



إشعار مهم

تحتوي هذه النشرة على معلومات تفصيلية شاملة عن الشركة وأسهم الطرح، وعند التقدم بطلب الاكتتاب في أسهم الطرح، ستتم معاملة المستثمرين من الجهات المشاركة والمستثمرين الأفراد على أساس أن طلباتهم تستند على المعلومات التي تحتوي عليها هذه النشرة والتي يمكن الحصول على نسخ منها من الشركة أو من مدير الاكتتاب أو الجهات المستلمة أو عن طريق زيارة الموقع الإلكتروني للشركة (www.maharah.com)، أو الموقع الإلكتروني للهيئة (www.cma.org.sa)، أو الموقع الإلكتروني للمستشار المالي «www.sambacapital.com».

عينت الشركة شركة سامبا للأصول وإدارة الاستثمار كمستشار مالي لها فيما يخص الطرح (ويشار إليها فيما بعد بـ «المستشار المالي») ومدير للاكتتاب (ويشار إليه فيما يلي بـ «مدير الاكتتاب») وكمتعهد لتغطية الطرح (ويشار إليه فيما يلي بـ «متعهد التغطية») ومدير سجل اكتتاب (ويشار إليه فيما يلي بـ «مدير سجل الاكتتاب»).

تحتوي هذه النشرة على المعلومات التي تم تقديمها وفقاً لمتطلبات قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة الصادرة عن الهيئة. ويتحمل أعضاء مجلس إدارة الشركة الذين تظهر أسماؤهم على الصفحة (ج) مجتمعين ومنفردين كامل المسؤولية عن دقة المعلومات الواردة في هذه النشرة، ويؤكدون بحسب علمهم واعتقادهم، بعد إجراء جميع الدراسات الممكنة وإلى الحد المعقول، أنه لا توجد أي وقائع أخرى يمكن أن يؤدي عدم تضمينها في هذه النشرة إلى جعل أي إفادة واردة فيها مضللة.

وعلى الرغم من قيام الشركة بإجراء كافة الدراسات المعقولة للتحري عن دقة المعلومات الواردة في هذه النشرة كما في تاريخ صدورها، إلا أن جزءاً كبيراً من المعلومات الواردة في هذه النشرة المتعلقة بالسوق والقطاع الذين تعمل فيهما الشركة تم الحصول عليها من مصادر خارجية. وبالرغم من أنه ليس لدى الشركة أو المستشار المالي أو أي من مستشاري الشركة المبينة أسماؤهم في الصفحة (هـ) من هذه النشرة أي سبب للاعتقاد بأن المعلومات المتعلقة بالسوق والقطاع تعتبر غير دقيقة في جوهرها، إلا أنه لم يتم التحقق بصورة مستقلة من هذه المعلومات من قبل الشركة أو أي من المستشارين. وعليه فإنه لا يوجد أي تأكيد أو ضمان بشأن صحة أو اكتمال أي من هذه المعلومات.

إن المعلومات التي تحتوي عليها هذه النشرة كما في تاريخ إصدارها عرضة للتغيير، وعلى وجه الخصوص فيما يتعلق بالوضع المالي للشركة وقيمة أسهم الطرح والتي يمكن أن تتأثر سلباً بالتطورات المستقبلية المتعلقة بعوامل التضخم ومعدلات الفائدة والضرائب، أو أي عوامل اقتصادية أو سياسية أخرى خارجة عن سيطرة الشركة (لمزيد من المعلومات، فضلاً راجع القسم ٢ «عوامل المخاطرة» من هذه النشرة). ولا ينبغي اعتبار تقديم هذه النشرة أو أي معلومات شفهية أو خطية أو مطبوعة متعلقة بأسهم الطرح ولا يجب تفسيرها أو الاعتماد عليها بأي شكل على أنه وعد أو تأكيد أو إقرار بتحقيق الإيرادات أو النتائج أو الأحداث المستقبلية.

لا يجوز اعتبار هذه النشرة على أنها توصية من الشركة أو من أعضاء مجلس إدارتها أو المساهمين البائعين أو مستشاريهم للاكتتاب في أسهم الطرح. تعتبر المعلومات التي تحتوي عليها هذه النشرة ذات طبيعة عامة، وقد تم إعدادها دون الأخذ بعين الاعتبار أهداف الاستثمار الفردية، أو الوضع المالي، أو الاحتياجات الاستثمارية الخاصة للأشخاص الراغبين بالاستثمار في أسهم الطرح. وقبل اتخاذ أي قرار بالاستثمار، على كل مستلم لهذه النشرة الحصول على استشارة مهنية مستقلة من قبل مستشار مالي مرخص له من قبل الهيئة بخصوص الطرح لتقييم مدى ملاءمة فرصة الاستثمار والمعلومات الواردة في هذه النشرة للأهداف والأوضاع المالية والاحتياجات الاستثمارية الخاصة به، بما في ذلك المزايا والمخاطر المتعلقة بالاستثمار في أسهم الطرح. قد يكون الاستثمار في أسهم الطرح مناسباً لبعض المستثمرين دون غيرهم، ويجب على المستثمرين المحتملين عدم الاعتماد على قرار طرف آخر بالاستثمار أو عدم الاستثمار كأساس للدراسة المفترض قيامهم بها فيما يخص فرصتهم للاستثمار أو على الظروف الخاصة لأولئك المستثمرين.

يقتصر الاكتتاب في أسهم الطرح على شريحتين من المستثمرين هما:

الشريحة (أ) الفئات المشاركة: وتشمل هذه الشريحة مجموعة من الفئات التي يحق لها المشاركة في بناء سجل الأوامر وفقاً لتعليمات بناء سجل الأوامر (لمزيد من المعلومات، فضلاً راجع القسم ١ «التعريفات والمصطلحات» من هذه النشرة).

الشريحة (ب) المكتتبون الأفراد: وتشمل هذه الشريحة الأشخاص السعوديين الطبيعيين، بما في ذلك المرأة السعودية المطلقة أو الأرملة التي لها أولاد قصر من زوج غير سعودي حيث يحق لها أن تكتتب بأسماؤهم لصالحها شريطة أن تقدم ما يثبت أنها مطلقة وما يثبت أمومتها للأولاد القصر، والمستثمرين الخليجين من ذوي الشخصية الطبيعية، ويعد لاغياً اكتتاب من اكتتب باسم مطلقته، وإذا ثبت القيام بعملية من هذا النوع، فسيطبق النظام بحق هذا الشخص. وفي حال تم الاكتتاب مرتين يعتبر الاكتتاب الثاني لاغياً ويتم أخذ الاكتتاب الأول فقط بالاعتبار.

كما يحظر صراحة توزيع هذه النشرة أو بيع أسهم الطرح في أي دولة أخرى غير المملكة باستثناء فئة المؤسسات المكتتبة الأجنبية على أن يتم مراعاة الأنظمة والتعليمات المنظمة لذلك. ويتعين على جميع مستلمي هذه النشرة الاطلاع على القيود التنظيمية التي تتعلق بالطرح أو بيع أسهم الطرح ومراعاة التقيد بها.

معلومات عن السوق والقطاع

تم تقديم المعلومات المتعلقة بالسوق والقطاع الذي تعمل فيه الشركة والواردة في هذه النشرة بناءً على تقرير دراسة السوق المعد بتاريخ ١٢/٠٧/١٤٣٩هـ (الموافق ٢٩/٠٣/٢٠١٨م) من قبل رولاند بيرغر للاستشارات الاستراتيجية الشرق الأوسط دبليو إل إل، وهي شركة استشارية مستقلة مؤسسة في البحرين وتابعة لشركة رولاند بيرغر الألمانية والتي تأسست في ميونخ في عام ١٩٦٧م كمقدم لخدمات السوق والاستشارات الدولية ولها مكاتب في عدة دول حول العالم، وتعد إحدى الشركات الرائدة في مجال تقديم الخدمات المهنية حول العالم (ويشار إليها فيما يلي بـ «مستشار دراسة السوق») (ولمزيد من المعلومات حول مستشار دراسة السوق، يرجى زيارة الموقع الإلكتروني «www.rolandberger.com»).

وتجدر الإشارة إلى أنه لا يمتلك مستشار دراسة السوق أو أي من شركائه التابعة أو شركائه الشقيقة أو الشركاء فيه أو مساهميه أو أعضاء مجلس إدارته أو مدراءه أو أي من أقاربهم أية أسهم أو مصلحة من أي نوع في الشركة والشركات التابعة، وقد أعطى مستشار دراسة السوق موافقته الخطية على استعمال اسمه وشعاره وإفادته ومعلومات السوق والبيانات المزودة من قبله للشركة بالشكل الوارد في هذه النشرة ولم يتم سحب تلك الموافقة حتى تاريخ هذه النشرة.

يعتقد أعضاء مجلس الإدارة أن المعلومات والبيانات في هذه النشرة والتي تم الحصول عليها أو استخراجها من مصادر أخرى، بما في ذلك المعلومات التي تم الحصول عليها من مستشار دراسة السوق، هي معلومات وبيانات يمكن الاعتماد عليها. إلا أنه لم يتم التحقق من هذه المعلومات بشكل مستقل من قبل الشركة ولا من قبل أعضاء مجلس إدارتها أو مستشاريها أو المساهمين البائعين، وبالتالي لا يتحمل أي من هذه الأطراف أي مسؤولية عن دقة أو اكتمال أي من هذه المعلومات.

المعلومات المالية والإحصائية

إن القوائم المالية المدققة للشركة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م والإيضاحات المرفقة بها قد تم إعدادها وفقاً للمعايير المحاسبية الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA) وتم مراجعتها من قبل مراجع الحسابات القانوني للشركة، إرنست ويونغ وشركاهم (محاسبون قانونيون). والقوائم المالية الأولية الموحدة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م والإيضاحات المرفقة بها، قد تم إعدادها ومراجعتها وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (IFRS) وتم مراجعتها من قبل مراجع الحسابات القانوني للشركة، إرنست ويونغ وشركاهم (محاسبون قانونيون). وتصدر الشركة قوائمها المالية بالريال السعودي.

إن بعض المعلومات المالية والإحصائية التي تحتوي عليها هذه النشرة تم تقريبها إلى أقرب عدد صحيح. وعليه، فإنه في حال جمع الأرقام الواردة في الجداول، قد لا يتوافق مجموعها مع ما تم ذكره في النشرة.

التوقعات والإفادات المستقبلية

تم إعداد التوقعات الواردة في هذه النشرة بناءً على افتراضات مبنية على معلومات الشركة حسب خبرتها في السوق بالإضافة إلى معلومات السوق المعلنة والمتاحة للعام. وقد تختلف الأوضاع التشغيلية المستقبلية للشركة عن الافتراضات المستخدمة. وبالتالي، فإنه لا يوجد ضمان أو تعهد فيما يتعلق بدقة أو اكتمال أي من هذه التوقعات. وتؤكد الشركة، إلى حد علمها المعقول، بأن الإفادات الواردة في هذه النشرة تمت بناءً على العناية المهنية اللازمة.

تمثل بعض التوقعات الواردة في هذه النشرة «إفادات مستقبلية». ويستدل على هذه الإفادات المستقبلية عن طريق استخدام بعض المفردات مثل «تعتزم» أو «تخطط» أو «تقدر» أو «تعتقد» أو «يتوقع» أو «يمكن» أو «من الممكن» أو «سيكون» أو «ينبغي» أو «متوقع» أو «قد»، أو صيغ النفي لتلك المفردات أو المصطلحات المشابهة أو المعاكسة لها في المعنى. وتعكس هذه الإفادات وجهة نظر الشركة فيما يتعلق بالأحداث المستقبلية، ولكنها ليست ضماناً للأداء المستقبلي. وهناك العديد من العوامل التي قد تؤدي إلى اختلاف كبير في النتائج الفعلية أو الأداء الفعلي أو الإنجازات الفعلية التي تحققها الشركة عما كان متوقعاً صراحةً أو ضمناً. وقد تم استعراض بعض المخاطر أو العوامل التي يمكن أن تؤدي إلى مثل هذا الأمر بصورة أكثر تفصيلاً في أقسام أخرى من هذه النشرة (لمزيد من المعلومات، فضلاً راجع القسم ٢ «عوامل المخاطرة» من هذه النشرة). وفي حالة تحقق أي واحد أو أكثر من المخاطر أو الأمور غير المؤكدة، أو في حالة ثبت عدم دقة أي من الافتراضات التي تم الاعتماد عليها، أو عدم صحتها، فإن النتائج الفعلية يمكن أن تختلف بشكل جوهري عن تلك الموصوفة أو المتوقعة أو المقدرة أو المخطط لها في هذه النشرة.

ومع مراعاة متطلبات قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، تلتزم الشركة بتقديم نشرة إصدار تكميلية إلى الهيئة في أي وقت بعد تاريخ هذه النشرة وقبل اكتمال الطرح بأي من الآتي: (أ) وجود تغيير مهم في أمور جوهرية واردة في نشرة الإصدار، أو أي مستند مطلوب بموجب قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، أو (ب) ظهور أي مسائل مهمة كان يجب تضمينها في هذه النشرة. وفيما عدا هاتين الحالتين، فإن الشركة لا تعتزم تحديث أو تعديل أي معلومات متعلقة بالقطاع والسوق والإفادات المستقبلية الواردة في هذه النشرة، سواء كان ذلك نتيجة لظهور معلومات جديدة أو وقوع أحداث مستقبلية، أو غير ذلك. ونتيجة لما تقدم وللمخاطر والافتراضات والأمور غير المؤكدة الأخرى، فإن توقعات الأحداث والظروف المستقبلية المبينة في هذه النشرة قد لا تحدث على النحو الذي يتوقعه مجلس الإدارة أو قد لا تحدث على الإطلاق. وعليه، يجب على المكتتبين دراسة جميع الإفادات المستقبلية على ضوء هذه التفسيرات وعدم الاعتماد عليها بشكل أساسي.

دليل الشركة

أعضاء مجلس الإدارة

الجدول (١-١): أعضاء مجلس الإدارة

الاسم	المنصب	الجنسية	العمر	الصفة	التمثيل	نسبة الملكية المباشرة أو غير المباشرة		تاريخ العضوية*
						قبل الطرح	بعد الطرح	
سليمان بن عبدالعزيز الماجد	رئيس مجلس الإدارة	سعودي	٥٦ سنة	غير تنفيذي	الشركة الأهلية العالمية للاستثمار العقاري	٤,٧٢ %	٣,٣٠ %	١٤٣٩/٠٥/٠٦ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٢/١٢ م)
عبدالله بن أحمد آل دشان الكنانى	نائب رئيس مجلس الإدارة	سعودي	٥٥ سنة	غير تنفيذي	شركة مجموعة الفيصلية القابضة	لا يوجد	لا يوجد	١٤٣٩/٠٥/٠٦ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٢/١٢ م)
عبدالله بن سليمان العمرو	العضو المنتدب	سعودي	٥٤ سنة	تنفيذي	بصفته الشخصية	١٧,٤٣ %	١٢,٢٠ %	١٤٣٩/٠٥/٠٦ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٢/١٢ م)
سعود بن ناصر الشثري	عضو	سعودي	٤٨ سنة	غير تنفيذي	الشركة الأهلية العالمية للاستثمار العقاري	١٢,٢١ %	٨,٥٥ %	١٤٣٩/٠٥/٠٦ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٢/١٢ م)
عبدالله بن عبدالعزيز الماجد	عضو	سعودي	٤٣ سنة	غير تنفيذي	الشركة الأهلية العالمية للاستثمار العقاري	٣,٠٥ %	٢,١٤ %	١٤٣٩/٠٥/٠٦ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٢/١٢ م)
علي فقيهي دماطي	عضو	أردني	٥٥ سنة	غير تنفيذي	شركة الدكتور سليمان الحبيب للاستثمار التجاري	لا يوجد	لا يوجد	١٤٣٩/٠٥/٠٦ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٢/١٢ م)
عبدالعزیز بن إبراهيم التويصر	عضو	سعودي	٤٥ سنة	غير تنفيذي / مستقل	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	١٤٤٠/٠٢/٢٣ هـ (الموافق ٢٠١٨/١١/٠١ م)
سليمان بن ناصر آل هتلان القحطاني	عضو	سعودي	٤٧ سنة	غير تنفيذي / مستقل	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	١٤٣٩/٠٥/٠٦ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٢/١٢ م)
إبراهيم بن زائد آل فضيله عسيري	عضو	سعودي	٥٧ سنة	غير تنفيذي / مستقل	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	١٤٣٩/٠٥/٠٦ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٢/١٢ م)
سليمان بن علي سلطان	عضو	سعودي	٤٤ سنة	غير تنفيذي / مستقل	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	١٤٣٩/٠٥/٠٦ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٢/١٢ م)
يوسف بن محمد القفاري	عضو	سعودي	٤٧ سنة	تنفيذي	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	١٤٤٠/٠٢/٢٣ هـ (الموافق ٢٠١٨/١١/٠١ م)

* التواريخ المذكورة في هذا الجدول هي تواريخ تعيين أعضاء مجلس الإدارة للدورة الحالية لمجلس الإدارة. وتوضح السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة تاريخ تعيين كل منهم في المجلس أو في أي منصب آخر (لمزيد من المعلومات، فضلاً راجع القسم ٣-٥ «مجلس الإدارة» من هذه النشرة).
المصدر: الشركة

عنوان الشركة



شركة مهارة
للموارد البشرية
Maharah Human
Resources Company

طريق العليا العام - حي الياسمين

ص.ب. ١٣٣٢٥، الرياض

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٩٦٦ ٩٢٠٠١١١٥١

فاكس: ٩٦٦ ٩٢٠٠١١١٥١

الموقع الإلكتروني: www.maharah.com

البريد الإلكتروني: info@maharah.com

ممثل الشركة

نورة بنت ناصر الخثلان

مدير إدارة الالتزام والحوكمة وأمين سر مجلس الإدارة واللجان

ص.ب. ٧٥٢٥٥، الرياض

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٩٦٦ ٩٢٠٠٩٦٣٣ (تحويل ١٠٠٢)

فاكس: ٩٦٦ ٩٢٠٠١١١٥١

الموقع الإلكتروني: www.maharah.com

البريد الإلكتروني: n.khthlan@maharah.com

يوسف بن محمد القفاري

عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي

ص.ب. ٧٥٢٥٥، الرياض

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٩٦٦ ٩٢٠٠٩٦٣٣ (تحويل ١٢٠٠)

فاكس: ٩٦٦ ٩٢٠٠١١١٥١

الموقع الإلكتروني: www.maharah.com

البريد الإلكتروني: yousef@maharah.com

أمين سر مجلس الإدارة

نورة بنت ناصر الخثلان

ص.ب. ٧٥٢٥٥، الرياض

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٩٦٦ ٩٢٠٠٩٦٣٣ (تحويل ١٠٠٢)

فاكس: ٩٦٦ ٩٢٠٠١١١٥١

الموقع الإلكتروني: www.maharah.com

البريد الإلكتروني: n.khthlan@maharah.com

سوق الأسهم



شركة السوق المالية السعودية (تداول)

طريق الملك فهد - العليا ٦٨٩٧

وحدة رقم: ١٥

الرياض ١٢٢١١-٣٣٨٨

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٩٦٦ (١١) ٩٢٠٠٠ ١٩١٩

فاكس: ٩٦٦ (١١) ٢١٨ ٩١٣٣

الموقع الإلكتروني: www.tadawul.com.sa

البريد الإلكتروني: csc@tadawul.com.sa

مركز الإيداع



شركة مركز إيداع الأوراق المالية

طريق الملك فهد - العليا ٦٨٩٧

وحدة رقم: ١١

الرياض ١٢٢١١ - ٣٣٨٨

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٩٦٦ ٩٢٠٠٢ ٦٠٠٠

الموقع الإلكتروني: www.edaa.com.sa

البريد الإلكتروني: cc@edaa.com.sa

المستشارون

المستشار المالي ومدير الاكتتاب ومدير سجل الاكتتاب ومتعهد التغطية

سامبا كابيتال sambacapital

شركة سامبا للأصول وإدارة الاستثمار

برج المملكة، الدور ١٤

ص.ب. ٢٢٠٠٧ الرياض ١١٣١١

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٤٧٧ ٤٧٧ (١١) +٩٦٦

فاكس: ٢١١ ٧٤٢٨ (١١) +٩٦٦

الموقع الإلكتروني: www.sambacapital.com

البريد الإلكتروني: ipo@sambacapital.com

المستشار القانوني

مكتب سلمان متعب السديري للمحاماة

طريق الملك فهد

أبراج التطوير، البرج رقم ١، الدور السابع

ص.ب. ١٧٤١١ الرياض، ١١٤٧٤

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٢٥٠٠ ٢٠٧ (١١) +٩٦٦

فاكس: ٢٥٧٧ ٢٠٧ (١١) +٩٦٦

الموقع الإلكتروني: www.alsudairilaw.com.sa

البريد الإلكتروني: info@alsudairilaw.com.sa

مكتب سلمان متعب السديري للمحاماة
THE LAW OFFICE OF SALMAN M.AL-SUDAIRI

مستشار العناية المالية المهنية



برايس وترهاوس كوبرز

طريق الملك فهد برج المملكة

ص.ب. ١٣٩٣٣ الرياض ١١٤١٤

هاتف: ٢١١ ٠٤٠٠ (١١) +٩٦٦

فاكس: ٢١١ ٠٤٠١ (١١) +٩٦٦

المملكة العربية السعودية

الموقع الإلكتروني: www.pwc.com

البريد الإلكتروني: Khalid.Mahdhar@pwc.com

مستشار دراسة السوق



رولاند بيرغر للاستشارات الاستراتيجية الشرق الأوسط دبلو إل

برج المؤيد، الدور ١٢

ص.ب. ١٨٢٥٩ المنامة

مملكة البحرين

هاتف: ٥٦٧ ٩٥٠ (١٧) +٩٧٣

فاكس: ٥٦٦ ٧٠٣ (١٧) +٩٧٣

الموقع الإلكتروني: www.rolandberger.com

البريد الإلكتروني: office_bahrain@rolandberger.com

المحاسب القانوني



إرنست ويونغ وشركاهم (محاسبون قانونيون)

برج الفيصلية، الطابق ١٤

طريق الملك فهد

ص.ب. ٢٧٣٢ الرياض ١١٤٦١

المملكة العربية السعودية

هاتف: ٩٨٩٨ ٢١٥ (١١) +٩٦٦

فاكس: ٤٧٣٠ ٢٧٣ (١١) +٩٦٦

الموقع الإلكتروني: www.ey.com/mena

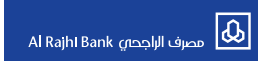
البريد الإلكتروني: riyadh@sa.ey.com

ملاحظة: قدم المستشارون المذكورون أعلاه والمحاسب القانوني موافقتهم الكتابية لنشر أسمائهم وشعاراتهم وعلى تضمين إفاداتهم بالشكل والمضمون الواردين في هذه النشرة، ولم يرقم أي منهم بسحب موافقته حتى تاريخ هذه النشرة. كما أن جميع هذه الجهات والعاملين فيها - من ضمن فريق العمل القائم على تقديم خدمات للشركة - أو أقاربهم لا يملكون أي أسهم وليس لأي منهم مصلحة مهما كان نوعها في الشركة أو الشركات التابعة كما في تاريخ هذه النشرة بما قد يؤثر على استقلالهم.

الجهات المستلمة



مجموعة سامبا المالية
طريق الملك عبدالعزيز
ص ب ٨٣٣، الرياض ١١٤٢١
المملكة العربية السعودية
هاتف: ٤٧٧ ٤٧٧٠ (١١) +٩٦٦
فاكس: ٩٤٠٢ ٤٧٩ (١١) +٩٦٦
الموقع الإلكتروني: www.samba.com
البريد الإلكتروني: customercare@samba.com



مصرف الراجحي
طريق العليا
ص ب ٢٨، الرياض ١١٤١١
المملكة العربية السعودية
هاتف: ٢١١ ٦٠٠٠ (١١) +٩٦٦
فاكس: ٠٧٠٥ ٤٦٠ (١١) +٩٦٦
الموقع الإلكتروني: www.alrajhibank.com.sa
البريد الإلكتروني: contactcenter1@alrajhibank.com.sa



البنك السعودي الفرنسي
شارع المعذر
ص ب ٥٦٠٠٦، الرياض ١١٥٥٤
المملكة العربية السعودية
هاتف: ٢٢٢٢ ٤٠٤ (١١) +٩٦٦
فاكس: ٢٣١١ ٤٠٤ (١١) +٩٦٦
الموقع الإلكتروني: www.alfransi.com.sa
البريد الإلكتروني: communications@alfransi.com.sa



البنك الأهلي التجاري
طريق الملك عبدالعزيز
ص ب ٣٥٥٥، جدة ٢١٤٨١
المملكة العربية السعودية
هاتف: ٣٣٣٣ ٦٤٩ (١٢) +٩٦٦
فاكس: ٧٤٢٦ ٦٤٣ (١٢) +٩٦٦
الموقع الإلكتروني: www.alahli.com
البريد الإلكتروني: contactus@alahli.com



بنك الرياض
طريق الملك عبدالعزيز
ص ب ٢٢٦٢٢، الرياض ١١٦١٤
المملكة العربية السعودية
هاتف: ٣٠٣٠ ٤٠١ (١١) +٩٦٦
فاكس: ٢٣١١ ٤٠٤ (١١) +٩٦٦
الموقع الإلكتروني: www.riyadbank.com
البريد الإلكتروني: customercare@riyadbank.com



البنك السعودي البريطاني (ساب)
شارع الأمير عبدالعزيز بن مساعد بن جلوي
ص ب. رقم ٩٠٨٤ الرياض ١١٤١٣
المملكة العربية السعودية
رقم الهاتف: ٠٦٧٧ ٤٠٥ (١١) +٩٦٦
رقم الفاكس: ٠٦٦٠ ٤٠٥ (١١) +٩٦٦
الموقع الإلكتروني: www.sabb.com
البريد الإلكتروني: sabb@sabb.com

ملخص الطرح

يهدف ملخص الطرح هذا إلى تقديم نبذة عامة عن المعلومات الواردة في هذه النشرة، إلا أن هذا الملخص لا يتضمن جميع المعلومات التي قد تكون مهمة بالنسبة للمستثمرين المحتملين. لذلك، فإنه يجب قراءة هذا الملخص كمقدمة لهذه النشرة وينبغي على المستثمرين المحتملين قراءة ومراجعة هذه النشرة بالكامل، ويجب أن يبنى أي قرار يتعلق بالاستثمار في أسهم الطرح من قبل مستثمرين محتملين على مراعاة هذه النشرة ككل.

وعلى وجه الخصوص، فإنه من الضروري مراعاة ما ورد في قسم «إشعار مهم» والقسم ٢ «عوامل المخاطرة» من هذه النشرة قبل اتخاذ أي قرار استثماري في أسهم الطرح.

اسم الشركة ووصفها وتأسيسها شركة مهارة للموارد البشرية، هي شركة مساهمة سعودية مقفلة، تأسست بموجب القرار الوزاري رقم ٨٠/ق وتاريخ ١٤٣٤/٠٤/٠٢ هـ (الموافق ٢٠١٣/٠٢/١٣ م)، وبموجب السجل التجاري رقم ١٠١٣٦٤٥٣٨ وتاريخ ١٤٣٤/٠٤/٠٧ هـ (الموافق ٢٠١٣/٠٢/١٨ م). والحاصلة على ترخيص من وزارة العمل يُمكنها من مزاوله نشاطي التوسط في استقدام القوى العاملة وتقديم الخدمات العمالية للغير من الأفراد والقطاعين العام والخاص حتى تاريخ ١٤٤٤/٠٤/٠٢ هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/٢٨ م). تأسست الشركة في عام ١٤٣٤ هـ (الموافق ٢٠١٣ م) كشركة مساهمة مقفلة باسم «شركة مهارة للاستقدام» برأس مال قدره مائة مليون (١٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مدفوع بالكامل مقسم إلى عشرة ملايين (١٠,٠٠٠,٠٠٠) سهماً عادياً بقيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد، وتم تسجيلها في السجل التجاري لمدينة الرياض برقم ١٠١٣٦٤٥٣٨ وتاريخ ١٤٣٤/٠٤/٠٧ هـ (الموافق ٢٠١٣/٠٢/١٨ م). بتاريخ ١٤٣٤/٠٤/٢٩ هـ (الموافق ٢٠١٣/٠٢/١٢ م)، حصلت الشركة على ترخيص وزارة العمل رقم ٩/ش م م الذي يُمكنها من مزاوله نشاطي التوسط في استقدام القوى العاملة وتقديم الخدمات العمالية للغير من الأفراد والقطاعين العام والخاص حتى تاريخ ١٤٤٤/٠٤/٠٢ هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/٢٨ م). وبتاريخ ١٤٣٨/٠٧/٢٣ هـ (الموافق ٢٠١٧/٠٤/٢٠ م)، وافقت الجمعية العامة غير العادية للشركة على تعديل اسم الشركة إلى «شركة مهارة للموارد البشرية» وتم تعديل السجل التجاري للشركة وفقاً لذلك بتاريخ ١٤٣٨/٠٩/١٦ هـ (الموافق ٢٠١٧/٠٦/١١ م). بتاريخ ١٤٣٨/٠٩/١٧ هـ (الموافق ٢٠١٧/٠٦/١٢ م)، وافقت الجمعية العامة غير العادية على زيادة رأس مال الشركة إلى مائتين وخمسين مليون (٢٥٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مُقسم إلى خمسة وعشرين مليون (٢٥,٠٠٠,٠٠٠) سهماً عادياً بقيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد وذلك عن طريق رسملة مبلغ مائة وعشرين مليون (١٢٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي من رصيد الأرباح المبقاة ومبلغ ثلاثين مليون (٣٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي من رصيد الاحتياطي النظامي. بتاريخ ١٤٤٠/٠٤/٠٥ هـ (الموافق ٢٠١٨/١٢/١٢ م)، وافقت الجمعية العامة غير العادية على زيادة رأس مال الشركة إلى ثلاثمائة وخمسة وسبعين مليون (٣٧٥,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مُقسم إلى سبعة وثلاثين مليون وخمسمائة ألف (٣٧,٥٠٠,٠٠٠) سهماً عادياً بقيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد وذلك عن طريق رسملة مبلغ عشرين مليون (٢٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي من الاحتياطي النظامي، ورسملة مبلغ مائة وخمسة ملايين (١٠٥,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي من رصيد الأرباح المبقاة. ويبلغ رأس مال الشركة الحالي ثلاثمائة وخمسة وسبعين مليون (٣٧٥,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مدفوع بالكامل مُقسم إلى سبعة وثلاثين مليون وخمسمائة ألف (٣٧,٥٠٠,٠٠٠) سهماً عادياً بقيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد.	نشاط الشركة تتمثل أغراض الشركة الرئيسية وفقاً لنظامها الأساسي وسجلها التجاري بما يلي: التوسط في استقدام القوى العاملة وتقديم الخدمات المنزلية والقوى العاملة للقطاعين العام والخاص وتمارس الشركة أنشطتها وفقاً للأنظمة المتبعة وبموجب ترخيص وزارة العمل رقم ٩/ش م م الصادر بتاريخ ١٤٣٤/٠٤/٢٩ هـ (الموافق ٢٠١٣/٠٢/١٢ م) والساري مفعوله حتى تاريخ ١٤٤٤/٠٤/٠٢ هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/٢٨ م).
الشركات التابعة شركة مساند لخدمات التنظيف ذ.م.م. (يشار إليها فيما يلي باسم «شركة مساند») هي شركة ذات مسؤولية محدودة تأسست بموجب قانون الشركات التجارية لدولة الإمارات رقم ٢ لسنة ٢٠١٥ م وقانون تنظيم الأنشطة الاقتصادية في إمارة دبي رقم ١٣ لسنة ٢٠١١ م ومقيدة في السجل التجاري لإمارة دبي بالرقم ١٢٠٤٨١٩ بتاريخ ١٤٣٨/١٢/٢٦ هـ (الموافق ٢٠١٧/٠٩/١٧ م). لا تمارس شركة مساند أي عمليات وتتصرف بصفتها شركة قابضة. وقد استحوذت شركة مساند في عام ٢٠١٨ م على حصة في شركة إمارتية، وهي مركز تي بي إتش لخدمات العمالة المساعدة ذ.م.م. (ويشار إليها فيما يلي بـ «شركة تي بي إتش») (ولمزيد من المعلومات حول شركة مساند وشركة تي بي إتش، فضلاً راجع القسم ٤-٢ «نظرة عامة على عمليات الشركة خارج المملكة» من هذه النشرة).	استثمار الشركة خارج المملكة استحوذت الشركة في عام ٢٠١٨ م على حصة تبلغ ٤٠٪ من رأس المال في شركة بلوفو المحدودة (يشار إليها فيما يلي بـ «شركة بلوفو») وهي شركة تأسست بموجب قوانين جزر كايمان. لا تمارس شركة بلوفو أي عمليات وتتصرف بصفتها شركة قابضة. ولديها شركة تابعة في دولة الإمارات تعرف باسم بلوفو ميدل إيست منطقة حرة ذ.م.م. (يشار إليها فيما يلي بـ «شركة بلوفو الإمارات»)، وهي شركة منطقة حرة ذات مسؤولية محدودة تأسست في مدينة دبي للإنترنت ومقيدة لدى سلطة دبي للمجمعات الإبداعية بموجب الرخصة التجارية رقم ٩٢٩١٥ وتاريخ ١٤٣٦/٠٧/٠٤ هـ (الموافق ٢٠١٥/٠٤/٢٣ م) (ولمزيد من المعلومات حول استثمار الشركة في شركة بلوفو، فضلاً راجع القسم ٤-٢ «نظرة عامة على عمليات الشركة خارج المملكة» من هذه النشرة).
المساهمين الكبار إن المساهمين الكبار، والذي يملك كل منهم ما نسبته ٥٪ أو أكثر من أسهم الشركة بشكل مباشر وغير مباشر، هم كل من الشركة الأهلية العالمية للاستثمار العقاري وشركة الخبرة المعمارية وشركة مجموعة الفيصلية القابضة وعبدالله بن سليمان العمرو وشركة الدكتور سليمان الجيب للاستثمار التجاري. ويوضح الجدول التالي عدد الأسهم التي يملكها المساهمين الكبار في الشركة قبل الطرح وبعده.	

الجدول (١-٢): المساهمون الكبار وعدد أسهمهم ونسب ملكيتهم قبل وبعد الطرح

المساهم	قبل الطرح			بعد الطرح		
	عدد الأسهم	النسبة	القيمة الاسمية (ريال سعودي)	عدد الأسهم	النسبة	القيمة الاسمية (ريال سعودي)
الشركة الأهلية العالمية للاستثمار العقاري	١٠,٤١٠,٠٠٠	٢٧,٧٦٪	١٠٤,١٠٠,٠٠٠	٧,٢٨٧,٠٠٠	١٩,٤٣٪	٧٢,٨٧٠,٠٠٠
شركة الخبرة المعمارية	٨,٥٥٣,٧٥٠	٢٢,٨١٪	٨٥,٥٣٧,٥٠٠	٥,٩٨٧,٦٢٥	١٥,٩٧٪	٥٩,٨٧٦,٢٥٠
شركة مجموعة الفيصلية القابضة	٧,٥٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٪	٧٥,٠٠٠,٠٠٠	٥,٢٥٠,٠٠٠	١٤,٠٠٪	٥٢,٥٠٠,٠٠٠
عبدالله بن سليمان العمرو	٦,٥٣٦,٢٥٠	١٧,٤٣٪	٦٥,٣٦٢,٥٠٠	٤,٥٧٥,٣٧٥	١٢,٢٪	٤٥,٧٥٣,٧٥٠
شركة الدكتور سليمان الحبيب للاستثمار التجاري	٣,٧٥٠,٠٠٠	١٠,٠٠٪	٣٧,٥٠٠,٠٠٠	٢,٦٢٥,٠٠٠	٧,٠٠٪	٢٦,٢٥٠,٠٠٠
الإجمالي	٣٦,٧٥٠,٠٠٠	٩٧,٨٧٪	٣٦٧,٥٠٠,٠٠٠	٢٥,٧٢٥,٠٠٠	٦٨,٦٪	٢٥٧,٢٥٠,٠٠٠

رأس مال الشركة	ثلاثمائة وخمسة وسبعين مليون (٣٧٥,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مدفوع بالكامل.
إجمالي عدد أسهم الشركة المصدرة	سبعة وثلاثين مليون وخمسمائة ألف (٣٧,٥٠٠,٠٠٠) سهماً عادياً مدفوعة القيمة بالكامل.
القيمة الاسمية للسهم	عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد.
الطرح	طرح أحد عشر مليون ومائتين وخمسين ألف (١١,٢٥٠,٠٠٠) سهم عادي من أسهم الشركة للاكتتاب العام بسعر طرح يبلغ (٦٩) ريال سعودي للسهم الواحد. وتمثل أسهم الطرح بمجموعها ٣٠٪ من رأس مال الشركة، وتتضمن أسهم الطرح قيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد مدفوعة القيمة بالكامل.
إجمالي عدد أسهم الطرح	أحد عشر مليون ومائتان وخمسون ألف (١١,٢٥٠,٠٠٠) سهماً عادياً مدفوعة القيمة بالكامل.
نسبة أسهم الطرح من إجمالي عدد الأسهم المصدرة	تمثل أسهم الطرح ٣٠٪ من إجمالي أسهم الشركة.
سعر الطرح	(٦٩) ريال سعودي لكل سهم من أسهم الطرح.
إجمالي قيمة الطرح	(٧٧٦,٢٥٠,٠٠٠) ريال سعودي.
استخدام متحصلات الطرح	سوف يتم توزيع صافي متحصلات الطرح البالغة (٧٢٥,٢٥٠,٠٠٠) ريال سعودي (وذلك بعد خصم مصاريف الطرح التي تقدر بحوالي (٥١,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي تقريباً) على المساهمين البائعين بناءً على نسبة ملكية كل منهم من أسهم الطرح. ولن تحصل الشركة على أي جزء من متحصلات الطرح (لمزيد من المعلومات، فضلاً راجع القسم ٨ «استخدام متحصلات الطرح» من هذه النشرة).
عدد أسهم الطرح المتعهد بتغطيتها	أحد عشر مليون ومائتان وخمسون ألف (١١,٢٥٠,٠٠٠) سهم عادي.
إجمالي قيمة الطرح المتعهد بتغطيته	(٧٧٦,٢٥٠,٠٠٠) ريال سعودي.
فئات المستثمرين المستهدفين	يقتصر الاكتتاب في أسهم الطرح على شريحتين من المستثمرين هما: الشريحة (أ) - الفئات المشاركة: وتشمل هذه الشريحة الفئات التي يحق لها المشاركة في بناء سجل الأوامر وفقاً لتعليمات بناء سجل الأوامر (فضلاً راجع القسم ١ «التعريفات والمصطلحات» من هذه النشرة). الشريحة (ب) - المكتتبون الأفراد: تشمل هذه الشريحة الأشخاص السعوديين الطبيعيين، بما في ذلك المرأة السعودية المطلقة أو الأرملة التي لها أولاد قصر من زوج غير سعودي حيث يحق لها أن تكتتب بأسمائهم لصالحها شريطة أن تقدم ما يثبت أنها مطلقة أو أرملة وما يثبت أمومتها للأولاد القصر، والمستثمرين الخليجيين من ذوي الشخصية الطبيعية. ويعد الاكتتاب لاغياً لمن اكتتب باسم مطلقته. وإذا ثبت القيام بعملية من هذا النوع، فسيطبق النظام بحق هذا الشخص. وفي حال تم الاكتتاب مرتين يعتبر الاكتتاب الثاني لاغياً ويتم أخذ الاكتتاب الأول فقط بالاعتبار.
إجمالي عدد الأسهم المطروحة لكل فئة من فئات المستثمرين المستهدفين	ملعون ومائة وخمسة وعشرون ألف (١,١٢٥,٠٠٠) سهماً عادياً كحد أقصى بما يعادل ١٠٪ من إجمالي أسهم الطرح.
عدد الأسهم المطروحة للأفراد للمكتتبين	أحد عشر مليون ومائتان وخمسون ألف (١١,٢٥٠,٠٠٠) سهماً عادياً تمثل ١٠٠٪ إجمالي أسهم الطرح، علماً أنه في حال وجود طلب كاف من قبل المكتتبين الأفراد، وقيام الجهات المشاركة بالاكتتاب بكامل أسهم الطرح المخصصة لهم، يحق لمدير الاكتتاب تخفيض عدد الأسهم المخصصة للجهات المشاركة إلى عشرة ملايين ومائة وخمسة وعشرين ألف (١٠,١٢٥,٠٠٠) سهم، والتي تمثل نسبة ٩٠٪ من إجمالي أسهم الطرح.
طريقة الاكتتاب لكل فئة من فئات المستثمرين المستهدفين	طريقة الاكتتاب للجهات المشاركة
طريقة الاكتتاب للجهات المشاركة	يحق للجهات المشاركة كما هي معرفة في القسم ١ «التعريفات والمصطلحات» التقدم بطلب للاكتتاب، وسوف يوفر مدير الاكتتاب استمارة الطلب للمستثمرين من الجهات المشاركة أثناء عملية بناء سجل الأوامر. وبعد التخصيص المبدئي سيقوم مدير الاكتتاب بتوفير نماذج للاكتتاب للجهات المشاركة والتي عليها تعبئتها وفقاً للتعليمات المبينة في القسم ١٧ «شروط وأحكام الاكتتاب» من هذه النشرة.

طريقة التقدم بطلب للاكتتاب للمكتتبين الأفراد	ستتوفر طلبات الاكتتاب خلال فترة الطرح لدى بعض فروع الجهات المستلمة. ويجب تعبئة تلك الطلبات وفقاً للتعليمات المبينة في القسم ١٧ «شروط وأحكام الاكتتاب» من هذه النشرة. وبإمكان المكتتبين الأفراد الذين سبق لهم المشاركة في إحدى عمليات الاكتتاب السابقة للاكتتاب عن طريق الإنترنت أو الهاتف المصرفي أو الصراف الآلي التابعة للجهات المستلمة التي تقدم كل هذه الخدمات أو بعضها لعملائها شريطة أن (أ) يكون للمكتتب حساب لدى إحدى الجهة المستلمة التي تقدم هذه الخدمة، و(ب) ألا يكون قد طرأت أي تغييرات على المعلومات الخاصة بالمكتتب الفرد منذ اكتتابه في طرح جرى حديثاً.
الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها من قِبَل كل فئة من فئات المستثمرين المستهدفين	
الحد الأدنى للاكتتاب للمكتتبين الأفراد	عشرة (١٠) أسهم.
الحد الأدنى للاكتتاب للجهات المشاركة	مائة ألف (١٠٠,٠٠٠) سهم.
قيمة الحد الأدنى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها من قِبَل كل فئة من فئات المستثمرين المستهدفين	
قيمة الحد الأدنى للاكتتاب للمكتتبين الأفراد	(٦٩٠) ريال سعودي.
قيمة الحد الأدنى للاكتتاب للجهات المشاركة	(٦,٩٠٠,٠٠٠) ريال سعودي.
الحد الأعلى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها من قِبَل كل فئة من فئات المستثمرين المستهدفين	
الحد الأقصى للاكتتاب للمكتتبين الأفراد	مائتان وخمسون ألف (٢٥٠,٠٠٠) سهم.
الحد الأقصى للاكتتاب للجهات المشاركة	مليون وثمانمائة وأربعة وسبعون ألف وتسعمائة وتسعون (١,٨٧٤,٩٩٩) سهم، خاضعة للقيود الواردة في تعليمات بناء سجل الأوامر.
قيمة الحد الأعلى لعدد الأسهم التي يمكن الاكتتاب فيها من قِبَل كل فئة من فئات المستثمرين المستهدفين	
قيمة الحد الأقصى للاكتتاب للمكتتبين الأفراد	(١٧,٢٥٠,٠٠٠) ريال سعودي.
قيمة الحد الأقصى للاكتتاب للجهات المشاركة	(١٢٩,٣٧٤,٩٣١) ريال سعودي.
طريقة التخصيص ورد الفائض لكل فئة من فئات المستثمرين المستهدفين	
تخصيص أسهم الطرح للمكتتبين الأفراد	يتوقع أن يتم الانتهاء من تخصيص أسهم الطرح للمكتتبين الأفراد خلال فترة لا تتجاوز ١٦/٠٩/١٤٤٠هـ (الموافق ٢١/٠٥/٢٠١٩م). علماً بأن الحد الأدنى للتخصيص لكل مكتب فرد هو عشرة (١٠) أسهم، كما أن الحد الأقصى لكل مكتب فرد هو مائتين وخمسين ألف (٢٥٠,٠٠٠) سهم، وسيتم تخصيص ما يتبقى من أسهم الطرح، إن وجدت، على أساس تناسبي بناءً على نسبة ما طلبه كل مكتب إلى إجمالي الأسهم المطلوب للاكتتاب فيها. في حال تجاوز عدد المكتتبين الأفراد مائة وأثنى عشر ألف وخمسمائة (١١٢,٥٠٠) مكتب فرد، فلا تضمن الشركة الحد الأدنى للتخصيص وسيتم التخصيص وفقاً لما تحدده الشركة والمستشار المالي.
تخصيص أسهم الطرح للجهات المشاركة	سيتم تخصيص أسهم الطرح بشكل نهائي للجهات المشاركة عن طريق مدير الاكتتاب بعد إتمام عملية اكتتاب الأفراد. ويبلغ عدد أسهم الطرح التي سيتم تخصيصها مبدئياً للجهات المشاركة أحد عشر مليون ومائتين وخمسين ألف (١١,٢٥٠,٠٠٠) سهم تمثل نسبة ١٠٠٪ من إجمالي عدد أسهم الطرح، علماً بأنه في حال وجود طلب كافٍ من قبل المكتتبين الأفراد، يحق لمدير الاكتتاب تخفيض عدد أسهم الطرح المخصصة للجهات المشاركة إلى عشرة ملايين ومائة وخمسة وعشرين ألف (١٠,١٢٥,٠٠٠) سهم لتمثل ما نسبته ٩٠٪ من إجمالي أسهم الطرح بعد إتمام عملية اكتتاب الأفراد.
رد فائض أموال الاكتتاب	سوف يتم إعادة مبالغ فائض الاكتتاب، إن وجدت، إلى المكتتبين دون خصم أي عمولات أو استقطاعات من قبل مدير الاكتتاب أو الجهات المستلمة (حسب الحال). وسوف يتم الإعلان عن عملية التخصيص النهائي وإعادة مبالغ فائض الاكتتاب، إن وجدت، في موعد أقصاه يوم ١٦/٠٩/١٤٤٠هـ (الموافق ٢١/٠٥/٢٠١٩م) (لمزيد من المعلومات، فضلاً راجع القسم ١٧-٤ «التخصيص ورد الفائض» من هذه النشرة).
فترة الطرح	تبدأ فترة الطرح يوم الأربعاء بتاريخ ١٤٤٠/٠٩/٠٣هـ (الموافق ٠٨/٠٥/٢٠١٩م)، وتستمر لمدة سبعة (٧) أيام شاملة آخر يوم لإغلاق الاكتتاب يوم الثلاثاء بتاريخ ١٤٤٠/٠٩/١٤هـ (الموافق ١٤/٠٥/٢٠١٩م).
الأحقية في الأرباح	تستحق أسهم الطرح نصيبها من أية أرباح تعلنها الشركة وتدفعها اعتباراً من تاريخ هذه النشرة والسنوات المالية التي تليها (لمزيد من المعلومات، فضلاً راجع القسم ٧ «سياسة توزيع الأرباح» من هذه النشرة).
حقوق التصويت	جميع أسهم الشركة أسهم عادية من فئة واحدة، ولا تخول الأسهم ممارسة أي حقوق تصويت تفضيلية، حيث يعطي كل سهم حامله صوت واحد ويحق لكل مساهم حضور اجتماعات الجمعية العامة والتصويت فيها، ويجوز للمساهم تفويض مساهم آخر، من غير أعضاء مجلس إدارة الشركة لينوب عنه في حضور اجتماعات الجمعية العامة (لمزيد من المعلومات حول حقوق التصويت، فضلاً راجع القسم ١٢-٤ «ملخص النظام الأساسي للشركة» من هذه النشرة).
القيود المفروضة على الأسهم (فترة الحظر)	يخضع المساهمون الكبار لفترة حظر مدتها ستة (٦) أشهر تبدأ من تاريخ بدء تداول أسهم الشركة في السوق المالية، بحيث لا يجوز لهم التصرف في أسهمهم خلال هذه الفترة.

إدراج الأسهم	لم يسبق إدراج أسهم الشركة سواء داخل المملكة أو خارجها قبل الطرح. وقد تقدمت الشركة إلى الهيئة بطلب تسجيل الأسهم وطرحها وفقاً لقواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة، وتقدمت إلى السوق المالية بطلب الإدراج وفقاً لقواعد الإدراج. وقد تم الحصول على كافة الموافقات ذات العلاقة واللائمة للقيام بعملية الطرح. وقد تم استيفاء كافة المستندات المؤيدة التي طلبتها الهيئة. ومن المتوقع أن يبدأ تداول الأسهم في السوق المالية في وقت قريب بعد الانتهاء من عملية تخصيص الأسهم (لمزيد من المعلومات، فضلاً راجع قسم «التواريخ المهمة وإجراءات الاكتتاب» في الصفحة (ي) من هذه النشرة).
عوامل المخاطرة	هناك مخاطر معينة تتعلق بالاستثمار في أسهم الطرح. ويمكن تصنيف تلك المخاطر كالتالي: (أ) المخاطر المتعلقة بنشاط الشركة وعملياتها و(ب) المخاطر المتعلقة بالسوق والقطاع و(ج) المخاطر المتعلقة بأسهم الطرح. وقد تم استعراض هذه المخاطر في القسم ٢ «عوامل المخاطرة» من هذه النشرة والتي يجب دراستها بعناية قبل اتخاذ أي قرار بالاستثمار في أسهم الطرح.
مصاريف الطرح	سوف يتحمل المساهمون البائعون جميع المصاريف والتكاليف المتعلقة بالطرح والتي تقدر تقريباً بمبلغ (٥١,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، وسوف يتم خصم هذه التكاليف من متحصلات الطرح، وتشمل أتعاب المستشار المالي ومتعهد التغطية والمستشار القانوني والمحاسبين القانونيين ومستشار دراسة السوق، إضافة إلى أتعاب الجهات المستلمة ومصاريف التسويق والطباعة والتوزيع وغيرها من المصاريف ذات العلاقة بالطرح.
متعهد التغطية	شركة سامبا للأصول وإدارة الاستثمار برج المملكة، الدور ١٤ ص.ب. ٢٢٠٠٧ الرياض ١١٣١١ المملكة العربية السعودية هاتف: ٤٧٧٠ ٤٧٧ (١١) ٩٦٦+ فاكس: ٢١١ ٧٤٣٨ (١١) ٩٦٦+ الموقع الإلكتروني: www.sambacapital.com البريد الإلكتروني: ipo@sambacapital.com

ملاحظة: يجب دراسة قسم «إشعار مهم» في الصفحة (أ) والقسم ٢ «عوامل المخاطرة» من هذه النشرة بعناية تامة قبل اتخاذ قرار بالاستثمار في أسهم الطرح بموجب هذه النشرة.

التواريخ المهمة وإجراءات الاكتتاب

الجدول (٣-١): الجدول الزمني المتوقع للطرح

التاريخ	الجدول الزمني المتوقع للطرح
فترة مدتها سبعة (٧) أيام تبدأ من يوم الأربعاء بتاريخ ١٤٤٠/٠٩/٠٣ هـ (الموافق ٢٠١٩/٠٥/٠٨ م) وحتى نهاية يوم الثلاثاء بتاريخ ١٤٤٠/٠٩/٠٩ هـ (الموافق ٢٠١٩/٠٥/١٤ م)	فترة تسجيل الطلبات للجهات المشاركة وعملية بناء سجل الأوامر
فترة مدتها تسعة (٩) أيام تبدأ من يوم الأحد بتاريخ ١٤٤٠/٠٨/١٦ هـ (الموافق ٢٠١٩/٠٤/٢١ م) وحتى نهاية يوم الإثنين بتاريخ ١٤٤٠/٠٨/٢٤ هـ (الموافق ٢٠١٩/٠٤/٢٩ م)	آخر موعد لتقديم طلبات الاكتتاب للجهات المشاركة بناءً على عدد الأسهم التي تم تخصيصها مبدئياً لكل منهم
يوم الأحد ١٤٤٠/٠٨/٣٠ هـ (الموافق ٢٠١٩/٠٥/٠٥ م)	آخر موعد لسداد قيمة الاكتتاب للجهات المشاركة بناءً على عدد الأسهم التي تم تخصيصها مبدئياً لكل منهم
يوم الأحد ١٤٤٠/٠٩/٠٧ هـ (الموافق ٢٠١٩/٠٥/١٢ م)	آخر موعد لتقديم طلبات الاكتتاب وسداد قيمة الاكتتاب للمكتتبين الأفراد
يوم الثلاثاء ١٤٤٠/٠٩/٠٩ هـ (الموافق ٢٠١٩/٠٥/١٤ م)	الإعلان عن التخصيص النهائي لأسهم الطرح
يوم الثلاثاء ١٤٤٠/٠٩/١٦ هـ (الموافق ٢٠١٩/٠٥/٢١ م)	إعادة مبالغ الاكتتاب الفائضة (إن وجدت)
يوم الثلاثاء ١٤٤٠/٠٩/١٦ هـ (الموافق ٢٠١٩/٠٥/٢١ م)	التاريخ المتوقع لبدء تداول الأسهم في السوق
يتوقع أن يبدأ تداول أسهم الشركة في السوق بعد استيفاء جميع المتطلبات والانتهاء من جميع الإجراءات النظامية ذات العلاقة. وسيتم الإعلان عن بدء تداول الأسهم على موقع تداول الإلكتروني (www.tadawul.com.sa).	

ملاحظة: يعتبر الجدول الزمني والتواريخ المشار إليها أعلاه تقريبية، وسوف يتم الإعلان عن التواريخ الفعلية من خلال إعلانات تظهر على موقع تداول الإلكتروني (www.tadawul.com.sa) والموقع الإلكتروني للمستشار المالي (www.sambacapital.com) والموقع الإلكتروني للشركة (www.maharah.com).

كيفية التقدم بطلب الاكتتاب

يقصر الاكتتاب على شريحتين من المستثمرين هما:

الشريحة (أ) الفئات المشاركة: وتشمل هذه الشريحة مجموعة من الفئات التي يحق لها المشاركة في بناء سجل الأوامر وفقاً لتعليمات بناء سجل الأوامر (فضلاً راجع القسم ١ «التعريفات والمصطلحات» من هذه النشرة).

الشريحة (ب) المكتتبون الأفراد: وتشمل هذه الشريحة الأشخاص السعوديين الطبيعيين، بما في ذلك المرأة السعودية المطلقة أو الأرملة التي لها أولاد قصر من زوج غير سعودي حيث يحق لها أن تكتب بأسمائهم لصالحها شريطة أن تقدم ما يثبت أنها مطلقة وما يثبت أمومتها للأولاد القصر، والمستثمرين الخليجيين من ذوي الشخصية الطبيعية، ويعد لاغياً اكتتاب من اكتتب باسم مطلقة، وإذا ثبت القيام بعملية من هذا النوع، فسيطبق النظام بحق هذا الشخص. وفي حال تم الاكتتاب مرتين يعتبر الاكتتاب الثاني لاغياً ويتم أخذ الاكتتاب الأول فقط بالاعتبار.

أ- الفئات المشاركة

يمكن للفئات المشاركة الحصول على استمارات الطلب من مدير سجل الاكتتاب أثناء مدة بناء سجل الأوامر، والحصول على نماذج الاكتتاب من مدير الاكتتاب بعد التخصيص المبدئي. ويقوم مدير سجل الاكتتاب - بعد الحصول على موافقة الهيئة - بعرض أسهم الطرح على الجهات المشاركة وذلك خلال مدة بناء سجل الأوامر فقط. وتبدأ عملية اكتتاب الجهات المشاركة أثناء فترة الطرح التي تشمل كذلك المكتتبين الأفراد وذلك وفقاً للشروط والتعليمات المفصلة في نماذج طلبات الاكتتاب. ويجب تسليم نموذج طلب اكتتاب موقع إلى مدير الاكتتاب، بحيث يمثل نموذج طلب الاكتتاب اتفاقاً ملزماً بين المساهمين البائعين والجهة المشاركة مقدمة الطلب.

ب- المكتتبون الأفراد

سيتم توفير نماذج الاكتتاب للمكتتبين الأفراد خلال فترة الطرح لدى فروع الجهات المستلمة، ويمكن للمكتتبين الأفراد الاكتتاب أيضاً عن طريق الإنترنت والهاتف المصرفي أو أجهزة الصراف الآلي التابعة للجهات المستلمة التي تقدم إحدى أو كل هذه الخدمات للمكتتبين الأفراد الذين سبق أن اشتركوا في الاكتتابات التي جرت مؤخراً شريطة:

- أن يكون للمكتتب الفرد حساب بنكي لدى الجهة المستلمة التي تقدم هذه الخدمات.
- ألا يكون قد طرأت أي تغييرات على المعلومات أو البيانات الخاصة بالمكتتب الفرد (بحذف أو إضافة أحد أفراد عائلته) منذ اكتتابه في طرح جرى حديثاً.

يجب تعبئة نماذج الاكتتاب وفقاً للتعليمات الواردة في هذه النشرة في القسم ١٧ «شروط وأحكام الاكتتاب» من هذه النشرة وعلى كل مقدم طلب أن يكمل جميع بنود نموذج طلب الاكتتاب ذات الصلة. وتحفظ الشركة بالحق في رفض أي نموذج اكتتاب بصورة جزئية أو كلية في حال عدم استيفائه لأي من شروط وأحكام الطرح. ولا يسمح بإجراء أي تعديلات على طلب الاكتتاب أو سحبه بعد أن يتم تقديمه. ويعتبر طلب الاكتتاب في حال تسليمه اتفاقاً ملزماً بين المكتتب ذي العلاقة والمساهمين البائعين (المزيد من المعلومات، فضلاً راجع القسم ١٧ «شروط وأحكام الاكتتاب» من هذه النشرة).

سوف يتم إعادة فائض الاكتتاب، إن وجد، لحساب المكتب الرئيسي لدى الجهة المستلمة التي خصمت قيمة الاكتتاب منه ابتداءً، ودون أي عمولات أو استقطاعات من مدير الاكتتاب أو الجهات المستلمة، ولن يسمح برد قيمة الاكتتاب نقداً أو إلى حسابات طرف ثالث.

لمزيد من المعلومات حول اكتتاب المكتتبين الأفراد أو الجهات المشاركة، فضلاً راجع القسم ١٧ «شروط وأحكام الاكتتاب» من هذه النشرة.

ملخص المعلومات الأساسية

يهدف ملخص المعلومات الأساسية هذا إلى توفير لمحة عامة عن المعلومات الواردة في هذه النشرة، إلا أن هذا الملخص لا يشمل كافة المعلومات التي قد تهم المستثمرين المحتملين. وعليه، فإن هذا الملخص يعتبر كمقدمة لهذه النشرة، وينصح مستلم هذه النشرة بقراءتها بالكامل حيث ينبغي أن يستند أي قرار بالاستثمار في أسهم الطرح من قبل المستثمرين المحتملين على دراسة هذه النشرة بأكملها. بما في ذلك على وجه خاص قسم «إشعار مهم» والقسم ٢ «عوامل المخاطرة» من هذه النشرة، قبل اتخاذ قرار الاستثمار في أسهم الطرح.

نظرة عامة عن الشركة

شركة مهارة للموارد البشرية، هي شركة مساهمة سعودية مقفلة، تأسست بموجب القرار الوزاري رقم ٨٠/ق وتاريخ ١٤٣٤/٠٤/٠٢ هـ (الموافق ٢٠١٣/٠٢/١٣ م)، وبموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٣٦٤٥٣٨ وتاريخ ١٤٣٤/٠٤/٠٧ هـ (الموافق ٢٠١٣/٠٢/١٨ م). والحاصلة على ترخيص وزارة العمل الذي يُمكنها من مزاولة نشاطي التوسط في استخدام القوى العاملة وتقديم الخدمات العمالية للغير من الأفراد والقطاعين العام والخاص حتى تاريخ ١٤٤٤/٠٤/٠٢ هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/٢٨ م).

تأسست الشركة في عام ١٤٣٤ هـ (الموافق ٢٠١٣ م) كشركة مساهمة مقفلة باسم «شركة مهارة للاستقدام» برأس مال قدره مائة مليون (١٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مدفوع بالكامل مقسم إلى عشرة ملايين (١٠,٠٠٠,٠٠٠) سهماً عادياً بقيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد، وتم تسجيلها في السجل التجاري لمدينة الرياض برقم ١٠١٠٣٦٤٥٣٨ وتاريخ ١٤٣٤/٠٤/٠٧ هـ (الموافق ٢٠١٣/٠٢/١٨ م).

بتاريخ ١٤٣٩/٠٤/٢٩ هـ (الموافق ٢٠١٣/٠٢/١٢ م)، حصلت الشركة على ترخيص وزارة العمل رقم ٩/ش م م الذي يُمكنها من مزاولة نشاطي التوسط في استخدام القوى العاملة وتقديم الخدمات العمالية للغير من الأفراد والقطاعين العام والخاص حتى تاريخ ١٤٤٤/٠٤/٠٢ هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/٢٨ م). وبتاريخ ١٤٣٨/٠٧/٢٣ هـ (الموافق ٢٠١٧/٠٤/٢٠ م)، وافقت الجمعية العامة غير العادية للشركة على تعديل اسم الشركة إلى «شركة مهارة للموارد البشرية» وتم تعديل السجل التجاري للشركة وفقاً لذلك بتاريخ ١٤٣٨/٠٩/١٦ هـ (الموافق ٢٠١٧/٠٦/١١ م).

بتاريخ ١٤٣٨/٠٩/١٧ هـ (الموافق ٢٠١٧/٠٦/١٢ م)، وافقت الجمعية العامة غير العادية على زيادة رأس مال الشركة إلى مائتين وخمسين مليون (٢٥٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مُقسم إلى خمسة وعشرين مليون (٢٥,٠٠٠,٠٠٠) سهماً عادياً بقيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد وذلك عن طريق رسملة مبلغ مائة وعشرين مليون (١٢٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي من رصيد الأرباح المبقاة ومبلغ ثلاثين مليون (٣٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي من رصيد الاحتياطي النظامي.

بتاريخ ١٤٤٠/٠٤/٠٥ هـ (الموافق ٢٠١٨/١٢/١٢ م)، وافقت الجمعية العامة غير العادية على زيادة رأس مال الشركة إلى ثلاثمائة وخمسة وسبعين مليون (٣٧٥,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مُقسم إلى سبعة وثلاثين مليون وخمسمائة ألف (٣٧,٥٠٠,٠٠٠) سهماً عادياً بقيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد وذلك عن طريق رسملة مبلغ عشرين مليون (٢٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي من الاحتياطي النظامي، ورسملة مبلغ مائة وخمسة ملايين (١٥٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي من رصيد الأرباح المبقاة.

وبلغ رأس مال الشركة الحالي ثلاثمائة وخمسة وسبعين مليون (٣٧٥,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مدفوع بالكامل مُقسم إلى سبعة وثلاثين مليون وخمسمائة ألف (٣٧,٥٠٠,٠٠٠) سهماً عادياً بقيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد (ولمزيد من المعلومات حول تاريخ الشركة، فضلاً راجع القسم ٤-٢ «تاريخ الشركة وتطور رأس المال» من هذه النشرة).

الأنشطة الرئيسية للشركة

تتمثل أغراض الشركة الرئيسية وفقاً لنظامها الأساسي وسجلها التجاري بما يلي: التوسط في استخدام القوى العاملة وتقديم الخدمات المنزلية والقوى العاملة للقطاعين العام والخاص وتمارس الشركة أنشطتها وفقاً للأنظمة المتبعة وبموجب ترخيص وزارة العمل رقم ٩/ش م م الصادر بتاريخ ١٤٣٤/٠٤/٢٩ هـ (الموافق ٢٠١٣/٠٣/١٢ م) والساري مفعوله حتى تاريخ ١٤٤٤/٠٤/٠٢ هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/٢٨ م).

الرؤية

ريادة قطاع الموارد البشرية من خلال توفير حلول شاملة ومتكاملة تضمن نجاح العملاء وحماية حقوق الموظفين ودعم التنمية الوطنية.

الرسالة

تهدف الشركة إلى توفير حلول وخدمات القوى العاملة لعملائها بشكل مبتكر من خلال إطار عمل منظم ونظم معلومات متميزة وشراكات استراتيجية تخدم موظفيها وعملائها والمجتمع.

الاستراتيجية

يوفر التحول الاقتصادي في المملكة فرصاً جيدة للشركة، تستجيب لها من خلال السعي إلى توفير حلول مبتكرة لزيادة الإيرادات والاستفادة من الفرص في قطاعي الأعمال والأفراد الذين تزاوّل الشركة فيهما أعمالها.

• قطاع الأعمال:

• **تعزيز المكانة الرائدة الحالية في السوق:** تعد الشركة واحدة من أكبر مزودي خدمات القوى العاملة في قطاع الأعمال إذ قدمت خدماتها لأكثر من ثمانمائة (٨٠٠) عميل، وأعارت أكثر من خمسين ألف (٥٠,٠٠٠) قوى عاملة لمختلف القطاعات بما في ذلك قطاعات التجزئة والضيافة والرعاية الصحية والتشغيل والصيانة والقطاع التجاري. وتسعى الشركة إلى مواصلة الحفاظ على مكانتها الرائدة كمزود لخدمات القوى العاملة لعملائها الحاليين من خلال إدارة استباقية لعلاقات العملاء عن طريق توقع احتياجات العملاء وتلبيتها في الوقت الذي تقوم فيه بتوسيع قاعدة عملائها من خلال تكوين علاقات مع عملاء جدد.

هذا ويسعى فريق المبيعات والعمليات التابع للشركة في قطاع الأعمال إلى الفهم المستمر لسوق القوى العاملة في قطاع الأعمال من أجل تقديم خدمات القوى العاملة المناسبة له. وتتضمن المبادرات التي اتخذتها الشركة في هذا الصدد ما يلي:

- تحليل ودراسة تأثير التغييرات التنظيمية على التوظيف (على سبيل المثال، برنامج «نطاقات»).
- تحليل ودراسة تأثير التطورات المتعلقة بالاقتصاد العام على قطاعات العملاء الرئيسية.
- تحديد الخبرات والمؤهلات المطلوبة لسوق العمل.
- إجراء استبيانات على العملاء والقوى العاملة.

كما يتضمن فريق المبيعات والعمليات التابع للشركة في قطاع الأعمال ما يلي:

- مندوبي مبيعات يغطون المنطقة الوسطى والمنطقة الشرقية والمنطقة الغربية في المملكة وهم مسؤولون عن إيجاد العملاء وتكوين علاقات جديدة معهم. وتعتزم الشركة توسيع نطاق فريق المبيعات ليشمل مناطق أخرى في المملكة. ولدى مندوبي المبيعات أهدافاً دورية للعملاء المحتملين والعقود الموقعة التي تراقبها إدارة الشركة بشكل منتظم.
- مديري علاقات العملاء الذين يتواصلون بشكل مباشر مع العملاء الحاليين ويلبون احتياجاتهم ويستجيبون لطلباتهم وشكاواهم، وتتوفر مؤشرات قياس الأداء لتقديم الخدمة بهدف المحافظة على رضا العملاء واستمراريتهم. ومن خلال العمل عن قرب مع هؤلاء العملاء، يمكن لفريق إدارة علاقات العملاء التابع للشركة توقع الطلب على القوى العاملة من بعض المهن والمهارات المطلوبة والاطلاع باستمرار على توجهات السوق.

كما كوَّنت الشركة فريق تسويق مسؤول عن الترويج للشركة وخدماتها مع العملاء الحاليين والمحتملين بالإضافة إلى حضورهم للمنتديات والمؤتمرات والندوات الخاصة بالقطاعات المختلفة.

• **تقديم خدمات ذات قيمة مضافة:** نظراً لتوفر بيئة عمل متطورة، تسعى الشركة إلى توسيع نطاق الخدمات المقدمة من خلال مساعدة أصحاب العمل والباحثين عن عمل باستخدام تكنولوجيا إدارة القوى العاملة، وقد استحوذت الشركة على حصة تبلغ ٤٠٪ في شركة بلوفو التي تدير بوابة إلكترونية للتوظيف (لمزيد من المعلومات حول استثمار الشركة في شركة بلوفو، فضلاً راجع القسم ٢-٢-٤ «شركة بلوفو المحدودة» من هذه النشرة).

• **منصة التوظيف:** تسعى الشركة إلى الحصول على الترخيص اللازم من وزارة العمل ليسمح لها بتوسيع نطاق خدماتها لتوظيف وتدريب المواطنين السعوديين. كما تسعى إلى الاستفادة من خبرتها في مجال القوى العاملة لمساعدة عملائها في توظيف القوى العاملة السعودية المؤهلة. وبالإضافة إلى ذلك، فقد اتخذت الشركة خطوة أولى لتنفيذ هذه المبادرة عن طريق الاستثمار في شركة بلوفو للاستفادة من بوابة التوظيف الإلكترونية التي طورتها (لمزيد من المعلومات حول استثمار الشركة في شركة بلوفو، فضلاً راجع القسم ٢-٢-٤ «شركة بلوفو المحدودة» من هذه النشرة).

• **التنوع في الأنشطة ذات الصلة:** يتمثل الهدف طويل الأجل للشركة في أن تصبح مزوداً شاملاً لحلول الموارد البشرية، وفي هذا الصدد ستأخذ بعين الاعتبار التنوع في الأنشطة ذات الصلة مثل تقديم خدمات دعم عمليات الموارد البشرية واستشارات التوظيف والتدريب والتطوير وخدمات الانتقال الوظيفي.

• قطاع الأفراد:

• **التوسع في قطاع الأفراد سريع النمو:** ارتفعت إيرادات الشركة في قطاع الأفراد خلال الأعوام ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م بنسبة ١٤٥,٤٪. كما حققت نمواً بنسبة ٤٢٪ في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م مقارنةً بالفترة نفسها من عام ٢٠١٧م. ومن خلال توقع الإدارة للطلب من العملاء استباقياً، تستطيع الشركة إعارة القوى العاملة في وقت مناسب من تلقيها الطلب من العميل مما يساهم بشكل إيجابي في نمو قاعدة عملائها واتساع نطاقها.

• ولكي تكون في طليعة المنافسين في قطاع الأفراد، تقوم الشركة باستقطاب قوى عاملة من دول جديدة لم يسبق الاستقدام منها للتحقق من استجابة العملاء. وفي الوقت ذاته، تستمر الشركة وشركة تي بي إتش في استقطاب قوى عاملة من الدول التي يكون الطلب على القوى العاملة منها كبيراً في كلٍ من المملكة والإمارات.

• **توسيع نطاق الحضور الجغرافي:** تعتزم الشركة توسيع نطاق حضورها الجغرافي من خلال افتتاح فروع جديدة في المملكة والإمارات. ومنذ تأسيسها، افتتحت الشركة ثمانية عشر (١٨) فرعاً في عشر (١٠) مدن في المملكة. ويتم اختيار المدن التي يتم افتتاح فروع جديدة بها بعناية في ضوء الطلب على المساعدة المنزلية في تلك المدن، ويتم تحديدها بناءً على عدد من العوامل بما في ذلك عدد السكان وحجم الدخل وآراء المستهلكين وذلك باستخدام البيانات التي يتم جمعها من خلال طلبات العملاء عبر بوابة الشركة الإلكترونية وتطبيق الهواتف الذكية الخاص بها، ومساهمتها المتوقعة في نمو الإيرادات والأرباح، وذلك على أساس مستقل وموحد. وفي الإمارات، تهدف شركة تي بي إتش المملوكة بنسبة ٧٠٪ من قبل شركة مساند إلى التوسع من خلال إطلاق وتوسيع نطاق بعض خدماتها في مدن جديدة مثل أبوظبي والشارقة وعجمان.

• **إطلاق منتجات وخدمات جديدة:** تقدم الشركة خدماتها في إطار برنامج «خدمة»، حيث توفر عمليات منزلية بدوام جزئي وممرضات رعاية منزلية لعملاء قطاع الأفراد الذين يدفعون على أساس الساعة بالإضافة إلى ممرضات رعاية منزلية بدوام كامل. وفي ضوء الاستجابة المحفزة التي تلقتها الشركة بخصوص برنامج «خدمة»، فإنها تعتزم توسيع نطاق خدمات الدوام الجزئي ليشمل عروض متميزة مثل رعاية

الأطفال وضيافة المناسبات وخدمات الصيانة. ولزيادة توسيع نطاق خدمات الرعاية الصحية المنزلية، وقعت الشركة عقد توظيف مع أحد مكاتب التوظيف الخارجية المتخصصة في توظيف الممرضات بالفلبين (ولمزيد من المعلومات حول هذا العقد، فضلاً راجع القسم ٤-١٢-٤ «اتفاقيات مكاتب التوظيف الخارجية» من هذه النشرة).

نواحي القوة والمزايا التنافسية

تعتقد الشركة أنها تتمتع بعدد من المزايا التنافسية. وقد مكنت هذه المزايا من نمو أعمال الشركة بشكل سريع منذ تأسيسها، وتوفير أساس قوي للنمو المستقبلي. وتتضمن هذه المزايا ما يلي:

- **الريادة السوقية وحجم السوق:** تعد الشركة واحدة من أكبر شركات الموارد البشرية في المملكة من خلال وجود ثمانية عشر (١٨) فرعاً لها منتشرة في عشر (١٠) مدن في المملكة، وبذلك تتمتع الشركة بتواجد قوي في مناطق متعددة من المملكة. كما ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م، منحت وزارة العمل تراخيص لحوالي واحد وثلاثين (٣١) شركة موارد بشرية تسمح لها بتقديم خدمات القوى العاملة لقطاع الأفراد وقطاع الأعمال. وتقدر حصة الشركة السوقية بنسبة تتراوح ما بين ١٨٪ و ٢٠٪ في قطاع الأعمال وما بين ١٧٪ و ١٩٪ في قطاع الأفراد وفقاً لإحصائيات وزارة العمل والشركة، مما يجعل الشركة رائدة في السوق في كلا القطاعين. حالياً، تعتبر المكانة الرائدة للشركة في قطاع الموارد البشرية نتيجة للعلامة التجارية القوية للشركة والسمعة التي اكتسبتها نتيجة ما يلي:
- كفاءة القوى العاملة التابعة لها وتنوعها من حيث المؤهلات والجنسيات والخبرات والخلفيات.
- سرعة الاستجابة لطلبات العملاء بإعادة القوى العاملة وسهولة العملية بشكل كامل.
- القدرة على تلبية متطلبات القوى العاملة الكبيرة للعملاء التي لا تستطيع شركات الموارد البشرية الصغرى تلبيتها.
- تقديم خدمات الدعم إلى كل من العملاء والقوى العاملة المُعارة طوال مدة عقودهم.
- المرونة في تقديم مدد زمنية مختلفة من العقود مع العملاء.
- التجاوب والتواصل الفعال مع العملاء من خلال الزيارات الدورية.
- العلاقة المتميزة مع الدول المزودة للقوى العاملة والسفارات ومكاتب التوظيف الخارجية.
- الخبرة المتخصصة في قطاع الرعاية الصحية الذي يشهد نشاطاً أكبر في عملية الاستقدام والإعارة.
- المنصة التكنولوجية القوية التي تدعم نموذج أعمال الشركة.
- العمر الزمني للشركة الذي تجاوز خمسة (٥) سنوات مقارنة بمتوسط سنتين ونصف لبقية الشركات العاملة في القطاع والأثر الإيجابي لذلك على علاقتها بعملائها.

- **الحصول على مجموعة متنوعة من تأشيرات العمل:** يتوجب على أي شركة تزاوُل أعمالها في المملكة وترغب في توظيف قوى عاملة أجنبية أن تمر بعملية مطولة للحصول على تأشيرات عمل في حين يمكن للشركة توفير هذه التأشيرات بشكل أسهل نظراً لأنها تحافظ على مخزون جاهز من التأشيرات لديها. وتحتفظ الشركة بعدد من تأشيرات العمل المتوفرة لمختلف المهن والجنسيات، ويمكنها أيضاً إصدار تأشيرات العمل خلال مدة قصيرة. وكما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م، أصدرت الشركة أكثر من اثنين وسبعين ألف (٧٢,٠٠٠) تأشيرة للقوى العاملة التابعة لها منذ تأسيسها لمختلف المهن والجنسيات. نظراً لأن تأشيرات العمل في المملكة تصدر على أساس المهنة والجنسية، فإن الشركات الراغبة في توظيف قوى عاملة أجنبية مقيدة بتأشيرات العمل المتوفرة لها عند تحديد واختيار القوى العاملة. ولذا فقد لا تتمكن هذه الشركات من توظيف القوى العاملة التي ترغب بها في حال عدم حصولها على تأشيرة عمل للجنسيات المحددة لتلك القوى العاملة. أما الشركة، فهي قادرة على الحصول على تأشيرات لمهن مختلفة من مختلف الجنسيات ويمكنها الحصول بسرعة على التأشيرات اللازمة بحيث تتمكن من إعارة القوى العاملة فوراً نظراً لأنها تحافظ على مخزون جاهز من التأشيرات لديها.

- **قاعدة العملاء المتنوعة والمتنامية:** من خلال طبيعة أعمال الشركة المستقرة والمتكررة، حافظت الشركة على علاقات قوية مع عدد من العملاء. ولدى الشركة قاعدة عملاء متنوعة ولا تركز على أي قطاع أو عميل أو موقع جغرافي محدد. في قطاع الأعمال، يزاول عملاء الشركة أعمالهم في قطاعات متنوعة تشمل التجزئة والرعاية الصحية والتشغيل والصيانة والضيافة والقطاع التجاري. وذلك بالإضافة إلى عملائها في قطاع الأفراد الذي ينتمي بشكل مستمر. وكما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م، قدمت الشركة خدماتها لأكثر من ثمانمائة (٨٠٠) عميل في قطاع الأعمال بما في ذلك عشرين (٢٠) شركة مدرجة في السوق المالية السعودية. وفي قطاع الأفراد، قدمت الشركة خدمات لأكثر من خمسة وستين ألف (٦٥,٠٠٠) عميل بما يشمل أكثر من خمسة وثلاثين ألف (٣٥,٠٠٠) عميل من خلال برنامج «خدمة» وذلك كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م.

- **مجموعة واسعة من خدمات القوى العاملة:** توفر الشركة مجموعة واسعة من خدمات القوى العاملة وذلك للقوى العاملة المهنية والماهرة وغير الماهرة. وتشمل المهن التي توفرها الشركة الأطباء والممرضين وأخصائيي التسويق وموظفين المبيعات والمحاسبين والمبرمجي الحاسوب ومحليي النظم والفنيين وعاملي المطاعم والسائقين والعمال المنزليين وعمال البناء وغيرها. وإضافة إلى ذلك، فإن محفظة المنتجات والخدمات المقدمة من قبل الشركة تنمو بشكل مستمر. فبالإضافة إلى توفير خدمات القوى العاملة في قطاع الأعمال، تقدم الشركة خدماتها لقطاع الأفراد حيث أطلقت عدداً من الخدمات مثل برنامج «خدمة» (لمزيد من المعلومات حول برنامج «خدمة»، فضلاً راجع القسم ٤-٤-٤ «خدمات قطاع الأفراد» من هذه النشرة).

- **بنية تحتية كبيرة للتوزيع والدعم:**

- **شبكة الفروع المنتشرة على مستوى المملكة:** لدى الشركة ثمانية عشر (١٨) فرعاً في عشر (١٠) مدن حول سبع (٧) مناطق إدارية في المملكة (لمزيد من المعلومات عن فروع الشركة، فضلاً راجع القسم ٤-١-٥ «فروع الشركة» من هذه النشرة). ووفقاً للهيئة العامة للإحصاء، فكما في عام ٢٠١٦م، يعيش ما يقارب ٨٦٪ من سكان المملكة في تلك المناطق. وعلى هذا النحو، تعتقد الشركة أن هذا يوفر لها المنصة المثالية اللازمة لجذب العملاء من قطاع الأفراد والنمو فيه من خلال ضمان سهولة وصول موظفيها لتلبية احتياجات كل من عملائها والقوى العاملة التابعة لها. وتقدم الشركة عدداً من الخدمات إما بصورة مباشرة أو من خلال هذه الفروع.

- **البنية التحتية للتدريب والإسكان:** قامت الشركة مؤخراً بشراء مقر جديد لها والذي سيتم الانتقال له خلال عام ٢٠١٩م. يبلغ إجمالي مساحة مسطحات البناء أربعة عشر ألف وخمسمائة (١٤,٥٠٠) متر مربع، وسيتم تجهيزها بمرافق التدريب اللازمة لدعم نمو مختلف

الخدمات التابعة لها بما في ذلك برنامج «خدمة». بالإضافة إلى ذلك، توفر الشركة مرافق سكنية للقوى العاملة التابعة لها (بما في ذلك القوى العاملة غير المُعارة والقوى العاملة الخاصة ببرنامج «خدمة»). وتقع هذه المرافق في تسعة (٩) مدن وهي مجهزة بمكتب استقبال ومنطقة لتناول الطعام وغرفة تدريب وعيادة طبية وغرف نوم مفروشة بالكامل. وفي أي وقت من الأوقات، تتسع هذه المرافق لحوالي ثلاثة آلاف وخمسمائة (٣,٥٠٠) شخص، مما يسمح للشركة بتوفير القوى العاملة للإعارة فوراً بناءً على طلب العملاء.

- **العلاقات الاستراتيجية مع مكاتب التوظيف الخارجية:** لدى الشركة علاقات قوية مع أكثر من خمسة وأربعين (٤٥) مكتب توظيف خارجي في دول مختلفة مثل الهند وإندونيسيا ونيبال والفلبين ومصر وباكستان وبنغلاديش. ويسمح ذلك للشركة بتوظيف القوى العاملة الأكثر كفاءة في مختلف المجالات باتباع طريقة منظمة تشمل إجراء المقابلات والاختبارات. كما وضعت الشركة معايير لتقييم مكاتب التوظيف الخارجية التي تركز على مدة الإجراءات وجودة القوى العاملة والفاعلية في حل أي مشاكل تنشأ بعد عملية الاستقدام. بالإضافة إلى ذلك، فإن حجم عمليات الشركة يمنحها قوة تفاوضية مع تلك المكاتب.
- **العلاقات مع السفارات:** تحتفظ الشركة بعلاقة عمل قوية مع سفارات جميع الدول التي تستقدم القوى العاملة منها في المملكة. وتدير الشركة هذه العلاقات من خلال فريق متخصص يرتب مواعيد زيارات منتظمة مع مسؤولي السفارات لمناقشة أي مسائل وحل أي قضايا تتعلق بالقوى العاملة.
- **الأنظمة التقنية:** طورت الشركة حلولاً برمجية وتطبيقات للجوال وذلك بهدف بناء قاعدة بيانات لمعلومات العملاء والقوى العاملة، ومن ثم تعزيز الكفاءة التشغيلية وخدمة العملاء من خلال منصات متعددة. وقد طورت الشركة أنظمتها تدريجياً وتقدم الآن الخدمات لعملائها والقوى العاملة التابعة لها إلكترونياً. وكما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م، تم تحقيق ٢٩٪ من إيرادات الشركة لبرنامج «خدمة» من خلال تطبيق الهاتف الذكية.

- **فريق إداري ذو خبرة عالية:** أدى فريق إدارة الشركة دوراً أساسياً في تحقيق النمو الكبير الذي شهدته عمليات الشركة منذ إنشائها منذ بضع سنوات. ويتمتع فريق إدارة الشركة بمعرفة وفهم عميقين لقطاع الموارد البشرية، الأمر الذي أتاح للشركة أن تصبح واحدة من أكبر مقدمي خدمات القوى العاملة في المملكة خلال فترة زمنية قصيرة.

- **فريق خاص لرعاية القوى العاملة:** لدى الشركة فريق عمل متخصص يلبي احتياجات القوى العاملة التابعة لها ويوفر لهم المعلومات والخدمات للتأكد من عملهم في بيئة آمنة. ويقدم فريق رعاية القوى العاملة لخدمات لجميع القوى العاملة من خلال مركز رعاية يتألف من مركز اتصال متوفر بلغات متعددة وتطبيق هاتف محمول يقدم الخدمات للقوى العاملة بصورة مباشرة. علاوةً على ذلك، فقد اعتمدت الشركة سياسات تهدف إلى حماية القوى العاملة التابعة لها وضمان أمنها وسلامتها في جميع الأوقات (لمزيد من المعلومات حول هذه السياسات، فضلاً راجع القسم ٤-٤-٦هـ) «الأمن والسلامة» من هذه النشرة).

- **قاعدة بيانات كبيرة لمعلومات العملاء:** منذ تأسيسها، جمعت الشركة معلومات تخص احتياجات التوظيف لأكثر من ثمانمائة (٨٠٠) عميل في قطاع الأعمال وأكثر من خمسة وستين ألف (٦٥,٠٠٠) عميل في قطاع الأفراد بما يشمل أكثر من خمسة وثلاثين ألف (٣٥,٠٠٠) عميل من خلال برنامج «خدمة». وتساعد هذه المعلومات الشركة في معرفة احتياجات السوق المستهدف عند اتخاذ القرارات التجارية بما في ذلك إطلاق منتجات جديدة وفتح فروع جديدة واستقدام قوى عاملة بمهارات معينة. وتقدم قاعدة البيانات هذه للشركة بيانات شاملة لأخذها في الاعتبار فيما يتعلق بمبادراتها التسويقية ولتتمكنها من بيع الخدمات المتكاملة ما بين عملائها من قطاع الأعمال وقطاع الأفراد.

نظرة عامة عن السوق والقطاع

نظرة عامة على الاقتصاد العام في المملكة

شهدت المملكة في السنوات الأخيرة نمواً اقتصادياً مستقراً مدفوعاً بتتمية مستقرة في الناتج المحلي الإجمالي، ونموً سريع في عدد السكان، ومشهد سياسي مستقر، وإصلاحات اقتصادية إيجابية، وتحسن في الظروف الاجتماعية. وشهد الناتج المحلي الإجمالي نمواً بمعدل نمو سنوي مركب بنسبة ٢,٥٪ بين عامي ٢٠١٢م و٢٠١٧م، بينما شهد الدخل المتاح لكل أسرة ارتفاعاً بنسبة ٣٪. وقد أدى هذا بدوره إلى زيادة الطلب على القوى العاملة في قطاع الأفراد وقطاع الأعمال من ١٠,٤ مليون قوى عاملة في عام ٢٠١٢م إلى ١٢,٢ مليون قوى عاملة في عام ٢٠١٧م.

تحليل السوق في المملكة

نتج تطور سوق خدمات القوى العاملة في المملكة من العوامل السياسية والاقتصادية والاجتماعية والتكنولوجية الرئيسية، والمبينة أدناه:

عوامل سياسية

وضعت الحكومة السعودية خطة اقتصادية واجتماعية بعنوان «رؤية ٢٠٣٠» لتعزيز الاقتصاد المحلي. تم إعداد العديد من البرامج لتحقيق أهداف رؤية ٢٠٣٠. وتشمل هذه الأهداف، من بين أشياء أخرى، ما يلي: (١) زيادة الاستثمار الأجنبي المباشر من ٣,٨٪ إلى المستوى العالمي البالغ ٥,٧٪ من الناتج المحلي الإجمالي؛ (٢) زيادة مساهمة القطاع الخاص من ٤٠٪ إلى ٦٥٪ من الناتج المحلي الإجمالي؛ (٣) زيادة مساهمة الشركات الصغيرة والمتوسطة في الناتج المحلي الإجمالي من ٢٠٪ إلى ٣٥٪؛ (٤) زيادة مشاركة المرأة في سوق العمل من ٢٢٪ إلى ٣٠٪. وما إلى ذلك. ومن المتوقع أن يكون لهذه العوامل تأثير إيجابي على سوق خدمات القوى العاملة في المملكة، وكذلك الاتفاقيات الثنائية الجديدة التي أبرمتها الحكومة السعودية مؤخراً مع إثيوبيا وبنغلاديش وتشاد وكينيا وأوغندا والصومال. وسوف تفتح هذه الاتفاقيات أسواق جديدة لتزويد القوى العاملة.

العوامل الاقتصادية

شهد نصيب الفرد من الناتج المحلي الإجمالي الفعلي ارتفاعاً مطرداً من تسعة وسبعين ألف (٧٩,٠٠٠) ريال سعودي في عام ٢٠١٢م ليصل إلى واحد وثمانين ألف (٨١,٠٠٠) ريال سعودي في عام ٢٠١٧م، الأمر الذي كان له أثر إيجابي على مستويات الدخل المتاح للمستهلكين. ونتيجة لذلك، نما الدخل الفعلي المتاح للصرف بمعدل نمو سنوي مركب قدره ٣,٠٪ خلال الفترة نفسها مما كان له أثر إيجابي على مستوى المعيشة للأسر السعودية. يتجلى هذا في ارتفاع الطلب على الدعم المنزلي (مثل، السائقين والعاملات المنزليات).

يبني هذا التطور المطرد ثقة الشركات في مواصلة وتطوير أنشطتها والقوى العاملة التابعة لها. وعلى الرغم من ركود النمو في عام ٢٠١٧م إلا أن عدداً من المؤسسات في المملكة قد حافظت على معدل نمو سنوي مركب يبلغ ٢,٢٪ من عام ٢٠١٢م إلى عام ٢٠١٧م.

العوامل الاجتماعية

يخلق تزايد عدد السكان إلى جانب زيادة متوسط العمر المتوقع ظروفاً ملائمة لنمو سوق العمل عموماً. في حين أن نسبة كبار السن هي الشريحة الأسرع نمواً، فمن المتوقع أن تعزز الرعاية الصحية وطب الشيخوخة الطلب على القوى العاملة.

كانت مشاركة المرأة سابقاً في سوق العمل في المملكة منخفضة حيث كانت تشكل النساء أقل من ٢٠٪ من سوق العمل. ومع ذلك سعت المبادرات الحكومية الأخيرة إلى تشجيع مشاركة المرأة في جميع القطاعات بهدف تقليل نسبة البطالة بين الإناث. ومن المتوقع أن يعزز ذلك من الدخل السنوي المتاح للأسرة الواحدة فضلاً عن عدد المشاريع الصغيرة والمتوسطة التي تديرها الإناث. ومن المرجح أن يؤدي تزايد الاتجاه نحو توظيف الإناث إلى زيادة الطلب على المساعدة المنزلية (مثل المربيات والطهاة، وما إلى ذلك) وإلى تعزيز حالة الأسر المالية.

العوامل التكنولوجية

تحتل المملكة مرتبة عالية بين نظرائها الإقليميين من حيث التطور التكنولوجي والانتشار، وتعد المملكة في مرتبة فوق المتوسطة بين الدول العربية من حيث حالة استعداد الشبكة نظراً لكون قطاع تقنية المعلومات والاتصالات الأكثر تطوراً نسبياً. وبالرغم من ذلك فإن المملكة تختلف قليلاً في الإنفاق الحكومي على البحث والتطوير. كما أن التحول الإلكتروني المتزايد في المملكة سيؤدي إلى الحد من كثافة القوى العاملة في قطاعات محددة وبالرغم من ذلك فإنها تزيد من الحاجة إلى القوى العاملة المتخصصة في قطاع تقنية المعلومات.

تطور سوق خدمات القوى العاملة لقطاع الأعمال

شهد سوق قطاع الأعمال نمواً في عام ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠١٧م بلغت نسبته ٢٪ فوصل عدد القوى العاملة فيها إلى ١٠,٨ مليون وعلى الرغم من أن الشريحة الموردة من شركات الموارد البشرية تمثل ١٪ فقط من السوق، إلا أنها الأسرع نمواً في عام ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠١٧م بلغت نسبته ٢٤٪.

الجدول (٤-١): التطور الإجمالي في سوق القوى العاملة، ٢٠١٤م-٢٠١٧م

العاملون بدوام كامل بالألف	٢٠١٤م	٢٠١٥م	٢٠١٦م	٢٠١٧م	النمو المركب
القوى العاملة التي ترعاها شركة الموارد البشرية	٧٤	١٤٤	١٣٣	١٤٠	٢٤٪

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء، تحليل رولاند برجر

الانخفاض في عام ٢٠١٦م كان بسبب التباطؤ الاقتصادي وصدور القواعد الجديدة التي أرغمت شركات الموارد البشرية على الامتثال لنسبة من القوى العاملة المنزلية تصل إلى ٢٠٪ من إجمالي القوى العاملة التابعة لشركات الموارد البشرية.

قطاع الأفراد يدعم تطور السوق

ارتفع إجمالي سوق القوى العاملة المنزلية بمعدل نمو سنوي مركب قدره ١٣٪ من عام ٢٠١٤م حتى عام ٢٠١٧م، حيث بلغ إجمالي حجم القوى العاملة ١,٢٣ مليون عامل.

الجدول (٥-١): مجموع تطور سوق القوى العاملة المنزلية، ٢٠١٤م-٢٠١٧م

الموظفون العاملون بدوام كامل بالألف	٢٠١٤م	٢٠١٥م	٢٠١٦م	٢٠١٧م	معدل النمو السنوي المركب
خدمات القوى العاملة المنزلية بدوام كامل المقدمة من قبل شركات الموارد البشرية	١٠ (١٪)	١٧ (٢٪)	٢٧ (٣٪)	٣٦ (٣٪)	٥٣٪
خدمات القوى العاملة المنزلية بدوام جزئي المقدمة من قبل شركات الموارد البشرية	-	-	٦ (١٪)	٨ (١٪)	لا يوجد
خدمات القوى العاملة المنزلية بدوام كامل المقدمة من خلال وسيط	٨٣٦ (٩٩٪)	١٠٥٩ (٩٨٪)	١,١٢٧ (٩٧٪)	١,١٨٧ (٩٦٪)	١٢٪
مجموع القوى العاملة	٨٤٦ (١٠٠٪)	١,٠٧٦ (١٠٠٪)	١,١٦٠ (١٠٠٪)	١,٢٣١ (١٠٠٪)	١٣٪

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء، تحليل رولاند برجر

ملخص المعلومات المالية ومؤشرات الأداء الرئيسية

ينبغي أن تقرأ المعلومات المالية ومؤشرات الأداء الرئيسية المبينة أدناه جنباً إلى جنب مع القوائم المالية المعدة لغرض خاص المدققة والمعدلة للشركة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م والقوائم المالية المدققة للشركة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م بما في ذلك، في كل حالة، الإيضاحات المتعلقة بها، والتي تم إدراجها في القسم ١٩ «القوائم المالية وتقرير المحاسب القانوني حولها» من هذه النشرة والتي تشمل القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م و٣١ ديسمبر ٢٠١٦م و٣١ ديسمبر ٢٠١٥م، والتي تتضمن القوائم المالية المعدلة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م والسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م وفقاً لمتطلبات ملحق رقم ١٥ من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.

الجدول (٦-١): ملخص المعلومات المالية ومؤشرات الأداء الرئيسية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م

ألف ريال سعودي	٢٠١٥م المعدلة	٢٠١٦م المعدلة	٢٠١٧م المدققة
قائمة الدخل			
الإيرادات	٩٥٨,٨٩٣**	١,١٨١,٤٢٨**	١,١٦٧,٩٤٥
تكلفة الإيرادات	(٦٩٩,٩٤٩)**	(٨٤٤,٦٤٢)**	(٨٧٥,٤١٩)
مجمول الربح	٢٥٨,٩٤٤	٣٣٦,٧٨٦	٢٩٢,٥٢٦
المصروفات العمومية والإدارية	(٥٧,٨٨٣)	(٦٦,٣٥٢)	(٨٧,٧٣٢)
مصاريف التسويق*	(١,٤١٢)	(٢٨,٢١٣)	(٨٩٢٠)
الدخل من العمليات الرئيسية	١٩٩,٦٤٩	٢٤٢,٢٢١	١٩٥,٨٧٤
الإيرادات الأخرى	٣,٠٨٨	٤٨٧**	١٦,٥٣١
صافي الدخل قبل الزكاة	٢٠٢,٧٣٨**	٢٤٦,٧٠٨	٢١٢,٤٠٥
الزكاة	(٩,١٥٢)	(٨,١٣٧)	(٨,٩٨٠)
صافي الدخل	١٩٣,٥٨٦	٢٣٨,٥٧١**	٢٠٣,٤٢٦
قائمة المركز المالي			
الموجودات المتداولة	٤٨٥,٨٥٠	٤٤٣,٩٨٤**	٥٧١,٤٠٧
الموجودات غير المتداولة	١٠٧,٩٣٥	١٥٢,٢٧٦	١٨٣,٥٩١
إجمالي الموجودات	٥٩٣,٧٨٥	٥٩٦,٢٦٠	٧٥٤,٩٩٨
المطلوبات المتداولة	٢٤٦,٦٣٧**	٣٠٤,٢٣٠**	٣٣٩,٧٢٠
المطلوبات غير المتداولة	١٠٨,٤٦٩	٧٩,٨٢١	٩٤,٥١٧
إجمالي المطلوبات	٣٥٥,١٠٦	٣٨٤,٠٥١	٤٣٤,٢٣٧
حقوق الملكية	٢٣٨,٦٧٩**	٢١٢,٢٠٨**	٣٢٠,٧٦١
إجمالي المطلوبات وحقوق الملكية	٥٩٣,٧٨٥	٥٩٦,٢٦٠	٧٥٤,٩٩٨
قائمة التدفقات النقدية			
صافي النقدية الناتجة من النشاطات التشغيلية	٢٨٦,١٥٠**	٢٦٠,٦٠٧**	٢٤٩,٢٩٥
صافي النقدية (المستخدمة في) الناتجة من النشاطات الاستثمارية	(٩٢,٢٤٣)	٩,٦٣٥	(٢,٤٨٠)
صافي النقدية المستخدمة في النشاطات التمويلية	(١٠٥,٠٠٠)	(٢٦٥,٧٢٢)	(٩٥,٥٠٠)
النقد وما في حكمه في نهاية السنة	١٨٦,٣٨٦	١٩٠,٩٠٦	٣٤٢,٢٢٢
مؤشرات الأداء الرئيسية			
معدل نمو الإيرادات	١٢٥,٣%	٢٣,٢%	(١,١)%
هامش إجمالي الربح	٢٧,٠%	٢٨,٥%	٢٥,٠%
هامش الدخل الصافي	٢٠,٢%	٢٠,٢%	١٧,٤%
مجموع متوسط عدد القوى العاملة المعارة	٢٤,٦٠٠	٣٠,٨٧٠	٣١,٤٢٧
متوسط الإيراد الشهري للعامل المعار	٣,٢٤٨	٣,١٨٩	٣,٠٩٧
العائد على الموجودات***	٣٢,٦%	٤٠,٠%	٢٦,٩%
العائد على حقوق الملكية****	٨١,١%	١١٢,٤%	٦٣,٤%
إجمالي الموجودات المتداولة/ مجموع المطلوبات المتداولة	٢,٠	١,٥	١,٧

* يشمل مخصص الديون المشكوك في تحصيلها

** تم تعديل هذه الأرقام (أو مكوناتها)

*** تم حساب العائد على الموجودات عن طريق تقسيم صافي الدخل السنوي على إجمالي الموجودات في السنة ذاتها

**** تم حساب العائد على حقوق الملكية عن طريق تقسيم صافي الدخل السنوي على حقوق الملكية في السنة ذاتها

المصدر: القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م و٣١ ديسمبر ٢٠١٦م و٣١ ديسمبر ٢٠١٥م

ينبغي أن تقرأ المعلومات المالية ومؤشرات الأداء الرئيسية المبينة أدناه جنباً إلى جنب مع القوائم المالية المدققة للشركة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧ وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨ بما في ذلك، في كل حالة، الإيضاحات المتعلقة بها، والتي تم إدراجها في القسم ١٩ «القوائم المالية وتقرير المحاسب القانوني حولها» من هذه النشرة.

الجدول (٧-١): ملخص المعلومات المالية ومؤشرات الأداء الرئيسية لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧ وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

ألف ريال سعودي	فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧ المدققة	فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨ المدققة
قائمة الدخل		
الإيرادات	٨٦٧,٠٧٤	١,٠٠٤,٣٤٨
تكلفة الإيرادات	(٦٤٩,٢٧٧)	(٧٥٥,٨٩٠)
مجمول الربح	٢١٧,٧٩٧	٢٤٨,٤٥٨
المصروفات العمومية والإدارية	(٦٢,٨١٤)	(٧٥,٩٢١)
مصاريف التسويق	(١,٤٣٨)	(٢,٨٩٦)
(عكس قيد) مخصص ديون مشكوك في تحصيلها	(١٢,٥٩٦)	(٦٣٦)
الدخل من العمليات الرئيسية	١٤٠,٩٤٨	١٦٩,٠٠٤
الإيرادات الأخرى	١٢,٥٧٥	١٥,١٩٧
صافي أرباح غير محققة من استثمارات بطريقة حقوق الملكية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسارة	٤٤٢	٥١٥
صافي الدخل قبل الزكاة	١٥٣,٩٦٥	١٨٤,٧١٦
الزكاة	(٩,١٤٦)	(٩,٢١٣)
صافي الدخل	١٤٤,٨١٩	١٧٥,٥٠٣
قائمة المركز المالي		
الموجودات المتداولة	٥٥٦,٥٢٠	٧٢٠,٠٨٠
الموجودات غير المتداولة	١٣٥,٨٣٩	٢٠٣,٦٨٦
إجمالي الموجودات	٦٩٢,٣٥٨	٩٢٣,٧٦٦
المطلوبات المتداولة	٣٩٢,١٦٦	٤٤٢,٥٧٩
المطلوبات غير المتداولة	٣٥,٩٤٢	٣٧,١٥١
إجمالي المطلوبات	٤٢٨,١٠٨	٤٧٩,٧٣٠
حقوق الملكية	٢٦٤,٢٥٠	٤٤٤,٠٣٧
إجمالي المطلوبات وحقوق الملكية	٦٩٢,٣٥٨	٩٢٣,٧٦٦
قائمة التدفقات النقدية		
صافي النقدية الناتجة من النشاطات التشغيلية	١٦٩,٥٦٨	٩٢,١١٠
صافي النقدية (المستخدمة في) الناتجة من النشاطات الاستثمارية	(٨,٠١٥)	(٣٤٠,٣٣٨)
النقد وما في حكمه في نهاية الفترة	٣٥٢,٤٥٨	٩٣,٩٩٣
مؤشرات الأداء الرئيسية		
معدل نمو الإيرادات	لا ينطبق	٪١٥,٨
هامش إجمالي الربح	٪٢٥,١	٪٢٤,٧
هامش الدخل الصافي	٪١٦,٧	٪١٧,٥
مجموع متوسط عدد القوى العاملة المعارة	٣٠,٨٦٩	٣٢,٧٢٣
متوسط الإيراد الشهري للعامل المعار	٢,٨٠٨	٣,٠٦٩
العائد على الموجودات	٪٢٠,٩	٪١٩,٠
العائد على حقوق الملكية	٪٥٤,٨	٪٣٩,٥
إجمالي الموجودات المتداولة/ مجموع المطلوبات المتداولة	٢,٢	٢,٤

المصدر: القوائم المالية المدققة الموحدة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧ و٢٠١٨ و٣١ ديسمبر ٢٠١٧ لفترة مقارنة للمركز المالي

ملخص عوامل المخاطرة

ينبغي على المستثمرين المحتملين دراسة كافة المعلومات الواردة في هذه النشرة بعناية قبل الاستثمار في أسهم الطرح بما في ذلك على وجه الخصوص عوامل المخاطرة الموضحة بشكل مفصل في القسم ٢ «عوامل المخاطرة» من هذه النشرة. ويوضح التالي ملخصاً لتلك العوامل، إلا أن هذا الملخص لا يشمل كافة المعلومات التي قد تهم المستثمرين المحتملين.

المخاطر المتعلقة بأعمال الشركة

- المخاطر المتعلقة بقصر عمر نشاط خدمات القوى العاملة نسبياً وديناميكية البيئة التنظيمية
- المخاطر المتعلقة بعدم قدرة الشركة على الحصول على تأشيرات العمل اللازمة لأعمالها
- المخاطر المتعلقة بعدم الامتثال لأنظمة ولوائح وزارة العمل
- المخاطر المتعلقة بالضمان البنكي المقدم لوزارة العمل
- المخاطر المتعلقة بعدم قدرة الشركة على جذب العملاء والمحافظة عليهم
- المخاطر المتعلقة باعتماد الشركة على العملاء الرئيسيين
- المخاطر المتعلقة بعقد الشركة مع العملاء الرئيسيين
- المخاطر المتعلقة بتركز عملاء الشركة في قطاع التجزئة
- المخاطر المتعلقة بتخلف العملاء عن الدفع أو تعرضهم للإعسار
- المخاطر المتعلقة باعتماد الشركة على القوى العاملة المستقدمة من دول معينة
- المخاطر المتعلقة بعدم قدرة الشركة على الحفاظ على علاقاتها مع مكاتب التوظيف الخارجية
- المخاطر المتعلقة بعدم قدرة الشركة على استقدام قوى عاملة مؤهلة
- المخاطر المتعلقة بجودة الخدمة والسمعة الإيجابية
- المخاطر المتعلقة بالأخطاء الطبية التي ترتكبها القوى العاملة المعارة لقطاع الرعاية الصحية
- المخاطر المتعلقة بسكن القوى العاملة
- المخاطر المتعلقة بنقل القوى العاملة
- المخاطر المتعلقة بالتمويل المستقبلي
- المخاطر المتعلقة بالمعاملات والاتفاقيات مع الأطراف ذات العلاقة
- المخاطر المتعلقة بعدم الحفاظ على سرية وسلامة بيانات العملاء والموظفين
- المخاطر المتعلقة بأعمال الشركة خارج المملكة
- المخاطر المتعلقة بعدم قدرة الشركة على التوسع والتطور
- المخاطر المتعلقة بعمليات الاستحواذ والمشاريع المشتركة
- المخاطر المتعلقة بدمج الشركات التي تم الاستحواذ عليها
- المخاطر المتعلقة بمدفوعات بطاقات الائتمان وبطاقات الصراف الآلي
- المخاطر المتعلقة باعتماد الشركة على الإدارة العليا والموظفين الرئيسيين
- المخاطر المتعلقة بسوء سلوك الموظفين وأخطائهم
- المخاطر المتعلقة باعتماد الشركة على البنية التحتية لتقنية المعلومات
- المخاطر المتعلقة بكفاية التغطية التأمينية
- المخاطر المتعلقة بالدعاوى القضائية
- المخاطر المتعلقة بحماية حقوق الملكية الفكرية
- المخاطر المتعلقة باستحقاقات الزكاة المحتملة
- المخاطر المتعلقة بجداءة تطبيق قواعد حوكمة الشركات
- المخاطر المتعلقة بعدم أداء لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت لمهامهم على النحو المطلوب
- المخاطر المتعلقة بقصور الخبرة في إدارة شركة مساهمة مدرجة في السوق المالية
- المخاطر المتعلقة بتعديل القوائم المالية بسبب الأخطاء المحاسبية
- المخاطر المتعلقة بتقادم الذمم المدينة
- المخاطر المتعلقة بتقويم خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة
- المخاطر المتعلقة بتطبيق الشركة للمعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS)

المخاطر المتعلقة بالقطاع الذي تزاوّل فيه الشركة أعمالها

- المخاطر المتعلقة بعدم الاستقرار السياسي والمخاوف الأمنية في منطقة الشرق الأوسط
- المخاطر المتعلقة بالتقلبات في النشاط الاقتصادي العام وتأثيره على أعمال الشركة
- المخاطر المتعلقة بارتفاع مستوى المنافسة في قطاع الموارد البشرية
- المخاطر المتعلقة بالزيادة في الرسوم الحكومية المطبقة على الموظفين غير السعوديين
- المخاطر المتعلقة بالتغيرات في البيئة التنظيمية
- المخاطر المتعلقة بالتغيرات في السياسات الحكومية
- المخاطر المتعلقة بالتراخيص والموافقات
- المخاطر المتعلقة بعدم الامتثال لمتطلبات السعودية
- المخاطر المتعلقة بإصدار نظام الشركات ولوائحه التنفيذية
- المخاطر المتعلقة بتنفيذ نظام ضريبة القيمة المضافة
- المخاطر المتعلقة بتغيير آلية احتساب الزكاة والدخل
- المخاطر المتعلقة بالتغيرات في أسعار الطاقة والكهرباء والمياه والخدمات ذات الصلة
- المخاطر المتعلقة بالعوامل الموسمية

المخاطر المتعلقة بأسهم الطرح

- المخاطر المتعلقة بالسيطرة الفعلية من قبل المساهمين الحاليين بعد الطرح
- المخاطر المتعلقة بعدم وجود سوق سابق للأسهم
- المخاطر المتعلقة ببيع عدد كبير من الأسهم في السوق المالية
- المخاطر المتعلقة بإصدار أسهم جديدة
- المخاطر المتعلقة بتذبذب أسعار الأسهم في السوق
- المخاطر المتعلقة بتوزيع الأرباح



جدول المحتويات

١	١- التعريفات والمصطلحات
٥	٢- عوامل المخاطرة
٥	١-٢ المخاطر المتعلقة بأعمال الشركة
١٤	٢-٢ المخاطر المتعلقة بالقطاع الذي تزاوّل فيه الشركة أعمالها
١٧	٣-٢ المخاطر المتعلقة بأسهم الطرح
١٩	٣- معلومات عن السوق والقطاع
١٩	١-٣ لمحة عامة على البيئة التنظيمية
٢٠	٢-٣ نظرة عامة على الاقتصاد العام وتأثيره على سوق خدمات القوى العاملة في المملكة
٢٥	٣-٣ نظرة عامة على سوق العمل في المملكة
٢٨	٤-٣ مقدمة عن سوق خدمات القوى العاملة
٣١	٥-٣ تحليل سوق خدمات القوى العاملة لقطاع الأعمال بالمملكة
٣٦	٦-٣ تحليل سوق خدمات القوى العاملة لقطاع الأفراد بالمملكة
٤٠	٤- خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها
٤٠	١-٤ نظرة عامة على الشركة
٤٧	٢-٤ نظرة عامة على عمليات الشركة خارج المملكة
٤٩	٣-٤ رؤية الشركة وآفاقها المستقبلية
٥٢	٤-٤ نظرة عامة على أعمال الشركة
٦٤	٥-٤ استمرارية الأعمال
٦٤	٦-٤ الموظفون والقوى العاملة
٦٧	٥- الهيكل التنظيمي للشركة
٦٧	١-٥ هيكل الملكية في الشركة
٦٨	٢-٥ الهيكل الإداري
٦٩	٣-٥ مجلس الإدارة
٧٨	٤-٥ لجان مجلس الإدارة
٨٤	٥-٥ الإدارة التنفيذية
٩٥	٦-٥ مكافآت مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية
٩٥	٧-٥ المصالح المباشرة وغير المباشرة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية
٩٥	٨-٥ حوكمة الشركات
٩٦	٩-٥ تضارب المصالح
٩٦	١٠-٥ أسهم الموظفين
٩٧	٦- مناقشة وتحليل الإدارة للمركز المالي ونتائج العمليات
٩٧	١-٦ مقدمة
٩٧	٢-٦ إقرار أعضاء مجلس الإدارة حول القوائم المالية
٩٨	٣-٦ العوامل الرئيسية المؤثرة على عمليات الشركة
٩٩	٤-٦ ملخص السياسات المحاسبية الهامة
١٠٢	٥-٦ نتائج العمليات
١٣٣	٦-٦ المعايير المحاسبية المطبقة
١٤٤	٧-٦ نتائج العمليات المعدة حسب المعايير المحاسبية الدولية
١٧٣	٧- سياسة توزيع الأرباح



١٧٤	٨- استخدام متحصلات الطرح
١٧٥	٩- رسملة رأس مال الشركة والمديونية
١٧٦	١٠- إفادات الخبراء
١٧٧	١١- الإقرارات
١٧٩	١٢- المعلومات القانونية
١٧٩	١٢-١ الإقرارات القانونية
١٧٩	١٢-٢ الشركة
١٨٣	١٢-٣ ملخص النظام الأساسي للشركة
١٩٣	١٢-٤ الاتفاقيات الجوهرية
٢٠١	١٢-٥ الاتفاقيات الجوهرية مع الأطراف ذات العلاقة
٢٠٤	١٢-٦ العقارات
٢٠٨	١٢-٧ الأصول غير الملموسة
٢٠٨	١٢-٨ التأمين
٢٠٩	١٢-٩ الدعاوى والمطالبات القضائية
٢١١	١٢-١٠ وصف لحقوق حملة الأسهم
٢١٢	١٣- التعهد بتغطية الطرح
٢١٢	١٣-١ اسم متعهد التغطية وعنوانه
٢١٢	١٣-٢ ملخص اتفاقية التعهد بالتغطية
٢١٢	١٣-٣ تكاليف التعهد بالتغطية
٢١٣	١٤- مصاريف الطرح
٢١٤	١٥- تعهدات ما بعد الإدراج
٢١٥	١٦- الإعفاءات
٢١٦	١٧- شروط وأحكام الاكتتاب
٢١٦	١٧-١ الاكتتاب في أسهم الطرح
٢١٦	١٧-٢ بناء سجل الأوامر للجهات المشاركة
٢١٦	١٧-٣ الاكتتاب من قبل المكتتبين الأفراد
٢١٩	١٧-٤ التخصيص ورد الفائض
٢١٩	١٧-٥ الحالات التي يجوز فيها تعليق الإدراج أو إلغائه
٢٢٠	١٧-٦ الموافقات والقرارات التي سيتم بموجبها طرح الأسهم
٢٢٠	١٧-٧ فترة الحظر
٢٢٠	١٧-٨ التعهدات الخاصة بالاكتتاب
٢٢١	١٧-٩ سجل الأسهم وترتيبات التعامل
٢٢١	١٧-١٠ السوق المالية السعودية
٢٢١	١٧-١١ تداول أسهم الشركة
٢٢١	١٧-١٢ أحكام متفرقة
٢٢٢	١٨- المستندات والوثائق المتاحة للمعاينة
٢٢٣	١٩- القوائم المالية وتقرير المحاسب القانوني حولها



دليل الجداول

ج	الجدول (١-١): أعضاء مجلس الإدارة.....
ج	الجدول (٢-١): المساهمون الكبار وعدد أسهمهم ونسب ملكيتهم قبل وبعد الطرح.....
ك	الجدول (٣-١): الجدول الزمني المتوقع للطرح.....
ع	الجدول (٤-١): التطور الإجمالي في سوق القوى العاملة، ٢٠١٤م-٢٠١٧م.....
ع	الجدول (٥-١): مجموع تطور سوق القوى العاملة المنزلية، ٢٠١٤م-٢٠١٧م.....
ف	الجدول (٦-١): ملخص المعلومات المالية ومؤشرات الأداء الرئيسية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م.....
ص	الجدول (٧-١): ملخص المعلومات المالية ومؤشرات الأداء الرئيسية لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م وفتره التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م.....
٢٠	الجدول (١-٣): المقابل المالي عن القوى العاملة الوافدة.....
٢١	الجدول (٢-٣): خطط التنمية الاقتصادية الحكومية.....
٢٢	الجدول (٣-٣): نبذة عن مؤشرات الاقتصاد العام الرئيسية في المملكة.....
٢٢	الجدول (٤-٣): الناتج المحلي الإجمالي الفعلي في المملكة (بالأسعار الثابتة لعام ٢٠١٠م) حسب النشاط الاقتصادي الرئيسي.....
٢٣	الجدول (٥-٣): مؤسسات المملكة حسب النشاط.....
٢٣	الجدول (٦-٣): متوسط الدخل الفعلي المتاح لكل أسرة ٢٠١٢م-٢٠١٧م.....
٢٣	الجدول (٧-٣): النمو السكاني والفئات العمرية.....
٢٣	الجدول (٨-٣): متوسط العمر المتوقع.....
٢٤	الجدول (٩-٣): تطور الأسر في المملكة لكل شريحة دخل.....
٢٤	الجدول (١٠-٣): تطور متوسط حجم الأسرة في المملكة.....
٢٤	الجدول (١١-٣): تطور القوى العاملة في المملكة.....
٢٥	الجدول (١٢-٣): معدل البطالة.....
٢٥	الجدول (١٣-٣): معدل إجمالي عمالة الإناث بين سن ١٥ و ٦٤ سنة.....
٢٦	الجدول (١٤-٣): تقسيم السكان العاملين للفترة ما بين ٢٠١٤م و٢٠١٧م.....
٢٦	الجدول (١٥-٣): تقسيم السكان العاملين حسب القطاع، للفترة ما بين ٢٠١٤م و٢٠١٧م.....
٢٦	الجدول (١٦-٣): تقسيم السكان العاملين حسب الجنسية، للفترة ما بين ٢٠١٤م و٢٠١٧م.....
٢٧	الجدول (١٧-٣): تقسيم السكان العاملين حسب الجنسية والقطاعات الكبيرة، خلال عام ٢٠١٧م.....
٢٧	الجدول (١٨-٣): تقسيم السكان العاملين حسب الجنسية في القطاعين الخاص والعام خلال ٢٠١٧م.....
٢٧	الجدول (١٩-٣): تقسيم السكان العاملين حسب مستوى المهارة، خلال العام ٢٠١٧م.....
٢٨	الجدول (٢٠-٣): سوق خدمات القوى العاملة برعاية شركات الموارد البشرية في دول مجلس التعاون الخليجي في ٢٠١٧م.....
٢٢	الجدول (٢١-٣): التطور الإجمالي في سوق القوى العاملة، ٢٠١٤م-٢٠١٧م.....
٢٢	الجدول (٢٢-٣): سوق القوى العاملة المعارة من شركات الموارد البشرية.....
٢٣	الجدول (٢٣-٣): تقسيم سوق القوى العاملة المعارة من خلال شركات الموارد البشرية.....
٢٣	الجدول (٢٤-٣): سوق القوى العاملة الأجنبية المقدمة من غير شركات الموارد البشرية.....
٢٤	الجدول (٢٥-٣): تقسيم سوق القوى العاملة الوافدة المستقلة حسب القطاع.....
٢٤	الجدول (٢٦-٣): سوق القوى العاملة السعودية.....
٢٥	الجدول (٢٧-٣): تقسيم سوق القوى العاملة السعودي حسب القطاع.....
٢٥	الجدول (٢٨-٣): الحصة السوقية كنسبة مئوية من إجمالي تأشيرات العمل الصادرة كما في الربع الأول من عام ٢٠١٧م لقطاع الأعمال.....
٢٧	الجدول (٢٩-٣): مجموع تطور سوق القوى العاملة المنزلية، ٢٠١٤م-٢٠١٧م.....
٢٨	الجدول (٣٠-٣): سوق خدمات القوى العاملة المنزلية بدوام كامل المقدمة من قبل شركات الموارد البشرية.....
٢٨	الجدول (٣١-٣): حجم سوق خدمات القوى العاملة المنزلية بدوام جزئي المقدمة من قبل شركات الموارد البشرية.....
٢٨	الجدول (٣٢-٣): قيمة سوق خدمات القوى العاملة المنزلية بدوام جزئي المقدمة من قبل شركات الموارد البشرية.....
٢٩	الجدول (٣٣-٣): خدمات القوى العاملة المنزلية بدوام كامل المقدمة من خلال وسيط.....

الجدول (٣-٢٤): الحصة السوقية كنسبة مئوية من إجمالي تأثيرات العمل الصادرة كما في الربع الأول من عام ٢٠١٧م لقطاع الأفراد.....	٣٩
الجدول (٤-١): هيكل ملكية الشركة كما في تاريخ هذه النشرة.....	٤٠
الجدول (٤-٢): كبار مساهمي الشركة بشكل مباشر كما في تاريخ هذه النشرة.....	٤١
الجدول (٤-٣): كبار مساهمي الشركة بشكل غير مباشر كما في تاريخ هذه النشرة.....	٤١
الجدول (٤-٤): هيكل ملكية الشركة عند التأسيس.....	٤١
الجدول (٤-٥): هيكل ملكية الشركة كما في ٢٥/٠٧/١٤٢٧هـ (الموافق ٠٢/٠٥/٢٠١٦م).....	٤٢
الجدول (٤-٦): هيكل ملكية الشركة كما في ٠١/٠٢/١٤٢٨هـ (الموافق ٠١/١١/٢٠١٦م).....	٤٢
الجدول (٤-٧): هيكل ملكية الشركة كما في ١٧/٠٩/١٤٢٨هـ (الموافق ١٢/٠٦/٢٠١٧م).....	٤٣
الجدول (٤-٨): هيكل ملكية الشركة كما في ٠٥/٠٤/١٤٤٠هـ (الموافق ١٢/١٢/٢٠١٨م).....	٤٣
الجدول (٤-٩): هيكل ملكية الشركة الأهلية العالمية للاستثمار العقاري كما في تاريخ هذه النشرة.....	٤٤
الجدول (٤-١٠): هيكل ملكية شركة الخبرة المعمارية كما في تاريخ هذه النشرة.....	٤٤
الجدول (٤-١١): هيكل مساهمة شركة مجموعة الفيصلية القابضة كما في تاريخ هذه النشرة.....	٤٤
الجدول (٤-١٢): هيكل مساهمة شركة الدكتور سليمان الحبيب للاستثمار التجاري كما في تاريخ هذه النشرة.....	٤٥
الجدول (٤-١٣): فروع الشركة.....	٤٦
الجدول (٤-١٤): هيكل الملكية في شركة مساند كما في تاريخ هذه النشرة.....	٤٧
الجدول (٤-١٥): هيكل الملكية في شركة بلوفو كما في تاريخ هذه النشرة.....	٤٨
الجدول (٤-١٦): الأحداث الجوهرية للشركة.....	٥٢
الجدول (٤-١٧): إيرادات قطاع الأعمال بالشركة حسب القطاع.....	٥٤
الجدول (٤-١٨): كبار عملاء الشركة.....	٥٤
الجدول (٤-١٩): النسبة المئوية للقوى العاملة التابعة للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م و٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م.....	٥٩
الجدول (٤-٢٠): موظفو الشركة في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م، و٢٠١٦م، و٢٠١٨م، وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م.....	٦٤
الجدول (٤-٢١): متوسط عدد القوى العاملة التابعة للشركة في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م، و٢٠١٦م، و٢٠١٧م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م.....	٦٥
الجدول (٤-٢٢): متوسط عدد القوى العاملة التابعة للشركة حسب القطاع والتخصص في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م، و٢٠١٦م، و٢٠١٧م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م.....	٦٥
الجدول (٤-٢٣): تفاصيل السعودة الخاصة بالشركة كما في ١٠/٠٤/١٤٤٠هـ (الموافق ١٧/١٢/٢٠١٨م).....	٦٦
الجدول (٥-١): هيكل ملكية الشركة قبل وبعد الطرح.....	٦٧
الجدول (٥-٢): أعضاء مجلس إدارة الشركة.....	٦٩
الجدول (٥-٣): ملخص السيرة الذاتية لـ سليمان بن عبدالعزيز الماجد.....	٧١
الجدول (٥-٤): ملخص السيرة الذاتية لـ عبدالله بن أحمد آل دشان الكناني.....	٧٢
الجدول (٥-٥): ملخص السيرة الذاتية لـ عبدالله بن سليمان العمرو.....	٧٢
الجدول (٥-٦): ملخص السيرة الذاتية لـ سعود بن ناصر الشثري.....	٧٣
الجدول (٥-٧): ملخص السيرة الذاتية لـ عبدالله بن عبدالعزيز الماجد.....	٧٣
الجدول (٥-٨): ملخص السيرة الذاتية لـ علي فقيهي دماطي.....	٧٤
الجدول (٥-٩): ملخص السيرة الذاتية لـ عبدالعزيز بن إبراهيم النويصر.....	٧٤
الجدول (٥-١٠): ملخص السيرة الذاتية لـ سليمان بن ناصر آل هتلان القحطاني.....	٧٥
الجدول (٥-١١): ملخص السيرة الذاتية لـ إبراهيم بن زائد آل فضيله عسيري.....	٧٦
الجدول (٥-١٢): ملخص السيرة الذاتية لـ سليمان بن علي سلطان.....	٧٦
الجدول (٥-١٣): ملخص السيرة الذاتية لـ يوسف بن محمد القفاري.....	٧٧
الجدول (٥-١٤): ملخص السيرة الذاتية لـ نورة بنت ناصر الخثلان.....	٧٧
الجدول (٥-١٥): أعضاء اللجنة التنفيذية.....	٧٨
الجدول (٥-١٦): السيرة الذاتية لعضو اللجنة التنفيذية عبدالله بن سليمان العمرو.....	٧٨
الجدول (٥-١٧): السيرة الذاتية لعضو اللجنة التنفيذية عبدالله بن أحمد آل دشان الكناني.....	٧٨
الجدول (٥-١٨): السيرة الذاتية لعضو اللجنة التنفيذية علي فقيهي دماطي.....	٧٨

الجدول (٥-١٩): السيرة الذاتية لعضو اللجنة التنفيذية عبدالرحمن محمد بلقاسم.....	٧٩
الجدول (٥-٢٠): السيرة الذاتية لعضو اللجنة التنفيذية يوسف بن محمد القفاري.....	٧٩
الجدول (٥-٢١): أعضاء لجنة المراجعة.....	٨٠
الجدول (٥-٢٢): السيرة الذاتية لرئيس لجنة المراجعة عبدالعزيز بن إبراهيم التويصر.....	٨٠
الجدول (٥-٢٣): السيرة الذاتية لعضو لجنة المراجعة جاسر بن عبدالكريم الجاسر.....	٨٠
الجدول (٥-٢٤): السيرة الذاتية لعضو لجنة المراجعة عبدالعزيز بن عبدالله الحيدري.....	٨١
الجدول (٥-٢٥): السيرة الذاتية لعضو لجنة المراجعة أسامة سليمان غزال.....	٨١
الجدول (٥-٢٦): أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت.....	٨٢
الجدول (٥-٢٧): السيرة الذاتية لرئيس لجنة الترشيحات والمكافآت سليمان بن ناصر آل هتلان القحطاني.....	٨٢
الجدول (٥-٢٨): السيرة الذاتية لعضو لجنة الترشيحات والمكافآت عبدالله بن أحمد آل دشان الكناني.....	٨٢
الجدول (٥-٢٩): السيرة الذاتية لعضو لجنة الترشيحات والمكافآت علي فقهي دماطي.....	٨٢
الجدول (٥-٣٠): السيرة الذاتية لعضو لجنة الترشيحات والمكافآت إبراهيم بن زائد آل فضيله عسيري.....	٨٣
الجدول (٥-٣١): السيرة الذاتية لعضو لجنة الترشيحات والمكافآت عبدالرحمن محمد بلقاسم.....	٨٣
الجدول (٥-٣٢): أعضاء لجنة الاستثمار.....	٨٣
الجدول (٥-٣٣): السيرة الذاتية لعضو لجنة الاستثمار عبدالله بن سليمان العمرو.....	٨٣
الجدول (٥-٣٤): السيرة الذاتية لعضو لجنة الاستثمار عبدالله بن أحمد آل دشان الكناني.....	٨٣
الجدول (٥-٣٥): السيرة الذاتية لعضو لجنة الاستثمار علي فقهي دماطي.....	٨٤
الجدول (٥-٣٦): السيرة الذاتية لعضو لجنة الاستثمار عبدالرحمن محمد بلقاسم.....	٨٤
الجدول (٥-٣٧): السيرة الذاتية لعضو لجنة الاستثمار عبدالعزيز بن محمد الشيخ.....	٨٤
الجدول (٥-٣٨): الإدارة التنفيذية للشركة.....	٨٩
الجدول (٥-٣٩): ملخص عقود توظيف الرئيس التنفيذي ونائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية والخدمات المساندة.....	٨٩
الجدول (٥-٤٠): ملخص السيرة الذاتية لـ يوسف محمد القفاري.....	٩٠
الجدول (٥-٤١): ملخص السيرة الذاتية لـ عبدالعزيز بن محمد الشيخ.....	٩٠
الجدول (٥-٤٢): ملخص السيرة الذاتية لـ عبدالعزيز بن عيضة الكثيري.....	٩٠
الجدول (٥-٤٣): ملخص السيرة الذاتية لـ بسام إبراهيم خويله.....	٩١
الجدول (٥-٤٤): ملخص السيرة الذاتية لـ نورة بنت ناصر الخثلان.....	٩١
الجدول (٥-٤٥): ملخص السيرة الذاتية لـ سهل بن محمد منير مختار.....	٩١
الجدول (٥-٤٦): ملخص السيرة الذاتية لـ علي بن صالح العتيبي.....	٩٢
الجدول (٥-٤٧): ملخص السيرة الذاتية لـ صالح بن عبدالله القبايع.....	٩٢
الجدول (٥-٤٨): ملخص السيرة الذاتية لـ شيخ بن محمد باحميد.....	٩٢
الجدول (٥-٤٩): ملخص السيرة الذاتية لـ عبد السلام محمد هلاله.....	٩٣
الجدول (٥-٥٠): ملخص السيرة الذاتية لـ أحمد بن عبدالعزيز العبيدالله.....	٩٣
الجدول (٥-٥١): ملخص السيرة الذاتية لـ المعز سمير عبدالحميد محمد.....	٩٤
الجدول (٥-٥٢): ملخص السيرة الذاتية لـ نواف علي محمد القرزعي.....	٩٤
الجدول (٥-٥٣): مكافآت وأتعاب مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م والسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م والسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م.....	٩٥
الجدول (٦-١): قوائم الدخل المدققة للشركة للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م.....	١٠٢
الجدول (٦-٢): إيرادات وهامش مجمل الربح للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م.....	١٠٤
الجدول (٦-٣): إيرادات قطاع الأعمال للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م.....	١٠٥
الجدول (٦-٤): إيرادات قطاع الأعمال حسب المهنة للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م.....	١٠٧
الجدول (٦-٥): إيرادات قطاعي الأعمال والأفراد حسب الجنسية للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م.....	١٠٩
الجدول (٦-٦): إيرادات وهامش مجمل الربح لقطاع الأفراد للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م.....	١١٢
الجدول (٦-٧): تكلفة الإيرادات للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م.....	١١٣



الجدول (٨-٦): المصروفات الإدارية والعمومية للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م.....	١١٥
الجدول (٩-٦): مصاريف التسويق للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م.....	١١٧
الجدول (١٠-٦): صافي الدخل للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م.....	١١٨
الجدول (١١-٦): الإيرادات الأخرى للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م.....	١١٨
الجدول (١٢-٦): قوائم المركز المالي المدققة للشركة للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م.....	١١٩
الجدول (١٣-٦): الموجودات المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م.....	١٢٠
الجدول (١٤-٦): ذمم مدينة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م.....	١٢١
الجدول (١٥-٦): مخصص الديون المشكوك في تحصيلها كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م.....	١٢١
الجدول (١٦-٦): أعمار الذمم المدينة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م.....	١٢١
الجدول (١٧-٦): مستحق من أطراف ذات علاقة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م.....	١٢٢
الجدول (١٨-٦): المدفوعات المسبوفة والموجودات المتداولة الأخرى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م.....	١٢٢
الجدول (١٩-٦): التأشيرات المستخدمة حسب القطاع كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م.....	١٢٣
الجدول (٢٠-٦): التأشيرات المتاحة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م.....	١٢٤
الجدول (٢١-٦): الموجودات غير المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م.....	١٢٤
الجدول (٢٢-٦): الممتلكات والمعدات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م.....	١٢٤
الجدول (٢٣-٦): المطلوبات المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م.....	١٢٦
الجدول (٢٤-٦): الدائنون والمطلوبات المستحقة والمطلوبات الأخرى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م.....	١٢٦
الجدول (٢٥-٦): التأمينات المحتجزة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م.....	١٢٨
الجدول (٢٦-٦): مخصص الزكاة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م.....	١٢٨
الجدول (٢٧-٦): المطلوبات غير المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م.....	١٢٨
الجدول (٢٨-٦): حقوق المساهمين كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م.....	١٢٩
الجدول (٢٩-٦): قائمة التدفقات النقدية للسنوات ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م.....	١٢٩
الجدول (٣٠-٦): التعديلات على قائمة المركز المالي للعامين ٢٠١٥م و٢٠١٦م.....	١٣١
الجدول (٣١-٦): التعديلات على قائمة الدخل للعامين ٢٠١٥م و٢٠١٦م.....	١٣٢
الجدول (٣٢-٦): قوائم الدخل المدققة الموحدة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م و٢٠١٨م.....	١٤٤
الجدول (٣٣-٦): إيرادات القطاعي لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م و٢٠١٨م.....	١٤٧
الجدول (٣٤-٦): إيرادات قطاع الأعمال لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م و٢٠١٨م.....	١٤٨
الجدول (٣٥-٦): إيرادات قطاع الأفراد بحسب المهنة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م و٢٠١٨م.....	١٤٩
الجدول (٣٦-٦): إيرادات قطاعي الأعمال والأفراد حسب الجنسية لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م و٢٠١٨م.....	١٥٠
الجدول (٣٧-٦): تكلفة الإيرادات لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م و٢٠١٨م.....	١٥٢
الجدول (٣٨-٦): مصروفات أخرى.....	١٥٣
الجدول (٣٩-٦): المصروفات العمومية والإدارية لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م و٢٠١٨م.....	١٥٤
الجدول (٤٠-٦): مصاريف التسويق لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م و٢٠١٨م.....	١٥٦
الجدول (٤١-٦): صافي الدخل السنة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م و٢٠١٨م.....	١٥٦
الجدول (٤٢-٦): الإيرادات الأخرى السنة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م و٢٠١٨م.....	١٥٧
الجدول (٤٣-٦): قائمة المركز المالي المدققة الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م.....	١٥٨
الجدول (٤٤-٦): الموجودات المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م.....	١٥٩
الجدول (٤٥-٦): تأشيرات متاحة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م.....	١٥٩
الجدول (٤٦-٦): ذمم مدينة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م.....	١٦٠
الجدول (٤٧-٦): حركة مخصص الديون المشكوك في تحصيلها كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م.....	١٦٠
الجدول (٤٨-٦): تحصيل ذمم أعمار المدينة كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م.....	١٦٠
الجدول (٤٩-٦): مستحق من أطراف ذوي علاقة كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م.....	١٦١
الجدول (٥٠-٦): مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م.....	١٦١

الجدول (٥١-٦): الموجودات غير المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م.....	١٦٢
الجدول (٥٢-٦): الممتلكات والمعدات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م.....	١٦٢
الجدول (٥٣-٦): الأصول غير الملموسة كما في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م.....	١٦٣
الجدول (٥٤-٦): الأصول غير الملموسة - الشهرة كما في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م.....	١٦٣
الجدول (٥٥-٦): المطلوبات المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م، وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م.....	١٦٤
الجدول (٥٦-٦): دائنون ومبالغ مستحقة الدفع وأخرى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م، وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م.....	١٦٤
الجدول (٥٧-٦): مستحق إلى جهات ذات علاقة كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م.....	١٦٥
الجدول (٥٨-٦): حركة مخصص الزكاة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م، وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م.....	١٦٥
الجدول (٥٩-٦): المطلوبات غير المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م، وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م.....	١٦٥
الجدول (٦٠-٦): حقوق الملكية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م، وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م.....	١٦٦
الجدول (٦١-٦): تسوية الأرباح المبقاة بعد تطبيق الشركة للمعايير الدولية للتقرير المالي.....	١٦٦
الجدول (٦٢-٦): حركة الاحتياطات الأخرى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م، وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م.....	١٦٧
الجدول (٦٣-٦): قائمة التدفق النقدي المدققة الموحدة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م.....	١٦٧
الجدول (٦٤-٦): تسويات الشركة لقائمة المركز المالي الموحدة وحقوق الملكية الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م.....	١٦٩
الجدول (٦٥-٦): تسويات قائمة الدخل الشامل الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م.....	١٧١
الجدول (٦٦-٦): ارتباطات عقود الإيجار التشغيلية لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م.....	١٧٢
الجدول (١-٧): الأرباح التاريخية بالريال السعودي.....	١٧٣
الجدول (١-٩): رسملة رأس مال الشركة والمديونية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م.....	١٧٥
الجدول (٢-٩): رسملة رأس مال الشركة والمديونية لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م.....	١٧٥
الجدول (١-١٢): هيكل ملكية أسهم الشركة قبل وبعد الطرح.....	١٧٩
الجدول (٢-١٢): فروع الشركة.....	١٨٠
الجدول (٣-١٢): قائمة التراخيص والموافقات الأساسية.....	١٨٠
الجدول (٤-١٢): الشركات التابعة والزميلة.....	١٨٣
الجدول (٥-١٢): ملخص لعقود تقديم الخدمات العمالية المبرمة بين الشركة وأكبر عشرة عملاء في قطاع الأعمال.....	١٩٣
الجدول (٦-١٢): ملخص اتفاقيات مكاتب التوظيف الخارجية.....	١٩٦
الجدول (٧-١٢): شروط اتفاقية التسهيلات الائتمانية مع بنك البلاد بتاريخ ٢٢/٠٤/١٤٣٤هـ (الموافق ٢٠١٣/٠٣/٠٤م).....	٢٠٠
الجدول (٨-١٢): العقارات المملوكة للشركة.....	٢٠٤
الجدول (٩-١٢): العقارات المستأجرة من قبل الشركة.....	٢٠٥
الجدول (١٠-١٢): التفاصيل الرئيسية للعلامات التجارية المسجلة من قبل الشركة.....	٢٠٨
الجدول (١١-١٢): وثائق التأمين الخاصة بالشركة.....	٢٠٨
الجدول (١٢-١٢): ملخص النزاعات التجارية المقامة من قبل الشركة أو ضدها كما في تاريخ هذه النشرة.....	٢٠٩
الجدول (١٣-١٢): ملخص النزاعات العمالية المقامة ضد الشركة كما في تاريخ هذه النشرة.....	٢١٠
الجدول (١-١٣): الأسهم المتعهد بتغطيتها.....	٢١٢

دليل الأشكال

الشكل ١: الهيكل التنظيمي للشركة.....	٤٦
الشكل ٢: الهيكل الإداري للشركة.....	٦٨

١- التعريفات والمصطلحات

اتفاقية التعهد بالتغطية	اتفاقية التعهد بتغطية الطرح التي تم إبرامها بين الشركة والمساهمين البائعين ومتعهد التغطية فيما يتعلق بالطرح.
الإدراج	قبول إدراج أسهم الشركة في السوق وفقاً لقواعد الإدراج.
استمارة الطلب	استمارة الطلب التي تستخدم من قبل الجهات المشاركة لتسجيل طلباتهم في أسهم الطرح خلال فترة بناء سجل الأوامر. ويشمل هذا المصطلح (حسب الحال) استمارة الطلب الإلحاقية عند تغيير النطاق السعري.
الأسهم	سبعة وثلاثون مليون وخمسمائة ألف (٣٧,٥٠٠,٠٠٠) سهماً عادياً في الشركة والمدفوعة قيمتها بالكامل والتي تبلغ قيمتها الاسمية عشرة (١٠) ريالاً سعودية للسهم الواحد.
أسهم الطرح	أحد عشر مليون ومائتان وخمسون ألف (١١,٢٥٠,٠٠٠) سهماً عادياً تمثل ٣٠٪ من رأس مال الشركة.
أعضاء المجلس	أعضاء مجلس إدارة الشركة.
الأقارب	الزوج والزوجة والأولاد القصر. ولأغراض لائحة حوكمة الشركات: • الآباء، والأمهات، والأجداد، والجندات وإن علوا. • الأولاد، وأولادهم وإن نزلوا. • الإخوة والأخوات الأشقاء، أو لأب، أو لأم. • الأزواج والزوجات.
الإمارات	الإمارات العربية المتحدة.
أمين سر المجلس	أمين سر مجلس إدارة الشركة.
برنامج «خدمة»	برنامج توفر الشركة من خلاله قوى عاملة منزلية مدربة بدوام جزئي في المملكة من خلال نظام الدفع بالساعة.
تطبيق ماي مهارة (MyMaharah)	تطبيق الهاتف الجوال الخاص بالشركة والذي يهدف إلى خدمة القوى العاملة التابعة للشركة.
تعليمات بناء سجل الأوامر وتخصيص الأسهم في الاكتتابات الأولية	تعليمات بناء سجل الأوامر وتخصيص الأسهم في الاكتتابات الأولية الصادرة بناء على قرار مجلس الهيئة رقم ٢-٩٤-٢٠١٦م بتاريخ ١٥/١٠/١٤٣٧هـ الموافق ٢٠/٠٧/٢٠١٦م وتعديلاته الصادرة بناء على قرار مجلس الهيئة رقم ٤-٤-٢٠١٨م وتاريخ ٢٣/٠٤/١٤٣٩هـ (الموافق ١٠/٠١/٢٠١٨م).
الجريدة الرسمية	صحيفة أم القرى، وهي الجريدة الرسمية للمملكة العربية السعودية.
الجمعية العامة	الجمعية العامة غير العادية أو الجمعية العامة العادية، وتعني «الجمعية العامة» أي جمعية عامة للشركة.
الجمعية العامة العادية	الجمعية العامة العادية للمساهمين المنعقدة وفقاً للنظام الأساسي.
الجمعية العامة غير العادية	الجمعية العامة غير العادية للمساهمين والتي تعقد وفقاً للنظام الأساسي.
الجمهور	الأشخاص غير المذكورين أدناه: ١- تابعي المصدر. ٢- المساهمين الكبار في المصدر. ٣- أعضاء مجالس الإدارة وكبار التنفيذيين للمصدر. ٤- أعضاء مجالس الإدارة وكبار التنفيذيين لتابعي المصدر. ٥- أعضاء مجالس الإدارة وكبار التنفيذيين لدى المساهمين الكبار في المصدر. ٦- أي أقرباء للأشخاص المشار إليهم في (١، ٢، ٣، ٤ أو ٥) أعلاه. ٧- أي شركة يسيطر عليها أي من الأشخاص المشار إليهم في (١، ٢، ٣، ٤، ٥، ٦) أعلاه. ٨- الأشخاص الذين يتصرفون بالاتفاق معاً ويملكون مجتمعين ٥٪ أو أكثر من فئة الأسهم المراد إدراجها.
الجهات المستلمة	الجهات المستلمة المذكورة أسماؤها في الصفحة (و) من هذه النشرة.
الجهات المشاركة	الجهات المرتبطة بعملية بناء سجل الأوامر من ضمن الفئات المشاركة.
الحكومة	حكومة المملكة العربية السعودية، وتفسر كلمة «حكومية» وفقاً لذلك.
دراسة السوق	هي دراسة السوق المعدة من قبل شركة رولاند بيرغر للاستشارات الاستراتيجية الشرق الأوسط دبليو إل إل.
رخصة تدبير	هي الترخيص الصادر عن وزارة الموارد البشرية والتوطين لمراكز الخدمة المرخصة لتقديم خدمات متكاملة للراغبين في استخدام وتشغيل عمال الخدمة المساعدة في الإمارات العربية المتحدة.
ريال	الريال السعودي، العملة الرسمية للمملكة العربية السعودية.
سعر الطرح	(٦٩) ريال سعودي للسهم الواحد.
السوق المالية أو تداول	السوق المالية السعودية (تداول).
السنة المالية	هي السنة المالية للشركة والتي تبدأ من ١ يناير إلى ٣١ ديسمبر من كل سنة مالية.
شخص مرخص له	شخص مرخص له من قبل الهيئة للقيام بأعمال الأوراق المالية.
الشركات التابعة	شركة مساند (ملكية مباشرة)، وشركة تي بي إنش (ملكية غير مباشرة).

الشركات الزميلة	شركة بلوفو (ملكية مباشرة)، وشركة بلوفو الإمارات (ملكية غير مباشرة).
الشركة	شركة مهارة للموارد البشرية.
شركة بلوفو	شركة بلوفو المحدودة.
شركة بلوفو الإمارات	شركة بلوفو ميدل إيست منطقة حرة ذ.م.م.
شركة مساند	شركة مساند لخدمات التنظيف ذ.م.م.
شركة تي بي إنتش	مركز تي بي إنتش لخدمات العمالة المساعدة ذ.م.م.
ضوابط الشركات المدرجة	الضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم ٢٠١٦م-١٢٧-٨ وتاريخ ١٦/١٠/١٤٣٨هـ (الموافق ١٧/١٠/٢٠١٦م) والمعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ٢٠١٧م-٣٢-٥ وتاريخ ٢٤/٠٦/١٤٣٨هـ (الموافق ٢٣/٠٣/٢٠١٧م).
الطرح	طرح أحد عشر مليون ومائتين وخمسين ألف (١١,٢٥٠,٠٠٠) سهماً عادياً تمثل ٣٠٪ من رأس مال الشركة للاكتتاب العام في السوق المالية السعودية.
طرف ذو علاقة	يشمل مصطلح «طرف ذو علاقة» أو «أطراف ذوي علاقة» في هذه النشرة وبموجب قائمة المصطلحات المستخدمة في لوائح هيئة السوق المالية وقواعدها الصادرة عن مجلس الهيئة بموجب القرار رقم ١١-٤-٢٠٠٤م وتاريخ ٢٠/٠٨/١٤٢٥هـ (الموافق ٤/١٠/٢٠٠٤م) والمعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ١-٧-٢٠١٨م وتاريخ ٠١/٠٥/١٤٣٩هـ (الموافق ١٨/٠١/٢٠١٨م) على ما يلي: أ- تابعي المصدر. ب- المساهمين الكبار في المصدر. ج- أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في المصدر. د- أعضاء مجالس الإدارة وكبار التنفيذيين لتابعي المصدر. هـ- أعضاء مجالس الإدارة وكبار التنفيذيين لدى المساهمين الكبار في المصدر. و- أي أقرباء للأشخاص المشار إليهم في (أ) و(ب) و(ج) و(د) و(هـ) أعلاه. ز- أي شركة يسيطر عليها أي شخص مشار إليه (أ) و(ب) و(ج) و(د) و(هـ) و(و) أعلاه. ولأغراض الفقرة (ز)، يقصد بـ «السيطرة» القدرة على التأثير على أفعال أو قرارات شخص آخر، بشكل مباشر أو غير مباشر، منفرداً أو مجتمعاً مع قريب أو تابع، من خلال أي من الآتي: (أ) امتلاك نسبة تساوي ٣٠٪ أو أكثر من حقوق التصويت في شركة، (ب) حق تعيين ٣٠٪ أو أكثر من أعضاء الجهاز الإداري، وتفسر كلمة «المسيطر» وفقاً لذلك.
الفئات المشاركة	الفئات التي يحق لها المشاركة في بناء سجل الأوامر هي: أ- الصناديق العامة والخاصة التي تستثمر في الأوراق المالية المدرجة في السوق المالية السعودية إذا كانت شروط وأحكام الصندوق تتيح لها بذلك، مع الالتزام بالأحكام والقيود المنصوص عليها في لائحة صناديق الاستثمار وتعليمات بناء سجل الأوامر. ب- الأشخاص المرخص لهم من قبل الهيئة بالتعامل في الأوراق المالية بصفة أصيل، مع الالتزام بالأحكام المنصوص عليها في قواعد الكفاية المالية عند تقديم استمارة الطلب. ج- عملاء شخص مرخص له من قبل الهيئة في ممارسة أعمال الإدارة وفقاً للأحكام والقيود المنصوص عليها في تعليمات بناء سجل الأوامر. د- الأشخاص الاعتباريين الذين يجوز لهم فتح حساب استثماري في المملكة وحساب لدى مركز الإيداع. باستثناء المستثمرين الأجانب غير المقيمين من غير المستثمرين الأجانب المؤهلين وفقاً للقواعد المنظمة لاستثمار المؤسسات المالية الأجنبية المؤهلة في الأوراق المالية المدرجة، وفقاً لتعميم الهيئة رقم ٥١٥٨/٦ وتاريخ ١١/٠٨/١٤٣٥هـ (الموافق ٠٩/٠٦/٢٠١٤م) الصادر بناء على قرار مجلس الهيئة رقم ٩-٢٨-٢٠١٤م وتاريخ ٢٠/٠٧/١٤٣٥هـ (الموافق ١٩/٠٥/٢٠١٤م). هـ- الجهات الحكومية، وأي هيئة دولية تعترف بها الهيئة، أو السوق المالية، أو سوق مالية أخرى تعترف بها الهيئة، أو مركز الإيداع. و- الشركات المملوكة من الحكومة، مباشرة أو عن طريق مدير محفظة خاصة. ز- الشركات الخليجية والصناديق الخليجية إذا كانت شروط وأحكام الصندوق تتيح لها ذلك. ح- المؤسسات المالية الأجنبية المؤهلة. ط- مستفيد نهائي من ذوي الصفة الاعتبارية في اتفاقية مبادلة مبرمة مع شخص مرخص له وفق شروط وأحكام اتفاقيات المبادلة.
فترة الطرح	الفترة التي تبدأ من يوم الأربعاء بتاريخ ٠٢/٠٩/١٤٤٠هـ (الموافق ٠٨/٠٥/٢٠١٩م)، وتستمر لمدة سبعة (٧) أيام شاملة آخر يوم إغلاق في الاكتتاب الموافق يوم الثلاثاء بتاريخ ٠٩/٠٩/١٤٤٠هـ (الموافق ١٤/٠٥/٢٠١٩م).
فترة الحظر	الفترة التي يخضع المساهمون الكبار خلالها لفترة حظر مدتها ستة (٦) أشهر، تبدأ من تاريخ بدء تداول أسهم الشركة في السوق المالية، بحيث لا يجوز لهم التصرف في أسهمهم خلال هذه الفترة.
قواعد الإدراج	قواعد الإدراج الموافق عليها بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ٣-١٢٣-٢٠١٧م بتاريخ ٠٩/٠٤/١٤٣٩هـ (الموافق ٢٧/١٢/٢٠١٧م)، والمعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ١-١١٥-٢٠١٨م بتاريخ ١٣/٠٢/١٤٤٠هـ (الموافق ٢٢/١٠/٢٠١٨م).
قواعد الاستقدام	قواعد ممارسة نشاط الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية الصادرة بالقرار الوزاري رقم ٢٢١٦٦٨ وتاريخ ٢٦/١١/١٤٣٩هـ (الموافق ٠٨/٠٨/٢٠١٨م).
قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة	قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم ٣-١٢٣-٢٠١٧م وتاريخ ٠٩/٠٤/١٤٣٩هـ (الموافق ٢٧/١٢/٢٠١٧م) (بناءً على نظام السوق المالية الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/٣٠ وتاريخ ٠٢/٠٦/١٤٢٤هـ، والمعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ٣-٤٥-٢٠١٨م وتاريخ ٠٧/٠٨/١٤٣٩هـ (الموافق ٢٣/٠٤/٢٠١٨م).

قواعد الكفاية المالية	قواعد الكفاية المالية الصادرة بموجب قرار مجلس الهيئة رقم ١-٤٠-٢٠١٢ وتاريخ ١٧/٠٢/١٤٣٤هـ (الموافق ٢٠/١٢/٢٠١٢م) وما يطرأ عليها من تعديلات.
القواعد المنظمة لاستثمار المؤسسات المالية الأجنبية	القواعد المنظمة لاستثمار المؤسسات المالية الأجنبية المؤهلة في الأوراق المالية المدرجة الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم ١-٤٢-٢٠١٥م وتاريخ ١٥/٠٧/١٤٣٧هـ (الموافق ٠٤/٠٥/٢٠١٥م) والمعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ١-٣-٢٠١٨ وتاريخ ٢٢/٠٤/١٤٣٩هـ (الموافق ٠٩/٠١/٢٠١٨م).
كبار التنفيذيين	أي شخص طبيعي يكون مكلفاً - وحده أو مع آخرين - من قبل مجلس إدارة الشركة أو من قبل عضو في مجلس إدارة الشركة بمهام إشراف وإدارة، وتكون مرجعيته إلى مجلس الإدارة مباشرة أو عضو في مجلس إدارة الشركة أو الرئيس التنفيذي.
لائحة حوكمة الشركات	لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن مجلس الهيئة بناءً على نظام الشركات بموجب القرار رقم ٨-١٦-٢٠١٧م وتاريخ ١٦/٠٥/١٤٣٨هـ (الموافق ١٣/٠٢/٢٠١٧م)، والمعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ٣-٤٥-٢٠١٨ وتاريخ ٠٧/٠٨/١٤٣٩هـ (الموافق ٢٣/٠٤/٢٠١٨م) وما يرد عليها من تعديلات.
لائحة صناديق الاستثمار	لائحة صناديق الاستثمار الصادرة عن هيئة السوق المالية بموجب القرار رقم ١-٢١٩-٢٠٠٦ وتاريخ ٠٣/١٢/١٤٢٧هـ (الموافق ٢٤/١٢/٢٠٠٦م) بناءً على نظام السوق المالية الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/٣٠ وتاريخ ٠٢/٠٦/١٤٢٤هـ والمعدلة بقرار مجلس هيئة السوق المالية رقم ١-٦١-٢٠١٦م وتاريخ ١٦/٠٨/١٤٣٧هـ (الموافق ٢٣/٠٥/٢٠١٦م).
م	ميلادي.
متعهد التغطية	شركة سامبا للأصول وإدارة الاستثمار.
المجلس أو مجلس الإدارة	مجلس إدارة الشركة.
مجلس التعاون	مجلس التعاون لدول الخليج العربية.
المحاسب القانوني أو مراجع الحسابات	إرنست ويونغ وشركاهم (محاسبون قانونيون).
مدير الاكتتاب	شركة سامبا للأصول وإدارة الاستثمار.
مدير سجل أكتتاب المؤسسات	شركة سامبا للأصول وإدارة الاستثمار.
المساهمون	أي مالك لأسهم في الشركة.
المساهمون الحاليون	المساهمون الحاليون في الشركة.
المساهمون الكبار	كل شخص يملك ٥٪ أو أكثر من أسهم المصدر.
المساهمون البائعون	المساهمون البائعون بتاريخ هذه النشرة وهم: ١- الشركة الأهلية العالمية للاستثمار العقاري ٢- شركة الخبرة المعمارية. ٣- شركة مجموعة الفيصلية القابضة ٤- عبدالله بن سليمان العمرو ٥- شركة الدكتور سليمان الحبيب للاستثمار التجاري. ٦- مؤسسة الوسط الراقي للتجارة. ٧- مؤسسة محمد عبدالعزيز العبد للاستقدام. ٨- مكتب فخر الخليج للاستقدام. ٩- مؤسسة مكتب ألفا للاستقدام. ١٠- عبدالإله بن عبدالمحسن بن علي العقيلي. ١١- محمد حمد محمد المزيني.
المستثمر الأجنبي المؤهل	مستثمر أجنبي مؤهل وفقاً للقواعد المنظمة لاستثمار المؤسسات المالية الأجنبية المؤهلة في الأوراق المالية المدرجة للاستثمار في الأوراق المالية المدرجة. ويتم تقديم طلب التأهيل إلى شخص مرخص له ليقوم بتقييم الطلب وقبوله وفقاً للقواعد المنظمة لاستثمار المؤسسات المالية الأجنبية المؤهلة في الأوراق المالية المدرجة.
مستشار دراسة السوق	شركة رولاند بيرغر للاستشارات الاستراتيجية الشرق الأوسط دلبو إل إل.
المستشار المالي	شركة سامبا للأصول وإدارة الاستثمار.
المستشار القانوني	مكتب سلمان بن متعب السديري للمحاماة.
المستشارون	مستشارو الشركة فيما يتعلق بالطرح والذين تظهر أسمائهم في الصفحة (هـ) من هذه النشرة.
المعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS)	المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.
المكتتبون الأفراد	الأشخاص السعوديين الطبيعيين بما في ذلك المرأة السعودية المطلقة أو الأرملة التي لها أولاد قصر من زوج غير سعودي التي يحق لها أن تكتب بأسمائهم، شريطة أن تقدم ما يثبت أمومتها للأولاد القصر، والمستثمرين الخليجيين من ذوي الصفة الطبيعية.
المكتتبين	تشمل الجهات المشاركة والمكتتبين الأفراد.
الملكية النفعية	ملكية المنفعة من السهم (بما في ذلك أي حقوق مرتبطة بالسهم كالحق في الأرباح) على أن تكون الملكية المسجلة في المستندات الرسمية لشخص آخر كوكيل عن صاحب الملكية النفعية.
المملكة أو السعودية	المملكة العربية السعودية.

الناتج المحلي الإجمالي	الناتج المحلي الإجمالي للمملكة العربية السعودية، ما لم يقتض السياق خلاف ذلك. وهو القيمة المالية لجميع المنتجات والخدمات التي يتم إنتاجها داخل حدود المملكة العربية السعودية خلال فترة محددة من الزمن.
الناتج المحلي الإجمالي الفعلي	الناتج المحلي الإجمالي الفعلي للمملكة العربية السعودية، ما لم يقتض السياق خلاف ذلك. وهو القيمة المالية لجميع المنتجات والخدمات التي يتم إنتاجها داخل حدود المملكة العربية السعودية خلال فترة محددة من الزمن دون احتساب التضخم.
الناتج المحلي الإجمالي الفعلي للفرد	الناتج المحلي الإجمالي الفعلي للفرد في المملكة العربية السعودية، ما لم يقتض السياق خلاف ذلك. وهو الناتج المحلي الإجمالي مقسماً على عدد السكان ويمثل متوسط دخل الفرد في المملكة العربية السعودية.
نشرة الإصدار أو النشرة	هذه النشرة والتي أعدتها الشركة فيما يتعلق بالطرح.
النظام الأساسي	النظام الأساسي للشركة والموافق عليه من قبل الجمعية العامة.
نظام السوق المالية	نظام السوق المالية الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/٣٠ وتاريخ ٢٠٠٢/٠٦/١٤هـ (الموافق ٢٠٠٣/٠٧/٣١م)، وما يطرأ عليه من تعديلات.
نظام الشركات	نظام الشركات الصادر بالمرسوم الملكي رقم م/٣ وتاريخ ٢٠٠١/٠١/١٤هـ (الموافق ٢٠١٠/١١/٢٠م)، وما قد يرد عليه من تعديلات.
نظام العمل	نظام العمل السعودي الصادر بموجب المرسوم الملكي رقم م/٥١ وتاريخ ٢٠٠٨/٠٨/٢٦هـ (الموافق ٢٠٠٩/٠٩/٢٧م)، وما ورد عليه من تعديلات.
نظام ماهر	نظام ماهر لتخطيط موارد المؤسسات التابع للشركة.
نموذج طلب الاكتتاب	نموذج طلب الاكتتاب الذي يجب على المكتتبين الأفراد والجهات المشاركة (حسب مقتضى الحال) تعبئته للاكتتاب في أسهم الطرح.
هـ	هجري.
الهيئة	هيئة السوق المالية في المملكة.
وزارة التجارة والاستثمار	وزارة التجارة والاستثمار في المملكة.
وزارة العمل	وزارة العمل والتنمية الاجتماعية في المملكة.
يوم عمل	أي يوم تكون فيها الجهات المستلمة مفتوحة للعمل في المملكة (باستثناء يومي الجمعة والسبت وأي إجازات رسمية).
(SOCPA)	الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

٢- عوامل المخاطرة

ينبغي على المستثمرين المحتملين دراسة عوامل المخاطرة التالية والمعلومات الأخرى الواردة في هذه النشرة بعناية قبل اتخاذ أي قرار استثماري فيما يتعلق بأسهم الطرح، علماً بأن المخاطر والشكوك الموضحة فيما يلي هي التي تعتقد الشركة حالياً أنها قد تؤثر عليها أو على أي استثمار في أسهم الطرح. ولا تمثل المخاطر المذكورة أدناه بالضرورة جميع المخاطر التي قد تؤثر على الشركة أو المرتبطة بالاستثمار في أسهم الطرح. فقد تكون هناك مخاطر وشكوك أخرى غير معروفة لأعضاء مجلس الإدارة في الوقت الحالي، أو يعتقد أعضاء مجلس الإدارة أنها غير جوهرية حالياً. إن وقوع أي من تلك المخاطر والشكوك أو تحققها قد يؤثر بشكل سلبي وجوهري في أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية، وقد يؤدي إلى انخفاض في سعر الأسهم، وإضعاف قدرة الشركة على توزيع أرباح على المساهمين، وقد يؤدي إلى خسارة المستثمرين كامل استثمارهم في الأسهم أو جزءاً منه.

ويقر أعضاء مجلس الإدارة على أنه حسب علمهم واعتقادهم فلا توجد أي مخاطر جوهرية أخرى كما في تاريخ هذه النشرة - بخلاف ما ذكر في هذا القسم - من شأنها التأثير في قرارات المستثمرين المتعلقة بالاستثمار في أسهم الطرح.

ولا يناسب الاستثمار في أسهم الطرح إلا المستثمرين القادرين على تقييم مخاطر الاستثمار ومن لديهم ما يكفي من الموارد لتحمل أي خسارة قد تنتج عنه. وينبغي على المستثمرين المحتملين الذين لديهم شكوك حول الإجراءات التي عليهم اتخاذها الحصول على استشارة من مستشار مالي مرخص له من قبل الهيئة وذلك قبل الاستثمار في أسهم الطرح.

إن المخاطر المبينة أدناه غير مرتبة وفقاً لترتيب يعكس أهميتها وتأثيرها المتوقع على الشركة.

١-٢ المخاطر المتعلقة بأعمال الشركة

١-١-٢ المخاطر المتعلقة بقصر عمر نشاط خدمات القوى العاملة نسبياً وديناميكية البيئة التنظيمية

إن نشاط خدمات القوى العاملة الذي تمارسه الشركة يعد نشاطاً حديثاً نسبياً في المملكة حيث صدرت قواعد تنظم وترخص شركات الموارد البشرية لأول مرة من قبل وزارة العمل في عام ٢٠١١م (لمزيد من المعلومات عن تاريخ البيئة التنظيمية لشركات الموارد البشرية، فضلاً راجع القسم ١-٣ «لمحة عامة على البيئة التنظيمية» من هذه النشرة). وقد تأسست الشركة في فبراير ٢٠١٣م وحصلت على ترخيص وزارة العمل في مارس ٢٠١٣م. تزاوّل الشركة نشاطها في تقديم خدمات القوى العاملة منذ أكثر من خمس (٥) سنوات في بيئة تنظيمية سريعة التغير تخضع لإصلاحات مستمرة تواكب التطورات التي يخضع لها القطاع. إن عدم قدرة الشركة على الاستجابة لمثل هذه التطورات في القطاع سيؤثر على قدرة الشركة في مزاولة أعمالها بالشكل المطلوب. على سبيل المثال، أعلنت وزارة العمل في عام ٢٠١٥م عن إلزام جميع الشركات المرخص لها بتقديم خدمات القوى العاملة بأن يكون لديها كحد أدنى نسبة تبلغ ٢٠٪ من القوى العاملة المنزلية، على أن يكون ٥٠٪ من القوى العاملة المنزلية من الإناث، وتم تطبيق قدرة جميع الشركات المرخص لها - بما في ذلك الشركة - على الحصول على تأشيرات عمل جديدة لعمالها في قطاع الأعمال لحين امتثالها لهذا الشرط مما أدى إلى عدم تمكن الشركة من الحصول على تأشيرات عمل جديدة لفترة ثلاثة (٣) أشهر في العام نفسه. إن عدم قدرة الشركة على التعامل بسرعة مع أي تغييرات كبيرة في القواعد واللوائح المنظمة لشركات الموارد البشرية أو شروط الترخيص التي تخضع لها الشركة سيزيد من الأعباء التشغيلية أو المالية على الشركة، وهو ما سيؤثر بشكل سلبي على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢-١-٢ المخاطر المتعلقة بعدم قدرة الشركة على الحصول على تأشيرات العمل اللازمة لأعمالها

يعتمد نشاط الشركة بصورة أساسية على تأشيرات العمل الصادرة عن وزارة العمل. حالياً لا يوجد حد أعلى للتأشيرات التي يسمح لشركات الموارد البشرية إصدارها للقيام بأعمالها، وذلك طالما كانت شركة الموارد البشرية تلك ملتزمة بلوائح وتعليمات وزارة العمل. إلا أنه يمكن لوزارة العمل - وفقاً لتقديرها الخاص - تخفيض عدد تأشيرات العمل الصادرة لشركات الموارد البشرية أو تعليق إصدارها. إن عدم قدرة الشركة على الحصول على عدد التأشيرات الكافي للقيام بأعمالها سيؤثر على عدد القوى العاملة المتوفرة لديها، وهو ما سيؤثر بشكل سلبي على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٣-١-٢ المخاطر المتعلقة بعدم الامتثال لأنظمة ولوائح وزارة العمل

تخضع أعمال الشركة لإشراف وزارة العمل ولوائحها بما في ذلك قواعد ممارسة نشاط الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية الصادرة بموجب القرار الوزاري رقم ٣٠٨٣٧/١ وتاريخ ١٤٣٩/٠٢/١٦هـ (الموافق ٢٠١٧/٠٢/٠٥م) والمعدلة بموجب القرار الوزاري رقم ٢٢١٦٦٨ وتاريخ ١٤٣٩/٠٦/١٢هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٨/٠٨م) (ويشار إليها فيما يلي بـ «قواعد الاستقدام»)، بالإضافة إلى ما يصدر عن وزارة العمل من لوائح وقواعد وإجراءات وتعاميم أخرى من وقت لآخر. وبموجب قواعد الاستقدام، يجب على جميع الشركات العاملة في نشاط التوسط في استقدام القوى العاملة ونشاط تقديم الخدمات العمالية العامة المخصصة للقطاع العام والخاص ونشاط تقديم الخدمات العمالية المنزلية الحصول على ترخيص من وزارة العمل لمزاولة تلك الأنشطة (لمزيد من المعلومات عن البيئة التنظيمية الحالية التي تخضع لها أنشطة الشركة بما في ذلك شروط الحصول على التراخيص وتجديدها، فضلاً راجع القسم ١-٣ «لمحة عامة على البيئة التنظيمية» من هذه النشرة). لدى الشركة حالياً ترخيص صادر عن وزارة العمل برقم ٩/ش م م مدته عشر (١٠) سنوات هجرية وصالح حتى تاريخ ١٤٤٤/٠٤/٠٢هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/٢٨م) كما تلقت الشركة خطاباً من وزارة العمل برقم ٤٩٧٨٥ وتاريخ ١٤٤٠/٠٣/١١هـ (الموافق ٢٠١٨/١١/١٩م) يفيد بأنه سيتم التجديد للشركات الملتزمة بقواعد الاستقدام لمدة مماثلة عند انتهاء رخصتها الحالية (لمزيد من المعلومات عن هذا الترخيص، فضلاً راجع القسم ١-٢-٣ «التراخيص الجوهرية» من هذه النشرة). سيؤدي عدم تمكن الشركة من تجديد هذا الترخيص بعد انتهائه أو تعليق وزارة العمل الترخيص لأي من أنشطة الشركة إلى توقف أعمالها كلياً أو جزئياً، وهو ما سيؤثر بشكل سلبي على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

علاوة على ذلك، إن عدم امتثال الشركة للشروط المقررة في قواعد الاستقدام أو أي تعاميم تصدر عن وزارة العمل بما في ذلك الشروط المقررة ضمن برنامج حماية الأجور (والذي يقيس التزام أصحاب الأعمال بدفع الأجور في الوقت المحدد) سيعرضها لمخالفات يترتب عليها غرامات وعقوبات قد تفرضها وزارة العمل، بما في ذلك تعليق أعمال الشركة أو إيقاف الخدمات عنها. على سبيل المثال، قامت وزارة العمل خلال عام ٢٠١٨م بتغريم الشركة مبلغ مائة وثلاثين ألف (١٣٠.٠٠٠) ريال سعودي نظراً لمخالفاتها لتعليمات وزارة العمل وذلك لتوظيفها غير سعوديين في مهن مقصورة على السعوديين في ثلاثة (٣) فروع تابعة للشركة بمدينة الرياض وجدة. بالإضافة إلى ذلك، لم تمتثل الشركة في السابق بمتطلبات برنامج حماية الأجور المتعلقة بدفع مرتبات القوى العاملة التابعة لها في الوقت المحدد لذلك. وإذا فرضت وزارة العمل غرامات أو عقوبات على الشركة بما في ذلك تعليق أعمالها أو إيقاف الخدمات عنها نتيجة لعدم امتثالها لأي من شروط وزارة العمل، فسيؤثر ذلك سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٤-١-٢ المخاطر المتعلقة بالضمان البنكي المقدم لوزارة العمل

تلتزم الشركة بموجب قواعد الاستقدام بتقديم ضمان بنكي نهائي غير قابل للإلغاء لوزارة العمل يعادل ١٠٪ من رأس مال الشركة عند تأسيسها على أن يكون هذا الضمان صادر من أحد البنوك المحلية وأن تتم صياغته وفق نموذج تحدده وزارة العمل. ولوزارة العمل أن تلزم الشركة بزيادة قيمة الضمان البنكي في أي وقت وفقاً لتقديرها المطلق. وقد حصلت الشركة على خطاب ضمان من بنك البلاد بتاريخ ١٤٢٤/٠٤/٢٢هـ (الموافق ٢٠١٣/٠٣/٠٤م) ساري المفعول حتى تاريخ ١٤٤٥/٠٤/٠٤هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٠/٢٠م) (لمزيد من المعلومات عن خطاب الضمان والاتفاقية المبرمة بين الشركة وبنك البلاد، فضلاً راجع القسم ١٢-٤ «اتفاقيات التمويل» من هذه النشرة). إذا خالفت الشركة أحكام خطاب الضمان أو الاتفاقية المبرمة مع بنك البلاد، فيجوز لبنك البلاد فسخ اتفاقية مع الشركة وإلغاء خطاب الضمان، كما في حال طلبت وزارة العمل زيادة قيمة الضمان البنكي أو تقديم أي ضمانات إضافية قد لا تتمكن الشركة من توفيرها، فقد يؤدي أي من ذلك إلى تعليق الترخيص الذي حصلت عليه الشركة من وزارة العمل، وهو ما سيؤثر سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

علاوة على ذلك، إذا خالفت الشركة أيًا من الأحكام المنصوص عليها في قواعد الاستقدام، فيحق لوزارة العمل أن تسحب من الضمان البنكي أي مبلغ للوفاء بما يترتب على تلك المخالفة من التزامات. وتلتزم الشركة في هذه الحالة بتحديث الضمان البنكي وإضافة مبلغ بالقدر الذي تم سحبه من وزارة العمل خلال ثلاثين (٣٠) يوماً. وإذا لم تقم الشركة بتحديث الضمان البنكي بالقدر الذي نقص منه، فيجوز لوزارة العمل تعليق ترخيص الشركة، وهو ما سيؤثر سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٥-١-٢ المخاطر المتعلقة بعدم قدرة الشركة على جذب العملاء والمحافظة عليهم

تتكون جميع إيرادات الشركة من المدفوعات من قبل العملاء مقابل الخدمات المقدمة من الشركة. وقد تتخفف إيرادات الشركة بسبب عدة عوامل منها تغير الأوضاع الاقتصادية العامة، ونضج السوق أو تشبعه، وزيادة أسعار الخدمات نتيجة التضخم أو ضريبة القيمة المضافة أو الضرائب أو الرسوم الحكومية الأخرى، والتغير في السياسة العامة المتعلقة بالسعودة، والمنافسة المباشرة أو غير المباشرة في قطاع الموارد البشرية، وتراجع سمعة الشركة، وانخفاض جودة الخدمات المقدمة من قبل الشركة، وعدم التقيد بالاتفاقيات مع العملاء. وإذا لم تتمكن الشركة من جذب العملاء والمحافظة عليهم، فسيؤثر ذلك سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٦-١-٢ المخاطر المتعلقة باعتماد الشركة على العملاء الرئيسيين

تمثل الإيرادات الناتجة عن أكبر عشرة عملاء ٢٤,٩٪، ٢٦,٩٪، ٢١,٦٪، ٢٨,٩٪ من إجمالي إيرادات الشركة للأعوام المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و ٢٠١٦م و ٢٠١٧م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م، على التوالي (ولمزيد من المعلومات حول أكبر عشرة عملاء لدى الشركة في قطاع الأعمال، فضلاً راجع الجدول رقم ٤-١٨ «كبار عملاء الشركة» من هذه النشرة). وقد تتعرض الشركة لعدد من المخاطر في حال خسارتها لأي عميل رئيسي. وبالإضافة إلى ذلك، يزاو بعض عملاء الشركة أعمالهم في قطاعات تأثرت بأوضاع سلبية من الناحية التجارية والمالية في مراحل مختلفة من الدورة الاقتصادية. لذا فإن التغيرات السلبية في الأوضاع المالية أو توقعات الأعمال المستقبلية لدى هؤلاء العملاء سيؤدي إلى تقليل احتياجاتهم من القوى العاملة، وهو ما يؤدي بدوره إلى تراجع كبير في الإيرادات والأرباح الناتجة عنهم لدى الشركة، مما سيؤثر سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٧-١-٢ المخاطر المتعلقة بعقود الشركة مع العملاء الرئيسيين

تتراوح مدد عقود الشركة مع عملائها الرئيسيين ما بين عام إلى عامين (لمزيد من المعلومات عن تلك العقود، فضلاً راجع القسم ١٢-٤ «الاتفاقيات الجوهرية» من هذه النشرة). وإذا قصر أي من الطرفين في الوفاء بالتزاماته التعاقدية، فيجوز للطرف المتضرر فسخ العقد ومطالبة الطرف الآخر بدفع تعويضات. وعلاوة على ذلك، فقد لا تتمكن الشركة من تجديد عقودها مع عملائها في قطاع الأعمال عند انتهاءها لعدة أسباب أو قد تتجح في تجديدها لكن بشروط غير ملائمة. وإذا لم تتمكن الشركة من الحفاظ على عملائها في قطاع الأعمال بوجه عام، أو أي من عملائها الرئيسيين بوجه خاص، فقد تخسر الشركة حصة كبيرة من إيراداتها دون تعويض لتلك الخسارة من العملاء الآخرين وهو ما سيؤثر سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية. وعلاوة على ذلك، فقد تؤدي تلك المخالفات التعاقدية إلى استبعاد الشركة من أي عقود حكومية.

٨-١-٢ المخاطر المتعلقة بتركز عملاء الشركة على العملاء العاملين في قطاع التجزئة

تمثل إيرادات الشركة الناتجة عن العملاء الذين يعملون في قطاع التجزئة ٢٥,٥٪، ٢٢,٥٪، ٢١,٨٪، ١٨٪ من إجمالي إيراداتها للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و ٢٠١٦م و ٢٠١٧م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م، على التوالي. لذا فإن التغيرات السلبية في الأوضاع المالية أو توقعات الأعمال المستقبلية لقطاع التجزئة سيؤدي إلى تقليل احتياج هؤلاء العملاء من القوى العاملة، وهو ما سيؤدي بدوره إلى تراجع كبير في إيرادات وأرباح الشركة الناتجة عنهم، مما سيؤثر بشكل سلبي على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٩-١-٢ المخاطر المتعلقة بتخلف العملاء عن الدفع أو تعرضهم للإعسار

تتكون جميع إيرادات الشركة من الرسوم المدفوعة من قبل العملاء مقابل الخدمات المقدمة من الشركة. وقد يواجه بعض عملاء الشركة، بما في ذلك العملاء الرئيسيون، تحديات مالية وتشغيلية في المستقبل وذلك بسبب الانكماش الاقتصادي أو التغيرات السلبية في أوضاع السوق أو أي عوامل أخرى تتعلق بالعملاء أنفسهم. وإذا تعرض أي من عملاء الشركة، بما في ذلك عملائها الرئيسيون، إلى تغير سلبي كبير في أوضاعهم المالية الحالية، فقد يؤدي ذلك إلى تخلف هؤلاء العملاء عن أداء التزاماتهم تجاه الشركة أو تعرضهم للإعسار أو حتى الإفلاس، وهو ما يعود بآثار سلبية على قدرة الشركة على تحصيل الذمم المدينة القائمة ذات العلاقة، وهو ما سيؤثر سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

١٠-١-٢ المخاطر المتعلقة باعتماد الشركة على القوى العاملة المستقدمة من دول معينة

تعتمد الشركة في توفير خدماتها على استخدام القوى العاملة الأجنبية من ثلاثة وثلاثين (٣٣) دولة مختلفة. كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م، استقدمت الشركة ٨١,٧٣٪ من القوى العاملة الأجنبية من ثلاثة (٣) دول، وهي الهند وإندونيسيا والفلبين، بنسبة ٤٥,٢٩٪ و ٢٨,٢٤٪ و ١٦,٩٧٪ من القوى العاملة للشركة، على التوالي. إن عدم قدرة الشركة على استخدام القوى العاملة الأجنبية من تلك الدول، لأسباب تعود إلى، على سبيل المثال لا الحصر، التغيرات السلبية في العلاقات الدبلوماسية بين المملكة وتلك الدول، سيؤثر سلباً على قدرة الشركة على استخدام القوى العاملة وتوفيرها، وهو ما سيؤثر سلباً على عمليات الشركة وبالتالي على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

١١-١-٢ المخاطر المتعلقة بعدم قدرة الشركة على الحفاظ على علاقاتها مع مكاتب التوظيف الخارجية

تقوم الشركة بالبحث عن القوى العاملة الأجنبية وانتقائها واستقدامها من خلال مكاتب التوظيف الخارجية والموزعة على خمسة عشر (١٥) دولة مختلفة. وكما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م، أبرمت الشركة عقوداً مع ستة وأربعين (٤٦) مكتب توظيف خارجي في كل من الهند ونيبال والفلبين وإندونيسيا وباكستان وبنغلاديش وسريلانكا والسودان ومصر والأردن وتونس ونيجيريا وتركيا وجنوب أفريقيا وكندا، وذلك لأغراض استخدام القوى العاملة المؤهلة في مختلف المجالات (لمزيد من المعلومات عن تلك العقود، فضلاً راجع القسم ١٢-٤-٤ «اتفاقيات مكاتب التوظيف الخارجية» من هذه النشرة).

ونظراً لأن الشركة لم تبدأ عملياتها إلا في عام ٢٠١٣م، فإن الشركة لم تبرم هذه العقود إلا منذ وقت قصير. وبالتالي فإنها لا تتمتع بسجل طويل من إدارة مثل تلك العلاقات. بموجب العقود المبرمة مع مكاتب التوظيف الخارجية، في حال تقصير أي من الطرفين في الوفاء بالتزاماته التعاقدية، فيجوز للطرف المتضرر فسخ العقد ومطالبة الطرف الآخر بدفع تعويضات. وعلاوة على ذلك، فقد لا تتمكن الشركة من تجديد تلك العقود مع مكاتب التوظيف الخارجية عند انتهائها أو قد تتجح في تجديدها ولكن بشروط غير ملائمة. وإذا لم تتمكن الشركة من الحفاظ على علاقاتها مع مكاتب التوظيف الخارجية، فقد لا تتمكن من استخدام قوى عاملة مؤهلة، مما سيؤثر سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

١٢-١-٢ المخاطر المتعلقة بعدم قدرة الشركة على استخدام قوى عاملة مؤهلة

يعتمد نجاح الشركة على قدرتها على جذب واستخدام والاحتفاظ بالقوى العاملة ذات المهارات والخبرة الكافية لتلبية احتياجات عملائها. وتخطط الشركة لزيادة عدد القوى العاملة لأغراض توسيع نشاطها في كل من المملكة والإمارات، غير أن تلك القوى العاملة قد لا تتوفر بأعداد كافية أو قد تتوفر ولكن بشروط توظيف لا تفضلها الشركة. وبالإضافة إلى ذلك، فقد يسعى عملاء الشركة إلى توظيف قوى عاملة من خلفيات متنوعة، وهو ما يقتضي كونهم من أجيال ومناطق جغرافية مختلفة وتمتعهم بمجموعة من المهارات المتنوعة. غير أن هذه الاحتياجات قد تتغير لأسباب تتعلق باحتياجات الأعمال أو الاستجابة لتوجهات الجغرافيا السياسية والاجتماعية السائدة. لذا فقد لا تكون الشركة قادرة على إيجاد القوى العاملة ذات المواصفات المطلوبة أو قد لا تتمكن من إيجادها بالوقت المناسب. وإذا لم تتمكن الشركة من استخدام والمحافظة على القوى العاملة الكافية لتلبية احتياجات العملاء، فقد يؤثر ذلك سلباً على سمعة الشركة وأعمالها ونتائجها المالية. وعلاوة على ذلك، فقد تسعى حكومات الدول التي تستقدم منها الشركة القوى العاملة إلى تغيير ظروف العمل أو شروط اتفاقيات التوظيف، وهو ما قد يؤدي إلى تكبد الشركة تكاليف إضافية مما ينتج عنه انتفاء الجدوى أو العاجزية الاقتصادية لاستخدام القوى العاملة من تلك الدول فضلاً عن تراجع طلب العملاء عليها. وإذا لم تتمكن الشركة من جذب القوى العاملة المؤهلة والمحافظة عليها أو فقدت قدرتها على استخدام القوى العاملة الأجنبية باستمرار، فسيؤثر ذلك سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

١٣-١-٢ المخاطر المتعلقة بجودة الخدمة والسمعة الإيجابية

تعتمد الشركة في تقديم خدماتها على سمعتها في السوق وقد تتعرض سمعة الشركة لتراجع كبير نتيجة عدة أحداث مثل الوقوع في نزاعات مع العملاء، أو سوء معاملة الموارد البشرية من جانب الشركة أو عملائها، أو اختراق أمن تقنية المعلومات، أو القصور في الرقابة الداخلية والإخفاق في الوفاء بالتزاماتها، أو تعرضها للعقوبات نتيجة لعدم امتثالها للأنظمة ذات العلاقة. وبالمثل، يمكن أن تتضرر سمعة الشركة بسبب أفعال أو تصريحات العملاء الحاليين أو السابقين والموظفين والمنافسين والموردين والخصوم في الإجراءات القانونية والهيئات التنظيمية الحكومية وكذلك أعضاء المجتمع الاستثماري أو وسائل الإعلام. وقد تؤثر المعلومات السلبية عن الشركة، حتى وإن كانت مستندة إلى الشائعات أو سوء تفاهم، سلباً على أعمالها. وقد يكون الإضرار بسمعتها صعباً ومكلفاً ويستغرق وقتاً طويلاً في تداركه، مما قد يؤثر على اختيارات العملاء المحتملين أو الحاليين وامتثالهم عن اختيار الشركة لتعاقدات جديدة، مما سيؤدي إلى فقدان العملاء وتأثر الأعمال سلباً، وبالتالي التأثير سلباً على جهود الشركة في استخدام القوى العاملة والاحتفاظ بهم. كما قد يؤدي الإضرار بسمعة الشركة إلى تقليل قيمة وفعالية الاسم التجاري للشركة وكذلك التقليل من ثقة المستثمرين بها وعمالها، مما سيؤثر سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

١٤-١-٢ المخاطر المتعلقة بالأخطاء الطبية التي ترتكبها القوى العاملة المعارة لقطاع الرعاية الصحية

يمثل الطاقم الطبي مثل الممرضين العموميين والممرضين المختصين والأطباء الذين أعارتهم الشركة لخدمة عملائها ٢,٣٪ و ٢,٣٪ و ٣,٥٪ و ٤,٥٪ من القوى العاملة للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و ٢٠١٦م و ٢٠١٧م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م، على التوالي. ولذلك، قد تخضع الشركة للمسؤولية الناتجة عن الأخطاء الطبية التي ترتكبها القوى العاملة المعارة من الشركة لخدمة عملائها في قطاع الرعاية الصحية في إطار السياق

الطبيعي لأعمالها. قد تحصل مثل هذه الأخطاء في المستقبل من قبل القوى العاملة المعارة من الشركة. وإذا لم تغط وثائق التأمين ضد الأخطاء الطبية لدى الشركة مثل هذه الأخطاء، فسيؤدي ذلك إلى تكبد الشركة تكاليف إضافية كما سيؤثر وقوع أي من هذه الأخطاء الطبية على سمعتها وثقة العملاء بها مما سيؤثر سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية. وتجدر الإشارة إلى أن الشركة لا تملك تغطية تأمينية على الممرضين التابعين لها ولا تعتزم الحصول على مثل هذه التغطية في المستقبل.

١٥-١-٣ المخاطر المتعلقة بسكن القوى العاملة

وفقاً لقواعد الاستقدام، فإن الشركة ملزمة بتوفير السكن للقوى العاملة التابعة لها. وعلى الرغم من توفير الشركة لعدد من المرافق السكنية للقوى العاملة، إلا أن غالبية هذه المرافق مستأجرة من أطراف ثالثة (لمزيد من المعلومات حول العقارات المملوكة والمستأجرة من قبل الشركة، فضلاً راجع القسم ١٢-٦ «العقارات» من هذه النشرة). وقد تكبدت الشركة مصاريف تأجير سكن للقوى العاملة بلغ قدرها ستة ملايين وثمانمائة وخمسة وثلاثين ألف ريال سعودي (٦,٨٣٥,٠٠٠) وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م، على التوالي. وبشكل عام فإن عقود تأجير تلك المرافق محددة المدة، وقد يغير أي من ملاك هذه العقارات من شروط عقد الإيجار أو مبلغ الإيجار، سواء كان ذلك خلال فترة الإيجار أو في وقت تجديدها. ومن شأن أي زيادة في مبلغ الإيجار زيادة تكاليف الشركة، وهو ما سيؤثر سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

إضافةً إلى ذلك، تعتمد قدرة الشركة على إيجاد المرافق المناسبة لتلبية احتياجاتها السكنية بتكاليف معقولة على عدد من العوامل منها، على سبيل المثال لا الحصر، الظروف الاقتصادية العامة في سوق العقار. لذا قد لا تتمكن الشركة من إيجاد المرافق السكنية المناسبة لتلبية احتياجاتها السكنية في الأساس أو بتكاليف معقولة أو لا تستطيع تجديد عقود الإيجار الحالية في الأساس أو بشروط معقولة. وإذا لم تتمكن الشركة من توفير سكن للقوى العاملة لأي سبب من الأسباب، فإنها بذلك ستخالف قواعد الاستقدام، مما يعرضها لما تفرضه وزارة العمل من غرامات وعقوبات، وهو ما سيؤثر سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

علاوة على ذلك، فإن مرافق الشركة السكنية معرضة لمخاطر وقوع حوادث، بما في ذلك الحرائق التي قد تسفر عن خسائر أو إصابات لشاغليها والأثاث والتجهيزات الموجودة بها. وإذا ثبتت مسؤولية الشركة عن وقوع أي من هذه الحوادث، سواء كانت متعمدة أو بسبب إهمال، فقد تتحمل عبء التعامل مع مطالبات التعويض عن الأضرار. وقد يؤدي ذلك إلى تكبد الشركة تكاليف غير مشمولة بوثائق التأمين، وهو ما يؤثر سلباً على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

١٦-١-٣ المخاطر المتعلقة بنقل القوى العاملة

عادةً ما تصل القوى العاملة الأجنبية التي يتم توظيفها من قبل الشركة إلى المملكة بالطائرة، وتتكبد الشركة جميع التكاليف المتعلقة بها بما في ذلك تكاليف السفر الجوي. ولذلك، ستؤثر أي زيادة في تكاليف السفر الجوي أو أي انخفاض في عدد الرحلات الجوية المتاحة من المملكة وإليها، بسبب الزيادة في تكاليف تشغيل الخطوط الجوية وانخفاض العرض أو الطلب على الرحلات الجوية في المملكة لأي سبب من الأسباب أو أي عوامل سياسية أو اقتصادية أخرى، على قدرة الشركة على توظيف القوى العاملة الأجنبية من بلدانها في الوقت المناسب أو بتكلفة معقولة، وهو ما سيؤثر سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

بالإضافة إلى ذلك، تقوم الشركة بنقل القوى العاملة في قطاع الأفراد من وإلى أماكن عمل عملائها أو منازلهم داخل المملكة باستخدام أسطول النقل الخاص بها، خاصةً فيما يتعلق ببرنامج «خدمة» (لمزيد من المعلومات حول أسطول النقل الخاص بالشركة، فضلاً راجع القسم ٤-٤-٦ د) «أسطول النقل» من هذه النشرة. وفي حال تعطلت المركبات التابعة لأسطول النقل الخاص بالشركة لأي سبب من الأسباب أو في حال تعرضت لأي حوادث مرور، فقد لا تتمكن الشركة من نقل أو توصيل القوى العاملة إلى عملائها في الوقت المناسب، مما قد يعرض الشركة لمطالبات من عملائها أو تكبدتها تكاليف إضافية. كما قد لا تتمكن الشركة من زيادة أسعار خدماتها بسبب أي زيادة في تكاليف النقل بما في ذلك أي زيادة في أسعار الوقود، مما سيؤثر سلباً على أرباحها. وسيؤثر وقوع أي من هذه الحوادث الواردة أعلاه سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

١٧-١-٣ المخاطر المتعلقة بالتمويل المستقبلي

قد تحتاج الشركة في المستقبل إلى الحصول على تمويل من البنوك التجارية لتغطية متطلبات رأس المال العامل أو تنفيذ مشاريع التوسع. وقد لا تتمكن من الحصول على هذا التمويل على الإطلاق أو بشروط معقولة. كما أن الاقتراض بمعدلات فائدة متغيرة قد يجعله عرضة للزيادة في أسعار الفائدة ولا يمكنه ضمان قدرتها على الحصول على مثل ذلك التمويل عند الضرورة على الإطلاق أو بشروط معقولة. نتيجة لذلك، فقد لا تتمكن الشركة من الاستفادة من الفرص التجارية، مثل فرص الاستحواذ، والتكيف مع التغيرات في ظروف السوق أو القطاع. وعلاوة على ذلك، فقد لا تتمكن الشركة من الوفاء بالتزاماتها التي تقتضيها عقود التمويل وهو ما قد يؤدي إلى حدوث عجز في السداد، وقد يتسبب، في حال عدم الإيفاء منها أو التنازل عنها، في مطالبة الشركة بسداد تلك القروض قبل تاريخ استحقاقها. وفي حال اضطرت الشركة إلى الحصول على تلك القروض مرة أخرى بشروط أقل ملاءمة، فسيؤثر ذلك سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

١٨-١-٣ المخاطر المتعلقة بالمعاملات والاتفاقيات مع الأطراف ذات العلاقة

تتعامل الشركة في سياق أعمالها المعتاد مع الأطراف ذات العلاقة مثل أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الإدارة العليا وأقاربهم. وقد أبرمت الشركة عدة اتفاقيات مع عدد من الأطراف ذات العلاقة (لمزيد من المعلومات حول هذه الاتفاقيات، فضلاً راجع القسم ١٢-٥ «الاتفاقيات الجوهرية مع الأطراف ذات العلاقة» من هذه النشرة). وقد بلغ إجمالي الإيرادات من الخدمات المقدمة لأطراف ذات العلاقة تسعة وعشرين مليون ومائة وثمانين ألف وخمسمائة وأربعة وعشرين ريال سعودي (٢٩,١٨٠,٥٢٤) واثني وعشرين مليون وسبعمائة وثلاثة وعشرين وسبعة وخمسين (٢٢,٧٢٣,٠٥٧) ريال سعودي تمثل ٢,٥٪ و ٢,٢٪ من إيرادات الشركة في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م، على التوالي. ومن ناحية أخرى، فقد بلغت القيمة الإجمالية للمنتجات والخدمات المستلمة من أطراف ذات علاقة مليونين وسبعمائة وواحد وسبعين ألف وواحد (٢,٧٧١,٠٠١) ريال سعودي وثمانية عشر مليون وخمسمائة وستة ملايين وتسعمائة وتسعة وسبعين (١٨,٥٠٦,٩٧٩) ريال سعودي تمثل ٠,٣٪ و ٢,٢٪ من إجمالي التكاليف (التي تشمل تكاليف الإيرادات والمصاريف العامة والإدارية ومصاريف الإعلان والتسويق لنفس السنة المالية والفترة المالية) في

السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م، على التوالي. وفي حالة عدم إبرام معاملات واتفاقيات مع الأطراف ذات العلاقة في المستقبل على أساس تجاري، فسيؤثر ذلك سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

١٩-١-٣ المخاطر المتعلقة بعدم الحفاظ على سرية وسلامة بيانات العملاء والموظفين

تقوم الشركة في سياق عملها المعتاد بجمع ونقل كمية كبيرة من بيانات العملاء والموظفين، بما في ذلك أرقام الهوية الشخصية وتواريخ الميلاد وغيرها من البيانات الشخصية الحساسة للغاية، في أنظمة المعلومات التي تحتفظ بها الشركة وفي تلك التي تحتفظ بها الأطراف التي تتعاقد معها الشركة لتقديم خدمات معينة. وقد تكون هذه البيانات حساسة وسرية. وقد يتم الإفصاح بشكل غير مصرح به أو فقدان البيانات الحساسة أو السرية من خلال أساليب مختلفة. وتشمل هذه الأساليب، على سبيل المثال لا الحصر، تعطل الأنظمة أو إهمال الموظفين أو الاحتيال أو التملك غير المشروع أو الوصول غير المصرح به إلى أنظمة معلومات الشركة أو من خلالها، سواء من قبل موظفيها أو أطراف أخرى، بما في ذلك الهجمات الإلكترونية من قبل مبرمجي الكمبيوتر والمتسللين وأعضاء الجريمة المنظمة أو المنظمات التي ترعاها الدول، والتي قد تقوم بتطوير ونشر الفيروسات أو غيرها من البرامج الضارة.

وقد تتعرض أنظمة الشركة، أو تلك الخاصة بمزودي الخدمات الخارجيين، للاختراق الأمني أو أعمال الإرهاب أو التخريب الإلكتروني أو السرقة أو لفيروسات الكمبيوتر أو فقدان أو تلف البيانات أو البرمجة أو الأخطاء البشرية أو أحداث أخرى مماثلة. علاوةً على ذلك، فإن حجم وتعقيد أنظمة معلومات الشركة وتلك الخاصة بالموردين الخارجيين (بالإضافة إلى مزودي الخدمات الخارجيين) يجعل هذه الأنظمة عرضة للاختراق الأمني بسبب الإجراءات غير المقصودة أو المتعمدة التي يتخذها موظفو الشركة، أو نتيجة للهجمات التي تقوم بها أطراف خارجية. ونظراً لأن مثل هذه الهجمات تتزايد من حيث التطور والتغير بشكل متكرر بطبيعتها، فقد لا تتمكن الشركة ومقدمي الخدمات الخارجيين من توقع هذه الهجمات أو اتخاذ الإجراءات الوقائية المناسبة للتصدي لها، وقد لا يتم اكتشاف أي تعارض في أنظمة الشركة أو تلك الخاصة بمزودي الخدمات الخارجية ومعالجتها على الفور. وقد يؤدي أي خرق أمني أو إرهاب أو تخريب إلكتروني أو سرقة أو فيروسات حاسوبية أو فقدان أو تلف للبيانات أو البرمجة أو الأخطاء البشرية التي يسببها موظفو الشركة والتي قد تؤدي إلى خرق خصوصية وأمن بيانات العملاء والموظفين أو الحالات الأخرى المماثلة إلى تغيير سلوك المستهلك الحالي والمحتمل بطريقة تؤثر على قدرة الشركة على الاحتفاظ بالعملاء الحاليين وجذب عملاء جدد، بالإضافة إلى تحمل المسؤولية بموجب عقود الشركة وقوانينها التي تحمي البيانات الحساسة أو الشخصية والمعلومات السرية، مما سيؤثر سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

وقد يؤدي الامتثال لأنظمة ومتطلبات ولوائح الخصوصية والأمن المتطورة إلى زيادة التكلفة بسبب التغييرات الضرورية في الأنظمة أو القيود الجديدة التي تُفرض على نماذج أعمال الشركة وتطوير العمليات الإدارية الجديدة. كما قد تفرض مزيداً من القيود على عملية جمع الشركة للبيانات والإفصاح واستخدام المعلومات الشخصية الحساسة في واحدة أو أكثر من قواعد البيانات الخاصة بها. إن عدم الالتزام بأنظمة الخصوصية ومتطلبات القطاع على النطاق الواسع أو الاختراق الأمني (الذي يشمل سرقة المعلومات الشخصية أو الحساسة أو السرية أو فقدانها أو أي إفصاح غير مصرح عنه) سيؤثر بشكل جوهري على قدرة الشركة في المحافظة على عملائها الحاليين وجذب عملاء جدد، مما سيؤدي إلى انخفاض إيراداتها وتكبدتها غرامات وعقوبات كبيرة، فضلاً عن تعرضها للتقاضي، مما سيؤثر سلباً على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢٠-١-٣ المخاطر المتعلقة بأعمال الشركة خارج المملكة

خلال فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م، حققت الشركة إيرادات تبلغ قيمتها ٢٢,١ مليون ريال سعودي من أعمالها في الإمارات، بما يمثل ٢٪ من إجمالي إيرادات الشركة المحققة في نفس الفترة. ونتيجةً لذلك، فإن الشركة تتعرض لمخاطر مرتبطة بأعمالها خارج المملكة، مثل:

- عدم فهم الأسواق الخارجية واتجاهات قطاع الموارد البشرية في تلك الأسواق.
- احتمالات وقوع تبعات ضريبية، بما في ذلك التبعات التي تنتج عن تغييرات في السياسات الضريبية أو التنفيذ المتناقض لتلك السياسات.
- الخضوع لقوانين ولوائح وأنظمة المحاكم المختلفة والمعقدة والمتغيرة الخاصة بعدد من الدول والامتثال لنطاق عريض من القوانين والمعاهدات واللوائح الأجنبية فضلاً عن التغيرات غير المتوقعة في المتطلبات التنظيمية.
- التغيرات السريعة في السياسات والأوضاع الحكومية والاقتصادية والسياسية، أو عدم الاستقرار أو الاضطرابات السياسية والمدنية، أو الإرهاب أو تفشي أوضاع أو ظروف مثل الأوبئة أو ما شابه ذلك.
- عدم اليقين في تنفيذ بعض الحقوق التعاقدية وغيرها.
- القيود المفروضة على تحويل الأرباح المحققة من الأعمال خارج المملكة إلى حساب الشركة.

وفي حال عدم قدرة الشركة على إدارة مخاطر السوق والمخاطر التشغيلية المرتبطة بعمليات الشركة خارج المملكة بالشكل المطلوب، فإن ذلك سيؤدي إلى تقليص النمو المستقبلي لأعمال الشركة مما سيؤثر سلباً على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢١-١-٣ المخاطر المتعلقة بعدم قدرة الشركة على التوسع والتطور

تتضمن استراتيجية الشركة خططاً لتوسيع نطاق منتجاتها وخدماتها وقاعدة عملائها ونطاقها الجغرافي في المملكة والإمارات. ومع ذلك، فقد لا تتمكن من تنفيذ هذه الاستراتيجيات بفاعلية لعدد من العوامل الخارجية عن نطاق سيطرتها، مثل تغيير الأنظمة واللوائح أو التباطؤ الاقتصادي المحلي أو الدولي. وتتوقف قدرة الشركة على الانتشار الناجح في الأسواق الجديدة أو زيادة انتشارها في الأسواق القائمة بالفعل على عدد من العوامل، بما في ذلك قدرة الشركة على ما يلي:

- وضع استراتيجيات أعمال وأهداف وأغراض محددة.
- الاستجابة للتوجهات في قطاع الموارد البشرية على أساس فعال من حيث التكلفة والوقت.
- التعاون مع العملاء الحاليين والجدد.
- تحديد منتجات وأسواق جغرافية جديدة فضلاً عن التنافس بنجاح في هذه المنتجات والأسواق والالتزام بالمتطلبات التنظيمية ذات الصلة.
- الحفاظ على قدرة الموارد المالية لدى الشركة.
- تعيين موظفين جدد وتدريبهم واستيعابهم.

علاوةً على ذلك، قد لا تحقق الشركة أرباحاً من المنتجات أو الخدمات الجديدة التي تطلقها إذا لم تقف بدقة على جميع التكاليف والمخاطر المتعلقة بتسعين منتجاتها وخدماتها، وقد لا تتمكن حتى من استرداد نفقاتها على تلك المنتجات والخدمات. وإذا لم تتمكن الشركة من تنفيذ استراتيجياتها، فسيؤثر ذلك سلباً على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢٣-١-٢ المخاطر المتعلقة بعمليات الاستحواذ والمشاريع المشتركة

قد تقوم الشركة بتوسيع أعمالها من خلال الاستثمار في مشاريع مشتركة أو الاستحواذ على الأعمال أو التقنيات أو الخدمات أو المنتجات التكميلية وفقاً لخطط العمل الخاصة بها، وهو ما يتوقف على قدرتها على تحديد الاستثمارات وصفقات الاستحواذ الملائمة والقيام بها وتطويرها في مجالات جديدة أو تطوير أعمالها في مجالاتها الحالية. وفي بعض الظروف، قد لا تتوفر الاستثمارات المقبولة أو الأعمال المقبولة للاستحواذ عليها. وتتطوي عمليات الاستحواذ على عدد من المخاطر، مثل: (١) صعوبة دمج العمليات والتقنيات والمنتجات والموظفين القائمين على الأعمال التي تم الاستحواذ عليها، بما في ذلك توحيد المرافق والبنية التحتية الزائدة عن الحاجة؛ و(٢) الاضطراب المحتمل لأعمال الشركة القائمة وتشتت إدارة الشركة عن القيام بأعمالها اليومية؛ و(٣) صعوبة الحفاظ على جودة الخدمات التي قدمتها هذه الشركات التي تم الاستحواذ عليها في السابق؛ و(٤) المسؤولية القانونية والمالية المحتملة عن التزامات الشركات المستحوذ عليها؛ و(٥) زيادة المدفوعات للشركة أو الأصول التي تم الاستحواذ عليها أو عدم تحقيق الفوائد المتوقعة، مثل توفير التكلفة وتحسينات الإيرادات؛ و(٦) زيادة النفقات المرتبطة باستكمال الاستحواذ وإطفاء أي أصول غير ملموسة مكتسبة؛ و(٧) التحديات التي تواجه تنفيذ معايير موحدة وسياسات محاسبية والضوابط والإجراءات والسياسات في كافة الأعمال المستحوذ عليها؛ و(٨) عدم القدرة على الحفاظ على الإدارة الرئيسية والموظفين الآخرين في الأعمال المستحوذ عليها وتحفيزهم ودمجهم؛ و(٩) فقدان العملاء.

بالإضافة إلى ذلك، في حال احتاجت الشركة للحصول على تمويل لعملية استحواذ، فقد يؤدي هذا الأمر إلى الحد من قدرتها على اقتراض مبالغ إضافية كما يتطلب منها تكريس نسبة أكبر من تدفقاتها النقدية من العمليات للوفاء بديونها، وهو الأمر الذي يؤدي إلى انخفاض الموارد النقدية المتاحة للشركة لتمويل النفقات الرأسمالية، ومتابعة عمليات الاستحواذ أو الاستثمارات الأخرى في مبادرات الأعمال الجديدة وتلبية احتياجات الشركة واحتياجات الرأس المال العامل للشركة. وقد تؤدي هذه الزيادة في المديونية أيضاً إلى الحد من مرونة الشركة في التخطيط للتغييرات الحادثة في أعمالها أو مجالها أو التحديات المرتبطة بذلك ومواجهتها.

وقد تؤدي المخاطر المحتملة المرتبطة بعمليات الاستحواذ المستقبلية إلى تعطيل أعمال الشركة، مما سيؤدي إلى فقدان العملاء أو الموظفين الرئيسيين، وزيادة النفقات، وهو الأمر الذي سيؤثر سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢٣-١-٢ المخاطر المتعلقة بدمج الشركات التي تم الاستحواذ عليها

استحوذت الشركة مؤخراً على عدد من الأعمال في الإمارات (لمزيد من المعلومات حول تلك الأعمال، فضلاً راجع القسم ٢-٤-١ «شركة مساند» والقسم ٢-٢-٤ «شركة بلوفو المحدودة» من هذه النشرة). وقد لا يكون لدى الشركة القدرة على تحقيق الأهداف المرجوة من عمليات الاستحواذ هذه بسبب عدم القدرة على دمج هذه الشركات التي تم الاستحواذ عليها خلال الوقت الحالي أو في الفترة المستقبلية. ويتضمن ذلك عدم القدرة على دمج المنتجات والعمليات والتقنيات والموظفين لدى الشركات المستحوذ عليها، مما قد يؤدي إلى تكبد تكاليف إضافية وعدم تحقيق قيمة اقتصادية لمثل عمليات الاستحواذ هذه، وهذا بدوره سيؤثر سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢٤-١-٢ المخاطر المتعلقة بمدفوعات بطاقات الائتمان وبطاقات الصراف الآلي

تقبل الشركة الدفع عبر بطاقات الائتمان وبطاقات الصراف الآلي من خلال أنظمة نقاط البيع. وفيما يتعلق بمدفوعات بطاقات الائتمان وبطاقات الصراف الآلي، تدفع الشركة رسوماً محددة للمؤسسات المالية المعنية، وقد تخضع هذه المدفوعات للزيادة بمرور الوقت. وفي حال إذا ما واجهت الشركة مشاكل في أجهزة وبرمجيات نقاط البيع، أو مشاكل في قدرتها على معالجة المدفوعات من خلال أي نظام رئيسي للدفع ببطاقات الائتمان أو الصراف الآلي، فسيؤدي ذلك إلى إضعاف قدرة الشركة على تحصيل رسومها. وقد يؤثر وقوع أي من الحوادث الواردة أعلاه سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢٥-١-٢ المخاطر المتعلقة باعتماد الشركة على الإدارة العليا والموظفين الرئيسيين

يعتمد نجاح الشركة على استمرار الخدمة وأداء الإدارة العليا والموظفين الرئيسيين الآخرين، فضلاً عن قدرتها على تحديد وتوظيف وتطوير وتحفيز والمحافظة على موظفين مؤهلين في المستقبل. على وجه الخصوص، تعتمد الشركة على بعض الأفراد الرئيسيين ممن يحظون بخبرة واسعة في قطاع الموارد البشرية والذين قدموا إسهامات كبيرة على مستوى تطوير عملياتها. وتحتدم المنافسة على موظفي الإدارة العليا والموظفين الرئيسيين في قطاع الموارد البشرية، كما قد لا يكون لدى الشركة القدرة على الاحتفاظ بموظفيها أو استقطاب موظفين مؤهلين جدد. بالإضافة إلى ذلك، قد تعتمد بعض علاقات العملاء المهمة الخاصة بالشركة على استمرار أداء المديرين الأفراد أو الموظفين الميدانيين، وقد يؤدي فقدان هؤلاء الأفراد إلى تعريض علاقات العملاء الرئيسية للخطر.

وقد تحتاج الشركة لاستثمار موارد مالية وبشرية كبيرة من أجل استقطاب موظفين جدد والمحافظة عليهم، وقد لا تحقق عوائد نظير هذه الاستثمارات. وقد تؤدي خسارة أي من أعضاء الإدارة العليا أو الموظفين الرئيسيين لدى الشركة إلى إعاقة أو تأخير تنفيذ وتحقيق أهدافها الاستراتيجية، وتحويل اهتمام الإدارة تجاه البحث عن بدائل محددة مؤهلة أو التأثير سلباً على قدرتها على إدارة أعمالها بفعالية وكفاءة. هذا بالإضافة إلى أنه يمكن لأي عضو من أعضاء الإدارة العليا والموظفين الرئيسيين تقديم استقالته في أي وقت. وإذا لم تتمكن الشركة من توظيف والمحافظة على كبار مسؤولي تنفيذيين وموظفين يتمتعون بمستويات عالية من المهارات في المجالات المناسبة، فسيؤثر ذلك سلباً على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢٦-١-٢ المخاطر المتعلقة بسوء سلوك الموظفين وأخطائهم

قد يؤدي سوء سلوك الموظفين وأخطائهم إلى إخلال الشركة بالنظام، وهو الأمر الذي يؤدي إلى فرض عقوبات نظامية على الشركة من قبل الجهات المختصة. تختلف هذه العقوبات حسب السلوك الخاطئ أو الخطأ المرتكب كما يترتب على ذلك تكبد الشركة خسائر مالية والإضرار بسمعتها. ومن صور السلوك الخاطئ أو الخطأ ما يلي:

- السلوكيات التي لا تراعي الثقافة.
- إساءة استخدام معلومات البطاقة المصرفية لعملاء الشركة، مما يؤدي إلى فرض غرامات على الشركة من جانب مؤسسة النقد العربي السعودي وإلزام الشركة بتعويض المتضررين جراء ذلك.
- الدخول في أعمال الغش أو التضليل أو الاحتيال أو الخداع أو ممارسات أخرى مخلة أو غير لائقة أثناء تسويق خدمات الشركة للعملاء الحاليين أو المحتملين.
- عدم الامتثال للأنظمة أو الضوابط والإجراءات الداخلية المعمول بها، بما في ذلك عدم توثيق المعاملات بشكل صحيح وفقاً للوثائق والعمليات الموحدة لدى الشركة (أو عدم أخذ المشورة القانونية المناسبة فيما يتعلق بالوثائق غير الموحدة، حسبما تقتضيه السياسات الداخلية للشركة) أو عدم الحصول على الإذن الداخلي اللازم.
- رفع دعاوى ناشئة عن تصرفات أو تغافل عن التصرف من القوى العاملة المتعاقد معها من قبل الشركة.
- ارتكاب الأخطاء أو التغافل عن التصرف بالشكل المطلوب من القوى العاملة المتعاقد معها من قبل الشركة، لاسيما في حالة المهنيين مثل المحاسبين.
- رفع دعاوى من عملاء الشركة فيما يتعلق بإساءة استخدام المعلومات الخاصة بالعملاء أو سوء تخصيص الأموال أو أي نشاط إجرامي آخر يتم من خلال القوى العاملة المتعاقد معها من قبل الشركة.

في حال ارتكاب الموظفين أو القوى العاملة لأي من هذه السلوكيات المسيئة أو الأخطاء، فسيؤثر ذلك سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢٧-١-٢ المخاطر المتعلقة باعتماد الشركة على البنية التحتية لتقنية المعلومات

تعتمد الشركة بصورة متزايدة على أنظمة تقنية المعلومات في عملياتها. كما تعتمد قدرة الشركة على إدارة أعمالها بفاعلية بشكل كبير على موثوقية وقدرة هذه الأنظمة، ويعتبر أي إخفاق محتمل من جانب الأطراف الخارجية في تقديم خدمة عالية الجودة وغير منقطعة أمراً خارج سيطرتها.

قد تتعرض أنظمة تقنية المعلومات بالشركة للتلغف الناجم عن فيروسات الحاسوب والكوارث الطبيعية وهجمات المتسللين أو القرصنة وتعطل الأجهزة أو البرامج وتذبذب التيار الكهربائي والإرهاب الإلكتروني وغيرها من الاضطرابات المماثلة. وبالإضافة إلى ذلك، تعد أنظمة تقنية المعلومات في الشركة جديدة نسبياً وتخضع لمزيد من التطوير. في حال أخفقت أنظمة تقنية المعلومات بالشركة في العمل على النحو المتوقع لأي سبب من الأسباب، أو في حال حدث أي خرق كبير للأمن، فإن ذلك سيعطل أعمالها ويؤدي إلى العديد من التبعات السلبية، بما في ذلك تدني فعالية وكفاءة العمليات والإفصاح غير المناسب للمعلومات السرية أو الخاصة وزيادة التكاليف العامة وفقدان المعلومات المهمة، وهو ما سيؤثر سلباً على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية. بالإضافة إلى ذلك، يمكن أن يؤدي زيادة استخدام الشركة واعتمادها على تطبيقات وأنظمة تستضاف على الشبكة (مثل الحوسبة السحابية) لتخزين ومعالجة ونقل المعلومات إلى تعرض الشركة وموظفيها وعملائها لخطر فقدان تلك المعلومات أو إساءة استخدامها. وقد يترتب على ذلك تكبد الشركة تكاليف كبيرة لتوفير الحماية من الأضرار الناجمة عن هذه الاضطرابات أو الاختراقات الأمنية في المستقبل، وقد تعطل الأنشطة التجارية للشركة بشكل جوهري وتتعرض الضوابط الداخلية للخطر في حال تعرض أي من أنظمة تقنية المعلومات أو شبكات الاتصالات لدى الشركة للتعطيل بشكل كلي أو جزئي، وهو ما سيؤثر سلباً على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢٨-١-٢ المخاطر المتعلقة بكفاية التغطية التأمينية

تحتفظ الشركة بأنواع مختلفة من وثائق التأمين لتغطية عملياتها، بما في ذلك التأمين الطبي للموظفين والتأمين ضد الأخطاء الطبية (بالنسبة للأطباء فقط) والتأمين الشامل على السيارات، ولا تعتمد الشركة الحصول على تأمين ضد الأخطاء الطبية بالنسبة للمرضى (لمزيد من المعلومات حول وثائق التأمين، فضلاً راجع القسم ٨-١٢ «التأمين» من هذه النشرة). قد لا تكون التغطية التأمينية كافية في جميع الحالات، أو قد لا تغطي جميع المخاطر التي من المحتمل أن تتعرض لها الشركة. وقد تحدث خسائر غير مؤمن عليها أو قد تتجاوز قيمتها حدود التغطية التأمينية. وبالإضافة إلى ذلك، تحتوي وثائق التأمين الخاصة بالشركة على بعض الاستثناءات أو القيود على التغطية التي لا يشمل التأمين فيها أنواعاً معينة من الفقدان والتلف والمسؤولية. وفي هذه الحالات، يمكن أن تتكبد الشركة خسائر من شأنها التأثير سلباً على أعمالها ونتائج عملياتها. وبالإضافة إلى ذلك، فإن عدم قدرة الشركة على تجديد وثائق التأمين الخاصة بها بحدود التغطية التأمينية الحالية بشروط مقبولة تجارياً، أو على الإطلاق، أو في حالة عدم وجود أو عدم توفر تأمين مناسب لمختلف مجالات أعمالها، فإن ذلك سيؤثر سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢٩-١-٢ المخاطر المتعلقة بالدعوى القضائية

قد تواجه الشركة دعاوى أو إجراءات قضائية (ضمن نطاق سير العمل الاعتيادي لها) مع العديد من الأطراف بما في ذلك العملاء أو الموظفين أو الهيئات التنظيمية أو مالكي العقارات التي تستأجرها الشركة لمزاولة أعمالها. وبالإضافة إلى ذلك، وكما في ٢٠ سبتمبر ٢٠١٨م، لدى الشركة أكثر من اثنين وثلاثين ألف (٢٢,٠٠٠) من القوى العاملة الأجنبية لأغراض تقديم خدمات القوى العاملة، مما يعرضها للنزاعات المعالية. وقد تقوم الشركة أيضاً برفع هذه الدعاوى والإجراءات القضائية، ستؤثر أي نتيجة غير ملائمة لأي من مثل هذه الدعاوى والإجراءات القضائية (سواءً بصفة الشركة مدعي أو مدعى عليه) سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية. بالإضافة إلى ذلك، وبغض النظر عن نتائج أي دعاوى أو إجراءات قضائية، قد تتسبب هذه الإجراءات في تكبد تكاليف باهظة، وقد تحتاج الشركة إلى تكريس موارد كبيرة لإقامة الدفاع ضد هذه الدعاوى، وهو ما سيؤثر سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

كما في تاريخ هذه النشرة، هناك ثمانية عشرة (١٨) دعوى قضائية تجارية قائمة بين الشركة (بصفته المدعي) وعدد من الأطراف، تبلغ قيمتها التقديرية كما في تاريخ هذه النشرة أربعة وسبعين مليون وأربعمائة وخمسة وثلاثين ألف وستمائة وأربعة وثلاثين (٧٤,٤٣٥,٦٣٤) ريال سعودي. بالإضافة إلى ذلك، كما في تاريخ هذه النشرة، هناك ثلاثة (٣) قضايا تجارية قائمة بين الشركة (بصفته المدعى عليه) وعدد من الأطراف، تبلغ التزامات الشركة المحتملة منها تسعة ملايين وسبعمائة وخمسة وستين ألف (٩,٧٦٥,٠٠٠) ريال سعودي بالإضافة إلى سبعة (٧) قضايا عمالية ضد الشركة تبلغ قيمتها التقديرية مليون وتسعمائة واثنين وسبعين ألف وستمائة وثلاثة وسبعين (١,٩٧٢,٦٧٣) ريال سعودي. وفي حال كانت الشركة مطالبة بدفع أي من هذه المبالغ، فسيؤثر ذلك سلباً على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية. وتجدر الإشارة إلى أن شركة نيوبوي السعودية قد تقدمت بدعوى ضد الشركة وطالبت بتعويض يبلغ مائة وثلاثة وعشرين مليون (١٢٣,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي تعهدت الشركة الأهلية العالمية للاستثمار العقاري وشركة الخبرة المعمارية وعبدالله بن سليمان العمرو بتحملة بالكامل (لمزيد من المعلومات حول الدعاوى القضائية، فضلاً راجع القسم ٩-١٢ «الدعاوى والمطالبات القضائية» من هذه النشرة).

٣٠-١-٢ المخاطر المتعلقة بحماية حقوق الملكية الفكرية

كما في تاريخ هذه النشرة، تم تسجيل العلامة التجارية للشركة في المملكة (لمزيد من المعلومات، فضلاً راجع القسم ٧-١٢ «الأصول غير الملموسة» من هذه النشرة). يصعب مراقبة الاستخدام غير المصرح به وغير ذلك من انتهاكات حقوق الملكية الفكرية الخاصة بالشركة. وفي حال أخفقت الشركة في حماية حقوق الملكية الفكرية الخاصة بها بنجاح - أو في حال قام أي أطراف أخرى بسرقة أو خرق أو انتهاك الملكية الفكرية الخاصة بالشركة - فقد تتضرر قيمة العلامة التجارية للشركة، مما سيؤثر سلباً على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية. وقد يؤدي أي إضرار بسمعة الشركة إلى انخفاض مستويات الإيرادات أو يزيد من صعوبة جذب عملاء جدد.

قد تضطر الشركة، من وقت لآخر، إلى رفع دعوى قضائية للمطالبة باسترداد حقوقها المتعلقة بعلاماتها التجارية وحقوق الملكية الفكرية الأخرى. وقد تدعي الأطراف الأخرى انتهاك الشركة لحقوق الملكية الفكرية الخاصة بها، مما قد يؤدي إلى رفع دعوى قضائية ضد الشركة. ينطوي التقاضي بطبيعته على حالة من عدم اليقين ويمكن أن يشتت انتباه إدارة الشركة، مما يؤدي إلى تكبد تكاليف كبيرة وتشتيت للموارد، ويمكن أن يؤثر سلباً على إيرادات الشركة وأرباحها، بغض النظر عما إذا كانت الشركة قادرة على الحفاظ على حقوق الملكية الفكرية أو الدفاع عنها بنجاح. وعلاوةً على ذلك، قد ينتج عن مثل تلك النزاعات ضرورة دخول الشركة في اتفاقيات امتياز أو ترخيص، التي قد لا تكون متاحة بشروط مقبولة للشركة، أو على الإطلاق. وستؤثر أي من هذه العوامل سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٣١-١-٢ المخاطر المتعلقة باستحقاقات الزكاة المحتملة

قدّمت الشركة إقرارات الزكاة حتى ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م ودفعت مبالغ الزكاة المستحقة خلال الوقت المحدد لذلك. وقد حصلت الشركة على شهادات نهائية من الهيئة العامة للزكاة والدخل لجميع السنوات حتى ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م. إلا أن هنالك مخاطر تتمثل في احتمال رجوع الهيئة العامة للزكاة والدخل إلى أي سنة سابقة والطعن في الإقرارات المقدمة ومطالبة الشركة بدفع مبالغ زكاة إضافية حيث لم تحصل الشركة على الربوط الزكوية النهائية عن جميع السنوات المالية منذ تأسيسها. وحيث لم تقم الشركة بتكوين مخصص عن الفروقات الزكوية عن السنوات التي لم تحصل على الربط النهائي عنها، ستؤثر أي فروق في تقييم الهيئة العامة للزكاة والدخل على زكاة الشركة سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٣٢-١-٢ المخاطر المتعلقة بحدثة تطبيق قواعد حوكمة الشركات

اعتمد مجلس إدارة الشركة والجمعية العامة للشركة دليل حوكمة الشركة بتاريخ ١٦/١٠/١٤٤٠هـ (الموافق ٢٦/٩/٢٠١٨م) و٢٣/١٠/١٤٤٠هـ (الموافق ١١/١١/٢٠١٨م)، على التوالي. ويتضمن هذا الدليل، من بين أمور أخرى، القواعد والإجراءات المتصلة بحوكمة الشركات المستمدة من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن الهيئة. يعتمد نجاح الشركة في التطبيق الصحيح للقواعد وإجراءات حوكمة الشركات على مدى معرفة وفهم هذه القواعد والتنفيذ السليم لها من جانب مجلس الإدارة واللجان التابعة له وكبار التنفيذيين العاملين به، خاصةً فيما يتعلق بالتدريب المتعلق بمجلس الإدارة واللجان التابعة له وشروط الاستقلال والقواعد المتعلقة بتضارب المصالح ومعاملات الأطراف ذات العلاقة. أصدرت الهيئة في ١٦/١٠/١٤٣٨هـ (الموافق ١٣/١٠/٢٠١٧م) لائحة حوكمة الشركات والتي أصبحت نافذة اعتباراً من ٢٥/١٠/١٤٣٨هـ (الموافق ٢٢/١٠/٢٠١٧م) وقامت بتعديلها في ٧/١١/١٤٣٩هـ (الموافق ٢٣/١١/٢٠١٨م). وفي حال عدم الالتزام بالأحكام الإلزامية بلائحة حوكمة الشركات ودليل حوكمة الشركة، فستخضع الشركة لعقوبات تنظيمية مما سيؤثر سلباً على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٣٣-١-٢ المخاطر المتعلقة بعدم أداء لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت لمهامهم على النحو المطلوب

بتاريخ ٢٥/١٠/١٤٣٩هـ (الموافق ١١/١٠/٢٠١٨م) و٢٣/١٠/١٤٣٨هـ (الموافق ٢٠/١٠/٢٠١٧م)، شكلت الشركة لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت، على التوالي، وتمت الموافقة على تنظيماتهما للقيام بالمهام المحددة لكل لجنة وفقاً لدليل حوكمة الشركة (لمزيد من المعلومات، فضلاً راجع القسم ٥-٤ «لجان مجلس الإدارة» من هذه النشرة). سيؤثر أي إخفاق من جانب أعضاء هاتين اللجنتين في أداء واجباتهم واعتماد نهج عمل يضمن حماية مصلحة الشركة ومساهمتها على الامتثال بحوكمة الشركات وشروط الإفصاح المستمر الصادرة عن الهيئة وقدرة مجلس الإدارة على مراقبة أعمال الشركة من خلال هاتين اللجنتين، وهو ما سيؤثر سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٣٤-١-٢ المخاطر المتعلقة بقصور الخبرة في إدارة شركة مساهمة مدرجة في السوق المالية

تزاوّل الشركة، منذ تأسيسها، نشاطها كشركة مساهمة مغلقة، لذا فإن كبار التنفيذيين في الشركة يتمتعون بخبرة محدودة أو لا يتمتعون بأي خبرة على الإطلاق في إدارة الشركة المساهمة المدرجة في السوق المالية بالمملكة والامتثال للأنظمة واللوائح الخاصة بتلك الشركات. على وجه الخصوص فإن التدريب الداخلي أو الخارجي الذي يحصل عليه كبار التنفيذيين في مجال إدارة الشركات المساهمة العامة السعودية، وفي مجال الالتزامات المقررة على الشركات العامة كالإشراف التنظيمي وإعداد التقارير، يحتاج إلى اهتمام كبير من كبار التنفيذيين، وهو ما يمكن أن يشتت انتباههم عن الإدارة اليومية للشركة. سيعرض عدم الامتثال في الوقت المناسب للأنظمة ومتطلبات الإفصاح المفروضة على الشركات المدرجة الشركة لعقوبات وغرامات تنظيمية. وسيؤثر فرض غرامات على الشركة سلباً على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٣٥-١-٢ المخاطر المتعلقة بتعديل القوائم المالية بسبب الأخطاء المحاسبية

خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م، اكتشفت إدارة الشركة بعض الأخطاء المحاسبية التي أدت إلى أخطاء جوهرية في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م والسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م. وأدت هذه الأخطاء الجوهرية بصورة رئيسية إلى انخفاض مصاريف الرواتب والمستحقات ذات الصلة المتعلقة بالفترات التي لم يتم فيها إعارة القوى العاملة، وانخفاض الإيرادات حيث أن بعض المنافع التي تحصل عليها القوى العاملة تكون مدفوعة الأجر من قبل العميل، وتقدير غير مناسب لرسم الالتحاق بالخدمة كعائدات وإيرادات غير مكتسبة ذات صلة. وتم تعديل هذا من خلال إعادة صياغة تكلفة الإيرادات والذمم الدائنة والمستحقات في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م والسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م. وفي حال اكتشفت الشركة أي أخطاء محاسبية إضافية أدت إلى تقديم بيانات خاطئة في السنوات المالية الماضية أو في حال ارتكبت الشركة أي أخطاء محاسبية في السنوات المقبلة، فسيؤثر ذلك سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٣٦-١-٢ المخاطر المتعلقة بتقادم الذمم المدينة

كما في السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م، بلغ صافي الذمم التجارية المدينة ١٠٣,٤ مليون ريال سعودي و٩٢,٩ مليون ريال سعودي و١٠٢,٦ مليون ريال سعودي و١٥,١,٦ مليون ريال سعودي، على التوالي. وقد ارتفعت الذمم المدينة ما بين ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م وحتى ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م بمبلغ ٤٩,١ مليون ريال سعودي بنسبة ٤٧,٨٪ وشكل صافي الذمم التجارية المدينة ٢١,١٪ و ١٨,٤٪ من إجمالي الأصول المتداولة في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م و٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م، على التوالي. بالإضافة إلى ذلك، بلغت الفترة التي يتم استغراقها لتحصيل المبيعات بالحساب تسعة وثمانين (٨٩) يوماً كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م والتي ارتفعت من اثنين وسبعين (٧٢) يوماً كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م، واثنين وخمسين (٥٢) يوماً كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م، وثلاثة وأربعين (٤٣) يوماً كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م. ويعود ذلك بسبب رئيسي إلى تباطؤ التحصيل نظراً للتراجع في الأداء الاقتصادي العام. وفيما لا تزال فترة التحصيل في حدود الشروط التي تحددها الشركة لعملائها (من ستين (٦٠) إلى تسعين (٩٠) يوماً)، إلا أنه لا يوجد أي ضمان بأن هذا سيستمر في المستقبل. بالإضافة إلى ذلك، لا يوجد ضمان بأن الشركة ستكون قادرة على تحصيل جميع أو أي جزء من المبالغ المستحقة من عملائها، وهو ما سيؤثر سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٣٧-١-٢ المخاطر المتعلقة بتقويم خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة

اعتمدت الشركة سياسة احتساب مخصص الديون المشكوك في تحصيلها في العام ٢٠١٥م كما يلي:

- ١٠٪ من الذمم المدينة القائمة ما بين مائة وواحد وثمانين (١٨١) يوم وثلاثمائة وخمسة وستين (٣٦٥) يوم.
- ٢٠٪ من الذمم المدينة القائمة لأكثر من ثلاثمائة وخمسة وستين (٣٦٥) يوم.

وقد قامت الشركة بتغيير تلك السياسة في عام ٢٠١٦م لمواجهة حالات تعثر سداد المديونيات ورفع مستوى المخصص لمواجهة مثل تلك الحالات إلى ما يلي:

- ٥٠٪ من الذمم المدينة القائمة ما بين واحد وتسعين (٩١) يوم ومائة وثمانين (١٨٠) يوم.
- ١٠٠٪ من الذمم المدينة أكثر من مائة وواحد وثمانين (١٨١) يوم.

في العام ٢٠١٨م، وطبقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة استبدلت الشركة معيار المحاسبة الدولي (٣٩) - عمليات احتساب خسائر الائتمان المتكبدة بالمعيار الدولي للتقرير المالي (٩) - نموذج خسائر الائتمان المتوقعة. حيث تقوم الشركة بمراجعة الذمم المدينة بتاريخ إعداد كل قوائم مالية لتحديد ما إذا كان من الواجب تسجيل مخصص للديون المشكوك في تحصيلها في قائمة الدخل الموحدة. حيث يتطلب إصدار حكم من الإدارة بشأن تقدير مبلغ وتوقيت التدفقات النقدية المستقبلية عند تحديد مستوى المخصص المطلوب. تستند هذه التقديرات إلى افتراضات حول عدد من العوامل، وتشمل الناتج القومي المحلي للمملكة.

وعلى ذلك، انخفض رصيد المدينين وإيرادات غير مقدم بها فواتير بمبلغ ١,٠ مليون ريال سعودي، مما أدى بدوره إلى انخفاض رصيد الأرباح المبقة بنفس المبلغ (ولمزيد من المعلومات، فضلاً راجع الإيضاح رقم ١ من جدول ٦-٦ «تسويات الشركة لقائمة المركز المالي الموحدة وحقوق الملكية الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م» من هذه النشرة). إضافة إلى ذلك، طبقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي ١٥، عند قيام أي من طرفي العقد بالوفاء بالالتزام، تقوم المنشأة بعرض العقد في قائمة المركز المالي الموحد كموجودات عقود أو مطلوبات عقود، استناداً إلى العلاقة بين أداء المنشأة ودفعة العميل. وعليه تمت إعادة التصنيف من الإيرادات غير المقدم بها فواتير إلى موجودات العقود، ومن الدفعات المقدمة من العملاء والإيرادات غير المكتسبة إلى مطلوبات العقود (بمبلغ ٢٦,٢ مليون ريال سعودي)، وبذلك، انخفض رصيد مدينون وإيرادات غير مقدم بها بإجمالي المبلغ ٢٧,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م. ولمزيد من المعلومات، فضلاً راجع القوائم المالية لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م (السياسات المحاسبية الهامة). إن أي تغير في طريقة تقويم خسائر الائتمان المتوقعة للشركة سيؤثر سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٣٨-١-٢ المخاطر المتعلقة بتطبيق الشركة للمعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS)

أعدت القوائم المالية للشركة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م وفقاً لمعايير الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين، وطبقت الشركة المعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) اعتباراً من تاريخ ١ يناير ٢٠١٨م. أدى تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) إلى تحديث سياسة إثبات الإيرادات حيث تقوم الشركة - وفقاً للمعايير الجديدة - بإثبات الإيرادات عند استلام واستهلاك العميل للخدمات المقدمة على فترة زمنية، أي عدد أيام تقديم الخدمة. ولمزيد من المعلومات، فضلاً راجع القوائم المالية لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م (السياسات المحاسبية الهامة). وقد يكون لإعداد ونص الشركة لأحكام إضافية تأثير سلبي على صافي أرباحها ومجموع أصولها.

٢-٢ المخاطر المتعلقة بالقطاع الذي تزاوّل فيه الشركة أعمالها

١-٢-٢ المخاطر المتعلقة بعدم الاستقرار السياسي والمخاوف الأمنية في منطقة الشرق الأوسط

تقع أصول الشركة وعملياتها وقاعدة عملائها في المملكة والإمارات. وتتعرض منطقة الشرق الأوسط لعددٍ من المخاطر السياسية والأمنية التي تؤثر على دول مجلس التعاون الخليجي، بما في ذلك المملكة والإمارات.

علاوةً على ذلك، نظراً لأن البيئات السياسية والاقتصادية والاجتماعية في منطقة الشرق الأوسط التي تزاوّل فيها الشركة أعمالها لا تزال عرضة للتطورات المستمرة، تتسم الاستثمارات في هذه المنطقة بدرجة كبيرة من عدم اليقين. وقد يكون لأي تغييرات غير متوقعة في الأوضاع السياسية أو الاجتماعية أو الاقتصادية أو غيرها من الأوضاع في البلدان الواقعة في منطقة الشرق الأوسط تأثير جوهري سلبي على الأسواق التي تزاوّل فيها الشركة أعمالها وقدرتها على الاحتفاظ بالعملاء واستقطابهم في هذه المناطق والاستثمارات التي قامت بها الشركة أو التي قد تقوم بها في المستقبل، الأمر الذي بدوره سيؤثر سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢-٢-٢ المخاطر المتعلقة بالتقلبات في النشاط الاقتصادي العام وتأثيره على أعمال الشركة

يتأثر الطلب على خدمات القوى العاملة بشكل كبير بالمستوى العام للنشاط التجاري والظروف الاقتصادية. وقد يؤثر التراجع الاقتصادي في أي دولة أو قطاع تزاوّل فيه الشركة أعمالها سلباً على عمليات الشركة. نظراً لأن احتياجات استقدام القوى العاملة قد تقل أو قد يتم استخدام عدد أقل من القوى العاملة. لدى العديد من عملاء الشركة عمليات في مناطق جغرافية متعددة، وقد يؤثر التراجع في الأسواق العالمية سلباً على عملياتهم، مما يؤثر على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية. كما قد تتعرض الشركة لضغوط إضافية خلال فترات الركود الاقتصادي ترجع إلى تنافسية الأسعار.

حتى عند انتهاء حالات عدم اليقين وغياب التقلبات، يصعب على الشركة توقع الطلب المستقبلي على خدماتها نظراً للصعوبة المتأصلة في التنبؤ بمنحنى وقوة الدورات الاقتصادية، والطبيعة قصيرة الأجل لاحتياجات عملائها من القوى العاملة. وقد تتفاقم هذه الحالة بسبب الظروف الاقتصادية غير المستقرة والمتقلبة، والتي بسببها قد يضطر العملاء إلى تقليل أو تأجيل المشاريع التي يستخدمون خدمات الشركة من أجل تنفيذها، مما يؤثر سلباً على الطلب عليها. وعندما يتعذر على الشركة التنبؤ بالطلب المستقبلي بصورة دقيقة، فقد لا تتمكن من تحديد العدد المناسب من القوى العاملة أو حجم الاستثمار الأمثل لتتمكن من مزاوله أعمالها على نحو مربح أو الاستفادة من فرص النمو.

علاوةً على ذلك، تتأثر ربحية الشركة بانخفاض الطلب على خدماتها. وعندما ينخفض الطلب أو يظل منخفضاً، تتأثر ربحية الشركة سلباً بذلك حيث قد لا تكون الشركة قادرة على تخفيض نفقات التشغيل الخاصة بها بسرعة. بالإضافة إلى ذلك، خلال فترات عدم اليقين، قد تقلل الشركات السعر الذي تدفع به للموردين، أو قد تصبح غير قادرة على الوفاء بالتزاماتها. وفي حال أصبح عملاء الشركة غير قادرين على دفع المبالغ المستحقة عليهم أو دفعها بالتقسيط، فقد يتأثر التدفق النقدي للشركة وأرباحها، وهذا بدوره سيؤثر سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها المستقبلية.

٣-٢-٢ المخاطر المتعلقة بارتفاع مستوى المنافسة في قطاع الموارد البشرية

تتنافس الشركة في المملكة مع مزودي خدمات الموارد البشرية وشركات الاستقدام ومكاتب الاستقدام الأخرى. وفي حال عدم قدرة الشركة على توقع التوجهات السائدة في قطاع الموارد البشرية والتعرف عليها والاستفادة منها من خلال تطوير وتسويق وتقديم عروض لخدمات الموارد البشرية عالية الجودة وبأسعار جيدة وتنافسية، فقد لا تتجح في جذب العملاء والاحتفاظ بهم، ونتيجة لذلك، قد تنخفض إيرادات الشركة بصورة جوهريّة بمرور الوقت.

قد يحاول المنافسون محاكاة نموذج عمل الشركة، أو أجزاء منه، مما قد يؤدي إلى انخفاض حصتها السوقية وإضعاف انتشار العلامة التجارية الخاصة بها وتقليص نموها وأرباحها. وقد تحاول شركات الموارد البشرية الأخرى، بما في ذلك الشركات العالمية، اختراق أسواق الشركة من خلال تقديم خدمات أفضل أو خفض الأسعار أو إنشاء بدائل سريعة أقل أو إدخال طرق دفع جديدة. وعلاوةً على ذلك، نظراً لزيادة عدد بدائل الموارد البشرية منخفضة التكلفة، قد تواجه الشركة منافسة كبيرة في حال ارتفعت الرسوم. وبالتالي ستجذب هذه المنافسة من قدرة الشركة على الاحتفاظ بالعملاء الحاليين وقدرتها على جذب عملاء جدد، مما سيؤثر في جميع الحالات سلباً على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٤-٢-٢ المخاطر المتعلقة بالزيادة في الرسوم الحكومية المطبقة على الموظفين غير السعوديين

وافقت الحكومة على عدد من القرارات التي تهدف إلى تنفيذ إصلاحات شاملة في سوق العمل السعودي، مع فرض رسوم إضافية على كل موظف غير سعودي يعمل لدى المؤسسات السعودية اعتباراً من ١٤/٤/٢٠١٨هـ (الموافق ٢٠١٨/٠١/٠١م)، بالإضافة إلى رسوم إضافية على إصدار تصريح الإقامة ورسوم التجديد الخاصة بالعائلات غير السعودية (التي دخلت حيز التنفيذ اعتباراً من ١٠/٠٧/٢٠١٨هـ (الموافق ٢٠١٧/٠٧/٠١م))، مع مراعاة أنها ستزيد تدريجياً من أربع آلاف وثمانمائة (٤,٨٠٠) ريال سعودي سنوياً في عام ٢٠٢٠م. عندما تصبح هذه القرارات والزيادات المعلنة نافذة المفعول، فإنها ستزيد الرسوم الحكومية التي تدفعها الشركة لموظفيها غير السعوديين بشكل عام وستؤدي هذه الرسوم الحكومية إلى ارتفاع أسعار الخدمات المقدمة إلى عملاء الشركة. بالإضافة إلى ذلك، ستؤدي هذه الزيادة في الرسوم التي يتكبدها الموظفون غير السعوديين والقوى العاملة غير السعودية عن عائلاتهم فيما يتعلق بالحصول على تصريح الإقامة وتجديده إلى ارتفاع تكاليف المعيشة. وقد يؤدي هذا إلى بحث الموظفين والقوى العاملة التابعة للشركة عن فرص عمل في دول أخرى بتكاليف معيشة منخفضة. وفي هذه الحالة، سيصعب على الشركة الاحتفاظ بموظفيها غير السعوديين والقوى العاملة الأجنبية التابعة لها، كما سيؤثر ذلك على قدرة الشركة على المحافظة على عملائها في قطاع الأعمال وجذب عملاء جدد. وقد تضطر الشركة إلى تكبد رسوم حكومية إضافية تتعلق بإصدار وتجديد تصاريح الإقامة للموظفين غير السعوديين وأفراد أسرهم والقوى العاملة الأجنبية التابعة لها. وتقدر الرسوم التي تكبتها الشركة خلال فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر عام ٢٠١٨م بنحو ١,٥ مليون ريال سعودي (مقارنة بحوالي ٠,٧ مليون ريال سعودي خلال فترة التسعة أشهر المنتهية في

٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م). كما دفعت الشركة نيابة عن عملائها ١٠١,٦ مليون ريال سعودي كرسوم حكومية خلال فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م مقابل القوى العاملة المتعاقد عليها (مقارنةً بحوالي ٥٧,٢ مليون ريال سعودي خلال فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م) مما يؤدي إلى ارتفاع الالتزامات المالية للشركة، وبالتالي التأثير سلباً على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٥-٢-٢ المخاطر المتعلقة بالتغيرات في البيئة التنظيمية

تخضع أعمال الشركة للعديد من الأنظمة واللوائح في المملكة، بما في ذلك أنظمة لوائح وزارة العمل ووزارة التجارة ووزارة الشؤون البلدية والقروية والدفاع المدني. وفي حال تم تغيير أي من هذه الأنظمة أو اللوائح (بما في ذلك تعديل ضريبة القيمة المضافة) أو متطلبات الترخيص أو تم الإخلال بها أو تنفيذها بشكل خاطئ من قبل إدارة الشركة أو موظفيها، فسترتفع التكاليف التشغيلية للشركة، كما قد تخضع لغرامات أو عقوبات، أو قد تعاني من الإضرار بسمعتها، مما يقلل من وضع الشركة التنافسي والطلب على منتجاتها وخدماتها، وهذا بدوره سيؤثر سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

بالإضافة إلى ذلك، فإن هذه الأنظمة واللوائح تقلص في بعض الأحيان من حجم أسواق خدمات القوى العاملة ونموها. كما قد توجد لوائح إضافية:

- تحظر أو تقيد كافة أنواع خدمات القوى العاملة التي توفرها الشركة حالياً.
- تتطلب دفع فوائد جديدة أو إضافية للموظفين والقوى العاملة.
- تتطلب الشركة الحصول على ترخيص إضافي لتوفير خدمات القوى العاملة.
- تزيد التكاليف أو الضرائب (مثل ضريبة القيمة المضافة) المفروضة على مقدمي خدمات القوى العاملة.

وفي حين لا توجد متطلبات حد أدنى لأجور القوى العاملة في المملكة في الوقت الحالي، فإن جزءاً كبيراً من القوى العاملة للشركة هي من القوى العاملة غير الماهرة أو شبه الماهرة. وفي حال حددت الجهات الحكومية أي متطلبات حد أدنى للأجور في المستقبل، فقد لا تتمكن الشركة من الالتزام بهذه المتطلبات، كما قد تستغرق وقتاً للامتثال لها، وقد لا يتمكن العملاء من استيعاب الزيادة في الأجور.

لا يوجد أي ضمان بأن الشركة ستمتكن من زيادة الرسوم المفروضة على عملائها في الوقت المناسب وبكمية كافية لتغطية التكاليف المرتفعة نتيجة لأي تغييرات في الأنظمة أو اللوائح الحكومية.

إضافةً على ذلك، هناك تطورات سريعة في نظام المطبوعات والنشر ولائحة النشر الإلكتروني وغيرها من الأنظمة واللوائح التي تنظم استخدام منصات وسائل التواصل الاجتماعي التي تستخدمها الشركة كأدوات تسويقية، وسيؤثر إخفاق الشركة أو موظفيها أو الأطراف الأخرى في العمل وفقاً للتوجيهات المتعلقة بالالتزام بالأنظمة واللوائح المعمول بها في استخدام هذه المنصات سلباً على قدرة الشركة على استخدام هذه المنصات وسينتج عنه خضوعها لعقوبات.

وبالتالي، إن تغير المتطلبات القانونية بصورة متكررة وتعرضها للتفسير والتأويل قد يتطلب من الشركة تكبد نفقات كبيرة أو تعديل ممارساتها التجارية للامتثال بالأنظمة واللوائح الحالية أو المستقبلية. وسيؤدي ذلك إلى زيادة التكاليف التي تتكبدها الشركة وتقييد قدرة الشركة على إدارة أعمالها، مما يؤثر سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٦-٢-٢ المخاطر المتعلقة بالتغيرات في السياسات الحكومية

تخضع أعمال الشركة لمتطلبات السعودية وغيرها من السياسات العامة التي تتبناها الحكومة. إذا قامت الحكومة بتغيير سياسات السعودية لقصر بعض القطاعات على الموظفين السعوديين فسينخفض الطلب على خدمات الشركة المتمثلة في توفير خدمات القوى العاملة. فعلى سبيل المثال، تم تقليص خدمات القوى العاملة المقدمة لعدد من عملاء الشركة في قطاع التجزئة نتيجة لتغير متطلبات السعودية في ذلك القطاع. إضافة إلى ذلك، قد تؤدي التغييرات في السياسات الحكومية الأخرى إلى انخفاض الطلب على خدمات الشركة. على سبيل المثال، صدر مرسوم ملكي في عام ٢٠١٧م، يسمح للنساء في المملكة بقيادة السيارة، وأصبح هذا المرسوم ساري المفعول اعتباراً من تاريخ ١٠/١٠/١٤٣٩هـ (الموافق ٢٤/١٠/٢٠١٨م). قد يؤدي هذا التغيير في السياسة إلى انخفاض طلب عملاء الشركة على السائقين الخصوصيين. وقد يؤدي أي تغيير في السياسات الحكومية، بما في ذلك التغيير في سياسات السعودية، إلى تراجع الطلب على بعض خدمات القوى العاملة التي توفرها الشركة ومن ثم تراجع إيراداتها، مما يؤثر سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٧-٢-٢ المخاطر المتعلقة بالتراخيص والموافقات

تخضع الشركة لعدد من الأنظمة واللوائح التي تلزمها بالحصول على التراخيص والتصاريح اللازمة من الجهات التنظيمية المختصة في المملكة لممارسة أنشطتها التجارية. يتضمن ذلك حصول كل فرع من فروعها الموجودة بالمملكة على التراخيص والشهادات والتصاريح والموافقات من وزارة العمل فيما يخص مزاولة نشاط توفير القوى العاملة ومن البلديات المختصة والدفاع المدني فيما يخص فروعها. باستثناء تراخيص البلدية لسبعة (٧) فروع التي يجري العمل على تجديدها كما في تاريخ هذه النشرة، وتراخيص وزارة العمل لثلاثة (٣) فروع التي يجري العمل على إصدارها كما في تاريخ هذه النشرة، تحتفظ الشركة حالياً بجميع التراخيص الجوهرية والشهادات والتصاريح والموافقات اللازمة لإجراء عملياتها (لمزيد من المعلومات حول ذلك، فضلاً راجع القسم ١٢-٣ «التراخيص الجوهرية» من هذه النشرة). وغالباً ما تستغرق عمليات الحصول على هذه التراخيص والشهادات والتصاريح والموافقات وقتاً طويلاً، ومعظمها يخضع لشروط تقضي بإنائها أو تعليقها في حال عدم امتثال المرخص له لمتطلبات أو شروط معينة.

علاوة على ذلك، عند تجديد أو تعديل نطاق الترخيص أو الشهادة أو التصريح، قد لا توافق الجهة المختصة على تجديد أو تعديل نطاق الترخيص أو الشهادة أو التصريح، كما قد تفرض شروطاً من شأنها التأثير سلباً على أداء الشركة في حال موافقتها على تجديد أو تعديل نطاق الترخيص أو الشهادة أو التصريح. وقد يؤدي عدم قدرة الشركة على الحفاظ على التراخيص والتصاريح والموافقات ذات الصلة أو الحصول عليها إلى تعليق أعمالها، الأمر الذي سيؤثر سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٨-٢-٢ المخاطر المتعلقة بعدم الامتثال لمتطلبات السعودية

وفقاً لمتطلبات السعودية، يجب على جميع الشركات العاملة في المملكة، بما في ذلك الشركة، توظيف والحفاظ على نسبة معينة من الموظفين السعوديين بين موظفيها. ويتفاوت الحد الأدنى لنسبة الموظفين السعوديين على أساس أنشطة كل كيان.

علاوة على ذلك، وافقت وزارة العمل مؤخراً على إدخال تعديل جديد لبرنامج «نطاقات» تحت مسمى «نطاقات الموزون» بهدف تحسين أداء السوق والتنمية والقضاء على التوظيف غير المجدي. وكان من المفترض أن يدخل هذا البرنامج حيز التنفيذ في ١٢/٠٣/١٤٢٨هـ (الموافق ١١/١٢/٢٠١٦م)، إلا أنه، واستجابة لمطالب القطاع الخاص للحصول على المزيد من الوقت لتحقيق معدل التوظيف، قامت وزارة العمل بتأجيل البرنامج حتى إشعار آخر، وكما في تاريخ هذه النشرة لم يتم تحديد تاريخ سريان جديد. وبموجب برنامج «نطاقات الموزون»، سيتم احتساب النقاط على أساس خمسة عوامل هي: (١) معدل التوظيف؛ (٢) متوسط الأجور للموظفين السعوديين؛ (٣) النسبة المئوية للنساء السعوديات؛ (٤) استدامة الوظيفة للموظفين السعوديين؛ (٥) النسبة المئوية للموظفين السعوديين ممن يتقاضون أجوراً مرتفعة. وكما في تاريخ هذه النشرة، لا يزال العمل جاري وفقاً لبرنامج «نطاقات»، ويستمر تصنيف الكيانات على أساس نظام المتوسطات الذي يحتسب متوسط «السعودة» الأسبوعي على مدى ستة وعشرين (٢٦) أسبوعاً. لم تتخذ الشركة أي إجراءات لتحسين تصنيفها في السعودية تحسباً للتنفيذ الرسمي لبرنامج «نطاقات الموزون»، وقد لا تتمكن من التعاطي بصورة فورية مع الموعد الجديد للتنفيذ حال الإعلان عنه.

حققت الشركة متطلبات السعودية والمفروضة من جانب وزارة العمل كما في تاريخ هذه النشرة (المزيد من المعلومات حول تصنيف السعودية الخاص بالشركة، فضلاً راجع القسم ٤-٦-٣ «السعودة» من هذه النشرة). لا يمكن للشركة أن تضمن استمرارها في الامتثال لمتطلبات برنامج السعودية وبرنامج «نطاقات». وفي حال عدم الامتثال لمتطلبات السعودية المعمول بها، قد تواجه الشركة عقوبات تفرضها الجهات الحكومية، مثل تعليق طلبات تأشيرة العمل ونقل الكفالة للموظفين غير السعوديين، والاستبعاد من المناقصات الحكومية والقروض الحكومية، وقد يكون من الصعب على الشركة أن تواصل توظيف النسبة المطلوبة من الموظفين السعوديين وفقاً لبرنامج السعودية أو الحفاظ عليها. بالإضافة إلى ذلك، قد لا تكون الشركة قادرة على توظيف القوى العاملة المطلوبة أو توظيف العدد المطلوب من الموظفين السعوديين أو القوى العاملة الأجنبية بشروط مواتية أو على الإطلاق. قد تكون هناك زيادة كبيرة في تكاليف المرتبات في حال قيام الشركة بتعيين عدد أكبر من الموظفين السعوديين. وسيؤثر وقوع أي مما ورد أعلاه سلباً على أعمال الشركة ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٩-٢-٢ المخاطر المتعلقة بإصدار نظام الشركات ولوائحه التنفيذية

تخضع الشركة، في أجزاء مختلفة من إدارتها وعملياتها، لأحكام نظام الشركات. وقد صدر تعديل جديد لنظام الشركات مؤخراً ليحل محل الإصدار السابق، ودخل حيز النفاذ في ٢٥/٠٧/١٤٣٧هـ (الموافق ٠٢/٠٥/٢٠١٦م). وفي ١٦/٠١/١٤٣٨هـ (الموافق ١٧/١٠/٢٠١٦م)، أصدر مجلس إدارة الهيئة الضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة في السوق المالية (ويشار إليها فيما يلي بـ «ضوابط الشركات المدرجة»). ويفرض نظام الشركات وضوابط الشركات المدرجة ولائحة حوكمة الشركات بعض المتطلبات التنظيمية الجديدة والمتعلقة بحوكمة الشركات التي يجب على الشركة الامتثال لها. ويتطلب هذا من الشركة اتخاذ بعض الإجراءات للالتزام بهذه المتطلبات الجديدة. بالإضافة إلى ذلك، فرض نظام الشركات عقوبات أكثر صرامة على عدم الامتثال للأحكام الإلزامية الواردة به، لذا فإن الشركة قد تخضع أيضاً لعقوبات أشد صرامة في حالة عدم الامتثال لهذه الأحكام الإلزامية، وهو ما سيؤثر سلباً على أعمال الشركة أو وضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

١٠-٢-٢ المخاطر المتعلقة بتنفيذ نظام ضريبة القيمة المضافة

أصدرت المملكة نظام ضريبة القيمة المضافة الذي أصبح نافذاً اعتباراً من ١٤/٠٤/١٤٢٩هـ (الموافق ٠١/٠١/٢٠١٨م). يفرض هذا النظام ضريبة قيمة مضافة بنسبة ٥٪ على عدد من المنتجات والخدمات، كما هو منصوص عليه في النظام. ومنذ صدور هذا النظام، فإن أي إخلال أو إساءة استخدامه من قبل إدارة الشركة أو موظفيها قد ينتج عنه تكبد تكاليف ومصاريف تشغيلية إضافية لدى الشركة أو يعرضها لغرامات أو جزاءات أو يضر بسمعتها، ومن شأن ذلك إضعاف قدرتها على المنافسة وتراجع الطلب على منتجاتها وخدماتها، مما سيؤثر سلباً على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

١١-٢-٢ المخاطر المتعلقة بتغيير آلية احتساب الزكاة وضريبة الدخل

أصدرت الهيئة العامة للزكاة والدخل التعميم رقم ٦٧٦٨/١٦/١٤٣٨ بتاريخ ٠٥/٠٤/١٤٢٨هـ (الموافق ٠٤/١٢/٢٠١٦م) الذي يلزم الشركات السعودية المدرجة في السوق المالية بحساب الدخل والزكاة على أساس جنسية المساهمين والملكية الفعلية بين المواطنين السعوديين والخليجيين وغيرهم على النحو الوارد في «نظام تداولاتي» في نهاية العام. قبل إصدار هذا التعميم، كانت الشركات المدرجة في السوق المالية خاضعة بوجه عام لدفع الزكاة أو الضريبة على أساس ملكية مؤسسيها وفقاً لنظامها الأساسي ولم يتم الأخذ بالاعتبار أثر الأسهم المدرجة في تحديد وعاء الزكاة. كان من المقرر تطبيق هذا التعميم على السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م والسنوات المقبلة، ولكن بسبب حالات عدم اليقين المحيطة بآليات تنفيذ هذا التعميم، أصدرت الهيئة العامة للزكاة والدخل التعميم خطاها رقم ١٢٠٩٧/١٦/١٤٣٨ بتاريخ ١٩/٠٤/١٤٢٨هـ (الموافق ١٧/٠١/٢٠١٧م) الذي يقضي إلى تأجيل تنفيذ التعميم للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م والسنوات المقبلة. وإلى أن تصدر الهيئة العامة للزكاة والدخل توجيهاتها فيما يتعلق بآليات وإجراءات تنفيذ هذا التعميم، فإن تنفيذ هذا التعميم، بما في ذلك المتطلبات النهائية التي يجب الوفاء بها، لا يزال قيد النظر - وكذلك القواعد التي تفرض ضريبة الدخل على جميع المقيمين غير الخليجيين المساهمين في الشركات السعودية المدرجة والتي تطبق ضريبة الاستقطاع على توزيعات الأرباح الخاصة بالمساهمين غير المقيمين، بغض النظر عن جنسيتهم. لم تقم الشركة بعد بتقييم الأثر المالي لهذا التعميم واتخاذ الخطوات الكافية لضمان الالتزام به، وفي حال كان الأثر المالي لهذا التعميم كبيراً أو في حال تكبدت الشركة تكاليف إضافية لاتخاذ الخطوات اللازمة لضمان الالتزام به، فسيؤثر ذلك سلباً على أعمالها ووضعها المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

١٢-٣-٢ المخاطر المتعلقة بالتغيرات في أسعار الطاقة والكهرباء والمياه والخدمات ذات الصلة

أصدر مجلس الوزراء القرار رقم ٩٥ بتاريخ ١٧/٠٣/١٤٣٧هـ (الموافق ٢٨/١٢/٢٠١٥م) القاضي برفع أسعار الطاقة (بما في ذلك الوقود) وتعرفة استهلاك الكهرباء وتسعيرة بيع المياه وخدمات الصرف الصحي للقطاعات السكنية والتجارية والصناعية في ٢٠١٦م، كجزء من سياسات المملكة الهادفة إلى رفع كفاءة الدعم الحكومي. وأصدرت وزارة الطاقة والصناعة والثروة المعدنية بياناً بتاريخ ٢٤/٠٣/١٤٣٩هـ (الموافق ١٢/١٢/٢٠١٧م)، بشأن خطة برنامج التوازن المالي لإصلاح أسعار منتجات الطاقة. وأدى ذلك إلى ارتفاع أسعار البنزين ٩١ والبنزين ٩٥، والديزل للصناعة والمرافق، والديزل للنقل والكهرباء في ١٤/٠٤/١٤٣٩هـ (الموافق ٠١/٠١/٢٠١٨م). كما أدى إلى زيادة مصاريف الشركة بمقدار ٠,٧ مليون ريال سعودي (تمثل ٠,٨٪ من المصاريف العامة والإدارية) للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م وزيادة بمقدار ١,٢ مليون ريال سعودي (تمثل ١,٥٪ من المصاريف العامة والإدارية) لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م.

وتكبدت الشركة مصاريف متعلقة بالمنافع العامة (والتي تشمل الوقود والمياه والكهرباء) بلغ قدرها مليون وخمسمائة وثمانين ألف (١,٥٨٠,٠٠٠) ريال سعودي (تمثل ١,٨٪ من تكلفة الإيرادات) في السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م ومليون وأربعمائة واثان وثلاثون ألف (١,٤٣٢,٠٠٠) ريال سعودي (تمثل ٢,٩٪ من إجمالي المصاريف العمومية والإدارية) في الفترة المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠١٨م. ومن المتوقع أن تؤدي الزيادة الأخيرة في أسعار الكهرباء وفقاً لقرار مجلس الوزراء الصادر في ١٤/٠٤/١٤٣٩هـ (الموافق ٠١/٠١/٢٠١٨م) إلى زيادة مصاريف الشركة التشغيلية بمقدار مائة واثان وثلاثين ألف (١٣٢,٠٠٠) ريال سعودي (تمثل ٠,١٤٪ من إجمالي المصاريف العمومية والإدارية) في عام ٢٠١٨م. وبالنسبة لعام ٢٠١٨م، تتوقع الشركة تكبدها مبلغ قدره مليونين وسبعمائة وسبعة عشر ألف (٢,٧١٧,٠٠٠) ريال سعودي في شكل مصاريف الوقود والمياه والكهرباء (يمثل ٣٪ من إجمالي المصاريف العمومية والإدارية).

علاوة على ذلك، قد تؤدي الزيادة في الأسعار، بالإضافة إلى أي زيادات محتملة أخرى، إلى تراجع احتياجات عملاء الشركة من القوى العاملة لتقليص التكاليف. وبالتالي، قد يتأثر الطلب على الخدمات المقدمة من قبل الشركة سلباً أو قد تزيد مصاريف الشركة التشغيلية، مما سيؤثر سلباً على أعمال الشركة ووضعه المالي ونتائج عملياتها أو وقعاتها المستقبلية.

١٣-٣-٢ المخاطر المتعلقة بالعوامل الموسمية

تتأثر أعمال الشركة، إلى حد ما، بالعوامل الموسمية خلال السنة. حيث، يقل الطلب على الخدمات المقدمة لعملاء قطاع الأفراد خلال أشهر الصيف. على سبيل المثال، في عام ٢٠١٦م وعام ٢٠١٧م، انخفضت الإيرادات الناتجة عن برنامج «خدمة» التابع لقطاع الأفراد خلال أشهر الصيف (يونيو ويوليو وأغسطس) بنسبة ٣٤٪ و٤٥٪ عن متوسط إيرادات بقية أشهر السنة. إن تأثر إيرادات الشركة بالتقلبات الموسمية سيؤثر بدوره سلباً على أعمال الشركة ووضعه المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٣-٢ المخاطر المتعلقة بأسهم الطرح

١-٣-٢ المخاطر المتعلقة بالسيطرة الفعلية من قبل المساهمين الحاليين بعد الطرح

بعد الطرح، سيمتلك المساهمون الحاليون مجتمعون ٧٠٪ من الأسهم المصدرة للشركة، وبشكل خاص ستمتلك الشركة الأهلية العالمية للاستثمار العقاري ١٩,٤٣٪ من رأس مال الشركة، وشركة الخبرة المعمارية ١٥,٩٧٪ من رأس مال الشركة، وشركة مجموعة الفيصلية القابضة ١٤٪ من رأس مال الشركة، وعبدالله بن سليمان العمرو ١٢,٢٪ من رأس مال الشركة، وشركة الدكتور سليمان الحبيب للاستثمار التجاري ٧٪ من رأس مال الشركة. ونتيجة لذلك، يتمتع المساهمون الحاليون، معاً أو مع مساهمين آخرين، بالقدرة على التأثير بشكل كبير على أعمال الشركة من خلال قدرتهم على التحكم في القرارات والتصرفات التي تتطلب موافقة المساهمين، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، انتخاب أعضاء مجلس الإدارة وتعاملات الشركة المهمة وتوزيعات الأرباح وتعديلات رأس المال. وفي حال نشأت ظروف عند تضارب مصالح المساهمين الحاليين مع مصالح مساهمي الأقلية (بما في ذلك المكتتبين)، فإن ذلك يضع مساهمي الأقلية في وضع ليس في صالحهم، وقد يمارس المساهمون الحاليون سيطرتهم على الشركة بطريقة قد تؤثر سلباً على أعمال الشركة ووضعه المالي ونتائج عملياتها وتوقعاتها المستقبلية.

٢-٣-٢ المخاطر المتعلقة بعدم وجود سوق سابق للأسهم

لا توجد حالياً سوق لتداول أسهم الشركة، وقد لا يوجد سوق نشط ومستدام لتداول أسهم الشركة عقب الطرح. وقد لا يستمر ذلك السوق في حال وجوده. وفي حال لم يتم توفر سوق نشط ومستمر وذو سيولة، فقد يؤثر ذلك سلباً على سعر تداول الأسهم. وعلاوة على ذلك، لم يسبق هذا الطرح قيام أي شركة أخرى تزاوّل نشاطها في قطاع الموارد البشرية بطرح أسهمها للاكتتاب العام في المملكة وبالتالي لا تتوفر بيانات مماثلة لتداول الأسهم عن الشركات التي تزاوّل نشاطها في نفس القطاع بالمملكة.

تم تحديد سعر الطرح استناداً إلى عوامل متعددة، منها أداء الشركة في الفترة السابقة والتوقعات المستقبلية لأعمالها والقطاع الذي تعمل به والأسواق التي تتواجد بها وتقييم الشركة لإدارتها وعملياتها ونتائجها المالية. وهناك عوامل مختلفة منها، على سبيل المثال لا الحصر، النتائج المالية للشركة وأوضاعها في قطاع الموارد البشرية بشكل عام وبيئة القطاع الاقتصادية والتنظيمية والتي قد تؤدي إلى تقلبات حادة في سعر أسهم الشركة والسيولة المتوفرة لتداولها.

٣-٣-٢ المخاطر المتعلقة ببيع عدد كبير من الأسهم في السوق المالية

إن بيع عدد كبير من الأسهم في السوق المالية عقب إتمام الطرح أو وجود تصور بحدوث مثل ذلك البيع سيؤثر سلباً على سعر الأسهم في السوق المالية. وسيخضع المساهمون الكبار عقب إتمام الطرح بنجاح لفترة حظر مدتها ستة (٦) أشهر تبدأ من تاريخ بدء تداول الأسهم في السوق المالية، لا يجوز لهم خلالها التصرف في أي من الأسهم المملوكة لهم. ومع ذلك، فبعد انقضاء فترة الحظر، يمكن أن يؤثر بيع أي من المساهمين الكبار لأعداد كبيرة من الأسهم أو توقع حدوث ذلك البيع سلباً على سعر الأسهم في السوق المالية.

٤-٣-٢ المخاطر المتعلقة بإصدار أسهم جديدة

إذا قررت الشركة جمع رأسمال إضافي عن طريق إصدار أسهم جديدة، فقد يؤثر إصدار تلك الأسهم سلباً على سعر الأسهم في السوق المالية وقد يقلل نسبة ملكية المساهمين الفعليين إذا لم يكتتبوا في الأسهم الجديدة في ذلك الحين.

٥-٣-٢ المخاطر المتعلقة بتذبذب أسعار الأسهم في السوق

قد لا يكون سعر الطرح مؤشراً على السعر الذي سيتم تداول الأسهم به في السوق المالية بعد الانتهاء من عملية الطرح، وقد لا يتمكن المكتتبون من إعادة بيع أسهم الطرح بسعر الطرح أو بسعر أعلى منه، أو قد لا يتمكنوا من بيعها على الإطلاق. قد يتأثر سعر الأسهم في السوق المالية بعد الطرح بشكل سلبي بعدة عوامل منها، على سبيل المثال لا الحصر ما يلي:

- التقلبات السلبية في أداء الشركة التشغيلي وتحسن أداء منافسيها.
- التقلبات الفعلية أو المتوقعة في النتائج التشغيلية الربع سنوية أو السنوية.
- قيام محلي الأوراق المالية بنشر تقارير بحثية عن الشركة أو منافسيها أو قطاع الموارد البشرية.
- ردة فعل الجمهور على تصريحات الشركة الصحفية والإعلانات العامة الأخرى.
- مخالفة الشركة أو منافسيها لتوقعات المحللين.
- استقالة موظفين رئيسيين.
- اتخاذ الشركة أو منافسيها قرارات مهمة واستراتيجية أو وجود تغييرات في استراتيجية العمل.
- وجود تغييرات في البيئة التنظيمية تؤثر على الشركة أو قطاع الموارد البشرية.
- وجود تغييرات في لوائح وسياسات المحاسبة المتبناة.
- اندلاع أحداث إرهابية أو اندلاع حروب أو ظهور فترات تنتشر فيها الاضطرابات المدنية.
- ظهور الكوارث الطبيعية وغيرها.
- وجود تغييرات في أوضاع السوق العامة والأوضاع الاقتصادية.

وقد يؤدي حدوث أي من المخاطر المذكورة سابقاً أو العوامل الأخرى إلى انخفاض سعر الأسهم في السوق المالية بشكل ملحوظ.

وبوجه عام، تشهد السوق المالية من آن لآخر تقلبات في الأسعار وحجم المعروض. قد تؤدي التقلبات السوقية إلى تقلبات شديدة في أسعار الأسهم مما يؤدي بدوره إلى انخفاض قيمة الأسهم فضلاً عن تقلب الأسعار بصورة أكبر نتيجة انخفاض حجم تداول الأسهم مما يؤثر سلباً على استثمارات المكتتبين في أسهم الشركة.

٦-٣-٢ المخاطر المتعلقة بتوزيع الأرباح

يعتمد توزيع الأرباح في المستقبل على عدة عوامل: منها على سبيل المثال لا الحصر الأرباح المستقبلية، والوضع المالي والتدفقات النقدية ومتطلبات رأس المال العامل والنفقات الرأسمالية واحتياجات الشركة القابلة للتوزيع (لمزيد من المعلومات حول سياسة توزيع الأرباح لدى الشركة، فضلاً راجع القسم ٧ «سياسة توزيع الأرباح» من هذه النشرة). علاوة على ذلك، قد لا تتمكن الشركة من توزيع الأرباح على المساهمين، وقد لا يوصي مجلس الإدارة أو لا يوافق المساهمون على توزيع تلك الأرباح. إضافة إلى ذلك، قد تخضع الشركة لشروط اتفاقيات تمويل مستقبلية لتوزيع الأرباح. ويمكن أن تتكبد الشركة مصاريف أو التزامات من شأنها أن تقلل من النقد المتاح لتوزيع الأرباح أو تؤدي إلى انعدامه. وفي حال عدم قيام الشركة بتوزيع أرباح على المساهمين، فقد لا يحصل المساهمون على أي عائد على الاستثمار في الأسهم إلا ببيع الأسهم بسعر أعلى من السعر المحدد وقت الشراء.

٣- معلومات عن السوق والقطاع

إن مصدر المعلومات الواردة في هذا القسم هو التقرير الذي أعده مستشار دراسة السوق (شركة رولاند بيرغر للاستشارات الاستراتيجية) حصرياً لصالح الشركة بتاريخ ١٢/٠٧/١٤٣٩هـ (الموافق ٢٩/٠٣/٢٠١٨م). يقدم مستشار دراسة السوق الخدمات الاستشارية في عدد من القطاعات بما فيها قطاع الموارد البشرية. وقد تأسس مستشار دراسة السوق في عام ١٩٦٧م، ويقع مقره في ميونخ. ولمزيد من المعلومات حول مستشار دراسة السوق، يرجى زيارة الموقع الإلكتروني (www.rolandberger.com).

وتجدر الإشارة إلى أنه لا يمتلك مستشار دراسة السوق أو أي من شركاته التابعة أو الشقيقة أو شركاه أو مساهميه أو أعضاء مجلس إدارته أو مدراءه أو أي من أقربائهم أي أسهم أو مصلحة من أي نوع في الشركة. وقد أعطى مستشار دراسة السوق موافقته الخطية على استعمال اسمه ومعلومات السوق والبيانات المزودة من قبله للشركة بالشكل الوارد في هذه النشرة ولم يتم سحب تلك الموافقة حتى تاريخ هذه النشرة.

ويرى أعضاء مجلس الإدارة أن المعلومات والبيانات الواردة في هذه النشرة من مصادر أخرى، بما فيها تلك المقدمة من مستشار دراسة السوق هي بيانات ومعلومات ذات مصداقية. إلا أنه لم تقم الشركة أو أي من أعضاء مجلس الإدارة أو أي من أعضاء الإدارة العليا فيها أو المساهمين البائعين أو المستشارين الآخرين بالتحقق أو التأكد من دقة أو اكتمال المعلومات الواردة في هذا القسم، ولا يتحمل أي منهم أي مسؤولية فيما يتعلق بهذه المعلومات.

تم استخلاص جميع البيانات حتى عام ٢٠١٨م شاملاً ذلك التاريخ من تقارير ومصادر أخرى، بما في ذلك تقرير رولاند بيرغر.

١-٣ لمحة عامة على البيئة التنظيمية

١-١-٣ نظرة عامة

تم تنظيم قطاع الموارد البشرية لأول مرة في المملكة في عام ٢٠١١م عندما أصدرت وزارة العمل عدداً من القواعد التي تحكم شركات الاستقدام وتقديم خدمات القوى العاملة بتاريخ ٢٩/٠٦/١٤٣٢هـ (الموافق ٠٢/٠٦/٢٠١١م). وقبل عام ٢٠١١م، لم تكن هناك أي قواعد أو لوائح محددة تنظم تقديم خدمات القوى العاملة. وجاءت هذه الخطوة من وزارة العمل لتنظيم قطاع الموارد البشرية وإنشاء وسيط بين القوى العاملة والمستفيدين من خدمات القوى العاملة لحماية حقوق كلا الطرفين بما يتماشى مع الأنظمة واللوائح والمعاهدات الدولية ذات الصلة. وفي عام ٢٠١٥م، عدلت وزارة العمل قواعدها لحل التحديات التي تواجه سوق القوى العاملة المنزلية. وأخيراً في ٢٠١٧م، أصدرت وزارة العمل عدداً من القواعد لتحل محل القواعد السابقة، وهي قواعد ممارسة نشاط الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية الصادرة بتاريخ ١٦/٠٢/١٤٣٩هـ (الموافق ٠٥/١١/٢٠١٧م)، والتي تم تعديلها فيما بعد في ٢٦/١١/١٤٣٩هـ (الموافق ٠٨/٠٨/٢٠١٨م). تعد الشركة من أوائل الشركات المرخصة من قبل وزارة العمل لتوفير خدمات القوى العاملة بموجب قواعد الاستقدام.

٢-١-٣ قواعد الاستقدام

تنظم قواعد الاستقدام الكيانات العاملة في أنشطة التوسط في استخدام القوى العاملة الأجنبية وتوفير خدمات القوى العاملة للأفراد (أي القوى العاملة المنزلية) والقطاعين العام والخاص كما تنظم اشتراطات الترخيص لمثل هذه الكيانات من شركات ومكاتب. وتهدف قواعد الاستقدام إلى تشجيع المنافسة العادلة وتوفير الخدمات الفعالة والمهنية لسوق العمل السعودي.

تنقسم الشركات الراغبة في مزاوله الأعمال المنظمة بموجب قواعد الاستقدام:

- **التصنيف (أ):** شركات الاستقدام التي يمكن أن تعمل في نشاط التوسط في استخدام القوى العاملة ونشاط تقديم خدمات القوى العاملة للأفراد وللقطاعين العام والخاص ونشاط التعاقد المحلي وتقديم خدمات القوى العاملة للفئات التي صدر بشأنها تعليمات خاصة تنظم أوضاعهم.
- **التصنيف (ب):** شركات الاستقدام التي لا يمكن أن تعمل إلا في نشاط التوسط في استخدام القوى العاملة ونشاط تقديم خدمات القوى العاملة للأفراد وللقطاعين العام والخاص.
- **التصنيف (ج):** شركات التعاقد المحلي التي لا يمكن أن تعمل إلا في نشاط التعاقد المحلي وتقديم خدمات القوى العاملة للفئات التي صدر بشأنها تعليمات خاصة تنظم أوضاعهم.

لمزاولة الأنشطة التي تنظمها قواعد الاستقدام، يشترط الحصول على ترخيص من وزارة العمل واستيفاء عدد من المتطلبات التي تشمل، على سبيل المثال لا الحصر، التالي: (١) أن يكون مقدم الطلب شركة مساهمة مغلقة مكونة مما لا يقل عن خمسة (٥) مساهمين سعوديين، (٢) أن يكون رأس مال الشركة مملوكاً بالكامل من قبل مواطنين سعوديين، سواء كانوا أشخاصاً طبيعيين أو اعتباريين، (٣) ألا يقل رأس مال الشركة عن مائة مليون (١٠٠.٠٠٠.٠٠٠) ريال سعودي لشركات التصنيف (أ)، وعشرين مليون (٢٠.٠٠٠.٠٠٠) ريال سعودي لشركات التصنيف (ب)، وخمسة عشر مليون (١٥.٠٠٠.٠٠٠) ريال سعودي لشركات التصنيف (ج).

يجب على الشركات المرخص لها تعيين مدير - بعد موافقة وزارة العمل - على أن تتوافر فيه عدد من الشروط وهي أن يكون سعودي الجنسية، حاصل على مؤهل جامعي، وألا يكون قد سبق الحكم عليه في جريمة مخلة بالشرف أو الأمانة، أو أي من المخالفات المتعلقة بالأحكام المنظمة لحماية الطفولة، أو مكافحة الاتجار بالأشخاص، ما لم يكن رد إليه اعتباره. بالإضافة إلى ذلك، يجب أن يكون لدى الشركات المرخص لها موقع إلكتروني تفاعلي مرتبط آلياً مع وزارة العمل والجهات الأخرى ذات العلاقة، وتخصيص أو إنشاء مركز اتصال وفتوات لاستقبال الشكاوى من القوى العاملة أو أصحاب العمل أو العملاء وإنشاء عدد من الفروع كما هو مقترح في خطط أعمالهم المقدمة إلى وزارة العمل وتوفير السكن للقوى العاملة مع مراعاة تناسب الطاقة الاستيعابية للسكن مع عدد القوى العاملة من كل جنس، على ألا تقل نسبة الطاقة الاستيعابية عن ١٠٪ من عدد تأشيرات العمل التي حصلت عليها الشركات المرخصة.

على الشركة المرخص لها تقديم ضمان بنكي نهائي لوزارة العمل بما يعادل ١٠٪ من رأس مال الشركة، غير قابل للإلغاء من أحد البنوك المحلية، ويجب على الشركة المرخص لها في حالة السحب من الضمان البنكي نتيجة مخالفة الشركة لأي من الأنظمة والإجراءات القانونية، تكملته بالقدر الذي نقص منه خلال ثلاثين (٣٠) يوماً من تاريخ إبلاغه بالسحب وإلا جاز لوزارة العمل إيقاف الخدمات المقدمة لها منها ومن الجهات ذات العلاقة.

تكون مدة صلاحية التراخيص الصادرة عن وزارة العمل عشرة (١٠) سنوات هجرية قابلة للتجديد، ويتم التجديد من خلال تقديم طلب إلى وزارة العمل قبل مائة وثمانين (١٨٠) يوماً على الأقل من تاريخ انتهاء صلاحيتها. ويشمل طلب التجديد تقديم تقرير مفصل عن أنشطة الشركة خلال الفترة السابقة وخطة عمل للفترة التالية وضمن بنكي للفترة التالية وأي مستندات أخرى تطلبها وزارة العمل.

٣-١-٣ المقابل المالي عن القوى العاملة الوافدة

تخضع جميع الشركات العاملة في المملكة (بما في ذلك الشركة) عند استقدامها لأي قوى عاملة من خارج المملكة إلى قواعد العمل الخاصة بآلية حساب المقابل المالي في رخص العمل الصادرة عن وزارة العمل تطبيقاً لقرارات مجلس الوزراء التي تقر بفرض رسوم شهرية على القوى العاملة الوافدة. بموجب هذه القواعد، يتم دفع مائة (١٠٠) ريال سعودي عن كل قوى عاملة وافدة وذلك مقابل رخصة العمل لمدة سنة. بالإضافة إلى ذلك، يتم دفع مقابل مالي عن كل قوى عاملة وافدة تزداد بشكل سنوي كما هو موضح في الجدول أدناه ويتم تحصيل رسوم المقابل المالي من صاحب العمل بشكل سنوي مع إصدار أو تجديد رخصة العمل. ويختلف المقابل المالي عن القوى العاملة في حال كان عدد القوى العاملة الوافدة لدى صاحب العمل يزيد عن عدد القوى العاملة السعودية وفي الحالات التي لا يزيد فيها عن عدد القوى العاملة السعودية.

الجدول (١-٣): المقابل المالي عن القوى العاملة الوافدة

المقابل المالي عن كل قوى عاملة وافدة (بالريال السعودي)						تاريخ تنفيذ القرار
عدد القوى العاملة الوافدة لا يزيد عن عدد القوى العاملة السعودية			عدد القوى العاملة الوافدة يزيد عن عدد القوى العاملة السعودية			
سنوياً	شهرياً	يوميماً	سنوياً	شهرياً	يوميماً	
٠	٠	٠	٢,٤٠٠	٢٠٠	٦,٦	١٤٣٤/٠١/٠١هـ (الموافق ١٢/١١/٢٠١٢م)
٣,٦٠٠	٣٠٠	١٠	٤,٨٠٠	٤٠٠	١٣,٣	١٤٣٩/٠٤/١٤هـ (الموافق ٠١/٠١/٢٠١٨م)
٦,٠٠٠	٥٠٠	١٦,٦	٧,٢٠٠	٦٠٠	٢٠	١٤٤٠/٠٤/٢٥هـ (الموافق ٠١/٠١/٢٠١٩م)
٨,٤٠٠	٧٠٠	٢٣,٣	٩,٦٠٠	٨٠٠	٢٦,٦	١٤٤١/٠٥/٠٦هـ (الموافق ٠١/٠١/٢٠٢٠م)

المصدر: وزارة العمل

٣-٢ نظرة عامة على الاقتصاد العام وتأثيره على سوق خدمات القوى العاملة في المملكة

شهدت المملكة في السنوات الأخيرة نمواً اقتصادياً مستقراً مدفوعاً بتنمية مستقرة في الناتج المحلي الإجمالي، ونمو سريع في عدد السكان، ومشهد سياسي مستقر، وإصلاحات اقتصادية إيجابية، وتحسن في الظروف الاجتماعية. وشهد الناتج المحلي الإجمالي نمواً من عام ٢٠١٢م وحتى عام ٢٠١٧م بنسبة ٢,٥٪، بينما شهد الدخل المتاح لكل أسرة ارتفاعاً بنسبة ٣٪. وقد أدى هذا بدوره إلى زيادة الطلب على القوى العاملة في قطاع الأفراد وقطاع الأعمال من ١٠,٤ مليون قوى عاملة في عام ٢٠١٢م إلى ١٢,٢ مليون قوى عاملة في عام ٢٠١٧م على التوالي.

اعتمد نمو سوق خدمات القوى العاملة في المملكة على عدد من العوامل السياسية والاقتصادية والاجتماعية والتكنولوجية الرئيسية. ويقدم القسم التالي ملخصاً لهذه العوامل.

١-٢-٣ العوامل السياسية

خلقت العديد من العوامل السياسية حالة نمو مواتية لسوق خدمات القوى العاملة في المملكة، وتشمل هذه العوامل التزام الحكومة بالخطط الاقتصادية ورؤية المملكة ٢٠٣٠ وبرامج تحقيق الرؤية (مثل برنامج التحول الوطني) والتغييرات التنظيمية الأخيرة والاتفاقات الثنائية لاستقدام القوى العاملة.

أ- التزام الحكومة بالخطط الاقتصادية

تتمتع الحكومة السعودية بتاريخ طويل من خطط التنمية التي تعزز الاقتصاد المحلي وتدعم قطاعات المملكة التي تعتبر مهمة للنمو الاقتصادي على المدى الطويل، وقد وضعت الحكومة الإنفاق على تنمية الموارد البشرية ضمن أولوياتها إذ خصصت نصف الميزانية تقريباً لهذا القطاع على مدار العقدين الماضيين.

الجدول (٣-٢): خطط التنمية الاقتصادية الحكومية

بالمليار ريال سعودي	الخطّة الأولى (١٩٧٥م-١٩٧٠م)	الخطّة الثانية (١٩٨٠م-١٩٧٥م)	الخطّة الثالثة (١٩٨٥م-١٩٨٠م)	الخطّة الرابعة (١٩٩٥م-١٩٩٠م)	الخطّة الخامسة (١٩٩٥م-١٩٩٠م)	الخطّة السادسة (٢٠٠٠م-١٩٩٥م)	الخطّة السابعة (٢٠٠٥م-٢٠٠٠م)	الخطّة الثامنة (٢٠١٠م-٢٠٠٥م)	الخطّة التاسعة (٢٠١٥م-٢٠١٠م)	الخطّة العاشرة (٢٠٢٠م-٢٠١٥م)
مجموع خطط التنمية	٣٤	٣٤٧	٦٢٥	٣٤٩	٣٤١	٤٢٠	٤٨٥	٦١٥	١,٤٤٥	٢,٤٤٧
حصة خطط تنمية الموارد البشرية	٢١٪	١٥٪	١٨٪	٣٣٪	٤٨٪	٥٢٪	٥٧٪	٥٧٪	٥١٪	٤٨٪

المصدر: وزارة الاقتصاد والتخطيط في المملكة، عرب نيوز، مجموعة العشرين

ب- رؤية المملكة ٢٠٣٠ والبرامج الداعمة

تعد رؤية ٢٠٣٠ أحدث وأكبر خطة اقتصادية واجتماعية في المملكة حيث تهدف إلى تعزيز الاقتصاد المحلي، وترمي إلى تحقيق العديد من الأهداف المحسنة للاقتصاد ولها تأثير مباشر وغير مباشر على سوق خدمات القوى العاملة مثل:

- انتقال مركز اقتصاد المملكة من المرتبة التاسعة عشر (المركز الحالي) إلى أن يكون ضمن أفضل خمسة عشر (١٥) اقتصاد.
- زيادة الاستثمار الأجنبي المباشر من ٨,٨٪ إلى المستوى العالمي البالغ ٥,٧٪ من الناتج المحلي الإجمالي.
- زيادة مساهمة القطاع الخاص من ٤٠٪ إلى ٦٥٪ من الناتج المحلي الإجمالي.
- زيادة مساهمة الشركات الصغيرة والمتوسطة في الناتج المحلي الإجمالي من ٢٠٪ إلى ٣٥٪.
- خفض معدل البطالة بين السكان المحليين من ١١,٦٪ إلى ٧٪.
- زيادة مشاركة المرأة في سوق العمل من ٢٢٪ إلى ٣٠٪.
- زيادة توظيف قطاعات النفط والغاز من ٤٠٪ إلى ٧٥٪.

وضعت الحكومة السعودية بالفعل عدة برامج لتحقيق رؤية ٢٠٣٠. تم وضع برنامج التحول الوطني ليساعد في تحقيق الرؤية وتحديد التحديات التي تواجهها الهيئات الحكومية في القطاعات الاقتصادية والتنموية. يحدد البرنامج أهدافاً استراتيجية تستند إلى الرؤية وتتصدى لتحدياتها حتى عام ٢٠٢٠م وفقاً لأهداف محددة، كما يحدد البرنامج سنوياً المبادرات اللازمة لتحقيق هذه الأهداف ووضع خطط تفصيلية على أساس مؤشرات مؤقتة لقياس ومراقبة الأداء. وقد تم إطلاق البرنامج في عامه الأول في أربعة وعشرين (٢٤) هيئة حكومية وهناك خطط لتوسيع تغطيتها سنوياً.

ج- التغييرات التنظيمية الأخيرة

يوجد توجه حكومي واضح لزيادة تنظيم سوق العمل من خلال وضع عدد من الأنظمة التي تهدف إلى زيادة السعرة في القطاع الخاص:

- برنامج «نطاقات» (تم طرحه في يونيو ٢٠١١م): يهدف هذا البرنامج إلى زيادة مستوى التوظيف بشكل عام، ويتم تقييم معدلات السعرة ووضع القوى العاملة الأجنبية عن كثب من قبل وزارة العمل - قام أكثر من ٤,٧ مليون قوى عاملة أجنبية بتعديل وضعهم وتم ترحيل أكثر من ٠,٥ مليون من القوى العاملة الأجنبية حتى الآن.
- تراخيص توظيف وزارة العمل والحد الأدنى من للعمال المنزلية: قامت وزارة العمل في عام ٢٠١٣م بتنظيم أنشطة توظيف الأجانب من خلال إصدار تراخيص تمنح شركات الموارد البشرية مائة وعشرين ألف (١٢٠,٠٠٠) تأشيرة عمل (تخضع لشروط معينة تتضمن رأس مال يحد أدنى ١٠٠ مليون ريال سعودي). وعلاوة على ذلك وضعت وزارة العمل لائحة جديدة في عام ٢٠١٥م تنظم سوق عمل القوى العاملة المنزلية عن طريق وضع حد أدنى لنسبة تراخيص القوى العاملة المنزلية من مجموع القوى العاملة لدى جميع شركات الموارد البشرية بنسبة ٢٠٪، على أن تكون ٥٠٪ منها مخصصة للقوى العاملة النسائية. لم يعد مسموحاً للشركات التي لم تستوف هذه النسبة الحصول على أي تأشيرات عمل إضافية لقطاع الأعمال.

د- الاتفاقيات الثنائية لاستقدام القوى العاملة

أبرمت الحكومة السعودية في الآونة الأخيرة عدة اتفاقيات ثنائية جديدة مع الدول الموردة للقوى العاملة لزيادة وتنظيم سوق العمل السعودي. وتشمل أحدث الاتفاقيات الثنائية تلك الاتفاقيات المبرمة مع إثيوبيا وبنغلاديش وتشاد وكينيا وأوغندا والصومال. وسوف تفتح هذه الاتفاقيات الثنائية أسواق جديدة لتزويد القوى العاملة.

٢-٢-٣ العوامل الاقتصادية

شهدت المملكة نمواً اقتصادياً قوياً على مدار السنوات الأخيرة، حيث ساعدت عائدات النفط وزيادة الإنفاق الحكومي منذ عام ٢٠١٢م على تعزيز الناتج المحلي الإجمالي الفعلي بمعدل نمو سنوي مركب يبلغ ٢,٥ ٪ ليصل إلى ٢,٦ تريليون ريال سعودي في عام ٢٠١٧م. وفي الوقت ذاته شهد نصيب الفرد من الناتج المحلي الإجمالي الفعلي ارتفاعاً مطرداً من تسعة وسبعين ألف (٧٩,٠٠٠) ريال سعودي في عام ٢٠١٢م ليصل إلى واحد وثمانين ألف (٨١,٠٠٠) ريال سعودي في عام ٢٠١٧م، الأمر الذي كان له أثر إيجابي على مستويات الدخل المتاح للمستهلكين. ومع ذلك شهدت معدلات التضخم التي بلغت ٣,٥ ٪ في عام ٢٠١٦م انخفاضاً في عام ٢٠١٧م وتراجعت إلى ٠,٧ ٪. بالإضافة إلى ذلك انخفضت تدفقات الاستثمار الأجنبي المباشر إلى معدل نمو سنوي مركب بنسبة ١٤ ٪ خلال السنوات الست (٦) الماضية وكان السبب الرئيسي في ذلك هو الركود الاقتصادي العالمي. يبني هذا التطور المطرد ثقة الشركات في مواصلة وتطوير أنشطتها والقوى العاملة التابعة لها.

الجدول (٣-٣): نبذة عن مؤشرات الاقتصاد العام الرئيسية في المملكة

الوحدة	٢٠١٢م	٢٠١٣م	٢٠١٤م	٢٠١٥م	٢٠١٦م	٢٠١٧م	معدل النمو السنوي المركب
الناتج المحلي الإجمالي الفعلي (بالأسعار الثابتة لعام ٢٠١٠م)	٢,٢٩٧	٢,٣٥٩	٢,٤٤٥	٢,٥٤٥	٢,٥٨٨	٢,٥٩٧	٢,٥ ٪
الناتج المحلي الإجمالي الفعلي للفرد	٧٩	٧٩	٧٩	٨١	٨٠	٨١	٠,٦ ٪
التضخم	٢,٩ ٪	٣,٥ ٪	٢,٧ ٪	٢,٢ ٪	٣,٥ ٪	٠,٧ ٪	-
تدفق الاستثمار الأجنبي المباشر (بالأسعار الثابتة لعام ٢٠١٦م)	٥١	٣٦	٣٢	٣٢	٢٨	٢٤	(١٤) ٪

المصدر: مؤسسة النقد العربي السعودي، صندوق النقد الدولي، الهيئة العامة للإحصاء، يورو مونيتر، البنك الدولي

انعكست جهود تنويع مصادر الدخل في المملكة على النمو المطرد والسريع للقطاعات غير المرتبطة بالنفط. كانت الخدمات المالية والتصنيع أسرع القطاعات الاقتصادية نمواً في المملكة بين عامي ٢٠١٢م و٢٠١٧م، في حين كان قطاع التعدين والمحاجر هو أبداً قطاع اقتصادي رئيسي مدفوعاً بانخفاض أسعار النفط. سيزيد النمو القوي في القطاعات غير النفطية من متطلبات القوى العاملة لهذه القطاعات.

الجدول (٤-٣): الناتج المحلي الإجمالي الفعلي في المملكة (بالأسعار الثابتة لعام ٢٠١٠م) حسب النشاط الاقتصادي الرئيسي

بالمليار ريال سعودي	٢٠١٢م	٢٠١٣م	٢٠١٤م	٢٠١٥م	٢٠١٦م	٢٠١٧م	معدل النمو السنوي المركب
التعدين والمحاجر	٩٧٨	٩٦٤	٩٧٣	١,٠١٨	١,٠٤٧	١,٠١١	١ ٪
	(٤٣) ٪	(٤١) ٪	(٤٠) ٪	(٤٠) ٪	(٤٠) ٪	(٣٩) ٪	
التصنيع	٢٤٧	٢٥٦	٢٨٠	٢٩٨	٣٠٨	٣١١	٥ ٪
	(١١) ٪	(١١) ٪	(١١) ٪	(١٢) ٪	(١٢) ٪	(١٢) ٪	
التمويل والتأمين والعقارات	٢٠٠	٢١٨	٢٢٦	٢٣١	٢٣٧	٢٤٢	٤ ٪
	(٩) ٪	(٩) ٪	(٩) ٪	(٩) ٪	(٩) ٪	(٩) ٪	
تجارة خدمات الجملة والتجزئة والمطاعم والفنادق	٢٠٠	٢١٣	٢٢٥	٢٣٢	٢٢٨	٢٢٩	٣ ٪
	(٩) ٪	(٩) ٪	(٩) ٪	(٩) ٪	(٩) ٪	(٩) ٪	
أعمال الإنشاء	١٠٤	١١٣	١٢٠	١٢٥	١٢١	١١٧	٢ ٪
	(٥) ٪	(٥) ٪	(٥) ٪	(٥) ٪	(٥) ٪	(٥) ٪	
أخرى	٥٦٨	٥٩٦	٦٢١	٦٤١	٦٤٧	٦٨٥	٤ ٪
	(٢٥) ٪	(٢٥) ٪	(٢٥) ٪	(٢٥) ٪	(٢٥) ٪	(٢٦) ٪	
الناتج المحلي الإجمالي الفعلي	٢,٢٩٧	٢,٣٥٩	٢,٤٤٥	٢,٥٤٥	٢,٥٨٨	٢,٥٩٧	٢ ٪
	(١٠٠) ٪	(١٠٠) ٪	(١٠٠) ٪	(١٠٠) ٪	(١٠٠) ٪	(١٠٠) ٪	

المصدر: مؤسسة النقد العربي السعودي، ستاتيسا

ويتجلى النمو في الناتج المحلي الإجمالي الفعلي في العدد المتزايد للمنشآت التي تعزز نمو سوق العمل. وعلى الرغم من ركود النمو في عام ٢٠١٧م إلا أن عدداً من المؤسسات في المملكة قد حافظت على معدل نمو سنوي مركب يبلغ ٢,٢ ٪ من عام ٢٠١٢م إلى عام ٢٠١٧م. تهيمن تجارة الجملة والتجزئة والمطاعم والفنادق على السوق حيث تشكل حوالي ٦٠ ٪ من إجمالي المنشآت في المملكة. تعد الشريحة الأسرع نمواً هي الخدمات المجتمعية والاجتماعية والشخصية (بما في ذلك الرعاية الصحية) التي تنمو بمعدل نمو سنوي مركب يبلغ ٤,٥ ٪. ويرتبط العدد المتزايد من المنشآت ارتباطاً مباشراً بزيادة الطلب على القوى العاملة المحلية والأجنبية. علاوة على ذلك فإن النمو السريع لسوق الرعاية الصحية يؤثر إيجاباً على الطلب على القوى العاملة الطبية.

الجدول (٥-٣): مؤسسات المملكة حسب النشاط

عدد المؤسسات بالألف	٢٠١٢م	٢٠١٣م	٢٠١٤م	٢٠١٥م	٢٠١٦م	٢٠١٧م	معدل النمو السنوي المركب
التجزئة والضيافة	٥٠٢ (٥٨٪)	٥٢١ (٥٨٪)	٥٤٣ (٥٧٪)	٥٤٥ (٥٧٪)	٥٤٣ (٥٧٪)	٥٤٥ (٥٧٪)	٢٪
الخدمات المجتمعية والاجتماعية والشخصية	٩٣ (١١٪)	٩٧ (١١٪)	١١٠ (١٢٪)	١١١ (١٢٪)	١١٣ (١٢٪)	١١٦ (١٢٪)	٥٪
الصناعة والتشغيل	٨٥ (١٠٪)	٨٨ (١٠٪)	٩١ (١٠٪)	٩٢ (١٠٪)	٩٢ (١٠٪)	٩٢ (١٠٪)	٢٪
الزراعة والحراة والصيد	٨٢ (٩٪)	٨٤ (٩٪)	٨٧ (٩٪)	٨٧ (٩٪)	٨٨ (٩٪)	٨٩ (٩٪)	٢٪
أخرى	١٠٣ (١٢٪)	١٠٩ (١٢٪)	١١٦ (١٢٪)	١١٨ (١٢٪)	١١٩ (١٢٪)	١٢٢ (١٣٪)	٣٪
إجمالي المؤسسات	٨٦٥ (١٠٠٪)	٨٩٩ (١٠٠٪)	٩٤٧ (١٠٠٪)	٩٥٣ (١٠٠٪)	٩٥٥ (١٠٠٪)	٩٦٤ (١٠٠٪)	٢٪

المصدر: الهيئة العامة للاستثمار، رؤية ٢٠٣٠

ارتفع الدخل المتاح بشكل مطرد خلال السنوات الست (٦) الماضية وهو ما سيؤثر إيجاباً على مستويات المعيشة للأسر. وبعد الأزمة الاقتصادية في ٢٠١٠م-٢٠١١م ارتفع الدخل الفعلي المتاح للصرف بمعدل نمو سنوي مركب ٣.٠٪ من ٢٠١٢م إلى ٢٠١٧م لتصل إلى مائة وثمانية وسبعين ألف (١٧٨,٠٠٠) ريال سعودي. يمكن أن ينعكس تأثير زيادة الدخل المتاح لكل أسرة في زيادة الطلب على خدمات القوى العاملة المنزلية (مثل السائقين والعاملات المنزليات).

الجدول (٦-٣): متوسط الدخل الفعلي المتاح لكل أسرة ٢٠١٢م-٢٠١٧م

بالألف ريال سعودي	٢٠١٢م	٢٠١٣م	٢٠١٤م	٢٠١٥م	٢٠١٦م	٢٠١٧م	معدل النمو السنوي المركب
متوسط الدخل الفعلي المتاح لكل أسرة	١٥٤	١٥٩	١٦٧	١٧٧	١٨٠	١٧٨	٣٪

المصدر: يورومونيتر

٣-٢-٣ العوامل الاجتماعية

ارتفع عدد سكان المملكة من ٢٩,٠١ مليون في عام ٢٠١٢م إلى ٣٢,٩ مليون في عام ٢٠١٧م بمعدل نمو سنوي مركب بنسبة ٢,٥٪ خلال هذه الفترة. يخلق تزايد عدد السكان إلى جانب زيادة متوسط العمر المتوقع ظروفاً ملائمة لنمو سوق العمل عموماً. في حين أن نسبة كبار السن (الذين تبلغ أعمارهم خمسة وستين (٦٥) سنة فما فوق) هي الشريحة الأسرع نمواً، فمن المتوقع أن تعزز الرعاية الصحية وطب الشيخوخة الطلب على القوى العاملة.

الجدول (٧-٣): النمو السكاني والفئات العمرية

بالمليون	٢٠١٢م	٢٠١٣م	٢٠١٤م	٢٠١٥م	٢٠١٦م	٢٠١٧م	معدل النمو السنوي المركب
السكان (١٤-٠)	٨,٢ (٢٨٪)	٨,٢ (٢٧٪)	٨,٢ (٢٧٪)	٨,٢ (٢٦٪)	٨,٢ (٢٥٪)	٨,٢ (٢٥٪)	٠٪
السكان (٦٤-١٥)	٢٠,٠ (٦٩٪)	٢٠,٩ (٧٠٪)	٢١,٧ (٧٠٪)	٢٢,٤ (٧١٪)	٢٣,٠ (٧١٪)	٢٣,٦ (٧٢٪)	٣٪
السكان (من عمر ٦٥ فما فوق)	٠,٩ (٣٪)	٠,٩ (٣٪)	٠,٩ (٣٪)	١,٠ (٣٪)	١,٠ (٣٪)	١,١ (٣٪)	٤٪
مجموع السكان	٢٩,١ (١٠٠٪)	٣٠,٠ (١٠٠٪)	٣٠,٨ (١٠٠٪)	٣١,٦ (١٠٠٪)	٣٢,٢ (١٠٠٪)	٣٢,٩ (١٠٠٪)	٢٪

المصدر: مؤسسة النقد العربي السعودي، يورومونيتر

الجدول (٨-٣): متوسط العمر المتوقع

بالسنوات	٢٠١٢م	٢٠١٣م	٢٠١٤م	٢٠١٥م	٢٠١٦م	٢٠١٧م	معدل النمو السنوي المركب
متوسط العمر المتوقع	٧٤,٠	٧٤,١	٧٤,٣	٧٤,٤	٧٤,٦	٧٤,٧	لا يوجد

المصدر: مؤسسة النقد العربي السعودي، يورومونيتر

وتماشياً مع النمو السكاني العام زادت أعداد الأسر في المملكة بإطراد من عام ٢٠١٢م وحتى عام ٢٠١٧م بنسبة ٢,٣٪. احتفظت الكثافة السكانية بمتوسط أسرة مرتفعة الحجم لتصل إلى ٥,٦ فرد لكل أسرة (مقابل ٢,٥ شخص في الولايات المتحدة الأمريكية و ٢,٠ شخص في ألمانيا)، مما دفع الأسر للحصول على دعم إضافي في التدبير المنزلي. بالإضافة إلى ذلك فقد زادت نسبة الأسر ذات الدخل المرتفع والأسر ذات الدخل المرتفع جداً بمعدل مساوٍ أو أسرع من معدل النمو الإجمالي للسوق (بمعدل نمو سنوي مركب يبلغ ٥٪ مقابل ٢٪)، وهو ما يمكن تفسيره بأن الأوضاع الاقتصادية

قد شهدت تحسناً. ويشير العدد المتزايد للأسر، وخاصة الأسر ذات الدخل المرتفع إلى الحاجة المتزايدة لدعم الأسر والمتمثل في توفير المربيات والعملات المنزليات والطهاة والسائقين.

الجدول (٩-٣): تطور الأسر في المملكة لكل شريحة دخل

بالمليون دولار أمريكي	٢٠١٢م	٢٠١٣م	٢٠١٤م	٢٠١٥م	٢٠١٦م	٢٠١٧م	معدل النمو السنوي المركب
الدخل المنخفض (أقل من ١٥ ألف سنوياً)	٠,٦ (%)	٠,٦ (%)	٠,٦ (%)	٠,٦ (%)	٠,٦ (%)	٠,٧ (%)	٢,٣%
الدخل المتوسط (١٥ ألف إلى ٤٥ ألف سنوياً)	٢,٧ (%)	٢,٨ (%)	٢,٨ (%)	٢,٨ (%)	٢,٨ (%)	٣,٠ (%)	١,٥%
الدخل المرتفع (٤٥ ألف إلى ١٠٠ ألف سنوياً)	١,٦ (%)	١,٦ (%)	١,٧ (%)	١,٨ (%)	١,٨ (%)	١,٨ (%)	٣,٠%
الدخل المرتفع جداً (أكثر من ١٠٠ ألف سنوياً)	٠,٤ (%)	٠,٤ (%)	٠,٤ (%)	٠,٥ (%)	٠,٥ (%)	٠,٤ (%)	٢,٣%
إجمالي الأسر السعودية	٥,٣ (%)	٥,٤ (%)	٥,٥ (%)	٥,٧ (%)	٥,٧ (%)	٥,٩ (%)	٢,٣%

المصدر: يورومونيتر، ستاتيسا

الجدول (١٠-٣): تطور متوسط حجم الأسرة في المملكة

بعدد الأشخاص	٢٠١٢م	٢٠١٣م	٢٠١٤م	٢٠١٥م	٢٠١٦م	٢٠١٧م	معدل النمو السنوي المركب
متوسط حجم الأسرة	٥,٦	٥,٦	٥,٦	٥,٦	٥,٦	٥,٦	٠%

المصدر: يورومونيتر، ستاتيسا

أدى النمو الاقتصادي وتزايد عدد السكان بشكل مطرد إلى زيادة حجم القوى العاملة في المملكة بالتزامن مع استقرار معدلات البطالة. شهدت القوى العاملة في المملكة ارتفاعاً من عام ٢٠١٢م وحتى عام ٢٠١٧م بنسبة ٣,٣٪. بالإضافة إلى ذلك ومنذ أن بدأت الحكومة في تنفيذ العديد من التدابير لرفع مستوى السعودة فقد نمت القوى العاملة السعودية بشكل أسرع من القوى العاملة الأجنبية (حققت معدل نمو سنوي مركب بنسبة ٤,٤٪ مقابل ٣,٣٪ للقوى العاملة الأجنبية). وتوفر زيادة القوى العاملة باستمرار الاستقرار لسوق خدمات القوى العاملة فضلاً عن النظرة الإيجابية له. بالإضافة إلى ذلك فإن النمو في القوى العاملة الأجنبية يعزز بشكل مباشر سوق خدمات القوى العاملة حيث يتم جلب المزيد من القوى العاملة إلى المملكة.

الجدول (١١-٣): تطور القوى العاملة في المملكة

بالمليون	٢٠١٢م	٢٠١٣م	٢٠١٤م	٢٠١٥م	٢٠١٦م	٢٠١٧م	معدل النمو السنوي المركب
القوى العاملة السعودية	٤,٤ (%)	٤,٧ (%)	٥,٠ (%)	٥,٠ (%)	٥,٠ (%)	٥,٢ (%)	٣,٤%
القوى العاملة الأجنبية	٦,٠ (%)	٦,٠ (%)	٦,١ (%)	٦,٥ (%)	٦,٩ (%)	٧,١ (%)	٣,٣%
مجموع القوى العاملة	١٠,٤ (%)	١٠,٧ (%)	١١,١ (%)	١١,٥ (%)	١١,٩ (%)	١٢,٣ (%)	٣,٣%

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء، تحليل رولاند بيرغر

تعتمد مجالات القطاع الخاص مثل الإنشاءات وتجارة الجملة والتجزئة والتصنيع والنقل بشكل كبير على القوى العاملة العامة الأجنبية. زاد النمو القوي لطلب المملكة على القوى العاملة الإضافية خلال السنوات الست الماضية.

لم تؤثر السعودة على أكبر قطاعات القوى العاملة الأجنبية في المملكة حيث تنامي معدل انتشار الأجانب من عام ٢٠١٢م وحتى عام ٢٠١٧م. يمكن رؤية أكبر انخفاض في انتشار القوى العاملة الأجنبية في القطاعات غير الموظفة للأجانب مثل إدارة المياه والنفايات حيث انخفض الانتشار بنسبة ١٥٪ ليصل إلى ٥١ ألف من الأجانب في عام ٢٠١٥م (أقل من ٥,٠٪ من إجمالي القوى العاملة الأجنبية).

وعلى الجانب الآخر كان معدل البطالة ثابتاً بالرغم من الإجراءات الحكومية المختلفة لتحسين فرص العمل للمواطنين السعوديين الذين كان معدل البطالة بينهم ١٢,٨٪ في عام ٢٠١٧م.

كانت مشاركة المرأة سابقاً في سوق العمل في المملكة منخفضة حيث كانت تشكل النساء أقل من ٢٠٪ من سوق العمل. ومع ذلك سعت المبادرات الحكومية الأخيرة إلى تشجيع مشاركة المرأة في جميع القطاعات بهدف تقليل نسبة البطالة بين الإناث. ومن المتوقع أن يعزز ذلك من الدخل السنوي المتاح للأسرة الواحدة فضلاً عن عدد المشاريع الصغيرة والمتوسطة التي تديرها الإناث. ومن المرجح أن يؤدي تزايد الاتجاه نحو توظيف الإناث إلى زيادة الطلب على المساعدة المنزلية (مثل المربيات والطهاة، وما إلى ذلك) وإلى تعزيز حالة الأسر المالية.

الجدول (٣-١٢): معدل البطالة

٢٠١٧م	٢٠١٦م	٢٠١٥م	٢٠١٤م	٢٠١٣م	٢٠١٢م	
٥,٨%	٥,٧%	٥,٦%	٥,٧%	٥,٦%	٥,٥%	معدل البطالة الكلي
١٢,٨%	١٢,١%	١١,٥%	١١,٧%	١١,٧%	١٢,١%	معدل البطالة بين السعوديين

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء

الجدول (٣-١٣): معدل إجمالي عمالة الإناث بين سن ١٥ و ٦٤ سنة

٢٠١٧م	٢٠١٦م	٢٠١٥م	٢٠١٤م	٢٠١٣م	٢٠١٢م	
١٨,٧%	١٨,٣%	١٧,٣%	١٦,٣%	١٦,٣%	١٦,١%	إجمالي معدل توظيف الإناث

المصدر: يورومونيتور

تمتلك المملكة نسبة توظيف منخفضة للإناث بالمقارنة مع الأسواق الناشئة والمتقدمة، فعلى سبيل المثال، تتراوح نسبة توظيف الإناث في الأسواق الناشئة من ١٩٪ في (باكستان) إلى ٧٠٪ في (الصين)؛ علاوة على ذلك، تتراوح نسبة توظيف الإناث في أسواق العمل للدول المتقدمة من ٦٢٪ في (فرنسا) إلى أكثر من ٧٥٪ في (السويد وسويسرا). وهذا يدل على أن المملكة لديها مجال كبير لزيادة فرص توظيف الإناث في المستقبل.

تولت الحكومة إعداد العديد من المبادرات لإنشاء وتطوير قطاعات جديدة في المملكة. فعلى سبيل المثال، تم إنشاء الهيئة العامة للترفيه بهدف تحسين مستويات المعيشة في المملكة. لقد أنشأت الهيئة تقييماً ترفيهياً متنوعاً لجذب شرائح مختلفة من السكان (مثل العروض المخصصة للأطفال والفعاليات الرياضية ونوادي الكوميديا والمناسبات الثقافية). كما أن إنشاء شركات جديدة تعني بالترفيه يخلق فرص عمل جديدة للشباب من الذكور والإناث ويزيد من جاذبية المملكة للقوى العاملة الأجنبية. وعلاوة على ذلك فإنه يحسن من مستوى المعيشة للقوى العاملة الحالية العاملة في المملكة وبالتالي تمديد إقامتهم.

٤-٣-٣ العوامل التكنولوجية

لدى الحكومة السعودية انتشار تقني عام مرتفع نسبياً مصحوباً باعتماد متزايد على الخدمات الإلكترونية. فمثلاً تعمل الحكومة على:

- التحول إلى الحكومة الإلكترونية، إذ وصلت إلى المرتبة الحادية والأربعين (٤١) من أصل مائة وتسعين (١٩٠) على مستوى العالم في عام ٢٠١٢م مقارنة بالمرتبة الثامنة والخمسين (٥٨) خلال عام ٢٠١٠م مع التحول إلى الخدمات الحكومية الإلكترونية (مثل مساند).
- زيادة استخدام تقنية المعلومات والاتصالات التي منها على سبيل المثال التحقق الرقمي من هوية المواطن في بوابة (eDashboard).
- تحسين البيانات المفتوحة من خلال إتاحة الوثائق/التقارير من مختلف الوزارات للجمهور.
- توسيع نطاق الخدمات عبر الإنترنت لتصبح واحدة من أفضل عشرين (٢٠) بلداً في العالم للخدمات عبر الإنترنت.

علاوة على ذلك تحتل المملكة مرتبة عالية بين نظرائها الإقليميين من حيث التطور التكنولوجي والانتشار، وتعد المملكة في مرتبة فوق المتوسطة بين الدول العربية من حيث حالة استعداد الشبكة نظراً لكون قطاع تقنية المعلومات والاتصالات الأكثر تطوراً نسبياً. وبالرغم من ذلك فإن المملكة تختلف قليلاً في الإنفاق الحكومي على البحث والتطوير. كما أن التحول الإلكتروني المتزايد في المملكة سيؤدي إلى الحد من كثافة القوى العاملة في قطاعات محددة وبالرغم من ذلك فإنها تزيد من الحاجة إلى القوى العاملة المتخصصة في قطاع تقنية المعلومات. وعلى الجانب الآخر يشير انخفاض الإنفاق على البحث والتطوير إلى الحاجة المحدودة إلى القوى العاملة الأجنبية المتخصصة في مجال البحوث.

٣-٣ نظرة عامة على سوق العمل في المملكة

السكان العاملون في المملكة هم مجموع الأشخاص الذين تتراوح أعمارهم بين خمسة عشر (١٥) سنة فما فوق ويتم تقسيمهم إلى الفئات التالية:

- **العاملون (جزء من القوى العاملة):** تتضمن الأشخاص الذين يعملون في مؤسسات القطاع الخاص والعام.
- **عاطل عن العمل (جزء من القوى العاملة):** تتضمن الأشخاص غير العاملين ولكنهم يسعون بنشاط للحصول على عمل بدوام كامل.
- **خارج نطاق القوى العاملة:** تتضمن الأشخاص غير العاملين والذين لا يبحثون عن عمل بدوام كامل لأسباب مختلفة (على سبيل المثال الطلاب وأرباب المنازل وذوي الإعاقة).

نما عدد السكان العاملين من عام ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠١٧م بنسبة ٣,٢٪، حيث بلغ ٢٣,٩ مليون في عام ٢٠١٧م. شكّلت نسبة السكان خارج نطاق القوى العاملة حوالي ٤٦٪ في عام ٢٠١٦م.

ارتفعت القوى العاملة في المملكة (العاملون والعاطلون عن العمل) من عام ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠١٧م بنسبة ٣,٥٪، حيث بلغ ١٣ مليون في عام ٢٠١٧م منهم ٠,٨ مليون فقط (أي ما يمثل ٦٪) عاطلون عن العمل.

استقر معدل البطالة الإجمالي في المملكة (بما في ذلك الأجانب والمواطنين السعوديين) من عام ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠١٦م بنسبة عند حوالي ٦٪. وبالرغم من ذلك فإن معدل البطالة بين المواطنين السعوديين أعلى بكثير من معدل البطالة الإجمالي حيث بلغ ١٢٪ في عام ٢٠١٧م. وشكّلت الإناث السعوديات في عام ٢٠١٧م ما نسبته ٥٤٪ من السكان العاطلين عن العمل.

ارتفع عدد السكان خارج نطاق القوى العاملة من عام ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠١٧م بنسبة ٣٪ ووصل إلى ١٠,٩ مليون. حيث أن التعليم والتدريب المنزلي هي الدوافع الرئيسية وراء خيار البقاء بعيداً عن العمل؛ إذ تسعى نسبة ٣٥٪ من السكان خارج القوى العاملة إلى التعليم وتعتي نسبة ٥٢٪ بالتدريب المنزلي.

الجدول (٣-١٤): تقسيم السكان العاملين للفترة ما بين ٢٠١٤م و٢٠١٧م

الموظفون العاملون بدوام كامل بالمليون	٢٠١٤م	٢٠١٥م	٢٠١٦م	٢٠١٧م	معدل النمو السنوي المركب
العاملون	١١,١ (%٥١)	١١,٥ (%٥١)	١١,٩ (%٥١)	١٢,٢ (%٥١)	٣,٤%
العاطلون عن العمل	٠,٧ (%٣)	٠,٧ (%٣)	٠,٨ (%٣)	٠,٨ (%٣)	٥,١%
السكان خارج نطاق القوى العاملة	١٠,٠ (%٤٦)	١٠,٤ (%٤٦)	١٠,٦ (%٤٦)	١٠,٩ (%٤٦)	٢,٩%
مجموع السكان العاملين	٢١,٨ (%١٠٠)	٢٢,٦ (%١٠٠)	٢٣,٣ (%١٠٠)	٢٣,٩ (%١٠٠)	٣,٢%

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء، تحليل شركة رولاند بيرغر

١-٣-٣ تقسيم السكان العاملين

أ- التقسيم حسب المجال

تتركز القوى العاملة المستخدمة في المملكة في خمسة قطاعات تضم حوالي ٦٢٪ من إجمالي القوى العاملة في عام ٢٠١٧م.

الجدول (٣-١٥): تقسيم السكان العاملين حسب القطاع، للفترة ما بين ٢٠١٤م و٢٠١٧م

الموظفون العاملون بدوام كامل بالمليون	٢٠١٤م	٢٠١٥م	٢٠١٦م	٢٠١٧م	معدل النمو السنوي المركب
أعمال الإنشاء	١,٤ (%١٣)	١,٤ (%١٢)	١,٣ (%١١)	١,٢ (%١٠)	-٣,٦%
الإدارة العامة	١,٨ (%١٦)	١,٨ (%١٦)	١,٩ (%١٦)	١,٩ (%١٥)	٢,٣%
التجزئة	١,٦ (%١٤)	١,٦ (%١٤)	١,٨ (%١٥)	١,٨ (%١٥)	١,١%
التعليم	١,٣ (%١٢)	١,٤ (%١٢)	١,٣ (%١١)	١,٤ (%١١)	٠,٠%
الصناعة والتشغيل	٠,٨ (%٧)	٠,٩ (%٨)	١,١ (%٩)	١,٢ (%١٠)	١٤,٢%
أخرى	٤,٢ (%٣٨)	٤,٤ (%٣٨)	٤,٥ (%٣٨)	٤,٨ (%٣٩)	٤,٣%
مجموع السكان العاملين	١١,١ (%١٠٠)	١١,٥ (%١٠٠)	١١,٩ (%١٠٠)	١٢,٢ (%١٠٠)	٣,٤%

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء

ب- التقسيم حسب الجنسية

شكل الأجانب في السابق أكثر من ٥٨٪ من إجمالي حجم القوى العاملة في الفترة ما بين عام ٢٠١٥م وعام ٢٠١٧م.

الجدول (٣-١٦): تقسيم السكان العاملين حسب الجنسية، للفترة ما بين ٢٠١٤م و٢٠١٧م

الموظفون العاملون بدوام كامل بالمليون	٢٠١٤م	٢٠١٥م	٢٠١٦م	٢٠١٧م	معدل النمو السنوي المركب
الأجانب	٦,١ (%٥٥)	٦,٥ (%٥٧)	٦,٩ (%٥٨)	٧,١ (%٥٨)	٤,٧%
مواطنون سعوديون	٤,٩ (%٤٥)	٥,٠ (%٤٣)	٥,٠ (%٤٢)	٥,٢ (%٤٢)	١,٧%
مجموع السكان العاملين	١١,١ (%١٠٠)	١١,٥ (%١٠٠)	١١,٩ (%١٠٠)	١٢,٢ (%١٠٠)	٣,٤%

* تم تقريب هذه الأرقام ولذلك لا يتطابق المجموع مع ما ورد في البنود المحددة.

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء

هناك اختلاف كبير بين القطاعات فيما يتعلق بتقسيم نسبة المواطنين لنسبة الأجانب. فبينما يشغل الأجانب قطاعات التشييد والضيافة والتجزئة بكثافة كبيرة (أكثر من ٨٥٪ من القوى العاملة فيها من الأجانب) فإن قطاعات أخرى مثل التعليم والإدارة العامة والدفاع يعمل فيها المواطنون بكثافة كبيرة. من المتوقع أن ينخفض انتشار القوى العاملة الأجنبية في القطاعات التي تم تحديدها لزيادة نسبة السعودة فيها (على سبيل المثال قطاع التجزئة).

الجدول (٣-١٧): تقسيم السكان العاملين حسب الجنسية والقطاعات الكبيرة، خلال عام ٢٠١٧م

مجموع القوى العاملة	انتشار القوى العاملة السعودية	انتشار القوى العاملة الأجنبية	
٠,٤	%٩	%٩١	الضيافة
١,٥	%٩	%٩١	أعمال الإنشاء
١,٨	%١٦	%٨٤	التجزئة
٠,٩	%٢٠	%٨٠	الصناعة والتشغيل
٠,٧	%٢٩	%٧١	الخدمات الاجتماعية والشخصية
٠,٦	%٤٣	%٥٧	النقل والتخزين والاتصال
٠,٦	%٤١	%٥٩	الزراعة
٠,٢	%٥٧	%٤٣	مرافق الخدمات
٠,١	%٦٩	%٣١	الوساطة المالية
٠,٦	%٦١	%٣٩	الصحة والخدمات الاجتماعية
٠,١	%٦٠	%٤٠	العقارات والأنشطة التجارية
٠,١	%٧٣	%٢٧	التعدين
١,٤	%٩٠	%١٠	قطاع التعليم
١,٩	%٩٨	%٢	الإدارة العامة والدفاع

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء

ج- التقسيم حسب الجنس

تتأخر المملكة عن الدول الأخرى حيث أن ١٤٪ فقط (١,٧ مليون شخص) من القوى العاملة لديها من الإناث. يبلغ عدد الإناث العاملات ١,٧ مليون أنثى من أصل ٩,٦ مليون أنثى في سن العمل وذلك على الرغم من كونهن متعلّقات ولديهن الدافع للعمل. تمثل الأنثى في المملكة ثروة من الإمكانيات غير المستغلة للاقتصاد.

د- التقسيم حسب القطاع الخاص/العام

يهمين الأجانب بأغلبية على وظائف القطاع الخاص بينما يسيطر السعوديون على سوق وظائف القطاع العام، فحوالي ثلثي السعوديين يعملون في القطاع العام.

الجدول (٣-١٨): تقسيم السكان حسب الجنسية في القطاعين الخاص والعام خلال ٢٠١٧م

السكان العاملون بدوام كامل بالمليون	مواطنون سعوديون	الأجانب	الإجمالي
القطاع العام	٣,٤	٠,٥	٣,٩
القطاع الخاص	١,٨	٦,٦	٨,٤
مجموع السكان العاملين	٥,٢	٧,١	١٢,٣

المصدر: تقرير سوق العمل بالمملكة لعام ٢٠١٦م

هـ- التقسيم حسب مستوى المهارة

يفوق عدد الموظفين السعوديين عدد الأجانب فقط في الوظائف التي تتطلب مستوى مهارة متوسط. أعلنت وزارة العمل أن توظيف المواطنين السعوديين في القطاع الخاص هو هدف أساسي، وتعتزم تحقيق ذلك عن طريق استبدال القوى العاملة الأجنبية شبه الماهرة وذات المهارات العالية وخلق وظائف جديدة للسعوديين.

الجدول (٣-١٩): تقسيم السكان العاملين حسب مستوى المهارة، خلال العام ٢٠١٧م

السكان العاملون بدوام كامل بالمليون	انتشار القوى العاملة السعودية	انتشار القوى العاملة الأجنبية	الإجمالي
وظائف منخفضة المهارات	%٨٥	%١٥	%١٠٠
وظائف متوسطة المهارات	%٤٢	%٥٨	%١٠٠
وظائف عالية المهارات	%٥٦	%٤٤	%١٠٠

المصدر: تقرير سوق العمل بالمملكة لعام ٢٠١٦م

٩- التقسيم حسب التوزيع الجغرافي

تتركز القوى العاملة في المملكة بشكل كبير في ثلاثة (٣) مناطق، وهي الرياض ومكة المكرمة والمنطقة الشرقية حيث تمثل حوالي ٧٠٪ من إجمالي القوى العاملة في المملكة في عام ٢٠١٧م.

٤-٣ مقدمة عن سوق خدمات القوى العاملة

١-٤-٣ سوق خدمات القوى العاملة العالمي

يقدر السوق العالمي للموارد البشرية بحوالي ١ تريليون دولار أمريكي خلال عام ٢٠١٦م. يتركز سوق خدمات القوى العاملة في قلب نظام الموارد البشرية الذي يشكل ١١٪ من إيرادات السوق أو ١١٠ مليار دولار. تمثل ستة (٦) بلدان حوالي ٧٠٪ من إيرادات سوق خدمات القوى العاملة العالمي. الولايات المتحدة هي الدولة الرائدة في السوق بنسبة ٣٠٪ من إجمالي السوق تليها اليابان بنسبة ١٥٪ ثم المملكة المتحدة بنسبة ١١٪ ثم ألمانيا بنسبة ٦٪ تليها فرنسا بنسبة ٥٪ ثم إيطاليا بنسبة ٢٪. وينقسم سوق خدمات القوى العاملة بين الموظفين المؤقتين والموظفين الدائمين. يتم تعيين الموظفين المؤقتين عندما يتم إعاره القوى العاملة إلى أصحاب العمل من خلال شركات الموارد البشرية لفترة زمنية محددة بينما يتم تسير الأنشطة اليومية التي تقوم بها تلك القوى العاملة من خلال أصحاب العمل. الموظفون الدائمون هم الموظفون المستمرون في العمل عندما تقوم شركات الموارد البشرية بإجراء خدمات الوساطة والتوظيف لأصحاب العمل. ويمثل التوظيف المؤقت للقوى العاملة الماهرة في هذه الأيام الجزء الأكبر من سوق خدمات القوى العاملة. يقدر عدد العاملين المؤقتين بنحو ٧٥٪ من سوق خدمات القوى العاملة في حين أن نسبة ٢٥٪ المتبقية من السوق تتكون من موظفين دائمين. بالإضافة إلى ذلك تشكل نسبة ٧٠٪ من سوق التوظيف المؤقت من القوى العاملة الماهرة في حين أن نسبة ٣٠٪ المتبقية هم من القوى العاملة المهنية.

تم تشغيل الموظفين المؤقتين في السابق من جانب أصحاب العمل لسد الفجوة في وقت غياب الموظفين بشكل مؤقت، بالإضافة إلى ذلك ركز التوظيف المؤقت في الأساس على الوظائف العامة غير المتخصصة. واليوم تستخدم الشركات بشكل متزايد التوظيف المؤقت في الوظائف التي تشهد تقلبات في الطلب. وبالإضافة إلى ذلك ازداد عدد الموظفين المحترفين من القوى العاملة المؤهلة في مستوى المهارات ضمن قطاع التوظيف المؤقت. يتيح التوظيف المؤقت للشركات التكيف بشكل أفضل وأسرع مع التغيرات في الطلب وبالتالي زيادة قدرتها التنافسية في السوق كما يوفر فرص عمل للقوى العاملة ويسمح لهم ببناء مجموعة من المهارات. وقد تم تطوير منظمات أصحاب العمل المحترفين من أجل تغطية الطلب على الموظفين المؤقتين. توظف هذه الشركات القوى العاملة وتقدم خدمات الإعاره للعملاء (مفهوم التوظيف المشترك) بينما يدير العميل باستمرار الأنشطة اليومية لهذه القوى العاملة. تم وضع هذا المفهوم في أواخر الستينات في الولايات المتحدة وبداية من عام ٢٠١٠م حيث يوجد أكثر من سبعمائة (٧٠٠) منظمة مهنية تضم ما بين مليونين إلى ٣ ملايين عامل.

تم إنشاء العديد من هذه الشركات وكان لها أثر عالمي. وتشير التقديرات إلى أن ١٥٪ من عائدات السوق العالمية تأتي من أكبر ثلاثة (٣) شركات فاعلة (وهي Adecco Group) و(Randstad) و(Manpower Group)). وعلاوة على ذلك فإن جميع الشركات العالمية الرائدة مثل (Adecco Group) و(Randstad) و(Manpower Group) و(Allegis Group) و(Recruit) يعمل بها موظفين مؤقتين وموظفين دائمين. بالإضافة إلى خدمات القوى العاملة، تغطي هذه الشركات جميع أبعاد منظومة الموارد البشرية حيث تتجه هذه الشركات إلى البدء كشركات خدمات القوى العاملة ثم الاتجاه إلى التوسع في قطاع تكنولوجيا الموارد البشرية نظراً لسهولة التنفيذ وذلك بعد توسعها إلى شركات قائمة على عمليات توريد الموارد البشرية لتصبح لاحقاً ضمن مزودي خدمات الموارد البشرية المتكاملة.

٢-٤-٣ سوق خدمات القوى العاملة الإقليمي

يتركز سوق العمل في دول مجلس التعاون الخليجي بشكل رئيسي في المملكة حيث يقدر إجمالي عدد القوى العاملة بنحو ١٢,٢ مليون قوى عاملة في عام ٢٠١٧م، تأتي الإمارات في المرتبة الثانية كثاني أكبر سوق للقوى العاملة حيث يبلغ عدد العاملين فيها ٦,٠ ملايين موظف تليها عمان بحوالي ٢,٣ مليون ثم الكويت بنحو ٢,٢ مليون تليها قطر بحوالي ٢,٠ مليون ثم البحرين بنحو ٠,٧ مليون.

تتراوح حصة شركات الموارد البشرية في السوق ما بين ١٪ و ٤٪ بين دول مجلس التعاون الخليجي المختلفة. وبالرغم من ذلك لم يتم تنظيم السوق في سلطنة عمان ويتم حالياً تقديم خدمات القوى العاملة بموجب عقود من الباطن وبالتالي فإن السوق لا يزال يعتبر غير قائم.

الجدول (٣-٢): سوق خدمات القوى العاملة برعاية شركات الموارد البشرية في دول مجلس التعاون الخليجي في ٢٠١٧م

الوحدة	المملكة	الإمارات	الكويت	قطر	البحرين	عمان
القوى العاملة التي ترعاها شركة الموارد البشرية	١٦٠-١٨٩	١٢٠-١٤٧	٦٠-٨٤	٥٠-٧٤	٨-١٣	لا يوجد
الإيرادات	٦-٧	٤-٦	٢-٤	٢-٣	٠-١	لا يوجد

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء، يورومونيتر، البنك الدولي، البحوث المكتبية، مقابلات شخصية مع الخبراء

تركز شركات الموارد البشرية الإقليمية الرائدة على توفير القوى العاملة، كما تقدم هذه الشركات خدمات إضافية تكميلية. فمثلاً توفر مجموعة (Transguard Group) في الإمارات و(Career Hunters) في الكويت الاستعانة بمصادر خارجية لعمليات الموارد البشرية بالإضافة إلى خدمات القوى العاملة.

٣-٤-٣ سلسلة القيمة في سوق خدمات القوى العاملة في المملكة

يضم سوق خدمات القوى العاملة في المملكة ثلاثة (٣) أنشطة رئيسية تتبع الترتيب الزمني التالي:

أ- الإعارة

يعد هذا هو النشاط الأول الذي تتولى شركات الموارد البشرية والشركات المتعاقدة مباشرة بتنفيذه لتلبية الطلب في سوق العمل. يتم تقسيم المصادر إلى نشاطين فرعيين:

- **التوظيف:** تحديد وتزويد القوى العاملة المحتملة بعقود عمل. يمكن أن تختلف مهارات القوى العاملة من المهارات الحرفية (مثل القوى العاملة غير الماهرة ومتوسطي المهارة والقوى العاملة الماهرة) إلى القوى العاملة المهنية (مثل المهندسين والمحاسبين) والمسؤولين التنفيذيين رفيعي المستوى. ويمكن أن يشمل التوظيف أيضاً مناطق جغرافية مختلفة (مثل الهند ونيبال واندونيسيا والمملكة). تعتمد عملية الإعارة عادةً على مكاتب التوظيف الخارجية الموجودة في الدول المزودة للقوى العاملة والقادرة على إيجاد القوى العاملة التي تتلائم مع المواصفات المطلوبة.
- **دعم العمليات:** طلب ومتابعة وإصدار جميع الوثائق الحكومية والقانونية للقوى العاملة حتى يتمكنوا من العمل في المملكة، وتشمل هذه الوثائق إصدار التأشيرات والإقامة والتأمين.

ب- التعيين في الوظيفة المناسبة

بمجرد تحديد القوى العاملة والحصول على وثائق قانونية، يتم تعيينهم في الوظيفة الشاغرة التي تناسب ملفاتهم الشخصية (والتي على أساسها تم التعاقد مع القوى العاملة). تشمل مرحلة التعيين نشاطين فرعيين:

- **التوافق:** التوفيق هو العنصر الأساسي لسوق خدمات القوى العاملة. وهو نشاط إيصال أصحاب العمل (الطلب) بالقوى العاملة المؤهلة (العرض). يمكن أن يشمل الوساطة أنواع مختلفة من أصحاب العمل والمناطق الجغرافية (مثل الشركات والأسر) بموجب أنواع مختلفة من عقود العمل (مثل عقود طويلة الأجل لمدة سنتين وعقود قصيرة الأجل مدتها ستة (٦) أشهر وعقود العمل التي يدفع مقابلها على أساس العمل بالساعة).
- **الدعم الإداري:** توفير جميع الأنشطة الداعمة لإدارة القوى العاملة. قد يختار أصحاب العمل تقديم مثل هذه الخدمات بأنفسهم أو يمكنهم اختيار الحصول عليها من قبل شركات الموارد البشرية أو غيرها من المزودين الخارجيين. وتشمل هذه الأنشطة بشكل أساسي إدارة عطلات الموظفين (مثل حجز التذاكر) والخدمات اللوجستية اليومية للقوى العاملة والرواتب الشهرية.

ج- التجديد أو الإنهاء

يمكن لأصحاب العمل والقوى العاملة بمجرد الانتهاء من مدة عقود التوظيف اتخاذ قرار مشترك بتجديد العقد أو إنهائه. إذا كان العقد هو عقد إعارة قوى عاملة توظفهم شركة موارد بشرية، فيمكن للقوى العاملة وأصحاب العمل طلب نقل كفالة القوى العاملة من شركة الموارد البشرية إلى كفالة أصحاب العمل، وفي حال قرر أصحاب العمل الاستغناء عن القوى العاملة، فهناك عملية لإدارة الإنهاء يجب أن تتم من أجل حصول القوى العاملة على مزايا نهاية الخدمة والمبادرة بالخروج النهائي من المملكة.

٤-٤-٣ النموذج التشغيلي لسوق خدمات القوى العاملة في المملكة

يشمل النموذج التشغيلي لسوق خدمات القوى العاملة في المملكة أربعة (٤) جهات رئيسية: وكالات الاستقدام (التوفيق)، والحكومة (الجهة التنظيمية)، وأصحاب العمل (الطلب)، والقوى العاملة (العرض).

أ- وكالات الاستقدام (التوافق)

وكالات الاستقدام هي شركات مرخصة من وزارة العمل لتوفير نوعين من الخدمات:

- **الإعارة:** وكالة تستخدم التأشيرات الخاصة بها وتعتبر قوى عاملة للعملاء في قطاعي الأعمال والأفراد.
- **الوساطة:** يحصل العميل على موافقة وزارة العمل على التأشيرة ويلجأ لوكالة للتوظيف بالنيابة عنه.

يوجد حالياً نوعان من وكالات الاستقدام في المملكة:

- **شركات الموارد البشرية الكبيرة:** تقدم هذه الشركات خدمات إعارة للعملاء في قطاعي الأعمال والأفراد. هناك واحد وثلاثين (٣١) شركة مرخصة برأسمال مدفوع قدره ١٠٠ مليون ريال سعودي أو أكثر كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م. وتوفر هذه الشركات القوى العاملة لعملائها في قطاعي الأعمال والأفراد وبسعر محدد مسبقاً وفترة زمنية معينة بالإضافة إلى خدمات إضافية محتملة.
- **المكاتب المحلية:** تقدم خدمات الوساطة لقطاع الأفراد بشكل أساسي وتقدم أيضاً عدداً قليلاً من خدمات الإعارة. تقدم الحكومة السعودية عدداً كبيراً من التراخيص للمكاتب المحلية وبالرغم من ذلك أصبحت لوائح السوق أكثر صرامة. في عام ٢٠١٦م، تم منح إجمالي ثلاثمائة وسبعة وسبعين (٢٧٧) ترخيص لوكالات استقدام ولم يتم تجديد أحد عشر (١١) ترخيصاً للمكاتب المحلية بسبب شكاوى العملاء وتكرار عمليات التعليق والأنشطة المتكررة غير القانونية.

ب- الحكومة (الجهة التنظيمية)

إن رغبة الحكومة في التطرق لمعالجة مخاوف حقوق الإنسان، ونظراً لصعوبة الحصول على القوى العاملة لتلبية الطلب المتزايد والرغبة في خدمات قوى عاملة أكثر مرونة (مثل العقود القصيرة والموسمية)، كانت جميعها أسباباً لإنشاء شركات الموارد البشرية مع خدمات الإعارة على معايير مهنية. ومن أجل زيادة الشفافية في سوق العمل والحد من مخاطر الاتجار بالبشر والإساءة لحقوق الإنسان، قامت وزارة العمل بإدخال العديد من اللوائح للسيطرة على السوق بشكل أفضل.

- يبلغ الحد الأدنى لرأس مال الشركات ١٠٠ مليون ريال للحصول على ترخيص كشركات للموارد البشرية (وجود شركات الموارد البشرية المهنية والكبيرة سوف يساعد بدوره في تحسين السوق والتحكم فيه بشكل أفضل).
- يجب أن يكون الحد الأدنى ما نسبته ٢٠٪ من التأشيرات التي تقدمها شركة الموارد البشرية للقوى العاملة المنزلية (لحد من الاتجار بالبشر والقضاء على انتهاكات حقوق الإنسان).
- يقوم نظام حماية الأجور بفرض دفع الرواتب في الوقت المناسب للقوى العاملة (على سبيل المثال، يجب أن يحصل ٩٠٪ على الأقل من جميع القوى العاملة على رواتبهم قبل نهاية الشهر)، للقضاء على انتهاكات حقوق الإنسان.
- يجب على شركات الموارد البشرية توفير السكن لما لا يقل عن ١٠٪ من القوى العاملة المشمولة في جدول الرواتب لضمان أن لديهم سكن متاح في حالة الضرورة.

علاوة على ذلك، تميل الحكومة إلى التحكم وتنظيم السوق بشكل أفضل لتظهر تعديلات تنظيمية ملائمة ومحتملة على المدى المتوسط/الطويل في السوق. سيكون لهذا تأثير مادي على قطاع شركات الموارد البشرية (على سبيل المثال، تخصيص تأشيرات أقل من المطلوب للشركات من أجل تفضيل دور شركات الموارد البشرية في استقدام القوى العاملة). تحرص الحكومة السعودية على تحسين القواعد لزيادة المرونة. ومن المتوقع أن تطرح وزارة المالية برنامج «نطاقات المالي» لتمكين الشركات من دفع رسوم استبدال الموظف السعودي (لاستبعاد الموظفين الوهميين من السوق)، بالإضافة إلى إتاحة فترة سماح للشركات الناشئة تسمح لهم بتأخير تحديد أهداف السعودية لهذه الشركات وبالتالي تأخير المطالبة بتنفيذها.

توفر شركات الموارد البشرية العديد من المزايا للحكومة السعودية والعملاء والموظفين الأجانب.

- سوف تستفيد الحكومة السعودية من الشفافية العالية في سوق العمل، وتراجع الاتجار بالبشر والإساءة لحقوق الإنسان وزيادة استخدام اليد العاملة. من ناحية أخرى، قد يشعر المستثمرون من المجتمع والشركات بعدم الرضا عن الأسعار المتزايدة ويتصورون أن الحكومة «تستفيد» من شركات الموارد البشرية.
- يستفيد العملاء من توافر التأشيرات، وتوفير مزيج من الجنسيات المفضلة، ووصول أسرع إلى القوى العاملة، وتسهيل الاستعانة بمصادر خارجية لخدمات المعاملات والخدمات الإدارية، والأداء المضمون (مع خيار استبدال ضعاف الأداء والمتريدين) والمرونة الأعلى (مع القدرة على التوسع في المشاريع). ومع ذلك، فإن ارتفاع الأسعار، وارتفاع معدلات التبعية على مزودي الطرف الثالث غير مناسب بالنسبة للعملاء.
- تستفيد القوى العاملة من مدفوعات أكثر تنظيماً ومن ميزة وجود وسيط يؤثر على العلاقة مع أصحاب العمل ويشرف عليها. ومع ذلك، قد تشهد القوى العاملة رواتب أقل وتطوراً وظيفياً محدوداً مقابل التوظيف المباشر.

ج- أصحاب العمل (الطلب)

تخدم شركات الموارد البشرية شريحتين مهمتين من العملاء، كل قطاع بخصائصه الفريدة ومحركات نموه:

- **قطاع الأعمال:** تقوم شركات الموارد البشرية بتزويد القوى العاملة لشركات في مختلف القطاعات. وعلاوة على ذلك، فإن هذا القطاع مدعوم بزيادة الناتج المحلي الإجمالي بجميع المجالات، وزيادة في الأثمة والإنتاجية، وجهود السعودية، والقوى العاملة النسائية، واللوائح الحكومية الأكثر صرامة. عادة ما تختار الشركات الإعارة من خلال شركات الموارد البشرية لأن الأخيرة يمكن أن تضمن توريد جميع القوى العاملة والجنسيات المطلوبة بالإضافة إلى توفير كل الدعم الإداري اللازم. إذا اختارت الشركات التعاقد المباشر، فقد لا توافق وزارة العمل على أعداد طلبات التأشيرة وخليط الجنسيات.
- **قطاع الأفراد:** تقدم الموارد البشرية الدعم المنزلي أو خدمات التدبير المنزلي للأفراد. ينمو هذا القطاع في الآونة الأخيرة بسرعة حيث أصبح الأفراد أكثر تقبلاً اجتماعياً لفكرة الحصول على خدمات الدعم المنزلي. وعلاوة على ذلك، فإن هذا القطاع مدعوم بزيادة الدخل المتاح والقوى العاملة النسائية وحجم الأسر ولوائح أكثر صرامة. عادة ما يلجأ الأفراد إلى الحصول على القوى العاملة عن طريق شركات الموارد البشرية لأنها توفر القوى العاملة المطلوبة بسرعة، بالإضافة إلى أنها توفر الدعم الإداري المطلوب (بما في ذلك استبدال القوى العاملة الهاربة بسرعة). يؤدي اللجوء إلى استقدام القوى العاملة بشكل ذاتي وشخصي إلى الانتظار لفترة أطول للحصول على الإعارة ويترتب عليه أيضاً تحمل المسؤولية الكاملة عن هروب القوى العاملة.

د- القوى العاملة (العرض)

هناك وفرة في خدمات القوى العاملة من الدول الرئيسية إلى المملكة (مثل الهند وإندونيسيا والفلبين ونيبال وغيرها). تعتمد اقتصادات الدول التي تعتمد على خدمات القوى العاملة بدرجة كبيرة على التحويلات، ولديها معدلات بطالة مرتفعة نسبياً تاريخياً. تنتشر مكاتب التوظيف الخارجية في المناطق الرئيسية لتصدير القوى العاملة، وتجتذب القوى العاملة إلى المملكة نظراً لفرص العمل الأكثر ربحية مقارنة بأسواقها المحلية. ومع ذلك، فقد كان هناك ازدياد التركيز على عقد اتفاقيات العمل الثنائية (على سبيل المثال، أحدث اجتماع للسفير الهندي مع وزارة العمل في مارس ٢٠١٧ دفع إلى تسوية المستحقات القانونية والفوائد المترتبة على القوى العاملة المسجلة من شركات المقاولات الكبيرة، إنشاء الفلبين مكتب عمل الفلبين في الخارج لحماية القوى العاملة الفلبينية).

في الوقت الحالي، يشكل سوق الإعارة التي تغطيها شركات الموارد البشرية الكبيرة أقل من ١٪ من إجمالي القوى العاملة في المملكة. وبعبارة أخرى، يقدر إجمالي القوى العاملة في المملكة (من الأجانب والمواطنين) بحوالي ١٢,٢ مليون في عام ٢٠١٧م، منهم ٧,١ مليون أجنبي، وتعتمد شركات الموارد البشرية على ٠,١ مليون فقط. يوفر ذلك لشركات الموارد البشرية إمكانات نمو وافر.

تجدر الإشارة إلى أن هناك «شركات إعاره صورية» تقوم بإعارة جزء كبير من الأعمال المحتملة لشركات الموارد البشرية. هؤلاء هم مقدمي الخدمات الحاصلين على ترخيص «الخدمات والمقاولات» ولديهم حصص كبيرة من التأشيرات لإعارة كميات كبيرة من القوى العاملة الأجنبية. وهي توفر «إعارة صورية» للشركات التي تجاوزت معدل السعرة ولكنها تحتاج إلى توظيف المزيد من الأجانب. عادة ما تكون «الإعارة صورية» أكثر تكلفة بنسبة ٢٥-٤٠٪ من الإعارة العادية من قبل شركات الموارد البشرية.

٥-٣ تحليل سوق خدمات القوى العاملة لقطاع الأعمال بالمملكة

١-٥-٣ نظرة عامة على قطاع الأعمال

تشمل خدمات القوى العاملة المقدمة لقطاع المملكة بشكل رئيسي القطاعات التالية:

الزراعة	التصنيع	القطاعات الأخرى (الإدارة العامة والتعدين والنقل والتخزين والاتصالات والتعليم والخدمات الاجتماعية والخدمات الخاصة)
أعمال الإنشاء	العقارات والأنشطة التجارية	
الوساطة المالية	المرافق	
الخدمات الصحية والاجتماعية	تجارة الجملة والتجزئة	
الفنادق والمطاعم		

أ- تقسيم القوى العاملة في قطاع الأعمال

يتألف سوق خدمات القوى العاملة لقطاع الأعمال من ثلاث (٣) قطاعات كما يلي:

- قوى عاملة أجنبية توردتها شركات الموارد البشرية: يقصد بها من توردتهم شركات الموارد البشرية لقطاع الأعمال من قوى عاملة أجنبية.
- قوى عاملة أجنبية مستقلة: يقصد بها من ينتمي لقطاع الأعمال من قوى عاملة أجنبية غير موزدة من شركات الموارد البشرية.
- القوى العاملة السعودية: يقصد بها جميع السعوديين المنتمين للقوى العاملة.

ب- خصائص السوق

يتسم سوق خدمات القوى العاملة لقطاع الأعمال بسبع (٧) خصائص رئيسية موضحة فيما يلي:

- **التقلبات في مستوى الطلب:** تلجأ الشركات عادة إلى تعيين مزيد من الموظفين في فترات النمو الاقتصادي، وعادة ما تنزع إلى تعليق خططها التوسعية أثناء تراجعها. لذا يمكن إيجاد ارتباط مباشر بين الطلب على القوى العاملة وبين التقلبات في الناتج المحلي الإجمالي والنشاط الاقتصادي ككل.
- **السوق المنظم:** دأبت المملكة وبصورة فاعلة على تنظيم سوق خدمات القوى العاملة لتحقيق عدة أهداف: الحد من خطر الاتجار بالبشر وتأمين حقوق أصحاب الأعمال والموظفين وزيادة معدلات السعرة والتأكد من تطبيقها. لذا فقد انطلقت عدة مبادرات رامية إلى تنظيم سوق خدمات القوى العاملة من ضمنها إلزام برنامج «نطاقات» وبرنامج أجير ونظام حماية الأجور كبرى شركات الموارد البشرية بالحصول على تراخيص لمزاولة نشاطها فضلاً عن الامتثال لمعدلات محددة (على سبيل المثال تكريس ٢٠٪ من القوى العاملة المعارة لقطاع الأفراد).
- **الارتباط بالحجم:** عادة ما تستقدم الشركات ذات القوى العاملة الضخمة أعداداً كبيرة من القوى العاملة تصل إلى خمسمائة (٥٠٠) قوى عاملة دفعة واحدة. لذا تحتاج مكاتب الاستقدام وشركات الموارد البشرية إلى توفير أعداد كبيرة من القوى العاملة المؤهلة، علماً بأن الشركات توجه نسبة محدودة من جهودها نحو مراجعة كل سيرة ذاتية قبل وصول صاحبها إلى المملكة ويصدق ذلك بوجه خاص على القوى العاملة الماهرة. تحتل إدارة الحسابات الرئيسية أهمية كبيرة لدى شركات الموارد البشرية فهي تمكنها من إدارة حسابات كبار العملاء كونهم المصدر لخدمة كبيرة من إيراداتها.
- **الحساسية للوقت:** تعتمد الشركات اعتماداً كبيراً على القوى العاملة لتقديم خدماتها وتحقيق الإيرادات. لذا، فإن توفر القوى العاملة المناسبة في الوقت المناسب أمر مهم للشركات لتفادي الخسارة المالية. وبالتالي تحتاج شركات الموارد البشرية إلى أن توفر أعداد كبيرة من القوى العاملة في أقصر وقت.
- **الاعتماد على حسن السمعة والعلاقات:** ما زالت الأمور تسير بصورة تقليدية في سوق خدمات القوى العاملة لقطاع الأعمال بالمملكة حيث يختار العملاء الأفضل بين شركات الموارد البشرية بناءً على ما يتناقله الناس وعلى السمعة الحسنة. تسعى شركات الموارد البشرية الناجحة في بناء سمعة إيجابية تتناقل بين الناس من جذب العملاء على اختلاف أحجامهم.
- **احتدام المنافسة على تقديم العروض الرئيسي:** تتمثل الوظيفة الرئيسية لسوق خدمات القوى العاملة في تزويد الشركات بالقوى العاملة. عادة ما يتم استخدام القوى العاملة من الهند ونيبال وإندونيسيا. لذا تتضاءل احتمالية تنويع العروض الرئيسي. وفي إطار جهود شركات الموارد البشرية لإضفاء التميز على منتجاتها، فإنها تركز على تقديم خدمات ذات قيمة إضافية مثل سرعة إعارة القوى العاملة والإحلال المجاني.
- **وفرة المعروض:** يركز الطلب في مجال الموارد البشرية على القوى العاملة غير الماهرة التي يمكن استقطابها من مجموعة متنوعة من الأسواق. وعلاوة على ذلك، تنتشر مكاتب التوظيف الخارجي في البلدان المصدرة مثل الهند ونيبال وإندونيسيا وبالتالي تخلق إجراءات تصدير القوى العاملة للمملكة من أي صعوبات. يمثل الانتقال إلى المملكة - في رأي القوى العاملة - فرصة لتحقيق دخل أكبر من دخلهم في أوطانهم، الأمر الذي يضمن لشركات الموارد البشرية استدامة القوى العاملة الأجنبية.

٢-٥-٣ تطور السوق

تأثر السوق بالاتجاهات التالية:

- **بطء النمو الاقتصادي:** أدى انخفاض أسعار النفط إلى تراجع النمو السنوي للناتج المحلي الإجمالي من ٥,٤٪ في عام ٢٠١١م-٢٠١٢م إلى -٨,٦٪ في عام ٢٠١٦م-٢٠١٧م (متوقع). قلص التراجع الاقتصادي الإجمالي إقبال كبرى الشركات على زيادة القوى العاملة. علاوة على ذلك، واجهت شركات الإنشاء تراجعاً في السيولة حيث علقت الحكومة دفعاتها الموجهة لما تموله من مشاريع ضخمة، الأمر الذي حد من قدرة تلك الشركات على سداد مستحقات شركات الموارد البشرية في حينها.
- **زيادة الإقبال على شركات الموارد البشرية:** تدرك الشركات السعودية أهمية الدور الذي تقوم به شركات الموارد البشرية وهو تسهيل استقدام القوى العاملة. وللتكيف مع الصعوبات الإضافية في الأوضاع السوقية، يشهد السوق نزوحاً من جانب الشركات نحو القوى العاملة المنتدبة بدلاً من القوى العاملة المستقدمة التي تطلب الكفالة. توفر شركات الموارد البشرية المرموقة خدمات تقل فيها المخاطر والتي تضمن وجود القوى العاملة بالوقت المحدد مع توفير العديد من ضمانات التنفيذ (مثل توفير البديل دون تأخير).
- **قيود إضافية في اللوائح الحكومية:** وضع برنامج «نطاقات» حدوداً لمعدلات السعرة وفرض قيوداً وعقوبات على المخالفين. تعد شركات الموارد البشرية عنصراً فاعلاً في تنظيم السوق وضمان دقة وثائق القوى العاملة. علاوة على ذلك، فرضت وزارة العمل نظاماً لتراخيص الاستقدام حيث أن يجب على شركات الموارد البشرية استثمار ١٠٠ مليون ريال سعودي مقابل الحصول على حصتها من تأشيرات العمل البالغ عددها مائة وعشرين (١٢٠) ألف تأشيرة، وهو ما أجبر كثيراً من الشركات الصغيرة والمكاتب غير القانونية على إغلاق أعمالها. ومن الجدير بالذكر أن هذا العدد من التأشيرات يعتبر الرصيد المبدئي للشركات حديثة الترخيص وحالياً يمكن لأي شركة موارد بشرية طلب احتياجاتها من التأشيرات لممارسة نشاطها المرخص في أي وقت دون التقييد بأي رصيد مبدئي مسبق حيث يخضع الطلب لأنظمة ولوائح وزارة العمل والاشتراطات الخاصة بطلب التأشيرات. بالإضافة إلى ذلك، فرضت وزارة العمل شروطاً صارمة على الشركات حدثت من قدرتها على استقدام القوى العاملة وكفالتها وذلك ضمن محاولتها لتحويل مسار استقدام الموارد البشرية ليكون من خلال شركات الموارد البشرية.

أ- تطور سوق خدمات القوى العاملة لقطاع الأعمال

شهد سوق قطاع الأعمال نمواً من عام ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠١٧م بنسبة ٢٪ فوصل العدد فيها إلى ١٠,٨ مليون وعلى الرغم من أن الشريحة الموردة من شركات الموارد البشرية تمثل ١٪ فقط من السوق، إلا أنها الأسرع نمواً من عام ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠١٧م بنسبة ٢٤٪.

الجدول (٣-٢١): التطور الإجمالي في سوق القوى العاملة، ٢٠١٤م-٢٠١٧م

الموظفون العاملون بدوام كامل بالمليون	٢٠١٤م	٢٠١٥م	٢٠١٦م	٢٠١٧م	معدل النمو السنوي المركب
الموردة من شركات الموارد البشرية	٠,١ (١٪)	٠,١ (١٪)	٠,١ (١٪)	٠,١ (١٪)	٢٤٪
سوق القوى العاملة الأجنبية المستقلة	٥,٢ (٥١٪)	٥,٣ (٥١٪)	٥,٦ (٥٢٪)	٥,٥ (٥١٪)	٢٪
سوق القوى العاملة السعودية	٤,٩ (٤٨٪)	٥,٠ (٤٨٪)	٥,٠ (٤٧٪)	٥,٢ (٤٨٪)	٢٪
سوق القوى العاملة الموردة لقطاع الأعمال إجمالاً	١٠,٢ (١٠٠٪)	١٠,٤ (١٠٠٪)	١٠,٧ (١٠٠٪)	١٠,٨ (١٠٠٪)	٢٪

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء، تحليل رولاند برجر

ب- تطور سوق خدمات القوى العاملة لقطاع الأعمال عن طريق شركات الموارد البشرية

قامت شركات الموارد البشرية بمضاعفة إيراداتها وعدد الموظفين العاملين بدوام كامل في الفترة بين عامي ٢٠١٤م و٢٠١٧م، حتى استحوذت على ما نسبته ٢٪ من سوق القوى العاملة الأجنبية لقطاع الأعمال في عام ٢٠١٧م. شهدت القوى العاملة المعارة لقطاع الأعمال من شركات الموارد البشرية تراجعاً بواقع ٨٪ في عام ٢٠١٦م، ويعزى ذلك التراجع إلى:

- التباطؤ الاقتصادي الذي قلص إقبال أصحاب الأعمال على تجديد عقودهم مع شركات الموارد البشرية.
- صدور القواعد الجديدة التي أرغمت شركات الموارد البشرية على الامتثال لنسبة من القوى العاملة المنزلية تصل إلى ٢٠٪؛ واضطرار العديد من الجهات الفاعلة في السوق إلى صرف تركيزهم عن أنشطة خدمات القوى العاملة لقطاع الأعمال. علاوة على ذلك، أرغمت العديد من شركات الموارد البشرية على إيقاف نشاط إعاره القوى العاملة المؤقتة لقطاع الأعمال حتى بلوغ نسبة القوى العاملة المنزلية المقررة.

الجدول (٣-٢٢): سوق القوى العاملة المعارة من شركات الموارد البشرية

الوحدة	٢٠١٤م	٢٠١٥م	٢٠١٦م	٢٠١٧م	معدل النمو السنوي المركب
القوى العاملة التي ترعاها شركة الموارد البشرية	٧٤	١٤٤	١٣٣	١٤٠	٢٤٪
الإيرادات المقدرة	٢,٩٨٤	٥,٩٧١	٥,٦٢٨	٦,٩٤١	٣٢٪

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء

يتركز ما يزيد على ٧٥٪ من شركات الموارد البشرية في ثلاث (٣) قطاعات اقتصادية: قطاع الصناعة والتشغيل وقطاع التجزئة وقطاع الضيافة والمطاعم. وتميل شركات الموارد البشرية إلى العمل في تلك القطاعات بفضل تميزها عن القطاعات الأخرى (مثل الإنشاء) باستقرار نسبي في التدفقات النقدية/رأس المال العامل. ومن ناحية أخرى، يميل أصحاب الأعمال العاملون في تلك القطاعات الثلاثة إلى تعيين القوى العاملة من خلال شركات

الموارد البشرية، ويعزى ذلك إلى القدرة المحدودة لإدارة الموارد البشرية لدى أصحاب الأعمال وأهمية عامل السرعة في عملية إعاره القوى العاملة (على سبيل المثال لا تستطيع المطاعم تحمل الانتظار تسعين (٩٠) يوماً لتعيين القوى العاملة لتتمكن من البدء في تحصيل الإيرادات). يمثل قطاع التجزئة أهم القطاعات بالنسبة لشركات الموارد البشرية حيث إنه يستأثر بحصة كبيرة في سوق القوى العاملة بدوام كامل ويتميز بمعدلات النمو العالية (معدل نمو سنوي مركب ٢٦٪ من ٢٠١٤م إلى ٢٠١٧م).

الجدول (٣-٢٣): تقسيم سوق القوى العاملة المعارة من خلال شركات الموارد البشرية

الموظفين العاملين بدوام كامل بالآلاف	٢٠١٤م	٢٠١٥م	٢٠١٦م	٢٠١٧م	معدل النمو السنوي المركب
الصناعة والتشغيل	٢٠ (٢٧٪)	٣٩ (٢٧٪)	٣٦ (٢٧٪)	٣٨ (٢٧٪)	٢٤٪
التجزئة	١١ (١٥٪)	٢٣ (١٦٪)	٢١ (١٦٪)	*٢٣ (١٦٪)	٢٦٪
الضيافة	١١ (١٥٪)	٢٣ (١٦٪)	٢١ (١٦٪)	*٢٣ (١٦٪)	٢٦٪
الوساطة المالية	*٦ (٩٪)	١٢ (٨٪)	١١ (٨٪)	١١ (٨٪)	١٩٪
الصحة والخدمات الاجتماعية	٤ (٦٪)	*٨ (٦٪)	٨ (٦٪)	*٩ (٦٪)	٢٧٪
أعمال الإنشاء	٤ (٥٪)	٧ (٥٪)	٧ (٥٪)	٧ (٥٪)	٢٤٪
الزراعة	٣ (٤٪)	٧ (٥٪)	٧ (٥٪)	٧ (٥٪)	٣١٪
العقارات والأنشطة التجارية	*٣ (٥٪)	٦ (٤٪)	٥ (٤٪)	*٥ (٤٪)	١٥٪
المرافق	٣ (٤٪)	٦ (٤٪)	٥ (٤٪)	*٥ (٤٪)	١٩٪
المجالات الأخرى	٧ (١٠٪)	*١٤ (٩٪)	١٢ (٩٪)	*١٢ (٩٪)	١٨٪
إجمالي القوى العاملة المعارة من شركات الموارد البشرية	*٧٤ (١٠٠٪)	*١٤٤ (١٠٠٪)	١٣٣ (١٠٠٪)	*١٤٠ (١٠٠٪)	٢٤٪

* ملاحظة: تم تقريب هذه الأرقام ولذلك لا يتطابق المجموع مع ما ورد في البنود المحددة.

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء، IHS

ج- تطور سوق القوى العاملة المستقلة في قطاع الأعمال

يتم تغطية سوق القوى العاملة الأجنبية المستقلة عن شركات الموارد البشرية من قبل أصحاب العمل الذين يعيرون القوى العاملة التابعة لهم بشكل مباشر. شهد هذا السوق زيادة قدرها ٠,٣ مليون قوى عاملة بدوام كامل في عام ٢٠١٧م، ويرجع ذلك أساساً إلى زيادة القطاعات غير الإنشائية. علاوة على ذلك، يتم احتساب الإيرادات المحتملة (تم إعادتها من قبل شركات الموارد البشرية في السوق) على أساس متوسط أسعار السوق لشركات الموارد البشرية، مما يشير إلى أن إمكانات السوق من الممكن أن تصل إلى ٢٠٧ مليار ريال سعودي في عام ٢٠١٧م.

الجدول (٣-٢٤): سوق القوى العاملة الأجنبية المقدمة من غير شركات الموارد البشرية

العاملون بدوام كامل بالمليون	٢٠١٤م	٢٠١٥م	٢٠١٦م	٢٠١٧م	معدل النمو السنوي المركب
أعمال الإنشاء	١,٣ (٢٥٪)	١,٢ (٢٣٪)	١,٢ (٢١٪)	١,٣٥ (٢٤٪)	٠٪
سوق القوى العاملة الأجنبية المقدمة من شركة الموارد البشرية (أعمال الإنشاء)	٣,٩ (٧٥٪)	٤,١ (٧٧٪)	٤,٤ (٧٩٪)	٤,١٥ (٧٦٪)	١٪
السوق الإجمالية للعمالة الأجنبية المستقلة	٥,٢ (١٠٠٪)	٥,٣ (١٠٠٪)	٥,٦ (١٠٠٪)	٥,٥ (١٠٠٪)	٢٪

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء، IHS، تحليل رونالد برجر

شكل قطاعان رئيسيان حوالي ٥٠٪ من سوق القوى العاملة الأجنبية من الشركات (قطاع التجزئة والإنشاء). يرجع ذلك إلى مساهمة الناتج المحلي الإجمالي (أي ١٢٪ من الناتج المحلي الإجمالي) وارتفاع كثافة اليد العاملة. علاوة على ذلك، عادةً ما تكون لدى شركات الإنشاءات الكبيرة أقسام قوية للموارد البشرية قادرة على إعاره القوى العاملة مباشرة من دول الإعاره. على العكس من ذلك، تعمل قطاعات متعددة على تقليل التعاقد المباشرة مع زيادة اعتمادها على شركات الموارد البشرية مثل:

- **العقارات والأنشطة التجارية:** انخفض التعاقد المباشر بمعدل نمو سنوي مركب ١١٪، في حين زاد التوظيف عبر شركات الموارد البشرية بمعدل نمو سنوي مركب ١٥٪.
- **مرافق الخدمات:** انخفض التعاقد المباشر بمعدل نمو سنوي مركب بنسبة ٧٪، في حين زاد التوظيف عبر شركات الموارد البشرية بمعدل نمو سنوي مركب بنسبة ١٩٪.

- **الخدمات الصحية والاجتماعية:** انخفض التعاقد المباشر بمعدل نمو سنوي مركب بنسبة ٥٪، في حين زاد التوظيف عبر شركات الموارد البشرية بمعدل نمو سنوي مركب بنسبة ٢٧٪.
- **الزراعة:** انخفض التعاقد المباشر بمعدل نمو سنوي مركب بنسبة ١٪، في حين زاد التوظيف عبر شركات الموارد البشرية بمعدل نمو سنوي مركب بنسبة ٣١٪.

الجدول (٣-٢٥): تقسيم سوق القوى العاملة الوافدة المستقلة حسب القطاع

معدل النمو السنوي المركب	٢٠١٧م	٢٠١٦م	٢٠١٥م	٢٠١٤م	العاملون بدوام كامل بالمليون
أعمال الإنشاء	١,٣٢ (%٢٤)	١,١٩ (%٢١)	١,٢٢ (%٢٣)	١,٢٨ (%٢٥)	
التجزئة	١,٤٣ (%٢٦)	١,٤٩ (%٢٧)	١,٣٣ (%٢٥)	١,٢٢ (%٢٥)	
الصناعة والتشغيل	٠,٧٠ (%١٣)	٠,٨٣ (%١٥)	٠,٧٢ (%١٤)	٠,٥٩ (%١١)	
الزراعة	٠,٣٣ (%٦)	٠,٣٠ (%٥)	٠,٤٥ (%٩)	٠,٣٤ (%٧)	
الضيافة	٠,٣٠ (%٥)	٠,٣٣ (%٦)	٠,٢٨ (%٥)	٠,٣٣ (%٦)	
الصحة والخدمات الاجتماعية	٠,٢٢ (%٤)	٠,٢٠ (%٤)	٠,١٩ (%٤)	٠,٢٦ (%٥)	
مرافق الخدمات	٠,٠٧ (%١)	٠,٠٥ (%١)	٠,٠٦ (%١)	٠,٠٩ (%٢)	
الوساطة المالية	٠,٠٣ (%١)	٠,٠٤ (%١)	٠,٠٣ (%١)	٠,٠٣ (%١)	
العقارات والأنشطة التجارية	٠,٠٤ (%١)	٠,٠٣ (%١)	٠,٠٤ (%١)	٠,٠٦ (%١)	
المجالات الأخرى	١,٠١ (%١٨)	١,١٠ (%٢٠)	٠,٩٦ (%١٨)	٠,٩٢ (%١٨)	
السوق الإجمالية للعمالة الوافدة المستقلة	٥,٥ (%١٠٠)	٥,٦ (%١٠٠)	٥,٣ (%١٠٠)	٥,٢ (%١٠٠)	

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء، IHS، تحليل رونالد برجر

د- سوق العمل السعودي للشركات

ازداد عدد القوى العاملة السعودية بمعدل أبطأ من إجمالي القوى العاملة حيث بلغ معدل النمو السنوي المركب ٢٪ من عام ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠١٧م (مقابل معدل نمو سنوي مركب يبلغ ٣٪ من إجمالي القوى العاملة). تجاوز عدد الشباب السعودي الداخل على سوق العمل معدل التوظيف الوطني، مما أدى إلى زيادة معدل البطالة من ١١,٧٪ في عام ٢٠١٤م إلى ١٢,٨٪ في عام ٢٠١٧م.

الجدول (٣-٢٦): سوق القوى العاملة السعودية

معدل النمو السنوي المركب	٢٠١٧م	٢٠١٦م	٢٠١٥م	٢٠١٤م	الوحدة
٢٪	٥,٢	٥,٠	٥,٠	٤,٩	العاملون بدوام كامل بالمليون
لا يوجد	٤٢,٥٪	٤٢,٠٪	٤٠,٢٪	٤١,٢٪	القوى العاملة السعودية كنسبة من السكان فوق سن الـ ١٥
لا يوجد	١٢,٨٪	١٢,١٪	١١,٥٪	١١,٧٪	البطالة بين السعوديين

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء

يتركز أكثر من نصف القوى العاملة السعودية في الإدارة العامة والتعليم.

الجدول (٣-٢٧): تقسيم سوق القوى العاملة السعودي حسب القطاع

العاملون بدوام كامل بالمليون	٢٠١٤م	٢٠١٥م	٢٠١٦م	٢٠١٧م	معدل النمو السنوي المركب
المشرف العام، والدفاع، الضمان الاجتماعي الإلزامي	١,٧٦ (٪٣٦)	١,٧٧ (٪٣٦)	١,٨٢ (٪٣٦)	١,٨٧ (٪٣٦)	٢٪
قطاع التعليم	١,١٦ (٪٢٤)	١,٢٢ (٪٢٥)	١,١٨ (٪٢٤)	١,٢٧ (٪٢٤)	٣٪
الصحة والخدمات الاجتماعية	٠,٣٤ (٪٧)	٠,٣٥ (٪٧)	٠,٣٥ (٪٧)	٠,٣٦ (٪٧)	٢٪
التجزئة	٠,٢٨ (٪٦)	٠,٢٣ (٪٥)	٠,٢٧ (٪٥)	٠,٢٧ (٪٥)	٠٪
الزراعة	٠,٢٤ (٪٥)	٠,٢٤ (٪٥)	٠,٢٥ (٪٥)	٠,٢٤ (٪٥)	١٪
الخدمات الاجتماعية والشخصية	٠,١٨ (٪٤)	٠,٢٣ (٪٥)	٠,٢١ (٪٤)	٠,٢٠ (٪٤)	٥٪
النقل والتخزين والاتصالات	٠,٢٤ (٪٥)	٠,٢٢ (٪٤)	٠,٢١ (٪٤)	٠,٢٤ (٪٤)	٠٪
الصناعة والتشغيل	٠,١٩ (٪٤)	٠,١٩ (٪٤)	٠,١٩ (٪٤)	٠,١٩ (٪٤)	٠٪
التعدين	٠,١٠ (٪٢)	٠,١٠ (٪٢)	٠,١٤ (٪٣)	٠,١١ (٪٣)	٢٪
المجالات الأخرى	٠,٤٣ (٪٩)	٠,٤٣ (٪٩)	٠,٤٠ (٪٨)	٠,٤٤ (٪٨)	١٪
مجموع القوى العاملة السعودية	٤,٩ (٪١٠٠)	٥,٠ (٪١٠٠)	٥,٠ (٪١٠٠)	٥,٢ (٪١٠٠)	٢٪

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء، HIS

٣-٥-٣ المشهد التنافسي

كما في تاريخ هذه النشرة، يوجد ستة وثلاثين (٣٦) شركة من شركات الموارد البشرية تعمل في سوق خدمات القوى العاملة لقطاع الأعمال، ستة (٦) منها تعتبر من الشركات الرائدة في السوق. تختلف الشركات بشكل كبير في مواصفات منتجاتها (على سبيل المثال، الجنسيات، التعاملات، أنواع العقود، تغطية قطاع الرعاية الصحية) والكفاءة التشغيلية (على سبيل المثال، سرعة تقديم القوى العاملة، وتوافر مجموعة عند الطلب، ودعم العملاء والخدمات المقدمة وعدد الفروع والقنوات الأخرى).

تعتبر كل من الشركة وشركة أخرى في قطاع موارد البشرية (كما في عام ٢٠١٧م) رائدين في خدمات القوى العاملة لقطاع الأعمال، حيث أنهما تشكلان حوالي ٤٠٪ من السوق. علاوة على ذلك، فإن حوالي ٣٠٪ من السوق يغطيها ثلاثة (٣) جهات أخرى، في حين أن ما تبقى من ٣٠٪ من سوق قطاع الأعمال تغطيها الشركات المتبقية للموارد البشرية.

الجدول (٣-٢٨): الحصة السوقية كنسبة مئوية من إجمالي تأشيرات العمل الصادرة كما في الربع الأول من عام ٢٠١٧م لقطاع الأعمال

الشركة	ساماسكو	شركة الاستقدام الدولية	الموارد للاستقدام	الشرقية للاستقدام	شركة وقت الفريق	شركات الموارد البشرية الأخرى
٢٠-١٨٪	٢٠-١٨٪	١١-٩٪	٩-٧٪	٨-٦٪	٧-٥٪	٢٥-٢٧٪

المصدر: وزارة العمل، الشركة

٤-٥-٣ توجهات السوق

من المتوقع أن يواجه سوق خدمات القوى العاملة في قطاع الأعمال العديد من التوجهات والتي تشمل:

أ- زيادة الدعم التنظيمي لشركات الموارد البشرية

تدرس الوزارات بشكل متزايد شركات الموارد البشرية كمناصر رئيسية لتنظيم وإضفاء الطابع المهني على سوق القوى العاملة الأجنبية في قطاع الأعمال. ومن المتوقع أن تقوم الحكومة بإصدار لوائح لمصلحة شركات الموارد البشرية. بالإضافة إلى ذلك، من المتوقع أن تؤدي شركات الموارد البشرية دوراً في دعم جهود السعودية التي تبذلها الحكومة. ومن المتوقع أن يكون لهذا تأثير طفيف على العدد الإجمالي للقوى العاملة في الشركات، ولكنه سيؤثر بشكل كبير في أعمال شركات الموارد البشرية.

ب- انتشار صفقات «تأشيرة حصرية»

ومن المتوقع أن تقدم الحكومات بشكل متزايد «صفقات حصرية» فيما يتعلق بإعارة القوى العاملة في بعض القطاعات المختارة. ستوفر هذه الصفقات فرصاً جذابة لشركات الموارد البشرية لتعير حصرياً جميع الوافدين الذين يعملون في القطاعات المختارة بينما يدرّبون المواطنين للاندماج في السوق وسعودته بعد فترة زمنية معينة (على سبيل المثال، خمسة (5) سنوات). ومن المتوقع أيضاً أن يكون لهذا تأثير طفيف على العدد الإجمالي للقوى العاملة في قطاع الأعمال، ولكنه سيؤثر بشكل كبير في أعمال شركات الموارد البشرية.

ج- زيادة مبادرات العودة

ستتخذ الحكومة مبادرات مختلفة لزيادة القوى العاملة السعودية (على سبيل المثال، معدلات العودة في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات في نهاية عام ٢٠١٧م). وكجزء من رؤية ٢٠٣٠، ستقوم الحكومة بفرض رسوم جديدة على القوى العاملة الوافدة الأجنبية تصل إلى ثمانمائة (٨٠٠) ريال سعودي شهرياً لكل عامل بحلول عام ٢٠٢٠م، حيث ستقلل هذه الرسوم تدريجياً من رغبة الشركات للحفاظ على القوى العاملة الأجنبية وتوسيع استخدامهما.

د- زيادة الإنتاج لكل موظف

سوف تسهم زيادة الأتمتة وكذلك زيادة المعدلات الإنتاجية من ارتفاع متوسط الإنتاج لكل موظف في جميع القطاعات. لذلك، قد يتأثر حجم الطلب على القوى العاملة غير المؤهلة بشكل سلبي، ولكن الحاجة إلى قوة عاملة أعلى تأهيلاً ستزيد، والتي تكون عادة أكثر ربحية من القوى العاملة غير المؤهلة.

٦-٣ تحليل سوق خدمات القوى العاملة لقطاع الأفراد بالمملكة

٦-٣-١ نظرة عامة على قطاع الأفراد

تشمل خدمات القوى العاملة المقدمة لقطاع الأفراد بالمملكة بشكل رئيسي تقديم القوى العاملة غير الماهرة لتعمل في المنازل بموجب عقود طويلة الأجل أو عقود قصيرة الأجل.

- **القوى العاملة المنزلية بدوام كامل:** وتشمل القوى العاملة المنزلية (مثل مقدمي الخدمات المنزلية والمربيّات والطباخين والسائقين والحراس والمزارعين) الذين يعملون لدى الأسرة ويعيشون معها. يعود الطلب على القوى العاملة المنزلية بدوام كامل لعدة أسباب مثل الدخل المرتفع للأسر وحجم الأسرة من متوسط إلى كبير فضلاً ما يترتب عن توظيف الإناث. من المرجح أن تقوم الأسر ذات الدخل المرتفع، والحجم العائلي الكبير والأم العاملة بتوظيف العاملات المنزليات أو غيرهم من العاملين في المنازل (على سبيل المثال، الطباخ، المربية، السائق) بموجب عقد طويل الأجل.
- **القوى العاملة المنزلية بدوام جزئي:** وتشمل خدمات الدفع لكل ساعة التي تشمل خدمات التدبير المنزلي المقررة مسبقاً لفترة قصيرة من الزمن (على سبيل المثال، خمسة (5) ساعات في الأسبوع). تستهدف هذه الخدمات الأسر الصغيرة غير القادرة على توظيف قوى عاملة منزلية بدوام كامل والعائلات المحافظة التي تتجنب استخدام قوى عاملة منزلية تعمل بدوام كامل وتعيش في أماكن سكنهم. يعود الطلب على القوى العاملة المنزلية بدوام جزئي إلى توظيف الإناث وحصول الأسر على دخل متوسط إلى مرتفع.

أ- تقسيم القوي العاملة

يتكون سوق خدمات القوى العاملة للأفراد من ثلاثة (3) أجزاء كما يلي:

- **خدمات القوى العاملة المنزلية بدوام كامل المقدمة من قبل شركات الموارد البشرية:** تشمل الإعارة طويلة الأجل لمقدمي خدمات التدبير المنزلي وغيرهم من القوى العاملة المنزلية (مثل السائقين والطهاة) وكذلك نقل كفالة القوى العاملة المنزلية. تعفى الأسر التي تختار هذه الخدمة من هروب القوى العاملة لأن شركات الموارد البشرية مسؤولة مالياً وقانونياً عن توفير بدائل.
- **خدمات القوى العاملة المنزلية بدوام جزئي المقدمة من قبل شركات الموارد البشرية:** تشمل خدمات الدفع بالساعة التي تغطي خدمات التدبير المنزلي وغيرها من الخدمات (على سبيل المثال، مضيفات).
- **وساطة المكاتب المحلية في تقديم خدمات القوى العاملة المنزلية بدوام كامل:** يشمل ذلك تقديم خدمات القوى العاملة المنزلية للأسر من قبل المكاتب المحلية التي توسّطت في استخدامهم. لا تتمتع الأسر التي تختار هذه الخدمة بالحماية في حالة هروب العمال، ولا تقدم المكاتب المحلية بدائل مجانية.

ب- خصائص السوق

يتسم سوق خدمات القوى العاملة للأفراد بسبع (7) خصائص رئيسية، موضحة أدناه:

- **قاعدة متنوعة من العملاء:** يتوزع السكان السعوديين على ٥.٨ مليون أسرة والتي توزع بدورها على مساحة جغرافية واسعة. هذا يتطلب وجود شركات الموارد البشرية ليكون لديها وجود على الصعيد الوطني لضمان تغطية الطلب. تحتاج شركات الموارد البشرية إلى فروع متعددة

لتمتكن من الوصول إلى المجتمعات المختلفة داخل نفس المدينة (مثل الرياض) وتزويدها بخدمات القوى العاملة المنزلية طويلة وقصيرة الأجل.

- **طلبات العملاء:** نظراً للارتباط الوثيق لوجود قوى عاملة أجنبية تنضم إلى أسرة بموجب عقود طويلة أو قصيرة الأجل، فلدَى العملاء معايير محددة للقوى العاملة المطلوبة مثل: الجنسية، والدين، واللغة، والمهارات، واستبدال القوى العاملة الهاربة مجاناً. تُعيق تلك المعايير السابقة الإعانات التي تقوم بها شركات الموارد البشرية.
- **مكاتب استقدام محلية ذات قاعدة كبيرة ومجزأة:** يتم تقديم الطلب على القوى العاملة المنزلية في المملكة من خلال أكثر من خمسمائة (٥٠٠) مكتب استقدام (مثل، المكاتب المحلية) تستقدم وتتوسط في توفير قوى عاملة محلية لخدمة المنازل في جميع أنحاء المملكة. معظم مكاتب الاستقدام هي شركات صغيرة تورد الطلب المحلي عليها. لذلك، لدى الأسرة خيار اختيار خدماتها من قاعدة توريد محلية كبيرة موزعة في جميع أنحاء المملكة.
- **السوق المنظمة:** فرضت الحكومة السعودية العديد من الأنظمة واللوائح التي تتحكم في كل من الطلب والعرض على القوى العاملة المنزلية (على سبيل المثال، ٢٠٪ من تأشيرات شركات الموارد البشرية يجب أن تكون خاصة بالقوى العاملة المنزلية). علاوة على ذلك، تحد وزارة العمل من عدد الدول المزدودة للقوى العاملة التي يمكن لشركات الموارد البشرية استقدام القوى العاملة المنزلية منها. هذا يحد من عمليات شركات الموارد البشرية في سوق خدمات القوى العاملة المنزلية.
- **سوق تتضارب فيه وجهات النظر اجتماعياً:** إن توظيف قوى عاملة منزلية غير مقبول بشكل كامل في جميع أنحاء المملكة حيث تنقسم الأسر في المملكة بين قبول هذا الاتجاه الاجتماعي وغيرهم ممن يرفضونه.
- **التأثر من خلال الاتفاقيات الثنائية:** تعتبر الاتفاقيات الثنائية بين المملكة ودول المصدر حاسمة في الحفاظ على سوق خدمات القوى العاملة المنزلية وتوسيع نطاقه. تأثر سوق خدمات القوى العاملة المنزلية بشدة من دول مثل إندونيسيا والفلبين التي توقفت عن أنشطتها في مجال الإمداد بالقوى العاملة بعد عدة أحداث اجتماعية وسياسية.
- **التأثر بسبب توظيف الإناث:** توظيف الإناث هو أمر مهم للأسر للبدء في طلب خدمات المساعدة المنزلية. مقارنة بربات البيوت، فإن الإناث العاملات يقبلن أكثر بوجود قوى عاملة أجنبية تساعد في تدبير المنزل. أصبحت الأسر الحديثة في المملكة أكثر اعتماداً على القوى العاملة المنزلية.

٣-٦-٣ تطور السوق

لقد تأثر سوق خدمات القوى العاملة لقطاع الأفراد بالاتجاهات التالية:

- **زيادة الدخل المتاح:** ازداد الدخل المتاح بشكل مطرد بنسبة ٣, ٪ معدل نمو سنوي مركب بين عامي ٢٠١١م و٢٠١٦م، وبالتالي ازداد الإنفاق التقديري على الخدمات مثل التدبير المنزلي. علاوة على ذلك، كانت الأسر ذات الدخل المتاح المرتفع هي أسرع الشرائح الأسرية نمواً، الأمر الذي يعزز الطلب المتزايد لتلك الأسر على القوى العاملة المنزلية المحلية.
- **ارتفاع القبول الاجتماعي للقوى العاملة المنزلية:** أصبح المجتمع السعودي أكثر انفتاحاً وتقبلاً لخدمات القوى العاملة الأجنبية. علاوة على ذلك، أصبحت ربات البيوت أكثر اعتماداً على الخدمات المنزلية للحفاظ على متطلبات الأسر الكبيرة. أدى هذا الاتجاه إلى زيادة عدد الأسر التي تختار توظيف القوى العاملة المنزلية بموجب عقود طويلة وقصيرة الأجل.
- **ارتفاع وأتمتة خدمة الدفع بالساعة:** تتجه الأسر الصغيرة والأسر المحافظة إلى الاستعانة بخدمات تنظيف المنازل وشركات التنظيف التي تُدفع بالساعة. علاوة على ذلك، تعمل شركات التنظيف على تسهيل الوصول إلى خدماتها من خلال تطوير منصات متكاملة أفضل لتقديم خدمات الدفع بالساعة. ومن المتوقع أن تنمو خدمات الدفع بالساعة بشكل ملحوظ في المستقبل القريب حيث أن هناك إمكانات كبيرة للنمو والطلب الحالي الذي لم يتم تلبيته على هذه الخدمات.
- **استمرار عجز مكاتب الموارد البشرية عن تلبية الطلب على خدمات القوى العاملة المنزلية:** واجهت الأسر السعودية صعوبات في الحصول على القوى العاملة المنزلية من الدول المستهدفة (على سبيل المثال، إندونيسيا). نظراً لمحدودية قدرة مكاتب الموارد البشرية على استقدام قوى عاملة من البلدان المستهدفة، فلم يتم تلبية الطلب على خدمات القوى العاملة المنزلية خلال السنوات الماضية. تعتبر شركات الموارد البشرية الكبيرة ضرورة لضمان تلبية الطلب على القوى العاملة المنزلية بشكل مهني.

أ- قطاع الأفراد يدعم تطور السوق

بغض النظر عن التقلبات الدورية في السوق، ارتفع إجمالي سوق القوى العاملة المنزلية بمعدل نمو سنوي مركب قدره ١٢٪ من عام ٢٠١٤م حتى عام ٢٠١٧م، حيث بلغ إجمالي حجم القوى العاملة ١, ٢٣ مليون عامل.

الجدول (٣-٢٩): مجموع تطور سوق القوى العاملة المنزلية، ٢٠١٤م-٢٠١٧م

الموظفون العاملون بدوام كامل بالألف	٢٠١٤م	٢٠١٥م	٢٠١٦م	٢٠١٧م	معدل النمو السنوي المركب
خدمات القوى العاملة المنزلية بدوام كامل المقدمة من قبل شركات الموارد البشرية	١٠ (١٪)	١٧ (٢٪)	٢٧ (٢٪)*	٣٦ (٣٪)	٥٥٪
خدمات القوى العاملة المنزلية بدوام جزئي المقدمة من قبل شركات الموارد البشرية	-	-	٦ (٠٪)*	٨ (١٪)	لا يوجد
خدمات القوى العاملة المنزلية بدوام كامل المقدمة من خلال وسيط	٨٣٦ (٩٩٪)	١٠٥٩ (٩٨٪)	١, ١٢٧ (٩٧٪)*	١, ١٨٧ (٩٦٪)	١٢٪
مجموع القوى العاملة المنزلية	٨٤٦ (١٠٠٪)	١, ٠٧٦ (١٠٠٪)	*١, ١٥٩ (١٠٠٪)	*١, ٢٣٢ (١٠٠٪)	١٣٪

* ملاحظة: تم تقريب هذه الأرقام ولذلك لا يتطابق المجموع مع ما ورد في البنود المحددة.

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء، تحليل شركة رولاند بيرغر

لقد ضاعفت شركات الموارد البشرية قوتها العاملة وإيراداتها بثلاثة أضعاف تقريباً على مدار السنوات الثلاث الماضية، حيث بلغت ستة وثلاثين ألف (٣٦,٠٠٠) وظيفة بمعدل دوام كامل في عام ٢٠١٧م. يشكل مقدمي خدمات المنازل ٨٠٪ من السوق في حين أن نسبة ٢٠٪ المتبقية من السوق تتكون من السائقين والطهاة والمربيات، إلخ. علاوة على ذلك، بلغ إجمالي الإيرادات عبر السوق بدوام كامل حوالي ١,٢٠٠ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٧م تنمو بمعدل نمو سنوي مركب بمعدل ٥٨٪ من ٢٠١٤م إلى ٢٠١٧م. يتم إدراج الإيرادات عبر خدمتين:

- مدفوعات الإعارة المتكررة، عادة على أساس شهري.
- تحويل دفعة واحدة لمدفوعات الكفالة (تقدر بنسبة ١٢٪ تقريباً من طلب الأسر نقل كفالة القوى العاملة المعارة).

ب- تطور سوق خدمات القوى العاملة بدوام كامل المقدمة من قبل شركات الموارد البشرية

الجدول (٣-٣٠): سوق خدمات القوى العاملة المنزلية بدوام كامل المقدمة من قبل شركات الموارد البشرية

معدل النمو السنوي المركب	٢٠١٧م	٢٠١٦م	٢٠١٥م	٢٠١٤م	الوحدة	
٥٥٪	٣٦	٢٧	١٧	١٠	العاملون بدوام كامل بالألف	مجموع السوق بدوام كامل
٥٨٪	١,١٧٧	٨٧٧	٥٥٤	٣٠٠	مليون ريال سعودي	إجمالي الإيرادات السوق بدوام كامل المقدرة

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء

ج- تطور خدمات القوى العاملة المنزلية بدوام جزئي المقدمة من قبل شركات الموارد البشرية

إن الطلب على القوى العاملة المنزلية بدوام جزئي يعود لعدة أسباب، أهمها:

- الأسر منخفضة الدخل التي لا تستطيع تحمل نفقات إعارة بدوام كامل.
- الأسر الصغيرة والمتوسطة الحجم (أقل من ثلاثة (٣) أشخاص) الذين لا يحتاجون إلى خدمات القوى العاملة المنزلية لأكثر من خمس (٥) ساعات في الأسبوع.
- رفض الأسر المحافظة تسكين الأجانب في منازلهم.

سابقاً، تم تغطية الطلب جزئياً من قبل القوى العاملة المتوفرة في «السوق السوداء» أو غير الشرعيين. في عام ٢٠١٦م، دخلت شركات الموارد البشرية السوق مع ما يقارب ستة آلاف (٦,٠٠٠) موظف بدوام كامل، وبالتالي يغطي العدد السابق ما نسبته ٨٪ من إجمالي الطلب في السوق.

الجدول (٣-٣١): حجم سوق خدمات القوى العاملة المنزلية بدوام جزئي المقدمة من قبل شركات الموارد البشرية

معدل النمو السنوي المركب	٢٠١٧م	٢٠١٦م	٢٠١٥م	٢٠١٤م	الموظفون العاملون بدوام كامل بالألف	
لا يوجد	٨ (١٠٪)	٦ (٧٪)	٠ (٠٪)	٠ (٠٪)		حجم الاستفادة
٢,٢-٪	٧٣ (٩٠٪)	٧٤ (٩٣٪)	٧٩ (١٠٠٪)	٧٨ (١٠٠٪)		حجم السوق المحتملة
١,٣٪	٨١ (١٠٠٪)	٨٠ (١٠٠٪)	٧٩ (١٠٠٪)	٧٨ (١٠٠٪)		مجموع السوق

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء، يورومونيتر

الجدول (٣-٣٢): قيمة سوق خدمات القوى العاملة المنزلية بدوام جزئي المقدمة من قبل شركات الموارد البشرية

معدل النمو السنوي المركب	٢٠١٧م	٢٠١٦م	٢٠١٥م	٢٠١٤م	بالمليون ريال سعودي	
لا يوجد	٤١١ (١٠٪)	٢٧٢ (٧٪)	-	-		قيمة الاستفادة
١٪	٣,٧٠٠ (٩٠٪)	٣,٦٨٢ (٩٣٪)	٣,٨٠٣ (١٠٠٪)	٣,٦٤٧ (١٠٠٪)		القيمة السوقية المحتملة
٤٪	٤,١١١ (١٠٠٪)	٣,٩٥٤ (١٠٠٪)	٣,٨٠٣ (١٠٠٪)	٣,٦٤٧ (١٠٠٪)		القيمة الإجمالية

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء، يورومونيتر

د- سوق خدمات القوى العاملة المنزلية بدوام كامل المقدمة من خلال وسيط

تم تغطية سوق خدمات القوى العاملة المنزلية بدوام كامل المقدمة من خلال وسيط بواسطة المكاتب المحلية.

الجدول (٣-٣): خدمات القوى العاملة المنزلية بدوام كامل المقدمة من خلال وسيط

معدل النمو السنوي المركب	٢٠١٧م	٢٠١٦م	٢٠١٥م	٢٠١٤م	الوحدة	
١٤٪	١١٨٧	١,١٢٧	١,٠٥٩	٨٣٦	العاملون بدوام كامل بالألف	الدعم المنزلي بدوام كامل من خلال وسيط

المصدر: الهيئة العامة للإحصاء، مساند

٣-٦-٣ المشهد التنافسي

يوجد اليوم ستة وثلاثين (٣٦) شركة موارد بشرية عاملة في سوق تقديم خدمات القوى العاملة المنزلية، ستة (٦) منها تعتبر من الشركات الرائدة في السوق. تختلف الشركات بشكل كبير في عروض منتجاتها (على سبيل المثال، الجنسيات، التعاملات أنواع العقود، وخدمات الدفع بالساعة) والكفاءة التشغيلية (على سبيل المثال، سرعة تقديم خدمات القوى العاملة، وتوافر قوى عاملة عند الطلب، ودعم العملاء والخدمات المقدمة وعدد الفروع والقنوات الأخرى). لا تعتبر المكاتب المحلية الصغيرة منافسة مباشرة لأنها تعمل بشكل رئيسي في مجال الوساطة وليس في الإعارة.

في الوقت الحالي، تختلف شركات الموارد البشرية الكبيرة اختلافاً كبيراً في المهن، ومدد العقود، وتغطية الدفع بالساعة. توفر جميع شركات الموارد البشرية حالياً خدمات القوى العاملة المنزلية على المدى الطويل. ومع ذلك، لا يتم تغطية المربيّات والطهاة والممرضات من قبل غالبية الجهات حتى الآن. علاوة على ذلك، فإن الشركات ذات الأسهم الأكبر في السوق قادرة على فرض عقود طويلة الأجل (أكثر من ستة (٦) أشهر) على العملاء، في حين تحاول الجهات الأصغر إبرام عقوداً قصيرة الأجل لجذب العملاء الحساسين تجاه التكلفة. بالإضافة إلى ذلك، يتم تغطية خدمات تنظيف عن طريق الدفع بالساعة من قبل العديد من الجهات، في ظل استخدام العديد من تلك الجهات التبادل لمضيفات وسائقين.

تعتبر كلٌ من الشركة وشركة أخرى في قطاع موارد البشرية (كما في عام ٢٠١٧م) رائدين في خدمات القوى العاملة المنزلية، وتشكلان ما يقرب من ٣٥٪ من السوق. السوق المتبقية منتشرة بين سبعة وعشرين (٢٧) شركة موارد بشرية متبقية.

الجدول (٣-٤): الحصة السوقية كنسبة مئوية من إجمالي تأشيرات العمل الصادرة كما في الربع الأول من عام ٢٠١٧م لقطاع الأفراد

الشركة	ساماسكو	شركة الاستقدام الدولية	الموارد للاستقدام	شركة وقت الفريق	الشرقية للاستقدام	شركات الموارد البشرية الأخرى
١٩-١٧٪	١٤-١٦٪	٨-٦٪	٧-٥٪	٦-٤٪	٥-٣٪	٥١-٣٩٪

المصدر: وزارة العمل، الشركة

٤-٦-٣ توجهات السوق

من المتوقع أن يواجه سوق خدمات القوى العاملة المنزلية العديد من التوجهات والتي تشمل:

أ- الدخول إلى سوق جديد ومنخفض التكلفة

من المتوقع أن تؤدي اتفاقية ثنائية حديثة بين المملكة وبنجلاديش والصومال وكينيا وأوغندا وسريلانكا إلى توسيع سوق خدمات القوى العاملة المنزلية وتخفيض أسعار الإعارة.

ب- زيادة تحويل الطلب على خدمة الدفع بالساعة عبر تطبيقات الهواتف الذكية

ومن المتوقع أن تطلب المزيد من الأسر الخدمة مدفوعة الأجر بالساعة، لأنها بديل أرخص من الحصول على عقد بدوام كامل أو طويل الأجل. تتوسع الشركات لتشمل المزيد من المهن كجزء من عروض منتجاتها (على سبيل المثال، سباتك، جليسات الأطفال) وأصبحت تطبيقات الهواتف الذكية القناة الأبرز للوصول إلى سوق خدمات القوى العاملة المنزلية بالساعة.

ج- زيادة عدد المكاتب الصغيرة والمحلية

اجتذب النقص التاريخي في السوق وإمكانية الدخول إلى سوق الإمدادات الجديد المستثمرين لفتح مكاتب جديدة محلية من أجل الحصول على قوى عاملة منزلية. في عام ٢٠١٧م، حصل أكثر من مائة (١٠٠) مكتب على موافقة مبدئية من الحكومة للبدء في نشاط الإعارة.

د- انخفاض تكاليف الاستعانة بمصادر خارجية

تحاول وزارة العمل، إلى جانب سفارات المملكة في الدول الأجنبية تخفيض أسعار أجور القوى العاملة المعارة، خاصة أن الأسعار تميل إلى التضخم من قبل مكاتب التوظيف الخارجية والسوق السوداء. على سبيل المثال، من المتوقع أن تنخفض تكلفة القوى العاملة المحلية في سريلانكا والفلبين بأكثر من النصف.

٤- خلفية عن الشركة وطبيعة أعمالها

١-٤ نظرة عامة على الشركة

تأسست الشركة كشركة مساهمة مقفلة بموجب القرار الوزاري رقم ٨٠ / ق بتاريخ ١٤٣٤/٠٤/٠٢ هـ (الموافق ٢٠١٣/٠٢/١٣ م) باسم «شركة مهارة للاستقدام». بتاريخ ١٤٣٨/٠٧/٢٣ هـ (الموافق ٢٠١٧/٠٤/٢٠ م)، وافقت الجمعية العامة غير العادية للشركة على تعديل اسم الشركة إلى «شركة مهارة للموارد البشرية» وتم تعديل السجل التجاري للشركة وفقاً لذلك بتاريخ ١٤٣٨/٠٩/١٦ هـ (الموافق ٢٠١٧/٠٦/١١ م). الشركة مقيدة في مدينة الرياض بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٣٦٤٥٣٨ وتاريخ ١٤٣٤/٠٤/٠٧ هـ (الموافق ٢٠١٣/٠٢/١٨ م). وعنوانها المسجل هو طريق العليا العام، حي الياسمين، ص.ب. ١٣٣٢٥، الرياض ١١٥٧٨. ويبلغ رأس مال الشركة الحالي ثلاثمائة وخمسة وسبعين مليون (٣٧٥,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مدفوع بالكامل مُقسم إلى سبعة وثلاثين مليون وخمسمائة ألف (٣٧,٥٠٠,٠٠٠) سهماً عادياً بقيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد.

يتضمن نشاط الشركة وفقاً لسجلها التجاري: التوسط في استخدام القوى العاملة، وتوفير تقديم الخدمات العمالية المنزلية، وتقديم الخدمات العمالية للقطاعين العام والخاص. وقد حصلت على ترخيص وزارة العمل رقم ٩/ش م م الصادر بتاريخ ١٤٣٤/٠٤/٢٩ هـ (الموافق ٢٠١٣/٠٣/١٢ م) الذي يُمكنها من مزاولة نشاطي التوسط في استخدام القوى العاملة وتقديم الخدمات العمالية للغير من الأفراد والقطاعين العام والخاص حتى تاريخ ١٤٤٤/٠٤/٠٢ هـ (الموافق ٢٠٢٣/١٠/٢٨ م). كما تلقت الشركة خطاباً من وزارة العمل برقم ٤٩٧٨٥ وتاريخ ١٤٤٠/٠٣/١١ هـ (الموافق ٢٠١٨/١١/١٩ م) يفيد بأنه سيتم التجديد للشركات الملتزمة بقواعد الاستخدام لمدة مماثلة عند انتهاء رخصتها الحالية.

تعمل الشركة على توفير خدمات القوى العاملة الشاملة والتي تلبي احتياجات سوق الموارد البشرية السعودي في كل من قطاع الأعمال وقطاع الأفراد (لمزيد من المعلومات عن خدمات الشركة، فضلاً راجع القسم ٤-٢ «نظرة عامة على خدمات الشركة» من هذه النشرة). وتسعى الشركة إلى استخدام قوى عاملة مؤهلة، وتقديم خدمات متكاملة عالية الجودة، وتوفير خدمات مبتكرة لعملائها. ويقر أعضاء مجلس الإدارة، كما في تاريخ هذه النشرة، عن عدم وجود نية لإجراء أي تغيير جوهري لطبيعة نشاط الشركة. بالإضافة إلى ذلك، وكما في تاريخ هذه النشرة، لا يوجد لدى الشركة أي سياسة فيما يخص أعمال البحث والتطوير.

١-١-٤ هيكل الملكية

رأس مال أسهم الشركة الحالي هو ثلاثمائة وخمسة وسبعين مليون (٣٧٥,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مُقسم إلى سبعة وثلاثين مليون وخمسمائة ألف (٣٧,٥٠٠,٠٠٠) سهماً عادياً بقيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد. ويوضح الجدول التالي هيكل ملكية الشركة الحالي:

الجدول (٤-١): هيكل ملكية الشركة كما في تاريخ هذه النشرة

الرقم	المساهم	قبل الطرح			بعد الطرح		
		عدد الأسهم	القيمة الاسمية الإجمالية (بالريال السعودي)	النسبة	عدد الأسهم	القيمة الاسمية الإجمالية (بالريال السعودي)	النسبة
١	الشركة الأهلية العالمية للاستثمار العقاري	١٠,٤١٠,٠٠٠	١٠٤,١٠٠,٠٠٠	%٢٧,٧٦	٧,٢٨٧,٠٠٠	٧٢,٨٧٠,٠٠٠	%١٩,٤٣
٢	شركة الخبرة المعمارية	٨,٥٥٣,٧٥٠	٨٥,٥٣٧,٥٠٠	%٢٢,٨١	٥,٩٨٧,٦٢٥	٥٩,٨٧٦,٢٥٠	%١٥,٩٧
٣	شركة مجموعة الفيصلية القابضة	٧,٥٠٠,٠٠٠	٧٥,٠٠٠,٠٠٠	%٢٠,٠٠	٥,٢٥٠,٠٠٠	٥٢,٥٠٠,٠٠٠	%١٤,٠٠
٤	عبدالله بن سليمان العمرو	٦,٥٣٦,٢٥٠	٦٥,٣٦٢,٥٠٠	%١٧,٤٣	٤,٥٧٥,٣٧٥	٤٥,٧٥٣,٧٥٠	%١٢,٢
٥	شركة الدكتور سليمان الحبيب للاستثمار التجاري	٣,٧٥٠,٠٠٠	٣٧,٥٠٠,٠٠٠	%١٠,٠٠	٢,٦٢٥,٠٠٠	٢٦,٢٥٠,٠٠٠	%٧,٠٠
٦	مؤسسة الوسط الراقي للتجارة	٢٩٨,١٢٥	٢,٩٨١,٢٥٠	%٠,٧٩٥	٢٠٨,٦٨٧	٢,٠٨٦,٨٧٠	%٠,٥٦
٧	مؤسسة محمد عبدالعزيز العيد للاستقدام	١١٢,٥٠٠	١,١٢٥,٠٠٠	%٠,٣٠	٧٨,٧٥٠	٧٨٧,٥٠٠	%٠,٢١
٨	مكتب فخر الخليج للاستقدام	١١٢,٥٠٠	١,١٢٥,٠٠٠	%٠,٣٠	٧٨,٧٥٠	٧٨٧,٥٠٠	%٠,٢١
٩	مؤسسة مكتب ألفا للاستقدام	١١٢,٥٠٠	١,١٢٥,٠٠٠	%٠,٣٠	٧٨,٧٥٠	٧٨٧,٥٠٠	%٠,٢١
١٠	عبدالإله بن عبدالمحسن علي العقيلي	١١٢,٥٠٠	١,١٢٥,٠٠٠	%٠,٣٠	٧٨,٧٥٠	٧٨٧,٥٠٠	%٠,٢١
١١	محمد حمد محمد المزيني	١,٨٧٥	١٨,٧٥٠	%٠,٠٠٥	١,٣١٣	١٣,١٣٠	%٠,٠٠٤
١٢	الجمهور	-	-	-	١١,٢٥٠,٠٠٠	١١٢,٥٠٠,٠٠٠	%٣٠
الإجمالي		٣٧,٥٠٠,٠٠٠	٣٧٥,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠	٣٧,٥٠٠,٠٠٠	٣٧٥,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠

المصدر: الشركة

ويوضح الجدول التالي كبار مساهمي الشركة حسب ملكيتهم المباشرة كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٢-٤): كبار مساهمي الشركة بشكل مباشر كما في تاريخ هذه النشرة

الرقم	المساهم	قبل الطرح			بعد الطرح		
		عدد الأسهم	القيمة الاسمية الإجمالية (بالريال السعودي)	النسبة	عدد الأسهم	القيمة الاسمية الإجمالية (بالريال السعودي)	النسبة
١	الشركة الأهلية العالمية للاستثمار العقاري	١٠,٤١٠,٠٠٠	١٠٤,١٠٠,٠٠٠	%٢٧,٧٦	٧,٢٨٧,٠٠٠	٧٢,٨٧٠,٠٠٠	%١٩,٤٣
٢	شركة الخبرة المعمارية	٨,٥٥٣,٧٥٠	٨٥,٥٣٧,٥٠٠	%٢٢,٨١	٥,٩٨٧,٦٢٥	٥٩,٨٧٦,٢٥٠	%١٥,٩٧
٣	شركة مجموعة الفيصلية القابضة	٧,٥٠٠,٠٠٠	٧٥,٠٠٠,٠٠٠	%٢٠,٠٠	٥,٢٥٠,٠٠٠	٥٢,٥٠٠,٠٠٠	%١٤,٠٠
٤	عبدالله بن سليمان العمرو	٦,٥٣٦,٢٥٠	٦٥,٣٦٢,٥٠٠	%١٧,٤٣	٤,٥٧٥,٣٧٥	٤٥,٧٥٣,٧٥٠	%١٢,٢
٥	شركة الدكتور سليمان الحبيب للاستثمار التجاري	٣,٧٥٠,٠٠٠	٣٧,٥٠٠,٠٠٠	%١٠,٠٠	٢,٦٢٥,٠٠٠	٢٦,٢٥٠,٠٠٠	%٧,٠٠
الإجمالي		٣٦,٧٥٠,٠٠٠	٣٦٧,٥٠٠,٠٠٠	%٩٧,٨٧	٢٥,٧٢٥,٠٠٠	٢٥٧,٢٥٠,٠٠٠	%٦٨,٦٠

المصدر: الشركة

كما يوضح الجدول التالي كبار مساهمي الشركة غير المباشرين كما في تاريخ هذه النشرة (وللمزيد من المعلومات، فضلاً راجع القسم ٤-١-٣ «نظرة عامة على مساهمي الشركة من الشركات والمؤسسات» من هذه النشرة):

الجدول (٣-٤): كبار مساهمي الشركة بشكل غير مباشر كما في تاريخ هذه النشرة

الرقم	المساهم	قبل الطرح			بعد الطرح		
		عدد الأسهم	القيمة الاسمية الإجمالية (بالريال السعودي)	النسبة	عدد الأسهم	القيمة الاسمية الإجمالية (بالريال السعودي)	النسبة
١	سعود ناصر عبدالعزيز الشثري	٤,٥٨٠,٤٠٠	٤٥,٨٠٤,٠٠٠	%١٢,٢١	٣,٢٠٦,٢٨٠	٣٢,٠٦٢,٨٠٠	%٨,٥٥
٢	عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيير	٤,٢٧٦,٨٧٥	٤٢,٧٦٨,٧٥٠	%١١,٤١	٢,٩٩٣,٨١٣	٢٩,٩٣٨,١٣٠	%٧,٩٨
٣	محمد سليمان عبدالرحمن النقيير	٤,٢٧٦,٨٧٥	٤٢,٧٦٨,٧٥٠	%١١,٤١	٢,٩٩٣,٨١٣	٢٩,٩٣٨,١٣٠	%٧,٩٨
٤	سليمان بن عبدالعزيز الحبيب	٣,٥٦٢,٥٠٠	٣٥,٦٢٥,٠٠٠	%٩,٥٠	٢,٤٩٣,٧٥٠	٢٤,٩٣٧,٥٠٠	%٦,٦٥
الإجمالي		١٦,٦٩٦,٦٥٠	١٦٦,٩٦٦,٥٠٠	%٤٤,٥٣	١١,٦٨٧,٦٥٦	١١٦,٨٧٦,٥٦٠	%٣١,١٦

المصدر: الشركة

٢-١-٤ تاريخ الشركة وتطور رأس المال

أ- التأسيس (٢٠١٣م)

تأسست الشركة كشركة مساهمة مغلقة في عام ٢٠١٣م برأس مال مدفوع بالكامل بلغ مائة مليون (١٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مقسم إلى عشرة ملايين (١٠,٠٠٠,٠٠٠) سهماً عادياً بقيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريالاً سعودية للسهم الواحد. ويوضح الجدول التالي هيكل ملكية الشركة عند التأسيس:

الجدول (٤-٤): هيكل ملكية الشركة عند التأسيس

الرقم	المساهم	عدد الأسهم	القيمة الاسمية للسهم (بالريال السعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (بالريال السعودي)	نسبة الملكية (%)
١	الشركة الأهلية العالمية للاستثمار العقاري	٤,٠٠٠,٠٠٠	١٠	٤٠,٠٠٠,٠٠٠	٤٠,٠
٢	شركة الخبرة المعمارية	٣,٣٠٠,٠٠٠	١٠	٣٣,٠٠٠,٠٠٠	٣٣,٠
٣	عبدالله بن سليمان العمرو	٢,٥٠٠,٠٠٠	١٠	٢٥,٠٠٠,٠٠٠	٢٥,٠
٤	مؤسسة الوسط الراقي للتجارة	٧٩,٥٠٠	١٠	٧٩٥,٠٠٠	٠,٧٩٥
٥	مؤسسة محمد عبدالعزيز العيد للاستقدام	٣٠,٠٠٠	١٠	٣٠٠,٠٠٠	٠,٣٠
٦	مكتب فخر الخليج للاستقدام	٣٠,٠٠٠	١٠	٣٠٠,٠٠٠	٠,٣٠
٧	مؤسسة مكتب ألفا للاستقدام	٣٠,٠٠٠	١٠	٣٠٠,٠٠٠	٠,٣٠
٨	عبدالله بن عبدالمحسن علي العقيلي	٣٠,٠٠٠	١٠	٣٠٠,٠٠٠	٠,٣٠
٩	محمد حمد محمد المزيني	٥٠٠	١٠	٥,٠٠٠	٠,٠٠٥
الإجمالي		١٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠

المصدر: الشركة

ب- التغير في الملكية (مايو ٢٠١٦م)

في عام ٢٠١٦م، بعد انتهاء فترة الحظر القانونية لمدة عامين حسب نظام الشركات، باعت كلٌ من الشركة الأهلية العالمية للاستثمار العقاري وشركة الخبرة المعمارية وعبدالله بن سليمان العمرو حصّةً من أسهمهم تمثل ٢٠٪ من رأس مال الشركة إلى شركة مجموعة الفيصلية القابضة بموجب اتفاقية شراء أسهم بتاريخ ٢٥/٠٧/١٤٣٧هـ (الموافق ٠٢/٠٥/٢٠١٦م). ويوضح الجدول التالي هيكل ملكية الشركة بعد هذا التغير في الملكية:

الجدول (٥-٤): هيكل ملكية الشركة كما في ٢٥/٠٧/١٤٣٧هـ (الموافق ٠٢/٠٥/٢٠١٦م)

الرقم	المساهم	عدد الأسهم	القيمة الاسمية للسهم (بالريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (بالريال السعودي)	نسبة الملكية (%)
١	الشركة الأهلية العالمية للاستثمار العقاري	٣,١٨٤,٠٠٠	١٠	٣١,٨٤٠,٠٠٠	٣١,٨٤
٢	شركة الخبرة المعمارية	٢,٦١٦,٠٠٠	١٠	٢٦,١٦٠,٠٠٠	٢٦,١٦٪
٣	عبدالله بن سليمان العمرو	٢,٠٠٠,٠٠٠	١٠	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٠,٠
٤	شركة مجموعة الفيصلية القابضة	٢,٠٠٠,٠٠٠	١٠	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٠,٠
٥	مؤسسة الوسط الراقي للتجارة	٧٩٥,٥٠٠	١٠	٧٩٥,٠٠٠	٠,٧٩٥
٦	مؤسسة محمد عبدالعزيز العيد للاستقدام	٣٠,٠٠٠	١٠	٣٠٠,٠٠٠	٠,٣٠
٧	مكتب فخر الخليج للاستقدام	٣٠,٠٠٠	١٠	٣٠٠,٠٠٠	٠,٣٠
٨	مؤسسة مكتب ألفا للاستقدام	٣٠,٠٠٠	١٠	٣٠٠,٠٠٠	٠,٣٠
٩	عبدالإله بن عبدالمحسن علي العقيلي	٣٠,٠٠٠	١٠	٣٠٠,٠٠٠	٠,٣٠
١٠	محمد حمد محمد المزيّني	٥٠٠	١٠	٥,٠٠٠	٠,٠٠٥
الإجمالي		١٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠

المصدر: الشركة

ج- التغير في الملكية (نوفمبر ٢٠١٦م)

في وقت لاحق من عام ٢٠١٦م، باعت كلٌ من الشركة الأهلية العالمية للاستثمار العقاري وشركة الخبرة المعمارية وعبدالله بن سليمان العمرو حصّةً إضافيةً من أسهمهم تمثل ١٠٪ من رأس مال أسهم الشركة إلى شركة الدكتور سليمان الحبيب للاستثمار التجاري بموجب اتفاقية شراء أسهم بتاريخ ٠١/٠٢/١٤٣٨هـ (الموافق ٠١/١١/٢٠١٦م). ويوضح الجدول التالي هيكل ملكية الشركة بعد هذا التغير في الملكية:

الجدول (٦-٤): هيكل ملكية الشركة كما في ٠١/٠٢/١٤٣٨هـ (الموافق ٠١/١١/٢٠١٦م)

الرقم	المساهم	عدد الأسهم	القيمة الاسمية للسهم (بالريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (بالريال السعودي)	نسبة الملكية (%)
١	الشركة الأهلية العالمية للاستثمار العقاري	٢,٧٧٦,٠٠٠	١٠	٢٧,٧٦٠,٠٠٠	٢٧,٧٦
٢	شركة الخبرة المعمارية	٢,٢٨١,٠٠٠	١٠	٢٢,٨١٠,٠٠٠	٢٢,٨١
٣	شركة مجموعة الفيصلية القابضة	٢,٠٠٠,٠٠٠	١٠	٢٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٠,٠
٤	عبدالله بن سليمان العمرو	١,٧٤٣,٠٠٠	١٠	١٧,٤٣٠,٠٠٠	١٧,٤٣
٥	شركة الدكتور سليمان الحبيب للاستثمار التجاري	١,٠٠٠,٠٠٠	١٠	١٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠,٠
٦	مؤسسة الوسط الراقي للتجارة	٧٩٥,٥٠٠	١٠	٧٩٥,٠٠٠	٠,٧٩٥
٧	مؤسسة محمد عبدالعزيز العيد للاستقدام	٣٠,٠٠٠	١٠	٣٠٠,٠٠٠	٠,٣٠
٨	مكتب فخر الخليج للاستقدام	٣٠,٠٠٠	١٠	٣٠٠,٠٠٠	٠,٣٠
٩	مؤسسة مكتب ألفا للاستقدام	٣٠,٠٠٠	١٠	٣٠٠,٠٠٠	٠,٣٠
١٠	عبدالإله بن عبدالمحسن علي العقيلي	٣٠,٠٠٠	١٠	٣٠٠,٠٠٠	٠,٣٠
١١	محمد حمد محمد المزيّني	٥٠٠	١٠	٥,٠٠٠	٠,٠٠٥
الإجمالي		١٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠

المصدر: الشركة

د- زيادة رأس المال (٢٠١٧م)

في ٢٠١٧م، تمت زيادة رأس مال الشركة إلى مائتين وخمسين مليون (٢٥٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مُقسم إلى خمسة وعشرين مليون (٢٥,٠٠٠,٠٠٠) سهماً عادياً بقيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد وذلك عن طريق رسملة مبلغ مائة وعشرين مليون (١٢٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي من رصيد الأرباح المبقاة ومبلغ ثلاثين مليون (٣٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي من رصيد الاحتياطي النظامي عملاً بقرار الجمعية العامة غير العادية بتاريخ ١٤٣٨/٠٩/١٧هـ (الموافق ٢٠١٧/٠٦/١٢م). ويوضح الجدول التالي هيكل ملكية الشركة بعد هذه الزيادة في رأس المال:

الجدول (٧-٤): هيكل ملكية الشركة كما في ١٤٣٨/٠٩/١٧هـ (الموافق ٢٠١٧/٠٦/١٢م)

الرقم	المساهم	عدد الأسهم	القيمة الاسمية للسهم (بالريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (بالريال السعودي)	نسبة الملكية (%)
١	الشركة الأهلية العالمية للاستثمار العقاري	٦,٩٤٠,٠٠٠	١٠	٦٩,٤٠٠,٠٠٠	٢٧,٧٦
٢	شركة الخبرة المعمارية	٥,٧٠٢,٥٠٠	١٠	٥٧,٠٢٥,٠٠٠	٢٢,٨١
٣	شركة مجموعة الفيصلية القابضة	٥,٠٠٠,٠٠٠	١٠	٥٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠
٤	عبدالله بن سليمان العمرو	٤,٣٥٧,٥٠٠	١٠	٤٣,٥٧٥,٠٠٠	١٧,٤٣
٥	شركة الدكتور سليمان الحبيب للاستثمار التجاري	٢,٥٠٠,٠٠٠	١٠	٢٥,٠٠٠,٠٠٠	١٠,٠٠
٦	مؤسسة الوسط الراقي للتجارة	١٩٨,٧٥٠	١٠	١,٩٨٧,٥٠٠	٠,٧٩٥
٧	مؤسسة محمد عبدالعزيز العيد للاستقدام	٧٥,٠٠٠	١٠	٧٥٠,٠٠٠	٠,٣٠
٨	مكتب فخر الخليج للاستقدام	٧٥,٠٠٠	١٠	٧٥٠,٠٠٠	٠,٣٠
٩	مؤسسة مكتب ألفا للاستقدام	٧٥,٠٠٠	١٠	٧٥٠,٠٠٠	٠,٣٠
١٠	عبدالإله بن عبدالمحسن علي العقيلي	٧٥,٠٠٠	١٠	٧٥٠,٠٠٠	٠,٣٠
١١	محمد حمد محمد المزييني	١,٢٥٠	١٠	١٢,٥٠٠	٠,٠٠٥
الإجمالي		٢٥,٠٠٠,٠٠٠	١٠	٢٥٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠

المصدر: الشركة

هـ- زيادة رأس المال (٢٠١٨م)

في ٢٠١٨م، تمت زيادة رأس مال الشركة إلى ثلاثمائة وخمسة وسبعين مليون (٣٧٥,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مُقسم إلى سبعة وثلاثين مليون وخمسمائة ألف (٣٧,٥٠٠,٠٠٠) سهماً عادياً بقيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد وذلك عن طريق رسملة مبلغ عشرين مليون (٢٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي من الاحتياطي النظامي، ورسملة مبلغ مائة وخمسة ملايين (١٠٥,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي من رصيد الأرباح المبقاة عملاً بقرار الجمعية العامة غير العادية بتاريخ ١٤٤٠/٠٤/٠٥هـ (الموافق ٢٠١٨/١٢/١٢م). ويوضح الجدول التالي هيكل ملكية الشركة بعد هذه الزيادة في رأس المال:

الجدول (٨-٤): هيكل ملكية الشركة كما في ١٤٤٠/٠٤/٠٥هـ (الموافق ٢٠١٨/١٢/١٢م)

الرقم	المساهم	عدد الأسهم	القيمة الاسمية للسهم (بالريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (بالريال السعودي)	نسبة الملكية (%)
١	الشركة الأهلية العالمية للاستثمار العقاري	١٠,٤١٠,٠٠٠	١٠	١٠٤,١٠٠,٠٠٠	٢٧,٧٦
٢	شركة الخبرة المعمارية	٨,٥٥٣,٧٥٠	١٠	٨٥,٥٣٧,٥٠٠	٢٢,٨١
٣	شركة مجموعة الفيصلية القابضة	٧,٥٠٠,٠٠٠	١٠	٧٥,٠٠٠,٠٠٠	٢٠,٠٠
٤	عبدالله بن سليمان العمرو	٦,٥٣٦,٢٥٠	١٠	٦٥,٣٦٢,٥٠٠	١٧,٤٣
٥	شركة الدكتور سليمان الحبيب للاستثمار التجاري	٣,٧٥٠,٠٠٠	١٠	٣٧,٥٠٠,٠٠٠	١٠,٠٠
٦	مؤسسة الوسط الراقي للتجارة	٢٩٨,١٢٥	١٠	٢,٩٨١,٢٥٠	٠,٧٩٥
٧	مؤسسة محمد عبدالعزيز العيد للاستقدام	١١٢,٥٠٠	١٠	١,١٢٥,٠٠٠	٠,٣٠
٨	مكتب فخر الخليج للاستقدام	١١٢,٥٠٠	١٠	١,١٢٥,٠٠٠	٠,٣٠
٩	مؤسسة مكتب ألفا للاستقدام	١١٢,٥٠٠	١٠	١,١٢٥,٠٠٠	٠,٣٠
١٠	عبدالإله بن عبدالمحسن علي العقيلي	١١٢,٥٠٠	١٠	١,١٢٥,٠٠٠	٠,٣٠
١١	محمد حمد محمد المزييني	١,٨٧٥	١٠	١٨,٧٥٠	٠,٠٠٥
الإجمالي		٣٧,٥٠٠,٠٠٠	١٠	٣٧٥,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠

المصدر: الشركة

٢-١-٤ نظرة عامة على مساهمي الشركة من الشركات والمؤسسات

أ- الشركة الأهلية العالمية للاستثمار العقاري

الشركة الأهلية العالمية للاستثمار العقاري هي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تأسست بتاريخ ١٤٢٨/٠٥/١٢ هـ (الموافق ٢٠٠٧/٠٥/٢٩ م) في الرياض بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٢٣٣٦٥٠. وتعمل في قطاع الاستثمار العقاري حيث تشمل أنشطتها إنشاء وإدارة وتشغيل الفنادق والمستشفيات والمراكز الطبية والمراكز التجارية والسكنية والمنتزهات الترفيهية. وتمتلك عدداً من المراكز التجارية في جيزان وجدة ونجران. ويوضح الجدول التالي هيكل الملكية في الشركة الأهلية العالمية للاستثمار العقاري كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٩-٤): هيكل ملكية الشركة الأهلية العالمية للاستثمار العقاري كما في تاريخ هذه النشرة

الرقم	المساهم	عدد الأسهم	القيمة الاسمية للسهم (بالريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (بالريال السعودي)	نسبة الملكية (%)
١	سعود ناصر عبدالعزيز الشثري	٤٤٠	٥٠٠	٢٢٠,٠٠٠	٤٤
٢	سليمان عبد العزيز ناصر الماجد	١٧٠	٥٠٠	٨٥,٠٠٠	١٧
٣	محمد عبدالعزيز ناصر الماجد	١٧٠	٥٠٠	٨٥,٠٠٠	١٧
٤	عبد الرحمن عبدالعزيز ناصر الماجد	١١٠	٥٠٠	٥٥,٠٠٠	١١
٥	عبد الله عبدالعزيز ناصر الماجد	١١٠	٥٠٠	٥٥,٠٠٠	١١
الإجمالي		١,٠٠٠	٥٠٠	٥٠٠,٠٠٠	١٠٠

المصدر: الشركة

ب- شركة الخبرة المعمارية

شركة الخبرة المعمارية هي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تأسست بتاريخ ١٤٢٩/١٢/١٧ هـ (الموافق ٢٠٠٨/١٢/١٦ م) في الرياض بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٢٥٩٥١٦. وتعمل في قطاع المقاولات وقد أنجزت عدداً من المشاريع في الرياض. ويوضح الجدول التالي هيكل الملكية في شركة الخبرة المعمارية كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (١٠-٤): هيكل ملكية شركة الخبرة المعمارية كما في تاريخ هذه النشرة

الرقم	المساهم	عدد الأسهم	القيمة الاسمية للسهم (بالريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (بالريال السعودي)	نسبة الملكية (%)
١	عبدالله سليمان عبدالرحمن النقيير	٤٩,٥٠٠	١	٤٩,٥٠٠	٥٠
٢	محمد سليمان عبدالرحمن النقيير	٤٩,٥٠٠	١	٤٩,٥٠٠	٥٠
الإجمالي		٩٩,٠٠٠	١	٩٩,٠٠٠	١٠٠

المصدر: الشركة

ج- شركة مجموعة الفيصلية القابضة

شركة مجموعة الفيصلية القابضة هي شركة مساهمة سعودية مغلقة تأسست بتاريخ ١٤٢١/٠١/٢٦ هـ (الموافق ٢٠٠٠/٠٥/٠١ م) في الرياض بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠١٥٨٦٣٥. وتمتلك استثمارات في مختلف القطاعات بما في ذلك القطاع الطبي والزراعي والتقني وقطاع الإلكترونيات والأغذية والمشروبات والأدوية. ويوضح الجدول التالي هيكل الملكية في شركة مجموعة الفيصلية القابضة كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (١١-٤): هيكل مساهمة شركة مجموعة الفيصلية القابضة كما في تاريخ هذه النشرة

الرقم	المساهم	عدد الأسهم	القيمة الاسمية للسهم (بالريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (بالريال السعودي)	نسبة الملكية (%)
١	الأمير فيصل بن عبدالله الفيصل بن عبدالعزيز آل سعود	٧,٢١٢,٥٠٠	١٠	٧٣,١٢٥,٠٠٠	١٩,٥
٢	الأمير عبدالرحمن بن عبدالله الفيصل بن عبدالعزيز آل سعود	٤,٢٦٥,٦٢٥	١٠	٤٢,٦٥٦,٢٥٠	١١,٣٧٥
٣	الأمير سعود بن عبدالله الفيصل بن عبدالعزيز آل سعود	٤,٢٦٥,٦٢٥	١٠	٤٢,٦٥٦,٢٥٠	١١,٣٧٥
٤	الأمير سلطان بن عبدالله الفيصل بن عبدالعزيز آل سعود	٤,٢٦٥,٦٢٥	١٠	٤٢,٦٥٦,٢٥٠	١١,٣٧٥
٥	الأمير تركي بن عبدالله الفيصل بن عبدالعزيز آل سعود	٤,٢٦٥,٦٢٥	١٠	٤٢,٦٥٦,٢٥٠	١١,٣٧٥
٦	الأمير محمد خالد بن عبدالله الفيصل بن عبدالعزيز آل سعود	٤,٢٦٥,٦٢٥	١٠	٤٢,٦٥٦,٢٥٠	١١,٣٧٥

الرقم	المساهم	عدد الأسهم	القيمة الاسمية للسهم (بالريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (بالريال السعودي)	نسبة الملكية (%)
٧	الأميرة سلطنة بنت عبدالله الفيصل بن عبدالعزيز آل سعود	٣,٦٥٦,٢٥٠	١٠	٣٦,٥٦٢,٥٠٠	٩,٧٥
٨	محمد عبدالرحمن محمد العريفي	٩٣٧,٥٠٠	١٠	٩,٣٧٥,٠٠٠	٢,٥
٩	الأمير تركي بن محمد بن عبدالله الفيصل بن عبدالعزيز آل سعود	٦٧٨,٦٢٢	١٠	٦,٧٨٦,٢٢٠	١,٨١
١٠	الأمير فهد بن محمد بن عبدالله الفيصل بن عبدالعزيز آل سعود	٦٧٨,٦٢٢	١٠	٦,٧٨٦,٢٢٠	١,٨١
١١	الأمير طلال بن محمد بن عبدالله الفيصل بن عبدالعزيز آل سعود	٦٧٨,٦٢٢	١٠	٦,٧٨٦,٢٢٠	١,٨١
١٢	الأمير سعود بن محمد بن عبدالله الفيصل بن عبدالعزيز آل سعود	٦٧٨,٦٢٢	١٠	٦,٧٨٦,٢٢٠	١,٨١
١٣	الأمير سلطان بن محمد بن عبدالله الفيصل بن عبدالعزيز آل سعود	٦٧٨,٦٢٢	١٠	٦,٧٨٦,٢٢٠	١,٨١
١٤	الأميرة نورة بنت بندر بن محمد بن عبدالرحمن آل سعود	٥٣٣,٢٠٣	١٠	٥,٣٣٢,٠٣٠	١,٤٢٢
١٥	الأميرة نورة بنت محمد بن عبدالله الفيصل بن عبدالعزيز آل سعود	٣٣٩,٣١٢	١٠	٣,٣٩٣,١٢٠	٠,٩٠٥
الإجمالي		٣٧,٥٠٠,٠٠٠	١٠	٣٧٥,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠

المصدر: الشركة

د- شركة الدكتور سليمان الحبيب للاستثمار التجاري

شركة الدكتور سليمان الحبيب للاستثمار التجاري هي شركة سعودية ذات مسؤولية محدودة تأسست بتاريخ ١٤٢٨/٢/١٦ هـ (الموافق ٢٠٠٧/٠٣/٠٦ م) في الرياض بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٢٢٩٢٩٣. وتعمل في مجال الرعاية الصحية وتشمل أنشطتها تجارة الأجهزة الطبية والجراحية، وتوفير المستلزمات الطبية للمستشفيات، وإدارة وصيانة المستشفيات والمراكز الطبية، والاستثمار في العقارات. وتمتلك عددًا من قطع الأراضي في الرياض والقصيم بالإضافة إلى عدد من المراكز التجارية في الظهران وجازان والرياض والدمام وأبها والمدينة المنورة. وعلاوةً على ذلك، فقد استثمرت شركة الدكتور سليمان الحبيب للاستثمار التجاري في عدد من الشركات مثل مجموعة الدكتور سليمان الحبيب الطبية وشركة الأندلس العقارية وشركة محمد الحبيب للاستثمار العقاري وشركة أصالة القابضة وشركة الرعاية الصحية العالمية وشركة قوائم للخرسانة مسبقة الصنع وشركة الوطنية للتوزيع. يوضح الجدول التالي هيكل الملكية في شركة الدكتور سليمان الحبيب للاستثمار التجاري كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٤-١٢): هيكل مساهمة شركة الدكتور سليمان الحبيب للاستثمار التجاري كما في تاريخ هذه النشرة

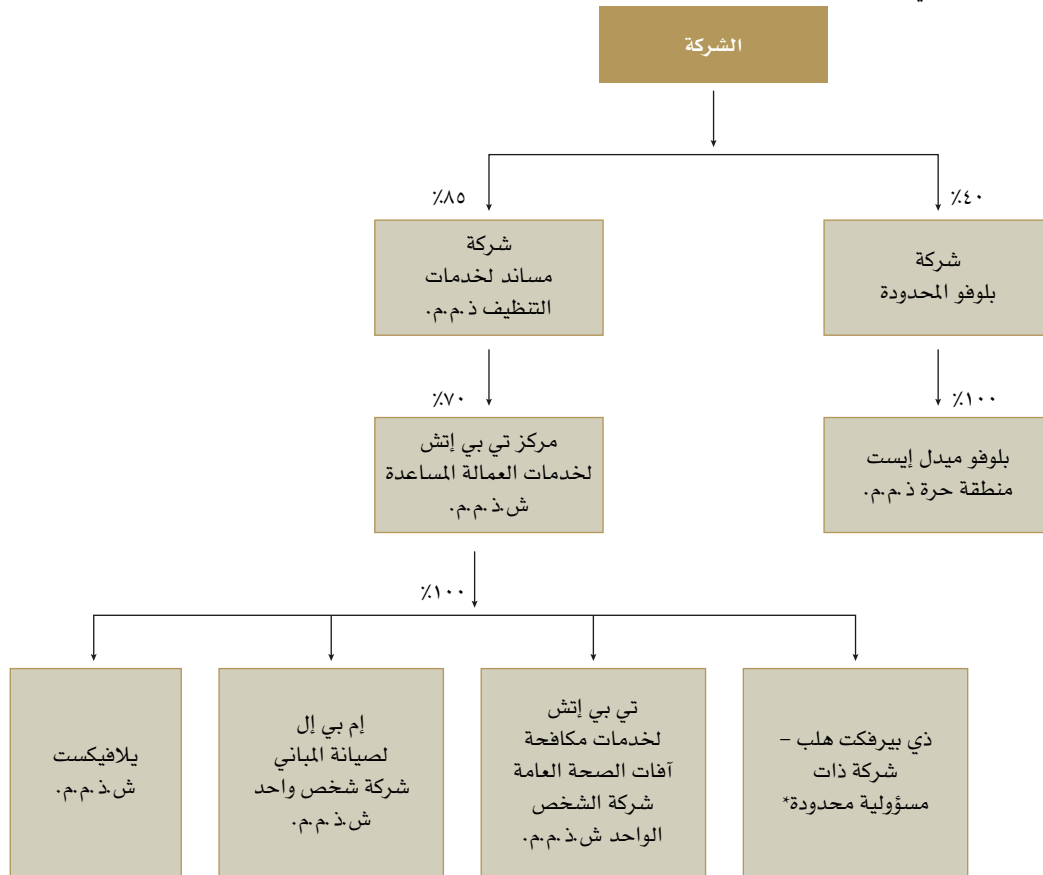
الرقم	المساهم	عدد الأسهم	القيمة الاسمية للسهم (بالريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (بالريال السعودي)	نسبة الملكية (%)
١	سليمان بن عبدالعزيز الحبيب	٤٧٥	١,٠٠٠	٤٧٥,٠٠٠	٩٥
٢	الجوهرة بنت عبدالله سليمان الحبيب	٢٥	١,٠٠٠	٢٥,٠٠٠	٥
الإجمالي		٥٠٠	١	٥٠٠,٠٠٠	١٠٠

المصدر: الشركة

٤-١-٤ الهيكل التنظيمي

يوضح المخطط التالي الهيكل التنظيمي للشركة:

الشكل ١: الهيكل التنظيمي للشركة



* ملاحظة: إن أسهم شركة ذي بيرفكت هلب - شركة ذات مسؤولية محدودة مملوكة من قبل وكلاء نيابة عن شركة تي بي إتش وقد اتفقت شركة تي بي إتش مع الوكلاء تعاقدياً على أن تعود الملكية النفعية الخاصة بتلك الأسهم إلى شركة تي بي إتش بنسبة ١٠٠٪ حيث لا تزال شركة تي بي إتش في طور تسجيل أسهم شركة ذي بيرفكت هلب - شركة ذات مسؤولية محدودة باسمها كما في تاريخ هذه النشرة.

المصدر: الشركة

٥-١-٤ فروع الشركة

لدى الشركة ثمانية عشر (١٨) فرعاً في المملكة بالإضافة إلى مكتبها الرئيسي الواقع في طريق العليا العام في الرياض. كما لديها نقطة مبيعات في جامعة الملك سعود، والتي تقدم ذات الخدمات المقدمة عبر الفروع.

وتحدد الشركة مواقع الفروع استناداً إلى عدد من العوامل التي تشمل الكثافة السكانية ومستوى الدخل وسلوك المستهلك باستخدام البيانات التي يتم جمعها من خلال طلبات العملاء عبر بوابة الشركة الإلكترونية وتطبيق الهواتف الذكية التابع للشركة. تقدم الفروع الخدمات التالية:

- مركز مبيعات لعملاء قطاع الأفراد بما في ذلك خدمات برنامج «خدمة». كما يمكن من خلال الفروع تنسيق المبيعات لعملاء قطاع الأعمال عن طريق إحالتها إلى فريق مبيعات قطاع الأعمال أو ترتيب زيارة مندوبي المبيعات.
- تقديم خدمات ما بعد توفير القوى العاملة بما في ذلك تجديد العقود وخدمات العملاء الأخرى.

ويبين الجدول التالي فروع الشركة (ولمزيد من المعلومات حول التراخيص التي حصلت عليها فروع الشركة، فضلاً راجع القسم ١٢-٢-٣ «التراخيص الجوهرية» من هذه النشرة):

الجدول (٤-١٣): فروع الشركة

الرقم	المدينة	الموقع	رقم السجل التجاري
١	الرياض	طريق أنس بن مالك، حي الياسمين	١٠١٠٤٦٥٢٠٧
٢	الرياض	طريق خريص، حي الريان	١٠١٠٤٣٦٥٥٤
٣	الرياض	الطريق الدائري الجنوبي، حي السويدي	١٠١٠٤٢٧٤٨٥

الرقم	المدينة	الموقع	رقم السجل التجاري
٤	الرياض	طريق الملك عبدالعزيز، حي المروج	١٠١٠٤٣٦٥٥٣
٥	الرياض	الطريق الدائري الشمالي، حي التعاون	١٠١٠٤٣٧٤٨٤
٦	الرياض	الطريق الدائري الشرقي، حي الروضة	١٠١٠٤٦٥٢٠٩
٧	الرياض	طريق الملك فهد، حي المحمدية	١٠١٠٤٣٤٦٦٩
٨	جدة	طريق الأمير سلطان، حي النعيم	٤٠٣٠٢٧٨٤٩٦
٩	جدة	طريق الأمير متعب بن عبد العزيز، حي المروة	٤٠٣٠٢٩٦٩٢٢
١٠	الدمام	طريق الخليج، حي الشاطئ	٢٥٥٠١١١٠١١
١١	بريدة	طريق الملك عبدالعزيز، حي سلطنة	١١٣١٠٥٦٧٢٩
١٢	بريدة	طريق الملك خالد، حي الفاخرية	١١٣١٢٩١١٩٤
١٣	عنيزة	طريق الريان، حي الريان	١١٢٨٠١٩١٢١
١٤	الرس	طريق الجريف، حي الحزم	١١٣٢٠١٠٢٧٥
١٥	المدينة المنورة	الطريق الدائري الثاني، حي العريض	٤٦٥٠٠٧٤٤١٥
١٦	حائل	شارع الملك خالد، حي الوسيطة	٣٣٥٠٠٤٣٣١٦
١٧	أبها	طريق الملك فهد، حي الحجلة	٥٨٥٠٠٧١٧٩٢
١٨	الخرج	طريق الملك عبد الله، حي الورود	١٠١١١٣٩٣٥٦

المصدر: الشركة

٢-٤ نظرة عامة على عمليات الشركة خارج المملكة

تمتلك الشركة شركة تابعة في الإمارات، وهي شركة مساند لخدمات التنظيف ذ.م.م.، وشركة زميلة في جزر كايمان، وهي شركة بلوفو المحدودة. وفيما يلي بيان التفاصيل المتعلقة بذلك. وتشكل شركة مساند وشركة بلوفو أقل من ٥٪ من إجمالي أصول الشركة وخصومها وإيراداتها وأرباحها والتزاماتها المحتملة، وبالتالي فهي لا تعد شركات تابعة جوهرية لأغراض تطبيق قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة. ولا يقع أي جزء جوهري من أصول الشركة خارج المملكة.

١-٢-٤ شركة مساند

شركة مساند لخدمات التنظيف ذ.م.م. هي شركة ذات مسؤولية محدودة تأسست بموجب قانون الشركات التجارية لدولة الإمارات رقم ٢ لسنة ٢٠١٥م وقانون تنظيم الأنشطة الاقتصادية في إمارة دبي رقم ١٣ لسنة ٢٠١١م ومقيدة في السجل التجاري لإمارة دبي بالرقم ١٣٠٤٨١٩ بتاريخ ١٢/٣٦/١٤٣٨هـ (الموافق ١٧/٠٩/٢٠١٧م). وتشمل أنشطة شركة مساند خدمات تنظيف المباني. ويبلغ رأس مال شركة مساند ثلاثمائة ألف (٣٠٠,٠٠٠) درهم إمارتي مقسم إلى ثلاثمائة (٣٠٠) سهم بقيمة اسمية تبلغ ألف (١,٠٠٠) درهم إمارتي للسهم الواحد مدفوعة بالكامل. وقد استحوذت الشركة على حصة في شركة مساند في عام ٢٠١٧م. ويوضح الجدول التالي هيكل الملكية في شركة مساند كما في تاريخ النشرة:

الجدول (٤-١): هيكل الملكية في شركة مساند كما في تاريخ هذه النشرة

الرقم	المساهم	عدد الأسهم	القيمة الاسمية للسهم (بالريال سعودي)	القيمة الاسمية الإجمالية (بالريال السعودي)	نسبة الملكية (%)
١	ميّار الأصيل للتجارة العامة ذ.م.م	٤٥	١,٠٠٠	٤٥,٠٠٠	١٥
٢	الشركة	٢٥٥	١,٠٠٠	٢٥٥,٠٠٠	٨٥
الإجمالي					
		٣٠٠	١,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	١٠٠

المصدر: الشركة

لا تمارس شركة مساند أي عمليات وتتصرف بصفتها شركة قابضة. وقد استحوذت شركة مساند في عام ٢٠١٨م على حصة في شركة إمارتية، وهي شركة تي بي إتش (مركز تي بي إتش لخدمات العمالة المساعدة ذ.م.م.). وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مقيدة في السجل التجاري لإمارة دبي بالرقم ١١٦٠٠٣٦ بتاريخ ١٤٣٦/٠٥/٢٥هـ (الموافق ١٦/٠٣/٢٠١٥م). ويبلغ رأس مال شركة تي بي إتش ثلاثمائة ألف (٣٠٠,٠٠٠) درهم إمارتي مقسم إلى ثلاثمائة (٣٠٠) سهم بقيمة اسمية قدرها ألف (١,٠٠٠) درهم إمارتي للسهم الواحد مدفوعة بالكامل. وتمتلك شركة مساند مائتين وعشرة (٢١٠) أسهم بقيمة اسمية قدرها مائتين وعشرة آلاف (٢١٠,٠٠٠) درهم إمارتي تمثل ٧٠٪ من إجمالي الأسهم. ويملك جاسم عبدالعزيز عبد الله النجار الأسهم المتبقية.

لدى شركة تي بي إتش أربعة (٤) شركات تابعة على الوجه الآتي:

- أ- شركة ذي بيرفكت هلب - شركة ذات مسؤولية محدودة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة مقيدة في السجل التجاري لإمارة دبي بالرقم ١٣٣٨٥٢٦ ومرخصة بتقديم خدمات التدريب. يبلغ رأسمال شركة ذي بيرفكت هلب - شركة ذات مسؤولية محدودة ثلاثمائة ألف (٣٠٠,٠٠٠) درهم إماراتي مقسم إلى ثلاثمائة (٣٠٠) حصة. إن المالكين المسجلين لأسهم شركة ذي بيرفكت هلب - شركة ذات مسؤولية محدودة هم جاسم عبدالعزيز عبدالله النجار (بنسبة ٥١٪) وبيتر جوزيف تيجيني (بنسبة ٤٩٪) وقد اتفقت شركة تي بي إتش مع هذين الوكيلين تعاقدًا على أن تعود الملكية النفعية لكامل الأسهم التي يملكونها في شركة ذي بيرفكت هلب - شركة ذات مسؤولية محدودة إلى شركة تي بي إتش بنسبة ١٠٠٪ وذلك بموجب اتفاق الطرفين بتاريخ ١٤/٠٤/٢٠١٨ هـ الموافق ١٨/٠١/٢٠١٨ م). وكما في تاريخ هذه النشرة، لا تزال شركة تي بي إتش في طور تسجيل أسهم شركة ذي بيرفكت هلب - شركة ذات مسؤولية محدودة باسمها.
- ب- شركة تي بي إتش لخدمات مكافحة آفات الصحة العامة شركة الشخص الواحد ش.ذ.م.م. (والتي تُعرف سابقاً بشركة ميسينج إنكريدنت لخدمات التنظيف لمالكها جاسم النجار شركة الشخص الواحد ش.ذ.م.م.)، وهي شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة مقيدة في السجل التجاري لإمارة دبي بالرقم ١٣٣٨٥٢٦ والمرخص لها بتقديم خدمات مكافحة آفات الصحة العامة. يبلغ رأس مال شركة تي بي إتش لخدمات مكافحة آفات الصحة العامة شركة الشخص الواحد ش.ذ.م.م. مائة ألف (١٠٠,٠٠٠) درهم إماراتي مقسم إلى مائة (١٠٠) حصة مملوكة لشركة تي بي إتش بالكامل.
- ج- شركة إم بي إل لصيانة المباني شركة شخص واحد ش.ذ.م.م.، وهي شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة مقيدة في السجل التجاري لإمارة دبي بالرقم ١٣٤٤٦٢١ والمرخصة بتقديم خدمات صيانة المباني. يبلغ رأس مال شركة إم بي إل لصيانة المباني شركة شخص واحد ش.ذ.م.م. مائة ألف (١٠٠,٠٠٠) درهم إماراتي مقسم إلى مائة (١٠٠) حصة مملوكة لشركة تي بي إتش بالكامل.
- د- شركة يلا فيكست شركة الشخص الواحد ش.ذ.م.م.، وهي شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة مقيدة في السجل التجاري لإمارة دبي بالرقم ١٣٤١٩٢٧ والمرخصة بتقديم عدد من خدمات الصيانة. يبلغ رأس مال شركة يلا فيكست شركة الشخص الواحد ش.ذ.م.م. مائة ألف (١٠٠,٠٠٠) درهم إماراتي مقسم إلى مائة (١٠٠) حصة مملوكة لشركة تي بي إتش بالكامل.

تقدم شركة تي بي إتش (بنفسها وعبر شركاتها التابعة) خدمات القوى العاملة المنزلية في إمارة دبي في دولة الإمارات، وتشمل عملياتها ما يلي:

- أ- تقديم خدمات تنظيف منزلية تخدم المتوسط أربعة عشر ألف (١٤,٠٠٠) عميل شهرياً في الإمارات مما يجعلها واحدة من أكبر شركات التنظيف المنزلية في الإمارات.
- ب- تعيين قوى عاملة بدوام كامل والتي تشمل بوابة لعرض السير الذاتية من خلال مقاطع فيديو عبر الإنترنت.
- ج- تقديم خدمات تدريب لمتوسط عدد مائتين وخمسين (٢٥٠) عاملاً شهرياً في مجال خدمات التنظيف المنزلية. لدى شركة تي بي إتش شهادات تدريب محلية ودولية تشمل شهادات التدريب في مجال الإسعافات الأولية ووسائل السلامة المتقدمة. تعتبر شركة تي بي إتش أولى الشركات الحاصلة على شهادة معتمدة في مجال تدريب العاملات المنزليات في إمارة دبي من هيئة المعرفة والتنمية البشرية.
- د- تقديم خدمات صيانة متنوعة للمنازل من خلال خدمات الصيانة العامة والمتخصصة وإعادة التصميم.
- هـ- خدمات مكافحة الحشرات.

٢-٢-٤ شركة بلوفو المحدودة

شركة بلوفو هي شركة تأسست بموجب قوانين جزر كايمان. أنشأت شركة بلوفو حسب عقد تأسيسها غير محددة، ولها صلاحية وسلطة كاملة لممارسة أي أنشطة لا تحظرها قوانين جزر كايمان. يبلغ رأس مال شركة بلوفو المصرح به مليون (١,٠٠٠,٠٠٠) دولار أمريكي مقسم إلى أربعين مليون (٤٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم ممتاز بقيمة اسمية قدرها ٠.٠١ دولار أمريكي للسهم الواحد، وأربعين مليون (٤٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم من الفئة أ بقيمة ٠.٠١ دولار أمريكي، وعشرين مليون (٢٠,٠٠٠,٠٠٠) سهم من الفئة ب بقيمة ٠.٠١ دولار أمريكي. أما رأس المال المصدر لشركة بلوفو، فيبلغ سبعمائة وخمسة وتسعين ألف وثمانمائة وثمانين دولار أمريكي وتسعة وسبعين سنت (٧٩٥,٠٨٨,٧٩) حيث تم إصدار واحد وثلاثين مليون وثمانمائة وأحد عشر ألف وخمسمائة وخمسين (٢١,٨١١,٥٥٠) سهم ممتاز، وثلاثة وثلاثين مليون وثمانمائة وأربعة وثلاثين ألف ومائتين وأربعة وتسعين (٢٣,٨٣٤,٢٩٤) سهم من الفئة أ، وثلاثة عشر مليون وثمانمائة وثلاثة وستين ألف وخمسة وثلاثين (١٣,٨٦٣,٠٣٥) سهم من الفئة ب. وقد استحوذت الشركة على حصة في شركة بلوفو في عام ٢٠١٨ م. ويوضح الجدول التالي هيكل الملكية في شركة بلوفو كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٤-١٥): هيكل الملكية في شركة بلوفو كما في تاريخ هذه النشرة

الرقم	المساهم	عدد الأسهم المصدرة	قيمة الأسهم المصدرة (بالدولار الأمريكي)	فئة الأسهم	نسبة الملكية (%)
١	الشركة	٣١,٨١١,٥٥٠	٣١٨,١١٥,٥	الأسهم الممتازة	٤٠٪
٢	أحمد محمد ديب خميس	١٦,٩١٧,١٤٧	١٦٩,١٧١,٤٧	أسهم لها حق التصويت من الفئة أ	٢١,٢٨٪
٣	إياد ناصر عادل أبو حويج	١٦,٩١٧,١٤٧	١٦٩,١٧١,٤٧	أسهم لها حق التصويت من الفئة أ	٢١,٢٨٪
٤	مساهمون فرديون آخرون	١٣,٨٦٣,٠٣٥	١٣٨,٦٣٠,٣٥	أسهم بدون حق تصويت من الفئة ب	١٧,٤٤٪
الإجمالي		٧٩,٥٠٨,٨٧٩	٧٩٥,٠٨٨,٧٩	-	١٠٠٪

المصدر: الشركة

لا تمارس شركة بلوفو أي عمليات وتتصرف بصفتها شركة قابضة. ولديها شركة تابعة في دولة الإمارات وهي شركة بلوفو الإمارات (بلوفو ميدل إيست منطقة حرة ذ.م.م.)، وهي شركة منطقة حرة ذات مسؤولية محدودة تأسست في مدينة دبي للإنترنت ومقيدة لدى سلطة دبي للمجمعات الإبداعية بموجب الرخصة التجارية رقم ٩٢٩١٥ وتاريخ ٠٤/٠٧/٢٠١٨ هـ الموافق ٢٣/٠٤/٢٠١٥ م). ويقدّر رأس مال شركة بلوفو الإمارات بخمسين ألف (٥٠,٠٠٠) درهم إمارتي مقسم إلى خمسين (٥٠) سهماً بقيمة اسمية قدرها ألف (١,٠٠٠) درهم إمارتي للسهم الواحد. وتمتلك شركة بلوفو جميع أسهم بلوفو الإمارات.

تأسست شركة بلوفو الإمارات في عام ٢٠١٥م وأنشأت منصة توظيف مبتكرة عبر الإنترنت (www.bloovo.com) تستند إلى مبدأ علم البيانات، كما أنها اعتمدت الخوارزميات في عملية التوظيف. وهي تقدم حلول توظيف مبتكرة بطريقة تفاعلية. وتستخدم خوارزمية لمطابقة المرشحين مع الوظائف وتوفر للمرشحين فرصاً أكبر للتوظيف من خلال مطابقة مهاراتهم مع متطلبات الوظيفة. علاوة على ذلك، توفر شركة بلوفو منصة لإجراء مقابلات فيديو تساعد أصحاب العمل على إجراء مقابلات عبر الإنترنت مع المرشحين.

وكما في ٣١ أكتوبر ٢٠١٨م، ضمت منصة بلوفو أكثر من ألفين ومائة (٢,١٠٠) صاحب عمل مسجل في دول مجلس التعاون الخليجي وأكثر من أربعمائة ألف (٤٠٠,٠٠٠) مرشح. وحظيت بالمرتبة السابعة والثلاثين من بين الشركات الناشئة الواعدة في العالم العربي لعام ٢٠١٧م حسب تصنيف مجلة فوربس، كما نالت لقب أفضل شركة ناشئة في دولة الإمارات في ٢٠١٧م حسب تصنيف مؤسسة فايننس إم إي (سي بي آي فايننشال).

٣-٤ رؤية الشركة وآفاقها المستقبلية

١-٣-٤ الرؤية

ريادة قطاع الموارد البشرية من خلال توفير حلول شاملة ومتكاملة تضمن نجاح العملاء وحماية حقوق الموظفين ودعم التنمية الوطنية.

٢-٣-٤ الرسالة

تهدف الشركة إلى توفير حلول وخدمات القوى العاملة لعملائها بشكل مبتكر من خلال إطار عمل منظم ونظم معلومات متميزة وشراكات استراتيجية تخدم موظفيها وعملائها والمجتمع.

٣-٣-٤ القيم

تستند أعمال الشركة إلى القيم التالية:

- الابتكار والتميز: تحرص الشركة على تهيئة بيئة إيجابية لمساعدة موظفيها على الابتكار والتميز، الأمر الذي يعكس اهتمام عملائها وشركائها بطريقة تلي توقعاتهم.
- النزاهة والشفافية: تحرص الشركة على كسب ثقة واحترام شركائها وعملائها من خلال الالتزام المهني في معاملاتها وقراراتها.
- الجودة والإتقان: تقديم خدمات عالية الجودة بطريقة مهنية.
- روح الفريق: إنشاء نموذج تعاوني مشترك لتهيئة بيئة إنتاجية تعزز العمل الجماعي وتشجع عليه.
- التركيز على خدمة العميل: الاهتمام بمصلحة العميل في المقام الأول؛ من خلال دراسة احتياجاته والسعي نحو تحقيقها.

٤-٣-٤ نواحي القوة والمزايا التنافسية

تعتقد الشركة أنها تتمتع بعدد من المزايا التنافسية. وقد مكنت هذه المزايا من نمو أعمال الشركة بشكل سريع منذ تأسيسها، وتوفير أساس قوي للنمو المستقبلي. وتتضمن هذه المزايا ما يلي:

أ- الريادة السوقية وحجم السوق

تعد الشركة واحدة من أكبر شركات الموارد البشرية في المملكة من خلال وجود ثمانية عشر (١٨) فرعاً لها منتشرة في عشر (١٠) مدن في المملكة، وبذلك تتمتع الشركة بتواجد قوي في مناطق متعددة من المملكة. كما ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م، منحت وزارة العمل تراخيص لحوالي واحد وثلاثين (٣١) شركة موارد بشرية تسمح لها بتقديم خدمات القوى العاملة لقطاع الأفراد وقطاع الأعمال. وتقدر حصة الشركة السوقية بنسبة تتراوح ما بين ١٨٪ و ٢٠٪ في قطاع الأعمال وما بين ١٧٪ و ١٩٪ في قطاع الأفراد وفقاً لإحصائيات وزارة العمل والشركة، مما يجعل الشركة رائدة في السوق في كلا القطاعين.

حالياً، تعتبر المكانة الرائدة للشركة في قطاع الموارد البشرية نتيجة للعلامة التجارية القوية للشركة والسمعة التي اكتسبتها نتيجة ما يلي:

- كفاءة القوى العاملة التابعة لها وتنوعها من حيث المؤهلات والجنسيات والخبرات.
- سرعة الاستجابة لطلبات العملاء بإعارة القوى العاملة وسهولة العملية بشكل كامل.
- القدرة على تلبية متطلبات القوى العاملة بأعداد كبيرة للعملاء التي لا تستطيع شركات الموارد البشرية الصغرى توفيرها.
- تقديم خدمات مساندة إلى كل من العملاء والقوى العاملة المُعارة طوال مدة عقودهم.
- المرونة في تقديم مدد زمنية مختلفة من العقود مع العملاء.
- التجاوب والتواصل الفعال مع العملاء من خلال الزيارات الدورية.
- العلاقة المتميزة مع الدول المزودة للقوى العاملة والسفارات ومكاتب التوظيف الخارجية.
- الخبرة المتخصصة في قطاع الرعاية الصحية الذي يشهد نشاطاً كبيراً في عملية الاستقدام والإعارة.
- المنصة الإلكترونية القوية التي تدعم أعمال الشركة.
- العمر الزمني للشركة الذي تجاوز خمسة (٥) سنوات مقارنة بمتوسط سنتين ونصف لبقية الشركات العاملة في القطاع والأثر الإيجابي لذلك على علاقتها بعملائها.

ب- الحصول على مجموعة متنوعة من تأشيرات العمل

يتوجب على أي شركة تزاوّل أعمالها في المملكة وترغب في توظيف قوى عاملة أجنبية أن تمر بعملية مطولة للحصول على تأشيرات عمل في حين يمكن للشركة توفير هذه التأشيرات بشكل أسهل نظراً لأنها تحافظ على مخزون جاهز من التأشيرات لديها. وتحفظ الشركة بعدد متوفر من تأشيرات العمل

المتوفرة لمختلف المهن والجنسيات، ويمكنها أيضاً إصدار تأشيرات العمل خلال مدة قصيرة. وكما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م، أصدرت الشركة أكثر من اثنين وسبعين ألف (٧٢,٠٠٠) تأشيرة للقوى العاملة التابعة لها منذ تأسيسها لمختلف المهن والجنسيات.

نظراً لأن تأشيرات العمل في المملكة تصدر على أساس المهنة والجنسية، فإن الشركات الراغبة في توظيف قوى عاملة أجنبية مقيدة بتأشيرات العمل المتوفرة لها عند تحديد واختيار القوى العاملة. ولذا فقد لا تتمكن هذه الشركات من توظيف القوى العاملة التي ترغب بها في حال عدم حصولها على تأشيرة عمل للجنسيات المحددة لتلك القوى العاملة. أما الشركة، فهي قادرة على الحصول على تأشيرات لمهن مختلفة من مختلف الجنسيات ويمكنها الحصول بسرعة على التأشيرات اللازمة بحيث تتمكن من إعارة القوى العاملة فوراً نظراً لأنها تحافظ على مخزون جاهز من التأشيرات لديها.

ج- قاعدة العملاء المتنوعة والمتنامية

من خلال طبيعة أعمال الشركة المستقرة والمتكررة، حافظت الشركة على علاقات قوية مع عدد من العملاء. ولدى الشركة قاعدة عملاء متنوعة ولا تركز على أي قطاع أو عميل أو موقع جغرافي محدد. في قطاع الأعمال، يزاول عملاء الشركة أعمالهم في قطاعات متنوعة تشمل التجزئة والرعاية الصحية والتشغيل والصيانة والضيافة والقطاع التجاري. وذلك بالإضافة إلى عملائها في قطاع الأفراد الذي يتنامى بشكل مستمر. وكما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م، قدمت الشركة خدماتها لأكثر من ثمانمائة (٨٠٠) عميل في قطاع الأعمال بما في ذلك عشرين (٢٠) شركة مدرجة. وفي قطاع الأفراد، قدمت الشركة خدمات لأكثر من خمسة وستين ألف (٦٥,٠٠٠) عميل بما يشمل أكثر من خمسة وثلاثين ألف (٣٥,٠٠٠) عميل من خلال برنامج «خدمة» وذلك كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م.

د- مجموعة واسعة من خدمات القوى العاملة

توفر الشركة مجموعة واسعة من خدمات القوى العاملة وذلك للقوى العاملة المهنية والماهرة وغير الماهرة. وتشمل المهن التي توفرها الشركة الأطباء والمرضى وأخصائيي التسويق وموظفين المبيعات والمحاسبين الماليين ومبرمجي الحاسوب ومحلي النظم والفنيين وعاملي المطاعم والسائقين والعمالات المنزليات وعمال البناء وغيرها.

وإضافة إلى ذلك، فإن محفظة المنتجات والخدمات المقدمة من قبل الشركة تنمو بشكل مستمر. فبالإضافة إلى توفير خدمات القوى العاملة في قطاع الأعمال، تقدم الشركة خدماتها لقطاع الأفراد حيث أطلقت عدداً من الخدمات مثل برنامج «خدمة» (لمزيد من المعلومات حول برنامج «خدمة»، فضلاً راجع القسم ٤-٤-٤ «خدمات قطاع الأفراد» من هذه النشرة).

هـ- بنية تحتية كبيرة للتوزيع والدعم

- شبكة الفروع المنتشرة على مستوى المملكة: لدى الشركة ثمانية عشر (١٨) فرعاً في عشر (١٠) مدن حول سبع (٧) مناطق في المملكة (لمزيد من المعلومات عن فروع الشركة، فضلاً راجع القسم ٤-١-٥ «فروع الشركة» من هذه النشرة). ووفقاً للهيئة العامة للإحصاء، فكما في عام ٢٠١٦م، يعيش ما يقارب ٨٦٪ من سكان المملكة في تلك المناطق. وعلى هذا النحو، تعتقد الشركة أن هذا يوفر لها المنصة المثالية اللازمة لجذب العملاء من قطاع الأفراد والنمو فيه من خلال ضمان سهولة وصول موظفيها لتلبية احتياجات كل من عملائها والقوى العاملة التابعة لها. وتقدم الشركة عدداً من الخدمات إما بصورة مباشرة أو من خلال هذه الفروع.
- البنية التحتية للتدريب والإسكان: قامت الشركة مؤخراً بشراء مقر جديد لها والذي سيتم الانتقال له خلال العام ٢٠١٩م. يبلغ إجمالي مساحة مسطحات البناء أربعة عشر ألف وخمسمائة (١٤,٥٠٠) متر مربع، وسيتم تجهيزها بمرافق التدريب اللازمة لدعم نمو مختلف الخدمات التابعة لها بما في ذلك برنامج «خدمة». بالإضافة إلى ذلك، توفر الشركة مرافق سكنية للقوى العاملة التابعة لها (بما في ذلك القوى العاملة غير المُعارة والقوى العاملة الخاصة ببرنامج «خدمة»). وتقع هذه المرافق في تسعة (٩) مدن وهي مجهزة بمكتب استقبال ومنطقة لتناول الطعام وغرفة تدريب وعيادة طبية وغرف نوم مفروشة بالكامل. وفي أي وقت من الأوقات، تتسع هذه المرافق لحوالي ثلاثة آلاف وخمسمائة (٣,٥٠٠) شخص، مما يسمح للشركة بتوفير القوى العاملة للإعارة فوراً بناءً على طلب العملاء.
- العلاقات الاستراتيجية مع مكاتب التوظيف الخارجية: لدى الشركة علاقات قوية مع أكثر من خمسة وأربعين (٤٥) مكتب توظيف خارجي في دول مختلفة مثل الهند وإندونيسيا ونيبال والفلبين ومصر وباكستان وبنغلاديش. ويسمح ذلك للشركة بتوظيف القوى العاملة الأكثر كفاءة في مختلف المجالات باتباع طريقة منظمة تشمل إجراء المقابلات والاختبارات. كما وضعت الشركة معايير لتقييم مكاتب التوظيف الخارجية التي تركز على مدة الإجراءات وجودة القوى العاملة والفاعلية في حل أي مشاكل تنشأ بعد عملية الاستقدام. بالإضافة إلى ذلك، فإن حجم عمليات الشركة يمنحها قوة تفاوضية مع تلك المكاتب.
- العلاقات مع السفارات: تحتفظ الشركة بعلاقة عمل قوية مع سفارات جميع الدول التي تستقدم القوى العاملة منها في المملكة. وتدير الشركة هذه العلاقات من خلال فريق متخصص يرتب مواعيد زيارات منتظمة مع مسؤولي السفارات لمناقشة أي مسائل وحل أي قضايا تتعلق بالقوى العاملة.
- الأنظمة التقنية: طورت الشركة حلولاً برمجية وتطبيقات للجوال وذلك بهدف بناء قاعدة بيانات لمعلومات العملاء والقوى العاملة. ومن ثم تعزيز الكفاءة التشغيلية وخدمة العملاء من خلال منصات متعددة. وقد طورت الشركة أنظمتها تدريجياً وتقدم الآن الخدمات لعملائها والقوى العاملة التابعة لها إلكترونياً. وكما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م، تم تحقيق ٢٩٪ من إيرادات الشركة لبرنامج «خدمة» من خلال تطبيق الهواتف الذكية.

و- فريق إداري ذو خبرة عالية

أدى فريق إدارة الشركة دوراً أساسياً في تحقيق النمو الكبير الذي شهدته عمليات الشركة منذ إنشائها منذ بضع سنوات. ويتمتع فريق إدارة الشركة بمعرفة وفهم عميقين لقطاع الموارد البشرية، الأمر الذي أتاح للشركة أن تصبح واحدة من أكبر مقدمي خدمات القوى العاملة في المملكة خلال فترة زمنية قصيرة.

ز- فريق خاص لرعاية القوى العاملة

لدى الشركة فريق عمل متخصص يلبى احتياجات القوى العاملة التابعة لها ويوفر لهم المعلومات والخدمات للتأكد من عملهم في بيئة آمنة. ويقدم فريق رعاية القوى العاملة الخدمات لجميع القوى العاملة من خلال مركز رعاية يتألف من مركز اتصال متوفر بلغات متعددة وتطبيق هاتف محمول يقدم الخدمات للقوى العاملة بصورة مباشرة. علاوةً على ذلك، فقد اعتمدت الشركة سياسات تهدف إلى حماية القوى العاملة التابعة لها وضمان أمنها وسلامتها في جميع الأوقات (لمزيد من المعلومات حول هذه السياسات، فضلاً راجع القسم ٤-٤-٦م) «الأمن والسلامة» من هذه النشرة).

ح- قاعدة بيانات كبيرة لمعلومات العملاء

منذ تأسيسها وحتى ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م، جمعت الشركة معلومات تخص احتياجات التوظيف لأكثر من ثمانمائة (٨٠٠) عميل في قطاع الأعمال وأكثر من خمسة وستين ألف (٦٥,٠٠٠) عميل في قطاع الأفراد بما يشمل أكثر من خمسة وثلاثين ألف (٣٥,٠٠٠) عميل من خلال برنامج «خدمة». وتساعد هذه المعلومات الشركة في معرفة احتياجات السوق المستهدف عند اتخاذ القرارات التجارية بما في ذلك إطلاق منتجات جديدة وفتح فروع جديدة واستقدام قوى عاملة بمهارات معينة. وتقدم قاعدة البيانات هذه للشركة بيانات شاملة لأحدها في الاعتبار فيما يتعلق بمبادراتها التسويقية ولتمكينها من بيع الخدمات المتكاملة ما بين عملائها من قطاع الأعمال وقطاع الأفراد.

٥-٣-٤ الاستراتيجية والآفاق المستقبلية

يوفر التحول الاقتصادي في المملكة فرصاً جيدة للشركة، تستجيب لها من خلال السعي إلى توفير حلول مبتكرة لزيادة الإيرادات والاستفادة من الفرص في قطاعي الأعمال والأفراد الذين تزاوّل الشركة فيهما أعمالها.

أ- قطاع الأعمال

- تعزيز المكانة الرائدة الحالية في السوق: تعد الشركة واحدة من أكبر مزودي خدمات القوى العاملة في قطاع الأعمال إذ قدمت خدماتها لأكثر من ثمانمائة (٨٠٠) عميل، وأعارت أكثر من خمسين ألف (٥٠,٠٠٠) قوى عاملة لمختلف القطاعات بما في ذلك قطاعات التجزئة والضيافة والرعاية الصحية والتشغيل والصيانة والقطاع التجاري. وتسعى الشركة إلى مواصلة الحفاظ على مكانتها الرائدة كمزود لخدمات القوى العاملة لعملائها الحاليين من خلال إدارة استباقية لعلاقات العملاء عن طريق توقع احتياجات العملاء وتلبيتها في الوقت الذي تقوم فيه بتوسيع قاعدة عملائها من خلال تكوين علاقات مع عملاء جدد.

هذا ويسعى فريق المبيعات والعمليات التابع للشركة في قطاع الأعمال إلى الفهم المستمر لسوق القوى العاملة في قطاع الأعمال من أجل تقديم خدمات القوى العاملة المناسبة له. وتتضمن المبادرات التي اتخذتها الشركة في هذا الصدد ما يلي:

- تحليل ودراسة تأثير التغييرات التنظيمية على التوظيف (على سبيل المثال، برنامج «نطاقات»).
- تحليل ودراسة تأثير التطورات المتعلقة بالاقتصاد العام على قطاعات العملاء الرئيسية.
- تحديد الخبرات والمؤهلات المطلوبة لسوق العمل.
- إجراء استبيانات على العملاء والقوى العاملة.

كما يتضمن فريق المبيعات والعمليات التابع للشركة في قطاع الأعمال ما يلي:

- مندوبي مبيعات يغطون المنطقة الوسطى والمنطقة الشرقية والمنطقة الغربية في المملكة وهم مسؤولون عن إيجاد العملاء وتكوين علاقات جديدة معهم. وتعتزم الشركة توسيع نطاق فريق المبيعات ليشمل مناطق أخرى في المملكة. ولدى مندوبي المبيعات أهدافاً دورية للعملاء المحتملين والعقود الموقعة التي تراقبها إدارة الشركة بشكل منتظم.
- مديري علاقات العملاء الذين يتواصلون بشكل مباشر مع العملاء الحاليين ويلبون احتياجاتهم ويستجيبون لطلباتهم وشكاواهم، وتتوفر مؤشرات قياس الأداء لتقديم الخدمة بهدف المحافظة على رضا العملاء واستمراريتهم. ومن خلال العمل عن قرب مع هؤلاء العملاء، يمكن لفريق إدارة علاقات العملاء التابع للشركة توقع الطلب على القوى العاملة من بعض المهن والمهارات المطلوبة والاطلاع باستمرار على توجهات السوق.

كما كوّنت الشركة فريق تسويق مسؤول عن الترويج للشركة وخدماتها مع العملاء الحاليين والمحتملين بالإضافة إلى حضورهم للمنتديات والمؤتمرات والندوات الخاصة بالقطاعات المختلفة.

- تقديم خدمات ذات قيمة مضافة: نظراً لتوفر بيئة عمل متطورة، تسعى الشركة إلى توسيع نطاق الخدمات المقدمة من خلال مساعدة أصحاب العمل والباحثين عن عمل باستخدام تكنولوجيا إدارة القوى العاملة، وقد استحوذت الشركة على حصة تبلغ ٤٠٪ في شركة بلوفو التي تدير بوابة إلكترونية للتوظيف (لمزيد من المعلومات حول استثمار الشركة في شركة بلوفو، فضلاً راجع القسم ٤-٢-٢ «شركة بلوفو المحدودة» من هذه النشرة).

- منصة التوظيف: تسعى الشركة إلى الحصول على الترخيص اللازم من وزارة العمل ليسمح لها بتوسيع نطاق خدماتها لتوظيف وتدريب المواطنين السعوديين. كما تسعى إلى الاستفادة من خبرتها في مجال القوى العاملة لمساعدة عملائها في توظيف القوى العاملة السعودية المؤهلة. وبالإضافة إلى ذلك، فقد اتخذت الشركة خطوة أولى لتنفيذ هذه المبادرة عن طريق الاستثمار في شركة بلوفو للاستفادة من بوابة التوظيف الإلكترونية التي طورتها (لمزيد من المعلومات حول استثمار الشركة في شركة بلوفو، فضلاً راجع القسم ٤-٢-٢ «شركة بلوفو المحدودة» من هذه النشرة).

- التنوع في الأنشطة ذات الصلة: يتمثل الهدف طويل الأجل للشركة في أن تصبح مزوداً شاملاً لحلول الموارد البشرية، وفي هذا الصدد ستأخذ بعين الاعتبار التنوع في الأنشطة ذات الصلة مثل تقديم خدمات دعم عمليات الموارد البشرية واستشارات التوظيف والتدريب والتطوير وخدمات الانتقال الوظيفي.

ب- قطاع الأفراد

- **التوسع في قطاع الأفراد سريع النمو:** ارتفعت إيرادات الشركة في قطاع الأفراد خلال الأعوام ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م بنسبة ١٤٥,٤٪، كما حققت نمواً بنسبة ٤٣,٤٪ في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م مقارنةً بالفترة نفسها من عام ٢٠١٧م. ومن خلال توقع الإدارة للطلب من العملاء استباقياً، تستطيع الشركة إعارة القوى العاملة في وقت مناسب من تلقيها الطلب من العميل مما يساهم بشكلٍ إيجابي في نمو قاعدة عملائها واتساع نطاقها.
- ولكي تكون في طليعة المنافسين في قطاع الأفراد، تقوم الشركة باستقطاب قوى عاملة من دول جديدة لم يسبق الاستقدام منها للتحقق من استجابة العملاء. وفي الوقت ذاته، تستمر الشركة وشركة تي بي إتش في استقطاب قوى عاملة من الدول التي يكون الطلب على القوى العاملة منها كبيراً في كلٍ من المملكة والإمارات.
- **توسيع نطاق الحضور الجغرافي:** تعتزم الشركة توسيع نطاق حضورها الجغرافي من خلال افتتاح فروع جديدة في المملكة والإمارات. ومنذ تأسيسها، افتتحت الشركة ثمانية عشر (١٨) فرعاً في عشرة (١٠) مدن في المملكة. ويتم اختيار المدن التي يتم افتتاح فروع جديدة بها بعناية في ضوء الطلب على المساعدة المنزلية في تلك المدن، ويتم تحديدها بناءً على عدد من العوامل بما في ذلك عدد السكان وحجم الدخل وآراء المستهلكين وذلك باستخدام البيانات التي يتم جمعها من خلال طلبات العملاء عبر بوابة الشركة الإلكترونية وتطبيق الهواتف الذكية الخاص بها، ومساهماتها المتوقعة في نمو الإيرادات والأرباح، وذلك على أساس مستقل وموحد. وفي الإمارات، تهدف شركة تي بي إتش المملوكة بنسبة ٧٠٪ من قبل شركة مساند إلى التوسع من خلال إطلاق وتوسيع نطاق بعض خدماتها في مدن جديدة مثل أبوظبي والشارقة وعجمان.
- **إطلاق منتجات وخدمات جديدة:** تقدم الشركة خدماتها في إطار برنامج «خدمة»، حيث توفر عاملات منزليات بدوام جزئي وممرضات رعاية منزلية لعملاء قطاع الأفراد الذين يدفعون على أساس الساعة بالإضافة إلى ممرضات رعاية منزلية بدوام كامل. وفي ضوء الاستجابة المحفزة التي تلقتها الشركة بخصوص برنامج «خدمة»، فإنها تعتزم توسيع نطاق خدمات الدوام الجزئي ليشمل عروض متميزة مثل رعاية الأطفال وضيافة المناسبات وخدمات الصيانة. ولزيادة توسيع نطاق خدمات الرعاية الصحية المنزلية، وقعت الشركة عقد توظيف مع أحد مكاتب التوظيف الخارجية المتخصصة في توظيف الممرضات بالفلبين.

٤-٤ نظرة عامة على أعمال الشركة

تقدم الشركة خدمات القوى العاملة لكلٍ من قطاع الأعمال وقطاع الأفراد من خلال الاستعانة بقوى عاملة أجنبية مهنية وماهرة وغير ماهرة (لمزيد من المعلومات حول خدمات الشركة، فضلاً راجع القسم ٤-٤-٢ «نظرة عامة على خدمات الشركة» من هذه النشرة).

١-٤-٤ ملخص الأحداث الجوهرية

الجدول (٤-١): الأحداث الجوهرية للشركة

التاريخ	المرحلة الرئيسية
فبراير ٢٠١٣م	تأسست الشركة كشركة مساهمة مغلقة
مارس ٢٠١٣م	حصلت الشركة على ترخيص من وزارة العمل
يونيو ٢٠١٣م	أبرمت الشركة أول عقد لها في قطاع الأعمال
سبتمبر ٢٠١٣م	افتتحت الشركة أول فرع لها في منطقة الرياض
مايو ٢٠١٤م	وصل عدد القوى العاملة التابعة للشركة إلى عشرة آلاف (١٠,٠٠٠) قوى عاملة
سبتمبر ٢٠١٤م	افتتحت الشركة أول فرع لها في منطقة القصيم
فبراير ٢٠١٥م	وصل عدد القوى العاملة التابعة للشركة إلى عشرين ألف (٢٠,٠٠٠) قوى عاملة
فبراير ٢٠١٥م	أطلقت الشركة برنامج «خدمة»
مارس ٢٠١٥م	افتتحت الشركة أول فرع لها في منطقة حائل
مارس ٢٠١٥م	افتتحت الشركة أول فرع لها في منطقة المدينة المنورة
أغسطس ٢٠١٥م	وصل عدد القوى العاملة التابعة للشركة إلى ثلاثين ألف (٣٠,٠٠٠) قوى عاملة
يناير ٢٠١٦م	قدمت الشركة خدمات لأول عملائها من خلال تطبيق الهواتف الذكية الخاص بها عبر برنامج «خدمة»
أبريل ٢٠١٦م	افتتحت الشركة أول فرع لها في المنطقة الشرقية
أبريل ٢٠١٧م	افتتحت الشركة أول فرع لها في منطقة مكة المكرمة
مايو ٢٠١٧م	أطلقت الشركة نظامها الإلكتروني للعملاء في قطاع الأعمال (CRM) والذي يسمح لها بإدارة علاقاتها التجارية وبياناتها ومعلوماتها
يونيو ٢٠١٧م	تم زيادة رأس مال الشركة ليصل إلى مائتين وخمسين مليون (٢٥٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي عن طريق رسملة مبلغ مائة وعشرين مليون (١٢٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي من رصيد الأرباح المبقاة ومبلغ ثلاثين مليون (٣٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي من رصيد الاحتياطي النظامي
سبتمبر ٢٠١٧م	استحوذت الشركة على حصة بنسبة ٨٥٪ في شركة مساند
نوفمبر ٢٠١٧م	افتتحت الشركة أول فرع لها في منطقة عسير
يناير ٢٠١٨م	استحوذت شركة مساند على حصة بنسبة ٧٠٪ من شركة تي بي إتش

التاريخ	المرحلة الرئيسية
يناير ٢٠١٨م	حصلت شركة تي بي إتش على رخصة تدبير، وهي مراكز متخصصة جاءت كأحد جهود حكومة دولة الإمارات الهادفة إلى تنظيم عملية استخدام القوى العاملة المنزلية
نوفمبر ٢٠١٨م	استحوذت الشركة على حصة بنسبة ٤٠٪ من شركة بلوفو
ديسمبر ٢٠١٨م	تمت زيادة رأس مال الشركة إلى ثلاثمائة وخمسة وسبعين مليون (٣٧٥,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي وذلك عن طريق رسملة مبلغ عشرين مليون (٢٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي من الاحتياطي النظامي، ورسملة مبلغ مائة وخمسة ملايين (١٥٥,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي من رصيد الأرباح المبقاة

المصدر: الشركة

٢-٤-٤ نظرة عامة على خدمات الشركة

تقدم الشركة مجموعة واسعة من خدمات القوى العاملة لعملائها في كل من قطاع الأعمال وقطاع الأفراد من خلال الاستعانة بقوى عاملة تتمتع بالمهنية والمهارات المطلوبة. تتحمل الشركة عادةً جميع التكاليف والرسوم المتعلقة بعملية الاستقدام وكذلك مرتبات القوى العاملة ورسوم تصاريح العمل والإقامة وتكاليف الفحوصات الطبية والتأمين الطبي وتكاليف تأمين الأخطاء الطبية (للأطباء فقط) وتكاليف السفر وذلك حسب الترتيبات التعاقدية مع العملاء. ويمكن تصنيف خدمات الشركة كما يلي:

أ- قطاع الأعمال

كما في تاريخ هذه النشرة، تقدم الشركة خدماتها إلى قطاع الأعمال في المملكة فقط. وتشمل هذه الخدمات ما يلي:

- **خدمات توظيف القوى العاملة المهنية:** يشمل ذلك إعارة قوى عاملة للعملاء في مجالات متخصصة مثل الرعاية الصحية والتمريض والتسويق والمحاسبة والخدمات المصرفية وتقنية المعلومات وما إلى ذلك. ويشمل عملاء الشركة المستهدفون بهذه الخدمات المستشفيات والعيادات والبنوك التجارية وشركات البيع بالتجزئة وما إلى ذلك.
- **خدمات القوى العاملة الأخرى:**
 - القوى العاملة الماهرة: يشمل ذلك توفير قوى عاملة ماهرة للعملاء في مجالات غير متخصصة مثل البائعين والفنيين والميكانيكيين وعمال الصيانة. ويشمل عملاء الشركة المستهدفون بهذه الخدمات شركات التصنيع وتجار البيع بالتجزئة والمطاعم والفنادق.
 - القوى العاملة غير الماهرة: يشمل ذلك توفير القوى العاملة غير الماهرة للعملاء مثل عمال البناء وعمال النظافة والنوادل في المطاعم. ويشمل عملاء الشركة المستهدفون بهذه الخدمات المطاعم والفنادق وشركات التصنيع وشركات البناء.

ب- قطاع الأفراد

تقدم الشركة حالياً خدماتها إلى قطاع الأفراد في المملكة، وتقدم شركة تي بي إتش خدماتها إلى قطاع الأفراد في الإمارات. وتشمل هذه الخدمات ما يلي:

- **المملكة:** تقدم الشركة نوعين مختلفين من خدمات القوى العاملة المنزلية للعملاء على النحو التالي:
 - خدمات بدوام كامل، إذ توفر عاملات منزليات وسائقين وطهاة وممرضات وعمال منازل لعملائها على أساس دوام جزئي مؤقت في إطار برنامج «خدمة» الذي يدفع فيه العملاء الرسوم بالساعة. وقد تم إطلاق هذه الخدمة في فبراير ٢٠١٥م وهي مصممة لتلبية احتياجات العملاء المحددة مثل القدرة على تحمل التكاليف والطلب الموسمي (مثل شهر رمضان). وتستهدف الأسر الصغيرة والأسر العاملة والأسر التي ليس لديها مرافق لتوفير الإقامة للقوى العاملة من قطاع الأفراد. وتقوم الشركة بتدريب القوى العاملة من جنسيات مختلفة وتسمح للعملاء بطلب وحجز الخدمات من خلال تطبيق الهواتف الذكية الخاص بالشركة أو موقعها على الإنترنت أو أي فرع من فروعها. كما تقوم بترتيب عملية اختيار وتوصيل القوى العاملة من قطاع الأفراد إلى منازل العملاء ومنها من خلال أسطول النقل التابع لها والذي يضم مائة وخمسة وعشرون (١٢٥) مركبة، وتستخدم الشركة نظاماً تقنياً يوفر تتبعاً مباشراً للموقع وتحديداً للمسارات الأمثل. ويتوفر برنامج «خدمة» حالياً في اثني عشر (١٢) مدينة في المملكة بما في ذلك بعض المدن التي ليس للشركة فروع فيها مثل مدينة الخبر.
 - **الإمارات:** تقدم شركة تي بي إتش خدمات القوى العاملة المنزلية للعملاء عن طريق توفير عاملات منزليات وسائقين وعمال صيانة (مثل عمال مكافحة الحشرات وما إلى ذلك) على أساس دوام جزئي مؤقت في الإمارات. وتدريب شركة تي بي إتش القوى العاملة وتتيح للعملاء طلب وحجز الخدمات عن طريق الهاتف أو من خلال مكاتبها. كما تقوم شركة تي بي إتش بترتيب عملية اختيار وتوصيل القوى العاملة المنزلية من وإلى منازل العملاء من خلال أسطول النقل التابع لها والذي يضم تسعين (٩٠) مركبة وتستخدم الشركة نظاماً تقنياً يوفر تتبعاً مباشراً للموقع وتحديداً للمسارات الأمثل.

٣-٤-٤ خدمات قطاع الأعمال

تقدم الشركة خدماتها لقطاع الأعمال من خلال توفير خدمات القوى العاملة المهنية والماهرة وغير الماهرة. وتقوم الشركة عادةً بإعارة القوى العاملة لعملائها لفترة سنتين. ومع ذلك، ففي ظروف استثنائية وحسب توافق القوى العاملة، تستطيع الشركة إعارة القوى العاملة على أساس قصير الأجل لعملائها مقابل رسوم يتم التفاوض عليها، لتلبية الاحتياجات الموسمية.

يوضح الجدول التالي تفاصيل القطاعات الرئيسية التي تخدمها الشركة في قطاع الأعمال والإيرادات السنوية للشركة من كل قطاع منها وعدد القوى العاملة المُعارة لها (لمزيد من المعلومات حول الجهود الهادفة إلى رعاية العملاء التي تبذلها الشركة، فضلاً راجع القسم ٤-٤-٨ (أ) «رعاية العملاء» من هذه النشرة).

الجدول (٤-١٧): إيرادات قطاع الأعمال بالشركة حسب القطاع

الرقم	القطاع	السنة المالية ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م		السنة المالية ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م		السنة المالية ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م		فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م	
		إجمالي الإيرادات (ألف ريال سعودي)	متوسط عدد القوى العاملة المُعارة	إجمالي الإيرادات (ألف ريال سعودي)	متوسط عدد القوى العاملة المُعارة	إجمالي الإيرادات (ألف ريال سعودي)	متوسط عدد القوى العاملة المُعارة	إجمالي الإيرادات (ألف ريال سعودي)	متوسط عدد القوى العاملة المُعارة
١	قطاع التجزئة	٢٤٤,٨٧٩	٦,٥٤٨	٢٦٥,٧٣٨	٧,٥٩٠	٢٥٤,٣٩٩	٧,٦٩٠	١٨٠,٩٠٨	٦,٧٦٥
٢	قطاع الصناعة والتشغيل	٣٩٠,٩٣٦	١١,٠٤٠	٣٦٥,٢٩٤	١٠,٤٥٢	٢٤٣,٦٤٣	٧,٧٣٢	٢٠٧,٥٣٢	٧,٨٩٨
٣	قطاع الضيافة	١١٧,٥٣٢	٣,٢٠٨	١٦٢,٧٣٩	٤,٣٨٤	١٦٥,٦٧٩	٤,٩٣٨	١٢٧,٠١٨	٤,٩٢٥
٤	قطاع الرعاية الصحية	٦٨,٣٣٥	٧٠٢	٨٦,٣٤٠	٨٤١	١١٣,٧٣٤	١,٢١٠	١١٠,٧٤٥	١,٥٩٥
٥	القطاع التجاري	٨٩,٢٩٧	١,٧٢٥	١١١,٩٢٦	١,٨٦٢	١٠١,٨٦٦	١,٥٨٢	٨٨,٥٨٢	١,٨٤٣
الإجمالي*		٩١٠,٩٧٨	٢٣,٢٢٣	٩٩٢,٠٣٧	٢٥,١٢٩	٨٧٩,٣٢١	٢٣,١٥٢	٧١٤,٧٨٤	٢٣,٠٢٦

* ملاحظة: تم تقريب المبالغ الواردة في الجدول إلى أقرب عدد صحيح، وعليه فإنه في حال تم جمع الأرقام الواردة في الجدول، قد لا يتوافق مجموعها مع الإجمالي المذكور في الجدول.
المصدر: الشركة

كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م، يبلغ متوسط عدد القوى العاملة التابعة للشركة في قطاع الأعمال ثلاثة وعشرين ألف وستة وعشرين (٢٣,٠٢٦) قوى عاملة (ولمزيد من المعلومات حول القوى العاملة التابعة للشركة حسب التخصص، فضلاً راجع القسم ٤-٦-٢ «القوى العاملة» من هذه النشرة).

أ- عملاء قطاع الأعمال

كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م، بلغت الإيرادات الناتجة عن عملاء قطاع الأعمال ٧١,٢٪ من إجمالي الإيرادات الموحدة للشركة.

ويوضح الجدول التالي تفاصيل أكبر عشرة عملاء للشركة من حيث الإيرادات، التي تقع جميعها ضمن قطاع الأعمال (لمزيد من المعلومات حول العقود المبرمة مع كبار العملاء، فضلاً راجع القسم ٤-١٢ «اتفاقيات تقديم الخدمات العمالية» من هذه النشرة).

الجدول (٤-١٨): كبار عملاء الشركة

الرقم	العميل*	السنة المالية ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م		السنة المالية ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م		السنة المالية ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م		فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م	
		إجمالي الإيرادات من العميل	النسبة المئوية من إجمالي إيرادات قطاع الأعمال	إجمالي الإيرادات من العميل	النسبة المئوية من إجمالي إيرادات قطاع الأعمال	إجمالي الإيرادات من العميل	النسبة المئوية من إجمالي إيرادات قطاع الأعمال	إجمالي الإيرادات من العميل	النسبة المئوية من إجمالي إيرادات قطاع الأعمال
١	عميل في قطاع التجزئة	٥٨,٩٦١,٩١٦	٦٪	٨٣,٥٧١,٤٦٠	٨٪	٨١,٣٥٥,٧٨٣	٩٪	٥٥,٣٥٤,٨٤٦	٨٪
٢	عميل في قطاع الرعاية الصحية	٢٩,٧٧٨,٨٥٩	٣٪	٤٦,٨٧٤,٤٦٧	٥٪	٥٨,٣٥٠,٦٠٠	٧٪	٤٢,٩٢٩,٢٣٥	٦٪
٣	عميل في قطاع التجزئة	٣٦,٣٥٠,٩٢٤	٤٪	٥٢,٤٧٢,٠٩٣	٥٪	٤٤,٦٩٦,٤١٨	٥٪	٣٢,١٧٠,٤٤٣	٥٪
٤	عميل في قطاع الصناعة والتشغيل	٣٣,٣٤٢,٨١٣	٤٪	٣٥,٤٢٦,٨٧٩	٤٪	٢٧,٢٦٣,١٠٠	٤٪	٣٥,٤٤٦,١٢١	٥٪
٥	عميل في القطاع التجاري	٣١,٢٤٣,٢٠٦	٣٪	٢٩,٢٢٤,٨٩٢	٣٪	٣١,٤٥٩,١٧٠	٤٪	٢٠,٤٦٥,٥٣٣	٣٪
٦	عميل في قطاع الرعاية الصحية	١٣,٣٤٦,٣٧٤	١٪	١٤,٤٨٠,٣٩٧	١٪	٢٠,٢٢٤,٧٥٦	٣٪	٢٩,٧٥٩,٥٦٢	٤٪

الرقم	العميل*	السنة المالية ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م		السنة المالية ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م		السنة المالية ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م		فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م	
		إجمالي الإيرادات من العميل	قطاع الأعمال إجمالي إيرادات	النسبة المئوية من العميل	إجمالي الإيرادات من العميل	قطاع الأعمال إجمالي إيرادات	النسبة المئوية من العميل	إجمالي الإيرادات من العميل	قطاع الأعمال إجمالي إيرادات
٧	عميل في قطاع الضيافة	-	٠٪	٥,٨٧٢,٦٠٣	١٪	٢٢,٧٦٢,٢٩٣	٣٪	١٧,٤١٤,٤٦٦	٢٪
٨	عميل في القطاع التجاري	١٥,١٧٤,٩٤٨	٢٪	٢٠,٨٤٢,٨٢٤	٢٪	٢٣,٢١٣,٧٨٦	٣٪	١٤,٥٩٧,٢٣٧	٢٪
٩	عميل في قطاع الصناعة والتشغيل	١٣,٤٧٠,١٥٤	١٪	١٦,٤٥٤,٥٩٥	٢٪	٢١,٥١٨,٠٧١	٢٪	١٨,٥٤٨,٤٣٩	٣٪
١٠	عميل في القطاع التجاري	٦,٩٤٢,١٤٣	١٪	١٢,٧١٣,١٨٤	١٪	١٧,٤٢٤,٩٥٤	٢٪	١٢,٢٥٣,١٣٧	٢٪
الإجمالي		٢٣٨,٦١١,٣٤١	٢٦٪	٣١٧,٩٣٣,٣٩٩	٣٢٪	٣٦٩,٣٦٨,٩٣٥	٤٢٪	٢٧٨,٩٣٩,٠١٩	٣٩٪

* لم يتم الإفصاح عن أسماء العملاء المرتبطين بعلاقة تعاقدية مع الشركة نظراً لحساسية هذه المعلومات، ونظراً لأن الشروط التعاقدية مع هؤلاء العملاء تنص على السرية.

المصدر: الشركة

ب- عملية استقدام وإعارة القوى العاملة في قطاع الأعمال في المملكة

تتمثل عملية استقدام وتوظيف القوى العاملة من قبل الشركة لعملائها من قطاع الأعمال من مختلف الدول فيما يلي:

• التعاقد:

تتلقى الشركة أولاً طلبات من العملاء المحتملين بشأن احتياجاتهم من الموظفين بما في ذلك تفاصيل عدد القوى العاملة المطلوبة والجنسية والجنس والمهنة والمؤهلات والرواتب والبدلات، ونوع الخدمات التي ستغطيها الشركة (مثل السكن والإعاشة ووسائل النقل) والتي يتم تحديد من يتحمل تكاليفها بناءً على الاتفاق مع العميل. ثم تحدد الشركة تكلفة الخدمات بناءً على طلبات العملاء وتقديم لهم عرض أسعار. وفي هذه المرحلة، تقوم الشركة أيضاً بمعاينة السكن المقترح من قبل العملاء للقوى العاملة النسائية.

وبمجرد أن يتفاوض العملاء ويوافقوا على عرض الأسعار، تبرم الشركة عقد خدمات مع كل عميل (لمزيد من المعلومات حول عقود الشركة الموحدة مع العملاء، فضلاً راجع القسم ١٢-٤-٣ «اتفاقيات تقديم الخدمات العمالية» من هذه النشرة). ويطلب من العملاء عادةً دفع تأمين قابل للاسترداد ك مبلغ مقطوع يحدد على أساس عدد القوى العاملة ومدة العقد أو تقديم ضمان بنكي في بداية العلاقة التعاقدية.

• التأشيرات:

تحتفظ الشركة بمخزون من التأشيرات الجاهزة حيث يتم بانتظام طلب عدد من التأشيرات من وزارة العمل، وكما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م، يبلغ عدد التأشيرات المتوفرة لدى الشركة في قطاع الأعمال تسعة آلاف ومائتين وسبعة (٩,٢٠٧) تأشيرة. وتحدد الشركة العدد والجنسية والمهنة والجنس لكل تأشيرة على أساس عدد من العوامل التي تشمل بيانات وتوقعات الاقتصاد العام والتوقعات التسويقية والمبيعات الحالية والمتوقعة والبيانات التاريخية ومتطلبات السعودية والسياسات الحكومية. ويقوم قسم المبيعات والعمليات وقسم خدمات القوى العاملة التابعين للشركة بتحليل هذه البيانات وإنشاء طلب تخصيص تأشيرات إضافية حسب الحاجة. ورفعها إلى الشخص المفوض في قسم المبيعات والعمليات للموافقة عليها. وبمجرد الموافقة عليها، يتم تقديم طلبات تخصيص التأشيرات من خلال النظام الخاص بوزارة العمل. وتوضح الطلبات إلى عدد التأشيرات المطلوبة، بالإضافة إلى المهنة والجنس المطلوبين لكل تأشيرة، ويستغرق الحصول على موافقة وزارة العمل فترة تصل إلى ثلاثين (٣٠) يوماً. وبمجرد تخصيص هذه التأشيرات تصبح متاحة لطلب الحجز بعد تحديد الجنسيات التي تطلبها الشركة.

بمجرد إبرام عقد خدمات مع أحد العملاء، تقوم الشركة بمراجعة تفاصيل القوى العاملة المطلوبة (العدد والمهنة والجنس) وفقاً لمخزون التأشيرات المتوفرة لديها. وفي حال كانت لدى الشركة التأشيرات المطلوبة في مخزونها، فإنها تستخدمها لحجز هذه التأشيرات لعملائها وفقاً لاحتياجاتهم بعد تحديد جنسيات القوى العاملة المطلوبة من خلال النظام الخاص بوزارة العمل ودفع رسوم التأشيرات البالغة حالياً ألفين (٢,٠٠٠) ريال سعودي لكل تأشيرة. وتتم الموافقة على طلب الحجز المقدم من خلال النظام الخاص بوزارة العمل من قبل وزارة الداخلية التي عادةً ما تستغرق كمتوسط ثمانية (٨) أيام. وفي حال لم يكن لدى الشركة العدد المطلوب من التأشيرات في مخزونها، فإنها تطلب من وزارة العمل تخصيص تأشيرات إضافية بناءً على احتياجات العملاء ويستغرق الحصول على موافقة وزارة العمل فترة تصل إلى ثلاثين (٣٠) يوماً علماً بأن الحد الأعلى لطلبات التأشيرات هو ١٠٪ من عدد القوى العاملة التابعة للشركة عند تقديم الطلب.

وبعد قيام الشركة باختيار القوى العاملة لكل عميل والحصول على موافقة العملاء على الاختيارات (لمزيد من المعلومات، فضلاً راجع القسم ٤-٤-٣ (ب) «عملية استقدام وإعارة القوى العاملة في قطاع الأعمال - الاختيار والتوظيف» من هذه النشرة)، فإنها تطلب بعد ذلك إصدار التأشيرات من وزارة العمل التي عادةً ما تستغرق كمتوسط خمسة (٥) أيام عمل لإصدارها.

• الاختيار والتوظيف:

بالتوازي مع عملية إصدار التأشيرة، تستفيد الشركة من شبكة واسعة من مكاتب التوظيف الخارجي المتاحة لها (لمزيد من المعلومات عن مكاتب التوظيف الخارجية، فضلاً راجع القسم ٤-٤-٥ «مكاتب التوظيف الخارجية» من هذه النشرة) لاختيار واستقدام القوى العاملة. وتتواصل الشركة

مع مكاتب التوظيف الخارجية ذات الصلة وتطلب استقدام قوى عاملة وفقاً للتفاصيل التي يقدمها العميل. ثم تختار مكاتب التوظيف الخارجية القوى العاملة المناسبة وفقاً لاحتياجات العملاء. وتقوم الشركة بفحص للقوى العاملة المختارة بما في ذلك إجراء مقابلات معهم. وقد يطلب العملاء، في بعض الحالات، إجراء مقابلة مع القوى العاملة المختارة إما شخصياً أو من خلال الفيديو عبر الإنترنت وتقوم الشركة بتسهيل هذه المقابلات. وبالنسبة إلى قطاع الرعاية الصحية، تمتلك الشركة فريقاً للتأهيل الطبي داخلها يتولى تقييم أوراق اعتماد متخصصي الرعاية الصحية بغية مطابقتها لاحتياجات العملاء. وبعد قبول العملاء للقوى العاملة، تتفاوض مكاتب التوظيف الخارجية بشأن شروط توظيفهم وتتولى الإشراف على الفحوصات الطبية. وبمجرد اجتياز القوى العاملة للفحوصات الطبية، تخطر مكاتب التوظيف الخارجية الشركة وتبدأ الشركة إجراءات الوصول (لمزيد من المعلومات عن إجراءات الوصول، فضلاً راجع القسم ٤-٤-٣ (ب) «عملية استقدام وإعارة القوى العاملة في قطاع الأعمال - الوصول وما بعده» من هذه النشرة).

بعد موافقة العملاء على القوى العاملة المحددة وتخصيص تأشيراتهم (لمزيد من المعلومات عن إجراءات التأشيرات، فضلاً راجع القسم ٤-٤-٣ (ب) «عملية استقدام وإعارة القوى العاملة في قطاع الأعمال - التأشيرات» من هذه النشرة)، تصدر الشركة تذاكر السفر للقوى العاملة أو تطلب من العملاء إصدارها لهم (حسب شروط التعاقد). وعادة ما تستغرق عملية الاختيار والتوظيف ستين (٦٠) يوماً في المتوسط.

• إجراءات الوصول وما بعده:

بمجرد وصول القوى العاملة إلى المملكة، يتم استقبالهم في المطار ونقلهم إلى السكن المؤقت التابع للشركة (لمزيد من المعلومات حول سكن الشركة المؤقت، فضلاً راجع القسم ٤-٤-٦ (ج) «السكن» من هذه النشرة) ويتم إبلاغ العميل بوصولهم من قبل مدير علاقات العملاء ذو الصلة. وتساعد الشركة القوى العاملة في إكمال كافة إجراءات وصولهم بما في ذلك إتمام الفحص الطبي، واستخراج تصاريح الإقامة، والحصول على التأمين الصحي، وفتح حسابات مصرفية، واستصدار بطاقات أجهزة الصرف الآلي وشرائح الجوال.

إضافةً إلى ذلك، تقوم الشركة بتقديم برنامج توجيهي لجميع القوى العاملة لدى وصولهم إلى المملكة لتعريفهم بالمتطلبات القانونية والجوانب الثقافية والخدمات المتاحة لهم بعد إعارتهم للعملاء (لمزيد من المعلومات عن الخدمات المتاحة للقوى العاملة، فضلاً راجع القسم ٤-٤-٦ «علاقات القوى العاملة» من هذه النشرة).

• الإعارة:

عند الانتهاء من جميع إجراءات ما بعد الوصول، يقوم مدير علاقات العملاء ذو الصلة بالتنسيق مع العميل ذي الصلة لترتيب نقل القوى العاملة إلى مقرات العملاء. كما، تقدم الشركة للعملاء دليلاً مفصلاً للإجراءات الأكثر تكراراً مثل إجراءات تقديم كشوف الحضور الشهرية وترتيب إجازات القوى العاملة وترتيب تأشيرات الخروج والعودة.

• الدعم المستمر:

تتحمل الشركة مسؤولية دفع المرتبات للقوى العاملة بعد إعارتها للعملاء في نهاية كل شهر. ويكون على العملاء تزويد الشركة بجدول العمل اليومية التي توضح أوقات حضور وانصراف القوى العاملة في اليوم الواحد والعشرين (٢١) من كل شهر ميلادي، وتقوم الشركة بمراجعة تلك الجداول وإرسال المطالبة المالية للعملاء في اليوم الثالث والعشرين (٢٣) من ذلك الشهر. ويلتزم العملاء بسداد مبلغ المطالبة المالية للشركة بعد أقصى في اليوم الثامن والعشرين (٢٨) من كل شهر ميلادي وتقوم الشركة بدورها بتحويل رواتب القوى العاملة بعد أقصى في اليوم الأول من الشهر الميلادي التالي لذلك الشهر. وقد اعتمدت الشركة بتاريخ ١٥/٠٣/١٤٢٩هـ (الموافق ١٢/٠٣/٢٠١٧م) سياسة واضحة للرواتب والمستحقات والامتيازات للقوى العاملة التابعة لها في قطاع الأعمال والتي تنص على إجراءات دفع مستحقات القوى العاملة المعارة وغير المعارة في أوقاتها المحددة ومنع أي ممارسات مخالفة لسياسات وزارة العمل وبرنامج حماية الأجور وكما في تاريخ هذه الشركة، تلتزم الشركة بهذه السياسة وبمتطلبات وزارة العمل فيما يتعلق بدفع مرتبات القوى العاملة في أوقاتها (بما في ذلك متطلبات برنامج حماية الأجور). كما تدعم الشركة القوى العاملة المعارة من خلال تزويدها بكافة المعلومات والخدمات التي تحتاجها لضمان عملها في بيئة آمنة. فعلى سبيل المثال، تقوم الشركة بترتيب زيارات منتظمة إلى مقرات العملاء للاطمئنان على ظروف عمل القوى العاملة المعارة (ولمزيد من المعلومات حول جهود الشركة في هذا الصدد، فضلاً راجع القسم ٤-٤-٦ «علاقات القوى العاملة» من هذه النشرة).

ج- استراتيجية التسعير

تعتمد استراتيجية التسعير الخاصة بالشركة على السيرة الذاتية للقوى العاملة والمهن التي يعملون بها بالإضافة إلى عدد من العوامل الأخرى كالرواتب والبدلات أو المنافع التي سيحصلون عليها، والرسوم الحكومية كرسوم التأشيرات والإقامة ورخص العمل وغيرها، وتكاليف التأمين الطبي وفي بعض الحالات التأمين ضد الأخطار الطبية، وتكاليف الاستقدام مثل رسوم مكاتب التوظيف الخارجية والكشف الطبي وتذاكر السفر، والمخاطر المتعلقة بمهن معينة، وغيرها من التكاليف الأخرى مثل تكاليف تذكرة العودة، وهامش الربح الخاص بالشركة وهو العلاوة التي تضيفها الشركة على التكاليف الشهرية للقوى العاملة، وحجم العميل.

٤-٤-٤ خدمات قطاع الأفراد

تشمل خدمات قطاع الأفراد توفير القوى العاملة المنزلية مثل العاملات المنزليات والسائقين والطهاة بالإضافة إلى الرعاية الصحية المنزلية من خلال توفير الممرضات المنزليات المعتمدات. ويمكن تصنيف خدمات قطاع الأفراد كما يلي:

- **الخدمات بدوام كامل:** تقدم الشركة هذه الخدمات في المملكة فقط. وهي تشمل توفير عاملات منزليات وسائقين وطهاة وعمال منازل وممرضات رعاية منزلية لعملائها على أساس الدوام الكامل بحيث تسكن القوى العاملة في منازل العملاء. وكما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م، لدى الشركة حوالي ثمانية آلاف وسبعمائة وسبعة وتسعين (٨,٧٩٧) قوى عاملة مخصصة للخدمات بالدوام الكامل في قطاع الأفراد.

• الخدمات بدوام جزئي:

- يتم توفير القوى العاملة بدوام جزئي في المملكة في إطار برنامج «خدمة»، وهو عبارة عن برنامج توفر الشركة من خلاله قوى عاملة مدربة من خلال نظام الدفع بالساعة. وتوفر الشركة حالياً عاملات منزليات وممرضات رعاية منزلية في إطار هذا البرنامج. وتتنقل

الشركة القوى العاملة المُعارة من وإلى مقرات العملاء من خلال أسطول النقل التابع لها المكون من مائة وخمسة وعشرين (١٢٥) مركبة. وكما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م، لدى الشركة أكثر من تسعمائة (٩٠٠) قوى عاملة مُعارة في إطار برنامج «خدمة»، جميعهن عاملات منزليات. وبعد ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م، قامت الشركة أيضاً بإعارة سبع (٧) ممرضات رعاية منزلية في إطار برنامج «خدمة»، وتعتزم إطلاق خدمات رعاية الأطفال. ومنذ إنطلاقها، قدمت الشركة خدمات لأكثر من خمسة وثلاثين ألف (٣٥,٠٠٠) عميل من خلال القيام بأكثر من أربعمئة ألف (٤٠٠,٠٠٠) زيارة في إطار برنامج «خدمة».

- في الإمارات، توفر شركة تي بي إتش قوى عاملة مدربة من خلال نظام الدفع بالساعة، تشمل حالياً عاملات منزليات وعمال صيانة. وكما في نوفمبر ٢٠١٨م، لدى شركة تي بي إتش ستمائة (٦٠٠) خادمة وخمسين (٥٠) سائقاً وأحد عشر (١١) عامل صيانة تمت إعارتهم لتقديم خدمات بدوام جزئي. وجميع القوى العاملة لدى شركة تي بي إتش من الفلبين. وقد قدمت شركة تي بي إتش خدمات لأكثر من مائة ألف (١٠٠,٠٠٠) عميل منذ تأسيسها.

كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م، يبلغ متوسط عدد القوى العاملة التابعة للشركة في قطاع الأفراد تسعة آلاف وستمئة وسبعة وتسعين (٩,٦٩٧) قوى عاملة (ولمزيد من المعلومات حول القوى العاملة التابعة للشركة حسب التخصص، فضلاً راجع القسم ٤-٦-٢ «القوى العاملة» من هذه النشرة).

أ- عملاء قطاع الأفراد

كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م، بلغت الإيرادات الناتجة عن العملاء في قطاع الأفراد ٢٨,٨٪ من إجمالي الإيرادات الموحدة للشركة (لمزيد من المعلومات حول الجهود التي تبذلها الشركة لتوفير رعاية العملاء، فضلاً راجع القسم ٤-٤-٨ (أ) «رعاية العملاء» من هذه النشرة).

ب- عملية استقدام وإعارة القوى العاملة في قطاع الأفراد بالملكة

تتمثل عملية استقدام وتوظيف القوى العاملة من قبل الشركة لعملائها من قطاع الأفراد من مختلف الدول فيما يلي:

- شراء التأشيرات وإدارتها:

تحتفظ الشركة بمخزون من التأشيرات الجاهزة للقوى العاملة بقطاع الأفراد مثل العاملات المنزليات والطهارة والسائقين وممرضات الرعاية المنزلية، حيث يتم بانتظام طلب عدد من التأشيرات من وزارة العمل عند الحاجة. وكما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م، يبلغ عدد التأشيرات المتوفرة لدى الشركة في قطاع الأفراد أربعة آلاف وسبعمائة وخمسة وثلاثين (٤,٧٣٥) تأشيرة. وتشارك عملية شراء مخزون تأشيرات الشركة وإدارتها للقوى العاملة بدوام كامل وجزئي على حد سواء. ويختلف مخزون قائمة التأشيرات الخاص بقطاع الأفراد عن ذلك الخاص بقطاع الأعمال (لمزيد من المعلومات حول قائمة تأشيرات قطاع الأعمال، فضلاً راجع القسم ٤-٤-٣ (ب) «عملية استقدام وإعارة القوى العاملة في قطاع الأعمال» من هذه النشرة).

وتحدد الشركة العدد والجنسية والمهنة والجنس لكل تأشيرة على أساس عدد من العوامل التي تشمل بيانات الاقتصاد العام والمبيعات الحالية والمتوقعة والبيانات التاريخية التي يتم جمعها من خلال طلبات العملاء عبر بوابة الشركة الإلكترونية وتطبيق الهواتف الذكية والسياسات الحكومية. ويقوم قسم المبيعات والعمليات وقسم خدمات القوى العاملة التابعين للشركة بتحليل هذه البيانات وإنشاء طلب تخصيص تأشيرات إضافية حسب الحاجة ورفعها إلى الشخص المفوض في قسم المبيعات والعمليات للموافقة عليها. وبمجرد الموافقة عليها، يتم تقديم طلبات تخصيص التأشيرات من خلال النظام الخاص بوزارة العمل. وتشير الطلبات إلى عدد التأشيرات المطلوبة، بالإضافة إلى المهنة والجنس المطلوبين لكل تأشيرة، ويستغرق الحصول على موافقة وزارة العمل فترة تصل إلى ثلاثين (٣٠) يوماً. وبمجرد تخصيص هذه التأشيرات تصبح متاحة لطلب الحجز بعد تحديد الجنسيات التي يطلبها الشركة علماً بأن الحد الأعلى لطلبات التأشيرات هو ١٠٪ من عدد القوى العاملة التابعة للشركة عند تقديم الطلب.

تُجري الشركة مراجعة دورية لتفاصيل القوى العاملة التي يطلبها العملاء في قطاع الأفراد (العدد والمهنة والجنس) وفقاً لمخزون التأشيرات الخاص بها. وفي حال توفرت لدى الشركة التأشيرات المطلوبة في المخزون الخاص بها، فإنها تستخدمها لحجز هذه التأشيرات لعملائها وفقاً لاحتياجاتهم من خلال النظام الخاص بوزارة العمل ودفع رسوم التأشيرات البالغة حالياً ألفين (٢,٠٠٠) ريال سعودي لكل تأشيرة. ويتم الموافقة على طلب الحجز المقدم من خلال النظام الخاص بوزارة العمل من قبل وزارة الداخلية التي عادةً ما تستغرق كم توسط ثمانية (٨) أيام. وفي حال لم يكن لدى الشركة العدد المطلوب من التأشيرات في المخزون الخاص بها، فإنها تطلب من وزارة العمل تخصيص تأشيرات إضافية حسب الطلب ويستغرق الحصول على موافقة وزارة العمل فترة تصل إلى ثلاثين (٣٠) يوماً. وبعد أن تحدد الشركة القوى العاملة، تطلب إصدار التأشيرات من وزارة العمل التي تستغرق عادةً خمسة (٥) أيام في المتوسط لإصدارها.

وفي جميع الأوقات، تضمن الشركة حفاظها على النسبة المطلوبة من قبل وزارة العمل للقوى العاملة المنزلية (أي أن يكون ٢٠٪ من إجمالي القوى العاملة التابعة للشركة من القوى العاملة المنزلية، ٥٠٪ منهم من الإناث). وكما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م، بلغت نسبة القوى العاملة المنزلية (المخصصة لكل من الخدمات بدوام كامل وجزئي) ٢٩,٦٪ من إجمالي القوى العاملة لدى الشركة، وبلغت نسبة الإناث من إجمالي القوى العاملة المنزلية التابعة للشركة ٩٣٪.

- الاختيار والتوظيف:

تختلف عملية اختيار وتوظيف القوى العاملة بقطاع الأفراد بين القوى العاملة المستقدمة لتقديم خدمات الشركة بدوام كامل أو جزئي على النحو التالي:

- **الخدمات بدوام كامل:** بالتوازي مع عملية إصدار التأشيرة، تستفيد الشركة من شبكة واسعة من مكاتب التوظيف الخارجي المتاحة لها (لمزيد من المعلومات عن مكاتب التوظيف الخارجية، فضلاً راجع القسم ٤-٤-٥ «مكاتب التوظيف الخارجية» من هذه النشرة) لاختيار واستقدام القوى العاملة. وتتواصل الشركة مع مكاتب التوظيف الخارجية ذات الصلة وتطلب استقدام القوى العاملة. وتقوم مكاتب التوظيف الخارجية باختيار القوى العاملة المناسبة والتفاوض على شروط توظيفها والإشراف على فحوصاتها الطبية. وبعد اجتياز القوى العاملة المختارة لفحوصاتها الطبية، تقوم مكاتب التوظيف الخارجية بإخطار الشركة.

- **الخدمات بدوام جزئي:** تتبع الشركة عملية مماثلة لاختيار وتوظيف القوى العاملة المخصصة لتقديم خدمات بدوام كامل. ومع ذلك، بالنسبة للقوى العاملة المخصصة لتقديم خدمات بدوام جزئي، تقوم الشركة أيضاً بإجراء مقابلات مع القوى العاملة بعد قيام مكاتب التوظيف الخارجية باختيار قائمة مبدئية والتفاوض بشأن شروط توظيفها بصورة مباشرة. ويمكن إجراء هذه المقابلات من خلال الفيديو عبر الإنترنت أو من خلال القيام بزيارات دورية لفريق العمليات الخاص ببرنامج «خدمة» في الشركة.

وبعد إصدار التأشيرات، تقوم الشركة بإصدار تذاكر الطيران للقوى العاملة بدوام كامل وجزئي أو تكليف مكاتب التوظيف الخارجية بإصدار تذاكر الطيران الخاصة بهم. وعادة ما تستغرق عملية الاختيار والتوظيف خمسة وأربعين (٤٥) يوماً في المتوسط.

• إجراءات الوصول وما بعده:

تختلف عملية وصول القوى العاملة بقطاع الأفراد وما بعده بين القوى العاملة المستقدمة لتقديم خدمات الشركة بدوام كامل أو جزئي على النحو التالي:

- **الخدمات بدوام كامل:** بمجرد وصول القوى العاملة إلى المملكة، يتم استقبالهم في المطار ونقلهم إلى سكن الشركة (لمزيد من المعلومات حول سكن الشركة، فضلاً راجع القسم ٤-٦-٦ (ج) «السكن» من هذه النشرة). وتساعد الشركة القوى العاملة في إكمال كافة إجراءات وصولهم بما في ذلك إتمام الفحص الطبي، واستخراج تصاريح الإقامة، والحصول على التأمين الصحي، وفتح حسابات مصرفية، واستصدار بطاقات أجهزة الصرف الآلي وشرائح الجوال. وبالإضافة إلى ذلك، تقوم الشركة بتقديم برنامج توجيهي لجميع القوى العاملة لدى وصولهم إلى المملكة لتعريفهم بالمتطلبات القانونية والجوانب الثقافية والخدمات المتاحة لهم بعد إعارتهم للعملاء (لمزيد من المعلومات عن الخدمات المتاحة للقوى العاملة، فضلاً راجع القسم ٤-٦-٦ «علاقات القوى العاملة» من هذه النشرة). وبعد الانتهاء من إجراءات الوصول وما بعدها، تتم إعاره القوى العاملة إلى العملاء في منازلهم وفقاً للإجراء الموضح أدناه.
- **الخدمات بدوام جزئي:** بمجرد وصول القوى العاملة إلى المملكة، يتم نقلهم إلى سكن الشركة المخصص للقوى العاملة التابعة لبرنامج «خدمة» (لمزيد من المعلومات حول سكن الشركة المخصص لبرنامج «خدمة»، فضلاً راجع القسم ٤-٦-٦ (ج) «السكن» من هذه النشرة). وتساعد الشركة القوى العاملة في إكمال كافة إجراءات وصولهم بما في ذلك إتمام الفحص الطبي، واستخراج تصاريح الإقامة، والحصول على التأمين الصحي، وفتح حسابات مصرفية، واستصدار بطاقات أجهزة الصرف الآلي وشرائح الجوال. وبالإضافة إلى ذلك، تقوم الشركة بتقديم برنامج توجيهي لجميع القوى العاملة لدى وصولهم إلى المملكة لتعريفهم بالمتطلبات القانونية والجوانب الثقافية والخدمات المتاحة لهم بعد إعارتهم للعملاء (لمزيد من المعلومات عن الخدمات المتاحة للقوى العاملة، فضلاً راجع القسم ٤-٦-٦ «علاقات القوى العاملة» من هذه النشرة).

• التدريب:

تقوم الشركة بإجراء دورات تدريبية للطهارة والعاملات المنزليات العاملات بدوام كامل والعاملات المنزليات العاملات بدوام جزئي لمساعدتهم في اكتساب المهارات وتنمية المهارات التي يتمتعون بها. وتركز الشركة بشكل خاص على تدريب الطهارة على الطبخ المحلي وتدريب العاملات المنزليات على مسائل النظافة والسلامة المنزلية العامة. وتستغرق مدة التدريب خمسة (٥) إلى (١٠) أيام.

• الإعارة:

تختلف عملية إعارة القوى العاملة للعملاء في قطاع الأفراد بين القوى العاملة المستقدمة لتقديم خدمات الشركة بدوام كامل أو جزئي على النحو التالي:

- **الخدمات بدوام كامل:** بمجرد أن يطلب العميل خدمات بدوام كامل في قطاع الأفراد، تتأكد الشركة أولاً أن يكون العميل أسرة وليس فرد. ثم تُبرم الشركة عقداً مع كل عميل (لمزيد من المعلومات حول عقود الشركة الموحدة مع العملاء، فضلاً راجع القسم ١٢-٤-٣ «اتفاقيات تقديم الخدمات العمالية» من هذه النشرة) وعادةً ما يدفع العميل كامل المبلغ بما في ذلك تقديم تأمين كميلاً مقطوع يحدد على أساس المهنة ومدة العقد.
- وحسب توافر القوى العاملة، تقوم الشركة إما بإعارة قوى عاملة للعميل على الفور من نظام إدارة رأس المال البشري لديها (لمزيد من المعلومات حول نظام إدارة رأس المال البشري، فضلاً راجع القسم ٤-٧ «تقنية المعلومات» من هذه النشرة) أو وضع العميل في قائمة الانتظار ويُبلغ العميل بفترة الانتظار التي يمكن أن تتراوح من أسبوعين إلى أربعة (٤) أسابيع. وخلال فترة الانتظار هذه، تترقب الشركة وصول قوى عاملة جديدة إلى المملكة.
- يتم تخصيص القوى العاملة الجاهزة إلى المناطق المعنية بناءً على قائمة الانتظار على أساس الأولوية. ويتصل موظفو الفرع المختصون بالعميل لترتيب عملية النقل من سكن الشركة إلى مقر العميل. وبالنسبة لبعض العملاء المهتمين، تقدم الشركة خدمة التوصيل حتى الباب حيث يتم تنفيذ عمليات الإعارة وإبرام العقود والدفع في مقر العميل.
- **الخدمات بدوام جزئي:** يطلب العملاء خدمات برنامج «خدمة» من خلال تطبيق الهواتف الذكية الخاص بالشركة أو بوابة الشركة الإلكترونية أو أي فرع من فروعها ويحددون نوع الخدمة المطلوبة (الخدمة المنزلية أو الرعاية الصحية المنزلية) والجنسية والتوقيت وعدد الزيارات. ويرفض نظام الشركة أي طلب إذا كان خارج المنطقة الجغرافية المشمولة. ومع ذلك، تحلل الشركة التقارير الخاصة بالمناطق الجغرافية غير المشمولة حتى يتم تغطيتها في المستقبل.

وتتأكد الشركة أولاً من أن العميل أسرة وليس فرد. ومن ثم يُبرم العميل عقداً ويسدد كامل المبلغ مقدماً. ويضيف قسم برنامج «خدمة» العميل إلى جدول أعماله ويتم نقل القوى العاملة وفقاً للجدول من سكن الشركة إلى مقرات العملاء عبر أسطول النقل التابع للشركة.

ويمكن إعارة القوى العاملة المنزلية في برنامج «خدمة» من خلال مناورتين يومياً بحيث تكون كل مناوبة مدتها خمس (٥) ساعات. وتجدر الإشارة إلى الشركة تتقاضى أجراً عن أربع (٤) ساعات فقط من العملاء عن كل مناوبة مدتها خمس (٥) ساعات. وتعمل ممرضات الرعاية المنزلية في مناورات مدتها اثنتا عشرة (١٢) ساعة. وفي نهاية الزيارة المقررة، يتم نقل القوى العاملة إلى سكن الشركة الخاص بالقوى العاملة التابعة لبرنامج «خدمة» من خلال أسطول النقل التابع للشركة. ويمكن للعميل تقييم أداء القوى العاملة من خلال المشرف الذي يزور العميل في وقت نقل القوى العاملة.

• الدعم المستمر:

يختلف الدعم المستمر ما بعد إغارة القوى العاملة بقطاع الأفراد بين القوى العاملة المستقدمة لتقديم خدمات الشركة بدوام كامل أو جزئي على النحو التالي:

- **الخدمات بدوام كامل:** تتحمل الشركة مسؤولية دفع المرتبات مباشرة إلى الحسابات المصرفية الخاصة بالقوى العاملة التابعة لها بدوام كامل في نهاية كل شهر بعد إعارتها إلى العملاء. وفي حالة عدم رضا العملاء عن القوى العاملة المقدمة لهم، فإن الشركة تتعاون مع العملاء لإيجاد حلول بما في ذلك احتمالية استبدال هذه القوى العاملة. على سبيل المثال، إذا كان العميل غير راضٍ لأي سبب من الأسباب في أي وقت خلال مدة العقد، تعمل الشركة على استبدال القوى العاملة وتعلق العقد على الفور بناءً على طلب العميل حتى يتاح البديل. وتلتزم الشركة باستبدال القوى العاملة خلال ستين (٦٠) يوماً.
- **الخدمات بدوام جزئي:** تتحمل الشركة مسؤولية دفع المرتبات مباشرة إلى الحسابات المصرفية الخاصة بالقوى العاملة التابعة لها بدوام جزئي في نهاية كل شهر. ويشمل الراتب المرتبات الشهرية وساعات العمل الإضافي. وبموجب لوائح وزارة العمل، تصل ساعات العمل الشهرية العادية للقوى العاملة التابعة لبرنامج «خدمة» إلى مائتين وثمان (٢٠٨) ساعات (أي ثمان (٨) ساعات في اليوم الواحد لمدة ستة وعشرين (٢٦) يوماً في الشهر بعملة واحدة في الأسبوع). ويُسمح للقوى العاملة التابعة لبرنامج «خدمة» بالعمل الإضافي بحد أقصى ساعتين إضافيتين في اليوم. ويتم دفع ساعات العمل الإضافية التي تتجاوز مائتان وثمان (٢٠٨) ساعات بشكل منفصل مثل العمل الإضافي. ويتم تسجيل ساعات العمل وفقاً لكل جدول خاص بالقوى العاملة ويتم تعويض ساعات العمل الإضافية بمعدل ١,٥ ضعف متوسط أجر الساعات العادية عن كل ساعة عمل إضافية.

وبشكل عام فقد اعتمدت الشركة بتاريخ ١٥/٠٣/١٤٣٩هـ (الموافق ١٢/٠٣/٢٠١٧م) سياسة واضحة للرواتب والمستحقات والامتيازات للقوى العاملة التابعة لها في قطاع الأفراد والتي تنص على إجراءات دفع مستحقات القوى العاملة المعارة وغير المعارة التابعة للخدمات بدوام كامل والقوى العاملة التابعة للخدمات بدوام جزئي في أوقاتها المحددة ومنع أي ممارسات مخالفة لسياسات وزارة العمل وبرنامج حماية الأجور وكما في تاريخ هذه الشركة، تلتزم الشركة بهذه السياسة وبمتطلبات وزارة العمل فيما يتعلق بدفع مرتبات القوى العاملة في أوقاتها (بما في ذلك متطلبات برنامج حماية الأجور). كما تدعم الشركة القوى العاملة المعارة بدوام كامل وبدوام جزئي من خلال تزويدها بكافة المعلومات والخدمات التي تحتاجها وضمان عملها في بيئة آمنة (ولمزيد من المعلومات حول جهود الشركة في هذا الصدد، فضلاً راجع القسم ٤-٤-٦ «علاقات القوى العاملة» من هذه النشرة).

ج- استراتيجية التسعير

تعتمد استراتيجية التسعير الخاصة بالشركة على السيرة الذاتية للقوى العاملة والمهن التي يعملون بها بالإضافة إلى عدد من العوامل الأخرى كالرواتب والبدلات أو المنافع التي سيحصلون عليها، والرسوم الحكومية كرسوم التأشيرات والإقامة ورخص العمل وغيرها، وتكاليف التأمين الطبي، وتكاليف الاستقدام مثل رسوم مكاتب التوظيف الخارجية والكشف الطبي وتذاكر السفر، وغيرها من التكاليف الأخرى مثل تكاليف تذكرة العودة، وهامش الربح الخاص بالشركة وهو العلاوة التي تضيفها الشركة على التكاليف الشهرية للقوى العاملة.

٤-٤-٥ مكاتب التوظيف الخارجية

في قطاع الأعمال وقطاع الأفراد، تستقطب الشركة القوى العاملة من ثلاثة وثلاثين (٣٣) دولة، وهي إندونيسيا والفلبين والهند وبنغلاديش وأوغندا وكينيا وباكستان وتنزانيا وفيتنام والسودان وجيبوتي ونيبال وسريلانكا ومصر واليمن والأردن وسوريا ولبنان والولايات المتحدة الأمريكية وفلسطين وتركيا والمملكة المتحدة والصومال والمكسيك والمغرب ونيجيريا وماليزيا والنمسا والجزائر وأستراليا وجنوب أفريقيا والصين وجمهورية التشيك وإريتريا وكرواتيا. يوضح الجدول التالي النسبة المئوية للقوى العاملة التابعة للشركة من كل دولة.

الجدول (٤-١٩): النسبة المئوية للقوى العاملة التابعة للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م و٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م

الدولة	القوى العاملة في قطاع الأعمال		القوى العاملة في قطاع الأفراد		مجموع القوى العاملة		النسبة المئوية من إجمالي القوى العاملة في الشركة	
	السنة المالية ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م	السنة المالية ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م	السنة المالية ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م	السنة المالية ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م
الهند	١٢,٩٧٤	١٤,٣٤٣	٧٥٤	٤٧٨	١٣,٧٢٨	١٤,٨٢١	٤٤%	٤٥,٢٩%
إندونيسيا	١٣٣	١٠٦	٦,٧٠٨	٧,٨٤٠	٦,٨٤١	٧,٩٤٦	٢٢%	٢٤,٢٨%
نيبال	٥,٣٣٣	٣,٦٢٧	٢٤	٠	٥,٣٥٧	٣,٦٢٧	١٧%	١١,٠٨%
الفلبين	٣,١٠٦	٣,١٢٥	١١١	٨٥٥	٣,٢١٧	٣,٩٨٠	١٠%	١٢,١٦%
بلدان أخرى	١,٦٠٦	١,٨٢٥	٦٧٧	٥٢٤	٢,٢٨٣	٢,٣٤٩	٧%	٧,١٨%
الإجمالي	٢٣,١٥٢	٢٣,٠٢٦	٨,٢٧٤	٩,٦٩٧	٣١,٤٢٦	٣٢,٧٢٣	١٠٠%	١٠٠%

المصدر: الشركة

مكاتب التوظيف الخارجية هي المصدر الرئيسي للقوى العاملة من مختلف الجنسيات والخلفيات ومستويات الخبرة. تقوم الشركة من خلال مكاتب التوظيف الخارجية بالبحث عن القوى العاملة الأجنبية المؤهلة واختيارها لخدمة قطاعي الأعمال والأفراد بطريقة منهجية تشمل إجراء المقابلات والاختبارات. وترتبط الشركة بعلاقات قوية مع أكثر من خمسة وأربعين (٤٥) مكتب توظيف خارجي في مختلف البلدان، بما في ذلك الهند وإندونيسيا ونيبال والفلبين ومصر وباكستان وبنغلادش (لمزيد من المعلومات حول العقود المبرمة مع مكاتب التوظيف الخارجية، فضلاً راجع القسم ٤-٤-٤ «اتفاقيات مكاتب التوظيف الخارجية» من هذه النشرة).

لدى الشركة قائمة مكاتب توظيف خارجية معتمدة تحدثها بشكل منتظم. وتقوم الشركة بتقييم هذه المكاتب بناءً على معايير معينة مثل ترشيح العملاء لهذه المكاتب، والخبرة السابقة التي تتمتع بها، وجودة القوى العاملة التي توظفها، والاتصالات، وجودة الخدمة، والوقت اللازم لإنجاز المهمة، وجودة المرافق، والتسجيل لدى سفارة المملكة وقنصلياتها في الدول المعنية. علاوةً على ذلك، تعتمد الشركة على ملاحظات العملاء بشأن تقييم مكاتب التوظيف الخارجية مثل الخبرة السابقة، وجودة السير الذاتية المستلمة وعملية إجراء المقابلات. بالإضافة إلى ذلك، تقوم الشركة بزيارات منتظمة لمكاتب التوظيف الخارجية وذلك لضمان جودة الخدمات المقدمة والحفاظ على علاقات قوية مع هذه المكاتب.

٦-٤-٤ علاقات القوى العاملة

كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م، لدى الشركة أكثر من اثنين وثلاثين ألف (٣٢,٠٠٠) قوى عاملة مُعارة في المملكة. ونظراً لهذا العدد الكبير من القوى العاملة، تتميز الشركة بفريق عمل متخصص يلبي احتياجات القوى العاملة التابعة لها ويوفر لها كافة المعلومات والخدمات التي يحتاجونها ويتأكد من عملهم في بيئة آمنة.

أ- مركز رعاية القوي العاملة

في محاولة للتأكد من تمتع القوى العاملة بكل الموارد اللازمة المتاحة لهم، أنشأت الشركة مركزاً لرعاية القوى العاملة في ٢٠١٧م، يعمل به فريق عمل متخصص يتكون من ستة (٦) موظفين كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م. ويقوم هذا المركز بمسؤولية التعامل مع جميع شكاوى القوى العاملة والتأكد من احترام جميع حقوقهم. ويوفر هذا المركز قنوات متعددة تشمل مركز اتصال، وتطبيق هاتف محمول، وخدمات مقدمة مباشرة عبر الحضور الشخصي.

• مركز الاتصال:

لدى الشركة مركز اتصال مخصص للقوى العاملة مما يمكنها من التواصل مع الشركة مباشرة بشأن أي مشاكل قد تواجههم باستخدام ست (٦) لغات، وهي العربية والإنجليزية والهندية والأوردو والنيبالية والإندونيسية. وهذا المركز متاح ستة (٦) أيام في الأسبوع، من الساعة الثامنة (٨) صباحاً حتى الساعة الثانية عشرة (١٢) ليلاً.

• تطبيق ماي مهارة (My Maharah):

أعدت الشركة تطبيقاً للجوال يسمى «ماي مهارة (My Maharah)»، يهدف إلى خدمة القوى العاملة التابعة للشركة. ويسمح هذا التطبيق بتواصل القوى العاملة مع الشركة بشكل مباشر بعد الانتهاء من إجراءات الوصول وتوقيع عقد العمل. وتحاول الشركة تلبية معظم الطلبات في غضون ثمانية وأربعين (٤٨) ساعة عن طريق توجيه الطلبات إلى الإدارات ذات الصلة داخل الشركة (لمزيد من المعلومات حول ميزات تطبيق «ماي مهارة (My Maharah)» والخدمات التي يقدمها، فضلاً راجع القسم «تقنية المعلومات» من هذه النشرة).

• الخدمات المباشرة:

تستقبل الشركة القوى العاملة بشكل شخصي في سكن الشركة ومكاتب عمليات الشركة في المدن المختلفة. وتكون الخدمات المباشرة متاحة ستة (٦) أيام في الأسبوع، من الساعة الثامنة (٨) صباحاً حتى الساعة الثانية عشرة (١٢) ليلاً.

ب- الرعاية الطبية

تؤمن الشركة لكافة القوى العاملة تأمين طبي بتغطية شاملة. ويتحمل فريق مركز الرعاية التابع للشركة مسؤولية تنسيق شؤون الرعاية الطبية لجميع القوى العاملة. ويضمن هذا الفريق تقديم الرعاية اللازمة للقوى العاملة التي تتعرض لإصابات بسبب العمل أو غير القادرة على أداء واجباتها بسبب حالتها الصحية. وتتابع الشركة تقدمها بشكل منتظم. وبالإضافة إلى ذلك، فقد تعاقدت الشركة مع عدد من مقدمي الرعاية الصحية الذين يزورون مجمعات الشركة السكنية بانتظام لإجراء فحوصات طبية ولضمان سلامة ظروف المعيشة لكافة القوى العاملة.

ج- السكن

توفر الشركة مرافق سكنية للقوى العاملة التابعة لها، بما في ذلك القوى العاملة التابعة لبرنامج «خدمة» بالإضافة إلى القوى العاملة الأخرى قبل عملية إعارتها في قطاع الأعمال من أجل التدريب والتوجيه. ولدى الشركة ثلاثة (٣) أنواع من المرافق السكنية على النحو التالي:

• سكن القوي العاملة التابعة لقطاع الأعمال:

توفر الشركة للقوى العاملة التابعة لقطاع الأعمال مرافق سكنية مخصصة تتألف من ثلاثة (٣) مباني تقع شمال الرياض تتسع لإيواء ألف (١,٠٠٠) شخص والمرفق السكني مزود بردهة استقبال وأخرى لتناول الطعام فضلاً عن غرفة تدريب وعبادة طبية. وجميع غرف النوم مجهزة بالكامل ومتصلة بشبكة الإنترنت. وتوفر الشركة جميع الوجبات. وتمثل المنشأة مكاناً مؤقتاً للاستقرار إلى حين إكمال القوى العاملة إجراءات مرحلة ما بعد الوصول والبرنامج التوجيهي قبل إعارتهم إلى العملاء (لمزيد من المعلومات حول إجراءات ما بعد الوصول التي تمر بها القوى العاملة التابعة لقطاع الأعمال، فضلاً راجع القسم ٤-٤-٣ (ب) «عملية استقطاب القوى العاملة في قطاع الأعمال في المملكة» من هذه النشرة). وتستخدم المنشأة أيضاً لأغراض توفير السكن للقوى العاملة الذين انتهت عقودهم إلى حين إعادة إعارتهم أو مغادرتهم المملكة.

• سكن القوى العاملة المنزلية التابعة لقطاع الأفراد التي تعمل بدوام كامل:

توفر الشركة للقوى العاملة المنزلية التي تعمل بدوام كامل مرفق سكني في الرياض تتسع لإيواء أربعمائة (٤٠٠) شخص. ويوفر المرفق السكني ردهة استقبال وأخرى لتناول الطعام فضلاً عن غرفة تدريب وعيادة طبية. وجميع الغرف مجهزة بالكامل ومتصلة بشبكة الإنترنت. وتوفر الشركة جميع الوجبات. وتمثل المنشأة مكاناً مؤقتاً للاستقرار إلى حين إكمال القوى العاملة إجراءات ما بعد الوصول والبرنامج التوجيهي قبل إعارتهم إلى العملاء (لمزيد من المعلومات حول إجراءات ما بعد الوصول التي تمر بها القوى العاملة التابعة لقطاع الأفراد، فضلاً راجع القسم ٤-٤-٤ (ب) «عملية استقطاب القوى العاملة بقطاع الأفراد في المملكة» من هذه النشرة). وتستخدم المنشأة أيضاً لأغراض توفير السكن للقوى العاملة الذين انتهت عقودهم إلى حين إعادة إعارتهم أو مغادرتهم المملكة. إضافةً إلى ذلك، تستخدم الشركة مرافق هذا السكن لإيواء القوى العاملة المنزلية التابعة لقطاع الأفراد التي تعمل بدوام جزئي (برنامج «خدمة») عند وجود حاجة لذلك وتوفير المرافق الكافية.

• سكن القوى العاملة المنزلية التابعة لقطاع الأفراد التي تعمل بدوام جزئي:

لدى الشركة اثني عشر (١٢) مرفقاً سكنياً، يقع أربعة (٤) منها في مدينة الرياض، وواحدة في كل من الخرج وجدة والدمام وبيدة والرس وأبها وحائل والمدينة المنورة. تبلغ الطاقة الاستيعابية الإجمالية لهذه المرافق ألفين ومائة (٢,١٠٠) شخص. جميع غرف النوم مجهزة بالكامل، وتحتوي كل غرفة على مطبخ ملحق بها بالإضافة إلى خدمة الوصول إلى الإنترنت.

د- أسطول النقل

تدير الشركة حالياً أسطولاً يضم أكثر من مائة وثمانية وأربعين (١٤٨) مركبة، منها مائة وخمسة وعشرين (١٢٥) مركبة مخصصة لنقل القوى العاملة الخاصة ببرنامج «خدمة»، وثلاثة وعشرين (٢٣) مركبة أخرى مخصصة لدعم نقل القوى العاملة بدوام كامل ضمن قطاع الأعمال وقطاع الأفراد. وقد تم تجهيز السيارات المخصصة لنقل القوى العاملة الخاصة ببرنامج «خدمة» بنظام تتبع فوري يقدم معلومات فورية إلى الشركة. ويقوم نظام التتبع هذا تلقائياً باحتساب طول الطريق وتحديد المسار الأمثل حسب مواقع العملاء المعنيين، حيث يزود الشركة بأداة فعالة للتحكم في المركبات والسائقين والتكاليف. ولضمان استمرار الخدمات المقدمة، تمتلك الشركة مركبات طوارئ على أهبة الاستعداد في حال تعرض أي من المركبات الأخرى إلى حادث مروري أو حدوث أي ظروف أخرى قد تعيق تقديم الخدمة إلى العملاء.

هـ- الأمن والسلامة

تعد سلامة وأمن القوى العاملة من أولويات الشركة. وفي الواقع، لدى الشركة عدد من وسائل الحماية ضد الانتهاكات والتأكد من عمل القوى العاملة في بيئات آمنة. واعتمدت الشركة سياسات يقر بها عملائها، مما يسمح للشركة بالتدخل في حال حدوث أي تجاوزات ضد أي من القوى العاملة المُعارة مثل الإساءات البدنية، والسلامة في مواقع العمل والمخاطر الصحية والمعاملة السيئة للقوى العاملة. وفي مثل هذه الحالات، تستدعي الشركة القوى العاملة الخاصة بها وتخطر السلطات المختصة في المملكة بمثل هذه التجاوزات. كما تقوم الشركة بإضافة هؤلاء العملاء إلى قائمة سوداء لتفادي التعامل معهم في المستقبل.

٧-٤-٤ تقنية المعلومات

لدى الشركة نظام إلكتروني شامل تستخدمه في إنجاز عملياتها، ويُطلق عليه نظام «ماهر». بالإضافة إلى ذلك، قامت الشركة بتطوير تطبيقين على الهواتف الذكية (أحدهما لعملائها والآخر للقوى العاملة) وإنشاء الموقع الإلكتروني الخاص بها. وتجدر الإشارة إلى أن الشركة طورت جميع هذه الأنظمة والتطبيقات داخلياً. وتتأكد الشركة أن خوادمها تعمل في بيئة سليمة وأمنة كما تركز حالياً على حماية أنظمتها وبياناتها ضد الهجمات الإلكترونية. وفيما يلي وصف لنظام الشركة وتطبيقاتها:

أ- نظام ماهر لتخطيط موارد المؤسسات

يتسم نظام ماهر بكونه حل متكامل لتخطيط موارد المؤسسات حيث يغطي جميع الجوانب الوظيفية والتشغيلية التي تحتاج لها شركات الموارد البشرية كما أنه يعمل على تحسين العمليات والمعاملات الداخلية الأساسية الخاصة بالشركة. ويهدف نظام ماهر لتخطيط موارد المؤسسات إلى تحسين الإنتاجية، وتمكين استراتيجيات الأعمال الجديدة واستراتيجيات النمو، وإلغاء التكاليف والحد من عدم الكفاءة، وتوسيع نطاق المعرفة ببيانات الأعمال الرئيسية، وتعزيز المرونة والقدرة على التحكم، وأتمتة سير العمل. ويتكون النظام من مجموعة من الوحدات البرمجية المتكاملة على النحو التالي:

• وحدة إدارة علاقات العملاء:

تشتمل وحدة إدارة علاقات العملاء على ميزات تسمح للعملاء بطلب الخدمة وإدارتها وتتبعها، بما في ذلك تجديد الخدمات وتعليقها وإلغائها. كما تتضمن وحدة إدارة علاقات العملاء الميزات التالية التي تستعين بها الشركة في عملياتها اليومية:

- إدارة رصيد التأشيرات.
- إدارة علاقات مكاتب التوظيف الخارجية.
- القدرة على إجراء مقابلة مع القوى العاملة قبل استقدامهم.
- تتبع عملية انتقال القوى العاملة من المطار وتوصيلهم إلى سكن الشركة أو إلى أماكن العملاء أو منازلهم.
- إدارة القوى العاملة التي تظل في سكن الشركة وتتبع عمليات تحركهم أو توصيلهم إلى أماكن العملاء أو منازلهم.
- إصدار إشعارات البريد الإلكتروني والرسائل النصية القصيرة والإشعارات الأخرى للعملاء.

• وحدة إدارة رأس المال البشري:

تساعد وحدة إدارة رأس المال البشري الشركة في أتمتة جميع العمليات المتعلقة بإدارة القوى العاملة بدءاً من عملية اختيار القوى العاملة حتى إنهاء خدماتهم. حيث تقدم للشركة معلومات دقيقة ومحدثة ذات صلة بإدارة القوى العاملة مثل التوظيف والرواتب والعلاوات والمزايا وتقييمات الأداء وإدارة الوقت. وتشتمل وحدة إدارة رأس المال البشري على الميزات التالية:

- إدارة وثائق القوى العاملة مثل تصاريح الإقامة والتأمين وبطاقات الصرف الآلي بالإضافة إلى وجود ميزة تتبع تواريخ الانتهاء والإعلان عنها.
- إدارة عقود القوى العاملة.
- إدارة الإجازات والتذاكر الخاصة بالقوى العاملة.
- إدارة حضور القوى العاملة وساعات العمل الإضافي الخاصة بهم.
- القدرة على ربط البيانات بين بوابتي وزارة الداخلية ووزارة العمل.
- متابعة الاختبارات الطبية والتأمين الصحي وإجراءات الإقامة.
- إدارة طلبات القوى العاملة إلكترونياً والتي تتمثل في (التجديد، والإقامة، واستبدال بطاقات التأمين الصحي، واستبدال بطاقات الصرف الآلي، وما إلى ذلك).
- إدارة رواتب القوى العاملة.
- إدارة بدلات القوى العاملة والسلف والخصومات والعلاوات السنوية.

• وحدة نظام المعلومات المالية:

تساعد وحدة نظام المعلومات المالية الشركة في مجموعة كبيرة من التطبيقات المالية وتطبيقات رصد الأعمال، وتتضمن وحدة نظام المعلومات المالية ميزات مختلفة مثل:

- الحفاظ على المخطط المركزي للحسابات باستخدام الموازنات المالية لسجل الحسابات.
- إعداد فواتير العميل وتحصيلها.
- تتبع النفقات التنظيمية من خلال مراقبة المدفوعات في بنود الميزانية.
- إدارة الأصول الثابتة من خلال تتبع الاستهلاك والتكاليف الأخرى المتعلقة بالأصول الرأسمالية.
- تتبع الحيازات النقدية والمعاملات المالية والرقابة عليهم.
- تسجيل حالة الشيكات الصادرة والواردة والتحويلات المصرفية والحفاظ عليها.
- حساب المبالغ مستحقة الدفع والمبالغ مستحقة القبض.
- تتبع وضع حسابات العملاء بالإضافة إلى القيام بوضع جدول زمني لسداد الفواتير إلى الموزعين والموردين.
- التسوية بين كشوف الحسابات المصرفية ودفاتر الشركة.
- مراقبة شراء المواد اللازمة للأغراض المختلفة.

• وحدة التقارير والتحليل الذكي للأعمال:

تقدم وحدة التقارير والتحليل الذكي للأعمال لإدارة الشركة رؤى تجارية ونظرة عامة حول النشاط التجاري في صفحة واحدة. وتقدم مجموعة من الأدوات التي تساهم في إعداد تقارير خاصة بالبيانات وتحليلها، ومجموعة من التقارير المالية القياسية المدمجة والقدرة على إنشاء قوائم الدخل وقوائم التدفقات النقدية والميزانية العمومية.

• وحدة الخدمة الذاتية:

تمنح وحدة الخدمة الذاتية للعملاء والموظفين القدرة على القيام بالأعمال المختلفة بأنفسهم مباشرة دون الحاجة إلى زيارة أحد الفروع أو التواصل مع مراكز الاتصال.

ب- تطبيق مهارة

طورت الشركة تطبيق عبر الهواتف الذكية يسمى «مهارة»، حيث يهدف إلى خدمة عملاء الشركة من خلاله دون الحاجة إلى زيارة أحد الفروع. وقامت الشركة بتطوير هذا التطبيق داخلياً، ويتميز التطبيق بعدة مزايا تتمثل في إمكانية طلب المنتجات أو الخدمات، وإبرام عقد الخدمة، ودفع الرسوم، وتجديد العقد، وعرض بيان الحساب واستكمال جميع الإجراءات اللازمة إلكترونياً. وتعمل الشركة باستمرار على تحديث التطبيق ليشمل أي عروض جديدة للخدمات وتطوير ميزات جديدة بشكل مستمر.

ج- تطبيق ماي مهارة (My Maharah)

أعدت الشركة تطبيقاً عبر الهواتف الذكية يسمى «ماي مهارة (My Maharah)»، حيث يهدف إلى خدمة القوى العاملة التابعة للشركة. وقد طورت الشركة هذا التطبيق داخلياً، ويتميز التطبيق بعدة مزايا متوفرة بلغات متعددة وتشمل عرض المعلومات الخاصة بعقود القوى العاملة والرواتب والمستحقات وأيام الإجازات وتصاريح الإقامة وجوازات السفر. ويمكن للقوى العاملة تقديم جميع الطلبات من خلال هذا التطبيق.

د- البوابات الإلكترونية

لدى الشركة ثلاث (٣) بوابات إلكترونية لخدمة عملاء الشركة في قطاع الأعمال وعملاء برنامج «خدمة» ومكاتب التوظيف الخارجية.

• البوابة الإلكترونية الخاصة بعملاء الشركة في قطاع الأعمال:

يعمل الموقع الإلكتروني الخاص بالشركة على ربط الشركة بعملائها في قطاع الأعمال حيث يمكن من خلاله تقديم جميع الطلبات، واستكمال جميع الإجراءات، ورفع كشوفات الحضور والانصراف، واستقبال المطالبات المالية، ولوحة تقارير متكاملة عن العقد والقوى العاملة المعارة بالإضافة لاختيار القوى العاملة المتوفرة والجاهزة للعمل. ويتميز الموقع الإلكتروني بسهولة استخدامه ويسمح لعملاء الشركة في قطاع الأعمال بالتواصل مع الشركة مباشرة دون الحاجة لزيارة أي من فروعها.

• البوابة الإلكترونية الخاصة بعملاء برنامج «خدمة»:

أعدت الشركة بوابة إلكترونية تربط الشركة بعملاء برنامج «خدمة»، حيث تهدف إلى خدمة عملاء الشركة دون الحاجة إلى زيارة أحد الفروع. وقامت الشركة بتطوير هذه البوابة الإلكترونية داخلياً، وتتسم البوابة بالعديد من المزايا التي تتمثل في إمكانية طلب الخدمة، وإبرام عقد الخدمة، ودفع الرسوم، واستكمال جميع الإجراءات اللازمة إلكترونياً. تقوم الشركة بتحديث البوابة الإلكترونية بشكل منتظم لتشمل أي عروض جديدة للخدمات مع تطوير مزاياها بشكل مستمر.

• البوابة الإلكترونية الخاصة بمكاتب التوظيف الخارجية:

قامت الشركة بإنشاء بوابة إلكترونية تربط الشركة بمكاتب التوظيف الخارجية المعتمدة لديها حيث يمكن من خلالها تقديم جميع الطلبات الخاصة بالمتطلبات الدولية ومتابعتها وإتمام عملية اختيار المرشحين.

٨-٤-٤ جودة الخدمات

أ- رعاية العملاء

• قطاع الأعمال:

لدى الشركة فريق مسؤول عن تكوين علاقات مع العملاء مكون من تسعة وثمانين (٨٩) موظف كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م، وينقسم حسب القطاع والمنطقة الإقليمية، بالإضافة إلى فريق مختص مستقل بقطاع الرعاية الصحية. يتم تعيين مديري العلاقات لجميع العملاء في قطاع الأعمال، ويقع على عاتق مديري العلاقات مسؤولية تلبية احتياجات العملاء المعنيين وطلباتهم والشكاوى التي يقدمونها. ويعتمد ذلك على نوع العميل وحجم المحفظة الاستثمارية. ويجوز للشركة تعيين مشرف في مقر العملاء حيث يكون مسؤولاً عن أي أمور أو مخاوف تتعلق بالقوى العاملة المعارة لهذا العميل. يشرف على مديري العلاقات مديري القطاع والمديرين الإقليميين.

• قطاع الأفراد:

بالإضافة إلى المجموعة الكبيرة من الحلول الإلكترونية التي تقدمها الشركة لعملائها (لمزيد من المعلومات حول ذلك، فضلاً راجع القسم ٤-٤-٧ «تقنية المعلومات» من هذه النشرة)، أطلقت الشركة مركز عناية بالعملاء خلال عام ٢٠١٤م بالتعاون مع فريق مخصص للعناية بالعملاء. يعمل في مركز العناية بالعملاء حالياً ستة عشر (١٦) موظفاً، حيث يتلقون طلبات بشأن المنتجات والخدمات بالإضافة إلى الاستفسارات والشكاوى والاقتراحات. يستقبل مركز العناية بالعملاء التابع للشركة كمتوسط نحو ألف وثلاثمائة (١,٣٠٠) مكالمات على مدار اليوم ويبلغ متوسط وقت الخدمة ثلاث (٣) دقائق.

كما قامت الشركة بوضع برنامج ولاء يستهدف عملاء قطاع الأفراد من خلال فروع الشركة وموظفي الشركة وموظفي عملاء الشركة في قطاع الأعمال وعملاء المسؤولية الاجتماعية (لمزيد من المعلومات حول عملاء المسؤولية الاجتماعية التابعين للشركة، فضلاً راجع القسم ٤-٤-٩ «المسؤولية الاجتماعية» من هذه النشرة). ويشتمل برنامج الولاء هذا على مجموعة من الخصومات وبعض المزايا مثل الزيارات المجانية في إطار برنامج «خدمة» والتنازل عن مبلغ التأمين.

علاوة على ذلك، لدى الشركة فريق مخصص لتقييم الموظفين المسؤولين عن رعاية العملاء وتقييم معدل رضا العملاء مكون من ستة (٦) موظفين كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م. يتم تقديم التقارير إلى الإدارة العليا بشكل دوري لتقييم نقاط القوة والضعف واستغلالها وتحسينها للحصول على أقصى درجات الرضا من العملاء.

ب- دليل الخدمة

قامت الشركة بإعداد كتيبات إرشادية ووضعت إجراءات داخلية تتعلق بتقديم الخدمات للعملاء. كما أعدت الشركة دليلاً لعملائها يتضمن الإجراءات ومؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بكل خدمة ووسائل الاتصال.

٩-٤-٤ المسؤولية الاجتماعية

تكرس الشركة الكثير من جهودها للاهتمام بالمسؤولية الاجتماعية والمساهمة في المجتمع. وتشمل هذه الجهود ما يلي:

- تقديم مجموعة من الخطوات على خدمات الشركة لفئات محددة من المجتمع مثل الأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة ومسؤولي الحكومة المتقاعدين والمطلقات والأرامل وكذلك أسر الشهداء.
- رعاية المؤتمرات والحملات التي تخدم المجتمع.
- تقديم الدعم المباشر (العيني أو النقدي) للمبادرات التي تخدم المجتمع.

٥-٤ استمرارية الأعمال

يقر أعضاء مجلس الإدارة أنه لم يكن هناك توقف أو انقطاع في أعمال الشركة خلال فترة الاثني عشر (١٢) شهراً الماضية أثر أو قد يؤثر تأثيراً سلبياً على وضعها المالي.

٦-٤ الموظفون والقوى العاملة

لدى الشركة موظفين يعملون في المكتب الرئيسي للشركة وفروعها؛ وقوى عاملة تم استقدامها بغرض توفير خدمات القوى العاملة للعملاء في قطاع الأعمال وقطاع الأفراد. وفيما يلي بيان تفصيلي لهؤلاء الموظفين والقوى العاملة:

١-٦-٤ الموظفون

الجدول (٤-٢): موظفو الشركة في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م، و٢٠١٦م، و٢٠١٨م، وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م

#	القسم	السنة المالية ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م			السنة المالية ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م			السنة المالية ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م			فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م		
		سعودي	غير سعودي	إجمالي	سعودي	غير سعودي	إجمالي	سعودي	غير سعودي	إجمالي	سعودي	غير سعودي	إجمالي
١	مكتب المدير التنفيذي	٥	٢	٧	٤	١	٥	١	١	٢	١	٢	٣
٢	إدارة المراجعة الداخلية	٠	٠	٠	٠	١	١	١	١	٢	١	٢	٣
٣	الإدارة التنفيذية للاستراتيجية وتطوير الأعمال	٤	٢	٦	١	١	٢	٢	١	٣	١	٢	٣
٤	الإدارة التنفيذية للمبيعات والعمليات لقطاع الأعمال	٣٠	٤٨	٧٨	٣٦	٦٩	١٠٥	٣٩	٦٩	١٠٨	٣٧	٥٣	٩٠
٥	الإدارة التنفيذية للمبيعات والعمليات لقطاع الأفراد	٢٦	٣٥	٦١	٢٧	٤٢	٦٩	٢٧	٧٤	١٠١	٦٥	٦٣	١٢٨
٦	الإدارة التنفيذية للمبيعات والعمليات لقطاع خدمة	٤	١١	١٥	١١	٣٧	٤٨	٢٥	٩٠	١١٥	٣٣	١٣٥	١٦٨
٧	الإدارة التنفيذية لخدمات القوى العاملة	٢٢	٣٢	٥٤	٢٥	٥٩	٨٤	٤٩	٨٨	١٣٧	٢٨	٩١	١١٩
٨	الإدارة التنفيذية للشؤون المالية	٤	١٤	١٨	٥	١٣	١٨	٥	١٤	١٩	١٠	١٤	٢٤
٩	الإدارة التنفيذية للموارد البشرية	٦	٣	٩	٦	١	٧	٧	٢	٩	١٠	١	١١
١٠	الإدارة التنفيذية للخدمات المساندة	٤	٤٩	٥٣	٣	٧٣	٧٦	٥	٥٧	٦٢	٩	٥٩	٦٨
١١	الإدارة التنفيذية لتقنية المعلومات والاتصالات	٤	١١	١٥	٢	٢٠	٢٢	١	٢٠	٢١	٧	٢٩	٣٦
١٢	إدارة التسويق والعلاقات العامة	٢	١١	١٣	٢	١٣	١٥	٣	١٧	٢٠	٧	٧	١٤
الإجمالي		١١١	٢١٨	٣٢٩	١٢٢	٣٣٠	٤٥٢	١٦٥	٤٣٤	٥٩٩	٢٠٩	٤٥٨	٦٦٧

المصدر: الشركة

٦-٦-٤ القوى العاملة

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨، استقدمت الشركة متوسط واحد وثلاثين ألف وأربعمائة وسبعة وعشرين (٢١,٤٢٧) قوى عاملة واثان وثلاثين ألف وسبعمائة وثلاثة وعشرين (٣٢,٧٢٣) قوى عاملة من مختلف الدول، على التوالي. لا يشمل العدد الإجمالي للقوى العاملة الموظفون الذين يعملون في المكتب الرئيسي للشركة وفروعها، بل يقتصر على القوى العاملة المستقدمة لغرض تقديم خدمات القوى العاملة للعملاء.

يوضح الجدول التالي تفاصيل متوسط عدد القوى العاملة التابعة للشركة حسب الجنسية في الثلاث (٣) سنوات الماضية وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨.

الجدول (٤-٢١): متوسط عدد القوى العاملة التابعة للشركة في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥، و٢٠١٦، و٢٠١٧ وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

الجنسية	السنة المالية ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م	السنة المالية ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م	السنة المالية ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م
الهند	١٢,٦٣٢	١٤,٢٤٧	١٣,٧٣١	١٤,٨٢٢
إندونيسيا	٤,٩٠٦	٦,٤٩٧	٥,٣٥٧	٧,٩٤٦
نيبال	٥٠٨	٤,٠٨٩	٦,٨٤١	٣,٦٢٧
الفلبين	١,٨٦٦	٢,٨٢٤	٣,٢١٨	٣,٩٨٠
دول أخرى	٤,٦٨٨	٣,٢١٣	٢,٢٨٠	٢,٣٤٨
الإجمالي	٢٤,٦٠٠	٣٠,٨٧٠	٣١,٤٢٧	٣٢,٧٢٣

المصدر: الشركة

ويوضح الجدول التالي متوسط عدد القوى العاملة التابعة للشركة حسب القطاع والتخصص في الثلاث (٣) سنوات الماضية وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨.

الجدول (٤-٢٢): متوسط عدد القوى العاملة التابعة للشركة حسب القطاع والتخصص في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥، و٢٠١٦، و٢٠١٧ وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

التخصص	السنة المالية ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م	السنة المالية ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م	السنة المالية ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م
قطاع الأعمال				
قوى عاملة عامة	٢٠,٤٢٦	٢٠,٢٨٣	١٧,١٦٨	١٧,٠٢٧
الممرضين العموميين	٢٩٢	٤٢١	٧٨١	١,٠٣٦
موظفين المبيعات	٢٥٦	٨٦٢	١,٢٥٤	١,٠٧٦
أخصائيين التسويق	٢٦٩	٢٨٦	٣٠٤	٢٣٨
الأطباء	٣٨	٤٩	٦٦	٧٩
نوادل المطاعم	١٨٦	٥٧٧	٦٦٦	٤٣٢
الممرضين المتخصصين	٢٤٨	٢٣١	٢٦٨	٣٦٢
الطباخين	٩٥	٣٠٧	٥٤٠	٦٣٩
ممثلي المبيعات	٣٩١	٢٥٢	٢٢٨	١٩٨
عاملو المطاعم	٣٥	٤٨٢	٥٣٤	٦١٠
مهن أخرى	٩٨٧	١,٢٧٨	١,٣٤٤	١,٣٢٩
إجمالي قطاع الأعمال	٢٢,٢٢٣	٢٥,١٢٨	٢٣,١٥٣	٢٣,٠٢٦
قطاع الأفراد				
العاملات المنزليات	٦١٣	٤,٥٢٢	٧,٢٧٧	٩,٠٦٥
السائقين الخصوصيين	٧٦٤	١,٢١٩	٩٩٧	٦١٦
الفنيين	٠	٠	٠	١٦
إجمالي قطاع الأفراد	١,٣٧٧	٥,٧٤١	٨,٢٧٤	٩,٦٩٧
الإجمالي	٢٤,٦٠٠	٣٠,٨٦٩	٣١,٤٢٧	٣٢,٧٢٣

المصدر: الشركة

٣-٦-٤ السعودية

حصلت الشركة على شهادة من وزارة العمل بالرقم ٢٠٠٠١٩٠١٠١٨٧١٣ وتاريخ ١٤/٠٥/١٤٤٠هـ (الموافق ٢٠/٠١/٢٠١٩م) والتي تشهد بها وزارة العمل على استيفاء متطلبات السعودية المطلوبة من الشركة. بالإضافة إلى ذلك، وفقاً لبرنامج «نطاقات» الذي تطبقه وزارة العمل، فإن الشركة تمتثل لمتطلبات التوظيف المعمول بها وفقاً لتصنيفها في برنامج «نطاقات» كما في تاريخ ١٠/٠٤/١٤٤٠هـ (الموافق ١٧/١٢/٢٠١٨م)، وهو أخضر مرتفع. يوضح الجدول التالي مدى امتثال الشركة لمتطلبات السعودية المعمول بها في الشركة وفقاً لتصنيفها مع برنامج «نطاقات» بتاريخ ١٠/٠٤/١٤٤٠هـ (الموافق ١٧/١٢/٢٠١٨م).

الجدول (٤-٢٣): تفاصيل السعودية الخاصة بالشركة كما في ١٠/٠٤/١٤٤٠هـ (الموافق ١٧/١٢/٢٠١٨م)

عدد المواطنين السعوديين	متوسط نسبة التوظيف حسب برنامج «نطاقات»	تصنيف برنامج «نطاقات»
٢٢٥	٨٤,٤٢٪	أخضر مرتفع

المصدر: الشركة

٥- الهيكل التنظيمي للشركة

١-٥ هيكل الملكية في الشركة

يوضح الجدول التالي هيكل الملكية في الشركة قبل وبعد الطرح.

الجدول (١-٥): هيكل ملكية الشركة قبل وبعد الطرح

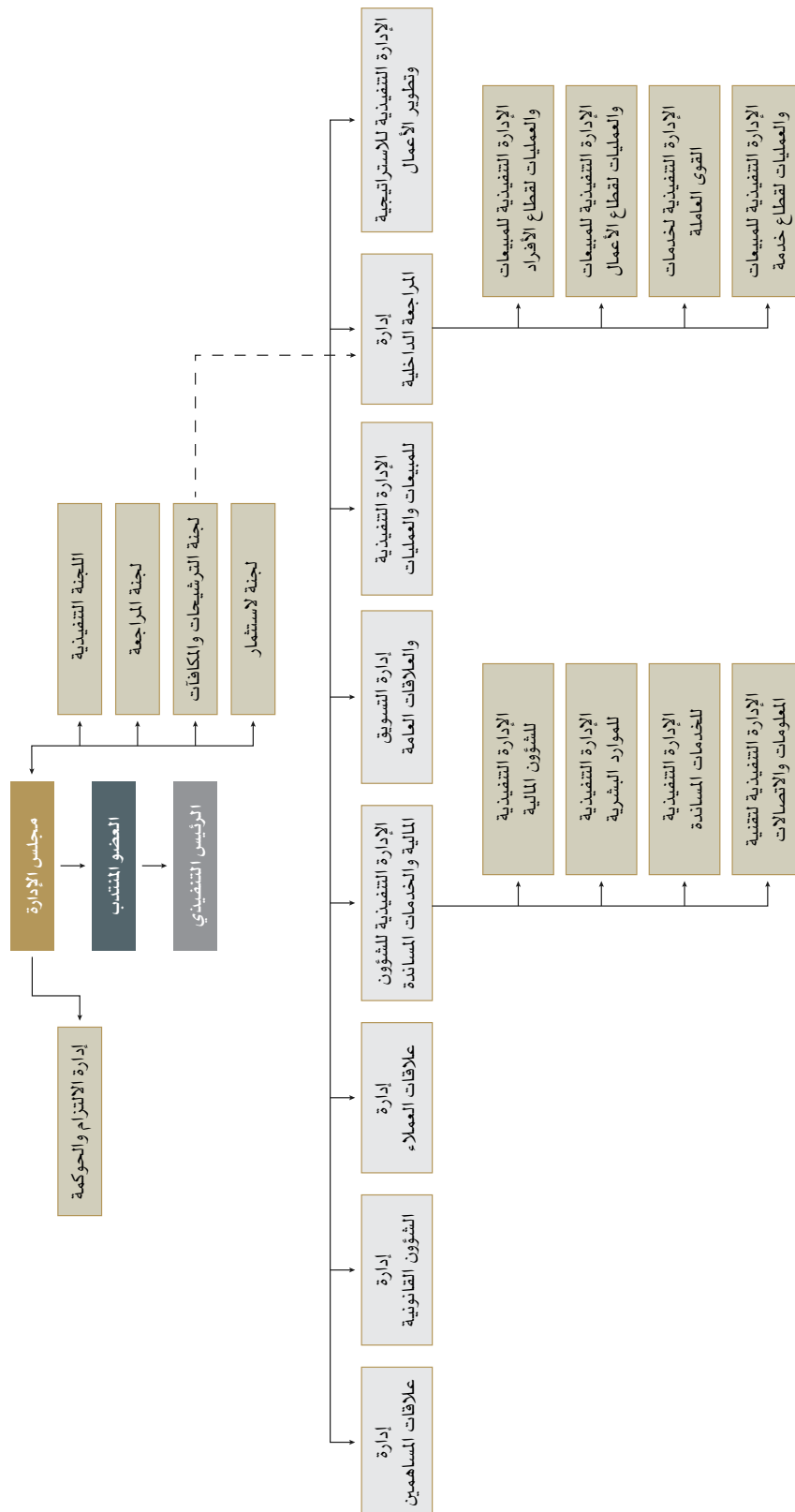
المساهمون	قبل الطرح			بعد الطرح		
	عدد الأسهم	القيمة الاسمية (بالريال السعودي)	النسبة	عدد الأسهم	القيمة الاسمية (بالريال السعودي)	النسبة
الشركة الأهلية العالمية للاستثمار العقاري	١٠,٤١٠,٠٠٠	١٠٤,١٠٠,٠٠٠	%٢٧,٧٦	٧,٢٨٧,٠٠٠	٧٢,٨٧٠,٠٠٠	%١٩,٤٣
شركة الخبرة المعمارية	٨,٥٥٣,٧٥٠	٨٥,٥٣٧,٥٠٠	%٢٢,٨١	٥,٩٨٧,٦٢٥	٥٩,٨٧٦,٢٥٠	%١٥,٩٧
شركة مجموعة الفيصلية القابضة	٧,٥٠٠,٠٠٠	٧٥,٠٠٠,٠٠٠	%٢٠,٠٠	٥,٢٥٠,٠٠٠	٥٢,٥٠٠,٠٠٠	%١٤,٠٠
عبدالله بن سليمان العمرو	٦,٥٣٦,٢٥٠	٦٥,٣٦٢,٥٠٠	%١٧,٤٣	٤,٥٧٥,٣٧٥	٤٥,٧٥٣,٧٥٠	%١٢,٢٠
شركة الدكتور سليمان الحبيب للاستثمار التجاري	٣,٧٥٠,٠٠٠	٣٧,٥٠٠,٠٠٠	%١٠,٠٠	٢,٦٢٥,٠٠٠	٢٦,٢٥٠,٠٠٠	%٧,٠٠
مؤسسة الوسط الراقي للتجارة	٢٩٨,١٢٥	٢,٩٨١,٢٥٠	%٠,٧٩٥	٢٠٨,٦٨٧	٢,٠٨٦,٨٧٠	%٠,٥٦
مؤسسة محمد عبدالعزيز العبد للاستقدام	١١٢,٥٠٠	١,١٢٥,٠٠٠	%٠,٣٠	٧٨,٧٥٠	٧٨٧,٥٠٠	%٠,٢١
مكتب فخر الخليج للاستقدام	١١٢,٥٠٠	١,١٢٥,٠٠٠	%٠,٣٠	٧٨,٧٥٠	٧٨٧,٥٠٠	%٠,٢١
مؤسسة مكتب ألفا للاستقدام	١١٢,٥٠٠	١,١٢٥,٠٠٠	%٠,٣٠	٧٨,٧٥٠	٧٨٧,٥٠٠	%٠,٢١
عبدالله بن عبدالمحسن بن علي العقيلي	١١٢,٥٠٠	١,١٢٥,٠٠٠	%٠,٣٠	٧٨,٧٥٠	٧٨٧,٥٠٠	%٠,٢١
محمد حمد محمد المزيني	١,٨٧٥	١٨,٧٥٠	%٠,٠٠٥	١,٣١٣	١٣,١٣٠	%٠,٠٠٤
الجمهور	-	-	-	١١,٢٥٠,٠٠٠	١١٢,٥٠٠,٠٠٠	%٣٠
الإجمالي	٣٧,٥٠٠,٠٠٠	٣٧٥,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠	٣٧,٥٠٠,٠٠٠	٣٧٥,٠٠٠,٠٠٠	%١٠٠

المصدر: الشركة

٢-٥ الهيكل الإداري

يوضح الشكل التالي الهيكل الإداري للشركة بما في ذلك مجلس الإدارة واللجان الرقابية والوظائف التي يقوم بها أعضاء الإدارة التنفيذية:

الشكل ٢: الهيكل الإداري للشركة



المصدر: الشركة

٣-٥ مجلس الإدارة

١-٣-٥ تكوين مجلس الإدارة

يدير الشركة مجلس إدارة يتألف من أحد عشر (١١) عضواً تعيينهم الجمعية العامة العادية للمساهمين على أن يكون أربعة (٤) منهم أعضاء مستقلين. ويحدد النظام الأساسي ولوائح الحوكمة الداخلية للشركة مهام ومسؤوليات مجلس الإدارة. وتكون مدة عضوية أعضاء مجلس الإدارة بما فيهم رئيس المجلس ثلاثة (٣) سنوات كحد أقصى لكل دورة. ويجوز إعادة انتخابهم مالم ينص نظام الشركة الأساس على غير ذلك. ويشترط ألا يشغل عضو مجلس الإدارة عضوية مجلس إدارة أكثر من خمس (٥) شركات مساهمة مدرجة في السوق المالية في آن واحد. وقد ابتدأت الدورة الحالية لمجلس الإدارة والتي مدتها ثلاث (٣) سنوات اعتباراً من تاريخ ١٤٣٩/٠٥/٠٦ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٢/١٢ م).

يوضح الجدول التالي أعضاء مجلس الإدارة وأمين سر المجلس كما في تاريخ هذه النشرة:

الجدول (٢-٥): أعضاء مجلس إدارة الشركة

الاسم	المنصب	الجنسية	العمر	الصفة	التمثيل	نسبة الملكية المباشرة أو غير المباشرة		تاريخ العضوية*
						قبل الطرح	بعد الطرح	
سليمان بن عبدالعزيز الماجد	رئيس مجلس الإدارة	سعودي	٥٦ سنة	غير تنفيذي	الشركة الأهلية العالمية للاستثمار العقاري	٤٧,٢٢ %	٣٠,٣٠ %	١٤٣٩/٠٥/٠٦ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٢/١٢ م)
عبدالله بن أحمد آل دشان الكنانى	نائب رئيس مجلس الإدارة	سعودي	٥٥ سنة	غير تنفيذي	شركة مجموعة الفيصلية القابضة	لا يوجد	لا يوجد	١٤٣٩/٠٥/٠٦ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٢/١٢ م)
عبدالله بن سليمان العمرو	العضو المنتدب	سعودي	٥٤ سنة	تنفيذي	بصفته الشخصية	١٧,٤٣ %	١٢,٢٠ %	١٤٣٩/٠٥/٠٦ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٢/١٢ م)
سعود بن ناصر الشثري	عضو	سعودي	٤٨ سنة	غير تنفيذي	الشركة الأهلية العالمية للاستثمار العقاري	١٢,٢١ %	٨,٥٥ %	١٤٣٩/٠٥/٠٦ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٢/١٢ م)
عبدالله بن عبدالعزيز الماجد	عضو	سعودي	٤٣ سنة	غير تنفيذي	الشركة الأهلية العالمية للاستثمار العقاري	٣,٠٥ %	٢,١٤ %	١٤٣٩/٠٥/٠٦ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٢/١٢ م)
علي فقيهي دماطي	عضو	أردني	٥٥ سنة	غير تنفيذي	شركة الدكتور سليمان الحبيب للاستثمار التجاري	لا يوجد	لا يوجد	١٤٣٩/٠٥/٠٦ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٢/١٢ م)
عبدالعزیز بن إبراهيم النويصر	عضو	سعودي	٤٥ سنة	غير تنفيذي / مستقل	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	١٤٤٠/٠٢/٢٣ هـ (الموافق ٢٠١٨/١١/٠١ م)
سليمان بن ناصر آل هتلان القحطاني	عضو	سعودي	٤٧ سنة	غير تنفيذي / مستقل	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	١٤٣٩/٠٥/٠٦ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٢/١٢ م)
إبراهيم بن زائد آل فضيله عسيري	عضو	سعودي	٥٧ سنة	غير تنفيذي / مستقل	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	١٤٣٩/٠٥/٠٦ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٢/١٢ م)
سليمان بن علي سلطان	عضو	سعودي	٤٤ سنة	غير تنفيذي / مستقل	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	١٤٣٩/٠٥/٠٦ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٢/١٢ م)
يوسف بن محمد القفاري	عضو	سعودي	٤٧ سنة	تنفيذي	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	١٤٤٠/٠٢/٢٣ هـ (الموافق ٢٠١٨/١١/٠١ م)

* التواريخ المذكورة في هذا الجدول هي تواريخ تعيين أعضاء مجلس الإدارة للدورة الحالية لمجلس الإدارة. وتوضح السير الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة تاريخ تعيين كل منهم في المجلس. المصدر: الشركة

إن أمين سر مجلس الإدارة هي نورة بنت ناصر الختلان، والتي تم تعيينها في هذا المنصب بتاريخ ١٤٣٩/١١/٢٣ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٨/٠٥ م) (وللاطلاع على ملخص السيرة الذاتية لها، فضلاً راجع القسم ٥-٣-٦ «ملخص السيرة الذاتية لأعضاء وأمين سر مجلس الإدارة» من هذه النشرة).

٣-٣-٥ مسؤوليات مجلس الإدارة

يمثل مجلس الإدارة جميع المساهمين، وعليه بذل واجبي العناية والولاء في إدارة الشركة وكل ما من شأنه صون مصالحها وتتميتها وتعظيم قيمتها. وتقع على عاتق مجلس إدارة الشركة المسؤولية عن أعمالها وإن فوض لجانا أو جهات أو أفراد في ممارسة بعض اختصاصاته، وفي جميع الأحوال، لا يجوز لمجلس الإدارة إصدار تفويض عام أو غير محدد المدة.

مع مراعاة الاختصاصات المقررة للجمعية العامة في نظام الشركات ولوائحه التنفيذية ونظام الشركة الأساس، يكون لمجلس الإدارة أوسع الصلاحيات في إدارة الشركة وتوجيه أعمالها بما يحقق أغراضها، ويدخل ضمن مهام مجلس الإدارة واختصاصاته ما يلي:

- وضع الخطط والسياسات والاستراتيجيات، والأهداف الرئيسية للشركة والإشراف على تنفيذها ومراجعتها بشكل دوري، والتأكد من توفر الموارد البشرية والمالية اللازمة لتحقيقها.
- وضع أنظمة وضوابط للرقابة الداخلية والإشراف العام عليها.
- إعداد سياسات ومعايير وإجراءات واضحة ومحددة للعضوية في مجلس الإدارة ووضعها موضع التنفيذ بعد إقرار الجمعية العامة لها.
- وضع سياسة مكتوبة تنظم العلاقة مع أصحاب المصالح.
- وضع السياسات والإجراءات التي تضمن تقيّد الشركة بالأنظمة واللوائح والتزامها بالإفصاح عن المعلومات الجوهرية للمساهمين وأصحاب المصالح، والتحقق من تقيّد الإدارة التنفيذية بها.
- الإشراف على الإدارة المالية للشركة، وتدقيقاتها النقدية، وعلاقاتها المالية والائتمانية مع الغير.
- الاقتراح للجمعية العامة غير العادية بما يراه حيال ما يلي:
 - زيادة رأس مال الشركة أو تخفيضه.
 - حل الشركة قبل الأجل المعين في النظام الأساس أو تقرير استمرارها.
- الاقتراح للجمعية العامة العادية بما يراه حيال ما يلي:
 - استخدام الاحتياطي الاتفاقي للشركة في حال تكوينه من قبل الجمعية العامة غير العادية وعدم تخصيصه لغرض معين.
 - تكوين احتياطات أو مخصصات مالية إضافية للشركة.
 - طريقة توزيع أرباح الشركة الصافية.
- إعداد الفوائم المالية الأولية والسنوية للشركة واعتمادها قبل نشرها.
- إعداد تقرير مجلس الإدارة واعتماده قبل نشره.
- ضمان دقة وسلامة البيانات والمعلومات الواجب الإفصاح عنها وذلك وفق سياسات ونظم عمل الإفصاح والشفافية المعمول بها.
- إرساء قنوات اتصال فعالة تتيح للمساهمين الاطلاع بشكل مستمر ودوري على أوجه الأنشطة المختلفة للشركة وأي تطورات جوهرية.
- تشكيل لجان متخصصة منبثقة عنه بقرارات يُحدد فيها مدة اللجنة وصلاحياتها ومسؤولياتها، وكيفية رقابة المجلس عليها، على أن يتضمن قرار التشكيل تسمية الأعضاء وتحديد مهامهم وحقوقهم وواجباتهم، مع تقييم أداء وأعمال هذه اللجان وأعضائها، ويستثنى من ذلك ما يتعلق بلجنة المراجعة والتي تشكل بقرار من الجمعية العامة.
- تحديد أنواع المكافآت التي تُمنح للعاملين في الشركة، مثل المكافآت الثابتة، والمكافآت المرتبطة بالأداء، والمكافآت في شكل أسهم، بما لا يتعارض مع الضوابط والإجراءات التنظيمية الصادرة تنفيذاً لنظام الشركات الخاصة بشركات المساهمة المدرجة.
- وضع القيم والمعايير التي تحكم العمل في الشركة.

٣-٣-٥ رئيس مجلس الإدارة

دون إخلال باختصاصات مجلس الإدارة، يتولى رئيس مجلس الإدارة قيادة المجلس والإشراف على سير عمله وأداء اختصاصاته بفعالية، ويدخل في مهام واختصاصات رئيس مجلس الإدارة بصفة خاصة ما يلي:

- ضمان حصول أعضاء مجلس الإدارة في الوقت المناسب على المعلومات الكاملة والواضحة والصحيحة وغير المضللة.
- التحقق من قيام مجلس الإدارة بمناقشة جميع المسائل الأساسية بشكل فعال وفي الوقت المناسب.
- تمثيل الشركة أمام الغير وفق ما ينص عليه نظام الشركات ولوائحه التنفيذية ونظام الشركة الأساس.
- تشجيع أعضاء مجلس الإدارة على ممارسة مهامهم بفعالية وبما يحقق مصلحة الشركة.
- ضمان وجود قنوات التواصل الفعلي مع المساهمين وإيصال آرائهم إلى مجلس الإدارة.
- تشجيع العلاقات البناءة والمشاركة الفعالة بين كل من مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وبين الأعضاء التنفيذيين وغير التنفيذيين والمستقلين، وإيجاد ثقافة تشجع على النقد البناء.
- إعداد جدول أعمال اجتماعات مجلس الإدارة مع الأخذ بعين الاعتبار أي مسألة يطرحها أحد أعضاء مجلس الإدارة أو يثيرها مراجع الحسابات، والشاور مع أعضاء المجلس والرئيس التنفيذي عند إعداد جدول أعمال المجلس.
- عقد لقاءات بصفة دورية مع أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين دون حضور أي تنفيذي في الشركة.
- إبلاغ الجمعية العامة العادية عند انعقادها بالأعمال والعقود التي يكون لأحد أعضاء مجلس الإدارة مصلحة مباشرة أو غير مباشرة فيها.

٤-٣-٥ أمين سر مجلس الإدارة

تشمل مسؤوليات أمين سر مجلس الإدارة ما يلي:

- توثيق اجتماعات مجلس الإدارة وإعداد محاضر لها تتضمن ما دار من نقاشات ومداولات، وبيان مكان الاجتماع وتاريخه ووقت بدايته وانتهائه، وتوثيق قرارات المجلس ونتائج التصويت، وحفظها في سجل خاص ومنظم، وتدوين أسماء الأعضاء الحاضرين والتحفظات التي أبدوها - إن وجدت - وتوقيع هذه المحاضر من جميع الأعضاء الحاضرين.
- حفظ التقارير التي ترفع إلى مجلس الإدارة والتقارير التي يعدها المجلس.
- تزويد أعضاء مجلس الإدارة بجدول أعمال المجلس وأوراق العمل والوثائق والمعلومات المتعلقة به، وأي وثائق أو معلومات إضافية يطلبها أي من أعضاء مجلس الإدارة ذات علاقة بالموضوعات المشمولة في جدول الاجتماع.
- التحقق من تقييد أعضاء مجلس الإدارة بالإجراءات التي أقرها المجلس.
- تبليغ أعضاء مجلس الإدارة بمواعيد اجتماعات المجلس قبل التاريخ المحدد بمدة كافية.
- عرض مسودات المحاضر على أعضاء مجلس الإدارة لإبداء ملاحظاتهم حيالها قبل توقيعها.
- التحقق من حصول أعضاء مجلس الإدارة بشكل كامل وسريع على نسخة من محاضر اجتماعات المجلس والمعلومات والوثائق المتعلقة بالشركة.
- التنسيق بين أعضاء مجلس الإدارة.
- تنظيم سجل إفصاحات أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وفقاً لما نصت عليه اللائحة.
- تقديم العون والمشورة إلى أعضاء مجلس الإدارة.

٥-٣-٥ عقود الخدمة مع أعضاء مجلس الإدارة

لم تُبرم أية عقود خدمة أو عمل بين أعضاء مجلس الإدارة والشركة.

٦-٣-٥ ملخص السيرة الذاتية لأعضاء وأمين سر مجلس الإدارة

فيما يلي ملخص السيرة الذاتية لأعضاء مجلس الإدارة الحاليين:

الجدول (٣-٥): ملخص السيرة الذاتية لـ سليمان بن عبد العزيز الماجد

الاسم	سليمان بن عبد العزيز الماجد
العمر	٥٦ سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	رئيس مجلس الإدارة
المؤهلات العلمية	• بكالوريوس في الاقتصاد الإسلامي، جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، المملكة العربية السعودية، عام ١٩٨٦م.
المناصب الحالية	• رئيس مجلس إدارة الشركة منذ عام ٢٠١٥م وحتى تاريخه. • عضو مجلس إدارة شركة مزايا الخليجية للاستثمار التجاري القابضة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في إدارة الشركات والاستثمار، منذ عام ٢٠١٢م وحتى تاريخه. • عضو مجلس إدارة شركة تنارستان للاستثمار، وهي شركة مساهمة، تعمل في قطاع الاستثمار، منذ عام ٢٠١١م وحتى تاريخه. • عضو مجلس إدارة الشركة الأهلية للاستثمار العقاري، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال العقارات، منذ عام ٢٠٠٧م وحتى تاريخه. • رئيس مجلس إدارة شركة آد للهندسة، وهي شركة مهنية سعودية، تعمل في مجال تقديم الاستشارات الهندسية، منذ عام ٢٠٠٤م وحتى تاريخه.
أبرز الخبرات المهنية السابقة	• رئيس مجلس إدارة شركة تنمية للاستثمار التجاري، وهي شركة مساهمة مقفلة سعودية، تعمل في مجال العقارات والتجارة، منذ عام ٢٠٠٤م وحتى عام ٢٠١٥م. • مدير عام مؤسسة تنميات لتجارة الملابس، وهي مؤسسة فردية سعودية، تعمل في مجال تجارة الملابس، منذ عام ١٩٩٣م وحتى عام ٢٠٠٤م. • مدير عام مؤسسة تنميات للعقارات، وهي مؤسسة فردية سعودية، تعمل في مجال العقارات، منذ عام ١٩٨٢م وحتى عام ٢٠٠٤م.

المصدر: الشركة

الجدول (٥-٤): ملخص السيرة الذاتية لـ عبدالله بن أحمد آل دشان الكنانى

الاسم	عبدالله بن أحمد آل دشان الكنانى
العمر	٥٥ سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	نائب رئيس مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو لجنة الاستثمار
المؤهلات العلمية	- ماجستير في المحاسبة، جامعة ميامي، الولايات المتحدة الأمريكية، عام ١٩٩٠م. - بكالوريوس في المحاسبة، جامعة الملك عبدالعزيز، المملكة العربية السعودية، عام ١٩٨٦م.
المناصب الحالية	- المدير التنفيذي للاستثمارات الاستراتيجية وتطوير الأعمال في مجموعة الفيصلية القابضة، وهي شركة مساهمة مقفلة سعودية، تعمل في مجال الاستثمار، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه. - نائب رئيس مجلس إدارة الشركة منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه. - عضو لجنة الاستثمار في الشركة منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه. - عضو مجلس إدارة في شركة أكسنتشر، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال الاستشارات الاستراتيجية والنظم الآلية والتعهد والتحول الإلكتروني، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه. - عضو مجلس إدارة في مجموعة ميزان فودز، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال تصنيع وتوزيع الأغذية، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه. - عضو اللجنة التنفيذية في الشركة منذ عام ٢٠١٧م وحتى تاريخه. - عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة منذ عام ٢٠١٧م وحتى تاريخه. - عضو مجلس إدارة شركة اكسنتيا، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة إماراتية، تعمل في مجال الصناعات الدوائية، منذ عام ٢٠١٤م وحتى تاريخه. - عضو مجلس إدارة في شركة المزيني العقارية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال العقارات، منذ عام ٢٠٠٨م وحتى تاريخه.
أبرز الخبرات المهنية السابقة	- عضو لجنة المراجعة في الشركة منذ عام ٢٠١٧م وحتى عام ٢٠١٨م. - عضو مجلس إدارة الشركة الدولية للصناعات الدوائية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة أردنية، تعمل في مجال الصناعات الدوائية، منذ عام ٢٠١٤م وحتى ٢٠١٨م. - رئيس مجلس إدارة شركة الصافي دانون العراق، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة عراقية، تعمل في مجال تصنيع الأغذية والمشروبات، منذ عام ٢٠١٣م وحتى عام ٢٠١٧م. - عضو مجلس إدارة شركة الصافي دانون، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال إنتاج الألبان، منذ عام ٢٠١٣م وحتى عام ٢٠١٧م. - المدير التنفيذي لتطوير الأعمال في مجموعة الفيصلية القابضة، وهي شركة مساهمة مقفلة سعودية، تعمل في مجال الاستثمار، منذ عام ٢٠٠٢م وحتى ٢٠٠٨م. - المراقب المالي العام في مجموعة الفيصلية القابضة، وهي شركة مساهمة مقفلة سعودية، تعمل في مجال الاستثمار، منذ عام ١٩٩٧م وحتى عام ٢٠٠٢م. - مساعد المدير مدير عام الاستثمار والتمويل، مجموعة سامبا المالية، وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في قطاع الخدمات المصرفية، منذ عام ١٩٩٣م وحتى عام ١٩٩٧م. - محاضر في معهد الإدارة العامة، وهو هيئة حكومية مستقلة سعودية، تعمل في مجال التعليم والتدريب والاستشارات، منذ عام ١٩٩١م وحتى عام ١٩٩٣م. - محاسب في معهد الإدارة العامة، وهو هيئة حكومية مستقلة سعودية، تعمل في مجال رفع كفاءة موظفي الدولة وإعدادهم علمياً، منذ ١٩٨٦م وحتى عام ١٩٨٨م.

المصدر: الشركة

الجدول (٥-٥): ملخص السيرة الذاتية لـ عبدالله بن سليمان العمرو

الاسم	عبدالله بن سليمان العمرو
العمر	٥٤ سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	العضو المنتدب ورئيس اللجنة التنفيذية ورئيس لجنة الاستثمار
المؤهلات العلمية	- الزمالة في الجراحة بالإشعاع، جامعة ميجيل، كندا، عام ١٩٩٥م. - الزمالة في علاج الأشعة عن قرب، جامعة أوتاوا، كندا، عام ١٩٩٥م. - البورد الأمريكي في علاج الأورام بالأشعة، المجلس الأمريكي، الولايات المتحدة الأمريكية، عام ١٩٩٥م. - الزمالة الكندية للأطباء والجراحين، الكلية الملكية، كندا، عام ١٩٩٥م. - بكالوريوس في العلوم الطبية، جامعة الملك فيصل، المملكة العربية السعودية، عام ١٩٨٨م.
المناصب الحالية	- رئيس لجنة الاستثمار في الشركة منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه. - رئيس مجلس إدارة شركة مراجعة الحسابات والتطوير، وهي شركة مهنية سعودية، تعمل في مجال مراجعة الحسابات، منذ عام ٢٠١٦م وحتى تاريخه. - عضو مجلس الإدارة في الشركة منذ عام ٢٠١٣م وحتى تاريخه. - العضو المنتدب للشركة منذ عام ٢٠١٣م وحتى تاريخه. - رئيس اللجنة التنفيذية في الشركة منذ عام ٢٠١٣م وحتى تاريخه.

• عضو المجلس الاستشاري بمدينة الملك فهد الطبية، وهي مؤسسة حكومية سعودية، تعمل في قطاع الصحة والرعاية الطبية، منذ عام ٢٠٠٥م وحتى تاريخه. • استشاري علاج الأورام بالأشعة بمدينة الملك فهد الطبية، وهي مؤسسة حكومية سعودية، تعمل في قطاع الصحة والرعاية الطبية، منذ عام ٢٠٠٥م وحتى تاريخه. • رئيس مجلس إدارة الجمعية السعودية لمكافحة السرطان، وهي جمعية خيرية سعودية، تعمل في مجال مكافحة مرض السرطان، منذ عام ٢٠٠٤م وحتى تاريخه.	
• المدير العام التنفيذي لمدينة الملك فهد الطبية، وهي مؤسسة حكومية سعودية، تعمل في قطاع الصحة والرعاية الطبية، منذ عام ٢٠٠٤م وحتى ٢٠١٣م. • استشاري علاج الأورام بالأشعة بمستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث، وهو مستشفى سعودي حكومي، يعمل في مجال الطب والرعاية الصحية والأبحاث الطبية، منذ عام ١٩٩٦م وحتى عام ٢٠٠٨م. • رئيس مركز الأورام بمستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث، وهو مستشفى سعودي حكومي، يعمل في مجال الطب والرعاية الصحية والأبحاث الطبية، خلال عام ٢٠٠٤م. • المدير التنفيذي لشؤون التعاون المشترك وتنمية المشاريع بمستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث، وهو مستشفى سعودي حكومي، يعمل في مجال الطب والرعاية الصحية والأبحاث الطبية، منذ عام ١٩٩٩م وحتى عام ٢٠٠٤م. • رئيس برنامج التعاون مع مستشفيات المملكة بمستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث، وهو مستشفى سعودي حكومي، يعمل في مجال الطب والرعاية الصحية والأبحاث الطبية، منذ عام ١٩٩٧م وحتى عام ١٩٩٩م. • رئيس قسم العلاج بالأشعة في مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث، وهو مستشفى سعودي حكومي، يعمل في مجال الطب والرعاية الصحية والأبحاث الطبية، منذ عام ١٩٩٧م حتى عام ١٩٩٨م. • رئيس نادي الطلبة السعوديين بـ أوتواوا في كندا منذ عام ١٩٩٣م وحتى عام ١٩٩٤م.	أبرز الخبرات المهنية السابقة

المصدر: الشركة

الجدول (٥-٦): ملخص السيرة الذاتية لـ سعود بن ناصر الشثري

الاسم	سعود بن ناصر الشثري
العمر	٤٨ سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	عضو مجلس الإدارة
المؤهلات العلمية	• دكتوراه من قسم الأنظمة، المعهد العالي للقضاء، المملكة العربية السعودية، عام ١٤٣٠هـ. • ماجستير سياسة شرعية، المعهد العالي للقضاء، المملكة العربية السعودية، عام ١٤٢١هـ. • بكالوريوس شريعة، جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، المملكة العربية السعودية، عام ١٤١٤هـ.
المناصب الحالية	• رئيس مجلس إدارة شركة تنميات للاستثمار التجاري، وهي شركة مساهمة مقفلة سعودية، تعمل في مجال العقارات والتجارة، منذ عام ٢٠١٥م وحتى تاريخه. • عضو مجلس إدارة في الشركة منذ عام ٢٠١٣م وحتى تاريخه. • عضو مجلس إدارة في شركة مزايا الخليجية للاستثمار التجاري القابضة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في إدارة الشركات والاستثمار، منذ عام ٢٠١٢م وحتى تاريخه. • عضو مجلس إدارة في شركة تنميات الطبية، وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في مجال استيراد وتصدير الأدوية والمستحضرات الطبية ومخازن الأدوية، منذ عام ٢٠١٠م وحتى تاريخه. • عضو مجلس إدارة في الشركة الأهلية العالمية للاستثمار العقاري، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال الاستثمار العقاري، منذ عام ٢٠٠٧م وحتى تاريخه.
أبرز الخبرات المهنية السابقة	• كاتب عدل في وزارة العدل، وهي جهة حكومية سعودية، تعمل في مجال تنظيم القضاء في المملكة، منذ عام ١٤١٤هـ وحتى عام ١٤٢٦هـ.

المصدر: الشركة

الجدول (٥-٧): ملخص السيرة الذاتية لـ عبدالله بن عبدالعزيز الماجد

الاسم	عبدالله بن عبدالعزيز الماجد
العمر	٤٣ سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	عضو مجلس الإدارة
المؤهلات العلمية	• ماجستير في إدارة الأعمال، كلية لندن للأعمال، المملكة المتحدة البريطانية، عام ٢٠١٥م. • بكالوريوس في علوم الحاسب، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية، عام ١٩٩٧م.
المناصب الحالية	• عضو مجلس إدارة في الشركة منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه. • العضو المنتدب لشركة دلتا العالمية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة إماراتية، تعمل في مجال التسويق، منذ عام ٢٠١٦م وحتى تاريخه. • رئيس مجلس الإدارة في شركة الجهات الأربع العالمية للتجارة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال الاستيراد والتصدير والتجارة، منذ عام ٢٠١٥م وحتى تاريخه. • عضو مجلس الإدارة في شركة مزايا الخليجية للاستثمار التجاري القابضة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال إدارة شركات الاستثمار، منذ عام ٢٠١٢م وحتى تاريخه.

- الرئيس التنفيذي لشركة تنميات للاستثمار، وهي شركة مساهمة مقفلة سعودية، تعمل في مجال العقارات والتجارة، منذ عام ٢٠٠٩م وحتى تاريخه. - عضو مجلس الإدارة في الشركة الأهلية العالمية للاستثمار العقاري، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تعمل في مجال تملك العقارات وإدارتها وتشغيلها، منذ عام ٢٠٠٧م وحتى تاريخه.	
- العضو المنتدب لشركة جلوبال العقارية، وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في مجال العقارات، منذ عام ٢٠٠٧م وحتى عام ٢٠١٢م. - عضو مجلس إدارة شركة أسس للترفيه، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في قطاع الترفيه، منذ عام ٢٠٠٤م وحتى عام ٢٠١٢م. - نائب الرئيس التنفيذي لمجموعة تنميات، وهي شركة مساهمة مقفلة سعودية، تعمل في مجال العقارات والتجارة، منذ عام ٢٠٠٧م وحتى عام ٢٠٠٩م. - مدير التسويق والمبيعات لمجموعة تنميات، وهي شركة مساهمة مقفلة سعودية، تعمل في مجال العقارات والتجارة، منذ عام ٢٠٠٤م وحتى عام ٢٠٠٦م.	أبرز الخبرات المهنية السابقة

المصدر: الشركة

الجدول (٨-٥): ملخص السيرة الذاتية لـ علي فقهي دماطي

الاسم	علي فقهي دماطي
العمر	٥٥ سنة
الجنسية	أردني
المنصب	عضو مجلس الإدارة وعضو اللجنة التنفيذية وعضو لجنة الاستثمار وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت
المؤهلات العلمية	- ماجستير في الهندسة الكهربائية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، المملكة العربية السعودية، عام ١٩٨٨م. - بكالوريوس في الهندسة الكهربائية، جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، المملكة العربية السعودية، عام ١٩٨٦م.
المناصب الحالية	- العضو المنتدب في شركة مرايا للاستثمار، وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في مجال الاستثمار، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه. - عضو اللجنة التنفيذية في شركة زوايا كابيتال، وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في مجال الاستثمار، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه. - عضو مجلس إدارة في شركة ميار، وهي شركة مساهمة إماراتية، تعمل في مجال الاستثمار، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه. - عضو مجلس إدارة في الشركة منذ عام ٢٠١٧م وحتى تاريخه. - عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة منذ عام ٢٠١٧م وحتى تاريخه. - عضو لجنة الاستثمار في الشركة منذ عام ٢٠١٦م وحتى تاريخه. - عضو اللجنة التنفيذية في الشركة منذ عام ٢٠١٦م وحتى تاريخه.
أبرز الخبرات المهنية السابقة	- رئيس الاستراتيجية والمشاريع في مجموعة الدكتور سليمان الحبيب الطبية، وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في المجال الطبي والرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٥م وحتى عام ٢٠١٨م. - رئيس مجلس الإدارة في شركة فيليبس العربية السعودية للرعاية الصحية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٣م وحتى عام ٢٠١٥م. - الرئيس التنفيذي لشركة الفصيلية للأنظمة الطبية، وهي شركة طبية قابضة سعودية، تعمل في مجال أجهزة الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠٠٥م وحتى عام ٢٠١٥م. - المدير الإقليمي في الشرق الأوسط وإفريقيا لشركة فيليبس في دبي وجنيف، وهي شركة طبية، تعمل في مجال أجهزة الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠٠١م وحتى عام ٢٠٠٥م. - المدير الإقليمي للشرق الأوسط وشمال إفريقيا لشركة اتش بي في جنيف، وهي شركة عالمية، تعمل في مجال الكمبيوترات المحمولة والمكتبي والطابعات، منذ عام ١٩٩٨م وحتى عام ٢٠٠١م. - مدير الأعمال لشركة كوداك في دبي لمنطقة جنوب شرق أوروبا، الشرق الأوسط وإفريقيا، وهي شركة عالمية، تعمل في مجال صناعة الكاميرات، منذ عام ١٩٩٥م وحتى عام ١٩٩٧م.

المصدر: الشركة

الجدول (٩-٥): ملخص السيرة الذاتية لـ عبدالعزيز بن إبراهيم التويصر

الاسم	عبدالعزیز بن إبراهيم التويصر
العمر	٤٥ سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة
المؤهلات العلمية	- دبلوم في المعايير المحاسبية الدولية (DiplFR)، هيئة المحاسبين القانونيين المرخصين، المملكة المتحدة، عام ٢٠١٨م. - شهادة الزمالة للمراجعين الداخليين (CIA)، معهد المراجعين الداخليين، الولايات المتحدة الأمريكية، عام ٢٠١٤م. - شهادة الزمالة للمدراء الماليين (CFM)، معهد المحاسبين الإداريين، الولايات المتحدة الأمريكية، عام ٢٠٠٧م. - شهادة الزمالة للمحاسبين الإداريين (CMA)، معهد المحاسبين الإداريين، الولايات المتحدة الأمريكية، عام ٢٠٠٦م. - ماجستير في المحاسبة، جامعة كيس ويسترن ريزيرف، الولايات المتحدة الأمريكية، عام ٢٠٠٢م. - اجتياز اختبار الزمالة للمحاسبين القانونيين (CPA)، معهد المحاسبين القانونيين المرخص، الولايات المتحدة الأمريكية، عام ٢٠٠٢م. - بكالوريوس في المحاسبة، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية، عام ١٩٩٥م.

المناصب الحالية	• عضو مجلس الإدارة في الشركة منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه. • رئيس لجنة المراجعة في الشركة منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه. • المدير التنفيذي وعضو مجلس الإدارة في شركة تحكم للاستثمار، وهي شركة مساهمة مغلقة سعودية، تعمل في مجال الاستثمار، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه. • عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة الترفيه للاستثمار والتطوير، وهي شركة مساهمة مغلقة سعودية، تعمل في مجال الترفيه، منذ عام ٢٠١٧م وحتى تاريخه. • عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة المراجعة في شركة التعاونية للتأمين، وهي شركة مساهمة عامة سعودية، تعمل في مجال التأمين، منذ عام ٢٠١٥م وحتى تاريخه. • عضو مجلس الإدارة في بيت الاستشارات الوطني، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال تقديم الاستشارات، منذ عام ٢٠٠٧م وحتى تاريخه.
أبرز الخبرات المهنية السابقة	• نائب الرئيس للشؤون المالية في الشركة العربية لخدمات الإنترنت والاتصالات (حلول الاتصالات السعودية)، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال الإنترنت والاتصالات، منذ عام ٢٠١٦م وحتى عام ٢٠١٨م. • نائب الرئيس للشؤون المالية في شركة عبدالله العثيم للاستثمار والتطوير العقاري، وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في مجال إنشاء وإدارة وتشغيل المجمعات التجارية الضخمة، منذ عام ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠١٦م. • المدير التنفيذي في شركة بيت الاستشارات الوطني، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال تقديم الاستشارات، منذ عام ٢٠١٠م وحتى عام ٢٠١٤م. • الشريك التنفيذي في شركة بيت الاستشارات الوطني، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال تقديم الاستشارات، منذ عام ٢٠٠٧م وحتى عام ٢٠١٠م.

المصدر: الشركة

الجدول (٥-١٠): ملخص السيرة الذاتية لـ سليمان بن ناصر آل هتالان القحطاني

الاسم	سليمان بن ناصر آل هتالان القحطاني
العمر	٤٧ سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت
المؤهلات العلمية	• ماجستير في المحاسبة المهنية، جامعة كاليفورنيا الحكومية، الولايات المتحدة الأمريكية، عام ١٩٩٨م. • بكالوريوس في المحاسبة، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية، عام ١٩٩٤م.
المناصب الحالية	• عضو مجلس إدارة في الشركة منذ عام ٢٠١٧م وحتى تاريخه. • رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة منذ عام ٢٠١٧م وحتى تاريخه. • عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة معالم التمويل، وهي شركة مساهمة مغلقة سعودية، تعمل في مجال التمويل، منذ عام ٢٠١٦م وحتى تاريخه. • عضو لجنة المراجعة بمجموعة سليمان الحبيب الطبية، وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في المجال الطبي والرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٥م وحتى تاريخه. • عضو لجنة المراجعة في شركة المراعي، وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في مجال الزراعة ومنتجات الألبان وتوزيع المواد الغذائية، منذ عام ٢٠١١م وحتى تاريخه. • عضو لجنة المراجعة في بنك البلاد، وهو شركة مساهمة سعودية، تعمل في قطاع الخدمات المصرفية، منذ عام ٢٠١١م وحتى تاريخه. • عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي في شركة بيت الاستشارات الوطني، وهي شركة مالية سعودية، تعمل في مجال أعمال الأوراق المالية، منذ عام ٢٠٠٨م وحتى تاريخه.
أبرز الخبرات المهنية السابقة	• عضو لجنة الترشيحات والمكافآت ولجنة المخاطر بشركة الدرع العربي للتأمين التعاوني، وهي شركة مساهمة عامة سعودية، تعمل في مجال التأمين، منذ عام ٢٠١٦م وحتى عام ٢٠١٧م. • عضو مجلس الإدارة بشركة الدرع العربي للتأمين التعاوني، وهي شركة مساهمة عامة سعودية، تعمل في مجال التأمين، منذ عام ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠١٧م. • رئيس لجنة المراجعة بشركة الدرع العربي للتأمين التعاوني، وهي شركة مساهمة عامة سعودية، تعمل في مجال التأمين، منذ عام ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠١٦م. • عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة بشركة الجزيرة للأجهزة المنزلية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال الأجهزة الكهربائية، منذ عام ٢٠١٢م وحتى عام ٢٠١٣م. • مدير استشارات في شركة الحميد والنمر للاستشارات، وهي شركة مهنية متخصصة، تعمل في مجالات الاستشارات المالية والإدارية، منذ عام ٢٠٠٦م وحتى عام ٢٠٠٨م. • عضو هيئة التدريب في قطاع البرامج المالية بمعهد الإدارة العامة، وهو هيئة حكومية مستقلة، تعمل في مجال التدريب والأبحاث والاستشارات، منذ عام ١٩٩٨م وحتى عام ٢٠٠٦م. • مساعد مدرب في معهد الإدارة العامة، وهو هيئة حكومية مستقلة، تعمل في مجال التدريب والأبحاث والاستشارات، منذ عام ١٩٩٤م وحتى عام ١٩٩٥م.

المصدر: الشركة

الجدول (٥-١١): ملخص السيرة الذاتية لـ إبراهيم بن زائد آل فضيله عسيري

الاسم	إبراهيم بن زائد آل فضيله عسيري
العمر	٥٧ سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت
المؤهلات العلمية	- ماجستير في الإدارة العامة، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية، عام ١٩٩٦م. - بكالوريوس في إدارة الأعمال، جامعة الملك عبدالعزيز، المملكة العربية السعودية، عام ١٩٨٦م.
الخبرات العملية	- عضو مجلس إدارة في الشركة منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه. - عضو لجنة الترشيحات والمكافآت منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه. - نائب الأمين العام لمركز الملك عبد العزيز للحوار الوطني، وهو جهة حكومية سعودية، تعمل في مجال تعزيز قيم التعايش والتلاحم الوطني من خلال الحوار، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه.
أبرز الخبرات المهنية السابقة	- الأمين العام المساعد للشؤون التنفيذية لمركز الملك عبد العزيز للحوار الوطني، وهو جهة حكومية سعودية، تعمل في مجال تعزيز قيم التعايش والتلاحم الوطني من خلال الحوار، منذ عام ٢٠١١م وحتى عام ٢٠١٨م. - عضو الفريق الاستشاري الإداري والمالي لمشروع التشغيل الذاتي في الهلال الأحمر السعودي، وهي تنظيم حكومي سعودي، يعمل في مجال تقديم الخدمات الطبية الإسعافية، خلال عام ١٤٣٣هـ. - مستشار التطوير الإداري بمجلس الشورى، وهو جهة حكومية سعودية، تعمل في مجال مراجعة الأنظمة والقرارات الحكومية المقترحة، منذ عام ١٤٣٠هـ وحتى عام ١٤٣٣هـ. - رئيس الشؤون الإدارية والمالية بمدينة الأمير محمد بن عبد العزيز الطبية، وهي مدينة طبية سعودية، تعمل في قطاع الصحة والرعاية الطبية، منذ عام ١٤٣١هـ وحتى عام ١٤٣٢هـ. - عضو هيئة تدريب في تخصص الموارد البشرية، ومنسق قطاع برامج الموارد البشرية ومدير لعدد من الإدارات في معهد الإدارة العامة، وهو هيئة حكومية مستقلة سعودية، تعمل في مجال التعليم والتدريب، منذ عام ١٤٠٦هـ وحتى عام ١٤٣٢هـ. - عضو لجنة تطوير الهيكل والدليل التنظيمي بهيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر، وهي هيئة رسمية سعودية، تعمل في مجال تطبيق نظام الحسبة وفق الشريعة الإسلامية، خلال عام ١٤٣٢هـ. - عضو لجنة البرامج بمجلس إدارة الصندوق الخيري الوطني، وهو صندوق خيري سعودي، يعمل في مجال الأعمال الخيرية، خلال عام ١٤٣٢هـ. - مستشار إداري ومدير تنفيذي للشؤون الإدارية والمالية بالتكليف في مدينة الملك فهد الطبية، وهي مؤسسة حكومية سعودية، تعمل في قطاع الصحة والرعاية الطبية، منذ عام ١٤٣٠هـ وحتى عام ١٤٣١هـ. - رئيس فريق دراسات التنظيم الإداري في اللجنة الوزارية العليا للتنظيم الإداري، وهي لجنة حكومية سعودية، تعمل في مجال إنشاء ودمج وفصل الأجهزة والكيانات التنظيمية والدراسات ذات العلاقة، منذ عام ١٤٢٦هـ وحتى عام ١٤٣١هـ. - مستشار التنظيم الإداري بديوان المظالم، وهو هيئة قضائية سعودية، تعمل في مجال القضاء، منذ عام ١٤٢٩هـ وحتى عام ١٤٣٠هـ. - عضو في الفريق المكلف بتطوير وإعداد التنظيم الإداري واللوائح الداخلية ولوائح التدريس والقبول والصندوق في كلية الطب بمدينة الملك فهد الطبية، وهي مدينة طبية سعودية، تعمل في قطاع الخدمات الصحية والرعاية الطبية، منذ عام ١٤٢٨هـ وحتى عام ١٤٢٩هـ. - مستشار متفرغ للتطوير بوكالة الشؤون الإدارية بالرئاسة العامة لرعاية الشباب (الهيئة العامة للرياضة حالياً)، وهي جهة حكومية سعودية، تعمل في مجال تنظيم الأنشطة الرياضية والثقافية والاجتماعية بالمملكة، منذ عام ١٤١٩هـ وحتى عام ١٤٢١هـ.

المصدر: الشركة

الجدول (٥-١٢): ملخص السيرة الذاتية لـ سليمان بن علي سلطان

الاسم	سليمان بن علي سلطان
العمر	٤٤ سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	عضو مجلس الإدارة
المؤهلات العلمية	- بكالوريوس في الأدب الإنجليزي، جامعة الملك عبدالعزيز، المملكة العربية السعودية، عام ٢٠٠٢م. - دبلوم في أنظمة معلومات الحاسوب، جامعة جرينيتش، المملكة المتحدة، عام ١٩٩٦م.
الخبرات العملية	- عضو مجلس إدارة في الشركة منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه. - رئيس قطاع الشؤون المؤسسية في سالك، وهي مؤسسة مملوكة من قبل صندوق الاستثمارات العامة، تعمل في مجال الاستثمار في المجال الزراعي والإنتاج الحيواني، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه.
أبرز الخبرات المهنية السابقة	- مدير قسم دعم الشركات في المؤسسة الإسلامية لتنمية القطاع الخاص، وهي مؤسسة مالية إسلامية متعددة الأطراف تنتمي إلى مجموعة البنك الإسلامي للتنمية، تعمل في مجال تنمية القطاع الخاص في الدول الأعضاء، منذ عام ٢٠١٥م وحتى عام ٢٠١٨م. - رئيس قطاع الموارد البشرية في شركة الاتصالات المتنقلة السعودية (زين السعودية)، وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في قطاع الاتصالات وتقنية المعلومات، منذ عام ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠١٥م. - مدير الموارد البشرية في شركة إرنست آند يونغ، وهي شركة عالمية، تعمل في مجال المراجعة والتدقيق، منذ عام ٢٠٠٦م وحتى عام ٢٠١٤م. - مستشار موارد بشرية في شركة بي آيه إي سيسستمز السعودية للتطوير والتدريب، وهي شركة عالمية مساهمة مدرجة في بورصة لندن، تعمل في مجال الطيران والفضاء والعلوم والتقنية، منذ عام ١٩٩٦م وحتى عام ٢٠١٦م.

المصدر: الشركة

الجدول (٥-١٣): ملخص السيرة الذاتية لـ يوسف بن محمد القفاري

الاسم	يوسف بن محمد القفاري
العمر	٤٧ سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	عضو مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي وعضو اللجنة التنفيذية
المؤهلات العلمية	• ثانوية عامة (تخصص علمي)، معهد العاصمة النموذجي، المملكة العربية السعودية، عام ١٤٠٩هـ.
المناصب الحالية	• عضو مجلس الإدارة في الشركة منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه. • الرئيس التنفيذي في الشركة منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه. • عضو اللجنة التنفيذية في الشركة منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه.
أبرز الخبرات المهنية السابقة	• عضو مجلس الإدارة والعضو المنتدب لشركة أبو معطي للمكاتب، وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في مجال اللوازم المكتبية والمدرسية، منذ عام ٢٠١٧م وحتى عام ٢٠١٨م. • عضو مجلس إدارة في شركة الوسطى للخدمات الغذائية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال الأغذية، منذ عام ٢٠١٥م وحتى عام ٢٠١٧م. • عضو مجلس إدارة في شركة الرياض فود، وهي شركة خاصة سعودية، تعمل في مجال تقديم الخدمات الغذائية، منذ عام ٢٠١٣م وحتى عام ٢٠١٧م. • عضو مجلس إدارة في شركة العثيم القابضة، وهي شركة قابضة سعودية، تعمل في مجال الاستثمار، منذ عام ٢٠٠٨م وحتى عام ٢٠١٧م. • عضو مجلس إدارة في شركة العثيم للاستثمار والتطوير العقاري، وهي شركة مساهمة مغلقة سعودية، تعمل في مجال الاستثمار والتطوير العقاري، منذ عام ٢٠٠٧م وحتى عام ٢٠١٧م. • عضو مجلس إدارة في شركة أسواق عبدالله العثيم، وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في مجال سلسلة الأسواق المركزية، منذ عام ٢٠٠٦م وحتى عام ٢٠١٧م. • الرئيس التنفيذي لشركة أسواق عبدالله العثيم، وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في مجال سلسلة الأسواق المركزية، منذ عام ٢٠٠٩م وحتى عام ٢٠١٥م. • الرئيس التنفيذي لشركة العثيم القابضة، وهي شركة قابضة سعودية، تعمل في مجال الاستثمار، منذ عام ٢٠١١م وحتى عام ٢٠١٣م. • نائب الرئيس التنفيذي لشركة لازوردي للمجوهرات، وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في مجال المجوهرات، منذ عام ٢٠٠٥م وحتى عام ٢٠٠٦م. • نائب الأمين العام المساعد ومدير عام التطوير الإداري لدى الهيئة العامة للسياحة والتراث الوطني السعودية، وهي هيئة حكومية سعودية، تعمل في القطاع السياحي وقطاع التراث الوطني في المملكة، منذ عام ٢٠٠٠م وحتى عام ٢٠٠٤م. • مدير الموارد البشرية في مجموعة سامبا المالية، وهي شركة مساهمة عامة سعودية، تعمل في مجال تقديم الحلول والخدمات المصرفية، منذ عام ١٩٩٧م وحتى عام ٢٠٠٤م. • مسؤول ائتمان في بنك الرياض، وهو شركة مساهمة سعودية، تعمل في مجال تقديم الحلول والخدمات المصرفية، منذ عام ١٩٩٥م وحتى عام ١٩٩٧م. • مدير شؤون الموظفين في مصرف الراجحي، وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في مجال تقديم الحلول والخدمات المصرفية، منذ عام ١٩٩١م وحتى عام ١٩٩٤م.

المصدر: الشركة

الجدول (٥-١٤): ملخص السيرة الذاتية لـ نورة بنت ناصر الخثالان

الاسم	نورة بنت ناصر الخثالان
العمر	٣٠ سنة
الجنسية	سعودية
المنصب	مدير إدارة الالتزام والحوكمة وأمين سر مجلس الإدارة واللجان
المؤهلات العلمية	• رخصة في حوكمة الشركات، تومسون رويترز، عام ٢٠١٧م. • بكالوريوس في الحقوق، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية، عام ٢٠١١م.
الخبرات العملية	• أمينة سر مجلس الإدارة واللجان في الشركة منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه. • مدير الحوكمة في الشركة منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه.
أبرز الخبرات المهنية السابقة	• مستشار قانوني وأمين سر مجلس الإدارة واللجان في شركة ميدغلف للتأمين، وهي شركة مساهمة، تعمل في قطاع التأمين، منذ عام ٢٠١٦م وحتى عام ٢٠١٨م. • مستشار قانوني في شركة ميدغلف للتأمين، وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في قطاع التأمين، منذ عام ٢٠١٣م وحتى عام ٢٠١٦م. • أخصائي التزام في شركة ميدغلف للتأمين، وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في قطاع التأمين، منذ عام ٢٠١٢م وحتى عام ٢٠١٣م.

المصدر: الشركة

٤-٥ لجان مجلس الإدارة

ينبثق من مجلس إدارة الشركة عدد من اللجان التي تم تشكيلها وفقاً لحاجة الشركة وظروفها وأوضاعها بما يمكنها من تأدية مهامها بفعالية بالإضافة إلى الوفاء بالمتطلبات النظامية ذات العلاقة، وهي اللجنة التنفيذية ولجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت ولجنة الاستثمار.

وفيما يلي ملخص لهيكل كل لجنة دائمة ومسؤولياتها والأعضاء الحاليين:

١-٤-٥ اللجنة التنفيذية

يتمثل الغرض الرئيسي من اللجنة التنفيذية في تقديم الدعم والمشورة لمجلس الإدارة فيما يخص الشؤون والمسائل المتعلقة بمهام وصلاحيات المجلس التي تفوض إليها، على أن تشمل مهام اللجنة التنفيذية ومسؤولياتها ما يلي:

- التوصية فيما يخص خطط الأعمال السنوية لمجلس الإدارة.
- التوصية باعتماد مهمة ورؤية الشركة واقتراح التعديلات عليها لمجلس الإدارة.
- التوصية فيما يخص نموذج التشغيل المعتمد بالشركة لمجلس الإدارة.
- مراجعة الموازنات التقديرية السنوية للشركة ورفع التوصيات لمجلس الإدارة.
- المراجعة والتوصية لمجلس الإدارة فيما يخص تجاوز الموازنة المقدرة في التكاليف الرأسمالية أو التشغيلية السنوية.
- المراجعة والتوصية لمجلس الإدارة للموافقة على إجراء المناقشات بين بنود الموازنة التقديرية التشغيلية.
- المراجعة والتوصية لمجلس الإدارة فيما يخص أداء الإدارة التنفيذية من خلال مراجعة تقارير الأداء والبيانات المالية للشركة.
- أي مهام أخرى يفوضها مجلس الإدارة للجنة التنفيذية للقيام بها.

تتكون اللجنة التنفيذية من الأعضاء التالية أسماؤهم المعيّنين بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ ١٤/٠٢/١٤٤٠ هـ (الموافق ٢٣/١٠/٢٠١٨ م):

الجدول (٥-١٥): أعضاء اللجنة التنفيذية

م	الاسم	المنصب
١	عبدالله بن سليمان العمرو	الرئيس
٢	عبدالله بن أحمد آل دشان الكناني	عضو
٣	علي فقهي دماطي	عضو
٤	عبدالرحمن محمد بلقاسم	عضو
٥	يوسف بن محمد القفاري	عضو

المصدر: الشركة

فيما يلي ملخص السير الذاتية لأعضاء اللجنة التنفيذية:

الجدول (٥-١٦): السيرة الذاتية لعضو اللجنة التنفيذية عبدالله بن سليمان العمرو

الاسم	عبدالله بن سليمان العمرو
المنصب	رئيس
السيرة الذاتية	فضلاً راجع القسم ٥-٣-٦ «ملخص السيرة الذاتية لأعضاء وأمين سر مجلس الإدارة» من هذه النشرة.

المصدر: الشركة

الجدول (٥-١٧): السيرة الذاتية لعضو اللجنة التنفيذية عبدالله بن أحمد آل دشان الكناني

الاسم	عبدالله بن أحمد آل دشان الكناني
المنصب	عضو اللجنة التنفيذية
السيرة الذاتية	فضلاً راجع القسم ٥-٣-٦ «ملخص السيرة الذاتية لأعضاء وأمين سر مجلس الإدارة» من هذه النشرة.

المصدر: الشركة

الجدول (٥-١٨): السيرة الذاتية لعضو اللجنة التنفيذية علي فقهي دماطي

الاسم	علي فقهي دماطي
المنصب	عضو اللجنة التنفيذية
السيرة الذاتية	فضلاً راجع القسم ٥-٣-٦ «ملخص السيرة الذاتية لأعضاء وأمين سر مجلس الإدارة» من هذه النشرة.

المصدر: الشركة

الجدول (٥-١٩): السيرة الذاتية لعضو اللجنة التنفيذية عبدالرحمن محمد بلقاسم

الاسم	عبدالرحمن محمد بلقاسم
العمر	٥٢ سنة
الجنسية	جزائري
المنصب	عضو اللجنة التنفيذية وعضو لجنة الاستثمار
المؤهلات العلمية	بكالوريوس علوم الحاسب الآلي، جامعة الملك عبد العزيز، المملكة العربية السعودية، عام ١٩٩٢م.
الخبرات العملية	- عضو لجنة الاستثمار في الشركة منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه. - عضو اللجنة التنفيذية في الشركة منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه. - عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه. - مدير تطوير في مجموعة تميمات، وهي مجموعة سعودية، تعمل في مجال العقارات والتجارة، منذ عام ٢٠١٧م وحتى تاريخه.
أبرز الخبرات المهنية السابقة	- عضو لجنة المراجعة في الشركة منذ عام ٢٠١٧م وحتى عام ٢٠١٨م. - المدير المالي في شركة أورانج، وهي مؤسسة فردية سعودية، تعمل في مجال تجارة البياضات المنزلية، منذ عام ٢٠١٦م وحتى عام ٢٠١٧م. - نائب المدير العام والمدير المالي في شركة غندورة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال تجارة وتصنيع لوحات التحكم الكهربائية، منذ عام ٢٠١٢م وحتى عام ٢٠١٦م. - المدير المالي ومدير الخدمات المساندة في شركة ايمباكتا للخدمات الاستشارية الإدارية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة إماراتية، تعمل في مجال تقديم أنظمة الحاسب الآلي، منذ عام ٢٠٠٦م وحتى عام ٢٠١٢م. - مدير العمليات والمدير المالي في (Power Systems)، وهي مؤسسة فردية سعودية، تعمل في مجال تقديم أنظمة الحاسب الآلي، منذ عام ١٩٩٤م وحتى عام ٢٠٠٦م.

المصدر: الشركة

الجدول (٥-٢٠): السيرة الذاتية لعضو اللجنة التنفيذية يوسف بن محمد القفاري

الاسم	يوسف بن محمد القفاري
المنصب	عضو اللجنة التنفيذية
السيرة الذاتية	فضلاً راجع القسم ٥-٣-٦ «ملخص السيرة الذاتية لأعضاء وأمين سر مجلس الإدارة» من هذه النشرة.

المصدر: الشركة

٥-٤-٢ لجنة المراجعة

تختص لجنة المراجعة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها، وتشمل مهام اللجنة بصفة خاصة ما يلي:

أ- التقارير المالية

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها، لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- إبداء الرأي الفني - بناءً على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
- دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية.
- البحث بدقة في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

ب- المراجعة الداخلية

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية في الشركة، إن وجدت، للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها، وإذا لم يكن للشركة مراجع داخلي، فعلى اللجنة تقديم توصيتها إلى المجلس بشأن مدى الحاجة إلى تعيينه.
- التوصية لمجلس الإدارة بتعيين مدير وحدة أو إدارة المراجعة الداخلية أو المراجع الخارجي واقتراح مكافآته.

ج- مراجع الحسابات

- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.

- التحقق من استقلال مراجعي الحسابات وموضوعيتهم وعدالتهم، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة.
- مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، وإبداء مرئياتها حيال ذلك.
- الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.
- دراسة تقرير مراجع الحسابات والملاحظات على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

د- ضمان الالتزام

- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مرئياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
- رفع ما تراه اللجنة من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

هـ- الصلاحيات الأخرى

للجنة المراجعة في سبيل أداء مهامها:

- حق الاطلاع على سجلات الشركة ووثائقها.
- أن تجتمع وتطلب أي إيضاح أو بيان من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية.
- أن تطلب من مجلس الإدارة دعوة الجمعية العامة للشركة للانعقاد إذا أعاق مجلس الإدارة عملها أو في حال تعرض الشركة لأضرار أو خسائر جسيمة.

تتكون لجنة المراجعة من الأعضاء التالية أسماؤهم المعينين بموجب قرار الجمعية العامة العادية بتاريخ ٢٣/٠٢/١٤٤٠هـ (الموافق ٠١/١١/٢٠١٨م):

الجدول (٥-٢١): أعضاء لجنة المراجعة

م	الاسم	المنصب
١	عبدالعزیز بن إبراهيم النویصر	الرئيس
٢	جاسر بن عبدالکريم الجاسر	عضو
٣	عبدالعزیز بن عبدالله الحیدري	عضو
٤	أسامة سليمان غزال	عضو

المصدر: الشركة

فيما يلي ملخص السير الذاتية لأعضاء لجنة المراجعة:

الجدول (٥-٢٢): السيرة الذاتية لرئيس لجنة المراجعة عبدالعزيز بن إبراهيم النويصر

الاسم	عبد العزیز بن إبراهيم النویصر
المنصب	رئيس لجنة المراجعة
السيرة الذاتية	فضلاً راجع القسم ٥-٣-٦ «ملخص السيرة الذاتية لأعضاء وأمين سر مجلس الإدارة» من هذه النشرة.

المصدر: الشركة

الجدول (٥-٢٣): السيرة الذاتية لعضو لجنة المراجعة جاسر بن عبدالکريم الجاسر

الاسم	جاسر بن عبدالکريم الجاسر
العمر	٤٣ سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	عضو في لجنة المراجعة
المؤهلات العلمية	• مدقق داخلي معتمد، معهد مراجعي الحسابات الداخليين، الولايات المتحدة الأمريكية، عام ٢٠٠٦م. • محلل مخاطر معتمد، الأكاديمية الأمريكية للإدارة المالية، الولايات المتحدة الأمريكية، عام ٢٠٠٥م. • درجة الماجستير في إدارة الأعمال، جامعة كولورادو للتكنولوجيا، الولايات المتحدة الأمريكية، عام ٢٠٠١م. • درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية، عام ١٩٩٩م.
الخبرات العملية	• عضو لجنة المراجعة في الشركة منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه. • مدير إدارة المخاطر في وزارة المالية، وهي وزارة سعودية، تعمل في قطاع المالية في المملكة، منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه.

• مدير المراجعة الداخلية في البنك الأهلي التجاري، وهو شركة مساهمة عامة سعودية، تعمل في مجال تقديم الخدمات المصرفية، منذ عام ٢٠١٥م وحتى عام ٢٠١٨م. • مدير المراجعة الداخلية في شركة السوق المالية السعودية (تداول)، وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في مجال تشغيل السوق المالية في المملكة، منذ عام ٢٠١٠م وحتى عام ٢٠١٥م. • مساعد نائب الرئيس بقسم التمويل التجاري في بنك الرياض، وهو شركة مساهمة سعودية، تعمل في مجال تقديم الحلول والخدمات المصرفية، منذ عام ٢٠٠٨م وحتى عام ٢٠١٠م. • مساعد نائب الرئيس في بنك الرياض، وهو شركة مساهمة سعودية، تعمل في مجال تقديم الحلول والخدمات المصرفية، منذ عام ٢٠٠٢م وحتى عام ٢٠١٠م. • مساعد نائب الرئيس - مدير علاقات التدقيق في بنك الرياض، وهو شركة مساهمة سعودية، تعمل في مجال تقديم الحلول والخدمات المصرفية، منذ عام ٢٠٠٢م وحتى عام ٢٠٠٨م.	أبرز الخبرات المهنية السابقة

المصدر: الشركة

الجدول (٥-٢٤): السيرة الذاتية لعضو لجنة المراجعة عبدالعزيز بن عبدالله الحيدري

عبدالعزیز بن عبد اللہ الحیدري	الاسم
٣٨ سنة	العمر
سعودي	الجنسية
عضو في لجنة المراجعة	المنصب
• درجة الماجستير في إدارة تقنية المعلومات، جامعة ولاية كاليفورنيا هايوارد، الولايات المتحدة الأمريكية، عام ٢٠١٦م. • درجة الماجستير في المحاسبة المهنية، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية، عام ٢٠١٢م. • بكالوريوس في المحاسبة، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية، عام ٢٠٠١م.	المؤهلات العلمية
• عضو لجنة المراجعة في الشركة منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه. • مدير التدقيق التنفيذي في شركة علم لأمن المعلومات، وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في مجال الحلول التقنية والإسناد الحكومية وتقنية المعلومات، منذ عام ٢٠١٧م وحتى تاريخه. • عضو لجنة التدقيق في مؤسسة السبيعي الخيرية، وهي مؤسسة سعودية، تعمل في المجال الخيري، منذ عام ٢٠١٧م وحتى تاريخه. • عضو لجنة التدقيق في شركة ماسك اللوجستية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال تقديم الحلول اللوجستية، منذ عام ٢٠١٧م وحتى تاريخه.	الخبرات العملية
• مدير إدارة التدقيق الداخلي لشركة علم لأمن المعلومات، وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في مجال الحلول التقنية والإسناد الحكومية وتقنية المعلومات، منذ عام ٢٠١٢م وحتى عام ٢٠١٦م. • مراجع داخلي في شركة علم لأمن المعلومات، وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في مجال الحلول التقنية والإسناد الحكومية وتقنية المعلومات، منذ عام ٢٠٠٨م وحتى عام ٢٠١٢م. • محاسب في وزارة الداخلية، وهي جهة حكومية سعودية، تعمل في مجال الأمن القومي والتجنيس والهجرة والجمارك، منذ عام ٢٠٠٥م وحتى عام ٢٠٠٨م. • مساعد محاسب في وزارة الداخلية، وهي جهة حكومية سعودية، تعمل في مجال الأمن القومي والتجنيس والهجرة والجمارك، منذ عام ٢٠٠٢م وحتى عام ٢٠٠٥م.	أبرز الخبرات المهنية السابقة

المصدر: الشركة

الجدول (٥-٢٥): السيرة الذاتية لعضو لجنة المراجعة أسامة سليمان غزال

أسامة سليمان غزال	الاسم
٤٨ سنة	العمر
فلسطيني	الجنسية
عضو لجنة المراجعة	المنصب
بكالوريوس في المحاسبة والمالية، جامعة الملك عبدالعزيز، المملكة العربية السعودية، عام ١٩٩٢م.	المؤهلات العلمية
• عضو لجنة المراجعة في الشركة منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه. • المدير المالي في شركة الدكتور سليمان الحبيب للاستثمار التجاري، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال الاستثمار، منذ عام ٢٠١٥م وحتى تاريخه.	المناصب الحالية
• مدير إدارة المخاطر والتحكم في شركة الفيصلية للأنظمة الطبية، وهي شركة طبية قابضة سعودية، تعمل في مجال أجهزة الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠١٥م. • المدير المالي في شركة الفيصلية للأنظمة الطبية، وهي شركة طبية قابضة سعودية، تعمل في مجال أجهزة الرعاية الصحية، منذ عام ٢٠١٢م وحتى عام ٢٠١٤م. • المدير المالي في بنك الخير، وهو بنك استثماري إسلامي عالمي، يعمل في مجال تقديم الخدمات المالية، منذ عام ٢٠٠٩م وحتى عام ٢٠١٢م.	أبرز الخبرات المهنية السابقة

المصدر: الشركة

٣-٤-٥ لجنة الترشيحات والمكافآت

تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت المهام والمسؤوليات التالية:

- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس والإدارة التنفيذية، ورفعها إلى مجلس الإدارة للنظر فيها تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، على أن يراعى ذلك في تلك السياسة اتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة.
- اقتراح سياسات ومعايير واضحة للعضوية في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء فيه وإعادة ترشيحهم وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص سبقت إدانته بجريمة مخلة بالأمانة.
- إعداد وصف للقدرة والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وتقديم التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
- التحقق بشكل سنوي من استقلال الأعضاء المستقلين، وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو كبار التنفيذيين.
- تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.

تتكون لجنة الترشيحات والمكافآت من الأعضاء التالية أسماؤهم المعيّنين بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ ١٤٣٩/٠٨/٢٢ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٥/٠٨ م):

الجدول (٥-٢٦): أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

م	الاسم	المنصب
١	سليمان بن ناصر آل هتلان القحطاني	الرئيس
٢	عبدالله بن أحمد آل دشان الكناني	عضو
٣	علي فقهي دماطي	عضو
٤	إبراهيم بن زائد آل فضيله عسيري	عضو
٥	عبدالرحمن محمد بلقاسم	عضو

المصدر: الشركة

فيما يلي ملخص السير الذاتية لأعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت:

الجدول (٥-٢٧): السيرة الذاتية لرئيس لجنة الترشيحات والمكافآت سليمان بن ناصر آل هتلان القحطاني

الاسم	سليمان بن ناصر آل هتلان القحطاني
المنصب	رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت
السيرة الذاتية	فضلاً راجع القسم ٥-٣-٦ «ملخص السيرة الذاتية لأعضاء وأمين سر مجلس الإدارة» من هذه النشرة.

المصدر: الشركة

الجدول (٥-٢٨): السيرة الذاتية لعضو لجنة الترشيحات والمكافآت عبدالله بن أحمد آل دشان الكناني

الاسم	عبدالله بن أحمد آل دشان الكناني
المنصب	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت
السيرة الذاتية	فضلاً راجع القسم ٥-٣-٦ «ملخص السيرة الذاتية لأعضاء وأمين سر مجلس الإدارة» من هذه النشرة.

المصدر: الشركة

الجدول (٥-٢٩): السيرة الذاتية لعضو لجنة الترشيحات والمكافآت علي فقهي دماطي

الاسم	علي فقهي دماطي
المنصب	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت
السيرة الذاتية	فضلاً راجع القسم ٥-٣-٦ «ملخص السيرة الذاتية لأعضاء وأمين سر مجلس الإدارة» من هذه النشرة.

المصدر: الشركة

الجدول (٥-٣٠): السيرة الذاتية لعضو لجنة الترشيحات والمكافآت إبراهيم بن زائد آل فضيله عسيري

الاسم	إبراهيم بن زائد آل فضيله عسيري
المنصب	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت
السيرة الذاتية	فضلاً راجع القسم ٥-٣-٦ «ملخص السيرة الذاتية لأعضاء وأمين سر مجلس الإدارة» من هذه النشرة.

المصدر: الشركة

الجدول (٥-٣١): السيرة الذاتية لعضو لجنة الترشيحات والمكافآت عبدالرحمن محمد بلقاسم

الاسم	عبدالرحمن محمد بلقاسم
المنصب	عضو لجنة الترشيحات والمكافآت
السيرة الذاتية	فضلاً راجع القسم ٥-٤-١ «اللجنة التنفيذية» من هذه النشرة.

المصدر: الشركة

٥-٤-٤ لجنة الاستثمار

تتولى لجنة الاستثمار المهام والمسؤوليات التالية:

- الإشراف على أنشطة الاستثمار.
- صياغة وإعداد سياسة واستراتيجية الاستثمار ومراجعة أدائها وتنفيذها بصورة سنوية.
- استعراض الاستثمارات الجديدة المقترحة والتوصية بها لمجلس الإدارة.
- متابعة المخاطر العامة للسياسة الاستثمارية.
- رفع تقرير أداء المحفظة الاستثمارية إلى مجلس الإدارة.

تتكون لجنة الاستثمار من الأعضاء التالية أسماؤهم المعينين بموجب قرار مجلس الإدارة الصادر بتاريخ ٢٢/٠٨/١٤٣٩ هـ (الموافق ٠٨/٠٥/٢٠١٨ م):

الجدول (٥-٣٢): أعضاء لجنة الاستثمار

م	الاسم	المنصب
١	عبدالله بن سليمان العمرو	الرئيس
٢	عبدالله بن أحمد آل دشان الكناني	عضو
٣	علي بن فقيهي دماطي	عضو
٤	عبدالرحمن محمد بلقاسم	عضو
٥	عبدالعزیز بن محمد الشيخ	عضو

المصدر: الشركة

فيما يلي ملخص السير الذاتية لأعضاء لجنة الاستثمار:

الجدول (٥-٣٣): السيرة الذاتية لعضو لجنة الاستثمار عبدالله بن سليمان العمرو

الاسم	عبدالله بن سليمان العمرو
المنصب	رئيس لجنة الاستثمار
السيرة الذاتية	فضلاً راجع القسم ٥-٣-٦ «ملخص السيرة الذاتية لأعضاء وأمين سر مجلس الإدارة» من هذه النشرة.

المصدر: الشركة

الجدول (٥-٣٤): السيرة الذاتية لعضو لجنة الاستثمار عبدالله بن أحمد آل دشان الكناني

الاسم	عبدالله بن أحمد آل دشان الكناني
المنصب	عضو لجنة الاستثمار
السيرة الذاتية	فضلاً راجع القسم ٥-٣-٦ «ملخص السيرة الذاتية لأعضاء وأمين سر مجلس الإدارة» من هذه النشرة.

المصدر: الشركة

الجدول (٥-٣٥): السيرة الذاتية لعضو لجنة الاستثمار علي فقهي دماطي

الاسم	علي فقهي دماطي
المنصب	عضو لجنة الاستثمار
السيرة الذاتية	فضلاً راجع القسم ٥-٣-٦ «ملخص السيرة الذاتية لأعضاء وأمين سر مجلس الإدارة» من هذه النشرة.

المصدر: الشركة

الجدول (٥-٣٦): السيرة الذاتية لعضو لجنة الاستثمار عبدالرحمن محمد بلقاسم

الاسم	عبدالرحمن محمد بلقاسم
المنصب	عضو لجنة الاستثمار
السيرة الذاتية	فضلاً راجع القسم ٥-٤-١ «اللجنة التنفيذية» من هذه النشرة

المصدر: الشركة

الجدول (٥-٣٧): السيرة الذاتية لعضو لجنة الاستثمار عبدالعزيز بن محمد الشيخ

الاسم	عبدالعزیز بن محمد الشيخ
المنصب	عضو لجنة الاستثمار
السيرة الذاتية	فضلاً راجع القسم ٥-٥-٤ «ملخص السيرة الذاتية لأعضاء الإدارة التنفيذية» من هذه النشرة.

المصدر: الشركة

٥-٥ الإدارة التنفيذية

تتألف الإدارة التنفيذية للشركة من فريق يتمتع بالخبرات والمهارات اللازمة لإدارة الشركة بإشراف مجلس الإدارة. ويقوم الرئيس التنفيذي بتسيير الأعمال اليومية للشركة وفقاً لتوجيهات والسياسات التي يحددها مجلس الإدارة لضمان تحقيق الشركة لأهدافها المحددة من قبل مجلس الإدارة.

٥-٥-١ أقسام الإدارة التنفيذية في الشركة

أ- الإدارة التنفيذية للشؤون المالية والخدمات المساندة

تتألف الإدارة التنفيذية للشؤون المالية والخدمات المساندة من الإدارات التالية:

١- الإدارة التنفيذية للشؤون المالية

تتولى الإدارة التنفيذية للشؤون المالية المسؤوليات التالية:

• الاستراتيجية:

- المشاركة في إعداد الخطط الطويلة الأجل والخطط القصيرة الأجل للشؤون المالية والإدارية.
- إعداد مشروع الموازنة السنوية للشركة بما يساعد على تنفيذ وتحقيق الخطة التشغيلية للشركة.
- اتخاذ إجراءات توفير السيولة اللازمة لتمويل المشروعات الجديدة.

• الرقابية:

- مراجعة التقارير بهدف تحليل الإيرادات الفعلية والمصاريف والأرباح مقابل الأرقام المقترحة ووضع الخطط التشغيلية.
- التأكد من تطبيق السياسات والإجراءات لضمان فعالية تطبيقها وبما يحقق الدور الرقابي.

• العمليات:

- إعداد كافة القوائم المالية والتقارير بما فيها قائمة الدخل، وقائمة المركز المالي، والتقارير المقدمة إلى المساهمين والجهات الحكومية.
- المطابقة الدورية لسجلات ودفاتر وبرامج الشركة مع الجهات الخارجية وإجراء التسويات اللازمة.
- توجيه الفئود المحاسبية وتسجيلها لكافة عمليات الشركة للتأكد من مطابقتها القواعد والمعايير المحاسبية.
- التأكد من كفاية التدفقات النقدية للوفاء باحتياجات الشركة بغرض الوفاء بالتزامات التشغيلية.

٢- الإدارة التنفيذية للموارد البشرية

تقوم الإدارة بمهام عديدة من أهمها تأمين حاجة الشركة من الكوادر المؤهلة للعمل، والتخطيط للموارد البشرية والعمل على تلبية احتياجات القوى العاملة الوظيفية بما يخدم الخطة الاستراتيجية للشركة وتوجهاتها، بالإضافة إلى خلق بيئة عمل جاذبة تساعد الموظفين على الاستقرار والاستمرار في خدمة الشركة والعمل على متابعة سوق العمل والمستجدات المحلية والدولية بغرض تطبيق أفضل الممارسات المتعلقة بإدارة الموارد البشرية.

تتلخص مسؤوليات ومهام الإدارة التنفيذية للموارد البشرية في الآتي:

- تخطيط القوة العاملة وتحديد احتياجات الشركة السنوية من الموارد البشرية.
- تنظيم وتوجيه الموارد البشرية.
- اكتشاف وإدارة وتطوير مواهب الموظفين.
- تحليل وتصميم وتقييم الوظائف.
- الاستقطاب والاختيار والتعيين.
- تصميم هيكل الأجور والمرتبات والحوافز والمكافآت.
- إدارة الأجور والمرتبات والحوافز والمكافآت.
- تخطيط وتنمية المسار الوظيفي للموظفين.
- تدريب وتطوير الموظفين والعمل على تنمية المهارات.
- تقييم الأداء وتحديد نقاط الضعف والقوة للموظفين.
- تطبيق الإجراءات التأديبية والعقوبات.
- استقبال ودراسة شكاوى الموظفين وحل مشاكلهم.
- تنظيم وحفظ ملفات وسجلات العاملين.
- إعداد التقارير والإحصائيات الدورية ذات الصلة.
- ضمان تطبيق أحكام وأنظمة ولوائح وزارة العمل والشؤون الاجتماعية.
- وضع أنظمة السلامة والعمل على توفير بيئة آمنة ومستقرة للموظفين.

٣- الإدارة التنفيذية للخدمات المساندة

تتولى الإدارة التنفيذية للخدمات المساندة مسؤولية متابعة أعمال التشغيل والصيانة والنظافة والمشتريات وإدارة ممتلكات الشركة والمواصلات وتشتمل على أقسام تقوم بأدوار ومهام مساندة للإدارات الأخرى، وتقوم بعمل الدراسات والمخططات التي تساهم في تحسين المرافق والأقسام التابعة للشركة.

تتلخص مسؤوليات ومهام الإدارة التنفيذية للخدمات المساندة في الآتي:

- تأمين خدمة المواصلات لموظفي الشركة وضمان حسن إدارتها ومتابعة عملها.
- متابعة أعمال الصيانة والنظافة لكافة مرافق الشركة ووسائل النقل.
- الإشراف على عملية تصميم المرافق الجديدة وتجهيزها بوسائل السلامة والإشراف على تنفيذها.
- عمل التجهيزات اللازمة لأي فروع ومباني سكنية ومقرات عمل وغيرها.
- إدارة مشتريات الشركة وتقديم الدعم اللوجستي الكامل للشركة.
- حصر ممتلكات الشركة وإدراج بياناتها في سجلات خاصة بذلك والتأمين عليها واتخاذ كافة تدابير الوقاية اللازمة لضمان أمنها وسلامتها.
- إدارة أمن الممتلكات وعمل الصيانة الوقائية لها.
- وضع خطط دورية للحفاظ على استمرارية الدعم وضمان عدم انقطاعه بالشركة.
- سرعة الاستجابة لطلبات الإدارات المختلفة وضمان تأمين طلباتهم.

٤- الإدارة التنفيذية لتقنية المعلومات والاتصالات

تعمل الإدارة التنفيذية لتقنية المعلومات والاتصالات على وضع الخطط والبرامج لتوفير الحلول التقنية التي تخدم أعمال الشركة وتوفير خدمات تقنية تساهم في دعم أعمال الشركة وتحقيق أهدافها الاستراتيجية.

تتلخص مسؤوليات ومهام الإدارة التنفيذية لتقنية المعلومات والاتصالات في الآتي:

- إعداد الخطط السنوية للإدارة ومتابعة تنفيذها بعد اعتمادها.
- إعداد الدراسات الخاصة بالتوسع في خدمات الحاسب الآلي وتقنية المعلومات بالشركة.
- تجهيز البنية التحتية التقنية لجميع مرافق الشركة.
- تطوير وتجهيز النظم التقنية وذلك بالعمل على الأجهزة التابعة للشركة ومراقبتها والإشراف عليها ومتابعة سير عملها وتأمينها.
- تطوير وأتمتة جميع الإجراءات الداخلية تدريجياً وعمل مؤشرات قياس أداء للإجراءات وتقارير أداء تخدم الإدارات في اتخاذ القرارات.
- تحديد احتياجات الشركة من الحاسبات الآلية والبرامج والنظم وأمن المعلومات ومتابعة توفيرها بحسب التعليمات والإجراءات والمعايير.
- إعداد المواصفات الفنية اللازمة لتأمين أجهزة الحاسب الآلي والأجهزة المتعلقة اللازمة لسير العمل.
- توفير أعلى درجات الحماية للأجهزة التقنية والشبكات المستخدمة في الشركة.
- اختبار وفحص الأنظمة والبرامج والتأكد من جودتها ومطابقتها للمتطلبات.
- توفير موقع إلكتروني للشركة على شبكة الإنترنت وتحديثه وصيانته بشكل مستمر.

ب- الإدارة التنفيذية للمبيعات والعمليات

تتألف الإدارة التنفيذية للمبيعات والعمليات من الإدارات التالية:

(١) الإدارة التنفيذية للمبيعات والعمليات لقطاع الأفراد

تتولى الإدارة التنفيذية للمبيعات والعمليات لقطاع الأفراد مسؤولية توفير قوى عاملة منزلية وباقات مميزة للعملاء من أجل تلبية احتياجاتهم وتحقيق نسبة رضا عالية من قبل المستفيدين من الخدمة المقدمة والسعي للاستحواذ على النسبة الأكبر من سوق القوى العاملة المنزلية وإيجاد الطرق والأساليب المثلى لتحقيق الأهداف والخطط المعتمدة في قطاع إدارة الأفراد.

تتلخص مسؤوليات ومهام الإدارة التنفيذية للمبيعات والعمليات لقطاع الأفراد في الآتي:

- تحقيق خطط الشركة في التميز بالخدمة والانتشار والتوسع داخل المملكة.
- تقديم أفضل الخدمات للعميل والعمل على تلبية احتياجاتهم من القوى العاملة المنزلية المؤهلة والمدرية.
- تلبية رغبات واحتياجات العملاء من خلال توفير باقات تناسب جميع فئات المجتمع ووسائل ميسرة للسداد.
- تلبية رغبات واحتياجات العملاء من نوعية القوى العاملة المطلوبة والتخصصات والمهن واستحداث أسواق جديدة.
- عمل خطة عمل تسويقية وترويجية من أجل جذب العملاء.
- المحافظة على العملاء من خلال تقديم خدمات إضافية وإعداد برامج ولاء.
- تقييم السوق ومعرفة حجم المنافسة وقياس الأثر.
- المراجعة وتطوير نظام سير العمل بشكل مستمر.
- التأكد من وجود برامج مفعلة قادرة على مواكبة احتياجات السوق والعملاء بما يخدم احتياجاتهم.

(٢) الإدارة التنفيذية للمبيعات والعمليات لقطاع الأعمال

تتولى الإدارة التنفيذية للمبيعات والعمليات لقطاع الأعمال المسؤوليات التالية:

- جذب واستقطاب عملاء قطاع الأعمال في مختلف النشاطات من خلال فريق عمل للمبيعات والتسويق مؤهل والعمل على استحواد نسبة كبيرة من السوق.
- تحقيق خطط الشركة في التميز بالخدمة من خلال فريق عمل مؤهل وخدمات تقنية تسهل تقديم الخدمة للعملاء.
- بناء مؤشرات قياس أداء فعلية هدفها تحسين الخدمة ورفع مستوى رضى العملاء، والعمل على زيارات دورية للعملاء.
- العمل على توفير جميع المهن والتخصصات والكفاءات حسب رغبة العملاء والتعاقد مع مكاتب توظيف خارجية مؤهلة ومتميزة في توفير وتلبية احتياجات العملاء.
- العمل على تنويع المنتجات بما يتوافق مع حاجة السوق.
- العمل على توفير قوى عاملة مدربة جاهزة للاستفادة منها في السوق والعمل على توفير التأشيرات المطلوبة بأسرع وقت ممكن.
- بناء مزاي تنافسية تتوافق مع حاجة السوق وتدعم متطلبات العملاء وتوفر عليهم.
- العمل على المحافظة على استمرار العملاء مع الشركة من خلال تقديم خدمات إضافية وإعداد برامج ولاء.
- تقييم السوق ومعرفة حجم المنافسة وقياس الأثر.
- المراجعة وتطوير نظام سير العمل بشكل مستمر.

(٣) الإدارة التنفيذية لخدمات القوى العاملة

تتولى إدارة خدمات القوى العاملة مسؤولية استقطاب القوى العاملة المؤهلة بناءً على متطلبات عملاء الشركة ومتابعة عملية إيوائهم وتقديم خدمات الضيافة لهم عند وصولهم إلى المملكة والعمل على تجهيزهم من خلال عمل عقود العمل والفحص الطبي وإصدار بطاقات التأمين الصحي والإقامة ورخص العمل اللازمة، كما وتتولى الإدارة التنفيذية لخدمات القوى العاملة المسؤوليات التالية:

- تقديم البرنامج التوجيهي عن سوق العمل للقوى العاملة الجديدة.
- تقديم الرعاية الطبية للموارد البشرية.
- بناء وتوطيد علاقات العمل اللازمة مع السفارات ومكاتب التوظيف الخارجية.
- تجديد وإنهاء عقود العمل.
- إصدار تذاكر السفر.
- التعاقد مع مكاتب التوظيف الخارجية لتوفير القوى العاملة المؤهلة.
- إنجاز ومتابعة المعاملات الحكومية.
- خدمات الضيافة والإيواء.
- متابعة حقوق القوى العاملة والقضايا العمالية.
- عمل برامج تحفيزية للقوى العاملة لزيادة الولاء وتقديم كامل الدعم لهم.
- تطوير خدمات التواصل مع القوى العاملة من خلال التقنية لتسهيل خدمتهم.

(ع) الإدارة التنفيذية للمبيعات والعمليات لقطاع خدمة

تتولى الإدارة التنفيذية للمبيعات والعمليات لقطاع خدمة مسؤولية توفير قوى عاملة منزلية مدربة بنظام الساعة.

وتتلخص مهام الإدارة التنفيذية للمبيعات والعمليات لقطاع خدمة بالتالي:

- وضع الأهداف وإعداد الخطط السنوية للإدارة.
- الإشراف على خدمات القوى العاملة المنزلية المقدمة بنظام الساعة.
- دراسة خطط التوسع في جميع أنحاء المملكة وتنفيذها بالتعاون مع الإدارات المختصة.

ج- الإدارة التنفيذية للاستراتيجية وتطوير الأعمال

تتولى إدارة الاستراتيجية وتطوير الأعمال في الشركة مهام تطوير أعمال الشركة ووضع الاستراتيجية الشاملة وخطط العمل الرئيسية للشركة بهدف تحقيق أهدافها واستراتيجيتها، وتتولى الإدارة التنفيذية للاستراتيجية وتطوير الأعمال المهام والوظائف التالية:

- تطوير الأعمال عن طريق تحديد وتقييم فرص العمل الجديدة ودعم نضوجها لما يخدم استراتيجية الشركة.
- تطوير استراتيجية الشركة والعمل على تحقيق رؤيتها عن طريق تنفيذ المبادرات الاستراتيجية والمبادرات التشغيلية للشركة.
- تطوير الشراكات الاستراتيجية داخل المملكة وخارجها والتي تخدم تحقيق استراتيجية الشركة.
- تطوير محفظة المشاريع الاستراتيجية بالقيام بوضع الأولويات لتنفيذ محفظة المشاريع الاستراتيجية للشركة وعمل الخطط التفصيلية والجدول الزمني لتنفيذ المشاريع ومتابعة تنفيذها.
- إجراء دراسات الجدوى الفنية والاقتصادية والمالية والسوقية للفرص الاستثمارية المعروضة على الشركة.
- تبني الأفكار الإبداعية وتدعيمها بالمعلومات والدراسات اللازمة.
- إدارة مشاريع الشركة لضمان تحقيق نتائج إيجابية لقطاعات الشركة.
- مساندة تميز عمليات الشركة عن طريق وضع سياسات وإجراءات الشركة ووضع ومراقبة مؤشرات الأداء.

د- إدارة الالتزام والحوكمة

تنظم إدارة الحوكمة وأمانة سر مجلس الإدارة ولجانه في الشركة العلاقات المختلفة بين مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية والمساهمين وأصحاب المصالح وذلك من خلال وضع قواعد وإجراءات خاصة. وتتمثل مهام ومسؤوليات إدارة الحوكمة وأمانة سر المجلس ولجانه فيما يلي:

- وضع نظام حوكمة خاص بالشركة والتأكد من الالتزام به.
- وضع الأنظمة والإجراءات والسياسات الداخلية من أجل ضمان الالتزام بأفضل ممارسات الحوكمة.
- الالتزام بتطبيق سليم لجميع الأنظمة والإجراءات والسياسات والتعليمات الصادرة من الجهات الرقابية والتنظيمية.
- ضمان دقة وسلامة البيانات والمعلومات الواجب الإفصاح عنها.
- إعداد وصياغة تقرير مجلس الإدارة السنوي.
- التعامل مع حالات تعارض المصالح.
- تنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح.
- حفظ حقوق المساهمين.
- الإعداد لاجتماعات الجمعية العامة ومجلس الإدارة واللجان.
- متابعة قرارات الجمعية العامة ومجلس الإدارة واللجان والتأكد من تنفيذها.
- التأكد من توزيع المهام والمسؤوليات داخل الشركة بشكل صحيح.

هـ- إدارة المراجعة الداخلية

المراجعة الداخلية في الشركة نشاط مستقل وموضوعي يهدف لحفظ قيمة الشركة من خلال موافقة كافة أعمال الإدارة مع استراتيجية وأهداف الشركة ومصلحة المساهمين. تستبطن الإدارة استقلاليتها وسلطتها من ميثاق المراجعة الداخلية المعتمد من لجنة المراجعة ومن أهم مهام إدارة المراجعة الداخلية:

- تقييم مخاطر الشركة بهدف وضع خطة سنوية للتدقيق على أساس ثلاث (٣) سنوات متتالية بحيث تغطي كافة نشاطات الشركة كل ثلاث (٣) سنوات. تتم الموافقة على الخطة من قبل لجنة المراجعة وتغطي النشاطات ذات المخاطر الأعلى أولوية وجهد أكبر في تنفيذ مهام المراجعة.
- تعديل تقييم مخاطر كافة النشاطات وخطة المراجعة الداخلية حسب نتائج مهام المراجعة الداخلية بشكل سنوي.
- تنفيذ خطة التدقيق السنوية، بما في ذلك، حسب الاقتضاء، أي مهام خاصة تطلبها لجنة المراجعة أو الإدارة التنفيذية.
- إصدار تقارير دورية إلى لجنة المراجعة تلخص نتائج جميع مهام التدقيق وتقييمات المخاطر ونظم الرقابة الداخلية والحوكمة.
- إبقاء لجنة التدقيق على علم بكافة الاتجاهات والتطورات الناشئة في ممارسات المراجعة الداخلية مع تقديم توصيات لإجراء التدقيقات اللازمة في ميثاق المراجعة الداخلية ودليل إدارة المراجعة الداخلية.
- التأكد من أن نشاطات الإدارة تتوافق مع مبادئ المهنة وأفضل الممارسات، وفقاً لإطار الممارسات المهنية الدولية (IPPF) الصادر عن معهد المراجعين الداخليين (Institute of Internal Auditors).
- متابعة مدى كفاية الإجراءات التصحيحية المتخذة من قبل الإدارة التنفيذية استناداً إلى تقارير/ توصيات المراجعة الداخلية.

- تطبيق برامج التدقيق والمتابعة المستمرة من خلال النظام والتي تهدف للتبعية على أهم المخاطر بشكل فوري وتطبيق الإجراءات التصحيحية ولتخفيف تأثير الشركة بتلك المخاطر.
- تقديم الخدمات الاستشارية /إسداء المشورة للإدارة العليا أو مجلس الإدارة بخصوص المخاطر الناشئة والتي قد تحد من تحقيق أهداف الشركة.
- الدراسة المبدئية وتقديم النصح والخدمات الاستشارية بخصوص مبادرات ومشاريع الشركة مع المحافظة على الموضوعية.

و- إدارة التسويق والعلاقات العامة

تمثل إدارة التسويق والعلاقات الدولية دوراً حيوياً في تعزيز أعمال ورسالة الشركة. وهي بمثابة واجهة للشركة حيث تقوم بوضع الاستراتيجيات التي تتماشى مع خطط وأهداف الشركة. بالإضافة إلى عمل البحوث التسويقية وتحديد فئة العملاء المستهدفة وتحليل المنافسين وتخطيط وتنفيذ وإدارة الحملات التسويقية والترويجية التي بدورها تساعد للوصول للعملاء بشكل أفضل.

وتشمل مهام إدارة التسويق والعلاقات العامة التالي:

- وضع استراتيجيات التسويق التي تحقق أهداف وخطط الشركة.
- دراسة السوق وتحليل الوضع الراهن وعمل البحوث التسويقية لتحديد الفئة المستهدفة وتحليل المنافسين وتحديد رغبات وحاجات العملاء.
- وضع الخطط التسويقية والتخطيط وتنفيذ وإدارة الحملات التسويقية لزيادة الحصة السوقية والمبيعات.
- إنتاج مواد تسويقية وترويجية ونشرها في قنوات الإعلان المناسبة.
- إدارة ومراقبة مواقع التواصل الاجتماعي الخاصة بالشركة بالإضافة إلى الموقع الإلكتروني للشركة.

ز- إدارة علاقات العملاء

تتولى إدارة علاقات العملاء في الشركة مهام المحافظة على العملاء وكسب ولائهم والتأكد من تحقيق مستوى الرضا المستهدف، وتنقسم إدارة علاقات العملاء إلى قسمين: (١) مركز الاتصال للعملاء، و(٢) قسم العناية بالعملاء، وتتولى إدارة علاقات العملاء مسؤولية تنفيذ المهام التالية:

- استقبال المكالمات الواردة لمركز الاتصال من قبل العملاء الحاليين أو عملاء محتملين والرد على كافة الاستفسارات أو تنفيذ الطلبات سواء كانت طلبات مبيعات أو تقديم ومتابعة الشكاوى وتقديم الإيضاحات المرتبطة بالعروض التسويقية.
- التعامل مع العملاء الحاليين والسابقين لحل الشكاوى والاستفسارات وتحديد أسباب مغادرة العملاء السابقين وجذبهم للشركة وزيادة معدلات النمو والمحافظة عليهم.
- إجراء استبيانات للعملاء عن طريق الهاتف وإرسال رسائل نصية أو عن طريق القنوات الرسمية في وسائل التواصل الاجتماعي (مثل تويتر) وذلك لمراقبة اتجاهات السوق والوقوف على الفرص ونقاط الضعف وجمع اقتراحات العملاء ورصد مستويات رضاهم.
- التواصل مع العملاء (الحاليين والسابقين) وذلك لقياس مدى رضاهم عن الخدمات المقدمة لهم من الشركة وذلك من خلال معايير تلخص علاقة العميل بالشركة وتحليلها بهدف ضمان استمرارية العلاقة مع العملاء وزيادة مستويات الرضا عن خدمات الشركة.

ح- إدارة الشؤون القانونية

تتولى إدارة الشؤون القانونية المسؤوليات التالية:

- إعداد ومراجعة جميع الوثائق القانونية.
- إعداد ومراجعة العقود والاتفاقيات والمذكرات القانونية.
- القيام بالبحوث القانونية.
- إبداء المشورة إلى مجلس الإدارة والإدارة العليا وجميع إدارات الشركة في المسائل القانونية.
- تمثيل الشركة أمام جميع الجهات القضائية والتنظيمية والرقابية.
- إقامة الدعاوى القضائية بجميع درجات المحاكم ضد الأطراف الأخرى ومتابعتها.
- تحصيل حقوق الشركة لدى الأطراف الأخرى.
- مراجعة القوانين واللوائح والتعاميم ذات الصلة بالشركة.

ط- إدارة علاقات المساهمين

تتولى إدارة علاقات المساهمين المسؤوليات التالية:

- أداء دور ضابط الاتصال بين الهيئة والسوق المالية وبين الإدارة العليا في الشركة.
- تطوير وتحسين العلاقة بين المساهمين من جهة والشركة من جهة أخرى، وذلك من خلال تيسير الخدمات بخطط استراتيجية مدروسة بدقة وعناية تتم مراجعتها سنوياً وتطويرها بما يتناسب مع مصالح المساهمين.
- إدارة وتنظيم سجلات المساهمين ومتابعة توزيع نصيب الأرباح من الأسهم التي يتقرر توزيعها. تزويد جهات الاختصاص بالتقارير اللازمة عند طلبها وحفظ بيانات المساهمين الواردة من السوق المالية. كما تقوم باستقبال مكالمات المساهمين والإجابة على جميع أسئلتهم واستفساراتهم.

٣-٥-٥ أعضاء الإدارة التنفيذية في الشركة

فيما يلي تفاصيل أعضاء الإدارة التنفيذية للشركة:

الجدول (٣٨-٥): الإدارة التنفيذية للشركة

الاسم	المنصب	الجنسية	العمر	تاريخ الالتحاق بالعمل لدى الشركة	الأسمم التي يملكها قبل الطرح	الأسمم التي يملكها بعد الطرح
يوسف بن محمد القفاري	الرئيس التنفيذي	سعودي	٤٧ سنة	١٤٣٩/٠٨/٢٩ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٥/١٥ م)	لا يوجد	لا يوجد
عبدالعزیز بن محمد الشیخ	نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية والخدمات المساندة	سعودي	٣٩ سنة	١٤٣٩/٠٧/٠١ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٣/١٨ م)	لا يوجد	لا يوجد
عبدالعزیز بن عیضه الکثیري	نائب الرئيس التنفيذي للمبيعات والعمليات	سعودي	٣٥ سنة	١٤٣٤/٠٥/١٨ هـ (الموافق ٢٠١٣/٠٣/٣٠ م)	لا يوجد	لا يوجد
بسام إبراهيم خويله	مدير الإدارة التنفيذية للاستراتيجية وتطوير الأعمال	أردني	٣٥ سنة	١٤٣٩/٠٨/٠٧ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٤/٢٣ م)	لا يوجد	لا يوجد
نورة بنت ناصر الخثلان	مدير إدارة الالتزام والحوكمة وأمين سر مجلس الإدارة واللجان	سعودية	٣٠ سنة	١٤٣٩/١١/٢٣ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٨/٠٥ م)	لا يوجد	لا يوجد
سهل بن محمد منير مختار	المدير التنفيذي للمبيعات والعمليات لقطاع الأفراد	سعودي	٤١ سنة	١٤٣٦/٠٥/٢٨ هـ (الموافق ٢٠١٥/٠٣/١٩ م)	لا يوجد	لا يوجد
علي بن صالح العتيبي	المدير التنفيذي للمبيعات والعمليات لقطاع الأعمال	سعودي	٤٦ سنة	١٤٣٦/٠٢/١٠ هـ (الموافق ٢٠١٤/١٢/٠٢ م)	لا يوجد	لا يوجد
صالح بن عبدالله القبايع	المدير التنفيذي لإدارة خدمات القوى العاملة	سعودي	٣٤ سنة	١٤٣٧/٠٣/٢٣ هـ (الموافق ٢٠١٦/٠١/٠٣ م)	لا يوجد	لا يوجد
شيخ بن محمد باحميد	المدير التنفيذي للمبيعات والعمليات لقطاع خدمة	يمني	٣٦ سنة	١٤٣٦/١٠/١٠ هـ (الموافق ٢٠١٥/٠٧/٢٦ م)	لا يوجد	لا يوجد
عبدالسلام محمد هلالتي	المدير التنفيذي لإدارة الشؤون المالية	مصري	٤٣ سنة	١٤٣٩/١٢/٢٩ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٩/٠٩ م)	لا يوجد	لا يوجد
أحمد بن عبدالعزيز العبيدالله	المدير التنفيذي لإدارة الموارد البشرية	سعودي	٤٦ سنة	١٤٣٧/١١/٠٥ هـ (الموافق ٢٠١٦/٠٨/٠٨ م)	لا يوجد	لا يوجد
المعز سمير عبدالحميد محمد	المدير التنفيذي لإدارة تقنية المعلومات والاتصالات	سوداني	٤٤ سنة	١٤٣٦/١١/١٧ هـ (الموافق ٢٠١٥/٠٩/٠١ م)	لا يوجد	لا يوجد
نواف علي القرزعي	مدير إدارة علاقات العملاء	سعودي	٣٦ سنة	١٤٣٨/١٢/١٤ هـ (الموافق ٢٠١٧/٠٩/٠٥ م)	لا يوجد	لا يوجد

المصدر: الشركة

٣-٥-٥ عقود العمل مع الرئيس التنفيذي والمدير المالي

انضم الرئيس التنفيذي يوسف بن محمد القفاري، إلى الإدارة التنفيذية للشركة بتاريخ ١٤٣٩/٠٨/٢٩ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٥/١٥ م) وانضم نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية والخدمات المساندة عبدالعزيز بن محمد الشيخ إلى الإدارة التنفيذية للشركة في ١٤٣٩/٠٧/٠١ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٣/١٨ م). وقد حصلت الشركة على موافقة وزارة العمل على تعيين الرئيس التنفيذي بموجب قواعد الاستقدام بتاريخ ١٤٣٩/١٠/٢٦ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٧/١٠ م).

ويوضح الجدول التالي ملخص عقود توظيف الرئيس التنفيذي ونائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية والخدمات المساندة.

الجدول (٣٩-٥): ملخص عقود توظيف الرئيس التنفيذي ونائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية والخدمات المساندة

الاسم	المنصب	تاريخ الالتحاق بالعمل في الشركة	مدة العقد
يوسف بن محمد القفاري	الرئيس التنفيذي	١٤٣٩/٠٨/٢٩ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٥/١٥ م)	ثلاث (٣) سنوات قابلة للتجديد باتفاق الطرفين
عبدالعزیز بن محمد الشیخ	نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية والخدمات المساندة	١٤٣٩/٠٧/٠١ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٣/١٨ م)	سنة واحدة تتجدد تلقائياً لمدد مماثلة

المصدر: الشركة

٤-٥-٥ ملخص السيرة الذاتية لأعضاء الإدارة التنفيذية

وفيما يلي ملخص السير الذاتية لأعضاء الإدارة التنفيذية المذكورين أعلاه:

الجدول (٤٠-٥): ملخص السيرة الذاتية لـ يوسف محمد القفاري

الاسم	يوسف محمد القفاري
المنصب	الرئيس التنفيذي
السيرة الذاتية	فضلاً راجع القسم الفرعي ٥-٣-٦ «ملخص السيرة الذاتية لأعضاء وأمين سر مجلس الإدارة» من هذا القسم.

المصدر: الشركة

الجدول (٤١-٥): ملخص السيرة الذاتية لـ عبدالعزيز بن محمد الشيخ

الاسم	عبدالعزیز بن محمد الشيخ
العمر	٣٩ سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	نائب الرئيس التنفيذي لإدارة الشؤون المالية والخدمات المساندة وعضو لجنة الاستثمار
المؤهلات العلمية	- الشهادة الاحترافية للأداء المتوازن، من Balance Score Card University، المملكة المتحدة، عام ٢٠١٣م. - شهادة في إدارة الأصول، من AMCL، المملكة المتحدة، عام ٢٠١٣م. - دبلوم في الأعمال، جامعة سياتل باسيفيك، الولايات المتحدة الأمريكية، عام ٢٠١٠م. - رخصة مستشار مالي، معهد الاستشاريين الماليين، الولايات المتحدة الأمريكية، عام ٢٠٠٦م. - بكالوريوس في المحاسبة، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية، عام ١٩٩٩م.
المناصب الحالية	- نائب الرئيس التنفيذي لإدارة الشؤون المالية والخدمات المساندة في الشركة منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه. - عضو لجنة الاستثمار في الشركة منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه.
أبرز الخبرات المهنية السابقة	- عضو لجنة الحكومة والمكافآت والترشيحات في شركة آل سعيديان للعقارات، وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في مجال العقارات، منذ عام ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠١٨م. - مدير عام الشؤون المالية والإدارية في شركة آل سعيديان للعقارات، وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في مجال العقارات، منذ عام ٢٠١٣م وحتى عام ٢٠١٨م. - مدير وحدة الأصول والأموال في هيئة السوق المالية، وهي هيئة حكومية سعودية، تعمل في مجال تنظيم وتطوير السوق المالية، منذ عام ٢٠١٢م وحتى عام ٢٠١٣م. - محلل مالي في هيئة السوق المالية، وهي هيئة حكومية سعودية، تعمل في مجال تنظيم وتطوير السوق المالية، منذ عام ٢٠٠٦م وحتى عام ٢٠١٢م. - رئيس الحسابات ومساعد مدير الاستثمار في مجموعة مكشف، وهي شركة قابضة سعودية، منذ عام ٢٠٠٢م وحتى عام ٢٠٠٦م. - مراقب المستحقات والائتمان في مجموعة الفيصلية، وهي شركة قابضة سعودية، تعمل في مجال الاستثمار، خلال عام ٢٠٠٢م. - محاسب في مجموعة الفيصلية، وهي شركة قابضة سعودية، تعمل في مجال الاستثمار، منذ عام ٢٠٠٠م وحتى عام ٢٠٠٢م. - محاسب في شركة الحياة الطبية، وهي شركة تضامنية سعودية، تعمل في القطاع الطبي، خلال عام ٢٠٠٠م.

المصدر: الشركة

الجدول (٤٢-٥): ملخص السيرة الذاتية لـ عبدالعزيز بن عيضة الكثيري

الاسم	عبدالعزیز بن عيضة الكثيري
العمر	٣٥ سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	نائب الرئيس التنفيذي للمبيعات والعمليات
المؤهلات العلمية	دبلوم في إدارة المستشفيات، معهد الإدارة العامة، المملكة العربية السعودية، عام ٢٠٠٣م.
المناصب الحالية	- نائب الرئيس التنفيذي للمبيعات والعمليات في الشركة منذ ٢٠١٨م وحتى تاريخه. - عضو مجلس إدارة شركة مساند، وهي شركة إماراتية، تعمل في مجال الموارد البشرية، منذ عام ٢٠١٧م وحتى تاريخه. - عضو مجلس إدارة في شركة تي بي إتش، وهي شركة إماراتية، تعمل في مجال التوظيف، منذ عام ٢٠١٧م وحتى تاريخه. - رئيس اللجنة التنفيذية في شركة تي بي إتش، وهي شركة إماراتية، تعمل في مجال التوظيف، منذ عام ٢٠١٧م وحتى تاريخه.
أبرز الخبرات المهنية السابقة	- المدير التنفيذي لقطاع الأعمال في الشركة منذ عام ٢٠١٦م وحتى عام ٢٠١٨م. - المدير التنفيذي لرأس المال البشري في الشركة خلال عام ٢٠١٥م. - مدير إدارة التسويق والتطوير في الشركة منذ عام ٢٠١٣م وحتى عام ٢٠١٥م. - المدير الإداري في الشؤون الطبية بمدينة الملك فهد الطبية، وهي مدينة طبية سعودية، تعمل في قطاع الصحة والرعاية الطبية، منذ عام ٢٠١٢م وحتى عام ٢٠١٣م. - مساعد أمين عام مجلس إدارة المدن الطبية بوزارة الصحة، وهي وزارة سعودية، تعمل في قطاع الصحة في المملكة، منذ عام ٢٠١١م وحتى عام ٢٠١٢م. - مدير مكتب المدير التنفيذي للشؤون الطبية بمدينة الملك فهد الطبية، وهي مدينة طبية سعودية، تعمل في قطاع الصحة والرعاية الطبية، منذ عام ٢٠٠٩م وحتى عام ٢٠١١م.

• مقرر مجلس إدارة مدينة الملك فهد الطبية، وهي مدينة طبية سعودية، تعمل في قطاع الصحة والرعاية الطبية، منذ عام ٢٠٠٥م وحتى عام ٢٠١١م. • متطوع في الجمعية السعودية الخيرية لمكافحة السرطان، وهي جمعية خيرية سعودية، تعمل في مجال مكافحة السرطان، منذ عام ٢٠٠٢م وحتى عام ٢٠١٠م. • سكرتير تنفيذي للمدير العام التنفيذي لمدينة الملك فهد الطبية، وهي مدينة طبية سعودية، تعمل في قطاع الصحة والرعاية الطبية، منذ عام ٢٠٠٤م وحتى عام ٢٠٠٨م.	

المصدر: الشركة

الجدول (٥-٤): ملخص السيرة الذاتية لـ بسام إبراهيم خويله

الاسم	بسام إبراهيم خويله
العمر	٣٥ سنة
الجنسية	أردني
المنصب	المدير التنفيذي للاستراتيجية وتطوير الأعمال
المؤهلات العلمية	• ماجستير في إدارة الأعمال، جامعة ليستر، المملكة المتحدة، عام ٢٠١٨م. • شهادة أدوات الاستشارات، جامعة هارفرد إكستشن سكول، الولايات المتحدة الأمريكية، عام ٢٠١٤م. • بكالوريوس في الهندسة الصناعية، جامعة العلوم والتكنولوجيا، المملكة الأردنية الهاشمية، عام ٢٠٠٦م.
المناصب الحالية	المدير التنفيذي للاستراتيجية وتطوير الأعمال في الشركة منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه.
أبرز الخبرات المهنية السابقة	• مدير استشاري للاستراتيجية والعمليات في شركة كي بي إم جي الفوزان وشركاه محاسبون ومراجعون قانونيون، تعمل في مجال خدمات المراجعة والضرائب والاستشارات للشركات المحلية والعالمية، في عام ٢٠١٨م. • مدير استشاري للاستراتيجية والعمليات للقطاع العام في شركة بيرينج بويونت إنترناشونال فرع دبي، وهي شركة عالمية، تعمل في مجال الاستشارات الإدارية وتقنية المعلومات، منذ عام ٢٠١٥م وحتى عام ٢٠١٧م. • مدير عمليات في شركة مسار الخبراء للاستشارات الإدارية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال تقديم خدمات الاستشارات الإدارية، منذ عام ٢٠٠٧م وحتى عام ٢٠١٥م. • مهندس إنتاج في مجموعة مصانع العصر للألبسة، وهي شركة أردنية، تعمل في مجال الألبسة، منذ عام ٢٠٠٦م وحتى عام ٢٠٠٧م.

المصدر: الشركة

الجدول (٥-٤): ملخص السيرة الذاتية لـ نورة بنت ناصر الخثلان

الاسم	نورة بنت ناصر الخثلان
المنصب	مدير إدارة الالتزام والجوكمية
السيرة الذاتية	فضلاً راجع القسم ٥-٣-٦ «ملخص السيرة الذاتية لأعضاء وأمين سر مجلس الإدارة» من هذه النشرة.

المصدر: الشركة

الجدول (٥-٤): ملخص السيرة الذاتية لـ سهل بن محمد منير مختار

الاسم	سهل بن محمد منير مختار
العمر	٤١ سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	المدير التنفيذي للمبيعات والعمليات لقطاع الأفراد
المؤهلات العلمية	• ماجستير في إدارة الموارد البشرية، جامعة كانبرا، أستراليا، عام ٢٠١٠م. • بكالوريوس في الإعلام، جامعة الملك سعود، المملكة العربية السعودية، عام ٢٠٠٢م.
المناصب الحالية	المدير التنفيذي للمبيعات والعمليات لقطاع الأفراد في الشركة منذ عام ٢٠١٥م وحتى تاريخه.
أبرز الخبرات المهنية السابقة	• مدير موارد بشرية في مجموعة شلهوب وجمجوم، وهي شركة قابضة سعودية، تعمل في مجال التجارة والبيع بالتجزئة، منذ عام ٢٠١٣م وحتى عام ٢٠١٥م. • محلل موارد بشرية في مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث، وهو مستشفى حكومي سعودي، يعمل في المجال الطبي، منذ عام ٢٠٠٨م وحتى عام ٢٠١٣م. • موظف موارد بشرية في شركة فولنتيرينغ آكت، وهي شركة أسترالية، تعمل في مجال التطوع وخدمات المعلومات المجتمعية، خلال عام ٢٠١٠م. • محلل شؤون موظفين في قسم خدمات الموارد البشرية في مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث، وهو مستشفى حكومي سعودي، يعمل في المجال الطبي، منذ عام ٢٠٠٧م وحتى عام ٢٠٠٨م. • كاتب مواعيد في قسم خدمات رعاية المرضى في مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث، وهو مستشفى حكومي سعودي، يعمل في المجال الطبي، منذ عام ٢٠٠٣م وحتى عام ٢٠٠٦م. • موظف استقبال في شركة نوكيا السعودية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات، منذ عام ٢٠٠٢م وحتى عام ٢٠٠٣م.

المصدر: الشركة

الجدول (٥-٤٦): ملخص السيرة الذاتية لـ علي بن صالح العتيبي

الاسم	علي بن صالح العتيبي
العمر	٤٦ سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	المدير التنفيذي للمبيعات والعمليات لقطاع الأعمال
المؤهلات العلمية	- دبلوم في اللغة الإنجليزية، معهد الإدارة العامة، المملكة العربية السعودية، عام ١٩٩٤م. - بكالوريوس في إدارة الأعمال، جامعة الإمام محمد بن سعود، المملكة العربية السعودية، عام ٢٠١٣م.
المناصب الحالية	- المدير التنفيذي للمبيعات والعمليات لقطاع الأعمال في الشركة منذ عام ٢٠١٥م وحتى تاريخه. - مدير تنفيذي في قسم تطوير الأعمال في الشركة منذ عام ٢٠١٤م وحتى تاريخه.
أبرز الخبرات المهنية السابقة	- منسق إداري في مركز السرطان في مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث، وهو مستشفى حكومي سعودي، يعمل في المجال الطبي، منذ عام ٢٠١٠م وحتى عام ٢٠١٤م. - قائم بأعمال المشرف في مكتب القبول في إدارة الحالات في مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث، وهو مستشفى حكومي سعودي، يعمل في المجال الطبي، منذ عام ٢٠٠٦م وحتى عام ٢٠١٠م. - مساعد إدارة الحالات في قسم إدارة الحالات في مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث، وهو مستشفى حكومي سعودي، يعمل في المجال الطبي، منذ عام ٢٠٠١م وحتى عام ٢٠٠٦م. - مشرف إسكان في دائرة خدمات الإسكان في مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث، وهو مستشفى حكومي سعودي، يعمل في المجال الطبي، منذ عام ١٩٩٨م وحتى عام ٢٠٠١م. - مترجم في مستشفى الملك خالد التخصصي للعيون، وهو مستشفى حكومي سعودي، يعمل في مجال طب العيون، منذ عام ١٩٩٤م وحتى عام ١٩٩٨م. - موظف استقبال في مستشفى قوات الأمن، وهو مستشفى حكومي سعودي، يعمل في المجال الطبي، منذ عام ١٩٩٣م وحتى عام ١٩٩٤م.

المصدر: الشركة

الجدول (٥-٤٧): ملخص السيرة الذاتية لـ صالح بن عبدالله القبايع

الاسم	صالح بن عبدالله القبايع
العمر	٣٤ سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	المدير التنفيذي لإدارة خدمات القوى العاملة
المؤهلات العلمية	- دبلوم تقنية شبكات، أكاديمية الفيصل، المملكة العربية السعودية، عام ٢٠٠٦م. - بكالوريوس إعلام وعلاقات عامة، جامعة الملك عبدالعزيز، المملكة العربية السعودية، عام ١٤٢٤هـ.
المناصب الحالية	المدير التنفيذي لإدارة خدمات القوى العاملة في الشركة منذ عام ٢٠١٦م وحتى تاريخه.
أبرز الخبرات المهنية السابقة	- مدير إدارة خدمات القوى العاملة في الشركة خلال عام ٢٠١٦م. - مدير عمليات مركز طاقات التنمية البشرية في شركة علم لأمن المعلومات، وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في مجال الحلول التقنية والإسناد الحكومية وتقنية المعلومات، منذ عام ٢٠١٣م وحتى عام ٢٠١٥م. - نائب مدير عمليات مركز طاقات التنمية البشرية في شركة علم لأمن المعلومات، وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في مجال الحلول التقنية والإسناد الحكومية وتقنية المعلومات، منذ عام ٢٠١٣م وحتى عام ٢٠١٤م. - مستشار علاقات توظيف في شركة علم لأمن المعلومات، وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في مجال الحلول التقنية والإسناد الحكومية وتقنية المعلومات، منذ عام ٢٠١١م وحتى عام ٢٠١٢م. - مسؤول مبيعات تنفيذي في إدارة المبيعات بشركة اتحاد اتصالات (موبايلي)، وهي شركة مساهمة سعودية، منذ عام ٢٠٠٧م وحتى عام ٢٠١١م. - مسؤول دعم خدمة في إدارة المبيعات وخدمة العملاء في شركة الاتصالات السعودية، وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات، منذ عام ٢٠٠٦م وحتى عام ٢٠٠٧م. - ممثل خدمة عملاء في إدارة العناية بالعملاء في شركة الاتصالات السعودية، وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات، منذ عام ٢٠٠٤م وحتى عام ٢٠٠٥م.

المصدر: الشركة

الجدول (٥-٤٨): ملخص السيرة الذاتية لـ شيخ بن محمد باحميد

الاسم	شيخ بن محمد باحميد
العمر	٣٦ سنة
الجنسية	يمني
المنصب	المدير التنفيذي للمبيعات والعمليات لقطاع خدمة
المؤهلات العلمية	شهادة الثانوية العامة (تخصص علمي)، ثانوية الإمام الألويسي، المملكة العربية السعودية، عام ١٩٩٩م.
المناصب الحالية	المدير التنفيذي للمبيعات والعمليات لقطاع خدمة في الشركة منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه.

• مدير العمليات بقطاع خدمة للخدمات في الشركة منذ عام ٢٠١٦م وحتى عام ٢٠١٨م. • مدير مشروع تطوير قطاع الأفراد ومركز الاتصال في الشركة خلال عام ٢٠١٥م. • نائب المدير التنفيذي بالتكليف ومدير الفروع لشركة المتحدة للاستخدام، وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في مجال استخدام الأيدي العاملة، منذ عام ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠١٥م. • مدير الفروع (مراكز الاتصال، المبيعات والتسويق، وحدة الاهتمام بالعميل) لشركة المتحدة للاستخدام، وهي شركة مساهمة سعودية، تعمل في مجال استخدام الأيدي العاملة، منذ عام ٢٠١٣م وحتى عام ٢٠١٤م. • مدير إنتاجية لمبيعات التمويل الشخصي والعقاري في المنطقة الوسطى في مجموعة سامبا المالية، وهي شركة مساهمة عامة سعودية، تعمل في مجال تقديم الحلول والخدمات المصرفية، منذ عام ٢٠١٢م وحتى عام ٢٠١٣م. • مشرف فريق مبيعات التمويل الشخصي والعقاري في المنطقة الوسطى في مجموعة سامبا المالية، وهي شركة مساهمة عامة سعودية، تعمل في مجال تقديم الحلول والخدمات المصرفية، خلال عام ٢٠١٢م. • مشرف فريق متابعة طلبات التمويل العقاري والخاصة بمبيعات الرقم المجاني في مجموعة سامبا المالية، وهي شركة مساهمة عامة سعودية، تعمل في مجال تقديم الحلول والخدمات المصرفية، منذ عام ٢٠١١م وحتى عام ٢٠١٢م. • موظف في قسم وحدة الاحتفاظ بالعميل في مجموعة سامبا المالية، وهي شركة مساهمة عامة سعودية، تعمل في مجال تقديم الحلول والخدمات المصرفية، منذ عام ٢٠٠٩م وحتى عام ٢٠١١م. • مشرف لفريق مبيعات البطاقات الائتمانية ومنسق الموارد البشرية للقسم في المنطقة الوسطى في مجموعة سامبا المالية، وهي شركة مساهمة عامة سعودية، تعمل في مجال تقديم الحلول والخدمات المصرفية، منذ عام ٢٠٠٥م وحتى عام ٢٠٠٦م. • منسق مبيعات الهاتف المجاني لقسم السيدات في مجموعة سامبا المالية، وهي شركة مساهمة عامة سعودية، تعمل في مجال تقديم الحلول والخدمات المصرفية، منذ عام ٢٠٠٥م وحتى عام ٢٠٠٦م. • منسق مالي وإداري في قسم التسويق عبر الهاتف بإدارة المبيعات في مجموعة سامبا المالية، وهي شركة مساهمة عامة سعودية، تعمل في مجال تقديم الحلول والخدمات المصرفية، من عام ٢٠٠٤م وحتى عام ٢٠٠٥م. • موظف مبيعات في قسم التسويق في مجموعة سامبا المالية، وهي شركة مساهمة عامة سعودية، تعمل في مجال تقديم الحلول والخدمات المصرفية، من عام ٢٠٠٣م وحتى عام ٢٠٠٤م.	أبرز الخبرات المهنية السابقة

المصدر: الشركة

الجدول (٤٩-٥): ملخص السيرة الذاتية لـ عبد السلام محمد هلال

عبد السلام محمد هلال	الاسم
٤٣ سنة	العمر
مصري	الجنسية
المدير التنفيذي لإدارة الشؤون المالية	المنصب
• دبلوم في إدارة الأعمال، جامعة أيتون، المملكة المتحدة، عام ٢٠١٥م. • رخصة محاسب إداري معتمد، معهد المحاسبة الإدارية، الولايات المتحدة الأمريكية، عام ٢٠١٤م. • الشهادة الاحترافية لنظام أوراكل، جامعة أوراكل، الولايات المتحدة الأمريكية، عام ٢٠٠٦م. • بكالوريوس في المحاسبة، جامعة الإسكندرية، جمهورية مصر العربية، عام ١٩٩٨م.	المؤهلات العلمية
المدير التنفيذي لإدارة الشؤون المالية في الشركة منذ عام ٢٠١٨م وحتى تاريخه.	المناصب الحالية
• المراقب المالي لمجموعة شركات الغزاوي القابضة، وهي شركة قابضة سعودية، تعمل في مجال الاستثمار العقاري والبنية التحتية للاتصالات والخدمات والتصنيع منذ عام ٢٠١٦م وحتى عام ٢٠١٨م. • المدير المالي لشركة الحكير للأطعمة والترفيه، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال إدارة مراكز الترفيه العائلي وإدارة المطاعم، منذ عام ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠١٦م. • المراقب المالي لشركة عبد الله العثيم القابضة، وهي شركة قابضة سعودية، تعمل في مجال تجارة التجزئة والتطوير والاستثمار العقاري وإدارة المطاعم، منذ عام ٢٠١٢م وحتى عام ٢٠١٤م. • مدير الحسابات لشركة العثيم للاستثمار والتطوير العقاري، وهي شركة مساهمة مغلقة سعودية، تعمل في مجال التطوير العقاري وإدارة مراكز الترفيه العائلي، منذ عام ٢٠٠٧م وحتى عام ٢٠١٢م. • رئيس حسابات مجموعة بن جاز الله للمقاولات، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال الإنشاءات والبنية التحتية، منذ عام ٢٠٠١م وحتى عام ٢٠٠٦م. • محاسب في الشركة الوطنية للكيماويات الزراعية، شركة استثمارية مصرية، تعمل في مجال التصنيع والتجارة، منذ عام ١٩٩٨م وحتى عام ٢٠٠١م.	أبرز الخبرات المهنية السابقة

المصدر: الشركة

الجدول (٥٠-٥): ملخص السيرة الذاتية لـ أحمد بن عبدالعزيز العبيدالله

أحمد بن عبدالعزيز العبيدالله	الاسم
٤٦ سنة	العمر
سعودي	الجنسية
المدير التنفيذي لإدارة الموارد البشرية	المنصب
• دبلوم شهادة المعهد البريطاني العالي للموارد البشرية (CIPD)، المعهد البريطاني العالي للموارد البشرية، المملكة المتحدة، عام ٢٠١٧م. • ماجستير في إدارة الأعمال، جامعة الفيصل، المملكة العربية السعودية، عام ٢٠١٤م. • بكالوريوس في الإدارة العامة، جامعة الملك عبدالعزيز، المملكة العربية السعودية، عام ٢٠٠٨م. • دبلوم في إدارة المستشفيات، معهد الإدارة العامة، المملكة العربية السعودية، عام ١٩٩٧م.	المؤهلات العلمية

المناصب الحالية	المدير التنفيذي لإدارة الموارد البشرية في الشركة منذ عام ٢٠١٦م وحتى تاريخه.
أبرز الخبرات المهنية السابقة	• مدير إدارة الموارد البشرية في شركة رضوى التجارية، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال تجارة السلع الاستهلاكية، منذ عام ٢٠١٥م وحتى عام ٢٠١٦م. • مدير قسم السفر وعلاقات الموظفين في مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث، وهو مستشفى حكومي سعودي، يعمل في المجال الطبي، منذ عام ٢٠١٤م وحتى عام ٢٠١٥م. • مدير قسم سجلات الموظفين في مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث، وهو مستشفى حكومي سعودي، يعمل في المجال الطبي، منذ عام ٢٠١١م وحتى عام ٢٠١٤م. • مدير مراكز خدمات التعاون الصحي في مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث، وهو مستشفى حكومي سعودي، يعمل في المجال الطبي، منذ عام ٢٠٠١م وحتى عام ٢٠١١م. • مترجم في إدارة التمريض في مستشفى الملك فيصل التخصصي ومركز الأبحاث، وهو مستشفى حكومي سعودي، يعمل في المجال الطبي، منذ عام ١٩٩٧م وحتى عام ٢٠١١م. • أخصائي شؤون الموظفين في مؤسسة السيف للتجارة والمقاولات، وهي مؤسسة فردية سعودية، تعمل في قطاعي التجارة والمقاولات، منذ عام ١٩٩٤م وحتى عام ١٩٩٧م. • مدير منسوب في مستشفى الملك سعود، وهو مستشفى سعودي، يعمل في المجال الطبي، منذ عام ١٩٩١م وحتى عام ١٩٩٢م. • موظف خدمات مرضى في مستشفى الملك سعود، وهو مستشفى سعودي، يعمل في المجال الطبي، منذ عام ١٩٩١م وحتى عام ١٩٩٢م.

المصدر: الشركة

الجدول (٥-٥): ملخص السيرة الذاتية لـ المعز سمير عبد الحميد محمد

الاسم	المعز سمير عبد الحميد محمد
العمر	٤٤ سنة
الجنسية	سوداني
المنصب	المدير التنفيذي لإدارة تقنية المعلومات والاتصالات
المؤهلات العلمية	• ماجستير في علم الحاسوب، جامعة الخرطوم، جمهورية السودان، عام ٢٠٠٦م • بكالوريوس في تقنية المعلومات من كلية العلوم، جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا، جمهورية السودان، عام ١٩٩٨م.
المناصب الحالية	• المدير التنفيذي لإدارة تقنية المعلومات والاتصالات في الشركة منذ عام ٢٠١٦م وحتى تاريخه.
أبرز الخبرات المهنية السابقة	• نائب الرئيس التنفيذي في شركة بنان لتقنية المعلومات، وهي شركة سودانية، تعمل في مجال تقنية المعلومات، منذ عام ٢٠١٣م وحتى عام ٢٠١٥م. • مدير عمليات في شركة بنان لتقنية المعلومات، وهي شركة سودانية، تعمل في مجال تقنية المعلومات، منذ عام ٢٠٠٩م وحتى عام ٢٠١٣م. • مدير مشروع في شركة بنان لتقنية المعلومات، وهي شركة سودانية، تعمل في مجال تقنية المعلومات، منذ عام ٢٠٠٥م وحتى عام ٢٠٠٩م. • مدير فرع شركة بنان لتقنية المعلومات في مدينة جباد الصناعية في الخرطوم في جمهورية السودان، وهي شركة سودانية، تعمل في مجال تقنية المعلومات، منذ عام ٢٠٠١م وحتى عام ٢٠٠٤م. • مدير إدارة التطوير في شركة بيل نت، وهي شركة إماراتية، تعمل في مجال تقنية المعلومات، خلال عام ٢٠٠١م. • مدير إدارة التطوير في المركز التقني السوداني، وهو مركز سوداني، يعمل في مجال تقنية المعلومات، منذ عام ١٩٩٨م وحتى عام ٢٠٠١م. • مساعد تدريس في جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا، وهي جامعة سودانية، تعمل في مجال التعليم العالي، منذ عام ١٩٩٨م وحتى عام ١٩٩٩م.

المصدر: الشركة

الجدول (٥-٥): ملخص السيرة الذاتية لـ نواف علي محمد القرزعي

الاسم	نواف علي محمد القرزعي
العمر	٣٦ سنة
الجنسية	سعودي
المنصب	مدير إدارة علاقات العملاء
المؤهلات العلمية	• بكالوريوس في الاقتصاد المالي وإدارة الأعمال . جامعة ميثوديست، الولايات المتحدة الأمريكية، عام ٢٠١٥م. • دبلوم في الإدارة المكتبية، الكلية التقنية، المملكة العربية السعودية، عام ٢٠٠٣م.
المناصب الحالية	• مدير إدارة علاقات العملاء في الشركة منذ عام ٢٠١٧م وحتى تاريخه.
أبرز الخبرات المهنية السابقة	• نائب المدير التنفيذي لقطاع الأفراد في الشركة منذ عام ٢٠١٧م وحتى عام ٢٠١٨م. • مشرف مبيعات المنطقة الوسطى للقطاع العام والخاص في شركة الطيران للسفر والسياحة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة سعودية، تعمل في مجال تقديم الخدمات المتعلقة بالسفر والسياحة وتأجير السيارات، خلال عام ٢٠١٧م. • موظف خدمة كبار العملاء ومدير فرع مكلف في مصرف الراجحي، وهو شركة مساهمة سعودية، يعمل في مجال تقديم الخدمات المالية والمصرفية، منذ عام ٢٠٠٥م وحتى عام ٢٠١٠م. • موظف خدمة عملاء في قناة المجد الفضائية، وهي قناة فضائية خاصة سعودية، تعمل في مجال الخدمات المرئية والدعائية، منذ عام ٢٠٠٤م وحتى عام ٢٠٠٥م.

المصدر: الشركة

7-5 مكافآت مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

يوضح الجدول التالي تفاصيل المكافآت والمزايا العينية التي منحتها الشركة خلال السنوات الثلاث (٣) المالية السابقة لأعضاء مجلس الإدارة وخمسة (٥) من أعضاء الإدارة التنفيذية ممن تلقوا أعلى المكافآت والتعويضات من الشركة، بما فيهم الرئيس التنفيذي والمدير التنفيذي للشؤون المالية بالإضافة إلى المكافآت والمزايا العينية الخاصة بأعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين في شركة مساند في السنة المالية السابقة:

الجدول (٥٣-٥): مكافآت وأتعاب مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥ والسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ والسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧

بالتريال السعودي	٢٠١٥م	٢٠١٦م	٢٠١٧م
أعضاء مجلس الإدارة	٧,٩٧٠,٥٩٩	١,٦٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٠,٠٠٠
كبار التنفيذيين بما فيهم الرئيس التنفيذي ونائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية والخدمات المساندة	٦,٩٣٢,٢١٨	٨,٠٣٦,٧٦٧	٨,٩٥١,٧٤١
أعضاء مجلس إدارة وكبار التنفيذيين في شركة مساند	-	-	٧١,٥٥٠
المجموع	١٤,٩٠٢,٨١٧	٩,٦٣٦,٧٦٧	١١,٠٢٣,٢٩١

المصدر: الشركة

٧-٥ المصالح المباشرة وغير المباشرة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

ليس لأي من أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أي من أعضاء الإدارة التنفيذية بالشركة أو أمين سر مجلس الإدارة أو لأي من أقربائهم أو تابعيهم أي مصالح مباشرة أو غير مباشرة في أسهم الشركة أو الشركات التابعة أو الشركات الزميلة أو أي مصلحة في أي أمر آخر يمكن أن يؤثر في أعمال الشركة باستثناء ما جرى الإفصاح عنه في الجدول ٢-٥ «أعضاء مجلس إدارة الشركة» والقسم ١٢-٥ «الاتفاقيات الجوهرية مع الأطراف ذات العلاقة» من هذه النشرة.

كما ليس لأي من أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أي من أعضاء الإدارة التنفيذية بالشركة أو أمين سر مجلس الإدارة أو لأي من أقربائهم أو تابعيهم أي مصلحة في أي عقد أو ترتيب ساري المفعول في تاريخ هذه النشرة أو مزعم على إبرامه عند تقديم هذه النشرة في أعمال الشركة والشركات التابعة والشركات الزميلة باستثناء ما جرى الإفصاح عنه في القسم ١٢-٥ «الاتفاقيات الجوهرية مع الأطراف ذات العلاقة» من هذه النشرة.

٨-٥ حوكمة الشركات

اعتمدت الشركة نظام حوكمة ولوائح الحوكمة الداخلية بموجب قرار مجلس الإدارة رقم ٢٠١٨/٠٣م بتاريخ ١٦/٠١/١٤٤٠هـ (الموافق ٢٦/٠٩/٢٠١٨م) وقرار مجلس الإدارة الصادر بتاريخ ١٦/٠٥/١٤٤٠هـ (الموافق ٢٢/٠١/٢٠١٩م) وقرار مجلس الإدارة الصادر بتاريخ ١٣/٠٧/١٤٤٠هـ (الموافق ٢٠/٠٣/٢٠١٩م) وقرار الجمعية العامة العادية وغير العادية للشركة المنعقدة بتاريخ ٢٣/٠٢/١٤٤٠هـ (الموافق ٠١/١١/٢٠١٨م) وقرار الجمعية العامة غير العادية للشركة المنعقدة بتاريخ ٠٦/٠٧/١٤٤٠هـ (الموافق ١٣/٠٣/٢٠١٩م) (ويشار إليها فيما يلي بـ «نظام الحوكمة»)، وقد تم إعداد هذا النظام وفقا للمادة الرابعة والتسعين (٩٤) من لائحة حوكمة الشركات، ونظام الشركات، والنظام الأساسي للشركة.

ويتألف نظام الحوكمة ولوائح الحوكمة الداخلية مما يلي:

- أ- لائحة حوكمة الشركة.
- ب- المعايير والإجراءات المحددة للعضوية في مجلس الإدارة.
- ج- لائحة عمل لجنة الترشيحات والمكافآت.
- د- لائحة عمل لجنة المراجعة.
- هـ- لائحة عمل لجنة الاستثمار.
- و- سياسة الإفصاح.
- ز- سياسة تعارض المصالح.
- ح- سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة.
- ط- سياسة وإجراءات حقوق المساهمين.
- ي- سياسة تنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح.
- ك- سياسة توزيع الأرباح.

تهدف هذه اللائحة إلى وضع إطار قانوني فعال لحوكمة الشركة، وتهدف بصفة خاصة إلى ما يلي:

- أ- تفعيل دور المساهمين في الشركة وتيسير ممارسة حقوقهم.
- ب- توضيح اختصاصات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية ومسؤولياتهما.
- ج- تفعيل دور مجلس الإدارة ولجان المجلس وتطوير كفاءتها لتعزيز آليات اتخاذ القرار في الشركة.
- د- تحقيق مستويات متقدمة من الشفافية والنزاهة والعدالة في الشركة وتعاملاتها وبيئة الأعمال وتعزيز الإفصاح فيها.
- هـ- توفير أدوات فعالة ومتوازنة للتعامل مع حالات تعارض المصالح.

و- تعزيز آليات الرقابة والمساءلة للعاملين في الشركة.

ز- وضع الإطار العام للتعامل مع أصحاب المصالح ومراعاة حقوقهم.

تلتزم الشركة بمتطلبات الحوكمة الإلزامية المطبقة على الشركات المساهمة العامة السعودية باستثناء بعض الأحكام الخاصة بالشركات المدرجة والتي لا تلتزم بها الشركة حالياً نظراً لكون أسهم الشركة غير مدرجة بعد في السوق المالية وهي كالتالي:

- الفقرة (أ) من المادة الثامنة والمتعلقة بالإعلان في الموقع الإلكتروني للسوق المالية عن معلومات المرشحين لعضوية مجلس الإدارة عند نشر أو توجيه الدعوة لانعقاد الجمعية العامة.
- الفقرة (ج) من المادة الثامنة والمتعلقة باقتصار التصويت في الجمعية العامة على المرشحين المعلن عن معلوماتهم وفقاً للفقرة (أ) من المادة الثامنة.
- الفقرة (د) من المادة الثالثة عشرة والمتعلقة بنشر الدعوة للجمعية العامة في الموقع الإلكتروني للسوق المالية والموقع الإلكتروني للشركة.
- الفقرة (ج) من المادة الرابعة عشرة والمتعلقة بإتاحة المعلومات المتعلقة ببنود الجمعية العامة للمساهمين من خلال الموقع الإلكتروني للسوق المالية والموقع الإلكتروني للشركة.
- الفقرة (هـ) من المادة الخامسة عشرة والمتعلقة بالإعلان للجمهور وإشعار الهيئة والسوق المالية بنتائج الجمعية العامة فور انتهائها.
- الفقرة (د) من المادة السابعة عشرة والمتعلقة بإشعار الهيئة بأسماء أعضاء مجلس الإدارة وصفات عضويتهم وأي تغييرات تطرأ على عضويتهم.
- الفقرة (ب) من المادة التاسعة عشرة والمتعلقة بإشعار الهيئة والسوق المالية عند انتهاء عضوية عضو في مجلس الإدارة فوراً مع بيان الأسباب.
- المادة الثامنة والستين والمتعلقة بنشر الشركة لإعلان الترشح لعضوية مجلس الإدارة في الموقع الإلكتروني للشركة والموقع الإلكتروني للسوق المالية وذلك لدعوة الأشخاص الراغبين في الترشح لعضوية المجلس.
- المادة التاسعة والثمانون، والمادة التسعون، والفقرة (ب) من المادة الحادية والتسعون، والمادة الثانية والتسعون، والمادة الثالثة والتسعون والمتعلقة بسياسات الإفصاح وإجراءاته.

بالإضافة إلى ذلك، أعدت الشركة مسودة لسياسة الرقابة الداخلية الخاصة بها وفقاً لأحكام الباب الخامس من لائحة حوكمة الشركات والتي لا تزال في طور الاعتماد. وتلتزم الشركة باعتماد هذه السياسة عملاً بمتطلبات لائحة حوكمة الشركات مباشرة بعد الإدراج.

٩-٥ تضارب المصالح

لا يمنح النظام الأساسي للشركة أو أي من اللوائح والسياسات الداخلية أية صلاحيات تمكن عضو مجلس الإدارة من التصويت على عقد أو عرض له فيه مصلحة جوهرية سواء بصفة مباشرة أو غير مباشرة. وذلك تنفيذاً لنص المادة الحادية والسبعين (٧١) من نظام الشركات التي تنص على أنه لا يجوز أن يكون لعضو مجلس الإدارة أية مصلحة مباشرة أو غير مباشرة في التعاملات والعقود التي تتم لحساب الشركة إلا بموافقة من الجمعية العامة العادية.

ووفقاً لنص المادة المذكورة فإنه يتعين على عضو مجلس الإدارة أن يبلغ مجلس الإدارة بما له من مصالح شخصية في التعاملات والعقود التي تتم لحساب الشركة، ويفصح رئيس المجلس للجمعية العامة عند انعقادها عن التعاملات والعقود التي يكون لأي من أعضاء مجلس الإدارة مصلحة شخصية فيها، على أن يكون الإفصاح مشفوعاً بتقرير خاص من مراقب الحسابات. ويتم إثبات هذا التبليغ في محضر اجتماع المجلس. ولا يجوز للعضو ذي المصلحة الاشتراك في التصويت على القرار الذي يطرح للتصويت في هذا الشأن. وبناءً على ما سبق، يقر أعضاء مجلس الإدارة بما يلي:

- الالتزام بالعمل طبقاً للمواد الحادية والسبعين (٧١) والاثنتين والسبعين (٧٢) من نظام الشركات، والمواد الرابعة والأربعين (٤٤) والسادسة والأربعين (٤٦) من لائحة حوكمة الشركات.
- عدم التصويت على العقود المبرمة مع أطراف ذي علاقة في اجتماعات الجمعية العامة إذا كانت لهم مصلحة فيها بشكل مباشر أو غير مباشر.
- الالتزام بعدم الدخول في منافسة ضد أعمال الشركة وبأن كافة التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة في المستقبل سوف تتم على أساس تنافسي تطبيقاً لنص المادة الثانية والسبعين (٧٢) من نظام الشركات.

١٠-٥ أسهم الموظفين

ليس لدى الشركة أي برامج أسهم للموظفين قائمة قبل طلب التسجيل وطرح الأوراق المالية ولا يملك أي من موظفي الشركة أسهم في الشركة ولا توجد أي ترتيبات أخرى تشترك الموظفين في رأس مال الشركة (ولمزيد من المعلومات حول الموظفين في الشركة والالتزام بالسعودة، فضلاً راجع القسم ١-٦-٤ «الموظفون» من هذه النشرة).

٦- مناقشة وتحليل الإدارة للمركز المالي ونتائج العمليات

١-٦ مقدمة

تقدم مناقشة وتحليل الإدارة التالية مراجعة تحليلية للأداء التشغيلي للشركة ووضعتها المالي للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م، و٢٠١٦م، و٢٠١٧م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م.

إن القوائم المالية المدققة والمعدلة للشركة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م والقوائم المالية المدققة للشركة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م والإيضاحات المرفقة بها، قد تم إعدادها وفقاً للمعايير المحاسبية الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA) وتم مراجعتها من قبل مراجع الحسابات القانوني للشركة، إرنست ويونغ وشركاهم (محاسبون قانونيون). والقوائم المالية الأولية الموحدة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م والإيضاحات المرفقة بها، والتي قد تم إعدادها ومراجعتها وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (IFRS) وتم مراجعتها من قبل مراجع الحسابات القانوني للشركة، إرنست ويونغ وشركاهم (محاسبون قانونيون). وقد تم إدراج هذه القوائم المالية في القسم ١٩ «القوائم المالية وتقرير المحاسب القانوني حولها» من هذه النشرة.

لا تملك شركة إرنست ويونغ وشركاهم (محاسبون قانونيون) وشركتها التابعة أو موظفيها ولا أي من أقاربهم، أي أسهم أو مصلحة من أي نوع في الشركة من شأنها أن تؤثر على استقلاليتهم. وقد قُدِّمَ مراجع الحسابات، كما في تاريخ هذه النشرة، موافقته الخطية، ولم يتم سحب تلك الموافقة، على الإشارة في هذه النشرة إلى دوره بصفته مراجع حسابات الشركة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م، و٢٠١٦م و٢٠١٧م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م.

إن جميع المعلومات المالية التي يحتويها هذا القسم مقومة بالريال السعودي ما لم ينص على خلاف ذلك. وتم تقريب المبالغ إلى أقرب عدد صحيح، وعليه فإنه في حال تم جمع الأرقام الواردة في الجداول، قد لا يتوافق مجموعها مع المجاميع المذكورة في تلك الجداول.

كما تجدر الإشارة إلى أنه تم احتساب جميع نسب النمو السنوية وهوامش الربحية والتكاليف ومعدلات النمو السنوية المركبة بناءً على الأرقام التي تم تقريبها في الجداول أدناه.

أسست الشركة شركة مساند في سبتمبر ٢٠١٧م، والتي بدورها استحوذت على شركة تي بي إتش في فبراير ٢٠١٨م، ولهذا يشير مصطلح «الشركة» المستخدم في هذا القسم إلى الشركة فقط في عام ٢٠١٥م، و٢٠١٦م، و٢٠١٧م، بينما يشير إلى الشركة وشركة مساند في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م.

٢-٦ إقرار أعضاء مجلس الإدارة حول القوائم المالية

يقر أعضاء مجلس الإدارة بأن المعلومات المالية الواردة في هذه النشرة قد تم استخراجها من القوائم المالية المراجعة من دون تعديلات جوهرية للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م والإيضاحات المشمولة معها، وتتضمن تلك التعديلات التي تم إجراؤها عليها، وأنها تشمل على معلومات مالية مقدمة على أساس موحد في شكل يتفق مع القوائم المالية التي تقرها الشركة سنوياً، وأنه قد تم إعدادها من قبل إدارة الشركة بما يتفق مع معايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA). بالإضافة إلى ذلك، القوائم المالية الأولية الموحدة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م والإيضاحات المرفقة بها، والتي قد تم إعدادها ومراجعتها وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (IFRS).

وكذلك، يقر أعضاء مجلس الإدارة بأن الشركة والشركات التابعة والشركات الزميلة تملك رأس مال عامل يكفي لفترة الاثني عشر (١٢) شهراً التي تلي مباشرة تاريخ هذه النشرة.

كما يقر أعضاء مجلس الإدارة بأنه لم يكن هناك أي تغيير سلبي جوهري في الوضع المالي والتجاري للشركة والشركات التابعة والشركات الزميلة خلال الأعوام المالية الثلاث (٣) السابقة مباشرة لتاريخ تقديم طلب التسجيل وطرح الأوراق المالية الخاضعة لهذه النشرة وحتى تاريخ اعتماد هذه النشرة.

ويؤكد أعضاء مجلس الإدارة بأنه باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم ٢ «عوامل المخاطرة» والقسم ٦ «مناقشة وتحليل الإدارة للمركز المالي ونتائج العمليات» من هذه النشرة، ليس لدى الشركة معلومات عن أي سياسات حكومية أو اقتصادية أو مالية أو نقدية أو سياسية أو أي عوامل أخرى أثرت أو يمكن أن تؤثر بشكل جوهري (مباشر أو غير مباشر) في عمليات الشركة أو الشركات التابعة أو الشركات الزميلة.

ويقر أعضاء مجلس الإدارة بأن كل الحقائق الجوهرية المتعلقة بالشركة والشركات التابعة والشركات الزميلة وأدائها المالي تم الإفصاح عنها في هذه النشرة، وأنه لا توجد أي معلومات أو مستندات أو حقائق أخرى لو تم إغفال ذكرها ستصبح البيانات الواردة في هذه النشرة بيانات مضللة.

كما يقر بأنه باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم ٢ «عوامل المخاطرة» والقسم ٦ «مناقشة وتحليل الإدارة للمركز المالي ونتائج العمليات» من هذه النشرة، بأن الشركة ليست على دراية بأي عوامل موسمية أو دورات اقتصادية متعلقة بالنشاط قد يكون لها تأثير على أعمال الشركة أو الشركات التابعة أو الشركات الزميلة أو وضعها المالي.

يقر أعضاء مجلس الإدارة بأن ليس لدى الشركة أو الشركات التابعة أو الشركات الزميلة أي ممتلكات بما في ذلك أوراق مالية تعاقدية أو غيرها من الأصول التي تكون قيمتها عرضة للتقلبات أو يصعب التأكد من قيمتها مما يؤثر بشكل كبير في تقييم الموقف المالي باستثناء ما جرى الإفصاح عنه في القسم ٦ «مناقشة وتحليل الإدارة للمركز المالي ونتائج العمليات» من هذه النشرة.

يقر مجلس الإدارة لم يتم منح أي عمولات أو خصومات أو أتعاب وساطة أو أي عوض غير نقدي من قبل الشركة أو أي شركة من شركاتها التابعة خلال السنوات الثلاث (٣) السابقة مباشرة لتاريخ تقديم طلب التسجيل وطرح الأوراق المالية الخاضعة لهذه النشرة فيما يتعلق بإصدار أو طرح أي أوراق مالية.

يقر مجلس إدارة الشركة بأنه لا توجد أي قروض أو مديونيات أخرى بما في ذلك السحب على المكشوف من الحسابات المصرفية أو أي التزامات ضمان (بما في ذلك الضمان الشخصي أو غير المشمولة بضمان شخصي) أو التزامات تحت القبول أو ائتمان القبول أو التزامات الشراء التأجيلي للشركة والشركات التابعة والشركات الزميلة باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم ١٢-٤-٦ «اتفاقيات التمويل» والقسم ٦ «مناقشة وتحليل الإدارة للمركز المالي ونتائج العمليات» من هذه النشرة.

يقر كل عضو من أعضاء مجلس إدارة الشركة بأنه - وعلى حد علمه - لا توجد أي رهونات أو حقوق أو أي أعباء أو تكاليف على ممتلكات الشركة أو الشركات التابعة أو الشركات الزميلة كما في تاريخ هذه النشرة.

ويؤكد أعضاء مجلس الإدارة أن رأس مال الشركة والشركات التابعة والشركات الزميلة غير مشمول بحق خيار.

٣-٦ العوامل الرئيسية المؤثرة على عمليات الشركة

فيما يلي عرض لأهم العوامل التي أثرت أو من المتوقع أن تؤثر على عمليات الشركة ونتائجها المالية. تستند هذه العوامل إلى المعلومات المتاحة حالياً للشركة وقد لا تمثل جميع العوامل التي قد يكون لها تأثير على أعمال الشركة (ولمزيد من المعلومات، فضلاً راجع قسم «إشعار مهم» والقسم ٢ «عوامل المخاطرة» من هذه النشرة).

١-٣-٦ العوامل الاقتصادية وتأثيرها على احتياجات التوظيف

إن احتياج الشركات لتوظيف القوى العاملة تتأثر بالمستوى العام لتطور الأنشطة التجارية والاقتصادية في المملكة. قد يؤثر التراجع الاقتصادي في المملكة أو في القطاع الذي تعمل فيه الشركة سلباً على عملياتها، نظراً لأن احتياجات التوظيف لعملاء الشركة قد ينخفض وبالتالي يتم توظيف عدد أقل من القوى العاملة.

بالرغم من بذل المملكة جهوداً لتنويع مصادر الدخل والاقتصاد، لا يزال قطاع النفط يمثل نسبة كبيرة من إجمالي الناتج المحلي للمملكة. لذلك، قد يكون لتقلبات أسعار النفط المستمرة تأثير سلبي على الاقتصاد والشركات العاملة فيها (بما في ذلك الشركة). لذلك، فإن أي تدهور كبير في الوضع الاقتصادي العام، أو انخفاض في طلبات عملاء الشركة وملائتهم المالية أو رفع الدعم الحكومي لمنتجات الطاقة أو زيادة معدلات الفائدة والضرائب، بما في ذلك ضريبة القيمة المضافة، سيكون له تأثير سلبي على عائدات الشركة مما يعكس أثراً سلبياً على أعمال الشركة ونتائجها المالية.

٢-٣-٦ التغييرات في البيئة التنظيمية

تعمل الشركة في قطاع جديد وفي بيئة تنظيمية سريعة التغير وقد تخضع الأنظمة واللوائح ذات الصلة لتعديلات مستمرة مع تطور القطاع. قد تؤدي هذه التعديلات إلى إضعاف القدرة التنافسية للشركة داخل القطاع أو تعرض عملائها لزيادة التكاليف التي قد تؤدي إلى إضعاف القيمة المضافة لمنتجات الشركة وخدماتها لهؤلاء العملاء. وهذا قد يعيق قدرة الشركة على تقديم تلك المنتجات والخدمات أو عدم مقدرة الشركة على الحفاظ على مستوى الأسعار الحالية وتخفيضها للحفاظ على عملائها أو كسب عملاء جدد والذي بدوره قد يؤثر سلباً على عمليات الشركة ونسب الربحية الحالية.

٣-٣-٦ ضغوط الأسعار التنافسية

ارتفعت المنافسة خلال السنوات الماضية وقد تستمر في المستقبل وبالتالي قد يؤدي ذلك إلى تعريض الشركة لضغوط تنافسية الأسعار. قد تحاول شركات الموارد البشرية الأخرى الدخول إلى السوق بشكل أقوى عن طريق خفض أسعارها، وتقديم خدمات أفضل، وفتح فروع جديدة، وتوفير شروط دفع أفضل، وسوف تحد هذه المنافسة من قدرة الشركة على الاحتفاظ بالعملاء الحاليين أو الاحتفاظ بهم عن طريق تخفيض الأسعار وتقليل أرباح الشركة. نتيجة لذلك، قد لا تتمكن الشركة من استرداد تكاليفها أو زيادة الأسعار المقدمة لعملائها نتيجة لأي ارتفاع في التكاليف، وبالتالي قد يؤثر ذلك سلباً على أعمال الشركة ونتائجها المالية.

٤-٣-٦ العوامل الموسمية

يتأثر الطلب على بعض منتجات الشركة وخدماتها خلال بعض المواسم السنوية مثل الأعياد والإجازات الصيفية والذي بدوره يؤثر سلباً على إيرادات الشركة. وبالتالي التأثير سلباً على أعمال الشركة ونتائجها المالية.

٥-٣-٦ عدم القدرة على استقدام القوى العاملة

عدم قدرة الشركة على استقدام القوى العاملة الأجنبية، لأي سبب من الأسباب، بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، تعليق أو تخفيض عدد تأشيرات العمل الصادرة من وزارة العمل والتغييرات السلبية في العلاقات الدبلوماسية بين المملكة والبلدان التي توظف منها القوى العاملة، قد يؤثر سلباً على قدرة الشركة على استقدام وتقديم خدمات القوى العاملة التي سيكون لها تأثير سلبي على أعمالها ونتائجها المالية في المستقبل.

٤-٦ ملخص السياسات المحاسبية الهامة

اعتباراً من ١ يناير ٢٠١٨م، سيتم إعداد القوائم المالية الموحدة للشركة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية، والمعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (ويشار إليها مجتمعة فيما يلي بـ «المعايير الدولية للتقرير المالي»). عند تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي، سوف يتعين على الشركة الالتزام بمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي (١) - تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي لأول مرة للفترة المالية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠١٨م. عن إعداد القوائم المالية الموحدة الافتتاحية وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي، سوف تقوم الشركة بتحليل الآثار المترتبة على ذلك وإجراء بعض التعديلات نتيجة لتطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي لأول مرة في المملكة العربية السعودية.

أ- أسس القياس

تعد القوائم المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية، باستثناء الاستثمارات المتاحة للبيع حيث يتم قياسها بالقيمة العادلة.

ب- استخدام التقديرات والأحكام

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة، طبقاً لمعايير المحاسبة المتعارف عليها، استخدام التقديرات والافتراضات التي قد تؤثر على قيم الموجودات والمطلوبات المصرح عنها والإفصاح عن الموجودات والمطلوبات المحتملة بتاريخ القوائم المالية الموحدة ومبالغ الإيرادات والمصاريف المصرح عنها خلال الفترة التي أعدت القوائم المالية الموحدة بشأنها. بالرغم من أن هذه التقديرات والأحكام مبنية على أفضل المعلومات المتوفرة لدى الإدارة بشأن العمليات والأحداث الجارية، فإن النتائج الفعلية يمكن أن تختلف في النهاية عن هذه التقديرات.

ج- النقدية وشبه النقدية

تتكون النقدية وشبه النقدية من الأرصدة لدى البنوك والاستثمارات التي يمكن تحويلها بسهولة إلى مبالغ نقدية معروفة ولها تاريخ استحقاق ثلاثة أشهر أو أقل عند إيداعها.

د- ودائع المراقبة لأجل

تمثل ودائع المراقبة لأجل ودائع لدى بنوك تجارية محلية ولها استحقاق أكثر من ثلاثة أشهر من تاريخ الشراء، ومن المتوقع بيعها خلال عام من تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة.

هـ- المدينون

تظهر الذمم المدينة بالمبلغ الأصلي للفاصلة ناقصاً المخصص لقاء أي مبالغ غير قابلة للتحصيل. يتم إجراء تقدير للمدينون المشكوك في تحصيلها عند عدم إمكانية تحصيل المبلغ بالكامل. تشطب الأرصدة عندما يكون تحصيلها بعيد الاحتمال.

تشطب الديون المعدومة عند تكبدها.

و- الانخفاض في قيمة الموجودات المالية وعدم إمكانية تحصيلها

يتم، بتاريخ كل قائمة مركز مالي، إجراء تقييم للتأكد من وجود دليل موضوعي على وجود انخفاض في قيمة أصل مالي محدد. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل، يتم إثبات خسارة الانخفاض في قائمة الدخل الموحدة. يحدد الانخفاض في القيمة على النحو التالي:

- ١- بالنسبة للموجودات المثبتة بالقيمة العادلة - يمثل الانخفاض في القيمة الفرق بين التكلفة والقيمة العادلة ناقصاً خسائر الانخفاض المثبتة سابقاً في قائمة الدخل الموحدة.
- ٢- بالنسبة للموجودات المثبتة بالتكلفة - يمثل الانخفاض في القيمة الفرق بين القيمة الدفترية والقيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية المخصومة على أساس معدل العائد الحالي السائد في السوق لأصل مالي مشابه.
- ٣- بالنسبة للموجودات المثبتة بالتكلفة المطفأة - يمثل الانخفاض في القيمة الفرق بين القيمة الدفترية والقيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية المخصومة باستخدام معدل العمولة الفعلي الأصلي.

ز- التأشيرات المشتراة والمتاحة والمستخدمة وتكاليف الاستقدام

التأشيرات المشتراة

تمثل التأشيرات المشتراة المبالغ المدفوعة للجهات الحكومية مقابل الحصول على تأشيرات استخدام للقوى العاملة وتسجل بالتكلفة.

التأشيرات المستخدمة

إن التأشيرات المحولة من التأشيرات المشتراة والتي تستخدم في الاستخدام تصنف ضمن التأشيرات المستخدمة ويتم إطفائها في قائمة الدخل الموحدة على أساس القسط الثابت على مدى سنتين أو على مدى مدة العقد، أيهما أقصر. يتم إثبات المبلغ المتبقي غير المطفأ للتأشيرات المستخدمة كمصرف فوراً في حالة إنهاء العقد أو وجود ما يمنع استمرار تقديم الخدمة. تصنف التأشيرات المستخدمة ضمن بند الموجودات المتداولة إذا كان من المتوقع استخدامها خلال سنة من تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة، وإلا يتم عرضها ضمن الموجودات غير المتداولة.

التأشيرات المتاحة

تمثل التأشيرات المتاحة الرصيد غير المستخدم من التأشيرات المشتراة. وفقاً للإدارة العامة للرقابة على التأشيرات، يجوز للشركة التراجع واسترداد مبالغ التأشيرات غير المستخدمة إذا رغبت في ذلك. تظهر التأشيرات المتاحة ضمن الموجودات المتداولة.

تكاليف الاستقدام

تمثل تكاليف الاستقدام المبلغ المدفوع لمكاتب الاستقدام فيما يتعلق بالخدمات التي تم الحصول عليها. يتم إطفاء هذه التكاليف في قائمة الدخل الموحدة على مدى سنتين تماشياً مع مدة العقد. تصنف تكاليف الاستقدام ضمن الموجودات المتداولة إذا كان من المتوقع استخدامها خلال سنة من تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة، وإلا يتم عرضها ضمن الموجودات غير المتداولة.

ح- رسوم الإقامة وتصاريح العمل

يتم إطفاء رسوم الإقامة وتصاريح العمل في قائمة الدخل الموحدة على مدى سنة واحدة.

ط- الممتلكات والمعدات

تظهر الممتلكات والمعدات بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم والانخفاض المتراكم في القيمة. الأراضي والأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ تستهلك التكلفة ناقصاً القيمة التقديرية المتبقية للبنود الأخرى من الممتلكات والمعدات بطريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المتوقعة للموجودات. تطفأ تحسينات المباني المستأجرة بطريقة القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي للتحسينات أو فترة الإيجار، أيهما أقصر.

تحمل مصاريف الإصلاح والصيانة على قائمة الدخل الموحدة. يتم رسملة التحسينات الأخرى التي تزيد، بصورة جوهرية، من قيمة أو عمر الأصل المعني.

ي- الاستثمارات المتاحة للبيع

تمثل الاستثمارات المتاحة للبيع تلك الاستثمارات التي لا ينوي الاحتفاظ بها حتى تاريخ الاستحقاق أو شراؤها لغرض المتاجرة. تظهر الاستثمارات في الأوراق المالية المتاحة للبيع بالقيمة العادلة وتدرج ضمن الموجودات غير المتداولة في قائمة المركز المالي الموحدة ما لم تنوي الشركة بيع تلك الاستثمارات في السنة المالية القادمة. تظهر الأرباح أو الخسائر غير المحققة في قائمة التغيرات في حقوق المساهمين الموحدة، لحين انتهاء أسباب إثباتها أو انخفاض قيمتها، وعندئذ تدرج الأرباح أو الخسائر المتراكمة، المثبتة سابقاً في حقوق المساهمين الموحدة، في قائمة الدخل الموحدة للسنة. تحدد القيمة العادلة على أساس القيمة السوقية في حالة وجود سوق نشط أو باستخدام طرق تقويم بديلة، وإلا تعتبر التكلفة بمثابة القيمة العادلة.

ك- الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

تقوم الشركة دورياً بمراجعة القيمة الدفترية للموجودات غير المالية للتأكد من وجود أي دليل على وقوع أي خسارة ناتجة عن الانخفاض في قيمة تلك الموجودات. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل، يتم تقدير القيمة القابلة للاسترداد لذلك الأصل لتحديد حجم هذه الخسارة. وفي الحالات التي لا يمكن فيها تقدير القيمة القابلة للاسترداد لذلك الأصل، تقوم الشركة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للوحدة المدركة للنقدية التي ينتمي إليها ذلك الأصل.

وفي حالات التي تقدر القيمة القابلة للاسترداد للأصل أو الوحدة المدركة للنقدية بأقل من قيمته الدفترية، عندئذ تخفض القيمة الدفترية لذلك الأصل أو الوحدة المدركة للنقدية إلى القيمة القابلة للاسترداد لها، ويتم إثبات الانخفاض في القيمة في قائمة الدخل الموحدة.

إذا ما تم لاحقاً عكس خسارة الانخفاض في القيمة، عندئذ تتم زيادة القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المدركة للنقدية إلى قيمته القابلة للاسترداد المعدلة، على ألا تزيد القيمة الدفترية التي تمت زيادتها عن القيمة الدفترية التي كان من المفترض تحديدها فيما لو لم يتم إثبات خسارة الانخفاض في قيمة ذلك الأصل أو الوحدة المدركة للنقدية في الفترات السابقة. يتم إثبات عكس قيد خسارة الانخفاض في القيمة كدخل فوراً.

ل- الدائون والمبالغ المستحقة الدفع

يتم إثبات الالتزامات لقاء المبالغ الواجب دفعها في المستقبل عن البضاعة أو الخدمات المستلمة، سواءً قدمت أم لم تقدم بها فواتير من قبل الموردين.

م- المخصصات

يتم إثبات المخصصات عند وجود التزامات (قانونية أو متوقعة) على الشركة ناتجة عن أحداث سابقة، وأن تكون تكاليف سداد الالتزام محتملة ويمكن قياسها بشكل موثوق به.

ن- التأمينات المحتجزة

تمثل التأمينات المحتجزة المبالغ المساوية لراتب شهرين تم تحصيلها كضمان ومحتفظ بها لدى الشركة لحين استكمال/إنهاء العقد. تصنف التأمينات المحتجزة كمطلوبات متداولة إذا كان يتوقع تسويتها خلال سنة من تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة، وإلا يتم عرضها ضمن المطلوبات غير المتداولة.

س- الإيرادات غير المكتسبة

تمثل الإيرادات غير المكتسبة المبالغ المحصلة مقدماً من العملاء وذلك عند توقيع عقود تقديم خدمات القوى العاملة. يتم إثبات هذه المبالغ ضمن الإيرادات في قائمة الدخل الموحدة للمجموعة خلال مدة العقد.

ع- الزكاة

تخضع الشركة لأنظمة الهيئة العامة للزكاة والدخل في المملكة العربية السعودية. يجنب مخصص للزكاة على أساس مبدأ الاستحقاق، ويتم احتسابها وتحميلها على أساس الوعاء الزكوي. يتم إجراء التعديلات، إن وجدت، على مخصص الزكاة عند الحصول على الربوط النهائية من الهيئة العامة للزكاة والدخل.

ف- مكافأة نهاية الخدمة للموظفين

يجنب مخصص لمكافأة نهاية الخدمة المستحقة للموظفين عن فترات خدماتهم المجتمعة بتاريخ قائمة المركز المالي الموحدة وفقاً لنظام العمل السعودي.

ص- توزيعات الأرباح

يتم إثبات توزيعات الأرباح النهائية كمطلوبات عند المصادقة عليها من قبل الجمعية العامة. وتقيد توزيعات الأرباح المرحلية بعد إقرارها من قبل مجلس الإدارة.

ق- إثبات الإيرادات

يتم إثبات الإيرادات بالقدر الذي يحتمل أن تتدفق فيه المنافع الاقتصادية للشركة، ويمكن قياس الإيرادات بشكل موثوق به، بغض النظر عن وقت السداد. تقاس الإيرادات بالقيمة العادلة للمبلغ المستلم أو المستحق القبض، بعد الأخذ بعين الاعتبار شروط السداد المحددة المتعاقد عليها وبعد استبعاد الضرائب أو الرسوم. يتم إثبات المبالغ المفصح عنها كإيرادات بعد خصم المخصصات والتخفيضات التجارية. وقد تبين للشركة أنها تعمل كأصيل في كافة ترتيبات الإيرادات الخاصة بها لأنها الجهة الملتزمة الرئيسية ولديها المقدرة على تحديد الأسعار، وتتعرض أيضاً لمخاطر الائتمان.

تمثل الإيرادات خدمات القوى العاملة المقدمة من قبل الشركة إلى عملاء القطاعين العام والخاص والأفراد خلال السنة.

يتم قياس وتسجيل الإيرادات على أساس مبدأ الاستحقاق ووفقاً للعقود على مدى فترة تقديم الخدمات إلى العملاء.

يتم إثبات الأرباح من ودائع المراجعة لأجل على أساس مبدأ الاستحقاق.

يتم إثبات الإيرادات الأخرى عند اكتسابها.

ر- التكاليف والمصاريف

تصنف التكاليف المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات كتكلفة إيرادات. تصنف التكاليف المتعلقة بالتسويق وأنشطة الدعاية والترويج والديون المعدومة كمصاريف تسويق. تصنف كافة المصاريف الأخرى غير مباشرة كمصاريف عمومية وإدارية.

تشمل المصاريف العمومية والإدارة على التكاليف المباشرة وغير المباشرة، التي لا تعتبر بشكل محدد جزءاً من تكاليف الإيرادات أو أنشطة التسويق للشركة.

ش- الإيجارات التشغيلية

يتم إثبات الدفعات بموجب عقود الإيجارات التشغيلية كمصروف في قائمة الدخل الموحدة بطريقة القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

ت- العملات الأجنبية

المعاملات

تحوّل المعاملات التي تتم بالعملات الأجنبية لريالات سعودية بأسعار التحويل السائدة حين إجراء المعاملات. ويعاد تحويل أرصدة الموجودات والمطلوبات النقدية المسجلة بالعملات الأجنبية بأسعار التحويل السائدة بتاريخ قائمة المركز المالي الموحدة. تدرج كافة فروقات التحويل في قائمة الدخل الموحدة.

تحويل العمليات الخارجية

تحوّل القوائم المالية للشركة التابعة الأجنبية إلى الريال سعودي بسعر التحويل السائد، في كل تاريخ مركز مالي للموجودات والمطلوبات، وبمتوسط أسعار التحويل السائدة لكل فترة للإيرادات والمصاريف والكاسب والخسائر. تحول بنود حقوق الملكية، عدا الأرباح المبقاة، بأسعار التحويل السائدة بتاريخ نشوء كل بند. يتم تسجيل تسويات تحويل العملات الأجنبية، إذا كانت جوهرية، كبنود مستقل ضمن حقوق المساهمين.

٥-٦ نتائج العمليات

١-٥-٦ قوائم الدخل المدققة

الجدول (١-٦): قوائم الدخل المدققة للشركة للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م

ألف ريال سعودي	٢٠١٥م المعدلة	٢٠١٦م المعدلة	٢٠١٧م المدققة	التغير ٢٠١٥م-٢٠١٦م	التغير ٢٠١٦م-٢٠١٧م	النمو المركب ٢٠١٥م-٢٠١٧م
الإيرادات	**٩٥٨,٨٩٣	**١,١٨١,٤٢٨	١,١٦٧,٩٤٥	%٢٣,٢	(%)١,١	%١٠,٤
تكلفة الإيرادات	**٦٩٩,٩٤٩	**٨٤٤,٦٤٢	(٨٧٥,٤١٩)	%٢٠,٧	%٣,٦	%١١,٨
مجمول الربح	٢٥٨,٩٤٤	٣٣٦,٧٨٦	٢٩٢,٥٢٦	%٣٠,١	(%)١٣,١	%٦,٣
المصروفات العمومية والإدارية	(٥٧,٨٨٣)	(٦٦,٣٥٢)	(٨٧,٧٣٢)	%١٤,٦	%٣٢,٢	%٢٣,١
مصاريف التسويق*	(١,٤١٢)	(٢٨,٢١٣)	(٨,٩٢٠)	%١٨٩٧,٩	(%)٦٨,٤	%١٥١,٣
الدخل من العمليات الرئيسية	١٩٩,٦٤٩	٢٤٢,٢٢١	١٩٥,٨٧٤	%٢١,٣	(%)١٩,١	(%)١,٠
الإيرادات الأخرى	٣,٠٨٨	**٤,٤٨٧	١٦,٥٣١	%٤٥,٣	%٣٦٨,٤	%١٣١,٤
صافي الدخل قبل الزكاة	**٢٠٢,٧٣٨	**٢٤٦,٧٠٨	٢١٢,٤٠٥	%٢١,٧	(%)١٣,٩	%٢,٤
الزكاة	(٩,١٥٢)	(٨,١٣٧)	(٨,٩٨٠)	(%)١١,١	%١٠,٤	(%)٠,٩
صافي الدخل	**١٩٣,٥٨٦	**٢٣٨,٥٧١	٢٠٣,٤٢٦	%٢٣,٢	(%)١٤,٧	%٢,٥
صافي دخل الفترة المتعلق بـ:						
المساهمين في الشركة الأم	**١٩٣,٥٨٦	**٢٣٨,٥٧١	٢٠٣,٤٢٦	%٢٣,٢	(%)١٤,٧	%٢,٥
حقوق الملكية غير المسيطرة	-	-	(٤٧,٦٣٨)	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق
مؤشرات الأداء (قطاع الأعمال)						التباين
متوسط عدد القوى العاملة المعارة	٢٣,٢٢٣	٢٥,١٢٩	٢٣,١٥٢	١,٩٠٦	(١,٩٧٧)	(٧١)
- قطاع التجزئة	٦,٥٤٨	٧,٥٩٠	٧,٦٩٠	١,٠٤٢	١٠٠	١,١٤٢
- قطاع الصناعة والتشغيل	١١,٠٤٠	١٠,٤٥٢	٧,٧٣٢	(٥٨٨)	(٢,٧٢٠)	(٣,٣٠٨)
- قطاع الضيافة	٣,٢٠٨	٤,٣٨٤	٤,٩٣٨	١,١٧٦	٥٥٤	١,٧٣٠
- قطاع الرعاية الصحية	٧٠٢	٨٤١	١,٢١٠	١٢٨	٣٧٠	٥٠٨
- القطاع التجاري	١,٧٢٥	١,٨٦٢	١,٥٨٢	١٢٧	(٢٨٠)	(١٤٣)
متوسط الإيراد الشهري لكل عامل	٣,٢٦٩	٣,٢٩٠	٣,١٦٥	٢١	(١٢٥)	(١٠٤)
- قطاع التجزئة	٣,١١٦	٢,٩١٨	٢,٧٥٧	(١٩٨,٩)	(١٦٠,٧)	(٣٥٩,٦)
- قطاع الصناعة والتشغيل	٢,٩٥١	٢,٩١٢	٢,٦٣٦	(٣٨,٤)	(٢٨٦,٦)	(٣٢٥,١)
- قطاع الضيافة	٣,٠٥٣	٣,٠٩٤	٢,٧٩٦	٤٠,٤	(٢٩٧,٣)	(٢٥٦,٩)
- قطاع الرعاية الصحية	٨,١٠٩	٨,٥٦٠	٧,٨٣١	٤٥١,٠	(٧٢٨,٣)	(٢٧٧,٣)
- القطاع التجاري	٤,٣١٥	٥,٠١٠	٥,٣٦٦	٦٩٥,٠	٣٥٥,٨	١,٠٥١
مؤشرات الأداء (قطاع الأفراد)						التباين
متوسط عدد القوى العاملة المعارة	١,٣٧٧	٥,٧٤١	٨,٣٧٥	٤,٣٦٤	٢,٥٣٤	٦,٨٩٨
- الخدمات المنزليات	٦١٣	٤,٥٢٢	٧,٣٧٧	٣,٩٠٩	٢,٧٥٦	٦,٦٦٤
- السائقين الخصوصيين	٧٦٤	١,٢١٩	٩٩٧	٤٥٦	(٢٢٢)	٢٣٤
متوسط الإيراد الشهري لكل عامل	٢,٩٠٠	٢,٧٤٩	٢,٩٠٧	(١٥١)	١٥٨	٧
- الخدمات المنزليات	٣,٢٣٦	٢,٨٧٥	٢,٩٧٥	(٣٦١)	١٠١	(٢٦١)
- السائقين الخصوصيين	٢,٦٣١	٢,٢٨٤	٢,٤٠٥	(٣٤٧)	١٢١	(٢٢٦)
مجموع القوى العاملة المعارة	٢٤,٦٠٠	٣٠,٨٧٠	٣١,٤٢٧	٦,٢٧٠	٥٥٧	٦,٨٢٧
كثافة مؤتي من الإيرادات						نقاط مئوية
مجمول الربح	%٢٧,٠	%٢٨,٥	%٢٥,٠	١,٥	(٣,٥)	(٢,٠)
المصروفات العمومية والإدارية	%٦,٠	%٥,٦	%٧,٥	(٠,٤)	١,٩	١,٥
مصاريف التسويق	%٠,١	%٢,٤	%٠,٨	٢,٨	(٢,٠)	٠,٨
الدخل من العمليات الرئيسية	%٢٠,٨	%٢٠,٥	%١٦,٨	(٠,٣)	(٣,٧)	(٤,٠)
صافي الدخل قبل الزكاة	%٢١,١	%٢٠,٩	%١٨,٢	(٠,٣)	(٢,٧)	(٣,٠)
صافي دخل السنة	%٢٠,٢	%٢٠,٢	%١٧,٤	-	(٢,٨)	(٢,٨)

* يشمل مخصص الديون المشكوك في تحصيلها

** تم تعديل هذه الأرقام (أو مكوناتها)

المصدر: القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م و٣١ ديسمبر ٢٠١٦م و٣١ ديسمبر ٢٠١٥م

أ- الإيرادات

ارتفعت إيرادات الشركة بنسبة ٢٣,٢٪ من ٩٥٨,٩ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ١,١٨١,٤ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م ويعود ذلك إلى:

- الزيادة في إيرادات قطاع الأفراد بما يعادل ٢٩٥,٣٪ من ٤٧,٩ مليون ريال سعودي إلى ١٨٩,٤ مليون ريال سعودي تماشيًا مع الارتفاع في متوسط عدد القوى العاملة بالمعارة من ١,٣٧٧ قوى عاملة إلى ٥,٧٤١ قوى عاملة نتيجة توجه الشركة لرفع عدد القوى العاملة من هذا القطاع للتوافق مع قواعد الاستقدام (والتي تشترط أن لا تقل نسبة القوى العاملة بالمعارة لقطاع الأفراد عن ٢٠٪ من إجمالي القوى العاملة بالمعارة)، بالإضافة إلى بدء توفير الشركة لخدماتها عن طريق موقع إلكتروني لتسهيل عملية طلب القوى العاملة.
- الزيادة في إيرادات قطاع الأعمال بنسبة ٨,٩٪ من ٩١١,٠ مليون ريال سعودي إلى ٩٩٢,٠ مليون ريال سعودي تماشيًا مع الارتفاع في متوسط عدد القوى العاملة بالمعارة بنسبة ٨,٢٪ من ٢٣,٢٢٣ قوى عاملة إلى ٢٥,١٢٩ قوى عاملة خلال الفترة نتيجة توسع عمليات الشركة في قطاعي التجزئة والضيافة.

انخفضت الإيرادات بنسبة ١,١٪ من ١,١٨١,٤ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م إلى ١,١٦٧,٩ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م نتيجة الانخفاض في إيرادات قطاع الأعمال (بنسبة ١١,٤٪ من ٩٩٢,٠ مليون ريال سعودي إلى ٨٧٩,٣ مليون ريال سعودي) بسبب التباطؤ الاقتصادي خلال الفترة ذاتها على خلفية انخفاض أسعار النفط. قابل ذلك ارتفاعاً في إيرادات قطاع الأفراد بنسبة ٥٢,٤٪ من ١٨٩,٤ مليون ريال سعودي إلى ٢٨٨,٦ مليون ريال سعودي نتيجة الزيادة في متوسط عدد القوى العاملة بالمعارة من ٥,٧٤١ قوى عاملة إلى ٨,٢٧٥ قوى عاملة تماشيًا مع جهود الشركة المستمرة لرفع إيرادات هذا القطاع والتي تضمنت زيادة عدد الفروع من خمسة عشر (١٥) فرع إلى ثمانية عشر (١٨) فرع، وزيادة الطلب على برنامج «خدمة» (ولمزيد من المعلومات حول الإيرادات، فضلاً راجع القسم ٥-٦-٢ «إيرادات وهامش مجمل الربح لقطاعي الأعمال والأفراد» من هذه النشرة).

ب- تكلفة الإيرادات

ارتفعت تكلفة الإيرادات بنسبة ٢٠,٧٪ من ٦٩٩,٩ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ٨٤٤,٦ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م ويعود ذلك بشكل أساسي إلى الارتفاع في الرواتب والمزايا الأخرى بنسبة ٢٤,٢٪ (من ٥٧٨,٧ مليون ريال سعودي إلى ٥٩٤,٣ مليون ريال سعودي)، والارتفاع في مصروف إطفاء تأشيرات الدخول بنسبة ٢٣,١٪ (من ٢٧,٤ مليون ريال سعودي إلى ٣٣,٧ مليون ريال سعودي) تماشيًا مع زيادة متوسط عدد القوى العاملة بالمعارة بما يعادل ٦,٢٧٠ قوى عاملة خلال الفترة ذاتها.

انخفضت تكلفة الإيرادات كنسبة من الإيرادات من ٧٣,٠٪ في العام ٢٠١٥م إلى ٧١,٥٪ في العام ٢٠١٦م نتيجة تجديد عقود قوى عاملة معارة، مما يحسن هامش الربح المحقق على إيراداتهم بحيث أن هناك تكاليف (مثل رسوم تأشيرة الدخول والاستقدام) لا تتكرر عند التجديد.

كما ارتفعت تكلفة الإيرادات بنسبة ٣,٦٪ من ٨٤٤,٦ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م إلى ٨٧٥,٤ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م نتيجة الارتفاع المستمر في الرواتب والمزايا الأخرى بنسبة ٢,٢٪ (من ٥٩٤,٣ مليون ريال سعودي إلى ٦٠٧,٧ مليون ريال سعودي) ومصروف مخصص تذاكر السفر بنسبة ١٧,١٪ (من ٢٦,٥ مليون ريال سعودي إلى ٣١,٠ مليون ريال سعودي) وتكاليف التأمين الطبي (من ١١,١ مليون ريال سعودي إلى ١٦,٨ مليون ريال سعودي) تماشيًا مع الزيادة في متوسط عدد القوى العاملة بالمعارة بنسبة ١,٨٪ بما يعادل ٥٥٧ قوى عاملة خلال الفترة ذاتها.

كما ارتفعت تكلفة الإيرادات كنسبة من الإيرادات من ٧١,٥٪ في العام ٢٠١٦م إلى ٧٥,٠٪ في العام ٢٠١٧م نتيجة انخفاض في متوسط الإيراد الشهري للقوى العاملة من ٣,١٨٩ ريال سعودي إلى ٣,٠٩٧ ريال سعودي خلال الفترة ذاتها (وذلك نتيجة منح الخصومات لكبار العملاء) (ولمزيد من المعلومات حول تكلفة الإيرادات، فضلاً راجع القسم ٥-٦-٣ «تكلفة الإيرادات» من هذه النشرة).

ج- مجمل الربح

ارتفع مجمل الربح بنسبة ٣٠,١٪ من ٢٥٨,٩ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ٣٣٦,٨ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م تماشيًا مع الارتفاع في الإيرادات بنسبة ٢٣,٢٪ خلال الفترة ذاتها. كما وانخفض مجمل الربح بنسبة ١٣,١٪ إلى ٢٩٢,٥ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م نتيجة الانخفاض في متوسط الإيراد الشهري للقوى العاملة من ٣,١٨٩ ريال سعودي إلى ٣,٠٩٧ ريال سعودي خلال الفترة ذاتها.

ارتفع هامش مجمل الربح بما يعادل ١,٥ نقطة مئوية من ٢٧,٠٪ في العام ٢٠١٥م إلى ٢٨,٥٪ في العام ٢٠١٦م تماشيًا مع الارتفاع في الإيرادات بنسبة ٢٣,٢٪ خلال الفترة ذاتها. في حين انخفض هامش مجمل الربح بما يعادل ٣,٥ نقطة مئوية ليصل إلى ٢٥,٠٪ في العام ٢٠١٧م نتيجة انخفاض الإيرادات بمعدل ١,١٪ الناتج عن الانخفاض في متوسط الإيراد الشهري للقوى العاملة من ٣,١٨٩ ريال سعودي إلى ٣,٠٩٧ ريال سعودي خلال الفترة ذاتها، قابله ارتفاع في التكاليف بما يعادل ٣,٦٪ خلال الفترة ذاتها.

د- المصروفات العمومية والإدارية

ارتفعت المصروفات العمومية والإدارية بنسبة ١٤,٦٪ من ٥٧,٩ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ٦٦,٤ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م نتيجة الارتفاع في تكاليف الموظفين بنسبة ٢٩,٢٪ (من ٣٦,٦ مليون ريال سعودي إلى ٤٧,٢ مليون ريال سعودي) نتيجة الارتفاع في متوسط عدد الموظفين بنسبة ٥٤,٣٪ بما يعادل ١٤٠ موظف تماشيًا مع افتتاح خمسة (٥) فروع إضافية خلال الفترة ذاتها، بالإضافة إلى زيادة التوظيف في الإدارات الجديدة المتعلقة بخدمة العملاء وإدارة الجودة.

ارتفعت المصروفات العمومية والإدارية بنسبة ٣٢,٢٪ من ٦٦,٤ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م إلى ٨٧,٧ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م نتيجة الارتفاع في تكاليف الموظفين بنسبة ١٨,٣٪ (من ٤٧,٣ مليون ريال سعودي إلى ٥٥,٩ مليون ريال سعودي) ٢٠١٧م نتيجة ارتفاع متوسط عدد الموظفين بما يعادل ١٤٤ موظف تماشيًا مع زيادة عدد فروع الشركة من خمسة عشر (١٥) إلى ثمانية عشر (١٨) فرع خلال الفترة ذاتها، بالإضافة إلى زيادة في الأتعاب المهنية (من ٢,٧ مليون ريال سعودي إلى ٩,٧ مليون ريال سعودي) نتيجة استعانة الشركة بخدمات مستشارين تتعلّق بالتحوّل إلى المعايير الدولية للتقرير المالي والاستعداد للطرح وتطوير التدقيق الداخلي. ولمزيد من المعلومات حول مكونات المصروفات العمومية والإدارية، فضلاً راجع القسم ٥-٦-٤ «المصروفات» من هذه النشرة).

هـ- مصاريف التسويق

تتكون مصاريف التسويق من مصروف مخصص الديون المشكوك في تحصيلها، مصاريف التسويق وتكلفة الإعلانات. ارتفعت مصاريف التسويق من ١,٤ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ٢٨,٢ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م نتيجة الارتفاع في مصروف مخصص الديون المشكوك في تحصيلها من ٥٣٥ ألف ريال سعودي إلى ٢٥,٧ مليون ريال سعودي نتيجة تعديل سياسة تكوين المخصص خلال الفترة (ولمزيد من المعلومات حول تعديل سياسة تكوين المخصص، فضلاً راجع القسم ٥-٥-٥ (أ) «مخصص ديون مشكوك في تحصيلها» من هذه النشرة). انخفضت مصاريف التسويق بنسبة ٦٨,٤٪ إلى ٨,٩ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م تماشياً مع الانخفاض في مصروف مخصص الديون المشكوك في تحصيلها من ٢٥,٧ مليون ريال سعودي إلى ٧,٣ مليون ريال سعودي (وذلك نتيجة لتعديل السياسة في العام ٢٠١٦م مما أدى إلى ارتفاع المصروف نسبياً، بالإضافة إلى ذلك تم إجراء المزيد من التعديلات على سياسة تكوين المخصص بسبب متطلبات المعايير الدولية للتقرير المالي). ولمزيد من المعلومات حول مصاريف التسويق، فضلاً راجع القسم ٥-٥-٦ «مصاريف التسويق» من هذه النشرة.

و- الإيرادات الأخرى

بلغت الإيرادات الأخرى ١٦,٥ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م وتكونت بشكل رئيسي من:

- رسوم إلغاء العقود.
- دخل من غرامات وجزاءات.
- غرامات يتم دفعها من قبل وكالات التوظيف عند إرسال قوى عاملة غير مؤهلة للعمل المطلوب.
- أرباح ودائع مرابحة لأجل وغيره.

ز- الزكاة

بلغ مصروف مخصص الزكاة ٩,٠ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م. وقامت الشركة بتقديم إقراراتها الزكوية عن كافة السنوات السابقة حتى ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م إلى الهيئة العامة للزكاة والدخل، وحصلت على شهادات الزكاة ذات العلاقة. ولكن لم يتم إصدار الربوط الزكوية النهائية منذ تأسيس الشركة بعد.

٢-٥-٦ إيرادات وهامش مجمل الربح لقطاعي الأعمال والأفراد

الجدول (٢-٦): إيرادات وهامش مجمل الربح للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م

ألف ريال سعودي	٢٠١٥م	٢٠١٦م	٢٠١٧م	التغير ٢٠١٦م-٢٠١٥م	التغير ٢٠١٧م-٢٠١٦م	النمو المركب ٢٠١٧م-٢٠١٥م
الأعمال	٩١٠,٩٧٨	٩٩٢,٠٣٧	٨٧٩,٣٢١	٨,٩٪	(١١,٤)٪	(١,٨)٪
الأفراد	٤٧,٩١٥	١٨٩,٣٩١	٢٨٨,٦٢٤	٢٩٥,٣٪	٥٢,٤٪	١٤٥,٤٪
الإيرادات	٩٥٨,٨٩٣	١,١٨١,٤٢٨	١,١٦٧,٩٤٥	٢٣,٢٪	(١,١)٪	١٠,٤٪
متوسط عدد القوى العاملة المعارة	٢٣,٢٢٣	٢٥,١٢٩	٢٣,١٥٢	٩,٠٦	(٩٧٧)	(٧١)
الأعمال	٢٣,٢٢٣	٢٥,١٢٩	٢٣,١٥٢	٩,٠٦	(٩٧٧)	(٧١)
الأفراد	١,٣٧٧	٥,٧٤١	٨,٢٧٥	٤,٣٦٤	٥٣٤	٨٩٨
المجموع	٢٤,٦٠٠	٣٠,٨٧٠	٣١,٤٢٧	٦,٢٧٠	٥٥٧	٨٢٧
متوسط الإيراد الشهري لكل عامل	٣,٢٦٩	٣,٢٩٠	٣,١٦٥	٢١	(١٢٥)	(١٠٤)
متوسط الإيراد الشهري لكل عامل في قطاع الأعمال	٣,٢٦٩	٣,٢٩٠	٣,١٦٥	٢١	(١٢٥)	(١٠٤)
متوسط الإيراد الشهري لكل عامل في قطاع الأفراد	٢,٩٠٠	٢,٧٤٩	٢,٩٠٧	(١٥١)	١٥٨	٦
متوسط الإيراد الشهري لكل عامل	٣,٢٤٨	٣,١٨٩	٣,٠٩٧	(٥٩)	(٩٢)	(١٥١)
مجمول الربح	٢٦,٨٪	٢٨,٥٪	٢٥,٠٪	١,٧	(٣,٥)	(١,٨)
مجمول الربح في قطاع الأعمال	٢٦,٨٪	٢٨,٥٪	٢٥,٠٪	١,٧	(٣,٥)	(١,٨)
مجمول الربح في قطاع الأفراد	٣٠,٣٪	٢٨,٥٪	٢٥,٠٪	(١,٨)	(٣,٥)	(٥,٣)
مجمول الربح في الشركة	٢٧,٠٪	٢٨,٥٪	٢٥,٠٪	١,٥	(٣,٥)	(٢,٠)

المصدر: معلومات الإدارة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م

يتكون إجمالي إيرادات الشركة من إيرادات قطاع الأعمال وإيرادات قطاع الأفراد، حيث شكلت الإيرادات من قطاع الأعمال ما يعادل ٨٤,١٪ من إجمالي الإيرادات خلال الفترة ما بين ٢٠١٥م و٢٠١٧م، بينما شكلت الإيرادات من قطاع الأفراد ما يعادل ١٥,٩٪ من إجمالي الإيرادات خلال الفترة ذاتها.

ارتفعت الإيرادات من قطاع الأعمال بنسبة ٨,٩٪ من ٩١١,٠ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ٩٩٢,٠ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م نتيجة الارتفاع في متوسط عدد القوى العاملة المعارة بنسبة ٨,٢٪ من ٢٣,٢٢٣ قوى عاملة إلى ٢٥,١٢٩ قوى عاملة خلال الفترة ذاتها، حيث ينسب هذا الارتفاع إلى فرض ضوابط تنظيمية على الشركات فيما يتعلق بإصدار التأشيرات، بالإضافة إلى توسع خدمات الشركة في قطاعي التجزئة والرعاية الصحية.

كما وانخفضت الإيرادات من قطاع الأعمال بنسبة ١١,٤٪ من ٩٩٢,٠ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م إلى ٨٧٩,٣ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م نتيجة الانخفاض في متوسط عدد القوى العاملة المعارة بنسبة ٧,٩٪ إلى ٢٣,١٥٢ (ويعود ذلك بشكل أساسي إلى التباطؤ في النشاط الاقتصادي وخصوصاً في قطاعي الصناعة والتشغيل والتجزئة على خلفية انخفاض أسعار النفط) انخفضت الإيرادات من هذه القطاعين بما يعادل ١٣٣,٠ مليون

ريال سعودي). بالإضافة إلى ذلك، فقد انخفض متوسط الإيرادات الشهرية لكل قوى عاملة مُعارة من ٣,٢٩٠ ريال سعودي للقوى العاملة إلى ٣,١٦٥ ريال سعودي للقوى العاملة نتيجة إعادة مفاوضات الأسعار مع عدد من كبار العملاء لتحفيزهم لزيادة عدد القوى العاملة.

ارتفع هامش مجمل الربح لقطاع الأعمال من ٢٦,٨٪ في العام ٢٠١٥م إلى ٢٨,٥٪ في العام ٢٠١٦م نتيجة الارتفاع في الإيرادات بنسبة ٨,٩٪ بينما انخفضت التكاليف المباشرة الأخرى كنسبة من الإيرادات من ٢٢,٨٪ إلى ١٩,٧٪ خلال الفترة ذاتها نتيجة عدم التغير في التكاليف. كما وانخفض هامش مجمل الربح من ٢٨,٥٪ في العام ٢٠١٦م إلى ٢٥,٠٪ في العام ٢٠١٧م نتيجة الانخفاض في متوسط الإيرادات الشهرية لكل عامل من ٣,٢٩٠ للقوى العاملة إلى ٣,١٦٥ للقوى العاملة خلال الفترة، بينما بقيت التكاليف الأخرى ثابتة كنسبة من الإيرادات بما يعادل ١٩,٧٪.

ارتفعت الإيرادات من قطاع الأفراد بنسبة ٢٩٥,٣٪ من ٤٧,٩ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ١٨٩,٤ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م مما يعود بشكل أساسي إلى الزيادة في متوسط عدد القوى العاملة المُعارة بنسبة ٣١٧,٩٪ من ١,٣٧٧ قوى عاملة في العام ٢٠١٥م إلى ٥,٧٤١ قوى عاملة في العام ٢٠١٦م نتيجة توجه الشركة لرفع عدد القوى العاملة من هذا القطاع للتوافق مع قواعد الاستقدام (والتي تشترط أن لا تقل نسبة القوى العاملة المُعارة لقطاع الأفراد عن ٢٠٪ من إجمالي القوى العاملة المُعارة). قامت الشركة بزيادة عدد الفروع من عشر (١٠) فروع في العام ٢٠١٥م إلى خمسة عشر (١٥) فرع في العام ٢٠١٦م، بالإضافة إلى بدء توفير خدماتها عن طريق موقع إلكتروني لتسهيل عملية طلب القوى العاملة. وقامت الشركة خلال الفترة ذاتها أيضا بإطلاق برنامج «خدمة» الذي يوفر لعملاء الأفراد إمكانية حجز العاملات المنزليات بالساعة عن طريق فروع الشركة، بالإضافة إلى الموقع والتطبيق الإلكتروني.

ارتفعت الإيرادات في قطاع الأفراد بنسبة ٥٢,٤٪ من ١٨٩,٤ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م إلى ٢٨٨,٦ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م نتيجة الارتفاع في متوسط عدد القوى العاملة المُعارة بنسبة ٤٤,١٪ بما يعادل ٢,٥٢٤ قوى عاملة ليصل العدد إلى ٨,٢٧٥ قوى عاملة، تماشيًا مع جهود الشركة المستمرة لرفع إيرادات هذا القطاع والتي تضمنت زيادة عدد الفروع من خمسة عشر فرع (١٥) فرع إلى ثمانية عشر فرع (١٨) فرع.

انخفض هامش الربح لقطاع الأفراد من ٣٠,٣٪ في العام ٢٠١٥م إلى ٢٨,٥٪ في العام ٢٠١٦م نتيجة الارتفاع في مصاريف إطفاء التأشيرات (من ١,٥ مليون ريال سعودي إلى ٦,٣ مليون ريال سعودي) حيث قامت الشركة بالتعاقد مع ما يعادل ٤,٥٤٧ قوى عاملة خلال الفترة ذاتها. كما وانخفض هامش الربح إلى ٢٥,٠٪ في العام ٢٠١٧م نتيجة الارتفاع في التكاليف المباشرة الأخرى من ٥٥,٢ مليون ريال سعودي إلى ٩٤,٨ مليون ريال سعودي خلال الفترة ذاتها.

أ- إيرادات قطاع الأعمال

الجدول (٣-٦): إيرادات قطاع الأعمال للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م

النمو المركب ٢٠١٧م-٢٠١٥م	التغير ٢٠١٦م-٢٠١٥م	التغير ٢٠١٦م-٢٠١٥م	٢٠١٧ الإدارة	٢٠١٦ الإدارة	٢٠١٥ الإدارة	ألف ريال سعودي (ما لم ينص على خلاف ذلك)
١,٩٪	(٤,٣٪)	٨,٥٪	٢٥٤,٣٩٩	٢٦٥,٧٣٨	٢٤٤,٨٧٩	قطاع التجزئة
(٢١,١٪)	(٣٣,٣٪)	(٦,٦٪)	٢٤٣,٦٤٣	٢٦٥,٢٩٤	٢٩٠,٩٣٦	قطاع الصناعة والتشغيل
١٨,٧٪	١,٨٪	٣٨,٥٪	١٦٥,٦٧٩	١٦٢,٧٣٩	١١٧,٥٣٢	قطاع الضيافة
٢٩,٠٪	٣١,٧٪	٢٦,٣٪	١١٣,٧٣٤	٨٦,٣٤٠	٦٨,٣٣٥	قطاع الرعاية الصحية
٦,٨٪	(٩,٠٪)	٢٥,٣٪	١٠١,٨٦٦	١١١,٩٢٦	٨٩,٢٩٧	القطاع التجاري
(١,٨٪)	(١١,٤٪)	٨,٩٪	٨٧٩,٣٢١	٩٩٢,٠٣٧	٩١٠,٩٧٨	مجموع إيرادات قطاع الأعمال
متوسط عدد القوى العاملة المُعارة						
التباين						
١,١٤٢	١٠٠	١,٠٤٢	٧,٦٩٠	٧,٥٩٠	٦,٥٤٨	قطاع التجزئة
(٣,٣٠٨)	(٢,٧٢٠)	(٥٨٨)	٧,٧٣٢	١٠,٤٥٢	١١,٠٤٠	قطاع الصناعة والتشغيل
١,٧٣٠	٥٥٤	١,١٧٦	٤,٩٣٨	٤,٣٨٤	٣,٢٠٨	قطاع الضيافة
٥٠٨	٣٧٠	١٣٨	١,٢١٠	٨٤١	٧٠٢	قطاع الرعاية الصحية
(١٤٣)	(٢٨٠)	١٣٧	١,٥٨٢	١,٨٦٢	١,٧٢٥	القطاع التجاري
(٧١)	(١,٩٧٧)	١,٩٠٦	٢٣,١٥٢	٢٥,١٢٩	٢٣,٢٢٣	المجموع
متوسط الإيراد الشهري لكل عامل حسب القطاع						
التباين						
(٣٥٩,٦)	(١٦٠,٧)	(١٩٨,٩)	٢,٧٥٧	٢,٩١٨	٣,١١٦	قطاع التجزئة
(٣٢٥,١)	(٢٨٦,٦)	(٣٨,٤)	٢,٦٢٦	٢,٩١٢	٢,٩٥١	قطاع الصناعة والتشغيل
(٢٥٦,٩)	(٢٩٧,٣)	٤٠,٤	٢,٧٩٦	٣,٠٩٤	٣,٠٥٣	قطاع الضيافة
(٢٧٧,٣)	(٧٢٨,٣)	٤٥١,٠	٧,٨٣١	٨,٥٦٠	٨,١٠٩	قطاع الرعاية الصحية
١,٠٥١	٣٥٥,٨	٦٩٥,٠	٥,٣٦٦	٥,٠١٠	٤,٣١٥	القطاع التجاري
(١٠٣,٩)	(١٢٤,٩)	٢٠,٩	٣,١٦٥	٣,٢٩٠	٣,٢٦٩	المجموع

المصدر: معلومات من الإدارة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م

تشتمل إيرادات قطاع الأعمال من الإيرادات من عملاء قطاع التجزئة (٢٧,٥٪ من إجمالي الإيرادات خلال الفترة ما بين عام ٢٠١٥م وعام ٢٠١٧م) والإيرادات من قطاع الصناعة والتشغيل (٣٥,٩٪) والإيرادات من قطاع الضيافة (١٦,٠٪) بالإضافة إلى قطاعي الرعاية الصحية والقطاع التجاري (٢٠,٥٪).

قطاع التجزئة

ارتفعت الإيرادات من قطاع التجزئة (والذي يوظف بشكل رئيسي القوى العاملة العامة وموظفي وممثلي المبيعات وأخصائيي التسويق) بنسبة ٨,٥٪ من ٢٤٤,٩ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ٢٦٥,٧ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م نتيجة الارتفاع في متوسط عدد القوى العاملة المعارة بنسبة ١٥,٩٪ من ٦,٥٤٨ قوى عاملة إلى ٧,٥٩٠ قوى عاملة نتيجة ارتفاع الطلب من العملاء الناتج عن سهولة وسرعة توفير القوى العاملة من الشركة، بالإضافة إلى التوسع في أعمال عملاء قطاع التجزئة. قابل الارتفاع انخفاض في متوسط الإيراد الشهري لكل عامل بنسبة ٦,٣٪ من ٣,١١٦ ريال سعودي إلى ٢,٩١٨ ريال سعودي نتيجة التخفيض المقدم لعملاء معينين للمحافظة عليهم.

وانخفضت الإيرادات من قطاع التجزئة بنسبة ٤,٣٪ لتصل إلى ٢٥٤,٤ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م نتيجة الانخفاض في متوسط الإيراد الشهري لكل عامل بمقدار ١٦١ ريال شهرياً ليصل إلى ٢,٧٥٧ ريال شهرياً نتيجة ارتفاع الخصومات للعملاء الرئيسيين. حيث أن انخفاض أسعار العقود يتماشى مع انخفاض متوسط التكلفة لكل عامل. وبالإضافة إلى ذلك، الإدارة لديها القدرة على منح خصومات على العمال المعارين لفترة تزيد عن سنتين حيث أن الشركة قد تحملت تكاليف رسوم التأشيرة خلال السنتين الأولى من إعارة العامل.

قطاع الصناعة والتشغيل

انخفضت الإيرادات من قطاع الصناعة والتشغيل (الذي يوظف بشكل رئيسي القوى العاملة العامة) بنسبة ٦,٦٪ من ٣٩٠,٩ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ٣٦٥,٣ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م نتيجة الانخفاض في متوسط عدد القوى العاملة المعارة بنسبة ٥,٣٪ من ١١,٠٤٠ قوى عاملة إلى ١٠,٤٥٢ قوى عاملة خلال الفترة ذاتها نتيجة التباطؤ في قطاع المقاولات في المملكة بشكل عام. كما وانخفضت الإيرادات من قطاع الصناعة والتشغيل بنسبة ٣٣,٣٪ إلى ٢٤٣,٦ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م نتيجة الانخفاض في متوسط عدد القوى العاملة المعارة بنسبة ٢٦,٠٪ من ١٠,٤٥٢ قوى عاملة إلى ٧,٧٣٢ قوى عاملة نتيجة استمرار التباطؤ في قطاع المقاولات خلال الفترة ذاتها.

قطاع الضيافة

ارتفعت الإيرادات من قطاع الضيافة (والذي يوظف بشكل رئيسي نوادل المطاعم والطباخين وعاملين المطاعم والقوى العاملة العامة) بنسبة ٢٨,٥٪ من ١١٧,٥ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ١٦٢,٧ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م تماشياً مع الارتفاع في متوسط عدد القوى العاملة المعارة بنسبة ٣٦,٧٪ من ٣,٢٠٨ قوى عاملة إلى ٤,٣٨٤ قوى عاملة نتيجة زيادة الطلب الناتج من افتتاح مطاعم جديدة خلال الفترة بالإضافة إلى زيادة في خدمات توصيل الطعام.

كما وارتفعت الإيرادات من قطاع الضيافة بنسبة ١,٨٪ إلى ١٦٥,٧ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م نتيجة الارتفاع في متوسط عدد القوى العاملة المعارة بنسبة ١٢,٦٪ إلى ٤,٩٣٨ قوى عاملة نتيجة زيادة الطلب من العملاء الموجودين قائلها انخفاض في متوسط الإيراد الشهري لكل عامل من ٣,٠٩٤ ريال سعودي إلى ٢,٧٩٦ ريال سعودي نتيجة إعادة مفاوضة الأسعار مع عدد من كبار العملاء بالإضافة إلى التباطؤ الاقتصادي في نفس الفترة.

قطاع الرعاية الصحية

ارتفعت الإيرادات من قطاع الرعاية الصحية (والذي يوظف بشكل رئيسي الممرضين العموميين والممرضين المختصين والأطباء) بنسبة ٢٦,٣٪ من ٦٨,٣ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ٨٦,٣ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م مما يعود بشكل أساسي إلى الارتفاع في متوسط الإيراد الشهري للقوى العاملة بنسبة ٥,٦٪ من ٨,١٠٩ ريال سعودي إلى ٨,٥٦٠ ريال سعودي نتيجة تعيين قوى عاملة ذوي رواتب مرتفعة من الأطباء، بالإضافة إلى الزيادة في متوسط عدد القوى العاملة المعارة. كما ارتفعت الإيرادات من القطاع الصحي بنسبة ٣١,٧٪ إلى ١١٣,٧ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م نتيجة الارتفاع في متوسط عدد القوى العاملة المعارة من ٨٤١ قوى عاملة إلى ١,٢١٠ قوى عاملة نتيجة التوسع في مستشفيات أحد العملاء.

القطاع التجاري

ارتفعت الإيرادات من القطاع التجاري (والذي يوظف بشكل رئيسي أخصائيين تسويق وممثلي مبيعات وفنيين تقنية معلومات ومحاسبين ومحللين ماليين) بنسبة ٢٥,٣٪ من ٨٩,٣ مليون ريال في العام ٢٠١٥م إلى ١١١,٩ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م بشكل رئيسي نتيجة الارتفاع في متوسط الإيراد الشهري لكل عامل بنسبة ١٦,١٪ من ٤,٣١٥ ريال سعودي للقوى العاملة إلى ٥,٠١٠ ريال سعودي للقوى العاملة خلال ذات الفترة نتيجة زيادة تعيين قوى عاملة ذوي رواتب مرتفعة نسبياً (محاسبين ومحللين ماليين). وانخفضت الإيرادات من القطاع التجاري بنسبة ٩,٠٪ إلى ١٠١,٩ مليون ريال سعودي نتيجة الانخفاض في متوسط عدد القوى العاملة المعارة من ١,٨٦٢ إلى ١,٥٨٢ نتيجة الارتفاع في نسبة السعودة في البنوك.

ب- إيرادات قطاع الأعمال حسب المهنة

الجدول (٤-٦): إيرادات قطاع الأعمال حسب المهنة للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م

ألف ريال سعودي	٢٠١٥م الإدارة	٢٠١٦م الإدارة	٢٠١٧م الإدارة	التغير ٢٠١٥م-٢٠١٦م	التغير ٢٠١٦م-٢٠١٧م	النمو المركب ٢٠١٥م-٢٠١٧م
القوى العاملة العامة	٧١٠,٨١٢	٦٩٥,٠٤٥	٥٣٠,٨٩٣	(%)٢,٢	(%)٢٣,٦	(%)١٣,٦
الممرضين العموميين	٢٣,٠٦٢	٣٢,٦٠١	٥٧,٤٧٤	%٤١,٤	%٧٦,٣	%٥٧,٩
موظفين المبيعات	١٢,٥٧٣	٣٦,٥٩٢	٤٨,٩٣٩	%١٩١,٠	%٣٣,٧	%٩٧,٣
أخصائيين التسويق	٢٦,٥١٣	٣٢,١٤٤	٣١,٩٦٣	%٢١,٢	(%)٠,٦	%٩,٨
الأطباء	١٥,٧١٥	٢٢,١٩٦	٢٧,٠١٠	%٤١,٢	%٢١,٧	%٣١,١
نوادل المطاعم	٧,٥٢٤	٢١,٧٢٣	٢٤,٢٨٠	%١٨٨,٧	%١١,٨	%٧٩,٦
ممرضين مختصين	٢٠,٤٥٧	٢٠,٤٠٢	٢١,٦٥٢	(%)٠,٣	%٦,١	%٢,٩
الطباخين	٤,٣١٨	١٠,٩٨٢	١٨,٦٠٦	%١٥٤,٣	%٦٩,٤	%١٠٧,٦
ممثلي المبيعات	٢٦,٠٠٦	١٩,٩١٣	١٨,٠٥٧	(%)٢٣,٤	(%)٩,٣	(%)١٦,٧
عاملين المطاعم	١,٣٣٠	١٥,٧٢٥	١٧,٣٩٨	%١٠٨٢,٨	%١٠,٦	%٢٦١,٧
مهن أخرى	٦٢,٦٦٨	٨٤,٧١٤	٨٣,٠٤٧	%٣٥,٢	(%)٢,٠	%١٥,١
المجموع	٩١٠,٩٧٨	٩٩٢,٠٣٧	٨٧٩,٣٢١	%٨,٩	(%)١١,٤	(%)١,٨
متوسط عدد القوى العاملة المعارة						
التباين						
القوى العاملة العامة	٢٠,٤٢٦	٢٠,٣٨٣	١٧,١٦٨	(٤٣)	(٣,٢١٥)	(٣,٢٥٨)
الممرضين العموميين	٢٩٢	٤٢١	٧٨١	١٢٩	٣٦٠	٤٨٩
موظفين المبيعات	٢٥٦	٨٦٢	١,٢٥٤	٦٠٦	٣٩٢	٩٩٨
أخصائيين التسويق	٢٦٩	٢٨٦	٣٠٤	١٧	١٨	٣٥
الأطباء	٣٨	٤٩	٦٦	١٢	١٧	٢٩
نوادل المطاعم	١٨٦	٥٧٧	٦٦٦	٣٩١	٨٩	٤٧٩
ممرضين مختصين	٢٤٨	٢٣١	٢٦٨	(١٦)	٣٧	٢٠
الطباخين	٩٥	٣٠٧	٥٤٠	٢١٢	٢٣٣	٤٤٥
ممثلي المبيعات	٢٩١	٢٥٢	٢٢٨	(١٣٩)	(٢٤)	(١٦٤)
عاملين المطاعم	٣٥	٤٨٢	٥٣٤	٤٤٧	٥٢	٤٩٩
مهن أخرى	٩٨٧	١,٢٧٨	١,٣٤٤	٢٩١	٦٦	٣٥٧
المجموع	٢٣,٢٢٣	٢٥,١٢٩	٢٣,١٥٢	١,٩٠٦	(١,٩٧٧)	(٧١)
متوسط الإيراد الشهري لكل عامل حسب المهنة						
التباين						
القوى العاملة العامة	٢,٩٠٠	٢,٨٤٢	٢,٥٧٧	(٥٨)	(٢٦٥)	(٣٢٣)
الممرضين العموميين	٦,٥٨٠	٦,٤٥٤	٦,١٣٢	(١٢٦)	(٣٢٢)	(٤٤٨)
موظفين المبيعات	٤,٠٩٤	٣,٥٣٩	٣,٢٥٢	(٥٥٥)	(٢٨٧)	(٨٤٢)
أخصائيين التسويق	٨,٢١٩	٩,٣٦٣	٨,٧٥٥	١,١٤٥	(٦٠٩)	٥٣٦
الأطباء	٣٤,٨٤٥	٣٧,٤٢٩	٣٤,٠٦١	٢,٥٨٤	(٣,٣٦٨)	(٧٨٤)
نوادل المطاعم	٣,٢٦٤	٣,١٣٧	٣,٠٣٩	(٢٢٧)	(٩٨)	(٣٢٤)
ممرضين مختصين	٦,٨٨٦	٧,٣٥٧	٦,٧٣٩	٤٧٢	(٦١٩)	(١٤٧)
الطباخين	٣,٧٨١	٢,٩٧٩	٢,٨٧٣	(٨٠٣)	(١٠٦)	(٩٠٩)
ممثلي المبيعات	٥,٥٣٧	٦,٥٨٣	٦,٦٠٧	١,٠٤٦	٢٤	١,٠٧١
عاملين المطاعم	٣,١٦٥	٢,٧٢٠	٢,٧١٦	(٤٤٥)	(٤)	(٤٥٠)
مهن أخرى	٥,٢٩٠	٥,٥٢٣	٥,١٥٠	٢٣٣	(٣٧٣)	(١٤١)
المجموع	٣,٢٦٩	٣,٢٩٠	٣,١٦٥	٢١	(١٢٥)	(١٠٤)

المصدر: معلومات من الإدارة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م

يتكون قطاع الأعمال بشكل أساسي من القوى العاملة العامة حيث شكل القوى العاملة العامة ما يعادل ٦٩,٦٪ من إجمالي إيرادات قطاع الأعمال خلال الفترة ما بين ٢٠١٥م و٢٠١٧م (من الجدير بالذكر إلى الانخفاض في إيرادات القوى العاملة العامة كنسبة من إيرادات قطاع الأعمال من ٧٨,٠٪ في العام ٢٠١٥م إلى ٦٠,٤٪ في العام ٢٠١٧م بحيث زاد تنوع القطاعات التي تخدمها الشركة).

ويتلو القوى العاملة العامة من حيث حجم الإيرادات الممرضون العموميون (٤,١٪ من إيرادات قطاع الأعمال خلال الفترة ما بين ٢٠١٥م و٢٠١٧م)، موظفي المبيعات (٣,٥٪ من إيرادات قطاع الأعمال خلال الفترة ما بين ٢٠١٥م و٢٠١٧م)، وأخصائيي التسويق (٣,٣٪ من إيرادات قطاع الأعمال خلال الفترة ما بين ٢٠١٥م و٢٠١٧م) بالإضافة إلى مهن أخرى تشمل الأطباء، نوابل المطاعم، ممرضون مختصون، طباطخين، ممثلي المبيعات، وغيره.

القوى العاملة العامة

يوظف القوى العاملة العامة في أغلب قطاعات الأعمال التي تخدمها الشركة وبالأخص قطاعات التجزئة، الصناعة والتشغيل، والضيافة. تضم هذه الفئة القوى العاملة غير المتخصصة، البنائين، السائقين وغيره.

انخفضت الإيرادات من القوى العاملة العامة بنسبة ٢,٢٪ من ٧١٠,٨ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ٦٩٥,٠ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م بشكل رئيسي نتيجة انخفاض متوسط الإيراد لكل عامل بنسبة ٢,٠٪ من ٢,٩٠٠ إلى ٢,٨٤٢ بسبب تغيير في تركيبة القوى العاملة تجاه قوى عاملة لديهم أجور منخفضة نسبياً (عاملين نظافة).

وانخفضت الإيرادات بنسبة ٢٣,٦٪ لتصل إلى ٥٣٠,٩ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م نتيجة الانخفاض في متوسط عدد القوى العاملة المعارة بنسبة ١٥,٨٪ من ٣٨٣,٢٠ قوى عاملة في العام ٢٠١٦م إلى ١٧,١٦٨ قوى عاملة في العام ٢٠١٧م نتيجة التباطؤ المستمر في قطاع الصناعة والتشغيل، بالإضافة إلى انخفاض إيرادات قطاع التجزئة نتيجة مفاوضات الأسعار مع كبار العملاء في هذا القطاع بهدف تحفيزهم لزيادة عدد القوى العاملة.

الممرضين العموميين

يوظف الممرضين العموميين في قطاع الرعاية الصحية.

ارتفعت الإيرادات من الممرضين العموميين بنسبة ٤١,٤٪ من ٢٣,١ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ٣٢,٦ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م نتيجة الارتفاع في متوسط عدد القوى العاملة المعارة بنسبة ٤٤,١٪ من ٢٩٢ قوى عاملة إلى ٤٢١ قوى عاملة خلال الفترة ذاتها، ويعود ذلك إلى الزيادة في طلب القوى العاملة من كبار العملاء في القطاع الرعاية الصحية. كما وارتفعت الإيرادات بنسبة ٧٦,٣٪ لتصل إلى ٥٧,٥ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م نتيجة الارتفاع في متوسط عدد القوى العاملة المعارة بنسبة ٨٥,٥٪ إلى ٧٨١ قوى عاملة لذات السبب المذكور أعلاه.

موظفين المبيعات

يتم توظيف موظفي المبيعات غالباً في قطاع التجزئة وقطاع الضيافة، بالإضافة لتوظيفهم أيضاً في قطاع الصناعة والتشغيل والقطاع التجاري.

ارتفعت إيرادات موظفي المبيعات بنسبة ١٩١,٠٪ من ١٢,٦ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ٣٦,٦ مليون ريال في العام ٢٠١٦م نتيجة الارتفاع في متوسط عدد القوى العاملة المعارة بنسبة ٢٣٦,٧٪ من ٢٥٦ قوى عاملة إلى ٨٦٢ قوى عاملة خلال الفترة ذاتها، ويعود الارتفاع بشكل أساسي إلى الارتفاع في قطاعات التجزئة، الضيافة والتجارة (بنسبة ١٩,٦٪ خلال الفترة ذاتها). كما وارتفعت الإيرادات بنسبة ٣٣,٧٪ لتصل إلى ٤٨,٩ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م تماشياً مع الزيادة في متوسط عدد القوى العاملة المعارة بنسبة ٤٥,٥٪ من ٨٦٢ قوى عاملة إلى ١,٢٥٤ قوى عاملة خلال الفترة ذاتها نتيجة الارتفاع في موظفين المبيعات المعارين في قطاع التجزئة.

أخصائيين التسويق

يوظف أخصائيين التسويق بشكل رئيسي في قطاع التجزئة والقطاع التجاري.

ارتفعت الإيرادات من أخصائيين التسويق بنسبة ٢١,٢٪ من ٢٦,٥ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ٣٢,١ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م تماشياً مع الارتفاع في متوسط الإيراد الشهري للقوى العاملة بنسبة ١٣,٩٪ من ٨,٢١٩ ريال سعودي للقوى العاملة إلى ٩,٣٦٣ ريال سعودي للقوى العاملة خلال الفترة ذاتها، نتيجة تعيين قوى عاملة برواتب مرتفعة (تحديدا في القطاع التجاري).

كما وانخفضت الإيرادات بشكل طفيف بنسبة ٠,٦٪ لتصل إلى ٣٢,٠ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م تماشياً مع الانخفاض في متوسط الإيراد الشهري للقوى العاملة من ٩,٣٦٣ ريال سعودي للفرد إلى ٨,٧٥٥ ريال سعودي للفرد نتيجة تغيير تركيبة القوى العاملة المعارة تجاه قوى عاملة برواتب منخفضة خلال الفترة ذاتها.

الأطباء

ارتفعت الإيرادات من الأطباء، والذين يوظفون في قطاع الرعاية الصحية، بنسبة ٤١,٢٪ من ١٥,٧ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ٢٢,٢ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م نتيجة الارتفاع في متوسط عدد القوى العاملة المعارة بنسبة ٢٨,٩٪ من ٣٨ قوى عاملة إلى ٤٩ قوى عاملة خلال الفترة ذاتها، بالإضافة إلى الارتفاع في متوسط الإيراد الشهري لكل عامل من ٣٤,٨٤٥ ريال سعودي للفرد إلى ٣٧,٤٢٩ ريال سعودي للفرد، تماشياً مع زيادة في الأطباء الذين لديهم تخصصات عالية (مقارنة بالأطباء العموميين). كما وارتفعت الإيرادات من الأطباء بنسبة ٢١,٧٪ لتصل إلى ٢٧,٠ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م نتيجة الارتفاع في متوسط عدد القوى العاملة المعارة بنسبة ٣٤,٧٪ إلى ٦٦ عامل، نتيجة ارتفاع الطلب من قبل أحد العملاء الكبار، يقابله انخفاض طفيف في متوسط الإيراد الشهري للقوى العاملة ليصل إلى ٣٤,٠٦١ ريال سعودي للشهر نتيجة لمنح هذا العميل تخفيض في السعر مقابل زيادة الطلبات.

نوابل المطاعم

ارتفعت الإيرادات من نوابل المطاعم، والذين يوظفون في قطاع الضيافة، بنسبة ١٨٨,٧٪ من ٧,٥ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ٢١,٧ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م تماشياً مع الزيادة في متوسط عدد القوى العاملة المعارة بنسبة ٢٠٩,٦٪ من ١٨٦ قوى عاملة إلى ٥٧٧ قوى عاملة نتيجة الارتفاع في عدد العملاء من المطاعم، قابل الارتفاع انخفاض في متوسط الإيراد الشهري للقوى العاملة من ٣,٣٦٤ ريال سعودي للقوى العاملة إلى ٣,١٢٧ ريال سعودي للقوى العاملة نتيجة مفاوضات الأسعار مع بعض العملاء. كما وارتفعت الإيرادات من نوابل المطاعم بنسبة ١١,٨٪ لتصل إلى ٢٤,٣ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م نتيجة الارتفاع في متوسط عدد القوى العاملة المعارة بنسبة ١٥,٤٪ إلى ٦٦٦ قوى عاملة خلال الفترة ذاتها.

ممرضين مختصين

كانت الإيرادات من الممرضين المختصين، والذين يوظفون في قطاع الرعاية الصحية، ثابتة نسبياً خلال الفترة ما بين ٢٠١٥م و٢٠١٦م بما يعادل ٢٠,٤ مليون ريال سعودي، كما ارتفعت الإيرادات بنسبة ٦,١٪ لتصل إلى ٢١,٦ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٧م نتيجة الارتفاع في متوسط عدد القوى العاملة المعارة بنسبة ١٥,٩٪ من ٢٣١ قوى عاملة إلى ٢٦٨ قوى عاملة خلال الفترة ذاتها.

الطباخين

ارتفعت الإيرادات من الطباخين، والذين يوظفون رئيسياً في قطاع الضيافة وأيضاً في قطاع الصناعة والتشغيل، بنسبة ١٥٤,٣٪ من ٤,٣ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ١١,٠ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م نتيجة الارتفاع في متوسط عدد القوى العاملة المعارة بنسبة ٢٢٣,٢٪ من ٩٥ قوى عاملة إلى ٣٠٧ قوى عاملة خلال الفترة ذاتها، كما وارتفعت الإيرادات بما يعادل ٦٩,٤٪ لتصل إلى ١٨,٦ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م نتيجة الارتفاع في متوسط عدد القوى العاملة المعارة بنسبة ٧٥,٩٪ إلى ٥٤٠ قوى عاملة نتيجة الزيادة في عملاء المطاعم والفنادق في قطاع الضيافة.

ممثلي المبيعات

يوظف ممثلي المبيعات بشكل رئيسي في قطاع التجزئة والقطاع التجاري.

انخفضت الإيرادات من ممثلي المبيعات بنسبة ٢٣,٤٪ من ٢٦,٠ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ١٩,٩ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م نتيجة الانخفاض في متوسط عدد القوى العاملة المعارة بنسبة ٣٥,٦٪ من ٣٩١ قوى عاملة إلى ٢٥٢ قوى عاملة نتيجة الزيادة في متطلبات السعودية على البنوك وخصوصاً لهذه المهن. كما وانخفضت الإيرادات من ممثلي المبيعات بنسبة ٩,٣٪ لتصل إلى ١٨,٠ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م نتيجة الانخفاض في متوسط عدد القوى العاملة المعارة تعاقدياً إلى ٢٢٨ قوى عاملة لذات السبب المذكور أعلاه.

عاملين المطاعم

ارتفعت الإيرادات من عاملي المطاعم، الذين يوظفون في قطاع الضيافة، من ١,٣ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ١٥,٧ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م نتيجة الارتفاع في متوسط عدد القوى العاملة المعارة بنسبة ١٢٧٧,١٪ من ٣٥ قوى عاملة إلى ٤٨٢ قوى عاملة خلال الفترة ذاتها نتيجة ترسيخ سمعة خدمات الشركة في القطاع كما وارتفعت الإيرادات بنسبة ١٠,٦٪ لتصل إلى ١٧,٤ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م نتيجة الارتفاع في متوسط عدد القوى العاملة المعارة بنسبة ١٠,٨٪ إلى ٥٣٤ قوى عاملة خلال الفترة ذاتها.

مهن أخرى

تشمل المهن الأخرى مهن معينة يتم طلبها من قبل الشركات مثل فنيي معدات، مبرمجين، مساعدين إداريين، فنيين كهربائيين، مدراء تنفيذيين وغيره. ارتفعت الإيرادات من المهن الأخرى من ٦٢,٧ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ٨٤,٧ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م نتيجة الارتفاع في متوسط عدد القوى العاملة المعارة بنسبة ٢٩,٥٪ من ٩٨٧ قوى عاملة إلى ١,٢٧٨ قوى عاملة. كما وانخفضت الإيرادات من المهن الأخرى بشكل طفيف بنسبة ٢,٠٪ لتصل إلى ٨٣,٠ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م.

ج- إيرادات قطاعي الأعمال والأفراد حسب جنسية القوى العاملة المعارة

الجدول (٦-٥): إيرادات قطاعي الأعمال والأفراد حسب الجنسية للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م

النمو المركب ٢٠١٧م-٢٠١٥م	التغير ٢٠١٧م-٢٠١٦م	التغير ٢٠١٦م-٢٠١٥م	٢٠١٧ الإدارة	٢٠١٦ الإدارة	٢٠١٥ الإدارة	الف ريال سعودي
(١,٥)٪	(١١,١)٪	٩,٠٪	٤٣٣,٥٤٢	٤٨٧,٤٦٦	٤٤٧,٢٦٧	الجنسية الهندية
٢٥٦,٠٪	٦٦,٥٪	٦٦١,٣٪	٢٤٦,٢٢٥	١٤٧,٨٨٢	١٩,٤٢٥	الجنسية الإندونيسية
٢٧,٨٪	١٤,٤٪	٤٢,٧٪	١٨٤,١١٢	١٦٠,٨٩٣	١١٢,٧٥٢	الجنسية الفلبينية
١,٠٪	(٢٢,٧)٪	٣٢,٠٪	١٥٧,٩٠٣	٢٠٤,٢١١	١٥٤,٦٦٤	الجنسية النيبالية
٥,٠٪	٦,٩٪	٣,١٪	٥٨,٩٤٧	٥٥,١٤٧	٥٣,٥٠٠	الجنسية المصرية
(٢٨,٦)٪	(٣٠,٧)٪	(٢٦,٥)٪	٨٧,٢١٦	١٢٥,٨٢٩	١٧١,٢٨٥	جنسيات أخرى
١٠,٤٪	(١,١)٪	٢٣,٢٪	١,١٦٧,٩٤٥	١,١٨١,٤٢٨	٩٥٨,٨٩٣	مجموع الإيرادات
متوسط عدد القوى العاملة المعارة						
التباين						
١,٠٩٨	(٥١٥)	١,٦١٣	١٣,٧٢٨	١٤,٢٤٣	١٢,٦٣٠	الجنسية الهندية
٦,٣٣٢	٢,٧٥٢	٣,٥٨٠	٦,٨٤١	٤,٠٨٩	٥٠٩	الجنسية الإندونيسية
١,٣٥١	٣٩٣	٩٥٨	٣,٢١٧	٢,٨٢٤	١,٨٦٦	الجنسية الفلبينية
٤٥١	(١,١٤٠)	١,٥٩١	٥,٣٥٧	٦,٤٩٧	٤,٩٠٦	الجنسية النيبالية
(١١٦)	٣	(١١٩)	٥٠٨	٥٠٥	٦٢٤	الجنسية المصرية
(٢,٢٨٩)	(٩٣٦)	(١,٣٥٣)	١,٧٧٦	٢,٧١٢	٤,٠٦٥	جنسيات أخرى
٦,٨٢٧	٥٥٧	٦,٢٧٠	٣١,٤٢٧	٣٠,٨٧٠	٢٤,٦٠٠	المجموع
متوسط الإيراد الشهري لكل عامل حسب القطاع						
التباين						

الف ريال سعودي	٢٠١٥م الإدارة	٢٠١٦م الإدارة	٢٠١٧م الإدارة	التغير ٢٠١٦م-٢٠١٥م	التغير ٢٠١٧م-٢٠١٦م	النمو المركب ٢٠١٧م-٢٠١٥م
الجنسية الهندية	٢,٩٥١	٢,٨٥٢	٢,٦٣٢	(٩٩)	(٢٢٠)	(٣١٩)
الجنسية الإندونيسية	٣,١٨٠	٣,٠١٤	٢,٩٩٩	(١٦٦)	(١٤)	(١٨١)
الجنسية الفلبينية	٥,٠٣٥	٤,٧٤٨	٤,٧٦٩	(٢٨٨)	٢١	(٢٦٦)
الجنسية النيبالية	٢,٦٣٧	٢,٦١٩	٢,٤٥٦	(٨)	(١٦٣)	(١٧١)
الجنسية المصرية	٧,١٤٥	٩,١٠٠	٩,٦٧٠	١,٩٥٥	٥٧٠	٢,٥٢٥
جنسيات أخرى	٣,٥١١	٣,٨٦٦	٤,٠٩٢	٣٥٥	٢٢٦	٥٨١
المجموع	٣,٢٤٨	٣,١٨٩	٣,٠٩٧	(٥٩)	(٩٢)	(١٥١)

المصدر: معلومات من الإدارة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م

تقوم الشركة بتوفير القوى العاملة من ثلاثة وثلاثين (٢٣) دولة وكما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م، تمثل القوى العاملة من دول الهند وإندونيسيا والفلبين ونيبال ومصر أكبر خمسة (٥) دول يتم توفير الموارد البشرية منها حيث شكلت القوى العاملة من هذه الدول ما نسبته ٩٢,٥% من إجمالي إيرادات الشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م، بينما تتعلق الجنسيات الأخرى بشكل أساسي - وليست حصراً على - جنسيات من الشرق الأوسط، (الأردن، فلسطين) جنوب آسيا (بنغلادش، سريلانكا، باكستان)، أفريقيا (تانزانيا، تونس) وغيره مثل الصين.

تعتبر دولة الهند أكبر دولة توفر قوى عاملة للشركة حيث ساهمت بنسبة ٤١% من الإيرادات خلال الفترة ما بين ٢٠١٥م و٢٠١٧م. انخفضت نسبة مساهمة القوى العاملة من الجنسية الهندية في الإيرادات من ٤٧% في عام ٢٠١٥م إلى ٣٧% في عام ٢٠١٧م لذلك توسعت الشركة في مصادرها ومكاتب التوظيف الخارجية في ٢٠١٦م و٢٠١٧م، بالإضافة إلى زيادة التنوع في القطاعات غير التقليدية مثل الرعاية الصحية والضيافة والتوسع في قطاع الأفراد من خلال خدمات الدوام الكامل والدوام الجزئي.

تتبع القوى العاملة من الجنسية الهندية من حيث المساهمة في الإيرادات القوى العاملة من الجنسية النيبالية حيث ساهمت بنسبة ١٦% من الإيرادات خلال الفترة ما بين ٢٠١٥م و٢٠١٧م. تشمل الجنسيات الرئيسية الأخرى التي تساهم في إجمالي الإيرادات خلال الفترة ما بين ٢٠١٥م و٢٠١٧م القوى العاملة من الجنسية الفلبينية حيث ساهمت بنسبة ١٤% من الإيرادات والقوى العاملة من الجنسية الإندونيسية حيث ساهمت بنسبة ١٢% من الإيرادات؛ والقوى العاملة من الجنسية المصرية حيث ساهمت بنسبة ٥% من الإيرادات.

الجنسية الهندية

يتم إعارة معظم القوى العاملة من الجنسية الهندية في قطاع الأعمال بمهن قوى عاملة عامة، مهن المبيعات (موظف مبيعات، ممثل مبيعات، أخصائي تسويق)، ومهن الضيافة (طباخين، نادل مطاعم، عمال مطاعم). ويتم توظيف عدد صغير في القطاع الصحي كممرضين وممرضات. بالإضافة إلى ذلك، فإن غالبية السائقين في قطاع الأفراد يحملون الجنسية الهندية.

ارتفعت الإيرادات من القوى العاملة المعارة من الجنسية الهندية بنسبة ٩,٠% من ٤٤٧,٣ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٥م إلى ٤٨٧,٥ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٦م ويرجع ذلك أساساً إلى الارتفاع في متوسط عدد القوى العاملة بنسبة ١٢,٨% من ١٢,٦٣٠ إلى ١٤,٢٤٣ قوى عاملة بسبب زيادة الطلب على القوى العاملة من الجنسية الهندية كمهن المبيعات (بما في ذلك موظفي وممثلي المبيعات، أخصائيو التسويق) ومهن قطاع الضيافة (بما في ذلك طباخين، نادل مطاعم، عمال مطاعم) في قطاع الأعمال، وكسائقين في قطاع الأفراد. وقد قابل هذه الزيادة انخفاض جزئي في متوسط الإيراد الشهري لكل قوى عاملة معارة بنسبة ٢,٤% من ٢,٩٥١ ريال سعودي إلى ٢,٨٥٢ ريال سعودي، ويرجع ذلك أساساً إلى الانخفاض العام في متوسط الإيراد الشهري لكل قوى عاملة معارة ولا سيما في قطاع الصناعة والتشغيل وقطاع التجزئة حيث منحت الشركة خصومات على سعر العقود وذلك كجزء من استراتيجية تجديد والمحافظة على العملاء.

انخفضت الإيرادات من القوى العاملة المعارة من الجنسية الهندية بنسبة ١١,١% من ٤٨٧,٥ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٦م إلى ٤٣٣,٥ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٧م بسبب الانخفاض في متوسط عدد القوى العاملة المعارة بنسبة ٣,٦% من ١٤,٢٤٣ إلى ١٣,٧٢٨ قوى عاملة بسبب انخفاض في متوسط عدد القوى العاملة في مهنة القوى العاملة العامة المعارة (١,٢٦٠) نتيجة الانخفاض المستمر في قطاع الصناعة والتشغيل والتي تشمل العملاء من فئة المقاولات. بالإضافة إلى الانخفاض في متوسط الإيراد الشهري لكل قوى عاملة معارة من الجنسية الهندية بنسبة ٧,٧% من ٢,٨٥٢ ريال سعودي إلى ٢,٦٣٢ ريال سعودي، بسبب تخفيض الأسعار مع العملاء لتحفيزهم على تجديد العقود. قابل هذا الانخفاض زيادة جزئية في متوسط عدد القوى العاملة في المهن الأخرى مثل مهن المبيعات (موظف مبيعات، ممثل مبيعات، أخصائي تسويق)، زيادة تراكمية بما يعادل ٣٧٣ من القوى العاملة، ومهن الضيافة (طباخين، نادل مطاعم، عمال مطاعم)، زيادة تراكمية بما يعادل ٢٩٨ من القوى العاملة.

الجنسية الإندونيسية

يتم إعارة القوى العاملة من الجنسية الإندونيسية بشكل أساسي في مهنة القوى العاملة المنزلية في قطاع الأفراد.

ارتفعت الإيرادات من القوى العاملة المعارة من الجنسية الإندونيسية بنسبة ٦٦١,٣% من ١٩,٤ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٥م إلى ١٤٧,٩ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٦م نتيجة الارتفاع في متوسط عدد القوى العاملة بنسبة ٧٠٣,٣% من ٥٠٩ في ٢٠١٥م إلى ٤,٠٨٩ قوى عاملة، حيث ركزت الشركة على توظيف القوى العاملة من الجنسية الإندونيسية لخدمة الطلب على العاملات المنزليات والامتثال لقواعد الاستقدام (والتي تنص على أن نسبة القوى العاملة المعارة في قطاع الأفراد لا تقل عن ٢٠% من إجمالي القوى العاملة المعارة)، بالإضافة إلى إطلاق بوابة العملاء عبر الإنترنت لتسهيل توفير خدمات القوى العاملة المنزلية. قابل ذلك الارتفاع انخفاض جزئي في متوسط الإيراد الشهري لكل قوى عاملة معارة بنسبة ٥,٢% من ٣,١٨٠ ريال سعودي إلى ٣,٠١٤ ريال سعودي.

ارتفعت الإيرادات من القوى العاملة المعارة من الجنسية الإندونيسية بنسبة ٦٦,٥٪ من ١٤٧,٩ مليون ريال سعودي إلى ٢٤٦,٢ مليون ريال سعودي نتيجة الزيادة المستمرة في عدد القوى العاملة المعارة بنسبة ٦٧,٢٪ من ٤,٠٨٩ إلى ٦,٨٤١ نتيجة ارتفاع الطلب في قطاع الرعاية المنزلية، بما في ذلك زيادة عدد الفروع من خمسة عشر (١٥) إلى ثمانية عشر (١٨) فرعاً خلال الفترة ذاتها.

الجنسية الفلبينية

يتم إعاره القوى العاملة من الجنسية الفلبينية بشكل رئيسي في قطاع الأعمال في قطاع الرعاية الصحية (ممرضات)، وقطاع الضيافة (مطباخين، نواذل مطاعم، عمال مطاعم) بالإضافة إلى قوى عاملة عامة. كعاملات منزليات بدوام جزئي في برنامج خدمة في قطاع الأفراد.

ارتفعت الإيرادات من القوى العاملة المعارة من الجنسية الفلبينية بنسبة ٤٢,٧٪ من ١١٢,٨ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٥م إلى ١٦٠,٩ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٦م نتيجة الارتفاع في متوسط عدد القوى العاملة المعارة ٥١,٣٪ من ١,٨٦٦ إلى ٢,٨٢٤ قوى عاملة خلال نفس الفترة نتيجة لزيادة توظيفهم كممرضين (عموميين ومختصين) في قطاع الرعاية الصحية والعمال في المطاعم والعمال في قطاع الضيافة والعاملات المنزلي وذلك بسبب إطلاق برنامج «خدمة»، الذي يتم تقديمه بشكل أساسي من خلال القوى العاملة النسائية من الجنسية الفلبينية. قابل ذلك الارتفاع في متوسط عدد القوى العاملة انخفاض جزئي في متوسط الإيراد الشهري لكل قوى عاملة معارة بنسبة ٥,٧٪ من ٥,٠٣٥ ريال سعودي إلى ٤,٧٤٨ ريال سعودي حيث أن نسبة النمو كانت أعلى في المهن الأقل مهارة (النواذل، عمال المطاعم والعاملات المنزليات).

ارتفعت الإيرادات من القوى العاملة المعارة من الجنسية الفلبينية بنسبة ١٤,٤٪ من ١٦٠,٩ مليون ريال في سعودي في عام ٢٠١٦م إلى ١٨٤,١ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٧م نتيجة زيادة في متوسط عدد القوى العاملة بنسبة ١٣,٩٪ من ٢,٨٢٤ إلى ٣,٢١٧ قوى عاملة، ويرجع ذلك إلى ارتفاع عدد الممرضات (٤٤٤+) ومهن الضيافة (١١٩+) التي قابلها انخفاض جزئي في القوى العاملة العامة (-١٧١).

الجنسية النيبالية

يتم إعاره القوى العاملة من الجنسية النيبالية بشكل رئيسي في قطاع الأعمال كقوى عاملة عامة.

ارتفعت الإيرادات من القوى العاملة المعارة من الجنسية النيبالية بنسبة ٣٢,٠٪ من ١٥٤,٧ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٥م إلى ٢٠٤,٢ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٦م، ويرجع ذلك إلى الزيادة في متوسط عدد القوى العاملة المعارة بنسبة ٣٢,٤٪ من ٤,٩٠٦ إلى ٦,٤٩٧ قوى عاملة نتيجة لزيادة الطلب على المهن التي تتطلب مهارات أقل ضمن القوى العاملة العامة (عمال النظافة) في قطاع التجزئة.

انخفضت الإيرادات من القوى العاملة المعارة من الجنسية النيبالية بنسبة ٢٢,٧٪ من ٢٠٤,٢ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٦م إلى ١٥٧,٩ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٧م نتيجة الانخفاض في عدد القوى العاملة المعارة بنسبة ١٧,٥٪ من ٦,٤٩٧ إلى ٥,٣٥٧ قوى عاملة بسبب انخفاض الطلب على القوى العاملة من الجنسية النيبالية (عادة كعمال نظافة) في قطاع التجزئة، بالإضافة إلى ذلك، انخفاض متوسط الإيراد الشهري لكل قوى عاملة بنسبة ٦,٢٪ نتيجة لتخفيض الأسعار مع العملاء لتحفيزهم على تجديد العقود.

الجنسية المصرية

يتم إعاره القوى العاملة من الجنسية المصرية بشكل رئيسي في قطاع الأعمال في مهن المبيعات (موظف مبيعات، ممثل مبيعات، أخصائي تسويق)، وأطباء (في قطاع الرعاية الصحية) بالإضافة إلى قوى عاملة عامة.

ارتفعت الإيرادات من القوى العاملة المعارة من الجنسية المصرية بنسبة ٣,١٪ من ٥٣,٥ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٥م إلى ٥٥,١ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٦م، على الرغم من أن متوسط عدد القوى العاملة انخفض بنسبة ١٩,١٪ من ٦٢٤ إلى ٥٠٥ قوى عاملة نتيجة للزيادة في متوسط الإيراد الشهري لكل قوى عاملة بنسبة ٢٧,٤٪ من ٧,١٤٥ ريال سعودي إلى ٩,١٠٠ ريال سعودي، نتج الارتفاع في متوسط الإيراد الشهري نتيجة التحول في المهن المعارة مع تقليص القوى العاملة العامة في حين زاد عدد القوى العاملة الماهرة مثل مهن المبيعات والأطباء.

ارتفعت الإيرادات من القوى العاملة المعارة من الجنسية المصرية بنسبة ٦,٩٪ من ٥٥,١ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٦م إلى ٥٨,٩ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٧م نتيجة الارتفاع في متوسط الإيراد الشهري لكل قوى عاملة بنسبة ٦,٣٪ من ٩,١٠٠ ريال سعودي إلى ٩,٦٧٠ ريال سعودي بسبب التغيير المستمر في المزج في المهن، والتي تشكل في انخفاض مستمر في القوى العاملة العامة إلى جانب زيادة في عدد الأطباء ومهن المبيعات التي تم إعارتها في عام ٢٠١٧م.

أخرى

تتعلق الجنسيات الأخرى بشكل أساسي - وليست حصراً على - جنسيات من الشرق الأوسط، (الأردن، فلسطين) جنوب آسيا (بنغلادش، سريلانكا، باكستان)، أفريقيا (تانزانيا، تونس) وغيره مثل الصين، وقد انخفضت الإيرادات من هذه الجنسيات من ١٧١,٣ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ١٢٥,٨ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م بسبب انخفاض عدد القوى العاملة المعارة بمقدار ١,٣٥٣ في مهنة القوى العاملة العامة في قطاع الصناعة والتشغيل ضمن قطاع الأعمال، وقد استمر هذا الانخفاض في عام ٢٠١٧م بنسبة ٣٠,٧٪ ليصل إلى ٨٧,٢ مليون ريال سعودي.

د- إيرادات وهامش مجمل الربح لقطاع الأفراد

الجدول (٦-٦): إيرادات وهامش مجمل الربح لقطاع الأفراد للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م

ألف ريال سعودي	٢٠١٥م الإدارة	٢٠١٦م الإدارة	٢٠١٧م الإدارة	التغير ٢٠١٥م-٢٠١٦م	التغير ٢٠١٦م-٢٠١٧م	النمو المركب ٢٠١٥م-٢٠١٧م
الخدمات المنزليات	٢٣,٨٠١	١٥٥,٩٧٤	٢٥٩,٨٤١	%٥٥٥,٣	%٦٦,٦	%٢٣٠,٤
السائقين الخصوصيين	٢٤,١١٤	٣٣,٤١٧	٢٨,٧٨٣	%٢٨,٦	(%١٣,٩)	%٩,٣
المجموع	٤٧,٩١٥	١٨٩,٣٩١	٢٨٨,٦٢٤	%٢٩٥,٣	%٥٢,٤	%١٤٥,٤
متوسط عدد القوى العاملة المعارة	التباين					
الخدمات المنزليات	٦١٣	٤,٥٢٢	٧,٢٧٧	٣,٩٠٩	٢,٧٥٦	٦,٦٦٤
السائقين الخصوصيين	٧٦٤	١,٢١٩	٩٩٧	٤٥٦	(٢٢٢)	٢٣٤
المجموع	١,٣٧٧	٥,٧٤١	٨,٢٧٥	٤,٣٦٤	٢,٥٣٤	٦,٨٩٨
متوسط الإيراد الشهري لكل عامل حسب المهنة	التباين					
الخدمات المنزليات	٣,٢٣٦	٢,٨٧٥	٢,٩٧٥	(٣٦١)	١٠١	(٢٦١)
السائقين الخصوصيين	٢,٦٣١	٢,٢٨٤	٢,٤٠٥	(٣٤٧)	١٢١	(٢٢٦)
المجموع	٢,٩٠٠	٢,٧٤٩	٢,٩٠٧	(١٥١)	١٥٨	٧

المصدر: معلومات من الإدارة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م

تجدر الإشارة بأن وزارة العمل عدّلت لوائحها في عام ٢٠١٥م لتلتزم جميع الشركات المرخص لها بتقديم خدمات القوى العاملة بأن يكون لديها كحد أدنى نسبة تبلغ ٢٠٪ من القوى العاملة المنزلية، على أن يكون ٥٠٪ منها من الإناث.

تتكون الإيرادات من قطاع الأفراد منعاملات المنزليات والسائقين الخصوصيين، حيث شكلت المعاملات المنزليات ما يعادل ٨٣,٦٪ من إيرادات القطاع خلال الفترة ما بين ٢٠١٥م و٢٠١٧م، بينما شكل السائقين الخصوصيين ما يعادل ١٦,٤٪ من إيرادات القطاع خلال الفترة ذاتها.

تقوم الشركة بعرض خدماتها للأفراد عن طريق ثمانية عشر (١٨) فرعاً (كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م) بالإضافة إلى موقع وتطبيق إلكتروني يمكن العملاء من طلب وحجز الخدمة عن طريقها، كما وأطلقت الشركة برنامج «خدمة» الذي يوفر للعملاء إمكانية حجز المعاملات المنزليات بالساعة.

المعاملات المنزليات

ارتفعت الإيرادات من المعاملات المنزليات بنسبة ٥٥٥,٣٪ من ٢٣,٨ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ١٥٦,٠ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م نتيجة الارتفاع في عدد المعاملات المنزليات بنسبة ٦٣٧,٧٪ من ٦١٣ خادمة إلى ٤,٥٢٢ خادمة خلال الفترة ذاتها نتيجة زيادة جهود الشركة للتوسع في قطاع الأفراد، حيث تشمل جهود الشركة إنشاء تطبيق إلكتروني لتسهيل عملية الطلب والحجز عن طريق الإنترنت، وارتفاع الإيرادات من برنامج «خدمة»، بالإضافة إلى افتتاح خمسة (٥) فروع جديدة.

كما وارتفعت الإيرادات من المعاملات المنزليات بنسبة ٦٦,٦٪ لتصل إلى ٢٥٩,٨ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م نتيجة جهود الشركة المستمرة للتوسع في هذا القطاع والتي ساهمت في زيادة عدد المعاملات بنسبة ٦٠,٩٪ من ٤,٥٢٢ خادمة في العام ٢٠١٦م إلى ٧,٢٧٧ خادمة في العام ٢٠١٧م، بالإضافة إلى افتتاح ثلاثة (٣) فروع إضافية خلال العام والتوسع في برنامج «خدمة» (ارتفعت إيرادات «خدمة» من ٨,٧ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م إلى ٢٢,٩ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م).

السائقين الخصوصيين

ارتفعت الإيرادات من السائقين الخصوصيين بنسبة ٣٨,٦٪ من ٢٤,١ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ٣٣,٤ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م تماشيًا مع الارتفاع في عدد السائقين بنسبة ٥٩,٦٪ من ٧٦٤ سائق إلى ١,٢١٩ سائق خلال الفترة ذاتها ويعود ذلك بشكل أساسي إلى الزيادة في عدد الفروع من عشرة (١٠) فروع إلى خمسة عشر (١٥) فرعاً، بالإضافة إلى زيادة عدد القوى العاملة المعارة بوظيفة سائق من قبل الشركة.

وانخفضت الإيرادات من السائقين الخصوصيين بنسبة ١٣,٩٪ لتصل إلى ٢٨,٨ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٧م نتيجة الانخفاض في متوسط عدد السائقين المعارين بنسبة ١٨,٢٪ إلى ٩٩٧ سائق خلال نفس الفترة، قابل ذلك ارتفاع في أسعار السائقين حيث ارتفع متوسط الإيراد الشهري للسائق من ٢,٢٨٤ ريال سعودي إلى ٢,٤٠٥ ريال سعودي خلال الفترة ذاتها.

٣-٥-٦ تكلفة الإيرادات

الجدول (٦-٧): تكلفة الإيرادات للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م

ألف ريال سعودي	٢٠١٥م الإدارة	٢٠١٦م الإدارة	٢٠١٧م الإدارة	التغير ٢٠١٥م-٢٠١٦م	التغير ٢٠١٦م-٢٠١٧م	النمو المركب ٢٠١٥م-٢٠١٧م
الرواتب والمزايا الأخرى	٤٧٨,٧٢٧	٥٩٤,٣٤٤	٦٠٧,٦٩٢	%٢٤,٢	%٢,٢	%١٢,٧
مخصص تذاكر سفر	١٩,٠٤٨	٢٦,٤٩٩	٣١,٠٣٩	%٣٩,١	%١٧,١	%٢٧,٧
مصاريف إطفاء رسوم تأشيرات الدخول	٢٧,٣٧٠	٣٣,٦٨٥	٣٦,٤٦٤	%٢٣,١	%٨,٢	%١٥,٤
مصروف مخصص نهاية الخدمة	١٦,٥١٩	١٨,٠٤٠	٢١,١٠٠	%٩,٢	%١٧,٠	%١٣,٠
أقساط التأمين الطبي	٩,٧٧٠	١١,١٣٢	١٦,٨٣٧	%١٣,٩	%٥١,٣	%٣١,٣
الإيجار	٤,١٨٢	٣,٣١٥	٦,٨٣٥	(%٢٠,٧)	%١٠٦,٢	%٢٧,٨
مخصص المخاطر التشغيلية	٥,٥٠١	٥,٠٧٩	٩٢١	(%٧,٧)	(%٨١,٩)	(%٥٩,١)
عمولات المبيعات	١١,٤٠١	٦,٠٨٦	٣,٧٨٨	(%٤٦,٦)	(%٣٧,٧)	(%٤٢,٤)
مصروفات أخرى	١٢٧,٤٣١	١٤٦,٤٦٣	١٥٠,٧٤٣	%١٤,٩	%٢,٩	%٨,٨
المجموع	٦٩٩,٩٤٩	٨٤٤,٦٤٢	٨٧٥,٤١٩	%٢٠,٧	%٣,٦	%١١,٨
مؤشرات الأداء						التباين
متوسط عدد القوى العاملة المعارة (المجموع)	٢٤,٦٠٠	٣٠,٨٧٠	٣١,٤٢٧	٦,٢٧٠	٥٥٧	٦,٨٢٧
متوسط الراتب الشهري والمزايا لكل عامل	١,٦٢٢	١,٦٠٤	١,٦١١	(١٧,٣)	٦,٩	(١٠,٣)
كثبة مؤية من الإيرادات						نقاط مئوية
الرواتب والمزايا الأخرى	%٤٩,٩	%٥٠,٣	%٥٢,٠	٠,٤	١,٧	٢,١
مخصص تذاكر سفر	%٢,٠	%٢,٢	%٢,٧	٠,٣	٠,٤	٠,٧
مصاريف إطفاء رسوم تأشيرات الدخول	%٢,٩	%٢,٩	%٣,١	(٠,٠)	٠,٣	٠,٣
مصروف مخصص نهاية الخدمة	%١,٧	%١,٥	%١,٨	(٠,٢)	٠,٣	٠,١
أقساط التأمين الطبي	%١,٠	%٠,٩	%١,٤	(٠,١)	٠,٥	٠,٤
الإيجار	%٠,٤	%٠,٣	%٠,٦	(٠,٢)	٠,٣	٠,١
عمولات المبيعات	%١,٢	%٠,٥	%٠,٣	(٠,٧)	(٠,٢)	(٠,٩)
مخصص المخاطر التشغيلية	%٠,٦	%٠,٤	%٠,١	(٠,١)	(٠,٤)	(٠,٥)
مصروفات أخرى	%١٣,٣	%١٢,٤	%١٢,٩	(٠,٩)	٠,٥	(٠,٤)
المجموع	%٧٣,٠	%٧١,٥	%٧٥,٠	(١,٥)	٣,٥	٢,٠

المصدر: معلومات من الإدارة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م

تتكون تكاليف الإيرادات بشكل أساسي من الرواتب والمزايا الأخرى (٦٩,٥٪) من إجمالي التكاليف خلال الفترة ما بين ٢٠١٥م و٢٠١٧م، إطفاء مصاريف تأشيرات الدخول (٤,٠٪)، مخصص تذاكر السفر (٣,٢٪)، مخصص نهاية الخدمة (٢,٣٪)، ومصاريف التأمين الصحي (١,٦٪) بالإضافة إلى مصاريف الإيجار، عمولات المبيعات وغيره.

أ- الرواتب والمزايا الأخرى

تشمل الرواتب والمزايا الأخرى الرواتب الأساسية والمكافآت بالإضافة إلى أجور ساعات العمل الإضافية، والتي تتعلق بالقوى العاملة المعارة. ارتفعت الرواتب والمزايا الأخرى بنسبة ٢٤,٢٪ من ٤٧٨,٧ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ٥٩٤,٣ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م بشكل رئيسي نتيجة ارتفاع متوسط عدد القوى العاملة المعارة بنسبة ٢٥,٥٪ من ٢٤,٦٠٠ قوى عاملة إلى ٣٠,٨٧٠ قوى عاملة خلال الفترة ذاتها، حيث ارتفعت الرواتب والمزايا الأخرى المتعلقة بقطاع الأعمال بنسبة ١٢,١٪ من ٤٥٨,٨ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ٥١٤,٢ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م مدفوعة بالزيادة في متوسط عدد القوى العاملة المعارة بعدد ١,٩٠٦ قوى عاملة، وارتفعت الرواتب والمزايا الأخرى المتعلقة بقطاع الأفراد بنسبة ٣٠,٣٪ من ١٩,٩ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ٨٠,٢ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م مدفوعة بالزيادة في متوسط عدد القوى العاملة المعارة بنسبة ٣١٧,٠٪ بما يعادل ٤,٣٦٤ قوى عاملة خلال الفترة ذاتها.

ارتفعت الرواتب والمزايا الأخرى بنسبة ٢,٢٪ من ٥٩٤,٣ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م إلى ٦٠٧,٧ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م نتيجة الارتفاع في متوسط عدد القوى العاملة المعارة بنسبة ٨,٨٪ من ٣٠,٨٧٠ قوى عاملة إلى ٣١,٤٢٧ قوى عاملة خلال الفترة ذاتها مدفوعة بشكل رئيسي من قطاع الأفراد، حيث ارتفعت الرواتب والمزايا الأخرى المتعلقة بقطاع الأفراد بنسبة ٥١,٦٪ من ٨٠,٢ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م إلى ١٢١,٥ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م نتيجة الزيادة في متوسط عدد القوى العاملة المعارة بنسبة ٤٤,١٪ بما يعادل ٢,٥٣٤ قوى عاملة مدفوعة بشكل رئيسي بالارتفاع في العملات المنزليات قابلها جزئياً انخفاض في عدد السائقين الخصوصيين.

وقد ارتفعت الرواتب والمزايا الأخرى كنسبة من إجمالي الإيرادات من ٤٩,٩٪ في العام ٢٠١٥م إلى ٥٢,٠٪ في العام ٢٠١٧م نتيجة الانخفاض في الأسعار بسبب ارتفاع المنافسة بالإضافة إلى منح خصومات لكبار العملاء.

ب- مصاريف إطفاء رسوم تأشيرات الدخول

تتعلق مصاريف إطفاء رسوم تأشيرات الدخول برسوم تأشيرات القوى العاملة عند وصولها إلى المملكة، حيث يتم رسملة مبلغ (٢,٠٠٠ لكل عامل) ويتم إطفاء بشكل متساوي على مدة عامين. ارتفعت مصاريف إطفاء رسوم التأشيرات بنسبة ٢٣,١٪ من ٢٧,٤ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ٣٣,٧ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م تماشيًا مع الارتفاع في عدد العاملين من ٢٤,٦٠٠ قوى عاملة إلى ٣٠,٨٧٠ قوى عاملة خلال الفترة ذاتها. كما وارتفعت المصاريف بنسبة ٨,٢٪ من ٣٣,٧ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م إلى ٣٦,٥ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م نتيجة الارتفاع في عدد القوى العاملة إلى ٣١,٤٢٧ قوى عاملة خلال الفترة ذاتها وبشكل أخص في قطاع الأفراد.

ج- مصروف مخصص تذاكر السفر

يتعلق مصروف مخصص تذاكر السفر بتكاليف تذاكر السفر والتي تقوم الشركة بصرفها للقوى العاملة المعارة (بعد استكمال سنتين خدمة للقوى العاملة المعارة لقطاع الأفراد وسنوياً للعاملين المعارين لقطاع الأعمال أو حتى نهاية العقد). وارتفع مصروف مخصص تذاكر السفر بنسبة ٣٩,١٪ من ١٩,٠ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ٢٦,٥ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م نتيجة لقيام الشركة بتغيير سياسة مخصص تذاكر السفر من سعر ثابت في عام ٢٠١٥م إلى سعر متغير في عام ٢٠١٦م حيث تقوم الشركة بمتابعة أسعار التذاكر بشكل ربع سنوي، بالإضافة إلى الارتفاع متوسط عدد القوى العاملة المعارة من ٢٤,٦٠٠ قوى عاملة إلى ٣٠,٨٧٠ قوى عاملة خلال الفترة ذاتها.

كما ارتفع مصروف مخصص تذاكر السفر بنسبة ١٧,١٪ من ٢٦,٥ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م إلى ٣١,٠ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م تماشيًا مع الارتفاع في متوسط عدد القوى العاملة المعارة في قطاع الأفراد خلال الفترة ذاتها. من الجدير بالذكر أن الشركة تقوم بشراء التذاكر عن طريق شركة مهارة للسفر والسياحة.

د- مصروف مخصص نهاية الخدمة

ارتفع مصروف مخصص نهاية الخدمة بنسبة ٩,٢٪ من ١٦,٥ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ١٨,٠ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م نتيجة الارتفاع في مخصص نهاية الخدمة للقوى العاملة المعارة لقطاع الأفراد (بسبب ارتفاع متوسط عدد القوى العاملة المعارة).

كما وارتفع مصروف مخصص نهاية الخدمة بنسبة ١٧,٠٪ من ١٨,٠ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م إلى ٢١,١ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م نتيجة ارتفاع متوسط عدد القوى العاملة المعارة في قطاع الأفراد قابله انخفاض في مخصص نهاية الخدمة للقوى العاملة في قطاع الأعمال نتيجة انتهاء بعض العقود.

هـ- أقساط التأمين الطبي

ارتفع التأمين الطبي بنسبة ١٣,٩٪ من ٩,٨ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ١١,١ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م نتيجة الارتفاع في متوسط عدد القوى العاملة المعارة خلال الفترة، بالإضافة إلى ترقية شريحة بوليصة التأمين للقوى العاملة المعارة في قطاع الرعاية الصحية.

كما وارتفعت مصاريف التأمين الطبي بنسبة ٥١,٣٪ من ١١,١ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م إلى ١٦,٨ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م نتيجة الارتفاع في متوسط عدد القوى العاملة المعارة في قطاع الرعاية الصحية (تكلفة بوليصة التأمين الطبي للقوى العاملة المعارة في هذا القطاع أعلى نسبياً حيث أن الشركة تقوم بتوفير تأمين إضافي وهو تأمين مخاطر العمل) وقطاع الأفراد.

و- الإيجار

تتعلق مصاريف الإيجار بإيجار الفروع وسكن القوى العاملة، ويتعلق سكن القوى العاملة بشكل أساسي بالقوى العاملة في قطاع الأفراد، حيث أن عملاء قطاع الأعمال غالباً ما يقومون بتأمين المسكن للقوى العاملة المعارة لهم.

انخفضت مصاريف الإيجار بنسبة ٢٠,٧٪ من ٤,٢ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ٣,٣ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م على الرغم من افتتاح الشركة خمسة (٥) فروع جديدة حيث أن الشركة قامت بإعادة مفاوضات أسعار الإيجار السنوي للفروع القديمة. وارتفعت مصاريف الإيجار بنسبة ١٠٦,٢٪ من ٣,٣ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م إلى ٦,٨ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م نتيجة زيادة عدد الفروع من خمسة عشر (١٥) فرعاً إلى ثمانية عشر (١٨) فرعاً، تأثير عام كامل للفروع المفتوحة خلال عام ٢٠١٦م، واستئجار مساكن لاستيعاب نمو القوى العاملة المعارة في قطاع الأفراد، خصوصاً المرتبطين ببرنامج «خدمة».

ز- مخصص المخاطر التشغيلية

يتم احتساب مخصص المخاطر التشغيلية على أساس التوقعات لعدد حالات تغيب القوى العاملة (بمبلغ ثابت يبلغ ٥,٦٠٠ ريال سعودي لكل عامل متغيب).

انخفض مصروف مخصص المخاطر التشغيلية بنسبة ٧,٧٪ من ٥,٥ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ٥,١ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م، كما وانخفض المصروف بنسبة ٨١,٩٪ إلى ٩٢١ ألف ريال سعودي في العام ٢٠١٧م نتيجة انخفاض في عدد حالات التغيب خلال العام نتيجة جهود الشركة بإقامة برامج توعوية وإرشادية دورية للعمالة وتفعيل مركز العناية بالقوى العاملة (مركز اتصال).

ح- عمولات المبيعات

تتعلق عمولات المبيعات بعمولات تدفع لمكاتب بيع تعمل كوسيط بين الشركة وعملاء قطاع الأعمال، حيث تراوحت العمولات ما بين ٧٥٠ ريال سعودي إلى ١,٠٠٠ ريال سعودي لكل عامل. وانخفضت عمولات المبيعات بنسبة ٤٦,٦٪ من ١١,٤ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ٦,١ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م نتيجة الانخفاض في عملاء قطاع المقاولات خلال الفترة ذاتها.

كما وانخفضت عمولات المبيعات بنسبة ٢٧,٧٪ إلى ٣,٨ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م حيث توجهت الشركة إلى تقليل الاعتماد على الوسطاء حيث لا يوجد إلا وسيط واحد حالياً ويعود السبب في توجه الشركة إلى تقليل الاعتماد على الوسطاء لرغبة الشركة في الاستفادة من فريق المبيعات والتسويق الخاص بها حيث تعتقد بأنها قادرة على تقديم خدماتها بشكل مستقل عن الوسطاء.

ط- مصروفات أخرى

تشمل المصروفات الأخرى رسوم مكتب العمل (٤٣,٩٪ من إجمالي المصروفات الأخرى) والتي تمثل ٢,٥٠٠ ريال سعودي سنوياً القوى العاملة في قطاع الأعمال و ١٠٠ ريال سعودي سنوياً القوى العاملة في قطاع الأفراد، بالإضافة إلى تكاليف التوظيف (١٦,٣٪) ورواتب الإجازة (١٤,٣٪) خلال الفترة ما بين عام ٢٠١٥م وعام ٢٠١٧م، بالإضافة إلى مصاريف أخرى. ارتفعت المصاريف الأخرى بنسبة ١٤,٩٪ من ١٢٧,٤ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ١٤٦,٥ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م ويرجع ذلك إلى زيادة مصاريف التوظيف (١٠,٤ مليون ريال سعودي) إلى جانب ارتفاع أسعار الوكالات وارتفاع رسوم مكتب العمل (٤,٧ مليون ريال سعودي). في العام ٢٠١٧م، زادت المصروفات الأخرى بنسبة ٢,٢٪ لتصل إلى ١٥٠,٧ مليون ريال سعودي بسبب ارتفاع تكاليف التوظيف (١٢,١ مليون ريال سعودي). قابل ذلك انخفاض في تكاليف رسوم مكتب العمل (٧,٩ مليون ريال سعودي).

٤-٦-١ المصروفات العمومية والإدارية

الجدول (٨-٦): المصروفات الإدارية والعمومية للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م

التمو المركب ٢٠١٧م - ٢٠١٥م	التغير ٢٠١٧م - ٢٠١٦م	التغير ٢٠١٦م - ٢٠١٥م	٢٠١٧م المدققة	٢٠١٦م المعدلة	٢٠١٥م المعدلة	ألف ريال سعودي
٢٣,٦٪	١٨,٣٪	٢٩,٢٪	٥٥,٩١٥	٤٧,٢٥٦	٣٦,٥٧٣	تكاليف الموظفين
١٩٣,٥٪	٢٦٦,٠٪	١٣٥,٣٪	٩,٧٣٣	٢,٦٥٩	١,١٣٠	أتعاب مهنية
٤٦,٤٪	٢٦,٦٪	٦٩,٤٪	٦,٥١١	٥,١٤٥	٣,٠٣٨	الاستهلاك
٦٥,٩٪	١٠٧,١٪	٣٢,٩٪	٢,٥٨٥	١,٢٤٨	٩٣٩	منافع عامة واشتراكات
٢٦,٤٪	١١,٧٪	٤٣,١٪	٢,٣٧٩	٢,١٢٩	١,٤٨٨	أعباء بنكية
(٤٩,٩٪)	٢٥,٠٪	(٧٩,٩٪)	٢,٠٠٠	١,٦٠٠	٧,٩٧١	مكافآت وتعويضات مجلس الإدارة
٢٨,٢٪	٦٥,٨٪	(٠,٩٪)	١,٤٠٦	٨٤٨	٨٥٦	إصلاح وصيانة
(١٢,٦٪)	(٥,١٪)	(١٩,٥٪)	١,٣٨٥	١,٤٦٠	١,٨١٤	الإيجار
١٩٩,٢٪	١٣,١٪	٦٩١,٥٪	٧٣٤	٦٤٩	٨٢	تكاليف السفر
١٢,٨٪	٥١,٤٪	(١٥,٩٪)	٥,٠٨٣	٣,٣٥٨	٣,٩٩٢	مصروفات أخرى
٢٣,١٪	٣٢,٢٪	١٤,٦٪	٨٧,٧٣٢	٦٦,٣٥٢	٥٧,٨٨٣	المجموع
التباين						
٢٨٤	١٤٤	١٤٠	٥٤٢	٣٩٨	٢٥٨	متوسط عدد الموظفين
(١٤,٧٪)	(١٣,٠٪)	(١٦,٢٪)	٨,٦٠٥	٩,٨٩٤	١١,٨١٣	متوسط الراتب الشهري لكل موظف
نقاط مئوية						
١,٠	٠,٨	٠,٢	٤,٨٪	٤,٠٪	٣,٨٪	تكاليف الموظفين
٠,٧	٠,٦	٠,١	٠,٨٪	٠,٢٪	٠,١٪	أتعاب مهنية
٠,٢	٠,١	٠,١	٠,٦٪	٠,٤٪	٠,٣٪	الاستهلاك
٠,١	٠,١	٠,٠	٠,٢٪	٠,١٪	٠,١٪	خدمات عامة واشتراكات
٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,٢٪	٠,٢٪	٠,٢٪	أعباء بنكية
(٠,٧)	٠,٠	(٠,٧)	٠,٢٪	٠,١٪	٠,٨٪	مكافآت وتعويضات مجلس الإدارة
٠,٠	٠,٠	٠,٠	٠,١٪	٠,١٪	٠,١٪	إصلاح وصيانة
(٠,١)	٠,٠	(٠,١)	٠,١٪	٠,١٪	٠,٢٪	الإيجار
٠,١	٠,٠	٠,٠	٠,١٪	٠,١٪	٠,٠٪	تكاليف السفر
٠,٠	٠,٢	(٠,١)	٠,٤٪	٠,٣٪	٠,٤٪	مصروفات أخرى
١,٥	١,٩	(٠,٤)	٧,٥٪	٥,٦٪	٦,٠٪	المجموع

المصدر: القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م و٣١ ديسمبر ٢٠١٦م و٣١ ديسمبر ٢٠١٥م

تتكون المصروفات الإدارية والعمومية بشكل أساسي من تكاليف الموظفين العاملين في إدارة الشركة (٦٥,٩٪ من إجمالي خلال الفترة ما بين ٢٠١٥م و٢٠١٧م)، استهلاك (٦,٩٪)، أتعاب مهنية (٦,٤٪)، أعباء بنكية (٢,٨٪) بالإضافة إلى الخدمات والاشتراكات، مكافآت وتعويضات مجلس الإدارة وغيره.

أ- تكاليف الموظفين

تتعلق تكاليف الموظفين بشكل أساسي في الرواتب الأساسية، والمكافآت، والبدلات وغيره لموظفي إدارة الشركة. ارتفعت تكاليف الموظفين بنسبة ٢٩,٢٪ من ٣٦,٦ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ٤٧,٣ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م نتيجة ارتفاع متوسط عدد الموظفين بما يعادل ١٤٠ موظف، بالإضافة إلى ارتفاع في المدفوعات للمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية تماشيًا مع الارتفاع في عدد الموظفين السعوديين خلال ذات الفترة. وقد ارتفع عدد الموظفين نتيجة دمج إدارات جديدة مثل خدمة العملاء وإدارة الجودة وبرنامج «خدمة»، بالإضافة إلى افتتاح خمس (٥) فروع خلال الفترة ذاتها.

كما وارتفعت تكاليف الموظفين بنسبة ١٨,٣٪ من ٤٧,٣ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م إلى ٥٥,٩ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م نتيجة ارتفاع متوسط عدد الموظفين بما يعادل ١٤٤ موظف تماشيًا مع زيادة عدد فروع الشركة من خمسة عشر (١٥) إلى ثمانية عشر (١٨) خلال الفترة ذاتها. وانخفض معدل الراتب الشهري لكل موظف من ١١,٨ ألف ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ٩,٩ ألف ريال سعودي في العام ٢٠١٦م و٨,٦ ألف ريال سعودي في العام ٢٠١٧م بسبب توظيف عدد من موظفي العمليات بتكاليف أقل.

ب- أتعاب مهنية

تتعلق الأتعاب المهنية بشكل رئيسي بتكاليف الاستشارات والخدمات القانونية والمحاسبية والتدقيق. ارتفعت تكاليف الأتعاب المهنية بنسبة ١٣٥,٣٪ من ١,١ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ٢,٧ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م نتيجة الارتفاع في تكاليف متعلقة بالاستعداد للطرح.

كما وارتفعت الأتعاب المهنية بنسبة ٢٦٦,٠٪ من ٢,٧ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م إلى ٩,٧ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م نتيجة الرسوم المتعلقة بالتحول من المعايير المحاسبية المتعارف عليها في المملكة إلى المعايير الدولية للتقرير المالي، بالإضافة إلى تكاليف مهنية متعلقة بالاستعداد للطرح. بالإضافة إلى ذلك، قد قامت الشركة بتعيين مستشارين لتقديم استشارات متعلقة بالتدقيق الداخلي للشركة.

ج- الاستهلاك

ارتفعت تكاليف الاستهلاك بنسبة ٦٩,٤٪ من ٣,٠ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ٥,١ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م نتيجة الزيادة في الإضافات خلال الفترة ذاتها بما يتعلق بالمركبات، معدات مكتبية وتحسينات على المباني المستأجرة، كما وتم تحويل ما يعادل ٧,٩ مليون ريال سعودي من مشروعات تحت التنفيذ إلى الأصول الثابتة خلال الفترة ذاتها. وارتفعت تكاليف الاستهلاك بنسبة ٢٦,٦٪ من ٥,١ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م إلى ٦,٥ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م نتيجة الارتفاع في الإضافات بما يتعلق بمركبات، معدات مكتبية وتحسينات على المباني المستأجرة خلال الفترة ذاتها.

د- منافع عامة واشتراكات

تتعلق تكاليف الخدمات العامة والاشتراكات بالمياه، الكهرباء، اشتراكات الإنترنت، الهاتف وغيره. ارتفعت تكاليف الخدمات العامة والاشتراكات بنسبة ٣٢,٩٪ من ٩٣٩ ألف ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ١,٢ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م تماشيًا مع الارتفاع في عدد الفروع من عشر (١٠) فروع إلى خمسة عشر (١٥) فرع خلال الفترة ذاتها. كما وارتفعت تكاليف الخدمات العامة والاشتراكات بنسبة ١٠٧,١٪ إلى ٢,٦ مليون ريال في العام ٢٠١٧م نتيجة تأثير عام كامل للفروع المفتوحة خلال عام ٢٠١٦م وافتتاح ثلاثة (٣) فروع جديدة في عام ٢٠١٧م والزيادة في الإسكانات لموظفي الشركة وتكاليف الهاتف والإنترنت بالإضافة إلى الرفع الجزئي للدعم عن المياه والكهرباء خلال الفترة ذاتها.

هـ- أعباء بنكية

ارتفعت الأعباء البنكية بنسبة ٤٣,١٪ من ١,٥ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ٢,١ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م، كما وارتفعت بنسبة ١١,٧٪ إلى ٢,٤ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م نتيجة الارتفاع في النشاط البنكي للشركة والذي يتضمن تحويلات الرواتب للموظفين، ومقدمي الخدمات والمقاولين.

و- مكافآت وتعويضات مجلس الإدارة

انخفضت مكافآت وتعويضات مجلس الإدارة بنسبة ٧٩,٩٪ من ٨,٠ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ١,٦ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م نتيجة اعتماد سياسة رسمية للمكافآت والتعويضات جديدة حيث كانت توزع المكافآت سابقًا حسب قرارات الإدارة. ارتفعت المكافآت والتعويضات بنسبة ٢٥,٠٪ لتصل إلى ٢,٠ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م نتيجة الزيادة في عدد الأعضاء خلال الفترة ذاتها. من الجدير بالذكر أن كل عضو يحصل على مبلغ يتراوح بين ١٠٠,٠٠٠ ريال سعودي إلى ٢٠٠,٠٠٠ ريال سعودي سنويًا. إضافة إلى ذلك، في حال كان العضو ضمن أحد لجان مجلس الإدارة، يرتفع المبلغ إلى ٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي كحد أقصى.

ز- إصلاح وصيانة

تتعلق تكاليف الإصلاح والصيانة بصيانة المباني، التنظيف وصيانة المركبات. ارتفعت تكاليف الإصلاح والصيانة من ٨٥٦ ألف ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ٨٤٨ ألف ريال سعودي في العام ٢٠١٦م و١,٤ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م نتيجة زيادة عدد المركبات خلال الفترة ذاتها.

ح- الإيجار

تتعلق تكاليف الإيجار بمكاتب الشركة الرئيسية وسكن موظفيها. انخفضت تكاليف الإيجار بنسبة ١٩,٥٪ من ١,٨ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ١,٥ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م ومن ثم انخفضت بنسبة ٥,١٪ إلى ١,٤ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م نتيجة الانخفاض في تكاليف سكن الموظفين حيث تتجه الشركة إلى امتلاك المباني عوضًا عن استئجارها.

ط- تكاليف السفر

تتعلق تكاليف السفر برحلات سفر موظفي الإدارة، وقد ارتفعت من ٨٢ ألف ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ٦٤٩ ألف ريال سعودي في العام ٢٠١٦م نتيجة الارتفاع في الرحلات خلال الفترة ذاتها إلى الدول المزدودة للقوى العاملة. كما وارتفعت تكاليف السفر بنسبة ١٣,١٪ لتصل إلى ٧٣٤ ألف ريال سعودي في العام ٢٠١٧م نتيجة الارتفاع في عدد الرحلات والتي تعلق بشكل رئيسي بدراسة الإدارة لفرص استحواد خارج المملكة.

ي- مصروفات أخرى

تتعلق المصروفات الأخرى بمصروفات متنوعة تشمل الأعمال الخيرية والضيافة وتأمين المركبات ولوازم المكاتب وضريبة الاستقطاع وغيره. تمثل ضريبة الاستقطاع مخصص متعلق بالخدمات المهنية المقدمة من قبل شركات مقرها خارج المملكة. انخفضت المصروفات الأخرى بنسبة ١٥,٩٪ من ٤,٠ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ٣,٤ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م. ارتفعت المصروفات الأخرى بنسبة ٥١,٤٪ لتصل إلى ٥,١ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م نتيجة الارتفاع في مصروفات التأثيث لسكن القوى العاملة، بالإضافة إلى الضيافة والأعمال الخيرية خلال الفترة ذاتها. وقابل ذلك انخفاض في ضريبة الاستقطاع من ١,٢ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م إلى ٠,١ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م نتيجة عكس المصاريف المتعلقة بالسنوات الماضية.

٥-٥-٦ مصاريف التسويق

الجدول (٦-٩): مصاريف التسويق للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م

ألف ريال سعودي	٢٠١٥م المعدلة	٢٠١٦م المعدلة	٢٠١٧م المعدلة	التغير ٢٠١٦م-٢٠١٥م	التغير ٢٠١٧م-٢٠١٦م	النمو المركب ٢٠١٧م-٢٠١٥م
مخصص ديون مشكوك في تحصيلها	٥٣٥	٢٥,٧٤٥	٧,٣٠٤	٤٧١٢,١٪	(٧١,٦)٪	٢٦٩,٥٪
إعلانات	٧٢٨	٢,٣٠٢	١,٥٣٠	٢١٦,٢٪	(٣٣,٥)٪	٤٥,٠٪
عمولة تسويق	١٤٩	١٦٦	٨٦	١١,٤٪	(٤٨,٢)٪	(٢٤,٠)٪
مجموع مصاريف التسويق	١,٤١٢	٢٨,٢١٣	٨,٩٢٠	١٨٩٨,١٪	(٦٨,٤)٪	١٥١,٣٪
كنسبة مئوية من الإيرادات						نقاط مئوية
مخصص ديون مشكوك في تحصيلها	٠,١٪	٢,٢٪	٠,٦٪	٢,١	(١,٦)	٠,٥
إعلانات	٠,١٪	٠,٢٪	٠,١٪	٠,١	(٠,١)	٠,٠
عمولة تسويق	٠,٠٪	٠,٠٪	٠,٠٪	(٠,٠)	(٠,٠)	(٠,٠)
مجموع مصاريف التسويق	٠,٢٪	٢,٤٪	٠,٧٪	٢,٢	(١,٧)	٠,٥

المصدر: القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م و٣١ ديسمبر ٢٠١٦م و٣١ ديسمبر ٢٠١٥م

أ- مخصص ديون مشكوك في تحصيلها

بلغ مصروف مخصص الديون المشكوك في تحصيلها ٥٣٥ ألف ريال سعودي في العام ٢٠١٥م وارتفع إلى ٢٥,٧ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م نتيجة تغيير في سياسة حجز مخصص الديون المشكوك في تحصيلها، حيث وضت السياسة القديمة بتخصيص:

- ١٠٪ من الذمم المدينة القائمة ما بين مائة وواحد وثمانين (١٨١) يوم وثلاثمائة وخمسة وستين (٣٦٥) يوم،
- ٢٠٪ من الذمم المدينة القائمة لأكثر من ثلاثمائة وخمسة وستين (٣٦٥) يوم.

وتم اعتماد سياسة جديدة لتخصيص:

- ٥٠٪ من الذمم المدينة القائمة ما بين واحد وتسعين (٩١) يوم ومائة وثمانين (١٨٠) يوم،
- ١٠٠٪ من الذمم المدينة أكثر من مائة وواحد وثمانين (١٨١) يوم.

وقد تم تغيير السياسة لمواجهة حالات تعثر سداد المديونيات ورفع مستوى المخصص لمواجهة مثل تلك الحالات. بلغ مصروف مخصص الديون المشكوك في تحصيلها ٧,٣ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م نتيجة تأخر العملاء في السداد بسبب التباطؤ الاقتصادي خلال الفترة ذاتها.

ب- إعلانات

ارتفعت تكاليف الإعلانات بنسبة ٢١٦,٢٪ من ٧٢٨ ألف ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ٢,٣ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م نتيجة الارتفاع في الأنشطة الاعلانية في الجرائد، المجالات والمطبوعات بالإضافة إلى حملات إعلانية على وسائل التواصل الاجتماعي. انخفضت تكاليف الإعلانات بنسبة ٣٣,٥٪ إلى ١,٥ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م نتيجة الانخفاض في النشاط الاعلاني في الجرائد خلال الفترة ذاتها. والجدير بالذكر إن الإعلانات تستهدف قطاع الأفراد بشكل أخص.

ج- عمولة تسويق

تتعلق عمولة التسويق بعمولات لموظفي المبيعات عند تمكنهم من الحصول على عقد عميل جديد حيث يتم مكافأة الموظف بما يقارب ٢٠ إلى ٢٥ ريال لكل عامل يتم تعيينها من قبل موظف المبيعات لقطاع الأعمال، بينما يتم احتساب عمولة التسويق لموظفي مبيعات قطاع الأفراد اعتماداً على تحقيق نسب معينة لكل فرع وعلى أساسها يتم توزيع عمولة التسويق بشكل سنوي. ارتفعت عمولة التسويق من ١٤٩ ألف ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ١٦٦ ألف ريال سعودي في العام ٢٠١٦م، وانخفضت إلى ٨٦ ألف ريال سعودي في العام ٢٠١٧م تماشياً مع التغير في الإيرادات خلال الفترة ذاتها.

٦-٥-٦ صافي الدخل

الجدول (٦-١٠): صافي الدخل للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م

ألف ريال سعودي	٢٠١٥م المعدلة	٢٠١٦م المعدلة	٢٠١٧م المدققة	التغير ٢٠١٥م-٢٠١٦م	التغير ٢٠١٦م-٢٠١٧م	النمو المركب ٢٠١٥م-٢٠١٧م
دخل العمليات	١٩٩,٦٤٩	٢٤٢,٢٢١	١٩٥,٨٧٤	%٢١,٣	(%١٩,١)	(%,٩)
الإيرادات الأخرى	٣,٠٨٨	٤,٤٨٧	١٦,٥٣١	%٤٥,٣	%٢٦٨,٤	%١٣١,٤
صافي الدخل قبل الزكاة	٢٠٢,٧٣٨	٢٤٦,٧٠٨	٢١٢,٤٠٥	%٢١,٧	(%١٣,٩)	(%,٤)
الزكاة	(٩,١٥٢)	(٨,١٣٧)	(٨,٩٨٠)	(%١١,١)	%١٠,٤	(%,٩)
صافي الدخل	١٩٣,٥٨٦	٢٣٨,٥٧١	٢٠٣,٤٢٦	%٢٣,٢	(%١٤,٧)	(%,٥)
نقاط مئوية						
كثافة مئوية من الإيرادات						
الدخل من العمليات الرئيسية	%٢٠,٨	%٢٠,٥	%١٦,٨	(%,٣)	(%,٧)	(%,٠)
صافي الدخل قبل الزكاة	%٢١,١	%٢٠,٩	%١٨,٢	(%,٣)	(%,٧)	(%,٠)
صافي الدخل	%٢٠,٢	%٢٠,٢	%١٧,٤	(%,٠)	(%,٨)	(%,٨)

المصدر: القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م و٣١ ديسمبر ٢٠١٦م و٣١ ديسمبر ٢٠١٥م

أ- الإيرادات الأخرى

الجدول (٦-١١): الإيرادات الأخرى للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م

ألف ريال سعودي	٢٠١٥م المعدلة	٢٠١٦م المعدلة	٢٠١٧م المدققة	التغير ٢٠١٥م-٢٠١٦م	التغير ٢٠١٦م-٢٠١٧م	النمو المركب ٢٠١٥م-٢٠١٧م
الدخل من إلغاء عقود العملاء	٣٩٢	١,٨٣٠	٥,٣٢٠	%٣٦٦,٩	%١٩٠,٧	%٢٦٨,٤
الدخل من غرامات وجزاءات	١,٣٤٦	١,٤٩٤	٣,٥٨٢	%١١,٠	%١٣٩,٧	%٦٣,١
أرباح ودائع لأجل	٢٤١	١,٠٢٣	٣,٤٢٦	%٣٢٤,٦	%٢٣٥,٩	%٢٧٧,٦
عكس مخصص ضرائب لأجل	-	-	٢,٥٧٩	-	-	-
متنوعات	١,١٠٩	١٤٠	١,٦١٥	(%٨٧,٤)	%١٠٥١,٧	%٢٠,٧
مجموع الإيرادات الأخرى	٣,٠٨٨	٤,٤٨٧	١٦,٥٣١	%٤٥,٣	%٢٦٨,٤	%١٣١,٤
نقاط مئوية						
كثافة مئوية من الإيرادات الأخرى						
الدخل من إلغاء عقود العملاء	%١٢,٧	%٤٠,٨	%٣٢,٢	٢٨,١	(%,٦)	١٩,٥
الدخل من غرامات وجزاءات	%٤٣,٦	%٣٣,٣	%٢١,٧	(%,٣)	(%,٦)	(%,٩)
أرباح ودائع لأجل	%٧,٨	%٢٢,٨	%٢٠,٨	١٥,٠	(%,٠)	١٣,٠
عكس مخصص ضرائب لأجل	-	-	%١٥,٦	-	١٥,٦	١٥,٦
متنوعات	%٣٥,٩	%٣,١	%٩,٨	(%,٨)	٦,٦	(%,١)

المصدر: القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م و٣١ ديسمبر ٢٠١٦م و٣١ ديسمبر ٢٠١٥م

ارتفعت الإيرادات الأخرى بنسبة ٤٥,٣٪ من ٣,١ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ٤,٥ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م نتيجة الارتفاع في الدخل من غرامات إلغاء العقود من ٣٩٢ ألف ريال سعودي إلى ١,٨ مليون ريال سعودي تماشيًا مع الزيادة في عملاء قطاع الأفراد حيث يلتزم العملاء بدفع غرامة بقيمة ٢٥٪ من المتبقي من قيمة العقد، بالإضافة إلى الارتفاع في أرباح ودائع مرابحة لأجل من ٢٤١ ألف ريال سعودي إلى ١,٠ مليون ريال سعودي.

كما ارتفعت الإيرادات الأخرى بنسبة ٢٦٨,٤٪ إلى ١٦,٥ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م نتيجة الارتفاع في الدخل من غرامات إلغاء العقود إلى ٥,٣ مليون ريال سعودي وعكس مخصص ضرائب استقطاع بقيمة ٢,٦ مليون ريال سعودي من قبل محاسب الشركة (بحيث أن المشتريات من الموردين خارج المملكة لا تمثل منتجات بل تمثل خدمات).

ب- الزكاة

بلغ مصروف الزكاة ٩,٠ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م. وقامت الشركة بتقديم إقراراتها الزكوية عن كافة السنوات السابقة حتى ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م إلى الهيئة العامة للزكاة والدخل، وحصلت على شهادات الزكاة ذات العلاقة. لم يتم إصدار الربوط الزكوية النهائية منذ تأسيس الشركة ونتيجة لذلك لم يتم إصدار الربوط الزكوية النهائية بعد.

ج- هامش صافي الدخل

بلغ هامش صافي الدخل ٢٠,٢٪ في العام ٢٠١٥م والعام ٢٠١٦م حيث قابل الارتفاع في الإيرادات (بنسبة ٢٣,٢٪) ارتفاعاً في المصروفات المتعلقة بمخصص الديون المشكوك في تحصيلها من ٥٣٥ ألف ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ٢٥,٧ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٦م تماشياً مع التغير في سياسة حجز المخصص. وانخفض هامش صافي الدخل في العام ٢٠١٧م بما يعادل ٢,٨ نقطة مئوية إلى ١٧,٤٪ نتيجة الانخفاض في مجمل الربح بنسبة ١٣,١٪ الناتج عن الانخفاض في متوسط الإيراد الشهري للقوى العاملة من ٣,١٨٩ ريال سعودي للقوى العاملة إلى ٣,٠٩٧ ريال سعودي للقوى العاملة خلال الفترة ذاتها، بالإضافة إلى ارتفاع المصروفات الإدارية والعمومية.

٧-٥-٦ قائمة المركز المالي المدققة

الجدول (١٢-٦): قوائم المركز المالي المدققة للشركة للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م

الموجودات	٢٠١٧م المدققة	٢٠١٦م المعدلة	٢٠١٥م المعدلة
النقدية وشبه النقدية	٣٤٢,٢٢٢	١٩٠,٩٠٦	١٨٦,٣٨٦
ودائع مرابحة لأجل	٤,٠٠٠	١٦,٣٤٥	٧٠,١٧٠
مدينون وذمم مدينة غير مقدم بها فواتير وأخرى	١٤٣,٩٧٦	*١١٧,٧٧٤	١١٠,٦٠٢
مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى	٦٠,١٤٥	٩٩,٤٧٩	٧٨,١٢٥
تأشيرات متاحة	٢١,٠٦٤	١٩,٤٨٠	٤٠,٥٦٧
إجمالي الموجودات المتداولة	٥٧١,٤٠٧	٤٤٣,٩٨٤	٤٨٥,٨٥٠
تأشيرات مستخدمة - جزء غير متداول	١٨,٢٠٦	٧,٣٠٩	٩,٣٣٢
مصاريف استقدام مدفوعة مقدماً - جزء غير متداول	٢٩,٥٤٦	١١,٤٩١	٥,٨٤٨
الممتلكات والمعدات	١٠٤,٥٧٧	٩٢,٧٩٥	٨٢,٧٢٧
استثمارات متاحة للبيع	٣١,٢٦٢	٣٠,٦٨٠	-
استثمار في شركة تابعة غير موحدة	-	-	٢٨
تأمينات نقدية لقاء خطاب ضمان ترخيص	-	١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠
مجموع الموجودات غير المتداولة	١٨٣,٥٩١	١٥٢,٢٧٦	١٠٧,٩٣٥
مجموع الموجودات	٧٥٤,٩٩٨	٥٩٦,٢٦٠	٥٩٣,٧٨٥
المطلوبات المتداولة			
دائنون ومبالغ مستحقة الدفع وأخرى	١٨١,٠١٤	*١٣٤,٨٣٦	*١٣٩,٥١١
تأمينات محتجزة وإيرادات غير مكتسبة	١٤٩,٢٣٦	*١٥٨,٤١٨	*٩٧,٨٠٥
زكاة مستحقة	٩,٤٧١	١٠,٩٧٦	٩,٣٢٢
مجموع المطلوبات المتداولة	٣٣٩,٧٢٠	٣٠٤,٢٣٠	٢٤٦,٦٣٨
المطلوبات غير المتداولة			
مكافآت نهاية الخدمة للموظفين	٤٢,٠٧١	٣١,٥٤٣	٢١,٢٢٢
التأمينات المحتجزة - الجزء غير المتداول	٥٢,٤٤٦	٤٨,٢٧٨	٨٧,٢٤٧
مجموع المطلوبات غير المتداولة	٩٤,٥١٧	٧٩,٨٢١	١٠٨,٤٦٩
مجموع المطلوبات	٤٣٤,٢٣٧	٣٨٤,٠٥١	٣٥٥,١٠٧
حقوق المساهمين			
رأس المال	٢٥٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠
احتياطي نظامي	٢٠,٣٤٧	٣٠,٠٠٠	٢٨,٥٣٩
مكاسب غير محققة عن إعادة تقييم استثمارات متاحة للبيع	١,٢٦٢	*٦٨٠	١٤,٢٧٠
أرباح مبقاة	٤٩,١٥٤	*٨١,٥٢٨	*٩٥,٨٧٠
إجمالي حقوق المساهمين	٣٢٠,٧٦٣	٢١٢,٢٠٨	٢٣٨,٦٧٩
حقوق الملكية غير المسيطرة	(٢)	-	-
إجمالي حقوق الملكية	٣٢٠,٧٦١	٢١٢,٢٠٨	٢٣٨,٦٧٩
مجموع المطلوبات وحقوق الملكية	٧٥٤,٩٩٨	٥٩٦,٢٦٠	٥٩٣,٧٨٥

* تم تعديل هذه الأرقام (أو مكوناتها)

المصدر: القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م و٣١ ديسمبر ٢٠١٦م و٣١ ديسمبر ٢٠١٥م

٨-٥-٦ الموجودات المتداولة

الجدول (٦-١٣): الموجودات المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م

٢٠١٧م المدققة	٢٠١٦م المعدلة	٢٠١٥م المعدلة	ألف ريال سعودي
٣٤٢,٢٢٢	١٩٠,٩٠٦	١٨٦,٢٨٦	النقدية وشبه النقدية
٤,٠٠٠	١٦,٣٤٥	٧٠,١٧٠	ودائع مرباحة لأجل
١٤٣,٩٧٦	١١٧,٧٧٤	١١٠,٦٠٢	مدينون وذمم مدينة غير مقدم بها فواتير وأخرى
٦٠,١٤٥	٩٩,٤٧٩	٧٨,١٢٥	مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى
٢١,٠٦٤	١٩,٤٨٠	٤٠,٥٦٧	تأشيرات متاحة
٥٧١,٤٠٧	٤٤٣,٩٨٤	٤٨٥,٨٥٠	إجمالي الموجودات المتداولة

المصدر: القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م و٣١ ديسمبر ٢٠١٦م و٣١ ديسمبر ٢٠١٥م

النقدية وشبه النقدية

ارتفع رصيد النقد وشبه النقد من ١٨٦,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م إلى ١٩٠,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م بحيث أن التدفقات النقدية الإيجابية من العمليات والأنشطة الاستثمارية قوبلت بارتفاع في الأرباح الموزعة.

كما وارتفع رصيد النقد وشبه النقد من ١٩٠,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م إلى ٣٤٢,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م نتيجة استمرار قوة التدفقات النقدية الإيجابية من عمليات الشركة.

ودائع مرباحة لأجل

تمثل الودائع المرباحة لأجل ودائع لدى البنوك المحلية والتي لا تقل فترة استحقاقها عن ٣ أشهر من تاريخ الشراء والتي يتم سحبها من البنك خلال أقل من سنة واحدة. انخفض رصيد الودائع من ٧٠,٢ مليون ريال كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م إلى ١٦,٣ مليون ريال و ٤,٠ مليون ريال كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م و٢٠١٧م على التوالي. نتج هذا الانخفاض جزئياً عن استحقاق الودائع، والتي تم إعادة استثمارها في استثمارات متاحة للبيع. بالإضافة إلى ذلك، فقد قامت الشركة بتصفية المزيد من الودائع نتيجة تغيير في سياسات الشركة تجاه هذه الأنواع من الاستثمارات.

مدينون وذمم مدينة غير مقدم بها فواتير وأخرى

يتعلق رصيد الذمم المدينة والذمم المدينة غير المفوترة والأرصدة المستحقة الأخرى بعملاء من قطاع الأعمال بالإضافة إلى ذمم مدينة من أطراف ذات علاقة. ارتفع رصيد الذمم المدينة والذمم المدينة غير المفوترة والأرصدة المستحقة الأخرى من ١١٠,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م إلى ١١٧,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م تماشياً مع الارتفاع في الإيرادات من عملاء قطاع الأعمال خلال الفترة ذاتها. كما وارتفع رصيد الذمم المدينة والذمم المدينة غير المفوترة والأرصدة المستحقة الأخرى إلى ١٤٤,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م نتيجة تأخر بعض العملاء في دفع المستحقات بسبب التباطؤ الاقتصادي العام في المملكة حينها.

مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى

يتعلق رصيد المصاريف المدفوعة مقدماً والموجودات المتداولة الأخرى بشكل رئيسي برسوم الإقامات وتصاريف عمل، مصاريف الاستقدام المدفوعة مقدماً، تأشيرات مستخدمة، دفعات مقدمة للموردين، ومصاريف إيجار وتأمين مدفوعة مقدماً. ارتفع رصيد المصاريف المدفوعة مقدماً من ٧٨,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م إلى ٩٩,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م نتيجة ارتفاع مصاريف الاستقدام المدفوعة مقدماً (من ٩,٧ مليون ريال سعودي إلى ٣٠,٦ مليون ريال سعودي خلال الفترة ذاتها) نتيجة الارتفاع في عدد القوى العاملة المستقدمة. كما وانخفض رصيد المصاريف المدفوعة مقدماً والموجودات المتداولة الأخرى إلى ٦٠,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م نتيجة الانخفاض في مصاريف الاستقدام المدفوعة مقدماً (من ٣٠,٦ مليون ريال سعودي إلى ٩,١ مليون ريال سعودي) نتيجة الانخفاض في عدد القوى العاملة المستقدمة، بالإضافة إلى الانخفاض في رصيد الجزء المتداول من التأشيرات المستخدمة (من ١٩,٢ مليون ريال سعودي إلى ٤,٧ مليون ريال سعودي) تماشياً مع مدة عقود القوى العاملة المعارة.

تأشيرات متاحة

تتعلق التأشيرات المتاحة بالتأشيرات المستحوذ عليها من وزارة العمل والتي لم يتم استخدامها بعد. تحتفظ الشركة بمخزون من التأشيرات المتاحة وفقاً لتوقعاتها لمتطلبات السوق. يتم تحديد الجنسية والوظيفة لكل تأشيرة عند الشراء ويحق للشركة أن تعدّل هذه الصفات لاحقاً من غير أي تكلفة إضافية. وعند استخدام التأشيرة في عملية الاستقدام، يتم تحويل الرصيد المتعلق بها من التأشيرات المتاحة إلى التأشيرات المستخدمة.

انخفضت التأشيرات المتاحة من ٤٠,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م إلى ١٩,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م الارتفاع في عدد العاملين المستقدمين من قبل الشركة خلال الفترة ذاتها. كما وارتفع رصيد التأشيرات المتاحة إلى ٢١,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م نتيجة الارتفاع في عدد التأشيرات التي تم الحصول عليها خلال الفترة ذاتها.

أ- مديون ودمم مدينة غير مقدم بها فواتير وأخرى

الجدول (٦-١٤): دمم مدينة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م

ألف ريال سعودي	٢٠١٥م المعدلة	٢٠١٦م المعدلة	٢٠١٧م المدققة
مجمّل الذمم المدينة	١٠٣,٩٣٩	١١٩,١٨٦	١٤٤,٢٩٣
يخصم: مخصص الديون المشكوك في تحصيلها	(٥٣٥)	(٢٦,٢٨٠)	(٣٣,٥٨٤)
صافيّ الذمم المدينة	١٠٣,٤٠٤	٩٢,٩٠٦	١١٠,٧٠٩
ذمم مدينة غير مفوترة	-	١٥,٤٩٨	٢٦,١٧٩
ذمم مدينة من أطراف ذات علاقة	٧,١٩٨	٩,٣٦٩	٧,٠٨٨
صافيّ المجموع	١١٠,٦٠٢	١١٧,٧٧٤	١٤٣,٩٧٦
معدل دوران الذمم المدينة	٤٣	٥٢	٧٢

المصدر: القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م و٣١ ديسمبر ٢٠١٦م و٣١ ديسمبر ٢٠١٥م

الذمم المدينة

تتعلق الذمم المدينة بالفواتير الصادرة من الشركة لعملاء قطاع الأعمال حيث يتم إصدار هذه الفواتير بناءً على سجل ساعات عمل يسلمها العميل عن كل قوى عاملة لديه (تفرض الشركة أن يتم تسليم هذه السجلات خلال أول عشرة (١٠) أيام من الشهر الجديد).

ارتفع رصيد مجمل الذمم المدينة من ١٠٣,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م إلى ١١٩,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م تماشياً مع الارتفاع في الإيرادات خلال الفترة ذاتها. كما وارتفع رصيد الذمم المدينة إلى ١٤٤,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م نتيجة تأخر بعض العملاء في دفع المستحقات بسبب التباطؤ الاقتصادي العام في المملكة حينها.

ارتفع معدل دوران الذمم المدينة بما يعادل ٩ أيام من ٤٣ يوم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م إلى ٥٢ يوم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م تماشياً مع الارتفاع في رصيد المديون خلال الفترة ذاتها. كما وارتفع معدل دوران الذمم المدينة بما يعادل ٢٠ يوماً ليصل إلى ٧٢ يوماً كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م تأخر بعض العملاء في دفع المستحقات والتأخر في التحصيل نتيجة للتباطؤ الاقتصادي العام.

الجدول (٦-١٥): مخصص الديون المشكوك في تحصيلها كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م

ألف ريال سعودي	٢٠١٥م المعدلة	٢٠١٦م المعدلة	٢٠١٧م المدققة
الرصيد الافتتاحي	-	٥٣٥	٢٦,٢٨٠
مخصص مكون خلال السنة	٥٣٥	٢٥,٧٤٥	٧,٣٠٤
الرصيد الختامي	٥٣٥	٢٦,٢٨٠	٣٣,٥٨٤

المصدر: القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م و٣١ ديسمبر ٢٠١٦م و٣١ ديسمبر ٢٠١٥م

الجدول (٦-١٦): أعمار الذمم المدينة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م

ألف ريال سعودي	يوم > ٦٠	يوم ٦١-٩٠	يوم ٩١-١٨٠	يوم ١٨١-٣٦٠	أكثر من ٣٦٠	المجموع
إجمالي الذمم المدينة	٩٠,٤١٧	٨,٦٢٨	٥,٩٠٤	٧,٤٤٣	٣١,٩٠١	١٤٤,٢٩٣
إجمالي مخصص الديون المشكوك في تحصيلها	-	-	(٢,٩٥٢)	(٧,٤٤٣)	(٣١,٩٠١)	(٤٢,٢٩٦)
تأمينات محتجزة من العملاء المتأخرون	-	-	-	-	-	٨,٧١٣
صافيّ الذمم المدينة	٩٠,٤١٧	٨,٦٢٨	٢,٩٥٢	-	-	١١٠,٧٠٩

المصدر: معلومات من الإدارة

ارتفع رصيد مخصص الديون المشكوك في تحصيلها من ٥٣٥ ألف ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م إلى ٢٦,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م نتيجة تغيير في سياسة حجز مخصص الديون المشكوك في تحصيلها، حيث وضت السياسة القديمة بتخصيص:

- ١٠٪ من الذمم المدينة القائمة ما بين مائة وواحد وثمانين (١٨١) يوم وثلاثمائة وخمسة وستين (٣٦٥) يوم،
- ٢٠٪ من الذمم المدينة القائمة لأكثر من ثلاثمائة وخمسة وستين (٣٦٥) يوم.

وتم اعتماد سياسة جديدة لتخصيص:

- ٥٠٪ من الذمم المدينة القائمة ما بين واحد وتسعين (٩١) يوم ومائة وثمانين (١٨٠) يوم،
- ١٠٠٪ من الذمم المدينة أكثر من مائة وواحد وثمانين (١٨١) يوم.

ويخصم من مجمل مخصص الديون المشكوك في تحصيلها أرصدة التأمينات المحتجزة المرتبطة بالعملاء المتأخرين في الدفع.

من الجدير بالذكر أن غرض تغيير سياسة حجز مخصص الديون المشكوك في تحصيلها كان للتقارب تدريجياً من المعايير الدولية للتقرير المالي.

كما وارتفع رصيد إجمالي مخصص الديون المشكوك في تحصيلها من ٢٦,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م إلى ٣٢,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م نتيجة إضافة ما يعادل ٧,٣ مليون ريال سعودي خلال الفترة ذاتها تماشياً مع السياسة الجديدة المذكورة أعلاه.

مستحق من أطراف ذات علاقة

الجدول (٦-١٧): مستحق من أطراف ذات علاقة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م

ألف ريال سعودي	طبيعة المعاملات	مبالغ المعاملات			الرصيد القائم		
		٢٠١٥م	٢٠١٦م	٢٠١٧م	٢٠١٥م	٢٠١٦م	٢٠١٧م
		المعدلة	المعدلة	المعدلة	المعدلة	المعدلة	المعدلة
شركة مهارة القابضة	تمويلية	-	٤,٠٥٢	-	-	٤,٠٨٠	٤,٠٨٠
شركة أطيب للخدمات المساندة	خدمات قوى عاملة	٢٧,١٣٩	٤٠,٩٣٣	-	٢,٤٩٥	٥,٢٨٩	-
شركة الصافي دانون	خدمات قوى عاملة	-	-	٩,٢١٦	-	-	١,٨٩٥
شركة الصافي دانون للخدمات اللوجستية	خدمات قوى عاملة	-	-	٣,٢٥٣	-	-	٧٩٧
شركة الكسير الطبية	خدمات قوى عاملة	-	-	٢٨٩	-	-	١٥٥
شركة ألفا لخدمات العمليات المحدودة.	خدمات قوى عاملة	-	-	١,١٨٠	-	-	١٠٣
ميار الأصيل للتجارة العامة ذ م م	مساهمة في رأس المال	-	-	٤٦	-	-	٤٦
شركة الخبرة المعمارية	خدمات قوى عاملة	٢٦,٠٧٢	(٤,٠٠٠)	-	٤,٠٠٠	-	-
شركة مهارة للسفر والسياحة	خدمات قوى عاملة	٧٠٣	(٧٠٣)	-	٧٠٣	-	-
الآخرين	خدمات قوى عاملة	-	-	٧١٣	-	-	١١
المجموع		٥٣,٢١١	٤٤,٩٨٥	١٤,٧٩٧	٧,١٩٨	٩,٣٦٩	٧,٠٨٨

المصدر: القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م و٣١ ديسمبر ٢٠١٦م و٣١ ديسمبر ٢٠١٥م

تشكل الأطراف ذات العلاقة بالشركة كل من المساهمين الكبار، المدراء التنفيذيين وأعضاء الإدارة الرئيسيين والكيانات التي تحت سيطرة أو تأثير هذه الأشخاص (بشكل جوهري).

يتكون رصيد الذمم المدينة من أطراف ذات علاقة من أرصدة متعلقة بأنشطة تجارية (٣,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م) وأرصدة متعلقة بأنشطة تمويلية من شركة مهارة القابضة (٤,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م). ارتفع رصيد الذمم المدينة من أطراف ذات علاقة من ٧,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م إلى ٩,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م نتيجة الارتفاع في الأرصدة المتعلقة بأنشطة تجارية من شركة أطيب للخدمات المساندة (من ٢,٥ مليون ريال سعودي إلى ٥,٣ مليون ريال سعودي) نتيجة الزيادة في عدد القوى العاملة خلال الفترة ذاتها. انخفض الرصيد إلى ٧,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م نتيجة تسوية لذمم المدينة من شركة أطيب للخدمات المساندة خلال الفترة ذاتها.

ذمم مدينة غير مفوترة

ترتبط الذمم المدينة غير المفوترة بخدمات تم تقديمها للعملاء ولم يتم إصدار الفواتير المتعلقة بها بعد، حيث تقوم الشركة بإصدار الفواتير فقط عند استلامها سجلات ساعات العمل لكل شهر من عملاء قطاع الأعمال ويتأخر بعض العملاء عن ذلك. ابتدأت الشركة باحتساب الذمم المدينة غير المفوترة ابتداءً من العام ٢٠١٦م، حيث كانت هذه المبالغ سابقاً تحسب من ضمن الذمم المدينة. ارتفع رصيد ذمم مدينة غير مفوترة من ١٥,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م إلى ٢٦,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م نتيجة فروقات في توقيت إصدار الفواتير بين الفترتين.

ب- مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى

الجدول (٦-١٨): المدفوعات المسبقة والموجودات المتداولة الأخرى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م

ألف ريال سعودي			٢٠١٥م	٢٠١٦م	٢٠١٧م
			المعدلة	المعدلة	المعدلة
			المعدلة	المعدلة	المعدلة
رسوم الإقامات وتصاريح العمل			٤٣,٣٦١	٤٠,٨٠٠	٣٩,٣٠٨
مصاريف استقدام مدفوعة مقدماً			٩,٧٠٣	٣٠,٥٨٩	٩,١٣٤
تأشيرات مستخدمة			١٥,٢٣٠	١٩,٢٣٨	٤,٦٩٧
دفعات مقدمة لموردين			١,١١٣	٢,٠٠٩	٣,٧٩١
إيجار مدفوع مقدماً			١,١٠٧	١,٦٣٦	١,٨٥٦
تأمين مدفوع مقدماً			٦,٨٣٠	٣,٥٢٩	١٢٩
أخرى			٧٨١	١,٦٧٨	١,٢٣٠
المجموع			٧٨,١٢٥	٩٩,٤٧٩	٦٠,١٤٥

المصدر: القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م و٣١ ديسمبر ٢٠١٦م و٣١ ديسمبر ٢٠١٥م

رسوم إقامات وتصاريح عمل

تتعلق رسوم الإقامات وتصاريح العمل المدفوعة مقدماً بالقوى العاملة التي تم تعيينها في أنشطة الشركة، حيث يتم تجديد الإقامات والتصاريح بشكل سنوي. يتم إطفاء هذه المصاريف على مدة ١٥ شهر حيث يتم تجديد الإقامات ٣ شهور قبل تاريخ انتهائها. انخفضت رسوم الإقامات وتصاريح العمل المدفوعة مقدماً من ٤٣,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م إلى ٤٠,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م نتيجة تعديل في فترة إطفاء هذه المصاريف من ١٢ شهر إلى ١٥ شهر خلال الفترة. كما وانخفض رصيد رسوم الإقامات وتصاريح العمل إلى ٣٩,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م نتيجة الانخفاض في عدد القوى العاملة المعارة لقطاع الأعمال خلال الفترة ذاتها.

مصاريف استقدام مدفوعة مقدماً

تتعلق مصاريف الاستقدام المدفوعة مقدماً بمصاريف سكن، وسفر، وإقامة وغيرها من البدلات التي يتم صرفها عند استقدام القوى العاملة، ويتم إطفاء المصاريف على فترة العقد لكل فرد. ارتفعت مصاريف الاستقدام المدفوعة مقدماً من ٩,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م إلى ٣٠,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م نتيجة الارتفاع في عدد القوى العاملة المستقدمة خلال الفترة ذاتها تماشياً مع التوسع في قطاعي الأفراد والشركات. كما وانخفضت مصاريف الاستقدام المدفوعة مقدماً إلى ٩,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م نتيجة انخفاض في عدد القوى العاملة المستقدمة حديثاً.

تأشيرات مستخدمة

تتعلق التأشيرات المستخدمة بمصاريف شراء التأشيرات. تتم إعادة تصنيف التأشيرات من التأشيرات المتاحة إلى التأشيرات المستخدمة عند استخدام التأشيرة لاستقدام القوى العاملة. ارتفع رصيد التأشيرات المستخدمة من ١٥,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م إلى ١٩,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م نتيجة الزيادة في عدد القوى العاملة الذين تم تعيينهم لعملاء قطاعي الأعمال والأفراد خلال الفترة. كما وانخفض رصيد التأشيرات إلى ٤,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م نتيجة الانخفاض في عدد القوى العاملة الذين تم تعيينهم لعملاء قطاع الأعمال خلال الفترة. ويوضح الجدول التالي عدد التأشيرات المستخدمة حسب القطاع:

الجدول (٦-١٩): التأشيرات المستخدمة حسب القطاع كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م

٢٠١٧م	٢٠١٦م	٢٠١٥م	
١٢,٨٥٦	١٢,٠٢٢	١٣,٤٤٠	عدد التأشيرات المستخدمة في قطاع الأعمال
٣,٨٢٤	٥,٨١٣	٢,٣٨٦	عدد التأشيرات المستخدمة في قطاع الأفراد
١٦,٤١٠	١٧,٨٣٥	١٥,٨٢٦	إجمالي عدد التأشيرات المستخدمة

المصدر: الشركة

دفعات مقدمة لموردين

تتعلق الدفعات المقدمة للموردين بمبالغ مدفوعة لمكاتب التوظيف الخارجي. تحتسب المبالغ ضمن مصاريف الاستقدام المدفوعة مسبقاً وقت تعيين القوى العاملة للعميل. ارتفعت الدفعات المقدمة للموردين من ١,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م إلى ٢,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م نتيجة الدفعات المقدمة إلى شركة مهارة للسياحة والسفر فيما يتعلق بحجوزات تذاكر السفر للقوى العاملة. كما وارتفع الرصيد إلى ٣,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م نتيجة ارتفاع في الدفعات المقدمة ارتباطاً باستقدام القوى العاملة لقطاع الأفراد (بهدف التوسع في هذا القطاع).

إيجار مدفوع مقدماً

يتعلق الإيجار المدفوع مقدماً بمصاريف إيجار فروع الشركة. ارتفع الإيجار المدفوع مقدماً من ١,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م إلى ١,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م نتيجة افتتاح خمسة (٥) فروع خلال الفترة ذاتها. كما وارتفع رصيد الإيجار المدفوع مقدماً إلى ١,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م نتيجة افتتاح ثلاثة (٣) فروع إضافية خلال الفترة.

تأمين مدفوع مقدماً

انخفض رصيد التأمين المدفوع مقدماً من ٦,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م إلى ٣,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م، كما استمر انخفاض رصيد التأمين المدفوع مقدماً إلى ١٢٩ ألف ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م تماشياً مع تغير بوليصات التأمين. تم تصنيف موظفي الشركة إلى مستويات مختلفة من حيث تغطية التأمين، حيث تحصل موظفي الإدارة على التغطيات الأكثر شمولاً والقوى العاملة على تغطيات أقل شمولاً. كما استمر انخفاض رصيد التأمين المدفوع مقدماً إلى ١٢٩ ألف ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م نتيجة لفارق توقيت الاتفاقية مع شركة التأمين حيث تم تغيير تاريخ بداية البوليصة من نصف السنة كما في عامي ٢٠١٥م و٢٠١٦م إلى بداية السنة في العام ٢٠١٧م.

أخرى

تتعلق المصروفات الأخرى المدفوعة مقدماً بإقامات وتصاريح العمل المؤقتة لموظفي الشركة. ارتفع رصيد المصروفات الأخرى من ٧٨٢ ألف ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م إلى ١,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م نتيجة لارتفاع الإيرادات من الإيرادات طويلة الأجل. وانخفض الرصيد إلى ١,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م نتيجة لانخفاض بالذمم المدينة الأخرى والمتعلقة بقروض العاملين وانخفاض الإيرادات المستحقة عن الدوائع طويلة الأجل.

ج- التأشيرات المتاحة

الجدول (٢٠-٦): التأشيرات المتاحة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م

٢٠١٧م المدققة	٢٠١٦م المعدلة	٢٠١٥م المعدلة	ألف ريال سعودي
١٩,٤٨٠	٤٠,٥٦٧	٣٦,٥٦٩	الرصيد الافتتاحي
٣٤,٤٠٤	١٤,٥٨٤	٣٥,٦٥٠	مشتريات التأشيرات خلال السنة
(٣٢,٨٢٠)	(٣٥,٦٧١)	(٣١,٦٥٢)	التأشيرات المستخدمة
٢١,٠٦٤	١٩,٤٨٠	٤٠,٥٦٧	الرصيد الختامي للتأشيرات المتاحة
			عدد التأشيرات المتاحة
٩,٧٤٠	٢٠,٢٨٣	١٨,٢٨٤	الرصيد الافتتاحي
١٧,٢٠٢	١٢,٥٠١	١٨,٥٢١	مشتريات التأشيرات خلال السنة
٢٦,٩٤٢	٣٢,٧٨٤	٣٦,٨٠٥	مجموع التأشيرات المتاحة
-	(٥,٢٠٩)	(٦٩٦)	التأشيرات المستردة خلال الفترة
(١٦,٤١٠)	(١٧,٨٣٥)	(١٥,٨٢٦)	التأشيرات المستخدمة
١٠,٥٣٢	٩,٧٤٠	٢٠,٢٨٣	مجموع التأشيرات المتاحة في نهاية الفترة

المصدر: الشركة والقوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م و٣١ ديسمبر ٢٠١٦م و٣١ ديسمبر ٢٠١٥م

تتعلق التأشيرات المتاحة بالتأشيرات المستحوز عليها من وزارة العمل والتي لم يتم استخدامها بعد. تحتفظ الشركة بمخزون من التأشيرات المتاحة وفقاً لتوقعاتها لمتطلبات السوق. يتم تحديد الجنسية والوظيفة لكل تأشيرة عند الشراء ويحق للشركة أن تعدّل هذه الصفات لاحقاً من غير أي تكلفة إضافية. وعند استخدام التأشيرة في عملية الاستقدام، يتم تحويل الرصيد المتعلق بها من التأشيرات المتاحة إلى التأشيرات المستخدمة.

انخفضت التأشيرات المتاحة من ٤٠,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م إلى ١٩,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م والارتفاع في عدد العاملين المستقدمين من قبل الشركة خلال الفترة ذاتها. كما وارتفع رصيد التأشيرات المتاحة إلى ٢١,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م نتيجة الارتفاع في عدد التأشيرات التي تم الحصول عليها خلال الفترة ذاتها.

٩-٥-٦ موجودات غير متداولة

الجدول (٢١-٦): الموجودات غير المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م

٢٠١٧م المدققة	٢٠١٦م المعدلة	٢٠١٥م المعدلة	ألف ريال سعودي
١٠٤,٥٧٧	٩٢,٧٩٥	٨٢,٧٢٧	الممتلكات والمعدات
٣١,٢٦٢	٣٠,٦٨٠	-	استثمارات متاحة للبيع
٢٩,٥٤٦	١١,٤٩١	٥,٨٤٨	مصاريف استقدام مدفوعة مقدماً - جزء غير متداول
١٨,٢٠٦	٧,٣٠٩	٩,٣٣٢	تأشيرات مستخدمة - غير متداول
-	١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	تأمينات نقدية لقاء خطاب ضمان ترخيص
-	-	٢٨	استثمار في شركة تابعة غير موحدة
١٨٣,٥٩١	١٥٢,٢٧٦	١٠٧,٩٣٥	مجموع الموجودات غير المتداولة

المصدر: القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م و٣١ ديسمبر ٢٠١٦م و٣١ ديسمبر ٢٠١٥م

أ- الممتلكات والمعدات

الجدول (٢٢-٦): الممتلكات والمعدات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م

٢٠١٧م المدققة	٢٠١٦م المعدلة	٢٠١٥م المعدلة	ألف ريال سعودي
٤٥,٩٧٦	٤٥,٩٧٦	٣٨,٠٧٧	الأراضي
١٧,٤٥٢	١٥,٧٣٤	١٤,٠١١	المباني
١٠,٤٤٦	١٠,٧٥٧	١٠,٧٦١	التحسينات على الإيجارات
٣,٤٣٧	٣,٠٢٤	٢,٥٢٥	الأثاث والتجهيزات
٧,٨٠٣	٧,٠٦٩	٦,٤٠٦	الأدوات والمعدات المكتبية
٧,٥٩٧	٤,١٠٣	٢,٠٨٩	المركبات
١١,٨٦٥	٦,١٣١	٨,٨٥٨	المشاريع تحت التنفيذ
١٠٤,٥٧٧	٩٢,٧٩٥	٨٢,٧٢٧	المجموع

المصدر: القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م و٣١ ديسمبر ٢٠١٦م و٣١ ديسمبر ٢٠١٥م

الأراضي

قامت الشركة ببيع إحدى قطع الأراضي لديها بقيمة ٢٥,٤ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٥م وذلك لاستحواذها لقطعة أرض في موقع أنسب تم شراؤها بقيمة ١٦,٨ مليون ريال سعودي خلال ذات الفترة. تمتلك الشركة هذه الأراضي بهدف تطوير سكن للقوى العاملة.

ارتفعت الأراضي من ٢٨,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م إلى ٤٦,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م نتيجة إعادة تصنيف لمبلغ ٦,٦ مليون ريال سعودي من المباني إلى الأراضي قد تم تصنيفهم بشكل خاطئ في الفترات الماضية بالإضافة لشراء أرض بقيمة ١,٣ مليون ريال بهدف تطوير سكن للقوى العاملة الجديدة التابعة لبرنامج «خدمة». كما أجلت الشركة قرارها لتطوير الأرض وقررت مواصلة الإيجار من أجل البقاء بقرب أماكن العمل. بقي رصيد الأراضي ثابتاً ما بين ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م و ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م (ولمزيد من المعلومات حول الأراضي المملوكة من قبل الشركة، فضلاً راجع القسم ١٢-٦-١ «العقارات المملوكة من الشركة» من هذه النشرة).

المباني

تتعلق المباني بشكل رئيسي بمكاتب الشركة وسكن القوى العاملة (خاصة القوى العاملة المنزلية) (ولمزيد من المعلومات حول المباني المملوكة من قبل الشركة، فضلاً راجع القسم ١٢-٦-١ «العقارات المملوكة من الشركة» من هذه النشرة). ارتفعت المباني بقيمة ١٤,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م نتيجة إضافات تتعلق بمبنيين سكنيين للقوى العاملة لقطاعي الأعمال والأفراد. كما وارتفعت المباني من ١٤,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م إلى ٢٢,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م نتيجة تحويلات من مشاريع تحت التنفيذ بقيمة ٧,٩ مليون ريال سعودي والتي تتعلق بمبنيين لإقامة القوى العاملة وموظفي الشركة. كما وانخفضت المباني إلى ١٧,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م على خلفية إعادة تصنيف ٦,٦ مليون ريال سعودي من المباني إلى الأراضي. قابل ذلك ارتفاع بقيمة ٢,١ مليون ريال سعودي نتيجة تحويل من المشاريع تحت التنفيذ إلى المباني والتي تتعلق بمبنى جديد لسكن موظفي الشركة الإداريين في الرياض.

التحسينات على الإيجارات

تتعلق التحسينات على الإيجارات بتعديلات وتحسينات في مواقع مكاتب وفروع الشركة. يتم استهلاك هذه الأرصدة على مدة عشر (١٠) سنوات أو مدة العقد (أيهما أقل).

بلغ رصيد التحسينات على الإيجارات ١٠,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م وبقي ثابتاً نسبياً على ١٠,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م، مع انخفاض إلى ١٠,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م.

الأثاث والتجهيزات

ارتفع رصيد الأثاث والتجهيزات من ٢,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م إلى ٣,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م، و ٣,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م. وكانت هذه الزيادة نتيجة توسع عمليات الشركة بفتحها لثمانية (٨) فروع جديدة خلال الفترة ذاتها، بالإضافة إلى ارتفاع في عدد القوى العاملة من ٢٥,٣٧٢ في العام ٢٠١٥م إلى ٣١,٦٠٦ في العام ٢٠١٧م، وارتفاع عدد الموظفين من ٢٥٨ في العام ٢٠١٥م إلى ٥٤٢ في العام ٢٠١٧م.

الأدوات والمعدات المكتبية

ارتفع رصيد الأدوات والمعدات المكتبية من ٦,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م إلى ٧,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م نتيجة شراء مكيفات هواء للمباني الجديدة. كما وارتفع رصيد الأدوات والمعدات المكتبية إلى ٧,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م، وذلك نتيجة توسع عمليات الشركة في الإمارات (تضمنت هذه الإضافات بشكل رئيسي تراخيص برامج حاسوب ومصاريف تقنية معلومات أخرى).

المركبات

ارتفعت المركبات من ٢,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م إلى ٤,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م نتيجة إضافة خمسة وعشرين (٢٥) مركبة. كما وارتفعت المركبات إلى ٧,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م نتيجة إضافة مائة وعشر (١١٠) مركبات. وقد تمت هذه الإضافات تماشياً مع توسع عمليات الشركة وزيادة القوى العاملة والموظفين، خاصة في برنامج «خدمة».

المشاريع تحت التنفيذ

تتضمن المشاريع تحت التنفيذ بشكل رئيسي مباني لسكن القوى العاملة جاري تطويرها بالإضافة إلى مشروع مبنى إداري جديد للشركة. انخفضت المشاريع تحت التنفيذ من ٨,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م إلى ٦,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م نتيجة تحويل ما يعادل ٧,٩ مليون ريال سعودي إلى المباني (سكن القوى العاملة). ارتفعت المشاريع تحت التنفيذ إلى ١١,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م نتيجة إضافات بمبلغ ٧,٨ مليون ريال سعودي تعلقت بشكل رئيسي بمشروع مبنى إداري للشركة.

من الجدير بالذكر أن ميزانية مشروع المبنى الإداري الجديد للشركة (الواقع على طريق الدائري الشمالي - حي المصيف) تبلغ ٢٠ مليون ريال وأنه تم صرف ١١,٧ مليون ريال سعودي على المشروع حتى ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م وقد تم إنجاز ما نسبته ٦٨٪ من المشروع ولا يوجد موعد محدد للانتهاء من المشروع. بالإضافة إلى ذلك، قامت الشركة بشراء أرض ومبنى لمقرها الرئيسي الجديد (الواقع على شارع العليا - حي الياسمين) بمبلغ إجمالي قدره ٥٠ مليون ريال سعودي (قيمة المبنى تعادل ٣٢,٨ مليون ريال سعودي وقيمة الأرض تعادل ١٧,٢ مليون ريال) وتعتزم الشركة إنفاق ١١ مليون لتأثيث مبنى مقرها الجديد.

ب- استثمارات متاحة للبيع

استثمرت الشركة ٣٠,٠ مليون ريال سعودي في صندوق الراجحي للمضاربة بالبضائع في العام ٢٠١٦م. ارتفعت قيمة الاستثمار إلى ٣٠,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م وإلى ٣١,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م نتيجة أرباح غير محققة سجلت عند إعادة تقييم الاستثمار.

ج- مصاريف استقدام مدفوعة مقدماً - جزء غير متداول

تتعلق مصاريف استقدام مدفوعة مقدماً (جزء غير متداول) بالتكاليف المدفوعة للوكالات. يتم إطفاء هذه القيمة على مدى سنتين، والتي تمثل كامل فترة العقد. ارتفعت مصاريف استقدام مدفوعة مقدماً (جزء غير متداول) من ٥,٨ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م إلى ٢٩,٥ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م نتيجة ارتفاع عدد القوى العاملة المعارة، إلى جانب ارتفاع أسعار وكالات التوظيف بسبب زيادة الطلب على خدماتها.

د- تأشيرات مستخدمة - جزء غير متداول

تمثل تأشيرات مستخدمة (جزء غير متداول) الفترة المتبقية من التأشيرات المستخدمة، والتي يتم إطفائها أيضاً على مدى عامين تماشياً مع مدة العقد. ارتفعت قيمة التأشيرات المستخدمة (جزء غير متداول) من ٩,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م إلى ١٨,٢ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م بسبب نمو عدد القوى العاملة المعارة، حيث ارتفع عدد القوى العاملة من ٢٤,٦٠٠ في العام ٢٠١٥م إلى ٣١,٤٢٧ في العام ٢٠١٧م. ارتفع إجمالي عدد التأشيرات المستخدمة من ٢٥,٣٧٢ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م إلى ٣١,٩٦١ في السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م، قبل أن ينخفض بشكل طفيف إلى ٣١,٦٠٦ في السنة المالية المنتهية ٢٠١٧م.

هـ- تأمينات نقدية لقاء خطاب ضمان الترخيص

سلمت الشركة خطاب ضمان إلى وزارة العمل وذلك مقابل إصدار ترخيص نشاط الاستقدام. تم إيداع تأمين نقدي لدى بنك تجاري محلي بمبلغ يعادل ١٠٠٪ من قيمة الضمان (١٠ مليون ريال سعودي). وفي أكتوبر ٢٠١٦م، أبرمت الشركة اتفاقاً مع البنك ليكون الضامن للشركة أمام وزارة العمل، ومع هذا الاتفاق، تم استبدال التأمين النقدي بودائع مرابحة لأجل حيث تم إعادة تحويل التأمين النقدي إلى حسابات الشركة في فبراير ٢٠١٧م.

و- استثمار في شركة تابعة غير موحدة

يمثل مبلغ ٢٨ ألف استثمار في شركة تابعة غير موحدة، وهي شركة مهارة للسفر والسياحة، والتي تم نقل ملكيتها من الشركة إلى شركة مهارة القابضة في عام ٢٠١٦م.

١٠-٥-٦ المطلوبات المتداولة

الجدول (٦-٢٣): المطلوبات المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م

ألف ريال سعودي	٢٠١٥م المعدلة	٢٠١٦م المعدلة	٢٠١٧م المعدلة
دائنون ومبالغ مستحقة الدفع وأخرى	١٢٩,٥١١	١٣٤,٨٣٦	١٨١,٠١٤
التأمينات المحتجزة والإيرادات غير المستحقة	٩٧,٨٠٥	١٥٨,٤١٨	١٤٩,٢٣٦
زكاة مستحقة	٩,٣٢٢	١٠,٩٧٦	٩,٤٧١
مجموع المطلوبات المتداولة	٢٤٦,٦٣٧	٣٠٤,٢٣٠	٣٣٩,٧٢٠

المصدر: القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م و٣١ ديسمبر ٢٠١٦م و٣١ ديسمبر ٢٠١٥م

أ- الدائنون والمطلوبات المستحقة والمطلوبات الأخرى

الجدول (٦-٢٤): الدائنون والمطلوبات المستحقة والمطلوبات الأخرى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م

ألف ريال سعودي	٢٠١٥م المعدلة	٢٠١٦م المعدلة	٢٠١٧م المعدلة
تذاكر سفر وورصيد إجازات مستحقة	٦٠,٨٨٣	٧٩,٤٨٠	٨٠,٦٤٣
رواتب ومزايا مستحقة	٣٧,٣١٢	٣٣,٧٤٩	٦٠,٨١٥
دفعات مقدمة من العملاء	-	٦,٧٤٦	١٨,٤٠٥
مكافآت وحوافز مستحقة	-	-	٦,٢٥٤
مخصص مخاطر تشغيلية	٤,٤٨٠	٥,٠٧٩	٦,٠٠٠
دائنون	١٢,٦٩٤	٥,٢٣١	٥,٨٩٥
مبالغ مستحقة إلى جهات ذات علاقة	١٠,٦٣٢	١,٩٧٣	٣,٠٠١
مخصص ضرائب استقطاع	-	٢,٥٧٩	-
أخرى	١٣,٥١١	-	-
المجموع	١٣٩,٥١١	١٣٤,٨٣٦	١٨١,٠١٤

المصدر: القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م و٣١ ديسمبر ٢٠١٦م و٣١ ديسمبر ٢٠١٥م

تذاكر سفر ورصيد إجازات مستحقة

تتعلق تذاكر السفر والإجازات المستحقة بتذاكر طيران لموظفي الشركة بالإضافة إلى القوى العاملة، حيث تلتزم الشركة بتوفير تذكرة سفر للقوى العاملة مرة كل عامين (حسب مدة العقد). يتم احتساب تذاكر السفر المستحقة بناءً على تكلفة التذكرة المتوقعة.

ارتفعت تذاكر السفر والإجازات المستحقة من ٦٠,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م إلى ٧٩,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م نتيجة الارتفاع في عدد القوى العاملة المعارة من ٢٤,٦٠٠ قوى عاملة إلى ٣٠,٨٧٠ قوى عاملة خلال الفترة ذاتها، بالإضافة إلى الارتفاع في عدد موظفي الشركة من ٢٥٨ موظف إلى ٣٩٨ موظف. كما وارتفع الرصيد إلى ٨٠,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م تماشيًا مع الزيادة في عدد القوى العاملة المعارة من ٣٠,٨٧٠ قوى عاملة إلى ٣١,٤٢٧ قوى عاملة خلال الفترة ذاتها، بالإضافة إلى الارتفاع في عدد موظفي الشركة من ٣٩٨ موظف إلى ٥٤٢ موظف.

رواتب ومزايا مستحقة

انخفضت الرواتب والمزايا المستحقة من ٣٧,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م إلى ٣٢,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م نتيجة تأخيرات في استلام سجلات ساعات العمل من العملاء. كما وارتفعت الرواتب والمزايا المستحقة إلى ٦٠,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م نتيجة تصحيح الشركة لسياسة استحقاق الرواتب والمزايا (بحيث أنها بدأت تسجل استحقاق الرواتب والمزايا إن كانت القوى العاملة معارة أو ليست معارة) مما أدى إلى استحقاق رواتب ومزايا متعلقة بفترات سابقة.

دفعات مقدمة من العملاء

تتعلق الدفعات المقدمة بعملاء قطاع الأفراد حيث تشترط الشركة عليهم الدفع المسبق عن كامل مدة عقد السائق أو الخادمة المنزلية. يسجل المبلغ كدفعة مقدمة عند استلامه من العميل، ويتم تحويل المبلغ إلى الإيرادات غير المحققة عندما تبدأ فترة العقد. ارتفعت الدفعات المقدمة من ٦,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م إلى ١٨,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م تماشيًا مع توسع الشركة في قطاع الأفراد (ارتفع عدد القوى العاملة في قطاع الأفراد من ٥,٧٤١ إلى ٨,٢٧٥) خلال ذات الفترة (الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م كان مصنف ضمن بند الدائنون).

مكافآت وحوافز مستحقة

بلغت المكافآت والحوافز المستحقة ٦,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م. بدأت الشركة باحتساب مستحقات المكافآت والحوافز في العام ٢٠١٧م عندما تم اعتماد سياسة المكافآت الجديدة والتي تربط المكافآت بتقييم الأداء. في الفترات السابقة، كانت توزع المكافآت حسب قرار الإدارة من دون احتساب مستحقات.

مخصص مخاطر تشغيلية

يتعلق مخصص المخاطر التشغيلية بحالات الإخلال عن العمل من قبل القوى العاملة المعارة لأسباب تتعلق بالتغيب عن العمل، الوفاة أو التغير في أنظمة العمل. يتم تكوين المخصص بما يعادل ٥,٦٠٠ ريال لكل عامل متغيب عن العمل. ارتفع مخصص المخاطر التشغيلية من ٤,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م إلى ٥,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م نتيجة الزيادة في عدد القوى العاملة المتغيبية من ٨٠٠ قوى عاملة إلى ٩٠٧ قوى عاملة خلال الفترة ذاتها، تماشيًا مع الزيادة في عدد القوى العاملة المعارة خلال الفترة ذاتها. كما وارتفع رصيد المخصص من ٦,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م نتيجة الزيادة في عدد القوى العاملة المتغيبية من ٩٠٧ قوى عاملة إلى ١,٠٧٢ قوى عاملة خلال الفترة ذاتها. من الجدير بالذكر أن الارتفاع في المخصص كان طفيفاً خلال الفترة نتيجة استثمار الشركة ببرامج توعوية وإرشادية دورية للقوى العاملة وتفعيل مركز العناية بالقوى العاملة (مركز اتصال).

دائنون

يتعلق رصيد الدائنين بمبالغ مدينة لموردين متنوعين، بالإضافة إلى مبالغ متعلقة بعقود ملغاة من عملاء قطاع الأفراد، بالإضافة إلى عمولات لمكاتب البيع التي تعمل كوسيط بين الشركة وعملاء قطاع الأعمال. انخفض رصيد الدائنون من ١٢,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م إلى ٥,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م نتيجة تضمينها دفعات مقدمة من العملاء بقيمة ٥,٩ مليون ريال والتي تم تصنيفها بشكل منفصل في ٢٠١٦م. كما وارتفع الرصيد إلى ٥,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م نتيجة الارتفاع في المبالغ المدينة لمقاول تتعلق أعماله بمشاريع تحت التنفيذ.

مبالغ مستحقة إلى جهات ذات علاقة

تتعلق المبالغ المستحقة إلى جهات ذات علاقة بأنشطة تجارية وغير تجارية. تتعلق الأنشطة التجارية بشكل أساسي بشركة أطيايف للخدمات المساندة وشركة مهارة للسفر والسياحة المسؤولة عن حجز التذاكر للقوى العاملة، وتتعلق المبالغ الأخرى بمكافأة أعضاء مجلس الإدارة. انخفض رصيد المبالغ المستحقة إلى جهات ذات علاقة من ١٠,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م إلى ٢,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م نتيجة الانخفاض في المبالغ المستحقة لأعضاء مجلس الإدارة من ٨,٠ مليون ريال سعودي إلى ١,٦ مليون ريال سعودي خلال الفترة ذاتها، تماشيًا مع التغير في سياسة المكافآت كما ذكر سابقاً، بالإضافة إلى تسديد جميع المبالغ المستحقة إلى شركة أطيايف للخدمات المساندة (٢,٧ مليون ريال سعودي). ارتفع رصيد المبالغ المستحقة إلى جهات ذات علاقة من ٢,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م إلى ٣,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م نتيجة الارتفاع في المبالغ المستحقة لأعضاء مجلس الإدارة إلى ٢,٢ مليون ريال سعودي نتيجة الارتفاع في عدد الأعضاء خلال الفترة ذاتها.

مخصص ضرائب استقطاع

تم حجز مخصص ضرائب الاستقطاع من قبل إدارة الشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م، وتم عكس هذا المخصص كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م حيث أن علاقة الشركة بالوكلاء خارج المملكة هي علاقة تجارية فقط.

ب- التأمينات المحتجزة والإيرادات غير المستحقة

الجدول (٢٥-٦): التأمينات المحتجزة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م

ألف ريال سعودي	٢٠١٥م المعدلة	٢٠١٦م المعدلة	٢٠١٧م المدققة
تأمينات محتجزة - جزء متداول	٨٠,٣٨٤	١١٠,٤٥٤	٧٩,٣١٧
إيرادات غير مكتسبة	١٧,٤٢١	٤٧,٩٦٤	٦٩,٩١٩
المجموع	٩٧,٨٠٥	١٥٨,٤١٨	١٤٩,٢٣٥

المصدر: القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م و٣١ ديسمبر ٢٠١٦م و٣١ ديسمبر ٢٠١٥م

التأمينات المحتجزة

تتعلق التأمينات المحتجزة بشكل أساسي بعملاء قطاع الأعمال وتستخدمها الشركة كتأمين على رواتب القوى العاملة المعارة لدى العميل. تشترط الشركة باستلام رواتب القوى العاملة المعارة لأول شهرين أو ثلاثة (٣) أشهر مقدماً. يتم احتجاز التأمينات على مدة العقد مع العميل، حيث يتم استرجاع المبلغ إلى العميل عند انتهاء مدة العقد أو يتم خصمه من المبالغ المدينة من العميل، إن وُجد. تقوم الشركة بإعفاء بعض كبار العملاء أو العملاء القدامى من دفع التأمين لأي قوى عاملة متعاقدة جديدة. ارتفع رصيد التأمينات المحتجزة من ٨٠,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م إلى ١١٠,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م تماشياً مع الارتفاع في متوسط عدد القوى العاملة المعارة مع عملاء قطاع الأعمال خلال الفترة ذاتها. كما وانخفض الرصيد إلى ٧٩,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م نتيجة الانخفاض في متوسط عدد القوى العاملة المعارة مع عملاء قطاع الأعمال خلال الفترة ذاتها. تصنف الشركة التأمينات المحتجزة إلى جزء متداول وجزء غير متداول بسبب آثار الزكاة. الجزء المتداول يمثل التأمينات المحتجزة سارية المفعول خلال السنة القادمة من عقد العامل، والقيمة المتبقية تصنف كجزء غير متداول.

الإيرادات غير المستحقة

تتعلق الإيرادات غير المستحقة بشكل أساسي بعملاء قطاع الأفراد، حيث يتم تحويل الدفعات المقدمة من العملاء إلى الإيرادات غير مستحقة فور استئناف القوى العاملة للعمل، حيث تشترط الشركة استلام مبلغ العقد كامل مقدماً. ارتفع رصيد الإيرادات غير المستحقة من ١٧,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م إلى ٤٨,٠ مليون ريال سعودي و٦٩,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م و٢٠١٧م على التوالي، تماشياً مع الارتفاع في متوسط عدد القوى العاملة المعارة مع عملاء قطاع الأفراد خلال الفترة ذاتها.

ج- زكاة مستحقة

الجدول (٢٦-٦): مخصص الزكاة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م

ألف ريال سعودي	٢٠١٥م المعدلة	٢٠١٦م المعدلة	٢٠١٧م المدققة
الرصيد الافتتاحي	٣,٦٤٩	٩,٣٢٢	١٠,٩٧٦
مخصص مكون خلال السنة	٩,١٥٢	٨,١٣٧	٨,٩٨٠
مبالغ مدفوعة خلال السنة	(٣,٤٧٩)	(٦,٤٨٣)	(١٠,٤٨٥)
الرصيد الختامي	٩,٣٢٢	١٠,٩٧٦	٩,٤٧١

المصدر: القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م و٣١ ديسمبر ٢٠١٦م و٣١ ديسمبر ٢٠١٥م

قامت الشركة بتقديم إقراراتها الزكوية عن كافة السنوات السابقة حتى ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م إلى الهيئة العامة للزكاة والدخل، وحصلت على شهادات الزكاة ذات العلاقة. لم يتم إصدار الربوط الزكوية النهائية بعد.

١١-٥-٦ المطلوبات غير المتداولة

الجدول (٢٧-٦): المطلوبات غير المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م

ألف ريال سعودي	٢٠١٥م المعدلة	٢٠١٦م المعدلة	٢٠١٧م المدققة
مكافآت نهاية الخدمة للموظفين	٢١,٢٢٢	٣١,٥٤٣	٤٢,٠٧١
التأمينات المحتجزة - الجزء غير المتداول	٨٧,٢٤٧	٤٨,٢٧٨	٥٢,٤٤٧
مجموع المطلوبات غير المتداولة	١٠٨,٤٦٩	٧٩,٨٢١	٩٤,٥١٧

المصدر: القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م و٣١ ديسمبر ٢٠١٦م و٣١ ديسمبر ٢٠١٥م

مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

تقوم الشركة بمنح مكافأة نهاية الخدمة لموظفيها مع الأخذ بعين الاعتبار نظام العمل في المملكة. تمثل المنافع المقدمة بموجب هذه الخطة مبلغاً مقطوعاً يتم احتسابه على أساس آخر رواتب للموظفين وبديلاتهم وسنوات الخدمة المتراكمة بتاريخ تركهم العمل. يمثل التزام المنافع المعترف بها في قائمة المركز المالي فيما يتعلق بخطة منافع نهاية الخدمة المحددة، القيمة الحالية لالتزام المنافع المحددة بتاريخ القوائم المالية. وارتفعت مكافآت

نهاية الخدمة للموظفين من ٢١,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م إلى ٤٢,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م نتيجة تطبيق عملية حسابية رسمية خلال السنة المالية المنتهية ٢٠١٦م. يتم حساب مكافأة نهاية الخدمة لموظفي قطاع الأعمال بحسب نظام العمل في المملكة في حين يتم احتسابها لقطاع الأفراد على أساس فردي.

التأمينات المحتجزة – الجزء غير المتداول

تمثل التأمينات المحتجزة (الجزء غير المتداول) ودائع مدتها ٢-٣ أشهر التي أودعت من قبل عملاء قطاع الأعمال فيما يتعلق بالعقود تمثل أقل من سنة (متداول) وما يزيد على سنة (غير متداول). يأتي انخفاض القيمة تماشيًا مع الانخفاض الطفيف في إيرادات قطاع الأعمال وانخفاض عدد القوى العاملة خلال السنة المالية المنتهية ٢٠١٧م. علاوة على ذلك، فإن الشركة تتخلى عن الدوائع لبعض العملاء.

١٢-٥-٦ حقوق المساهمين

الجدول (٦-٢٨): حقوق المساهمين كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م

٢٠١٧م المدققة	٢٠١٦م المعدلة	٢٠١٥م المعدلة	ألف ريال سعودي
حقوق المساهمين			
٢٥٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	رأس المال
٢٠,٣٤٧	٣٠,٠٠٠	٢٨,٥٣٩	احتياطي نظامي
١,٢٦٢	٦٨٠	١٤,٢٧٠	مكاسب غير محققة عن إعادة تقييم استثمارات متاحة للبيع
٤٩,١٥٤	٨١,٥٢٨	٩٥,٨٧٠	أرباح مبقاة
٣٢٠,٧٦٣	٢١٢,٢٠٨	٢٣٨,٦٧٩	إجمالي حقوق المساهمين
(٢)	-	-	حقوق الملكية غير المسيطرة
٣٢٠,٧٦١	٢١٢,٢٠٨	٢٣٨,٦٧٩	إجمالي حقوق الملكية

المصدر: القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م و٣١ ديسمبر ٢٠١٦م و٣١ ديسمبر ٢٠١٥م

تمت زيادة رأس مال الشركة بمبلغ ١٥٠ مليون ريال سعودي في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م، حيث قام مساهمين الشركة برفع رأس المال من خلال رسملة مبلغ ١٢٠ مليون ريال سعودي من الأرباح المبقاة ومبلغ ٣٠ مليون ريال سعودي من الاحتياطي النظامي.

تجنب الشركة احتياطي نظامي بتخصيص ما يعادل ١٠٪ من صافي ربح السنة حتى يصل الاحتياطي النظامي إلى ٣٠٪ من رأس المال وذلك وفقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي للشركة.

ارتفعت مكاسب غير محققة عن إعادة تقييم استثمارات متاحة للبيع نتيجة إعادة تقييم الاستثمارات المتاحة للبيع. بما أن أرباح الاستثمارات لم تحقق بعد، لا يتم تضمينها في قائمة الدخل حتى تحقق.

١٣-٥-٦ قائمة التدفقات النقدية

الجدول (٦-٢٩): قائمة التدفقات النقدية للسنوات ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م

٢٠١٧م المدققة	٢٠١٦م المعدلة	٢٠١٥م المعدلة	ألف ريال سعودي
الأنشطة التشغيلية			
٢١٢,٤٠٥	*٢٤٦,٧٠٨	*٢٠٢,٧٣٨	صافي الربح قبل الزكاة
تسوية:			
٣٦,٤٦٤	٣٣,٦٨٥	٢٧,٣٧٠	إطفاءات التأشيريات المستخدمة
٢٢,٩٠٤	١٩,٤٨٧	١٧,٣٤٨	مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
٦,٥١١	٥,١٤٥	٣,٠٣٨	استهلاكات ممتلكات ومعدات
٧,٣٠٤	٢٥,٧٤٥	٥٣٥	مخصص الديون المشكوك في تحصيلها
(٢,٥٧٩)	-	-	عكس مخصص ضرائب استقطاع
(٣,٤٣٦)	(١,٠٢٣)	(١٧٠)	أرباح ودائع مرابحة الاجل
(٢٣)	-	٣	خسارة (مكاسب) بيع ممتلكات ومعدات
٢٧٩,٥٤١	٣٢٩,٧٤٨	٢٥٠,٨٦١	المجموع
التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية			
(٣٢,٤٦١)	*(٣٥,٥٥٠)	(٥٥,٩٩٥)	مدينون وذمم مدينة غير مقدم بها فواتير وأخرى

الف ريال سعودي	م٢٠١٥ المعدلة	م٢٠١٦ المعدلة	م٢٠١٧ المدققة
مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى	(٥٩,٧٥٨)	(٥٨,٦٦٠)	٦,٧٣٨
تأشيرات متاحة	(٣,٩٩٨)	٢١,٠٨٧	(٣٤,٤٠٤)
تأمينات محتجزة وإيرادات غير مكتسبة	*٦٧,٤٣٤	*٢١,٦٤٥	(٥,٠١٥)
تأمينات نقدية لقاء خطاب ضمان ترخيص	-	-	١٠,٠٠٠
دائنون ومبالغ مستحقة الدفع وأخرى	*٩٣,٩٢١	*(٢,٠١٤)	٤٨,٧٥٦
النقد الناتج من العمليات	٢٩٢,٤٦٥	٢٧٦,٢٥٧	٢٧٢,١٥٦
الزكاة المدفوعة	(٣,٤٧٩)	(٦,٤٨٣)	(١٠,٤٨٥)
مكافآت نهاية الخدمة للموظفين المدفوعة	(٢,٨٣٥)	(٩,١٦٦)	(١٢,٣٧٦)
صافي النقدية الناتجة من النشاطات التشغيلية	٢٨٦,١٥٠	٢٦٠,٦٠٧	٢٤٩,٢٩٥
الأنشطة الاستثمارية			
شراء ممتلكات ومعدات	(٤٧,٧٤٨)	(١٥,٦٦٧)	(١٨,٣٣٥)
صافي المتحصلات من ودائع مربحة لأجل	(٧٠,٠٠٠)	٥٥,٥٢٩	١٥,٧٨٠
متحصلات من استبعاد ممتلكات ومعدات	٢٥,٥٣٣	٤٥٤	٧٥
شراء استثمارات متاحة للبيع	-	(٣٠,٦٨٠)	-
استثمار في شركة شقيقة غير موحدة	(٢٨)	-	-
صافي النقدية (المستخدمة في) الناتجة من النشاطات الاستثمارية	(٩٢,٢٤٣)	٩,٦٣٥	(٢,٤٨٠)
الأنشطة التمويلية			
توزيعات أرباح مدفوعة	(١٠٥,٠٠٠)	(٢٦٥,٧٢٢)	(٩٥,٥٠٠)
صافي النقدية المستخدمة في النشاطات التمويلية	(١٠٥,٠٠٠)	(٢٦٥,٧٢٢)	(٩٥,٥٠٠)
صافي التغير في النقد وما في حكمه	٨٨,٩٠٨	٤,٥٢٠	١٥١,٣١٥
النقد وما في حكمه في بداية السنة	٩٧,٤٧٨	١٨٦,٣٨٦	١٩٠,٩٠٦
النقد وما في حكمه في نهاية السنة	١٨٦,٣٨٦	١٩٠,٩٠٦	٣٤٢,٢٢٢
المعاملة غير النقدية الهامة			
أرباح غير محققة عن إعادة تقييم استثمارات متاحة للبيع	-	٦٨٠,٢٤٠	٥٨١,٣٦٩

* تم تعديل هذه الأرقام (أو مكوناتها)

المصدر: القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م و ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م و ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م

التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة التشغيلية

بالرغم من ارتفاع صافي الدخل قبل الزكاة، انخفض صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية من ٢٨٦,٢ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ٢٦٠,٦ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م نتيجة انخفاض التغيرات في رأس المال العامل من ٤١,٦ مليون ريال سعودي في عام ٢٠١٥م إلى ٥٣,٥ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م، ويعود ذلك إلى الارتفاع في مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى، خاصة مصاريف الاستقدام المدفوعة مقدماً بسبب الزيادة في عدد القوى العاملة خلال الفترة ذاتها.

انخفض صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية انخفاض طفيف من ٢٦٠,٦ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م إلى ٢٤٩,٣ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م نتيجة الانخفاض في صافي الربح قبل الزكاة بالإضافة إلى زيادة متطلبات رأس المال العامل بسبب ارتفاع في الذمم المدينة (نتيجة تأخر بعض العملاء في دفع المستحقات بسبب التباطؤ الاقتصادي العام في المملكة حينها).

التدفقات النقدية (المستخدمة في)/ الناتجة من الأنشطة الاستثمارية

ارتفع صافي النقد من الأنشطة الاستثمارية من (٩٢,٢) مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٥م إلى ٩,٦ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م نتيجة الارتفاع في صافي المتحصلات من ودائع مربحة لأجل (نتيجة تصفية الودائع بسبب تغيير في سياسة الشركة تجاه هذه الاستثمارات) بالإضافة إلى انخفاض نسبي في إضافات الممتلكات والمعدات بحيث أن الإضافات خلال العام ٢٠١٥م كانت مرتفعة وذلك لوضع أساس لنمو عمليات الشركة.

انخفض صافي النقد من الأنشطة الاستثمارية من ٩,٦ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م إلى (٢,٥) مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م نتيجة ارتفاع الإضافات من الممتلكات والمعدات من ١٥,٧ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٦م إلى ١٨,٣ مليون ريال سعودي في العام ٢٠١٧م بالإضافة إلى انخفاض في صافي المتحصلات من ودائع مربحة لأجل.

التدفقات النقدية المستخدمة في النشاط التمويلي

النشاط التمويلي يشتمل على توزيعات أرباح فقط. توصي سياسة الشركة لتوزيع الأرباح بتوزيع النقد الفائض وذلك بعد الأخذ في عين الاعتبار خططها للنمو والنفقات الرأس مالية والتشغيلية المطلوبة. تتم هذه التوزيعات بناء على توصية مجلس الإدارة واعتماد الجمعية العامة.

في اجتماع أعضاء مجلس الإدارة المنعقد بتاريخ ١٤٣٧/٠٦/٠٤ هـ (الموافق ٢٠١٦/٠٤/١١ م) والاجتماع المنعقد بتاريخ ١٤٣٧/١٢/٢٧ هـ (الموافق ٢٠١٦/٠٩/٢٨ م)، أعلن مجلس إدارة الشركة عن توزيعات أرباح مرحلية قدرها ١٠٠ مليون ريال سعودي و١٦٥,٧ مليون ريال سعودي، على التوالي، والتي تم دفعها في ٢٠١٦ م.

أما في اجتماع أعضاء مجلس الإدارة المنعقد بتاريخ ١٤٣٩/٠١/٢٧ هـ (الموافق ٢٠١٧/١٠/١٧ م)، أعلن مجلس إدارة الشركة عن توزيعات أرباح مرحلية قدرها ٩٥,٥ مليون ريال سعودي، والتي تم دفعها في ٢٠١٧ م.

المعاملة غير النقدية الهامة

تمثل المكاسب غير المحققة عن إعادة تقييم الاستثمارات المتاحة للبيع في صندوق الراجحي للمضاربة بالبضائع بالريال السعودي (٢٠٦,٩٨٨ وحدة، مسجلة بسعر ١٤٤,٩٤ ريال سعودي لكل وحدة)، تم شراؤها بمبلغ ٣٠ مليون ريال سعودي. بلغت المكاسب غير المحققة ٦٨٠,٢٤٠ ريال سعودي في سنة ٢٠١٦ م و٥٨١,٣٦٩ ريال سعودي في سنة ٢٠١٧ م.

١٤-٥-٦ تعديلات على القوائم المالية السابقة

الجدول (٣٠-٦): التعديلات على قائمة المركز المالي للعامين ٢٠١٥ م و ٢٠١٦ م

المرجع	٢٠١٦ م المعدلة	التعديلات	٢٠١٦ م المدققة	٢٠١٥ م المعدلة	التعديلات	٢٠١٥ م المدققة	الف ريال سعودي
الموجودات							
النقد والأرصدة لدى البنوك	١٩٠,٩٠٦	-	١٩٠,٩٠٦	١٨٦,٣٨٦	-	١٨٦,٣٨٦	
ودائع مرابحة لأجل	١٦,٣٤٥	-	١٦,٣٤٥	٧٠,١٧٠	-	٧٠,١٧٠	
مدنيون ودمم مدينة غير مقدم بها فواتير وأخرى	١١٧,٧٧٤	١٢,٦٧٥	١٠٥,٠٩٩	١١٠,٦٠٢	-	١١٠,٦٠٢	(١)
مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى	٩٩,٤٧٩	-	٩٩,٤٧٩	٧٨,١٢٥	-	٧٨,١٢٥	
تأشيرات متاحة	١٩,٤٨٠	-	١٩,٤٨٠	٤٠,٥٦٧	-	٤٠,٥٦٧	
إجمالي الموجودات المتداولة	٤٤٣,٩٨٤	١٢,٦٧٥	٤٣١,٣٠٩	٤٨٥,٨٥٠	-	٤٨٥,٨٥٠	
تأشيرات مستخدمة - جزء غير متداول	٧,٣٠٩	-	٧,٣٠٩	٩,٣٣٢	-	٩,٣٣٢	
مصاريف استقدام مدفوعة مقدماً - جزء غير متداول	١١,٤٩١	-	١١,٤٩١	٥,٨٤٨	-	٥,٨٤٨	
الممتلكات والمعدات	٩٢,٧٩٥	-	٩٢,٧٩٥	٨٢,٧٢٧	-	٨٢,٧٢٧	
استثمارات متاحة للبيع	٣٠,٦٨٠	-	٣٠,٦٨٠	٢٨	-	٢٨	
تأمينات نقدية لقاء خطاب ضمان ترخيص	١٠,٠٠٠	-	١٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠	-	١٠,٠٠٠	
مجموع الموجودات غير المتداولة	١٥٢,٢٧٦	-	١٥٢,٢٧٦	١٠٧,٩٣٤	-	١٠٧,٩٣٥	
مجموع الموجودات	٥٩٦,٢٦٠	١٢,٦٧٥	٥٨٣,٥٨٥	٥٩٣,٧٨٥	-	٥٩٣,٧٨٥	
المطلوبات المتداولة							
دائنون ومبالغ مستحقة الدفع وأخرى	١٣٤,٨٣٦	١٢,٦٨٨	١٢٢,١٤٨	١٣٩,٥١١	١١,٤٣٣	١٢٨,٠٧٨	(٢)
تأمينات محتجزة وإيرادات غير مكتسبة	١٥٨,٤١٨	٣,٢٨٤	١٥٥,١٣٤	٩٧,٨٠٥	٥,٢٨٠	٩٢,٥٢٤	(٣)
الزكاة	١٠,٩٧٦	-	١٠,٩٧٦	٩,٣٢٢	-	٩,٣٢٢	
مجموع المطلوبات المتداولة	٣٠٤,٢٣٠	١٥,٩٧٢	٢٨٨,٢٥٧	٢٤٦,٦٣٧	١٦,٧١٣	٢٢٩,٩٢٤	
المطلوبات غير المتداولة							
مكافآت نهاية الخدمة للموظفين	٣١,٥٤٣	-	٣١,٥٤٣	٢١,٢٢٢	-	٢١,٢٢٢	
التأمينات المحتجزة - الجزء غير المتداول	٤٨,٢٧٨	-	٤٨,٢٧٨	٨٧,٢٤٧	-	٨٧,٢٤٧	
مجموع المطلوبات غير المتداولة	٧٩,٨٢١	-	٧٩,٨٢١	١٠٨,٤٦٩	-	١٠٨,٤٦٩	
مجموع المطلوبات	٣٨٤,٠٥١	١٥,٩٧٢	٣٦٨,٠٧٩	٣٥٥,١٠٦	١٦,٧١٣	٣٣٨,٣٩٣	
حقوق المساهمين							
رأس المال	١٠٠,٠٠٠	-	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	-	١٠٠,٠٠٠	
احتياطي نظامي	٣٠,٠٠٠	-	٣٠,٠٠٠	٢٨,٥٣٩	-	٢٨,٥٣٩	
احتياطي اتفاقي	-	-	-	١٤,٢٧٠	-	١٤,٢٧٠	
أرباح غير محققة عن إعادة تقييم استثمارات متاحة للبيع	٦٨٠	٦٨٠	-	-	-	-	(٤)

المرجع	٢٠١٦ م المعدلة	التعديلات	٢٠١٦ م المدققة	٢٠١٥ م المعدلة	التعديلات	٢٠١٥ م المدققة	ألف ريال سعودي
(٥)	٨١,٥٢٨	(٣,٩٧٩)	٨٥,٥٠٦	٩٥,٨٧٠	(١٦,٧١٣)	١١٢,٥٨٣	أرباح مبقاة
	٢١٢,٢٠٨	(٣,٢٩٩)	٢١٥,٥٠٦	٢٣٨,٦٧٩	(١٦,٧١٣)	٢٥٥,٣٩٢	إجمالي حقوق المساهمين
	-	-	-	-	-	-	حصص غير مسيطرة
	٥٩٦,٢٦٠	١٢,٦٧٥	٥٨٣,٥٨٥	٥٩٣,٧٨٥	-	٥٩٣,٧٨٥	إجمالي المطلوبات وحقوق المساهمين

خلال السنة المالية ٢٠١٧م، اكتشفت إدارة الشركة الأم أخطاء محاسبية نتج عنها أخطاء جوهرية في القوائم المالية للسنوات السابقة (٢٠١٥م و٢٠١٦م). تضمنت الأخطاء المالية إلى حد كبير إظهار مصروفات رواتب واستحقاقات القوى العاملة المتعلقة بفترات غير محددة العمل بأقل من قيمتها، وإظهار الإيرادات بأقل من قيمتها حيث أن بعض منافع القوى العاملة قابل للفوترة إلى العملاء، والإثبات غير الملائم لأتعاب التأهيل كإيرادات وحسابات الإيرادات غير المكتسبة ذات العلاقة. تضمنت التعديلات التالي:

إيضاحات:

١- مدينون وذمم مدينة غير مقدم بها فواتير وأخرى:

تم تعديل أرقام مقارنة الذمم المدينة غير مقدم بها فواتير للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م تتعلق بخطأ في احتساب مزايا القوى العاملة المفوترة للعملاء.

٢- دائنون ومبالغ مستحقة الدفع وأخرى:

تم تعديل أرقام مقارنة الذمم الدائنة مستحقة الدفع للسنتين الماليتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م تتعلق بالتعديلات بعدم صحة احتساب مصروفات المرتبات والمستحقات ذات الصلة المتعلقة بفترات عدم تعاقد القوى العاملة.

٣- تأمينات محتجزة وإيرادات غير مكتسبة:

تم تعديل أرقام مقارنة الإيرادات غير المكتسبة للسنتين الماليتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م تتعلق بتسجيل أتعاب التأهيل كإيرادات وحسابات الإيرادات غير المكتسبة ذات العلاقة.

٤- أرباح غير محققة عن إعادة تقييم استثمارات متاحة للبيع:

تم إعادة تبويب أرباح غير محققة عن إعادة تقييم استثمارات متاحة للبيع للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م من إيرادات أخرى.

٥- أرباح مبقاة:

تم تعديل أرقام مقارنة الأرباح المبقاة للسنتين الماليتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م بناءً على التعديلات السابقة.

الجدول (٦-٣١): التعديلات على قائمة الدخل للعامين ٢٠١٥م و٢٠١٦م

المرجع	٢٠١٦ م المعدلة	التعديلات	٢٠١٦ م المدققة	٢٠١٥ م المعدلة	التعديلات	٢٠١٥ م المدققة	ألف ريال سعودي
(١)	١,١٨١,٤٢٨	١٤,٦٧٠	١,١٦٦,٧٥٨	٩٥٨,٨٩٣	١,١٣٦	٩٥٧,٧٥٧	الإيرادات
(٢)	(٨٤٤,٦٤٢)	(١,٢٥٦)	(٨٤٣,٣٨٧)	(٦٩٩,٩٤٩)	(٦,٧٤٣)	(٦٩٣,٢٠٦)	تكلفة الإيرادات
	٣٣٦,٧٨٦	١٣,٤١٤	٣٢٣,٣٧١	٢٥٨,٩٤٤	(٥,٦٠٧)	٢٦٤,٥٥١	مجمل الربح
	(٦٦,٣٥٢)	-	(٦٦,٣٥٢)	(٥٧,٨٨٣)	-	(٥٧,٨٨٣)	المصروفات الإدارية والعمومية
	(٢٨,٢١٣)	-	(٢٨,٢١٣)	(١,٤١٢)	-	(١,٤١٢)	مصاريف التسويق
	٢٤٢,٢٢١	١٣,٤١٤	٢٢٨,٨٠٦	١٩٩,٦٤٩	(٥,٦٠٧)	٢٠٥,٢٥٦	الدخل من العمليات الرئيسية
(٣)	٤,٤٨٧	(٦٨٠)	٥,١٦٨	٣,٠٨٨	-	٣,٠٨٨	الإيرادات الأخرى
	٢٤٦,٧٠٨	١٢,٧٣٤	٢٣٣,٩٧٤	٢٠٢,٧٣٨	(٥,٦٠٧)	٢٠٨,٣٤٤	صافي الدخل قبل الزكاة
	(٨,١٣٧)	-	(٨,١٣٧)	(٩,١٥٢)	-	(٩,١٥٢)	الزكاة
	٢٣٨,٥٧١	١٢,٧٣٤	٢٢٥,٨٣٧	١٩٣,٥٨٦	(٥,٦٠٧)	١٩٩,٩٧٩	صافي الدخل

إيضاحات:

١- إيرادات:

تم تعديل أرقام مقارنة الإيرادات للسنتين الماليتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م تتعلق بعدم صحة احتساب مزايا القوى العاملة المفوترة للعملاء.

٢- تكلفة الإيرادات:

تم تعديل أرقام مقارنة تكلفة الإيرادات للسنتين الماليتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م تتعلق بعدم كفاية مصروفات المرتبات والمستحقات ذات الصلة المتعلقة بفترات عدم تعاقد القوى العاملة.

٣- إيرادات أخرى:

تم إعادة تبويب الإيرادات الأخرى للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م تتعلق بأرباح غير محققة عن إعادة تقييم استثمارات متاحة للبيع.

٦-٦ المعايير المحاسبية المطبقة

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية باستثناء قياس استثمارات الأسهم المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. تم عرض هذه القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي، الذي يعتبر العملة الوظيفية للشركة.

فيما يلي بيان بالتقديرات والافتراضات والأحكام المحاسبية الهامة المتبعة من قبل الشركة في إعداد القوائم المالية الأولية الموحدة:

٦-٦-١ التقديرات والافتراضات والأحكام المحاسبية الهامة

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة من الإدارة إجراء الأحكام والتقديرات والافتراضات التي قد تؤثر على المبالغ المصرح عنها للإيرادات والمصاريف والموجودات والمطلوبات بتاريخ إعداد القوائم المالية. ومع ذلك، قد يترتب عن عدم التأكد من هذه الافتراضات والتقديرات إجراء تعديل جوهري على القيمة الدفترية للموجودات أو المطلوبات التي ستأثر بذلك في المستقبل. تستند هذه التقديرات والافتراضات إلى الخبرة وعوامل أخرى مختلفة يعتقد بأنها معقولة وفقاً للظروف وتستخدم لقياس القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات التي يصعب الحصول عليها من مصادر أخرى. يتم مراجعة التقديرات والافتراضات المعنية بصورة مستمرة. يتم إثبات التعديلات على التقديرات المحاسبية في الفترة التي يتم فيها تعديل التقديرات أو في فترة التعديل والفترات المستقبلية إذا كانت التقديرات المتغيرة تؤثر على الفترات الحالية والفترات المستقبلية.

أ- التقديرات والافتراضات

تم أدناه بيان الافتراضات الأساسية المتعلقة بالمستقبل والمصادر الرئيسية الأخرى لعدم التأكد من التقديرات بتاريخ إعداد القوائم المالية الأولية الموحدة، والتي لها تأثير جوهري قد يؤدي إلى فروقات جوهرية في القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات خلال الفترة المالية الأولية القادمة. استخدمت الشركة هذه التقديرات والافتراضات المتاحة عند إعداد القوائم المالية الموحدة. ومع ذلك، قد تتغير الظروف والافتراضات القائمة والمتعلقة بالتطورات المستقبلية نتيجة لتغيرات السوق أو الظروف التي تنشأ خارجة عن سيطرة الشركة. وتنعكس هذه التغيرات في الافتراضات عند حدوثها.

الافتراضات طويلة الأجل المتعلقة بمنافع الموظفين

تمثل مكافأة نهاية الخدمة للموظفين الالتزامات التي سيتم سدادها وتطلب وضع افتراضات بشأن التزامات البرنامج. يطلب من الإدارة إجراء المزيد من الافتراضات المتعلقة بالتغيرات مثل معدلات الخصم ومعدل الزيادة في الرواتب ومعدلات الوفيات ومعدل دوران الموظفين وتكاليف الرعاية الصحية المستقبلية. وبشكل دوري، تقوم إدارة الشركة بالتشاور مع خبراء اكتواريين خارجيين بخصوص هذه الافتراضات. يمكن أن يكون للتغيرات في الافتراضات الأساسية تأثير مهم على التزامات المنافع المتوقعة و/أو تكاليف منافع الموظفين المحددة الدورية المتكبدة.

المخصصات

تعتمد المخصصات، بحسب طبيعتها، على تقديرات وعمليات تقويم للتأكد فيما إذا تم استيفاء معايير الإثبات، بما في ذلك تقديرات للمبالغ المحتمل سدادها. تستند مخصصات الدعاوى القضائية إلى تقدير التكاليف، بعد الأخذ بعين الاعتبار، المشورة القانونية وغيرها من المعلومات المتاحة حالياً. كما تتضمن المخصصات الخاصة بمكافأة نهاية الخدمة وتكاليف التخارج، إن وجدت، حكم الإدارة في تقدير التدفقات النقدية الصادرة المتوقعة لدفع تكاليف التخارج الأخرى. تتضمن المخصصات المتعلقة بالمطلوبات غير المؤكدة أفضل تقديرات الإدارة فيما إذا كان من المحتمل وقوع التدفقات النقدية الصادرة.

اختبار الانخفاض في قيمة الموجودة غير مالية

يحدث الانخفاض في القيمة عند زيادة القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المدرة للنقدية عن القيمة القابلة للاسترداد، والتي تمثل القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد أو القيمة الحالية، أيهما أعلى. يتم احتساب القيمة العادلة ناقصة تكاليف الاستبعاد على أساس البيانات المتاحة من المعاملات البيع الملزمة، التي تمت بشروط تعامل عادل، لموجودات مماثلة أو أسعار السوق القابلة للملاحظة ناقصة التكاليف الإضافية لاستبعاد الأصل. يتم احتساب القيمة الحالية على أساس طريقة التدفقات النقدية المخصومة. يتم تحديد التدفقات النقدية على أساس الموازنة التقديرية للسنوات الأربع إلى الست القادمة ولا تشمل أنشطة إعادة الهيكلة التي لم تلتزم بها الشركة بعد أو الاستثمارات المستقبلية المهمة التي من شأنها تعزيز أداء الوحدة المدرة للنقدية الخاضعة لاختبار الانخفاض في القيمة. تتأثر القيمة القابلة للاسترداد بمعدل الخصم المستخدم في طريقة التدفقات النقدية المخصومة وكذلك صافي التدفقات النقدية الخاضعة لاختبار الانخفاض في القيمة. تتأثر القيمة القابلة للاسترداد بمعدل الخصم المستخدم في طريقة التدفقات النقدية المخصومة وكذلك صافي التدفقات النقدية الواردة المستقبلية المتوقعة ومعدل النمو المستخدم لأغراض الاستقراء.

ب- الأحكام الهامة المستخدمة عند تطبيق المعايير المحاسبية

إن للأحكام المهمة التالية آثار جوهرية على المبالغ المدرجة في القوائم المالية الموحدة:

تحديد السيطرة

أحكام الإدارة عند تقويم السيطرة على الشركات التابعة الموحدة:

إن الشركات التابعة هي جميع الشركات المستثمر فيها التي تسيطر عليها الشركة. تعتبر الإدارة أن الشركة تسيطر على منشأة ما عندما تتعرض الشركة بشأنها لمخاطر أو يكون لديها حقوق في العوائد المتغيرة الناتجة من ارتباطها بالشركة المستثمر فيها وكذلك عندما يكون لديها قدرة على استخدام سلطاتها على الشركة المستثمر فيها للتأثير على قيمة تلك العوائد من خلال قدرتها على توجيه الأنشطة ذات العلاقة بالشركات المستثمر فيها.

وبشكل عام، هناك افتراض بأن امتلاك غالبية حقوق التصويت إلى السيطرة. وتأييداً لهذا الافتراض، فعندما يكون لدى الشركة حقوق تصويت مساوية أو أقل من الأغلبية في الشركة المستثمر فيها، تأخذ الشركة بعين الاعتبار كافة الحقائق والظروف الأخرى المتعلقة بذلك عند التأكد فيما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها، ويشمل ذلك الترتيبات التعاقدية وغيرها التي لها أثر على الأنشطة التي تؤثر على عوائد الشركات المستثمر فيها.

إن تحديد سيطرة الشركة يتوقف أيضاً على تلك الأنشطة ذات العلاقة وطريقة اتخاذ القرارات المتعلقة بالأنشطة ذات علاقة وحقوق الشركة في الشركات المستثمر فيها.

مخصص الديون المشكوك في تحصيلها

تقوم الشركة بمراجعة الذمم المدينة بتاريخ إعداد كل قوائم مالية لتحديد ما إذا كان من الواجب تسجيل مخصص للديون المشكوك في تحصيلها في قائمة الدخل الموحدة. وعلى وجه الخصوص، يتطلب إصدار حكم من الإدارة بشأن تقدير مبلغ وتوقيت التدفقات النقدية المستقبلية عند تحديد مستوى المخصص المطلوب. تستند هذه التقديرات إلى افتراضات حول عدد العوامل، وقد تختلف النتائج الفعلية، مما يترتب عليه إجراء تغييرات مستقبلية في المخصص. يرجى الرجوع إلى إيضاح (٣٣) لمزيد من المعلومات.

الأعمار الإنتاجية الاقتصادية للممتلكات والمعدات

تقوم إدارة الشركة بتحديد الأعمار الإنتاجية المقدرة للممتلكات والمعدات لأغراض حساب الاستهلاك. يتم تحديد هذا التقرير بعد الأخذ بعين الاعتبار الاستخدام المتوقع للأصل أو استهلاك العادي. تقوم الشركة دورياً بمراجعة الأعمار الإنتاجية للمقدر وطريقة الاستهلاك للتأكد بأن طريقة وفترة الاستهلاك متوافقة مع النمط المتوقع للمنافع الاقتصادية من هذه الموجودات.

٦-٦ ملخص السياسات المحاسبية الهامة

أ- أسس التوحيد

الشركات التابعة

تقوم الشركة بإجراء إعادة تقويم للتأكد فيما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها من عدمه وذلك عندما تشير الحقائق والظروف إلى وجود تغير في عناصر السيطرة. يبدأ توحيد الشركات التابعة عند انتقال السيطرة على الشركات التابعة إلى الشركة ويتم التوقف عند فقدان الشركة مثل هذه السيطرة. تدرج موجودات ومطلوبات ودخل ومصاريف الشركات التابعة التي تم الاستحواذ عليها أو استبعادها خلال السنة في القوائم المالية اعتباراً من تاريخ انتقال السيطرة إلى الشركة ولحين توقف الشركة عن السيطرة على الشركات التابعة.

يعزى الربح/ الخسارة وكل بند من بنود الدخل الشامل الآخر إلى المساهمين في الشركة الأم وحقوق الملكية غير المسيطرة حتى لو أدى ذلك إلى أن يكون رصيد حقوق الملكية غير المسيطرة عجزاً. وعند الضرورة، يتم إجراء تسويات على القوائم المالية للشركات التابعة كي تتماشى سياساتها المحاسبية مع تلك المتبعة من قبل الشركة. يتم حذف كافة الموجودات والمطلوبات المتداخلة وكذلك حقوق الملكية والدخل والمصاريف والتدفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات بين شركات الشركة بالكامل عند توحيد القوائم المالية.

تتم المحاسبة عن التغير في حصة ملكية الشركات التابعة، دون فقدان السيطرة، كمعاملة حقوق ملكية. إذا فقدت الشركة السيطرة على شركة تابعة، فإنها تقوم بـ:

- التوقف عن إثبات موجودات (بما في ذلك الشهرة) ومطلوبات الشركات التابعة.
- التوقف عن إثبات القيمة الدفترية لأي حقوق ملكية غير مسيطرة.
- التوقف عن إثبات فروقات التحويل المتراكمة المسجلة في حقوق الملكية.
- إثبات القيمة العادلة للعرض المستلم.
- إثبات القيمة العادلة لأي استثمار محتفظ به.
- إثبات أي فائض أو عجز في قائمة الدخل الموحدة.
- إعادة تصنيف حصة المساهمين من البنود المثبتة سابقاً في الدخل الشامل الآخر إلى قائمة الدخل الموحدة أو الأرباح المبقاة، حسبما هو ملائم، وكما هو مطلوب في حالة قيام الشركة باستبعاد الموجودات أو المطلوبات ذات العلاقة مباشرة.

عندما تتوقف الشركة عن توحيد أو المحاسبة عن الاستثمار في الشركات التابعة وفقاً لطريقة حقوق الملكية بسبب فقدان السيطرة، يعاد قياس أي حصة محتفظ بها في المنشأة بالقيمة العادلة، ويتم إثبات التغير في القيمة الدفترية في قائمة الدخل الموحدة. تصبح هذه القيمة العادلة القيمة الدفترية الأولية لأغراض المحاسبة لاحقاً عن الحصة المحتفظ بها كشركة زميلة أو أصل مالي. إضافة إلى ذلك، فإن أي مبالغ مثبتة سابقاً في بنود الدخل الشامل

الآخر فيما يتعلق بتلك المنشأة تتم المحاسبة عنها كما لو أن الشركة قد قامت باستبعاد الموجودات أو المطلوبات ذات العلاقة. وقد يعني هذا أن المبالغ التي تم إثباتها سابقاً في بنود الدخل الشامل الآخر يتم إعادة تصنيفها إلى قائمة الدخل الموحدة.

حقوق الملكية غير المسيطرة

تظهر حقوق الملكية غير المسيطرة في نتائج وحقوق الملكية للشركات التابعة بشكل منفصل في قائمة المركز المالي الموحدة وقائمة الدخل الموحدة وقائمة الدخل الشامل الموحدة وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة.

ب- عمليات تجميع الأعمال والشهرة

تتم المحاسبة عن عمليات تجميع الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ. يتم قياس تكلفة الاستحواذ بإجمالي العوض المحول، والذي يتم قياسه بالقيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ، ومبلغ حقوق الملكية غير المسيطرة في الشركة المستحوذ عليها. بالنسبة لكل عملية من عمليات تجميع الأعمال، تقرر الشركة فيما إذا كان من الواجب قياس حقوق الأقلية في الشركة المستحوذ عليها بالقيمة العادلة أو بالحصصة التناسبية في صافي الموجودات القابلة للتمييز للشركة المستحوذ عليها. تقيد تكاليف الاستحواذ المتكبدة كمصاريف، وتدرج ضمن المصاريف العمومية والإدارية.

وعند قيام الشركة بالاستحواذ على عمل ما، يتم تقدير الموجودات والمطلوبات المالية التي تم التعهد بها من أجل التصنيف والتخصيص الملائم لها وفقاً للشروط التعاقدية والظروف الاقتصادية والأوضاع السائدة بتاريخ الاستحواذ. يشتمل ذلك على فصل المشتقات المدرجة ضمن أدوات مالية أخرى في العقود الرئيسية من قبل الشركة المستحوذ عليها.

سيتم إثبات العوض المحتمل المراد تحويله من قبل الشركة المستحوذ بالقيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ. لا يتم إعادة قياس العوض المحتمل المصنف كحقوق ملكية، ويتم إثبات التسوية اللاحقة ضمن حقوق الملكية. يُقاس العوض المحتمل المصنف كأصل أو مطلوبات، والذي يمثل أداة مالية ويقع ضمن نطاق المعيار الدولي للتقرير المالي (٩)، بالقيمة العادلة وتُدرج التغيرات في القيمة العادلة في قائمة الدخل الموحدة وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي (٩). يتم قياس كافة العوض المحتمل الآخر، الذي لا يقع ضمن نطاق المعيار الدولي للتقرير المالي (٩)، بالقيمة العادلة بتاريخ إعداد كل قوائم مالية، وتدرج التغيرات في القيمة العادلة في الربح أو الخسارة.

يتم، في الأصل، قياس الشهرة بالتكلفة (والتي تمثل الزيادة في إجمالي العوض المحول والمبلغ الميث لحقوق الملكية غير المسيطرة وأية حصص مملوكة سابقاً، عن صافي الموجودات القابلة للتمييز التي تم الاستحواذ عليها والمطلوبات التي تم التعهد بها). وفي حالة زيادة القيمة العادلة لصافي الموجودات المستحوذ عليها عن إجمالي العوض المحول، تقوم الشركة بإعادة تقديرها للتأكد من قيامها بصورة صحيحة بتحديد كافة الموجودات المستحوذ عليها وكافة المطلوبات التي تم التعهد بها، ومراجعة الإجراءات المستخدمة في قياس المبالغ المراد إثباتها بتاريخ الاستحواذ. وإذا ما نتج عن إعادة التقدير هذه زيادة القيمة العادلة لصافي الموجودات المشتراة عن إجمالي العوض المحول، يتم إثبات الأرباح في الربح أو الخسارة.

وبعد الإثبات الأولي لها، تقاس الشهرة بالتكلفة ناقصاً خسائر الانخفاض المتراكمة. ولغرض إجراء الاختبار للتأكد من وجود انخفاض في القيمة، يتم لاحقاً تخصيص الشهرة المشتراة عند توحيد الأعمال - اعتباراً من تاريخ الاستحواذ - إلى كل وحدة أو مجموعة من الوحدات المدرة للنقدية التي يتوقع بأن تستفيد من الاستحواذ، بصرف النظر عما إذا خصصت موجودات أو مطلوبات أخرى إلى تلك الوحدات.

وعند تخصيص الشهرة إلى الوحدة المدرة للنقدية واستبعاد جزء من العملية ضمن الوحدة المستبعدة، عندئذ يتم إدراج الشهرة المتعلقة بالعملية المستبعدة في القيمة الدفترية للعملية عند تحديد أرباح أو خسائر استبعاد العملية. تقاس الشهرة المستبعدة في مثل هذه الحالات على أساس القيمة النسبية للعملية المستبعدة والجزء المحتفظ به من الوحدة المدرة للنقدية.

ج- العملات الأجنبية

عملة العرض

يتم عرض القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي، باعتباره العملة الوظيفية للشركة.

المعاملات والأرصدة

تحول المعاملات بالعملات الأجنبية لريالات سعودية بأسعار التحويل السائدة بتاريخ المعاملات. وتحول الموجودات والمطلوبات النقدية المسجلة بالعملات الأجنبية بتاريخ إعداد القوائم المالية، بأسعار التحويل السائدة في ذلك التاريخ. تدرج الأرباح والخسائر الناتجة عن سداد وتحويل المعاملات بالعملات الأجنبية في قائمة الدخل الموحدة. يتوقف تحويل البنود غير النقدية على فيما إذا تم إثباتها بالتكلفة التاريخية أو القيمة العادلة. تحول البنود غير النقدية التي يتم قياسها بالتكلفة التاريخية بعملة أجنبية باستخدام أسعار التحويل السائدة بتاريخ المعاملة.

تحول الموجودات غير النقدية التي يتم قياسها بالقيمة العادلة بعملة أجنبية باستخدام أسعار التحويل السائدة في التاريخ الذي تحدد فيه القيمة العادلة. تتم معالجة الأرباح أو الخسائر الناتجة عن تحويل البنود غير النقدية التي يتم قياسها بالقيمة العادلة بما يتفق مع إثبات الأرباح أو الخسائر الناتجة عن التغير في القيمة العادلة للبنود (أي أن فروقات تحويل العملات على البنود التي يتم إثبات أرباح أو خسائر القيمة العادلة لها في قائمة الدخل الشامل الموحدة، أو قائمة الدخل الموحدة).

د- تصنيف الموجودات والمطلوبات كمتداولة وغير متداولة

تقوم الشركة بإظهار الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي الموحدة كـ «متداولة / غير متداولة». تعتبر الموجودات متداولة وذلك:

- عندما يتوقع تحققها أو ينوي بيعها أو استفادها خلال دورة العمليات العادية،
- في حالة اقتنائها بشكل أساسي لأغراض المتاجرة،
- عندما يتوقع تحققها خلال اثني عشر شهراً بعد الفترة المالية، أو

- عندما تكون نقدية وشبه نقدية ما لم تكن هناك قيود على استبدالها أو استخدامها لسداد أي مطلوبات لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد الفترة المالية.

تصنف كافة الموجودات الأخرى كموجودات غير متداولة.

تعتبر المطلوبات متداولة وذلك:

- عندما يتوقع سدادها خلال دورة العمليات العادية،
- في حالة اقتنائها بشكل أساسي لأغراض المتاجرة،
- عندما تستحق السداد خلال اثني عشر شهراً بعد الفترة المالية، أو
- عند عدم وجود حق غير مشروط لتأجيل سداد المطلوبات لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد الفترة المالية.

تصنف الشركة كافة المطلوبات الأخرى كمطلوبات غير متداولة.

هـ- قياس القيمة العادلة

القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم استلامه عند بيع موجودات ما أو سدادها عند تحويل مطلوبات ما بموجب معاملة نظامية تتم بين متعاملين في السوق بتاريخ القياس. يحدد قياس القيمة العادلة بافتراض أن معاملة بيع الموجودات أو تحويل المطلوبات ستتم إما:

- في السوق الرئيسية للموجودات أو المطلوبات، أو
- في حالة عدم وجود السوق الرئيسية، في أكثر الأسواق فائدة للموجودات أو المطلوبات.

تقاس القيمة العادلة للموجودات أو المطلوبات بافتراض أن المتعاملين في السوق يستفيدون عند تسعير الموجودات والمطلوبات وأنهم يسعون لتحقيق أفضل منافع اقتصادية لهم.

تستخدم الشركة طرق تقويم ملائمة وفقاً للظروف، وتتوفر بشأنها بيانات كافية لقياس القيمة العادلة وزيادة استخدام المدخلات القابلة للملاحظة وتقليل استخدام المدخلات غير القابلة للملاحظة.

تصنف كافة الموجودات والمطلوبات التي يتم قياسها بالقيمة العادلة أو الإفصاح عنها في القوائم المالية الموحدة ضمن التسلسل الهرمي لمستويات القيمة العادلة المذكورة أدناه وعلى أساس مدخلات المستوى الأدنى الهامة لقياس القيمة العادلة ككل:

- **المستوى الأول:** الأسعار المتداولة في سوق نشط لموجودات أو مطلوبات مماثلة (أي بدون تعديل).
- **المستوى الثاني:** طرق تقويم تعتبر مدخلات المستوى الأدنى – الهامة لقياس القيمة العادلة – قابلة للملاحظة بصورة مباشرة أو غير مباشرة.
- **المستوى الثالث:** طرق تقويم تعتبر مدخلات المستوى الأدنى – الهامة لقياس القيمة العادلة – غير قابلة للملاحظة.

بالنسبة للموجودات والمطلوبات التي يتم إثباتها في القوائم المالية الموحدة بشكل متكرر، تقوم الشركة بالتأكد فيما إذا تم التحويل بين التسلسل الهرمي وذلك بإعادة تقويم التصنيف (على أساس مدخلات المستوى الأدنى الهامة لقياس القيمة العادلة ككل) في نهاية كل فترة مالية.

ولغرض الإفصاح عن القيمة العادلة، قامت الشركة بتحديد فئات الموجودات والمطلوبات على أساس طبيعة وخصائص ومخاطر الموجودات أو المطلوبات والتسلسل الهرمي لمستويات قياس القيمة العادلة المذكورة أعلاه.

و- إثبات الإيرادات

يسري المعيار الدولي للتقرير المالي (١٥) اعتباراً من الفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠١٨م. يستحدث معيار الإيرادات الجديد طريقة مؤلفة من خمس خطوات قائمة على مبدأ واحد لإثبات الإيرادات عند تحويل السيطرة على البضاعة أو تأدية الخدمة إلى العميل. تتمثل الخطوات الخمس في: تحديد العقد (العقود) مع العميل؛ وتحديد التزامات الأداء المنصوص عليها في العقد؛ وتحديد سعر المعاملة، وتوزيع سعر المعاملة، وإثبات الإيرادات عند الوفاء بالتزامات الأداء. يتطلب المعيار الدولي للتقرير المالي (١٥) أيضاً تقديم إفصاحات معززة عن الإيرادات وذلك لمساعدة المستثمرين على الفهم بشكل أفضل لطبيعة وقيمة وتاريخ – وعدم التأكد من – الإيرادات والتدفقات النقدية من العقود المبرمة مع العملاء، وتحسين قابلية المقارنة للإيرادات من العقود المبرمة مع العملاء. يطبق المعيار إما بأثر رجعي كامل أو بأثر رجعي معدل.

ونظراً لكونها متبعة للمعايير الدولية للتقرير المالي للمرة الأولى في عام ٢٠١٨م، قامت الشركة بتطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (١٥) بأثر رجعي اعتباراً من أول فترة معروضة، وهي ١ يناير ٢٠١٧م (تاريخ التحول إلى المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية) واستخدمت وسائل عملية محددة (كما هو وارد أدناه).

قامت الشركة بتطبيق الوسائل العملية التالية:

- لم تعدل الشركة مبلغ العوض المتعهد به بشأن الآثار المترتبة على مكون التمويل الهام وذلك أن الفترة بين تقديم الخدمات المتعهد بها والدفع من قبل العميل تبلغ سنة واحدة أو أقل.
- بالنسبة للفترات قبل تاريخ التطبيق الأولي، لم تقدم الشركة إفصاحات عن التزامات الأداء المتبقية.
- لم تقم الشركة بالإفصاح عن مبلغ سعر المعاملة الموزع على التزامات الأداء المتبقية وتوضيح تاريخ توقع المنشأة إثبات ذلك المبلغ كإيرادات للفترات قبل تاريخ التحول إلى المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية.

تقوم الشركة بإثبات الإيرادات عند استلام واستهلاك العميل للخدمات المقدمة من قبل الشركة على مدى فترة زمنية، أي عدد أيام تقديم الخدمات، وهو ما يتفق مع متطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي (١٥). عليه، لا يوجد أثر جوهري لتطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (١٥) عند إثبات الإيرادات الخاصة بالشركة.

تقاس الإيرادات على أساس العوض المنصوص عليه في العقد المبرم مع العميل، ويستثنى من ذلك المبالغ المحصلة بالنيابة عن أطراف أخرى. تقوم الشركة بإثبات الإيرادات عند تقديم الخدمات إلى العملاء. يتم إثبات إيرادات العقود بناءً على خدمات الأيدي العاملة المقدمة إلى العملاء (تمثل الخدمات التزام الأداء المنصوص عليه في العقد) على مدى فترات هذه العقود.

العوض المتغير

إذا اشتمل العوض المنصوص عليه في العقد على مبلغ متغير، تقوم الشركة بتقدير مبلغ العوض الذي تستحقه مقابل تحويل الخدمات المتعهد بها إلى العميل.

تتعامل الشركة مع تصورين محتملين في هذا الصدد:

- الجسيمات - وتمثل الاستقطاعات نتيجة غياب العامل أثناء استخدامه من قبل العميل. تتحمل الشركة نسبة استقطاع حتى 5٪ نتيجة لهذه الجسيمات، وتقوم بإثبات الإيرادات بعد خصم هذه الاستقطاعات.
 - الخصومات - يُسمح بهذه الخصومات على أساس كل حالة على حدة ويتم التفاوض عليها مقدماً عند إبرام العقد (الخطوة الأولى) طبقاً لطريقة المعيار الدولي للتقرير المالي (١٥). تقوم الشركة بإثبات الإيرادات بعد خصم هذه الخصومات.
- لم يتم إجراء أي تعديلات نتيجة هذا التغير وذلك لأن سياسة الشركة تتفق بالفعل مع متطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي (١٥).

مكون التمويل الهام

تقوم الشركة بتعديل مبلغ العوض المتعهد به، إن وجد، بشأن القيمة الزمنية للنقود إذا تضمن العقد مكون تمويل هام.

قياس مدى الوفاء التام بالتزام الأداء

بالنسبة لكل نوع من أنواع الإيرادات، يتم الوفاء بالتزام الأداء (تقديم الخدمات) على مدى الزمن. تقوم الشركة بتطبيق طريقة واحدة لقياس مدى الوفاء بالتزام. اختارت الشركة طريقة المدخلات كأساس لقياس الأداء المنجز حتى تاريخه. لم يتم إجراء أي تعديلات نتيجة هذا التغير وذلك لأن سياسة الشركة تتفق بالفعل مع متطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي (١٥).

تكاليف العقود

يتم إثبات تكاليف العقود كمصاريف ما لم يكن لدى الشركة توقعات معقولة باسترداد هذه التكاليف من العملاء. وفي الحالات التي يتم فيها استرداد هذه التكاليف من العملاء، تقوم الشركة بإطفاء هذه التكاليف بصورة منتظمة، بما يتفق مع تحويل الخدمات إلى العميل. تقوم الشركة بإثبات تكاليف العقود إذا:

- كانت التكاليف تتعلق مباشرة بالعقد أو بعقد متوقع يمكن للمجموعة تحديده بشكل خاص.
- كانت التكاليف تدر موارد للشركة أو تعززها وتستخدم في الوفاء (أو في الاستمرار في الوفاء) بالتزامات الأداء في المستقبل.
- كان من المتوقع استرداد التكاليف الإضافية للحصول على العقد مع العميل.
- كان من المفترض عدم تكبد هذه التكاليف في حالة عدم الحصول على العقد أو في حالة عدم التحديد من قبل الشركة لعقد متوقع.
- كانت التكاليف المتعلقة مباشرة بالعقد (أو عقد متوقع محدد) تتضمن ما يلي:

أ- القوى العاملة المباشرة

ب- المواد المباشرة

ج- تكاليف التخصيص التي تتعلق مباشرة بالعقد أو أنشطة العقد.

د- التكاليف التي من الواضح أنها قابلة للتحميل على العميل بموجب العقد.

هـ- التكاليف الأخرى المتكبدة فقط بسبب إبرام المنشأة للعقد.

تم إثبات تكاليف التأشير والاستخدام كمصروف مباشرة وذلك نظراً لعدم استيفاء أي من الشروط أعلاه لرسملة هذه التكاليف كتكاليف عقود.

موجودات ومطلوبات العقود

طبقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي (١٥)، عند قيام أي من طرفي العقد بالأداء، تقوم المنشأة بعرض العقد في قائمة المركز المالي الموحدة كموجودات عقود أو مطلوبات عقود، استناداً إلى العلاقة بين أداء المنشأة وقيام العميل بالدفع. تمثل موجودات العقود حق المنشأة في العوض مقابل الخدمات التي قامت المنشأة بتحويلها إلى العميل. وتمثل مطلوبات العقود التزام المنشأة بتحويل الخدمات إلى العميل، والتي استلمت المنشأة مقابلها العوض (أو عوض مستحق) من العميل. تم إجراء إعادة تصنيف من الإيرادات غير المقدم بها فواتير إلى موجودات العقود، ومن الدفعات المقدمة من العملاء والإيرادات غير المكتسبة إلى مطلوبات العقود نتيجة هذا التغير.

عوض العمل كأصيل مقابل الوكيل

قامت الشركة بتقويم ترتيبات الإيرادات الخاصة بها وذلك للتأكد فيما إذا كانت تعمل كأصيل وتقوم بإظهار الإيرادات على أساس الإجمالي أو وكيل وتقوم بإظهار الإيرادات على أساس الصافي. وفي هذا التقويم، قامت الشركة بدراسة حصولها على السيطرة على الخدمات المحددة من عدمه قبل تحويلها إلى العميل، وكذلك المؤشرات الأخرى مثل الطرف المسؤول بصورة رئيسية عن الوفاء، ومخاطر البضاعة، والتقدير عند تحديد السعر. وقد تبين للشركة أنها تعمل كأصيل في كافة ترتيبات الإيرادات الخاصة بها. لم يتم إجراء أي تعديلات نتيجة هذا التغير وذلك لأن سياسة الشركة تتفق بالفعل مع متطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي (١٥).

متطلبات العرض والإفصاح

وفقاً لمتطلبات القوائم المالية الموحدة، قامت الشركة بتقسيم الإيرادات المثبتة من العقود المبرمة مع العملاء إلى فئات تبين مدى تأثر طبيعة الإيرادات والتدفقات النقدية وقيمتها وتاريخها وعدم التأكد منها بالعوامل الاقتصادية.

الإيرادات الأخرى

يتم إثبات الربح من ودائع المراجعة لأجل على أساس الاستحقاق.

يتم إثبات الإيرادات الأخرى عند اكتسابها.

ز- التكاليف والمصاريف

تصنف التكاليف المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات كتكلفة إيرادات. تصنف التكاليف المتعلقة بالتسويق وأنشطة الدعاية والترويج كمصاريف تسويق. تصنف كافة المصاريف الأخرى غير المباشرة كمصاريف عمومية وإدارية.

ح- الزكاة

تخضع الشركة لأنظمة الهيئة العامة للزكاة والدخل في المملكة العربية السعودية. يجنب مخصص الزكاة على أساس مبدأ الاستحقاق، ويتم احتسابها وتحميلها على أساس الوعاء الزكوي. يتم إجراء التعديلات، إن وجدت، على مخصص الزكاة عند الحصول على الربوط النهائية من الهيئة العامة للزكاة والدخل.

ط- النقدية وشبه النقدية

تتكون النقدية وشبه النقدية من الأرصدة لدى البنوك والاستثمارات التي يمكن تحويلها بسهولة إلى مبالغ نقدية معروفة ولها تاريخ استحقاق ثلاثة أشهر أو أقل عند إيداعها.

ي- ودائع المراجعة لأجل

تمثل ودائع المراجعة لأجل ودائع لدى بنوك تجارية محلية ولها استحقاق أكثر من ثلاثة أشهر من تاريخ الشراء، ومن المتوقع بيعها خلال عام من تاريخ الفترة المالية.

ك- الأدوات المالية

يتطلب المعيار الدولي للتقرير المالي (٩) تصنيف الموجودات المالية إلى ثلاث فئات قياس عند الإثبات الأولي: الموجودات المالية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، والموجودات المالية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، والموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة. يتعين قياس الاستثمار في أدوات حقوق الملكية افتراضياً بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. ومع ذلك، هناك خيار غير قابل للإلغاء لعرض تغيرات القيمة العادلة في الدخل الشامل الآخر. يتوقف قياس وتصنيف الموجودات المالية على نموذج الأعمال الخاص بالمنشأة لإدارة الموجودات المالية وخصائص التدفقات النقدية التعاقدية للأصل المالي. أما بالنسبة للمطلوبات المالية، فإن المعيار أبقى على غالبية المتطلبات الواردة في معيار المحاسبة الدولي (٣٩). ويمثل التغير الرئيسي في أنه في الحالات التي يدرج فيها خيار القيمة العادلة ضمن المطلوبات المالية، يتم تسجيل جزء التغير في القيمة العادلة المتعلق بمخاطر الائتمان الخاصة بالمنشأة ضمن الدخل الشامل الآخر بدلاً من قائمة الدخل، ما لم يؤد ذلك إلى عدم تطابق محاسبي.

استحدث المعيار الدولي للتقرير المالي (٩) طريقة جديدة تتألف من ثلاث مراحل لخسائر الائتمان المتوقعة وذلك للمحاسبة عن الانخفاض في قيمة الموجودات المالية. لم يعد يتطلب المعيار الدولي للتقرير المالي (٩) وقوع حدث مسبق قبل إثبات خسائر الائتمان. حيث يتعين على المنشأة إثبات خسائر الائتمان المتوقعة عند الإثبات الأولي للأدوات المالية وتحديث مبلغ خسائر الائتمان المتوقعة المثبتة بتاريخ إعداد القوائم المالية ليعكس التغيرات في مخاطر الائتمان المتعلقة بالأدوات المالية. إضافة إلى ذلك، يتطلب المعيار الدولي للتقرير المالي (٩) متطلبات إفصاح إضافية عن خسائر الائتمان المتوقعة ومخاطر الائتمان.

يسري هذا المعيار بشكل إلزامي على الفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠١٨م، ويسمح بالتطبيق المبكر له.

تم تطبيق التغيرات في السياسات المحاسبية الناتجة عن تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (٩) بأثر رجعي.

تم الإفصاح عن الأثر المترتب على تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (٩) في الإيضاح (٦) حول القوائم المالية الأولية الموحدة، والذي يتعلق بالمتطلبات الجديدة للانخفاض في القيمة، وإعادة تصنيف فئات القياس الأصلية وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي (٣٩)، وفئات القياس الجديدة وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي (٩) لكل فئة من فئات الأدوات المالية الخاصة بالشركة.

الإثبات والقياس الأولي

الأداة المالية عبارة عن عقد ينشأ عنه أصل مالي لمنشأة ما ومطلوبات مالية أو أداة حقوق ملكية لمنشأة أخرى.

يتم إثبات الأداة المالية في قائمة المركز المالي الموحدة عندما تصبح الشركة طرفاً في الأحكام التعاقدية للأداة المالية.

تقاس الأداة المالية في الأصل بالقيمة العادلة زائداً - في حالة البنود غير المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة - تكاليف المعاملات المتعلقة مباشرة بشرائها أو إصدارها.

الموجودات المالية

تصنيف الموجودات المالية

تصنف الموجودات المالية، عند الإثبات الأولي لها، كمقاسة بالتكلفة المطفأة، أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

تقاس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة في حالة استيفاء الشرطين التاليين وكانت غير مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

- أ- اقتناء الأصل المالي ضمن نموذج الأعمال بهدف اقتناء الموجودات المالية لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية، و
- ب- أن ينتج عن الشروط التعاقدية للأصل المالي، في تواريخ محددة تدفقات، نقدية تمثل فقط دفعات من المبلغ الأصلي والمعمولة على المبلغ الأصلي القائم.

عند الإثبات الأولي لاستثمارات الأسهم غير المققتاة لأغراض المتاجرة، يجوز للشركة أن تختار بشكل لا رجعة فيه عرض التغيرات اللاحقة في القيمة العادلة ضمن الدخل الشامل الآخر. يتم هذا الاختيار على أساس كل استثمار على حدة.

تقاس كافة الموجودات المالية غير المقاسة بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر كما هو مبين أعلاه بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. وعند الإثبات الأولي، يمكن للشركة أن تخصص بشكل لا رجعة فيه أصل مالي يستوفي بطريقة أخرى المتطلبات اللازمة لقياسه بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر كمقاس بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة إذا كان القيام بذلك يزيل أو يقلص بشكل كبير من عدم التماثل المحاسبي الذي قد ينشأ بخلاف ذلك.

يقاس الأصل المالي (ما لم يمثل ذمم مدينة تجارية لا تشمل مكون تمويل هام تم قياسه في الأصل بسعر المعاملة) بالقيمة العادلة زائداً - في حالة البنود غير المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة- تكاليف المعاملات المتعلقة مباشرة بالاستحواذ عليه.

قامت الشركة بتصنيف استثماراتها في وحدات صندوق استثماري بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة حيث لا تقتصر التدفقات النقدية التعاقدية على المبلغ الأصلي والمعمولة فقط. لم تمارس الشركة خيار تصنيف هذه الاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر وذلك لأنها لا تفي بتعريف استثمارات الأسهم طبقاً لمعيار المحاسبة الدولي (٣٢).

القياس اللاحق

تقاس الموجودات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة لاحقاً بالقيمة العادلة. ويتم إثبات صافي الأرباح والخسائر، بما في ذلك أية عمولة وتوزيعات أرباح، في قائمة الدخل الموحدة.

تقاس الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل العمولة الفعلي. يتم تخفيض التكلفة المطفأة بحسب خسائر الانخفاض في القيمة. يتم إثبات دخل العمولة وأرباح وخسائر تحويل العملات الأجنبية وخسائر الانخفاض في قائمة الدخل الموحدة. ويتم إثبات أية أرباح أو خسائر ناتجة عن التوقف عن الإثبات في قائمة الدخل الموحدة.

تقاس الاستثمارات في أدوات الدين المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر لاحقاً بالقيمة العادلة. يتم إثبات دخل العمولة المحتسب وفقاً لطريقة معدل العمولة الفعلي وأرباح وخسائر تحويل العملات الأجنبية وخسائر الانخفاض في قائمة الدخل الموحدة. ويتم إثبات صافي الأرباح والخسائر الأخرى في قائمة الدخل الشامل الموحدة. وعند التوقف عن الإثبات، يعاد تصنيف الأرباح والخسائر المتراكمة في الدخل الشامل الآخر إلى قائمة الدخل الموحدة.

تقاس استثمارات الأسهم المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر لاحقاً بالقيمة العادلة. يتم إثبات توزيعات الأرباح كإيرادات في قائمة الدخل الموحدة، ما لم تكن توزيعات الأرباح تمثل بوضوح استرداد جزء من تكلفة الاستثمار. يتم إثبات صافي الأرباح والخسائر الأخرى في قائمة الدخل الشامل الموحدة ولا يعاد تصنيفه أبداً إلى الربح أو الخسارة.

عمليات إعادة التصنيف

لا يعاد تصنيف الموجودات المالية بعد الإثبات الأولي لها، باستثناء الفترة بعد قيام الشركة بتغيير نموذج الأعمال الخاصة بها لإدارة الموجودات المالية.

التوقف عن الإثبات

يتم التوقف عن إثبات الموجودات المالية (أو، إذ ينطبق ذلك، أي جزء منها أو مجموعة من الموجودات المالية المتشابهة) بصورة رئيسية (أي استبعادها من قائمة المركز المالي الموحدة للشركة) عند: انتهاء الحقوق المتعلقة باستلام التدفقات النقدية من الموجودات، أو قيام الشركة بتحويل حق استلام التدفقات النقدية من الأصل أو التعهد بسدادها بالكامل إلى طرف آخر دون أي تأخير وفق «ترتيبات فورية» وإذا ما (أ) قامت الشركة بتحويل كافة المخاطر والمنافع المصاحبة للأصل، أو (ب) لم تقم الشركة بتحويل أو الإبقاء على معظم المنافع والمخاطر المصاحبة للأصل، ولكنها قامت بتحويل السيطرة على الأصل.

وفي الحالات التي تقوم فيها الشركة بتحويل حقوق استلام التدفقات النقدية من الأصل، أو إبرام اتفاقية ترتيبات فورية، فإنه يجب عليها تقويم فيما إذا ولأي مدى قامت بالاحتفاظ بالمنافع والمخاطر المصاحبة للملكية. وفي الحالات التي لا يتم فيها تحويل أو الإبقاء على معظم المخاطر والمنافع المصاحبة للملكية أو لم يتم فيها تحويل السيطرة على الأصل، تستمر الشركة في إثبات الأصل المحول بقدر ارتباط الشركة المستمر به. وفي تلك الحالة، تقوم الشركة أيضاً بإثبات المطلوبات المصاحبة لها. يتم قياس الموجودات المحولة والمطلوبات المصاحبة لها وفق نفس الأساس الذي يعكس الحقوق والالتزامات التي أبقت عليها الشركة.

يتم قياس الارتباط المستمر الذي يكون على شكل ضمان على الموجودات المحولة بالقيمة الدفترية الأصلية للموجودات أو الحد الأقصى للمبلغ الذي يجب على الشركة دفعه، أيهما أقل.

تقويم خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة

تستخدم الشركة الطريقة المبسطة وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي (٩) لقياس خسائر الائتمان المتوقعة، والذي يستخدم مخصص خسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر. تستخدم الطريقة لتقويم المخصص لقاء:

- الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة؛ و
- موجودات العقود.

يتم تحديد معدلات الخسائر المتوقعة على أساس بيانات السداد لأرصدة الذمم المدينة على مدى فترة ١٢ شهراً قبل كل فترة مالية، وخسائر الائتمان السابقة المقابلة المتكبدة خلال هذه الفترة. يتم تعديل معدلات الخسائر السابقة لتعكس المعلومات الحالية والمستقبلية المتعلقة بعوامل الاقتصاد الكلي التي تؤثر على مقدرة العملاء على سداد أرصدة الذمم المدينة. قامت الشركة بتحديد إجمالي الناتج المحلي للمملكة العربية السعودية (البلد الذي تقوم فيه بتقديم الخدمات) على أنه العامل الأكثر ملائمة، وعليه تعدل معدلات الخسائر السابقة على أساس التغيرات المتوقعة في هذه العوامل.

تفصل طريقة الخسائر المتوقعة نماذج إجمالي مبلغ الخسارة إلى الأجزاء التالية: احتمال التعثر، والخسارة الناتجة عن التعثر، ومخاطر التعثر، والتي تم بيانها بإيجاز أدناه:

- **الخسارة الناتجة عن التعثر:** يمثل هذا الجزء تقديراً للخسائر الناتجة عن التعثر، ويتم تحديدها بناءً على الفرق بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة وتلك التي تتوقع الجهة المقرضة استلامها، بما في ذلك أية ضمانات. وعادة ما يتم بيانها كنسبة مئوية من مخاطر التعثر.
- **احتمال التعثر:** احتمال التعثر على مدى أفق زمني معين.
- **مخاطر التعثر:** يمثل هذا الجزء تقديراً للمخاطر بتاريخ تعثر مستقبلي، مع الأخذ في الاعتبار التغيرات المتوقعة في المخاطر بعد تاريخ إعداد القوائم المالية، بما في ذلك عمليات سداد المبلغ الأصلي والعمولة والسحوبات المتوقعة على التسهيلات المتعهد بها.

طريقة خسائر الائتمان المتوقعة

تستخدم الشركة طريقة احتمال التعثر على مدى نقطة من الزمن لقياس الانخفاض في قيمة الموجودات المالية. تشتمل طريقة احتمال التعثر على مدى نقطة من الزمن على المعلومات المستمدة من دورة الائتمان الحالية، كما تحدد المخاطر في نقطة من الزمن. يمكن استخدام هيكل شروط احتمال التعثر على مدى نقطة من الزمن لقياس مدى التدهور الائتماني والبدء في احتمال التعثر عند إجراء عمليات احتساب المخصص. وأيضاً، عند احتساب خسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر، بعد تحويل المدخلات بشكل صحيح، يمكن توقع التدفقات النقدية وحساب إجمالي القيمة الدفترية ومخصص الخسارة والتكلفة المطفأة للأداة المالية.

تصورات المتوسط المرجح المتعلقة بالاقتصاد الكلي

تقوم الشركة بتضمين عامل الاقتصاد الكلي المتمثل في إجمالي الناتج المحلي لوضع تصورات مع تحقق النتيجة المرجحة باستخدام تصورات أسوأ وأفضل حالة. يقوم التحليل القائم على التصورات بإدراج المعلومات المستقبلية في تقدير الانخفاض في القيمة باستخدام تصورات الاقتصاد الكلي المتعددة المستقبلية. يعكس تقدير خسائر الائتمان المتوقعة المبلغ المرجح بالاحتمالات غير المتحيزة، والذي تم تحديده عن طريق تقويم عدد من النتائج المحتملة.

بعد تعديل المدخلات الخاصة بالنموذج بتصورات الاقتصاد الكلي المذكورة أعلاه، يتم احتساب احتمال التعثر لكل تصور على حده ويتم تحديد المتوسط المرجح لاحتمال التعثر على أساس احتساب التصورات المحتملة. وفي الخطوة الأخيرة، يتم تحديد المتوسط المرجح لخسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر بناءً على احتمالية التصورات.

تقوم الشركة بإجراء تقويم لموجوداتها المالية بناءً على خصائص مخاطر الائتمان باستخدام تقسيمات مثل المنطقة الجغرافية ونوع العميل وتصنيف العميل، وغير ذلك. وتعكس القطاعات المختلفة الفروقات في احتمال التعثر ومعدلات الاسترداد في حالة التعثر.

تعريف التعثر عن السداد

في السياق أعلاه، تأخذ الشركة بعين الاعتبار التعثر عند:

- احتمال عدم قيام العميل بسداد التزاماته الائتمانية للشركة بالكامل دون قيام الشركة باتخاذ أية إجراءات مثل تسييل الضمانات (المحتفظ بها، إن وجدت)، أو
- تجاوز العميل موعد الاستحقاق لما يزيد عن ٣٦٠ يوماً لأي التزام ائتماني جوهري تجاه الشركة.

قامت الشركة بتفنيذ افتراض أن التعثر لا يقع عندما تكون هذه الموجودات المالية متأخرة السداد لتعريف وتقويم التعثر. هذا يتضح من البيانات التاريخية السابقة حيث إن عمليات التحصيل التي تتجاوز ٧٠٪ كانت ضمن شريحة أعمارها ٣٦٠ يوماً.

المخصص المحدد

يتم إثبات المخصص المحدد على أساس كل عميل على حدة بتاريخ إعداد كل قوائم مالية. تقوم الشركة بإثبات المخصص المحدد لقاء المبالغ المستحقة القبض من بعض العملاء. يتم عكس قيد المخصصات فقط عند استرداد المبالغ القائمة من العملاء.

الشطب

يتم شطب إجمالي القيمة الدفترية لأصل مالي (سواء جزئياً أو كلياً) بقدر عدم وجود توقعات واقعية بالاسترداد. وهذا هو الحال بوجه عام عندما تحدد الشركة بأن المدين ليس لديه موجودات أو مصادر دخل يمكن أن تدر عليه تدفقات نقدية كافية لسداد المبالغ الخاضعة للشطب.

المطلوبات المالية

الإثبات الأولي والقياس

تصنف الشركة المطلوبات المالية الخاصة بها، ما عدا الضمانات المالية والتزامات القروض، كمطلوبات مالية مقاسة بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. تصنف المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في حالة تصنيفها كمطلوبات مالية مقتناة لأغراض المتاجرة أو كمشتقات أو تم تخصيصها على هذا النحو عند الإثبات الأولي لها.

القياس اللاحق

تقاس المطلوبات المالية، المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، بالقيمة العادلة ويتم إثبات صافي الأرباح والخسائر بما في ذلك مصاريف العمولة في قائمة الدخل الموحدة. تقاس المطلوبات المالية الأخرى لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام معدل العمولة الفعلي. يتم إثبات مصروف العمولة وأرباح وخسائر تحويل العملات الأجنبية في قائمة الدخل الموحدة. كما يتم إثبات أية أرباح أو خسائر ناتجة عن التوقف عن الإثبات في قائمة الدخل الموحدة.

التوقف عن الإثبات

يتم التوقف عن إثبات المطلوبات المالية عند سداد الالتزام المحدد في العقد أو إلغاؤه أو انتهاء مدته. وفي حالة تبديل المطلوبات المالية الحالية بأخرى من نفس الجهة المقرضة بشروط مختلفة تماماً أو بتعديل شروط المطلوبات الحالية، عندئذ يتم اعتبار مثل هذا التبديل أو التعديل كتوقف عن إثبات المطلوبات الأصلية وإثبات مطلوبات جديدة. يتم إثبات الفرق بين القيم الدفترية المعنية في قائمة الدخل الموحدة.

مقاصة الأدوات المالية

تتم مقاصة الموجودات المالية والمطلوبات المالية وتدرج بالصافي في قائمة المركز المالي الموحدة عند وجود حق نظامي ملزم لمقاصة المبالغ المثبتة وعند وجود نية لتسوية الموجودات مع المطلوبات على أساس الصافي أو بيع الموجودات وسداد المطلوبات في آن واحد.

ل- التأشيرات المشتراة والتأشيرات المتاحة

التأشيرات المشتراة

تمثل التأشيرات المشتراة المبالغ المدفوعة للجهات الحكومية مقابل الحصول على تأشيرات استقدام للقوى العاملة وتسجل بالتكلفة كتأشيرات متاحة. تشمل التكاليف على تكاليف الشراء المدفوعة للجهات الحكومية للحصول على تأشيرات استقدام القوى العاملة.

التأشيرات المتاحة

تمثل التأشيرات المتاحة الرصيد غير المستخدم من التأشيرات الصادرة من الحكومة. ووفقاً للنظام السعودي، يجوز للشركة عند رغبتها أن تسترد بالكامل المبالغ المدفوعة للحصول على التأشيرات المشتراة. تصنف التأشيرات المتاحة ضمن الموجودات المتداولة.

يتم إثبات التأشيرات المحولة من التأشيرات المشتراة مباشرة كمصروفات في قائمة الدخل الموحدة عند إصدار التأشيرات إلى القوى العاملة المستقدمة.

م- رسوم الإقامة وتصاريح العمل

يتم إطفاء رسوم الإقامة وتصاريح العمل في قائمة الدخل الموحدة على مدى سنة واحدة وفقاً لصلاحيات هذه التصاريح.

ن- الممتلكات والمعدات

تظهر الممتلكات والمعدات بالتكلفة التاريخية، بعد خصم الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة المتراكمة، إن وجدت. تشمل التكلفة التاريخية على المصاريف المتعلقة مباشرة بشراء هذه البنود. تقيد مصاريف الإصلاح والصيانة كمصاريف في قائمة الدخل الموحدة خلال الفترة التي تتكبد فيها. يتم رسمة التحسينات التي تزيد من قيمة الأصل المعني أو تطيل من عمره بصورة جوهرية. تطفأ تحسينات المباني المستأجرة بطريقة القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي للتحسينات أو فترة الإيجار، أيهما أقل.

يمثل حساب الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ الموجودات أثناء الإنشاء أو التطوير. يتم تحويل الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ إلى الفئة الملائمة ضمن الممتلكات والمعدات (وفقاً لطبيعة الأصل) بعد إحضار الأصل إلى الموقع و/ أو الحالة اللازمة لتأهيله للعمل على النحو الذي تريده الإدارة. تشمل تكلفة أي بند من بنود الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ على سعر الشراء وتكلفة الإنشاء/ التطوير وأي تكاليف متعلقة مباشرة بإنشاء أو تطوير هذا البند الذي تريده الإدارة. تتم رسمة التكاليف المرتبطة باختبار بنود الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ (قبل إتاحتها للاستخدام) بعد خصم المتحصلات من بيع أي إنتاج خلال فترة الاختبار. الأراضي والأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ لا تستهلك ولا تطفأ.

يحسب الاستهلاك بدءاً من تاريخ توفر بند الممتلكات والمعدات للغرض الذي أنشئ من أجله. يتم احتساب الاستهلاك بطريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية للموجودات وكما يلي:

عدد السنوات	
١٠-٤	المعدات المكتبية
٢٠	المباني
٤	السيارات
١٠	الأثاث والتراكيبات
١٠ سنوات أو فترة الإيجار، أيهما أقل	تحسينات المباني المستأجرة

يتم تحديد الأرباح والخسائر الناتجة عن الاستبعادات بمقارنة المتحصلات مع القيمة الدفترية، وإدراجها في قائمة الدخل الموحدة.

تتم مراجعة القيمة المتبقية والأعمار الإنتاجية وطرق استهلاك الممتلكات والمعدات سنوياً، ويتم تعديلها بأثر مستقبلي، إذا كان ذلك ملائماً، بتاريخ كل قائمة مركز مالي موحدة.

يتم التوقف عن إثبات أي بند من بنود الممتلكات والمعدات وذلك عند الاستبعاد أو عند عدم وجود منافع مستقبلية متوقعة من الاستعمال. تدرج أية أرباح أو خسائر ناتجة عن التوقف عن إثبات أي أصل (التي يتم احتسابها كفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل) في قائمة الدخل الموحدة وذلك عند التوقف عن إثبات الأصل.

يتم تخفيض القيمة الدفترية للممتلكات والمعدات فوراً إلى قيمتها القابلة للاسترداد في حالة زيادة القيمة الدفترية عن القيمة القابلة للاسترداد المقدرة لها.

س- الموجودات غير الملموسة

تقاس الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها بصورة مستقلة عند الإثبات الأولي لها بالتكلفة. تمثل تكلفة الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها في عملية تجميع أعمال القيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ. وبعد الإثبات الأولي لها، تقيد الموجودات غير الملموسة بالتكلفة ناقصاً الإطفاء المتراكم وخسائر الانخفاض المتراكمة. لا تتم رسمة الموجودات غير الملموسة المطورة داخلياً، فيما عدا تكاليف التطوير المرسمة، وتدرج المصاريف ذات العلاقة في قائمة الدخل الموحدة عند تكبدها.

تصنف الأعمار الإنتاجية للموجودات غير الملموسة كـ «محددة» أو «غير محددة» المدة. تطفأ الموجودات غير الملموسة التي لها عمر محدد على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة لها، ويتم مراجعتها للتأكد من وجود انخفاض في قيمتها وذلك عند وجود دليل يشير إلى حدوث هذا الانخفاض. يتم مراجعة فترة وطريقة إطفاء الموجودات غير الملموسة التي لها عمر محدد مرة واحدة على الأقل في نهاية كل فترة مالية. يؤخذ بالاعتبار التغيرات في العمر الإنتاجي المتوقع أو الطريقة المتوقعة لاستنفاد المنافع الاقتصادية المستقبلية التي تضمنها الأصل - محاسبياً وذلك بتعديل فترة أو طريقة الإطفاء، حسبما هو ملائم، ويتم قيدها كتغيرات في التقديرات المحاسبية. تدرج مصاريف إطفاء الموجودات غير الملموسة التي لها عمر إنتاجي محدد في قائمة الدخل الموحدة ضمن المصاريف العمومية والإدارية.

يتم احتساب الإطفاء اعتباراً من تاريخ توفر الموجودات غير الملموسة للاستخدام المخصص لها، وفقاً لطريقة القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي للأصل كما يلي:

عدد السنوات	
١٠	تراخيص تدبير
٢	علاقة العملاء

لا يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة التي ليس لها عمر محدد بل يتم اختبارها سنوياً للتأكد من عدم وجود انخفاض في قيمتها وذلك لوحدها أو على مستوى الوحدة المدرة للنقدية. يتم مراجعة العمر الإنتاجي للموجودات غير الملموسة التي ليس لها عمر إنتاجي غير محدد سنوياً وذلك للتأكد فيما إذا كان التقويم الذي تم إجراؤه للعمر الإنتاجي لا يزال هناك ما يؤيده، وإلا يتم التغيير من «عمر غير محدد» إلى «عمر محدد» على أساس مستقبلي.

يتم التوقف عن إثبات الموجودات غير الملموسة عند الاستبعاد (أي بتاريخ انتقال السيطرة إلى المستلم) أو عند عدم توقع منافع اقتصادية مستقبلية من استخدامها أو استبعادها. تدرج الأرباح أو الخسائر الناتجة عن التوقف عن إثبات الموجودات غير الملموسة (المحتسبة بالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل) في قائمة الدخل الموحدة.

ع- الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

تقوم الشركة، بتاريخ إعداد كل قوائم مالية أولية موحدة، بإجراء تقويم للتأكد من وجود أي دليل على وجود انخفاض في قيمة أصل ما. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل أو عندما يكون مطلوباً إجراء الاختبار السنوي للتأكد من وجود الانخفاض في القيمة، تقوم الشركة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد لذلك الأصل. تمثل القيمة القابلة للاسترداد القيمة الأعلى للقيمة العادلة للأصل أو الوحدة المدرة للنقدية، ناقصاً مصاريف البيع والقيمة الحالية، ويتم تحديدها لكل أصل باستثناء الحالات التي لم ينتج فيها عن الأصل تدفقات نقدية وارده مستقلة بشكل كبير عن تلك الناتجة عن الموجودات الأخرى أو مجموعة الموجودات. وفي الحالات التي تزيد فيها القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المدرة للنقدية عن القيمة القابلة للاسترداد، عندئذ يعتبر الأصل منخفض القيمة، ويخفض إلى القيمة القابلة للاسترداد. وعند تقدير القيمة الحالية، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل الخصم (لما قبل الزكاة) والذي يعكس تقديرات السوق للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر الملازمة للأصل.

تقوم الشركة باحتساب الانخفاض في القيمة على أساس المعلومات المستخدمة في احتساب الموازنات التفصيلية والتوقعات والتي يتم إعدادها بصورة مستقلة لكل وحدة مدرة للنقدية في الشركة التي يخصص إليها الأصل. تغطي هذه الموازنات والتوقعات عادة فترة خمس سنوات. وبالنسبة للفترات الأطول، يتم احتساب معدل النمو للمدى الطويل الأجل وتطبيقه على التدفقات النقدية المستقبلية بعد فترة الموازنة.

يتم إثبات خسائر الانخفاض في القيمة من العمليات المستمرة في قائمة الدخل الموحدة ضمن المصاريف وبما يتمشى مع وظيفة الأصل المنخفض القيمة.

بالنسبة للموجودات، عدا المذكورة أعلاه، يتم في نهاية كل سنة مالية، إجراء تقييم للتأكد من وجود أي مؤشر على أن خسائر الانخفاض المثبتة سابقاً لم تعد موجودة أو نقصت. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل، تقوم الشركة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل أو الوحدة المدرة للنقدية.

فيما عدا الشهرة، يتم عكس قيد خسائر الانخفاض المثبتة سابقاً فقط في حالة وجود تغيير في الافتراضات المستخدمة لتحديد القيمة القابلة للاسترداد منذ إثبات آخر خسارة انخفاض في القيمة. إن عكس القيد يعتبر محدوداً بحيث لا تزيد القيمة القابلة للاسترداد له عن القيمة الدفترية التي كان من المفترض تحديدها - بعد خصم الاستهلاك - فيما لو لم يتم إثبات خسارة الانخفاض في القيمة في السنوات السابقة. يتم إثبات عكس القيد هذا في قائمة الدخل الموحدة.

ف- التأمينات المحتجزة

تمثل التأمينات المحتجزة المبالغ المساوية لراتب شهرين تم تحصيلها من العملاء كتأمينات ومحتفظ بها لدى الشركة لحين استكمال/إنهاء عقود القوى العاملة. عند إنهاء العقد أو وقوع أي شيء يحول دون استمرار الخدمة، تقوم الشركة باسترداد الرصيد أو استخدامه لقاء المبالغ القائمة المستحقة من العملاء. عليه، يتم إظهار التأمينات المحتجزة ضمن المطلوبات المتداولة.

ص- مكافأة نهاية الخدمة للموظفين

الالتزامات قصيرة الأجل

إن المطلوبات المتعلقة بالأجور والرواتب، بما في ذلك المنافع غير النقدية والإجازات المتراكمة وتذاكر السفر والبدلات، المتوقع سدادها بالكامل خلال اثني عشر شهراً بعد انتهاء الفترة التي يقوم فيها الموظفون بتقديم الخدمات ذات العلاقة، يتم إثباتها بخصوص خدمات الموظفين حتى نهاية الفترة المالية، وتقاس بالمبالغ المتوقع دفعها عند تسوية المطلوبات. يتم عرض المطلوبات ضمن الدائنون والمبالغ المستحقة الدفع وأخرى في قائمة المركز المالي الموحدة.

التزام مكافأة نهاية الخدمة

يمثل برنامج المنافع المحددة الأساسي الخاص بالشركة برنامج مكافأة نهاية الخدمة بالمبلغ المقطوع للخدمة.

إن مطلوبات المنافع المثبتة في قائمة المركز المالي الموحدة تمثل القيمة الحالية لالتزام المنافع المحددة المتوقعة بتاريخ إعداد القوائم المالية. إن هذا البرنامج غير ممول، الأمر الذي يعني قيام الشركة بدفع المنافع حال استحقاقها عند ترك الموظفين للعمل.

يعاد قياس التزام المنافع المحددة بشكل دوري من قبل اكتواريين مستقلين باستخدام طريقة ائتمان الوحدة المتوقعة. يتم تحديد القيمة الحالية لالتزام المنافع المحددة بخصم التدفقات النقدية الصادرة المستقبلية المقدرة باستخدام أسعار العمولة لسندات الشركات عالية الجودة المسجلة بالعملة التي ستدفع بها المنافع، وتكون لها شروط تقارب شروط الالتزامات ذات العلاقة. وفي حالة عدم وجود سوق عميقة لهذه السندات، تستخدم أسعار السوق على السندات الحكومية. ونظراً لعدم وجود سندات شركات وحكومية كافية في المملكة العربية السعودية من أجل إيجاد معدل خصم موثوق به، فقد تم بدلاً من ذلك، استخدام معدل الخصم على سندات الخزينة الأمريكية بعد تعديله بفروقات البلد بين الولايات المتحدة الأمريكية والمملكة العربية السعودية.

يتوقف التزام المنافع المحددة أيضاً على الافتراضات المتعلقة بالزيادات المستقبلية في الرواتب والمعدل الذي من المتوقع عنده ترك الموظفين للعمل. افترضت الشركة أن الرواتب ستزيد بمعدل ٧,٠٪ سنوياً فوق معدل الخصم، وذلك لتوفير الاستقرار لحساب الدخل الشامل الآخر. تعتبر معدلات استقالة الموظفين مرتفعة للغاية، لكن يمكن أن تتغير بسرعة من سنة لأخرى. عليه، تقوم الشركة بتحديث هذا الافتراض من سنة لأخرى وذلك مع تطور الخبرات الجديدة.

يتم احتساب صافي تكلفة الفائدة بتطبيق معدل الخصم على صافي رصيد التزام المنافع المحددة. يتم إدراج هذه التكلفة في رواتب ومصاريف ومزايا الموظفين الأخرى في قائمة الدخل الموحدة. يتم إثبات أرباح وخسائر إعادة القياس الناتجة عن التغيرات في الافتراضات الاكتوارية في الفترة التي تحدث فيها في بنود الدخل الشامل الآخر. يتم إثبات التغيرات في القيمة الحالية لالتزامات المنافع المحددة الناتجة عن تعديلات البرنامج أو تقليص الأيدي العاملة مباشرة في قائمة الدخل الموحدة كتكاليف خدمة سابقة.

يتم إثبات تكاليف الخدمات الحالية والسابقة المتعلقة بمكافأة نهاية الخدمة وكذلك الزيادة في الالتزام بمعدلات الخصم المستخدمة مباشرة في قائمة الدخل الموحدة. إن أية تغيرات في صافي المطلوبات نتيجة لعمليات التقويم الاكتوارية والتغيرات في الافتراضات يتم إعادة قياسها في بنود الدخل الشامل الآخر.

تأخذ عملية التقويم الاكتواري بعين الاعتبار أحكام نظام العمل السعودي وسياسة الشركة.

ق- توزيعات الأرباح

تقوم الشركة بإثبات الالتزامات المتعلقة بدفع توزيعات الأرباح للمساهمين في الشركة الأم عند الموافقة على التوزيع وأن التوزيع لم يعد يتوقف على تقدير الشركة. وطبقاً لنظام الشركات في المملكة العربية السعودية، تتم الموافقة على توزيعات الأرباح عند المصادقة عليها من قبل المساهمين ويتم إثبات المبلغ المقابل مباشرة ضمن حقوق الملكية.

ج- المخصصات

يتم إثبات المخصصات عند وجود التزامات حالية (قانونية أو متوقعة) على الشركة ناتجة عن أحداث سابقة، وأنه من المحتمل أن يتطلب الأمر استخدام الموارد التي تتضمن المنافع الاقتصادية لسداد الالتزام وأنه يمكن تقدير مبلغ الالتزام بشكل موثوق به. لا تجنب مخصصات لقاء الخسائر التشغيلية المستقبلية.

تقاس المخصصات بالقيمة الحالية لأفضل تقديرات الإدارة للمصاريف المطلوبة لسداد الالتزام الحالي في نهاية الفترة المالية. أن معدل الخصم المستخدم في تحديد القيمة الحالية يمثل المعدل لما قبل الزكاة والذي يعكس عمليات التقويم الحالية في السوق للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر المصاحبة لذلك الالتزام. يتم إثبات الزيادة في المخصص نتيجة مرور الوقت كتكاليف تمويلية.

ش- عقود الإيجار

الشركة كمستأجر

يتوقف تصنيف العقد فيما إذا كانت الترتيبات تعتبر إيجار أو تنطوي على إيجار، على جوهر الترتيبات عند نشأة العقد، سواء كان الوفاء بالترتيبات يتوقف على استخدام أصل أو موجودات محددة أو نقل حق الاستخدام حتى لو لم ينص صراحة على ذلك الحق في الترتيبات.

تصنف عقود الإيجار كمعقود إيجار تشغيلية. يتم إثبات الدفعات بموجب عقود الإيجار التشغيلية كمصاريف في قائمة الدخل الموحدة على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار التشغيلي، باستثناء دفعات الإيجار الشريطية التي تقيد كمصروف عند نشوؤها.

ت- المعلومات القطاعية

القطاع التشغيلي هو أحد مكونات الشركة الذي:

- يقوم بأنشطة يمكن أن تتحقق منها إيرادات وتتكبد فيها مصاريف.
- يتم تحليل نتائج العمليات باستمرار من قبل الإدارة من أجل اتخاذ القرارات المتعلقة بتوزيع الموارد وتقييم الأداء.
- تتوفر بشأنه معلومات مالية.

يتم تنظيم وإدارة الأعمال التشغيلية الخاصة بالشركة بصورة مستقلة وفقاً لطبيعة الخدمات المقدمة، ويمثل كل قطاع وحدة استراتيجية تقدم منتجات مختلفة للسوق الخاصة به.

لأغراض إدارية، تم تقسيم الشركة إلى قطاعين، بناءً على خدمات توريد القوى العاملة كما هو مبين أدناه وتجميعها في قطاعين. وفيما يلي أدناه بيان بالتفاصيل المالية.

تقوم الشركة بتوريد القوى العاملة للشركات، التي تشكل جزءاً من الإيرادات الناتجة من قطاع الأعمال الخاص بها. وبالمثل، تقوم الشركة بتوريد القوى العاملة للأفراد حسب احتياجاتهم مثل الممرضات والخدم وغير ذلك، والتي تشكل جزءاً من الإيرادات الناتجة من قطاع الأفراد.

القطاع الجغرافي عبارة عن مجموعة من الموجودات أو العمليات أو المنشآت التي تزاوُل أنشطة مدرة للإيرادات في بيئة اقتصادية معينة وتعرض لمخاطر وعوائد مختلفة عن تلك العاملة في بيئات اقتصادية أخرى. تتم عمليات الشركة في كل من المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة.

٧-٦ نتائج العمليات المعدة حسب المعايير المحاسبية الدولية

١٧-٦ قوائم الدخل المدققة المعدة حسب المعايير المحاسبية الدولية

الجدول (٣٢-٦): قوائم الدخل المدققة الموحدة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م و٢٠١٨م

التغيير بالربع الثالث من السنوات المالية ٢٠١٧م - ٢٠١٨م	الربح الثالث من السنة المالية ٢٠١٨م	الربح الثالث من السنة المالية ٢٠١٧م	(آلاف الريالات السعودية)
			الإيرادات
١٥,٨%	١,٠٠٤,٣٤٨	٨٦٧,٠٧٤	تكاليف الإيرادات
١٦,٤%	(٧٥٥,٨٩٠)	(٦٤٩,٢٧٧)	مجمول الربح
١٤,١%	٢٤٨,٤٥٨	٢١٧,٧٩٧	المصروفات العمومية والإدارية
٢٠,٩%	(٧٥,٩٢١)	(٦٢,٨١٤)	مصاريف تسويق
١٠١,٤%	(٢,٨٩٦)	(١,٤٣٨)	مخصص ديون مشكوك في تحصيلها
(٩٤,٩%)	(٦٣٦)	(١٢,٥٩٦)	الدخل من العمليات الرئيسية
١٩,٩%	١٦٩,٠٠٤	١٤٠,٩٤٨	الإيرادات أخرى
٢٠,٩%	١٥,١٩٧	١٢,٥٧٥	صافي أرباح من استثمارات الأسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
١٦,٤%	٥١٥	٤٤٢	صافي الدخل قبل الزكاة
٢٠,٠%	١٨٤,٧١٦	١٥٣,٩٦٥	الزكاة
٠,٧%	(٩,٢١٣)	(٩,١٤٦)	صافي دخل الفترة
٢١,٢%	١٧٥,٥٠٣	١٤٤,٨١٩	

صافي دخل الفترة المتعلق بـ:	الربع الثالث من السنة المالية ٢٠١٧م	الربع الثالث من السنة المالية ٢٠١٨م	التغيير بالربع الثالث من السنوات المالية ٢٠١٧م - ٢٠١٨م
المساهمين في الشركة الأم	١٤٤,٨١٩	١٧٤,٩٥٥	٢١,٢٪
حقوق الملكية غير المسيطرة	-	٥٤٨	لا ينطبق
كسبة مئوية من الإيرادات			نقاط مئوية
مجمول الربح	٢٥,١٪	٢٤,٧٪	(٠,٤)
مصروفات عمومية وإدارية	٧,٢٪	٧,٦٪	٠,٣
مصاريف تسويق	٠,٢٪	٠,٣٪	٠,١
صافي الدخل التشغيلي	١٦,٣٪	١٦,٨٪	٠,٥
الربح قبل الزكاة	١٧,٨٪	١٨,٤٪	٠,٦
صافي دخل الفترة	١٦,٧٪	١٧,٥٪	٠,٨
مؤشرات الأداء الرئيسية (قطاع الأعمال)			التباين
متوسط عدد القوى العاملة المعارة	٢٣,٠٦٥	٢٣,٠٢٦	(٣٩)
متوسط الإيراد الشهري لكل عامل	٣,١٩٦	٣,٤٤٩	٢٥٣
مؤشرات الأداء الرئيسية (قطاع الأفراد)			التباين
متوسط عدد القوى العاملة المعارة	٧,٨٠٤	٩,٦٩٧	١,٨٩٣
متوسط الإيراد لشهري لكل عامل	٢,٨٩٩	٣,٣١٨	٤١٩
إجمالي عدد القوى العاملة المعارة	٣٠,٨٦٩	٣٢,٧٢٣	١,٨٥٤

المصدر: القوائم المالية المدققة الموحدة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م و٢٠١٨م

أ- الإيرادات

ارتفعت الإيرادات بنسبة ١٥,٨٪ من ٨٦٧,١ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ١,٠٠٤,٣ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م ويعود ذلك إلى:

- الزيادة في إيرادات قطاع الأفراد بنسبة ٤٢,٢٪ من ٢٠٣,٦ مليون ريال سعودي إلى ٢٨٩,٦ مليون ريال سعودي نتيجة:
- ارتفاع في متوسط عدد القوى العاملة المعارة بنسبة ٢٤,٣٪ من ٧,٨٠٤ قوى عاملة إلى ٩,٦٩٧ قوى عاملة خلال الفترة ذاتها تماشياً مع ارتفاع الطلب على العاملين المنزليين.
- ارتفاع متوسط الإيراد الشهري لكل عامل بنسبة ١٤,٥٪ من ٢,٨٩٩ ريال سعودي إلى ٣,٣١٨ ريال سعودي نتيجة زيادة نسبة القوى العاملة المعارة في برنامج «خدمة» (خدمة العاملين المنزليين بالساعة) بحيث أن الأجور أعلى في هذا المنتج مقارنة بالعقود العادية.
- الزيادة في إيرادات قطاع الأعمال بنسبة ٧,٧٪ من ٦٦٣,٥ مليون ريال سعودي إلى ٧١٤,٨ مليون ريال سعودي خلال الفترة ذاتها نتيجة:
- الارتفاع في إيرادات قطاع الصناعة والتشغيل (بنسبة ٩,٦٪ من ١٨٩,٣ مليون ريال سعودي إلى ٢٠٧,٥ مليون ريال سعودي) تماشياً مع الارتفاع في متوسط عدد القوى العاملة بما يعادل ١٢٨ قوى عاملة.
- الارتفاع في إيرادات قطاع الرعاية الصحية (بنسبة ٣٨,٦٪ من ٧٩,٩ مليون ريال سعودي إلى ١١٠,٧ مليون ريال سعودي) تماشياً مع الارتفاع في متوسط عدد القوى العاملة بما يعادل ٤٥٩ قوى عاملة، إضافة إلى تعيين قوى عاملة ذو رواتب أعلى، من أطباء وممرضين أخصائيين.
- الارتفاع في إيرادات القطاع التجاري (بنسبة ٢١,٠٪ من ٧٣,٢ مليون ريال سعودي إلى ٨٨,٦ مليون ريال سعودي) تماشياً مع الارتفاع في متوسط عدد القوى العاملة بما يعادل ٣٢٥ قوى عاملة.
- زيادة الرسوم الحكومية للقوى العاملة الأجنبية من ٢٠٠ ريال سعودي شهرياً إلى ٤٠٠ ريال سعودي شهرياً، حيث تم تحميل كامل مبلغ الزيادة في الرسوم الحكومية إلى العملاء كما هو منصوص عليه في العقد، والتي قابلها خصومات قدمت لبعض العملاء حين تجديد العقد.

ب- تكلفة الإيرادات

ارتفعت تكلفة الإيرادات بنسبة ١٦,٤٪ من ٦٤٩,٣ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ٧٥٥,٩ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م نتيجة الارتفاع في الرواتب والفوائد والتكاليف الأخرى ويعود ذلك بشكل أساسي إلى الارتفاع في الرواتب والمزايا الأخرى بنسبة ١١,٨٪ (من ٤٥٥,١ مليون ريال سعودي إلى ٥٠٨,٦ مليون ريال سعودي)، والارتفاع في مصروف مخصص الإجازات وتذاكر السفر بنسبة ١٦,٨٪ (من ٢٧,٠ مليون ريال سعودي إلى ٣١,٦ مليون ريال سعودي) تماشياً مع الارتفاع في القوى العاملة (المعارة وغير المعارة) بما يعادل ١,٨٥٤ عامل خلال الفترة ذاتها، قابله انخفاض في مصروف تأشيرات الدخول بنسبة ٢٨,٦٪ (من ٢٣,٨ مليون ريال سعودي إلى ١٧,٠ مليون ريال سعودي) تماشياً في الانخفاض في عدد القوى العاملة المستقدمة خلال الفترة ذاتها (بما يعادل ١,٤٨٧ عامل).

ارتفعت تكلفة الإيرادات كنسبة من الإيرادات بما يعادل ٠,٤ نقطة مئوية من ٧٤,٩٪ في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ٧٥,٣٪ في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م ويعود ذلك إلى الارتفاع في مصاريف مكتب العمل بما يعادل ٣٩,٥ مليون ريال سعودي، نتيجة

الزيادة في رسوم مكتب العمل للقوى العاملة الأجنبية (المقابل المادي) في قطاع الأعمال، بالإضافة إلى الارتفاع في تكاليف الاستقدام بما يعادل ٨,٥ مليون ريال سعودي، الناتج بشكل أساسي من الزيادة في عدد القوى العاملة المعارة في قطاع الرعاية الصحية خلال الفترة ذاتها.

ج- مجمل الربح

ارتفع مجمل الربح بنسبة ١٤,١٪ من ٢١٧,٨ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ٢٤٨,٥ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م.

انخفض هامش الربح من ٢٥,١٪ في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ٢٤,٧٪ في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م نتيجة الارتفاع في تكلفة الإيرادات نتيجة الارتفاع في مصاريف مكتب العمل وتكاليف الاستقدام كنسبة من الإيرادات، كما ذكر مسبقاً. قابل هذا الارتفاع انخفاض في الرواتب والمزايا الأخرى كنسبة من الإيرادات ومصاريف رسوم تأشيرات الدخول؛ نتيجة الانخفاض في عدد القوى العاملة المستقدمين خلال الفترة ذاتها بما يعادل ٤٨٧,١ قوى عاملة.

د- المصروفات الإدارية والعمومية

ارتفعت المصروفات الإدارية والعمومية بنسبة ٢٠,٩٪ من ٦٢,٨ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ٧٥,٩ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م نتيجة:

- الزيادة في رواتب ومزايا الموظفين بنسبة ٣٣,٨٪ من ٣٦,٤ مليون ريال سعودي إلى ٤٨,٨ مليون ريال سعودي تماشياً مع الزيادة في عدد موظفي الشركة بما يعادل ١٧٨ موظف نتيجة التوسع في نشاط الشركة، بما في ذلك افتتاح (٣) فروع إضافية.
- الارتفاع في مصاريف الاستهلاك من ٥,٠ مليون ريال سعودي إلى ٦,٩ مليون ريال سعودي بنسبة ٣٧,٤٪ نتيجة إضافات الأصول خلال الفترة ذاتها. وذلك بالإضافة إلى الإطفاء الأصول غير الملموسة المتعلقة بالشركات التابعة لشركة مساند (١,٤ مليون ريال سعودي)، والتي قامت الشركة باستحواذهم خلال الفترة ذاتها.
- الزيادة في مصاريف السفر بما يعادل ٢٢٤,٦٪ من ٥٧٥ ألف ريال سعودي إلى ١,٩ مليون ريال سعودي بما يتعلق برحلات إلى الإمارات لتأسيس شركة مساند واستكمال استحواذ شركة تي بي إتش.

قابل الارتفاع انخفاضاً في الرسوم المهنية بنسبة ٤٢,١٪ من ٨,٤ مليون ريال سعودي إلى ٤,٩ مليون ريال سعودي بشكل رئيسي نتيجة تحمل الشركة مصاريف الاستعداد للطرح (٣,١ مليون ريال سعودي) خلال فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م والتي لم تتكرر بعضها خلال فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م. يتحمل المساهمون البائعون جميع المصاريف والتكاليف المتعلقة بالطرح، وسوف يتم خصم هذه التكاليف من متحصلات الطرح، وتشمل أتعاب المستشار المالي ومتعهد التغطية والمستشار القانوني والمحاسبين القانونيين ومستشار دراسة السوق، إضافةً إلى أتعاب الجهات المستلمة ومصاريف التسويق والطباعة والتوزيع وغيرها من المصاريف ذات العلاقة بالطرح.

هـ- مصاريف التسويق

ارتفعت مصاريف التسويق بنسبة ١٠١,٤٪ من ١,٤ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ٢,٩ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م وذلك نتيجة الارتفاع في مصاريف الإعلانات بما يعادل ١,٥ مليون ريال سعودي لجذب العملاء لبرنامج «خدمة».

و- مخصص الديون المشكوك في تحصيلها

بلغ مصروف مخصص الديون المشكوك في تحصيلها ١٢,٦ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ٦٣٦ ألف ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م ويعود الانخفاض بشكل رئيسي إلى احتساب مخصص الديون المشكوك في تحصيلها وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي (رقم ٩)، حيث تقوم الشركة بمراجعة الذمم المدينة بتاريخ إعداد كل قوائم مالية لتحديد ما إذا كان من الواجب تسجيل مخصص للديون المشكوك في تحصيلها في قائمة الدخل الموحدة. حيث يتطلب إصدار حكم من الإدارة بشأن تقدير مبلغ وتوقيت التدفقات النقدية المستقبلية عند تحديد مستوى المخصص المطلوب. تستند هذه التقديرات إلى افتراضات حول عدد من العوامل، وتشمل الناتج القومي المحلي للمملكة.

ز- الإيرادات الأخرى

ارتفعت الإيرادات الأخرى بنسبة ٢٠,٩٪ من ١٢,٦ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ١٥,٢ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م وتعود الزيادة بشكل رئيسي إلى عكس قيد رواتب مستحقة لم تعد مطلوبة (٧,٥ مليون ريال سعودي)؛ والذي يمثل رواتب العاملين الذين غادروا المملكة بشكل نهائي لمدة تتجاوز سنة كاملة. وتضمنت الإيرادات الأخرى الدخل من المراهجة (٣,٢ مليون ريال سعودي)، رسوم إلغاء عقد عملاء قطاع الأفراد (٢,١ مليون ريال سعودي) والغرامات والجزاءات المدفوعة من عملاء الأعمال لتغيب العامل في حال كان القوى العاملة السبب في ذلك أو من قبل مكاتب التوظيف الخارجية عند إرسال قوى عاملة بغير المواصفات المطلوبة (٢,٤ مليون ريال سعودي).

٢٧-٦ إيرادات قطاعي الأعمال والأفراد

الجدول (٣٣-٦): إيرادات القطاعي لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م و٢٠١٨م

قطاع الأعمال	الربع الثالث من السنة المالية ٢٠١٧م	الربع الثالث من السنة المالية ٢٠١٨م	التغيير بالربع الثالث من السنوات المالية ٢٠١٧م - ٢٠١٨م
قطاع الأعمال	٦٦٣,٤٧١	٧١٤,٧٨٤	٧,٧٪
قطاع الأفراد	٢٠٣,٦٠٣	٢٨٩,٥٦٤	٤٢,٢٪
إجمالي الإيرادات	٨٦٧,٠٧٤	١,٠٠٤,٣٤٨	١٥,٨٪
متوسط عدد القوى العاملة المعارة			
قطاع الأعمال	٢٣,٠٦٥	٢٣,٠٢٦	(٣٩)
قطاع الأفراد	٧,٨٠٤	٩,٦٩٧	١,٨٩٣
إجمالي متوسط عدد القوى العاملة المعارة	٣٠,٨٦٩	٣٢,٧٢٣	١,٨٥٤
مؤشرات الأداء الرئيسية			
متوسط الإيراد الشهري لكل عامل حسب القطاع (ريال)			النتابان
قطاع الأعمال	٣,١٩٦	٣,٤٤٩	٢٥٣
قطاع الأفراد	٢,٨٩٩	٣,٣١٨	٤١٩
إجمالي	٣,٠٤٨	٣,٣٨٤	٣٣٦

المصدر: القوائم المالية المراجعة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م و٢٠١٨م

شكلت الإيرادات من قطاع الأعمال ما يعادل ٧٦,٥٪ من إجمالي الإيرادات خلال الفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م و٧١,٢٪ من إجمالي الإيرادات في الفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م، بينما شكلت الإيرادات من قطاع الأفراد ما يعادل ٢٣,٥٪ من إجمالي الإيرادات خلال الفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م و٢٨,٨٪ من إجمالي الإيرادات في الفترة المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م.

ارتفعت الإيرادات من قطاع الأعمال بنسبة ٧,٧٪ من ٦٦٣,٥ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ٧١٤,٨ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م، وذلك بشكل رئيسي نتيجة:

- الارتفاع في إيرادات قطاع الصناعة والتشغيل (بنسبة ٩,٦٪ من ١٨٩,٣ مليون ريال سعودي إلى ٢٠٧,٥ مليون ريال سعودي) تماشيًا مع الارتفاع في متوسط عدد القوى العاملة بما يعادل ١٢٨ قوى عاملة.

- ارتفاع إيرادات قطاع الرعاية الصحية بنسبة ٢٨,٦٪ من ٧٩,٩ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ١١٠,٧ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م، حيث ينسب هذا الارتفاع إلى الارتفاع في متوسط عدد القوى العاملة المعارة بنسبة ٤٠,٤٪ من ١,١٣٦ قوى عاملة إلى ١,٥٩٥ قوى عاملة خلال الفترة ذاتها وبشكل رئيسي نتيجة توسع في مستشفيات تابعة لاثنتين من كبار العملاء مما أدى إلى زيادة الطلب على القوى العاملة بمقدار ٢٣٥ قوى عاملة.

- الارتفاع في إيرادات القطاع التجاري (بنسبة ٢١,٠٪ من ٧٣,٢ مليون ريال سعودي إلى ٨٨,٦ مليون ريال سعودي) تماشيًا مع الارتفاع في متوسط عدد القوى العاملة بما يعادل ٣٢٥ قوى عاملة.

- زيادة الرسوم الحكومية للقوى العاملة الأجنبية من ٢٠٠ ريال سعودي شهرياً إلى ٤٠٠ ريال سعودي شهرياً، حيث تم تحميل كامل مبلغ الزيادة في الرسوم الحكومية إلى العملاء كما هو منصوص عليه في العقد، والتي قابلها خصومات قدمت لبعض العملاء حين وقت تجديد العقد.

قابل الارتفاع انخفاض في إيرادات قطاع التجزئة بنسبة ٧,٨٪ من ١٩٦,١ مليون ريال سعودي إلى ١٨٠,٩ مليون ريال سعودي نتيجة انخفاض في متوسط عدد القوى العاملة المعارة بنسبة ١٠,٥٪ من ٧,٧٤٢ عامل إلى ٦,٧٦٥ عامل خلال الفترة ذاتها وذلك بشكل رئيسي نتيجة انتهاء عقود لقوى عاملة لم يتم تجديدها ونتيجة للمبادرات الحكومية لسعودة قطاع التجزئة.

ارتفعت إيرادات قطاع الأفراد بنسبة ٤٢,٢٪ من ٢٠٣,٦ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ٢٨٩,٦ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م، ويعود ذلك إلى:

- ارتفاع في متوسط عدد القوى العاملة المعارة بنسبة ٣٢,٠٪ من ٧,٨٠٤ قوى عاملة إلى ٩,٦٩٧ قوى عاملة خلال الفترة ذاتها تماشيًا مع ارتفاع الطلب على العاملات المنزليات، و

- ارتفاع متوسط الإيراد الشهري لكل عامل بنسبة ١٤,٥٪ من ٢,٨٩٩ ريال سعودي إلى ٣,٣١٨ ريال سعودي نتيجة زيادة نسبة القوى العاملة المعارة في برنامج «خدمة» (خدمة العاملات المنزليات بالساعة) بحيث أن الأجور أعلى في هذا المنتج مقارنة بالعقود العادية.

أ- إيرادات قطاع الأعمال

الجدول (٦-٣٤): إيرادات قطاع الأعمال لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م و٢٠١٨م

التغيير بالربع الثالث من السنوات المالية ٢٠١٧م - ٢٠١٨م	الربع الثالث من السنة المالية ٢٠١٨م	الربع الثالث من السنة المالية ٢٠١٧م	(الآلاف الريالات السعودية)
٩,٦٪	٢٠٧,٥٣٢	١٨٩,٣٠٨	قطاع الصناعة والتشغيل
(٧,٨)٪	١٨٠,٩٠٨	١٩٦,١٢٧	قطاع التجزئة
١,٧٪	١٢٧,٠١٨	١٢٤,٩١١	قطاع الضيافة
٣٨,٦٪	١١٠,٧٤٥	٧٩,٩٢٢	قطاع الرعاية الصحية
٢١,٠٪	٨٨,٥٨٢	٧٣,٢٠٣	القطاع التجاري
٧,٧٪	٧١٤,٧٨٤	٦٦٣,٤٧١	إجمالي إيرادات قطاع الأعمال
			مؤشرات الأداء الرئيسية
التباين			متوسط عدد القوى العاملة المعارة
١٢٨	٧,٨٩٨	٧,٧٧٠	قطاع الصناعة والتشغيل
(٩٧٧)	٦,٧٦٥	٧,٧٤٢	قطاع التجزئة
٢٦	٤,٩٢٥	٤,٨٩٩	قطاع الضيافة
٤٥٩	١,٥٩٥	١,١٣٦	قطاع الرعاية الصحية
٣٢٥	١,٨٤٣	١,٥١٨	القطاع التجاري
(٣٩)	٢٣,٠٢٦	٢٣,٠٦٥	إجمالي
التباين			متوسط الإيراد الشهري لكل عامل حسب قطاع الأعمال (ريال)
٢١٣	٢,٩٢٠	٢,٧٠٧	قطاع الصناعة والتشغيل
١٥٧	٢,٩٧١	٢,٨١٥	قطاع التجزئة
٣٣	٢,٨٦٦	٢,٨٣٢	قطاع الضيافة
(١٠٢)	٧,٧١٥	٧,٨١٧	قطاع الرعاية الصحية
(١٨)	٥,٣٤٠	٥,٣٥٨	القطاع التجاري
٢٥٣	٣,٤٤٩	٣,١٩٦	إجمالي

المصدر: معلومات إدارة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م و٢٠١٨م

قطاع الصناعة والتشغيل

ارتفعت إيرادات من قطاع التشغيل والصناعة بنسبة ٩,٦٪ من ١٨٩,٣ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ٢٠٧,٥ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م نتيجة الارتفاع في متوسط الإيراد الشهري لكل قوى عاملة معارة من ٢,٧٠٧ ريال سعودي إلى ٢,٩٢٠ ريال سعودي بسبب زيادة الرسوم الحكومية للقوى العاملة الأجنبية من ٢٠٠ ريال سعودي شهريا إلى ٤٠٠ ريال سعودي شهريا، حيث تم تحميل كامل مبلغ الزيادة في الرسوم الحكومية إلى العملاء كما هو منصوص عليه في العقد، والتي قابلها خصومات قدمت لبعض العملاء حين وقت تجديد العقد. بالإضافة إلى الارتفاع في متوسط عدد القوى العاملة المعارة بنسبة ١,٦٪ من ٧,٧٧٠ قوى عاملة إلى ٧,٨٩٨ قوى عاملة خلال الفترة نفسها.

قطاع التجزئة

انخفضت إيرادات قطاع التجزئة بنسبة ٧,٨٪ من ١٩٦,١ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ١٨٠,٩ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م نتيجة الانخفاض في متوسط عدد القوى العاملة المعارة من ٧,٧٤٢ قوى عاملة إلى ٦,٧٦٥ قوى عاملة خلال الفترة ذاتها وبشكل رئيسي نتيجة انتهاء عقود لقوى عاملة لم يتم تجديدها ونتيجة للمبادرات الحكومية لسعودة قطاع التجزئة، كما قابل ذلك ارتفاع جزئي نتيجة زيادة الرسوم الحكومية للقوى العاملة الأجنبية من ٢٠٠ ريال سعودي شهريا إلى ٤٠٠ ريال سعودي شهريا، حيث تم تحميل كامل مبلغ الزيادة في الرسوم الحكومية إلى العملاء كما هو منصوص عليه في العقد، والتي قابلها خصومات قدمت لبعض العملاء حين وقت تجديد العقد.

قطاع الضيافة

ارتفعت إيرادات قطاع الضيافة بنسبة ١,٧٪ من ١٢٤,٩ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ١٢٧,٠ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م نتيجة زيادة الرسوم الحكومية للقوى العاملة الأجنبية من ٢٠٠ ريال سعودي شهريا إلى ٤٠٠ ريال سعودي شهريا، حيث تم تحميل كامل مبلغ الزيادة في الرسوم الحكومية إلى العملاء كما هو منصوص عليه في العقد، والتي قابلها خصومات قدمت لبعض العملاء حين وقت تجديد العقد. بالإضافة إلى الزيادة في متوسط عدد القوى العاملة المعارة بنسبة ٠,٥٪ من ٤,٨٩٩ عامل إلى ٤,٩٢٥ قوى عاملة خلال نفس الفترة نتيجة توسع عمليات بعض العملاء في هذا القطاع.

قطاع الرعاية الصحية

ارتفعت إيرادات قطاع الرعاية الصحية بنسبة ٣٨,٦٪ من ٧٩,٩ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ١١٠,٧ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م نتيجة ارتفاع في متوسط عدد القوى العاملة المعارة بنسبة ٤٠,٤٪ من ١,١٣٦ قوى عاملة إلى ١,٥٩٥ قوى عاملة خلال الفترة ذاتها وذلك بشكل رئيسي نتيجة توسع مستشفيات أحد كبار العملاء. من الجدير بالذكر أن تم تحميل الزيادة في الرسوم الحكومية للقوى العاملة الأجنبية على العملاء كما ينص في العقود، قابل ذلك تغيير في مهن القوى العاملة المعارة من أطباء إلى ممرضين.

القطاع التجاري

ارتفعت إيرادات القطاع التجاري بنسبة ٢١,٠٪ من ٧٣,٢ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ٨٨,٦ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م نتيجة الزيادة في متوسط عدد القوى العاملة المعارة من ١,٥١٨ قوى عاملة إلى ١,٨٤٣ قوى عاملة. وقد قابل هذا الارتفاع الانخفاض في متوسط الدخل الشهري لكل قوى عاملة من ٥,٣٥٨ ريال سعودي إلى ٥,٣٤٠ ريال سعودي نتيجة الزيادة في القوى العاملة ذو الرواتب المنخفضة.

ب- إيرادات قطاع الأفراد بحسب المهنة

الجدول (٦-٣٥): إيرادات قطاع الأفراد بحسب المهنة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م و٢٠١٨م

(آلاف الريالات السعودية)	الربع الثالث من السنة المالية ٢٠١٧م	الربع الثالث من السنة المالية ٢٠١٨م	التغيير بالربع الثالث من السنوات المالية ٢٠١٧م - ٢٠١٨م
العاملات المنزليات	١٨٢,٤٢٣	٢٧٢,٨٩١	٤٩,٦٪
السائقين الخصوصيين	٢١,١٨٠	١٥,١٤٦	(٢٨,٥)٪
العاملون الفنيون	-	١,٥٢٦	لا ينطبق
إجمالي الإيرادات	٢٠٣,٦٠٣	٢٨٩,٥٦٤	٤٢,٢٪
مؤشرات الأداء الرئيسية			
متوسط عدد القوى العاملة			
العاملات المنزليات	٦,٨٦٦	٩,٠٦٥	٢,١٩٩
السائقين الخصوصيين	٩٣٨	٦١٦	(٣٢٢)
عامل فني	-	١٦	١٦
إجمالي	٧,٨٠٤	٩,٦٩٧	١,٨٩٣
متوسط الإيراد الشهري لكل عامل حسب المهنة (ريال)			
العاملات المنزليات	٢,٩٥٢	٣,٣٤٥	٣٩٣
السائقين الخصوصيين	٢,٥٠٩	٢,٧٣٢	٢٢٣
عامل فني	-	١٠,٥٩٩	١٠,٥٩٩
إجمالي	٢,٨٩٩	٣,٣١٨	٤١٩

المصدر: معلومات إدارة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م و٢٠١٨م

العاملات المنزليات

ارتفعت الإيرادات من العاملات المنزليات بنسبة ٤٩,٦٪ من ١٨٢,٤ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ٢٧٢,٩ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م نتيجة الارتفاع في متوسط عدد القوى العاملة المعارة بنسبة ٣٢,٠٪ من ٦,٨٦٦ إلى ٩,٠٦٥ خلال الفترة ذاتها نتيجة زيادة جهود الشركة للتوسع في القطاع ويشمل ذلك:

- الارتفاع في إيرادات برنامج «خدمة» بنسبة ٢٨٦,٧٪ من ١٤,٠ مليون ريال سعودي إلى ٥٤,٢ مليون ريال سعودي ٢٠١٨م،
- الارتفاع في إيرادات العاملات المنزليات (العقود العادية) بنسبة ١٧,٦٪ من ١٦٨,٤ مليون ريال سعودي إلى ١٩٨,١ مليون ريال سعودي،
- إيرادات العاملات المنزليات من شركة تي بي إتش في الإمارات (٢٠,٦ مليون ريال سعودي) والتي تم استحواذها في ١ يناير ٢٠١٨م بنسبة ٧٠٪ من قبل شركة مساند التي تملك فيها الشركة نسبة ٨٥٪.

السائقين الخصوصيين

انخفضت الإيرادات من السائقين الخصوصيين بنسبة ٢٨,٥٪ من ٢١,٢ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ١٥,١ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م نتيجة الانخفاض في متوسط عدد السائقين المعارين بنسبة ٣٤,٢٪ من ٩٣٨ إلى ٦١٦ خلال نفس الفترة نتيجة التغيرات في الطلب على السائقين خلال الفترة، قابل ذلك الانخفاض ارتفاع في متوسط الإيراد الشهري للسائق بنسبة ٨,٩٪ من ٢,٥٠٩ ريال سعودي إلى ٢,٧٣٢ ريال سعودي نتيجة تعيين سائقين برواتب أعلى.

العمالون الفنيون

يتعلق العمالون الفنيون بشركة تي بي إتش في الإمارات والتي تم استجواؤها في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م. يقدم العمالون الفنيون (لحامون، نجارون، كهربائيون وغيرهم) خدمات الصيانة، التصليح والتركيب لقطاع الأفراد. بلغت الإيرادات من العمالون الفنيون ١,٥ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م.

ج- إيرادات قطاعي الأعمال والأفراد حسب جنسية القوى العاملة المعارة

الجدول (٦-٣٦): إيرادات قطاعي الأعمال والأفراد حسب الجنسية لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م و٢٠١٨م

الف ريال سعودي	الربع الثالث من السنة المالية ٢٠١٧م	الربع الثالث من السنة المالية ٢٠١٨م	التغيير بالربع الثالث من السنوات المالية ٢٠١٧م - ٢٠١٨م
الجنسية الهندية	٣٢٥,٠٢٧	٣٨٢,٦٢٩	١٧,٧٢٪
الجنسية الإندونيسية	١٧٠,٩٠١	٢٢٦,٩٠٣	٣٢,٧٧٪
الجنسية الفلبينية	١٢٨,٢٣١	١٨٣,٣٠٢	٣٢,٦١٪
الجنسية النيبالية	١٢٤,٩٠٥	٨٨,٦٤٢	(٢٩,٠)٪
الجنسية المصرية	٤٣,٨٣٢	٤٨,٥١٧	١٠,٦٩٪
جنسيات أخرى	٦٤,١٧٨	٧٤,٣٥٥	١٥,٨٦٪
مجموع الإيرادات	٨٦٧,٠٧٤	١,٠٠٤,٣٤٨	١٥,٨٣٪
متوسط عدد القوى العاملة المعارة			
الجنسية الهندية	١٣,٤٩٦	١٤,٨٢١	١,٣٢٥
الجنسية الإندونيسية	٦,٥٠٦	٧,٩٤٦	١,٤٤٠
الجنسية الفلبينية	٣,٢٢١	٣,٩٨٠	٧٥٩
الجنسية النيبالية	٥,٤٦٩	٣,٦٢٧	(١,٨٤٢)
الجنسية المصرية	٥٠٦	٥٢٤	١٨
جنسيات أخرى	١,٦٧١	١,٨٢٥	١٥٤
المجموع	٣٠,٨٦٩	٣٢,٧٢٣	١,٨٥٤
متوسط الإيراد الشهري لكل عامل حسب القطاع			
الجنسية الهندية	٢,٦٧٦	٢,٨٦٩	١٩٣
الجنسية الإندونيسية	٢,٩١٩	٣,١٧٣	٢٥٤
الجنسية الفلبينية	٤,٧٦٨	٥,١١٧	٣٤٩
الجنسية النيبالية	٢,٥٣٨	٢,٧١٥	١٧٨
الجنسية المصرية	٩,٦٢٥	١٠,٢٨٨	٦٦٣
جنسيات أخرى	٤,٢٦٧	٤,٥٢٧	٢٦٠
المجموع	٣,١٢١	٣,٤١٠	٢٨٩

المصدر: معلومات من الإدارة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م و٢٠١٨م

تمثل الجنسية الهندية ما يعادل ٣٨٪ من إجمالي الإيرادات في الربع الثالث من السنوات المالية ٢٠١٧م و٢٠١٨م، تليها الجنسية الإندونيسية (ما يعادل ٢١٪ من إجمالي الإيرادات خلال الفترة ذاتها)، ويليهما الفلبين (١٧٪) ونيبال (١٢٪) ومصر (٥٪).

الجنسية الهندية

يتم إعاره معظم القوى العاملة من الجنسية الهندية في قطاع الأعمال بمهن قوى عاملة عامة، مهن المبيعات (موظف مبيعات، ممثل مبيعات، إخصائي تسويق)، ومهن الضيافة (طباخين، نواذل مطاعم، عمال مطاعم). ويتم توظيف عدد صغير في القطاع الصحي كممرضين وممرضات. بالإضافة إلى ذلك، فإن غالبية السائقين في قطاع الأفراد يحملون الجنسية الهندية.

يتم إعاره القوى العاملة من الجنسية الهندية في معظم الأحيان كقوى عاملة عامة (متوسط ٧٧ ٪ من إجمالي الإيرادات من القوى العاملة من الجنسية الهندية).

ارتفعت الإيرادات الإجمالية من القوى العاملة من الجنسية الهندية بنسبة ١٧,٧٪ من ٣٢٥,٠ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ٣٨٢,٦ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م بسبب الزيادة في عدد القوى العاملة بنسبة ٩,٨٪

من ١٢,٤٩٦ إلى ١٤,٨٢١ خلال الفترة ذاتها بسبب زيادة إعاره القوى العاملة العامة حيث شهدت الشركة تحسناً ملحوظاً في الطلب من قطاع الصناعة والتشغيل. كما تم دعم الإيرادات بزيادة ٧,٢٪ في متوسط الدخل الشهري لكل قوى عاملة بسبب الزيادة في رسوم الوافدين من ٢٠٠ ريال سعودي في الشهر إلى ٤٠٠ ريال سعودي شهرياً والتي تم تحصيلها من العملاء.

الجنسية الإندونيسية

يتم إعاره القوى العاملة من الجنسية الإندونيسية بشكل أساسي في مهنة العاملة المنزلية في قطاع الأفراد.

ارتفعت الإيرادات من القوى العاملة من الجنسية الإندونيسية بنسبة ٢٢,٨٪ من ١٧٠,٩ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ٢٢٦,٩ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م نتيجة الارتفاع في عدد القوى العاملة بنسبة ٢٢,١٪ من ٦,٥٠٦ قوى عاملة إلى ٧,٩٤٦ قوى عاملة بسبب الزيادة في إعاره العاملات المنزليات بدوام كامل والزيادة في متوسط الدخل الشهري للقوى العاملة من ٢,١٨٩ ريال سعودي إلى ٢,٣٨٠ ريال سعودي خلال الفترة ذاتها، بسبب الزيادة في أسعار العقود في قطاع الأفراد.

الجنسية الفلبينية

تتم إعاره القوى العاملة من الجنسية الفلبينية بشكل رئيسي في قطاع الأعمال كمرضات (في قطاع الرعاية الصحية)، ومهن قوى عاملة عامة ومهن ضيافة (طباخ ونادل وعمال مطاعم)، كما ويتم إعاره القوى العاملة من الجنسية الفلبينية في قطاع الأفراد كعاملات منزليات بدوام جزئي في إطار برنامج «خدمة».

ارتفعت الإيرادات بنسبة ٢٢,٦٪ من ١٣٨,٢ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ١٨٢,٢ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م، نتيجة الارتفاع في إجمالي عدد القوى العاملة بنسبة ٢٢,٦٪ من ٣,٢٢١ قوى عاملة إلى ٣,٩٨٠ قوى عاملة خلال الفترة ذاتها. تكونت الزيادة في القوى العاملة المعارة بشكل رئيسي من زيادة في العاملات المنزليات والتي تعزى بشكل رئيسي إلى النمو في عمليات برنامج «خدمة» والاستحواذ على شركة تي بي إتش في الإمارات. بالإضافة إلى الارتفاع في متوسط الدخل الشهري للقوى العاملة نتيجة التحول في المهن المعارة نحو الممرضات (ذوي عائد مرتفع) بما يعادل ٣٨٠ قوى عاملة، قابله انخفاضاً في عدد القوى العاملة العامة (ذوي عائد منخفض) بما يعادل ٢٢١ قوى عاملة خلال الفترة ذاتها.

الجنسية النيبالية

يتم إعاره القوى العاملة من الجنسية النيبالية بشكل رئيسي كقوى عاملة عامة.

انخفضت الإيرادات من القوى العاملة من الجنسية النيبالية بنسبة ٢٩,٠٪ من ١٢٤,٩ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ٨٨,٦ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى الانخفاض في عدد القوى العاملة بنسبة ٢٣,٧٪ من ٥,٤٦٩ قوى عاملة إلى ٣,٦٢٧ قوى عاملة نتيجة للتغير في القطاعات من مهنة القوى العاملة العامة من البيع بالتجزئة (يتم إعاره القوى العاملة من الجنسية النيبالية بشكل رئيسي إلى قطاع البيع بالتجزئة) إلى قطاع التشغيل والصناعة (حيث يتم إعاره القوى العاملة من الجنسية الهندية لهذا القطاع في المقام الأول). كما وانخفضت القوى العاملة المعارة بشكل جزئي نتيجة الزيادة في رسوم الوافدين من ٢٠٠ ريال سعودي شهرياً إلى ٤٠٠ ريال سعودي شهرياً، والتي تم تحصيلها من العملاء، والتي نتجت إلى الزيادة في متوسط الدخل الشهري لكل قوى عاملة بنسبة ٧,٠٪.

الجنسية المصرية

يتم إعاره القوى العاملة من الجنسية المصرية بشكل رئيسي في قطاع الرعاية الصحية كأطباء، وفي مهن المبيعات (موظف مبيعات، ممثل مبيعات، أخصائي تسويق) وبعض القوى العاملة العامة.

ارتفعت إيرادات القوى العاملة من الجنسية المصرية بنسبة ١٠,٧٪ من ٤٢,٨ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ٤٨,٥ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى الزيادة في عدد الأطباء المعارين، مما أدى إلى زيادة قدرها ٢,٦٪ في القوى العاملة المعارة (منها ما يعادل ٣,٠٪ ترجع إلى الزيادة في عدد الأطباء) وزيادة ٦,٩٪ في متوسط العائد الشهري لكل قوى عاملة بسبب التوجه إلى إعاره قوى عاملة ذات كفاءات عالية (حيث أن الإيرادات من الأطباء زادت من ٤٠٪ من إجمالي الإيرادات من القوى العاملة من الجنسية المصرية إلى ٤٣٪ خلال الفترة ذاتها).

أخرى

تتعلق الجنسيات الأخرى بشكل أساسي - وليست حصراً على - جنسيات من الشرق الأوسط، (الأردن، فلسطين) جنوب آسيا (بنغلادش، سريلانكا، باكستان)، أفريقيا (تانزانيا، تونس) وغيره مثل الصين، وقد ارتفعت الإيرادات من هذه الجنسيات من ٦٤,٢ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ٧٤,٤ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م وذلك بسبب ارتفاع عدد القوى العاملة المعارة بمقدار ١٥٤ (٩,٢٪) وأيضاً الارتفاع بمعدل الإيراد الشهري لكل قوى عاملة من ٤,٢٦٧ ريال سعودي إلى ٤,٥٢٧ ريال سعودي ويعود ذلك بشكل إلى الزيادة في رسوم الوافدين من ٢٠٠ ريال سعودي شهرياً إلى ٤٠٠ ريال سعودي شهرياً.

٣-٧-٦ تكلفة الإيرادات

الجدول (٣٧-٦): تكلفة الإيرادات لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م و٢٠١٨م

التغيير بالربع الثالث من السنوات المالية ٢٠١٧م - ٢٠١٨م	الربع الثالث من السنة المالية ٢٠١٨م	الربع الثالث من السنة المالية ٢٠١٧م	(آلاف الريالات السعودية)
			الرواتب والمزايا الأخرى
	٥٠٨,٦٣٧	٤٥٥,١٢٨	
	٣١,٥٩٠	٢٧,٠٣٩	مخصص تذاكر السفر
	٢١,١٧٤	٢٣,٨٠٦	مصاريف رسوم تأشيرات الدخول
	١١,٢٤٠	١٢,١٦٤	أقساط التأمين الطبي
	١٠,٩٥٠	١٢,٢٠٩	مصروف مخصص نهاية الخدمة
	٥,٨٠٣	٥,٠٥٣	الإيجار
	٤,٣٥٣	٣,٠٨٩	عمولات المبيعات
	١٠٩	٦٩١	مخصص المخاطر التشغيلية
	١٦٢,٠٣٤	١١٠,٠٩٨	مصروفات أخرى
	٧٥٥,٨٩٠	٦٤٩,٢٧٧	إجمالي التكاليف
			مؤشرات الأداء الرئيسية
	٣٢,٧٢٣	٣٠,٨٦٩	إجمالي متوسط عدد القوى العاملة (المتعاقدين وغير المتعاقدين)
	١,٦١٨	١,٤٩٧	متوسط الرواتب والمزايا الشهرية لكل عامل (ريال)
			كنسبة مئوية من الإيرادات
			الرواتب والمزايا الأخرى
	٥٠,٦%	٥٢,٥%	
	٣,١%	٣,١%	مخصص تذاكر السفر
	٢,١%	٢,٧%	مصاريف رسوم تأشيرات الدخول
	١,١%	١,٤%	أقساط التأمين الطبي
	١,١%	١,٤%	مصروف مخصص نهاية الخدمة
	٠,٦%	٠,٦%	الإيجار
	٠,٤%	٠,٤%	عمولات المبيعات
	٠,٠%	٠,١%	مخصص المخاطر التشغيلية
	١٦,١%	١٢,٧%	مصروفات أخرى
	٧٥,١%	٧٤,٩%	إجمالي

المصدر: القوائم المالية المدققة الموحدة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م و٢٠١٨م

أ- الرواتب والمزايا الأخرى

ارتفعت الرواتب والمزايا الأخرى بنسبة ١١,٨% من ٤٥٥,١ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ٥٠٨,٦ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م ويعود ذلك بشكل رئيسي نتيجة ارتفاع متوسط عدد القوى العاملة (المعاراة وغير المعارة) بنسبة ٦,٠% من ٣٠,٨٦٩ عامل إلى ٣٢,٧٢٣ عامل خلال الفترة ذاتها تماشياً مع نمو قطاع الأفراد (حيث ارتفعت الرواتب والمزايا الأخرى المتعلقة بقطاع الأفراد بنسبة ٣٩,٢% من ٨٧,٧ مليون ريال سعودي إلى ١٢٢,٠ مليون ريال سعودي، خلال الفترة ذاتها).

بالإضافة إلى ذلك، ارتفعت الرواتب والمزايا الأخرى المتعلقة بقطاع الأعمال بنسبة ٥,٢% من ٣٦٧,٤ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ٣٨٦,٦ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م بشكل رئيسي نتيجة الارتفاع في متوسط الرواتب والمزايا لكل عامل وذلك بسبب زيادة نسبة متوسط عدد القوى العاملة المعارة لقطاع الرعاية الصحية من إجمالي متوسط عدد القوى العاملة المعارة إلى قطاع الأعمال من ٤,٩% إلى ٦,٩%، والذي قابله انخفاض جزئي لمتوسط الراتب الشهري للقوى العاملة في القطاع الصحي نتيجة لتوظيف المزيد من الممرضات العاملات بتكلفة أقل.

بالإضافة إلى ذلك، ارتفعت الرواتب والمزايا الأخرى المتعلقة بالقطاع التجاري نتيجة للزيادة في متوسط عدد القوى العاملة المعارة، مقترنة بزيادة في متوسط الراتب الشهري لكل عامل نتيجة إعارة قوى عاملة ذوي المهارات العالية (بما في ذلك المبرمجين ومحلي الأنظمة). قابل ذلك انخفاض نسبي على طلب القوى العاملة في قطاع التجزئة. انخفضت الرواتب والمزايا الأخرى كنسبة من إجمالي الإيرادات من ٥٢,٥% في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ٥٠,٦% في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م مدفوعة بالارتفاع في متوسط الإيراد الشهري للقوى العاملة في قطاع الأفراد بنسبة ١٤,٥%.

ب- مصروف مخصص تذاكر السفر

ارتفع مصروف مخصص تذاكر السفر بنسبة ١٦,٨٪ من ٢٧,٠ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ٣١,٦ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م نتيجة الارتفاع في متوسط عدد القوى العاملة الممارسة في قطاع الأفراد (بما يعادل ١,٨٩٣ عامل) بالإضافة إلى ارتفاع أسعار تذاكر السفر خلال الفترة ذاتها.

ج- مصاريف رسوم تأشيرات الدخول

تتعلق مصاريف رسوم تأشيرات الدخول برسوم تأشيرات القوى العاملة عند وصولها إلى المملكة والتي تبلغ ٢,٠٠٠ ريال سعودي لكل عامل. من الجدير بالذكر أنه يتم تسجيل رسوم التأشيرة كمصروف مباشرة عند وصول العامل للمملكة، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي. انخفضت مصاريف رسوم التأشيرات بنسبة ١١,١٪ من ٢٣,٨ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ٢١,٢ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م نتيجة الانخفاض في عدد القوى العاملة الممارسة في قطاع الأعمال خلال الفترة.

د- التأمين الطبي

انخفضت تكاليف التأمين الطبي بنسبة ٧,٦٪ من ١٢,٢ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ١١,٢ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م نتيجة الانخفاض في متوسط عدد القوى العاملة الممارسة في قطاع الأعمال خلال الفترة، حيث تتعلق تكاليف التأمين الطبي بشكل أساسي لقطاع الأعمال (ما يعادل ٧٥,٧٪ من إجمالي تكاليف التأمين الطبي).

هـ- مصروف مخصص نهاية الخدمة

انخفض مصروف مخصص نهاية الخدمة بنسبة ١٠,٣٪ من ١٢,٢ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ١١,٠ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م تماشيًا مع الانخفاض في متوسط عدد القوى العاملة الممارسة في قطاع الأعمال خلال الفترة ذاتها قابل ذلك ارتفاع في متوسط عدد القوى العاملة الممارسة في قطاع الأفراد.

و- الإيجار

ارتفعت مصاريف الإيجار بنسبة ١٤,٩٪ من ٥,١ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ٥,٨ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م نتيجة افتتاح ٣ فروع خلال الفترة، بالإضافة إلى استئجار مساكن لاستيعاب نمو عدد القوى العاملة الممارسة في قطاع الأفراد، خصوصاً ما يتعلق ببرنامج «خدمة». تجدر الإشارة بأنه في حال طلب العميل ذلك، فإن الشركة توفر أيضاً سكناً للقوى العاملة الممارسة لقطاع الأعمال مقابل رسوم متفق عليها.

ز- عمولات المبيعات

تتعلق عمولات المبيعات بعمولات تدفع لمكاتب بيع تعمل كوسيط بين الشركة وعملاء قطاعي الأعمال والأفراد. ارتفعت عمولات المبيعات بنسبة ٤٠,٩٪ من ٣,١ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ٤,٤ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م نتيجة الارتفاع في متوسط عدد القوى العاملة الممارسة في قطاع الأفراد (نتيجة إضافة القوى العاملة التابعة لشركة تي بي إتش في عام ٢٠١٨م والتي لديها عقد مع شركة ماتيك دبي بتكلفة عمولة بحوالي ٥ ريال سعودي بالساعة لكل قوى عاملة). قابل الارتفاع انخفاضاً في قطاع الأعمال نتيجة الانخفاض في متوسط عدد القوى العاملة الممارسة خلال الفترة ذاتها.

ح- مخصص المخاطر التشغيلية

يتعلق مخصص المخاطر التشغيلية بحالات الإخلال عن العمل من قبل القوى العاملة الممارسة لأسباب تتعلق بالتغيب عن العمل، أو عدم القدرة على إكمال الفترة التعاقدية أو عدم توفير الشركة القوى العاملة المطلوبة من العميل. يتم تكوين المخصص بما يعادل ٥,٦٠٠ ريال لكل عامل متغيب عن العمل (حسب تقديرات الشركة). وتم تكوين مخصص المخاطر التشغيلية بمبلغ ١٠٩ ألف ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م والتي تتعلق بشكل أساسي بإضافة شركة تي بي إتش، والتي يتم احتسابها بمبلغ ثابت يبلغ ٤,١٠٠ ريال سعودي لكل قوى عاملة متغيب (حسب تقديرات الشركة).

ط- مصروفات أخرى

الجدول (٦-٣٨): مصروفات أخرى

(آلاف الريالات السعودية)	الربع الثالث من السنة المالية ٢٠١٧م	الربع الثالث من السنة المالية ٢٠١٨م	التغيير بالربع الثالث من السنوات المالية ٢٠١٧م - ٢٠١٨م
رسوم مكتب العمل	٤٢,٣٢٣	٨١,٨٢٨	٩٣,٣٪
نفقات التوظيف	٢٤,٦٥٦	٣٣,١٢١	٣٤,٣٪
رصيد الإجازات	١٤,٤٠١	١٦,٩٣٦	١٧,٦٪
رسوم الإقامة	١٤,٤٥٦	١٥,٦٥٢	٨,٣٪
التأمينات الاجتماعية	٨,٢٢٥	٩,١١٥	١٠,٨٪
نفقات السفر	١,٥٢٢	١,٣٩٥	(٨,٣)٪
نفقات التوظيف - القطاع الطبي	١,١١٣	١,٢٥٢	١٢,٥٪
أخرى	٣,٤٠١	٢,٧٣٤	(١٩,٦)٪
إجمالي المصروفات الأخرى	١١٠,٠٩٨	١٦٢,٠٣٤	٤٧,٢٪

المصدر: القوائم المالية المدققة الموحدة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م و٢٠١٨م

تشمل المصروفات الأخرى رسوم مكتب العمل والتي تمثل ٤,٨٠٠ ريال سعودي سنوياً للعاملين في قطاع الأعمال (ارتفعت من ٢,٤٠٠ ريال سعودي سنوياً في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ٤,٨٠٠ ريال سعودي سنوياً في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م) و ١٠٠ ريال سعودي سنوياً للقوى العاملة في قطاع الأفراد (٤٥,٦٪)، بالإضافة إلى تكاليف التوظيف (٢١,٢٪) ورواتب الإجازة (١١,٥٪) خلال فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م و٢٠١٨م، بالإضافة إلى مصاريف أخرى.

ارتفعت المصروفات الأخرى بنسبة ٤٧,٢٪ من ١١٠,١ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ١٦٢,٠ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م نتيجة الارتفاع بمصروفات مكتب العمل بنسبة ٩٣,٣٪ (من ٤٢,٣ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ٨١,٨ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م) مدفوعة بشكل أساسي بالارتفاع في الرسوم الحكومية للقوى العاملة الأجنبية في قطاع الأعمال، في حين أن قطاع الأفراد معفى من هذه الزيادة. كما وارتفعت تكاليف التوظيف بنسبة ٣٤,٣٪ (من ٢٤,٧ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ٣٣,١ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م) نتيجة الارتفاع في متوسط عدد القوى العاملة المعارة خلال الفترة، بالإضافة إلى الارتفاع في تكاليف مكاتب الاستقدام.

٤-٧-٦ المصروفات العمومية والإدارية

الجدول (٦-٣٩): المصروفات العمومية والإدارية لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م و٢٠١٨م

(آلاف الريالات السعودية)	الربع الثالث من السنة المالية ٢٠١٧م	الربع الثالث من السنة المالية ٢٠١٨م	التغيير بالربع الثالث من السنوات المالية ٢٠١٧م - ٢٠١٨م
تكاليف الموظفين	٣٦,٤٣٦	٤٨,٧٥٥	٪٣٣,٨
الاستهلاك	٥,٠٤٢	٦,٩٢٧	٪٣٧,٤
أتعاب مهنية	٨,٤٢٤	٤,٨٧٧	(٪٤٢,١)
منافع عامة واشتراكات	٢,٠٧٤	٢,١٢١	٪٢,٢
تكاليف السفر	٥٧٥	١,٨٦٧	٪٢٢٤,٦
أعباء بنكية	١,٧٥٢	٢,٣٨٤	٪٣٦,١
مكافآت وتعويضات مجلس الإدارة	١,٣٢٨	١,٥٠٠	٪١٢,٩
إصلاح وصيانة	٩٩٤	١,٨٣٧	٪٨٤,٩
إطفاء	-	١,٤٢٣	لا ينطبق
الإيجار	٤,٢٨٨	١,٥٠٧	(٪٦٤,٩)
مصروفات أخرى	١,٩٠٠	٢,٧٢٢	٪٤٣,٣
إجمالي التكاليف	٦٢,٨١٤	٧٥,٩٢١	٪٢٠,٩
مؤشرات الأداء الرئيسية			التباين
متوسط عدد الموظفين	٥٢٣	٧٠١	١٧٨
متوسط رواتب الموظفين الشهري (ريال سعودي)	٦,٥٨٣	٥,٧٤٧	(٨٣٦)
كسبة مئوية من الإيرادات			نقاط مئوية
تكاليف الموظفين	٪٤,٢	٪٤,٩	٠,٧
الاستهلاك	٪٠,٦	٪٠,٧	٠,١
أتعاب مهنية	٪١,٠	٪٠,٥	(٠,٥)
منافع عامة واشتراكات	٪٠,٢	٪٠,٢	(٠,٠)
تكاليف السفر	٪٠,١	٪٠,٢	٠,١
أعباء بنكية	٪٠,٢	٪٠,٢	٠,٠
مكافآت وتعويضات مجلس الإدارة	٪٠,٢	٪٠,١	(٠,٠)
إصلاح وصيانة	٪٠,١	٪٠,٢	٠,١
إطفاء	٪٠,٠	٪٠,١	٠,١
الإيجار	٪٠,٥	٪٠,٢	(٠,٣)
مصروفات أخرى	٪٠,٢	٪٠,٣	٠,١
إجمالي	٪٧,٢	٪٧,٦	٠,٣

المصدر: القوائم المالية المدققة الموحدة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م و٢٠١٨م

تتكون المصروفات الإدارية والعمومية بشكل أساسي من تكاليف الموظفين العاملين في إدارة الشركة (٦٤,٢٪ من الإجمالي خلال فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م)، مصروف الاستهلاك (٩,١٪)، أتعاب مهنية (٦,٤٪)، خدمات عامة واشتراكات (٢,٨٪)، أعباء بنكية (٣,١٪) بالإضافة إلى تكاليف السفر، مكافآت وتعويضات مجلس الإدارة وغيره.

أ- تكاليف الموظفين

ارتفعت تكاليف الموظفين بنسبة ٣٣,٨٪ من ٣٦,٤ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ٤٨,٨ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م نتيجة ارتفاع متوسط عدد الموظفين بما يعادل ١٧٨ موظف، تماشيًا مع زيادة عدد فروع الشركة والتوسع في نشاطها خلال الفترة ذاتها. بالإضافة إلى تسجيل المكافآت المستحقة عن فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م بمقدار ٥,١ مليون ريال سعودي حيث أن الشركة كانت تسجل المكافآت المستحقة على أساس سنوي في عام ٢٠١٧م ومن ثم على أساس شهري في عام ٢٠١٨م.

ب- الاستهلاك

ارتفعت تكاليف الاستهلاك بنسبة ٣٧,٤٪ من ٥,٠ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ٦,٩ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م نتيجة الارتفاع في الإضافات بما يتعلق بالمركبات، المعدات المكتبية والتحسينات على المباني المستأجرة خلال الفترة ذاتها.

ج- أتعاب مهنية

انخفضت تكاليف الأتعاب المهنية بنسبة ٤٢,١٪ من ٨,٤ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ٤,٩ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م حيث قامت الشركة برسمة مصاريف الاستعداد للاكتتاب المتعلقة بفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م حيث تحملت الشركة مصاريف الاستعداد للطرح (٣,٢ مليون ريال سعودي) خلال فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م. سوف يتحمل المساهمون البائعون جميع المصاريف والتكاليف المتعلقة بالطرح، وسوف يتم خصم هذه التكاليف من متحصلات الطرح، وتشمل أتعاب المستشار المالي ومتعهد التغطية والمستشار القانوني والمحاسبين القانونيين ومستشار دراسة السوق، إضافةً إلى أتعاب الجهات المستلمة ومصاريف التسويق والطباعة والتوزيع وغيرها من المصاريف ذات العلاقة بالطرح، ويتم تسجيلها تحت النفقات المدفوعة مسبقاً (تعادل ٢,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م).

د- منافع عامة واشتراكات

بقيت تكاليف الخدمات العامة والاشتراكات على ٢,١ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م على الرغم من الزيادة في عدد الفروع إلى ثمانية عشر (١٨) فرع وذلك نتيجة الانخفاض في مصاريف الإنترنت والهاتف حيث تعاقدت الشركة مع شركة جديدة لتقديم هذه الخدمات في نهاية عام ٢٠١٧م لتقليل نفقات الخدمات العامة والاشتراكات.

هـ- تكاليف السفر

ارتفعت تكاليف السفر بنسبة ٢٢٤,٦٪ من ٥٧٥ ألف ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ١,٩ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م نتيجة الارتفاع في الرحلات خلال الفترة ذاتها إلى الإمارات والتي تتعلق بتأسيس شركة مساند واستكمال استحواذ شركة تي بي إتش.

و- أعباء بنكية

ارتفعت الأعباء البنكية بنسبة ٣٦,١٪ من ١,٨ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ٢,٤ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م نتيجة الارتفاع في النشاط البنكي للشركة والذي يتضمن تحويلات الرواتب للموظفين، ومقدمي الخدمات والمقاولين.

ز- مكافآت وتعويضات مجلس الإدارة

ارتفعت مكافآت وتعويضات مجلس الإدارة بنسبة ١٢,٩٪ من ١,٣ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ١,٥ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م نتيجة الزيادة في عدد الأعضاء خلال الفترة ذاتها.

ح- إصلاح وصيانة

ارتفعت تكاليف الإصلاح والصيانة بنسبة ٨٤,٩٪ من ٩٩٤ ألف ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ١,٨ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م والتي تتعلق بشكل أساسي بصيانة المباني (٣٠٢ ألف ريال سعودي)، والأثاث والتجهيزات (٢٥٢ ألف ريال سعودي) والأجهزة الإلكترونية (١٨٥ ألف ريال سعودي). ارتفعت تكاليف الإصلاح والصيانة بشكل طفيف كنسبة من الإيرادات من ٠,١٪ إلى ٠,٢٪ مدفوعة بشكل رئيسي بالصيانة الإضافية لسكن الموظفين خلال الفترة ذاتها.

ط- إطفاء

تتعلق تكاليف الإطفاء بالشهرة المتعلقة بشركة تي بي إتش والشركات التابعة لها التي قامت الشركة بالاستحواذ عليها خلال فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م. بلغت تكاليف الإطفاء ١,٤ مليون ريال سعودي وشملت إطفاء تكاليف رخصة تدبير، الرخصة التي حصلت عليها الشركة والتي تخولها لممارسة النشاط في دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث يتم إطفاء تكاليف رخصة تدبير على مدة ١٠ سنوات. بالإضافة إلى إطفاء شهرة علاقات العملاء، والتي تم تحديد قيمتها بما يعادل ٣,١ مليون ريال سعودي عند الاستحواذ، والتي يتم إطفائها على مدة سنتين، وبلغت ١,١ مليون ريال سعودي.

ي- الإيجار

انخفضت تكاليف الإيجار بنسبة ٦٤,٩٪ من ٤,٣ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ١,٥ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م نتيجة إعادة تصنيف مبلغ بقيمة ٣,٢ مليون ريال سعودي إلى تكلفة الإيرادات.

ك- مصروفات أخرى

ارتفعت المصروفات الأخرى بنسبة ٤٣,٣٪ من ١,٩ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ٢,٧ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م نتيجة الارتفاع في مصروفات الأعمال الخيرية، والغرامات والعقوبات الحكومية نظراً لتوظيف غير سعوديين في بعض الفروع، بالإضافة إلى الضيافة خلال الفترة ذاتها.

٥-٧-٦ مصاريف التسويق

الجدول (٤٠-٦): مصاريف التسويق لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م و٢٠١٨م

(آلاف الريالات السعودية)	الربع الثالث من السنة المالية ٢٠١٧م	الربع الثالث من السنة المالية ٢٠١٨م	التغيير بالربع الثالث من السنوات المالية ٢٠١٧م - ٢٠١٨م
إعلانات	١,٣٥٢	٢,٨٠٣	١٠٧,٣٪
عمولة تسويق	٨٦	٩٤	٩,٢٪
إجمالي التكاليف	١,٤٣٨	٢,٨٩٦	١٠١,٤٪
كنسبة مئوية من الإيرادات			نقاط مئوية
إعلانات	٠,٢٪	٠,٣٪	٠,١
عمولة التسويق	٠,٠٪	٠,٠٪	(٠,٠)
إجمالي	٠,٢٪	٠,٣٪	٠,١

المصدر: القوائم المالية المدققة الموحدة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م و٢٠١٨م

أ- إعلانات

ارتفعت تكاليف الإعلانات بنسبة ١٠٧,٣٪ من ١,٤ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ٢,٨ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م نتيجة الارتفاع في الأنشطة الإعلانية في المركبات والتلفزيون ووسائل التواصل الاجتماعي بالإضافة إلى المشاركة في مؤتمرات مختلفة، حيث تستهدف تلك الإعلانات قطاع الأفراد بشكل أخص.

ب- عمولة تسويق

ارتفعت عمولة التسويق من ٨٦ ألف ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ٩٤ ألف ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م نتيجة الارتفاع في إجمالي متوسط عدد القوى العاملة في قطاع الأفراد.

٦-٧-٦ صافي الدخل

الجدول (٤١-٦): صافي الدخل السنة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م و٢٠١٨م

(آلاف الريالات السعودية)	الربع الثالث من السنة المالية ٢٠١٧م	الربع الثالث من السنة المالية ٢٠١٨م	التغيير بالربع الثالث من السنوات المالية ٢٠١٧م - ٢٠١٨م
صافي الدخل التشغيلي	١٤٠,٩٤٨	١٦٩,٠٠٤	١٩,٩٪
إيرادات أخرى	١٢,٥٧٥	١٥,١٩٧	٢٠,٩٪
صافي الربح من استثمارات الأسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	٤٤٢	٥١٥	١٦,٤٪
صافي الدخل قبل الزكاة	١٥٣,٩٦٥	١٨٤,٧١٦	٢٠,٠٪
الزكاة	(٩,١٤٦)	(٩,٢١٣)	٠,٧٪
صافي دخل السنة	١٤٤,٨١٩	١٧٥,٥٠٣	٢١,٢٪
كنسبة مئوية من الإيرادات			نقاط مئوية
صافي الدخل التشغيلي	١٦,٣٪	١٦,٨٪	٠,٥
الربح قبل الزكاة	١٧,٨٪	١٨,٤٪	٠,٦
هامش صافي دخل السنة	١٦,٧٪	١٧,٥٪	٠,٨

المصدر: القوائم المالية المدققة الموحدة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م و٢٠١٨م

أ- الإيرادات الأخرى

الجدول (٤٢-٦): الإيرادات الأخرى السنة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م و٢٠١٨م

(آلاف الريالات السعودية)	الربع الثالث من السنة المالية ٢٠١٧م	الربع الثالث من السنة المالية ٢٠١٨م	التغيير بالربع الثالث من السنوات المالية ٢٠١٧م - ٢٠١٨م
عكس قيد رواتب مستحقة لم تعد مطلوبة	-	٧,٥٢٨	-
أرباح ودائع مرابحة لأجل	٢,٩٦١	٣,٢٢٨	٩,٠٪
دخل من غرامات وجزاءات	٢,٨٣١	٢,٣٦٦	(١٦,٤)٪
دخل من إلغاء عقود عملاء	٥,٧١٧	٢,٠٧٥	(٦٣,٧)٪
متنوعة	١,٠٦٦	-	-
إجمالي الإيرادات الأخرى	١٢,٥٧٥	١٥,١٩٧	٢٠,٩٪
كنسبة مئوية من الإيرادات			نقاط مئوية
عكس قيد رواتب مستحقة لم تعد مطلوبة	-	٠,٧٪	٠,٧٪
أرباح ودائع مرابحة لأجل	٠,٣٪	٠,٣٪	-
دخل من غرامات وجزاءات	٠,٣٪	٠,٢٪	(٠,١)٪
دخل من إلغاء عقود عملاء	٠,٧٪	٠,٢٪	(٠,٥)٪
متنوعة	٠,١٪	-	(٠,١)٪
إجمالي الإيرادات الأخرى	١,٥٪	١,٥٪	-

المصدر: القوائم المالية المدققة الموحدة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م و٢٠١٨م

ارتفعت الإيرادات الأخرى بنسبة ٢٠,٩٪ من ١٢,٦ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ١٥,٢ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م ويعود ذلك إلى الزيادة بشكل رئيسي لعكس لمخصص الرواتب المستحقة (٧,٥ مليون ريال سعودي)؛ والتي تمثل رواتب القوى العاملة الذين غادروا المملكة لمدة تتجاوز سنة كاملة. قابل ذلك انخفاضاً في الإيرادات من غرامات إلغاء عقود عملاء قطاع الأفراد والغرامات المدفوعة من عملاء قطاع الأعمال.

عكس قيد رواتب مستحقة لم تعد مطلوبة

بلغت قيمة عكس قيد رواتب مستحقة لم تعد مطلوبة ٧,٥ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م، حيث تمثل تلك القيمة رواتب القوى العاملة الذين غادروا المملكة لمدة تتجاوز سنة كاملة والتي لم يتم المطالبة بها من قبل القوى العاملة.

أرباح ودائع مرابحة لأجل

ارتفعت أرباح ودائع مرابحة لأجل بنسبة ٩,٠٪ من ٣,٠ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ٣,٢ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م نتيجة الارتفاع في ودائع مرابحة لأجل خلال نفس الفترة.

دخل من غرامات وجزاءات

انخفض الدخل من الغرامات والجزاءات بنسبة ١٦,٤٪ من ٢,٨ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ٢,٤ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م نتيجة الانخفاض في الخروج النهائي للقوى العاملة المعارة (بقيمة ٤٤٨ الف ريال سعودي) بالإضافة إلى الانخفاض في حالات التغيب (بقيمة ٢١١ الف ريال سعودي) حيث وفرت الإدارة ورش عمل وجلسات للقوى العاملة المعارة لزيادة الوعي.

دخل من إلغاء عقود عملاء

انخفض الدخل من إلغاء عقود عملاء بنسبة ٦٣,٧٪ من ٥,٧ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى ٢,١ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م نتيجة الانخفاض في الإلغاءات خلال الفترة ذاتها. حيث يتعلق الدخل من إلغاء عقود بعملاء الأفراد، حيث يتعين على عملاء الأفراد دفع ٢٥٪ من قيمة العقد في حالة الإلغاء.

متنوعة

انخفض الدخل من الإيرادات المتنوعة بنسبة ١٠٠,٠٪ من ١,١ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م إلى صفر ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م نتيجة توقف الدعم من صندوق تنمية الموارد البشرية، حيث تمثل الإيرادات المتنوعة بشكل أساسي من العمولة التي تحصل عليها الشركة من صندوق تنمية الموارد البشرية عند توظيف السعوديين.

ب- الزكاة

بلغ مصروف مخصص الزكاة ٩,٢ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م. وقامت الشركة بتقديم إقراراتها الزكوية عن كافة السنوات السابقة حتى ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م إلى الهيئة العامة للزكاة والدخل، وحصلت على شهادات الزكاة ذات العلاقة. لم يتم إصدار الربوط الزكوية النهائية بعد.

ج- صافي الربح من استثمارات الأسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

تمثل الأوراق المالية الاستثمارات في صندوق الراجحي للمضاربة بالبيضائع، حيث ارتفعت أرصدة الاستثمارات من ٣١,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م إلى ٣١,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م والتي تمثل بشكل رئيسي مكاسب صافية خلال الفترة

٧-٧-٦ قائمة المركز المالي المدققة الموحدة

الجدول (٦-٣): قائمة المركز المالي المدققة الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م

٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م مدققة موحدة	٣١ ديسمبر ٢٠١٧م مدققة موحدة	(آلاف الريالات السعودية)
الموجودات المتداولة		
٩٣,٩٩٣	٣٤٢,٢٢٢	النقدية وشبه النقدية
٢٧٦,٥٠٠	٤,٠٠٠	ودائع مرباحة لأجل
١٧٠,٦٣٦	١١٦,٧٤١	مدينون
٣٦,٣٩١	٢٦,١٧٩	موجودات عقود
١١٢,٢٥٦	٤٦,٣١٤	مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى
٣٠,٣٠٤	٢١,٠٦٤	تأشيرات متاحة
٧٢٠,٠٨٠	٥٥٦,٥٢٠	إجمالي الموجودات المتداولة
الموجودات غير المتداولة		
١٦٢,١٤٩	١٠٤,٥٧٧	الممتلكات والمعدات
٣١,٧٧٦	٣١,٢٦٢	استثمارات أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
٥,٣١٠	-	موجودات غير ملموسة
٤,٤٥٠	-	موجودات غير ملموسة - الشهرة
٢٠٣,٦٨٦	١٣٥,٨٣٩	إجمالي الموجودات غير المتداولة
٩٢٣,٧٦٦	٦٩٢,٣٥٨	إجمالي الموجودات
المطلوبات المتداولة		
٢١٢,١٣٨	١٦٢,٦٠٩	دائنون والمبالغ المستحقة الدفع وأخرى
٨٤,٤٠٩	٨٨,٣٢٤	مطلوبات عقود
١٣٥,٧١٣	١٣١,٧٦٣	تأمينات محتجزة
١٠,٣١٩	٩,٤٧١	زكاة مستحقة
٤٤٢,٥٧٩	٣٩٢,١٦٦	إجمالي المطلوبات المتداولة
المطلوبات غير المتداولة		
٣٧,١٥١	٣٥,٩٤٢	مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
٣٧,١٥١	٣٥,٩٤٢	إجمالي المطلوبات غير المتداولة
٤٧٩,٧٣٠	٤٢٨,١٠٨	إجمالي المطلوبات
٢٥٠,٠٠٠	٢٥٠,٠٠٠	رأس المال
٢٠,٣٤٧	٢٠,٣٤٧	احتياطي نظامي
١٦٤,٩٥٦	(٩,٩٩٩)	أرباح مبقاة
١,١٤٥	(٢)	حقوق الملكية غير المسيطرة
٧,٥٨٨	٣,٩٠٣	احتياطات أخرى
٤٤٤,٠٣٧	٢٦٤,٢٥٠	إجمالي حقوق الملكية
٩٢٣,٧٦٦	٦٩٢,٣٥٨	مجموع المطلوبات وحقوق الملكية

المصدر: القوائم المالية المدققة الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م و ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م

٨-٧-٦ الموجودات المتداولة

الجدول (٤٤-٦): الموجودات المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٣٠ سبتمبر ٢٠١٨ مدققة موحدة	٣١ ديسمبر ٢٠١٧ مدققة موحدة	(آلاف الريالات السعودية)
٩٣,٩٩٣	٣٤٢,٢٢٢	النقدية وشبه النقدية
٢٧٦,٥٠٠	٤,٠٠٠	ودائع مرباحة لأجل
١٧٠,٦٣٦	١١٦,٧٤١	مدينون
٣٦,٣٩١	٢٦,١٧٩	موجودات عقود
١١٢,٢٥٦	٤٦,٣١٤	مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى
٣٠,٣٠٤	٢١,٠٦٤	تأشيرات متاحة
٧٢٠,٠٨٠	٥٥٦,٥٢٠	إجمالي الموجودات المتداولة

المصدر: القوائم المالية المدققة الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ و٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

النقدية وشبه النقدية

انخفض رصيد النقدية وشبه النقدية من ٣٤٢,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ إلى ٩٤,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨ نتيجة الاستثمار في ودائع المرباحة ما أدى إلى ارتفاع رصيد ودائع المرباحة من ٤,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ إلى ٢٧٦,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨.

ودائع المرباحة لأجل

تمثل «ودائع المرباحة لأجل» ودائع لدى البنوك المحلية والتي لا تقل فترة استحقاقها عن ٣ أشهر من تاريخ الشراء والتي يتم سحبها من البنك خلال سنة واحدة أو أقل. كما وتستند أسعار الأرباح المتغيرة من ودائع المرباحة لأجل كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨ على أسعار السوق السائدة.

ارتفع رصيد الودائع من ٤,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ إلى ٢٧٦,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨ حيث قامت الشركة بزيادة الودائع خلال الفترة لاستثمار فائض النقد.

مدينون

ارتفع رصيد المدينون من ١١٦,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ إلى ١٧٠,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨ بشكل رئيسي نتيجة ارتفاع الإيرادات وارتفاع فترات التحصيل (ارتفعت من ٧٢ يوم إلى ٨٩ يوماً خلال الفترة ذاتها) نتيجة تأخر بعض العملاء في دفع المستحقات بسبب التباطؤ الاقتصادي العام في المملكة حينها. بالإضافة إلى رصيد المدينين الناتج من استحواذ شركة مساند (شركة تابعة) على شركة تي بي إتش، والتي بلغت ٢,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨.

موجودات عقود

تتعلق موجودات العقود بشكل أساسي بالذمم المدينة غير مقدم بها فواتير؛ وتمثل خدمات تم تقديمها ولكن لم تتم فوترتها كما في تاريخ القوائم المالية. يتم تحويل موجودات العقود إلى ذمم مدينة عندما تقوم الشركة بإصدار الفواتير للعملاء.

ارتفع رصيد موجودات العقود من ٢٦,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ إلى ٣٦,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨ تماشياً مع الارتفاع في إيرادات قطاع الأعمال خلال الفترة ما بين ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧ إلى ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨.

مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى

ارتفع رصيد المصاريف المدفوعة مقدماً من ٤٦,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ إلى ١١٢,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨ نتيجة الزيادة في رسوم الإقامة وتصاريح العمل من ٣٩,٣ مليون ريال سعودي إلى ٩٨,١ مليون ريال سعودي خلال نفس الفترة ويعود ذلك بشكل أساسي إلى الارتفاع في المقابل المادي للعمالة الأجنبية من ٢٠٠ ريال سعودي شهرياً إلى ٤٠٠ ريال سعودي شهرياً.

تأشيرات متاحة

الجدول (٤٥-٦): تأشيرات متاحة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٣٠ سبتمبر ٢٠١٨ مدققة موحدة	٣١ ديسمبر ٢٠١٧ مدققة موحدة	(آلاف الريالات السعودية)
٢١,٠٦٤	١٩,٤٨٠	الرصيد كما في ١ يناير
٣٠,٠٧٢	٣٤,٤٠٤	مشتريات خلال الفترة
(٢٠,٨٣٢)	(٣٢,٨٢٠)	تحويل تأشيرات إلى مستخدمة
٣٠,٣٠٤	٢١,٠٦٤	الرصيد الختامي

المصدر: معلومات إدارة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧ و٢٠١٨

ارتفع رصيد التأشيرات المتاحة من ٢١,١ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م إلى ٣٠,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م، يرجع ذلك بسبب انخفاض التحويلات من تأشيرات متاحة تمثل ٣٢,٨ مليون ريال سعودي إلى تأشيرات مستخدمة تمثل ٢٠,٨ مليون ريال سعودي حيث أن الرصيد يمثل فترتين مختلفتين (١٢ شهرا بخلاف ٩ أشهر).

أ- مديونون

الجدول (٦-٤): ذمم مدينة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م

٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م مدققة موحدة	٣١ ديسمبر ٢٠١٧م مدققة موحدة	(آلاف الريالات السعودية)
١٨٦,٩١٤	١٣٧,٢٢٠	مجمّل الذمم المدينة
(٣٥,٢٧٦)	(٣٤,٦٤٠)	يخصم: مخصص الديون المشكوك في تحصيلها
١٥١,٦٣٨	١٠٢,٥٨٠	صافي الذمم المدينة
١٨,٩٩٧	١٤,١٦١	مبالغ مستحقة من أطراف ذوي علاقة
١٧٠,٦٣٦	١١٦,٧٤١	صافي المجموع
٨٩	٧٢	معدل دوران الذمم المدينة

المصدر: القوائم المالية المدققة الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م و٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م

ذمم مدينة

ارتفع رصيد مجمّل الذمم المدينة من ١٣٧,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م إلى ١٨٦,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م نتيجة تأخر بعض العملاء في دفع المستحقات بسبب التباطؤ الاقتصادي العام في المملكة حينها بالإضافة إلى استحواذ شركة مساند (شركة تابعة) على شركة تي بي إتش.

ارتفع معدل دوران الذمم المدينة بما يعادل ١٧ يوم من ٧٢ يوم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م إلى ٨٩ يوم كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م نتيجة التأخر في التحصيل خلال الفترة ذاتها.

حركة مخصص الديون المشكوك في تحصيلها

الجدول (٦-٤): حركة مخصص الديون المشكوك في تحصيلها كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م

٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م مدققة موحدة	٣١ ديسمبر ٢٠١٧م مدققة موحدة	(آلاف الريالات السعودية)
٣٤,٦٤٠	٢٠,٢٤٣	الرصيد كما في ١ يناير
٦٣٦	١٤,٣٩٧	مخصص مكون خلال الفترة
٣٥,٢٧٦	٣٤,٦٤٠	الرصيد الختامي

المصدر: القوائم المالية المدققة الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م و٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م

تحصيل ذمم أعمار المدينة

الجدول (٦-٤): تحصيل ذمم أعمار المدينة كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م

إجمالي	أكثر من ١٨٠ يوم	٩٠ - ١٨٠ يوم	أقل من ٩٠ يوم	غير متأخرة السداد ولم تنخفض قيمتها	(آلاف الريالات السعودية)
١٥١,٦٣٨	١٧,٠٥٩	٩,٥٣٣	١١٨,٦٨٢	٦,٣٦٥	صافي الذمم المدينة

المصدر: القوائم المالية المدققة الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م و٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م

مخصص الديون المشكوك في تحصيلها

تقوم الشركة بمراجعة الذمم المدينة بتاريخ إعداد كل قوائم مالية لتحديد ما إذا كان من الواجب تسجيل مخصص للديون المشكوك في تحصيلها في قائمة الدخل الموحدة. حيث يتطلب إصدار حكم من الإدارة بشأن تقدير مبلغ وتوقيت التدفقات النقدية المستقبلية عند تحديد مستوى المخصص المطلوب. تستند هذه التقديرات إلى افتراضات حول عدد من العوامل، وتشمل الناتج القومي المحلي للمملكة. ارتفع رصيد مخصص الديون المشكوك في تحصيلها من ٣٤,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م إلى ٣٥,٣ مليون ريال سعودي ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م. حيث قامت الشركة في عام ٢٠١٨م باحتساب مخصص الديون المشكوك في تحصيلها وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي (رقم ٩)، يتم احتساب المخصص من خلال تقييم حجم الخسارة المتوقعة لذمم الأعمار المدينة مقابل (١) الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة، و(٢) موجودات عقود (المستحقات غير المفوترة). وبالمثل، فإن مخصص الخسارة المتوقع يستند أساساً إلى بيانات الدفع التاريخية للمبالغ المستحقة خلال فترة اثني عشر (١٢) شهراً، والتي تأخذ بعين الاعتبار عوامل الاقتصاد الكلي الحالية والمستقبلية التي قد تؤثر على قدرة العملاء على السداد. ولذلك حددت الشركة الناتج المحلي الإجمالي باعتباره العامل الأكثر ملاءمة. نتج عن التقييم الأخير للمخصصات إضافة مبلغ ٦٣٦ ألف ريال سعودي في المخصصات كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م.

مستحق من أطراف ذوي علاقة

الجدول (٦-٤٩): مستحق من أطراف ذوي علاقة كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م

٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م مدققة موحدة	٣١ ديسمبر ٢٠١٧م مدققة موحدة	(آلاف الريالات السعودية)
١١,٤٤٢	٧,٠٧٢	شركة أطيايف للخدمات المساندة (خدمات قوى عاملة)
٤,٠٨٠	٤,٠٨٠	شركة مهارة القابضة (تمويل)
٩٤٣	١,٨٩٥	شركة الصافي دانون المحدودة (خدمات قوى عاملة)
٢,١٣٥	٧٩٧	ان دي لوجيستك (خدمات قوى عاملة)
٢٩٧	١٥٥	شركة الأكسير الطبية (خدمات قوى عاملة)
٩٦	١٠٣	شركة الفا لخدمات التشغيل المحدودة (خدمات قوى عاملة)
-	٤٦	شركة ميار الأصيل للتجارة العامة المحدودة (مساهمة في رأس المال نيابةً عن شريك أقلية)
٤	١١	أخرى (خدمات قوى عاملة)
١٨,٩٩٧	١٤,١٦١	إجمالي

المصدر: القوائم المالية المدققة الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م و ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م

يتكون رصيد الذمم المدينة من أطراف ذات علاقة من أرصدة متعلقة بأنشطة تجارية (١٤,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م) وأرصدة متعلقة بشكل رئيسي في بيع شركة مهارة للسفر والسياحة لشركة مهارة القابضة (٤,١ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م). ارتفع رصيد المستحق من أطراف ذات علاقة من ١٤,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م إلى ١٩,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م نتيجة الارتفاع في الأرصدة المتعلقة بأنشطة تجارية مع شركة أطيايف للخدمات المساندة (من ٧,١ مليون ريال سعودي إلى ١١,٤ مليون ريال سعودي).

ب- مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى

الجدول (٦-٥٠): مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م

٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م مدققة موحدة	٣١ ديسمبر ٢٠١٧م مدققة موحدة	(آلاف الريالات السعودية)
٩٨,١٢٤	٣٩,٣٠٨	رسوم إقامة وتصاريح عمل
٣,٤٤٨	١,٨٥٦	إيجار مدفوع مقدماً
١,١٧٢	٣,٧٩١	دفعات مقدمة لموردين
٩,٥١٣	١,٣٥٩	أخرى
١١٢,٢٥٦	٤٦,٣١٤	إجمالي

المصدر: القوائم المالية المدققة الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م و ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م

رسوم إقامة وتصاريح عمل

ارتفع رصيد رسوم الإقامة وتصاريح العمل من ٣٩,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م إلى ٩٨,١ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م نتيجة لارتفاع الإضافات خلال الفترة (٧٧,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م مقابل ١٦٠,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م) مدفوعة بارتفاع متوسط عدد العاملين المعارين لقطاع الأفراد خلال الفترة ذاتها بالإضافة إلى الزيادة في رسوم مكتب العمل من ٢٠٠ ريال شهرياً إلى ٤٠٠ ريال شهرياً لقطاع الأعمال.

إيجار مدفوع مقدماً

ارتفع رصيد الإيجار المدفوع مقدماً من ١,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م إلى ٣,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م، والتي تتعلق بشكل أساسي بافتتاح ٣ فروع جديدة خلال عام ٢٠١٨م، واستئجار طابق جديد للمكتب الرئيسي. بالإضافة إلى إيجار مكتب شركة مساند، بقيمة ٦٨٣ ألف ريال سعودي.

دفعات مقدمة لموردين

انخفض رصيد الدفعات المقدمة للموردين من ٣,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م إلى ١,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م نتيجة إضافة الدفعات المقدمة للموردين المتعلقة بشركة مساند (شركة تابعة) والتي تعود إلى بناء مكتب شركة مساند في دبي بالإضافة إلى تطوير العلامة التجارية للشركة.

ارتفع رصيد المصروفات الأخرى من ١,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م إلى ٩,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م نتيجة رسملة المصروفات المتعلقة بالطرح والتي بلغت ٢,٤ مليون ريال سعودي ومبلغ ٢,٨ مليون ريال سعودي متعلقة بشركة مساند كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م، والتي تم تسجيلها كمصروف في فترة المقارنة، كما ارتفع رصيد شركة بوابة الدفع الإلكترونية (منصة دفع إلكترونية) من ٣٦١ ألف ريال سعودي كما في ٣٠ ديسمبر ٢٠١٧م إلى ٣,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م.

٩-٧-٦ الموجودات غير المتداولة

الجدول (٥١-٦): الموجودات غير المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م

٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م مدققة موحدة	٣١ ديسمبر ٢٠١٧م مدققة موحدة	(آلاف الريالات السعودية)
١٦٢,١٤٩	١٠٤,٥٧٧	الممتلكات والمعدات
٣١,٧٧٦	٣١,٢٦٢	استثمارات بطريقة حقوق ملكية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر
٥,٣١٠	-	أصول غير ملموسة
٤,٤٥٠	-	أصول غير ملموسة - الشهرة
٢٠٣,٦٨٦	١٣٥,٨٣٩	إجمالي الموجودات غير المتداولة

المصدر: القوائم المالية المدققة الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م و٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م

أ- الممتلكات والمعدات

الجدول (٥٢-٦): الممتلكات والمعدات كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م

٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م مدققة موحدة	٣١ ديسمبر ٢٠١٧م مدققة موحدة	(آلاف الريالات السعودية)
٦٣,١٨٧	٤٥,٩٧٦	الأراضي
٤٩,٢٩٩	١٧,٤٥١	المباني
٩,٦٠٣	١٠,٤٤٧	تحسينات المباني المستأجرة
٨,١٧٢	٧,٥٩٧	المركبات
٨,٥١٧	٧,٨٠٣	المعدات المكتبية
٣,٥٨٠	٣,٤٣٧	الأثاث والتركيبات
١٩,٧٩٢	١١,٨٦٥	المشاريع تحت التنفيذ
١٦٢,١٤٩	١٠٤,٥٧٧	إجمالي

المصدر: القوائم المالية المدققة الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م و٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م

الأراضي

ترتبط الأراضي بشكل رئيسي على أرض المكتب الرئيسي (١٨,٢ مليون ريال سعودي) وأرض المكتب الرئيسي الجديد (١٧,٢ مليون ريال سعودي) والأراضي المخططة لسكن القوى العاملة والموظفين، حيث ارتفع رصيد الأراضي من ٤٦,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م إلى ٦٣,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م حيث قامت الشركة بإضافات بمبلغ ١٧,٢ مليون ريال سعودي خلال الفترة.

المباني

تتكون المباني من المكاتب وسكن للقوى العاملة (غالباً للعاملات المنزليات)، حيث ارتفع رصيد المباني من ١٧,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م إلى ٤٩,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م نتيجة الإضافات التي قامت بها الشركة بمبلغ ٣٢,٨ مليون ريال سعودي خلال الفترة.

التحسينات على المباني المستأجرة

انخفض رصيد التحسينات على المباني المستأجرة من ١٠,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م إلى ٩,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م حيث تجاوز معدل الاستهلاك (١,٣ مليون ريال سعودي) والإضافات (٤٣٠ ألف ريال سعودي) فيما يتعلق بالفروع الثلاثة التي تم افتتاحها خلال الفترة.

المركبات

ارتفع رصيد المركبات من ٧,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م إلى ٨,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م ونتيجة الإضافات خلال الفترة بقيمة ٢,٥ مليون ريال سعودي فيما يتعلق بحافلات نقل ومركبات لموظفي العمليات والمبيعات، بالإضافة إلى الزيادة في مركبات شركة مساند بقيمة ٣٩٧ ألف ريال سعودي.

المعدات المكتبية

ارتفع رصيد الأدوات والمعدات المكتبية من ٧,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م إلى ٨,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م نتيجة إضافات قدرها ١,٦ مليون ريال تتعلق بالفروع الجديدة، بالإضافة إلى الزيادة في الشركة التابعة، بقيمة ١,٦ مليون ريال سعودي. قابل الزيادة استهلاك بقيمة ١,٧ مليون ريال سعودي خلال الفترة.

الأثاث والتركيبات

ارتفع رصيد الأثاث والتجهيزات من ٣,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م إلى ٣,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م، وكانت هذه الزيادة نتيجة الإضافات بقيمة ١,١ مليون ريال سعودي، والتي قابلها استهلاك بمبلغ ٠,٧ مليون ريال سعودي خلال الفترة.

المشاريع تحت التنفيذ

ارتفع رصيد المشاريع تحت التنفيذ من ١١,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م إلى ١٩,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م نتيجة استكمال إنشاء المقر الرئيسي للشركة بمبلغ ٢,٦ مليون ريال سعودي، بالإضافة إلى إنشاء مقر لشركة مساند بمبلغ ٥,٣ مليون ريال سعودي.

ب- استثمارات بطريقة حقوق ملكية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر

استثمرت الشركة ٣٠,٠ مليون ريال سعودي في صندوق الراجحي للمضاربة بالبيضائع في العام ٢٠١٦م. ارتفعت قيمة الاستثمار إلى ٣١,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م نتيجة أرباح غير محققة سجلت عند إعادة تقييم الاستثمار.

ج- الأصول غير الملموسة

الجدول (٦-٥٣): الأصول غير الملموسة كما في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م

٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م مدققة موحدة	(آلاف الريالات السعودية)
٣,٣٩٧	رخصة تدبير
١,٩١٣	علاقات العملاء
٥,٣١٠	إجمالي الأصول غير الملموسة

المصدر: القوائم المالية المدققة الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م و ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م

تمثل الأصول غير الملموسة رخصة تدبير وهي ترخيص مطلوب لممارسة نشاط توظيف القوى العاملة المنزلية في الإمارات من خلال شركة تي بي إتش وهي شركة تابعة لشركة مساند، وقد تم منح الترخيص من قبل وزارة الموارد البشرية والتوطين. قيمة رخصة تدبير محسوبة على أساس خطة العمل ويتم تسجيلها ك ٧٠٪ من القيمة الإجمالية رخصة تدبير، والتي تمثل ملكية شركة مساند لشركة تي بي إتش بالإضافة إلى علاقات العملاء (١,٩ مليون ريال سعودي) التي تتعلق بملف العملاء الحاليين لشركة تي بي إتش. يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة على مدى عشرة (١٠) سنوات بالنسبة لترخيص شركة تي بي إتش وستين لعلاقات العملاء.

د- الأصول غير الملموسة - الشهرة

الجدول (٦-٥٤): الأصول غير الملموسة - الشهرة كما في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م

٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م مدققة موحدة	(آلاف الريالات السعودية)
٣,٠٠٢	مركز تي بي إتش لخدمات العمالة المساعدة
١,١٧٦	شركة إم بي إل لصيانة المباني
٢٧٣	شركة إنجريدينت لخدمات التنظيف ذ.م.م
٤,٤٥٠	إجمالي الأصول غير الملموسة - الشهرة

المصدر: القوائم المالية المدققة الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م و ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م

تتعلق الشهرة بشركة تي بي إتش (التي استحوذت عليها شركة مساند بنسبة ٧٠٪)، وهي شركة أنشأتها الشركة بالشراكة مع شركة ميار المحدودة حيث تملك الشركة ٨٥٪ والشركات التابعة لها (إم بي إل ومسنج إنجريدينت التنظيف ذ.م.م). الشركة المستحوذ عليها، مرخصة لتوفير خدمات تنظيف وصيانة وخدمات فنية أخرى للمباني. كلف مبلغ الاستحواذ ١٠,٢ مليون ريال سعودي حيث تم تخصيص ٤,٥ مليون ريال سعودي للشهرة فيما يتعلق بشركة تي بي إتش، في حين قامت الشركة بتسجيل ٧٠٪ على دفاتها. وبالمثل، بعد استحواذ شركة تي بي إتش على إم بي إل لصيانة المباني شركة ذات مسؤولية محدودة وشركة مسنج إنجريدينت التنظيف ذ.م.م بنسبة ١٠٠٪، سجلت الشركة بالمبالغ التالية إلى الشهرة: ٣,٠ مليون ريال سعودي لشركة تي بي إتش. ١,٢ مليون ريال سعودي إم بي إل و ٢٧٣ ألف ريال سعودي مسنج إنجريدينت التنظيف ذ.م.م.

١٠٧-٦ المطلوبات المتداولة

الجدول (٦-٥): المطلوبات المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م، وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م

(آلاف الريالات السعودية)	٣١ ديسمبر ٢٠١٧م مدققة موحدة	٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م مدققة موحدة
دائنون ومبالغ مستحقة الدفع وأخرى	١٦٢,٦٠٩	٢١٢,١٣٨
مطلوبات عقود	٨٨,٣٢٤	٨٤,٤٠٩
تأمينات محتجزة	١٣١,٧٦٣	١٣٥,٧١٣
زكاة مستحقة	٩,٤٧١	١٠,٣١٩
إجمالي المطلوبات المتداولة	٣٩٢,١٦٦	٤٤٢,٥٧٩

المصدر: القوائم المالية المدققة الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م و ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م

أ- دائنون ومبالغ مستحقة الدفع وأخرى

الجدول (٦-٥): دائنون ومبالغ مستحقة الدفع وأخرى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م، وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م

(آلاف الريالات السعودية)	٣١ ديسمبر ٢٠١٧م مدققة موحدة	٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م مدققة موحدة
تذاكر سفر وإجازات مستحقة	٨٠,٦٤٣	٩٦,٦٦٠
رواتب وتكاليف موظفين أخرى	٦٠,٨١٥	٨٨,٦٦٨
دائنون	٥,٨٩٥	٧,٢٩٣
مخصص مخاطر تشغيلية	٦,٠٠٠	٦,٥١١
ضريبة القيمة المضافة	-	٤,٧٦٠
مكافآت وحوافز مستحقة	٦,٢٥٤	٥,٢٦٥
مبالغ مستحقة إلى جهات ذات علاقة	٣,٠٠١	٢,٩٨٢
إجمالي	١٦٢,٦٠٩	٢١٢,١٣٨

المصدر: القوائم المالية المدققة الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م و ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م

تذاكر سفر وإجازات مستحقة

ارتفع رصيد تذاكر السفر والإجازات المستحقة من ٨٠,٦ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م إلى ٩٦,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م حيث ان معظم القوى العاملة يستفيدون من رصيد الإجازات وتذاكر السفر في نهاية السنة.

رواتب وتكاليف موظفين أخرى

ارتفع رصيد الرواتب وتكاليف موظفين أخرى من ٦٠,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م إلى ٨٨,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م المتعلقة بشكل أساسي إلى الزيادة في الرسوم الحكومية المتعلقة تصاريح العمل.

دائنون

ارتفعت الذمم الدائنة من ٥,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م إلى ٧,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م وتتعلق الزيادة بشكل أساسي بشركة الشرقية للمقاولات، التي بلغت ٢,٢ مليون ريال سعودي خلال الفترة ذاتها. يتعلق رصيد الذمم الدائنة بشكل رئيسي بموردين تشغيليين، بما في ذلك مراجعين الحسابات ومستشارين، وغيره.

مخصص مخاطر تشغيلية

ارتفع مخصص المخاطر التشغيلية من ٦,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م إلى ٦,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م نتيجة إضافة مبلغ ٥١١ ألف ريال سعودي خلال الفترة ذاتها.

ضريبة القيمة المضافة

يتعلق رصيد ضريبة القيمة المضافة بمدفوعات للهيئة العامة للزكاة والدخل، بعد تطبيق الضريبة في المملكة في بداية عام ٢٠١٨م وبلغ الرصيد ٤,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م.

مكافآت وحوافز مستحقة

تقوم الشركة باحتساب استحقاق المكافآت بشكل شهري ويتم دفعها في نهاية السنة. انخفض رصيد المكافآت والحوافز المستحقة من ٦,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م إلى ٥,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م نتيجة الفروقات في التوقيت، حيث يمثل الرصيد فترتين مختلفتين (١٢ شهرا مقابل ٩ أشهر).

مبالغ مستحقة إلى جهات ذات علاقة

الجدول (٦-٥٧): مستحق إلى جهات ذات علاقة كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م

٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م مدققة موحدة	٣١ ديسمبر ٢٠١٧م مدققة موحدة	(آلاف الريالات السعودية)
١,٤٦٧	٧٩٣	شركة مهارة للسفر والسياحة
-	٩	شركة الخبرة المعمارية
١,٥١٥	٢,٢٠٠	أعضاء مجلس الإدارة
٢,٩٨٢	٣,٠٠١	إجمالي

تتعلق المبالغ المستحقة إلى جهات ذات علاقة بأنشطة تجارية وغير تجارية. تتعلق الأنشطة التجارية بشكل أساسي بشركة الخبرة المعمارية وشركة مهارة للسفر والسياحة المسؤولة عن حجز التذاكر للقوى العاملة، وتتعلق المبالغ الأخرى بمكافأة أعضاء مجلس الإدارة. ثبت رصيد المبالغ المستحقة إلى جهات ذات علاقة بمبلغ ٣,٠ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م وفي ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م. انخفضت المبالغ المستحقة لأعضاء مجلس الإدارة من ٢,٢ مليون ريال سعودي إلى ١,٥ مليون ريال سعودي خلال الفترة ذاتها، حيث يمثل الرصيد فترتين مختلفتين (١٢ شهرا مقابل ٩ أشهر). قابل هذا الانخفاض الزيادة في شركة مهارة للسفر والسياحة من ٧٩٣ ألف ريال سعودي كما في ٣٠ ديسمبر ٢٠١٧م إلى ١,٥ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م.

مطلوبات عقود

تتعلق مطلوبات العقود بالمبالغ المدفوعة مقدماً من العملاء (والتي يتم دفعها من قبل العميل قبل تعيين عامل معين له) والإيرادات غير المستحقة (حيث يتم تحويل المبالغ من المبالغ المدفوعة مقدماً من العملاء إلى الإيرادات غير المستحقة بعد تعيين عامل معين). وتتعلق بشكل أساسي بعملاء قطاع الأفراد.

انخفض رصيد مطلوبات العقود من ٨٨,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م إلى ٨٤,٤ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م نتيجة التوجه الأكبر لمنتج «خدمة» (والتي لا تتطلب دفعات مقدمة) خلال الفترة ذاتها، حيث تمثل عقود بالساعة، بخلاف العقود العادية التي تبدأ بعقد شهر.

تأمينات محتجزة

ارتفع رصيد التأمينات المحتجزة من ١٣١,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م إلى ١٣٥,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م نتيجة الارتفاع في الطلبات المستقبلية من عملاء قطاع الأعمال خلال الربع الثالث من العام ٢٠١٨م.

تمثل التأمينات المحتجزة بشكل رئيسي الودائع المتعلقة بقطاع الأعمال والتي تبلغ فترتها من شهرين إلى ثلاثة أشهر، حيث ارتفع رصيد التأمينات المحتجزة من ١٣١,٨ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م إلى ١٣٥,٧ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م. من الجدير بالذكر أن الشركة تتخلى عن هذا الشرط لعملاء معينين لأسباب تجارية.

مخصص الزكاة

الجدول (٦-٥٨): حركة مخصص الزكاة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م، وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م

٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م مدققة موحدة	٣١ ديسمبر ٢٠١٧م مدققة موحدة	(آلاف الريالات السعودية)
٩,٤٧١	١٠,٩٧٦	الرصيد كما في ١ يناير
٩,٢١٣	٨,٩٨٠	التكاليف خلال الفترة
(٨,٣٦٥)	(١٠,٤٨٥)	المدفوع خلال الفترة
١٠,٣١٩	٩,٤٧١	إجمالي

المصدر: القوائم المالية المدققة الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م و٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م

قامت الشركة بتقديم إقراراتها الزكوية عن كافة السنوات السابقة حتى ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م إلى الهيئة العامة للزكاة والدخل، وحصلت على شهادات الزكاة ذات العلاقة. لم يتم إصدار الربوط الزكوية النهائية بعد.

١١-٧-٦ المطلوبات غير المتداولة

الجدول (٦-٥٩): المطلوبات غير المتداولة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م، وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م

٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م مدققة موحدة	٣١ ديسمبر ٢٠١٧م مدققة موحدة	(آلاف الريالات السعودية)
٣٧,١٥١	٣٥,٩٤٢	مخصص نهاية الخدمة للموظفين
٣٧,١٥١	٣٥,٩٤٢	إجمالي المطلوبات غير المتداولة

المصدر: القوائم المالية المدققة الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م و٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م

طبقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة، بدأت الشركة باحتساب مكافأة نهاية الخدمة باستخدام التقويم الاكتواري. حيث يتطلب احتساب المخصص وضع افتراضات متعلقة بالمتغيرات مثل معدلات الخصم، معدل الزيادة في الرواتب، معدلات الوفيات، معدل دوران الموظفين وتكاليف الرعاية الصحية المستقبلية. وبشكل دوري، تقوم الإدارة بالتشاور مع خبراء اكتواريين خارجيين بخصوص هذه الافتراضات.

ارتفع مخصص نهاية الخدمة للموظفين من ٣٥,٩ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م إلى ٣٧,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م تماشياً مع الارتفاع في متوسط عدد القوى العاملة المعارة إلى عملاء قطاع الأفراد وموظفين الشركة خلال الفترة ذاتها.

يتم إثبات مبالغ إعادة قياس الأرباح والخسائر الاكتوارية على التزام المنافع المحددة، إن وجدت، وتدرج عمليات إعادة قياس مكافأة نهاية الخدمة للموظفين، بعد خصم الزكاة ضمن قائمة الدخل الشامل الموحدة والأرباح الاكتوارية المتراكمة في قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة.

١٢-٧-٦ حقوق الملكية

الجدول (٦-٦): حقوق الملكية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م، وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م

(آلاف الريالات السعودية)		٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م مدققة موحدة	٣١ ديسمبر ٢٠١٧م مدققة موحدة
رأس المال		٢٥٠,٠٠٠	٢٥٠,٠٠٠
احتياطي نظامي		٢٠,٣٤٧	٢٠,٣٤٧
أرباح مبقاة		١٦٤,٩٥٦	(٩,٩٩٩)
حقوق الملكية غير المسيطرة		١,١٤٥	(٢)
احتياطات أخرى		٧,٥٨٨	٣,٩٠٣
إجمالي حقوق الملكية		٤٤٤,٠٣٧	٢٦٤,٢٥٠
مجموع المطلوبات وحقوق الملكية		٩٢٣,٧٦٦	٦٩٢,٣٥٨

المصدر: القوائم المالية المدققة الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م و ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م

يتكون إجمالي حقوق الملكية بشكل أساسي من رأس المال (٥٦,٣٪) والأرباح المبقاة (٣٧,١٪) كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م.

رأس المال

يتكون رأس المال المصرح به والمصدر به ٢٥ مليون سهم (٣١ ديسمبر ٢٠١٧م: ٢٥ مليون سهم، ١ يناير ٢٠١٧م: ١٠ مليون سهم)، قيمة كل سهم ١٠ ريال سعودي. خلال عام ٢٠١٧م، قرر المساهمون في الشركة الأم زيادة رأسمالها إلى ٢٥٠ مليون ريال سعودي وذلك من خلال تحويل مبلغ ١٢٠ مليون ريال سعودي و ٣٠ مليون ريال سعودي من الأرباح المبقاة والاحتياطي النظامي، على التوالي، إلى رأس المال. وقد تم الانتهاء من الإجراءات النظامية اللازمة لزيادة رأس المال خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م.

الاحتياطي النظامي

طبقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي للشركة، يجب على الشركة تحويل ١٠٪ من دخل السنة إلى الاحتياطي النظامي. يجوز للشركة التوقف عن إجراء مثل هذا التحويل عندما يبلغ مجموع هذا الاحتياطي ٣٠٪ من رأس المال علماً بأن هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع. يتم تجنب هذا الاحتياطي على أساس القوائم المالية الموحدة السنوية.

أرباح المبقاة

بلغ رصيد الأرباح المبقاة ١٦٥ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م. بلغ رصيد الأرباح المبقاة سالباً، حيث تحول الرصيد إلى خسائر متراكمة بمقدار ١٠ ملايين كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م نظراً لتطبيق الشركة للمعايير الدولية للتقرير المالي. نتج عن تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي لشركة مهارة تسوية لكل من قائمتي المركز المالي وقائمة الدخل وتمثل التسويات في ثلاث معايير أساسية وهي معيار ٩ (الأدوات المالية)، معيار ١٥ (الإيرادات من العقود) ومعيار ١٩ (تكلفة منافع الموظفين)، حيث تمثلت التسويات المحاسبية على النحو التالي:

الجدول (٦-٦): تسوية الأرباح المبقاة بعد تطبيق الشركة للمعايير الدولية للتقرير المالي

(آلاف الريالات السعودية)		٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م مدققة موحدة	٣١ ديسمبر ٢٠١٧م مدققة موحدة
الأرباح المبقاة الخاضعة للمعايير السعودية		٤٩,١٥٤	
تأثير معيار رقم ٩		(٤٧٥)	
تأثير معيار رقم ١٥		(٥٧,٩٧٤)	
تأثير معيار رقم ١٩		(٧٠٤)	
إجمالي التغيرات		(٥٩,١٥٢)	
الأرباح المبقاة الخاضعة للمعايير الدولية للتقرير المالي		(٩,٩٩٩)	

المصدر: القوائم المالية المدققة الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م و ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م

حقوق الملكية غير المسيطرة

تمثل حقوق الملكية غير المسيطرة رصيد حقوق الملكية غير المسيطرة في الشركة المستحوذ عليها والذي بلغ ١,٢ مليون ريال سعودي كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م.

الاحتياطيات الأخرى

فيما يلي بيان الحركة في الاحتياطيات الأخرى:

الجدول (٦-٦٢): حركة الاحتياطيات الأخرى كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م، وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م

الإجمالي	مكاسب اكتوارية متراكمة	احتياطي متراكم لتحويل عملات أجنبية	(آلاف الريالات السعودية)
لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م			
٣,٩٠٣	٣,٩٠٣	٠,٣٢	في بداية الفترة
التغيرات خلال الفترة نتيجة لـ:			
(٠,٣٥)	-	(٠,٣٥)	خسائر تحويل عملات أجنبية متراكمة
٣,٦٨٥	٣,٦٨٥	-	إعادة قياس مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
٧,٥٨٨	٧,٥٨٨	(٠,٠٢)	في نهاية الفترة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م			
٣,٤٣١	٣,٤٣١	-	في بداية السنة
التغيرات خلال الفترة نتيجة لـ:			
٠,٣٢	-	٠,٣٢	أرباح تحويل عملات أجنبية متراكمة
٤٧٢	٤٧٢	-	إعادة قياس مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
٣,٩٠٣	٣,٩٠٣	٠,٣٢	في نهاية الفترة

المصدر: القوائم المالية المدققة الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م و ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م

١٣-٧-٦ قائمة التدفق النقدي المدققة الموحدة

الجدول (٦-٦٣): قائمة التدفق النقدي المدققة الموحدة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م

٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م مدققة موحدة	٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م مدققة موحدة	(آلاف الريالات السعودية)
الأنشطة التشغيلية		
١٨٤,٧١٦	١٥٣,٩٦٥	صافي الدخل قبل الزكاة
التعديلات:		
١٤,١٦٥	١٤,١٦٦	مخصص نهاية الخدمة للموظفين
٦,٩٢٧	٥,٠٤٢	استهلاك ممتلكات ومعدات
١,٤٢٣	-	إطفاء موجودات غير ملموسة
٦٣٦	١٢,٥٩٦	مخصص ديون مشكوك في تحصيلها
(٥١٥)	(٤٤٢)	صافي ربح استثمارات أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
(٣,٢٢٨)	(٢,٩٦١)	حصة الأرباح من ودائع مرابحة لأجل
(٧,٥٢٨)	-	عكس رواتب مستحقة لم تعد دائنة
-	(٣٠)	مكاسب استبعاد بيع ممتلكات معدات
التغيرات في رأس المال العامل:		
(٥٣,٥٨١)	(٣٨,٥٢٠)	مدينون
(١٠,٢١٢)	(٥,١١٩)	موجودات عقود
(٦٣,٠٧٠)	١,٥٥٧	مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى
(٩,٢٤٠)	٧٧٤	تأشيرات متاحة

(آلاف الريالات السعودية)		٣٠ سبتمبر ٢٠١٧ م مدققة موحدة	٣٠ سبتمبر ٢٠١٨ م مدققة موحدة
تأمينات نقدية لقاء خطاب ضمان ترخيص		١٠,٠٠٠	-
مطلوبات عقود		١٤,٢٣٠	(٣,٩١٤)
تأمينات محتجزة		(١٣,٦٥٢)	٣,٩٥٠
دائنون ومبالغ مستحقة الدفع وأخرى		٣٧,٠٥١	٤٩,٢١٧
النقدية الناتجة من العمليات		١٨٨,٦٥٧	١٠٩,٧٤٦
زكاة مدفوعة		(١٠,٤٨٥)	(٨,٣٦٥)
مكافأة نهاية الخدمة المدفوعة للموظفين		(٨,٦٠٥)	(٩,٢٧١)
صافي النقد الناتج عن الأنشطة التشغيلية		١٦٩,٥٦٨	٩٢,١١٠
الأنشطة الاستثمارية			
شراء ممتلكات ومعدات		(١٣,١٧٩)	(٦٢,٨٥١)
استحواذ على شركات تابعة		(٢٦٠)	(١١,٣٠٥)
حقوق الملكية غير مسيطرة		٤٦	٣,٠٨٩
متحصلات التخلص من استبعاد ممتلكات ومعدات		٧٢	-
متحصلات من ودائع مرابحة لأجل، صافي		٥,٣٠٦	(٢٦٩,٢٧٢)
صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية		(٨,٠١٥)	(٣٤٠,٣٣٨)
صافي الزيادة (النقص) في النقد وما في حكمه		١٦١,٥٥٢	(٢٤٨,٢٢٨)
النقدية وشبه النقدية في بداية الفترة		١٩٠,٩٠٦	٣٤٢,٢٢٢
النقدية وشبه النقدية في نهاية الفترة		٣٥٢,٤٥٨	٩٣,٩٩٣

المصدر: القوائم المالية المدققة الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ م و ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨ م

التدفقات النقدية الناتجة من الأنشطة التشغيلية

انخفض صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية من ١٦٩,٦ مليون ريال سعودي في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧ م إلى ٩٢,١ مليون ريال سعودي في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨ م نتيجة الارتفاع في الذمم المدينة بسبب ارتفاع الإيرادات وتأخر بعض العملاء في دفع المستحقات بسبب التباطؤ الاقتصادي العام في المملكة خلال الفترة. بالإضافة إلى الارتفاع في المصاريف المدفوعة مقدما والموجودات المتداولة أخرى الذي يعود بشكل أساسي إلى الارتفاع في رسوم المقابل المادي للعمالة الأجنبية.

التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية

ارتفع صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية من ٨,٠ مليون ريال سعودي في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧ م إلى ٣٤٠,٣ مليون ريال سعودي في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨ م نتيجة الارتفاع في صافي المتحصلات من ودائع لأجل (٢٦٩,٣ مليون ريال سعودي)، وشراء ممتلكات ومعدات (٦٢,٩ مليون ريال سعودي)، بالإضافة إلى استحواذ الشركة على شركات تابعة خلال الفترة (١١,٣ مليون ريال سعودي).

تطبيق الشركة للمعايير الدولية للتقرير المالي لأول مرة المعتمدة في المملكة العربية السعودية

قامت إدارة الشركة بإعداد خطة تحول من المعايير المحاسبية الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين إلى المعايير الدولية للتقرير المالي والتي تهدف إلى التأكد من أن عملية التحول إلى المعايير الدولية تتم بكفاءة ويسر، بحيث يتم في نهاية المطاف التحول الكامل من الإطار المحاسبي الحالي الذي تحكمه معايير المحاسبة السعودية إلى المعايير الدولية للتقرير المالي طبقاً لنسختها المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين وذلك عند إعداد القوائم المالية عن السنة المالية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠١٨ م وتنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠١٨ م، والسنوات التي تليها. تعتبر القوائم المالية الأولية الموحدة للشركة كما في ٣٠ يونيو ٢٠١٨ م، أول قوائم مالية أولية معدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية وتليها القوائم المالية الموحدة للشركة كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨ م.

وبناءً على ما تقدم، تمت موافقة مجلس الإدارة على تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي، وعليه تم التعاقد مع (إرنست آند يونج - محاسبون قانونيون) كخبير خارجي للمساعدة في عمل دراسة لتحديد التعديلات المطلوبة في الأنظمة المحاسبية بالشركة للوفاء بمتطلبات القياس والإفصاح. ومن واقع دراسة تحديد التعديلات المطلوبة في الأنظمة المحاسبية بالشركة، فإن الأثر المالي على كل من قائمتي الدخل والمركز المالي يتلخص في النقاط التالية:

- تضمن جميع الأصول والالتزامات المطلوب تضمينها بحسب معايير التقارير المالية الدولية في قائمة المركز المالي، وعدم تضمين غيرها من الأصول والالتزامات الأخرى.
- تصنيف وقياس جميع بنود الأصول والالتزامات وحقوق الملكية وفقاً لمعايير التقارير المالية الدولية.
- تطبيق المعيار ١٥ من معايير التقارير المالية الدولية (الإيرادات من عقود العملاء)، ويكمن الأثر المتعلق بتطبيق هذا المعيار في إلزام الشركة على تطبيقه بأثر رجعي ابتداءً من ١ يناير ٢٠١٧ م.

- تطبيق المعيار ٩ من معايير التقارير المالية الدولية (الأدوات المالية). ويكمن الأثر المتعلق بتطبيق هذا المعيار في إلزام الشركة على تطبيقه بأثر رجعي ابتداءً من ١ يناير ٢٠١٧م.
- تطبيق المعيار ١٩ من معايير التقارير المالية الدولية (منافع الموظفين) ويكمن الأثر المتعلق بتطبيق هذا المعيار في إلزام الشركة على تطبيقه بأثر رجعي ابتداءً من ١ يناير ٢٠١٧م.

جميع التعديلات المتعلقة بتطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي تمت على الرصيد الافتتاحي لقائمة المركز المالي (١ يناير ٢٠١٧م) باعتبارها بداية أول فترة سيتم عرضها وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي. وعليه قامت الشركة بإعداد القوائم المالية لعام ٢٠١٧م وفقاً لمعايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين والمعايير الدولية للتقرير المالي.

شرح كيفية التحول إلى المعايير الدولية للتقرير المالي

عند إعداد قائمة المركز المالي الافتتاحية على أساس المعايير الدولية للتقرير المالي، قامت الشركة بتعديل المبالغ المدرجة سابقاً في القوائم المالية المعدة وفقاً لمعايير المحاسبة المتعارف عليها في المملكة العربية السعودية الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (المعايير المحاسبية السابقة). فيما يلي الجداول والإيضاحات التي تبين الأثر على المركز المالي والأداء المالي للشركة نتيجة التحول من تطبيق المعايير المحاسبية السابقة إلى تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي.

فيما يلي بيان المعايير والتفسيرات الصادرة وغير السارية المفعول بعد حتى تاريخ إصدار القوائم المالية الأولية الموحدة للشركة. تعتزم الشركة تطبيق هذه المعايير، إذ ينطبق ذلك، عند سريانها.

المعيار الدولي للتقرير المالي (١٦): عقود الإيجار

أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية معياراً جديداً لإثبات عقود الإيجار، وسوف يحل هذا المعيار محل:

- معيار المحاسبة الدولي (١٧): عقود الإيجار
- التفسير (٤) الصادر عن لجنة تفسير المعايير الدولية للتقرير المالي: التأكد فيما إذا كان ترتيب ما ينطوي على عقد إيجار
- التفسير (١٥) الصادر عن لجنة تفسيرات المعايير الدائمة: عقود الإيجارات التشغيلية – الحوافز
- التفسير (٢٧) الصادر عن لجنة تفسيرات المعايير الدائمة: تقويم جوهر المعاملات التي تأخذ الشكل القانوني لعقد الإيجار

بموجب معيار المحاسبة الدولي (١٧)، كان يتعين على المستأجرين التمييز بين عقد الإيجار التمويلي (داخل قائمة المركز المالي) وعقد الإيجار التشغيلي (خارج قائمة المركز المالي). يتطلب المعيار الدولي للتقرير المالي (١٦) الآن من المستأجرين إثبات التزام عقد الإيجار الذي يعكس دفعات الإيجار المستقبلية و«حق استخدام الأصل» لكافة عقود الإيجار. وقد أدرج مجلس معايير المحاسبة الدولية إعفاءً اختيارياً بشأن بعض عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود الإيجار للموجودات منخفضة القيمة. وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي (١٦)، يعتبر العقد عقد إيجار أو ينطوي على عقد إيجار إذا كان العقد ينقل حق السيطرة على استخدام أصل محدد لفترة معينة بمقابل.

يسري المعيار بشكل إلزامي على الفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠١٩م، ويسمح بالتطبيق المبكر له. تقوم الإدارة حالياً بدراسة أثر هذا المعيار على فترات التقارير المالية المستقبلية للشركة.

تتوقع الإدارة تطبيق هذا المعيار الجديد والمعدل والتفسيرات والتعديلات في القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنة عند سريان وتطبيق هذه المعايير والتفسيرات والتعديلات الجديدة.

تتوقع الإدارة تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (١٦) للسنة التي تبدأ في ١ يناير ٢٠١٩م. قد يكون لتطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (١٦) أثر على المبالغ والإفصاحات المصرح عنها في القوائم المالية الموحدة للشركة بشأن ترتيبات الإيجار الخاصة بالشركة. ومع ذلك، من غير العملي تقديم تقديرات معقولة عن الآثار المترتبة عن تطبيق هذا المعيار حتى قيام الشركة بالانتهاء من المراجعة التفصيلية.

الجدول (٦-٦٤): تسويات الشركة لقائمة المركز المالي الموحدة وحقوق الملكية الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م

آلاف الريالات السعودية	الأرصدة وفقاً للمعايير السعودية السابقة	إعادة تصنيف	الأرصدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي	إيضاح
موجودات متداولة				
النقدية وشبه النقدية	٣٤٢,٢٢٢	-	٣٤٢,٢٢٢	
ودائع مريحة لأجل	٤,٠٠٠	-	٤,٠٠٠	
مدينون وإيرادات غير مقدم بها فواتير	١٤٣,٩٧٦	(٢٧,٢٣٥)	١١٦,٧٤١	١
موجودات عقود	-	٢٦,١٧٩	٢٦,١٧٩	١
مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى	٦٠,١٤٥	(١٣,٨٣١)	٤٦,٣١٤	٢
تأشيرات متاحة	٢١,٠٦٤	-	٢١,٠٦٤	
إجمالي الموجودات المتداولة	٥٧١,٤٠٧	(١٤,٨٨٧)	٥٥٦,٥٢٠	
موجودات غير متداولة				
تأشيرات مستخدمة - غير متداولة	١٨,٢٠٦	(١٨,٢٠٦)	-	٢
تكاليف استخدام مدفوعة مقدماً - غير متداولة	٢٩,٥٤٦	(٢٩,٥٤٦)	-	٢
ممتلكات ومعدات	١٠٤,٥٧٧	-	١٠٤,٥٧٧	

آلاف الريالات السعودية	الأرصدة وفقاً للمعايير السعودية السابقة	إعادة تصنيف	الأرصدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي	إيضاح
استثمارات أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	-	٣١,٢٦٢	٣١,٢٦٢	٣
استثمار متاح للبيع	٣١,٢٦٢	(٣١,٢٦٢)	-	٣
إجمالي موجودات غير متداولة	١٨٣,٥٩١	(٤٧,٧٥٢)	١٣٥,٨٣٩	
إجمالي الموجودات	٧٥٤,٩٩٨	(٦٢,٦٤٠)	٦٩٢,٣٥٩	
مطلوبات متداولة				
دائنون ومبالغ مستحقة الدفع وأخرى	١٨١,٠١٤	(١٨,٤٠٥)	١٦٢,٦٠٩	٤
مطلوبات عقود	-	٨٨,٣٢٤	٨٨,٣٢٤	٤
تأمينات محتجزة وإيرادات غير مكتسبة	١٤٩,٢٣٦	(١٧,٤٧٣)	١٣١,٧٦٣	٤
مخصص الزكاة	٩,٤٧١	-	٩,٤٧١	
إجمالي المطلوبات المتداولة	٣٣٩,٧٢٠	٥٢,٤٤٦	٣٩٢,١٦٦	
مطلوبات غير متداولة				
مكافأة نهاية الخدمة للموظفين	٤٢,٠٧١	(٦,١٢٩)	٣٥,٩٤٢	٥
تأمينات محتجزة - غير متداولة	٥٢,٤٤٦	(٥٢,٤٤٦)	-	٤
إجمالي المطلوبات غير المتداولة	٩٤,٥١٧	(٥٨,٥٧٥)	٣٥,٩٤٢	
إجمالي المطلوبات	٤٣٤,٢٣٧	(٦,١٢٩)	٤٢٨,١٠٨	
حقوق الملكية				
رأس المال	٢٥٠,٠٠٠	-	٢٥٠,٠٠٠	
احتياطي نظامي	٢٠,٣٤٧	-	٢٠,٣٤٧	
احتياطيات أخرى	١,٢٦٢	٢,٦٤١	٣,٩٠٣	
أرباح مبقاة (خسارة متراكمة)	٤٩,١٥٤	(٥٩,١٥٢)	(٩,٩٩٩)	
نسبة الشركاء غير المسيطرة	(٢)	-	(٢)	
إجمالي حقوق الملكية	٣٢٠,٧٦١	(٥٦,٥١١)	٢٦٤,٢٥٠	
إجمالي المطلوبات وحقوق الملكية	٧٥٤,٩٩٨	(٦٢,٦٤٠)	٦٩٢,٣٥٩	

إيضاحات:

١- مدينون وإيرادات غير مقدم بها فواتير، موجودات عقود، الأرباح المبقاة/الخسائر المتراكمة

طبقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية استبدلت الشركة معيار المحاسبة الدولي (٣٩) - عمليات احتساب خسائر الائتمان المتكبد بالمعيار الدولي للتقرير المالي (٩) - نموذج خسائر الائتمان المتوقعة. حيث تقوم الشركة بمراجعة الذمم المدينة بتاريخ إعداد كل قوائم مالية لتحديد ما إذا كان من الواجب تسجيل مخصص للديون المشكوك في تحصيلها في قائمة الدخل الموحدة. حيث يتطلب إصدار حكم من الإدارة بشأن تقدير مبلغ وتوقيت التدفقات النقدية المستقبلية عند تحديد مستوى المخصص المطلوب. تستند هذه التقديرات إلى افتراضات حول عدد من العوامل، وتشمل الناتج القومي المحلي للمملكة. وعلى ذلك، انخفض رصيد المدينين وإيرادات غير مقدم بها فواتير بمبلغ ١٠٠ مليون ريال سعودي، مما أدى بدوره إلى انخفاض رصيد الأرباح المبقاة بنفس المبلغ. إضافة إلى ذلك، طبقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي ١٥، عند قيام أي من طرفي العقد بالوفاء بالالتزام، تقوم المنشأة بعرض العقد في قائمة المركز المالي الموحد كموجودات عقود أو مطلوبات عقود، استناداً إلى العلاقة بين أداء المنشأة ودفعه العميل. وعليه تمت إعادة التصنيف من الإيرادات غير المقدم بها فواتير إلى موجودات العقود، ومن الدفعات المقدمة من العملاء والإيرادات غير المكتسبة إلى مطلوبات العقود (بمبلغ ٢٦,٢ مليون ريال سعودي)، وبذلك، انخفض رصيد مدينون وإيرادات غير مقدم بها بإجمالي المبلغ ٢٧,٣ مليون ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م.

٢- مصاريف مدفوعة مقدماً وذمم مدينة أخرى، تأشيرات مستخدمة، تكاليف الاستقدام المدفوعة مقدماً، الأرباح المبقاة/الخسائر المتراكمة

استناداً إلى المعيار الدولي للتقرير المالي (١٥)، قامت الشركة بالاعتراف بمصاريف الإقامات والتوظيف في قائمة الدخل والخسارة، حيث أن هذه المصاريف لا تعتبر مصاريف متعلقة بالعقود بشكل أساسي. قامت الشركة مسبقاً بتسجيل هذه المصاريف تحت بند مصاريف مدفوعة مقدماً وقامت بإطفائها على مدة عامين (مدة عقد العامل) وفقاً للسياسات العامة المتبعة من قبل الشركات في المملكة العربية السعودية في ضوء المفاهيم المحاسبية المالية الصادرة من قبل الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين. نتج هذا التغيير عن الانخفاض في أرصدة المصاريف المدفوعة مقدماً وذمم مدينة أخرى (بمقدار ١٢,٨ مليون ريال سعودي)، التأشيرات المستخدمة (١٨,٢ مليون ريال سعودي) وتكاليف الاستقدام المدفوعة مقدماً (٢٩,٥ مليون ريال سعودي)، والزيادة في رصيد الأرباح المبقاة (٦١,٦ مليون ريال سعودي) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م.

٣- استثمارات أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، استثمارات متاحة للبيع، الأرباح المبقة/الخسائر المتراكمة، الاحتياطات الأخرى

طبقاً للمعيار الدولي المالي (٩)، تم تحويل الاستثمار في وحدات أحد صناديق السلع، التي تم تصنيفها سابقاً كاستثمار متاح للبيع، إلى استثمارات أسهم مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. يتم الاحتفاظ بهذه الاستثمارات ضمن نموذج أعمال لتحصيل التدفقات النقدية وكذلك لبيعها إذا لزم الأمر. عليه، فإن التصنيف الملائم لهذه الاستثمارات سيكون استثمارات أسهم مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. نتج ذلك عن انخفاض في رصيد الاستثمارات المتاحة للبيع (٣١,٣ مليون ريال سعودي)، الزيادة في استثمارات الأسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة بذات الرصيد، الزيادة في الأرباح المبقة (١,٣ مليون ريال سعودي)، والانخفاض في الاحتياطات الأخرى بذات الرصيد.

٤- دائنون ومبالغ مستحقة الدفع وأخرى، مطلوبات عقود، تأمينات محتجزة وإيرادات غير مكتسبة، الأرباح المبقة/الخسائر المتراكمة

طبقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي (١٥)، عند قيام أي من طرفي العقد بالوفاء بالالتزام، تقوم المنشأة بعرض العقد في قائمة المركز المالي الموحدة كموجودات عقود أو مطلوبات عقود، استناداً إلى العلاقة بين أداء المنشأة ودفعه العميل، كما تم شرحه في إيضاح (١). نتج ذلك عن الزيادة في مطلوبات العقود (٨٨,٣ مليون ريال سعودي)، والانخفاض في الذمم الدائنة والمبالغ المستحقة الدفع وأخرى (١٨,٤ مليون ريال سعودي)، والانخفاض في التأمينات المحتجزة والإيرادات غير المكتسبة (٦٩,٩ مليون ريال سعودي) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م.

٥- مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين - التقويم الاكتواري لمنافع الموظفين، الأرباح المبقة/الخسائر المتراكمة، احتياطات أخرى

طبقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعمدة في المملكة العربية السعودية، يجب احتساب مكافأة نهاية الخدمة باستخدام التقويم الاكتواري. تاريخياً، قامت الشركة باحتساب هذه الالتزامات وفقاً للأنظمة المحلية في المملكة العربية السعودية بتاريخ إعداد القوائم المالية دون الأخذ بعين الاعتبار فترات الخدمة المستقبلية المتوقعة للموظفين والزيادات في الرواتب ومعدلات الخصم. نتج ذلك عن الانخفاض في مكافأة نهاية الخدمة للموظفين (٦,١ مليون ريال سعودي)، والزيادة في الأرباح المبقة/الخسائر المتراكمة (٢,٢ مليون ريال سعودي) والزيادة في الاحتياطات الأخرى (٣,٩ مليون ريال سعودي) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م.

الجدول (٦-٦٥): تسويات قائمة الدخل الشامل الموحدة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م

آلاف الريالات السعودية	الأرصدة وفقاً للمعايير السعودية السابقة	إعادة تصنيف	الأرصدة وفقاً للمعايير الدولية	إيضاح
الإيرادات	١,١٦٧,٩٤٥	-	١,١٦٧,٩٤٥	
تكلفة الإيرادات	(٨٧٥,٤١٩)	١٠,٦٥٣	(٨٦٤,٧٦٦)	١
مجمول الربح	٢٩٢,٥٢٦	١٠,٦٥٣	٣٠٣,١٧٩	
مصروفات عمومية وإدارية	(٨٧,٧٣٣)	٤٦٥	(٨٧,٢٦٧)	٢
مصاريف التسويق	(٨,٩٢٠)	٧,٣٠٤	(١,٦١٦)	٣
مخصص للديون المشكوك في تحصيلها	-	(١٤,٣٩٧)	(١٤,٣٩٧)	٤
الدخل من العمليات الرئيسية	١٩٥,٨٧٣	٤,٠٢٦	١٩٩,٩٠٠	
الإيرادات الأخرى	١٦,٥٣١	-	١٦,٥٣١	
صافي ربح غير محقق من استثمارات الأسهم	-	٥٨١	٥٨١	٥
صافي الدخل الفترة قبل الزكاة	٢١٢,٤٠٥	٤,٦٠٧	٢١٧,٠١٢	
الزكاة	(٨,٩٨٠)	-	(٨,٩٧٩)	
صافي دخل الفترة	٢٠٣,٤٢٥	٤,٦٠٧	٢٠٨,٠٣٣	

إيضاحات:

١- تكلفة الإيرادات

تتبعاً للإيضاح رقم (٥) في قائمة المركز المالي، إن التغيير في احتساب مكافأة نهاية الخدمة باستخدام التقويم الاكتواري نتج عن الانخفاض في تكلفة الإيرادات بما يعادل ٣,٦ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية ٢٠١٧م. بالإضافة إلى ذلك، وتتبعاً للإيضاح رقم (٢) في قائمة المركز المالي، إن تبني المعيار الدولي للتقرير المالي (١٥) نتج عن الانخفاض في تكلفة الإيرادات بما يعادل ١٤,٢ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م.

٢- مصروفات عمومية وإدارية

تتبعاً للإيضاح رقم (٥) في قائمة المركز المالي، إن التغيير في احتساب مكافأة نهاية الخدمة باستخدام التقويم الاكتواري نتج عن الانخفاض في المصاريف العمومية والإدارية بما يعادل ٤٦٩ ألف ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م.

٣- مصروفات البيع والتسويق

تتبعاً للإيضاح رقم (١)، فإن التغير للمعيار الدولي للتقرير المالي (٩) نتج عن الانخفاض في مصاريف التسويق (٣٠١ مليون ريال سعودي) في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م، حيث قامت الشركة بإعادة تصنيف الانخفاض السابق في القيمة لأرصدة الذمم المدينة على مصاريف التسويق.

٤- مخصص الديون المشكوك في تحصيلها

تتبعاً للإيضاح رقم (١) في قائمة المركز المالي، إن تبني المعيار الدولي للتقرير المالي (١٥) نتج عن الزيادة في مصروف مخصص الديون المشكوك في تحصيلها بما يعادل ١٢,٦ مليون ريال سعودي في فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م.

٥- ربح غير محقق من استثمارات

كما تم شرحه في الإيضاح رقم (٣) في قائمة المركز المالي.

لم يكن التحول من المعايير المحاسبية المتعارف عليها الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين إلى المعايير الدولية لتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية وتطبيق المعيار الدولي لتقرير المالي (١٥) والمعايير الدولية لتقرير المالي (٩) أي أثر جوهري على قائمة التدفقات النقدية الأولية الموحدة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧م و٢٠١٨م.

١٤-٧-٦ الارتباطات والالتزامات المحتملة

ارتباطات عقود الإيجار التشغيلية – الشركة كمستأجر

أبرمت الشركة عقود إيجارات تشغيلية بشأن مساحات مكتبية وسكن للموظفين. فيما يلي تحليلاً بالحد الأدنى للإيجارات المستحقة الدفع المستقبلية بموجب عقود الإيجار التشغيلية غير القابلة للإلغاء في نهاية الفترات المالية:

الجدول (٦-٦): ارتباطات عقود الإيجار التشغيلية لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م

١ يناير ٢٠١٧م	٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م	آلاف الريالات السعودية
٦,٨٢٠,٦٧٤	٦,٧٨٦,٠٣٠	٣,٧٢٩,٨٩٤	خلال سنة واحدة
١٥,٨٨٨,٠٦٢	١٠,٥٩٧,٤٢٤	٧,٢٣٨,٥٩٤	بعد سنة واحدة وأقل من ٥ سنوات
٤,٤٢٣,٣٤٠	٢,٩٤٦,٦٣٤	٥,٨٧٧,٦٩٧	أكثر من ٥ سنوات
٢٧,١٣٢,٠٧٦	٢٠,٣٣٠,٠٨٨	١٦,٨٤٦,١٨٥	المجموع

المصدر: القوائم المالية المدققة الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م و ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م

تتعلق مصاريف الإيجار بعقود الإيجار التشغيلية. بالنسبة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م، تم إثبات مبلغ ٨,٥ مليون ريال سعودي (فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ يونيو ٢٠١٧م: ٧,٤ مليون ريال سعودي) كمصروف في قائمة الدخل الأولية الموحدة ضمن بند المصروفات العمومية والإدارية وتكلفة الإيرادات.

الالتزامات المحتملة

قامت البنوك التي تتعامل معها الشركة، نيابةً عنها، بإصدار ضمانات قدرها لا شيء (٣١ ديسمبر ٢٠١٧م: لا شيء، ١ يناير ٢٠١٧م: ١٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي) بشأن تنفيذ العقود، وذلك خلال دورة الأعمال العادية.

٧- سياسة توزيع الأرباح

تمنح الأسهم حاملها الحق في الحصول على الأرباح التي تعلن عنها الشركة من تاريخ هذه النشرة والسنوات المالية التي تلي ذلك.

وتعتزم الشركة توزيع أرباح سنوية على مساهميها بهدف تعزيز القيمة التي يحصل عليها هؤلاء المساهمين بما يتناسب مع أرباح الشركة، ووضعها المالي، والقيود التي تخضع لها عملية توزيع الأرباح بموجب اتفاقيات التمويل والدين، ونتائج نشاطات الشركة، واحتياجات الشركة من النقد حالياً ومستقبلاً، وخطط التوسع ومتطلبات استثمار الشركة، وغيرها من العوامل الأخرى بما في ذلك تحليل الفرص الاستثمارية ومتطلبات إعادة الاستثمار لدى الشركة، والمتطلبات النقدية والرأسمالية، والتوقعات التجارية وتأثير أي توزيعات من هذا القبيل على أي من الاعتبارات القانونية والنظامية. إضافة لذلك، يتعين على المستثمرين الراغبين في الاستثمار في أسهم الطرح أن يدركوا أن سياسة توزيع الأرباح يمكن أن تتغير من وقت لآخر.

وبالرغم من عزم الشركة على توزيع أرباح سنوية على مساهميها، إلا أنه لا توجد أي ضمانات لتوزيع فعلي للأرباح، كما لا يوجد أي ضمان بشأن المبالغ التي ستدفع في أي سنة. هذا ويتم توزيع أرباح الشركة الصافية بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى على النحو التالي:

- ١- يجنب ١٠٪ من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة، ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنب متى بلغ الاحتياطي المذكور ٣٠٪ من رأس المال المدفوع.
- ٢- للجمعية العامة العادية بناء على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب ١٠٪ من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص لغرض أو أغراض معينة.
- ٣- للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطي أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
- ٤- يوزع من الباقي بعد ذلك دفعة أولى للمساهمين لا تقل عن ٥٪ من رأس المال المدفوع على الأقل.
- ٥- مع مراعاة الأحكام المقررة في المادة العشرين (٢٠) من النظام الأساسي للشركة، والمادة السادسة والسبعين (٧٦) من نظام الشركات يجوز للجمعية العامة العادية أن تخصص بعد ما تقدم نسبة محددة من الباقي لمكافأة مجلس الإدارة، على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو.
- ٦- بعد تخصيص مكافأة أعضاء مجلس الإدارة وما تقرره الجمعية العامة والقرارات الصادرة من الجهات المختصة، يوزع الباقي بعد ذلك على المساهمين كحصة إضافية في الأرباح أو يرحل إلى الأعوام القادمة على النحو الذي توافق عليه الجمعية العامة.

فيما يلي ملخص الأرباح التي قامت الشركة بتوزيعها خلال السنوات الثلاثة (٣) الأخيرة وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م:

الجدول (٧-١): الأرباح التاريخية بالريال السعودي

ألف ريال سعودي	السنة المالية ٢٠١٥م	السنة المالية ٢٠١٦م	السنة المالية ٢٠١٧م	فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م
صافي الدخل	١٩٣,٥٨٦	٢٣٨,٥٧١	٢٠٣,٤٢٦	١٧٥,٥٠٣
الأرباح المعلنة خلال الفترة	١٠٥,٠٠٠	*٢٦٥,٧٢٢	٩٥,٥٠٠	٥٩,٠٠٠
الأرباح الموزعة خلال الفترة	١٠٥,٠٠٠	*٢٦٥,٧٢٢	٩٥,٥٠٠	٥٩,٠٠٠
نسبة الأرباح المعلنة إلى صافي الدخل	٥٤٪	* ١١١٪	٤٧٪	٣٤٪

* في العام ٢٠١٦م، تم توزيع مبلغ ١٤,٣ مليون ريال سعودي من الأرباح من بند الإحتياطي الإتفاقي ومبلغ ٢٥١,٤ مليون ريال سعودي من الأرباح المبقة المصدر: الشركة

٨- استخدام متحصلات الطرح

تقدر مجموع متحصلات الطرح بحوالي (٧٧٦,٢٥٠,٠٠٠) ريال سعودي، سيستخدم منها مبلغ يقدر بحوالي (٥١,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي لتسوية جميع المصاريف المتعلقة بالطرح ويشمل ذلك أتعاب المستشارين الماليين، ومدير الاكتتاب، ومتعهد التغطية، والمستشار القانوني، والمحاسبين، والجهات المستلمة، ومستشار دراسة السوق، وكذلك أتعاب التسويق والطباعة والتوزيع، والأتعاب والمصاريف الأخرى المتعلقة بعملية الطرح. وسوف يعود صافي متحصلات الطرح المقدر بحوالي (٧٢٥,٢٥٠,٠٠٠) ريال سعودي للمساهمين البائعين بالتناسب مع عدد أسهم الطرح التي سيتم بيعها من قبل كل منهم في الطرح، ولن تستلم الشركة أي جزء من متحصلات الطرح. وسيتحمل المساهمون البائعون كافة الأتعاب والمصاريف والتكاليف المتعلقة بالطرح.



٩- رسملة رأس مال الشركة والمديونية

يملك المساهمون الحاليون جميع أسهم الشركة قبل الطرح. ويعد استكمال عملية الطرح، سيمتلكون مجتمعين ما نسبته ٧٠٪ من أسهم الشركة.

يوضح الجدول التالي رسملة الشركة كما تظهر في القوائم المالية المدققة والقوائم المالية المدققة عن السنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م والقوائم المالية الأولية الموحدة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م. علماً بأنه يجب قراءة الجدول التالي مع القوائم المالية المعنية، بما في ذلك الإيضاحات المرفقة بها والواردة في القسم ١٩ «القوائم المالية وتقرير المحاسب القانوني حولها» من هذه النشرة.

الجدول (٩-١): رسملة رأس مال الشركة والمديونية للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م

(ألف ريال سعودي)	٢٠١٥م	٢٠١٦م	٢٠١٧م
إجمالي القروض	-	-	-
حقوق المساهمين			
رأس المال	١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	٢٥٠,٠٠٠
احتياطي نظامي	٢٨,٥٣٩	٣٠,٠٠٠	٢٠,٣٤٧
مكاسب غير محققة بعد إعادة تقييم الاستثمارات المتاحة للبيع	-	٦٨٠	١,٢٦٢
احتياطي اتفاقي	١٤,٢٦٩	-	-
أرباح مبقاة	٩٥,٨٧٠	٨١,٥٢٨	٤٩,١٥٤
إجمالي حقوق المساهمين	٢٣٨,٦٧٨	٢١٢,٢٠٨	٣٢٠,٧٦٣
حقوق الملكية غير المسيطرة	-	-	(٢)
إجمالي حقوق الملكية	٢٣٨,٦٧٩	٢١٢,٢٠٨	٣٢٠,٧٦١
إجمالي الرسملة (إجمالي القروض + إجمالي حقوق المساهمين)	٢٣٨,٦٧٩	٢١٢,٢٠٨	٣٢٠,٧٦١
إجمالي القروض / إجمالي الرسملة	-	-	-

المصدر: القوائم المالية المدققة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م

الجدول (٩-٢): رسملة رأس مال الشركة والمديونية لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م

(ألف ريال سعودي)	٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م مدققة موحدة
إجمالي القروض	-
حقوق المساهمين	
رأس المال	٢٥٠,٠٠٠
احتياطي نظامي	٢٠,٣٤٧
أرباح مبقاة	١٦٤,٩٥٦
حقوق الملكية غير المسيطرة	١,١٤٥
احتياطات أخرى	٧,٥٨٨
إجمالي حقوق الملكية	٤٤٤,٠٣٧
إجمالي الرسملة (إجمالي القروض + إجمالي حقوق المساهمين)	٤٤٤,٠٣٧
إجمالي القروض / إجمالي الرسملة	-

المصدر: القوائم المالية المدققة الموحدة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م

ويقر أعضاء مجلس الإدارة بما يلي:

- أ- لا تخضع أي من أسهم الشركة لأي حقوق خيار.
- ب- ليس لدى الشركة أي أدوات دين كما في تاريخ هذه النشرة.
- ج- أن رصيد الشركة وتدفقاتها النقدية كافية لتغطية احتياجاتها النقدية المتوقعة لرأس المال العامل والنفقات الرأسمالية لمدة اثني عشر (١٢) شهراً على الأقل بعد تاريخ هذه النشرة، مع مراعاة أي تغيير سلبي وجوهري في أعمال الشركة.

١٠- إفادات الخبراء

قدم جميع المستشارون الواردة أسمائهم في الصفحة (هـ) من هذه النشرة موافقتهم الخطية على الإشارة إلى أسمائهم وعناوينهم وشعاراتهم وعلى نشر إفاداتهم في هذه النشرة ولم يقم أي منهم بسحب موافقته حتى تاريخ هذه النشرة، كما أن جميع المستشارين والعاملين لديهم – من ضمن فريق العمل القائم على تقديم خدمات للشركة – أو أقاربهم لا يملكون أي أسهم في الشركة وليس لأي منهم مصلحة مهما كان نوعها في الشركة أو الشركات التابعة كما في تاريخ هذه النشرة بما قد يؤثر على استقلالهم.

II- الإقرارات

يقر أعضاء مجلس الإدارة بما يلي:

- ١- لم يكن هناك أي انقطاع في أعمال الشركة أو الشركات التابعة أو الشركات الزميلة يمكن أن يؤثر أو يكون قد أثر تأثيراً ملحوظاً في الوضع المالي لها خلال الاثني عشر (١٢) شهراً الأخيرة.
- ٢- لم تُمنح أيّ عمولات أو خصومات أو أتعاب وساطة أو أيّ عوض غير نقدي من قبل الشركة أو الشركات التابعة أو الشركات الزميلة خلال السنوات الثلاث (٣) السابقة مباشرة لتاريخ تقديم طلب التسجيل وطرح الأوراق المالية الخاضعة لهذه النشرة فيما يتعلق بإصدار أو طرح أيّ أوراق مالية.
- ٣- لم يكن هناك أي تغيير سلبي جوهري في الوضع المالي والتجاري للشركة أو الشركات التابعة أو الشركات الزميلة خلال السنوات الثلاث (٣) السابقة مباشرة لتاريخ تقديم طلب التسجيل وطرح الأوراق المالية الخاضعة لهذه النشرة، إضافة إلى الفترة التي يشملها القوائم المالية وتقرير المحاسبات القانوني حولها حتى اعتماد نشرة الإصدار.
- ٤- بخلاف ما ورد في القسم ١٢-٥ «الاتفاقيات الجوهرية مع الأطراف ذات العلاقة» من هذه النشرة، ليس لأعضاء مجلس الإدارة أو لأي من أقربائهم أيّ أسهم أو مصلحة من أي نوع في الشركة أو الشركات التابعة أو الشركات الزميلة.
- ٥- أن لدى الشركة والشركات التابعة أو الشركات الزميلة رأس مال عامل يكفي مدة اثني عشر (١٢) شهراً على الأقل تلي مباشرة تاريخ نشر نشرة الإصدار.
- ٦- أن رصيد الشركة والشركات التابعة والشركات الزميلة وتدفقاتها النقدية كافية لتغطية احتياجاتها النقدية المتوقعة لرأس المال العامل والنفقات الرأسمالية لمدة اثني عشر (١٢) شهراً على الأقل بعد تاريخ هذه النشرة، مع مراعاة أي تغيير سلبي وجوهري في أعمال الشركة والشركات التابعة والشركات الزميلة.
- ٧- أنه لم يتم الإعلان عن إفلاس أي عضو من أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أي من أعضاء الإدارة التنفيذية بالشركة أو أمين سر مجلس الإدارة.
- ٨- أنه لم يتم الإعلان عن أي إعسار في السنوات الخمس (٥) السابقة لشركة كان أي من أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أي من أعضاء الإدارة التنفيذية بالشركة أو أمين سر مجلس الإدارة معيناً فيها في منصب إداري أو إشرافي.
- ٩- أنه ليس لأي من أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أي من أعضاء الإدارة التنفيذية بالشركة أو أمين سر مجلس الإدارة أو لأي من أقربائهم أو تابعيهم أي مصالح مباشرة أو غير مباشرة في أسهم الشركة أو الشركات التابعة أو الشركات الزميلة أو أي مصلحة في أي أمر آخر يمكن أن يؤثر في أعمال الشركة باستثناء ما جرى الإفصاح عنه في الجدول ٥-٢ «أعضاء مجلس إدارة الشركة» والقسم ١٢-٥ «الاتفاقيات الجوهرية مع الأطراف ذات العلاقة» من هذه النشرة.
- ١٠- أنه ليس لأي من أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أي من أعضاء الإدارة التنفيذية بالشركة أو أمين سر مجلس الإدارة أو لأي من أقربائهم أو تابعيهم أي مصلحة في أي عقد أو ترتيب ساري المفعول في تاريخ هذه النشرة أو مزعم على إبرامه عند تقديم هذه النشرة في أعمال الشركة والشركات التابعة والشركات الزميلة باستثناء ما جرى الإفصاح عنه في القسم ١٢-٥ «الاتفاقيات الجوهرية مع الأطراف ذات العلاقة» من هذه النشرة.
- ١١- باستثناء ما جرى الإفصاح عنه في القسم ١٢-٥ «الاتفاقيات الجوهرية مع الأطراف ذات العلاقة» من هذه النشرة، لا ترتبط الشركة بأي تعاملات أو اتفاقيات أو علاقات تجارية أو صفقات عقارية مع طرف ذي علاقة بما في ذلك المستشار المالي والمستشار القانوني للطرح.
- ١٢- أن جميع الاتفاقيات مع الأطراف ذات العلاقة الموضحة في القسم ١٢-٥ «الاتفاقيات الجوهرية مع الأطراف ذات العلاقة» لا تشمل على أي شروط تفضيلية وأنها قد تمت بشكل نظامي وقانوني وعلى أسس تجارية ملائمة وعادلة.
- ١٣- الالتزام بالعمل طبقاً للمواد الحادية والسبعين (٧١) والاثنتين والسبعين (٧٢) من نظام الشركات، والمواد الرابعة والأربعين (٤٤) والسادسة والأربعين (٤٦) من لائحة حوكمة الشركات.
- ١٤- عدم التصويت على العقود المبرمة مع أطراف ذي علاقة في اجتماعات الجمعية العامة إذا كانت لهم مصلحة فيها بشكل مباشر أو غير مباشر.
- ١٥- الالتزام بعدم الدخول في منافسة ضد أعمال الشركة وبأن كافة التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة في المستقبل سوف تتم على أساس تنافسي تطبيقاً لنص المادة الثانية والسبعين (٧٢) من نظام الشركات.
- ١٦- كما في تاريخ هذه النشرة، ليس هنالك أي برامج أسهم لموظفي الشركة من شأنها أن تشرك الموظفين في رأس مال الشركة، وليس هنالك أي ترتيبات أخرى مشابهة قائمة.
- ١٧- كما في تاريخ هذه النشرة، وحسب علمهم واعتقادهم، لا توجد أي مخاطر جوهرية أخرى بخلاف ما ذكر في القسم ٢ «عوامل المخاطرة» من هذه النشرة من شأنها التأثير في قرارات المستثمرين المتعلقة بالاستثمار في أسهم الطرح.
- ١٨- باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم ٢ «عوامل المخاطرة» والقسم ٦ «مناقشة وتحليل الإدارة للمركز المالي ونتائج العمليات» من هذه النشرة، ليس لدى الشركة معلومات عن أي سياسات حكومية أو اقتصادية أو مالية أو نقدية أو سياسية أو أي عوامل أخرى أثرت أو يمكن أن تؤثر بشكل جوهري (مباشر أو غير مباشر) في عمليات الشركة أو الشركات التابعة أو الشركات الزميلة.
- ١٩- باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم ٢ «عوامل المخاطرة» والقسم ٦ «مناقشة وتحليل الإدارة للمركز المالي ونتائج العمليات» من هذه النشرة، أن الشركة ليست على دراية بأي عوامل موسمية أو دورات اقتصادية متعلقة بالنشاط قد يكون لها تأثير على أعمال الشركة أو الشركات التابعة أو الشركات الزميلة أو وضعها المالي.
- ٢٠- كما في تاريخ هذه النشرة، لا يوجد نية لإجراء أي تغيير جوهري لطبيعة نشاط الشركة أو الشركات التابعة أو الشركات الزميلة.
- ٢١- أن المعلومات المالية الواردة في هذه النشرة قد تم استخراجها من القوائم المالية المراجعة من دون تعديلات جوهرية للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م و٢٠١٧م والإيضاحات المشمولة معها، وتتضمن تلك التعديلات التي تم إجراؤها عليها، وأنها تشمل على معلومات مالية مقدمة على أساس موحد في شكل يتفق مع القوائم المالية التي تقرها الشركة سنوياً، وأنه قد تم إعدادها من قبل إدارة الشركة بما يتفق مع معايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA).

- ٢٢- لا توجد أي قروض أو مديونيات بما في ذلك السحب على المكشوف من الحسابات المصرفية، أو أي التزامات ضمان (بما في ذلك الضمان الشخصي أو غير المشمولة بضمان شخصي) أو التزامات تحت القبول أو ائتمان القبول أو التزامات الشراء التأجيلي باستثناء ما تم الإفصاح عنه في القسم ١٢-٦ «اتفاقيات التمويل» والقسم ٦ «مناقشة وتحليل الإدارة للمركز المالي ونتائج العمليات» من هذه النشرة.
- ٢٣- كما في تاريخ هذه النشرة، جميع اتفاقيات التمويل الواردة في القسم ١٢-٦ «اتفاقيات التمويل» لا تزال متاحة وسارية المفعول ولم يتم الإخلال بأي من الالتزامات والشروط الجوهرية المنصوص عليها فيها.
- ٢٤- ليس لدى الشركة أو الشركات التابعة أو الشركات الزميلة أي ممتلكات بما في ذلك أوراق مالية تعاقدية أو غيرها من الأصول التي تكون قيمتها عرضة للتقلبات أو يصعب التأكد من قيمتها مما يؤثر بشكل كبير في تقييم الموقف المالي باستثناء ما جرى الإفصاح عنه في القسم ٦ «مناقشة وتحليل الإدارة للمركز المالي ونتائج العمليات» من هذه النشرة.
- ٢٥- كما في تاريخ هذه النشرة، لا توجد أي رهونات أو حقوق أو أي أعباء أو تكاليف على ممتلكات الشركة أو الشركات التابعة أو الشركات الزميلة.
- ٢٦- لا تخضع أي من أسهم الشركة ولا أسهم الشركات التابعة والشركات الزميلة لأي حقوق خيار.
- ٢٧- ليس لدى الشركة أو الشركات التابعة أو الشركات الزميلة أي أدوات دين كما في تاريخ هذه النشرة.
- ٢٨- أن الطرح لا يخالف الأنظمة واللوائح ذات العلاقة في المملكة.
- ٢٩- أن الطرح لا يخل بأي من العقود أو الاتفاقيات التي تكون الشركة طرفاً فيها.
- ٣٠- أنه تم الإفصاح عن جميع المعلومات القانونية الجوهرية المتعلقة بالشركة في نشرة الإصدار.
- ٣١- بخلاف ما ورد في القسم ١٢-٩ «الدعاوى والمطالبات القضائية» من هذه النشرة، لا تخضع الشركة أو الشركات التابعة أو الشركات الزميلة لأي دعاوى أو إجراءات قانونية قد تؤثر بمفردها أو بمجملها جوهرياً في أعمال الشركة أو في وضعها المالي.
- ٣٢- لا يخضع أعضاء مجلس الإدارة لأي دعاوى أو إجراءات قانونية قد تؤثر بمفردها أو بمجملها جوهرياً في أعمال الشركة أو الشركات التابعة أو الشركات الزميلة أو في وضعها المالي.
- ٣٣- أنهم ليسوا على علم بأي دعاوى أو مطالبات مهدد بإقامتها.
- ٣٤- أن كل من الشركة الأهلية العالمية للاستثمار العقاري وشركة الخبرة المعمارية وعبدالله بن سليمان العمرو قد تعهدوا - بصفتهم مساهمين في الشركة - بتحمل كافة الالتزامات الناشئة عن الدعوى القائمة من قبل شركة نيوبوي السعودية ضد الشركة (والوارد تفاصيلها في القسم ١٢-٩ «الدعاوى والمطالبات القضائية» من هذه النشرة) أيما كان قيمتها وذلك بشكل كامل نيابة عن الشركة.
- ٣٥- أن المساهمين البائعين قد تعهدوا بتاريخ ١٢/٠٢/١٤٤٠هـ (الموافق ٢١/١٠/٢٠١٨م) بتحمل أي التزامات قد تنشأ في المستقبل نيابة عن الشركة نتيجة لأي ممارسات سابقة لا تتوافق مع سياسة الرواتب الحالية التي اعتمدتها الشركة في عام ٢٠١٧م (ولمزيد من المعلومات حول سياسة الرواتب التي اعتمدتها الشركة، فضلاً راجع القسم رقم ٤-٤-٣ (ب) «عملية استقدام وإعارة القوى العاملة في قطاع الأعمال بالمملكة» والقسم رقم ٤-٤-٤ (ب) «عملية استقدام وإعارة القوى العاملة في قطاع الأعمال بالمملكة» من هذه النشرة) وذلك كلاً بنسبة مساهمته في رأس مال الشركة.
- ٣٦- أن كل الحقائق الجوهرية المتعلقة بالشركة والشركات التابعة والشركات الزميلة وأدائها المالي تم الإفصاح عنها في هذه النشرة، وأنه لا توجد أي معلومات أو مستندات أو حقائق أخرى لو تم إغفال ذكرها ستصبح البيانات الواردة في هذه النشرة بيانات مضللة.

١٢- المعلومات القانونية

١٢-١ الإقرارات القانونية

يقر أعضاء مجلس الإدارة على التالي:

- ١- أن الطرح لا يخالف الأنظمة واللوائح ذات العلاقة في المملكة.
- ٢- أن الطرح لا يخل بأي من العقود أو الاتفاقيات التي تكون الشركة طرفاً فيها.
- ٣- أنه تم الإفصاح عن جميع المعلومات القانونية الجوهرية المتعلقة بالشركة في نشرة الإصدار.
- ٤- بخلاف ما ورد في القسم ١٢-٩ «الدعاوى والمطالبات القضائية» من هذه النشرة، لا تخضع الشركة أو الشركات التابعة أو الشركات الزميلة لأي دعاوى أو إجراءات قانونية قد تؤثر بمفردها أو بمجموعها جوهرياً في أعمال الشركة أو في وضعها المالي.
- ٥- لا يخضع أعضاء مجلس الإدارة لأي دعاوى أو إجراءات قانونية قد تؤثر بمفردها أو بمجموعها جوهرياً في أعمال الشركة أو الشركات التابعة أو الشركات الزميلة أو في وضعها المالي.

٢١٢ الشركة

شركة مهارة للموارد البشرية هي شركة مساهمة سعودية مقفلة تأسست بموجب القرار الوزاري رقم ٨٠/ق وتاريخ ١٤٢٤/٠٤/٠٢ هـ (الموافق ٢٠١٣/٠٢/١٢ م)، وبموجب السجل التجاري رقم ١٠١٣٦٤٥٣٨ وتاريخ ١٤٢٤/٠٤/٠٧ هـ (الموافق ٢٠١٣/٠٢/١٨ م). وقد حصلت على ترخيص وزارة العمل رقم ٩/ش م م الصادر بتاريخ ١٤٢٤/٠٤/٢٩ هـ (الموافق ٢٠١٣/٠٢/١٢ م) الذي يُمكنها من مزاولة نشاطي التوسط في استقدام القوى العاملة وتقديم الخدمات العمالية للغير من الأفراد والقطاعين العام والخاص حتى تاريخ ١٤٤٤/٠٤/٠٢ هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/٢٨ م).

تأسست الشركة بدايةً في عام ١٤٢٤ هـ (الموافق ٢٠١٣ م) باسم «شركة مهارة للاستقدام» برأس مال قدره مائة مليون (١٠٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مدفوع بالكامل مقسم إلى عشرة ملايين (١٠,٠٠٠,٠٠٠) سهماً عادياً بقيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد. بتاريخ ١٤٣٨/٠٧/٢٣ هـ (الموافق ٢٠١٧/٠٤/٢٠ م)، قررت الجمعية العامة غير العادية للشركة الموافقة على تعديل اسم الشركة إلى «شركة مهارة للموارد البشرية» وتم تعديل السجل التجاري للشركة وفقاً لذلك بتاريخ ١٤٣٨/٠٩/١٦ هـ (الموافق ٢٠١٧/٠٦/١١ م). بتاريخ ١٤٣٨/٠٩/١٧ هـ (الموافق ٢٠١٧/٠٦/١٢ م)، وافقت الجمعية العامة غير العادية على زيادة رأس مال الشركة إلى مائتين وخمسين مليون (٢٥٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مُقسم إلى خمسة وعشرين مليون (٢٥,٠٠٠,٠٠٠) سهماً عادياً بقيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد وذلك عن طريق رسملة مبلغ مائة وعشرين مليون (١٢٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي من رصيد الأرباح المبقاة ومبلغ ثلاثين مليون (٣٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي من رصيد الاحتياطي النظامي. وبتاريخ ١٤٤٠/٠٤/٠٥ هـ (الموافق ٢٠١٨/١٢/١٢ م)، وافقت الجمعية العامة غير العادية على زيادة رأس مال الشركة إلى ثلاثمائة وخمسة وسبعين مليون (٣٧٥,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مُقسم إلى سبعة وثلاثين مليون وخمسمائة ألف (٣٧,٥٠٠,٠٠٠) سهماً عادياً بقيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد وذلك عن طريق رسملة مبلغ عشرين مليون (٢٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي من الاحتياطي النظامي، ورسملة مبلغ مائة وخمسة ملايين (١٥٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي من رصيد الأرباح المبقاة.

١٢-٢ هيكل المساهمين

يبين الجدول التالي ملكية الأسهم والمساهمين البائعين في الشركة قبل وبعد الطرح:

الجدول (١-١٢): هيكل ملكية أسهم الشركة قبل وبعد الطرح

بعد الطرح			قبل الطرح			المساهمون
النسبة	القيمة الاسمية (بالريال السعودي)	عدد الأسهم	النسبة	القيمة الاسمية (بالريال السعودي)	عدد الأسهم	
١٩,٤٣%	٧٢,٨٧٠,٠٠٠	٧,٢٨٧,٠٠٠	٢٧,٧٦%	١٠٤,١٠٠,٠٠٠	١٠,٤١٠,٠٠٠	الشركة الأهلية العالمية للاستثمار العقاري
١٥,٩٧%	٥٩,٨٧٦,٢٥٠	٥,٩٨٧,٦٢٥	٢٢,٨١%	٨٥,٥٣٧,٥٠٠	٨,٥٥٣,٧٥٠	شركة الخبرة المعمارية
١٤,٠٠%	٥٢,٥٠٠,٠٠٠	٥,٢٥٠,٠٠٠	٢٠,٠٠%	٧٥,٠٠٠,٠٠٠	٧,٥٠٠,٠٠٠	شركة مجموعة الفيصلية القابضة
١٢,٢%	٤٥,٧٥٣,٧٥٠	٤,٥٧٥,٣٧٥	١٧,٤٣%	٦٥,٣٦٢,٥٠٠	٦,٥٣٦,٢٥٠	عبدالله بن سليمان العمرو
٧,٠٠%	٢٦,٢٥٠,٠٠٠	٢,٦٢٥,٠٠٠	١٠,٠٠%	٣٧,٥٠٠,٠٠٠	٣,٧٥٠,٠٠٠	شركة الدكتور سليمان الحبيب للاستثمار التجاري
٠,٥٦%	٢,٠٨٦,٨٧٠	٢٠٨,٦٨٧	٠,٧٩٥%	٢,٩٨١,٢٥٠	٢٩٨,١٢٥	مؤسسة الوسط الراقي للتجارة
٠,٢١%	٧٨٧,٥٠٠	٧٨,٧٥٠	٠,٣٠%	١,١٢٥,٠٠٠	١١٢,٥٠٠	مؤسسة محمد عبدالعزيز العبد للاستخدام
٠,٢١%	٧٨٧,٥٠٠	٧٨,٧٥٠	٠,٣٠%	١,١٢٥,٠٠٠	١١٢,٥٠٠	مكتب فخر الخليج للاستخدام
٠,٢١%	٧٨٧,٥٠٠	٧٨,٧٥٠	٠,٣٠%	١,١٢٥,٠٠٠	١١٢,٥٠٠	مؤسسة مكتب ألفا للاستخدام
٠,٢١%	٧٨٧,٥٠٠	٧٨,٧٥٠	٠,٣٠%	١,١٢٥,٠٠٠	١١٢,٥٠٠	عبدالإله بن عبدالمحسن بن علي العقيلي
٠,٠٠٤%	١٣,١٣٠	١,٣١٣	٠,٠٠٥%	١٨,٧٥٠	١,٨٧٥	محمد حمد محمد المزيني
٣٠%	١١٢,٥٠٠,٠٠٠	١١,٢٥٠,٠٠٠	-	-	-	الجمهور
١٠٠%	٣٧٥,٠٠٠,٠٠٠	٣٧,٥٠٠,٠٠٠	١٠٠%	٣٧٥,٠٠٠,٠٠٠	٣٧,٥٠٠,٠٠٠	الاجمالي

المصدر: الشركة

٢-٢-١٢ فروع الشركة

لدى الشركة ثمانية عشر (١٨) فرعاً بالإضافة إلى مركزها الرئيسي الواقع في طريق العليا العام بمدينة الرياض. كما لديها نقطة مبيعات في جامعة الملك سعود. ويوضح الجدول التالي تفاصيل الفروع المسجلة للشركة:

الجدول (٢-١٢): فروع الشركة

#	اسم الفرع	رقم السجل التجاري	تاريخ شهادة السجل التجاري
١	فرع طريق أنس بن مالك، حي الياسمين بمدينة الرياض	١٠١٠٤٦٥٢٠٧	١٤٢٨/٠٢/٠٢هـ (الموافق ٢٠١٦/١١/٠٢م)
٢	فرع طريق خريص، حي الريان بمدينة الرياض	١٠١٠٤٣٦٥٥٤	١٤٣٦/١٠/٢٨هـ (الموافق ٢٠١٥/٠٨/١٣م)
٣	فرع الطريق الدائري الجنوبي، حي السويدي بمدينة الرياض	١٠١٠٤٢٧٤٨٥	١٤٣٥/٠١/٠٩هـ (الموافق ٢٠١٣/١١/١٢م)
٤	فرع طريق الملك عبدالعزيز، حي المروج بمدينة الرياض	١٠١٠٤٣٦٥٥٣	١٤٣٦/١٠/٢٨هـ (الموافق ٢٠١٥/٠٨/٣١م)
٥	فرع الطريق الدائري الشمالي، حي التعاون بمدينة الرياض	١٠١٠٤٢٧٤٨٤	١٤٣٥/٠١/٠٩هـ (الموافق ٢٠١٣/١١/١٢م)
٦	فرع الطريق الدائري الشرقي، حي الروضة بمدينة الرياض	١٠١٠٤٦٥٢٠٩	١٤٢٨/٠٢/٠٢هـ (الموافق ٢٠١٦/١١/٠٢م)
٧	فرع طريق الملك فهد، حي المحمدية بمدينة الرياض	١٠١٠٤٣٦٦٦٩	١٤٣٦/٠٨/٢١هـ (الموافق ٢٠١٥/٠٦/٠٨م)
٨	فرع طريق الملك عبدالعزيز، حي سلطنة بمدينة بريدة	١١٣١٠٥٦٧٢٩	١٤٣٧/٠٥/٢٩هـ (الموافق ٢٠١٦/٠٣/٠٨م)
٩	فرع طريق الملك خالد، حي الفاخرية بمدينة بريدة	١١٣١٢٩١١٩٤	١٤٣٩/٠٦/٠٣هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٢/١٩م)
١٠	فرع طريق الريان، حي الريان بمدينة عنيزة	١١٢٨٠١٩١٢١	١٤٣٦/٠٣/١٥هـ (الموافق ٢٠١٥/٠١/٠٥م)
١١	فرع طريق الجريف، حي الحزم بمدينة الرس	١١٣٢٠١٠٢٧٥	١٤٣٥/١١/٠٧هـ (الموافق ٢٠١٤/٠٩/٠٢م)
١٢	فرع طريق الأمير سلطان، حي النعيم بمدينة جدة	٤٠٣٠٢٧٨٤٩٦	١٤٣٥/٠١/٠٩هـ (الموافق ٢٠١٣/١١/١٢م)
١٣	فرع طريق الأمير متعب بن عبد العزيز، حي المروة بمدينة جدة	٤٠٣٠٢٩٦٩٢٢	١٤٣٩/٠١/٢٠هـ (الموافق ٢٠١٧/١٠/١٠م)
١٤	فرع الطريق الدائري الثاني، حي العريض بالمدينة المنورة	٤٦٥٠٠٧٤٤١٥	١٤٣٥/١١/٠٧هـ (الموافق ٢٠١٤/٠٩/٠٢م)
١٥	فرع شارع الملك خالد، حي الوسيطة بمدينة حائل	٣٣٥٠٠٤٣٣١٦	١٤٣٦/٠٤/٢٧هـ (الموافق ٢٠١٥/٠٢/١٦م)
١٦	فرع طريق الملك فهد، حي الحجلة بمدينة أبها	٥٨٥٠٠٧١٧٩٢	١٤٣٩/٠٤/٢٣هـ (الموافق ٢٠١٨/٠١/١٠م)
١٧	فرع طريق الخليج، حي الشاطئ بمدينة الدمام	٢٠٥٠١١١٠١١	١٤٣٨/٠٢/٢٩هـ (الموافق ٢٠١٦/١١/٢٩م)
١٨	فرع طريق الملك عبد الله، حي الورود بمدينة الخرج	١٠١١١٣٩٣٥٦	١٤٤٠/٠٣/٢٥هـ (الموافق ٢٠١٨/١٢/٠٣م)

المصدر: الشركة

٣-٢-١٢ التراخيص الجوهرية

باستثناء تراخيص وزارة العمل لثلاثة (٣) فروع التي يجري العمل على إصدارها كما في تاريخ هذه النشرة، حصلت الشركة على كافة التراخيص الجوهرية اللازمة من الجهات المختصة والتي تمكنها من مزاوله كافة أعمالها. وفيما يلي ملخص للتراخيص الجوهرية الصادرة للشركة في المملكة:

الجدول (٣-١٢): قائمة التراخيص والموافقات الأساسية

#	نوع الترخيص	الغرض	رقم الترخيص	تاريخ الإصدار	تاريخ الانتهاء	الجهة المصدرة
التراخيص والموافقات الأساسية الصادرة للشركة						
١	شهادة تسجيل شركة مساهمة	تسجيل الشركة في السجل التجاري	١٠١٠٣٦٤٥٣٨	١٤٣٤/٠٤/٠٧هـ (الموافق ٢٠١٣/٠٢/١٧م)	١٤٤٤/٠٢/١٨هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٩/١٤م)	وزارة التجارة والاستثمار
٢	ترخيص شركة استخدام*	مزاوله نشاط التوسط في الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية للغير تشمل القوى العاملة المنزلية والقوى العاملة في القطاع العام والقطاع الخاص	٩/ش م م	١٤٣٤/٠٤/٢٩هـ (الموافق ٢٠١٣/٠٣/١٢م)	١٤٤٤/٠٤/٠٢هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/٢٨م)	وزارة العمل
التراخيص والموافقات الأساسية الصادرة للفروع						
١	شهادة تسجيل فرع شركة	تسجيل فرع - حي الياسمين بمدينة الرياض	١٠١٠٤٦٥٢٠٧	١٤٣٨/٠٢/٠٢هـ (الموافق ٢٠١٦/١١/٠٢م)	١٤٤٢/٠٢/٠٢هـ (الموافق ٢٠٢٠/٠٩/١٩م)	وزارة التجارة والاستثمار

#	نوع الترخيص	الغرض	رقم الترخيص	تاريخ الإصدار	تاريخ الانتهاء	الجهة المصدرة
٢	ترخيص فرع شركة استخدام	ترخيص لفرع حي الريان بمدينة الرياض لمزاولة نشاط التوسط في الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية للغير تشمل القوى العاملة المنزلية والقوى العاملة في القطاع العام والقطاع الخاص	٩ ش م م / ف١٨	١٤٤٠/٠٤/١١ هـ (الموافق) ٢٠١٨/١٢/١٨ م	١٤٤٤/٠٤/٠٢ هـ (الموافق) ٢٠٢٢/١٠/٢٨ م	وزارة العمل
٣	شهادة تسجيل فرع شركة	تسجيل فرع - حي الريان بمدينة الرياض	١٠١٠٤٣٦٥٥٤	١٤٣٦/١٠/٢٨ هـ (الموافق) ٢٠١٥/٠٨/١٣ م	١٤٤١/١٠/٢٨ هـ (الموافق) ٢٠٢٠/٠٦/١٩ م	وزارة التجارة والاستثمار
٤	ترخيص فرع شركة استخدام	ترخيص لفرع حي الريان بمدينة الرياض لمزاولة نشاط التوسط في الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية للغير تشمل القوى العاملة المنزلية والقوى العاملة في القطاع العام والقطاع الخاص	٩ ش م م / ف١٦	١٤٣٩/٠٢/١٢ هـ (الموافق) ٢٠١٧/١١/٠١ م	١٤٤٤/٠٤/٢٩ هـ (الموافق) ٢٠٢٢/١١/٢٣ م	وزارة العمل
٥	شهادة تسجيل فرع شركة	تسجيل فرع - حي السويدي بمدينة الرياض	١٠١٠٤٢٧٤٨٥	١٤٣٥/٠١/٠٩ هـ (الموافق) ٢٠١٣/١١/١٢ م	١٤٤٣/٠١/٠٩ هـ (الموافق) ٢٠٢١/٠٨/١٧ م	وزارة التجارة والاستثمار
٦	ترخيص فرع شركة استخدام	ترخيص لفرع حي السويدي بمدينة الرياض لمزاولة نشاط التوسط في الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية للغير تشمل القوى العاملة المنزلية والقوى العاملة في القطاع العام والقطاع الخاص	٩ ش م م / ف٥	١٤٣٦/٠٤/١٢ هـ (الموافق) ٢٠١٥/٠٢/٠١ م	١٤٤٤/٠٤/٢٩ هـ (الموافق) ٢٠٢٢/١١/٢٣ م	وزارة العمل
٧	شهادة تسجيل فرع شركة	تسجيل فرع - حي المروج بمدينة الرياض	١٠١٠٤٣٦٥٥٣	١٤٣٦/١٠/٢٨ هـ (الموافق) ٢٠١٥/٠٨/٣١ م	١٤٤١/١٠/٢٨ هـ (الموافق) ٢٠٢٠/٠٦/١٩ م	وزارة التجارة والاستثمار
٨	ترخيص فرع شركة استخدام	ترخيص لفرع حي المروج لمزاولة نشاط التوسط في الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية للغير تشمل القوى العاملة المنزلية والقوى العاملة في القطاع العام والقطاع الخاص	٩ ش م م / ف١٥	١٤٣٨/٠١/٢١ هـ (الموافق) ٢٠١٦/١٠/٢٢ م	١٤٤٤/٠٤/٢٩ هـ (الموافق) ٢٠٢٢/١١/٢٣ م	وزارة العمل
٩	شهادة تسجيل فرع شركة	تسجيل فرع - حي التعاون بمدينة الرياض	١٠١٠٤٢٧٤٨٤	١٤٣٥/٠١/٠٩ هـ (الموافق) ٢٠١٣/١١/١٢ م	١٤٤٣/٠١/٠٩ هـ (الموافق) ٢٠٢١/٠٨/١٧ م	وزارة التجارة والاستثمار
١٠	ترخيص فرع شركة استخدام	ترخيص لفرع حي التعاون بمدينة الرياض لمزاولة نشاط التوسط في الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية للغير تشمل القوى العاملة المنزلية والقوى العاملة في القطاع العام والقطاع الخاص	٩ ش م م / ف٤	١٤٣٦/٠٤/١٢ هـ (الموافق) ٢٠١٥/٠٢/٠١ م	١٤٤٤/٠٤/٢٩ هـ (الموافق) ٢٠٢٢/١١/٢٣ م	وزارة العمل
١١	شهادة تسجيل فرع شركة	تسجيل فرع - حي الروضة بمدينة الرياض	١٠١٠٤٦٥٢٠٩	١٤٣٨/٠٢/٠٢ هـ (الموافق) ٢٠١٦/١١/٠٢ م	١٤٤٢/٠٢/٠٢ هـ (الموافق) ٢٠١٩/٠٩/١٩ م	وزارة التجارة والاستثمار
١٢	ترخيص فرع شركة استخدام	ترخيص لفرع حي الروضة بمدينة الرياض لمزاولة نشاط التوسط في الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية للغير تشمل القوى العاملة المنزلية والقوى العاملة في القطاع العام والقطاع الخاص	٩ ش م م / ف١٧	١٤٤٠/٠٤/١١ هـ (الموافق) ٢٠١٨/١٢/١٨ م	١٤٤٤/٠٤/٠٢ هـ (الموافق) ٢٠٢٢/١٠/٢٨ م	وزارة العمل
١٣	شهادة تسجيل فرع شركة	تسجيل فرع - حي سلطنة بمدينة بريدة	١١٣١٠٥٦٧٢٩	١٤٣٧/٠٥/٢٩ هـ (الموافق) ٢٠١٦/٠٣/٠٩ م	١٤٤٢/٠٥/٢٨ هـ (الموافق) ٢٠٢١/٠١/١٢ م	وزارة التجارة والاستثمار

#	نوع الترخيص	الغرض	رقم الترخيص	تاريخ الإصدار	تاريخ الانتهاء	الجهة المصدرة
١٤	ترخيص فرع شركة استخدام	ترخيص لفرع حي سلطنة بمدينة بريدة لمزاولة نشاط التوسط في الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية للغير تشمل القوى العاملة المنزلية والقوى العاملة في القطاع العام والقطاع الخاص	٩ ش م م / ف ١٣	١٤٣٧/١١/١٢ (الموافق) ٢٠١٦/٠٨/١٥ م	١٤٤٤/٠٤/٢٩ (الموافق) ٢٠٢٢/١١/٢٣ م	وزارة العمل
١٥	شهادة تسجيل فرع شركة	تسجيل فرع - حي الريان بمدينة عنيزة	١١٢٨٠١٩١٢١	١٤٣٦/٠٣/١٥ (الموافق) ٢٠١٥/٠١/٠٦ م	١٤٤١/٠٣/١٥ (الموافق) ٢٠١٩/١١/١٢ م	وزارة التجارة والاستثمار
١٦	ترخيص فرع شركة استخدام	ترخيص لفرع حي الريان بمدينة عنيزة لمزاولة نشاط التوسط في الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية للغير تشمل القوى العاملة المنزلية والقوى العاملة في القطاع العام والقطاع الخاص	٩ ش م م / ف ٩	١٤٣٦/٠٤/١٢ (الموافق) ٢٠١٥/٠٢/٠١ م	١٤٤٤/٠٤/٢٩ (الموافق) ٢٠٢٢/١١/٢٣ م	وزارة العمل
١٧	شهادة تسجيل فرع شركة	تسجيل فرع - حي الحزم بمدينة الرس	١١٣٢٠١٠٢٧٥	١٤٣٥/١١/٠٧ (الموافق) ٢٠١٤/٠٩/٠٢ م	١٤٤٠/١١/٠٧ (الموافق) ٢٠١٩/٠٧/١٠ م	وزارة التجارة والاستثمار
١٨	ترخيص فرع شركة استخدام	ترخيص لفرع حي الحزم بمدينة الرس لمزاولة نشاط التوسط في الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية للغير تشمل القوى العاملة المنزلية والقوى العاملة في القطاع العام والقطاع الخاص	٩ ش م م / ف ٨	١٤٣٦/٠٤/١٢ (الموافق) ٢٠١٥/٠٢/٠١ م	١٤٤٤/٠٤/٢٩ (الموافق) ٢٠٢٢/١١/٢٣ م	وزارة العمل
١٩	شهادة تسجيل فرع شركة	تسجيل فرع - حي النعيم بمدينة جدة	٤٠٣٠٢٧٨٤٩٦	١٤٣٥/٠١/٠٩ (الموافق) ٢٠١٣/١١/١٢ م	١٤٤٣/٠١/٠٩ (الموافق) ٢٠٢١/٠٨/١٧ م	وزارة التجارة والاستثمار
٢٠	ترخيص فرع شركة استخدام	ترخيص لفرع حي النعيم بمدينة جدة لمزاولة نشاط التوسط في الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية للغير تشمل القوى العاملة المنزلية والقوى العاملة في القطاع العام والقطاع الخاص	٩ ش م م / ف ٣	١٤٣٦/٠٤/١٢ (الموافق) ٢٠١٥/٠٢/٠١ م	١٤٤٤/٠٤/٢٩ (الموافق) ٢٠٢٢/١١/٢٣ م	وزارة العمل
٢١	شهادة تسجيل فرع شركة	تسجيل فرع - حي الوسيطة بمدينة حائل	٣٣٥٠٠٤٢٣١٦	١٤٣٦/٠٤/٢٧ (الموافق) ٢٠١٥/٠٢/١٦ م	١٤٤١/٠٤/٢٧ (الموافق) ٢٠١٩/١٢/٢٤ م	وزارة التجارة والاستثمار
٢٢	ترخيص فرع شركة استخدام	ترخيص لفرع حي الوسيطة بمدينة حائل لمزاولة نشاط التوسط في الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية للغير تشمل القوى العاملة المنزلية والقوى العاملة في القطاع العام والقطاع الخاص	٩ ش م م / ف ١٢	١٤٣٦/٠٦/١١ (الموافق) ٢٠١٥/٠٣/٣١ م	١٤٤٤/٠٤/٢٩ (الموافق) ٢٠٢٢/١١/٢٣ م	وزارة العمل
٢٣	شهادة تسجيل فرع شركة	تسجيل فرع - حي الحجلة بمدينة أبها	٥٨٥٠٠٧١٧٩٢	١٤٣٩/٠٤/٢٣ (الموافق) ٢٠١٨/٠١/١٠ م	١٤٤٤/٠٤/٢٣ (الموافق) ٢٠٢٢/١١/١٧ م	وزارة التجارة والاستثمار
٢٤	شهادة تسجيل فرع شركة	تسجيل فرع - حي العريض بالمدينة المنورة	٤٦٥٠٠٧٤٤١٥	١٤٣٥/١١/٠٧ (الموافق) ٢٠١٤/٠٩/٠٢ م	١٤٤٠/١١/٠٧ (الموافق) ٢٠١٩/٠٧/١٠ م	وزارة التجارة والاستثمار
٢٥	ترخيص فرع شركة استخدام	ترخيص لفرع حي العريض بالمدينة المنورة لمزاولة نشاط التوسط في الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية للغير تشمل القوى العاملة المنزلية والقوى العاملة في القطاع العام والقطاع الخاص	٩ ش م م / ف ١٠	١٤٣٦/٠٤/١٢ (الموافق ١ فبراير) ٢٠١٥ م	١٤٤٤/٠٤/٢٩ (الموافق) ٢٠٢٢/١١/٢٣ م	وزارة العمل
٢٦	شهادة تسجيل فرع شركة	تسجيل فرع - حي المحمدية بمدينة الرياض	١٠١٠٤٣٤٦٦٩	١٤٣٦/٠٨/٢١ (الموافق) ٢٠١٥/٠٦/٠٨ م	١٤٤٣/٠٨/٢٠ (الموافق) ٢٠٢٢/٠٣/٢٣ م	وزارة التجارة والاستثمار

#	نوع الترخيص	الغرض	رقم الترخيص	تاريخ الإصدار	تاريخ الانتهاء	الجهة المصدرة
٢٧	شهادة تسجيل فرع شركة	تسجيل فرع - حي الفاخرية بمدينة بريدة	١١٣١٢٩١١٩٤	١٤٣٩/٠٦/٠٣ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٢/١٩ م)	١٤٤٤/٠٦/٠٣ هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٢/٢٧ م)	وزارة التجارة والاستثمار
٢٨	شهادة تسجيل فرع شركة	تسجيل فرع - حي الشاطئ بمدينة الدمام	٢٠٥٠١١١٠١١	١٤٣٨/٠٢/٢٩ هـ (الموافق ٢٠١٦/١١/٢٩ م)	١٤٤٢/٠٤/٠٥ هـ (الموافق ٢٠٢٠/١١/٢٠ م)	وزارة التجارة والاستثمار
٢٩	ترخيص فرع شركة استخدام	ترخيص لفرع حي الشاطئ بمدينة الدمام لمزاولة نشاط التوسط في الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية للغير تشمل القوى العاملة المنزلية والقوى العاملة في القطاع العام والقطاع الخاص	٩ ش م م / ف ٦	١٤٣٦/٠٤/١٢ هـ (الموافق ٢٠١٥/٠٢/٠١ م)	١٤٤٣/٠٨/٢٠ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٣/٢٣ م)	وزارة العمل
٣٠	شهادة تسجيل فرع شركة	فرع حي المروة بمدينة جدة	٤٠٣٠٢٩٦٩٢٢	١٤٣٩/٠١/٢٠ هـ (الموافق ٢٠١٧/١٠/١٠ م)	١٤٤٢/٠١/٢٠ هـ (الموافق ٢٠٢٠/٠٩/٠٨ م)	وزارة التجارة والاستثمار
٣١	شهادة تسجيل فرع شركة	فرع حي الورود بمدينة الخرج	١٠١١١٣٩٣٥٦	١٤٤٠/٠٣/٢٥ هـ (الموافق ٢٠١٨/١٢/٠٣ م)	١٤٤٢/٠٣/٢٥ هـ (الموافق ٢٠٢٠/١١/١١ م)	وزارة التجارة والاستثمار
٣٢	ترخيص فرع شركة استخدام	ترخيص لفرع حي الورود بمدينة الخرج لمزاولة نشاط التوسط في الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية للغير تشمل القوى العاملة المنزلية والقوى العاملة في القطاع العام والقطاع الخاص	٩ ش م م / ف ١٩	١٤٤٠/٠٥/١٦ هـ (الموافق ٢٠١٩/٠١/٢٢ م)	١٤٤٤/٠٤/٠٢ هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/٢٨ م)	وزارة العمل

* تلقت الشركة خطاباً من وزارة العمل برقم ٤٩٧٨٥ وتاريخ ١٤٤٠/٠٢/١١ هـ (الموافق ٢٠١٨/١١/١٩ م) يفيد بأنه سيتم تجديد للشركات الملتزمة بقواعد الاستقدام لمدة مماثلة عند انتهاء رخصتها الحالية.
المصدر: الشركة

وقد تقدمت الشركة للحصول على تراخيص من وزارة العمل لفروعها الواقعة في حي الحجلة بمدينة أبها وحي الفاخرية بمدينة بريدة وحي المروة بمدينة جدة، ولا تزال هذه التراخيص قيد الإصدار كما في تاريخ هذه النشرة. أما بالنسبة لفرع الشركة في حي المحمدية بالرياض، فيعمل بموجب ترخيص وزارة العمل الرئيسي الصادر للشركة.

٤-٣-١٢ الشركات التابعة والزميلة

تمتلك الشركة شركة في الإمارات، وهي شركة مساند لخدمات التنظيف ذ.م.م.، وشركة زميلة في جزر كايمان، وهي شركة بلوفو المحدودة. وفيما يلي بيان التفاصيل المتعلقة بذلك. وتشكل شركة مساند وشركة بلوفو أقل من ٥٪ من إجمالي أصول الشركة وخصومها وإيراداتها وأرباحها والتزاماتها المحتملة، وبالتالي فهي لا تعد شركات تابعة جوهرية لأغراض تطبيق قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة (وللمزيد من المعلومات حول شركة مساند وشركة بلوفو، فضلاً راجع القسم ٤-٢ «نظرة عامة على عمليات الشركة خارج المملكة» من هذه النشرة).

الجدول (٤-١٢): الشركات التابعة والزميلة

#	اسم الشركات التابعة والزميلة	بلد التأسيس	نسبة ملكية الشركة	باقي حصص الملكية
١	شركة مساند لخدمات التنظيف ذ.م.م.	الإمارات	٨٥٪	تمتلك شركة ميار الأصل للتجارة العامة - ش.ذ.م.م. نسبة ١٥٪ المتبقية
٢	شركة بلوفو المحدودة	جزر كايمان	٤٠٪	مساهمين أفراد آخرين

المصدر: الشركة

٣-١٢ ملخص النظام الأساسي للشركة

١-٣-١٢ أغراض الشركة ومدتها ومركزها الرئيسي

أ- أغراض الشركة

تقوم الشركة بمزاولة وتنفيذ التوسط في استقدام القوى العاملة وتقديم الخدمات المنزلية والقوى العاملة للقطاعين العام والخاص وتمارس الشركة أنشطتها وفق الأنظمة المتبعة وبعد الحصول على التراخيص اللازمة من الجهات المختصة.

ب- مدة الشركة

مدة الشركة تسعة وتسعين (٩٩) سنة هجرية تبدأ من تاريخ قيدها بالسجل التجاري، كما يجوز دائماً تمديد هذه المدة بقرار تصدره الجمعية العامة غير العادية قبل انتهاء أجلها بسنة واحدة على الأقل.

ج- المركز الرئيسي للشركة

يقع المركز الرئيس للشركة في مدينة الرياض، ويجوز أن ينشأ لها فروع أو مكاتب أو توكيلات داخل المملكة أو خارجها بقرار من مجلس إدارة الشركة.

د- المشاركة والاندماج

يجوز للشركة إنشاء شركات بمفردها (ذات مسؤولية محدودة أو مساهمة مقفلة) بشرط أن لا يقل رأس المال عن خمسة ملايين (٥,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي كما يجوز لها أن تمتلك الأسهم والحصص في شركات أخرى قائمة أو تندمج معها ولها حق الاشتراك مع الغير في تأسيس الشركات المساهمة أو ذات المسؤولية المحدودة وذلك بعد استيفاء ما تتطلبه الأنظمة والتعليمات المتبعة في هذا الشأن. كما يجوز للشركة أن تصرف في هذه الأسهم أو الحصص على ألا يشمل ذلك الوساطة في تداولها.

١٢-٣-٢ الشؤون الإدارية والإشرافية للشركة ولجانها الرقابية

أ- تكوين مجلس الإدارة

يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة مؤلف من أحد عشر (١١) عضواً تنتخبهم الجمعية العامة العادية للمساهمين على أن يكون أربعة (٤) منهم أعضاء مستقلين لمدة لا تزيد عن ثلاث (٣) سنوات مالية، واستثناءً من ذلك عين المؤسسون أول مجلس إدارة لمدة خمسة (٥) سنوات تبدأ من تاريخ صدور القرار الوزاري بتعديل عقد تأسيس الشركة.

ب- انتهاء عضوية المجلس

تنتهي عضوية المجلس بانتهاء مدة التعيين أو بالاستقالة أو الوفاة أو إذا ثبت لمجلس الإدارة أن العضو قد أخل بواجباته بطريقة تضر بمصلحة الشركة بشرط أن يقترن ذلك بموافقة الجمعية العامة العادية أو بانتهاء صلاحية العضو لها وفقاً لأي نظام أو تعليمات سارية في المملكة، ومع ذلك يجوز للجمعية العامة العادية في كل وقت عزل جميع أعضاء مجلس الإدارة أو بعضهم وذلك دون إخلال بحق العضو المعزول تجاه الشركة بالمطالبة بالتعويض إذا وقع العزل لسبب غير مقبول أو في وقت غير مناسب ولعضو مجلس الإدارة أن يعتزل بشرط أن يكون ذلك في وقت مناسب وإلا كان مسؤولاً قبل الشركة عما يترتب على الاعتزال من أضرار.

ج- المركز الشاغر في المجلس

إذا شغل مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة كان للمجلس أن يعين عضواً مؤقتاً في المركز الشاغر بحسب الترتيب في الحصول على الأصوات في الجمعية التي انتخبت المجلس، على أن يكون ممن تتوافر فيهم الخبرة والكفاءة ويجب أن تبلغ بذلك الوزارة خلال خمسة (٥) أيام عمل من تاريخ التعيين وأن يعرض التعيين على الجمعية العامة العادية في أول اجتماع لها ويكمل العضو الجديد مدة سلفه، وإذا لم تتوافر الشروط اللازمة لانعقاد مجلس الإدارة بسبب نقص عدد أعضائه عن الحد الأدنى المنصوص عليه في نظام الشركات أو النظام الأساسي للشركة وجب على بقية الأعضاء دعوة الجمعية العامة العادية لانعقاد خلال ستين (٦٠) يوماً لانتخاب العدد اللازم من الأعضاء.

د- صلاحيات مجلس الإدارة

مع مراعاة الاختصاصات المقررة للجمعية العامة، يكون لمجلس الإدارة أوسع السلطات في إدارة الشركة بما يحقق أغراضها، وله على سبيل المثال:

- أ- التصرف في أصول وممتلكات وعقارات الشركة، والبيع وقبول والرهن والإفراغ وقبض ودفع الثمن على أن يتضمن محضر مجلس الإدارة حيثيات قراره للتصرف في عقارات الشركة.
- ب- إبرام كافة الاتفاقيات والصفقات المصرفية واستلام القروض وتسديدها وعلى مجلس الإدارة مراعاة الشروط التالية لعقد القروض التي تتجاوز آجالها ثلاثة (٣) سنوات:
 - ١- أن يحدد مجلس الإدارة في قراره أوجه استخدام القرض وكيفية سداد.
 - ٢- أن يراعى في شروط القرض والضمانات المقدمة له عدم الإضرار بالشركة ومساهميها والضمانات العامة للدائنين.
- ج- حق تحصيل حقوق الشركة لدى الغير وحق الصلح والتنازل والتعاقد والالتزام والارتباط باسم الشركة ونياية عنها على أنه بالنسبة لإبراء مديني الشركة من التزاماتهم، يجب أن يتضمن محضر مجلس الإدارة حيثيات قراره ويجوز لمجلس الإدارة أن يفوض الرئيس التنفيذي أو العضو المنتدب في تحصيل حقوق الشركة لدى الغير والصلح والتنازل والتعاقد.
- د- إدارة القيام بكافة الأعمال والتصرفات التي من شأنها تحقيق أغراض الشركة.
- هـ- حق فتح الحسابات لدى البنوك والإيداع فيها والصرف والسحب منها وإصدار الشيكات وكافة الأوراق المالية.
- و- تشكيل اللجان التابعة لمجلس الإدارة وتحديد مهامها ومدة عملها وصلاحياتها، ورفع التوصية للجمعية العامة بتشكيل لجنة المراجعة ولائحتها.
- ز- تعيين الرئيس التنفيذي للشركة وتحديد صلاحياته واختصاصاته وواجباته وحقوقه المالية، ولمجلس الإدارة تعيين نائب أو أكثر للرئيس التنفيذي للشركة، ويحدد بقرار التعيين الصلاحيات والاختصاصات والحقوق المالية لنائب الرئيس التنفيذي.

يكون لمجلس الإدارة في حدود اختصاصاته أن يفوض أو يوكل واحد أو أكثر من أعضائه أو من الغير في مباشرة عمل معين أو أعمال معينة.

هـ- صلاحيات رئيس المجلس ونائبيه والعضو المنتدب وأمين السر

يعين مجلس الإدارة من بين أعضائه رئيساً ونائباً للرئيس ويجوز له أن يعين عضواً منتدباً، ولا يجوز الجمع بين منصب رئيس مجلس الإدارة وأي منصب تنفيذي بالشركة ولا يجوز أن يجمع عضو واحد بين منصب رئيس المجلس ومنصب العضو المنتدب، وتكون صلاحيات رئيس المجلس وفقاً للحدود الواردة في قرار تعيينه وعلى وجه الخصوص له الصلاحيات التالية:

- ١- **فيما يخص كتابات العدل:** التوقيع أمام كتاب العدل على عقود تأسيس الشركات وقرارات التعديل وكافة ملاحق التعديل، التوقيع على عقود تأسيس الشركات التي تشترك فيها الشركة سواء كانت شركات جديدة أو قائمة وتوقيع وتوثيق كافة قرارات تعديلها أو خروج أو دخول شريك أو بيع حصص أو أسهم بها أو لها أو التنازل عنها وتصريف أمورها داخل المملكة وخارجها وتعيين المدراء وعزلهم، ودخول وخروج الشركاء.
- ٢- **فيما يخص المحاكم بجميع درجاتها والقضاء والمطالبات:** المطالبات وإقامة الدعاوى والمرافعة والمدافعة وسماع الدعاوى والرد عليها والإقرار والإنكار وطلب اليمين ورده والامتناع عنه وإحضار الشهود والبيانات والطعن فيها والطعن بالتزوير وإنكار الخطوط والأختام والتوقيعات وطلب المنع من السفر ورفع وطلب الحجز والتنفيذ وطلب التحكيم وتعيين الخبراء والمحكمين والمطالبة بتنفيذ الأحكام وقبول الأحكام ونفيها والاعتراض على الأحكام وطلب الاستئناف التماس إعادة النظر- التهميش على صكوك الأحكام - طلب رد الاعتبار- طلب الشفعة وإنهاء ما يلزم وحضور الجلسات في جميع الدعاوى لدى جميع المحاكم واستلام صكوك الأحكام طلب تنحي القاضي- طلب الإدخال والتدخل - طلب حالة الدعوى والتسويات المالية والشيكاك لدى المحاكم الإدارية (ديوان المظالم) ولدى اللجان الطبية الشرعية ولدى اللجان العمالية ولدى لجان فض المنازعات المالية ولجان تسوية المنازعات المصرفية ولدى لجان الفصل في منازعات الأوراق المالية ولدى مكاتب الفصل في منازعات الأوراق التجارية ولجان حسم المنازعات التجارية ولدى اللجان الجمركية ولجان الغش التجاري ولدى الفصل في المنازعات والمخالفات التأمينية ولدى هيئة الرقابة والتحقيق ولدى النيابة العامة ولدى المحكمة العليا ولدى لجنة النظر في مخالفات نظام مزاوله المهن الصحية ولدى لجنة النظر في مخالفات أحكام نظام المؤسسات الصحية، طلب نقض الحكم لدى المحكمة العليا، كما له الحق في توكيل الغير عن الشركة ويحق للموكل توكيل الغير في جميع ما ذكر.
- ٣- **فيما يخص وزارة التجارة والاستثمار:** إصدار السجلات التجارية أو فتح فروعها أو شطب السجلات التجارية أو تعديلها أو فروعها وحق بيع الحصص أو الأسهم في الشركات الأخرى والتصرف في أصولها، وينطبق جميع ما ذكر أعلاه على جميع الشركات المؤسسة لها أو تكون مشاركة فيها أو مساهمة بها، وله حق الاكتتاب باسم الشركة بالشركات المساهمة وحضور جمعياتها العامة أو تفويض من يرونه للحضور والتصويت باسم الشركة.
- ٤- **فيما يخص البنوك:** مراجعة جميع البنوك والمصارف - فتح الحسابات واعتماد التوقيع - السحب من الحسابات - الإيداع - التحويل من الحسابات - استخراج بطاقات صراف آلي واستلامها واستلام الأرقام السرية وإدخالها - استخراج البطاقات الائتمانية واستلامها واستلام الأرقام السرية لها - استخراج كشف حساب - استخراج دفاتر شيكات واستلامها وتحريرها - إصدار الشيكات المصدقة واستلامها - استلام الحوالات وصرفها - الاشتراك في صناديق الأمانات - تجديد الاشتراك في صناديق الأمانات - فتح صناديق الأمانات - استرداد وحدات صناديق الأمانات - والرهن - وتسديد كافة السندات الإذنية والأوراق التجارية- طلب القروض البنكية (بعد موافقة المجلس لكل ما يتعلق بالقروض) والقبول بشروطها وأحكامها وأسعارها وتوقيع عقودها ونماذجها وتعهداتها وجدول سدادها واستلام القرض والتصرف فيه - طلب الإعفاء من القروض - إعادة جدولة الأقساط - طلب اعتماد بنكي - التوقيع على العقود والنماذج - طلب ضمان بنكي التوقيع واستلام الضمان وتسجيله - تنشيط الحسابات - قفل الحسابات وتسويتها - صرف الشيكات - الاعتراض على الشيكات - استلام الشيكات - تحديث البيانات - شراء الأسهم - بيع الأسهم - استلام شهادات المساهمات - استلام قيمة الأسهم - استلام الأرباح - استلام الفائض - فتح حساب استثماري باسم الشركة - فتح المحافظ الاستثمارية وتحرير وتعديل وإلغاء الأوامر - الاشتراك في وحدات الصناديق الاستثمارية - استرداد وحدات الصناديق الاستثمارية - قسمة الأسهم بين الورثة ونقلها إلى محافظهم - نقل الأسهم من المحفظة - إصدار الضمانات والكفالات المالية لصالح الغير بالنيابة عن الشركة كما له حق إقراض الشركات والمؤسسات - ويشمل ذلك الحسابات الفرعية ذات العلاقة وعقود التسهيلات المصرفية وتقديم الكفالات والتوقيع على كافة عقود الاقتراض باسم الشركة من كافة البنوك وصناديق التتمية العقارية والزراعية والتجارية والصناعية واستلام القروض وتسديدها وأبرام العقود والاتفاقيات والصفقات وتوقيعها، ويكون لرئيس مجلس الإدارة الحق في تفويض أو توكيل الغير فيما ذكر.
- ٥- **فيما يخص الشركات:** تأسيس شركة داخل وخارج المملكة - التوقيع على عقود التأسيس وملاحق التعديل - توقيع قرارات الشركاء - تعيين المدراء وعزلهم وتعديل بند الإدارة - دخول وخروج شركاء - الدخول في شركات قائمة داخل وخارج المملكة - زيادة رأس المال - خفض رأس المال - تحديد رأس المال - استلام فائض التخصيص - شراء الحصص والأسهم ودفع الثمن - بيع الحصص والأسهم واستلام القيمة الأرباح - بيع فرع الشركة - التنازل عن الحصص والأسهم من رأس المال - قبول التنازل عن الحصص والأسهم ورأس المال - نقل الحصص والأسهم والسندات - فتح الحسابات لدى البنوك باسم الشركة - توقيع الاتفاقيات - تعديل أغراض الشركة - تعديل اسم الشركة - قفل الحسابات لدى البنوك باسم الشركة - تعديل بنود عقود التأسيس أو ملاحق التعديل - تسجيل الشركة - تسجيل الوكالات والعلامات التجارية - التنازل عن العلامات التجارية أو إلغائها - حضور الجمعيات العامة - فتح الملفات للشركة - فتح الفروع للشركة - تصفية الشركة - تحويل الشركة من مساهمة إلى ذات مسؤولية محدودة - تحويل الشركة من ذات مسؤولية محدودة إلى مساهمة - تحويل الشركة من تضامنية إلى ذات مسؤولية محدودة - إلغاء عقود التأسيس وملاحق التعديل - التوقيع على عقود التأسيس وملاحق التعديل لدى كاتب العدل - استخراج السجلات التجارية وتجديدها للشركة - الاشتراك بالغرفة التجارية وتجديدها - مراجعة إدارة الجودة والنوعية وهيئة المواصفات والمقاييس - استخراج التراخيص وتجديدها للشركة - تحويل المؤسسة إلى شركة - تحويل فرع الشركة إلى مؤسسة - تحويل فرع الشركة إلى شركة - مراجعة شركات الاتصالات وتأسيس الهوائيات الثابتة أو الجوالات باسم الشركة - مراجعة الهيئة العامة للاستثمار والتوقيع أمامها - مراجعة هيئة السوق المالية - دخول المناقصات واستلام الاستثمارات - توقيع العقود الخاصة بالشركة مع الغير - نشر عقد التأسيس وملاحق التعديل وملخصاتها والأنظمة الأساسية في الجريدة الرسمية - تغيير الكيان القانوني للشركة - تحويل الشركة من شركة توصية بسيطة إلى ذات مسؤولية محدودة، وذلك بشرط موافقة رئيس مجلس الإدارة على ذلك.
- ٦- **فيما يخص وزارة العمل والإدارات التابعة لها ومكاتب العمل:** استخراج التأشيرات وإلغاء التأشيرات وتعديل الجنسيات وتعديل المهن في التأشيرات ونقل الكفالات وتعديل المهن وتحديث بيانات القوى العاملة وتصفية العمالة وإلغاؤها والتبليغ عن هروب القوى العاملة واستخراج رخص العمل وتجديدها وإنهاء إجراءات القوى العاملة لدى التأمينات الاجتماعية.
- ٧- **فيما يخص الجوازات وإدارة الترحيل والوافدين وإدارة شئون المنافذ:** استخراج الإقامات وتجديد الإقامات واستخراج الإقامات بدل فاقد وتالف وعمل خروج وعودة وعمل الخروج النهائي وتعديل المهن والتبليغ عن الهروب وإلغاء بلاغات الهروب واستخراج كشف بيانات القوى العاملة وترحيل القوى العاملة ومراجعة شئون الخدامات لاستلام القوى العاملة النسائية والمحتجزات لدى السجون والتسجيل في الخدمات الإلكترونية واستلام الرقم السري.

- ٨- فيما يخص المطارات والموانئ ومحطات القطار والنقل الجماعي: استلام القوى العاملة من المطار والموانئ سواء الرجالية أو النسائية.
- ٩- فيما يخص وزارة الصحة والهيئات التابعة لها: مراجعة وزارة الصحة والشؤون الصحية في المناطق لإنهاء أي أعمال لها وطلب التقارير الطبية واستلامها من المستشفيات التابعة لها وإصدار التراخيص للأطباء والممرضين والفنيين من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية.
- ١٠- فيما يخص مكاتب التوظيف الخارجية: توقيع العقود مع مكاتب التوظيف الخارجية واستقدام القوى العاملة من الخارج.
- ١١- فيما يخص الجهات الحكومية الأخرى: له الحق في مراجعة جميع الدوائر الحكومية واستلام الدفعات والشيكات وصرفها وإيداعها وسحبها وإنهاء كافة الإجراءات والاستلام والتسليم ومراجعة كافة الدوائر الحكومية ذات العلاقة وإنهاء كافة الإجراءات المتعلقة بذلك والتعقيب عن الشركة واستلام القوى العاملة المحتجزين في السجون وجناتين المتوفين من المستشفيات وله الحق بمراجعة وزارة البترول والثروة المعدنية والتوقيع نيابة عن الشركة في جميع العقود بالوزارة ومراجعة وزارة الشؤون البلدية والقروية والأمانات لاستخراج تصاريح البناء وجميع التراخيص الخاصة بالبلديات ومراجعة المرور ووزارة الخارجية ووزارة التجارة والاستثمار وهيئة الزكاة والدخل والغرف التجارية للاشتراك والتجديد والإلغاء ومراجعة جميع السفارات والقنصليات العاملة في المملكة وسفارات المملكة والقنصليات خارجياً ومراجعة وزارة الإسكان وجميع فروعها ووزارة المالية ووزارة الاقتصاد والتخطيط وجميع فروعها والجمارك العامة وجميع فروعها وإدارات الموانئ العامة وجميع فروعها بما فيها الوكالات الرئاسية لكليات البنات وفروعها ووزارة النقل بكافة فروعها ووزارة الزراعة وفروعها ووزارة التعليم وفروعها وجميع الجامعات والكليات والمعاهد التقنية والصحية والهيئة العامة للاستثمار وجميع فروعها ووزارة النقل بكافة فروعها ووزارة الزراعة وفروعها ووزارة التعليم وفروعها وجميع الجامعات والكليات والمعاهد التقنية والصحية وهيئة السوق المالية وجميع فروعها وهيئة الاتصالات وفروعها والهيئة العامة للسياحة والتراث الوطني وجميع فروعها ومؤسسة النقد العربي السعودي وفروعها ووزارة الخدمة المدنية وفروعها وديوان المراقبة العامة وفروعها وديوان المظالم وفروعه ومصلحة الإحصاءات العامة وفروعها ورئاسة الحرس الوطني وفروعها والرئاسة العامة لرعاية الشباب وفروعها ومصلحة المياه والصرف الصحي وفروعها ووزارة الدفاع والطيران بما فيها قوات الدفاع الجوي الملكي وفروعها والمدن وشعبة تنفيذ الأحكام الحقوقية والأمن العام ومديرية الشرطة ومراكز الشرطة بخصوص إنهاء كل ما يتعلق بالشركة من استفسارات أو شكاوى- مراجعة المباحث العامة- المباحث الجنائية والدفاع المدني وفروعها وإدارة مكافحة المخدرات وفروعه وحرس الحدود وفروعه والإدارة العامة للسجون وفروعها وجميع الجهات الأمنية ذات العلاقة وأمن الطرق وفروعه والاتصالات السلكية واللاسلكية وتنمية الصادرات السعودية وفروعها ووزارة التخطيط ومصلحة الإحصاءات العامة ووزارة الدفاع والطيران بما فيها قوات الدفاع الجوي الملكي وفروعها والخطوط الجوية العربية السعودية وجميع مكاتبها في المملكة وجميع مكاتب الطيران الأخرى داخل المملكة وخارجها وشركة أرامكو السعودية وجميع مكاتبها وهيئة المواصفات والمقاييس وجميع فروعها وهيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر وجميع فروعها والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية وفروعها والمؤسسة العامة للتقاعد وفروعها وذلك فيما يخص الشركة والتوقيع نيابة عن الشركة والتوقيع نيابة عن الشركة فيما يلزم حضور الشركة لدى الجهات المذكورة أعلاه واستلام وتسليم المعاملات والأوراق الرسمية.
- ١٢- فيما يخص العقارات: له حق التصرف في أصول وممتلكات وعقارات الشركة، والبيع وقبول الرهن والإفراغ وقبض ودفع الثمن، ويحق لرئيس مجلس الإدارة تفويض أو تفويض الغير فيما ذكر.

وأن يكون للعضو المنتدب أو الرئيس التنفيذي مجتمعين أو منفردين الصلاحيات والسلطات التالية:

- ١- فيما يخص كتابات العدل: التوقيع أمام كتاب العدل على عقود تأسيس الشركات وقرارات التعديل وكافة ملاحق التعديل، التوقيع على عقود تأسيس الشركات التي تشترك فيها الشركة سواء كانت شركات جديدة أو قائمة وتوقيع وتوثيق كافة قرارات تعديلها أو خروج أو دخول شريك أو بيع حصص أو أسهم بها أو لها أو التنازل عنها وتصريف أمورها داخل المملكة وخارجها وتعيين المدراء وعزلهم، ودخول وخروج الشركاء.
- ٢- فيما يخص البنوك: مراجعة جميع البنوك والمصارف - فتح الحسابات واعتماد التوقيع - السحب من الحسابات - الإيداع - التحويل من الحسابات - استخراج بطاقات صراف آلي واستلامها واستلام الأرقام السرية وإدخالها - استخراج البطاقات الائتمانية واستلامها واستلام الأرقام السرية لها - استخراج كشف حساب - استخراج دفاتر شيكات واستلامها وتحريرها - إصدار الشيكات المصدقة واستلامها - استلام الحوالات وصرفها - الاشتراك في صناديق الأمانات - تجديد الاشتراك في صناديق الأمانات - فتح صناديق الأمانات - استرداد وحدات صناديق الأمانات - والرهن - وتسديد كافة السندات الإذنية والأوراق التجارية- طلب القروض البنكية (بعد موافقة لمجلس لكل ما يتعلق بالقروض) والقبول بشروطها وأحكامها وأسعارها وتوقيع عقودها ونماذجها وتعهداتها وجداول سدادها واستلام القرض والتصرف فيه - طلب الإعفاء من القروض - إعادة جدولة الأقساط - طلب اعتماد بنكي - التوقيع على العقود والنماذج - طلب ضمان بنكي التوقيع واستلام الضمان وتسجيله - تنشيط الحسابات - قفل الحسابات وتسويتها - صرف الشيكات - الاعتراض على الشيكات - استلام الشيكات - تحديث البيانات - شراء الأسهم - بيع الأسهم - استلام شهادات المساهمات - استلام قيمة الأسهم - استلام الأرباح - استلام الفائض - فتح حساب استثماري باسم الشركة - فتح المحافظ الاستثمارية وتحرير وتعديل وإلغاء الأوامر - الاشتراك في وحدات الصناديق الاستثمارية - استرداد وحدات الصناديق الاستثمارية - قسمة الأسهم بين الورثة ونقلها إلى محافظهم - نقل الأسهم من المحفظة - إصدار الضمانات والكفالات المالية لصالح الغير بالنيابة عن الشركة كما له حق إفراض الشركات والمؤسسات - ويشمل ذلك الحسابات الفرعية ذات العلاقة وعقود التسهيلات المصرفية وتقديم الكفالات والتوقيع على كافة عقود الاقتراض باسم الشركة من كافة البنوك وصناديق التنمية العقارية والزراعية والتجارية والصناعية واستلام القروض وتسديدها وأبرام العقود والاتفاقيات والصنفقات وتوقيعها. ويكون للعضو المنتدب أو الرئيس التنفيذي الحق في تفويض أو تفويض الغير فيما ذكر.
- ٣- فيما يخص وزارة التجارة والاستثمار: إصدار السجلات التجارية أو فتح فروعها أو شطب السجلات التجارية أو تعديلها أو فروعها.
- ٤- فيما يخص الشركات: تأسيس شركة داخل وخارج المملكة - التوقيع على عقود التأسيس وملاحق التعديل - توقيع قرارات الشركاء - تعيين المدراء وعزلهم وتعديل بند الإدارة - دخول وخروج شركاء - الدخول في شركات قائمة داخل وخارج المملكة - زيادة رأس المال - خفض رأس المال - تحديد رأس المال - استلام فائض التخصيص - شراء الحصص والأسهم ودفع الثمن - بيع الحصص والأسهم واستلام القيمة الأرباح - بيع فرع الشركة - التنازل عن الحصص والأسهم من رأس المال - قبول التنازل عن الحصص والأسهم ورأس المال - نقل الحصص والأسهم والسندات - فتح الحسابات لدى البنوك باسم الشركة - توقيع الاتفاقيات - تعديل أغراض الشركة - تعديل اسم الشركة - قفل الحسابات لدى البنوك باسم الشركة - تعديل بنود عقود التأسيس أو ملاحق التعديل - تسجيل الشركة - تسجيل الوكالات والعلامات التجارية - التنازل عن العلامات التجارية أو إلغائها - حضور الجمعيات العامة - فتح الملفات للشركة - فتح الفروع للشركة - تصفية الشركة - تحويل الشركة من مساهمة إلى ذات مسؤولية محدودة - تحويل الشركة من ذات مسؤولية محدودة إلى مساهمة - تحويل الشركة من تضامنية إلى

ذات مسؤولية محدودة - إلغاء عقود التأسيس وملاحق التعديل - التوقيع على عقود التأسيس وملاحق التعديل لدى كاتب العدل - استخراج السجلات التجارية وتجديدها للشركة - الاشتراك بالغرفة التجارية وتجديدها - مراجعة إدارة الجودة والنوعية وهيئة المواصفات والمقاييس - استخراج التراخيص وتجديدها للشركة - تحويل المؤسسة إلى شركة - تحويل فرع الشركة إلى مؤسسة - تحويل فرع الشركة إلى شركة - مراجعة شركات الاتصالات وتأسيس الهواتف الثابتة أو الجوال باسم الشركة - مراجعة الهيئة العامة للاستثمار والتوقيع أمامها - مراجعة هيئة السوق المالية - دخول المناقصات واستلام الاستثمارات - توقيع العقود الخاصة بالشركة مع الغير - نشر عقد التأسيس وملاحق التعديل وملخصاتها والأنظمة الأساسية في الجريدة الرسمية - تغيير الكيان القانوني للشركة - تحويل الشركة من شركة توصية بسيطة إلى ذات مسؤولية محدودة، وذلك بشرط موافقة رئيس مجلس الإدارة على ذلك.

٥- فيما يخص وزارة العمل والإدارات التابعة لها ومكاتب العمل: استخراج التأشيرات وإلغاء التأشيرات وتعديل الجنسيات وتعديل المهن في التأشيرات ونقل الكفالات وتعديل المهن وتحديث بيانات القوى العاملة وتصفية العمالة وإلغاؤها والتبليغ عن هروب القوى العاملة واستخراج رخص العمل وتجديدها وإنهاء إجراءات القوى العاملة لدى التأمينات الاجتماعية.

٦- فيما يخص الجوازات وإدارة الترحيل والوافدين وإدارة شئون المنافذ: استخراج الإقامات وتجديد الإقامات واستخراج الإقامات بدل فاقد وتالف وعمل خروج وعودة وعمل الخروج النهائي وتعديل المهن والتبليغ عن الهروب وإلغاء بلاغات الهروب واستخراج كشف بيانات القوى العاملة وترحيل القوى العاملة ومراجعة شئون الخادمات لاستلام القوى العاملة النسائية والمحتجزات لدى السجون والتسجيل في الخدمات الإلكترونية واستلام الرقم السري.

٧- فيما يخص المطارات والموانئ ومحطات القطر والنقل الجماعي: استلام القوى العاملة من المطار والموانئ سواء الرجالية أو النسائية.

٨- فيما يخص وزارة الصحة والهيئات التابعة لها: مراجعة وزارة الصحة والشؤون الصحية في المناطق لإنهاء أي أعمال لها وطلب التقارير الطبية واستلامها من المستشفيات التابعة لها وإصدار التراخيص للأطباء والممرضين والفنيين من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية.

٩- فيما يخص مكاتب التوظيف الخارجية: توقيع العقود مع مكاتب التوظيف الخارجية واستقدام القوى العاملة من الخارج.

١٠- فيما يخص الجهات الحكومية الأخرى: له الحق في مراجعة جميع الدوائر الحكومية واستلام الدفعات والشيكات وصرفها وإيداعها وسحبها وإنهاء كافة الإجراءات والاستلام والتسليم ومراجعة كافة الدوائر الحكومية ذات العلاقة وإنهاء كافة الإجراءات المتعلقة بذلك والتعقيب عن الشركة واستلام القوى العاملة المحتجزين في السجون وجناتين المتوفين من المستشفيات وله الحق بمراجعة وزارة البترول والثروة المعدنية والتوقيع نيابة عن الشركة في جميع العقود بالوزارة ومراجعة شئون البلدية والقروية والأمانات لاستخراج تصاريح البناء وجميع التراخيص الخاصة بالبلديات ومراجعة المرور ووزارة الخارجية ووزارة التجارة والصناعة وهيئة الزكاة والدخل والغرف التجارية للاشتراك والتجديد والإلغاء ومراجعة جميع السفارات والقنصليات العاملة في المملكة وسفارات المملكة والقنصليات خارجياً ومراجعة وزارة الإسكان وجميع فروعها ووزارة المالية ووزارة الاقتصاد والتخطيط وجميع فروعها والجمارك العامة وجميع فروعها وإدارات الموانئ العامة وجميع فروعها بما فيها الوكالات الرئاسية لكليات البنات وفروعها ووزارة النقل بكافة فروعها ووزارة الزراعة وفروعها ووزارة التعليم وفروعها وجميع الجامعات والكليات والمعاهد التقنية والصحية والهيئة العامة للاستثمار وجميع فروعها ووزارة النقل بكافة فروعها ووزارة الزراعة وفروعها ووزارة التعليم وفروعها وجميع الجامعات والكليات والمعاهد التقنية والصحية وهيئة السوق المالية وجميع فروعها وهيئة الاتصالات وفروعها والهيئة العامة للسياحة والتراث الوطني وجميع فروعها ومؤسسة النقد العربي السعودي وفروعها ووزارة الخدمة المدنية وفروعها وديوان المراقبة العامة وفروعها ومصلحة الإحصاءات العامة وفروعها ورئاسة الحرس الوطني وفروعها والرئاسة العامة لرعاية الشباب وفروعها ومصلحة المياه والصرف الصحي وفروعها ووزارة الداخلية وفروعها بما فيها إمارات المناطق ومحافظات ومراكز المدن وشعبة تنفيذ الأحكام الحقوقية والأمن العام ومديرية الشرطة ومراكز الشرطة بخصوص إنهاء كل ما يتعلق بالشركة من استفسارات أو شكاوى - مراجعة المباحث العامة - المباحث الجنائية والدفاع المدني وفروعها وإدارة مكافحة المخدرات وفروعها وحرس الحدود وفروعه والإدارة العامة للسجون وفروعها وجميع الجهات الأمنية ذات العلاقة وأمن الطرق وفروعه والاتصالات السلكية واللاسلكية وتنمية الصادرات السعودية وفروعها ووزارة التخطيط ومصلحة الإحصاءات العامة ووزارة الدفاع والطيران بما فيها قوات الدفاع الجوي الملكي وفروعها والخطوط الجوية العربية السعودية وجميع مكاتبها في المملكة وجميع مكاتب الطيران الأخرى داخل المملكة وخارجها وشركة أرامكو السعودية وجميع مكاتبها وهيئة المواصفات والمقاييس وجميع فروعها وهيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر وجميع فروعها والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية وفروعها والمؤسسة العامة للتقاعد وفروعها وذلك فيما يخص الشركة والتوقيع نيابة عن الشركة والتوقيع نيابة عن الشركة فيما يلزم حضور الشركة لدى الجهات المذكورة أعلاه واستلام وتسليم المعاملات والأوراق الرسمية.

١١- فيما يخص العقارات: له حق التصرف في أصول وممتلكات وعقارات الشركة، والبيع وقبول الرهن والإفراغ وقبض ودفع الثمن، ويحق للعضو المنتدب والرئيس التنفيذي تفويض أو تفويض الغير فيما ذكر.

١٢- العقود والاتفاقيات: له إبرام والتوقيع عن جميع العقود والاتفاقيات التي تكون الشركة طرفاً فيها، ويحق للعضو المنتدب والرئيس التنفيذي تفويض أو تفويض الغير فيما ذكر.

١٣- التحصيل: له حق تحصيل حقوق الشركة لدى الغير والصلح والتنازل، ويحق للعضو المنتدب والرئيس التنفيذي تفويض أو تفويض الغير فيما ذكر.

وله في سبيل ذلك أيضاً الاستلام والتسليم ومراجعة جميع الجهات ذات العلاقة وإنهاء جميع الإجراءات اللازمة والتوقيع فيما يتطلب ذلك.

كما يكون لرئيس مجلس الإدارة أو العضو المنتدب أو أي عضوين من أعضاء المجلس صلاحيات دعوة المجلس للاجتماع، ويكون لرئيس مجلس الإدارة أو العضو المنتدب رئاسة اجتماعات مجلس الإدارة واجتماع الجمعيات العامة للمساهمين، ويحدد مجلس الإدارة المكافأة الخاصة التي يحصل عليها كل من الرئيس والعضو المنتدب بالإضافة للمكافأة المقررة لكل عضو لمجلس الإدارة وفقاً للنظام الأساس للشركة.

كما يجوز لرئيس مجلس الإدارة عمل وكالة شرعية أو تفويض أحد أعضاء المجلس أو الغير في مباشرة عمل أو أعمال من الصلاحيات المذكورة أعلاه.

ويعين مجلس الإدارة أميناً للسر من بين أعضائه أو من غيرهم وتحدد اختصاصاته ومكافأته بموجب قرار صادر عن المجلس ويجوز إعادة تعيينه، ولا تزيد مدة رئيس المجلس والعضو المنتدب وأمين السر وعضو المجلس عن مدة عضويتهم في المجلس ويجوز إعادة انتخابهم، وللمجلس في أي وقت أن يعزلهم أو أياً منهم دون إخلال بحق من عزل منهم في التعويض إذا وقع العزل لسبب غير مشروع أو في وقت غير مناسب.

وتحدد الجمعية العامة العادية المكافأة التي يحصل عليها كلاً منهم بالإضافة إلى المكافأة المقررة لأعضاء مجلس الإدارة ولرئيس المجلس وللعضو المنتدب.

و- مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

تتكون مكافأة مجلس الإدارة في حدود ما نص عليه نظام الشركات ولوائحه، ويجب أن يشتمل تقرير مجلس الإدارة إلى الجمعية العامة العادية على بيان شامل لكل ما حصل عليه أعضاء مجلس الإدارة خلال السنة المالية من مكافآت وبدل مصروفات وغير ذلك من المزايا، وأن يشتمل كذلك على بيان ما قبضه أعضاء المجلس بوصفهم عاملين أو إداريين أو ما قبضوه نظير أعمال فنية أو إدارية أو استشارات وأن يشتمل أيضاً على بيان بعدد جلسات المجلس وعدد الجلسات التي حضرها كل عضو من تاريخ آخر اجتماع للجمعية العامة.

ز- اجتماعات مجلس الإدارة

يجتمع مجلس الإدارة مرتين على الأقل في السنة بدعوة من رئيسه، وتكون الدعوة خطية والزامية لأعضاء المجلس ويجب على رئيس المجلس أن يدعو المجلس إلى الاجتماع متى طلب إليه ذلك اثنان من الأعضاء.

ح- نصاب اجتماع المجلس

لا يكون اجتماع مجلس الإدارة صحيحاً إلا إذا حضره ستة (٦) أعضاء على الأقل بأنفسهم، وفي حال عدم اكتمال النصاب فينفض الاجتماع ويدعى له من جديد خلال فترة لا تتجاوز سبعة (٧) أيام عمل من الاجتماع السابق غير مكتمل النصاب، وتتم الدعوة إلى أي اجتماع بواسطة البريد الإلكتروني أو البريد السريع المسجل أو الرسائل النصية أو أي من وسائل التقنية الحديثة قبل موعد أي اجتماع بما لا يقل عن خمسة عشر (١٥) يوماً، ويجوز لعضو مجلس الإدارة أن ينيب عنه غيره من الأعضاء في حضور اجتماعات المجلس، طبقاً للضوابط الآتية:

- أ- لا يجوز لعضو مجلس الإدارة أن ينيب أي شخص من خارج أعضاء مجلس الإدارة.
 - ب- لا يجوز لعضو مجلس الإدارة أن ينوب عن أكثر من عضو واحد في حضور ذات الاجتماع.
 - ج- أن تكون الإنابة ثابتة بالكتابة موضعاً بها حقوق التصويت.
 - د- لا يجوز للنائب التصويت على القرارات التي يحظر النظام على أي عضو منيب التصويت بشأنها.
- وتصدر قرارات مجلس الإدارة بأغلبية آراء الأعضاء الحاضرين أو الممثلين فيه دائماً.

ط- مداولات مجلس الإدارة

تثبت مداولات مجلس الإدارة وقراراته في محاضر يوقعها رئيس المجلس وأمين السر وتدون هذه المحاضر في سجل خاص يوقعه رئيس مجلس الإدارة وأمين السر.

ي- لجنة المراجعة

تشكل بقرار من الجمعية العامة العادية للشركة لجنة مراجعة من أربعة (٤) أعضاء من المساهمين أو من غيرهم على أن يكون من بينهم عضو مستقل على الأقل وأن لا تضم أيّاً من أعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين، وأن يكون من بينهم مختص بالشؤون المالية والمحاسبية، وتقر الجمعية العامة العادية للشركة لائحة عمل لجنة المراجعة.

ك- نصاب اجتماع لجنة المراجعة

يشترط لصحة اجتماع لجنة المراجعة حضور أغلبية أعضائها، وتصدر قراراتها بأغلبية أصوات الحاضرين، وعند تساوي الأصوات يرجح الجانب الذي صوت معه رئيس اللجنة.

ل- اختصاصات لجنة المراجعة

تختص لجنة المراجعة بالمراقبة على أعمال الشركة، ولها في سبيل ذلك حق الاطلاع على سجلاتها ووثائقها وطلب أي إيضاح أو بيان من أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية، ويجوز لها أن تطلب من مجلس الإدارة دعوة الجمعية العامة للشركة للانعقاد إذا أعاق مجلس الإدارة عملها أو تعرضت الشركة لأضرار أو خسائر جسيمة.

م- تقارير اللجنة

على لجنة المراجعة النظر في القوائم المالية للشركة والتقارير والملحوظات التي يقدمها مراجع الحسابات وإبداء مآرائها حيالها إن وجدت، وعليها كذلك إعداد تقرير عن رأيها في شأن مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة وعمما قامت به من أعمال أخرى تدخل في نطاق اختصاصها، وعلى مجلس الإدارة أن يودع نسخاً كافية من هذا التقرير في مركز الشركة الرئيس قبل موعد انعقاد الجمعية العامة بواحد وعشرين يوماً على الأقل لتزويد كل من رغب من المساهمين بنسخة منه ويتلى التقرير أثناء انعقاد الجمعية.

ن- تعيين مراجع حسابات

يجب أن يكون للشركة مراجع حسابات (أو أكثر) من بين مراجعي الحسابات المرخص لهم بالعمل في المملكة تعينه الجمعية العامة العادية سنوياً وتحدد مكافأته ومدة عمله، ويجوز للجمعية أيضاً في كل وقت تغييره مع عدم الإخلال بحقه في التعويض إذا وقع التغيير في وقت غير مناسب أو لسبب غير مشروع.

س- صلاحيات مراجع الحسابات

لمراجع الحسابات في أي وقت حق الاطلاع على دفاتر الشركة وسجلاتها وغير ذلك من الوثائق، وله أيضاً طلب البيانات والإيضاحات التي يرى ضرورة الحصول عليها ليتحقق من موجودات الشركة والتزاماتها وغير ذلك مما يدخل في نطاق عمله، وعلى رئيس مجلس الإدارة أن يمكنه من أداء واجبه، وإذا صادف مراجع الحسابات صعوبة في هذا الشأن أثبت ذلك في تقرير يقدم إلى مجلس الإدارة، فإذا لم ييسر المجلس عمل مراجع الحسابات وجب عليه أن يطلب من مجلس الإدارة دعوة الجمعية العامة العادية للنظر في الأمر.

ع- السنة المالية

تبدأ السنة المالية للشركة من أول شهر يناير وتنتهي في نهاية شهر ديسمبر من كل سنة ميلادية، على أن تبدأ السنة المالية الأولى من تاريخ قيدها بالسجل التجاري وحتى نهاية شهر ديسمبر من السنة التالية.

ف- الوثائق المالية

- ١- يجب على مجلس الإدارة في نهاية كل سنة مالية للشركة أن يعد القوائم المالية للشركة وتقريراً عن نشاطها ومركزها المالي عن السنة المالية المنقضية، ويضمن هذا التقرير الطريقة المقترحة لتوزيع الأرباح، ويضع المجلس هذه الوثائق تحت تصرف مراجع الحسابات قبل الموعد المحدد لانعقاد الجمعية العامة بخمسة وأربعين (٤٥) يوماً على الأقل.
- ٢- يجب أن يوقع رئيس مجلس إدارة الشركة ورئيسها التنفيذي ومديرها المالي الوثائق المشار إليها في الفقرة (١) من هذه المادة، وتودع نسخ منها في مركز الشركة الرئيس تحت تصرف المساهمين قبل الموعد المحدد لانعقاد الجمعية العامة بواحد وعشرين (٢١) يوماً على الأقل.
- ٣- على رئيس مجلس الإدارة أن يزود المساهمين بالقوائم المالية للشركة، وتقرير مجلس الإدارة، وتقرير مراجع الحسابات، ما لم تنشر في جريدة يومية توزع في مركز الشركة الرئيس، وعليه أيضاً أن يرسل صورة من هذه الوثائق إلى وزارة التجارة والاستثمار، وذلك قبل تاريخ انعقاد الجمعية العامة بخمسة عشر (١٥) يوماً على الأقل.

٣-٣-١٢ الحقوق والقيود المتعلقة بالأوراق المالية

أ- رأس مال الشركة

حدد رأس مال الشركة بثلاثمائة وخمسة وسبعين مليون (٣٧٥,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي مدفوع بالكامل مقسم إلى سبعة وثلاثين مليون وخمسمائة ألف (٣٧,٥٠٠,٠٠٠) سهم متساوي القيمة، قيمة كل منه عشرة (١٠) ريالات سعودية وجميعها أسهم عادية نقدية.

ب- الاكتتاب في الأسهم

اكتتب المؤسسون في كامل أسهم رأس المال البالغة سبعة وثلاثين مليون وخمسمائة ألف (٣٧,٥٠٠,٠٠٠) سهم البالغة قيمتها ثلاثمائة وخمسة وسبعين مليون (٣٧٥,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي والمدفوعة بالكامل وقد تم إيداع كافة المبالغ النقدية المدفوعة من رأس المال لدى أحد البنوك المرخص لها في المملكة.

ج- بيع الأسهم غير المستوفاة القيمة

يلتزم المساهم بدفع قيمة السهم في المواعيد المعينة لذلك، وإذا تخلف عن الوفاء في ميعاد الاستحقاق، جاز لمجلس الإدارة بعد إعلامه عن طريق البريد المسجل أو البريد الإلكتروني أو إبلاغه بخطاب مسجل بيع السهم في المزاد العلني بحسب الأحوال وفقاً للضوابط التي تحددها الجهة المختصة.

وتستوفي الشركة من حصيلة البيع المبالغ المستحقة لها وترد الباقي إلى صاحب السهم، وإذا لم تكفي حصيلة البيع للوفاء بهذه المبالغ جاز للشركة أن تستوفي الباقي من جميع أموال المساهم.

ومع ذلك يجوز للمساهم المتخلف عن الدفع إلى يوم البيع دفع القيمة المستحقة عليه مضافاً إليها المصروفات التي أنفقتها الشركة في هذا الشأن، وتلغي الشركة السهم المبيع وفقاً لأحكام هذه المادة، وتعطي المشتري سهماً جديداً يحمل رقم السهم الملقى، وتؤشر في سجل الأسهم بوقوع البيع مع بيان اسم المالك الجديد.

د- سجل المساهمين

تداول أسهم الشركة بالقيد في سجل المساهمين الذي تعده أو تتعاقد على إعداده الشركة، الذي يتضمن أسماء المساهمين وجنسياتهم وأماكن إقامتهم ومهنهم وأرقام الأسهم والقدر المدفوع منها، ويؤشر في هذا القيد على السهم، ولا يعتد بنقل ملكية السهم الاسمي في مواجهة الشركة أو الغير إلا من تاريخ القيد في السجل المذكور.

هـ- شهادات الأسهم

تصدر الشركة شهادات الأسهم بحيث تكون ذات أرقام متسلسلة وموقعاً عليها من رئيس مجلس إدارة الشركة أو من يفوضه من أعضاء مجلس الإدارة وتختتم بخاتم الشركة ويتضمن السهم على الأخص رقم وتاريخ القرار الوزاري الصادر بالتخصيص بتأسيس الشركة ورقم وتاريخ القرار الوزاري بإعلان تأسيس شركة وقيمة رأس المال وعدد الأسهم الموزع عليها وقيمة السهم الاسمية والمبالغ المدفوع منها وغرض الشركة باختصار ومركزها الرئيسي ومدتها ويجب أن يكون للأسهم كويونات ذات أرقام متسلسلة ومشملة على رقم السهم المرفقة به.

و- تداول الأسهم

لا يجوز تداول الأسهم التي يكتتب بها المؤسسون إلا بعد نشر القوائم المالية عن سنتين (٢) ماليتين لا تقل كل منهما عن اثني عشر (١٢) شهراً من تاريخ تأسيس الشركة، ويؤشر على صكوك هذه الأسهم بما يدل على نوعها وتاريخ تأسيس الشركة والمدة التي يمنع فيها تداوله، ومع ذلك يجوز خلال مدة

الحظر نقل ملكية الأسهم وفقاً لأحكام بيع الحقوق من أحد المؤسسين إلى مؤسس آخر أو من ورثة أحد المؤسسين في حالة وفاته إلى الغير أو في حالة التنفيذ على أموال المؤسس المعسر أو المفلس، على أن تكون أولوية امتلاك تلك الأسهم للمؤسسين الآخرين، وتسري أحكام هذه المادة على ما يكتتب به المؤسسون في حالة زيادة رأس المال قبل انقضاء مدة الحظر.

ز- توزيع الأرباح

توزع أرباح الشركة الصافية السنوية على الوجه الآتي:

- ١- يجنب ١٠٪ من صافي الأرباح لتكوين الاحتياطي النظامي للشركة، ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنب متى بلغ الاحتياطي المذكور ٣٠٪ من رأس المال المدفوع.
- ٢- للجمعية العامة العادية بناء على اقتراح مجلس الإدارة أن تجنب ١٠٪ من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص لغرض أو أغراض معينة.
- ٣- للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين احتياطيات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين، وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات اجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
- ٤- يوزع من الباقي بعد ذلك دفعة أولى للمساهمين لا تقل عن ٥٪ من رأس المال المدفوع على الأقل.
- ٥- مع مراعاة الأحكام المقررة في صلاحيات المجلس أعلاه، والمادة السادسة والسبعين (٧٦) من نظام الشركات يجوز للجمعية العامة العادية أن تخصص بعد ما تقدم نسبة محددة من الباقي لمكافأة مجلس الإدارة، على أن يكون استحقاق هذه المكافأة متناسباً مع عدد الجلسات التي يحضرها العضو.
- ٦- بعد تخصيص مكافأة أعضاء مجلس الإدارة وما تقرره الجمعية العامة والقرارات الصادرة من الجهات المختصة، يوزع الباقي بعد ذلك على المساهمين كحصة إضافية في الأرباح أو يرحل إلى الأعوام القادمة على النحو الذي توافق عليه الجمعية العامة.

ح- استحقاق الأرباح

يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق.

ط- توزيع الأرباح للأسهل الممتازة

- ١- إذا لم توزع أرباح عن أي سنة مالية، فإنه لا يجوز توزيع أرباح عن السنوات التالية إلا بعد دفع النسبة المحددة وفقاً لحكم المادة مائة وأربعة عشر (١٤) من نظام الشركات لأصحاب الأسهم الممتازة عن هذه السنة.
- ٢- إذا فشلت الشركة في دفع النسبة المحددة وفقاً لحكم المادة مائة وأربعة عشر (١٤) من نظام الشركات من الأرباح لمدة ثلاث (٣) سنوات متتالية، فإنه يجوز للجمعية الخاصة لأصحاب هذه الأسهم المنعقدة طبقاً لأحكام المادة التاسعة والثمانين (٨٩) من نظام الشركات، أن تقرر إما حضورهم اجتماعات الجمعية العامة للشركة والمشاركة في التصويت أو تعيين ممثلين عنهم في مجلس الإدارة بما يتناسب مع قيمة أسهمهم في رأس المال، وذلك إلى أن تتمكن الشركة من دفع كل أرباح الأولوية المخصصة لأصحاب هذه الأسهم عن السنوات السابقة.

ي- دعوى المسؤولية

لكل مساهم الحق في رفع دعوى المسؤولية المقررة للشركة على أعضاء مجلس الإدارة إذا كان من شأن الخطأ الذي صدر منهم إلحاق ضرر خاص به، ولا يجوز للمساهم رفع الدعوى المذكورة إلا إذا كان حق الشركة في رفعها لا يزال قائماً ويجب على المساهم أن يبلغ الشركة بعزمه على رفع الدعوى.

١٢-٣-٤ تعديل حقوق الأسهم أو فئاتها

أ- الأسهم الممتازة

يجوز للجمعية العامة غير العادية للشركة طبقاً للأسس التي تضعها الجهة المختصة أن تصدر أسهماً ممتازة بما لا يتجاوز ٥٠٪ من الأسهم الصادرة في رأس المال، أو أن تقرر شرائها أو تحويل أسهم عادية إلى أسهم ممتازة بما لا يتجاوز ٥٠٪ من الأسهم الصادرة في رأس المال، أو تحويل الأسهم الممتازة إلى عادية، ولا تعطى الأسهم الممتازة الحق في التصويت في الجمعيات العامة للمساهمين وترتب هذه الأسهم لأصحابها الحق في الحصول على نسبة أكثر من أصحاب الأسهم العادية من الأرباح الصافية للشركة بعد تجنب الاحتياطي النظامي.

ب- إصدار الأسهم

تكون الأسهم اسمية ولا يجوز أن تصدر بأقل من قيمتها الاسمية، وإنما يجوز أن تصدر بأعلى من هذه القيمة، وفي هذه الحالة الأخيرة يضاف فرق القيمة في بند مستقل ضمن حقوق المساهمين، ولا يجوز توزيعها كأرباح على المساهمين، والسهم غير قابل للتجزئة في مواجهة الشركة، فإذا ملك السهم أشخاص متعددون وجب عليهم أن يختاروا أحدهم لينوب عنهم في استعمال الحقوق المتعلقة به، ويكون هؤلاء الأشخاص مسؤولين بالتضامن عن الالتزامات الناشئة من ملكية السهم.

ج- زيادة رأس المال

- ١- للجمعية العامة غير العادية أن تقرر زيادة رأس مال الشركة بشرط أن يكون رأس المال قد دفع كاملاً، ولا يشترط أن يكون رأس المال قد دفع بأكمله إذا كان الجزء غير المدفوع من رأس المال يعود إلى أسهم صدرت مقابل تحويل أدوات دين أو صكوك تمويلية إلى أسهم ولم تنتهي بعد المدة المقررة لتحويلها إلى أسهم.

- ٢- للجمعية العامة غير العادية في جميع الأحوال أن تخصص الأسهم المصدرة عند زيادة رأس المال أو جزءاً منها للعاملين في الشركة أو بعضها أو أي من ذلك، ولا يجوز للمساهمين ممارسة حق الأولوية عند إصدار الشركة للأسهم المخصصة للعاملين.
- ٣- للمساهم المالك للسهم وقت صدور قرار الجمعية العامة غير العادية بالموافقة على زيادة رأس المال الأولوية في الاكتتاب بالأسهم الجديدة التي تصدر مقابل حصص نقدية، ويبلغ هؤلاء بأولويتهم بالنشر في جريدة يومية أو بإبلاغهم بواسطة البريد المسجل عن قرار زيادة رأس المال وشروط الاكتتاب ومدته وتاريخ بدايته وانتهائه.
- ٤- يحق للجمعية العامة غير العادية وقف العمل بحق الأولوية للمساهمين في الاكتتاب بزيادة رأس المال مقابل حصص نقدية أو إعطاء الأولوية لغير المساهمين في الحالات التي تراها مناسبة لمصلحة الشركة.
- ٥- يحق للمساهم بيع حق الأولوية أو التنازل عنه خلال المدة من وقت صدور قرار الجمعية العامة بالموافقة على زيادة رأس المال إلى آخر يوم للاكتتاب في الأسهم الجديدة المرتبطة بهذه الحقوق، وفقاً للضوابط التي تضعها الجهة المختصة.
- ٦- مع مراعاة ما ورد في الفقرة (٤) أعلاه، توزع الأسهم الجديدة على حملة حقوق الأولوية الذين طلبوا الاكتتاب بنسبة ما يملكونه من حقوق أولوية من إجمالي حقوق الأولوية الناتجة من زيادة رأس المال، بشرط ألا يتجاوز ما يحصلون عليه ما طلبوه من الأسهم الجديدة، ويوزع الباقي من الأسهم الجديدة على حملة حقوق الأولوية الذين طلبوا أكثر من نصيبهم، بنسبة ما يملكونه من حقوق أولوية من إجمالي حقوق الأولوية الناتجة من زيادة رأس المال، بشرط ألا يتجاوز ما يحصلون عليه ما طلبوه من الأسهم الجديدة، وي طرح ما تبقى من الأسهم على الغير، ما لم تقرر الجمعية العامة غير العادية أو ينص نظام السوق المالية على غير ذلك.

د- تخفيض رأس المال

للجمعية العامة غير العادية أن تقرر تخفيض رأس المال إذا زاد عن حاجة الشركة أو إذا منيت بخسائر، ويجوز في الحالة الأخيرة وحدها تخفيض رأس المال إلى ما دون الحد المنصوص عليه في المادة الرابعة والخمسين (٥٤) من نظام الشركات، ولا يصدر قرار التخفيض إلا بعد تلاوة تقرير خاص يعمد مراجع الحسابات عن الأسباب الموجبة له وعن الالتزامات التي على الشركة وعن أثر التخفيض في هذه الالتزامات.

إذا كان تخفيض رأس المال نتيجة زيادته عن حاجة الشركة، وجبت دعوة الدائنين إلى إبداء اعتراضاتهم عليه خلال ستين (٦٠) يوماً من تاريخ نشر قرار التخفيض في جريدة يومية توزع في المنطقة التي فيها مركز الشركة الرئيس، فإن اعترض أحد الدائنين وقدم إلى الشركة مستنداته في الميعاد المذكور، وجب على الشركة أن تؤدي إليه دينه إذا كان حالاً أو أن تقدم له ضماناً كافياً للوفاء به إذا كان أجلاً.

١٣-٥-٣ الجمعيات العامة

أ- حضور الجمعيات

لكل مكتتب أيّاً كان عدد أسهمه حق حضور الجمعية التأسيسية، ولكل مساهم حق حضور الجمعيات العامة للمساهمين، وله في ذلك أن يوكل عنه شخصاً آخر من غير أعضاء مجلس الإدارة أو عاملي الشركة في حضور الجمعية العامة، وتنعقد الجمعية في المدينة التي فيها المركز الرئيسي للشركة.

ب- الجمعية التأسيسية

يدعو المؤسسون جميع المكتتبين إلى عقد جمعية تأسيسية خلال خمسة وأربعين (٤٥) يوماً من تاريخ قرار الوزارة بالترخيص بتأسيس الشركة ويشترط لصحة الاجتماع حضور عدد من المكتتبين يمثل نصف رأس المال على الأقل، فإذا لم يتوافر هذا النصاب عقد الاجتماع الثاني بعد ساعة من انتهاء المدة المحددة لانعقاد الاجتماع الأول على أن تتضمن دعوة الاجتماع الأول ذلك، وفي جميع الأحوال يكون الاجتماع الثاني صحيحاً أيّاً كان عدد المكتتبين الممثلين فيه.

ج- اختصاصات الجمعية التأسيسية

تختص الجمعية التأسيسية بالأمور الواردة بالمادة الثالثة والستين (٦٣) من نظام الشركات.

د- اختصاصات الجمعية العامة العادية

فيما عدا الأمور التي تختص بها الجمعية العامة غير العادية، تختص الجمعية العامة العادية بجميع الأمور المتعلقة بالشركة، وتنعقد مرة على الأقل في السنة خلال الأشهر الستة (٦) التالية لانتهاء السنة المالية للشركة، ويجوز دعوة جمعيات عامة عادية أخرى كلما دعت الحاجة إلى ذلك.

هـ- اختصاصات الجمعية العامة غير العادية

تختص الجمعية العامة غير العادية بتعديل نظام الشركة الأساسي باستثناء الأمور المحظور عليها تعديلها نظاماً، ولها أن تصدر قرارات في الأمور الداخلة أصلاً في اختصاصات الجمعية العامة العادية وذلك بالشروط والأوضاع نفسها المقررة للجمعية العامة العادية.

و- دعوة الجمعيات العامة

تتخذ الجمعيات العامة العادية وغير العادية للمساهمين بدعوة من مجلس الإدارة وعلى مجلس الإدارة أن يدعو الجمعية العامة العادية لانعقاد إذا طلب ذلك مراجع الحسابات أو لجنة المراجعة أو عدد من المساهمين يمثل ٥٪ من رأس المال على الأقل، ويجوز لمراجع الحسابات دعوة الجمعية لانعقاد إذا لم يتم المجلس بدعوة الجمعية خلال ثلاثين (٣٠) يوماً من تاريخ طلب مراجع الحسابات لعقد الجمعية.

وتنشر الدعوة لانعقاد الجمعية العامة في صحيفة يومية توزع في مركز الشركة الرئيس قبل الميعاد المحدد لانعقاد بواحد وعشرين (٢١) يوماً على الأقل وتشتمل الدعوة على جدول الأعمال، ومع ذلك يجوز الاكتفاء بتوجيه الدعوة في الميعاد المذكور إلى جميع المساهمين بخطابات مسجلة، وترسل صورة من الدعوة وجدول الأعمال إلى الوزارة، وذلك خلال المدة المحددة للنشر.

ز- سجل حضور الجمعيات العامة

يسجل المساهمون الذين يرغبون في حضور الجمعية العامة أو الخاصة أسمائهم في مركز الشركة الرئيسي قبل الوقت المحدد لانعقاد الجمعية.

ح- نصاب اجتماع الجمعية العامة العادية

لا يكون انعقاد اجتماع الجمعية العامة العادية صحيحاً إلا إذا حضره مساهمون يمثلون ربع رأسمال الشركة على الأقل، وإذا لم يتوفر النصاب اللازم لعقد هذا الاجتماع وجهت الدعوة إلى اجتماع ثانٍ يعقد خلال الثلاثين (٣٠) يوماً التالية للاجتماع السابق، وتُنشر هذه الدعوة بالطريقة المنصوص عليها لدعوة الجمعيات العامة أعلاه. ومع ذلك، يجوز أن يُنعقد الاجتماع الثاني بعد ساعة من انتهاء المدة المحددة لانعقاد الاجتماع الأول، على أن تتضمن الدعوة لعقد الاجتماع الأول ما يفيد الإعلان عن إمكانية عقد الاجتماع، وفي جميع الأحوال يكون الاجتماع الثاني صحيحاً أيًا كان عدد الأسهم الممثلة فيه.

ط- نصاب اجتماع الجمعية العامة غير العادية

لا يكون اجتماع الجمعية العامة غير العادية صحيحاً إلا إذا حضره مساهمون يمثلون ٥٠٪ من رأسمال الشركة، فإذا لم يتوفر هذا النصاب في الاجتماع الأول وجهت الدعوة إلى اجتماع ثانٍ يعقد بنفس الأوضاع المنصوص عليها في دعوة الجمعيات العامة أعلاه، ومع ذلك، يجوز أن يُعقد الاجتماع الثاني بعد ساعة من انتهاء المدة المحددة لانعقاد الاجتماع الأول، بشرط أن تتضمن الدعوة لعقد الاجتماع الأول ما يفيد إمكانية عقد هذا الاجتماع. وفي جميع الأحوال يكون الاجتماع الثاني صحيحاً إذا حضره عدد من المساهمين يمثل ربع رأس المال على الأقل.

وإذا لم يتوفر النصاب اللازم في الاجتماع الثاني وجهت دعوة إلى اجتماع ثالث يُعقد بالأوضاع نفسها المنصوص عليها في دعوة الجمعيات العامة أعلاه ويكون الاجتماع الثالث صحيحاً أيًا كان عدد الأسهم الممثلة فيه بعد موافقة الجهة المختصة.

ي- التصويت في الجمعيات

لكل مكتب صوت عن كل سهم يمثله في الجمعية التأسيسية ولكل مساهم صوت عن كل سهم في الجمعيات العامة ويجب استخدام التصويت التراكمي في انتخاب مجلس الإدارة.

ك- قرارات الجمعيات

- ١- تصدر القرارات في الجمعية التأسيسية بالأغلبية المطلقة للأسهم الممثلة فيها، ومع ذلك إذا تعلقت هذه القرارات بتقييم حصص عينية أو مزايا خاصة لزمّت موافقة أغلبية المكتتبين بأسهم نقدية التي تمثل ثلثي الأسهم المذكورة بعد استبعاد ما اكتتب به مقدمو الحصص العينية أو المستفيدون من المزايا الخاصة، ولا يكون لهؤلاء رأي في هذه القرارات ولو كانوا من أصحاب الأسهم النقدية.
- ٢- تصدر قرارات الجمعية العامة العادية بالأغلبية المطلقة للأسهم الممثلة للاجتماع.
- ٣- كما تصدر قرارات الجمعية العامة غير العادية بأغلبية ثلثي الأسهم الممثلة في الاجتماع إلا إذا كان القرار متعلقاً بزيادة أو تخفيض رأس المال أو بإطالة مدة الشركة أو بحل الشركة قبل انقضاء المدة المحددة في نظامها أو باندماج الشركة أو دمجها في شركة أو مؤسسة أخرى فلا يكون القرار صحيحاً إلا إذا صدر بأغلبية ثلاثة أرباع الأسهم الممثلة في الاجتماع.

ل- المناقشة في الجمعيات

لكل مساهم حق مناقشة الموضوعات المدرجة في جدول أعمال الجمعية وتوجيه الأسئلة في شأنها إلى أعضاء مجلس الإدارة ومراجع الحسابات، ويجب على مجلس الإدارة أو مراجع الحسابات عن أسئلة المساهمين بالقدر الذي لا يعرض مصلحة الشركة للضرر، وإذا رأى المساهم أن الرد على سؤاله غير مقنع، احتكم إلى الجمعية وكان قرارها في هذا الشأن نافذاً.

م- رئاسة الجمعيات وإعداد المحاضر

يرأس اجتماعات الجمعيات العامة للمساهمين رئيس مجلس الإدارة أو نائبه عند غيابه أو من ينتدبه مجلس الإدارة من بين أعضائه لذلك في حال غياب رئيس مجلس الإدارة ونائبه، ويحرر باجتماع الجمعية محضر يتضمن عدد المساهمين الحاضرين أو الممثلين وعدد الأسهم التي في حيازتهم بالأصالة أو الوكالة وعدد الأصوات المقررة لها والقرارات التي اتخذت وعدد الأصوات التي وافقت عليها أو خالفها وخلاصة وافية للمناقشات التي دارت في الاجتماع، وتدوّن المحاضر بصفة منتظمة عقب كل اجتماع في سجل خاص يوقعه رئيس الجمعية وأمين سرها وجامع الأصوات.

١٣-٦- التصفية وحل الشركة

أ- خسائر الشركة

- ١- إذا بلغت خسائر الشركة نصف رأس المال المدفوع في أي وقت خلال السنة المالية، وجب على أي مسؤول في الشركة أو مراجع الحسابات فور علمه بذلك إبلاغ رئيس مجلس الإدارة، وعلى رئيس مجلس الإدارة إبلاغ أعضاء المجلس فور علمه بذلك، وعلى مجلس الإدارة خلال خمسة عشر (١٥) يوماً من علمه بذلك دعوة الجمعية العامة غير العادية للاجتماع خلال خمسة وأربعين (٤٥) يوماً من تاريخ علمه بالخسائر؛ لتقرر إما زيادة رأس مال الشركة أو تخفيضه وفقاً لأحكام نظام الشركات وذلك إلى الحد الذي تتخفّض معه نسبة الخسائر إلى ما دون نصف رأس المال المدفوع أو حل الشركة قبل الأجل المحدد في هذا نظام الشركات.
- ٢- تعد الشركة منقضية بقوة نظام الشركات إذا لم تجتمع الجمعية العامة خلال المدة المحددة في الفقرة (١) من هذه المادة، أو إذا اجتمعت وتعذر عليها إصدار قرار في الموضوع، أو إذا قررت زيادة رأس المال وفق الأوضاع المقررة في هذه المادة ولم يتم الاكتتاب في كل زيادة رأس المال خلال تسعين (٩٠) يوماً من صدور قرار الجمعية بالزيادة.

ب- انقضاء الشركة

تدخل الشركة بمجرد انقضاء دور التصفية وتحفظ بالشخصية الاعتبارية لها بالقدر اللازم للتصفية ويصدر قرار التصفية الاختيارية من الجمعية العامة غير العادية ويجب أن يشتمل قرار التصفية على تعيين المصفي وتحديد سلطاته وأتعايه والقيود المفروضة على سلطاته والمدة الزمنية اللازمة للتصفية ويجب ألا تتجاوز مدة التصفية الاختيارية خمس (٥) سنوات ولا يجوز تمديدتها لأكثر من ذلك إلا بأمر قضائي وتنتهي سلطة مجلس إدارة الشركة بحلها، ومع ذلك يظل هؤلاء قائمين على إدارة الشركة ويعدون بالنسبة إلى الغير في حكم المصفين إلى أن يعين المصفي وتبقى جميعات المساهمين قائمة خلال مدة التصفية ويقتصر دورها على ممارسة اختصاصاتها التي لا تتعارض مع اختصاصات المصفي.

٤-١٢ الاتفاقيات الجوهرية

أبرمت الشركة عدداً من الاتفاقيات والعقود الجوهرية مع أطراف متعددة. ويوضح هذا القسم ملخص الاتفاقيات والعقود التي يعتد أعضاء مجلس إدارة الشركة بأنها قد تكون جوهرية أو مهمة فيما يتعلق بأعمال الشركة أو قد تؤثر على قرار المستثمرين في الاكتتاب في أسهم الطرح. إن ملخص الاتفاقيات والعقود المشار إليها أدناه لا يشمل جميع الشروط والأحكام ولا يمكن اعتبار الملخص بديلاً عن الشروط والأحكام الواردة في تلك الاتفاقيات.

١-٤-١٢ اتفاقية المساهمين

بتاريخ ١٤٣٧/٠٧/٢٥هـ (الموافق ٢٠١٦/٠٥/٠٢م)، أبرم المساهمون في الشركة اتفاقية مساهمين تنظم مسائل متعلقة برأس مال الشركة والمسائل المالية والميزانية السنوية والقرارات المالية وتوزيع الأرباح وطرح الأسهم للاكتتاب واجتماعات المساهمين وتشكيل مجلس الإدارة والنظام المحاسبي والمحافظة على السرية وإنهاء الاتفاقية والقانون واجب التطبيق وفض المنازعات. وقد تم تعديل اتفاقية المساهمين بموجب اتفاقية تعديل بتاريخ ١٤٤٠/٠٢/١٩هـ (الموافق ٢٠١٨/١٠/٢٨م) حيث وافق المساهمون بموجب اتفاقية التعديل على انتهاء اتفاقية المساهمين بشكل تلقائي عند اكتمال الطرح.

٢-٤-١٢ اتفاقيات المساهمين في شركة بلوفو

بتاريخ ١٤٤٠/٠٣/١١هـ (الموافق ٢٠١٨/١١/١٩م)، أبرمت الشركة اتفاقية مع كل من أحمد محمد ديب خميس وإياد ناصر عادل أبو حويج (المساهمين الآخرين في شركة بلوفو) تنظم مسائل متعلقة برأس مال الشركة والمسائل المالية والميزانية السنوية والقرارات المالية وتوزيع الأرباح واجتماعات المساهمين وتشكيل مجلس الإدارة والنظام المحاسبي والمحافظة على السرية وإنهاء الاتفاقية والقانون واجب التطبيق (وهو القانون الإنجليزي) وفض المنازعات.

بالإضافة إلى ذلك، أبرمت الشركة بتاريخ ١٤٣٩/١١/٠٧هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٧/١٥م) مع كل من أحمد محمد ديب خميس وإياد ناصر عادل أبو حويج (المساهمين الآخرين في شركة بلوفو) اتفاقية اكتتاب، اكتتبت الشركة بموجبها الأسهم الخاصة بها والتي تمثل ٤٠٪ من رأسمال شركة بلوفو. بموجب هذه الاتفاقية، تلتزم الشركة بدفع مبلغ ١,٥ مليون دولار أمريكي في تاريخ الإتمام (وهو ١٤٤٠/٠٣/١١هـ الموافق ٢٠١٨/١١/١٩م) وقد قامت الشركة بدفع ذلك المبلغ في تاريخ الإتمام وتلتزم بدفع مبلغ ٣,٥ مليون دولار أمريكي خلال ثمانية عشر (١٨) شهراً من تاريخ الإتمام (أي في ١٤٤١/٠٩/٢٦هـ الموافق ٢٠٢٠/٠٥/١٩م).

٣-٤-١٢ اتفاقيات تقديم الخدمات العمالية

أ- عملاء قطاع الأعمال

تقوم الشركة بتوفير الخدمات لعملائها في قطاع الأعمال من خلال إبرام عقود لتقديم الخدمات العمالية يتم إعدادها وفقاً للنموذج المعد من قبل الشركة لذلك الغرض. وكما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م، أبرمت الشركة ما يزيد عن ثمانمائة (٨٠٠) عقد لتقديم الخدمات العمالية مع عملائها في قطاع الأعمال. ويبين الجدول التالي ملخص لعقود تقديم الخدمات العمالية المبرمة بين الشركة وأكبر عشرة عملاء في قطاع الأعمال كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م من حيث المساهمة في إيرادات الشركة.

الجدول (٥-١٢): ملخص لعقود تقديم الخدمات العمالية المبرمة بين الشركة وأكبر عشرة عملاء في قطاع الأعمال

#	العميل*	تاريخ العقد	مدة سريان العقد	تاريخ آخر تجديد	تاريخ انتهاء العقد	إيرادات العميل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م (بالريال السعودي)	نسبة المساهمة في إيرادات قطاع الأعمال كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م	متوسط عدد القوى العاملة المعارة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م
١	شركة في قطاع التجزئة	١٤٣٥/٠١/١٦هـ (الموافق ٢٠١٣/١١/١٩م)	سنتين (٢) قابلة للتجديد لمدة مماثلة ما لم يبلغ أي من الطرفين الطرف الآخر بعدم رغبته في تجديد العقد قبل ثلاثة (٣) أشهر من انتهاء مدة العقد	١٤٣٩/٠٤/١٢هـ (الموافق ٢٠١٧/١٢/٣٠م)	١٤٤١/٠٥/٠٤هـ (الموافق ٢٠١٩/١٢/٣٠م)	٨١,٣٥٦,٠٠٠	٩,٢٥٪	٣,٣٠٤

#	العميل *	تاريخ العقد	مدة سريان العقد	تاريخ آخر تجديد	تاريخ انتهاء العقد	إيرادات العميل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ (بالريال السعودي)	نسبة المساهمة في إيرادات قطاع الأعمال كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ م	متوسط عدد القوى العاملة المعارة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ م
٢	شركة في قطاع الرعاية الصحية	١٤٣٥/٠٦/١٣ هـ (الموافق ٢٠١٤/٠٤/١٣ م)	سنتين (٢) قابلة للتجديد لمدة سنة واحدة فقط ما لم يبلغ أي من الطرفين الطرف الآخر بعدم رغبته في تجديد العقد قبل شهرين من انتهاء مدة العقد	١٤٣٩/٠٧/٢٩ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٤/١٥ م)	١٤٤١/٠٨/٢٢ هـ (الموافق ٢٠٢٠/٠٤/١٥ م)	٥٨,٣٥١,٠٠٠	٦,٦٣ %	٣٥٥
٣	شركة في قطاع التجزئة	١٤٣٥/٠٩/٢٥ هـ (الموافق ٢٠١٤/٠٧/٢٢ م)	سنتين (٢) قابلة للتجديد لمدة مماثلة ما لم يبلغ أي من الطرفين الطرف الآخر بعدم رغبته في تجديد العقد قبل ثلاثة (٣) أشهر من انتهاء مدة العقد	١٤٤٠/٠٢/٠٣ هـ (الموافق ٢٠١٨/١٠/١٢ م)	١٤٤٢/٠٢/٢٥ هـ (الموافق ٢٠٢٠/١٠/١٢ م)	٤٤,٦٩٦,٠٠٠	٥,٠٨ %	١,٠٤٥
٤	شركة في قطاع الصناعة والتشغيل	١٤٣٤/١٢/٢٣ هـ (الموافق ٢٠١٣/١٠/٢٨ م)	سنتين (٢) قابلة للتجديد لمدة مماثلة ما لم يبلغ أي من الطرفين الطرف الآخر بعدم رغبته في تجديد العقد قبل ثلاثة (٣) أشهر من انتهاء مدة العقد	١٤٤٠/٠٣/١٧ هـ (الموافق ٢٠١٨/١١/٢٥ م)	١٤٤٢/٠٤/١٠ هـ (الموافق ٢٠٢٠/١١/٢٥ م)	٣٧,٢٦٣,٠٠٠	٤,٢٤ %	١,١٠١
٥	شركة في القطاع التجاري	١٤٣٥/٠١/٠١ هـ (الموافق ٢٠١٤/١١/٠٤ م)	سنتين (٢) قابلة للتجديد لمدة مماثلة ما لم يبلغ أي من الطرفين الطرف الآخر بعدم رغبته في تجديد العقد قبل ثلاثة (٣) أشهر من انتهاء مدة العقد	١٤٣٩/٠٢/١٧ هـ (الموافق ٢٠١٧/١١/٠٦ م)	١٤٤١/٠٣/٠٩ هـ (الموافق ٢٠١٩/١١/٠٦ م)	٣١,٤٥٩,٠٠٠	٣,٥٨ %	٢٥٢
٦	شركة في قطاع الرعاية الصحية	١٤٣٦/٠٧/٠٨ هـ (الموافق ٢٠١٥/٠٤/٢٧ م)	سنتين (٢) قابلة للتجديد لمدة مماثلة ما لم يبلغ أي من الطرفين الطرف الآخر بعدم رغبته في تجديد العقد قبل ثلاثة (٣) أشهر من انتهاء مدة العقد	١٤٤٠/٠٤/٢٥ هـ (الموافق ٢٠١٩/١١/٠١ م)	١٤٤٢/٠٥/١٧ هـ (الموافق ٢٠٢١/٠١/٠١ م)	٣٠,٣٢٥,٠٠٠	٣,٤٥ %	٣٩٩
٧	شركة في قطاع الضيافة	١٤٣٧/٠٥/٢٧ هـ (الموافق ٢٠١٦/٠٣/٠٧ م)	سنتين (٢) قابلة للتجديد لمدة مماثلة ما لم يبلغ أي من الطرفين الطرف الآخر بعدم رغبته في تجديد العقد قبل ثلاثة (٣) أشهر من انتهاء مدة العقد	١٤٤٠/٠٤/٠١ هـ (الموافق ٢٠١٨/١٢/٠٨ م)	١٤٤٢/٠٤/٢٣ هـ (الموافق ٢٠٢٠/١٢/٠٨ م)	٢٣,٧٦٢,٠٠٠	٢,٧٠ %	٧٨٣
٨	شركة في القطاع التجاري	١٤٤٠/٠٢/٢٢ هـ (الموافق ٢٠١٤/٠٢/١٨ م)	سنتين (٢) قابلة للتجديد لمدة مماثلة ما لم يبلغ أي من الطرفين الطرف الآخر بعدم رغبته في تجديد العقد قبل ثلاثة (٣) أشهر من انتهاء مدة العقد	١٤٣٩/٠٥/٢٦ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٢/١٢ م)	١٤٤١/٠٦/١٨ هـ (الموافق ٢٠٢٠/٠٢/١٢ م)	٢٣,٢١٤,٠٠٠	٢,٦٤ %	٦٧

#	العميل*	تاريخ العقد	مدة سريان العقد	تاريخ آخر تجديد	تاريخ انتهاء العقد	إيرادات العميل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ (بالريال السعودي)	نسبة المساهمة في إيرادات قطاع الأعمال كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ م	متوسط عدد القوى العاملة المعارة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧
٩	شركة في قطاع الصناعة والتشغيل	١٤٣٧/٠٩/٢١ هـ (الموافق ٢٠١٦/٠٦/٢٦ م)	سنتين (٢) قابلة للتجديد لمدة مماثلة ما لم يبلغ أي من الطرفين الطرف الآخر بعدم رغبته في تجديد العقد قبل ثلاثة (٣) أشهر من انتهاء مدة العقد	١٤٤٠/٠٤/٠٤ هـ (الموافق ٢٠١٨/١٢/١١ م)	١٤٤٢/٠٤/٢٦ هـ (الموافق ٢٠٢٠/١٢/١١ م)	٢١,٥١٨,٠٠٠	٢,٤٥ %	٤٩٦
١٠	شركة في القطاع التجاري	١٤٣٥/٠٢/٠١ هـ (الموافق ٢٠١٤/٠١/٠٢ م)	سنة (١) واحدة قابلة لمدد مماثلة ما لم يبذل أي من الطرفين الطرف الآخر بعدم رغبته في تجديد العقد قبل شهر (١) واحد من انتهاء مدة العقد	١٤٣٩/٠٤/١٧ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠١/٠٤ م)	١٤٤١/٠٥/٠٩ هـ (الموافق ٢٠٢٠/٠١/٠٤ م)	١٧,٤٢٥,٠٠٠	١,٩٨ %	١٨٧
الإجمالي								
						٣٦٩,٣٦٩,٠٠٠	٤٢ %	٧,٩٨٩

* لم يتم الإفصاح عن أسماء العملاء المرتبطين بعلاقة تعاقدية مع الشركة نظراً لحساسية هذه المعلومات، ونظراً لأن الشروط التعاقدية مع هؤلاء العملاء تنص على السرية.

المصدر: الشركة

ويحدد نموذج عقد الشركة لتقديم الخدمات العمالية لقطاع الأعمال، من بين أمور أخرى، التزامات كل من الشركة والعميل تجاه بعضهما البعض وتجاه القوى العاملة التي يتم تأجير خدماتها بموجب العقد. وتلتزم الشركة بموجب نموذج العقد بتأمين عدد معين من القوى العاملة الوافدة للعمل لدى العميل مقابل مبلغ شهري يتم تحديده بناءً على الوظيفة المقترحة لكل عامل وبناءً على جنسيته ومؤهلاته وخبرته. وعلى العميل تزويد الشركة بجدول العمل اليومية التي توضح أوقات حضور وانصراف القوى العاملة في اليوم الواحد والعشرين (٢١) من كل شهر ميلادي، وتقوم الشركة بمراجعة تلك الجداول وإرسال المطالبة المالية للعميل في اليوم الثالث والعشرين (٢٣) من ذلك الشهر. ويلتزم العميل بسداد مبلغ المطالبة المالية للشركة بحد أقصى في اليوم الثامن والعشرين (٢٨) من كل شهر ميلادي وتقوم الشركة بدورها بتحويل رواتب القوى العاملة بحد أقصى في اليوم الأول من الشهر الميلادي التالي لذلك الشهر. ويجوز للشركة تعديل التكلفة الشهرية في حال استحدثت رسوم نظامية جديدة في المملكة أو تغيرت الرواتب الأساسية للمهن من قبل الدول المستقدم منها.

يلتزم العميل خلال فترة العقد، من بين أمور أخرى، بتوفير السكن الكريم المناسب للمعاملة بحسب أنظمة وزارة العمل وتوفير المواصلات المناسبة والإعاشة أو تزويد بدل للإعاشة. كما يلتزم العميل بدفع أجر الإجازة السنوية ومكافأة نهاية الخدمة لمن رواتبهم الأساسية ثلاثة آلاف (٣,٠٠٠) ريال سعودي وأكثر، في حين تلتزم الشركة بسداد نفقات ومصاريف ورسوم الجهات الحكومية اللازمة لاستقدام القوى العاملة.

تكون مدة العقد عادةً سنتين (٢) ميلاديتين تبدأ من تاريخ استلام القوى العاملة من قبل العميل، قابلة للتجديد لمدة أو مدد مماثلة ما لم يخطر أحد الطرفين الآخر بعدم رغبته في التجديد قبل انتهاء المدة بثلاثة (٣) أشهر. وإذا رغب العميل في إنهاء العقد قبل انتهاء مدته الأصلية أو المدة المحددة، فيلتزم العميل بإخطار الشركة بمدة لا تقل عن شهرين من تاريخ الإنهاء (بحيث تستمر القوى العاملة بالعمل لدى العميل خلال تلك الفترة) وسداد تكاليف أربعة (٤) أشهر من مدة العقد كاملة. وفي حال عدم الإخطار بمدة لا تقل عن شهرين من تاريخ الإنهاء فيلتزم العميل بسداد تكاليف ستة (٦) أشهر من مدة العقد كاملة بدلاً من أربعة (٤) أشهر، بالإضافة إلى احتفاظ الشركة بالحق في المطالبة بالتعويض عن الضرر.

يمكن للشركة القيام بسحب أي من القوى العاملة خلال مدة العقد - مع احتفاظ الشركة بحقوقها المترتبة على العقد وبعد إتاحة الفرصة للعميل لإبداء أسباب معارضته قبل السحب - في حال تحقق أي مما يلي: (أ) تكليف القوى العاملة بالقيام بعمل يختلف اختلافاً جوهرياً عن طبيعة مهنتها؛ أو (ب) إذا وقع من العميل أو من ينوب عنه اعتداء أو فعل مغل بالأخلاق أو الآداب نحو القوى العاملة أو اتسمت معاملته له بمظاهر القسوة والجور أو الإهانة؛ أو (ج) إذا كان هناك خطر جسيم يهدد سلامة القوى العاملة أو صحته. ولا يحق للشركة سحب القوى العاملة خلال مدة العقد فيما عدا هذه الحالات الثلاث المذكورة أعلاه.

ويخضع العقد للأنظمة المعمول بها في المملكة، وفي حال نشوء أي نزاع بين الطرفين بشأن تفسير أو تنفيذ شروط العقد فيتم تسويته ودياً خلال ثلاثين (٣٠) يوماً فإن تعذر ذلك فتكون المحكمة المختصة في مدينة الرياض هي جهة البت في النزاع.

ب- عملاء قطاع الأفراد

عقود برنامج «خدمة»

توفر الشركة لعملائها في قطاع الأفراد خدمة مخصصة لتأجير خدمات العمليات المنزلية بتقود بنظام الساعة وفقاً لرغبة العميل وذلك من خلال إبرام عقود لتقديم تلك الخدمة يتم إعدادها وفقاً للنموذج المعد من قبل الشركة لذلك الغرض.

وتلتزم الشركة بموجب نموذج العقد بتوفير القوى العاملة المنزلية بحسب الجنسية المطلوبة وترتيب عدد الزيارات بحسب الشروط المتفق عليها مع العميل في العقد، بحيث لا تزيد مدة الزيارة الواحدة عن خمس (٥) ساعات للعمالة المنزلية واثني عشر (١٢) ساعة للممرضة المنزلية، وذلك مقابل

مبلغ مالي يقوم العميل بدفعه مسبقاً. وفي حال رغبة العميل في إلغاء العقد قبل بداية الزيارات يتم خصم ٢٥٪ من قيمة العقد. وفي حال رغبة العميل في إلغاء العقد بعد بداية الزيارات يتم خصم قيمة العقد كاملة ولا تسترد أي مبالغ. مع حفظ حق الشركة بإلغاء العقد دون الرجوع للعميل في حالة وجود مخالفة تتعلق بتشغيل القوى العاملة في موقع آخر أو مهام غير مهامها الأساسية أو اشتباه أو ثبوت التعدي على القوى العاملة أو التطرق للديانة الخاصة بالقوى العاملة.

عقود تأجير الخدمات العمالية

تقوم الشركة بتوفير الخدمات المتوسطة وطويلة الأمد لعملائها في قطاع الأفراد من خلال إبرام عقود لتأجير الخدمات العمالية يتم إعدادها وفقاً للنموذج المعد من قبل الشركة لذلك الغرض.

وتلتزم الشركة بموجب نموذج العقد بتأمين قوى عاملة للعمل في منزل العميل مقابل مبلغ شهري يتم تحديده بناءً على الجنسية والوظيفة المقترحة للقوى العاملة. ويلتزم العميل بسداد ذلك المبلغ في نهاية كل شهر للشركة وتقوم الشركة بدورها بتحويل راتب القوى العاملة بشكل مباشر. وفي حال تأخر العميل في سداد القسط الشهري لمدة خمسة (٥) أيام فإنه يلتزم بدفع غرامة تأخير قدرها مائتي (٢٠٠) ريال سعودي، وفي حال تجاوزت مدة التأخير عشرة (١٠) أيام فيحق للشركة فسخ العقد وسحب العامل أو العاملة والمطالبة بباقي الأقساط الحالة على العميل.

يلتزم العميل بتوفير السكن المناسب للقوى العاملة وما لا يقل عن ثلاث (٣) وجبات صحية يومياً أو دفع بدل طعام شهري قدره مائتي (٢٠٠) ريال سعودي. كما يلتزم العميل بتوفير بيئة عمل مناسبة تتوفر فيها عوامل السلامة والأمان وألا يكلف القوى العاملة بعمل يهدد الصحة أو السلامة الجسدية أو يمس الكرامة الإنسانية للقوى العاملة.

تختلف مدة العقد بحسب احتياجات ومتطلبات العميل، ويمكن للعميل تجديد العقد لمدة مماثلة بشرط أن يقوم العميل بإخطار الشركة برغبته في تجديد العقد قبل انتهائه بمدة لا تقل عن ثلاثة (٣) أسابيع كحد أدنى. وفي حال رغبة العميل في إلغاء العقد قبل استلام العامل أو العاملة وخلال المدة المتاحة له لاستلامها، فإنه يتحمل مبلغ خمسمائة (٥٠٠) ريال سعودي مقابل الخدمات الإدارية بالإضافة إلى مصروفات الإعاشة ويعاد له المتبقي من المبلغ المدفوع عند توقيع العقد. وفي حال فسخ العميل للعقد قبل انتهاء مدة العقد يتم خصم ٢٥٪ من قيمة الأقساط المتبقية في العقد.

يخضع العقد للأنظمة المعمول بها في المملكة، وفي حال نشوء أي نزاع بين الطرفين بشأن تفسير أو تنفيذ شروط العقد فيتم تسويتها ودياً من خلال اللجوء للإدارة المختصة في الشركة، وإذا لم يتم التوصل إلى حل يتم رفع الموضوع للإدارة التنفيذية العليا للشركة، وإذا لم يحل خلال خمسة عشر (١٥) يوماً من تاريخ رفعه، فإنه يتم إحالة النزاع لمكتب العمل المختص لمحاولة التوصل لحل ودي بين الطرفين قبل النظر فيه من قبل المحكمة المختصة.

٤-٤-١٢ اتفاقيات مكاتب التوظيف الخارجية

أبرمت الشركة اتفاقيات مع عدد من مكاتب التوظيف الخارجية في دول مختلفة خارج المملكة (منها الهند ونيبال وإندونيسيا والفلبين وباكستان وسريلانكا ومصر وتونس وكندا وأستراليا) لاستقدام القوى العاملة المتخصصة في مختلف المجالات، وذلك مقابل رسوم معينة تقوم الشركة بدفعها لتلك المكاتب. ويبين الجدول التالي ملخص أهم اتفاقيات الشركة مع مكاتب التوظيف الخارجية:

الجدول (١٢-٦): ملخص اتفاقيات مكاتب التوظيف الخارجية

#	الدولة	اسم مكتب التوظيف الخارجي*	تاريخ بداية العقد	مدة العقد	كيفية التجديد	حالة العقد كما في تاريخ هذه النشرة	تاريخ آخر تجديد
١	الهند	مكتب توظيف هندي ١	١٤٢٨/٠٤/٢٦هـ (الموافق ٢٠١٧/٠١/٢٤م)	سنتان	غير محدد	ساري المفعول	١٤٤٠/٠٥/١٩هـ (الموافق ٢٠١٩/٠١/٢٥م) لمدة مماثلة
		مكتب توظيف هندي ٢	١٤٢٦/١١/١٧هـ (الموافق ٢٠١٥/٠٩/١٠م)	سنتان	غير محدد	ساري المفعول	١٤٤٠/٠٣/١١هـ (الموافق ٢٠١٨/١١/١٩م) لمدة سنة إضافية
		مكتب توظيف هندي ٣	١٤٢٦/٠٧/٠٧هـ (الموافق ٢٠١٥/٠٤/٢٦م)	سنتان	غير محدد	ساري المفعول	١٤٤٠/٠٣/٢٧هـ (الموافق ٢٠١٨/١٢/٠٥م) لمدة سنة إضافية
		مكتب توظيف هندي ٤	١٤٢٧/١١/٠٨هـ (الموافق ٢٠١٦/٠٨/١١م)	سنتان	غير محدد	ساري المفعول	١٤٣٩/١٢/٠١هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٨/١٢م) لمدة مماثلة
		مكتب توظيف هندي ٥	١٤٢٧/٠٥/٠٩هـ (الموافق ٢٠١٦/٠٢/١٨م)	سنتان	غير محدد	ساري المفعول	١٤٣٩/٠٦/٠٢هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٢/١٨م) لمدة مماثلة
		مكتب توظيف هندي ٦	١٤٢٩/٠٦/٢٣هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٣/١١م)	سنتان	غير محدد	ساري المفعول	لا يوجد
		مكتب توظيف هندي ٧	١٤٣٥/٠٤/٢٠هـ (الموافق ٢٠١٤/٠٢/٢٠م)	سنتان	باتفاق الطرفين	ساري المفعول	١٤٤٠/٠٦/١٩هـ (الموافق ٢٠١٩/٠٢/٢٤م) لمدة سنة
		مكتب توظيف هندي ٨	١٤٣٩/٠٤/١٤هـ (الموافق ٢٠١٨/٠١/٠١م)	سنتان	غير محدد	ساري المفعول	لا يوجد

#	الدولة	اسم مكتب التوظيف الخارجي*	تاريخ بداية العقد	مدة العقد	كيفية التجديد	حالة العقد كما في تاريخ هذه النشرة	تاريخ آخر تجديد
		مكتب توظيف هندي ٩	١٤٣٨/٠٤/٢٦هـ (الموافق ٢٠١٧/٠١/٢٤م)	سنتان	غير محدد	ساري المفعول	١٨/٠٥/١٤٤٠هـ (الموافق ٢٤/٠١/٢٠١٩م) لمدة مماثلة
		مكتب توظيف هندي ١٠	١٤٣٧/٠١/٢٢هـ (الموافق ٢٠١٥/١١/٠٤م)	سنتان	غير محدد	ساري المفعول	١٥/٠٢/١٤٣٩هـ (الموافق ٠٤/١١/٢٠١٧م) لمدة مماثلة
		مكتب توظيف هندي ١١	١٤٣٩/٠٥/٢١هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٢/٠٧م)	سنتان	غير محدد	ساري المفعول	لا يوجد
		مكتب توظيف هندي ١٢	١٤٣٩/٠٣/٢٢هـ (الموافق ٢٠١٧/١٢/١٠م)	سنتان	غير محدد	ساري المفعول	لا يوجد
		مكتب توظيف هندي ١٣	١٤٣٩/٠٤/٠٧هـ (الموافق ٢٠١٧/١٢/٢٥م)	سنتان	غير محدد	ساري المفعول	لا يوجد
		مكتب توظيف هندي ١٤	١٤٣٩/٠٣/٢٢هـ (الموافق ٢٠١٧/١٢/١٠م)	سنتان	غير محدد	ساري المفعول	لا يوجد
		مكتب توظيف هندي ١٥	١٤٣٨/١٠/٢٦هـ (الموافق ٢٠١٧/٠٧/٢٠م)	سنتان	غير محدد	ساري المفعول	لا يوجد
٢	الفلبين	مكتب توظيف فلبيني ١	١٤٣٧/١١/٢٩هـ (الموافق ٢٠١٦/٠٩/٠١م)	سنتان	غير محدد	ساري المفعول	٢١/١٢/١٤٣٩هـ (الموافق ٠١/٠٩/٢٠١٨م) لمدة مماثلة
		مكتب توظيف فلبيني ٢	١٤٣٧/١١/١٥هـ (الموافق ٢٠١٦/٠٨/١٨م)	سنتان	غير محدد	ساري المفعول	٠٢/١٠/١٤٣٨هـ (الموافق ٢٨/٠٥/٢٠١٧م) لمدة سنتين
		مكتب توظيف فلبيني ٣	١٤٣٧/٠٢/٠٣هـ (الموافق ٢٠١٥/١١/١٥م)	سنتان	غير محدد	ساري المفعول	٢٠/٠٢/١٤٣٩هـ (الموافق ١٨/١٢/٢٠١٧م) لمدة سنتين
		مكتب توظيف فلبيني ٤	١٤٣٥/٠٣/٢٨هـ (الموافق ٢٠١٤/٠١/٢٩م)	غير محدد المدة	غير محدد	ساري المفعول	لا يوجد
		مكتب توظيف فلبيني ٥	١٤٣٥/٠٤/٠٧هـ (الموافق ٢٠١٤/٠٢/٠٧م)	غير محدد المدة	غير محدد	ساري المفعول	لا يوجد
٣	باكستان	مكتب توظيف باكستاني ١	١٤٣٧/١١/٠١هـ (الموافق ٢٠١٦/٠٨/٠٤م)	سنتان	غير محدد	ساري المفعول	٢٢/١١/١٤٣٩هـ (الموافق ٠٤/٠٨/٢٠١٨م) لمدة مماثلة
		مكتب توظيف باكستاني ٢	١٤٣٥/٠٢/٢٣هـ (الموافق ٢٠١٣/١٢/٢٦م)	سنة واحدة	تلقائياً	ساري المفعول	١٩/٠٤/١٤٤٠هـ (الموافق ٢٦/١٢/٢٠١٨م) لمدة مماثلة
		مكتب توظيف باكستاني ٣	١٤٣٥/٠٣/٠٨هـ (الموافق ٢٠١٤/٠١/٠٩م)	سنتان	باتفاق الطرفين	ساري المفعول	٢٢/٠٤/١٤٣٩هـ (الموافق ٠٩/٠١/٢٠١٨م) لمدة مماثلة
٤	السودان	مكتب توظيف سوداني ١	١٤٣٩/٠٥/٢٦هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٣/١٤م)	سنتان	غير محدد	ساري المفعول	لا يوجد
		مكتب توظيف سوداني ٢	١٤٣٧/٠٤/٢٣هـ (الموافق ٢٠١٦/٠٢/٠٢م)	سنتان	غير محدد	ساري المفعول	٢٢/٠٥/١٤٣٩هـ (الموافق ٠٢/٠٢/٢٠١٨م) لمدة مماثلة
		مكتب توظيف سوداني ٣	١٤٣٩/٠٣/٢٩هـ (الموافق ٢٠١٧/١٢/١٧م)	سنتان	غير محدد	ساري المفعول	لا يوجد
٥	سريلانكا	مكتب توظيف سريلانكي ١	١٤٣٨/٠٢/٠٣هـ (الموافق ٢٠١٦/١١/٠٣م)	سنتان	غير محدد	ساري المفعول	٢٥/٠٢/١٤٤٠هـ (الموافق ٠٣/١١/٢٠١٨م) لمدة مماثلة

#	الدولة	اسم مكتب التوظيف الخارجي*	تاريخ بداية العقد	مدة العقد	كيفية التجديد	حالة العقد كما في تاريخ هذه النشرة	تاريخ آخر تجديد
٦	نيجيريا	مكتب توظيف نيجيري ١	١٤٣٨/٠٥/٠٤ هـ (الموافق ٢٠١٧/٠٢/٠١ م)	سنتان	غير محدد	ساري المفعول	١٤٤٠/٠٥/٢٦ هـ (الموافق ٢٠١٩/٠٢/٠١ م)
		مكتب توظيف نيجيري ٢	١٤٣٨/١١/٠٨ هـ (الموافق ٢٠١٧/٠٧/٣١ م)	سنتان	غير محدد	ساري المفعول	لا يوجد
٧	تونس	مكتب توظيف تونسي ١	١٤٣٨/٠٢/١٥ هـ (الموافق ٢٠١٦/١١/١٥ م)	سنتان	غير محدد	ساري المفعول	١٤٤٠/٠٣/٠٧ هـ (الموافق ٢٠١٨/١١/١٥ م) لمدة مماثلة
٨	نيبال	مكتب توظيف نيبالي ١	١٤٣٨/٠٦/٢٢ هـ (الموافق ٢٠١٧/٠٣/٢١ م)	سنتان	غير محدد	ساري المفعول	لا يوجد
		مكتب توظيف نيبالي ٢	١٤٣٥/٠١/٠٦ هـ (الموافق ٢٠١٣/٠٣/٠٩ م)	سنتان	باتفاق الطرفين	ساري المفعول	١٤٣٨/٠٥/١٠ هـ (الموافق ٢٠١٧/٠٣/٠٩ م) لمدة مماثلة
٩	تركيا	مكتب توظيف تركي ١	١٤٣٨/٠٦/٠٦ هـ (الموافق ٢٠١٧/٠٣/٢٥ م)	سنتان	غير محدد	ساري المفعول	لا يوجد
١٠	مصر	مكتب توظيف مصري ١	١٤٣٥/٠٧/٢٨ هـ (الموافق ٢٠١٤/٠٥/٢٧ م)	سنتان	باتفاق الطرفين	ساري المفعول	١٤٤٠/٠٤/٠٦ هـ (الموافق ٢٠١٨/١٢/١٣ م) لمدة سنة
١١	شمال أفريقيا	مكتب توظيف شمال أفريقي ١	١٤٣٦/٠٥/١٧ هـ (الموافق ٢٠١٥/٠٣/٠٨ م)	سنة واحدة	تلقائياً	ساري المفعول	١٤٣٩/٠٦/٢٠ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٣/٠٨ م) لمدة مماثلة
١٢	السعودية	مكتب توظيف سعودي ١	١٤٣٥/٠٦/١٦ هـ (الموافق ٢٠١٤/٠٤/١٦ م)	سنة واحدة	تلقائياً	ساري المفعول	١٤٣٩/٠٧/٣٠ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٤/١٦ م) لمدة مماثلة
١٣	الأردن	مكتب توظيف أردني ١	١٤٣٧/٠٢/٢٤ هـ (الموافق ٢٠١٤/١٢/٠٦ م)	سنة واحدة	غير محدد	ساري المفعول	١٤٣٩/٠٨/٠٨ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٤/٢٤ م) لمدة سنتين
		مكتب توظيف أردني ٢	١٤٣٥/٠١/٢٣ هـ (الموافق ٢٠١٣/١١/٢٦ م)	سنة واحدة	تلقائياً	ساري المفعول	١٤٤٠/٠٣/١٨ هـ (الموافق ٢٠١٨/١١/٢٦ م) لمدة مماثلة
		مكتب توظيف أردني ٣	١٤٣٦/٠٢/١٠ هـ (الموافق ٢٠١٤/١٢/٠٢ م)	سنة واحدة	تلقائياً	ساري المفعول	١٤٤٠/٠٣/٢٤ هـ (الموافق ٢٠١٨/١٢/٠٢ م) لمدة مماثلة
١٤	كندا	مكتب توظيف كندي ١	١٤٣٨/٠٣/٢٣ هـ (الموافق ٢٠١٦/١٢/٢٢ م)	سنتان	تلقائياً	ساري المفعول	١٤٤٠/٠٤/١٥ هـ (الموافق ٢٠١٨/١٢/٢٢ م) لمدة مماثلة
١٥	بنجلاديش	مكتب توظيف بنجلاديشي ١	١٤٣٩/٠٣/٠٨ هـ (الموافق ٢٠١٧/١١/٢٦ م)	سنتان	غير محدد	ساري المفعول	لا يوجد
		مكتب توظيف بنجلاديشي ٢	١٤٣٩/٠٣/١٠ هـ (الموافق ٢٠١٧/١١/٢٨ م)	سنتان	غير محدد	ساري المفعول	لا يوجد
		مكتب توظيف بنجلاديشي ٣	١٤٣٩/٠٣/٠٨ هـ (الموافق ٢٠١٧/١١/٢٦ م)	سنتان	غير محدد	ساري المفعول	لا يوجد
		مكتب توظيف بنجلاديشي ٤	١٤٣٩/٠٣/٠٨ هـ (الموافق ٢٠١٧/١١/٢٦ م)	سنتان	غير محدد	ساري المفعول	لا يوجد
		مكتب توظيف بنجلاديشي ٥	١٤٣٩/٠٣/٠٨ هـ (الموافق ٢٠١٧/١١/٢٦ م)	سنتان	غير محدد	ساري المفعول	لا يوجد

* لم يتم الإفصاح عن أسماء مكاتب التوظيف الخارجية المرتبطين بعلاقة تعاقدية مع الشركة نظراً لحساسية هذه المعلومات.
المصدر: الشركة

وتتشابه الاتفاقيات التي ترتبط بها الشركة مع مكاتب التوظيف الخارجية المذكورة في مجملها من حيث الأحكام والشروط التي تتضمنها. فتلتزم مكاتب التوظيف الخارجية بموجب تلك الاتفاقيات بتأمين القوى العاملة المتخصصة في مجالات معينة - حسب طلب الشركة - مقابل رسوم معينة يتم الاتفاق عليها بين الطرفين. وتتحمل مكاتب التوظيف الخارجية بموجب تلك الاتفاقيات كافة التكاليف المتعلقة باستقطاب المرشحين للعمل وإجراء المقابلات الشخصية معهم، كما تتحمل كافة المصاريف المتعلقة بالكشفات الطبية والمستندات اللازمة لتوظيفهم. ولا تخضع أي من تلك الاتفاقيات لشروط حصرية.

١٣-٤-٥ اتفاقيات تقنية المعلومات

أ- اتفاقية تقديم خدمات الدفع الإلكتروني مع شركة بوابة الدفع الإلكتروني القابضة

أبرمت الشركة بتاريخ ١١/١١/١٤٣٧هـ (الموافق ١٤/٠٨/٢٠١٦م) مع شركة بوابة الدفع الإلكتروني القابضة اتفاقية لتزويد الشركة بخاصية الدفع الإلكتروني وذلك لعملائها عند التسوق على موقع الشركة الإلكتروني. وتتعهد شركة بوابة الدفع الإلكتروني بموجب الاتفاقية بدفع السعر خلال ثلاثة (٣) أيام للشركة لأي معاملة تم إجرائها باستخدام خاصية الدفع الإلكتروني، مع العلم بأن جميع الدفعات المدفوعة من قبل شركة بوابة الدفع الإلكتروني للشركة قد تخضع لعمليات رد المبالغ المدفوعة، ورسوم متعلقة ببطاقات الدفع. وتلتزم الشركة بموجب الاتفاقية بدفع ما يلي:

- ١- **للبطاقات الائتمانية:** رسوم تسجيل بمبلغ ألف (١,٠٠٠) ريال سعودي، ونسبة ٢٪ من تبادل المعاملات من كامل قيمة المعاملة، ورسوم بقيمة ريالين (٢) سعوديين لكل معاملة.
- ٢- **لنظام سداد:** رسوم تسجيل بقيمة ألف وخمسمائة (١,٥٠٠) ريال سعودي ونسبة ٥٪ من تبادل المعاملات من كامل قيمة المعاملة.

مدة الاتفاقية هي سنة (١) واحدة تتجدد تلقائياً لمدة أو مدد مماثلة ما لم يخطر أحد الطرفين الآخر بعدم رغبته في التجديد قبل انتهاء المدة بـ (٦٠) يوماً على الأقل من تاريخ انتهاء الاتفاقية، ولا يزال العقد ساري المفعول كما في تاريخ هذه النشرة. وتتعهد شركة بوابة الدفع الإلكتروني بموجب الاتفاقية بالالتزام بالسرية التامة والصارمة فيما يتعلق بالاتفاقية، وخصوصاً تفاصيل المعاملات التي تخوضها الشركة، وأي معلومات عن الشركة متعارف على سريتها. وتخضع الاتفاقية للأنظمة المعمول بها في المملكة.

ب- اتفاقية خدمات رئيسية مع شركة نور للاتصالات المتحدة

اتفاقية الخدمات الرئيسية

أبرمت الشركة بتاريخ ٠٥/٠٥/١٤٣٨هـ (الموافق ٠٢/٠٢/٢٠١٧م) اتفاقية مع شركة نور للاتصالات المتحدة لتقديم خدمات تقنية المعلومات والاتصالات للشركة بناءً على أوامر شراء محددة من الشركة. وبلغت القيمة الإجمالية للاتفاقية ثلاثة ملايين وثلاثمائة وثمانية وخمسين ألف وستمائة وثمانية عشر (٣,٣٥٨,٦١٨) ريال سعودي. وتم الاتفاق على فترة المبالغ المستحقة على أساس ربع سنوي باستثناء الفواتير المتعلقة برسوم التسجيل والأدوات، فيتم فوترتها مرة واحدة بعد تفعيل الخدمات المتفق عليها.

مدة الاتفاقية هي خمس (٥) سنوات، قابلة للتجديد ما لم يخطر أحد الطرفين الآخر خطياً بعدم رغبته في التجديد قبل انتهاء المدة بـ (٦٠) يوماً على الأقل. ولا يسمح لأي من الطرفين التنازل أو نقل أو التعاقد من الباطن فيما يتعلق بأي بند من بنود الاتفاقية من دون الإخطار الخطي المسبق للطرف الآخر. ولكن يُسمح لشركة نور للاتصالات المتحدة بالتعاقد من الباطن فيما يتعلق بأي من التزاماتها شريطة تحملها المسؤولية عن قراراتها. وتخضع الاتفاقية للأنظمة المعمول بها في المملكة، ويكون الاختصاص بتسوية المنازعات التي تنشأ بشأنها لجهات التقاضي في المملكة.

الاتفاقية المتعلقة باستضافة مركز المعلومات وخدمات تقنية

أبرمت الشركة بتاريخ ١٣/٠٤/١٤٣٨هـ (الموافق ١١/٠١/٢٠١٧م) اتفاقية مع شركة نور للاتصالات المتحدة لاستضافة شركة نور للاتصالات المتحدة مركز المعلومات للشركة وتزويد الشركة بخدمات الإنترنت وتوفير خدمات مدارة للشركة وفقاً للاتفاقية وأي اتفاقيات أخرى بين الشركة وشركة نور للاتصالات المتحدة. وبلغت القيمة الإجمالية للاتفاقية ثلاثة ملايين وثلاثمائة وثمانية وخمسين وستمائة وثمانية عشر (٣,٣٥٨,٦١٨) ريال سعودي.

مدة الاتفاقية هي خمس (٥) سنوات من تاريخ استلام أول دفعة قابلة للتجديد بموافقة الشركة. ولا يسمح بالتنازل أو التعاقد من الباطن فيما يتعلق بأي بند من بنود الاتفاقية من دون الإخطار الخطي المسبق للشركة. وتخضع الاتفاقية للأنظمة المعمول بها في المملكة، ويكون الاختصاص بتسوية المنازعات التي تنشأ بشأنها لجهات التقاضي في المملكة.

ج- اتفاقيات مع شركة بنان لتقنية المعلومات

اتفاقية بيع وتطوير أنظمة

أبرمت الشركة بتاريخ ٢٣/٠٧/١٤٣٥هـ (الموافق ٢٢/٠٥/٢٠١٤م) اتفاقية مع شركة بنان لتقنية المعلومات لتصميم الأنظمة المالية والإدارية والفنية، وتصميم نظام (CRM) للشركة لأجل متابعة طلبات العملاء وربطها بنظام المالية والحسابات والموارد البشرية وإدارة المخزون (التأشيرات) بحيث يتيح للمستخدمين الاطلاع والاستعلام عن الطلبات وحالتها، وكذلك ربط هذا النظام مع نظام «أجير» في وزارة العمل لتمكين الجهات الرقابية من متابعة أداء الشركة. وتحفظ شركة بنان لتقنية المعلومات وحدها بالملكية الفكرية لجميع البرامج والأنظمة التي يتم تصميمها أو إنشاؤها أو تنصيبها أو تفعيلها أو تطويرها ضمن الاتفاقية.

وافقت الشركة على دفع مبلغ قدره ثمانمائة ألف (٨٠٠,٠٠٠) ريال سعودي وذلك مقابل شراء الترخيص باستخدام المنفعة لتلك الأنظمة لاستخدامها الخاص. وفي حال قررت الشركة قبول الأنظمة وشراؤها عند انتهاء المدة المحددة لتصميم نظام (CRM)، فيتوجب عليها بالإضافة لثمن الترخيص أن تسدد لشركة بنان لتقنية المعلومات فيما يتعلق بخط المساندة والإشراف الأول (Call Center) ما يلي:

- **أولاً:** أن تدفع مبلغ تسعين ألف (٩٠,٠٠٠) ريال سعودي شهرياً لشركة بنان لتقنية المعلومات في حال قيام الشركة بتكليف شركة بنان لتقنية المعلومات بتأسيس خط المساندة والإشراف الأولي عليه وتولي أمره بالكامل. وفي هذه الحالة تلتزم الشركة بتأمين تأشيرات العمل لمستخدمي شركة بنان لتقنية المعلومات الذين سوف يتفرغون للعمل في مركز الاتصال على أن تتولى شركة بنان لتقنية المعلومات تسديد أجورهم وتعييناتهم؛ أو
- **ثانياً:** أن تدفع مبلغ مئتان وسبعين ألف (٢٧٠,٠٠٠) ريال سعودي دفعة واحدة لشركة بنان لتقنية المعلومات في حال قيام الشركة بتكليف شركة بنان لتقنية المعلومات بتأسيس خط المساندة والإشراف وتدريب فريق عمل لدى الشركة لتولي أمره.

ويلتزم الطرفان بالمحافظة على سرية المعلومات والبيانات والوثائق الخاصة بكل من الطرفين. وتخضع الاتفاقية للأنظمة المعمول بها في المملكة. وفي حال نشوء أي خلاف فيتم تسويته ودياً، فإن تعذر ذلك، فيتم اللجوء إلى القضاء في المملكة.

اتفاقية عقد بيع منفعة تعديل أنظمة

أبرمت الشركة بتاريخ ١٧/١١/١٤٣٦هـ (الموافق ٠٩/٠١/٢٠١٥م) اتفاقية مع شركة بنان لتقنية المعلومات لمنح الشركة رخصة حصرية خاصة بتعديل كود المصدر للنظام المالي (AIS) ونظام الموارد البشرية (HCM) ونظام إدارة العلاقة مع الزبون (CRM) ليلائم احتياجات أعمال الشركة، وهي غير قابلة للبيع أو الهبة أو الانتقال لأي طرف ثالث. والرخصة الممنوحة للشركة دائمة وغير محصورة بزمان محدد. وتظل شركة بنان لتقنية المعلومات المالك الوحيد للملكية الفكرية للأنظمة المذكورة في الاتفاقية. تسدد الشركة مبلغ مليون (١,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي خلال أسبوع من تاريخ توقيع الاتفاقية وذلك مقابل الرخصة الخاصة بتعديل كود المصدر. ويلتزم الطرفان بالمحافظة على سرية المعلومات والبيانات والوثائق الخاصة بكل من الطرفين. وتخضع الاتفاقية للأنظمة المعمول بها في المملكة. وفي حال نشوء أي خلاف فيتم تسويته ودياً، فإن تعذر ذلك، فيتم اللجوء إلى القضاء في المملكة.

٦-٤-١٣ اتفاقيات التمويل

فيما يلي ملخص لأهم شروط وأحكام اتفاقيات التمويل التي أبرمتها الشركة. ويقر أعضاء مجلس الإدارة بأنه كما في تاريخ هذه النشرة، جميع اتفاقيات التمويل الواردة في هذا القسم لا تزال متاحة وسارية المفعول ولم يتم الإخلال بأي من الالتزامات والشروط الجوهرية المنصوص عليها فيها.

د- اتفاقية تسهيلات بنكية مع بنك البلاد

أصدر بنك البلاد خطاب ضمان مالي بتاريخ ٢٢/٠٤/١٤٣٤هـ (الموافق ٠٣/٠٣/٢٠١٣م) لصالح وزارة العمل بغرض إصدار الشركة لترخيص وزارة العمل. ويغطي الخطاب مبلغاً لا يزيد عن عشرة ملايين (١٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي. وتنتهي صلاحية الضمان بتاريخ ٠٥/٠٤/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٠/١٠/٢٠٢٣م). بالإضافة، أبرمت الشركة بتاريخ ٢٦/٠١/١٤٣٨هـ (الموافق ٢٧/١٠/٢٠١٦م) مع بنك البلاد اتفاقية تسهيل خطاب الضمان المالي لصالح وزارة العمل بغرض استخدام القوى العاملة وبعد أقصى يساوي عشرة ملايين (١٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي بدون غطاء نقدي وبنصف عمولة التعرف. وتنتهي صلاحية اتفاقية التسهيلات في ٠٥/٠٤/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٠/١٠/٢٠٢٣م).

فيما يلي ملخص لأهم شروط هذه الاتفاقية:

الجدول (١٢-٧): شروط اتفاقية التسهيلات الائتمانية مع بنك البلاد بتاريخ ٢٢/٠٤/١٤٣٤هـ (الموافق ٠٣/٠٣/٢٠١٣م)

البيان	الشرح
إجمالي التسهيلات	عشرة ملايين (١٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي.
تاريخ خطاب الضمان والتسهيلات	أصدر خطاب الضمان المالي بتاريخ ٢٢/٠٤/١٤٣٤هـ (الموافق ٠٣/٠٣/٢٠١٣م) وتنتهي صلاحية الضمان بتاريخ ٠٥/٠٤/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٠/١٠/٢٠٢٣م). أبرمت اتفاقية تسهيل خطاب الضمان المالي بتاريخ ٢٦/٠١/١٤٣٨هـ (الموافق ٢٧/١٠/٢٠١٦م) وتنتهي صلاحية اتفاقية التسهيلات في ٠٥/٠٤/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٠/١٠/٢٠٢٣م).
الضمانات	رهن حساب استثماري يغطي ١٠٠٪ من إجمالي التسهيلات. وتتعهد الشركة بتقديم ضمانات إضافية عند انخفاض قيمة الضمانات لأقل من عشرة ملايين (١٠,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي عند أول إشعار من البنك.
التعهدات	تشمل هذه الاتفاقية، من بين أمور أخرى، التعهدات التالية من قبل الشركة: • ألا تستخدم التسهيلات الائتمانية الممنوحة لها إلا للغرض الذي منحت من أجله وبما لا يتعارض مع أحكام الشريعة الإسلامية. • سداد أي التزامات أو ديون مستحقة لبنك البلاد في مواعيد الاستحقاق دون الحاجة إلى تنبيه أو إخطار من البنك. • التوقيع على أي مستندات يطلبها البنك توثيقاً للمعاملات محل الاتفاقية. • تزويد بنك البلاد بالقوائم المالية المدققة والحسابات الختامية المتممة لها في مدة أقصاها تسعين (٩٠) يوماً من انتهاء السنة المالية. • إبلاغ بنك البلاد بأية تغييرات فعلية أو متوقعة تطرأ على الوضع القانوني للشركة.
حالات الإخلال وتعجيل السداد	تتمثل حالات الإخلال على سبيل المثال لا الحصر بالحالات التالية: • مماطلة الشركة في سداد الالتزامات أو تنفيذ التعهدات لبنك البلاد. • الإخلال بالتأمينات والضمانات المقدمة لبنك البلاد وذلك بالقيام بأي تصرف من شأنه أن ينقص من قيمتها. • الإخلال بأي حقوق أو التزامات تجاه الغير بصورة قد يعدها بنك البلاد حسب تقديره المطلق ذات أثر سلبي على الوضع المالي للشركة ونشاطها. • إفلاس الشركة أو زوال صفتها القانونية. • حل الكيان القانوني القائم لنشاط الشركة أو تصفيتها أو بيعها أو توقفها عن مزاوله نشاطها أو تغيير كيانها القانوني أو انسحاب شريك من الشركاء أو وفاته.

المصدر: الشركة

وبموجب قيود والتزامات هذه الاتفاقية الموضحة أعلاه، والتي تفرض على الشركة إشعار بنك البلاد بخصوص عملية الاكتتاب، فقد قامت الشركة بذلك بموجب الخطاب المؤرخ في ٢٠/٠٢/١٤٤٠هـ (الموافق ٢٩/١٠/٢٠١٨م).

٧-٤-١٣ الاتفاقيات الأخرى

أ- اتفاقيتي شركة النسيم الأزهار للتجارة

أبرمت الشركة بتاريخ ١١/٢٥/١٤٣٤هـ (الموافق ١٠/٠١/٢٠١٣م) وبتاريخ ١٠/٠١/١٤٣٥هـ (الموافق ١١/٠٤/٢٠١٣م)، على التوالي، اتفاقيتين مع شركة النسيم الأزهار للتجارة، اتفقت الشركة بموجبهما على نقل كفاءة كافة القوى العاملة التابعة لشركة النسيم الأزهار للتجارة العاملين لدى البنك العربي الوطني إلى الشركة، على أن تقوم شركة النسيم الأزهار للتجارة بالإشراف على إدارة الموارد البشرية الخاصة بالقوى العاملة، ويشمل ذلك متابعة مسيرات الحضور والانصراف وإعداد المطالبات المالية وتحصيل المبالغ المتعلقة بعقد تقديم الخدمات العمالية المبرم بين البنك العربي الوطني والشركة وإيداعها في حساب الشركة. وبعد تحصيل تلك المبالغ تلتزم الشركة بدفع جميع المستحقات الخاصة بالقوى العاملة دون تأخير، وتستقطع الشركة مبلغ خمسمائة (٥٠٠) ريال سعودي عن كل قوى عاملة ومن ثم تحول كافة المبالغ الإضافية إلى شركة النسيم الأزهار للتجارة خلال مدة لا تتجاوز ثلاثة (٣) أيام من تاريخ تحويل المبالغ من البنك العربي الوطني.

وتنتهي الاتفاقيتين بانتهاء عقود القوى العاملة المنقولة كفاءتهم للشركة لدى البنك العربي الوطني. كما تخضع الاتفاقيتين للأنظمة المعمول بها في المملكة.

٥-١٣ الاتفاقيات الجوهرية مع الأطراف ذات العلاقة

يبلغ إجمالي حجم التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م وفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م ما يلي:

- الخدمات المقدمة من الشركة للأطراف ذات العلاقة بمبلغ مقداره تسعة وعشرون مليون ومائة وثمانون ألف وخمسمائة وأربعة وعشرون (٢٩,١٨٠,٥٢٤) ريال سعودي ما يمثل ٢,٥٪ من إيرادات الشركة، واثنان وعشرون مليون وسبعمائة وثلاثة وعشرون وسبعة وخمسون (٢٢,٧٣٢,٠٥٧) ريال سعودي ما يمثل ٢,٣٪ من إيرادات الشركة، على التوالي.
- الخدمات التي تم الحصول عليها من الأطراف ذات العلاقة بمبلغ وقدره مليونان وسبعمائة وواحد وسبعين ألف وواحد (٢,٧٧١,٠٠١) ريال سعودي ما يمثل ٣,٠٪ من تكلفة إيرادات الشركة، وثمانية عشر مليون وخمسمائة وستة ملايين وتسعمائة وتسعة وسبعون (١٨,٥٠٦,٩٧٩) ريال سعودي ما يمثل ٢,٢٪ من تكلفة إيرادات الشركة، على التوالي.

ويقر أعضاء مجلس إدارة الشركة أن جميع الاتفاقيات مع الأطراف ذات العلاقة الموضحة في هذا القسم لا تشمل على أي شروط تفضيلية وأنها قد تمت بشكل نظامي وقانوني وعلى أسس تجارية ملائمة وعادلة. وبإستثناء ما تم ذكره في هذا القسم من هذه النشرة، يقر أعضاء مجلس الإدارة أن الشركة لا ترتبط بأي تعاملات أو اتفاقيات أو علاقات تجارية أو صفقات عقارية مع طرف ذي علاقة بما في ذلك المستشار المالي والمستشار القانوني للطرح.

كما يقر أعضاء مجلس الإدارة على عزمهم التقيد بالمادة الثانية والسبعين (٧٢) من نظام الشركات وتعليمات المادة السادسة والأربعين (٤٦) من لائحة حوكمة الشركات الصادرة عن الهيئة فيما يتعلق بالاتفاقيات مع الأطراف ذات العلاقة. وفيما يلي تفاصيل الاتفاقيات الجوهرية التي تمت بين الشركة وأطراف ذات علاقة.

١-٥-١٣ عقد بيع بالآجل مبرم بين الشركة وشركة مهارة للسفر والسياحة

أبرمت الشركة عقد بيع بالآجل بتاريخ ٠٣/٠٧/١٤٣٧هـ (الموافق ٠٢/١٦/٢٠١٦م) مع شركة مهارة للسفر والسياحة، والتي تقوم شركة مهارة للسفر والسياحة بموجبه بفتح حساب ائتماني للشركة لغرض شراء الشركة لتذاكر طيران وخدمات سياحية أخرى بموجب أوامر شراء تصدرها الشركة لشركة مهارة للسفر والسياحة. وتكون عمولة شركة مهارة للسفر والسياحة بمبلغ يمثل ٥٪ من السعر المخفض للتذاكر والخدمات المقدمة بموجب هذا العقد. وتقوم شركة مهارة للسفر والسياحة بإرسال فاتورة كل يوم خميس تتضمن كافة المشتريات ورصيد نهاية الأسبوع. وتتعهد الشركة بتسديد رصيد كشف الحساب في مدة أقصاها ثلاثة (٣) أيام من تاريخ استلامها للكشف المذكور وذلك خلال الستة (٦) أشهر الأولى من توقيع العقد وأربعة عشر (١٤) يوماً بعد أقصى في الفترة المتبقية من العقد. ويجوز لشركة مهارة للسفر والسياحة في حال عدم تمكن الشركة من السداد خلال الإطار الزمني المحدد أن تقوم بتعليق الحساب الائتماني وأن تطلب من الشركة سداد أي مدفوعات مستحقة على الفور.

تقوم الشركة بالسداد من خلال شيك غير قابل للتحويل أو حوالة مصرفية. وفي حال قيام الشركة برفع أي اعتراض على قيمة الفاتورة، فعلى الطرفين مراجعة الفاتورة وتسوية الخلاف خلال عشرة (١٠) أيام من تاريخ استلام تلك الفاتورة. كما تقوم الشركة بتحمل أي تكاليف ناتجة عن تعديل الأسعار أو الخصومات المقدمة إلى شركة مهارة للسفر والسياحة من قبل أطراف أخرى، على أن يتم إخطار الشركة بهذه التعديلات خلال ثلاثة (٣) أيام.

مدة العقد هي سنة واحدة تسري من تاريخ توقيعها تجدد تلقائياً ما لم يخطر أحد الطرفين الطرف الآخر خطياً بعدم رغبته في التجديد وذلك قبل شهر واحد من تاريخ انتهاء العقد، كما يجوز للشركة إنهاء هذا العقد بموجب إشعار خطي مسبق يقدم لشركة مهارة للسفر والسياحة قبل ثلاثين (٣٠) يوماً من تاريخ انتهاء العقد.

تلتزم الشركة بإخطار شركة مهارة للسفر والسياحة بأي تغيير يطرأ في ملكيتها. كما يخضع هذه العقد للأنظمة المعمول بها في المملكة ويحال أي نزاع إلى المحاكم المختصة في المملكة.

ويعد هذا العقد مع طرف ذو علاقة نظراً لوجود مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة عبدالله بن سليمان العمرو والمساهمون شركة سليمان الحبيب للاستثمار التجاري وشركة الأهلية العالمية للاستثمار العقاري وشركة مجموعة الفيصلية القابضة فيه، وقد تم عرض هذا العقد على الجمعية العامة المنعقدة بتاريخ ٢٥/٠٧/١٤٣٩هـ (الموافق ١١/٠٤/٢٠١٨م) وتمت الموافقة عليه. كما قامت الشركة بإشعار شركة مهارة للسفر والسياحة بالطرح بموجب الخطاب المؤرخ بتاريخ ٠٧/٠٣/١٤٤٠هـ (الموافق ١٥/٠١/٢٠١٨م).

٢-٥-١٢ عقد تقديم خدمات عمالية مبرم بين الشركة وشركة أطيفاف للخدمات المساندة

أبرمت الشركة عقد تقديم خدمات عمالية بتاريخ ١٤٣٥/٠٤/٠١ هـ (الموافق ٢٠١٤/٠٢/٠١ م) مع شركة أطيفاف للخدمات المساندة، تقوم بموجبه الشركة بإعارة عدد معين من القوى العاملة لشركة أطيفاف للخدمات المساندة. وتختلف الرسوم التي تدفعها شركة أطيفاف للخدمات المساندة للشركة باختلاف جنسية ومؤهلات القوى العاملة المطلوبة. مدة هذا العقد سنتان تتجدد تلقائياً لمدة مماثلة ما لم يتم أحد الطرفين بإبلاغ الطرف الثاني بنيته بعدم التجديد قبل ثلاثة (٣) أشهر على الأقل من انتهاء المدة. وتجدر الإشارة إلى أن هذا العقد يستند على عقد نموذجي لعملاء الشركة (لمزيد من المعلومات عن هذا العقد النموذجي، فضلاً راجع القسم ١٢-٤-٣ «اتفاقية تقديم الخدمات العمالية» من هذه النشرة).

ويعد هذا العقد مع طرف ذو علاقة نظراً لوجود مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة عبدالله بن سليمان العمرو والمساهمون شركة سليمان الحبيب للاستثمار التجاري وشركة الأهلية العالمية للاستثمار العقاري وشركة مجموعة الفيصلية القابضة فيه، وقد تم عرض هذا العقد على الجمعية العامة المنعقدة بتاريخ ١٤٣٩/٠٧/٢٥ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٤/١١ م) وتمت الموافقة عليه.

٣-٥-١٢ عقود تقديم خدمات عمالية مبرم بين الشركة وشركة الصافي دانون لوجيستكس المحدودة

أبرمت الشركة عقد تقديم خدمات عمالية بتاريخ ١٤٣٧/٠٥/١٩ هـ (الموافق ٢٠١٧/٠٢/١٦ م) مع شركة الصافي دانون لوجيستكس المحدودة تقوم بموجبه الشركة بإعارة عدد معين من القوى العاملة لشركة الصافي دانون لوجيستكس المحدودة. وتختلف الرسوم التي تدفعها شركة الصافي دانون لوجيستكس المحدودة للشركة باختلاف جنسية ومؤهلات القوى العاملة المطلوبة. مدة هذا العقد سنة واحدة تتجدد تلقائياً لمدة مماثلة ما لم يتم أحد الطرفين بإبلاغ الطرف الثاني بنيته بعدم التجديد قبل شهرين (٢) على الأقل من انتهاء المدة. وتجدر الإشارة إلى أن هذا العقد يستند على عقد نموذجي لعملاء الشركة (لمزيد من المعلومات عن هذا العقد النموذجي، فضلاً راجع القسم ١٢-٤-٣ «اتفاقية تقديم الخدمات العمالية» من هذه النشرة).

ويعد هذا العقد مع طرف ذو علاقة نظراً لوجود مصلحة للمساهمين شركة مجموعة الفيصلية القابضة فيه، وقد تم عرض هذا العقد على الجمعية العامة المنعقدة بتاريخ ١٤٣٩/٠٧/٢٥ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٤/١١ م) وتمت الموافقة عليه.

٤-٥-١٢ عقد تقديم خدمات عمالية مبرم بين الشركة وشركة الصافي دانون المحدودة

أبرمت الشركة عقد تقديم خدمات عمالية بتاريخ ١٤٣٨/٠٤/٠٥ هـ (الموافق ٢٠١٧/٠٤/٠٥ م) مع شركة الصافي دانون المحدودة تقوم بموجبه الشركة بإعارة عدد معين من القوى العاملة لشركة الصافي دانون المحدودة. وتختلف الرسوم التي تدفعها شركة الصافي دانون المحدودة للشركة باختلاف جنسية ومؤهلات القوى العاملة المطلوبة. مدة هذا العقد سنة واحدة تتجدد تلقائياً لمدة مماثلة ما لم يتم أحد الطرفين بإبلاغ الطرف الثاني بنيته بعدم التجديد قبل شهرين (٢) على الأقل من انتهاء المدة. وتجدر الإشارة إلى أن هذا العقد يستند على عقد نموذجي لعملاء الشركة (لمزيد من المعلومات عن هذا العقد النموذجي، فضلاً راجع القسم ١٢-٤-٣ «اتفاقية تقديم الخدمات العمالية» من هذه النشرة).

ويعد هذا العقد مع طرف ذو علاقة نظراً لوجود مصلحة للمساهمين شركة مجموعة الفيصلية القابضة فيه، وقد تم عرض هذا العقد على الجمعية العامة المنعقدة بتاريخ ١٤٣٩/٠٧/٢٥ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٤/١١ م) وتمت الموافقة عليه.

٥-٥-١٢ عقد تقديم خدمات عمالية مبرم بين الشركة وشركة المطورون الحديثون للتكنولوجيا الطبية

أبرمت الشركة عقد تقديم خدمات عمالية بتاريخ ١٤٣٤/١٢/٢٤ هـ (الموافق ٢٠١٣/١٠/٢٩ م) مع شركة المطورون الحديثون للتكنولوجيا الطبية تقوم بموجبه الشركة بإعارة عدد معين من القوى العاملة لشركة المطورون الحديثون للتكنولوجيا الطبية. وتختلف الرسوم التي تدفعها شركة المطورون الحديثون للتكنولوجيا الطبية للشركة باختلاف جنسية ومؤهلات القوى العاملة المطلوبة. مدة هذا العقد سنتان تتجدد تلقائياً لمدة مماثلة ما لم يتم أحد الطرفين بإبلاغ الطرف الثاني بنيته بعدم التجديد قبل ثلاثة (٣) أشهر على الأقل من انتهاء المدة. وتجدر الإشارة إلى أن هذا العقد يستند على عقد نموذجي لعملاء الشركة (لمزيد من المعلومات عن هذا العقد النموذجي، فضلاً راجع القسم ١٢-٤-٣ «اتفاقية تقديم الخدمات العمالية» من هذه النشرة).

ويعد هذا العقد مع طرف ذو علاقة نظراً لوجود مصلحة لمعضو مجلس الإدارة عبدالله بن سليمان العمرو فيه، وقد تم عرض هذا العقد على الجمعية العامة المنعقدة بتاريخ ١٤٣٨/٠٩/١٧ هـ (الموافق ٢٠١٧/٠٦/١٢ م) وتمت الموافقة عليه.

٦-٥-١٢ عقد تقديم خدمات عمالية مبرم بين الشركة وشركة مهارة للسفر والسياحة

أبرمت الشركة عقد تقديم خدمات عمالية بتاريخ ١٤٣٧/٠٦/٢٤ هـ (الموافق ٢٠١٦/٠٤/٠٣ م) مع شركة مهارة للسفر والسياحة تقوم بموجبه الشركة بإعارة عدد معين من القوى العاملة لشركة مهارة للسفر والسياحة. وتختلف الرسوم التي تدفعها شركة مهارة للسفر والسياحة للشركة باختلاف جنسية ومؤهلات القوى العاملة المطلوبة. مدة هذا العقد سنتان تتجدد تلقائياً لمدة مماثلة ما لم يتم أحد الطرفين بإبلاغ الطرف الثاني بنيته بعدم التجديد قبل ثلاثة (٣) أشهر على الأقل من انتهاء المدة. وتجدر الإشارة إلى أن هذا العقد يستند على عقد نموذجي لعملاء الشركة (لمزيد من المعلومات عن هذا العقد النموذجي، فضلاً راجع القسم ١٢-٤-٣ «اتفاقية تقديم الخدمات العمالية» من هذه النشرة).

ويعد هذا العقد مع طرف ذو علاقة نظراً لوجود مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة عبدالله بن سليمان العمرو والمساهمون شركة سليمان الحبيب للاستثمار التجاري وشركة الأهلية العالمية للاستثمار العقاري وشركة مجموعة الفيصلية القابضة فيه، وقد تم عرض هذا العقد على الجمعية العامة المنعقدة بتاريخ ١٤٣٩/٠٧/٢٨ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٤/١١ م) وتمت الموافقة عليه.

١٢-٥-٧ عقد تقديم خدمات عمالية مبرم بين الشركة وشركة ألفا لخدمات التشغيل المحدودة

أبرمت الشركة عقد تقديم خدمات عمالية بتاريخ ١٤٣٨/٠٤/٠٢ هـ (الموافق ٢٠١٧/٠١/٠١ م) مع شركة ألفا لخدمات التشغيل تقوم بموجبه الشركة بإعارة عدد معين من القوى العاملة لشركة ألفا لخدمات التشغيل. وتختلف الرسوم التي تدفعها شركة ألفا لخدمات التشغيل للشركة باختلاف جنسية ومؤهلات القوى العاملة المطلوبة. مدة هذا العقد سنتان تتجدد تلقائياً لمدد مماثلة ما لم يتم أحد الطرفين بإبلاغ الطرف الثاني بنيته بعدم التجديد قبل ثلاثة (٣) أشهر على الأقل من انتهاء المدة. وتجدر الإشارة إلى أن هذا العقد يستند على عقد نموذجي لعملاء الشركة (لمزيد من المعلومات عن هذا العقد النموذجي، فضلاً راجع القسم ١٢-٤-٣ «اتفاقية تقديم الخدمات العمالية» من هذه النشرة).

ويعد هذا العقد مع طرف ذو علاقة نظراً لوجود مصلحة للمساهم شركة مجموعة الفيصلية القابضة فيه، وقد تم عرض هذا العقد على الجمعية العامة المنعقدة بتاريخ ١٤٣٨/٠٩/١٧ هـ (الموافق ٢٠١٧/٠٦/١٢ م) وتمت الموافقة عليه.

١٢-٥-٨ عقد تقديم خدمات عمالية مبرم بين الشركة وشركة إكسبر العربية الطبية

أبرمت الشركة عقد تقديم خدمات عمالية بتاريخ ١٤٣٧/٠٧/١٢ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٨/١٥ م) مع شركة إكسبر العربية الطبية تقوم بموجبه الشركة بإعارة عدد معين من القوى العاملة لشركة إكسبر العربية الطبية. وتختلف الرسوم التي تدفعها شركة إكسبر العربية الطبية للشركة باختلاف جنسية ومؤهلات القوى العاملة المطلوبة. مدة هذا العقد سنتان تتجدد تلقائياً لمدد مماثلة ما لم يتم أحد الطرفين بإبلاغ الطرف الثاني بنيته بعدم التجديد قبل ثلاثة (٣) أشهر على الأقل من انتهاء المدة. وتجدر الإشارة إلى أن هذا العقد يستند على عقد نموذجي لعملاء الشركة (لمزيد من المعلومات عن هذا العقد النموذجي، فضلاً راجع القسم ١٢-٤-٣ «اتفاقية تقديم الخدمات العمالية» من هذه النشرة).

ويعد هذا العقد مع طرف ذو علاقة نظراً لوجود مصلحة لعضو مجلس الإدارة عبدالله بن سليمان العمرو فيه، وقد تم عرض هذا العقد على الجمعية العامة المنعقدة بتاريخ ١٤٣٩/٠٧/٢٥ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٤/١١ م) وتمت الموافقة عليه.

١٢-٥-٩ عقد تقديم خدمات عمالية مبرم بين الشركة ومطعم بيت الفول لتقديم الوجبات

أبرمت الشركة عقد تقديم خدمات عمالية بتاريخ ١٤٣٩/٠٨/١٠ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٤/٢٦ م) و ١٤٣٩/٠٤/٢٣ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠١/١٠ م) مع مطعم بيت الفول لتقديم الوجبات تقوم بموجبه الشركة بإعارة عدد معين من القوى العاملة لمطعم بيت الفول لتقديم الوجبات. وتختلف الرسوم التي يدفعها مطعم بيت الفول لتقديم الوجبات للشركة باختلاف جنسية ومؤهلات القوى العاملة المطلوبة. مدة هذين العقدین سنتان تتجدد تلقائياً لمدد مماثلة ما لم يتم أحد الطرفين بإبلاغ الطرف الثاني بنيته بعدم التجديد قبل ثلاثة (٣) أشهر على الأقل من انتهاء المدة. وتجدر الإشارة إلى أن هذين العقدین يستندان على عقد نموذجي لعملاء الشركة (لمزيد من المعلومات عن هذا العقد النموذجي، فضلاً راجع القسم ١٢-٤-٣ «اتفاقية تقديم الخدمات العمالية» من هذه النشرة).

ويعد هذان العقدان عقوداً مع طرف ذو علاقة نظراً لوجود مصلحة لعضو مجلس الإدارة عبدالله بن سليمان العمرو فيهما، وقد تم عرض هذين العقدین على الجمعية العامة المنعقدة بتاريخ ١٤٣٩/٠٧/٢٥ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٤/١١ م) وتمت الموافقة عليهما.

١٢-٥-١٠ عقد تقديم خدمات عمالية مبرم بين الشركة وشركة هامات التجارية

أبرمت الشركة عقد تقديم خدمات عمالية بتاريخ ١٤٣٨/١٢/١٥ هـ (الموافق ٢٠١٧/٠٩/٠٦ م) مع شركة هامات التجارية تقوم بموجبه الشركة بإعارة عدد معين من القوى العاملة لشركة هامات التجارية. وتختلف الرسوم التي تدفعها شركة هامات التجارية للشركة باختلاف جنسية ومؤهلات القوى العاملة المطلوبة. مدة هذا العقد سنتان تتجدد تلقائياً لمدد مماثلة ما لم يتم أحد الطرفين بإبلاغ الطرف الثاني بنيته بعدم التجديد قبل ثلاثة (٣) أشهر على الأقل من انتهاء المدة. وتجدر الإشارة إلى أن هذا العقد يستند على عقد نموذجي لعملاء الشركة (لمزيد من المعلومات عن هذا العقد النموذجي، فضلاً راجع القسم ١٢-٤-٣ «اتفاقية تقديم الخدمات العمالية» من هذه النشرة).

ويعد هذا العقد مع طرف ذو علاقة نظراً لوجود مصلحة لأعضاء مجلس الإدارة عبدالله بن سليمان العمرو فيه، وقد تم عرض هذا العقد على الجمعية العامة المنعقدة بتاريخ ١٤٣٩/٠٧/٢٥ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٤/١١ م) وتمت الموافقة عليها.

١٢-٥-١١ عقد تقديم خدمات عمالية مبرم بين الشركة وشركة شفاء العربية الطبية

أبرمت الشركة عقد تقديم خدمات عمالية بتاريخ ١٤٣٩/٠٦/٠٤ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٢/٢٠ م) مع شركة شفاء العربية الطبية تقوم بموجبه الشركة بإعارة عدد معين من القوى العاملة لشركة شفاء العربية الطبية. وتختلف الرسوم التي تدفعها شركة شفاء العربية الطبية للشركة باختلاف جنسية ومؤهلات القوى العاملة المطلوبة. مدة هذا العقد سنتان تتجدد تلقائياً لمدد مماثلة ما لم يتم أحد الطرفين بإبلاغ الطرف الثاني بنيته بعدم التجديد قبل ثلاثة (٣) أشهر على الأقل من انتهاء المدة. وتجدر الإشارة إلى أن هذا العقد يستند على عقد نموذجي لعملاء الشركة (لمزيد من المعلومات عن هذا العقد النموذجي، فضلاً راجع القسم ١٢-٤-٣ «اتفاقية تقديم الخدمات العمالية» من هذه النشرة).

ويعد هذا العقد مع طرف ذو علاقة نظراً لوجود مصلحة لعضو مجلس الإدارة عبدالله بن سليمان العمرو فيه، وقد تم عرض هذا العقد على الجمعية العامة المنعقدة بتاريخ ١٤٣٩/٠٧/٢٥ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٤/١١ م) وتمت الموافقة عليه.

١٢-٥-١٢ عقد تقديم خدمات عمالية مبرم بين الشركة وشركة المزن للاتصالات وتقنية المعلومات

أبرمت الشركة عقد تقديم خدمات عمالية بتاريخ ١٤٣٨/٠٤/٠٧ هـ (الموافق ٢٠١٧/٠١/٠٥ م) مع شركة المزن للاتصالات وتقنية المعلومات تقوم بموجبه الشركة بإعارة عدد معين من القوى العاملة لشركة المزن للاتصالات وتقنية المعلومات. وتختلف الرسوم التي تدفعها شركة المزن للاتصالات وتقنية

المعلومات للشركة باختلاف جنسية ومؤهلات القوى العاملة المطلوبة. مدة هذا العقد سنتان تتجدد تلقائياً لمدد مماثلة ما لم يتم أحد الطرفين بإبلاغ الطرف الثاني بنيتيه بعدم التجديد قبل ثلاثة (٣) أشهر على الأقل من انتهاء المدة. وتجدر الإشارة إلى أن هذا العقد يستند على عقد نموذجي لعملاء الشركة (لمزيد من المعلومات عن هذا العقد النموذجي، فضلاً راجع القسم ١٢-٤ «اتفاقية تقديم الخدمات العمالية» من هذه النشرة).

ويعد هذا العقد مع طرف ذو علاقة نظراً لوجود مصلحة لعضو مجلس الإدارة عبدالله بن سليمان العمرو فيه، وقد تم عرض هذا العقد على الجمعية العامة المنعقدة بتاريخ ١٧/٠٩/١٤٣٨هـ (الموافق ١٢/٠٦/٢٠١٧م) وتمت الموافقة عليه.

١٢-٥-١٢ عقود خدمات عمالية لأعضاء مجلس الإدارة

حصل كل من أعضاء مجلس الإدارة سليمان بن عبدالعزيز الماجد وعبدالله بن عبدالعزيز الماجد وسعود بن ناصر الشثري وعبدالله بن سليمان العمرو وعبدالله بن أحمد آل دشان الكتاني ويوسف بن محمد القفاري على قوى عاملة منزلية من قبل الشركة بموجب عقود خدمات عمالية مبرمة وفقاً للنموذج الموحد الخاص بالشركة. وقد تم عرض هذه العقود على الجمعية العامة المنعقدة بتاريخ ٢٨/٠٧/١٤٣٩هـ (الموافق ١١/٠٤/٢٠١٨م) وتمت الموافقة عليها.

٦-١٢ العقارات

٦-١-١٢ العقارات المملوكة من قبل الشركة

تمتلك الشركة العقارات التالية في المملكة:

الجدول (١٢-٨): العقارات المملوكة للشركة

#	رقم الصك وتاريخه	اسم مالك العقار	رقم/حدود العقار	المساحة (متر مربع)	الموقع	وصف الاستخدام	القيمة كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م (بالي ريال السعودي)
١	٩١٠١١٩٠٢٨٠٧٤ بتاريخ ١٤٣٦/٠٨/١٦هـ (الموافق ٢٠١٥/٠٦/٠٣م)	الشركة	قطعة رقم ٦٢٨ من المخطط رقم ٢٣٥٧	٩٠٠	حي الأمانة بمدينة الرياض	قطعة أرض خالية	١,٨٧٥,٠٠٠
٢	٣١٠١١٩٠٢٨٠٧١ بتاريخ ١٤٣٦/٠٨/١٦هـ (الموافق ٢٠١٥/٠٦/٠٣م)	الشركة	قطعة رقم ٦٢٩ من المخطط رقم ٢٣٥٧	٩٠٠	حي الأمانة بمدينة الرياض	قطعة أرض خالية	١,٨٧٥,٠٠٠
٣	٩١٠١١٩٠٢٨٠٧٣ بتاريخ ١٤٣٦/٠٨/١٦هـ (الموافق ٢٠١٥/٠٦/٠٣م)	الشركة	قطعة رقم ٦٣٠ من المخطط رقم ٢٣٥٧	٨٧٠	حي الأمانة بمدينة الرياض	قطعة أرض خالية	١,٨٧٥,٠٠٠
٤	٣١٠١٢١٠٣٥٨٥٦ بتاريخ ١٤٣٦/٠٨/١٦هـ (الموافق ٢٠١٥/٠٦/٠٣م)	الشركة	قطعة رقم ٦٣١ من المخطط رقم ٢٣٥٧	٨٧٠	حي الأمانة بمدينة الرياض	قطعة أرض خالية	٨٧٠,٠٠٠
٥	٣١٠١١٩٠٢٨٠٧٢ بتاريخ ١٤٣٦/٠٨/١٦هـ (الموافق ٢٠١٥/٠٦/٠٣م)	الشركة	قطعة رقم ٦٣٢ من المخطط رقم ٢٣٥٧	٨٧٠	حي الأمانة بمدينة الرياض	قطعة أرض خالية	١,٨٧٥,٠٠٠
٦	٣١٠١٢١٠٣٥٨٥٧ بتاريخ ١٤٣٦/٠٨/١٦هـ (الموافق ٢٠١٥/٠٦/٠٣م)	الشركة	قطعة رقم ٦٣٣ من المخطط رقم ٢٣٥٧	٨٧٠	حي الأمانة بمدينة الرياض	قطعة أرض خالية	٨٧٠,٠٠٠
٧	٦١٠١١٨٠٣٢٤٨٧ بتاريخ ١٤٣٦/٠١/٢٠هـ (الموافق ٢٠١٤/١١/١٣م)	الشركة	قطعة رقم ١ من البلك رقم ١٣٦ من المخطط ٢١٩٩	١,١١٠	حي المصيف بمدينة الرياض	مبنى غير مستخدم	١٨,١٤٨,٥٠٠
٨	٧١٠١١٨٠٣٢٤٨٦ بتاريخ ١٤٣٦/٠١/٢٠هـ (الموافق ٢٠١٤/١١/١٣م)	الشركة	قطعة رقم ٦/١٧٤ من المخطط رقم ٢٣٥٧	١,٠٥٠	حي الأمانة بمدينة الرياض	سكن للقوى العاملة من الذكور	الأرض: ٣,١٥٠,٠٠٠ المبنى: ٣,١٢٦,٥١٠
٩	٣١٠١٢١٠٣٨٨٥٠ بتاريخ ١٤٣٧/٠٣/٠٦هـ (الموافق ٢٠١٥/١٢/١٧م)	الشركة	قطعة رقم ٢٠٧ من البلك رقم ١٩ من المخطط رقم ٢١٩٩	٦١٦	حي الوادي بمدينة الرياض	مبنى إداري	الأرض: ١,٨٧٨,٨٠٠ المبنى: ٢,١٠٩,٥٩٢
١٠	٥١٠١١٢٠٤١٧٣٧ بتاريخ ١٤٣٧/٠٣/١٩هـ (الموافق ٢٠١٥/١٢/٣٠م)	الشركة	قطعة رقم ٦٣٥ من المخطط رقم ٢٣٥٧	٩٠٠	حي الأمانة بمدينة الرياض	قطعة أرض خالية	١,١٠٠,٠٠٠
١١	٧١٠١١٢٠٣٩٦٢٦ بتاريخ ١٤٣٦/٠٩/٠٥هـ (الموافق ٢٠١٥/٠٦/٢٢م)	الشركة	قطعة رقم ٦٣٤ من المخطط رقم ٢٣٥٧	٩٠٠	حي الأمانة بمدينة الرياض	قطعة أرض خالية	١,٦٠٠,٠٠٠

#	رقم الصك وتاريخه	اسم مالك العقار	رقم/حدود العقار	المساحة (متر مربع)	الموقع	وصف الاستخدام	القيمة كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م (بالريال السعودي)
١٢	٩١٠١١٧٠٢٩٥٠١ بتاريخ ١٤٣٦/٠٣/١٦هـ (الموافق ٢٠١٥/٠١/٠٧م)	الشركة	قطعة رقم ٢٤٢ من المخطط رقم ٢٣٥٧	١,٦٠٠	حي الأمانة بمدينة الرياض	سكن لموظفي الشركة من الذكور	الأرض: ٢,٩٦٠,٠٠٠ المبنى: ٤,٤١٧,٨٥٣
١٣	٩١٠١٢٠٠٣٥٥٠٠ بتاريخ ١٤٣٦/١٢/٢١هـ (الموافق ٢٠١٥/١٠/٠٤م)	الشركة	قطعة رقم ١/٤٧٧ وقطعة رقم ١/٤٧٨ من البلك رقم ٩١ من المخطط رقم ٢١٩٩	١,٨٢٤	حي الوادي بمدينة الرياض	سكن للقوى العاملة من الإناث التابعين لبرنامج «خدمة»	الأرض: ٦,٥٦٦,٤٠٠ المبنى: ٨,٤١٥,٢٦٣ (تشمل مبلغ ٩٨١,٦٦٣ ريال سعودي وهي تكلفة التحسينات الإضافية على المبنى).
١٤	٤١٠١١٦٠٣٥٤٥٦ بتاريخ ١٤٣٧/١٠/٢٣هـ (الموافق ٢٠١٦/٠٧/٢٨م)	الشركة	قطعة رقم ٧٤٩ في منطقة ١٩٨٣	٥٠٠	حي الروضة بمدينة الرياض	سكن للقوى العاملة من الإناث التابعين لبرنامج «خدمة»	الأرض: ١,٣٣٢,٥٠٠ المبنى: ٧١٧,٥٠٠
١٥	٧١٠١١٤٠٤٢٧٥٧ بتاريخ ١٤٣٩/١٢/١٧هـ (الموافق ٢٠١٨/١١/٠٦م)	الشركة	قطعة رقم ١١٩٤ من البلك رقم ١١٦ من المخطط رقم ٣١١٤	٣,٠٠٠	حي الياسمين بمدينة الرياض	المقر الجديد للشركة	الأرض: ١٧,٢١٠,٨١٤ المبنى: ٣٢,٧٨٩,١٨٦

المصدر: الشركة

ويؤكد أعضاء مجلس إدارة الشركة عدم وجود أية عقارات أخرى مملوكة من قبل الشركة خلافاً لما ذكر أعلاه. كما لا توجد أية عقارات تستخدمها الشركة ومملوكة من قبل أطراف ذات علاقة.

٦-١٣ العقارات المستأجرة من قبل الشركة

يوضح الجدول التالي تفاصيل العقارات المستأجرة من قبل الشركة.

الجدول (١٢-٩): العقارات المستأجرة من قبل الشركة

#	المستأجر	المؤجر	الموقع	تاريخ سريان الإيجار	مبلغ الإيجار السنوي (بالريال السعودي)	إجمالي مبلغ الإيجارات لمدة العقد (بالريال السعودي)	مدة الإيجار / تاريخ انتهاء العقد
سكن الموظفين والقوى العاملة							
١	الشركة	فهد محمد سليمان الريدي	١٦ شقة تقع على شارع الملك سلمان، حي سلطانة شمال غرب بريدة	١٤٣٩/١٠/٠١هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٦/١٥م)	١٥٠,٠٠٠	٤٥٠,٠٠٠	ثلاث (٣) سنوات تنتهي في ١٤٤٢/١٠/٠١هـ (الموافق ٢٠٢١/٠٥/١٣م)
٢	الشركة	محمد عبد المحسن الحسين	عمارة تجارية ومحلاتها تقع في شارع الجريف في حي بهجة بمدينة الرس	١٤٣٦/٠٥/٠١هـ (الموافق ٢٠١٥/٠٢/٢٠م)	٢٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٠,٠٠٠	عشر (١٠) سنوات تنتهي في ١٤٤٦/٠٤/٣٠هـ (الموافق ٢٠٢٤/١١/٠٢م)
٣	الشركة	بندر خالد الشمري	سنة شقق تقع في حي الوسيطة بحائل	١٤٣٨/٠٤/٠١هـ (الموافق ٢٠١٦/١٢/٣٠م)	٩٠,٠٠٠ وتم تخفيضها إلى ٨٠,٠٠٠ بدءاً من ١٤٣٩/٠٤/٠١هـ (الموافق ٢٠١٧/١٢/١٩م)	٤١٠,٠٠٠	خمسة (٥) سنوات تنتهي في ١٤٤٣/٠٤/٠١هـ (الموافق ٢٠٢١/١١/٠٦م)
٤	الشركة	عبد العزيز موسى عبدالله العضيبي	شقة في عمارة واقعة على طريق الملك عبدالعزيز بمدينة بريدة	١٤٣٧/٠٦/٠١هـ (الموافق ٢٠١٦/٠٣/١٠م)	١٥,٠٠٠	٤٥,٠٠٠	ثلاث (٣) سنوات تنتهي في ١٤٤٠/٠٦/٠١هـ (الموافق ٢٠١٩/٠٢/٠٦م)*
٥	الشركة	منصور محمد الزير	عمارة سكنية في حي السعودي بمدينة الرياض	١٤٣٩/٠١/٠١هـ (الموافق ٢٠١٧/٠٩/٢١م)	١٥٠,٠٠٠	٧٥٠,٠٠٠	خمسة (٥) سنوات تنتهي في ١٤٤٤/٠١/٠١هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٧/٣٠م)

#	المستأجر	المؤجر	الموقع	تاريخ سريان الإيجار	مبلغ الإيجار السنوي (بالريال السعودي)	إجمالي مبلغ الإيجارات لمدة العقد (بالريال السعودي)	مدة الإيجار / تاريخ انتهاء العقد
٦	الشركة	هدى عبدالله الحمراي	عمارة سكنية في طريق الملك فهد بمدينة خميس مشيط	١٤٢٩/٠٣/٠٢ هـ (الموافق ٢٠١٧/١١/٢٠ م)	١٦٠,٠٠٠	٨٠٠,٠٠٠	خمس (٥) سنوات تنتهي في ١٤٤٤/٠٣/٠٢ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٩/٢٨ م) وتجدد تلقائياً لمدة مماثلة
٧	الشركة	ظافر علي الزهير	عمارة واقعة في شارع الملك فهد بمدينة خميس مشيط	١٤٢٩/٠٣/٢٧ هـ (الموافق ٢٠١٧/١٢/١٥ م)	١٨,٠٠٠	١٨,٠٠٠	سنة واحدة تنتهي في ١٤٤٠/٠٣/٢٦ هـ (الموافق ٢٠١٨/١٢/٠٤ م) وتجدد العقد تلقائياً لمدة مماثلة
٨	الشركة	عبد المنعم الوصيبي وإبراهيم العمران	عمارة في حي البرج بمدينة الخرج	١٤٢٩/٠٦/٠١ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٢/١٧ م)	١٠٥,٠٠٠	٥٢٥,٠٠٠	خمس (٥) سنوات تنتهي في ١٤٤٤/٠٦/٠١ هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٢/٢٥ م)
٩	الشركة	شركة بدر محمد العلولا وشركائه	مكتب رقم ١٠٤ يقع على طريق الجريف في حي المصيف بمدينة الرياض	١٤٢٧/٠٥/٢٥ هـ (الموافق ٢٠١٦/٠٣/٠٥ م)	١٩,٠٠٠	٥٧,٠٠٠	ثلاث (٣) سنوات تنتهي في ١٤٤٠/٠٥/٢٥ هـ (الموافق ٢٠١٩/٠١/٣١ م)، وتجدد العقد تلقائياً لمدة مماثلة
١٠	الشركة	عادل يوسف الفوزان	شقة تقع في حي القدس بمدينة الرياض	١٤٢٨/٠٢/٢٥ هـ (الموافق ٢٠١٦/١١/٢٥ م)	١٨,٠٠٠ (بدءاً من ١٤٢٩/٠٨/٢٥ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٥/١١ م))	١٨,٠٠٠	سنة واحدة تنتهي في ١٤٢٩/٠٢/٢٥ هـ (الموافق ٢٠١٧/١١/٢٤ م)، وتجدد العقد تلقائياً لمدة مماثلة
١١	الشركة	خالد علي الشهري	شقة تقع في حي النزهة في شارع حراء بمدينة جدة	١٤٢٩/٠٧/١٠ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٣/٢٧ م)	٢٥,٠٠٠	٢٥,٠٠٠	سنة واحدة تنتهي في ١٤٤٠/٠٧/١٠ هـ (الموافق ٢٠١٩/٠٣/١٧ م)، وتجدد العقد تلقائياً لمدة مماثلة
١٢	الشركة	خالد علي الشهري	شقة تقع في حي النزهة في شارع حراء بمدينة جدة	١٤٢٩/٠٧/١٠ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٣/٢٧ م)	١٦,٠٠٠	١٦,٠٠٠	سنة واحدة تنتهي في ١٤٤٠/٠٧/١٠ هـ (الموافق ٢٠١٩/٠٣/١٧ م)، وتجدد العقد تلقائياً لمدة مماثلة
١٣	الشركة	خالد علي الشهري	شقة تقع في حي النزهة في شارع حراء بمدينة جدة	١٤٢٩/٠٧/١٠ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٣/٢٧ م)	١٦,٠٠٠	١٦,٠٠٠	سنة واحدة تنتهي في ١٤٤٠/٠٧/١٠ هـ (الموافق ٢٠١٩/٠٣/١٧ م)، وتجدد العقد تلقائياً لمدة مماثلة
١٤	الشركة	شركة ألف القاسم للعقارات	شقة تقع في حي النقل بمدينة الرياض	١٤٢٩/١٢/٢٠ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٨/٣١ م)	٢٧,٠٠٠	٢٧,٠٠٠	سنة واحدة تنتهي في ١٤٤٠/١٢/٢٠ هـ (الموافق ٢٠١٩/٠٨/٢١ م)، وتجدد العقد تلقائياً لمدة مماثلة
الفروع							
١٥	الشركة	علي محمد العبيدان	معرض يقع في شارع الشاحنات بمدينة بريدة	١٤٢٩/٠٤/٠١ هـ (الموافق ٢٠١٧/١٢/١٩ م)	٣٥,٠٠٠	١٧٥,٠٠٠	خمس (٥) سنوات تنتهي في ١٤٤٤/٠٤/٠١ هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٠/٢٧ م)
١٦	الشركة	مفلح حسين ناصر الراسي	معرض يقع في طريق خميس بمدينة أبها	١٤٢٩/٠٣/٠١ هـ (الموافق ٢٠١٧/١١/١٩ م)	١٨٠,٠٠٠	٩٠٠,٠٠٠	خمس (٥) سنوات تنتهي في ١٤٤٤/٠٣/٠١ هـ (الموافق ٢٠٢٢/٠٩/٢٧ م)
١٧	الشركة	هدى عبدالله آل الشيخ	معرضان يقعان في شارع الأمير سلطان بمدينة جدة	١٤٢٨/١٠/٠٦ هـ (الموافق ٢٠١٧/٠٧/٠١ م)	٤٥٠,٠٠٠	٤,٥٠٠,٠٠٠	عشر (١٠) سنوات تنتهي في ١٤٤٩/٠١/٢٥ هـ (الموافق ٢٠٢٧/٠٦/٣٠ م)
١٨	الشركة	منصور عبدالله الزاحم	معرض يقع في طريق الملك عبدالعزيز بالمدينة المنورة	١٤٢٩/٠٩/٠١ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٥/١٦ م)	١٢٠,٠٠٠ (باستثناء الستة أشهر الأولى والتي تكون قيمتها الإيجارية ٦٥,٠٠٠)	٣٠٥,٠٠٠	سنتان ونصف تنتهي في ١٤٤٢/٠٣/٠١ هـ (الموافق ٢٠٢٠/١٠/١٨ م)

#	المستأجر	المؤجر	الموقع	تاريخ سريان الإيجار	مبلغ الإيجار السنوي (بالريال السعودي)	إجمالي مبلغ الإيجارات لمدة العقد (بالريال السعودي)	مدة الإيجار / تاريخ انتهاء العقد
١٩	الشركة	خالد بن عبدالرحمن الفرحان	معرضان يقعان في حي الريان بمدينة عنيزة	١٥/٠٢/١٤٣٩هـ (الموافق ٠٤/١١/٢٠١٧م)	١٠٠,٠٠٠	٣٠٠,٠٠٠	ثلاث (٣) سنوات تنتهي في ١٤/٠٢/١٤٤٢هـ (الموافق ٠١/١٠/٢٠٢٠م)
٢٠	الشركة	محمد عبدالله أخضر وفايزة محمد أخضر	جزء من معرض أمامي لعقار يقع في حي التعاون بمدينة الرياض	٢٤/٠٧/١٤٣٨هـ (الموافق ٢١/٠٤/٢٠١٧م)	٣٨٠,٧٤٥ بالإضافة إلى رسوم خدمات سنوية بقيمة ١٠,٠٠٠	٧٨١,٤٩٠	سنتان تنتهي في ٢٣/٠٧/١٤٤٠هـ (الموافق ٣٠/٠٣/٢٠١٩م)
٢١	الشركة	نايف عبدالكريم الجميل	معرض يقع في شارع الملك خالد بمدينة حائل	٠١/٠٥/١٤٣٩هـ (الموافق ١٨/٠١/٢٠١٨م)	٨٥,٠٠٠	٢٩٧,٥٠٠	ثلاث (٣) سنوات ونصف تنتهي في ٠١/١١/١٤٤٢هـ (الموافق ١١/٠٦/٢٠٢١م)
٢٢	الشركة	سعيد عبدالرحمن اليمني	معرض يقع في طريق الملك عبدالعزيز في حي سلطنة بمدينة بريدة	٠١/٠٥/١٤٣٧هـ (الموافق ١٠/٠٢/٢٠١٦م)	٤٥٠,٠٠٠ تم تخفيضها إلى ٢٠٠,٠٠٠ بدءاً من ٠١/٠١/١٤٣٩هـ (الموافق ٢١/٠٩/٢٠١٧م)	١,٤١٦,٦٦٧	خمس (٥) سنوات تنتهي في ٢٠/٠٤/١٤٤٢هـ (الموافق ١٥/١٢/٢٠٢٠م)
٢٣	الشركة	عبد اللطيف بن محمد إبراهيم عبداللطيف	محل يقع في مدينة الدمام	٠١/٠١/١٤٣٨هـ (الموافق ٠٢/١٠/٢٠١٦م)	٧٠٠,٠٠٠	٢,١٠٠,٠٠٠	ثلاث (٣) سنوات تنتهي في ٣٠/١٢/١٤٤٠هـ (الموافق ٣١/٠٨/٢٠١٩م)
٢٤	الشركة	مطعم المذاق الإيطالي	معرض يقع في حي الريان بمدينة الرياض	١٥/٠٦/١٤٣٦هـ (الموافق ٠٤/٠٤/٢٠١٥م)	٥٥٠,٠٠٠ تم تخفيضها إلى ٥٠٠,٠٠٠ بدءاً من ١٥/٠٦/١٤٣٩هـ (الموافق ٠٣/٠٣/٢٠١٨م)	٤,٦٥٠,٠٠٠	تسع (٩) سنوات تنتهي في ١٤/٠٦/١٤٤٥هـ (الموافق ٢٧/١٢/٢٠٢٣م)
٢٥	الشركة	علي إبراهيم الحديثي	معرض يقع في عمارة المروج التجارية بمدينة الرياض	٠١/٠٩/١٤٣٦هـ (الموافق ١٨/٠٦/٢٠١٥م)	١٩٣,٠٠٠ تم تخفيضها إلى ١٦٥,٠٠٠ بدءاً من ٠١/٠٩/١٤٣٩هـ (الموافق ١٦/٠٥/٢٠١٧م) بالإضافة إلى ٥% رسوم خدمات	٧٤٤,٠٠٠ بالإضافة إلى ٥% رسوم خدمات	أربع (٤) سنوات تنتهي في ٣٠/٠٨/١٤٤٠هـ (الموافق ٠٥/٠٥/٢٠١٩م)
٢٦	الشركة	شركة أركان النماء	معرض يقع في مجمع البركة ٢ التجاري في حي الياسمين بمدينة الرياض	٢٤/٠٦/١٤٣٩هـ (الموافق ١٢/٠٣/٢٠١٨م)	٤٧٦,٥٢٠	١,٤٢٩,٥٦٠	ثلاث (٣) سنوات تنتهي في ٢٣/٠٦/١٤٤٢هـ (الموافق ٠٥/٠٢/٢٠٢١م)
٢٧	الشركة	عبدالله عثمان العبره	معرض أرضي يقع على الطريق الدائري الشرقي بين مخرج ١٠ و ١١ بمدينة الرياض	٠١/٠٩/١٤٣٩هـ (الموافق ١٦/٠٥/٢٠١٨م)	٥٠٠,٠٠٠	٥٠٠,٠٠٠	سنة واحدة تنتهي في ٠١/٠٩/١٤٤٠هـ (الموافق ٠٦/٠٥/٢٠١٩م)
٢٨	الشركة	عبدالله حسين	معرضان يقعان في شارع الملك سلمان في حي الربوة بمدينة الرس	٣٠/٠٥/١٤٤٠هـ (الموافق ٠٥/٠٢/٢٠١٩م)	٩٠,٠٠٠	٢٧٠,٠٠٠	ثلاث (٣) سنوات تنتهي في ٣٠/٠٥/١٤٤٣هـ (الموافق ٠٣/٠١/٢٠٢٢م)
٢٩	الشركة	راشد حمد المسلم	معرض يقع في حي السويدي بمدينة الرياض	٠١/٠٧/١٤٤٠هـ (الموافق ٠٨/٠٣/٢٠١٩م)	١٢٥,٠٠٠	٣٧٥,٠٠٠	ثلاث (٣) سنوات تنتهي في ٠١/٠٧/١٤٤٣هـ (الموافق ٠٢/٠٢/٢٠٢٢م)

#	المستأجر	المؤجر	الموقع	تاريخ سريان الإيجار	مبلغ الإيجار السنوي (بالريال السعودي)	إجمالي مبلغ الإيجارات لمدة العقد (بالريال السعودي)	مدة الإيجار / تاريخ انتهاء العقد
٣٠	الشركة	الشركة الأولى لتطوير العقارات	معرض في بناية الأولى الواقعة على طريق الملك فهد في حي المحمدية بمدينة الرياض	١٤٢٩/٠٤/١٤ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠١/٠١ م)	٩٦٠,٠٠٠	١,٢٠٠,٠٠٠ بالإضافة إلى ١٥٪ رسوم خدمات	سنة واحدة تنتهي في ١٤٤٠/٠٤/٢٤ هـ (الموافق ٢٠١٨/١٢/٢١ م). وقد تم تمديدتها لثلاثة أشهر إضافية بنفس الشروط تنتهي في ١٤٤٠/٠٧/٢٤ هـ (الموافق ٢٠١٩/٠٣/٢١ م)
٣١	الشركة	شركة أسواق عبدالله العثيم	معرض يقع في أسواق العثيم بالدرعية	١٤٢٩/٠٨/٠٣ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٤/١٩ م)	٢٢,٥٠٠	٢٢,٥٠٠	سنة واحدة تنتهي في ١٤٤٠/٠٨/١٣ هـ (الموافق ٢٠١٩/٠٤/١٨ م)
٣٢	الشركة	علي حسن عطية الزهراني	معرض يقع في حي المروة بمدينة جدة	١٤٢٩/٠٦/٠٥ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٢/٢١ م)	١٥٠,٠٠٠	٧٥٠,٠٠٠	خمس (٥) سنوات تنتهي في ١٤٤٤/٠٦/٠٤ هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٢/٢٨ م)
٣٣	الشركة	عبدالمعزم الوصيني وإبراهيم العمران	معرضان في حي البرج بمدينة الخرج	١٤٢٩/٠٦/٠١ هـ (الموافق ٢٠١٨/٠٢/١٧ م)	٣٥,٠٠٠	١٧٥,٠٠٠	خمس (٥) سنوات تنتهي في ١٤٤٤/٠٦/٠١ هـ (الموافق ٢٠٢٢/١٢/٢٥ م)

* لا يزال هذا العقد طور التجديد كما في تاريخ هذه النشرة.

المصدر: الشركة

وتجدر الإشارة إلى أن قيم الإيجارات المذكورة في الجدول أعلاه تتعلق بمدة العقود الحالية فقط، ولا تحتسب أي مدد سيتم تجديدها في المستقبل أو المدد السابقة بموجب عقود منتهية.

٧-١٢ الأصول غير الملموسة

قامت الشركة بتسجيل علامتها التجارية لدى إدارة العلامات التجارية بوزارة التجارة والاستثمار. وتعتمد الشركة على علامتها التجارية في أعمالها وتسويق خدماتها، لذا فإن عدم مقدرة الشركة على حماية علاماتها التجارية أو اضطرابها إلى اتخاذ إجراء قانوني لازم لحمايتها قد يؤثر سلباً وبشكل جوهري على قدرتها على استعمالها مما سيؤثر على سير أعمالها ونتائج عملياتها (ولمزيد من المعلومات حول المخاطر المرتبطة بذلك، فضلاً راجع القسم ٢-١-٣ «المخاطر المتعلقة بحماية الحقوق الفكرية» من هذه النشرة). ولم تسجل شركة مساند أو شركة تي بي إتش علاماتها التجارية. ويوضح الجدول التالي التفاصيل الرئيسية للعلامة التجارية المسجلة من قبل الشركة:

الجدول (١٠-١٢): التفاصيل الرئيسية للعلامات التجارية المسجلة من قبل الشركة

اسم المالك	الصفة	تاريخ بدء الحماية	تاريخ انتهاء الحماية	رقم التسجيل	الشعار
الشركة	٣٥	١٤٣٧/٠١/٢٦ هـ (الموافق ٢٠١٥/١١/٠٨ م)	١٤٤٧/٠١/٢٥ هـ (الموافق ٢٠٢٥/٠٧/٢٠ م)	١٤٣٧٠٠١٩٤١	 شركة مهارة للموارد البشرية Maharah Human Resources Company

المصدر: الشركة

٨-١٢ التأمين

تحتفظ الشركة بوثائق التأمين التي تغطي مختلف أنواع المخاطر المرتبطة بأعمالها. وفيما يلي التفاصيل الرئيسية لوثائق التأمين الخاصة بالشركة:

الجدول (١١-١٢): وثائق التأمين الخاصة بالشركة

#	نوع التغطية	شركة التأمين	رقم الوثيقة	المؤمن عليه	تاريخ انتهاء التغطية	قيمة المؤمن عليه/الحد الأقصى للتعويض
١	التأمين الصحي	شركة الصقر للتأمين التعاوني	P/300/03/18/787595	جميع الموظفين الموجودين على رأس العمل فعلياً وأي فرد من أفراد أسرة الموظف المعتمدين في إعالتهم على الموظف.	١٤٤١/٠٤/١٤ هـ (الموافق ٢٠١٩/١٢/١١ م)	حد المنفعة الأقصى لكل شخص عن سنة الوثيقة: ٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي.

#	نوع التغطية	شركة التأمين	رقم الوثيقة	المؤمن عليه	تاريخ انتهاء التغطية	قيمة المؤمن عليه/الحد الأقصى للتعويض
٢	تأمين ضد الأخطاء الطبية	شركة الصقر للتأمين التعاوني	لا يوجد	جميع القوى العاملة المتخصصة في القطاع الطبي.	١٤٣٨/٠٧/١٣ (الموافق ٢٠١٧/٠٤/١٠م) - للمرضى، ولا تعتمز الشركة تجديد التأمين بناءً على طلب العملاء. ١٤٤٠/٠٨/٠٥ (الموافق ٢٠١٩/٠٤/١٠م) - للأطباء.	- الممرضات: الأساس ١٠٠,٠٠٠ ريال سعودي، وبلس: ١٥٠,٠٠٠ ريال سعودي - الأطباء غير الجراحين: الأساس ٢٥٠,٠٠٠ ريال سعودي، وبلس: ٣٠٠,٠٠٠ ريال سعودي - الأطباء الجراحين: الأساس ٥٠٠,٠٠٠ ريال سعودي، وبلس: خطاب ضمان.
٣	تأمين شامل على المركبات التجارية	شركة الصقر للتأمين التعاوني	P100/2920/17/000304	سيارات الشركة	١٤٤١/٠١/٢٠ (الموافق ٢٠١٩/٠٩/٢٢م)	١٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي في أي حادث.
٤	تأمين ضد كافة أخطار الممتلكات	شركة الصقر للتأمين التعاوني	P/100/3402/18/000030	عقارات الشركة الواقعة في حي الياسمين، والوادي، والأمانة، والروضة في مدينة الرياض	١٤٤١/٠٤/١٩ (الموافق ٢٠١٩/١٢/١٦م)	٦٠,٢١٥,٦٩٤,١٤ ريال سعودي.

المصدر: الشركة

٩-١٣ الدعاوى والمطالبات القضائية

باستثناء ما يلي، يؤكد أعضاء مجلس الإدارة أن الشركة ليست طرفاً حتى تاريخ إصدار هذه النشرة، في أي نزاع قضائي أو تحكيم أو دعوى إدارية أو تحقيق من شأنها، بشكل فردي أو في مجموعها، أن يكون لها تأثيراً سلبياً على وضعها المالي ونتائج عملياتها، ويقررون بأنهم ليسوا على علم بأي دعاوى أو مطالبات مهددة بإقامتها.

١-٩-١٣ النزاعات التجارية

يوضح الجدول التالي ملخص للنزاعات التجارية المقامة من قبل الشركة أو ضدها كما في تاريخ هذه النشرة.

الجدول (١٢-١٢): ملخص النزاعات التجارية المقامة من قبل الشركة أو ضدها كما في تاريخ هذه النشرة

م	المدعى	المدعى عليه	ملخص النزاع	الحالة	الأثر المالي محل النزاع
ملخص النزاعات التجارية المقامة ضد الشركة					
١	شركة نيوبوي السعودية	الشركة*	مطالبة مالية	لا تزال القضية تحت النظر لدى المحكمة العامة	١٢٣,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي لصالح شركة نيوبوي
٢	الدار العالي للمقاولات	الشركة	مطالبة مالية	صدر حكم مبدئي لصالح الدار العالي للمقاولات	٧٦٥,٠٠٠ ريال سعودي لصالح الدار العالي للمقاولات
٣	عمالة الشرقية	الشركة	مطالبة مالية	لا تزال القضية تحت النظر لدى المحكمة العامة	٩,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي لصالح عمالة الشرقية
ملخص النزاعات التجارية المقامة من قبل الشركة					
١	الشركة	شركة نيوبوي السعودية	مطالبة مالية	لا تزال القضية تحت النظر لدى المحكمة العامة	٥٤,٦٤٣,٦٩٢ ريال سعودي لصالح الشركة
٢	الشركة	شركة حاز للمقاولات	مطالبة مالية	تم الحكم لصالح الشركة بالمبالغ المستحقة المتأخرة من قبل المحكمة العامة وقد استأنفت الشركة الحكم للحصول على التعويض عن التأخير ولا يزال الاستئناف تحت النظر	٤٤١,٠٠٠ ريال سعودي لصالح الشركة
٣	الشركة	مؤسسة القوى المساندة	مطالبة مالية	لا تزال القضية تحت النظر لدى المحكمة العامة	١,٦٧٧,٠٠٠ ريال سعودي لصالح الشركة
٤	الشركة	سلمان السبيعي	مطالبة مالية	لا تزال القضية تحت النظر لدى محكمة الاستئناف	٥٦,٠٠٠ ريال سعودي لصالح الشركة
٥	الشركة	مطاعم أبو شقرا	مطالبة مالية	لا تزال القضية تحت النظر لدى المحكمة العامة	٣,٢٧٨,٠٠٠ ريال سعودي لصالح الشركة

م	المدعي	المدعى عليه	ملخص النزاع	الحالة	الأثر المالي محل النزاع
٦	الشركة	مصنع محمد حميد للأعمدة والصناعات الحديدية	مطالبة مالية	تم رفع القضية للمحكمة العليا للنظر في تنازع الاختصاص	١٢١,٠٠٠ ريال سعودي لصالح الشركة
٧	الشركة	مؤسسة حدود نجد للتجارة	مطالبة مالية	تم رفع القضية للمحكمة العليا للنظر في تنازع الاختصاص	٥٣,٠٠٠ ريال سعودي لصالح الشركة
٨	الشركة	الشركة السعودية للزيوت	مطالبة مالية	لا تزال القضية تحت النظر لدى المحكمة العامة	١٥٦,٦٠٠ ريال سعودي لصالح الشركة
٩	الشركة	شركة التمويل المثالي	مطالبة مالية	تم رفع القضية للمحكمة العليا للنظر في تنازع الاختصاص	١,٦٩٦,٣٤٣ ريال سعودي لصالح الشركة
١٠	الشركة	دريك أند سكول	مطالبة مالية	لا تزال القضية تحت النظر لدى المحكمة التجارية	٥,٩٩٢,٠١٤ ريال سعودي لصالح الشركة
١١	الشركة	شركة راكان للتجارة والمقاولات	مطالبة مالية	تم صدور الحكم ويجري حالياً تنفيذه لدى محكمة التنفيذ	٤,٨٧٣,٢٨٥ ريال سعودي لصالح الشركة
١٢	الشركة	مشعل العنزي	مطالبة مالية	تم صدور الحكم ويجري حالياً تنفيذه لدى محكمة التنفيذ	١٥,٠٠٠ ريال سعودي لصالح الشركة
١٣	الشركة	محمد السبيعي	مطالبة مالية	تم صدور الحكم ويجري حالياً تنفيذه لدى محكمة التنفيذ	٥٩,٤٠٠ ريال سعودي لصالح الشركة
١٤	الشركة	شركة العلواني لصناعة العطور	مطالبة مالية	لا تزال القضية تحت النظر لدى المحكمة التجارية	٢٨,٠٠٠ ريال سعودي لصالح الشركة
١٥	الشركة	شركة دار الهمة للأغذية	مطالبة مالية	لا تزال القضية تحت النظر لدى المحكمة التجارية	١,٢٢١,٠٠٠ ريال سعودي لصالح الشركة
١٦	الشركة	إبراهيم الرميح	مطالبة مالية	لا تزال القضية تحت النظر لدى المحكمة العامة	٤,٩٠٠ ريال سعودي لصالح الشركة
١٧	الشركة	أنس الدريهم	مطالبة مالية	لا تزال القضية تحت النظر لدى المحكمة العامة	٢٩,٤٠٠ ريال سعودي لصالح الشركة
١٨	الشركة	أميرة الحجيلي	مطالبة مالية	لا تزال القضية تحت النظر لدى المحكمة العامة	٩٠,٠٠٠ ريال سعودي لصالح الشركة

* يقر أعضاء مجلس الإدارة على أن كل من الشركة الأهلية العالمية للاستثمار العقاري وشركة الخبرة المعمارية وعبدالله بن سليمان العمرو قد تعهدوا - بصفتهم مساهمين في الشركة - بتحمل كافة الالتزامات الناشئة عن هذه الدعوى أيًا كان قيمتها وذلك بشكل كامل نيابة عن الشركة.

المصدر: الشركة

وتبلغ القيمة التقديرية للدعاوى التجارية المقامة من قبل الشركة كما في تاريخ هذه النشرة مبلغ مقداره أربعة وسبعين مليون وأربعمائة وخمسة وثلاثين ألف وستمائة وأربعة وثلاثين (٧٤,٤٣٥,٦٣٤) ريال سعودي.

وتبلغ القيمة التقديرية للدعاوى التجارية المقامة ضد الشركة كما في تاريخ هذه النشرة مبلغ مقداره مائة واثنان وثلاثون مليون وسبعمائة وخمسة وستون ألف (١٣٢,٧٦٥,٠٠٠) ريال سعودي. ويجدر بالذكر أن كل من الشركة الأهلية العالمية للاستثمار العقاري وشركة الخبرة المعمارية وعبدالله بن سليمان العمرو بصفتهم مساهمين في الشركة ملتزمين بكافة الالتزامات الناشئة عن دعوى شركة نيويوي السعودية والتي تطالب بها بمبلغ مائة وثلاثة وعشرين مليون (١٢٣,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي وذلك بموجب الخطاب المؤرخ ٢٢/٠٢/١٤٤٠هـ (الموافق ١٨/١١/٢٠٢٠م).

٢٠٩-١٢ النزاعات العمالية

يوضح الجدول التالي ملخص للنزاعات العمالية المقامة ضد الشركة لدى هيئة تسوية الخلافات العمالية بوزارة العمل كما في تاريخ هذه النشرة.

الجدول (١٢-١٣): ملخص النزاعات العمالية المقامة ضد الشركة كما في تاريخ هذه النشرة

#	المدعي	المدعى عليه	ملخص النزاع	الحالة	الأثر المالي محل النزاع
١	عامل من الجنسية المصرية	الشركة	المطالبة بتعويض عن الرواتب ومكافأة نهاية الخدمة وتذاكر السفر وتعويض معنوي عن بلاغ الهروب وإيقاف التأمين الطبي	صدر حكم بتعويضه ويجري تصديقه	٥,٢٩٠ ريال سعودي
٢	عامل من الجنسية المصرية	الشركة	المطالبة بالتعويض عن رواتب خلال فترة سجنه إلى حين صدور حكم ببراءته ومطالبة بتعويض عن الضرر بسبب الفصل التعسفي	قائمة	١٤٠,٥٣٣ ريال سعودي
٣	عامل من الجنسية المصرية	الشركة	المطالبة بالتعويض عن رواتب وعمولات ونقل كفالة	قائمة	١,٨٥٠ ريال سعودي
٤	عاملة من الجنسية الأردنية	الشركة	المطالبة برواتب سنة كاملة ومكافآت حضور اجتماعات لجنة المراجعة ومستحقات نهاية الخدمة وقيمة تذاكر السفر	قائمة	٥٥٠,٠٠٠ ريال سعودي

#	المدعى	المدعى عليه	ملخص النزاع	الحالة	الأثر المالي محل النزاع
٥	عامل من الجنسية الباكستانية	الشركة	المطالبة بتعويض عن رواتب وبدل إجازة وبدل سكن وبدل مواصلات وبدل تعليم الأبناء وبدل تذاكر سفر لمدة عامين ورسوم وتكاليف تجديد الإقامة ومكافأة نهاية الخدمة	قائمة	١,١٥٠,٠٠٠ ريال سعودي
٦	عامل من الجنسية المصرية	الشركة	المطالبة بنقل الكفالة والتعويض عن فترة البقاء دون عمل من شهر مارس ٢٠١٦م وحتى تاريخه	قائمة	١٢٥,٠٠٠ ريال سعودي
٧	عامل من الجنسية اليمنية	الشركة	المطالبة بخصاب تنازل من الشركة لنقل الكفالة	قائمة	لا يوجد

المصدر: الشركة

وتبلغ القيمة التقديرية للدعاوى العمالية المقامة ضد الشركة كما في تاريخ هذه النشرة مبلغ مقداره مليون وتسعمائة واثنين وسبعين ألف وستمائة وثلاثة وسبعين (١,٩٧٢,٦٧٣) ريال سعودي. وكما في تاريخ هذه النشرة، لا توجد أي مطالبات أو دعاوى قضائية قائمة أو محتملة تتعلق بعدم امتثال الشركة بمتطلبات برنامج حماية الأجور قبل تاريخ اعتماد سياسة الرواتب والمستحقات والامتيازات للقوى العاملة بتاريخ ١٥/٠٣/١٤٣٩هـ (الموافق ٢٠١٧/١٢/٠٣م). إلا أن المساهمين البائعين قد تعهدوا بتاريخ ١٢/٠٢/١٤٤٠هـ (الموافق ٢٠١٨/١٠/٢١م) بتحمل أي التزامات قد تنشأ في المستقبل نيابة عن الشركة نتيجة لأي ممارسات سابقة لا تتوافق مع سياسة الرواتب الحالية التي اعتمدها الشركة في عام ٢٠١٧م (ولمزيد من المعلومات حول سياسة الرواتب التي اعتمدها الشركة، فضلاً راجع القسم رقم ٤-٣-ب) «عملية استقدام وإعارة القوى العاملة في قطاع الأعمال بالمملكة» والقسم رقم ٤-٤-ب) «عملية استقدام وإعارة القوى العاملة في قطاع الأعمال بالمملكة» من هذه النشرة) وذلك كلاً بنسبة مساهمته في رأس مال الشركة، ويشمل ذلك أي مطالبات أو دعاوى قضائية مستقبلية أو مخالفات قد تنشأ نتيجة لذلك.

١٠-١٢ وصف لحقوق حملة الأسهم

١٠-١٢-١ حقوق التصويت

لكل مساهم حق حضور الجمعيات العامة للمساهمين، وله في ذلك أن يوكل عنه شخصاً آخر من غير أعضاء مجلس الإدارة أو عاملي الشركة في حضور الجمعية العامة. ولكل مساهم صوت عن كل سهم في الجمعيات العامة ويجب استخدام التصويت التراكمي في انتخاب مجلس الإدارة.

تصدر قرارات الجمعية العامة العادية بموافقة الأغلبية المطلقة للأسهم الممثلة في الاجتماع. وتصدر قرارات الجمعية العامة غير العادية بموافقة أغلبية ثلثي الأسهم الممثلة في الاجتماع إلا إذا كان القرار متعلقاً بزيادة أو تخفيض رأس المال أو بإطالة مدة الشركة أو بحل الشركة قبل انقضاء المدة المحددة في نظامها أو باندماج الشركة أو دمجها في شركة أو مؤسسة أخرى فلا يكون القرار صحيحاً إلا إذا صدر بموافقة أغلبية ثلاثة أرباع الأسهم الممثلة في الاجتماع.

لكل مساهم حق مناقشة الموضوعات المدرجة في جدول أعمال الجمعية وتوجيه الأسئلة في شأنها إلى أعضاء مجلس الإدارة ومراجع الحسابات، ويجب على مجلس الإدارة أو مراجع الحسابات عن أسئلة المساهمين بالقدر الذي لا يعرض مصلحة الشركة للضرر، وإذا رأى المساهم أن الرد على سؤاله غير مقنع، احتكم إلى الجمعية وكان قرارها في هذا الشأن نافذاً.

١٠-١٢-٢ الحقوق في حصص الأرباح

يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن ويبين القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع وتكون أحقية الأرباح لمالكي السهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق.

١٠-١٢-٣ حقوق الاسترداد أو إعادة الشراء

لا يوجد

١٠-١٢-٤ الحقوق في فائض الأصول عند التصفية أو الحل

استناداً لأحكام المادة الثالثة والستين بعد المائة (١٦٣) من نظام الشركات، ترتب الحصص حقوقاً متساوية في الأرباح الصافية وفي فائض التصفية، ما لم ينص النظام الأساس للشركة على غير ذلك.

١٠-١٢-٥ الموافقات اللازمة لتعديل حقوق التصويت

ينبغي تعديل النظام الأساسي للشركة لتعديل حقوق وآلية التصويت في الجمعيات العامة للشركة. وتختص الجمعية العامة غير العادية بتعديل النظام الأساسي حسب أحكام المادة ثلاثين (٣٠) من النظام الأساسي للشركة. ولا تتعقد الجمعية العامة غير العادية إلا بحضور مساهمين يمثلون ٥٠٪ على الأقل من رأسمال الشركة. وفي حال عدم حضور هذه النسبة في أول اجتماع تمت الدعوة له فتتعقد الجمعية العامة غير العادية في الاجتماع الثاني بالنسبة الحاضرة شرط ألا تقل عن ربع رأس المال على الأقل. وتصدر قرارات الجمعية العامة غير العادية بشأن تعديل النظام الأساسي بأغلبية ثلثي الأسهم الممثلة في الاجتماع.

١٣- التعهد بتغطية الطرح

أبرمت الشركة والمساهمون البائعون ومتعهد التغطية (شركة سامبا للأصول وإدارة الاستثمار (سامبا كابيتال) اتفاقية تعهد بتغطية الطرح بتاريخ ٢٠١٩/٠٩/٠٢هـ (الموافق ٢٠١٩/٠٥/٠٧م) (ويشار إليها فيما يلي بـ «اتفاقية التعهد بالتغطية») التي وافق متعهد التغطية بموجبها على التعهد بتغطية كامل أسهم الطرح والبالغ عددها أحد عشر مليون ومائتين وخمسين ألف (١١,٢٥٠,٠٠٠) سهم، مع مراعاة بعض الشروط والأحكام الواردة في اتفاقية التعهد بالتغطية، وفيما يلي اسم وعنوان متعهد التغطية:

١٣-١ اسم متعهد التغطية وعنوانه

شركة سامبا للأصول وإدارة الاستثمار (سامبا كابيتال) برج المملكة، الدور ١٤ ص.ب: ٢٢٠٠٧ الرياض ١١٣١١ المملكة العربية السعودية هاتف: ٤٧٧ ٠٤٧٧ (١١) +٩٦٦ فاكس: ٢١١ ٧٤٢٨ (١١) +٩٦٦ الموقع الإلكتروني: www.sambacapital.com البريد الإلكتروني: ipo@sambacapital.com	سامبا كابيتال sambacapital

١٣-٢ ملخص اتفاقية التعهد بالتغطية

وفقاً لشروط وأحكام اتفاقية التعهد بالتغطية:

- أ- يتعهد المساهمون البائعون لمتعهد التغطية على قيامهم بالآتي في أول يوم عمل يلي اكتمال تخصيص أسهم الطرح عقب انتهاء فترة الطرح:
 - ١- بيع وتخصيص أسهم الطرح للمكتتبين الأفراد أو الفئات المشاركة التي تم قبول طلبات اكتتابهم من قبل الجهات المستلمة.
 - ٢- بيع وتخصيص أسهم الطرح التي لم يتم شراؤها من قبل المكتتبين الأفراد أو الفئات المشاركة في الطرح إلى متعهد التغطية.
- ب- يتعهد متعهد التغطية للمساهمين البائعين بشراء أي أسهم طرح لم يتم الاكتتاب فيها من قبل المكتتبين الأفراد أو الفئات المشاركة، وفقاً لما هو وارد أدناه:

الجدول (١٣-١): الأسهم المتعهد بتغطيتها

متعهد التغطية	عدد أسهم الطرح المتعهد بتغطيتها	نسبة أسهم الطرح المتعهد بتغطيتها
شركة سامبا للأصول وإدارة الاستثمار	١١,٢٥٠,٠٠٠	%١٠٠

وتعهدت الشركة والمساهمون البائعون بالالتزام بكافة أحكام اتفاقية التعهد بالتغطية.

١٣-٣ تكاليف التعهد بالتغطية

سوف يدفع المساهمون البائعون إلى متعهد التغطية أتعاب التعهد بالتغطية بناء على إجمالي قيمة الطرح. إضافة إلى ذلك، فقد وافق المساهمون البائعون على دفع المصاريف والتكاليف الخاصة بالطرح بالنيابة عن الشركة.

١٤- مصاريف الطرح

سوف يتحمل المساهمون البائعون جميع المصاريف والتكاليف المتعلقة بالطرح والتي تقدر بحوالي (٥١,٠٠٠,٠٠٠) ريال سعودي، وتشمل هذه المصاريف أتعاب المستشار المالي، وأتعاب متعهد التغطية، ومدير الاكتتاب، ومدير سجل الاكتتاب، والمستشار القانوني والمستشار القانوني لمتعهد التغطية، والمحاسبين القانونيين، ومستشار دراسة السوق، إضافة إلى أتعاب الجهات المستلمة ومصاريف التسويق والطباعة والتوزيع وغيرها من المصاريف ذات العلاقة، وسيتم خصم مصاريف الطرح من متحصلات الطرح. ولن تتحمل الشركة دفع المصاريف المتعلقة بالطرح.

١٥- تعهدات ما بعد الإدراج

تتعهد الشركة بعد إدراجها بما يلي:

- تعبئة النموذج ٨ المتعلق بالالتزام بلائحة حوكمة الشركات، وفي حال عدم التزام الشركة بأي من متطلبات لائحة حوكمة الشركات، فيتعين عليها حينئذ توضيح أسباب ذلك.
- إخطار الهيئة بتاريخ انعقاد أول جمعية عامة بعد قبول الإدراج، بحيث يتسنى لأي ممثل الحضور.
- تقديم الأعمال والعقود التي يكون لأي من أعضاء مجلس الإدارة فيها مصلحة مباشرة أو غير مباشرة للجمعية العامة للترخيص لها (وفقاً لنظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات)، وشريطة منع عضو مجلس الإدارة ذو المصلحة من الاشتراك في التصويت على القرار الذي يصدر في هذا الشأن في مجلس الإدارة والجمعية العامة.
- الالتزام بكافة المواد الإلزامية من لائحة حوكمة الشركات مباشرة بعد الإدراج.
- الالتزام بأحكام مواد قواعد الإدراج فيما يتعلق بالالتزامات المستمرة على الشركة مباشرة بعد الإدراج.
- الدعوة لعقد جمعية عامة لتحديث النظام الأساس للشركة مباشرة بعد الإدراج.

ووفقاً لذلك، يتعهد أعضاء مجلس الإدارة بعد قبول الإدراج بما يلي:

- تسجيل جميع القرارات والمداولات في شكل محاضر اجتماعات مكتوبة وموقعة من قبل رئيس المجلس وأمين السر.
- الإفصاح عن تفاصيل أية معاملات مع أطراف ذوي علاقة حسب متطلبات نظام الشركات ولائحة حوكمة الشركات.

١٦- الإعفاءات

لم تتقدم الشركة إلى الهيئة بطلب الحصول على أي إعفاءات من أي من متطلبات نظامية.



١٧- شروط وأحكام الاكتتاب

تم تقديم طلب لتسجيل وطرح الأوراق المالية إلى الهيئة وطلب لإدراج الأسهم إلى السوق المالية وفقاً لكل من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة وقواعد الإدراج. يجب على جميع المكتتبين قراءة شروط وأحكام الاكتتاب بعناية تامة قبل استكمال تعبئة نموذج طلب الاكتتاب، حيث يعتبر توقيع طلب الاكتتاب وتقديمه لأي من الجهات المستلمة بمثابة إقرار بالقبول بشروط وأحكام الاكتتاب المذكورة والموافقة عليها.

١٧-١ الاكتتاب في أسهم الطرح

تتكون عملية الطرح من أحد عشر مليون ومائتين وخمسين ألف (١١,٢٥٠,٠٠٠) سهم عادي بقيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد بسعر طرح يبلغ (٦٩) ريال سعودي، والمتضمن قيمة اسمية قدرها عشرة (١٠) ريالات سعودية للسهم الواحد مدفوعة بالكامل. وتمثل أسهم الطرح ما نسبته ٣٠٪ من رأس مال الشركة. ويبلغ إجمالي قيمة الطرح (٧٧٦,٢٥٠,٠٠٠) ريال سعودي. علماً بأن الطرح على المكتتبين الأفراد وإدراج أسهم الشركة بعد ذلك، منوط بنجاح اكتتاب الجهات المشاركة بكامل أسهم الطرح. وسيتم إلغاء الطرح في حال لم يتم تغطية الطرح خلال هذه الفترة. ويجوز للهيئة تعليق الطرح بعد الموافقة على هذه النشرة وقبل تسجيل وقبول الأسهم للإدراج في السوق المالية، في حال حدوث تغيير جوهري من شأنه التأثير بشكل سلبي وجوهري على عمليات الشركة.

ويقتصر الطرح على شريحتين من المستثمرين، هما:

الشريحة (أ)- الفئات المشاركة:

تشمل هذه الشريحة الفئات التي يحق لها المشاركة في بناء سجل الأوامر وفقاً لتعليمات بناء سجل الأوامر (لمزيد من المعلومات، فضلاً راجع القسم ١ «التعريفات والمصطلحات» من هذه النشرة) ويبلغ عدد أسهم الطرح التي سيتم تخصيصها مبدئياً للجهات المشاركة أحد عشر مليون ومائتين وخمسين ألف (١١,٢٥٠,٠٠٠) سهم طرح تمثل ما نسبته ١٠٠٪ من إجمالي أسهم الطرح، علماً بأنه في حال وجود طلب كاف من قبل المكتتبين الأفراد، يحق لمدير الاكتتاب تخفيض عدد أسهم الطرح التي تم سابقاً تخصيصها بشكل مبدئي للجهات المشاركة إلى عشرة ملايين ومائة وخمسة وعشرين ألف (١٠,١٢٥,٠٠٠) سهم لتمثل ما نسبته ٩٠٪ من إجمالي أسهم الطرح.

الشريحة (ب)- المكتتبون الأفراد:

تشمل هذه الشريحة الأشخاص السعوديين الطبيعيين، بما في ذلك المرأة السعودية المطلقة أو الأرملة التي لها أولاد قصر من زوج غير سعودي حيث يحق لها أن تكتب بأسمائهم لصالحها شريطة أن تقدم ما يثبت أنها مطلقة أو أرملة وما يثبت أمومتها للأولاد القصر، وتشمل أيضاً المستثمرين الخليجيين من ذوي الصفة الطبيعية. ويعد لاغياً اكتتاب من اكتتب باسم مطلقة، وإذا ثبت القيام بعملية من هذا النوع فسيطبق النظام بحق مقدم الطلب، وفي حال تم الاكتتاب مرتين يعتبر الاكتتاب الثاني لاغياً ويتم أخذ الاكتتاب الأول فقط بالاعتبار. وسيتم تخصيص مليون ومائة وخمسة وعشرين ألف (١,١٢٥,٠٠٠) سهماً عادياً من أسهم الطرح كحد أقصى بما يعادل ١٠٪ من إجمالي أسهم الطرح للمكتتبين الأفراد. وفي حال عدم اكتتاب المكتتبين الأفراد بكامل عدد الأسهم المخصصة لهم، يحق لمدير الاكتتاب - بعد الحصول على موافقة الهيئة - تخفيض عدد الأسهم المخصصة لهم لتتناسب مع عدد الأسهم التي تم الاكتتاب بها من قبلهم.

١٧-٢ بناء سجل الأوامر للجهات المشاركة

- سيتم تحديد النطاق السعري عند بناء سجل الأوامر وإتاحته لجميع الفئات المشاركة من قبل المستشار المالي للشركة.
- يجب على كل من الجهات المشاركة تقديم طلبات المشاركة في بناء سجل الأوامر من خلال تعبئة استمارة الطلب، ويجوز للجهات المشاركة تغيير طلباتها أو إلغاؤها في أي وقت خلال مدة بناء سجل الأوامر، على أن يكون تغيير تلك الطلبات من خلال تقديم استمارة طلب معدلة أو استمارة طلب إلحاقية (حيثما ينطبق). وذلك قبل عملية تحديد سعر الطرح التي سوف تتم قبل بدء فترة الطرح. ويجب ألا يقل عدد أسهم الطرح التي يكتب فيها كل من الجهات المشاركة عن مائة ألف (١٠٠,٠٠٠) سهم، ولا يزيد عن مليون وثمانمائة وأربعة وسبعين ألف وتسعمائة وتسعة وتسعين (١,٨٧٤,٩٩٩) سهم، وفيما يتعلق بالصناديق العامة فقط، بما لا يتجاوز الحد الأقصى لكل صندوق عام مشارك والذي يتم تحديده وفقاً لتعليمات بناء سجل الأوامر. ويجب أن يكون عدد الأسهم المطلوبة قابلة للتخصيص. وسيقوم مدير سجل الاكتتاب بإخطار الجهات المشاركة بخصوص سعر الطرح وعدد أسهم الطرح المخصصة مبدئياً لهم. ويجب أن تبدأ عملية اكتتاب الجهات المشاركة أثناء فترة الطرح التي تشمل كذلك المكتتبين الأفراد وذلك وفقاً لشروط وتعليمات الاكتتاب المفصلة في نماذج طلبات الاكتتاب.
- بعد إكمال عملية بناء سجل الأوامر للجهات المشاركة، سيقوم مدير سجل الاكتتاب بالإعلان عن نسبة التغطية من قبل الجهات المشاركة.
- سيكون لمدير سجل الاكتتاب والشركة صلاحية تحديد سعر الطرح وفقاً لقوى العرض والطلب على أن لا يزيد عن السعر المحدد في اتفاقية تعهد التغطية بشرط أن يكون سعر الاكتتاب وفقاً لوحدة تغير السعر المطبقة من تداول.

١٧-٣ الاكتتاب من قبل المكتتبين الأفراد

يجب على كل من المكتتبين الأفراد الاكتتاب بعدد أسهم لا يقل عن عشرة (١٠) أسهم طرح كحد أدنى، ولا يزيد عن مائتين وخمسين ألف (٢٥٠,٠٠٠) سهم عادي كحد أقصى. ولا يسمح بتغيير أو سحب طلب الاكتتاب بعد تسليمه.

ستكون نماذج طلبات الاكتتاب متاحة خلال فترة الطرح في بعض فروع الجهات المستلمة. ويجب إكمال نماذج طلبات الاكتتاب وفقاً لتعليمات الواردة أدناه. وبإمكان المكتتبين الأفراد الذين اشتركوا في أحد الاكتتابات التي جرت مؤخراً الاكتتاب عن طريق الإنترنت أو الهاتف المصرفي أو أجهزة الصراف الآلي التابعة للجهات المستلمة التي تقدم كل هذه الخدمات أو بعضها لعملائها شريطة أن:

- أ- يكون لدى المكتتب الفرد حساب لدى إحدى الجهات المستلمة التي تقدم مثل هذه الخدمات.

ب- لا يكون قد طرأ أي تغيير على المعلومات الخاصة بالمكتتب الفرد منذ اكتتابه في طرح جرى حديثاً.

إن توقيع المكتتب الفرد على طلب الاكتتاب وتقديمه للجهات المستلمة يمثل اتفاقية ملزمة بين المساهمين البائعين والمكتتب الفرد مقدم الطلب.

وبإمكان المكتبتين الأفراد الحصول على نسخة من هذه النشرة ونماذج الاكتتاب من فروع الجهات المستلمة التالية (تتوفر نشرة الإصدار أيضاً على الموقع الإلكتروني للهيئة والمستشار المالي والشركة):

 سامبا sambasamba	مجموعة سامبا المالية طريق الملك عبدالعزيز ص.ب ٨٣٣، الرياض ١١٤٢١، المملكة العربية السعودية هاتف: ٤٧٧٠ ٤٧٧ (١١) +٩٦٦ فاكس: ٩٤٠٢ ٤٧٩ (١١) +٩٦٦ الموقع الإلكتروني: www.samba.com البريد الإلكتروني: customercare@samba.com
 Al Rajhi Bank مصرف الراجحي	مصرف الراجحي طريق العليا ص.ب ٢٨، الرياض ١١٤١١، المملكة العربية السعودية هاتف: ٢١١ ٦٠٠٠ (١١) +٩٦٦ فاكس: ٠٧٠٥ ٤٦٠ (١١) +٩٦٦ الموقع الإلكتروني: www.alrajhibank.com.sa البريد الإلكتروني: contactcenter1@alrajhibank.com.sa
 البنك السعودي الفرنسي Banque Saudi Fransi	البنك السعودي الفرنسي شارع المعذر ص ب ٥٦٠٠٦، الرياض ١١٥٥٤، المملكة العربية السعودية هاتف: ٢٢٢٢ ٤٠٤ (١١) +٩٦٦ فاكس: ٢٣١١ ٤٠٤ (١١) +٩٦٦ الموقع الإلكتروني: www.alfransi.com.sa البريد الإلكتروني: communications@alfransi.com.sa
 NCB الأهلي	البنك الأهلي التجاري طريق الملك عبدالعزيز ص.ب ٣٥٥٥، جدة ٢١٤٨١، المملكة العربية السعودية هاتف: ٦٤٩ ٣٣٣٣ (١٢) +٩٦٦ فاكس: ٦٤٣ ٧٤٣٦ (١٢) +٩٦٦ الموقع الإلكتروني: www.alahli.com البريد الإلكتروني: contactus@alahli.com
 بنك الرياض riyad bank	بنك الرياض طريق الملك عبدالعزيز ص ب ٢٦٦٢٢، الرياض ١١٦١٤، المملكة العربية السعودية هاتف: ٤٠١ ٣٠٣٠ (١١) +٩٦٦ فاكس: ٤٠٤ ٢٣١١ (١١) +٩٦٦ الموقع الإلكتروني: www.riyadbank.com البريد الإلكتروني: customercare@riyadbank.com
 SABB ساب	البنك السعودي البريطاني (ساب) شارع الأمير عبدالعزيز بن مساعد بن جلوي ص.ب. رقم ٩٠٨٤، الرياض ١١٤١٣، المملكة العربية السعودية رقم الهاتف: ٤٠٥ ٠٦٧٧ (١١) +٩٦٦ رقم الفاكس: ٤٠٥ ٠٦٦٠ (١١) +٩٦٦ الموقع الإلكتروني: www.sabb.com البريد الإلكتروني: sabb@sabb.com

ستبدأ الجهات المستلمة في استلام طلبات الاكتتاب في بعض فروعها في كافة أنحاء المملكة بدءاً من يوم الأربعاء بتاريخ ١٤٤٠/٠٩/٠٣هـ (الموافق ٢٠١٩/٠٥/٠٨ م) ولغاية يوم الثلاثاء بتاريخ ١٤٤٠/٠٩/٠٩هـ (الموافق ٢٠١٩/٠٥/١٤ م). وعند توقيع وتسليم طلب الاكتتاب، تقوم الجهة المستلمة بختم وتقديم نسخة من طلب الاكتتاب المستوفية إلى المكتتب الفرد. وفي حالة عدم اكتمال أو عدم صحة المعلومات المقدمة في طلب الاكتتاب أو في حال عدم ختمها من قبل الجهة المستلمة، يعتبر طلب الاكتتاب لاغياً، ولا يجوز حينها للمكتتب الفرد المطالبة بأي تعويض عن أي ضرر جاز هذا الإلغاء.

ينبغي على المكتتب الفرد تحديد عدد الأسهم التي يقوم بالتقدم للاكتتاب فيها في نموذج طلب الاكتتاب، بحيث يكون إجمالي مبلغ الاكتتاب هو حاصل ضرب عدد أسهم المطروح للاكتتاب فيها بسعر الطرح البالغ (٦٩) ريال سعودي للسهم.

لن يقبل الاكتتاب للمكتتب الفرد بأقل من عشرة (١٠) أسهم أو بكسور الأسهم. وأي اكتتاب في الأسهم فوق ذلك، يجب أن يكون بمضاعفات هذا الرقم، فيما يكون الحد الأقصى للاكتتاب مائتان وخمسون ألف (٢٥٠,٠٠٠) سهماً من أسهم الطرح.

يجب تقديم طلب الاكتتاب خلال فترة الطرح مرفقاً به المستندات التالية، حسبما ينطبق (وعلى الجهات المستلمة مطابقة الصور مع النسخ الأصلية، ومن ثم إعادة النسخ الأصلية إلى المكتب الفردي):

- أ- أصل وصورة بطاقة الهوية الوطنية (للمكتب الفردي).
- ب- أصل وصورة بطاقة الهوية الوطنية (للمكتب الفردي الخليجي).
- ج- أصل وصورة سجل الأسرة (عندما يكون الاكتتاب بالنيابة عن أفراد الأسرة).
- د- أصل وصورة صك الوكالة الشرعية (عندما يكون الاكتتاب بالنيابة عن الغير).
- هـ- أصل وصورة صك الوصاية الشرعية (عندما يكون الاكتتاب بالنيابة عن أيتام).
- و- أصل وصورة صك الطلاق (عندما يكون الاكتتاب بالنيابة عن أبناء المرأة السعودية المطلقة).
- ز- أصل وصورة شهادة الوفاة (عندما يكون الاكتتاب بالنيابة عن أبناء المرأة السعودية الأرملة).
- ح- أصل وصورة شهادة الميلاد (عندما يكون الاكتتاب بالنيابة عن أبناء المرأة السعودية المطلقة أو الأرملة).

وفي حالة تقديم نموذج طلب اكتتاب نيابة عن مكتب فرد (تنطبق على الوالدين والأبناء فقط)، يجب أن يكتب الوكيل اسمه وأن يرفق أصل وصورة وكالة سارية المفعول. ويجب أن تكون الوكالة صادرة من كاتب العدل بالنسبة للمكاتب الأفراد المقيمين داخل المملكة، أما المكاتب الأفراد المقيمين خارج المملكة، فيجب تصديق الوكالة من خلال السفارة أو القنصلية السعودية في الدولة المعنية. ويقوم الموظف المسؤول في الجهة المستلمة بمطابقة الصور مع الأصل وإعادة الأصل للمكتب.

يكتفى بتعبئة طلب اكتتاب واحد لكل مكتب فرد رئيسي يكتب لنفسه ولأفراد عائلته المقربين في بطاقة العائلة إذا كان أفراد العائلة سيكتبون بنفس عدد الأسهم التي يتقدم المكتب الرئيسي بطلبها، ويترتب على ذلك ما يلي:

- أ- يتم تسجيل جميع الأسهم المخصصة للمكتب الفردي الرئيسي والمكاتب التابعة باسم المكتب الفردي الرئيسي.
- ب- تعاد المبالغ الفائضة عن الأسهم غير المخصصة إلى المكتب الفردي الرئيسي والتي دفعها بنفسه أو عن مكاتب تابعين.
- ج- يحصل المكتب الفردي الرئيسي على كامل أرباح الأسهم الموزعة عن الأسهم المخصصة للمكتب الفردي الرئيسي وللمكاتب التابعة (في حال عدم بيع الأسهم أو نقل ملكيتها).

يستخدم طلب اكتتاب منفصل في حالة:

- أ- إذا رغب المكتب في تسجيل أسهم الطرح التي يتم تخصيصها باسم غير اسم المكتب الفردي الرئيسي.
- ب- إذا اختلفت كمية الأسهم التي يرغب المكتب الفردي الرئيسي الاكتتاب بها عن المكاتب التابعة.
- ج- إذا رغب الزوج أن تكتب باسمها وأن تسجل أسهم الطرح المخصصة لحسابها (فعليها تعبئة نموذج طلب اكتتاب منفصل عن نموذج طلب الاكتتاب الذي تم إكماله من قبل المكتب الفردي الرئيسي)، وفي هذه الحالة يلغى أي نموذج طلب اكتتاب تقدم به زوجها نيابة عنها، وتقوم الجهة المستلمة بالتعامل مع طلب الاكتتاب المنفصل التي تقدمت به تلك الزوجة.

يحق للمرأة السعودية المطلقة أو الأرملة التي لها أولاد فُصّر من زوج غير سعودي أن تكتب بأسمائهم لصالحها شريطة إبراز ما يثبت أمومتها لهم. ويعد اكتتاب من اكتب باسم مطلقة لاغياً وسيخضع للعقوبات المنصوص عليها في النظام.

خلال فترة الطرح، تقبل فقط الإقامة سارية المفعول للتعريف بالتابعين غير السعوديين، ولن تقبل جوازات السفر أو شهادات الميلاد. ويمكن تضمين التابعين غير السعوديين كتابين فقط مع أمهاتهم، ولا يمكنهم الاكتتاب كمكاتب رئيسيين. والعمر الأقصى للتابعين غير السعوديين الذين يتم تضمينهم مع أمهاتهم هو ١٨ عاماً، وأية وثائق صادرة من أي حكومة أجنبية يجب أن يتم تصديقها من قبل سفارة أو قنصلية المملكة في الدولة المعنية.

يوافق كل مكتب فرد على الاكتتاب في الأسهم المحددة في نموذج طلب الاكتتاب الذي قدمه على شرائها بمبلغ يعادل عدد أسهم الطرح المتقدم بطلبها مضروباً بسعر الطرح البالغ (٦٩) ريال سعودي للسهم. ويعتبر كل مكتب فرد أنه قد تملك عدد أسهم الطرح المخصصة له عند تحقق الشروط التالية:

- أ- تسليم نموذج طلب الاكتتاب إلى أي من الجهات المستلمة من قبل المكتب الفردي.
- ب- تسديد المكتب الفردي لكامل قيمة الأسهم التي طلب الاكتتاب بها إلى الجهة المستلمة.
- ج- تقديم خطاب التخصيص من الجهة المستلمة إلى المكتب الفردي والذي يحدد من خلاله عدد الأسهم المخصصة له.

يجب أن يتم دفع إجمالي قيمة أسهم الطرح بالكامل لدى الجهات المستلمة من خلال الخصم من حساب المكتب الفردي لدى الجهة المستلمة التي يتم فيها تقديم طلب الاكتتاب.

إذا كان أي نموذج طلب اكتتاب غير مطابقة لشروط وأحكام الاكتتاب، يكون للشركة الحق في رفض هذا الطلب كلياً أو جزئياً، ويقر المكتب الفردي بموافقتها على أي عدد من الأسهم يتم تخصيصها له، إلا إذا تجاوز عدد الأسهم المخصصة له عدد الأسهم التي تقدم بالاكتتاب لها.

٤-١٧ التخصيص ورد الفائض

سيقوم مدير الاكتتاب والجهات المستلمة بفتح وإدارة حساب أمانة، ويجب على كل جهة مستلمة أن تودع المبالغ التي قامت بتحصيلها من المكتتبين الأفراد في حساب الأمانة المذكور.

وسيقوم مدير الاكتتاب أو الجهات المستلمة (حسب الحال) بإخطار المكتتبين بالعدد النهائي لأسهم الطرح المخصصة لكل منهم مع المبالغ التي سيتم استردادها. وسوف يتم إعادة فائض الاكتتاب (إن وجد) إلى المكتتبين دون أي عمولات أو استقطاعات وسيتم إيداعها في حساب المكتتب المحدد في نموذج طلب الاكتتاب. وسوف يتم الإعلان عن عملية التخصيص النهائي ورد الفائض في موعد أقصاه يوم الثلاثاء بتاريخ ١٦/٠٩/١٤٤٠ هـ (الموافق ٢١/٠٥/٢٠١٩ م) (لمزيد من المعلومات، فضلاً راجع قسم «التواريخ المهمة وإجراءات الاكتتاب» في الصفحة (ي) من هذه النشرة). وينبغي على المكتتب التواصل مع مدير الاكتتاب أو فرع الجهة المستلمة التي قدم نموذج طلب الاكتتاب لديه (حسب الأحوال) في حال الرغبة في الحصول على تفاصيل إضافية.

١-٤-١٧ تخصيص أسهم الطرح للجهات المشاركة

يحدد تخصيص الأسهم المطروحة للجهات المشاركة من قبل المستشار المالي، حيث يمكن تخصيص الأسهم وفقاً لما يراه مناسباً بالتنسيق مع الشركة باستخدام آلية تخصيص الأسهم الاختيارية، وذلك بعد اكتمال تخصيص أسهم الطرح للمكتتبين الأفراد شريطة أن لا يقل عدد أسهم الطرح المخصصة للجهات المشاركة مبدئياً عن أحد عشر مليون ومائتين وخمسين ألف (١١,٢٥٠,٠٠٠) سهم عادي تمثل ١٠٠٪ من أسهم الطرح، على ألا يقل التخصيص النهائي للجهات المشاركة عن عشرة ملايين ومائة وخمسة وعشرين ألف (١٠,١٢٥,٠٠٠) سهم عادي تمثل ٩٠٪ من أسهم الطرح.

٢-٤-١٧ تخصيص أسهم الطرح للمكتتبين الأفراد

سيتم تخصيص مليون ومائة وخمسة وعشرين ألف (١١,٢٥٠,٠٠٠) سهم عادي من أسهم الطرح كحد أقصى بما يعادل ١٠٪ من إجمالي أسهم الطرح للمكتتبين الأفراد. علماً بأن الحد الأدنى للتخصيص لكل مكتب فرد هو عشرة (١٠) أسهم، كما أن الحد الأقصى لكل مكتب فرد هو مائتين وخمسين ألف (٢٥٠,٠٠٠) سهم، وسيتم تخصيص ما يتبقى من أسهم الطرح، إن وجدت، على أساس تناسبي بناءً على نسبة ما طلبه كل مكتب إلى إجمالي الأسهم المطلوب الاكتتاب فيها. في حال تجاوز عدد المكتتبين الأفراد مائة وأثنى عشر ألف وخمسمائة (١١٢,٥٠٠) مكتب فرد، لا تضمن الشركة الحد الأدنى للتخصيص وسيتم تخصيص وفقاً لما تقترحه الشركة والمستشار المالي. وسوف يتم إعادة فائض الاكتتاب (إن وجد) إلى المكتتبين الأفراد دون أي عمولات أو استقطاعات من قبل الجهات المستلمة.

٥-١٧ الحالات التي يجوز فيها تعليق الإدراج أو إلغائه

١-٥-١٧ صلاحية تعليق أو إلغاء الإدراج

- أ- يجوز للهيئة تعليق تداول الأسهم أو إلغاء إدراجها في أي وقت حسبما تراه مناسباً، وذلك في أي من الحالات الآتية:
 - ١- إذا رأت ضرورة ذلك حمايةً للمستثمرين أو للمحافظة على سوق منتظمة.
 - ٢- إذا أخفقت الشركة إخفاً تراه الهيئة جوهرياً في الالتزام بنظام السوق المالية أو لوائحها التنفيذية أو قواعد السوق.
 - ٣- إذا لم تسدّد الشركة أي مقابل مالي مستحق للهيئة أو السوق المالية أو أي غرامات مستحقة للهيئة في مواعيدها.
 - ٤- إذا رأت أن الشركة أو أعمالها أو مستوى عملياتها أو أصولها لم تعد مناسبة لاستمرار إدراج الأسهم في السوق المالية.
 - ٥- عند الإعلان عن استحواذ عكسي لا يتضمن معلومات كافية بشأن الصفقة المقترحة. وفي حال أعلنت الشركة عن معلومات كافية تتعلق بالكيان المستهدف، واقتنعت الهيئة، بعد إعلان الشركة، بأنه ستتوافر معلومات كافية متاحة للجمهور حول الصفقة المقترحة للاستحواذ العكسي، فللهيئة اتخاذ قرار بعدم تعليق التداول في هذه المرحلة.
 - ٦- عند تسرب معلومات عن الصفقة المقترحة للاستحواذ العكسي، ويتعذر على الشركة تقييم وضعها المالي بدقة ويتعذر إبلاغ السوق المالية وفقاً لذلك.
- ب- تعلق السوق المالية تداول الأوراق المالية للشركة في أي من الحالات الآتية:
 - ١- عند عدم التزام الشركة بالمواعيد المحددة للإفصاح عن معلوماتها المالية الدورية وفق متطلبات قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة إلى حين الإفصاح عنها.
 - ٢- عند تضمن تقرير مراجع الحسابات على القوائم المالية للشركة رأي معارض أو امتناع عن إبداء الرأي إلى حين إزالة الرأي المعارض أو الامتناع عن إبداء الرأي.
 - ٣- إذا لم تستوف متطلبات السيولة المحددة في البابين الثاني والثامن من قواعد الإدراج بعد مضي المهلة التي تحددها السوق المالية للشركة لتصحيح أوضاعها ما لم توافق الهيئة على خلاف ذلك.
 - ٤- عند صدور قرار عن الجمعية العامة غير العادية للشركة بتخفيض رأس ماله وذلك ليومي التداول التاليين لصدور القرار.

٢-٥-١٧ الإلغاء الاختياري للإدراج

- أ- لا يجوز للشركة بعد إدراج أوراقها المالية في السوق المالية إلغاء الإدراج إلا بموافقة مسبقة من الهيئة. وللحصول على موافقة الهيئة، يجب على الشركة تقديم طلب الإلغاء إلى الهيئة مع تقديم إشعار متزامن للسوق المالية بذلك، وأن يشمل الطلب المعلومات الآتية:
 - ١- الأسباب المحددة لطلب الإلغاء.
 - ٢- نسخة من الإفصاح المشار إليه في الفقرة (د) أدناه.

٣- نسخة من المستندات ذات العلاقة ونسخة من كل وثيقة مرسلة إلى المساهمين، إذا كان إلغاء الإدراج نتيجة عملية استحواذ أو أي إجراء آخر تتخذه الشركة.

٤- أسماء ومعلومات الاتصال الخاصة بالمستشار المالي والمستشار القانوني المعيّنين وفقاً لقواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة.

ب- يجوز للهيئة - بناءً على تقديرها - قبول طلب الإلغاء أو رفضه.

ج- يجب على الشركة الحصول على موافقة الجمعية العامة غير العادية على إلغاء الإدراج بعد حصوله على موافقة الهيئة.

د- عند إلغاء الإدراج بناءً على طلب الشركة، يجب على الشركة أن تفصح للجمهور عن ذلك في أقرب وقت ممكن. ويجب أن يتضمن الإفصاح على الأقل سبب الإلغاء وطبيعة الحدث الذي أدى إليه ومدى تأثيره في نشاطات المصدر.

٣-٥-١٧ التعليق المؤقت للتداول

أ- يجوز للشركة أن تطلب من السوق المالية تعليق تداول أوراقها المالية مؤقتاً عند وقوع حدث خلال فترة التداول يجب الإفصاح عنه من دون تأخير بموجب نظام السوق المالية أو لوائح التنفيذ أو قواعد السوق ولا تستطيع الشركة تأمين سرية حتى نهاية فترة التداول، وتقوم السوق المالية بتعليق تداول الأوراق المالية للشركة فور تلقيها للطلب.

ب- عند تعليق التداول مؤقتاً بناءً على طلب الشركة، يجب على الشركة أن تفصح للجمهور - في أقرب وقت ممكن - عن سبب التعليق والمدة المتوقعة له وطبيعة الحدث الذي أدى إليه ومدى تأثيره في نشاطات الشركة.

ج- يجوز للهيئة أن تعلق التداول مؤقتاً من دون طلب من الشركة عندما يكون لديها معلومات أو تكون هناك ظروف قد تؤثر في نشاطات الشركة وترى أن تلك الظروف ربما تؤثر في نشاط السوق المالية أو تخل بحماية المستثمرين. ويجب على الشركة عندما تخضع أوراقها المالية للتعليق المؤقت للتداول الاستمرار في الالتزام بنظام السوق المالية ولوائح التنفيذ وقواعد السوق.

د- يرفع التعليق المؤقت للتداول عند انتهاء المدة المحددة في الإفصاح المشار إليه في الفقرة (ب) أعلاه، ما لم تر الهيئة أو السوق المالية خلاف ذلك.

٤-٥-١٧ رفع التعليق

يخضع رفع تعليق التداول المفروض وفقاً للفقرة (أ) من القسم ١٧-٥-١ «صلاحية تعليق أو إلغاء الإدراج» من هذه النشرة للاعتبارات الآتية:

أ- معالجة الأوضاع التي أدت إلى التعليق بشكل كاف، وعدم وجود ضرورة لاستمرار التعليق حماية للمستثمرين.

ب- أن رفع التعليق من المرجح عدم تأثيره في النشاط العادي للسوق المالية.

ج- التزام الشركة بأي شروط أخرى تراها الهيئة.

وإذا استمر تعليق تداول الأوراق المالية مدة ستة (٦) أشهر من دون أن تتخذ الشركة إجراءات مناسبة لتصحيح ذلك التعليق، فيجوز للهيئة إلغاء إدراج الأوراق المالية للشركة.

٦-١٧ الموافقات والقرارات التي سيتم بموجبها طرح الأسهم

تتمثل القرارات والموافقات التي ستطرح أسهم الطرح بموجبها فيما يلي:

أ- قرار مجلس إدارة الشركة بطرح الأسهم للاكتتاب العام بتاريخ ١٤٤٠/٠٢/١٤ هـ (الموافق ٢٣/١٠/٢٠١٨ م).

ب- موافقة الجمعية العامة على الطرح الصادرة بتاريخ ١٤٤٠/٠٢/٢٣ هـ (الموافق ٠١/١١/٢٠١٨ م).

ج- إعلان الهيئة بشأن الموافقة على الطرح الصادر بتاريخ ١٤٤٠/٠٧/٠٢ هـ (الموافق ٣١/٠٣/٢٠١٩ م).

د- موافقة السوق المالية على الإدراج الصادرة بتاريخ ١٤٤٠/٠٥/١٧ هـ (الموافق ٢٣/٠١/٢٠١٩ م).

٧-١٧ فترة الحظر

يحظر على المساهمين الكبار المذكورين في الصفحة (ج) من هذه النشرة التصرف في أسهمهم مدة ستة (٦) أشهر من تاريخ بدء تداول أسهم الشركة في السوق المالية، ويجوز لهم التصرف في أسهمهم بعد انتهاء هذه الفترة دون الحصول على موافقة الهيئة المسبقة.

٨-١٧ التعهدات الخاصة بالاكتتاب

بتعبئة نموذج طلب الاكتتاب وتقديمه، فإن المكتتب:

أ- يوافق على اكتتابه في عدد الأسهم المذكور في طلب الاكتتاب الذي قدمه.

ب- يقر بأنه اطلع على نشرة الإصدار هذه وعلى كافة محتوياتها ودرسها بعناية وفهم مضمونها.

ج- يوافق على النظام الأساسي للشركة وعلى كافة تعليمات وأحكام الطرح والشروط الواردة في نشرة الإصدار هذه ونموذج طلب الاكتتاب، ويكتتب في الأسهم بناءً على ذلك.

د- يعلن أنه لم يسبق له ولا لأي من أفراد عائلته المشمولين في طلب الاكتتاب التقدم بطلب الاكتتاب في أسهم الشركة وأن للشركة الحق في رفض أي من أو جميع طلباته في حالة تكرار طلب الاكتتاب.

هـ- يقبل عدد أسهم الطرح المخصصة له (في حدود المبلغ الذي اكتتب به كحد أقصى) بموجب طلب الاكتتاب.

و- يتعهد بعدم إلغاء الطلب أو تعديله بعد تقديمه لمدير الاكتتاب أو للجهة المستلمة.

ولمزيد من المعلومات حول عملية التخصيص ورد الفائض، فضلاً راجع القسم ١٧-٤ «التخصيص ورد الفائض» من هذه النشرة. ولمزيد من المعلومات حول السوق المالية، فضلاً راجع القسم ١٧-١٠ «السوق المالية السعودية» من هذه النشرة.

٩-١٧ سجل الأسهم وترتيبات التعامل

تحتفظ تداول بسجل للمساهمين يحتوي على أسمائهم وجنسياتهم وعناوين إقامتهم ومهنتهم والأسهم التي يمتلكونها والمبالغ المدفوعة من هذه الأسهم.

١٠-١٧ السوق المالية السعودية

بدأ تداول الأسهم في المملكة بشكل إلكتروني كامل عام ١٩٩٠م وقد تم تأسيس نظام تداول سنة ٢٠٠١م كبديل لنظام معلومات الأوراق المالية. ويتم التعامل بالأسهم عبر نظام «تداول» من خلال آلية متكاملة تغطي عملية التداول كاملة بدءاً من تنفيذ الصفقة وانتهاء بتسويتها، ويتم التداول كل يوم عمل من أيام الأسبوع على فترة واحدة من الساعة ١٠ صباحاً وحتى الساعة ٣ عصراً من يوم الأحد حتى يوم الخميس من كل أسبوع ويتم خلالها تنفيذ الأوامر، أما خارج هذه الأوقات فيسمح بإدخال الأوامر وتعديلها وإلغائها من الساعة ٩:٣٠ صباحاً وحتى الساعة ١٠ صباحاً. وقد يتم تغيير أوقات التداول في شهر رمضان المبارك كما يتم الإعلان عنه عن طريق تداول. وتتم الصفقات من خلال عملية مطابقة أوامر آلية. وكل أمر صالح يتم إنتاجه وفقاً لمستوى السعر، وبشكل عام تنفذ أوامر السوق (الأوامر التي وضعت بناء على أفضل سعر) أولاً ومن ثم الأوامر المحددة السعر (الأوامر التي وضعت بسعر محدد) مع الأخذ بالاعتبار أنه في حال إدخال عدة أوامر بنفس السعر يتم تنفيذها أولاً بأول حسب توقيت الإدخال، ويقوم نظام تداول بتوزيع نطاق شامل من المعلومات عبر قنوات مختلفة أبرزها موقع «تداول» على الإنترنت والرابط الإلكتروني لمعلومات «تداول» الذي يوفر بيانات السوق المالية بشكل فوري لوكالات تزويد المعلومات مثل رويترز، تتم تسوية الصفقات بناء على المدة الزمنية (T+2)، أي أن نقل ملكية الأسهم يتم بعد يومين عمل من تنفيذ الصفقة.

تلتزم الشركات المدرجة بالإفصاح عن كافة القرارات والمعلومات الجوهرية المهمة للمستثمرين من خلال تداول، وتتولى تداول مسؤولية مراقبة السوق المالية بصفتها مشغلاً للآلية التي يعمل من خلالها السوق المالية بهدف ضمان عدالة التداول وإنسيابية عمليات التداول في الأسهم.

١١-١٧ تداول أسهم الشركة

يتوقع البدء بتداول أسهم الشركة بعد التخصيص النهائي لتلك الأسهم، وإعلان تداول عن تاريخ بدء تداول أسهم الشركة. وسوف يسمح لمواطني المملكة والمقيمين فيها الذين يحملون إقامة نظامية ومواطني دول مجلس التعاون الخليجي وللشركات والبنوك وصناديق الاستثمار السعودية والخليجية بالتداول في الأسهم بعد تداولها في السوق المالية. وسيكون بإمكان المستثمر الأجنبي المؤهل التداول في أسهم الشركة حسب القواعد المنظمة للاستثمار المؤسسات المالية الأجنبية المؤهلة في الأسهم المدرجة. كما يحق للمستثمرين الأجانب للأفراد غير السعوديين المقيمين خارج المملكة والمؤسسات المسجلة خارج المملكة بالاستثمار بشكل غير مباشر للحصول على المنافع الاقتصادية للأسهم من خلال الدخول في اتفاقيات مبادلة (SWAP) القيام بالاستحواذ على المنافع الاقتصادية للأسهم عن طريق الدخول في اتفاقيات المبادلة مع الأشخاص المرخص لهم من قبل الهيئة. وبشراء الأسهم المدرجة في السوق المالية والتداول فيها لصالح المستثمرين الأجانب غير الخليجيين. وتجدر الإشارة إلى أنه بموجب اتفاقيات المبادلة، يعتبر الأشخاص المرخص لهم هم الملاك النظاميين للأسهم.

ولا يمكن التداول في أسهم الطرح إلا بعد اعتماد تخصيص الأسهم في حسابات المكتتبين في تداول وبعد تسجيل الشركة وإدراج أسهمها في السوق المالية، ويُحظر التداول في أسهم الشركة حظراً تاماً قبل التداول الرسمي، ويتحمل المكتتبين الذين يتعاملون في تلك الأنشطة المسؤولية الكاملة عنها، ولن تتحمل الشركة أو المساهمون البائعون أية مسؤولية قانونية فيما يتعلق في ذلك.

١٢-١٧ أحكام متفرقة

يكون طلب الاكتتاب وكافة الشروط والأحكام والتعهدات ذات العلاقة ملزمة ولمنفعة أطراف الاكتتاب وخلفائهم والمتنازل لهم ومنفذي الوصايا ومديري التركات والورثة. ولا يجوز التنازل عن طلب الاكتتاب أو عن أي حقوق أو مصالح أو التزامات ناشئة عنه أو تفويض أي منها من قبل الأطراف في الاكتتاب دون الحصول على موافقة خطية مسبقة من الطرف الآخر.

تخضع هذه التعليمات والبنود وأي استلام لنماذج طلب الاكتتاب أو العقود المترتبة عليها لأنظمة المملكة وتفسر وتنفذ طبقاً لها.

تم إصدار نشرة الإصدار هذه باللغتين العربية والإنجليزية، والنسخة العربية فقط هي المعتمدة من قبل الهيئة وفي حال وجود أي اختلاف بين النصين العربي والإنجليزي، فإن النص العربي هو الذي سيتم اعتماده وتطبيقه.

يُحظر صراحةً توزيع هذه النشرة أو بيع أسهم الطرح لأي شخص في أي دولة أخرى غير المملكة باستثناء فئة المؤسسات المكتتبة الأجنبية على أن يتم مراعاة الأنظمة والتعليمات المنظمة لذلك. ويتعين على جميع مستلمي هذه النشرة الاطلاع على كافة القيود النظامية التي تتعلق بالطرح وبيع أسهم الطرح ومراعاة التقيد بها.

١٨- المستندات والوثائق المتاحة للمعaine

ستكون المستندات التالية متاحة للمعaine في المقر الرئيسي للشركة في طريق العليا العام، وذلك بين الساعة ٩:٠٠ صباحاً وحتى الساعة ٥:٠٠ عصرًا ابتداءً من ١٤٤٠/٠٨/١٦ هـ (الموافق ٢٠١٩/٠٤/٢١ م) حتى ١٤٤٠/٠٩/٠٩ هـ (الموافق ٢٠١٩/٠٥/١٤ م)، على ألا تقل تلك الفترة عن عشرين (٢٠) يوماً قبل نهاية فترة الطرح:

- أ- إعلان موافقة الهيئة على الطرح.
- ب- موافقة الجمعية العامة للشركة على الطرح الصادرة بتاريخ ٢٣/٠٢/١٤٤٠ هـ (الموافق ٢٠١٨/١١/٠١ م).
- ج- النظام الأساسي للشركة والتعديلات الواردة عليه.
- د- عقد تأسيس الشركة.
- هـ- شهادة السجل التجاري للشركة الصادرة عن وزارة التجارة والاستثمار.
- و- القوائم المالية المدققة والمعدلة للشركة للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥ م و ٢٠١٦ م والقوائم المالية المدققة للشركة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ م.
- ز- القوائم المالية المدققة للشركة والقوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ م و ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ م والتي تتضمن القوائم المالية المعدلة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥ م والسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ م.
- ح- القوائم المالية المدققة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨ م.
- ط- تقرير التقييم المعد من قبل المستشار المالي.
- ي- تقرير السوق المعد من قبل مستشار دراسة السوق.
- ك- جميع التقارير والخطابات والمستندات الأخرى، وتقديرات القيمة والبيانات التي يعدها أي خبير ويضمن أي جزء منها أو الإشارة إليها في هذه النشرة.
- ل- العقود والاتفاقيات المفصّل عنها في القسم ١٢-٥ «الاتفاقيات الجوهرية مع الأطراف ذات العلاقة» من هذه النشرة.
- م- خطابات الموافقة من:
 - ١- المستشار المالي ومدير الاكتتاب ومدير سجل الاكتتاب ومتعهد التغطية (شركة سامبا للأصول وإدارة الاستثمار) على إدراج اسمه وشعاره ضمن هذه النشرة.
 - ٢- المحاسبون القانونيون (إرنست ويونغ وشركاهم (محاسبون قانونيون))، بالإضافة إلى تقارير المراجعة عن نفس السنوات، ضمن هذه النشرة.
 - ٣- مستشار العناية المهنية اللازمة المالي (برايس وتر هاوس كوبرز) على إدراج اسمه وشعاره وإفاداته، إن وجدت، ضمن هذه النشرة.
 - ٤- مستشار دراسة السوق (رولاند بيرغر للاستشارات الاستراتيجية الشرق الأوسط دلبو إل إل) على إدراج اسمه وشعاره وإفاداته ضمن هذه النشرة.
 - ٥- المستشار القانوني (مكتب سلمان متعب السديري للمحاماة) على إدراج اسمه وشعاره وإفاداته ضمن هذه النشرة.
- ن- اتفاقية التعهد بالتغطية.

١٩- القوائم المالية وتقرير المحاسب القانوني حولها

يحتوي هذا القسم على القوائم المالية المدققة للسنوات المنتهية بتاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م، والإيضاحات المرفقة بها، والتي أعدت وفقاً للمعايير المحاسبية الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA)، وتم مراجعتها من قبل إرنست ويونغ وشركاهم (محاسبون قانونيون). ويحتوي هذا القسم أيضاً على القوائم المالية المدققة للشركة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م والتي تتضمن القوائم المالية المدققة المعدلة المتعلقة بالسنوات المنتهية بتاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و٢٠١٦م، والإيضاحات المرفقة بها، والتي أعدت وفقاً للمعايير المحاسبية الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA). وتتضمن أيضاً، القوائم المالية الأولية الموحدة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨م والإيضاحات المرفقة بها، والتي قد تم إعدادها وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي (IFRS) المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين وتم مراجعتها من قبل إرنست ويونغ وشركاهم (محاسبون قانونيون). ويتضمن هذا القسم أيضاً، على القوائم المالية المدققة للشركة والقوائم المالية الموحدة المعدلة لغرض خاص للسنوات المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧م و٣١ ديسمبر ٢٠١٦م و٣١ ديسمبر ٢٠١٥م، والتي تتضمن القوائم المالية المعدلة للسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م والسنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦م، والتي قد تم إعدادها من قبل إرنست ويونغ وشركاهم (محاسبون قانونيون).

شركة مهارة للاستقدام
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
القوائم المالية
٣١ ديسمبر ٢٠١٥م



هاتف: ٠٢٢ ١٢٢٢٢٢٢٢
فاكس: ٠٢٢ ١٢٢٢٢٢٢٢

www.ey.com

إرنست ويونغ و شركاهم مساهمون قانونيون
إرج القومية
مسجل برقم ٢٢٢٢
شارع الملك فهد
الرياض ١١٤٦١
السكدة العربية السعودية
رقم الترخيص ١٤



تقرير مراجعي الحسابات إلى المساهمين في شركة مهارة للاستخدام (شركة مساهمة سعودية مقفلة)

نطاق المراجعة

لقد راجعنا قائمة المركز المالي المرفقة لشركة مهارة للاستخدام - شركة مساهمة سعودية مقفلة (الشركة) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥، وقوائم الدخل والتدفقات النقدية والتغيرات في حقوق المساهمين للسنة المنتهية في ذلك التاريخ. إن هذه القوائم المالية من مسؤولية إدارة الشركة وقد تم إعدادها وفقاً لنص المادة ١٢٣ من نظام الشركات السعودي وقدمت لنا مع كافة المعلومات والبيانات التي طلبناها. إن مسؤوليتنا هي إيداع رأينا حول هذه القوائم المالية استناداً إلى أعمال المراجعة التي قمنا بها. تمت مراجعتنا وفقاً لمعايير المراجعة المتعارف عليها في المملكة العربية السعودية والتي تتطلب أن نقوم بتخطيط وتنفيذ أعمال المراجعة للحصول على قناعة معقولة بأن القوائم المالية خالية من أخطاء جوهرية. تشمل المراجعة على فحص الأدلة، على أساس العينة، المؤيدة للمبالغ والاقتضاعات التي تتضمنها القوائم المالية. كما تشمل على تقييم المبادئ المحاسبية المتبعة والتقديرات الهامة المطبقة من قبل الإدارة والعرض العام للقوائم المالية. باعتبارنا أن مراجعتنا توفر درجة معقولة من القناعة يمكننا من إيداع رأينا حول القوائم المالية.

الرأي المطلق

في رأينا، أن القوائم المالية ككل:

- ١ - تظهر بعدل، من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥ ونتائج أعمالها وتدفقاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً لمعايير المحاسبة المتعارف عليها في المملكة العربية السعودية.
- ٢ - تتفق مع نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة فيما يتعلق بإعداد وعرض القوائم المالية.

عن إرنست ويونغ
وليد غازي توفيق
محاسب قانوني
قيد سجل المحاسبين القانونيين رقم (٤٣٧)



الرياض : ٤ رجب ١٤٣٧هـ
(١١ أبريل ٢٠١٦)

شركة مهارة للاستقدام
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
قائمة المركز المالي
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م

٢٠١٤م	٢٠١٥م	إيضاح	
ريال سعودي	ريال سعودي		
			الموجودات
			الموجودات المتداولة
٩٧,٤٧٨,٠٠٩	١٨٦,٣٨٥,٦٨٢	٣	نقدية وشبه نقدية
-	٧٠,١٧٠,٢٤٣	٤	ودائع لأجل
٥١,١٥٢,٩٧٧	١٠٣,٤٠٤,٤٢٩	٥	مدينون
٦٠,٩١٧,٢٦٥	٩٣,٣٠٥,٤٥٣	٦	مصاريف مدفوعة مقدماً ومدينون آخرون
٣٦,٥٦٨,٧١٢	٤٠,٥٦٦,٧١٢	٧	تأشيرات عمالة متاحة
٣,٩٨٨,٧٨٦	٧,١٩٧,٩١٩	٩	مبالغ مستحقة من جهات ذات علاقة
٢٥٠,١٠٥,٧٤٩	٥٠١,٠٣٠,٤٣٨		إجمالي الموجودات المتداولة
			الموجودات غير المتداولة
١٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠,٠٠٠	٨	خطاب ضمان ترخيص
٦٣,٥٥٣,٣٣٥	٨٢,٧٣٧,٢٩٥	١٠	ممتلكات ومعدات
-	٢٧,٥٠٠		استثمار في شركة تابعة غير موحدة
٧٣,٥٥٣,٣٣٥	٩٢,٧٥٤,٧٩٥		إجمالي الموجودات غير المتداولة
٣٢٣,٦٥٩,٠٨٤	٥٩٣,٧٨٥,٢٣٣		إجمالي الموجودات
			المطلوبات وحقوق المساهمين
			المطلوبات المتداولة
١٠٦,٥١٠,٧٩٣	١٦٧,٦٣٠,٦٥٧	١١	تأمينات محتجزة
٤٥,٥٩٠,٠٢٠	١٣٧,٥٥٧,٩٠١	١٢	دائنون ومبالغ مستحقة الدفع وأخرى
-	٢,٦٦١,٠٠٠	٩	مبالغ مستحقة إلى جهة ذات علاقة
٣,٦٤٩,٣٤٢	٩,٣٢١,٧٩٠	١٣	زكاة مستحقة
١٥٥,٧٥٠,١٥٥	٣١٧,١٧١,٣٤٨		إجمالي المطلوبات المتداولة
			المطلوبات غير المتداولة
٦,٧٠٩,٥٣٨	٢١,٢٢٢,٠٣٧		مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
١٦٢,٤٥٩,٦٩٣	٣٣٨,٣٩٣,٣٨٥		إجمالي المطلوبات
			حقوق المساهمين
١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١٤	رأس المال
٨,٦١٩,٩٣٩	٢٨,٥٣٩,١٨٥		احتياطي نظامي
٤,٣٠٩,٩٧٠	١٤,٢٦٩,٥٩٣	١٦	احتياطي اتفاقي
٤٨,٢٦٩,٤٨٢	١١٢,٥٨٣,٠٧٠		أرباح مبقاه
١٦١,١٩٩,٣٩١	٢٥٥,٣٩١,٨٤٨		إجمالي حقوق المساهمين
٣٢٣,٦٥٩,٠٨٤	٥٩٣,٧٨٥,٢٣٣		إجمالي المطلوبات وحقوق المساهمين

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ الى ٢٤ جزءاً من هذه القوائم المالية.

شركة مهارة للاستقدام
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
قائمة الدخل

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م

للفترة من ١٧ فبراير ٢٠١٣م حتى ٣١ ديسمبر ٢٠١٤م	٢٠١٥م	إيضاح	
ريال سعودي	ريال سعودي		
٤٢٥,٥٩٩,٨٤٨	٩٥٧,٧٥٧,٠٠٥		الإيرادات
(٢٨٥,٤٥٢,٣٢٧)	(٦٧٧,٣٧٩,٤٦٠)		تكلفة الإيرادات
١٤٠,١٤٧,٥٢١	٢٨٠,٣٧٧,٥٤٥		إجمالي الربح
			المصاريف
(٤٦,٧٣٥,٧٣٧)	(٦٢,٣٠٨,٠٩٤)	١٧	عمومية وإدارية
(٦٠,١٥٠,٧٧٦)	(١٢,٨١٣,٣٨٨)	١٨	تسويق
٨٧,٣٩٦,٠٠٨	٢٠٥,٢٥٦,٠٦٣		الدخل من العمليات الرئيسية
٢,٤٥٢,٧٢٥	٣٠٨٨,١٣١		إيرادات أخرى
٨٩,٨٤٨,٧٣٣	٢٠٨,٣٤٤,١٩٤		الدخل قبل الزكاة
(٣,٦٤٩,٣٤٢)	(٩,١٥١,٧٣٧)	١٣	الزكاة
٨٦,١٩٩,٣٩١	١٩٩,١٩٢,٤٥٧		صافي دخل السنة/ الفترة
			ربح السهم:
٨,٧٤	٢٠,٥٣	١٩	المتعلق بالدخل من العمليات الرئيسية
٨,٦٢	١٩,٩٢	١٩	المتعلق بصافي دخل السنة/ الفترة

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ الى ٢٤ جزءاً من هذه القوائم المالية.

شركة مهارة للاستقدام
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
قائمة التدفقات النقدية
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م

للفترة من ١٧ فبراير ٢٠١٣م حتى ٣١ ديسمبر ٢٠١٤م	٢٠١٥م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
		النشاطات التشغيلية
٨٩,٨٤٨,٧٣٣	٢٠٨,٣٤٤,١٩٤	الدخل قبل الزكاة
		التعديلات لـ :
١٤,٧١٩,٩٥٩	٢٧,٣٧٠,٢٣٦	إطفاء تأشيريات مستخدمة
٢,٨١٦,٦٦٦	٣,٠٣٨,٤٣١	استهلاك ممتلكات ومعدات
-	٢,٨٥٤	خسائر استبعاد ممتلكات ومعدات
٦,٧٠٩,٥٣٨	١٤,٥١٢,٤٩٩	مكافأة نهاية الخدمة للموظفين، صافي
-	٥٣٤,٨٩٦	مخصص ديون مشكوك في تحصيلها
-	(١٧٠,٢٤٣)	إيرادات ودائع لأجل
١١٤,٠٩٤,٨٩٦	٢٥٣,٦٣٢,٨٦٧	
		التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية:-
(١٣٦,٧٩٠,٢٠١)	(١١٢,٥٤٤,٧٢٢)	مدينون ومصاريف مدفوعة مقدماً وأخرى
(٣٦,٥٦٨,٧١٢)	(٣,٩٩٨,٠٠٠)	تأشيريات عمالة متاحة
(٣,٩٨٨,٧٨٦)	(٥٤٨,١٣٣)	أرصدة جهات ذات علاقة، صافي
١٠٥,٠١٨,٠٠٧	٦١,١١٩,٨٦٤	تأمينات محتجزة
٤٧,٠٨٢,٨٠٦	٩١,٩٦٧,٨٨١	دائنون ومبالغ مستحقة الدفع وأخرى
٨٨,٨٤٨,٠١٠	٢٨٩,٦٢٩,٧٠٧	النقدية من العمليات
-	(٣,٤٧٩,٢٨٩)	زكاة مدفوعة
٨٨,٨٤٨,٠١٠	٢٨٦,١٥٠,٤١٨	صافي النقدية من النشاطات التشغيلية
		النشاطات الاستثمارية
(٦٦,٣٧٠,٠٠١)	(٤٧,٧٤٨,٢٩٥)	شراء ممتلكات ومعدات
-	٢٥,٥٣٣,٠٥٠	متحصلات من استبعاد ممتلكات ومعدات
-	(٢٧,٥٠٠)	استثمارات في شركة تابعة غير موحدة
-	(٧٠,٠٠٠,٠٠٠)	ودائع لأجل
(٦٦,٣٧٠,٠٠١)	(٩٢,٢٤٢,٧٤٥)	صافي النقدية المستخدمة في النشاطات الاستثمارية
		النشاطات التمويلية
١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	-	رأس المال المصدر
(٢٥,٠٠٠,٠٠٠)	(١٠٥,٠٠٠,٠٠٠)	توزيعات أرباح مدفوعة
٧٥,٠٠٠,٠٠٠	(١٠٥,٠٠٠,٠٠٠)	صافي النقدية (المستخدمة في) من النشاطات التمويلية
٩٧,٤٧٨,٠٠٩	٨٨,٩٠٧,٦٧٣	صافي الزيادة في النقدية وشبه النقدية
-	٩٧,٤٧٨,٠٠٩	النقدية وشبه النقدية في بداية السنة/ الفترة
٩٧,٤٧٨,٠٠٩	١٨٦,٣٨٥,٦٨٢	النقدية وشبه النقدية في نهاية السنة/ الفترة

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ الى ٢٤ جزءاً من هذه القوائم المالية.

شركة مهارة للاستقدام
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
قائمة التغيرات في حقوق المساهمين
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م

الإجمالي	الأرباح المبقة	الاحتياطي الاتفاقي	الاحتياطي النظامي	رأس المال	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	-	-	-	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	رأس المال
٨٦,١٩٩,٣٩١	٨٦,١٩٩,٣٩١	-	-	-	صافي دخل الفترة
-	(٨,٦١٩,٩٣٩)	-	٨,٦١٩,٩٣٩	-	محول إلى الاحتياطي النظامي
-	(٤,٣٠٩,٩٧٠)	٤,٣٠٩,٩٧٠	-	-	محول إلى الاحتياطي الاتفاقي
(٢٥,٠٠٠,٠٠٠)	(٢٥,٠٠٠,٠٠٠)	-	-	-	توزيعات أرباح (إيضاح ١٥)
١٦١,١٩٩,٣٩١	٤٨,٢٦٩,٤٨٢	٤,٣٠٩,٩٧٠	٨,٦١٩,٩٣٩	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠١٤م
١٩٩,١٩٢,٤٥٧	١٩٩,١٩٢,٤٥٧	-	-	-	صافي دخل السنة
-	(١٩,٩١٩,٢٤٦)	-	١٩,٩١٩,٢٤٦	-	محول إلى الاحتياطي النظامي
-	(٩,٩٥٩,٦٢٣)	٩,٩٥٩,٦٢٣	-	-	محول إلى الاحتياطي الاتفاقي
(١٠٥,٠٠٠,٠٠٠)	(١٠٥,٠٠٠,٠٠٠)	-	-	-	توزيعات أرباح (إيضاح ١٥)
٢٥٥,٣٩١,٤٨٤	١١٢,٥٨٣,٠٧٠	١٤,٢٦٩,٥٩٣	٢٨,٥٣٩,١٨٥	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ الى ٢٤ جزءاً من هذه القوائم المالية.

شركة مهارة للاستخدام
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية
٣١ ديسمبر ٢٠١٥م

١- النشاطات

شركة مهارة للاستخدام (الشركة)، شركة مساهمة سعودية مقفلة، مسجلة في المملكة العربية السعودية بالسجل التجاري رقم ١٠١٠٣٦٤٥٣٨ بتاريخ ٧ ربيع الثاني ١٤٣٤هـ (الموافق ١٧ فبراير ٢٠١٣م).
تزاوُل أعمال التوسط في استخدام العمالة وتقديم الخدمات العمالية للقطاع العام والقطاع الخاص.

٢- السياسات المحاسبية الهامة

أعدت القوائم المالية وفقاً للمعايير المحاسبية المتعارف عليها في المملكة العربية السعودية، ونورد فيما يلي بياناً بأهم السياسات المحاسبية المتبعة:

العرف المحاسبي

تعد القوائم المالية وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية.

إستخدام التقديرات

يتطلب إعداد القوائم المالية، طبقاً لمعايير المحاسبة المتعارف عليها، استخدام التقديرات والافتراضات التي قد تؤثر على قيم الموجودات والمطلوبات المصرح عنها والإفصاح عن الموجودات والمطلوبات المحتملة بتاريخ القوائم المالية ومبالغ الإيرادات والمصاريف المصرح عنها خلال الفترة التي أعدت القوائم المالية بشأنها. بالرغم من أن هذه التقديرات والأحكام مبنية على أفضل المعلومات المتوفرة لدى الإدارة بشأن العمليات والأحداث الجارية، فإن النتائج الفعلية يمكن أن تختلف عن هذه التقديرات.

النقدية وشبه النقدية

تتكون النقدية وشبه النقدية من الأرصدة لدى البنوك والاستثمارات القابلة للتحويل إلى مبالغ نقدية معروفة وتستحق خلال ثلاثة أشهر أو أقل من تاريخ إيداعها.

المدينون

تظهر الذمم المدينة بالمبلغ الأصلي للفاوترة ناقصا المخصص لقاء أية مبالغ غير قابلة للتحصيل. يتم إجراء تقدير للديون المشكوك في تحصيلها عند عدم إمكانية تحصيل المبلغ بالكامل. تشطب الديون المعدومة عند تكبدها.

الإنخفاض في قيمة الموجودات المالية وعدم إمكانية تحصيلها

يتم، بتاريخ كل قائمة مركز مالي، إجراء تقييم للتأكد من وجود دليل موضوعي على وجود إنخفاض في قيمة أصل مالي محدد. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل، يتم إثبات خسارة الإنخفاض في قائمة الدخل. يحدد الإنخفاض في القيمة على النحو التالي:

- أ- بالنسبة للموجودات المثبتة بالقيمة العادلة - يمثل الإنخفاض في القيمة الفرق بين التكلفة والقيمة العادلة ناقصاً خسائر الإنخفاض المثبتة سابقاً في قائمة الدخل.
- ب- بالنسبة للموجودات المثبتة بالتكلفة - يمثل الإنخفاض في القيمة الفرق بين القيمة الدفترية والقيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية المخصومة على أساس معدل العائد الحالي السائد في السوق لأصل مالي مشابه.
- ج- بالنسبة للموجودات المثبتة بالتكلفة المطفأة - يمثل الإنخفاض في القيمة الفرق بين القيمة الدفترية والقيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية المخصومة باستخدام معدل العمولة الفعلي الأصلي.

شركة مهارة للاستقدام
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية - تنمة
٣١ ديسمبر ٢٠١٥م

٢- السياسات المحاسبية الهامة - تنمة

التأشيرات المتاحة والمستخدمة

التأشيرات المشتراه

تمثل التأشيرات المشتراه المبالغ المدفوعة للجهات الحكومية مقابل الحصول على تأشيرات استقدام القوى العاملة وتسجل بالتكلفة.

التأشيرات المستخدمة

تصنف التأشيرات المستخدمة في الاستقدام والمحولة من التأشيرات المشتراه، ضمن التأشيرات المستخدمة، وتطفاً في قائمة الدخل بطريقة القسط الثابت على مدى سنتين أو فترة عقد العامل، أيهما أقصر. يتم اطفاء مبلغ التأشيرات المطفأ المستخدمة في قائمة الدخل في حالة إنهاء عقد العامل أو وجود ما يمنع استمرار تقديم الخدمة. تصنف تكلفة التأشيرات المستخدمة ضمن الموجودات المتداولة.

التأشيرات المتاحة

تمثل التأشيرات المتاحة الرصيد غير المستخدم من التأشيرات المشتراه. وفقاً للأنظمة السائدة في المملكة العربية السعودية، يجوز للشركة استرداد مبالغ التأشيرات المتاحة، إذا ما رغبت في ذلك. تصنف تكلفة التأشيرات المتاحة ضمن الموجودات المتداولة.

الممتلكات والمعدات

تظهر الممتلكات والمعدات بالتكلفة ناقصاً الإستهلاك المتراكم والإنخفاض في القيمة. تستهلك التكلفة ناقصاً القيمة التقديرية المتبقية للممتلكات والمعدات بطريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المتوقعة للموجودات.

يتم مراجعة القيمة الدفترية للممتلكات والمعدات للتأكد من وجود إنخفاض في قيمتها وذلك عندما تشير الأحداث أو التغيرات في الظروف إلى عدم إمكانية إسترداد القيمة الدفترية. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل وزيادة القيمة الدفترية عن القيمة القابلة للإسترداد، عندئذ تخفض الموجودات إلى القيمة القابلة للإسترداد لها والتي تمثل القيمة الأعلى للقيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع والقيمة الحالية.

تطفاً تحسينات المباني المستأجرة بطريقة القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي للتحسينات أو فترة الإيجار، أيهما أقصر.

تحمل مصاريف الإصلاح والصيانة على قائمة الدخل. يتم رسمله التحسينات التي تزيد ، بصورة جوهرية ، من قيمة أو عمر الأصل المعني.

الاستثمار في شركة تابعة غير موحدة

تمثل الشركة التابعة غير الموحدة استثمار طويل الأجل من قبل الشركة ويتكون من حصة تزيد عن ٥٠٪ في رأس المال الذي يحق لصاحبه التصويت وتمارس عليها سيطرة. لم تبدأ الشركة التابعة عملياتها بعد، ويقيد الاستثمار فيها بالتكلفة.

الدائنون والمبالغ المستحقة الدفع

يتم إثبات الالتزامات لقاء المبالغ الواجب دفعها في المستقبل عن البضاعة أو الخدمات المستلمة، سواءاً قدمت أم لم تقدم بها فواتير من قبل الموردين.

المخصصات

يتم إثبات المخصصات عند وجود التزامات (قانونية أو متوقعة) على الشركة ناتجة عن أحداث سابقة، وأن تكون تكاليف سداد الالتزام محتملة ويمكن قياسها بشكل موثوق به.

الإيرادات المؤجلة

تمثل الإيرادات المؤجلة المبالغ المحصلة مقدماً من العملاء وذلك عند توقيع عقود تقديم خدمات القوى العاملة. يتم إثبات هذه المبالغ ضمن الإيرادات في قائمة الدخل للشركة عند تحققها.

الزكاة

يجنب مخصصاً للزكاة وفقاً لنظام الزكاة السعودي، ويحمل المخصص على قائمة الدخل.

شركة مهارة للاستقدام
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية - تمة
٣١ ديسمبر ٢٠١٥م

٢- السياسات المحاسبية الهامة - تمة

مكافأة نهاية الخدمة للموظفين

يجنب مخصص لمكافأة نهاية الخدمة المستحقة للموظفين عن فترات خدماتهم المتجمعة بتاريخ قائمة المركز المالي وفقاً لنظام العمل والعمال السعودي.

الإحتياطي النظامي

طبقاً لأحكام نظام الشركات السعودي، تم تحويل ١٠٪ من صافي دخل السنة إلى الإحتياطي النظامي. ويجوز للشركة الوقف عن إجراء مثل هذا التحويل عندما يبلغ مجموع الإحتياطي نصف رأس المال. ان الإحتياطي النظامي غير قابل للتوزيع.

إثبات الإيرادات

تمثل إيرادات النشاط أسعار خدمات القوى البشرية المقدمة من قبل الشركة إلى عملاء القطاع العام والخاص والأفراد خلال السنة، ويتم قياس وإثبات الإيرادات وفقاً للعقود وطبقاً لمبدأ الاستحقاق عند تقديم الخدمة للعملاء.

يتم اثبات الإيرادات الأخرى عند تحققها.

الإيجارات التشغيلية

يتم إثبات المدفوعات بموجب عقود الإيجارات التشغيلية كمصروف في قائمة الدخل بطريقة القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

التكاليف والمصاريف

تصنف التكاليف المتعلقة مباشرة بتقديم الخدمة كتكلفة إيرادات. تصنف التكاليف المتعلقة بالتسويق والحملات الترويجية والديون المعدومة كمصاريف تسويق. تصنف كافة المصاريف غير المباشرة الأخرى كمصاريف عمومية وإدارية.

المعلومات القطاعية

يعتبر القطاع جزء أساسي من الشركة يقوم بتقديم منتجات أو خدمات معينة (قطاع أعمال) أو يقوم بتقديم منتجات أو خدمات في بيئة اقتصادية معينة (قطاع جغرافي) وتختلف أرباحه وخسائره عن أرباح وخسائر القطاعات الأخرى. وحيث أن الشركة لديها حالياً قطاع أعمال واحد فقط، فإنه لا يتطلب الإفصاح عن المعلومات القطاعية في الوقت الحالي.

العملات الأجنبية

تحوّل المعاملات التي تتم بالعملات الأجنبية لريالات سعودية بأسعار التحويل السائدة حين إجراء المعاملات. ويعاد تحويل أرصدة الموجودات والمطلوبات النقدية المسجلة بالعملات الأجنبية بأسعار التحويل السائدة بتاريخ قائمة المركز المالي. تدرج كافة فروقات التحويل في قائمة الدخل.

٣- النقدية وشبه النقدية

٢٠١٤م	٢٠١٥م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٩٧,٤٧٨,٠٠٩	١٧٦,٣٨٥,٥١٦	أرصدة لدى البنوك
-	١٠,٠٠٠,١٦٦	ودائع قصيرة الأجل وفترة استحقاقها الأصلية ٣ أشهر أو أقل
٩٧,٤٧٨,٠٠٩	١٨٦,٣٨٥,٦٨٢	

شركة مهارة للاستقدام
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية - تتمة
٣١ ديسمبر ٢٠١٥م

٤- الودائع لأجل

يمثل هذا البند ودائع لدى بنوك تجارية محلية تزيد فترة استحقاقها الأصلية عن ثلاثة أشهر من تاريخ الاقتناء. تم تحديد معدلات العملات الخاصة المتغيرة على الودائع لأجل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م على أساس المعدلات التجارية السائدة في السوق.

٥- المدينون

تشكل نسبة أكبر خمس عملاء ٣٨٪ (٢٠١٤م: ٢٨٪) من الذمم المدينة القائمة كما في نهاية السنة.

فيما يلي تحليلاً بأعمار الذمم المدينة التي لم تنخفض قيمتها كما في ٣١ ديسمبر:

	الإجمالي	أقل من ٩٠ يوماً	٩١ - ١٨٠ يوماً	١٨١ - ٣٦٥ يوماً
	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي
٢٠١٥م	١٠٣,٤٠٤,٤٢٩	٩١,٧٢٩,٢٦٣	٧,٨٨١,٣٩٤	٣,٧٩٣,٧٧٢
٢٠١٤م	٥١,١٥٢,٩٧٧	٤٨,٢٣٦,٣٢١	١,٧٢٩,٢٣٧	١,١٨٧,٤١٩

وفي ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م، قامت الشركة بتجنيب مخصص للديون المشكوك في تحصيلها قدره ٥٣٤,٨٩٦ ريال سعودي (٢٠١٤م: لا شيء).

٦- المصاريف المدفوعة مقدماً والمدينون الآخرون

	٢٠١٥م	٢٠١٤م
	ريال سعودي	ريال سعودي
رسوم الإقامة وتصاريح العمل	٤٣,٣٦٠,٩٤٧	٣٣,٥٢٦,٧٠٥
تأشيرات مستخدمة (*)	٢٤,٥٦١,٨٠٥	٢٠,٢٨٠,٠٤١
مصاريف استقدام مدفوعة مقدماً	١٥,٥٥١,٠٣٧	-
تأمين مدفوع مقدماً	٦,٨٢٩,٧٥٩	٤,٢٧٨,٨٦٧
دفعات مقدمة لموردين	١,١١٣,٣٤٩	٨٠٠,٠٠٠
إيجار مدفوع مقدماً	١,١٠٧,٣٤٦	١,٤٥٩,٨٠٢
أخرى	٧٨١,٢١٠	٥٧١,٨٥٠
	٩٣,٣٠٥,٤٥٣	٦٠,٩١٧,٢٦٥

(*) فيما يلي بيان بحركة التأشيرات المستخدمة خلال السنة/ الفترة:

	٢٠١٥م	٢٠١٤م
	ريال سعودي	ريال سعودي
الرصيد الافتتاحي	٢٠,٢٨٠,٠٤١	-
تأشيرات مستخدمة محولة خلال السنة/ الفترة (إيضاح ٧)	٣١,٦٥٢,٠٠٠	٣٥,٠٠٠,٠٠٠
مطافأة خلال السنة/ الفترة	(٢٧,٣٧٠,٢٣٦)	(١٤,٧١٩,٩٥٩)
صافي رصيد التأشيرات المستخدمة في نهاية السنة/ الفترة	٢٤,٥٦١,٨٠٥	٢٠,٢٨٠,٠٤١

شركة مهارة للاستقدام
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية - تنمة
٣١ ديسمبر ٢٠١٥م

٧- التأشيرات المتاحة

تمثل التأشيرات المتاحة رصيد التأشيرات غير المستخدمة حتى تاريخ القوائم المالية. يتم تحويل مبالغ التأشيرات المتاحة إلى التأشيرات المستخدمة وذلك عند صدور التأشيرات إلى القوى العاملة.

٢٠١٤م	٢٠١٥م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
-	٣٦,٥٦٨,٧١٢	الرصيد الافتتاحي
٧١,٥٦٨,٧١٢	٣٥,٦٥٠,٠٠٠	تأشيرات مشتراه خلال السنة/ الفترة
(٣٥,٠٠٠,٠٠٠)	(٣١,٦٥٢,٠٠٠)	محوله إلى تأشيرات مستخدمة (إيضاح ٦)
٣٦,٥٦٨,٧١٢	٤٠,٥٦٦,٧١٢	رصيد التأشيرات المتاحة في نهاية السنة/ الفترة

٨- خطاب ضمان الترخيص

يمثل خطاب الترخيص الضمان الخطاب المسلم إلى وزارة العمل مقابل إصدار ترخيص استقدام للشركة. ان هذا الخطاب ساري المفعول لغاية ١٤ شعبان ١٤٤٥هـ (الموافق ٢٤ فبراير ٢٠٢٤).

٩- المعاملات مع الجهات ذات العلاقة وأرصدها

نورد فيما يلي تفاصيل المعاملات مع الجهات ذات العلاقة الرئيسية خلال السنة/ الفترة وأرصدها في نهاية السنة/ الفترة:

الرصيد		مبلغ المعاملة		العلاقة	طبيعة المعاملة	الجهة ذات العلاقة
٢٠١٤م	٢٠١٥م	٢٠١٤م	٢٠١٥م			
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي			
						مبالغ مستحقة من جهات ذات علاقة
-	-	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	-	جهة منتسبة	خدمات	الشركة الأهلية العالمية للاستثمار العقاري
-	٢,٤٩٥,٢٦٩	-	٢٧,١٣٨,٧٧٣	جهة منتسبة	خدمات	شركة أطيفاف للخدمات المساندة
-	٤,٠٠٠,٠٠٠	-	٢٦,٠٧٢,٤٠٠	جهة منتسبة	خدمات	شركة الخبرة المعمارية
٣,٩٨٨,٧٨٦	-	١٠,٣٤٨,٩٩٢	-	جهة منتسبة	خدمات	شركة مهارة للتشغيل والصيانة
-	٧٠٢,٦٥٠	-	٧٠٢,٦٥٠	شركة تابعة	تمويل	شركة مهارة للسياحة والسفر
٣,٩٨٨,٧٨٦	٧,١٩٧,٩١٩					
						مبالغ مستحقة إلى جهات ذات علاقة
-	٢,٦٦١,٠٠٠	-	٤,٢٢٧,٧٩٧	جهة منتسبة	خدمات	شركة أطيفاف للخدمات المساندة
-	٢,٦٦١,٠٠٠					
-	-	-	٧,١٥٠,٠٠٠	مساهم	بيع أرض	مساهم
-	-	-	١٨,٢٦٥,٥٠٠	من كبار موظفي الإدارة	بيع أرض	كبار موظفي الإدارة
		-				
-	٧,٩٧٠,٥٩٩		٧,٩٧٠,٥٩٩	كبار موظفي الإدارة	مكافأة أعضاء مجلس الإدارة (إيضاح ١٧)	أعضاء مجلس الإدارة

شركة مهارة للاستخدام
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية - تتمتع
٣١ ديسمبر ٢٠١٥م

١- الممتلكات والمعدات

إن الأعمار الإنتاجية المقدرة للموجودات لأغراض حساب الإستهلاك هي كما يلي :-

١٠-٤ سنوات	المعدات المكتبية	١٠ سنوات	
		١٠ سنوات	٢٠ سنة
٤ سنوات	السيارات	١٠ سنوات	٢٠ سنة
المباني			
تحسينات المباني المستأجرة			
الأثاث والتراكيبات			

الإجمالي ٢٠١٤م	الإجمالي ٢٠١٥م	الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ	ريال سعودي	السيارات	المعدات المكتبية	ريال سعودي	الأثاث والتراكيبات	تحسينات المباني المستأجرة	المباني	الأراضي	ريال سعودي	ريال سعودي
٦٦,٣٧٠,٠٠١	٤٧,٧٤٨,٢٩٥	٨,٣٢٨,١٠٢	١,٩٧٤,٣٥٠	١,٩٣٦,٤٣٩	١٣,١١٢,٣٤٧	١٤,١٧٨,٩٦٩	٨٥٩,٣٢٤	١٤,١٧٨,٩٦٩	١٦,٧٧٨,٨٠٠	٤٦,٧١٤,٠٠٠	-	-
-	(٢٥,٥٥٧,٨٠٠)	-	(١٤٣,٣٠٠)	-	-	-	-	-	(٢٥,٤١٥,٥٠٠)	-	-	-
٦٦,٣٧٠,٠٠١	٨٨,٥٦٠,٤٩٦	٨,٨٥٨,١١٢	٢,٧٤٣,٧٠٠	٢,٩٨٠,٠٧١	١٣,٩٧١,٦٧١	١٤,١٧٨,٩٦٩	٨٥٩,٣٢٤	١٤,١٧٨,٩٦٩	٣٨,٠٧٧,٣٠٠	-	-	-
٢,٨١٦,٦٦٦	٣,٠٣٨,٤٣١	-	٣٢٩,٩٤٨	٢٠٣,٩٩٣	١,٨٤٤,٣٣٥	١٦٨,٤٤٧	١,٣٦٦,٧٦٧	١٦٨,٤٤٧	-	-	-	-
-	(٢١,٨٩٦)	-	(٢١,٨٩٦)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
٢,٨١٦,٦٦٦	٥,٨٣٣,٢٠١	-	٦٥٣,٩٩٤	٢٠٣,٩٩٣	١,٨٤٤,٣٣٥	١٦٨,٤٤٧	١,٣٦٦,٧٦٧	١٦٨,٤٤٧	-	-	-	-
٦٣,٥٥٣,٣٣٥	٨٢,٧٣٧,٢٩٥	٨,٨٥٨,١١٢	٢,٠٨٩,٧٠٦	٢,٥٢٥,٢١٩	٦,٤٠٥,٧٦٧	١٠,٧٦٠,٦٦٩	١٠,٧٦٠,٦٦٩	١٠,٧٦٠,٦٦٩	٣٨,٠٧٧,٣٠٠	٤٦,٧١٤,٠٠٠	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
٦٣,٥٥٣,٣٣٥	٨٢,٧٣٧,٢٩٥	٨,٨٥٨,١١٢	٢,٠٨٩,٧٠٦	٢,٥٢٥,٢١٩	٦,٤٠٥,٧٦٧	١٠,٧٦٠,٦٦٩	١٠,٧٦٠,٦٦٩	١٠,٧٦٠,٦٦٩	٣٨,٠٧٧,٣٠٠	٤٦,٧١٤,٠٠٠	-	-

شركة مهارة للاستقدام
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية - تنمة
٣١ ديسمبر ٢٠١٥م

١١- التأمينات المحتجزة

تمثل التأمينات المحتجزة المبالغ المحصلة مقدماً من العملاء ووكلاء التوظيف كضمان لعقود التوظيف. تسترجع هذه المبالغ عند نهاية العقد بعد خصم ما يترتب على العملاء ووكلاء التوظيف من مستحقات للشركة أو للقوى العاملة.

١٢- الدائنون والمبالغ المستحقة الدفع والأخرى

٢٠١٤م	٢٠١٥م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
١,٤٧٨,٧٠٠	٦٠,٨٨٣,٠٠٥	تذاكر سفر وإجازات مستحقة
١٧,٥٧٠,٥٨٨	٣٧,٣١١,٧٥٧	رواتب ومزايا مستحقة الدفع
٤,٠٤٢,٨٢٩	١٢,٦٩٤,٣٧٥	دائنون
٢,٧١٦,٧٨٥	١٢,١٤٠,٦٣٧	إيرادات مؤجلة
١,٤٧٨,٧٠٠	٤,٤٨٠,٠٠٠	مخصص المخاطر التشغيلية (إيضاح ٢١)
-	١,٥٦٤,٨٧٦	مخصص ضرائب الاستقطاع
٢٢٤,١٧٧	-	دفعات مقدمة من العملاء
١٥٠,٢٥٢	٨,٤٨٣,٢٥١	دائنون آخرون
٤٥,٥٩٠,٠٢٠	١٣٧,٥٥٧,٩٠١	

١٣- الزكاة

المحملة للسنة

تتكون الزكاة المحملة للسنة وقدرها ٩,١٥١,٧٣٧ ريال سعودي (٢٠١٤م: ٣,٦٤٩,٣٤٢ ريال سعودي) من مخصص السنة الحالية، وتم حسابه وفقاً للأساس التالي:

٢٠١٤م	٢٠١٥م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
١٨٦,٨٤٩,٣١٥	١١٢,٩٢٩,٩٠٩	حقوق المساهمين
-	١٠٧,١٥٢,٥٢٧	مخصصات أول المدة وتسويات أخرى
(١٣٧,٤٣٣,٩٥٣)	(٨٢,٧٥٤,٧٩٥)	القيمة الدفترية للموجودات طويلة الأجل
٤٩,٤١٥,٤١٢	١٣٧,٣٢٧,٦٤١	
٩٦,٥٥٨,٢٧١	٢٢٨,٧٤١,٨٣١	دخل السنة/ الفترة الخاضع للزكاة
١٤٥,٩٧٣,٢٨٣	٣٦٦,٠٦٩,٤٧٢	الوعاء الزكوي
٣,٦٤٩,٣٤٢	٩,١٥١,٧٣٧	مخصص الزكاة بواقع ٢,٥%

نشأت الفروقات بين النتائج المالية والزكوية بصورة أساسية نتيجة للمخصصات غير المسموح بها عند حساب الدخل الخاضع للزكاة.

شركة مهارة للاستقدام
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية - تنمة
٣١ ديسمبر ٢٠١٥م

١٣- الزكاة - تنمة

حركة مخصص الزكاة

كانت حركة مخصص الزكاة خلال السنة/ الفترة كالتالي:

٢٠١٤م	٢٠١٥م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
-	٣,٦٤٩,٣٤٢	في بداية السنة/ الفترة
٣,٦٤٩,٣٤٢	٩,١٥١,٧٣٧	مجنب خلال السنة/ الفترة
-	(٣,٤٧٩,٢٨٩)	مدفوع خلال السنة/ الفترة
٣,٦٤٩,٣٤٢	٩,٣٢١,٧٩٠	في نهاية السنة/ الفترة

الربوط الزكوية

قدمت الشركة إقرارها الزكوي للفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٤م إلى مصلحة الزكاة والدخل، وحصلت على شهادة الزكاة، ولم يتم إجراء الربط النهائي بعد .

١٤- رأس المال

يتكون رأس المال من ١٠ مليون سهم، قيمة كل سهم ١٠ ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م و ٢٠١٤م.

١٥- توزيعات الأرباح

صادقت الجمعية العمومية خلال اجتماعها الذي عقد بتاريخ ٨ ذو القعدة ١٤٣٦هـ (الموافق ٢٣ أغسطس ٢٠١٥) على توزيع أرباح قدرها ٢٥ مليون ريال سعودي عن سنة ٢٠١٤.

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م، إقترح مجلس إدارة الشركة توزيع أرباح للمساهمين قدرها ١٠٥ مليون ريال سعودي.

١٦- الاحتياطي الاتفاقي

طبقاً للنظام الأساسي للشركة وبناء على اقتراح مجلس الإدارة، تم تحويل ٥٪ من صافي دخل السنة إلى الاحتياطي الاتفاقي لتخصيصه لبعض الأغراض.

١٧- المصاريف العمومية والإدارية

للفترة من ١٧ فبراير ٢٠١٣م حتى ٣١ ديسمبر ٢٠١٤م	٢٠١٥م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٢٥,٦٩٧,٩٧٢	٣٩,٥٩٠,٩٥٣	تكاليف موظفين
-	٧,٩٧٠,٥٩٩	مكافأة أعضاء مجلس الإدارة (إيضاح ١٠)
٨,٤٨٦,٢٦٣	٦,٢٣٩,٢٦٨	إيجار
٢,٨١٦,٦٦٦	٣,٠٣٨,٤٣١	استهلاك (إيضاح ٩)
٧٩٤,٠٥٦	١,٤٨٧,٨٢٢	أعباء بنكية
٥,٧٥٤,٢٢٩	١,١٢٩,٥٣٦	أتعاب مهنية
٥٠٣,٨٦١	٩٣٩,٣٧٥	منافع عامة
٢٣٦,٦٥٥	٨٥٦,٠٤٢	إصلاح وصيانة
٦٩٠,٨٦٣	٨١,٩٧٥	سفر
١,٧٥٥,١٧٢	٩٧٤,٠٩٣	أخرى
٤٦,٧٣٥,٧٣٧	٦٢,٣٠٨,٠٩٤	

شركة مهارة للاستقدام
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية - تنمة
٣١ ديسمبر ٢٠١٥م

١٨- مصاريف التسويق

للفترة من ١٧ فبراير ٢٠١٣م حتى ٣١ ديسمبر ٢٠١٤م	٢٠١٥م	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٤٤٢,١٣٥	١١,٥٥٠,٢٣٠	عملات تسويق
٥,٥٧٣,٦٤١	٧٢٨,٢٦٢	حوافز
-	٥٣٤,٨٩٦	مخصص ديون مشكوك في تحصيلها (إيضاح ٥)
٦,٠١٥,٧٧٦	١٢,٨١٣,٣٨٨	

١٩- ربح السهم

تم احتساب ربح السهم للسنة/ للفترة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥م، ٢٠١٤م على أساس المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة في نهاية السنة والبالغ ١٠ مليون سهم.

٢٠- المعلومات القطاعية

لم تقم الشركة بالإفصاح عن المعلومات القطاعية لأنه يوجد لديها قطاع أعمال واحد وتزاوّل نشاطها في المملكة العربية السعودية.

٢١- إدارة المخاطر

مخاطر أسعار العملات

تمثل مخاطر أسعار العملات المخاطر الناتجة عن تذبذب قيمة أداة مالية ما نتيجة للتغيرات في أسعار العملات السائدة في السوق. تخضع الشركة لمخاطر أسعار العملات بشأن موجوداتها ومطلوباتها المرتبطة بعمولة والتي لا يحتمل بأن تكون هامة.

مخاطر الائتمان

تمثل مخاطر الائتمان عدم مقدرة طرف ما على الوفاء بالتزاماته مما يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر لخسارة مالية. تقوم الشركة بإدارة مخاطر الائتمان الخاصة بها والمتعلقة بالملاء وذلك بوضع حدود ائتمان لكل عميل، ومراقبة الذمم المدينة القائمة.

مخاطر السيولة

تمثل مخاطر السيولة الصعوبات التي تواجهها الشركة في توفير الأموال للوفاء بالتعهدات المتعلقة بالأدوات المالية. تقوم الشركة بإدارة مخاطر السيولة وذلك بالتأكد من توفر التمويل اللازم. تتطلب شروط تقديم الخدمة الخاصة بالشركة بأن يتم سداد المبالغ خلال ٣٠ يوماً من تاريخ إصدار الفاتورة. تسدد الذمم الدائنة التجارية، في العادة، خلال ٣٠ يوماً من تاريخ العقد.

مخاطر العملات

تمثل مخاطر العملات المخاطر الناتجة عن تذبذب قيمة الأدوات المالية بسبب التغيرات في أسعار الصرف الأجنبي. تخضع الشركة للتقلبات في أسعار الصرف الأجنبي خلال دورة أعمالها العادية. تقوم الشركة بمراقبة التقلبات في أسعار العملات وإدارة تأثيرها على القوائم المالية وفقاً لذلك.

المخاطر التشغيلية

تمثل المخاطر التشغيلية التي تواجهها الشركة، الصعوبات التي قد ينتج عنها عدم القدرة على توفير القوى العاملة اللازمة أو عدم استكمال مدة العقد مع العمالة نتيجة لرفض العمل، أو عدم إجداد المهنة، أو الهروب والوفاة والتغير في القوانين والأنظمة ذات العلاقة. تقوم الشركة بإدارة المخاطر التشغيلية بمراقبة هذه الحالات بشكل دوري واتخاذ الإجراءات التشغيلية الكفيلة بتفادي آثار هذه الحالات أو التقليل منها. كما تقوم الشركة بتكوين مخصص لمواجهة هذه الحالات.

شركة مهارة للاستقدام
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية - تمة
٣١ ديسمبر ٢٠١٥م

٢٢- الالتزامات المحتملة

أصدرت البنوك التي تتعامل معها الشركة، نيابةً عنها، ضمانات بمبلغ ١٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي. بخصوص تنفيذ العقود وذلك خلال دورة الأعمال العادية.

٢٣- أرقام المقارنة

تم إعادة تبويب بعض أرقام المقارنة للفترة السابقة لتتماشى مع عرض الحسابات للسنة الحالية.

٢٤- اعتماد القوائم المالية

اعتمدت القوائم المالية من مجلس الإدارة بتاريخ ٤ رجب ١٤٣٧هـ (الموافق ١١ إبريل ٢٠١٦).

شركة مهارة للاستقدام
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
القوائم المالية
٣١ ديسمبر ٢٠١٦



هاتف: +٩٦٦ ١١ ٢٧٢ ٤٧٤٠
فاكس: +٩٦٦ ١١ ٢٧٢ ٤٧٣٠

www.ey.com

إرنست و يونغ و شركاهم (محاسبون قانونيون)
برج الفيصلية
ميدان بريد ٢٧٢٢
شارع الملك فهد
الرياض ١١٤٦٦
المملكة العربية السعودية
رقم التسجيل ٤٥



تقرير مراجعي الحسابات إلى السادة المساهمين في شركة مهارة للاستخدام (شركة مساهمة سعودية مقفلة)

نطاق المراجعة

لقد راجعنا قائمة المركز المالي المرفقة لشركة مهارة للاستخدام – شركة مساهمة سعودية مقفلة ("الشركة") كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦، وقوائم الدخل والتدفقات النقدية والتغيرات في حقوق المساهمين للسنة المنتهية في ذلك التاريخ. إن هذه القوائم المالية من مسؤولية إدارة الشركة وقد تم إعدادها وفقاً لمتطلبات نظام الشركات السعودي وقدمت لنا مع كافة المعلومات والبيانات التي طلبناها. إن مسؤوليتنا هي إبداء رأينا حول هذه القوائم المالية استناداً إلى أعمال المراجعة التي قمنا بها. تمت مراجعتنا وفقاً لمعايير المراجعة المتعارف عليها في المملكة العربية السعودية والتي تتطلب أن نقوم بتخطيط وتنفيذ أعمال المراجعة للحصول على قناعة معقولة بأن القوائم المالية خالية من أخطاء جوهرية. تشمل المراجعة على فحص الأدلة، على أساس العينة، المؤيدة للمبلغ والإفصاحات التي تتضمنها القوائم المالية. كما تشمل على تقييم المبادئ المحاسبية المتبعة والتفديرات الهامة المطبقة من قبل الإدارة والعرض العام للقوائم المالية. باعتبارنا أن مراجعتنا توفر درجة معقولة من القناعة يمكننا من إبداء رأينا حول القوائم المالية.

الرأي المطلق

في رأينا، أن القوائم المالية ككل:

- (١) تظهر بعدل، من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي للشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ ونتائج أعمالها وتدفقاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً لمعايير المحاسبة المتعارف عليها في المملكة العربية السعودية.
- (٢) تتفق مع نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة فيما يتعلق بإعداد وعرض القوائم المالية.

عن إرنست و يونغ
وليد غازي توفيق
محاسب قانوني

قيد سجل المحاسبين القانونيين رقم (٤٣٧)



الرياض: ٨ جمادى الثاني ١٤٣٨ هـ
(٧ مارس ٢٠١٧)

شركة مهارة للاستقدام
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
قائمة المركز المالي
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦

٢٠١٥	٢٠١٦	إيضاح	
ريال سعودي	ريال سعودي		
			الموجودات
			الموجودات المتداولة
١٨٦,٣٨٥,٦٨٢	١٩٠,٩٠٦,٠٩٩	٣	نقدية وشبه نقدية
٧٠,١٧٠,٢٤٣	١٦,٣٤٤,٦٩٠	٤	ودائع لأجل
١١٠,٦٠٢,٣٤٨	١٠٥,٠٩٩,١٨٤	٥	مدينون وذمم مدينة غير مقدم بها فواتير وأخرى
٧٨,١٢٥,٢٥٠	٩٩,٤٧٩,٤٣٥	٦	مصاريف مدفوعة مقدماً ومدينون آخرون
٤٠,٥٦٦,٧١٢	١٩,٤٨٠,٠٠٠	٧	تأشيرات متاحة
٤٨٥,٨٥٠,٢٣٥	٤٣١,٣٠٩,٤٠٨		إجمالي الموجودات المتداولة
			الموجودات غير المتداولة
٩,٣٣٢,١٨٤	٧,٣٠٩,٣١٢	٦	تأشيرات مستخدمة- جزء غير متداول
٥,٨٤٨,٠١٩	١١,٤٩٠,٧٨٤		مصاريف استقدام مدفوعة مقدماً- جزء غير متداول
٢٧,٥٠٠	-	٩	استثمار في شركة تابعة غير موحدة
١٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠,٠٠٠	٨	تأمينات نقدية لقاء خطاب ضمان ترخيص
٨٢,٧٢٧,٢٩٥	٩٢,٧٩٥,٣٥٧	١٠	ممتلكات ومعدات
-	٣٠,٦٨٠,٢٤٠	١١	استثمار متاح للبيع
١٠٧,٩٣٤,٩٩٨	١٥٢,٢٧٥,٦٩٣		إجمالي الموجودات غير المتداولة
٥٩٣,٧٨٥,٢٣٣	٥٨٣,٥٨٥,١٠١		إجمالي الموجودات
			المطلوبات وحقوق المساهمين
			المطلوبات
			المطلوبات المتداولة
٩٢,٥٢٤,٢٣٥	١٥٥,١٣٣,٨١٣	١٢	تأمينات محتجزة وإيرادات مؤجلة
١٢٨,٠٧٨,٢٦٤	١٢٢,١٤٧,٩٣٦	١٣	دائنون ومبالغ مستحقة الدفع وأخرى
٩,٣٢١,٧٩٠	١٠,٩٧٥,٦٢٣	١٤	زكاة مستحقة
٢٢٩,٩٢٤,٢٨٩	٢٨٨,٢٥٧,٣٧٢		إجمالي المطلوبات المتداولة
			المطلوبات غير المتداولة
٢١,٢٢٢,٠٣٧	٣١,٥٤٣,٠٠٦		مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
٨٧,٢٤٧,٠٥٩	٤٨,٢٧٨,٢٣٩		تأمينات محتجزة- جزء غير متداول
١٠٨,٤٦٩,٠٩٦	٧٩,٨٢١,٢٤٥		إجمالي المطلوبات غير المتداولة
٣٢٨,٢٩٣,٢٨٥	٣٦٨,٠٧٨,٦١٧		إجمالي المطلوبات
			حقوق المساهمين
١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١٥	رأس المال
٢٨,٥٣٩,١٨٥	٣٠,٠٠٠,٠٠٠		احتياطي نظامي
١٤,٢٦٩,٥٩٣	-	١٧	احتياطي اتفاقي
١١٢,٥٨٣,٠٧٠	٨٥,٥٠٦,٤٨٤		أرباح مبقاة
٢٥٥,٣٩١,٨٤٨	٢١٥,٥٠٦,٤٨٤		إجمالي حقوق المساهمين
٥٩٣,٧٨٥,٢٣٣	٥٨٣,٥٨٥,١٠١		إجمالي المطلوبات وحقوق المساهمين

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٢٩ جزءاً من هذه القوائم المالية.

شركة مهارة للاستقدام
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
قائمة الدخل

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦

٢٠١٥	٢٠١٦	إيضاح	
ريال سعودي	ريال سعودي		
٩٥٧,٧٥٧,٠٠٥	١,١٦٦,٧٥٧,٩٠٧		الإيرادات
(٦٩٣,٢٠٥,٩٧٨)	(٨٤٣,٣٨٦,٦٩١)		تكلفة الإيرادات
٢٦٤,٥٥١,٠٢٧	٣٢٣,٣٧١,٢١٦		إجمالي الربح
			المصاريف
(٥٧,٨٨٢,٨٣٦)	(٦٦,٣٥٢,٠٢٤)	١٨	عمومية وإدارية
(١,٤١٢,١٢٨)	(٢٨,٢١٣,٠٨٣)	١٩	تسويق
٢٠٥,٢٥٦,٠٦٣	٢٢٨,٨٠٦,١٠٩		الدخل من العمليات الرئيسية
٣,٠٨٨,١٣١	٥,١٦٧,٦٨٠		إيرادات أخرى
٢٠٨,٣٤٤,١٩٤	٢٣٣,٩٧٣,٧٨٩		الدخل قبل الزكاة
(٩,١٥١,٧٣٧)	(٨,١٣٦,٩٦٥)	١٤	الزكاة
١٩٩,١٩٢,٤٥٧	٢٢٥,٨٣٦,٨٢٤		صافي دخل السنة
			ربح السهم:
٢٠,٥٣	٢٢,٨٨	٢٠	المتعلق بالدخل من العمليات الرئيسية
١٩,٩٢	٢٢,٥٨	٢٠	المتعلق بصافي دخل السنة

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٢٩ جزءاً من هذه القوائم المالية.

شركة مهارة للاستقدام
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
قائمة التدفقات النقدية
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦

٢٠١٥	٢٠١٦	إيضاح	
ريال سعودي	ريال سعودي		
			النشاطات التشغيلية
٢٠٨,٣٤٤,١٩٤	٢٣٣,٩٧٣,٧٨٩		الدخل قبل الزكاة
			التعديلات لـ:
٢٧,٣٧٠,٢٣٦	٣٣,٦٨٥,٤٩٠	٦	إطفاء تأشيرات مستخدمة
٣,٠٣٨,٤٣١	٥,١٤٥,٢٧٩	١٠ و ١٨	استهلاك ممتلكات ومعدات
٢,٨٥٤	-		خسارة استبعاد ممتلكات ومعدات
١٧,٣٤٧,٧١٩	١٩,٤٨٧,١٧٩		مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
٥٣٤,٨٩٦	٢٥,٧٤٤,٦٦٠	٥ و ١٩	مخصص ديون مشكوك في تحصيلها
(١٧٠,٢٤٣)	(١,٧٠٣,١٨٣)		أرباح ودائع لأجل
٢٥٦,٤٦٨,٠٨٧	٣١٦,٣٣٣,٢١٤		
			التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية:
(١١٥,٧٥٣,٩٠٥)	(٧٨,٨٧٣,٥٦٤)		مدينون ومصاريف مدفوعة مقدماً وأخرى
(٣,٩٩٨,٠٠٠)	٢١,٠٨٦,٧١٢		تأشيرات متاحة
٦١,١١٩,٨١٤	٢٣,٦٤٠,٧٥٨		تأمينات محتجزة وإيرادات مؤجلة
٩٤,٦٢٨,٨٨١	(٥,٩٣٠,٣٢٨)		دائنون ومبالغ مستحقة الدفع وأخرى
٢٩٢,٤٦٤,٩٢٧	٢٧٦,٢٥٦,٧٩٢		النقدية الناتجة من العمليات
(٣,٤٧٩,٢٨٩)	(٦,٤٨٣,١٣٢)	١٤	زكاة مدفوعة
(٢,٨٣٥,٢٢٠)	(٩,١٦٦,٢١٠)		مكافأة نهاية الخدمة المدفوعة للموظفين
٢٨٦,١٥٠,٤١٨	٢٦٠,٦٠٧,٤٥٠		صافي النقدية الناتجة من النشاطات التشغيلية
			النشاطات الاستثمارية
(٤٧,٧٤٨,٢٩٥)	(١٥,٦٦٦,٨٧٣)	١٠	شراء ممتلكات ومعدات
٢٥,٥٣٣,٠٥٠	٤٥٣,٥٣٢		متحصلات من استبعاد ممتلكات ومعدات
-	(٣٠,٦٨٠,٢٤٠)		شراء استثمار متاح للبيع
(٢٧,٥٠٠)	-		استثمار في شركة تابعة غير موحدة
(٧٠,٠٠٠,٠٠٠)	٥٥,٥٢٨,٧٣٦		ودائع لأجل
(٩٢,٢٤٢,٧٤٥)	٩,٦٣٥,١٥٥		صافي النقدية الناتجة من (المستخدمة في) النشاطات الاستثمارية
			النشاطات التمويلية
(١٠٥,٠٠٠,٠٠٠)	(٢٦٥,٧٢٢,١٨٨)	١٦	توزيعات أرباح مدفوعة
(١٠٥,٠٠٠,٠٠٠)	(٢٦٥,٧٢٢,١٨٨)		النقدية المستخدمة في النشاطات التمويلية
٨٨,٩٠٧,٦٧٣	٤,٥٢٠,٤١٧		صافي الزيادة في النقدية وشبه النقدية
٩٧,٤٧٨,٠٠٩	١٨٦,٣٨٥,٦٨٢		النقدية وشبه النقدية في بداية السنة
١٨٦,٣٨٥,٦٨٢	١٩٠,٩٠٦,٠٩٩		النقدية وشبه النقدية في نهاية السنة
			المعاملات غير النقدية الهامة:
-	٢٧,٥٠٠		استثمار في شركة تابعة غير موحدة محول إلى جهة منتسبة

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٢٩ جزءاً من هذه القوائم المالية.

شركة مهارة للاستقدام
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
قائمة التغيرات في حقوق المساهمين
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦

الإجمالي	الأرباح المبقاة	الاحتياطي الاتفاقي	الاحتياطي النظامي	رأس المال	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
١٦١,١٩٩,٣٩١	٤٨,٢٦٩,٤٨٢	٤,٣٠٩,٩٧٠	٨,٦١٩,٩٣٩	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠١٤
١٩٩,١٩٢,٤٥٧	١٩٩,١٩٢,٤٥٧	-	-	-	صافي دخل السنة
-	(١٩,٩١٩,٢٤٦)	-	١٩,٩١٩,٢٤٦	-	محول إلى الاحتياطي النظامي
-	(٩,٩٥٩,٦٢٣)	٩,٩٥٩,٦٢٣	-	-	محول إلى الاحتياطي الاتفاقي (إيضاح ١٧)
(١٠٥,٠٠٠,٠٠٠)	(١٠٥,٠٠٠,٠٠٠)	-	-	-	توزيعات أرباح (إيضاح ١٦)
٢٥٥,٣٩١,٨٤٨	١١٢,٥٨٣,٠٧٠	١٤,٢٦٩,٥٩٣	٢٨,٥٣٩,١٨٥	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥
٢٢٥,٨٣٦,٨٢٤	٢٢٥,٨٣٦,٨٢٤	-	-	-	صافي دخل السنة
-	(١,٤٦٠,٨١٥)	-	١,٤٦٠,٨١٥	-	محول إلى الاحتياطي النظامي
(٢٦٥,٧٢٢,١٨٨)	(٢٥١,٤٥٢,٥٩٥)	(١٤,٢٦٩,٥٩٣)	-	-	توزيعات أرباح (إيضاح ١٦)
٢١٥,٥٠٦,٤٨٤	٨٥,٥٠٦,٤٨٤	-	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٢٩ جزءاً من هذه القوائم المالية.

شركة مهارة للاستقدام
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية
في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦

١- النشاطات

شركة مهارة للاستقدام («الشركة»)، هي شركة مساهمة سعودية مقفلة، مسجلة في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٣٦٤٥٣٨ وتاريخ ٧ ربيع الثاني ١٤٣٤هـ (الموافق ١٧ فبراير ٢٠١٣).
تزاوّل الشركة أعمال التوسط في استقدام العمالة وتقديم الخدمات العمالية للقطاع العام والقطاع الخاص.

٢- السياسات المحاسبية الهامة

أعدت القوائم المالية وفقاً للمعايير المحاسبية المتعارف عليها في المملكة العربية السعودية، ونورد فيما يلي بياناً بأهم السياسات المحاسبية المتبعة:

العرف المحاسبي

تعد القوائم المالية وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية.

استخدام التقديرات

يتطلب إعداد القوائم المالية، طبقاً لمعايير المحاسبة المتعارف عليها، استخدام التقديرات والافتراضات التي قد تؤثر على قيم الموجودات والمطلوبات المصرح عنها والإفصاح عن الموجودات والمطلوبات المحتملة بتاريخ القوائم المالية ومبالغ الإيرادات والمصاريف المصرح عنها خلال الفترة التي أعدت القوائم المالية بشأنها. بالرغم من أن هذه التقديرات والأحكام مبنية على أفضل المعلومات المتوفرة لدى الإدارة بشأن العمليات والأحداث الجارية، فإن النتائج الفعلية يمكن أن تختلف عن هذه التقديرات.

النقدية وشبه النقدية

تتكون النقدية وشبه النقدية من الأرصدة لدى البنوك والاستثمارات التي يمكن تحويلها بسهولة إلى مبالغ نقدية معروفة ولها تاريخ استحقاق ثلاثة أشهر أو أقل عند شرائها.

المدينون

تظهر الذمم المدينة بالمبلغ الأصلي للفاخرة ناقصا المخصص لقاء أي مبالغ غير قابلة للتحصيل. يتم إجراء تقدير للديون المشكوك في تحصيلها عند عدم إمكانية تحصيل المبلغ بالكامل. تشطب الديون المعدومة عند تكبدها.

الانخفاض في قيمة الموجودات المالية وعدم إمكانية تحصيلها

يتم، بتاريخ كل قائمة مركز مالي، إجراء تقييم للتأكد من وجود دليل موضوعي على وجود انخفاض في قيمة أصل مالي محدد. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل، يتم إثبات خسارة الانخفاض في قائمة الدخل. يحدد الانخفاض في القيمة على النحو التالي:

- أ- بالنسبة للموجودات المثبتة بالقيمة العادلة - يمثل الانخفاض في القيمة الفرق بين التكلفة والقيمة العادلة ناقصاً خسائر الانخفاض المثبتة سابقاً في قائمة الدخل.
- ب- بالنسبة للموجودات المثبتة بالتكلفة - يمثل الانخفاض في القيمة الفرق بين القيمة الدفترية والقيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية المخصومة على أساس معدل العائد الحالي السائد في السوق لأصل مالي مشابه.
- ج- بالنسبة للموجودات المثبتة بالتكلفة المطفأة - يمثل الانخفاض في القيمة الفرق بين القيمة الدفترية والقيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية المخصومة باستخدام معدل العمولة الفعلي الأصلي.

التأشيرات المتاحة والمستخدمة وتكاليف الاستقدام

التأشيرات المشتراة

تمثل التأشيرات المشتراة المبالغ المدفوعة للجهات الحكومية مقابل الحصول على تأشيرات استقدام للقوى العاملة وتسجل بالتكلفة.

التأشيرات المستخدمة

إن التأشيرات التي تستخدم في الاستقدام والمحولة من التأشيرات المشتراة تصنف ضمن التأشيرات المستخدمة ويتم إطفائها في قائمة الدخل على أساس القسط الثابت على مدى سنتين أو على مدى مدة العقد، أيهما أقصر. يتم إطفاء مبلغ التأشيرات في قائمة الدخل في حالة إنهاء العقد أو وجود ما يمنع استمرار تقديم الخدمة. تصنف التأشيرات المستخدمة ضمن بند الموجودات المتداولة والموجودات غير المتداولة وفقاً لذلك.

شركة مهارة للاستخدام
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية - تنمة
في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦

٢- السياسات المحاسبية الهامة - تنمة

التأثيرات المتاحة والمستخدمة وتكاليف الاستخدام - تنمة

التأثيرات المتاحة

تمثل التأثيرات المتاحة الرصيد غير المستخدم من التأثيرات المشتراة. وفقاً للأنظمة السائدة في المملكة العربية السعودية، يجوز للشركة استرداد مبالغ التأثيرات المتاحة إذا رغبت في ذلك. تصنف التأثيرات المتاحة ضمن بند الموجودات المتداولة.

تكاليف الاستخدام

تمثل تكاليف الاستخدام المبلغ المدفوع لمكاتب الاستخدام فيما يتعلق بالخدمات التي تم الحصول عليها. يتم إطفاء هذه التكاليف في قائمة الدخل على مدى سنتين تماشياً مع مدة العقد. يتم عرض هذه المبالغ بشكل مناسب تحت الموجودات المتداولة وغير المتداولة.

الممتلكات والمعدات

تظهر الممتلكات والمعدات بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم والانخفاض المتراكم في القيمة. الأراضي والأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ لا تستهلك. تستهلك التكلفة ناقصاً القيمة التقديرية المتبقية للبند الأخرى من الممتلكات والمعدات بطريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المتوقعة للموجودات.

تطفاً تحسينات المباني المستأجرة بطريقة القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي للتحسينات أو فترة الإيجار، أيهما أقصر.

تحمل مصاريف الإصلاح والصيانة على قائمة الدخل. يتم رسملة التحسينات الأخرى التي تزيد، بصورة جوهرية، من قيمة أو عمر الأصل المعني.

الاستثمار المتاح للبيع

يظهر الاستثمار في الأوراق المالية المتاحة للبيع بالقيمة العادلة ويدرج ضمن الموجودات غير المتداولة في قائمة المركز المالي ما لم تنوي الشركة بيع ذلك الاستثمار في السنة المالية القادمة. تظهر الأرباح أو الخسائر غير المحققة في قائمة التغيرات في حقوق الشركاء، لحين انتفاء أسباب إثباتها أو انخفاض قيمتها، وعندئذ تدرج الأرباح أو الخسائر المتراكمة، المثبتة سابقاً في حقوق الشركاء، في قائمة الدخل للسنة. تحدد القيمة العادلة على أساس القيمة السوقية في حالة وجود سوق نشط أو باستخدام طرق تقويم بديلة، وإلا تعتبر التكلفة بمثابة القيمة العادلة.

الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

تقوم الشركة دورياً بمراجعة القيمة الدفترية للموجودات غير المالية للتأكد من وجود أي دليل على وقوع أي خسارة ناتجة عن الانخفاض في قيمة تلك الموجودات. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل، يتم تقدير القيمة القابلة للاسترداد لذلك الأصل لتحديد حجم هذه الخسارة. وفي الحالات التي لا يمكن فيها تقدير القيمة القابلة للاسترداد لذلك الأصل، تقوم الشركة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للوحدة المدركة للنقدية التي ينتمي إليها ذلك الأصل.

وفي الحالات التي تقدر فيها القيمة القابلة للاسترداد للأصل أو الوحدة المدركة للنقدية بأقل من قيمته الدفترية، عندئذ تخفض القيمة الدفترية لذلك الأصل أو الوحدة المدركة للنقدية إلى القيمة القابلة للاسترداد لها، ويتم إثبات الانخفاض في القيمة في قائمة الدخل.

بالنسبة لكافة الموجودات غير المالية باستثناء الشهرة، إذا ما تم لاحقاً عكس خسارة الانخفاض في القيمة، عندئذ تتم زيادة القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المدركة للنقدية إلى قيمته القابلة للاسترداد المعدلة، على ألا تزيد القيمة الدفترية التي تمت زيادتها عن القيمة الدفترية التي كان من المفترض تحديدها فيما لو لم يتم إثبات خسارة الانخفاض في قيمة ذلك الأصل أو الوحدة المدركة للنقدية في الفترات السابقة. يتم إثبات عكس قيد خسارة الانخفاض في القيمة كدخل فوراً. لا يتم لاحقاً عكس قيد الانخفاض في القيمة المسجل بشأن القيمة الدفترية للشهرة.

الدائنين والمبالغ المستحقة الدفع

يتم إثبات الالتزامات لقاء المبالغ الواجب دفعها في المستقبل عن البضاعة أو الخدمات المستلمة، سواء قدمت أم لم تقدم بها فواتير من قبل الموردين.

شركة مهارة للاستقدام
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية - تنمة
في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦

٢- السياسات المحاسبية الهامة - تنمة

المخصصات

يتم إثبات المخصصات عند وجود التزامات (قانونية أو متوقعة) على الشركة ناتجة عن أحداث سابقة، وأن تكون تكاليف سداد الالتزام محتملة ويمكن قياسها بشكل موثوق به.

الودائع المحتجزة والإيرادات المؤجلة

تمثل الودائع المحتجزة المبالغ المساوية لراتب شهرين تم تحصيلها كضمان ومحتفظ بها مع الشركة لحين استكمال/إنهاء العقد. يتم عرض هذه المبالغ بشكل مناسب ضمن المطلوبات المتداولة وغير المتداولة.

تمثل الإيرادات المؤجلة المبالغ المحصلة مقدماً من العملاء وذلك عند توقيع عقود تقديم خدمات القوى العاملة. يتم إثبات هذه المبالغ ضمن الإيرادات في قائمة الدخل للشركة عند تحققها.

الزكاة

يجنب مخصص للزكاة وفقاً لنظام جباية الزكاة السعودي، ويحمل المخصص على قائمة الدخل.

توزيعات الأرباح

تقيد توزيعات الأرباح النهائية كمطلوبات عند المصادقة عليها من قبل الجمعية العامة للمساهمين. تقيد توزيعات الأرباح المرحلية بعد إقرارها من قبل مجلس الإدارة.

مكافأة نهاية الخدمة للموظفين

يجنب مخصص لمكافأة نهاية الخدمة المستحقة للموظفين عن فترات خدماتهم المتجمعة بتاريخ قائمة المركز المالي وفقاً لنظام العمل والعمال السعودي.

الاحتياطي النظامي

طبقاً لنظام الشركات السعودي، يجب على الشركة تحويل ١٠٪ من صافي دخل السنة إلى الاحتياطي النظامي حتى يصبح مجموع هذا الاحتياطي نصف رأس المال. عليه، قامت الشركة بتحويل مبلغ مساو من صافي الدخل إلى الاحتياطي النظامي ليصبح ٣٠٪ من رأس المال. إن هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع.

إثبات الإيرادات

تمثل الإيرادات أسعار نشاط خدمات القوى البشرية المقدمة من قبل الشركة إلى عملاء القطاع العام والخاص والأفراد خلال السنة. يتم قياس وإثبات الإيرادات وفقاً للعقود وطبقاً لمبدأ الاستحقاق عند تقديم الخدمة للعملاء.

يتم إثبات الإيرادات الأخرى عند اكتسابها.

الإيجارات التشغيلية

يتم إثبات الدفعات بموجب عقود الإيجارات التشغيلية كمصروف في قائمة الدخل بطريقة القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

التكاليف والمصاريف

تصنف التكاليف المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمة كتكلفة إيرادات. تصنف التكاليف المتعلقة بالتسويق وأنشطة الدعاية والترويج والديون المعدومة كمصاريف تسويق. تصنف كافة المصاريف الأخرى غير المباشرة كمصاريف عمومية وإدارية.

المعلومات القطاعية

يعتبر القطاع جزء أساسي من الشركة يقوم ببيع/ بتقديم منتجات أو خدمات معينة (قطاع أعمال) أو يقوم ببيع/ بتقديم منتجات أو خدمات في بيئة اقتصادية معينة (قطاع جغرافي) وتختلف أرباحه وخسائره عن أرباح وخسائر القطاعات الأخرى.

العملات الأجنبية

تحوّل المعاملات التي تتم بالعملات الأجنبية لريالات سعودية بأسعار التحويل السائدة حين إجراء المعاملات. ويعاد تحويل أرصدة الموجودات والمطلوبات النقدية المسجلة بالعملات الأجنبية بأسعار التحويل السائدة بتاريخ قائمة المركز المالي. تدرج كافة فروقات التحويل في قائمة الدخل.

شركة مهارة للاستقدام
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية - تتمة
في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦

٣- النقدية وشبه النقدية

٢٠١٥	٢٠١٦	
ريال سعودي	ريال سعودي	
١٧٦,٣٨٥,٥١٦	١٢٠,٩٠٦,٠٩٩	أرصدة لدى البنوك
١٠,٠٠٠,١٦٦	٧٠,٠٠٠,٠٠٠	ودائع قصيرة الأجل وفترة استحقاقها الحالية ٣ أشهر أو أقل
١٨٦,٣٨٥,٦٨٢	١٩٠,٩٠٦,٠٩٩	

٤- الودائع لأجل

تمثل الودائع لأجل وودائع لدى بنوك تجارية محلية ولها استحقاق أكثر من ثلاثة أشهر من تاريخ الشراء. تستند أسعار العمولات الخاصة المتغيرة على الودائع لأجل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ على أسعار السوق التجارية السائدة.

٥- المدينون والذمم المدينة غير المقدم بها فواتير والأخرى

٢٠١٥	٢٠١٦	
ريال سعودي	ريال سعودي	
١٠٣,٩٣٩,٣٢٥	١١٩,١٨٦,١٠٣	مدينون
(٥٣٤,٨٩٦)	(٢٦,٢٧٩,٥٥٦)	ناقصاً: مخصص ديون مشكوك في تحصيلها
١٠٣,٤٠٤,٤٢٩	٩٢,٩٠٦,٥٤٧	
٧,١٩٧,٩١٩	٩,٣٦٨,٩٠٧	مبالغ مستحقة من جهات ذات علاقة (إيضاح ٩)
-	٢,٨٢٣,٧٣٠	ذمم مدينة غير مقدم بها فواتير
١١٠,٦٠٢,٣٤٨	١٠٥,٠٩٩,١٨٤	

تشكل نسبة أكبر ٥ عملاء ٢٠٪ (٢٠١٥: ٣٨٪) من الذمم المدينة القائمة كما في نهاية السنة.

في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦، انخفضت قيمة أرصدة مدينين بمبالغ قيمتها الاسمية ٢٦,٣ مليون ريال سعودي (٢٠١٥: ٠,٥ مليون ريال سعودي). كانت حركة مخصص الديون المشكوك في تحصيلها كما يلي:

٢٠١٥	٢٠١٦	
ريال سعودي	ريال سعودي	
-	٥٣٤,٨٩٦	في بداية السنة
٥٣٤,٨٩٦	٢٥,٧٤٤,٦٦٠	مجنب خلال السنة (إيضاح ١٩)
٥٣٤,٨٩٦	٢٦,٢٧٩,٥٥٦	في نهاية السنة

فيما يلي تحليل بأعمار الذمم المدينة التي لم تنخفض قيمتها كما في ٣١ ديسمبر:

أكثر من ١٨٠ يوماً	٩١ - ١٨٠ يوماً	أقل من ٩٠ يوماً	الإجمالي	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٢,٣٣٢,٤٢٦	١,٧٠٢,٥٣٠	٨٨,٨٧١,٥٩١	٩٢,٩٠٦,٥٤٧	٢٠١٦
٣,٧٩٣,٧٧٢	٧,٨٨١,٣٩٤	٩١,٧٢٩,٢٦٣	١٠٣,٤٠٤,٤٢٩	٢٠١٥

شركة مهارة للاستقدام
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية - تتمة
في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦

٦- المصاريف المدفوعة مقدماً والمديون الآخرون

٢٠١٥	٢٠١٦	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٤٣,٣٦٠,٩٤٧	٤٠,٨٠٠,٠٧٨	رسوم إقامة وتصاريح عمل
٩,٧٠٣,٠١٨	٣٠,٥٨٩,٣٦٧	مصاريف استقدام مدفوعة مقدماً
١٥,٢٢٩,٦٢١	١٩,٢٣٧,٧١٥	تأشيرات مستخدمة (*)
٦,٨٢٩,٧٥٩	٣,٥٢٩,١٢٣	تأمين مدفوع مقدماً
١,١١٣,٣٤٩	٢,٠٠٩,٣٣٩	دفعات مقدمة لموردين
١,١٠٧,٣٤٦	١,٦٣٥,٦١٣	إيجار مدفوع مقدماً
٧٨١,٢١٠	١,٦٧٨,٢٠٠	أخرى
٧٨,١٢٥,٢٥٠	٩٩,٤٧٩,٤٣٥	

(*) كانت حركة التأشيرات المستخدمة خلال السنة على النحو التالي:

٢٠١٥	٢٠١٦	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٢٠,٢٨٠,٠٤١	٢٤,٥٦١,٨٠٥	الرصيد الافتتاحي
٣١,٦٥٢,٠٠٠	٣٥,٦٧٠,٧١٢	تأشيرات مستخدمة محولة خلال السنة (إيضاح ٧)
(٢٧,٣٧٠,٢٣٦)	(٣٣,٦٨٥,٤٩٠)	مطفأة خلال السنة
٢٤,٥٦١,٨٠٥	٢٦,٥٤٧,٠٢٧	صافي رصيد التأشيرات المستخدمة في نهاية السنة

تم عرض صافي رصيد التأشيرات المستخدمة كما يلي:

٢٠١٥	٢٠١٦	
ريال سعودي	ريال سعودي	
١٥,٢٢٩,٦٢١	١٩,٢٣٧,٧١٥	الجزء المتداول (كما هو موضح أعلاه)
٩,٣٣٢,١٨٤	٧,٣٠٩,٣١٢	الجزء غير المتداول
٢٤,٥٦١,٨٠٥	٢٦,٥٤٧,٠٢٧	صافي رصيد التأشيرات المستخدمة في نهاية السنة

٧- التأشيرات المتاحة

تمثل التأشيرات المتاحة رصيد التأشيرات غير المستخدمة حتى تاريخ القوائم المالية. يتم تحويل مبالغ التأشيرات المتاحة إلى التأشيرات المستخدمة وذلك عند صدور التأشيرات إلى القوى العاملة.

٢٠١٥	٢٠١٦	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٣٦,٥٦٨,٧١٢	٤٠,٥٦٦,٧١٢	الرصيد الافتتاحي
٣٥,٦٥٠,٠٠٠	١٤,٥٨٤,٠٠٠	تأشيرات مشتراة خلال السنة
(٣١,٦٥٢,٠٠٠)	(٣٥,٦٧٠,٧١٢)	محولة إلى تأشيرات مستخدمة خلال السنة (إيضاح ٦)
٤٠,٥٦٦,٧١٢	١٩,٤٨٠,٠٠٠	صافي رصيد التأشيرات المتاحة في نهاية السنة

شركة مهارة للاستقدام
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية - تتمة
في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦

٨. التأمينات النقدية لقاء خطاب ضمان الترخيص

يمثل خطاب الضمان الخطاب المسلم إلى وزارة العمل والتنمية الاجتماعية مقابل إصدار ترخيص توظيف للشركة. إن مدة سريان الخطاب حتى ١٤ شعبان ١٤٤٥ هـ (الموافق ٢٤ فبراير ٢٠٢٤). إن خطاب الضمان مضمون بتأمينات نقدية بنسبة ١٠٠٪.

٩. المعاملات مع الجهات ذات العلاقة وأرصدها

فيما يلي تفاصيل المعاملات مع الجهات ذات العلاقة الرئيسية خلال السنة والأرصدة المتعلقة بها في نهاية السنة:

الرصيد		مبلغ المعاملة		العلاقة	طبيعة المعاملة	الجهة ذات العلاقة
٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٦			
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي			
						مبالغ مستحقة من جهات ذات علاقة
-	٤,٠٨٠,١٥٠	-	٤,٠٥٢,٦٥٠	جهة منتسبة	تمويل	شركة مهارة القابضة
-	-	-	٢٧,٥٠٠		تحويل استثمار في شركة تابعة غير موحدة	
٢,٤٩٥,٢٦٩	٥,٢٨٨,٧٥٧	٢٧,١٣٨,٧٧٣	٤٠,٩٣٢,٦٢٠	جهة منتسبة	خدمات	أطراف للخدمات المساندة
-	-	-	(٣٨,١٣٩,١٣٢)		مدفوعات	
٤,٠٠٠,٠٠٠	-	٢٦,٠٧٢,٤٠٠	(٤,٠٠٠,٠٠٠)	مساهم	مدفوعات/ خدمات	شركة الخبرة المعمارية
٧٠٢,٦٥٠	-	٧٠٢,٦٥٠	(٧٠٢,٦٥٠)	جهة منتسبة	مدفوعات	شركة مهارة للسفر والسياحة
٧,١٩٧,٩١٩	٩,٣٦٨,٩٠٧					
						مبالغ مستحقة إلى جهات ذات علاقة
-	٣٧٢,٥٥١	-	١٣,٧٢٠,٦٩١	جهة منتسبة	خدمات	شركة مهارة للسفر والسياحة
٢,٦٦١,٠٠٠		٤,٢٢٧,٧٩٧	-	جهة منتسبة	خدمات	أطراف للخدمات المساندة
-	-	٧,١٥٠,٠٠٠	-	مساهم	بيع أرض	مساهم
-	-	١٨,٢٦٥,٥٠٠	-	موظفو الإدارة العليا	بيع أرض	موظفو الإدارة العليا
٧,٩٧٠,٥٩٩	١,٦٠٠,٠٠٠	٧,٩٧٠,٥٩٩	١,٦٠٠,٠٠٠	موظفو الإدارة العليا	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة (إيضاحي ١٣ و ١٨)	أعضاء مجلس الإدارة
١٠,٦٣١,٥٩٩	١,٩٧٢,٥٥١					

تم إظهار المبالغ المستحقة من والمستحقة إلى الجهات ذات العلاقة في الإيضاحين ٥ و ١٣.

شركة مهارة للاستقدام
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية - تتمة
في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦

١١- الاستثمار المتاح للبيع

يمثل هذا البند الاستثمار في صندوق استثمار اسمه صندوق السلع بالريال السعودي والذي يتكون من ٤٤,٢٠٦,٩٨٨ وحدة، مسجلة بسعر ٢٢٢,١٤٨ ريال سعودي لكل وحدة.

١٢- التأمينات المحتجزة والإيرادات المؤجلة

٢٠١٥	٢٠١٦	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٨٠,٣٨٣,٥٩٨	١١٠,٤٥٣,٨٥١	تأمينات محتجزة- جزء متداول
١٢,١٤٠,٦٣٧	٤٤,٦٧٩,٩٦٢	إيرادات مؤجلة
٩٢,٥٢٤,٢٣٥	١٥٥,١٣٣,٨١٣	

١٣- الدائنون والمبالغ المستحقة الدفع والأخرى

٢٠١٥	٢٠١٦	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٦٠,٨٨٣,٠٠٥	٧٩,٤٧٩,٦١٩	تذاكر سفر وإجازات مستحقة
٣٧,٣١١,٧٥٧	٢٠,٨٩٦,٤٩٩	رواتب ومزايا مستحقة
-	٥,٩٠٤,٦٧٠	دفعات مقدمة من عملاء
١٢,٦٩٤,٣٧٥	٥,٢٣٠,٨٤٢	دائنون
٤,٤٨٠,٠٠٠	٥,٠٧٩,٢٠٠	مخصص مخاطر تشغيلية (إيضاح ٢٣)
١٠,٦٣١,٥٩٩	١,٩٧٢,٥٥١	مبالغ مستحقة إلى جهات ذات علاقة (إيضاح ٩)
٢,٠٧٧,٥٢٨	٣,٥٨٤,٥٥٥	أخرى
١٢٨,٠٧٨,٢٦٤	١٢٢,١٤٧,٩٣٦	

١٤- الزكاة

المحملة للسنة

تتكون الزكاة المحملة وقدرها ٨,١٣٦,٩٦٥ ريال سعودي (٢٠١٥: ٩,١٥١,٧٣٧ ريال سعودي) من مخصص السنة الحالية، وتم احتسابها وفقا للأساس التالي:

٢٠١٥	٢٠١٦	
ريال سعودي	ريال سعودي	
١١٢,٩٢٩,٩٠٩	١٢٨,٥٣٩,١٨٥	حقوق المساهمين
١٠٧,١٥٢,٥٢٧	١٢,٥٩٠,٧٢٣	مخصصات أول المدة وتسويات أخرى
(٨٢,٧٥٤,٧٩٥)	(٩١,٥٧٧,٧٠٧)	القيمة الدفترية لموجودات طويلة الأجل
١٣٧,٣٢٧,٦٤١	٤٩,٥٥٢,٢٠١	
		دخل السنة الخاضع للزكاة
٢٢٨,٧٤١,٨٣١	٢٧٥,٩٢٦,٣٩٩	
		الوعاء الزكوي
٣٦٦,٠٦٩,٤٧٢	٣٢٥,٤٧٨,٦٠٠	
		مخصص الزكاة بواقع ٢,٥%
٩,١٥١,٧٣٧	٨,١٣٦,٩٦٥	

شركة مهارة للاستقدام
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية - تتمة
في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦

١٤- الزكاة - تتمة

نشأت الفروقات بين النتائج المالية والزكوية بصورة أساسية نتيجة للمخصصات غير المسموح بها عند حساب الدخل الخاضع للزكاة.

حركة مخصص الزكاة

كانت حركة مخصص الزكاة للسنة على النحو التالي:

٢٠١٥	٢٠١٦	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٣,٦٤٩,٣٤٢	٩,٣٢١,٧٩٠	في بداية السنة
٩,١٥١,٧٣٧	٨,١٣٦,٩٦٥	مجنب خلال السنة
(٣,٤٧٩,٢٨٩)	(٦,٤٨٣,١٣٢)	مدفوع خلال السنة
٩,٣٢١,٧٩٠	١٠,٩٧٥,٦٢٣	في نهاية السنة

الربوط الزكوية

قامت الشركة بتقديم إقراراتها الزكوية عن كافة السنوات حتى ٣١ ديسمبر ٢٠١٥ إلى الهيئة العامة للزكاة والدخل، وحصلت على شهادات الزكاة ولكن لم يتم إصدار الربوط النهائية بعد.

١٥- رأس المال

يتكون رأس المال من ١٠ مليون سهم، قيمة كل سهم ١٠ ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ و ٢٠١٥.

١٦- توزيعات الأرباح

في اجتماعه المنعقد بتاريخ ٢٧ ذي الحجة ١٤٣٧هـ (الموافق ٢٨ سبتمبر ٢٠١٦)، أعلن مجلس إدارة الشركة عن توزيعات أرباح قدرها ١٦٥,٧ مليون ريال سعودي إلى مساهمي الشركة، والتي تم دفعها خلال السنة. إن المبالغ المحولة من الاحتياطي الاتفاقي إلى الأرباح المبقة خلال السنة تم استخدامها جزئياً لدفع توزيعات الأرباح هذه.

في اجتماعه المنعقد بتاريخ ٤ رجب ١٤٣٧هـ (الموافق ١١ أبريل ٢٠١٦)، أعلن مجلس إدارة الشركة عن توزيعات أرباح قدرها ١٠٠ مليون ريال سعودي إلى مساهمي الشركة، والتي تم دفعها خلال السنة.

في اجتماعه المنعقد بتاريخ ٨ ذي القعدة ١٤٣٦هـ (الموافق ٢٣ أغسطس ٢٠١٥)، صادقت الجمعية العامة على توزيعات أرباح قدرها ٢٥ مليون ريال سعودي، والتي تم دفعها خلال عام ٢٠١٥.

في اجتماعه المنعقد بتاريخ ١٢ رجب ١٤٣٧هـ (الموافق ١٩ أبريل ٢٠١٦)، صادقت الجمعية العامة على توزيعات أرباح قدرها ٨٠ مليون ريال سعودي، والتي تم دفعها خلال عام ٢٠١٥. وفي نفس الاجتماع تمت المصادقة على توزيعات أرباح قدرها ١٠٠ مليون ريال سعودي من قبل الجمعية العامة، والتي تم الإعلان عنها بناءً على توصية من مجلس الإدارة في اجتماعه المنعقد بتاريخ ٤ رجب ١٤٣٧هـ (الموافق ١١ أبريل ٢٠١٦).

١٧- الاحتياطي الاتفاقي

طبقاً للنظام الأساسي للشركة وبناء على اقتراح مجلس الإدارة، تم تحويل ٥% من صافي دخل السنة إلى الاحتياطي الاتفاقي لتخصيصه لبعض الأغراض. قرر مجلس الإدارة خلال عام ٢٠١٦ تسوية هذا الاحتياطي المجنب السنة السابقة لدفع توزيعات الأرباح.

شركة مهارة للاستقدام
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية - تتمة
في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦

١٨- المصاريف العمومية والإدارية

٢٠١٥	٢٠١٦	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٣٦,٥٧٣,٣٢٢	٤٧,٢٥٥,٧٢٥	تكاليف موظفين
٧,٩٧٠,٥٩٩	١,٦٠٠,٠٠٠	مكافأة مجلس الإدارة (إيضاح ٩)
١,٨١٤,٠١٠	١,٤٥٩,٨٨٤	إيجار
٣,٠٣٨,٤٣١	٥,١٤٥,٢٧٩	استهلاك (إيضاح ١٠)
١,١٢٩,٥٣٦	٢,٦٥٨,٧٦٣	أتعاب مهنية
١,٤٨٧,٨٢٢	٢,١٢٩,٢٩٥	أعباء بنكية
٩٣٩,٣٧٥	١,٢٤٧,٧٩٧	منافع عامة
٨٥٦,٠٤٢	٨٤٨,٣٠٨	إصلاح وصيانة
٨١,٩٧٥	٦٤٨,٥٦٢	سفر
٣,٩٩١,٧٢٤	٣,٣٥٨,٤١١	أخرى
٥٧,٨٨٢,٨٣٦	٦٦,٣٥٢,٠٢٤	

١٩- مصاريف التسويق

٢٠١٥	٢٠١٦	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٥٣٤,٨٩٦	٢٥,٧٤٤,٦٦٠	مخصص ديون مشكوك في تحصيلها (إيضاح ٥)
٧٢٨,٢٦٢	٢,٣٠٢,٤٣٧	إعلان
١٤٨,٩٧٠	١٦٥,٩٨٦	عمولة تسويق
١,٤١٢,١٢٨	٢٨,٢١٣,٠٨٣	

٢٠- ربح السهم

يتم احتساب ربح السهم على أساس المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة خلال السنة. كان المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ و ٢٠١٥ يبلغ ١٠ مليون سهماً.

٢١- الإيجارات التشغيلية

تتعلق مصاريف الإيجار بعقود الإيجارات التشغيلية. خلال عام ٢٠١٦، تم إثبات مبلغ ٥,٣١٨,٩٩٦ ريال سعودي (٢٠١٥: ٦,٢٣٩,٢٦٨ ريال سعودي) في قائمة الدخل بخصوص عقود الإيجارات التشغيلية ضمن المصاريف العمومية والإدارية وتكلفة الإيرادات.

٢٢- المعلومات القطاعية

تتعلق هذه المعلومات بنشاط وأعمال الشركة المعتمدة من قبل الإدارة لاستخدامها كأساس لإعداد القوائم المالية وتتماشى مع عملية إعداد التقارير الداخلية. تشمل نتائج القطاعات على بنود متعلقة مباشرة بقطاع وبنود معينة والتي يمكن توزيعها بشكل معقول بين مختلف قطاعات الأعمال الرئيسية.

شركة مهارة للاستقدام
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية - تتمة
في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦

٢٢. المعلومات القطاعية - تتمة

تتألف الشركة من قطاعات الأعمال الرئيسية التالية:

	الشركات		الأفراد		الإجمالي	
	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٥
إيرادات	٩٧٧,٣٦٦,٦٧٧	٩٠٩,٨٤١,٩٨١	١٨٩,٣٩١,٢٣٠	٤٧,٩١٥,٠٢٤	١,١٦٦,٧٥٧,٩٠٧	٩٥٧,٧٥٧,٠٠٥
إجمالي الربح	٢٦٣,٣٩٥,٢٦١	٢٥٠,٠٢٦,٨٧٥	٥٩,٩٧٥,٩٥٥	١٤,٥٢٤,١٥٢	٣٢٣,٣٧١,٢١٦	٢٦٤,٥٥١,٠٢٧

إنه من غير العملي الإفصاح عن المعلومات المتعلقة بصافي القيمة الدفترية للممتلكات والمعدات وإجمالي الموجودات وإجمالي المطلوبات المتعلقة بهذه القطاعات. تزاوُل الشركة أنشطتها الرئيسية وتقدم خدماتها في المملكة العربية السعودية ومن ثم فإن الإفصاح عن القطاعات الجغرافية لا ينطبق في هذه الحالة.

٢٣. إدارة المخاطر

مخاطر أسعار العملات

تمثل مخاطر أسعار العملات المخاطر الناتجة عن تذبذب قيمة أداة مالية ما نتيجة للتغيرات في أسعار العملات السائدة في السوق. تخضع الشركة لمخاطر أسعار العملات بشأن موجوداتها بما في ذلك النقدية وشبه النقدية والودائع لأجل والتي لا يحتمل أن تكون هامة. لا يوجد لدى الشركة مطلوبات مرتبطة بعمولة بتاريخ قائمة المركز المالي.

مخاطر الائتمان

تمثل مخاطر الائتمان عدم مقدرة طرف ما على الوفاء بالتزاماته مما يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر لخسارة مالية. تسعى الشركة لإدارة مخاطر الائتمان والمتعلقة بالعملاء وذلك بوضع حدود ائتمان لكل عميل ومراقبة الذمم المدينة القائمة.

مخاطر السيولة

تمثل مخاطر السيولة الصعوبات التي تواجهها الشركة في توفير الأموال للوفاء بالتعهدات المتعلقة بالأدوات المالية. تقوم الشركة بإدارة مخاطر السيولة وذلك بالتأكد من توفر الأموال اللازمة. تنص شروط تقديم الخدمة الخاصة بالشركة بأن يتم دفع المبالغ خلال ٣٠ يوماً من إصدار الفواتير. يتم سداد الذمم الدائنة عادة خلال ٣٠ يوماً من تاريخ العقد.

مخاطر العملات

تمثل مخاطر العملات المخاطر الناتجة عن تذبذب قيمة الأدوات المالية بسبب التغيرات في أسعار الصرف الأجنبي. تخضع الشركة للتقلبات في أسعار الصرف الأجنبي خلال دورة أعمالها العادية. تقوم الشركة بمراقبة تقلبات أسعار الصرف الأجنبي وإدارة الأثر الناتج عنها على القوائم المالية وفقاً لذلك.

مخاطر التشغيل

تمثل مخاطر التشغيل التي تواجهها الشركة، الصعوبات التي قد ينتج عنها عدم القدرة على توفير القوى العاملة اللازمة أو عدم استكمال مدة التعاقد مع العمالة نتيجة لرفض العمل، أو عدم إجادة المهنة، أو الهروب أو الوفاة أو التغير في الأنظمة واللوائح ذات العلاقة. تسعى الشركة لإدارة مخاطر التشغيل وذلك عن طريق مراقبة هذه الحالات بشكل دوري وذلك لتفادي آثار هذه الحالات أو التقليل منها. كذلك تقوم الشركة بتجنيب مخصص لمواجهة هذه الحالات عند حدوثها.

٢٤. الالتزامات المحتملة

أصدرت البنوك التي تتعامل معها الشركة، نيابةً عنها، ضمانات بمبلغ ١٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي بخصوص تنفيذ العقود وذلك خلال دورة الأعمال العادية.

٢٥. المصادر الأساسية لعدم التأكد من التقديرات

تقوم الشركة بعمل التقديرات والافتراضات المتعلقة بالمستقبل. إن التقديرات المحاسبية الناتجة بحكم طبيعتها، نادراً ما تتساوى مع النتائج الفعلية. إن التقديرات والافتراضات ذات المخاطر الجوهرية التي تؤدي إلى تعديلات جوهرية على القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية القادمة مبينة على النحو التالي:

شركة مهارة للاستقدام
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية - تنمة
في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦

٢٥- المصادر الأساسية لعدم التأكد من التقديرات - تنمة

الانخفاض في قيمة الذمم المدينة

يتم إجراء تقدير للمبالغ القابلة للتحويل من الذمم المدينة عند عدم إمكانية تحصيل المبلغ بالكامل. بالنسبة لكل مبلغ من المبالغ الهامة، يتم إجراء هذا التقدير على أساس كل مبلغ على حده. أما المبالغ التي لا تعتبر هامة بمفردها ولكنها متأخرة السداد، فإنه يتم تقديرها بشكل جماعي، ويجنب مخصص حسب طول مدة التأخر في سداد الذمم المدينة.

بتاريخ إعداد القوائم المالية، بلغ إجمالي الذمم المدينة ١١٩,١٨٦,١٠٣ ريال سعودي ومبلغ ٢٦,٢٧٩,٥٥٦ ريال سعودي كمخصص للديون المشكوك في تحصيلها (٢٠١٥: إجمالي ذمم مدينة بمبلغ ١٠٣,٩٣٩,٢٢٥ ريال سعودي مع مخصص للديون المشكوك في تحصيلها بمبلغ ٥٣٤,٨٩٦ ريال سعودي)، سيتم إثبات أي فرق بين المبالغ المحصلة فعلاً في الفترات المستقبلية والمبالغ المتوقعة تحصيلها في قائمة الدخل.

الأعمار الانتاجية للممتلكات والمعدات

تقوم إدارة المجموعة بتحديد الأعمار الانتاجية المقدرة للممتلكات والمعدات لأغراض حساب الاستهلاك. يتم تحديد هذا التقدير بعد الأخذ بعين الاعتبار الاستخدام المتوقع للأصل أو الاستهلاك العادي.

تقوم الإدارة بمراجعة الأعمار الانتاجية سنوياً، وسيتم تعديل قسط الاستهلاك المستقبلي في حالة اعتقاد الإدارة بأن الأعمار الانتاجية تختلف عن التقديرات السابقة.

الزكاة

يجب إصدار حكم هام في تحديد مخصص الزكاة. هناك العديد من المعاملات والاحتسابات والتي بموجبها تكون الزكاة النهائية غير مؤكدة. تقوم الشركة بإثبات المطلوبات للزكاة المتوقعة بناءً على تقدير ما إذا كان هناك زكاة إضافية مستحقة.

٢٦- القيمة العادلة للأدوات المالية

القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم استلامه عند بيع أصل ما أو دفعه عند تحويل التزام ما بموجب معادلة نظامية تمت بين متعاملين في السوق بتاريخ القياس. يحدد قياس القيمة العادلة بافتراض أن معاملة بيع الموجودات أو تحويل المطلوبات قد تمت إما:

- في السوق الرئيسي للموجودات أو المطلوبات، أو
- في حالة عدم وجود السوق الرئيسي، في أكثر الأسواق فائدة للموجودات والمطلوبات.

إن السوق الرئيسي أو السوق الأكثر فائدة يجب أن يكون قابل للوصول إليه من قبل الشركة. تقاس القيمة العادلة للموجودات أو المطلوبات بافتراض أن المتعاملين في السوق سيستفيدون عند تسعير الموجودات أو المطلوبات وأنهم يسعون لتحقيق أفضل مصالحهم الاقتصادية.

تتكون الأدوات المالية من الموجودات المالية والمطلوبات المالية. تتكون الموجودات المالية الخاصة بالشركة من النقدية وشبه النقدية والودائع لأجل والمدينين والآخرين والمبالغ المستحقة من جهات ذات علاقة، بينما تتكون المطلوبات المالية من الدائنين والآخرين والمبالغ المستحقة الدفع والمبالغ المستحقة إلى جهات ذات علاقة. إن القيمة العادلة للأدوات المالية الخاصة بالشركة بتاريخ قائمة المركز المالي لا تختلف كثيراً عن قيمتها الدفترية.

٢٧- اعتماد القوائم المالية

اعتمدت القوائم المالية من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ٨ جمادى الثاني ١٤٣٨ هـ (الموافق ٧ مارس ٢٠١٧).

شركة مهارة للاستقدام
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية - تتمة
في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦

٢٨. عمليات الشركة

فيما يلي تفاصيل فروع الشركة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦:

اسم الفرع	رقم السجل التجاري	التاريخ
الياسمين	١٠١٠٤٦٥٢٠٧	٢ صفر ١٤٣٨هـ
المروج	١٠١٠٤٣٦٥٥٣	٢٨ شوال ١٤٣٦هـ
التعاون	١٠١٠٤٢٧٤٨٤	٩ محرم ١٤٣٥هـ
الجبيل	٢٠٥٥٠٢١٨٥٨	٥ ربيع الثاني ١٤٣٥هـ
الراس	١١٣٢٠١٠٩٧٥	٧ ذي القعدة ١٤٣٥هـ
الريوة	١٠١٠٤٦٥٢٠٩	٢ صفر ١٤٣٨هـ
السويدي	١٠١٠٤٢٧٤٨٥	٩ محرم ١٤٣٥هـ
المدينة المنورة	٤٦٥٠٠٧٦٨٠٤	١٥ ربيع الأول ١٤٣٦هـ
بريدة	١١٣٦٠٥٦٧٢٩	٢٩ جمادى الأولى ١٤٣٧هـ
حائل	٢٣٥٠٠٤٣٣١١	٢٧ ربيع الثاني ١٤٣٦هـ
خميس مشيط	٥٨٥٥٠٦٨٠٩٣	١٥ ربيع الأول ١٤٣٦هـ
خريص	١٠١٠٤٣٦٥٥٤	٢٨ شوال ١٤٣٦هـ
عنيزة	١١٢٨٠١٩٦٢١	١٥ ربيع الأول ١٤٣٦هـ

٢٩. معلومات المقارنة

أعيد تبويب بعض أرقام المقارنة للسنة الماضية بما يتماشى مع تبويب السنة الحالية.

شركة مهارة للموارد البشرية (سابقاً: شركة مهارة للاستقدام)
والشركة التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
القوائم المالية الموحدة
٣١ ديسمبر ٢٠١٧



هاتف: +٩٦٦ ١١ ٢٧٢ ١٧١
فاكس: +٩٦٦ ١١ ٢٧٢ ١٧٠

www.ey.com

إيرست و بونغ وشركاهم لمحاسبين قانونيين
برج خليفة
مستوى برزخ ٢٧٧٧
شارع الملك فهد
الرياض ١١٦٦٦
المملكة العربية السعودية
رقم التسجيل: ٤٥



تقرير المراجع المستقل حول مراجعة القوائم المالية الموحدة إلى المساهمين في شركة مهارة للموارد البشرية (سابقاً: شركة مهارة للاستقدام) (شركة مساهمة سعودية مغلقة)

الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة لشركة مهارة للموارد البشرية (سابقاً: شركة مهارة للاستقدام) ("الشركة") والشركة التابعة لها (ويشار إليهما معاً بـ "المجموعة")، والتي تشمل على قائمة المركز المالي الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧، وقائمة الدخل الموحدة وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة وقائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات حول القوائم المالية الموحدة بما في ذلك ملخصاً للسياسات المحاسبية الهامة.

في رأينا، أن القوائم المالية الموحدة المرفقة تظهر بعدل، من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧، وأدائها المالي الموحد وتدفعاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً لمعايير المحاسبة المتعارف عليها في المملكة العربية السعودية.

أساس الرأي

تمت مراجعتنا وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. إن مسؤوليتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة في تقريرنا. إننا مستقلون عن المجموعة وفقاً لقواعد سلوك وأداب المهنة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ذات الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، كما أننا ملتزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لتلك المتطلبات. باعتبارنا أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية وملزمة لتوفير أساس لإبداء رأينا.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة حول القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بشكل عادل وفقاً لمعايير المحاسبة المتعارف عليها في المملكة العربية السعودية وأحكام نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة، وعن الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية لإعداد قوائم مالية موحدة خالية من تحريف جوهري ناتج عن غش أو خطأ.

عند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة مسؤولة عن تقييم مقدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية والإفصاح، حسيماً هو ملائم، عن الأمور ذات العلاقة بمبدأ الاستمرارية، وتطبيق مبدأ الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى الإدارة لتصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها أو ليس هناك خيار ملائم بخلاف ذلك.

إن المكلفين بالحوكمة مسؤولين عن الإشراف على عملية إعداد التقرير المالي في المجموعة.

مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل خالية من تحريف جوهري ناتج عن غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن تحريف جوهري موجود. يمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد جوهرياً، بمفردها أو في مجموعها، إذا كان بشكل معقول يمكن توقع أنها ستؤثر على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية الموحدة.

وكجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة. كما نقوم بـ:

- تحديد وتقييم مخاطر وجود تحريفات جوهرياً في القوائم المالية الموحدة سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة تلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية وملزمة لتوفير أساس لإبداء رأينا. ويعد خطر عدم اكتشاف أي تحريف جوهري ناتج عن الغش أعلى من الخطر الناتج عن الخطأ، لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز لإجراءات الرقابة الداخلية.

هاتف: +٩٦٦ ١١ ٧٧٢ ٤٧٤
فاكس: +٩٦٦ ١١ ٧٧٢ ٤٧٥

www.ey.com

إرنست و يونغ وشركاهم محاسبون قانونيون
برج الخيمسية
مستوى برود ٧٧٢٢
شارع الملك فهد
الرياض ١١٤٦١
الساحة الخارجية السعودية
رقم التسجيل ٤٥



تقرير المراجع المستقل حول مراجعة القوائم المالية الموحدة إلى المساهمين في شركة مهارة للموارد البشرية (سابقاً: شركة مهارة للاستقدام) (شركة مساهمة سعودية مغلقة) (تنمة)

مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة (تنمة)

- الحصول على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة ملائمة وفقاً للظروف، وليس بغرض إبداء رأي حول فاعلية الرقابة الداخلية للمجموعة.
 - تقويم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.
 - استنتاج مدى ملائمة تطبيق الإدارة لمبدأ الاستمرارية في المحاسبة واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هناك عدم تأكيد جوهري يتعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً حول قدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية. وإذا ما تبين لنا وجود عدم تأكيد جوهري، يتعين علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة أو، إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، نقوم بتعديل رأينا. تستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا حول المراجعة. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى توقف المجموعة عن الاستمرار في أعمالها كمنشأة مستمرة.
 - تقويم العرض العام، وهيكل ومحتوى القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.
 - الحصول على أدلة مراجعة كافية وملائمة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة، لإبداء رأي حول القوائم المالية الموحدة. ونحن مسؤولون عن التوجيه والإشراف ومراجعة حسابات المجموعة. ونظل المسئولين الوحيدين عن رأينا في المراجعة.
- نقوم بإبلاغ المكلفين بالحوكمة - من بين أمور أخرى - بالنطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج الهامة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور هامة في الرقابة الداخلية تم اكتشافها خلال مراجعتنا.

عن إرنست و يونغ

فهد محمد الطعيمي
محاسب قانوني
رقم الترخيص (٣٥٤)



الرياض: ٢٤ جمادى الثاني ١٤٣٩ هـ
(١٢ مارس ٢٠١٨)

شركة مهارة للموارد البشرية (سابقاً: شركة مهارة للاستقدام) والشركة التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
قائمة المركز المالي الموحدة
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧

٢٠١٦ (معدلة، إيضاح ٣٠)	٢٠١٧	إيضاح	
ريال سعودي	ريال سعودي		
			الموجودات
			الموجودات المتداولة
١٩٠,٩٠٦,٠٩٩	٣٤٢,٢٢١,٥٢٤	٤	نقدية وشبه نقدية
١٦,٣٤٤,٦٩٠	٤,٠٠٠,٠٠٠	٥	ودائع مرابحة لأجل
١١٧,٧٧٣,٧٤٩	١٤٣,٩٧٥,٩٦٠	٦	مدنيون وضمم مدينة غير مقدم بها فواتير وأخرى
٩٩,٤٧٩,٤٣٥	٦٠,١٤٥,٣٣٠	٧	مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى
١٩,٤٨٠,٠٠٠	٢١,٠٦٤,٠٠٠	٨	تأشيرات متاحة
٤٤٣,٩٨٣,٩٧٣	٥٧١,٤٠٦,٨١٤		إجمالي الموجودات المتداولة
			الموجودات غير المتداولة
٧,٣٠٩,٣١٢	١٨,٢٠٥,٩٨٩	٧	تأشيرات مستخدمة- جزء غير متداول
١١,٤٩٠,٧٨٤	٢٩,٥٤٦,٤٨٨		مصاريف استقدام مدفوعة مقدماً- جزء غير متداول
٩٢,٧٩٥,٣٥٧	١٠٤,٥٧٧,٠١٩	١١	ممتلكات ومعدات
٣٠,٦٨٠,٢٤٠	٣١,٢٦١,٦٠٩	١٢	استثمارات متاحة للبيع
١٠,٠٠٠,٠٠٠	-	٩	تأمينات نقدية لقاء خطاب ضمان ترخيص
١٥٢,٢٧٥,٦٩٣	١٨٣,٥٩١,١٠٥		إجمالي الموجودات غير المتداولة
٥٩٦,٢٥٩,٦٦٦	٧٥٤,٩٩٧,٩١٩		إجمالي الموجودات
			المطلوبات وحقوق الملكية
			المطلوبات
			المطلوبات المتداولة
١٣٤,٨٣٦,٣٣٩	١٨١,٠١٣,٧٥٧	١٤	دائنون ومبالغ مستحقة الدفع وأخرى
١٥٨,٤١٨,٢٨١	١٤٩,٢٣٥,٥٧٤	١٣	تأمينات محتجزة وإيرادات غير مكتسبة
١٠,٩٧٥,٦٢٣	٩,٤٧٠,٥٤٢	١٥	زكاة مستحقة
٣٠٤,٢٣٠,٢٤٣	٣٣٩,٧١٩,٨٧٣		إجمالي المطلوبات المتداولة
			المطلوبات غير المتداولة
٣١,٥٤٣,٠٠٦	٤٢,٠٧٠,٧٦٩		مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
٤٨,٢٧٨,٢٣٩	٥٢,٤٤٦,٢٦٨		تأمينات محتجزة- جزء غير متداول
٧٩,٨٢١,٢٤٥	٩٤,٥١٧,٠٣٧		إجمالي المطلوبات غير المتداولة
٣٨٤,٠٥١,٤٨٨	٤٣٤,٢٣٦,٩١٠		إجمالي المطلوبات
			حقوق المساهمين
١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٥٠,٠٠٠,٠٠٠	١٦	رأس المال
٣٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٠,٣٤٧,٣٢٠	١٧	احتياطي نظامي
٦٨٠,٢٤٠	١,٢٦١,٦٠٩	١٢	مكاسب غير محققة عن إعادة تقويم إستثمارات متاحة للبيع
٨١,٥٢٧,٩٣٨	٤٩,١٥٣,٨١٨		أرباح مبقاة
٢١٢,٢٠٨,١٧٨	٣٢٠,٧٦٢,٧٤٧		إجمالي حقوق المساهمين
-	(١,٧٣٨)		حقوق الملكية غير المسيطرة
٢١٢,٢٠٨,١٧٨	٣٢٠,٧٦١,٠٠٩		إجمالي حقوق الملكية
٥٩٦,٢٥٩,٦٦٦	٧٥٤,٩٩٧,٩١٩		إجمالي المطلوبات وحقوق الملكية

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٣ جزءاً من هذه القوائم المالية الموحدة.



شركة مهارة للموارد البشرية (سابقاً: شركة مهارة للاستقدام) والشركة التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
قائمة الدخل الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧

٢٠١٦ (معدلة، إيضاح ٣٠)	٢٠١٧	إيضاح	
ريال سعودي	ريال سعودي		
١,١٨١,٤٢٨,٢٩٥	١,١٦٧,٩٤٤,٩٤٢	٢٥	الإيرادات
(٨٤٤,٦٤٢,٤١٥)	(٨٧٥,٤١٨,٦٣٢)		تكلفة الإيرادات
٣٣٦,٧٨٥,٨٨٠	٢٩٢,٥٢٦,٣١٠	٢٥	إجمالي الربح
			المصاريف
(٦٦,٣٥٢,٠٢٤)	(٨٧,٧٣٢,٤٨١)	٢٠	عمومية وإدارية
(٢٨,٢١٣,٠٨٣)	(٨,٩٢٠,٢٠٤)	٢١	تسويق
٢٤٢,٢٢٠,٧٧٣	١٩٥,٨٧٣,٦٢٥		الدخل من العمليات الرئيسية
٤,٤٨٧,٤٤٠	١٦,٥٣١,٤٩٦	٢٢	إيرادات أخرى
٢٤٦,٧٠٨,٢١٣	٢١٢,٤٠٥,١٢١		الدخل قبل الزكاة
(٨,١٣٦,٩٦٥)	(٨,٩٧٩,٥٥٩)	١٥	الزكاة
٢٣٨,٥٧١,٢٤٨	٢٠٣,٤٢٥,٥٦٢		صافي دخل السنة
			صافي دخل السنة المتعلق بـ:
٢٣٨,٥٧١,٢٤٨	٢٠٣,٤٧٣,٢٠٠		مساهمي الشركة الأم
-	(٤٧,٦٣٨)		حقوق الملكية غير المسيطرة
٢٣٨,٥٧١,٢٤٨	٢٠٣,٤٢٥,٥٦٢		
		٢٣	ربح السهم:
٩,٦٩	٧,٨٣		الدخل من العمليات الرئيسية للسهم المتعلق بمساهمي الشركة الأم
٩,٥٤	٨,١٤		صافي دخل السنة للسهم المتعلق بمساهمي الشركة الأم

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٣ جزءاً من هذه القوائم المالية الموحدة.

شركة مهارة للموارد البشرية (سابقاً: شركة مهارة للاستقدام) والشركة التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
قائمة التدفقات النقدية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧

٢٠١٦ (معدلة، إيضاح ٣٠)	٢٠١٧	إيضاح	
ريال سعودي	ريال سعودي		
			النشاطات التشغيلية
٢٤٦,٧٠٨,٢١٣	٢١٢,٤٠٥,١٢١		الدخل قبل الزكاة
			التعديلات لـ:
٣٣,٦٨٥,٤٩٠	٣٦,٤٦٣,٧٥٣	٧	إطفاء تأشيريات مستخدمة
١٩,٤٨٧,١٧٩	٢٢,٩٠٣,٧٩٨		مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
٥,١٤٥,٢٧٩	٦,٥١٠,٨٨٧	١١	استهلاك ممتلكات ومعدات
٢٥,٧٤٤,٦٦٠	٧,٣٠٤,٤٣١	٦	مخصص ديون مشكوك في تحصيلها
-	(٢,٥٧٨,٧٥٥)	٢٢	عكس قيد مخصص ضرائب استقطاع غير مطلوبة
(١,٠٢٢,٩٤٣)	(٣,٤٣٥,٦١١)	٢٢	أرباح من ودائع مرابحة لأجل
-	(٣٢,٧٠٣)		ربح استبعاد ممتلكات ومعدات
٣٢٩,٧٤٧,٨٧٨	٢٧٩,٥٤٠,٩٢١		
			التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية:
(٣٥,٥٤٩,٥٦١)	(٣٣,٤٦٠,٧٤٢)		مدينون ودمم مدينة غير مقدم بها فواتير وأخرى
(٥٨,٦٥٩,٥٦٨)	٦,٧٣٧,٩٧١		مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى
٢١,٠٨٦,٧١٢	(٣٤,٤٠٤,٠٠٠)		تأشيريات متاحة
٢١,٦٤٤,٩٣٥	(٥,٠١٤,٦٧٨)		تأمينات محتجزة وإيرادات غير مكتسبة
-	١٠,٠٠٠,٠٠٠		تأمينات نقدية لقاء خطاب ضمان ترخيص
(٢,٠١٣,٦٠٤)	٤٨,٧٥٦,١٧٣		دائنون ومبالغ مستحقة الدفع وأخرى
٢٧٦,٢٥٦,٧٩٢	٢٧٢,١٥٥,٦٤٥		النقدية الناتجة من العمليات
(٦,٤٨٣,١٣٢)	(١٠,٤٨٤,٦٤٠)	١٥	زكاة مدفوعة
(٩,١٦٦,٢١٠)	(١٢,٣٧٦,٠٣٥)		مكافأة نهاية الخدمة المدفوعة للموظفين
٢٦٠,٦٠٧,٤٥٠	٢٤٩,٢٩٤,٩٧٠		صافي النقدية الناتجة من النشاطات التشغيلية
			النشاطات الاستثمارية
(١٥,٦٦٦,٨٧٣)	(١٨,٣٣٤,٨٤٦)	١١	شراء ممتلكات ومعدات
٥٥,٥٢٨,٧٣٦	١٥,٧٨٠,٣٠١		صافي المتحصلات من ودائع مرابحة لأجل
٤٥٣,٥٣٢	٧٥,٠٠٠		متحصلات من استبعاد ممتلكات ومعدات
(٣٠,٦٨٠,٢٤٠)	-		شراء استثمار متاح للبيع
٩,٦٣٥,١٥٥	(٢,٤٧٩,٥٤٥)		صافي النقدية (المستخدمة في) الناتجة من النشاطات الاستثمارية
			النشاطات التمويلية
(٢٦٥,٧٢٢,١٨٨)	(٩٥,٥٠٠,٠٠٠)	١٩	توزيعات أرباح مدفوعة
(٢٦٥,٧٢٢,١٨٨)	(٩٥,٥٠٠,٠٠٠)		صافي النقدية المستخدمة في النشاطات التمويلية
٤,٥٢٠,٤١٧	١٥١,٣١٥,٤٢٥		صافي الزيادة في النقدية وشبه النقدية
١٨٦,٣٨٥,٦٨٢	١٩٠,٩٠٦,٠٩٩		النقدية وشبه النقدية في بداية السنة
١٩٠,٩٠٦,٠٩٩	٣٤٢,٢٢١,٥٢٤		النقدية وشبه النقدية في نهاية السنة
			المعاملة غير النقدية الهامة:
٦٨٠,٢٤٠	٥٨١,٣٦٩	١٢	أرباح غير محققة عن إعادة تقييم استثمارات متاحة للبيع

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٢٣ جزءاً من هذه القوائم المالية الموحدة.

شركة مهارة للموارد البشرية (سابقاً: شركة مهارة للاستقدام) والشركة التابعة لها
 شركة مساهمة سعودية مقفلة
 قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
 للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧

		المعادن إلى مساهمي الشركة الأم					
		إجمالي حقوق الملكية	حقوق الملكية غير المسيطرة	إجمالي حقوق المساهمين	الأرباح الممتدة	أرباح غير محققة من إعادة تقييم الاستثمارات المتاحة للبيع	الاختياطي الاتفاقية
	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥، كما ورد سابقاً	٢٥٥,٣٩١,٨٤٨	-	٢٥٥,٣٩١,٨٤٨	١١٢,٥٨٣,٠٧٠	-	١٤,٣٦٩,٥٩٣	٢٨,٥٣٩,١٨٥
تعديلات سنوات سابقة (إيضاح ٣٠)	(١٦,٧١٢,٩٧٠)	-	(١٦,٧١٢,٩٧٠)	(١٦,٧١٢,٩٧٠)	-	-	-
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥، المعدل	٣٣٨,٦٧٨,٨٧٨	-	٣٣٨,٦٧٨,٨٧٨	٩٥,٨٧٠,١٠٠	-	١٤,٣٦٩,٥٩٣	٢٨,٥٣٩,١٨٥
صافي دخل السنة، المعدل (إيضاح ٣٠)	٣٣٨,٥٧١,٣٤٨	-	٣٣٨,٥٧١,٣٤٨	٣٣٨,٥٧١,٣٤٨	-	-	-
محول إلى الاحتياطي النظامي	-	-	-	(١,٤٦٠,٨١٥)	-	-	١,٤٦٠,٨١٥
أرباح غير محققة من استثمارات متاحة للبيع (إيضاح ١٢ و ٣٠)	٦٨٠,٢٤٠	-	٦٨٠,٢٤٠	-	٦٨٠,٢٤٠	-	-
توزيعات أرباح (إيضاح ١٩)	(٣٦٥,٧٢٢,١٨٨)	-	(٣٦٥,٧٢٢,١٨٨)	(٢٥١,٤٥٢,٥٩٥)	-	(١٤,٣٦٩,٥٩٣)	-
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦، المعدل	٢١٢,٢٠٨,١٧٨	-	٢١٢,٢٠٨,١٧٨	٨١,٥٢٧,٩٣٨	٦٨٠,٢٤٠	-	٣٠,٠٠٠,٠٠٠
زيادة في رأس المال (إيضاح ١٦)	-	-	-	(١٢٠,٠٠٠,٠٠٠)	-	-	(٣٠,٠٠٠,٠٠٠)
الاستعواذ على شركة تابعة مملوكة جزئياً	٤٥,٩٠٠	٤٥,٩٠٠	-	-	-	-	-
صافي دخل السنة	٢٠٣,٤٢٥,٥٦٢	(٤٧,٦٢٨)	٢٠٣,٤٧٣,١٩٠	٢٠٣,٤٧٣,١٩٠	-	-	-
محول إلى الاحتياطي النظامي	-	-	-	(٢٠,٣٤٧,٣٢٠)	-	-	٢٠,٣٤٧,٣٢٠
أرباح غير محققة من استثمارات متاحة للبيع (إيضاح ١٢)	٥٨١,٣٦٩	-	٥٨١,٣٦٩	-	٥٨١,٣٦٩	-	-
توزيعات أرباح (إيضاح ١٩)	(٩٥,٥٠٠,٠٠٠)	-	(٩٥,٥٠٠,٠٠٠)	(٩٥,٥٠٠,٠٠٠)	-	-	-
الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧	٣٣٠,٧٦١,٠٠٩	(١,٧٣٨)	٣٢٠,٧٦٢,٢٧١	٤٩,١٥٣,٨١٨	١,٣٦١,٦٠٩	-	٢٥٠,٠٠٠,٠٠٠

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٢٣ جزءاً من هذه القوائم المالية الموحدة.

شركة مهارة للموارد البشرية (سابقاً: شركة مهارة للاستقدام) والشركة التابعة لها (شركة مساهمة سعودية مقفلة) إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة ٣١ ديسمبر ٢٠١٧

١- النشاطات

شركة مهارة للموارد البشرية (سابقاً: شركة مهارة للاستقدام) («الشركة» أو «الشركة الأم») هي شركة مساهمة سعودية مقفلة، مسجلة في المملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٣٦٤٥٣٨ وتاريخ ٧ ربيع الثاني ١٤٣٤هـ (الموافق ١٧ فبراير ٢٠١٣). تزاوّل الشركة أعمال التوسط في استخدام العمالة وتقديم الخدمات العمالية للقطاع العام والقطاع الخاص.

بتاريخ ١٧ سبتمبر ٢٠١٧، استحوذت الشركة الأم على نسبة ٨٥٪ من ملكية مساند لخدمات التنظيف («الشركة التابعة»)، شركة ذات مسئولية محدودة، مسجلة في الامارات العربية المتحدة بموجب السجل التجاري رقم ١٣٠٤٨١٩ وتاريخ ٢٦ ذو الحجة ١٤٣٨هـ (الموافق ١٧ سبتمبر ٢٠١٧). إن الشركة التابعة مرخص لها بمزاولة تقديم خدمات النظافة للمباني.

٢- أسس توحيد القوائم المالية الموحدة

تشتمل هذه القوائم المالية الموحدة على موجودات ومطلوبات ونتائج عمليات الشركة الأم والشركة التابعة لها (يشار إليهما معاً بـ «المجموعة») كما هو مبين في الإيضاح (١) أعلاه.

إن الشركة التابعة هي التي تمتلك فيها الشركة الأم، بصورة مباشرة أو غير مباشرة، استثماراً طويلاً الأجل يتكون من حصة تزيد عن ٥٠٪ من رأس المال الذي يحق لصاحبه التصويت أو تمارس عليها سيطرة فعلية. يتم توحيد الشركة التابعة اعتباراً من تاريخ سيطرة الشركة الأم عليها ولحين التوقف عن ممارسة هذه السيطرة.

تم إعداد القوائم المالية الموحدة بناءً على القوائم المالية المستقلة للشركة الأم والشركة التابعة لها. يتم إعداد القوائم المالية للشركة التابعة لنفس الفترة المالية للشركة الأم باستخدام سياسات محاسبية مماثلة. يتم حذف جميع الأرصدة والإيرادات والمصروفات والأرباح والخسائر غير المحققة الناتجة عن المعاملات بين شركات المجموعة بالكامل.

تمثل حقوق الملكية غير المسيطرة الجزء من الأرباح أو الخسائر وصافي الموجودات التي لا تحتفظ بها المجموعة ويتم عرضها بشكل منفصل في قائمة الدخل الموحدة وضمن حقوق الملكية في قائمة المركز المالي الموحدة بصورة منفصلة عن حقوق المساهمين.

٣- السياسات المحاسبية الهامة

أعدت القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير المحاسبية المتعارف عليها في المملكة العربية السعودية، ونورد فيما يلي بياناً بأهم السياسات المحاسبية المتبعة:

اعتباراً من ١ يناير ٢٠١٨، سيتم إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية، والمعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والاصدارات الأخرى المعتمدة من قبل الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (والتي يشار إليها مجتمعة بـ «المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية»). عند تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، سوف يتعين على المجموعة الالتزام بمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي (١) - تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي لأول مرة للفترة المالية التي تبدأ في ١ يناير ٢٠١٨. عند إعداد القوائم المالية الموحدة الافتتاحية وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، سوف تقوم المجموعة بتحليل الآثار المترتبة على ذلك وإجراء بعض التعديلات نتيجة لتطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي لأول مرة المعتمدة في المملكة العربية السعودية.

العرف المحاسبي

تعد القوائم المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية، باستثناء الاستثمارات المتاحة للبيع حيث يتم قياسها بالقيمة العادلة.

استخدام التقديرات

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة، طبقاً لمعايير المحاسبة المتعارف عليها، استخدام التقديرات والافتراضات التي قد تؤثر على قيم الموجودات والمطلوبات المصرح عنها والإفصاح عن الموجودات والمطلوبات المحتملة بتاريخ القوائم المالية الموحدة ومبالغ الإيرادات والمصاريف المصرح عنها خلال الفترة التي أعدت القوائم المالية الموحدة بشأنها. بالرغم من أن هذه التقديرات والأحكام مبنية على أفضل المعلومات المتوفرة لدى الإدارة بشأن العمليات والأحداث الجارية، فإن النتائج الفعلية يمكن أن تختلف في النهاية عن هذه التقديرات.

النقدية وشبه النقدية

تتكون النقدية وشبه النقدية من الأرصدة لدى البنوك والاستثمارات التي يمكن تحويلها بسهولة إلى مبالغ نقدية معروفة ولها تاريخ استحقاق ثلاثة أشهر أو أقل عند إيداعها.

شركة مهارة للموارد البشرية (سابقاً: شركة مهارة للاستقدام) والشركة التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة - تنمة
٢١ ديسمبر ٢٠١٧

٣- السياسات المحاسبية الهامة (تنمة)

ودائع المراجعة لأجل

تمثل ودائع المراجعة لأجل ودائع لدى بنوك تجارية محلية ولها استحقاق أكثر من ثلاثة أشهر من تاريخ الشراء، ومن المتوقع بيعها خلال عام من تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة.

المدينون

تظهر الذمم المدينة بالمبلغ الأصلي للفاتورة ناقصا المخصص لقاء أي مبالغ غير قابلة للتحويل. يتم إجراء تقدير للديون المشكوك في تحصيلها عند عدم إمكانية تحصيل المبلغ بالكامل. تشطب الأرصدة عندما يكون تحصيلها بعيد الاحتمال. تشطب الديون المعدومة عند تكبدها.

الانخفاض في قيمة الموجودات المالية وعدم إمكانية تحصيلها

يتم، بتاريخ كل قائمة مركز مالي، إجراء تقييم للتأكد من وجود دليل موضوعي على وجود انخفاض في قيمة أصل مالي محدد. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل، يتم إثبات خسارة الانخفاض في قائمة الدخل الموحدة. يحدد الانخفاض في القيمة على النحو التالي:

- أ- بالنسبة للموجودات المثبتة بالقيمة العادلة - يمثل الانخفاض في القيمة الفرق بين التكلفة والقيمة العادلة ناقصاً خسائر الانخفاض المثبتة سابقاً في قائمة الدخل الموحدة.
- ب- بالنسبة للموجودات المثبتة بالتكلفة - يمثل الانخفاض في القيمة الفرق بين القيمة الدفترية والقيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية المخصصة على أساس معدل العائد الحالي السائد في السوق لأصل مالي مشابه.
- ج- بالنسبة للموجودات المثبتة بالتكلفة المطفأة - يمثل الانخفاض في القيمة الفرق بين القيمة الدفترية والقيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية المخصصة باستخدام معدل العمولة الفعلي الأصلي.

التأشيرات المشتراة والمتاحة والمستخدمة وتكاليف الاستقدام

التأشيرات المشتراة

تمثل التأشيرات المشتراة المبالغ المدفوعة للجهات الحكومية مقابل الحصول على تأشيرات استقدام للقوى العاملة وتسجل بالتكلفة.

التأشيرات المستخدمة

إن التأشيرات المحولة من التأشيرات المشتراة والتي تستخدم في الاستقدام تصنف ضمن التأشيرات المستخدمة ويتم إطفائها في قائمة الدخل الموحدة على أساس القسط الثابت على مدى سنتين أو على مدى مدة العقد، أيهما أقصر. يتم إثبات المبلغ المتبقي غير المطفأ للتأشيرات المستخدمة كمصروف فوراً في حالة إنهاء العقد أو وجود ما يمنع استمرار تقديم الخدمة. تصنف التأشيرات المستخدمة ضمن بند الموجودات المتداولة إذا كان من المتوقع استخدامها خلال سنة من تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة، وإلا يتم عرضها ضمن الموجودات غير المتداولة.

التأشيرات المتاحة

تمثل التأشيرات المتاحة الرصيد غير المستخدم من التأشيرات المشتراة. وفقاً للإدارة العامة للرقابة على التأشيرات، يجوز للمجموعة التراجع واسترداد مبالغ التأشيرات غير المستخدمة إذا رغبت في ذلك. تظهر التأشيرات المتاحة ضمن الموجودات المتداولة.

تكاليف الاستقدام

تمثل تكاليف الاستقدام المبلغ المدفوع لمكاتب الاستقدام فيما يتعلق بالخدمات التي تم الحصول عليها. يتم إطفاء هذه التكاليف في قائمة الدخل الموحدة على مدى سنتين تماشياً مع مدة العقد. تصنف تكاليف الاستقدام ضمن الموجودات المتداولة إذا كان من المتوقع استخدامها خلال سنة من تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة، وإلا يتم عرضها ضمن الموجودات غير المتداولة.

رسوم الإقامة وتصاريح العمل

يتم إطفاء رسوم الإقامة وتصاريح العمل في قائمة الدخل الموحدة على مدى سنة واحدة.

شركة مهارة للموارد البشرية (سابقاً: شركة مهارة للاستقدام) والشركة التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة - تنمة
٢١ ديسمبر ٢٠١٧

٣- السياسات المحاسبية الهامة (تنمة)

الممتلكات والمعدات

تظهر الممتلكات والمعدات بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم والانخفاض المتراكم في القيمة. الأراضي والأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ لا تستهلك. تستهلك التكلفة ناقصاً القيمة التقديرية المتبقية للبند الأخرى من الممتلكات والمعدات بطريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المتوقعة للموجودات.

تطفاً تحسينات المباني المستأجرة بطريقة القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي للتحسينات أو فترة الإيجار، أيهما أقصر.

تحمل مصاريف الإصلاح والصيانة على قائمة الدخل الموحدة. يتم رسمة التحسينات الأخرى التي تزيد، بصورة جوهرية، من قيمة أو عمر الأصل المعني.

الاستثمارات المتاحة للبيع

تمثل الاستثمارات المتاحة للبيع تلك الاستثمارات التي لا ينوي الاحتفاظ بها حتى تاريخ الاستحقاق أو شراؤها لغرض المتاجرة. تظهر الاستثمارات في الأوراق المالية المتاحة للبيع بالقيمة العادلة وتدرج ضمن الموجودات غير المتداولة في قائمة المركز المالي الموحدة ما لم تنوي المجموعة بيع تلك الاستثمارات في السنة المالية القادمة. تظهر الأرباح أو الخسائر غير المحققة في قائمة التغيرات في حقوق المساهمين الموحدة، لحين انتهاء أسباب إثباتها أو انخفاض قيمتها، وعندئذ تدرج الأرباح أو الخسائر المتراكمة، المثبتة سابقاً في حقوق المساهمين الموحدة، في قائمة الدخل الموحدة للسنة. تحدد القيمة العادلة على أساس القيمة السوقية في حالة وجود سوق نشط أو باستخدام طرق تقويم بديلة، وإلا تعتبر التكلفة بمثابة القيمة العادلة.

الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

تقوم المجموعة دورياً بمراجعة القيمة الدفترية للموجودات غير المالية للتأكد من وجود أي دليل على وقوع أي خسارة ناتجة عن الانخفاض في قيمة تلك الموجودات. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل، يتم تقدير القيمة القابلة للاسترداد لذلك الأصل لتحديد حجم هذه الخسارة. وفي الحالات التي لا يمكن فيها تقدير القيمة القابلة للاسترداد لذلك الأصل، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للوحدة المدرة للنقدية التي ينتمي إليها ذلك الأصل.

وفي الحالات التي تقدر فيها القيمة القابلة للاسترداد للأصل أو الوحدة المدرة للنقدية بأقل من قيمته الدفترية، عندئذ تخفض القيمة الدفترية لذلك الأصل أو الوحدة المدرة للنقدية إلى القيمة القابلة للاسترداد لها، ويتم إثبات الانخفاض في القيمة في قائمة الدخل الموحدة.

إذا ما تم لاحقاً عكس خسارة الانخفاض في القيمة، عندئذ تتم زيادة القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المدرة للنقدية إلى قيمته القابلة للاسترداد المعدلة، على ألا تزيد القيمة الدفترية التي تمت زيادتها عن القيمة الدفترية التي كان من المفترض تحديدها فيما لو لم يتم إثبات خسارة الانخفاض في قيمة ذلك الأصل أو الوحدة المدرة للنقدية في الفترات السابقة. يتم إثبات عكس قيد خسارة الانخفاض في القيمة كدخل فوراً.

الدائون والمبالغ المستحقة الدفع

يتم إثبات الالتزامات لقاء المبالغ الواجب دفعها في المستقبل عن البضاعة أو الخدمات المستلمة، سواء قدمت أم لم تقدم بها فواتير من قبل الموردين.

المخصصات

يتم إثبات المخصصات عند وجود التزامات (قانونية أو متوقعة) على المجموعة ناتجة عن أحداث سابقة، وأن تكون تكاليف سداد الالتزام محتملة ويمكن قياسها بشكل موثوق به.

التأمينات المحتجزة

تمثل التأمينات المحتجزة المبالغ المساوية لراتب شهرين تم تحصيلها كضمان ومحتفظ بها لدى المجموعة لحين استكمال/إنهاء العقد. تصنف التأمينات المحتجزة كمطلوبات متداولة إذا كان يتوقع تسويتها خلال سنة من تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة، وإلا يتم عرضها ضمن المطلوبات غير المتداولة.

الإيرادات غير المكتسبة

تمثل الإيرادات غير المكتسبة المبالغ المحصلة مقدماً من العملاء وذلك عند توقيع عقود تقديم خدمات القوى العاملة. يتم إثبات هذه المبالغ ضمن الإيرادات في قائمة الدخل الموحدة للمجموعة خلال مدة العقد.

الزكاة

تخضع المجموعة لأنظمة الهيئة العامة للزكاة والدخل («الهيئة») في المملكة العربية السعودية. يجنب مخصص للزكاة على أساس مبدأ الاستحقاق، ويتم احتسابها وتحصيلها على أساس الوعاء الزكوي. يتم إجراء التعديلات، إن وجدت، على مخصص الزكاة عند الحصول على الربوط النهائية من الهيئة.

شركة مهارة للموارد البشرية (سابقاً: شركة مهارة للاستقدام) والشركة التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة - تنمة
٢١ ديسمبر ٢٠١٧

٣- السياسات المحاسبية الهامة (تنمة)

مكافأة نهاية الخدمة للموظفين

يجنب مخصص لمكافأة نهاية الخدمة المستحقة للموظفين عن فترات خدماتهم المتجمعة بتاريخ قائمة المركز المالي الموحدة وفقاً لنظام العمل والعمال السعودي.

توزيعات الأرباح

يتم إثبات توزيعات الأرباح النهائية كمطلوبات عند المصادقة عليها من قبل الجمعية العامة. وتقيد توزيعات الأرباح المرحلية بعد إقرارها من قبل مجلس الإدارة.

إثبات الإيرادات

يتم إثبات الإيرادات بالقدر الذي يحتمل أن تتدفق فيه المنافع الاقتصادية للمجموعة، ويمكن قياس الإيرادات بشكل موثوق به، بغض النظر عن وقت السداد. تقاس الإيرادات بالقيمة العادلة للمبلغ المستلم أو المستحق القبض، بعد الأخذ بعين الاعتبار شروط السداد المحددة المتعاقد عليها وبعد استبعاد الضرائب أو الرسوم. يتم إثبات المبالغ المفصح عنها كإيرادات بعد خصم المخصصات والتخفيضات التجارية. وقد تبين للمجموعة أنها تعمل كأصيل في كافة ترتيبات الإيرادات الخاصة بها لأنها الجهة الملتزمة الرئيسية ولديها المقدرة على تحديد الأسعار، وتتعرض أيضاً لمخاطر الائتمان.

تمثل الإيرادات خدمات القوى العاملة المقدمة من قبل المجموعة إلى عملاء القطاعين العام والخاص والأفراد خلال السنة. يتم قياس وتسجيل الإيرادات على أساس مبدأ الاستحقاق ووفقاً للعقود على مدى فترة تقديم الخدمات إلى العملاء.

يتم إثبات الأرباح من ودائع المراجعة لأجل على أساس مبدأ الاستحقاق.

يتم إثبات الإيرادات الأخرى عند اكتسابها.

التكاليف والمصاريف

تصنف التكاليف المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات كتكلفة إيرادات. تصنف التكاليف المتعلقة بالتسويق وأنشطة الدعاية والترويج والديون المعدومة كمصاريف تسويق. تصنف كافة المصاريف الأخرى غير المباشرة كمصاريف عمومية وإدارية.

تشتمل المصاريف العمومية والإدارة على التكاليف المباشرة وغير المباشرة، التي لا تعتبر بشكل محدد جزءاً من تكاليف الإيرادات أو أنشطة التسويق للمجموعة.

الإيجارات التشغيلية

يتم إثبات الدفعات بموجب عقود الإيجارات التشغيلية كمصروف في قائمة الدخل الموحدة بطريقة القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

العملات الأجنبية

المعاملات

تحوّل المعاملات التي تتم بالعملات الأجنبية لريالات سعودية بأسعار التحويل السائدة حين إجراء المعاملات. ويعاد تحويل أرصدة الموجودات والمطلوبات النقدية المسجلة بالعملات الأجنبية بأسعار التحويل السائدة بتاريخ قائمة المركز المالي الموحدة. تدرج كافة فروقات التحويل في قائمة الدخل الموحدة.

تحويل العمليات الخارجية

تحوّل القوائم المالية للشركة التابعة الأجنبية إلى الريال السعودي بسعر التحويل السائد، في كل تاريخ مركز مالي للموجودات والمطلوبات، وبمتوسط أسعار التحويل السائدة لكل فترة للإيرادات والمصاريف والمكاسب والخسائر. تحول بنود حقوق الملكية، عدا الأرباح المبقاة، بأسعار التحويل السائدة بتاريخ نشوء كل بند. يتم تسجيل تسويات تحويل العملات الأجنبية، إذا كانت جوهرية، كبنود مستقل ضمن حقوق المساهمين.

المعلومات القطاعية

يعتبر القطاع جزء أساسي من المجموعة والذي يقوم بتقديم منتجات أو خدمات معينة (قطاع أعمال) أو يقوم بتقديم منتجات أو خدمات في بيئة اقتصادية معينة (قطاع جغرافي) وتختلف أرباحه وخسائره عن أرباح وخسائره القطاعات الأخرى.

شركة مهارة للموارد البشرية (سابقاً: شركة مهارة للاستقدام) والشركة التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة - تنمة
٣١ ديسمبر ٢٠١٧

٤- النقدية وشبه النقدية

٢٠١٦	٢٠١٧	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٧٧,٢٨٣	٧٨,٧٦٣	نقدية في الصندوق
١٢٠,٨٢٨,٨١٦	٣٤٢,١٤٢,٧٦١	أرصدة لدى البنوك
٧٠,٠٠٠,٠٠٠	-	ودائع قصيرة الأجل وفترة استحقاقها الحالية ٣ أشهر أو أقل
١٩٠,٩٠٦,٠٩٩	٣٤٢,٢٢١,٥٢٤	

تشتمل الأرصدة لدى البنوك على مبلغ إجمالي قدره ١٠ مليون ريال سعودي متعلق بالتأمينات النقدية لقاء ضمان صادر من أحد البنوك التجارية المحلية إلى وزارة العمل والتنمية الاجتماعية نيابة عن الشركة (إيضاح ٩).

٥- ودائع المراجعة لأجل

تمثل ودائع المراجعة لأجل ودائع لدى بنوك تجارية محلية ولها استحقاق أكثر من ثلاثة أشهر من تاريخ الشراء ويتوقع بيعها خلال سنة من تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة. تستند أسعار العملات المتغيرة على ودائع المراجعة لأجل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ على أسعار السوق التجارية السائدة.

٦- المدينون والذمم المدينة غير المقدم بها فواتير وأخرى

٢٠١٦	٢٠١٧	
ريال سعودي	ريال سعودي	
١١٩,١٨٦,١٠٣	١٤٤,٢٩٢,٨٢٧	مدينون
(٢٦,٢٧٩,٥٥٦)	(٣٣,٥٨٣,٩٨٧)	ناقصاً: مخصص ديون مشكوك في تحصيلها
٩٢,٩٠٦,٥٤٧	١١٠,٧٠٨,٨٤٠	
٩,٣٦٨,٩٠٧	٧,٠٨٨,٤٦٢	مبالغ مستحقة من جهات ذات علاقة (إيضاح ١٠)
١٥,٤٩٨,٢٩٥	٢٦,١٧٨,٦٥٨	ذمم مدينة غير مقدم بها فواتير
١١٧,٧٧٣,٧٤٩	١٤٣,٩٧٥,٩٦٠	

تشكل نسبة أكبر خمس عملاء ٣٢٪ من الذمم المدينة القائمة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ (٢٠١٦: ٣٠٪).

في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧، انخفضت أرصدة ذمم مدينة قيمتها الاسمية ٣٣,٦ مليون ريال سعودي (٢٠١٦: ٢٦,٣ مليون ريال سعودي). كانت حركة مخصص الديون المشكوك في تحصيلها كما يلي:

٢٠١٦	٢٠١٧	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٥٣٤,٨٩٦	٢٦,٢٧٩,٥٥٦	في بداية السنة
٢٥,٧٤٤,٦٦٠	٧,٣٠٤,٤٣١	مجنب خلال السنة (إيضاح ٢١)
٢٦,٢٧٩,٥٥٦	٣٣,٥٨٣,٩٨٧	في نهاية السنة

فيما يلي تحليل بأعمار الذمم المدينة التي لم تتخفص قيمتها كما في ٣١ ديسمبر:

أكثر من ١٨١ يوماً	٩١ - ١٨٠ يوماً	أقل من ٩٠ يوماً	الإجمالي	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٦,٠٧١,٩٤٠	٣,٦٠٩,٨٧٤	١٠١,٠٢٧,٠٢٦	١١٠,٧٠٨,٨٤٠	٢٠١٧
٢,٣٣٢,٤٢٦	١,٧٠٢,٥٣٠	٨٨,٨٧١,٥٩١	٩٢,٩٠٦,٥٤٧	٢٠١٦

شركة مهارة للموارد البشرية (سابقاً: شركة مهارة للاستقدام) والشركة التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة - تنمة
٣١ ديسمبر ٢٠١٧

٧- المصاريف المدفوعة مقدماً والموجودات المتداولة الأخرى

٢٠١٦	٢٠١٧	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٤٠,٨٠٠,٠٧٨	٣٩,٣٠٧,٧٧٨	رسوم إقامة وتصاريح عمل
٣٠,٥٨٩,٣٦٧	٩,١٣٤,٠٨٣	مصاريف استقدام مدفوعة مقدماً
١٩,٢٣٧,٧١٥	٤,٦٩٧,٢٨٥	تأشيرات مستخدمة (*)
٢,٠٠٩,٣٣٩	٣,٧٩٠,٧٥٩	دفعات مقدمة لموردين
١,٦٣٥,٦١٣	١,٨٥٦,١٢٢	إيجار مدفوع مقدماً
٣,٥٢٩,١٢٣	١٢٩,٢٠٠	تأمين مدفوع مقدماً
١,٦٧٨,٢٠٠	١,٢٣٠,١٠٣	أخرى
٩٩,٤٧٩,٤٣٥	٦٠,١٤٥,٣٣٠	

(*) كانت حركة التأشيرات المستخدمة خلال السنة على النحو التالي:

٢٠١٦	٢٠١٧	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٢٤,٥٦١,٨٠٥	٢٦,٥٤٧,٠٢٧	الرصيد الافتتاحي
٣٥,٦٧٠,٧١٢	٣٢,٨٢٠,٠٠٠	محولة من التأشيرات المتاحة خلال السنة (إيضاح ٨)
(٢٣,٦٨٥,٤٩٠)	(٣٦,٤٦٣,٧٥٣)	مطفأة خلال السنة
٢٦,٥٤٧,٠٢٧	٢٢,٩٠٣,٢٧٤	صافي رصيد التأشيرات المستخدمة في نهاية السنة

تم عرض صافي رصيد التأشيرات المستخدمة كما يلي:

٢٠١٦	٢٠١٧	
ريال سعودي	ريال سعودي	
١٩,٢٣٧,٧١٥	٤,٦٩٧,٢٨٥	الجزء المتداول
٧,٣٠٩,٣١٢	١٨,٢٠٥,٩٨٩	الجزء غير المتداول
٢٦,٥٤٧,٠٢٧	٢٢,٩٠٣,٢٧٤	صافي رصيد التأشيرات المستخدمة في نهاية السنة

٨- التأشيرات المتاحة

تمثل التأشيرات المتاحة رصيد التأشيرات غير المستخدمة كما في تاريخ القوائم المالية الموحدة. يتم تحويل مبالغ التأشيرات المتاحة إلى التأشيرات المستخدمة وذلك عند صدور التأشيرات إلى القوى العاملة المستقدمة.

٢٠١٦	٢٠١٧	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٤٠,٥٦٦,٧١٢	١٩,٤٨٠,٠٠٠	الرصيد الافتتاحي
١٤,٥٨٤,٠٠٠	٣٤,٤٠٤,٠٠٠	تأشيرات مشتركة خلال السنة
(٣٥,٦٧٠,٧١٢)	(٣٢,٨٢٠,٠٠٠)	محولة إلى التأشيرات المستخدمة (إيضاح ٧)
١٩,٤٨٠,٠٠٠	٢١,٠٦٤,٠٠٠	رصيد التأشيرات المتاحة في نهاية السنة

شركة مهارة للموارد البشرية (سابقاً: شركة مهارة للاستقدام) والشركة التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة - تتمة
٣١ ديسمبر ٢٠١٧

٩- التأمينات النقدية لقاء خطاب ضمان الترخيص

يمثل خطاب الضمان الخطاب المقدم إلى وزارة العمل والتنمية الاجتماعية مقابل إصدار ترخيص إستقدام للشركة الأم. إن خطاب الضمان مضمون بتأمينات نقدية بنسبة ١٠٠٪، تم إيداعه لدى بنك تجاري محلي («البنك»). في أكتوبر ٢٠١٦، أبرمت الشركة الأم والبنك اتفاقاً يقوم فيه البنك بقبول ودائع المرابحة لأجل المودعة للشركة الأم رهناً لقاء الضمانات وأن البنك سيكون ضامناً للشركة الأم مع ضمانها المقدم لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية. خلال فبراير ٢٠١٧، تم تحويل التأمينات النقدية إلى الحساب البنكي للشركة الأم (إيضاح ٤).

١٠- المعاملات مع الجهات ذات العلاقة وأرصدها

تشتمل الجهات ذات العلاقة بالمجموعة على المساهمين الرئيسيين وأعضاء مجلس الإدارة وكبار موظفي الإدارة في المجموعة والمنشآت التي تسيطر عليها تلك الجهات أو تمارس عليها تأثيراً هاماً.

فيما يلي تفاصيل المعاملات مع الجهات ذات العلاقة الرئيسية خلال السنة والأرصدة المتعلقة بها في نهاية السنة:

الجهة ذات العلاقة	طبيعة المعاملة	العلاقة	مبلغ المعاملة		الرصيد	
			٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٦
			ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي
مستحق من جهات ذات علاقة						
شركة مهارة القابضة	تمويل	جهة منتسبة	-	٤,٠٥٢,٦٥٠	٤,٠٨٠,١٥٠	٤,٠٨٠,١٥٠
أطراف للخدمات المساندة	خدمات قوى عاملة	جهة منتسبة	-	٤٠,٩٣٢,٦٢٠	-	٥,٢٨٨,٧٥٧
شركة الصافي دانون المحدودة	خدمات قوى عاملة	جهة منتسبة	٩,٢١٦,٢٤١	-	١,٨٩٥,١٦٠	-
إن دي لوجستك	خدمات قوى عاملة	جهة منتسبة	٣,٢٥٢,٨٧٣	-	٧٩٧,٢٧٦	-
شركة الأكسبر الطبية	خدمات قوى عاملة	جهة منتسبة	٣٨٩,٣٩٢	-	١٥٥,٢٢٢	-
شركة ألفا لخدمات التشغيل المحدودة	خدمات قوى عاملة	جهة منتسبة	١,١٨٠,٧٣٦	-	١٠٣,٣٠١	-
شركة ميار الأصل للتجارة العامة المحدودة	مساهمة في رأس المال نيابة عن شريك أقلية في الشركة التابعة	جهة منتسبة	٤٥,٩٠٠	-	٤٥,٩٥٠	-
أخرى	خدمات قوى عاملة	جهة منتسبة	٧١٢,٦٨٦	-	١١,٤٠٣	-
مستحق إلى جهات ذات علاقة						
شركة مهارة للسفر والسياحة	تذاكر طيران	جهة منتسبة	٢٢,٤٤١,٨٣٨	١٣,٧٢٠,٦٩١	٧٩٢,٦٢٥	٣٧٢,٥٥١
شركة الخبرة المعمارية	خدمات	جهة منتسبة	٣٧٨,٣٩٨	-	٨,٨٣٤	-
أعضاء مجلس الإدارة	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة (إيضاح ٢٠)	موظفو الإدارة العليا	٢,٠٠٠,٠٠٠	١,٦٠٠,٠٠٠	٢,٢٠٠,٠٠٠	١,٦٠٠,٠٠٠
					٣,٠٠١,٤٥٩	١,٩٧٢,٥٥١

تم إظهار المبالغ المستحقة من وإلى الجهات ذات العلاقة في الإيضاحين ٦ و ١٤، على التوالي.

شركة مهارة للموارد البشرية (سابقاً: شركة مهارة للاستقدام) والشركة التابعة لها
 (شركة مساهمة سعودية مقفلة)
 إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة - تمة
 ٣١ ديسمبر ٢٠١٧

II- الممتلكات والمعدات

إن الأعمار الإنتاجية المقدرة للموجودات لأغراض حساب الاستهلاك هي كما يلي:

المباني	٢٠ سنة
تحسينات المباني المستأجرة	١٠ سنوات أو فترة الإيجار، أيهما أقل.
الأثاث والتراكيبات	١٠ سنوات

	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	المعدات المكتبية	السيارات	ريال سعودي	الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ	ريال سعودي	الإجمالي ٢٠١٧	١٠-٤ سنوات
	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	المعدات المكتبية	السيارات	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي
في بداية السنة	٤٥,٩٧٦,٢٠٠	١٦,٧٣٠,٠٣٣	١٥,٤٥٠,٦٦٢	٣,٨١٧,٤٣٣	٩,٩٤٨,٣٨٧	٥,٦٤٠,٨٠٠	٦,١٣١,٣٥٤	١٠٣,٦٩٤,٨٦٩	١٠٣,٦٩٤,٨٦٩	٨٨,٥٦٠,٤٩٦	
إضافات	-	٥٧,٠٨٠	١,٣١٩,٥٠٨	٨٥٩,١٧٧	٢,٧٥١,٩٨٥	٥,٥٠٣,٦٠٠	٧,٨٤٣,٤٩٦	١٨,٣٣٤,٨٧٣	١٨,٣٣٤,٨٧٣	١٥,٦٦٦,٨٧٣	
تحويلات	-	٢,١٠٩,٥٩٢	-	-	-	-	(٢,١٠٩,٥٩٢)	-	-	-	
استبعادات	-	-	-	-	-	(١٣٣,٧٠٠)	-	(١٣٣,٧٠٠)	(١٣٣,٧٠٠)	(٥٣٢,٥٠٠)	
في نهاية السنة الاستهلاك:	٤٥,٩٧٦,٢٠٠	١٨,٨٩٦,٧٠٥	١٦,٧٧٠,١٧٠	٤,٦٧٦,٦١٠	١٢,٧٠٠,٣٧٢	١١,٠١٠,٧٠٠	١١,٨٦٥,٢٥٨	١٣١,٨٩٦,٠١٥	١٣١,٨٩٦,٠١٥	١٠٣,٦٩٤,٨٦٩	
في بداية السنة	-	٩٩٥,٨٨٥	٤,٦٩٣,٣٣٠	٧٩٣,١٣٥	٢,٨٧٩,٧٦٠	١,٥٣٧,٤٠٢	-	١٠,٨٩٩,٥١٢	١٠,٨٩٩,٥١٢	٥,٨٣٣,٢٠١	
محمل للسنة (إيضاح ٢٠)	-	٤٤٩,٢٨٩	١,٦٣٠,٣٦١	٤٤٦,٣٢٥	٢,٠١٧,١٤٧	١,٩٦٧,٧٦٥	-	٦,٥١٠,٨٨٧	٦,٥١٠,٨٨٧	٥,١٤٥,٣٧٩	
استبعادات	-	-	-	-	-	(٩١,٤٠٣)	-	(٩١,٤٠٣)	(٩١,٤٠٣)	(٧٨,٩٦٨)	
في نهاية السنة صافي القيمة الدفترية:	-	١,٤٤٥,١٧٤	٦,٣٣٣,٦٩١	١,٣٣٩,٤٦٠	٤,٨٩٦,٩٠٧	٣,٤٤٣,٧٦٤	-	١٧,٣١٨,٩٩٦	١٧,٣١٨,٩٩٦	١٠,٨٩٩,٥١٢	
في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧	٤٥,٩٧٦,٢٠٠	١٧,٤٥١,٥٣١	١٠,٤٤٦,٤٧٩	٣,٤٣٧,١٥٠	٧,٨٠٣,٤٦٥	٧,٥٩٦,٩٣٦	١١,٨٦٥,٢٥٨	١٠٤,٥٧٧,٠١٩	١٠٤,٥٧٧,٠١٩	٩٢,٧٩٥,٣٥٧	
في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦	٤٥,٩٧٦,٢٠٠	١٥,٧٣٤,١٤٨	١٠,٧٥٧,٣٣٢	٣,٠٢٤,٣٩٨	٧,٠٦٨,٦٢٧	٤,١٠٣,٣٩٨	٦,١٣١,٣٥٤				

شركة مهارة للموارد البشرية (سابقاً: شركة مهارة للاستقدام) والشركة التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة - تنمة
٣١ ديسمبر ٢٠١٧

١٢- الاستثمارات المتاحة للبيع

يمثل هذا البند الاستثمار في صندوق استثمار، هو صندوق الراجحي للمضاربة بالبيضائع بالريال السعودي (٩٨٨,٢٠٦,٤٤ وحدة، مسجلة بسعر ١٤٤,٩٤ ريال سعودي لكل وحدة)، تم شراؤها بمبلغ ٣٠ مليون ريال سعودي. كانت حركة السنة في الاستثمارات المتاحة للبيع على النحو التالي:

٢٠١٦ (معدلة - إيضاح ٣٠)	٢٠١٧	
ريال سعودي	ريال سعودي	
		التكلفة:
-	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	في بداية السنة
٣٠,٠٠٠,٠٠٠	-	إضافات خلال السنة
٣٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	في نهاية السنة
		تسويات إعادة التقويم:
-	٦٨٠,٢٤٠	في بداية السنة
٦٨٠,٢٤٠	٥٨١,٣٦٩	ربح غير محقق خلال السنة
٦٨٠,٢٤٠	١,٢٦١,٦٠٩	في نهاية السنة
		صافي القيم الدفترية:
٣٠,٦٨٠,٢٤٠	٣١,٢٦١,٦٠٩	٣١ ديسمبر

١٣- التأمينات المحتجزة والإيرادات غير المكتسبة

٢٠١٦ (معدلة - إيضاح ٣٠)	٢٠١٧	
ريال سعودي	ريال سعودي	
١١٠,٤٥٣,٨٥١	٧٩,٣١٦,٦٣٦	تأمينات محتجزة- جزء متداول
٤٧,٩٦٤,٤٣٠	٦٩,٩١٨,٩٣٨	إيرادات غير مكتسبة
١٥٨,٤١٨,٢٨١	١٤٩,٢٣٥,٥٧٤	

١٤- الدائنون والمبالغ المستحقة الدفع وأخرى

٢٠١٦ (معدلة - إيضاح ٣٠)	٢٠١٧	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٧٩,٤٧٩,٦١٩	٨٠,٦٤٣,١٨٣	تذاكر سفر وإجازات مستحقة
٣٣,٧٤٩,٣٧٩	٦٠,٨١٤,٥٧٣	رواتب ومزايا مستحقة
٦,٧٤٥,٩٩٣	١٨,٤٠٤,٨٦٥	دفعات مقدمة من عملاء
-	٦,٢٥٤,١٩٨	مكافآت وحوافز مستحقة
٥,٠٧٩,٢٠٠	٦,٠٠٠,٠٠٠	مخصص مخاطر تشغيلية (إيضاح ٢٦)
٥,٢٣٠,٨٤٢	٥,٨٩٥,٤٧٩	دائنون
١,٩٧٢,٥٥١	٣,٠٠١,٤٥٩	مبالغ مستحقة إلى جهات ذات علاقة (إيضاح ١٠)
٢,٥٧٨,٧٥٥	-	مخصص ضرائب استقطاع
١٣٤,٨٣٦,٢٣٩	١٨١,٠١٣,٧٥٧	

شركة مهارة للموارد البشرية (سابقاً: شركة مهارة للاستقدام) والشركة التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة - تنمة
٣١ ديسمبر ٢٠١٧

١٥- الزكاة

المحملة للسنة

تتكون الزكاة المحملة وقدرها ٨,٩٧٩,٥٥٩ ريال سعودي (٢٠١٦: ٨,١٣٦,٩٦٥ ريال سعودي) من مخصص السنة الحالية، وتم احتسابها وفقاً للأساس التالي:

٢٠١٦	٢٠١٧	
ريال سعودي	ريال سعودي	
١٢٨,٥٣٩,١٨٥	٢١١,٥٢٧,٩٣٨	حقوق المساهمين
١٢,٥٩٠,٧٢٣	٢٤,٥٧٢,٨٦٣	مخصصات أول المدة وتسويات أخرى
(٩١,٥٧٧,٧٠٧)	(١٠٤,٥٧٧,٠١٩)	القيمة الدفترية لموجودات طويلة الأجل
٤٩,٥٥٢,٢٠١	١٣١,٥٢٣,٧٨٢	
٢٧٥,٩٢٦,٣٩٩	٢٢٧,٦٥٨,٥٦٠	دخل السنة الخاضع للزكاة
٣٢٥,٤٧٨,٦٠٠	٣٥٩,١٨٢,٣٤٢	الوعاء الزكوي
٨,١٣٦,٩٦٥	٨,٩٧٩,٥٥٩	مخصص الزكاة بواقع ٥,٢٪

نشأت الفروقات بين النتائج المالية والزكوية بصورة أساسية نتيجة للمخصصات غير المسموح بها عند حساب الدخل الخاضع للزكاة.

حركة مخصص الزكاة

كانت حركة مخصص الزكاة للسنة على النحو التالي:

٢٠١٦	٢٠١٧	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٩,٣٢١,٧٩٠	١٠,٩٧٥,٦٢٣	في بداية السنة
٨,١٣٦,٩٦٥	٨,٩٧٩,٥٥٩	مجنب خلال السنة
(٦,٤٨٣,١٣٢)	(١٠,٤٨٤,٦٤٠)	مدفوع خلال السنة
١٠,٩٧٥,٦٢٣	٩,٤٧٠,٥٤٢	في نهاية السنة

الربوط الزكوية

قامت الشركة الأم بتقديم إقراراتها الزكوية عن كافة السنوات السابقة حتى ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ إلى الهيئة العامة للزكاة والدخل («الهيئة»). وحصلت على شهادات الزكاة ذات العلاقة. لم يتم إصدار الربوط النهائية بعد.

١٦- رأس المال

يتكون رأس المال من ٢٥ مليون سهم (٢٠١٦: ١٠ مليون سهم)، قيمة كل سهم ١٠ ريال سعودي.

خلال عام ٢٠١٧، قرر مساهمو الشركة الأم زيادة رأسمال الشركة الأم إلى ٢٥٠ مليون ريال سعودي وذلك من خلال تحويل مبلغ ١٢٠ مليون ريال سعودي و ٣٠ مليون ريال سعودي من الأرباح المبقاة والاحتياطي النظامي على التوالي إلى رأس المال. وقد تم الانتهاء من الإجراءات النظامية اللازمة لزيادة رأسمال الشركة خلال السنة.

١٧- الاحتياطي النظامي

طبقاً لنظام الشركات السعودي والنظام الأساسي للشركة، يجب على الشركة الأم تحويل ١٠٪ من دخل السنة إلى الاحتياطي النظامي. يجوز للشركة الأم التوقف عن إجراء مثل هذا التحويل عندما يبلغ إجمالي الاحتياطي ٣٠٪ من رأس المال. عليه، قامت الشركة الأم بتجنيب ١٠٪ من صافي دخل السنة إلى الاحتياطي النظامي. إن هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع.

شركة مهارة للموارد البشرية (سابقاً: شركة مهارة للاستقدام) والشركة التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة - تنمة
٣١ ديسمبر ٢٠١٧

١٨- الاحتياطي الاتفاقية

طبقاً للنظام الأساسي للشركة الأم وبناء على اقتراح مجلس الإدارة، تم تحويل ٥٪ من صافي دخل السنة حتى عام ٢٠١٥ إلى الاحتياطي الاتفاقية لتخصيصه لبعض الأغراض. خلال عام ٢٠١٦، قرر مجلس الإدارة استخدام هذا الاحتياطي المجنب لدفع توزيعات الأرباح.

١٩- توزيعات الأرباح

- في اجتماعه المنعقد بتاريخ ٢٧ محرم ١٤٣٩هـ (الموافق ١٧ أكتوبر ٢٠١٧)، أعلن مجلس إدارة الشركة الأم عن توزيعات أرباح مرحلية قدرها ٩٥,٥ مليون ريال سعودي، والتي تم دفعها خلال السنة.
- في اجتماعه المنعقد بتاريخ ٢٧ ذو الحجة ١٤٣٧هـ (الموافق ٢٨ سبتمبر ٢٠١٦)، أعلن مجلس إدارة الشركة الأم عن توزيعات أرباح مرحلية قدرها ١٦٥,٧ مليون ريال سعودي، والتي تم دفعها في عام ٢٠١٦. وتمت المصادقة عليها من قبل الجمعية العامة للمساهمين بتاريخ ٢٣ رجب ١٤٣٨هـ (الموافق ٢٠ أبريل ٢٠١٧).
- في اجتماعه المنعقد بتاريخ ٤ رجب ١٤٣٧هـ (الموافق ١١ أبريل ٢٠١٦)، أعلن مجلس إدارة الشركة الأم عن توزيعات أرباح مرحلية قدرها ١٠٠ مليون ريال سعودي، والتي تم دفعها خلال عام ٢٠١٦. وتمت المصادقة عليها من قبل الجمعية العامة للمساهمين بتاريخ ١٢ رجب ١٤٣٧هـ (الموافق ١٩ أبريل ٢٠١٦).

٢٠- المصاريف العمومية والإدارية

٢٠١٦	٢٠١٧	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٤٧,٢٥٥,٧٢٥	٥٥,٩١٥,٣٧٩	تكاليف موظفين
٢,٦٥٨,٧٦٣	٩,٧٣٣,٠٥٤	أتعاب مهنية
٥,١٤٥,٢٧٩	٦,٥١٠,٨٨٧	استهلاك (إيضاح ١١)
١,٢٤٧,٧٩٧	٢,٥٨٥,١٥٥	منافع عامة واشتراكات
٢,١٢٩,٢٩٥	٢,٣٧٩,٢٣١	أعباء بنكية
١,٦٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٠,٠٠٠	مكافآت وتعويضات مجلس الإدارة (إيضاح ١٠)
٨٤٨,٣٠٨	١,٤٠٦,٢٨٢	إصلاح وصيانة
١,٤٥٩,٨٨٤	١,٣٨٥,٤١٩	إيجار
٦٤٨,٥٦٢	٧٣٣,٦٧٠	سفر
٣,٣٥٨,٤١١	٥,٠٨٣,٤٠٤	أخرى
٦٦,٣٥٢,٠٢٤	٨٧,٧٣٢,٤٨١	

٢١- مصاريف التسويق

٢٠١٦	٢٠١٧	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٢٥,٧٤٤,٦٦٠	٧,٣٠٤,٤٣١	مخصص ديون مشكوك في تحصيلها (إيضاح ٦)
٢,٣٠٢,٤٣٧	١,٥٢٩,٩٧٣	إعلانات
١٦٥,٩٨٦	٨٥,٨٠٠	عمولة تسويق
٢٨,٢١٣,٠٨٣	٨,٩٢٠,٢٠٤	

شركة مهارة للموارد البشرية (سابقاً: شركة مهارة للاستقدام) والشركة التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة - تنمة
٣١ ديسمبر ٢٠١٧

٢٣- الإيرادات الأخرى

٢٠١٦ (معدلة - إيضاح ٣٠)	٢٠١٧	
ريال سعودي	ريال سعودي	
١,٨٢٩,٩٩٣	٥,٣٢٠,١٧٢	الدخل من إلغاء عقود العملاء
١,٤٩٤,٣٠١	٣,٥٨٢,٣٠٧	الدخل من غرامات وجزاءات
١,٠٢٢,٩٤٣	٣,٤٣٥,٦١١	أرباح ودائع مرابحة لأجل
-	٢,٥٧٨,٧٥٥	عكس مخصص ضرائب استقطاع غير مطلوبة
١٤٠,٢٠٣	١,٦١٤,٦٥١	متنوعات
٤,٤٨٧,٤٤٠	١٦,٥٣١,٤٩٦	

٢٣- ربح السهم

تم احتساب ربح السهم المتعلق بمساهمي الشركة الأم على أساس المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة خلال السنة. تم تعديل المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة في عام ٢٠١٦ بأثر رجعي ليعكس عنصر العلاوة للأسهم المصدرة خلال عام ٢٠١٧.

انخفض ربح السهم المتعلق بالدخل من العمليات الرئيسية بنسبة ١٩٪ إلى ٧,٨٣ للسهم الواحد للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ من ٩,٦٩ للسهم للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦.

٢٤- الإيجارات التشغيلية

تتعلق مصاريف الإيجار بعقود الإيجارات التشغيلية. خلال عام ٢٠١٧، تم إثبات مبلغ ٨,٢٢٠,٤٠٧ ريال سعودي (٢٠١٦: ٨,٦٣٣,٤٩٨ ريال سعودي) كمصروف في قائمة الدخل الموحدة ضمن المصاريف العمومية والإدارية وتكلفة الإيرادات.

٢٥- المعلومات القطاعية

تتعلق هذه المعلومات بأنشطة وأعمال المجموعة المعتمدة من قبل الإدارة لاستخدامها كأساس لإعداد القوائم المالية وتتماشى مع عملية إعداد التقارير الداخلية. تشمل نتائج القطاعات على بنود متعلقة مباشرة بقطاع معين وبنود يمكن توزيعها بشكل معقول بين مختلف قطاعات الأعمال الرئيسية.

تتألف المجموعة من قطاعات الأعمال الرئيسية التالية:

الشركات:	يتعلق هذا القطاع بالخدمات المقدمة إلى الشركات والتي مدة عقودها عامين.
الأفراد:	يتعلق هذا القطاع بالخدمات المقدمة، التي تتراوح من إيجار العمال إلى خدمات خدمة، للعملاء الأفراد الذين تتراوح مدة عقودهم من ساعة إلى ٦ ساعات.

الإجمالي	الأفراد		الشركات		الإيرادات
	٢٠١٦	٢٠١٧	٢٠١٦	٢٠١٧	
	(معدلة - إيضاح ٣٠)	(معدلة - إيضاح ٣٠)	(معدلة - إيضاح ٣٠)	(معدلة - إيضاح ٣٠)	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي
١,١٨١,٤٢٨,٢٩٥	١,١٦٧,٩٤٤,٩٤٢	١٨٩,٣٩١,٢٣٠	٢٨٨,٦٢٤,٣٩١	٩٩٢,٠٣٧,٠٦٥	٨٧٩,٣٢٠,٥٥١
٣٣٦,٧٨٥,٨٨٠	٢٩٢,٥٢٦,٣١٠	٥٣,٩٨٩,١٣٥	٧٢,٢٨٩,٥٦٢	٢٨٢,٧٩٦,٧٤٥	٢٢٠,٢٣٦,٧٤٨
إجمالي الربح					

إن الإفصاح عن المعلومات المتعلقة بصافي القيمة الدفترية للممتلكات والمعدات وإجمالي الموجودات وإجمالي المطلوبات المتعلقة بهذه القطاعات غير قابل للتنفيذ.

تزاوّل المجموعة أنشطتها الرئيسية وتقدم خدماتها في المملكة العربية السعودية ومن ثم فإن الإفصاح عن القطاعات الجغرافية لا ينطبق في هذه الحالة.

شركة مهارة للموارد البشرية (سابقاً: شركة مهارة للاستقدام) والشركة التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة - تنمة
٢١ ديسمبر ٢٠١٧

٢٦- إدارة المخاطر

مخاطر أسعار العملات

تمثل مخاطر أسعار العملات المخاطر الناتجة عن تذبذب قيمة أداة مالية ما نتيجة للتغيرات في أسعار العملات السائدة في السوق. تخضع المجموعة لمخاطر أسعار العملات بشأن موجوداتها المرتبطة بعمولة بما في ذلك النقدية وشبه النقدية وودائع المراهجة لأجل، والتي لا يحتمل أن تكون هامة. لا يوجد لدى المجموعة مطلوبات مرتبطة بعمولة بتاريخ قائمة المركز المالي.

مخاطر الائتمان

تمثل مخاطر الائتمان عدم مقدرة طرف ما على الوفاء بالتزاماته مما يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر لخسارة مالية. تقوم المجموعة بإدارة مخاطر الائتمان المتعلقة بالملاء وذلك بوضع حدود ائتمان لكل عميل ومراقبة الذمم المدينة القائمة. إن الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان بتاريخ إعداد القوائم المالية الموحدة يمثل القيمة الدفترية لكل فئة من فئات الموجودات المالية. بتاريخ قائمة المركز المالي، بلغ ما نسبته ٢٢٪ (٢٠١٦: ٣٠٪) من إجمالي أرصدة المدينين يخص ٥ (٢٠١٦: ٥) عملاء رئيسيين.

مخاطر السيولة

تمثل مخاطر السيولة الصعوبات التي تواجهها المجموعة في توفير الأموال للوفاء بالتعهدات المتعلقة بالأدوات المالية. تقوم المجموعة بإدارة مخاطر السيولة وذلك بالتأكد من توفر الأموال اللازمة. تنص شروط تقديم الخدمة الخاصة بالمجموعة على أن يتم سداد المبالغ خلال ٣٠ يوماً من تاريخ إصدار الفواتير. يتم سداد الذمم الدائنة عادة خلال ٣٠ يوماً من تاريخ العقد.

مخاطر العملات

تمثل مخاطر العملات المخاطر الناتجة عن تذبذب قيمة الأدوات المالية بسبب التغيرات في أسعار الصرف الأجنبي. تقوم المجموعة بإجراء المعاملات بشكل أساسي بالريال السعودي والدولار الأمريكي والدرهم الاماراتي. تقوم الإدارة بمراقبة تقلبات أسعار الصرف الأجنبي بانتظام، وتسجيل الآثار الناتجة عنها في القوائم المالية الموحدة وفقاً لذلك.

المخاطر التشغيلية

تمثل المخاطر التشغيلية الصعوبات التي تواجهها المجموعة في توفير القوى العاملة اللازمة أو عدم استكمال العقد نتيجة لرفض العمل أو عدم إجابة المهنة أو الهروب أو الوفاة أو التغير في الأنظمة واللوائح ذات العلاقة. تقوم المجموعة بإدارة المخاطر التشغيلية وذلك عن طريق مراقبة هذه الحالات بشكل منتظم وذلك لتفادي آثار هذه الحالات أو التقليل منها. كذلك تقوم المجموعة بتجنيب مخصص لمواجهة هذه الحالات عند حدوثها. في عام ٢٠١٧، قامت المجموعة بإثبات مخصص إضافي حيث استطاعت احتساب صافي التعرض / الأثر عند الأخذ بعين الاعتبار المصاريف المدفوعة مقدماً وأرصدة المبالغ المستحقة الدفع المتعلقة بالموظفين غير النشيطين (إيضاح ١٤). بلغ مخصص المخاطر التشغيلية خلال السنة ٦,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي كما في ٢١ ديسمبر ٢٠١٧ (٢١ ديسمبر ٢٠١٦: ٢٠٠,٠٧٩,٢٠٠ ريال سعودي).

٢٧- الالتزامات المحتملة

أصدرت البنوك التي تتعامل معها المجموعة، نيابةً عنها، ضمانات بمبلغ ١٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي (٢٠١٦: ١٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي) بشأن تنفيذ العقود وذلك خلال دورة الأعمال العادية.

٢٨- المصادر الأساسية لعدم التأكد من التقديرات

تقوم الشركة بإجراء التقديرات والافتراضات المتعلقة بالمستقبل. إن التقديرات المحاسبية الناتجة، حسب طبيعتها، نادراً ما تتساوى مع النتائج الفعلية ذات العلاقة. إن التقديرات والافتراضات ذات المخاطر الجوهرية التي تؤدي إلى تعديلات جوهرية على القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية القادمة مبينة أدناه:

شركة مهارة للموارد البشرية (سابقاً: شركة مهارة للاستقدام) والشركة التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة - تنمة
٢١ ديسمبر ٢٠١٧

٢٨. المصادر الأساسية لعدم التأكد من التقديرات (تنمة)

الانخفاض في قيمة الذمم المدينة

يتم إجراء تقدير للمبالغ القابلة للتحويل من الذمم المدينة عند عدم إمكانية تحصيل المبلغ بالكامل. بالنسبة لكل مبلغ من المبالغ التي تعتبر هامة بمفردها، يتم إجراء هذا التقدير على أساس كل مبلغ على حده. أما المبالغ التي لا تعتبر هامة بمفردها ولكنها متأخرة السداد، فإنه يتم تقديرها بشكل جماعي، ويجنب مخصص حسب طول مدة التأخر في سداد الذمم المدينة.

بتاريخ إعداد القوائم المالية الموحدة، بلغ إجمالي الذمم المدينة ١٤٤,٢٩٢,٨٢٧ ريال سعودي ومبلغ ٣٣,٥٨٢,٩٨٧ ريال سعودي يتم الاحتفاظ به كمخصص للديون المشكوك في تحصيلها (٢٠١٦: إجمالي الذمم المدينة ١١٩,١٨٦,١٠٣ ريال سعودي مع مخصص للديون المشكوك في تحصيلها قدره ٢٦,٢٧٩,٥٥٦ ريال سعودي). سيتم إثبات أي فرق بين المبالغ المحصلة فعلاً في الفترات المستقبلية والمبالغ المتوقعة تحصيلها في قائمة الدخل الموحدة.

الأعمار الانتاجية للممتلكات والمعدات

تقوم إدارة المجموعة بتحديد الأعمار الانتاجية المقدرة للممتلكات والمعدات لأغراض حساب الاستهلاك. يتم تحديد هذا التقدير بعد الأخذ بعين الاعتبار الاستخدام المتوقع للأصل أو الاستهلاك العادي.

تقوم الإدارة بمراجعة الأعمار الانتاجية سنوياً، ويتم تعديل قسط الاستهلاك المستقبلي في حالة اعتقاد الإدارة بأن الأعمار الانتاجية تختلف عن التقديرات السابقة.

الزكاة

يتطلب الأمر إصدار أحكام هامة عند تحديد مخصص الزكاة. هناك العديد من المعاملات والاحتسابات والتي بموجبها تكون الزكاة النهائية غير مؤكدة. تقوم المجموعة بإثبات المطلوبات للزكاة المتوقعة بناءً على تقدير ما إذا كان هناك زكاة إضافية مستحقة.

٢٩. القيمة العادلة للأدوات المالية

القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم استلامه عند بيع أصل ما أو دفعه عند تحويل التزام ما بموجب معادلة نظامية تمت بين متعاملين في السوق بتاريخ القياس. يحدد قياس القيمة العادلة بافتراض أن معاملة بيع الموجودات أو تحويل المطلوبات قد تمت إما:

- في السوق الرئيسي للموجودات أو المطلوبات، أو
- في حالة عدم وجود السوق الرئيسي، في أكثر الأسواق فائدة للموجودات والمطلوبات.

إن السوق الرئيسي أو السوق الأكثر فائدة يجب أن يكون قابل للوصول إليه من قبل المجموعة. تقاس القيمة العادلة للموجودات أو المطلوبات بافتراض أن المتعاملين في السوق سيستفيدون عند تسعير الموجودات أو المطلوبات وأنهم يسعون لتحقيق أفضل مصالحهم الاقتصادية.

تتكون الأدوات المالية من الموجودات المالية والمطلوبات المالية. تتكون الموجودات المالية الخاصة بالمجموعة من النقدية وشبه النقدية وودائع المراجعة لأجل والمدنيين والاستثمارات المتاحة للبيع، بينما تتكون المطلوبات المالية للمجموعة من الدائنين والمبالغ المستحقة الدفع وأخرى. إن القيمة العادلة للأدوات المالية الخاصة بالمجموعة بتاريخ قائمة المركز المالي لا تختلف كثيراً عن قيمتها الدفترية.

٣٠. تصحيح أخطاء في قوائم مالية سابقة

خلال السنة، اكتشفت إدارة الشركة الأم أخطاء محاسبية نتج عنها أخطاء جوهرية في القوائم المالية لسنوات سابقة. تضمنت الأخطاء المالية إلى حد كبير إظهار مصروفات رواتب واستحقاقات العمالة المتعلقة بفترات غير محددة العمل بأقل من قيمتها، وإظهار الإيرادات بأقل من قيمتها حيث أن بعض منافع العمالة قابل للفوترة إلى العملاء، والاثبات غير الملائم لأتعاب التأهيل كإيرادات وحسابات الإيرادات غير المكتسبة ذات العلاقة.

استطاعت الإدارة تحديد أثر هذه الأخطاء في القوائم المالية لسنوات سابقة. عليه، قامت الشركة الأم بتصحيح هذه الأخطاء وعدلت القوائم المالية للسنوات السابقة.

شركة مهارة للموارد البشرية (سابقاً: شركة مهارة للاستقدام) والشركة التابعة لها
 (شركة مساهمة سعودية مقفلة)
 إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة - تتمة
 ٣١ ديسمبر ٢٠١٧

٣٠. تصحيح أخطاء في قوائم مالية سابقة (تتمة)
 يعكس التحليل التالي التعديلات على الحسابات التي تأثرت كما في ٣١ ديسمبر:

الأرباح المبقاة	صافي الدخل	الأرباح غير تقويم المحققة عن الاستثمارات	الإيرادات الأخرى	تكلفة الإيرادات	الإيرادات	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	المستحققة الدفع وأخرى	التأمينات المحتجزة والإيرادات غير المكتسبة	ريال سعودي	المدينون والمدمم المدينة غير المقدم بها فواتير وأخرى	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
١١٢,٥٨٣,٠٧٠	١٩٩,١٩٢,٤٥٧	-	-	(٦٩٣,٢٠٥,٩٧٨)	٩٥٧,٧٥٧,٠٠٥	١٢٨,٠٧٨,٢٦٤	٩٢,٥٢٤,٣٣٥	١١٠,٦٠٢,٣٤٨	١١٠,٦٠٢,٣٤٨	١١٠,٦٠٢,٣٤٨	١١٠,٦٠٢,٣٤٨	١١٠,٦٠٢,٣٤٨	١١٠,٦٠٢,٣٤٨	الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥ كما ورد سابقاً
(١٦,٧١٢,٩٧٠)	(٥,٦٠٦,٦٣٢)	-	-	(٦,٧٤٢,٧٩٣)	١,١٣٦,١٦١	١١,٤٣٢,٦٧٩	٥,٢٨٠,٢٩١	-	-	-	-	-	-	تسوية سنة سابقة - لعام ٢٠١٥ وسنوات سابقة
٩٥,٨٧٠,١٠٠	١٩٣,٥٨٥,٨٢٥	-	-	(٦٩٩,٩٤٨,٧٧١)	٩٥٨,٨٩٣,١٦٦	١٣٩,٥١٠,٩٤٣	٩٧,٨٠٤,٥٢٦	١١٠,٦٠٢,٣٤٨	١١٠,٦٠٢,٣٤٨	١١٠,٦٠٢,٣٤٨	١١٠,٦٠٢,٣٤٨	١١٠,٦٠٢,٣٤٨	١١٠,٦٠٢,٣٤٨	الرصيد المعدل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥
٨٥,٠٥٠,٦٠٤	٣٢٥,٨٧٨,١٩٣	-	(٥٠,١٦٧,٦٨٠)	(٨٤٣,٢٨٦,٩٦١)	١,١٦٦,٧٥٧,٩٠٧	١٢٢,١٤٧,٩٣٦	١٥٥,١٣٣,٨١٣	١٠٥,٠٩٩,١٨٤	١٠٥,٠٩٩,١٨٤	١٠٥,٠٩٩,١٨٤	١٠٥,٠٩٩,١٨٤	١٠٥,٠٩٩,١٨٤	١٠٥,٠٩٩,١٨٤	الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ كما ورد سابقاً
(٣,٠٧٨,٩٤٦)	٣٨٤,٨٧٨,١٩٣	(٠,٢٤٠,٢٤٠)	٠,٢٤٠,٢٤٠	(١,٢٥٥,٠٢٤)	٧٧٨,٣٧٠,٣٧٠	١٢,٦٨٨,٤٠٣	٣,٢٨٤,٤٦٨	١٢,٦٨٨,٤٠٣	١٢,٦٨٨,٤٠٣	١٢,٦٨٨,٤٠٣	١٢,٦٨٨,٤٠٣	١٢,٦٨٨,٤٠٣	١٢,٦٨٨,٤٠٣	تسوية سنة سابقة - لعام ٢٠١٦ وسنوات سابقة
٨١,٥٢٧,٩٨٧	٣٣٨,٥٧١,٢٤٠	(٠,٢٤٠,٢٤٠)	(٤,٤٨٧,٤٤٠)	(٨٤٤,٦٤٢,٤١٥)	١,١٨١,٤٢٨,٢٩٥	١٣٤,٨٣٦,٣٣٩	١٥٨,٤١٨,٢٨١	١١٧,٧٧٣,٧٤٩	١١٧,٧٧٣,٧٤٩	١١٧,٧٧٣,٧٤٩	١١٧,٧٧٣,٧٤٩	١١٧,٧٧٣,٧٤٩	١١٧,٧٧٣,٧٤٩	الرصيد المعدل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦

شركة مهارة للموارد البشرية (سابقاً: شركة مهارة للاستقدام) والشركة التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة - تنمة
٣١ ديسمبر ٢٠١٧

٣٠. تصحيح أخطاء في قوائم مالية سابقة (تنمة)

يعكس التحليل التالي الأثر على ربح السهم كما في ٣١ ديسمبر:

٢٠١٥	٢٠١٦	
ريال سعودي	ريال سعودي	
(٠,٢٢)	٠,٥٤	الزيادة (النقص) في الدخل من العمليات الرئيسية للسهم المتعلق بمساهمي الشركة الأم
(٠,٢٢)	٠,٥١	الزيادة (النقص) في صافي دخل السنة للسهم المتعلق بمساهمي الشركة الأم

٣١. اعتماد القوائم المالية

تم اعتماد القوائم المالية الموحدة من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ٢٠ جمادى الثاني ١٤٣٩ هـ (الموافق ٨ مارس ٢٠١٨).

٣٢. عمليات المجموعة

فيما يلي تفاصيل فروع المجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧:

التاريخ	رقم السجل التجاري	الاسم
٢ صفر ١٤٣٨ هـ	١٠١٠٤٦٥٢٠٧	الياسمين
٢٨ شوال ١٤٣٦ هـ	١٠١٠٤٣٦٥٥٣	المروج
٩ محرم ١٤٣٥ هـ	١٠١٠٤٢٧٤٨٤	التعاون
٥ ربيع الثاني ١٤٣٥ هـ	٢٠٥٥٠٢١٨٥٨	الجبيل
٧ ذي القعدة ١٤٣٥ هـ	١١٣٢٠١٠٩٧٥	الرس
٢ صفر ١٤٣٨ هـ	١٠١٠٤٦٥٢٠٩	الريوة
٩ محرم ١٤٣٥ هـ	١٠١٠٤٢٧٤٨٥	السويدي
٧ ذو القعدة ١٤٣٥ هـ	٤٦٥٠٠٧٦٨٠٤	المدينة المنورة
٢٩ جمادى الأولى ١٤٣٧ هـ	١١٣٦٠٥٦٧٢٩	بريدة
٢٧ ربيع الثاني ١٤٣٦ هـ	٢٣٥٠٠٤٢٣١١	حائل
١٥ ربيع الأول ١٤٣٦ هـ	٥٨٥٥٠٦٨٠٩٣	خميس مشيط
٢٨ شوال ١٤٣٦ هـ	١٠١٠٤٣٦٥٥٤	خريص
١٥ ربيع الأول ١٤٣٦ هـ	١١٢٨٠١٩٦٢١	عنيزة
٩ محرم ١٤٣٥ هـ	٤٠٣٠٢٧٨٤٩٦	جدة - نعيم
٢٠ محرم ١٤٣٩ هـ	٤٠٣٠٢٩٦٩٢٢	جدة - الروضة
٢٩ صفر ١٤٣٨ هـ	٢٠٥٠١١١٠١١	الدمام
٢٣ ربيع الثاني ١٤٣٩ هـ	٥٨٥٠٠٧١٧٩٢	أبها
٥ ربيع الثاني ١٤٣٥ هـ	٢٠٥١٠٥٦١٩٩	الخبر

٣٣. معلومات المقارنة

أعيد تبويب بعض أرقام المقارنة للسنة الماضية بما يتماشى مع تبويب السنة الحالية.

**شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
القوائم المالية الأولية الموحدة
لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨**



تقرير المراجع المستقل إلى المساهمين في شركة مهارة للموارد البشرية (شركة مساهمة سعودية مغلقة)

الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الأولية الموحدة لشركة مهارة للموارد البشرية ("الشركة") والشركات التابعة لها (يشار إليها مجتمعة مع الشركة بـ "المجموعة")، والتي تشمل على قائمة المركز المالي الأولية الموحدة كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨، وقائمة الدخل الأولية الموحدة وقائمة الدخل الشامل الأولية الموحدة وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الأولية الموحدة وقائمة التدفقات النقدية الأولية الموحدة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة، بما في ذلك ملخص السياسات المحاسبية الهامة.

في رأينا، أن القوائم المالية الأولية الموحدة المرفقة تظهر بعن، من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي الأولي الموحد للمجموعة كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨، وأدائها المالي الأولي الموحد وتدفقاتها النقدية الأولية الموحدة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (التي يشار إليها مجتمعة بـ "المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية").

أساس الرأي

تمت مراجعتنا وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. إن مسؤوليتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الأولية الموحدة في تقريرنا. إننا مستقلون عن المجموعة وفقاً لقواعد سلوك وأداب المهنة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ذات الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية الأولية الموحدة، كما أننا التزمنا بمسؤوليتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لتلك المتطلبات. باعتبارنا أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية وملزمة لتوفير أساس لإبداء رأينا.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحكومة حول القوائم المالية الأولية الموحدة

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد القوائم المالية الأولية الموحدة وعرضها بشكل عادل وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، وعن الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية لإعداد قوائم مالية أولية موحدة خالية من تحريف جوهري ناتج عن غش أو خطأ.

عند إعداد القوائم المالية الأولية الموحدة، فإن الإدارة مسؤولة عن تقييم مقدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية والإفصاح، حسبما هو ملائم، عن الأمور ذات العلاقة بمبدأ الاستمرارية، وتطبيق مبدأ الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى الإدارة لتصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها أو ليس هناك خيار ملائم بخلاف ذلك.

إن المكلفين بالحكومة مسؤولون عن الإشراف على عملية إعداد التقرير المالي في المجموعة.

مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الأولية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت القوائم المالية الأولية الموحدة ككل خالية من تحريف جوهري ناتج عن غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن تحريف جوهري موجود. يمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد جوهرياً، بمفردها أو في مجموعها، إذا كان بشكل معقول يمكن توقع أنها ستؤثر على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية الأولية الموحدة.

وكجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة. كما نقوم بـ:

- تحديد وتقييم مخاطر وجود تحريفات جوهرياً في القوائم المالية الأولية الموحدة سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة تلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية وملزمة لتوفير أساس لإبداء رأينا. وبعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، لأن الغش قد يندلج على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز لإجراءات الرقابة الداخلية.
- الحصول على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة ملائمة وفقاً للظروف، وليس بغرض إبداء رأي حول فاعلية الرقابة الداخلية للمجموعة.
- تقييم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإيضاحات ذات العلاقة التي قُدمت بها الإدارة.

رقم التسجيل: ٤٥/١١/٢٢٢
رقم السجل التجاري: ١٠١٧٨٢٨٩١
هاتف: ٩٦٦ ١١ ٢٦٨ ٩٨٩٨
فاكس: ٩٦٦ ١١ ٢٢٢ ٤٧٤٠
rjyad@sa.ey.com
www.ey.com/mena

شركة إرنست ويونغ وشركاهم (مساهمون قانونيون)
شركة تضامنية
المركز الرئيس
برج الخيفلية - الدور الرابع عشر
طريق الملك فهد
ص.ب. ٢٧٢٢
الرياض ١١٤٦١
المملكة العربية السعودية



تقرير المراجع المستقل إلى المساهمين في شركة مهارة للموارد البشرية (شركة مساهمة سعودية مغلقة) (تنمة)

- مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الأولية الموحدة (تنمة)
- استنتاج مدى ملائمة تطبيق الإدارة لمبدأ الاستمرارية في المحاسبة واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هناك عدم تأكيد جوهري يتعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً حول قدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية. وإذا ما تبين لنا وجود عدم تأكيد جوهري، يتعين علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الأولية الموحدة أو، إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، نقوم بتعديل رأينا. تستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا حول المراجعة. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى توقف المجموعة عن الاستمرار في أعمالها كمنشأة مستمرة.
 - تقويم العرض العام، وهيكّل ومحتوى القوائم المالية الأولية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية الأولية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.
 - الحصول على أدلة مراجعة كافية وملائمة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة، لإنهاء رأي حول القوائم المالية الأولية الموحدة. ونحن مسؤولون عن التوجيه والإشراف ومراجعة حسابات المجموعة. ونظل المسؤولين الوحيدين عن رأينا في المراجعة.
- نقوم بإبلاغ المكلفين بالحوكمة - من بين أمور أخرى - بالنطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج الهامة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور هامة في الرقابة الداخلية تم اكتشافها خلال مراجعتنا.

عن إرنست ويونغ
فهد محمد الطعيمي
محاسب قانوني
ترخيص رقم (٣٥٤)



الرياض: ٦ ربيع الثاني ١٤٤٠ هـ
(١٣ ديسمبر ٢٠١٨)

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
قائمة المركز المالي الأولية الموحدة
كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

١ يناير ٢٠١٧ (إيضاح ٦)	٣١ ديسمبر ٢٠١٧ (إيضاح ٦)	٣٠ سبتمبر ٢٠١٨	إيضاح	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي		
				الموجودات
				الموجودات المتداولة
١٩٠,٩٠٦,٠٩٩	٣٤٢,٢٢١,٥٢٤	٩٣,٩٩٣,٣٢٠	٧	نقدية وشبه نقدية
١٦,٣٤٤,٦٩٠	٤,٠٠٠,٠٠٠	٢٧٦,٥٠٠,٠٠٠	٨	ودائع مرابحة لأجل
١٠٨,٣١١,٦٩١	١١٦,٧٤١,٤١٤	١٧٠,٦٣٥,٥٧٣	٩	مدينون
١٥,٤٩٨,٢٩٥	٢٦,١٧٨,٦٥٨	٣٦,٣٩١,١٤٥	١٠	موجودات عقود
٤٩,٦٥٢,٣٥٣	٤٦,٣١٣,٩٦٢	١١٢,٢٥٦,٠٥٨	١١	مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى
١٩,٤٨٠,٠٠٠	٢١,٠٦٤,٠٠٠	٣٠,٣٠٤,٠٠٠	١٢	تأشيرات متاحة
٤٠٠,١٩٣,١٢٨	٥٥٦,٥١٩,٥٥٨	٧٢٠,٠٨٠,٠٩٦		إجمالي الموجودات المتداولة
				الموجودات غير المتداولة
٩٢,٧٩٥,٣٥٧	١٠٤,٥٧٧,٠١٩	١٦٢,١٤٩,٣٩٢	١٥	ممتلكات ومعدات
-	-	٥,٣١٠,١٩٦	١٦	موجودات غير ملموسة
-	-	٤,٤٥٠,٢٣٧	١٧	شهرة
٣٠,٦٨٠,٢٤٠	٣١,٢٦١,٦٠٩	٣١,٧٧٦,١٦١	١٨	استثمارات أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
١٠,٠٠٠,٠٠٠	-	-	١٣	تأمينات نقدية لقاء خطاب ضمان ترخيص
١٣٣,٤٧٥,٥٩٧	١٣٥,٨٣٨,٦٢٨	٢٠٣,٦٨٥,٩٨٦		إجمالي الموجودات غير المتداولة
٥٣٣,٦٦٨,٧٢٥	٦٩٢,٣٥٨,١٨٦	٩٢٣,٧٦٦,٠٨٢		إجمالي الموجودات
				المطلوبات وحقوق الملكية
				المطلوبات
				المطلوبات المتداولة
١٢٨,٠٩٠,٣٤٦	١٦٢,٦٠٨,٨٩٢	٢١٢,١٣٧,٨٨٥	١٩	دائنون ومبالغ مستحقة الدفع وأخرى
٥٤,٧١٠,٤٢٣	٨٨,٣٢٣,٨٠٣	٨٤,٤٠٩,٣٠٩	١٠	مطلوبات عقود
١٥٨,٧٣٢,٠٩٠	١٣١,٧٦٢,٩٠٤	١٣٥,٧١٢,٥٥٦		تأمينات محتجزة
١٠,٩٧٥,٦٢٣	٩,٤٧٠,٥٤٢	١٠,٣١٨,٧٧٦	٢٠	زكاة مستحقة
٣٥٢,٥٠٨,٤٨٢	٣٩٢,١٦٦,١٤١	٤٤٢,٥٧٨,٥٢٦		إجمالي المطلوبات المتداولة
				المطلوبات غير المتداولة
٢٩,٩٦١,٠٠٠	٣٥,٩٤٢,٠٠٠	٣٧,١٥١,٠٠٠	٢١	مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
٣٨٢,٤٦٩,٤٨٢	٤٢٨,١٠٨,١٤١	٤٧٩,٧٢٩,٥٢٦		إجمالي المطلوبات
				حقوق الملكية
١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٥٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٥٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٢	رأس المال
٣٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٠,٣٤٧,٣٢٠	٢٠,٣٤٧,٣٢٠	٢٣	احتياطي نظامي
٣,٤٣١,٠٠٠	٣,٩٠٣,٣١٨	٧,٥٨٧,٩٧٠	٢٣	احتياطيات أخرى
١٧,٧٦٨,٢٤٣	(٩,٩٩٨,٨٥٥)	١٦٤,٩٥٦,٠١٢		أرباح مبقاة (خسائر متراكمة)
١٥١,١٩٩,٢٤٣	٢٦٤,٢٥١,٧٨٣	٤٤٢,٨٩١,٣٠٢		حقوق الملكية المتعلقة بالمساهمين في الشركة الأم
-	(١,٧٣٨)	١,١٤٥,٢٥٤		حقوق الملكية غير المسيطرة
١٥١,١٩٩,٢٤٣	٢٦٤,٢٥٠,٠٤٥	٤٤٤,٠٣٦,٥٥٦		إجمالي حقوق الملكية
٥٣٣,٦٦٨,٧٢٥	٦٩٢,٣٥٨,١٨٦	٩٢٣,٧٦٦,٠٨٢		إجمالي المطلوبات وحقوق الملكية

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ الى ٣٦ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الأولية الموحدة.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
قائمة الدخل الأولية الموحدة
لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

فترة التسعة أشهر المنتهية في		إيضاح	
٣٠ سبتمبر ٢٠١٧ (إيضاح ٦)	٣٠ سبتمبر ٢٠١٨		
ريال سعودي	ريال سعودي		
٨٦٧,٠٧٤,١٥١	١,٠٠٤,٣٤٨,٣٣٢	٢٥	الإيرادات
(٦٤٩,٢٧٧,٢٢٧)	(٧٥٥,٨٨٩,٩٠٩)		تكلفة الإيرادات
٢١٧,٧٩٦,٩٢٤	٢٤٨,٤٥٨,٤٢٣		إجمالي الربح
(٦٢,٨١٤,٤٦٣)	(٧٥,٩٢١,٣٣٣)	٢٦	مصاريف عمومية وإدارية
(١,٤٣٨,٠٩٣)	(٢,٨٩٦,٤٨٧)	٢٧	مصاريف تسويق
(١٢,٥٩٦,٤٩١)	(٦٣٦,٣٢١)	٩	مخصص ديون مشكوك في تحصيلها
١٤٠,٩٤٧,٨٧٧	١٦٩,٠٠٤,٢٨٢		الدخل من العمليات الرئيسية
١٢,٥٧٥,٠٨١	١٥,١٩٧,١٦٢	٢٨	إيرادات أخرى
٤٤٢,١٦٩	٥١٤,٥٥٢	١٨	صافي ربح استثمارات أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
١٥٣,٩٦٥,١٢٧	١٨٤,٧١٥,٩٩٦		صافي الدخل قبل الزكاة
(٩,١٤٦,١٦٠)	(٩,٢١٢,٧٦١)	٢٠	الزكاة
١٤٤,٨١٨,٩٦٧	١٧٥,٥٠٣,٢٣٥		صافي دخل الفترة
			صافي دخل الفترة المتعلق بـ:
١٤٤,٨١٨,٩٦٧	١٧٤,٩٥٤,٨٦٧		المساهمين في الشركة الأم
-	٥٤٨,٣٦٨		حقوق الملكية غير المسيطرة
١٤٤,٨١٨,٩٦٧	١٧٥,٥٠٣,٢٣٥		
			ربح السهم الأساسي والمخفض:
٥,٦٤	٦,٧٦	٢٩	الدخل من العمليات الرئيسية للسهم المتعلق بالمساهمين في الشركة الأم
٥,٧٩	٧,٠٠	٢٩	صافي دخل الفترة للسهم المتعلق بالمساهمين في الشركة الأم

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٦ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الأولية الموحدة.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
قائمة الدخل الشامل الأولية الموحدة
لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

فترة التسعة أشهر المنتهية في		إيضاح	
٣٠ سبتمبر ٢٠١٧ (إيضاح ٦)	٣٠ سبتمبر ٢٠١٨		
ريال سعودي	ريال سعودي		
١٤٤,٨١٨,٩٦٧	١٧٥,٥٠٣,٢٣٥		صافي دخل الفترة
			الدخل (الخسارة) الشامل الآخر:
			بند سيعاد تصنيفه إلى قائمة الدخل الموحدة:
(٦٠٠)	(٣٤٨)	٢٣	خسارة تحويل عملات أجنبية متراكمة، بعد خصم الزكاة
			بند لن يعاد تصنيفه إلى قائمة الدخل الموحدة:
(١٠,٠٠٠)	٣,٦٨٥,٠٠٠	٢١	إعادة قياس مكافأة نهاية الخدمة للموظفين، بعد خصم الزكاة
(١٠,٦٠٠)	٣,٦٨٤,٦٥٢		الدخل (الخسارة) الشامل الآخر للفترة
١٤٤,٨٠٨,٣٦٧	١٧٩,١٨٧,٨٨٧		إجمالي الدخل الشامل للفترة
			إجمالي الدخل الشامل للفترة المتعلق بـ:
١٤٤,٨٠٨,٣٦٧	١٧٨,٦٣٩,٥١٩		المساهمين في الشركة الأم
-	٥٤٨,٣٦٨		حقوق الملكية غير المسيطرة
١٤٤,٨٠٨,٣٦٧	١٧٩,١٨٧,٨٨٧		

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٦ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الأولية الموحدة.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
قائمة التغيرات في حقوق الملكية الأولية الموحدة
لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

		المعادن إلى المساهمين في الشركة الأم							
		حقوق الملكية غير المسيطرة	إجمالي	الأرباح المصفاة (الخسائر المتراكمة)	الاحتياطيات الأخرى	الاحتياطي النظامي	الزيادة المقترحة في رأس المال	رأس المال	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	٣٠ سبتمبر ٢٠١٧
١٥١,١٩٩,٢٤٣	-	١٥١,١٩٩,٢٤٣	١٧,٧٦٨,٢٤٣	٣,٤٣١,٠٠٠	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	-	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٠١٧	الرصيد كما في ١ يناير ٢٠١٧
١٤٤,٨١٨,٩٦٧	-	١٤٤,٨١٨,٩٦٧	١٤٤,٨١٨,٩٦٧	-	-	-	-	-	صافي دخل الفترة
(١٠,٦٠٠)	-	(١٠,٦٠٠)	-	(١٠,٦٠٠)	-	-	-	-	الخسارة الشاملة الأخرى للفترة
١٤٤,٨٠٨,٣٦٧	-	١٤٤,٨٠٨,٣٦٧	١٤٤,٨١٨,٩٦٧	(١٠,٦٠٠)	-	-	-	-	إجمالي الدخل الشامل للفترة
-	-	-	(١٢٠,٠٠٠,٠٠٠)	-	(٣٠,٠٠٠,٠٠٠)	١٥٠,٠٠٠,٠٠٠	-	-	الزيادة المقترحة في رأس المال (إيضاح ٢٢)
٤٥,٩٠٠	٤٥,٩٠٠	-	-	-	-	-	-	-	الاستعواذ على شركة تابعة مملوكة جزئياً (إيضاح ١)
٢٩٦,٠٥٣,٥١٠	٤٥,٩٠٠	٢٩٦,٠٠٧,٦١٠	٤٢,٥٨٧,٢١٠	٣,٤٢٠,٤٠٠	-	١٥٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٠١٧	الرصيد كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧
٢٦٤,٢٥٠,٠٤٥	(١,٧٣٨)	٢٦٤,٢٥١,٧٨٣	(٩,٩٩٨,٨٥٥)	٣,٩٠٣,٣١٨	٢٠,٣٤٧,٣٢٠	-	٢٥٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٠١٨	الرصيد كما في ١ يناير ٢٠١٨
١٧٥,٥٠٣,٢٣٥	٥٤٨,٣٦٨	١٧٤,٩٥٤,٨٦٧	١٧٤,٩٥٤,٨٦٧	-	-	-	-	-	صافي دخل الفترة
٣,٦٨٤,٦٥٢	-	٣,٦٨٤,٦٥٢	-	٣,٦٨٤,٦٥٢	-	-	-	-	الدخل الشامل الآخر للفترة
١٧٩,١٨٧,٨٨٧	٥٤٨,٣٦٨	١٧٨,٦٣٩,٥١٩	١٧٤,٩٥٤,٨٦٧	٣,٦٨٤,٦٥٢	-	-	-	-	إجمالي الدخل الشامل للفترة
٥٩٨,٦٢٤	٥٩٨,٦٢٤	-	-	-	-	-	-	-	الاستعواذ على شركة تابعة مملوكة جزئياً (إيضاح ١)
٤٤٤,٠٣٦,٥٥٦	١,١٤٥,٢٥٤	٤٤٢,٨٩١,٣٠٢	١٦٤,٩٥٦,٠١٢	٧,٥٨٧,٩٧٠	٢٠,٣٤٧,٣٢٠	-	٢٥٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٠١٨	الرصيد كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٦ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الأولية الموحدة.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
قائمة التدفقات النقدية الأولية الموحدة
لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

فترة التسعة أشهر المنتهية في			
٣٠ سبتمبر ٢٠١٧	٣٠ سبتمبر ٢٠١٨		
ريال سعودي	ريال سعودي	إيضاح	
النشاطات التشغيلية			
١٥٣,٩٦٥,١٢٧	١٨٤,٧١٥,٩٩٦		صافي الدخل قبل الزكاة
التعديلات:			
١٤,١٦٦,٠٠٠	١٤,١٦٥,٠٠٠	٢١	مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
٥,٠٤٢,٠٨٠	٦,٩٢٧,٣٠٦	١٥	استهلاك ممتلكات ومعدات
-	١,٤٢٣,٢٩٩	١٦	إطفاء موجودات غير ملموسة
١٢,٥٩٦,٤٩١	٦٣٦,٣٢١	٩	مخصص ديون مشكوك في تحصيلها
(٢٩,٧٠٣)	-		مكاسب استبعاد بيع ممتلكات ومعدات
(٤٤٢,١٦٩)	(٥١٤,٥٥٢)	١٨	صافي ربح استثمارات أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
(٢,٩٦١,٢٦٣)	(٣,٢٢٨,٢١٣)	٢٨	أرباح من ودائع مرابحة لأجل
-	(٧,٥٢٧,٥٨٢)	٢٨	عكس قيد رواتب مستحقة لم تعد مطلوبة
١٨٢,٣٣٦,٥٦٣	١٩٦,٥٩٧,٥٧٥		
التغيرات في رأس المال العامل:			
(٣٨,٥٢٠,٣٠٥)	(٥٣,٥٨١,٤٦٩)		مدينون
(٥,١١٩,٤٣٤)	(١٠,٢١٢,٤٨٧)		موجودات عقود
١,٥٥٦,٧٩٨	(٦٣,٠٦٩,٧٢٠)		مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى
٧٧٤,٠٠٠	(٩,٢٤٠,٠٠٠)		تأشيرات متاحة
١٠,٠٠٠,٠٠٠	-		تأمينات نقدية لقاء خطاب ضمان ترخيص
١٤,٢٣٠,٤٨٠	(٣,٩١٤,٤٩٤)		مطلوبات عقود
(١٣,٦٥٢,٠٥٧)	٣,٩٤٩,٦٥٢		تأمينات محتجزة
٣٧,٠٥١,١٩٦	٤٩,٢١٦,٦١٠		دائنون ومبالغ مستحقة الدفع وأخرى
١٨٨,٦٥٧,٢٤١	١٠٩,٧٤٥,٦٦٧		النقدية الناتجة من العمليات
(١٠,٤٨٤,٦٣٩)	(٨,٣٦٤,٥٢٧)	٢٠	زكاة مدفوعة
(٨,٦٠٥,٠٠٠)	(٩,٢٧١,٠٠٠)	٢١	مكافأة نهاية الخدمة المدفوعة للموظفين
١٦٩,٥٦٧,٦٠٢	٩٢,١١٠,١٤٠		صافي النقدية من النشاطات التشغيلية
النشاطات الاستثمارية			
(١٣,١٧٨,٩٨٩)	(٦٢,٨٥١,٢٨٩)	١٥	شراء ممتلكات ومعدات
(٢٦٠,١٠٠)	(١١,٣٠٤,٦١٠)		استحواذ على شركات تابعة
٤٥,٩٠٠	٣,٠٨٩,٣٤٢	٣٠	حقوق الملكية غير المسيطرة
٥,٣٠٥,٩٥٣	(٢٦٩,٢٧١,٧٨٧)		متحصلات من ودائع مرابحة لأجل، صافي
٧٢,٠٠٠	-		متحصلات من استبعاد ممتلكات ومعدات
(٨,٠١٥,٢٣٦)	(٣٤٠,٣٣٨,٣٤٤)		صافي النقدية المستخدمة في النشاطات الاستثمارية
١٦١,٥٥٢,٣٦٦	(٢٤٨,٢٢٨,٢٠٤)		صافي (النقص) الزيادة في النقدية وشبه النقدية
١٩٠,٩٠٦,٠٩٩	٣٤٢,٢٢١,٥٢٤	٧	النقدية وشبه النقدية في بداية الفترة
٣٥٢,٤٥٨,٤٦٥	٩٣,٩٩٣,٣٢٠		النقدية وشبه النقدية في نهاية الفترة

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ الى ٣٦ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الأولية الموحدة.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها

(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة

٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

١- معلومات عن الشركة ونشاطاتها

شركة مهارة للموارد البشرية («الشركة» أو «الشركة الأم») هي شركة مساهمة سعودية مقفلة، مسجلة في الرياض بالمملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٣٦٤٥٣٨ وتاريخ ٧ ربيع الثاني ١٤٣٤هـ (الموافق ١٧ فبراير ٢٠١٣). يقع المكتب المسجل في طريق الملك فهد، المحمدية، الرياض، المملكة العربية السعودية.

تزاوّل الشركة أعمال التوسط في استقدام العمالة وتقديم الخدمات العمالية للقطاع العام والقطاع الخاص.

فيما يلي تفاصيل الشركة التابعة المدرجة في هذه القوائم المالية الأولية الموحدة كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٧:

نسبة الملكية			
١ يناير ٢٠١٧	٣١ ديسمبر ٢٠١٧	٣٠ سبتمبر ٢٠١٨	
-	%٨٥	%٨٥	مساند لخدمات التنظيف

بتاريخ ١٧ سبتمبر ٢٠١٧، استحوذت الشركة على نسبة ٨٥٪ من ملكية شركة مساند لخدمات التنظيف («الشركة التابعة»)، شركة ذات مسؤولية محدودة، مسجلة في الإمارات العربية المتحدة (يشار إليهما مجتمعين بـ «المجموعة») بموجب السجل التجاري رقم ١٣٠٤٨١٩ وتاريخ ٢٦ ذو الحجة ١٤٣٨هـ (الموافق ١٧ سبتمبر ٢٠١٧). إن الشركة التابعة مرخص لها بمزاولة تقديم خدمات النظافة للمباني.

اعتباراً من ١ يناير ٢٠١٨، استحوذت الشركة التابعة على نسبة ٧٠٪ من ملكية مركز تي بي أتش لخدمات العمالة المساعدة (سابقاً: شركة تي بي أتش لخدمات التنظيف)، شركة ذات مسؤولية محدودة، مسجلة في الإمارات العربية المتحدة بموجب السجل التجاري رقم ٧٢٩٤٩٧ وتاريخ ٢٥ جمادى الأولى ١٤٣٦هـ (الموافق ١٦ مارس ٢٠١٥). إن مركز تي بي أتش لخدمات العمالة المساعدة مرخص له بمزاولة تقديم خدمات النظافة للمباني والخدمات الأساسية للمقارنات السكنية.

فيما يلي الشركات التابعة المملوكة من قبل مركز تي بي أتش لخدمات العمالة المساعدة كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨:

نسبة الملكية	
%١٠٠	شركة مايد سي في كوم.م.م في المنطقة الحرة (*)
%١٠٠	شركة ذي بيرفكت هلب ذ.م.م (*)
%١٠٠	شركة ميسينج انقريدنت لخدمات التنظيف (**)
%١٠٠	شركة ام بي ال لصيانة المباني ذ.م.م (***)
%١٠٠	شركة بلا فيكست - شركة شخص واحد ذ.م.م (****)

(*) كما بتاريخ استحوذت الشركة التابعة على مركز تي بي أتش لخدمات العمالة المساعدة، فإن هذه المنشآت مملوكة فعلياً بالكامل من قبل مركز تي بي أتش لخدمات العمالة المساعدة:

(**) بتاريخ ١ يناير ٢٠١٨، استحوذ مركز تي بي أتش لخدمات العمالة المساعدة بالكامل على حصص شركة ميسينج انقريدنت لخدمات التنظيف، شركة ذات مسؤولية محدودة، مسجلة في الإمارات العربية المتحدة بموجب السجل التجاري رقم ١٣٣٨٥٢٦ وتاريخ ٦ ذو القعدة ١٤٣٢هـ (الموافق ٤ أكتوبر ٢٠١١). إن شركة ميسينج انقريدنت لخدمات التنظيف مرخص لها بمزاولة تقديم خدمات النظافة للمباني.

(***) بتاريخ ١ يناير ٢٠١٨، استحوذ مركز تي بي أتش لخدمات العمالة المساعدة بالكامل على حصص شركة ام بي ال لصيانة المباني، شركة ذات مسؤولية محدودة، مسجلة في الإمارات العربية المتحدة بموجب السجل التجاري رقم ١٣٤٤٦٢١ وتاريخ ١٢ رجب ١٤٣٥هـ (الموافق ١١ مايو ٢٠١٤). إن شركة ام بي ال لصيانة المباني مرخص لها بمزاولة تقديم خدمات الصيانة للمباني.

(****) قام مركز تي بي أتش لخدمات العمالة المساعدة بإنشاء شركة تابعة مملوكة بالكامل، شركة بلا فيكست، شركة شخص واحد ذات مسؤولية محدودة، مسجلة في الإمارات العربية المتحدة بموجب السجل التجاري رقم ١٣٤١٩٢٧ وتاريخ ٧ شعبان ١٤٣٩هـ (الموافق ٢٣ أبريل ٢٠١٨). إن شركة بلا مرخص لها بمزاولة تقديم الخدمات في مجال تركيب أنظمة تكييف الهواء والتهووية وتنقية الهواء وصيانتها؛ وتركيب وصيانة المعدات الكهربائية؛ ومقاولات أعمال السباكة والصرف الصحي؛ وتركيب أنظمة الطاقة الشمسية وأعمال تلميع الأرضيات والجدران؛ ومقاولات أعمال الدهان؛ ومقاولات أعمال التجارة والأرضيات؛ وتثبيت ورق الحائط؛ وأعمال الجص والتكسية.

كما بتاريخ القوائم المالية الأولية الموحدة، لا يزال مركز تي بي أتش لخدمات العمالة المساعدة بصدد إنهاء الإجراءات الرسمية المتعلقة بالاستحواذ على شركة ميسينج انقريدنت لخدمات التنظيف وشركة ام بي ال لصيانة المباني وتأسيس شركة بلا فيكست.

تمت الموافقة على صدور هذه القوائم المالية الأولية الموحدة بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ ٦ ربيع الثاني ١٤٤٠هـ (الموافق ١٣ ديسمبر ٢٠١٨).

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها (شركة مساهمة سعودية مقفلة) إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تتمة ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٢- أسس الإعداد

بيان الالتزام

تم إعداد هذه القوائم المالية الأولية الموحدة للمجموعة طبقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (ويشار إليها مجتمعة بـ «المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية») لجزء الفترة (أي كما في لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨) التي تغطيها أول قوائم مالية موحدة سنوية معدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية كما في للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٨.

عليه، تم تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (١) «تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي لأول مرة» المعتمدة في المملكة العربية السعودية. تم بيان التغيرات التي طرأت على السياسات المحاسبية الهامة في الإيضاح (٥) حول القوائم المالية الأولية الموحدة. انظر الإيضاح (٦) لمزيد من المعلومات.

عند قيام المجموعة بإعداد قوائمها المالية الموحدة الكاملة للمرة الأولى طبقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية كما في للسنة التي تنتهي في ٣١ ديسمبر ٢٠١٨، فإنه سيتم إعدادها وفقاً للمعايير والتفسيرات السارية في ذلك التاريخ والمعمدة في المملكة العربية السعودية.

أسس القياس وعملة العرض

تم إعداد هذه القوائم المالية الأولية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية باستثناء قياس استثمارات الأسهم المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. تم عرض هذه القوائم المالية الأولية الموحدة بالريال السعودي، الذي يعتبر العملة الوظيفية للشركة.

٣- التقديرات والافتراضات والأحكام المحاسبية الهامة

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة من الإدارة إجراء الأحكام والتقديرات والافتراضات التي قد تؤثر على المبالغ المصرح عنها للإيرادات والمصاريف والموجودات والمطلوبات بتاريخ إعداد القوائم المالية. ومع ذلك، قد يترتب عن عدم التأكد من هذه الافتراضات والتقديرات إجراء تعديل جوهري على القيمة الدفترية للموجودات أو المطلوبات التي ستأثر بذلك في المستقبل. تستند هذه التقديرات والافتراضات إلى الخبرة وعوامل أخرى مختلفة يعتقد بأنها معقولة وفقاً للظروف وتستخدم لقياس القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات التي يصعب الحصول عليها من مصادر أخرى. يتم مراجعة التقديرات والافتراضات المعنية بصورة مستمرة. يتم إثبات التعديلات على التقديرات المحاسبية في الفترة التي يتم فيها تعديل التقديرات أو في فترة التعديل والفترات المستقبلية إذا كانت التقديرات المتغيرة تؤثر على الفترات الحالية والفترات المستقبلية.

التقديرات والافتراضات

تم أدناه تبيان الافتراضات الأساسية المتعلقة بالمستقبل والمصادر الرئيسية الأخرى لعدم التأكد من التقديرات بتاريخ إعداد القوائم المالية الأولية الموحدة، والتي لها تأثير جوهري قد يؤدي إلى فروقات جوهريّة في القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات خلال الفترة المالية القادمة. استخدمت المجموعة هذه الافتراضات والتقديرات المتاحة عند إعداد القوائم المالية الموحدة. ومع ذلك، قد تتغير الظروف والافتراضات القائمة والمتعلقة بالتطورات المستقبلية نتيجة لتغيرات السوق أو الظروف التي تنشأ خارجة عن سيطرة المجموعة. وتنعكس هذه التغيرات في الافتراضات عند حدوثها.

الافتراضات طويلة الأجل المتعلقة بمنافع الموظفين

تمثل مكافأة نهاية الخدمة للموظفين الالتزامات التي سيتم سدادها في المستقبل وتتطلب وضع افتراضات بشأن التزامات البرنامج. يتطلب من الإدارة إجراء المزيد من الافتراضات المتعلقة بالمتغيرات مثل معدلات الخصم ومعدل الزيادة في الرواتب ومعدلات الوفيات ومعدل دوران الموظفين وتكاليف الرعاية الصحية المستقبلية. وبشكل دوري، تقوم إدارة المجموعة بالتشاور مع خبراء اكتواريين خارجيين بخصوص هذه الافتراضات. يمكن أن يكون للتغيرات في الافتراضات الأساسية تأثير هام على التزامات المنافع المتوقعة و/ أو تكاليف منافع الموظفين المحددة الدورية المتكبدة.

المخصصات

تعتمد المخصصات، بحسب طبيعتها، على تقديرات وعمليات تقويم للتأكد فيما إذا تم استيفاء معايير الإثبات، بما في ذلك تقديرات للمبالغ المحتمل سدادها. تستند مخصصات الدعاوى القضائية إلى تقدير التكاليف، بعد الأخذ بعين الاعتبار، المشورة القانونية وغيرها من المعلومات المتاحة حالياً. كما تتضمن المخصصات الخاصة بمكافأة نهاية الخدمة وتكاليف التخارج، إن وجدت، حكم الإدارة في تقدير التدفقات النقدية الصادرة المتوقعة لدفع تكاليف التخارج الأخرى. تتضمن المخصصات المتعلقة بالمطلوبات غير المؤكدة أفضل تقديرات الإدارة فيما إذا كان من المحتمل وقوع التدفقات النقدية الصادرة.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها

(شركة مساهمة سعودية مقفلة)

إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تتمة

٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٣- التقديرات والافتراضات والأحكام المحاسبية الهامة (تتمة)

اختبار الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

يحدث الانخفاض في القيمة عند زيادة القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المدرة للنقدية عن القيمة القابلة للاسترداد، والتي تمثل القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد أو القيمة الحالية، أيهما أعلى. يتم احتساب القيمة العادلة ناقصة تكاليف الاستبعاد على أساس البيانات المتاحة من معاملات البيع الملزمة، التي تمت بشروط تعامل عادل، لموجودات مماثلة أو أسعار السوق القابلة للملاحظة ناقصة التكاليف الإضافية لاستبعاد الأصل. يتم احتساب القيمة الحالية على أساس طريقة التدفقات النقدية المخصومة. يتم تحديد التدفقات النقدية على أساس الموازنة التقديرية للسنوات الأربع إلى الست القادمة ولا تشمل أنشطة إعادة الهيكلة التي لم تلتزم بها المجموعة بعد أو الاستثمارات المستقبلية الهامة التي من شأنها تعزيز أداء الوحدة المدرة للنقدية الخاضعة لاختبار الانخفاض في القيمة. تتأثر القيمة القابلة للاسترداد بمعدل الخصم المستخدم في طريقة التدفقات النقدية المخصومة وكذلك صافي التدفقات النقدية الواردة المستقبلية المتوقعة ومعدل النمو المستخدم لأغراض الاستقراء.

الأحكام الهامة المستخدمة عند تطبيق المعايير المحاسبية

إن للأحكام الهامة التالية آثار جوهرية على المبالغ المدرجة في القوائم المالية الموحدة:

تحديد السيطرة

أحكام الإدارة عند تقويم السيطرة على الشركات التابعة الموحدة:

إن الشركات التابعة هي جميع الشركات المستثمر فيها التي تسيطر عليها المجموعة. تعتبر إدارة المجموعة أن المجموعة تسيطر على منشأة ما عندما تتعرض المجموعة بشأنها لمخاطر أو يكون لديها حقوق في العوائد المتغيرة الناتجة من ارتباطها بالشركة المستثمر فيها وكذلك عندما يكون لديها القدرة على استخدام سلطتها على الشركة المستثمر فيها للتأثير على قيمة تلك العوائد من خلال قدرتها على توجيه الأنشطة ذات العلاقة بالشركات المستثمر فيها.

وبشكل عام، هناك افتراض بأن امتلاك غالبية حقوق التصويت يؤدي إلى السيطرة. وتأييداً لهذا الافتراض، فعندما يكون لدى المجموعة حقوق تصويت مساوية أو أقل من الأغلبية في الشركة المستثمر فيها، تأخذ المجموعة بعين الاعتبار كافة الحقائق والظروف الأخرى المتعلقة بذلك عند التأكد فيما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها، ويشمل ذلك الترتيبات التعاقدية وغيرها التي لها أثر على الأنشطة التي تؤثر على عوائد الشركات المستثمر فيها.

إن تحديد سيطرة المجموعة يتوقف أيضاً على تلك الأنشطة ذات العلاقة وطريقة اتخاذ القرارات المتعلقة بالأنشطة ذات العلاقة وحقوق المجموعة في الشركات المستثمر فيها.

مخصص الديون المشكوك في تحصيلها

تقوم المجموعة بمراجعة الذمم المدينة بتاريخ إعداد كل قوائم مالية لتحديد ما إذا كان من الواجب تسجيل مخصص للديون المشكوك في تحصيلها في قائمة الدخل الموحدة. وعلى وجه الخصوص، يتطلب الأمر إصدار حكم من الإدارة بشأن تقدير مبلغ وتوقيت التدفقات النقدية المستقبلية عند تحديد مستوى المخصص المطلوب. تستند هذه التقديرات إلى افتراضات حول عدد من العوامل، وقد تختلف النتائج الفعلية، مما يتربط عليه إجراء تغييرات مستقبلية في المخصص. يرجى الرجوع إلى الإيضاح (٣٣) لمزيد من المعلومات.

الأعمار الإنتاجية الاقتصادية للممتلكات والمعدات

تقوم إدارة المجموعة بتحديد الأعمار الإنتاجية المقدرة للممتلكات والمعدات لأغراض حساب الاستهلاك. يتم تحديد هذا التقدير بعد الأخذ بعين الاعتبار الاستخدام المتوقع للأصل أو الاستهلاك العادي. تقوم المجموعة دورياً بمراجعة الأعمار الإنتاجية المقدرة وطريقة الاستهلاك للتأكد بأن طريقة وسنة الاستهلاك متوافقة مع النمط المتوقع للمنافع الاقتصادية من هذه الموجودات.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تتمة
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٤- المعايير الصادرة وغير السارية المفعول بعد

فيما يلي بيان المعايير والتفسيرات الصادرة وغير السارية المفعول بعد حتى تاريخ إصدار القوائم المالية الأولية الموحدة للمجموعة. تعتزم المجموعة تطبيق هذه المعايير، إذ ينطبق ذلك، عند سريانها.

المعيار الدولي للتقرير المالي (١٦): عقود الإيجار

أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية معياراً جديداً لإثبات عقود الإيجار، وسوف يحل هذا المعيار محل:

- معيار المحاسبة الدولي (١٧): عقود الإيجار
- التفسير (٤) الصادر عن لجنة تفسير المعايير الدولية للتقرير المالي: التأكد فيما إذا كان ترتيب ما ينطوي على عقد إيجار
- التفسير (١٥) الصادر عن لجنة تفسيرات المعايير الدائمة: عقود الإيجارات التشغيلية - الحوافز
- التفسير (٢٧) الصادر عن لجنة تفسيرات المعايير الدائمة: تقويم جوهر المعاملات التي تأخذ الشكل القانوني لعقد الإيجار

بموجب معيار المحاسبة الدولي (١٧)، كان يتعين على المستأجرين التمييز بين عقد الإيجار التمويلي (داخل قائمة المركز المالي) وعقد الإيجار التشغيلي (خارج قائمة المركز المالي). يتطلب المعيار الدولي للتقرير المالي (١٦) الآن من المستأجرين إثبات التزام عقد الإيجار الذي يعكس دفعات الإيجار المستقبلية و «حق استخدام الأصل» لكافة عقود الإيجار. وقد أدرج مجلس معايير المحاسبة الدولية إعفاءً اختياريًا بشأن بعض عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود الإيجار للموجودات منخفضة القيمة. وفقا للمعيار الدولي للتقرير المالي (١٦)، يعتبر العقد عقد إيجار أو ينطوي على عقد إيجار إذا كان العقد ينقل حق السيطرة على استخدام أصل محدد لفترة معينة بمقابل.

يسري المعيار بشكل إلزامي على الفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠١٩، ويسمح بالتطبيق المبكر له. تقوم الإدارة حالياً بدراسة أثر هذا المعيار على فترات التقارير المالية المستقبلية للمجموعة.

المعيار الدولي للتقرير المالي (١٦): عقود الإيجار (تتمة)

تتوقع الإدارة تطبيق هذا المعيار الجديد والمعدل والتفسيرات والتعديلات في القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنة عند سريان وتطبيق هذه المعايير والتفسيرات والتعديلات الجديدة.

تتوقع الإدارة تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (١٦) للسنة التي تبدأ في ١ يناير ٢٠١٩. قد يكون لتطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (١٦) أثر على المبالغ والإفصاحات المصرح عنها في القوائم المالية الموحدة للمجموعة بشأن ترتيبات الإيجار الخاصة بالمجموعة. ومع ذلك، من غير العملي تقديم تقديرات معقولة عن الآثار المترتبة عن تطبيق هذا المعيار حتى قيام المجموعة بالانتهاء من المراجعة التفصيلية.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تنمة
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٥- ملخص السياسات المحاسبية الهامة

فيما يلي بيان بالسياسات المحاسبية الهامة المتبعة من قبل المجموعة في إعداد هذه القوائم المالية الأولية الموحدة:

أسس التوحيد

الشركات التابعة

يرجى الرجوع إلى الإيضاح (٣) لمزيد من التفاصيل حول الأحكام التي أجرتها المجموعة بشأن تحديد السيطرة.

تقوم المجموعة بإجراء إعادة تقويم للتأكد فيما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها من عدمه وذلك عندما تشير الحقائق والظروف إلى وجود تغير في عناصر السيطرة. يبدأ توحيد الشركة التابعة عند انتقال السيطرة على الشركة التابعة إلى المجموعة ويتم التوقف عند فقدان المجموعة مثل هذه السيطرة. تدرج موجودات ومطلوبات ودخل ومصاريف الشركة التابعة التي تم الاستحواذ عليها أو استبعادها خلال السنة في القوائم المالية اعتباراً من تاريخ انتقال السيطرة إلى المجموعة ولحين توقف المجموعة عن السيطرة على الشركة التابعة.

يعزى الربح/ الخسارة وكل بند من بنود الدخل الشامل الآخر إلى المساهمين في الشركة الأم وحقوق الملكية غير المسيطرة حتى لو أدى ذلك إلى أن يكون رصيد حقوق الملكية غير المسيطرة عجزاً. وعند الضرورة، يتم إجراء تسويات على القوائم المالية للشركات التابعة كي تتماشى سياساتها المحاسبية مع تلك المتبعة من قبل المجموعة. يتم حذف كافة الموجودات والمطلوبات المتداخلة وكذلك حقوق الملكية والدخل والمصاريف والتدفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات بين شركات المجموعة بالكامل عند توحيد القوائم المالية.

تتم المحاسبة عن التغير في حصة ملكية الشركة التابعة، دون فقدان السيطرة، كمعاملة حقوق ملكية. إذا فقدت المجموعة السيطرة على شركة تابعة، فإنها تقوم بـ:

- التوقف عن إثبات موجودات (بما في ذلك الشهرة) ومطلوبات الشركة التابعة.
- التوقف عن إثبات القيمة الدفترية لأي حقوق ملكية غير مسيطرة.
- التوقف عن إثبات فروقات التحويل المتراكمة المسجلة في حقوق الملكية.
- إثبات القيمة العادلة للعرض المستلم.
- إثبات القيمة العادلة لأي استثمار محتفظ به.
- إثبات أي فائض أو عجز في قائمة الدخل الموحدة.
- إعادة تصنيف حصة المساهمين من البنود المثبتة سابقاً في الدخل الشامل الآخر إلى قائمة الدخل الموحدة أو الأرباح المبقاة، حسبما هو ملائم، وكما هو مطلوب في حالة قيام المجموعة باستبعاد الموجودات أو المطلوبات ذات العلاقة مباشرة.

عندما تتوقف المجموعة عن توحيد أو المحاسبة عن الاستثمار في شركة تابعة بسبب فقدان السيطرة، يعاد قياس أي حصة محتفظ بها في المنشأة بالقيمة العادلة، ويتم إثبات التغير في القيمة الدفترية في قائمة الدخل الموحدة. تصبح هذه القيمة العادلة القيمة الدفترية الأولية لأغراض المحاسبة لاحقاً عن الحصة المحتفظ بها كشركة زميلة أو أصل مالي. إضافة إلى ذلك، فإن أي مبالغ مثبتة سابقاً في بنود الدخل الشامل الآخر فيما يتعلق بتلك المنشأة تتم المحاسبة عنها كما لو أن المجموعة قد قامت باستبعاد الموجودات أو المطلوبات ذات العلاقة. وقد يعني هذا أن المبالغ التي تم إثباتها سابقاً في بنود الدخل الشامل الآخر يتم إعادة تصنيفها إلى قائمة الدخل الموحدة.

تم تقديم تفاصيل الشركات التابعة في الإيضاح (١)، والذي يبين أيضاً بلد التأسيس والنشاطات الرئيسية ونسب الملكية.

حقوق الملكية غير المسيطرة

تظهر حقوق الملكية غير المسيطرة في نتائج وحقوق الملكية للشركات التابعة بشكل منفصل في قائمة المركز المالي الموحدة وقائمة الدخل الموحدة وقائمة الدخل الشامل الموحدة وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تتمة
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٥- ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

عمليات تجميع الأعمال والشهرة

تتم المحاسبة عن عمليات تجميع الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ. يتم قياس تكلفة الاستحواذ بإجمالي العوض المحول، والذي يتم قياسه بالقيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ، ومبلغ حقوق الملكية غير المسيطرة في الشركة المستحوذ عليها. بالنسبة لكل عملية من عمليات تجميع الأعمال، تقرر المجموعة فيما إذا كان من الواجب قياس حقوق الأقلية في الشركة المستحوذ عليها بالقيمة العادلة أو بالحصة التناسبية في صافي الموجودات القابلة للتمييز للشركة المستحوذ عليها. تقيد تكاليف الاستحواذ المتكبدة كمصاريف، وتدرج ضمن المصاريف العمومية والإدارية.

وعند قيام المجموعة بالاستحواذ على عمل ما، يتم تقدير الموجودات والمطلوبات المالية التي تم التعهد بها من أجل التصنيف والتخصيص الملائم لها وفقاً للشروط التعاقدية والظروف الاقتصادية والأوضاع السائدة بتاريخ الاستحواذ. يشتمل ذلك على فصل المشتقات المدرجة ضمن أدوات مالية أخرى في العقود الرئيسية من قبل الشركة المستحوذ عليها.

سيتم إثبات العوض المحتمل المراد تحويله من قبل الشركة المستحوذ بالقيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ. لا يتم إعادة قياس العوض المحتمل المصنف كحقوق ملكية، ويتم إثبات النسوية اللاحقة ضمن حقوق الملكية. يُقاس العوض المحتمل المصنف كأصل أو مطلوبات، والذي يمثل أداة مالية ويقع ضمن نطاق المعيار الدولي للتقرير المالي (٩)، بالقيمة العادلة وتُدرج التغيرات في القيمة العادلة في قائمة الدخل الموحدة وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي (٩). يتم قياس العوض المحتمل الآخر، الذي لا يقع ضمن نطاق المعيار الدولي للتقرير المالي (٩)، بالقيمة العادلة بتاريخ إعداد كل قوائم مالية، وتدرج التغيرات في القيمة العادلة في الربح أو الخسارة.

يتم، في الأصل، قياس الشهرة بالتكلفة (والتي تمثل الزيادة في إجمالي العوض المحول والمبلغ المثبت لحقوق الملكية غير المسيطرة وأية حصص مملوكة سابقاً، عن صافي الموجودات القابلة للتمييز التي تم الاستحواذ عليها والمطلوبات التي تم التعهد بها). وفي حالة زيادة القيمة العادلة لصافي الموجودات المستحوذ عليها عن إجمالي العوض المحول، تقوم المجموعة بإعادة تقديرها للتأكد من قيامها بصورة صحيحة بتحديد كافة الموجودات المستحوذ عليها وكافة المطلوبات التي تم التعهد بها، ومراجعة الإجراءات المستخدمة في قياس المبالغ المراد إثباتها بتاريخ الاستحواذ. وإذا ما نتج عن إعادة التقدير هذه زيادة القيمة العادلة لصافي الموجودات المشتراة عن إجمالي العوض المحول، يتم إثبات الأرباح في الربح أو الخسارة.

وبعد الإثبات الأولي لها، تقاس الشهرة بالتكلفة ناقصاً خسائر الانخفاض المتراكمة. ولغرض إجراء الاختبار للتأكد من وجود انخفاض في القيمة، يتم لاحقاً تخصيص الشهرة المشتراة عند توحيد الأعمال - اعتباراً من تاريخ الاستحواذ - إلى كل وحدة أو مجموعة من الوحدات المدرة للنقدية التي يتوقع بأن تستفيد من الاستحواذ، بصرف النظر عما إذا خصصت موجودات أو مطلوبات أخرى إلى تلك الوحدات.

وعند تخصيص الشهرة إلى الوحدة المدرة للنقدية واستبعاد جزء من العملية ضمن الوحدة المستبعدة، عندئذ يتم إدراج الشهرة المتعلقة بالعملية المستبعدة في القيمة الدفترية للعملية عند تحديد أرباح أو خسائر استبعاد العملية. تقاس الشهرة المستبعدة في مثل هذه الحالات على أساس القيمة النسبية للعملية المستبعدة والجزء المحتفظ به من الوحدة المدرة للنقدية.

العملات الأجنبية

عملة العرض

يتم عرض القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي، باعتباره العملة الوظيفية للشركة.

المعاملات والأرصدة

تحول المعاملات بالعملات الأجنبية لريالات سعودية بأسعار التحويل السائدة بتاريخ المعاملات. وتحول الموجودات والمطلوبات النقدية المسجلة بالعملات الأجنبية بتاريخ إعداد القوائم المالية، بأسعار التحويل السائدة في ذلك التاريخ. تدرج الأرباح والخسائر الناتجة عن سداد وتحويل المعاملات بالعملات الأجنبية في قائمة الدخل الموحدة. يتوقف تحويل البنود غير النقدية على فيما إذا تم إثباتها بالتكلفة التاريخية أو القيمة العادلة. تحول البنود غير النقدية التي يتم قياسها بالتكلفة التاريخية بعملة أجنبية باستخدام أسعار التحويل السائدة بتاريخ المعاملة.

تحول الموجودات غير النقدية التي يتم قياسها بالقيمة العادلة بعملة أجنبية باستخدام أسعار التحويل السائدة في التاريخ الذي تحدد فيه القيمة العادلة. تتم معالجة الأرباح أو الخسائر الناتجة عن تحويل البنود غير النقدية التي يتم قياسها بالقيمة العادلة بما يتفق مع إثبات الأرباح أو الخسائر الناتجة عن التغير في القيمة العادلة للبنود. (أي أن فروقات تحويل العملات على البنود التي يتم إثبات أرباح أو خسائر القيمة العادلة لها في قائمة الدخل الشامل الموحدة، أو قائمة الدخل الموحدة).

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تتمة
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٥- ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

تصنيف الموجودات والمطلوبات كمتداولة وغير متداولة

تقوم المجموعة بإظهار الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي الموحدة كـ «متداولة / غير متداولة». تعتبر الموجودات متداولة وذلك:

- عندما يتوقع تحققها أو ينوي بيعها أو استنفادها خلال دورة العمليات العادية،
- في حالة اقتنائها بشكل أساسي لأغراض المتاجرة،
- عندما يتوقع تحققها خلال اثني عشر شهراً بعد الفترة المالية، أو
- عندما تكون نقدية وشبه نقدية ما لم تكن هناك قيود على استبدالها أو استخدامها لسداد أي مطلوبات لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد الفترة المالية.

تصنف كافة الموجودات الأخرى كموجودات غير متداولة.

تعتبر المطلوبات متداولة وذلك:

- عندما يتوقع سدادها خلال دورة العمليات العادية،
- في حالة اقتنائها بشكل أساسي لأغراض المتاجرة،
- عندما تستحق السداد خلال اثني عشر شهراً بعد الفترة المالية، أو
- عند عدم وجود حق غير مشروط لتأجيل سداد المطلوبات لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد الفترة المالية.

تصنف المجموعة كافة المطلوبات الأخرى كمطلوبات غير متداولة.

قياس القيمة العادلة

القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم استلامه عند بيع موجودات ما أو سدادها عند تحويل مطلوبات ما بموجب معاملة نظامية تتم بين متعاملين في السوق بتاريخ القياس. يحدد قياس القيمة العادلة بافتراض أن معاملة بيع الموجودات أو تحويل المطلوبات ستتم إما:

- في السوق الرئيسية للموجودات أو المطلوبات، أو
- في حالة عدم وجود السوق الرئيسية، في أكثر الأسواق فائدة للموجودات أو المطلوبات.

تقاس القيمة العادلة للموجودات أو المطلوبات بافتراض أن المتعاملين في السوق يستفيدون عند تسعير الموجودات والمطلوبات وأنهم يسعون لتحقيق أفضل منافع اقتصادية لهم.

تستخدم المجموعة طرق تقويم ملائمة وفقاً للظروف، وتتوفر بشأنها بيانات كافية لقياس القيمة العادلة وزيادة استخدام المدخلات القابلة للملاحظة وتقليل استخدام المدخلات غير القابلة للملاحظة.

تصنف كافة الموجودات والمطلوبات التي يتم قياسها بالقيمة العادلة أو الإفصاح عنها في القوائم المالية الموحدة ضمن التسلسل الهرمي لمستويات القيمة العادلة المذكورة أدناه وعلى أساس مدخلات المستوى الأدنى الهامة لقياس القيمة العادلة ككل:

- المستوى الأول: الأسعار المتداولة في سوق نشط لموجودات أو مطلوبات مماثلة (أي بدون تعديل).
- المستوى الثاني: طرق تقويم تعتبر مدخلات المستوى الأدنى – الهامة لقياس القيمة العادلة – قابلة للملاحظة بصورة مباشرة أو غير مباشرة.
- المستوى الثالث: طرق تقويم تعتبر مدخلات المستوى الأدنى – الهامة لقياس القيمة العادلة – غير قابلة للملاحظة.

بالنسبة للموجودات والمطلوبات التي يتم إثباتها في القوائم المالية الموحدة بشكل متكرر، تقوم المجموعة بالتأكد فيما إذا تم التحويل بين التسلسل الهرمي وذلك بإعادة تقويم التصنيف (على أساس مدخلات المستوى الأدنى الهامة لقياس القيمة العادلة ككل) في نهاية كل فترة مالية.

ولغرض الإفصاح عن القيمة العادلة، قامت المجموعة بتحديد فئات الموجودات والمطلوبات على أساس طبيعة وخصائص ومخاطر الموجودات أو المطلوبات والتسلسل الهرمي لمستويات قياس القيمة العادلة المذكورة أعلاه.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تتمة
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٥- ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

إثبات الإيرادات

يسري المعيار الدولي للتقرير المالي (١٥) على الفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠١٨. يستحدث معيار الإيرادات الجديد طريقة مؤلفة من خمس خطوات قائمة على مبدأ واحد لإثبات الإيرادات عند تحويل السيطرة على البضاعة أو تأدية الخدمة إلى العميل. تتمثل الخطوات الخمس في: تحديد العقد (العقود) مع العميل؛ وتحديد التزامات الأداء المنصوص عليها في العقد؛ وتحديد سعر المعاملة، وتوزيع سعر المعاملة، وإثبات الإيرادات عند الوفاء بالتزامات الأداء. يتطلب المعيار الدولي للتقرير المالي (١٥) أيضاً تقديم إفصاحات معززة عن الإيرادات وذلك لمساعدة المستثمرين على الفهم بشكل أفضل لطبيعة وقيمة وتاريخ - وعدم التأكد من - الإيرادات والتدفقات النقدية من العقود المبرمة مع العملاء، وتحسين قابلية المقارنة للإيرادات من العقود المبرمة مع العملاء. يطبق المعيار إما بأثر رجعي كامل أو بأثر رجعي معدل.

ونظراً لكونها متبعة للمعايير الدولية للتقرير المالي للمرة الأولى في عام ٢٠١٨، قامت المجموعة بتطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (١٥) بأثر رجعي اعتباراً من أول فترة معروضة، وهي ١ يناير ٢٠١٧ (تاريخ التحول إلى المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية) واستخدمت وسائل عملية محددة (كما هو وارد أدناه).

قامت المجموعة بتطبيق الوسائل العملية التالية:

- لم تعدل المجموعة مبلغ العوض المتعهد به بشأن الآثار المترتبة على مكون التمويل الهام وذلك أن الفترة بين تقديم الخدمات المتعهد بها والدفع من قبل العميل تبلغ سنة واحدة أو أقل.
 - بالنسبة للفترات قبل تاريخ التطبيق الأولي، لم تقدم المجموعة إفصاحات عن التزامات الأداء المتبقية.
 - لم تقم المجموعة بالإفصاح عن مبلغ سعر المعاملة الموزع على التزامات الأداء المتبقية وتوضيح تاريخ توقع المنشأة إثبات ذلك المبلغ كإيرادات لفترات قبل تاريخ التحول إلى المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية.
- تقوم المجموعة بإثبات الإيرادات عند استلام واستهلاك العميل للخدمات المقدمة من قبل المجموعة على مدى فترة زمنية، أي عدد أيام تقديم الخدمات، وهو ما يتفق مع متطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي (١٥). عليه، لا يوجد أثر جوهري لتطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (١٥) عند إثبات الإيرادات الخاصة بالمجموعة.

تقاس الإيرادات على أساس العوض المنصوص عليه في العقد المبرم مع العميل، ويستثنى من ذلك المبالغ المحصلة بالنيابة عن أطراف أخرى. تقوم المجموعة بإثبات الإيرادات عند تقديم الخدمات إلى العملاء. يتم إثبات إيرادات العقود بناءً على خدمات الأيدي العاملة المقدمة إلى العملاء (تمثل الخدمات التزام الأداء المنصوص عليه في العقد) على مدى فترات هذه العقود.

العوض المتغير

إذا اشتمل العوض المنصوص عليه في العقد على مبلغ متغير، تقوم المجموعة بتقدير مبلغ العوض الذي تستحقه مقابل تحويل الخدمات المتعهد بها إلى العميل.

تتعامل المجموعة مع تصورين محتملين في هذا الصدد:

- **الحسميات** - وتمثل الاستقطاعات نتيجة غياب العامل أثناء استخدامه من قبل العميل. تتحمل المجموعة نسبة استقطاع حتى ٥٪ نتيجة لهذه الحسميات، وتقوم بإثبات الإيرادات بعد خصم هذه الاستقطاعات.
- **الخصومات** - يُسمح بهذه الخصومات على أساس كل حالة على حدة ويتم التفاوض عليها مقدماً عند إبرام العقد (الخطوة الأولى) طبقاً لطريقة المعيار الدولي للتقرير المالي (١٥). تقوم المجموعة بإثبات الإيرادات بعد خصم هذه الخصومات.

لم يتم إجراء أي تعديلات نتيجة هذا التغير وذلك لأن سياسة المجموعة تتفق بالفعل مع متطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي (١٥).

مكون التمويل الهام

تقوم المجموعة بتعديل مبلغ العوض المتعهد به، إن وجد، بشأن القيمة الزمنية للنقود إذا تضمن العقد مكون تمويل هام.

قياس مدى الوفاء بالتزام الأداء

بالنسبة لكل نوع من أنواع الإيرادات، يتم الوفاء بالتزام الأداء (تقديم الخدمات) على مدى الزمن. تقوم المجموعة بتطبيق طريقة واحدة لقياس مدى الوفاء بالتزام. اختارت المجموعة طريقة المدخلات كأساس لقياس الأداء المنجز حتى تاريخه. لم يتم إجراء أي تعديلات نتيجة هذا التغير وذلك لأن سياسة المجموعة تتفق بالفعل مع متطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي (١٥).

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها (شركة مساهمة سعودية مقفلة) إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تنمة ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٥- ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تنمة)

إثبات الإيرادات (تنمة)

تكاليف العقود

يتم إثبات تكاليف العقود كمصاريف ما لم يكن لدى المجموعة توقعات معقولة باسترداد هذه التكاليف من العملاء. وفي الحالات التي يتم فيها استرداد هذه التكاليف من العملاء، تقوم المجموعة بإطفاء هذه التكاليف بصورة منتظمة، بما يتفق مع تحويل الخدمات إلى العميل. تقوم المجموعة بإثبات تكاليف العقود إذا:

- كانت التكاليف تتعلق مباشرة بالعقد أو بعقد متوقع يمكن للمجموعة تحديده بشكل خاص.
- كانت التكاليف تدر موارد للمجموعة أو تعززها وتستخدم في الوفاء (أو في الاستمرار في الوفاء) بالتزامات الأداء في المستقبل.
- كان من المتوقع استرداد التكاليف الإضافية للحصول على العقد مع العميل.
- كان من الممكن عدم تكبد هذه التكاليف في حالة عدم الحصول على العقد أو في حالة عدم التحديد من قبل المجموعة لعقد متوقع.
- كانت التكاليف المتعلقة مباشرة بالعقد (أو عقد متوقع محدد) تتضمن ما يلي:

- أ- العمالة المباشرة.
- ب- المواد المباشرة.
- ج- تكاليف التخصيص التي تتعلق مباشرة بالعقد أو أنشطة العقد.
- د- التكاليف التي من الواضح أنها قابلة للتحميل على العميل بموجب العقد.
- هـ- التكاليف الأخرى المتكبدة فقط بسبب إبرام المنشأة للعقد.

تم إثبات تكاليف التأشير والاستخدام كمصروف مباشرة وذلك نظراً لعدم استيفاء أي من الشروط أعلاه لرسملة هذه التكاليف كتكاليف عقود. يرجى الرجوع إلى الإيضاح (٦) حول القوائم المالية الأولية الموحدة للاطلاع على مزيد من التفاصيل.

موجودات ومطلوبات العقود

طبقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي (١٥)، عند قيام أي من طرفي العقد بالأداء، تقوم المنشأة بعرض العقد في قائمة المركز المالي الموحدة كموجودات عقود أو مطلوبات عقود، استناداً إلى العلاقة بين أداء المنشأة وقيام العميل بالدفع. تمثل موجودات العقود حق المنشأة في العوض مقابل الخدمات التي قامت المنشأة بتحويلها إلى العميل. وتمثل مطلوبات العقود التزام المنشأة بتحويل الخدمات إلى العميل، والتي استلمت المنشأة مقابلها العوض (أو عوض مستحق) من العميل. تم إجراء إعادة تصنيف من الإيرادات غير المقدم بها فواتير إلى موجودات العقود، ومن الدفعات المقدمة من العملاء والإيرادات غير المكتسبة إلى مطلوبات العقود نتيجة هذا التغير.

عوض العمل كأصيل مقابل الوكيل

قامت المجموعة بتقويم ترتيبات الإيرادات الخاصة بها وذلك للتأكد فيما إذا كانت تعمل كأصيل وتقوم بإظهار الإيرادات على أساس إجمالي أو وكيل وتقوم بإظهار الإيرادات على أساس الصافي. وفي هذا التقويم، قامت المجموعة بدراسة حصولها على السيطرة على الخدمات المحددة من عدمه قبل تحويلها إلى العميل، وكذلك المؤشرات الأخرى مثل الطرف المسؤول بصورة رئيسية عن الوفاء، ومخاطر البضاعة، والتقدير عند تحديد السعر. وقد تبين للمجموعة أنها تعمل كأصيل في كافة ترتيبات الإيرادات الخاصة بها. لم يتم إجراء أي تعديلات نتيجة هذا التغير وذلك لأن سياسة المجموعة تتفق بالفعل مع متطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي (١٥).

متطلبات العرض والإفصاح

وفقاً لمتطلبات القوائم المالية الموحدة، قامت المجموعة بتقسيم الإيرادات المثبتة من العقود المبرمة مع العملاء إلى فئات تبين مدى تأثر طبيعة الإيرادات والتدفقات النقدية وقيمتها وتاريخها وعدم التأكد منها بالعوامل الاقتصادية. يرجى الرجوع إلى الإيضاح (٢٥) للاطلاع على الإفصاح المتعلق بالإيرادات المفصلة.

الإيرادات الأخرى

يتم إثبات الربح من ودائع المراجعة لأجل على أساس الاستحقاق.

يتم إثبات الإيرادات الأخرى عند اكتسابها.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها (شركة مساهمة سعودية مقفلة) إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تنمة ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٥- ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تنمة)

التكاليف والمصاريف

تصنف التكاليف المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات كتكلفة إيرادات. تصنف المصاريف المتعلقة بالتسويق وأنشطة الدعاية والترويج كمصاريف تسويق. تصنف كافة المصاريف الأخرى غير المباشرة كمصاريف عمومية وإدارية.

الزكاة

تخضع المجموعة لأنظمة الهيئة العامة للزكاة والدخل («الهيئة») في المملكة العربية السعودية. يجنب مخصص الزكاة على أساس مبدأ الاستحقاق، ويتم احتسابها وتحملها على أساس الوعاء الزكوي. يتم إجراء التعديلات، إن وجدت، على مخصص الزكاة عند الحصول على الربوط النهائية من الهيئة.

النقدية وشبه النقدية

تتكون النقدية وشبه النقدية من الأرصدة لدى البنوك والاستثمارات التي يمكن تحويلها بسهولة إلى مبالغ نقدية معروفة ولها تاريخ استحقاق ثلاثة أشهر أو أقل عند إيداعها.

ودائع المراجعة لأجل

تمثل ودائع المراجعة لأجل ودائع لدى بنوك تجارية محلية ولها استحقاق أكثر من ثلاثة أشهر من تاريخ الشراء، ومن المتوقع بيعها خلال عام من تاريخ الفترة المالية.

الأدوات المالية

يتطلب المعيار الدولي للتقرير المالي (٩) تصنيف الموجودات المالية إلى ثلاث فئات قياس عند الإثبات الأولي: الموجودات المالية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، والموجودات المالية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، والموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة. يتعين قياس الاستثمار في أدوات حقوق الملكية افتراضياً بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. ومع ذلك، هناك خيار غير قابل للإلغاء لعرض تغيرات القيمة العادلة في الدخل الشامل الآخر. يتوقف قياس وتصنيف الموجودات المالية على نموذج الأعمال الخاص بالمنشأة لإدارة الموجودات المالية وخصائص التدفقات النقدية التعاقدية للأصل المالي. أما بالنسبة للمطلوبات المالية، فإن المعيار أبقى على غالبية المتطلبات الواردة في معيار المحاسبة الدولي (٣٩). ويتمثل التغير الرئيسي في أنه في الحالات التي يدرج فيها خيار القيمة العادلة ضمن المطلوبات المالية، يتم تسجيل جزء التغير في القيمة العادلة المتعلق بمخاطر الائتمان الخاصة بالمنشأة ضمن الدخل الشامل الآخر بدلاً من قائمة الدخل، ما لم يؤد ذلك إلى عدم تطابق محاسبي.

استحدث المعيار الدولي للتقرير المالي (٩) طريقة جديدة تتألف من ثلاث مراحل لخسائر الائتمان المتوقعة وذلك للمحاسبة عن الانخفاض في قيمة الموجودات المالية. لم يعد يتطلب المعيار الدولي للتقرير المالي (٩) وقوع حدث مسبق قبل إثبات خسائر الائتمان. حيث يتعين على المنشأة إثبات خسائر الائتمان المتوقعة عند الإثبات الأولي للأدوات المالية وتحديث مبلغ خسائر الائتمان المتوقعة المثبتة بتاريخ إعداد القوائم المالية ليعكس التغيرات في مخاطر الائتمان المتعلقة بالأدوات المالية. إضافة إلى ذلك، يتطلب المعيار الدولي للتقرير المالي (٩) متطلبات إفصاح إضافية عن خسائر الائتمان المتوقعة ومخاطر الائتمان.

يسري هذا المعيار بشكل إلزامي على الفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠١٨، ويسمح بالتطبيق المبكر له.

تم تطبيق التغيرات في السياسات المحاسبية الناتجة عن تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (٩) بأثر رجعي.

تم الإفصاح عن الأثر المترتب على تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (٩) في الإيضاح (٦) حول القوائم المالية الأولية الموحدة، والذي يتعلق بالمتطلبات الجديدة للانخفاض في القيمة، وإعادة تصنيف فئات القياس الأصلية وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي (٣٩)، وفئات القياس الجديدة وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي (٩) لكل فئة من فئات الأدوات المالية الخاصة بالمجموعة.

الإثبات والقياس الأولي

الأداة المالية عبارة عن عقد ينشأ عنه أصل مالي لمنشأة ما ومطلوبات مالية أو أداة حقوق ملكية لمنشأة أخرى.

يتم إثبات الأداة المالية في قائمة المركز المالي الموحدة عندما تصبح المجموعة طرفاً في الأحكام التعاقدية للأداة المالية.

تقاس الأداة المالية في الأصل بالقيمة العادلة زائداً - في حالة البنود غير المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة - تكاليف المعاملات المتعلقة مباشرة بشرائها أو إصدارها.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تنمة
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٥- ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تنمة)

الأدوات المالية (تنمة)

الموجودات المالية

تصنيف الموجودات المالية

تصنف الموجودات المالية، عند الإثبات الأولي لها، كمقاسة بالتكلفة المطفأة، أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

تقاس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة في حالة استيفاء الشرطين التاليين وكانت غير مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

- أ- اقتناء الأصل المالي ضمن نموذج الأعمال بهدف اقتناء الموجودات المالية لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية، و
ب- أن ينتج عن الشروط التعاقدية للأصل المالي، في تواريخ محددة، تدفقات نقدية تمثل فقط دفعات من المبلغ الأصلي والعمولة على المبلغ الأصلي القائم.

عند الإثبات الأولي لاستثمارات الأسهم غير المقتناة لأغراض المتاجرة، يجوز للمجموعة أن تختار بشكل لا رجعة فيه عرض التغيرات اللاحقة في القيمة العادلة ضمن الدخل الشامل الآخر. يتم هذا الاختيار على أساس كل استثمار على حده.

تقاس كافة الموجودات المالية غير المقاسة بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر كما هو مبين أعلاه بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. وعند الإثبات الأولي، يمكن للمجموعة أن تخصص بشكل لا رجعة فيه أصل مالي يستوفي بطريقة أخرى المتطلبات اللازمة لقياسه بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر كمقاس بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة إذا كان القيام بذلك يزيل أو يقلص بشكل كبير من عدم التماثل المحاسبي الذي قد ينشأ بخلاف ذلك.

يقاس الأصل المالي (ما لم يمثل ذمم مدينة تجارية لا تشمل مكون تمويل هام تم قياسه في الأصل بسعر المعاملة) بالقيمة العادلة زائداً - في حالة البنود غير المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة- تكاليف المعاملات المتعلقة مباشرة بالاستحواذ عليه.

قامت المجموعة بتصنيف استثماراتها في وحدات صندوق استثماري بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة حيث لا تقتصر التدفقات النقدية التعاقدية على المبلغ الأصلي والعمولة فقط. لم تمارس المجموعة خيار تصنيف هذه الاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر وذلك لأنها لا تفي بتعريف استثمارات الأسهم طبقاً لمعيار المحاسبة الدولي (٣٢).

القياس اللاحق

تقاس الموجودات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة لاحقاً بالقيمة العادلة. ويتم إثبات صافي الأرباح والخسائر، بما في ذلك أية عمولة وتوزيعات أرباح، في قائمة الدخل الموحدة.

تقاس الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل العمولة الفعلي. يتم تخفيض التكلفة المطفأة بحسب خسائر الانخفاض في القيمة. يتم إثبات دخل العمولة وأرباح وخسائر تحويل العملات الأجنبية وخسائر الانخفاض في قائمة الدخل الموحدة. ويتم إثبات أية أرباح أو خسائر ناتجة عن التوقف عن الإثبات في قائمة الدخل الموحدة.

تقاس الاستثمارات في أدوات الدين المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر لاحقاً بالقيمة العادلة. يتم إثبات دخل العمولة المحتسب وفقاً لطريقة معدل العمولة الفعلي وأرباح وخسائر تحويل العملات الأجنبية وخسائر الانخفاض في قائمة الدخل الموحدة. ويتم إثبات صافي الأرباح والخسائر الأخرى في قائمة الدخل الشامل الموحدة. وعند التوقف عن الإثبات، يعاد تصنيف الأرباح والخسائر المتراكمة في الدخل الشامل الآخر إلى قائمة الدخل الموحدة.

تقاس استثمارات الأسهم المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر لاحقاً بالقيمة العادلة. يتم إثبات توزيعات الأرباح كإيرادات في قائمة الدخل الموحدة، ما لم تكن توزيعات الأرباح تمثل بوضوح استرداد جزء من تكلفة الاستثمار. يتم إثبات صافي الأرباح والخسائر الأخرى في قائمة الدخل الشامل الموحدة ولا يعاد تصنيفه أبداً إلى الربح أو الخسارة.

عمليات إعادة التصنيف

لا يعاد تصنيف الموجودات المالية بعد الإثبات الأولي لها، باستثناء الفترة بعد قيام المجموعة بتغيير نموذج الأعمال الخاصة بها لإدارة الموجودات المالية.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها (شركة مساهمة سعودية مقفلة) إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تتمة ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٥- ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

الأدوات المالية (تتمة)

الموجودات المالية (تتمة)

التوقف عن الإثبات

يتم التوقف عن إثبات الموجودات المالية (أو، إذ ينطبق ذلك، أي جزء منها أو مجموعة من الموجودات المالية المتشابهة) بصورة رئيسية (أي استبعادها من قائمة المركز المالي الموحدة للمجموعة) عند: انتهاء الحقوق المتعلقة باستلام التدفقات النقدية من الموجودات، أو قيام المجموعة بتحويل حق استلام التدفقات النقدية من الأصل أو التعهد بسدادها بالكامل إلى طرف آخر دون أي تأخير وفق «ترتيبات فورية» وإذا ما (أ) قامت المجموعة بتحويل كافة المخاطر والمنافع المصاحبة للأصل، أو (ب) لم تقم المجموعة بتحويل أو الإبقاء على معظم المنافع والمخاطر المصاحبة للأصل، ولكنها قامت بتحويل السيطرة على الأصل.

وفي الحالات التي تقوم فيها المجموعة بتحويل حقوق استلام التدفقات النقدية من الأصل، أو إبرام اتفاقية ترتيبات فورية، فإنه يجب عليها تقويم فيما إذا ولأي مدى قامت بالاحتفاظ بالمنافع والمخاطر المصاحبة للملكية. وفي الحالات التي لا يتم فيها تحويل أو الإبقاء على معظم المخاطر والمنافع المصاحبة للملكية أو لم يتم فيها تحويل السيطرة على الأصل، تستمر المجموعة في إثبات الأصل المحول بقدر ارتباط المجموعة المستمر به. وفي تلك الحالة، تقوم المجموعة أيضاً بإثبات المطلوبات المصاحبة لها. يتم قياس الموجودات المحولة والمطلوبات المصاحبة لها وفق نفس الأساس الذي يعكس الحقوق والالتزامات التي أبقت عليها المجموعة.

يتم قياس الارتباط المستمر الذي يكون على شكل ضمان على الموجودات المحولة بالقيمة الدفترية الأصلية للموجودات أو الحد الأقصى للمبلغ الذي يجب على المجموعة دفعه، أيهما أقل.

تقويم خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة

تستخدم المجموعة الطريقة المبسطة وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي (٩) لقياس خسائر الائتمان المتوقعة، والذي يستخدم مخصص خسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر. تستخدم الطريقة لتقويم المخصص لقاء:

- الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة؛ و
- موجودات العقود.

يتم تحديد معدلات الخسائر المتوقعة على أساس بيانات السداد لأرصدة الذمم المدينة على مدى فترة ١٢ شهراً قبل كل فترة مالية، وخسائر الائتمان السابقة المقابلة المتكبدة خلال هذه الفترة. يتم تعديل معدلات الخسائر السابقة لتعكس المعلومات الحالية والمستقبلية المتعلقة بعوامل الاقتصاد الكلي التي تؤثر على مقدرة العملاء على سداد أرصدة الذمم المدينة. قامت المجموعة بتحديد إجمالي الناتج المحلي للمملكة العربية السعودية (البلد الذي تقوم فيه بتقديم الخدمات) على أنه العامل الأكثر ملائمة، وعليه تعدل معدلات الخسائر السابقة على أساس التغيرات المتوقعة في هذه العوامل.

تفصل طريقة الخسائر المتوقعة نماذج إجمالي مبلغ الخسارة إلى الأجزاء التالية: احتمال التعثر، والخسارة الناتجة عن التعثر، ومخاطر التعثر، والتي تم بيانها بإيجاز أدناه:

- الخسارة الناتجة عن التعثر: يمثل هذا الجزء تقديراً للخسائر الناتجة عن التعثر، ويتم تحديدها بناءً على الفرق بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة وتلك التي تتوقع الجهة المقرضة استلامها، بما في ذلك أية ضمانات. وعادة ما يتم بيانها كنسبة مئوية من مخاطر التعثر.
- احتمال التعثر: احتمال التعثر على مدى أفق زمني معين.
- مخاطر التعثر: يمثل هذا الجزء تقديراً للمخاطر بتاريخ تعثر مستقبلي، مع الأخذ في الاعتبار التغيرات المتوقعة في المخاطر بعد تاريخ إعداد القوائم المالية، بما في ذلك عمليات سداد المبلغ الأصلي والعمولة والسحوبات المتوقعة على التسهيلات المتعهد بها.

طريقة خسائر الائتمان المتوقعة

تستخدم المجموعة طريقة احتمال التعثر على مدى نقطة من الزمن لقياس الانخفاض في قيمة الموجودات المالية. تشتمل طريقة احتمال التعثر على مدى نقطة من الزمن على المعلومات المستمدة من دورة الائتمان الحالية، كما تحدد المخاطر في نقطة من الزمن. يمكن استخدام هيكل شروط احتمال التعثر على مدى نقطة من الزمن لقياس مدى التدهور الائتماني والبدء في احتمال التعثر عند إجراء عمليات احتساب المخصص. وأيضاً، عند احتساب خسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر، بعد تحويل المدخلات بشكل صحيح، يمكن توقع التدفقات النقدية وحساب إجمالي القيمة الدفترية ومخصص الخسارة والتكلفة المطفأة للأداة المالية.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تتمة
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٥- ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

الأدوات المالية (تتمة)

الموجودات المالية (تتمة)

تصورات المتوسط المرجح المتعلقة بالاقتصاد الكلي

تقوم المجموعة بتضمين عامل الاقتصاد الكلي المتمثل في إجمالي الناتج المحلي لوضع تصورات مع تحقق النتيجة المرجحة باستخدام تصورات أسوأ وأفضل حالة. يقوم التحليل القائم على التصورات بإدراج المعلومات المستقبلية في تقدير الانخفاض في القيمة باستخدام تصورات الاقتصاد الكلي المتعددة المستقبلية. يعكس تقدير خسائر الائتمان المتوقعة المبلغ المرجح بالاحتمالات غير المتحيزة، والذي تم تحديده عن طريق تقويم عدد من النتائج المحتملة.

بعد تعديل المدخلات الخاصة بالنموذج بتصورات الاقتصاد الكلي المذكورة أعلاه، يتم احتساب احتمال التعثر لكل تصور على حده ويتم تحديد المتوسط المرجح لاحتمال التعثر على أساس احتساب التصورات المحتملة. وفي الخطوة الأخيرة، يتم تحديد المتوسط المرجح لخسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر بناءً على احتمالية التصورات.

تقوم المجموعة بإجراء تقويم لموجوداتها المالية بناءً على خصائص مخاطر الائتمان باستخدام تقسيمات مثل المنطقة الجغرافية ونوع العميل وتصنيف العميل، وغير ذلك. وتعكس القطاعات المختلفة الفروقات في احتمال التعثر ومعدلات الاسترداد في حالة التعثر.

تعريف التعثر عن السداد

في السياق أعلاه، تأخذ المجموعة بعين الاعتبار التعثر عند:

- احتمال عدم قيام العميل بسداد التزاماته الائتمانية للمجموعة بالكامل دون قيام المجموعة باتخاذ أية إجراءات مثل تسهيل الضمانات (المحتفظ بها، إن وجدت)، أو
- تجاوز العميل موعد الاستحقاق لما يزيد عن ٣٦٠ يوماً لأي التزام ائتماني جوهري تجاه المجموعة.

قامت المجموعة بتنفيذ افتراض أن التعثر لا يقع عندما تكون هذه الموجودات المالية متأخرة السداد لتعريف وتقويم التعثر. هذا يتضح من البيانات التاريخية السابقة حيث إن عمليات التحصيل التي تتجاوز ٧٠٪ كانت ضمن شريحة أعمارها ٣٦٠ يوماً.

المخصص المحدد

يتم إثبات المخصص المحدد على أساس كل عميل على حده بتاريخ إعداد كل قوائم مالية. تقوم المجموعة بإثبات المخصص المحدد لقاء المبالغ المستحقة القبض من بعض العملاء. يتم عكس قيد المخصصات فقط عند استرداد المبالغ القائمة من العملاء.

الشطب

يتم شطب إجمالي القيمة الدفترية لأصل مالي (سواء بشكل جزئي أو بالكامل) بقدر عدم وجود توقعات واقعية بالاسترداد. وهذا هو الحال بوجه عام عندما تحدد المجموعة بأن المدين ليس لديه موجودات أو مصادر دخل يمكن أن تدر عليه تدفقات نقدية كافية لسداد المبالغ الخاضعة للشطب.

المطلوبات المالية

الإثبات الأولي والقياس

تصنف المجموعة المطلوبات المالية الخاصة بها، ما عدا الضمانات المالية والتزامات القروض، كمطلوبات مالية مقاسة بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. تصنف المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في حالة تصنيفها كمطلوبات مالية مقتناة لأغراض المتاجرة أو كمشتقات أو تم تخصيصها على هذا النحو عند الإثبات الأولي لها.

القياس اللاحق

تقاس المطلوبات المالية، المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، بالقيمة العادلة ويتم إثبات صافي الأرباح والخسائر بما في ذلك مصاريف العمولة في قائمة الدخل الموحدة. تقاس المطلوبات المالية الأخرى لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام معدل العمولة الفعلي. يتم إثبات مصروف العمولة وأرباح وخسائر تحويل العملات الأجنبية في قائمة الدخل الموحدة. كما يتم إثبات أية أرباح أو خسائر ناتجة عن التوقف عن الإثبات في قائمة الدخل الموحدة.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تتمتع
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٥- ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمتع)

الأدوات المالية (تتمتع)

الموجودات المالية (تتمتع)

التوقف عن الأثبات

يتم التوقف عن إثبات المطلوبات المالية عند سداد الالتزام المحدد في العقد أو إلغائه أو انتهاء مدته. وفي حالة تبديل المطلوبات المالية الحالية بأخرى من نفس الجهة المقرضة بشروط مختلفة تماماً أو بتعديل شروط المطلوبات الحالية، عندئذ يتم اعتبار مثل هذا التبديل أو التعديل كتوقف عن إثبات المطلوبات الأصلية وإثبات مطلوبات جديدة. يتم إثبات الفرق بين القيم الدفترية المعنية في قائمة الدخل الموحدة.

مقاصة الأدوات المالية

تتم مقاصة الموجودات المالية والمطلوبات المالية وتدرج بالصافي في قائمة المركز المالي الموحدة عند وجود حق نظامي ملزم لمقاصة المبالغ المثبتة وعند وجود نية لتسوية الموجودات مع المطلوبات على أساس الصافي أو بيع الموجودات وسداد المطلوبات في آن واحد.

التأشيرات المشتراة والتأشيرات المتاحة

التأشيرات المشتراة

تمثل التأشيرات المشتراة المبالغ المدفوعة للجهات الحكومية مقابل الحصول على تأشيرات استقدام للقوى العاملة وتسجل بالتكلفة كتأشيرات متاحة. تشمل التكاليف على تكاليف الشراء المدفوعة للجهات الحكومية للحصول على تأشيرات استقدام القوى العاملة.

التأشيرات المتاحة

تمثل التأشيرات المتاحة الرصيد غير المستخدم من التأشيرات الصادرة من الحكومة. ووفقاً للنظام السعودي، يجوز للمجموعة عند رغبتها أن تسترد بالكامل المبالغ المدفوعة للحصول على التأشيرات المشتراة. تصنف التأشيرات المتاحة ضمن الموجودات المتداولة.

يتم إثبات التأشيرات المحولة من التأشيرات المشتراة مباشرة كمصروفات في قائمة الدخل الموحدة عند إصدار التأشيرات إلى القوى العاملة المستقدمة.

رسوم الإقامة وتصاريح العمل

يتم إطفاء رسوم الإقامة وتصاريح العمل في قائمة الدخل الموحدة على مدى سنة واحدة وفقاً لصلاحيات هذه التصاريح.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تتمة
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٥- ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

الممتلكات والمعدات

تظهر الممتلكات والمعدات بالتكلفة التاريخية، بعد خصم الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة المتراكمة، إن وجدت. تشمل التكلفة التاريخية على المصاريف المتعلقة مباشرة بشراء هذه البنود. تقيد مصاريف الإصلاح والصيانة كمصاريف في قائمة الدخل الموحدة خلال الفترة التي تتكبد فيها. يتم رسمة التحسينات التي تزيد من قيمة الأصل المعني أو تطيل من عمره بصورة جوهرية. تطفأ تحسينات المباني المستأجرة بطريقة القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي للتحسينات أو فترة الإيجار، أيهما أقصر.

يمثل حساب الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ الموجودات أثناء الإنشاء أو التطوير. يتم تحويل الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ إلى الفئة الملائمة ضمن الممتلكات والمعدات (وفقاً لطبيعة الأصل) بعد إحضار الأصل إلى الموقع و/ أو الحالة اللازمة لتأهيله للعمل على النحو الذي تريده الإدارة. تشمل تكلفة أي بند من بنود الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ على سعر الشراء وتكلفة الإنشاء/ التطوير وأية تكاليف متعلقة مباشرة بإنشاء أو تطوير هذا البند الذي تريده الإدارة. تتم رسمة التكاليف المرتبطة باختبار بنود الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ (قبل إتاحتها للاستخدام) بعد خصم المتحصلات من بيع أي إنتاج خلال فترة الاختبار. الأراضي والأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ لا تستهلك ولا تطفأ.

يحسب الاستهلاك بدءاً من تاريخ توفر بند الممتلكات والمعدات للغرض الذي أنشئ من أجله. يتم احتساب الاستهلاك بطريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية للموجودات وكما يلي:

عدد السنوات	
١٠-٤	المعدات المكتبية
٢٠	المباني
٤	السيارات
١٠	الأثاث والتركيبات
١٠ سنوات أو فترة الإيجار، أيهما أقصر	تحسينات المباني المستأجرة

يتم تحديد الأرباح والخسائر الناتجة عن الاستبعادات بمقارنة المتحصلات مع القيمة الدفترية، وإدراجها في قائمة الدخل الموحدة.

تتم مراجعة القيمة المتبقية والأعمار الإنتاجية وطرق استهلاك الممتلكات والمعدات سنوياً، ويتم تعديلها بأثر مستقبلي، إذا كان ذلك ملائماً، بتاريخ كل قائمة مركز مالي موحدة.

يتم التوقف عن إثبات أي بند من بنود الممتلكات والمعدات وذلك عند الاستبعاد أو عند عدم وجود منافع مستقبلية متوقعة من الاستعمال. تدرج أية أرباح أو خسائر ناتجة عن التوقف عن إثبات أي أصل (التي يتم احتسابها كفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل) في قائمة الدخل الموحدة وذلك عند التوقف عن إثبات الأصل.

يتم تخفيض القيمة الدفترية للممتلكات والمعدات فوراً إلى قيمتها القابلة للاسترداد في حالة زيادة القيمة الدفترية عن القيمة القابلة للاسترداد المقدرة لها.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها (شركة مساهمة سعودية مقفلة) إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تتمتع ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٥- ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمتع)

الموجودات غير الملموسة

تقاس الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها بصورة مستقلة عند الإثبات الأولي لها بالتكلفة. تمثل تكلفة الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها في عملية تجميع أعمال القيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ. وبعد الإثبات الأولي لها، تقيد الموجودات غير الملموسة بالتكلفة ناقصاً الإطفاء المتراكم وخسائر الانخفاض المتراكمة. لا تتم رسمة الموجودات غير الملموسة المطورة داخلياً، فيما عدا تكاليف التطوير المرسمة، وتدرج المصاريف ذات العلاقة في قائمة الدخل الموحدة عند تكديدها.

تصنف الأعمار الإنتاجية للموجودات غير الملموسة كـ «محددة» أو «غير محددة» المدة. تطفأ الموجودات غير الملموسة التي لها عمر محدد على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة لها، وتتم مراجعتها للتأكد من وجود انخفاض في قيمتها وذلك عند وجود دليل يشير إلى حدوث هذا الانخفاض. يتم مراجعة فترة وطريقة إطفاء الموجودات غير الملموسة التي لها عمر محدد مرة واحدة على الأقل في نهاية كل فترة مالية. يؤخذ بالاعتبار التغيرات في العمر الإنتاجي المتوقع أو الطريقة المتوقعة لاستنفاد المنافع الاقتصادية المستقبلية التي تضمنها الأصل - محاسبياً وذلك بتعديل فترة أو طريقة الإطفاء، حسبما هو ملائم، ويتم فيدها كتغيرات في التقديرات المحاسبية. تدرج مصاريف إطفاء الموجودات غير الملموسة التي لها عمر انتاجي محدد في قائمة الدخل الموحدة ضمن المصاريف العمومية والإدارية.

يتم احتساب الإطفاء اعتباراً من تاريخ توفر الموجودات غير الملموسة للاستخدام المخصص لها، وفقاً لطريقة القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي للأصل كما يلي:

عدد السنوات	
١٠	تراخيص تدوير
٢	علاقة العملاء

لا يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة التي ليس لها عمر محدد بل يتم اختبارها سنوياً للتأكد من عدم وجود انخفاض في قيمتها وذلك لوحدتها أو على مستوى الوحدة المدرة للنقدية. يتم مراجعة العمر الإنتاجي للموجودات غير الملموسة التي ليس لها عمر إنتاجي غير محدد سنوياً وذلك للتأكد فيما إذا كان التقويم الذي تم إجراؤه للعمر الإنتاجي لا يزال هناك ما يؤيده، وإلا يتم التغيير من «عمر غير محدد» إلى «عمر محدد» على أساس مستقبلي.

يتم التوقف عن إثبات الموجودات غير الملموسة عند الاستبعاد (أي بتاريخ انتقال السيطرة إلى المستلم) أو عند عدم توقع منافع اقتصادية مستقبلية من استخدامها أو استبعادها. تدرج الأرباح أو الخسائر الناتجة عن التوقف عن إثبات الموجودات غير الملموسة (المحتسبة بالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل) في قائمة الدخل الموحدة.

الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

تقوم المجموعة، بتاريخ إعداد كل قوائم مالية أولية موحدة، بإجراء تقويم للتأكد من وجود أي دليل على وجود انخفاض في قيمة أصل ما. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل أو عندما يكون مطلوباً إجراء الاختبار السنوي للتأكد من وجود الانخفاض في القيمة، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد لذلك الأصل. تمثل القيمة القابلة للاسترداد القيمة الأعلى للقيمة العادلة للأصل أو الوحدة المدرة للنقدية، ناقصاً مصاريف البيع والقيمة الحالية، ويتم تحديدها لكل أصل باستثناء الحالات التي لم ينتج فيها عن الأصل تدفقات نقدية وارده مستقلة بشكل كبير عن تلك الناتجة عن الموجودات الأخرى أو مجموعة الموجودات. وفي الحالات التي تزيد فيها القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المدرة للنقدية عن القيمة القابلة للاسترداد، عندئذ يعتبر الأصل منخفض القيمة، ويخفض إلى القيمة القابلة للاسترداد. وعند تقدير القيمة الحالية، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل الخصم (لما قبل الزكاة) والذي يعكس تقديرات السوق للقيمة الزمنية للنقد والمخاطر الملازمة للأصل.

تقوم المجموعة باحتساب الانخفاض في القيمة على أساس المعلومات المستخدمة في احتساب الموازنات التفصيلية والتوقعات والتي يتم إعدادها بصورة مستقلة لكل وحدة مدرة للنقدية في المجموعة التي يخصص إليها الأصل. تغطي هذه الموازنات والتوقعات عادة فترة خمس سنوات. وبالنسبة للفترات الأطول، يتم احتساب معدل النمو للمدى الطويل الأجل وتطبيقه على التدفقات النقدية المستقبلية بعد فترة الموازنة.

يتم إثبات خسائر الانخفاض في القيمة من العمليات المستمرة في قائمة الدخل الموحدة ضمن المصاريف وبما يتماشى مع وظيفة الأصل المنخفض القيمة.

بالنسبة للموجودات، عدا المذكورة أعلاه، يتم في نهاية كل سنة مالية، إجراء تقويم للتأكد من وجود أي مؤشر على أن خسائر الانخفاض المثبتة سابقاً لم تعد موجودة أو نقصت. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل أو الوحدة المدرة للنقدية.

فيما عدا الشهرة، يتم عكس قيد خسائر الانخفاض المثبتة سابقاً فقط في حالة وجود تغيير في الافتراضات المستخدمة لتحديد القيمة القابلة للاسترداد منذ إثبات آخر خسارة انخفاض في القيمة. إن عكس القيد يعتبر محدوداً بحيث لا تزيد القيمة القابلة للاسترداد له عن القيمة الدفترية التي كان من المفترض تحديدها - بعد خصم الاستهلاك - فيما لو لم يتم إثبات خسارة الانخفاض في القيمة في السنوات السابقة. يتم إثبات عكس القيد هذا في قائمة الدخل الموحدة.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تتمة
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٥- ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

التأمينات المحتجزة

تمثل التأمينات المحتجزة المبالغ المساوية لراتب شهرين تم تحصيلها من العملاء كتأمينات ومحتفظ بها لدى المجموعة لحين استكمال/إنهاء عقود القوى العاملة. عند إنهاء العقد أو وقوع أي شيء يحول دون استمرار الخدمة، تقوم المجموعة باسترداد الرصيد أو استخدامه لقاء المبالغ القائمة المستحقة من العملاء. عليه، يتم إظهار التأمينات المحتجزة ضمن المطلوبات المتداولة.

مكافأة نهاية الخدمة للموظفين

الالتزامات قصيرة الأجل

إن المطلوبات المتعلقة بالأجور والرواتب، بما في ذلك المنافع غير النقدية والإجازات المتراكمة وتذاكر السفر والبدلات، المتوقع سدادها بالكامل خلال اثني عشر شهرا بعد انتهاء الفترة التي يقوم فيها الموظفون بتقديم الخدمات ذات العلاقة، يتم إثباتها بخصوص خدمات الموظفين حتى نهاية الفترة المالية، وتقاس بالمبالغ المتوقع دفعها عند تسوية المطلوبات. يتم عرض المطلوبات ضمن الدائنون والمبالغ المستحقة الدفع وأخرى في قائمة المركز المالي الموحدة.

التزام مكافأة نهاية الخدمة

يمثل برنامج المنافع المحددة الأساسي الخاص بالمجموعة برنامج مكافأة نهاية الخدمة بالمبلغ المقطوع للخدمة.

إن مطلوبات المنافع المثبتة في قائمة المركز المالي الموحدة تمثل القيمة الحالية لالتزام المنافع المحددة المتوقعة بتاريخ إعداد القوائم المالية. إن هذا البرنامج غير ممول، الأمر الذي يعني قيام المجموعة بدفع المنافع حال استحقاقها عند ترك الموظفين للعمل.

يعاد قياس التزام المنافع المحددة بشكل دوري من قبل اكتواريين مستقلين باستخدام طريقة ائتمان الوحدة المتوقعة. يتم تحديد القيمة الحالية لالتزام المنافع المحددة بخصم التدفقات النقدية الصادرة المستقبلية المقدرة باستخدام أسعار العمولة لسندات الشركات عالية الجودة المسجلة بالعملة التي ستدفع بها المنافع، وتكون لها شروط تقارب شروط الالتزامات ذات العلاقة. وفي حالة عدم وجود سوق عميقة لهذه السندات، تستخدم أسعار السوق على السندات الحكومية. ونظرا لعدم وجود سندات شركات وحكومية كافية في المملكة العربية السعودية من أجل إيجاد معدل خصم موثوق به، فقد تم بدلا من ذلك، استخدام معدل الخصم على سندات الخزينة الأمريكية بعد تعديله بفروقات البلد بين الولايات المتحدة الأمريكية والمملكة العربية السعودية.

يتوقف التزام المنافع المحددة أيضاً على الافتراضات المتعلقة بالزيادات المستقبلية في الرواتب والمعدل الذي من المتوقع عنده ترك الموظفين للعمل. افترضت المجموعة أن الرواتب ستزيد بمعدل ٠,٧٪ سنوياً فوق معدل الخصم، وذلك لتوفير الاستقرار لحساب الدخل الشامل الآخر. تعتبر معدلات استقالة الموظفين مرتفعة للغاية، لكن يمكن أن تتغير بسرعة من سنة لأخرى. عليه، تقوم المجموعة بتحديث هذا الافتراض من سنة لأخرى وذلك مع تطور الخبرات الجديدة.

يتم احتساب صافي تكلفة الفائدة بتطبيق معدل الخصم على صافي رصيد التزام المنافع المحددة. يتم إدراج هذه التكلفة في رواتب ومصاريف ومزايا الموظفين الأخرى في قائمة الدخل الموحدة. يتم إثبات أرباح وخسائر إعادة القياس الناتجة عن التغيرات في الافتراضات الاكتوارية في الفترة التي تحدث فيها في بنود الدخل الشامل الآخر. يتم إثبات التغيرات في القيمة الحالية لالتزامات المنافع المحددة الناتجة عن تعديلات البرنامج أو تقليص الأيدي العاملة مباشرة في قائمة الدخل الموحدة كتكاليف خدمة سابقة.

يتم إثبات تكاليف الخدمات الحالية والسابقة المتعلقة بمكافأة نهاية الخدمة وكذلك الزيادة في الالتزام بمعدلات الخصم المستخدمة مباشرة في قائمة الدخل الموحدة. إن أية تغيرات في صافي المطلوبات نتيجة لعمليات التقويم الاكتوارية والتغيرات في الافتراضات يتم إعادة قياسها في بنود الدخل الشامل الآخر.

تأخذ عملية التقويم الاكتواري بعين الاعتبار أحكام نظام العمل السعودي وسياسة المجموعة.

توزيعات الأرباح

تقوم المجموعة بإثبات الالتزامات المتعلقة بدفع توزيعات الأرباح للمساهمين في الشركة الأم عند الموافقة على التوزيع وأن التوزيع لم يعد يتوقف على تقدير الشركة. وطبقاً لنظام الشركات في المملكة العربية السعودية، تتم الموافقة على توزيعات الأرباح عند المصادقة عليها من قبل المساهمين ويتم إثبات المبلغ المقابل مباشرة ضمن حقوق الملكية.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تتمة
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٥- ملخص السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

المخصصات

يتم إثبات المخصصات عند وجود التزامات حالية (قانونية أو متوقعة) على المجموعة ناتجة عن أحداث سابقة، وأنه من المحتمل أن يتطلب الأمر استخدام الموارد التي تتضمن المنافع الاقتصادية لسداد الالتزام وأنه يمكن تقدير مبلغ الالتزام بشكل موثوق به. لا تجنب مخصصات لقاء الخسائر التشغيلية المستقبلية.

تقاس المخصصات بالقيمة الحالية لأفضل تقديرات الإدارة للمصاريف المطلوبة لسداد الالتزام الحالي في نهاية الفترة المالية. أن معدل الخصم المستخدم في تحديد القيمة الحالية يمثل المعدل لما قبل الزكاة والذي يعكس عمليات التقويم الحالية في السوق للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر المصاحبة لذلك الالتزام. يتم إثبات الزيادة في المخصص نتيجة مرور الوقت كتكاليف تمويلية.

عقود الإيجار

المجموعة كمستأجر

يتوقف تصنيف العقد فيما إذا كانت الترتيبات تعتبر إيجار أو تتطوي على إيجار، على جوهر الترتيبات عند نشأة العقد، سواء كان الوفاء بالترتيبات يتوقف على استخدام أصل أو موجودات محددة أو نقل حق الاستخدام حتى لو لم ينص صراحة على ذلك الحق في الترتيبات.

تصنف عقود الإيجار كعقود إيجار تشغيلية. يتم إثبات الدفعات بموجب عقود الإيجار التشغيلية كمصاريف في قائمة الدخل الموحدة على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار التشغيلي، باستثناء دفعات الإيجار الشريطية التي تقيد كمصروف عند نشوؤها.

المعلومات القطاعية

القطاع التشغيلي هو أحد مكونات المجموعة الذي:

- يقوم بأنشطة يمكن أن تتحقق منها إيرادات وتتكبد فيها مصاريف.
- يتم تحليل نتائج عملياته باستمرار من قبل الإدارة من أجل اتخاذ القرارات المتعلقة بتوزيع الموارد وتقويم الأداء.
- تتوفر بشأنه معلومات مالية.

يتم تنظيم وإدارة الأعمال التشغيلية الخاصة بالمجموعة بصورة مستقلة وفقاً لطبيعة الخدمات المقدمة، ويمثل كل قطاع وحدة استراتيجية تقدم منتجات مختلفة للسوق الخاصة به.

لأغراض إدارية، تم تقسيم المجموعة إلى قطاعين، بناءً على خدمات توريد القوى العاملة كما هو مبين أدناه وتجميعها في قطاعين. وفيما يلي أدناه بيان بالتفاصيل المالية.

تقوم المجموعة بتوريد القوى العاملة للشركات، التي تشكل جزءاً من الإيرادات الناتجة من قطاع الشركات الخاص بها. وبالمثل، تقوم المجموعة بتوريد القوى العاملة للأفراد حسب احتياجاتهم مثل الممرضات والخدم وغير ذلك، والتي تشكل جزءاً من الإيرادات الناتجة من قطاع الأفراد.

القطاع الجغرافي عبارة عن مجموعة من الموجودات أو العمليات أو المنشآت التي تزاوّل أنشطة مدرة للإيرادات في بيئة اقتصادية معينة وتعرض لمخاطر وعوائد مختلفة عن تلك العاملة في بيئات اقتصادية أخرى. تتم عمليات المجموعة في كل من المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تتمة
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٦- تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي لأول مرة المعتمدة في المملكة العربية السعودية

بالنسبة لكافة السنوات المالية حتى وبما في ذلك السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧، أعدت المجموعة قوائمها المالية الموحدة وفقاً للمعايير المحاسبية المتعارف عليها في المملكة العربية السعودية الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (والتي يشار إليها بـ «المعايير المحاسبية المتعارف عليها الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين»). وكما ورد في الإيضاح (٢) أعلاه، تعتبر هذه القوائم المالية الأولية الموحدة أول قوائم مالية أولية موحدة للمجموعة معدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية. عليه، قامت المجموعة بتطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية عند إعداد قوائمها المالية الأولية الموحدة للفترة التي تبدأ في ١ يناير ٢٠١٨ وكذلك بعرض بيانات فترة المقارنة المعنية.

وتماشياً مع متطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي (١) المعتمد في المملكة العربية السعودية، تم إعداد القوائم المالية الأولية الموحدة بعد إدخال التعديلات اللازمة لتعكس التحول من المعايير المحاسبية المتعارف عليها الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين إلى المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية. وقد قامت المجموعة بتحليل الأثر على قائمة المركز المالي الموحدة بتاريخ التحول (١ يناير ٢٠١٧) و٣٠ سبتمبر ٢٠١٧ و٣١ ديسمبر ٢٠١٧، وقائمة الدخل الموحدة وقائمة الدخل الشامل الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ وقائمة الدخل الأولية الموحدة وقائمة الدخل الشامل الأولية الموحدة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧.

إضافة إلى ذلك، فإن هذه هي ثاني قوائم مالية أولية موحدة للمجموعة تم فيها تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (١٥) والمعيار الدولي للتقرير المالي (٩) بأثر رجعي. توضح الإيضاحات أدناه التعديلات الهامة خلال عملية التحول من اتباع المعايير المحاسبية المتعارف عليها الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين إلى المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، بما في ذلك الأثر المترتب على تطبيق المجموعة المعيار الدولي للتقرير المالي (١٥) والمعيار الدولي للتقرير المالي (٩).

٦-١ الاستثناءات المطبقة

يتيح المعيار الدولي للتقرير المالي (١) لمتبعي المعايير الدولية للتقرير المالي لأول مرة بعض الاستثناءات من التطبيق بأثر رجعي لبعض المتطلبات التي نصت عليها المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية. قامت المجموعة بتطبيق الأحكام الانتقالية الواردة في معيار المحاسبة الدولي (٣٩) الأدوات المالية: الإثبات والقياس، والمتعلقة بإثبات ربح أو خسارة اليوم الواحد بأثر مستقبلي على الموجودات والمطلوبات المالية طويلة الأجل والتي تمت معاملاتها في أو بعد تاريخ التحول إلى المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية. عليه، فإن المعاملات المتعلقة بالتأمينات النقدية طويلة الأجل مقابل خطاب ضمان الترخيص للمجموعة التي تمت قبل تاريخ التحول إلى المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية لم يتم تعديلها بأثر رجعي.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تتمة
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٦- تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي لأول مرة المعتمدة في المملكة العربية السعودية (تتمة)

٦-٢ تسوية قائمة المركز المالي الموحدة كما في ١ يناير ٢٠١٧ (تاريخ التحول إلى المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية)

الموجودات	إيضاح	كما ورد سابقاً (طبقاً للمعايير المحاسبية المتعارف عليها الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين)	التعديلات/ إعادة التصنيف	الرصيد طبقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية
		ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي
الموجودات				
الموجودات المتداولة				
نقدية وشبه نقدية		١٩٠,٩٠٦,٠٩٩	-	١٩٠,٩٠٦,٠٩٩
ودائع مرابحة لأجل		١٦,٣٤٤,٦٩٠	-	١٦,٣٤٤,٦٩٠
مدينون وإيرادات غير مقدم بها فواتير	٦-٣ و ٦-٧	١١٧,٧٧٣,٧٤٩	(٩,٤٦٢,٠٥٨)	١٠٨,٣١١,٦٩١
موجودات عقود	٦-٧	-	١٥,٤٩٨,٢٩٥	١٥,٤٩٨,٢٩٥
مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى	٦-٧	٩٩,٤٧٩,٤٣٥	(٤٩,٨٢٧,٠٨٢)	٤٩,٦٥٢,٣٥٣
تأشيرات متاحة		١٩,٤٨٠,٠٠٠	-	١٩,٤٨٠,٠٠٠
إجمالي الموجودات المتداولة		٤٤٣,٩٨٣,٩٧٣	(٤٣,٧٩٠,٨٤٥)	٤٠٠,١٩٣,١٢٨
الموجودات غير المتداولة				
تأشيرات مستخدمة - غير متداولة	٦-٧	٧,٣٠٩,٣١٢	(٧,٣٠٩,٣١٢)	-
تكاليف استخدام مدفوعة مقدماً - غير متداولة	٦-٧	١١,٤٩٠,٧٨٤	(١١,٤٩٠,٧٨٤)	-
ممتلكات ومعدات		٩٢,٧٩٥,٣٥٧	-	٩٢,٧٩٥,٣٥٧
استثمارات أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	٦-٣	-	٣٠,٦٨٠,٢٤٠	٣٠,٦٨٠,٢٤٠
استثمار متاح للبيع	٦-٣	٣٠,٦٨٠,٢٤٠	(٣٠,٦٨٠,٢٤٠)	-
تأمينات نقدية لقاء خطاب ضمان ترخيص		١٠,٠٠٠,٠٠٠	-	١٠,٠٠٠,٠٠٠
إجمالي الموجودات غير المتداولة		١٥٢,٢٧٥,٦٩٣	(١٨,٨٠٠,٠٩٦)	١٣٣,٤٧٥,٥٩٧
إجمالي الموجودات		٥٩٦,٢٥٩,٦٦٦	(٦٢,٥٩٠,٩٤١)	٥٣٣,٦٦٨,٧٢٥

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تنمة
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٦- تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي لأول مرة المعتمدة في المملكة العربية السعودية (تنمة)

٦-٢ تسوية قائمة المركز المالي الموحدة كما في ١ يناير ٢٠١٧ (تاريخ التحول إلى المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية) (تنمة)

الرصيد طبقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية	التعديلات/ إعادة التصنيف	كما ورد سابقاً (طبقاً للمعايير المحاسبية المتعارف عليها الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين)	إيضاح	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي		
المطلوبات وحقوق الملكية				
المطلوبات				
المطلوبات المتداولة				
١٢٨,٠٩٠,٣٤٦	(٦,٧٤٥,٩٩٣)	١٣٤,٨٣٦,٣٣٩	٤-٧-٦	دائنون ومبالغ مستحقة الدفع وأخرى
٥٤,٧١٠,٤٢٣	٥٤,٧١٠,٤٢٣	-	٤-٧-٦	مطلوبات عقود
١٥٨,٧٣٢,٠٩٠	٣١٣,٨٠٩	١٥٨,٤١٨,٢٨١	٤-٧-٦ و ٢-٧-٦	تأمينات محتجزة وإيرادات غير مكتسبة
١٠,٩٧٥,٦٢٣	-	١٠,٩٧٥,٦٢٣		زكاة مستحقة
٣٥٢,٥٠٨,٤٨٢	٤٨,٢٧٨,٢٣٩	٣٠٤,٢٣٠,٢٤٣		إجمالي المطلوبات المتداولة
المطلوبات غير المتداولة				
٢٩,٩٦١,٠٠٠	(١,٥٨٢,٠٠٦)	٣١,٥٤٣,٠٠٦	١-٧-٦	مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
-	(٤٨,٢٧٨,٢٣٩)	٤٨,٢٧٨,٢٣٩	٢-٧-٦	تأمينات محتجزة - غير متداولة
٢٩,٩٦١,٠٠٠	(٤٩,٨٦٠,٢٤٥)	٧٩,٨٢١,٢٤٥		إجمالي المطلوبات غير المتداولة
٣٨٢,٤٦٩,٤٨٢	(١,٥٨٢,٠٠٦)	٣٨٤,٠٥١,٤٨٨		إجمالي المطلوبات
حقوق الملكية				
١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	-	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠		رأس المال
٣٠,٠٠٠,٠٠٠	-	٣٠,٠٠٠,٠٠٠		احتياطي نظامي
٣,٤٣١,٠٠٠	٢,٧٥٠,٧٦٠	٦٨٠,٢٤٠	٣-٧-٦ و ١-٧-٦	احتياطيات أخرى
١٧,٧٦٨,٢٤٣	(٦٣,٧٥٩,٦٩٥)	٨١,٥٢٧,٩٣٨	٣-٧-٦ و ١-٧-٦ و ٤-٧-٦	أرباح مبقاة
١٥١,١٩٩,٢٤٣	(٦١,٠٠٨,٩٣٥)	٢١٢,٢٠٨,١٧٨		إجمالي حقوق الملكية
٥٣٣,٦٦٨,٧٢٥	(٦٢,٥٩٠,٩٤١)	٥٩٦,٢٥٩,٦٦٦		إجمالي المطلوبات وحقوق الملكية

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تنمة
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٦- تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي لأول مرة المعتمدة في المملكة العربية السعودية (تنمة)

٣-٦ تسوية قائمة المركز المالي الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧

الموجودات	إيضاح	كما ورد سابقاً (طبقاً للمعايير المحاسبية المتعارف عليها الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين)	التعديلات/ إعادة التصنيف	الرصيد طبقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية
		ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي
الموجودات				
الموجودات المتداولة				
نقدية وشبه نقدية		٣٤٢,٢٢١,٥٢٤	-	٣٤٢,٢٢١,٥٢٤
ودائع مرباحة لأجل		٤,٠٠٠,٠٠٠	-	٤,٠٠٠,٠٠٠
مدينون وإيرادات غير مقدم بها فواتير	٤-٧-٦ و ٣-٧-٦	١٤٣,٩٧٥,٩٦٠	(٢٧,٢٣٤,٥٤٦)	١١٦,٧٤١,٤١٤
موجودات عقود	٤-٧-٦	-	٢٦,١٧٨,٦٥٨	٢٦,١٧٨,٦٥٨
مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى	٤-٧-٦	٦٠,١٤٥,٣٣٠	(١٣,٨٣١,٣٦٨)	٤٦,٣١٣,٩٦٢
تأشيرات متاحة		٢١,٠٦٤,٠٠٠	-	٢١,٠٦٤,٠٠٠
إجمالي الموجودات المتداولة		٥٧١,٤٠٦,٨١٤	(١٤,٨٨٧,٢٥٦)	٥٥٦,٥١٩,٥٥٨
الموجودات غير المتداولة				
تأشيرات مستخدمة - غير متداولة	٤-٧-٦	١٨,٢٠٥,٩٨٩	(١٨,٢٠٥,٩٨٩)	-
تكاليف استخدام مدفوعة مقدماً - غير متداولة	٤-٧-٦	٢٩,٥٤٦,٤٨٨	(٢٩,٥٤٦,٤٨٨)	-
ممتلكات ومعدات		١٠٤,٥٧٧,٠١٩	-	١٠٤,٥٧٧,٠١٩
استثمارات أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	٣-٧-٦	-	٣١,٢٦١,٦٠٩	٣١,٢٦١,٦٠٩
استثمار متاح للبيع	٣-٧-٦	٣١,٢٦١,٦٠٩	(٣١,٢٦١,٦٠٩)	-
إجمالي الموجودات غير المتداولة		١٨٣,٥٩١,١٠٥	(٤٧,٧٥٢,٤٧٧)	١٣٥,٨٣٨,٦٢٨
إجمالي الموجودات		٧٥٤,٩٩٧,٩١٩	(٦٢,٦٣٩,٧٣٣)	٦٩٢,٣٥٨,١٨٦
المطلوبات وحقوق الملكية				
المطلوبات				
المطلوبات المتداولة				
دائنون ومبالغ مستحقة الدفع وأخرى	٤-٧-٦	١٨١,٠١٣,٧٥٧	(١٨,٤٠٤,٨٦٥)	١٦٢,٦٠٨,٨٩٢
مطلوبات عقود	٤-٧-٦	-	٨٨,٣٢٣,٨٠٣	٨٨,٣٢٣,٨٠٣
تأمينات محتجزة وإيرادات غير مكتسبة	٤-٧-٦ و ٢-٧-٦	١٤٩,٢٣٥,٥٧٤	(١٧,٤٧٢,٦٧٠)	١٣١,٧٦٢,٩٠٤
زكاة مستحقة		٩,٤٧٠,٥٤٢	-	٩,٤٧٠,٥٤٢
إجمالي المطلوبات المتداولة		٣٣٩,٧١٩,٨٧٣	٥٢,٤٤٦,٢٦٨	٣٩٢,١٦٦,١٤١

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تنمة
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٦- تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي لأول مرة المعتمدة في المملكة العربية السعودية (تنمة)

٣-٦ تسوية قائمة المركز المالي الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ (تنمة)

الرصيد طبقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية	التعديلات/ إعادة التصنيف	كما ورد سابقاً (طبقاً للمعايير المحاسبية المتعارف عليها الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين)	إيضاح	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي		
المطلوبات غير المتداولة				
٣٥,٩٤٢,٠٠٠	(٦,١٢٨,٧٦٩)	٤٢,٠٧٠,٧٦٩	١-٧-٦	مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
-	(٥٢,٤٤٦,٢٦٨)	٥٢,٤٤٦,٢٦٨	٢-٧-٦	تأمينات محتجزة - غير متداولة
٣٥,٩٤٢,٠٠٠	(٥٨,٥٧٥,٠٣٧)	٩٤,٥١٧,٠٣٧		إجمالي المطلوبات غير المتداولة
٤٢٨,١٠٨,١٤١	(٦,١٢٨,٧٦٩)	٤٣٤,٢٣٦,٩١٠		إجمالي المطلوبات
حقوق الملكية				
٢٥٠,٠٠٠,٠٠٠	-	٢٥٠,٠٠٠,٠٠٠		رأس المال
٢٠,٣٤٧,٣٢٠	-	٢٠,٣٤٧,٣٢٠		احتياطي نظامي
٣,٩٠٣,٣١٨	٢,٦٤١,٣٩١	١,٢٦١,٩٢٧	٣-٧-٦ و ١-٧-٦	احتياطيات أخرى
(٩,٩٩٨,٨٥٥)	(٥٩,١٥٢,٣٥٥)	٤٩,١٥٣,٥٠٠	٣-٧-٦ و ١-٧-٦ و ٤-٧-٦	أرباح مبقاة (خسائر متراكمة)
٢٦٤,٢٥١,٧٨٣	(٥٦,٥١٠,٩٦٤)	٣٢٠,٧٦٢,٧٤٧		حقوق الملكية المتعلقة بالمساهمين في الشركة الأم
(١,٧٣٨)	-	(١,٧٣٨)		حقوق الملكية غير المسيطرة
٢٦٤,٢٥٠,٠٤٥	(٥٦,٥١٠,٩٦٤)	٣٢٠,٧٦١,٠٠٩		إجمالي حقوق الملكية
٦٩٢,٣٥٨,١٨٦	(٦٢,٦٣٩,٧٣٣)	٧٥٤,٩٩٧,٩١٩		إجمالي المطلوبات وحقوق الملكية

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تتمة
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٦- تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي لأول مرة المعتمدة في المملكة العربية السعودية (تتمة)

٦-٤ تسوية قائمة المركز المالي الأولية الموحدة كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧

الموجودات	إيضاح	ريال سعودي	التعديلات/ إعادة القياس	الرصيد طبقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية
الموجودات المتداولة				
نقدية وشبه نقدية		٣٥٢,٤٥٨,٤٦٥	-	٣٥٢,٤٥٨,٤٦٥
ودائع مرابحة لأجل		١٤,٠٠٠,٠٠٠	-	١٤,٠٠٠,٠٠٠
مدنيون وإيرادات غير مقدم بها فواتير	٦-٧ و ٦-٧	١٥٨,٦٢٠,٣٦٦	(٢٤,١٢٥,٣٦١)	١٣٤,٤٩٥,٠٠٥
موجودات عقود	٦-٧	-	٢٠,٦١٧,٧٢٩	٢٠,٦١٧,٧٢٩
مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى	٦-٧	٦٠,٦٠٣,٠١٤	(١٢,٥٠٧,٤٥٩)	٤٨,٠٩٥,٥٥٥
تأشيرات متاحة		١٨,٧٠٦,٠٠٠	-	١٨,٧٠٦,٠٠٠
إجمالي الموجودات المتداولة		٦٠٤,٣٨٧,٨٤٥	(١٦,٠١٥,٠٩١)	٥٨٨,٣٧٢,٧٥٤
الموجودات غير المتداولة				
تأشيرات مستخدمة - غير متداولة	٦-٧	٢٨,٠٣٩,٣٣٧	(٢٨,٠٣٩,٣٣٧)	-
تكاليف استخدام مدفوعة مقدماً - غير متداولة	٦-٧	١٣,٧٤١,٩٧٨	(١٣,٧٤١,٩٧٨)	-
ممتلكات ومعدات		١٠٠,٨٨٩,٩٦٩	-	١٠٠,٨٨٩,٩٦٩
استثمارات أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	٦-٧	-	٣١,١٢٢,٤٠٩	٣١,١٢٢,٤٠٩
استثمار متاح للبيع	٦-٧	٣١,١٢٢,٤٠٩	(٣١,١٢٢,٤٠٩)	-
إجمالي الموجودات غير المتداولة		١٧٣,٧٩٣,٦٩٣	(٤١,٧٨١,٣١٥)	١٣٢,٠١٢,٣٧٨
إجمالي الموجودات		٧٧٨,١٨١,٥٣٨	(٥٧,٧٩٦,٤٠٦)	٧٢٠,٣٨٥,١٣٢
المطلوبات وحقوق الملكية				
المطلوبات المتداولة				
دائنون ومبالغ مستحقة الدفع وأخرى	٦-٧	١٧٩,٨٠٦,٦٠٥	(١٤,٦٦٥,٠٦٣)	١٦٥,١٤١,٥٤٢
مطلوبات عقود	٦-٧	-	٦٨,٩٤٠,٩٠٣	٦٨,٩٤٠,٩٠٣
تأمينات محتجزة وإيرادات غير مكتسبة	٦-٧ و ٦-٧	١٦٠,٠٢١,١٧٢	(١٤,٩٤١,١٣٩)	١٤٥,٠٨٠,٠٣٣
زكاة مستحقة		٩,٦٣٧,١٤٤	-	٩,٦٣٧,١٤٤
إجمالي المطلوبات المتداولة		٣٤٩,٤٦٤,٩٢١	٣٩,٣٣٤,٧٠١	٣٨٨,٧٩٩,٦٢٢

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تتمة
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٦- تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي لأول مرة المعتمدة في المملكة العربية السعودية (تتمة)

٦-٤ تسوية قائمة المركز المالي الأولية الموحدة كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧ (تتمة)

إيضاح	كما ورد سابقاً (طبقاً للمعايير المحاسبية المتعارف عليها الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين)	التعديلات/ إعادة القياس	الرصيد طبقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية
	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي
المطلوبات غير المتداولة			
١-٧-٦ مكافأة نهاية الخدمة للموظفين	٤١,٢١٥,٤٦٣	(٥,٦٨٣,٤٦٣)	٣٥,٥٣٢,٠٠٠
٢-٧-٦ تأمينات محتجزة - غير متداولة	٣٩,٣٣٤,٧٠١	(٣٩,٣٣٤,٧٠١)	-
إجمالي المطلوبات غير المتداولة	٨٠,٥٥٠,١٦٤	(٤٥,٠١٨,١٦٤)	٣٥,٥٣٢,٠٠٠
إجمالي المطلوبات	٤٣٠,٠١٥,٠٨٥	(٥,٦٨٣,٤٦٣)	٤٢٤,٣٣١,٦٢٢
حقوق الملكية			
رأس المال	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	-	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠
زيادة مقترحة في رأس المال	١٥٠,٠٠٠,٠٠٠	-	١٥٠,٠٠٠,٠٠٠
١-٧-٦ و ٣-٧-٦ احتياطات أخرى	١,١٢١,٨٠٩	٢,٢٩٨,٥٩١	٣,٤٢٠,٤٠٠
١-٧-٦ و ٣-٧-٦ و ٤-٧-٦ أرباح مبقاة	٩٦,٩٩٨,٧٤٤	(٥٤,٤١١,٥٣٤)	٤٢,٥٨٧,٢١٠
حقوق الملكية المتعلقة بالمساهمين في الشركة الأم	٣٤٨,١٢٠,٥٥٣	(٥٢,١١٢,٩٤٣)	٢٩٦,٠٠٧,٦١٠
حقوق الملكية غير المسيطرة	٤٥,٩٠٠	-	٤٥,٩٠٠
إجمالي حقوق الملكية	٣٤٨,١٦٦,٤٥٣	(٥٢,١١٢,٩٤٣)	٢٩٦,٠٥٣,٥١٠
إجمالي المطلوبات وحقوق الملكية	٧٧٨,١٨١,٥٣٨	(٥٧,٧٩٦,٤٠٦)	٧٢٠,٣٨٥,١٣٢

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تتمتع
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٦- تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي لأول مرة المعتمدة في المملكة العربية السعودية (تتمتع)

٥-٦ تسوية قائمة الدخل والدخل الشامل الآخر الأولية الموحدة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧

إيضاح	كما ورد سابقاً (طبقاً للمعايير المحاسبية المتعارف عليها الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين)	التعديلات/إعادة القياس	الرصيد طبقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية
	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي
الإيرادات	٨٦٧,٠٧٤,١٥١	-	٨٦٧,٠٧٤,١٥١
تكلفة الإيرادات	(٦٦٧,٢٥٧,٩٦٨)	١٧,٩٨٠,٧٤١	(٦٤٩,٢٧٧,٢٢٧)
إجمالي الربح	١٩٩,٨١٦,١٨٣	١٧,٩٨٠,٧٤١	٢١٧,٧٩٦,٩٢٤
مصاريف عمومية وإدارية	(٦٣,٢٨٣,٥٨٣)	٤٦٩,١٢٠	(٦٢,٨١٤,٤٦٣)
مصاريف تسويق	(٤,٤٩٠,٧١٥)	٣,٠٥٢,٦٢٢	(١,٤٣٨,٠٩٣)
مخصص ديون مشكوك في تحصيلها	-	(١٢,٥٩٦,٤٩١)	(١٢,٥٩٦,٤٩١)
الدخل من العمليات الرئيسية	١٣٢,٠٤١,٨٨٥	٨,٩٠٥,٩٩٢	١٤٠,٩٤٧,٨٧٧
إيرادات أخرى	١٢,٥٧٥,٠٨١	-	١٢,٥٧٥,٠٨١
صافي ربح استثمارات أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	-	٤٤٢,١٦٩	٤٤٢,١٦٩
صافي الدخل قبل الزكاة	١٤٤,٦١٦,٩٦٦	٩,٣٤٨,١٦١	١٥٣,٩٦٥,١٢٧
الزكاة	(٩,١٤٦,١٦٠)	-	(٩,١٤٦,١٦٠)
صافي دخل الفترة	١٣٥,٤٧٠,٨٠٦	٩,٣٤٨,١٦١	١٤٤,٨١٨,٩٦٧
الدخل (الخسارة) الشامل الآخر:			
بنود سيعاد تصنيفها إلى قائمة الدخل الموحدة:			
التغير في القيمة العادلة لاستثمار متاح للبيع، بعد خصم الزكاة	٣-٧-٦	٤٤٢,١٦٩	(٤٤٢,١٦٩)
خسائر تحويل عملات أجنبية متراكمة، بعد خصم الزكاة		(٦٠٠)	(٦٠٠)
بند لن يعاد تصنيفه إلى قائمة الدخل الموحدة:			
إعادة قياس مكافأة نهاية الخدمة للموظفين، بعد خصم الزكاة	١-٧-٦	-	(١٠,٠٠٠)
الدخل (الخسارة) الشامل الآخر للفترة	٤٤١,٥٦٩	(٤٥٢,١٦٩)	(١٠,٦٠٠)
إجمالي الدخل الشامل للفترة	١٣٥,٩١٢,٣٧٥	٨,٨٩٥,٩٩٢	١٤٤,٨٠٨,٣٦٧

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تنمة
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٦- تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي لأول مرة المعتمدة في المملكة العربية السعودية (تنمة)

٦-٦ تسوية قائمة الدخل والدخل الشامل الآخر الأولية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧

الإيراد	إيضاح	كما ورد سابقاً (طبقاً للمعايير المحاسبية المتعارف عليها الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين)	التعديلات/ إعادة القياس	الرصيد طبقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية
ريال سعودي		ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي
الإيرادات		١,١٦٧,٩٤٤,٩٤٢	-	١,١٦٧,٩٤٤,٩٤٢
تكلفة الإيرادات	١-٧-٦ و ٤-٧-٦	(٨٧٥,٤١٨,٦٣٢)	١٠,٦٥٣,١٦٢	(٨٦٤,٧٦٥,٤٧٠)
إجمالي الربح		٢٩٢,٥٢٦,٣١٠	١٠,٦٥٣,١٦٢	٣٠٣,١٧٩,٤٧٢
مصاريف عمومية وإدارية	١-٧-٦	(٨٧,٧٣٢,٤٨٠)	٤٦٤,٩٣٤	(٨٧,٢٦٧,٥٤٦)
مصاريف تسويق	٣-٧-٦	(٨,٩٢٠,٢٠٥)	٧,٣٠٤,٤٣١	(١,٦١٥,٧٧٤)
مخصص ديون مشكوك في تحصيلها	٣-٧-٦	-	(١٤,٣٩٦,٥٥٦)	(١٤,٣٩٦,٥٥٦)
الدخل من العمليات الرئيسية		١٩٥,٨٧٣,٦٢٥	٤,٠٢٥,٩٧١	١٩٩,٨٩٩,٥٩٦
إيرادات أخرى		١٦,٥٣١,١٧٧	-	١٦,٥٣١,١٧٧
صافي ربح استثمارات أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	٣-٧-٦	-	٥٨١,٣٦٩	٥٨١,٣٦٩
صافي الدخل قبل الزكاة		٢١٢,٤٠٤,٨٠٢	٤,٦٠٧,٣٤٠	٢١٧,٠١٢,١٤٢
الزكاة		(٨,٩٧٩,٥٥٨)	-	(٨,٩٧٩,٥٥٨)
صافي دخل السنة		٢٠٣,٤٢٥,٢٤٤	٤,٦٠٧,٣٤٠	٢٠٨,٠٣٢,٥٨٤
صافي دخل السنة المتعلقة بـ:				
المساهمين في الشركة الأم		٢٠٣,٤٧٢,٨٨٢	٤,٦٠٧,٣٤٠	٢٠٨,٠٨٠,٢٢٢
حقوق الملكية غير المسيطرة		(٤٧,٦٣٨)	-	(٤٧,٦٣٨)
		٢٠٣,٤٢٥,٢٤٤	٤,٦٠٧,٣٤٠	٢٠٨,٠٣٢,٥٨٤
الدخل الشامل الآخر:				
بنود قد يعاد تصنيفها إلى قائمة الدخل الموحدة:				
التغير في القيمة العادلة لاستثمار متاح للبيع، بعد خصم الزكاة	٣-٧-٦	٥٨١,٣٦٩	(٥٨١,٣٦٩)	-
أرباح تحويل عملات أجنبية متراكمة، بعد خصم الزكاة		٣١٨	-	٣١٨
بند لن يعاد تصنيفه إلى قائمة الدخل الموحدة:				
إعادة قياس مكافأة نهاية الخدمة للموظفين، بعد خصم الزكاة	١-٧-٦	-	٤٧٢,٠٠٠	٤٧٢,٠٠٠
الدخل الشامل الآخر للسنة		٥٨١,٦٨٧	(١٠٩,٣٦٩)	٤٧٢,٣١٨
إجمالي الدخل الشامل للسنة		٢٠٤,٠٠٦,٩٣١	٤,٤٩٧,٩٧١	٢٠٨,٥٠٤,٩٠٢

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تتمة
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٦- تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي لأول مرة المعتمدة في المملكة العربية السعودية (تتمة)

٧-٦ توضيح التعديلات الانتقالية الهامة وعمليات إعادة التصنيف

١-٧-٦ التقويم الاكتواري لمنافع الموظفين

طبقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، يجب احتساب مكافأة نهاية الخدمة باستخدام التقويم الاكتواري. تاريخياً، قامت المجموعة باحتساب هذه الالتزامات وفقاً للأنظمة المحلية في المملكة العربية السعودية بتاريخ إعداد القوائم المالية دون الأخذ بعين الاعتبار فترات الخدمة المستقبلية المتوقعة للموظفين والزيادات في الرواتب ومعدلات الخصم. كانت الآثار الناتجة عن ذلك على القوائم المالية الموحدة كما يلي:

١ يناير ٢٠١٧	٣٠ سبتمبر ٢٠١٧	٣١ ديسمبر ٢٠١٧
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي
بنود قائمة المركز المالي الموحدة		
١,٥٨٢,٠٠٦	٥,٦٨٣,٤٦٣	٦,١٢٨,٧٦٩
نقص في مكافأة نهاية الخدمة للموظفين		
١,٨٤٨,٩٩٤	(٢,٢٦٢,٤٦٣)	(٢,٢٢٥,٧٦٩)
نقص / (زيادة) في الأرباح المبقاة (الخسائر المتراكمة)		
(٣,٤٣١,٠٠٠)	(٣,٤٢١,٠٠٠)	(٣,٩٠٣,٠٠٠)
زيادة في الاحتياطيات الأخرى		

للسنة المنتهية في	لفترة التسعة أشهر المنتهية في	
٣١ ديسمبر ٢٠١٧	٣٠ سبتمبر ٢٠١٧	
ريال سعودي	ريال سعودي	
بنود قائمة الدخل الموحدة		
(٣,٦٠٩,٨٢٩)	(٣,٦٤٢,٣٣٧)	نقص في تكلفة الإيرادات
(٤٦٤,٩٣٤)	(٤٦٩,١٢٠)	نقص في المصاريف العمومية والإدارية

للسنة المنتهية في	لفترة التسعة أشهر المنتهية في	
٣١ ديسمبر ٢٠١٧	٣٠ سبتمبر ٢٠١٧	
ريال سعودي	ريال سعودي	
بند قائمة الدخل الشامل الموحدة		
(٤٧٢,٠٠٠)	١٠,٠٠٠	نقص / (زيادة) في عمليات إعادة قياس مكافأة نهاية الخدمة للموظفين، بعد خصم الزكاة

٢-٧-٦ إعادة التصنيف

قامت الإدارة بإعادة تصنيف جزء غير متداول من التأمينات المحتجزة في قائمة المركز المالي الموحدة إلى جزء متداول حيث يتم استرداد هذه التأمينات المحتجزة أو استخدامها لقاء المبالغ القائمة المستحقة من العملاء عند إنهاء عقد القوى العاملة أو وقوع ما يحول دون استمرار الخدمة. كانت الآثار الناتجة عن ذلك على القوائم المالية الموحدة كما يلي:

١ يناير ٢٠١٧	٣٠ سبتمبر ٢٠١٧	٣١ ديسمبر ٢٠١٧
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي
بنود قائمة المركز المالي الموحدة		
(٤٨,٢٧٨,٢٣٩)	(٣٩,٢٣٤,٧٠١)	(٥٢,٤٤٦,٢٦٨)
زيادة في التأمينات المحتجزة والإيرادات غير المكتسبة		
٤٨,٢٧٨,٢٣٩	٣٩,٢٣٤,٧٠١	٥٢,٤٤٦,٢٦٨
نقص في التأمينات المحتجزة - غير متداولة		

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تنمة
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٦- تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي لأول مرة المعتمدة في المملكة العربية السعودية (تنمة)

٧-٦ توضيح التعديلات الانتقالية الهامة وعمليات إعادة التصنيف (تنمة)

٣-٧-٦ الأدوات المالية

فيما يلي بيان الآثار المترتبة عن تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (٩) على القوائم المالية الموحدة للمجموعة، والتي تتعلق باستبدال معيار المحاسبة الدولي (٣٩) عمليات احتساب خسائر الائتمان المتكبدة بالمعيار الدولي للتقرير المالي (٩) نموذج خسائر الائتمان المتوقعة، بما في ذلك إعادة تصنيف الانخفاض السابق في القيمة لأرصدة الذمم المدينة المحملة على مصاريف التسويق بصورة مستقلة في قائمة الدخل الموحدة:

٣١ ديسمبر ٢٠١٧	٣٠ سبتمبر ٢٠١٧	١ يناير ٢٠١٧	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	

بنود قائمة المركز المالي الموحدة

زيادة/(نقص) في المدينين والإيرادات غير المقدم بها فواتير	٦,٠٣٦,٢٣٧	(٣,٥٠٧,٦٣٢)	(١,٠٥٥,٨٨٨)
زيادة/(نقص) في الأرباح المبقاة (الخسائر المتراكمة)	(٦,٠٣٦,٢٣٧)	٣,٥٠٧,٦٣٢	١,٠٥٥,٨٨٨

للسنة المنتهية في	لفترة التسعة أشهر المنتهية في	
٣١ ديسمبر ٢٠١٧	٣٠ سبتمبر ٢٠١٧	
ريال سعودي	ريال سعودي	

بنود قائمة الدخل الموحدة

نقص في مصاريف التسويق	(٣,٠٥٢,٦٢٢)	(٧,٣٠٤,٤٣١)
زيادة في مخصص الديون المشكوك في تحصيلها	١٢,٥٩٦,٤٩١	١٤,٣٩٦,٥٥٦

طبقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي (٩)، تم تحويل الاستثمار في وحدات أحد صناديق السلع، التي تم تصنيفها سابقاً كاستثمار متاح للبيع، إلى استثمارات أسهم مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. يتم الاحتفاظ بهذه الاستثمارات ضمن نموذج أعمال لتحصيل التدفقات النقدية وكذلك لبيعها إذا لزم الأمر. عليه، فإن التصنيف الملائم لهذه الاستثمارات سيكون استثمارات أسهم مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. كانت الآثار الناتجة عن ذلك على القوائم المالية الموحدة كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠١٧	٣٠ سبتمبر ٢٠١٧	١ يناير ٢٠١٧	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	

بنود قائمة المركز المالي الموحدة

نقص في الاستثمار متاح للبيع	(٣٠,٦٨٠,٢٤٠)	(٣١,١٢٢,٤٠٩)	(٣١,٢٦١,٦٠٩)
زيادة في استثمارات الأسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	٣٠,٦٨٠,٢٤٠	٣١,١٢٢,٤٠٩	٣١,٢٦١,٦٠٩
زيادة في الأرباح المبقاة (الخسائر المتراكمة)	(٦٨٠,٢٤٠)	(١,١٢٢,٤٠٩)	(١,٢٦١,٦٠٩)
نقص في الاحتياطات الأخرى	٦٨٠,٢٤٠	١,١٢٢,٤٠٩	١,٢٦١,٦٠٩

للسنة المنتهية في	لفترة التسعة أشهر المنتهية في	
٣١ ديسمبر ٢٠١٧	٣٠ سبتمبر ٢٠١٧	
ريال سعودي	ريال سعودي	

بند قائمة الدخل الموحدة

زيادة في صافي ربح استثمارات أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	(٤٤٢,١٦٩)	(٥٨١,٣٦٩)

للسنة المنتهية في	لفترة التسعة أشهر المنتهية في	
٣١ ديسمبر ٢٠١٧	٣٠ سبتمبر ٢٠١٧	
ريال سعودي	ريال سعودي	

بند قائمة الدخل الشامل الموحدة

نقص في مكاسب غير محققة عن إعادة تقويم استثمارات متاحة للبيع	٤٤٢,١٦٩	٥٨١,٣٦٩

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تتمتع
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٦- تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي لأول مرة المعتمدة في المملكة العربية السعودية (تتمتع)

٧-٦ توضيح التعديلات الانتقالية الهامة وعمليات إعادة التصنيف (تتمتع)

٤-٧-٦ الإيرادات من العقود المبرمة مع العملاء والتكاليف ذات العلاقة

طبقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي (١٥)، عند قيام أي من طرفي العقد بالوفاء بالالتزام، تقوم المنشأة بعرض العقد في قائمة المركز المالي الموحدة كموجودات عقود أو مطلوبات عقود، استناداً إلى العلاقة بين أداء المنشأة ودفعه العميل. فيما يلي أدناه عمليات إعادة التصنيف من الإيرادات غير المقدم بها فواتير إلى موجودات العقود، ومن الدفعات المقدمة من العملاء والإيرادات غير المكتسبة إلى مطلوبات العقود، نتيجة لهذا التغير:

٣١ ديسمبر ٢٠١٧	٣٠ سبتمبر ٢٠١٧	١ يناير ٢٠١٧	بنود قائمة المركز المالي الموحدة
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٢٦,١٧٨,٦٥٨	٢٠,٦١٧,٧٢٩	١٥,٤٩٨,٢٩٥	زيادة في موجودات العقود
(٢٦,١٧٨,٦٥٨)	(٢٠,٦١٧,٧٢٩)	(١٥,٤٩٨,٢٩٥)	نقص في الذمم المدينة والإيرادات غير المقدم بها فواتير
(٨٨,٣٢٣,٨٠٣)	(٦٨,٩٤٠,٩٠٣)	(٥٤,٧١٠,٤٢٣)	زيادة في مطلوبات العقود
١٨,٤٠٤,٨٦٥	١٤,٦٦٥,٠٦٣	٦,٧٤٥,٩٩٣	نقص في الذمم الدائنة والمبالغ المستحقة الدفع وأخرى
٦٩,٩١٨,٩٣٨	٥٤,٢٧٥,٨٤٠	٤٧,٩٦٤,٤٣٠	نقص في التأمينات المحتجزة والإيرادات غير المكتسبة

عند التحول إلى المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، قامت المجموعة بإثبات تكاليف التأشيرات المستخدمة والاستخدام مباشرة كمصاريف في قائمة الدخل الموحدة وذلك لأن هذه التكاليف لا تعتبر تكاليف عقود. كان يتم في السابق إطفاء هذه التكاليف في قائمة الدخل الموحدة بطريقة القسط الثابت على مدى سنتين (التي تكون عادة مدة عقد العمل) وفقاً للسياسات العامة المتبعة من قبل الشركات في المملكة العربية السعودية في ضوء المفاهيم المحاسبية المالية الصادرة من قبل الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين. كانت الآثار الناتجة عن ذلك على القوائم المالية الموحدة كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠١٧	٣٠ سبتمبر ٢٠١٧	١ يناير ٢٠١٧	بنود قائمة المركز المالي الموحدة
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
(١٣,٨٣١,٣٦٨)	(١٢,٥٠٧,٤٥٩)	(٤٩,٨٢٧,٠٨٢)	نقص في المصاريف المدفوعة مقدماً والموجودات المتداولة الأخرى
(١٨,٢٥٥,٩٨٩)	(٢٨,٠٣٩,٣٣٧)	(٧,٣٠٩,٣١٢)	نقص في التأشيرات المستخدمة - غير متداولة
(٢٩,٥٤٦,٤٨٨)	(١٣,٧٤١,٩٧٨)	(١١,٤٩٠,٧٨٤)	نقص في تكاليف الاستخدام المدفوعة مقدماً - غير متداولة
٦١,٥٨٣,٨٤٥	٥٤,٢٨٨,٧٧٤	٦٨,٦٢٧,١٧٨	نقص في الأرباح المبقة (الخسائر المتراكمة)

للسنة المنتهية في	لفترة التسعة أشهر المنتهية في	
٣١ ديسمبر ٢٠١٧	٣٠ سبتمبر ٢٠١٧	
ريال سعودي	ريال سعودي	بند قائمة الدخل الشامل الموحدة
(٧,٠٤٣,٣٣٣)	(١٤,٣٣٨,٤٠٤)	نقص في تكلفة الإيرادات

٨-٦ الأثر على قائمة التدفقات النقدية الأولية الموحدة

لم يكن للتحول من المعايير المحاسبية المتعارف عليها الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين إلى المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية وتطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (١٥) والمعيار الدولي للتقرير المالي (٩) أي أثر جوهري على قائمة التدفقات النقدية الأولية الموحدة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تتمة
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٧- النقدية وشبه النقدية

١ يناير ٢٠١٧	٣١ ديسمبر ٢٠١٧	٣٠ سبتمبر ٢٠١٨	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
١٢٠,٩٠٦,٠٩٩	٣٤٢,١٤٢,٧٦١	٩٣,١١٧,٣٧٠	النقد لدى البنوك
-	٧٨,٧٦٣	٨٧٥,٩٥٠	النقد في الصندوق
٧٠,٠٠٠,٠٠٠	-	-	ودائع قصيرة الأجل وفترة استحقاقها الأصلية ثلاثة أشهر أو أقل
١٩٠,٩٠٦,٠٩٩	٣٤٢,٢٢١,٥٢٤	٩٣,٩٩٣,٣٢٠	الإجمالي

تشتمل الأرصدة لدى البنوك على مبلغ إجمالي قدره لا شيء (٣١ ديسمبر ٢٠١٧: لا شيء و ١ يناير ٢٠١٧: ١٠ مليون ريال سعودي) متعلق بالتأمينات النقدية لقاء ضمان صادر من أحد البنوك التجارية المحلية إلى وزارة العمل والتنمية الاجتماعية نيابة عن المجموعة (إيضاح ١٣).

٨ - ودائع المراجعة لأجل

تمثل ودائع المراجعة لأجل ودائع لدى بنوك تجارية محلية ولها فترة استحقاق أكثر من ثلاثة أشهر من تاريخ الشراء ويتوقع بيعها خلال سنة من تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة. تستند أسعار العمولات المتغيرة على ودائع المراجعة لأجل كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨ على الأسعار التجارية السائدة في السوق.

٩ - المدينون

١ يناير ٢٠١٧	٣١ ديسمبر ٢٠١٧	٣٠ سبتمبر ٢٠١٨	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
١١٦,٧٥٤,٥٦٨	١٣٧,٢٢٠,٤٠٦	١٨٦,٩١٤,٣٤٨	مدينون
(٢٠,٢٤٣,٣١٩)	(٣٤,٦٣٩,٨٧٥)	(٣٥,٢٧٦,١٩٦)	ناقصا: مخصص ديون مشكوك في تحصيلها (إيضاح ٢٣)
٩٦,٥١١,٢٤٩	١٠٢,٥٨٠,٥٣١	١٥١,٦٣٨,١٥٢	
١١,٨٠٠,٤٤٢	١٤,١٦٠,٨٨٣	١٨,٩٩٧,٤٢١	مبالغ مستحقة من جهات ذات علاقة (إيضاح ١٤)
١٠٨,٣١١,٦٩١	١١٦,٧٤١,٤١٤	١٧٠,٦٣٥,٥٧٣	الإجمالي

تشتمل أرصدة المدينين التجاريين على صافي المبالغ المستحقة بدون عمولة من العملاء الذين لا يوجد لهم تصنيف إئتماني. وبناءً على الخبرة السابقة، يتوقع تحصيل كامل الذمم المدينة التجارية التي لم تنخفض قيمتها. وأنه ليس من سياسة المجموعة الحصول على ضمانات مقابل الذمم المدينة وبالتالي فإن معظمها بدون ضمانات. نتج عن الاستحواذ على الشركات التابعة زيادة في أرصدة الذمم المدينة قدرها ٩٤٩,٠١١ ريال سعودي.

كانت حركة مخصص الديون المشكوك في تحصيلها كما يلي:

فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧	السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧	فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٢٠,٢٤٣,٣١٩	٢٠,٢٤٣,٣١٩	٣٤,٦٣٩,٨٧٥	في بداية الفترة/ السنة
١٢,٥٩٦,٤٩١	١٤,٣٩٦,٥٥٦	٦٣٦,٣٢١	مخصص ديون مشكوك في تحصيلها خلال الفترة/ السنة
٣٢,٨٣٩,٨١٠	٣٤,٦٣٩,٨٧٥	٣٥,٢٧٦,١٩٦	في نهاية الفترة / السنة

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تتمة
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٩ - المدينون (تتمة)

فيما يلي تحليلاً بأعمار الذمم المدينة التي لم تنخفض قيمتها:

	متأخرة السداد ولم تنخفض قيمتها			غير متأخرة السداد ولم تنخفض قيمتها	الإجمالي
	أكثر من ١٨٠ يوماً	٩٠ - ١٨٠ يوماً	أقل من ٩٠ يوماً		
	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨	١٧,٠٥٨,٨٣٧	٩,٥٣٢,٧٧٧	١١٨,٦٨١,٩٦٧	٦,٣٦٤,٥٧١	١٥١,٦٣٨,١٥٢
٣١ ديسمبر ٢٠١٧	٥,٠١٦,٠٥٢	٣,٦٠٩,٨٧٤	٨٨,٨١٤,٣٧٤	٥,١٤٠,٢٣١	١٠٢,٥٨٠,٥٣١
١ يناير ٢٠١٧	٢,٣٣٢,٤٢٦	١,٧٠٢,٥٣٠	٨٧,٦٩٥,٢٩٤	٤,٧٨٠,٩٩٩	٩٦,٥١١,٢٤٩

١٠- موجودات ومطلوبات العقود

موجودات العقود

تتعلق موجودات العقود بصورة رئيسية بحق المجموعة في العوض لقاء الخدمات المقدمة وغير المقدم بها فواتير بتاريخ إعداد القوائم المالية. يتم تحويل موجودات العقود إلى الذمم المدينة عندما تصبح الحقوق المتعلقة بها غير مشروطة. يحدث هذا عادة عندما تقوم المجموعة بإصدار فاتورة إلى العميل.

مطلوبات العقود

تتعلق مطلوبات العقود بصورة رئيسية بالعوض المدفوع مقدماً والمستلم من العملاء والإيرادات غير المكتسبة، والتي بشأنها يتم إثبات الإيرادات عند الوفاء بالتزامات الأداء.

١١- المصاريف المدفوعة مقدماً والموجودات المتداولة الأخرى

١ يناير ٢٠١٧	٣١ ديسمبر ٢٠١٧	٣٠ سبتمبر ٢٠١٨	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٤٠,٨٠٠,٠٧٨	٣٩,٣٠٧,٧٧٨	٩٨,١٣٣,٧١٣	رسوم إقامة وتصاريح عمل
١,٦٣٥,٦١٣	١,٨٥٦,١٢٢	٣,٤٤٧,٥٢٤	إيجار مدفوع مقدماً
٢,٠٠٩,٣٣٩	٣,٧٩٠,٧٥٩	١,١٧٢,٢٦٢	دفعات مقدمة لموردين
٥,٢٠٧,٣٢٣	١,٣٥٩,٣٠٣	٩,٥١٢,٥٥٩	مصاريف أخرى مدفوعة مقدماً
٤٩,٦٥٢,٣٥٣	٤٦,٣١٣,٩٦٢	١١٢,٢٥٦,٠٥٨	

نتج عن الاستحواذ على شركات تابعة زيادة في المصاريف المدفوعة مقدماً والموجودات المتداولة الأخرى بمبلغ ٢,٨٧٢,٣٧٦ ريال سعودي.

١٢- التأشيرات المتاحة

تمثل التأشيرات المتاحة رصيد التأشيرات غير المستخدمة كما في تاريخ القوائم المالية الأولية الموحدة. يتم إثبات مبالغ التأشيرات المتاحة كمصروف في قائمة الدخل الموحدة وذلك عند صدور التأشيرات إلى القوى العاملة المستقدمة.

١٣- التأمينات النقدية لقاء خطاب ضمان الترخيص

يمثل خطاب الضمان الخطاب المقدم إلى وزارة العمل والتنمية الاجتماعية مقابل إصدار ترخيص إستقدام للشركة. إن خطاب الضمان مضمون بتأمينات نقدية بنسبة ١٠٠٪، والذي تم إيداعه لدى بنك تجاري محلي («البنك»). في أكتوبر ٢٠١٦، أبرمت الشركة والبنك اتفاقاً يقوم فيه البنك بقبول ودائع المرابحة لأجل المودعة للشركة رهناً لقاء الضمانات وأن البنك سيكون ضامناً للشركة مع ضمانها المقدم لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية. خلال فبراير ٢٠١٧، تم تحويل التأمينات النقدية إلى الحساب البنكي للشركة (إيضاح ٧).

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تنمة
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

١٤- المعاملات مع الجهات ذات العلاقة وأرصدها

تمثل الجهات ذات العلاقة المساهمين وكبار موظفي الإدارة وأعضاء مجلس الإدارة ومنشآت مداره بصورة مباشرة أو غير مباشرة، أو يمارس عليها تأثيراً هاماً من قبل هذه الجهات. يوجد للمجموعة معاملات مختلفة مع الجهات ذات العلاقة خلال دورة أعمالها العادية. تتم المعاملات مع الجهات ذات العلاقة وفقاً للشروط والأحكام المعتمدة من قبل إدارة المجموعة أو مجلس الإدارة.

١-١٤ المساهمون الرئيسيون

فيما يلي بياناً بالمساهمين الرئيسيين في المجموعة كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ و ١ يناير ٢٠١٧:

نسبة الملكية	بلد التأسيس/ المقر	الإسم
٢٨٪	المملكة العربية السعودية	الشركة الأهلية العالمية
٢٣٪	المملكة العربية السعودية	شركة الخبرة المعمارية
٢٠٪	المملكة العربية السعودية	شركة مجموعة الفيصلية القابضة
١٧٪	المملكة العربية السعودية	الدكتور/ عبدالله بن سليمان العمرو
١٠٪	المملكة العربية السعودية	الدكتور/ سليمان الحبيب للاستثمار التجاري
٢٪	المملكة العربية السعودية	أخرى

٢-١٤ تعويضات كبار موظفي الإدارة

فيما يلي مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وكبار موظفي الإدارة الآخرين للفترة:

لفترة التسعة أشهر المنتهية في		
٣٠ سبتمبر ٢٠١٧	٣٠ سبتمبر ٢٠١٨	
ريال سعودي	ريال سعودي	
٦,٤٤٨,٣٤١	٦,٦٣٣,٤٣٩	رواتب ومنافع قصيرة الأجل
٢٦٦,٣٢٨	٣٩٤,٤٠٦	مكافأة نهاية الخدمة
٦,٧١٤,٦٦٩	٧,٠٢٧,٨٤٥	إجمالي تعويضات كبار موظفي الإدارة

٣-١٤ الشروط والأحكام الخاصة بالمعاملات مع الجهات ذات العلاقة

إن الأرصدة القائمة بتاريخ قائمة المركز المالي الموحدة بدون ضمانات أو عمولة وتسدد نقداً. لم تقم المجموعة بتسجيل أي انخفاض في قيمة أرصدة الذمم المدينة المتعلقة بالمبالغ المستحقة من الجهات ذات العلاقة.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تتمة
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

١٤- المعاملات مع الجهات ذات العلاقة وأرصدها (تتمة)

١٤-٤ المعاملات مع الجهات ذات العلاقة وأرصدها

خلال الفترة، قامت المجموعة بإجراء معاملات مع الجهات ذات العلاقة. تعتمد شروط هذه المعاملات من قبل الإدارة/ مجلس الإدارة خلال دورة الأعمال العادية. فيما يلي بيان بالمعاملات والأرصدة للفترة/ للسنة:

الأرصدة			المعاملات		العلاقة	طبيعة المعاملة	الجهة ذات العلاقة
١ يناير ٢٠١٧ ريال سعودي	٣١ ديسمبر ٢٠١٧ ريال سعودي	٣٠ سبتمبر ٢٠١٨ ريال سعودي	٣٠ سبتمبر ٢٠١٧ ريال سعودي	٣٠ سبتمبر ٢٠١٨ ريال سعودي			
							مبالغ مستحقة من جهات ذات علاقة (إيضاح ٩)
٥,٢٨٨,٧٥٧	٧,٠٧٢,٤٢١	١١,٤٤٢,٢٢٨	(٥,٢٨٨,٧٥٧)	٤,٣٦٩,٨٠٧	جهة منتسبة	خدمات قوى عاملة	أطيايف للخدمات المساندة
٤,٠٨٠,١٥٠	٤,٠٨٠,١٥٠	٤,٠٨٠,١٥٠	-	-	جهة منتسبة	تمويل	شركة مهارة القابضة
١,٠٥٢,٣٢٥	٧٩٧,٢٧٦	٢,١٣٥,٢١٨	(٢٦١,٦١٤)	١,٣٣٧,٩٤٢	جهة منتسبة	خدمات قوى عاملة	إن دي لوجستك
١,٣٧٠,٨١٠	١,٨٩٥,١٦٠	٩٤٢,٥٨٧	٥٤٢,٦٢١	(٩٥٢,٥٧٣)	جهة منتسبة	خدمات قوى عاملة	شركة الصافي دانون المحدودة
-	١٥٥,٢٢٢	٢٩٧,٢٧٩	٩١,٤٤١	١٤٢,٠٥٧	جهة منتسبة	خدمات قوى عاملة	شركة الأكسير الطبية
-	١٠٣,٣٠١	٩٦,٢٨٦	١١٢,٧٥٥	(٧,٠١٥)	جهة منتسبة	خدمات قوى عاملة	شركة ألفا لخدمات التشغيل المحدودة
-	٤٥,٩٥٠	-	-	(٤٥,٩٥٠)	جهة منتسبة	مساهمة في رأس المال نيابة عن شريك أقلية في شركة تابعة	شركة ميار الأصيل للتجارة العامة المحدودة
٨,٤٠٠	١١,٤٠٣	٣,٦٧٣	(٣,٦٩٣)	(٧,٧٣٠)	جهة منتسبة	خدمات قوى عاملة	أخرى
١١,٨٠٠,٤٤٢	١٤,١٦٠,٨٨٣	١٨,٩٩٧,٤٢١					
							مبالغ مستحقة إلى جهات ذات علاقة (إيضاح ١٩)
٣٧٢,٥٥١	٧٩٢,٦٢٥	١,٤٦٦,٧٤١	١,٢١٥,١٢٧	٦٧٤,١١٦	جهة منتسبة	شراء تذاكر طيران	شركة مهارة للسفر والسياحة
-	٨,٨٣٤	-	٦٦,٩٢٧	(٨,٨٣٤)	مساهم	خدمات مهنية	شركة الخبرة المعمارية
١,٦٠٠,٠٠٠	٢,٢٠٠,٠٠٠	١,٥١٤,٩٤٤	(١,٣٢٨,٣٧٧)	(١,٥٠٠,٠٠٠)	مجلس الإدارة	مكافآت (إيضاح ٢٦)	أعضاء مجلس الإدارة
١,٩٧٢,٥٥١	٣,٠٠١,٤٥٩	٢,٩٨١,٦٨٥					

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تنمة
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

١٠- الممتلكات والمعدات

٣٠ سبتمبر ٢٠١٨	الأراضي	المباني	تحسينات المباني المستأجرة	الأثاث والتركيبات	المعدات المكتبية	السيارات	الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ (*)	الإجمالي
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي
التكلفة								
في بداية الفترة	٤٥,٩٧٦,٢٠٠	١٨,٨٩٦,٧٠٥	١٦,٧٧٠,١٧٠	٤,٦٧٦,٦١٠	١٢,٧٠٠,٣٧٢	١١,٠١٠,٧٠٠	١١,٨٦٥,٢٥٨	١٢١,٨٩٦,٠١٥
إضافات	١٧,٢١٠,٨١٤	٣٢,٧٨٩,١٩٩	٤٢٩,٨٥٧	٣٨٧,٦٣٠	١,٥٦٤,٦٥٣	٢,٥٤٢,٤٢٤	٧,٩٢٦,٧١٢	٦٢,٨٥١,٢٨٩
استحوذ على شركات تابعة	-	-	-	٧٥٨,٤١٠	١,٦٢٤,٤٣٩	٣٩٧,٢٨٦	-	٢,٧٨٠,١٣٥
في نهاية الفترة	٦٣,١٨٧,٠١٤	٥١,٦٨٥,٩٠٤	١٧,٢٠٠,٠٢٧	٥,٨٢٢,٦٥٠	١٥,٨٨٩,٤٦٤	١٣,٩٥٠,٤١٠	١٩,٧٩١,٩٧٠	١٨٧,٥٢٧,٤٣٩
الاستهلاك المتراكم								
في بداية الفترة	-	١,٤٤٥,١٧٤	٦,٣٢٣,٦٩١	١,٢٣٩,٤٦٠	٤,٨٩٦,٩٠٧	٣,٤١٣,٧٦٤	-	١٧,٣١٨,٩٩٦
محمل للفترة (إيضاح ٢٦)	-	٩٤١,٨١٠	١,٢٧٢,٨٥٠	٧٢٦,٠٢٠	١,٦٨٢,١٧٧	٢,٣٠٤,٤٤٩	-	٦,٩٢٧,٣٠٦
استحوذ على شركات تابعة	-	-	-	٢٧٨,٠٨٧	٧٩٣,١٩٠	٦٠,٤٦٨	-	١,١٣١,٧٤٥
في نهاية الفترة	-	٢,٣٨٦,٩٨٤	٧,٥٩٦,٥٤١	٢,٢٤٣,٥٦٧	٧,٣٧٢,٢٧٤	٥,٧٧٨,٦٨١	-	٢٥,٣٧٨,٠٤٧
صافي القيمة الدفترية								
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨	٦٣,١٨٧,٠١٤	٤٩,٢٩٨,٩٢٠	٩,٦٠٣,٤٨٦	٣,٥٧٩,٠٨٣	٨,٥١٧,١٩٠	٨,١٧١,٧٢٩	١٩,٧٩١,٩٧٠	١٦٢,١٤٩,٣٩٢
٣١ ديسمبر ٢٠١٧	٤٥,٩٧٦,٢٠٠	١٧,٤٥١,٥٣١	١٠,٤٤٦,٤٧٩	٣,٤٣٧,١٥٠	٧,٨٠٣,٤٦٥	٧,٥٩٦,٩٣٦	١١,٨٦٥,٢٥٨	١٠٤,٥٧٧,٠١٩



شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تتمة
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

١٠- الممتلكات والمعدات (تتمة)

٣١ ديسمبر ٢٠١٧	الأراضي	المباني	تحسينات المباني المستأجرة	الأثاث والتركيبات	المعدات المكتبية	السيارات	الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ (*)	الإجمالي
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي
التكلفة								
في بداية السنة	٤٥,٩٧٦,٢٠٠	١٦,٧٣٠,٠٣٣	١٥,٤٥٠,٦٦٢	٣,٨١٧,٤٣٣	٩,٩٤٨,٣٨٧	٥,٦٤٠,٨٠٠	٦,١٣١,٣٥٤	١٠٣,٦٩٤,٨٦٩
إضافات	-	٥٧,٠٨٠	١,٣١٩,٥٠٨	٨٥٩,١٧٧	٢,٧٥١,٩٨٥	٥,٥٠٣,٦٠٠	٧,٨٤٣,٤٩٦	١٨,٣٣٤,٨٤٦
تحويلات	-	٢,١٠٩,٥٩٢	-	-	-	-	(٢,١٠٩,٥٩٢)	-
استبعادات	-	-	-	-	-	(١٣٣,٧٠٠)	-	(١٣٣,٧٠٠)
في نهاية السنة	٤٥,٩٧٦,٢٠٠	١٨,٨٩٦,٧٠٥	١٦,٧٧٠,١٧٠	٤,٦٧٦,٦١٠	١٢,٧٠٠,٣٧٢	١١,٠١٠,٧٠٠	١١,٨٦٥,٢٥٨	١٢١,٨٩٦,٠١٥
الاستهلاك المتراكم								
في بداية السنة	-	٩٩٥,٨٨٥	٤,٦٩٣,٣٣٠	٧٩٣,١٣٥	٢,٨٧٩,٧٦٠	١,٥٣٧,٤٠٢	-	١٠,٨٩٩,٥١٢
محمل للسنة	-	٤٤٩,٢٨٩	١,٦٣٠,٣٦١	٤٤٦,٣٢٥	٢,٠١٧,١٤٧	١,٩٦٧,٧٦٥	-	٦,٥١٠,٨٨٧
استبعادات	-	-	-	-	-	(٩١,٤٠٣)	-	(٩١,٤٠٣)
في نهاية السنة	-	١,٤٤٥,١٧٤	٦,٣٢٣,٦٩١	١,٢٣٩,٤٦٠	٤,٨٩٦,٩٠٧	٣,٤١٣,٧٦٤	-	١٧,٣١٨,٩٩٦
صافي القيمة الدفترية								
٣١ ديسمبر ٢٠١٧	٤٥,٩٧٦,٢٠٠	١٧,٤٥١,٥٣١	١٠,٤٤٦,٤٧٩	٣,٤٣٧,١٥٠	٧,٨٠٣,٤٦٥	٧,٥٩٦,٩٣٦	١١,٨٦٥,٢٥٨	١٠٤,٥٧٧,٠١٩
١ يناير ٢٠١٧	٤٥,٩٧٦,٢٠٠	١٥,٧٣٤,١٤٨	١٠,٧٥٧,٣٣٢	٣,٠٢٤,٢٩٨	٧,٠٦٨,٦٢٧	٤,١٠٣,٣٩٨	٦,١٣١,٣٥٤	٩٢,٧٩٥,٣٥٧

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تتمتع
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

١٠- الممتلكات والمعدات (تتمتع)

٣٠ سبتمبر ٢٠١٧	الأراضي	المباني	تحسينات المباني المستأجرة	الأثاث والتركيبات	المعدات المكتبية	السيارات	الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ (*)	الإجمالي
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي
التكلفة								
في بداية الفترة	٤٥,٩٧٦,٢٠٠	١٦,٧٣٠,٠٣٣	١٥,٤٥٠,٦٦٢	٣,٨١٧,٤٣٣	٩,٩٤٨,٣٨٧	٥,٦٤٠,٨٠٠	٦,١٣١,٣٥٤	١٠٣,٦٩٤,٨٦٩
إضافات	-	-	١,١١٩,٣٣٥	٨٣٠,٩٨٤	٢,٩١٠,٤٦٠	٢,٩٨٠,٠٥٠	٥,٣٣٨,١٦٠	١٣,١٧٨,٩٨٩
استبعادات	-	-	-	-	-	(١٣٣,٧٠٠)	-	(١٣٣,٧٠٠)
في نهاية الفترة	٤٥,٩٧٦,٢٠٠	١٦,٧٣٠,٠٣٣	١٦,٥٦٩,٩٩٧	٤,٦٤٨,٤١٧	١٢,٨٥٨,٨٤٧	٨,٤٨٧,١٥٠	١١,٤٦٩,٥١٤	١١٦,٧٤٠,١٥٨
الاستهلاك المتراكم								
في بداية الفترة	-	٩٩٥,٨٨٥	٤,٦٩٣,٣٣٠	٧٩٣,١٣٥	٢,٨٧٩,٧٦٠	١,٥٣٧,٤٠٢	-	١٠,٨٩٩,٥١٢
محمل للفترة (إيضاح ٢٦)	-	٦٨٥,٩٧٩	١,٢١٧,٤٩٢	٣٣٠,٢٥٦	١,٤٢١,٣٨٢	١,٣٨٦,٩٧١	-	٥,٠٤٢,٠٨٠
استبعادات	-	-	-	-	-	(٩١,٤٠٣)	-	(٩١,٤٠٣)
في نهاية الفترة	-	١,٦٨١,٨٦٤	٥,٩١٠,٨٢٢	١,١٢٣,٣٩١	٤,٣٠١,١٤٢	٢,٨٣٢,٩٧٠	-	١٥,٨٥٠,١٨٩
صافي القيمة الدفترية								
٣٠ سبتمبر ٢٠١٧	٤٥,٩٧٦,٢٠٠	١٥,٠٤٨,١٦٩	١٠,٦٥٩,١٧٥	٣,٥٢٥,٠٢٦	٨,٥٥٧,٧٠٥	٥,٦٥٤,١٨٠	١١,٤٦٩,٥١٤	١٠٠,٨٨٩,٩٦٩
١ يناير ٢٠١٧	٤٥,٩٧٦,٢٠٠	١٥,٧٣٤,١٤٨	١٠,٧٥٧,٣٣٢	٣,٠٢٤,٢٩٨	٧,٠٦٨,٦٢٧	٤,١٠٣,٣٩٨	٦,١٣١,٣٥٤	٩٢,٧٩٥,٣٥٧

(*) تتعلق بالنفقات المتعلقة بإنشاء وتطوير المركز الرئيسي للمجموعة.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تنمة
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

١٦- الموجودات غير الملموسة

١ يناير ٢٠١٧	٣١ ديسمبر ٢٠١٧	٣٠ سبتمبر ٢٠١٨	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
-	-	٣,٣٩٧,٠٩٧	تراخيص مركز تدبير
-	-	١,٩١٣,٠٩٩	علاقة العملاء
-	-	٥,٣١٠,١٩٦	
الإجمالي	علاقة العملاء	تراخيص تدبير	٣٠ سبتمبر ٢٠١٨
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
التكلفة			
٦,٧٣٣,٤٩٥	٣,٠٦٠,٩٥٨	٣,٦٧٢,٥٢٧	الناجمة عن الاستحواذ على الشركات التابعة خلال الفترة وفي نهاية الفترة (إيضاح ٣٠)
الإطفاء المتراكم			
١,٤٢٣,٢٩٩	١,١٤٧,٨٥٩	٢٧٥,٤٤٠	المحمل للفترة (إيضاح ٢٦)
٥,٣١٠,١٩٦	١,٩١٣,٠٩٩	٣,٣٩٧,٠٩٧	صافي القيمة الدفترية

تمثل تراخيص تدبير وعلاقات العملاء الموجودات غير الملموسة المستحوز عليها من خلال عمليات تجميع الأعمال. تم منح تراخيص تدبير من قبل وزارة الموارد البشرية والتوطين لتقديم الخدمات المحددة المتعلقة باستقدام ورعاية العمالة المحلية، بينما تتعلق علاقات العملاء بالعملاء الحاليين التابعين لمركز تي بي أتش لخدمات العمالة المساعدة الذين يمثلون بصورة رئيسية عملاء تنظيف المباني السكنية في جميع أنحاء الإمارات العربية المتحدة.

١٧- الشهرة

فيما يلي بيان القيمة الدفترية للشهرة (إيضاح ٣٠):

١ يناير ٢٠١٧	٣١ ديسمبر ٢٠١٧	٣٠ سبتمبر ٢٠١٨	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
-	-	٣,٠٠١,٥٣٦	مركز تي بي أتش لخدمات العمالة المساعدة
-	-	١,١٧٥,٥٢١	شركة ام بي ال لصيانة المباني
-	-	٢٧٣,١٨٠	شركة ميسينج انكريدنت لخدمات التنظيف
-	-	٤,٤٥٠,٢٣٧	

اعتباراً من ١ يناير ٢٠١٨، استحوذت الشركة التابعة على نسبة ٧٠٪ من ملكية مركز تي بي أتش لخدمات العمالة المساعدة. بلغ إجمالي العوض ١٠,٢ مليون ريال سعودي. إن مركز تي بي أتش لخدمات العمالة المساعدة مرخص له بتقديم خدمات تنظيف المباني والخدمات الأساسية للعقارات السكنية (إيضاح ٣٠).

في ١ يناير ٢٠١٨، استحوذ مركز تي بي أتش لخدمات العمالة المساعدة بالكامل على شركة ام بي ال لصيانة المباني مقابل عوض إجمالي قدره ١,٥ مليون ريال سعودي. إن شركة ام بي ال لصيانة المباني مرخص لها بتقديم خدمات صيانة المباني (إيضاح ٣٠).

في ١ يناير ٢٠١٨، استحوذ مركز تي بي أتش لخدمات العمالة المساعدة بالكامل على شركة ميسينج انكريدنت لخدمات التنظيف بعوض إجمالي قدره ١,٢ مليون ريال سعودي. إن شركة ميسينج انكريدنت لخدمات التنظيف مرخص لها بتقديم خدمات تنظيف المباني (إيضاح ٣٠).

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تنمة
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

١٨- استثمارات الأسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

تشمل استثمارات الأسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة على الموجودات المالية المستثمرة في وحدات صندوق استثماري، هو صندوق الراجحي للمضاربة بالبرصاع بالريال السعودي (٢٠٦,٩٨٨,٤٤ وحدة بسعر ١٤٤,٩٤ ريال سعودي لكل وحدة)، تم شراؤها بمبلغ ٣٠ مليون ريال سعودي. تعتبر المجموعة استثماراتها ذات طبيعة استراتيجية. فيما يلي بيان الحركة في استثمارات الأسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة للفترة/ للسنة:

لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧	للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧	لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
			التكلفة
٣٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	في بداية ونهاية الفترة/ السنة
			تعديلات إعادة التقويم
٦٨٠,٢٤٠	٦٨٠,٢٤٠	١,٢٦١,٦٠٩	في بداية الفترة/ السنة
٤٤٢,١٦٩	٥٨١,٣٦٩	٥١٤,٥٥٢	صافي الربح خلال الفترة/ السنة
١,١٢٢,٤٠٩	١,٢٦١,٦٠٩	١,٧٧٦,١٦١	في نهاية الفترة/ السنة
٣١,١٢٢,٤٠٩	٣١,٢٦١,٦٠٩	٣١,٧٧٦,١٦١	صافي القيمة الدفترية

١٩- الدائنون والمبالغ المستحقة الدفع وأخرى

١ يناير ٢٠١٧	٣١ ديسمبر ٢٠١٧	٣٠ سبتمبر ٢٠١٨	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٧٩,٤٧٩,٦١٩	٨٠,٦٤٣,١٨٣	٩٦,٦٥٩,٧٥٩	تذاكر سفر وإجازات مستحقة
٣٣,٧٤٩,٣٧٩	٦٠,٨١٤,٥٧٣	٨٨,٦٦٨,٠٢٧	رواتب مستحقة وتكاليف موظفين أخرى
٥,٢٣٠,٨٤٢	٥,٨٩٥,٤٧٩	٧,٢٩٢,٦٥٧	دائنون
٥,٠٧٩,٢٠٠	٦,٠٠٠,٠٠٠	٦,٥١٠,٧١٠	مخصص مخاطر تشغيلية (إيضاح ٢٣)
-	٦,٢٥٤,١٩٨	٥,٢٦٥,٠٩١	مكافآت وحوافز مستحقة
-	-	٤,٧٥٩,٩٥٦	ضريبة القيمة المضافة، صافي
١,٩٧٢,٥٥١	٣,٠٠١,٤٥٩	٢,٩٨١,٦٨٥	مبالغ مستحقة إلى جهات ذات علاقة (إيضاح ١٤)
٢,٥٧٨,٧٥٥	-	-	مخصص ضرائب استقطاع
١٢٨,٠٩٠,٣٤٦	١٦٢,٦٠٨,٨٩٢	٢١٢,١٣٧,٨٨٥	

نتج عن الاستحواذ على الشركات التابعة زيادة في أرصدة الدائنين والمبالغ المستحقة الدفع وأخرى بمبلغ ٢,٢٥٩,٥٢٧ ريال سعودي.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تنمة
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٢٠. الزكاة

المحملة للفترة/ للسنة

تتكون الزكاة المحملة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨ وقدرها ١٢,٥٨٣,٣٢٥ ريال سعودي (السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧: ٨,٩٧٩,٥٥٨ ريال سعودي، فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧: ٩,١٤٦,١٦٠ ريال سعودي) من مخصص الفترة/ السنة الحالية، وتم احتساب مخصص الزكاة للفترة/ السنة الحالية وفقا للأساس التالي:

٣٠ سبتمبر ٢٠١٧	٣١ ديسمبر ٢٠١٧	٣٠ سبتمبر ٢٠١٨	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
١٥١,١٩٩,٢٤٣	١٥١,١٩٩,٢٤٣	٢٦٤,٢٥١,٧٨٣	حقوق المساهمين، الرصيد الافتتاحي
١٥٣,٩٦٥,١٢٧	٢١٧,٠١٢,١٤٢	١٨٤,٧١٥,٩٩٦	الدخل قبل الزكاة
١٥٧,١٦٢,٤٠٨	٩٠,٨٦٧,٥٦٣	٨٦,٠٧٧,٦٤٧	مخصصات أول المدة والتسويات
٣٥,٥٣٢,٠٠٠	٣٥,٩٤٢,٠٠٠	٣٧,١٥١,٠٠٠	المطلوبات غير المتداولة
(١٣٢,٠١٢,٣٧٨)	(١٣٥,٨٣٨,٦٢٨)	(٢٠٣,٦٨٥,٩٨٦)	الموجودات غير المتداولة

تم تعديل بعض هذه المبالغ المذكورة أعلاه للوصول إلى الزكاة المحملة للفترة/ للسنة.

٢٠. الزكاة (تنمة)

حركة مخصص الزكاة خلال الفترة/ السنة

كانت حركة مخصص الزكاة للفترة/ للسنة على النحو التالي:

لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧	للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧	لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
١٠,٩٧٥,٦٢٣	١٠,٩٧٥,٦٢٣	٩,٤٧٠,٥٤٢	الرصيد في بداية الفترة/ السنة
٩,١٤٦,١٦٠	٨,٩٧٩,٥٥٨	٩,٢١٢,٧٦١	مخصص الفترة/ السنة
(١٠,٤٨٤,٦٣٩)	(١٠,٤٨٤,٦٣٩)	(٨,٣٦٤,٥٢٧)	مدفوع خلال الفترة/ السنة
٩,٦٣٧,١٤٤	٩,٤٧٠,٥٤٢	١٠,٣١٨,٧٧٦	الرصيد في نهاية الفترة/ السنة

الربوط الزكوية

قدمت الشركة إقراراتها الزكوية عن كافة السنوات السابقة حتى ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ إلى الهيئة، وحصلت على شهادات الزكاة ذات العلاقة. لم يتم استلام الربوط الزكوية النهائية بعد.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تتمة
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٢١- مكافأة نهاية الخدمة للموظفين

٣٠ سبتمبر ٢٠١٨	٣١ ديسمبر ٢٠١٧	١ يناير ٢٠١٧	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٣٧,١٥١,٠٠٠	٣٥,٩٤٢,٠٠٠	٢٩,٩٦١,٠٠٠	إلتزام المنافع المحددة

تقوم المجموعة بمنح مكافأة نهاية الخدمة (برنامج منافع) لموظفيها، مع الأخذ بعين الاعتبار متطلبات نظام العمل والعمال في المملكة العربية السعودية. تمثل المنافع المقدمة بموجب هذا البرنامج مبلغاً مقطوعاً يتم احتسابه على أساس آخر رواتب للموظفين وبدلاتهم وسنوات الخدمة المتراكمة بتاريخ تركهم العمل.

يمثل إلتزام المنافع المثبت في قائمة المركز المالي الموحدة فيما يتعلق ببرنامج منافع نهاية الخدمة المحددة، القيمة الحالية لإلتزام المنافع المحددة بتاريخ إعداد القوائم المالية.

يحسب إلتزام المنافع المحددة بشكل دوري من قبل خبراء إكتواريين مؤهلين باستخدام طريقة إئتمان الوحدة المتوقعة. يتم تحديد القيمة الحالية لإلتزام المنافع المحددة بخصم التدفقات النقدية الصادرة المستقبلية المقدرة باستخدام أسعار العمولة لسندات الشركات عالية الجودة المسجلة بالعملة التي ستدفع بها المنافع، وتكون لها فترات تقارب فترات الإلتزامات المعنية (تعادل فترة سنتين في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨). وفي البلدان التي لا يوجد فيها سوق عميقة لهذه السندات، تستخدم أسعار السوق على السندات الحكومية.

حيث أن سندات الشركات والسندات الحكومية غير كافية في المملكة العربية السعودية لتحقيق معدل خصم موثوق به، فقد تم احتساب معدل الخصم بدلاً من ذلك على أساس سندات الخزنة الأمريكية المعدلة بالفروقات بين الولايات المتحدة الأمريكية والمملكة العربية السعودية.

يتم إثبات مبالغ إعادة قياس الأرباح والخسائر الاكتوارية على إلتزام المنافع المحددة، إن وجدت، وتدرج عمليات إعادة قياس مكافأة نهاية الخدمة للموظفين، بعد خصم الزكاة ضمن قائمة الدخل الشامل الموحدة والأرباح الاكتوارية المتراكمة في قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة.

يمثل الجدول التالي حركة إلتزام المنافع المحددة للسنة:

لفترة التسعة أشهر المنتهية في	للسنة المنتهية في	لفترة التسعة أشهر المنتهية في	
٣٠ سبتمبر ٢٠١٧	٣١ ديسمبر ٢٠١٧	٣٠ سبتمبر ٢٠١٨	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٣٥,٩٤٢,٠٠٠	٢٩,٩٦١,٠٠٠	٢٩,٩٦١,٠٠٠	الرصيد الافتتاحي
١٣,٦٨٢,٠٠٠	١٧,٩٨٨,٠٠٠	١٣,٤٩١,٠٠٠	تكلفة الخدمة الحالية
٤٨٣,٠٠٠	٩٠٠,٠٠٠	٦٧٥,٠٠٠	تكلفة العمولة
١٤,١٦٥,٠٠٠	١٨,٨٨٨,٠٠٠	١٤,١٦٦,٠٠٠	إجمالي المبلغ المثبت في قائمة الدخل الموحدة
(٣,٦٨٥,٠٠٠)	(٤٧٢,٠٠٠)	١٠,٠٠٠	(مكاسب) / خسائر الخبرة (إيضاح ٢٣)
(٣,٦٨٥,٠٠٠)	(٤٧٢,٠٠٠)	١٠,٠٠٠	المبلغ المثبت في قائمة الدخل الشامل الموحدة
(٩,٢٧١,٠٠٠)	(١٢,٤٣٥,٠٠٠)	(٨,٦٠٥,٠٠٠)	منافع مدفوعة خلال الفترة/ السنة
٣٧,١٥١,٠٠٠	٣٥,٩٤٢,٠٠٠	٣٥,٥٣٢,٠٠٠	الرصيد الختامي

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تنمة
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٢١. مكافأة نهاية الخدمة للموظفين (تنمة)

الإفتراضات الاكتوارية الهامة

فيما يلي الافتراضات الاكتوارية الهامة المستخدمة في احتساب إلتزامات المنافع المحددة:

٣٠ سبتمبر ٢٠١٧	٣١ ديسمبر ٢٠١٧	٣٠ سبتمبر ٢٠١٨	
٣,٢٠٪	٢,٥٠٪	٣,٨٠٪	إجمالي معدل الخصم
٣,٩٠٪	٣,٢٠٪	٤,٥٠٪	معدل الزيادة في الرواتب
٣٠٪	٥٠٪	٥٠٪	معدل ترك الخدمة
٦٠-٥٥	٦٠-٥٥	٦٠-٥٥	سن التقاعد

تحليل الحساسية

تتأثر النتائج بالافتراضات المستخدمة، وخاصة افتراض ترك الخدمة نتيجة للفترة القصيرة لمطلوبات البرنامج. يوضح الجدول أدناه التغير في إلتزام المنافع المحددة على أساس الزيادة أو النقص قيمة الافتراضات الأساسية كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨:

الأثر على إلتزام المنافع المحددة				
النقص في الافتراضات	الزيادة في الافتراضات	القيمة الأساسية	التغير في	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	الافتراضات	
٣٩,١١٩,٠٠٠	٣٧,٦٤٠,٠٠٠	٣٧,١٥١,٠٠٠	١٪	معدل الخصم
٣٧,٦٣٨,٠٠٠	٣٩,١٠٧,٠٠٠	٣٧,١٥١,٠٠٠	١٪	معدل الزيادة في الرواتب
٤١,٩٦٧,٠٠٠	٣٦,٣٧٨,٠٠٠	٣٧,١٥١,٠٠٠	١٥٪	معدل ترك الخدمة

إن متوسط فترة إلتزام المنافع المحددة في نهاية الفترة المالية هو سنتان (٣١ ديسمبر ٢٠١٧: سنتان، ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧: ٤ سنوات).

تتوقع المجموعة تقديم مساهمات خلال الفترة المالية ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨ حتى ٣١ ديسمبر ٢٠١٨ لبرنامج المنافع بمبلغ ١١,١ مليون ريال سعودي (السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٨: ٢٠,٤ مليون ريال سعودي، والسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧: ١٢,٤ مليون ريال سعودي).

٢٢. رأس المال

يتكون رأس المال المصرح به والمصدر من ٢٥ مليون سهم (٣١ ديسمبر ٢٠١٧: ٢٥ مليون سهم، ١ يناير ٢٠١٧: ١٠ مليون سهم)، قيمة كل سهم ١٠ ريال سعودي.

خلال عام ٢٠١٧، قرر المساهمون في الشركة الأم زيادة رأسمالها إلى ٢٥٠ مليون ريال سعودي وذلك من خلال تحويل مبلغ ١٢٠ مليون ريال سعودي و ٣٠ مليون ريال سعودي من الأرباح المبقة والاحتياطي النظامي، على التوالي، إلى رأس المال. وقد تم الانتهاء من الإجراءات النظامية اللازمة لزيادة رأس المال خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧.

٢٣. الاحتياطي

الاحتياطي النظامي

طبقاً لنظام الشركات والنظام الأساسي للشركة، يجب على الشركة أن تحول ١٠٪ من دخل السنة إلى الاحتياطي النظامي. يجوز للشركة التوقف عن إجراء مثل هذا التحويل عندما يبلغ مجموع هذا الاحتياطي ٣٠٪ من رأس المال. إن هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع. يتم تجنب هذا الاحتياطي على أساس القوائم المالية الموحدة السنوية.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تنمة
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٢٣- الاحتياطات (تنمة)

الاحتياطات الأخرى

فيما يلي بيان الحركة في الاحتياطات الأخرى:

الإجمالي ريال سعودي	مكاسب اكتوارية متراكمة ريال سعودي	احتياطي متراكم لتحويل عملات أجنبية ريال سعودي	
لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨			
٣,٩٠٣,٣١٨	٣,٩٠٣,٠٠٠	٣١٨	في بداية الفترة
التغيرات خلال الفترة نتيجة لـ:			
(٣٤٨)	-	(٢٤٨)	خسائر تحويل عملات أجنبية متراكمة
٣,٦٨٥,٠٠٠	٣,٦٨٥,٠٠٠	-	أعادة قياس مكافأة نهاية الخدمة للموظفين (إيضاح ٢١)
٧,٥٨٧,٩٧٠	٧,٥٨٨,٠٠٠	(٣٠)	في نهاية الفترة

الإجمالي ريال سعودي	مكاسب اكتوارية متراكمة ريال سعودي	احتياطي متراكم لتحويل عملات أجنبية ريال سعودي	
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧			
٣,٤٣١,٠٠٠	٣,٤٣١,٠٠٠	-	في بداية السنة
التغيرات خلال السنة نتيجة لـ:			
٣١٨	-	٣١٨	ارباح تحويل عملات أجنبية متراكمة
٤٧٢,٠٠٠	٤٧٢,٠٠٠	-	أعادة قياس مكافأة نهاية الخدمة للموظفين (إيضاح ٢١)
٣,٩٠٣,٣١٨	٣,٩٠٣,٠٠٠	٣١٨	في نهاية السنة

الإجمالي ريال سعودي	مكاسب اكتوارية متراكمة ريال سعودي	احتياطي متراكم لتحويل عملات أجنبية ريال سعودي	
لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧			
٣,٤٣١,٠٠٠	٣,٤٣١,٠٠٠	-	في بداية الفترة
التغيرات خلال الفترة نتيجة لـ:			
(٦٠٠)	-	(٦٠٠)	خسائر تحويل عملات أجنبية متراكمة
(١٠,٠٠٠)	(١٠,٠٠٠)	-	أعادة قياس مكافأة نهاية الخدمة للموظفين (إيضاح ٢١)
٣,٤٢٠,٤٠٠	٣,٤٢١,٠٠٠	(٦٠٠)	في نهاية الفترة

٢٤- توزيعات الأرباح

قرر المساهمون في الشركة في اجتماعهم المنعقد بتاريخ ٢٧ محرم ١٤٣٩ هـ (الموافق ١٧ أكتوبر ٢٠١٧)، توزيع أرباح مرحلية بواقع ٠,٣٨ ريال سعودي للسهم بمبلغ إجمالي قدره ٩٥,٥ مليون ريال سعودي، والتي تم دفعها خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تنمة
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٢٥- الإيرادات

تصنيف الإيرادات

في الجدول التالي، تم تصنيف الإيرادات حسب نوع القطاع والعميل والعقود ومدة العقود وتاريخ إثبات الإيرادات، ويتم حذف المبيعات بين شركات المجموعة عند التوحيد:

لفترة التسعة أشهر المنتهية في		
٣٠ سبتمبر ٢٠١٧ ريال سعودي	٣٠ سبتمبر ٢٠١٨ ريال سعودي	
		نوع القطاع
٢٠٣,٦٠٣,٠٩٦	٢٨٩,٥٦٣,٨٣٨	أفراد
١٨٩,٣٠٧,٥٧٧	٢٠٧,٥٣١,٩٠٠	صناعي وتشغيلي
١٩٦,١٢٧,٤٩٢	١٨٠,٩٠٧,٨٩٥	تجزئة
١٢٤,٩١١,١٦٨	١٢٧,٠١٧,٩٧٦	ضيافة
٧٩,٩٢١,٥٦٧	١١٠,٧٤٥,٢١١	رعاية صحية
٧٣,٢٠٣,٢٥١	٨٨,٥٨١,٥١٢	تجاري
٨٦٧,٠٧٤,١٥١	١,٠٠٤,٣٤٨,٣٣٢	الإجمالي

لفترة التسعة أشهر المنتهية في		
٣٠ سبتمبر ٢٠١٧ ريال سعودي	٣٠ سبتمبر ٢٠١٨ ريال سعودي	
		نوع العميل
٦٦٢,٤٦٦,٥٢١	٧١٠,٣٨١,٨٦١	شركات خاصة
٢٠٣,٦٠٣,٠٩٦	٢٨٩,٥٦٣,٨٣٨	أفراد
١,٠٠٤,٥٣٤	٤,٤٠٢,٦٣٣	شركات حكومية وشبه حكومية
٨٦٧,٠٧٤,١٥١	١,٠٠٤,٣٤٨,٣٣٢	الإجمالي

لفترة التسعة أشهر المنتهية في		
٣٠ سبتمبر ٢٠١٧ ريال سعودي	٣٠ سبتمبر ٢٠١٨ ريال سعودي	
		نوع العقود
٦٦٢,٤٧١,٠٥٥	٧١٤,٧٨٤,٤٩٤	شركات
١٨٩,٥٨١,١٦٩	٢٣٥,٣٣٨,٩١٤	تجزئة
١٤,٠٢١,٩٢٧	٥٤,٢٢٤,٩٢٤	خدمة بالساعة
٨٦٧,٠٧٤,١٥١	١,٠٠٤,٣٤٨,٣٣٢	الإجمالي

لفترة التسعة أشهر المنتهية في		
٣٠ سبتمبر ٢٠١٧ ريال سعودي	٣٠ سبتمبر ٢٠١٨ ريال سعودي	
		مدة العقود
٦٦٢,٤٧١,٠٥٥	٧١٤,٧٨٤,٤٩٤	أكثر من سنة
٢٠٣,٦٠٣,٠٩٦	٢٨٩,٥٦٣,٨٣٨	سنة واحدة وأقل
٨٦٧,٠٧٤,١٥١	١,٠٠٤,٣٤٨,٣٣٢	الإجمالي

تتبع المجموعة سياسة إثبات الإيرادات على مدى الزمن، وعليه يتم إثبات جميع الإيرادات على مدى فترة العقد التي يتم فيها تقديم الخدمات.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تتمة
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٣٦- المصاريف العمومية والإدارية

لفترة التسعة أشهر المنتهية في		
٣٠ سبتمبر ٢٠١٧ ريال سعودي	٣٠ سبتمبر ٢٠١٨ ريال سعودي	
٣٦,٤٣٦,٤١٨	٤٨,٧٥٥,٣١٩	تكاليف موظفين
٥,٠٤٢,٠٨٠	٦,٩٢٧,٣٠٦	استهلاك (إيضاح ١٥)
٨,٤٢٤,٢١٨	٤,٨٧٦,٨٣٦	أتعاب مهنية
١,٧٥١,٦٤٠	٢,٣٨٤,٢٩٤	أعباء بنكية
٢,٠٧٤,٢٠٧	٢,١٢٠,٧٢٥	منافع عامة واشتراكات
٥٧٥,١٩٥	١,٨٦٦,٩٩٠	سفر
٩٩٣,٦٨٣	١,٨٣٧,٠٦٣	إصلاح وصيانة
٤,٢٨٨,٢٩٨	١,٥٠٧,٢٠٩	إيجار
١,٣٢٨,٣٧٧	١,٥٠٠,٠٠٠	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة (إيضاح ١٤)
-	١,٤٢٣,٢٩٩	إطفاء (إيضاح ١٦)
١,٩٠٠,٣٤٧	٢,٧٢٢,٢٩٢	أخرى
٦٢,٨١٤,٤٦٣	٧٥,٩٢١,٣٣٣	الإجمالي

٣٧- مصاريف التسويق

لفترة التسعة أشهر المنتهية في		
٣٠ سبتمبر ٢٠١٧ ريال سعودي	٣٠ سبتمبر ٢٠١٨ ريال سعودي	
١,٣٥٢,٢٩٣	٢,٨٠٢,٧٨٧	دعاية
٨٥,٨٠٠	٩٣,٧٠٠	عمولة تسويق
١,٤٣٨,٠٩٣	٢,٨٩٦,٤٨٧	الإجمالي

٣٨- الإيرادات الأخرى

لفترة التسعة أشهر المنتهية في		
٣٠ سبتمبر ٢٠١٧ ريال سعودي	٣٠ سبتمبر ٢٠١٨ ريال سعودي	
-	٧,٥٢٧,٥٨٢	عكس قيد رواتب مستحقة لم تعد مطلوبة
٢,٩٦١,٢٦٣	٣,٢٢٨,٢١٣	أرباح ودائع مرابحة لأجل (إيضاح ٨)
٢,٨٣٠,٨٤٨	٢,٣٦٥,٩٧٠	دخل من غرامات وجزاءات
٥,٧١٧,٠٢٥	٢,٠٧٥,٣٩٧	دخل من إلغاء عقود عملاء
١,٠٦٥,٩٤٥	-	متنوعة
١٢,٥٧٥,٠٨١	١٥,١٩٧,١٦٢	الإجمالي

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تنمة
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٢٩- ربح السهم

يتم احتساب ربح السهم الأساسي العائد للمساهمين في الشركة الأم على أساس المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة خلال الفترة.

يتم احتساب ربح السهم المخفض وذلك بتعديل ربح السهم الأساسي على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية الإضافية التي كان من المفترض إصدارها عند تحويل كافة الأسهم المخفضة المحتملة إلى أسهم عادية.

لفترة التسعة أشهر المنتهية في		
٣٠ سبتمبر ٢٠١٧	٣٠ سبتمبر ٢٠١٨	
ريال سعودي	ريال سعودي	
١٤٠,٩٤٧,٨٧٧	١٦٩,٠٠٤,٢٨٢	الدخل من العمليات الرئيسية للفترة
١٤٤,٨١٨,٩٦٧	١٧٤,٩٥٤,٨٦٧	صافي الدخل العائد للمساهمين في الشركة الأم
٢٥,٠٠٠,٠٠٠	٢٥,٠٠٠,٠٠٠	المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية المستخدم كمقام عند احتساب ربح السهم الأساسي والمخفض (إيضاح ٢٢)
٥,٦٤	٦,٧٦	ربح السهم الأساسي والمخفض للدخل من العمليات الرئيسية للفترة
٥,٧٩	٧,٠٠	ربح السهم الأساسي والمخفض لصافي الدخل العائد للمساهمين في الشركة الأم

لم يكن هناك أي بنود تخفيض قد تؤثر على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية.

٣٠- عمليات تجميع الأعمال

الموجودات المستحوذ عليها والمطلوبات المتعهد بها

اعتباراً من ١ يناير ٢٠١٨، استحوذت الشركة التابعة على نسبة ٧٠٪ من ملكية مركز تي بي آتش لخدمات العمالة المساعدة من خلال عرض عطاء من قبل الشركة التابعة بمبلغ نقدي قدره ١٠,٢ مليون ريال سعودي. تم احتساب عملية الاستحواذ باستخدام طريقة الشراء المحاسبية. تم توزيع مبلغ الشراء بناءً على الحصة التناسبية في صافي الموجودات القابلة للتمييز. تم توزيع الزيادة في قيمة الشراء على القيمة العادلة المقدرة لصافي الموجودات المستحوذ عليها وأي مبلغ من حقوق الملكية غير المسيطرة على الشهرة. فيما يلي القيم العادلة المقدرة لصافي الموجودات المستحوذ عليها بتاريخ الشراء:

ريال سعودي	
	الموجودات
١,٤٥٩,٩٣٨	نقدية وشبه نقدية
٢٩٥,٩٩٣	مدينون
١,٧٨٠,٦٤٧	مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى
١,٣٣٢,٥٧٥	ممتلكات ومعدات
٤,٨٦٩,١٥٣	
	المطلوبات
١,٣٠٢,٢٢٣	دائنون ومبالغ مستحقة الدفع وأخرى
٣,٥٦٦,٩٣٠	إجمالي صافي الموجودات
٦,٧٣٣,٤٩٥	موجودات غير ملموسة (إيضاح ١٦)
(٣,٠٨٩,٣٤٢)	حقوق الملكية غير المسيطرة
٣,٠٠١,٥٣٦	الشهرة الناتجة عن الاستحواذ (إيضاح ١٧)
١٠,٢١٢,٦١٩	مبلغ الشراء (إيضاح ١٧)
ريال سعودي	
١,٤٥٩,٩٣٨	النقدية المستحوذ عليها لدى الشركة التابعة
(١٠,٢١٢,٦١٩)	النقدية المدفوعة
(٨,٧٥٢,٦٨١)	صافي التدفقات النقدية عند الاستحواذ

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تنمة
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٣٠. عمليات تجميع الأعمال (تنمة)

الموجودات المستحوذ عليها والمطلوبات المتعهد بها (تنمة)

اعتباراً من ١ يناير ٢٠١٨، استحوذ مركز تي بي أتش لخدمات العمالة المساعدة بالكامل على حصص شركة ميسينج انكريدنت لخدمات التنظيف مقابل عوض نقدي قدره ١,٢ مليون ريال سعودي. فيما يلي القيم العادلة المقدرة لصافي الموجودات المستحوذ عليها بتاريخ الاستحواذ:

ريال سعودي	
	الموجودات
٢٧,١١١	نقدية وشبه نقدية
٤٠٠,١٥٢	مدينون
٩٢٨,٧٣٧	مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى
١١٣,٩٣٤	ممتلكات ومعدات
١,٤٦٩,٩٣٤	
	المطلوبات
٥١٧,٧٩٤	دائنون ومبالغ مستحقة الدفع وأخرى
٩٥٢,١٤٠	إجمالي صافي الموجودات
٢٧٣,١٨٠	الشهرة الناتجة عن الاستحواذ (إيضاح ١٧)
١,٢٢٥,٣٢٠	مبلغ الشراء (إيضاح ١٧)

ريال سعودي	
٢٧,١١١	النقدية المستحوذ عليها لدى الشركة التابعة
(١,٢٢٥,٣٢٠)	النقدية المدفوعة
(١,١٩٨,٢٠٩)	صافي التدفقات النقدية عند الاستحواذ

اعتباراً من ١ يناير ٢٠١٨، استحوذ مركز تي بي أتش لخدمات العمالة المساعدة بالكامل على حصص شركة أم بي ال لصيانة المباني مقابل عوض نقدي قدره ١,٥ مليون ريال سعودي. فيما يلي القيم العادلة المقدرة لصافي الموجودات المستحوذ عليها بتاريخ الاستحواذ:

ريال سعودي	
	الموجودات
١٢٦,٨٧٥	نقدية وشبه نقدية
٢٥٢,٨٦٦	مدينون
١٦٢,٩٩٢	مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى
٢٠١,٨٨١	ممتلكات ومعدات
٧٤٤,٦١٤	
	المطلوبات
٤٣٩,٥٤٠	دائنون ومبالغ مستحقة الدفع وأخرى
٣٠٥,٠٧٤	إجمالي صافي الموجودات
١,١٧٥,٥٢١	الشهرة الناتجة عن الاستحواذ (إيضاح ١٧)
١,٤٨٠,٥٩٥	مبلغ الشراء (إيضاح ١٧)

ريال سعودي	
١٢٦,٨٧٥	النقدية المستحوذ عليها لدى الشركة التابعة
(١,٤٨٠,٥٩٥)	النقدية المدفوعة
(١,٣٥٣,٧٢٠)	صافي التدفقات النقدية عند الاستحواذ

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تنمة
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٣١. المعلومات القطاعية

القطاع التشغيلي هو أحد مكونات المجموعة الذي:

- يقوم بأنشطة يمكن أن تتحقق منها إيرادات وتتكبد فيها مصاريف.
- يتم تحليل نتائج عملياته باستمرار من قبل الإدارة من أجل اتخاذ القرارات المتعلقة بتوزيع الموارد وتقويم الأداء.
- تتوفر بشأنه معلومات مالية.

إن السياسات المحاسبية المستخدمة من قبل المجموعة في إعداد تقارير عن القطاعات داخلياً هي نفسها تلك الواردة في الإيضاح (٥) في هذه القوائم المالية الأولية الموحدة.

تتألف المجموعة من قطاعات الأعمال الرئيسية التالية:

الشركات:	يتعلق هذا القطاع بالخدمات المقدمة إلى الشركات والتي مدة عقودها عامين.
الأفراد:	يتعلق هذا القطاع بالخدمات المقدمة، التي تتراوح من إيجار العمالة إلى خدمات خدمة، للعملاء الأفراد الذين تتراوح مدة عقودهم من ساعة إلى سنة.

تتفق المعلومات القطاعية مع كافة الفترات المعروضة حيث لم يطرأ أي تغيير على هيكل التنظيم الداخلي للمجموعة من شأنه أن يؤدي إلى تغيير تركيبة قطاعاتها التي يمكن إظهارها.

يتم تحديد أسعار التحويل بين القطاعات التشغيلية على أساس شروط التعامل العادل بطريقة مماثلة للمعاملات التي تتم مع الأطراف الأخرى.

لا يوجد لدى المجموعة عميل هام يساهم بنسبة ١٠٪ أو أكثر في الإيرادات الخاصة بالمجموعة.

تم تقسيم المجموعة إلى قطاعات الأعمال الرئيسية التالية:

لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨			
الشركات	الأفراد	الإجمالي	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٧١٤,٧٨٤,٤٩٤	٢٨٩,٥٦٣,٨٣٨	١,٠٠٤,٣٤٨,٣٣٢	الإيرادات
(٥٦٩,٢٨٠,١٢٩)	(١٨٦,٦٠٩,٧٨٠)	(٧٥٥,٨٨٩,٩٠٩)	تكلفة الإيرادات
١٤٥,٥٠٤,٣٦٥	١٠٢,٩٥٤,٠٥٨	٢٤٨,٤٥٨,٤٢٣	إجمالي الربح
(٥٨,٧٤٢,٩٨٧)	(١٧,١٧٨,٣٤٦)	(٧٥,٩٢١,٣٣٣)	مصاريف عمومية وإدارية
(٢,٠٧٨,٥٤٧)	(٨١٧,٩٤٠)	(٢,٨٩٦,٤٨٧)	مصاريف تسويق
(٦٣٦,٣٢١)	-	(٦٣٦,٣٢١)	مخصص ديون مشكوك في تحصيلها
٨٤,٠٤٦,٥١٠	٨٤,٩٥٧,٧٧٢	١٦٩,٠٠٤,٢٨٢	الدخل من العمليات الرئيسية

لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧			
الشركات	الأفراد	الإجمالي	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٦٦٣,٤٧١,٠٥٥	٢٠٣,٦٠٣,٠٩٦	٨٦٧,٠٧٤,١٥١	الإيرادات
(٥١٠,١١٨,٣٢٤)	(١٣٩,١٥٨,٩٠٣)	(٦٤٩,٢٧٧,٢٢٧)	تكلفة الإيرادات
١٥٣,٣٥٢,٧٣١	٦٤,٤٤٤,١٩٣	٢١٧,٧٩٦,٩٢٤	إجمالي الربح
(٤٧,٩٥١,٤٧٩)	(١٤,٨٦٢,٩٨٤)	(٦٢,٨١٤,٤٦٣)	مصاريف عمومية وإدارية
(١,٤٣٨,٠٩٣)	-	(١,٤٣٨,٠٩٣)	مصاريف تسويق
(١٢,٥٩٦,٤٩١)	-	(١٢,٥٩٦,٤٩١)	مخصص ديون مشكوك في تحصيلها
٩١,٣٦٦,٦٦٨	٤٩,٥٨١,٢٠٩	١٤٠,٩٤٧,٨٧٧	الدخل من العمليات الرئيسية

إن الإفصاح عن المعلومات المتعلقة بصافي القيمة الدفترية للممتلكات والمعدات وإجمالي الموجودات وإجمالي المطلوبات المتعلقة بهذه القطاعات غير قابل للتفويض.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تتمة
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٣١- المعلومات القطاعية (تتمة)

تقع الأسواق الرئيسية لمنتجات المجموعة في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة. وفيما يلي تحليل القطاعات الجغرافية الخاصة بالمجموعة:

الإجمالي	الإمارات العربية المتحدة	المملكة العربية السعودية	لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
١,٠٠٤,٣٤٨,٣٣٢	٢٢,١٠٠,٩٦٥	٩٨٢,٢٤٧,٣٦٧	الإيرادات
(٧٥٥,٨٨٩,٩٠٩)	(١٥,٩٥٠,٩٠٩)	(٧٣٩,٩٣٩,٠٠٠)	تكلفة الإيرادات
٢٤٨,٤٥٨,٤٢٣	٦,١٥٠,٠٥٦	٢٤٢,٣٠٨,٣٦٧	إجمالي الربح
(٧٥,٩٢١,٣٣٣)	(٥,٠١٩,٤٥٠)	(٧٠,٩٠١,٨٨٣)	مصاريف عمومية وإدارية
(٢,٨٩٦,٤٨٧)	-	(٢,٨٩٦,٤٨٧)	مصاريف تسويق
(٦٣٦,٣٢١)	-	(٦٣٦,٣٢١)	مخصص ديون مشكوك في تحصيلها
١٦٩,٠٠٤,٢٨٢	١,١٣٠,٦٠٦	١٦٧,٨٧٣,٦٧٦	الدخل من العمليات الرئيسية
			كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨
١٦٢,١٤٩,٣٩٢	٧,٦٠٢,٥٠٢	١٥٤,٥٤٦,٨٩٠	صافي القيمة الدفترية للممتلكات والمعدات
٩٢٣,٧٦٦,٠٨٢	٣٧,٠١٠,٥٧١	٨٨٦,٧٥٥,٥١١	إجمالي الموجودات
٤٧٩,٧٢٩,٥٢٦	٣,٢٣٤,٤٢٥	٤٧٦,٤٩٥,١٠١	إجمالي المطلوبات

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧، و ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧ و ١ يناير ٢٠١٧، فإن السوق الرئيسية لأنشطة وخدمات المجموعة هو المملكة العربية السعودية. ومن ثم، لا تنطبق معلومات القطاعات الجغرافية في هذه الحالة.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تتمتع
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٣٣- الأدوات المالية

الأدوات المالية حسب الفئة

تم تصنيف الأدوات المالية على النحو التالي:

١ يناير ٢٠١٧	٣١ ديسمبر ٢٠١٧	٣٠ سبتمبر ٢٠١٨	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
الموجودات المالية			
١٩٠,٩٠٦,٠٩٩	٣٤٢,٢٢١,٥٢٤	٩٣,٩٩٣,٣٢٠	نقدية وشبه نقدية
١٦,٣٤٤,٦٩٠	٤,٠٠٠,٠٠٠	٣٧٦,٥٠٠,٠٠٠	ودائع مربوطة لأجل
٩٦,٥١١,٢٤٩	١٠٢,٥٨٠,٥٣١	١٥١,٦٣٨,١٥٢	مدينون
١١,٨٠٠,٤٤٢	١٤,١٦٠,٨٨٣	١٨,٩٩٧,٤٢١	مبالغ مستحقة من جهات ذات علاقة
٣٠,٦٨٠,٢٤٠	٣١,٢٦١,٦٠٩	٣١,٧٧٦,١٦١	استثمارات أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة
١٠,٠٠٠,٠٠٠	-	-	تأمينات نقدية لقاء خطاب ضمان ترخيص
٣٥٦,٢٤٢,٧٢٠	٤٩٤,٢٢٤,٥٤٧	٥٧٢,٩٠٥,٠٥٤	إجمالي الموجودات المالية
المطلوبات المالية			
٥,٢٣٠,٨٤٢	٥,٨٩٥,٤٧٩	٧,٢٩٢,٦٥٧	دائنون
١,٩٧٢,٥٥١	٣,٠٠١,٤٥٩	٢,٩٨١,٦٨٥	مبالغ مستحقة إلى جهات ذات علاقة
١٥٨,٧٣٢,٠٩٠	١٣١,٧٦٢,٩٠٤	١٣٥,٧١٢,٥٥٦	تأمينات محتجزة
١٦٥,٩٣٥,٤٨٣	١٤٠,٦٥٩,٨٤٢	١٤٥,٩٨٦,٨٩٨	إجمالي المطلوبات المالية

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تنمة
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٣٢. الأدوات المالية (تنمة)

تقدير القيمة العادلة للأدوات المالية

يوضح الجدول التالي الأدوات المالية الخاصة بالمجموعة التي تم قياسها بالقيمة العادلة في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨، و ٣١ ديسمبر ٢٠١٧، و ١ يناير ٢٠١٧:

٣٠ سبتمبر ٢٠١٨	المستوى الأول	المستوى الثاني	المستوى الثالث	الإجمالي
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي
استثمارات أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	٣١,٧٧٦,١٦١	-	-	٣١,٧٧٦,١٦١
٣١ ديسمبر ٢٠١٧				
استثمارات أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	٣١,٢٦١,٦٠٩	-	-	٣١,٢٦١,٦٠٩
١ يناير ٢٠١٧				
استثمارات أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	٣٠,٦٨٠,٢٤٠	-	-	٣٠,٦٨٠,٢٤٠

تصنيف الموجودات المالية بتاريخ التطبيق الأولي للمعيار الدولي للتقرير المالي (٩)

يوضح الجدول التالي فئات القياس الأصلية وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي (٣٩) وفئات القياس الجديدة وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي (٩) لكل فئة من الموجودات والمطلوبات المالية للمجموعة:

٣٠ سبتمبر ٢٠١٨	التصنيف الأصلي وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي (٣٩)	التصنيف الجديد وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي (٩)	القيمة الدفترية الأصلية وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي (٣٩)	القيمة الدفترية الجديدة وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي (٩)
الموجودات المالية:				
نقدية وشبه نقدية	قروض وذمم مدينة	التكلفة المطفأة	٩٣,٩٩٣,٣٢٠	٩٣,٩٩٣,٣٢٠
ودائع مرباحة لأجل	محتفظ بها حتى تاريخ الاستحقاق	التكلفة المطفأة	٢٧٦,٥٠٠,٠٠٠	٢٧٦,٥٠٠,٠٠٠
ذمم مدينة (*)	قروض وذمم مدينة	التكلفة المطفأة	١٥٣,٦٠٩,٠٢٤	١٥١,٦٣٨,١٥٢
مبالغ مستحقة من جهات ذات علاقة، صافي	قروض وذمم مدينة	التكلفة المطفأة	١٨,٩٩٧,٤٢١	١٨,٩٩٧,٤٢١
استثمارات أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	استثمارات متاحة للبيع	القيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	٣١,٧٧٦,١٦١	٣١,٧٧٦,١٦١
الإجمالي			٥٧٤,٨٧٥,٩٢٦	٥٧٢,٩٠٥,٠٥٤

المطلوبات المالية:	التكلفة المطفأة	التكلفة المطفأة	٧,٢٩٢,٦٥٧	٧,٢٩٢,٦٥٧
دائنون	التكلفة المطفأة	التكلفة المطفأة	٧,٢٩٢,٦٥٧	٧,٢٩٢,٦٥٧
مبالغ مستحقة إلى جهات ذات علاقة	التكلفة المطفأة	التكلفة المطفأة	٢,٩٨١,٦٨٥	٢,٩٨١,٦٨٥
تأمينات محتجزة	التكلفة المطفأة	التكلفة المطفأة	١٣٥,٧١٢,٥٥٦	١٣٥,٧١٢,٥٥٦
الإجمالي			١٤٥,٩٨٦,٨٩٨	١٤٥,٩٨٦,٨٩٨

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تنمة
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٣٣. الأدوات المالية (تنمة)

تصنيف الموجودات المالية بتاريخ التطبيق الأولي للمعيار الدولي للتقرير المالي (٩) (تنمة)

٣١ ديسمبر ٢٠١٧	التصنيف الأصلي وفقاً للمعيار المحاسبة الدولي (٣٩)	التصنيف الجديد وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي (٩)	القيمة الدفترية الأصلية وفقاً للمعيار المحاسبة الدولي (٣٩)	القيمة الدفترية الجديدة وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي (٩)
الموجودات المالية:				
نقدية وشبه نقدية	قروض وذمم مدينة	التكلفة المطفأة	٣٤٢,٢٢١,٥٢٤	٣٤٢,٢٢١,٥٢٤
ودائع مربحة لأجل	محفوظ بها حتى تاريخ الاستحقاق	التكلفة المطفأة	٤,٠٠٠,٠٠٠	٤,٠٠٠,٠٠٠
ذمم مدينة (*)	قروض وذمم مدينة	التكلفة المطفأة	١٠٢,٥٨٠,٥٣١	١٠٢,٥٨٠,٥٣١
مبالغ مستحقة من جهات ذات علاقة، صافي	قروض وذمم مدينة	التكلفة المطفأة	١٤,١٦٠,٨٨٣	١٤,١٦٠,٨٨٣
استثمارات أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	استثمارات متاحة للبيع	القيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	٣١,٢٦١,٦٠٩	٣١,٢٦١,٦٠٩
الإجمالي			٤٩٥,٢٨٠,٤٣٥	٤٩٤,٢٢٤,٥٤٧

المطلوبات المالية:				
دائنون	التكلفة المطفأة	التكلفة المطفأة	٥,٨٩٥,٤٧٩	٥,٨٩٥,٤٧٩
مبالغ مستحقة إلى جهات ذات علاقة	التكلفة المطفأة	التكلفة المطفأة	٣,٠٠١,٤٥٩	٣,٠٠١,٤٥٩
تأمينات محتجزة	التكلفة المطفأة	التكلفة المطفأة	١٣١,٧٦٢,٩٠٤	١٣١,٧٦٢,٩٠٤
الإجمالي			١٤٠,٦٥٩,٨٤٢	١٤٠,٦٥٩,٨٤٢

١ يناير ٢٠١٧	التصنيف الأصلي وفقاً للمعيار المحاسبة الدولي (٣٩)	التصنيف الجديد وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي (٩)	القيمة الدفترية الأصلية وفقاً للمعيار المحاسبة الدولي (٣٩)	القيمة الدفترية الجديدة وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي (٩)
الموجودات المالية:				
نقدية وشبه نقدية	قروض وذمم مدينة	التكلفة المطفأة	١٩٠,٩٠٦,٠٩٩	١٩٠,٩٠٦,٠٩٩
ودائع مربحة لأجل	محفوظ بها حتى تاريخ الاستحقاق	التكلفة المطفأة	١٦,٣٤٤,٦٩٠	١٦,٣٤٤,٦٩٠
ذمم مدينة (*)	قروض وذمم مدينة	التكلفة المطفأة	٩٠,٤٧٥,٠١٢	٩٦,٥١١,٢٤٩
مبالغ مستحقة من جهات ذات علاقة، صافي	قروض وذمم مدينة	التكلفة المطفأة	١١,٨٠٠,٤٤٢	١١,٨٠٠,٤٤٢
تأمينات نقدية لقاء خطاب ضمان ترخيص	قروض وذمم مدينة	التكلفة المطفأة	١٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠,٠٠٠
استثمارات أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	استثمارات متاحة للبيع	القيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	٣٠,٦٨٠,٢٤٠	٣٠,٦٨٠,٢٤٠
الإجمالي			٣٥٠,٢٠٦,٤٨٣	٣٥٦,٢٤٢,٧٢٠

المطلوبات المالية:				
دائنون	التكلفة المطفأة	التكلفة المطفأة	٥,٢٣٠,٨٤٢	٥,٢٣٠,٨٤٢
مبالغ مستحقة إلى جهات ذات علاقة	التكلفة المطفأة	التكلفة المطفأة	١,٩٧٢,٥٥١	١,٩٧٢,٥٥١
تأمينات محتجزة	التكلفة المطفأة	التكلفة المطفأة	١٥٨,٧٣٢,٠٩٠	١٥٨,٧٣٢,٠٩٠
الإجمالي			١٦٥,٩٣٥,٤٨٣	١٦٥,٩٣٥,٤٨٣

(*) نتج عن التغير في القيمة الدفترية مخصص الانخفاض في القيمة نتيجة اتباع المعيار الدولي للتقرير المالي (٩). أنظر التوضيح الخاص بتقويم خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة أدناه.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تتمة
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٣٣- إدارة المخاطر المالية ورأس المال

تتكون الأدوات المالية الرئيسية للمجموعة من النقدية وشبه النقدية والذمم المدينة، التي تنشأ مباشرةً من العمليات. يوجد لدى المجموعة أدوات مالية أخرى متنوعة مثل ودائع مرابحة لأجل واستثمارات أسهم بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة والمبالغ المستحقة من الجهات ذات العلاقة والتأمينات النقدية لقاء خطاب ضمان الترخيص والدائنون والتأمينات المحتجزة والمبالغ المستحقة إلى الجهات ذات العلاقة، والتي يتم تكيدها لتمويل العمليات خلال دورة الأعمال العادية.

تتعرض المجموعة لمخاطر السوق (مثل مخاطر العملات ومخاطر أسعار العملات) ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة ومخاطر أسعار الأسهم.

مخاطر السوق

تمثل مخاطر السوق المخاطر الناتجة عن التغيرات في أسعار السوق مثل أسعار العملات ومعدلات الفوائد التي تؤثر على دخل المجموعة أو قيمة ملكيتها للأدوات المالية. يتمثل الهدف من إدارة مخاطر السوق في إدارة التعرضات لمخاطر السوق والحفاظ عليها ضمن مستويات مقبولة لزيادة العائدات.

مخاطر العملات

تمثل مخاطر العملات المخاطر الناتجة عن تذبذب قيمة الأدوات المالية بسبب التغيرات في أسعار الصرف الأجنبي. تقوم المجموعة بإجراء المعاملات بشكل أساسي بالريال السعودي والدولار الأمريكي والدرهم الإماراتي. تقوم الإدارة بمراقبة تقلبات أسعار الصرف الأجنبي بانتظام، وتسجيل الآثار الناتجة عنها في القوائم المالية الموحدة وفقاً لذلك.

مخاطر أسعار العملات

تمثل مخاطر أسعار العملات المخاطر الناتجة عن تذبذب قيمة أداة مالية ما نتيجة للتغيرات في أسعار العملات السائدة في السوق. تخضع المجموعة لمخاطر أسعار العملات بشأن موجوداتها المرتبطة بعمولة بما في ذلك النقدية وشبه النقدية وودائع المرابحة لأجل، والتي لا يحتمل أن تكون هامة. لا يوجد لدى المجموعة مطلوبات مرتبطة بعمولة بتاريخ قائمة المركز المالي الموحدة.

مخاطر الائتمان

تمثل مخاطر الائتمان عدم مقدرة طرف ما على الوفاء بالتزاماته مما يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر لخسارة مالية. تقوم المجموعة بإدارة مخاطر الائتمان المتعلقة بالعملاء وذلك بوضع حدود ائتمان لكل عميل ومراقبة الذمم المدينة القائمة. إن الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان بتاريخ إعداد القوائم المالية يمثل القيمة الدفترية لكل فئة من فئات الموجودات المالية. بتاريخ قائمة المركز المالي الموحدة، بلغ ما نسبته ٣١٪ (٣١ ديسمبر ٢٠١٧: ٣٢٪، ١ يناير ٢٠١٧: ٣٠٪) من إجمالي أرصدة المدينين يخص ٥ عملاء رئيسيين.

الذمم المدينة

يتم تقويم العملاء وفقاً لمعايير المجموعة قبل إبرام عقود الخدمات.

المبالغ المستحقة من الجهات ذات العلاقة

يتم إجراء تحليل للانخفاض في القيمة بتاريخ إعداد كل قوائم مالية، على أساس فردي للجهات ذات العلاقة الرئيسية. يمثل الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان، بتاريخ إعداد القوائم المالية، القيمة الدفترية للمبالغ المستحقة من الجهات ذات العلاقة (إيضاح ١٤). لا تقوم المجموعة بالاحتفاظ بأي ضمانات. يتم هذا التقويم في كل سنة مالية من خلال فحص المركز المالي للجهات ذات العلاقة وفحص السوق الذي تعمل فيه هذه الجهات ذات العلاقة. قامت المجموعة بتقويم المخاطر المتعلقة بالمبالغ المستحقة من الجهات ذات العلاقة بأنها منخفضة، حيث أن الغالبية العظمى من الجهات ذات العلاقة مملوكة من قبل نفس المساهمين.

مخاطر الائتمان المتعلقة بالودائع لأجل والودائع النقدية

تتم إدارة مخاطر الائتمان المتعلقة بالأرصدة لدى البنوك والمؤسسات المالية وفقاً لسياسة المجموعة. يتم إيداع النقد بشكل أساسي لدى بنوك محلية ذات تصنيف ائتماني جيد. لا تعتبر المجموعة نفسها معرضة لتركيزات مخاطر الائتمان فيما يتعلق بالبنوك بسبب متانة مركزها المالي.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تنمة
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٣٣- إدارة المخاطر المالية ورأس المال (تنمة)

تقويم خسائر الائتمان المتوقعة بشأن الذمم المدينة

تستخدم المجموعة الطريقة المبسطة طبقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي (٩) لقياس خسائر الائتمان المتوقعة، والتي تستخدم مخصص الخسائر المتوقعة على مدى العمر لكافة الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة وموجودات العقود.

تمثل المدخلات الرئيسية لقياس خسائر الائتمان المتوقعة المتغيرات التالية:

- احتمالية التعثر عن السداد باستخدام الطريقة الإحصائية (أي منحى التوزيع العادي).
- الناتج المحلي الإجمالي للمملكة العربية السعودية كمتغير للاقتصاد الكلي لتعديل معدل الخسارة السابق.

٣٠ سبتمبر ٢٠١٨	المتوسط المرجح لمعدل الخسارة	إجمالي القيمة الدفترية	مخصص الخسارة (إيضاح ٩)
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي
متأخرة السداد من ٩٠-٠ يوم	٤%	١١٠,١١٧,٣٧٩	٣,٨٩٥,١٧٣
متأخرة السداد من ٩٠-١٨٠ يوم	٣٨%	٧,٥٣٧,٥٧٩	٢,٨٥٨,١٨٤
متأخرة السداد من ١٨٠-٢٧٠ يوم	٦٧%	٢,٩٠٩,٨٠١	٢,٠٢٩,٨١٤
متأخرة السداد من ٢٧٠-٣٦٠ يوم	٧٩%	٣,٧٨٢,٨١١	٣,١٢٢,١٧٩
متأخرة السداد لأكثر من ٣٦٠ يوم	٧٩%	٢٣,٨٢٧,٢١١	١٩,٦٦٦,٠١٥
مخصص محدد	١٠٠%	٣,٧٠٤,٨٣١	٣,٧٠٤,٨٣١
		١٥١,٨٧٩,٦١٢	٣٥,٢٧٦,١٩٦

٣١ ديسمبر ٢٠١٧	المتوسط المرجح لمعدل الخسارة	إجمالي القيمة الدفترية	مخصص الخسارة (إيضاح ٩)
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي
متأخرة السداد من ٩٠-٠ يوم	٦%	٧٨,٤٦٣,٦٣٦	٥,٠٩٤,٦٨٣
متأخرة السداد من ٩٠-١٨٠ يوم	٥٥%	٤,٥٩٥,٧٤٧	٢,٥٤٥,٧١٨
متأخرة السداد من ١٨٠-٢٧٠ يوم	٨٣%	٤,٦٥٧,٠٢٦	٣,٨٤٥,٩٨٨
متأخرة السداد من ٢٧٠-٣٦٠ يوم	٩٢%	٢,٢٦١,٧٧٧	٢,٠٧٦,٣٢٦
متأخرة السداد لأكثر من ٣٦٠ يوم	٩٢%	٢٢,٩٥٩,٧٠٤	٢١,٠٧٧,١٦٠
		١١٢,٩٣٧,٨٩٠	٣٤,٦٣٩,٨٧٥

١ يناير ٢٠١٧	المتوسط المرجح لمعدل الخسارة	إجمالي القيمة الدفترية	مخصص الخسارة (إيضاح ٩)
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي
متأخرة السداد من ٩٠-٠ يوم	٥%	٤٧,٥٨٩,٦٢١	٢,٣٦٦,٢٥٥
متأخرة السداد من ٩٠-١٨٠ يوم	٥٩%	١,٩٣٢,٦٧٠	١,١٣٣,١١٠
متأخرة السداد من ١٨٠-٢٧٠ يوم	٧٩%	٦,٨٠١,٤٦٦	٥,٣٨٥,٣٤٠
متأخرة السداد من ٢٧٠-٣٦٠ يوم	٨٧%	٦,٨٢٨,٠٦٩	٥,٩١٤,٤١١
متأخرة السداد لأكثر من ٣٦٠ يوم	٨٧%	٦,٢٨٥,٢٢٣	٥,٤٤٤,٢٠٣
		٦٩,٤٣٧,٠٤٩	٢٠,٢٤٣,٣١٩

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تتمة
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٣٣- إدارة المخاطر المالية ورأس المال (تتمة)

مخاطر السيولة

تمثل مخاطر السيولة الصعوبات التي تواجهها المجموعة في الوفاء بالالتزامات المتعلقة بمطلوباتها المالية التي يتم سدادها نقداً أو باستخدام موجودات مالية أخرى. تتمثل طريقة المجموعة في إدارة مخاطر السيولة في ضمان، قدر الإمكان، توفر السيولة الكافية للوفاء بالتزاماتها حال استحقاقها في ظل الظروف العادية والحرية، بدون تكبد خسائر غير مقبولة أو الأضرار بسمة المجموعة. تعتقد الإدارة بأن المجموعة لا تتعرض لمخاطر هامة فيما يتعلق بالسيولة، وتحافظ على حدود ائتمان مختلفة. عند المقارنة الدقيقة للمطلوبات المالية المدرجة ضمن المطلوبات المتداولة (ماعد المبالغ المستحقة إلى الجهات ذات العلاقة حيث يمكن تأجيلها أثناء المرور بضائقة سيولة) مع الموجودات المالية التي تشكل جزءاً من الموجودات المتداولة، يبدو وجود مركز تحوط معقول بين الفئتين.

يلخص الجدول أدناه تواريخ استحقاق المطلوبات المالية الخاصة بالمجموعة على أساس الدفعات التعاقدية غير المخصصة:

الإجمالي	أكثر من ٥ سنوات	من ٢ - ٥ سنوات	من سنة - سنتين	أقل من سنة واحدة	الاستحقاقات التعاقدية للمطلوبات المالية
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	٣٠ سبتمبر ٢٠١٨
٧,٢٩٢,٦٥٧	-	-	-	٧,٢٩٢,٦٥٧	دائنون
٢,٩٨١,٦٨٥	-	-	-	٢,٩٨١,٦٨٥	مبالغ مستحقة إلى جهات ذات علاقة
١٣٥,٧١٢,٥٥٦	-	-	-	١٣٥,٧١٢,٥٥٦	تأمينات محتجزة
١٤٥,٩٨٦,٨٩٨	-	-	-	١٤٥,٩٨٦,٨٩٨	الإجمالي
الإجمالي	أكثر من ٥ سنوات	من ٢ - ٥ سنوات	من سنة - سنتين	أقل من سنة واحدة	الاستحقاقات التعاقدية للمطلوبات المالية
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	٣١ ديسمبر ٢٠١٧
٥,٨٩٥,٤٧٩	-	-	-	٥,٨٩٥,٤٧٩	دائنون
٣,٠٠١,٤٥٩	-	-	-	٣,٠٠١,٤٥٩	مبالغ مستحقة إلى جهات ذات علاقة
١٣١,٧٦٢,٩٠٤	-	-	-	١٣١,٧٦٢,٩٠٤	تأمينات محتجزة
١٤٠,٦٥٩,٨٤٢	-	-	-	١٤٠,٦٥٩,٨٤٢	الإجمالي
الإجمالي	أكثر من ٥ سنوات	من ٢ - ٥ سنوات	من سنة - سنتين	أقل من سنة واحدة	الاستحقاقات التعاقدية للمطلوبات المالية
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	١ يناير ٢٠١٧
٥,٢٣٠,٨٤٢	-	-	-	٥,٢٣٠,٨٤٢	دائنون
١,٩٧٢,٥٥١	-	-	-	١,٩٧٢,٥٥١	مبالغ مستحقة إلى جهات ذات علاقة
١٥٨,٧٣٢,٠٩٠	-	-	-	١٥٨,٧٣٢,٠٩٠	تأمينات محتجزة
١٦٥,٩٣٥,٤٨٣	-	-	-	١٦٥,٩٣٥,٤٨٣	الإجمالي

مخاطر أسعار الأسهم

تتعرض المجموعة لمخاطر أسعار الأسهم الناتجة عن استثمارات الأسهم. في نهاية الفترة المالية، تم الاحتفاظ بمعظم استثمارات الأسهم في المجموعة لأغراض استراتيجية وليس لأغراض التداول. لا تقوم المجموعة بتداول هذه الاستثمارات بصورة نشطة.

بتاريخ إعداد القوائم المالية، بلغ تعرض استثمارات الأسهم المتداولة ٣١,٨ مليون ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠١٧: ٣١,٣ مليون ريال سعودي، ١ يناير ٢٠١٧: ٣٠,٧ مليون ريال سعودي).

المخاطر التشغيلية

تمثل المخاطر التشغيلية الصعوبات التي تواجهها المجموعة في توفير القوى العاملة اللازمة أو عدم استكمال العقد نتيجة لرفض العمل أو عدم إجابة المهنة أو الهروب أو الوفاة أو التغير في الأنظمة واللوائح ذات العلاقة. تقوم المجموعة بإدارة المخاطر التشغيلية وذلك عن طريق مراقبة هذه الحالات بشكل منتظم وذلك لتفادي آثار هذه الحالات أو التقليل منها. كذلك تقوم المجموعة بتجنيب مخصص لمواجهة هذه الحالات عند حدوثها. خلال الفترة، استطاعت المجموعة احتساب صافي التعرض/ الأثر عند الأخذ بعين الاعتبار المصاريف المدفوعة مقدماً وأرصدة المبالغ المستحقة الدفع المتعلقة بالموظفين غير النشيطين (إيضاح ١٩). بلغ مخصص المخاطر التشغيلية في نهاية الفترة المالية ٦,٥١٠,٧١٠ ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠١٧: ٦,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي، ١ يناير ٢٠١٧: ٥,٠٧٩,٢٠٠ ريال سعودي).

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها (شركة مساهمة سعودية مقفلة) إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تتمة ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٣٣- إدارة المخاطر المالية ورأس المال (تتمة)

إدارة رأس المال

يمثل رأس المال حقوق الملكية العائدة للمساهمين. تتمثل الأهداف الرئيسية للمجموعة لإدارة رأس المال المجموعة فيما يلي:

- الحفاظ على قدرتها على الاستمرار كمنشأة مستمرة، حتى تتمكن من الاستمرار في تقديم عوائد لحملة الأسهم والمناخ لأصحاب المصلحة الآخرين، و
- الحفاظ على هيكل رأس المال الأمثل لتقليل تكلفة رأس المال.

تتمثل سياسة الإدارة في الحفاظ على قاعدة رأس مال قوية والحفاظ على ثقة المستثمرين والدائنين في السوق والحفاظ على التطور المستقبلي للأعمال. تقوم المجموعة بإدارة هيكل رأسمالها وإجراء التعديلات عليه في ضوء التغيرات في الظروف الاقتصادية. تقوم الإدارة بمراقبة العائد على رأس المال والذي تحدده المجموعة بالناتج عن الأنشطة التشغيلية مقسوماً على إجمالي حقوق المساهمين. كما تقوم الإدارة بمراقبة مستوى توزيعات الأرباح. لم تطرأ أية تغيرات على طريقة المجموعة في إدارة رأس المال خلال الفترة، ولم تخضع المجموعة لمتطلبات رأس مال مفروضة خارجياً.

٣٤- التعهدات والالتزامات المحتملة

الالتزامات بموجب عقود الإيجار التشغيلية - المجموعة كمستأجر

أبرمت المجموعة عقود إيجار تشغيلية بشأن مساحات مكتبية وسكن للموظفين. فيما يلي تحليلاً بالحد الأدنى للإيجارات المستحقة الدفع المستقبلية بموجب عقود الإيجار التشغيلية غير القابلة للإلغاء في نهاية الفترات المالية:

١ يناير ٢٠١٧ ريال سعودي	٣١ ديسمبر ٢٠١٧ ريال سعودي	٣٠ سبتمبر ٢٠١٨ ريال سعودي	
٦,٨٢٠,٦٧٤	٦,٧٨٦,٠٣٠	٣,٧٢٩,٨٩٤	خلال سنة واحدة
١٥,٨٨٨,٠٦٢	١٠,٥٩٧,٤٢٤	٧,٢٣٨,٥٩٤	أكثر من سنة وأقل من ٥ سنوات
٤,٤٢٣,٣٤٠	٢,٩٤٦,٦٣٤	٥,٨٧٧,٦٩٧	أكثر من ٥ سنوات
٢٧,١٣٢,٠٧٦	٢٠,٣٣٠,٠٨٨	١٦,٨٤٦,١٨٥	

تتعلق مصاريف الإيجار بعقود الإيجار التشغيلية. بالنسبة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨، تم إثبات مبلغ ٨,٥ مليون ريال سعودي (فترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٧: ٧,٤ مليون ريال سعودي) كمصروف في قائمة الدخل الأولية الموحدة ضمن بند المصروفات العمومية والإدارية وتكلفة الإيرادات.

الالتزامات المحتملة

قامت البنوك التي تتعامل معها المجموعة، نيابةً عنها، بإصدار ضمانات قدرها ١٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي (٣١ ديسمبر ٢٠١٧: ١٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي، ١ يناير ٢٠١٧: ١٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي) بشأن تنفيذ العقود، وذلك خلال دورة الأعمال العادية.

٣٥- الأحداث اللاحقة

اعتباراً من ١٩ نوفمبر ٢٠١٨، استحوذت المجموعة على نسبة ٤٠٪ من رأسمال شركة بلوفو المحدودة («الشركة الزميلة») مقابل عوض قدره ١٨,٧٥ مليون ريال سعودي. تزاوّل الشركة الزميلة بتقديم خدمات التوظيف والخدمات الاستشارية عبر الإنترنت. قامت المجموعة بدفع ٥,٦٣ مليون ريال سعودي من إجمالي عوض بتاريخ ١٩ نوفمبر ٢٠١٨. سيتم دفع مبلغ العوض القائم والبالغ قدره ١٣,١٢ مليون ريال سعودي في غضون ١٨ شهر من تاريخ الاستحواذ.

قرر المساهمون في اجتماع الجمعية العامة غير العادية المنعقد بتاريخ ٥ ربيع الثاني ١٤٤٠هـ (الموافق ١٢ ديسمبر ٢٠١٨) زيادة رأس المال إلى ٣٧٥ مليون ريال سعودي وذلك من خلال تحويل ١٠٥ مليون ريال سعودي و ٢٠ مليون ريال سعودي من الأرباح المبقاة والاحتياطي النظامي، على التوالي، إلى حساب الزيادة المقترحة في رأس المال. إن الإجراءات النظامية اللازمة لزيادة رأس المال ما زالت قيد الإجراء كما بتاريخ التقرير.

قرر مساهمو الشركة في اجتماع الجمعية العامة غير العادية المنعقد بتاريخ ٥ ربيع الثاني ١٤٤٠هـ (الموافق ١٢ ديسمبر ٢٠١٨) توزيع أرباح مرحلية بواقع ٢٣٦,٠ ريال سعودي للسهم بمبلغ إجمالي قدره ٥٩ مليون ريال سعودي.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركات التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الأولية الموحدة - تتمة
٣٠ سبتمبر ٢٠١٨

٣٦. عمليات الشركة

فيما يلي تفاصيل فروع الشركة كما في ٣٠ سبتمبر ٢٠١٨ :

الاسم	رقم السجل التجاري	التاريخ
الياسمين	١٠١٠٤٦٥٢٠٧	٢ صفر ١٤٣٨هـ
المروج	١٠١٠٤٣٦٥٥٣	٢٨ شوال ١٤٣٦هـ
التعاون	١٠١٠٤٢٧٤٨٤	٩ محرم ١٤٣٥هـ
الجبيل	٢٠٥٥٠٢١٨٥٨	٥ ربيع الثاني ١٤٣٥هـ
الرس	١١٣٢٠١٠٢٧٥	٧ ذي القعدة ١٤٣٥هـ
الروضة	١٠١٠٤٦٥٢٠٩	٢ صفر ١٤٣٨هـ
السويدي	١٠١٠٤٢٧٤٨٥	٩ محرم ١٤٣٥هـ
المدينة المنورة	٤٦٥٠٠٧٤٤١٥	٧ ذو القعدة ١٤٣٥هـ
بريدة ١	١١٣١٠٥٦٧٢٩	٢٩ جمادى الأولى ١٤٣٧هـ
حائل	٣٣٥٠٠٤٣٣١١	٢٧ ربيع الثاني ١٤٣٦هـ
خميس مشيط	٥٨٥٥٠٦٨٠٩٣	١٥ ربيع الأول ١٤٣٦هـ
خريص	١٠١٠٤٣٦٥٥٤	٢٨ شوال ١٤٣٦هـ
عنيزة	١١٢٨٠١٩١٢١	١٥ ربيع الأول ١٤٣٦هـ
جدة - النعيم	٤٠٣٠٢٧٨٤٩٦	٩ محرم ١٤٣٥هـ
جدة - الروضة	٤٠٣٠٢٩٦٩٢٢	٢٠ محرم ١٤٣٩هـ
الدمام	٢٠٥٠١١١٠١١	٢٩ صفر ١٤٣٨هـ
أبها	٥٨٥٠٠٧١٧٩٢	٢٣ ربيع الثاني ١٤٣٩هـ
الخبر	٢٠٥١٠٥٦١٩٩	٥ ربيع الثاني ١٤٣٥هـ
القصيم- بريدة ٢	١١٣١٢٩١١٩٤	٣ جمادى الثاني ١٤٣٩هـ
المحمدية	١٠١٠٤٣٤٦٦٩	٢١ شعبان ١٤٣٦هـ

**شركة مهارة للموارد البشرية والشركة التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص
٣١ ديسمبر ٢٠١٧ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٥**



تقرير المراجع المستقل حول مراجعة القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص إلى المساهمين في شركة مهارة للموارد البشرية (شركة مساهمة سعودية مغلقة)

الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص لشركة مهارة للموارد البشرية ("الشركة") والشركة التابعة لها (ويشار إليهما معاً بـ "المجموعة")، والتي تشمل على قائمة المركز المالي الموحدة المعدة لغرض خاص كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٦، وقائمة الدخل الموحدة المعدة لغرض خاص، وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة المعدة لغرض خاص، وقائمة التدفقات النقدية الموحدة المعدة لغرض خاص للسنوات المنتهية في تلك التواريخ، والإيضاحات حول القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص بما في ذلك ملخصاً للسياسات المحاسبية الهامة.

في رأينا، أن القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص المرفقة تظهر بعدل، من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد المعد لغرض خاص للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ وأدائها المالي الموحد المعد لغرض خاص وتدفعاتها النقدية الموحدة المعدة لغرض خاص للسنوات المنتهية في تلك التواريخ وفقاً لأسس الإعداد والعرض المبينة في الإيضاح (٢) حول القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص.

أساس الرأي

تمت مراجعتنا وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. إن مسؤوليتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص في تقريرنا. إننا مستقلون عن المجموعة وفقاً لقواعد سلوك وأداب المهنة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ذات الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص، كما أننا التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لتلك المتطلبات. باعتبارنا أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتوفير أساس لإبداء رأينا.

لفت الانتباه - أسس الإعداد والعرض

نلفت الانتباه إلى الإيضاح (٢) حول القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص، والذي يبين أسس الإعداد والعرض، ويشير إلى أنه تم إعداد القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص للمعلومية والاستخدام من قبل هيئة السوق المالية في المملكة العربية السعودية، وذلك فيما يتعلق بطلب الشركة المقدم بشأن الطرح العام الأولي المقترح وطبقاً للمتطلبات الواردة في الملحق (١٥) من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة والإدراج في النشرة ذات العلاقة. عليه، فإن هذه القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص قد لا تكون ملائمة لغرض آخر. لم يتم تعديل رأينا بخصوص هذا الأمر.

أمر آخر

قامت المجموعة بإعداد قوائم مالية موحدة نظامية مستقلة للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ و ٢٠١٦ و ٢٠١٥، وفقاً للمعايير المحاسبية المتعارف عليها في المملكة العربية السعودية، والتي بشأنها قمنا بإصدار تقرير المراجع المستقل إلى المساهمين بتاريخ ٢٤ جمادى الثاني ١٤٣٩هـ (الموافق ١٢ مارس ٢٠١٨) و ٨ جمادى الثاني ١٤٣٨هـ (الموافق ٧ مارس ٢٠١٧) و ٤ رجب ١٤٣٧هـ (الموافق ١١ أبريل ٢٠١٦)، على التوالي.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة حول القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص وعرضها بشكل عادل وفقاً لأسس الإعداد والعرض المبينة في الإيضاح (٢) حول القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص، وعن الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية لإعداد قوائم مالية موحدة معدة لغرض خاص خالية من تحريف جوهري ناتج عن غش أو خطأ.

عند إعداد القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص، فإن الإدارة مسؤولة عن تقويم مقدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية والإفصاح، حسبما هو ملائم، عن الأمور ذات العلاقة بمبدأ الاستمرارية، وتطبيق مبدأ الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى الإدارة لتصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها أو ليس هناك خيار ملائم بخلاف ذلك.

إن المكلفين بالحوكمة مسؤولين عن الإشراف على عملية إعداد التقرير المالي في المجموعة.

مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص ككل خالية من تحريف جوهري ناتج عن غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، إلا

رقم التسجيل: ٤٥/١٧/٢٢٢
رقم السجل التجاري: ١٠٢٨٨٧١
هاتف: ٩٦٦ ١١ ٩٨٨٨
٩٦٦ ١١ ٢٢٢ ٤٧٤٠
فاكس: ٩٦٦ ١١ ٢٢٢ ٤٧٢٠
riyadh@sa.ey.com
www.ey.com/mena

شركة إرنست ويونغ وشركاهم (محاسبون قانونيون)
شركة تضامنية
المركز الرئيس
برج النخيلية - الدور الرابع عشر
طريق الملك فهد
ص ب ٢٧٧٢
الرياض ١١٤٦١
المملكة العربية السعودية



تقرير المراجع المستقل حول مراجعة القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص إلى المساهمين في شركة مهارة للموارد البشرية (شركة مساهمة سعودية مغلقة) (تتمة)

مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص (تتمة)
أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن تحريف جوهري موجود. يمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد جوهرياً، بمفردها أو في مجموعها، إذا كان بشكل معقول يمكن توقع أنها ستؤثر على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص. وكجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة. كما نقوم بـ:

- تحديد وتقويم مخاطر وجود تحريفات جوهرياً في القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة تلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية وملائمة لتوفير أساس لإبداء رأينا. ويعد خطر عدم اكتشاف أي تحريف جوهري ناتج عن الغش أعلى من الخطر الناتج عن الخطأ، لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز لإجراءات الرقابة الداخلية.
 - الحصول على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة ملائمة وفقاً للظروف، وليس بغرض إبداء رأي حول فاعلية الرقابة الداخلية للمجموعة.
 - تقويم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.
 - استنتاج مدى ملائمة تطبيق الإدارة لمبدأ الاستمرارية في المحاسبة واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هناك عدم تأكيد جوهري يتعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً حول قدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية. وإذا ما تبين لنا وجود عدم تأكيد جوهري، يتعين علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص أو، إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، نقوم بتعديل رأينا. تستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا حول المراجعة. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى توقف المجموعة عن الاستمرار في أصلها كمنشأة مستمرة.
 - تقويم العرض العام، وهيكل ومحتوى القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.
 - الحصول على أدلة مراجعة كافية وملائمة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة، لإبداء رأي حول القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص. ونحن مسؤولون عن التوجيه والإشراف ومراجعة حسابات المجموعة. ونظّل المسؤولين الوحيدين عن رأينا في المراجعة.
- نقوم بإبلاغ المكلفين بالحكومة - من بين أمور أخرى - بالنطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج الهامة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور هامة في الرقابة الداخلية تم اكتشافها خلال مراجعتنا.

عن إرنست ويونغ
فهد محمد الطيمبي
محاسب قانوني
ترخيص رقم (٣٥٤)



الرياض: ١٤ جمادى الثاني ١٤٤٠ هـ
(١٩ فبراير ٢٠١٩)

شركة مهارة للموارد البشرية والشركة التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
قائمة المركز المالي الموحدة المعدة لغرض خاص
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٥

٢٠١٥ (معدلة - إيضاحي ٢ و ٣)	٢٠١٦ (معدلة - إيضاحي ٢ و ٣)	٢٠١٧		
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	إيضاح	
				الموجودات
				الموجودات المتداولة
١٨٦,٣٨٥,٦٨٢	١٩٠,٩٠٦,٠٩٩	٣٤٢,٢٢١,٥٢٤	٥	نقدية وشبه نقدية
٧٠,١٧٠,٢٤٣	١٦,٣٤٤,٦٩٠	٤,٠٠٠,٠٠٠	٦	ودائع مرابحة لأجل
١١٠,٦٠٢,٣٤٨	١١٧,٧٧٣,٧٤٩	١٤٣,٩٧٥,٩٦٠	٧	مدنيون ودمم مدينة غير مقدم بها فواتير وأخرى
٧٨,١٢٥,٢٥٠	٩٩,٤٧٩,٤٣٥	٦٠,١٤٥,٣٣٠	٨	مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى
٤٠,٥٦٦,٧١٢	١٩,٤٨٠,٠٠٠	٢١,٠٦٤,٠٠٠	٩	تأشيرات متاحة
٤٨٥,٨٥٠,٢٣٥	٤٤٣,٩٨٣,٩٧٣	٥٧١,٤٠٦,٨١٤		إجمالي الموجودات المتداولة
				الموجودات غير المتداولة
٩,٣٣٢,١٨٤	٧,٣٠٩,٣١٢	١٨,٢٠٥,٩٨٩	٨	تأشيرات مستخدمة - غير متداولة
٥,٨٤٨,٠١٩	١١,٤٩٠,٧٨٤	٢٩,٥٤٦,٤٨٨		مصاريف استقدام مدفوعة مقدماً - غير متداولة
٨٢,٧٢٧,٢٩٥	٩٢,٧٩٥,٣٥٧	١٠٤,٥٧٧,٠١٩	١٢	ممتلكات ومعدات
-	٣٠,٦٨٠,٢٤٠	٣١,٢٦١,٦٠٩	١٣	استثمارات متاحة للبيع
١٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠,٠٠٠	-	١٠	تأمينات نقدية لقاء خطاب ضمان ترخيص
٢٧,٥٠٠	-	-		استثمار في شركة تابعة غير موحدة
١٠٧,٩٣٤,٩٩٨	١٥٢,٢٧٥,٦٩٣	١٨٣,٥٩١,١٠٥		إجمالي الموجودات غير المتداولة
٥٩٣,٧٨٥,٢٣٣	٥٩٦,٢٥٩,٦٦٦	٧٥٤,٩٩٧,٩١٩		إجمالي الموجودات
				المطلوبات وحقوق الملكية
				المطلوبات
				المطلوبات المتداولة
١٣٩,٥١٠,٩٤٣	١٣٤,٨٣٦,٣٣٩	١٨١,٠١٣,٧٥٧	١٥	دائنون ومبالغ مستحقة الدفع وأخرى
٩٧,٨٠٤,٥٢٦	١٥٨,٤١٨,٢٨١	١٤٩,٢٣٥,٥٧٤	١٤	تأمينات محتجزة وإيرادات غير مكتسبة
٩,٣٢١,٧٩٠	١٠,٩٧٥,٦٢٣	٩,٤٧٠,٥٤٢	١٦	زكاة مستحقة
٢٤٦,٦٣٧,٢٥٩	٣٠٤,٢٣٠,٢٤٣	٣٣٩,٧١٩,٨٧٣		إجمالي المطلوبات المتداولة
				المطلوبات غير المتداولة
٢١,٢٢٢,٠٣٧	٣١,٥٤٣,٠٠٦	٤٢,٠٧٠,٧٦٩		مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
٨٧,٢٤٧,٠٥٩	٤٨,٢٧٨,٢٣٩	٥٢,٤٤٦,٢٦٨		تأمينات محتجزة - جزء غير متداول
١٠٨,٤٦٩,٠٩٦	٧٩,٨٢١,٢٤٥	٩٤,٥١٧,٠٣٧		إجمالي المطلوبات غير المتداولة
٣٥٥,١٠٦,٣٥٥	٣٨٤,٠٥١,٤٨٨	٤٣٤,٢٣٦,٩١٠		إجمالي المطلوبات
				حقوق المساهمين
١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٥٠,٠٠٠,٠٠٠	١٧	رأس المال
٢٨,٥٣٩,١٨٥	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٠,٣٤٧,٣٢٠	١٨	احتياطي نظامي
١٤,٢٦٩,٥٩٣	-	-	١٩	احتياطي إتفاقي
-	٦٨٠,٢٤٠	١,٢٦١,٦٠٩	١٣	أرباح غير محققة عن إعادة تقويم استثمارات متاحة للبيع
٩٥,٨٧٠,١٠٠	٨١,٥٢٧,٩٣٨	٤٩,١٥٣,٨١٨		أرباح مبقاة
٢٣٨,٦٧٨,٨٧٨	٢١٢,٢٠٨,١٧٨	٣٢٠,٧٦٢,٧٤٧		إجمالي حقوق المساهمين
-	-	(١,٧٣٨)		حقوق الملكية غير المسيطرة
٢٣٨,٦٧٨,٨٧٨	٢١٢,٢٠٨,١٧٨	٣٢٠,٧٦١,٠٠٩		إجمالي حقوق الملكية
٥٩٣,٧٨٥,٢٣٣	٥٩٦,٢٥٩,٦٦٦	٧٥٤,٩٩٧,٩١٩		إجمالي المطلوبات وحقوق الملكية

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٤ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركة التابعة لها

شركة مساهمة سعودية مقفلة

قائمة الدخل الموحدة المعدة لغرض خاص

للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٥

٢٠١٥ (معدلة - إيضاحي ٢ و ٣١)	٢٠١٦ (معدلة - إيضاحي ٢ و ٣١)	٢٠١٧	إيضاح	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي		
٩٥٨,٨٩٣,١٦٦	١,١٨١,٤٢٨,٢٩٥	١,١٦٧,٩٤٤,٩٤٢	٢٦	الإيرادات
(٦٩٩,٩٤٨,٧٧١)	(٨٤٤,٦٤٢,٤١٥)	(٨٧٥,٤١٨,٦٣٢)		تكلفة الإيرادات
٢٥٨,٩٤٤,٣٩٥	٣٣٦,٧٨٥,٨٨٠	٢٩٢,٥٢٦,٣١٠	٢٦	إجمالي الربح
				المصاريف
(٥٧,٨٨٢,٨٣٦)	(٦٦,٣٥٢,٠٢٤)	(٨٧,٧٣٢,٤٨١)	٢١	عمومية وإدارية
(١,٤١٢,١٢٨)	(٢٨,٢١٣,٠٨٣)	(٨,٩٢٠,٢٠٤)	٢٢	تسويق
١٩٩,٦٤٩,٤٣١	٢٤٢,٢٢٠,٧٧٣	١٩٥,٨٧٣,٦٢٥		الدخل من العمليات الرئيسية
٣,٠٨٨,١٣١	٤,٤٨٧,٤٤٠	١٦,٥٣١,٤٩٦	٢٣	إيرادات أخرى
٢٠٢,٧٣٧,٥٦٢	٢٤٦,٧٠٨,٢١٣	٢١٢,٤٠٥,١٢١		صافي الدخل قبل الزكاة
(٩,١٥١,٧٣٧)	(٨,١٣٦,٩٦٥)	(٨,٩٧٩,٥٥٩)	١٦	الزكاة
١٩٣,٥٨٥,٨٢٥	٢٣٨,٥٧١,٢٤٨	٢٠٣,٤٢٥,٥٦٢		صافي دخل السنة
				صافي دخل السنة المتعلق بـ:
١٩٣,٥٨٥,٨٢٥	٢٣٨,٥٧١,٢٤٨	٢٠٣,٤٧٣,٢٠٠		المساهمين في الشركة الأم
-	-	(٤٧,٦٣٨)		حقوق الملكية غير المسيطرة
١٩٣,٥٨٥,٨٢٥	٢٣٨,٥٧١,٢٤٨	٢٠٣,٤٢٥,٥٦٢		
			٢٤	ربح السهم:
٧,٩٩	٩,٦٩	٧,٨٣		الدخل من العمليات الرئيسية للسهم المتعلق بالمساهمين في الشركة الأم
٧,٧٤	٩,٥٤	٨,١٤		صافي دخل السنة للسهم المتعلق بالمساهمين في الشركة الأم

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٤ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركة التابعة لها
شركة مساهمة سعودية مقفلة
قائمة التدفقات النقدية الموحدة لغرض خاص
للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٥

٢٠١٥ (معدلة - إيضاحي ٢ و ٣)	٢٠١٦ (معدلة - إيضاحي ٢ و ٣)	٢٠١٧	إيضاح	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي		
الأنشطة التشغيلية				
٢٠٢,٧٣٧,٥٦٢	٢٤٦,٧٠٨,٢١٣	٢١٢,٤٠٥,١٢١		الدخل قبل الزكاة
التعديلات لـ:				
٢٧,٣٧٠,٢٣٦	٣٣,٦٨٥,٤٩٠	٣٦,٤٦٣,٧٥٣	٨	إطفاء تأشيريات مستخدمة
١٧,٣٤٧,٧١٩	١٩,٤٨٧,١٧٩	٢٢,٩٠٣,٧٩٨		مخصص مكافأة نهاية الخدمة للموظفين
٣,٠٣٨,٤٣١	٥,١٤٥,٢٧٩	٦,٥١٠,٨٨٧	١٢	استهلاك ممتلكات ومعدات
٥٣٤,٨٩٦	٢٥,٧٤٤,٦٦٠	٧,٣٠٤,٤٣١	٧	مخصص ديون مشكوك في تحصيلها
-	-	(٢,٥٧٨,٧٥٥)	٢٣	عكس قيد مخصص ضرائب استقطاع غير مطلوب
(١٧٠,٢٤٣)	(١,٠٢٢,٩٤٣)	(٣,٤٣٥,٦١١)	٢٣	أرباح من ودائع مرابحة لأجل
٢,٨٥٤	-	(٣٢,٧٠٣)		(ربح) أو خسارة من استبعاد ممتلكات ومعدات
٢٥٠,٨٦١,٤٥٥	٣٢٩,٧٤٧,٨٧٨	٢٧٩,٥٤٠,٩٢١		
التغيرات في رأس المال العامل:				
(٥٥,٩٩٥,٤٨١)	(٣٥,٥٤٩,٥٦١)	(٣٣,٤٦٠,٧٤٢)		مدينون ودمم مدينة غير مقدم بها فواتير وأخرى
(٥٩,٧٥٨,٤٢٤)	(٥٨,٦٥٩,٥٦٨)	٦,٧٣٧,٩٧١		مصاريف مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى
(٣,٩٩٨,٠٠٠)	٢١,٠٨٦,٧١٢	(٣٤,٤٠٤,٠٠٠)		تأشيريات متاحة
٦٧,٤٣٤,٤٥٤	٢١,٦٤٤,٩٣٥	(٥,٠١٤,٦٧٨)		تأمينات محتجزة وإيرادات غير مكتسبة
-	-	١٠,٠٠٠,٠٠٠		تأمينات نقدية لقاء خطاب ضمان ترخيص
٩٣,٩٢٠,٩٢٣	(٢,٠١٣,٦٠٤)	٤٨,٧٥٦,١٧٣		دائنون ومبالغ مستحقة الدفع وأخرى
٢٩٢,٤٦٤,٩٢٧	٢٧٦,٢٥٦,٧٩٢	٢٧٢,١٥٥,٦٤٥		النقدية الناتجة من العمليات
(٣,٤٧٩,٢٨٩)	(٦,٤٨٣,١٣٢)	(١٠,٤٨٤,٦٤٠)	١٦	زكاة مدفوعة
(٢,٨٣٥,٢٢٠)	(٩,١٦٦,٢١٠)	(١٢,٣٧٦,٠٣٥)		مكافأة نهاية الخدمة المدفوعة للموظفين
٢٨٦,١٥٠,٤١٨	٢٦٠,٦٠٧,٤٥٠	٢٤٩,٢٩٤,٩٧٠		صافي النقدية الناتجة من الأنشطة التشغيلية
الأنشطة الاستثمارية				
(٤٧,٧٤٨,٢٩٥)	(١٥,٦٦٦,٨٧٣)	(١٨,٣٣٤,٨٤٦)	١٢	شراء ممتلكات ومعدات
(٧٠,٠٠٠,٠٠٠)	٥٥,٥٢٨,٧٣٦	١٥,٧٨٠,٣٠١		صافي متحصلات من (شراء) ودائع مرابحة لأجل
٢٥,٥٣٣,٠٥٠	٤٥٣,٥٣٢	٧٥,٠٠٠		متحصلات من استبعاد ممتلكات ومعدات
-	(٣٠,٦٨٠,٢٤٠)	-		شراء استثمار متاح للبيع
(٢٧,٥٠٠)	-	-		استثمار في شركة تابعة غير موحدة
(٩٢,٢٤٢,٧٤٥)	٩,٦٣٥,١٥٥	(٢,٤٧٩,٥٤٥)		صافي النقدية (المستخدمة في) الناتجة من الأنشطة الاستثمارية
الأنشطة التمويلية				
(١٠٥,٠٠٠,٠٠٠)	(٣٦٥,٧٢٢,١٨٨)	(٩٥,٥٠٠,٠٠٠)	٢٠	توزيعات أرباح مدفوعة
(١٠٥,٠٠٠,٠٠٠)	(٣٦٥,٧٢٢,١٨٨)	(٩٥,٥٠٠,٠٠٠)		صافي النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية
٨٨,٩٠٧,٦٧٣	٤,٥٢٠,٤١٧	١٥١,٣١٥,٤٢٥		صافي الزيادة في النقدية وشبه النقدية
٩٧,٤٧٨,٠٠٩	١٨٦,٣٨٥,٦٨٢	١٩٠,٩٠٦,٠٩٩	٥	النقدية وشبه النقدية في بداية السنة
١٨٦,٣٨٥,٦٨٢	١٩٠,٩٠٦,٠٩٩	٣٤٢,٢٢١,٥٢٤		النقدية وشبه النقدية في نهاية السنة
معاملة غير نقدية هامة:				
-	٦٨٠,٢٤٠	٥٨١,٣٦٩	١٣	أرباح غير محققة عن إعادة تقييم استثمارات متاحة للبيع

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٤ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركة التابعة لها
 (شركة مساهمة سعودية مقفلة)
 قائمة التدفقات النقدية الموحدة المعدة لغرض خاص
 قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة المعدة لغرض خاص
 للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٥

	العائد إلى المساهمين في الشركة الأم							
	إجمالي حقوق الملكية	حقوق المساهمين	حقوق المساهمين	الأرباح المبقاة	أرباح غير محققة عن إعادة تقييم استثمارات متاحة للبيع	الأرباح المبقاة	أرباح غير محققة عن استثمارات متاحة للبيع	إجمالي حقوق الملكية
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي
١٦١,١٩٩,٣٩١	-	١٦١,١٩٩,٣٩١	٤٨,٣٦٩,٤٨٢	-	٤,٣٠٩,٩٧٠	٨,٦١٩,٩٣٩	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠١٤ كما ورد سابقاً
(١١,١٠٦,٣٣٨)	-	(١١,١٠٦,٣٣٨)	(١١,١٠٦,٣٣٨)	-	-	-	-	تعدلات سنوات سابقة (إيضاح ٣١)
١٥٠,٠٩٣,٠٥٣	-	١٥٠,٠٩٣,٠٥٣	٣٧,١٦٣,١٤٤	-	٤,٣٠٩,٩٧٠	٨,٦١٩,٩٣٩	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠١٤ المعدل
١٩٣,٥٨٥,٨٢٥	-	١٩٣,٥٨٥,٨٢٥	١٩٣,٥٨٥,٨٢٥	-	-	-	-	صافي دخل السنة (إيضاح ٣١)
-	-	-	(٩,٩١٩,٢٤٦)	-	-	١٩,٩١٩,٢٤٦	-	محول إلى الاحتياطي النظامي
-	-	-	(٩,٩٥٩,٦٣٣)	-	٩,٩٥٩,٦٣٣	-	-	محول إلى الاحتياطي الاتفاقي
(١٠٥,٠٠٠,٠٠٠)	-	(١٠٥,٠٠٠,٠٠٠)	(١٠٥,٠٠٠,٠٠٠)	-	-	-	-	توزيعات أرباح (إيضاح ٢٠)
٣٣٨,٦٧٨,٨٧٨	-	٣٣٨,٦٧٨,٨٧٨	٩٥,٨٧٠,١٠٠	-	١٤,٣٦٩,٥٩٣	٢٨,٥٢٩,١٨٥	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥ المعدل
٣٣٨,٥٧١,٣٤٨	-	٣٣٨,٥٧١,٣٤٨	٣٣٨,٥٧١,٣٤٨	-	-	-	-	صافي دخل السنة (إيضاح ٣١)
-	-	-	(١,٤٦٠,٨١٥)	-	-	١,٤٦٠,٨١٥	-	محول إلى الاحتياطي النظامي
٦٨٠,٣٤٠	-	٦٨٠,٣٤٠	-	٦٨٠,٣٤٠	-	-	-	أرباح غير محققة عن استثمارات متاحة للبيع (إيضاحي ١٣ و ٣١)
(٣٦٥,٧٢٢,١٨٨)	-	(٣٦٥,٧٢٢,١٨٨)	(٢٥١,٤٥٢,٥٩٥)	-	(١٤,٣٦٩,٥٩٣)	-	-	توزيعات أرباح (إيضاح ٢٠)
٢١٢,٢٠٨,١٧٨	-	٢١٢,٢٠٨,١٧٨	٨١,٥٣٧,٩٣٨	-	٦٨٠,٣٤٠	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ المعدل
-	-	-	(١٢٠,٠٠٠,٠٠٠)	-	-	(٣٠,٠٠٠,٠٠٠)	١٥٠,٠٠٠,٠٠٠	الزيادة في رأس المال (إيضاح ١٧)
٤٥,٩٠٠	٤٥,٩٠٠	-	-	-	-	-	-	الاستحواد على شركة تابعة مملوكة جزئياً
٢٠٣,٤٢٥,٥٦٢	(٤٧,٦٣٨)	٢٠٣,٤٧٣,٢٠٠	٢٠٣,٤٧٣,٢٠٠	-	-	-	-	صافي دخل السنة
-	-	-	(٢٠,٣٤٧,٣٢٠)	-	-	٢٠,٣٤٧,٣٢٠	-	محول إلى الاحتياطي النظامي
٥٨١,٣٦٩	-	٥٨١,٣٦٩	-	٥٨١,٣٦٩	-	-	-	أرباح غير محققة عن استثمارات متاحة للبيع (إيضاح ١٣)
(٩٥,٥٠٠,٠٠٠)	-	(٩٥,٥٠٠,٠٠٠)	(٩٥,٥٠٠,٠٠٠)	-	-	-	-	توزيعات أرباح (إيضاح ٢٠)
٣٣٠,٧٦١,٠٠٩	(١,٧٣٨)	٣٣٠,٧٦٢,٧٤٧	٤٩,١٥٣,٨١٨	١,٢٦١,٦٠٩	-	٢٠,٣٤٧,٣٢٠	٢٥٠,٠٠٠,٠٠٠	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧

شكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٤ جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركة التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص
٣١ ديسمبر ٢٠١٧ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٥

١- النشاطات

شركة مهارة للموارد البشرية («الشركة» أو «الشركة الأم») هي شركة مساهمة سعودية مقفلة، مسجلة في الرياض بالمملكة العربية السعودية بموجب السجل التجاري رقم ١٠١٠٣٦٤٥٣٨ وتاريخ ٧ ربيع الثاني ١٤٣٤هـ (الموافق ١٧ فبراير ٢٠١٣). تزاوَل الشركة أعمال التوسط في استقدام العمالة وتقديم الخدمات العمالية للقطاع العام والقطاع الخاص.

بتاريخ ١٧ سبتمبر ٢٠١٧، استحوذت الشركة الأم على نسبة ٨٥٪ من ملكية شركة مساند لخدمات التنظيف («الشركة التابعة»)، شركة ذات مسؤولية محدودة، مسجلة في الامارات العربية المتحدة بموجب السجل التجاري رقم ١٣٠٤٨١٩ وتاريخ ٢٦ ذي الحجة ١٤٣٨هـ (الموافق ١٧ سبتمبر ٢٠١٧). إن الشركة التابعة مرخص لها بمزاولة تقديم خدمات النظافة للمباني.

٢- أسس الإعداد والعرض

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص وفقاً للمعايير المحاسبية المتعارف عليها في المملكة العربية السعودية وتقديمها للاستخدام من قبل هيئة السوق المالية في المملكة العربية السعودية، وذلك فيما يتعلق بطلب الشركة بشأن الطرح العام الأولي المقترح للإدراج في نشرة الإصدار الخاصة بالشركة طبقاً للمتطلبات الواردة في الملحق (١٥) من قواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة («الملحق ١٥»). يتطلب الملحق (١٥) إعداد قوائم مالية موحدة معدة لغرض خاص كاملة تغطي السنوات المالية الثلاث التي تسبق مباشرة طلب التسجيل وطرح الأوراق المالية وفقاً للنشرة ذات العلاقة وإدراج التعديلات على الأرقام المنشورة سابقاً. عليه، تم عرض هذه القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص بعد تصحيح الأخطاء المحاسبية الناتجة عن البيانات الخاطئة في القوائم المالية للسنتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ و ٢٠١٥ كما هو مبين في الإيضاح (٣١) حول القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص. وبالتالي، تم تعديل الأرقام المتعلقة بالسنتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ و ٢٠١٥ لأغراض هذه القوائم المالية المعدة لغرض خاص.

قامت المجموعة بإعداد قوائم مالية موحدة نظامية مستقلة للسنوات المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ و ٢٠١٦ و ٢٠١٥، وفقاً للمعايير المحاسبية المتعارف عليها في المملكة العربية السعودية.

٣- أسس التوحيد

قامت الشركة الأم والشركة التابعة لها (يشار إليهما معاً بـ «المجموعة») كما هو مبين في الإيضاح (١) أعلاه، بتوحيد موجودات ومطلوبات ونتائج عمليات المجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧.

إن الشركة التابعة هي التي تمتلك فيها الشركة الأم، بصورة مباشرة أو غير مباشرة، استثماراً طويلاً الأجل يتكون من حصة تزيد عن ٥٠٪ من رأس المال الذي يحق لصاحبه التصويت أو تمارس عليها سيطرة فعلية. يتم توحيد الشركة التابعة لغرض خاص اعتباراً من تاريخ سيطرة الشركة الأم عليها ولحين التوقف عن ممارسة هذه السيطرة.

بالنسبة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧، تم إعداد القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص بناءً على القوائم المالية المستقلة للشركة الأم والشركة التابعة لها. يتم إعداد القوائم المالية للشركة التابعة لنفس الفترة المالية للشركة الأم باستخدام سياسات محاسبية مماثلة. يتم حذف جميع الأرصدة والإيرادات والمصروفات والأرباح والخسائر غير المحققة الناتجة عن المعاملات بين شركات المجموعة بالكامل.

تمثل حقوق الملكية غير المسيطرة الجزء من الأرباح أو الخسائر وصافي الموجودات التي لا تحتفظ بها المجموعة ويتم عرضها بشكل منفصل في قائمة الدخل الموحدة المعدة لغرض خاص وضمن حقوق الملكية في قائمة المركز المالي الموحدة المعدة لغرض خاص بصورة منفصلة عن حقوق المساهمين z.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركة التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص (تتمة)
٣١ ديسمبر ٢٠١٧ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٥

٤ - السياسات المحاسبية الهامة

أعدت القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص وفقاً للمعايير المحاسبية المتعارف عليها في المملكة العربية السعودية، ونورد فيما يلي بياناً بأهم السياسات المحاسبية المتبعة:

العرف المحاسبي

تعد القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية باستثناء الاستثمارات المتاحة للبيع حيث يتم قياسها بالقيمة العادلة.

استخدام التقديرات

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص، طبقاً لمعايير المحاسبة المتعارف عليها، استخدام التقديرات والافتراضات التي قد تؤثر على قيم الموجودات والمطلوبات المصرح عنها والإفصاح عن الموجودات والمطلوبات المحتملة بتاريخ القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص ومبالغ الإيرادات والمصاريف المصرح عنها خلال الفترة التي أعدت القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص بشأنها. بالرغم من أن هذه التقديرات والأحكام مبنية على أفضل المعلومات المتوفرة لدى الإدارة بشأن العمليات والأحداث الجارية، فإن النتائج الفعلية يمكن أن تختلف في النهاية عن هذه التقديرات.

النقدية وشبه النقدية

تتكون النقدية وشبه النقدية من الأرصدة لدى البنوك والاستثمارات التي يمكن تحويلها بسهولة إلى مبالغ نقدية معروفة ولها تاريخ استحقاق ثلاثة أشهر أو أقل عند إيداعها.

ودائع المراجعة لأجل

تمثل ودائع المراجعة لأجل ودائع لدى بنوك تجارية محلية ولها استحقاق أكثر من ثلاثة أشهر من تاريخ الشراء، ومن المتوقع بيعها خلال عام من تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة المعدة لغرض خاص.

المدينون

تظهر الذمم المدينة بالمبلغ الأصلي للفاوتورة ناقصا المخصص لقاء أي مبالغ غير قابلة للتحويل. يتم إجراء تقدير للديون المشكوك في تحصيلها عند عدم إمكانية تحصيل المبلغ بالكامل. تشطب الأرصدة عندما يكون تحصيلها بعيد الاحتمال. تشطب الديون المعدومة عند تكديدها.

الانخفاض في قيمة الموجودات المالية وعدم إمكانية تحصيلها

يتم، بتاريخ كل قائمة مركز مالي، إجراء تقويم للتأكد من وجود دليل موضوعي على وجود انخفاض في قيمة أصل مالي محدد. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل، يتم إثبات خسارة الانخفاض في قائمة الدخل الموحدة المعدة لغرض خاص. يحدد الانخفاض في القيمة على النحو التالي:

- أ- بالنسبة للموجودات المثبتة بالقيمة العادلة - يمثل الانخفاض في القيمة الفرق بين التكلفة والقيمة العادلة ناقصاً خسائر الانخفاض المثبتة سابقاً في قائمة الدخل الموحدة المعدة لغرض خاص.
- ب- بالنسبة للموجودات المثبتة بالتكلفة - يمثل الانخفاض في القيمة الفرق بين القيمة الدفترية والقيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية المخصومة على أساس معدل العائد الحالي السائد في السوق لأصل مالي مشابه.
- ج- بالنسبة للموجودات المثبتة بالتكلفة المطفأة - يمثل الانخفاض في القيمة الفرق بين القيمة الدفترية والقيمة الحالية للتدفقات النقدية المستقبلية المخصومة باستخدام معدل العمولة الفعلي الأصلي.

التأثيرات المشتراة والمتاحة والمستخدمة وتكاليف الاستقدام

التأثيرات المشتراة

تمثل التأثيرات المشتراة المدفوعة للجهات الحكومية مقابل الحصول على تأثيرات استقدام للقوى العاملة وتسجل بالتكلفة.

التأثيرات المستخدمة

يتم تصنيف التأثيرات المحولة من التأثيرات المشتراة والمستخدم في الاستقدام ضمن التأثيرات المستخدمة ويتم إطفائها في قائمة الدخل الموحدة المعدة لغرض خاص على أساس القسط الثابت على مدى سنتين أو على مدى مدة العقد، أيهما أقصر. في حالة إنهاء العقد أو وجود ما يمنع استمرار تقديم الخدمة يتم إطفاء المبلغ المتبقي للتأثيرات المستخدمة كمصروف في الحال. تصنف التأثيرات المستخدمة كموجودات متداولة إذا كان من المتوقع استخدامها خلال سنة من تاريخ القوائم المالية الموحدة لغرض خاص، وإلا يتم إظهارها كموجودات غير متداولة.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركة التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص (تتمة)
٣١ ديسمبر ٢٠١٧ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٥

٤- السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

التأثيرات المشتراة والمتاحة والمستخدمة وتكاليف الاستقدام (تتمة)

التأثيرات المتاحة

تمثل التأثيرات المتاحة الرصيد غير المستخدم من التأثيرات المشتراة. وفقا للأنظمة السائدة في المملكة العربية السعودية، يجوز للمجموعة استرداد مبالغ التأثيرات المتاحة إذا رغبت في ذلك. تصنف التأثيرات المتاحة ضمن بند الموجودات المتداولة.

تكاليف الاستقدام

تمثل تكاليف الاستقدام المبلغ المدفوع لمكاتب الاستقدام فيما يتعلق بالخدمات التي تم الحصول عليها. يتم إطفاء هذه التكاليف في قائمة الدخل الموحدة المعدة لغرض خاص على مدى سنتين تماشيا مع مدة العقد. تصنف تكاليف التوظيف كموجودات متداولة عندما يتوقع استخدامها خلال سنة من تاريخ القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص. وإلا يتم إظهارها كموجودات غير متداولة.

رسوم الإقامة وتصاريح العمل

يتم إطفاء رسوم الإقامة وتصاريح العمل في قائمة الدخل الموحدة المعدة لغرض خاص على مدى سنة واحدة.

الممتلكات والمعدات

تظهر الممتلكات والمعدات بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم والانخفاض المتراكم في القيمة. الأراضي والأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ لا تستهلك. تستهلك التكلفة ناقصاً القيمة التقديرية المتبقية للبنود الأخرى من الممتلكات والمعدات بطريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المتوقعة للموجودات.

تطفأ تحسينات المباني المستأجرة بطريقة القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي للتحسينات أو فترة الإيجار، أيهما أقصر.

تحمل مصاريف الإصلاح والصيانة على قائمة الدخل الموحدة المعدة لغرض خاص. يتم رسمة التحسينات الأخرى التي تزيد، بصورة جوهرية، من قيمة أو عمر الأصل المعني.

الاستثمارات المتاحة للبيع

تمثل الاستثمارات المتاحة للبيع تلك الاستثمارات التي لا ينوي الاحتفاظ بها حتى تاريخ الاستحقاق أو شراؤها لغرض المتاجرة. تظهر الاستثمارات في الأوراق المالية المتاحة للبيع بالقيمة العادلة وتدرج ضمن الموجودات غير المتداولة في قائمة المركز المالي الموحدة المعدة لغرض خاص ما لم تنوي المجموعة بيع تلك الاستثمارات في السنة المالية القادمة. تظهر الأرباح أو الخسائر غير المحققة في قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة المعدة لغرض خاص، لحين انتفاء أسباب إثباتها أو انخفاض قيمتها، وعندئذ تدرج الأرباح أو الخسائر المتراكمة، المثبتة سابقاً في حقوق الملكية، في قائمة الدخل الموحدة المعدة لغرض خاص للسنة. تحدد القيمة العادلة على أساس القيمة السوقية في حالة وجود سوق نشط أو باستخدام طرق تقويم بديلة، وإلا تعتبر التكلفة بمثابة القيمة العادلة.

الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

تقوم المجموعة دورياً بمراجعة القيمة الدفترية للموجودات غير المالية للتأكد من وجود أي دليل على وقوع أي خسارة ناتجة عن الانخفاض في قيمة تلك الموجودات. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل، يتم تقدير القيمة القابلة للاسترداد لذلك الأصل لتحديد حجم هذه الخسارة. وفي الحالات التي لا يمكن فيها تقدير القيمة القابلة للاسترداد لذلك الأصل، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للوحدة المدرة للنقدية التي ينتمي إليها ذلك الأصل.

وفي الحالات التي تقدر فيها القيمة القابلة للاسترداد للأصل أو الوحدة المدرة للنقدية بأقل من قيمته الدفترية، عندئذ تخفض القيمة الدفترية لذلك الأصل أو الوحدة المدرة للنقدية إلى القيمة القابلة للاسترداد لها، ويتم إثبات الانخفاض في القيمة في قائمة الدخل الموحدة المعدة لغرض خاص.

إذا ما تم لاحقاً عكس خسارة الانخفاض في القيمة، عندئذ تتم زيادة القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المدرة للنقدية إلى قيمته القابلة للاسترداد المعدلة، على ألا تزيد القيمة الدفترية التي تمت زيادتها عن القيمة الدفترية التي كان من المفترض تحديدها فيما لو لم يتم إثبات خسارة الانخفاض في قيمة ذلك الأصل أو الوحدة المدرة للنقدية في الفترات السابقة. يتم إثبات عكس قيد خسارة الانخفاض في القيمة كدخل فوراً.

الدائنون والمبالغ المستحقة الدفع

يتم إثبات الالتزامات لقاء المبالغ الواجب دفعها في المستقبل عن البضاعة أو الخدمات المستلمة، سواء قدمتم أم لم تقدم بها فواتير من قبل الموردين.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركة التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص (تتمة)
٣١ ديسمبر ٢٠١٧ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٥

٤- السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

المخصصات

يتم إثبات المخصصات عند وجود التزامات (قانونية أو متوقعة) على الشركة ناتجة عن أحداث سابقة، وأن تكون تكاليف سداد الالتزام محتملة ويمكن قياسها بشكل موثوق به.

التأمينات المحتجزة

تمثل التأمينات المحتجزة المبالغ المساوية لراتب شهرين تم تحصيلها من العملاء كتأمينات ومحتفظ بها لدى المجموعة لحين استكمال/إنهاء عقود القوى العاملة. يتم تصنيف التأمينات المحتجزة كمطلوبات متداولة إذا لم يتوقع سدادها خلال سنة من تاريخ القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص. وإلا يتم إظهارها كمطلوبات غير متداولة.

الإيرادات غير المكتسبة

تمثل الإيرادات غير المكتسبة المبالغ المحصلة مقدماً من العملاء وذلك عند توقيع عقود تقديم خدمات القوى العاملة. يتم إثبات هذه المبالغ ضمن الإيرادات في قائمة الدخل الموحدة المعدة لغرض خاص للمجموعة خلال مدة العقد.

الزكاة

تخضع المجموعة لأنظمة الهيئة العامة للزكاة والدخل («الهيئة») في المملكة العربية السعودية. يجنب مخصص للزكاة على أساس مبدأ الاستحقاق، ويتم احتسابها وتحميلها على أساس الوعاء الزكوي. يتم إجراء التعديلات، إن وجدت، على مخصص الزكاة عند الحصول على الربوط النهائية من الهيئة.

مكافأة نهاية الخدمة للموظفين

يجنب مخصص لمكافأة نهاية الخدمة المستحقة للموظفين عن فترات خدماتهم المتجمعة بتاريخ قائمة المركز المالي وفقاً لنظام العمل والعمال السعودي.

توزيعات الأرباح

يتم إثبات توزيعات الأرباح النهائية كمطلوبات عند المصادقة عليها من قبل الجمعية العامة. وتقيد توزيعات الأرباح المرحلية بعد إقرارها من قبل مجلس الإدارة.

إثبات الإيرادات

يتم إثبات الإيرادات بالقدر الذي يحتمل أن تتدفق فيه المنافع الاقتصادية للمجموعة، ويمكن قياس الإيرادات بشكل موثوق به، بغض النظر عن وقت السداد. تقاس الإيرادات بالقيمة العادلة للمبلغ المستلم أو المستحق القبض، بعد الأخذ بعين الاعتبار شروط السداد المحددة المتعاقد عليها وبعد استبعاد الضرائب أو الرسوم. يتم إثبات المبالغ المفصح عنها كإيرادات بعد خصم المخصصات والتخفيضات التجارية. وقد تبين للمجموعة أنها تعمل كأصيل في كافة ترتيبات الإيرادات الخاصة بها لأنها الجهة الملتزمة الرئيسية ولديها المقدرة على تحديد الأسعار، وتعرض أيضاً لمخاطر الائتمان.

تمثل الإيرادات خدمات القوى العاملة المقدمة من قبل المجموعة إلى عملاء القطاعين العام والخاص والأفراد خلال السنة. يتم قياس وتسجيل الإيرادات على أساس مبدأ الاستحقاق ووفقاً للعقود على مدى فترة تقديم الخدمات إلى العملاء.

يتم إثبات الأرباح من ودائع المراجعة لأجل على أساس مبدأ الاستحقاق.

يتم إثبات الإيرادات الأخرى عند اكتسابها.

التكاليف والمصاريف

تصنف التكاليف المرتبطة مباشرة بتقديم الخدمات كتكلفة إيرادات. تصنف التكاليف المتعلقة بالتسويق وأنشطة الدعاية والترويج والديون المشكوك في تحصيلها كمصاريف تسويق. تصنف كافة المصاريف الأخرى غير المباشرة كمصاريف عمومية وإدارية.

تشتمل المصاريف العمومية والإدارية على التكاليف المباشرة وغير المباشرة، التي لا تعتبر بشكل محدد جزءاً من تكاليف الإيرادات أو أنشطة التسويق للمجموعة.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركة التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص (تتمة)
٣١ ديسمبر ٢٠١٧ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٥

٤- السياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

العملات الأجنبية

المعاملات

تحوّل المعاملات التي تتم بالعملات الأجنبية لريالات سعودية بأسعار التحويل السائدة حين إجراء المعاملات. ويعاد تحويل أرصدة الموجودات والمطلوبات النقدية المسجلة بالعملات الأجنبية بأسعار التحويل السائدة بتاريخ قائمة المركز المالي الموحدة المعدة لغرض خاص. تدرج كافة فروقات التحويل في قائمة الدخل الموحدة المعدة لغرض خاص.

تحويل العمليات الخارجية

تحوّل القوائم المالية للشركة التابعة الأجنبية إلى الريال سعودي بسعر التحويل السائد، في كل تاريخ مركز مالي للموجودات والمطلوبات، وبمتوسط أسعار التحويل السائدة لكل فترة للإيرادات والمصاريف والمكاسب والخسائر. تحول بنود حقوق الملكية، عدا الأرباح المبقاة، بأسعار التحويل السائدة بتاريخ نشوء كل بند. يتم تسجيل تسويات تحويل العملات الأجنبية، إذا كانت جوهرية، كبند مستقل ضمن حقوق ملكية المساهمين.

عقود الإيجار التشغيلية

يتم إثبات الدفعات بموجب عقود الإيجار التشغيلية كمصاريف في قائمة الدخل الموحدة المعدة لغرض خاص على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار التشغيلي.

المعلومات القطاعية

يعتبر القطاع جزءاً أساسياً من المجموعة يقوم ببيع/ بتقديم منتجات أو خدمات معينة (قطاع أعمال) أو يقوم ببيع/ بتقديم منتجات أو خدمات في بيئة اقتصادية معينة (قطاع جغرافي) وتختلف أرباحه وخسائره عن أرباح وخسائر القطاعات الأخرى.

٥- النقدية وشبه النقدية

٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
–	٧٧,٢٨٣	٧٨,٧٦٣	النقد في الصندوق
١٧٦,٣٨٥,٥١٦	١٢٠,٨٢٨,٨١٦	٣٤٢,١٤٢,٧٦١	أرصدة لدى البنوك
١٠,٠٠٠,١٦٦	٧٠,٠٠٠,٠٠٠	–	ودائع قصيرة الأجل وفترة استحقاقها الحالية ثلاثة أشهر أو أقل
١٨٦,٣٨٥,٦٨٢	١٩٠,٩٠٦,٠٩٩	٣٤٢,٢٢١,٥٢٤	

تشتمل الأرصدة لدى البنوك على مبلغ إجمالي قدره ١٠ مليون ريال سعودي متعلق بالتأمينات النقدية لقاء ضمان صادر من أحد البنوك التجارية المحلية إلى وزارة العمل والتنمية الاجتماعية نيابة عن الشركة (إيضاح ١٠).

٦- ودائع المراجعة لأجل

تمثل ودائع المراجعة لأجل ودائع لدى بنوك تجارية محلية ولها استحقاق أكثر من ثلاثة أشهر من تاريخ الشراء ويتوقع بيعها خلال سنة من تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة المعدة لغرض خاص. تستند أسعار العمولات المتغيرة على ودائع المراجعة لأجل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ على أسعار السوق التجارية السائدة.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركة التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص (تتمة)
٣١ ديسمبر ٢٠١٧ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٥

٧- المدينون والذمم المدينة غير المقدم بها فواتير والأخرى

٢٠١٥	٢٠١٦ (معدلة - إيضاح ٣١)	٢٠١٧	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
١٠٣,٩٣٩,٣٢٥	١١٩,١٨٦,١٠٣	١٤٤,٢٩٢,٨٢٧	مدينون
(٥٣٤,٨٩٦)	(٢٦,٢٧٩,٥٥٦)	(٣٣,٥٨٣,٩٨٧)	ناقصاً: مخصص ديون مشكوك في تحصيلها
١٠٣,٤٠٤,٤٢٩	٩٢,٩٠٦,٥٤٧	١١٠,٧٠٨,٨٤٠	
٧,١٩٧,٩١٩	٩,٣٦٨,٩٠٧	٧,٠٨٨,٤٦٢	مبالغ مستحقة من جهات ذات علاقة (إيضاح ١١)
-	١٥,٤٩٨,٢٩٥	٢٦,١٧٨,٦٥٨	ذمم مدينة غير مقدم بها فواتير
١١٠,٦٠٢,٣٤٨	١١٧,٧٧٣,٧٤٩	١٤٣,٩٧٥,٩٦٠	

يمثل أكبر أكبر خمسة عملاء ٢٢٪ من حسابات الذمم المدينة القائمة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ (٢٠١٦: ٣٠٪، ٢٠١٥: ٣٨٪).

في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧، انخفضت أرصدة ذمم مدينة بقيمة إسمية قدرها ٣٣,٦ مليون ريال سعودي (٢٠١٦: ٢٦,٣ مليون ريال سعودي، و ٢٠١٥: ٠,٥ مليون ريال سعودي). كانت الحركة في مخصص الديون المشكوك في تحصيلها كما يلي:

٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
-	٥٣٤,٨٩٦	٢٦,٢٧٩,٥٥٦	في بداية السنة
٥٣٤,٨٩٦	٢٥,٧٤٤,٦٦٠	٧,٣٠٤,٤٣١	مجنب خلال السنة (إيضاح ٢٢)
٥٣٤,٨٩٦	٢٦,٢٧٩,٥٥٦	٣٣,٥٨٣,٩٨٧	في نهاية السنة

فيما يلي أعمار الذمم المدينة التي لم تنخفض قيمتها كما في ٣١ ديسمبر:

أكثر من ١٨١ يوماً	٩١ - ١٨٠ يوماً	أقل من ٩٠ يوماً	الإجمالي	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٦,٠٧١,٩٤٠	٣,٦٠٩,٨٧٤	١٠١,٠٢٧,٠٢٦	١١٠,٧٠٨,٨٤٠	٢٠١٧
٢,٣٣٢,٤٢٦	١,٧٠٢,٥٣٠	٨٨,٨٧١,٥٩١	٩٢,٩٠٦,٥٤٧	٢٠١٦
٣,٧٩٣,٧٧٢	٧,٨٨١,٣٩٤	٩١,٧٢٩,٢٦٣	١٠٣,٤٠٤,٤٢٩	٢٠١٥

٨- المصاريف المدفوعة مقدماً والموجودات المتداولة الأخرى

٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٤٣,٣٦٠,٩٤٧	٤٠,٨٠٠,٠٧٨	٣٩,٣٠٧,٧٧٨	رسوم إقامة وتصاريح عمل
٩,٧٠٣,٠١٨	٣٠,٥٨٩,٣٦٧	٩,١٣٤,٠٨٣	مصاريف استقدام مدفوعة مقدماً
١٥,٢٢٩,٦٢١	١٩,٢٣٧,٧١٥	٤,٦٩٧,٢٨٥	تأشيرات مستخدمة (*)
١,١١٣,٣٤٩	٢,٠٠٩,٣٣٩	٣,٧٩٠,٧٥٩	دفعات مقدمة لموردين
١,١٠٧,٣٤٦	١,٦٣٥,٦١٣	١,٨٥٦,١٢٢	إيجار مدفوع مقدماً
٦,٨٢٩,٧٥٩	٣,٥٢٩,١٢٣	١٢٩,٢٠٠	تأمين مدفوع مقدماً
٧٨١,٢١٠	١,٦٧٨,٢٠٠	١,٣٣٠,١٠٣	أخرى
٧٨,١٢٥,٢٥٠	٩٩,٤٧٩,٤٣٥	٦٠,١٤٥,٣٣٠	

(*) كانت حركة التأشيرات المستخدمة خلال السنة كما يلي:

شركة مهارة للموارد البشرية والشركة التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص (تتمة)
٣١ ديسمبر ٢٠١٧ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٥

٨- المصاريف المدفوعة مقدماً والموجودات المتداولة الأخرى (تتمة)

٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٢٠,٢٨٠,٠٤١	٢٤,٥٦١,٨٠٥	٢٦,٥٤٧,٠٢٧	الرصيد الافتتاحي
٣١,٦٥٢,٠٠٠	٣٥,٦٧٠,٧١٢	٣٢,٨٢٠,٠٠٠	محولة من التأشيرات المتاحة خلال السنة (إيضاح ٩)
(٢٧,٣٧٠,٢٣٦)	(٢٣,٦٨٥,٤٩٠)	(٣٦,٤٦٣,٧٥٣)	مطفأة خلال السنة
٢٤,٥٦١,٨٠٥	٢٦,٥٤٧,٠٢٧	٢٢,٩٠٣,٢٧٤	صافي رصيد التأشيرات المستخدمة في نهاية السنة

يتم عرض صافي رصيد التأشيرات المستخدمة كما يلي:

٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
١٥,٢٢٩,٦٢١	١٩,٢٣٧,٧١٥	٤,٦٩٧,٢٨٥	الجزء المتداول
٩,٣٣٢,١٨٤	٧,٣٠٩,٣١٢	١٨,٢٠٥,٩٨٩	الجزء غير المتداول
٢٤,٥٦١,٨٠٥	٢٦,٥٤٧,٠٢٧	٢٢,٩٠٣,٢٧٤	صافي رصيد التأشيرات المستخدمة في نهاية السنة

٩ - التأشيرات المتاحة

تمثل التأشيرات المتاحة رصيد التأشيرات غير المستخدمة كما في تاريخ القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص. يتم تحويل مبالغ التأشيرات المتاحة إلى التأشيرات المستخدمة وذلك عند صدور التأشيرات إلى القوى العاملة المستخدمة.

٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٣٦,٥٦٨,٧١٢	٤٠,٥٦٦,٧١٢	١٩,٤٨٠,٠٠٠	الرصيد الافتتاحي
٣٥,٦٥٠,٠٠٠	١٤,٥٨٤,٠٠٠	٣٤,٤٠٤,٠٠٠	تأشيرات مشتتة خلال السنة
(٣١,٦٥٢,٠٠٠)	(٣٥,٦٧٠,٧١٢)	(٣٢,٨٢٠,٠٠٠)	محولة إلى التأشيرات المستخدمة (إيضاح ٨)
٤٠,٥٦٦,٧١٢	١٩,٤٨٠,٠٠٠	٢١,٠٦٤,٠٠٠	رصيد التأشيرات المتاحة في نهاية السنة

١٠ - التأمينات النقدية لقاء خطاب ضمان الترخيص

يمثل خطاب الضمان المقدم إلى وزارة العمل والتنمية الاجتماعية مقابل إصدار ترخيص استخدام للشركة الأم. إن خطاب الضمان مضمون بتأمين نقدي بنسبة ١٠٠٪، والذي تم إيداعه لدى بنك تجاري محلي («البنك»). في أكتوبر ٢٠١٦، أبرمت الشركة الأم والبنك اتفاقاً يقوم فيه البنك بقبول ودائع المراجعة لأجل المودعة الخاصة بالشركة الأم رهناً لقاء الضمانات وأن البنك سيكون ضامناً للشركة مع ضمانها المقدم لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية. خلال فبراير ٢٠١٧، تم تحويل التأمين النقدي إلى الحساب البنكي للشركة الأم (إيضاح ٥).

شركة مهارة للموارد البشرية والشركة التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مغلقة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص (تتمه)
٣١ ديسمبر ٢٠١٧ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٥

١١- المعاملات مع الجهات ذات العلاقة وأرصدها

تشتمل الجهات ذات العلاقة المساهمين الرئيسيين وكبار موظفي الإدارة للمجموعة والمنشآت المدارة، أو يمارس عليها تأثيراً هاماً من قبل هذه الجهات. فيما يلي تحليلاً بالمعاملات مع الجهات ذات العلاقة خلال السنة وأرصدها في نهاية السنة:

المبالغ المستحقة من الجهات ذات العلاقة				الجهة ذات العلاقة		طبيعة المعاملة		العلاقة		مبلغ المعاملات				الرصيد			
										٢٠١٧		٢٠١٦		٢٠١٧		٢٠١٦	
										ريال سعودي		ريال سعودي		ريال سعودي		ريال سعودي	
المبالغ المستحقة إلى الجهات ذات العلاقة	شركة مهارة القابضة	تمويل	جهة منتسبة	-	-	٤٠,٠٥٢,٦٥٠	-	٤,٠٨٠,١٥٠	-	٤٠,٠٨٠,١٥٠	-	٤,٠٨٠,١٥٠	-	٤٠,٠٨٠,١٥٠	-	٤٠,٠٨٠,١٥٠	-
	شركة أطراف للخدمات المساندة	خدمات قوى عاملة	جهة منتسبة	-	-	٤٠,٩٣٢,٦٢٠	-	٥,٢٨٨,٧٥٧	-	٤٠,٩٣٢,٦٢٠	-	٥,٢٨٨,٧٥٧	-	٤٠,٩٣٢,٦٢٠	-	٤٠,٩٣٢,٦٢٠	-
	شركة الصافي دانون المحدودة	خدمات قوى عاملة	جهة منتسبة	-	-	٩,٢١٦,٢٤١	-	١,٨٩٥,١٦٠	-	٩,٢١٦,٢٤١	-	١,٨٩٥,١٦٠	-	٩,٢١٦,٢٤١	-	٩,٢١٦,٢٤١	-
	إن دي لوجستيك	خدمات قوى عاملة	جهة منتسبة	-	-	٣,٢٥٢,٨٧٣	-	٧٩٧,٢٧٦	-	٣,٢٥٢,٨٧٣	-	٧٩٧,٢٧٦	-	٣,٢٥٢,٨٧٣	-	٣,٢٥٢,٨٧٣	-
	شركة الأكسبر الطبية	خدمات قوى عاملة	جهة منتسبة	-	-	٣٨٩,٣٩٢	-	١٥٥,٢٢٢	-	٣٨٩,٣٩٢	-	١٥٥,٢٢٢	-	٣٨٩,٣٩٢	-	٣٨٩,٣٩٢	-
	شركة ألفا لخدمات التشغيل المحدودة	خدمات قوى عاملة	جهة منتسبة	-	-	١,١٨٠,٧٣٦	-	١٠٣,٣٠١	-	١,١٨٠,٧٣٦	-	١٠٣,٣٠١	-	١,١٨٠,٧٣٦	-	١,١٨٠,٧٣٦	-
	شركة ميار الأصيل للتجارة العامة المحدودة	مساهمة في رأس المال نيابة عن شريك أقلية في الشركة التابعة	جهة منتسبة	-	-	٤٥,٩٠٠	-	٤٥,٩٥٠	-	٤٥,٩٠٠	-	٤٥,٩٥٠	-	٤٥,٩٠٠	-	٤٥,٩٥٠	-
	شركة الخبرة المعمارية	خدمات قوى عاملة	جهة منتسبة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	شركة مهارة للسفر والسياحة	خدمات قوى عاملة	جهة منتسبة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	أخرى	خدمات قوى عاملة	جهة منتسبة	-	-	٧١٢,٦٨٦	-	١١,٤٠٣	-	٧١٢,٦٨٦	-	١١,٤٠٣	-	٧١٢,٦٨٦	-	١١,٤٠٣	-
المبالغ المستحقة من الجهات ذات العلاقة	شركة مهارة للسفر والسياحة	تذاكر طيران	جهة منتسبة	-	-	٢٢,٤٤١,٨٣٨	-	٧٩٢,٦٢٥	-	٢٢,٤٤١,٨٣٨	-	٧٩٢,٦٢٥	-	٢٢,٤٤١,٨٣٨	-	٧٩٢,٦٢٥	-
	شركة الخبرة المعمارية	خدمات	جهة منتسبة	-	-	٣٧٨,٣٩٨	-	٨,٨٣٤	-	٣٧٨,٣٩٨	-	٨,٨٣٤	-	٣٧٨,٣٩٨	-	٨,٨٣٤	-
	شركة أطراف للخدمات المساندة	خدمات قوى عاملة	جهة منتسبة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	مكافأة أعضاء مجلس الإدارة (إيضاح ٢١)		موظفو الإدارة العليا	-	-	٢,٠٠٠,٠٠٠	-	٢,٢٠٠,٠٠٠	-	٢,٠٠٠,٠٠٠	-	٢,٢٠٠,٠٠٠	-	٢,٠٠٠,٠٠٠	-	٢,٢٠٠,٠٠٠	-
				-	-	١,٦٠٠,٠٠٠	-	٧,٩٧٠,٥٩٩	-	١,٦٠٠,٠٠٠	-	٧,٩٧٠,٥٩٩	-	١,٦٠٠,٠٠٠	-	٧,٩٧٠,٥٩٩	-
				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
				-	-	٣,٠٠١,٤٥٩	-	١,٩٧٢,٥٥١	-	٣,٠٠١,٤٥٩	-	١,٩٧٢,٥٥١	-	٣,٠٠١,٤٥٩	-	١,٩٧٢,٥٥١	-

تم إظهار المبالغ المستحقة من والمستحقة إلى الجهات ذات العلاقة في الإيضاحين ٧ و١٥، على التوالي.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركة التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص (تمة)
٣١ ديسمبر ٢٠١٧ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٥

١٢. الممتلكات والمعدات

إن الأعمار الإنتاجية المقدرة للموجودات لأغراض حساب الاستهلاك هي كما يلي:

المباني	٢٠ سنة	المعدات المكتبية	٤-١٠ سنوات
تحسينات المباني المستأجرة	١٠ سنوات أو فترة الإيجار، أيهما أقل.	السيارات	٤ سنوات
الأثاث والتركيبات	١٠ سنوات		

	الأراضي	المباني	تحسينات المباني المستأجرة	الأثاث والتركيبات	المعدات المكتبية	السيارات	الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ	الإجمالي ٢٠١٧	الإجمالي ٢٠١٦
	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي
التكلفة:									
في بداية السنة	٤٥,٩٧٦,٢٠٠	١٦,٧٣٠,٠٣٣	١٥,٤٥٠,٦٦٢	٣,٨١٧,٤٣٣	٩,٩٤٨,٣٨٧	٥,٦٤٠,٨٠٠	٦,١٣١,٣٥٤	١٠٣,٦٩٤,٨٦٩	٨٨,٥٦٠,٤٩٦
إضافات	-	٥٧,٠٨٠	١,٣١٩,٥٠٨	٨٥٩,١٧٧	٢,٧٥١,٩٨٥	٥,٥٠٣,٦٠٠	٧,٨٤٣,٤٩٦	١٨,٣٣٤,٨٤٦	١٥,٦٦٦,٨٧٣
تحويلات	-	٢,١٠٩,٥٩٢	-	-	-	-	(٢,١٠٩,٥٩٢)	-	-
استبعادات	-	-	-	-	-	(١٣٣,٧٠٠)	-	(١٣٣,٧٠٠)	(٥٣٢,٥٠٠)
في نهاية السنة	٤٥,٩٧٦,٢٠٠	١٨,٨٩٦,٧٠٥	١٦,٧٧٠,١٧٠	٤,٦٧٦,٦١٠	١٢,٧٠٠,٣٧٢	١١,٠١٠,٧٠٠	١١,٨٦٥,٣٥٨	١٣١,٨٩٦,٠١٥	١٠٣,٦٩٤,٨٦٩
الاستهلاك:									
في بداية السنة	-	٩٩٥,٨٨٥	٤,٦٩٣,٣٣٠	٧٩٣,١٣٥	٢,٨٧٩,٧٦٠	١,٥٣٧,٤٠٢	-	١٠,٨٩٩,٥١٢	٥,٨٣٣,٢٠١
محمل للسنة (إيضاح ٢١)	-	٤٤٩,٢٨٩	١,٦٣٠,٣٦١	٤٤٦,٣٢٥	٢,٠١٧,١٤٧	١,٩٦٧,٧٦٥	-	٦,٥١٠,٨٨٧	٥,١٤٥,٣٧٩
استبعادات	-	-	-	-	-	(٩١,٤٠٣)	-	(٩١,٤٠٣)	(٧٨,٩٦٨)
في نهاية السنة	-	١,٤٤٥,١٧٤	٦,٣٢٣,٦٩١	١,٣٣٩,٤٦٠	٤,٨٩٦,٩٠٧	٣,٤١٣,٧١٤	-	١٧,٣١٨,٩٩٦	١٠,٨٩٩,٥١٢
صافي القيمة الدفترية:									
في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧	٤٥,٩٧٦,٢٠٠	١٧,٤٥١,٥٣١	١٠,٤٤٦,٤٧٩	٣,٤٣٧,١٥٠	٧,٨٠٣,٤٦٥	٧,٥٩٦,٩٣٦	١١,٨٦٥,٣٥٨	١٠٤,٥٧٧,٠١٩	٩٢,٧٩٥,٣٥٧
في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦	٤٥,٩٧٦,٢٠٠	١٥,٧٣٤,١٤٨	١٠,٧٥٧,٣٣٢	٣,٠٢٤,٢٨٨	٧,٠٦٨,٦٢٧	٤,١٠٣,٣٩٨	٦,١٣١,٣٥٤		

شركة مهارة للموارد البشرية والشركة التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص (تتمة)
٣١ ديسمبر ٢٠١٧ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٥

١٢ - الممتلكات والمعدات (تتمة)

	الإجمالي ٢٠١٥	الإجمالي ٢٠١٦	الأعمال الرأسمالية تحت التقييم	السيارات	المعدات المكتبية	الأثاث والتراكيبات	تحسينات المباني المستأجرة	المباني	الأراضي	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	التكلفة:
٦٦,٣٧٠,٠٠١	٨٨,٥٦٠,٤٩٦	٨,٨٥٨,١١٢	٢,٧٤٣,٧٠٠	٧,٧٥٠,٦٧٣	٢,٩٨٠,٠٧١	١٣,٩٧١,٦٧١	١٤,١٧٨,٩٦٩	٣٨,٠٧٧,٣٠٠		في بداية السنة
٤٧,٧٤٨,٢٩٥	٣٣,٦٥٢,٥٦٦	٥,١٩٥,٣١٩	٣,٤٢٩,٦٠٠	٢,٢٥٧,٣٣٠	٨٤٥,٤٦٢	١,٤٧٨,٩٩١	١٠,٤٤٩,٩٦٤	-		إضافات
(٢٥,٥٥٧,٨٠٠)	(٨,٥٢٢,١٩٣)	(٧,٩٢٢,٠٧٧)	(٥٣٢,٥٠٠)	(٥٩,٥١٦)	(٨,١٠٠)	-	-	-		استبعادات
٨٨,٥٦٠,٤٩٦	١٠٣,٦٩٤,٨٦٩	٦,١٣١,٣٥٤	٥,٦٤٠,٨٠٠	٩,٩٤٨,٣٨٧	٣,٨١٧,٤٦٣	١٥,٤٥٠,٦٦٢	٢٤,٦٢٨,٩٣٣	٣٨,٠٧٧,٣٠٠		في نهاية السنة
										الاستهلاك:
٢,٨١٦,٦٦٦	٥,٨٣٣,٢٠١	-	٦٥٣,٩٩٤	١,٣٤٤,٩٠٦	٤٥٤,٨٥٢	٣,٣١١,٠٠٢	١٦٨,٤٤٧	-		في بداية السنة
٣,٠٣٨,٤٣١	٥,١٤٥,٣٧٩	-	٩٦٢,٣٧٦	١,٥٣٤,٨٥٤	٣٣٨,٢٨٣	١,٤٨٢,٣٢٨	٨٣٧,٤٢٨	-		محمل للسنة (إيضاح ٢١)
(٣١,٨٩٦)	(٧٨,٩٦٨)	-	(٧٨,٩٦٨)	-	-	-	-	-		استبعادات
٥,٨١٣,٢٠١	١٠,٨٩٩,٥١٢	-	١,٥٣٧,٤٠٢	٢,٨٧٩,٧٦٠	٧٩٣,١٣٥	٤,٦٩٣,٣٢٠	٩٩٥,٨٨٥	-		في نهاية السنة
										صافي القيمة الدفترية:
	٩٢,٧٩٥,٣٥٧	٦,١٣١,٣٥٤	٤,١٠٣,٣٩٨	٧,٠٦٨,٦٧٧	٣,٠٢٤,٢٩٨	١٠,٧٥٧,٣٦٢	٢٣,٦٣٣,٠٤٨	٣٨,٠٧٧,٣٠٠		في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦
٨٢,٧٣٧,٢٩٥		٨,٨٥٨,١١٢	٢,٠٨٩,٧٠٦	٦,٤٥٥,٧٦٧	٢,٥٢٥,٢١٩	١٠,٧٦٠,٦٦٩	١٤,٠١٠,٥٢٢	٣٨,٠٧٧,٣٠٠		في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥

شركة مهارة للموارد البشرية والشركة التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص (تتمة)
٣١ ديسمبر ٢٠١٧ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٥

١٢ - الممتلكات والمعدات (تتمة)

	الإجمالي ٢٠١٤	الإجمالي ٢٠١٥	الأعمال الرأسمالية تحت التنفيد	ريال سعودي	السيارات	المعدات المكتبية	الأثاث والتكسيات	تحسينات المباني المستأجرة	المباني	الأراضي		ريال سعودي	ريال سعودي
في بداية السنة			٦٣٠,٠١٠	٩١١,٦٥٠	٣,٠٦٥,٥٥٥	١,٩٣٦,٤٢٩	١٣,١١٢,٣٤٧	-	٤٦,٧١٤,٠٠٠		في بداية السنة		
إضافات	٦٦,٣٧٠,٠٠١	٤٧,٧٤٨,٢٩٥	٨,٣٢٨,١٠٢	١,٩٧٤,٣٥٠	٤,٦٨٥,٧١٤	١,٠٤٣,٦٢٢	٥٥٩,٣٢٤	١٤,١٧٨,٩٦٩	١٦,٧٧٨,٨٠٠		إضافات		
استيعادات	-	(٢٥,٥٥٧,٨٠٠)	-	(١٤٢,٣٠٠)	-	-	-	-	(٢٥,٤١٥,٥٠٠)		استيعادات		
في نهاية السنة	٦٦,٣٧٠,٠٠١	٨٨,٥٦٠,٤٩٦	٨,٨٥٨,١١٢	٢,٧٤٣,٧٠٠	٧,٧٥٠,٦٧٣	٢,٩٨٠,٠٧١	١٣,٩٧١,٦٧١	١٤,١٧٨,٩٦٩	٣٨,٠٧٧,٣٠٠		في نهاية السنة		
الاستهلاك:											الاستهلاك:		
في بداية السنة	-	٢,٨١٦,٦٦٦	-	٢٢٩,٩٤٨	٥٣٨,٤٩٠	٢٠٣,٩٩٣	١,٨٤٤,٣٢٥	-	-		في بداية السنة		
محمل للسنة (إيضاح ٢١)	٢,٨١٦,٦٦٦	٣,٠٣٨,٤٣١	-	٤٤٥,٤٤٢	٦١٦,٨٠٧	٢٥٠,٥٩٠	١,٣٦٦,٧٦٦	١٦٨,٤٤٧	-		محمل للسنة (إيضاح ٢١)		
استيعادات	-	(٢١,٨٩٦)	-	(٢١,٩٦١)	-	-	-	-	-		استيعادات		
في نهاية السنة	٢,٨١٦,٦٦٦	٥,٨٣٣,٢٠١	-	٦٥٣,٩٩٤	١,٢٤٤,٢٩١	٤٥٤,٥٨٣	٣,٢١١,٠٠٢	٨٤٧,٤٤٧	-		في نهاية السنة		
صافي القيمة الدفترية:											صافي القيمة الدفترية:		
في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥		٨٢,٧٢٧,٢٩٥	٨,٨٥٨,١١٢	٢,٠٨٩,٧٠٦	٦,٤٥٥,٧٦٧	٢,٥٢٥,٢١٩	١٠,٧٦٠,٦٦٩	١٤,٠١٠,٥٢٢	٣٨,٠٧٧,٣٠٠		في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥		
في ٣١ ديسمبر ٢٠١٤	٦٣,٥٥٣,٣٣٥		٦٣٠,٠١٠	٦٨١,٧٠٢	٢,٥٣٧,٠٦٥	١,٧٣٢,٤٢٦	١١,٣٦٨,١١٢	-	٤٦,٧١٤,٠٠٠		في ٣١ ديسمبر ٢٠١٤		

شركة مهارة للموارد البشرية والشركة التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص (تتمة)
٣١ ديسمبر ٢٠١٧ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٥

١٣- الاستثمارات المتاحة للبيع

يمثل هذا البند الاستثمار في صندوق استثمار، هو صندوق الراجحي للمضاربة بالبيضائع بالريال السعودي (٢٠٦,٩٨٨,٤٤ وحدة، مسجلة بسعر ٩٤,١٤٤ ريال سعودي لكل وحدة)، تم شراؤها بمبلغ ٣٠ مليون ريال سعودي. كانت حركة السنة في الاستثمارات المتاحة للبيع على النحو التالي:

٢٠١٥	٢٠١٦ (معدلة - إيضاح ٣١)	٢٠١٧	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
			التكلفة:
-	-	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	في بداية السنة
-	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	-	إضافات خلال السنة
-	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	في نهاية السنة
			تسويات إعادة التقويم:
-	-	٦٨٠,٢٤٠	في بداية السنة
	٦٨٠,٢٤٠	٥٨١,٣٦٩	ربح غير محقق خلال السنة
-	٦٨٠,٢٤٠	١,٢٦١,٦٠٩	في نهاية السنة
			صافي القيم الدفترية:
-	٣٠,٦٨٠,٢٤٠	٣١,٢٦١,٦٠٩	٣١ ديسمبر

١٤- التأمينات المحتجزة والإيرادات غير المكتسبة

٢٠١٥ (معدلة - إيضاح ٣١)	٢٠١٦ (معدلة - إيضاح ٣١)	٢٠١٧	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٨٠,٣٨٣,٥٩٨	١١٠,٤٥٣,٨٥١	٧٩,٣١٦,٦٣٦	تأمينات محتجزة- جزء متداول
١٧,٤٢٠,٩٢٨	٤٧,٩٦٤,٤٣٠	٦٩,٩١٨,٩٣٨	إيرادات غير مكتسبة
٩٧,٨٠٤,٥٢٦	١٥٨,٤١٨,٢٨١	١٤٩,٢٣٥,٥٧٤	

١٥- الدائون والمبالغ المستحقة الدفع والأخرى

٢٠١٥ (معدلة - إيضاح ٣١)	٢٠١٦ (معدلة - إيضاح ٣١)	٢٠١٧	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٦٠,٨٨٣,٠٠٥	٧٩,٤٧٩,٦١٩	٨٠,٦٤٣,١٨٣	تذاكر سفر وإجازات مستحقة
٤٨,٧٤٤,٤٣٦	٣٣,٧٤٩,٣٧٩	٦٠,٨١٤,٥٧٣	رواتب ومزايا مستحقة
-	٦,٧٤٥,٩٩٣	١٨,٤٠٤,٨٦٥	دفعات مقدمة من عملاء
-	-	٦,٣٥٤,١٩٨	مكافآت وحوافز مستحقة
٤,٤٨٠,٠٠٠	٥,٠٧٩,٢٠٠	٦,٠٠٠,٠٠٠	مخصص مخاطر تشغيلية (إيضاح ٢٧)
١٢,٦٩٤,٣٧٥	٥,٢٣٠,٨٤٢	٥,٨٩٥,٤٧٩	دائون
١٠,٦٣١,٥٩٩	١,٩٧٢,٥٥١	٣,٠٠١,٤٥٩	مبالغ مستحقة إلى جهات ذات علاقة (إيضاح ١١)
٢,٠٧٧,٥٢٨	٢,٥٧٨,٧٥٥	-	مخصص ضرائب استقطاع
١٣٩,٥١٠,٩٤٣	١٣٤,٨٣٦,٢٣٩	١٨١,٠١٣,٧٥٧	

شركة مهارة للموارد البشرية والشركة التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص (تتمة)
٣١ ديسمبر ٢٠١٧ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٥

١٦- الزكاة

المحملة للسنة

تتكون الزكاة المحملة وقدرها ٨,٩٧٩,٥٥٩ ريال سعودي (للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦: ٨,١٣٦,٩٦٥ ريال سعودي و للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥: ٩,١٥١,٧٣٧ ريال سعودي) من مخصص السنة الحالية، وتم احتسابها وفقاً للأساس التالي:

٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
١١٢,٩٢٩,٩٠٩	١٢٨,٥٣٩,١٨٥	٢١١,٥٢٧,٩٣٨	حقوق المساهمين
١٠٧,١٥٢,٥٢٧	١٢,٥٩٠,٧٢٣	٢٤,٥٧٢,٨٦٣	مخصصات أول المدة وتسويات أخرى
(٨٢,٧٥٤,٧٩٥)	(٩١,٥٧٧,٧٠٧)	(١٠٤,٥٧٧,٠١٩)	القيمة الدفترية لموجودات طويلة الأجل
١٣٧,٣٢٧,٦٤١	٤٩,٥٥٢,٢٠١	١٣١,٥٢٣,٧٨٢	
٢٢٨,٧٤١,٨٣١	٢٧٥,٩٢٦,٣٩٩	٢٢٧,٦٥٨,٥٦٠	دخل السنة الخاضع للزكاة
٣٦٦,٠٦٩,٤٧٢	٣٢٥,٤٧٨,٦٠٠	٣٥٩,١٨٢,٣٤٢	الوعاء الزكوي
٩,١٥١,٧٣٧	٨,١٣٦,٩٦٥	٨,٩٧٩,٥٥٩	مخصص الزكاة بواقع ٥,٢٪

نشأت الفروقات بين النتائج المالية والزكوية بصورة أساسية نتيجة للمخصصات غير المسموح بها عند حساب الدخل الخاضع للزكاة.

حركة مخصص الزكاة

كانت حركة مخصص الزكاة للسنة على النحو التالي:

٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٣,٦٤٩,٣٤٢	٩,٣٢١,٧٩٠	١٠,٩٧٥,٦٢٣	في بداية السنة
٩,١٥١,٧٣٧	٨,١٣٦,٩٦٥	٨,٩٧٩,٥٥٩	مجنب خلال السنة
(٣,٤٧٩,٢٨٩)	(٦,٤٨٣,١٣٢)	(١٠,٤٨٤,٦٤٠)	مدفوع خلال السنة
٩,٣٢١,٧٩٠	١٠,٩٧٥,٦٢٣	٩,٤٧٠,٥٤٢	في نهاية السنة

الربوط الزكوية

قدمت الشركة الأم إقراراتها الزكوية عن كافة السنوات السابقة حتى ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ إلى الهيئة العامة للزكاة والدخل («الهيئة»)، وحصلت على شهادات الزكاة ذات العلاقة. لم يتم إصدار الربوط النهائية بعد.

١٧- رأس المال

يتكون رأس المال من ٢٥ مليون سهم (٢٠١٦: ١٠ مليون سهم، و ٢٠١٥: ١٠ مليون سهم)، قيمة كل سهم ١٠ ريال سعودي.

خلال عام ٢٠١٧، قرر مساهمو الشركة الأم زيادة رأسمال الشركة الأم إلى ٢٥٠ مليون ريال سعودي وذلك من خلال تحويل مبلغ ١٢٠ مليون ريال سعودي و ٣٠ مليون ريال سعودي من الأرباح المبقاة والاحتياطي النظامي على التوالي إلى رأس المال. وقد تم الانتهاء من الإجراءات النظامية اللازمة لزيادة رأسمال الشركة خلال السنة.

١٨- الاحتياطي النظامي

طبقاً لنظام الشركات السعودي والنظام الأساسي للشركة، يجب على الشركة الأم تحويل ١٠٪ من دخل السنة إلى الاحتياطي النظامي. يجوز للشركة الأم التوقف عن إجراء مثل هذا التحويل عندما يبلغ إجمالي الاحتياطي ٣٠٪ من رأس المال. عليه، قامت الشركة الأم بتجنيب ١٠٪ من صافي دخل السنة إلى الاحتياطي النظامي. إن هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركة التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص (تتمة)
٣١ ديسمبر ٢٠١٧ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٥

١٩- الاحتياطي الاتفاقي

طبقاً للنظام الأساسي للشركة الأم وبناء على اقتراح مجلس الإدارة، تم تحويل ٥٪ من صافي دخل كل سنة حتى عام ٢٠١٥ إلى الاحتياطي الاتفاقي لتخصيصه لبعض الأغراض. خلال عام ٢٠١٦، قرر مجلس الإدارة استخدام هذا الاحتياطي المجنب لدفع توزيعات الأرباح.

٢٠- توزيعات الأرباح

- في اجتماعه المنعقد بتاريخ ٢٧ محرم ١٤٣٩هـ (الموافق ١٧ أكتوبر ٢٠١٧)، أعلن مجلس إدارة الشركة الأم عن توزيعات أرباح مرحلية قدرها ٩٥,٥ مليون ريال سعودي، والتي تم دفعها خلال السنة.
- في اجتماعه المنعقد بتاريخ ٢٧ ذو الحجة ١٤٣٧هـ (الموافق ٢٨ سبتمبر ٢٠١٦)، أعلن مجلس إدارة الشركة الأم عن توزيعات أرباح مرحلية قدرها ١٦٥,٧ مليون ريال سعودي، والتي تم دفعها في عام ٢٠١٦. وتمت المصادقة عليها من قبل الجمعية العامة للمساهمين بتاريخ ٢٣ رجب ١٤٣٨هـ (الموافق ٢٠ أبريل ٢٠١٧).
- في اجتماعه المنعقد بتاريخ ٤ رجب ١٤٣٧هـ (الموافق ١١ أبريل ٢٠١٦)، أعلن مجلس إدارة الشركة الأم عن توزيعات أرباح مرحلية قدرها ١٠٠ مليون ريال سعودي، والتي تم دفعها خلال عام ٢٠١٦. وتمت المصادقة عليها من قبل الجمعية العامة للمساهمين بتاريخ ١٢ رجب ١٤٣٧هـ (الموافق ١٩ أبريل ٢٠١٦).
- في اجتماعه المنعقد بتاريخ ٨ ذي القعدة ١٤٣٦هـ (الموافق ٢٣ أغسطس ٢٠١٥)، صادقت الجمعية العامة على توزيعات أرباح قدرها ٢٥ مليون ريال سعودي لعام ٢٠١٤. خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥، أعلن مجلس إدارة الشركة عن توزيعات أرباح قدرها ١٠٥ مليون ريال سعودي إلى المساهمين في الشركة والتي تم دفعها خلال السنة.

٢١- المصاريف العمومية والإدارية

٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٣٦,٥٧٣,٣٢٢	٤٧,٢٥٥,٧٢٥	٥٥,٩١٥,٣٧٩	تكاليف موظفين
١,١٢٩,٥٣٦	٢,٦٥٨,٧٦٣	٩,٧٣٣,٠٥٤	أتعاب مهنية
٣,٠٣٨,٤٣١	٥,١٤٥,٢٧٩	٦,٥١٠,٨٨٧	استهلاك (إيضاح ١٢)
٩٣٩,٣٧٥	١,٢٤٧,٧٩٧	٢,٥٨٥,١٥٥	منافع عامة واشتراكات
١,٤٨٧,٨٢٢	٢,١٢٩,٢٩٥	٢,٣٧٩,٢٣١	أعباء بنكية
٧,٩٧٠,٥٩٩	١,٦٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٠,٠٠٠	مكافآت وتعويضات مجلس الإدارة (إيضاح ١١)
٨٥٦,٠٤٢	٨٤٨,٣٠٨	١,٤٠٦,٢٨٢	إصلاح وصيانة
١,٨١٤,٠١٠	١,٤٥٩,٨٨٤	١,٣٨٥,٤١٩	إيجار
٨١,٩٧٥	٦٤٨,٥٦٢	٧٣٣,٦٧٠	سفر
٣,٩٩١,٧٢٤	٣,٣٥٨,٤١١	٥,٠٨٣,٤٠٤	أخرى
٥٧,٨٨٢,٨٣٦	٦٦,٣٥٢,٠٢٤	٨٧,٧٣٢,٤٨١	

٢٢- مصاريف التسويق

٢٠١٥	٢٠١٦	٢٠١٧	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٥٣٤,٩٩٦	٢٥,٧٤٤,٦٦٠	٧,٣٠٤,٤٣١	مخصص ديون مشكوك في تحصيلها (إيضاح ٧)
٧٢٨,٢٦٢	٢,٣٠٢,٤٣٧	١,٥٢٩,٩٧٣	إعلانات
١٤٨,٩٧٠	١٦٥,٩٨٦	٨٥,٨٠٠	عمولة تسويق
١,٤١٢,١٢٨	٢٨,٢١٣,٠٨٣	٨,٩٢٠,٢٠٤	

شركة مهارة للموارد البشرية والشركة التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص (تتمة)
٣١ ديسمبر ٢٠١٧ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٥

٢٣. الإيرادات الأخرى

٢٠١٥	٢٠١٦ (معدلة - إيضاح ٣١)	٢٠١٧	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
٣٩١,٩٦٦	١,٨٢٩,٩٩٣	٥,٣٢٠,١٧٢	الدخل من إلغاء عقود العملاء
١,٣٤٦,٠٠٠	١,٤٩٤,٣٠١	٣,٥٨٢,٣٠٧	الدخل من غرامات وجزاءات
١٧٠,٢٤٣	١,٠٢٢,٩٤٣	٣,٤٣٥,٦١١	أرباح ودائع مرابحة لأجل
-	-	٢,٥٧٨,٧٥٥	عكس مخصص ضرائب استقطاع غير مطلوب
١,١٧٩,٩٢٢	١٤٠,٢٠٣	١,٦١٤,٦٥١	متنوعات
٣,٠٨٨,١٣١	٤,٤٨٧,٤٤٠	١٦,٥٣١,٤٩٦	

٢٤. ربح السهم

تم احتساب ربح السهم المتعلق بمساهمي الشركة الأم على أساس المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة خلال السنة. تم تعديل المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة لعام ٢٠١٦ و ٢٠١٥ بأثر رجعي ليعكس عنصر العلاوة للأسهم المصدرة خلال عام ٢٠١٧.

انخفض ربح السهم المتعلق بالدخل من العمليات الرئيسية بنسبة ١٩٪ إلى ٨٣٪ للسهم الواحد للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ من ٩,٦٩٪ للسهم للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ و ٧,٩٩٪ للسهم للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥.

٢٥. الإيجارات التشغيلية

تتعلق مصاريف الإيجار بعقود الإيجارات التشغيلية. خلال عام ٢٠١٧، تم إثبات مبلغ ٨,٢٢٠,٤٠٧ ريال سعودي (٢٠١٦: ٨,٦٣٣,٤٩٨ ريال سعودي) كمصروف في قائمة الدخل الموحدة المعدة لغرض خاص ضمن المصاريف العمومية والإدارية وتكلفة الإيرادات.

٢٦. المعلومات القطاعية

تتعلق هذه المعلومات بأنشطة وأعمال المجموعة المعتمدة من قبل الإدارة لاستخدامها كأساس لإعداد القوائم المالية وتتماشى مع عملية إعداد التقارير الداخلية. تشمل نتائج القطاعات على بنود متعلقة مباشرة بقطاع معين وبنود يمكن توزيعها بشكل معقول بين مختلف قطاعات الأعمال الرئيسية.

تتألف المجموعة من قطاعات الأعمال الرئيسية التالية:

الشركات:	يتعلق هذا القطاع بالخدمات المقدمة إلى الشركات والتي مدة عقودها عامين.
الأفراد:	يتعلق هذا القطاع بالخدمات المقدمة، التي تتراوح من إيجار العمال إلى خدمات خدمة، للعملاء الأفراد الذين تتراوح مدة عقودهم من ساعة إلى ستة أشهر.

٢٦. المعلومات القطاعية (تتمة)

	الشركات			الأفراد			الإجمالي		
	٢٠١٧	(معدلة - إيضاح ٣١)	(معدلة - إيضاح ٣١)	٢٠١٧	(معدلة - إيضاح ٣١)	(معدلة - إيضاح ٣١)	٢٠١٧	(معدلة - إيضاح ٣١)	(معدلة - إيضاح ٣١)
	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي
الإيرادات	٨٧٩,٣٢٠,٥٥١	٩٩٢,٠٣٧,٠٦٥	٩١٠,٩٧٨,١٤٢	٢٨٨,٦٢٤,٣٩١	١٨٩,٢٩١,٣٣٠	٤٧,٩١٥,٠٢٤	١,١٦٧,٩٤٤,٩٤٢	١,١٨١,٤٢٨,٢٩٥	٩٥٨,٨٩٣,١٦٦
إجمالي الربح	٢٢٠,٢٣٦,٧٤٨	٢٨٢,٧٩٦,٧٤٥	٢٤٤,٧٠٠,٤٠١	٧٢,٢٨٩,٥٦٢	٥٣,٩٨٩,١٣٥	١٤,٢٤٣,٩٩٤	٢٩٢,٥٣٦,٣١٠	٣٣٦,٧٨٥,٨٨٠	٢٥٨,٩٤٤,٣٩٥

إن الإفصاح عن المعلومات المتعلقة بصافي القيمة الدفترية للممتلكات والمعدات وإجمالي الموجودات وإجمالي المطلوبات المتعلقة بهذه القطاعات غير قابل للتفيذ.

تزاوَل المجموعة أنشطتها الرئيسية وتقدم خدماتها في المملكة العربية السعودية. ومن ثم، فإن الإفصاح عن القطاعات الجغرافية لا ينطبق في هذه الحالة.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركة التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص (تتمة)
٣١ ديسمبر ٢٠١٧ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٥

٢٧- إدارة المخاطر

مخاطر أسعار العملات

تمثل مخاطر أسعار العملات المخاطر الناتجة عن تذبذب قيمة أداة مالية ما نتيجة للتغيرات في أسعار العملات السائدة في السوق. تخضع المجموعة لمخاطر أسعار العملات بشأن موجوداتها المرتبطة بعمولة بما في ذلك النقدية وشبه النقدية وودائع المراهجة لأجل، والتي لا يحتمل أن تكون هامة. لا يوجد لدى المجموعة مطلوبات مرتبطة بعمولة بتاريخ قائمة المركز المالي.

مخاطر الائتمان

تمثل مخاطر الائتمان عدم مقدرة طرف ما على الوفاء بالتزاماته مما يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر لخسارة مالية. تقوم المجموعة بإدارة مخاطر الائتمان المتعلقة بالملاء وذلك بوضع حدود ائتمان لكل عميل ومراقبة الذمم المدينة القائمة. إن الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان بتاريخ إعداد القوائم المالية يمثل القيمة الدفترية لكل فئة من فئات الموجودات المالية. بتاريخ قائمة المركز المالي، بلغ ما نسبته ٣٢٪ (٢٠١٦: ٣٠٪ و ٢٠١٥: ٣٨٪) من إجمالي أرصدة المدينين يخص ٥ (٢٠١٦: ٥ و ٢٠١٥: ٥) عملاء رئيسيين.

مخاطر السيولة

تمثل مخاطر السيولة الصعوبات التي تواجهها المجموعة في توفير الأموال للوفاء بالتعهدات المتعلقة بالأدوات المالية. تقوم المجموعة بإدارة مخاطر السيولة وذلك بالتأكد من توفر الأموال اللازمة. تنص شروط تقديم الخدمة الخاصة بالمجموعة على أن يتم سداد المبالغ خلال ٣٠ يوماً من تاريخ إصدار الفواتير. يتم سداد الذمم الدائنة عادة خلال ٣٠ يوماً من تاريخ العقد.

مخاطر العملات

تمثل مخاطر العملات المخاطر الناتجة عن تذبذب قيمة الأدوات المالية بسبب التغيرات في أسعار الصرف الأجنبي. تقوم المجموعة بإجراء المعاملات بشكل أساسي بالريال السعودي والدولار الأمريكي والدرهم الاماراتي. تقوم الإدارة بمراقبة تقلبات أسعار الصرف الأجنبي بانتظام، وتسجيل الآثار الناتجة عنها في القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص وفقاً لذلك.

المخاطر التشغيلية

تمثل المخاطر التشغيلية الصعوبات التي تواجهها المجموعة في توفير القوى العاملة اللازمة أو عدم استكمال العقد نتيجة لرفض العمل أو عدم إجابة المهنة أو الهروب أو الوفاة أو التغير في الأنظمة واللوائح ذات العلاقة. تقوم المجموعة بإدارة المخاطر التشغيلية وذلك عن طريق مراقبة هذه الحالات بشكل منتظم وذلك لتفادي آثار هذه الحالات أو التقليل منها. كذلك تقوم المجموعة بتجنيب مخصص لمواجهة هذه الحالات عند حدوثها. في عام ٢٠١٧، قامت المجموعة بإثبات مخصص إضافي حيث استطاعت احتساب صافي التعرض / الأثر عند الأخذ بعين الاعتبار المصاريف المدفوعة مقدماً وأرصدة المبالغ المستحقة الدفع المتعلقة بالموظفين غير النشيطين (إيضاح ١٥). بلغ مخصص المخاطر التشغيلية خلال السنة ٦,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧ (٢٠١٦: ٥,٠٧٩,٢٠٠ ريال سعودي و ٢٠١٥: ٤,٤٨٠,٠٠٠ ريال سعودي).

٢٨- الالتزامات المحتملة

أصدرت البنوك التي تتعامل معها المجموعة، نيابةً عنها، ضمانات بمبلغ ١٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي (٢٠١٦: ١٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي و ٢٠١٥: ١٠,٠٠٠,٠٠٠ ريال سعودي) بشأن تنفيذ العقود وذلك خلال دورة الأعمال العادية.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركة التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص (تتمة)
٣١ ديسمبر ٢٠١٧ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٥

٢٩- المصادر الأساسية لعدم التأكد من التقديرات

تقوم المجموعة بإجراء التقديرات والافتراضات المتعلقة بالمستقبل. إن التقديرات المحاسبية الناتجة، حسب طبيعتها، نادراً ما تتساوى مع النتائج الفعلية ذات العلاقة. إن التقديرات والافتراضات ذات المخاطر الجوهرية التي تؤدي إلى تعديلات جوهرية على القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية القادمة مبينة أدناه:

الانخفاض في قيمة الذمم المدينة

يتم إجراء تقدير للمبالغ القابلة للتحويل من الذمم المدينة عند عدم إمكانية تحصيل المبلغ بالكامل. بالنسبة لكل مبلغ من المبالغ التي تعتبر هامة بمفردها، يتم إجراء هذا التقدير على أساس كل مبلغ على حده. أما المبالغ التي لا تعتبر هامة بمفردها ولكنها متأخرة السداد، فإنه يتم تقديرها بشكل جماعي، ويجنب مخصص حسب طول مدة التأخر في سداد الذمم المدينة.

بتاريخ إعداد القوائم المالية، بلغ إجمالي الذمم المدينة ١٤٤,٢٩٢,٨٢٧ ريال سعودي ومبلغ ٢٣,٥٨٣,٩٨٧ ريال سعودي تم الاحتفاظ به كمخصص للديون المشكوك في تحصيلها (٢٠١٦): إجمالي الذمم المدينة ١١٩,١٨٦,١٠٣ ريال سعودي مع مخصص للديون المشكوك في تحصيلها قدره ٢٦,٢٧٩,٥٥٦ ريال سعودي و ٢٠١٥: إجمالي الذمم المدينة ١٠٣,٩٣٩,٣٢٥ ريال سعودي مع مخصص للديون المشكوك في تحصيلها قدره ٥٣٤,٨٩٦ ريال سعودي). سيتم إثبات أي فرق بين المبالغ المحصلة فعلاً في الفترات المستقبلية والمبالغ المتوقعة تحصيلها في قائمة الدخل الموحدة المعدة لغرض خاص.

الأعمار الانتاجية للممتلكات والمعدات

تقوم إدارة المجموعة بتحديد الأعمار الانتاجية المقدرة للممتلكات والمعدات لأغراض حساب الاستهلاك. يتم تحديد هذا التقدير بعد الأخذ بعين الاعتبار الاستخدام المتوقع للأصل أو الاستهلاك العادي.

تقوم الإدارة بمراجعة الأعمار الانتاجية سنوياً، ويتم تعديل قسط الاستهلاك المستقبلي في حالة اعتقاد الإدارة بأن الأعمار الانتاجية تختلف عن التقديرات السابقة.

الزكاة

يتطلب الأمر إصدار أحكام هامة عند تحديد مخصص الزكاة. هناك العديد من المعاملات والاحتسابات والتي بموجبها تكون الزكاة النهائية غير مؤكدة. تقوم المجموعة بإثبات المطلوبات للزكاة المتوقعة بناءً على تقدير ما إذا كان هناك زكاة إضافية مستحقة.

٣٠- القيمة العادلة للأدوات المالية

القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم استلامه عند بيع أصل ما أو دفعه عند تحويل التزام ما بموجب معادلة نظامية تمت بين متعاملين في السوق بتاريخ القياس. يحدد قياس القيمة العادلة بافتراض أن معاملة بيع الموجودات أو تحويل المطلوبات قد تمت إما:

- في السوق الرئيسي للموجودات أو المطلوبات، أو
- في حالة عدم وجود السوق الرئيسي، في أكثر الأسواق فائدة للموجودات والمطلوبات.

إن السوق الرئيسي أو السوق الأكثر فائدة يجب أن يكون قابل للوصول إليه من قبل المجموعة. تقاس القيمة العادلة للموجودات أو المطلوبات بافتراض أن المتعاملين في السوق سيستفيدون عند تسعير الموجودات أو المطلوبات وأنهم يسعون لتحقيق أفضل مصالحهم الاقتصادية.

تتكون الأدوات المالية من الموجودات المالية والمطلوبات المالية. تتكون الموجودات المالية الخاصة بالمجموعة من النقدية وشبه النقدية وودائع المرابحة لأجل والمدنيين والاستثمارات المتاحة للبيع، بينما تتكون المطلوبات المالية للمجموعة من الدائنين والمبالغ المستحقة الدفع وأخرى. إن القيمة العادلة للأدوات المالية الخاصة بالمجموعة بتاريخ قائمة المركز المالي لا تختلف كثيراً عن قيمتها الدفترية.

٣١- تصحيح أخطاء في قوائم مالية سابقة

خلال السنة، اكتشفت إدارة الشركة الأم أخطاء محاسبية نتج عنها أخطاء جوهرية في القوائم المالية لسنوات سابقة. تضمنت الأخطاء المالية إلى حد كبير إظهار مصروفات رواتب واستحقاقات العمالة المتعلقة بفترات غير محددة العمل بأقل من قيمتها، وإظهار الإيرادات بأقل من قيمتها حيث أن بعض منافع الموظفين قابلة للفوترة إلى العملاء، والاثبات غير الملائم لأتعاب التأهيل كإيرادات وحسابات الإيرادات غير المكتسبة ذات العلاقة.

استطاعت الإدارة تحديد أثر هذه الأخطاء في القوائم المالية لسنوات سابقة. عليه، قامت الشركة الأم بتصحيح هذه الأخطاء وعدلت القوائم المالية للسنوات السابقة.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركة التابعة لها
شركة مساهمة سعودية مقفلة
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص (تتمة)
٣١ ديسمبر ٢٠١٧ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٥

٣١. تصحيح أخطاء في قوائم مالية سابقة (تتمة)

يعكس التحليل التالي التعديلات على الحسابات التي تأثرت كما في ٣١ ديسمبر:

الأرباح المبقة	صافي الدخل	الأرباح غير المحققة عن تقويم الاستثمارات المتاحة للبيع	ريال سعودي	ريال سعودي	الإيرادات الأخرى	تكلفة الإيرادات	ريال سعودي	الإيرادات	ريال سعودي	الدائنون والمبالغ المستحقة الدفع وأخرى	التأمينات المحتجزة والإيرادات غير المكتسبة	المدينون والذمم المدينة غير المقدم بها فواتير وأخرى	
ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	ريال سعودي	
١١٢,٥٨٣,٠٧٠	١٩٩,١٩٢,٤٥٧	-	-	-	(٦٩٣,٢٠٥,٩٧٨)	٩٥٧,٧٥٧,٠٠٥	١٢٨,٠٧٨,٢٦٤	٩٢,٥٢٤,٢٣٥	١١٠,٦٠٢,٢٤٨	١١٠,٦٠٢,٢٤٨	١١٠,٦٠٢,٢٤٨	كما ورد سابقاً	الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥
(١٦,٧١٢,٩٧٠)	(٥,٦٠٦,٦٢٢)	-	-	-	(٦,٧٤٢,٧٩٣)	١,١٣٦,١٦١	١١,٤٢٢,٦٧٩	٥,٢٨٠,٢٩١	-	-	-	تسوية سنة سابقة - لعام ٢٠١٥ وسنوات سابقة	الرصيد المعدل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٥
٩٥,٨٧٠,١٠٠	١٩٣,٥٨٥,٨٢٥	-	-	-	(٦٩٩,٤٤٨,٧٧١)	٩٥٨,٨٩٣,١٦٦	١٣٩,٥١٠,٩٤٣	٩٧,٨٠٤,٥٢٦	١١٠,٦٠٢,٣٤٨	١١٠,٦٠٢,٣٤٨	١١٠,٦٠٢,٣٤٨	كما ورد سابقاً	الرصيد المعدل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦
٨٥,٥٠٦,٤٨٤	٢٢٥,٨٣٦,٨٢٤	-	(٥,١٦٧,٦٨٠)	(٨٤٣,٣٨٦,٦٩١)	١,١٦٦,٧٥٧,٩٠٧	١٢٢,١٤٧,٩٣٦	١٢٢,١٤٧,٩٣٦	١٥٥,١٣٢,٨١٢	١٠٥,٠٩٩,١٨٤	١٠٥,٠٩٩,١٨٤	١٠٥,٠٩٩,١٨٤	كما ورد سابقاً	الرصيد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦
(٣,٩٧٨,٥٤٦)	١٢,٧٣٤,٤٢٤	(٦٨٠,٢٤٠)	٦٨٠,٢٤٠	(١,٢٥٥,٧٢٤)	(١,٢٥٥,٧٢٤)	١٤,٦٧٠,٣٦٨	١٢,٦٨٨,٤٠٣	٣,٢٨٤,٤٦٨	١٢,٦٧٤,٥٦٥	١٢,٦٧٤,٥٦٥	١٢,٦٧٤,٥٦٥	تسوية سنة سابقة - لعام ٢٠١٦ وسنوات سابقة	الرصيد المعدل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦
٨١,٥٢٧,٩٣٨	٢٣٨,٥٧١,٢٤٨	(٦٨٠,٢٤٠)	(٤,٤٨٧,٤٤٠)	(٨٤٤,٦٤٢,٤١٥)	١,١٨١,٤٢٨,٢٩٥	١٣٤,٨٣٦,٣٣٩	١٣٤,٨٣٦,٣٣٩	١٥٨,٤١٨,٢٨١	١١٧,٧٧٣,٧٤٩	١١٧,٧٧٣,٧٤٩	١١٧,٧٧٣,٧٤٩	كما ورد سابقاً	الرصيد المعدل كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٦
(ج) (ب) (أ)	(ج) (ب) (أ)	(د)	(د)	(د)	(ج) (ب) (أ)	(ب) (أ)	(ج) (ب) (أ)	(ب)	(أ)	(ب)	(أ)	(أ)	

- أ- تعديل الإيرادات الواردة بأقل من قيمتها حيث أن بعض منافع الموظفين قابلة للفترة إلى العملاء.
- ب- تعديل الإثباتات غير الملأتم لرسم التأهيل كإيرادات وإيرادات غير مكتسبة ذات العلاقة.
- ج- تعديل مصروف الرواتب الوارد بأقل من قيمته والاستحقاقات ذات العلاقة التي تخص فترات الموظفين غير المكلفين بعمل.
- د- عرض المكاسب غير المحققة عن الاستثمارات المتاحة للبيع كمعنصر مستقل في حقوق الملكية وفقاً للمعايير المحاسبية المتعارف عليها في المملكة العربية السعودية.

شركة مهارة للموارد البشرية والشركة التابعة لها
(شركة مساهمة سعودية مقفلة)
إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص (تتمة)
٣١ ديسمبر ٢٠١٧ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٦ و ٣١ ديسمبر ٢٠١٥

٣١. تصحيح أخطاء في قوائم مالية سابقة (تتمة)

يعكس التحليل التالي الأثر على ربح السهم كما في ٣١ ديسمبر:

٢٠١٥	٢٠١٦	
ريال سعودي	ريال سعودي	
(٠,٢٢)	٠,٥٤	الزيادة (النقص) في الدخل من العمليات الرئيسية للسهم المتعلق بمساهمي الشركة الأم
(٠,٢٢)	٠,٥١	الزيادة (النقص) في صافي دخل السنة للسهم المتعلق بمساهمي الشركة الأم

٣٢. اعتماد القوائم المالية

تم اعتماد القوائم المالية الموحدة المعدة لغرض خاص من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ١٤ جمادى الثاني ١٤٤٠هـ (الموافق ١٩ فبراير ٢٠١٩).

٣٣. عمليات المجموعة

فيما يلي تفاصيل فروع المجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠١٧:

الإسم	رقم السجل التجاري	التاريخ
الياسمين	١٠١٠٤٦٥٢٠٧	٢ صفر ١٤٣٨هـ
المروج	١٠١٠٤٣٦٥٥٣	٢٨ شوال ١٤٣٦هـ
التعاون	١٠١٠٤٢٧٤٨٤	٩ محرم ١٤٣٥هـ
الجبيل	٢٠٥٥٠٢١٨٥٨	٥ ربيع الثاني ١٤٣٥هـ
الرس	١١٣٢٠١٠٩٧٥	٧ ذي القعدة ١٤٣٥هـ
الريوة	١٠١٠٤٦٥٣٠٩	٢ صفر ١٤٣٨هـ
السويدي	١٠١٠٤٢٧٤٨٥	٩ محرم ١٤٣٥هـ
المدينة المنورة	٤٦٥٠٠٧٦٨٠٤	٧ ذو القعدة ١٤٣٥هـ
بريدة	١١٣٦٠٥٦٧٢٩	٢٩ جمادى الأولى ١٤٣٧هـ
حائل	٢٣٥٠٠٤٣٣١١	٢٧ ربيع الثاني ١٤٣٦هـ
خميس مشيط	٥٨٥٥٠٦٨٠٩٣	١٥ ربيع الأول ١٤٣٦هـ
خريص	١٠١٠٤٣٦٥٥٤	٢٨ شوال ١٤٣٦هـ
عنيزة	١١٢٨٠١٩٦٢١	١٥ ربيع الأول ١٤٣٦هـ
جدة - نعيم	٤٠٣٠٢٧٨٤٩٦	٩ محرم ١٤٣٥هـ
جدة - الروضة	٤٠٣٠٢٩٦٩٢٢	٢٠ محرم ١٤٣٩هـ
الدمام	٢٠٥٠١١١٠١١	٢٩ صفر ١٤٣٨هـ
أبها	٥٨٥٠٠٧١٧٩٢	٢٣ ربيع الثاني ١٤٣٩هـ
الخبر	٢٠٥١٠٥٦١٩٩	٥ ربيع الثاني ١٤٣٥هـ

٣٤. أرقام المقارنة

أعيد تبويب بعض أرقام المقارنة للسنة الماضية بما يتماشى مع تبويب السنة الحالية.

