاعتراف أيضا بالالتزامات المرتبطة به. ويقاس الأصل المحول والمطلوب المرتبطة به على أساس يعكس الحقوق والمطلوبات التي احتفظت بها المجموعة.

ويقاس استمرار العلاقة الذي يتخذ شكل ضمان على الأصل المحول بالقيمة الدفترية الأصلية للأصل وأقصى مبلغ يمكن مطالبة المجموعة بسداده، أيهما أقل.

الهبوط في قيمة الموجودات المالية

تعترف المجموعة بمخصص خسائر ائتمانية متوقعة لجميع أدوات الدين الغير مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

يتم الاعتراف بمخصص خسائر ائتمانية متوقعة على مرحلتين. بالنسبة للتعرض الائتماني الذي لم يشهد زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان منذ الإثبات الأولي، يتم الاعتراف بخسائر الائتمان المتوقعة لمخاطر لائتمان الناتجة من التعثر المحتمل في السداد خلال ١٢ شهر (خسائر ائتمانية متوقعة على مدى ١٢ شهرا). أما بالنسبة للتعرض الائتماني الذي شهد زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان منذ الإثبات الأولي، يجب الاعتراف بمخصص الخسائر لائتمانية المتوقعة على مدى العمر المتبقي للتعرض، بغض النظر عن توقيت التعثر (خسائر ائتمانية متوقعة على مدى العمر).

بالنسبة للمدينين التجاريين وأصول العقود، تطبق المجموعة مدخلا مبسطا في احتساب خسائر الائتمان المتوقعة. لذلك، قامت الشركة باستخدام مصفوفة المخصص التي تستند على خبرتها التاريخية في خسائر الائتمان، والتي تم تعديلها للعوامل المستقبلية الخاصة بالمدينين والبيئة الاقتصادية.

النقد وما في حكمه

يتكون النقد وما في حكمه من الأرصدة لدى البنوك والعهد النقدية، والاستثمارات القابلة للتحويل إلى مبالغ نقدية معروفة، وتستحق خلال ثلاثة أشهر أو أقل من تاريخ اقتنائها.

ودائع مرابحة لأجل

تتمثل ودائع مرابحة لأجل في مرابحات إسلامية لدى بنوك تجارية محلية ولها استحقاق أكثر من ثلاثة أشهر من تاريخ الشراء، ومن المتوقع بيعها خلال عام من تاريخ الفترة المالية.

المدينون التجاريون

يمثل المدينون حق المجموعة في مبلغ العوض غير المشروط (أي أن استحقاق العوض يعتمد على مضي الفترة الزمنية). انظر سياسة المحاسبة الخاصة بالموجودات المالية.

المخزون

يظهر المخزون غير التجاري بسعر الكلفة أو صافي القيمة الممكن تحقيقها، أيهما أقل، ويتم تحديد الكلفة على أساس طريقة المتوسط المرجح.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تكملة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٣- ملخص السياسات المحاسبية المهمة (تكملة):

خطابات الضمان

يتم إثبات المبلغ المدفوع لتأمين خطابات الضمان ضمن الموجودات غير المتداولة في قائمة المركز المالي. يتم إقتل حساب خطابات الضمان عند استرداد مبلغ التأمين أو عند استخدام خطاب الضمان من قبل الطرف الآخر.

التأثيرات المتاحة والمستخدمة

التأثيرات المشتراة

تمثل التأثيرات المشتراة المبالغ المدفوعة للجهات الحكومية مقابل إصدار تأثيرات للقوى البشرية وتسجل بالتكلفة.

التأثيرات المستخدمة

تصنف التأثيرات التي يتم استخدامها في الاستقدام والمحولة من التأثيرات المشتراة ضمن التأثيرات المستخدمة ويتم إطفائها في قائمة الدخل بطريقة القسط الثابت على مدى فترة سنتين أو مدة العقد أيهما أقصر. يتم إطفاء مبلغ التأثيرات المستخدمة في قائمة الدخل في حالة إنهاء العقد أو وجود ما يمنع استمرار تقديم الخدمة. تصنف التأثيرات المستخدمة ضمن الموجودات المتداولة والغير متداولة.

التأثيرات المتاحة

تمثل التأثيرات المتاحة رصيد التأثيرات غير المستخدمة من التأثيرات المشتراة حتى تاريخ القوائم المالية الموحدة. يتم تحويل مبالغ التأثيرات المتاحة إلى التأثيرات المستخدمة عند ختم التأثيرات للقوى البشرية المستخدمة في سفارات المملكة العربية السعودية. تصنف التأثيرات المتاحة ضمن الموجودات المتداولة.

رسوم الإقامة وتصاريح العمل

يتم إطفاء رسوم الإقامة وتصاريح العمل في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة على مدى سنة وفقاً لصلاحيه هذه التصاريح باستثناء رسوم الإقامة وتصاريح العمل العمالة (وصول جديد) والتي يتم إطفائها على مدى ١٥ شهراً من تاريخ الوصول.

مخصصات

علم

يتم إثبات المخصصات عند وجود التزامات حالية (قانونية أو ضمنية) على المجموعة ناتجة عن أحداث سابقة، وأنه من المحتمل أن يتطلب الأمر استخدام الموارد التي تتضمن المنافع الاقتصادية لسداد الالتزام وأنه يمكن تقدير مبلغ الالتزام بشكل موثوق به. وفي الحالات التي تتوقع فيها المجموعة استرداد بعض أو كل المخصصات، على سبيل المثال بموجب عقد تأمين، فإنه يتم إثبات المبالغ المستردة كأصل مستقل وذلك فقط عندما تكون عملية الاسترداد مؤكدة فعلاً. يتم عرض المصروف المتعلق بالمخصص في قائمة الربح أو الخسارة بعد خصم أية مبالغ مستردة.

وإذا كان أثر القيمة الزمنية للنقود جوهرياً، فإنه يتم خصم المخصصات باستخدام معدل ما قبل الضريبة الحالي والذي يعكس، عندما يكون ذلك ملائماً، المخاطر المصاحبة لذلك الالتزام. وعند استخدام الخصم، يتم إثبات الزيادة في المخصص نتيجة مرور الوقت كتكاليف تمويل.

التأمينات المحتجزة

تمثل التأمينات المحتجزة المبالغ المحصلة مقدماً من العملاء ووكلاء التوظيف كتأمين لعقود التوظيف. وترد هذه المبالغ عند نهاية العقد بعد خصم المبالغ المستحقة للشركة أو للقوى البشرية من العملاء ووكلاء التوظيف. ويتم تصنيف التأمينات المحتجزة ضمن الموجودات المتداولة والغير متداولة.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٣- ملخص السياسات المحاسبية المهمة (تتمة):

التزام المنافع المحددة للموظفين

يتم تحديد تكلفة المنافع للموظفين بموجب برامج محددة المنافع بشكل منفصل لكل برنامج باستخدام طريقة وحدة الائتمان المخططة.

يتم الاعتراف بإعادة القياس، والتي تتكون من المكاسب والخسائر الإكتوارية، على الفور في قائمة المركز المالي وضمن الأرباح المتبقية من خلال الدخل الشامل الآخر في فترة حدوثها. لا يتم إعادة تصنيف إعادة القياس في قائمة الربح أو الخسارة في الفترات اللاحقة.

المطلوبات المالية

الاعتراف الأولي والقياس

تصنف المطلوبات المالية، عند الاعتراف الأولي، كالتزامات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة أو كقروض ونعم دائنة أو كمشتقات مالية تستخدم كأدوات تحوط في تحوط فعال لتغطية المخاطر.

يتم الاعتراف بجميع المطلوبات المالية بصورة مبدئية بالقيمة العادلة، وفي حالة القروض والسلف والذمم الدائنة بالصفافي من تكاليف المعاملات المرتبطة مباشرة بها.

القياس اللاحق

يعتمد القياس اللاحق للمطلوبات المالية على تصنيفها على النحو التالي:

المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة تتكون من المطلوبات المالية المكتتة بفرض المتاجرة والمطلوبات المالية المدرجة عند الاعتراف الأولي بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. يتم الاعتراف بالأرباح والخسائر من هذه المطلوبات في قائمة الربح أو الخسارة.

القروض والسلف

بعد الاعتراف الأولي، تقاس القروض والسلف بالتكلفة المستندة باستخدام طريقة سعر الفائدة الفعلي. ويتم الاعتراف بالأرباح أو الخسائر في قائمة الربح أو الخسارة عند استبعاد المطلوبات، وكذلك من خلال عملية إطفاء معدل الفائدة الفعلي.

استبعاد المطلوبات المالية

يتم استبعاد المطلوبات المالية عندما يتم مداد الالتزام أو الغاؤه أو انتهاء الالتزام بموجب العقد.

المقاصة بين الأدوات المالية

يتم إجراء مقاصة بين الموجودات والمطلوبات المالية مع إظهار صافي المبلغ في قائمة المركز المالي في حال وجود حق يكفله القانون لمقاصة المبالغ للمعترف بها، وتوافر النية إلى التسوية بالصفافي أو أن تحقق الموجودات وتسوية المطلوبات تحدثان في نفس الوقت.

تحقق الإيرادات

بشكل أساسي تنتج الإيرادات عن تقديم خدمات للعملاء. تسجل المجموعة إيراداتها بناءً على التسلسل التالي:

- تحديد العقد مع العميل.
- تحديد التزامات الأداء في العقد.
- تحديد سعر العقد.
- توزيع سعر العقد على التزامات الأداء.
- تسجيل الإيرادات عند الوفاء في التزامات الأداء.

يتحقق الإيراد عند الوفاء بالتزامات الأداء ويكون ذلك عند تقديم الخدمة للعميل. التزام الأداء هو الوعد بتقديم الخدمة للعميل. عند الوفاء بالتزامات الأداء يسجل الإيراد بالقيمة العادلة للخدمة المقدمة ويستثنى من سعر الخدمة أي مبلغ محصلة بالنيابة عن أي أطراف خارجية وأي خصومات على السعر.

إذا كانت فاتورة الخدمة للعميل تشمل خدمات مختلفة معينة، يتم توزيع سعر الفاتورة بشكل نسبي، ويتحقق إيراد الخدمات عند الوفاء بالتزامات الأداء وتقديم الخدمة للعميل. تقدم المجموعة خدماتها للعملاء بشكل مباشر ولا تعتبر وكيلًا لأي أطراف أخرى.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٣- ملخص السياسات المحاسبية المهمة (تتمة):

الإيرادات غير المحققة

تمثل الإيرادات غير المحققة (الموجلة) المبالغ المحصلة مقدماً من العملاء عند توقيع عقود تقديم خدمات القوى البشرية. يتم إثبات هذه المبالغ ضمن الإيرادات في قائمة الدخل للمجموعة عند تحققها.

المصاريف

يتم توزيع جميع المصاريف التشغيلية بشكل ثابت على تكلفة الإيرادات ومصاريف بيع وتسويق ومصاريف عمومية وإدارية باستخدام عوامل توزيع ثابتة يتم تحديدها بما يتناسب مع أنشطة المجموعة.

الزكاة

تخضع المجموعة للزكاة وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بالمملكة العربية السعودية "الهيئة" ويُدْرَج مصروف الزكاة الناتج كمصروف على قائمة الربح أو الخسارة والنخل الشامل الآخر في تاريخ إعداد القوائم المالية. هذا ويتم تسوية أية فروقات في مصروف الزكاة في السنة المالية التي يتم خلالها اعتماد الربط النهائي ويتم إثبات أية فروقات بين الزكاة والربط النهائي بقائمة الربح أو الخسارة.

الأحداث المحتملة

لا يتم إدراج المطلوبات المحتملة ضمن القوائم المالية الموحدة إلا عندما يكون استخدام موارد اقتصادية لسداد التزام قانوني حالي أو متوقع نتيجة أحداث سابقة مرجحاً مع إمكانية تقدير المبلغ المتوقع سداً بصورة كبيرة. وبخلاف ذلك، يتم الإفصاح عن المطلوبات المحتملة ما لم يكن احتمال تحقيق خسائر اقتصادية مستبعداً.

لا يتم إدراج الموجودات المحتملة ضمن القوائم المالية الموحدة بل يتم الإفصاح عنها عندما يكون تحقيق منافع اقتصادية نتيجة أحداث سابقة مرجحاً.

توزيعات الأرباح

عند الإعلان عن توزيعات الأرباح من قِبل مجلس الإدارة تسجل في حساب الأرباح مستحقة الدفع وتخصم من حساب الأرباح المبقاة.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمه)
للمسلة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٤- تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي الجديدة والمعدلة

تم تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي الجديدة والمعدلة والتي ليس لها تأثير جوهري على القوائم المالية الموحدة تم تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي الجديدة والمعدلة التالية، والتي أصبحت سارية للفترة السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢١، والتي تم تطبيقها في هذه القوائم المالية الموحدة. لم يكن لتطبيق هذه المعايير الدولية للتقرير المالي المعدلة أي تأثير جوهري على المبالغ المدرجة للسنوات الحالية والسابقة ولكن قد يؤثر على محاسبة المعاملات أو الترتيبات المستقبلية.

- تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٩ ومعايير المحاسبة الدولية رقم ٢٩ والمعايير الدولية للتقرير المالي رقم ٧ والمعايير الدولية للتقرير المالي رقم ٤ والمعايير الدولية للتقرير المالي رقم ١٦ - تصحيح قياس سعر الفائدة - المرحلة الثانية.

- تعديل المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦ - امتيازات الإيجار - تمديد الاعفاء الممنوح من تطبيق بعض متطلبات المعيار لغاية ٣٠ يونيو ٢٠٢٢.

المعايير الدولية للتقرير المالي الجديدة والمعدلة قيد الإصدار ولكنها غير سارية المفعول بعد ولم يتم تطبيقها ميكراً لم تطبيق الشركة مبكراً المعايير والتعديلات والتفسيرات الجديدة التالية التي تم إصدارها ولكن غير سارية المفعول بعد:

المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة	ساري المفعول للفترة السنوية التي تبدأ في أو بعد
تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ١٠ القوائم المالية الموحدة ومعايير المحاسبة الدولية ٢٨ الاستثمارات في الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة المتعلقة بمعالجة بيع أو المساهمة في الأصول من المستثمر إلى شركته الزميلة أو المشروع المشترك.	تم تأجيل تاريخ السريان إلى أجل غير مسمى
تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١ عرض القوائم المالية المتعلقة بتصنيف الائتمانات.	١ يناير ٢٠٢٣
تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١ عرض القوائم المالية وبيان ممارسات المعايير الدولية للتقرير المالي ٢ ممارسة الإجهادات بشأن الأهمية النسبية - الإفصاح عن السياسات المحاسبية	١ يناير ٢٠٢٣
يقوم المعيار الدولي للتقرير المالي ١٧ عقود التأمين بتأسيس مبادئ الاعتراف بعقود التأمين وقياسها وعرضها والإفصاح عنها ويحل محل المعيار الدولي للتقرير المالي ٤ عقود التأمين.	١ يناير ٢٠٢٣
تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ٣: دمج الأعمال لتحديث مرجع الإطار المفاهيمي	١ يناير ٢٠٢٢
تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي ١٦ الممتلكات والمصنع والمعدات التي تمنع الشركة من الخصم من تكلفة الممتلكات والمصنع والمعدات للمبالغ المستلمة من بيع البند المنتج أثناء تحضير الشركة للأصل للاستخدام المقصود.	١ يناير ٢٠٢٢
تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ٢٧ المخصصات والالتزامات المحتملة والأصول المحتملة المتعلقة بالتكاليف التي يجب تضمينها عند تقييم ما إذا كان العقد مخصص	١ يناير ٢٠٢٢
التعديلات السنوية على المعايير الدولية للتقرير المالي ٢٠١٨-٢٠٢٠ دورة المعدلة للمعايير الدولية للتقرير المالي ١ و ٩ و ١٦ ومعايير المحاسبة الدولية ٤١.	١ يناير ٢٠٢٢
تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ٨ السياسات المحاسبية والتغييرات في التقديرات المحاسبية والأخطاء - تعريف التقديرات المحاسبية	١ يناير ٢٠٢٣
تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١٢ - ضريبة الدخل - الضريبة المؤجلة المتعلقة بالأصول والالتزامات الناشئة عن معاملة واحدة	١ يناير ٢٠٢٣

هذا وتوقع إدارة المجموعة بتطبيق هذه المعايير والتعديلات عند إعداد القوائم المالية الموحدة في التواريخ المحددة أعلاه والتي قد لن يكون لها أثر جوهري على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

٥- نقد وما في حكمه:

(بالريال السعودي)	٢٠٢١	٢٠٢٠
نقد لدى البنوك	١٠٦,٥٢١,٩٠٣	٥٤,٦٧٧,٧٧٧
عهد نقدي	١,١٦٢,٠٠٤	٧٦٠,٩٥٤
	١٠٧,٦٨٣,٩٠٥	٥٥,٤٣٨,٧٣١

الشركة السعودية لتحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٦- ودائع مرباحة لأجل:

تتمثل ودائع مرباحة لأجل في مباحث إسلامية محتفظ بها في بنوك محلية ذات التمان عال حتى تواريخ الاستحقاق. وقد بلغ الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ مبلغ ١٠٠ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٠: ١٩٥ مليون ريال سعودي) والتي تستحق خلال سنة ٢٠٢٢. بلغت الإيرادات المحققة خلال السنة من المباحث الإسلامية ١,٠١٩,٧٤٩ ريال سعودي (٢٠٢٠: ١,٢٦٧,٧٨٩ ريال سعودي).

إن ودائع مرباحة لأجل تتضمن مبلغ ١٠ مليون ريال سعودي (٢٠٢٠: ١٠ مليون ريال سعودي) يتعلق بترخيص الشركة الصان من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. (إيضاح ٣٠).

٧- مدينون تجاريون:

(بالريال السعودي)	
٢٠٢٠	٢٠٢١
٢٧٦,٢٢١,٧٧٣	٢٦٤,٥٢٦,٠٤١
(٢٢,٠١٢,٠٢٨)	(٣٤,٤٨٣,٧٧٤)
٢٤٤,٢٠٩,٧٤٥	٢٣٠,٠٤٢,٢٦٧

مدينون تجاريون
يظل: مخصص خسائر الائتمان المتوقعة

تتعامل المجموعة مع عملاء رئيسيين (٥ عملاء) حيث بلغ الرصيد القائم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ مبلغ ١٤٠,٥ مليون ريال سعودي أي ما نسبته ٥٣% (٢٠٢٠: ١٢٢,٧ مليون ريال سعودي ٤٤٪) من إجمالي رصيد المدينون التجاريين.

إن حركة مخصص خسائر الائتمان المتوقعة هي كما يلي:

(بالريال السعودي)	
٢٠٢٠	٢٠٢١
٣٠,٨٨٩,٨٤٣	٣٢,٠١٢,٠٢٨
١,١٢٢,١٨٥	٤,٠٠٠,٠٠٠
-	(١,٥٢٨,٢٥٤)
٣٢,٠١٢,٠٢٨	٣٤,٤٨٣,٧٧٤

الرصيد في ١ يناير
الإضافات خلال السنة
المحول إلى الشركة القابضة (إيضاح ١)
الرصيد في ٣١ ديسمبر

فيما يلي بيان بأعمار الذمم المدينة التجارية متأخرة السداد والتي لم تتخفص قيمتها كما يلي :

(بالريال السعودي)	
٢٠٢٠	٢٠٢١
١٤٧,٢٢٦,٥٧٠	١٣٢,٧٨٨,٥٧٢
٥٢,٢٠٦,٩٥٣	٧٦,١٠١,٢٨١
٦,٩٤٣,٨٢٠	٢,٤١٨,١٤٤
٢,٢٦٥,١٤٦	١,٥٠٧,١٢٦
٣٥,٤٦٧,٢٥٦	١٧,٢٢٧,١٤٤
٢٤٤,٢٠٩,٧٤٥	٢٣٠,٠٤٢,٢٦٧

لم تتجاوز موعد استحقاقها ولم تهبط قيمتها
من ٠ حتى ٦٠ يوم
من ٦١ حتى ١٢٠ يوم
من ١٢٠ حتى ١٥٠ يوم
أكثر من ١٨٠ يوم

٨- مخزون:

(بالريال السعودي)	
٢٠٢٠	٢٠٢١
١,٢٦٧,٢٢٠	-
٧٥,٥٠١	-
٥٥٧,٢٧٩	-
٢,٣٠٠,١٠٠	-

قطع غيار
مواد نظافة وضباغة
أخرى

الشركة السعودية لحللول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٩- مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى:

(بالريال السعودي)		
٢٠٢٠	٢٠٢١	
١٦٥,٧٦١,٤٠٤	١٥٠,٨٧٣,٤١٢	رسوم إقامات وترخيص عمل
٣٩,٠٩١,٦١٨	٧٤,٢٠٧,٣١٩	أتعاب استقدام
١٢,٣٥٤,٨٩٣	١٤,٩٨٧,٩١٥	دفعات مقدمة إلى موردين
١٢,٤١١,٦٣٨	١٣,٨٠٣,٠٨٧	تأمين وفحص طبي
١٢,٣٨٩,٨٥٦	٧,٠٠٣,٥٥١	مزايا موظفين مدفوعة مقدماً
٢,٤٣١,٠٧٩	١,٩١١,٠٠٠	خطابات ضمان بنكية
٨٥٩,٦٦٦	٧١٥,٨٠١	تأمين على الممتلكات
٤٣٣,٠٤٨	٤٧٤,٤٢١	إيرادات مرابحات إسلامية مستحقة
١,١٨٨,٤٠٥	١,٧١٢,٥٦٢	أخرى
٢٤٦,٩٢١,٦٠٧	٢٦٦,١٣٨,٩٦٨	

١٠- الأرصدة والمعاملات مع جهات ذات علاقة:

تمثل الجهات ذات العلاقة المساهمين الرئيسيين وأعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة العليا للمجموعة، والمنشآت الخاضعة للسيطرة أو التي يمارس عليها تأثير هام من قبل هذه الجهات. حيث تشمل المزايا المدفوعة لموظفي الإدارة العليا في المجموعة على الرواتب والمنافع الأخرى.

إن المعاملات الجوهرية مع الجهات ذات العلاقة والمبالغ التفريرية المتعلقة بها هي كما يلي:

(بالريال السعودي)		طبيعة المعاملة	طبيعة العلاقة	الجهة ذات العلاقة
٢٠٢٠	٢٠٢١			
- ٤٨,٥٤١,٤٦٨	- ٩,٥٨٦,١٠٢	خدمات قوى عاملة	شركة شقيقة	الشركة السعودية لإدارة المرافق
- (٢٧,٦٠٠,٠٠٠)	- ٨,٨٦٢,١٤٨	تكاليف تشغيل وصيانة	شركة شقيقة	الشركة السعودية للخدمات الطبية
- (٨,٨٦٢,١٤٨)	- ٣١,١٢٨,٥٢٢	مبالغ محصلة	شركة شقيقة	شركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة
- (٣١,١٢٨,٥٢٢)	- ١٢,٨٦٨,٧١٩	مبالغ محصلة تمويل	شركة شقيقة	شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات
- (١٢,٨٦٨,٧١٩)	- ١٢,٨٦٨,٧١٩	تكاليف خدمات العملاء مدفوعات مقابل تكاليف خدمات العملاء	شركة شقيقة	شركة الحلول المتكاملة القابضة
- ٣,٥٩١,٨٩٤	- ١,٨٣٠,٣٦٩	تكاليف تقنية المعلومات مدفوعات مقابل تكاليف تقنية المعلومات	شركة شقيقة	عضو مجلس إدارة
- ١,٥٣٢,٧٠٥	- ١٣٧,٧١١,٨١٩	مصاريف مدفوعة بالائابة	شركة شقيقة	كبار موظفي الإدارة العليا
- ١٣٧,٧١١,٨١٩	- ٤,٧٤٣,١٩٩	توزيعات أرباح المحول من التزامات مشاريع تحت التنفيذ	شركة الأم	أعضاء مجلس الإدارة
- ٤,٧٤٣,١٩٩	- ١,٥٠٣,٧٧٧	المحول من التزام المنافع المحددة للموظفين	شركة الأم	
- ١,٥٠٣,٧٧٧	- ٣,٧٦٢,١٨٤	مصاريف مدفوعة بالائابة	شركة الأم	
- ٣,٧٦٢,١٨٤	- ٣,٠٠٠,٠٠٠	مصاريف إيجار	مصاريف إيجار	
- ٣,٠٠٠,٠٠٠	- ٧,٧٩٠,٠٠٠	رواتب ومكافآت	رواتب ومكافآت	
- ٧,٧٩٠,٠٠٠	- ٢,٥٥٠,٠٠٠	مكافآت	مكافآت	
- ٢,٥٥٠,٠٠٠	- ٢,٥٥٠,٠٠٠	مكافآت	مكافآت	

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

١٠- الأرصدة والمعاملات مع جهات ذات علاقة (تتمة):

وقد نتج عن تلك المعاملات الأرصدة الآتية:

يتكون رصيد المطلوب من جهات ذات علاقة كما في ٣١ ديسمبر مما يلي:

(بالريال السعودي)		
٢٠٢٠	٢٠٢١	
-	٢٢,٩٧٥,٨٩٣	الشركة السعودية لإدارة المرافق
-	١,٠٩٦,٣٤٩	شركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة
-	٢٤,٠٧٢,٢٤٢	

يتكون رصيد المطلوب إلى جهات ذات علاقة كما في ٣١ ديسمبر مما يلي:

(بالريال السعودي)		
٢٠٢٠	٢٠٢١	
-	٢٤,٢١٤,٩٣١	الشركة السعودية للخدمات الطبية
-	٢,٤٨٤,٧٦٢	شركة الحلول المتكاملة القابضة
-	١,٠٦٦,٧١٦	شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات
-	٢٧,٧٦٦,٤٠٩	

١١- تأشيرات مستخدمة:

إن حركة التأشيرات المستخدمة خلال السنة هي كما يلي:

(بالريال السعودي)		
٢٠٢٠	٢٠٢١	
٤٠,٣١٦,٨٣٠	١٧,٢٢٢,٦٥٢	الرصيد في ١ يناير
١٠,٢٢٢,٠٠٠	٢٩,٨٩٢,٠٠٠	تأشيرات متاحة مستخدمة خلال السنة (إيضاح ١٢)
(٢٣,١٤٤,٨٨٥)	(٢٠,٠٩٨,٩٦٥)	إطفاء خلال السنة
(١٨١,٢٩٣)	(٥٧١,٠٠٠)	محمل على دائنتين تجاريين
١٧,٢٢٢,٦٥٢	٢٦,٤٤٤,٦٨٧	الرصيد في ٣١ ديسمبر
(٥,٤٠٠,٥٩٠)	(١٧,٨٠٧,٦٩٥)	ينزل: الجزء المتداول
١١,٨٢٢,٠٦٢	٨,٦٣٦,٩٩٢	الجزء غير المتداول

١٢- تأشيرات متاحة:

تمثل التأشيرات المتاحة رصيد التأشيرات غير المستخدمة حتى تاريخ القوائم المالية الموحدة. يتم تحويل مبالغ التأشيرات المتاحة إلى التأشيرات المستخدمة عند ختم التأشيرات للقوى البشرية المستقدمة ووصول تلك القوى البشرية إلى المملكة العربية السعودية.

إن حركة التأشيرات المتاحة كما يلي:

(بالريال السعودي)		
٢٠٢٠	٢٠٢١	
٢٤,٣٣٨,٠٠٠	٢٧,٨٠٨,٠٠٠	الرصيد في ١ يناير
١٣,٧٠٢,٠٠٠	٢٩,٨٦٠,٠٠٠	تأشيرات مشتركة خلال السنة، بالصافي
(١٠,٢٣٢,٠٠٠)	(٢٩,٨٩٢,٠٠٠)	محول إلى تأشيرات مستخدمة (إيضاح ١١)
٢٧,٨٠٨,٠٠٠	٢٧,٧٧٦,٠٠٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر

الشركة السعودية لطول الثوب (بشركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

[illegible]

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

١٤- موجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار:		
فيما يلي القيم الدفترية لموجودات حق الاستخدام والتزام عقود الإيجار بالمجموعة والحركات خلال السنة:		
موجودات حق الاستخدام	التزامات عقود الإيجار	
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	
٣٤,٦٧٨,٩٧١	٢٨,٥٤٣,٧٠٨	التكلفة:
٢٧,٥٥٠,٦٩١	٢٧,٥٥٠,٦٩١	في ١ يناير ٢٠٢١
(٢,٧١٧,٠٢٤)	(٢,٦٦٢,١٨٠)	إضافات خلال السنة
(٥,٢٤٢,٨٢١)	(٣,٩٣٥,١٦٧)	استيعادات خلال السنة
٥٤,٢٦٩,٨١٧	٤٩,٤٩٧,٠٥٢	المحول إلى الشركة للقبضة (إيضاح ١)
(١٤,٠٨٤,٨٦٩)	-	المجموع
-	١,١٠٩,٢٥٧	استهلاك خلال السنة
-	(١٤,٠٢٤,٢٧٥)	تكلفة تمويل عقود الإيجار
٤٠,١٨٤,٩٤٨	٣٦,٥٨٢,٠٣٤	مدفوعات خلال السنة
		في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١
	(١٢,٨٩٢,٠٦١)	ي طرح الجزء المتداول
	٢٣,٦٨٩,٩٧٣	الجزء غير المتداول
موجودات حق الاستخدام	التزامات عقود الإيجار	
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	
٤٤,٧١٢,٠٢٠	٣٥,٩٤٠,٣٨٨	التكلفة:
١٤,٤٤٢,٩٧٣	١٤,٤٤٢,٩٧٣	في ١ يناير ٢٠٢٠
(٥,٨٤٨,٣٩٤)	(٦,٢٣٣,٧٧٠)	إضافات خلال السنة
٥٢,٣٠٦,٥٩٩	٤٤,١٤٩,٥٩١	استيعادات خلال السنة
(١٨,٢٢٧,٦٢٨)	-	المجموع
-	١,٤٨٢,٠٥٨	استهلاك خلال السنة
-	(١٤,٦٦٥,٨٧٩)	تكلفة تمويل عقود الإيجار
-	(٢,٤٢٢,٠٦٢)	مدفوعات خلال السنة
٣٤,٦٧٨,٩٧١	٢٨,٥٤٣,٧٠٨	خصومات ممنوحة خلال السنة
		في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠
	(١١,٨٢٧,٠٩٦)	ي طرح الجزء المتداول
	١٦,٧١٦,٦١٢	الجزء غير المتداول

١٥- عقار استثماري:
يمثل هذا البند قيمة ارض تجارية مملوكة باسم الشركة بهدف استثمارها في المملكة العربية السعودية. بلغت التكلفة التاريخية مبلغ صفر ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ (٢٠٢٠: ٢٦,٩٠٦,٠٠٠ ريال سعودي).

(بالريال السعودي)	
٢٠٢٠	٢٠٢١
٢٦,٩٠٦,٠٠٠	٢٦,٩٠٦,٠٠٠
-	(٢٦,٩٠٦,٠٠٠)
٢٦,٩٠٦,٠٠٠	-

الرصيد في ١ يناير
المحول إلى الشركة للقبضة (إيضاح ١)
الرصيد في ٣١ ديسمبر

الشركة السعودية لحللول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

١٦- مشاريع تحت التنفيذ:

إن الحركة على المشاريع تحت التنفيذ للسنة المنتهية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١:

(بالريال السعودي)				
١ يناير ٢٠٢١	إضافات	المحول إلى ممتلكات ومعدات	المحول إلى الشركة القابضة (إيضاح ١)	٣١ ديسمبر ٢٠٢١
٢٨,٦٧٥,٠٦٥	-	-	(٢٨,٦٧٥,٠٦٥)	-
١٠,٦٤٠,٤٧٧	٣,٩٤٢,٣٥٠	-	-	١٤,٢٨٢,٨٢٧
١,٦٣٧,٧٩٥	-	(١,٦٣٠,٢٩٦)	-	٧,٤٩٩
٢,٨٢٠,٥٠٠	٥٢٣,٢٣٩	(٢,٦٢٠,٥٠٠)	-	٧٢٣,٢٣٩
٥٦٥,٩٠٥	-	-	(٥٦٥,٩٠٥)	-
٤٤,٣٣٩,٧٤٢	٤,١٢٥,٦٨٦	(٤,٢٥٠,٧٩٦)	(٢٩,٢٤٠,٩٧٠)	١٥,٠١٣,٦٦٢

مبنى الإدارة العامة
مشروع للمجمع السكني - المرحلة الثانية
تصميمات على مباني مستأجرة
برامج الكترونية
أخرى

إن الحركة على المشاريع تحت التنفيذ للسنة المنتهية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠:

(بالريال السعودي)				
١ يناير ٢٠٢٠	إضافات	المحول إلى ممتلكات ومعدات	٣١ ديسمبر ٢٠٢٠	
٨,٦٨٦,٥٠٣	١٩,٩٨٨,٥٦٢	-	٢٨,٦٧٥,٠٦٥	مبنى الإدارة العامة
٤١,١٥٢,٧٧٢	١٠,١٢٨,١٦٦	(٥١,٢٨٠,٩٣٨)	-	مشروع المجمع السكني - المرحلة الأولى
-	١٠,٦٤٠,٤٧٧	-	١٠,٦٤٠,٤٧٧	مشروع المجمع السكني - المرحلة الثانية
١,٠٩٧,٣٩٢	١,٧٤٥,٧٧٥	(١,٢٠٥,٣٧٢)	١,٦٣٧,٧٩٥	تصميمات على مباني مستأجرة
٢٠٠,٠٠٠	٢,٦٢٠,٥٠٠	-	٢,٨٢٠,٥٠٠	برامج الكترونية
-	٥٦٥,٩٠٥	-	٥٦٥,٩٠٥	أخرى
٥١,١٣٦,٦٦٧	٤٥,٦٨٩,٣٨٥	(٥٢,٤٨٦,٣١٠)	٤٤,٣٣٩,٧٤٢	

١٧- تأمينات محتجزة:

(بالريال السعودي)	
٢٠٢٠	٢٠٢١
١٠٥,١٤٥,٢٨٦	١٠٤,٣١٧,٣٣٦
٤,٨٢١,١٦٤	٥,٠٨١,٧٨٩
١٠٩,٩٦٦,٤٥٠	١٠٩,٣٩٩,١٢٥
(٤٥,٥٥٧,٤١٥)	(٤٩,٢٤٨,٠٦٢)
٦٤,٤٠٩,٠٣٥	٦٠,١٥١,٠٦٣

تأمينات من عملاء
تأمينات من وكلاء استخدام
ينزل: الجزء المتداول
الجزء غير المتداول

١٨- مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى:

(بالريال السعودي)	
٢٠٢٠	٢٠٢١
٩١,٤١٨,٣٦٤	٨٨,٠١٧,٢٣٦
٦٤,٧٣٢,٥٨٤	٤٩,٦١٥,٢٢١
١٤,٨٤٨,٦٦٦	١٩,١٨١,٤٩٠
١٢,٧٥١,١٤١	١٠,١٧٤,٣١٣
١٨٣,٢٥٠,٧٥٥	١٦٦,٩٨٨,٢٦٠

إجازات وتذاكر سفر
رواتب ومزايا أخرى
أمانات ضريبة القيمة المضافة
أخرى

الشركة السعودية لتحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

١٩- مخصص الزكاة:

تحتسب نفقات الزكاة على أساس صافي الدخل المعدل أو الوعاء الزكوي، أيهما أعلى طبقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بالمملكة العربية السعودية "الهيئة". تم احتساب مخصص الزكاة في السنة الحالية على أساس طريقة صافي الدخل المعدل للمجموعة، تتمثل حركة مخصص الزكاة فيما يلي:

(بالريال السعودي)	
٢٠٢٠	٢٠٢١
٩,٣١٤,٦٤٩	١١,٨٢٣,٧١٧
١٣,١٥٦,٩١١	٧,٨٨٤,٠٣٤
(١٠,٢٤٧,٨٤٣)	(١٠,٤٣٠,٣٢٥)
-	(١٢٣,٩١٤)
١١,٨٢٣,٧١٧	٩,١٠٣,٤٦٢

الرصيد في ١ يناير
زكاة محملة على الربح أو الخسارة
المدفوع خلال السنة
للمحول إلى الشركة القابضة (إيضاح ١)
الرصيد في ٣١ ديسمبر

الوضع الزكوي للشركة الأم

قامت الشركة بتقديم إقراراتها الزكوية عن جميع الأعوام حتى عام ٢٠٢٠، وحصلت الشركة على شهادات الزكاة الخاصة بهذه الأعوام. كما أصدرت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بالمملكة العربية السعودية الربوط الزكوية النهائية حتى عام ٢٠١٨ وما زال الإقرار الزكوي لعامي ٢٠١٩ و ٢٠٢٠ قيد المراجعة لدى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بالمملكة العربية السعودية.

الوضع الزكوي للشركات التابعة

قدمت الشركات إقراراتها عن جميع الأعوام حتى عام ٢٠٢٠، وحصلت على شهادة الزكاة لهذه الأعوام، ولم يصدر ربط لهذه الأعوام حتى تاريخه.

٢٠- التزام المنافع المحددة للموظفين:

إن حركة التزام المنافع المحددة للموظفين خلال السنة هي كما يلي:

(بالريال السعودي)	
٢٠٢٠	٢٠٢١
٥٨,٣٦٨,٩٩٩	٧٢,٧٣١,٥٣٧
٣٦,٠٦١,٨٥٤	٢٨,٠١٩,٤١٠
١,١١٩,٩٤٠	١,٢٧٦,٧٩٠
١,١٧٣,٠٢١	(٦٣,٣٨٤)
-	(٦٦٣,٣٢٦)
-	(١,٥٠٣,٧٧٧)
٨٢,٤٥٧	-
٧٢٩,٧٢٣	-
(٢٤,٨٠٤,٤٥٧)	(٢٣,٩٩٢,٠٥٢)
٧٢,٧٣١,٥٣٧	٧٥,٨٠٥,١٩٨

الرصيد في ١ يناير
تكاليف الخدمات الحالية
تكاليف الفوائد
إعادة قياس الاكتواري محملة على قائمة الدخل الشامل الآخر
المحول إلى الشركة القابضة (إيضاح ١)
تحويلات
المحول إلى مشاريع تحت التنفيذ خلال السنة
المحول إلى ذمم العمالة خلال السنة
المدفوع خلال السنة
الرصيد في ٣١ ديسمبر

فيما يلي تحليل حساسية الاقتراضات الاكتوارية الرئيسية:

٢٠٢٠		٢٠٢١	
موظفين	عمالة	موظفين	عمالة
%	%	%	%
٢,١	٢,١	١,٨	١,٨
٢,١	١,٥	٢,٢	٢,٢
سنة ٤,٦	سنة ٨,١	سنة ٢,٧	سنة ٨,٣

معدل الخصم
المعدل المتوقع لزيادة الرواتب
من القواعد / الخروج المفترض

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للمدة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٢٠. التزام المنافع المحددة للموظفين (تتمة)

تم إعداد تحليلات الحساسة لمزايا الموظفين بناءً على الطريقة التي يستتبط تأثير ذلك على التزام المنافع المحددة نتيجة للتغيرات المعقولة في الافتراضات الرئيسية التي تحدث في نهاية السنة المالية. وتستند تحليلات الحساسية على التغيير في الافتراضات الجوهرية، مع افتراض ثبات جميع الافتراضات الأخرى. تحليلات الحساسية قد لا تكون معبرة للتغيير الفعلي في التزام المنافع المحددة كما أنه من غير المرجح أن التغيرات في الافتراضات سوف تحدث بمعزل عن بعضها البعض.

معدل الخصم الزيادة النقص النسبة المتوقعة لزيادة الراتب الزيادة النقص	٢٠٢١		٢٠٢٠	
	%	(بالريال السعودي)	%	(بالريال السعودي)
	1+	٦٢,٦٣٥,١٥٧	1+	٦٧,٧٩٠,٢٥١
	1-	٦٦,١٠٨,٤١٨	1-	٧٣,٠٨٨,٩٧٧
	1+	٦٦,٤٠٥,١٤١	1+	٧٢,٤٦٨,٩٣٩
	1-	٦٢,٣٩٩,١٩٤	1-	٦٨,٣٤٢,١٣٧

المخاطر المرتبطة بالتزامات المنافع المحددة للموظفين:

مخاطر زيادة الرواتب:

إن للنوع الأكثر شيوعاً من مخاطر التقاعد هو النوع الذي يتم فيه ربط المنافع مع الرواتب النهائية. تنشأ المخاطر عندما تكون الزيادات الفعلية أعلى من المتوقع وبالتالي تؤثر على الالتزام.

مخاطر السحب:

إن مخاطر السحب الفعلي التي تتفاوت مع افتراضات التقييم يمكن أن تفرض مخاطر على التزامات المنافع. إن الحركة في الالتزام ممكن أن تتطوّر في كلا الاتجاهين.

٢١. احتياطي نظامي:

وفقاً للنظام الأساسي للشركة ونظام الشركات السعودي، يتعين على الشركة أن تجنب في كل سنة ١٠٪ من أرباحها الصافية لتكوين احتياطي نظامي حتى يبلغ هذا الاحتياطي ٣٠٪ من رأس المال.

٢٢. الإيرادات:

في الجدول التالي، تم تصنيف الإيرادات حسب نوع القطاع، حيث يتم حذف الإيرادات بين شركات المجموعة عند التوحيد:

(بالريال السعودي)		نوع القطاع
٢٠٢١	٢٠٢٠	
١,٢٠٧,٨٢٦,٧٣٢	١,٢٣٢,٤٩٢,١٤٢	أعمال
٥٠٧,٩٣٤,٤٤٤	٤٨٤,٩٠٣,٣٦١	أفراد
١,٧١٥,٧٦١,١٧٦	١,٨١٧,٣٩٤,٥٠٣	الإجمالي

تتبع المجموعة سياسة إثبات الإيرادات على مدى الزمن، وعليه يتم إثبات جميع الإيرادات على مدى فترة العقد التي يتم فيها تقديم الخدمات.

الشركة السعودية لحلوى القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تمة)
للمسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٢٣- مصاريف عمومية وإدارية:

(بالريال السعودي)		
٢٠٢٠	٢٠٢١	
٣٢,٧٠٦,٤١٩	٣٣,٧٥٥,٠٨٥	رواتب ومزايا أخرى
٣,٨٥١,٤٣١	٥,٥٢٣,٨٥٣	أتعاب مهنية واستشارات
٢,٣٥٧,٩٨٤	٣,٩٣٨,٣٤٧	تراخيص واشتركت
٢,٩٣٠,٠٩١	٣,٠٧٣,٢٩٧	استهلاك موجودات حق الاستخدام وإيجارات
٢,١٥٧,٢٦٠	٣,٠٢٤,٧٩٩	استهلاك
-	٢,٨٠٠,٤٤٢	مصاريف تقنية المعلومات
٢,٠٥٧,٧٦٨	٢,٢٣١,٩٤٣	صيانة ونظافة
٧٣٤,٥٢٤	١,٢٩٨,٩٤٢	اتصالات
١٦٤,٢٠٥	٣٢١,١٧٤	منافع عامة
٣٩٣,٤٣٠	٢٨٩,٨٢٩	قرطسية
٦,٤٤٣,٣١٠	٥,٠٧٥,٦٧٥	أخرى
٥٣,٢٩٦,٤٢٢	٦١,٣٣٠,٣٨٦	

٢٤- مصاريف تسويق:

(بالريال السعودي)		
٢٠٢٠	٢٠٢١	
-	١١,٢٠٣,٦٩٠	مصاريف خدمات العملاء
١٠,٢٥٨,٩٦٧	١٠,٤٩٤,٥٦٥	دعاية وإعلان
٢٣,٢٢٢,٣٢١	٨,٠٠٨,٧٥٨	رواتب ومزايا أخرى
٣,٥٦٦,٠٦٥	٦,٠٧٤,١٠٥	عمولات بنكية
٢,٤٣٢,٤٠٢	٤,٢٨٩,٧٤٣	حوافز وعمولات
٢,٤٦٥,٢٦٣	٢,٣٤٦,٦٣٨	صيانة ونظافة
-	٢,٠٢٤,٩٩٢	مصاريف نقاط برنامج الولاء
٢,٠٠٠,٦٠٤	١,٧٥٧,٦٩٩	استهلاك موجودات حق الاستخدام وإيجارات
٤٥٤,٠٨٠	٤٧٣,٦٣١	استهلاك
١,٢٩٩,٧٢٧	٣٥٤,١٢٣	منافع عامة
٣٥٠,٢٨٢	١٣٩,٧٩١	اتصالات
٨٦٩,٠٥٩	١,٢٦٤,٥٠٠	أخرى
٤٦,٩٦٨,٨٧١	٤٨,٤٣٢,٢٣٥	

٢٥- تكاليف تمويل التزام منافع الموظفين وعقود الإيجار:

(بالريال السعودي)		
٢٠٢٠	٢٠٢١	
١,١١٢,٨٥٥	١,٢٧٦,٧٩٠	تكاليف فائدة التزام المنافع المحددة للموظفين
١,٣٦٨,٨٢٩	١,١٠٩,٢٥٧	تكاليف فائدة التزام الإيجار
٢,٤٨١,٦٨٤	٢,٣٨٦,٠٤٧	

٢٦- إيرادات أخرى، بالصافي:

(بالريال السعودي)		
٢٠٢٠	٢٠٢١	
(١,٣٢٧,٥٦٨)	٦,٨٧٧,٨٠٨	أرباح (خسائر) بيع ممتلكات ومعدات
١,٢٦٧,٧٨٩	١,٠١٩,٧٤٩	إيرادات مزايا إسلامية
٤٣٩,٧٩٦	٣٧٠,٤٩٠	صندوق تنمية الموارد البشرية
٥٢,٧٧٩	٩٧,٣٤٦	توزيعات نقدية - استثمارات أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
(١٧,٢٩٤)	٦٩,٩٠٢	أرباح (خسائر) إعادة تقييم استثمارات أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
١١٦,٢٣٩	(٨,٩٦٠)	أخرى
٥٣٢,٧٤١	٨,٤٢٦,٣٣٥	

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٢٧- ربحية السهم:

يتم احتساب الربح الأساسي للسهم من العمليات الرئيسية والربح للسنة وذلك بتقسيم الربح من العمليات الرئيسية والربح للسنة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة والبالغة ٤٠ مليون سهم.

٢٨- قياس القيمة العادلة:

القيمة العادلة هي القيمة التي سوف يتم استلامها مقابل أصل أو سداد لتحويل التزام بموجب معاملة نظامية بين المشاركين في السوق في تاريخ القياس. ضمن تعريف القيمة العادلة يوجد افتراض أن المجموعة سوف تستمر في العمل حيث لا يوجد أي ذبة أو شرط للحد جوهرياً من حجم عملياتها أو إجراء معاملة بشروط سلبية.

تعتبر الأداة المالية مدرجة في سوق نشطة إذا كانت الأسعار المدرجة متوفرة بصورة سهلة ومنظمة من تاجر صرف أو وسيط مجموعة صناعة أو خدمات تسعير أو هيئة تنظيمية وأن هذه الأسعار تمثل معاملات سوقية حدثت بصورة فعلية ومنظمة على أساس تجاري.

عند قياس القيمة العادلة، تستخدم المجموعة معلومات سوقية قابلة للملاحظة كلما كان ذلك ممكناً. تصنف القيم العادلة ضمن مستويات مختلفة في تسلسل القيمة العادلة استناداً إلى المدخلات المستخدمة في طرق التقييم كما يلي:

المستوى ١: الأسعار المدرجة (غير محدلة) في أسواق نشطة لموجودات ومطلوبات مماثلة يمكن الحصول عليها في تاريخ القياس.

المستوى ٢: مدخلات غير الأسعار المدرجة التي تم إدراجها في المستوى ١ وهي قابلة للملاحظة للموجودات أو المطلوبات بصورة مباشرة (مثل الأسعار) أو بصورة غير مباشرة (مشتقة من الأسعار).

المستوى ٣: مدخلات لموجودات ومطلوبات لا تستند إلى معلومات السوق القابلة للملاحظة (مدخلات غير قابلة للملاحظة).

إن جميع الموجودات والمطلوبات المالية في المجموعة يتم قياسها بالتكلفة المطفأة، باستثناء الاستثمار في أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة والتي تقاس بالقيمة العادلة على المستوى ١.

٢٩- إدارة مخاطر الأدوات المالية:

مخاطر الائتمان

تتمثل مخاطر الائتمان في عدم قدرة أحد أطراف الأدوات المالية على الوفاء بالتزاماته مما يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر لخسارة مالية. تتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان على نقد لدى البنوك والمدينون التجاريون والاستثمارات والتشيرات المتاحة كما يلي:

(بالريال السعودي)		
٢٠٢٠	٢٠٢١	
٥٤,٦٧٧,٧٧٧	١٠٦,٥٢١,٩٠٣	نقد لدى البنوك
٢٤٤,٢٠٩,٧٤٥	٢٣٠,٠٤٢,٢٦٧	مدينون تجاريون
١٨٥,٠٠٠,٠٠٠	٩٠,٠٠٠,٠٠٠	ودائع مربحة لأجل - الجزء المتداول
٢,٤٢١,١٩٥	٢,٥٦٤,٥٩٧	استثمارات أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
٢٧,٨٠٨,٠٠٠	٢٧,٧٧٦,٠٠٠	تأثيرات متاحة
٥١٤,١١٦,٧١٧	٤٥٦,٩٠٤,٧٦٧	

تمثل القيمة الدفترية للموجودات المالية الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان.

تقوم المجموعة بإدارة مخاطر الائتمان فيما يتعلق بأصول العقود والمدينون التجاريون من خلال وضع حدود ائتمانية لكل عميل ومراقبة الذمم المدينة غير المحصلة بشكل مستمر. يتم مراقبة الأرصدة المدينة بحيث لا تتكبد المجموعة ديون معدومة جوهرياً. ويمثل العملاء الخمسة الأعلى حوالي ٥٣ % من أصول العقود والذمم المدينة القائمة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ (٢٠٢٠: ٤٤ %).

يتم الاحتفاظ بأرصدة النقد لدى البنوك لدى مؤسسات مالية ذات تصنيف ائتماني عالي.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٢٩- إدارة مخاطر الأدوات المالية (تتمة):

مخاطر السيولة

مخاطر السيولة هي مخاطر أن تواجه المنشأة صعوبة في تحصيل الأموال للوفاء بالالتزامات المتعلقة بالأدوات المالية. قد تنتج مخاطر السيولة عن عدم القدرة على بيع أصل مالي بسرعة بمبلغ يقارب قيمته العادلة، فيما يلي الاستحقاقات التعاقدية في نهاية فترة التقرير للالتزامات المالية.

٢٠٢١			
أكثر من سنة وأقل من خمس سنوات (بالريال السعودي)	أقل من سنة (بالريال السعودي)	القيمة الدفترية (بالريال السعودي)	
٦٠,١٥١,٠٦٣	٤٩,٢٤٨,٠٦٢	١٠٩,٣٩٩,١٢٥	التزامات مالية
-	٧٢,٢٨٠,٠٣٩	٧٢,٢٨٠,٠٣٩	تأمينات محتجزة
-	٨,٠٦٠,٢٩٠	٨,٠٦٠,٢٩٠	إيرادات غير محققة
-	١٦٦,٩٨٨,٢٦٠	١٦٦,٩٨٨,٢٦٠	دائنون تجاريون
٦٠,١٥١,٠٦٣	٢٩٦,٥٧٦,٦٥١	٣٥٦,٧٢٧,٧١٤	مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى
٢٠٢٠			
أكثر من سنة وأقل من خمس سنوات (بالريال السعودي)	أقل من سنة (بالريال السعودي)	القيمة الدفترية (بالريال السعودي)	
٦٤,٤٠٩,٠٣٥	٤٥,٥٥٧,٤١٥	١٠٩,٩٦٦,٤٥٠	التزامات مالية
-	٩١,٧٤٤,١٥٢	٩١,٧٤٤,١٥٢	تأمينات محتجزة
-	٢٧,٥٠٨,٩٦٦	٢٧,٥٠٨,٩٦٦	إيرادات غير محققة
-	١٨٣,٢٥٠,٧٥٥	١٨٣,٢٥٠,٧٥٥	دائنون تجاريون
٦٤,٤٠٩,٠٣٥	٣٤٨,٠٦١,٢٨٨	٤١٢,٤٧٠,٣٢٣	مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى

تتم إدارة مخاطر السيولة عن طريق المراقبة على أساس منتظم والتأكد من توفر أموال وتسهيلات مصرفية كافية للوفاء بالالتزامات المستقبلية للمجموعة.

مخاطر سعر السوق

مخاطر سعر السوق هي مخاطر تقلب قيمة الأدوات المالية نتيجة للتغيرات في أسعار السوق، مثل أسعار صرف العملات الأجنبية وأسعار الفائدة، مما يؤثر على ربح المجموعة أو قيمة أصولها المالية. إن الهدف من إدارة مخاطر السوق هو إدارة وإبقاء التعرض لمخاطر السوق ضمن حدود مقبولة، مع تحسين العائد.

مخاطر العملات

إن مخاطر العملة هي مخاطر تقلب قيمة الأدوات المالية نتيجة للتغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. تنشأ مخاطر العملات عندما تكون المعاملات التجارية المستقبلية والموجودات والمطلوبات المعترف بها مقومة بعملية مختلفة عن عملة الشركة الوظيفية. إن تعرض المجموعة لمخاطر العملات الأجنبية يقتصر بالدرجة الأولى على المعاملات بالدولار الأمريكي وتعتقد إدارة المجموعة أن تعرضها لمخاطر العملات المرتبطة بالدولار الأمريكي محدودة لأن سعر صرف الريال السعودي مرتبط بالدولار الأمريكي. يتم مراقبة التذبذب في أسعار الصرف مقابل العملات الأخرى بشكل مستمر.

مخاطر أسعار الفائدة

تنشأ مخاطر أسعار الفائدة من تقلب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية بسبب التغيرات في معدلات أسعار السوق. لا تتعرض المجموعة حالياً لمخاطر أسعار فائدة جوهريّة على موجوداتها ومطلوباتها.

الشركة السعودية لحللول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للمنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١

٣٠- الارتباطات المحتملة:

الضمانات

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١، يوجد لدى الشركة ضمان قدره ١٠ مليون ريال سعودي (٢٠٢٠: ١٠ مليون ريال سعودي) يتعلق بترخيص الشركة الصادر من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. إيضاح رقم (٦).

التزامات رأسمالية

لدى الشركة التزامات رأسمالية قدرها مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ (٢٠٢٠: ٣٧,٩ مليون ريال سعودي) مقابل مشاريع تحت التنفيذ.

مطالبات قانونية

تواجه المجموعة دعاوى قضائية خلال دورة الأعمال العادية، والتي يتم الدفاع عنها. في حين إن النتائج النهائية لهذه الدعاوى لا يمكن تحديدها على وجه التأكيد. لا تتوقع الإدارة وجود أثر سلبي جوهري على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

٣١- مكافأة أعضاء مجلس الإدارة:

بلغت قيمة مكافأة أعضاء مجلس الإدارة للسنة المنتهية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ بمبلغ ٢,٥٥٠,٠٠٠ ريال سعودي (٢٠٢٠: ٢,٥٥٠,٠٠٠ ريال سعودي).

٣٢- أحداث لاحقة:

تعتقد الإدارة بعدم وجود أحداث لاحقة هامة منذ نهاية السنة والتي قد تتطلب إفصاح أو تعديل على هذه القوائم المالية الموحدة.

٣٣- اعتماد القوائم المالية:

تم اعتماد هذه القوائم المالية الموحدة من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ١٤ رجب ١٤٤٣ هـ الموافق ١٥ فبراير ٢٠٢٢ م.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)
القوائم المالية الموحدة وتقرير المراجع المستقل
للمسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

القوائم المالية الموحدة وتقرير المراجع المستقل
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

صفحة	فهرس
٢ - ١	تقرير المراجع المستقل
٣	قائمة المركز المالي الموحدة
٤	قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة
٥	قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
٦	قائمة التدفقات النقدية الموحدة
٣٧ - ٧	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة



بيكر تيلي م ك م وشركاه
محاسبون قانونيون
ص.ب. ٤٦٧ ٣٠٠، الرياض ١١٣٧٢
المملكة العربية السعودية
هاتف: ٩٦٦ ١١ ٨٣٥ ١٦٠٠
فاكس: ٩٦٦ ١١ ٨٣٥ ١٦٠١

تقرير المراجع المستقل

إلى السادة المساهمين المحترمين
الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
الرياض - المملكة العربية السعودية

الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة للشركة السعودية لحلول القوى البشرية ("الشركة") والمنشآت التابعة لها (بشار إليهم معاً بلفظ "المجموعة")، والتي تشمل قائمة المركز المالي الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، وقائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة وقائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية الموحدة، بما في ذلك ملخص للسياسات المحاسبية المهمة.

وفي رأينا، فإن القوائم المالية الموحدة المرفقة تعرض بشكل عادل، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي الموحدة للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، وأدائها المالي الموحدة وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

أساس الرأي

لقد قمنا بالمراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. ومسؤولياتنا بموجب تلك المعايير موضحة بالتفصيل في قسم "مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة" الوارد في تقريرنا. ونحن مستقلون عن المجموعة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) المعتمد في المملكة العربية السعودية. وذو الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، وقد قمنا أيضاً بمسؤولياتنا المسبكية وفقاً لذلك الميثاق. وفي اعتقادنا، فإن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء رأينا.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحكومة عن القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها العادل وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين. ووفقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي للشركة، وهي المسؤولة عن الرقابة الداخلية التي ترى أنها ضرورية لتأمينها من إعداد قوائم مالية موحدة خالية من التحريف الجوهرية، سواء بسبب غش أو خطأ.

وعند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة وعن الإفصاح بحسب مقتضى الحال، عن الأمور المتعلقة بالاستمرارية، واستخدام أساس الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى الإدارة لتصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو ما لم يكن لديها أي خيار آخر واقعي سوى القيام بذلك.

والمكلفون بالحكومة، أي مجلس الإدارة، هم المسؤولون عن الإشراف على آلية التقرير المالي في المجموعة.

مسؤولية المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة

تكمثل أهدافنا في الوصول إلى تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل تخلو من التحريف الجوهرية، سواء بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا، والتأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، لكنه لا يضمن أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن التحريف الجوهرية عند وجوده. ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتعد جوهرية إذا كان يمكن التوقع بدرجة معقولة أنها قد تؤثر، منفردة أو في مجملها، على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه القوائم المالية الموحدة.



تقرير المراجع المستقل (تتمة)

إلى السادة المساهمين - الشركة السعودية لحلول القوى البشرية

مسؤولية المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة (تتمة)

وكجزء من عملية المراجعة التي تتم وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني طوال المراجعة. ونقوم أيضاً بما يلي:

- تحديد وتقييم مخاطر التحريف الجوهرية في القوائم المالية الموحدة، سواء بسبب غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة تستجيب لتلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لراينا. ويُعد خطر عدم اكتشاف التحريف الجوهرية الناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، نظراً لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ، أو تزوير، أو إغفال ذكر متعمد، أو إفادات مضللة أو تجاوز للرقابة الداخلية.
- التوصل إلى فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة من أجل تصميم إجراءات المراجعة المناسبة في ظل الظروف القائمة، وليس لغرض إبداء رأي في فاعلية الرقابة الداخلية للمجموعة.
- تقييم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات المتعلقة بها التي أعدتها الإدارة.
- التوصل إلى استنتاج بشأن مدى مناسبة استخدام الإدارة لآساس الاستمرارية في المحاسبة، وما إذا كان هناك عدم تأكيد جوهري متعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً حول قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة استناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها. وإذا خالصنا إلى وجود عدم تأكيد جوهري، فإن علينا أن نلفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو علينا أن نقوم بتعديل رأينا إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية. ونستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي يتم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير المراجع. ومع ذلك، فإن أحداثاً أو ظروفًا مستقبلية قد تتسبب في توقف المجموعة عن البقاء كمنشأة مستمرة.
- تقييم العرض العام للقوائم المالية الموحدة وهيكلها ومحتواها، بما فيها الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق العرض العادل.
- الحصول على ما يكفي من أدلة المراجعة المناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة، لإبداء رأي في القوائم المالية الموحدة. ونحن مسؤولون عن توجيه عملية مراجعة المجموعة والإشراف عليها وتنفيذها. ونظّل وحدنا المسؤولين عن رأي المراجعة.

ونحن نتواصل مع المكلّفين بالحوكمة فيما يتعلق بجملة أمور من بينها نطاق المراجعة وتوقيتها المخطط لهما والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في الرقابة الداخلية اكتشفناها أثناء المراجعة.

بيكر تيلي، م.ك.م وشركاه محاسبون قانونيون



ماجد منير النمر

(محاسب قانوني - ترخيص رقم ٣٨١)
الرياض في ٢٨ رمضان ١٤٤٤ هـ
الموافق ١٩ أبريل ٢٠٢٣ م

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)

قائمة المركز المالي الموحدة
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

٢٠٢١	٢٠٢٢	إيضاح	الموجودات
			الموجودات المتداولة
١٠٧,٦٨٣,٩٠٥	١١٦,١٦٠,٠٧٧	٥	نقد وما في حكمه
٩٠,٠٠٠,٠٠٠	١٣٠,٠٠٠,٠٠٠	٦	ودائع مراهبة لأجل - الجزء المتداول
٢,٥٦٤,٥٩٧	٥١٦,٨٣٤		استثمارات أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
٢٣٠,٠٤٢,٢٦٧	٢٢٨,٦٠٢,١٣٧	٧	مدينون تجاريون
٢٦٦,١٣٨,٩٦٨	٢٣٧,٦٠٢,٧٢٢	٨	مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى
٢٤,٠٧٢,٢٤٢	١٦,٨٩٣,٢٨٢	٩	مطلوب من جهات ذات علاقة
١٧,٨٠٧,٦٩٥	٢١,٠٥٥,٤٢٦	١٠	تأثيرات مستخدمة - الجزء المتداول
٢٧,٧٧٦,٠٠٠	٣٥,٥٦٠,٧١٧	١١	تأثيرات متاحة
٧٦٦,٠٨٥,٦٧٤	٧٨٦,٣٩١,١٩٥		مجموع الموجودات المتداولة
			الموجودات غير المتداولة
١٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠,٠٠٠	٦	ودائع مراهبة لأجل - الجزء غير المتداول
٨,٦٣٦,٩٩٢	٥,٨٦٤,١٨٢	١٠	تأثيرات مستخدمة - الجزء غير المتداول
٤٠,١٨٤,٩٤٨	٣٠,٧٣٠,٤٤٠	١٣	موجودات حق الاستخدام
١٥,٠١٣,٦٦٧	٣٤,٥٩٥,٢٧٤	١٥	مشاريع تحت التنفيذ
١٥١,٨٤٩,٧٥٨	١٤١,٦٥٥,٠٣٠	١٢	ممتلكات ومعدات
٢٢٥,٦٨٥,٣٦٠	٢٢٢,٨٤٤,٩٢٦		مجموع الموجودات غير المتداولة
٩٩١,٧٧١,٠٣٤	١,٠٠٩,٢٣٦,١٢١		مجموع الموجودات
			المطلوبات وحقوق الملكية
			المطلوبات
			المطلوبات المتداولة
٤٩,٢٤٨,٠٦٢	٥٣,١١٠,٥٥٩	١٦	التأمينات المحتجزة - الجزء المتداول
٧٢,٢٨٠,٠٣٩	٧٧,٢٨٨,٠٥٣		إيرادات غير محققة
٨,٠٦٠,٢٩٠	١٠,٨٣١,٠٨٩		دائنون تجاريون
١٦٦,٩٨٨,٢٦٠	١٦٢,٢٠٦,٨٠٥	١٧	مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى
٢٧,٧٦٦,٤٠٩	٩٢٣,٧٥٩	٩	مطلوب إلى جهات ذات علاقة
١٢,٨٩٢,٠٦١	٨,٧١٣,٥٥٨	١٣	التزامات عقود الإيجار - الجزء المتداول
٩,١٠٣,٤٦٢	٩,٥٦١,١٥٢	١٨	مخصص زكاة
٣٤٦,٣٣٨,٥٨٣	٣٢٢,٦٣٤,٩٧٥		مجموع المطلوبات المتداولة
			المطلوبات غير المتداولة
٦٠,١٥١,٠٦٣	٥٥,١٥٦,٧٠٣	١٦	التأمينات المحتجزة - الجزء غير المتداول
٧٥,٨٠٥,١٩٨	٨٥,٣١٦,٩١٧	١٩	التزام المنافع المحددة للموظفين
٢٣,٦٨٩,٩٧٣	١٧,٨٤٧,٦٤١	١٣	التزامات عقود الإيجار
١٥٩,٦٤٦,٢٣٤	١٥٨,٣٢١,٢٦١		مجموع المطلوبات غير المتداولة
٥٠٥,٩٨٤,٨١٧	٤٨٠,٩٥٦,٢٣٦		مجموع المطلوبات
			حقوق الملكية
٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١	رأس المال
٧٧,١٢٩,٠٨٢	٩٢,١٥٤,٠٠٣	٢٠	احتياطي نظامي
٨,٦٥٧,١٣٥	٣٦,١٢٥,٨٨٢		أرباح مبقاة
٤٨٥,٧٨٦,٢١٧	٥٢٨,٢٧٩,٨٨٥		مجموع حقوق الملكية
٩٩١,٧٧١,٠٣٤	١,٠٠٩,٢٣٦,١٢١		مجموع المطلوبات وحقوق الملكية

إن الإيضاحات المرفقة تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (شركة مساهمة سعودية مغلقة)		
قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (بالريال السعودي)		
٢٠٢١	٢٠٢٢	إيضاح
١,٧١٥,٧٦١,١٧٦	١,٨٣٩,٨٨٨,٩٠٨	٢١ الإيرادات
(١,٤٤٩,٧٠٠,١٢٠)	(١,٦٠٢,٢١١,٧٤٧)	تكاليف الإيرادات
٢٦٦,٠٦١,٠٥٦	٢٣٧,٦٧٧,١٦١	إجمالي الربح
(٦١,٣٣٠,٣٨٦)	(٤٤,٨٥٠,٦٠٠)	٢٢ مصاريف عمومية وإدارية
(٤٨,٤٣٢,٢٣٥)	(٣٣,٣٠٨,٦٢٢)	٢٣ مصاريف تسويق
(٤,٠٠٠,٠٠٠)	٩٨٥,٤٦٧	٧ الخسائر الائتمانية المتوقعة
١٥٢,٢٩٨,٤٣٥	١٦٠,٥٠٣,٤٠٦	الربح التشغيلي
(٢,٣٨٦,٠٤٧)	(٢,٣٢٦,٤١٥)	٢٤ تكاليف تمويل التزام المناافع المحددة للموظفين وعقود الإيجار
٨,٤٢٦,٣٣٥	١٣,٠١٠,٧٢٨	٢٥ إيرادات أخرى، بالصافي
١٥٨,٣٣٨,٧٢٣	١٧١,١٨٧,٧١٩	الربح قبل الزكاة
(٧,٨٨٤,٠٣٤)	(١١,٧٠٩,٣٥٦)	١٨ الزكاة
١٥٠,٤٥٤,٦٨٩	١٥٩,٤٧٨,٣٦٣	الربح للسنة من العمليات المستمرة
-	(٩,٢٢٩,١٥٣)	٢٦ الخسارة للسنة من العمليات غير المستمرة
١٥٠,٤٥٤,٦٨٩	١٥٠,٢٤٩,٢١٠	الربح للسنة
الدخل الشامل الآخر:		
٦٣,٣٨٤	٩٠١,٥٩٣	١٩ بنود لن إعادة تصنيفها لاحقاً إلى الربح أو الخسارة
٦٣,٣٨٤	٩٠١,٥٩٣	أرباح إعادة قياس التزام المناافع المحددة للموظفين
١٥٠,٥١٨,٠٧٣	١٥١,١٥٠,٨٠٣	الدخل الشامل الآخر
مجموع الدخل الشامل للسنة		
٢٧ ربحية السهم:		
٣,٨١	٤,٠١	الربح التشغيلي
٣,٧٦	٣,٧٦	الربح للسنة

إن الإيضاحات المرفقة تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

الشركة السعودية لطول القوق البشيرة
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)
قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

إيضاح	رأس المال	احتياطي نظمي	أرباح سابقة	مجموع حقوق الملكية
كما في ١ يناير ٢٠٢١	٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٦٢,٠٨٢,٦١٣	١٢٥,٨٩٦,٢٥٠	٥٩٧,٩٧٩,٩٦٣
الربح للسنة	-	-	١٥٠,٤٥٤,٦٨٩	١٥٠,٤٥٤,٦٨٩
الدخل الشامل الآخر للسنة	-	-	٦٣,٣٨٤	٦٣,٣٨٤
الدخل الشامل للسنة	-	-	١٥٠,٥١٨,٠٧٣	١٥٠,٥١٨,٠٧٣
الحول الى الاحتياطي النظامي	-	١٥٠,٤٥٤,٦٩	(١٥٠,٤٥٤,٦٩)	-
توزيعات أرباح	-	-	(٢٦٢,٧٧١,٨١٩)	(٢٦٢,٧٧١,٨١٩)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١	٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٧٧,١٢٩,٠٨٢	٨,٦٥٧,١٣٥	٤٨٥,٧٨٦,٢١٧
الربح للسنة	-	-	١٥٠,٧٤٩,٢١٠	١٥٠,٧٤٩,٢١٠
الدخل الشامل الآخر للسنة	-	-	٩٠,١٥٩٣	٩٠,١٥٩٣
الدخل الشامل للسنة	-	-	١٥١,٩٠٨,٠٠٣	١٥١,٩٠٨,٠٠٣
الحول الى الاحتياطي النظامي	-	١٥٠,٢٤٩,٢١	(١٥٠,٢٤٩,٢١)	-
توزيعات أرباح	-	-	(١٠٨,٦٥٧,١٣٥)	(١٠٨,٦٥٧,١٣٥)
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٩٢,١٥٤,٠٠٣	٣٩,١٢٥,٨٨٢	٥٣٨,٢٧٩,٨٨٥

إن الإيضاحات المرفقة تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة ممهامة سعودية مغلقة)

قائمة التدفقات النقدية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
(بالريال السعودي)

٢٠٢١	٢٠٢٢	
١٥٠,٤٥٤,٦٨٩	١٥٠,٢٤٩,٢١٠	الأنشطة التشغيلية
		الربح للسهلة
		تعديلات:
٤,٠٠٠,٠٠٠	(٩٨٥,٤٦٧)	(المسترد من) الخسائر الائتمانية المتوقعة للمدينين التجاريين
٢٠,٠٩٨,٩٦٥	٣٠,٩٥٠,٥٧٥	إطفاء تأثيرات مستخدمة
٣٧,٦٥٢,٣١٣	٣٥,١١٢,٦٦١	استهلاكات وإطفاءات
٧,٨٨٤,٠٣٤	١١,٧٠٩,٣٥٦	مخصص الزكاة للسنة
(٦,٨٧٧,٨٠٨)	(٥,٣٧٨,٢١٨)	(أرباح) خسائر بيع ممتلكات ومعدات
٥٤,٨٤٤	٥٩٦,١٢٣	تعديلات عقود الإيجار
٢٨,٠١٩,٤١٠	٢٩,٥٣٧,٠٥٦	تكاليف الخدمات الحالية لالتزام المدافع المحددة للموظفين
١,٢٧٦,٧٩٠	١,١٨٧,٥٢٣	تكاليف فائدة التزام المدافع المحددة للموظفين
١,١٠٩,٢٥٧	١,١٣٨,٨٩٢	تكاليف فائدة التزامات عقود الإيجار
(١٩,٩٠٢)	(٦٠١,١٣٥)	إعادة تقييم استثمارات أسهم بالقيمة المعادلة من خلال الربح أو الخسارة
		تغييرات في رأس المال العامل:
(٩,٧٣٩,٦٣٠)	٢,٤٢٥,٥٩٧	مدينون تجاريون
(٢٢,٤٤٠,٦٩٩)	٢٨,٥٣٦,٢٥٠	مساريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى
١٨,٨٧٥,٦٧٣	(١٩,٤٨٩,٢١٥)	مطلوب من / إلى جهات ذات علاقة
(٢٩,٨٦٠,٠٠٠)	(٤٠٠,٨٩٠,٠٠٠)	تأثيرات متاحة
١,٦٢٤,٢٣٢	(١,١٣١,٨٦٣)	تأمينات محتجزة
(١٩,٤٦٤,١١٣)	٥,٠٠٨,٠١٤	إيرادات غير محققة
(١٥,٠٢١,٢٠٥)	٣,٦٤٩,٥٨٦	دائرون تجاريون
(١٠,٩٨٥,٥٣٠)	(٤,٧٨١,٤٦٢)	مساريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى
١٥٦,٨٩١,٣٢٠	٢٢٧,٦٤٤,٤٨٣	التقدم من العمليات
(٢٣,٦٩٢,٠٥٢)	(٢١,٢٠١,١٧٤)	التزام المدافع المحددة للموظفين المدفوعة
(١٠,٤٣٠,٣٢٥)	(١١,٢٥١,٦٦٦)	الزكاة المدفوعة
١٢٢,٤٦٨,٩٤٣	١٩٥,١٩١,٦٤٣	صافي النقد المتوفر من الأنشطة التشغيلية
		الأنشطة الاستثمارية
٩٥,٠٠٠,٠٠٠	(٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠)	ودائع مراجعة لأجل
(٧٣,٥٠٠)	٢,٦٤٨,٨٩٨	استثمارات أسهم بالقيمة المعادلة من خلال الربح أو الخسارة
(٦,٦١٧,٦٥١)	(١٧,٣٧٩,٣٨٥)	شراء ممتلكات ومعدات
١٨,٨٩٣,٦٧٣	١١,١٨٠,٩٦٩	المتحصل من استبعاد ممتلكات ومعدات
(٤,١٦٥,٦٨٦)	(١٩,٧٧٥,٥١٠)	إضافات على مشاريع تحت التنفيذ
(٩,٠٢٠,٥٧٠)	-	النقد وما في حكمه المستبعد للشركات التابعة المحولة
٩٤,٠١٦,٥٦٦	(٦٣,٣٢٥,٠٢٨)	صافي النقد (المستخدم في) / المتحصل من الأنشطة الاستثمارية
		الأنشطة التمويلية
(١٥,٠٢١,٢٠٥)	(١٠,٨,٦٥٧,١٣٥)	توزيعات أرباح
(١٤,٠٢٤,٢٧٥)	(١٤,٧٣٣,٣٠٨)	التزامات عقود الإيجار المدفوعة
(١٦٤,٢٤٠,٣٣٥)	(١٢٣,٣٩٠,٤٤٣)	صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية
٥٢,٢٤٥,١٧٤	٨,٤٧٦,١٧٢	صافي التغير في النقد وما في حكمه
٥٥,٤٣٨,٧٣١	١٠٧,٦٨٣,٩٠٥	نقد وما في حكمه في ١ يناير
١٠٧,٦٨٣,٩٠٥	١١٦,١٦٠,٠٧٧	نقد وما في حكمه في ٣١ ديسمبر
		معاملات غير نقدية:
٢٩,٨٩٢,٠٠٠	٣٢,٣٠٤,٢٨٣	تأثيرات محولة من تأثيرات متاحة إلى تأثيرات مستخدمة (إيضاح ١١/١٠)
٥٧١,٠٠٠	٨٧٨,٧٨٧	تأثيرات محولة على أرصدة دائرون تجاريون (إيضاح ١٠)
٢٧,٥٥٠,٦٩١	٨,٢٩٦,١٣٦	إسقاطات عقود الإيجار (إيضاح ١٣)
٢,٧١٧,٠٢٤	٤,٧٩٨,٠٧٤	استبعادات عقود الإيجار (إيضاح ١٣)
٤,٢٥٠,٧٩٦	-	المحول من مشاريع تحت التنفيذ إلى ممتلكات ومعدات (إيضاح ١٥/١٢)
١,٥٠٢,٧٧٧	-	المحول من التزام المدافع المحددة للموظفين إلى الشركة القابضة
٤,٧٤٣,١٦٩	-	المحول من التزامات مشاريع تحت التنفيذ
١١٢,٤٩٥,٧٥٩	-	صافي قيمة الموجودات المحولة (إيضاح ٢٦)

إن الإيضاحات المرفقة تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة
للمنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

١- التأسيس والنشاط:

إن الشركة السعودية لحلول القوى البشرية ("الشركة") هي شركة مساهمة سعودية مقفلة مسجلة في المملكة العربية السعودية بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٣٣١٠٠٠ بتاريخ ١٢ ربيع الثاني ١٤٣٣ هـ (الموافق ٥ مارس ٢٠١٢)، يقع المقر الرئيسي للشركة في مدينة الرياض، ص.ب ٩١٢٧٩ الرياض ١١٦٣٣.

يتكون رأس مال الشركة من ٤٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم قيمة كل سهم ١٠ ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢١. يتمثل نشاط الشركة الرئيسي في أعمال التوسط في استقدام العمالة الوافدة وتقديم الخدمات العمالية. ويطلق على العمالة التي تقدم خدمات مباشرة لعملاء الشركة عن طريق الإعارة مسمى القوى البشرية لأغراض هذه القوائم المالية الموحدة. يقع المقر الرئيسي للشركة في مدينة الرياض، ص.ب ٩١٢٧٩ الرياض ١١٦٣٣.

١-١ العمليات غير المستمرة خلال عام ٢٠٢٢:

بتاريخ ٣٠ نوفمبر ٢٠٢٢، قرر مجلس إدارة الشركة نقل الاستثمار في شركتي اسناد لخدمات تنظيف المباني والمساكن، وشركة أريب للموارد البشرية إلى شركة الحلول المتكاملة القابضة.

١-٢ العمليات غير المستمرة خلال عام ٢٠٢١:

بتاريخ ٥ يناير ٢٠٢١، قرر مجلس إدارة الشركة بإنشاء شركة الحلول المتكاملة القابضة ونقل الموجودات والاستثمار في الشركات التابعة إلى الشركة القابضة، وذلك لغرض الالتزام بقواعد ممارسة نشاط الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية والتي تحظر على الشركة مزاوله أي نشاط آخر غير الأنشطة المخصص بها، وبناء على اجتماع الجمعية العامة غير العادية المنعقد بتاريخ ١٩ ديسمبر ٢٠٢١ والذي قرر بتقويض مجلس الإدارة باتمام عملية إعادة الهيكلة من خلال نقل موجودات عقارية وشركات تابعة وحصص المساهمين إلى شركة الحلول المتكاملة القابضة ("القابضة") ضمن اتفاقيات قانونية مبرمة بتاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠٢١، هذا وتم الانتهاء من الاجراءات النظامية خلال سنة ٢٠٢٢م.

وفيما يلي مراحل عملية النقل:

- المرحلة الأولى: نقل موجودات عقارية من الشركة إلى الشركة القابضة.
- المرحلة الثانية: نقل الشركات التابعة من الشركة إلى الشركة القابضة.
- المرحلة الثالثة: نقل أسهم مساهمين الشركة إلى الشركة القابضة.

تم ذكر تفاصيل العمليات غير المستمرة في إيضاح ٢٦ في هذه القوائم المالية الموحدة.

٢- أسس الإعداد

تم إعداد القوائم المالية الموحدة المرفقة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

٢-٢ أساس القياس

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية باستثناء خطط المنافع المحددة للموظفين والتي تقاس بالقيمة الحالية للألتزامات المستقبلية باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة، والاستثمار في أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة حيث يتم قياسها بالقيمة العادلة.

٢-٢ عملة العرض والنشاط

تم عرض القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي، الذي يعتبر عملة العرض والعملة الوظيفية المستخدمة في إعداد التقارير المجموعة. تم عرض المبالغ بالكامل لأقرب ريال سعودي ما لم يرد خلاف ذلك.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢- أسس الإعداد (تتمة)

٣-٢ استخدام الأحكام والتقديرات

عند إعداد هذه القوائم المالية الموحدة قامت الإدارة باستخدام الأحكام والتقديرات والافتراضات التي تؤثر على تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة وعلى المبالغ المبينة للموجودات، والمطلوبات، والإيرادات، والمصروفات. قد تختلف النتائج الفعلية عن هذه التقديرات. تتم مراجعة التقديرات والافتراضات المتعلقة بها بصفة مستمرة. تدرج تعديلات التقديرات المحاسبية في السنة التي يتم فيها تعديل التقديرات وفي السنوات التالية المتأثرة بالتعديل.

الافتراضات والتقديرات غير المؤكدة

إن المعلومات حول الافتراضات والتقديرات غير المؤكدة ذات المخاطر الهامة التي تؤدي إلى تعديلات جوهرية في السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ تم إدراجها في الإيضاحات التالية:

أوضاع زكوية غير مؤكدة

تتعلق الزكاة المستحقة الحالية للمجموعة بتقييم الإدارة لمبلغ الزكاة المستحقة على الربوط الزكوية المفتوحة حيث لا يزال يتعين على المجموعة الاتفاق مع هيئة الزكاة والضريبة والجمارك على مبالغ الالتزامات النهائية. وبسبب عدم التأكد المرتبط بهذه البنود الزكوية، فمن المحتمل أن تختلف النتيجة النهائية عند إصدار الربط النهائي من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك في فترات مستقبلية. تم الإفصاح عن وضع الربوط الزكوية في إيضاح ١٨.

الهبوط في قيمة المدينون التجاريون

تستخدم المجموعة مصفوفة معينة لاحتساب مخصص خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة التجارية. تستند نسب المخصص إلى الأيلام منذ الاستحقاق لمجموعات من قطاعات العملاء المختلفة التي لها أنماط خسارة مماثلة (أي حسب نوع العميل أو التغطية بالضمانات وغيرها من أشكال التأمين على الائتمان).

تستند مصفوفة المخصص مبدئياً إلى نسب التعثر في السداد التاريخية للشركة ويعكس احتساب المخصص أوزان الاحتمالات المتعلقة بالنتائج والقيمة الزمنية للأموال والمعلومات المعقولة في تاريخ التقرير حول الأحداث السابقة والظروف الاقتصادية المستقبلية. وفي تاريخ كل تقرير مالي، يتم تحديث نسب التعثر في السداد ويتم تحليل التغيرات في التقديرات المستقبلية.

تعتبر العلاقة بين نسب التعثر التاريخية الملحوظة، والظروف الاقتصادية المتوقعة والخسائر الائتمانية المتوقعة تقديراً جوهرياً. إن الخسائر الائتمانية المتوقعة حساسة للتغيرات في الظروف والتوقعات الاقتصادية. قد لا تعكس تجربة الخسارة الائتمانية التاريخية للشركة وتوقعاتها للظروف الاقتصادية أيضاً التعثر الفعلي للعملاء في المستقبل. تم الإفصاح عن المعلومات حول الخسائر الائتمانية المتوقعة على الذمم المدينة التجارية في الإيضاح ٧.

أساس التوحيد

تشمل القوائم المالية الموحدة على القوائم المالية للشركة والشركات التابعة لها للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، ويشار إليها مجتمعة "بالمجموعة".

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢- أسس الإعداد (تتمة):

أساس التوحيد (تتمة)

تتحقق السيطرة على الشركة المستثمر فيها عندما، وفقط عندما، يكون لدى الشركة المستثمرة جميع ما يلي:

- سلطة على المنشأة المستثمر بها (مثل: وجود حقوق قائمة تعطئها القدرة الحالية لتوجيه النشاطات ذات الصلة بالمنشأة المستثمر بها).
- التعرض لمخاطر، أو لديها حقوق في عوائد متقلبة من ارتباطها بالشركة المستثمر فيها.
- القدرة على استخدام سلطاتها على المنشأة المستثمر بها للتأثير عوائدها.

وبشكل عام، هناك افتراض بأنه ينتج عن أغلبية حقوق التصويت سيطرة. وتأييداً لهذا الافتراض، فعندما يكون لدى الشركة أقل من الأغلبية في حقوق التصويت أو حقوق مماثلة في الشركة المستثمر فيها، تأخذ الشركة بعين الاعتبار كافة الحقائق والظروف المتعلقة بذلك عند التأكد فيما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها، ويشمل ذلك:

- الترتيب التعاقدى مع الآخرين ممن يحق لهم التصويت في الشركة المستثمر بها.
- الحقوق التي تنشأ عن الترتيبات التعاقدية الأخرى.
- حقوق التصويت وحقوق التصويت المحتملة للشركة.

تقوم المجموعة بإعادة تقييم ما إذا كانت تمارس سيطرة على المنشأة المستثمر بها أم لا إذا ما أشارت الحقائق والظروف أن هناك تغييراً على عنصر أو أكثر من العناصر الثلاثة للسيطرة. يبدأ توحيد الشركة التابعة اعتباراً من تاريخ سيطرة الشركة عليها وتستمر حتى زوال تلك السيطرة. يتم إدراج الموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصاريف الخاصة بالشركة التابعة المكتتة أو المباعة خلال السنة في القوائم المالية الموحدة من تاريخ بدء السيطرة وحتى تاريخ فقدان الشركة للسيطرة على الشركة التابعة.

يتم توزيع الربح أو الخسارة وكل عنصر من عناصر الدخل الشامل الآخر على المساهمين في الشركة والحصص غير المسيطرة، حتى لو كان هذا التوزيع سيؤدي إلى عجز في رصيد الحقوق غير المسيطرة.

عند اللزوم، يتم إجراء التعديلات على القوائم المالية للشركات التابعة من أجل التوفيق بين سياساتها المحاسبية والسياسات المحاسبية للمجموعة. يتم استبعاد جميع الموجودات والمطلوبات وحقوق الملكية والإيرادات والمصاريف والتدفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات ما بين شركات المجموعة بالكامل عند توحيد القوائم المالية.

يتم احتساب أي تغيير في حصة التملك في شركة تابعة لا يؤدي إلى فقدان السيطرة كمعاملة حقوق ملكية.

إذا فقدت المجموعة السيطرة على شركة تابعة فإنها تقوم باستبعاد الموجودات (بما فيها الشهرة) والمطلوبات والحصة غير المسيطرة وعناصر الملكية الأخرى، في حين يتم الاعتراف بالربح أو الخسارة الناتجة في الربح أو الخسارة. يتم الاعتراف بالاستثمار المتبقى بالقيمة العادلة.

وتعكس القوائم المالية الموحدة المركز المالي ونتائج أعمال الشركات التابعة لها المذكورة أدناه:

اسم الشركة	نسبة الملكية		الكيان القانوني	البلد
	٢٠٢٢	٢٠٢١		
الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة	١٠٠٪	١٠٠٪	ذات مسؤولية محدودة	المملكة العربية السعودية
شركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة *	١٠٠٪	-	ذات مسؤولية محدودة	المملكة العربية السعودية
شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات *	١٠٠٪	-	ذات مسؤولية محدودة	المملكة العربية السعودية
شركة سنيم للاستثمار **	١٠٠٪	-	ذات مسؤولية محدودة	المملكة العربية السعودية
شركة إسناد لخدمات تنظيف المباني والمساكن ***	-	١٠٠٪	ذات مسؤولية محدودة	الإمارات العربية المتحدة
شركة أريب للموارد البشرية ***	-	١٠٠٪	ذات مسؤولية محدودة	المملكة العربية السعودية

* لدى شركتي رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات وشركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة شركة تابعة مملوكة بالكامل من قبلهاما وينسب ملكية ٢٤٪، ٧٦٪ على التوالي. تم تأسيس الشركة (شركة مركز حلول الأعمال الخاصة المحدودة) - شركة خاصة محدودة في دولة الهند. تم الانتهاء من إجراءات التأسيس لشركة مركز حلول الأعمال الخاصة المحدودة خلال عام ٢٠٢٢.

** قامت الشركة السعودية لحلول القوى البشرية بتأسيس شركة تابعة لها خلال عام ٢٠٢٢.

*** كما هو مبين في إيضاح رقم (١) و(٢٦).

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢- أسس الإعداد (تتمة):
أساس التوحيد (تتمة)

يبين الجدول التالي المركز المالي للشركات التابعة كما في:

اسم الشركة	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (بالريال السعودي)		كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١ (بالريال السعودي)	
	مجموع الموجودات	مجموع المطلوبات	مجموع الموجودات	مجموع المطلوبات
الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة	١٢١,١٨١,٥٦٦	٧٣,٢٩٨,٧٩٧	٦,١٣٢,٠١٤	٥,١٥٩,٠٦٤
شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات	٧,٩٦٦,٩٦٩	٢,٠٠٥,١٥١	-	-
شركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة	٥,٦٥٦,١٦٨	٣,٠٨١,٢٩٣	-	-
شركة سنيم للاستثمار	٣,١٥٠,٠٠٠	٢,١٥١,٤٠٠	-	-
شركة أريب للموارد البشرية	-	-	١,١٤٧,٦٥٠	٧٨٤,٤٨٠
شركة إسناد لخدمات تنظيف المباني والمساكن- "الموحدة"	-	-	١١,٣٣٨,٦٧١	١١,٢٣٦,٦٧١

فيما يلي الأداء المالي للشركات التابعة للسنة المالية المنتهية في:

	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (بالريال السعودي)		٣١ ديسمبر ٢٠٢١ (بالريال السعودي)	
	مجموع الإيرادات	الربح (الخسارة) للسنة	مجموع الإيرادات	الربح (الخسارة) للسنة
الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة	١٠٣,٨٧٠,٣١٤	٩,٩٠٩,٨١٩	٧,٣٩٠,٣٠٠	١٣٦,٩٩٦
شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات	٢٠,٠٣٠,٨٧٨	٣,٦٦٠,٣٧٠	-	-
شركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة	١٧,٨٧٧,٧٢١	١,٦٩٣,٧٨٧	-	-
شركة سنيم للاستثمار	-	(١,٤٠٠)	-	-
شركة أريب للموارد البشرية	-	-	-	(٦٠٨,٦٣٨)
شركة إسناد لخدمات تنظيف المباني والمساكن- "الموحدة"	-	-	٧,٣٢٨,٧٣٧	(٤,٠٤٨,٠٣٠)

يتمثل النشاط الرئيسي للشركات التابعة في خدمات العمالة المساعدة، ونقل الركاب والسلع داخل المدن، والتوسط في توظيف السعوديين.

تجميع الأعمال

تتم المحاسبة عن عمليات تجميع الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ. تقاس تكلفة الاستحواذ بإجمالي المبلغ المحوّل والذي يتم قياسه بالقيمة العادلة للموجودات المحوّل والمطلوبات المتحققة أو المتوقعة بتاريخ الاستحواذ بالإضافة إلى مبلغ الحصص غير المسيطرة في الشركة المستحوذ عليها. تسجل الزيادة في تكلفة الاستحواذ عن حصة المجموعة في القيمة العادلة لصافي الموجودات المستحوذ عليها كشهرة. يتم سنوياً التحقق من وجود هبوط في قيمة الشهرة، ويتم تسجيل الشهرة بالتكلفة مخصوماً منها خسائر الهبوط إن وجدت. تقيد تكاليف الاستحواذ المتكبدة كمصاريف وتدرج ضمن المصاريف الإدارية.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣- ملخص السياسات المحاسبية المهمة:

إن السياسات المحاسبية المطبقة من قبل المجموعة في هذه القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ هي نفسها التي طبقتها المجموعة في القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١.

فيما يلي ملخص للسياسات المحاسبية الهامة التي استخدمتها المجموعة في إعداد هذه القوائم المالية الموحدة:

تصنيف الموجودات والمطلوبات إلى متداول أو غير متداول
تعرض المجموعة الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي على أساس تصنيفها إلى متداول أو غير متداول. يتم تصنيف الأصل ضمن الموجودات المتداولة في حالة:

- توقع تحقق الأصل أو هناك نية لبيعه أو استخدامه خلال دورة العمل العادية
- محتفظ بالأصل بشكل رئيسي من أجل المتاجرة
- توقع تحقق الأصل خلال ١٢ شهراً بعد تاريخ قائمة المركز المالي، أو
- كونه نقداً أو في حكم النقد إلا إذا كان محظوراً بتبادل الأصل أو استخدامه لتسوية التزام ما خلال ١٢ شهراً على الأقل من تاريخ قائمة المركز المالي.

يتم تصنيف جميع الموجودات الأخرى كموجودات غير متداولة.

يعتبر الالتزام ضمن المطلوبات المتداولة في حالة:

- توقع تسوية الالتزام خلال دورة العمل العادية
- محتفظ بالالتزام بشكل رئيسي من أجل المتاجرة
- توقع تسوية الالتزام خلال ١٢ شهراً بعد تاريخ قائمة المركز المالي، أو
- عدم وجود حق غير مشروط لتأجيل تسوية الالتزام لمدة ١٢ شهراً على الأقل بعد تاريخ قائمة المركز المالي.

تقوم المجموعة بتصنيف جميع المطلوبات الأخرى كالتزامات غير متداولة.

قياس القيمة العادلة

تقوم المجموعة بقياس الأدوات المالية مثل المشتقات المالية بالقيمة العادلة بتاريخ كل قائمة مركز مالي. القيمة العادلة هي المبلغ الذي يمكن استلامه عند بيع موجودات أو سداده عند تسوية التزامات بين طرفين بموجب معاملة تتم على أسس تجارية بتاريخ القياس. يحدد قياس القيمة العادلة بافتراض أن معاملة بيع الموجودات أو تحويل المطلوبات ستتم إما:

- في السوق الرئيسي لهذه الموجودات أو المطلوبات، أو
- في حال عدم وجود السوق الرئيسي، في أكثر الأسواق منفعة للموجودات أو المطلوبات.

يجب أن يكون لدى المجموعة القدرة على أن تستخدم/تصل إلى السوق الرئيسي أو السوق الأكثر منفعة.

تقاس القيمة العادلة للموجودات أو المطلوبات باستخدام الافتراضات التي قد يستخدمها المتعاملون في السوق عند تسعير الموجودات والمطلوبات، بافتراض أنهم يسعون لما يحقق أفضل المصالح الاقتصادية لهم.

عند قياس القيمة العادلة للموجودات غير المالية، يتم الأخذ في الاعتبار مقدرة المتعاملين في السوق على تحقيق منافع اقتصادية من الأصل عن طريق الاستخدام الأفضل والأقصى له أو عن طريق بيعه لمتعاملين آخرين في السوق يستخدمون الأصل على النحو الأفضل والأقصى.

تستخدم المجموعة طرق التقييم المناسبة للظروف، والتي تكون البيانات اللازمة لها لقياس القيمة العادلة متوفرة، محاولة استغلال المتدخلات التي يمكن ملاحظتها بأكبر قدر ممكن، والتقليل من استخدام المتدخلات التي لا يمكن ملاحظتها بأقل قدر ممكن.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣- ملخص السياسات المحاسبية المهمة (تتمة):
قياس القيمة العادلة (تتمة):

تصنف كافة الموجودات والمطلوبات التي يتم قياسها بالقيمة العادلة أو الإفصاح عنها في القوائم المالية وفقاً للتسلسل الهرمي لمستويات القيمة العادلة، وهي مذكورة أدناه على أساس أدنى مستوى للمدخلات الهامة لقياس القيمة العادلة ككل:

- المستوى الأول: الأسعار المتداولة (الغير معجلة) في سوق نشط لموجودات أو مطلوبات مماثلة.
- المستوى الثاني: طرق قياس يكون أدنى مستوى لمدخلاتها الهامة لقياس القيمة العادلة يمكن ملاحظتها بصورة مباشرة أو غير مباشرة.
- المستوى الثالث: طرق قياس يكون أدنى مستوى لمدخلاتها الهامة لقياس القيمة العادلة غير قابلة للملاحظة.

بالنسبة للموجودات والمطلوبات التي يتم إثباتها في القوائم المالية الموحدة بالقيمة العادلة بشكل متكرر، تحدد المجموعة ما إذا تم التحويل بين مستويات التسلسل الهرمي عن طريق إعادة تقييم التصنيف (على أساس المستوى الأدنى للمدخلات الهامة لقياس القيمة العادلة ككل) في نهاية كل سنة مالية.

العملات الأجنبية

المعاملات والأرصدة

تسجل المعاملات بالعملة الأجنبية مبذنياً بالسعر السائد للعملة الوظيفية في التاريخ التي تكون فيه المعاملة مؤهلة للاعتراف. ويتم إعادة ترجمة الموجودات والمطلوبات النقدية القائمة بالعملات الأجنبية إلى العملة الوظيفية بالسعر السائد في تاريخ إعداد القوائم المالية الموحدة. وتسجل جميع الفروق الناشئة من التحويلات أو المعاملات على البنود النقدية على الربح أو الخسارة.

ترجمة العمليات الأجنبية

يتم ترجمة الموجودات والمطلوبات بالقوائم المالية للشركات التابعة للأجنبية إلى الريال السعودي باستخدام أسعار الصرف السائدة في تاريخ إعداد قائمة المركز المالي الموحدة، وتاريخ قائمة الربح أو الخسارة الموحدة، بناءً على متوسط أسعار الصرف لكل سنة. يتم ترجمة مكونات حقوق الملكية، ما عدا الأرباح المبقاة، بناءً على الأسعار السائدة في تاريخ حدوث كل منها. يتم تسجيل التعديلات الناتجة عن ترجمة العمليات الأجنبية، إذا كانت جوهرية، في قائمة الدخل الشامل الموحدة باعتبارها مكون منفصل لحقوق الملكية. هذا ولم يكن هنالك أثر جوهري ناتج عن ترجمة العمليات الأجنبية.

الإيجارات

يعتمد تحديد ما إذا كان أي عقد يمثل أو يتضمن إيجاراً عند بدايته. يمثل العقد أو يتضمن إيجاراً إذا كان يمنح حق السيطرة على أصل أو أصول معينة لفترة زمنية مقابل عوض.

الشركة كمتأجر

موجودات حق الاستخدام

يتم الاعتراف بعقد الإيجار كموجودات حق الاستخدام مع التزاماته المقابلة في التاريخ الذي تصبح فيه الموجودات المستأجرة جاهزة للاستخدام من قبل المجموعة. يتم تخصيص كل دفعة من دفعات عقد الإيجار بين الالتزام وتكلفة التمويل.

يتم الاعتراف بتكلفة التمويل في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة على مدى مدة الإيجار. يتم استهلاك موجودات حق الاستخدام على مدى العمر الإنتاجي للأصل ومدة عقد الإيجار، أيهما أقصر، وعلى أساس القسط الثابت.

تقاس الموجودات حق الاستخدام بداية بالتكلفة وتتكون مما يلي:

- مبلغ القياس الأولي للالتزام عقد الإيجار،
- أي دفعات عقد إيجار تمت في أو قبل تاريخ بدء عقد الإيجار ناقص أي حوافز إيجار مستلمة،
- أي تكاليف مباشرة أولية، و
- تكاليف الاسترداد، متى تنطبق.

التزامات عقود الإيجار

في تاريخ بدء عقد الإيجار، تقوم المجموعة بتسجيل التزامات عقود الإيجار المقاسة بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار التي تتم على مدى مدة عقد الإيجار. تتضمن مدفوعات الإيجار مدفوعات ثابتة (بما فيها دفعات ثابتة في جوهرها) مطروحة منها أي حوافز إيجار قابلة للاستلام ومدفوعات الإيجار المتغيرة المعتمدة على مؤشر أو معدل، والمبالغ المتوقعة دفعها بموجب ضمانات القيمة المتبقية. تتضمن مدفوعات الإيجار ثمن ممارسة خيار الشراء عندما يكون هناك تيقن معقول بأن المجموعة ستمارسه ومدفوعات غرامات إلغاء عقد الإيجار في حال كانت شروط الإيجار تنص على ممارسة المجموعة لخيار الإلغاء. بالنسبة لمدفوعات الإيجار المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو معدل، فإنها تسجل كمصروف في الفترة التي يتم الدفع خلالها. يتم خصم مدفوعات الإيجار باستخدام معدل الفائدة المتضمن في عقد الإيجار أو معدل الاقتراض المتزايد بالمجموعة.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣- ملخص السياسات المحاسبية المهمة (تتمة):

عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود الإيجار ذات الموجودات المنخفضة القيمة
عقود الإيجار قصيرة الأجل هي عقود لمدة إيجار ١٢ شهر أو أقل. الموجودات منخفضة القيمة هي البنود التي لا تفي بحدود الرسملة الخاصة بالمجموعة وتعتبر غير جوهرية لقائمة المركز المالي بالمجموعة ككل. يتم الاعتراف بمدفوعات عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود الإيجار ذات الموجودات منخفضة القيمة على أساس القسط الثابت في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

مدفوعات عقود الإيجار المتغيرة
تتضمن بعض عقود الإيجار مدفوعات متغيرة ترتبط بالاستخدام / الأداء للأصل المؤجر. يتم الاعتراف بهذه الموجودات في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

الشركة كمؤجر
يتم تصنيف عقود الإيجار التي لا تقوم الشركة بموجبها بتحويل جميع مخاطر ومنافع الملكية بشكل جوهري كعقود تأجير تشغيلي. يتم إضافة التكاليف المباشرة المبدئية المتكبدة في التفاوض وترتيب عقد الإيجار التشغيلي إلى القيمة الدفترية للأصل المؤجر ويتم الاعتراف بها على مدار فترة الإيجار على نفس أساس إيرادات الإيجار. يتم الاعتراف بالإيجارات المحتملة عند اكتسابها.

ممتلكات ومعدات
تسجل ممتلكات ومعدات بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة المتراكمة، إن وجدت. تتضمن التكلفة المبدئية سعر الشراء وأية تكلفة مرتبطة مباشرة بإيصال تلك الممتلكات والمعدات إلى موقع التشغيل وجعلها جاهزة للتشغيل.
يتم إدراج المصاريف المتكبدة بعد تشغيل الممتلكات والمعدات، مثل الصيانة والتجديد الكامل في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر في الفترة التي يتم تكبد هذه المصاريف فيها. في الحالات التي يظهر فيها بوضوح أن المصاريف قد أدت إلى زيادة في المنافع الاقتصادية المستقبلية المتوقعة الحصول عليها من استخدام أحد الممتلكات والمعدات إلى حد أعلى من معيار الأداء المحدد أساساً، فإنه يتم رسملة هذه المصاريف كتكلفة إضافية على الممتلكات والمعدات.
إذا كان هناك لأجزاء هامة وجوهرية من أحد بنود الممتلكات والمعدات أعمار إنتاجية مختلفة، عندئذ يتم محاسبتها كبنود منفصلة (مكونات رئيسية) من الممتلكات والمعدات.
يتم احتساب الاستهلاك بطريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة لبنود الممتلكات والمعدات. إن الحياة العملية المقدرة للبنود الرئيسية للموجودات هي على النحو التالي:

البند	العمر التقديري (سنوات)
المباني	٣٠ سنة
أجهزة تكييف مركزية	١٠ سنوات
تصينيات على المأجور	٢٠ سنة أو فترة الإيجار أيهما أقصر
الأثاث والمفروشات	٥ - ٧ سنة
أجهزة وبرامج الحاسب الآلي	٥ سنوات أو فترة التراخيص أيهما أقصر
الأجهزة الكهربائية واللوحات الإعلانية	٥ - ٧ سنة
السيارات	٤ - ٥ سنة

يتم إلغاء الاعتراف بأي بند من بنود الممتلكات والمعدات عند استبعاده أو عند عدم توقع الحصول على أي منافع اقتصادية من استخدامه أو بيعه في المستقبل. يتم تسجيل أي ربح أو خسارة تنشأ عن استبعاد الأصل (تحسب بالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد وصافي القيمة الدفترية للأصل) في قائمة الربح أو الخسارة عند استبعاد الأصل.

يتم مراجعة القيمة المتبقية والأعمار الإنتاجية وطرق استهلاك الممتلكات والمعدات في نهاية كل سنة مالية ويتم إجراء التعديلات على أساس مستقبلي، إذا تطلب الأمر.

الشركة السعودية لحللول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣- ملخص السياسات المحاسبية المهمة (تتمة):

المشاريع تحت التنفيذ

تظهر المشاريع تحت التنفيذ بالتكلفة ويجنب مخصص لقاء أي انخفاض في القيمة، إن وجد. تُصنف المشاريع تحت التنفيذ كممتلكات ومعدات عند اكتمال تنفيذ هذه المشاريع.

الهبوط في قيمة الموجودات غير المالية

تقوم المجموعة في تاريخ إعداد القوائم المالية بتقدير ما إذا كان هناك مؤشر على هبوط قيمة أصل. وفي حالة وجود أي مؤشر على ذلك، أو عندما يكون إجراء اختبار سنوي لهبوط قيمة الأصل مطلوباً، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل. وتتمثل القيمة القابلة للاسترداد للأصل في القيمة العادلة للأصل أو وحدة توليد النقد ناقصاً تكلفة البيع أو القيمة قيد الاستخدام للأصل، أيهما أعلى. وتحدد للأصل المفرد ما لم يكن الأصل يتولد عنه تدفقات نقدية غير مستقلة بشكل كبير عن التدفقات المتولدة من أصول أو مجموعات أخرى من الموجودات. وعندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو وحدة توليد النقد قيمته القابلة للاسترداد يتعين تخفيض قيمة الأصل إلى قيمته القابلة للاسترداد.

وعند تحديد القيمة قيد الاستخدام، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية إلى القيمة الحالية باستخدام سعر الخصم قبل الضريبة بما يعكس التقديرات الموثوقة للقيمة الزمنية للنقد والمخاطر المرتبطة بالأصل. وعند تحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع، يتم مراعاة المعاملات السوقية الحديثة، عند توفرها، أو يتم استخدام نموذج تقييم مناسب. ويتم التحقق من هذه القيم بمقارنتها بمضاعفات التقييم وأسعار الأسهم المدرجة للشركات التابعة المطروحة للتداول للجمهور أو من خلال أي مؤشرات أخرى للقيمة العادلة.

تعتمد المجموعة في حساب الهبوط في القيمة على موازنات تفصيلية وحسابات تقديرية يتم إعدادها بشكل منفصل لكل وحدة توليد نقد بالشركة التي يتم توزيع الموجودات الفردية عليها. وعادة ما تغطي هذه الموازنات التفصيلية والحسابات التقديرية خمس سنوات. لتغطية فترات أطول، يتم حساب معدل نمو طويل الأجل ويطبق على التدفقات النقدية المستقبلية للمشروع بعد السنة الخامسة.

يتم الاعتراف بخسائر الهبوط في القيمة للعمليات المستمرة في قائمة الربح أو الخسارة ضمن المصاريف الملائمة لوظيفة الموجودات التي تعرضت لهبوط في القيمة. يتم إجراء تقييم في تاريخ كل تقرير لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على أن خسائر الهبوط المثبتة مسبقاً للموجودات غير المالية، عدا الشهرة، لم تعد موجودة أو قد انخفضت. يتم إدراج عكس خسارة الهبوط في القيمة في قائمة الربح أو الخسارة.

الموجودات المالية

الاعتراف الأولي والقياس

تُصنف الموجودات المالية عند الاعتراف الأولي على أنها ستقاس لاحقاً بالتكلفة المستندة، أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

يعترف بجميع الموجودات المالية عند الاعتراف الأولي بالقيمة العادلة مضافاً لها تكاليف المعاملة إلا في حالة قيد الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

القياس اللاحق

يعتمد القياس اللاحق للموجودات المالية على تصنيفها على النحو التالي:

موجودات مالية بالتكلفة المطفأة

بعد القياس الأولي، تقاس تلك الموجودات المالية بالقيمة المطفأة باستخدام طريقة سعر الفائدة الفعلي وتكون معرضة للهبوط في القيمة. يتم الاعتراف بالأرباح أو الخسائر في قائمة الربح أو الخسارة عند استبعاد الأصل، أو دخول تعديلات عليه، أو هبوط قيمته.

تتكون الموجودات المالية بالتكلفة المستندة في المجموعة من استثمارات قصيرة أجل والمدينون التجاريون.

موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

تدرج الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في قائمة المركز المالي بقيمتها العادلة مع تسجيل صافي التغيرات في القيمة العادلة في قائمة الربح أو الخسارة.

الشركة السعودية لحللول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣- ملخص السياسات المحاسبية المهمة (تتمة):
الموجودات المالية (تتمة)

استبعاد الموجودات المالية

يتم استبعاد الموجودات المالية في الحالات التالية:

- انتهاء الحق في استلام تدفقات نقدية من الأصل، أو

- قيام المجموعة بتحويل حقوقها باستلام تدفقات نقدية من الأصل أو التزمت بدفع التدفقات النقدية بالكامل بدون تأخير إلى طرف ثالث من خلال اتفاقية "تحويل" وسواء (أ) حولت المجموعة بصورة جوهرية جميع المخاطر والمنافع الخاصة بالأصل أو (ب) أن المجموعة لم تحول ولم تحتفظ بصورة جوهرية بجميع المخاطر والمنافع الخاصة بالأصل إلا أنها حولت حقها في السيطرة عليه.

إذا قامت المجموعة بتحويل حقوقها باستلام التدفقات النقدية من الأصل أو دخلت في اتفاقية تحويل فإنها تقيم إلى أي حد ما زالت تحتفظ بالمخاطر والمنافع المرتبطة بالأصل. يتم الاعتراف بالأصل إلى المدى الذي تستمر علاقة المجموعة به إذا لم تحول ولم تحتفظ بجميع المخاطر والمنافع المرتبطة بالأصل ولم تحول حقها في السيطرة عليه. في تلك الحالة تقوم المجموعة بالاعتراف أيضا بالالتزامات المرتبطة به. ويقاس الأصل المحول والمطلوبات المرتبطة به على أساس يعكس الحقوق والمطلوبات التي احتفظت بها المجموعة.

ويقاس استمرار العلاقة الذي يتخذ شكل ضمان على الأصل المحول بالقيمة الدفترية الأصلية للأصل وأقصى مبلغ يمكن مطالبة المجموعة بسداده، أيهما أقل.

الهبوط في قيمة الموجودات المالية

تُعترف المجموعة بمخصص خسائر ائتمانية متوقعة لجميع أدوات الدين الغير مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

يتم الاعتراف بمخصص خسائر ائتمانية متوقعة على مرحلتين. بالنسبة للتعرض الائتماني الذي لم يشهد زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان منذ الإثبات الأولي، يتم الاعتراف بخسائر الائتمان المتوقعة لمخاطر الائتمان الناتجة من التعثر المحتمل في السداد خلال ١٢ شهرا (خسائر ائتمانية متوقعة على مدى ١٢ شهرا). أما بالنسبة للتعرض الائتماني الذي شهد زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان منذ الإثبات الأولي، يجب الاعتراف بمخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر المتبقي للتعرض، بغض النظر عن توقيت التعثر (خسائر ائتمانية متوقعة على مدى العمر).

بالنسبة للمدينين التجاريين، تطبق المجموعة مذكلا مبسطا في احتساب خسائر الائتمان المتوقعة. لذلك، قامت الشركة باستخدام مصفوفة المخصص التي تستند على خبرتها التاريخية في خسائر الائتمان، والتي تم تعديلها للعوامل المستقبلية الخاصة بالمدينين والبيئة الاقتصادية.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للمسلة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣- ملخص السياسات المحاسبية المهمة (تتمة):

- التفد وما في حكمه**
يتكون التفد وما في حكمه من الأرصدة لدى البنوك والعهد النقدية، والاستثمارات القابلة للتحويل إلى مبالغ نقدية معروفة، وتستحق خلال ثلاثة أشهر أو أقل من تاريخ التفتد.
- ودائع مرابحة لأجل**
تتمثل ودائع مرابحة لأجل في مباحات إسلامية لدى بنوك تجارية محلية ولها استحقاق أكثر من ثلاثة أشهر من تاريخ الشراء، ومن المتوقع بيعها خلال عام من تاريخ الفترة المالية.
- المدينون التجاريون**
يمثل المدينون حق المجموعة في مبلغ العوض غير المشروط (أي أن استحقاق العوض يعتمد على مضي الفترة الزمنية). انظر سياسة المحاسبة الخاصة بالموجودات المالية.
- المخزون**
يظهر المخزون غير التجاري بسعر الكلفة أو صافي القيمة الممكن تحقيقها، أيهما أقل، ويتم تحديد الكلفة على أساس طريقة المتوسط المرجح.
- خطابات الضمان**
يتم إثبات المبلغ المدفوع لتأمين خطابات الضمان ضمن الموجودات غير المتداولة في قائمة المركز المالي. يتم إقتال حساب خطابات الضمان عند استرداد مبلغ التأمين أو عند استخدام خطاب الضمان من قبل الطرف الآخر.
- التأثيرات المتاحة والمستخدمة**
التأثيرات المشتراة
تمثل التأثيرات المشتراة المبالغ المدفوعة للجهات الحكومية مقابل إصدار تأثيرات للقوى البشرية وتسجل بالتكلفة.
- التأثيرات المستخدمة**
تصنف التأثيرات التي يتم استخدامها في الاستقدام والمحولة من التأثيرات المشتراة ضمن التأثيرات المستخدمة ويتم إطفائها في قائمة الدخل بطريقة القسط الثابت على مدى فترة سنتين أو مدة العقد أيهما أقصر. يتم إطفاء مبلغ التأثيرات المستخدمة في قائمة الدخل في حالة إنهاء العقد أو وجود ما يمنع استمرار تقديم الخدمة. تصنف التأثيرات المستخدمة ضمن الموجودات المتداولة والغير متداولة.
- التأثيرات المتاحة**
تمثل التأثيرات المتاحة رصيد التأثيرات غير المستخدمة من التأثيرات المشتراة حتى تاريخ القوائم المالية الموحدة. يتم تحويل مبالغ التأثيرات المتاحة إلى التأثيرات المستخدمة عند ختم التأثيرات للقوى البشرية المستخدمة في سفارات المملكة العربية السعودية. تصنف التأثيرات المتاحة ضمن الموجودات المتداولة.
- رسوم الإقامة وتصاريح العمل**
يتم إطفاء رسوم الإقامة وتصاريح العمل في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة على مدى سنة وفقاً لصلاحيات هذه التصاريح باستثناء رسوم الإقامة وتصاريح العمل للعمالة (وصول جديد) والتي يتم إطفائها على مدى ١٥ شهراً من تاريخ الوصول.
- مخصصات**
عام
يتم إثبات المخصصات عند وجود التزامات حالية (قانونية أو ضمنية) على المجموعة ناتجة عن أحداث سابقة، وأنه من المحتمل أن يتطلب الأمر استخدام الموارد التي تتضمن المنافع الاقتصادية لسداد الالتزام وأنه يمكن تقدير مبلغ الالتزام بشكل موثوق به. وفي الحالات التي تتوقع فيها المجموعة استرداد بعض أو كل المخصصات، على سبيل المثال بموجب عقد تأمين، فإنه يتم إثبات المبالغ المستردة كأصل مستقل وذلك فقط عندما تكون عملية الاسترداد مؤكدة فعلاً. يتم عرض المصروف المتعلق بالمخصص في قائمة الربح أو الخسارة بعد خصم أية مبالغ مستردة.
- وإذا كان أثر القيمة الزمنية للنقود جوهرياً، فإنه يتم خصم المخصصات باستخدام معدل ما قبل الضريبة الحالي والذي يعكس، عندما يكون ذلك ملائماً، المخاطر المصاحبة لذلك الالتزام. وعند استخدام الخصم، يتم إثبات الزيادة في المخصص نتيجة مرور الوقت كتكاليف تمويل.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣- ملخص السياسات المحاسبية المهمة (تتمة):

التأمينات المحتجزة

تمثل التأمينات المحتجزة المبالغ المحصلة مقدماً من العملاء وكلاء التوظيف كتأمين لعقود التوظيف. وترد هذه المبالغ عند نهاية العقد بعد خصم المبالغ المستحقة للشركة أو للقوى البشرية من العملاء وكلاء التوظيف. ويتم تصنيف التأمينات المحتجزة ضمن الموجودات المتداولة والغير متداولة.

التزام المنافع المحددة للموظفين

يتم تحديد تكلفة المنافع للموظفين بموجب برامج محددة المنافع بشكل منفصل لكل برنامج باستخدام طريقة وحدة الائتمان المخططة. يتم الاعتراف بإعادة القياس، والتي تتكون من المكاسب والخسائر الاكتوارية، على الفور في قائمة المركز المالي وضمن الأرباح المبقاة من خلال الدخل الشامل الآخر في فترة حدوثها. لا يتم إعادة تصنيف إعادة القياس في قائمة الربح أو الخسارة في الفترات اللاحقة.

المطلوبات المالية

الاعتراف الأولي والقياس

تصنف المطلوبات المالية، عند الاعتراف الأولي، كالتزامات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح، أو الخسارة، أو كقروض وضم دانة، أو كمشتقات مالية تستخدم كأدوات تحوط في تحوط فعال لتغطية المخاطر. يتم الاعتراف بجميع المطلوبات المالية بصورة مبدئية بالقيمة العادلة، وفي حالة القروض والسلف والذمم الدائنة بالصافي من تكاليف المعاملات المرتبطة مباشرة بها.

القياس اللاحق

يعتمد القياس اللاحق للمطلوبات المالية على تصنيفها على النحو التالي:

المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة تتكون من المطلوبات المالية المكتتة بفرض المتاجرة والمطلوبات المالية المدرجة عند الاعتراف الأولي بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. يتم الاعتراف بالأرباح والخسائر من هذه المطلوبات في قائمة الربح أو الخسارة.

القروض والسلف

بعد الاعتراف الأولي، تقاس القروض والسلف بالتكلفة المستنفدة باستخدام طريقة سعر الفائدة الفعلي. ويتم الاعتراف بالأرباح أو الخسائر في قائمة الربح أو الخسارة عند استبعاد المطلوبات، وكذلك من خلال عملية إطفاء معدل الفائدة الفعلي.

استبعاد المطلوبات المالية

يتم استبعاد المطلوبات المالية عندما يتم سداد الالتزام أو الغاؤه أو انتهاء الالتزام بموجب العقد.

المقاصة بين الأدوات المالية

يتم إجراء مقاصة بين الموجودات والمطلوبات المالية مع إظهار صافي المبلغ في قائمة المركز المالي في حال وجود حق يكفله القانون لمقاصة المبالغ المعترف بها، وتوافر النية إلى التسوية بالصافي أو أن تحقق الموجودات وتسوية المطلوبات تحدثان في نفس الوقت.

تحقق الإيرادات

بشكل أساسي تنتج الإيرادات عن تقديم خدمات العمالة للعملاء. تسجل المجموعة إيراداتها بناءً على التسلسل التالي:

- تحديد العقد مع العميل.
- تحديد التزامات الأداء في العقد.
- تحديد سعر العقد.
- توزيع سعر العقد على التزامات الأداء.
- تسجيل الإيرادات عند الوفاء في التزامات الأداء.

يتحقق الإيراد عند الوفاء بالتزامات الأداء ويكون ذلك عند تقديم الخدمة للعميل. التزام الأداء هو الوعد بتقديم الخدمة للعميل. عند الوفاء بالتزامات الأداء يسجل الإيراد بالقيمة العادلة للخدمة المقدمة ويستثنى من سعر الخدمة أي مبالغ محصلة بالنيابة عن أي أطراف خارجية وأي خصومات على السعر. إذا كانت فاتورة الخدمة للعميل تشمل خدمات مختلفة معينة، يتم توزيع سعر الفاتورة بشكل نسبي، ويتحقق إيراد الخدمات عند الوفاء بالتزامات الأداء وتقديم الخدمة للعميل. تقدم المجموعة خدماتها للعملاء بشكل مباشر ولا تعتبر وكلاً لأي أطراف أخرى.

الشركة السعودية لحللول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٣- ملخص السياسات المحاسبية المهمة (تتمة):

الإيرادات غير المحققة

تمثل الإيرادات غير المحققة (الموجلة) المبالغ المحصلة مقدماً من العملاء عند توقيع عقود تقديم خدمات القوى البشرية. يتم إثبات هذه المبالغ ضمن الإيرادات في قائمة الدخل للمجموعة عند تحققها.

المصاريف

يتم توزيع جميع المصاريف التشغيلية بشكل ثابت على تكلفة الإيرادات ومصاريف بيع وتسويق ومصاريف عمومية وإدارية باستخدام عوامل توزيع ثابتة يتم تحديدها بما يتناسب مع أنشطة المجموعة.

الزكاة

تخضع المجموعة للزكاة وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بالمملكة العربية السعودية "الهيئة" ويدرّج مصروف الزكاة الناتج كمصروف على قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر في تاريخ إعداد القوائم المالية. هذا ويتم تسوية أية فروقات في مصروف الزكاة في السنة المالية التي يتم خلالها اعتماد الربط النهائي ويتم إثبات أية فروقات بين الزكاة والربط النهائي بقائمة الربح أو الخسارة.

الأحداث المحتملة

لا يتم إدراج المطلوبات المحتملة ضمن القوائم المالية الموحدة إلا عندما يكون استخدام موارد اقتصادية لسداد التزام قانوني حالي أو متوقع نتيجة أحداث سابقة مرجحاً مع إمكانية تقدير المبلغ المتوقع سداً بصورة كبيرة. وبخلاف ذلك، يتم الإفصاح عن المطلوبات المحتملة ما لم يكن احتمال تحقيق خسائر اقتصادية مستبعداً.

لا يتم إدراج الموجودات المحتملة ضمن القوائم المالية الموحدة، بل يتم الإفصاح عنها عندما يكون تحقيق منافع اقتصادية نتيجة أحداث سابقة مرجحاً.

توزيعات الأرباح

عند الإعلان عن توزيعات الأرباح من قبل مجلس الإدارة تسجل في حساب الأرباح مستحقة الدفع وتخصم من حساب الأرباح المبقة.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٤- تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي الجديدة والمعدلة

- (أ) المعايير الدولية للتقرير المالي الجديدة والمعدلة المطبقة والتي ليس لها أثر جوهري على القوائم المالية الموحدة تم تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي الجديدة والمعدلة التالية، التي أصبحت سارية المفعول للفترة السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٢ والتي تم تطبيقها في هذه القوائم المالية الموحدة. لم يكن لتطبيقها أي تأثير جوهري على الإفصاحات أو على المبالغ الواردة في هذه القوائم المالية.
- تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ٣ دمج الأعمال لتحديث مرجع للإطار المفاهيمي.
 - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١٦ الممتلكات والمصنع والمعدات التي تمنع الشركة من تكلفة الممتلكات والمصنع والمعدات المبالغ المستلمة من بيع البضود المنتجة أثناء تحضير الشركة الأصل للاستخدام المقصود.
 - تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي ٣٧ المخصصات والالتزامات المحتملة والأصول المحتملة المتعلقة بالتكاليف التي يجب تضمينها عند تقييم ما إذا كان هناك عقود مخرسة.
 - التحسينات السنوية على المعايير الدولية للتقرير المالي ٢٠١٨-٢٠٢٠ التعديلات الدورية للمعايير الدولية للتقرير المالي ١ و ٩ و ١٦ ومعيار المحاسبة الدولي ٤١.

(ب) المعايير الدولية للتقرير المالي الجديدة والمعدلة قيد الإصدار، ولكنها غير سارية المفعول بعد ولم يتم تطبيقها مبكراً. لم تطبق الشركة مبكراً المعايير والتعديلات والتفسيرات الجديدة التالية التي تم إصدارها، ولكن غير سارية المفعول بعد:

سارية المفعول للفترة السنوية التي تبدأ في أو بعد	المعايير الدولية للتقرير المالية الجديدة والمعدلة
تم تأجيل تاريخ السريان إلى أجل غير مسمى	تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ١٠ القوائم المالية الموحدة ومعيار المحاسبة الدولي ٢٨ الاستثمارات في الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة المتعلقة بمعالجة بيع أو المساهمة في الأصول من المستثمر إلى شركته الزميلة أو المشروع المشترك.
١ يناير ٢٠٢٤	تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١ عرض القوائم المالية المتعلقة بتصنيف الائتمانات.
١ يناير ٢٠٢٤	تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦ عقود الإيجار المتعلقة بمعالجة معاملات البيع وإعادة التأجير.
١ يناير ٢٠٢٣	يقوم المعيار الدولي للتقرير المالي ١٧ عقود التأمين بتأسيس مبادئ الاعتراف بعقود التأمين وقياسها وعرضها والإفصاح عنها ويحل محل المعيار الدولي للتقرير المالي ٤ عقود التأمين.
١ يناير ٢٠٢٣	الإفصاح عن السياسات المحاسبية (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١ وبيان الممارسات ٢).
١ يناير ٢٠٢٣	تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ٨ السياسات المحاسبية والتغييرات في التقديرات المحاسبية والأخطاء - تعريف التقديرات المحاسبية.
١ يناير ٢٠٢٣	تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١٢ - ضريبة الدخل - الضريبة المؤجلة المتعلقة بالأصول والالتزامات الناشئة عن معاملة واحدة.

هذا وتتوقع إدارة المجموعة بتطبيق هذه المعايير والتعديلات عند إعداد القوائم المالية الموحدة في التواريخ المحددة أعلاه والتي قد لن يكون لها أثر جوهري على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقللة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٥- نقد وما في حكمه:

(بالريال السعودي)	
٢٠٢٢	٢٠٢١
١١٥,٣٣٤,٩١٩	١٠٦,٥٢١,٩٠٣
٨٢٥,١٥٨	١,١٦٢,٠٠٢
١١٦,١٦٠,٠٧٧	١٠٧,٦٨٣,٩٠٥

نقد لدى البنوك
عهد نقدية

٦- ودائع مرباحة لأجل:

تتمثل ودائع مرباحة لأجل في مزايا إسلامية محتفظ بها في بنوك محلية ذات انتماء عال حتى تواريخ الاستحقاق. وقد بلغ الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ مبلغ ١٤٠ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢١: ١٠٠ مليون ريال سعودي) يتم عرضها حسب تواريخ استحقاقها، ١٣٠ مليون ريال سعودي تستحق خلال سنة ٢٠٢٣، و ١٠ مليون ريال سعودي ذات تاريخ استحقاق يمتد لما يزيد عن ١٢ شهراً حيث إنه مرتبط بترخيص الشركة الصادر من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. بلغت الإيرادات المحققة خلال السنة من المزايا الإسلامية ١,٣٨٧,٥٢٩ ريال سعودي (٢٠٢١: ١,٠١٩,٧٤٩ ريال سعودي).

٧- مدينون تجاريون:

(بالريال السعودي)	
٢٠٢٢	٢٠٢١
٢٦٢,١٠٠,٤٤٤	٢٦٤,٥٢٦,٠٤١
(٣٣,٤٩٨,٣٠٧)	(٣٤,٤٨٣,٧٧٤)
٢٢٨,٦٠٢,١٣٧	٢٣٠,٠٤٢,٢٦٧

مدينون تجاريون
ينزل: مخصص خسائر الائتمان المتوقعة

تتعامل المجموعة مع عملاء رئيسيين (٥ عملاء) حيث بلغ الرصيد القائم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ مبلغ ١٤٤,٧ مليون ريال سعودي أي ما نسبته ٥٥٪ (٢٠٢١: ١٤٠,٥ مليون ريال سعودي ٥٣٪ من إجمالي رصيد المدينون التجاريون).

إن حركة مخصص خسائر الائتمان المتوقعة هي كما يلي:

(بالريال السعودي)	
٢٠٢٢	٢٠٢١
٣٤,٤٨٣,٧٧٤	٣٢,٠١٢,٠٢٨
(٩٨٥,٤٦٧)	٤,٠٠٠,٠٠٠
-	(١,٥٢٨,٢٥٤)
٣٣,٤٩٨,٣٠٧	٣٤,٤٨٣,٧٧٤

الرصيد في ١ يناير
(المسترد من) // الإضافات لمخصص خسائر الائتمان خلال السنة
المحول إلى الشركة القابضة (إيضاح ٢٦)
الرصيد في ٣١ ديسمبر

فيما يلي بيان بأعمار الذمم المدينة التجارية متأخرة السداد والتي لم تنخفض قيمتها كما يلي:

(بالريال السعودي)	
٢٠٢٢	٢٠٢١
١١٨,٦٣٦,١٣٣	١٣٤,١٠٨,٠١٨
٧٦,٠٥٥,١٩٨	٧٨,٤٨٩,٤٤١
١٥,٣٧٤,١٦١	٣,٨٣٢,٤١٧
٣,٨٦٩,٢٨٩	٢,٨١٧,٩٧٩
٤٨,١٦٥,٦٦٣	٤٥,٢٧٨,١٨٦
٢٦٢,١٠٠,٤٤٤	٢٦٤,٥٢٦,٠٤١

لم تتجاوز موعد استحقاقها ولم تهبط قيمتها
من ٠ حتى ٦٠ يوم
من ٦١ حتى ١٢٠ يوم
من ١٢١ حتى ١٥٠ يوم
أكثر من ١٥١ يوم

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة معنوية مقفلة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٨- مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى:

(بالريال السعودي)		
٢٠٢١	٢٠٢٢	
٧٤,٦٠٧,٢١٩	١١٤,٣٩٣,٨٧٢	أتعاب استقدام
١٥٠,٨٧٣,٤١٢	٧١,١٨٠,٤٧٦	رسوم إقامات وترخيص عمل
١٤,٩٨٧,٩١٥	٢٢,٤٣٠,٣٧٦	دفعات مقدمة إلى موردين
١٣,٨٠٣,٠٨٧	١٤,١٥٨,٣٣٣	تأمين وفحص طبي
٧,٠٠٣,٥٥١	٥,٨٣١,٥٨٧	مزاياء موظفين مدفوعة مقدماً
-	٣,٢٠٩,٦٢٣	مصاريف مدفوعة مقدماً
-	٣,١٥٠,٠٠٠	دفعات مقدمة لاستثمارات في مشاريع مشتركة
٤٧٤,٤٢١	١,١٤٦,٢٦٥	إيرادات مباحات إسلامية مستحقة
١,٩١١,٠٠٠	٢٤٥,١٠٨	خطابات ضمان بنكية
٧١٥,٨٠١	-	تأمين على الممتلكات
١,٧٦٢,٥٦٢	١,٨٥٧,٠٨٢	أخرى
٢٦٦,١٣٨,٩٦٨	٢٣٧,٦٠٢,٧٢٢	

٩- الأرصدة والمعاملات مع جهات ذات علاقة:

تمثل الجهات ذات العلاقة المساهمين الرئيسيين وأعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة العليا للمجموعة، والمنشآت الخاضعة للسيطرة أو التي يمارس عليها تأثير هام من قبل هذه الجهات. حيث تشمل المزايا المدفوعة لموظفي الإدارة العليا في المجموعة على الرواتب والمنافع الأخرى.

إن المعاملات الجوهرية مع الجهات ذات العلاقة والمبالغ التقريبية المتعلقة بها هي كما يلي:

(بالريال السعودي)		طبيعة المعاملة	طبيعة العلاقة	الجهة ذات العلاقة
٢٠٢١	٢٠٢٢			
١٣٧,٧١١,٨١٩	(٧٨,٦٥٧,١٣٥)	توزيعات أرباح	الشركة الأم	شركة الحلول المتكاملة القابضة
-	١,٠٩٢,٠٩٠	خدمات مشتركة (موارد بشرية وقانونية)		
-	(٦,٩٥٦,٦٩١)	تسوية صافي التزامات مع شركات شقيقة		
(٤,٧٤٣,١٦٩)	-	المحلول من التزامات مشاريع تحت التنفيذ		
(١,٥٠٣,٧٧٧)	-	المحلول من التزام المنافع المحددة للموظفين		
٣,٧٦٢,١٨٤	-	مصاريف مدفوعة بالائتابة		
٣٠٠,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	مصاريف إيجار		
٤٨,٥٤١,٤٦٨	٤٥,٣٥٧,٠٧٠	خدمات قوى عاملة وأخرى	شركة شقيقة	الشركة السعودية لإدارة المرافق
(٩,٥٨٦,١٠٢)	(٩,٨٩٧,٤١٨)	تكاليف تشغيل وصيانة		
(٢٧,٦٠٠,٠٠٠)	(١٧,٢٥٨,٢٣٩)	تسوية صافي التزامات مع شركات شقيقة		
-	٢,١٣٤,٦٨٨	مدفوعات بالائتابة		
٨,٨٦٢,١٤٨	١٢,٥٦٦,٨١٥	خدمات قوى عاملة وأخرى	شركة شقيقة	الشركة السعودية للخدمات الطبية
(٣١,١٢٨,٥٢٢)	٢٤,٢١٤,٩٣٠	تسوية صافي التزامات مع شركات شقيقة		
-	١٢,٩٠٠	مدفوعات بالائتابة		
١,١١١,٨١١	١,٠٦٠,٧١١	خدمات قوى عاملة	الإدارة العليا	كبار موظفي الإدارة العليا وأعضاء مجلس الإدارة
٧,٧٩٠,٠٠٠	٦,٥٤٠,٥٢٢	رواتب ومكافآت	الإدارة العليا	كبار موظفي الإدارة العليا
٢,٥٥٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	مكافآت	مجلس الإدارة	أعضاء مجلس الإدارة

الشركة السعودية لحللول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٩- الأرصدة والمعاملات مع جهات ذات علاقة (تتمة):

وقد نتج عن تلك المعاملات الأرصدة الآتية:

يتكون رصيد المطلوب من جهات ذات علاقة كما في ٣١ ديسمبر مما يلي:

(بالريال السعودي)	
٢٠٢١	٢٠٢٢
٢٢,٩٧٥,٨٩٣	٥,٧٥٥,٤٢٧
-	٥,٠٥١,٧٨٢
-	٥,٠٥٠,٢٤٨
-	١,٠٣٥,٨٢٥
١,٠٩٦,٣٤٩	-
٢٤,٠٧٢,٢٤٢	١٦,٨٩٣,٢٨٢

الشركة السعودية لإدارة المرافق
شركة إسناد لخدمات تنظيف المباني والمسكن- "الموحدة"
الشركة السعودية للخدمات الطبية
شركة أريب للموارد البشرية
شركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة

يتكون رصيد المطلوب إلى جهات ذات علاقة كما في ٣١ ديسمبر مما يلي:

(بالريال السعودي)	
٢٠٢١	٢٠٢٢
٢,٤٨٤,٧٦٢	٩٢٣,٧٥٩
٢٤,٢١٤,٩٣١	-
١,٠٦٦,٧١٦	-
٢٧,٧٦٦,٤٠٩	٩٢٣,٧٥٩

شركة الحلول المتكاملة القابضة
الشركة السعودية للخدمات الطبية
شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات

١٠- تأشيرات مستخدمة:

إن حركة التأشيرات المستخدمة خلال السنة هي كما يلي:

(بالريال السعودي)	
٢٠٢١	٢٠٢٢
١٧,٢٢٢,٦٥٢	٢٦,٤٤٤,٦٨٧
٢٩,٨٩٢,٠٠٠	٣٢,٣٠٤,٢٨٣
(٢٠,٠٩٨,٩٦٥)	(٣٠,٩٥٠,٥٧٥)
(٥٧١,٠٠٠)	(٨٧٨,٧٨٧)
٢٦,٤٤٤,٦٨٧	٢٦,٩١٩,٦٠٨
(١٧,٨٠٧,٦٩٥)	(٢١,٠٥٥,٤٢٦)
٨,٦٣٦,٩٩٢	٥,٨٦٤,١٨٢

الرصيد في ١ يناير
تأشيرات متاحة مستخدمة خلال السنة (إيضاح ١١)
إطفاء خلال السنة
محمل على دانتين تجاريين
الرصيد في ٣١ ديسمبر
ينزل: الجزء المتداول
الجزء غير المتداول

١١- تأشيرات متاحة:

تمثل التأشيرات المتاحة رصيد التأشيرات غير المستخدمة حتى تاريخ القوائم المالية الموحدة. ويتم تحويل مبالغ التأشيرات المتاحة إلى التأشيرات المستخدمة عند ختم التأشيرات للقوى البشرية المستقمة ووصول تلك القوى البشرية إلى المملكة العربية السعودية.

إن حركة التأشيرات المتاحة كما يلي:

(بالريال السعودي)	
٢٠٢١	٢٠٢٢
٢٧,٨٠٨,٠٠٠	٢٧,٧٧٦,٠٠٠
٢٩,٨٦٠,٠٠٠	٤٠,٠٨٩,٠٠٠
(٢٩,٨٩٢,٠٠٠)	(٣٢,٣٠٤,٢٨٣)
٢٧,٧٧٦,٠٠٠	٣٥,٥٦٠,٧١٧

الرصيد في ١ يناير
تأشيرات مشتراة خلال السنة، بالصافي
محول إلى تأشيرات مستخدمة (إيضاح ١٠)
الرصيد في ٣١ ديسمبر

الشركة السعودية لحللول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

١٢- ممتلكات ومعدات (تتمة):

تم تحميل الاستهلاك للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر كما يلي:

(بالريال السعودي)		
٢٠٢١	٢٠٢٢	
٢٠,٠٦٩,٠١٤	١٨,٠١٧,٢٠٥	تكلفة الإيرادات
٣,٠٢٤,٧٩٩	٢,٩٤٧,٢٧٩	مصاريف صومية وإدارية (إيضاح ٢٢)
٤٧٣,٦٣١	٣٤٠,٥٧٧	مصاريف تسويق (إيضاح ٢٣)
-	٨٥٥,٠٣٠	الناتجة عن العمليات غير المستمرة
٢٣,٥٦٧,٤٤٤	٢٢,١٦٠,٠٩١	

١٣- موجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار:

فيما يلي القيم الدفترية لموجودات حق الاستخدام والتزام عقود الإيجار بالمجموعة والحركات خلال السنة:

(بالريال السعودي)		
٢٠٢١	٢٠٢٢	
٣٤,٦٧٨,٩٧١	٤٠,١٨٤,٩٤٨	موجودات حق الاستخدام:
٢٧,٥٥٠,٦٩١	٨,٢٩٦,١٣٦	في ١ يناير
(٢,٧١٧,٠٢٤)	(٢,٩٢٣,٩٢٧)	إضافات خلال السنة
(٥,٢٤٢,٨٢١)	(١,٨٧٤,١٤٧)	استبعادات خلال السنة
٥٤,٢٦٩,٨١٧	٤٣,٦٨٣,٠١٠	المحول إلى الشركة القابضة (إيضاح ٢٦)
(١٤,٠٨٤,٨٦٩)	(١٢,٩٥٢,٥٧٠)	المجموع
٤٠,١٨٤,٩٤٨	٣٠,٧٣٠,٤٤٠	استهلاك خلال السنة
		في ٣١ ديسمبر

(بالريال السعودي)		
٢٠٢١	٢٠٢٢	
٢٨,٥٤٣,٧٠٨	٣٦,٥٨٢,٠٣٤	التزامات عقود الإيجار:
٢٧,٥٥٠,٦٩١	٨,٢٩٦,١٣٦	في ١ يناير
(٢,٦٦٢,١٨٠)	(٢,٠٩٠,٩٤٥)	إضافات خلال السنة
(٣,٩٣٥,١٦٧)	(٢,٦٣١,٦١٠)	استبعادات خلال السنة
٤٩,٤٩٧,٠٥٢	٤٠,١٥٥,٦١٥	المحول إلى الشركة القابضة (إيضاح ٢٦)
١,١٠٩,٢٥٧	١,١٣٨,٨٩٢	المجموع
(١٤,٠٢٤,٢٧٥)	(١٤,٧٣٣,٣٠٨)	تكلفة تمويل عقود الإيجار
٣٦,٥٨٢,٠٣٤	٢٦,٥٦١,١٩٩	مدفوعات خلال السنة
		في ٣١ ديسمبر
(١٢,٨٩٢,٠٦١)	(٨,٧١٣,٥٥٨)	يطرح الجزء المتداول
٢٣,٦٨٩,٩٧٣	١٧,٨٤٧,٦٤١	الجزء غير المتداول

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

١٤- عقار استثماري: يمثل هذا البند قيمة أرض تجارية كانت مملوكة باسم الشركة بهدف استثمارها في المملكة العربية السعودية. بلغت التكلفة التاريخية مبلغ صفر ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (٢٠٢١: صفر ريال سعودي).

(بالريال السعودي)		
٢٠٢٢	٢٠٢١	
-	٢٦,٩٠٦,٠٠٠	الرصيد في ١ يناير
-	(٢٦,٩٠٦,٠٠٠)	المحول إلى الشركة القابضة (إيضاح ٢٦)
-	-	الرصيد في ٣١ ديسمبر

١٥- مشاريع تحت التنفيذ: إن الحركة على المشاريع تحت التنفيذ للسنة المنتهية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢:

(بالريال السعودي)			
٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	إضافات	١ يناير ٢٠٢٢	
٢٧,٦٧٤,٨٧٦	١٣,٣٩٢,٠٤٩	١٤,٢٨٢,٨٢٧	مشروع المجمع السكني
٦,٩١٢,٨٩٩	٦,١٨٩,٥٦٣	٧٢٣,٣٣٦	برامج الكترونية
٧,٤٩٩	-	٧,٤٩٩	تحسينات على مباني مستأجرة
٣٤,٥٨٦,٢٧٤	١٩,٥٨١,٦١٢	١٥,٠١٣,٦٦٢	

إن الحركة على المشاريع تحت التنفيذ للسنة المنتهية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١:

(بالريال السعودي)					
٣١ ديسمبر ٢٠٢١	المحول إلى الشركة القابضة (إيضاح ٢٦)	المحول إلى ممتلكات ومعدات	إضافات	١ يناير ٢٠٢١	
-	(٢٨,٦٧٥,٠٦٥)	-	-	٢٨,٦٧٥,٠٦٥	مبنى الإدارة العامة
١٤,٢٨٢,٨٢٧	-	-	-	١٠,٦٤٠,٤٧٧	مشروع المجمع السكني
٧,٤٩٩	-	(١,٦٣٠,٢٩٦)	-	١,٦٣٧,٧٩٥	تحسينات على مباني مستأجرة
٧٢٣,٣٣٦	-	(٢,٦٢٠,٥٠٠)	٥٢٣,٣٣٦	٢,٨٢٠,٥٠٠	برامج الكترونية
-	(٥٦٥,٩٠٥)	-	-	٥٦٥,٩٠٥	أخرى
١٥,٠١٣,٦٦٢	(٢٩,٢٤٠,٩٧٠)	(٤,٢٥٠,٧٩٦)	٤,١٦٥,٦٨٦	٤٤,٣٣٩,٧٤٢	

١٦- تأمينات محتجزة:

(بالريال السعودي)		
٢٠٢٢	٢٠٢١	
١٠٨,٢٦٧,٢٦٢	١٠٤,٣١٧,٣٣٦	تأمينات من عملاء
-	٥,٠٨١,٧٨٩	تأمينات من وكلاء استقدام
١٠٨,٢٦٧,٢٦٢	١٠٩,٣٩٩,١٢٥	ينزل: الجزء المتداول
(٥٣,١١٠,٥٥٩)	(٤٩,٢٤٨,٠٦٢)	الجزء غير المتداول
٥٥,١٥٦,٧٠٣	٦٠,١٥١,٠٦٣	

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

١٧- مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى:

(بالريال السعودي)		
٢٠٢٢	٢٠٢١	
٩١,٣٢٨,٨٢٤	٨٨,٠١٧,٢٣٦	إجازات وتذاكر سفر
٣٩,٣٦١,٥٦١	٤٩,٦١٥,٢٢١	رواتب ومزايا أخرى
٢١,٥٧٨,٥٦٤	١٩,١٨١,٤٩٠	أمانات ضريبة القيمة المضافة
٩,٩٣٧,٨٥٦	١٠,١٧٤,٣١٣	أخرى
١٦٢,٢٠٦,٨٠٥	١٦٦,٩٨٨,٢٦٠	

١٨- مخصص الزكاة

تتبع نفقات الزكاة على أساس صافي الدخل المعدل أو الوعاء الزكوي، أيهما أعلى طبقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بالمملكة العربية السعودية "الهيئة". تم احتساب مخصص الزكاة في السنة الحالية على أساس طريقة صافي الدخل المعدل للمجموعة، تتمثل حركة مخصص الزكاة فيما يلي:

(بالريال السعودي)		
٢٠٢٢	٢٠٢١	
٩,١٠٣,٤٦٢	١١,٨٢٣,٧١٧	الرصيد في ١ يناير
١١,٧٠٩,٣٥٦	٧,٨٨٤,٠٣٤	زكاة محملة على الربح أو الخسارة
(١١,٢٥١,٦٦٦)	(١٠,٤٣٠,٣٢٥)	المدفوع خلال السنة
-	(١٧٣,٩٦٤)	المحول إلى الشركة القابضة (إيضاح ٢٦)
٩,٥٦١,١٥٢	٩,١٠٣,٤٦٢	الرصيد في ٣١ ديسمبر

الوضع الزكوي للشركة الأم

قامت الشركة بتقديم إقراراتها الزكوية عن جميع الأعوام حتى عام ٢٠٢١، وحصلت الشركة على شهادات الزكاة الخاصة بهذه الأعوام. كما أصدرت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بالمملكة العربية السعودية الربوط الزكوية النهائية حتى عام ٢٠١٨ وما زالت الإقرارات الزكوية للأعوام ٢٠١٩ - ٢٠٢١ قيد المراجعة لدى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بالمملكة العربية السعودية.

الوضع الزكوي للشركات التابعة

قدمت الشركات إقراراتها عن جميع الأعوام حتى عام ٢٠٢١، وحصلت على شهادة الزكاة لهذه الأعوام، ولم يصدر ربط لهذه الأعوام حتى تاريخه.

١٩- التزام المنافع المحددة للموظفين:

إن حركة التزام المنافع المحددة للموظفين خلال السنة هي كما يلي:

(بالريال السعودي)		
٢٠٢٢	٢٠٢١	
٧٥,٨٠٥,١٩٨	٧٢,٧٣١,٥٣٧	الرصيد في ١ يناير
٢٩,٥٣٧,٠٥٤	٢٨,٠١٦,٤١٠	تكاليف الخدمات الحالية
١,١٨٧,٥٢٣	١,٢٧٦,٧٩٠	تكاليف الفوائد
(٩٠١,٥٩٣)	(٦٣,٣٨٤)	إعادة قياس الاكتواري محملة على قائمة الدخل الشامل الآخر
(٦٤,٠٠٥)	(٦٦٣,٣٢٦)	المحول إلى الشركة القابضة (إيضاح ٢٦)
٦٠٧,٣٠٧	(١,٥٠٣,٧٧٧)	تحريكات
٣٤٦,٦٠٧	-	اضافات من استحواذ على شركات تابعة
(٢١,٢٠١,١٧٤)	(٢٣,٩٩٢,٠٥٢)	المدفوع خلال السنة
٨٥,٣١٦,٩١٧	٧٥,٨٠٥,١٩٨	الرصيد في ٣١ ديسمبر

فيما يلي تحليل حساسية الافتراضات الاكتوارية الرئيسية:

٢٠٢٢		٢٠٢١		
موظفين	عمالة	موظفين	عمالة	
%	%	%	%	
٤,٢	٤,٢	١,٨	١,٨	معدل الخصم
٢,٨	٢,٨	٢,٢	٢,٢	المعدل المتوقع لزيادة الرواتب
٧,٨ سنة	٢,٥ سنة	٨,٣ سنة	٢,٧ سنة	سن التقاعد / الخروج المفترض

الشركة السعودية لحللول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للمسلة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

١٩- التزام المنافع المحددة للموظفين (تتمة):

تم إعداد تحليلات الحسابية لمزايا الموظفين بناءً على الطريقة التي يستتبع تأثير ذلك على التزام المنافع المحددة نتيجة للتغيرات المعقولة في الافتراضات الرئيسية التي تحدث في نهاية السنة المالية. وتستند تحليلات الحسابية على التغيير في الافتراضات الجوهرية، مع افتراض ثبات جميع الافتراضات الأخرى. تحليلات الحسابية قد لا تكون معبرة للتغيير الفعلي في التزام المنافع المحددة كما أنه من غير المرجح أن التغيرات في الافتراضات سوف تحدث بمعزل عن بعضها البعض.

٢٠٢١		٢٠٢٢		معدل الخصم الزيادة النقص النسبة المتوقعة لزيادة الراتب الزيادة النقص
(بالريال السعودي)	%	(بالريال السعودي)	%	
٧٣,٠٨٦,١٠٢	٪١+	٨٢,٠٦٥,٠٤٣	٪١+	
٧٨,٤٤٨,٩٨٥	٪١-	٨٧,٢٩٩,٠٩٢	٪١-	
٧٨,٧٩١,٥٨٦	٪١+	٨٧,٧٣٥,٤٠٩	٪١+	
٧٢,٧١٣,٦٦٥	٪١-	٨١,٦٠٦,٥١٢	٪١-	

المخاطر المرتبطة بالتزامات المنافع المحددة للموظفين:

مخاطر زيادة الرواتب:

إن النوع الأكثر شيوعاً من منافع التقاعد هو النوع الذي يتم فيه ربط المنافع مع الرواتب النهائية. تنشأ المخاطر عندما تكون الزيادات الفعلية أعلى من المتوقع وبالتالي تؤثر على الالتزام.

مخاطر السحب:

إن مخاطر السحب الفعلي التي تتفاوت مع افتراضات التقييم يمكن أن تفرض مخاطر على التزامات المنافع. إن الحركة في الالتزام يمكن أن تتملق في كلا الاتجاهين.

٢٠- احتياطي نظامي:

وفقاً للنظام الأساسي للشركة ونظام الشركات السعودي، يتعين على الشركة أن تحتجب في كل سنة ١٠٪ من أرباحها الصافية لتكوين احتياطي نظامي حتى يبلغ هذا الاحتياطي ٣٠٪ من رأس المال.

٢١- الإيرادات:

في الجدول التالي، تم تصنيف الإيرادات حسب نوع القطاع، حيث يتم حذف الإيرادات بين شركات المجموعة عند التوحيد:

(بالريال السعودي)		نوع القطاع
٢٠٢١	٢٠٢٢	
١,٢٠٧,٨٢٦,٧٣٢	١,٣٠٥,١٠٨,٥٤٣	أعمال
٥٠٧,٩٣٤,٤٤٤	٥٣٤,٧٨٠,٣٦٥	أفراد
١,٧١٥,٧٦١,١٧٦	١,٨٣٩,٨٨٨,٩٠٨	الإجمالي

تتبع المجموعة سياسة إثبات الإيرادات على مدى الزمن، وعليه يتم إثبات جميع الإيرادات على مدى فترة العقد التي يتم فيها تقديم الخدمات.

الشركة السعودية لحللول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
(إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢)

٢٢- مصاريف عمومية وإدارية:

(بالريال السعودي)		
٢٠٢١	٢٠٢٢	
٣٣,٧٥٥,٠٨٥	٢٦,٥٨٥,٦٤٨	رواتب ومزايا أخرى
٢,٢٣١,٩٤٣	٣,٢٥٢,٨٧٨	صيانة ونظافة
٣,٠٢٤,٧٩٩	٢,٩٤٧,٢٧٩	استهلاك
٣,٩٣٨,٣٤٧	٢,٢٧٣,٣١٨	تراخيص واشتركاكات
٣,٠٢١,٣١٢	١,٥٩٠,٩٢٤	استهلاك موجودات حق الاستخدام وإيجارات
٥,٥٢٣,٨٥٣	١,٥٧٧,٧٤٢	أتعاب مهنية واستشارات
١,٢٩٨,٩٤٢	١,٣٤٥,٨٠٥	اتصالات
٥١,٩٨٥	٦٢٤,٨٠٤	إيجارات
٣٢١,١٧٤	٤٤٠,٩١٥	منافع عامة
٢٨٦,٨٢٩	٨٢,٠٧٦	قرطاسية
٢,٨٠٠,٤٤٢	-	مصاريف تقنية المعلومات
٥,٠٧٥,٦٧٥	٤,١٢٩,٢١١	أخرى
٦١,٣٣٠,٣٨٦	٤٤,٨٥٠,٦٠٠	

٢٣- مصاريف تسويق:

(بالريال السعودي)		
٢٠٢١	٢٠٢٢	
١٠,٤٩٤,٥٦٥	١٢,٤٣٠,٠٢٠	دعاية وإعلان
٨,٠٠٨,٧٥٨	٦,٦٠٤,٢٩٢	رواتب ومزايا أخرى
٦,٠٧٤,١٠٥	٥,٥٩٨,٣٠٠	عمولات بنكية
٢,٠٢٤,٩٩٢	٤,٥١٥,٦٥٧	مصاريف نقاط برنامج الولاء
٤,٢٨٩,٧٤٣	١,٥٣٤,٤٨٨	حوافز وعمولات
٢,٣٤٦,٦٣٨	١,٠٥٣,٧١٥	صيانة ونظافة
١,٧٥٧,٦٩٩	٩٢٢,٦٧٥	استهلاك موجودات حق الاستخدام وإيجارات
٤٧٣,٦٣١	٣٤٠,٥٧٧	استهلاك
٣٥٤,١٢٣	٤٧,٠٤١	منافع عامة
١٣٩,٧٩١	٢٧,٦٠٠	اتصالات
١١,٢٠٣,٦٩٠	-	مصاريف خدمات العملاء
١,٢٦٤,٥٠٠	٢٣٤,٢٥٧	أخرى
٤٨,٤٣٢,٢٣٥	٣٣,٣٠٨,٦٢٢	

٢٤- تكاليف تمويل التزام منافع الموظفين وعقود الإيجار:

(بالريال السعودي)		
٢٠٢١	٢٠٢٢	
١,٢٧٦,٧٩٠	١,١٨٧,٥٢٣	تكاليف فائدة التزام المنافع المحددة للموظفين
١,١٠٩,٢٥٧	١,١٣٨,٨٩٢	تكاليف فائدة التزام الإيجار
٢,٣٨٦,٠٤٧	٢,٣٢٦,٤١٥	

الشركة السعودية لحللول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٥- إيرادات أخرى، بالصافي:

(بالريال السعودي)		
٢٠٢١	٢٠٢٢	
٦,٨٧٧,٨٠٨	٥,٣٧٨,٢١٨	أرباح بيع ممتلكات ومعدات
٣٧٠,٤٩٠	٢,١٢٥,٣٤١	صندوق تنمية الموارد البشرية
-	١,٩٥٣,٣٧٧	أثر تعديلات على عقود إيجار
١,٠١٩,٧٤٩	١,٣٨٧,٥٢٩	إيرادات مزايا إسلامية
-	١,١٩٢,٩٧٣	إيرادات الخدمات المشتركة
٦٩,٩٠٢	٦٠١,١٣٥	أرباح إعادة تقييم استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
٩٧,٣٤٦	-	توزيعات نقدية - استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
(٨,٩٦٠)	٣٧٢,١٥٥	أخرى
٨,٤٢٦,٣٣٥	١٣,٠١٠,٧٢٨	

٢٦- العمليات غير المستمرة:

كما هو مبين في الإيضاح (١-أ)، قررت المجموعة نقل الاستثمار في شركتي اسناد لخدمات تنظيف المباني والمساكن، وشركة أريب للموارد البشرية إلى شركة الحلول المتكاملة ("القابضة")، وذلك لغرض إعادة هيكلة الشركة لتتماشى مع الخطط المستقبلية، وبناءً على الاجتماعات المتعددة لمجلس الإدارة في ١١ ديسمبر ٢٠٢٢، ١٢ فبراير ٢٠٢٣ على التوالي، والتي قررت فيها الإدارة بإتمام عملية إعادة الهيكلة من خلال نقل ملكية شركات تابعة بقيمتها الدفترية إلى شركة الحلول المتكاملة ("القابضة") ضمن اتفاقيات قانونية مبرمة بتاريخ ٣٠ نوفمبر ٢٠٢٢م، تم عرض نتائج عمليات الشركتين أعلاه للفترة المنتهية في تاريخ النقل (٣٠ نوفمبر ٢٠٢٢م) في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة كما يلي:

للفترة المنتهية في ٣٠ نوفمبر ٢٠٢٢		الخسارة أو الربح أو الخسارة الموحدة لم يبي.
٨,٠٧١,٤٢٤	الإيرادات	
(٨,٢٣٦,٧٦٩)	تكلفة الإيرادات	
(١٦٥,٣٤٥)	مجمّل الخسارة	
(٧,٦١٥,٣٩٧)	مصاريف عمومية وإدارية	
(١,٧٤٧,٣٤٢)	مصاريف تسويق	
(٩,٥٢٨,٠٨٤)	الخسارة التشغيلية	
٢٩٨,٩٣١	إيرادات أخرى	
(٩,٢٢٩,١٥٣)	الخسارة قبل الزكاة	
-	الزكاة	
(٩,٢٢٩,١٥٣)	صافي الخسارة للفترة من العمليات غير المستمرة	

الشركة السعودية لحللول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٦ - العمليات غير المستمرة (تتمة):

- تفاصيل الموجودات والمطلوبات المحولة والخاصة بشركة اسناد لخدمات تنظيف المباني والمساكن كما في ٣٠ نوفمبر ٢٠٢٢:

٣٠ نوفمبر ٢٠٢٢	الموجودات
١,٨٩٧,٢٨٢	الموجودات المتداولة
٣,٥٥٣,٣٣٨	نقد وما في حكمه
٥,٤٥٠,٦٢٠	مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى
١,٦٧٢,٥٠١	مجموع الموجودات المتداولة
١,٨٧٤,١٤٧	الموجودات غير المتداولة
٣,٥٤٦,٦٤٨	ممتلكات ومعدات
٨,٩٩٧,٢٦٨	موجودات حق الاستخدام
٨٤٩,٦٩٣	مجموع الموجودات غير المتداولة
٤٠٩,٦٢١	مجموع الموجودات
٤,٨٨٠,٥٢٠	المطلوبات وحقوق الملكية
٦,١٣٩,٨٣٤	المطلوبات
١٢٣,٨٢٤	المطلوبات المتداولة
٢,٦٣١,٦١٠	إيرادات غير محققة
٢,٧٥٥,٤٣٤	مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى
٨,٨٩٥,٢٦٨	مطلوب إلى جهات ذات علاقة
١٠٢,٠٠٠	مجموع المطلوبات المتداولة
١٠٢,٠٠٠	المطلوبات غير المتداولة
٨,٩٩٧,٢٦٨	التزام المناقص المحددة للموظفين
	التزامات عقود الإيجار
	مجموع المطلوبات غير المتداولة
	مجموع المطلوبات
	حقوق الملكية
	رأس المال
	مجموع حقوق الملكية
	مجموع المطلوبات وحقوق الملكية

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٦ - العمليات غير المستمرة (تتمة):

- تفاصيل الموجودات والمطلوبات المحولة والخاصة بشركة أريب للموارد البشرية كما في ٣٠ نوفمبر ٢٠٢٢:

٣٠ نوفمبر ٢٠٢٢	الموجودات
٨١٤,٧٨٦	الموجودات المتداولة
٣٥١,٢٣٩	نقد وما في حكمه
٥٦٩,٧٢٢	مدينون تجاريون
١٢,٢٢٨	مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى
١,٧٤٧,٩٧٥	مطلوب من جهات ذات علاقة
٦٠٥,٠٧٥	مجموع الموجودات المتداولة
٦٠٥,٠٧٥	الموجودات غير المتداولة
٢,٣٥٣,٠٥٠	ممتلكات ومعدات
	مجموع الموجودات غير المتداولة
	مجموع الموجودات
	المطلوبات وحقوق الملكية
	المطلوبات
٨٠٣,٤٩٩	المطلوبات المتداولة
١٩,٣٥٥	التأمينات المحتجزة - الجزء المتداول
٣٩٥,٠٩٩	دائنون تجاريون
١,٢١٧,٩٥٣	مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى
١٣٥,٠٩٧	مجموع المطلوبات المتداولة
١٣٥,٠٩٧	المطلوبات غير المتداولة
١,٣٥٣,٠٥٠	التزام المنافع المحددة للموظفين
	مجموع المطلوبات غير المتداولة
	مجموع المطلوبات
	حقوق الملكية
١,٠٠٠,٠٠٠	رأس المال
١,٠٠٠,٠٠٠	مجموع حقوق الملكية
٢,٣٥٣,٠٥٠	مجموع المطلوبات وحقوق الملكية

كما هو مبين في الإيضاح (١-ب)، بتاريخ ٥ يناير ٢٠٢١، قرر مجلس إدارة الشركة بإنشاء شركة قابضة ونقل الموجودات والاستثمار في الشركات التابعة إلى الشركة القابضة، وذلك لغرض الالتزام بقواعد ممارسة نشاط الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية والتي تحظر على الشركة مزاوله أي نشاط آخر غير الأنشطة المرخص بها، وبناءً على اجتماع الجمعية العامة غير العادية المنعقد بتاريخ ١٩ ديسمبر ٢٠٢١ والذي قرر بتفويض مجلس الإدارة بإتمام عملية إعادة الهيكلة من خلال نقل موجودات عقارية وشركات تابعة وحصص المساهمين إلى شركة الحلول المتكاملة القابضة ("القابضة") ضمن اتفاقيات قانونية مبرمة بتاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠٢١، هذا ولم يتم الانتهاء من الإجراءات النظامية اللازمة حتى تاريخ القوائم المالية.

وفيما يلي تفاصيل مراحل عملية النقل:

- المرحلة الأولى (فترة أ): نقل موجودات عقارية من الشركة إلى الشركة القابضة.
- المرحلة الثانية (فترة أ): نقل الشركات التابعة من الشركة إلى الشركة القابضة.
- المرحلة الثالثة (فترة ب): نقل أسهم مساهمين الشركة إلى الشركة القابضة.

(أ) أبرمت الشركة اتفاقيات لنقل موجودات عقارية وشركات تابعة لها إلى الشركة القابضة بقيمتها الدفترية اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢١، حيث إن الشركة والموجودات المحولة تحت سيطرة مشتركة وذلك من خلال امتلاك مساهمين الشركة حصص مماثلة في الشركة القابضة. الجدول أدناه يبين تفاصيل الموجودات والمطلوبات المحولة كما في تاريخ المعاملة:

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٦- العمليات غير المستمرة (تتمة):

١ يناير ٢٠٢١ (بالريال السعودي)	المرحلة الأولى: مشاريع تحت التنفيذ - مبنى الإدارة العامة ممتلكات ومعدات - أرض مبنى الإدارة العامة عقار استثماري - أرض غرناطة المرحلة الثانية: نقد وما في حكمه مدينون تجاريون، بالصافي مصاريف مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى مخزون مطلوب من جهات ذات علاقة ممتلكات ومعدات مشاريع تحت التنفيذ موجودات حق الاستخدام التأمينات المحتجزة دائنون تجاريون مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى مطلوب إلى جهات ذات علاقة التزامات عقود الإيجار التزام المنافع المحددة للموظفين مخصص الزكاة صافي القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات المحولة تم تعويضها كما يلي: أرباح مبقاة صافي الموجودات المحولة
٢٨,٦٧٥,٠٦٥	
٤٧,١٤٣,٥٩٤	
٢٦,٩٠٦,٠٠٠	
٩,٠٢٠,٥٧٠	
١٩,٩٠٧,١٠٨	
٣,٢٢٣,٣٣٨	
٢,٣٠٠,١٠٠	
١,٢٦٥,٧١١	
٢,٥٩٣,٩٩١	
٥٦٥,٩٠٥	
٥,٢٤٢,٨٢١	
(٢,٤٩١,٥٥٧)	
(٣,٨٥٦,٤٧١)	
(٥,٢٧٦,٩٦٥)	
(١٧,٩٥٠,٩٩٤)	
(٣,٩٣٥,١٦٧)	
(٦٦٣,٣٢٦)	
(١٧٣,٩٦٤)	
١١٢,٤٩٥,٧٥٩	
١١٢,٤٩٥,٧٥٩	
١١٢,٤٩٥,٧٥٩	

تم إعادة عرض أرقام المقارنة لنتائج الأعمال غير المستمرة للشركات التابعة في بند مستقل في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة لتتماشى مع العرض للعام الحالي كما هو مبين أدناه:

٢٠٢٠	٢٠٢٠	إعادة التصنيف	٢٠٢٠	٢٠٢٠
(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)	(بالريال السعودي)
١,٨١٧,٣٩٤,٥٠٣	٤٦,٩٦٧,٣٩٩	(٨٤,٢٨٦,٥٣٤)	١,٨٥٤,٧١٣,٦٣٨	الإيرادات
(١,٥٦٤,٢٩٩,٥٥٧)	(٤٤,٣٠٩,٣٠٤)	٧١,٦١١,٤٠٢	(١,٥٩١,٦٠١,٦٥٥)	تكلفة الإيرادات
(٥٣,٧٩٦,٤٢٢)	(١,١٧٣,٧٧٢)	٨,١٥٠,٩٦٣	(٦٠,٧٧٣,٦١٣)	مصاريف عمومية وإدارية
(٤٦,٩٦٨,٨٧١)	(١,٤٨٤,٣٢٣)	٢,٦٠٦,٩٣٦	(٤٨,٠٩١,٤٨٤)	مصاريف تسويق
-	-	١,١٢٢,١٨٥	(١,١٢٢,١٨٥)	الخسائر الإئتمانية المتوقعة
(٢,٤٨١,٦٨٤)	-	١٥٢,٢٥٥	(٢,٦٣٣,٩٣٩)	تكاليف تمويل
٥٣٢,٧٤١	-	(١٧٠,٧٨٦)	٧٠٣,٥٢٧	إيرادات أخرى، بالصافي
(١٣,٠١٢,٤٦٤)	-	١٤٤,٤٤٧	(١٣,١٥٦,٩١١)	الزكاة
-	-	-	-	خسائر إعادة قياس التزام المنافع
(١,٢١٧,٤٢٩)	-	(٤٤,٤٠٨)	(١,١٧٣,٠٢١)	المحددة للموظفين - الدخل
-	-	-	-	الشامل الآخر
٧١٣,٥٤٠	-	٧١٣,٥٤٠	-	الربح للسنة من العمليات غير
١٣٦,٨٦٤,٣٥٧	-	-	١٣٦,٨٦٤,٣٥٧	المستمرة
				مجموع الدخل الشامل للسنة

(ب) أبرم مساهمين الشركة اتفاقية بنقل كامل أسهمهم في الشركة إلى الشركة القابضة بقيمتها الدفترية، وقد شملت الاتفاقية نقل جميع الحقوق والالتزامات المرتبطة بالأسهم ومنافعها الاقتصادية اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢١، ولا تشمل الحق في استلام جميع الأرباح المدفوعة نقداً للمساهمين خلال العام والتي بلغت قيمتها ١٢٥,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٧- ربحية السهم:

يتم احتساب الربح الأساسي للسهم من العمليات الرئيسية والربح للسنة وذلك بتقسيم الربح من العمليات الرئيسية والربح للسنة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة والبالغة ٤٠ مليون سهم ولا توجد أسهم مخفضة.

٢٨- الأدوات المالية:

تعرض المجموعة من خلال عملياتها للمخاطر المالية التالية:

- مخاطر الائتمان
- مخاطر أسعار العملات
- مخاطر العملة
- مخاطر السيولة

كما هو الحال مع جميع الأعمال الأخرى، تتعرض المجموعة للمخاطر التي تنشأ عن استخدامها للأدوات المالية. ويصف هذا الإيضاح أهداف المجموعة، وسياساتها، وعملياتها، لإدارة تلك المخاطر والطرق المستخدمة لقياسها. يتم عرض المزيد من المعلومات الكمية فيما يتعلق بهذه المخاطر في جميع هذه القوائم المالية. لم يكن هناك تغييرات جوهرية في تعرض المجموعة لمخاطر الإدارة المالية، وأهدافها، وسياساتها، وعملياتها، لإدارة تلك المخاطر، أو الأساليب المستخدمة لقياسها من الفترات السابقة، ما لم ينص على خلاف ذلك في هذا الإيضاح.

الأدوات المالية الرئيسية

إن الأدوات المالية الرئيسية التي تستخدمها المجموعة والتي تنشأ عنها مخاطر الأدوات المالية هي كما يلي:

- ذمم مدينة
- أرصدة مدينة أخرى
- النقد وما في حكمه
- ذمم دائنة
- التزامات عقود الإيجار
- مصاريف مستحقة وأرصدة دائنة أخرى

القيمة العادلة والتسلسل الهرمي لها

تقوم المجموعة بقياس الأدوات المالية بالقيمة العادلة بتاريخ إعداد القوائم المالية. حيثما كان هذا القياس مطلوباً بموجب إطار التقرير المالي المعمول به أو كان لدى المجموعة خيار وقد اختارت أن تفعل ذلك بموجب السياسات المحاسبية المسموح بها أو عندما تكون المجموعة مطالبة بالإفصاح عن القيمة العادلة في هذه القوائم المالية القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم استلامه عند بيع الأصل، أو المدفوع لنقل التزام بموجب تعاملات منظمة بين المشاركين في السوق في تاريخ القياس. يستند قياس القيمة العادلة إلى الافتراض أن عملية بيع الأصل أو تحويل الالتزام يتم إما:

- في السوق الرئيسي للأصل أو الالتزام، أو
- في حالة عدم وجود سوق رئيسي يكون في أكثر الأسواق فائدة للأصل أو الالتزام.

يجب على المجموعة الوصول إلى السوق الرئيسي أو السوق الأكثر فائدة. ويتم قياس القيمة العادلة لأصل أو التزام باستخدام الافتراضات التي سيستخدمها المشاركون في السوق عند تسعير الأصل أو الالتزام، بافتراض أن المشاركين في السوق يعملون لمصلحتهم الاقتصادية.

يأخذ قياس القيمة العادلة للأصل غير المالي في الاعتبار قدرة المشارك في السوق على توليد منافع اقتصادية من أعلى وأفضل استخدام للأصل، أو عن طريق بيعه إلى مشارك آخر في السوق من شأنه أن يستخدم الأصل في أعلى وأفضل استخدام له. وتستخدم المجموعة أساليب التقييم المناسبة في الظروف والتي تتوفر لها بيانات كافية؛ لقياس القيمة العادلة، وزيادة استخدام المدخلات الملحوظة ذات الصلة، وتقليل استخدام المدخلات غير الملحوظة.

يتم تصنيف جميع الأصول والالتزامات التي يتم قياسها بالقيمة العادلة أو الإفصاح عنها في القوائم المالية ضمن التسلسل الهرمي للقيمة العادلة. يتم وصف هذا التسلسل على النحو التالي بناءً على أدنى مستوى من المدخلات المهمة لقياس القيمة العادلة ككل:

- المستوى الأول: الأسعار المتداولة في الأسواق الأنشطة (غير المعدلة) لموجودات أو مطلوبات مماثلة.
- المستوى الثاني: أساليب التقييم التي يمكن تحديدها بصورة مباشرة أو غير مباشرة من أدنى مستوى من المدخلات المهمة لقياس القيمة العادلة.
- المستوى الثالث: أساليب التقييم التي لا يمكن ملاحظتها على أدنى مستوى من المدخلات المهمة لقياس القيمة العادلة.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمت)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٨- الأدوات المالية (تتمت):

بالنسبة للموجودات والالتزامات المعترف بها في القوائم المالية بالقيمة العادلة على أساس متكرر، تحدد المجموعة ما إذا كانت التحويلات قد حدثت بين المستويات في التسلسل الهرمي بإعادة تقييم التصنيف (بناءً على أدنى مستوى من التدخلات المهمة للقيمة العادلة المقاسة ككل) في نهاية كل فترة إعداد التقرير. وتحدد المجموعة السياسات والإجراءات لكل من قياس القيمة العادلة المتكرر وغير المتكرر. ويشارك المقيمون الخارجيون في تقييم الأصول المهمة. وتقرر المجموعة مشاركة المقيمين الخارجيين بعد مناقشتها مع لجنة المراجعة في المجموعة. وتشمل معايير الاختيار المعرفة بالسوق، والسمعة، والاستقلالية، وما إذا كان يتم الحفاظ على المعايير المهنية. وتقرر المجموعة بعد المناقشات مع المقيمين الخارجيين أساليب التقييم، والتدخلات التي يجب استخدامها لكل حالة.

في تاريخ كل تقرير، تقوم المجموعة بتحليل التحركات في قيم الأصول والالتزامات المطلوب إعادة قياسها أو إعادة تقييمها وفقاً للسياسات المحاسبية للمجموعة. وبالنسبة لهذا التحليل، تتحقق المجموعة من التدخلات الرئيسية المطبقة في التقييم الأخير من خلال الموافقة على المعلومات في احتساب التقييم للعقود والوثائق الأخرى ذات الصلة. وتقارن المجموعة أيضاً التغيير في القيمة العادلة لكل أصل والتزام بالمصادر الخارجية ذات الصلة لتحديد ما إذا كان التغيير معقولاً.

لغرض إفصاحات القيمة العادلة حددت المجموعة فئات الأصول والالتزامات على أساس طبيعة وخصائص ومخاطر الأصول أو الالتزامات ومستوى التسلسل الهرمي للقيمة العادلة كما هو موضح أعلاه.

الأدوات المالية حسب الفئة

الأصول/ الالتزامات المالية بالتكلفة المطفأة:

الأصول المالية:

٣١ ديسمبر ٢٠٢١	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	
١٠٧,٦٨٣,٩٠٥	١١٦,١٦٠,٠٧٧	التقد وما في حكمه
٩٠,٠٠٠,٠٠٠	١٣٠,٠٠٠,٠٠٠	ودائع مربحة لأجل - الجزء المتداول
٢٣٠,٠٤٢,٢٦٧	٢٢٨,٦٠٢,١٣٧	مديون تجاريون
٢٦٦,١٣٨,٩٦٨	٢٣٧,٦٠٢,٧٢٢	أرصدة مدينة أخرى
٦٩٣,٨٦٥,١٤٠	٧١٢,٣٦٤,٩٣٦	إجمالي الأصول المالية

الالتزامات المالية:

٣١ ديسمبر ٢٠٢١	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	
٦٠,١٥١,٠٦٣	٥٥,١٥٦,٧٠٣	غير متداولة:
٢٣,٦٨٩,٩٧٣	١٧,٨٤٧,٦٤١	التأمينات المحتجزة - الجزء غير المتداول
		التزامات عقود إيجار
		متداولة:
٤٩,٢٤٨,٠٦٢	٥٣,١١٠,٥٥٩	التأمينات المحتجزة - الجزء المتداول
٨,٠٦٠,٢٩٠	١٠,٨٣١,٠٨٩	دائنون تجاريون
١٢,٨٩٢,٠٦١	٨,٧١٣,٥٥٨	التزامات عقود إيجار
١٦٦,٩٨٨,٢٦٠	١٦٢,٢٠٦,٨٠٥	مصاريف مستحقة أرصدة دائنة أخرى
٣٢١,٠٢٩,٧٠٩	٣٠٧,٨٦٦,٣٥٥	إجمالي الالتزامات المالية

بلغت قيمة الأدوات المالية المدرجة بالقيمة العادلة في هذه القوائم المالية الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ مبلغ ٥١٦,٨٣٤ ريال سعودي (مقابل: ٢,٥٦٤,٥٩٧ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١).

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للمسلة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٨- الأدوات المالية (تتمة):

الأهداف والسياسات والعمليات العامة

يتحمل مجلس الإدارة المسؤولية العامة عن تحديد أهداف وسياسات إدارة المخاطر للمجموعة، وبينما يحتفظ بالمسؤولية النهائية عنها، فقد فوض سلطة تصميم العمليات وتشغيلها التي تضمن التنفيذ الفعال للأهداف والسياسات إلى المدير المالي للمجموعة. يتلقى مجلس الإدارة تقارير شهرية من المدير المالي للمجموعة، والتي من خلالها يراجع فعالية العمليات المطبقة ومدى ملاءمة الأهداف والسياسات التي يضعها.

إن الهدف العام لمجلس الإدارة هو وضع سياسات تسعى للحد من المخاطر إلى أقصى درجة ممكنة، دون التأثير على القدرة التنافسية والمرونة للمجموعة، وفيما يلي المزيد من التفاصيل حول هذه السياسات:

مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي مخاطر الخسارة المالية للمجموعة في حال فشل العميل أو الطرف المقابل في الأداء المالية في الوفاء بالتزاماته التعاقدية. وتتعرض المجموعة بشكل رئيسي لمخاطر الائتمان من مبيعات الائتمان. إن سياسة المجموعة المنفذة محلياً لتقييم مخاطر الائتمان للعملاء الجدد قبل الدخول في العقود. وتؤخذ هذه التصنيفات الائتمانية في الاعتبار من خلال ممارسات الأعمال المحلية.

وضعت المجموعة سياسة ائتمانية يتم بموجبها تحليل كل عميل جديد على حدة للتأكد من أهليته الائتمانية قبل عرض شروط وأحكام الدفع والتسليم القياسية للمجموعة. وتتضمن مراجعة المجموعة تقييمات خارجية، عند توفرها، وفي بعض الحالات تتم المراجعة المصرفية. ويتم وضع حدود الشراء لكل عميل، والتي تمثل الحد الأقصى للمبلغ المفتح دون الحاجة إلى موافقة المدير العام.

تحدد المجموعة تركيزات مخاطر الائتمان، من خلال مراقبة تصنيف الجدارة الائتمانية للعملاء الحاليين بشكل ربع سنوي، ومن خلال مراجعة شهرية لتحليل تقادم الذمم المدينة التجارية. وفي مراقبة مخاطر الائتمان للعملاء، يتم تجميع العملاء وفقاً لخصائصهم الائتمانية. ويتم تصنيف العملاء الذين تم تصنيفهم على أنهم "مخاطر عالية" على قائمة العملاء المقيدة، ولا تتم مبيعات الائتمان المستقبلية إلا بالدفع مقدماً.

تنشأ مخاطر الائتمان أيضاً من النقد لدى البنوك والمؤسسات المالية.

الحد الأقصى لتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان يقتصر على القيمة الدفترية للموجودات المالية المعترف بها في تاريخ التقرير كما هو ملخص أدناه:

٣١ ديسمبر ٢٠٢١	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	
١٠٦,٥٢١,٩٠٣	١١٥,٣٣٤,٩١٩	النقد لدى البنوك
٩٠,٠٠٠,٠٠٠	١٣٠,٠٠٠,٠٠٠	ودائع مريحة لأجل - الجزء المتداول
٢٣٠,٠٤٢,٢٦٧	٢٢٨,٦٠٢,١٣٧	مدينون تجاريون
٤,٨٦٣,٧٨٤	٦,٦٨٠,٨٥٥	أرصدة مدينة أخرى
٢,٥٦٤,٥٩٧	٥١٦,٨٣٤	استثمارات أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
٤٣٣,٩٩٢,٥٥١	٤٨١,١٣٤,٧٤٥	إجمالي الأصول المالية

تمثل القيمة الدفترية للموجودات المالية الحد الأقصى لمخاطر الائتمان. مخاطر الائتمان على الذمم المدينة التجارية والأرصدة لدى البنوك محدودة على النحو التالي:

- أرصدة نقدية محتفظ بها لدى بنوك ذات تصنيف ائتماني جيد.
- يتم إظهار الذمم المدينة بالصافي بعد خصم مخصص انخفاض القيمة.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٨- الأدوات المالية (تتمة):

مخاطر معدلات العمولات

مخاطر أسعار العمولات تمثل المخاطر الناتجة عن تذبذب قيمة الأدوات المالية بسبب التغيرات في معدلات العمولات السائدة في السوق. تقوم المجموعة بإدارة مخاطر أسعار العمولات وذلك بمراقبة التغيرات في أسعار العمولات بصورة مستمرة.

مخاطر العملة

تمثل مخاطر العملة المخاطر الناتجة عن تذبذب قيمة الأدوات المالية بسبب التغيرات في أسعار الصرف الأجنبي. تنشأ مخاطر العملات من الأصول والالتزامات المثبتة والمدرجة بعملات تختلف عن العملة الوظيفية للمجموعة. لا تعتقد المجموعة أنها معرضة بشكل جوهري لمخاطر العملة حيث إن غالبية معاملات المجموعة والأرصدة مقومة بالريال السعودي أو الدولار الأمريكي. إن عملة نشاط المجموعة مربوطة بالدولار الأمريكي. إن معاملات المجموعة بعملات غير الريال السعودي أو الدولار الأمريكي ليست جوهريّة.

مخاطر السيولة

تمثل مخاطر السيولة مخاطر أن تواجه المجموعة صعوبات في الوفاء بالتزاماتها المرتبطة بالالتزامات المالية التي يتم تسويتها عن طريق تقديم النقد أو أي أصل مالي آخر. وتتطوي إدارة مخاطر السيولة الحكيمة على الحفاظ على ما يكفي من النقد والأوراق المالية القابلة للتسويق، وتوفر التمويل؛ من خلال مبلغ كافٍ من التسهيلات الائتمانية الملتزم بها.

تتضمن إدارة السيولة لدى المجموعة على توقع التدفقات النقدية، والنظر في مستوى الأصول السائلة اللازمة للوفاء، ومراقبة نسب السيولة، والحفاظ على خطط تمويل الديون.

يحلل الجدول أدناه الالتزامات المالية للمجموعة حسب مجموعات الاستحقاق ذات الصلة بناءً على الفترة المتبقية في تاريخ التقرير وحتى تاريخ الاستحقاق التعاقدية، المبالغ الواردة في الجدول هي التدفقات النقدية التعاقدية غير المخصصة.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢			
أقل من سنة	أكثر من سنة وأقل من خمس سنوات	الإجمالي	
٥٣,١١٠,٥٥٩	٥٥,١٥٦,٧٠٣	١٠٨,٢٦٧,٢٦٢	التأمينات المحتجزة
٨,٧١٣,٥٥٨	١٧,٨٤٧,٦٤١	٢٦,٥٦١,١٩٩	التزامات عقود الإيجار
١٠,٨٣١,٠٨٩	-	١٠,٨٣١,٠٨٩	دائنون تجاريون
١٦٢,٢٠٦,٨٠٥	-	١٦٢,٢٠٦,٨٠٥	مصاريف مستحقة أرصدة دائنة أخرى
٢٣٤,٨٦٢,٠١١	٧٣,٠٠٤,٣٤٤	٣٠٧,٨٦٦,٣٥٥	المجموع

٣١ ديسمبر ٢٠٢١			
أقل من سنة	أكثر من سنة وأقل من خمس سنوات	الإجمالي	
٤٩,٢٤٨,٠٦٢	٦٠,١٥١,٠٦٣	١٠٩,٣٩٩,١٢٥	التأمينات المحتجزة
١٢,٨٩٢,٠٦١	٢٣,٦٨٩,٩٧٣	٣٦,٥٨٢,٠٣٤	التزامات عقود الإيجار
٨,٠٦٠,٢٩٠	-	٨,٠٦٠,٢٩٠	دائنون تجاريون
١٦٦,٩٨٨,٢٦٠	-	١٦٦,٩٨٨,٢٦٠	مصاريف مستحقة أرصدة دائنة أخرى
٢٣٧,١٨٨,٦٧٣	٨٣,٨٤١,٠٣٦	٣٢١,٠٢٩,٧٠٩	المجموع

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة (تتمة)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢

٢٨- الأدوات المالية (تتمة):

إدارة رأس المال

تتمثل سياسة مجلس الإدارة في الحفاظ على قاعدة رأس مال كافي من أجل المحافظة على ثقة المستثمرين والدائنين والسوق ومواصلة تطور نشاطها المستقبلي. يقوم مجلس الإدارة بمراقبة العائد على رأس المال المستخدم ومستوى توزيعات الأرباح للمساهمين.

تهدف المجموعة عند إدارة رأس المال إلى ما يلي:

- أ- حماية قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة بحيث يمكنها الاستمرار في توفير العوائد للمساهمين والمناطق لأصحاب المصالح الآخرين، و
- ب- توفير عائد كافي للمساهمين.

٢٩- الإرتباطات المحتملة:

الضمانات

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢، يوجد لدى الشركة ضمان قدره ١٠ مليون ريال سعودي (٢٠٢١: ١٠ مليون ريال سعودي) يتعلق بتخصيص الشركة الصادر من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. (إيضاح رقم ٦).

التزامات رأسمالية

لدى الشركة التزامات رأسمالية قدرها ٥,٠٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (٢٠٢١: ١ مليون ريال سعودي) مقابل مشاريع تحت التنفيذ.

مطالبات قانونية

تواجه المجموعة دعاوى قضائية خلال دورة الأعمال العادية، والتي يتم الدفاع عنها. في حين إن النتائج النهائية لهذه الدعاوى لا يمكن تحديدها على وجه التأكيد. لا تتوقع الإدارة وجود أثر سلبي جوهري على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

٣٠- مكافأة أعضاء مجلس الإدارة:

بلغت قيمة مكافأة أعضاء مجلس الإدارة للسنة المنتهية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ بمبلغ ٢٠٠,٠٠٠ ريال سعودي (٢٠٢١: ٢٠٠,٠٠٠ ريال سعودي).

٣١- توزيعات الأرباح:

وافقت الجمعيات العمومية للمساهمين المنعقدة خلال العام على توزيع أرباح، حيث بلغت إجمالي توزيعات الأرباح للسنة مبلغ ١٠٨,٦٥٧,١٣٥ ريال سعودي (٢٠٢١: ٢٦٢,٧١١,٨١٩ ريال سعودي).

٣٢- أحداث لاحقة:

تعتقد الإدارة بعدم وجود أحداث لاحقة هامة منذ نهاية السنة والتي قد تتطلب إفصاح أو تعديل على هذه القوائم المالية الموحدة.

٣٣- اعتماد القوائم المالية:

تم اعتماد هذه القوائم المالية الموحدة من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ١١ رمضان ١٤٤٤ هـ الموافق ٢ أبريل ٢٠٢٣.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

القوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة (غير المراجعة)
لفترتي الثلاثة أشهر والتسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ م
وتقرير فحص المراجع المستقل

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

فهرس القوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة لفترتي الثلاثة أشهر والتسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ م

الصفحة

١	تقرير فحص المراجع المستقل
٢	قائمة المركز المالي الأولية الموجزة والموحدة (غير المراجعة)
٣	قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الأولية الموجزة والموحدة (غير المراجعة)
٤	قائمة التغيرات في حقوق الملكية الأولية الموجزة والموحدة (غير المراجعة)
٥	قائمة التدفقات النقدية الأولية الموجزة والموحدة (غير المراجعة)
٦ - ٢٠	إيضاحات مختارة حول القوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة



الدكتور محمد العمري وشركاه
Dr. Mohamed Al-Amri & Co.

المركز الرئيسي: برج القمر - الدور الثامن
ص.ب ٨٧٣٦ الرياض ١١٤٩٢
الرقم الموحد: ٩٢٠٠٢ ٤٢٥٤
فاكس: +٩٦٦ ١١ ٢٧٨ ٢٨٨٣

تقرير فحص المراجع المستقل عن الفوائم المالية الأولية الموجزة والموجدة

إلى السادة المساهمين

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مغلقة)

الرياض - المملكة العربية السعودية

المقدمة

لقد قمنا بفحص قائمة المركز المالي الأولية الموجزة والموجدة للشركة السعودية لحلول القوى البشرية ("الشركة") والشركات التابعة لها "ويشار إليهما معاً بـ"المجموعة") كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ م، والقائمة الأولية الموجزة والموجدة للربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر لفتري الثلاثة أشهر والتسعة أشهر المنتهين في ذلك التاريخ، والقوائم الأولية الموجزة والموجدة للتغيرات في حقوق الملكية والتدفقات النقدية لفترة التسعة أشهر المنتهية في ذلك التاريخ، وملخصاً بالمساهمة المحاسبية المهمة والإيضاحات التفسيرية الأخرى. والإدارة هي المسؤولة عن إعداد هذه القوائم المالية الأولية الموجزة والموجدة وعرضها وفقاً للمعيار الدولي للمحاسبة رقم (٣٤) "التقرير المالي الأولي" المعتمد في المملكة العربية السعودية. وتتمثل مسؤوليتنا في إبداء استنتاج بشأن هذه القوائم المالية الأولية الموجزة والموجدة استناداً إلى فحصنا.

نطاق الفحص

لقد قمنا بالفحص وفقاً للمعيار الدولي لإجراءات الفحص رقم (٢٤١٠) "فحص المعلومات المالية الأولية المنفذ من قبل المراجع المستقل للمنشأة"، المعتمد في المملكة العربية السعودية. ويتألف فحص القوائم المالية الأولية الموجزة والموجدة من طرح استفسارات، بشكل أساسي على الأشخاص المسؤولين عن الأمور المالية والمحاسبية، وتطبيق إجراءات تحليلية وغيرها من إجراءات الفحص. وبعد الفحص أقل بكثير في نطاقه من المراجعة التي يتم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. وتبعاً لذلك فإنه لا يمكننا من الوصول إلى تأكيد بأننا سنصبح على دراية بجميع الأمور المهمة التي يمكن اكتشافها خلال أي من عمليات المراجعة. وبناءً عليه، فإننا لا نبيدي أي رأي مراجعة.

الاستنتاج

استناداً إلى فحصنا، فإنه لم ينم إلى علمنا ما يدعونا إلى الاعتقاد بأن القوائم المالية الأولية الموجزة والموجدة المرفقة غير مودة، من جميع الجوانب الجوهرية، وفقاً للمعيار الدولي للمحاسبة رقم (٣٤) المعتمد في المملكة العربية السعودية.

أخر

تم فحص القوائم المالية الأولية الموجزة والموجدة للمجموعة عن فترتي الثلاثة أشهر والتسعة أشهر المنتهين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ م، من قبل مراجع آخر والذي أبدى استنتاجاً غير معدل بشأن تلك القوائم المالية الأولية الموجزة والموجدة بتاريخ ١٧ جمادى الأولى ١٤٤٤ هـ (الموافق ١١ ديسمبر ٢٠٢٢ م). كما تمت مراجعة القوائم المالية الموجزة للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م من قبل مراجع آخر والذي أبدى رأياً غير معدل بشأن تلك القوائم المالية الموجزة في تقريره بتاريخ ٢٨ رمضان ١٤٤٤ هـ (الموافق ١٩ أبريل ٢٠٢٢ م).

عن شركة الدكتور محمد العمري وشركاه

جهاد محمد العمري

محاسب قانوني - ترخيص رقم ٣٦٢



الرياض - المملكة العربية السعودية

التاريخ: ٢ نوفمبر ٢٠٢٢ م

الموافق: ١٨ ربيع ثاني ١٤٤٥ هـ

شركة الدكتور محمد العمري وشركاه محاسبون قانونيون شركة مهنية مسجلة في المملكة العربية السعودية بتسجيل التجاري رقم ١٠١٠٤٣٣٩٨٢ وأفس مالا (١٠٠٠٠٠٠) ريال سعودي بنوع يكفل هي مكتب محاسبين قانونيين، ذي أن الترخيص، حيث، شركة ترخيصية مملوكة بالعملي، وتشكل جزءاً من شبكة بي دي أو العالمية من المكتب الأنحاء المستقلة جدة : ص.ب ٢٨٤ جدة ٢١٤٢١ الملام : ه.ب ٢٥٩٠ التام ٣١٤٦١ جدة : ص.ب ٢٨٤ جدة ٢١٤٢١ الملام : ه.ب ٢٥٩٠ التام ٣١٤٦١ info@bdoalamri.com | www.bdoalamri.com

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية (شركة مساهمة سعودية مقفلة) قائمة المركز المالي الأولية الموجزة والموحدة (غير المراجعة)		
٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣	إيضاح
(المراجعة)	(غير المراجعة)	
(بالريال السعودي)		
الأصول		
الأصول غير المتداولة		
١٤١,٦٥٥,٠٣٠	١٣٨,١٧١,٩٩٠	٣
٣٠,٧٣٠,٤٤٠	٢٥,٦٤٧,٣٩٨	
٣٤,٥٩٥,٢٧٤	٣٩,٨٦٥,١٩٤	٤
١٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠,٠٠٠	٥
٥,٨٦٤,١٨٢	٥,٥٨٨,٠٦٣	٨
٣,١٥٠,٠٠٠	٦,٩٠٠,٠٠٠	
٢٢٥,٩٩٤,٩٢٦	٢٢٦,١٧٢,٦٤٥	
الأصول المتداولة		
١١٦,١٦٠,٠٧٧	٤٤,١١٦,٩٦٥	
١٣٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٨٥,٠٠٠,٠٠٠	٥
٥١٦,٨٣٤	١,٧٤٧,٢٥٩	
٢٢٨,٦٠٢,٩٣٧	٢٩٢,٩٨٠,٢٠٧	٦
٢٣٤,٤٥٢,٧٢٢	١٧٥,٥٢٧,٢٥٤	٧
٢١,٠٥٥,٤٢٦	١٤,٥٤٥,٧٩٥	٨
٣٥,٥٦٠,٧١٧	٣٧,٢٢٧,٠١٧	٩
١٦,٨٩٣,٢٨٢	١٨,٩٤٢,٠٩٣	١٧
٧٨٣,٢٤١,١٩٥	٨٧٠,٠٨٦,٥٩٠	
١,٠٠٩,٢٣٦,١٢١	١,٠٩٦,٢٥٩,٢٣٥	
مجموع الأصول غير المتداولة		
الأصول المتداولة		
نقد وما في حكمه		
ودائع مربحة لأجل - الجزء المتداول		
استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة		
ذمم مدينة تجارية، صافي		
مضروقات مدفوعة مقدما وأرصدة مدينة أخرى		
تأشيرات مستخدمة - الجزء المتداول		
تأشيرات متاحة		
مستحق من جهات ذات علاقة		
مجموع الأصول المتداولة		
مجموع الأصول		
حقوق الملكية والإلتزامات		
حقوق الملكية		
رأس المال		
احتياطي نظامي		
أرباح مبقاة		
مجموع حقوق الملكية		
الإلتزامات		
الإلتزامات غير المتداولة		
إلتزام المناافع المحددة للموظفين		
تأمينات محتجزة - الجزء غير المتداول		
إلتزامات عقود الإيجار - الجزء غير المتداول		
مجموع الإلتزامات غير المتداولة		
الإلتزامات المتداولة		
تأمينات محتجزة - الجزء المتداول		
إيرادات غير محققة		
ذمم دائنة تجارية		
مضروقات مستحقة وأرصدة دائنة أخرى		
مستحق إلى جهات ذات علاقة		
إلتزامات عقود الإيجار - الجزء المتداول		
مخصص الزكاة		
مجموع الإلتزامات المتداولة		
مجموع الإلتزامات		
مجموع حقوق الملكية والإلتزامات		
إن الإيضاحات المرفقة من (١) إلى (٢٠) تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة		
الرئيس التنفيذي ايمن التمامي	الرئيس التنفيذي المالي عدنان علي	المدير المالي علاء العيسوي

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الأولية الموجزة والموحدة (غير المراجعة)
لفتري الثلاثة أشهر والتسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣

فترة التسعة أشهر المنتهية في		فترة الثلاثة أشهر المنتهية في		إيضاح	
٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢	٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣	٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢	٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣		
(معدلة - إيضاح ١٤)	(غير المراجعة)	(معدلة - إيضاح ١٤)	(غير المراجعة)		
(بالريال السعودي)					
١,٣٦٢,٥٩١,٩١٩	١,٣٦٦,٨٢٧,٦٥٣	٤٦٣,١٩١,٤٠٥	٤٥٥,٦٠٦,٢٠٧	١٦, ١١	الإيرادات
(١,١٨٧,١٦٥,٤٣١)	(١,١٩١,٧٦٦,٥٧٤)	(٤٠٧,٨٨٠,٠٧٧)	(٣٩٣,٨٩٠,١٦٩)	١٦	تكلفة الإيرادات
١٧٥,٤٢٦,٤٨٨	١٧٥,٠٦١,٠٧٩	٥٥,٣١١,٣٢٨	٦١,٧١٦,٠٣٨		مجمّل الربح
(٣٥,٤٨٣,٤٤٩)	(٣٦,٨٩٥,٠٩١)	(١٤,٦٢٥,٩٧٨)	(١١,٧٥٣,٨٣٧)		مصروفات عمومية وإدارية
(٢٠,١٦٣,٠٢١)	(١٥,٢٧٠,٩٩٠)	(٦,٣٠٨,٣٤٠)	(٥,٨٢٩,٥١٣)		مصروفات بيع وتسويق
(١١٤,٥٩٢)	(٢,٨٠٧,٨٠٧)	١,٨٨٥,٤٠٨	(١,٧٢٠,٢٩٩)	٦	(خسائر) رد خسائر
					إئتمانية متوقعة
١١٩,٦٦٥,٤٢٦	١٢٠,٠٨٧,١٩١	٣٦,٢٦٢,٤١٨	٤٢,٤١٢,٣٨٩	١٦	ربح الفترة التشغيلي
(٨٤٩,٨٨٠)	(١,١٧١,٢٦٤)	(٢٧٦,٦٨٤)	(٣٨٧,٩١٥)		تكاليف تمويل عقود الإيجار
٥٤٣,٣٠١	٦١٦,٧٥٧	-	٣٧٣,٥١٣		أرباح إستثمارات أسهم
					بالقيمة العادلة من خلال
					الربح أو الخسارة
٦,٤٩٣,١١٧	١٣,٣٥١,٣٩٠	٥٤٣,٥٧٩	٦,٣٢٠,٦٣١	١٥	إيرادات أخرى، بالصافي
١٢٥,٨٥١,٩٦٤	١٣٢,٨٨٤,٠٧٤	٣٦,٥٢٩,٣١٣	٤٨,٧١٨,٦١٨		ربح الفترة قبل الزكاة
(٨,٦٤٣,٩٢٥)	(١١,٠٥٧,٢٥٨)	(٢,٨٨٥,٣١٨)	(٤,٥٢٣,٠٧٤)	١٠	مصروف الزكاة
١١٧,٢٠٨,٠٣٩	١٢١,٨٢٦,٨١٦	٣٣,٦٤٣,٩٩٥	٤٤,١٩٥,٥٤٤		ربح الفترة من العمليات
					المستمرة
(٧,٣٣٦,٧٣١)	-	(٢,٤٣٦,٠١٥)	-	١٣	خسارة الفترة من العمليات
					غير المستمرة
١٠٩,٨٧١,٣٠٨	١٢١,٨٢٦,٨١٦	٣١,٢٠٧,٩٨٠	٤٤,١٩٥,٥٤٤		ربح الفترة
					الدخل الشامل الآخر
-	-	-	-		الدخل الشامل الآخر للفترة
					اجمالي الدخل والدخل
١٠٩,٨٧١,٣٠٨	١٢١,٨٢٦,٨١٦	٣١,٢٠٧,٩٨٠	٤٤,١٩٥,٥٤٤		الشامل الآخر للفترة
					ربحية السهم الأساسية
					والمخفضة:
٢,٩٣	٣,٠٥	٠,٨٤	١,١٠	١٢	ربح الفترة من العمليات
					المستمرة
٢,٧٥	٣,٠٥	٠,٧٨	١,١٠	١٢	ربح الفترة
إن الإيضاحات المرفقة من (١) والى (٢٠) تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة					
الرئيس التنفيذي	الرئيس التنفيذي المالي	المدير المالي			
ايمن التمامي	عدنان علي	علاء العيسوي			

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)
قائمة التغيرات في حقوق الملكية الأولية الموزعة والموجدة (غير المراجعة)

المجموع	الأرباح المتبقية	الاحتياطي النظامي	رأس المال	إيضاح	(بالريال السعودي)
٥٢٨,٢٧٩,٨٨٥	٣٦,١٢٥,٨٨٢	٩٢,١٥٤,٠٠٣	٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠		الرصيد كما في ١ يناير ٢٠٢٣ (المراجعة)
١٢١,٨٢٦,٨١٦	١٢١,٨٢٦,٨١٦	-	-		ربح الفترة
-	-	-	-		الدخل الشامل الآخر للفترة
١٢١,٨٢٦,٨١٦	١٢١,٨٢٦,٨١٦	-	-		إجمالي الدخل الشامل الآخر للفترة
(٥٠,٠٠٠,٠٠٠)	(٥٠,٠٠٠,٠٠٠)	-	-	١٩	توزيع أرباح
٦٠,١٠٦,٧٠١	١٠٧,٩٥٢,٦٩٨	٩٢,١٥٤,٠٠٣	٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠		الرصيد كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ (غير المراجعة)
٤٨٥,٧٨٦,٢١٧	٨٦,٥٧,١٣٥	٧٧,١٢٩,٠٨٢	٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠		الرصيد كما في ١ يناير ٢٠٢٢ (المراجعة)
١٠٩,٨٧١,٣٠٩	١٠٩,٨٧١,٣٠٩	-	-		ربح الفترة
-	-	-	-		الدخل الشامل الآخر للفترة
١٠٩,٨٧١,٣٠٩	١٠٩,٨٧١,٣٠٩	-	-		إجمالي الدخل الشامل الآخر للفترة
(٥٨,٦٥٧,١٣٥)	(٥٨,٦٥٧,١٣٥)	-	-	١٩	توزيعات أرباح
٥٣٧,٠٠٠,٣٩١	٥٩,٨٧١,٣٠٩	٧٧,١٢٩,٠٨٢	٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠		الرصيد كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ (غير المراجعة)

إن الإيضاحات المرفقة من (١) وإلى (٢٠) تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الأولية الموزعة والموجدة

الرئيس التنفيذي	الرئيس التنفيذي المالي	المدير المالي
أيمن التهامي	عدنان علي	علاء العيسوي

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)

قائمة التدفقات النقدية الأولية الموجزة والموجدة (غير المراجعة)

لفترة التسعة أشهر المنتهية في		
٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ (معدلة)	٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ (غير المراجعة)	ايضاح
(غير مراجعة)	(غير مراجعة)	
(بالريال السعودي)		
١١٨,٥١٥,٢٣٣	١٣٢,٨٨٤,٠٧٤	التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
		ربح الفترة قبل الزكاة
٧,٣٣٦,٧٣١	-	تعديلات لـ:
٢٣,١٤٧,٣٢٨	٢٥,٩٢٧,٥١٨	خسائر العمليات غير المستمرة
١٨,٢٨٧,٩٨٣	٢١,٢٢٢,٢٤٣	إهلاكات وإطفاءات
٢٢,٧٢٦,٥٦٧	٣٦,٤٢٨,٨٥٦	إطفاء تأشيريات مستخدمة
١١٤,٥٩٢	٢,٨٠٧,٨٠٧	تكاليف الخدمات الحالية لالتزام المنافع المحددة للموظفين
(٥,٠٨٨,١٨٢)	(١,٣٠٠,٥٩٨)	مخصص خسائر إئتمانية متوقعة
(٤٦٦,٢٩٩)	(١٠,٧٧٥,٨٧٧)	أرباح بيع ممتلكات ومعدات
(٥٤٣,٣٠١)	(٦١٦,٧٥٧)	إيرادات مبيعات اسلامية
٨٤٩,٨٨٠	١,١٦٠,٣٤٣	أرباح استثمارات أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
١٨٤,٨٨٠,٥٣٢	٢٠٧,٧٨٧,٦٠٩	تكاليف فائدة التزامات عقود الايجار
		التغيرات في رأس المال العامل:
(٣٨,٧٦١,٢٩٧)	(٦٧,١٨٥,٨٧٧)	ذمم مدينة تجارية
(١٣,٤٨٦,٨٤٢)	٥٥,١٧٥,٤٦٨	مصرفات مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى
(١١,٢١٤,٩٠٣)	(٢,٠٠٤,١٠٠)	مستحق من / الى جهات ذات علاقة
(٣٩,١٥٩,٠٠٠)	(١٧,٤٦٠,٣٠٠)	تأشيريات متاحة
٢,٧٠٣,٣٣٦	(٢,٩٠٤,١٥٠)	تأمينات محتجزة
١١,٣١١,٦٠٥	(٢٦,٠٥٧,١٧٩)	إيرادات غير محققة
١,١٣٥,٤٩٢	١٤,٨١٣,٦٤٢	ذمم دائنة تجارية
٢٥,١٠٧,٦٣٠	٢٥,٧٩٥,٤٨٠	مصرفات مستحقة وأرصدة دائنة أخرى
١٢٢,٥١٦,٥٥٣	١٨٧,٩٦٠,٥٩٣	النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية
(١٤,٤٣٤,٧٠٤)	(٢٥,٧١٥,٠٣٩)	إلتزام المنافع المحددة للموظفين المدفوعة
(١١,٢٥١,٦٦٦)	(١٢,٢٦٢,٠٤٦)	الزكاة المدفوعة
٩٦,٨٣٠,١٨٣	١٤٩,٩٨٣,٥٠٨	صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية
		التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية
١٠,٠٠٠,٠٠٠	(١٥٥,٠٠٠,٠٠٠)	ودائع مرابحة لأجل
٣,١٠٧,٨٩٨	(٦١٣,٦٦٨)	صافي (المدفوع) المتحصل من إستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
٤٦٦,٢٩٩	١٠,٧٧٥,٨٧٧	المتحصل من إيرادات مبيعات اسلامية
(١٢,٠٢٩,٣٧٧)	(١٢,٩٣٠,٥٧٥)	المدفوع لشراء ممتلكات وآلات ومعدات
(١٠,٩٢٢,٢٧٧)	(٥,٢٦٩,٩٢٠)	المدفوع على مشاريع تحت التنفيذ
٦,٩٦٩,١٧٩	١,٥٦٨,٢٧٤	المتحصل من استبعاد ممتلكات ومعدات
(٢,٤٠٨,٢٧٨)	(١٦١,٤٧٠,٠١٢)	صافي النقد (المستخدم في) الأنشطة الاستثمارية
(٥٨,٦٥٧,١٣٥)	(٥٠,٠٠٠,٠٠٠)	التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية
(١٠,٦٢٣,٤٨٢)	(١٠,٥٥٦,٦٠٨)	توزيعات أرباح مدفوعة
(٦٩,٢٨٠,٦١٧)	(٦٠,٥٥٦,٦٠٨)	إلتزامات عقود إيجار مدفوعة
٢٥,١٤١,٢٨٨	(٧٢,٠٤٣,١١٢)	صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية
١٠٣,٢٢١,٤٩٣	١١٦,١٦٠,٠٧٧	صافي التغير في النقد وما في حكمه
١٢٨,٣٦٢,٧٨١	٤٤,١١٦,٩٦٥	النقد وما في حكمه في بداية الفترة
		النقد وما في حكمه في نهاية الفترة
إن الإيضاحات المرفقة من (١) إلى (٢٠) تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الأولية الموجزة والموجدة		
الرئيس التنفيذي ايمن التمامي	الرئيس التنفيذي المالي عدنان علي	المدير المالي علاء العيسوي

الشركة السعودية لحللول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة (غير المراجعة)

لفترتي الثلاثة أشهر والتسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ م

١- معلومات عن الشركة

إن الشركة السعودية لحللول القوى البشرية ("الشركة") هي شركة مساهمة سعودية مقفلة مسجلة في المملكة العربية السعودية بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٣٣١٠٠٠ بتاريخ ١٢ ربيع الثاني ١٤٣٣ هـ (الموافق ٥ مارس ٢٠١٢). يقع المقر الرئيسي للشركة في مدينة الرياض، ص.ب. ٩١٢٧٩ الرياض ١١٦٣٣. والشركة مملوكة لشركة الحلول المتكاملة القابضة ("الشركة الأم النهائية") بنسبة ملكية تصل إلى ٧٠٪.

يتمثل نشاط الشركة الرئيسي في أعمال التوسط في استقدام العمالة الوافدة وتقديم الخدمات العمالية. ويطلق على العمالة التي تقدم خدمات مباشرة لعملاء الشركة عن طريق الإغارة مسمى القوى البشرية. وتبدأ السنة المالية للشركة في الأول من يناير وتنتهي في ٣١ ديسمبر من كل سنة ميلادية.

يتكون رأس مال الشركة من ٤٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم قيمة كل سهم ١٠ ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢. وبتاريخ ٩ ذو القعدة ١٤٤٤ هـ (الموافق ٢٩ مايو ٢٠٢٣ م) انعقدت الجمعية العامة غير العادية حيث وافقت على تجزئة السهم الواحد إلى عشرة أسهم متساوية القيمة ليصبح عدد الأسهم (٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم) متساوية القيمة وتبلغ قيمة كل سهم ١ ريال سعودي. كما وافقت الجمعية على تحويل الإحتياطي النظامي السابق إلى إحتياطي اتفاقي. وخلال الفترة اللاحقة، تم الانتهاء من الإجراءات النظامية حيث تم تعديل النظام الأساسي والسجل التجاري بتاريخ ١٢ ربيع الثاني ١٤٤٥ هـ (الموافق ٢٣ أكتوبر ٢٠٢٣ م).

تشمل القوائم المالية الفروع التالية للشركة:

الفرع	المدينة	رقم السجل التجاري
الشركة السعودية لحللول القوى البشرية	الرياض	١٠١٠٣٧٠٦٢١
الشركة السعودية لحللول القوى البشرية	الرياض	١٠١٠٤٣٤٩٦٦
الشركة السعودية لحللول القوى البشرية	الجبيل	٢٠٥٥٠٢٠٢٨٧
الشركة السعودية لحللول القوى البشرية	المدينة المنورة	٤٦٥٠٠٧٨٦٣٢
الشركة السعودية لحللول القوى البشرية	ابها	٥٨٥٠٠٦٨٥٥٨
الشركة السعودية لحللول القوى البشرية	مكة المكرمة	٤٠٣١١٠٠١٨
الشركة السعودية لحللول القوى البشرية	الطائف	٤٠٣٢٠٥١٥٧٣
الشركة السعودية لحللول القوى البشرية	تبوك	٣٥٥٠٠٣٦٣٤٨
الشركة السعودية لحللول القوى البشرية	الرياض	١٠١٠٣٧٤٧٢٨
الشركة السعودية لحللول القوى البشرية	الدمام	١١٣٢٠١١١٨٢
الشركة السعودية لحللول القوى البشرية	جدة	٢٠٥٠١٠٥٥٩١
الشركة السعودية لحللول القوى البشرية	جدة	٤٠٣٠٢٨٢٥٦٧
الشركة السعودية لحللول القوى البشرية	الرياض	٤٠٣٠٢٩٨٤٤٤
الشركة السعودية لحللول القوى البشرية	الرياض	١٠١٠٣٧٠٦٢٧
الشركة السعودية لحللول القوى البشرية	الأردن - عمان (فرع أجنبي غير عامل)	٢٠٠١٥٤١٤٥

فيما يلي بيان بالشركات التابعة والمتضمنة في هذه القوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة:

نسبة الملكية (مباشرة وغير مباشرة) كما في				
٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	بلد التأسيس	الكيان القانوني	الشركة التابعة
٪١٠٠	٪١٠٠	المملكة العربية السعودية	ذات مسؤولية محدودة	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة
٪١٠٠	٪١٠٠	المملكة العربية السعودية	ذات مسؤولية محدودة	شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات *
٪١٠٠	٪١٠٠	المملكة العربية السعودية	ذات مسؤولية محدودة	شركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة *
٪١٠٠	٪١٠٠	المملكة العربية السعودية	ذات مسؤولية محدودة	شركة سنيم للاستثمار
٪١٠٠	٪١٠٠	دولة الهند	خاصة محدودة	شركة مركز حلول الأعمال الخاصة المحدودة *

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة (غير المراجعة)

لفترتي الثلاثة أشهر والتسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ م

١ - معلومات عن الشركة (تتمة)

* تمتلك شركتي رموز التطوير للإتصالات وتقنية المعلومات وشركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة، شركة مركز حلول الأعمال الخاصة المحدودة - شركة خاصة محدودة في دولة الهند (شركة تابعة) وهي مملوكة بالكامل من قبلها وبنسب ملكية تبلغ ٢٤٪ و ٧٦٪ على التوالي. وقد تم الانتهاء من إجراءات تأسيس شركة مركز حلول الأعمال الخاصة المحدودة خلال عام ٢٠٢٢. وقد قرر مجلس الإدارة في إجتماعه المنعقد بتاريخ ٢١ رجب ١٤٤٤ هـ (الموافق ١٢ فبراير ٢٠٢٣ م) إغلاق شركة مركز حلول الأعمال الخاصة، كما قرر مجلس إدارة الشركة تحويل شركة رموز التطوير للإتصالات وتقنية المعلومات إلى قسم تابع للشركة السعودية لحلول القوى البشرية، ولم تكتمل الإجراءات النظامية بهذا الخصوص.

العمليات غير المستمرة خلال عام ٢٠٢٢ :

قرر مجلس إدارة المجموعة نقل الاستثمار في شركتي إسناد لخدمات تنظيف المباني والمسكن، وشركة أريب للموارد البشرية إلى شركة الحلول المتكاملة القابضة ("الشركة الأم النهائية") - كما هو مبين في إيضاح (١٣).

٢ - أسس الإعداد

١-٢ بيان الالتزام

تم إعداد هذه القوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة وفقاً للمعيار الدولي للمحاسبة (٣٤) "التقرير المالي الأولي"، المعتمد في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين. لا تشتمل القوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة على كافة المعلومات والإفصاحات المطلوبة في القوائم المالية الموحدة السنوية الكاملة، بالتالي فإنه يجب قراءتها جنباً إلى جنب مع القوائم المالية الموحدة السنوية للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢. تعتبر الفترة الأولية جزءاً لا يتجزأ من السنة المالية الكاملة، لكن نتائج العمليات للفترة الأولية قد لا تشير بصورة عادلة إلى نتائج عمليات السنة الكاملة.

أسس إعداد القوائم المالية

تم إعداد هذه القوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية، باستثناء قياس الأصول المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، والالتزام المنافع المحددة للموظفين والتي تقاس بالقيمة الحالية للالتزام المستقبلي باستخدام (التقييم الإكتواري).

العملة الوظيفية وعملة العرض

تم عرض هذه القوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة بالريال السعودي، والذي يعتبر العملة الوظيفية للشركة الأم.

٢-٢ استخدام الأحكام والتقديرات

تقوم المجموعة بممارسة بعض الأحكام والتقديرات المتعلقة بالمستقبل. يتم تقويم الأحكام والتقديرات باستمرار بناءً على الخبرة السابقة وعوامل أخرى، بما في ذلك، توقع الأحداث المستقبلية التي يعتقد أنها ملائمة للظروف. وفي المستقبل، قد تختلف النتائج الفعلية عن هذه التقديرات والإفراضات. إن التقديرات الهامة التي قامت بها إدارة الشركة والمصادر الرئيسية لتقدير عدم المؤتوقية هي نفسها المستخدمة في إعداد القوائم المالية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢.

٣-٢ ملخص بأهم السياسات المحاسبية

تتماشى السياسات المحاسبية المستخدمة عند إعداد هذه القوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة مع ما هو وارد في الإيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للشركة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م. السياسات المحاسبية الرئيسية المطبقة في إعداد هذه القوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة تم تطبيقها بصورة ثابتة على كافة الفترات المعروضة.

٤-٢ أسس توحيد القوائم المالية

تقوم المجموعة بإجراء إعادة تقييم للتأكد فيما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها من عدمه وذلك عندما تشير الحقائق والظروف إلى وجود تغير في عناصر السيطرة. يبدأ توحيد الشركة التابعة عند انتقال السيطرة على الشركة التابعة إلى المجموعة ويتم التوقف عند فقدان المجموعة هذه السيطرة. تدرج أصول والتزامات ودخل ومصروفات الشركة التابعة المستحوذ عليها خلال الفترة في القوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة اعتباراً من تاريخ انتقال السيطرة إلى المجموعة، ولحين توقف المجموعة عن ممارسة مثل هذه السيطرة في الشركة المستثمر فيها.

الشركة السعودية لحللول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مغلقة)

إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة (غير المراجعة)

لفترتي الثلاثة أشهر والتسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ م

٢ - أسس الإعداد (تتمة)

٤-٢ أسس توحيد القوائم المالية (تتمة)

وبشكل خاص، تقوم المجموعة بالسيطرة على الشركة المستثمر فيها وذلك فقط عندما يكون لدى المجموعة ما يلي:

- سلطة على الشركة المستثمر فيها (أي وجود حقوق تمنح المجموعة مقدرة حالية لتوجيه أنشطة متعلقة بالشركة المستثمر فيها).
- التعرض لمخاطر، أو لديها حقوق في الحصول على عوائد مختلفة من خلال علاقتها بالشركة المستثمر فيها.
- المقدرة على استخدام سلطاتها على الشركة المستثمر فيها للتأثير على عوائدها.

وبشكل عام، هناك افتراض بأنه ينتج عن أغلبية حقوق التصويت سيطرة. وتأييداً لهذا الافتراض، فعندما يكون لدى المجموعة أقل من الأغلبية في حقوق التصويت أو حقوق مماثلة في الشركة المستثمر فيها، وتأخذ المجموعة بعين الاعتبار كافة الحقائق والظروف المتعلقة بذلك عند التأكد فيما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها، ويشمل ذلك:

- الترتيب (الترتيبات) التعاقدية مع أصحاب حقوق التصويت الآخرين في الشركة المستثمر فيها.
- الحقوق الناتجة عن الترتيبات التعاقدية الأخرى.
- حقوق التصويت الخاصة بالمجموعة وحقوق التصويت المحتملة.

يتم استبعاد كافة الأصول والالتزامات وكذلك حقوق الملكية والإيرادات والمصروفات والتدفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات بين شركات المجموعة بالكامل عند توحيد القوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة.

٥-٢ المعايير والتعديلات الجديدة

تبين للمجموعة أن التعديلات الصادرة من مجلس معايير المحاسبة الدولية إعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٣، ليس لها أي أثر جوهري على القوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة للمجموعة. كما لم تقم المجموعة بتطبيق مبكر لأي معايير أو تفسيرات أو تعديلات صادرة وغير سارية المفعول بعد.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجدة والموجدة (غير المراجعة)
للفتري الثلاثة أشهر والتسعة أشهر المنتهين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ م

٣- ممتلكات وآلات ومعدات، صافي

الإجمالي	السيارات	الأجهزة الكهربائية واللوحات الإعلامية	أجهزة وبرامج الحاسب الآلي	الأثاث والفروشات	تجهيزات على مباني مستأجرة	أجهزة تكيف مركزة	المباني	أراضي	
٢٤١,٦٠٠,٦٢٠	٦٧,٧٠٢,٤٩٨	١٢,٨٥٨,٦٠٣	٢٩,٨٣١,٨٥٨	١٣,٤٩٥,٧٣٩	١٧,١٤٣,٩٣١	٤,١٧٣,٠٨٦	٣٩,١٤٤,٩٢١	٥٧,٢٤٩,٩٨٤	٢٠٢٢ في ١ يناير
١٧,٣٧٩,٣٨٥	٩,٠٤٣,١٠١	٩,٨٨٧,٤٢٢	٣,٨٣٩,٩١١	٢,٥٠٨,٧٠٩	٩٩٨,٩٢٢	-	-	-	إضافات
(٦,٢٤٣,٠٧٩)	(٨٥٢,٥٧٣)	(٦٩,٢٤٤)	(٢,٦٣٦,٥٠٣)	-	-	-	-	(٦,١٨٤,٧٥٩)	استبعادات
٤٠,٢٣٥٦	-	-	١٥٥,١١٣	٢٣٦,١١٧	١١,١٢٦	-	-	-	محول من الشركة الأم النهائية
(٣,٥٦٩,١٢٦)	(٣٥٨,٩١٣)	(٢٦,٥٥٠)	(٧٨٤,٨٣٦)	(١٥٠,١٣٩)	(٢,٢٤٨,٦٨٨)	-	-	-	محول إلى الشركة الأم النهائية
٢٤٩,٥٧٠,١٥١	٧٥,٥٣٤,١١٣	١٣,٧٥١,٥٥١	٣,٤٠٥,٥٤٣	١٦,٠٩٠,٤٢٦	١٥,٩٠٥,٢٩١	٤,١٧٣,٠٨٦	٣٩,١٤٤,٩٢١	٥٤,٥٦٥,٢٢٥	٢٠٢٢ في ٣١ ديسمبر
١٢,٩٣٠,٥٧٥	١٠,٣٩٣,٥٥٦	٢٥٩,١٦٧	٥٤٩,٧١٢	١,٦٠٢,٧٣٠	١٢٥,٤١٠	-	-	-	إضافات
(١,٣٥٥,٠٢٤)	(١,٣٤٨,٣٠٨)	-	-	(٦,٧١٦)	-	-	-	-	استبعادات
٢٦١,١٤٥,٧٠٧	٨٤,٥٧٩,٣٦١	١٤,٠١٠,٧١٨	٣,٩٥٥,٢٥٥	١٧,٦٨٦,٤٤٠	١٦,٠٣٠,٧٠١	٤,١٧٣,٠٨٦	٣٩,١٤٤,٩٢١	٥٤,٥٦٥,٢٢٥	٢٠٢٣ في ٣٠ سبتمبر
٨٩,٧٥٠,٨٦٢	٤٤,٧٦٩,٦٣٨	٦,٩٦٣,٠٧٢	١٦,١٠٨,٢٤٩	٧,٤٤٦,٦٤٠	١٢,٧٣٧,٦١٦	٤١٧,٣٠٩	١,٣٠٨,٣٣٨	-	مجموع الاستهلاك
٢١,٣٠٥,٠٦١	١١,١٥١,٤٤٧	١,٢٩٧,٠٩٨	٤,٥٥٠,٤٠٥	١,٤٩٥,٤٥٣	١,٠٨٨,٥١٧	٤١٧,٣١٠	١,٣٠٤,٨٣١	-	في ١ يناير ٢٠٢٢
٨٥٥,٠٣٠	٥٥,٣٠٢	٤,٠٦٨	٦,٠٢٠١	٢٦,٢٧٠	٧٠,٩١٨٩	-	-	-	استهلاك السنة
(٢,٥٧٠,٢٤٢)	(٥٤٨,١٩٠)	(٢٢,٧٩٩)	(١,٩٩٨,٢٥٣)	-	-	-	-	-	استهلاك السنة من العمليات الغير مستمرة
١٣,٦٢٨	-	-	٤,٥٨٥	٨,٥٨٢	٤٦١	-	-	-	استبعادات
(١,٤٣٩,٢١٢)	(٩٧,٥٢٠)	(٥,٢٧٧)	(٨٩,٠٧٥)	(٣٤,٢٠٤)	(١,٢١٣,١٣٧)	-	-	-	محول من الشركة الأم النهائية
١٠٧,٩١٥,١٢١	٥٥,٣٣٠,١٧٧	٨,٢٣٥,١٦٢	١٨,٦٣٦,١١٢	٨,٩٤٢,٧٤١	١٢,٣٢٢,٦٤٦	٨٣٤,٦١٩	٢,١١٣,١٢٩	-	٢٠٢٢ في ٣١ ديسمبر
١٦,١٤٥,٩٣٩	٨,٩٣١,٠١٤	٩٦١,١٧٦	٢,٠٩١,٩٦٣	١,٢١٨,٠٣٣	٦٥٢,١٤٨	٣١٢,٩٨٢	٩٧٨,٦٢٣	-	استهلاك الفترة
(١,٠٨٧,٣٤٨)	(١,٠٨٧,٣٤٨)	-	-	-	-	-	-	-	استبعادات
١٢٢,٩٧٣,٧١٧	٦٢,١٧٤,٣٤٣	٩,١٩٦,٣٣٨	٢١,٧٢٨,٠٧٥	١٠,١٦٠,٧٧٤	١٢,٩٧٤,٧٩٤	١,١٤٧,٦٠١	٢,٥٩١,٧٩٢	-	٢٠٢٣ في ٣٠ سبتمبر

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة والموحدة (غير المراجعة)
للفتري الثلاثة أشهر والسبعة أشهر المنتهين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ م

٣- ممتلكات وآلات ومعدات، صافي (نتفه)

صافي القيمة الدفترية	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٥٤,٥٦٥,٢٢٥	٣٦,٥٣١,٧٥٢	٣,٣٣٨,٤٦٧	٢,٥٨٢,٦٤٥	١١,٤٧,٦٨٥	١١,٧٦٩,٤٣١	٥,٥١٦,٣٨٩	٢٠,٢٠٣,٤٣٦	١٤١,٦٥٥,٠٣٠
٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣	٢٠,٥٦٥,٢٢٥	٣٥,٥٥٣,١٢٩	٣,٠٢٥,٤٨٥	٢,٠٥٥,٩٠٧	٧,٥٢٥,٦٦٦	٩,٢٢٧,١٨٠	٤,٨١٤,٣٨٠	٢١,٤٠٥,٠١٨	١٣٨,١٧١,٩٩٠	

٤- مشاريع تحت التنفيذ

إن الحركة على المشاريع تحت التنفيذ للفترة المنتهية كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ :

بالريال السعودي

٢٠٢٣	١ يناير ٢٠٢٣	إضافات	٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣
مشروع المجمع السكني	٢٢,٦٧٤,٨٧٦	٤,٠٧٤,٨٧٠	٣١,٧٤٩,٧٤٦
برامج الكرونية	٦,٩١٢,٨٩٩	٩٩٥,٠٥٠	٧,٩٠٧,٩٤٩
تحسينات على مباني مستأجرة	٧,٤٩٩	-	٧,٤٩٩
أخرى	-	٢٠٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠
	٣٤,٥٨٥,٢٧٤	٥,٢٦٩,٩٢٠	٣٩,٨٦٥,١٩٤

إن الحركة على المشاريع تحت التنفيذ للفترة المنتهية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ :

بالريال السعودي

٢٠٢٢	١ يناير ٢٠٢٢	إضافات	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
مشروع المجمع السكني	١٤,٢٨٢,٨٢٧	١٣,٣٩٢,٠٤٩	٢٧,٦٧٤,٨٧٦
برامج الكرونية	٧٢٣,٣٣٦	٦,١٨٩,٥٦٣	٦,٩١٢,٨٩٩
تحسينات على مباني مستأجرة	٧,٤٩٩	-	٧,٤٩٩
	١٥,٠١٣,٦٦٢	١٩,٥٨١,٦١٢	٣٤,٥٩٥,٢٧٤

الشركة السعودية لحللول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مغلقة)

إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة (غير المراجعة)

لفترتي الثلاثة أشهر والتسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ م

٥- ودائع مريحة لأجل

بلغ رصيد ودايع المريحة لأجل كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ مبلغ ٢٩٥ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٢: ١٤٠ مليون ريال سعودي). وتتمثل في مباحات إسلامية محتفظ بها حتى تواريخ الإستحقاق في بنوك محلية ذات إنتمان عالٍ. وتتضمن الودائع مبلغ ١٠ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٢: مبلغ ١٠ مليون ريال سعودي)، يتعلق بترخيص الشركة الصادر من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - كما هو مبين بإيضاح ١٨.

بلغت الإيرادات المحققة من المباحات الإسلامية، خلال فترة التسعة أشهر مبلغ ١٠,٨ مليون ريال سعودي (٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢: مبلغ ٠,٥ مليون ريال سعودي) - كما هو مبين بإيضاح ١٥.

٦- ذمم مدينة تجارية، صافي

بالريال السعودي	
كما في	كما في
٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣
٢٦٢,١٠٠,٤٤٤	٣٢٩,٢١٣,٩٩٥
(٣٣,٤٩٨,٣٠٧)	(٣٦,٢٣٣,٧٨٨)
٢٢٨,٦٠٢,١٣٧	٢٩٢,٩٨٠,٢٠٧

مدينون تجاريون

يخصم: الخسائر الائتمانية المتوقعة في قيمة ذمم مدينة تجارية

إن حركة مخصص خسائر الائتمان المتوقعة هي كما يلي:

بالريال السعودي	
الفترة المنتهية في	السنة المنتهية في
٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
٣٣,٤٩٨,٣٠٧	٣٤,٤٨٣,٧٧٤
٢,٨٠٧,٨٠٧	(٩٨٥,٤٦٧)
(٧٢,٣٢٦)	-
٣٦,٢٣٣,٧٨٨	٣٣,٤٩٨,٣٠٧

الرصيد في بداية الفترة / السنة

المحمل خلال الفترة / السنة

المشطوب خلال الفترة / السنة

الرصيد في نهاية الفترة / السنة

٧- مصروفات مدفوعة مقدما وأرصدة مدينة أخرى

بالريال السعودي	
كما في	كما في
٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢
٤٨,٢١٧,٤٨٢	٧١,١٨٠,٤٧٦
٥٧,٧٢٩,٢٠٥	١١٤,٣٩٣,٨٧٢
٢٨,٥٨٣,٥٢٤	٢٢,٤٣٠,٣٧٦
١٨,٨٥٧,٧٨٩	١٤,١٥٨,٣٣٣
٦,٨٢٢,٠٢٥	٥,٨٣١,٥٨٧
٩,١٣٨,٩٦٣	١,١٤٦,٢٦٥
٤,١٨٣,٢٢٦	٣,٢٠٩,٦٢٣
-	٢٤٥,١٠٨
١,٩٩٥,٠٤٠	١,٨٥٧,٠٨٢
١٧٥,٥٢٧,٢٥٤	٢٣٤,٤٥٢,٧٢٢

رسوم إقامات وتراخيص عمل

أتعاب استقدام

دفعات مقدمة الى موردين

تأمين وفحص طبي

مزايا موظفين مدفوعة مقدماً

إيرادات مباحات إسلامية مستحقة

مصروفات مدفوعة مقدما

خطابات ضمان بنكية

أخرى

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مغلقة)

إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة (غير المراجعة)

لفترتي الثلاثة أشهر والتسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ م

٨- تأشيرات مستخدمة

إن حركة التأشيرات المستخدمة خلال الفترة / السنة هي كما يلي:

بالريال السعودي		
الفترة المنتهية في	السنة المنتهية في	
٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	
٢٦,٩١٩,٦٠٨	٢٦,٤٤٤,٦٨٧	الرصيد في بداية الفترة / السنة
١٥,٧٩٤,٠٠٠	٣٢,٣٠٤,٢٨٣	تأشيرات متاحة خلال الفترة / السنة (إيضاح ٩)
(٢١,٢٧٢,٢٤٣)	(٣٠,٩٥٠,٥٧٥)	إطفاء خلال الفترة / السنة
(١,٣٠٧,٥٠٧)	(٨٧٨,٧٨٧)	محمل على دائنون تجاريون
٢٠,١٣٣,٨٥٨	٢٦,٩١٩,٦٠٨	الرصيد في نهاية الفترة / السنة
(١٤,٥٤٥,٧٩٥)	(٢١,٠٥٥,٤٢٦)	(يخصم): الجزء المتداول
٥,٥٨٨,٠٦٣	٥,٨٦٤,١٨٢	الجزء غير المتداول

٩- تأشيرات متاحة

تمثل التأشيرات المتاحة رصيد التأشيرات غير المستخدمة حتى تاريخ القوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة. يتم تحويل مبالغ التأشيرات المتاحة إلى التأشيرات المستخدمة عند ختم التأشيرات للقوى البشرية المستقدمة في سفارات المملكة العربية السعودية ووصول تلك القوى البشرية إلى المملكة العربية السعودية.

إن حركة التأشيرات المتاحة كما يلي:

بالريال السعودي		
الفترة المنتهية في	السنة المنتهية في	
٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	
٣٥,٥٦٠,٧١٧	٢٧,٧٧٦,٠٠٠	الرصيد في بداية الفترة / السنة
١٧,٤٦٠,٣٠٠	٤٠,٠٨٩,٠٠٠	تأشيرات مشتتة خلال الفترة / السنة
(١٥,٧٩٤,٠٠٠)	(٣٢,٣٠٤,٢٨٣)	محول إلى تأشيرات مستخدمة (إيضاح ٨)
٣٧,٢٢٧,٠١٧	٣٥,٥٦٠,٧١٧	الرصيد في نهاية الفترة / السنة

١٠- الزكاة

الوضع الزكوي للشركة

قامت الشركة بتقديم إقراراتها الزكوية عن جميع السنوات حتى سنة ٢٠٢٢، وحصلت الشركة على شهادات الزكاة الخاصة بهذه السنوات. وما زالت الإقرارات الزكوية للأعوام ٢٠١٩ - ٢٠٢٢ قيد المراجعة لدى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بالمملكة العربية السعودية. ولم يصدر ربط لهذه السنوات حتى تاريخه.

الوضع الزكوي للشركات التابعة

قدمت الشركات التابعة إقراراتها عن جميع السنوات حتى عام ٢٠٢٢، وحصلت على شهادات الزكاة لهذه السنوات، ولم يصدر ربط لهذه السنوات حتى تاريخه.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة (غير المراجعة)

لفترتي الثلاثة أشهر والتسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ م

١٠- الزكاة (تنمة)

تتمثل حركة مخصص الزكاة فيما يلي:

بالريال السعودي		
الفترة المنتهية في	السنة المنتهية في	
٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	
٩,٥٦١,١٥٢	٩,١٠٣,٤٦٢	الرصيد في ١ يناير
١١,٠٥٧,٢٥٨	١١,٧٠٩,٣٥٦	مخصص الزكاة للفترة / السنة
(١٢,٢٦٢,٠٤٦)	(١١,٢٥١,٦٦٦)	المدفوع خلال الفترة / السنة
٨,٣٥٦,٣٦٤	٩,٥٦١,١٥٢	

١١- الإيرادات

تتبع المجموعة سياسة إثبات الإيرادات على مدى الزمن، وعليه يتم إثبات جميع الإيرادات على مدى فترة العقد التي يتم فيها تقديم الخدمات وقد تم تصنيف الإيرادات الى أربعة تصنيفات .

تصنيف الإيرادات حسب نوع القطاع:

فترة الثلاثة أشهر المنتهية في		فترة التسعة أشهر المنتهية في		
٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣	٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢	٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣	٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢	نوع القطاع
(معدلة - إيضاح ١٤)	(معدلة - إيضاح ١٤)	(معدلة - إيضاح ١٤)	(معدلة - إيضاح ١٤)	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
١٣٧,٩٠٥,٥٩٧	١٣١,٧٧٩,٧٢١	٤٢٧,٥٣٨,٤٣٥	٣٨٩,٨٠٠,١٢٧	أفراد
٨٦,٠٢٤,٤٣٨	٧٥,٨٥٣,٣٧٦	٢٥٢,٢٢٦,٣٢٨	٢٣٦,٧٥٤,٢٦٣	النفط والغاز والبتروكيماويات
٧٠,٩٦٢,٧٠٨	٧٧,٨٤٦,٩١٨	٢٠٧,٧٠١,١٣٦	٢٠٤,٨٩٢,٧٣١	المقاولات
٢٥,٣٨٣,٨٣٢	٣٨,٢٣٩,٤٢٥	٨٤,٨٣٢,٣٨٠	١١٤,٠١٦,٤٨٠	الضيافة
٢٨,٨٤٠,٥٠٤	٢٩,١٣٠,٥٨٦	٨١,٧٩٩,٤٨٤	٨٣,٣٩٢,٧٧٨	الرعاية الصحية
٢٨,٨٦٢,٦٤٤	٣٢,٥١٥,٨١٥	٨٢,١٣٣,٤٧١	٩١,١٠٠,٧٩٢	التجزئة
٢٩,٩٥٦,١٦٠	٢٨,٧٩٦,٧٧٩	٨٨,٥٩٤,٤٣٩	٩١,٧٥٧,٨٠٠	إدارة المرافق
٧,٢٦٤,٧٨٦	٦,٦٨٨,٣٩٣	٢٣,١٨٧,٦٩٧	١٨,٥٥٤,٥١٨	الصناعة
٤٠,٤٠٥,٥٣٨	٤٢,٣٤٠,٣٩٢	١١٨,٨١٤,٢٨٣	١٣٢,٣٢٢,٤٣٠	أخرى
٤٥٥,٦٠٦,٢٠٧	٤٦٣,١٩١,٤٠٥	١,٣٦٦,٨٢٧,٦٥٣	١,٣٦٢,٥٩١,٩١٩	الإجمالي

تصنيف الإيرادات حسب نوع العميل:

فترة الثلاثة أشهر المنتهية في		فترة التسعة أشهر المنتهية في		
٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣	٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢	٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣	٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢	نوع العميل
(معدلة - إيضاح ١٤)	(معدلة - إيضاح ١٤)	(معدلة - إيضاح ١٤)	(معدلة - إيضاح ١٤)	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٢٣٨,١٥٨,٧٧٤	٢٥٤,٩٨٠,٢٦٠	٧١٥,٣٤٦,٣٨٧	٧٣٦,٧٤٨,٥١٣	شركات - خاصة
١٣٧,٩٠٥,٥٩٧	١٣١,٣٧٨,٠٣٣	٤٢٧,٥٣٨,٤٣٥	٣٨٩,٣٩٨,٤٤٠	أفراد
٧٩,٥٤١,٨٣٦	٧٦,٨٣٣,١١٢	٢٢٣,٩٤٢,٨٣١	٢٣٦,٤٤٤,٩٦٦	شركات - حكومية وشبه حكومية
٤٥٥,٦٠٦,٢٠٧	٤٦٣,١٩١,٤٠٥	١,٣٦٦,٨٢٧,٦٥٣	١,٣٦٢,٥٩١,٩١٩	الإجمالي

الشركة السعودية لحللول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مقللة)

إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة (غير المراجعة)

لفترتي الثلاثة أشهر والتسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ م

١١ - الإيرادات (تتمة)

تصنيف الإيرادات حسب نوع الخدمة:

فترة التسعة أشهر المنتهية في		فترة الثلاثة أشهر المنتهية في		نوع الخدمة
٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ (معدلة - إيضاح ١٤)	٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣	٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ (معدلة - إيضاح ١٤)	٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٩٧٣,١٩٣,٤٨٠	٩٣٩,٢٨٩,٢١٨	٣٣١,٨١٣,٣٧٢	٣١٧,٧٠٠,٦١٠	أعمال
٢٠٩,٥٧٨,٩٢٦	٢٦٤,٤٩٢,١٠٣	٧٣,٦٩٥,٩٤٣	٨٧,٦٢٣,٨٩٢	أفراد
١٧٩,٨١٩,٥١٣	١٦٣,٠٤٦,٣٣٢	٥٧,٦٨٢,٠٩٠	٥٠,٢٨١,٧٠٥	خدمة الساعة
١,٣٦٢,٥٩١,٩١٩	١,٣٦٦,٨٢٧,٦٥٣	٤٦٣,١٩١,٤٠٥	٤٥٥,٦٠٦,٢٠٧	الإجمالي

تصنيف الإيرادات حسب مدة العقد:

فترة التسعة أشهر المنتهية في		فترة الثلاثة أشهر المنتهية في		مدة العقد
٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ (معدلة - إيضاح ١٤)	٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ (غير المراجعة)	٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ (معدلة - إيضاح ١٤)	٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ (غير المراجعة)	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٩٢٠,٩٤١,٨٢٠	٨٦٩,٤٣٨,٣٩٧	٢٧٨,٢٨٥,٧٤٤	٢٧٤,٢٣٣,٠٤٤	أكثر من سنة
٤٤١,٦٥٠,٠٩٩	٤٩٧,٣٨٩,٢٥٦	١٨٤,٩٠٥,٦٦١	١٨١,٣٧٣,١٦٣	سنة واحدة وأقل
١,٣٦٢,٥٩١,٩١٩	١,٣٦٦,٨٢٧,٦٥٣	٤٦٣,١٩١,٤٠٥	٤٥٥,٦٠٦,٢٠٧	الإجمالي

١٢ - ربحية السهم الأساسية والمخفضة

فترة التسعة أشهر المنتهية في		فترة الثلاثة أشهر المنتهية في		المتوسط المرجح لعدد الأسهم (سهم)
٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ (معدلة - إيضاح ١٤)	٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ (غير المراجعة)	٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ (معدلة - إيضاح ١٤)	٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ (غير المراجعة)	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٤٠,٠٠٠,٠٠٠	٤٠,٠٠٠,٠٠٠	٤٠,٠٠٠,٠٠٠	٤٠,٠٠٠,٠٠٠	صافي الربح للفترة
١٠٩,٨٧١,٣٠٨	١٢١,٨٢٦,٨١٦	٣١,٢٠٧,٩٨٠	٤٤,١٩٥,٥٤٤	ربحية السهم - الأساسي والمخفض
٢,٧٥	٣,٠٥	٠,٧٨	١,١٠	ربح الفترة من العمليات المستمرة
١١٧,٢٠٨,٠٣٩	١٢١,٨٢٦,٨١٦	٣٣,٦٤٣,٩٩٥	٤٤,١٩٥,٥٤٤	ربحية السهم من العمليات المستمرة - الأساسي والمخفض
٢,٩٣	٣,٠٥	٠,٨٤	١,١٠	

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة (غير المراجعة)

لفترتي الثلاثة أشهر والتسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ م

١٣- العمليات غير المستمرة

تتمثل العمليات غير المستمرة في كل من أعمال شركة إسناد لخدمات تنظيف المباني والمساكن وشركة أريب للموارد البشرية، والذي تم التنازل عن كامل ملكيتهما بالقيمة الدفترية كما في ٣٠ نوفمبر ٢٠٢٢ إلى شركة الحلول القابضة (إيضاح ١)، وذلك ضمن عملية إعادة هيكلة المجموعة. تم إعادة عرض نتائج عمليات الشركتين أعلاه ضمن العمليات غير المستمرة للفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ م في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموجزة والموحدة (إيضاح ١٤) كما يلي:

لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ م (غير المراجعة) (معدلة - إيضاح ١٤)	لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ م (غير المراجعة)	
٦,٠٥٠,٤٩٧	٢,٦٣٢,٣٨٤	الإيرادات
(٦,٣٢٧,٨٥١)	(٢,٦٥٥,٤٨٣)	تكلفة الإيرادات
(٢٧٧,٣٥٤)	(٢٣,٠٩٩)	مجمعل الخسارة
(٥,٨٨٠,٦٩٧)	(٢,٠٦٨,٧٦١)	مصروفات عمومية وإدارية
(١,٢١٣,٤٠٩)	(٣٤٦,٢٠٦)	مصروفات بيع وتسويق
(٧,٣٧١,٤٦٠)	(٢,٤٣٨,٠٦٦)	الخسارة التشغيلية
١٨٦,٥٨٣	٨١,٩٤٨	إيرادات أخرى، بالصافي
(٨٩,٥٥٥)	(٢٦,٨٩٧)	تكاليف تمويل عقود الإيجار
(٧,٢٧٤,٤٣٢)	(٢,٣٨٣,٠١٥)	الخسارة قبل الزكاة
(٦٢,٢٩٩)	(٥٣,٠٠٠)	الزكاة
(٧,٣٣٦,٧٣١)	(٢,٤٣٦,٠١٥)	صافي الخسارة للفترة من العمليات غير المستمرة

١٤- تعديلات على أرقام المقارنة

قامت المجموعة بتعديل بعض أرقام المقارنة المدرجة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الأولية الموجزة والموحدة وقائمة التدفقات النقدية الأولية الموجزة والموحدة لفترتي الثلاثة أشهر والتسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ م، وذلك نتيجة:

- كما هو مبين بإيضاح ١٣، خلال سنة ٢٠٢٢ م اتخذت الشركة قراراً بالتنازل عن شركتين تابعتين ونقل ملكيتهما بالقيمة الدفترية للشركة الأم النهائية. تم إعادة عرض الإفصاحات الخاصة بنتائج العمليات غير المستمرة في كل من قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموجزة والموحدة وقائمة التدفقات النقدية الموجزة والموحدة.

- كما في ١ يناير ٢٠٢٢ م، استحوذت المجموعة على كل من شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات وشركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة من الشركة الأم النهائية وذلك بقيمتيهما الدفترية، وذلك ضمن عملية إعادة هيكلة المجموعة. لم يتم عرض أثر التوحيد الخاص بالشركتين في أرقام المقارنة بشكل تفصيلي لكل بند من بنود قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الأولية الموجزة والموحدة. وقد تم إعادة عرض نتائج أعمال الشركتين وفقاً لمتطلبات المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية.

الشركة السعودية لحللول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة (غير المراجعة)

لفترتي الثلاثة أشهر والتسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ م

١٤- تعديلات على أرقام المقارنة (تنمة)

وقد استدعى ما سبق، تعديل أرقام المقارنة لفترتي الثلاثة أشهر والتسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢، وتم تلخيص تفاصيل هذه التسويات أدناه:

لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢	كما سبق اصداره	تسويات من الإستحواذ وإعادة التقييم	تسويات من العمليات غير المستمرة	المعدلة
قائمة الربح أو الخسارة				
الإيرادات	٤٦٨,٠٠٤,٧٥٣	(٢,١٨٠,٩٦٤)	(٢,٦٣٢,٣٨٤)	٤٦٣,١٩١,٤٠٥
تكلفة الإيرادات	(٤١٠,٤٩٢,٩٧٩)	(٤٢,٥٨١)	٢,٦٥٥,٤٨٣	(٤٠٧,٨٨٠,٠٧٧)
مصروفات عمومية وإدارية	(١٦,٤٢٨,٩٣٧)	(٢٦٥,٨٠٢)	٢,٠٦٨,٧٦١	(١٤,٦٢٥,٩٧٨)
مصروفات بيع وتسويق	(٧,٩٧٦,٤٤٨)	١,٣٢١,٩٠٢	٣٤٦,٢٠٦	(٦,٣٠٨,٣٤٠)
رد الخسائر الائتمانية المتوقعة	-	١,٨٨٥,٤٠٨	-	١,٨٨٥,٤٠٨
إيرادات أخرى، بالصافي	٣,٠٩٠,٦٢٣	(٢,٤٦٥,٠٩٦)	(٨١,٩٤٨)	٥٤٣,٥٧٩
تكاليف تمويل عقود الإيجار	(٣٠٣,٥٨١)	-	٢٦,٨٩٧	(٢٧٦,٦٨٤)
الزكاة	(٢,٩٣٨,٣١٨)	-	٥٣,٠٠٠	(٢,٨٨٥,٣١٨)
خسارة الفترة من العمليات غير المستمرة	-	-	(٢,٤٣٦,٠١٥)	(٢,٤٣٦,٠١٥)
لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢	كما سبق اصداره	تسويات من الإستحواذ وإعادة التقييم	تسويات من العمليات غير المستمرة	المعدلة
قائمة الربح أو الخسارة				
الإيرادات	١,٣٦٧,٥٦٩,٨٦٢	١,٠٧٢,٥٥٤	(٦,٠٥٠,٤٩٧)	١,٣٦٢,٥٩١,٩١٩
تكلفة الإيرادات	(١,١٧٦,٧٠٨,٥٠٧)	(١٦,٧٨٤,٧٧٥)	٦,٣٢٧,٨٥١	(١,١٨٧,١٦٥,٤٣١)
مصروفات عمومية وإدارية	(٤٥,٨٥٣,٦٢٤)	٤,٤٨٩,٤٧٨	٥,٨٨٠,٦٩٧	(٣٥,٤٨٣,٤٤٩)
مصروفات بيع وتسويق	(٣٣,٨٦٠,٠٠٤)	١٢,٤٨٣,٥٧٤	١,٢١٣,٤٠٩	(٢٠,١٦٣,٠٢١)
الخسائر الائتمانية المتوقعة	(١١٤,٥٩٢)	-	-	(١١٤,٥٩٢)
إيرادات أخرى، بالصافي	٧,٨٩٨,٥٩٠	(١,٢١٨,٨٩٠)	(١٨٦,٥٨٣)	٦,٤٩٣,١١٧
تكاليف تمويل عقود الإيجار	(٩٣٩,٤٣٥)	-	٨٩,٥٥٥	(٨٤٩,٨٨٠)
الزكاة	(٨,٦٦٤,٢٨٢)	(٤١,٩٤٢)	٦٢,٢٩٩	(٨,٦٤٣,٩٢٥)
خسارة الفترة من العمليات غير المستمرة	-	-	(٧,٣٣٦,٧٣١)	(٧,٣٣٦,٧٣١)

قامت المجموعة بإعادة تبويب بعض ارقام المقارنة الغير جوهريه في قائمة المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ كالآتي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ (المراجعة)	كما سبق اصداره	إعادة التقييم	الرصيد بعد إعادة التقييم
قائمة المركز المالي			
مصروفات مدفوعة مقدما وأرصدة مدينة أخرى	٢٣٧,٦٠٢,٧٢٢	(٣,١٥٠,٠٠٠)	٢٣٤,٤٥٢,٧٢٢
دفعت مقدمة لشراء إستثمارات طويلة الأجل	-	٣,١٥٠,٠٠٠	٣,١٥٠,٠٠٠

١٥- إيرادات أخرى، بالصافي

بالريال السعودي		
فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣	فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢	
١٠,٧٧٥,٨٧٧	٤٦٦,٢٩٩	إيرادات مرابحات اسلامية - إيضاح ٥
١,٣٠٠,٥٩٨	٥,٠٨٨,١٨٢	أرباح بيع ممتلكات ومعدات
١,٢٧٤,٩١٥	٩٣٨,٦٣٦	أخرى
١٣,٣٥١,٣٩٠	٦,٤٩٣,١١٧	

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة والموجدة (غير المراجعة)
لفتري الثلاثة أشهر والتسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ م

١٦ - المعلومات القطاعية

تزول المجموعة أعمال الوسط في استقدام العمالة وتقديم الخدمات والوجبة والدعم للقطاع الحكومي والقطاع الخاص. تنقسم المجموعة بشكل رئيسي إلى قطاعي الشركات والأفراد وقطاعات أخرى. تعرض الجداول التالية معلومات الإيرادات، وإجمالي الربح، والربح التشغيلي للقطاعات الخاصة بالمجموعة لفتري الثلاثة والتسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ و ٢٠٢٢ :

لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ (غير المراجعة)			
الإجمالي	أخرى	قطاع الأفراد	قطاع الشركات
٤٥٥,٦٠٦,٢٠٧	٥,٦٦٨,٩٢٥	١٣٧,٠٨٢,١٥١	٣١٢,٨٥٥,١٣١
(٣٩٣,٨٩٠,١٦٩)	(٦,١٦٦,٠٨٩)	(١١٤,٢٥٤,٩٥١)	(٢٧٣,٠١٩,١٢٩)
٦١,٧١٦,٠٣٨	(٩٤٧,١٦٤)	٢٢,٨٢٧,٢٠٠	٣٩,٨٣٦,٠٠٢
الإيرادات			
(١١,٧٥٣,٨٣٧)	مصرفات عمومية وإدارية (غير موزعة)		
(٥,٨٢٩,٥١٣)	مصرفات تسويق (غير موزعة)		
(١,٧٢٠,٢٩٩)	مصرف مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة (غير موزعة)		
٤٢,٤١٢,٣٨٩	الربح التشغيلي		
لفترة الثلاثة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ (غير المراجعة)			
الإجمالي	أخرى	قطاع الأفراد	قطاع الشركات
٤٦٣,١٩١,٤٠٥	٤,٢٠٩,٠٣٥	١٢٩,٩٧٧,٥٧٠	٣٢٩,٠٠٤,٨٠٠
(٤٠٧,٨٨٠,٠٧٧)	(٢,٧٦٦,٥٥٦)	(١٢٢,٥٧٩,٧٣٦)	(٢٨٢,٥٨٣,٧٨٥)
٥٥,٣١١,٣٢٨	١,٤٤٢,٤٧٩	٧,٣٩٧,٨٣٤	٤٦,٤٢١,٠١٥
الإيرادات			
(١٤,٦٢٥,٩٧٨)	مصرفات عمومية وإدارية (غير موزعة)		
(٦,٣٠٨,٣٤٠)	مصرفات تسويق (غير موزعة)		
١,٨٨٥,٤٠٨	رد مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة (غير موزعة)		
٣٦,٢٦٢,٤١٨	الربح التشغيلي		

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة والموحدة (غير المراجعة)
للفتري الثلاثة أشهر والتسعة أشهر المتتبعين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ م

١٦- المعلومات القطاعية (تتمة)

لفترة التسعة أشهر المتتبعين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ (غير المراجعة)			
	أخرى	قطاع الأفراد	قطاع الشركات
الإجمالي			
١,٣٦٦,٨٢٧,٦٥٣	١٣,٤٨٤,٢٩٧	٤٢٤,٦١١,٣٧٦	٩٢٩,٧٣١,٩٨٠
(١,١٩١,٧٦٦,٥٧٤)	(١٦,٨٨٥,٤٢٣)	(٣٤٢,٩٤٤,٠٩٧)	(٨٣١,٩٣٧,٠٥٤)
١٧٥,٠٦١,٠٧٩	(٤,٤٠١,١٢٦)	٨١,٦٦٧,٢٧٩	٩٧,٧٩٤,٩٢٦
(٣٦,٨٩٥,٠٩١)			
(١٥,٢٧٠,٩٩٠)			
(٢,٨٠٧,٨٠٧)			
١٢,٠٨٧,١٩١			
لفترة التسعة أشهر المتتبعين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢ (غير المراجعة)			
	أخرى	قطاع الأفراد	قطاع الشركات
الإجمالي			
١,٣٦٢,٥٩١,٩١٩	١٤,٠٨٨,٢٨٢	٣٨٥,٦٩٠,٠١٨	٩٦٢,٨١٣,٦١٩
(١,١٨٧,١٦٥,٤٣١)	(٧,٤٧٢,٧٥٩)	(٣٢١,٣٧٠,٥٨١)	(٨٥٨,٣٢٢,٠٩١)
١٧٥,٤٢٦,٤٨٨	٦,٦١٥,٥٢٣	٦٤,٣١٩,٤٣٧	١٠٤,٤٩١,٥٢٨
(٣٥,٤٨٣,٤٤٩)			
(٢٠,١٦٣,٠٢١)			
(١١٤,٥٩٢)			
١١٩,٦٦٥,٤٢٦			

مصروفات عمومية وإدارية (غير موزعة)
مصروفات تسويق (غير موزعة)
مصروف مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة (غير موزعة)
الربح التشغيلي

مصروفات عمومية وإدارية (غير موزعة)
مصروفات تسويق (غير موزعة)
مصروف مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة (غير موزعة)
الربح التشغيلي

الشركة السعودية لحللول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة (غير المراجعة)

لفترتي الثلاثة أشهر والتسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ م

١٧- الأرصدة وأهم المعاملات مع جهات ذات علاقة

تمثل الجهات ذات العلاقة بالمساهمين الرئيسيين بالشركة والمدراء وكبار موظفي الإدارة والشركات الشقيقة. إن المعاملات الجوهرية مع الجهات ذات العلاقة والمبالغ المتعلقة بها هي كما يلي:

(بالريال السعودي)		طبيعة المعاملة	طبيعة العلاقة	الجهة ذات العلاقة
فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٢	فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣			
-	٥٢٩,٠٠٠	إيرادات خدمات	الشركة الأم	شركة الحلول المتكاملة القابضة
-	٣٠٠,٠٠٠	مصرفوات إيجار	النهائية	(مساهم)
٤٥,٣٣٩,٣٥٦	٣٣,١٦٩,٥٥٨	خدمات قوى عاملة و أخرى	شركة شقيقة	الشركة السعودية لإدارة المرافق
٨,١٥٨,٩٢٣	١٠,١٣٢,٨٣٦	مصرفوات خدمات مرافق		
-	٣٩١,٥٠٠	إيرادات خدمات		
-	٢٠٢,٥٠٠	إيرادات خدمات	شركة شقيقة	شركة إسناد لخدمات تنظيف المباني والمساحات
٩,٣٥٦,٨١١	٤,١٥٨,٦٥٤	خدمات قوى عاملة و أخرى	شركة شقيقة	الشركة السعودية للخدمات الطبية
-	٢٨٦,٤٨٧	إيرادات خدمات	شركة شقيقة	شركة أربب للموارد البشرية
٢,٨٤٦,٦٣٠	٣,٤٤٨,٩٨١	رواتب ومزايا	الإدارة العليا	الإدارة التنفيذية العليا ومجلس الإدارة
٢٠٠,٠٠٠	٢,٦١٩,٧٥٠	مكافآت *	مجلس الإدارة	
٨٠٧,٢٣١	١,٠٠١,٣٠٠	خدمات قوى عاملة	الإدارة العليا	
-	٣,٢٠٧,٤٢١	خدمات قوى عاملة	طرف آخر ذو علاقة	شركة الصافي دانون المحدودة

* مكافآت مستحقة لم يتم سدادها.

يتكون رصيد المستحق من جهات ذات علاقة مما يلي:

(بالريال السعودي)		
٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣	
٥,٧٥٥,٤٢٧	٨,٩٩٢,٨٣٣	الشركة السعودية لإدارة المرافق
٥,٠٥١,٧٨٢	٦,٩٠٩,٢٦٦	شركة إسناد لخدمات تنظيف المباني والمساحات
٥,٠٥٠,٢٤٨	١,٦٣٠,٨٦٠	الشركة السعودية للخدمات الطبية
١,٠٣٥,٨٢٥	١,٤٠٩,١٣٤	شركة أربب للموارد البشرية
١٦,٨٩٣,٢٨٢	١٨,٩٤٢,٠٩٣	

يتكون رصيد المستحق إلى جهات ذات علاقة مما يلي:

(بالريال السعودي)		
٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣	
٩٢٣,٧٥٩	٩٦٨,٤٧٠	شركة الحلول المتكاملة القابضة
٩٢٣,٧٥٩	٩٦٨,٤٧٠	

١٨- الالتزامات المحتملة

الشركة السعودية لحللول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مغلقة)

إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة (غير المراجعة)

لفترتي الثلاثة أشهر والتسعة أشهر المنتهيتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ م

الضمانات

في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣، لدى المجموعة ضمان قدره ١٠ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٢: ١٠ مليون ريال سعودي) يتعلق بترخيص الشركة الصادر من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية – إيضاح ٥.

إلتزامات رأسمالية

لدى المجموعة إلتزامات رأسمالية قدرها ١,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠٢٣ (٣١ ديسمبر ٢٠٢٢: ٥ مليون ريال سعودي) مقابل مشاريع تحت التنفيذ.

١٩- توزيعات الأرباح

بتاريخ ٣٠ أغسطس ٢٠٢٣ وافق مجلس إدارة الشركة، بناء على تفويض الجمعية العامة غير العادية للمجلس في إجتماعها بتاريخ ٢٩ مايو ٢٠٢٣ م، على توزيع أرباح مرحلية عن سنة ٢٠٢٣ م بمبلغ ٥٠ مليون ريال سعودي على المساهمين القائمين في يوم الاستحقاق الموافق ٣٠ أغسطس ٢٠٢٣ (بواقع ١,٢٥ ريال سعودي لكل سهم). وقد تم توزيع الأرباح على المساهمين بتاريخ ١٠ سبتمبر ٢٠٢٣.

وافقت الجمعية العمومية للمساهمين المنعقدة بتاريخ ١ مارس ٢٠٢٢ م بتوزيع أرباح على المساهمين عن سنة ٢٠٢١ م بمبلغ ٨,٧ مليون ريال سعودي. بالإضافة إلى توصية مجلس الإدارة وذلك من خلال الاجتماع المنعقد في ٢٠ إبريل ٢٠٢٢ بتوزيع أرباح مرحلية بمبلغ ٥٠ مليون ريال سعودي، ليصبح إجمالي توزيعات الأرباح خلال التسعة أشهر الأولى من عام ٢٠٢٢ م مبلغ ٥٨,٧ مليون ريال سعودي.

٢٠- اعتماد القوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة

تم اعتماد القوائم المالية الأولية الموجزة والموحدة من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ٣١ أكتوبر ٢٠٢٣ م (الموافق ١٦ ربيع ثاني ١٤٤٥هـ).

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

القوائم المالية الموحدة
وتقرير المراجع المستقل للسنة المنتهية في
٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

فهرس القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

الصفحة	الفهرس
٢-١	تقرير المراجع المستقل
٣	قائمة المركز المالي الموحدة
٤	قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة
٥	قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
٧-٦	قائمة التدفقات النقدية الموحدة
٤٧ - ٨	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة



الدكتور محمد العمري وشركاه
Dr. Mohamed Al-Amri & Co.

المركز الرئيسي: برج القمر - الدور الثامن
ص.ب ٨٧٣٦ الرياض ١١٤٩٢
الرقم الموحد: ٩٢٠٠٢٤٢٥٤
فاكس: ٩٦٦ ١١ ٢٧٨ ٢٨٨٣

تقرير المراجع المستقل

إلى السادة المساهمين

الشركة السعودية لحللول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

الرياض - المملكة العربية السعودية

الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة للشركة السعودية لحللول القوى البشرية - شركة مساهمة سعودية مقفلة ("الشركة") و الشركات التابعة لها (يشار إليهم مجتمعين بـ "المجموعة")، والتي تشمل قائمة المركز المالي الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م. وقائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة، وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة، وقائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية الموحدة، بما في ذلك معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية.

وفي رأينا، فإن القوائم المالية الموحدة المرفقة تعرض بشكل عادل، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م. وأدائها المالي الموحد، وتدفعاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

أساس الرأي

لقد قمنا بالمراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. ومسؤولياتنا بموجب تلك المعايير موضحة بمزيد من التفصيل في قسم "مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة" الوارد في تقريرنا. ونحن مستقلون عن المجموعة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية)، المعتمد في المملكة العربية السعودية، ذي الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، وقد وفينا أيضاً بمسؤولياتنا المسلكية الأخرى وفقاً لتلك الميثاق. وفي اعتقادنا فإن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية ومناصفة لتوفير أساس لرأينا.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة هي المسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بشكل عادل. وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين ووفقاً لأحكام نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة، وهي المسؤولة عن الرقابة الداخلية التي ترى أنها ضرورية لتمكينها من إعداد قوائم مالية موحدة خالية من التحريف الجوهرى سواء بسبب غش أو خطأ.

وعند إعداد القوائم المالية الموحدة. فإن الإدارة هي المسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة وعن الإفصاح بحسب مقتضى الحال، عن الأمور المتعلقة بالاستمرارية، واستخدام أساس الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تعتمد الإدارة تصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو ما لم يكن لدى الإدارة أي بدبل واقعي سوى القيام بذلك.

والمكلفون بالحوكمة أي مجلس الإدارة هم المسؤولون عن الإشراف على آلية التقرير المالي في المجموعة.



الدكتور محمد العمري وشركاه
Dr. Mohamed Al-Amri & Co.

المركز الرئيسي: برج القمر - الدور الثامن
ص.ب ٨٧٣٦ الرياض ١١٤٩٢
الرقم الموحد: ٩٢ ٠٠٢ ٤٢٥٤
فاكس: ٩٦٦ ١١ ٢٧٨ ٢٨٨٣

تقرير المراجع المستقل عن مراجعة القوائم المالية الموحدة للشركة السعودية لجلول القوى البشرية (شركة مساهمة سعودية) للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م (تتمة)

مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الوصول إلى تأكيد معقول عما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل تخلو من التحريف الجوهرية، سواء بسبب غش أو خطأ، وفي إصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، لكنه لا يضمن أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن كل تحريف جوهري متى كان موجوداً. يمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد التحريفات جوهريّة إذا كان من المتوقع بدرجة معقولة أن تؤثر كلاً منها، منفردة أو في مجملها، على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون على أساس هذه القوائم المالية الموحدة.

وكجزء من عملية المراجعة التي تتم وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونلتزم بزعمة الشك المهني طوال عملية المراجعة. ونقوم أيضاً بما يلي:

- التعرف على مخاطر التحريف الجوهري في القوائم المالية الموحدة وتقييمها. سواء بسبب غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة تستجيب لتلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية ومناسبة لتوفير أساس لإبداء رأينا. وتُعد خطر عدم اكتشاف التحريف الجوهري الناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، نظراً لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو إغفال ذكّر أو إفادات مضللة أو تجاوز للرقابة الداخلية.
- التوصل إلى فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة من أجل تصميم إجراءات المراجعة المناسبة في ظل الظروف القائمة، وليس لغرض إبداء رأي في فاعلية الرقابة الداخلية للمجموعة.
- تقويم مدى مناسبة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات المتعلقة بها التي أعدها الإدارة.
- التوصل إلى إستنتاج بشأن مدى مناسبة استخدام الإدارة لأساس الاستمرارية في المحاسبة، وما إذا كان هناك عدم تأكيد جوهري متعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكوكاً كبيرة حول قدرة المجموعة على البقاء كمنشأة مستمرة وإستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها. وإذا خالصنا إلى وجود عدم تأكيد جوهري، فإنه علينا أن نلفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو علينا أن نقوم بتعديل رأينا إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية. وتستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي يتم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير المراجع. ومع ذلك، فإن أحداثاً أو ظروفًا مستقبلية قد تتسبب في توقف المجموعة عن البقاء كمنشأة مستمرة.
- تقويم العرض العام للقوائم المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق العرض العادل.
- الحصول على ما يكفي من أدلة المراجعة المناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة لإبداء رأي في القوائم المالية الموحدة. ونحن مسؤولون عن توجيه عملية مراجعة المجموعة والإشراف عليها وتنفيذها. ونظّل وحدنا المسؤولين عن رأي المراجعة.

نحن نتواصل مع المكلفين بالحوكمة فيما يتعلق بجملة أمور من بينها نطاق المراجعة وتوقيتها المخطط لها والنتائج المهمة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور مهمة في الرقابة الداخلية نقوم بإكتشافها أثناء المراجعة.

عن شركة الدكتور محمد العمري وشركاه

جهد محمد العمري

محاسب قانوني - ترخيص رقم ٣٦٢



الرياض - المملكة العربية السعودية

التاريخ: ٢١ رمضان ١٤٤٥ هـ

الموافق: ٣١ مارس ٢٠٢٤ م

الشركة السعودية لجلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
قائمة المركز المالي الموحدة
(بالريال السعودي)

كما في		إيضاح
٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	
الأصول		
الأصول المتداولة		
١١٥,٣٣٤,٩١٩	٣٥,٥٧٤,٦٦٢	٦
١٣٠,٠٠٠,٠٠٠	١٩٠,٠٠٠,٠٠٠	٧
٥١٦,٨٣٤	١,٨٤٩,٩٥٠	
٢٢٨,٦٠٢,١٣٧	٣٠١,٧٤١,٧٦٢	٨
٢٣٥,٢٧٧,٨٧٩	١٨٩,٠٣٤,٨٩٤	٩
١٦,٨٩٣,٢٨٢	٥,٧٧٧,٦١٦	١٠
٢١,٠٥٥,٤٢٦	١٦,٨٣٦,١٨٥	١١
٣٥,٥٦٠,٧١٧	٣١,٧٢٤,٧١٧	١٢
٧٨٣,٢٤١,١٩٤	٧٧٢,٥٣٩,٧٨٦	
-	٢٤٩,٩١٣	١٣
٧٨٣,٢٤١,١٩٤	٧٧٢,٧٨٩,٦٩٩	
مجموع الأصول المتداولة		
الأصول غير المتداولة		
١٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠,٠٠٠	٧
٥,٨٦٤,١٨٢	٧,٩٨٨,١٥٧	١١
٣٠,٧٣٠,٤٤٠	٢٩,٤٧٠,٤٢٣	١٥
٣٤,٥٩٥,٢٧٤	٥٠,٢٩٤,٨٠٨	١٤
١٣٨,٦٢٥,٢٥٣	١٣٢,٦٨٥,٠١٨	١٣
٣٠,٢٩,٧٧٨	٢,٣٣٩,٠٦٧	١٦
٣,١٥٠,٠٠٠	٦,٩٠٠,٠٠٠	
٢٢٥,٩٩٤,٩٢٧	٢٣٩,٦٧٧,٤٧٣	
١,٠٠٩,٢٣٦,١٢١	١,٠١٢,٤٦٧,١٧٢	
مجموع الأصول		
الالتزامات وحقوق الملكية		
الالتزامات		
الالتزامات المتداولة		
٥٣,١١٠,٥٥٩	٤٧,٠٧٣,٦٥٧	١٧
٧٧,٢٨٨,٠٥٣	٥٢,٣٥٩,٠٠٢	
١٠,٨٣١,٠٨٩	٢٩,٥٤٤,٥٤٦	
١٦٢,٢٠٦,٨٠٥	١٧١,٤٤١,٣٨٩	١٨
٩٢٣,٧٥٩	-	١٠
٨,٧١٣,٥٥٨	١٠,٥٥٧,٦٠٨	١٥
٩,٥٦١,١٥٢	١٣,٠٥٤,٣٦٥	١٩
٣٢٢,٦٣٤,٩٧٥	٣٢٤,٠٣٠,٥٦٧	
مجموع الإلتزامات المتداولة		
الالتزامات غير المتداولة		
٥٥,١٥٦,٧٠٣	٥٥,١٩٩,٩٥٠	١٧
٨٥,٣١٦,٩١٧	٩٦,٣٤٧,٤٦٩	٢٠
١٧,٨٤٧,٦٤١	١٥,١٨١,٠٠٧	١٥
١٥٨,٣٢١,٢٦١	١٦٦,٧٢٨,٤٢٦	
٤٨٠,٩٥٦,٢٣٦	٤٩٠,٧٥٨,٩٩٣	
مجموع الإلتزامات		
حقوق الملكية		
٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١
٩٢,١٥٤,٠٠٣	-	١-٣
-	١٠٨,٧٨٢,٧٣٩	٣-٣ ب
٣٦,١٢٥,٨٨٢	١٢,٩٢٥,٤٤٠	
٥٢٨,٢٧٩,٨٨٥	٥٢١,٧٠٨,١٧٩	
١,٠٠٩,٢٣٦,١٢١	١,٠١٢,٤٦٧,١٧٢	
مجموع حقوق الملكية		
مجموع حقوق الملكية والالتزامات		

المدير المالي	الرئيس التنفيذي المالي	الرئيس التنفيذي
علاء العيسوي	عدنان على	ايمن التمامي

إن الإيضاحات المرفقة من (١) والى (٣٥) تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

إن الإيضاحات المرفقة من (١) والى (٣٥) تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة
(بالريال السعودي)

للسنة المنتهية في		إيضاح	
٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م		
١,٨٣٩,٤٤٥,٦٤١	١,٨٢٧,١٩١,٢٧٥	٢١	الإيرادات
(١,٦١٢,٤٩١,٨١٢)	(١,٥٨٣,٨١٨,١٥٥)	٢٢	تكلفة الإيرادات
٢٢٦,٩٥٣,٨٢٩	٢٤٣,٣٧٣,١٢٠		مجمّل الربح
(٤٣,٥٨٤,٧٣٨)	(٥٣,٤٤٩,٨٠١)	٢٣	مصروفات عمومية وإدارية
(٢١,٦١٨,٤٥٠)	(٢٠,٧٣٥,١٠٦)	٢٤	مصروفات بيع وتسويق
٩٨٥,٤٦٧	(٢,٨٠٧,٨٠٧)	٨	(خسائر) رد خسائر إئتمانية متوقعة
١٦٢,٧٣٦,١٠٨	١٦٦,٣٨٠,٤٠٦		ربح السنة التشغيلي
(٢,٣٢٦,٤١٥)	(٤,٥٢٠,٩٧٠)	٢٠ و ١٥	تكاليف تمويل إلّتزامات المنافع المحددة للموظفين وعقود الإيجار
١٠,٧٧٨,٠٢٦	٢٠,١٨٣,١٧٨	٢٨	إيرادات أخرى، بالصافي
١٧١,١٨٧,٧١٩	١٨٢,٠٤٢,٦١٤		ربح السنة قبل الزكاة
(١١,٧٠٩,٣٥٦)	(١٥,٧٥٥,٢٥٨)	١٩	مصروف الزكاة
١٥٩,٤٧٨,٣٦٣	١٦٦,٢٨٧,٣٥٦		ربح السنة من العمليات المستمرة
(٩,٢٢٩,١٥٣)	-	٢٦	خسارة السنة من العمليات غير المستمرة
١٥٠,٢٤٩,٢١٠	١٦٦,٢٨٧,٣٥٦		ربح السنة
٩٠,١٥٩٣	(٢,٨٥٩,٠٦٢)	٢٠	الدخل الشامل الآخر
١٥١,١٥٠,٨٠٣	١٦٣,٤٢٨,٢٩٤		(خسائر) أرباح إعادة القياس للالتزامات المحددة للموظفين
			اجمالي الدخل والدخل الشامل الآخر للسنة
			ربحية السهم الأساسية والمخفضة:
٠,٤٠	٠,٤٢	٢٥	ربح السنة من العمليات المستمرة
٠,٣٨	٠,٤٢	٢٥	ربح السنة

الرئيس التنفيذي
ايمن التمامي

الرئيس التنفيذي المالي
عدنان علي

المدير المالي
علاء العيسوي

إن الإيضاحات المرفقة من (١) إلى (٣٥) تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

الشركة السعودية لتحول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)
قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
(بالريال السعودي)

المصنف	الإرباح المتبقية	الاحتياطي الإلتفافي	الاحتياطي النظامي	رأس المال	المطابق
الجموع	٥٧٨,٢٧٩,٨٨٥	٣١,١٢٥,٨٨٢	٩٢,١٥٤,٠٠٣	٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠	
١٦٦,٢٨٧,٣٥٦	١٦٦,٢٨٧,٣٥٦	-	-	-	ربح السنة
(٢,٨٥٩,٠٦٢)	(٢,٨٥٩,٠٦٢)	-	-	-	الدخل الشامل الأخر للسنة
١٦٣,٤٢٨,٢٩٤	١٦٣,٤٢٨,٢٩٤	-	-	-	إجمالي الدخل الشامل الأخر للسنة
-	(٩٦,٦٢٨,٧٣٣)	١٠٨,٧٨٢,٧٣٩	(٩٢,١٥٤,٠٠٣)	-	المحول إلى الإحتياطي الإلتفافي
(١٧٠,٠٠٠,٠٠٠)	(١٧٠,٠٠٠,٠٠٠)	-	-	-	توزيعات أرباح
٥١٢,٧٠٨,١٧٩	١٢,٩٢٥,٤٤٠	١٠٨,٧٨٢,٧٣٩	-	٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م
٤٨٥,٧٨٦,٣١٧	٨,٦٥٧,١٣٥	-	٧٧,١٢٩,٠٨٢	٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد كما في ١ يناير ٢٠٢٢ م
١٥٠,٢٤٩,٢١٠	١٥٠,٢٤٩,٢١٠	-	-	-	ربح السنة
٩٠,١٥٩٣	٩٠,١٥٩٣	-	-	-	الدخل الشامل الأخر للسنة
١٥١,١٥٠,٨٠٣	١٥١,١٥٠,٨٠٣	-	-	-	إجمالي الدخل الشامل الأخر للسنة
-	(١٥٠,٢٤,٩٢١)	-	١٥٠,٢٤,٩٢١	-	المحول إلى الإحتياطي النظامي
(١٠٨,٦٥٧,١٣٥)	(١٠٨,٦٥٧,١٣٥)	-	-	-	توزيعات أرباح
٥٧٨,٢٧٩,٨٨٥	٣١,١٢٥,٨٨٢	-	٩٢,١٥٤,٠٠٣	٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م

الرئيس التنفيذي
أيمن التهامي

الرئيس التنفيذي المالي
عدنان علي

المدير المالي
علاء العيسوي

إن الإيضاحات المرفقة من (١) وإلى (٣٥) تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)
قائمة التدفقات النقدية الموحدة
(بالريال السعودي)

للسنة المنتهية في		إيضاح	
٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م		
١٧١,١٨٧,٧١٩	١٨٢,٠٤٢,٦١٤		التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية
			ربح السنة قبل الزكاة
			تعديلات لـ:
(٩٨٥,٤٦٧)	٢,٨٠٧,٨٠٧	٨	مخصص (رد مخصص) خسائر إئتمانية متوقعة
٣٠,٩٥٠,٥٧٥	٢٦,٠٦٤,٣٨٣	١١	إطفاء تأشيرات مستخدمة
٣٥,١١٢,٦٦٠	٣٤,٧٣٩,٨٣٣	١٦ و ١٣	إستهلاكات وإطفاءات
١,١٣٨,٨٩٢	١,٦٤١,٩١٩	١٥	تكلفة تمويل عقود الإيجار
٨٣٢,٩٨٢	(١٠,٩٢١)	١٥	تعديلات عقود إيجار
٢٩,٥٣٧,٠٥٤	٣٦,٦٠٣,٢١٣	٢٠	إلتزام المنافع المحددة للموظفين تكلفة الخدمات الحالية
١,١٨٧,٥٢٣	٢,٨٧٩,٠٥١	٢٠	إلتزام المنافع المحددة للموظفين - تكلفة الفائدة
(٩,٢٢٩,١٥٣)	-	٢٦	خسائر العمليات غير المستمرة
(٦٠١,١٣٥)	(٧١٩,٤٤٨)	٢٨	أرباح استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
(٥,٣٧٨,٢١٨)	(٢,٨٥٣,٤٨٦)	٢٨	أرباح استبعاد ممتلكات ومعدات
(١,٣٨٧,٥٢٩)	(١٤,٩٢٧,٥٩٢)	٢٨	إيرادات مرابحات اسلامية
٢٥٢,٣٦٥,٩٠٣	٢٦٨,٢٦٧,٣٧٣		
			التغيرات في رأس المال العامل:
٢,٤٢٥,٥٩٧	(٧٥,٩٤٧,٤٣٢)		ذمم مدينة تجارية
٣١,٤٦٨,٣٩٦	٤٦,٢٤٢,٩٨٦		مصرفات مدفوعة مقدماً وأرصدة مدينة أخرى
(١٨,٣٩٧,٣٦٦)	١٠,١٩١,٩٠٧		مستحق من / الى جهات ذات علاقة
(٤٠,٠٨٩,٠٠٠)	(٢٤,٤٧٢,٠٠٠)		تأشيرات متاحة
(١,١٣١,٨٦٣)	(٥,٩٩٣,٦٥٥)		تأمينات محتجزة
٥,٠٠٨,٠١٤	(٢٤,٩٢٩,٠٥١)		إيرادات غير محققة
٣,٦٤٩,٥٨٦	٢٣,٠٥٢,٣٤٠		ذمم دائنة تجارية
(٤,٧٨١,٤٥٥)	٩,٢٣٤,٥٨٤		مصرفات مستحقة وأرصدة دائنة أخرى
٢٣٠,٥١٧,٨١٢	٢٢٥,٦٤٧,٠٥٢		النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية
(٢١,٢٠١,١٧٤)	(٣١,٣١٠,٧٧٤)	٢٠	إلتزام المنافع المحددة للموظفين المدفوعة
(١١,٢٥١,٦٦٦)	(١٢,٢٦٢,٠٤٥)	١٩	الزكاة المدفوعة
١٩٨,٠٦٤,٩٧٢	١٨٢,٠٧٤,٢٣٣		صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية
			التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية
(٤٠,٠٠٠,٠٠٠)	(٦٠,٠٠٠,٠٠٠)		ودائع مرابحة لأجل
١,٣٨٧,٥٢٩	١٤,٩٢٧,٥٩٢	٢٨	المتحصل من إيرادات مرابحات اسلامية
٢,٦٤٨,٨٩٨	(٦١٣,٦٦٨)		صافي (المدفوع) المتحصل من إستثمارات بالقيمة العادلة من خلال
(١٧,٣٧٩,٣٨٥)	(١٥,٣٧٨,٧٧٣)	١٣	المدفوع لشراء ممتلكات وآلات ومعدات
٩,٠٥١,٠٥٥	٣,٦٨٣,٦٤٤		المتحصل من استبعاد ممتلكات ومعدات
(١٩,٥٨١,٦١٢)	(١٥,٦٩٩,٥٣٤)	١٤	المدفوع على مشاريع تحت التنفيذ
-	(٣٨٨,٦١١)	١٦	المدفوع لشراء أصول غير ملموسة
(٣,١٥٠,٠٠٠)	(٣,٧٥٠,٠٠٠)		دفعات مقدمة لشراء إستثمارات طويلة الأجل
(٦٧,٠٢٣,٥١٥)	(٧٧,٢١٩,٣٥٠)		صافي النقد (المستخدم في) الأنشطة الاستثمارية
			التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية
(١٠٨,٦٥٧,١٣٥)	(١٧٠,٠٠٠,٠٠٠)		توزيعات أرباح مدفوعة
(١٤,٧٣٣,٣٠٨)	(١٤,٦١٥,١٤٠)	١٥	إلتزامات عقود إيجار مدفوعة
(١٢٣,٣٩٠,٤٤٣)	(١٨٤,٦١٥,١٤٠)		صافي النقد (المستخدم في) الأنشطة التمويلية
٧,٦٥١,٠١٤	(٧٩,٧٦٠,٢٥٧)		صافي التغير في النقد وما في حكمه
١٠٧,٦٨٣,٩٠٥	١١٥,٣٣٤,٩١٩		النقد وما في حكمه في بداية السنة
١١٥,٣٣٤,٩١٩	٣٥,٥٧٤,٦٦٢		النقد وما في حكمه في نهاية السنة

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)
قائمة التدفقات النقدية الموحدة (تتمه)
(بالريال السعودي)

المعاملات غير النقدية الهامة		
للسنة المنتهية		
٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	إيضاح
(٢,١٢٩,٩١٣)	-	١٣ ممتلكات ومعدات محولة إلى الشركة الأم النهائية ، صافي
٨,٢٩٦,١٣٦	١٤,٧٨٣,٣٩٤	١٥ إضافات أصول حق استخدام
(٢,٩٢٣,٩٢٧)	(٢,٦٢١,٨٣٦)	١٥ إستيعادات أصول حق استخدام
(٣٨٨,٧٢٨)	-	١٣ ممتلكات ومعدات محولة من الشركة الأم النهائية ، صافي
-	٢٤٩,٩١٣	١٣ محول إلى أصول مصنفة كمحتفظ بها بغرض البيع
(١,٨٧٤,١٤٧)	-	١٥ أصول حق استخدام محولة إلى الشركة الأم النهائية
(٢,٦٣١,٦١٠)	-	١٥ إلزامات عقود إيجار محولة الى الشركة الأم النهائية
(٦٤,٠٠٥)	-	٢٠ التزام المنافع المحددة للموظفين محول إلى الشركة الأم النهائية
٦٠٧,٣٠٧	-	٢٠ التزام المنافع المحددة للموظفين محول إلى ذمم العمالة
٣٤٦,٦٠٧	-	٢٠ التزام المنافع المحددة للموظفين اضافات من استحواذ على شركات تابعة
(٩٠١,٥٩٣)	٢,٨٥٩,٠٦٢	٢٠ (خسائر) أرباح إعادة القياس لالتزامات المنافع المحددة للموظفين
١٥,٠٢٤,٩٢١	١٦,٦٢٨,٧٣٦	٣٠ إحتياطي إتفاقي/نظامي

الرئيس التنفيذي ايمن التمامي	الرئيس التنفيذي المالي عدنان علي	المدير المالي علاء العيسوي

إن الإيضاحات المرفقة من (١) إلى (٣٥) تعتبر جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مغلقة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

(المبالغ مدرجة بالريال السعودي مالم يذكر غير ذلك)

١- معلومات عن الشركة

إن الشركة السعودية لحلول القوى البشرية ("الشركة") هي شركة مساهمة سعودية مغلقة مسجلة في المملكة العربية السعودية بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٣٣١٠٠٠ بتاريخ ١٢ ربيع الثاني ١٤٣٣ هـ (الموافق ٥ مارس ٢٠١٢ م). يقع المقر الرئيسي للشركة في مدينة الرياض، ص.ب. ٩١٢٧٩ الرياض ١١٦٣٣. والشركة مملوكة لشركة الحلول المتكاملة القابضة ("الشركة الأم النهائية") بنسبة ملكية تصل إلى ٧٠٪.

يتمثل نشاط الشركة الرئيسي في أنشطة وكالات التشغيل المؤقت للخدمات المنزلية وأنشطة وكالات التشغيل المؤقت لخدمات العمالة الوافدة.

يتكون رأس مال الشركة من ٤٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم قيمة كل سهم ١٠ ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م. وبتاريخ ٩ ذو القعدة ١٤٤٤ هـ (الموافق ٢٩ مايو ٢٠٢٣ م) انعقدت الجمعية العامة غير العادية حيث وافقت على تجزئة السهم الواحد إلى عشرة أسهم متساوية القيمة ليصبح عدد الأسهم (٤٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم) متساوية القيمة وتبلغ قيمة كل سهم ١ ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م. كما وافقت الجمعية على تحويل الإحتياطي النظامي السابق إلى إحتياطي اتفاقي. ، وتم الإنهاء من الإجراءات النظامية حيث تم تعديل النظام الأساسي والسجل التجاري بتاريخ ١٢ ربيع الثاني ١٤٤٥ هـ (الموافق ٢٣ أكتوبر ٢٠٢٣ م).

طرح أسهم الشركة

وافقت الجمعية العامة للمساهمين بإجتماعها المنعقد بتاريخ ٥ جمادى الأولى ١٤٤٥ هـ (الموافق ٢٨ نوفمبر ٢٠٢٣ م) على طرح ما نسبته ٣٠٪ من أسهم الشركة طرحاً عاماً أولاً من خلال تقديم طلب تسجيل وطرح الأوراق المالية لدى هيئة السوق المالية السعودية و طلب الإدراج لدى شركة السوق المالية السعودية (تداول).

في ١٢ ديسمبر ٢٠٢٣ م ، تم رفع ملف نشرة الإصدار للمجموعة على بوابتي هيئة السوق المالية وتداول.

في ١٣ مارس ٢٠٢٤ م وافقت هيئة السوق المالية على طلب الشركة بتسجيل وطرح أسهمها للإكتتاب العام.

الفرع	السجل التجاري
الشركة السعودية لحلول القوى البشرية – الرياض – الإدارة العامة – رئيسي	١٠١٠٣٣١٠٠٠
الشركة السعودية لحلول القوى البشرية – الرياض – الإدارة العامة – فرعي	١٠١٠٣٧٠٦٢١
الشركة السعودية لحلول القوى البشرية – الرياض – الإدارة العامة – فرعي	١٠١٠٣٧٠٦٢٧
الشركة السعودية لحلول القوى البشرية – الرياض – الإدارة العامة – فرعي	١٠١٠٣٧٤٧٢٨
الشركة السعودية لحلول القوى البشرية – الرياض	١٠١٠٤٣٤٩٦٦
الشركة السعودية لحلول القوى البشرية – الجبيل الصناعية	٢٠٥٥٠٢٠٢٨٧
الشركة السعودية لحلول القوى البشرية – الدمام	٢٠٥٠١٠٥٥٩١
الشركة السعودية لحلول القوى البشرية – تبوك	٣٥٥٠٠٣٦٣٤٨
الشركة السعودية لحلول القوى البشرية – الطائف	٤٠٣٢٠٥١٥٧٣
الشركة السعودية لحلول القوى البشرية – أبها	٥٨٥٠٠٦٨٥٥٨
الشركة السعودية لحلول القوى البشرية – المدينة المنورة	٤٦٥٠٠٧٨٦٣٢
الشركة السعودية لحلول القوى البشرية – مكة المكرمة	٤٠٣١١٠٠٠١٨
الشركة السعودية لحلول القوى البشرية – الزهراء – جدة	٤٠٣٠٢٨٢٥٦٧
الشركة السعودية لحلول القوى البشرية – جدة – الستين	٤٠٣٠٢٩٨٤٤٤
الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة	١٠١٠٦٣٩٢٣١
الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة	١٠١٠٦٣٩٢٣٣
الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة	١٠١٠٦٣٩٢٣٤

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

(المبالغ مدرجة بالريال السعودي مالم يذكر غير ذلك)

١ - معلومات عن الشركة (تتمة)

فيما يلي بيان بالشركات التابعة وأنشطتها الرئيسية والمتضمنة في هذه القوائم المالية الموحدة :

نسبة الملكية (مباشرة وغير

مباشرة) كما في

٣١ ديسمبر	٣١ ديسمبر	٢٠٢٢ م	٢٠٢٣ م	بلد التأسيس	الكيان القانوني	الشركة التابعة
١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	المملكة العربية السعودية	ذات مسؤولية محدودة	الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة (١-١)
١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	المملكة العربية السعودية	ذات مسؤولية محدودة	شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات (٢-١)
١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	المملكة العربية السعودية	ذات مسؤولية محدودة	شركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة * (٣-١)
١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	المملكة العربية السعودية	ذات مسؤولية محدودة	شركة سنيم للاستثمار (٤-١)
١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	١٠٠٪	دولة الهند	خاصة محدودة	شركة مركز حلول الأعمال الخاصة المحدودة * (٥-١)

* تمتلك شركتي رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات وشركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة، شركة مركز حلول الأعمال الخاصة المحدودة - شركة خاصة محدودة في دولة الهند (شركة تابعة) وهي مملوكة بالكامل من قبلهما وبنسب ملكية تبلغ ٢٤٪ و ٧٦٪ على التوالي. وقد تم الانتهاء من إجراءات تأسيس شركة مركز حلول الأعمال الخاصة المحدودة خلال عام ٢٠٢٢ م. وقد قرر مجلس الإدارة في إجتماعه المنعقد بتاريخ ٢١ رجب ١٤٤٤ هـ (الموافق ١٢ فبراير ٢٠٢٣ م) إغلاق شركة مركز حلول الأعمال الخاصة، كما قرر مجلس إدارة الشركة تحويل شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات إلى قسم تابع للشركة السعودية لحلول القوى البشرية، ولم تكتمل الإجراءات النظامية بهذا الخصوص.

١-١ الشركة السعودية للخدمات اللوجستية

تتمثل أنشطتها الرئيسية في تشغيل مرافق التخزين لجميع أنواع البضائع باستثناء المواد الغذائية المخازن العامة التي تضم مجموعة متنوعة من السلع النقل البري للبضائع السكن الجماعي للأفراد.

٢-١ شركة رموز التطوير للاتصالات وتقنية المعلومات

تتمثل أنشطتها الرئيسية في البيع بالجملة للكرات مسيكة الدفع بالبيع بالتجزئة للكرات (البطاقات) مسيكة الدفع بكافة أنواعها تحليل النظم تصميم وبرمجة البرمجيات الخاصة بتقديم خدمة إدارة ومراقبة شبكات الاتصالات والمعلومات إقامة البنية الأساسية لاستضافة المواقع على الشبكة وخدمات تجهيز البيانات والأنشطة المتصلة بذلك.

٣-١ شركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة

تتمثل أنشطتها الرئيسية في إقامة البنية الأساسية لاستضافة المواقع على الشبكة وخدمات تجهيز البيانات والأنشطة المتصلة بذلك أنشطة الخدمات الإدارية المتكاملة للمكاتب خدمات الإدارة الأرضية والاشراف الأرضي في المطارات مقدمي الخدمات الأرضية أنشطة وكالات التشغيل المؤقت لخدمات العمالة الوافدة تقديم خدمة مراكز الاتصال تقديم خدمات الاتصالات المتنقلة تقديم خدمة تأجير مرافق الاتصالات تقديم خدمة إدارة ومراقبة شبكات الاتصالات والمعلومات تقديم خدمات التصديق الرقمي.

٤-١ شركة سنيم للاستثمار

تتمثل أنشطتها الرئيسية في استثمار أموال الشركات التابعة للشركات القابضة أنشطة الاستثمار للحساب الخاص للوحدات المعنية ، يشمل شركات رؤوس الأموال المجازفة، ونوادي الاستثمار .

٥-١ شركة مركز حلول الأعمال الخاصة المحدودة

تتمثل أنشطتها الرئيسية في تقديم خدمات حلول الأعمال.

العمليات غير المستمرة خلال عام ٢٠٢٢ م :

قرر مجلس إدارة المجموعة نقل الاستثمار في شركتي إسناد لخدمات تنظيف المباني والمسكن، وشركة أربب للموارد البشرية إلى شركة الحلول المتكاملة القابضة ("الشركة الأم النهائية") - كما هو مبين في إيضاح (٢٦).

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مغلقة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م
(المبالغ مدرجة بالريال السعودي مالم يذكر غير ذلك)

٢- أسس الإعداد

١-٢ بيان الالتزام

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي ومعايير المحاسبة الدولية وشرحها والمصدرة من مجلس معايير المحاسبة الدولية المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

٢-٢ أسس إعداد القوائم المالية

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية، باستثناء قياس الأصول المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، والالتزام المنافع المحددة للموظفين والتي تقاس بالقيمة الحالية للالتزام المستقبلي باستخدام (التقييم الإكتواري).
تم وصف أسس القياس بشكل كامل في السياسات المحاسبية.

٣-٢ العملة الوظيفية وعملة العرض

تم عرض هذه القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي، والذي يعتبر العملة الوظيفية للمجموعة الأم.

٤-٢ مبدأ الاستمرارية

قامت إدارة الشركة بعمل تقييم مدى قدرة الشركة على الاستمرار في القيام بأعمالها من خلال إعداد توقعات التدفقات النقدية لفترة لا تقل عن اثني عشر شهراً من تاريخ هذه القوائم المالية الموحدة. وتشير تلك التوقعات أنه سيكون لدى المجموعة ما يكفي من النقد وذلك من خلال توليد النقد للوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها لتلك الفترة، وتشير توقعات التدفقات النقدية أيضاً إلى أن الزيادة في الربحية والتدفقات النقدية ستستمر بما يتماشى مع السنوات السابقة نتيجة للإيرادات من العمليات، وتشمل إيرادات المجموعة على الإيرادات من العقود مع العملاء حيث يتم تحقيق نسبة كبيرة منها من العملاء الحاليين.

ومع الأخذ في الاعتبار ما ورد أعلاه إلى جانب الربحية المتوقعة للمجموعة والتدفقات النقدية من العقود الحالية والنمو المستقبلي المتوقع والرصيد النقدي الحالي للمجموعة فإن الإدارة على قناعة بأن المجموعة تملك الموارد الكفيلة للاستمرار في أعمالها على مدى المستقبل المنظور وعلى ثقة من أن المجموعة سيكون لديها أموال كافية للاستمرار في الوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها لمدة اثني عشر شهراً من تاريخ هذه القوائم المالية الموحدة وبالتالي فقد تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفق مبدأ الاستمرارية.

٥-٢ السنة المالية

تبدأ السنة المالية للمجموعة في الأول من يناير وتنتهي في ٣١ ديسمبر من كل سنة ميلادية.

٣- التقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة

تقوم المجموعة بممارسة بعض الأحكام والتقديرات المتعلقة بالمستقبل. يتم تقويم الأحكام والتقديرات باستمرار بناءً على الخبرة السابقة وعوامل أخرى، بما في ذلك، توقع الأحداث المستقبلية التي يعتقد أنها ملائمة للظروف. وفي المستقبل، قد تختلف النتائج الفعلية عن هذه التقديرات والافتراضات. تتم مراجعة التقديرات والافتراضات الأساسية بشكل مستمر. يتم الاعتراف بالتعديلات على التقديرات المحاسبية في الفترة التي يتم فيها تعديل التقدير إذا كان التعديل يؤثر على تلك الفترة فقط أو في فترة التعديل والفترات المستقبلية إذا كان التعديل يؤثر على الفترات الحالية والمستقبلية. فيما يلي الأحكام والتقديرات والافتراضات التي تنطوي على مخاطر كبيرة تتمثل في التسبب في تعديل جوهري للمبالغ الدفترية للأصول والالتزامات خلال السنة المالية التالية:

١-٣ العمر الإنتاجي والقيمة المتبقية للأصول القابلة للاستهلاك والإطفاء.

تحدد إدارة المجموعة العمر الإنتاجي المقدر لممتلكاتها ومعداتها وأصولها غير الملموسة لحساب الاستهلاك والإطفاء. يتم تحديد هذا التقدير بعد الأخذ في الاعتبار الاستخدام المتوقع للأصل أو التآكل المادي. تقوم الإدارة سنوياً على الأقل بمراجعة العمر الإنتاجي المقدر وطريقة الاستهلاك للتأكد من أن طريقة وفترات الاستهلاك تتوافق مع النمط المتوقع للفائدة الاقتصادية للأصول.

٢-٣ انخفاض قيمة الأصول غير المالية.

يتم الاعتراف بخسارة انخفاض القيمة للمبلغ الذي تتجاوز به القيمة الدفترية للأصول أو الوحدة المولدة للنقد المبلغ القابل للاسترداد. لتحديد المبلغ القابل للاسترداد، تقدر الإدارة التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة من كل وحدة مولدة للنقد وتحدد سعر فائدة مناسب من أجل حساب القيمة الحالية لتلك التدفقات النقدية. في عملية قياس التدفق النقدي المتوقع في المستقبل، تضع الإدارة افتراضات حول نتائج التشغيل المستقبلية. تتعلق هذه الافتراضات بالأحداث والظروف المستقبلية. قد تختلف النتائج الفعلية، وقد تسبب في تعديلات كبيرة على أصول المجموعة خلال السنة المالية التالية

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مغلقة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م
(المبالغ مدرجة بالريال السعودي مالم يذكر غير ذلك)

٣- التقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة (تتمة)

٣-٣ مكافأة نهاية الخدمة للموظفين

تمثل التزامات منافع الموظفين بالالتزامات التي سيتم تسويتها في المستقبل وتتطلب افتراضات للالتزامات المشروع. يتطلب معيار المحاسبة الدولي ١٩ من الإدارة إجراء المزيد من الافتراضات فيما يتعلق بالمتغيرات مثل معدلات الخصم ومعدل الزيادات في التعويضات ومعدلات الوفيات ودوران العمالة وتكاليف الرعاية الصحية المستقبلية. يمكن أن يكون للتغيرات في الافتراضات الرئيسية تأثير كبير على التزام المنافع المتوقعة و/أو تكاليف منافع الموظفين الدورية المتكبدة. ونظراً للطبيعة المعقدة للتقديرات والافتراضات الأساسية وطبيعتها طويلة الأجل، فإن الالتزام بالمنافع المحددة يتأثر إلى حد كبير بالتغيرات في هذه الافتراضات. تتم مراجعة جميع الافتراضات بحلول تاريخ إعداد كل قائمة مالية.

٣-٤ خسائر الإنخفاض في قيمة الذمم المدينة التجارية

تستخدم المجموعة مصفوفة المخصصات لحساب الخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة التجارية. تعتمد مصفوفة المخصصات مبدئياً على معدلات المتعثرين التاريخية الملحوظة للمجموعة. تقوم المجموعة بمعايرة المصفوفة لضبط تجربة خسارة الائتمان التاريخية مع المعلومات التطلعية. في كل تاريخ تقرير، يتم تحديث معدلات التخلف عن السداد التاريخية الملحوظة ويتم تحليل التغيرات في التقديرات التطلعية. إن تقييم الارتباط بين معدلات التخلف عن السداد التاريخية الملحوظة والظروف الاقتصادية المتوقعة والخسائر الائتمانية المتوقعة هو تقدير هام. إن مبلغ الخسائر الائتمانية المتوقعة حساس للتغيرات في الظروف والظروف الاقتصادية المتوقعة. قد لا تمثل الخسارة الائتمانية التاريخية للمجموعة وخبرتها وتوقعاتها للظروف الاقتصادية أيضاً التخلف الفعلي للعملاء في المستقبل.

٣-٥ تحديد مدة عقد الإيجار مع خيارات التمديد والانتهاء. المجموعة كمستأجر

تحدد المجموعة مدة عقد الإيجار على أنها غير قابلة للإلغاء لأي فترات مغطاة بخيار تمديد العقد إذا ما كانت المجموعة متأكدة بشكل معقول من احتمالية ممارسة هذا الخيار، أو لأي فترات مغطاة بخيار إنهاء العقد إذا ما كانت المجموعة متأكدة بشكل معقول من احتمالية عدم القدرة على ممارسة هذا الخيار. لدى المجموعة العديد من عقود الإيجار التي تتضمن خيارات التمديد والانتهاء. تقوم المجموعة بممارسة التقدير في تقييم مدى معقولية التأكد من ممارسة خيار التمديد أو الإنهاء للعقد. ومن أجل ذلك، تأخذ المجموعة في اعتبارها جميع العوامل ذات الصلة التي تشكل حافزاً اقتصادياً لممارسة خيار التمديد أو الإنهاء. بعد تاريخ ابتداء عقد الإيجار، تقوم المجموعة بإعادة تقييم مدة العقد إذا ما كان هناك حدث جوهري أو تغير في الظروف واقع في نطاق السيطرة يؤثر على قدرة المجموعة على ممارسة أو عدم ممارسة خيار تجديد أو إنهاء عقد الإيجار (مثل: إنشاء تحسينات جوهريّة أو هيكلة جوهريّة للأصل المستأجر).

٣-٦ عقود الإيجار بتقدير معدل الاقتراض المتزايد

لا تستطيع المجموعة على الفور تحديد سعر الفائدة المضمن في عقود الإيجار، وبالتالي تستخدم المجموعة معدل الاقتراض المتزايد في قياس التزامات عقود الإيجار. إن معدل الاقتراض المتزايد هو سعر الفائدة الذي يجب على المجموعة دفعه من أجل الاقتراض لفترة مماثلة بضمان مماثل ومبالغ لازمة للحصول على أصل بقيمة مماثلة للأصل حق الاستخدام في بيئة اقتصادية مماثلة. وبالتالي، يعكس معدل الاقتراض المتزايد "المبلغ الذي على المجموعة دفعه" والذي يتطلب تدبيراً عند عدم توافر أسعار ملحوظة أو عند الحاجة للتعديل بما يتناسب مع شروط وأحكام عقد الإيجار (على سبيل المثال: عندما تكون عملة الدفع في العقود غير العملة الوظيفية للمجموعة). تقوم المجموعة بتقدير معدل الاقتراض المتزايد باستخدام البيانات الملحوظة (مثل: أسعار الفائدة السائدة في السوق) والمتوافرة وعند ضرورة عمل بعض التقديرات الخاصة بالمجموعة و(مثل: التصنيف الائتماني للشركة التابعة).

٣-٧ قياس القيمة العادلة للأدوات المالية

عندما يتعذر قياس القيمة العادلة للأصول والالتزامات المالية المسجلة في قائمة المركز المالي الموحدة بناءً على الأسعار المعلنة في الأسواق النشطة، فإنه يتم تحديد القيمة العادلة باستخدام أساليب التقييم الواردة في نموذج التدفقات النقدية المخصومة. إن المعطيات المقدمة لهذه النماذج يتم الحصول عليها من الأسواق القابلة للملاحظة حيثما أمكن، ولكن إذا لم يكن ذلك ممكناً فإن ذلك يتطلب درجة من التقدير. يتضمن التقدير اعتبارات المعطيات مثل مخاطر السيولة ومخاطر الائتمان ومخاطر تقلبات الأسعار. إن التغيرات على الافتراضات المتعلقة بهذه العوامل يمكن أن تؤثر على القيمة العادلة المعلنة للأدوات المالية.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مغلقة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

(المبالغ مدرجة بالريال السعودي مالم يذكر غير ذلك)

٤- معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية

قامت المجموعة بتطبيق السياسات المحاسبية التالية بشكل ثابت على جميع الفترات المعروضة في هذه القوائم المالية الموحدة. بالإضافة إلى ذلك، اعتمدت الشركة الإفصاح عن السياسات المحاسبية (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١ وبيان ممارسة المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية ٢) اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٣ م. وتتطلب التعديلات الإفصاح عن السياسات المحاسبية "الجوهرية" بدلاً من "الهامة". ولم ينتج عن التعديلات أي تغييرات في السياسة المحاسبية نفسها، ولم تغير بشكل جوهري معلومات السياسة المحاسبية المفصّل عنها.

إن السياسات المحاسبية الهامة التي تطبقها المجموعة في إعداد هذه البيانات المالية الموحدة مبيّنة أدناه:

١-٤ أسس توحيد القوائم المالية

تقوم المجموعة بالمحاسبة عن جميع الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ عند الاستحواذ على مجموعة الأنشطة والأصول التي تفي بتعريف الأعمال وانتقال السيطرة إلى المجموعة. عند تحديد ما إذا كانت مجموعة معينة من الأنشطة والأصول تمثل نشاطاً تجارياً، تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كانت مجموعة الأصول والأنشطة المستحوذ عليها تتضمن على الأقل، مدخلات وعملية جوهرية وما إذا كانت المجموعة المستحوذ عليها لديها القدرة على إنتاج المخرجات. تطبق المجموعة اختبار تركيز "يسمح بإجراء تقييم مبسط للتحقق مما إذا كانت مجموعة الأنشطة والأصول المستحوذ عليها ليست عملاً تجارياً. يتم الوفاء بالاختبار إذا كانت القيم العادلة لإجمالي الأصول المستحوذ عليها تتركز بصورة جوهرية في أصل واحد محدد أو مجموعة أصول ماثلة محددة. وعادة ما يتم قياس المقابل المحول عند الاستحواذ بالقيمة العادلة لصافي الأصول المستحوذ عليها القابلة للتحديد. يتم فحص أي شهرة بصورة سنوية للتحقق من مدى وجود خسارة انخفاض في القيمة. ويتم إثبات أي أرباح ناتجة عن الشراء بسعر تفضيلي في الربح أو الخسارة فوراً.

يتم تسجيل تكاليف المعاملة كمصروفات عند تكبدها، إلا إذا كانت مرتبطة بإصدار أدوات دين أو حقوق ملكية.

لا يتضمن المقابل المحول مبالغ تتعلق بتسوية المعاملات الناتجة عن علاقات سابقة. ويتم إثبات هذه المبالغ عادة في الربح أو الخسارة.

يقاس أي مقابل محتمل بالقيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ. إذا تم تصنيف الالتزام بدفع المقابل المحتمل الذي يستوفي تعريف الأداة المالية كحقوق ملكية، عندها لن يتم إعادة قياسه ويتم إثبات التسوية ضمن حقوق الملكية. بخلاف ذلك، يقاس أي مقابل محتمل آخر بالقيمة العادلة في تاريخ التقرير ويتم إثبات التغيرات اللاحقة في القيمة العادلة في الربح أو الخسارة.

الشركات التابعة

إن الشركات التابعة هي الشركات الخاضعة لسيطرة المجموعة.

تم إعداد القوائم المالية للشركات التابعة في نفس تاريخ السنة المالية للشركة و باستخدام سياسات محاسبية متوافقة مع السياسات المالية للشركة. يبدأ توحيد الشركة التابعة عند انتقال السيطرة على الشركة التابعة إلى المجموعة ويتم التوقف عند فقدان المجموعة هذه السيطرة. تدرج أصول والتزامات ودخل ومصروفات الشركة التابعة المستحوذ عليها خلال السنة في القوائم المالية الموحدة اعتباراً من تاريخ انتقال السيطرة إلى المجموعة، ولحين توقف المجموعة عن ممارسة مثل هذه السيطرة في الشركة المستثمر فيها.

وبشكل خاص، تقوم المجموعة بالسيطرة على الشركة المستثمر فيها وذلك فقط عندما يكون لدى المجموعة ما يلي:

- سلطة على الشركة المستثمر فيها (أي وجود حقوق تمنح المجموعة مقدرة حالية لتوجيه أنشطة متعلقة بالشركة المستثمر فيها).
- التعرض لمخاطر، أو لديها حقوق في الحصول على عوائد مختلفة من خلال علاقتها بالشركة المستثمر فيها.
- القدرة على استخدام سلطاتها على الشركة المستثمر فيها للتأثير على عوائدها.

وبشكل عام، هناك افتراض بأنه ينتج عن أغلبية حقوق التصويت سيطرة. وتأييداً لهذا الافتراض، فعندما يكون لدى المجموعة أقل من الأغلبية في حقوق التصويت أو حقوق ماثلة في الشركة المستثمر فيها، وتأخذ المجموعة بعين الاعتبار كافة الحقائق والظروف المتعلقة بذلك عند التأكد فيما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها، ويشمل ذلك:

- الترتيب (الترتيبات) التعاقدية مع أصحاب حقوق التصويت الآخرين في الشركة المستثمر فيها.
- الحقوق الناتجة عن الترتيبات التعاقدية الأخرى.

حقوق التصويت الخاصة بالمجموعة وحقوق التصويت المحتملة.

تم إعداد القوائم المالية للشركات التابعة في نفس تاريخ السنة المالية للشركة و باستخدام سياسات محاسبية متوافقة مع السياسات المالية للشركة.

الحصص غير المسيطرة

يتم قياس الحصص غير المسيطرة بناءً على حصتها في صافي الأصول القابلة للتحديد للشركة المشتراة في تاريخ الاستحواذ. يتم إثبات التغيرات في حصص المجموعة في شركة تابعة والتي لا ينتج عنها فقدان السيطرة على أنها معاملات حقوق ملكية.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مغلقة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

(المبالغ مدرجة بالريال السعودي مالم يذكر غير ذلك)

٤- معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

١-٤ أسس توحيد القوائم المالية (تتمة)

فقدان السيطرة

عند فقدان السيطرة، تقوم المجموعة بالتوقف عن إثبات أصول والتزامات الشركة التابعة وأي حصص غير مسيطرة ومكونات حقوق الملكية الأخرى المتعلقة بالشركة التابعة، يتم إثبات أي ربح أو خسارة ناتجة عن فقدان السيطرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. وفي حال احتفاظ المجموعة بأي حصة لدى الشركة التابعة السابقة، يتم قياس تلك الحصة بالقيمة العادلة في تاريخ فقدان السيطرة.

المعاملات المستبعدة عند التوحيد

يتم استبعاد الأصول والمعاملات داخل المجموعة بالإضافة إلى أية إيرادات ومصروفات غير محققة ناتجة عن المعاملات داخل المجموعة عند إعداد القوائم المالية الموحدة.

يتم استبعاد الأرباح غير المحققة من المعاملات مع الشركات المستثمر فيها بطريقة حقوق الملكية بقدر حصة المجموعة في الشركة المستثمر فيها. ويتم استبعاد الخسائر غير المحققة بنفس الطريقة كأرباح غير محققة ولكن فقط بقدر عدم وجود دليل على الانخفاض في القيمة. إذا فقدت المجموعة السيطرة على شركة تابعة فإنها تقوم باستبعاد الأصول (بما فيها الشهرة) والالتزامات وأي مكونات أخرى لحقوق الملكية الخاصة بالشركة التابعة ويتم تسجيل أي ربح أو خسارة ناتجة عن فقد السيطرة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة الموحدة. ويتم تسجيل أي استثمار محتفظ به بالقيمة العادلة.

٢-٤ تصنيف الأصول والالتزامات إلى متداول أو غير متداول

تعرض المجموعة الأصول والالتزامات في قائمة المركز المالي الموحدة على أساس متداول أو غير متداول. يتم تصنيف الأصل ضمن الأصول المتداولة في حالة:

- توقع تحقق الأصل أو هناك نية لبيعه أو استهلاكه خلال دورة العمل العادية للمجموعة، أو
- محتفظ بالأصل بشكل رئيسي من أجل المتاجرة، أو
- توقع تحقق الأصل خلال ١٢ شهراً بعد تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة، أو
- كونه نقداً أو في حكم النقد إلا إذا كان محظوراً بتبادل الأصل أو استخدامه لتسوية التزام ما خلال ١٢ شهراً على الأقل من تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة.

يتم تصنيف جميع الأصول الأخرى كأصول غير متداولة.

يعتبر الالتزام ضمن الالتزامات المتداولة في حالة:

- توقع تسوية الالتزام خلال دورة العمل العادية للمجموعة، أو
- محتفظ بالالتزام بشكل رئيسي من أجل المتاجرة، أو
- توقع تسوية الالتزام خلال ١٢ شهراً بعد تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة، أو
- عدم وجود حق غير مرتبط بشرط لتأجيل تسوية الالتزام لمدة ١٢ شهراً على الأقل بعد تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة.

يتم تصنيف جميع الالتزامات الأخرى كالتزامات غير متداولة.

٣-٤ قياس القيمة العادلة

القيمة العادلة هي المبلغ الذي يمكن به مبادلة أصل أو سداد التزام في معاملة تتم بين المتعاملين في السوق في تاريخ القياس. يستند قياس القيمة العادلة إلى الافتراض بأن معاملة بيع الأصل أو تحويل الالتزام ستتم إما:

- من خلال السوق الرئيسية للأصل أو الالتزام، أو
 - من خلال السوق الأكثر منفعة للأصل أو الالتزام في ظل غياب السوق الرئيسية.
- يجب أن تكون السوق الرئيسية أو الأكثر منفعة متاحة أمام المجموعة للوصول إليها.
- يتم قياس القيمة العادلة لأصل أو التزام ما باستعمال الافتراضات التي يستخدمها أطراف السوق عند تسعير الأصل أو الالتزام على افتراض أن أطراف السوق يعملون بما يحقق أفضل مصالح اقتصادية لهم.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

(المبالغ مدرجة بالريال السعودي مالم يذكر غير ذلك)

٤- معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

٣-٤ قياس القيمة العادلة (تتمة)

يأخذ قياس القيمة العادلة للأصل غير المالي في الحسبان قدرة أطراف السوق على توفير منافع اقتصادية باستخدام الأصل فيما يحقق أفضل منفعة منه أو بيعه إلى طرف آخر من أطراف السوق لاستخدامه فيما يحقق أفضل منفعة منه.

تستخدم المجموعة أساليب تقييم تتناسب مع الظروف والأحوال وتتوافر لها بيانات كافية لقياس القيمة العادلة وتعظيم استخدام المعطيات الملحوظة ذات العلاقة وتقليص استخدام المعطيات غير الملحوظة إلى أكبر حد.

يتم تصنيف جميع الأصول والالتزامات التي يتم قياس قيمها العادلة أو الإفصاح عن قيمها العادلة في القوائم المالية الموحدة في نطاق الهيكل الهرمي للقيم العادلة المبين أدناه استناداً إلى معطيات المستوى الأدنى الذي يعتبر جوهرياً لقياس القيمة العادلة ككل:

- المستوى الأول: الأسعار المتداولة في الأسواق النشطة لذات الأصول أو الالتزامات.
- المستوى الثاني: أساليب تقييم أخرى يكون فيها الحد الأدنى من المعطيات الجوهرية ملحوظة بصورة مباشرة أو غير مباشرة لقياس القيمة العادلة.
- المستوى الثالث: أساليب تقييم أخرى يكون فيها الحد الأدنى من المعطيات الجوهرية غير ملحوظة لقياس القيمة العادلة.

بالنسبة للأصول والالتزامات المدرجة في القوائم المالية الموحدة على أساس متكرر، تحدد المجموعة فيما إذا جرى تحويلات ما بين المستويات في التسلسل الهرمي أعلاه من خلال إعادة تقييم التصنيف (استناداً إلى المستوى الأدنى من المعطيات الجوهرية لقياس القيمة العادلة ككل) في نهاية كل فترة من فترات إعداد القوائم المالية الموحدة.

٤-٤ الأدوات المالية

الأداة المالية تمثل العقود التي ينتج عنها أصول مالية لمنشأة ما والالتزامات مالية أو أداة ملكية لمنشأة أخرى.

١-٤-٤ الأصول المالية

يتم إثبات كافة الأصول المالية مبدئياً بالتكلفة ويتم لاحقاً قياسها إما بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة، اعتماداً على التصنيف.

تصنيف الأصول المالية

السياسة المحاسبية للمجموعة لكل فئة هي كما يلي:

الأصول المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

يتم تسجيل الأصول المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر مع إثبات صافي التغيرات في القيمة العادلة في الربح أو الخسارة

يتم إدراج توزيعات الأرباح من الاستثمارات في الأسهم المدرجة كإيرادات أخرى في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة عند نشوء الحق في الدفع

تشتمل الأصول المالية للمجموعة المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة على استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

الأصول المالية بالتكلفة المطفأة

تنشأ هذه الأصول بشكل أساسي من تقديم الخدمات للعملاء، ولكنها تتضمن أيضاً أنواعاً أخرى من الأصول المالية حيث يكون الهدف هو الاحتفاظ بهذه الأصول من أجل تحصيلها.

التدفقات النقدية التعاقدية هي فقط مدفوعات أصل المبلغ والفائدة. هم في البداية المعترف بها بالقيمة العادلة مضافاً إليها تكاليف المعاملة المتكيدة مباشرة إلى حيازتها أو إصدارها، ويتم إدراجها لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الربح الفعلي، ناقصاً مخصص الانخفاض في القيمة، إن وجد. يتم الاعتراف بمخصصات انخفاض قيمة الذمم المدينة التجارية بناءً على الطريقة المبسطة ضمن المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩ باستخدام مصفوفة المخصص في تحديد خسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر. خلال هذه العملية يتم تقييم احتمال عدم دفع الذمم المدينة التجارية. ثم يتم ضرب هذا الاحتمال في مبلغ الخسارة المتوقعة الناتجة عن التخلف عن السداد لتحديد الخسارة الائتمانية المتوقعة على مدى العمر للذمم مدينة التجارية. عند التأكيد على أن الذمم التجارية المدينة لن تكون قابلة للتحصيل، يتم شطب إجمالي القيمة الدفترية للأصل مقابل المخصص ذي الصلة.

الشركة السعودية لحللول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مغلقة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م
(المبالغ مدرجة بالريال السعودي مالم يذكر غير ذلك)

٤- معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

٤-٤ الأدوات المالية (تتمة)

٤-٤-١ الأصول المالية (تتمة)

تشتمل الأصول المالية للمجموعة المقاسة بالتكلفة المطفأة على نقد وما في حكمه ، ودائع لأجل ، ذمم مدينة تجارية ، مصروفات مستحقة وأرصدة دائنة أخرى ، بما في ذلك مستحق من جهات ذات علاقة في قائمة المركز المالي الموحدة.

القياس اللاحق للأصول المالية

يتم قياس أدوات الدين التي تستوفي الشروط التالية لاحقاً بالتكلفة المطفأة:

- الأصل المالي محتفظ به ضمن نموذج أعمال يهدف إلى الاحتفاظ بالأصول المالية من أجل تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية. و
 - تؤدي الشروط التعاقدية للأصل المالي في تواريخ محددة إلى تدفقات نقدية تكون فقط مدفوعات المبلغ الأصلي والفائدة على المبلغ الأساسي القائم.
 - يتم لاحقاً قياس أدوات الدين التي تستوفي الشروط التالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر:
 - يتم الاحتفاظ بالأصل المالي ضمن نموذج أعمال يتم تحقيق هدفه من خلال تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية وبيع الأصول المالية ؛ و
 - تؤدي الشروط التعاقدية للأصل المالي في تواريخ محددة إلى تدفقات نقدية تكون فقط مدفوعات المبلغ الأصلي والفائدة على المبلغ الأساسي القائم.
- بشكل افتراضي ، يتم قياس جميع الأصول المالية الأخرى لاحقاً بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

الانخفاض في قيمة الأصول المالية

تعترف المجموعة بمخصص خسائر الائتمان المتوقعة لجميع أدوات الدين غير المحتفظ بها بالقيمة العادلة من خلال قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة. تستند خسائر الائتمان المتوقعة إلى الفرق ما بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة وفقاً للعقد وجميع التدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة أن تستلمها، مخصومةً بشكل تقريبي حسب معدل الفائدة الفعال الأصلي. تتضمن التدفقات النقدية المتوقعة التدفقات النقدية من بيع الضمان المحتفظ به أو التحسينات الائتمانية الأخرى التي تعتبر جزءاً لا يتجزأ من الشروط التعاقدية.

تُدرج خسائر الائتمان المتوقعة على مرحلتين: فيما يتعلق بالتعرض لمخاطر الائتمان التي لا يوجد بها زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف الأولي، يتم تكوين مخصص خسائر ائتمان متوقعة لخسائر الائتمان التي تنتج عن أحداث تُعثر محتملة خلال ١٢ الشهر القادمة (خسائر ائتمان متوقعة على مدى ١٢ شهراً). أما بالنسبة للتعرض لمخاطر الائتمان التي يوجد بها زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف الأولي، يجب تكوين مخصص خسائر طوال الفترة المتبقية للمخاطر بغض النظر عن توقيت التعثر (العمر الزمني لخسائر الائتمان المتوقعة).

إلغاء الاعتراف بالأصول المالية

يتم بشكل رئيسي إلغاء الاعتراف بأصل مالي (أو جزء من الأصل المالي أو جزء من مجموعة من أصول مالية متماثلة) (أي استبعادها من قائمة المركز المالي الموحدة للمجموعة) عند:

- انتهاء الحق في استلام التدفقات النقدية من الأصل، أو
- قيام المجموعة بتحويل حقوقها في استلام تدفقات نقدية من أصل أو تحمل التزام بدفع تدفقات نقدية مستلمة بالكامل دون تأخير جوهري إلى طرف ثالث بموجب اتفاقية "تمرير"، أو (أ) قيام المجموعة بتحويل كافة مخاطر ومناافع الأصل أو (ب) عدم قيام المجموعة بتحويل أو الاحتفاظ بكافة مخاطر ومناافع الأصل ولكن قامت بتحويل السيطرة على الأصل.

عندما تقوم المجموعة بتحويل حقوقها لاستلام التدفقات النقدية من أصل ما أو الدخول في ترتيبات تمرير، فإنها تقوم بتقييم إذا ما، وإلى أي مدى، احتفظت بالمخاطر والمنافع المرتبطة بالملكية ولم تقم بتحويل أو الاحتفاظ بصورة جوهرية بجميع المخاطر والمنافع المرتبطة بالأصل ولم تحوّل سيطرتها على الأصل، وتستمر المجموعة في الاعتراف بالأصل المحوّل إلى المدى الذي تستمر علاقة المجموعة به. وفي تلك الحالة تستمر المجموعة بالاعتراف أيضاً بالالتزامات المرتبطة بالأصل. ويقاس الالتزام المرتبط بالأصل المحوّل على أساس يعكس الحقوق والالتزامات التي احتفظت بها المجموعة.

ويقاس استمرار العلاقة الذي يتخذ شكل ضمان على الأصل المحوّل بالقيمة الدفترية الأصلية للأصل وأقصى مبلغ يمكن مطالبة المجموعة بسداده. أيهما أقل.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مغلقة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

(المبالغ مدرجة بالريال السعودي مالم يذكر غير ذلك)

٤- معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

٤-٤ الأدوات المالية (تتمة)

٢-٤-٤ الإلتزامات المالية

تصنف المجموعة الإلتزامات المالية إلى واحدة من فئتين ، اعتماداً على الغرض الذي تم الحصول على الإلتزام من أجله.

السياسة المحاسبية للمجموعة لكل فئة هي كما يلي:

الإلتزامات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

يتم إدراج الإلتزامات المالية التي يتم تقييمها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في بيان المركز المالي بالقيمة العادلة مع الاعتراف بالتغيرات في القيمة العادلة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر. ليس لدى المجموعة أي الإلتزامات محتفظ بها للمتاجرة ولم تصنف أي الإلتزامات مالية على أنها بالقيمة العادلة من خلال قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر.

الإلتزامات المالية الأخرى

يتم الاعتراف مبدئياً بالإلتزامات المجموعة التي تحمل فائدة بالقيمة العادلة صافية من أي تكاليف معاملة مرتبطة مباشرة بإصدار الأداة. يتم قياس هذه الإلتزامات التي تحمل فائدة لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي ، والتي تضمن أن أي مصروفات فائدة على مدى فترة السداد تكون بمعدل ثابت على رصيد الإلتزام المدرج في بيان المركز المالي. لأغراض كل التزام مالي ، تشمل مصروفات الفائدة تكاليف المعاملة الأولية وأي قسط مستحق الدفع عند الاسترداد ، بالإضافة إلى أي فائدة أو قسيمة مستحقة الدفع أثناء وجود الإلتزام غير المسدد.

تتكون الإلتزامات المالية للمجموعة المقاسة بالتكلفة المطفأة من تأمينات محتجزة ، ذمم تجارية دائنة مصروفات مستحقة وأرصدة دائنة أخرى ، مستحق إلى جهات ذات علاقة ، إلتزامات عقود الإيجار ، تأمينات محتجزة.

إلغاء الاعتراف

عندما يتم استبدال التزام مالي حالي بأخر من نفس المفروض بشروط مختلفة إلى حد كبير أو يتم تعديل شروط التزام قائم بشكل جوهري ، يتم التعامل مع هذا التبادل أو التعديل على أنه إلغاء الاعتراف بالإلتزام الأصلي والاعتراف بالتزام جديد مسئولية قانونية. يتم الاعتراف بالفرق في القيم الدفترية ذات الصلة في قائمة الربح أو الخسارة.

مقاصة الأدوات المالية

تتم تسوية الأصول المالية والإلتزامات المالية ويتم عرض صافي المبلغ في قائمة المركز المالي عندما فقط عندما تكون المجموعة:

- لديها حالياً حق واجب النفاذ قانوناً في مقاصة المبالغ المعترف بها ، و
- تنوي إما التسوية على أساس الصافي ، أو تحقيق الأصل وتسوية الإلتزام في وقت واحد.

لا يتم مقاصة الدخل والمصروفات في الربح أو الخسارة ما لم يكن ذلك مطلوباً أو مسموحاً به من قبل المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.

٥-٤ النقد وما في حكمه

يتألف النقد وما في حكمه من النقد في الصندوق وودائع قصيرة الأجل لدى البنوك وذات استحقاق خلال ثلاثة أشهر أو أقل والتي تخضع لمخاطر غير جوهريّة للتغيرات في قيمتها. يستثنى النقد وما في حكمه المقيد غير المتاح للاستخدام من النقد وما في حكمه لأغراض قائمة التدفقات النقدية.

٦-٤ ودايع مرابحة لأجل

تتمثل ودايع مرابحة لأجل في مرابحات إسلامية لدى بنوك تجارية محلية ولها استحقاق أكثر من ثلاثة أشهر من تاريخ الشراء، ومن المتوقع بيعها خلال عام من تاريخ السنة المالية.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مغلقة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م
(المبالغ مدرجة بالريال السعودي مالم يذكر غير ذلك)

٤- معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

٧-٤ التأشيرات المتاحة والمستخدمه

التأشيرات المشترية

تمثل التأشيرات المشترية المبالغ المدفوعة للجهات الحكومية مقابل إصدار تأشيرات للقوى البشرية وتسجل بالتكلفة.

التأشيرات المستخدمة

تصنف التأشيرات التي يتم استخدامها في الاستقدام والمجولة من التأشيرات المشترية ضمن التأشيرات المستخدمة ويتم إطفائها في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة بطريقة القسط الثابت علمدى فترة سنتين أو مدة العقد أيهما أقصر. يتم إطفاء مبلغ التأشيرات المستخدمة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة في حالة إنهاء العقد أو وجود ما يمنع استمرار تقديم الخدمة. تصنف التأشيرات المستخدمة ضمن الأصول المتداولة والغير متداولة.

التأشيرات المتاحة

تمثل التأشيرات المتاحة رصيد التأشيرات غير المستخدمة من التأشيرات المشترية حتى تاريخ القوائم المالية الموحدة. يتم تحويل مبالغ التأشيرات المتاحة إلى التأشيرات المستخدمة عند ختم التأشيرات للقوى البشرية المستقدمة في سفارات المملكة العربية السعودية. تصنف التأشيرات المتاحة ضمن الأصول المتداولة.

رسوم الإقامة وتصاريح العمل

يتم إطفاء رسوم الإقامة وتصاريح العمل في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة على مدى سنة وفقاً لصلاحيه هذه التصاريح باستثناء رسوم الإقامة وتصاريح العمل للعمالة (وصول جديد) والتي يتم إطفائها على مدى ١٥ شهراً من تاريخ الوصول.

٨-٤ الإيجارات

يعتمد تحديد ما إذا كان أي عقد يمثل أو يتضمن إيجاراً عند بدايته. يمثل العقد أو يتضمن إيجاراً إذا كان يمنح حق السيطرة على أصل أو أصول معينة لفترة زمنية مقابل عوض.

الشركة كمستأجر

أصول حق الاستخدام

يتم الاعتراف بعقد الإيجار كأصول حق الاستخدام مع التزاماته المقابلة في التاريخ الذي تصبح فيه الأصول المستأجرة جاهزة للاستخدام من قبل المجموعة. يتم تخصيص كل دفعة من دفعات عقد الإيجار بين الالتزام وتكلفة التمويل.

يتم الاعتراف بتكلفة التمويل في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة على مدى مدة الإيجار. يتم استهلاك أصول حق الاستخدام على مدى العمر الإنتاجي للأصل ومدة عقد الإيجار، أيهما أقصر، وعلى أساس القسط الثابت.

تقاس الأصول حق الاستخدام بداية بالتكلفة وتتكون مما يلي:

- مبلغ القياس الأولي للالتزام عقد الإيجار،
- أي دفعات عقد إيجار تمت في أو قبل تاريخ بدء عقد الإيجار ناقص أي حوافز إيجار مستلمة،
- أي تكاليف مباشرة أولية، و
- تكاليف الاسترداد، متى تنطبق.

التزامات عقود الإيجار

في تاريخ بدء عقد الإيجار، تقوم المجموعة بتسجيل التزامات عقود الإيجار المقاسة بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار التي تتم على مدى مدة عقد الإيجار. تتضمن مدفوعات الإيجار مدفوعات ثابتة (بما فيها دفعات ثابتة في جوهرها) مطروحة منها أي حوافز إيجار قابلة للاستلام ومدفوعات الإيجار المتغيرة المعتمدة على مؤشر أو معدل، والمبالغ المتوقعة دفعها بموجب ضمانات القيمة المتبقية. تتضمن مدفوعات الإيجار ثمن ممارسة خيار الشراء عندما يكون هناك تيقن معقول بأن المجموعة ستمارسه ومدفوعات غرامات إلغاء عقد الإيجار في حال كانت شروط الإيجار تنص على ممارسة المجموعة لخيار الإلغاء. بالنسبة لمدفوعات الإيجار المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو معدل، فإنها تسجل كمصروف في الفترة التي يتم الدفع خلالها. يتم خصم مدفوعات الإيجار باستخدام معدل الفائدة المتضمن في عقد الإيجار أو معدل الاقتراض المتزايد بالمجموعة.

الشركة السعودية لحلولى القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مغلقة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

(المبالغ مدرجة بالريال السعودي مالم يذكر غير ذلك)

٤- معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

٨-٤ الإيجارات (تتمة)

عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود الإيجارات الأصول المنخفضة القيمة

عقود الإيجار قصيرة الأجل هي عقود بمدة إيجار ١٢ شهر أو أقل. الأصول منخفضة القيمة هي البنود التي لا تفي بحدود الرسملة الخاصة بالمجموعة وتعتبر غير جوهرية لقائمة المركز المالي بالمجموعة ككل. يتم الاعتراف بمدفوعات عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود الإيجار ذات الأصول منخفضة القيمة على أساس القسط الثابت في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

مدفوعات عقود الإيجار المتغيرة

تتضمن بعض عقود الإيجار مدفوعات متغيرة ترتبط بالاستخدام / الأداء للأصل المؤجر. يتم الاعتراف بهذه الأصول في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

الشركة كمؤجر

يتم تصنيف عقود الإيجار التي لا تقوم الشركة بموجها بتحويل جميع مخاطر ومنافع الملكية بشكل جوهري كعقود تأجير تشغيلي. يتم إضافة التكاليف المباشرة المبدئية المتكبدة في التفاوض وترتيب عقد الإيجار التشغيلي إلى القيمة الدفترية للأصل المؤجر ويتم الاعتراف بها على مدار فترة الإيجار على نفس أساس إيرادات الإيجار. يتم الاعتراف بالإيجارات المحتملة عند اكتسابها.

٩-٤ ممتلكات ومعدات

تسجل ممتلكات ومعدات بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة المتراكمة، إن وجدت. تتضمن التكلفة المبدئية سعر الشراء وأية تكلفة مرتبطة مباشرة بإيصال تلك الممتلكات والمعدات إلى موقع التشغيل وجعلها جاهزة للتشغيل. يتم إدراج المصاريف المتكبدة بعد تشغيل الممتلكات والمعدات، مثل التصليحات والصيانة والتجديد الكامل في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر في الفترة التي يتم تكبد هذه المصاريف فيها. في الحالات التي يظهر فيها بوضوح أن المصاريف قد أدت إلى زيادة في المنافع الاقتصادية المستقبلية المتوقعة الحصول عليها من استخدام أحد الممتلكات والمعدات إلى حد أعلى من معيار الأداء المحدد أساساً، فإنه يتم رسملة هذه المصاريف كتكلفة إضافية على الممتلكات والمعدات. إذا كان هناك لأجزاء هامة وجوهرية من أحد بنود الممتلكات والمعدات أعمار إنتاجية مختلفة، عندئذ يتم محاسبها كبنود منفصلة (مكونات رئيسية) من الممتلكات والمعدات. يتم احتساب الاستهلاك بطريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة لبنود الممتلكات والمعدات. إن الحياة العملية المقدرة للبنود الرئيسية للأصول هي على النحو التالي:

العمر التقديري (سنوات)	البند
٣٠ سنة	المباني
١٠ سنوات	أجهزة تكييف مركزية
٢٠ سنة أو فترة الإيجار أيهما أقصر	تحسينات على مباني مستأجرة
٥ - ٧ سنة	الأثاث والمفروشات
٥ سنوات أو فترة التراخيص أيهما أقصر	أجهزة وبرامج الحاسب الآلي
٥ - ٧ سنة	الأجهزة الكهربائية واللوحات الإعلانية
٤ - ٥ سنة	السيارات

يتم إلغاء الاعتراف بأي بند من بنود الممتلكات والمعدات عند استبعاده أو عند عدم توقع الحصول على أي منافع اقتصادية من استخدامه أو بيعه في المستقبل. يتم تسجيل أي ربح أو خسارة تنشأ عن استبعاد الأصل (تحسب بالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد وصافي القيمة الدفترية للأصل) في قائمة الربح أو الخسارة عند استبعاد الأصل. يتم مراجعة القيمة المتبقية والأعمار الإنتاجية وطرق استهلاك الممتلكات والمعدات في نهاية كل سنة مالية ويتم إجراء التعديلات على أساس مستقبلي، إذا تطلب الأمر.

١٠-٤ المشاريع تحت التنفيذ

تظهر المشاريع تحت التنفيذ بالتكلفة ويجنب مخصص لقاء أي انخفاض في القيمة، إن وجد. تصنف المشاريع تحت التنفيذ كممتلكات ومعدات عند اكتمال تنفيذ هذه المشاريع.

الشركة السعودية لحللول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

(المبالغ مدرجة بالريال السعودي مالم يذكر غير ذلك)

٤- معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

١١-٤ الأصول غير الملموسة

يتم قياس الأصول غير الملموسة المكتونة بصورة منفردة عند الاعتراف الأولى بالتكلفة. وتعتبر تكلفة الأصول غير الملموسة التي تم اقتناؤها بناء على تجميع الأعمال هي القيمة العادلة في تاريخ الاقتناء. وبعد الاعتراف الأولى، تظهر الأصول غير الملموسة بالتكلفة ناقصاً أي إطفاء متراكم والخسائر المتراكمة لهبوط القيمة - إن وجدت. أما الأصول غير الملموسة المتولدة من داخل المنشأة (باستثناء تكاليف التطوير المرسمة) فلا يتم رسملتها وتدرج في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة الموحدة في السنة التي تُكبدت فيها هذه المصروفات.

يتم تحديد الأعمار الإنتاجية المتوقعة للأصول غير الملموسة إما على أساس عمر محدد أو غير محدد. بالنسبة للأصول غير الملموسة ذات العمر الإنتاجي المحدد فيتم إطفائها على مدار فترة العمر الإنتاجي الاقتصادي لها ويتم تقييم هبوط قيمتها عند وجود مؤشر على احتمال هبوط قيمة الأصل. يتم مراجعة فترة الإطفاء وطريقة الإطفاء للأصول غير الملموسة ذات العمر الإنتاجي المحدد على الأقل في نهاية كل فترة إعداد تقارير مالية. وتحسب التغيرات في العمر الإنتاجي المتوقع أو النموذج المتوقع لإطفاء المزايا الاقتصادية المستقبلية الضمنية في الأصل بتغيير فترة أو طريقة الإطفاء - وفق الحاجة - وتعامل كتغيرات في التقديرات المحاسبية. ويتم الاعتراف بمصروف الإطفاء للأصول غير الملموسة ذات العمر الإنتاجي المحدد في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة الموحدة ضمن المصروفات التي تتناسب مع وظيفة الأصل غير الملموس.

أما الأصول غير الملموسة ذات العمر الإنتاجي غير المحدد فلا يتم إطفائها بل يتم اختبارها لقياس هبوط القيمة سنوياً سواء بصورة منفردة أو على مستوى الوحدات المولدة للنقد. ويتم مراجعة تقييم العمر غير المحدد للأصول سنوياً لتحديد استمرار مبررات العمر الإنتاجي غير المحدد. وفي حالة عدم استمرار هذه المبررات يتم تغيير العمر الإنتاجي إلى عمر إنتاجي محدد على أساس مستقبلي.

تقاس الأرباح أو الخسائر الناشئة من استبعاد الأصول غير الملموسة بالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل ويتم الاعتراف بها في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة الموحدة عند استبعاد الأصل.

الأصول غير الملموسة بالمجموعة تشتمل على برامج تقنية والتي قامت المجموعة باقتنائها ويتم قياسها بسعر التكلفة ناقصاً الإطفاء المتراكم وأية خسائر متراكمة للهبوط في القيمة. ، تطبق الشركة معدلات الإطفاء السنوية التالية على أصولها غير الملموسة:

العمر التقديري (سنوات)

البند

٥ سنوات أو فترة التراخيص أيهما أقل

رخص برامج

١٢-٤ الهبوط في قيمة الأصول غير المالية

تقوم المجموعة في تاريخ إعداد القوائم المالية بتقدير ما إذا كان هناك مؤشر على هبوط قيمة أصل. وفي حالة وجود أي مؤشر على ذلك، أو عندما يكون إجراء اختبار سنوي لهبوط قيمة الأصل مطلوباً، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل. وتتمثل القيمة القابلة للاسترداد للأصل في القيمة العادلة للأصل أو وحدة توليد النقد ناقصاً تكلفة البيع أو القيمة قيد الاستخدام للأصل، أيهما أعلى. وتحدد للأصل المفرد ما لم يكن الأصل يتولد عنه تدفقات نقدية غير مستقلة بشكل كبير عن التدفقات المتولدة من أصول أو مجموعات أخرى من الأصول. وعندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو وحدة توليد النقد قيمته القابلة للاسترداد يتعين تخفيض قيمة الأصل إلى قيمته القابلة للاسترداد. وعند تحديد القيمة قيد الاستخدام، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية إلى القيمة الحالية باستخدام سعر الخصم قبل الضريبة بما يعكس التقديرات السوقية للقيمة الزمنية للنقد والمخاطر المرتبطة بالأصل. وعند تحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع، يتم مراعاة المعاملات السوقية الحديثة، عند توافرها، أو يتم استخدام نموذج تقييم مناسب. ويتم التحقق من هذه القيم بمقارنتها بمضاعفات التقييم وأسعار الأسهم المدرجة للشركات التابعة المطروحة للتداول للجمهور أو من خلال أي مؤشرات أخرى للقيمة العادلة. تعتمد المجموعة في حساب الهبوط في القيمة على موازنات تفصيلية وحسابات تقديرية يتم إعدادها بشكل منفصل لكل وحدة توليد نقد بالشركة التي يتم توزيع الأصول الفردية عليها. وعادة ما تغطي هذه الموازنات التفصيلية والحسابات التقديرية خمس سنوات. لتغطية فترات أطول، يتم حساب معدل نمو طويل الأجل ويطبق على التدفقات النقدية المستقبلية للمشروع بعد السنة الخامسة.

يتم الاعتراف بخسائر الهبوط في القيمة للعمليات المستمرة في قائمة الربح أو الخسارة ضمن المصاريف الملائمة لوظيفة الأصول التي تعرضت لهبوط في القيمة. يتم إجراء تقييم في تاريخ كل تقرير لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على أن خسائر الهبوط المثبتة مسبقاً للأصول غير المالية، عدا الشهرة، لم تعد موجودة أو قد انخفضت. يتم إدراج عكس خسارة الهبوط في القيمة في قائمة الربح أو الخسارة.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

(المبالغ مدرجة بالريال السعودي مالم يذكر غير ذلك)

٤- معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

١٣-٤ المخصصات والإلتزامات المحتملة والأصول المحتملة

يتم الاعتراف بالمخصصات في قائمة المركز المالي عندما يكون على المجموعة التزام حالي (قانوني أو ضمني) نتيجة لحدث سابق إذا كان من المحتمل أن يطلب من المجموعة تسوية هذه الإلتزامات، ويمكن إجراء تقدير موثوق به من مبلغ الإلتزام.

إن المبلغ المعترف به كمخصص هو أفضل تقدير للمقابل المطلوب لتسوية الإلتزام الحالي في نهاية فترة التقرير، مع الأخذ في الاعتبار المخاطر والشكوك المحيطة بالإلتزام. عندما يتم قياس المخصص باستخدام التدفقات النقدية المقدرة لتسوية الإلتزام الحالي، فإن قيمته الدفترية هي القيمة الحالية لتلك التدفقات النقدية.

عندما يكون من المتوقع استرداد بعض أو كل المنافع الاقتصادية المطلوبة لتسوية المخصص من طرف ثالث، يتم الاعتراف بالذمم المدينة كأصل إذا كان من المؤكد فعلياً أنه سيتم استلام السداد، ويمكن قياس مبلغ الذمم المدينة بشكل موثوق.

لا يتم إدراج الإلتزامات المحتملة ضمن القوائم المالية الموحدة إلا عندما يكون استخدام موارد اقتصادية لسداد التزام قانوني حالي أو متوقع نتيجة أحداث سابقة مرجحاً مع إمكانية تقدير المبلغ المتوقع سداده بصورة كبيرة. وبخلاف ذلك، يتم الإفصاح عن الإلتزامات المحتملة ما لم يكن احتمال تحقيق خسائر اقتصادية مستبعداً.

لا يتم إدراج الأصول المحتملة ضمن القوائم المالية الموحدة بل يتم الإفصاح عنها عندما يكون تحقيق منافع اقتصادية نتيجة أحداث سابقة مرجحاً.

١٤-٤ التأمينات المحتجزة

تمثل التأمينات المحتجزة المبالغ المحصلة مقدماً من العملاء ووكلاء التوظيف كتأمين لعقود التوظيف. وترد هذه المبالغ عند نهاية العقد بعد خصم المبالغ المستحقة للمجموعة أو للقوى البشرية من العملاء ووكلاء التوظيف. ويتم تصنيف التأمينات المحتجزة ضمن الأصول المتداولة والغير متداولة.

١٥-٤ التزامات المنافع المحددة للموظفين

تدير المجموعة برنامج منافع محددة لموظفيها وفقاً لنظام العمل في المملكة العربية السعودية. يتم تحديد القيمة الحالية لتكلفة المنافع المحددة بموجب البرنامج باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة.

إعادة القياس، والتي تتألف من الأرباح والخسائر الاكتوارية، وتأثير سقف الأصول (باستثناء المبالغ المتضمنة في صافي العوائد على صافي التزامات المنافع المحددة) والعوائد على أصول البرنامج (باستثناء المبالغ المتضمنة في صافي العوائد على صافي التزامات المنافع المحددة)، يتم الاعتراف بها على الفور في قائمة المركز المالي الموحدة وضمن الأرباح المبقاه من خلال إيرادات شاملة أخرى في فترة حدوثها. لا يتم إعادة تصنيف إعادة القياس في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة الموحدة في الفترات اللاحقة.

يتم تسجيل تكاليف ما بعد الخدمة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة الموحدة إما:

- بتأخير تعديل البرنامج أو تاريخ خفض مدة البرنامج، أو
- بتأخير قيام المجموعة بتسجيل تكاليف إعادة الهيكلة ذات العلاقة. أيهما يقع أولاً.

يتم احتساب صافي العمولة بتطبيق معدل الخصم على صافي التزام أو أصل برنامج المنافع المحددة. تقوم المجموعة بتسجيل التغيرات التالية في صافي التزام المنافع المحددة تحت بند "تكلفة المبيعات"، و"مصاريف إدارية"، و"مصاريف بيع وتوزيع" في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة الموحدة (حسب الوظيفة):

- تكاليف الخدمة وتتألف من تكاليف الخدمة، وتكاليف ما بعد الخدمة، والأرباح والخسائر المتعلقة بخفض مدة البرنامج أو التسويات الروتينية.

- صافي مصروف أو إيراد العمولة.

يتم احتساب العمولة بتطبيق معدل الخصم في بداية الفترة إلى صافي التزام المنافع المحددة. يتم تصنيف تكاليف المنافع المحددة على النحو التالي:

- تكلفة الخدمة (بما في ذلك تكلفة الخدمة الحالية، تكلفة الخدمة السابقة، بالإضافة إلى الأرباح والخسائر الناتجة عن عمليات تقليص الأيدي العاملة والتسويات)،
- مصروف العمولة، و
- عمليات إعادة القياس

تقوم المجموعة بإظهار أول مكونين من مكونات تكاليف المنافع المحددة في الربح أو الخسارة ضمن البنود المعنية.

منافع الموظفين قصيرة الأجل

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مغلقة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

(المبالغ مدرجة بالريال السعودي مالم يذكر غير ذلك)

٤- معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

١٥-٤ التزامات المنافع المحددة للموظفين (تتمة)

يتم إثبات التزام لقاء المنافع المستحقة للموظفين بشأن الرواتب والأجور والإجازات السنوية وتذاكر السفر والإجازات المرضية المتوقع سدادها بالكامل خلال اثني عشر شهراً بعد انتهاء الفترة التي يقوم فيها الموظفون بتقديم الخدمات ذات العلاقة. يتم إثبات الالتزام بالمبلغ غير المخصص للمنافع المتوقع دفعها لقاء تلك الخدمات.

١٦-٤ الإيرادات

بشكل أساسي تنتج الإيرادات عن تقديم خدمات العمالة للعملاء. تسجل المجموعة إيراداتها بناءً على التسلسل التالي :

- تحديد العقد مع العميل .
- تحديد التزامات الأداء في العقد .
- تحديد سعر العقد .
- توزيع سعر العقد على التزامات الأداء .
- تسجيل الإيرادات عند الوفاء في التزامات الأداء .

يتحقق الإيراد عند الوفاء بالتزامات الأداء ويكون ذلك عند تقديم الخدمة للعميل. التزام الأداء هو الوعد بتقديم الخدمة للعميل. عند الوفاء بالتزامات الأداء يسجل الإيراد بالقيمة العادلة للخدمة المقدمة ويستثنى من سعر الخدمة أي مبالغ محصلة بالنيابة عن أي أطراف خارجية وأي خصومات على السعر .

إذا كانت فاتورة الخدمة للعميل تشمل خدمات مختلفة معينة، يتم توزيع سعر الفاتورة بشكل نسبي، ويتحقق إيراد الخدمات عند الوفاء بالتزامات الأداء وتقديم الخدمة للعميل. تقدم المجموعة خدماتها للعملاء بشكل مباشر ولا تعتبر وكيلاً لأي أطراف أخرى.

اعترفت المجموعة بإيراد الخدمات المقدمة إلى العملاء باستخدام نموذج الخمس خطوات التالية وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٥ :

الخطوة رقم ١: تقوم المجموعة بالمحاسبة عن عقد مع العميل عندما :

- يتم اعتماد العقد وتكون الأطراف ملتزمة به ؛
- يتم تحديد حقوق كل طرف ؛
- يتم تحديد شروط الدفع ؛
- يحتوي العقد على مكون تجاري؛ و
- يكون التحصيل ممكناً.

الخطوة رقم ٢: تحدد المجموعة السلع والخدمات المتعهد بها في العقد وتحدد ما إذا كانت ستحاسب عن كل سلعة أو خدمة متعهد بها كالتزام أداء منفصل. السلعة أو الخدمة المتعهد بها تكون منفصلة عن الالتزامات الأخرى في العقد إذا كان :

- بإمكان العميل الاستفادة من السلعة أو الخدمة بشكل منفصل أو معاً مع الموارد الأخرى المتاحة للعميل؛ و
- إذا كان يمكن تحديد السلعة أو الخدمة على نحو مستقل وتمييزها عن السلع والخدمات الأخرى الموضحة في العقد.

الخطوة رقم ٣: تحدد المجموعة سعر المعاملة وهو المقابل المالي الذي يتوقع أن تستحقه المجموعة مقابل تحويل السلع أو الخدمات المتعهد بها إلى العميل .

الخطوة رقم ٤: تخصيص سعر المعاملة في أي ترتيب لكل التزام أداء منفصل استناداً إلى أسعار البيع النسبية المستقلة للسلع أو الخدمات التي يتم تقديمها للعميل.

الخطوة رقم ٥: يتم الاعتراف بالإيراد عندما يتم نقل السيطرة على السلع والخدمات إلى العميل. تنتقل المجموعة السيطرة عندما يحصل العميل على السيطرة على تلك السلع والخدمات. ويملك العميل هذه السيطرة على البضاعة أو الخدمات إذا كان لديه قدرة على توجيه استخدام واستلام المنافع من السلع والخدمات.

تعتبر المجموعة كوكيل عندما يكون التزامها بالأداء هو الترتيب لتوفير السلعة أو الخدمة المحددة من قبل طرف آخر. في مثل هذه الحالات ، لا تتحكم المجموعة في السلعة أو الخدمة المحددة التي يقدمها الطرف الآخر قبل نقل تلك السلعة أو الخدمة إلى العميل. عندما تنفي المجموعة بالتزام الأداء كوكيل ، تعترف المجموعة بالإيرادات بمبلغ أي رسوم أو عمولة تتوقع الحصول عليها مقابل ترتيب السلع أو الخدمات المحددة التي سيقدمها الطرف الآخر.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م
(المبالغ مدرجة بالريال السعودي مالم يذكر غير ذلك)

٤- معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

١٧-٤ الإيرادات غير المحققة

تمثل الإيرادات غير المحققة (المؤجلة) المبالغ المحصلة مقدماً من العملاء عند توقيع عقود تقديم خدمات القوى البشرية. يتم إثبات هذه المبالغ ضمن الإيرادات في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة للمجموعة عند تحققها.

١٨-٤ الدخل من توزيعات الأرباح

يتم إثبات توزيعات الأرباح من الاستثمارات عند الإقرار بأحقية المجموعة في استلامها.

١٩-٤ الإيرادات الأخرى

يتم إثبات كافة الإيرادات الأخرى على أساس مبدأ الاستحقاق عند الإقرار بأحقية المجموعة فيها.

٢٠-٤ المصاريف

تشتمل مصاريف البيع والتوزيع والمصاريف العمومية والإدارية على التكاليف المباشرة وغير المباشرة التي لا تعتبر بشكل محدد جزءاً من تكلفة المبيعات. يتم التوزيع بين تكلفة المبيعات ومصاريف البيع والتوزيع والمصاريف العمومية والإدارية، عند الضرورة، وفق أسس ثابتة.

٢١-٤ العملات الأجنبية

تسجل المعاملات بالعملات الأجنبية مبدئياً عن طريق منشآت المجموعة بعملتها التشغيلية بالسعر السائد في تاريخ المعاملة. ويتم إعادة ترجمة الأصول والالتزامات ذات الطبيعة النقدية بالعملات الأجنبية إلى العملة التشغيلية بالسعر الفوري السائد في تاريخ إعداد قائمة المركز المالي الموحدة.

تسجل جميع الفروق الناشئة عند التسديد أو ترجمة البنود ذات الطبيعة النقدية في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة. يتم قياس البنود غير النقدية التي تقاس بالتكلفة التاريخية بعملات أجنبية بسعر العملة السائد في تاريخ المعاملة الأساسية. أما البنود غير النقدية بالعملات الأجنبية التي تقاس بالقيمة العادلة فيتم ترجمتها باستخدام سعر العملة في تاريخ تحديد قيمتها العادلة. تعامل الأرباح أو الخسائر الناشئة من إعادة ترجمة البنود غير النقدية بنفس الأسلوب المتبع في الاعتراف بالأرباح أو الخسائر الناشئة من التغير في القيمة العادلة للبنود (أي أن فروق ترجمة البنود التي يتم الاعتراف بالتغير في القيمة العادلة لها في الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة هي أيضاً تعالج بنفس الطريقة على التوالي).

٢٢-٤ الزكاة والضرائب

الزكاة

تخضع المجموعة للزكاة وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بالمملكة العربية السعودية "الهيئة" ويدير مصروف الزكاة الناتج كمصروف على قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر في تاريخ إعداد القوائم المالية الموحدة. هذا ويتم تسوية أية فروقات في مصروف الزكاة في السنة المالية التي يتم خلالها اعتماد الربط النهائي ويتم إثبات أية فروقات بين الزكاة والربط النهائي بقائمة الربح أو الخسارة.

الضرائب على القيمة المضافة

يتم الاعتراف بالإيرادات والمصروفات والأصول بصافي القيمة (مخصوماً منها ضرائب القيمة المضافة) باستثناء الحالات الآتية:

- إذا استحققت ضرائب القيمة المضافة على اقتناء أصول أو خدمات لا يتم استردادها من مصلحة الضرائب، وفي هذه الحالة يعترف بضرائب القيمة المضافة كجزء من تكلفة شراء الأصل أو جزء من بند المصروفات طبقاً للحالة.
- تضمين الذمم المدينة والذمم الدائنة بمبلغ الضرائب على القيمة المضافة.

ويتم تسجيل صافي الضرائب على القيمة المضافة الذي يمكن استرداده من -أو دفعه إلى- مصلحة الضرائب ضمن الذمم المدينة والذمم الدائنة في قائمة المركز المالي الموحدة.

الشركة السعودية لحلّول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م
(المبالغ مدرجة بالريال السعودي مالم يذكر غير ذلك)

٤- معلومات السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

٢٣-٤ الاحتياطات

طبقاً لنظام الشركة الأساسي، يجب على المجموعة تحويل ١٠٪ من صافي دخل السنة إلى الاحتياطي النظامي حتى يبلغ مجموع هذا الاحتياطي ٣٠٪ من رأس المال. إن هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع.

وبتاريخ ٩ ذو القعدة ١٤٤٤ هـ (الموافق ٢٩ مايو ٢٠٢٣ م) انعقدت الجمعية العامة غير العادية حيث وافقت على تحويل الإحتياطي النظامي السابق إلى احتياطي اتفاقي مع الاستمرار في تجنب ١٠٪ من أرباحها الصافية لتكوين احتياطي اتفاقي حتى يبلغ مجموع هذا الاحتياطي ٣٠٪ من رأس المال وتم تعديل النظام الأساسي للشركة وفقاً لذلك (إيضاح ١).

ووفقاً للنظام الأساسي المعدل فإن للجمعية العامة العادية عند تحديد نصيب السهم في صافي الأرباح أن تقرر تكوين احتياطات، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين.

٢٤-٤ توزيعات الأرباح

يتم إثبات التوزيعات النقدية أو غير النقدية للمساهمين في الشركة الأم كإلتزامات وذلك عند الموافقة على التوزيع. وطبقاً لنظام الشركات في المملكة العربية السعودية، تتم الموافقة على توزيعات الأرباح عند الموافقة عليها من قبل المساهمين. يتم خصم المبلغ الموزع مباشرة من حقوق الملكية والاعتراف به كإلتزامات ويجوز لمجلس الإدارة إقرار توزيعات أرباح مرحلية على أن تعتمد من الجمعية العمومية اللاحقة.

يتم قياس التوزيعات غير النقدية، إن وجدت، بالقيمة العادلة للأصول المراد توزيعها ويتم إثبات إعادة قياس القيمة العادلة مباشرة في حقوق الملكية. وعند توزيع الأصول غير النقدية، يتم إثبات أي فرق بين القيمة الدفترية للإلتزامات والقيمة الدفترية للأصول الموزعة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة الموحدة.

٥ المعايير والتفسيرات والتعديلات الجديدة السارية في العام الحالي

فيما يلي المعايير الدولية للتقرير المالي الجديدة والمعدلة والتي أصبحت سارية المفعول للفترة السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٣ م والتي لم يكن لتطبيقها أي أثر جوهري على الإفصاحات أو على المبالغ الواردة في هذه القوائم المالية.

١-٥ المعايير والتفسيرات والتعديلات الجديدة السارية في العام الحالي

تمديد الإعفاء المؤقت من تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي ٩ (تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ٤)

- يغير التعديل تاريخ انتهاء فترة سريان الإعفاء المؤقت في المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٤ عقود التأمين من تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٩ "الأدوات المالية"، بحيث يطلب من المنشآت تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ٩ للفترة السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٣ م.

المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٧ عقود التأمين وتعديلاته

- تتطلب التعديلات أن يتم قياس مطالبات التأمين بالقيمة الحالية للوفاء، وتوفر طريقة قياس وعرض موحدة لجميع عقود التأمين. تم تصميم هذه المتطلبات لتحقيق هدف المحاسبة المتسقة والفائقة على المبادئ لعقود التأمين. تتناول هذه التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ١٧ أيضاً المخاوف وتحديات التنفيذ التي تم حلها بعد نشر المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٧ عقود التأمين في عام ٢٠١٧ م.

تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١ وبيان ممارسة للمعايير الدولية للتقرير المالي ٢ (الإفصاح عن السياسات المحاسبية)

- تتطلب التعديلات أن تفصح المنشأة عن سياساتها المحاسبية الجوهرية، بدلاً من سياساتها المحاسبية الهامة. مزيد من التعديلات تشرح كيف يمكن للمنشأة تحديد السياسة المحاسبية الجوهرية. يتم إضافة أمثلة على متى يحتمل أن تكون السياسة المحاسبية الهامة. لدعم التعديل، وضع المجلس أيضاً إرشادات وأمثلة لشرح وإثبات تطبيق "عملية الأهمية النسبية المكونة من أربع خطوات" الموضحة في بيان ممارسة المعايير الدولية للتقرير المالي ٢.

تعديل على معيار المحاسبة الدولي ٨ (تعريف التقديرات المحاسبية)

- وتحل التعديلات محل تعريف التغيير في التقديرات المحاسبية بتعريف التقديرات المحاسبية. طبقاً للتعريف الجديد فإن التقديرات المحاسبية تشكل "مبالغ نقدية في القوائم المالية التي تخضع لعدم اليقين بشأن القياس". تقوم المنشآت بوضع تقديرات محاسبية إذا كانت سياسات المحاسبة تتطلب قياس البنود الواردة في القوائم المالية بطريقة تنطوي على عدم يقين في القياس. وتوضح التعديلات أن أي تغيير في التقدير المحاسبي ينتج عن معلومات جديدة أو تطورات جديدة ليس تصحيحاً للخطأ.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م
(المبالغ مدرجة بالريال السعودي مالم يذكر غير ذلك)

- ٥ المعايير والتفسيرات والتعديلات الجديدة السارية في العام الحالي (تتمة)
١٠-٥ المعايير والتفسيرات والتعديلات الجديدة السارية في العام الحالي (تتمة)

الضريبة المؤجلة المتعلقة بالأصول والالتزامات الناشئة عن معاملة واحدة (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١٢)

- توضح التعديلات أن إعفاء الاعتراف الأولي لا ينطبق على المعاملات التي تنشأ فيها فروق مؤقتة قابلة للخصم وخاضعة للضريبة عند الاعتراف الأولي.

٢-٥ المعايير والتفسيرات والتعديلات الجديدة التي لم تدخل بعد حيز التنفيذ

- فيما يلي بياناً بالمعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة الصادرة وغير سارية التأثير حتى تاريخ إصدار القوائم المالية والتي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٤ م، مع السماح بالتطبيق المبكر ولكن لم تقم الشركة بتطبيقها عند إعداد هذه القوائم المالية.

التعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١ "تصنيف الالتزامات على أنها متداولة أو غير متداولة"

- تهدف التعديلات إلى تعزيز الاتساق في تطبيق المتطلبات عن طريق مساعدة الشركات على تحديد ما إذا كان يجب تصنيف الديون والالتزامات الأخرى التي لها تاريخ سداد غير مؤكد على أنها متداولة (مستحقة أو يحتمل أن تكون مستحقة السداد خلال سنة واحدة) أو غير متداولة في قائمة المركز المالي.

التزام الإيجار في معاملات البيع وإعادة الاستئجار (تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي ١٦)

- ويوضح التعديل كيف يقيس البائع - المستأجر فيما بعد معاملات البيع وإعادة الإستهجار التي تستوفي الشروط الواردة في المعيار الدولي للتقرير المالي ١٥ ليتم المحاسبة عنها على أنها عملية بيع.

الالتزامات غير المتداولة المقترنة باشتراطات (تعديلات على معيار المحاسبة الدولي ١)

- يوضح التعديل كيف تؤثر الشروط التي يجب على المنشأة الالتزام بها في غضون اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير على تصنيف الالتزام.

التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي رقم ١٠ القوائم المالية الموحدة ومعيار المحاسبة الدولي رقم ٢٨ الاستثمار في المنشآت الزميلة والمشاريع المشتركة (٢٠١١)

- تتعلق التعديلات بمعالجة البيع أو المساهمة في الأصول من المستثمر في المنشأة الزميلة أو المشروع المشترك.
- المعيار الدولي للاستدامة رقم (١) المتطلبات العامة للإفصاح عن المعلومات المالية ذات الصلة بالاستدامة
- يتطلب أن تقوم المنشأة بالإفصاح عن المعلومات حول جميع المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة التي يتوقع بشكل معقول أن تؤثر على التدفقات النقدية للمنشأة أو حصولها على التمويل أو تكلفة رأس المال على المدى القصير أو المتوسط أو الطويل (ويشار إليها مجتمعة باسم "المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة التي يتوقع بشكل معقول أن تؤثر على آفاق المنشأة"). يصف المعيار الدولي للاستدامة رقم (١) كيفية إعداد المنشأة للإفصاحات المالية المتعلقة بالاستدامة والتقرير عنها. كما يحدد المتطلبات العامة لمحتوى وعرض تلك الإفصاحات بحيث تكون المعلومات التي يتم الإفصاح عنها مفيدة للمستخدمين في اتخاذ القرارات المتعلقة بتوفير الموارد للمنشأة.
- يتطلب أن تفسح منشأة عن المعلومات حول المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ التي يتوقع أن تؤثر على التدفقات النقدية للمنشأة أو حصولها على التمويل أو تكلفة رأس المال على المدى القصير أو المتوسط أو على المدى الطويل (يشار إليها مجتمعة باسم "المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ التي يتوقع بشكل معقول أن تؤثر على آفاق المنشأة").

المعيار الدولي للاستدامة رقم (١) المتطلبات العامة للإفصاح عن المعلومات المالية ذات الصلة بالاستدامة (تتمة)

- يحدد المعيار الدولي للاستدامة رقم ٢ متطلبات الإفصاح عن المعلومات حول المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ للمنشأة لتمكين مستخدمي التقارير المالية ذات الأغراض العامة من فهم ما يلي:
- (أ) عمليات الحوكمة والضوابط والإجراءات التي تستخدمها المنشأة لرصد المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وإدارتها والإشراف عليها
- (ب) استراتيجية المنشأة لإدارة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ؛
- (ت) العمليات التي تستخدمها المنشأة لتحديد المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ وتقييمها وتحديد أولوياتها ومراقبتها، بما في ذلك ما إذا كانت هذه العمليات مدمجة في عملية إدارة المخاطر الشاملة للمنشأة وكيفية إجراؤها؛ و
- (ث) أداء المنشأة فيما يتعلق بالمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ، بما في ذلك التقدم نحو أي أهداف متعلقة بالمناخ قامت بتحديدها، وأي أهداف مطلوب تحقيقها بموجب القانون أو اللوائح.

الشركة السعودية لحلولى القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

(المبالغ مدرجة بالريال السعودي مالم يذكر غير ذلك)

٦ نقد وما في حكمه

كما في	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م
نقد لدى البنوك	٣٥,٥٧٤,٦٦٢	١١٥,٣٣٤,٩١٩

٧ ودائع مرابحة لأجل

بلغ رصيد ودايع المرابحة لأجل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م مبلغ ٢٠٠ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م: ١٤٠ مليون ريال سعودي). وتتمثل في مرابحات إسلامية محتفظ بها حتى تواريخ الإستحقاق في بنوك محلية ذات إئتمان عالي. وتتضمن الودائع مبلغ ١٠ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م: مبلغ ١٠ مليون ريال سعودي). يتعلق بترخيص الشركة الصادر من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بلغت الإيرادات المحققة من المرابحات الإسلامية خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م مبلغ ١٤,٩ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م: مبلغ ١,٤ مليون ريال سعودي) - كما هو مبين بإيضاح ٢٨.

٨ ذمم مدينة تجارية، صافي

كما في	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م
ذمم مدينة تجارية	٣٣٧,٦١٨,٥٩٥	٢٦٢,١٠٠,٤٤٤
يخصم: الخسائر الإئتمانية المتوقعة في قيمة الذمم المدينة التجارية	(٣٥,٨٧٦,٨٣٣)	(٣٣,٤٩٨,٣٠٧)
	٣٠١,٧٤١,٧٦٢	٢٢٨,٦٠٢,١٣٧

إن حركة مخصص خسائر الإئتمان المتوقعة هي كما يلي:

كما في	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م
الرصيد في بداية السنة	٣٣,٤٩٨,٣٠٧	٣٤,٤٨٣,٧٧٤
المحمل خلال السنة	٢,٨٠٧,٨٠٧	(٩٨٥,٤٦٧)
المشطوب خلال السنة	(٤٢٩,٢٨١)	-
الرصيد في نهاية السنة	٣٥,٨٧٦,٨٣٣	٣٣,٤٩٨,٣٠٧

فيما يلي بيان بأعمار الذمم المدينة التجارية متأخرة السداد والتي لم تنخفض قيمتها كما يلي:

كما في	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م
من ٠ حتى ٩٠ يوم	٢٦٧,٩٨٨,٩٩٥	٢٠٨,٧٢٤,٧٧٢
من ٩١ حتى ١٨٠ يوم	١٥,٦١٤,٣٧٦	٩,٤٢٣,٢٣٥
من ١٨١ حتى ٢٧٠ يوم	٨,٤٨٢,٢١٠	٤,٨٨٧,٣٢٩
من ٢٧١ حتى ٣٦٥ يوم	٧,٤٤٣,٩٢٦	٤,٦٥٠,٣٣٧
متأخرة لأكثر من ٣٦٠ يوم	٣٨,٠٨٩,٠٨٨	٣٤,٤١٤,٧٧١
	٣٣٧,٦١٨,٥٩٥	٢٦٢,١٠٠,٤٤٤

يشمل رصيد الذمم المدينة التجارية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م مبلغ ٢٤٠,٧٣٩,٨٤٥ مليون ريال سعودي مضمون بضمانات بنكية وسندات لأمر (٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م: ١٧٨,٨٣٨,٩٤٠ مليون ريال سعودي).

الشركة السعودية لحللول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

(المبالغ مدرجة بالريال السعودي مالم يذكر غير ذلك)

٩ مصروفات مدفوعة مقدما وأرصدة مدينة أخرى

كما في		
٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	
١١٤,٣٩٣,٨٧٢	٥٤,٢٦١,٣٠٧	أتعاب استخدام
٧١,١٨٠,٤٧٦	٤٩,٦٩٣,٥٧٩	رسوم إقامات وتراخيص عمل
٢٢,٤٣٠,٣٧٦	٤٠,٢٦٩,٣٠٦	دفعات مقدمة الى موردين
١٤,١٥٨,٣٣٣	١٥,٩٩٨,٢٣٥	تأمين وفحص طبي
٥,٨٣١,٥٨٧	٦,٧٥٤,٤٣٨	مزايا و مستحقات موظفين
١,١٤٦,٢٦٥	٦,٦١١,٨٦٦	إيرادات مبيعات إسلامية مستحقة
٣,٢٠٩,٦٢٣	٤,٤٠٥,٥٦٥	مصروفات مدفوعة مقدما
٢٤٥,١٠٨	٥,١٤١,٣٤٧	غطاءات خطابات ضمان بنكية
-	٢,٦٠٩,٦٢٢	مصروفات مدفوعة مقدما للأكتتاب العام
٢,٦٨٢,٢٣٩	٣,٢٨٩,٦٢٩	أخرى
٢٣٥,٢٧٧,٨٧٩	١٨٩,٠٣٤,٨٩٤	

١٠ الأرصدة وأهم المعاملات مع جهات ذات علاقة

تمثل الجهات ذات العلاقة موظفي الإدارة العليا، وأعضاء مجلس الإدارة، والمساهمين الرئيسيين بالمجموعة وشركائهم الشقيقة. تشمل الأطراف ذات العلاقة أيضاً منشآت الأعمال التي يكون لبعض أعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة العليا مصلحة فيها (أطراف ذات علاقة أخرى)

تتم المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة والمنشآت الخاضعة لسيطرة مشتركة وفقاً لشروط وأحكام متفق عليها ويتم إعتادها من قبل إدارة المجموعة أو مجلس الإدارة.

(أ) المعاملات مع الجهات ذات العلاقة

فيما يلي تفاصيل أهم المعاملات التي أجرتها المجموعة مع الأطراف ذات العلاقة خلال السنة:

السنة المنتهية في				
٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	طبيعة المعاملة	طبيعة العلاقة	الجهة ذات العلاقة
٧٨,٦٥٧,١٣٥	١١٩,٠٠٠,٠٠٠	توزيعات أرباح	الشركة الأم	شركة الحلول المتكاملة
٦,٩٥٦,٦٩١	-	تسوية التزامات نيابة عن طرف ذي علاقة	النهائية	الفاضة (مساهم)
١,١٠٢,٠٠٠	-	استثمار		
١,٠٤٢,٩٧٣	٦٥٦,٠٠٠	إيرادات خدمات مشتركة (موارد بشرية وقانونية)		
٧,٣١٨,٢٧٥	١٥,٥١٨,٨٦٠	مدفوعات بالانابة		
٤٥,٣٥٧,٠٧٠	٤٦,٦٨٦,٠٧٣	إيرادات خدمات قوى عاملة وأخرى	شركة شقيقة	الشركة السعودية لإدارة المرافق
١٧,٢٥٨,٢٣٩	-	تسوية التزامات نيابة عن طرف ذي علاقة		
٩,٨٩٧,٤١٨	١٩,٤٠٥,٣٧٣	خدمات مرافق (تكاليف تشغيل وصيانة)		
-	٥٢٢,٠٠٠	إيرادات خدمات مشتركة (موارد بشرية وقانونية)		
٢,١٣٤,٦٨٨	٧٥٩,٧٢٤	مدفوعات بالانابة		
-	٢٧٠,٠٠٠	إيرادات خدمات مشتركة (موارد بشرية وقانونية)	شركة شقيقة	شركة إسناد لخدمات تنظيف المباني والمسكن

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

(المبالغ مدرجة بالريال السعودي مالم يذكر غير ذلك)

١٠ الأرصدة وأهم المعاملات مع جهات ذات علاقة (تتمة)

(أ) المعاملات مع الجهات ذات العلاقة (تتمة)

السنة المنتهية في				طبيعة العلاقة	طبيعة العلاقة	الجهة ذات العلاقة
٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	طبيعة المعاملة				
١٢,٥٦٦,٨١٥	٦,٢٥٣,٠٩١	ايرادات خدمات قوى عاملة وأخرى	شركة شقيقة	شركة شقيقة	الشركة السعودية للخدمات الطبية	
-	١٠٧,٣٧٠	خدمات عضيد (تكاليف خدمات طبية)				
١٢,٩٠٠	-	مدفوعات بالإئابة				
٢٤,٢١٤,٩٣٠	-	تسوية التزامات نيابة عن طرف ذي علاقة				
-	٢٣٨,٠٠٠	ايرادات خدمات مشتركة (موارد بشرية وقانونية)				
٣٥٢,٣٣٤	٥١٦,٧١٠	ايرادات خدمات قوى عاملة وأخرى	شركة شقيقة	شركة شقيقة	شركة أربب للموارد البشرية	
١٨,٠٤٤	٢١٤,٠٢٦	مدفوعات بالإئابة				
-	٢٢٧,٠٠٠	ايرادات خدمات مشتركة (موارد بشرية وقانونية)				
١٧٠,٦٤٤	٣,٣٣٥	ايرادات خدمات قوى عاملة	عضو مجلس إدارة	عضو مجلس إدارة	فندق الرياض إن	
٨٩٠,٠٧٧	١,٣٥٦,٥٥٦	ايرادات خدمات قوى عاملة	الإدارة التنفيذية	الإدارة التنفيذية	مؤسسة فنون الخدمات للتشغيل والصيانة	
٥٦١,٤٩٢	٨١١,٧٤٥	ايرادات خدمات قوى عاملة	أطراف ذوي علاقة	أطراف ذوي علاقة	شركة الفا للخدمات التشغيل المحدودة	
٣٥٩,٢٨٤	٣٥٦,٧٦٨	ايرادات خدمات قوى عاملة	مساهم	مساهم	الشركة الالكترونية الحديثة (سوني)	
-	٦,١٠٩,٠٠٨	ايرادات خدمات قوى عاملة			شركة الصافي دانون المحدود	

(ب) منافع ومزايا ومكافآت الإدارة العليا

كما في			
٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م		
٦,٥٤٠,٥٢٢	٩,٦١٤,٥٧٥	رواتب ومزايا الإدارة العليا	
٢٠٠,٠٠٠	٣,٨٧٦,٩٩٦	مكافآت مجلس الإدارة	
١,٧٨٣,٢٣٤	١,٩٨٢,١٣٠	إلتزام المنافع المحددة	
٨,٥٢٣,٧٥٦	١٥,٤٧٣,٧٠١		

المستحق من جهات ذات علاقة

كما في			
٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م		
٥,٧٥٥,٤٢٧	٤,٥٨٧,٨١٩	الشركة السعودية لإدارة المرافق	
٥,٠٥٠,٢٤٨	١,١٥٤,٦٢٩	الشركة السعودية للخدمات الطبية	
١,٠٣٥,٨٢٥	٣٥,١٦٨	شركة أربب للموارد البشرية	
٥,٠٥١,٧٨٢	-	شركة إسناد لخدمات تنظيف المباني والمسكن	
١٦,٨٩٣,٢٨٢	٥,٧٧٧,٦١٦		

الشركة السعودية لحلولى القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مغلقة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

(المبالغ مدرجة بالريال السعودي مالم يذكر غير ذلك)

١٠ الأرصدة وأهم المعاملات مع جهات ذات علاقة (تتمة)

(ج) المستحق إلى جهات ذات علاقة

كما في		
٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	
٩٢٣,٧٥٩	-	شركة الحلول المتكاملة القابضة
٩٢٣,٧٥٩	-	

١١ تأشيرات مستخدمة

إن حركة التأشيرات المستخدمة خلال السنة هي كما يلي:

كما في		
٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	
٢٦,٤٤٤,٦٨٧	٢٦,٩١٩,٦٠٨	الرصيد في بداية السنة
٣٢,٣٠٤,٢٨٣	٢٨,٣٠٨,٠٠٠	تأشيرات متاحة خلال السنة (إيضاح ١٢)
(٣٠,٩٥٠,٥٧٥)	(٢٦,٠٦٤,٣٨٣)	إطفاء خلال السنة
(٨٧٨,٧٨٧)	(٤,٣٣٨,٨٨٣)	محمل على دائنون تجاريون
٢٦,٩١٩,٦٠٨	٢٤,٨٢٤,٣٤٢	الرصيد في نهاية السنة
(٢١,٠٥٥,٤٢٦)	(١٦,٨٣٦,١٨٥)	(يخصم): الجزء المتداول
٥,٨٦٤,١٨٢	٧,٩٨٨,١٥٧	الجزء غير المتداول

١٢ تأشيرات متاحة

تمثل التأشيرات المتاحة رصيد التأشيرات غير المستخدمة حتى تاريخ القوائم المالية الموحدة. يتم تحويل مبالغ التأشيرات المتاحة إلى التأشيرات المستخدمة عند ختم التأشيرات للقوى البشرية المستقدمة في سفارات المملكة العربية السعودية ووصول تلك القوى البشرية إلى المملكة العربية السعودية.

إن حركة التأشيرات المتاحة كما يلي:

كما في		
٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	
٢٧,٧٧٦,٠٠٠	٣٥,٥٦٠,٧١٧	الرصيد في بداية السنة
٤٠,٠٨٩,٠٠٠	٢٤,٤٧٢,٠٠٠	تأشيرات مشتراة خلال السنة ، بالصافي
(٣٢,٣٠٤,٢٨٣)	(٢٨,٣٠٨,٠٠٠)	محول إلى تأشيرات مستخدمة (إيضاح ١١)
٣٥,٥٦٠,٧١٧	٣١,٧٢٤,٧١٧	الرصيد في نهاية السنة

الشركة السعودية لحقوق القوى البشرية
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)

١٣ ممتلكات وآلات ومعدات، صافي

١٣	ممتلكات وألات ومعدات، صافي	أراضي	المباني	أجهزة مكثيف مركبة	تجهيزات على مباني مستأجرة	أجهزة الحاسب الآلي	الأثاث والمفروشات	أجهزة الحاسبة واللوحات الاعلانية	السيارات	الإجمالي
التكلفة										
في ٣١ يناير ٢٠٢٢	٥٧,٢٤٩,٩٨٤	-	٣٩,١٤٤,٩٢١	٤,١٧٣,٠٨٦	١٧,١٤٣,٩٣١	١٣,٤٩٥,٧٣٩	٢٢,٣٧٨,١٥٠	١٢,٨٥٨,٦٠٣	٦٧,٧٠٢,٤٩٨	٣٣٤,٤٦٩,١١٢
إضافات	-	-	-	-	٩٩٨,٩٣٣	٢,٥٠٨,٧٠٩	٣,٨٣٩,٩١١	٩,٨٨,٧٤٢	٩,٠٤٣,١٠١	١٧,٣٧٩,٣٨٥
استبعادات	(٢,٦٨٤,٧٥٩)	-	-	-	-	-	(٢,٦٣٦,٥٠٣)	(٢,٩٢٤)	(٨٥٣,٥٧٣)	(٦,٩٤٣,١٧٩)
محلول من الشركة الأم النهائية	-	-	-	-	١١,١٢٦	٣٣٦,١١٧	١٥٥,١١٣	-	-	٤٠,٢٣٥٦
محلول إلى الشركة الأم النهائية	-	-	-	-	(٢,٢٤٨,٦٨٨)	(١٥٠,١٣٩)	(٧٨٤,٨٣٦)	(٢٦,٥٥٠)	(٣,٥٩٩,١٢٦)	(٣,٥٩٩,١٢٦)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٥٤,٥٦٥,٢٢٥	-	٣٩,١٤٤,٩٢١	٤,١٧٣,٠٨٦	١٥,٩٠٥,٢٩١	١٦,٠٩٠,٤٢٦	٢٢,٨٥١,٨٣٥	١٣,٧٥١,٥٥١	٧٥,٥٣٤,١١٣	٢٤٢,٠١٦,٤٤٨
إضافات	-	-	-	-	٢٥٦,٤٣٨	٢,١٧٣,٥٩٤	٩٦٣,٥١٦	٣٣٥,٨٣٧	١١,٦٤٩,٣٨٨	١٥,٣٣٨,٧٧٣
استبعادات	-	-	-	-	(٣٣٤,١٣٠)	(٣٣,٤٥٤)	-	(٤٥,٣٧٥)	(٣٠,١٠٥٠٠)	(٣,٤٢٤,٢٥٩)
أصول مصنفة كمحفوظ بها بغرض البيع	-	-	-	-	-	(٦٥٧,٢٣٣)	-	-	-	(٦٥٧,٢٣٣)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٥٤,٥٦٥,٢٢٥	-	٣٩,١٤٤,٩٢١	٤,١٧٣,٠٨٦	١٥,٨٦٦,٧٩٩	١٧,٥٧٣,٣٣٣	٢٢,٨١٥,٣٥١	١٤,٠٤٢,٠١٣	٨٤,١٧٣,٠٠١	٢٥٣,٦١٣,٧٢٩
مجموع الاستهلاك										
في ١ يناير ٢٠٢٢	-	-	١,٣٠٨,٣٣٨	٤١٧,٣٠٩	١٢,٧٣٧,٦١٦	٧,٤٤٦,٦٤٠	١٢,٧٦٦,٢٨٩	٦,٩٦٣,٧٢	٤٤,٧٦٩,٦٣٨	٨٦,٤٠٤,٩٠٢
استهلاك السنة	-	-	١,٣٠٤,٨٣١	٤١٧,٣٠٩	١,٠٨٨,٥١٨	١,٤٩٥,٤٥٣	٣,٣٧٢,٤٣٤	١,٢٩٧,٠٩٨	١١,١٥١,٤٤٧	٢٠,١٢٧,٠٩٠
استهلاك السنة	-	-	-	-	٧,٩٠١,٨٩	٢٦,٢٧٠	٦٠,٢٠١	٤٠,٦٨	٥٥,٣٠٢	٨٥٥,٣٠
استبعادات	-	-	-	-	-	-	(١,٩٩٨,٢٥٣)	(٢٣,٧٩٩)	(٥٤٨,١٩٠)	(٢,٥٧٠,٢٤٦)
محلول من الشركة الأم النهائية	-	-	-	-	٤٦١	٨,٥٨٢	٤,٥٨٥	-	-	١٢,٦١٨
محلول إلى الشركة الأم النهائية	-	-	-	-	(١,٢١٣,١٣٧)	(٣٤,٢٠٤)	(٨٩,٠٧٥)	(٥,١٧٧)	(٩٧,٥٢٠)	(١,٤٣٩,٦١٣)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	-	-	٢,٦١٣,٦٦٩	٨٣٤,٦١٨	١٣,٣٢٢,٦٤٧	٨,٤٩٢,٢٤١	١٤,١١٢,١٨١	٨,٢٢٥,١١٢	٥٥,٣٣٠,١٧٧	١٠,٣٣٩,١١٥
استهلاك السنة	-	-	١,٣٠٤,٨٣١	٤١٧,٣٠٩	٨٢٠,٥٠١	١,٦٣٣,٨٥٨	٢,٠٨٣,٥١٢	١,٢٦٠,٨٨٣	١١,١٧٩,٠٩٢	٢٠,٢٣٨,٩١٦
استبعادات	-	-	-	-	(٢٧٧,٢٠٣)	(١٧,٣٧٥)	-	-	(٢,٥٩٤,١٠٠)	(٢,٥٩٤,١٠٠)
أصول مصنفة كمحفوظ بها بغرض البيع	-	-	-	-	-	(٤,٧٣٢)	-	-	-	(٤,٧٣٢)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	-	-	٢,٩١٨,٠٠٠	١,٢٥١,٩٢٧	١٣,٨١٥,٤٥٥	١,١٥١,٩٠٤	١٧,١٩٥,٦٩٣	٩,٤٥١,٤٩٢	٦٤,٧٩٤,٢٠٠	١٢,٠٢٨,٧١١
صافي القيمة البقية										
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٥٤,٥٦٥,٢٢٥	-	٢٥,٢٢٦,٩٢١	٢,٩٢١,١٥٩	١,٩٦١,٣٠٤	٧,٤٢٦,٤٢٩	٦,٦١٩,٦٥٨	٤,٥٩٠,٥٢١	١٩,٣٧٨,٨٠١	١٣,٢٦٥,٠١٨
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢	٥٤,٥٦٥,٢٢٥	-	٣٦,٥٣١,٧٥٢	٢,٣٣٨,٤٦٨	٢,٥٨٢,٦٤٤	٧,١٤٧,٦٨٥	٨,٧٣٩,٦٣٩	٥,٥١٦,٣٣٩	٢٠,٢٠٤,٤٣١	١٣,٢٦٥,٠١٨

* بناءً على قرار مجلس الإدارة بتاريخ ١٤ ديسمبر ٢٠٢٣ الموافق ١ جمادى الآخر ١٤٤٥ تم اخذ قرار ببيع جزء من اثاث ومفروشات مبنى الإدارة العامة السابق وبناءً عليه تم تصنيفه في القوائم المالية تحت بند أصول مصنفة كمحفظ، بغرض البيع

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مغلقة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

(المبالغ مدرجة بالريال السعودي مالم يذكر غير ذلك)

١٣ ممتلكات وآلات ومعدات، صافي (تتمة)

تم تحميل الاستهلاك للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر كما يلي:

إيضاح		السنة المنتهية في	
		٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م
٢٢	تكلفة الإيرادات	١٦,٨٣٩,٢٣٥	١٧,٠٩٣,٦١٨
٢٣	مصاريف عمومية وإدارية	٢,٩٤٧,٢٧٩	٢,٩٣٤,١١٢
٢٤	مصروفات بيع وتسويق	٣٤٠,٥٧٦	٢١١,٢٠٦
		٢٠,١٢٧,٠٩٠	٢٠,٢٣٨,٩٣٦

١٤ مشاريع تحت التنفيذ

إن الحركة على المشاريع تحت التنفيذ للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م:

١ يناير ٢٠٢٣ م	إضافات	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	
٢٧,٦٧٤,٨٧٦	٥,٩٠٤,٦٨٤	٣٣,٥٧٩,٥٦٠	مشروع المجمع السكني (أ)
٦,٩١٢,٨٩٩	٢,٠٢٧,٢١٧	٨,٩٤٠,١١٦	برامج الكترونية (ب)
٧,٤٩٩	٧,٥٦٧,٦٣٣	٧,٥٧٥,١٣٢	تحسينات على مباني مستأجرة (ج)
-	٢٠٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	أخرى
٣٤,٥٩٥,٢٧٤	١٥,٦٩٩,٥٣٤	٥٠,٢٩٤,٨٠٨	

إن الحركة على المشاريع تحت التنفيذ للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م:

١ يناير ٢٠٢٢ م	إضافات	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	
١٤,٢٨٢,٨٢٧	١٣,٣٩٢,٠٤٩	٢٧,٦٧٤,٨٧٦	مشروع المجمع السكني
٧٢٣,٣٣٦	٦,١٨٩,٥٦٣	٦,٩١٢,٨٩٩	برامج الكترونية
٧,٤٩٩	-	٧,٤٩٩	تحسينات على مباني مستأجرة
١٥,٠١٣,٦٦٢	١٩,٥٨١,٦١٢	٣٤,٥٩٥,٢٧٤	

(أ) يتمثل مشروع المجمع السكني في مبنى العارض بتكلفة إجمالية مقدرة بمبلغ ٣٦,٩ مليون ريال سعودي ومن المتوقع الانتهاء منه في الربع الثاني من عام ٢٠٢٤ م.

(ب) يتمثل مشروع برامج الكترونية في تأسيس أنظمة الكترونية بتكلفة إجمالية مقدرة بمبلغ ٩,٦ مليون ريال سعودي ومن المتوقع الانتهاء منه في الربع الثاني من عام ٢٠٢٤ م.

(ج) يتمثل مشروع تحسينات على مباني مستأجرة في تجهيز مبنى الإدارة العامة الجديد بتكلفة إجمالية مقدرة بمبلغ ٨,٦ مليون ريال سعودي ومن المتوقع الانتهاء منه في الربع الثاني من عام ٢٠٢٤ م.

الشركة السعودية لحللول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مغلقة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

(المبالغ مدرجة بالريال السعودي مالم يذكر غير ذلك)

١٥ أصول حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار

فيما يلي القيم الدفترية لأصول حق الاستخدام و التزام عقود الإيجار والحركة خلال السنة:

أصول حق الاستخدام

كما في	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	
في ١ يناير	٣٠,٧٣٠,٤٤٠	٤٠,١٨٤,٩٤٨	
إضافات خلال السنة	١٤,٧٨٣,٣٩٤	٨,٢٩٦,١٣٦	
استيعادات	(٢,٦٢١,٨٣٦)	(٢,٩٢٣,٩٢٧)	
محول إلى الشركة الأم النهائية	-	(١,٨٧٤,١٤٧)	
المجموع	٤٢,٨٩١,٩٩٨	٤٣,٦٨٣,٠١٠	
استهلاك خلال السنة	(١٣,٤٢١,٥٧٥)	(١٢,٩٥٢,٥٧٠)	
في ٣١ ديسمبر	٢٩,٤٧٠,٤٢٣	٣٠,٧٣٠,٤٤٠	

تم تحميل الاستهلاك للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر كما يلي:

إيضاح	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	للسنة المنتهية في
٢٢	١١,٠٣٧,٧٩٢	١٠,٤٣٨,٩٧١	تكلفة الإيرادات
٢٣	١,٥٩٥,٧٢٠	١,٥٩٠,٩٢٤	مصاريف عمومية وإدارية
٢٤	٧٨٨,٠٦٣	٩٢٢,٦٧٥	مصروفات بيع وتسويق
	١٣,٤٢١,٥٧٥	١٢,٩٥٢,٥٧٠	

التزامات عقود الإيجار

كما في	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	
في ١ يناير	٢٦,٥٦١,١٩٩	٣٦,٥٨٢,٠٣٤	
إضافات خلال السنة	١٤,٧٨٣,٣٩٤	٨,٢٩٦,١٣٦	
استيعادات خلال السنة	(٢,٦٢١,٨٣٦)	(٢,٩٢٣,٩٢٧)	
محول إلى الشركة الأم النهائية	-	(٢,٦٣١,٦١٠)	
المجموع	٣٨,٧٢٢,٧٥٧	٣٩,٣٢٢,٦٣٣	
تكلفة تمويل عقود الإيجار	١,٦٤١,٩١٩	١,١٣٨,٨٩٢	
مدفوعات خلال السنة	(١٤,٦١٥,١٤٠)	(١٤,٧٣٣,٣٠٨)	
تعديلات عقود إيجار	(١٠,٩٢١)	٨٣٢,٩٨٢	
في ٣١ ديسمبر	٢٥,٧٣٨,٦١٥	٢٦,٥٦١,١٩٩	
يطرح الجزء المتداول	(١٠,٥٥٧,٦٠٨)	(٨,٧١٣,٥٥٨)	
الجزء غير المتداول	١٥,١٨١,٠٠٧	١٧,٨٤٧,٦٤١	

الشركة السعودية لحللول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

(المبالغ مدرجة بالريال السعودي مالم يذكر غير ذلك)

١٦ أصول غير ملموسة

تتمثل الأصول غير الملموسة في برامج حاسب آلي وفيما يلي القيم الدفترية والحركة خلال السنة:

كما في	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	التكلفة
	٧,٥٥٣,٧٠٨	٧,٥٥٣,٧٠٨	في ١ يناير
	٣٨٨,٦١١	-	إضافات خلال السنة
	٧,٩٤٢,٣١٩	٧,٥٥٣,٧٠٨	في ٣١ ديسمبر
	٤,٥٢٣,٩٣٠	٣,٣٤٥,٩٦٠	مجمع الإطفاء
	١,٠٧٩,٣٢٢	١,١٧٧,٩٧٠	في ١ يناير
	٥,٦٠٣,٢٥٢	٤,٥٢٣,٩٣٠	إطفاء خلال السنة (إيضاح ٢٢)
	٢,٣٣٩,٠٦٧	٣,٠٢٩,٧٧٨	في ٣١ ديسمبر
			الصافي

١٧ تأمينات محتجزة

كما في	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	تأمينات من عملاء
	٩٨,٨٢٩,٧٠٩	١٠٥,٠٢٩,٦٠٢	تأمينات من وكلاء استقدام
	٣,٤٤٣,٨٩٨	٣,٢٣٧,٦٦٠	(يخصم): الجزء المتداول
	١٠٢,٢٧٣,٦٠٧	١٠٨,٢٦٧,٢٦٢	الجزء غير المتداول
	(٤٧,٠٧٣,٦٥٧)	(٥٣,١١٠,٥٥٩)	
	٥٥,١٩٩,٩٥٠	٥٥,١٥٦,٧٠٣	

١٨ مصروفات مستحقة وأرصدة دائنة أخرى

كما في	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	إجازات وتذاكر سفر
	٨٤,٥٣٧,٢٨٩	٩١,٣٢٨,٨٢٤	رواتب ومزايا أخرى
	٥١,٩٣٠,١٨٨	٣٩,٣٦١,٥٦١	أمانات ضريبة القيمة المضافة
	١٩,٣٠٧,٣٥٧	٢١,٥٧٨,٥٦٤	أخرى
	١٥,٦٦٦,٥٥٥	٩,٩٣٧,٨٥٦	
	١٧١,٤٤١,٣٨٩	١٦٢,٢٠٦,٨٠٥	

١٩ الزكاة

الوضع الزكوي للمجموعة

قامت الشركة بتقديم إقراراتها الزكوية عن جميع السنوات حتى سنة ٢٠٢٢ م، واستلمت الشركة الربط للسنوات من ٢٠١٣ م إلى ٢٠١٨ م و انتهت موقفها الزكوي حتى عام ٢٠١٨ م وحصلت الشركة على شهادات الزكاة الخاصة بهذه السنوات. وما زالت الإقرارات الزكوية للأعوام من ٢٠١٩ م حتى ٢٠٢٢ م قيد المراجعة لدى هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بالمملكة العربية السعودية. ولم يصدر ربط لهذه السنوات حتى تاريخه.

الشركة السعودية لحللول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مغلقة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

(المبالغ مدرجة بالريال السعودي مالم يذكر غير ذلك)

١٩ الزكاة (تتمة)

الوضع الزكوي للشركات التابعة

شركة ترحاب لتجارب العملاء المحدودة

قدمت الشركة إقرارها الزكوي لجميع السنوات حتى عام ٢٠٢٢ م، وحصلت على شهادات الزكاة النهائية لهذه السنوات، ولم يصدر ربط لهذه السنوات حتى تاريخه.

الشركة السعودية للخدمات اللوجستية المحدودة

قدمت الشركة إقرارها الزكوي لجميع السنوات حتى عام ٢٠٢٢ م، وحصلت على شهادات الزكاة النهائية لهذه السنوات، ولم يصدر ربط لهذه السنوات حتى تاريخه.

شركة سنيم للاستثمار

قدمت الشركة إقرارها الزكوي للفترة منذ التأسيس في ٦ مارس ٢٠٢٢ م وحتى ٣٠ ديسمبر ٢٠٢٢ م، وحصلت على شهادة الزكاة النهائية لتلك الفترة ولم تحصل بعد على الربط النهائي.

شركة رموز التطوير وتقنية المعلومات

قدمت الشركة إقرارها الزكوي للفترة منذ التأسيس في ١٧ فبراير ٢٠٢٠ م وحتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م وحصلت على شهادة الزكاة و الربط لتلك الفترة ولل سنوات منذ ٢٠٢١ م وحتى ٢٠٢٢ م، قدمت الشركة إقرارها الزكوي وحصلت على شهادات الزكاة لهذه السنوات ولم تحصل بعد على الربط النهائي.

تتمثل حركة مخصص الزكاة فيما يلي:

كما في		
٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	
٩,٥٦١,١٥٢	٩,١٠٣,٤٦٢	الرصيد في ١ يناير
١٥,٧٥٥,٢٥٨	١١,٧٠٩,٣٥٦	مخصص الزكاة للسنة
(١٢,٢٦٢,٠٤٥)	(١١,٢٥١,٦٦٦)	المدفوع خلال السنة
١٣,٠٥٤,٣٦٥	٩,٥٦١,١٥٢	الرصيد في ٣١ ديسمبر

٢٠ التزام المنافع المحددة للموظفين

إن حركة التزام المنافع المحددة للموظفين خلال السنة هي كما يلي:

كما في		
٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	
٨٥,٣١٦,٩١٧	٧٥,٨٠٥,١٩٨	الرصيد في ١ يناير
٣٦,٦٠٣,٢١٣	٢٩,٥٣٧,٠٥٤	تكاليف الخدمات الحالية
٢,٨٧٩,٠٥١	١,١٨٧,٥٢٣	تكاليف الفوائد
٢,٨٥٩,٠٦٢	(٩٠١,٥٩٣)	(خسائر) أرباح إعادة القياس لالتزامات المنافع المحددة للموظفين
-	(٦٤,٠٠٥)	المحول إلى الشركة الأم النهائية
-	٦٠٧,٣٠٧	المحول إلى ذمم العمالة خلال السنة (تحويلات)
-	٣٤٦,٦٠٧	إضافات من استحواذ على شركات تابعة
(٣١,٣١٠,٧٧٤)	(٢١,٢٠١,١٧٤)	المدفوع خلال السنة
٩٦,٣٤٧,٤٦٩	٨٥,٣١٦,٩١٧	الرصيد في ٣١ ديسمبر

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مغلقة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

(المبالغ مدرجة بالريال السعودي مالم يذكر غير ذلك)

٢٠ التزام المنافع المحددة للموظفين (تتمة)

فيما يلي تحليل حساسية الافتراضات الاكتوارية الرئيسية:

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م		كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م		
موظفين %	عمالة %	موظفين %	عمالة %	
٤,٢	٤,٢	٤,٤٥	٤,٤٥	معدل الخصم
٢,٨	٢,٨	٤,٧٠	٤,٧٠	المعدل المتوقع لزيادة الرواتب
٦٠ سنة	٦٠ سنة	٦٠ سنة	٦٠ سنة	سن التقاعد/الخروج المفترض

تم إعداد تحليلات الحساسية لمزايا الموظفين بناءً على الطريقة التي يستنبط تأثير ذلك على التزام المنافع المحددة نتيجة للتغيرات المعقولة في الافتراضات الرئيسية التي تحدث في نهاية السنة المالية. وتستند تحليلات الحساسية على التغيير في الافتراض الجوهرية، مع افتراض ثبات جميع الافتراضات الأخرى. تحليلات الحساسية قد لا تكون معبرة للتغيير الفعلي في التزام المنافع المحددة كما أنه من غير المرجح أن التغيرات في الافتراضات سوف تحدث بمعزل عن بعضها البعض.

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م		كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م		
ريال سعودي	%	ريال سعودي	%	
٩٠,٩٢٢,٧٢٣	٪١+	٨٢,٠٦٥,٠٤٣	٪١+	معدل الخصم
١٠٠,٣٢٤,٩٧٤	٪١-	٨٧,٢٩٩,٠٩٢	٪١-	الزيادة
				النقص
النسبة المتوقعة لزيادة الراتب				
١٠٠,٧٣٦,٤٤١	٪١+	٨٧,٧٣٥,٤٠٩	٪١+	الزيادة
٩٠,٤٦١,٣٩٣	٪١-	٨١,٦٠٦,٥١٢	٪١-	النقص

المخاطر المرتبطة بالتزامات المنافع المحددة للموظفين:

مخاطر زيادة الرواتب:

إن النوع الأكثر شيوعاً من منافع التقاعد هو النوع الذي يتم فيه ربط المنافع مع الرواتب النهائية. تنشأ المخاطر عندما تكون الزيادات الفعلية أعلى من المتوقع وبالتالي تؤثر على الالتزام.

مخاطر السحب:

إن مخاطر السحب الفعلي التي تتفاوت مع افتراضات التقييم يمكن أن تفرض مخاطر على التزامات المنافع. إن الحركة في الالتزام ممكن أن تنطلق في كلا الاتجاهين.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مغلقة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

(المبالغ مدرجة بالريال السعودي مالم يذكر غير ذلك)

٢١ الإيرادات

تتبع المجموعة سياسة إثبات الإيرادات على مدى الزمن، وعليه يتم إثبات جميع الإيرادات على مدى فترة العقد التي يتم فيها تقديم الخدمات وقد تم تصنيف الإيرادات إلى أربعة تصنيفات.

تصنيف الإيرادات حسب نوع القطاع:

نوع القطاع		للسنة المنتهية في	
		٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م
أفراد		٥٥٨,١٨٩,٨٦٥	٥٣٤,٧٨٠,٣٦٥
النفط والغاز والبتروكيماويات		٣٣٩,٧٩٧,٢٤١	٣١٤,٨٩١,٤٧٥
المقاولات		٢٨٢,٩٣٩,٨٩٧	٢٧٩,٤٥٣,٨١٢
إدارة المرافق		١١٨,٩٤٥,٧٦١	١٢٠,٩٥٧,٠٣١
التجزئة		١١٢,٥٤٣,٣٢٦	١١٩,٠٦٣,٥٤٨
الضيافة		١٠٧,٩٢١,٣٧٣	١٤٨,٩٢٧,٤٥٤
الرعاية الصحية		١٠٧,٨٢٥,٢٧٦	١١٣,٨٤٤,٤٥٠
الصناعة		٢٩,٢٦٠,٥٩٩	٢٥,٩٩٧,١٩١
أخرى		١٦٩,٧٦٧,٩٣٧	١٨١,٥٣٠,٣١٥
الإجمالي		١,٨٢٧,١٩١,٢٧٥	١,٨٣٩,٤٤٥,٦٤١

تصنيف الإيرادات حسب نوع العميل:

نوع العميل		للسنة المنتهية في	
		٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م
شركات - خاصة		٩٦١,٧٥٠,٠٦٠	٩٨٩,٠٣٠,٦٦٩
أفراد		٥٥٨,١٨٩,٨٦٥	٥٣٤,٧٨٠,٣٦٥
شركات - حكومية وشبه حكومية		٣٠٧,٢٥١,٣٥٠	٣١٥,٦٣٤,٦٠٧
الإجمالي		١,٨٢٧,١٩١,٢٧٥	١,٨٣٩,٤٤٥,٦٤١

تصنيف الإيرادات حسب نوع الخدمة:

نوع الخدمة		للسنة المنتهية في	
		٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م
أعمال		١,٢٦٩,٠٠١,٤١٠	١,٣٠٤,٦٦٥,٢٧٦
أفراد		٣٤٢,٨٥٦,٥١٥	٣٠١,٠٩١,٢٠٥
خدمة الساعة		٢١٥,٣٣٣,٣٥٠	٢٣٣,٦٨٩,١٦٠
الإجمالي		١,٨٢٧,١٩١,٢٧٥	١,٨٣٩,٤٤٥,٦٤١

تصنيف الإيرادات حسب مدة العقد:

مدة العقد		للسنة المنتهية في	
		٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م
سنة واحدة وأقل		١,٢٩٢,٠٦٤,٣٦٤	١,٦٣٦,٩٣٢,١٨٥
أكثر من سنة		٥٣٥,١٢٦,٩١١	٢٠٢,٥١٣,٤٥٦

الشركة السعودية لحلّول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

(المبالغ مدرجة بالريال السعودي مالم يذكر غير ذلك)

		الإجمالي
١,٨٣٩,٤٤٥,٦٤١	١,٨٢٧,١٩١,٢٧٥	

الشركة السعودية لحللول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مغلقة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

(المبالغ مدرجة بالريال السعودي مالم يذكر غير ذلك)

٢٢ تكلفة الإيرادات

للسنة المنتهية في		
٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	
١,٠٩٤,٤٤٢,٨٢٨	١,٠٨٢,٨٠٦,٦٧٣	الرواتب والأجور مقابل الخدمات المقدمة
٢٦٧,٤٧٨,٥٣٩	٢٤٠,٧٠٧,٦٢٦	رسوم الإقامة وتصاريح العمل الحكومية
٨٩,٣٥٣,٢١٢	١٠٣,٥٧٥,٠٦١	رسوم الاستقدام
٣٠,٩٥٠,٥٧٨	٢٦,٠١٢,٧٦٣	تأشيرات
١٨,٨٦٦,٦٩٧	٢٥,٩١٩,٢٥٦	خدمات لوجستية
٢٨,٣١٣,٨٨٤	٢٤,٢٨٢,٢٨٥	التأمين والفحص الطبي
١٦,٧٨١,٧٣٥	١٨,٢٤٩,١٥٤	الصيانة والتنظيف والضيافة
١٦,٨٣٩,٢٣٥	١٧,٠٩٣,٦١٨	استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات (إيضاح ١٣)
١٠,٤٣٨,٩٧١	١١,٠٣٧,٧٩٢	استهلاك أصول حق الاستخدام (إيضاح ١٥)
٥,٤٠٧,٣٦٧	٩,٨٦٥,٠٩٥	اقتراكات
٩,٧٤١,٨٩٣	٩,٠٠٤,٦٢٤	منافع
٥,٥٩٨,٣٠٠	٤,٦٤٨,٣٩٦	رسوم وعمولات بنكية
٦,٢٧٨,٤٦٠	٢,٥٠٩,٣٦٥	اتصالات
٤,٥١٥,٦٥٧	١,٦٤٨,٧٨٧	مصاريف نقاط برنامج الولاء
١,١٧٧,٩٧٠	١,٠٧٩,٣٢٢	اطفاء أصول غير ملموسة (إيضاح ١٦)
١,٣٠٥,٥٧٦	٤٧,١٣٢	ايجارات
٥,٠٠٠,٩١٠	٥,٣٣١,٢٠٦	أخرى
١,٦١٢,٤٩١,٨١٢	١,٥٨٣,٨١٨,١٥٥	

٢٣ مصروفات إدارية وعمومية

للسنة المنتهية في		
٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	
٢٥,٥٠٨,٤٠١	٣٠,٩٤٣,٩١٨	رواتب ومزايا أخرى
٢٠٠,٠٠٠	٣,٨٧٦,٩٩٦	مكافآت الإدارة التنفيذية وأعضاء مجلس الإدارة
٢,٩٤٧,٢٧٩	٢,٩٣٤,١١٢	استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات (إيضاح ١٣)
٢,٣١١,٠٥١	٢,٧٧٦,١٦٩	تراخيص واشتراكات
١,٥٣٠,٠٠٩	٢,٤٦٩,٠٨٦	أتعاب مهنية واستشارات
٣,١٥٤,٠٤٥	١,٩٢٩,٥٢٣	الصيانة والتنظيف والضيافة
١,٣٤٥,٨٠٥	١,٧٥٧,١١٠	اتصالات
١,٥٩٠,٩٢٤	١,٥٩٥,٧٢٠	استهلاك أصول حق الاستخدام (إيضاح ١٥)
٦٢٤,٨٠٤	٣٩٧,٥٩٦	ايجارات
٤٣١,٧٩٠	١٦٥,١٠٢	منافع عامة
١٧٢,٦١٦	٧٥,٥٢٤	قرطاسية
٣,٧٦٨,٠١٤	٤,٥٢٨,٩٤٥	أخرى
٤٣,٥٨٤,٧٣٨	٥٣,٤٤٩,٨٠١	

الشركة السعودية لحللول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مغلقة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

(المبالغ مدرجة بالريال السعودي مالم يذكر غير ذلك)

٢٤ مصروفات بيعية وتسويقية

للسنة المنتهية في		
٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	
٦,٧٦٠,٠٧٦	٨,٨٤٠,٩٩٢	رواتب ومزايا أخرى
١٢,٢٣٢,٥٠٩	٩,٥٠٢,٣٧٣	دعاية وإعلان
٩٢٢,٦٧٥	٧٨٨,٠٦٣	استهلاك أصول حق الاستخدام (إيضاح ١٥)
١,٠٥٣,٧١٥	٣٠٩,٥١١	صيانة ونظافة
٣٤٠,٥٧٦	٢١١,٢٠٦	استهلاك ممتلكات وآلات ومعدات (إيضاح ١٣)
٤٧,٠٤١	١٢٣,٦٦٨	منافع عامة
٢٧,٦٠٠	٢٧,٨٥٩	اتصالات
٢٣٤,٢٥٨	٩٣١,٤٣٤	أخرى
٢١,٦١٨,٤٥٠	٢٠,٧٣٥,١٠٦	

٢٥ ربحية السهم الأساسية والمخفضة

تم احتساب ربحية الأسهم الأساسية و المخفضة بنسبة صافي ربح السنة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة البالغة خلال السنتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م و ٢٠٢٢ م كما يلي:

للسنة المنتهية في		
٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	
١٥٠,٢٤٩,٢١٠	١٦٦,٢٨٧,٣٥٦	صافي الربح للسنة العائد للمساهمين في الشركة الأم
٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠	المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة (*)
٠,٣٨	٠,٤٢	ربحية السهم - الأساسي والمخفض
١٥٩,٤٧٨,٣٦٣	١٦٦,٢٨٧,٣٥٦	ربح السنة من العمليات المستمرة
٠,٤٠	٠,٤٢	ربحية السهم من العمليات المستمرة - الأساسي والمخفض

(*) تم تعديل المتوسط المرجح لعدد الأسهم للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م ليصبح ٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم بدلا من ٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠ سهم حيث أن الزيادة ناتجة من تجزئة السهم الواحد الى عشرة أسهم متساوية القيمة وفقاً لقرار الجمعية العامة غير العادية المنعقدة بتاريخ ٩ ذو القعدة ١٤٤٤ هـ (الموافق ٢٩ مايو ٢٠٢٣ م) - (إيضاح ١).

الشركة السعودية لحلولى القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مغلقة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

(المبالغ مدرجة بالريال السعودي مالم يذكر غير ذلك)

٢٦ العمليات غير المستمرة

تتمثل العمليات غير المستمرة في كل من أعمال شركة إسناد لخدمات تنظيف المباني والمساكن وشركة أربب للموارد البشرية، والذي تم التنازل عن كامل ملكيتهما بالقيمة الدفترية كما في ٣٠ نوفمبر ٢٠٢٢ م إلى شركة الحلول القابضة (إيضاح ١)، وذلك ضمن عملية إعادة هيكلة المجموعة. تم إعادة عرض نتائج عمليات الشركتين أعلاه ضمن العمليات غير المستمرة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة كما يلي:

للجنة المنتهية في	
٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	
٨,٠٧١,٤٢٤	الإيرادات
(٨,٢٣٦,٧٦٩)	تكلفة الإيرادات
(١٦٥,٣٤٥)	مجموع الخسارة
(٧,٦١٥,٣٩٧)	مصروفات عمومية وإدارية
(١,٧٤٧,٣٤٢)	مصروفات بيع وتسويق
(٩,٥٢٨,٠٨٤)	الخسارة التشغيلية
٢٩٨,٩٣١	إيرادات أخرى، بالصافي
(٩,٢٢٩,١٥٣)	الخسارة قبل الزكاة
-	الزكاة
(٩,٢٢٩,١٥٣)	صافي الخسارة للسنة من العمليات غير المستمرة

٢٧ تعديلات على أرقام المقارنة

قامت المجموعة بإعادة تصنيف بعض أرقام المقارنة المدرجة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة وقائمة التدفقات النقدية الموحدة لسنة المقارنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م لتتوافق مع تبويب السنة الحالية، وذلك بإعادة تصنيف بعض المصاريف وعمولات بنكية من مصروفات بيع وتسويق إلى تكلفة الإيرادات وكذلك إعادة تصنيف بعض الإيرادات الأخرى إلى تكلفة الإيرادات كما قامت المجموعة بإعادة تبويب بعض أرقام المقارنة الغير جوهريّة في قائمة المركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م.

وقد استدعى ما سبق، تعديل أرقام المقارنة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م، وفيما يلي ملخص لتأثيرات إعادة التصنيف:

السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	كما سبق إصداره	إعادة التويب	بعد إعادة التويب
قائمة الربح أو الخسارة			
الإيرادات	١,٨٣٩,٨٨٨,٩٠٨	(٤٤٣,٢٦٧)	١,٨٣٩,٤٤٥,٦٤١
تكلفة الإيرادات	(١,٦٠٢,٢١١,٧٤٧)	(١٠,٢٨٠,٠٦٥)	(١,٦١٢,٤٩١,٨١٢)
مصروفات عمومية وإدارية	(٤٤,٨٥٠,٦٠٠)	١,٢٦٥,٨٦٢	(٤٣,٥٨٤,٧٣٨)
مصروفات بيع وتسويق	(٣٣,٣٠٨,٦٢٢)	١١,٦٩٠,١٧٢	(٢١,٦١٨,٤٥٠)
إيرادات أخرى، بالصافي	١٣,٠١٠,٧٢٨	(٢,٢٣٢,٧٠٢)	١٠,٧٧٨,٠٢٦
قائمة المركز المالي			
مصروفات مدفوعة مقدما وأرصدة مدينة أخرى	٢٣٧,٦٠٢,٧٢١	(٢,٣٢٤,٨٤٢)	٢٣٥,٢٧٧,٨٧٩
دفعت مقدمة لشراء إستثمارات طويلة الأجل	-	٣,١٥٠,٠٠٠	٣,١٥٠,٠٠٠
نقد وما في حكمه	١١٦,١٦٠,٠٧٧	(٨٢٥,١٥٨)	١١٥,٣٣٤,٩١٩
ممتلكات وآلات ومعدات، صافي	١٤١,٦٥٥,٠٢٩	(٣,٠٢٩,٧٧٦)	١٣٨,٦٢٥,٢٥٣
أصول غير ملموسة	-	٣,٠٢٩,٧٧٨	٣,٠٢٩,٧٧٨

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

(المبالغ مدرجة بالريال السعودي مالم يذكر غير ذلك)

٢٨ إيرادات أخرى، بالصافي

للسنة المنتهية في		
٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	
١,٣٨٧,٥٢٩	١٤,٩٢٧,٥٩٢	إيرادات مبيعات إسلامية (إيضاح ٧)
٥,٣٧٨,٢١٨	٢,٨٥٣,٤٨٦	أرباح استبعاد ممتلكات ومعدات
٢٦١,٤٥٠	٩٠,٠٠٠	الدخل من الإيجارات
٦٠١,١٣٥	٧١٩,٤٤٨	أرباح إعادة تقييم استثمارات أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
٣,١٤٩,٦٩٤	١,٥٩٢,٦٥٢	أخرى
١٠,٧٧٨,٠٢٦	٢٠,١٨٣,١٧٨	

٢٩ المعلومات القطاعية

تزاوِل المجموعة أعمال التوسط في استقدام العمالة وتقديم الخدمات العمالية واللوجستية والدعم للقطاع الحكومي والقطاع الخاص. تنقسم المجموعة بشكل رئيسي إلى قطاعي الشركات والأفراد وقطاعات أخرى.

القطاع التشغيلي هو أحد مكونات المجموعة الذي:

- يؤدي الأنشطة التي يمكن من خلالها تحقيق الإيرادات وقد يتم تكبد المصروفات
- يتم تحليل نتائج عملياته باستمرار من قبل الإدارة من أجل اتخاذ القرارات المتعلقة بتوزيع الموارد وتقييم الأداء.
- الذي تتوفر له معلومات مالية.

لدى المجموعة القطاعات الاستراتيجية الثلاثة التالية والتي تعتبر قطاعاتها التشغيلية. تقدم هذه القطاعات خدمات مختلف أنواع قطاعات العملاء وتتم إدارتها باستراتيجيات مختلفة. فيما يلي ملخص يوضح عمليات كل قطاع

- قطاع الشركات: يتعلق هذا القطاع بتقديم خدمات العمالة الوافدة والسعودية للشركات التي تمتد عقودها لمدة عامين.
 - قطاع الأفراد: يتعلق هذا القطاع بتقديم خدمات العمالة المنزلية للعملاء الأفراد الذين تتراوح مدة عقودهم من شهر إلى عامين.
 - بالإضافة إلى خدمات العمل بالساعة وتتمثل في خدمات التنظيف المقدمة للعملاء الأفراد بالساعة / بالزيارة، وفي الغالب تستغرق كل زيارة تنظيف أربع ساعات.
 - الأخرى: تتمثل في أنشطة الشركات التابعة مثل تشغيل مرافق التخزين لجميع أنواع البضائع وأنشطة البيع بالجملة للكروت مسبق الدفع وبرمجة البرمجيات الخاصة بتقديم خدمة إدارة ومراقبة شبكات الاتصالات والمعلومات. وأنشطة إقامة البنية الأساسية لاستضافة المواقع على الشبكة وخدمات تجهيز البيانات. وأنشطة استثمار أموال الشركات التابعة للشركات القابضة وأنشطة الاستثمار للحساب الخاص للوحدات المعنية.
- نظراً لاعتماد نشاط المجموعة على خدمات القوى العاملة وعدم صلته المباشرة بأصول والتزامات المجموعة، فإن من غير الممكن وغير العملي الإفصاح عن المعلومات المتعلقة بإجمالي الأصول والالتزامات المتعلقة بقطاعات الأعمال.

العميل الرئيسي: كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م تمثل الإيرادات من عميل واحد من قطاع الشركات حوالي ١٥,٩٪ من إجمالي إيرادات المجموعة (٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م: ١٥,٤٪).

الشركة السعودية لحللول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

(المبالغ مدرجة بالريال السعودي مالم يذكر غير ذلك)

٢٩ المعلومات القطاعية (تتمة)

تعرض الجداول التالية معلومات الإيرادات، والربح التشغيلي، وإجمالي الربح للقطاعات الخاصة بالمجموعة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م والسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م:

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

قطاع الشركات	قطاع الأفراد	أخرى	الأجمالي	
١,٢٥٠,٦٦٧,٤٣١	٥٥٨,١٨٩,٨٦٥	١٨,٣٣٣,٩٧٩	١,٨٢٧,١٩١,٢٧٥	الإيرادات
(١,٠٩١,٣٠٦,٣٤٨)	(٤٧٨,٣٧٥,٥٠٨)	(١٤,١٣٦,٢٩٩)	(١,٥٨٣,٨١٨,١٥٥)	تكلفة الإيرادات
١٥٩,٣٦١,٠٨٣	٧٩,٨١٤,٣٥٧	٤,١٩٧,٦٨٠	٢٤٣,٣٧٣,١٢٠	إجمالي الربح
			(٥٣,٤٤٩,٨٠١)	مصروفات عمومية وإدارية (غير موزعة)
			(٢٠,٧٣٥,١٠٦)	مصروفات بيع وتسويق (غير موزعة)
			(٢,٨٠٧,٨٠٧)	خسائر إئتمانية متوقعة (غير موزعة)
١٥٩,٣٦١,٠٨٣	٧٩,٨١٤,٣٥٧	٤,١٩٧,٦٨٠	١٦٦,٣٨٠,٤٠٦	الربح التشغيلي

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م

قطاع الشركات	قطاع الأفراد	أخرى	الأجمالي	
١,٢٨١,٤١٢,٢٣٩	٥٣٤,٣٠١,٤١٦	٢٣,٧٣١,٩٨٦	١,٨٣٩,٤٤٥,٦٤١	الإيرادات
(١,١٢٧,٣١٤,٧٨١)	(٤٦٩,٧٦٣,٢٤٤)	(١٥,٤١٣,٧٨٧)	(١,٦١٢,٤٩١,٨١٢)	تكلفة الإيرادات
١٥٤,٠٩٧,٤٥٨	٦٤,٥٣٨,١٧٢	٨,٣١٨,١٩٩	٢٢٦,٩٥٣,٨٢٩	إجمالي الربح
			(٤٣,٥٨٤,٧٣٨)	مصروفات عمومية وإدارية (غير موزعة)
			(٢١,٦١٨,٤٥٠)	مصروفات بيع وتسويق (غير موزعة)
			٩٨٥,٤٦٧	رد خسائر إئتمانية متوقعة (غير موزعة)
١٥٤,٠٩٧,٤٥٨	٦٤,٥٣٨,١٧٢	٨,٣١٨,١٩٩	١٦٢,٧٣٦,١٠٨	الربح التشغيلي

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

(المبالغ مدرجة بالريال السعودي مالم يذكر غير ذلك)

٣٠ احتياطات

أ) احتياطي نظامي

وفقاً للنظام الأساسي للشركة ونظام الشركات السعودي السابقين كان يتعين على الشركة ان تجنب في كل سنة ١٠٪ من أرباحها الصافية لتكوين احتياطي نظامي حتى يبلغ هذا الاحتياطي ٣٠٪ من رأس المال.

ب) احتياطي اتفاقي

وبتاريخ ٩ ذو القعدة ١٤٤٤ هـ (الموافق ٢٩ مايو ٢٠٢٣ م) انعقدت الجمعية العامة غير العادية حيث وافقت على تحويل الاحتياطي النظامي السابق الى احتياطي اتفاقي مع الاستمرار في تجنب ١٠٪ من أرباحها الصافية لتكوين احتياطي اتفاقي حتى يبلغ هذا الاحتياطي ٣٠٪ من رأس المال.

٣١ الالتزامات المحتملة

الضمانات

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م، لدى المجموعة ضمان قدره ١٠ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م: ١٠ مليون ريال سعودي) يتعلق بترخيص الشركة الصادر من وزارة الموارد البشرية والتنمية الإجتماعية - إيضاح ٧.

مطالبات قانونية

تواجه المجموعة دعاوى قضائية خلال دورة الأعمال العادية، والتي يتم الدفاع عنها. في حين إن النتائج النهائية لهذه الدعاوى لا يمكن تحديدها على وجه التأكيد. لا تتوقع الإدارة وجود أثر سلبي جوهري على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

إرتباطات رأسمالية

لدى المجموعة إرتباطات رأسمالية قدرها ٢,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م (٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م: ٥ مليون ريال سعودي) مقابل مشاريع تحت التنفيذ.

٣٢ توزيعات الأرباح

١-٣٢ بتاريخ ٣٠ أغسطس ٢٠٢٣ م وافق مجلس إدارة الشركة، بناء على تفويض الجمعية العامة غير العادية للمجلس في إجتماعها بتاريخ ٢٩ مايو ٢٠٢٣ م، على توزيع أرباح مرحلية عن سنة ٢٠٢٣ م بمبلغ ٥٠ مليون ريال سعودي على المساهمين القائمين في يوم الاستحقاق الموافق ٣٠ أغسطس ٢٠٢٣ م (بواقع ١٢٥,٠ ريال سعودي لكل سهم). وقد تم توزيع الأرباح على المساهمين بتاريخ ١٠ سبتمبر ٢٠٢٣ م. بتاريخ ١٤ ديسمبر ٢٠٢٣ م وافق مجلس إدارة الشركة، بناء على تفويض الجمعية العامة غير العادية للمجلس في إجتماعها بتاريخ ٢٨ نوفمبر ٢٠٢٣ م، على توزيع أرباح مرحلية عن سنة ٢٠٢٣ م بمبلغ ١٢٠ مليون ريال سعودي على المساهمين القائمين في يوم الاستحقاق الموافق ١٤ ديسمبر ٢٠٢٣ م (بواقع ٠,٣ ريال سعودي لكل سهم). وقد تم توزيع الأرباح على المساهمين بتاريخ ١٧ ديسمبر ٢٠٢٣ م. ليصبح إجمالي توزيعات الأرباح خلال سنة ٢٠٢٣ م مبلغ ١٧٠ مليون ريال سعودي.

٢-٣٢ وافقت الجمعية العامة على توزيع أرباح السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م في إجتماعها المنعقد بتاريخ ٢٠٢٢/٠٣/٠١ م بمبلغ ٨,٧ مليون ريال سعودي وبناءً على التفويض الصادر من قبل الجمعية العامة بتاريخ ٢٠٢٢/٠٣/٠١ م، وافق مجلس الادارة على توزيع أرباح مرحلية بمبلغ قدره ٥٠,٠ مليون ريال سعودي في إجتماعه المنعقد بتاريخ ٢٠٢٢/٠٤/٢٠ م. وبمبلغ وقدره ٥٠,٠ مليون ريال سعودي في إجتماعه المنعقد بتاريخ ٢٠٢٢/١٢/١١ م. ليصبح إجمالي توزيعات الأرباح خلال سنة ٢٠٢٢ م مبلغ ١٠٨,٧ مليون ريال سعودي.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مغلقة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

(المبالغ مدرجة بالريال السعودي مالم يذكر غير ذلك)

٣٣ إدارة مخاطر الأدوات المالية

تمثل المخاطر جزءاً من أنشطة المجموعة وتدار من خلال آلية متواصلة تتمثل في تحديد المخاطر وتقييمها ثم متابعتها وفقاً للقيود والضوابط الأخرى المعتمدة. إن عملية إدارة المخاطر ضرورية بالنسبة لقدرة المجموعة على تحقيق أرباح. المجموعة معرضة لمخاطر السوق ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة.

(أ) مخاطر السوق

تم وضع إطار مناسب لإدارة مخاطر السوق فيما يتعلق بجميع الأصول بما في ذلك الأصول التي ليست لها أسعار سوق متداولة و/أو معرضة لتقلبات في الأسعار.

(ب) مخاطر أسعار العملة

مخاطر أسعار العملة هي مخاطر تذبذب قيمة أداة مالية بسبب تقلبات أسعار العملة في السوق. إن المجموعة معرضة لمخاطر أسعار العملة على أصولها وإلتزاماتها التي ينتج عنها/ تدفع عليها أسعار فائدة بما في ذلك عقود المراجعات والقرض لأجل. تعمل المجموعة على الحد من مخاطر العملة عن طريق مراقبة التغيرات في أسعار العملة على إلتزاماتها التي تدفع عليها فائدة، كما تدخل المجموعة في عقود مبادلة للحد من تذبذبات تغير أسعار العملة.

إن تغيراً بمقدار ١٠ نقطة أساس في أسعار العملة على الودائع ذات العملة المتغيرة المقيمة بالريال السعودي في تاريخ إعداد القوائم المالية الموحدة يؤدي إلى زيادة/(نقص) صافي دخل السنة بالمبالغ المبينة أدناه. يفترض التحليل أدناه بأن جميع المتغيرات الأخرى تبقى ثابتة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م		٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م		ودائع مربحة
١٠- نقاط أساس	١٠+ نقاط أساس	١٠- نقاط أساس	١٠+ نقاط أساس	
(١٣٨,٧٥٣)	١٣٨,٧٥٣	(١,٤٩٢,٧٥٩)	١,٤٩٢,٧٥٩	

(ج) مخاطر العملات

إن مخاطر العملة هي مخاطر تقلب قيمة الأدوات المالية نتيجة للتغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية. تنشأ مخاطر العملات عندما تكون المعاملات التجارية المستقبلية والأصول والالتزامات المعترف بها مقومة بعملة مختلفة عن عملة الشركة الوظيفية. إن تعرض المجموعة لمخاطر العملات الأجنبية يقتصر بالدرجة الأولى على المعاملات بالدولار الأمريكي وتعتقد إدارة المجموعة أن تعرضها لمخاطر العملات المرتبطة بالدولار الأمريكي محدودة لأن سعر صرف الريال السعودي مرتبط بالدولار الأمريكي. يتم مراقبة التذبذب في أسعار الصرف مقابل العملات الأخرى بشكل مستمر. لم تقم المجموعة بإجراء أية معاملات جوهرية خلاف الريال السعودي والدولار الأمريكي خلال السنة. ونظراً لأن سعر الريال السعودي مثبت تجاه الدولار الأمريكي فإن الأرضدة بالدولار الأمريكي لا تشكل أي مخاطر عملة هامة. أما بخصوص أثر تقلبات أسعار العملات الناتج عن ترجمة القوائم المالية للشركة التابعة لأغراض تجميع القوائم المالية فيتم إظهاره ضمن حقوق الملكية في بند منفصل. تقوم المجموعة بإدارة مخاطر أسعار العملات وذلك بمراقبة التغيرات في أسعار العملات باستمرار واتخاذ القرارات المناسبة.

(د) مخاطر الائتمان

تتمثل مخاطر الائتمان في إخفاق طرف في أداة مالية في الوفاء بالتزامه والتسبب في تكبد الطرف الآخر خسارة مالية. تعمل المجموعة على الحد من مخاطر الائتمان فيما يتعلق بالعملاء عن طريق وضع حدود ائتمان لكل عميل على حدة ومراقبة الذمم المدينة القائمة والحصول على خطابات ضمان واعتمادات مستنديه وسندات لأمر كضمان من بعض العملاء.

فيما يتعلق بمخاطر الائتمان الناشئة عن الأدوات المالية الأخرى للمجموعة بما في ذلك النقد وما في حكمه والذمم المدينة الأخرى، فإن تعرض المجموعة للمخاطر ناشئ عن تعثر الجهات التي يتم التعامل معها في السداد وأن أقصى تعرض يساوي القيمة الدفترية لهذه الأدوات.

يتم إيداع النقد وما في حكمه في حسابات عامة لدى بنوك محلية ذات تصنيف ائتماني جيد.

تتعامل المجموعة مع مؤسسات ائتمانية ذات تصنيفات ائتمانية عالية فقط وذلك للحد من تعرضها لمخاطر الائتمان

ووضعت المجموعة اجراءات اعتماد يتم من خلالها تطبيق حدود الائتمان على العملاء.

كما تراقب الادارة بصورة مستمرة التعرض لمخاطر الائتمان تجاه العملاء وتقوم بتكوين مخصص مقابل الارصدة المشكوك في تحصيلها والتي يعتمد على معلومات العميل وتواريخ الدفع السابقة. تتم مراقبة الذمم المدينة للعملاء الحاليين بصورة منتظمة.

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

(المبالغ مدرجة بالريال السعودي مالم يذكر غير ذلك)

٣٣ إدارة مخاطر الأدوات المالية (تتمة)

(د) مخاطر الائتمان (تتمة)

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣م و٢٠٢٢م ، كان التعرض لمخاطر الائتمان بالنسبة للذمم المدينة التجارية كما يلي:

کما فی

۳۱ دسمبر ۲۰۲۲	۳۱ دسمبر ۲۰۲۳
۲۶۲,۱۰۰,۴۴۴	۳۳۷,۶۱۸,۵۹۵
(۳۳,۴۹۸,۳۰۷)	(۳۵,۸۷۶,۸۳۳)
۲۲۸,۶۰۲,۱۳۷	۳۰۱,۷۴۱,۷۶۲

ذمم مدينة تجارية

يخصم: الخسائر الإئتمانية المتوقعة في قيمة الذمم المدينة التجارية

يعرض الجدول التالي معلومات حول التعرض لمخاطر الائتمان والخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم المدينة التجارية كما يلي:

۳۱ دسمبر ۲۰۲۳ م

متأخرة السداد						معدل خسارة الائتمان المتوقعة
من ٠ حتى ٩٠ يوم	من ٩١ حتى ١٨٠ يوم	من ١٨١ حتى ٢٧٠ يوم	من ٢٧١ حتى ٣٦٠ يوم	متأخرة لأكثر من ٣٦٠ يوم	إجمالي	
%٢	%١٥	%٤	%٩	%٧٤	%١٠,٩	
٢٦٧,٩٨٨,٩٩٥	١٥,٦١٤,٣٧٦	٨,٤٨٢,٢١٠	٧,٤٤٣,٩٢٦	٣٨,٠٨٩,٠٨٨	٣٣٧,٦١٨,٥٩٥	إجمالي المجموع التقديري
٤,٤٣٥,١٠٣	٢,٢٦٦,٣١٦	٣٠٣,٠١٨	٦٣٧,٣٠٣	٢٨,٢٣٥,٠٩٣	٣٥,٨٧٦,٨٣٣	للقائمة الدفترية المعرضة للتعتير خسائر الائتمان المتوقعة

۳۱ دسمبر ۲۰۲۲ م

متأخرة السداد						معدل خسارة الائتمان المتوقعة
من ٠ حتى ٩٠ يوم	من ٩١ حتى ١٨٠ يوم	من ١٨١ حتى ٢٧٠ يوم	من ٢٧١ حتى ٣٦٠ يوم	متأخرة لأكثر من ٣٦٠ يوم	إجمالي	
١٣,٠٪	٨٪	٣,٠٪	٣٦٪	٨٥٪	١٣٪	
٢٠٨,٧٢٤,٧٧٢	٩,٤٢٣,٢٣٥	٤,٨٨٧,٣٢٩	٤,٦٥٠,٣٣٧	٣٤,٤١٤,٧٧١	٢٦٢,١٠٠,٤٤٤	إجمالي المجموع التقديري
٢٦٥,٤٠٨	٧٩٠,٦٢٢	١,٤٥٢,٦٤٠	١,٦٥٨,٦٤١	٢٩,٣٣٠,٩٩٦	٣٣,٤٩٨,٣٠٧	خسائر الائتمان المتوقعة

الشركة السعودية لحلولى القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مقللة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

(المبالغ مدرجة بالريال السعودي مالم يذكر غير ذلك)

٣٣ إدارة مخاطر الأدوات المالية (تتمة)

(د) مخاطر الائتمان (تتمة)

فيما يلي الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان في المجموعة كما في تاريخ التقرير:

كما في		
٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	
٣٥,٥٧٤,٦٦٢	١١٥,٣٣٤,٩١٩	نقد وما في حكمه
١٩٠,٠٠٠,٠٠٠	١٣٠,٠٠٠,٠٠٠	ودائع مربحة لأجل - الجزء المتداول
١,٨٤٩,٩٥٠	٥١٦,٨٣٤	استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
٣٠١,٧٤١,٧٦٢	٢٢٨,٦٠٢,١٣٧	ذمم مدينة تجارية، صافي
١٨٩,٠٣٤,٨٩٤	٢٣٥,٢٧٧,٨٧٩	مصرفات مدفوعة مقدما وأرصدة مدينة أخرى
٦,٩٠٠,٠٠٠	٣,١٥٠,٠٠٠	دفعات مقدمة لشراء إستثمارات طويلة الأجل
٧٢٥,١٠١,٢٦٨	٧١٢,٨٨١,٧٦٩	

(هـ) مخاطر السيولة

تتمثل مخاطر السيولة في عدم قدرة المجموعة على مقابلة التزاماتها المتعلقة بالالتزامات المالية حال استحقاقها. تتم مراقبة احتياجات السيولة على أساس شهري وتعمل الإدارة على التأكد من توفر أموال كافية لمقابلة أي التزامات حال نشوئها. بما في ذلك اتفاقيات بتسهيلات ائتمانية لمقابلة أي التزامات مستقبلية.

يبين الجدول التالي ملخصاً لمواعيد استحقاق الالتزامات المالية غير المخصومة بناء على تواريخ الدفع التعاقدية وأسعار العملة المتداولة في السوق كما في:

التدفقات النقدية التعاقدية غير المخصومة

التدفقات النقدية التعاقدية غير المخصومة					٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م
القيمة الدفترية	خلال سنة	١ إلى ٥ سنوات	أكثر من ٥ سنوات	الإجمالي	
٢٠٠,٩٨٥,٩٣٥	٢٠٠,٩٨٥,٩٣٥	-	-	٢٠٠,٩٨٥,٩٣٥	ذمم دائنة تجارية ومبالغ مستحقة أخرى
١٠٢,٢٧٣,٦٠٧	٤٧,٠٧٣,٦٥٧	٥٥,١٩٩,٩٥٠	-	١٠٢,٢٧٣,٦٠٧	تأمينات محتجزة
٢٥,٧٣٨,٦١٥	١٦,٠٧٤,١٦٣	٥٣,٧٢٨,٧٤٧	-	٦٩,٨٠٢,٩١٠	إلتزامات عقود الإيجار
٣٢٨,٩٩٨,١٥٧	٢٦٤,١٣٣,٧٥٥	١٠٨,٩٢٨,٦٩٧	-	٣٧٣,٠٦٢,٤٥٢	

التدفقات النقدية التعاقدية غير المخصومة					٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م
القيمة الدفترية	خلال سنة	١ إلى ٥ سنوات	أكثر من ٥ سنوات	الإجمالي	
١٧٣,٠٣٧,٨٩٤	١٧٣,٠٣٧,٨٩٤	-	-	١٧٣,٠٣٧,٨٩٤	ذمم دائنة تجارية ومبالغ مستحقة أخرى
١٠٨,٢٦٧,٢٦٢	٥٣,١١٠,٥٥٩	٥٥,١٥٦,٧٠٣	-	١٠٨,٢٦٧,٢٦٢	تأمينات محتجزة
٩٢٣,٧٥٩	٩٢٣,٧٥٩	-	-	٩٢٣,٧٥٩	مستحق إلى جهات ذات علاقة
٢٦,٥٦١,١٩٩	١٦,٧٨٩,٦٤٢	٦٠,٦٩٧,٨٤٣	-	٧٧,٤٨٧,٤٨٥	إلتزامات عقود الإيجار
٣٠٨,٧٩٠,١١٤	٢٤٣,٨٦١,٨٥٤	١١٥,٨٥٤,٥٤٦	-	٣٥٩,٧١٦,٤٠٠	

الشركة السعودية لحللول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مغلقة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

(المبالغ مدرجة بالريال السعودي مالم يذكر غير ذلك)

٣٣ إدارة مخاطر الأدوات المالية (تتمة)

(و) مخاطر إدارة رأس المال

تهدف المجموعة عند إدارة رأس المال إلى ضمان قدرة المجموعة على الاستمرار وفقاً لمبدأ الاستمرارية بحيث يمكنها الاستمرار في توفير العوائد للمساهمين والحفاظ على رأس مال قوي لدعم التنمية المستدامة لأعمالها.

تقوم المجموعة بإدارة هيكل رأس مالها عن طريق مراقبة العوائد على صافي الأصول وإجراء التعديلات عليها في ضوء التغيرات التي تنشأ عن الظروف الاقتصادية ولغرض الحفاظ على هيكل رأس المال أو تعديله، يمكن للمجموعة تعديل مبلغ توزيعات الأرباح المدفوعة للمساهمين أو إصدار أسهم جديدة.

كما في		
٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	
٤٩٠,٧٥٨,٩٩٣	٤٨٠,٩٥٦,٢٣٦	اجمالي الإلتزامات
(٣٥,٥٧٤,٦٦٢)	(١١٥,٣٣٤,٩١٩)	يخصم: نقد وما في حكمه
٤٥٥,١٨٤,٣٣١	٣٦٥,٦٢١,٣١٧	صافي الدين المعدل
٥٢١,٧٠٨,١٧٩	٥٢٨,٢٧٩,٨٨٥	اجمالي حقوق الملكية
٠,٨٧	٠,٦٩	نسبة صافي الدين المعدل من حقوق الملكية المعدلة

٣٤ القيمة العادلة للأدوات المالية

القيمة العادلة هي المبلغ الذي يتم به مبادلة أصل أو سداد التزام في معاملة بين طرفين يعلمهما وملئ إرادتهما في معاملة تتم على أساس تجاري. بناءً عليه قد تنشأ فروق بين القيم الدفترية وتقديرات القيمة العادلة.

تتكون الأصول المالية للمجموعة من استثمارات في أدوات مالية و النقد والبنود شبه النقدية و ذمم مدينة تجارية وأرصدة مدينة أخرى ومبالغ مستحقة من أطراف ذات علاقة وتتكون التزاماتها المالية من دائنون ومبالغ مستحقة وأرصدة دائنة أخرى والتزامات عقود إيجار والتزامات بموجب عقود إيجار تمويلي ومبالغ مستحقة إلى أطراف ذات علاقة.

التسلسل الهرمي للقيمة العادلة

تستعمل الشركة التسلسل الهرمي التالي لتحديد القيمة العادلة للأدوات المالية والإفصاح عنها حسب أسلوب التقييم:

المستوى الأول: الأسعار المتداولة في الأسواق النشطة لذات الأصول أو الإلتزامات.

المستوى الثاني: أساليب تقييم أخرى يكون فيها الحد الأدنى من المعطيات الجوهرية ملحوظة بصورة مباشرة أو غير مباشرة لقياس القيمة العادلة.

المستوى الثالث: أساليب تقييم أخرى يكون فيها الحد الأدنى من المعطيات الجوهرية غير ملحوظة لقياس القيمة العادلة.

تحتفظ المجموعة بالأصول المالية التالية بالقيمة العادلة في قائمة المركز المالي الموحدة (الالتزامات المالية لا شيء كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م و ٢٠٢٢ م):

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	المستوى ١	المستوى ٢	المستوى ٣	المجموع
أصول مالية بالقيمة العادلة:				
مدرجة في سوق نشط	١,٨٤٩,٩٥٠	-	-	١,٨٤٩,٩٥٠
	١,٨٤٩,٩٥٠	-	-	١,٨٤٩,٩٥٠
٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	المستوى ١	المستوى ٢	المستوى ٣	المجموع
أصول مالية بالقيمة العادلة:				
مدرجة في سوق نشط	٥١٦,٨٣٤	-	-	٥١٦,٨٣٤
	٥١٦,٨٣٤	-	-	٥١٦,٨٣٤

الشركة السعودية لحلول القوى البشرية

(شركة مساهمة سعودية مغلقة)

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م

(المبالغ مدرجة بالريال السعودي مالم يذكر غير ذلك)

٣٤ القيمة العادلة للأدوات المالية (تتمة)

يظهر الجدول أدناه القيم الدفترية للأصول والإلتزامات المالية. وهي لا تشمل معلومات القيمة العادلة للأصول والإلتزامات المالية التي لا تقاس بالقيمة العادلة إذا كانت القيمة الدفترية تقارب القيمة العادلة بصورة معقولة.

للسنة المنتهية في		
٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ م	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ م	
		أصول مالية
١١٥,٣٣٤,٩١٩	٣٥,٥٧٤,٦٦٢	نقد وما في حكمه
١٤٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠,٠٠٠	ودائع مربحة لأجل
٥١٦,٨٣٤	١,٨٤٩,٩٥٠	إستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
٢٢٨,٦٠٢,١٣٧	٣٠١,٧٤١,٧٦٢	ذمم مدينة تجارية، صافي
١٦,٨٩٣,٢٨٢	٥,٧٧٧,٦١٦	مستحق من جهات ذات علاقة
٣,١٥٠,٠٠٠	٦,٩٠٠,٠٠٠	دفعات مقدمة لشراء إستثمارات طويلة الأجل
٥٠٤,٤٩٧,١٧٢	٥٥١,٨٤٣,٩٩٠	مجموع الأصول المالية
		اللتزامات مالية
١٠٨,٢٦٧,٢٦٢	١٠٢,٢٧٣,٦٠٧	تأمينات محتجزة
١٠,٨٣١,٠٨٩	٢٩,٥٤٤,٥٤٦	ذمم دائنة تجارية
١٦٢,٢٠٦,٨٠٥	١٧١,٤٤١,٣٨٩	مصرفات مستحقة وأرصدة دائنة أخرى
٩٢٣,٧٥٩	-	مستحق إلى جهات ذات علاقة
٢٦,٥٦١,١٩٩	٢٥,٧٣٨,٦١٥	إلتزامات عقود الإيجار
٣٠٨,٧٩٠,١١٤	٣٢٨,٩٩٨,١٥٧	مجموع الإلتزامات المالية

٣٥ إعتداد القوائم المالية الموحدة

تم إعتداد القوائم المالية الموحدة من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ٢٠ مارس ٢٠٢٤ م (الموافق ١٠ رمضان ١٤٤٥ هـ).



٩٢٠٠١٠١٣٣

smasco.com



الشركة السعودية لحلول القومء البشرية (سماسكو)